



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

HUBUNGAN *HONESTY-HUMILITY PERSONALITY* DENGAN INTENSI KORUPSI PADA MAHASISWA ORGANISASI INTRA KAMPUS DI UIN SUSKA RIAU

SKRIPSI



**OLEH :
VENI ANDRIANI
11960120929**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2025 / 1447 H**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**HUBUNGAN *HONESTY-HUMILITY PERSONALITY*
DENGAN INTENSI KORUPSI PADA MAHASISWA
ORGANISASI INTRA KAMPUS DI UIN
SUSKA RIAU**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Persyaratan untuk Mendapatkan Gelar Sarjana
Psikologi (S. Psi)



UIN SUSKA RIAU

**OLEH :
VENI ANDRIANI
11960120929**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2025 / 1447 H**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**HUBUNGAN *HONESTY-HUMALITY PERSONALITY* DENGAN
INTENSI KORUPSI PADA MAHASISWA ORGANISASI
INTRA KAMPUS DI UIN SUSKA RIAU**

Disusun oleh:

Veni Andriani

11960120929

SKRIPSI

Telah diterima dan disetujui untuk dimunaqasyahkan
dalam sidang panitia ujian srata satu (S1)
Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau

Pekanbaru, 7 Juli 2025
Pembimbing

Dr. Hidirati Cucurani, M.Psi., Psikolog
NIP. 198210182009012007

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
كلية علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

PENGESAHAN PENGUJI

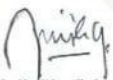
Nama Mahasiswa : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Judul Skripsi : Hubungan *Honesty-Humality Personality* Dengan Intensi Korupsi
Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Diterima dan disetujui oleh Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada:


Hari/Tanggal : Jumat / 11 Juli 2025
Bertepatan dengan : Jumat / 15 Muharram 1447 H

TIM PENGUJI


Ketua


Dr. Vivik Shofiah, M.Si
NIDN. 2015107601

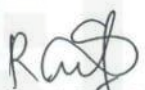
Sekretaris


Dr. Hijriyati Cucuani, M.Psi., Psikolog
NIDN. 2018108201

Penguji I


Linda Aryani, M.Si
NIDN. 2012027401

Penguji II


Rita Susanti, S.Psi., M.A
NIDN. 2011108401

Mengetahui
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau




Dr. Lisyah Chagani, M.A., Psikolog
NIDN. 2007127901



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Tempat/Tgl. Lahir : Batam / 08 Februari 2000
 Fakultas/Pascasarjana : Psikologi
 Prodi : Psikologi
 Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Hubungan honesty-humality Personality dengan Intensi korupsi
 pada Mahasiswa Organisasi Intra kampus di UIN Suska Riau

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 15 Juli 2025
 Yang membuat pernyataan


 METERAI TEMPEL
 10000
 39AMX413908112
 Veni Andriani...
 NIM: 11960120929

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTTO

“Kamu bisa menipu beberapa orang sepanjang waktu, atau semua orang dalam sebagian waktu, tapi tak bisa menipu semua orang selamanya.”

(Abraham Lincoln)

“Hidup adalah soal pilihan, jadi pastikan kita memilih dengan bijak”

(Najwa Shihab)

” Kebenaran tak selalu lantang tapi ia berjalan tenang di antara yang diam dan berpura-pura “ (Adaptasi makna dari pemikiran Imam Syafi’i)



LEMBAR PERSEMBAHAN



Saya persembahkan skripsi ini kepada Ayah dan Ibu yang senantiasa memberikan semangat, motivasi dan banyak hal kepada saya dalam menuntut ilmu. Serta kepada teman saya yang sangat suportif dan selalu membantu. Dan tentu saja teruntuk diri saya sendiri. “Terimakasih” karena telah berusaha sebaik mungkin. Be proud of your progress.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabaraktuh

Alhamdulillah rabbil'alam, segala puji bagi Allah *subhanahu wa ta'ala* atas segala karunia dan nikmat-Nya sehingga penulis dapat merancang dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Hubungan *Honesty-humility personality* dengan Intensi Korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau”**. Tidak lupa untuk selalu bershalawat dan salam kepada Rasulullah SAW.

Terselesaikannya skripsi ini tidak luput dari bantuan pihak-pihak lainnya. Oleh karena itu, peneliti dengan segenap kerendahan hati mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

- 1) Ibu Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti MS, SE,M.Si, Ak, CA. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam menempuh pendidikan di lingkungan UIN Suska Riau.
- 2) Ibu Dr. Lisy Chairani, M.A.,Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan dukungan dan kebijakan yang menunjang proses akademik selama perkuliahan.
- 3) Bapak Dr. H. Zuriatul Khairi, M.Ag., M.Si. selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Vivik Shofiah, M.Si, selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Dr. Yuslenita Muda, S.Si., M.Sc. selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, atas bimbingan, arahan, serta bantuan yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

telah diberikan dalam mendukung kelancaran studi peneliti di Fakultas Psikologi.

- 4) Ibu Sri Wahyuni, M.A., M.Psi., Psikolog. selaku Ketua Prodi S1 Fakultas Psikologi dan Ibu Ricca Angraini Munthe, S.Psi., M.A. selaku Sekretaris Prodi S1 Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau, atas dukungan dan bantuan administratif serta kemudahan dalam pengurusan berbagai keperluan akademik selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
- 5) Ibu Dr. Hijriyati Cucuani, M.Psi., Psikolog selaku dosen dan pembimbing skripsi. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya atas semangat, energi positif, dan waktu luang ibu untuk membantu membimbing peneliti dalam mengerjakan skripsi.
- 6) Ibu Linda Aryani, M. Si selaku penguji I dan ibu Rita Susanti, S.Psi., M.A selaku penguji II sudah memberikan nasehat, saran, dan motivasi sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.
- 7) Seluruh staff Akademik, Umum, Tata Usaha dan Perpustakaan Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah melayani segala keperluan peneliti selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
- 8) Seluruh organisasi internal UIN Suska Riau yang telah mau berpartisipasi dalam penelitian ini dan telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 9) Orang tua peneliti yang tidak berhenti mendoakan peneliti dalam menyelesaikan perkuliahan ini serta motivasi yang tidak henti hentinya peneliti dapatkan.
- 10) Teman-teman peneliti Siti Aisyah, Nurul Anggraini, dan Survia Eva sudah mau membantu, menemani dan kebersamai selama proses penyelesaian skripsi.
- 11) Seluruh pihak yang banyak membantu dan memperlancar penelitian ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Akhir kata, sebagai seorang penuntut ilmu, peneliti menyadari adanya ketidaksempurnaan dalam karya ilmiah ini. Dengan segala keterbukaan dan kerendahan hati, peneliti akan menerima segala kritikan dan saran yang membangun untuk penelitian ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru,.....2025

Peneliti,

Veni Andriani



DAFTAR ISI

MOTTO	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Intensi Korupsi	11
B. <i>Honesty-humility personality</i>	19
C. Kerangka Pemikiran	23
D. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Desain Penelitian	28
B. Identifikasi Variabel Penelitian	28
C. Definisi Operasional	28
D. Populasi dan Sampel	29
E. Metode Pengumpulan Data	32
F. Uji Coba Alat Ukur	34
G. Teknik Analisa Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Pelaksanaan Penelitian	38
B. Hasil Penelitian	38
C. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Peta Konsep	27
--------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Anggota Kepengurusan Organisasi Intra Kampus UIN SUSKA RIAU	30
Tabel 3. 2 Krejcie dan Morgan (1970) dengan kesalahan 5% dan tingkat Kepercayaan 95%	31
Tabel 3. 3 Distribusi Skor Skala	32
Tabel 3. 4 Blueprint Skala Intensi Korupsi	33
Tabel 3. 5 Blueprint Skala Kepribadian BHI	34
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4. 1 Gambaran Berdasarkan Organisasi	39
Tabel 4. 2 Gambaran Berdasarkan Jabatan	39
Tabel 4. 3 Gambaran Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 4 Gambaran Berdasarkan Periode Jabatan	40
Tabel 4. 5 Norma Kategorisasi	41
Tabel 4. 6 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Skala Honesty-Humality	41
Tabel 4. 7 Kategorisasi Variabel Honesty-Humility	42
Tabel 4. 8 Gambaran Data Hipotetik dan Empirik Skala Intensi Korupsi	42
Tabel 4. 9 Kategorisasi Variabel Intensi Korupsi	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Linearitas	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Homogenitas	45
Tabel 4. 12 Uji Statistik Deskriptif	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji T-Test	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji ANOVA	49



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A** : Lembar Validasi Variabel Penelitian
- Lampiran B** : Data Tabulasi *Try Out*
- Lampiran C** : Hasil Uji Data *Try Out*
- Lampiran D** : Data Tabulasi Penelitian
- Lampiran E** : Hasil Uji Data Penelitian
- Lampiran F** : Surat Perizinan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hubungan *Honesty-humility personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN SUSKA RIAU

Veni Andriani

Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

veniandrianie@gmail.com

ABSTRAK

Intensi korupsi merupakan niat seseorang untuk melakukan tindakan koruptif sebelum perilaku tersebut benar-benar terjadi, dan hal ini tidak hanya ditemukan di sektor pemerintahan, tetapi juga dapat muncul dalam organisasi intra kampus yang merefleksikan sistem birokrasi dalam skala kecil. Salah satu faktor yang memengaruhi terbentuknya intensi korupsi adalah aspek kepribadian, khususnya *honesty-humility personality* yang mencerminkan sifat jujur, adil, rendah hati, dan penolakan terhadap manipulasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan *honesty-humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN Suska Riau. Teknik pengambilan sampel menggunakan *incidental sampling* sebanyak 196 mahasiswa yang mengikuti organisasi DEMA dan SEMA. Pengambilan data menggunakan skala *brief hexaco inventory* (BHI) yang diadaptasi ke dalam Bahasa Indonesia oleh Maulidha (2018) dan skala intensi korupsi yang disusun berdasarkan konsep intensi oleh Fishbein dan Ajzen (1975) dan disesuaikan penjelasan landasan korupsi UU No.2 Tahun 2002. Data yang didapatkan dianalisis menggunakan uji korelasi *Pearson Product Moment* dengan bantuan SPSS 26 for Windows. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *Honesty-humility* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN Suska Riau dengan nilai $r = -0,942$ dan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Artinya, semakin tinggi *Honesty-humility* yang dimiliki mahasiswa, maka semakin rendah intensi korupsi yang mungkin terjadi dalam organisasi intra kampus di UIN Suska Riau.

Kata kunci: *honesty-humility*, intensi korupsi, organisasi intra kampus



The Relationship between *Honesty-humility personality* and Corruption Intention among Students of Intra-Campus Organizations in UIN Suska Riau

Veni Andriani

Faculty of Psychology, University Sultan Syarif Kasim State Islamic of Riau

veniandrianie@gmail.com

ABSTRACT

Corruption intention refers to an individual's desire to engage in corrupt behavior before the actual act is committed. This phenomenon is not only found in the governmental sector but can also emerge within intra-campus organizations that reflect small-scale bureaucratic systems. One factor influencing the formation of corruption intention is personality traits, particularly the *honesty-humility personality*, which reflects characteristics such as honesty, fairness, humility, and resistance to manipulation. This study aims to examine the relationship between *honesty-humility personality* and corruption intention among students involved in intra-campus organizations at UIN Suska Riau. The sampling technique used was incidental sampling with a total of 196 students who had joined DEMA and SEMA organizations. Data collection employed the Brief HEXACO Inventory (BHI), adapted into Indonesian by Maulidha (2018), and a corruption intention scale developed based on the intention theory of Fishbein and Ajzen (1975) and adjusted to the Indonesian Law No. 2 of 2021 on corruption. The data were analyzed using Pearson Product Moment correlation test with the aid of SPSS 26 for Windows. The results revealed a significant negative correlation between *honesty-humility* and corruption intention among students in intra-campus organizations at UIN Suska Riau, with $r = -0.942$ and $p = 0.000$ ($p < 0.05$). This indicates that the higher a student's level of honesty-humility, the lower their likelihood of having intentions to commit corrupt behavior within intra-campus organizations at UIN Suska Riau.

Keywords: honesty-humility, corruption intention, intra-campus organizations.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Korupsi di Indonesia merupakan permasalahan yang terus berlangsung dan seolah tidak ada ujungnya. Praktik korupsi bahkan telah menjadi kebiasaan yang dilakukan secara berulang, sehingga memengaruhi berbagai aspek kehidupan, baik dalam sektor sosial, ekonomi, maupun dalam kehidupan berbangsa dan bernegara. Ironisnya, perilaku koruptif mulai dianggap sebagai hal lumrah oleh sebagian individu yang memiliki keinginan untuk berkuasa (Hayati & Nuqul, 2020). Hal ini menjadikan korupsi sebagai warisan lintas generasi yang terus berevolusi dari masa ke masa (Desmawati dkk., 2020).

Dikutip dari CNCB Indonesia.com (Mei, 2023), menunjukkan fluktuasi jumlah kasus korupsi di Indonesia dalam lima tahun terakhir. Pada tahun 2018 tercatat sebanyak 121 kasus, namun pada tahun 2019 jumlahnya menurun menjadi 76 kasus lalu pada tahun 2020 mengalami peningkatan menjadi 109 kasus. Pada tahun 2021 kasus korupsi kembali meningkat menjadi 111 kasus, dan pada tahun 2022 jumlah kasus korupsi di Indonesia sudah mencapai 149 kasus. Berdasarkan pemantauan Indonesia *Corruption Watch* (ICW), kerugian negara yang akibat korupsi pada tahun 2022 sebesar 42,747 triliun dengan 405 kasus. Data ini menunjukkan bahwa tingkat korupsi di Indonesia masih tergolong tinggi dan mengkhawatirkan, yang menjadi perhatian tidak hanya di sektor pemerintahan tetapi juga di lembaga pendidikan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Meskipun korupsi seringkali diasosiasikan dengan sektor pemerintahan, kenyataannya praktik ini juga merambah ke lembaga pendidikan, termasuk di kalangan mahasiswa (Paramitha, 2015). Berdasarkan wawancara yang dilakukan peneliti pada 2 Januari 2024 dengan mahasiswa berinisial A yang pernah aktif di organisasi intra kampus seperti SEMA Fakultas dan HMJ, pernah ditemukan adanya ketidaksesuaian laporan keuangan di organisasi tersebut. Diduga terjadi penggelapan dana kegiatan dengan selisih dana yang tidak kecil, di mana dalam laporan Lembar Pertanggungjawaban (LPJ) hanya tercantum penggunaan dana sebesar enam juta rupiah, sementara total anggaran yang semestinya dikelola disebut mencapai belasan juta rupiah. Tidak adanya bukti transaksi atau keterangan rinci mengenai sisa dana tersebut memperkuat indikasi lemahnya sistem transparansi dan pengawasan internal dalam organisasi. Kondisi ini membuka kemungkinan adanya penyalahgunaan wewenang, sekaligus mencerminkan potensi terbentuknya intensi korupsi akibat minimnya akuntabilitas dalam sistem organisasi kemahasiswaan.

Fenomena ini menjadi sorotan ketika terjadi di lingkungan kampus berbasis Islam seperti UIN Suska Riau, yang seharusnya menginternalisasi nilai-nilai religius dan integritas dalam praktik organisasionalnya. Namun, realitasnya, keberagamaan secara institusional belum tentu menjamin terbentuknya perilaku antikorupsi. Maksum, dkk., (2020) menjelaskan bahwa tingkat religiusitas struktural tidak selalu sejalan dengan integritas pribadi, karena perilaku etis lebih ditentukan oleh internalisasi nilai moral dalam diri individu daripada hanya aturan eksternal. Hal ini menunjukkan pentingnya membangun karakter pribadi yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

kuat dan berintegritas, terutama di lingkungan organisasi mahasiswa yang memiliki potensi konflik kepentingan dan minim pengawasan.

Sejalan dengan hasil survei terhadap 10 mahasiswa aktif organisasi di lingkungan UIN Suska Riau menunjukkan bahwa 5 dari 10 responden (50%) meyakini praktik nepotisme berpeluang besar terjadi di lingkungan organisasi mahasiswa. Bentuk nepotisme ini meliputi penunjukan pengurus berdasarkan pertemanan atau kedekatan pribadi, bukan berdasarkan kompetensi (Syamsuddin, 2021). Selain itu, sebanyak 4 dari 10 responden (40%) menyatakan bahwa tindakan kecurangan sangat mungkin dilakukan, seperti manipulasi laporan kegiatan atau dana yang sangat mungkin dilakukan (Prabowo dan Cooper, 2016). Hal ini menunjukkan adanya persepsi yang kuat dari mahasiswa mengenai potensi penyimpangan perilaku dalam organisasi kampus.

Data survei ini diperkuat oleh penelitian Sartika (2018) yang menyatakan bahwa mahasiswa yang tergabung dalam organisasi intra kampus cenderung memiliki tingkat intensi korupsi yang tinggi. Hal serupa ditemukan oleh Hayati & Nuqul (2020), yang menyebutkan bahwa sebagian besar dari 271 mahasiswa memiliki intensi korupsi yang tergolong tinggi. Kecurangan yang dilakukan menunjukkan adanya indikasi intensi untuk melakukan korupsi (Alatas dalam Anisah, 2015). Fenomena ini sering disembunyikan karena dianggap sebagai isu sensitif, terutama ketika pelaku memiliki posisi penting dalam organisasi (Cahyaningtyas & Achsin, 2016). Padahal, organisasi mahasiswa seharusnya menjadi wadah pembelajaran dan aspirasi (Kokasih, 2017). Praktik korupsi dapat berkembang karena adanya figur (*role model*) dari generasi sebelumnya yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

turut membentuk pola perilaku serupa (Rokhmah dkk., 2018). Kondisi ini menunjukkan bahwa niat atau intensi untuk melakukan korupsi dapat terbentuk sebelum tindakan nyata dilakukan, sehingga penting untuk mengkaji intensi korupsi sebagai indikator awal dari potensi perilaku menyimpang.

Menurut Tanzi & Treisman (dalam Falah, 2012), perilaku korupsi berakar dari adanya niat atau intensi dalam diri individu. Salah satu teori psikologi sosial yang menjelaskan bagaimana intensi terbentuk dan berkembang hingga menjadi perilaku nyata adalah *Theory of Planned Behavior* (TPB) yang dikemukakan oleh Fishbein & Ajzen (1975). TPB menjelaskan bahwa perilaku seseorang dipengaruhi secara langsung oleh intensi untuk melakukan perilaku tersebut. Intensi terbentuk melalui tiga komponen utama, yaitu: 1) Sikap terhadap perilaku, yakni keyakinan individu bahwa korupsi akan membawa hasil yang menguntungkan atau tidak; 2) Norma subjektif, yakni persepsi individu terhadap tekanan sosial atau dukungan dari orang-orang penting di sekitarnya untuk melakukan atau tidak melakukan korupsi; dan 3) Persepsi kontrol perilaku, yakni sejauh mana individu merasa memiliki kendali atau kemampuan untuk menahan diri dari tindakan korupsi. Ketiga komponen ini bekerja secara simultan dan membentuk intensi seseorang untuk berperilaku, baik melakukan atau menghindari tindakan korupsi. Oleh karena itu, TPB memberikan kerangka yang kuat untuk memahami bagaimana dan mengapa seseorang mulai memiliki kecenderungan atau niat untuk bertindak korupsi.

Dalam konteks mahasiswa, persepsi terhadap perilaku korupsi dapat berubah-ubah tergantung situasi yang dihadapi. Mahasiswa yang pada awalnya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menganggap korupsi sebagai tindakan negatif, bisa jadi mulai mempertimbangkannya ketika situasi dirasa menguntungkan secara pribadi. Hal ini diperjelas oleh Falah (2012) yang menyatakan bahwa intensi korupsi dapat muncul seiring dengan berubahnya persepsi terhadap situasi tertentu. Di lingkungan organisasi kampus, intensi korupsi sering kali muncul dalam bentuk keinginan menyalahgunakan wewenang, memanipulasi laporan, atau menyembunyikan informasi demi keuntungan kelompok. Minimnya transparansi dan lemahnya pengawasan internal turut memperbesar ruang bagi terbentuknya intensi ini (Paramitha, 2015; Sartika, 2018). Maka dari itu, penting untuk memahami intensi sebagai indikator awal dari kecenderungan perilaku korupsi, agar dapat dilakukan pencegahan sebelum tindakan aktual terjadi.

Intensi merupakan komponen psikologis yang mendasari pengambilan keputusan untuk bertindak, termasuk dalam konteks perilaku menyimpang seperti korupsi (Ajzen, 1991). Meski tidak semua mahasiswa organisasi melakukan korupsi, keberadaan intensi dalam diri mereka adalah sinyal awal. Maka dari itu, fokus penelitian ini memahami intensi yang hadir dalam diri individu.

Dari perspektif psikologi, kepribadian merupakan faktor internal yang berperan penting dalam membentuk kecenderungan seseorang terhadap perilaku menyimpang, termasuk korupsi (Rabl, 2011). Dalam hal ini, pendekatan kepribadian HEXACO yang dikembangkan oleh Ashton & Lee (2007) menjadi relevan karena mencakup dimensi *honesty-humility*. Dimensi yang secara langsung berkaitan dengan perilaku etis dan kecenderungan untuk menghindari tindakan manipulatif. Individu dengan tingkat *honesty-humility* yang tinggi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ditandai dengan sifat jujur, tulus, adil, serta penghindaran terhadap keserakahan dan eksploitasi. Karakteristik ini membuat mereka cenderung memiliki intensi korupsi yang lebih rendah. Sebaliknya, individu dengan skor rendah pada dimensi ini lebih rentan menunjukkan niat untuk melakukan tindakan koruptif. Ashton & Lee (2008) menegaskan bahwa *honesty-humility* merupakan prediktor kuat perilaku tidak etis dibandingkan dimensi lain dalam model kepribadian, termasuk Big Five. Oleh karena itu, *honesty-humility personality* dipandang memiliki kontribusi signifikan dalam menurunkan intensi korupsi pada mahasiswa, khususnya yang terlibat dalam organisasi intra kampus.

Temuan lain oleh Zhao, Zhang, & Xu (2018) yang menunjukkan bahwa *honesty-humility* dapat menurunkan intensi korupsi dengan cara menekan kecenderungan moral *disengagement*. Individu dengan tingkat *honesty-humility* tinggi memiliki kemampuan menahan diri dari perilaku tidak etis dan tidak menempatkan status sosial sebagai prioritas utama, sehingga lebih tahan terhadap godaan perilaku koruptif bahkan dalam situasi sosial yang permisif. Yasin, Nartgun, & Duyan (2023) menemukan bahwa *ethical awareness* berperan sebagai mediator penting dalam hubungan antara *honesty-humility* dan keputusan etis mahasiswa. Columbus (2021) juga menunjukkan bahwa individu dengan *honesty-humility* tinggi lebih tahan terhadap godaan untuk mengambil keuntungan dalam situasi dilema sosial.

Penelitian lain yang menunjukkan bahwa *honesty-humility personality* berkorelasi negatif dengan perilaku menyimpang dalam organisasi, seperti pencurian dan manipulasi laporan (Johnson dkk., 2011). Sementara itu, dimensi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepribadian lain seperti *extraversion*, *neuroticism*, dan *openness to experience* tidak menunjukkan hubungan signifikan terhadap intensi korupsi. Dengan demikian, *honesty-humility personality* menjadi indikator penting dalam memprediksi kecenderungan individu terhadap perilaku korupsi.

Honesty-humility personality mencerminkan karakter individu yang menjunjung tinggi integritas, menolak perilaku manipulatif, serta tidak memiliki dorongan kuat untuk mengejar kekuasaan atau kekayaan secara tidak adil (Ashton & Lee, 2007). Karakteristik ini bertentangan dengan motivasi dasar di balik tindakan korupsi, sehingga individu dengan tingkat *honesty-humility* yang tinggi cenderung memiliki intensi korupsi yang rendah.

Penelitian Hayati & Nuqul (2020) juga menunjukkan bahwa *honesty-humility personality* memberikan kontribusi sebesar 7,2% terhadap intensi korupsi pada mahasiswa. Temuan ini menguatkan bahwa mahasiswa dengan tingkat *honesty-humility* yang tinggi cenderung memiliki kecenderungan lebih rendah untuk terlibat dalam perilaku korupsi. Dengan demikian, *honesty-humility* dapat dipahami sebagai faktor kepribadian yang berperan penting dalam menekan niat untuk melakukan tindakan korupsi.

Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa individu dengan tingkat *honesty-humility personality* yang rendah lebih berisiko memiliki intensi untuk melakukan korupsi. Namun, studi yang meneliti hubungan *honesty-humility personality* dan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi masih terbatas. Oleh karena itu, penelitian ini penting dilakukan untuk memperluas literatur dan



memberikan pemahaman lebih dalam mengenai peran kepribadian dalam kecenderungan korupsi di kalangan mahasiswa.

B. Rumusan Masalah

Pada penelitian ini, rumusan masalah yang diangkat adalah apakah terdapat hubungan *honesty-humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN SUSKA RIAU?

C. Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan *honesty-humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN SUSKA RIAU.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan tentang isu-isu terkait *honesty-humility personality* dan intensi korupsi di kalangan mahasiswa di lingkungan kampus. Serta diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

2. Manfaat Praktis

a) Peneliti

Peneliti mampu memahami dengan jelas praktik dari teori yang telah dijelaskan dalam penelitian, serta diharapkan juga mampu dalam pemanfaatan lainnya yang diperoleh dari subjek maupun organisasi yang bersangkutan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b) Organisasi

Penelitian ini bermanfaat bagi organisasi mahasiswa dalam merancang proses rekrutmen dan pembinaan pengurus yang lebih menekankan pada sifat jujur dan bertanggung jawab, dan tidak memanfaatkan jabatan untuk keuntungan pribadi, sebagai upaya pencegahan dini terhadap niat melakukan penyimpangan.

c) Subjek

Memberikan wawasan tambahan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi niat korupsi, baik dari segi internal maupun eksternal.

E. Keaslian Penelitian

Penelitian ini didasarkan pada sejumlah studi sebelumnya dengan topik kajian yang serupa, meskipun terdapat perbedaan dalam kriteria subjek, jumlah, posisi variabel penelitian, instansi serta wawancara terhadap subjek. Penelitian pertama terkait dan hampir sama dengan intensi korupsi pada mahasiswa pengurus lembaga intra yaitu hubungan gaya hidup hedonis dengan intensi korupsi pada mahasiswa pengurus lembaga intra, hasil penelitian ini semakin tinggi skor gaya hidup hedonis, maka semakin tinggi pula skor intensi korupsi, begitupun sebaliknya (Yuniar Dwi Sartika, 2018).

Penelitian kedua yang mengkaji pengaruh spiritualitas dan HEXACO *personality* terhadap intensi perilaku korupsi pada mahasiswa oleh (Hayati & Nuqul, 2020) menunjukkan bahwa semakin rendah tingkat *Honesty-humility* pada mahasiswa, semakin tinggi intensitas korupsi, sehingga *Honesty-humility* menjadi salah satu prediktor penting yang memengaruhi intensi perilaku korupsi. Berbeda dengan penelitian tersebut penelitian ini akan menggunakan prediktor *Honesty-*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

humility sebagai variabel bebas dengan alat ukur *brief Hexaco inventory* (De Vries, 2013) sesuai dengan saran dari Hayati & Nuqul.





1. Definisi Intensi Korupsi

Korupsi diartikan sebagai penyalahgunaan kekuasaan atau wewenang untuk memperoleh keuntungan pribadi, baik secara terang-terangan maupun tersembunyi (Zhao, Zhang, & Xu, 2018). Praktik ini melibatkan pelanggaran terhadap norma hukum atau moral dan sering terjadi dalam berbagai bentuk seperti suap dan penggelapan. Falah (2012) mendefinisikan korupsi sebagai pelanggaran terhadap amanah yang dilakukan secara sengaja oleh individu, pejabat publik, atau masyarakat umum. Nugraha & Etikariena (2021) mendefinisikan korupsi sebagai penyalahgunaan kekuasaan dan amanah yang ditunjukkan dengan melanggar aturan-aturan tugas. Juliana (2014) juga menegaskan bahwa kecenderungan korupsi dilakukan oleh orang-orang yang memiliki wewenang atau kekuasaan tertentu. Sebaliknya, individu yang tidak memiliki kuasa, karena posisi tersebut memungkinkan yang menguntungkan diri sendiri dan merugikan orang lain.

Penjelasan mengenai korupsi juga dikemukakan oleh Graham (2016) yang menyatakan bahwa korupsi sering didefinisikan sebagai penyalahgunaan kekuasaan untuk keuntungan pribadi. Namun, definisi ini dianggap terlalu sederhana dan tidak mencakup semua bentuk korupsi di sektor publik. Korupsi adalah fenomena kompleks yang memiliki banyak bentuk dan penyebab, sehingga pemahamannya harus mempertimbangkan perhal sosial dan psikologis individu.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Intensi Korupsi

Oleh karena itu, memahami peran intensi dalam mendorong perilaku korupsi menjadi sangat penting dalam upaya pencegahan.

Sementara itu, intensi atau niat didefinisikan oleh Ajzen (1985) sebagai faktor yang secara langsung mendahului atau mempengaruhi perilaku seseorang. Berdasarkan teori teori Fishbein & Ajzen (2005), perilaku yang muncul didasarkan oleh intensi, yaitu keinginan atau dorongan dalam diri individu yang menjadi motivasi untuk melakukan suatu tindakan. Dengan demikian, sebelum seseorang melakukan suatu tindakan, mereka memiliki niat sebagai dasar utama dalam pengambilan keputusan untuk bertindak.

Mengacu pada *Theory Planned Behavior* (TPB) oleh Fishbein & Ajzen (1975), intensi didefinisikan sebagai posisi seseorang dalam dimensi probabilitas subjektif yang mencerminkan hubungan antara dirinya dan suatu tindakan. Individu secara subjektif memperkirakan seberapa mungkin mereka akan melakukan suatu perilaku berdasarkan hubungan mereka dengan tindakan tertentu. Model TPB juga mencakup empat elemen yang menentukan intensi, yaitu perilaku (*behavior*), perilaku tertentu yang akhirnya terjadi secara nyata; objek sasaran (*target object*), yang menjadi sasaran perilaku; situasi (*situasional*), situasi yang menyebabkan timbulnya perilaku terkait dengan tempat atau situasi; dan waktu (*time*), berhubungan dengan waktu kapan dan jangka waktu terjadinya perilaku, apabila elemen-elemen ini bisa mengubah intensi seseorang dan responnya, maka intensi seseorang untuk melakukan suatu tindakan bisa berbeda tergantung pada situasi atau karakteristik dari target tindakan tersebut (Fishbein & Ajzen, 1975).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Intensi korupsi didefinisikan sebagai dorongan atau keinginan tersirat untuk melakukan tindakan korupsi yang bertentangan dengan amanah dan tanggung jawabnya. Menurut Sartika (2018), intensi korupsi adalah keinginan individu secara sengaja untuk menyalahgunakan jabatan demi keuntungan pribadi, dan niat tersebut akan diwujudkan saat ada kesempatan dan waktu yang tepat. Nugraha & Etikariena (2021) menekankan bahwa korupsi tidak terjadi secara tiba-tiba, tetapi dimulai dari intensi dalam diri seseorang. Putri, dkk (2021) juga menyebutkan bahwa semakin tinggi intensi seseorang terhadap perilaku korupsi, maka semakin besar kemungkinan tindakan tersebut akan terjadi.

Berdasarkan uraian di atas, dapat disimpulkan bahwa intensi korupsi adalah dorongan dalam diri individu untuk menyalahgunakan kekuasaan, jabatan, atau sumber daya demi keuntungan pribadi secara tidak sah, yang merupakan tahap awal sebelum perilaku korupsi benar-benar terjadi.

2. Aspek-aspek Intensi Korupsi

Menurut teori TPB, intensi merupakan prediktor langsung dari perilaku, dan terbentuk dari komponen utama: sikap terhadap perilaku, norma subjektif, dan persepsi terhadap kontrol perilaku. Ketika aspek ini juga digunakan oleh Juliana (2014) dalam menjelaskan intensi korupsi, dengan merujuk pada kombinasi teori TPB dan unsur-unsur dalam UU No. 20 Tahun 2021.

a) Sikap terhadap perilaku korupsi

Sikap merupakan evaluasi individu terhadap perilaku korupsi, yang dipandang positif atau negatif. Sikap ini terbentuk dari keyakinan terhadap perilaku korupsi dan penilaian atas konsekuensinya. Individu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang memiliki keyakinan bahwa korupsi dapat memberikan keuntungan pribadi, dan menilai bahwa dampaknya tidak terlalu merugikan, akan memiliki sikap yang lebih permisif terhadap korupsi. Sebaliknya, jika individu meyakini bahwa korupsi merugikan dan memiliki konsekuensi negatif, maka sikap terhadap perilaku tersebut akan cenderung negatif.

b) Norma subjektif tentang perilaku korupsi

Norma subjektif merujuk pada sejauh mana individu merasa adanya tekanan sosial atau pengaruh dari orang lain yang memiliki hubungan dalam hidupnya, terkait perilaku korupsi. Aspek ini meliputi keyakinan normatif terhadap perilaku korupsi, seperti anggapan bahwa “semua orang juga melakukannya”, serta motivasi untuk mengikuti tekanan tersebut. Jika lingkungan sosial mendukung atau membenarkan korupsi, individu akan terdorong untuk mengikuti, terutama bila ia menghargai pandangan dari kelompok tersebut.

c) Persepsi terhadap kontrol perilaku korupsi

Persepsi kontrol menggambarkan pandangan individu terhadap kemampuannya untuk melakukan atau menghindari perilaku korupsi, serta persepsi terhadap adanya hambatan atau peluang. Individu yang merasa mampu menyalahi sistem, memiliki akses terhadap celah-celah kekuasaan, serta melihat sedikit risiko hukuman, cenderung merasa lebih mudah melakukan korupsi. Sebaliknya, jika ia menilai bahwa sistem memiliki pengawasan kuat dan dirinya tidak cukup berani atau berkuasa, maka intensi untuk berperilaku koruptif cenderung menurun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Intensi korupsi terbentuk dari tiga aspek utama dalam TPB: sikap terhadap korupsi yang didasari oleh keyakinan bahwa perilaku tersebut dapat memberikan keuntungan pribadi yang lebih besar daripada resikonya, norma subjektif yakni pandangan individu tentang bagaimana orang-orang di sekitarnya menilai korupsi serta sejauh mana ia termotivasi untuk mengikuti pandangan tersebut sebagai bagian dari norma organisasi, persepsi kontrol yang dipengaruhi oleh persepsi mengenai kemudahan atau kesulitan melakukan korupsi termasuk adanya kelemahan sistem pengawasan atau peluang lain yang mendukung.

3. Jenis-jenis Perilaku Korupsi

Menurut Alatas (dalam Sartika, 2018a) berdasarkan tipologinya terdapat empat jenis korupsi, sebagai berikut:

- a) *Bribery* (sogokan), merujuk pada tindakan memberikan barang atau uang kepada seseorang dengan maksud untuk memperoleh keuntungan atau mencapai keinginan tertentu.
- b) *Extortion* (pemerasan), merujuk pada tindakan yang dilakukan secara paksa dengan maksud untuk memperoleh sejumlah uang atau barang demi keuntungan pribadi. Tujuan utama dari tindakan ini adalah untuk memenuhi keinginan individu dengan cara yang melanggar hukum atau etika.
- c) *Fraud* (penggelapan atau curang), merujuk pada perbuatan mengambil sebagian atau seluruh barang atau uang yang dimiliki oleh orang lain secara tidak sah atau dengan maksud menipu.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- d) Nepotisme, kecenderungan untuk mengangkat kerabat, teman, atau sekutu politik ke dalam jabatan-jabatan, tanpa mempertimbangkan kemampuan yang dimiliki dan dampaknya terhadap kebutuhan publik. Praktik ini seringkali mengabaikan kualifikasi objektif dan dapat berdampak negatif terhadap pelayanan publik.

4. Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku korupsi

Menurut Mahmoudi & Bagheri Majd (2021) faktor-faktor korupsi yang dibahas adalah:

a) Kebudayaan (*culture*)

Kebudayaan organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap korupsi akademik. Kebudayaan yang mendukung korupsi, seperti norma dan nilai-nilai yang membenarkan tindakan korupsi dapat mempengaruhi perilaku dan praktik di dalam sistem pendidikan tinggi. Dalam penelitian Mahmoudi & Majd (2021) dibahas tentang pentingnya kebudayaan lean (*lean culture*) yang didasarkan pada penghargaan terhadap individu, budaya kewirausahaan, transparansi, kepercayaan, penerimaan, dan motivasi dalam mengurangi korupsi akademik.

b) Politik organisasi positif (*positive organizational politics*)

Faktor politik organisasi juga memiliki peran penting dalam korupsi. Dengan adanya politik organisasi positif menjadi mediator antara kebudayaan lean dan pengurangan korupsi di akademik. Politik organisasi positif mengacu pada perilaku dan interaksi dalam organisasi yang mendukung kepentingan bersama, keterbukaan, etika, dan pemenuhan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tujuan organisasi. Dalam konteks ini, politik organisasi positif berperan dalam mengurangi praktik korupsi dengan menciptakan lingkungan yang mendukung integritas dan transparansi.

c) Pendidikan tinggi (*higher education*)

Lingkungan pendidikan tinggi juga merupakan faktor yang mempengaruhi korupsi akademik. Struktur organisasi, budaya, kebijakan, dan proses pengambilan keputusan di lembaga pendidikan tinggi dapat mempengaruhi tingkat korupsi. Fokusnya adalah pada peran kebudayaan lean dan politik organisasi positif dalam mengurangi korupsi akademik di lembaga pendidikan tinggi.

Kebudayaan lean yang dimaksud ialah yang berfokus pada menghilangkan pemborosan, meningkatkan produktivitas, mengoptimalkan proses, dan memberikan nilai tambah bagi *stakeholder*. Dengan menerapkan kebudayaan lean, organisasi atau lembaga pendidikan dapat mencapai efisiensi, kualitas yang lebih baik, dan inovasi yang berkelanjutan (Mahmoudi & Majd, 2021).

d) Kepribadian (*personality*)

Selanjutnya, kepribadian merupakan salah satu faktor penting yang memengaruhi apakah seseorang cenderung melakukan tindakan korupsi atau tidak (Wahyuni dkk., 2015). Lebih lanjut Wahyuni dkk. juga menegaskan bahwa kepribadian memiliki hubungan yang signifikan dengan intensi korupsi, meskipun tidak secara langsung memengaruhi niat antikorupsi. Dengan demikian, karakteristik kepribadian, khususnya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang memiliki sifat kejujuran dan kerendahan hati, memainkan peran penting dalam membentuk kecenderungan individu terhadap tindakan koruptif. Dalam hal ini, *honesty-humality* adalah sifat kepribadian yang secara khusus merefleksikan kecenderungan untuk bersikap jujur, tulus, rendah hati, dan menghindari keserakahan. Individu dengan tingkat *honesty-humality* yang tinggi umumnya memiliki komitmen moral yang kuat, sehingga lebih kecil kemungkinannya untuk menunjukkan intensi terhadap perilaku korupsi.

Sebaliknya, individu dengan sifat *Honesty-humility* yang rendah ditandai oleh kurangnya ketulusan (*sincerity*), kerendahan hati (*modesty*), serta tingginya orientasi pada keuntungan pribadi (*greed avoidance*) cenderung memiliki intensi yang lebih tinggi untuk melakukan penyimpangan seperti korupsi. Hal ini sejalan dengan pandangan Connelly & Ones (2008), yang menyatakan bahwa sifat kepribadian (*trait*) tertentu dapat mendorong seseorang untuk terlibat dalam korupsi, terutama yang terkait dengan aspek interpersonal dan dominasi sosial.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka dapat disimpulkan intensi terbentuk melalui interaksi antara dan faktor eksternal seperti kebudayaan (*culture*), politik, organisasi positif (*positive organizational*), pendidikan tinggi (*higher education*) dan faktor internal seperti kepribadian yang memiliki sifat kejujuran-keterbukaan (*honesty-humality*).

B. *Honesty-humility personality*

1. Definisi *Honesty-humility personality*

Pada akhir tahun 1990-an, mayoritas peneliti setuju bahwa variasi sifat (*trait*) dapat dikelompokkan dengan baik menjadi lima dimensi yang luas dan relatif indenpenden, yang dikenal sebagai Big Five. Dimensi-dimensi seperti *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, *emotional stability (neuroticism)*, dan *opennes to experience* (Goldberg, 1990). Namun, dalam beberapa tahun terakhir, penelitian leksikal tentang struktur sifat telah menunjukkan adanya enam dimensi, bukan lima. Model ini disebut *HEXACO personality* yang dikembangkan oleh Ashton & Lee seperti yang dijelaskan dalam bukunya, *The H Factor of Personality*. Ini adalah model kepribadian manusia yang terdiri dari enam dimensi berdasarkan penelitian dalam berbagai bahasa di Eropa dan Asia (Reman, 2023).

HEXACO yang merupakan hasil dari pengaturan ulang dimensi Big Five dengan penambahan beberapa variasi baru, tiga dari dimensi HEXACO yaitu *Extraversal (X)*, *Conscientiousness (C)*, dan *Opennes To Experience* yang mirip dengan model Big Five, kemudian dua dimensi lainnya yakni *Emotionality (E)*, dan *Agreeableness (A)* secara umum mencerminkan variasi yang berhubungan dengan *Neuroticism* dan *Agreeableness* dalam model Big Five yang mengalami perubahan atau rotasi (Lee & Ashton, 2004). Selain itu, HEXACO menambahkan satu dimensi yang dikenal sebagai *Honesty-humility (H)* (Ashton & Lee, 2005)

Menurut teori Ashton & Lee (2007) menjelaskan dalam konteks model HEXACO, *Honesty-humility* merupakan salah satu sifat yang terdiri dari sifat

lainnya yang saling berkaitan. Dari teori tersebut, mereka mendeskripsikan *Honesty-humility* sebuah gabungan sifat yang terdiri dari *honesty* (kejujuran) yang merujuk pada keberanian individu untuk berperilaku jujur, tidak berbohong, dan menghindari perilaku manipulatif atau curang. Individu yang tinggi dalam kejujuran cenderung memiliki integritas yang kuat, memiliki prinsip moral yang teguh, serta berusaha untuk berperilaku dengan jujur. Sedangkan *humility* (kerendahan hati) cenderung pada kesadaran individu tentang keterbatasan diri, sikap rendah hati, dan ketidakberpihakan pada diri sendiri. Individu dengan kerendahan hati yang tinggi cenderung tidak sombong, tidak mencari perhatian berlebihan dan menghargai kontribusi orang lain.

Jadi, seperti yang dijelaskan sebelumnya HEXACO merupakan perombakan dari model Big Five yang menambahkan variasi baru yakni *honesty humility personality*. *Honesty humility personality* adalah sifat yang mencerminkan kecenderungan seseorang untuk bersifat jujur, adil, tidak serakah, dan rendah hati.

2. Aspek-aspek *Honesty-humility personality*

Berdasarkan berbagai studi leksikal struktur sifat, (Ashton dkk., 2014; Lee & Ashton, 2004) mengkonseptualisasikan *honesty-humility personality* ke dalam empat aspek, yaitu:

- a) *Sincerity* (ketulusan) merupakan kecenderungan individu untuk tulus dalam menjalin relasi interpersonal. Aspek ini mengukur kemauan seseorang untuk memanipulasi atau tidak jujur dalam berurusan dengan orang lain untuk mencapai hasil yang diinginkan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

- b) *Fairness* (keadilan) merupakan kecenderungan untuk menghindari kecurangan dan korupsi dalam bentuk apapun. Pada aspek ini mengukur kemauan seseorang untuk curang atau mencuri dan kecenderungan orang dalam menggunakan penipuan, serta korupsi atau memanfaatkan orang lain.
- c) *Greed Avoidance* (menghindari keserakahan) merupakan kecenderungan untuk tidak memiliki gaya hidup mewah, barang mewah, dan status sosial yang tinggi. Aspek ini mengukur nilai seseorang terhadap hal-hal tersebut.
- d) *Modesty* (keserdahaan) merupakan kecenderungan untuk rendah hati dan tetap sederhana. Pada aspek ini mengukur keyakinan seseorang tentang dirinya sendiri dan orang lain.

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi *Honesty-humility personality*

Faktor-faktor yang mempengaruhi sifat *honesty humility personality* dalam Ashton dkk (2014) menyebutkan beberapa faktor sebagai berikut:

a) Nilai-nilai dan moralitas

Individu dengan nilai-nilai moral yang kuat cenderung menunjukkan kejujuran dan sifat rendah hati (*honesty-humility personality*) dalam interaksi mereka dengan orang lain. Nilai-nilai seperti integritas, keadilan, dan empati memainkan peran penting dalam membentuk sifat *honesty-humility*.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b) Pengalaman hidup

Faktor ini seperti pengalaman masa kecil dan lingkungan sosial, yang dapat mempengaruhi perkembangan sifat individu. Pengalaman positif yang mendorong sifat *honesty-humility*, serta *feedback* positif yang diterima dari perilaku tersebut, dapat memperkuat sifat tersebut dalam diri individu.

c) Sifat

Tingkat kesadaran dan kematangan emosional, memainkan peran penting dalam menentukan tingkat *Honesty-humility* individu. Seseorang yang memiliki kesadaran nilai-nilai moral dan mampu mengendalikan emosi cenderung menunjukkan *honesty-humility*.

d) Sosial

Faktor ini juga mempengaruhi sifat *Honesty-humility* individu. Faktor-faktor eksternal seperti norma sosial, tekanan dari kelompok, serta penghargaan atau sanksi sosial dapat mempengaruhi kecenderungan individu untuk bertindak jujur dan rendah hati.

Faktor *Honesty-humility* dalam model sifat *Hexaco* adalah salah satu dari enam ciri sifat penting. Bahkan ketika seseorang dapat menggunakannya tanpa menghadapi balasan, perlu diingat sifat *Honesty-humility* bisa menjadi sifat yang positif atau tidak, jadi orang dengan tingkat *Honesty-humility* yang sangat tinggi menghindari manipulasi demi keuntungan pribadi, merasa sedikit hasrat untuk melanggar aturan, tidak tertarik pada kekayaan berlebihan dan kemewahan, dan tidak merasa memiliki hak istimewa untuk status sosial yang tinggi. Sebaliknya,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

orang dengan *honesty humality personality* yang rendah cenderung menyanjung orang lain untuk mencapai apa yang mereka inginkan, melanggar aturan demi keuntungan pribadi, terdorong oleh keuntungan materi, dan merasa memiliki rasa penting terhadap diri yang cukup kuat (Liu dkk., 2016; Reman, 2023).

C. Kerangka Pemikiran

Intensi korupsi dianggap sebagai kemungkinan subjektif seseorang untuk memanfaatkan kesempatan dalam menyalahgunakan tugas dan jabatannya, dengan tujuan memperoleh keuntungan pribadi. Sejalan dengan uraian ini Fishbein & Ajzen (1975) menjelaskan bahwa intensi korupsi dapat dipengaruhi oleh sikap terhadap perilaku korupsi yang memiliki keyakinan individu terhadap perilaku korupsi dan menilai konsekuensi korupsi, kemudian norma subjektif yang menentukan keyakinan normatif dan motivasi untuk mempengaruhi individu untuk melakukan korupsi, terakhir persepsi kontrol perilaku dimana keyakinan individu terhadap kemampuan untuk menampilkan atau tidaknya perilaku korupsi dan persepsi terhadap kendala yang mungkin ada saat mewujudkan perilaku korupsi.

Hal ini menunjukkan pentingnya memahami intensi sebagai prediktor perilaku korupsi yang didasarkan oleh persepsi terhadap kontrol perilaku bersama dengan sikap terhadap perilaku dan norma subjektif yang akan membentuk intensi individu dalam melakukan korupsi (Semin & Fiedler dalam Juliana, 2014). Persepsi individu terhadap kontrol perilaku, yaitu keyakinan tentang kemampuannya untuk melakukan atau tidak melakukan perilaku korupsi, sangat mempengaruhi terwujudnya perilaku tersebut. jika seseorang percaya bahwa ia

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

mampu melakukan perilaku korupsi dan merasa bahwa kontrol atas perilaku tersebut ada dalam genggamannya, maka kemungkinan besar intensi korupsi tersebut akan menjadi tindakan nyata. Dengan demikian, penting untuk memahami bahwa persepsi kontrol perilaku korupsi merupakan faktor kunci dalam menentukan apakah seseorang akan terlibat dalam perilaku korupsi atau tidak. Penilaian individu tentang kemampuannya untuk mengendalikan perilaku korupsi juga dapat mempengaruhi intensi mereka, dan akhirnya kemungkinan terjadinya perilaku korupsi (Juliana, 2014).

Selain itu, faktor yang mempengaruhi seseorang untuk melakukan korupsi atau tidak adalah kepribadian atau *personality* (Wahyuni, dkk, 2015). HEXACO *personality* merupakan konsep yang dikembangkan oleh Ashton yang terbagi menjadi enam sifat diantaranya *honesty-humility*, *emotionality*, *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, dan *openness to experience* (Ashton, dkk, 2014). HEXACO *personality* bentuk modifikasi dari Big Five yang telah diteliti secara luas. Dalam penelitian ini merujuk pada sifat yang mempengaruhi perilaku korupsi yaitu *honesty humility personality*. Sifat ini mencerminkan kecenderungan untuk bersikap adil dan tulus dalam berinteraksi dengan orang lain, dalam arti bekerjasama dengan orang lain bahkan ketika ada potensi eksploitasi tanpa resiko balasan (Ashton & Lee, 2007). *Honesty humility personality* mencerminkan sifat individu terkait dengan integritas, kejujuran, penghargaan terhadap kebenaran, dan sikap yang rendah hati dalam hubungan sosial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Honesty humality personality mencakup kecenderungan, yang tercermin dalam aspek *sincerity* (menjadi tulus), *fairness* (menghindari penipuan dan korupsi), *greed avoidance* (tidak tertarik pada kekayaan berlebihan, barang mewah, dan status sosial yang tinggi), serta *modesty* (menjadi rendah hati dan tidak angkuh) (Lee & Ashton, 2004).

Hasil penelitian Nayoan (2018) menemukan korupsi dapat diprediksi oleh *honesty humality personality*. Sejalan dengan penelitian tersebut, Szabó dkk., (2021) juga menunjukkan hasil yang sama bahwasannya *honesty humality personality* dapat mengindikasikan adanya tindakan curang atau manipulatif. Liu, dkk (2016) menyebutkan sifat ini menurunkan sebuah perbedaan di tingkat perilaku yang mengarah pada perilaku tidak etis. Perilaku korupsi yang melibatkan tindakan curang atau manipulatif yang merupakan perilaku tidak etis yang menjadi dasar permasalahan yang terjadi dalam sebuah instansi berkaitan dengan sifat kepribadian individu (Szabo, dkk, 2021).

Hasil penelitian Hayati & Nuqul (2020) dimana penelitian tersebut menemukan bahwa terdapat hubungan atau korelasi antara kecenderungan individu untuk melakukan korupsi dengan sifat *honesty humality personality*. Individu dengan skor tinggi dalam *honesty humality personality* memiliki integritas yang tinggi dan memegang teguh prinsip moral. Mereka tidak serakah, tidak berpura-pura, dan tidak mencari keuntungan pribadi yang tidak adil. Sebaliknya, individu dengan skor rendah dalam *honesty humality personality* lebih rentan terhadap perilaku korupsi. Mereka cenderung memanfaatkan posisi mereka demi keuntungan pribadi, tidak mengindahkan prinsip keadilan, dan lebih



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mementingkan diri sendiri daripada kepentingan organisasi. Jadi, sifat *honesty humality personality* memainkan peran penting dalam mempengaruhi intensi dan perilaku korupsi seseorang terutama dalam konteks organisasi.

Seperti yang disampaikan oleh Ashton & Lee (2005), *honesty humality personality* juga memiliki pengaruh terhadap perilaku terhadap perilaku individu dalam konteks organisasi. Penelitian Hayati & Nuqul (2020) menunjukkan fakta bahwa individu dengan pendidikan tinggi rentan terhadap godaan korupsi karena mereka menduduki posisi strategis di organisasi kemahasiswaan yang memiliki akses ke data yang besar, yang dapat menggoda mahasiswa untuk melakukan korupsi jika tidak ada penanganan dan pencegahan yang efektif. Hasil penelitian tersebut mengindikasikan bahwa lingkungan akademik masih belum bebas dari perilaku korupsi.

Perilaku korupsi yang melibatkan sifat tidak jujur dan tidak adil, akan menggunakan kekuasaan atau posisi mereka untuk keuntungan pribadi atau kelompok tertentu, serta merugikan orang lain atau mengabaikan prinsip-prinsip keadilan. Ini melanggar prinsip-prinsip etika dan integritas dan merusak kepercayaan serta stabilitas dalam suatu sistem organisasi (Ashton dkk., 2014; Ashton & Lee, 2005; Reman, 2023). Oleh karena itu, orang yang memiliki tingkat *honesty humality personality* yang tinggi cenderung memiliki pola pikir yang adil, secara umum mengikuti norma sosial atau etika, tidak tertarik dalam memaksimalkan keuntungan individu, dan melihat diri mereka sebagai individu biasa tanpa merasa berhak mendapatkan perlakuan istimewa. Di sisi lain, orang lain untuk mendapatkan yang mereka inginkan, melanggar aturan demi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keuntungan pribadi, didorong oleh motif materialistik dan memiliki rasa penting diri yang kuat (Liu, dkk, 2016).

Jika individu memiliki sifat *Honesty-humility* cenderung memiliki sifat positif, namun apabila mereka memiliki intensi yang tinggi untuk melakukan perilaku korupsi, maka individu tersebut menunjukkan rendahnya sifat positif yang dimiliki. Berikut gambaran peta konsep kerangka berpikir hubungan *honesty humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa.



Gambar 2. 1 Peta Konsep

D. Hipotesis

Berdasarkan uraian yang telah disampaikan sebelumnya, adapun hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

H_a: terdapat hubungan *honesty-humility personality* dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN SUSKA RIAU.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Penelitian ini menggunakan menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional yang bersifat non-eksperimen, karena dalam penelitian ini tidak memberikan perlakuan pada variabel penelitian, tetapi hanya bertujuan untuk mengetahui adanya atau tidak hubungan antara dua variabel yang diteliti (Unaradjan, 2019). Metode kuantitatif adalah metode penelitian yang menghasilkan data dalam angka dan dianalisis menggunakan statistik (Sugiyono, 2013).

A. Identifikasi Variabel Penelitian

Penelitian ini menggunakan dua variabel dalam pengukuran penelitian ini yaitu: variabel bebas (X) *honesty humility personality* dan variabel terikat (Y) intensi korupsi.

B. Definisi Operasional

1. *Honesty-humility personality*

Honesty-humility personality adalah sifat yang mencerminkan kecenderungan seseorang untuk bersifat jujur, adil, tidak serakah, dan rendah hati. Sifat ini ditunjukkan melalui empat aspek utama: ketulusan (*sincerity*), yaitu kejujuran dan keterbukaan dalam berinteraksi; keadilan (*fairness*), yaitu menghindari perilaku yang curang atau menipu; penghindaran keserakahan (*greed avoidance*), yaitu tidak mengejar kekayaan atau status sosial secara berlebihan; dan kerendahan hati (*modesty*), yaitu sikap tidak sombong serta

mampu mengakui kekurangan diri. Dalam penelitian ini, keempat aspek ini diukur untuk menilai sejauh mana seseorang memiliki kepribadian yang mendukung etika dan kepercayaan dalam lingkungan kerja.

2. Intensi Korupsi

Intensi korupsi adalah dorongan dalam diri individu untuk menyalahgunakan kekuasaan, jabatan, atau sumber daya demi keuntungan pribadi secara tidak sah, yang merupakan tahap awal sebelum perilaku korupsi benar-benar terjadi. Intensi ini mencakup tiga aspek utama: 1) sikap terhadap korupsi, yaitu persepsi individu mengenai keuntungan atau kerugian yang dapat diperoleh dari korupsi, yang didasari oleh keyakinan bahwa perilaku tersebut dapat memberikan keuntungan pribadi yang lebih besar daripada resikonya, 2) norma subjektif, yakni pandangan individu tentang bagaimana orang-orang di sekitarnya, seperti kolega atau atasan, menilai korupsi, serta sejauh mana ia termotivasi untuk mengikuti pandangan tersebut sebagai bagian dari norma organisasi, 3) persepsi kontrol perilaku, yaitu keyakinan individu mengenai kemampuan dan peluang untuk melakukan korupsi yang dipengaruhi oleh persepsi mengenai kemudahan atau kesulitan melakukannya, termasuk adanya kelemahan sistem pengawasan atau peluang lain yang mendukung.

C. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi merujuk pada ruang lingkup yang terdiri dari objek atau subjek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang ditentukan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian mengambil kesimpulan (Sugiyono, 2013).

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa pengurus organisasi intra kampus UIN Suska Riau. Penelitian dilakukan di UIN Suska Riau karena peneliti ingin mendapatkan data dan informasi yang relevan sesuai dengan permasalahan yang akan diteliti. Berikut tabel data kepengurusan organisasi internal kampus UIN Suska Riau.

Tabel 3. 1
Jumlah Anggota Kepengurusan Organisasi Intra Kampus UIN SUSKA RIAU

No	Fakultas/Organisasi	Jenis Organisasi	Jumlah Anggota
1	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	DEMA Fakultas	15
		SEMA Fakultas	19
	Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial	DEMA Fakultas	75
		SEMA Fakultas	30
	Fakultas Psikologi	DEMA Fakultas	43
		SEMA Fakultas	12
	Fakultas Syariah dan Hukum	DEMA Fakultas	100
		SEMA Fakultas	15
	Universitas	DEMA	75
		SEMA	16
Total			400

2. Sampel

Sampel merupakan sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Oleh karena itu, sampel yang diambil dari populasi harus merupakan representasi yang akurat (mewakili) dari populasi (Sugiyono, 2013). Penentuan sampel didasarkan pada sebagian dari populasi yang memiliki ciri atau kondisi tertentu yang sedang diteliti (Unaradjan, 2019). Sampel dalam penelitian ini terdiri dari mahasiswa yang pernah atau sedang mengikuti organisasi DEMAS dan SEMA. Dalam rangka memudahkan peneliti dalam menentukan sampel, digunakan tabel (Krejcie, 1970) untuk menentukan jumlah

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sampel yang dapat mewakili populasi dengan tingkat kesalahan sampel 5%.

Dalam penelitian ini, jumlah sampel yang diambil adalah 196.

Tabel 3. 2
Krejcie dan Morgan (1970) dengan kesalahan 5% dan tingkat Kepercayaan 95%, N (Jumlah populasi) dan S (Sampel)

	N	S	N	S	N	S
UIN Suska Riau	10	10	220	140	1.200	291
	15	14	230	144	1.300	297
	20	19	240	148	1.400	302
	25	24	250	152	1.500	306
	30	28	260	155	1.600	310
	35	32	270	159	1.700	313
	40	36	280	162	1.800	317
	45	40	290	165	1.900	320
	50	44	300	169	2.000	322
	55	48	320	175	2.200	327
	60	52	340	181	2.400	331
	65	56	360	186	2.600	335
	70	59	380	191	2.800	338
	75	63	400	196	3.000	341
	80	66	420	201	3.500	346
State Islamic Univ	85	70	440	205	4.000	351
	90	73	460	210	4.500	354
	95	76	480	214	5.000	357
	100	80	500	217	6.000	361
	110	86	550	226	7.000	364
	120	92	600	234	8.000	367
	130	97	650	242	9.000	368
	140	103	700	248	10.000	370
	150	108	750	254	15.000	375
	160	113	800	260	20.000	377
	170	118	850	265	30.000	379
	180	123	900	269	40.000	380
	190	127	950	274	50.000	381

3. Teknik Sampling

Dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *incidental sampling*. Sugiyono (2013) menyatakan bahwa teknik *incidental sampling* adalah metode pemilihan sampel yang didasarkan pada kebetulan, dimana siapa pun yang secara kebetulan bertemu dengan peneliti dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

digunakan sebagai sampel jika mereka memenuhi kriteria yang telah ditetapkan oleh peneliti.

D. Metode Pengumpulan Data

Penelitian ini menggunakan dua jenis skala psikologis, yaitu skala *Brief Hexaco Inventory* (BHI) dan skala intensi korupsi. Skala ini nantinya akan dimodifikasi dengan menggunakan rating scale, yaitu setiap skala dengan empat opsi jawaban yang terbagi menjadi pernyataan yang *favorable* dan pernyataan *unfavorable* sebagai berikut :

Tabel 3. 3
Distribusi Skor Skala

Alternatif Jawaban	Favorable	Unfavorable
Sangat Setuju (SS)	4	1
Setuju (S)	3	2
Tidak Setuju (TS)	2	3
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	4

1. Intensi Korupsi

Dalam penelitian ini, akan digunakan skala yang dikembangkan oleh Sartika (2017) untuk mengukur intensi korupsi. Skala ini didasarkan pada aspek-aspek intensi yang dijelaskan oleh Juliana (2014), berdasarkan Fishbein dan Ajzen (1975) dan landasan UU No.2 Tahun 2021 yaitu sikap terhadap perilaku, norma subjektif tentang perilaku korupsi, dan persepsi tentang pengendalian perilaku korupsi yang memiliki koefisien *Cronbach's Alpha* sebesar 0.951.

Masing-masing aitem terdiri dari *favorable* dan *unfavorable* dengan empat alternatif jawaban. Aitem *favorable* yaitu aitem yang isinya bersifat positif dari atribut psikologis terhadap suatu pernyataan tertentu, sedangkan aitem *unfavorable* jenis aitem atribut yang bersifat tidak mendukung dari pernyataan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tertentu (Saifuddin, 2020). Semakin tinggi skornya, maka akan semakin tinggi pula intensi korupsi subjek, semakin rendah skornya maka akan rendah terhadap intensi korupsi yang dimiliki subjek (Juliana, 2014).

Tabel 3. 4
Blueprint Skala Intensi Korupsi

No	Aspek	Indikator	Nomor Aitem		Jumlah
			Favorable	Unfavorable	
1	Sikap perilaku korupsi	Keyakinan terhadap perilaku korupsi	1,13,20,24,37,47	3, 10,11,44	10
		Menilai konsekuensi korupsi	2,15,25,32,41	5, 4,12, 17,31,50	11
2	Norma subjektif tentang perilaku korupsi	Keyakinan normatif terhadap perilaku koruptif	4,16,28,45	26,27,35,40	8
		Motivasi untuk mempengaruhi individu untuk melakukan tindakan korupsi	6,29,36,51,	19,22,34	7
3	Persepsi tentang pengendalian perilaku korupsi	Keyakinan terhadap kemampuan untuk menampilkan perilaku koruptif	7,21,33,42, 46,48	9,23,38, 39	10
		Persepsi kendala realistik yang mungkin ada dalam menciptakan perilaku korupsi	8,20,49	18,52	6
Jumlah			29	23	52

2. Skala *Brief* HEXACO Inventory (BHI)

Skala yang digunakan diadaptasi dalam Bahasa Indonesia oleh Maulidha (2018) dari skala asli yang dibuat oleh De Vries (2013) berdasarkan teori Ashton & Lee (2009) yang merupakan versi pendek untuk mengukur aspek kepribadian dengan koefisien *Cronbach's Alpha* sebesar 0.600. Skala ini peneliti modifikasi dengan menambahkan beberapa pertanyaan menyesuaikan dengan aspek yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

akan diteliti. Aspek-aspek kepribadian dalam penelitian ini diantaranya, yaitu: a) *honesty humality personality* menunjukkan sejauh mana seseorang jujur, rendah hati dan tidak egois dalam interaksi sosial, b) *emotionality* menggambarkan sejauh mana seseorang mengalami emosi negatif seperti kecemasan, rasa takut dan depresi, c) *extraversion* mengukur sejauh mana seseorang energik, sosial, dan suka berinteraksi dengan orang lain, d) *agreeableness* menunjukkan sejauh mana seseorang ramah, kooperatif, dan memiliki kecenderungan untuk membantu orang lain, e) *conscientiousness* menggambarkan sejauh mana seseorang terorganisir, bertanggung jawab, dan memiliki kontrol diri yang baik (Reman, 2023). Skala ini menggunakan skala *Likert* dari 1 (sangat tidak setuju) hingga 5 (sangat setuju) yang masing-masing aitem terdiri dari *favorable* dan *unfavorable*.

Tabel 3. 5
Blueprint Skala Kepribadian BHI

Aspek	Indikator	Nomor Aitem		Jumlah
		<i>favorable</i>	<i>unfavorable</i>	
<i>Honesty-humality</i>	<i>Sincerity</i>	1,5	3	3
	<i>Fairness</i>	6	2,4	3
	<i>Greed avoidance</i>	11,9	7	3
	<i>Modesty</i>	10,12	8	3
Jumlah		7	5	12

E. Uji Coba Alat Ukur

Sebelum memasuki tahap penelitian, alat ukur terlebih dahulu diuji coba (tryout) secara *online* melalui *Google Form* dengan melibatkan 100 mahasiswa dari organisasi intra kampus UIN Suska Riau. Uji coba ini bertujuan untuk memastikan validitas dan reliabilitas alat ukur dalam mengukur aitem-aitem pada setiap variabel penelitian. Hasil dari uji coba ini kemudian digunakan sebagai dasar

dalam penelitian selanjutnya. Alat ukur yang diuji coba meliputi skala *Brief HEXACO Inventory* (BHI) dan skala intensi korupsi. Setelah data terkumpul, dilakukan analisis uji reliabilitas dan daya beda aitem dengan bantuan aplikasi IBM SPSS *Statistics version 26 for Windows*.

1. Uji Validitas

Alat ukur harus memiliki validitas yang tinggi, karena untuk memastikan suatu alat ukur shahih (valid) maka alat ukurnya harus tepat dengan apa yang ingin diukur (Nugrahani & Hum, 2014). Instrumen yang valid berarti instrumen tersebut dapat digunakan untuk mengukur hal-hal yang seharusnya diukur (Sugiyono, 2013). Validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah validitas isi, yaitu validitas yang menunjukkan sejauh mana aitem-aitem dalam skala mencakup keseluruhan kawasan isi objek yang hendak diukur oleh skala tersebut (Azwar, 2019). Validitas dalam penelitian diuji menggunakan *professional judgement* yang dilakukan oleh ahli.

2. Uji Daya Diskriminasi Aitem

Daya beda aitem adalah kemampuan suatu aitem untuk membedakan individu dengan kelompok individu yang memiliki dan tidak memiliki tingkat atribut yang diukur (Azwar, 2021). Sebagai kriteria dalam pemilihan aitem, biasanya diterapkan batasan korelasi aitem-total (r_{lx}) minimal 0.30, dimana aitem dengan koefisien korelasi ini atau lebih dianggap memiliki daya bedanya yang memuaskan. Sebagai alternatif, batas kriteria dapat dipertimbangkan untuk diturunkan sedikit, menjadi 0.25 agar jumlah aitem yang diinginkan dapat tercapai (Azwar, 2021). Adapun korelasi aitem-total (r_{lx}) minimal yang



digunakan adalah 0.25 yang dilakukan uji daya dengan bantuan IBM SPSS *Statistics version 26 for Windows*.

Tidak ada satu pun item dari skala intensi korupsi yang dihapus. Item-item pada skala ini memiliki nilai daya diskriminasi yang berkisar antara 0.582 hingga 0.816. Oleh karena itu 0.52 item ini tetap digunakan untuk pengambilan data, sebagaimana tercantum dalam Tabel 3.4. Begitupun, pada skala BHI, tidak ada item yang gugur, sehingga jumlahnya tetap 12 item. Nilai koefisien korelasi item-total untuk masing-masing item pada skala BHI berkisar antara 0.288 hingga 0.731. Rincian item-item tersebut dapat dilihat pada Tabel 3.5.

3. Uji Reliabilitas

Salah satu indikator dari instrumen pengukuran yang berkualitas adalah reliabilitas (reliabel) yang mengacu pada kemampuan instrumen tersebut untuk menghasilkan skor yang akurat dengan tingkat kesalahan pengukuran yang kecil (Azwar, 2021). Reliabilitas merujuk pada tingkat kepercayaan atau konsistensi hasil pengukuran, yang mencerminkan sejauh mana pengukuran tersebut dapat diandalkan dalam memberikan hasil yang akurat (Azwar, 2019).

Uji reliabilitas pada penelitian ini menggunakan analisis Alpha Cronbach's dengan bantuan IBM SPSS *version 22 for Windows*. Koefisien reliabilitas berada pada kisaran rentang angka 0.0 – 1.0. Apabila koefisien semakin mendekati angka 1.0 berarti pengukuran tersebut semakin reliabel (Azwar, 2019). Setelah dilakukan uji reliabilitas pada data *try out* maka didapatkan reliabilitas dari skala BHI dan Intensi Korupsi yang digunakan dalam penelitian sebagai berikut:

Tabel 3. 6
Hasil Uji Reliabilitas

Alat Ukur	Jumlah Aitem	Cronbach's Alpha
Intensi Korupsi	52	0.982
Brief HEXACO Inventory	12	0.840

Berdasarkan hasil uji reliabilitas pada tabel 3.6, alat ukur intensi korupsi memperoleh nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0.982, sedangkan alat ukur BHI memiliki nilai 0.840. seperti pada penjelasan di atas apabila nilai reliabilitas mendekati 1.0 maka kedua alat ukur tersebut memiliki reliabilitas yang tinggi dan konsistensi internal yang baik (Azwar, 2019). Hal ini berarti item-item dalam masing-masing skala mampu mengukur konstruk yang dituju secara stabil dan andal. Dengan demikian, alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini dapat dipercaya untuk mengukur intensi korupsi dan *honesty-humility personality* pada mahasiswa.

F. Teknik Analisa Data

Metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah korelasi *Pearson Product Moment*. Metode ini dipilih karena ingin mengidentifikasi adanya hubungan antara *honesty humility personality* dan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus UIN Suska Riau. Analisis data dilakukan dengan memanfaatkan program *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) versi 26 for windows.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa *honesty-humility personality* memiliki hubungan negatif yang signifikan dengan intensi korupsi pada mahasiswa organisasi intra kampus di UIN Suska Riau. Artinya, semakin tinggi tingkat *honesty-humility personality* yang dimiliki mahasiswa intra kampus, maka semakin rendah kecenderungan pada mahasiswa untuk melakukan tindakan koruptif. Penelitian ini menegaskan bahwa rendahnya *honesty-humility personality* sebagai dimensi terkait dengan niat individu untuk terlibat dalam perilaku korupsi.

B. Saran

1. Bagi Mahasiswa Organisasi Intra Kampus

Disarankan kepada organisasi intra kampus untuk lebih memperhatikan aspek kepribadian dalam proses seleksi dan pembinaan kepengurusan. Penguatan nilai-nilai kejujuran, dan kerendahan hati melalui pelatihan kepemimpinan, diskusi nilai etika, dan pembiasaan budaya organisasi yang berintegritas dapat menjadi upaya dalam menekan potensi intensi korupsi di kalangan mahasiswa. Selain itu, mahasiswa yang terlibat dalam organisasi intra kampus perlu meningkatkan kesadaran akan pentingnya *honesty-humility personality* dalam membangun integritas dan transparansi dalam kepemimpinan serta menerapkan sistem pengawasan dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

akuntabilitas yang lebih ketat agar mahasiswa dalam jabatan strategis tidak mudah untuk melakukan tindakan koruptif.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Kampus memiliki peran penting dalam menanamkan nilai kejujuran dan kemanusiaan melalui program pendidikan dan aktivitas kemahasiswaan. Internalisasi nilai-nilai tersebut diharapkan dapat membentuk kepribadian *honesty-humality* pada mahasiswa, sehingga mahasiswa menjadi lebih peka dan mampu mengendalikan diri dari kecenderungan melakukan perilaku korupsi.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi dimensi *honesty-humility* secara lebih mendalam atau mengintegrasikannya dengan pendekatan psikologis lain, seperti kontrol diri, nilai moral, atau persepsi etika. Subjek penelitian juga dapat diperluas ke mahasiswa dari berbagai universitas atau organisasi berbeda untuk melihat konsistensi pola hubungan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1985). *From Intentions to Actions: A Theory of Planned Behavior*. IcekAjzen.
- Anisah, N. (2015). *Hubungan antara moral reasoning dengan kecenderungan melakukan korupsi pada mahasiswa*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2005). Honesty-Humility, the Big Five, and the Five-Factor Model. *Journal of Personality*, 73(5), 1321–1354. <https://doi.org/10.1111/j.1467-6494.2005.00351.x>
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2007). Empirical, theoretical, and practical advantages of the HEXACO model of personality structure. *Personality and Social Psychology Review*, 11(2), 150–166. <https://doi.org/10.1177/1088868306294907>
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2008). The prediction of honesty–humility-related criteria by the HEXACO and Five-Factor models of personality. *Journal of Research in Personality*, 42(5), 1216–1228. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2008.03.006>
- Ashton, M. C., & Lee, K. (2009). The HEXACO-60: A short measure of the major dimensions of personality. *Journal of Personality Assessment*, 91(4), 340–345. <https://doi.org/10.1080/00223890902935878>
- Ashton, M. C., Lee, K., & de Vries, R. E. (2014). The HEXACO Honesty-Humility, Agreeableness, and Emotionality Factors: A Review of Research and Theory. *Personality and Social Psychology Review*, 18(2), 139–152. <https://doi.org/10.1177/1088868314523838>
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi (Edisi ke-3)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bauhr, M., & Charron, N. (2020). Do Men and Women Perceive Corruption Differently? Gender Differences in Perception of Need and Greed Corruption. *Politics and Governance*, 8(2), 92–102. <https://doi.org/10.17645/pag.v8i2.2701>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Cahyaningtyas, I. R., & Achsin, M. (2016). Studi fenomenologi kecurangan mahasiswa dalam pelaporan pertanggungjawaban dana kegiatan mahasiswa: sebuah realita dan pengakuan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 3 (2).
- Columbus, S. (2021). *Honesty-humalilityand cooperation: A meta-analysis. Collabra: Psychology*, 7(1), 19028. <https://doi.org/10.1525/collabra.19028>
- Connelly, B. S., & Ones, D. S. (2008). The personality of corruption: A national-level analysis. *Cross-Cultural Research*, 42(4), 353–385. <https://doi.org/10.1177/1069397108321904>
- Costa, J. T. P., & McCrae, R. R. (1992). *Four Ways Five Factors Are Basic*. 13(6), 871–880.
- De Vries, R. E. (2013). The 24-item Brief HEXACO Inventory (BHI). *Journal of Research in Personality*, 47(6), 871–880. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2013.09.003>
- Desmawati, Y., Ramli, M., & Rahmawati, I. (2020). Pendidikan antikorupsi berbasis kearifan lokal. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan*, 10(1), 23–32..
- Falah, F. (2012). *Perilaku Korup Di Mata Mahasiswa*.
- Fishbein M, & Icak Ajzen. (1975). Foundations of Beliefs, Attitudes, Intentions, and Behaviors. *Reading, Mass.: Addison-Wesley*.
- Fishbein, M., & Ajzen, I. (2005). *Martin Fishbein & Icek Ajzen, Belief, Attitude, Intention, and Behavior_ An Introduction to Theory and Research - PhilPapers*.
- Goldberg, L. R. (1990). *Personality Processes And Individual Differences An Alternative "Description of Personality": The Big-Five Factor Structure*.
- Hayati, N., & Nuqul, F. L. (2020). Pengaruh Spiritualitas dan HEXACO Personality terhadap Intensitas Perilaku Korupsi pada Mahasiswa. *Journal Psikogenesis*, 8(1), 64–77. <https://doi.org/10.24854/jps.v8i1.943>
- <https://www.kpk.go.id/id/berita/publik-bicara/342-aktivis-mahasiswadan-perilaku-korupsi>.
- Johnson, M. K., Rowatt, W. C., & Petrini, L. (2011). A new trait on the market: *Honesty-humalilityas a unique predictor of job performance ratings*.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Personality and Individual Differences, 50(6), 857–862.
<https://doi.org/10.1016/j.paid.2011.01.011>

Juliana, F. (2014). Hubungan antara kebermaknaan hidup dengan intensi korupsi pada pegawai negeri sipil di wilayah kecamatan Colomadu Karanganyar.Skripsi. Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Krejcie, R. V. (1970). *Determining Sample Size For Research Activities* (Vol. 30).

Lee, K., & Ashton, C. M. (2004). Psychometric properties of the HEXACO personality inventory. *Multivariate Behavioral Research*, 39(2 SPEC. ISS.), 329–358. https://doi.org/10.1207/s15327906mbr3902_8

Liu, J., Zettler, I., & Hilbig, B. E. (2016). Personality traits and academic dishonesty: The role of honesty-humility. *Encyclopedia of Personality and Individual Differences*, 1–9. https://doi.org/10.1007/978-3-319-28099-8_1228-1

Mahmoudi, F., & Bagheri Majd, R. (2021). The effect of lean culture on the reduction of academic corruption by the mediating role of positive organizational politics in higher education. *International Journal of Educational Development*, 80. <https://doi.org/10.1016/j.ijedudev.2020.102319>

Maksum, I. R., Tjahjadi, B., & Soewarno, N. (2020). Does religion matter? The role of religiosity in anti-corruption behavior. *Journal of Financial Crime*, 27(2), 531–544. <https://doi.org/10.1108/JFC-11-2019-0145>

Narvaez, D. (2006). Integrative ethical education. In *Handbook of moral development* (pp. 721-750). Psychology Press.

Nayoan, P. M., & Ampuni, S. (2018). The effect of *honesty-humility personality* on corruption behavior. *Journal of Social Psychology*, 62(2), 81-95. <https://doi.org/10.1080/00224545.2018.1454115>

Nugraha, Y. A., & Etikariena, A. (2021). Anteseden Corrupt Intention: Analisis Peran Dark Triad Personality dan Hierarchy Culture. *Jurnal Ecopsy*, 8(1), 41. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2021.02.004>

Nugrahani, F., & Hum, M. (2014). Metode penelitian kualitatif. *Solo: Cakra Books*, 1(1), 3-4.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Nuryadi, N., Astuti, D., Utami, S., & M Budiantara, M. B. (2017). Dasar-dasar statistik penelitian.
- Paramitha, R.D. (2015). *Hubungan motif afiliasi dengan sikap korupsi pada mahasiswa. Skripsi*. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rabl, T. (2011). The Impact of Situational Influences on Corruption in Organizations. *Journal of Business Ethics*, 100(1), 85–101. <https://doi.org/10.1007/s10551-011-0768-2>
- Ragil, Y., Bambang, P., Achdiar, H., & Setiawan, R. (2015). Sisi Remang Pengelolaan Keuangan Organisasi Mahasiswa. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma JAMAL*, 6.
- Reman, P. (2023). The HEXACO Personality Inventory: A Measure of the HEXACO model. *Reaseach*. <https://www.adlibris.com/se/bok/the-hexaco-personality-inventory---revised-a-measure-of->
- Roberts, B. W., Walton, K. E., & Viechtbauer, W. (2006). Patterns of mean-level change in personality traits across the life course: A meta-analysis of longitudinal studies. *Psychological Bulletin*, 132(1), 1–25. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.132.1.1>
- Rokhmah, S. N., Tirta, J., Akbar, P., & Utomo, P. (2018). *Pengaruh Role Model dan Religiusitas Terhadap Perilaku Antikorupsi pada Mahasiswa Organisatoris di Jawa Timur*.
- Sartika, D. Y. (2018). Gaya Hidup Hedonis Dan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Pengurus Lembaga Intra Kampus. *Agustus*, 06(02), 2540–8291.
- Serafim, A. D. P., & De Barros, D. M. (2019). Corruption: The culture of a society and/or personality factors? *Revista Brasileira de Psiquiatria*, 41(1), 95–96. <https://doi.org/10.1590/1516-4446-2018-0302>
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsuddin, S. (2021). Fenomena nepotisme dalam organisasi kemahasiswaan. *Jurnal Etika dan Organisasi*, 9(1), 45–59.
- Szabó, Z. P., Simon, E., Czibor, A., Restás, P., & Bereczkei, T. (2021). The importance of dark personality traits in predicting workplace outcomes.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Personality and Individual Differences, 183.
<https://doi.org/10.1016/j.paid.2021.111112>

Tett, R. P., & Guterman, H. A. (2000). Situation trait relevance, trait expression, and cross-situational consistency: Testing a principle of trait activation. *Journal of Research in Personality*, 34(4), 397–423.
<https://doi.org/10.1006/jrpe.2000.2292>

Tett, R. P., & Guterman, H. A. (2000). Situation Trait Relevance, Trait Expression, and Cross-Situational Consistency: Testing a Principle of Trait Activation. *Journal of Research in Personality*, 34(4), 397–423.
<https://doi.org/10.1006/jrpe.2000.2292>

Unaradjan, D. D. (2019). Metode penelitian kuantitatif. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.

Wahyuni, Z. I., Adriani, Y., & Nihayah, Z. (2015). The Relationship between Religious Orientation, Moral Integrity, Personality, Organizational Climate and Anti Corruption Intentions in Indonesia. *International Journal of Social Science and Humanity*, 5(10), 860–864.
<https://doi.org/10.7763/ijssh.2015.v5.570>

Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). Uji persyaratan analisis.

Yasin, M., Nartgün, Ş. S., & Duyan, M. (2023). The mediating role of ethical awareness in the relationship between honesty–humility and ethical decision-making. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-023-05395-4>

Zhao, X., Zhang, H., & Xu, Y. (2018). Moral disengagement, honesty–humility, and corruption intention: The mediating role of anticipated guilt. *Personality and Individual Differences*, 129, 97–102.
<https://doi.org/10.1016/j.paid.2018.03.009>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN A

Validasi Alat Ukur



Lampiran 1 Validasi Alat Ukur

LEMBAR VALIDASI

SKALA INTENSI KORUPSI FEISHBEIN DAN AJZEN (1975) DISUSUN OLEH SARTIKA (2017)

1. Definisi Operasional

Intensi Korupsi adalah dorongan seseorang untuk menyalahgunakan kekuasaan, jabatan, dan sumber daya demi keuntungan pribadi secara tidak sah. Intensi ini mencakup tiga aspek utama: 1) sikap terhadap korupsi, yaitu persepsi individu mengenai keuntungan atau kerugian yang dapat diperoleh dari korupsi, yang didasari oleh keyakinan bahwa perilaku tersebut dapat memberikan keuntungan pribadi yang lebih besar daripada resikonya, 2) norma subjektif, yakni pandangan individu tentang bagaimana orang-orang di sekitarnya, seperti kolega atau atasan, menilai korupsi, serta sejauh mana ia termotivasi untuk mengikuti pandangan tersebut sebagai bagian dari norma organisasi, 3) persepsi kontrol perilaku, yaitu keyakinan individu mengenai kemampuan dan peluang untuk melakukan korupsi yang dipengaruhi oleh persepsi mengenai kemudahan atau kesulitan melakukannya, termasuk adanya kelemahan sistem pengawasan atau peluang lain yang mendukung

2. Skala yang digunakan

Adaptasi oleh penelitian lain	(-)
Buat sendiri	(-)
Modifikasi	(√)

3. Jumlah Aitem

Skala pada aitem intensi korupsi terdapat 52 aitem

- Hal-Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



4. Jumlah Format dan Respon

Jenis format respon yakni *likert* yang terdiri dari 4 format respon dalam skala intensi korupsi sebagai jawaban alternatif responden, yaitu:

- 1) SS = Sangat sesuai
- 2) S = Sesuai
- 3) TS = Tidak sesuai
- 4) STS = Sangat tidak sesuai

5. Penilaian setiap butir aitemPetunjuk:

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada tiap pernyataan dalam skala. Penilaian yang diberikan berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan konsep yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR) dan Tidak Relevan (TR) pada kolom yang telah disediakan.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Alternatif jawaban		
				R	KR	TR
Sikap perilaku korupsi	Keyakinan terhadap perilaku korupsi	1	Saya yakin dengan memberikan uang pada teman saya akan menutupi kecurangan saya. (F)	✓		
		2	Meminta "uang tutup mulut" pada teman organisasi yang ketahuan melebihi anggaran merupakan hal yang bisa dilakukan (F)	✓		
		3	Memberikan bingkisan untuk menutupi kesalahan	✓		

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		adalah hal yang salah dan tidak dibenarkan (UF)			
4		Memberikan bingkisan pada pimpinan untuk menyetujui proposal anggaran adalah hal yang wajar (F)	✓		
5		Mengangkat anggota yang masih tergolong teman dekat merupakan tindakan yang harus dihindari (UF)	✓		
6		Memilih teman dekat sebagai anggota di organisasi merupakan hal yang lumrah (F)	✓		
7		Saya merasa tidak ada yang salah dengan memilih teman dekat menjadi anggota di organisasi untuk mempermudah urusan saya (F)	✓		
8		Tidak masalah jika memilih teman saya sebagai pengurus lembaga (F)	✓		
9	Menilai konsekuensi korupsi	Saya tidak yakin dengan memberikan bingkisan pada pimpinan dapat membuat proposal yang diajukan lebih mudah disetujui (UF)	✓		
10		Mengelola pengeluaran anggaran dengan sedetail mungkin	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	merupakan kewajiban bagi saya (UF)			
11	Saya percaya dengan meminta "uang tutup mulut" pada teman saya yang melakukan kecurangan akan membuat saya gelisah (UF)	✓		
12	Dengan membuat rincian pendanaan sesuai dengan kebutuhan aslinya akan membuat saya tenang (UF)	✓		
13	Saya tahu dengan meminta "uang tutup mulut" pada teman saya yang melanggar peraturan dapat menambah pemasukan bagi saya (F)	✓		
14	Saya meyakini dengan meminta uang pada teman saya yang melakukan kesalahan tidak akan memberikan keuntungan (UF)	✓		
15	Meminta sejumlah uang kepada teman organisasi untuk menutupi kesalahannya adalah hal yang menguntungkan bagi saya (F)	✓		
16	Ketika dipercaya untuk mengelola	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang		keuangan di organisasi, maka saya akan melebihi anggaran untuk kepentingan pribadi (F)			
		17	Orang akan menilai saya negatif jika memberikan sejumlah uang untuk menutupi kesalahan saya (UF)	✓		
		18	Meminta sejumlah uang di dalam organisasi akan merugikan saya sendiri (UF)	✓		
		19	Saya malu dengan pengurus organisasi ketika mengangkat teman dekat saya sebagai anggota namun tidak memiliki kemampuan (UF)	✓		
Norma subjektif tentang perilaku korupsi	Keyakinan normatif terhadap perilaku koruptif	20	Jika saya mampu mengangkat saudara sebagai anggota maka saya akan mendapatkan keuntungan dalam organisasi (F)	✓		
		21	Akan menguntungkan bagi saya jika tidak mengembalikan dana anggaran yang masih tersisa pada organisasi (F)	✓		
		22	Saya merasa meminta imbalan	✓		

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		dengan paksa adalah hal yang buruk (UF)			
	23	Dalam organisasi menilai bahwa melebihi anggaran pengeluaran adalah tindakan yang melanggar peraturan (UF)	✓		
	24	Teman di organisasi saya setuju bahwa dengan melebihi anggaran dari kebutuhan aslinya memberikan manfaat untuk para anggota (F)	✓		
	25	Teman di organisasi setuju dengan pandangan jika memberikan sejumlah uang dapat menyelesaikan masalah (F)	✓		
	26	Teman-teman organisasi tidak mengizinkan memilih kerabat untuk menduduki posisi tertentu (UF)	✓		
	27	Teman-teman saya menilai bahwa memberikan sejumlah uang untuk memperlancar urusan adalah hal yang buruk (UF)	✓		
Motivasi untuk mempengaruhi individu untuk	28	Teman-teman organisasi saya meyakini bahwa meminta dana lebih	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melakukan tindakan korupsi		akan memberikan keuntungan (F)			
	29	Teman organisasi menyetujui pandangan bahwa mengangkat teman dekat sebagai anggota akan membantu dalam mendapatkan keuntungan (F)	✓		
	30	Teman saya mendukung ketika saya melbihkan rincian dana untuk mendapatkan pemasukan tambahan (F)	✓		
	31	Teman organisasi saya menasehati saya agar membuat laporan keuangan sesuai kebutuhan yang ada (UF)	✓		
	32	Teman saya memberikan bingkisan kepada pimpinan untuk menaikkan jabatannya sehingga saya ingin melakukan hal yang sama (F)	✓		
	33	Saya mampu mengangkat teman dekat saya sebagai anggota karena dalam organisasi diperbolehkan (F)	✓		
	34	Orang tua saya melarang memberikan imbalan yang sifatnya untuk	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		menutupi kesalahan (UF)			
	35	Teman dekat saya melarang apabila saya meminta sejumlah uang supaya mendapatkan keuntungan bagi saya (UF)	✓		
Keyakinan terhadap kemampuan untuk menampilkan perilaku koruptif	36	Teman saya meyakinkan bahwa meminta imbalan dengan paksa diperbolehkan asal memberikan keuntungan bersama (F)	✓		
	37	Mudah bagi saya membuat laporan fiktif di organisasi ketika diminta (F)	✓		
	38	Saya takut mendapatkan hukuman jika ada yang mengetahui saya memanipulasi rincian keuangan (UF)	✓		
	39	Saya tidak berani meminta uang dengan paksa meskipun hal itu menguntungkan bagi saya (UF)	✓		
	40	Saya tidak yakin mampu membuat kwitansi pengadaan pembelian palsu saat membuat laporan pertanggung jawaban meski situasi mendesak (UF)	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Persepsi kendala realistis yang mungkin ada dalam menciptakan perilaku korupsi	41	Saya bisa menutupi kesalahan saya di organisasi dengan membelikan makanan pada rekan-rekan saya (F)	✓		
	42	Saya mampu merayu teman di organisasi saya untuk mengangkat teman dekat saya sebagai pengurus (F)	✓		
	43	Saya yakin dengan memberikan sejumlah uang, kesalahan yang saya lakukan di organisasi tidak akan dipermasalahkan (F)	✓		
	44	Saya tidak memiliki keberanian untuk memberikan hadiah yang tujuannya menutupi kecurangan saya (UF)	✓		
	45	Saya bisa dengan mudah meminta imbalan pada teman organisasi saya yang melakukan anggaran palsu (F)	✓		
	46	Saya yakin memanipulasi anggaran untuk menambah pemasukan pribadi bisa saya lakukan dalam organisasi (F)	✓		
	47	Tidak akan menjadi masalah jika saya memberikan makanan kepada	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	teman saya untuk memudahkan urusan saya (F)			
48	Saya yakin teman saya bersedia menutupi kesalahan saya apabila saya memberikan sejumlah uang (F)	✓		
49	Saya fikir sangat tidak mungkin ada kecurangan diketahui oleh orang lain di organisasi (F)	✓		
50	Saya tidak bisa mengangkat teman dekat saya sebagai anggota organisasi sebab ada peraturan yang melarang (UF)	✓		
51	Setiap laporan di organisasi ini akan diperiksa ulang oleh anggota lain, sehingga tidak mungkin dimanipulasi (F)	✓		
52	Banyak orang di organisasi ini yang mengawasi setiap kegiatan sehingga kesalahan sangat mudah diketahui (UF)	✓		



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

1. Isi

.....

.....

.....

.....

.....

2. Bahasa

.....

.....

.....

.....

.....

3. Jumlah Aitem

.....

.....

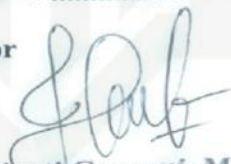
.....

.....

.....

Pekanbaru, 2024

Validator


Dr. Hijriyati Cucuani, M.Psi

NIP. 198210182009012007



- 3) TS = Tidak sesuai
4) STS = Sangat tidak sesuai

5. Penilaian setiap butir aitemPetunjuk:

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada tiap pernyataan dalam skala. Penilaian yang diberikan berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan konsep yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR) dan Tidak Relevan (TR) pada kolom yang telah disediakan.

Kepribadian	Aspek	No	Pernyataan	Alternatif jawaban		
				R	KR	TR
Honesty-Humality	Sincerity	1	Saya sulit berbohong. (F)	✓		
	Sincerity	2	Saya tidak menggunakan teman sebagai alat untuk mengakui kesalahan yang saya lakukan. (F)	✓		
	Sincerity	3	Saya memilih teman berdasarkan manfaat yang dapat saya peroleh. (UF)	✓		
	Fairness	4	Saya ingin tahu bagaimana menghasilkan uang banyak dengan cara yang tidak jujur. (UF)	✓		
	Fairness	5	Bila ada kesempatan saya akan berbuat curang. (UF)	✓		
	Fairness	6	Saya memberikan kemudahan kepada orang yang dapat membantu saya. (F)	✓		
	Greed Avoidance	7	Saya ingin terkenal. (UF)	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<i>Greed Avoidance</i>	8	Saya senang mengikuti trend atau fashion terbaru seperti teman-teman saya . (F)	✓		
<i>Greed Avoidance</i>	9	Saya tidak tertarik memiliki barang mewah. (F)	✓		
<i>Modesty</i>	10	Saya berhak mendapat perlakuan khusus. (UF)	✓		
<i>Modesty</i>	11	Saya tidak terlalu memperdulikan apa yang orang lain pikirkan tentang pendapat-pendapat saya. (F)	✓		
<i>Modesty</i>	12	Tidak penting bagi saya untuk memamerkan pencapaian saya kepada orang lain. (F)	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Catatan

1. Isi

Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Bahasa

3. Jumlah Aitem

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekanbaru, 2024

Validator

Dr. Hijriyati Cucuani, M.Psi

NIP. 198210182009012007

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



Lampiran 1 Validasi Alat Ukur

LEMBAR VALIDASI

**SKALA INTENSI KORUPSI FEISHBEIN DAN AJZEN (1975) DISUSUN
OLEH SARTIKA (2017)**

1. Definisi Operasional

Intensi Korupsi adalah dorongan seseorang untuk menyalahgunakan kekuasaan, jabatan, dan sumber daya demi keuntungan pribadi secara tidak sah. Intensi ini mencakup tiga aspek utama: 1) sikap terhadap korupsi, yaitu persepsi individu mengenai keuntungan atau kerugian yang dapat diperoleh dari korupsi, yang didasari oleh keyakinan bahwa perilaku tersebut dapat memberikan keuntungan pribadi yang lebih besar daripada resikonya, 2) norma subjektif, yakni pandangan individu tentang bagaimana orang-orang di sekitarnya, seperti kolega atau atasan, menilai korupsi, serta sejauh mana ia termotivasi untuk mengikuti pandangan tersebut sebagai bagian dari norma organisasi, 3) persepsi kontrol perilaku, yaitu keyakinan individu mengenai kemampuan dan peluang untuk melakukan korupsi yang dipengaruhi oleh persepsi mengenai kemudahan atau kesulitan melakukannya, termasuk adanya kelemahan sistem pengawasan atau peluang lain yang mendukung

2. Skala yang digunakan

- | | |
|----------------------------------|-----|
| a. Adaptasi oleh penelitian lain | (-) |
| b. Buat sendiri | (-) |
| c. Modifikasi | (√) |

3. Jumlah Aitem

Skala pada aitem intensi korupsi terdapat 52 aitem

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



4. Jumlah Format dan Respon

Jenis format respon yakni *likert* yang terdiri dari 4 format respon dalam skala intensi korupsi sebagai jawaban alternatif responden, yaitu:

- 1) SS = Sangat sesuai
- 2) S = Sesuai
- 3) TS = Tidak sesuai
- 4) STS = Sangat tidak sesuai

5. Penilaian setiap butir aitem/Petunjuk:

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada tiap pernyataan dalam skala. Penilaian yang diberikan berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan konsep yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR) dan Tidak Relevan (TR) pada kolom yang telah disediakan.

Aspek	Indikator	No	Pernyataan	Alternatif jawaban		
				R	KR	TR
Sikap perilaku korupsi	Keyakinan terhadap perilaku korupsi	1	Saya yakin dengan memberikan uang pada teman saya akan menutupi kecurangan saya. (F)	✓		
		2	Meminta "uang tutup mulut" pada teman organisasi yang ketahuan melebihi anggaran merupakan hal yang bisa dilakukan (F)	✓		
		3	Memberikan bingkisan untuk menutupi kesalahan adalah hal yang salah	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

dan menyebutkan sumber:

1. Dilang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		dan tidak dibenarkan (UF)			
	4	Memberikan bingkisan pada pimpinan untuk menyetujui proposal anggaran adalah hal yang wajar (F)	✓		
	5	Mengangkat anggota yang masih tergolong teman dekat merupakan tindakan yang harus dihindari (UF)	✓		
	6	Memilih teman dekat sebagai anggota di organisasi merupakan hal yang lumrah (F)	✓		
	7	Saya merasa tidak ada yang salah dengan memilih teman dekat menjadi anggota di organisasi untuk mempermudah urusan saya (F)	✓		
	8	Tidak masalah jika memilih teman saya sebagai pengurus lembaga (F)	✓		
Menilai konsekuensi korupsi	9	Saya tidak yakin dengan memberikan bingkisan pada pimpinan dapat <u>mmebuat</u> proposal yang diajukan lebih mudah disetujui (UF)	✓		
	10	Mengelola pengeluaran anggaran dengan sedetail mungkin merupakan kewajiban bagi saya (UF)	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

11	Saya percaya dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melakukan kecurangan akan membuat saya gelisah (UF)	✓		
12	Dengan membuat rincian pendanaan sesuai dengan kebutuhan aslinya akan membuat saya tenang (UF)	✓		
13	Saya tahu dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melanggar peraturan dapat menambah pemasukan bagi saya (F)	✓		
14	Saya meyakini dengan meminta uang pada teman saya yang melakukan kesalahan tidak akan memberikan keuntungan (UF)	✓		
15	Meminta sejumlah uang kepada teman organisasi untuk menutupi kesalahannya adalah hal yang menguntungkan bagi saya (F)	✓		
16	Ketika dipercaya untuk mengelola keuangan di organisasi, maka saya akan melebihi anggaran untuk kepentingan pribadi	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Norma Subjektif tentang perilaku korupsi

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			(F)			
	17	Orang akan menilai saya negatif jika memberikan sejumlah uang untuk menutupi kesalahan saya (UF)	✓			
	18	Meminta sejumlah uang di dalam organisasi akan merugikan saya sendiri (UF)	✓			
Keyakinan normatif terhadap perilaku koruptif	19	Saya malu dengan pengurus organisasi ketika mengangkat teman dekat saya sebagai anggota namun tidak memiliki kemampuan (UF)	✓			
	20	Jika saya mampu mengangkat saudara sebagai anggota maka saya akan mendapatkan keuntungan dalam organisasi (F)	✓			
	21	Akan menguntungkan bagi saya jika tidak mengembalikan dana anggaran yang masih tersisa pada organisasi (F)	✓			
	22	Saya merasa meminta imbalan dengan paksa adalah hal yang buruk (UF)	✓			
	23	Dalam organisasi menilai bahwa melebihi anggaran pengeluaran adalah tindakan yang melanggar peraturan (UF)	✓			

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Motivasi untuk mempengaruhi individu untuk melakukan tindakan korupsi	24	Teman di organisasi saya setuju bahwa dengan melebihi anggaran dari kebutuhan aslinya memberikan manfaat untuk para anggota (F)	✓		
	25	Teman di organisasi setuju dengan pandangan jika memberikan sejumlah uang dapat menyelesaikan masalah (F)	✓		
	26	Teman-teman organisasi tidak mengizinkan memilih kerabat untuk menduduki posisi tertentu (UF)	✓		
	27	Teman-teman saya menilai bahwa memberikan sejumlah uang untuk memperlancar urusan adalah hal yang buruk (UF)	✓		
	28	Teman-teman organisasi saya meyakini bahwa meminta dana lebih akan memberikan keuntungan (F)	✓		
	29	Teman organisasi menyetujui pandangan bahwa mengangkat teman dekat sebagai anggota akan membantu dalam mendapatkan keuntungan (F)	✓		
	30	Teman saya			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			mendukung ketika saya melebihi rincian dana untuk mendapatkan pemasukan tambahan (F)	✓		
		31	Teman organisasi saya menasehati saya agar membuat laporan keuangan sesuai kebutuhan yang ada (UF)	✓		
		32	Teman saya memberikan bingkisan kepada pimpinan untuk menaikkan jabatannya sehingga saya ingin melakukan hal yang sama (F)	✓		
		33	Saya mampu mengangkat teman dekat saya sebagai anggota karena dalam organisasi diperbolehkan (F)	✓		
		34	Orang tua saya melarang memberikan imbalan yang sifatnya untuk menutupi kesalahan (UF)	✓		
		35	Teman dekat saya melarang apabila saya meminta sejumlah uang supaya mendapatkan keuntungan bagi saya (UF)	✓		
Persepsi tentang pengendalian	Keyakinan terhadap kemampuan	36	Teman saya meyakinkan bahwa meminta imbalan dengan paksa diperbolehkan asal	✓		

untuk menampilkan perilaku koruptif		memberikan keuntungan bersama (F)			
	37	Mudah bagi saya membuat laporan fiktif di organisasi ketika diminta (F)	✓		
	38	Saya takut mendapatkan hukuman jika ada yang mengetahui saya memanipulasi rincian keuangan (UF)	✓		
	39	Saya tidak berani meminta uang dengan paksa meskipun hal itu menguntungkan bagi saya (UF)	✓		
	40	Saya tidak yakin mampu membuat kwitansi pengadaan pembelian palsu saat membuat laporan pertanggung jawaban meski situasi mendesak (UF)	✓		
	41	Saya bisa menutupi kesalahan saya di organisasi dengan membelikan makanan pada rekan-rekan saya (F)	✓		
	42	Saya mampu merayu teman di organisasi saya untuk mengangkat teman dekat saya sebagai pengurus (F)	✓		
	43	Saya yakin dengan memberikan sejumlah uang, kesalahan yang saya lakukan di organisasi tidak akan	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Perangkat mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		dipermasalahan (F)			
	44	Saya tidak memiliki keberanian untuk memberikan hadiah yang tujuannya menutupi kecurangan saya (UF)	✓		
Persepsi kendala realistik yang mungkin ada dalam menciptakan perilaku korupsi	45	Saya bisa dengan mudah meminta imbalan pada teman organisasi saya yang melakukan anggaran palsu (F)	✓		
	46	Saya yakin memanipulasi anggaran untuk menambah pemasukan pribadi bisa saya lakukan dalam organisasi (F)	✓		
	47	Tidak akan menjadi masalah jika saya memberikan makanan kepada teman saya untuk memudahkan urusan saya (F)	✓		
	48	Saya yakin teman saya bersedia menutupi kesalahan saya apabila saya memberikan sejumlah uang (F)	✓		
	49	Saya fikir sangat tidak mungkin ada kecurangan diketahui oleh orang lain di organisasi (F)	✓		
	50	Saya tidak bisa mengangkat teman dekat saya sebagai anggota organisasi sebab ada peraturan	✓		

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		yang melarang (UF)			
51	Setiap laporan di organisasi ini akan diperiksa ulang oleh anggota lain, sehingga tidak mungkin dimanipulasi (F)	✓			
52	Banyak orang di organisasi ini yang mengawasi setiap kegiatan sehingga kesalahan sangat mudah diketahui (UF)	✓			

Catatan

1. Isi

2. Bahasa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Jumlah Aitem

.....

.....

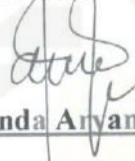
.....

.....

.....

Pekanbaru, 2024

Validator



Linda Aryani, M. Si

NIP. 197402122007102002

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) TS = Tidak sesuai

4) STS = Sangat tidak sesuai

Penilaian setiap butir aitemPetunjuk:

Mohon Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada tiap pernyataan dalam skala. Penilaian yang diberikan berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan konsep yang diajukan. Penilaian dilakukan dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan, yaitu Relevan (R), Kurang Relevan (KR) dan Tidak Relevan (TR) pada kolom yang telah disediakan.

Kepribadian	Aspek	No	Pernyataan	Alternatif jawaban		
				R	KR	TR
Honesty-Humility	Sincerity	1	Saya sulit berbohong. (F)	✓		
	Sincerity	2	Saya tidak menggunakan teman sebagai alat untuk mengakui kesalahan yang saya lakukan. (F)	✓		
	Sincerity	3	Saya memilih teman berdasarkan manfaat yang dapat saya peroleh. (UF)	✓		
	Fairness	4	Saya ingin tahu bagaimana menghasilkan uang banyak dengan cara yang tidak jujur. (UF)	✓		
	Fairness	5	Bila ada kesempatan saya akan berbuat curang. (UF)	✓		
	Fairness	6	Saya memberikan kemudahan kepada orang yang dapat membantu saya. (F)	✓		
	Greed Avoidance	7	Saya ingin terkenal. (UF)	✓		
	Greed Avoidance	8	Saya senang mengikuti trend atau fashion terbaru seperti teman-teman	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		saya. (F)			
<i>Greed Avoidance</i>	9	Saya tidak tertarik memiliki barang mewah. (F)	✓		
<i>Modesty</i>	10	Saya berhak mendapat perlakuan khusus. (UF)	✓		
<i>Modesty</i>	11	Saya tidak terlalu memperdulikan apa yang orang lain pikirkan tentang pendapat-pendapat saya. (F)	✓		
<i>Modesty</i>	12	Tidak penting bagi saya untuk memamerkan pencapaian saya kepada orang lain. (F)	✓		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Catatan

1. Isi

2. Bahasa

Arsip

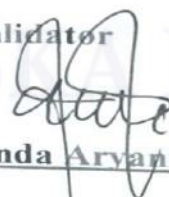
3. Jumlah Aitem

12 aitem

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Pekanbaru, 8 Nopember 2024

Validator



Linda Aryani, M. Si

NIP. 197402122007102002

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN B

Alat Ukur *Try Out*



SKALA PENELITIAN

Dengan Hormat,

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Veni Andriani, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (UIN SUSKA RIAU). Saat ini saya sedang melakukan penelitian pada pengurus organisasi intra kampus. Penelitian ini untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar serjana Psikologi. Oleh karena itu, saya meminta kesediaan saudara/I untuk membantu mengisi skala ini. Adapun informasi data yang saudara/I berikan akan sangat bermanfaat untuk penelitian ini.

Pada skala terdapat beberapa pernyataan. Baca dan pahamiilah dengan baik setiap pernyataan tersebut. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik dan buruk atau benar atau salah. Pilihlah pernyataan yang sesuai menurut diri saudara/i. kerahasiaan identitas akan saya jamin sepenuhnya. Dengan mengisi skala ini, diharapkan saudara/i dapat semakin mengenali diri saudara/i.

Identitas diri

Nama :
 Jenis kelamin :
 Fakultas :
 Organisasi :
 Jabatan :
 Periode Jabatan :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Petunjuk Pengerjaan

Pada lembaran berikutnya saudara/i akan menjumpai lembaran skala yang mana terdapat pernyataan (aitem) di dalamnya. Saya meminta kesediaan saudara/i untuk memberikan penilaian pada setiap aitem di dalam skala ini dengan memberikan check-list (✓) dalam salah satu kotak yang ada pada alternative jawaban yang disediakan. Dalam mengisi skala ini tidak ada jawaban benar atau salah, karena setiap orang memiliki jawaban masing-masing. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan atau perasaan saudara/i secara jujur dan tanpa mendiskusikan dengan orang lain.

Respon Skala I dan II	
STS	Sangat Tidak Sesuai
TS	Tidak Sesuai
S	Sesuai
SS	Sangat Sesuai

SKALA I

No	Pernyataan/ Aitem	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya yakin dengan memberikan uang pada teman saya akan menutupi kecurangan saya				
2	Meminta “uang tutup mulut” pada teman organisasi yang ketahuan melebihi anggaran merupakan hal yang bisa dilakukan				
3	Memberikan bingkisan untuk menutupi kesalahan adalah hal yang salah dan tidak dibenarkan				
4	Memberikan bingkisan pada pimpinan untuk menyetujui proposal anggaran adalah hal yang wajar				
5	Mengangkat anggota yang masih tergolong teman dekat merupakan tindakan yang harus dihindari				
6	Memilih teman dekat sebagai anggota di organisasi merupakan hal				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	yang lumrah				
7	Saya merasa tidak ada yang salah dengan memilih teman dekat menjadi anggota di organisasi untuk mempermudah urusan saya				
8	Tidak masalah jika memilih teman saya sebagai pengurus lembaga				
9	Saya tidak yakin dengan memberikan bingkisan pada pimpinan dapat membuat proposal yang diajukan lebih mudah disetujui				
10	Mengelola pengeluaran anggaran dengan sedetail mungkin merupakan kewajiban bagi saya				
11	Saya percaya dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melakukan kecurangan akan membuat saya gelisah				
12	Dengan membuat rincian pendanaan sesuai dengan kebutuhan aslinya akan membuat saya tenang				
13	Saya tahu dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melanggar peraturan dapat menambah pemasukan bagi saya				
14	Saya meyakini dengan meminta uang pada teman saya yang melakukan kesalahan tidak akan memberikan keuntungan				
15	Meminta sejumlah uang kepada teman organisasi untuk menutupi kesalahannya adalah hal yang menguntungkan bagi saya				
16	Ketika dipercaya untuk mengelola keuangan di organisasi, maka saya akan melebihi anggaran untuk kepentingan pribadi				
17	Orang akan menilai saya negatif jika memberikan sejumlah uang untuk				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	menutupi kesalahan saya				
18	Meminta sejumlah uang di dalam organisasi akan merugikan saya sendiri				
19	Saya malu dengan pengurus organisasi ketika mengangkat teman dekat saya sebagai anggota namun tidak memiliki kemampuan				
20	Jika saya mampu mengangkat saudara sebagai anggota maka saya akan mendapatkan keuntungan dalam organisasi				
21	Akan menguntungkan bagi saya jika tidak mengembalikan dana anggaran yang masih tersisa pada organisasi				
22	Saya merasa meminta imbalan dengan paksa adalah hal yang buruk				
23	Dalam organisasi menilai bahwa melebihi anggaran pengeluaran adalah tindakan yang melanggar peraturan				
24	Teman di organisasi saya setuju bahwa dengan melebihi anggaran dari kebutuhan aslinya memberikan manfaat untuk para anggota				
25	Teman di organisasi setuju dengan pandangan jika memberikan sejumlah uang dapat menyelesaikan masalah				
26	Teman-teman organisasi tidak mengizinkan memilih kerabat untuk menduduki posisi tertentu				
27	Teman-teman saya menilai bahwa memberikan sejumlah uang untuk memperlancar urusan adalah hal yang buruk				
28	Teman-teman organisasi saya meyakini bahwa meminta dana lebih akan memberikan keuntungan				
29	Teman organisasi menyetujui pandangan bahwa mengangkat				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	teman dekat sebagai anggota akan membantu dalam mendapatkan keuntungan				
30	Teman saya mendukung ketika saya melebihi rincian dana untuk mendapatkan pemasukan tambahan				
31	Teman organisasi saya menasehati saya agar membuat laporan keuangan sesuai kebutuhan yang ada				
32	Teman saya memberikan bingkisan kepada pimpinan untuk menaikkan jabatannya sehingga saya ingin melakukan hal yang sama				
33	Saya mampu mengangkat teman dekat saya sebagai anggota karena dalam organisasi diperbolehkan				
34	Orang tua saya melarang memberikan imbalan yang sifatnya untuk menutupi kesalahan				
35	Teman dekat saya melarang apabila saya meminta sejumlah uang supaya mendapatkan keuntungan bagi saya				
36	Teman saya meyakinkan bahwa meminta imbalan dengan paksa diperbolehkan asal memberikan keuntungan bersama				
37	Mudah bagi saya membuat laporan fiktif di organisasi ketika diminta				
38	Saya takut mendapatkan hukuman jika ada yang mengetahui saya memanipulasi rincian keuangan				
39	Saya tidak berani meminta uang dengan paksa meskipun hal itu menguntungkan bagi saya				
40	Saya tidak yakin mampu membuat kwitansi pengadaan pembelian palsu saat membuat laporan pertanggung jawaban meski situasi mendesak				
41	Saya bisa menutupi kesalahan saya di organisasi dengan membelikan makanan pada rekan-rekan saya				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

42	Saya mampu merayu teman di organisasi saya untuk mengangkat teman dekat saya sebagai pengurus				
43	Saya yakin dengan memberikan sejumlah uang, kesalahan yang saya lakukan di organisasi tidak akan dipermasalahkan				
44	Saya tidak memiliki keberanian untuk memberikan hadiah yang tujuannya menutupi kecurangan saya				
45	Saya bisa dengan mudah meminta imbalan pada teman organisasi saya yang melakukan anggaran palsu				
46	Saya yakin memanipulasi anggaran untuk menambah pemasukan pribadi bisa saya lakukan dalam organisasi				
47	Tidak akan menjadi masalah jika saya memberikan makanan kepada teman saya untuk memudahkan urusan saya				
48	Saya yakin teman saya bersedia menutupi kesalahan saya apabila saya memberikan sejumlah uang				
49	Saya fikir sangat tidak mungkin ada kecurangan diketahui oleh orang lain di organisasi				
50	Saya tidak bisa mengangkat teman dekat saya sebagai anggota organisasi sebab ada peraturan yang melarang				
51	Setiap laporan di organisasi ini akan diperiksa ulang oleh anggota lain, sehingga tidak mungkin dimanipulasi				
52	Banyak orang di organisasi ini yang mengawasi setiap kegiatan sehingga kesalahan sangat mudah diketahui				

SKALA II

No	Pernyataan/ Aitem	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya sulit berbohong				
2	Saya tidak menggunakan teman sebagai alat untuk mengakui kesalahan yang saya lakukan				
3	Saya memilih teman berdasarkan manfaat yang dapat saya peroleh				
4	Saya ingin tahu bagaimana menghasilkan uang banyak dengan cara yang tidak jujur				
5	Bila ada kesempatan saya akan berbuat curang				
6	Saya memberikan kemudahan kepada orang yang dapat membantu saya				
7	Saya ingin terkenal				
8	Saya senang mengikuti trend atau fashion terbaru seperti teman-teman saya				
9	Saya tidak tertarik memiliki barang mewah				
10	Saya berhak mendapat perlakuan khusus				
11	Saya tidak terlalu memperdulikan apa yang orang lain pikirkan tentang pendapat-pendapat saya				
12	Tidak penting bagi saya untuk memamerkan pencapaian saya kepada orang lain				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN C

Tobulasi Data *Try Out*

Tabel Tobulasi Data *Try Out* Intensi Korupsi (Y)

[illegible]

No	Y1		Y2		Y3		Y4		Y5		Y6		Y7		Y8		Y9		Y10		Y11		Y12		Y13		Y14		Y15		Y16		Y17		Y18		Y19		Y20		Y21		Y22		Y23		Y24		Y25		Y26		Y27		Y28		Y29		Y30		Y31		Y32		Y33		Y34		Y35		Y36		Y37		Y38		Y39		Y40		Y41		Y42		Y43		Y44		Y45		Y46		Y47		Y48		Y49		Y50		Y51		Y52		Y53		Y54		Y55		Y56		Y57		Y58		Y59		Y60		Y61		Y62		Y63		Y64		Y65		Y66		Y67		Y68		Y69		Y70		Y71		Y72		Y73		Y74		Y75		Y76		Y77		Y78		Y79		Y80		Y81		Y82		Y83		Y84		Y85		Y86		Y87		Y88		Y89		Y90		Y91		Y92		Y93		Y94		Y95		Y96		Y97		Y98		Y99		Y100		Y101		Y102		Y103		Y104		Y105		Y106		Y107		Y108		Y109		Y110		Y111		Y112		Y113		Y114		Y115		Y116		Y117		Y118		Y119		Y120		Y121		Y122		Y123		Y124		Y125		Y126		Y127		Y128		Y129		Y130		Y131		Y132		Y133		Y134		Y135		Y136		Y137		Y138		Y139		Y140		Y141		Y142		Y143		Y144		Y145		Y146		Y147		Y148		Y149		Y150		Y151		Y152		Y153		Y154		Y155		Y156		Y157		Y158		Y159		Y160		Y161		Y162		Y163		Y164		Y165		Y166		Y167		Y168		Y169		Y170		Y171		Y172		Y173		Y174		Y175		Y176		Y177		Y178		Y179		Y180		Y181		Y182		Y183		Y184		Y185		Y186		Y187		Y188		Y189		Y190		Y191		Y192		Y193		Y194		Y195		Y196		Y197		Y198		Y199		Y200		Y201		Y202		Y203		Y204		Y205		Y206		Y207		Y208		Y209		Y210		Y211		Y212		Y213		Y214		Y215		Y216		Y217		Y218		Y219		Y220		Y221		Y222		Y223		Y224		Y225		Y226		Y227		Y228		Y229		Y230		Y231		Y232		Y233		Y234		Y235		Y236		Y237		Y238		Y239		Y240		Y241		Y242		Y243		Y244		Y245		Y246		Y247		Y248		Y249		Y250		Y251		Y252		Y253		Y254		Y255		Y256		Y257		Y258		Y259		Y260		Y261		Y262		Y263		Y264		Y265		Y266		Y267		Y268		Y269		Y270		Y271		Y272		Y273		Y274		Y275		Y276		Y277		Y278		Y279		Y280		Y281		Y282		Y283		Y284		Y285		Y286		Y287		Y288		Y289		Y290		Y291		Y292		Y293		Y294		Y295		Y296		Y297		Y298		Y299		Y300		Y301		Y302		Y303		Y304		Y305		Y306		Y307		Y308		Y309		Y310		Y311		Y312		Y313		Y314		Y315		Y316		Y317		Y318		Y319		Y320		Y321		Y322		Y323		Y324		Y325		Y326		Y327		Y328		Y329		Y330		Y331		Y332		Y333		Y334		Y335		Y336		Y337		Y338		Y339		Y340		Y341		Y342		Y343		Y344		Y345		Y346		Y347		Y348		Y349		Y350		Y351		Y352		Y353		Y354		Y355		Y356		Y357		Y358		Y359		Y360		Y361		Y362		Y363		Y364		Y365		Y366		Y367		Y368		Y369		Y370		Y371		Y372		Y373		Y374		Y375		Y376		Y377		Y378		Y379		Y380		Y381		Y382		Y383		Y384		Y385		Y386		Y387		Y388		Y389		Y390		Y391		Y392		Y393		Y394		Y395		Y396		Y397		Y398		Y399		Y400		Y401		Y402		Y403		Y404		Y405		Y406		Y407		Y408		Y409		Y410		Y411		Y412		Y413		Y414		Y415		Y416		Y417		Y418		Y419		Y420		Y421		Y422		Y423		Y424		Y425		Y426		Y427		Y428		Y429		Y430		Y431		Y432		Y433		Y434		Y435		Y436		Y437		Y438		Y439		Y440		Y441		Y442		Y443		Y444		Y445		Y446		Y447		Y448		Y449		Y450		Y451		Y452		Y453		Y454		Y455		Y456		Y457		Y458		Y459		Y460		Y461		Y462		Y463		Y464		Y465		Y466		Y467		Y468		Y469		Y470		Y471		Y472		Y473		Y474		Y475		Y476		Y477		Y478		Y479		Y480		Y481		Y482		Y483		Y484		Y485		Y486		Y487		Y488		Y489		Y490		Y491		Y492		Y493		Y494		Y495		Y496		Y497		Y498		Y499		Y500		Y501		Y502		Y503		Y504		Y505		Y506		Y507		Y508		Y509		Y510		Y511		Y512		Y513		Y514		Y515		Y516		Y517		Y518		Y519		Y520		Y521		Y522		Y523		Y524		Y525		Y526		Y527		Y528		Y529		Y530		Y531		Y532		Y533		Y534		Y535		Y536		Y537		Y538		Y539		Y540		Y541		Y542		Y543		Y544		Y545		Y546		Y547		Y548		Y549		Y550		Y551		Y552		Y553		Y554		Y555		Y556		Y557		Y558		Y559		Y560		Y561		Y562		Y563		Y564		Y565		Y566		Y567		Y568		Y569		Y570		Y571		Y572		Y573		Y574		Y575		Y576		Y577		Y578		Y579		Y580		Y581		Y582		Y583		Y584		Y585		Y586		Y587		Y588		Y589		Y590		Y591		Y592		Y593		Y594		Y595		Y596		Y597		Y598		Y599		Y600		Y601		Y602		Y603		Y604		Y605		Y606		Y607		Y608		Y609		Y610		Y611		Y612		Y613		Y614		Y615		Y616		Y617		Y618		Y619		Y620		Y621		Y622		Y623		Y624		Y625		Y626		Y627		Y628		Y629		Y630		Y631		Y632		Y633		Y634		Y635		Y636		Y637		Y638		Y639		Y640		Y641		Y642		Y643		Y644		Y645		Y646		Y647		Y648		Y649		Y650		Y651		Y652		Y653		Y654		Y655		Y656		Y657		Y658		Y659		Y660		Y661		Y662		Y663		Y664		Y665		Y666		Y667		Y668		Y669		Y670		Y671		Y672		Y673		Y674		Y675		Y676		Y677		Y678		Y679		Y680		Y681		Y682		Y683		Y684		Y685		Y686		Y687		Y688		Y689		Y690		Y691		Y692		Y693		Y694		Y695		Y696		Y697		Y698		Y699		Y700		Y701		Y702		Y703		Y704		Y705		Y706		Y707		Y708		Y709		Y710		Y711		Y712		Y713		Y714		Y715		Y716		Y717		Y718		Y719		Y720		Y721		Y722		Y723		Y724		Y725		Y726		Y727		Y728		Y729		Y730		Y731		Y732		Y733		Y734		Y735		Y736		Y737		Y738		Y739		Y740		Y741		Y742		Y743		Y744		Y745		Y746		Y747		Y748		Y749		Y750		Y751		Y752		Y753		Y754		Y755		Y756		Y757		Y758		Y759		Y760		Y761		Y762		Y763		Y764		Y765		Y766		Y767		Y768		Y769		Y770		Y771		Y772		Y773		Y774		Y775		Y776		Y777		Y778		Y779		Y780		Y781		Y782		Y783		Y784		Y785		Y786		Y787		Y788		Y789		Y790		Y791		Y792		Y793		Y794		Y795		Y796		Y797		Y798		Y799		Y800		Y801		Y802		Y803		Y804		Y805		Y806		Y807		Y808		Y809		Y810		Y811		Y812		Y813		Y814		Y815		Y816		Y817		Y818		Y819		Y820		Y821		Y822		Y823		Y824		Y825		Y826		Y827		Y828		Y829		Y830		Y831		Y832		Y833		Y834		Y835		Y836		Y837		Y838		Y839		Y840		Y841		Y842		Y843		Y844		Y845		Y846		Y847		Y848		Y849		Y850		Y851		Y852		Y853		Y854		Y855		Y856		Y857		Y858		Y859		Y860		Y861		Y862		Y863		Y864		Y865		Y866		Y867		Y868		Y869		Y870		Y871		Y872		Y873		Y874		Y875		Y876		Y877		Y878		Y879		Y880		Y881		Y882		Y883		Y884		Y885		Y886		Y887		Y888		Y889		Y890		Y891		Y892		Y893		Y894		Y895		Y896		Y897		Y898		Y899		Y900		Y901		Y902		Y903		Y904		Y905		Y906		Y907		Y908		Y909		Y910		Y911		Y912		Y913		Y914		Y915		Y916		Y917		Y918		Y919		Y920		Y921		Y922		Y923		Y924		Y925		Y926		Y927		Y928		Y929		Y930		Y931		Y932		Y933		Y934		Y935		Y936		Y937		Y938		Y939		Y940		Y941		Y942		Y943		Y944		Y945		Y946		Y947		Y948		Y949		Y950		Y951		Y952		Y953		Y954		Y955		Y956		Y957		Y958		Y959		Y960		Y961		Y962		Y963		Y964		Y965		Y966		Y967		Y968		Y969		Y970		Y971		Y972		Y973		Y974		Y975		Y976		Y977		Y978		Y979		Y980		Y981		Y982		Y983		Y984		Y985		Y986		Y987		Y988		Y989		Y990		Y991		Y992		Y993		Y994		Y995		Y996		Y997		Y998		Y999		Y1000		Y1001		Y1002		Y1003		Y1004		Y1005		Y1006		Y1007		Y1008		Y1009		Y1010		Y1011		Y1012		Y1013		Y1014		Y1015		Y1016		Y1017		Y1018		Y1019		Y1020		Y1021		Y1022		Y1023		Y1024		Y1025		Y1026		Y1027		Y1028		Y1029		Y1030		Y1031		Y1032		Y1033		Y1034		Y1035		Y1036		Y1037	
----	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	N			
2.																																	1			
33	3	3	2	3	1	1	1	2	3	2	3	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	2	3	1	3	1	3	1	3	1	0	
34	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	6		
35	2	1	2	2	2	1	2	3	3	3	1	3	2	1	1	1	1	3	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	8		
36	1	2	3	3	3	3	3	3	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	3	1	1	1	3	3	2	8		
37	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	1	1	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	1	2	1	0	
38	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	8	
39	3	1	3	3	2	3	1	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	
40	1	1	1	1	2	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	1	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	1	9
41	3	1	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	
42	1	2	3	2	3	3	3	2	1	3	3	3	2	3	2	2	3	3	1	2	1	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	1	5
43	1	1	1	1	2	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	3	1	1	3	1	1	6		
44	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	1	2	
45	1	1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	3	
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5		
47	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	3	1	3	1	1	1	1	2	1	1	1	3	2	3	3	3	3	2	3	1	2	1	1	9		

No	Hak Cipta Ditinjau dari Berbagai Aspeknya																																N																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
48	1	1	1	1	2	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1



N o	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	Y 31	Y 32	Y 33	Y 34	Y 35	Y 36	Y 37	Y 38	Y 39	Y 40	Y 41	Y 42	Y 43	Y 44	Y 45	Y 46	Y 47	Y 48	Y 49	Y 50	Y 51	Y 52	N			
2.																																																					1			
64	2	2	2	2	3	1	4	4	3	1	4	4	4	2	4	1	1	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	1	4	3	1	3	2	3	3	4	4	1	6	3
65	1	1	1	4	1	4	1	1	1	1	4	4	4	1	1	1	1	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	1	1	1	4	1	1	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	1	1	2	
66	2	2	2	4	1	2	3	3	3	3	4	3	4	1	4	1	1	4	4	4	2	1	4	4	2	1	3	4	1	2	1	4	1	2	4	4	4	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	1	2	4	4	1	3	0	
67	2	2	2	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	2	1	1	1	3	3	4	2	2	3	3	1	1	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	3	1	2	7	
68	1	1	1	1	1	4	1	2	2	1	4	1	4	1	1	1	1	1	4	3	1	1	4	4	2	1	3	4	1	1	2	4	1	1	4	4	1	1	4	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	1	0	6	
69	2	1	1	3	3	3	2	2	2	4	3	3	2	3	2	1	3	4	4	2	1	4	4	1	3	2	3	2	2	2	3	1	2	4	4	1	3	3	4	2	3	2	1	3	2	2	3	2	2	3	3	1	3	0		
70	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	1	8	0			
71	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	1	7	6			
72	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	1	8	0		
73	3	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	1	7	8		
74	3	2	2	2	4	3	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	2	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	1	7	3		
75	4	3	1	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	4	4	4	3	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	1	7	8		
76	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	3	4	2	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	1	7	7	

2. Dilang mengumpukan dan memperbanyak edisi atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Univ

No	Y1		Y2		Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	N
	1	2	1	2																															
77	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	185
78	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	179
79	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	4	182
80	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	180
81	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	183
82	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	180
83	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	184
84	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	129
85	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	182
86	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	179
87	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	178
88	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	2	4	3	3	4	4	3	183
89	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	183
90	2	2	1	1	4	2	2	2	1	4	2	4	2	2	1	2	4	3	2	1	2	4	3	2	1	3	3	2	1	2	4	2	3	3	1

No	Y1		Y2		Y3		Y4		Y5		Y6		Y7		Y8		Y9		Y10		Y11		Y12		Y13		Y14		Y15		Y16		Y17		Y18		Y19		Y20		Y21		Y22		Y23		Y24		Y25		Y26		Y27		Y28		Y29		Y30		Y31		Y32		Y33		Y34		Y35		Y36		Y37		Y38		Y39		Y40		Y41		Y42		Y43		Y44		Y45		Y46		Y47		Y48		Y49		Y50		Y51		Y52		Y53		Y54		Y55		Y56		Y57		Y58		Y59		Y60		Y61		Y62		Y63		Y64		Y65		Y66		Y67		Y68		Y69		Y70		Y71		Y72		Y73		Y74		Y75		Y76		Y77		Y78		Y79		Y80		Y81		Y82		Y83		Y84		Y85		Y86		Y87		Y88		Y89		Y90		Y91		Y92		Y93		Y94		Y95		Y96		Y97		Y98		Y99		Y100		Y101		Y102		Y103		Y104		Y105		Y106		Y107		Y108		Y109		Y110		Y111		Y112		Y113		Y114		Y115		Y116		Y117		Y118		Y119		Y120		Y121		Y122		Y123		Y124		Y125		Y126		Y127		Y128		Y129		Y130		Y131		Y132		Y133		Y134		Y135		Y136		Y137		Y138		Y139		Y140		Y141		Y142		Y143		Y144		Y145		Y146		Y147		Y148		Y149		Y150		Y151		Y152		Y153		Y154		Y155		Y156		Y157		Y158		Y159		Y160		Y161		Y162		Y163		Y164		Y165		Y166		Y167		Y168		Y169		Y170		Y171		Y172		Y173		Y174		Y175		Y176		Y177		Y178		Y179		Y180		Y181		Y182		Y183		Y184		Y185		Y186		Y187		Y188		Y189		Y190		Y191		Y192		Y193		Y194		Y195		Y196		Y197		Y198		Y199		Y200		Y201		Y202		Y203		Y204		Y205		Y206		Y207		Y208		Y209		Y210		Y211		Y212		Y213		Y214		Y215		Y216		Y217		Y218		Y219		Y220		Y221		Y222		Y223		Y224		Y225		Y226		Y227		Y228		Y229		Y230		Y231		Y232		Y233		Y234		Y235		Y236		Y237		Y238		Y239		Y240		Y241		Y242		Y243		Y244		Y245		Y246		Y247		Y248		Y249		Y250		Y251		Y252		Y253		Y254		Y255		Y256		Y257		Y258		Y259		Y260		Y261		Y262		Y263		Y264		Y265		Y266		Y267		Y268		Y269		Y270		Y271		Y272		Y273		Y274		Y275		Y276		Y277		Y278		Y279		Y280		Y281		Y282		Y283		Y284		Y285		Y286		Y287		Y288		Y289		Y290		Y291		Y292		Y293		Y294		Y295		Y296		Y297		Y298		Y299		Y300		Y301		Y302		Y303		Y304		Y305		Y306		Y307		Y308		Y309		Y310		Y311		Y312		Y313		Y314		Y315		Y316		Y317		Y318		Y319		Y320		Y321		Y322		Y323		Y324		Y325		Y326		Y327		Y328		Y329		Y330		Y331		Y332		Y333		Y334		Y335		Y336		Y337		Y338		Y339		Y340		Y341		Y342		Y343		Y344		Y345		Y346		Y347		Y348		Y349		Y350		Y351		Y352		Y353		Y354		Y355		Y356		Y357		Y358		Y359		Y360		Y361		Y362		Y363		Y364		Y365		Y366		Y367		Y368		Y369		Y370		Y371		Y372		Y373		Y374		Y375		Y376		Y377		Y378		Y379		Y380		Y381		Y382		Y383		Y384		Y385		Y386		Y387		Y388		Y389		Y390		Y391		Y392		Y393		Y394		Y395		Y396		Y397		Y398		Y399		Y400		Y401		Y402		Y403		Y404		Y405		Y406		Y407		Y408		Y409		Y410		Y411		Y412		Y413		Y414		Y415		Y416		Y417		Y418		Y419		Y420		Y421		Y422		Y423		Y424		Y425		Y426		Y427		Y428		Y429		Y430		Y431		Y432		Y433		Y434		Y435		Y436		Y437		Y438		Y439		Y440		Y441		Y442		Y443		Y444		Y445		Y446		Y447		Y448		Y449		Y450		Y451		Y452		Y453		Y454		Y455		Y456		Y457		Y458		Y459		Y460		Y461		Y462		Y463		Y464		Y465		Y466		Y467		Y468		Y469		Y470		Y471		Y472		Y473		Y474		Y475		Y476		Y477		Y478		Y479		Y480		Y481		Y482		Y483		Y484		Y485		Y486		Y487		Y488		Y489		Y490		Y491		Y492		Y493		Y494		Y495		Y496		Y497		Y498		Y499		Y500		Y501		Y502		Y503		Y504		Y505		Y506		Y507		Y508		Y509		Y510		Y511		Y512		Y513		Y514		Y515		Y516		Y517		Y518		Y519		Y520		Y521		Y522		Y523		Y524		Y525		Y526		Y527		Y528		Y529		Y530		Y531		Y532		Y533		Y534		Y535		Y536		Y537		Y538		Y539		Y540		Y541		Y542		Y543		Y544		Y545		Y546		Y547		Y548		Y549		Y550		Y551		Y552		Y553		Y554		Y555		Y556		Y557		Y558		Y559		Y560		Y561		Y562		Y563		Y564		Y565		Y566		Y567		Y568		Y569		Y570		Y571		Y572		Y573		Y574		Y575		Y576		Y577		Y578		Y579		Y580		Y581		Y582		Y583		Y584		Y585		Y586		Y587		Y588		Y589		Y590		Y591		Y592		Y593		Y594		Y595		Y596		Y597		Y598		Y599		Y600		Y601		Y602		Y603		Y604		Y605		Y606		Y607		Y608		Y609		Y610		Y611		Y612		Y613		Y614		Y615		Y616		Y617		Y618		Y619		Y620		Y621		Y622		Y623		Y624		Y625		Y626		Y627		Y628		Y629		Y630		Y631		Y632		Y633		Y634		Y635		Y636		Y637		Y638		Y639		Y640		Y641		Y642		Y643		Y644		Y645		Y646		Y647		Y648		Y649		Y650		Y651		Y652		Y653		Y654		Y655		Y656		Y657		Y658		Y659		Y660		Y661		Y662		Y663		Y664		Y665		Y666		Y667		Y668		Y669		Y670		Y671		Y672		Y673		Y674		Y675		Y676		Y677		Y678		Y679		Y680		Y681		Y682		Y683		Y684		Y685		Y686		Y687		Y688		Y689		Y690		Y691		Y692		Y693		Y694		Y695		Y696		Y697		Y698		Y699		Y700		Y701		Y702		Y703		Y704		Y705		Y706		Y707		Y708		Y709		Y710		Y711		Y712		Y713		Y714		Y715		Y716		Y717		Y718		Y719		Y720		Y721		Y722		Y723		Y724		Y725		Y726		Y727		Y728		Y729		Y730		Y731		Y732		Y733		Y734		Y735		Y736		Y737		Y738		Y739		Y740		Y741		Y742		Y743		Y744		Y745		Y746		Y747		Y748		Y749		Y750		Y751		Y752		Y753		Y754		Y755		Y756		Y757		Y758		Y759		Y760		Y761		Y762		Y763		Y764		Y765		Y766		Y767		Y768		Y769		Y770		Y771		Y772		Y773		Y774		Y775		Y776		Y777		Y778		Y779		Y780		Y781		Y782		Y783		Y784		Y785		Y786		Y787		Y788		Y789		Y790		Y791		Y792		Y793		Y794		Y795		Y796		Y797		Y798		Y799		Y800		Y801		Y802		Y803		Y804		Y805		Y806		Y807		Y808		Y809		Y810		Y811		Y812		Y813		Y814		Y815		Y816		Y817		Y818		Y819		Y820		Y821		Y822		Y823		Y824		Y825		Y826		Y827		Y828		Y829		Y830		Y831		Y832		Y833		Y834		Y835		Y836		Y837		Y838		Y839		Y840		Y841		Y842		Y843		Y844		Y845		Y846		Y847		Y848		Y849		Y850		Y851		Y852		Y853		Y854		Y855		Y856		Y857		Y858		Y859		Y860		Y861		Y862		Y863		Y864		Y865		Y866		Y867		Y868		Y869		Y870		Y871		Y872		Y873		Y874		Y875		Y876		Y877		Y878		Y879		Y880		Y881		Y882		Y883		Y884		Y885		Y886		Y887		Y888		Y889		Y890		Y891		Y892		Y893		Y894		Y895		Y896		Y897		Y898		Y899		Y900		Y901		Y902		Y903		Y904		Y905		Y906		Y907		Y908		Y909		Y910		Y911		Y912		Y913		Y914		Y915		Y916		Y917		Y918		Y919		Y920		Y921		Y922		Y923		Y924		Y925		Y926		Y927		Y928		Y929		Y930		Y931		Y932		Y933		Y934		Y935		Y936		Y937		Y938		Y939		Y940		Y941		Y942		Y943		Y944		Y945		Y946		Y947		Y948		Y949		Y950		Y951		Y952		Y953		Y954		Y955		Y956		Y957		Y958		Y959		Y960		Y961		Y962		Y963		Y964		Y965		Y966		Y967		Y968		Y969		Y970		Y971		Y972		Y973		Y974		Y975		Y976		Y977		Y978		Y979		Y980		Y981		Y982		Y983		Y984		Y985		Y986		Y987		Y988		Y989		Y990		Y991		Y992		Y993		Y994		Y995		Y996		Y997		Y998		Y999		Y1000		Y1001		Y1002		Y1003		Y1004		Y1005		Y1006		Y1007		Y1008		Y1009		Y1010		Y1011		Y1012		Y1013		Y1014		Y1015		Y1016		Y1017		Y1018		Y1019		Y1020		Y1021		Y1022		Y1023		Y1024		Y1025		Y1026		Y1027		Y1028		Y1029		Y1030		Y1031		Y1032		Y1033		Y1034		Y1035		Y1036		Y1037	
----	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--

Tabel Tabulasi Data Try Out Honesty-humility personality (X)

N o	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
1	2	1	3	4	4	2	4	3	3	4	4	1	35
2	2	2	3	4	3	1	3	3	2	3	2	1	29
3	2	2	2	4	4	2	3	2	2	3	2	2	30
4	2	2	3	2	3	3	4	4	3	2	2	3	33
5	1	1	3	4	4	2	3	2	3	3	2	2	30
6	2	2	2	4	4	1	2	2	2	3	1	1	26
7	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	19
8	1	1	3	3	4	2	2	3	3	2	2	1	27
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
10	1	1	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	37
11	1	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	1	37
12	1	3	3	1	2	2	3	1	2	4	1	1	24
13	1	2	2	4	4	2	3	2	2	2	2	2	28
14	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	32
15	1	1	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	21
16	2	2	2	1	3	2	3	2	3	3	3	3	29
17	1	1	1	4	4	1	1	1	4	2	1	1	22
18	2	2	3	3	4	2	2	2	3	3	2	1	29
19	2	2	3	4	4	2	3	3	3	4	2	2	34
20	2	3	2	3	4	1	3	2	2	2	3	3	30
21	1	2	1	4	4	2	2	3	2	3	2	1	27
22	1	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2

N o	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
23	1	2	1	3	4	1	2	2	2	2	2	2	24
24	2	2	3	4	3	3	4	2	3	3	2	1	32
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
27	1	1	1	4	4	1	3	3	2	3	2	1	26
28	1	1	3	4	4	2	4	3	4	3	3	2	34
29	3	1	1	2	2	2	3	3	2	3	2	2	26
30	2	1	3	1	2	1	2	3	1	3	1	3	23
31	1	1	3	4	4	4	4	3	3	3	1	1	32
32	1	1	1	4	4	1	2	2	2	2	3	2	25
33	4	3	2	1	1	2	1	1	2	1	3	4	25
34	1	1	1	3	3	1	1	1	2	1	1	1	17
35	2	3	1	4	3	2	1	1	3	2	2	1	25
36	1	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	18
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
38	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	26
39	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	23
40	2	2	3	4	4	2	3	3	2	4	3	2	34
41	2	2	1	3	2	2	1	1	2	1	1	1	19
42	2	2	2	3	4	2	2	2	3	2	2	3	29
43	2	1	2	4	4	2	3	2	2	3	1	1	27

N o	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
44	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	9
45	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	27
46	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	36
47	2	1	1	4	4	1	3	3	2	2	1	1	25
48	2	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	38
49	1	2	2	4	4	2	2	2	2	2	1	2	26
50	1	2	3	4	3	2	2	2	3	2	1	2	27
51	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
52	1	1	4	4	4	2	3	2	1	3	4	1	30
53	1	1	2	4	4	2	2	2	2	2	2	3	27
54	2	2	3	3	3	1	3	2	2	3	3	1	28
55	3	1	2	1	2	1	2	2	4	2	1	4	25
56	1	1	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	33
57	2	1	3	3	3	3	3	1	2	3	3	2	29
58	2	2	1	4	3	1	2	3	2	3	2	1	26
59	1	1	3	3	4	1	1	1	1	3	1	1	21
60	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	32
61	1	1	3	4	4	4	3	2	2	1	1	1	27
62	1	1	1	4	4	2	2	2	2	3	1	2	25
63	2	1	4	4	4	3	2	2	3	2	2	2	31
64	1	1	1	4	4	1	2	1	2	3	1	1	22
65	1	1	1	4	4	1	4	4	1	4	1	1	27
66	1	2	2	4	4	3	2	3	3	3	3	2	33

N o	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
													2
67	1	1	2	3	4	2	3	3	2	3	3	1	28
68	2	1	4	4	4	2	4	4	4	4	1	1	35
69	2	1	2	3	3	2	4	2	3	3	2	1	28
70	2	1	3	2	2	1	2	1	2	1	2	1	20
71	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	43
72	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	43
73	3	3	2	1	2	1	2	3	2	2	1	2	24
74	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	44
75	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	19
76	4	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	23
77	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	20
78	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	42
79	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	43
80	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	19
81	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	18
82	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	20
83	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	19
84	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	33
85	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	42
86	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	17
87	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	18
88	3	4	3	2	2	4	4	3	2	4	3	3	37

N o	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	N
89	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	19
90	2	1	4	3	3	4	3	3	2	3	2	1	31
91	2	1	4	3	3	3	4	3	2	4	2	2	33
92	2	1	3	4	4	3	3	3	2	3	1	2	31
93	2	2	3	4	3	4	4	3	2	3	1	2	33
94	2	1	3	4	4	3	3	3	2	3	2	2	32
95	1	2	4	3	3	4	4	3	1	3	2	2	32
96	2	1	4	3	3	4	4	3	2	3	1	2	32
97	2	1	4	3	4	3	4	3	2	3	1	2	32
98	2	1	4	3	3	3	4	4	2	3	2	1	32
99	2	1	3	4	3	3	4	3	2	3	2	1	31
100	3	3	1	1	2	1	1	1	4	2	3	4	26

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk keperluan penelitian, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan umum dan wajar di UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN D

Uji Reliabilitas dan Daya Diskriminasi Aitem

Uji Reliabilitas dan Daya Diskriminasi Aitem Intensi Korupsi

Analisis Intensi Korupsi (1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	113.7677	1531.445	.741	.982
X2	113.8687	1537.340	.713	.982
X3	113.6465	1529.496	.702	.982
X4	113.5253	1538.660	.692	.982
X5	113.1111	1543.814	.593	.982
X6	113.3535	1542.108	.651	.982
X7	113.4040	1541.345	.646	.982
X8	113.2020	1548.081	.603	.982
X9	113.3939	1536.792	.655	.982
X10	113.1212	1525.801	.672	.982
X11	113.4343	1524.228	.761	.982
X12	113.3535	1526.864	.671	.982
X13	113.6465	1532.680	.709	.982
X14	113.4949	1533.722	.659	.982
X15	113.7374	1528.400	.767	.982
X16	113.8990	1531.806	.780	.982
X17	113.2020	1532.571	.626	.982
X18	113.1515	1525.701	.703	.982
X19	113.1515	1530.477	.650	.982
X20	113.4949	1531.110	.795	.982
X21	113.7576	1520.900	.816	.982
X22	113.2929	1519.413	.732	.982
X23	113.2121	1525.516	.710	.982
X24	113.6263	1529.849	.784	.982
X25	113.7677	1536.058	.704	.982
X26	112.9596	1541.121	.643	.982
X27	113.1313	1532.564	.695	.982
X28	113.4343	1527.167	.782	.982
X29	113.5758	1541.369	.704	.982
X30	113.6465	1528.333	.804	.982
X31	113.1010	1528.990	.707	.982
X32	113.6667	1524.796	.807	.982
X33	113.4545	1546.761	.582	.982
X34	113.2121	1526.924	.669	.982
X35	113.1919	1526.116	.703	.982



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber:
 a. Pengutipan untuk tujuan pendidikan atau penelitian, pengutipan harus dicantumkan sumber.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	52



Uji Reliabilitas dan Daya Diskriminasi *Honesty-humility*

Analisis *Honesty-humility* (1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	25.9394	42.751	.255	.844
Y2	26.1212	41.638	.345	.839
Y3	25.4040	37.815	.565	.823
Y4	24.7677	39.711	.392	.838
Y5	24.7475	39.476	.417	.836
Y6	25.6263	36.338	.692	.812
Y7	25.1616	36.443	.731	.809
Y8	25.4141	37.184	.717	.812
Y9	25.5556	41.147	.414	.834
Y10	25.2323	37.282	.693	.813
Y11	25.8081	39.544	.518	.827
Y12	26.0000	42.286	.288	.842

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	12

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.

2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini untuk kepentingan komersial tanpa izin tertulis dari lembaga penerbit.

4. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini untuk kepentingan komersial tanpa izin tertulis dari lembaga penerbit.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN E

Alat Ukur Penelitian



SKALA PENELITIAN

Dengan Hormat,

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Veni Andriani, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (UIN SUSKA RIAU). Saat ini saya sedang melakukan penelitian pada pengurus organisasi intra kampus. Penelitian ini untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar serjana Psikologi (S1). Oleh karena itu, saya meminta kesediaan saudara/I untuk membantu mengisi skala ini. Adapun informasi data yang saudara/I berikan akan sangat bermanfaat untuk penelitian ini.

Pada skala terdapat beberapa pernyataan. Baca dan pahamiilah dengan baik setiap pernyataan tersebut. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik dan buruk atau benar atau salah. Pilihlah pernyataan yang sesuai menurut diri saudara/i. kerahasiaan identitas akan saya jamin sepenuhnya. Dengan mengisi skala ini, diharapkan saudara/i dapat semakin mengenali diri saudara/i.

Identitas diri

Nama :
 Jenis kelamin :
 Fakultas :
 Organisasi :
 Jabatan :
 Periode Jabatan :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Petunjuk Pengerjaan

Pada lembaran berikutnya saudara/i akan menjumpai lembaran skala yang mana terdapat pernyataan (aitem) di dalamnya. Saya meminta kesediaan saudara/i untuk memberikan penilaian pada setiap aitem di dalam skala ini dengan memberikan check-list (✓) dalam salah satu kotak yang ada pada alternative jawaban yang disediakan. Dalam mengisi skala ini tidak ada jawaban benar atau salah, karena setiap orang memiliki jawaban masing-masing. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan atau perasaan saudara/i secara jujur dan tanpa mendiskusikan dengan orang lain.

Respon Skala I dan II	
STS	Sangat Tidak Sesuai
TS	Tidak Sesuai
S	Sesuai
SS	Sangat Sesuai

SKALA I

No	Pernyataan/ Aitem	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya yakin dengan memberikan uang pada teman saya akan menutupi kecurangan saya				
2	Meminta “uang tutup mulut” pada teman organisasi yang ketahuan melebihi anggaran merupakan hal yang bisa dilakukan				
3	Memberikan bingkisan untuk menutupi kesalahan adalah hal yang salah dan tidak dibenarkan				
4	Memberikan bingkisan pada pimpinan untuk menyetujui proposal anggaran adalah hal yang wajar				
5	Mengangkat anggota yang masih tergolong teman dekat merupakan tindakan yang harus dihindari				
6	Memilih teman dekat sebagai anggota di organisasi merupakan hal				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	yang lumrah				
7	Saya merasa tidak ada yang salah dengan memilih teman dekat menjadi anggota di organisasi untuk mempermudah urusan saya				
8	Tidak masalah jika memilih teman saya sebagai pengurus lembaga				
9	Saya tidak yakin dengan memberikan bingkisan pada pimpinan dapat membuat proposal yang diajukan lebih mudah disetujui				
10	Mengelola pengeluaran anggaran dengan sedetail mungkin merupakan kewajiban bagi saya				
11	Saya percaya dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melakukan kecurangan akan membuat saya gelisah				
12	Dengan membuat rincian pendanaan sesuai dengan kebutuhan aslinya akan membuat saya tenang				
13	Saya tahu dengan meminta “uang tutup mulut” pada teman saya yang melanggar peraturan dapat menambah pemasukan bagi saya				
14	Saya meyakini dengan meminta uang pada teman saya yang melakukan kesalahan tidak akan memberikan keuntungan				
15	Meminta sejumlah uang kepada teman organisasi untuk menutupi kesalahannya adalah hal yang menguntungkan bagi saya				
16	Ketika dipercaya untuk mengelola keuangan di organisasi, maka saya akan melebihi anggaran untuk kepentingan pribadi				
17	Orang akan menilai saya negatif jika memberikan sejumlah uang untuk				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	menutupi kesalahan saya				
18	Meminta sejumlah uang di dalam organisasi akan merugikan saya sendiri				
19	Saya malu dengan pengurus organisasi ketika mengangkat teman dekat saya sebagai anggota namun tidak memiliki kemampuan				
20	Jika saya mampu mengangkat saudara sebagai anggota maka saya akan mendapatkan keuntungan dalam organisasi				
21	Akan menguntungkan bagi saya jika tidak mengembalikan dana anggaran yang masih tersisa pada organisasi				
22	Saya merasa meminta imbalan dengan paksa adalah hal yang buruk				
23	Dalam organisasi menilai bahwa melebihi anggaran pengeluaran adalah tindakan yang melanggar peraturan				
24	Teman di organisasi saya setuju bahwa dengan melebihi anggaran dari kebutuhan aslinya memberikan manfaat untuk para anggota				
25	Teman di organisasi setuju dengan pandangan jika memberikan sejumlah uang dapat menyelesaikan masalah				
26	Teman-teman organisasi tidak mengizinkan memilih kerabat untuk menduduki posisi tertentu				
27	Teman-teman saya menilai bahwa memberikan sejumlah uang untuk memperlancar urusan adalah hal yang buruk				
28	Teman-teman organisasi saya meyakini bahwa meminta dana lebih akan memberikan keuntungan				
29	Teman organisasi menyetujui pandangan bahwa mengangkat				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	teman dekat sebagai anggota akan membantu dalam mendapatkan keuntungan				
30	Teman saya mendukung ketika saya melebihi rincian dana untuk mendapatkan pemasukan tambahan				
31	Teman organisasi saya menasehati saya agar membuat laporan keuangan sesuai kebutuhan yang ada				
32	Teman saya memberikan bingkisan kepada pimpinan untuk menaikkan jabatannya sehingga saya ingin melakukan hal yang sama				
33	Saya mampu mengangkat teman dekat saya sebagai anggota karena dalam organisasi diperbolehkan				
34	Orang tua saya melarang memberikan imbalan yang sifatnya untuk menutupi kesalahan				
35	Teman dekat saya melarang apabila saya meminta sejumlah uang supaya mendapatkan keuntungan bagi saya				
36	Teman saya meyakinkan bahwa meminta imbalan dengan paksa diperbolehkan asal memberikan keuntungan bersama				
37	Mudah bagi saya membuat laporan fiktif di organisasi ketika diminta				
38	Saya takut mendapatkan hukuman jika ada yang mengetahui saya memanipulasi rincian keuangan				
39	Saya tidak berani meminta uang dengan paksa meskipun hal itu menguntungkan bagi saya				
40	Saya tidak yakin mampu membuat kwitansi pengadaan pembelian palsu saat membuat laporan pertanggung jawaban meski situasi mendesak				
41	Saya bisa menutupi kesalahan saya di organisasi dengan membelikan makanan pada rekan-rekan saya				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

42	Saya mampu merayu teman di organisasi saya untuk mengangkat teman dekat saya sebagai pengurus				
43	Saya yakin dengan memberikan sejumlah uang, kesalahan yang saya lakukan di organisasi tidak akan dipermasalahkan				
44	Saya tidak memiliki keberanian untuk memberikan hadiah yang tujuannya menutupi kecurangan saya				
45	Saya bisa dengan mudah meminta imbalan pada teman organisasi saya yang melakukan anggaran palsu				
46	Saya yakin memanipulasi anggaran untuk menambah pemasukan pribadi bisa saya lakukan dalam organisasi				
47	Tidak akan menjadi masalah jika saya memberikan makanan kepada teman saya untuk memudahkan urusan saya				
48	Saya yakin teman saya bersedia menutupi kesalahan saya apabila saya memberikan sejumlah uang				
49	Saya fikir sangat tidak mungkin ada kecurangan diketahui oleh orang lain di organisasi				
50	Saya tidak bisa mengangkat teman dekat saya sebagai anggota organisasi sebab ada peraturan yang melarang				
51	Setiap laporan di organisasi ini akan diperiksa ulang oleh anggota lain, sehingga tidak mungkin dimanipulasi				
52	Banyak orang di organisasi ini yang mengawasi setiap kegiatan sehingga kesalahan sangat mudah diketahui				

SKALA II

No	Pernyataan/ Aitem	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya sulit berbohong				
2	Saya tidak menggunakan teman sebagai alat untuk mengakui kesalahan yang saya lakukan				
3	Saya memilih teman berdasarkan manfaat yang dapat saya peroleh				
4	Saya ingin tahu bagaimana menghasilkan uang banyak dengan cara yang tidak jujur				
5	Bila ada kesempatan saya akan berbuat curang				
6	Saya memberikan kemudahan kepada orang yang dapat membantu saya				
7	Saya ingin terkenal				
8	Saya senang mengikuti trend atau fashion terbaru seperti teman-teman saya				
9	Saya tidak tertarik memiliki barang mewah				
10	Saya berhak mendapat perlakuan khusus				
11	Saya tidak terlalu memperdulikan apa yang orang lain pikirkan tentang pendapat-pendapat saya				
12	Tidak penting bagi saya untuk memamerkan pencapaian saya kepada orang lain				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN F

Tobulasi Penelitian

No		Variabel Intensi Korupsi (Y)																																N																					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32																						
1	2	2	3	1	3	1	2	3	4	3	3	4	2	3	2	1	3	2	4	1	2	4	3	2	2	3	4	2	2	1	4	2	1	3	3	2	1	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3	1	2	7			
2	2	1	3	1	3	2	1	4	3	4	3	3	1	3	2	1	4	2	3	1	2	4	3	1	2	4	3	2	2	1	4	2	2	3	4	1	2	4	3	3	2	1	1	2	2	2	4	3	1	2	5				
3	2	2	4	2	4	2	1	4	4	3	4	3	2	4	2	1	4	2	3	2	2	4	3	1	2	3	4	1	2	1	4	1	2	3	4	1	2	3	4	2	1	2	3	2	1	3	3	1	2	8					
4	2	2	3	2	4	2	1	4	3	4	3	4	1	3	1	2	4	2	3	1	2	4	3	1	2	4	3	1	2	1	3	2	2	3	4	1	2	4	3	4	2	1	2	2	1	4	3	1	2	8					
5	2	2	4	1	3	2	1	3	3	4	3	4	2	3	2	1	3	2	4	1	2	4	3	1	2	4	3	1	2	1	3	2	2	4	3	1	2	4	3	4	2	1	2	3	2	1	4	3	1	2	5				
6	2	1	4	2	3	1	2	4	3	4	4	3	2	4	2	1	4	2	3	1	2	4	3	2	1	4	3	1	2	2	4	2	2	4	3	1	2	3	4	3	2	1	1	4	2	1	1	2	2	1	4	3	1	2	8
7	2	1	4	2	3	2	1	3	4	3	4	3	2	3	1	1	4	2	3	1	2	3	4	1	1	4	3	1	2	1	3	2	2	4	3	1	2	4	3	3	1	2	1	4	2	1	1	2	1	1	3	4	1	2	1
8	2	1	3	2	4	1	2	3	4	3	3	4	2	3	1	2	3	2	4	1	1	4	3	2	2	4	3	2	2	2	4	1	2	2	4	4	2	2	3	4	3	2	1	3	2	1	2	2	4	3	1	2	8		
9	2	1	3	2	4	2	1	4	3	4	4	3	1	3	2	1	3	2	4	2	2	4	4	1	2	3	4	1	2	1	3	2	2	4	3	1	2	4	3	3	2	1	1	4	2	1	1	2	2	1	3	4	1	2	6
10	2	1	3	2	4	1	2	3	3	4	3	4	2	3	2	1	4	2	4	1	2	3	3	1	2	3	4	1	2	1	3	1	2	4	3	1	2	4	3	4	2	1	2	3	2	1	1	2	2	1	3	4	1	2	4
11	2	1	4	1	3	2	1	4	3	3	4	3	2	3	1	2	3	2	4	1	2	4	3	2	2	4	3	1	2	1	4	1	2	3	4	2	2	3	4	1	1	2	1	3	2	2	1	2	2	1	3	3	1	2	2

[illegible]

Variabel Intensi Korupsi (Y)

N	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	Y 31	Y 32	Y 33	Y 34	Y 35	Y 36	Y 37	Y 38	Y 39	Y 40	Y 41	Y 42	Y 43	Y 44	Y 45	Y 46	Y 47	Y 48	Y 49	Y 50	Y 51	Y 52	N		
23	2	2	3	1	3	2	1	4	3	3	3	4	1	3	2	1	4	2	3	1	2	4	3	2	1	4	3	2	1	1	3	1	1	3	4	2	2	4	3	1	2	1	2	4	2	2	1	2	2	1	4	3	1	2	1
24	1	2	4	1	3	2	1	4	3	4	4	4	2	3	1	1	4	2	3	1	2	4	3	1	1	2	4	3	1	2	2	1	2	4	3	1	2	4	4	3	2	1	1	4	2	2	1	2	2	1	4	3	1	2	4
25	2	1	3	2	4	1	1	3	4	3	3	3	1	3	2	1	4	2	3	1	1	4	3	1	1	4	3	2	2	1	3	2	2	4	3	1	1	4	4	3	2	1	1	4	1	2	1	2	2	1	4	3	1	2	0
26	2	1	4	1	4	1	2	4	3	4	3	3	1	3	1	2	3	1	4	1	2	4	3	1	2	4	3	1	2	1	3	1	2	4	3	1	2	4	4	3	1	2	2	4	2	1	1	2	2	1	3	4	1	2	3
27	2	1	3	1	3	2	1	4	3	4	3	4	1	3	1	1	3	2	4	1	2	4	3	1	2	4	3	1	1	2	4	2	2	3	4	1	2	4	4	3	2	1	1	3	2	2	1	2	2	1	3	4	1	2	3
28	2	1	4	2	3	2	1	4	3	4	4	4	2	3	2	1	3	2	4	1	2	4	3	1	2	3	4	2	2	1	3	1	2	4	4	2	2	3	4	3	2	1	1	4	2	2	1	2	2	1	4	3	1	2	9
29	2	1	4	2	4	2	1	3	3	3	4	4	2	3	1	2	4	2	3	1	1	4	4	2	2	3	4	1	1	2	4	1	2	3	4	1	2	4	4	3	1	2	1	3	2	1	1	2	2	2	4	3	1	2	7
30	2	1	3	2	4	1	1	4	3	3	4	4	1	3	2	1	3	2	4	1	2	4	3	1	2	3	4	2	2	1	4	1	2	3	4	2	2	3	4	3	2	1	1	3	2	1	1	2	2	1	4	3	1	2	4
31	2	1	4	2	3	1	2	4	3	3	4	4	2	4	1	1	3	2	4	1	2	4	3	1	1	4	3	2	1	2	4	1	2	3	4	1	2	4	3	3	2	1	2	4	1	2	2	1	2	4	4	1	2	8	
32	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	1	8	4		
33	2	1	3	2	4	2	1	4	3	4	3	3	1	4	2	1	3	2	4	2	2	4	3	1	2	3	4	2	1	2	4	1	1	3	4	1	2	4	3	3	2	1	2	4	2	1	1	2	2	1	4	3	1	2	6

Variabel Intensi Korupsi (Y)

N	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	Y 31	Y 32	Y 33	Y 34	Y 35	Y 36	Y 37	Y 38	Y 39	Y 40	Y 41	Y 42	Y 43	Y 44	Y 45	Y 46	Y 47	Y 48	Y 49	Y 50	Y 51	Y 52	N	
34	2	2	4	2	4	1	2	3	3	3	4	3	1	3	2	2	3	2	3	1	2	4	3	1	1	4	3	2	2	1	4	1	1	4	3	2	2	4	3	4	1	2	1	4	2	2	1	1	2	2	1	3	1	
35	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	8			
36	2	2	3	2	4	2	1	4	3	4	3	4	2	4	2	1	3	2	4	1	2	4	3	1	1	4	4	2	1	2	4	4	4	2	1	2	4	2	1	2	4	2	1	2	1	2	1	4	3	3	1			
37	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	8			
38	2	1	4	1	4	2	1	4	3	3	4	3	2	3	2	1	4	2	4	1	1	4	3	2	1	4	3	2	1	2	4	2	2	3	4	1	2	4	4	3	2	1	2	4	2	1	1	2	2	1	4	3	2	
39	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	8			
40	2	1	4	1	4	2	1	3	3	4	3	4	3	3	1	4	2	2	4	1	3	2	2	4	4	2	1	4	3	2	2	1	4	2	2	4	3	2	1	4	3	4	1	2	2	4	2	1	2	1	2	9		
41	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	8		
42	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	8		
43	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	8		
44	2	1	4	2	3	1	2	3	4	4	3	4	1	3	2	1	3	2	4	1	2	4	4	1	2	3	4	1	2	2	4	1	2	4	3	2	1	3	4	4	2	1	1	4	2	1	1	2	2	1	4	3	2	7
45	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	1		

No	Variabel Intensi Korupsi (Y)																																								N																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40		Y41	Y42	Y43	Y44	Y45	Y46	Y47	Y48	Y49	Y50	Y51	Y52	Y53	Y54	Y55	Y56	Y57	Y58	Y59	Y60	Y61	Y62	Y63	Y64	Y65	Y66	Y67	Y68	Y69	Y70	Y71	Y72	Y73	Y74	Y75	Y76	Y77	Y78	Y79	Y80	Y81	Y82	Y83	Y84	Y85	Y86	Y87	Y88	Y89	Y90	Y91	Y92	Y93	Y94	Y95	Y96	Y97	Y98	Y99	Y100	Y101	Y102	Y103	Y104	Y105	Y106	Y107	Y108	Y109	Y110	Y111	Y112	Y113	Y114	Y115	Y116	Y117	Y118	Y119	Y120	Y121	Y122	Y123	Y124	Y125	Y126	Y127	Y128	Y129	Y130	Y131	Y132	Y133	Y134	Y135	Y136	Y137	Y138	Y139	Y140	Y141	Y142	Y143	Y144	Y145	Y146	Y147	Y148	Y149	Y150	Y151	Y152	Y153	Y154	Y155	Y156	Y157	Y158	Y159	Y160	Y161	Y162	Y163	Y164	Y165	Y166	Y167	Y168	Y169	Y170	Y171	Y172	Y173	Y174	Y175	Y176	Y177	Y178	Y179	Y180	Y181	Y182	Y183	Y184	Y185	Y186	Y187	Y188	Y189	Y190	Y191	Y192	Y193	Y194	Y195	Y196	Y197	Y198	Y199	Y200	Y201	Y202	Y203	Y204	Y205	Y206	Y207	Y208	Y209	Y210	Y211	Y212	Y213	Y214	Y215	Y216	Y217	Y218	Y219	Y220	Y221	Y222	Y223	Y224	Y225	Y226	Y227	Y228	Y229	Y230	Y231	Y232	Y233	Y234	Y235	Y236	Y237	Y238	Y239	Y240	Y241	Y242	Y243	Y244	Y245	Y246	Y247	Y248	Y249	Y250	Y251	Y252	Y253	Y254	Y255	Y256	Y257	Y258	Y259	Y260	Y261	Y262	Y263	Y264	Y265	Y266	Y267	Y268	Y269	Y270	Y271	Y272	Y273	Y274	Y275	Y276	Y277	Y278	Y279	Y280	Y281	Y282	Y283	Y284	Y285	Y286	Y287	Y288	Y289	Y290	Y291	Y292	Y293	Y294	Y295	Y296	Y297	Y298	Y299	Y300	Y301	Y302	Y303	Y304	Y305	Y306	Y307	Y308	Y309	Y310	Y311	Y312	Y313	Y314	Y315	Y316	Y317	Y318	Y319	Y320	Y321	Y322	Y323	Y324	Y325	Y326	Y327	Y328	Y329	Y330	Y331	Y332	Y333	Y334	Y335	Y336	Y337	Y338	Y339	Y340	Y341	Y342	Y343	Y344	Y345	Y346	Y347	Y348	Y349	Y350	Y351	Y352	Y353	Y354	Y355	Y356	Y357	Y358	Y359	Y360	Y361	Y362	Y363	Y364	Y365	Y366	Y367	Y368	Y369	Y370	Y371	Y372	Y373	Y374	Y375	Y376	Y377	Y378	Y379	Y380	Y381	Y382	Y383	Y384	Y385	Y386	Y387	Y388	Y389	Y390	Y391	Y392	Y393	Y394	Y395	Y396	Y397	Y398	Y399	Y400	Y401	Y402	Y403	Y404	Y405	Y406	Y407	Y408	Y409	Y410	Y411	Y412	Y413	Y414	Y415	Y416	Y417	Y418	Y419	Y420	Y421	Y422	Y423	Y424	Y425	Y426	Y427	Y428	Y429	Y430	Y431	Y432	Y433	Y434	Y435	Y436	Y437	Y438	Y439	Y440	Y441	Y442	Y443	Y444	Y445	Y446	Y447	Y448	Y449	Y450	Y451	Y452	Y453	Y454	Y455	Y456	Y457	Y458	Y459	Y460	Y461	Y462	Y463	Y464	Y465	Y466	Y467	Y468	Y469	Y470	Y471	Y472	Y473	Y474	Y475	Y476	Y477	Y478	Y479	Y480	Y481	Y482	Y483	Y484	Y485	Y486	Y487	Y488	Y489	Y490	Y491	Y492	Y493	Y494	Y495	Y496	Y497	Y498	Y499	Y500	Y501	Y502	Y503	Y504	Y505	Y506	Y507	Y508	Y509	Y510	Y511	Y512	Y513	Y514	Y515	Y516	Y517	Y518	Y519	Y520	Y521	Y522	Y523	Y524	Y525	Y526	Y527	Y528	Y529	Y530	Y531	Y532	Y533	Y534	Y535	Y536	Y537	Y538	Y539	Y540	Y541	Y542	Y543	Y544	Y545	Y546	Y547	Y548	Y549	Y550	Y551	Y552	Y553	Y554	Y555	Y556	Y557	Y558	Y559	Y560	Y561	Y562	Y563	Y564	Y565	Y566	Y567	Y568	Y569	Y570	Y571	Y572	Y573	Y574	Y575	Y576	Y577	Y578	Y579	Y580	Y581	Y582	Y583	Y584	Y585	Y586	Y587	Y588	Y589	Y590	Y591	Y592	Y593	Y594	Y595	Y596	Y597	Y598	Y599	Y600	Y601	Y602	Y603	Y604	Y605	Y606	Y607	Y608	Y609	Y610	Y611	Y612	Y613	Y614	Y615	Y616	Y617	Y618	Y619	Y620	Y621	Y622	Y623	Y624	Y625	Y626	Y627	Y628	Y629	Y630	Y631	Y632	Y633	Y634	Y635	Y636	Y637	Y638	Y639	Y640	Y641	Y642	Y643	Y644	Y645	Y646	Y647	Y648	Y649	Y650	Y651	Y652	Y653	Y654	Y655	Y656	Y657	Y658	Y659	Y660	Y661	Y662	Y663	Y664	Y665	Y666	Y667	Y668	Y669	Y670	Y671	Y672	Y673	Y674	Y675	Y676	Y677	Y678	Y679	Y680	Y681	Y682	Y683	Y684	Y685	Y686	Y687	Y688	Y689	Y690	Y691	Y692	Y693	Y694	Y695	Y696	Y697	Y698	Y699	Y700	Y701	Y702	Y703	Y704	Y705	Y706	Y707	Y708	Y709	Y710	Y711	Y712	Y713	Y714	Y715	Y716	Y717	Y718	Y719	Y720	Y721	Y722	Y723	Y724	Y725	Y726	Y727	Y728	Y729	Y730	Y731	Y732	Y733	Y734	Y735	Y736	Y737	Y738	Y739	Y740	Y741	Y742	Y743	Y744	Y745	Y746	Y747	Y748	Y749	Y750	Y751	Y752	Y753	Y754	Y755	Y756	Y757	Y758	Y759	Y760	Y761	Y762	Y763	Y764	Y765	Y766	Y767	Y768	Y769	Y770	Y771	Y772	Y773	Y774	Y775	Y776	Y777	Y778	Y779	Y780	Y781	Y782	Y783	Y784	Y785	Y786	Y787	Y788	Y789	Y790	Y791	Y792	Y793	Y794	Y795	Y796	Y797	Y798	Y799	Y800	Y801	Y802	Y803	Y804	Y805	Y806	Y807	Y808	Y809	Y810	Y811	Y812	Y813	Y814	Y815	Y816	Y817	Y818	Y819	Y820	Y821	Y822	Y823	Y824	Y825	Y826	Y827	Y828	Y829	Y830	Y831	Y832	Y833	Y834	Y835	Y836	Y837	Y838	Y839	Y840	Y841	Y842	Y843	Y844	Y845	Y846	Y847	Y848	Y849	Y850	Y851	Y852	Y853	Y854	Y855	Y856	Y857	Y858	Y859	Y860	Y861	Y862	Y863	Y864	Y865	Y866	Y867	Y868	Y869	Y870	Y871	Y872	Y873	Y874	Y875	Y876	Y877	Y878	Y879	Y880	Y881	Y882	Y883	Y884	Y885	Y886	Y887	Y888	Y889	Y890	Y891	Y892	Y893	Y894	Y895	Y896	Y897	Y898	Y899	Y900	Y901	Y902	Y903	Y904	Y905	Y906	Y907	Y908	Y909	Y910	Y911	Y912	Y913	Y914	Y915	Y916	Y917	Y918	Y919	Y920	Y921	Y922	Y923	Y924	Y925	Y926	Y927	Y928	Y929	Y930	Y931	Y932	Y933	Y934	Y935	Y936	Y937	Y938	Y939	Y940	Y941	Y942	Y943	Y944	Y945	Y946	Y947	Y948	Y949	Y950	Y951	Y952	Y953	Y954	Y955	Y956	Y957	Y958	Y959	Y960	Y961	Y962	Y963	Y964	Y965	Y966	Y967	Y968	Y969	Y970	Y971	Y972	Y973	Y974	Y975	Y976	Y977	Y978	Y979	Y980	Y981	Y982	Y983	Y984	Y985	Y986	Y987	Y988	Y989	Y990	Y991	Y992	Y993	Y994	Y995	Y996	Y997	Y998	Y999	Y1000	Y1001	Y1002	Y1003	Y1004	Y1005	Y1006	Y1007	Y1008	Y1009	Y1010	Y1011	Y1012	Y1013	Y1014	Y1015	Y1016	Y1017	Y1018	Y1019	Y1020	Y1021	Y1022	Y1023	Y1024	Y1025	Y1026	Y1027	Y1028	Y1029	Y1030	Y1031	Y1032	Y1033	Y1034	Y1035	Y1036	Y1037	Y1038	Y1039	Y1040	Y1041	Y1042	Y1043	Y1044	Y1045	Y1046	Y1047	Y1048	Y1049	Y1050	Y1051	Y1052	Y1053	Y1054	Y1055	Y1056	Y1057	Y1058	Y1059	Y1060	Y1061	Y1062	Y1063	Y1064	Y1065	Y1066	Y1067	Y1068	Y1069	Y1070	Y1071	Y1072	Y1073	Y1074	Y1075	Y1076	Y1077	Y1078	Y1079	Y1080	Y1081	Y1082	Y1083	Y1084	Y1085	Y1086	Y1087	Y1088	Y1089	Y1090	Y1091	Y1092	Y1093	Y1094	Y1095	Y1096	Y1097	Y1098	Y1099	Y1100	Y1101	Y1102	Y1103	Y1104	Y1105	Y1106	Y1107	Y1108	Y1109	Y1110	Y1111	Y1112	Y1113	Y1114	Y1115	Y1116	Y1117	Y1118	Y1119	Y1120	Y1121	Y1122	Y1123	Y1124	Y1125	Y1126	Y1127	Y1128	Y1129	Y1130	Y1131	Y1132	Y1133	Y1134	Y1135	Y1136	Y1137	Y1138	Y1139	Y1140	Y1141	Y1142	Y1143	Y1144	Y1145	Y1146	Y1147	Y1148	Y1149	Y1150	Y1151	Y1152	Y1153	Y1154	Y1155	Y1156	Y1157	Y1158	Y1159	Y1160	Y1161	Y1162	Y1163	Y1164	Y1165	Y1166	Y1167	Y1168	Y1169	Y1170	Y1171	Y1172	Y1173	Y1174	Y1175	Y1176	Y1177	Y1178	Y1179	Y1180	Y1181	Y1182	Y1183	Y1184	Y1185	Y1186	Y1187	Y1188	Y1189	Y1190	Y1191	Y1192	Y1193	Y1194	Y1195	Y1196	Y1197	Y1198	Y1199	Y1200	Y1201	Y1202	Y1203	Y1204	Y1205	Y1206	Y1207	Y1208	Y1209	Y1210	Y1211	Y1212	Y1213	Y1214	Y1215	Y1216	Y1217	Y1218	Y1219	Y1220	Y1221	Y1222	Y1223	Y1224	Y1225	Y1226	Y1227	Y1228	Y1229	Y1230	Y1231	Y1232	Y1233	Y1234	Y1235	Y1236	Y1237	Y1238	Y1239	Y1240	Y1241	Y1242	Y1243	Y1244	Y1245	Y1246	Y1247	Y1248	Y1249	Y1250	Y1251	Y1252	Y1253	Y1254	Y1255	Y1256	Y1257	Y1258	Y1259	Y1260	Y1261	Y1262	Y1263	Y1264	Y1265	Y1266	Y1267	Y1268	Y1269	Y1270	Y1271	Y1272	Y1273	Y1274	Y1275	Y1276	Y1277	Y1278	Y1279	Y1280	Y1281	Y1282	Y1283	Y1284	Y1285	Y1286	Y1287	Y1288	Y1289	Y1290	Y1291	Y1292	Y1293	Y1294	Y1295	Y1296	Y1297	Y1298	Y1299	Y1300	Y1301	Y1302	Y1303	Y1304	Y1305	Y1306	Y1307	Y1308	Y1309	Y1310	Y1311	Y1312	Y1313	Y1314	Y1315	Y1316	Y1317	Y1318	Y1319	Y1320	Y1321	Y1322	Y1323	Y1324	Y1325	Y1326	Y1327	Y1328	Y1329	Y1330	Y1331	Y1332	Y1333	Y1334	Y1335	Y1336	Y1337	Y1338	Y1339	Y1340	Y1341	Y1342	Y1343

No	Variabel Intensi Korupsi (Y)	Variabel Intensi Korupsi (Y)																																N								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32									
57	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	2	1	4	2	4	2	1	3	4	4	4	4	2	3	1	2	4	2	4	2	2	4	3	1	2	4	3	1	1	2	4	1	2	4	1	2	4	3	4		
58	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	2	1	3	2	4	1	1	4	4	3	3	4	2	3	2	1	4	2	3	1	2	4	4	2	1	3	4	1	2	2	4	2	2	4	3	4	1	2	2	4	3
59	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	2	1	4	2	4	2	1	4	4	3	4	3	1	4	2	1	4	2	4	2	2	4	3	2	1	3	4	2	2	1	3	1	2	3	4	1	2	3	4	3	
60	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	2	2	4	1	4	1	1	3	4	3	3	4	1	3	2	2	3	2	2	2	2	4	3	2	2	4	4	1	2	1	3	2	2	4	4	2	2	3	4	3	
61	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	8	0
62	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	7	9
63	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	8	0
64	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	7	8
65	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	8	4
66	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	8	2
67	Dianggap sebagai pengganggu bagi masyarakat karena menimbulkan ketidakpastian hukum dan merugikan masyarakat luas	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	8	4

Variabel Intensi Korupsi (Y)

N o	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	Y 31	Y 32	Y 33	Y 34	Y 35	Y 36	Y 37	Y 38	Y 39	Y 40	Y 41	Y 42	Y 43	Y 44	Y 45	Y 46	Y 47	Y 48	Y 49	Y 50	Y 51	Y 52	N						
68	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	182						
69	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	186						
70	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	184					
71	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	184				
72	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	185				
73	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	189				
74	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	183		
75	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	185			
76	2	1	2	1	3	1	2	2	3	4	3	3	1	3	2	1	3	4	3	2	1	3	4	2	1	4	3	2	1	2	4	1	2	4	3	1	1	3	3	4	2	1	1	4	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	120			
77	1	1	3	1	3	1	1	2	3	4	3	4	2	3	1	1	3	3	3	2	1	3	3	1	2	3	3	1	2	3	3	1	4	2	1	3	4	1	2	3	4	3	1	2	3	4	2	1	2	1	1	3	4	4	118				
78	2	1	3	1	4	1	1	2	3	3	4	3	1	3	2	1	4	3	3	1	2	4	4	1	2	4	3	1	2	1	4	1	2	3	3	1	2	4	3	3	1	2	4	3	3	1	2	2	4	1	2	2	1	2	4	3	2	4	124
79	1	2	3	1	4	2	1	1	4	3	3	3	1	4	2	2	3	3	4	1	2	3	3	1	2	3	3	1	2	2	3	1	1	4	3	1	1	4	3	1	1	4	4	4	2	2	1	4	1	2	2	1	2	4	3	3	1		

Variabel Intensi Korupsi (Y)

N	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	Y 31	Y 32	Y 33	Y 34	Y 35	Y 36	Y 37	Y 38	Y 39	Y 40	Y 41	Y 42	Y 43	Y 44	Y 45	Y 46	Y 47	Y 48	Y 49	Y 50	Y 51	Y 52	N	
80	2	2	4	2	3	1	1	2	4	3	3	3	2	4	1	2	4	3	3	1	2	4	3	1	2	4	4	1	2	1	4	2	2	4	4	1	2	3	4	2	1	1	4	1	1	2	1	2	3	4	4	2	4	
81	3	4	1	4	2	3	4	4	2	1	1	2	4	2	3	3	2	1	2	4	3	2	2	3	3	2	1	4	3	4	2	4	4	2	1	4	3	1	1	2	3	4	4	2	4	3	3	4	4	1	2	2	3	9
82	3	4	1	4	2	3	3	4	1	2	2	1	4	2	3	3	2	1	2	4	4	2	2	3	4	2	1	3	3	4	2	4	3	2	1	4	3	2	1	1	3	4	3	2	4	4	3	3	4	2	1	1	3	6
83	4	3	2	4	1	4	3	3	2	1	1	1	4	2	3	3	2	1	1	4	3	2	2	4	3	2	1	4	3	3	1	3	4	2	1	4	3	1	1	2	4	3	3	2	4	3	3	4	3	1	2	1	3	1
84	4	4	2	4	2	4	4	3	2	1	1	2	3	2	4	3	2	2	1	4	3	2	2	3	4	2	1	3	4	3	2	4	3	1	1	4	3	2	1	1	4	3	3	1	4	4	3	3	4	1	2	1	3	6
85	3	4	2	4	2	4	3	4	2	1	1	1	4	2	3	4	2	2	1	4	3	2	2	4	3	2	2	4	3	3	2	4	3	1	2	4	4	1	1	2	3	4	3	2	4	3	3	3	4	1	1	1	3	7
86	3	4	2	4	1	3	4	3	2	2	1	2	4	2	3	3	1	2	2	4	3	1	2	4	3	1	2	4	3	3	1	4	4	2	2	4	4	1	1	2	4	3	4	2	4	3	3	3	4	2	2	1	3	8
87	3	4	2	4	1	3	4	4	1	2	2	2	4	1	3	4	2	1	1	4	4	2	1	4	3	1	2	4	4	3	1	3	3	2	1	4	3	2	1	1	4	3	3	1	4	3	4	4	3	2	2	1	3	5
88	3	4	1	3	2	4	3	3	2	1	1	1	3	2	4	3	2	2	1	4	3	2	2	4	3	2	2	4	3	3	1	4	3	2	1	3	4	1	2	2	4	3	3	2	4	3	3	4	4	1	2	2	3	5
89	4	4	2	4	2	4	4	3	1	2	2	1	4	2	3	4	2	1	1	4	3	2	2	4	3	1	1	3	4	3	2	4	4	2	1	4	3	2	2	4	3	3	1	4	3	3	4	3	1	2	2	3	8	
90	3	4	1	4	2	4	3	3	1	2	2	2	4	2	3	4	1	1	2	4	3	2	2	4	3	1	2	4	3	3	1	4	4	2	1	4	3	2	1	1	4	3	3	2	4	3	3	4	3	1	2	2	3	3

Variabel Intensi Korupsi (Y)

N	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	Y 31	Y 32	Y 33	Y 34	Y 35	Y 36	Y 37	Y 38	Y 39	Y 40	Y 41	Y 42	Y 43	Y 44	Y 45	Y 46	Y 47	Y 48	Y 49	Y 50	Y 51	Y 52	N				
91	4	3	1	4	2	4	3	3	1	2	1	1	4	2	3	3	1	2	2	4	3	1	1	4	3	1	1	4	3	3	2	4	3	1	3	4	3	1	2	4	4	2	1	1	3	4	4	2	4	3	3	3	4	2	1	1	6
92	4	3	1	4	2	3	3	4	1	1	2	1	4	2	3	3	1	2	2	4	3	1	2	4	3	2	1	3	4	3	1	3	4	2	2	4	3	2	1	2	4	3	3	2	4	3	4	4	3	2	1	1	1	3	4		
93	4	3	1	4	2	4	3	3	1	1	2	1	4	2	3	3	1	1	2	4	3	1	2	3	4	2	2	3	4	3	1	4	4	2	1	3	4	2	2	1	3	4	3	2	4	3	3	4	4	1	1	2	1	3	4		
94	3	4	1	3	2	4	3	4	1	2	2	1	4	2	4	3	1	2	2	4	3	1	2	4	3	2	1	4	3	4	2	4	4	2	1	4	3	1	2	2	4	3	4	2	4	3	3	4	4	1	2	2	1	4	0		
95	4	3	1	4	2	4	4	3	1	2	2	1	4	2	4	3	1	1	2	4	3	1	2	4	3	1	1	4	3	3	1	4	3	2	2	4	3	1	1	2	4	3	4	1	4	3	3	4	3	1	2	2	3	4			
96	4	3	1	4	2	4	3	4	2	1	1	2	4	2	3	4	1	2	2	4	3	2	1	4	3	1	2	4	3	3	1	4	3	2	1	4	3	1	1	1	4	3	3	1	4	3	3	4	3	1	2	2	3	3			
97	4	3	1	4	1	4	3	3	1	1	2	2	4	2	3	3	1	2	1	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	3	2	4	3	2	2	3	4	1	2	2	4	3	3	1	4	3	3	4	3	1	1	1	3	1			
98	4	4	1	3	2	4	4	3	1	1	2	1	3	2	4	3	1	2	2	4	3	1	1	3	4	1	1	3	4	4	1	3	3	1	1	4	3	2	1	1	4	3	3	1	4	3	3	4	3	1	2	2	1	2	9		
99	3	3	1	4	2	3	3	4	1	2	1	1	4	2	3	3	1	2	1	4	3	2	2	4	3	1	2	3	3	4	1	3	3	1	1	4	4	2	1	1	3	3	4	1	3	4	3	3	3	2	1	1	1	2	7		
100	3	4	1	4	2	4	3	3	2	1	1	1	3	1	4	3	1	2	2	4	3	1	2	2	4	3	1	2	3	3	4	1	3	3	2	1	4	4	2	1	1	4	4	3	2	4	3	3	4	4	2	1	1	1	3	2	

Tabel Tobulasi Data Penelitian *Honesty-humility personality (X)*

Variabel <i>Honesty-humility personality (X)</i>													
N ^o	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N
1	2	1	3	4	3	2	1	2	3	3	2	1	27
2	2	1	4	3	4	2	1	2	4	3	1	2	29
3	2	1	3	3	4	1	1	2	4	3	2	1	27
4	2	1	4	3	4	1	2	1	4	4	2	1	29
5	2	1	3	3	4	2	1	2	3	4	2	1	28
6	2	2	4	3	3	1	2	2	3	4	2	1	29
7	2	1	3	3	3	2	1	1	4	3	2	1	26
8	2	1	4	3	4	2	1	2	3	4	2	1	29
9	2	1	3	4	3	2	1	2	3	4	2	1	28
10	2	1	3	4	3	2	1	1	3	3	2	1	26
11	2	1	4	3	3	2	1	1	3	4	2	1	27
12	2	1	3	3	4	2	2	1	3	4	2	1	28
13	2	1	4	3	4	2	1	2	4	3	2	2	30
14	2	1	4	3	4	2	1	1	3	4	2	1	28
15	2	2	4	3	3	2	2	1	3	4	1	2	29
16	2	1	4	3	4	2	2	1	3	4	2	1	29
17	2	2	3	3	4	2	1	2	4	3	2	1	29
18	2	1	4	4	4	2	1	2	3	3	1	2	29
19	2	1	3	4	4	2	1	1	3	3	2	1	27
20	2	1	4	3	3	2	1	1	3	4	2	1	27
21	2	1	4	3	4	2	1	1	3	4	2	1	28

Variabel <i>Honesty-humility personality (X)</i>													
N ^o	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N
22	1	2	3	4	3	2	2	1	3	4	2	1	28
23	2	1	3	4	3	2	1	2	4	3	1	2	28
24	1	2	3	4	3	2	1	2	3	4	2	1	28
25	2	1	3	3	4	2	2	1	4	3	2	1	28
26	2	1	3	4	4	2	1	1	4	3	2	1	28
27	2	1	3	4	4	2	1	2	3	4	1	2	29
28	2	2	3	3	4	2	1	2	3	4	1	2	29
29	2	1	4	3	4	2	1	1	3	4	2	1	28
30	2	1	3	4	4	2	1	2	3	4	2	1	29
31	2	1	4	3	3	1	2	1	4	3	2	2	28
32	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	15
33	2	2	3	4	3	2	1	2	3	4	2	1	29
34	2	1	3	3	4	2	1	2	3	4	2	2	29
35	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	16
36	2	1	4	3	3	2	2	2	3	4	1	2	29
37	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	16
38	2	1	4	3	4	2	2	1	4	3	2	1	29
39	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	18
40	2	2	4	4	3	1	1	2	2	3	1	3	28
41	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	16
42	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	17

Variabel <i>Honesty-humility personality (X)</i>													
N ^o	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N
43	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	16
44	2	1	3	4	4	2	2	1	2	4	1	3	29
45	2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	18
46	2	1	4	3	3	2	1	2	1	3	2	4	28
47	2	2	3	4	4	2	1	1	2	4	2	4	31
48	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	17
49	1	2	4	3	4	2	2	1	1	3	2	4	29
50	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	16
51	2	1	4	4	4	2	2	1	2	4	2	3	31
52	2	2	4	4	3	2	2	1	2	4	2	4	32
53	2	1	3	3	3	2	1	2	2	4	2	3	28
54	2	1	4	3	4	2	2	1	2	4	2	4	31
55	1	2	4	4	3	2	1	2	2	4	2	3	30
56	2	1	3	4	4	2	1	1	2	4	2	3	29
57	2	1	4	3	4	2	1	1	2	3	1	3	27
58	2	1	4	3	4	2	1	1	2	4	2	3	29
59	2	1	3	4	4	2	1	1	2	3	1	4	28
60	2	1	3	4	4	2	1	1	2	3	1	3	27
61	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	17
62	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	18
63	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	18
64	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	17

Variabel <i>Honesty-humility personality (X)</i>													
N ^o	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N
65	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	18
66	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	17
67	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	17
68	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	18
69	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	17
70	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	18
71	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	16
72	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	18
73	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	18
74	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	17
75	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	17
76	2	1	4	3	4	3	2	1	2	3	1	2	28
77	2	1	3	3	4	2	1	1	3	3	1	2	26
78	2	1	4	3	4	2	1	1	4	3	1	1	27
79	2	1	4	4	3	2	2	1	3	4	2	2	30
80	2	2	4	4	4	1	2	2	4	3	1	1	30
81	3	4	2	1	1	4	4	3	1	2	4	4	33
82	3	4	1	2	1	4	3	3	3	2	4	4	34
83	4	3	1	1	1	2	2	2	3	1	4	3	27
84	3	4	1	2	2	1	2	1	3	1	3	4	27
85	4	3	1	2	2	1	1	2	3	1	4	3	27
86	4	4	1	2	1	1	2	1	4	2	3	3	28

Variabel <i>Honesty-humility personality</i> (X)													
N ^o	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N
87	4	3	2	1	1	2	2	1	3	1	3	4	27
88	3	4	1	2	2	1	1	2	3	1	4	3	27
89	4	3	1	2	2	1	1	2	4	1	3	4	28
90	4	3	1	2	2	1	1	2	4	2	4	4	30
91	3	4	2	2	1	2	2	1	4	1	3	3	28
92	4	3	2	1	2	1	1	1	3	1	4	3	26
93	4	4	1	2	2	2	1	1	3	1	4	3	28

Variabel <i>Honesty-humility personality</i> (X)													
N ^o	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁	X ₁₂	N
94	4	3	2	1	1	1	2	1	4	1	4	4	28
95	4	4	2	1	1	1	2	1	4	2	4	3	29
96	4	3	2	1	1	2	2	1	4	2	4	3	29
97	3	3	2	1	1	2	2	1	4	2	4	3	28
98	4	3	1	1	2	2	2	1	4	2	3	3	28
99	3	3	2	1	2	2	1	1	3	2	4	3	27
100	3	3	1	1	2	1	1	1	4	2	3	4	26

tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN G

Uji Asumsi

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	8.17325358
	Absolute	.069
	Positive	.069
	Negative	-.069
Most Extreme Differences		
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Intensi Korupsi * Honesty-humility	Between Groups	(Combined)	56747.318	12	4728.943	240.372	.000
		Linearity	51845.505	1	51845.505	2635.300	.000
		Deviation from Linearity	4901.813	11	445.619	22.651	.000
	Within Groups		1711.592	87	19.673		
	Total		58458.910	99			

Uji Homogenitas

Intensi Korupsi

Uji Homogenitas Organisasi

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Intensi Korupsi	Based on Mean	1.338	1	98	.250
	Based on Median	.498	1	98	.482
	Based on Median and with adjusted df	.498	1	97.973	.482
	Based on trimmed mean	1.604	1	98	.208

Uji Homogenitas Periode Jabatan

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	2.151	2	97	.122
Based on Median	1.902	2	97	.155
Based on Median and with adjusted df	1.902	2	86.988	.155
Based on trimmed mean	2.196	2	97	.117

Honesty-humility

Uji Homogenitas Organisasi

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	3.516	1	98	.064
Based on Median	1.448	1	98	.232
Based on Median and with adjusted df	1.448	1	97.290	.232
Based on trimmed mean	3.967	1	98	.049

Uji Homogenitas Periode Jabatan

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	3.686	4	95	.008
Based on Median	2.247	4	95	.070
Based on Median and with adjusted df	2.247	4	84.117	.071
Based on trimmed mean	3.720	4	95	.007

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN H

Uji Hipotesis dan Analisis Tambahan

Uji Hipotesis

Correlations

	Honesty-Humility	Intensi Korupsi
Honesty-Humility	Pearson Correlation 1	-.942**
	Sig. (2-tailed) .000	
	N 100	100
Intensi Korupsi	Pearson Correlation -.942**	1
	Sig. (2-tailed) .000	
	N 100	100

.**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.942 ^a	.887	.886	8.215

a. Predictors: (Constant), Honesty-humility

Uji Kategorisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Honesty-Humility	100	15	34	25.57	5.135
Intensi Korupsi	100	118	189	142.03	24.300
Valid N (listwise)	100				

Honesty-Humility

		IK_Kategori			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1	16	16.0	16.0	16.0
	2	9	9.0	9.0	25.0
	3	43	43.0	43.0	68.0
	4	31	31.0	31.0	99.0
	5	1	1.0	1.0	100.0



Total	100	100.0	100.0	
-------	-----	-------	-------	--

Intensi Korupsi

	Frequency	HH_Kategori		Cumulative Percent
		Percent	Valid Percent	
Valid 2	49	49.0	49.0	49.0
3	26	26.0	26.0	75.0
4	1	1.0	1.0	76.0
5	24	24.0	24.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 2. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji T-Test Intensi Korupsi

Uji T Test Organisasi

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Intensi Korupsi	Equal variances assumed	1.338	.250	-1.662	98	.100	-8.393	5.050	-18.415	1.628
	Equal variances not assumed			-1.648	68.045	.104	-8.393	5.093	-18.557	1.770

Uji T Test Jenis Kelamin

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Intensi Korupsi	Equal variances assumed	9.960	.002	-1.751	98	.083	-8.425	4.811	-17.972	1.123
	Equal variances not assumed			-1.744	93.199	.084	-8.425	4.829	-18.014	1.165

Uji T- Test Honesty-humility

Uji T test Organisasi

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means				95% Confidence Interval of the Difference		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
IH	Equal variances assumed	3.516	.064	.731	98	.466	.789	1.079	-1.353	2.931
	Equal variances not assumed			.700	61.609	.487	.789	1.127	-1.465	3.043

Uji T test Jenis Kelamin

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means				95% Confidence Interval of the Difference		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
TH	Equal variances assumed	8.075	.005	1.607	98	.111	1.638	1.019	-.385	3.660
	Equal variances not assumed			1.602	94.520	.112	1.638	1.022	-.392	3.667

Uji One-Way ANOVA

Intensi Korupsi

Descriptives

		Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Intensi Korupsi	33	139.88	22.996	4.003	131.72	148.03	118	185
	55	140.16	23.510	3.170	133.81	146.52	120	189
	12	156.50	28.337	8.180	138.50	174.50	120	186
Total	100	142.03	24.300	2.430	137.21	146.85	118	189

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	2.151	2	97	.122
Based on Median	1.902	2	97	.155
Based on Median and with adjusted df	1.902	2	86.988	.155
Based on trimmed mean	2.196	2	97	.117

ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	2856.868	2	1428.434	2.492	.088
Within Groups	55602.042	97	573.217		
Total	58458.910	99			

Honesty-Humility

Descriptives

		Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
	33	25.88	4.794	.835	24.18	27.58	16	34
	55	26.05	5.027	.678	24.70	27.41	15	33
	12	22.50	5.885	1.699	18.76	26.24	16	31
Total	100	25.57	5.135	.514	24.55	26.59	15	34

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Based on Mean	1.860	2	97	.161
Based on Median	1.901	2	97	.155
Based on Median and with adjusted df	1.901	2	86.736	.156
Based on trimmed mean	1.877	2	97	.159

ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	129.158	2	64.579	2.525	.085
Within Groups	2481.352	97	25.581		
Total	2610.510	99			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN I

Surat Penelitian

كلية علم النفس

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail: fpsi@uin-suska.ac.id

Pekanbaru, 25 November 2024

1. Ketua DEMA UIN Suska Riau
2. Ketua SEMA UIN Suska Riau

Pekanbaru

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa:

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi S1
Semester : XI (Sebelas)

akan melakukan *try out* penelitian di tempat Bapak/Ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul penelitian/ skripsi / tesis, yaitu:

"Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau".

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberi izin *try out* kepada yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan laporan penelitian / skripsi / tesisnya.

Atas perkenan dan kerjasama Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum wr wb,
Dekan.



Dr. KUSHADI, M. Pd

NIP, 19671212 199503 1 001

Nomor
Sifat
Lampiran
Hal

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PERIODE 2025-2026**

Alamat: Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 Kampus II Raja Ali Haji Panam-Pekanbaru Riau 28293



Pekanbaru, 20 Mei 2025

Nomor : **B-02/DEMA-USR/V/2025**
Lampiran: -
Perihal : **Surat Balasan Izin Try Out Penelitian**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Berdasarkan surat Perihal Mohon Izin Try Out Penelitian Nomor; B-2124E/Un.04/F.VI/PP.00.9/11/2024 Tanggal 25 November 2024, maka dengan ini kami memberikan kesempatan kepada Mahasiswi Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau untuk melakukan kegiatan Try Out Penelitian Pada Mahasiswa Pengurus Organisasi Intra Kampus DEMA (Dewan Eksekutif Mahasiswa) UIN Suska Riau dengan nama mahasiswi sebagai berikut:

Nama	: Veni Andriani
NIM	: 11960120929
Jurusan	: Psikologi
Jenjang	: S1
Alamat	: Pekanbaru
Judul Penelitian	: "Hubungan Honesty-humanity Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau"
Lokasi Penelitian	: Organisasi Intra Kampus DEMA UIN Suska Riau

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Kami
Dewan Eksekutif Mahasiswa
UIN Sultan Syarif Kasim
Riau

Muhammad Asdilli
Ketua Umum

1. Hak cipta milik UIN Suska Riau
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PERIODE 2025-2026**

Alamat: Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 Kampus II Raja Ali Haji Panam-Pekanbaru Riau 28293



Pekanbaru, 20 Mei 2025

Nomor : **B-03/DEMA-USR/V/2025**
Lampiran: -
Perihal : **Surat Keterangan Telah Melakukan Try Out**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh
Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Muhammad Asdilfi
Jabatan	: Ketua Umum
Organisasi	: Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	: Veni Andriani
NIM	: 11960120929
Jurusan	: Psikologi
Jenjang	: S1
Alamat	: Pekanbaru

Telah melakukan kegiatan *Try Out* pada Organisasi Intra Kampus Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Suska Riau terhitung mulai tanggal 10 s.d 16 Desember 2024 dengan judul:

“Hubungan *Honesty-humanity Personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus UIN SUSKA RIAU”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Kami

**Dewan Eksekutif Mahasiswa
UIN Sultan Syarif Kasim
Riau**


Muhammad Asdilfi
Ketua Umum

- a. Pengutipan sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber;
- b. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
SENAT MAHASISWA
(S E M A)

Sekretariat : Islamic Center UIN SUSKA RIAU Lantai 2, Jl. HR. Soebrantas Panam. Km.
 15. Kec. Tampan. Kota Pekanbaru, Riau, email: uinsuskariau@gmail.com
 Hp 0822-8590-6652 0851-3779-4219



Pekanbaru, 01 Januari 2025

Nomor : B-2124E/Un.04/F.VI/PP.00.9/11/2024
 Lamp. : -
 Hal. : Permohonan Izin Try Out Penelitian a.n Veni Andriani/11960120929

Kepada Yth. Dekan Fakultas Psikologi
 Di-
 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
 Pekanbaru

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan hormat, merujuk surat Dekan Fakultas Psikologi nomor : B-2124E/Un.04/F.VI/PP.00.9/11/2024 tanggal 06 Januari 2025, hal : Mohon Izin Try Out Penelitian, maka kami sampaikan bahwa mahasiswa atas nam Veni Andriani /11960120929 diizinkan untuk melaksanakan Try Out Penelitian dengan mengikuti segala aturan yang berlaku dilingkungan Senat Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Demikianlah surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama kami ucapkan terima kasih.

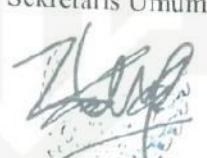
Walaikumsallam Wr.Wb

Hormat kami

Ketua Umum SEMA-U


Mushawwir Salaam
NIM.12210213058

Sekretaris Umum SEMA-U


Zahara Rizka Rasyid
NIM.12210720277

UIN SUSKA RIAU

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
 © Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
SENAT MAHASISWA
(S E M A)

Sekretariat : Islamic Center UIN SUSKA RIAU Lantai 2, Jl. HR. Soebrantas Panam, Km.
 15, Kec. Tampan, Kota Pekanbaru, Riau, email: uinsuskariau@gmail.com
 Hp. 0822-8590-6652/0851-3779-4219



Pekanbaru, 07 Januari 2025

Nomor : 05/A/SK/SEMA-U/USRI/2024
 Lamp. : -
 Hal. : Surat Keterangan

Yang bertanda tangan dibawah ini Ketua Senat Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dengan menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Veni Andriani
 Nim : 11960120929
 Jurusan : Psikologi

Telah selesai melaksanakan Try Out Penelitian 2025 di Organisasi Senat Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada tanggal 06 Januari - 07 Januari 2025 dengan judul penelitian :

“Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus UIN SUSKA RIAU”

Demikianlah surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama kami ucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 07 januari 2025
 Ketua Umum SEMA-U

Mushawwir Salaam
 NIM.12210213058

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
 © Hak cipta milik UIN Suska Riau
 UIN SUSKA RIAU
 Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI
كلية علم النفس
FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas Km. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tampan Pekanbaru-Riau 28293 Po. Box. 1004
 Telp. (0761) 588994 Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail fpsi@uin-suska.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Nomor : B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Mohon Izin Riset

Pekanbaru, 15 Januari 2025

Kepada Yth.

1. Ketua Dema Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
2. Ketua Dema Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
3. Ketua Dema Fakultas Psikologi
4. Ketua Dema Fakultas Syariah Dan Hukum
5. Ketua Sema Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
6. Ketua Sema Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
7. Ketua Sema Fakultas Psikologi
8. Ketua Sema Fakultas Syariah Dan Hukum

Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
 Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Jurusan : Psikologi S1
 Semester : XI (Sebelas)

akan melakukan riset penelitian di tempat Bapak/Ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul penelitian / skripsi / tesis yaitu:

"Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau".

untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberi izin riset yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan laporan penelitian / skripsi / tesisnya.

Atas perkenan dan kerjasama Saudara, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.
 Dekan,

Dr. Kusnadi, M.Pd

NIP. 19671212 199503 1 001

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Alamat : Jalan HR Subrantas KM 14,5 Panam, Pekanbaru – Riau
 Contact person : 089617708321 (Ketua Pelaksana) 082268942585 (Sekretaris Pelaksana)



Nomor : 01/DEMA-FDK/I/2025
 Lamp : -
 Sifat : Penting
 Perihal : Persetujuan Izin Riset

Kepada Yang Terhormat
DEKAN
Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
 Di – Tempat

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025 Tanggal 28 Januari 2025 Hal Mohon Izin Riset. Bersama ini disampaikan bahwasannya kami memberikan izin riset kepada :

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Jurusan : Psikologi
 Semester : 12

Judul Penelitian : Hubungan Honesty-Humality Personality dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Demikianlah surat undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Pekanbaru, 25 Januari 2025
Hormat Saya,
Ketua Umum,
Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Dakwah dan Komunikasi

IOBAL ALFARIZHI SYAPUTRA
12140124296

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Alamat : Jalan HR Subrantas KM 14,5 Panam, Pekanbaru – Riau
 Contact person : 089617708321(Ketua Pelaksana) 082268942585 (Sekretaris Pelaksana)



SURAT KETERANGAN
 Nomor: 001/DEMA-FDK/2025-B

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iqbal Alfarizhi Syaputra
 NIM : 12140124296
 Jabatan : Ketua Umum DEMA FDK
 Alamat : Sekretariat DEMA FDK, Jl. H.R. Soebrantas KM 15 UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Program Studi : Psikologi S1
 Semester : XII (Duabelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian “Hubungan Honestly humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau”.

Demikianlah surat undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Pekanbaru, 21 Februari 2025
 Hormat Saya,
 Ketua Umum,
 Dewan Eksekutif Mahasiswa
 Fakultas Dakwah dan Komunikasi

IOBAL ALFARIZHISYAPUTRA
12140124296

UIN SUSKA RIAU

Hak cipta ini dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



**SENAT MAHASISWA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
STATE ISLAMIC UNIVERSITY OF SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

Sekretariat : Perkantoran Terpadu Ormawa Uin Suska Riau, Jl. HR. Soebrantas Panam, Km. 15,
Kec. Tampan. Kota Pekanbaru, Riau. Email_sema_fdk_uinsuska@gmail.com
CP. 082387491988



Nomor : 050/SEMA-FDK/III/2025
Sifat : Biasa
Lamp : -
Hal : **PERSETUJUAN IZIN RISET**

Kepada Yang Terhormat
**Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Di Tempat

Meninjaklanjuti Surat Saudara Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025
Tanggal 15 Januari 2025 Hal Mohon Surat Izin Riset. Bersama ini
disampaikan bahwasannya kami memberikan izin riset kepada :

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi SI
Semester : XI (Sebelas)
Judul Penelitian : Hubungan Honestly-Humality Personality dengan
Intensi Korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra
Kampus di UIN Suska Riau

Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya
diucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 1 Februari 2025

Hormat saya,

**Ketua Umum SEMA
Fakultas Dakwah dan Komunikasi**



**LATIF MURSYID SYAFRI
NIM. 12140413962**

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak mengaitkan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SENAT MAHASISWA

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
STATE ISLAMIC UNIVERSITY OF SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Sekretariat : Perkantoran Terpadu Ormawa Uin Suska Riau, Jl. HR. Soebrantas Panam, Km. 15,
Kec. Tampan. Kota Pekanbaru, Riau. Email.semafdksuska@gmail.com
CP. 082387491988



SURAT KETERANGAN

Nomor : 051/SEMA-FDK/III/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Latif Mursyid Syafri
NIM : 12140413962
Jabatan : Ketua Umum SEMA FDK
Alamat : Sekretariat SEMA FDK, It3 Gedung FEKONSOS, UIN SUSKA RIAU

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi SI
Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul " Hubungan Honestly-Humality
Personality dengan Intensi Korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska
Riau"

Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana semestinya.

Pekanbaru, 21 Maret 2025

Hormat saya,

Ketua Umum SEMA

Fakultas Dakwah dan Komunikasi


LATIF MURSYID SYAFRI
NIM. 12140413962

UIN SUSKA RIAU

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Sekretariat : Perkantoran Mahasiswa UIN SUSKA RIAU 14.2 Jl. H.R. Soebrandas KM. 15 No. 135,

Tuah Madani, Tampan - Pekanbaru 28293, CP. 085292499070 Email: info@dekonsos.com



Nomor : 06-001/P/E/DEMA-FEKONSOS/1/2025

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Hal : **PERSETUJUAN IZIN RISET**

Kepada Yang Terhormat,

DEKAN

Fakultas Psikologi

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Di-

Tempat

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor B-B4E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025

Tanggal 15 Januari 2025 Hal Mohon Izin Riset. Bersama ini disampaikan

bahwasanya kami memberikan izin riset kepada :

Nama : Veni Andriani

NIM : 11960120929

Jurusan : Psikologi S1

Semester : XI (Sebelas)

Judul Penelitian : Hubungan Honestly-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 16 Januari 2025

Hormat saya,

Ketua Umum

Dewan Eksekutif Mahasiswa

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



AAN SETIAWAN

NIM. 12270515540

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Sekretariat: Perkantoran Mahasiswa UIN SUSKA RIAU Lt 2 Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155
 Tuah Madani, Tampan - Pekanbaru 28293, CP 085292499070 Email: demafekonsos@gmail.com



SURAT KETERANGAN

Nomor: 09-001/KET/E/DEMA-FEKONSOS/I/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aan Setiawan
 NIM : 12270515540
 Jabatan : Ketua Umum DEMAFEKONSOS
 Alamat : Sekretariat DEMAFEKONSOS, Lt 2 Gedung FEKONSOS, UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Jurusan : Psikologi S1
 Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian "Hubungan Honestly-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau".

Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 10 Februari 2025

Hormat saya,
 Ketua Umum
 Dewan Eksekutif Mahasiswa
 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



AAN SETIAWAN
 NIM. 12270515540

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



SENAT MAHASISWA (SEMA)
FAKULTAS EKONOMI & ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Jl. H.R. Soebrantas No. 155 Km.15 Simpang Baru Panam Pekanbaru, 28293

Contact Person: Ketua (0853-6319-3741) Sekretaris (0823-1177-5884)



Pekanbaru, 16 Januari 2025

No : 004/SEMA-FEIS/I/2025

Lampiran :-

Hal : Persetujuan Izin Riset

Kepada Yth

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Di-

Tempat

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025 Tanggal 15 Januari 2025 dengan perihal **Mohon Izin Riset**. Bersama ini disampaikan bahwasanya kami memberikan izin riset kepada:

Nama : Veni Andriani

NIM : 11960120929

Jurusan : Psikologi S1

Semester : XI (Sebelas)

Judul Penelitian: Hubungan *Honestly-Humility Personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Demikian Surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat Saya,
 Ketua Umum SEMA
 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



EKO PRASETYO
 NIM 12170512031

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN Suska Riau



SENAT MAHASISWA (SEMA)
FAKULTAS EKONOMI & ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 Jl. H. R. Soebrand No. 155 Km. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru, 28293

Contact Person : Ketua (0853-6319-3741) Sekretaris (0823-1177-5884)



Pekanbaru, 6 Februari 2025

No : 006/SEMA-FEIS/I/2025
 Lampiran :-
 Hal : Pemberitahuan Penyelesaian Riset

Kepada Yth
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Di-
 Tempat

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Dengan Hormat,

Senat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Veni Andriani
 NIM : 11960120929
 Jurusan : Psikologi S1
 Semester : XI (Sebelas)

Yang bersangkutan **Benar** telah selesai melaksanakan Riset di Senat Mahasiswa Ekonomi dan Ilmu Sosial terhitung tanggal 16 Januari 2025 s.d. 6 Februari 2025 dengan judul penelitian: "Hubungan *Honestly-Humility Personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau."

Demikian Surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarakatuh.

Hormat Saya,
 Ketua Umum SEMA
 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



EKO PRASETYO
 NIM. 12170512031

Dilarang Diilindungi Undang-Undang

Dilarang Diilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

Kesekretariatan: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Tampan, Pekanbaru.
29293 PO. BOX 1004, E-mail: demapsikologi@uin-suska-riau.ac.id
No. HP: +6281378488086; +6281375549484



Pekanbaru, 31 Januari 2025

Nomor : 005/B/DEMA-FPSI/III/2025
Lampiran : -
Hal : Persetujuan Izin Riset

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Psikologi UIN Suska Riau
Di Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Menindaklanjuti surat saudara Nomor B-84E/IJn 04/F VI/PP 00.9/01/2025 tanggal 15 Januari 2025 Hal Mohon Izin Riset. Bersama ini bahwasannya kami memberikan izin riset kepada:

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi/S1
Semester : XI (Sebelas)
Judul Penelitian : Hubungan Honestly-humality Personality Dengan Intensi Korupsi pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus di UIN Suska Riau.

Demikianlah surat ini kami sampaikan, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Saya,

Ketua Umum DEMA F- PSI



Arif Putra
NIM. 12260113539

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA (DEMA)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

Kesekretariatan: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Tampan, Pekanbaru.
29293 PO BOX 1004 E-mail: demapsikologi@uin-suska-riau.ac.id
No. HP : +6281378488086, +6281375549484



SURAT KETERANGAN

Nomor : 006/SB/DEMA-FPSI/I/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arya Putra
NIM : 12260113539
Jabatan : Ketua Umum DEMA F-Psikologi

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi
Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian "*Hubungan Honesty-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN SUSKA Riau*"

Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 3 Februari 2025
Hormat Saya,
Ketua Umum DEMA F- PSI



Arya Putra
NIM. 12260113539

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**SENAT MAHASISWA FPSI UIN
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
TAHUN 2025**



Jl. H.R Soebrantas, Km 18 Simpang Baru panam, Kecamatan Tampan Pekanbaru 28293
No. Hp: 082287264811 (Muthia)

Nomor
Lampiran
Hal

: 008/SB/SEMA-FPSI/I/2025
: -
: **PERSETUJUAN IZIN RISET**

Kepada Yang Terhormat,
DEKAN
Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Di Tempat

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor 008/SB/SEMA-FPSI/I/2025
Tanggal 15 Januari 2025 Hal Mohon Izin Riset. Bersama ini disampaikan
bahwasanya kami memberikan izin riset kepada :

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi S1
Semester : XI (Sebelas)
Judul Penelitian : Hubungan Honestly-humality Personality Dengan
Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra
Kampus Di UIN Suska Riau

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya
diucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 16 Januari 2025

Hormat Saya
Ketua Umum
Senat Mahasiswa Fakultas Psikologi



Rafli Jefrian
12260114233

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ciptanya milik UIN Suska Riau
yang Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



SENAT MAHASISWA FPSI UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU TAHUN 2025



Jl. H.R Soebrantas, Km 18 Simpang Baru panam, Kecamatan Tampan Pekanbaru 28293
No. Hp: 082287264811 (Muthia)

SURAT KETERANGAN

Nomor : 007/SB/SEMA-FPSI/I/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rafli Jefrian
NIM : 12260114233
Jabatan : Ketua Umum SEMA F-Psikologi

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Jurusan : Psikologi
Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian “Hubungan *Honesty-humality Personality* Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN SUSKA Riau”

Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 7 Februari 2025

Hormat Saya
Ketua Umum
Senat Mahasiswa Fakultas Psikologi



Rafli Jefrian
12260114233

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**
Alamat: Jl. HR Soebrandas KM. 15 Kampus II Raja Ali Haji, Pekanbaru, Riau 28293

Pekanbaru, 25 Januari 2025

Nomor : 02/DEMA-FSH/2025-B
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Izin Riset

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Psikologi

UIN Suska Riau

Di-Tempat

Hidup Mahasiswa!

Hidup Rakyat Indonesia!

Hidup Perempuan Indonesia!

Berdasarkan Surat Fakultas Psikologi UIN Suska Riau Nomor B-84E/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025 tanggal 15 Januari 2025 tentang Mohon Izin Riset. Bersama ini disampaikan bahwasanya kami memberikan izin riset kepada:

Nama : Veni Andriani

NIM : 11960120929

Jurusan : Psikologi S1


Semester : XI (Sebelas)

Judul Penelitian : Hubungan Honestly-humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasama Ibu diucapkan terima kasih.


Hormat Kami,
Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Syariah dan Hukum,

Ketua


Ridho Delyano Hiram
NIM. 12020415627

Sekretaris I,




Angreni Muliadi
NIM. 12120220459

UIN SUSKA RIAU

Narahubung: 0822-8564-1025 (Anggrek) / 0821-7206-1664 (Fauzi)

@demafsh_suska demafasihuisuska@gmail.com

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**
Alamat: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Kampus II Raja Ali Haji, Pekanbaru, Riau 28293

SURAT KETERANGAN
Nomor: 003/DEMA-FSH/2025-B

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ridho Delvino Ilham
NIM : 12020415627
Jabatan : Ketua Umum DEMA FSH
Alamat : Sekretariat DEMA FSH, Jl. H.R. Soebrantas KM 15 UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa :


Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Program Studi : Psikologi S1
Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian "Hubungan Honestly humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau".

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Hormat Kami,
Dewan Eksekutif Mahasiswa
Fakultas Syariah dan Hukum,

Ketua,


Ridho Delvino Ilham
NIM. 12020415627

Sekretaris I,


Angretni Muliadi
NIM. 12120220459



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

SENAT MAHASISWA
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
JL. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Panam – Pekanbaru 28293
HP. 0822-8416-0023 / 082287834265
E-mail : senatfasihuin@suska-riau.ac.id



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Nomor : B-107/SEMA-FSH/Pemberitahuan/02/2025
Lamp : -
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 1 Februari 2025

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Psikologi
UIN Suska Riau

Di

Tempat_

Assalamualaikum Wr. Wb.

Teiring salam dan do'a kami semoga saudara/i senantiasa dalam lindungan Allah SWT dan selalu sukses dalam menjalankan setiap aktifitas, Aamin.

Berdasarkan surat No B-84/Un.04/F.VI/PP.00.9/01/2025 tentang permohonan izin riset maka dengan ini kami selaku Senat Mahasiswa Fakultas syariah dan Hukum memberikan izin riset kepada saudara/i:

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Prodi : Psikologi S1
Semester : XI (Sebelas)

Demikian surat izin riset ini kami perbuat dengan semestinya. Atas perhatian dan kesedian saudara/i kami ucapkan terima kasih.

Wassalmu'alaikum Wr. Wb.

Ketua Umum Senat Mahasiswa
Fakultas Syariah dan Hukum



[Signature]
NIM. 12126510766

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**SENAT MAHASISWA
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**
JL. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Panam – Pekanbaru 28293
HP. 0822-8416-0023 / 082287834265
E-mail : semafasihi@iainsuska@gmail.com



SURAT KETERANGAN
Nomor: 008/SEMA-FSH/2025-B

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Irpais
NIM : 12120501766
Jabatan : Ketua Umum SEMA FSH
Alamat : Sekretariat DEMA FSH, Jl. H.R. Soebrantas KM 15 UIN Suska Riau

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Veni Andriani
NIM : 11960120929
Program Studi : Psikologi S1
Semester : XI (Sebelas)

Telah menyelesaikan Riset Penelitian dengan judul penelitian “Hubungan Honestly humality Personality Dengan Intensi Korupsi Pada Mahasiswa Organisasi Intra Kampus Di UIN Suska Riau”.

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Pekanbaru, 10 Maret 2025
Ketua Umum Senat Mahasiswa
Fakultas Syariah dan Hukum



Irpais
NIM. 12120510766

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.