

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANUGERAH PHARMINDO LESTARI DI PEKANBARU

ANISA EKA PUTRI

11471205105

Penelitian ini dilakukan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru. Sampel penelitian ini berjumlah 60 orang. Sampel yang digunakan peneliti dalam penelitian ini didapat melalui metode sensus, yaitu pengambilan sampel dari seluruh populasi yang ada. Analisis dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan baik secara parsial maupun secara simultan pelatihan dan pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru. Dimana jika pelatihan sering dilakukan dan pengalaman kerjanya baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik pula.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Kinerja