



DAFTAR PUSTAKA

- Al-quran dan terjemahnya*, Departemen Agama Republik Indonesia, Pustaka Agung Harapan.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Bangun, Wilson .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT.Gloria AksaraPratama.
- Gede Widianta dan Wayan Bagia .2016. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi kerja pada Hotel Naya Gawana Resort & Spa Bali. (ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJM/article/download/.../4572).Diakses pada hari Rabu, 5 April 2017. Pukul 13.45 WIB.
- Fathoni, Abdurrahman.2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT. Rika Cipta.
- Hasibuan S.P. Melayu . 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT Bumi Aksara
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:PT Bumi Aksara.
- _____. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi Cetakan Kedelapan Belas. PT Bumi Aksara, Jakarta.\
- Judah Ayu Permatasari DKK. 2015.Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT BPR Gunung Ringit Malam.(<http://download.portalgaruda.org/article>). Diakses pada Hari Rabu, 5 April 2017. Pukul 21.12 WIB.
- Martoyo, Susilo.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi Kedelapan.BPFE. Yogyakarta.
- Melati Luviansi dan Abdul Djalil. 2012. Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan dan Disiplin Kerja Pegawai (Studi Pada Universitas Pelangka Raya. (<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/43216/7/Cover.pdf>)). Diakses pada hari Rabu Rabu, 5 April 2017. Pukul 21.30 WIB

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Rivai, Veithzal dan sagala, Ella Jauvani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan : Dari teori praktik* , Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Siagaan, Sonda P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Simanjuntak, payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Andi Offset. Yogyakarta
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup
- Suprayitno. 2007. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Dinas Kebersihan Karanganyar.(eprints.dinus.ac.id/17227/1/jurnal_16089.pdf). Diakses pada Hari Rabu 5 April 2017. Pukul 22.00 WIB
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen.Bandung* : ALFABETA,cv
- Widi Purnama Sari. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah Sungai.(repository.ut.ac.id/244/). Diakses pada Hari Rabu 5 April 2017. Pukul 22.30 WIB.