



**ANALISIS RESTRUKTURISASI ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
PENGELOLA BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) BERKAH DESA TELAGA
BARU KECAMATAN RANGSANG BARAT KABUPATEN KEPULAUAN
MERANTI PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Fakultas Syariah Dan Hukum



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

MUHAMAD HANIF
NIM. 12120510753

**PROGRAM S1
EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

1447 H/2026 M

Dik Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “ANALISIS RESTRUKTURISASI ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PENGELOLA BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) BERKAH DESA TELAGA BARU KECAMATAN RANGSANG BARAT KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”, yang ditulis oleh:

NAMA : Muhamad Hanif
 NIM : 12120510753
 PROGRAM STUDI : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 08 Januari 2026
 Waktu : 08.00 WIB s/d selesai
 Tempat : Ruang Munaqasyah (Gedung belajar Lt.2).

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 22 Januari 2026
 TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
 Dr. Wahidin, S.Ag., M.Ag

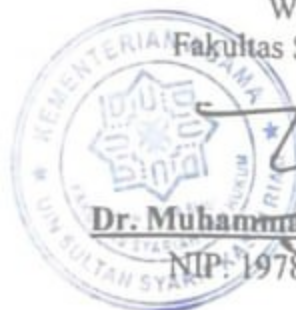
Sekretaris
 Haniah Lubis, ME. Sy

Penguji I
 Dr. Zuraidah, S.Ag., M.Ag

Penguji II
 Nur Hasanah, SE., MM

Wakil Dekan I
 Fakultas Syariah dan Hukum


 Dr. Muhammad Darwis, SH. I., SH., MH
 NIP: 19780227 200801 1 009





PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Restrukturisasi Organisasi Dalam Peningkatan Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Kangas Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah”, yang ditulis oleh:

Nama : Muhamad Hanif
NIM : 12120510753
Program Studi : Ekonomi Syariah

Demikian surat ini dibuat agar dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 22 Desember 2025

Pembimbing Skripsi

Pembimbing Materi

Pembimbing Metodologi

Dr. Jonnius, SE., MM
NIP. 19680616 201411 1 002

Ahmad Hamdalah, SE.I.,M.E.Sy.
NIP. 19860729 202521 1 011

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Muhamad Hanif, (2026): Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sering terjadinya pergantian struktur organisasi pada BUMDes Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah. Perubahan dalam struktur, sistem, dan proses kerja dengan tujuan menciptakan organisasi yang lebih adaptif dan produktif disebut dengan Restrukturisasi. Melalui restrukturisasi, BUMDes dapat memperbaiki alur kerja, memperjelas pembagian tugas dan wewenang, serta meningkatkan koordinasi antar unit kerja sehingga efektivitas kerja karyawan meningkat.

Tujuan penelitian ini untuk menjelaskan Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru dan Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah.

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Adapun informan penelitian ini Adalah Kepala Desa sebagai Penasehat, Ketua BPD sebagai Pengawas, Direktur, Sekretaris, Bendahara, serta Penanggung Jawab dari masing-masing unit usaha BUMDes. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, observasi, dan dokumentasi. Proses analisis data dilakukan melalui tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Adapun hasil dalam penelitian ini, yaitu Restrukturisasi organisasi dan efektivitas kerja pengelola BUMDes Berkah Desa Telaga Baru belum berjalan optimal. Meskipun struktur organisasi, tujuan, dan mekanisme kerja telah ada, pelaksanaannya masih terkendala oleh seringnya pergantian pengurus, belum jelasnya pembagian tugas dan SOP, keterbatasan kompetensi SDM, sarana prasarana yang kurang memadai, serta pengawasan yang belum terdokumentasi dengan baik. Restrukturisasi organisasi BUMDes Berkah dalam prinsip-prinsip ekonomi syariah tercermin dalam nilai musyawarah (QS. Asy-Syura: 38), keadilan dan amanah dalam pengelolaan keuangan (QS. An-Nisa: 58), larangan riba serta penerapan sistem bagi hasil (QS. Al-Baqarah: 275), dan kejujuran dalam transaksi bisnis (QS. Al-Mutaffifin: 1–3). Namun demikian, penerapan prinsip profesionalisme dan kecakapan sebagaimana diajarkan dalam QS. Yusuf ayat 55 belum berjalan secara optimal, karena masih ditemukannya praktik pemilihan pengelola berdasarkan kedekatan personal, yang berdampak pada kurang maksimalnya kinerja pengelola.

Kata Kunci: Restrukturisasi Organisasi, Efektivitas Kerja, BUMDES



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil 'alamin, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW dengan mengucapkan *Allahumma Shalli 'ala Muhammad Wa'ala Aali Muhammad* yang telah membawa manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman yang terang benderang seperti sekarang ini.

Skripsi ini ditulis dan diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program S1 Prodi Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Hukum, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Dengan judul skripsi **“Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah”**

Selanjutnya, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ribuan terimakasih kepada semua pihak yang telah yang telah membantu, membimbing dan mendukung penulis baik dengan moral maupun materil selama berlangsungnya penulisan skripsi ini, mudah-mudahan dibalas dengan pahala oleh Allah SWT. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Keluarga Tercinta, terkhusus kedua orang tua Bapak Madali dan Ibu Saibah. Yang telah memberikan kasih sayang yang tulus, perhatian yang tak pernah terputus, serta doa yang senantiasa mengiringi setiap langkah penulis dan menjadi alasan penulis bertahan sampai saat ini. Dukungan moral, spiritual, dan material yang diberikan sejak awal perkuliahan hingga selesainya penyusunan skripsi ini menjadi kekuatan utama bagi penulis dalam menghadapi berbagai tantangan dan hambatan. Semoga ini menjadi langkah awal penulis menuju kesuksesan dan mengangkat derajat keluarga kita. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada abang dan kakak yang telah memberikan doa, motivasi dan dukungannya kepada penulis, yaitu abang dan kakak tercinta Muhamad Nazri, S.Pd., Umi Kholifah, S.E, dan Muhamad Nazril. Terimakasih telah hadir dalam hidup penulis dan menemani setiap langkah penulis.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti MS, SE, M.Si, Ak, CA, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau serta Bapak Prof. H. Raihani, M.Ed., Ph.D selaku Wakil Rektor I, Bapak Dr. Alex Wenda, ST, M.Eng selaku Wakil Rektor II, dan Bapak Dr. Harris Simaremare, M.T selaku Wakil Rektor III Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta civitas akademika.
3. Bapak Dr. H. Maghfirah, MA selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta Bapak Dr. Muhammad Darwis, SH., MH selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Nurnasrina, SE., M.Si selaku Wakil Dekan II, dan Bapak Dr. M. Alpi Syahrin, SH., MH selaku



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wakil Dekan III yang bersedia mempermudah penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi.

4. Bapak Syamsurizal, S.E., M.Sc., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah dan Bapak Zilal Afwa Ajidin, S.E., MA selaku Sekretaris Program Studi Ekonomi Syariah, serta bapak ibu dosen dan karyawan karyawan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan nasehatnasehat yang terbaik serta membantu penulis selama perkuliahan.
5. Bapak Dr. Jonnius, SE., MM selaku pembimbing I dan Bapak Ahmad Hamdalah, SE.I., M.E.Sy. selaku pembimbing II dengan ketulusan dan kesabaran hati meluangkan waktu memberikan bimbingan, pengarahan dan saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya.
6. Bapak Dr. H. Henrizal Hadi, Lc., M.A. selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan nasehat kepada penulis selama menempuh perkuliahan.
7. Seluruh Bapak, Ibu Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang sangat berharga sebagai pedoman hidup penulis dimasa yang akan datang.
8. Pihak Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau selaku pihak yang telah menyediakan referensi berupa buku, jurnal, dan skripsi guna menyempurnakan skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Kepala Desa Telaga Baru, Direktur, beserta Anggota BUMDes Berkah Desa Telaga Baru yang telah memberikan izin dan dukungan dalam pelaksanaan penelitian serta meluangkan waktu untuk diwawancarai sehingga penulis mendapatkan informasi yang sangat berharga dalam penelitian ini.
10. Stefhani, S.Pd. orang yang sangat berarti dalam perjalanan akademik penulis, orang istimewa yang senantiasa hadir memberikan dukungan, semangat, dan perhatian. Di tengah berbagai keterbatasan dan proses panjang penyusunan skripsi ini, kehadirannya menjadi sumber motivasi yang menguatkan serta pengingat untuk tetap berusaha dan tidak menyerah.
11. Teman-teman kelompok Kuliah Kerja Nyata (KKN) Teluk Rhu 2024 yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan akademik penulis. Kebersamaan yang terjalin selama pelaksanaan KKN tidak hanya diisi dengan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, tetapi juga dengan canda tawa, kebersamaan, dan cerita-cerita sederhana yang memberikan warna tersendiri dalam proses perkuliahan.
12. Teman-teman seperjuangan *Shecobto Generation* yang telah menjadi teman suka dan duka dalam proses belajar di bangku perkuliahan. Terimakasih telah memberikan semangat dan motivasi untuk penulis.
13. M. Subani Prastiono, S.I.Kom., teman kos dan Rian Fikri Hafizh Nasution teman seperjuangan yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan. Bantuan, dukungan, serta kesediaan untuk saling berbagi dan membantu dalam berbagai hal menjadi bagian penting yang sangat berarti bagi penulis. Serta semua teman terdekat yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14. FC Barcelona atas setiap pertandingan, gol, kemenangan dan setiap momen yang telah menemani penulis selama kuliah dan proses penulisan skripsi ini. Sukses terus tim kebanggaan penulis (*Visca Barca*).
15. Terakhir terimakasih buat seluruh pihak yang terkait dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Semoga Allah memberikan Rahmat dan Karunianya, Aamiin Yarabbal Alamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, 22 Desember 2025
Penulis,

MUHAMAD HANIF
NIM: 12120510753

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	9
BAB II PEMBAHASAN	11
A. Kerangka Teoritis	11
1. Restrukturisasi Organisasi	11
2. Efektivitas Kerja.....	15
3. Badan Usaha Milik Desa (BUMDes).....	22
4. Restrukturisasi BUMDes Perspektif Ekonomi Syariah	26
B. Penelitian Terdahulu	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian	33
B. Lokasi Penelitian	34
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	34
D. Informan Penelitian	35
E. Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36
G. Teknik Analisis Data	37
H. Teknik Penulisan	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	39
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	46



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	76



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

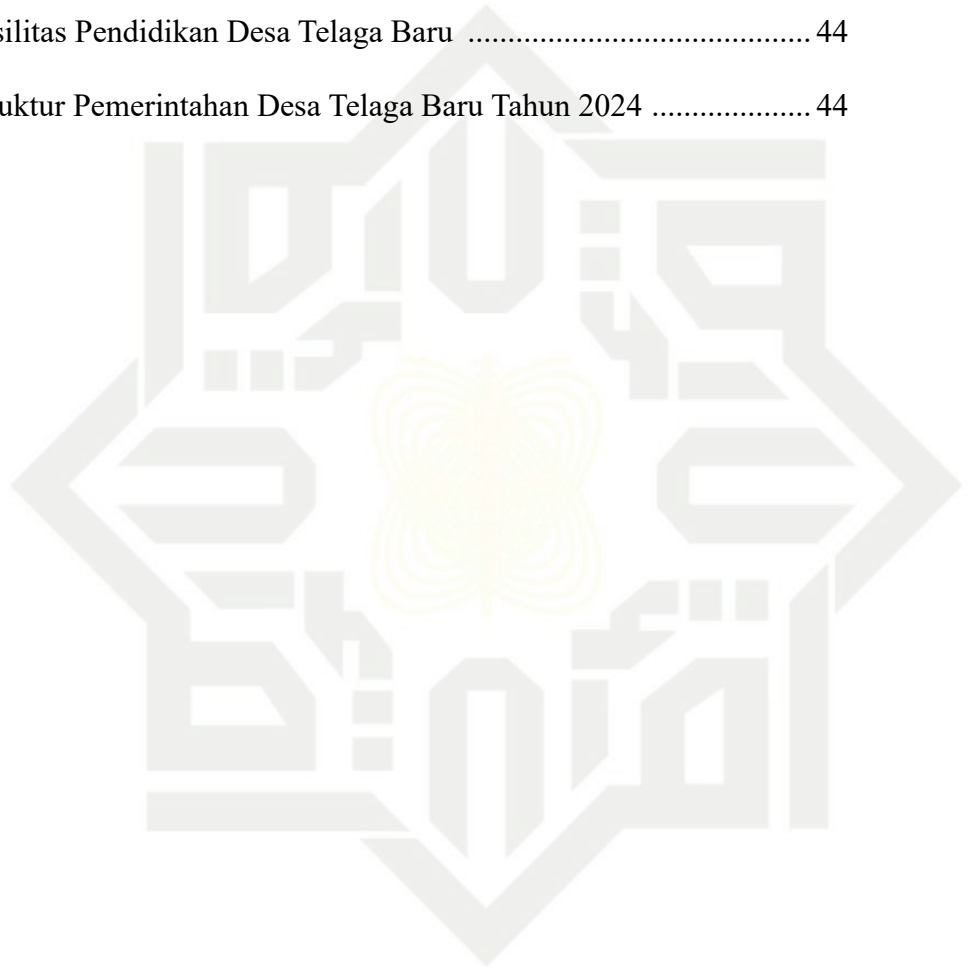
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pemasukan Tahun 2020-sekarang.....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1	Tempat Ibadah Desa Telaga Baru	42
Tabel 4.2	Fasilitas Pendidikan Desa Telaga Baru	44
Tabel 4.3	Struktur Pemerintahan Desa Telaga Baru Tahun 2024	44



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur BUMDES Tahun 2017-2022	4
Gambar 1.2	Struktur BUMDES Juni 2022- Agustus 2022	4
Gambar 1.3	Struktur BUMDES Agustus 2022 – sekarang.....	5
Gambar 4.1	Jumlah Penduduk Desa Telaga Baru Tahun 2024	40





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) merupakan lembaga ekonomi desa yang berfungsi sebagai pilar utama dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat serta memperkuat perekonomian desa secara mandiri. Keberadaan BUMDes diatur dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, yang memberikan wewenang kepada desa untuk mendirikan dan mengelola badan usaha berdasarkan potensi lokal.¹

Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) merupakan salah satu bentuk usaha yang dikelola oleh pemerintah desa dan bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui optimalisasi potensi lokal. BUMDes memiliki peran penting dalam perekonomian desa, baik sebagai penyedia lapangan kerja maupun sebagai penggerak ekonomi berbasis lokal. Dalam era persaingan global dan tuntutan peningkatan kinerja organisasi, Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) sebagai salah satu pilar ekonomi desa dituntut untuk beroperasi secara lebih efektif dan efisien. Namun, dalam pelaksanaannya, banyak BUMDes menghadapi berbagai tantangan, salah satunya adalah efektivitas kerja yang belum optimal.

Efektivitas kerja merujuk pada sejauh mana tugas dan tanggung jawab dalam organisasi dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan target yang telah

¹ Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Nomor 4 Tahun 2015 Tentang Pendirian, pengusuran, pengelolaan, dan pembubaran Badan Usaha Milik Desa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ditetapkan. Efektivitas kerja dalam suatu organisasi mencerminkan sejauh mana tujuan organisasi dapat dicapai dengan sumber daya yang tersedia.² Efektivitas kerja dapat diartikan sebagai kemampuan suatu organisasi untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diemban dengan baik, sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Dalam konteks ini, bukan hanya hasil akhir yang penting, tetapi juga cara untuk mencapai hasil tersebut dengan memanfaatkan semua sumber daya yang tersedia, seperti waktu, tenaga, dan biaya. Sebuah organisasi yang efektif adalah yang mampu memaksimalkan potensi yang ada untuk mencapai tujuan dengan cara yang efisien dan tepat sasaran. Efektivitas ini juga menggambarkan seberapa baik koordinasi dan kerja sama antar bagian dalam organisasi, serta bagaimana setiap individu atau tim dapat berkontribusi untuk mencapainya.

Efektivitas kerja yang tinggi mencerminkan kinerja yang optimal, produktivitas yang meningkat, serta pelayanan yang lebih baik kepada masyarakat. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja adalah disiplin kerja, kemampuan personal, pengawasan, budaya kerja, anggaran, perlengkapan dan fasilitas³. Untuk meningkatkan efektivitas kerja di BUMDes salah satu strategi yang dilakukan adalah melalui restrukturisasi organisasi. Restrukturisasi organisasi mencakup perubahan dalam struktur, sistem, dan proses kerja dengan tujuan menciptakan organisasi yang lebih adaptif dan

² Lindawati NP, Putu B, Susila E. "Restrukturisasi Organisasi Sebagai Upaya Peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan Ak. Mapindo", *JAMAS: Journal Of Applied Management And Accounting Science*, vol. 4 (2022), h. 46-59.

³ Tadi Aryadi, *Analisis Efektifitas Kerja Pegawai*, (Cirebon: CV. Elsi Pro, 2020), h. 27-30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produktif.⁴ Melalui restrukturisasi, BUMDes dapat memperbaiki alur kerja, memperjelas pembagian tugas dan wewenang, serta meningkatkan koordinasi antar unit kerja sehingga efektivitas kerja karyawan meningkat.

Restrukturisasi organisasi BUMDes dapat mencakup berbagai aspek, seperti perubahan dalam kepemimpinan, pengelolaan keuangan, mekanisme koordinasi antar-unit usaha, serta penggunaan teknologi dalam operasional sehari-hari. Namun, tidak semua restrukturisasi organisasi berdampak positif terhadap efektivitas kerja. Dalam beberapa kasus, perubahan yang dilakukan tanpa perencanaan matang justru dapat menimbulkan ketidakjelasan peran, resistensi karyawan, dan penurunan produktivitas.

BUMDes Berkah adalah sebuah badan usaha milik desa yang terletak di Desa Telaga B aru, Kecamatan Rangsang Barat, Kabupaten Kepulauan Meranti, Provinsi Riau yang didirikan pada 12 Mei 2017 lalu. BUMDes Berkah memiliki beberapa unit usaha yang masih berjalan hingga saat ini seperti Unit ATK dan Jasa, Unit Penyewaan, Unit UED-SP dan Unit Pangkalan LPG, berikut adalah struktur BUMDes Berkah:

⁴ Fajrin YA, Suhermanto DF, Sihidi IT, "Upaya Pendampingan Restrukturisasi Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Desa Tirtoyudo Kabupaten Malang", *BERNAS: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, vol. 5, (2024), h.21-26.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

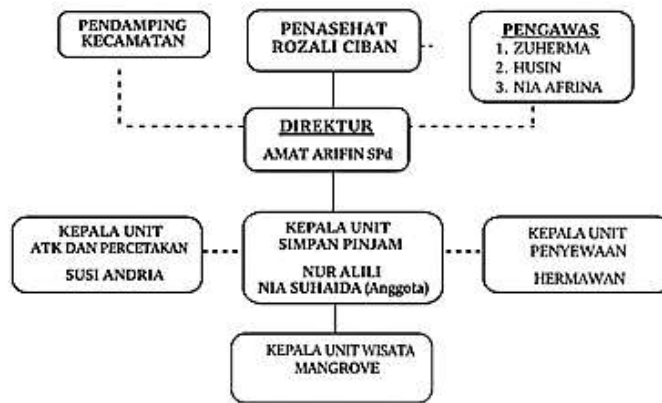
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 1.1

Struktur BUMDES Tahun 2017-2022

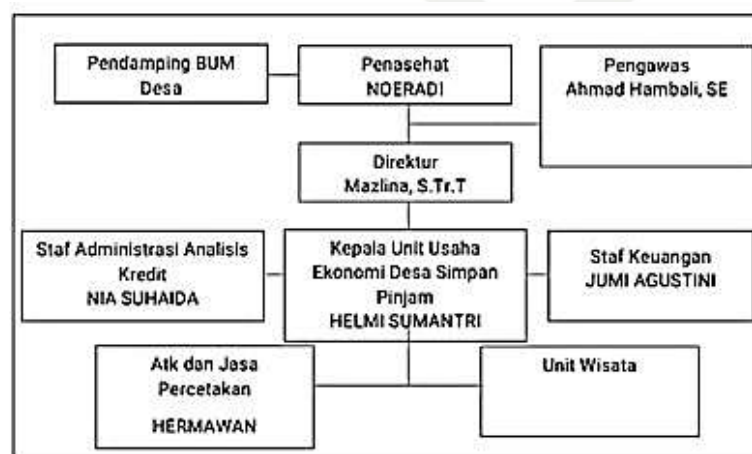


Sumber: Bendahara BUMDes Berkah (Jumi Agustini)

Struktur tersebut berjalan dari tahun 2017 sampai tahun 2022. Kemudian pada bulan juni tahun 2022 terjadi pergantian kepala desa yang mengakibatkan terjadinya restrukturisasi organisasi pada BUMDes Berkah Desa Telaga Baru, dengan harapan bisa meningkatkan efektivitas kerja dan penghasilan BUMDes. Berikut adalah struktur BUMDes Berkah pada tahun 2022:

Gambar 1.2

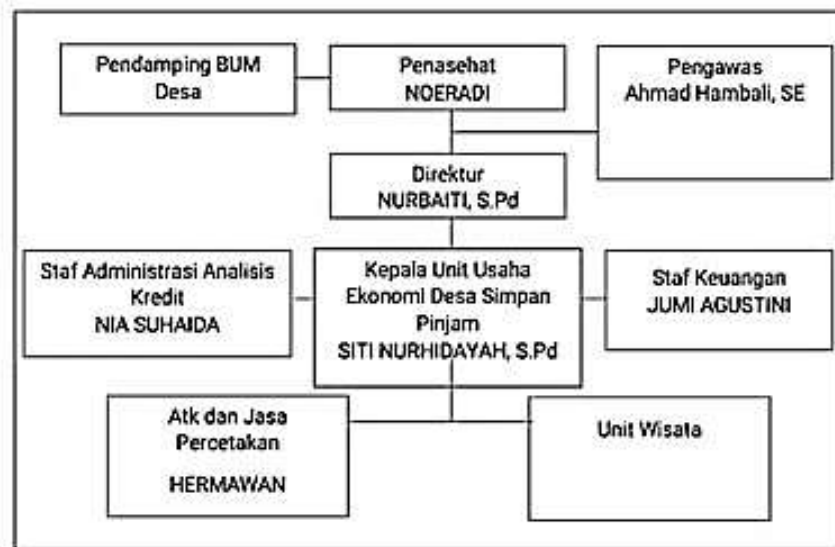
Struktur BUMDES Juni 2022- Agustus 2022



Sumber: Bendahara BUMDes Berkah (Jumi Agustini)

Struktur di atas hanya berjalan selama 2 bulan dikarenakan direktur dan kepala unit simpan pinjam mengundurkan diri dari jabatannya. Kemudian terjadi lagi restrukturisasi BUMDes Berkah, berikut adalah struktur BUMDes Berkah pada Agustus 2022-sekarang:

Gambar 1.3
Struktur BUMDES Agustus 2022 - sekarang



Sumber: Bendahara BUMDes Berkah (Jumi Agustini)

Struktur di atas berjalan dari Agustus 2022 sampai dengan sekarang. Diharapkan pergantian struktur ini dapat meningkatkan efektivitas kerja pengelola BUMDes Berkah dan dapat meningkatkan penghasilan BUMDes ke depannya.

Restrukturisasi organisasi terhadap efektivitas kerja pengelola BUMDes akan berdampak pada peningkatan pendapatan BUMDes. Penataan ulang struktur organisasi yang jelas dan sesuai kompetensi memungkinkan pengelola bekerja lebih efektif, efisien, dan profesional dalam menjalankan unit-unit usaha. Efektivitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja yang meningkat tercermin dari perencanaan usaha yang lebih baik, pengelolaan keuangan yang tertib, serta pelayanan dan pemasaran yang lebih optimal, sehingga kinerja usaha BUMDes menjadi lebih produktif. Dengan demikian, restrukturisasi organisasi tidak hanya memperbaiki kinerja internal pengelola, tetapi juga mendorong peningkatan pendapatan BUMDes secara berkelanjutan.

Adapun data pendapatan BUMDes Berkah Desa Telaga Baru yang diperoleh dari unit-unit usaha sejak tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1

Data Keuangan BUMDes Berkah Tahun 2020-2024

NO	TAHUN	PEMASUKAN
1	2020	Rp. 25.740.000
2	2021	Rp. 30.553.200
3	2022	Rp. 24.860.000
4	2023	Rp. 25.170.000
5	2024	Rp. 24.030.000

Sumber: Bendahara BUMDes Berkah (Jumi Agustini)

Berdasarkan data-data di atas, dapat dilihat bahwa BUMDes Berkah Desa Telaga Baru sejak awal berdiri sampai saat ini sudah mengalami restrukturisasi organisasi sebanyak 3 kali. Pada struktur organisasi pertama terjadi peningkatan pemasukan yaitu Rp. 25.740.000 menjadi Rp. 30.553.200, tetapi pada restrukturisasi organisasi pertama terjadi penurunan pemasukan yaitu Rp. 30.553.200 menjadi Rp. 24.860.000. Kemudian pada restrukturisasi organisasi kedua terjadi peningkatan pemasukan yaitu Rp. 24.860.000 menjadi Rp.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

25.170.000 namun setahun kemudian sampai sekarang terjadi penurunan pemasukan yaitu Rp. 25.170.000 menjadi Rp. 24.030.000.

Terjadinya restrukturisasi BUMDes Berkah diharapkan dapat meningkatkan efektivitas kerja pengelola BUMDes, yangmana hal tersebut dapat dilihat dari peningkatan pemasukan, namun yang terjadi pada BUMDes Berkah yaitu tidak terjadinya peningkatan pemasukan yang signifikan sesuai dengan yang diharapkan. Hal ini bertolak belakang dari tujuan restrukturisasi BUMDes.

Berdasarkan observasi awal penelitian ke BUMDes Berkah Desa Telaga Baru, penulis menemukan beberapa gejala yang masih terjadi di sana, diantaranya sebagai berikut:

1. Sering terjadinya pergantian struktur organisasi BUMDes Berkah Desa Telaga Baru.
2. Kurang terampilnya petugas BUMDes Berkah Desa Telaga Baru dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya.
3. Terdapatnya kerusakan pada sarana dan prasarana yang digunakan dalam operasional BUMDes Berkah Desa Telaga Baru.

Berdasarkan pada gejala-gejala yang ditemukan di atas, maka penulis tertarik untuk meneliti mengenai Analisis Restrukturisasi Organisasi Dalam Peningkatan Efektifitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah.

Beberapa studi telah membahas keterkaitan antara restrukturisasi organisasi dan efektivitas kerja dalam berbagai sektor. Misalnya, penelitian yang dilakukan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

oleh Sutanto & Purnomo menunjukkan bahwa perubahan struktur organisasi yang lebih sederhana dan berbasis kebutuhan pasar dapat meningkatkan efisiensi kerja karyawan.⁵ Selain itu, penelitian yang dilakukan oleh Wijaya pada koperasi menunjukkan bahwa perubahan dalam sistem manajemen dan pengambilan keputusan yang lebih desentralisasi mampu meningkatkan efektivitas kerja karyawan dan kepuasan pelanggan.⁶

B. Batasan Masalah

Dengan mempertimbangkan latar belakang permasalahan serta untuk mencegah terjadinya kesalahpahaman dan ketidakjelasan dalam penelitian yang sedang dilakukan, maka diperlukan adanya batasan masalah. Batasan ini berfungsi untuk memperjelas ruang lingkup penelitian, sehingga pembahasan dapat lebih terarah, sistematis, dan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai. Dengan demikian, batasan masalah akan membantu dalam menjaga fokus penelitian serta menghindari pembahasan yang terlalu luas atau menyimpang dari topik utama.

Adapun batasan masalah pada penelitian ini yaitu Analisis Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah.

⁵ Sutanto, E. M., & Purnomo, H, "Dampak Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Sektor Usaha Mikro." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol. 21, (2019), h.150-165.

⁶ Wijaya, H, "Peran Restrukturisasi dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja pada Koperasi di Indonesia." *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, vol. 28, (2021), h.35-50.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Rumusan Masalah

1. Bagaimana Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru?
2. Bagaimana Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah?

D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk menjelaskan Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru.
- b. Untuk menjelaskan Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah.

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Aspek akademis, penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang keilmuan di Fakultas Syariah dan Hukum.

- b. Aspek praktis, penelitian ini diharapkan dapat menjadi tolak ukur dan pedoman dalam proses restrukturisasi organisasi khususnya pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDes).
- c. Selain itu, penelitian ini juga dilakukan sebagai salah satu syarat akademik yang harus dipenuhi oleh penulis untuk menyelesaikan studi Strata 1 (S1) di Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Hukum, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

PEMBAHASAN

A. Kerangka Teoritis

1. Restrukturisasi Organisasi

a. Pengertian Restrukturisasi Organisasi

Restrukturisasi Organisasi menurut Djohanputro adalah penataan kembali manajemen, struktur organisasi, pembagian tugas, sistem operasional, dan aspek lain yang berhubungan dengan pengelolaan dan organisasi perusahaan.⁷ Menurut Kamus Bahasa Indonesia, restrukturisasi berarti menata ulang suatu struktur organisasi atau hal serupa. Secara konsep, restrukturisasi adalah perubahan jumlah atau susunan yang dilakukan secara sadar dan terencana untuk mencapai tujuan tertentu.⁸

Menurut Stephen P. Robbins dan Mary Coulter, restrukturisasi organisasi adalah proses menata ulang aspek sumber daya manusia, struktur, dan teknologi dalam sebuah organisasi.⁹ Penataan sumber daya manusia mencakup perubahan tugas, tanggung jawab, jabatan, dan mutasi. Penataan struktur dapat berupa penambahan, pengurangan, atau reposisi dalam organisasi. Sementara itu, penataan teknologi mencakup penerapan teknologi baru, perbaikan sistem, dan peningkatan efisiensi

⁷ Isa R. *Restrukturisasi Organisasi Pelayanan Kependudukan*. (Gorontalo: Ideas Publishing, 2014). h. 6-10.

⁸ Jose Andrew Ramos, *Restrukturisasi Organisasi*, (FISIP Universitas Indonesia, 2008), h. 27.

⁹ Lindawati NP, Putu B, Susila E. *Op.Cit.* h. 46-59.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penggunaannya. Suryono berpendapat bahwa restrukturisasi organisasi adalah penyesuaian kembali seluruh rancangan organisasi, termasuk perubahan struktur dan nilai-nilai di dalamnya, agar selaras dengan tujuan yang ingin dicapai serta kondisi nyata dan potensi yang dimiliki.¹⁰

Dari berbagai definisi di atas, dapat disimpulkan bahwa restrukturisasi organisasi adalah proses penataan ulang berbagai aspek dalam organisasi, termasuk manajemen, struktur, pembagian tugas, sistem operasional, sumber daya manusia, dan teknologi. Restrukturisasi dilakukan secara sadar dan terencana dengan tujuan meningkatkan efektivitas, efisiensi, serta menyesuaikan organisasi dengan kondisi dan potensi yang ada. Perubahan ini dapat berupa perombakan tugas dan tanggung jawab, penyesuaian struktur organisasi, serta penerapan teknologi baru agar organisasi dapat beroperasi lebih optimal sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

b. Manfaat Restrukturisasi Organisasi

Beberapa manfaat yang diperoleh dari restrukturisasi organisasi menurut Ardiagarini, beserta pengembangannya:¹¹

1) Meningkatkan efisiensi perusahaan

Restrukturisasi memungkinkan perusahaan untuk menyederhanakan proses kerja, mengoptimalkan penggunaan sumber daya, serta

¹⁰ *Ibid.*

¹¹ *Ibid.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menghilangkan prosedur yang tidak efektif. Dengan penyesuaian dalam struktur organisasi dan sistem operasional, perusahaan dapat berfungsi dengan lebih cepat dan hemat biaya, sehingga mengurangi pemborosan serta meningkatkan produktivitas secara keseluruhan.

2) Memperkuat daya saing perusahaan

Dengan restrukturisasi, perusahaan dapat beradaptasi dengan perubahan pasar, meningkatkan fleksibilitas dalam menghadapi persaingan, dan memperbaiki strategi bisnis. Perbaikan dalam manajemen, sumber daya manusia, serta teknologi memungkinkan perusahaan untuk lebih inovatif, responsif terhadap kebutuhan pelanggan, dan memiliki posisi yang lebih kuat di industri.

3) Mendorong pertumbuhan bisnis yang lebih cepat, terutama dari sisi internal

Restrukturisasi membantu perusahaan memperbaiki sistem internal, memperjelas peran dan tanggung jawab setiap individu, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih efektif. Dengan struktur yang lebih baik, pengambilan keputusan menjadi lebih cepat dan strategi bisnis dapat dieksekusi dengan lebih efisien, mendorong pertumbuhan yang lebih stabil dan berkelanjutan.

4) Meningkatkan produktivitas aset perusahaan

Melalui restrukturisasi, perusahaan dapat mengoptimalkan penggunaan aset yang dimiliki, baik itu aset fisik seperti peralatan dan fasilitas, maupun aset intelektual seperti sumber daya manusia

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan teknologi. Dengan pemanfaatan yang lebih maksimal, perusahaan dapat meningkatkan output tanpa harus menambah investasi yang besar, sehingga meningkatkan profitabilitas dan efektivitas operasional.

c. Indikator Restrukturisasi Organisasi

Menurut Robbins, ada tiga indikator utama dalam proses restrukturisasi organisasi:¹²

1) Spesialisasi tugas dan fungsi

Setiap tugas dalam organisasi dirancang secara spesifik dan jelas agar pekerjaan dapat dilakukan dengan lebih efisien. Dengan pembagian tugas yang terstruktur, setiap anggota organisasi dapat fokus pada bidangnya masing-masing, sehingga meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja.

2) Formalisasi tugas dan peran karyawan

Untuk memastikan setiap karyawan menjalankan tugasnya sesuai dengan standar organisasi, diperlukan aturan, kebijakan, dan prosedur yang jelas. Formalisasi ini membantu menciptakan keseragaman dalam cara kerja serta memastikan bahwa setiap tindakan yang dilakukan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.

¹² Ibid.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Sentralisasi dalam pengambilan keputusan

Sentralisasi menunjukkan sejauh mana wewenang pengambilan keputusan berada di tangan manajemen pusat atau pimpinan organisasi. Dengan sistem ini, keputusan dibuat berdasarkan kebijakan dan aturan yang sudah ada, sehingga menciptakan konsistensi dalam operasional organisasi dan menghindari kesalahan akibat keputusan yang tidak terkoordinasi.

2. Efektivitas Kerja

a. Pengertian Efektivitas Kerja

Menurut Sondang P. Siagian, efektivitas kerja adalah keberhasilan dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan. Penilaian terhadap efektivitas lebih berfokus pada apakah tugas dapat diselesaikan tepat waktu, bukan pada metode yang digunakan atau biaya yang dikeluarkan.¹³ Dengan demikian, efektivitas kerja dapat diartikan sebagai tingkat keberhasilan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya, dengan memanfaatkan segala sumber daya manusia yang ada melalui berbagai aktivitas yang dilakukan.¹⁴

Menurut Handoko, keefektifan kerja adalah kemampuan seseorang dalam menentukan tujuan yang tepat serta memilih cara atau sarana

¹³ Feronica Bormasa, M. *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja*, (Purwokerto Selatan: CV. Pena Persada, 2022), h. 134.

¹⁴ *Ibid.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang sesuai untuk mencapai tujuan tersebut.¹⁵ Torrington, Weightman, dan Johns berpendapat bahwa keefektifan kerja tercapai ketika seseorang mampu mengatur dirinya dengan baik, sehingga dapat bekerja lebih terstruktur dan efisien.¹⁶ Sementara itu, menurut Sherman, Bohlander, dan Snell, keefektifan kerja berkaitan dengan sejauh mana ilmu atau keterampilan yang diperoleh melalui pelatihan dapat diterapkan untuk mempermudah pekerjaan. Dengan kata lain, pelatihan dianggap efektif jika materi yang dipelajari sesuai dengan kebutuhan pekerjaan dan dapat meningkatkan produktivitas individu.¹⁷

Berdasarkan pendapat di atas, dapat disimpulkan bahwa keefektifan kerja adalah keberhasilan seseorang atau organisasi dalam menyelesaikan tugas dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Keefektifan ini dapat diukur dari ketepatan waktu dalam penyelesaian tugas, kemampuan dalam memilih tujuan dan metode yang sesuai, serta keterampilan dalam mengatur diri agar bekerja lebih efisien. Selain itu, efektivitas kerja juga dipengaruhi oleh sejauh mana keterampilan dan pengetahuan yang diperoleh melalui pelatihan dapat diterapkan untuk meningkatkan produktivitas. Dengan demikian, efektivitas kerja tidak hanya bergantung pada hasil akhir, tetapi juga pada proses, pengelolaan waktu, serta pemanfaatan keterampilan dan sumber daya yang ada.

¹⁵ Candra Wijaya, *Keefektifan Kerja (Analisis Perspektif Perilaku Individu Dalam Organisasi Pendidikan)*, (Jakarta: Kencana, 2020). h. 27-28.

¹⁶ *Ibid.*

¹⁷ *Ibid.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Faktor-Faktor Efektivitas Kerja

Efektivitas kerja, yang diartikan sebagai keberhasilan dalam menjalankan program, dipengaruhi oleh berbagai faktor yang menentukan apakah kinerja pegawai dapat berjalan dengan baik atau tidak. Beberapa faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja antara lain:¹⁸

1) Disiplin Kerja

Menjaga disiplin dalam menjalankan tanggung jawab pekerjaan sangat penting untuk meningkatkan efektivitas kerja. Dengan menerapkan pola kerja yang disiplin, pegawai dapat bekerja lebih teratur, produktif, dan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

2) Kemampuan Personal

Kemampuan individu, baik dalam aspek teknis maupun non-teknis, sangat berpengaruh terhadap hasil dan kecepatan pekerjaan. Semakin tinggi keterampilan seseorang, semakin efisien ia dalam menyelesaikan tugasnya.

3) Pengawasan

Pengawasan yang baik memastikan bahwa kinerja pegawai dapat terus dipantau sehingga dapat mengurangi risiko kesalahan dalam pelaksanaan tugas. Dengan adanya sistem pengawasan yang efektif, kualitas kerja dapat lebih terjaga.

¹⁸ Tadi Aryadi, *Analisis Efektifitas Kerja Pegawai*, (Cirebon: CV. Elsi Pro, 2020), h. 27-30.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4) Budaya Kerja

Lingkungan kerja dan kebiasaan yang terbentuk dalam organisasi sangat mempengaruhi cara pegawai menyelesaikan pekerjaannya. Budaya kerja yang positif dapat meningkatkan motivasi, kolaborasi, dan efisiensi kerja.

5) Anggaran

Dukungan anggaran yang memadai dan penggunaannya yang tepat dapat memastikan kelancaran suatu kegiatan. Dengan manajemen anggaran yang baik, program atau proyek yang dijalankan dapat memberikan manfaat yang lebih besar bagi masyarakat.

6) Perlengkapan dan Fasilitas

Sarana dan peralatan yang disediakan oleh perusahaan atau pimpinan sangat berpengaruh terhadap efektivitas kerja. Fasilitas yang memadai membantu pegawai bekerja lebih nyaman dan efisien, sehingga dapat mencapai hasil yang optimal.

c. Manfaat Efektivitas Kerja

Efektivitas Kerja menurut Sarwoto berarti keberhasilan dalam memberikan pelayanan yang baik, dengan kualitas dan bentuk yang sesuai dengan kebutuhan, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik.¹⁹ Sementara itu, menurut Gie, efektivitas kerja memiliki manfaat dalam memberikan pelayanan yang baik kepada orang lain atau organisasi yang menggunakan hasil kerjanya. Hal ini juga mencakup

¹⁹ *Ibid.* h.30.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tugas utama dan fungsi organisasi dalam merancang program-program yang sesuai dengan kebutuhan organisasi tersebut.²⁰

Dari penjelasan di atas, dapat disimpulkan bahwa efektivitas kerja berhubungan dengan kemampuan untuk memberikan pelayanan yang berkualitas, sesuai dengan kebutuhan, dan mampu mencapai tujuan organisasi. Hal ini tidak hanya mencakup keberhasilan dalam memenuhi standar kualitas, tetapi juga dalam merancang program dan fungsi organisasi yang mendukung pencapaian tujuan tersebut, baik untuk organisasi itu sendiri maupun untuk pihak yang menggunakan hasil kerja organisasi.

d. Indikator Efektivitas Kerja

Menurut Gibson, efektivitas dapat diukur melalui beberapa indikator sebagai berikut, yang akan dijelaskan lebih lanjut:²¹

1) Kejelasan tujuan yang hendak dicapai

Agar efektivitas tercapai, tujuan yang ingin dicapai harus jelas dan terdefinisi dengan baik. Tujuan yang jelas memberikan arah yang tepat, sehingga setiap langkah yang diambil dapat fokus pada pencapaian hasil yang diinginkan. Kejelasan tujuan juga membantu dalam memotivasi semua pihak yang terlibat dalam proses tersebut.

²⁰ *Ibid.*

²¹ Feronica Bormasa, M, *Op. Cit*, h. 139.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Kejelasan strategi pencapaian tujuan

Tidak hanya tujuan yang harus jelas, tetapi juga strategi yang akan digunakan untuk mencapainya. Strategi ini mencakup langkah-langkah dan metode yang tepat agar tujuan dapat dicapai secara efisien. Dengan strategi yang jelas, organisasi dapat lebih mudah mengidentifikasi apa yang perlu dilakukan dan bagaimana cara melaksanakannya secara sistematis.

3) Proses analisis dan perumusan kebijaksanaan yang mantap

Keputusan yang diambil dalam organisasi harus didasarkan pada analisis yang matang dan kebijakan yang tegas. Proses ini melibatkan pengumpulan data yang relevan, pemahaman masalah yang dihadapi, dan penyusunan kebijakan yang dapat mengatasi masalah tersebut. Kebijakan yang mantap akan memberi arah yang jelas dalam menjalankan strategi organisasi.

4) Perencanaan yang matang

Perencanaan yang baik adalah kunci utama dalam mencapai efektivitas. Perencanaan harus dilakukan dengan cermat, mencakup semua aspek yang diperlukan, dan memperhitungkan segala kemungkinan yang bisa terjadi. Perencanaan yang matang memastikan bahwa semua sumber daya, waktu, dan upaya digunakan secara optimal dan sesuai dengan tujuan yang diinginkan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5) Penyusunan program yang tepat

Program yang disusun harus relevan dengan tujuan organisasi dan strategi yang telah ditetapkan. Penyusunan program yang tepat memastikan bahwa kegiatan yang dilakukan benar-benar mendukung pencapaian tujuan organisasi. Program-program tersebut juga harus fleksibel agar dapat disesuaikan dengan perubahan kondisi yang mungkin terjadi.

6) Tersedianya sarana dan prasarana

Efektivitas kerja tidak hanya bergantung pada tujuan dan strategi, tetapi juga pada ketersediaan sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas. Peralatan, fasilitas, dan sumber daya yang memadai sangat penting agar pekerjaan dapat dilakukan dengan lancar dan tanpa hambatan. Sarana dan prasarana yang memadai meningkatkan efisiensi dan kualitas pekerjaan.

7) Sistem pengawasan dan pengendalian yang bersifat mendidik

Pengawasan yang efektif memastikan bahwa semua kegiatan berjalan sesuai rencana. Namun, pengawasan tidak hanya berfungsi untuk mengawasi, tetapi juga untuk mendidik dan membimbing. Dengan sistem pengawasan yang bersifat mendidik, pegawai atau anggota organisasi dapat memahami cara kerja yang benar dan belajar dari pengalaman, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja dan efektivitas organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)

a. Pengertian Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)

Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) adalah suatu lembaga usaha yang dikelola oleh masyarakat dan pemerintah desa untuk memperkuat perekonomian desa, yang dibentuk sesuai dengan kebutuhan dan potensi yang dimiliki oleh desa tersebut.²² Menurut Pasal 1 ayat 2 Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi Nomor 4 Tahun 2015, Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) adalah badan usaha yang mayoritas atau seluruh modalnya dimiliki oleh Desa, yang bersumber dari kekayaan Desa yang dipisahkan. BUMDes berfungsi untuk mengelola aset, memberikan layanan, dan menjalankan usaha lainnya demi kesejahteraan masyarakat Desa.

Sementara itu, Pasal 2 menyatakan bahwa pendirian BUMDes bertujuan untuk menampung segala kegiatan yang berkaitan dengan ekonomi dan/atau pelayanan umum yang dikelola oleh Desa, baik secara mandiri maupun melalui kerja sama antar-Desa.²³ BUMDes sebagai lembaga sosial, bertujuan untuk memenuhi hak dan kepentingan masyarakat dalam menyediakan layanan sosial.²⁴ BUMDes adalah salah

²² Bakri La Suhu, Raoda M. Djae & Abdurahman Sosoda, "Analisis Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Desa Geti Baru Kecamatan Bacan Barat Utara Kabupaten Halmahera Selatan, *Jurnal Government of Archipelago*, vol.1, (2020), h. 1-7.

²³ Rahmawati, E, "Analisis Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) Di Kabupaten Bandung Barat", *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, vol.25, (2020), h.1-13.

²⁴ Dunggio, S. & Ismail, S. D, "Pengaruh Kemampuan Terhadap Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) The Influence Of Ability To Village Management Enterprises (BUMDES)", *Journal of Public Administration Studies*, vol.3, (2020) h. 16-24.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

satu wadah ekonomi yang menjalankan berbagai usaha sesuai dengan potensi yang dimiliki oleh desa.²⁵

Berdasarkan penjelasan di atas, dapat disimpulkan bahwa Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) adalah lembaga yang dikelola oleh masyarakat dan pemerintah desa untuk memperkuat perekonomian desa, dengan memanfaatkan potensi dan kebutuhan yang ada di desa tersebut. BUMDes memiliki peran penting dalam mengelola kekayaan desa, menyediakan layanan, dan menjalankan berbagai usaha untuk kesejahteraan masyarakat.

Pendirian BUMDes bertujuan untuk menampung kegiatan ekonomi dan pelayanan umum yang mendukung perkembangan desa, baik secara mandiri maupun melalui kerja sama antar-Desa. Sebagai lembaga sosial, BUMDes juga berfungsi untuk memenuhi hak dan kepentingan masyarakat dalam penyediaan layanan sosial, serta berkontribusi pada perekonomian desa sesuai dengan potensi yang dimiliki.

b. Tujuan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)

Empat tujuan utama dari pendirian BUMDes adalah sebagai berikut:²⁶

²⁵ Supardi, E. L. & Budiwitjaksono, G. S. "Strategi Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Dalam Upaya Meningkatkan Pendapatan Asli Desa Di Desa Bungurasih". *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)* vol.4, (2021). h.139.

²⁶ Susanti, E. & Lestari, A, "Analisis Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Aceh Di Desa Air Paoh Kecamatan Baturaja Timur Kabupaten Ogan Komering Ulu". *Jurnal Pemerintahan Dan Politik*, vol. 5, (2020), h. 34-38.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Meningkatkan perekonomian desa

BUMDes bertujuan untuk mendorong perkembangan ekonomi di tingkat desa dengan menciptakan berbagai peluang usaha yang dapat memperkuat sektor ekonomi lokal. Hal ini mencakup peningkatan kegiatan produksi, perdagangan, dan jasa yang dapat memberi manfaat langsung kepada masyarakat desa.

- b. Meningkatkan pendapatan asli desa

Salah satu tujuan utama BUMDes adalah untuk meningkatkan sumber pendapatan desa. Melalui pengelolaan usaha yang efektif, BUMDes dapat menghasilkan pendapatan yang berasal dari berbagai kegiatan ekonomi yang dijalankan, yang nantinya akan digunakan untuk pembangunan dan kesejahteraan masyarakat desa.

- c. Mengolah potensi desa sesuai kebutuhan masyarakat

BUMDes diharapkan dapat mengidentifikasi dan mengelola potensi yang dimiliki desa, baik dari sektor pertanian, pariwisata, maupun sumber daya alam lainnya, sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi masyarakat setempat. Dengan demikian, BUMDes dapat berperan dalam meningkatkan kualitas hidup dan memenuhi kebutuhan ekonomi masyarakat desa secara lebih efektif.

- d. Menjadi tulang punggung pertumbuhan dan pemerataan ekonomi pedesaan

BUMDes berperan sebagai penggerak utama dalam memacu pertumbuhan ekonomi di pedesaan. Selain itu, BUMDes diharapkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat mengurangi kesenjangan ekonomi antara desa dan kota, serta mempromosikan pemerataan pembangunan dengan memberi kesempatan yang sama bagi seluruh masyarakat desa untuk merasakan manfaat ekonomi yang dihasilkan.

c. Prinsip Dalam Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes)

Dalam buku panduan BUMDes yang dikeluarkan oleh Departemen Pendidikan Nasional, dijelaskan bahwa prinsip-prinsip pengelolaan BUMDes perlu dijelaskan dengan jelas agar dipahami dan disepakati oleh semua pihak yang terlibat, seperti pemerintah desa, pemegang modal, Badan Permusyawaratan Desa (BPD), Pemerintah Kabupaten (Pemkab), serta masyarakat. Ada enam prinsip penting dalam pengelolaan BUMDes, yaitu:²⁷

1) Kooperatif

Semua pihak yang terlibat dalam BUMDes harus dapat bekerja sama dengan baik untuk memastikan pengembangan dan kelangsungan usaha BUMDes.

2) Partisipatif

Semua pihak yang terlibat harus bersedia memberikan dukungan dan kontribusi, baik secara sukarela maupun atas permintaan, untuk mendorong kemajuan usaha BUMDes.

²⁷ Bakri La Suhu, Raoda M. Djae & Abdurahman Sosoda, *Op.Cit.* h. 1-7.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Emansipatif

Semua pihak yang terlibat harus diperlakukan secara setara tanpa memandang perbedaan golongan, suku, atau agama.

4) Transparan

Semua aktivitas yang berdampak pada kepentingan masyarakat harus dapat diakses dan diketahui oleh semua orang dengan mudah dan terbuka.

5) Akuntabel

Setiap kegiatan dalam usaha BUMDes harus dapat dipertanggungjawabkan baik dari sisi teknis maupun administrasi.

6) *Sustainable* (Berkelanjutan)

Usaha yang dijalankan oleh BUMDes harus bisa berkembang dan terus dijaga kelestariannya oleh masyarakat dalam jangka panjang.

4. Restrukturisasi BUMDes Perspektif Syariah

Dalam Al-Qur'an, tidak ada ayat yang secara langsung membahas restrukturisasi organisasi Badan Usaha Milik Desa (BUMDes). Namun, terdapat beberapa ayat yang relevan dengan prinsip-prinsip pengelolaan organisasi, keadilan ekonomi, dan tata kelola yang baik dalam perspektif ekonomi syariah. Berikut beberapa ayat yang dapat dijadikan dasar dalam restrukturisasi organisasi BUMDes menurut ekonomi syariah:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Prinsip Musyawarah dalam Pengelolaan BUMDes

QS. Asy-Syura (42:38):

وَالَّذِينَ اسْتَجَابُوا لِرَبِّهِمْ وَأَقَامُوا الصَّلَاةَ وَأَمْرُهُمْ شُورَى بَيْنَهُمْ وَمِمَّا رَزَقْنَاهُمْ يُنفِقُونَ ﴿٣٨﴾

Artinya: “(juga lebih baik dan lebih kekal bagi) orang-orang yang menerima (mematuhi) seruan Tuhan dan melaksanakan salat, sedangkan urusan mereka (diputuskan) dengan musyawarah di antara mereka. Mereka menginfakkan sebagian dari rezeki yang Kami anugerahkan kepada mereka” (QS. Asy-Syura: 38).²⁸

Restrukturisasi organisasi BUMDes harus dilakukan dengan prinsip musyawarah yang melibatkan masyarakat desa dan pemangku kepentingan. Keputusan dalam perubahan struktur harus mempertimbangkan maslahat bersama, bukan hanya kepentingan individu.²⁹

b. Prinsip Keadilan dalam Pengelolaan Keuangan BUMDes

QS. An-Nisa (4:58):

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا ﴿٥٨﴾

Artinya: “Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanah kepada pemiliknya. Apabila kamu menetapkan hukum di antara manusia, hendaklah kamu tetapkan secara adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang paling baik kepadamu. Sesungguhnya Allah Maha Mendengar lagi Maha Melihat” (QS. An-Nisa: 58).³⁰

²⁸ Kementerian Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, (Jakarta: Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Qur'an, 2019). h. 486.

²⁹ Fadillah, A. (2020). “Musyawarah dalam Perspektif Al-Qur'an dan Implementasinya dalam Organisasi”. *Jurnal Al-Qalam*, 26(2), h. 215–228.

³⁰ Kementerian Agama RI, *Op. cit.*, h. 93.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam restrukturisasi organisasi BUMDes, pemimpin dan pengelola harus amanah dalam mengelola keuangan dan aset desa. Transparansi dan akuntabilitas dalam tata kelola BUMDes harus menjadi prioritas utama agar tidak terjadi penyelewengan.³¹

c. Prinsip Profesionalisme dan Kecakapan dalam Organisasi

QS. Yusuf (12:55):

قَالَ اجْعَلْنِي عَلَى خَزَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي حَفِيظٌ عَلَيْمُ ۖ

Artinya: “Dia (Yusuf) berkata, “Jadikanlah aku pengelola perbendaharaan negeri (Mesir). Sesungguhnya aku adalah orang yang pandai menjaga (amanah) lagi sangat berpengetahuan” (QS. Yusuf: 55).³²

Dalam restrukturisasi organisasi BUMDes, pemimpin dan pengelola harus dipilih berdasarkan kompetensi dan kejujuran, bukan karena nepotisme atau kepentingan pribadi. Profesionalisme dalam pengelolaan usaha sangat penting untuk keberlangsungan BUMDes yang sukses dan sesuai dengan prinsip ekonomi Islam.³³

³¹ Fauzia, I. Y. (2021). “Amanah dan Akuntabilitas dalam Pengelolaan BUMDes”. *Jurnal Al-Maal*, 3(1), h. 33–47

³² Kementerian Agama RI, *Op. cit.*, h. 239.

³³ Suryani. (2020). “Profesionalisme SDM dalam Perspektif Ekonomi Islam”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(2), h. 120–134.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Larangan Praktik Riba dan Kecurangan dalam BUMDes

QS. Al-Baqarah (2:275):

الَّذِينَ يَأْكُلُونَ الرِّبَا لَا يَقُومُونَ إِلَّا كَمَا يَقُومُ الَّذِي يَتَخَبَّطُهُ الشَّيْطَانُ مِنَ الْمَسِّ
ذَلِكَ بِأَنَّهُمْ قَالُوا إِنَّمَا الْبَيْعُ مِثْلُ الرِّبَا وَأَحَلَّ اللَّهُ الْبَيْعَ وَحَرَّمَ الرِّبَا فَمَنْ جَاءَهُ
مَوْعِظَةٌ مِنْ رَبِّهِ فَانْتَهَى فَلَهُ مَا سَلَفَ وَأَمْرُهُ إِلَى اللَّهِ وَمَنْ عَادَ فَأُولَئِكَ
أَصْحَابُ النَّارِ هُمْ فِيهَا خَالِدُونَ ﴿٢٧٥﴾

Artinya: “Orang-orang yang memakan (bertransaksi dengan) riba tidak dapat berdiri, kecuali seperti orang yang berdiri sempoyongan karena kesurupan setan. Demikian itu terjadi karena mereka berkata bahwa jual beli itu sama dengan riba. Padahal, Allah telah menghalalkan jual beli dan mengharamkan riba. Siapa pun yang telah sampai kepadanya peringatan dari Tuhannya (menyangkut riba), lalu dia berhenti sehingga apa yang telah diperolehnya dahulu menjadi miliknya dan urusannya (terserah) kepada Allah. Siapa yang mengulangi (transaksi riba), mereka itulah penghuni neraka. Mereka kekal di dalamnya” (QS. Al-Baqarah: 275).³⁴

BUMDes harus menjalankan usahanya berdasarkan prinsip syariah, menghindari praktik riba, gharar (ketidakpastian), dan maysir (spekulasi). Restrukturisasi organisasi BUMDes harus mengarah pada sistem keuangan yang berbasis akad-akad syariah seperti mudharabah dan musyarakah.³⁵

³⁴ Kementerian Agama RI, *Op. cit.*, h. 47.

³⁵ Fikri, M. (2021).” Pengelolaan BUMDes dalam Perspektif Ekonomi Islam”. *Jurnal SANTRI*, 3(2), h. 89–103.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Prinsip Keberkahan dalam Bisnis yang Jujur

QS. Al-Mutaffifin (83:1-3):

وَيْلٌ لِّلْمُطَفِّفِينَ ۝ الَّذِينَ إِذَا اكْتَالُوا عَلَى النَّاسِ يَسْتَوْفُونَ ۝ وَإِذَا كَالُواهُمْ ۝
أَوْ وَرَزُوهُمْ يُخْسِرُونَ ۝

Artinya: “Celakalah orang-orang yang curang (dalam menakar dan menimbang)! (Mereka adalah) orang-orang yang apabila menerima takaran dari orang lain, mereka minta dipenuhi. (Sebaliknya,) apabila mereka menakar atau menimbang untuk orang lain, mereka kurangi” (QS. Al-Mutaffifin:1-3).³⁶

Restrukturisasi organisasi BUMDes harus menekankan pada prinsip kejujuran dalam transaksi bisnis dan layanan kepada masyarakat. Pengelolaan usaha desa harus menghindari praktik curang dalam harga, kualitas barang, dan pelayanan.³⁷ Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, restrukturisasi organisasi BUMDes dapat lebih efektif dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa sesuai dengan nilai-nilai Islam.

³⁶ Kementerian Agama RI, *Op. cit.*, h. 570.

³⁷ Azis, A. (2020). “Etika Bisnis Islam dalam Pengelolaan Usaha Desa”. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan*, 7(4), h. 620–633.

B. Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu adalah penelitian yang memiliki keterkaitan atau kesamaan dengan penelitian yang sedang dilakukan, baik dari segi topik, metode, teori, maupun hasil penelitian. Penelitian terdahulu digunakan sebagai referensi untuk memperkuat landasan teori, memperjelas perbedaan dengan penelitian sebelumnya, serta membantu dalam menyusun kerangka penelitian yang lebih sistematis.

Tabel 2.1
Penelitian Terdahulu

NO	NAMA	JUDUL	HASIL	PERBEDAAN
1	Susilawati	Pengaruh Restrukturisasi Organisasi terhadap Efektivitas Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung Barat	Hasil dari penelitian ini yaitu Restrukturisasi Organisasi pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung Barat dapat dipergunakan sebagai salah satu alat untuk meningkatkan Efektifitas Kerja Pegawai Honorar. Diantanya perlu dipertahankan adalah memberikan penghargaan yang lebih layak lagi pada hasil kerja, mempertahankan kondisi tenang dalam bekerja, menjalankan sistem administrasi dan kebijaksanaan yang sesuai dengan ketentuan organisasi.	Perbedaannya pada lokasi penelitian yaitu Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung Barat
2	Ni Putu Lindawati, Bagus Putu Ekadharma Susila	Restrukturisasi Organisasi Sebagai Upaya Peningkatan Efektifitas Kerja Karyawan Ak. Mapindo	Restrukturisasi organisasi di AK. MAPINDO yang dilakukan dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja karyawan meliputi beberapa aspek, yaitu: a. Mempermudah pengarahan karyawan dalam upaya pencapaian tujuan organisasi b. Penyesuaian deskripsi tugas serta tanggung jawab masing-masing karyawan c. Upaya peningkatan kompetensi dan kapasitas karyawan d. Pemberian ruang dan kesempatan yang lebih luas bagi karyawan untuk mengembangkan inovasi dalam bekerja.	Perbedaannya yaitu lokasi penelitian
3	Yen Chorina, Sutarto Wijono	Restrukturisasi organisasi sebagai prediktor terhadap kinerja	Hasil penelitian ini yaitu restrukturisasi organisasi dapat memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan. Restrukturisasi organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan, tetapi keberhasilannya sangat bergantung pada bagaimana organisasi mengelola faktor-faktor internal seperti	Perbedaannya yaitu lokasi penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		karyawan di perusahaan X	kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan motivasi kerja.	
4	Dani Fikri Setiawan, Defia Ifsantin Maula, Tiya Nuryani, Asri Dwi Ariyani, Meutia Layli	Restrukturisasi Sistem Dan Tata Kelola Wisata Melalui Pendekatan Desa Wisata Dan <i>Community Based Tourism</i> Kabupaten Bantul	Hasil dari kegiatan pendampingan menghasilkan rumusan rekomendasi restrukturisasi yang mengacu pada pendekatan desa wisata dan Community Based Tourism (CBT) sebagaimana tertuang dalam buku “Restrukturisasi Sistem dan Tata Kelola Unit Wisata Banjaran”. Hampir seluruh peserta pendampingan, yakni sekitar 99%, menyatakan persetujuan terhadap berbagai rekomendasi yang disusun tersebut.	Penelitian ini merupakan pendampingan restrukturisasi BUMDes dan perbedaan lokasi penelitian
5	Nur Cisan Imran Kurman, Dody Setyawan, Noora Fithriana	Strategi Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Desa Melalui Badan Usaha Milik Desa	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemerintah Desa Oro-Oro Ombo menerapkan berbagai strategi, antara lain melalui kegiatan pembinaan, pelatihan, penyertaan modal, serta fasilitasi terhadap unit usaha BUMDes Panderman. Faktor pendukung peningkatan PADes meliputi perumusan tujuan dan sasaran jangka panjang, penentuan langkah strategis, serta pengalokasian sumber daya alam dan sumber daya keuangan. Sementara itu, faktor penghambatnya adalah masih rendahnya kesadaran dan kapasitas sumber daya manusia dalam pengelolaan BUMDes Panderman, yang berdampak pada belum optimalnya operasional sejumlah unit usaha.	Perbedaannya penelitian ini mengenai Strategi Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Desa Melalui Badan Usaha Milik Desa

Berdasarkan penelitian diatas maka belum ada penelitian yang membahas tentang “Analisis Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah”. Oleh karena itu, penelitian ini mengkaji restrukturisasi organisasi dalam peningkatan efektifitas kerja pengelola badan usaha milik desa (bumdes).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Menurut Arikunto penelitian kualitatif adalah penelitian yang bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis. Penelitian kualitatif seringkali menonjolkan perspektif subjek, proses dan makna dari penelitian tersebut dengan menggunakan landasan teori-teori sebagai payung dan atau pendukung agar sesuai dengan fakta-fakta di lapangan.³⁸ Penelitian kualitatif adalah penelitian yang lebih difokuskan untuk mendeskripsikan keadaan sifat atau hakikat nilai suatu objek atau gejala tertentu.³⁹ Pendekatan ini sering menitikberatkan pada perspektif subjek, proses, serta makna dari penelitian yang dilakukan. Selain itu, penelitian kualitatif juga didukung oleh teori-teori yang berfungsi sebagai landasan atau acuan agar tetap selaras dengan fakta-fakta yang ditemukan di lapangan.

Metode kualitatif bertujuan untuk mengumpulkan data dalam bentuk percakapan, tulisan, dan perilaku individu yang diamati. Pendekatan ini berfokus pada pemahaman mendalam terhadap realitas sosial dari perspektif partisipan. Pemahaman tersebut tidak ditentukan sebelumnya, melainkan diperoleh melalui analisis terhadap fenomena sosial yang diteliti.

³⁸ Rita Fiantika F, Wasil M, Jumiyati S, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, (Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi, 2022), h.1.

³⁹ Abdussamad.Z, *Metode Penelitian Kualitatif*, (Makasar: CV. Syakir Media Press, 2021), h.79.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Lokasi Penelitian

Data dikumpulkan dari informan serta objek penelitian yang berada di Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah, yang terletak di Desa Telaga Baru, Kecamatan Rangsang Barat, Kabupaten Kepulauan Meranti, Provinsi Riau. Penulis melakukan penelitian di BUMDes Berkah Desa Telaga Baru dikarenakan BUMDes Berkah menghadapi permasalahan efektivitas kerja pengelola yang berkaitan dengan struktur organisasi, pembagian tugas, dan sistem pengawasan. Selain itu, BUMDes Berkah telah melakukan restrukturisasi organisasi sebagai upaya perbaikan kinerja, sehingga relevan untuk dikaji guna mengetahui pengaruh restrukturisasi organisasi terhadap efektivitas kerja pengelola dalam perspektif ekonomi syariah.

C. Subjek dan Objek Penelitian

1. Subjek

Subjek penelitian merujuk pada objek yang diteliti, baik itu individu, benda, maupun lembaga (organisasi). Secara umum, subjek penelitian merupakan entitas yang menjadi pusat perhatian dalam proses pengambilan kesimpulan hasil penelitian.⁴⁰ Dalam penelitian ini, subjek yang dikaji adalah BUMDes Berkah yang berlokasi di Desa Telaga Baru.

⁴⁰ Bani Eka Dartiningsih Dkk, 'Riset Komunikasi Strategis Praktis Bagi Peneliti Pemula, (Pusat Kajian Komunikasi Publik Prodi Ilmu Komunikasi FISIB-UTM Dan Aspikon Jawa Timur)', (2016), h. 129-130.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Objek

Objek penelitian adalah permasalahan yang akan diteliti. Objek penelitian menggambarkan sifat atau kondisi suatu benda, individu, atau hal yang menjadi pusat perhatian dan tujuan penelitian. Objek pada penelitian ini adalah Restrukturisasi Organisasi Dalam Peningkatan Efektifitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes).

D. Informan Penelitian

Penelitian ini yang berfokus pada “Analisis Restrukturisasi Organisasi dalam Peningkatan Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru dalam Perspektif Ekonomi Syariah” memerlukan informan yang memahami topik penelitian agar dapat memberikan informasi yang akurat dan terpercaya mengenai objek penelitian. Oleh karena itu, informan yang dipilih mencakup Kepala Desa sebagai Penasehat BUMDes, Ketua BPD sebagai Pengawas BUMDes, Direktur BUMDes, Sekretaris BUMDes, Bendahara BUMDes, serta Penanggung Jawab dari masing-masing unit usaha BUMDes.

F. Sumber Data

1. Data Primer

Data primer adalah informasi yang diperoleh langsung dari informan/objek penelitian. Menurut Sugiyono, sumber primer adalah sumber yang diperoleh dari pihak yang secara langsung menyampaikan data kepada peneliti.⁴¹ Pada

⁴¹ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2019), h. 296.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian ini, data primer diperoleh dari pengurus Desa Telaga Baru serta pengurus BUMDes Berkah.

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh dari dokumen resmi, buku yang terkait dengan objek penelitian, serta hasil penelitian sebelumnya, seperti laporan, jurnal, skripsi, dan tesis yang relevan dengan topik penelitian ini.

F. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini diperoleh melalui berbagai macam cara seperti observasi, wawancara, dan dokumentasi.⁴²

1. Observasi

Observasi adalah proses pengamatan yang melibatkan penggunaan indera untuk melihat perilaku subjek penelitian dalam konteks sosial yang relevan. Metode ini merupakan salah satu cara pengumpulan data yang paling populer dan dianggap efektif untuk memperoleh informasi yang beragam.

2. Wawancara

Wawancara adalah metode pengumpulan data yang melibatkan interaksi langsung antara peneliti dan partisipan. Dalam hal ini, wawancara dilakukan melalui pertemuan langsung dan sesi tanya jawab antara peneliti dan narasumber. Tujuan wawancara adalah untuk mendapatkan

⁴² Hasan M, Tuti Khairani Harahap, Syahrial Hasibuan, et al. *Metode Penelitian Kualitatif*, (Makasar: CV. Tahta Media Group, 2022), h. 73.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pemahaman yang lebih mendalam tentang pengalaman, pandangan, dan perspektif individu terkait fenomena yang sedang diteliti.

3. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan proses pengumpulan data dari dokumen, arsip, atau bahan tertulis lainnya yang berkaitan dengan fenomena yang diteliti. Teknik pengumpulan data ini melibatkan penggunaan arsip dan buku yang berisi pendapat, teori, dalil, atau hukum yang relevan dengan topik penelitian.

G. Teknik Analisis Data

Analisis menurut Miles dan Huberman dibagi dalam tiga alur kegiatan yang terjadi secara bersamaan. Ketiga alur tersebut adalah reduksi data (*data reduction*); penyajian data (*data display*); dan penarikan simpulan.⁴³

1. Reduksi data (*data reduction*)

Mereduksi data berarti menyaring, merangkum, dan memfokuskan pada hal-hal yang penting, serta mengidentifikasi tema dan pola. Dengan demikian, data yang telah direduksi akan memberikan gambaran yang lebih jelas dan memudahkan peneliti dalam proses pengumpulan data selanjutnya serta pencarian data jika dibutuhkan.

2. Penyajian data (*data display*)

Penyajian data dapat dilakukan dengan menjelaskan secara singkat hubungan antar kategori dan hal-hal terkait lainnya. Bentuk penyajian data

⁴³ Hardani, Ustiawaty J, Juliana Sukmana D. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, (Mataram: CV. Pustaka Ilmu Group, 2020). h.163.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kualitatif yang paling umum adalah teks naratif. Dengan menyajikan data, akan mempermudah pemahaman mengenai apa yang terjadi dan merencanakan langkah-langkah berikutnya berdasarkan pemahaman tersebut.

3. Penarikan simpulan

Simpulan merupakan rangkuman dari temuan-temuan penelitian yang mencerminkan pendapat akhir yang didasarkan pada penjelasan sebelumnya, atau keputusan yang diambil melalui pendekatan induktif atau deduktif. Simpulan yang disusun harus berkaitan dengan fokus, tujuan, dan temuan penelitian yang telah dianalisis dan dibahas. Simpulan dalam penelitian bukanlah sekedar ringkasan dari penelitian itu sendiri.

H. Teknik Penulisan

Setelah data dianalisis, hasilnya kemudian disajikan dalam bentuk tulisan dengan menerapkan teknik deduktif dan deskriptif.

1. Teknik deduktif merupakan cara penulisan paragraf yang menempatkan gagasan utama di bagian awal paragraf. Paragraf deduktif diawali dengan pemaparan pokok permasalahan atau kalimat utama, lalu dilanjutkan dengan kalimat-kalimat penjelas yang berfungsi memperkuat dan mendukung gagasan tersebut.
2. Teknik deskriptif digunakan untuk memaparkan atau menggambarkan secara jelas dan rinci permasalahan yang diteliti berdasarkan data yang diperoleh, sehingga pembaca dapat memahami objek penelitian secara tepat dan nyata.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Restrukturisasi organisasi dan efektivitas kerja pengelola BUMDes Berkah Desa Telaga Baru belum berjalan secara optimal. Secara struktural, pembagian tugas, tujuan organisasi, serta mekanisme pengambilan keputusan telah dirancang, namun implementasinya masih menghadapi berbagai kendala, seperti seringnya pergantian pengurus, belum rinci dan lengkapnya SOP, keterbatasan kompetensi sumber daya manusia, serta pengambilan keputusan yang cenderung tersentralisasi. Selain itu, kejelasan tujuan belum diikuti dengan penjabaran target kerja yang terukur, strategi dan kebijakan masih bersifat reaktif tanpa analisis data yang mendalam, serta perencanaan dan program kerja terkendala oleh keterbatasan sarana dan prasarana. Sistem pengawasan juga belum berfungsi secara maksimal karena minimnya dokumentasi dan keterbatasan kemampuan pengelola. Kondisi tersebut berdampak pada belum konsistennya produktivitas dan efektivitas kerja BUMDes, sehingga diperlukan penguatan struktur organisasi, peningkatan kapasitas SDM, penyusunan SOP yang jelas, perbaikan sarana prasarana, serta pengawasan yang lebih sistematis agar tujuan BUMDes dapat tercapai secara efektif dan berkelanjutan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Restrukturisasi organisasi BUMDes Berkah telah mengacu pada prinsip-prinsip ekonomi syariah, seperti musyawarah, keadilan, larangan riba, dan kejujuran dalam transaksi sebagaimana diajarkan dalam Al-Qur'an. Namun, penerapan prinsip profesionalisme dan kecakapan belum berjalan optimal karena masih adanya pemilihan pengelola berdasarkan kedekatan personal. Oleh karena itu, restrukturisasi organisasi perlu disertai dengan penguatan profesionalisme sumber daya manusia agar pengelolaan BUMDes lebih efektif dan mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa secara berkelanjutan.

B. Saran

1. Agar restrukturisasi dapat berjalan efektif, BUMDes perlu memperkuat setiap elemen penting dalam tata kelola, mulai dari penegasan pembagian tugas melalui *job description* yang rinci, penyusunan SOP yang sederhana namun lengkap, hingga pelatihan bagi pengurus agar siap menjalankan tugas tanpa perlu bergantung sepenuhnya pada pimpinan.
2. Meningkatkan efektivitas kerja BUMDes Berkah Desa Telaga Baru dapat dilakukan dengan peningkatan kapasitas SDM, perbaikan sarana prasarana, dokumentasi yang lebih baik, serta perumusan strategi berbasis data yang mana hal ini dapat memberikan kontribusi lebih besar bagi kesejahteraan masyarakat desa.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Abdussamad, Z, *Metode Penelitian Kualitatif*, Makasar: CV. Syakir Media Press. 2021.
- Candra Wijaya, *Keefektifan Kerja (Analisis Perspektif Perilaku Individu Dalam Organisasi Pendidikan)*, Jakarta: Kencana, 2020.
- Feronica Bormasa, M, *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja*, Purwokerto Selatan: CV. Pena Persada, 2022.
- Hardani, Ustiawaty J, Juliana Sukmana D, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitati*, Mataram: CV. Pustaka Ilmu Group, 2020.
- Hasan M, Tuti Khairani Harahap, Syahrial Hasibuan, et al, *Metode Penelitian Kualitatif*, Makasar: CV. Tahta Media Group, 2022.
- Isa R, *Restrukturisasi Organisasi Pelayanan Kependudukan*, Gorontalo: Ideas Publishing, 2014.
- Rita Fiantika F, Wasil M dan Jumiati S, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi, 2022.
- Tadi Aryadi, *Analisis Efektifitas Kerja Pegawai*, Cirebon: CV. Elsi Pro, 2020.

B. Jurnal dan Skripsi

- Azis, A. Etika Bisnis Islam dalam Pengelolaan Usaha Desa. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan*, 7(4), hal. 620–633, (2020).
- Bakri La Suhu, Raoda M. Djae & Abdurahman Sosoda, “Analisis Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) di Desa Geti Baru Kecamatan Bacan Barat Utara Kabupaten Halmahera Selatan, *Jurnal Government of Archipelago*, vol.1, hal. 1-7, (2020).
- Bani Eka Dartiningsih Dkk, *Riset Komunikasi Strategis Praktis Bagi Peneliti Pemula, (Pusat Kajian Komunikasi Publik Prodi Ilmu Komunikasi FISIB-UTM Dan Aspikon Jawa Timur)*, (2020).
- Dunggio, S & Ismail, S. D, “Pengaruh Kemampuan Terhadap Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) The Influence of Ability to Village

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Management Enterprises (BUMDES)”, *Journal of Public Administration Studies*, vol.3, hal. 16-24, (2020).

Fadillah, A. Musyawarah dalam Perspektif Al-Qur’an dan Implementasinya dalam Organisasi. *Jurnal Al-Qalam*, 26(2), hal. 215–228, (2020).

Fauzia, I. Y. Amanah dan Akuntabilitas dalam Pengelolaan BUMDes. *Jurnal Al-Maal*, 3(1), hal. 33–47, (2021).

Fikri, M. Pengelolaan BUMDes dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal SANTRI*, 3(2), hal. 89–103, (2021).

Jose Andrew Ramos, “Restrukturisasi Organisasi”, *FISIP Universitas Indonesia*, hal. 27, (2008).

Lindawati NP, Putu B, Susila E, “Restrukturisasi Organisasi Sebagai Upaya Peningkatan Efektifitas Kerja Karyawan Ak. Mapindo”, *JAMAS: Journal of Applied Management and Accounting Science*, vol. 4, hal. 46-59, (2022).

Nurjanah, Analisis Kepuasan Konsumen Dalam Meningkatkan Pelayanan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda, *Jurnal Mahasiswa*, vol 1, hal. 121, (2021).

Rahmawati, E, “Analisis Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) di Kabupaten Bandung Barat”, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, vol.25, hal.1-13, (2020).

Supardi, E. L. & Budiwitjaksono, G. S, “Strategi Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Dalam Upaya Meningkatkan Pendapatan Asli Desa di Desa Bungurasih”, *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)* vol.4, hal.139, (2021).

Suryani. Profesionalisme SDM dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(2), hal. 120–134, (2020).

Susanti, E. & Lestari, A, “Analisis Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Aeropa di Desa Air Paoh Kecamatan Baturaja Timur Kabupaten Ogan Komering Ulu”, *Jurnal Pemerintahan Dan Politik*, vol. 5, hal. 34-38, (2020).

Sutanto, E. M., & Purnomo, H, “Dampak Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Sektor Usaha Mikro.” *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol. 21, hal.150-165, (2019).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

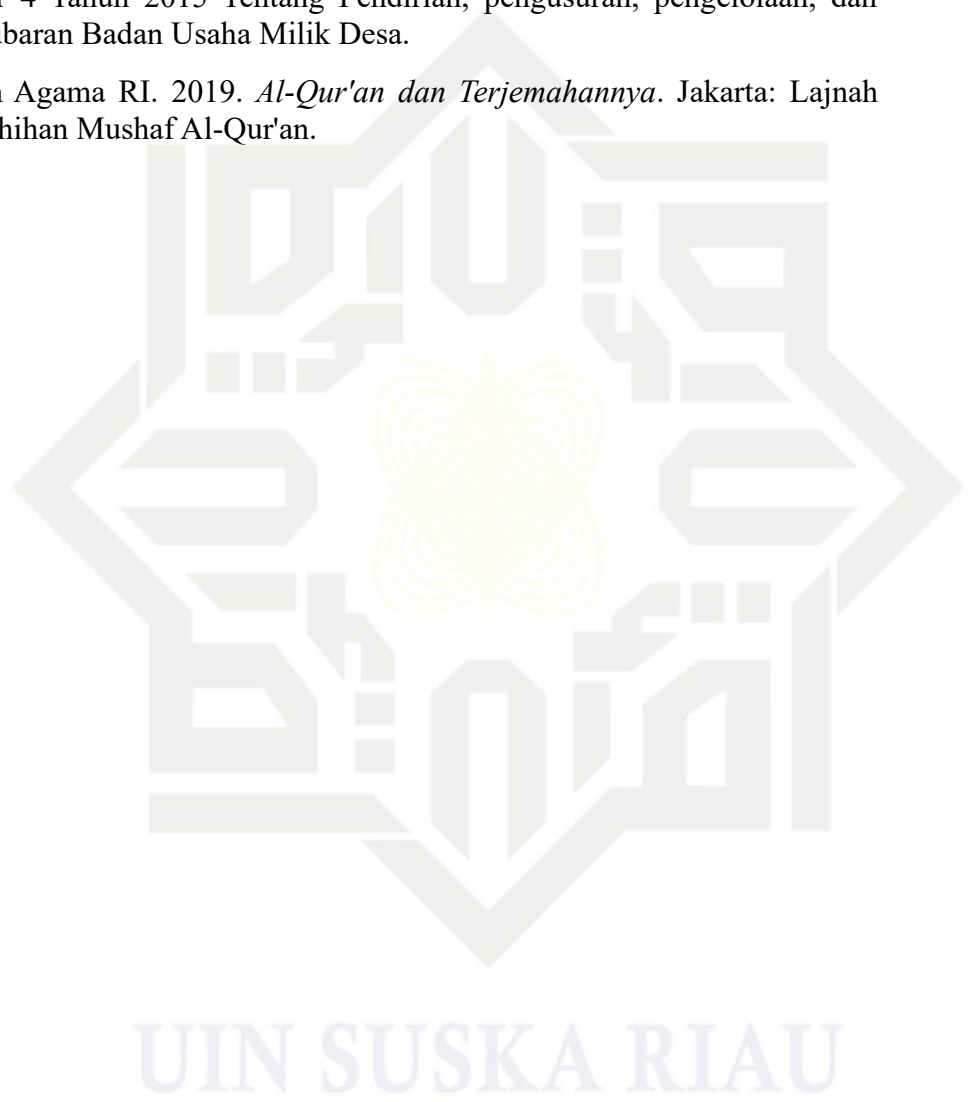
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wijaya, H, “Peran Restrukturisasi dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja pada Koperasi di Indonesia.” *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, vol. 28, hal.35-50, (2021).

C. Sumber Lainnya

Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Nomor 4 Tahun 2015 Tentang Pendirian, pengurusan, pengelolaan, dan pembubaran Badan Usaha Milik Desa.

Kementerian Agama RI. 2019. *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Jakarta: Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Qur'an.



LAMPIRAN 1

Dokumentasi





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 2

PEDOMAN WAWANCARA

Judul Skripsi : Analisis Restrukturisasi Organisasi Dalam Peningkatan Efektivitas

Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa

Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kepulauan Meranti

Perspektif Ekonomi Syariah

Informan : Penasehat, Pengawas, Direktur, Sekretaris, Bendahara serta Penanggung Jawab unit usaha BUMDes

A. Identitas Informan

- Nama Lengkap :
- Jenis Kelamin :
- Jabatan/Posisi :
- Lama Bekerja :

B. Tabel Pertanyaan Wawancara

ITEM PERTANYAAN	BUTIR PERTANYAAN
Spesialisasi Tugas dan Fungsi	Bagaimana sistem pembagian tugas yang diterapkan di BUMDes ini?
	Bagaimana dampak pembagian tugas yang terstruktur terhadap produktivitas BUMDes secara keseluruhan?
	Bagaimana aturan, kebijakan, dan prosedur kerja yang ada di BUMDes ini?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Formalisasi Tugas dan Peran Karyawan	Bagaimana Bapak/Ibu memastikan bahwa setiap anggota BUMDes menjalankan tugas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan?
Sentralisasi dalam Pengambilan Keputusan	Bagaimana sistem pengambilan keputusan diterapkan di BUMDes yang Bapak/Ibu pimpin?
Kejelasan Tujuan	Apakah tujuan dari dijalankannya BUMDes Berkah Desa Telaga Baru ini?
Kejelasan Strategi	Bagaimana Bapak/Ibu memastikan bahwa strategi yang disusun benar-benar sesuai dengan kebutuhan dan kondisi BUMDes?
Proses Analisis dan Perumusan Kebijakan	Bagaimana memastikan perumusan kebijakan BUMDes dapat menjawab tantangan dan permasalahan yang ada di Desa Telaga Baru?
Perencanaan yang Matang	Bagaimana Bapak/Ibu memastikan bahwa perencanaan yang dilakukan berdasarkan data dan kebutuhan riil masyarakat desa?
Penyusunan Program yang Tepat	Bagaimana proses dalam menyusun program yang tepat sejalan dengan tujuan yang akan dicapai BUMDes ini?
	Apa saja pertimbangan utama dalam menentukan program-program yang akan dijalankan oleh BUMDes?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tersedianya Sarana dan Prasarana	Apa saja jenis fasilitas dan peralatan utama yang digunakan dalam operasional BUMDes?
Pengawasan dan Pengendalian	Bagaimana sistem pengawasan diterapkan dalam pelaksanaan kegiatan BUMDes?
	Apakah hasil pengawasan digunakan sebagai bahan evaluasi dan pembelajaran bagi anggota BUMDes?



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

01 Desember 2025

: 11405/Un.04/F.I/PP.00.9/12/2025

Biasa
: 1 (Satu) Proposal
Mohon Izin Riset

Kepada Yth.
Kepala Desa Berkah Telaga Baru
di
Tempat

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama	: MUHAMAD HANIF
NIM	: 12120510753
Jurusan	: Ekonomi Syariah S1
Semester	: IX (Sembilan)
Lokasi	: BUMDes Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul :
Analisis Restrukturisasi Organisasi Dalam Peningkatan Efektivitas Kerja Pengelola Badan
Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat
Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah.

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan
memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.



Dr. H. Maghfiroah, M.A
NIP.19741025 200312 1 002

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN
Nomor: 014/BB-TB/XI/2025

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurbaiti, S.Pd

Jabatan : Direktur BUMDes Berkah

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Muhamad Hanif

NIM : 12120510753

Program Studi : Ekonomi Syariah

Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Judul Penelitian :

“Restrukturisasi Organisasi Dalam Peningkatan Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah”

Benar telah mencari data di Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru dalam rangka Riset/Penelitian.

Demikian surat keterangan ini disampaikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Telaga Baru, 25 November 2025

Direktur BUMDes Berkah



(Nurbaiti, S.Pd)



Muhamad Hanif lahir di Batang Malas pada tanggal 23 Desember 2002. Penulis merupakan anak keempat dari pasangan Madali dan Saibah. Muhamad Hanif memiliki tiga orang saudara, yaitu Muhamad Nazri, S.Pd, Umi Kholifah, S.E, dan Muhamad Nazril. Penulis berdomisili di Desa Telaga Baru, Kecamatan Rangsang Barat, Kabupaten Kepulauan Meranti, Provinsi Riau.

Pendidikan formal penulis dimulai di SD Negeri 18 Telaga Baru pada tahun 2009 dan diselesaikan pada tahun 2015. Selanjutnya, penulis melanjutkan pendidikan ke MTsN 2 Kepulauan Meranti pada tahun 2015 hingga 2018, kemudian menempuh pendidikan menengah atas di MAN 2 Kepulauan Meranti dari tahun 2018 sampai 2021.

Setelah menyelesaikan pendidikan menengah, penulis melanjutkan studi ke Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Syarif Kasim Riau pada Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, mulai tahun 2021 hingga 2026. Dalam rangka menyelesaikan studi strata satu (S1), penulis menyusun skripsi yang berjudul “Analisis Restrukturisasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Berkah Desa Telaga Baru Kecamatan Rangsang Barat Kabupaten Kepulauan Meranti Perspektif Ekonomi Syariah”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).