



BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = -1.844 + 0.557X_1 + 0.366X_2 + e$. Apabila pelatihan dan pengalaman kerja PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja karyawan pada Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru sebesar -1.844. Jika pelatihan mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,557. Jika pengalaman kerja mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,366.
2. Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru menunjukkan nilai thitung (8,323) > ttabel (2,301) dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru.
3. Nilai F hitung (49,573) > F tabel (4,010) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan pelatihan dan pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Nilai R sebesar 0,797 atau 79,7% berarti terdapat hubungan antara pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,635 atau 63,5% ini berarti kinerja karyawan pada PT Anugerah pharmindo Lestari di Pekanbaru dapat dipengaruhi oleh pelatihan dan pengalaman kerja sementara sisanya 36,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Sebaiknya PT Anugeah Pharmindo Lestari di Pekanbaru lebih aktif lagi dalam melaksanakan kegiatan pelatihan yang bertujuan untuk memberikan dan menambah pengetahuan karyawannya mengenai pekerjaan yang akan dibebankan perusahaan. Dalam kegiatan pelatihan sebaiknya PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru memilih materi yang sesuai dengan kebutuhan pada peserta pelatihan sehingga dapat mempengaruhi kinerja yang akan dihasilkan.
2. Dalam memilih karyawan yang memiliki kualitas sebaiknya PT Anugerah Pharmindo Lestari di Pekanbaru memilih karyawan yang telah mempunyai pengalaman sehingga dapat membantu dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan, selain itu perusahaan juga harus memberikan pelatihan mengenai beban pekerjaan sehingga akan menambah pengetahuan dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja para karyawan pada PT Anugerah

Pharmindo Lestari di Pekanbaru menggunakan analisis data yang berbeda dengan menambah jumlah variabel-variabel lainnya. Sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

