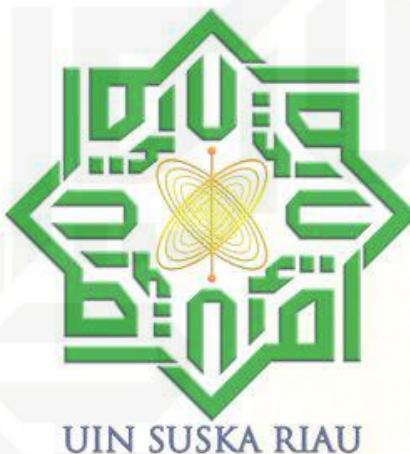




UIN SUSKA RIAU

**HUBUNGAN HONESTY-HUMILITY PERSONALITY
DENGAN INTENSI KORUPSI PADA MAHASISWA
ORGANISASI INTRA KAMPUS DI UIN
SUSKA RIAU**

SKRIPSI



**OLEH :
VENI ANDRIANI
11960120929**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2025 / 1447 H**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

©

HUBUNGAN HONESTY-HUMILITY PERSONALITY DENGAN INTENSI KORUPSI PADA MAHASISWA ORGANISASI INTRA KAMPUS DI UIN SUSKA RIAU

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan untuk Mendapatkan Gelar Sarjana
Psikologi (S. Psi)



OLEH :
VENI ANDRIANI
11960120929

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2025 / 1447 H**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HUBUNGAN HONESTY-HUMALITY PERSONALITY DENGAN INTENSI KORUPSI PADA MAHASISWA ORGANISASI INTRA KAMPUS DI UIN SUSKA RIAU

Disusun oleh:
Veni Andriani
11960120929

SKRIPSI

Telah diterima dan disetujui untuk dimunaqasyahkan
dalam sidang panitia ujian strata satu (S1)
Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau

Pekanbaru, 7 Juli 2025
Penulis
Pembimbing

Dr. Hijriyati Cucurani, M.Psi., Psikolog
NIP. 198210182009012007

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
كلية علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY
Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

PENGESAHAN PENGUJI

Nama Mahasiswa : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Judul Skripsi : Hubungan *Honesty-Humality Personality* Dengan Intensi Korupsi
Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Diterima dan disetujui oleh Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada:

Hari/Tanggal : Jumat / 11 Juli 2025
Bertepatan dengan : Jumat / 15 Muharram 1447 H

TIM PENGUJI

Ketua

Dr. Vivik Shofiah, M.Si
NIDN. 2015107601

Sekretaris

Dr. Hijriyati Cucuani, M.Psi., Psikolog
NIDN. 2018108201

Penguji I

Linda Aryani, M.Si
NIDN. 2012027401

Penguji II

Rita Susanti, S.Psi., M.A
NIDN. 2011108401

Mengetahui
DEPARTEMEN
FAKULTAS Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

DR. Lisy Cahyan, M.A., Psikolog
NIDN. 2007127901

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Veni Andriani
NIM : 119601200929
Tempat/Tgl. Lahir : Batam /08 februari 2000
Fakultas/Pascasarjana : Psiko[logi]
Prodi : Psikolog
Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Hubungan honesty-humility (personality dengan intensi korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 15 Juli 2025.
Yang membuat pernyataan



*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTTO

“Kamu bisa menipu beberapa orang sepanjang waktu, atau semua orang dalam sebagian waktu, tapi tak bisa menipu semua orang selamanya.”

(Abraham Lincoln)

“Hidup adalah soal pilihan, jadi pastikan kita memilih dengan bijak”

(Najwa Shihab)

“Kebenaran tak selalu lantang tapi ia berjalan tenang di antara yang diam dan berpura-pura” (Adaptasi makna dari pemikiran Imam Syafi’i)



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSEMPAHAN



Saya persembahkan skripsi ini kepada Ayah dan Ibu yang senantiasa memberikan semangat, motivasi dan banyak hal kepada saya dalam menuntut ilmu. Serta kepada teman saya yang sangat suportif dan selalu membantu. Dan tentu saja teruntuk diri saya sendiri. "Terimakasih" karena telah berusaha sebaik mungkin. Be proud of your progress.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

© Hak Cipta milik **JIN SUSKA RIAU**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabaraktu

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabaraktu

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah subhanahu wa ta'ala atas segala karunia dan nikmat-Nya sehingga penulis dapat merancang dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**Hubungan Honesty-humility personality dengan Intensi Korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau**". Tidak lupa untuk selalu bershalawat dan salam kepada Rasulullah SAW.

Terselesaikannya skripsi ini tidak luput dari bantuan pihak-pihak lainnya. Oleh karena itu, peneliti dengan segenap kerendahan hati mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

- Ibu Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti MS, SE,M.Si, Ak, CA. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam menempuh pendidikan di lingkungan UIN Suska Riau.
- Ibu Dr. Lisya Chairani, M.A.,Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan dukungan dan kebijakan yang menunjang proses akademik selama perkuliahan.
- Bapak Dr. H. Zuriatul Khairi, M.Ag., M.Si. selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Vivik Shofiah, M.Si, selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Dr. Yuslenita Muda, S.Si., M.Sc. selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, atas bimbingan, arahan, serta bantuan yang

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

telah diberikan dalam mendukung kelancaran studi peneliti di Fakultas Psikologi.

- 4) Ibu Sri Wahyuni, M.A., M.Psi., Psikolog. selaku Ketua Prodi S1 Fakultas Psikologi dan Ibu Ricca Angraini Munthe, S.Psi., M.A. selaku Sekretaris Prodi S1 Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau, atas dukungan dan bantuan administratif serta kemudahan dalam pengurusan berbagai keperluan akademik selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
- 5) Ibu Dr. Hijriyati Cucuani, M.Psi., Psikolog selaku dosen dan pembimbing skripsi. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya atas semangat, energi positif, dan waktu luang ibu untuk membantu membimbing peneliti dalam mengerjakan skripsi.
- 6) Ibu Linda Aryani, M. Si selaku penguji I dan ibu Rita Susanti, S.Psi., M.A selaku penguji II sudah memberikan nasehat, saran, dan motivasi sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.
- 7) Seluruh staff Akademik, Umum, Tata Usaha dan Perpustakaan Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah melayani segala keperluan peneliti selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
- 8) Seluruh organisasi internal UIN Suska Riau yang telah mau berpartisipasi dalam penelitian ini dan telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.



UIN SUSKA RIAU

- © Hak Cipta milik UIN Suska Riau
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- 9) Orang tua peneliti yang tidak berhenti mendoakan peneliti dalam menyelesaikan perkuliahan ini serta motivasi yang tidak henti-hentinya peneliti dapatkan.
- 10) Teman-teman peneliti Siti Aisyah, Nurul Anggraini, dan Survia Eva sudah mau membantu, menemani dan bersama-sama selama proses penyelesaian skripsi.
- 11) Seluruh pihak yang banyak membantu dan memperlancar penelitian ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Akhir kata, sebagai seorang penuntut ilmu, peneliti menyadari adanya ketidak sempurnaan dalam karya ilmiah ini. Dengan segala keterbukaan dan kerendahan hati, peneliti akan menerima segala kritikan dan saran yang membangun untuk penelitian ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, 2025

Peneliti,

Veni Andriani



UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

MOTTO	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan.....	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Intensi Korupsi.....	11
B. <i>Honesty-humility personality</i>	19
C. Kerangka Pemikiran	23
D. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Desain Penelitian	28
B. Identifikasi Variabel Penelitian	28
C. Definisi Operasional.....	28
D. Populasi dan Sampel	29
E. Metode Pengumpulan Data	32
F. Uji Coba Alat Ukur	34
G. Teknik Analisa Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Pelaksanaan Penelitian	38
B. Hasil Penelitian.....	38
C. Pembahasan.....	51
BAB V PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penuilisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Peta Konsep 27

DAFTAR TABEL

Tabl 3. 1 Jumlah Anggota Kepengurusan Organisasi Intra Kampus UIN SUSKA RIAU	30
Tabl 3. 2 Krejcie dan Morgan (1970) dengan kesalahan 5% dan tingkat Kepercayaan 95%.....	31
Tabl 3. 3 Distribusi Skor Skala.....	32
Tabl 3. 4 Blueprint Skala Intensi Korupsi	33
Tabl 3. 5 Blueprint Skala Kepribadian BHI	34
Tabl 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabl 4. 1 Gambaran Berdasarkan Organisasi	39
Tabl 4. 2 Gambaran Berdasarkan Jabatan	39
Tabl 4. 3 Gambaran Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabl 4. 4 Gambaran Berdasarkan Periode Jabatan	40
Tabl 4. 5 Norma Kategorisasi.....	41
Tabl 4. 6 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Skala Honesty-Humality	41
Tabl 4. 7 Kategorisasi Variabel Honesty-Humility	42
Tabl 4. 8 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Skala Intensi Korupsi	42
Tabl 4. 9 Kategorisasi Variabel Intensi Korupsi	43
Tabl 4. 10 Hasil Uji Linearitas	45
Tabl 4. 11 Hasil Uji Homogenitas	45
Tabl 4. 12 Uji Statistik Deskriptif	47
Tabl 4. 13 Hasil Uji T-Test	48
Tabl 4. 14 Hasil Uji ANOVA	49



UIN SUSKA RIAU

© **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Lampiran JIN** Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Lembar Validasi Variabel Penelitian

Lampiran B : Data Tabulasi *Try Out*

Lampiran C : Hasil Uji Data *Try Out*

Lampiran D : Data Tabulasi Penelitian

Lampiran E : Hasil Uji Data Penelitian

Lampiran F : Surat Perizinan



UIN SUSKA RIAU

Hubungan *Honesty-humility personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN SUSKA RIAU

Veni Andriani

Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

veniandrianie@gmail.com

ABSTRAK

Intensi korupsi merupakan niat seseorang untuk melakukan tindakan korupsi sebelum perilaku tersebut benar-benar terjadi, dan hal ini tidak hanya ditemukan di sektor pemerintahan, tetapi juga dapat muncul dalam organisasi intra kampus yang merefleksikan sistem birokrasi dalam skala kecil. Salah satu faktor yang memengaruhi terbentuknya intensi korupsi adalah aspek kepribadian, khususnya *honesty-humility personality* yang mencerminkan sifat jujur, adil, rendah hati, dan penolakan terhadap manipulasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan *honesty-humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN Suska Riau. Teknik pengambilan sampel menggunakan *incidental sampling* sebanyak 196 mahasiswa yang mengikuti organisasi DEMA dan SEMA. Pengambilan data menggunakan skala *brief hexaco inventory* (BHI) yang diadaptasi ke dalam Bahasa Indonesia oleh Maulidha (2018) dan skala intensi korupsi yang disusun berdasarkan konsep intensi oleh Fishbein dan Ajzen (1975) dan disesuaikan penjelasan landasan korupsi UU No.2 Tahun 2021. Data yang didapatkan dianalisis menggunakan uji korelasi *Pearson Product Moment* dengan bantuan SPSS 26 for Windows. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *Honesty-humility* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN Suska Riau dengan nilai $r = -0,942$ dan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Artinya, semakin tinggi *Honesty-humility* yang dimiliki mahasiswa, maka semakin rendah intensi korupsi yang mungkin terjadi dalam organisasi intra kampus di UIN Suska Riau.

Kata kunci: *honesty-humality*, intensi korupsi, organisasi intra kampus

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

The Relationship between *Honesty-humility personality* and Corruption Intention among Students of Intra-Campus Organizations in UIN Suska Riau

Veni Andriani

Faculty of Psychology, University Sultan Syarif Kasim State Islamic of Riau
veniandrianie@gmail.com

ABSTRACT

Corruption intention refers to an individual's desire to engage in corrupt behavior before the actual act is committed. This phenomenon is not only found in the governmental sector but can also emerge within intra-campus organizations that reflect small-scale bureaucratic systems. One factor influencing the formation of corruption intention is personality traits, particularly the *honesty-humility personality*, which reflects characteristics such as honesty, fairness, humility, and resistance to manipulation. This study aims to examine the relationship between *honesty-humility personality* and corruption intention among students involved in intra-campus organizations at UIN Suska Riau. The sampling technique used was incidental sampling with a total of 196 students who had joined DEMA and SEMA organizations. Data collection employed the Brief HEXACO Inventory (BHI), adapted into Indonesian by Maulidha (2018), and a corruption intention scale developed based on the intention theory of Fishbein and Ajzen (1975) and adjusted to the Indonesian Law No. 2 of 2021 on corruption. The data were analyzed using Pearson Product Moment correlation test with the aid of SPSS 26 for Windows. The results revealed a significant negative correlation between *honesty-humility* and corruption intention among students in intra-campus organizations at UIN Suska Riau, with $r = -0.942$ and $p = 0.000$ ($p < 0.05$). This indicates that the higher a student's level of honesty-humility, the lower their likelihood of having intentions to commit corrupt behavior within intra-campus organizations at UIN Suska Riau.

Keywords: honesty-humility, corruption intention, intra-campus organizations.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

BAB I**PENDAHULUAN****A. Latar Belakang Masalah**

Korupsi di Indonesia merupakan permasalahan yang terus berlangsung dan seolah tidak ada ujungnya. Praktik korupsi bahkan telah menjadi kebiasaan yang dilakukan secara berulang, sehingga memengaruhi berbagai aspek kehidupan, baik dalam sektor sosial, ekonomi, maupun dalam kehidupan berbangsa dan bernegara. Ironisnya, perilaku koruptif mulai dianggap sebagai hal lumrah oleh sebagian individu yang memiliki keinginan untuk berkuasa (Hayati & Nuqul, 2020). Hal ini menjadikan korupsi sebagai warisan lintas generasi yang terus berevolusi dari masa ke masa (Desmawati dkk., 2020).

Dikutip dari CNCB Indonesia.com (Mei, 2023), menunjukkan fluktuasi jumlah kasus korupsi di Indonesia dalam lima tahun terakhir. Pada tahun 2018 tercatat sebanyak 121 kasus, namun pada tahun 2019 jumlahnya menurun menjadi 76 kasus lalu pada tahun 2020 mengalami peningkatan menjadi 109 kasus. Pada tahun 2021 kasus korupsi kembali meningkat menjadi 111 kasus, dan pada tahun 2022 jumlah kasus korupsi di Indonesia sudah mencapai 149 kasus. Berdasarkan pemantauan Indonesia *Corruption Watch* (ICW), kerugian negara yang akibat korupsi pada tahun 2022 sebesar 42,747 triliun dengan 405 kasus. Data ini menunjukkan bahwa tingkat korupsi di Indonesia masih tergolong tinggi dan mengkhawatirkan, yang menjadi perhatian tidak hanya di sektor pemerintahan tetapi juga di lembaga pendidikan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Meskipun korupsi seringkali diasosiasikan dengan sektor pemerintahan, kenyataannya praktik ini juga merambah ke lembaga pendidikan, termasuk di kalangan mahasiswa (Paramitha, 2015). Berdasarkan wawancara yang dilakukan peneliti pada 2 Januari 2024 dengan mahasiswa berinisial A yang pernah aktif di organisasi intra kampus seperti SEMA Fakultas dan HMJ, pernah ditemukan adanya ketidaksesuaian laporan keuangan di organisasi tersebut. Diduga terjadi penggelapan dana kegiatan dengan selisih dana yang tidak kecil, di mana dalam laporan Lembar Pertanggungjawaban (LPJ) hanya tercantum penggunaan dana sebesar enam juta rupiah, sementara total anggaran yang semestinya dikelola disebut mencapai belasan juta rupiah. Tidak adanya bukti transaksi atau keterangan rinci mengenai sisa dana tersebut memperkuat indikasi lemahnya sistem transparansi dan pengawasan internal dalam organisasi. Kondisi ini membuka kemungkinan adanya penyalahgunaan wewenang, sekaligus mencerminkan potensi terbentuknya intensi korupsi akibat minimnya akuntabilitas dalam sistem organisasi kemahasiswaan.

Fenomena ini menjadi sorotan ketika terjadi di lingkungan kampus berbasis Islam seperti UIN Suska Riau, yang seharusnya menginternalisasi nilai-nilai religius dan integritas dalam praktik organisasionalnya. Namun, realitasnya, keberagamaan secara institusional belum tentu menjamin terbentuknya perilaku antikorupsi. Maksum, dkk., (2020) menjelaskan bahwa tingkat religiusitas struktural tidak selalu sejalan dengan integritas pribadi, karena perilaku etis lebih ditentukan oleh internalisasi nilai moral dalam diri individu daripada aturan eksternal. Hal ini menunjukkan pentingnya membangun karakter pribadi yang



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
kuat dan berintegritas, terutama di lingkungan organisasi mahasiswa yang memiliki potensi konflik kepentingan dan minim pengawasan.

Sejalan dengan hasil survei terhadap 10 mahasiswa aktif organisasi di lingkungan UIN Suska Riau menunjukkan bahwa 5 dari 10 responden (50%) meyakini praktik nepotisme berpeluang besar terjadi di lingkungan organisasi mahasiswa. Bentuk nepotisme ini meliputi penunjukan pengurus berdasarkan pertemanan atau kedekatan pribadi, bukan berdasarkan kompetensi (Syamsuddin, 2021). Selain itu, sebanyak 4 dari 10 responden (40%) menyatakan bahwa tindakan kecurangan sangat mungkin dilakukan, seperti manipulasi laporan kegiatan atau dana yang sangat mungkin dilakukan (Prabowo dan Cooper, 2016). Hal ini menunjukkan adanya persepsi yang kuat dari mahasiswa mengenai potensi penyimpangan perilaku dalam organisasi kampus.

Data survei ini diperkuat oleh penelitian Sartika (2018) yang menyatakan bahwa mahasiswa yang tergabung dalam organisasi intra kampus cenderung memiliki tingkat intensi korupsi yang tinggi. Hal serupa ditemukan oleh Hayati & Nuqul (2020), yang menyebutkan bahwa sebagian besar dari 271 mahasiswa memiliki intensi korupsi yang tergolong tinggi. Kecurangan yang dilakukan menunjukkan adanya indikasi intensi untuk melakukan korupsi (Alatas dalam Anisah, 2015). Fenomena ini sering disembunyikan karena dianggap sebagai isu sensitif, terutama ketika pelaku memiliki posisi penting dalam organisasi (Cahyaningtyas & Achsin, 2016). Padahal, organisasi mahasiswa seharusnya menjadi wadah pembelajaran dan aspirasi (Kokasih, 2017). Praktik korupsi dapat berkembang karena adanya figur (*role model*) dari generasi sebelumnya yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Sateislamic.univsusa.ac.id
Sarif Kasim Riau



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

turut membentuk pola perilaku serupa (Rokhmah dkk., 2018). Kondisi ini menunjukkan bahwa niat atau intensi untuk melakukan korupsi dapat terbentuk sebelum tindakan nyata dilakukan, sehingga penting untuk mengkaji intensi korupsi sebagai indikator awal dari potensi perilaku menyimpang.

Menurut Tanzi & Treisman (dalam Falah, 2012), perilaku korupsi berakar dari adanya niat atau intensi dalam diri individu. Salah satu teori psikologi sosial yang menjelaskan bagaimana intensi terbentuk dan berkembang hingga menjadi perilaku nyata adalah *Theory of Planned Behavior* (TPB) yang dikemukakan oleh Fishbein & Ajzen (1975). TPB menjelaskan bahwa perilaku seseorang dipengaruhi secara langsung oleh intensi untuk melakukan perilaku tersebut. Intensi terbentuk melalui tiga komponen utama, yaitu: 1) Sikap terhadap perilaku, yakni keyakinan individu bahwa korupsi akan membawa hasil yang menguntungkan atau tidak; 2) Norma subjektif, yakni persepsi individu terhadap tekanan sosial atau dukungan dari orang-orang penting di sekitarnya untuk melakukan atau tidak melakukan korupsi; dan 3) Persepsi kontrol perilaku, yakni sejauh mana individu merasa memiliki kendali atau kemampuan untuk menahan diri dari tindakan korupsi. Ketiga komponen ini bekerja secara simultan dan membentuk intensi seseorang untuk berperilaku, baik melakukan atau menghindari tindakan korupsi. Oleh karena itu, TPB memberikan kerangka yang kuat untuk memahami bagaimana dan mengapa seseorang mulai memiliki kecenderungan atau niat untuk bertindak korupsi.

Dalam konteks mahasiswa, persepsi terhadap perilaku korupsi dapat berubah-ubah tergantung situasi yang dihadapi. Mahasiswa yang pada awalnya



© Mak

ak

ipat

mik

in

suska

Ria

u

n

g

a

n

s

a

r

i

c

a

l

e

r

s

t

a

n

s

a

n

d

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s

a

n

s



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

ditandai dengan sifat jujur, tulus, adil, serta penghindaran terhadap keserakahan dan eksploitasi. Karakteristik ini membuat mereka cenderung memiliki intensi korupsi yang lebih rendah. Sebaliknya, individu dengan skor rendah pada dimensi ini lebih rentan menunjukkan niat untuk melakukan tindakan koruptif. Ashton & Lee (2008) menegaskan bahwa *honesty-humility* merupakan prediktor kuat perilaku tidak etis dibandingkan dimensi lain dalam model kepribadian, termasuk Big Five. Oleh karena itu, *honesty-humility personality* dipandang memiliki kontribusi signifikan dalam menurunkan intensi korupsi pada mahasiswa, khususnya yang terlibat dalam organisasi intra kampus.

Temuan lain oleh Zhao, Zhang, & Xu (2018) yang menunjukkan bahwa *honesty-humility* dapat menurunkan intensi korupsi dengan cara menekan kecenderungan moral *disengagement*. Individu dengan tingkat *honesty-humility* tinggi memiliki kemampuan menahan diri dari perilaku tidak etis dan tidak menempatkan status sosial sebagai prioritas utama, sehingga lebih tahan terhadap godaan perilaku koruptif bahkan dalam situasi sosial yang permisif. Yasin, Nartgun, & Duyan (2023) menemukan bahwa *ethical awareness* berperan sebagai mediator penting dalam hubungan antara *honesty-humility* dan keputusan etis mahasiswa. Columbus (2021) juga menunjukkan bahwa individu dengan *honesty-humility* tinggi lebih tahan tehadap godaan untuk mengambil keuntungan dalam situasi dilema sosial.

Penelitian lain yang menunjukkan bahwa *honesty-humility personality* berkorelasi negatif dengan perilaku menyimpang dalam organisasi, seperti pencurian dan manipulasi laporan (Johnson dkk., 2011). Sementara itu, dimensi

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepribadian lain seperti *extraversion*, *neuroticism*, dan *openness to experience* tidak menunjukkan hubungan signifikan terhadap intensi korupsi. Dengan demikian, *honesty-humility personality* menjadi indikator penting dalam memprediksi kecenderungan individu terhadap perilaku korupsi.

Honesty-humility personality mencerminkan karakter individu yang menjunjung tinggi integritas, menolak perilaku manipulatif, serta tidak memiliki dorongan kuat untuk mengejar kekuasaan atau kekayaan secara tidak adil (Ashton & Lee, 2007). Karakteristik ini bertentangan dengan motivasi dasar di balik tindakan korupsi, sehingga individu dengan tingkat *honesty-humility* yang tinggi cenderung memiliki intensi korupsi yang rendah.

Penelitian Hayati & Nuqul (2020) juga menunjukkan bahwa *honesty-humility personality* memberikan kontribusi sebesar 7,2% terhadap intensi korupsi pada mahasiswa. Temuan ini menguatkan bahwa mahasiswa dengan tingkat *honesty-humility* yang tinggi cenderung memiliki kecenderungan lebih rendah untuk terlibat dalam perilaku korupsi. Dengan demikian, *honesty-humility* dapat dipahami sebagai faktor kepribadian yang berperan penting dalam menekan niat untuk melakukan tindakan korupsi.

Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa individu dengan tingkat *honesty-humility personality* yang rendah lebih berisiko memiliki intensi untuk melakukan korupsi. Namun, studi yang meneliti hubungan *honesty-humility personality* dan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi masih terbatas. Oleh karena itu, penelitian ini penting dilakukan untuk memperluas literatur dan

memberikan pemahaman lebih dalam mengenai peran kepribadian dalam kecenderungan korupsi di kalangan mahasiswa.

B. Rumusan Masalah

Pada penelitian ini, rumusan masalah yang diangkat adalah apakah terdapat hubungan *honesty-humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN SUSKA RIAU?

C. Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan *honesty-humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN SUSKA RIAU.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan tentang isu-isu terkait *honesty-humility personality* dan intensi korupsi di kalangan mahasiswa di lingkungan kampus. Serta diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

2. Manfaat Praktis

a) Peneliti

Peneliti mampu memahami dengan jelas praktik dari teori yang telah dijelaskan dalam penelitian, serta diharapkan juga mampu dalam pemanfaatan lainnya yang diperoleh dari subjek maupun organisasi yang bersangkutan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penuilisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b) Organisasi

Penelitian ini bermanfaat bagi organisasi mahasiswa dalam merancang proses rekrutmen dan pembinaan pengurus yang lebih menekankan pada sifat jujur dan bertanggung jawab, dan tidak memanfaatkan jabatan untuk keuntungan pribadi, sebagai upaya pencegahan dini terhadap niat melakukan penyimpangan.

c) Subjek

Memberikan wawasan tambahan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi niat korupsi, baik dari segi internal maupun eksternal.

E. Keaslian Penelitian

Penelitian ini didasarkan pada sejumlah studi sebelumnya dengan topik kajian yang serupa, meskipun terdapat perbedaan dalam kriteria subjek, jumlah, posisi variabel penelitian, instansi serta wawancara terhadap subjek. Penelitian pertama terkait dan hampir sama dengan intensi korupsi pada mahasiswa pengurus lembaga intra yaitu hubungan gaya hidup hedonis dengan intensi korupsi pada mahasiswa pengurus lembaga intra, hasil penelitian ini semakin tinggi skor gaya hidup hedonis, maka semakin tinggi pula skor intensi korupsi, begitupun sebaliknya (Yuniar Dwi Sartika, 2018).

Penelitian kedua yang mengkaji pengaruh spiritualitas dan HEXACO *personality* terhadap intensi perilaku korupsi pada mahasiswa oleh (Hayati & Nuqul, 2020) menunjukkan bahwa semakin rendah tingkat *Honesty-humility* pada mahasiswa, semakin tinggi intensitas korupsi, sehingga *Honesty-humility* menjadi salah satu prediktor penting yang memengaruhi intensi perilaku korupsi. Berbeda dengan penelitian tersebut penelitian ini akan menggunakan prediktor *Honesty-*



© **Hak Cipta milik UIN Suska Riau**
humility sebagai variabel bebas dengan alat ukur *brief Hexaco inventory* (De Vries, 2013) sesuai dengan saran dari Hayati & Nuqlu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

1. Definisi Intensi Korupsi

Korupsi diartikan sebagai penyalahgunaan kekuasaan atau wewenang untuk memperoleh keuntungan pribadi, baik secara terang-terangan maupun tersembunyi (Zhao, Zhang, & Xu, 2018). Praktik ini melibatkan pelanggaran terhadap norma hukum atau moral dan sering terjadi dalam berbagai bentuk seperti suap dan penggelapan. Falah (2012) mendefinisikan korupsi sebagai pelanggaran terhadap amanah yang dilakukan secara sengaja oleh individu, pejabat publik, atau masyarakat umum. Nugraha & Etikariena (2021) mendefinisikan korupsi sebagai penyalahgunaan kekuasaan dan amanah yang ditunjukkan dengan melanggar aturan-aturan tugas. Juliana (2014) juga menegaskan bahwa kecenderungan korupsi dilakukan oleh orang-orang yang memiliki wewenang atau kekuasaan tertentu. Sebaliknya, individu yang tidak memiliki kuasa, karena posisi tersebut memungkinkan yang menguntungkan diri sendiri dan merugikan orang lain.

Penjelasan mengenai korupsi juga dikemukakan oleh Graham (2016) yang menyatakan bahwa korupsi sering didefinisikan sebagai penyalahgunaan kekuasaan untuk keuntungan pribadi. Namun, definisi ini dianggap terlalu sederhana dan tidak mencakup semua bentuk korupsi di sektor publik. Korupsi adalah fenomena kompleks yang memiliki banyak bentuk dan penyebab, sehingga pemahamannya harus mempertimbangkan perihal sosial dan psikologis individu.



©

Oleh karena itu, memahami peran intensi dalam mendorong perilaku korupsi menjadi sangat penting dalam upaya pencegahan.

Sementara itu, intensi atau niat didefinisikan oleh Ajzen (1985) sebagai faktor yang secara langsung mendahului atau mempengaruhi perilaku seseorang. Berdasarkan teori teori Fishbein & Ajzen (2005), perilaku yang muncul didasarkan oleh intensi, yaitu keinginan atau dorongan dalam diri individu yang menjadi motivasi untuk melakukan suatu tindakan. Dengan demikian, sebelum seseorang melakukan suatu tindakan, mereka memiliki niat sebagai dasar utama dalam pengambilan keputusan untuk bertindak.

Mengacu pada *Theory Planned Behavior* (TPB) oleh Fishbein & Ajzen (1975), intensi didefinisikan sebagai posisi seseorang dalam dimensi probabilitas subjektif yang mencerminkan hubungan antara dirinya dan suatu tindakan. Individu secara subjektif memperkirakan seberapa mungkin mereka akan melakukan suatu perilaku berdasarkan hubungan mereka dengan tindakan tertentu. Model TPB juga mencakup empat elemen yang menentukan intensi, yaitu perilaku (*behavior*), perilaku tertentu yang akhirnya terjadi secara nyata; objek sasaran (*target object*), yang menjadi sasaran perilaku; situasi (*situasional*), situasi yang menyebabkan timbulnya perilaku terkait dengan tempat atau situasi; dan waktu (*time*), berhubungan dengan waktu kapan dan jangka waktu terjadinya perilaku, apabila elemen-elemen ini bisa mengubah intensi seseorang dan responnya, maka intensi seseorang untuk melakukan suatu tindakan bisa berbeda tergantung pada situasi atau karakteristik dari target tindakan tersebut (Fishbein & Ajzen, 1975).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Sharif Kasim Riau

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Intensi korupsi didefinisikan sebagai dorongan atau keinginan tersirat untuk melakukan tindakan korupsi yang bertentangan dengan amanah dan tanggung jawabnya. Menurut Sartika (2018), intensi korupsi adalah keinginan individu secara sengaja untuk menyalahgunakan jabatan demi keuntungan pribadi, dan niat tersebut akan diwujudkan saat ada kesempatan dan waktu yang tepat. Nugraha & Etikariena (2021) menekankan bahwa korupsi tidak terjadi secara tiba-tiba, tetapi dimulai dari intensi dalam diri seseorang. Putri, dkk (2021) juga menyebutkan bahwa semakin tinggi intensi seseorang terhadap perilaku korupsi, maka maka semakin besar kemungkinan tindakan tersebut akan terjadi.

Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa intensi korupsi adalah dorongan dalam diri individu untuk menyalahgunakan kekuasaan, jabatan, atau sumber daya demi keuntungan pribadi secara tidak sah, yang merupakan tahap awal sebelum perilaku korupsi benar-benar terjadi.

2. Aspek-aspek Intensi Korupsi

Menurut teori TPB, intensi merupakan prediktor langsung dari perilaku, dan terbentuk dari komponen utama: sikap terhadap perilaku, norma subjektif, dan persepsi terhadap kontrol perilaku. Ketika aspek ini juga digunakan oleh Juliana (2014) dalam menjelaskan intensi korupsi, dengan merujuk pada kombinasi teori TPB dan unsur-unsur dalam UU No. 20 Tahun 2021.

- a) Sikap terhadap perilaku korupsi

Sikap merupakan evaluasi individu terhadap perilaku korupsi, yang dipandang positif atau negatif. Sikap ini terbentuk dari keyakinan terhadap perilaku korupsi dan penilaian atas konsekuensinya. Individu

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang memiliki keyakinan bahwa korupsi dapat memberikan keuntungan pribadi, dan menilai bahwa dampaknya tidak terlalu merugikan, akan memiliki sikap yang lebih permisif terhadap korupsi. Sebaliknya, jika individu meyakini bahwa korupsi merugikan dan memiliki konsekuensi negatif, maka sikap terhadap perilaku tersebut akan cenderung negatif.

b) Norma subjektif tentang perilaku korupsi

Norma subjektif merujuk pada sejauh mana individu merasa adanya tekanan sosial atau pengaruh dari orang lain yang memiliki hubungan dalam hidupnya, terkait perilaku korupsi. Aspek ini meliputi keyakinan normatif terhadap perilaku korupsi, seperti anggapan bahwa “semua orang juga melakukannya”, serta motivasi untuk mengikuti tekanan tersebut. Jika lingkungan sosial mendukung atau membenarkan korupsi, individu akan terdorong untuk mengikuti, terutama bila ia menghargai pandangan dari kelompok tersebut.

c) Persepsi terhadap kontrol perilaku korupsi

Persepsi kontrol menggambarkan pandangan individu terhadap kemampuannya untuk melakukan atau menghindari perilaku korupsi, serta persepsi terhadap adanya hambatan atau peluang. Individu yang merasa mampu menyiasati sistem, memiliki akses terhadap celah-celah kekuasaan, serta melihat sedikit risiko hukuman, cenderung merasa lebih mudah melakukan korupsi. Sebaliknya, jika ia menilai bahwa sistem memiliki pengawasan kuat dan dirinya tidak cukup berani atau berkuasa, maka intensi untuk berperilaku koruptif cenderung menurun.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Intensi korupsi terbentuk dari tiga aspek utama dalam TPB: sikap terhadap korupsi yang didasari oleh keyakinan bahwa perilaku tersebut dapat memberikan keuntungan pribadi yang lebih besar daripada resikonya, norma subjektif yakni pandangan individu tentang bagaimana orang-orang di sekitarnya menilai korupsi serta sejauh mana ia termotivasi untuk mengikuti pandangan tersebut sebagai bagian dari norma organisasi, persepsi kontrol yang dipengaruhi oleh persepsi mengenai kemudahan atau kesulitan melakukan korupsi termasuk adanya kelemahan sistem pengawasan atau peluang lain yang mendukung.

3. Jenis-jenis Perilaku Korupsi

Menurut Alatas (dalam Sartika, 2018a) berdasarkan tipologinya terdapat empat jenis korupsi, sebagai berikut:

- a) *Bribery* (sogokan), merujuk pada tindakan memberikan barang atau uang kepada seseorang dengan maksud untuk memperoleh keuntungan atau mencapai keinginan tertentu.
- b) *Extortion* (pemerasan), merujuk pada tindakan yang dilakukan secara paksa dengan maksud untuk memperoleh sejumlah uang atau barang demi keuntungan pribadi. Tujuan utama dari tindakan ini adalah untuk memenuhi keinginan individu dengan cara yang melanggar hukum atau etika.
- c) *Fraud* (penggelapan atau curang), merujuk pada perbuatan mengambil sebagian atau seluruh barang atau uang yang dimiliki oleh orang lain secara tidak sah atau dengan maksud menipu.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d) Nepotisme, kecenderungan untuk mengangkat kerabat, teman, atau sekutu politik ke dalam jabatan-jabatan, tanpa mempertimbangkan kemampuan yang dimiliki dan dampaknya terhadap kebutuhan publik. Praktik ini seringkali mengabaikan kualifikasi objektif dan dapat berdampak negatif terhadap pelayanan publik.

4. Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku korupsi

Menurut Mahmoudi & Bagheri Majd (2021) faktor-faktor korupsi yang dibahas adalah:

- a) Kebudayaan (*culture*)

Kebudayaan organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap korupsi akademik. Kebudayaan yang mendukung korupsi, seperti norma dan nilai-nilai yang membenarkan tindakan korupsi dapat mempengaruhi perilaku dan praktik di dalam sistem pendidikan tinggi. Dalam penelitian Mahmoudi & Majd (2021) dibahas tentang pentingnya kebudayaan lean (*lean culture*) yang didasarkan pada penghargaan terhadap individu, budaya kewirausahaan, transparansi, kepercayaan, penerimaan, dan motivasi dalam mengurangi korupsi akademik.

- b) Politik organisasi positif (*positive organizational politics*)

Faktor politik organisasi juga memiliki peran penting dalam korupsi. Dengan adanya politik organisasi positif menjadi mediator antara kebudayaan lean dan pengurangan korupsi di akademik. Politik organisasi positif mengacu pada perilaku dan interaksi dalam organisasi yang mendukung kepentingan bersama, keterbukaan, etika, dan pemenuhan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tujuan organisasi. Dalam konteks ini, politik organisasi positif berperan dalam mengurangi praktik korupsi dengan menciptakan lingkungan yang mendukung integritas dan transparansi.

c) Pendidikan tinggi (*higher education*)

Lingkungan pendidikan tinggi juga merupakan faktor yang mempengaruhi korupsi akademik. Struktur organisasi, budaya, kebijakan, dan proses pengambilan keputusan di lembaga pendidikan tinggi dapat mempengaruhi tingkat korupsi. Fokusnya adalah pada peran kebudayaan lean dan politik organisasi positif dalam mengurangi korupsi akademik di lembaga pendidikan tinggi.

Kebudayaan lean yang dimaksud ialah yang berfokus pada menghilangkan pemborosan, meningkatkan produktivitas, mengoptimalkan proses, dan memberikan nilai tambah bagi *stakeholder*. Dengan menerapkan kebudayaan lean, organisasi atau lembaga pendidikan dapat mencapai efisiensi, kualitas yang lebih baik, dan inovasi yang berkelanjutan (Mahmoudi & Majd, 2021).

d) Kepribadian (*personality*)

Selanjutnya, kepribadian merupakan salah satu faktor penting yang memengaruhi apakah seseorang cenderung melakukan tindakan korupsi atau tidak (Wahyuni dkk., 2015). Lebih lanjut Wahyuni dkk. juga menegaskan bahwa kepribadian memiliki hubungan yang signifikan dengan intensi korupsi, meskipun tidak secara langsung memengaruhi niat antikorupsi. Dengan demikian, karakteristik kepribadian, khususnya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang memiliki sifat kejujuran dan kerendahan hati, memainkan peran penting dalam membentuk kecenderungan individu terhadap tindakan koruptif. Dalam hal ini, *honesty-humility* adalah sifat kepribadian yang secara khusus merefleksikan kecenderungan untuk bersikap jujur, tulus, rendah hati, dan menghindari keserakahahan. Individu dengan tingkat *honesty-humility* yang tinggi umumnya memiliki komitmen moral yang kuat, sehingga lebih kecil kemungkinannya untuk menunjukkan intensi terhadap perilaku korupsi.

Sebaliknya, individu dengan sifat *Honesty-humility* yang rendah ditandai oleh kurangnya ketulusan (*sincerity*), kerendahan hati (*modesty*), serta tingginya orientasi pada keuntungan pribadi (*greed avoidance*) cenderung memiliki intensi yang lebih tinggi untuk melakukan penyimpangan seperti korupsi. Hal ini sejalan dengan pandangan Connelly & Ones (2008), yang menyatakan bahwa sifat kepribadian (*trait*) tertentu dapat mendorong seseorang untuk terlibat dalam korupsi, terutama yang terkait dengan aspek interpersonal dan dominasi sosial.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka dapat disimpulkan intensi terbentuk melalui interaksi antara dan faktor eksternal seperti kebudayaan (*culture*), politik, organisasi positif (*positive organizational*), pendidikan tinggi (*higher education*) dan faktor internal seperti kepribadian yang memiliki sifat kejujuran-keterbukaan (*honesty-humility*).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. *Honesty-humility personality*

1. Definisi *Honesty-humility personality*

Pada akhir tahun 1990-an, mayoritas peneliti setuju bahwa variasi sifat (*trait*) dapat dikelompokkan dengan baik menjadi lima dimensi yang luas dan relatif independen, yang dikenal sebagai Big Five. Dimensi-dimensi seperti *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, *emotional stability (neuroticism)*, dan *opennes to experience* (Goldberg, 1990). Namun, dalam beberapa tahun terakhir, penelitian leksikal tentang struktur sifat telah menunjukkan adanya enam dimensi, bukan lima. Model ini disebut HEXACO *personality* yang dikembangkan oleh Ashton & Lee seperti yang dijelaskan dalam bukunya, *The H Factor of Personality*. Ini adalah model kepribadian manusia yang terdiri dari enam dimensi berdasarkan penelitian dalam berbagai bahasa di Eropa dan Asia (Reman, 2023).

HEXACO yang merupakan hasil dari pengaturan ulang dimensi Big Five dengan penambahan beberapa variasi baru, tiga dari dimensi HEXACO yaitu *Extraversal (X)*, *Conscientiousness (C)*, dan *Opennes To Experience* yang mirip dengan model Big Five, kemudian dua dimensi lainnya yakni *Emotionality (E)*, dan *Agreeableness (A)* secara umum mencerminkan variasi yang berhubungan dengan *Neuroticism* dan *Agreeableness* dalam model Big Five yang mengalami perubahan atau rotasi (Lee & Ashton, 2004). Selain itu, HEXACO menambahkan satu dimensi yang dikenal sebagai *Honesty-humility (H)* (Ashton & Lee, 2005).

Menurut teori Ashton & Lee (2007) menjelaskan dalam konteks model HEXACO, *Honesty-humility* merupakan salah satu sifat yang terdiri dari sifat



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lainnya yang saling berkaitan. Dari teori tersebut, mereka mendeskripsikan *Honesty-humility* sebuah gabungan sifat yang terdiri dari *honesty* (kejujuran) yang merujuk pada keberanian individu untuk berperilaku jujur, tidak berbohong, dan menghindari perilaku manipulatif atau curang. Individu yang tinggi dalam kejujuran cenderung memiliki integritas yang kuat, memiliki prinsip moral yang teguh, serta berusaha untuk berperilaku dengan jujur. Sedangkan *humality* (kerendahan hati) cenderung pada kesadaran individu tentang keterbatasan diri, sikap rendah hati, dan ketidakberpihakan pada diri sendiri. Individu dengan kerendahan hati yang tinggi cenderung tidak sombong, tidak mencari perhatian berlebihan dan menghargai kontribusi orang lain.

Jadi, seperti yang dijelaskan sebelumnya HEXACO merupakan perombakan dari model Big Five yang menambahkan variasi baru yakni *honesty humality personality*. *Honesty humality personality* adalah sifat yang mencerminkan kecenderungan seseorang untuk bersifat jujur, adil, tidak serakah, dan rendah hati.

2. Aspek-aspek *Honesty-humility personality*

Berdasarkan berbagai studi leksikal struktur sifat, (Ashton dkk., 2014; Lee & Ashton, 2004) mengkonseptualisasikan *honesty-humility personality* ke dalam empat aspek, yaitu:

- a) *Sincerity* (ketulusan) merupakan kecenderungan individu untuk tulus dalam menjalin relasi interpersonal. Aspek ini mengukur kemauan seseorang untuk memanipulasi atau tidak jujur dalam berurusan dengan orang lain untuk mencapai hasil yang diinginkan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) *Fairness* (keadilan) merupakan kecenderungan untuk menghindari kecurangan dan korupsi dalam bentuk apapun. Pada aspek ini mengukur kemauan seseorang untuk curang atau mencuri dan kecenderungan orang dalam menggunakan penipuan, serta korupsi atau memanfaatkan orang lain.
- c) *Greed Avoidance* (menghindari keserakahahan) merupakan kecenderungan untuk tidak memiliki gaya hidup mewah, barang mewah, dan status sosial yang tinggi. Aspek ini mengukur nilai seseorang terhadap hal-hal tersebut.
- d) *Modesty* (keserداaan) merupakan kecenderungan untuk rendah hati dan tetap sederhana. Pada aspek ini mengukur keyakinan seseorang tentang dirinya sendiri dan orang lain.

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi *Honesty-humility personality*

Faktor-faktor yang mempengaruhi sifat *honesty humality personality* dalam Ashton dkk (2014) menyebutkan beberapa faktor sebagai berikut:

- a) Nilai-nilai dan moralitas

Individu dengan nilai-nilai moral yang kuat cenderung menunjukkan kejujuran dan sifat rendah hati (*honesty-humility personality*) dalam interaksi mereka dengan orang lain. Nilai-nilai seperti integritas, keadilan, dan empati memainkan peran penting dalam membentuk sifat *honesty-humality*.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b) Pengalaman hidup

Faktor ini seperti pengalaman masa kecil dan lingkungan sosial, yang dapat mempengaruhi perkembangan sifat individu. Pengalaman positif yang mendorong sifat *honesty-humility*, serta *feedback* positif yang diterima dari perilaku tersebut, dapat memperkuat sifat tersebut dalam diri individu.

c) Sifat

Tingkat kesadaran dan kematangan emosional, memainkan peran penting dalam menentukan tingkat *Honesty-humility* individu. Seseorang yang memiliki kesadaran nilai-nilai moral dan mampu mengendalikan emosi cenderung menunjukkan *honesty-humility*.

d) Sosial

Faktor ini juga mempengaruhi sifat *Honesty-humility* individu. Faktor-faktor eksternal seperti norma sosial, tekanan dari kelompok, serta penghargaan atau sanksi sosial dapat mempengaruhi kecenderungan individu untuk bertindak jujur dan rendah hati.

Faktor *Honesty-humility* dalam model sifat Hexaco adalah salah satu dari enam ciri sifat penting. Bahkan ketika seseorang dapat menggunakan tanpa menghadapi balasan, perlu diingat sifat *Honesty-humility* bisa menjadi sifat yang positif atau tidak, jadi orang dengan tingkat *Honesty-humility* yang sangat tinggi menghindari manipulasi demi keuntungan pribadi, merasa sedikit hasrat untuk melanggar aturan, tidak tertarik pada kekayaan berlebihan dan kemewahan, dan tidak merasa memiliki hak istimewa untuk status sosial yang tinggi. Sebaliknya,

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

orang dengan *honesty humality personality* yang rendah cenderung menyanjung orang lain untuk mencapai apa yang mereka inginkan, melanggar aturan demi keuntungan pribadi, terdorong oleh keuntungan materi, dan merasa memiliki rasa penting terhadap diri yang cukup kuat (Liu dkk., 2016; Reman, 2023).

C. Kerangka Pemikiran

Intensi korupsi dianggap sebagai kemungkinan subjektif seseorang untuk memanfaatkan kesempatan dalam menyalahgunakan tugas dan jabatannya, dengan tujuan memperoleh keuntungan pribadi. Sejalan dengan uraian ini Fishbein & Ajzen (1975) menjelaskan bahwa intensi korupsi dapat dipengaruhi oleh sikap terhadap perilaku korupsi yang memiliki keyakinan individu terhadap perilaku korupsi dan menilai konsekuensi korupsi, kemudian norma subjektif yang menentukan keyakinan normatif dan motivasi untuk mempengaruhi individu untuk melakukan korupsi, terakhir persepsi kontrol perilaku dimana keyakinan individu terhadap kemampuan untuk menampilkan atau tidaknya perilaku korupsi dan persepsi terhadap kendala yang mungkin ada saat mewujudkan perilaku korupsi.

Hal ini menunjukkan pentingnya memahami intensi sebagai prediktor perilaku korupsi yang didasarkan oleh persepsi terhadap kontrol perilaku bersama dengan sikap terhadap perilaku dan norma subjektif yang akan membentuk intensi individu dalam melakukan korupsi (Semin & Fiedler dalam Juliana, 2014). Persepsi individu terhadap kontrol perilaku, yaitu keyakinan tentang kemampuannya untuk melakukan atau tidak melakukan perilaku korupsi, sangat mempengaruhi terwujudnya perilaku tersebut. jika seseorang percaya bahwa ia



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

mampu melakukan perilaku korupsi dan merasa bahwa kontrol atas perilaku tersebut ada dalam genggaman mereka, maka kemungkinan besar intensi korupsi tersebut akan menjadi tindakan nyata. Dengan demikian, penting untuk memahami bahwa persepsi kontrol perilaku korupsi merupakan faktor kunci dalam menentukan apakah seseorang akan terlibat dalam perilaku korupsi atau tidak. Penilaian individu tentang kemampuannya untuk mengendalikan perilaku korupsi juga dapat mempengaruhi intensi mereka, dan akhirnya kemungkinan terjadinya perilaku korupsi (Juliana, 2014).

Selain itu, faktor yang mempengaruhi seseorang untuk melakukan korupsi atau tidak adalah kepribadian atau *personality* (Wahyuni, dkk, 2015). HEXACO *personality* merupakan konsep yang dikembangkan oleh Ashton yang terbagi menjadi enam sifat diantaranya *honesty-humality*, *emotionality*, *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, dan *openness to experience* (Ashton, dkk, 2014). HEXACO *personality* bentuk modifikasi dari Big Five yang telah diteliti secara luas. Dalam penelitian ini merujuk pada sifat yang mempengaruhi perilaku korupsi yaitu *honesty humality personality*. Sifat ini mencerminkan kecenderungan untuk bersikap adil dan tulus dalam berinteraksi dengan orang lain, dalam arti bekerjasama dengan orang lain bahkan ketika ada potensi eksploitasi tanpa resiko balasan (Ashton & Lee, 2007). *Honesty humality personality* mencerminkan sifat individu terkait dengan integritas, kejujuran, penghargaan terhadap kebenaran, dan sikap yang rendah hati dalam hubungan sosial.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Honesty humality personality mencakup kecenderungan, yang tercermin dalam aspek *sincerity* (menjadi tulus), *fairness* (menghindari penipuan dan korupsi), *greed avoidance* (tidak tertarik pada kekayaan berlebihan, barang mewah, dan status sosial yang tinggi), serta *modesty* (menjadi rendah hati dan tidak angkuh) (Lee & Ashton, 2004).

Hasil penelitian Nayaoan (2018) menemukan korupsi dapat diprediksi oleh *honesty humality personality*. Sejalan dengan penelitian tersebut, Szabó dkk., (2021) juga menunjukkan hasil yang sama bahwasannya *honesty humality personality* dapat mengindikasikan adanya tindakan curang atau manipulatif. Liu, dkk (2016) menyebutkan sifat ini menurunkan sebuah perbedaan di tingkat perilaku yang mengarah pada perilaku tidak etis. Perilaku korupsi yang melibatkan tindakan curang atau manipulatif yang merupakan perilaku tidak etis yang menjadi dasar permasalahan yang terjadi dalam sebuah instansi berkaitan dengan sifat kepribadian individu (Szabo, dkk, 2021).

Hasil penelitian Hayati & Nuql (2020) dimana penelitian tersebut menemukan bahwa terdapat hubungan atau korelasi antara kecenderungan individu untuk melakukan korupsi dengan sifat *honesty humality personality*. Individu dengan skor tinggi dalam *honesty humality personality* memiliki integritas yang tinggi dan memegang teguh prinsip moral. Mereka tidak serakah, tidak berpura-pura, dan tidak mencari keuntungan pribadi yang tidak adil. Sebaliknya, individu dengan skor rendah dalam *honesty humality personality* lebih rentan terhadap perilaku korupsi. Mereka cenderung memanfaatkan posisi mereka demi keuntungan pribadi, tidak mengindahkan prinsip keadilan, dan lebih



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mementingkan diri sendiri daripada kepentingan organisasi. Jadi, sifat *honesty humality personality* memainkan peran penting dalam mempengaruhi intensi dan perilaku korupsi seseorang terutama dalam konteks organisasi.

Seperti yang disampaikan oleh Ashton & Lee (2005), *honesty humality personality* juga memiliki pengaruh terhadap perilaku terhadap perilaku individu dalam konteks organisasi. Penelitian Hayati & Nuqul (2020) menunjukkan fakta bahwa individu dengan pendidikan tinggi rentan terhadap godaan korupsi karena mereka menduduki posisi strategis di organisasi kemahasiswaan yang memiliki akses ke data yang besar, yang dapat menggoda mahasiswa untuk melakukan korupsi jika tidak ada penanganan dan pencegahan yang efektif. Hasil penelitian tersebut mengindikasikan bahwa lingkungan akademik masih belum bebas dari perilaku korupsi.

Perilaku korupsi yang melibatkan sifat tidak jujur dan tidak adil, akan menggunakan kekuasaan atau posisi mereka untuk keuntungan pribadi atau kelompok tertentu, serta merugikan orang lain atau mengabaikan prinsip-prinsip keadilan. Ini melanggar prinsip-prinsip etika dan integritas dan merusak kepercayaan serta stabilitas dalam suatu sistem organisasi (Ashton dkk., 2014; Ashton & Lee, 2005; Reman, 2023). Oleh karena itu, orang yang memiliki tingkat *honesty humality personality* yang tinggi cenderung memiliki pola pikir yang adil, secara umum mengikuti norma sosial atau etika, tidak tertarik dalam memaksimalkan keuntungan individu, dan melihat diri mereka sebagai individu biasa tanpa merasa berhak mendapatkan perlakuan istimewa. Di sisi lain, orang lain untuk mendapatkan yang mereka inginkan, melanggar aturan demi



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keuntungan pribadi, didorong oleh motif materialistik dan memiliki rasa penting diri yang kuat (Liu, dkk, 2016).

Jika individu memiliki sifat *Honesty-humility* cenderung memiliki sifat positif, namun apabila mereka memiliki intensi yang tinggi untuk melakukan perilaku korupsi, maka individu tersebut menunjukkan rendahnya sifat positif yang dimiliki. Berikut gambaran peta konsep kerangka berpikir hubungan *honesty humality personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa.



Gambar 2. 1 Peta Konsep

D. Hipotesis

Berdasarkan uraian yang telah disampaikan sebelumnya, adapun hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

H_a: terdapat hubungan *honesty-humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN SUSKA RIAU.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III**METODE PENELITIAN****A. Desain Penelitian**

Penelitian ini menggunakan menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional yang bersifat non-eksperimen, karena dalam penelitian ini tidak memberikan perlakuan pada variabel penelitian, tetapi hanya bertujuan untuk mengetahui adanya atau tidak hubungan antara dua variabel yang diteliti (Unaradjan, 2019). Metode kuantitatif adalah metode penelitian yang menghasilkan data dalam angka dan dianalisis menggunakan statistik (Sugiyono, 2013).

A. Identifikasi Variabel Penelitian

Penelitian ini menggunakan dua variabel dalam pengukuran penelitian ini yaitu: variabel bebas (X) *honesty humality personality* dan variabel terikat (Y) intensi korupsi.

B. Definisi Operasional**1. *Honesty-humility personality***

Honesty-humility personality adalah sifat yang mencerminkan kecenderungan seseorang untuk bersifat jujur, adil, tidak serakah, dan rendah hati. Sifat ini ditunjukkan melalui empat aspek utama: ketulusan (*sincerity*), yaitu kejujuran dan keterbukaan dalam berinteraksi; keadilan (*fairness*), yaitu menghindari perilaku yang curang atau menipu; penghindaran keserakahan (*greed avoidance*), yaitu tidak mengejar kekayaan atau status sosial secara berlebihan; dan kerendahan hati (*modesty*), yaitu sikap tidak sombong serta

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2.**Intensi Korupsi**

Intensi korupsi adalah dorongan dalam diri individu untuk menyalahgunakan kekuasaan, jabatan, atau sumber daya demi keuntungan pribadi secara tidak sah, yang merupakan tahap awal sebelum perilaku korupsi benar-benar terjadi. Intensi ini mencakup tiga aspek utama: 1) sikap terhadap korupsi, yaitu persepsi individu mengenai keuntungan atau kerugian yang dapat diperoleh dari korupsi, yang didasari oleh keyakinan bahwa perilaku tersebut dapat memberikan keuntungan pribadi yang lebih besar daripada resikonya, 2) norma subjektif, yakni pandangan individu tentang bagaimana orang-orang di sekitarnya, seperti kolega atau atasan, menilai korupsi, serta sejauh mana ia termotivasi untuk mengikuti pandangan tersebut sebagai bagian dari norma organisasi, 3) persepsi kontrol perilaku, yaitu keyakinan individu mengenai kemampuan dan peluang untuk melakukan korupsi yang dipengaruhi oleh persepsi mengenai kemudahan atau kesulitan melakukannya, termasuk adanya kelemahan sistem pengawasan atau peluang lain yang mendukung.

C. Populasi dan Sampel**1. Populasi**

Populasi merujuk pada ruang lingkup yang terdiri dari objek atau subjek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang ditentukan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian mengambil kesimpulan (Sugiyono, 2013).

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa pengurus organisasi intra kampus UIN Suska Riau. Penelitian dilakukan di UIN Suska Riau karena peneliti ingin mendapatkan data dan informasi yang relevan sesuai dengan permasalahan yang akan diteliti. Berikut tabel data kepengurusan organisasi internal kampus UIN Suska Riau.

**Tabel 3.1
Jumlah Anggota Kepengurusan Organisasi Intra Kampus UIN SUSKA RIAU**

No	Fakultas/Organisasi	Jenis Organisasi	Jumlah Anggota
1	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	DEMA Fakultas SEMA Fakultas	15 19
2	Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial	DEMA Fakultas SEMA Fakultas	75 30
3	Fakultas Psikologi	DEMA Fakultas SEMA Fakultas	43 12
4	Fakultas Syariah dan Hukum	DEMA Fakultas SEMA Fakultas	100 15
5	Universitas	DEMA SEMA	75 16
Total			400

2. Sampel

Sampel merupakan sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Oleh karena itu, sampel yang diambil dari populasi harus merupakan representasi yang akurat (mewakili) dari populasi (Sugiyono, 2013). Penentuan sampel didasarkan pada sebagian dari populasi yang memiliki ciri atau kondisi tertentu yang sedang diteliti (Unaradjan, 2019). Sampel dalam penelitian ini terdiri dari mahasiswa yang pernah atau sedang mengikuti organisasi DEMA dan SEMA. Dalam rangka memudahkan peneliti dalam menentukan sampel, digunakan tabel (Krejcie, 1970) untuk menentukan jumlah



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sampel yang dapat mewakili populasi dengan tingkat kesalahan sampel 5%.

Dalam penelitian ini, jumlah sampel yang diambil adalah 196.

Tabel 3.2

Krejcie dan Morgan (1970) dengan kesalahan 5% dan tingkat Kepercayaan 95%, N (Jumlah populasi) dan S (Sampel)

N	S	N	S	N	S
10	10	220	140	1.200	291
15	14	230	144	1.300	297
20	19	240	148	1.400	302
25	24	250	152	1.500	306
30	28	260	155	1.600	310
35	32	270	159	1.700	313
40	36	280	162	1.800	317
45	40	290	165	1.900	320
50	44	300	169	2.000	322
55	48	320	175	2.200	327
60	52	340	181	2.400	331
65	56	360	186	2.600	335
70	59	380	191	2.800	338
75	63	400	196	3.000	341
80	66	420	201	3.500	346
85	70	440	205	4.000	351
90	73	460	210	4.500	354
95	76	480	214	5.000	357
100	60	500	217	6.000	361
110	86	550	226	7.000	364
120	92	600	234	8.000	367
130	97	650	242	9.000	368
140	103	700	248	10.000	370
150	108	750	254	15.000	375
160	113	800	260	20.000	377
170	118	850	265	30.000	379
180	123	900	269	40.000	380
190	127	950	274	50.000	381

3. Teknik Sampling

Dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *incidental sampling*. Sugiyono (2013) menyatakan bahwa teknik *incidental sampling* adalah metode pemilihan sampel yang didasarkan pada kebetulan, dimana siapa pun yang secara kebetulan bertemu dengan peneliti dapat



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

digunakan sebagai sampel jika mereka memenuhi kriteria yang telah ditetapkan oleh peneliti.

D. Metode Pengumpulan Data

Penelitian ini menggunakan dua jenis skala psikologis, yaitu skala *Brief Hexaco Inventory* (BHI) dan skala intensi korupsi. Skala ini nantinya akan dimodifikasi dengan menggunakan rating scale, yaitu setiap skala dengan empat opsi jawaban yang terbagi menjadi pernyataan yang *favorable* dan pernyataan *unfavorable* sebagai berikut :

Tabel 3.3
Distribusi Skor Skala

Alternatif Jawaban	Favorable	Unfavorable
Sangat Setuju (SS)	4	1
Setuju (S)	3	2
Tidak Setuju (TS)	2	3
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	4

1. Intensi Korupsi

Dalam penelitian ini, akan digunakan skala yang dikembangkan oleh Sartika (2017) untuk mengukur intensi korupsi. Skala ini didasarkan pada aspek intensi yang dijelaskan oleh Juliana (2014), berdasarkan Fishbein dan Ajzen (1975) dan landasan UU No.2 Tahun 2021 yaitu sikap terhadap perilaku, norma subjektif tentang perilaku korupsi, dan persepsi tentang pengendalian perilaku korupsi yang memiliki koefisien *Cronbach's Alpha* sebesar 0.951.

Masing-masing aitem terdiri dari *favorable* dan *unfavorable* dengan empat alternatif jawaban. Aitem *favorable* yaitu aitem yang isinya bersifat positif dari atribut psikologis terhadap suatu pernyataan tertentu, sedangkan aitem *unfavorable* jenis aitem atribut yang bersifat tidak mendukung dari pernyataan



©

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tertentu (Saifuddin, 2020). Semakin tinggi skornya, maka akan semakin tinggi pula intensi korupsi subjek, semakin rendah skornya maka akan rendah terhadap intensi korupsi yang dimiliki subjek (Juliana, 2014).

Tabel 3.4
Blueprint Skala Intensi Korupsi

No	Aspek	Indikator	Nomor Aitem		Jumlah
			Favorable	Unfavorable	
1	Sikap perilaku korupsi	Keyakinan terhadap perilaku korupsi	1,13,20,24,37,47	3, 10,11,44	10
		Menilai konsekuensi korupsi	2,15,25,32,41	5, 4,12, 17,31,50	
2	Norma subjektif tentang perilaku korupsi	Keyakinan normatif terhadap perilaku koruptif	4,16,28,45	26,27,35,40	8
		Motivasi untuk mempengaruhi individu untuk melakukan tindakan korupsi	6,29,36,51,	19,22,34	
3	Persepsi tentang pengendalian perilaku korupsi	Keyakinan terhadap kemampuan untuk menampilkan perilaku koruptif	7,21,33,42, 46,48	9,23,38, 39	10
		Persepsi kendala realistik yang mungkin ada dalam menciptakan perilaku korupsi	8,20,49	18,52	
Jumlah			29	23	52

2. Skala Brief HEXACO Inventory (BHI)

Skala yang digunakan diadaptasi dalam Bahasa Indonesia oleh Maulidha (2018) dari skala asli yang dibuat oleh De Vries (2013) berdasarkan teori Ashton & Lee (2009) yang merupakan versi pendek untuk mengukur aspek kepribadian dengan koefisien *Cronbach's Alpha* sebesar 0.600. Skala ini peneliti modifikasi dengan menambahkan beberapa pertanyaan menyesuaikan dengan aspek yang

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

akan diteliti. Aspek-aspek kepribadian dalam penelitian ini diantaranya, yaitu: a) *honesty humality personality* menunjukkan sejauh mana seseorang jujur, rendah hati dan tidak egois dalam interaksi sosial, b) *emotionality* menggambarkan sejauh mana seseorang mengalami emosi negatif seperti kecemasan, rasa takut dan depresi, c) *extraversion* mengukur sejauh mana seseorang energik, sosial, dan suka berinteraksi dengan orang lain, d) *agreeableness* menunjukkan sejauh mana seseorang ramah, kooperatif, dan memiliki kecenderungan untuk membantu orang lain, e) *conscientiousness* menggambarkan sejauh mana seseorang terorganisir, bertanggung jawab, dan memiliki kontrol diri yang baik (Reman, 2023). Skala ini menggunakan skala *Likert* dari 1 (sangat tidak setuju) hingga 5 (sangat setuju) yang masing-masing aitem terdiri dari *favorable* dan *unfavorable*.

Tabel 3.5
Blueprint Skala Kepribadian BHI

Aspek	Indikator	Nomor Aitem		Jumlah
		<i>favorable</i>	<i>unfavorable</i>	
<i>Honesty-humality</i>	<i>Sincerity</i>	1,5	3	3
	<i>Fairness</i>	6	2,4	3
	<i>Greed avoidance</i>	11,9	7	3
	<i>Modesty</i>	10,12	8	3
Jumlah		7	5	12

E. Uji Coba Alat Ukur

Sebelum memasuki tahap penelitian, alat ukur terlebih dahulu diuji coba (tryout) secara *online* melalui *Google Form* dengan melibatkan 100 mahasiswa dari organisasi intra kampus UIN Suska Riau. Uji coba ini bertujuan untuk memastikan validitas dan reliabilitas alat ukur dalam mengukur aitem-aitem pada setiap variabel penelitian. Hasil dari uji coba ini kemudian digunakan sebagai dasar

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

dalam penelitian selanjutnya. Alat ukur yang diuji coba meliputi skala *Brief HEXACO Inventory* (BHI) dan skala intensi korupsi. Setelah data terkumpul, dilakukan analisis uji reliabilitas dan daya beda aitem dengan bantuan aplikasi IBM SPSS Statistics version 26 for Windows.

1. Uji Validitas

Alat ukur harus memiliki validitas yang tinggi, karena untuk memastikan suatu alat ukur shahih (valid) maka alat ukurnya harus tepat dengan apa yang ingin diukur (Nugrahani & Hum, 2014). Instrumen yang valid berarti instrumen tersebut dapat digunakan untuk mengukur hal-hal yang seharusnya diukur (Sugiyono, 2013). Validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah validitas isi, yaitu validitas yang menunjukkan sejauh mana aitem-aitem dalam skala mencakup keseluruhan kawasan isi objek yang hendak diukur oleh skala tersebut (Azwar, 2019). Validitas dalam penelitian diuji menggunakan *professional judgement* yang dilakukan oleh ahli.

2. Uji Daya Diskriminasi Aitem

Daya beda aitem adalah kemampuan suatu aitem untuk membedakan individu dengan kelompok individu yang memiliki dan tidak memiliki tingkat atribut yang diukur (Azwar, 2021). Sebagai kriteria dalam pemilihan aitem, biasanya diterapkan batasan korelasi aitem-total (rlx) minimal 0.30, dimana aitem dengan koefisien korelasi ini atau lebih dianggap memiliki daya bedanya yang memuaskan. Sebagai alternatif, batas kriteria dapat dipertimbangkan untuk diturunkan sedikit, menjadi 0.25 agar jumlah aitem yang diinginkan dapat tercapai (Azwar, 2021). Adapun korelasi aitem-total (rlx) minimal yang



©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

digunakan adalah 0.25 yang dilakukan uji daya dengan bantuan IBM SPSS *Statistics version 26 for Windows*.

Tidak ada satu pun item dari skala intensi korupsi yang dihapus. Item-item pada skala ini memiliki nilai daya diskriminasi yang berkisar antara 0.582 hingga 0.816. Oleh karena itu 0.52 item ini tetap digunakan untuk pengambilan data, sebagaimana tercantum dalam Tabel 3.4. Begitupun, pada skala BHI, tidak ada item yang gugur, sehingga jumlahnya tetap 12 item. Nilai koefisien korelasi item-total untuk masing-masing item pada skala BHI berkisar antara 0.288 hingga 0.731. Rincian item-item tersebut dapat dilihat pada Tabel 3.5.

3. Uji Reliabilitas

Salah satu indikator dari instrumen pengukuran yang berkualitas adalah reliabilitas (reliabel) yang mengacu pada kemampuan instrumen tersebut untuk menghasilkan skor yang akurat dengan tingkat kesalahan pengukuran yang kecil (Azwar, 2021). Reliabilitas merujuk pada tingkat kepercayaan atau konsistensi hasil pengukuran, yang mencerminkan sejauh mana pengukuran tersebut dapat diandalkan dalam memberikan hasil yang akurat (Azwar, 2019).

Uji reliabilitas pada penelitian ini menggunakan analisis Alpha Cronbach's dengan bantuan IBM SPSS *version 22 for Windows*. Koefisien reliabilitas berada pada kisaran rentang angka 0.0 – 1.0. Apabila koefisien semakin mendekati angka 1.0 berarti pengukuran tersebut semakin reliabel (Azwar, 2019). Setelah dilakukan uji reliabilitas pada data *try out* maka didapatkan reliabilitas dari skala BHI dan Intensi Korupsi yang digunakan dalam penelitian sebagai berikut:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3. 6
Hasil Uji Reliabilitas

Alat Ukur	Jumlah Aitem	Cronbach's Alpha
Intensi Korupsi	52	0.982
<i>Brief HEXACO Inventory</i>	12	0.840

Berdasarkan hasil uji reliabilitas pada tabel 3.6, alat ukur intensi korupsi memperoleh nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0.982, sedangkan alat ukur BHI memiliki nilai 0.840. seperti pada penjelasan di atas apabila nilai reliabilitas mendekati 1.0 maka kedua alat ukur tersebut memiliki reliabilitas yang tinggi dan konsistensi internal yang baik (Azwar, 2019). Hal ini berarti item-item dalam masing-masing skala mampu mengukur konstruk yang dituju secara stabil dan andal. Dengan demikian, alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini dapat dipercaya untuk mengukur intensi korupsi dan *honesty-humility personality* pada mahasiswa.

F. Teknik Analisa Data

Metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah korelasi *Pearson Product Moment*. Metode ini dipilih karena ingin mengidentifikasi adanya hubungan antara *honesty humality personality* dan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus UIN Suska Riau. Analisis data dilakukan dengan memanfaatkan *program Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) versi 26 for windows.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V**PENUTUP****A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa *honesty-humility personality* memiliki hubungan negatif yang signifikan dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN Suska Riau. Artinya, semakin tinggi tingkat *honesty-humility personality* yang dimiliki mahasiswa intra kampus, maka semakin rendah kecenderungan pada mahasiswa untuk melakukan tindakan koruptif. Penelitian ini menegaskan bahwa rendahnya *honesty-humility personality* sebagai dimensi terkait dengan niat individu untuk terlibat dalam perilaku korupsi.

B. Saran**1. Bagi Mahasiswa Organisasi Intra Kampus**

Disarankan kepada organisasi intra kampus untuk lebih memperhatikan aspek kepribadian dalam proses seleksi dan pembinaan kepengurusan. Penguatan nilai-nilai kejujuran, dan kerendahan hati melalui pelatihan kepemimpinan, diskusi nilai etika, dan pembiasaan budaya organisasi yang berintegritas dapat menjadi upaya dalam menekan potensi intensi korupsi di kalangan mahasiswa. Selain itu, mahasiswa yang terlibat dalam organisasi intra kampus perlu meningkatkan kesadaran akan pentingnya *honesty-humility personality* dalam membangun integritas dan transparansi dalam kepemimpinan serta menerapkan sistem pengawasan dan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

akuntabilitas yang lebih ketat agar mahasiswa dalam jabatan strategis tidak mudah untuk melakukan tindakan koruptif.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Kampus memiliki peran penting dalam menanamkan nilai kejujuran dan kemanusiaan melalui program pendidikan dan aktivitas kemahasiswaan. Internalisasi nilai-nilai tersebut diharapkan dapat membentuk kepribadian *honesty-humility* pada mahasiswa, sehingga mahasiswa menjadi lebih peka dan mampu mengendalikan diri dari kecenderungan melakukan perilaku korupsi.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi dimensi *honesty-humility* secara lebih mendalam atau mengintegrasikannya dengan pendekatan psikologis lain, seperti kontrol diri, nilai moral, atau persepsi etika. Subjek penelitian juga dapat diperluas ke mahasiswa dari berbagai universitas atau organisasi berbeda untuk melihat konsistensi pola hubungan.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1985). *From Intentions to Actions: A Theory of Planned Behavior*. London: Icek Ajzen.
- Anisah, N. (2015). *Hubungan antara moral reasoning dengan kecenderungan melakukan korupsi pada mahasiswa*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2005). Honesty-Humility, the Big Five, and the Five-Factor Model. *Journal of Personality*, 73(5), 1321–1354. <https://doi.org/10.1111/j.1467-6494.2005.00351.x>
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2007). Empirical, theoretical, and practical advantages of the HEXACO model of personality structure. *Personality and Social Psychology Review*, 11(2), 150–166. <https://doi.org/10.1177/1088868306294907>
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2008). The prediction of honesty–humility-related criteria by the HEXACO and Five-Factor models of personality. *Journal of Research in Personality*, 42(5), 1216–1228. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2008.03.006>
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2009). The HEXACO-60: A short measure of the major dimensions of personality. *Journal of Personality Assessment*, 91(4), 340–345. <https://doi.org/10.1080/00223890902935878>
- Ashton, M. C., Lee, K., & de Vries, R. E. (2014). The HEXACO Honesty-Humility, Agreeableness, and Emotionality Factors: A Review of Research and Theory. *Personality and Social Psychology Review*, 18(2), 139–152. <https://doi.org/10.1177/1088868314523838>
- Azwar, S. (2019). Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2021). Penyusunan Skala Psikologi (Edisi ke-3). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bauhr, M., & Charron, N. (2020). Do Men and Women Perceive Corruption Differently? Gender Differences in Perception of Need and Greed Corruption. *Politics and Governance*, 8(2), 92–102. <https://doi.org/10.17645/pag.v8i2.2701>



©

Icak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- Cahyaningtyas, I. R., & Achsin, M. (2016). Studi fenomenologi kecurangan mahasiswa dalam pelaporan pertanggungjawaban dana kegiatan mahasiswa: sebuah realita dan pengakuan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 3 (2).
- Columbus, S. (2021). *Honesty-humalityand cooperation: A meta-analysis. Collabra: Psychology*, 7(1), 19028. <https://doi.org/10.1525/collabra.19028>
- Connally, B. S., & Ones, D. S. (2008). The personality of corruption: A national-level analysis. *Cross-Cultural Research*, 42(4), 353–385. <https://doi.org/10.1177/1069397108321904>
- Costa, J. T. P., & Mccrae, R. R. (1992). *Four Ways Five Factors Are Basic*. 13(6), 871–880.
- De Vries, R. E. (2013). The 24-item Brief HEXACO Inventory (BHI). *Journal of Research in Personality*, 47(6), 871–880. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2013.09.003>
- Desmawati, Y., Ramli, M., & Rahmawati, I. (2020). Pendidikan antikorupsi berbasis kearifan lokal. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan*, 10(1), 23–32..
- Falah, F. (2012). *Perilaku Korup Di Mata Mahasiswa*.
- Fishbein M, & Icak Ajzen. (1975). Foundations of Beliefs, Attitudes, Intentions, and Behaviors. *Reading, Mass.: Addison-Wesley*.
- Fishbein, M., & Ajzen, I. (2005). *Martin Fishbein & Icek Ajzen, Belief, Attitude, Intention, and Behavior_ An Introduction to Theory and Research - PhilPapers*.
- Goldberg, L. R. (1990). *Personality Processes And Individual Differences An Alternative “Description of Personality”: The Big-Five Factor Structure*.
- Hayati, N., & Nuqul, F. L. (2020). Pengaruh Spiritualitas dan HEXACO Personality terhadap Intensitas Perilaku Korupsi pada Mahasiswa. *Journal Psikogenesis*, 8(1), 64–77. <https://doi.org/10.24854/jps.v8i1.943>
- <https://www.kpk.go.id/id/berita/publik-bicara/342-aktivis-mahasiswa-dan-perilaku-korupsi>.
- Johnson, M. K., Rowatt, W. C., & Petrini, L. (2011). A new trait on the market: *Honesty-humalityas a unique predictor of job performance ratings*.



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Personality and Individual Differences, 50(6), 857–862.
<https://doi.org/10.1016/j.paid.2011.01.011>

Juliana, F. (2014). Hubungan antara kebermaknaan hidup dengan intensi korupsi pada pegawai negeri sipil di wilayah kecamatan Colomadu Karanganyar. Skripsi. Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Krejcie, R. V. (1970). *Determining Sample Size For Research Activities* (Vol. 30).

Lee, K., & Ashton, C. M. (2004). Psychometric properties of the HEXACO personality inventory. *Multivariate Behavioral Research*, 39(2 SPEC. ISS.), 329–358. https://doi.org/10.1207/s15327906mbr3902_8

Liu, J., Zettler, I., & Hilbig, B. E. (2016). Personality traits and academic dishonesty: The role of honesty-humility. *Encyclopedia of Personality and Individual Differences*, 1–9. https://doi.org/10.1007/978-3-319-28099-8_1228-1

Mahmoudi, F., & Bagheri Majd, R. (2021). The effect of lean culture on the reduction of academic corruption by the mediating role of positive organizational politics in higher education. *International Journal of Educational Development*, 80. <https://doi.org/10.1016/j.ijedudev.2020.102319>

Maksum, I. R., Tjahjadi, B., & Soewarno, N. (2020). Does religion matter? The role of religiosity in anti-corruption behavior. *Journal of Financial Crime*, 27(2), 531–544. <https://doi.org/10.1108/JFC-11-2019-0145>

Narvaez, D. (2006). Integrative ethical education. In *Handbook of moral development* (pp. 721-750). Psychology Press.

Nayoan, P. M., & Ampuni, S. (2018). The effect of *honesty-humility personality* on corruption behavior. *Journal of Social Psychology*, 62(2), 81-95. <https://doi.org/10.1080/00224545.2018.1454115>

Nugraha, Y. A., & Etikariena, A. (2021). Anteseden Corrupt Intention: Analisis Peran Dark Triad Personality dan Hierarchy Culture. *Jurnal Ecopsy*, 8(1), 41. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2021.02.004>

Nugrahani, F., & Hum, M. (2014). Metode penelitian kualitatif. Solo: *Cakra Books*, 1(1), 3-4.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Nuryadi, N., Astuti, D., Utami, S., & M Budiantara, M. B. (2017). Dasar-dasar statistik penelitian.
- Paramitha, R.D. (2015). *Hubungan motif afiliasi dengan sikap korupsi pada mahasiswa*. Skripsi. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rabl, T. (2011). The Impact of Situational Influences on Corruption in Organizations. *Journal of Business Ethics*, 100(1), 85–101. <https://doi.org/10.1007/s10551-011-0768-2>
- Ragil, Y., Bambang, P., Achdiar, H., & Setiawan, R. (2015). Sisi Remang Pengelolaan Keuangan Organisasi Mahasiswa. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma JAMAL*, 6.
- Reman, P. (2023). The HEXACO Personality Inventory: A Measure of the HEXACO model. *Reaseach*. <https://www.adlibris.com/se/bok/the-hexaco-personality-inventory---revised-a-measure-of->
- Roberts, B. W., Walton, K. E., & Viechtbauer, W. (2006). Patterns of mean-level change in personality traits across the life course: A meta-analysis of longitudinal studies. *Psychological Bulletin*, 132(1), 1–25. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.132.1.1>
- Rokhmah, S. N., Tirta, J., Akbar, P., & Utomo, P. (2018). *Pengaruh Role Model dan Religiusitas Terhadap Perilaku Antikorupsi pada Mahasiswa Organisatoris di Jawa Timur*.
- Sartika, D. Y. (2018). Gaya Hidup Hedonis Dan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Pengurus Lembaga Intra Kampus. *Agustus*, 06(02), 2540–8291.
- Serafim, A. D. P., & De Barros, D. M. (2019). Corruption: The culture of a society and/or personality factors? *Revista Brasileira de Psiquiatria*, 41(1), 95–96. <https://doi.org/10.1590/1516-4446-2018-0302>
- Sugiyono. (2013). Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Syamsuddin, S. (2021). Fenomena nepotisme dalam organisasi kemahasiswaan. *Jurnal Etika dan Organisasi*, 9(1), 45–59.
- Szabó, Z. P., Simon, E., Czibor, A., Restás, P., & Bereczkei, T. (2021). The importance of dark personality traits in predicting workplace outcomes.



©

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Personality and Individual Differences, 183.
<https://doi.org/10.1016/j.paid.2021.111112>

Tett, R. P., & Guterman, H. A. (2000). Situation trait relevance, trait expression, and cross-situational consistency: Testing a principle of trait activation. *Journal of Research in Personality*, 34(4), 397–423. <https://doi.org/10.1006/jrpe.2000.2292>

Tett, R. P., & Guterman, H. A. (2000). Situation Trait Relevance, Trait Expression, and Cross-Situational Consistency: Testing a Principle of Trait Activation. *Journal of Research in Personality*, 34(4), 397–423. <https://doi.org/10.1006/jrpe.2000.2292>

Unaradjan, D. D. (2019). Metode penelitian kuantitatif. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.

Wahyuni, Z. I., Adriani, Y., & Nihayah, Z. (2015). The Relationship between Religious Orientation, Moral Integrity, Personality, Organizational Climate and Anti Corruption Intentions in Indonesia. *International Journal of Social Science and Humanity*, 5(10), 860–864. <https://doi.org/10.7763/ijssh.2015.v5.570>

Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). Uji persyaratan analisis.

Yasin, M., Nartgün, S. S., & Duyan, M. (2023). The mediating role of ethical awareness in the relationship between honesty–humility and ethical decision-making. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-023-05395-4>

Zhao, X., Zhang, H., & Xu, Y. (2018). Moral disengagement, honesty–humility, and corruption intention: The mediating role of anticipated guilt. *Personality and Individual Differences*, 129, 97–102. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2018.03.009>



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN A

Validasi Alat Ukur



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 1 Validasi Alat Ukur

LEMBAR VALIDASI

SKALA INTENSI KORUPSI FEISHBEIN DAN AJZEN (1975) DISUSUN OLEH SARTIKA (2017)

1. Definisi Operasional

Intensi Korupsi adalah dorongan seseorang untuk menyalahgunakan kekuasaan, jabatan, dan sumber daya demi keuntungan pribadi secara tidak sah. Intensi ini mencakup tiga aspek utama: 1) sikap terhadap korupsi, yaitu persepsi individu mengenai keuntungan atau kerugian yang dapat diperoleh dari korupsi, yang didasari oleh keyakinan bahwa perilaku tersebut dapat memberikan keuntungan pribadi yang lebih besar daripada resikonya, 2) norma subjektif, yakni pandangan individu tentang bagaimana orang-orang di sekitarnya, seperti kolega atau atasan, menilai korupsi, serta sejauh mana ia termotivasi untuk mengikuti pandangan tersebut sebagai bagian dari norma organisasi, 3) persepsi kontrol perilaku, yaitu keyakinan individu mengenai kemampuan dan peluang untuk melakukan korupsi yang dipengaruhi oleh persepsi mengenai kemudahan atau kesulitan melakukannya, termasuk adanya kelemahan sistem pengawasan atau peluang lain yang mendukung

2. Skala yang digunakan

Adaptasi oleh penelitian lain	(-)
Buat sendiri	(-)
Modifikasi	(✓)

3. Jumlah Aitem

Skala pada aitem intensi korupsi terdapat 52 aitem



Jumlah Format dan Respon

Jenis format respon yakni *likert* yang terdiri dari 4 format respon dalam skala intensi korupsi sebagai jawaban alternatif responden, yaitu:

- 1) SS = Sangat sesuai
- 2) S = Sesuai
- 3) TS = Tidak sesuai
- 4)STS = Sangat tidak sesuai

Penilaian setiap butir aitemPetunjuk:

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada tiap pernyataan dalam skala. Penilaian yang diberikan berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan konsep yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR) dan Tidak Relevan (TR) pada kolom yang telah disediakan.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Alternatif jawaban		
				R	KR	TR
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	Sikap perilaku korupsi	Keyakinan terhadap perilaku korupsi	1	Saya yakin dengan memberikan uang pada teman saya akan menutupi kecurangan saya. (F)	✓	
			2	Meminta “uang tutup mulut” pada teman organisasi yang ketahuan melebihkan anggaran merupakan hal yang bisa dilakukan (F)	✓	
			3	Memberikan bingkisan untuk menutupi kesalahan	✓	



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		adalah hal yang salah dan tidak dibenarkan (UF)		
	4	Memberikan bingkisan pada pimpinan untuk menyetujui proposal anggaran adalah hal yang wajar (F)	✓	✓
	5	Mengangkat anggota yang masih tergolong teman dekat merupakan tindakan yang harus dihindari (UF)	✓	✓
	6	Memilih teman dekat sebagai anggota di organisasi merupakan hal yang lumrah (F)	✓	✓
	7	Saya merasa tidak ada yang salah dengan memilih teman dekat menjadi anggota di organisasi untuk mempermudah urusan saya (F)	✓	✓
	8	Tidak masalah jika memilih teman saya sebagai pengurus lembaga (F)	✓	✓
Menilai konsekuensi korupsi	9	Saya tidak yakin dengan memberikan bingkisan pada pimpinan dapat membuat proposal yang diajukan lebih mudah disetujui (UF)	✓	✓
	10	Mengelola pengeluaran anggaran dengan sedetail mungkin	✓	✓



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

		merupakan kewajiban bagi saya (UF)	
11		Saya percaya dengan meminta "uang tutup mulut" pada teman saya yang melakukan kecurangan akan membuat saya gelisah (UF)	✓
12		Dengan membuat rincian pendanaan sesuai dengan kebutuhan aslinya akan membuat saya tenang (UF)	✓
13		Saya tahu dengan meminta "uang tutup mulut" pada teman saya yang melanggar peraturan dapat menambah pemasukan bagi saya (F)	✓
14		Saya meyakini dengan meminta uang pada teman saya yang melakukan kesalahan tiidak akan memberikan keuntungan (UF)	✓
15		Meminta sejumlah uang kepada teman organisasi untuk menutupi kesalahannya adalah hal yang menguntungkan bagi saya (F)	✓
16		Ketika dipercaya untuk mengelola	✓



			keuangan di organisasi, maka saya akan melebihkan anggaran untuk kepentingan pribadi (F)				
			17	Orang akan menilai saya negatif jika memberikan sejumlah uang untuk menutupi kesalahan saya (UF)	✓	✓	
			18	Meminta sejumlah uang di dalam organisasi akan merugikan saya sendiri (UF)	✓		
			19	Saya malu dengan pengurus organisasi ketika mengangkat teman dekat saya sebagai anggota namun tidak memiliki kemampuan (UF)	✓		
			20	Jika saya mampu mengangkat saudara sebagai anggota maka saya akan mendapatkan keuntungan dalam organisasi (F)	✓		
			21	Akan menguntungkan bagi saya jika tidak mengembalikan dana anggaran yang masih tersisa pada organisasi (F)	✓		
			22	Saya merasa meminta imbalan	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		dengan paksa adalah hal yang buruk (UF)		
23	Dalam organisasi menilai bahwa melebihkan anggaran pengeluaran adalah tindakan yang melanggar peraturan (UF)		✓	
24	Teman di organisasi saya setuju bahwa dengan melebihkan anggaran dari kebutuhan aslinya memberikan manfaat untuk para anggota (F)		✓	
25	Teman di organisasi setuju dengan pandangan jika memberikan sejumlah uang dapat menyelesaikan masalah (F)		✓	
26	Teman-teman organisasi tidak mengizinkan memilih kerabat untuk menduduki posisi tertentu (UF)		✓	
27	Teman-teman saya menilai bahwa memberikan sejumlah uang untuk memperlancar urusan adalah hal yang buruk (UF)		✓	
Motivasi untuk mempengaruhi individu untuk	28	Teman-teman organisasi saya meyakini bahwa meminta dana lebih	✓	

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melakukan tindakan korupsi	akan memberikan keuntungan (F)			
	29	Teman organisasi menyetujui pandangan bahwa mengangkat teman dekat sebagai anggota akan membantu dalam mendapatkan keuntungan (F)	✓	
	30	Teman saya mendukung ketika saya melebihkan rincian dana untuk mendapatkan pemasukan tambahan (F)	✓	
	31	Teman organisasi saya menasihati saya agar membuat laporan keuangan sesuai kebutuhan yang ada (UF)	✓	
	32	Teman saya memberikan bingkisan kepada pimpinan untuk menaikkan jabatannya sehingga saya ingin melakukan hal yang sama (F)	✓	
33	Saya mampu mengangkat teman dekat saya sebagai anggota karena dalam organisasi diperbolehkan (F)			✓
	34	Orang tua saya melarang memberikan imbalan yang sifatnya untuk		✓



©

Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Per tentang Pengendalian Korupsi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			menutupi kesalahan (UF)		
		35	Teman dekat saya melarang apabila saya meminta sejumlah uang supaya mendapatkan keuntungan bagi saya (UF)	✓	
		36	Teman saya meyakinkan bahwa meminta imbalan dengan paksa diperbolehkan asal memberikan keuntungan bersama (F)	✓	
		37	Mudah bagi saya membuat laporan fiktif di organisasi ketika diminta (F)	✓	
		38	Saya takut mendapatkan hukuman jika ada yang mengetahui saya memanipulasi rincian keuangan (UF)	✓	
		39	Saya tidak berani meminta uang dengan paksa meskipun hal itu menguntungkan bagi saya (UF)	✓	
		40	Saya tidak yakin mampu membuat kwitansi pengadaan pembelian palsu saat membuat laporan pertanggung jawaban meski situasi mendesak (UF)	✓	



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar-UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Persepsi kendala realistik yang mungkin ada dalam menciptakan perilaku korupsi	41	Saya bisa menutupi kesalahan saya di organisasi dengan membelikan makanan pada rekan-rekan saya (F)	✓	✓	✓	✓
	42	Saya mampu merayu teman di organisasi saya untuk mengangkat teman dekat saya sebagai pengurus (F)	✓	✓	✓	✓
	43	Saya yakin dengan memberikan sejumlah uang, kesalahan yang saya lakukan di organisasi tidak akan dipermasalahkan (F)	✓	✓	✓	✓
	44	Saya tidak memiliki keberanian untuk memberikan hadiah yang tujuannya menutupi kecurangan saya (UF)	✓	✓	✓	✓
	45	Saya bisa dengan mudah meminta imbalan pada teman organisasi saya yang melakukan anggaran palsu (F)	✓	✓	✓	✓
	46	Saya yakin memanipulasi anggaran untuk menambah pemasukan pribadi bisa saya lakukan dalam organisasi (F)	✓	✓	✓	✓
	47	Tidak akan menjadi masalah jika saya memberikan makanan kepada	✓	✓	✓	✓



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisaran kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbaikay sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	teman saya untuk memudahkan urusan saya (F)		
48	Saya yakin teman saya bersedia menutupi kesalahan saya apabila saya memberikan sejumlah uang (F)	✓	
49	Saya fikir sangat tidak mungkin ada kecurangan diketahui oleh orang lain di organisasi (F)	✓	
50	Saya tidak bisa mengangkat teman dekat saya sebagai anggota organisasi sebab ada peraturan yang melarang (UF)	✓	
51	Setiap laporan di organisasi ini akan diperiksa ulang oleh anggota lain, sehingga tidak mungkin dimanipulasi (F)	✓	
52	Banyak orang di organisasi ini yang mengawasi setiap kegiatan sehingga kesalahan sangat mudah diketahui (UF)	✓	

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
Catatan**

1. Isi

2. Bahasa

3. Jumlah Aitem

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Pekanbaru, 2024

Validator

Dr. Hijrixati Cucuaní, M.Psi

NIP. 198210182009012007

UIN SUSKA RIAU



- © Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
- 3) TS = Tidak sesuai
 - 4) STS = Sangat tidak sesuai

Penilaian setiap butir item Petunjuk:

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada tiap pernyataan dalam skala. Penilaian yang diberikan berdasarkan kesesuaian pernyataan (item) dengan konsep yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR) dan Tidak Relevan (TR) pada kolom yang telah disediakan.

Kepribadian	Aspek	No	Pernyataan	Alternatif jawaban		
				R	KR	TR
<i>Honesty-Humality</i>	<i>Sincerity</i>	1	Saya sulit berbohong. (F)	✓		
	<i>Sincerity</i>	2	Saya tidak menggunakan teman sebagai alat untuk mengakui kesalahan yang saya lakukan. (F)	✓		
	<i>Sincerity</i>	3	Saya memilih teman berdasarkan manfaat yang dapat saya peroleh. (UF)	✓		
	<i>Fairness</i>	4	Saya ingin tahu bagaimana menghasilkan uang banyak dengan cara yang tidak jujur. (UF)	✓		
	<i>Fairness</i>	5	Bila ada kesempatan saya akan berbuat curang. (UF)	✓		
	<i>Fairness</i>	6	Saya memberikan kemudahan kepada orang yang dapat membantu saya. (F)	✓		
	<i>Greed Avoidance</i>	7	Saya ingin terkenal. (UF)	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



<i>Greed Avoidance</i>	8	Saya senang mengikuti trend atau fashion terbaru seperti teman-teman saya . (F)	✓	
<i>Greed Avoidance</i>	9	Saya tidak tertarik memiliki barang mewah. (F)	✓	
<i>Modesty</i>	10	Saya berhak mendapat perlakuan khusus. (UF)	✓	
<i>Modesty</i>	11	Saya tidak terlalu memperdulikan apa yang orang lain pikirkan tentang pendapat-pendapat saya. (F)	✓	
<i>Modesty</i>	12	Tidak penting bagi saya untuk memamerkan pencapaian saya kepada orang lain. (F)	✓	

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Catatan****Isi****Hak cipta milik UIN Suska Riau.****Bahasa****Jumlah Aitem**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Pekanbaru,

2024

Validator

Dr. Hijriyati Cucuani, M.Psi

NIP. 198210182009012007

UIN SUSKA RIAU



©
Lampiran 1 Validasi Alat Ukur

LEMBAR VALIDASI

SKALA INTENSI KORUPSI FEISHBEIN DAN AJZEN (1975) DISUSUN OLEH SARTIKA (2017)

1. Definisi Operasional

Intensi Korupsi adalah dorongan seseorang untuk menyalahgunakan kekuasaan, jabatan, dan sumber daya demi keuntungan pribadi secara tidak sah. Intensi ini mencakup tiga aspek utama: 1) sikap terhadap korupsi, yaitu persepsi individu mengenai keuntungan atau kerugian yang dapat diperoleh dari korupsi, yang didasari oleh keyakinan bahwa perilaku tersebut dapat memberikan keuntungan pribadi yang lebih besar daripada resikonya, 2) norma subjektif, yakni pandangan individu tentang bagaimana orang-orang di sekitarnya, seperti kolega atau atasan, menilai korupsi, serta sejauh mana ia termotivasi untuk mengikuti pandangan tersebut sebagai bagian dari norma organisasi, 3) persepsi kontrol perilaku, yaitu keyakinan individu mengenai kemampuan dan peluang untuk melakukan korupsi yang dipengaruhi oleh persepsi mengenai kemudahan atau kesulitan melakukannya, termasuk adanya kelemahan sistem pengawasan atau peluang lain yang mendukung.

2. Skala yang digunakan

- | | |
|----------------------------------|-----|
| a. Adaptasi oleh penelitian lain | (-) |
| b. Buat sendiri | (-) |
| c. Modifikasi | (✓) |

Jumlah Aitem

Skala pada aitem intensi korupsi terdapat 52 aitem

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



©

Hak Cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau

dalam skala intensi korupsi dalam Undang-Undang

4.

Jumlah Format dan Respon

Jenis format respon yakni *likert* yang terdiri dari 4 format respon skala intensi korupsi sebagai jawaban alternatif responden, yaitu:

- 1) SS = Sangat sesuai
- 2) S = Sesuai
- 3) TS = Tidak sesuai
- 4) STS = Sangat tidak sesuai

5. Penilaian setiap butir aitem Petunjuk:

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada tiap pernyataan dalam skala. Penilaian yang diberikan berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan konsep yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR) dan Tidak Relevan (TR) pada kolom yang telah disediakan.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Alternatif jawaban		
				R	KR	TR
Sikap perilaku korupsi	Keyakinan terhadap perilaku korupsi	1	Saya yakin dengan memberikan uang pada teman saya akan menutupi kecurangan saya. (F)	✓		
		2	Meminta “uang tutup mulut” pada teman organisasi yang ketahuan melebihkan anggaran merupakan hal yang bisa dilakukan (F)		✓	
		3	Memberikan bingkisan untuk menutupi kesalahan adalah hal yang salah		✓	

1.

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			dan tidak dibenarkan (UF)	
4			Memberikan bingkisan pada pimpinan untuk menyetujui proposal anggaran adalah hal yang wajar (F)	✓
5			Mengangkat anggota yang masih tergolong teman dekat merupakan tindakan yang harus dihindari (UF)	✓
6			Memilih teman dekat sebagai anggota di organisasi merupakan hal yang lumrah (F)	✓
7			Saya merasa tidak ada yang salah dengan memilih teman dekat menjadi anggota di organisasi untuk mempermudah urusan saya (F)	✓
8			Tidak masalah jika memilih teman saya sebagai pengurus lembaga (F)	✓
9	Menilai konsekuensi korupsi		Saya tidak yakin dengan memberikan bingkisan pada pimpinan dapat membuat proposal yang diajukan lebih mudah disetujui (UF)	✓
10			Mengelola pengeluaran anggaran dengan sedetail mungkin merupakan kewajiban bagi saya (UF)	✓



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

11	Saya percaya dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melakukan kecurangan akan membuat saya gelisah (UF)	✓	✓	✓
12	Dengan membuat rincian pendanaan sesuai dengan kebutuhan aslinya akan membuat saya tenang (UF)	✓	✓	✓
13	Saya tahu dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melanggar peraturan dapat menambah pemasukan bagi saya (F)	✓	✓	✓
14	Saya meyakini dengan meminta uang pada teman saya yang melakukan kesalahan tidak akan memberikan keuntungan (UF)	✓	✓	✓
15	Meminta sejumlah uang kepada teman organisasi untuk menutupi kesalahannya adalah hal yang menguntungkan bagi saya (F)	✓	✓	✓
16	Ketika dipercaya untuk mengelola keuangan di organisasi, maka saya akan melebihkan anggaran untuk kepentingan pribadi	✓	✓	✓



2

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengambil sebarang gambar atau

Norma subjektif tentang perilaku korupsi

anumber:

a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

			(F)	
		17	Orang akan menilai saya negatif jika memberikan sejumlah uang untuk menutupi kesalahan saya (UF)	✓
Norma subjektif tentang perilaku korupsi	Keyakinan normatif terhadap perilaku koruptif	18	Meminta sejumlah uang di dalam organisasi akan merugikan saya sendiri (UF)	✓
		19	Saya malu dengan pengurus organisasi ketika mengangkat teman dekat saya sebagai anggota namun tidak memiliki kemampuan (UF)	✓
		20	Jika saya mampu mengangkat saudara sebagai anggota maka saya akan mendapatkan keuntungan dalam organisasi (F)	✓
		21	Akan menguntungkan bagi saya jika tidak mengembalikan dana anggaran yang masih tersisa pada organisasi (F)	✓
		22	Saya merasa meminta imbalan dengan paksa adalah hal yang buruk (UF)	✓
		23	Dalam organisasi menilai bahwa melebihkan anggaran pengeluaran adalah tindakan yang melanggar peraturan (UF)	✓



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Motivasi untuk mempengaruhi individu untuk melakukan tindakan korupsi	24	Teman di organisasi saya setuju bahwa dengan melebihkan anggaran dari kebutuhan aslinya memberikan manfaat untuk para anggota (F)	✓			
	25	Teman di organisasi setuju dengan pandangan jika memberikan sejumlah uang dapat menyelesaikan masalah (F)	✓			
	26	Teman-teman organisasi tidak mengizinkan memilih kerabat untuk menduduki posisi tertentu (UF)	✓			
	27	Teman-teman saya menilai bahwa memberikan sejumlah uang untuk memperlancar urusan adalah hal yang buruk (UF)	✓			
	28	Teman-teman organisasi saya meyakini bahwa meminta dana lebih akan memberikan keuntungan (F)	✓			
	29	Teman organisasi menyetujui pandangan bahwa mengangkat teman dekat sebagai anggota akan membantu dalam mendapatkan keuntungan (F)	✓			
	30	Teman saya				



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Kiaman

Persepsi tentang pengendalian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			mendukung ketika saya melebihkan rincian dana untuk mendapatkan pemasukan tambahan (F)	✓
	31		Teman organisasi saya menasehati saya agar membuat laporan keuangan sesuai kebutuhan yang ada (UF)	✓
	32		Teman saya memberikan bingkisan kepada pimpinan untuk menaikkan jabatannya sehingga saya ingin melakukan hal yang sama (F)	✓
	33		Saya mampu mengangkat teman dekat saya sebagai anggota karena dalam organisasi diperbolehkan (F)	✓
	34		Orang tua saya melarang memberikan imbalan yang sifatnya untuk menutupi kesalahan (UF)	✓
	35		Teman dekat saya melarang apabila saya meminta sejumlah uang supaya mendapatkan keuntungan bagi saya (UF)	✓
Persepsi tentang pengendalian	Keyakinan terhadap kemampuan	36	Teman saya meyakinkan bahwa meminta imbalan dengan paksa diperbolehkan asal	✓



<p>untuk menampilkan perilaku koruptif</p>	37	memberikan keuntungan bersama (F)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	38	Mudah bagi saya membuat laporan fiktif di organisasi ketika diminta (F)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	39	Saya takut mendapatkan hukuman jika ada yang mengetahui saya memanipulasi rincian keuangan (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	40	Saya tidak berani meminta uang dengan paksa meskipun hal itu menguntungkan bagi saya (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	41	Saya tidak yakin mampu membuat kwitansi pengadaan pembelian palsu saat membuat laporan pertanggung jawaban meski situasi mendesak (UF)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	42	Saya bisa menutupi kesalahan saya di organisasi dengan memberikan makanan pada rekan-rekan saya (F)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	43	Saya mampu merayu teman di organisasi saya untuk mengangkat teman dekat saya sebagai pengurus (F)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.</p>						

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

perilaku korupsi
Cipta Dilindungi Undang-Undang
perilaku korupsi
Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

perilaku korupsi
Pengutipan hanya untuk kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		dipermasalahkan (F)	
	44	Saya tidak memiliki keberanian untuk memberikan hadiah yang tujuannya menutupi kecurangan saya (UF)	✓
Persepsi kendala realistik yang mungkin ada dalam menciptakan perilaku korupsi	45	Saya bisa dengan mudah meminta imbalan pada teman organisasi saya yang melakukan anggaran palsu (F)	✓
	46	Saya yakin memanipulasi anggaran untuk menambah pemasukan pribadi bisa saya lakukan dalam organisasi (F)	✓
	47	Tidak akan menjadi masalah jika saya memberikan makanan kepada teman saya untuk memudahkan urusan saya (F)	✓
	48	Saya yakin teman saya bersedia menutupi kesalahan saya apabila saya memberikan sejumlah uang (F)	✓
	49	Saya fikir sangat tidak mungkin ada kecurangan diketahui oleh orang lain di organisasi (F)	✓
	50	Saya tidak bisa mengangkat teman dekat saya sebagai anggota organisasi sebab ada peraturan	✓



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		yang melarang (UF)		
51		Setiap laporan di organisasi ini akan diperiksa ulang oleh anggota lain, sehingga tidak mungkin dimanipulasi (F)	✓	
52		Banyak orang di organisasi ini yang mengawasi setiap kegiatan sehingga kesalahan sangat mudah diketahui (UF)	✓	

Catatan

1. Isi

.....
.....
.....
.....
.....

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

.....
.....
.....
.....
.....

Bahasa

UIN SUSKA RIAU



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jumlah Aitem

Pekanbaru, 2024

Validator

Linda Arvani, M. Si

NIP. 197402122007102002

UIN SUSKA RIAU



© Hak Cipta milik Siswa Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3) TS = Tidak sesuai

4) STS = Sangat tidak sesuai

Penilaian setiap butir aitemPetunjuk:

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada tiap pernyataan dalam skala. Penilaian yang diberikan berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan konsep yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR) dan Tidak Relevan (TR) pada kolom yang telah disediakan.

Aspek	No	Pernyataan	Alternatif jawaban		
			R	KR	TR
Honesty-Humality <i>Honesty-Humality</i> Kepribadian	Sincerity	1 Saya sulit berbohong. (F)	✓		
	Sincerity	2 Saya tidak menggunakan teman sebagai alat untuk mengakui kesalahan yang saya lakukan. (F)	✓		
	Sincerity	3 Saya memilih teman berdasarkan manfaat yang dapat saya peroleh. (UF)	✓		
	Fairness	4 Saya ingin tahu bagaimana menghasilkan uang banyak dengan cara yang tidak jujur. (UF)	✓		
	Fairness	5 Bila ada kesempatan saya akan berbuat curang. (UF)	✓		
	Fairness	6 Saya memberikan kemudahan kepada orang yang dapat membantu saya. (F)	✓		
	Greed Avoidance	7 Saya ingin terkenal. (UF)	✓		
	Greed Avoidance	8 Saya senang mengikuti trend atau fashion terbaru seperti teman-teman	✓		

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



			saya . (F)		
	Greed Avoidance	9	Saya tidak tertarik memiliki barang mewah. (F)	✓	✓
	Modesty	10	Saya berhak mendapat perlakuan khusus. (UF)	✓	✓
	Modesty	11	Saya tidak terlalu memperdulikan apa yang orang lain pikirkan tentang pendapat-pendapat saya. (F)	✓	✓
	Modesty	12	Tidak penting bagi saya untuk memamerkan pencapaian saya kepada orang lain. (F)	✓	✓

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Catatan****1. Isi**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bahasa

Arab

3. Jumlah Aitem

12 aitem

Pekanbaru, 8 Nopember 2024

Validator

Linda Aryani, M. Si

NIP. 197402122007102002



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN B

Alat Ukur Try Out

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA PENELITIAN

Dengan Hormat,

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Veni Andriani, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (UIN SUSKA RIAU). Saat ini saya sedang melakukan penelitian pada pengurus organisasi intra kampus. Penelitian ini untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar serjana Psikologi. Oleh karena itu, saya meminta kesediaan saudara/I untuk membantu mengisi skala ini. Adapun informasi data yang saudara/I berikan akan sangat bermanfaat untuk penelitian ini.

Pada skala terdapat beberapa pernyataan. Baca dan pahamilah dengan baik setiap pernyataan tersebut. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik dan buruk atau benar atau salah. Pilihlah pernyataan yang sesuai menurut diri saudara/i. kerahasiaan identitas akan saya jamin sepenuhnya. Dengan mengisi skala ini, diharapkan saudara/i dapat semakin mengenali diri saudara/i.

Identitas diri

Nama	:
Jenis kelamin	:
Fakultas	:
Organisasi	:
Jabatan	:
Periode Jabatan	:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Petunjuk Pengerjaan

Pada lembaran berikutnya saudara/i akan menjumpai lembaran skala yang mana terdapat pernyataan (aitem) di dalamnya. Saya meminta kesediaan saudara/i untuk memberikan penilaian pada setiap aitem di dalam skala ini dengan memberikan check-list (✓) dalam salah satu kotak yang ada pada alternative jawaban yang disediakan. Dalam mengisi skala ini tidak ada jawaban benar atau salah, karena setiap orang memiliki jawaban masing-masing. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan atau perasaan saudara/i secara jujur dan tanpa mendiskusikan dengan orang lain.

Respon Skala I dan II	
STS	Sangat Tidak Sesuai
TS	Tidak Sesuai
S	Sesuai
SS	Sangat Sesuai

SKALA I

No	Pernyataan/ Aitem	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya yakin dengan memberikan uang pada teman saya akan menutupi kecurangan saya				
2	Meminta “uang tutup mulut” pada teman organisasi yang ketahuan melebihkan anggaran merupakan hal yang bisa dilakukan				
3	Memberikan bingkisan untuk menutupi kesalahan adalah hal yang salah dan tidak dibenarkan				
4	Memberikan bingkisan pada pimpinan untuk menyetujui proposal anggaran adalah hal yang wajar				
5	Mengangkat anggota yang masih tergolong teman dekat merupakan tindakan yang harus dihindari				
6	Memilih teman dekat sebagai anggota di organisasi merupakan hal				

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		yang lumrah				
7	Saya merasa tidak ada yang salah dengan memilih teman dekat menjadi anggota di organisasi untuk mempermudah urusan saya					
8	Tidak masalah jika memilih teman saya sebagai pengurus lembaga					
9.	Saya tidak yakin dengan memberikan bingkisan pada pimpinan dapat membuat proposal yang diajukan lebih mudah disetujui					
10	Mengelola pengeluaran anggaran dengan sedetail mungkin merupakan kewajiban bagi saya					
11	Saya percaya dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melakukan kecurangan akan membuat saya gelisah					
12	Dengan membuat rincian pendanaan sesuai dengan kebutuhan aslinya akan membuat saya tenang					
13	Saya tahu dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melanggar peraturan dapat menambah pemasukan bagi saya					
14	Saya meyakini dengan meminta uang pada teman saya yang melakukan kesalahan tidak akan memberikan keuntungan					
15	Meminta sejumlah uang kepada teman organisasi untuk menutupi kesalahannya adalah hal yang menguntungkan bagi saya					
16	Ketika dipercaya untuk mengelola keuangan di organisasi, maka saya akan melebihkan anggaran untuk kepentingan pribadi					
17	Orang akan menilai saya negatif jika memberikan sejumlah uang untuk					

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		menutupi kesalahan saya				
18		Meminta sejumlah uang di dalam organisasi akan merugikan saya sendiri				
19		Saya malu dengan pengurus organisasi ketika mengangkat teman dekat saya sebagai anggota namun tidak memiliki kemampuan				
20		Jika saya mampu mengangkat saudara sebagai anggota maka saya akan mendapatkan keuntungan dalam organisasi				
21		Akan menguntungkan bagi saya jika tidak mengembalikan dana anggaran yang masih tersisa pada organisasi				
22		Saya merasa meminta imbalan dengan paksa adalah hal yang buruk				
23		Dalam organisasi menilai bahwa melebihkan anggaran pengeluaran adalah tindakan yang melanggar peraturan				
24		Teman di organisasi saya setuju bahwa dengan melebihkan anggaran dari kebutuhan aslinya memberikan manfaat untuk para anggota				
25		Teman di organisasi setuju dengan pandangan jika memberikan sejumlah uang dapat menyelesaikan masalah				
26		Teman-teman organisasi tidak mengizinkan memilih kerabat untuk menduduki posisi tertentu				
27		Teman-teman saya menilai bahwa memberikan sejumlah uang untuk memperlancar urusan adalah hal yang buruk				
28		Teman-teman organisasi saya meyakini bahwa meminta dana lebih akan memberikan keuntungan				
29		Teman organisasi menyetujui pandangan bahwa mengangkat				

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		teman dekat sebagai anggota akan membantu dalam mendapatkan keuntungan				
30		Teman saya mendukung ketika saya melebihkan rincian dana untuk mendapatkan pemasukan tambahan				
31		Teman organisasi saya menasehati saya agar membuat laporan keuangan sesuai kebutuhan yang ada				
32		Teman saya memberikan bingkisan kepada pimpinan untuk menaikkan jabatannya sehingga saya ingin melakukan hal yang sama				
33		Saya mampu mengangkat teman dekat saya sebagai anggota karena dalam organisasi diperbolehkan				
34		Orang tua saya melarang memberikan imbalan yang sifatnya untuk menutupi kesalahan				
35		Teman dekat saya melarang apabila saya meminta sejumlah uang supaya mendapatkan keuntungan bagi saya				
36		Teman saya meyakinkan bahwa meminta imbalan dengan paksa diperbolehkan asal memberikan keuntungan bersama				
37		Mudah bagi saya membuat laporan fiktif di organisasi ketika diminta				
38		Saya takut mendapatkan hukuman jika ada yang mengetahui saya memanipulasi rincian keuangan				
39		Saya tidak berani meminta uang dengan paksa meskipun hal itu menguntungkan bagi saya				
40		Saya tidak yakin mampu membuat kwitansi pengadaan pembelian palsu saat membuat laporan pertanggung jawaban meski situasi mendesak				
41		Saya bisa menutupi kesalahan saya di organisasi dengan membelikan makanan pada rekan-rekan saya				

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

42	Saya mampu merayu teman di organisasi saya untuk mengangkat teman dekat saya sebagai pengurus				
43	Saya yakin dengan memberikan sejumlah uang, kesalahan yang saya lakukan di organisasi tidak akan dipermasalahkan				
44	Saya tidak memiliki keberanian untuk memberikan hadiah yang tujuannya menutupi kecurangan saya				
45	Saya bisa dengan mudah meminta imbalan pada teman organisasi saya yang melakukan anggaran palsu				
46	Saya yakin memanipulasi anggaran untuk menambah pemasukan pribadi bisa saya lakukan dalam organisasi				
47	Tidak akan menjadi masalah jika saya memberikan makanan kepada teman saya untuk memudahkan urusan saya				
48	Saya yakin teman saya bersedia menutupi kesalahan saya apabila saya memberikan sejumlah uang				
49	Saya fikir sangat tidak mungkin ada kecurangan diketahui oleh orang lain di organisasi				
50	Saya tidak bisa mengangkat teman dekat saya sebagai anggota organisasi sebab ada peraturan yang melarang				
51	Setiap laporan di organisasi ini akan diperiksa ulang oleh anggota lain, sehingga tidak mungkin dimanipulasi				
52	Banyak orang di organisasi ini yang mengawasi setiap kegiatan sehingga kesalahan sangat mudah diketahui				



SKALA II

No	Pernyataan/ Aitem	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya sulit berbohong				
2	Saya tidak menggunakan teman sebagai alat untuk mengakui kesalahan yang saya lakukan				
3	Saya memilih teman berdasarkan manfaat yang dapat saya peroleh				
4	Saya ingin tahu bagaimana menghasilkan uang banyak dengan cara yang tidak jujur				
5	Bila ada kesempatan saya akan berbuat curang				
6	Saya memberikan kemudahan kepada orang yang dapat membantu saya				
7	Saya ingin terkenal				
8	Saya senang mengikuti trend atau fashion terbaru seperti teman-teman saya				
9	Saya tidak tertarik memiliki barang mewah				
10	Saya berhak mendapat perlakuan khusus				
11	Saya tidak terlalu memperdulikan apa yang orang lain pikirkan tentang pendapat-pendapat saya				
12	Tidak penting bagi saya untuk memamerkan pencapaian saya kepada orang lain				



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN C

Tobulasi Data Try Out

Tabel Tobulasi Data *Try Out* Intensi Korupsi (Y)





No	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N
48	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	9
51	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
52	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5
53	1	1	2	2	2	3	3	3	3	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8
54	1	1	2	2	3	3	3	3	3	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6
55	1	1	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	1	1	1	2	3	3	1	2	3	3	2	1	1	1	1	1	1	9
56	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
57	2	2	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
58	1	1	1	2	2	3	3	4	3	4	1	4	2	1	4	3	4	3	1	3	3	4	1	1	3	3	4	2	2	1
59	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
60	2	1	2	2	2	2	4	2	4	1	1	2	1	3	3	3	2	1	3	4	2	2	4	2	2	2	2	4	4	3
61	1	1	1	1	1	1	1	4	3	4	2	4	1	1	4	4	4	1	1	1	4	4	4	1	1	1	4	4	4	1
62	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	1	4	1	1	4	4	4	1	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	3
63	1	1	1	1	1	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	1	4	4	4	2	1	3	4	4	4	4	1	1	1	2

Tabel Tobulasi Data Try Out Honesty-humility personality (X)

N	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N							
X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂
1	3	5	2	9	3	5	2	9	3	5	2
2	3	0	3	3	3	0	3	3	3	0	2
3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
4	3	3	4	4	4	3	2	2	2	3	3
5	3	0	2	6	1	9	2	7	2	4	1
6	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1
9	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1
10	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1
11	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
14	2	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
16	2	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
17	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
18	2	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
19	2	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
20	2	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
21	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1
22	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1

masalah.

N _o	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂
23	1	2	1	3	4	1	2	2	2	2	2	2
24	2	2	3	4	3	3	4	2	3	3	2	1
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
27	1	1	1	4	4	1	3	3	2	3	2	1
28	1	1	3	4	4	2	4	3	4	3	3	2
29	3	1	1	2	2	2	3	3	2	3	2	2
30	2	1	3	1	2	1	2	3	1	3	1	3
31	1	1	3	4	4	4	4	3	3	3	1	1
32	1	1	1	4	4	1	2	2	2	3	2	2
33	4	3	2	1	1	2	1	1	2	1	3	4
34	1	1	1	3	3	1	1	1	2	1	1	1
35	2	3	1	4	3	2	1	1	3	2	2	1
36	1	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
38	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2
39	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2
40	2	2	3	4	4	2	3	3	2	4	3	2
41	2	2	1	3	2	2	1	1	2	1	1	1
42	2	2	2	3	4	2	2	2	3	2	2	3
43	2	1	2	4	4	2	3	2	2	3	1	1

No	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
44	Hak Cipta Dilintung Dua yang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	19
45	Pengalaman tidak berpengalaman	2	2	4	4	4	4	4	4	1	4	2	27
46	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	1	25
47	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	1	3	4	1	30
48	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	2	3	2	1	3	1	27
49	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	1	26
50	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	2	2	2	2	1	2	27
51	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	1	3	3	2	29
52	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	2	1	4	33
53	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	1	3	3	2	33
54	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	1	3	3	2	33
55	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	1	3	3	2	33
56	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	1	3	1	1	21
57	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	1	3	1	1	22
58	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	1	1	1	27
59	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	3	2	2	31
60	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	3	1	1	22
61	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	3	1	1	27
62	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	3	1	1	28
63	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	3	1	1	28
64	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	3	1	1	28
65	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	2	3	1	1	28
66	Barang dari orang lain	2	2	4	4	4	3	2	3	3	3	2	37

No	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
67	1	1	2	3	4	2	3	3	2	3	3	1	28
68	2	1	4	4	4	2	4	4	4	1	1	1	35
69	2	1	2	3	3	2	4	2	3	3	2	1	28
70	2	1	3	2	2	1	2	1	2	1	2	1	20
71	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	43
72	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	43
73	3	3	2	1	2	1	2	3	2	2	1	2	24
74	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	44
75	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	19
76	4	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	23
77	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	20
78	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	42
79	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	43
80	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	19
81	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	22
82	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	22
83	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	33
84	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	42
85	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	43
86	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	17
87	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	18
88	3	4	3	2	2	4	4	3	2	4	3	3	37

KABUPATEN N o	© Hak Cipta Dimunggi Undang Undang Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karyanya tanpa izin												N
	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	
89	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	19
90	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	1	31
91	2	4	3	4	4	3	3	3	2	3	1	2	33
92	2	1	3	3	4	3	3	3	2	3	1	2	31
93	2	1	3	3	4	3	4	3	2	3	1	2	33
94	2	1	3	3	4	3	4	3	2	3	1	2	32
95	2	1	3	3	4	3	4	3	2	3	1	2	32
96	2	1	3	3	4	3	4	3	2	3	1	2	32
97	2	1	3	3	4	3	4	3	2	3	1	2	32
98	2	1	3	3	4	3	4	4	2	3	2	1	31
99	2	1	3	3	4	3	3	4	3	2	3	2	31
100	3	1	2	1	1	1	1	1	1	4	2	3	26

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

menyebutkan sumber:

UIN SUSKA RIAU
Dilengkapi dengan undang-undang hak cipta diatas dan menyebutkan sumber:
Pengimbasan yang dilakukan oleh penulis ini berdasarkan sumber-sumber yang
tertera pada bagian akhir tulisan ini.



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN D

Uji Reliabilitas dan Daya Diskriminasi Aitem

Uji Reliabilitas dan Daya Diskriminasi Aitem Intensi Korupsi

Analisis Intensi Korupsi (1)

- Analisis**

 1. Dilarang
 - a. Pengutipan
 - b. Pengulangan
 2. Dilarang

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	113.7677	1531.445	.741	.982
X2	113.8687	1537.340	.713	.982
X3	113.6465	1529.496	.702	.982
X4	113.5253	1538.660	.692	.982
X5	113.1111	1543.814	.593	.982
X6	113.3535	1542.108	.651	.982
X7	113.4040	1541.345	.646	.982
X8	113.2020	1548.081	.603	.982
X9	113.3939	1536.792	.655	.982
X10	113.1212	1525.801	.672	.982
X11	113.4343	1524.228	.761	.982
X12	113.3535	1526.864	.671	.982
X13	113.6465	1532.680	.709	.982
X14	113.4949	1533.722	.659	.982
X15	113.7374	1528.400	.767	.982
X16	113.8990	1531.806	.780	.982
X17	113.2020	1532.571	.626	.982
X18	113.1515	1525.701	.703	.982
X19	113.1515	1530.477	.650	.982
X20	113.4949	1531.110	.795	.982
X21	113.7576	1520.900	.816	.982
X22	113.2929	1519.413	.732	.982
X23	113.2121	1525.516	.710	.982
X24	113.6263	1529.849	.784	.982
X25	113.7677	1536.058	.704	.982
X26	112.9596	1541.121	.643	.982
X27	113.1313	1532.564	.695	.982
X28	113.4343	1527.167	.782	.982
X29	113.5758	1541.369	.704	.982
X30	113.6465	1528.333	.804	.982
X31	113.1010	1528.990	.707	.982
X32	113.6667	1524.796	.807	.982
X33	113.4545	1546.761	.582	.982
X34	113.2121	1526.924	.669	.982
X35	113.1919	1526.116	.703	.982



X36	113.7172	1529.858	.755	.982
X37	113.6869	1528.095	.773	.982
X38	113.4141	1523.531	.736	.982
X39	113.2424	1521.471	.745	.982
X40	113.4040	1532.917	.692	.982
X41	113.7374	1536.828	.712	.982
X42	113.5960	1524.998	.767	.982
X43	113.7980	1531.224	.783	.982
X44	113.2929	1529.617	.667	.982
X45	113.7071	1525.373	.816	.982
X46	113.7576	1530.532	.764	.982
X47	113.7172	1532.715	.726	.982
X48	113.8182	1530.252	.817	.982
X49	113.4949	1537.885	.665	.982
X50	113.2525	1535.476	.686	.982
X51	113.2424	1523.614	.738	.982
X52	113.1616	1527.545	.735	.982

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	52



Uji Reliabilitas dan Daya Diskriminasi *Honesty-humility*

Analisis *Honesty-humility* (1)

Item-Total Statistics

Item Deleted	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	25.9394	42.751	.255	.844
Y2	26.1212	41.638	.345	.839
Y3	25.4040	37.815	.565	.823
Y4	24.7677	39.711	.392	.838
Y5	24.7475	39.476	.417	.836
Y6	25.6263	36.338	.692	.812
Y7	25.1616	36.443	.731	.809
Y8	25.4141	37.184	.717	.812
Y9	25.5556	41.147	.414	.834
Y10	25.2323	37.282	.693	.813
Y11	25.8081	39.544	.518	.827
Y12	26.0000	42.286	.288	.842

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	12

1. Analang mengutip sumber tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutip hanya untuk kepentingan akademik
 b. Pengutip tidak merujukkan kepada yang wajib
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dikunjungi oleh [Sultan Syarif Kasim Riau](#)
 1. Analang mengutip sumber tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutip hanya untuk kepentingan akademik
 b. Pengutip tidak merujukkan kepada yang wajib



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN E

Alat Ukur Penelitian

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKALA PENELITIAN

Dengan Hormat,

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Veni Andriani, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (UIN SUSKA RIAU). Saat ini saya sedang melakukan penelitian pada pengurus organisasi intra kampus. Penelitian ini untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar serjana Psikologi (S1). Oleh karena itu, saya meminta kesediaan saudara/I untuk membantu mengisi skala ini. Adapun informasi data yang saudara/I berikan akan sangat bermanfaat untuk penelitian ini.

Pada skala terdapat beberapa pernyataan. Baca dan pahamilah dengan baik setiap pernyataan tersebut. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik dan buruk atau benar atau salah. Pilihlah pernyataan yang sesuai menurut diri saudara/i. kerahasiaan identitas akan saya jamin sepenuhnya. Dengan mengisi skala ini, diharapkan saudara/i dapat semakin mengenali diri saudara/i.

Identitas diri

Nama	:
Jenis kelamin	:
Fakultas	:
Organisasi	:
Jabatan	:
Periode Jabatan	:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Petunjuk Pengerjaan

Pada lembaran berikutnya saudara/i akan menjumpai lembaran skala yang mana terdapat pernyataan (aitem) di dalamnya. Saya meminta kesediaan saudara/i untuk memberikan penilaian pada setiap aitem di dalam skala ini dengan memberikan check-list (✓) dalam salah satu kotak yang ada pada alternative jawaban yang disediakan. Dalam mengisi skala ini tidak ada jawaban benar atau salah, karena setiap orang memiliki jawaban masing-masing. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan atau perasaan saudara/i secara jujur dan tanpa mendiskusikan dengan orang lain.

Respon Skala I dan II	
STS	Sangat Tidak Sesuai
TS	Tidak Sesuai
S	Sesuai
SS	Sangat Sesuai

SKALA I

No	Pernyataan/ Aitem	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya yakin dengan memberikan uang pada teman saya akan menutupi kecurangan saya				
2	Meminta “uang tutup mulut” pada teman organisasi yang ketahuan melebihkan anggaran merupakan hal yang bisa dilakukan				
3	Memberikan bingkisan untuk menutupi kesalahan adalah hal yang salah dan tidak dibenarkan				
4	Memberikan bingkisan pada pimpinan untuk menyetujui proposal anggaran adalah hal yang wajar				
5	Mengangkat anggota yang masih tergolong teman dekat merupakan tindakan yang harus dihindari				
6	Memilih teman dekat sebagai anggota di organisasi merupakan hal				

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		yang lumrah				
7	Saya merasa tidak ada yang salah dengan memilih teman dekat menjadi anggota di organisasi untuk mempermudah urusan saya					
8	Tidak masalah jika memilih teman saya sebagai pengurus lembaga					
9.	Saya tidak yakin dengan memberikan bingkisan pada pimpinan dapat membuat proposal yang diajukan lebih mudah disetujui					
10	Mengelola pengeluaran anggaran dengan sedetail mungkin merupakan kewajiban bagi saya					
11	Saya percaya dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melakukan kecurangan akan membuat saya gelisah					
12	Dengan membuat rincian pendanaan sesuai dengan kebutuhan aslinya akan membuat saya tenang					
13	Saya tahu dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melanggar peraturan dapat menambah pemasukan bagi saya					
14	Saya meyakini dengan meminta uang pada teman saya yang melakukan kesalahan tidak akan memberikan keuntungan					
15	Meminta sejumlah uang kepada teman organisasi untuk menutupi kesalahannya adalah hal yang menguntungkan bagi saya					
16	Ketika dipercaya untuk mengelola keuangan di organisasi, maka saya akan melebihkan anggaran untuk kepentingan pribadi					
17	Orang akan menilai saya negatif jika memberikan sejumlah uang untuk					



© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		menutupi kesalahan saya				
18	Meminta sejumlah uang di dalam organisasi akan merugikan saya sendiri					
19	Saya malu dengan pengurus organisasi ketika mengangkat teman dekat saya sebagai anggota namun tidak memiliki kemampuan					
20	Jika saya mampu mengangkat saudara sebagai anggota maka saya akan mendapatkan keuntungan dalam organisasi					
21	Akan menguntungkan bagi saya jika tidak mengembalikan dana anggaran yang masih tersisa pada organisasi					
22	Saya merasa meminta imbalan dengan paksa adalah hal yang buruk					
23	Dalam organisasi menilai bahwa melebihkan anggaran pengeluaran adalah tindakan yang melanggar peraturan					
24	Teman di organisasi saya setuju bahwa dengan melebihkan anggaran dari kebutuhan aslinya memberikan manfaat untuk para anggota					
25	Teman di organisasi setuju dengan pandangan jika memberikan sejumlah uang dapat menyelesaikan masalah					
26	Teman-teman organisasi tidak mengizinkan memilih kerabat untuk menduduki posisi tertentu					
27	Teman-teman saya menilai bahwa memberikan sejumlah uang untuk memperlancar urusan adalah hal yang buruk					
28	Teman-teman organisasi saya meyakini bahwa meminta dana lebih akan memberikan keuntungan					
29	Teman organisasi menyetujui pandangan bahwa mengangkat					

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		teman dekat sebagai anggota akan membantu dalam mendapatkan keuntungan				
30		Teman saya mendukung ketika saya melebihkan rincian dana untuk mendapatkan pemasukan tambahan				
31		Teman organisasi saya menasehati saya agar membuat laporan keuangan sesuai kebutuhan yang ada				
32		Teman saya memberikan bingkisan kepada pimpinan untuk menaikkan jabatannya sehingga saya ingin melakukan hal yang sama				
33		Saya mampu mengangkat teman dekat saya sebagai anggota karena dalam organisasi diperbolehkan				
34		Orang tua saya melarang memberikan imbalan yang sifatnya untuk menutupi kesalahan				
35		Teman dekat saya melarang apabila saya meminta sejumlah uang supaya mendapatkan keuntungan bagi saya				
36		Teman saya meyakinkan bahwa meminta imbalan dengan paksa diperbolehkan asal memberikan keuntungan bersama				
37		Mudah bagi saya membuat laporan fiktif di organisasi ketika diminta				
38		Saya takut mendapatkan hukuman jika ada yang mengetahui saya memanipulasi rincian keuangan				
39		Saya tidak berani meminta uang dengan paksa meskipun hal itu menguntungkan bagi saya				
40		Saya tidak yakin mampu membuat kwitansi pengadaan pembelian palsu saat membuat laporan pertanggung jawaban meski situasi mendesak				
41		Saya bisa menutupi kesalahan saya di organisasi dengan membelikan makanan pada rekan-rekan saya				

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

42	Saya mampu merayu teman di organisasi saya untuk mengangkat teman dekat saya sebagai pengurus				
43	Saya yakin dengan memberikan sejumlah uang, kesalahan yang saya lakukan di organisasi tidak akan dipermasalahkan				
44	Saya tidak memiliki keberanian untuk memberikan hadiah yang tujuannya menutupi kecurangan saya				
45	Saya bisa dengan mudah meminta imbalan pada teman organisasi saya yang melakukan anggaran palsu				
46	Saya yakin memanipulasi anggaran untuk menambah pemasukan pribadi bisa saya lakukan dalam organisasi				
47	Tidak akan menjadi masalah jika saya memberikan makanan kepada teman saya untuk memudahkan urusan saya				
48	Saya yakin teman saya bersedia menutupi kesalahan saya apabila saya memberikan sejumlah uang				
49	Saya fikir sangat tidak mungkin ada kecurangan diketahui oleh orang lain di organisasi				
50	Saya tidak bisa mengangkat teman dekat saya sebagai anggota organisasi sebab ada peraturan yang melarang				
51	Setiap laporan di organisasi ini akan diperiksa ulang oleh anggota lain, sehingga tidak mungkin dimanipulasi				
52	Banyak orang di organisasi ini yang mengawasi setiap kegiatan sehingga kesalahan sangat mudah diketahui				



SKALA II

No	Pernyataan/ Aitem	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya sulit berbohong				
2	Saya tidak menggunakan teman sebagai alat untuk mengakui kesalahan yang saya lakukan				
3	Saya memilih teman berdasarkan manfaat yang dapat saya peroleh				
4	Saya ingin tahu bagaimana menghasilkan uang banyak dengan cara yang tidak jujur				
5	Bila ada kesempatan saya akan berbuat curang				
6	Saya memberikan kemudahan kepada orang yang dapat membantu saya				
7	Saya ingin terkenal				
8	Saya senang mengikuti trend atau fashion terbaru seperti teman-teman saya				
9	Saya tidak tertarik memiliki barang mewah				
10	Saya berhak mendapat perlakuan khusus				
11	Saya tidak terlalu memperdulikan apa yang orang lain pikirkan tentang pendapat-pendapat saya				
12	Tidak penting bagi saya untuk memamerkan pencapaian saya kepada orang lain				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN F

Tobulasi Penelitian

UIN SUSKA RIAU

Tabel Tobulasi Data Penelitian Intensi Korupsi (Y)

1ber:

Variabel Intensi Korupsi (Y)

Islamic Univ

Variabel Intensi Korupsi (Y)

kan sumber:
usunan laporan,

Variabel Intensi Korupsi (Y)

Variabel Intensi Korupsi (Y)

ber:

Variabel Intensi Korupsi (Y)

		Variabel Intensi Korupsi (Y)	
N	20	Y1	Y2
Y	1	Y3	Y4
Z	2	Y5	Y6
O	3	Y7	Y8
Lilang	4	Y9	Hak
a. Peng	5	Cipta	cipta
Peng	6	Praktik	mi
pan	7	rumah	kun
ti	8	untuk	suk
ak	9	undang	ka
ne	10	seba	ra
rakan	11	atau	iau
kan	12	atas	riau
an	13	sej	litis
me	14	per	riau
per	15	ber	riau
bant	16	ting	riau
tan	17	ken	riau
kan	18	ikan	riau
an	19	kepe	riau
kan	20	ngan	riau
an	21	reng	riau
an	22	gian	riau
an	23	reng	riau
an	24	gian	riau
an	25	reng	riau
an	26	gian	riau
an	27	reng	riau
an	28	gian	riau
an	29	reng	riau
an	30	gian	riau
an	31	reng	riau
an	32	gian	riau
an	33	reng	riau
an	34	gian	riau
an	35	reng	riau
an	36	gian	riau
an	37	reng	riau
an	38	gian	riau
an	39	reng	riau
an	40	gian	riau
an	41	reng	riau
an	42	gian	riau
an	43	reng	riau
an	44	gian	riau
an	45	reng	riau
an	46	gian	riau
an	47	reng	riau
an	48	gian	riau
an	49	reng	riau
an	50	gian	riau
an	51	reng	riau
an	52	gian	riau
an	53	reng	riau
an	54	gian	riau
an	55	reng	riau
an	56	gian	riau
an	57	reng	riau
an	58	gian	riau
an	59	reng	riau
an	60	gian	riau
an	61	reng	riau
an	62	gian	riau
an	63	reng	riau
an	64	gian	riau
an	65	reng	riau
an	66	gian	riau
an	67	reng	riau

Islamic Univ

Variabel Intensi Korupsi (Y)

Variabel Intensi Korupsi (Y)

nber:
laporan,

Variabel Intensi Korupsi (Y)

State Islamic Univ.

sumber:
laporan,



Tabel Tobulasi Data Penelitian Honesty-humility personality (X)

Variabel Honesty-humility personality (X)													
N o	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
1	4	3	2	1	2	3	3	2	1	2	1	2	27
2	3	4	2	1	2	4	3	1	2	2	1	2	29
3	3	4	1	1	2	4	3	2	1	2	1	2	27
4	3	4	1	2	1	4	4	2	1	2	1	2	29
5	3	4	2	1	2	3	4	2	1	2	1	2	28
6	3	3	1	2	2	3	4	2	1	2	1	2	29
7	3	3	2	1	1	4	3	2	1	2	1	2	26
8	4	3	2	1	2	3	4	2	1	2	1	2	29
9	3	4	2	1	2	3	4	2	1	2	1	2	28
10	3	4	3	2	1	1	3	3	2	1	2	1	26
11	4	3	3	2	1	1	3	4	2	1	2	1	27
12	3	3	4	2	2	1	3	4	2	1	2	1	28
13	2	4	3	4	2	1	2	4	3	2	2	2	30
14	2	3	3	4	2	1	1	3	4	2	1	2	28
15	2	4	3	3	2	2	1	3	4	1	2	2	29
16	2	1	4	3	4	2	2	1	3	4	2	1	29
17	2	3	3	4	2	1	2	4	3	2	1	2	29
18	2	4	4	4	2	1	2	3	3	1	2	2	29
19	2	3	4	4	2	1	1	3	3	2	1	2	27
20	2	4	3	3	2	1	1	3	4	2	1	2	27
21	2	4	3	4	2	1	1	3	4	2	1	2	28

Universitas Islam Syarif Kasim Riau
Jl. Sultan Syarif Kasim I No. 1
Pekanbaru 28141
Provinsi Riau
Indonesia
Telp. (075) 211 111 111
Fax. (075) 211 111 111
E-mail: uisr@uisr.ac.id

Variabel Honesty-humility personality (X)													
N o	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
22	1	2	3	4	3	2	2	1	3	4	2	1	28
23	2	1	3	4	3	2	1	2	4	3	1	2	28
24	1	2	3	4	3	2	1	2	3	4	2	1	28
25	2	1	3	3	4	2	2	1	4	3	2	1	28
26	2	1	3	4	4	2	1	1	4	3	2	1	29
27	2	1	3	4	4	2	1	2	3	4	1	2	29
28	2	2	3	3	4	2	1	2	3	4	1	2	29
29	2	1	4	3	4	2	1	1	3	4	2	1	28
30	2	1	3	4	4	2	1	2	3	4	2	1	29
31	2	1	4	3	3	1	2	1	4	3	2	2	28
32	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	15
33	2	2	3	4	3	2	1	2	3	4	2	1	29
34	2	1	3	3	4	2	1	2	3	4	2	2	29
35	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	16
36	2	1	4	3	3	2	2	2	3	4	1	2	29
37	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	16
38	2	1	4	3	4	2	2	1	4	3	2	1	29
39	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	18
40	2	2	4	4	3	1	1	2	2	3	1	3	28
41	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	16
42	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	17



Variabel Honesty-humility personality (X)													N
N	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	
43	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	16
44	2	1	4	2	2	1	2	4	1	3	2	9	29
45	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	18
46	2	1	3	3	2	1	2	1	3	2	4	28	28
47	2	1	4	2	1	1	1	2	4	2	4	31	31
48	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	17
49	1	2	4	3	2	2	1	1	1	3	2	4	29
50	2	1	1	4	4	2	2	1	2	4	2	3	30
51	2	1	4	3	2	2	1	2	1	2	4	3	31
52	2	1	3	3	2	1	2	2	4	2	2	3	28
53	2	1	4	3	2	1	2	2	4	2	3	3	26
54	2	1	3	4	2	2	1	2	1	2	4	29	29
55	1	2	4	3	2	1	2	2	2	4	2	3	27
56	2	1	3	4	2	1	1	2	4	2	3	3	30
57	2	1	4	3	2	1	1	2	3	1	3	4	30
58	2	1	3	4	2	1	1	2	4	2	3	4	33
59	2	1	3	4	2	1	1	2	3	1	4	28	28
60	2	1	2	3	4	2	1	1	2	3	1	3	27
61	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	18
62	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	18
63	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	17
64	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	17

Hak cipta dilindungi undang-undang.
Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tanpa izin.
Penyalahgunaan, peredaran ulang, penerjemahan, penyusunan ulang, penyertaan sumber, dan menyebutkan sumber dianggap sebagai kegiatan yang melanggar hukum.
Berdasarkan Surat Edaran Rektor Universitas Sultan Syarif Kasim Riau Nomor 2 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Penyebarluasan dan Penggunaan Hasil Karya Ilmiah.

Variabel Honesty-humility personality (X)													N
No	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	
65	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	18
66	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	17
67	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	17
68	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	18
69	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	17
70	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	18
71	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	16
72	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	18
73	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	18
74	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	17
75	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	17
76	2	1	4	3	4	3	2	1	2	3	1	2	28
77	2	1	3	3	4	2	1	1	3	3	1	2	26
78	2	1	4	3	4	2	1	1	4	3	1	1	27
79	2	1	4	4	3	2	2	1	3	4	2	2	30
80	2	2	4	4	4	1	2	2	4	3	1	1	30
81	3	4	2	1	1	4	4	3	1	2	4	4	33
82	3	4	1	2	1	4	3	3	3	2	4	4	34
83	4	3	1	1	1	2	2	2	3	1	4	3	27
84	3	4	1	2	2	1	2	1	3	1	3	4	27
85	4	3	1	2	2	1	1	2	3	1	4	3	27
86	4	4	1	2	1	1	2	1	4	2	3	3	28



Variabel Honesty-humility personality (X)										N			
N	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N
94	4	3	2	1	1	1	2	1	4	1	4	4	28
95	4	4	2	1	1	1	2	1	4	2	4	3	29
96	4	3	2	1	1	1	2	2	1	4	2	4	29
97	3	3	2	1	1	1	2	2	1	4	2	4	28
98	4	3	1	1	2	2	2	1	4	2	3	3	28
99	3	3	2	1	2	2	1	1	3	2	4	3	27
10	3	3	1	1	2	1	1	1	4	2	3	4	26

Variabel Honesty-humility personality (X)													N
N	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N
94	4	3	2	1	1	1	2	1	4	1	4	4	28
95	4	4	2	1	1	1	2	1	4	2	4	3	29
96	4	3	2	1	1	1	2	2	1	4	2	4	29
97	3	3	2	1	1	1	2	2	1	4	2	4	28
98	4	3	1	1	2	2	2	1	4	2	3	3	28
99	3	3	2	1	2	2	1	1	3	2	4	3	27
10	3	3	1	1	2	1	1	1	4	2	3	4	26



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN G

Uji Asumsi



Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
	100
Mean	.0000000
Std. Deviation	8.17325358
Absolute	.069
Positive	.069
Negative	-.069
	.069
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Little's Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Intensi Korupsi * Honesty-Humility	Between Groups	(Combined)	56747.318	12	4728.943	240.372	.000
		Linearity	51845.505	1	51845.505	2635.300	.000
		Deviation from Linearity	4901.813	11	445.619	22.651	.000
		Within Groups	1711.592	87	19.673		
	Total		58458.910	99			

Uji Homogenitas

Intensi Korupsi

Uji Homogenitas Organisasi

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Intensi Korupsi	Based on Mean	1.338	1	98
	Based on Median	.498	1	98
	Based on Median and with adjusted df	.498	1	97.973
	Based on trimmed mean	1.604	1	98



Uji Homogenitas Periode Jabatan

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	2.151	2	97	.122
Based on Median	1.902	2	97	.155
Based on Median and with adjusted df	1.902	2	86.988	.155
Based on trimmed mean	2.196	2	97	.117

Honesty-humility

Uji Homogenitas Organisasi

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	3.516	1	98	.064
Based on Median	1.448	1	98	.232
Based on Median and with adjusted df	1.448	1	97.290	.232
Based on trimmed mean	3.967	1	98	.049

Uji Homogenitas Periode Jabatan

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	3.686	4	95	.008
Based on Median	2.247	4	95	.070
Based on Median and with adjusted df	2.247	4	84.117	.071
Based on trimmed mean	3.720	4	95	.007

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undan
 1. Dijangkut sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantung dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dianjur mengumunkan dan memberitahukan sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN H

Uji Hipotesis dan Analisis Tambahan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.
 a. Pengutip hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penerjemahan, kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak menguntungkan kepentingan yang wajar.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruhnya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

	Honesty-Humality	Intensi Korupsi
Honesty-Humality	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	.000
		100
Intensi Korupsi	Pearson Correlation	-.942**
	Sig. (2-tailed)	.000
		100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
			.886	8.215
	.942 ^a	.887		

a. Predictors: (Constant), Honesty-humality

Uji Kategorisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Honesty-Humality	100	15	34	25.57	5.135
Intensi Korupsi	100	118	189	142.03	24.300
Valid N (listwise)	100				

Honesty-Humality

IK_Kategori

Valid	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
		16	16.0	16.0
1	9	9.0	9.0	25.0
2	43	43.0	43.0	68.0
3	31	31.0	31.0	99.0
4	1	1.0	1.0	100.0



Total	100	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Korupsi

- 1 Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- 2 Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- 3 Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- 4 Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- 5 Valid

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Frequency	HH_Kategori		Cumulative Percent
	Percent	Valid Percent	
49	49.0	49.0	49.0
26	26.0	26.0	75.0
1	1.0	1.0	76.0
24	24.0	24.0	100.0
100	100.0	100.0	



Uji T-Test Intensi Korupsi

Uji T Test Organisasi

		Independent Samples Test								
		Levene's Test for Equality of Variances			t-test for Equality of Means				95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Intensikorupsi	Equal variances assumed	1.338	.250	-1.662	98	.100	-8.393	5.050	-18.415	1.628
Intensikorupsi	Equal variances not assumed			-1.648	68.045	.104	-8.393	5.093	-18.557	1.770

Uji T Test Jenis Kelamin

		Independent Samples Test									
		Levene's Test for Equality of Variances			t-test for Equality of Means				95% Confidence Interval of the Difference		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper	
Intensikorupsi	Equal variances assumed	9.960	.002	-	98	.083	-8.425	4.811	-17.972	1.123	
Intensikorupsi	Equal variances not assumed			1.751	-	93.199	.084	-8.425	4.829	-18.014	1.165

Intensikorupsi

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulis karya ilmiah, penyusunan laporan kritisikorupsi penuisian kritik atau tinjauan suatu masalah.



Uji T-Test Honesty-humility

Uji T test Organisasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk keperluan akademik, pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penerapan teknologi dan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

	Levene's Test for Equality of Variances				t-test for Equality of Means				95% Confidence Interval of the Difference	
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper	
Equal variances assumed	3.516	.064	.731	98	.466	.789	1.079	-1.353	2.931	
Equal variances not assumed			.700	61.609	.487	.789	1.127	-1.465	3.043	

Uji T-Test Jenis Kelamin

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk keperluan akademik, pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penerapan teknologi dan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Levene's Test for Equality of Variances				t-test for Equality of Means				95% Confidence Interval of the Difference	
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper	
Equal variances assumed	8.075	.005	1.607	98	.111	1.638	1.019	-.385	3.660	
Equal variances not assumed			1.602	94.520	.112	1.638	1.022	-.392	3.667	

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Uji One-Way ANOVA

Intensi Korupsi

2. Dilarang mengutip sebagian a. Pegutipan hanya untuk korupsi b. Pegutipan tidak merugikan 3. Dilarang menuntungkan d	© Hak Cipta milik UIN Zainul Arifin Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Intensiv Korupsi	Descriptives						
		Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
33	139.88	22.996	4.003		131.72	148.03	118	185
55	140.16	23.510	3.170		133.81	146.52	120	189
12	156.50	28.337	8.180		138.50	174.50	120	186
Total	100	142.03	24.300	2.430	137.21	146.85	118	189

Descriptives

Next

Test of Homogeneity of Variances

Test of Homogeneity of Variances					
		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Intensitas korupsi	Based on Mean	2.151	2	97	.122
	Based on Median	1.902	2	97	.155
	Based on Median and with adjusted df	1.902	2	86.988	.155
IaI atau seluruh kawasan, perkelelian, penulisan wajar IIIN Suska Riau	Based on trimmed mean	2.196	2	97	.117

ANOVA

ANOVA					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	2856.868	2	1428.434	2.492	.088
Within Groups	55602.042	97	573.217		
Total	58458.910	99			



Descriptives

	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum	
				Lower Bound	Upper Bound			
33	25.88	4.794	.835	24.18	27.58	16	34	
55	26.05	5.027	.678	24.70	27.41	15	33	
12	22.50	5.885	1.699	18.76	26.24	16	31	
Total	100	25.57	5.135	.514	24.55	26.59	15	34

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	1.860	2	97	.161
Based on Median	1.901	2	97	.155
Based on Median and with adjusted df	1.901	2	86.736	.156
Based on trimmed mean	1.877	2	97	.159

ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	129.158	2	64.579	2.525	.085
Within Groups	2481.352	97	25.581		
Total	2610.510	99			

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN I

Surat Penelitian

UIN SUSKA RIAU



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
جامعة علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

: B-2124E/Un.04/F.VI/PP.00.9/11/2024
: Biasa
: -
: Mohon Izin Try Out Penelitian

Pekanbaru, 25 November 2024

Kepada Yth.

1. Ketua DEMA UIN Suska Riau
 2. Ketua SEMA UIN Suska Riau
- Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa:

Nama	:	Veni Andriani
NIM	:	11960120929
Jurusan	:	Psikologi S1
Semester	:	XI (Sebelas)

akan melakukan *try out* penelitian di tempat Bapak/Ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul penelitian/ skripsi / tesis, yaitu:

"Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau ".

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberi izin *try out* kepada yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan laporan penelitian / skripsi / tesisnya.

Atas perkenan dan kerjasama Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum wr wb,
Dekan,



UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PERIODE 2025-2026**



Alamat: JL H.R. Soebrantas Km. 15 Kampus II Raja Ali Haji Panam-Pekanbaru Riau 28293

Pekanbaru, 20 Mei 2025

Nomor : **B-02/DEMA-USR/V/2025**

Lampiran: -

Perihal : **Surat Balasan Izin Try Out Penelitian**

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Berdasarkan surat Perihal Mohon Izin Try Out Penelitian Nomor: B-2124E/Un.04/F.VI/PP.00.9/11/2024 Tanggal 25 November 2024, maka dengan ini kami memberikan kesempatan kepada Mahasiswi Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau untuk melakukan kegiatan Try Out Penelitian Pada Mahasiswa Pengurus Organisasi Intra Kampus DEMA (Dewan Eksekutif Mahasiswa) UIN Suska Riau dengan nama mahasiswi sebagai berikut:

Nama	:	Veni Andriani
NIM	:	11960120929
Jurusan	:	Psikologi
Jenjang	:	S1
Alamat	:	Pekanbaru
Judul Penelitian	:	"Hubungan Honesty-humanity Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau"
Lokasi Penelitian	:	Organisasi Intra Kampus DEMA UIN Suska Riau

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Kami
Dewan Eksekutif Mahasiswa
UIN Sultan Syarif Kasim
Riau

Muhammad Asdillfi
Ketua Umum



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PERIODE 2025-2026**

Alamat: Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 Kampus II Raja Ali Hajji Panam-Pekanbaru Riau 28293

Pekanbaru, 20 Mei 2025

Nomor : B-03/DEMA-USR/V/2025
Lampiran: -

Perihal : Surat Keterangan Telah Melakukan Try Out

Kepada Yth,

**Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru**

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Muhammad Asdilfi
Jabatan	: Ketua Umum
Organisasi	: Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	: Veni Andriani
NIM	: 11960120929
Jurusan	: Psikologi
Jenjang	: S1
Alamat	: Pekanbaru

Telah melakukan kegiatan *Try Out* pada Organisasi Intra Kampus Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Suska Riau terhitung mulai tanggal 10 s.d 16 Desember 2024 dengan judul:

"Hubungan Honesty-humanity Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus UIN SUSKA RIAU"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Kami

**Dewan Eksekutif Mahasiswa
UIN Sultan Syarif Kasim
Riau**


Muhammad Asdilfi
Ketua Umum

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Nomor
Lamp.
Hal.

: B-2124E/Un.04/F.VI/PP.00.9/11/2024

: -

: Permohonan Izin Try Out Penelitian a.n Veni Andriani/11960120929



Pekanbaru, 01 Januari 2025

Kepada Yth. Dekan Fakultas Psikologi
Di-
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan hormat, merujuk surat Dekan Fakultas Psikologi nomor : B-2124E/Un.04/F.VI/PP.00.9/11/2024 tanggal 06 Januari 2025, hal : Mohon Izin Try Out Penelitian, maka kami sampaikan bahwa mahasiswa atas nam Veni Andriani /11960120929 diizinkan untuk melaksanakan Try Out Penelitian dengan mengikuti segala aturan yang berlaku dilingkungan Senat Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Demikianlah surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama kami ucapan terima kasih.

Waalaikumsallam Wr.Wb

Hormat kami

Ketua Umum SEMA-U

Mushawwir Salaam
NIM.12210213058

Sekretaris Umum SEMA-U

Zahara Rizka Rasyid
NIM.12210720277

UIN SUSKA RIAU

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
SENAT MAHASISWA

(S E M A)

Sekretariat : Islamic Center UIN SUSKA RIAU Lantai 2, Jl. HR. Soebrantas Panam, Km 15, Kec. Tampan, Kota Pekanbaru, Riau, email, uinsuskarau@gmail.com
 Hp. 0822-8590-6652/0851-3779-4219



Pekanbaru, 07 Januari 2025

: 05/A/SK/SEMA-U/USR/I/2024

: -

: Surat Keterangan

Yang bertanda tangan dibawah ini Ketua Senat Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dengan mencerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Veni Andriani

Nim : 11960120929

Jurusan : Psikologi

Telah selesai melaksanakan Try Out Penelitian 2025 di Organisasi Senat Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada tanggal 06 Januari - 07 Januari 2025 dengan judul penelitian :

**“Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa
 Organisasi Intra Kampus UIN SUSKA RIAU”**

Demikianlah surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama kami ucapan terima kasih.

Pekanbaru, 07 januari 2025
 Ketua Umum SEMA-U

Mushawwir Salaam
 NIM.12210213058

- a. Pengutip hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
جامعة علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
 Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor	: B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025
Sifat	: Biasa
Lampiran	: -
Hal	: Mohon Izin Riset

Pekanbaru, 15 Januari 2025

Kepada Yth.

1. Ketua Dema Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
 2. Ketua Dema Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 3. Ketua Dema Fakultas Psikologi
 4. Ketua Dema Fakultas Syariah Dan Hukum
 5. Ketua Sema Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
 6. Ketua Sema Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 7. Ketua Sema Fakultas Psikologi
 8. Ketua Sema Fakultas Syariah Dan Hukum
- Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama	:	Veni Andriani
NIM	:	11960120929
Jurusan	:	Psikologi S1
Semester	:	XI (Sebelas)

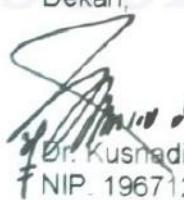
akan melakukan riset penelitian di tempat Bapak/Ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul penelitian / skripsi / tesis yaitu:

"Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau".

untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberi izin riset yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan laporan penelitian / skripsi / tesinya.

Atas perkenan dan kerjasama Saudara, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.
 Dekan,


 Dr. Kushadi, M.Pd
 NIP. 19671212 199503 1 001



© Halaman ini milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Undang-Undang
UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengambil sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Penggunaan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Alamat : Jalan HR Subrantas KM 14,5 Panam, Pekanbaru – Riau
 Contact person : 089617708321(Ketua Pelaksana) 082268942585 (Sekretaris Pelaksana)



Nomor : 01/DEMA-FDK/I/2025

Lamp :

Sifat : Penting

Perihal : **Persetujuan Izin Riset**

Kepada Yang Terhormat

DEKAN**Fakultas Psikologi****Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Di –

Tempat

Menindaklajuti Surat Saudara Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025 Tanggal 28 Januari 2025 Hal Mohon Izin Riset. Bersama ini disampaikan bahwasannya kami memberikan izin riset kepada :

Nama : Veni Andriani

NIM : 11960120929

Jurusan : Psikologi

Semester : 12

Judul Penelitian : Hubungan Honesty-Humality Personality dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Demikianlah surat undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Pekanbaru, 25 Januari 2025
Hormat Saya,
Ketua Umum,
Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Dakwah dan Komunikasi

IOBAL ALFARIZHI SYAPUTRA
12140124296

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



©

DEMA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Alamat : Jalan HR Subrantas KM 14,5 Panam, Pekanbaru – Riau
 Contact person : 089617708321 (Ketua Pelaksana) 082268942585 (Sekretaris Pelaksana)



SURAT KETERANGAN

Nomor: 001/DEMA-FDK/2025-B

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iqbal Alfarizhi Syaputra
 NIM : 12140124296
 Jabatan : Ketua Umum DEMA FDK
 Alamat : Sekretariat DEMA FDK, Jl. H.R. Soebrantas KM 15 UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Program Studi : Psikologi S1
 Semester : XII (Duabelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian “Hubungan Honestily humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau”.

Demikianlah surat undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Pekanbaru, 21 Februari 2025

Hormat Saya,
 Ketua Umum,
Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Dakwah dan Komunikasi

IQBAL ALFARIZHI SYAPUTRA
12140124296

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipannya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**SENAT MAHASISWA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
STATE ISLAMIC UNIVERSITY OF SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

Sekretariat : Perkantoran Terpadu Ormawa Uin Suska Riau, Jl. HR. Soebrantas Panam, Km. 15,
Kec. Tampan, Kota Pekanbaru, Riau. Email.semafduinsuska@gmail.com
CP. 082387491988



Nomor :050/SEMA-FDK/III/2025
Sifat : Biasa
Lamp : -
Hal : **PERSETUJUAN IZIN RISET**

Kepada Yang Terhormat

**Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Tempat

Meninjakanlanjuti Surat Saudara Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025
Tanggal 15 Januari 2025 Hal Mohon Surat Izin Riset. Bersama ini
disampaikan bahwasannya kamimemberikan izin riset kepada :

Nama	: Veni Andriani
NIM	11960120929
Jurusan	: Psikologi SI
Semester	: XI (Sebelas)
Judul Penelitian	: Hubungan Honestly-Humality Personality dengan Intensi Korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau

Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya
diucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 1 Februari 2025

Hormat saya,

Ketua Umum SEMA

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

LATIF MURSYID SYAFRI

NIM. 12140413962

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**SENAT MAHASISWA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
STATE ISLAMIC UNIVERSITY OF SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

Sekretariat : Perkantoran Terpadu Ormawa Uin Suska Riau, Jl. HR. Soebrantas Panam, Km. 15,
Kec. Tampan, Kota Pekanbaru, Riau. [Email:semafdkuinsuska@gmail.com](mailto:semafdkuinsuska@gmail.com)
CP. 082387491988



SURAT KETERANGAN
Nomor : 051/SEMA-FDK/II/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Latif Mursyid Syafri
NIM : 12140413962
Jabatan : Ketua Umum SEMA FDK
Alamat : Sekretariat SEMA FDK, lt3 Gedung FEKONSOS,UIN SUSKA RIAU

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi S1
Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul " Hubungan Honestly-Humality Personality dengan Intensi Korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau"

Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana semestinya.

Pekanbaru, 21 Maret 2025

Hormat saya,

Ketua Umum SEMA

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

LATIF MURSYID SYAFRI
 NIM. 12140413962

UIN SUSKA RIAU



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Sekretariat : Perkantoran Mahasiswa UIN SUSKA RIAU, Lt.2 Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155,
 Tuah Madani, Tampan - Pekanbaru 28293, CP. 085292499070 Email: bsmtfekonsos@gmail.com



Tuah Madani, Tampan - Pekanbaru 28293, CP. 085292499070 Email: bsmtfekonsos@gmail.com

Nomor	: 06-001/P/E/DEMA-FEKONSOS/I/2025
Sifat	: Biasa
Hampiran	: *
Hal	<u>PERSETUJUAN IZIN RISET</u>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepada Yang Terhormat,

DEKAN
Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Tempat

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025

Tanggal 15 Januari 2025 Hal Mohon Izin Riset. Bersama ini disampaikan bahwasanya kami memberikan izin riset kepada :

Nama	:	Veni Andriani
NIM	:	11960120929
Jurusan	:	Psikologi S1
Semester	:	XI (Sebelas)
Judul Penelitian	:	Hubungan Honestly-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 16 Januari 2025

Hormat saya,
 Ketua Umum
Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



AAN SETIAWAN

NIM. 12270515540

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Sekretariat · Perkantoran Mahasiswa UIN SUSKA RIAU Lt 2 Jl. H.R. Sebrantas KM. 15 No. 155
Tuah Madani, Tampan · Pekanbaru 28293, CP. 08529499070 Email: benafekonsos@gmail.com



DEMA FEKONSOS

SURAT KETERANGAN

Nomor : 09-001/KET/E/DEMA-FEKONSOS/I/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	Aan Setiawan
NIM	:	12270515540
Jabatan	:	Ketua Umum DEMA FEKONSOS
Alamat	:	Sekretariat DEMA FEKONSOS, lt 2 Gedung FEKONSOS, UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	:	Veni Andriani
NIM	:	11960120929
Jurusan	:	Psikologi S1
Semester	:	XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian "Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau".

Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 10 Februari 2025

Hormat saya,
Ketua Umum
Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



AAN SETIAWAN
NIM. 12270515540



SENAT MAHASISWA (SEMA)
FAKULTAS EKONOMI & ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
Jl. H.R Soebrantas No. 155 Km.15 Simpang Baru Panam Pekanbaru, 28293
Contact Person: Ketua (0853-6319-3741) Sekretaris (0823-1177-5884)



Pekanbaru, 16 Januari 2025

:004/SEMA-FEIS/I/2025

Lampiran

: -
Hal : Persetujuan Izin Riset

Kepada Yth

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Tempat

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025 Tanggal 15 Januari 2025 dengan perihal **Mohon Izin Riset**. Bersama ini disampaikan bahwasanya kami memberikan izin riset kepada:

Nama : Veni Andriani

NIM : 11960120929

Jurusan : Psikologi SI

Semester : XI (Sebelas)

Judul Penelitian: Hubungan *Honesty-Humility Personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Demikian Surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat Saya,
Ketua Umum SEMA
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



EKO PRASETYO
NIM 12170512031

Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



SENAT MAHASISWA (SEMA)
FAKULTAS EKONOMI & ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
Jl. H.R Soebrantas No. 155 Km.15 Simpang Baru Panam Pekanbaru, 28293
Contact Person: Ketua (0853-6319-3741) Sekretaris (0823-1177-5884)



Pekanbaru, 6 Februari 2025

No : 006/SEMA-FEIS/I/2025
Lampiran :
Hal : Pemberitahuan Penyelesaian Riset

Kepada Yth
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Di-
Tempat

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Dengan Hormat,

Senat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi SI
Semester : XI (Sebelas)

Yang bersangkutan **Benar** telah selesai melaksanakan Riset di Senat Mahasiswa Ekonomi dan Ilmu Sosial terhitung tanggal 16 Januari 2025 s.d. 6 Februari 2025 dengan judul penelitian: "Hubungan *Honestly-Humality Personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau."

Demikian Surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya, kami ucapan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum warohmatullahi wabarakatuh.

Hormat Saya,
Ketua Umum SEMA
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



EKO PRASETYO
NIM. 12170512031

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Kesekretariatan: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Tampan, Pekanbaru.
29293 PO. BOX 1004, E-mail: demapsikologi19@gmail.com
No. HP: +6281378488086, +6281375549484



Pekanbaru, 31 Januari 2025

: 005/B/DEMA-FPSI/III/2025
: -
: **Persetujuan Izin Riset**

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Suska Riau

Di Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Menindaklanjuti surat saudara Nomor B-84E/IJn 04/F VI/PP 00.9/01/2025 tanggal 15 Januari 2025 Hal Mohon Izin Riset. Bersama ini bahwasannya kami memberikan izin riset kepada:

Nama	:	Veni Andriani
NIM	:	11960120929
Jurusan	:	Psikologi/S1
Semester	:	XI (Sebelas)
Judul Penelitian	:	Hubungan Honestly-humality Personality Dengan Intensi Korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau.

Demikianlah surat ini kami sampaikan, atas perhatian Bapak kami ucapan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Saya,

Ketua Umum DEMA F-PSI

Arya Putra

NIM. 12260113539

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak Cipta milik UIN SUSKA RIAU

DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Kesekretariatan: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Tampan, Pekanbaru.
 29293 PO BOX 1004 E-mail: demapsikologi19@gmail.com
 No. HP. +6281378488086, +6281375549484



SURAT KETERANGAN

Nomor : 006/SB/DEMA-FPSI/I/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arya Putra
 NIM : 12260113539
 Jabatan : Ketua Umum DEMA F-Psikologi

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Jurusan : Psikologi
 Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian "Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN SUSKA Riau"

Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 3 Februari 2025
 Hormat Saya,
Ketua Umum DEMA F- PSI



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SENAT MAHASISWA FPSI UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU TAHUN 2025



Jl.H.R Soebrantas, Km 18 Simpang Baru panam, Kecamatan Tampan Pekanbaru 28293
No. Hp: 082287264811 (Muthia)

Nomor
Lampiran
Hal

: 008/SB/SEMA-FPSI/I/2025

: -

: PERSETUJUAN IZIN RISET

Kepada Yang Terhormat,

DEKAN

Fakultas Psikologi

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Di Tempat

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor 008/SB/SEMA-FPSI/I/2025

Tanggal 15 Januari 2025 Hal Mohon Izin Riset. Bersama ini disampaikan
bahwasanya kami memberikan izin riset kepada :

Nama : Veni Andriani

NIM : 11960120929

Jurusan : Psikologi S1

Semester : XI (Sebelas)

Judul Penelitian : Hubungan Honestly-humality Personality Dengan
Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra
Kampus Di UIN Suska Riau

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya
diucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 16 Januari 2025

Hormat Saya
Ketua Umum
Senat Mahasiswa Fakultas Psikologi



Rafli Jefrian
12260114233

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

SENAT MAHASISWA FPSI UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU TAHUN 2025

Jl. H.R Soebrantas, Km 18 Simpang Baru panam, Kecamatan Tampan Pekanbaru 28293
No. Hp: 082287264811 (Muthia)



SURAT KETERANGAN

Nomor : 007/SB/SEMA-FPSI/I/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rafli Jefrian
NIM : 12260114233
Jabatan : Ketua Umum SEMA F-Psikologi

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi
Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian "Hubungan *Honesty-humality Personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN SUSKA Riau"

Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 7 Februari 2025

Hormat Saya
Ketua Umum
Senat Mahasiswa Fakultas Psikologi



Rafli Jefrian
12260114233



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**
Alamat: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Kampus II Raja Ali Haji, Pekanbaru, Riau 28293

Pekanbaru, 25 Januari 2025

Nomor : 02/DEMA-FSH/2025-B
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Izin Riset

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Kepada Yth.
**Dekan Fakultas Psikologi
UIN Suska Riau**
Di-Tempat

Hidup Mahasiswa!
Hidup Rakyat Indonesia!
Hidup Perempuan Indonesia!

Berdasarkan Surat Fakultas Psikologi UIN Suska Riau Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025 tanggal 15 Januari 2025 tentang Mohon Izin Riset. Bersama ini disampaikan bahwasanya kami memberikan izin riset kepada:

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi S1
Semester : XI (Sebelas)

Judul Penelitian : Hubungan Honestly-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasama Ibu diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Syariah dan Hukum,

Ketua

Ridho Delvino Hiram
NIM. 12020415627



Sekretaris I,
Anggreini Muliadi
NIM. 12120220459

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta

Dilindungi

Undang-Undang

Dijang

mengutip

sebagian

atau

seluruh

karya

tulis

ini

tanpa

mencantumkan

dan

menyebutkan

sumber.

a. Pengutipan

hanya

untuk

kepentingan

pendidikan,

penelitian,

penulisan

karya

ilmiah,

penyusunan

laporan,

penulisan

kritik

atau

tinjauan

suatu

masalah.

2. Dijarang

mengumumkan

dan

memperbanyak

sebagian

atau

seluruh

karya

tulis

ini

dalam

bentuk

apapun

tanpa

izin

UIN

Suska

Riau.

**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**
Alamat: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Kampus II Raja Ali Haji, Pekanbaru, Riau 28293

SURAT KETERANGAN

Nomor: 003/DEMA-FSH/2025-B

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ridho Delvino Ilham

NIM : 12020415627

Jabatan : Ketua Umum DEMA FSH

Alamat : Sekretariat DEMA FSH, Jl. H.R. Soebrantas KM 15 UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Veni Andriani

NIM : 11960120929

Program Studi : Psikologi S1

Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian "Hubungan Honestly humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau".

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Hormat Kami,

Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Syariah dan Hukum,

Ketua,

S.E.

Ridho Delvino Ilham

NIM. 12020415627



Sekretaris I.
Anggereni Muliadi
NIM. 12120220459

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**SENAT MAHASISWA
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
JL. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Panam – Pekanbaru 28293
HP. 0822-8416-0023 / 082287834265
E-mail : semafasihuinssuska@gmail.com**



Nomor : B-107/SEMA-FSH/Pemberitahuan/02/2025

Pekanbaru, 1 Februari 2025

Lamp :

Hal : **Izin Riset**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Psikologi

UIN Suska Riau

Di

Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Teiring salam dan do'a kami semoga saudara/i senantiasa dalam lindungan Allah SWT dan selalu sukses dalam menjalankan setiap aktifitas, Aamin.

Berdasarkan surat No B-84/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025 tentang permohonan izin riset maka dengan ini kami selaku Senat Mahasiswa Fakultas syariah dan Hukum memberikan izin riset kepada saudara/i:

Nama : Veni Andriani

NIM : 11960120929

Prodi : Psikologi S1

Semester : XI (Sebelas)

Demikian surat izin riset ini kami perbuat dengan semestinya. Atas perhatian dan kesedian saudara/i kami ucapan terima kasih.

Wassalmu'alaikum Wr. Wb.

Ketua Umum Senat Mahasiswa
Fakultas Syari'ah dan Hukum



Irfais
NIM. 12120510766

UIN SUSKA RIAU



**SENAT MAHASISWA
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
JL. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Panam – Pekanbaru 28293
HP. 0822-8416-0023 / 082287834265
E-mail : semafshuinuska@gmail.com**

SURAT KETERANGAN

Nomor: 008/SEMA-FSH/2025-B

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Irpa Iskandar
 NIM : 12120501766
 Jabatan : Ketua Umum SEMA FSH
 Alamat : Sekretariat DEMA FSH, Jl. H.R. Soebrantas KM 15 UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Program Studi : Psikologi S1
 Semester : XI (Sebelas)

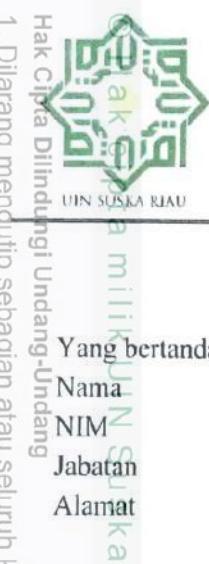
Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian “Hubungan Honestly humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau”.

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Pekanbaru, 10 Maret 2025
 Ketua Umum Senat Mahasiswa
 Fakultas Syari'ah dan Hukum



Irpa Iskandar
 NIM. 12120501766



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU