

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

IMPLEMENTASI KESEHATAN DAN KESELAMATAN**KERJA (K3) PADA PABRIK TIANG BETON****PT. VIRAJAYA RIAUPUTRA**

Dijadikan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Ahli Madya (A.Md)

Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



UIN SUSKA RIAU

OLEH :

WENI AFRIANI (02270225182)

PROGRAM STUDI D-III MANAJEMEN PERUSAHAAN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2026



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama : Weni Afriani
 NIM : 02270225182
 Program Studi : D3 Manajemen Perusahaan
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul Tugas Akhir : **Implementasi Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Pada Pabrik Tiang Beton PT. Virajaya Riauputra**

DIKETAHUI OLEH

PEMBIMBING



Ilham Chanra Putra, S.E., M.M
 NIP. 19890329 201903 1 008

MENGETAHUI

Dekan
 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Dr. Desri Miftah, S.E., M.M
 NIP. 19740412 200604 2 002

Ketua Program Studi
 D3 Manajemen Perusahaan


Henni Indrayani, S.E., M. M
 NIP. 19700802 199803 2 003



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : Weni Afriani
 NIM : 02270225182
 JURUSAN : D3 Manajemen Perusahaan
 FAKULTAS : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 JUDUL TUGAS AKHIR : Implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada Pabrik Tiang Beton PT. Virajaya Riauputra
 TANGGAL UJIAN : 06 Januari 2026

TIM PENGUJI

Ketua Penguji
 Dr. Putriana, S.E., M.M
 NIP. 19691120 200701 2 023

Sekretaris
 Desvi Emti, S.E., M.Si
 NIP. 19621231 198903 2 040

Penguji I
 Sehani, S.E., M.M
 NIP. 19741211 200710 2 004

Penguji II
 Ilham Chanra Putra, S.E., M.M
 NIP. 19890329 201903 1 008



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Weni Afriani
 NIM : 02270225182
 Tempat/tanggal Lahir : Pulau Duit, 14 April 2003
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : D3 Manajemen Perusahaan
 Judul Tugas Akhir :

Implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada Pabrik Tiang Beton PT. Virajaya Riauputra

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulis Tugas Akhir dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Tugas Akhir saya ini, saya menyatakan bebas dari plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Skripsi saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 30 Desember 2025
 Yang Membuat Pernyataan



Weni Afriani
 NIM. 02270225182



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**IMPLEMENTASI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)
PADA PABRIK TIANG BETON PT . VIRAJAYA RIAUPUTRA**

OLEH:

**WENI AFRIANI
NIM: 02270225182**

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan upaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, dengan tujuan mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan keselamatan dan kesehatan kerja pada Pabrik Tiang Beton PT. Virajaya Riauputra, Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar, Provinsi Riau. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pengumpulan data melalui wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada PT. Virajaya Riauputra sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan aturan yang berlaku. Namun, masih ditemukan beberapa kendala dan tantangan yang perlu perbaikan dan evaluasi secara menyeluruh agar implementasinya lebih optimal serta mengurangi kecelakaan kerja dan menjaga keamanan serta kenyamanan para karyawan.

Kata Kunci: Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Kecelakaan Kerja, Pabrik



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

**IMPLEMENTATION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3)
AT THE PT. VIRAJAYA RIAUPUTRA CONCRETE POLE FACTORY**

by:

**WENI AFRIANI
02270225182**

Occupational Health and Safety (K3) is an effort to create a safe and healthy work environment, with the aim of preventing accidents and occupational diseases. This final project aims to determine how occupational safety and health are implemented at the Concrete Pole Factory of PT. Virajaya Riauputra, Tambang District, Kampar Regency, Riau Province. The research method used is a qualitative method with data collection through interviews and documentation. The results of this study show that the implementation of occupational safety and health (K3) at PT. Virajaya Riauputra has been running well and in accordance with applicable regulations. However, several obstacles and challenges are still found that need improvement and comprehensive evaluation so that the implementation is more optimal and reduces workplace accidents and maintains the safety and comfort of employees.

Keywords: Occupational Health and Safety, Workplace Accidents, Factory



KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bismillahirrahmanirrahim alhamdulillah rabbil 'alamin, segala puji syukur kita kehadirat Allah SWT yang telah memberi nikmat serta hidayahnya terutama nikmat kesempatan dan kesehatan, sehingga penulis diberikan kekuatan serta kesehatan dan dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan **judul “Implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada Pabrik Tiang Beton PT. Virajaya Riauputra”**. Ini dapat diselesaikan sesuai yang diharapkan sebagaimana mestinya tanpa ada suatu hambatan apapun.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya. Semoga kita semua termasuk dalam golongan orang-orang yang mendapatkan syafa'at beliau di hari akhir kelak, *Aamiin*.

Penulisan Laporan Tugas Akhir ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi oleh seluruh Mahasiswa/i D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU. Setelah menyelesaikan studi dan penulis melaksanakan penelitian di PT. Virajaya Riauputra, Jl. Pekanbaru-Bangkinang KM 27 Kualu Nenas, Kec. Tambang, Kab. Kampar, Provinsi Riau.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini terdapat kelebihan maupun kekurangan. Jika terdapat kebenaran dalam laporan ini, maka itu semata-mata bersal dari Allah SWT. Sebaliknya, jika ada kesalahan, maka itu merupakan kekhilafan dan keterbatasan penulis sendiri dalam hal kemampuan, cara berpikir, maupun pengetahuan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Penulis juga menyadari bahwa penulisan Tugas Akhir ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, atas segala kekurangan yang mungkin terdapat dalam penulisan Tugas Akhir ini, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis hingga selesainya Tugas Akhir ini yaitu kepada Yth:

1. Kedua orang tua kandung penulis dan kedua orang tua angkat penulis, beserta saudara, yang senantiasa mendoakan, memotivasi, dan mengharapkan keberhasilan serta kebahagiaan, sekaligus dukungan moral maupun materil serta memberi semangat kepada penulis.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti MS, SE, M.Si, Ak, CA. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Desrir Miftah, S.E., M.M., AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Dr. Nurlasera, S.E., M.Si Selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Dr. Khairil Henry, S.E., M.Si, AK Selaku Wakil Dekan 2 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Dr. Mustiqowati Ummul F, S.Pd., M.Si Selaku Wakil Dekan 3 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Ibu Henni Indrayani, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

Bapak Ilham Chanra Putra, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi yang sangat berharga bagi penulis, sehingga penulisan ini dapat terlaksana dengan baik.

Ibu Zulhaida, S.E., M.M. selaku Penasehat Akademik serta selaku Sekretaris Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah memberikan penulis nasehat dan bimbingan selama penulis duduk di bangku perkuliahan.

10. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

11. Keluarga besar PT. Virajaya Riauputra yang telah menerima penulis dengan baik dan senang hati.

12. Sahabat-sahabat yang telah membantu, memotivasi, menemani dalam masa perkuliahan.

Akhirnya tiada kata yang pantas penulis ucapkan selain terima kasih yang sealam-dalanya, semoga Allah SWT membalas atas segala kebaikan dan bantuan yang diberikan dengan balasan yang berlipat ganda, *Aamiin*.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, Desember 2025

Penulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Metode Penelitian.....	7
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	9
2.1. Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan	9
2.2. Produk PT. Virajaya Riauputra	9
2.3. Logo Perusahaan	10
2.4. Struktur Organisasi PT. Virajaya Riauputra.....	10
2.5. Tugas dan Wewenang	11
2.6. Aktivitas Perusahaan	19
2.7. Disiplin Tenaga Kerja Perusahaan	20
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK.....	23
3.1. Tinjauan Teori	23
3.2. Tinjauan Praktek.....	47
BAB IV PENUTUP	63
4.1. Kesimpulan.....	63
4.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
DAFTAR WAWANCARA.....	67
LAMPIRAN.....	68



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Identifikasi Potensi Bahaya.....	51
Tabel 3. 2 Daftar Ketersediaan dan Kondisi APD di Pabrik Tiang Beton.....	53
Tabel 3. 3 Tabel Perbandingan Teori dan Praktek	60



UIN SUSKA RIAU

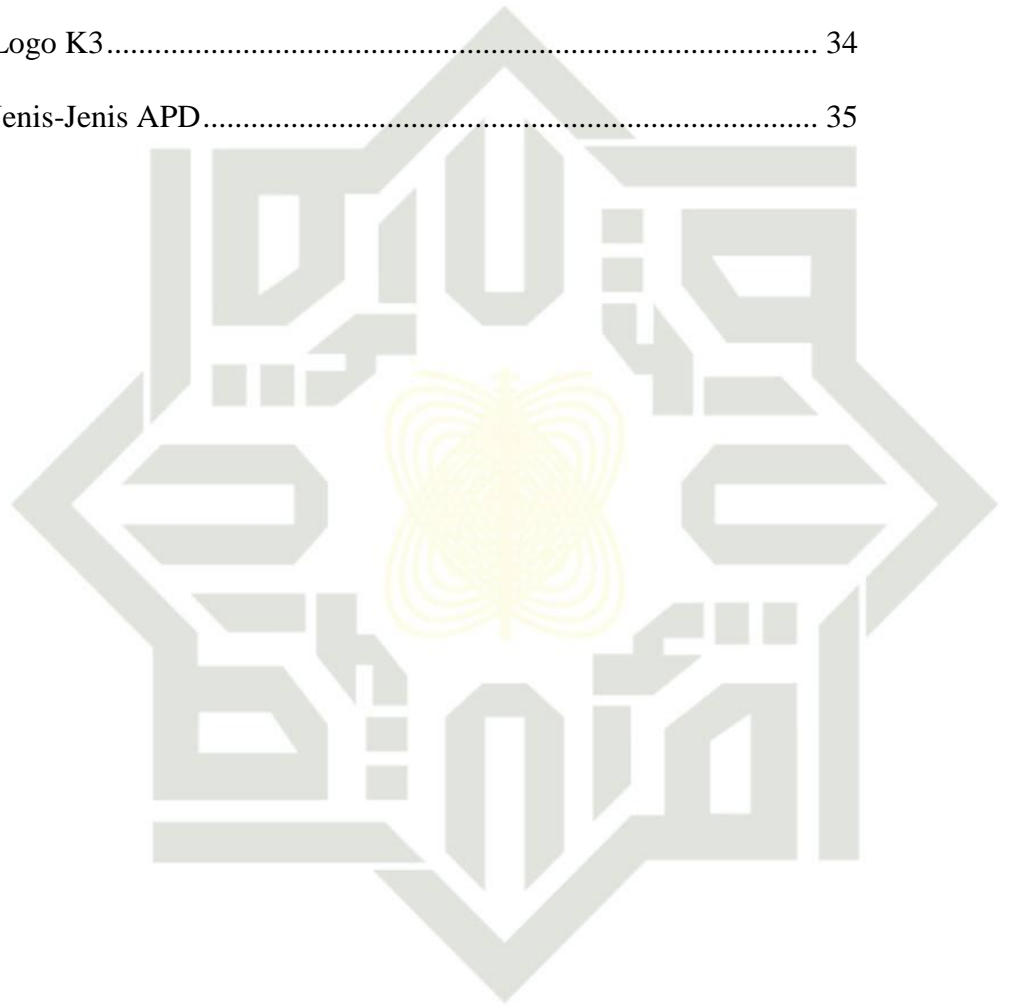


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Bangunan PT. Virajaya Riauputra.....	9
Gambar 2. 2	Logo Perusahaan PT. Virajaya Riauputra	10
Gambar 2. 3	Struktur Organisasi PT. Virajaya Riauputra.....	11
Gambar 3. 1	Logo K3.....	34
Gambar 3. 2	Jenis-Jenis APD.....	35



UIN SUSKA RIAU



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan elemen kunci dalam menjaga keberlangsungan operasional industri, terutama di sektor manufaktur beton yang sarat dengan risiko tinggi. Dalam konteks ini, PT Virajaya Riauputra sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan tiang beton, harus memastikan seluruh kegiatan produksinya berjalan sesuai prinsip-prinsip manajemen risiko K3 untuk mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Penelitian terbaru menegaskan bahwa penerapan sistem K3 yang terintegrasi mampu menekan angka kecelakaan industri beton hingga 40% (Wulandari et al., 2024).

Penerapan sistem manajemen K3 di Indonesia berlandaskan pada PP No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen K3 (SMK3) dan UU No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja. Regulasi ini mewajibkan perusahaan untuk mengintegrasikan K3 ke dalam struktur organisasi formal, memastikan bahwa setiap unit kerja memiliki tanggung jawab dan kewenangan terhadap pelaksanaan K3. Dengan demikian, K3 bukan sekadar program tambahan, melainkan bagian dari strategi korporasi untuk menjaga produktivitas dan keberlanjutan bisnis (Hidayah & Zaman, 2022).

Dalam struktur organisasi perusahaan, bidang K3 biasanya berada di bawah Departemen *Human Resources and General Affairs* (HRGA) atau langsung terhubung dengan Manajemen Puncak. Struktur ini mencakup peran-



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekerjaan penting seperti Kepala Departemen K3 (*Safety Manager*), *Safety Officer*, dan Koordinator Lapangan K3. Masing-masing posisi memiliki fungsi strategis mulai dari perencanaan kebijakan keselamatan, inspeksi dan audit K3, pelatihan karyawan, hingga pelaporan dan analisis kecelakaan kerja (Wulandari et al., 2024).

Seiring berkembangnya globalisasi dan manufaktur infrastruktur, maka selanjutnya setiap perusahaan harus dituntut untuk bisa memposisikan diri dengan baik. Supaya bisa bersaing secara ketat dimasa yang akan datang agar perusahaan tersebut akan tetap kokoh dan mampu berdiri tegak walaupun ditengah gempuran perkembangan zaman.

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam kemajuan sebuah perusahaan. Namun kesuksesan perusahaan tidak hanya diukur dari keuntungan finansial semata. aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) juga menjadi prioritas utama. lingkungan kerja yang aman dan sehat akan meningkatkan produktivitas, mengurangi risiko kecelakaan, dan menciptakan citra positif bagi perusahaan.

Salah satu penyebab terganggunya pekerjaan proyek adalah kecelakaan kerja yang mungkin terjadi pada suatu proyek tersebut. Untuk itu, perusahaan diwajibkan menerapkan sistem K3 pada saat pelaksanaan proyek. tujuan utama dari kesehatan dan keselamatan kerja (K3) tidak lain dan tidak bukan yaitu untuk memberikan atau menciptakan situasi serta kondisi pada lingkungan kerja yang sehat dan kondusif kepada seluruh karyawan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penerapan K3 di pabrik tiang beton mencakup beberapa langkah utama, yaitu: (1) identifikasi bahaya kerja, (2) penilaian risiko, dan (3) pengendalian risiko. Dalam konteks PT Virajaya Riauputra, bahaya mekanis muncul dari operasi mesin cetak, pengangkatan tiang dengan crane, serta pergerakan forklift di area produksi. Bahaya kimia disebabkan oleh kontak dengan aditif beton, oli pelumas, dan debu semen, yang dapat menimbulkan iritasi kulit dan gangguan pernapasan. Sementara itu, bahaya fisik meliputi kebisingan, suhu panas, dan pencahayaan yang tidak memadai.

Selain itu, bahaya ergonomis merupakan isu signifikan akibat beban angkat manual dan posisi kerja yang tidak ergonomis selama proses pengangkatan, pencetakan, dan pengepakan beton. Jika dibiarkan, hal ini dapat menyebabkan gangguan muskuloskeletal.

Menerapkan sistem K3 juga dapat melindungi sumber daya manusia dengan memberikan jaminan terhadap kondisi kerja yang baik, maka perlu dilakukan sebuah upaya pencegahan, pemberantasan penyakit, pemeliharaan, peningkatan kesehatan, perawatan, dan meningkatkan efisiensi kerja seluruh karyawan.

PT. Virajaya Riauputra adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa konstruksi, perdagangan aspal dan pembuatan tiang beton listrik. Pabrik Tiang Beton PT Virajaya Riauputra, Merupakan lingkungan kerja dengan risiko bahaya tinggi sudah menetapkan kebijakan keselamatan kerja salah satu upaya yang dilakukan yaitu dengan memberikan alat pelindung diri untuk karyawan dalam melakukan pekerjaan agar terhindar dari bahaya yang memungkinkan karyawan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengalami kecelakaan fatal yang akan merugikan perusahaan. Meskipun perusahaan sudah memberikan alat pelindung diri namun kecelakaan kerja masih saja terjadi, baik itu kecelakaan yang mengakibatkan luka ringan maupun luka berat.

Berikut di bawah ini merupakan data kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. Virajaya Riauputra dari tahun 2021-2025, baik kecelakaan bersifat ringan, sedang maupun berat.

Tabel 1. 1 Data Kecelakaan Kerja pada PT. Virajaya Riauputra Tahun 2021-2025

Tahun	Jenis Kecelakaan Kerja			Jumlah
	Ringan	Sedang	Berat	
2021	4	3	1	8
2022	4	2	-	6
2023	5	1	1	7
2024	4	1	1	6
2025	3	2	-	5

Sumber: PT. Virajaya Riauputra, 2025.

Berdasarkan data pada tabel di atas dapat dilihat bahwa kecelakaan kerja pada PT. Virajaya Riauputra mengalami fluktuasi yang artinya jumlah kecelakaan kerja tidak stabil namun mengalami naik turun dari tahun ke tahun. Oleh karena itu diperlukan penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang ketat untuk membantu perusahaan dalam mengidentifikasi potensi bahaya, menilai risiko, dan menetapkan tindakan pengendalian yang sistematis guna mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Pelaksanaan dan pengawasan keselamatan dan kesehatan kerja secara operasional melekat pada divisi teknis dan produksi. Mengingat perusahaan bergerak di bidang konstruksi, maka risiko kerja yang di hadapi oleh operator, kepala pabrik, dan tenaga lapangan lainnya sangatlah tinggi. Oleh sebab itu



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bidang K3 di perusahaan dikoordinasikan di bawah pengawasan Direktur Teknik serta *Site Manajer* untuk memastikan setiap personal mematuhi standar keselamatan di lingkungan kerja.

Dalam konteks ini, Alat Pelindung Diri (APD) memegang peranan vital sebagai barisan pertahanan terakhir bagi pekerja, setelah upaya rekayasa teknis dan administratif yang dilakukan. meskipun implementasi K3 bersifat wajib, keberhasilannya di lapangan seringkali dipengaruhi berbagai faktor. berdasarkan observasi awal di lingkungan kerja PT Virajaya Riauputra, teridentifikasi adanya indikasi permasalahan dalam penerapan K3.

Permasalahan ini terlihat bersumber dari sisi tenaga kerja, teridentifikasi bahwa masih ada sebagian karyawan yang menunjukkan perilaku tidak patuh terhadap prosedur keselamatan tersebut dimana para pekerja masih enggan memakai APD yang telah di sediakan perusahaan.

Meskipun manajemen telah berinvestasi dalam pengadaan APD yang sesuai dan pelatihan yang komperehensif, prilaku menolak atau lalai mengenakan APD sering kali muncul di antara beberapa karyawan terlihat enggan atau tidak disiplin dalam memakai APD yang seharusnya digunakan saat bekerja, contohnya seperti tidak menggunakan helm keselamatan saat berada di area produksi pabrik tiang beton, yang merupakan zona dengan risiko tinggi kejatuhan material.

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penulisan Tugas Akhir, yang berjudul **"Implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada Pabrik Tiang Beton PT Virajaya Riauputra"**



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Dari penulisan latar belakang tersebut maka permasalahan yang berkaitan dengan penelitian mengenai Implementasi Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Pada Pabrik Tiang Beton PT.Virajaya Riauputra yaitu:

1. Apa saja kendala penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada Pabrik Tiang Beton PT.Virajaya Riauputra?
2. Bagaimana Implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada Pabrik Tiang Beton PT.Virajaya Riauputra?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian Implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada Pabrik Tiang Beton PT.Virajaya Riauputra:

1. Untuk Mengidentifikasi Kendala apa saja yang mempengaruhi Implementasi Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja pada Pabrik Tiang Beton PT.Virajaya Riauputra
2. Untuk mengetahui bagaimana implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada Pabrik Pembuatan Tiang Beton

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan
Penelitian penerapan K3 dapat mengidentifikasi bahaya dan risiko yang ada di tempat kerja, sehingga perusahaan dapat mengambil langkah pencegahan yang tepat untuk mengurangi risiko kecelakaan kerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Bagi Peneliti
Untuk meningkatkan Pengetahuan dan pengembangan wawasan peneliti tentang penerapan K3
3. Bagi Akademis
Yaitu untuk memberikan referensi atau deskripsi bagi mahasiswa lain tentang penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

1.5 Metode Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Adapun lokasi yang dipilih sebagai tempat penelitian adalah Pabrik Tiang Beton PT. Virajaya Riauputra beralamat di Desa Kualu Nenas, Kec. Tambang, Kab. Kampar, Riau.

2. Jenis dan Sumber Data

Kegiatan penulisan ini memerlukan data yang bersifat objektif dan relevan dengan judul penulis. Sumber data yang diperoleh adalah dari bagian produksi Pabrik Tiang Beton PT. Virajaya Riauputra.

Adapun jenis data yang digunakan adalah sebagai berikut

a. Data Primer

Yaitu data yang pertama kali dicatat dan dikumpulkan oleh peneliti.

Data primer biasanya diperoleh dengan survey lapangan yang menggunakan semua metode pengumpulan data.

b. Data Sekunder

Data sekunder yaitu data yang sudah tersedia dan yang dikumpulkan oleh pihak lain.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Metode Pengumpulan data

a. Observasi

Observasi atau pengamatan adalah alat pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mengamati dan mencatat secara sistematis gejala-gejala yang diselidiki.

b. Wawancara

Metode wawancara adalah teknik pengumpulan data yang melibatkan interaksi langsung antara pewawancara dan responden. Pewawancara mengajukan pertanyaan kepada responden untuk mendapatkan informasi, pendapat, pengalaman, atau perspektif mereka tentang topik tertentu.

c. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan dokumen perlengkapan dari penggunaan metode observasi dan wawancara. Hasil penelitian akan lebih dapat dipercaya jika didukung oleh dokumen.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan

Negara Indonesia adalah Negara berkembang yang sedang giat-giatnya membangun disegala bidang . Untuk mencapai hasil pembangunan yang optimal baik segi mutu maupun segi ekonomi. Dibutuhkan proses perencanaan yang matang dan terpadu . PT. Virajaya Riauputra berlokasi di Desa Kualu Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. Sedangkan untuk perkantoran berada di jalan Tuanku Tambusai No.4 Pekanbaru. PT . Virajaya Riauputra didirikan pada tanggal 22 Agustus 2001 sesuai dengan akte Notaris Saal Bumela, SH di Jakarta Nomor akte. 48. PT. Virajaya Riauputra tersebut telah mendaftarkan dirinya ke kantor pelayan pajak pekanbaru dan telah memiliki Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) 02.031.670.9.211.000.

Gambar 2. 1 Bangunan PT. Virajaya Riauputra



Sumber: PT. Virajaya Riauputra

2.2 Produk PT. Virajaya Riauputra

PT. Virajaya Riauputra adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa konstruksi dan perdagangan aspal. Berdasarkan Surat Izin Usaha Jasa Konstruksi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(SIUJK) dengan nomor 602/78/SIU JK-KONT 2000 dinyatakan bahwa kegiatan perusahaan ini secara umum adalah sebagai berikut:

- Pekerjaan Bangunan Gedung
- Pekerjaan Bangunan Sipil
- Pekerjaan Bangunan Mekanikal
- Tiang Beton Listrik
- Pekerjaan Bangunan Elektrikal

2.3. Logo Perusahaan

Gambar 2. 2 Logo Perusahaan PT. Virajaya Riauputra



Sumber: PT. Virajaya Riauputra

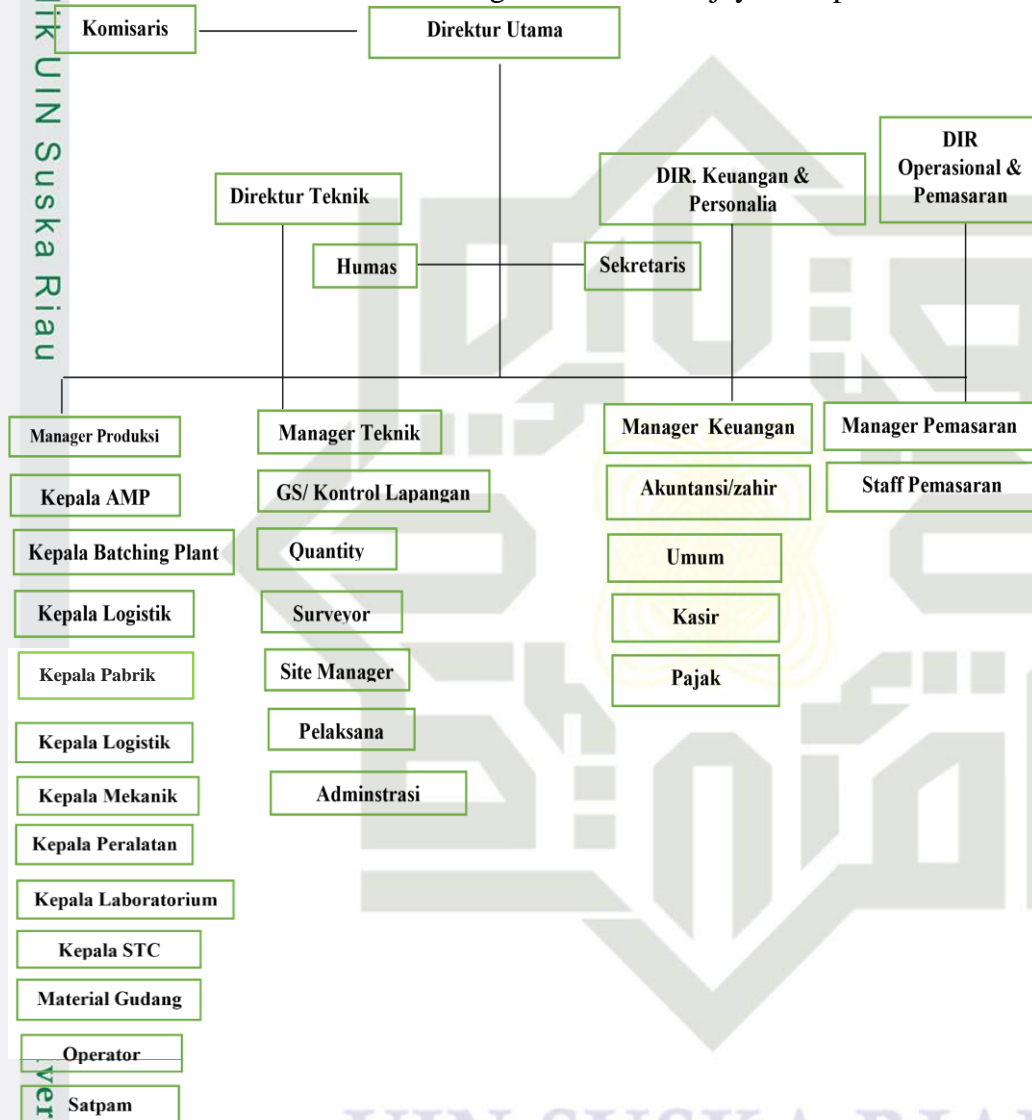
2.4. Struktur Organisasi PT. Virajaya Riauputra

Organisasi adalah suatu badan yang bias mengorganisir orang-orang melakukan pekerjaan bersama-sama dengan seefektif dan seefisien mungkin guna tercapainya tujuan yang diinginkan. Seorang pemimpin tidak dapat melakukan tugas-tugas atau pekerjaan yang begitu banyak seorang diri saja maka untuk melakukan tugas tersebut harus dibagi menjadi tugas yang lebih kecil agar dapat dikerjakan perorangan.

Dengan demikian diperlukan adanya sebuah struktur organisasi jelas, dimana struktur organisasi ini dapat memberikan batasan-batasan yang tegas dan jelas. Siapa yang merencanakan, mengerjakan, dan bertanggung jawabkan segala pekerjaan yang telah dipercayakan kepadanya dan sejauh mana wewenang dan tanggung jawab yang diberikan maka disinilah peranan penting struktur

organisasi tersebut dapat dijabarkan secara kongkrit. Sesuai dengan uraian diatas untuk lebih jelasnya berikut ini disajikan struktur organisasi PT. Virajaya RiauPutra yang didapat langsung dari PT. Virajaya RiauPutra.

Gambar 2. 3 Struktur Organisasi PT. Virajaya RiauPutra



Sumber: PT. Virajaya RiauPutra, 2025

2.5 Tugas dan Wewenang

Adapun uraian tugas dan wewenang dari masing-masing struktur organisasi adalah sebagai berikut :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Direktur. Direktur adalah orang yang ditunjuk menjalankan roda perusahaan dalam rangka menjalankan kegiatan operasionalnya setiap hari. Ia bertanggung jawab atas keseluruhan aktivitas perusahaan sehingga perusahaan dapat berjalan lancar dan baik sesuai dengan yang telah direncanakan.

Humas

- a. Melayani dan menjembatani setiap permasalahan social seperti penanganan mogok kerja, demo, pemortalan jalan, masalah tanah atau lahan
- b. Melakukan pembinaan, menerima dan menampung setiap saran dari masyarakat untuk ditindak lanjuti kepada pimpinan perusahaan

3. Sekretaris

- c. Memfilter informasi dan sebagai Menghadiri setiap kegiatan sosial seperti undangan dari masyarakat atau dari intansi terkait
 - a. sumber informasi bagi pimpinan dan menjalankan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya.
 - b. Menjadi mediator pimpinan dengan bawahan
 - c. Menjadi perantara pihak-pihak ingin berhubungan dengan pimpinan

Direktur Teknik, menyelenggarakan pengelolaan dan pengendalian kegiatan bagian perencanaan teknik, Bagian produksi dan Bagian distribusi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DIR Keuangan & Personalia

- a. Merencanakan, mengembangkan, dan mengontrol fungsi keuangan dalam memberikan informasi keuangan secara komprehensif dan tepat waktu untuk membantu perusahaan dalam proses pengambilan keputusan yang mendukung pencapaian target financial perusahaan
- b. Mencatat seluruh arus dan jenis pekerjaan serta prestasi karyawan dengan jadwal yang telah disediakan lebih dahulu guna kenaikan pangkat karyawan perusahaan ini.
- c. Menginventarisasi keseluruhan kegiatan produksi
- d. Melaporkan keseluruhan jenis pekerjaan ini secara berkala kepada direktur dan hasil-hasil yang dicapai selama ini.

6. HRD

- a. Rekrutmen dan seleksi
- b. Pelatihan dan Pengembangan
- c. Pengelolaan jaminan sosial

DIR Operasional & pemasaran

- a. Merencanakan, melaksanakan dan mengawasi seluruh pelaksanaan operasional perusahaan
- b. Membuat standar perusahaan mengenai semua proses operasional, produksi, proyek dan kualitas hasil produksi
- c. Membuat standar perusahaan mengenai semua proses operasional, produksi, proyek dan kualitas hasil produksi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Manager Produksi

- a. Mengkoordinir, pengawasan pekerjaan bawahan dalam aktivitas produksi aspal.
- b. Membuat laporan hasil produksi dan penjualan langsung material langsung dari pabrik.
- c. Merencanakan bahan baku produksi untuk periode minggu mendatang
- d. Membuat posisi laporan produksi, pemakaian serta penerimaan bahan baku bulanan untuk laporan keuangan.

Kepala AMP (*Asphalt Mixing Plant*), bertanggung jawab terhadap kondisi dan kesiapan mesin AMP untuk melaksanakan kegiatan produksi setiap waktu.

10. Kepala *Batching Plant*, Mengoperasikan *Batching plant* sesuai dengan prosedur antara lain adalah mengidentifikasi komponen utama dan melaksanakan persiapan sebelum operasi. Melakukan penimbangan dan penyaluran material beton. Melakukan penyaluran beton kedalam alat angkut, melakukan pemeliharaan selama pengoperasian batching plant serta melakukan pemeliharaan setelah selesai pengoperasian batching plant
11. Kepala Pabrik: Mengawasi proses produksi dari awal hingga akhir, menjaga kualitas barang baku dan barang jadi agar sesuai dengan standar perusahaan, memastikan pabrik mematuhi semua protokol keselamatan dan peraturan yang berlaku, bertanggung jawab atas hasil produksi dan pengiriman tepat waktu, Memeriksa KPI (seperti layanan pelanggan, pengiriman, stok dan pesanan yang dilakukan).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. *Quality Control (QC)*: Memastikan produk memenuhi standar kualitas perusahaan melalui inspeksi bahan baku, monitoring proses produksi, pengujian produk akhir, dan dokumentasi serta berkoordinasi dengan tim lain untuk menindaklanjuti produk cacat demi menjaga reputasi dan kepuasan pelanggan.
3. Kepala Logistik mempunyai tugas untuk :
 - a. Bertanggung jawab atas kelancaran dari bagian produksi dan memastikan bahwa target produksi dapat dicapai dan menggunakan kapasitas mesin-mesin dan memastikan bahwa produksi dapat mencapai standar tinggi yang berkualitas.
 - b. Bertanggung jawab atas produksi dan memelihara lingkungan kerja yang harmonis diantara staf produksi dan antara pekerja.
14. Kepala Mekanik, memastikan bahwa seluruh mesin–mesin produksi dan peralatan secara teratur diperiksa dan dipelihara dalam keadaan siap beroperasi.
5. Kepala Peralatan
 - a. Mendata segala kebutuhan peralatan dan perlengkapan pada dept. pemasaran pada umumnya dan divisi – divisinya pada khususnya
 - b. Mempersiapkan segala perlengkapan yang telah di data divisi peralatan perlengkapan
 - c. Mengatur penggunaan peralatan & perlengkapan marketing

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

6. Kepala Laboratorium, bertanggung jawab terhadap *stock* barang masuk kedalam laboratorium sebelum dinyatakan layak diterima terutama dalam kualitas barang.
7. Kepala STC (*Stone Crusher*) , bertanggung jawab terhadap semua kegiatan menggunakan mesin STC serta bertanggung jawab atas kesiapan dan kondisi mesin tersebut.
8. Material Gudang Mempunyai tugas sebagai berikut:
 - a. Mengurus laporan *stock* dan mengawasi konsumsi barang dan suku cadang.
 - b. Mengawal level *stock* barang untuk memastikan suplai yang cukup untuk produksi.
 - c. Mengawasi penerimaan /pembelian barang –barang dan suku cadang supaya tidak berlebihan dan sesuai kualitasnya.
19. Operator, bertanggung jawab dalam menjalankan mesin atau peralatan perusahaan sesuai dengan bidangnya dalam kegiatan operasional perusahaan.
20. *Manager* Teknik, bertanggung jawab atas peralatan dan mesin yang dioperasikan, bekerja sama dengan bagian produksi apabila terjadi kerusakan atau kemacetan, sekaligus menyediakan suku cadang dan bahan bakar serta peralatan mesin-mesin yang dioperasikan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

21. *General Superintendent/Kontrol lapangan*

- a. Mengkoordinir seluruh pelaksanaan pekerjaan di lapangan
- b. Bertanggung jawab atas seluruh pelaksanaan proyek dari awal sampai selesai.
- c. Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan ketentuan kontrak.
- d. Memotivasi seluruh stafnya agar bekerja sesuai dengan ketentuan dan sesuai dengan tugasnya masing-masing

Quantity

- a. Melakukan pengawasan terhadap pekerjaan kontraktor apakah sesuai dengan kuantitas yang telah ditentukan.
- b. Menolak pekerjaan kontraktor yang kuantitasnya tidak sesuai dengan ketentuan.
- c. Memberikan laporan tertulis pada pelaksanaan kegiatan atas hal-hal yang menyangkut masalah pengendalian kuantitas.

Surveyor, bertanggung jawab terhadap survey di lapangan.

Site Manager

- a. Mengkoordinir pelaksanaan pekerjaan di lapangan.
- b. Melaksanakan kegiatan sesuai dokumen kontrak.
- c. Memotivasi pelaksana agar mampu bekerja dengan tingkat efisiensi dan efektifitas yang tinggi.
- d. Menetapkan rencana dan petunjuk pelaksanaan untuk keperluan pengendalian dari pelaksanaan pekerjaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Pelaksana

- a. Melaksanakan pekerjaan harian sesuai dokumen kontrak.
- b. Megkoordinir pekerja agar bekerja efektif dan efisien.
- c. Melaksanakan pekerjaan harian lapangan.

Adminstrasi Proyek, bertanggung jawab dalam menangani dan menjalankan proyek yang didapati perusahaan.

6. Manager Keuangan, bertanggung jawab terhadap kelancaran keuangan perusahaan, baik mengenai pencatatan, penganalisaan posisi keuangan bila diperlukan oleh direktur guna mengambil keputusan dimasa yang akan datang, juga harus dapat mempertanggung jawabkan penggunaan danadana dari sumbernya.

7. Akuntansi/Zahir bertanggung jawab kepada Manager Keuangan tentang masalah pemasukan dan pengeluaran perusahaan

8. Umum, mendukung jalannya kegiatan operasional dengan mengurus segala urusan rumah tangga perusahaan.

Kasir, bertanggung jawab terhadap pemasukan dan pengeluaran keuang perusahaan dalam sehari-hari kerja jika sewaktu-waktu dibutuhkan dana ataupun pengeluaran lainnya.

10. Pajak :

- a. menyusun rencana perpajakan untuk optimalisasi pajak
- b. melakukan verifikasi transaksi perusahaan yang terkait aspek pajak
- c. update peraturan perpajakan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2.6. Aktivitas Perusahaan

Kegiatan produksi merupakan kegiatan utama perusahaan karena dengan adanya kegiatan inilah tujuan perusahaan akan dapat terealisasi. Proses produksi perusahaan adalah produksi terus menerus. Sebelum dikemukakan tahap-tahap proses pengolahan PT. Virajaya Riauputra kecamatan tambang kabupaten Kampar perlu kiranya diketahui bahan yang dipergunakan dalam proses produksinya. Bahan-bahan yang dipergunakan oleh perusahaan adalah kerikil, pasir, minyak dan tanah. Namun dalam proses dan produksi yang banyak bahan diperlukan untuk proses adalah kerikil, pasir dan *aspalt hot mix*.

Tahap-tahap proses produksi dari PT. Virajaya Riauputra adalah sebagai berikut :

- a. Tahap Penumpukan Dan Persiapan Bahan baku berupa batu gunung, batu kali, kerikil dan pasir diperoleh dengan cara membeli dari penjual atau pengecer dan pembelian langsung. Yang mana kerikil dan pasir didapat dari Sungai Kampar. Sedangkan aspal didapat dari perusahaan yang memproduksi aspal yang belum jadi (aspal mentah). Kemudian bahan baku yang telah dibeli diangkut menggunakan truk dan alat berat yang tersedia di PT. Virajaya Riauputra tersebut. Sedangkan aspal langsung



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

dikirim oleh perusahaan yang memproduksi aspal yang belum jadi. Kerikil dan pasir ditumpuk pada suatu sumber yang telah disediakan begitu juga dengan aspal.

Tahap Proses Sebelum diadakan proses produksi maka perusahaan ini akan melaksanakan penelitian terhadap bahan baku yang ada, apakah bahan baku memiliki mutu yang layak atau tidak maka baru diadakan proses produksi. Adapun kerikil dan pasir tersebut dimasukkan pada alat screening yang mana alat tersebut merupakan alat penyaringan kerikil dan pasir. dan kemudian baru dicampurkan dengan aspal yang dimasukkan dalam mesin produksi *hot mix* Setelah proses produksi selesai maka perusahaan akan mengangkut bahan baku yang sudah jadi tersebut dengan menggunakan truk milik perusahaan sendiri.

- c. Tahap pendistribusian Tahap pendistribusian dilakukan secara langsung dengan menggunakan truk milik perusahaan ke lokasi yang akan melaksanakan pengaspalan proyek PT. Virajaya Riauputera baik di daerah Kabupaten Kampar ataupun daerah luar Kabupaten Kampar

2.1 Disiplin Tenaga Kerja Perusahaan

Untuk meningkatkan produktifitas dan juga kualitas serta mutu kerja maka sangat diperlukan tenaga yang berkualitas pula. Tenaga yang berkualitas itu mempunyai rasa kedisiplinan yang tinggi, mempunyai semangat yang tinggi, mempunyai rasa tanggung jawab dan juga memenuhi peraturan dan ketentuan berlaku.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Peraturan perusahaan

- a. Aturan jam kerja karyawan perusahaan PT. Virajaya Riauputra waktu kerja normal adalah 8 (delapan) jam dalam satu hari dan 48 (empat puluh delapan) jam dalam 1 minggu untuk 6 hari kerja dalam 1 minggu. Jam kerja-Senin s/d sabtu :08.00-16.30 Istirahat-Senin s/d sabtu :12.00-13.00

Setiap karyawan mendapatkan cuti yang diatur sebagai berikut :

- a. Cuti Tahunan
 - b. Cuti sakit
 - c. Cuti hamil
 - d. Cuti kecelakaan kerja
 - e. Cuti hari libur nasional
 - f. Izin meninggalkan pekerjaan dengan mendapatkan upah penuh
3. Setiap karyawan harus meminta izin tertulis dari atasan, apabila keluar dari lingkungan kerja pada waktu jam kerja.
- Memakai pakaian yang rapi dan sopan, untuk pria tidak diperkenankan berambut panjang dan harus dipotong dengan rapi, sedangkan wanita tidak diperkenankan memakai dandanan dan perhiasan yang berlebih-lebihan.
- Memakai sepatu ke dalam lokasi kerja dan tidak diperkenankan menggunakan sandal dan sepatu sandal, kecuali kaki dalam keadaan khusus.
- Pekerja yang alpa atau tanpa keterangan selama lima hari berturut-turut atau lebih maka dan apabila telah dipanggil oleh pihak manajemen selam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dua kali secara berturut-turut maka perusahaan berhak untuk memutuskan hubungan kerja karena telah dianggap telah melaksanakan pengunduran diri.

Setiap karyawan yang melanggar peraturan perusahaan akan mendapatkan sanksi-sanksi. Jenis sanksi dibedakan sebagai berikut:

- a. Surat teguran
- b. Surat peringatan pertama.
- c. Surat peringatan Kedua.
- d. Surat peringatan ketiga
- e. Surat pemanggilan.
- f. Surat pemberian sanksi / hukuman.
- g. PHK (Pemutusan Hubungan Kerja).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian, implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada Pabrik Tiang Beton PT. Virajaya Riauputra telah berjalan cukup baik dan sesuai dengan ketentuan peraturan nasional seperti UU No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja serta PP No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen K3 (SMK3).
2. Perusahaan telah mengalokasikan anggaran untuk penyediaan Alat Pelindung Diri (APD), pelatihan tanggap darurat, dan perawatan alat kerja secara berkala. Selain itu, PT. Virajaya Riauputra juga telah mengembangkan strategi pencegahan kecelakaan berbasis analisis risiko yang mencakup bahaya mekanis, kimia, fisik, dan ergonomis, di mana supervisor di setiap area produksi bertanggung jawab langsung terhadap penerapan K3. Perusahaan berinovasi melalui sistem pengawasan berlapis dan pelatihan berkala untuk meningkatkan kepatuhan pekerja terhadap prosedur kerja aman serta memastikan penggunaan APD di area berisiko tinggi seperti zona pengecoran dan sentrifugasi.
3. Kendala utama yang dihadapi PT. Virajaya Riauputra dalam penerapan K3 bersifat perilaku dan psikososial, di mana sebagian pekerja belum memiliki disiplin dalam penggunaan APD dan masih menyepelekan standar keselamatan kerja. Hambatan komunikasi antara Tim K3 dan tenaga kerja juga menyebabkan pesan-pesan keselamatan tidak selalu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dipahami dengan baik. Selain itu, faktor kelelahan fisik dan kebiasaan kerja lama tanpa adaptasi terhadap prosedur baru turut memperburuk efektivitas implementasi K3. Akibatnya, meskipun telah dilakukan pengawasan dan pelatihan, tingkat kepatuhan belum sepenuhnya konsisten, sehingga risiko kecelakaan masih terjadi di area produksi.

4.2. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis menyarankan, agar PT. Virajaya Riauputra memperkuat budaya keselamatan kerja (safety culture) melalui sistem penghargaan bagi pekerja yang patuh terhadap K3 dan menerapkan program audit keselamatan internal setiap triwulan untuk menilai efektivitas penerapan K3 serta peningkatan kompetensi anggota Tim K3 juga diperlukan melalui pelatihan sertifikasi nasional (misalnya Ahli K3 Umum atau SMK3 Auditor) untuk memastikan sistem manajemen keselamatan yang lebih profesional dan adaptif terhadap perkembangan teknologi di sektor beton.
2. Penulis menyarankan agar karyawan senantiasa mematuhi seluruh prosedur kerja dan SOP yang telah ditetapkan, menggunakan APD secara konsisten, serta aktif melaporkan kondisi berbahaya di lingkungan kerja. Selain itu, karyawan diharapkan memiliki kesadaran bahwa K3 bukan hanya kewajiban, tetapi juga tanggung jawab moral untuk menjaga keselamatan diri sendiri dan rekan kerja.



DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an dan terjemahan

Bahtiar. A, dkk. (2024). *Konsep Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri

Candrianto. (2023). *K3 dan lingkungan*. Yogyakarta : CV.Bintang Semesta Media.

Darmayani,Satya. (2023). *Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)*. Jawa Barat: Widina Persada Bandung.

Harahap, Pertaonan,dkk. (2025). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3),Fondasi Utama Kerja Dunia Modern*.Medan: Umsu Press.

Hasibuan,Halima zaini,dkk. (2023) . *Buku Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Unit Kerja Rekam Medis*.Yogyakarta: Deepublish

Hidayah, P., & Zaman, M. K. (2022). Implementation of occupational safety and health (K3) inspection as a work accident prevention effort in palm oil factory, Kampar Regency, Riau Province. *Midwifery Journal*, 10(3), 112–120. <https://doi.org/10.35335/midwifery.v10i3.641>

Manalu. S. P. (2023). *Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Prenada Media Group.

Maulana. A. (2024). *Pengenalan Dasar-Dasar Kesehatan & Keselamatan Kerja Jilid 2*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia

Mradian,Afzil,dkk. (2025). *Msdm Teori Dan Perkembangannya*. Jambi; PT.Sonpedia Publisng Indonesia.

Rismayadi,Budi.dkk. (2024) *Manajemen Sumber Daya Manusia:Strategi dan Praktek Modern*.Cirebon: PT.Good Book Publisher.

Ruanti,Erina,dkk. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam:Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.

Sidjabat,Sonya. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Bogor: Lindan Bestari.

Sulistyo ,Bambang,dkk. (2023). *Komunikasi Risikodan promosi kesehatan keselamatan kerja(k3) Untuk Meningkatkan Kematangan Budaya Keselamatan (Safety culture)di berbagai industry*. Yogyakarta: Jejak pustaka.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

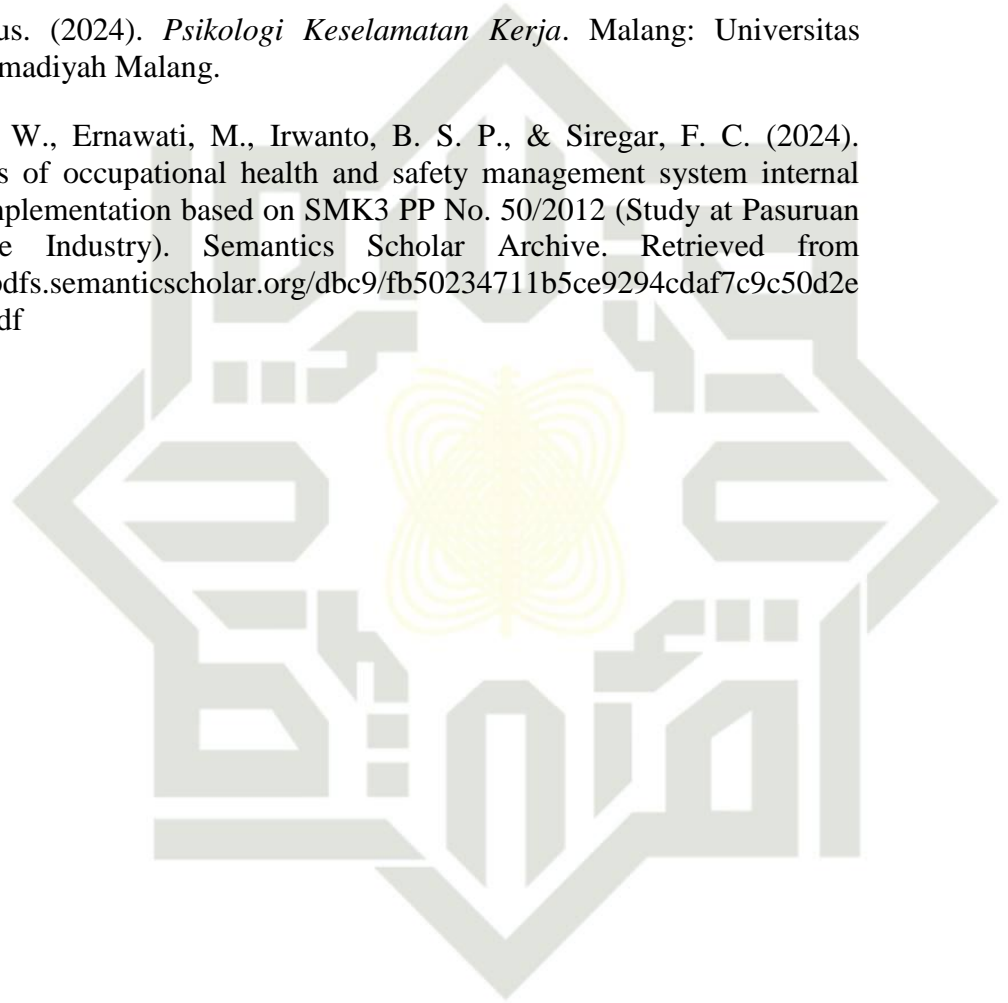
Supangat,dkk. (2024). *Sistem Manajemen K3*. Sumatra Barat: Yayasan Tri Edukasi Ilmia.

Widjaja,warkianto,dkk. (2022). *Penerapan K3 Di Tempat Kerja*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.

Widyaningrum, Nannykk . (2025). *Pengantar Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)*. Batam: Cv . Rey Media Grafika.

Wiharsunu,Tulus. (2024). *Psikologi Keselamatan Kerja*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

Wulandari, M. W., Ernawati, M., Irwanto, B. S. P., & Siregar, F. C. (2024). Analysis of occupational health and safety management system internal audit implementation based on SMK3 PP No. 50/2012 (Study at Pasuruan Concrete Industry). *Semantics Scholar Archive*. Retrieved from <https://pdfs.semanticscholar.org/dbc9/fb50234711b5ce9294cdaf7c9c50d2ef7496.pdf>



UIN SUSKA RIAU



DAFTAR WAWANCARA

1. Apakah di PT virajaya Riauputra pernah terjadi kecelakaan kerja?
2. Apa saja jenis kecelakaan kerja yg pernah terjadi
3. Bagaimana cara perusahaan menangani kecelakaan kerja tersebut?
4. Apa alasan penting perusahaan perlu menerapkan K3?
5. Apakah perusahaan menyediakan APD untuk karyawan?
6. APD apa saja yang disediakan perusahaan untuk karyawan pabrik tiang beton?
7. Apakah ada pelatihan khusus k3 dan seperti apa sistem pergantian APD Karyawan pabrik?
8. Strategi apa yg digunakan perusahaan dalam pelaksanaan k3?
9. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi terjadinya kecelakaan kerja
10. Kendala apa saja yg dihadapi perusahaan dalam menerapkan sistem k3

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

Wawancara bersama Bapak Baehaki selaku HRD PT. Virajaya Riauputra



Wawancara bersama Bapak Hendriyanto, ST selaku Quality Control Pabrik



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Karyawan PT. Virajaya Riau Putra menggunakan APD lengkap

