



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KUD  
KOPSA BUDI KARYA TANDAN SARI KECAMATAN TAPUNG  
HILIR KABUPATEN KAMPAR DALAM PERSPEKTIF  
EKONOMI SYARI'AH**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Dan Memenuhi Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Fakultas Syariah Dan Hukum



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

**SRI DEWI HARTATI**  
**12120523950**

**PROGRAM S1**

**EKONOMI SYARIAH**

**FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2025M/1447H**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan Judul : "Pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan KUD Kopsa Budi Karya tandan sari kecamatan Tapung hilir kabupaten Kampar dalam perspektif ekonomi syariah"

Nama : Sri Dewi Hartati

NIM : 12120523950

Program Studi : Ekonomi Syariah

Demikian Surat ini dibuat agar dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 02 juni Pekanbaru 2025  
Pembimbing Skripsi

Pembimbing Materi

Pembimbing Metodologi

**Dr. Syahpawi, S.Ag, M.Sh**  
NIP. 107303072007011032

**Hairul Amri, S.ag, M.Ag**  
NIP. 197308232001121003



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul : **Pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan KUD Kopsa Budi Karya Tandan Sari kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar Dalam Perspektif Ekonomi Syariah** yang ditulis oleh:

Nama : Sri Dewi Hartati  
NIM : 12120523950  
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 2 Juli 2025  
Waktu : 13.00 WIB  
Tempat : Ruang Dekanat lantai 3

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 2 Juli 2025  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Dr.H.Ahmad Zikri,S.Ag.,B.Ed.,Dipl.Al,MH.C.M.ed**

Sekretaris  
**Zilal Afwa Ajidin,SE,MA**

Penguji I  
**Bambang Hermanto,M.Ag**

Penguji II  
**Afdhol Rinaldi,SE,M.Ec**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum

**Dr. H. Maghfirah, MA**  
NIP. 19741025 200312 1 002





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul **Pengaruh kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan KUD Kopsa Budi Karya Tandan Sari Tapung Hilir kabupaten Kampar Dalam Perspektif Ekonomi Syariah** yang ditulis oleh:

Nama : Sri Dewi Hartati  
 NIM : 12120523950  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 2 Juli 2025**  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Dr.H.Ahmad Zikri,S.Ag.,B.Ed.,Dipl.AI,MH.C.M.ed**

Sekretaris  
**Zilal Afwa Ajidin,SE,MA**

Penguji I  
**Bambang Hermanto,M.Ag**

Penguji II  
**Afdhol Rinaldi,SE,M.Ec**

Mengetahui,  
 Wakil Dekan I

**Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A**  
 NIP. 19711006 200212 1 003





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Dewi Hartati  
 NIM : 12120523950  
 Tepat/Tgl. Lahir : Kampar 31 Maret 2003  
 Fakultas : Syariah Dan Hukum  
 Prodi : Ekonomi Syariah  
 Judul Skripsi : Pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan KUD Kopsa Budi Karya tandan sari kecamatan Tapung hilir kabupaten Kampar dalam perspektif ekonomi syariah

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Skripsi dengan judul sebagaimana tersebut diatas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Skripsi saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Skripsi saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan-peraturan perundang-undangan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan pihak manapun juga.

Pekanbaru, 04 Juni 2025

Yang membuat pernyataan

  
 METERAI TEMPEL  
 277AAMX346086518  
 Sri Dewi Hartati

NIM. 12120523950



## ABSTRAK

### SRI DEWI HARTATI PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KUD KOPSA BUDI KARYA TANDAN SARI KECAMATAN TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARI'AH (2025):

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan memahami peran kedisiplinan sebagai pilar ekonomi syari'ah dalam meningkatkan kinerja karyawan KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel jenuh seluruh 55 karyawan. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert 1–5 dan wawancara, sedangkan data sekunder diperoleh dari dokumen absensi dan kebijakan operasional KUD. Analisis meliputi uji deskriptif, validitas dan reliabilitas instrumen, verifikasi asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas), serta regresi linier berganda dan pengujian hipotesis pada  $\alpha = 0,05$ .

Hasil uji validitas menunjukkan bahwa setiap item pada variabel kedisiplinan dan kinerja memiliki nilai  $r$  hitung antara 0,824 hingga 0,916 yang lebih besar dari  $r$  tabel sebesar 0,266, sehingga seluruhnya dinyatakan valid. Reliabilitas instrumen juga sangat baik dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar 0,925 untuk kedisiplinan dan 0,932 untuk kinerja. Asumsi normalitas terpenuhi dengan nilai signifikansi 0,200, serta uji heteroskedastisitas menunjukkan tidak terdapat pola tertentu pada sebaran residual. Hal ini menandakan bahwa data layak dianalisis menggunakan regresi linier.

Hasil uji menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,285, nilai  $t = 5,372$ , dan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ). Artinya, semakin tinggi kedisiplinan karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Tidak ada pengujian regresi berganda atau pengaruh simultan pada penelitian ini, sehingga hasil difokuskan pada hubungan satu arah antara kedisiplinan terhadap kinerja.

Kesimpulannya, kedisiplinan memiliki pengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dalam perspektif ekonomi syariah, kedisiplinan merupakan bentuk mujahadah al-nafs (pengendalian diri), sedangkan kinerja merupakan amanah yang harus ditunaikan dengan tanggung jawab dan keikhlasan. Oleh karena itu, peningkatan kedisiplinan tidak hanya berdampak pada produktivitas, tetapi juga menjadi bagian dari ibadah yang bernilai di sisi Allah SWT.

**Kata kunci:** kedisiplinan, ketaqwaan, kinerja karyawan dan ekonomi syari'ah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

*Alhamdulillahirabbil'alam*, segala puji syukur Penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Semesta Alam, yang telah menganugerahkan kesehatan dan kelancaran sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW. *Allahumma shalli 'alaa Muhammad wa 'alaa aali Muhammad.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa karya ini tidak terlepas dari kekurangan, mengingat keterbatasan pengetahuan dan wawasan yang dimiliki. Oleh karena itu, Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran konstruktif demi peningkatan kualitas Skripsi ini.

Dengan harapan Skripsi ini dapat memberikan kontribusi yang berarti, Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama proses penyusunan. Pada kesempatan yang baik ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Cinta pertama dan sosok yang sangat menginspirasi Penulis yaitu Ayahanda Anwar tercinta. Meskipun beliau tidak sempat merasakan pendidikan hingga





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bangku perkuliahan. Terima kasih atas setiap tetes keringat yang telah tcurahkan dalam setiap langkah ketika mengemban tanggung jawab sebagai seorang kepala keluarga untuk mencari nafkah, yang tiada hentinya memberikan motivasi, perhatian, kasih sayang, serta dukungan dari segi finansial sehingga Penulis mampu menyelesaikan Skripsi hingga akhir untuk mendapat gelar Sarjana Ekonomi. Terima kasih ayah, gadis kecilmu sudah tumbuh besar dan siap melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.

2. Pintu surgaku dan sosok yang Penulis jadikan panutan yaitu Ibunda Sumiati tercinta. Terima kasih atas setiap semangat, ridho, perhatian, kasih sayang dan doa yang selalu terselip di setiap sholatnya demi keberhasilan Penulis dalam menyelesaikan pendidikan sampai menjadi sarjana. Terima kasih ibu, atas berkat dan ridhomu ternyata anak perempuan yang selama ini bahunya harus setegar karang di lautan dan menjadi harapan terbesar, saat ini telah mampu mendapat gelar Sarjana ekonomi.
3. Penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Rektor Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti MS, SE, M.Si., Ak, CA, Wakil Rektor I Prof. Dr. Hj. Helmiati, M.Ag., Wakil Rektor II Prof. Dr. H. Mas'ud Zein, M.Pd., serta Wakil Rektor III Prof. Edi Erwan, S.Pt., M.Sc., Ph.D., atas segala dukungan, arahan, dan fasilitas yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan karya ilmiah ini.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Bapak Dr. H. Maghfiroh, MA. selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta wakil-wakil dekan yang telah mempermudah Penulis dalam menyelesaikan Penulisan Skripsi.
5. Bapak Muhammad Nurwahid, S.Ag., M.Ag. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah, dan Bapak Syamsurizal, S.E., M.Sc., Ak. selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah, serta seluruh dosen dan staf Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan nasihat terbaik serta mendukung Penulis selama menjalani masa perkuliahan.
6. Ibu Nurhasanah, S.E., M.M. selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan nasehat kepada Penulis selama menempuh pendidikan.
7. Bapak Dr. Syahpawi, S.Ag., M.Sh. selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan nasehat kepada Penulis selama menyelesaikan perkuliahan dan penelitian.
8. Bapak Hairul Amri, S.Ag., M.Ag. selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan nasehat kepada Penulis selama menyelesaikan perkuliahan dan penelitian.
9. Pimpinan KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar beserta jajarannya yang telah membantu Penulis menyelesaikan Skripsi.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Pihak Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah menyediakan berbagai referensi, termasuk buku, jurnal, dan Skripsi, yang sangat membantu dalam penyempurnaan Skripsi.

11. Terimakasih kepada teman teman seperjuangan yg sangat saya cintai dan saya bangggakan, yg selalu setia mendukung dan mensupport apa yg selama ini Penulis hadapi terima kasih saya ucapkan kepada saudari Tryana Rahmawati yang selalu memberikan motivasi dan saran terbaik yg saya butuhkan, Leni Nafilah yang selalu mensupport, menyemangati di kala mental sedang down, Dewi asmayanti teman sekelas satu perjuangan yang selalu menemani disaat saat saya butuhkan.

Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat terkhusus bagi Penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Semoga Allah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya untuk kita semua, Amiin Yarabbal Alamiin.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Pekanbaru, 25 Mei 2025

Penulis,

UIN SUSKA RIAU

**SRI DEWI HARTATI**  
**NIM. 12120523950**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah .....	5
C. Rumusan Masalah .....	5
D. Tujuan dan Masalah Penelitian .....	6
BAB II KAJIAN TEORITIS .....	8
A. Kerangka Teori .....	8
1. Kedisiplinan .....	8
2. Kinerja Karyawan .....	11
B. Penelitian Terdahulu .....	14
C. Kerangka Berfikir .....	16
D. Hipotesis Penelitian .....	16
E. Definisi Operasional .....	17
BAB III METODE PENELITIAN .....	19
A. Jenis Penelitian .....	19
B. Tempat Penelitian .....	20
C. Subjek Dan Objek Penelitian .....	20
D. Populasi dan Sampel .....	21
E. Sumber Data .....	23
F. Teknik Pengumpulan Data .....	23
G. Teknik Analisis Data .....	24
F. Sejarah KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar .....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	32



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A.	Hasil Penelitian .....	32
1.	Karakteristik Reponden .....	32
2.	Uji Deskriptif .....	35
3.	Uji Instrumen Penelitian .....	36
4.	Uji Asumsi Klasik.....	38
5.	Uji Parsial .....	42
B.	Pembahasan.....	43
1.	Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.	Kedisiplinan dan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Syariah.....	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		49
A.	Kesimpulan .....	49
B.	Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA .....		51
LAMPIRAN .....		55





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 2. 2 Definisi Operasional .....	17
Tabel 3.1 Anggota KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar .....	31
Tabel 4.1 Umur Responden.....	32
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	33
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden .....	34
Tabel 4.4 Jabatan Responden.....	34
Tabel 4.5 Uji Dekriptif .....	35
Tabel 4.6 Uji Validitas .....	36
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas .....	37
Tabel 4.8 Uji Kolmogorov Smirnov .....	38
Tabel 4.12 Uji T .....	42

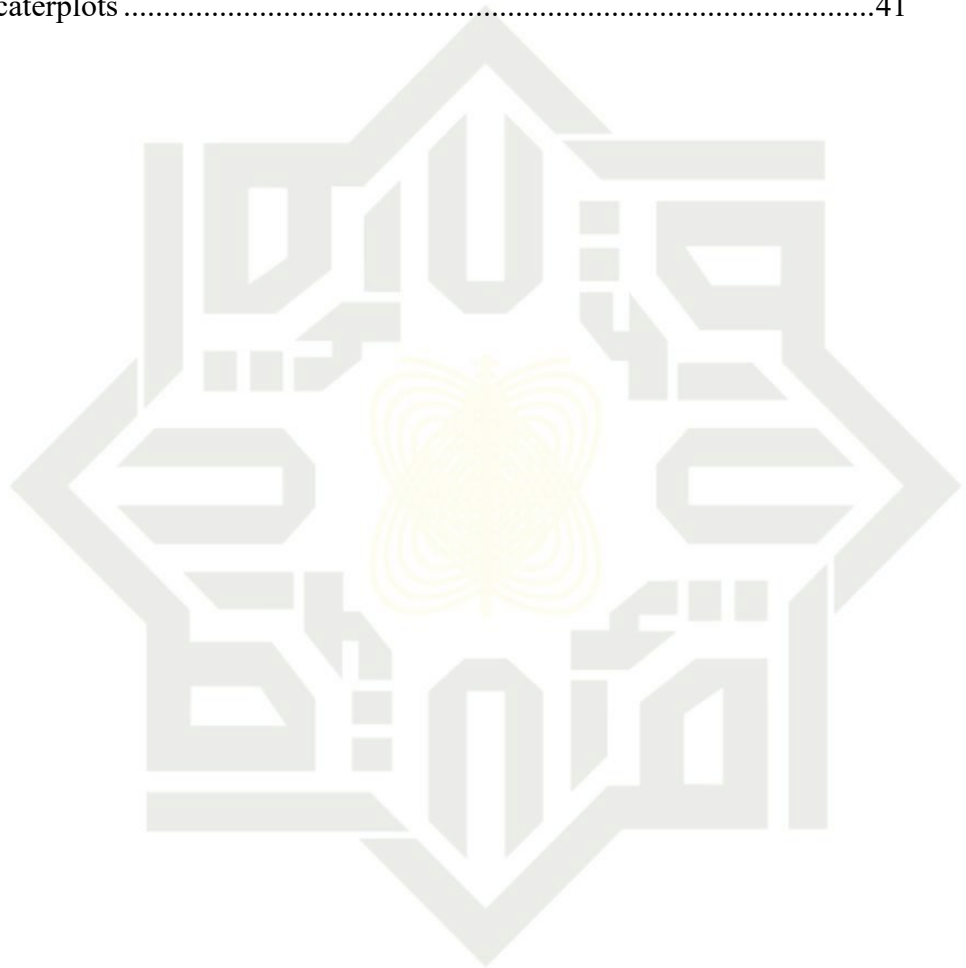


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis.....	16
Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	39
Gambar 4.2 Normal Probability Plot .....	40
Gambar 4.3 Scatterplots .....	41



UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Memasuki era global dunia industri, saat ini menunjukkan peningkatan ekonomi yang memberikan prospek yang cerah bagi setiap pihak atau perusahaan yang mampu bersaing dengan perusahaan lainnya dalam industri yang sama baik bisnis barang maupun jasa. Tidak lepas dari itu pihak perusahaan tentu ingin mendapatkan hasil yang maksimal atau dengan kata lain ingin mendapatkan keuntungan dari kegiatan usaha tersebut.

Kinerja karyawan pada umumnya merupakan tolak ukur yang digunakan oleh perusahaan di dalam melakukan penilaian terhadap karyawannya. Kinerja karyawan yang baik mengikuti hasil yang baik dalam pengembangan perusahaan. Kinerja karyawan dikatakan baik jika hasil pekerjaannya sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya dan tanggung jawab atas tugas yang di berikan oleh perusahaan. Hasil penelitian ini menunjukkan faktor kinerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hasil ini menunjukkan bahwa semakin seringnya karyawan mengikuti pelatihan yang sesuai dengan pekerjaannya<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Maulida Nurhidayati, “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun)” *Jurnal Ekonomi Syariah dan Hukum Ekonomi Syariah*, Volume 6, No. 2., h. 101.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesuai dengan kondisi tersebut, perusahaan harus mampu menyesuaikan dengan adanya perubahan-perubahan. Dengan adanya perubahan-perubahan secara langsung ataupun tidak langsung akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan akan mempengaruhi pula terhadap kondisi perusahaan. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja atau prestasi kerja karyawan sangat penting bagi sebuah perusahaan baik lingkungan internal maupun lingkungan eksternal karena akan memengaruhi tujuan dari organisasi (perusahaan). Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah pemberian fasilitas kerja dan budaya organisasi. sarana untuk melancarkan dan memudahkan pelaksanaan fungsi. Fasilitas merupakan sarana dan prasarana untuk memudahkan pekerjaan. Fasilitas kerja merupakan suatu bentuk pelayanan perusahaan terhadap karyawan agar menunjang kinerja dalam memenuhi kebutuhan karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.<sup>2</sup>

Sikap yang selama ini belum seluruhnya dipahami oleh semua pelaku ekonomi syari'ah terutama terkait dengan potensi pariwisata dan perlu ditumbuhkan adalah kesadaran akan potensi ekonomi syari'ah yang belum tergarap secara optimal. Perlu ditumbuhkan sikap melindungi dan memelihara aset ekonomi syari'ah yang sangat berharga dan potensial, termasuk lembaga-

<sup>2</sup>Amran, "Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa (Kud) Bina Usaha Kabupaten Dharmasraya: Perspektif Fasilitas Kerja Dan Budaya Organisasi", *Jurnal Manajemen Sains* Volume 2, No. 2., (2022), h. 95-104.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lembaga ekonomi syari'ah yang ada di perdesaan seperti koperasi unit desa (KUD).<sup>3</sup>

Dalam Islam segala hal yang kita perbuat dan kita lakukan harus dipertanggung jawabkan baik tanggung jawab kepada Allah maupun tanggung jawab sesama manusia. Islam sangat mengutamakan sikap tanggung jawab. Salah satunya sebagai seorang di KUD pertanggungjawaban dapat dilakukan melalui tepat waktu dalam menyelesaikan dan menyajikan kinerjanya sebagai bentuk tanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan. Banyak sekali ayat-ayat Al-Qur'an yang menjelaskan mengenai pertanggungjawaban,<sup>4</sup> salah satunya ada di surah Al-Muddassir ayat 38:

كُلُّ نَفْسٍ بِمَا كَسَبَتْ رَهِينَةٌ

Artinya: *Tiap-tiap dari bertanggung jawab atas apa yang telah diperbuatnya*<sup>5</sup>

Taqwa menahan seorang muslim dari berperilaku tidak etis atau tidak adil, baik untuk komunitas, pelanggan, pemasok atau orang lain. Ketakwaan dalam perspektif ekonomi syari'ah dapat diartikan sebagai melaksanakan

<sup>3</sup> Raden Kunto Adi, et al., "Analisis Kinerja pada Koperasi Unit Desa (KUD) Slogohimo Kabupaten Wonogiri", *Journal of Cooperative, Small and Medium Enterprise Development* Volume 2, No. 1., (2023) h. 17-29.

<sup>4</sup> Mauziah Hanifah, et al. "Keutamaan Beriman Kepada Kitab-Kitab Allah dalam Membangun Ketakwaan dan Ketaatan." *Moral: Jurnal kajian Pendidikan Islam*, Volume 4, No.1., (2024), h. 75-90.

<sup>5</sup> Departemen Agama RI, *Al Quran dan Terjemahan* (Bogor: Sygma Creative Media Corp, h.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

aturan agama Islam dengan menyeluruh. Firman Allah pada Al-Qur'an surah Al-Baqarah/2: 208 sebagai berikut:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا ادْخُلُوا فِي السِّلْمِ كَافَّةً وَلَا تَتَّبِعُوا خُطَوَاتِ الشَّيْطَانِ ۚ إِنَّهُ لَكُمْ عَدُوٌّ مُبِينٌ

Artinya: *Hai orang-orang yang beriman, masuklah kamu ke dalam Islam keseluruhan, dan janganlah kamu turut langkah-langkah syaitan. Sesungguhnya syaitan itu musuh yang nyata bagimu.*<sup>6</sup>

Islam menyuruh agar manusia sebagai umat muslim agar beriman dengan menyeluruh, tanpa memilih aspek tertentu saja. Islam sebagai agama yang menyeluruh, terdiri dari beberapa aspek atau dimensi. Sebagai umat Islam dalam melakukan seluruh aktivitas sehari-hari seperti ekonomi, sosial, politik, dan lainnya harus didasarkan pada ajaran Islam dan dilakukan sebagai ibadah kepada Allah.

Data kehadiran karyawan KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar pada bulan Januari 2024 menunjukkan bahwa dari total 55 orang tenaga kerja, seluruhnya hadir penuh tanpa satupun ketidakhadiran selama hari kerja. Kondisi ini menggambarkan tingkat kedisiplinan yang sangat tinggi di kalangan karyawan, yang tercermin dari konsistensi mereka dalam mematuhi jadwal masuk sesuai ketentuan KUD. Berikut adalah data absensi KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar.

<sup>6</sup> *Ibid.*, h. 32.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian terdahulu mengenai Kedisiplinan yang dilakukan oleh Krisnandi & Saputra mengatakan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kedisiplinan.<sup>7</sup> Hal ini berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Esther Patricia Paoki dan rekan rekannya yang menyatakan bahwa kedisiplinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.<sup>8</sup>

Berdasarkan paparan di atas peneliti tertarik untuk melakukan sebuah eksperimen yang berjudul: **Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Kud Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah.**

## B. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, tidak semua masalah akan Penulis teliti, oleh karena itu, agar pembahasan masalah dalam penelitian ini terarah maka diperlukannya pembatasan masalah. Untuk itu Penulis membatasi masalah pada (X1) kedisiplinan dan variabel terikat (Y) kinerja karyawan.

## C. Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah, rumusan masalah dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut:

<sup>7</sup> Herry Krisnandi dan Nanda Agung Saputra, "Kompetensi, Komunikasi, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan", *Jurnal Oikonomia*, Volume 17, No. 1., (2021), h. 23.

<sup>8</sup> Esther Patricia Paoki, et.al., "The Effect of Work Discipline and Team Work on Employee Performance (Case Study at Pt Bahasa Technology Solutions)", *Jurnal EMBA*, Volume 5, No. 2., (2017), h.2392.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Apakah kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
2. Bagaimana kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja ditinjau menurut ekonomi syari'ah?

**D. Tujuan dan Masalah Penelitian****1. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumus masalah yang telah disebut, maka tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah;

- a. Untuk mengetahui kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- b. Untuk mengetahui kedisiplinan ditinjau menurut ekonomi syari'ah.

**2. Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian yang diharapkan baik secara teoritis maupun praktis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

**a. Manfaat Teoritis**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi serta ilmu pengetahuan, khususnya pada kedisiplinan terhadap kinerja karyawan.

UIN SUSKA RIAU





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### b. Manfaat Praktis

##### 1) Manfaat bagi penelitian

Memberikan informasi kepada peneliti tentang kedisiplinan terhadap kinerja karyawan kud kopsa budi karya tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar dalam perspektif ekonomi syari'ah. Serta dalam rangka memenuhinya tugas akhir strata satu (S1) dalam menempuh gelar sarjana.

##### 2) Bagi masyarakat

Untuk memperluas ilmu pengetahuan bagi masyarakat khususnya dalam kedisiplinan di kabupaten Kampar.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### KAJIAN TEORITIS

#### A. Kerangka Teori

##### 1. Kedisiplinan

###### a. Pengertian Kedisiplinan

Kedisiplinan dapat diartikan sebagai sikap seseorang yang dengan kesadaran penuh dan sukarela mematuhi serta menjalankan aturan atau norma yang berlaku di lingkungan sekitarnya. Bentuk disiplin yang paling ideal adalah disiplin diri, yaitu ketika seseorang secara sadar menerapkan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan atau lembaga. Jika kedisiplinan ini tercermin dalam pekerjaan, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan yang signifikan.

Disiplin atau tata tertib merujuk pada kepatuhan terhadap aturan yang mengatur tanggung jawab, ketekunan, etos kerja, serta sikap hormat terhadap atasan. Agar tata tertib dapat berjalan dengan baik, perlu adanya aturan yang wajar dan seimbang, serta pemberian sanksi yang adil.<sup>9</sup>

Disiplin merupakan perasaan taat dan patuh terhadap nilai-nilai yang dipercaya termasuk melakukan pekerjaan tertentu yang menjadi

<sup>9</sup> Muh. Said dan Syafi'ah Sukaيمي, *Pengantar Perkembangan Ekonomi Syariah* (Sleman: Kalimedia, 2022), h. 102.



tanggung jawabnya. Menurut Hasibuan mengatakan bahwa kedisiplinan adalah Kesadaran atau kesediaan seseorang untuk mentaati semua peraturan-peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kesadaran itu sendiri adalah sikap dalam suatu mengerjakan semua tugasnya dengan baik, bukan atas paksaan.<sup>10</sup>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<sup>10</sup>Leni Hartati, et.al., "Upaya Meningkatkan Kesadaran dan Partisipasi Masyarakat Melalui Kegiatan Donor Darah di Lingkungan Masjid Imanuddin Graha Raya Bintaro." *Jurnal Pemberdayaan Nusantara*, Volume 4, No. 2., (2024), h. 59-68.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## b. Indikator Kedisiplinan

Indikator kedisiplinan menurut perspektif ekonomi syari'ah:

1. Kepatuhan mengacu pada tingkat kesesuaian individu atau kelompok dalam mematuhi aturan, kebijakan, atau peraturan yang ditetapkan organisasi.
2. Komitmen menggambarkan dedikasi atau loyalitas seseorang terhadap visi, misi, serta nilai-nilai organisasi.
3. Kinerja terhadap kebijakan organisasi berkaitan dengan hasil kerja yang dihasilkan oleh individu atau kelompok dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan.<sup>11</sup>

## c. Kedisiplinan Dalam Perspektif Islam

Kedisiplinan kerja adalah keputusan untuk menghormati dan melaksanakan suatu sistem yang mengharuskan orang untuk tunduk kepada keputusan, perintah dan peraturan yang berlaku. Dengan kata lain, kedisiplinan kerja adalah sikap menaati peraturan dan ketentuan yang telah ditetapkan tanpa pamrih.<sup>12</sup>

<sup>11</sup>Muhammad Nawir, et.al., "Indikator Disiplin Kerja." *Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang*, Volume 10, No. 3., (2024), h. 301-320.

<sup>12</sup>Fina Alfina Fitriani dan Amilia Tresnawati. "Analisis Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Garmen Jaya (Cardinal)." *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, Volume 10, No. 4., (2024), h. 2249-2254.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam ajaran Islam, banyak ayat Al-Quran dan Hadist, yang memberikan kedisiplinan dalam arti ketaatan dalam peraturan yang telah ditetapkan. Antara lain disebutkan dalam surat An-Nisa ayat 59 dijelaskan bahwa:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَطِيعُوا اللَّهَ وَأَطِيعُوا الرَّسُولَ وَأُولَى الْأَمْرِ مِنْكُمْ فَإِنْ تَنَازَعْتُمْ فِي شَيْءٍ فَرُدُّوهُ إِلَى اللَّهِ وَالرَّسُولِ إِنْ كُنْتُمْ تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ ذَلِكَ خَيْرٌ وَأَحْسَنُ تَأْوِيلًا ﴿٥٩﴾

Artinya: *Wahai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nabi Muhammad) serta ululamri (pemegang kekuasaan) di antara kamu. Jika kamu berbeda pendapat tentang sesuatu, kembalikanlah kepada Allah (Al-Qur'an) dan Rasul (sunahnya) jika kamu beriman kepada Allah dan hari Akhir. Yang demikian itu lebih baik (bagimu) dan lebih bagus akibatnya (di dunia dan di akhirat).*<sup>13</sup>

Dari ayat di atas terungkap pesan untuk patuh dan taat kepada para pemimpin, dan jika terjadi perselisihan di antara mereka, maka urusannya harus dikembalikan kepada aturan Allah SWT dan Rasul-Nya.

## 2. Kinerja Karyawan

### a. Pengertian Kinerja Karyawan

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai

<sup>13</sup> Departemen Agama RI, *Op.cit.*, h. 87.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan tanggung jawab yang diberikan. Kinerja karyawan, sebagai hasil dari proses kerja, dapat diukur berdasarkan produktivitas dan kontribusi. Kinerja karyawan dapat diukur melalui kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan otonomi. Kualitas kerja dapat menentukan hasil. Bekerja dari rumah dapat muncul sebagai tantangan bagi karyawan, karena mengharuskan karyawan bekerja dalam waktu terbatas, lingkungan kerja, dengan akses terbatas, dan fasilitas.<sup>14</sup>

Kinerja adalah pencapaian karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan baik itu secara kuantitas dan kualitas. Perusahaan harus mampu meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja. Namun dalam hal meningkatkan kinerja karyawan tidaklah mudah. Banyak faktor yang mempengaruhinya dan pastinya menjadi masalah yang sering dihadapi oleh perusahaan. Faktor-faktor inilah yang harus menjadi perhatian khusus bagi setiap perusahaan demi kelangsungan hidup perusahaan dan untuk menjaga kualitas sumber daya manusia yang dimiliki. Sangat penting bagi perusahaan untuk memiliki manajemen sumber daya manusia yang baik dan terencana. Karena faktor manusia merupakan salah satu faktor produksi dan merupakan faktor penting dalam

<sup>14</sup> Michelle Govender dan Mark HR Bussin. "Performance management and employee engagement: A South African perspective." *SA Journal of Human Resource Management* Volume 18, No. 1., (2020), h. 1-19.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

manajemen organisasi. Ketika pengelolaan sumber daya manusia tidak baik maka itu akan mengarah pada kinerja yang tidak baik pula.<sup>15</sup>

#### b. Indikator Kinerja

Indikator untuk mengukur kinerja karyawan menurut Sahertian 2024 adalah:

1. Kualitas kerja. Kualitas kerja merujuk pada keadaan yang dapat berubah dari seseorang terhadap hasil kerja yang diberikan kepada perusahaan sehingga dapat memenuhi atau melebihi harapan perusahaan tersebut dimana kualitas ini dinilai dari ketepatan, keterampilan ketelitian, dan kebersihan dari kerja seseorang.
2. Kuantitas Kerja Kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan adalah suatu penilaian untuk menentukan karyawan tersebut memiliki kuantitas kerja yang baik atau tidak.

<sup>15</sup>Kurniawan, D. A., Claudia, M., & Dahniar. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 9 (2), hlm 89-98.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Keandalan. Keandalan seorang karyawan merupakan penilaian dari kinerja yang dimilikinya sehingga mampu melakukan kegiatan-kegiatan yang diinginkan perusahaan.<sup>16</sup>

**B. Penelitian Terdahulu**

Penelitian tentang Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan sudah banyak dilakukan, berdasarkan hasil telisik Skripsi ditemukan beberapa judul penelitian yang relevan, yaitu:

**Tabel 2.1**

**Penelitian Terdahulu**

No	Judul/Tahun	Penulis	Hasil Penelitian	Perbedaan dengan Penelitian Saya
1	Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertani (Persero) Wilayah Sulawesi (2022)	Muliana; M. Hidayat	Terdapat pengaruh positif dan signifikan religiusitas terhadap kinerja karyawan (koefisien 0.407, $p < 0.05$ ).	Lokasi perusahaan besar vs KUD desa.

<sup>16</sup>Sahertian, Olivia Laura, and Maria Marlyn Tetelepta. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Samudra Ambon." *Jurnal Administrasi Terapan* 3.1 (2024): hlm 217-228.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2	Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ di Karawang (2020)	Dyah Meylinda Sutrisno; Dene Herwanto; Wahyudin Wahyudin	Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja ( $R^2=0.440$ , $p<0.05$ ).	Lokasi industri otomotif.
3	Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Produsen Mekar Sejahtera Jaya (2025)	Muhammad Nur Huda Isnaini; Bakaruddin; Wan Laura Hardilawati	Kepemimpinan, loyalitas, dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.	Menambahkan variabel kepemimpinan dan loyalitas, lokasi koperasi berbeda.
4	Kinerja Karyawan KUD Bina Usaha Kabupaten Dharmasraya : Perspektif Fasilitas Kerja dan Budaya Organisasi (2022)	Amran	Fasilitas kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $R^2=0.775$ , $p<0.05$ ).	Variabel fasilitas kerja dan budaya organisasi; populasi sama koperasi tapi lokasi berbeda.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5	Pengaruh Kelengkapan Data, Ketelitian, Kecepatan, dan Ketepatan Waktu terhadap Kepuasan Konsumen pada PT FIF Cabang Batam (2022)	Kania Nisa Fauziah; Sudianto; Septa Diana Nabella	Kelengkapan data, ketelitian, kecepatan, dan ketepatan waktu mempengaruhi kepuasan konsumen.	Fokus pada kepuasan konsumen dengan variabel operasional berbeda; lembaga keuangan vs KUD.
---	--	---	--	--

Sumber: *Berbagai Penelitian Terdahulu*

**C. Kerangka Berfikir**

Berikut adalah struktur penelitian dalam penelitian ini variabel X1 adalah Kedisiplinan merupakan variabel Independent, Y Kinerja Karyawan merupakan variabel Dependent

**Gambar 2.1**  
**Kerangka Teoritis**



**D. Hipotesis Penelitian**

H0 : Tidak ada pengaruh signifikan antara Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ha : Ada pengaruh signifikan antara Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan.

**E. Definisi Operasional**

**Tabel 2. 2**

**Definisi Operasional**

No	Nama Variabel	Definisi Variabel	Indikator
1.	Kedisiplinan (X1)	Disiplin merupakan perasaan taat dan patuh terhadap nilai-nilai yang dipercaya termasuk melakukan pekerjaan tertentu yang menjadi tanggung jawabnya.	1) Kepatuhan mengacu pada tingkat kesesuaian individu atau kelompok dalam mematuhi aturan, kebijakan, atau peraturan yang ditetapkan organisasi. 2) Komitmen menggambarkan dedikasi atau loyalitas seseorang terhadap visi, misi, serta nilai-nilai organisasi. 3) Kinerja terhadap kebijakan organisasi berkaitan dengan hasil kerja yang dihasilkan oleh individu atau kelompok dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan
2.	Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai	1) Kualitas kerja 2) Kuantitas Kerja 3) Keandalan

		dengan tanggung jawab yang diberikan. Kinerja karyawan, sebagai hasil dari proses kerja, dapat diukur berdasarkan produktivitas dan kontribusi	
--	--	--	--

### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.







**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A. Jenis Penelitian

Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Dalam lingkup yang lebih sempit, penelitian kuantitatif diartikan sebagai penelitian yang banyak menggunakan angka, mulai dari proses pengumpulan data, analisis data dan penampilan data. Penelitian dengan pendekatan kuantitatif menekankan analisis pada data numerik (angka) yang kemudian dianalisis dengan metode statistik yang sesuai.

Biasanya, penelitian kuantitatif digunakan dalam penelitian inferensial hipotesis. Hasil uji statistik dapat menyajikan signifikansi hubungan yang dicari. Sehingga, arah hubungan yang diperoleh bergantung pada hipotesis dan hasil uji statistik, bukan logika ilmiah. Metode kuantitatif sering juga disebut metode tradisional, positivistik, ilmiah/*scientific* dan metode *discovery*.

Metode kuantitatif dikatakan sebagai metode tradisional karena penggunaan yang sudah cukup lama dan menjadi tradisi sebagai metode untuk



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian. Metode ini disebut sebagai metode positivistik karena berlandaskan pada filsafat positivisme.<sup>17</sup>

### B. Tempat Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di Lokasi penelitian ini dilaksanakan pada KUD Budi Karya Desa Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar.

### C. Subjek Dan Objek Penelitian

#### 1. Subjek Penelitian

Menurut Tatang M. Amirin, subjek penelitian adalah sumber tempat memperoleh keterangan penelitian atau lebih tepat dimaknai sebagai seseorang atau sesuatu yang mengenaanya ingin diperoleh keterangan.<sup>18</sup>

Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan kud kecamatan tapung hilir kabupaten Kampar, baik karyawan tetap maupun tidak, yg bekerja di koperasi unit desa.

#### 2. Objek Penelitian

Objek penelitian adalah segala sesuatu baik berupa individu, kelompok, peristiwa, fenomena, variabel, atau unit analisis yang menjadi fokus utama dalam suatu studi ilmiah. Objek ini dipilih berdasarkan tujuan dan rumusan masalah penelitian, serta menentukan batasan ruang lingkup

<sup>17</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Penerbit Alfabeta, 2021), h. 39

<sup>18</sup> Tatang M. Amirin, *Menyusun Rencana Penelitian* (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 1995), h. 56



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kajian. Dengan menetapkan objek penelitian secara jelas, peneliti dapat mengarahkan pengumpulan data, metode analisis, dan interpretasi hasil agar sesuai dengan pertanyaan penelitian yang ingin dijawab.

Objek penelitian adalah variabel penelitian yang pada dasarnya merupakan segala sesuatu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari guna memperoleh informasi yang relevan, sehingga dapat menarik kesimpulan yang berguna terkait dengan topik yang sedang diteliti. Kinerja Karyawan (Y) merupakan variabel dependen dan Kedisiplinan (X1) merupakan variabel independen.

Objek penelitian ini adalah pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar, kecamatan tapung hilir, kabupaten kampar dalam perspektif ekonomi Syariah.

## D. Populasi dan Sampel

### 1. Populasi

Populasi adalah keseluruhan element yang akan dijadikan penelitian. Elemen populasi adalah keseluruhan subyek yang akan diukur, yang merupakan unit yang diteliti. Dalam hal ini populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Jadi populasi bukan hanya orang, tetapi



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga obyek dan benda-benda alam yang lain. Populasi juga bukan sekedar jumlah yang ada pada obyek/subyek yang dipelajari, tetapi meliputi seluruh karakteristik/sifat yang dimiliki oleh subyek atau obyek itu.<sup>19</sup>

Pada penelitian ini populasi sampel penelitannya adalah seluruh pekerja KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar sebanyak 55 karyawan.

## 2. Sampel

Dalam penelitian kuantitatif, sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu.

Adapun jumlah sampel pada penelitian ini ditentukan sampel jenuh di ambil seluruh karyawan sejumlah 55 orang. Sampel jenuh adalah sampel yang menggunakan seluruh total populasinya. Sampel jenuh juga sering diartikan sampel yang sudah maksimum, karena ditambah berapapun jumlahnya tidak akan merubah keterwakilan populasi. Hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 100 orang, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat

<sup>19</sup> *Ibid.*, h. 126.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kecil. Istilah lain sampel *total sampling*, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.<sup>20</sup>

## E. Sumber Data

Penelitian ini memanfaatkan dua jenis sumber data. Sumber data primer berasal dari seluruh 55 karyawan KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar melalui penerapan kuesioner terstruktur yang disusun berdasarkan indikator kedisiplinan, ketaqwaan, dan kinerja. Selain itu dan wawancara. Sedangkan sumber data sekunder dikumpulkan dari dokumen absensi karyawan selama periode penelitian, pedoman operasional KUD terkait penghentian aktivitas kerja untuk salat, serta literatur dan publikasi terdahulu yang relevan dengan variabel penelitian di perspektif ekonomi syari'ah.

## F. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data adalah cara atau metode yang digunakan oleh peneliti untuk mengumpulkan data yang dibutuhkan dalam penelitiannya. Dalam konteks penelitian ini, peneliti menggunakan teknik survei melalui kuesioner yang disebarakan secara langsung dan menggunakan studi pustaka. Dalam penelitian survei, peneliti memilih sampel dari responden dan menggunakan kuesioner atau wawancara untuk mengumpulkan informasi terkait variabel yang menjadi focus penelitian. Data yang terkumpul kemudian

<sup>20</sup> Ibid hlm 127

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dimanfaatkan untuk mendeskripsikan karakteristik dari populasi tertentu. Kuesioner sangat efisien untuk penelitian dengan sampel besar dan dapat disebar ke berbagai tempat secara bersamaan. Menghasilkan data yang mudah dianalisis, terutama jika menggunakan kuesioner tertutup dengan skala penilaian.

Teknik pengumpulan data dengan kuesioner merupakan cara memperoleh data primer dengan memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab. Kuesioner dapat berisi pertanyaan tertutup atau terbuka, dan dapat diberikan kepada responden secara langsung maupun dikirim melalui pos atau internet. Teknik ini efisien untuk mengumpulkan data dari jumlah responden yang besar dan tersebar di wilayah luas. Kuesioner dapat digunakan untuk mengumpulkan data mengenai latar belakang responden, pengetahuan, sikap, persepsi, dan perilaku<sup>21</sup>.

### G. Teknik Analisis Data

Analisis data adalah proses memperoleh dan menyusun secara sistematis data yang didapatkan dari observasi wawancara, dan dokumentasi, dengan cara mengelompokkan data tersebut sesuai bagian atau kategori masing-masing, diuraikan kedalam bagian-bagian atau unit, menyusun dan melakukan

<sup>21</sup> Muhammad Buchori Ibrahim, et al. *Metode Penelitian Berbagai Bidang Keilmuan (Panduan & Referensi)*, (Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2023), h. 165.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sintesa sehingga mendapatkan kesimpulan agar mudah untuk dipahami oleh diri sendiri maupun orang lain.<sup>22</sup>

Pengujian Teknik analisis penelitian dilakukan untuk memastikan bahwa angket memenuhi syarat penelitian. Peneliti melakukan pengujian instrumen untuk mengevaluasi validitas dan Reliabilitas dari setiap item pernyataan dalam angket. Analisis data dilakukan dengan menggunakan perangkat lunak IBM SPSS Versi 25.

### 1. Uji Validitas

Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan kevalidan atau kesahihan suatu instrument. Jadi pengujian validitas itu mengacu pada sejauh mana suatu instrument dalam menjalankan fungsi. Suatu alat pengukur dikatakan valid, apabila alat itu mengukur apa yang perlu diukur oleh alat tersebut misalnya mengukur berat suatu benda dengan menggunakan timbangan.<sup>23</sup> Uji validitas dilakukan dengan membandingkan nilai  $r$  hitung dengan  $r$  tabel, jika  $r$  hitung lebih tinggi dari  $r$  tabel, maka dinyatakan valid, begitu juga sebaliknya.

<sup>22</sup> Apta Melyza dan Rachmi Marsheilla Aguss, "Persepsi Siswa Terhadap Proses Penerapan Pembelajaran Pendidikan Jasmani Olahraga dan Kesehatan Pada Pandemi Covid-19", *Journal of Physical Education*, Volume 2, No. 1., (2021), h. 8-16.

<sup>23</sup> Slamet Widodo, et.al., *Buku Ajar Metode Penelitian* (Pangkalpinang: CV Science Techno Direct, 2023), h. 70.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas menunjukkan kekonsistenannya suatu instrumen penelitian. Dalam mengukur reliabilitas instrumen dengan menggunakan koefisien *Cronbach's Alpha*. Suatu instrumen penelitian dapat dikatakan reliabel apabila koefisien *Cronbach's Alpha* lebih besar atau sama dengan 0,60.<sup>24</sup> Berikut adalah rumus dalam menentukan Reliabilitas menggunakan koefisien Cronbach-Alpha:

## 3. Uji Normalitas

Uji Normalitas merupakan salah satu jenis dari uji asumsi klasik yang mempunyai tujuan untuk mengetahui bagaimana penyebaran data pada sebuah kelompok atau populasi. Terdapat dua kategori penyebaran data yaitu data berdistribusi normal dan tidak normal.

Praktek uji normalitas berdasarkan angka dapat dilakukan secara manual dan menggunakan bantuan software SPSS. Penggunaan alat bantu software SPSS dapat melakukan uji normalitas dengan Uji *Kolmogorov smirnov* dan *Shapiro Wilk*.

Jika nilai Sig. < 0,05 maka berdistribusi tidak normal

Jika nilai Sig.  $\geq$  0,05 maka data berdistribusi normal

Beberapa ahli statistik mengungkapkan bahwa apabila jumlah sampel yang diteliti lebih besar dari 100, maka menggunakan Uji

<sup>24</sup> *Ibid.*, h. 185.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kolmogorov-Smirnov. Dan apabila jumlah sampel yang diteliti kurang dari 100, maka menggunakan Shapiro Wilk.<sup>25</sup>

Pada penelitian ini, data yang digunakan sebanyak 55 data, sehingga uji yang digunakan adalah uji *Kolmogorov Smirnov*.

#### 4. Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas merujuk pada variasi residual yang tidak konsisten di antara pengamatan dalam sebuah model regresi. Sebuah model regresi yang baik diharapkan tidak menunjukkan adanya heteroskedastisitas.<sup>26</sup>

#### 5. Uji Regresi Linear Sederhana

Regresi linier sederhana dipakai untuk menguji pengaruh satu variabel bebas terhadap variabel terikat dan umumnya dinyatakan dalam persamaan:

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \epsilon$$

Di mana:

- a. Y adalah variabel dependen
- b.  $\beta_0$  adalah konstanta.

<sup>25</sup> Getut Pramesti, *Kupas tuntas data penelitian dengan SPSS 22* (Jakarta: Elex Media Komputindo, 2015), h. 46.

<sup>26</sup> *Ibid.*, h. 176.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c.  $\beta_1$  adalah koefisien regresi untuk masing-masing variabel independen.
- d.  $X_1$  adalah variabel independen
- e.  $\varepsilon$  adalah kesalahan acak.<sup>27</sup>

Melalui penerapan analisis regresi, penelitian ini bertujuan untuk mengukur sejauh mana masing-masing variabel bebas berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi pada variabel terikat. Pendekatan ini memungkinkan peneliti untuk mengevaluasi apakah terdapat hubungan yang signifikan antara variabel-variabel yang diteliti, serta seberapa besar pengaruh yang diberikan secara individu maupun simultan.

## 6. Uji Parsial

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas atau independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen. Langkah untuk uji t adalah sebagai berikut:<sup>28</sup>

- a. Menetapkan hipotesis yang akan diuji. Hipotesis yang akan diuji yaitu:

<sup>27</sup> Rahmad Solling Hamid, et.al., *Panduan Praktis Ekonometrika: Konsep Dasar dan Penerapan Menggunakan Eviews 10* (Serang: CV. AA. Rizky, 2020), Cet. Ke-1, h. 36.

<sup>28</sup> Atikah, Inas, and Usman Sastradipraja. "Pengaruh Green Accounting, Kinerja Lingkungan dan Likuiditas Terhadap Profitabilitas." *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 7.3 (2024): 4192-4201.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1)  $H_0$ : tidak terdapat pengaruh positif antara variabel X terhadap variabel Y
- 2)  $H_1$ : terdapat pengaruh positif antara variabel X terhadap variabel Y

b. Menentukan hipotesis diterima:

- 1) Apabila  $t_{sig} < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, artinya terdapat pengaruh positif antara variabel X terhadap variabel Y
- 2) Apabila  $t_{sig} > 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak, artinya antara variabel X terhadap variabel Y
- 3) Jika nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka hipotesis  $H_0$  di tolak, artinya terdapat pengaruh positif antara variabel X terhadap variabel Y
- 4) Jika nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  maka hipotesis  $H_0$  di terima, artinya tidak terdapat pengaruh positif antara variabel X terhadap variabel Y

#### F. Sejarah KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar

KUD Kopsa Budi Karya dibentuk sebagai bagian dari inisiatif pemerintah untuk memacu pertumbuhan ekonomi di daerah pedesaan melalui mekanisme koperasi. Meskipun hingga saat ini belum ditemukan arsip resmi



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang mencantumkan tahun pendirian, penelusuran terhadap laporan keuangan yang dimiliki mengindikasikan bahwa koperasi ini sudah menjalankan aktivitas usahanya sekurang-kurangnya sejak tahun 2015.

Keberadaan KUD ini secara formal diakui dalam kerangka regulasi Kementerian Koperasi dan UKM RI, khususnya melalui Peraturan Menteri Negara Koperasi dan UKM Republik Indonesia Nomor 19/Per/M.KUKM/XI/2011 tentang Penilaian Koperasi Berprestasi. Dengan demikian, meski detail administratif mengenai tanggal lahir koperasi belum terdokumentasi, eksistensi dan legalitasnya terjamin oleh kebijakan pemerintah yang menilai dan mendorong koperasi berperforma baik sebagai pilar penggerak ekonomi desa.<sup>29</sup>

KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar merupakan KUD yang berlokasi di Kabupaten Kampar, Provinsi Riau. KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar sebagaimana KUD lain juga menghadapi permasalahan terkait kinerjanya seperti pengelolaan yang selama ini masih kurang optimal baik dalam hal Kedisiplinan karyawan, sehingga berpengaruh terhadap kinerja secara keseluruhan. Berkaitan dengan kenyataan tersebut, maka perlu diketahui kinerja KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar untuk dapat meningkatkan kinerjanya.

<sup>29</sup> Sumino, Kepala KUD Kopsa Budi Karya Tandan Sari, *Wawancara*, Kampar, 14 Februari





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Saat ini KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar memiliki 55 jumlah pekerja. Berikut adalah semua pekerja KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar.

**Tabel 3.1**  
**Anggota KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar**

No	Nama	No	Nama	No	Nama	No	Nama
1	Sumino	15	Sukani	29	Jayin	43	M. Rifai
2	Miskun	16	Halim	30	Sodikin	44	Sunariato
3	Suryana	17	Rusdi	31	Kari	45	Adi Dela
4	D. Pitoyo	18	Sudirman	32	Puji. R	46	Safari
5	Suirwan	19	Isman	33	Mariyadi	47	Suwarno
6	Ali Usman	20	Muhsin	34	Marman	48	Sadimin
7	Kadarto	21	Romadon	35	Maryono	49	Mahmud
8	Rakino	22	Gunjal	36	Sofyan	50	Suhendra
9	Carnita	23	Iswadi. I	37	Iyar	51	Suyanto
10	Siti. W	24	Mahfud	38	Johani	52	Badarudin
11	Sumantri	25	Bakrun	39	Legino	53	Suparno
12	Depi. Y	26	Sumarno	40	Khairul	54	Sukani
13	Riyanto	27	Muharim	41	Wahyudin	55	Ade
14	Yusriyadi	28	Sukarno	42	Sugio		

Sumber: *Wawancara*



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembuktian dan pembahasan pada Bab IV yang berkenaan langsung dengan rumusan masalah, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan: Kedisiplinan karyawan terbukti memiliki pengaruh positif terhadap kinerja. Dengan kata lain, semakin tinggi kedisiplinan yang diterapkan, semakin baik pula kinerja karyawan di KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar.
2. Dalam perspektif ekonomi syariah, kedisiplinan dan kinerja karyawan saling berkaitan sebagai bentuk ibadah dan tanggung jawab kepada Allah SWT. Kedisiplinan mencerminkan mujahadah al-nafs, yaitu perjuangan melawan hawa nafsu demi menjalankan amanah dengan tepat. Sementara itu, kinerja dipandang sebagai amal saleh yang bernilai akhirat, bukan sekadar capaian duniawi. Dengan demikian, bekerja dalam ekonomi syariah berarti menggabungkan nilai spiritual dan profesional demi meraih keberkahan dan ridha Ilahi.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## B. Saran

### 1. Bagi Manajemen KUD

- Peningkatan Kedisiplinan: Terapkan sistem reward–penalty yang transparan, adakan pelatihan manajemen waktu, dan tetapkan SOP yang jelas untuk memperkuat budaya disiplin.
- Pembinaan Keimanan: Selenggarakan rutin kajian atau pengajian singkat serta mentoring spiritual untuk menumbuhkan kesadaran ibadah dalam setiap aktivitas kerja.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- Variabel Tambahan: Sebaiknya memasukkan atau mencoba menggunakan variabel lain, misalnya motivasi, kepemimpinan, atau kesejahteraan karyawan agar model penelitian lebih komprehensif.
- Lokasi: Peneliti selanjutnya dapat memperluas lokasi studi ke koperasi/kud lain atau bahkan jenis usaha lain untuk meningkatkan generalisasi temuan.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku

Amirin, T. M. (1995). Menyusun Rencana Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Buchori Ibrahim, M., et al. (2023). Metode Penelitian Berbagai Bidang Keilmuan (Panduan & Referensi). Jambi: PT Sonpedia Publishing Indonesia.

Departemen Agama RI. (n.d.). Al-Qur'an dan Terjemahan. Bogor: Sygma Creative Media Corp.

Getut Pramesti. (2015). Kupas Tuntas Data Penelitian dengan SPSS 22. Jakarta: Elex Media Komputindo.

Mawardi, dan Bustami, Z. (2024). Modernitas dan nilai-nilai ekonomi syariah. Depok: Raja Grafindo Persada.

Muh. Said, dan Sukaimi, S. (2022). Pengantar perkembangan ekonomi syariah. Sleman: Kalimedia.

Rahmad Solling Hamid, et al. (2020). Panduan Praktis Ekonometrika: Konsep Dasar dan Penerapan Menggunakan Eviews 10 (Cet. ke-1). Serang: CV. AA. Rizky.

Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Slamet Widodo, et al. (2023). Buku Ajar Metode Penelitian. Pangkalpinang: CV Science Techno Direct.

### B. Jurnal

Adi, R. K., et al. (2023). Analisis Kinerja pada Koperasi Unit Desa (KUD) Slogohimo Kabupaten Wonogiri. Journal of Cooperative, Small and Medium Enterprise Development, 2(1), 17–29.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Amran. (2022). Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Bina Usaha Kabupaten Dharmasraya: Perspektif Fasilitas Kerja dan Budaya Organisasi. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(2), 95–104.

Atikah, Inas, dan Sastradipraja, U. (2024). Pengaruh Green Accounting, Kinerja Lingkungan dan Likuiditas Terhadap Profitabilitas. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 7(3), 4192–4201.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Fauziah, K. N., Sudianto, & Nabella, S. D. (2022). Pengaruh Kelengkapan Data, Ketelitian, Kecepatan, dan Ketepatan Waktu terhadap Kepuasan Konsumen. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, xx(x), xx-xx.
- Fitriani, F. A., & Tresnawati, A. (2024). Analisis Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Garmen Jaya (Cardinal). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(4), 2249–2254.
- Govender, M., & Bussin, M. H. R. (2020). Performance Management and Employee Engagement: A South African Perspective. *SA Journal of Human Resource Management*, 18(1), 1–19.
- Hanifah, M., et al. (2024). Keutamaan Beriman Kepada Kitab-Kitab Allah dalam Membangun Ketakwaan dan Ketaatan. *Moral: Jurnal Kajian Pendidikan Islam*, 4(1), 75–90.
- Hartati, L., et al. (2024). Upaya Meningkatkan Kesadaran dan Partisipasi Masyarakat Melalui Kegiatan Donor Darah di Lingkungan Masjid Imanuddin Graha Raya Bintaro. *Jurnal Pemberdayaan Nusantara*, 4(2), 59–68.
- Kurniawan, D. A., Claudia, M., & Dahniar. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kejenuhan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 9(2), 89–98.
- Maulida Nurhidayati. (n.d.). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun). *Jurnal Ekonomi Syariah dan Hukum Ekonomi Syariah*, 6(2), 101.
- Nawir, M., et al. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang*, 10(3), 301–320.
- Paoki, E. P., et al. (2017). The Effect of Work Discipline and Team Work on Employee Performance (Case Study at PT Bahasa Technology Solutions). *Jurnal EMBA*, 5(2), 2392.
- Sahertian, O. L., & Tetelepta, M. M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tri Samudra Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 217–228.



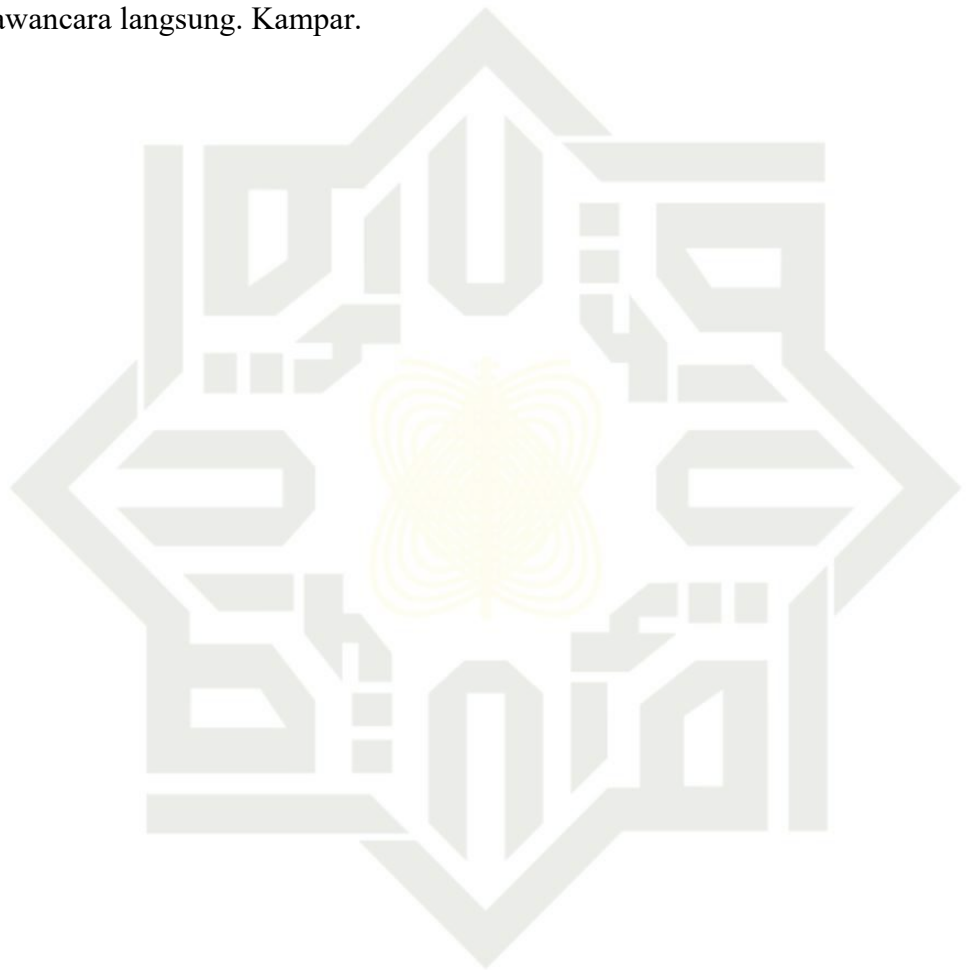
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sutrisno, D. M., Herwanto, D., & Wahyudin. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ di Karawang. Jurnal Teknik Industri, 8(2), 99.

**Wawancara**

Sumino. (2025, 14 Februari). Kepala KUD Kopsa Budi Karya Tandan Sari. Wawancara langsung. Kampar.



UIN SUSKA RIAU

# LAMPIRAN

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

#### PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KUD KOPSA BUDI KARYA TANDAN SARI KECAMATAN TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

##### A. Pengantar

Dengan hormat saya :

Nama : Sri Dewi Hartati

NIM : 12120523950

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk Penulisan Skripsi dalam rangka penyelesaian Studi Strata 1 (S1) pada program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum, penelitian ini berjudul “Pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan KUD Kopsa Budi Karya tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar dalam perspektif ekonomi syariah” .

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon ketersediaan karyawan agar meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Demikian saya sampaikan, atas perhatian dan ketersediaan karyawan saya ucapkan terimakasih.

##### B. Data Responden

Nama :

Usia : \_\_\_\_

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Lama Bekerja : \_\_\_\_ tahun

Jabatan : \_\_\_\_

##### C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

3. Bacalah *Basmallah* sebelum mengerjakan
4. Mohon diisi dengan sebenarnya, sesuai dengan pikiran dan perasaan anda



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- Hasil jawaban pada pernyataan ini akan dijamin kerahasiaannya, sehingga diharapkan agar dapat menjawab dengan jujur setiap pernyataan yang diberikan agar menggambarkan kondisi yang sebenarnya.
- Baca dan pahami pernyataan dengan teliti
- Berilah jawaban pada pertanyaan berikut dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

Sangat Setuju : 4

Setuju : 3

Tidak Setuju : 2

Sangat Tidak Setuju : 1

**Variabel X1 : Kedisiplinan**

No	Pertanyaan	Skor			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu datang tepat waktu ke tempat kerja.				
2.	Saya mematuhi semua peraturan dan tata tertib perusahaan.				
3.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan.				
4.	Saya menggunakan waktu kerja secara efektif dan efisien.				
5.	Saya menghormati pimpinan dan rekan kerja dalam setiap aktivitas kerja.				

**Variabel Y1: Kinerja Karyawan**

No	Pertanyaan	Skor			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas kerja dengan baik dan tepat waktu.				
2.	Saya berkontribusi aktif dalam pencapaian target perusahaan.				



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya.				
4.	Saya menerima dan menyesuaikan diri terhadap perubahan di tempat kerja.				
5.	Saya mampu bekerja sama dalam tim untuk mencapai tujuan bersama..				

## Lampiran 2

### Tabulasi data variabel kedisiplinan

X1	X2	X3	X4	X5	Total_X
3	4	3	4	3	17
3	2	3	3	3	14
4	4	4	3	4	19
5	4	4	4	4	21
3	3	3	2	3	14
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	2	3	2	3	13
4	4	3	3	3	17
3	2	2	3	3	13
2	3	3	3	3	14
4	3	3	3	4	17
1	1	1	2	1	6
2	2	1	1	2	8
3	3	3	2	2	13
2	1	2	2	1	8
3	3	3	3	3	15
2	2	2	2	2	10
2	2	2	1	2	9
4	4	4	5	4	21
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
2	2	2	2	2	10
2	2	3	3	3	13



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	3	3	3	2	15
2	2	2	2	2	10
3	3	3	4	4	17
3	3	3	2	2	13
2	3	2	3	3	13
3	2	3	2	3	13
5	5	5	4	4	23
2	4	3	2	3	14
2	3	2	3	3	13
4	3	4	4	4	19
2	2	2	2	2	10
3	4	3	3	3	16
1	1	1	2	1	6
2	2	2	3	2	11
3	3	3	4	3	16
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	2	3	2	3	13
3	2	3	3	3	14
2	2	3	2	2	11
2	2	2	2	2	10
3	3	3	2	3	14
4	3	4	3	3	17
3	3	4	4	3	17
2	2	1	2	2	9
3	4	3	3	4	17
3	2	2	3	2	12
3	3	2	2	3	13
3	3	3	3	4	16
4	3	4	4	4	19

### Lampiran 3

#### Tabulasi data variabel kinerja karyawan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
4	4	4	4	5	21





3	2	2	2	2	11
4	3	4	3	3	17
4	4	4	4	3	19
3	4	3	3	4	17
2	3	2	3	3	13
3	4	4	4	4	19
2	3	2	2	3	12
2	1	3	2	1	9
4	5	4	4	5	22
4	3	4	4	4	19
3	3	2	2	3	13
5	4	4	4	4	21
2	2	2	2	3	11
3	1	2	1	2	9
3	3	2	3	3	14
3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	4	16
4	4	4	3	4	19
1	1	1	1	1	5
5	4	5	5	4	23
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	3	14
2	3	2	2	2	11
1	1	1	1	2	6
3	3	3	2	2	13
3	3	2	3	3	14
4	5	4	4	4	21
2	3	3	3	2	13
2	2	2	2	2	10
2	2	2	2	2	10
4	5	5	4	5	23
3	3	3	3	3	15
2	2	3	2	2	11
3	4	4	3	3	17
3	2	3	3	2	13
4	4	5	3	5	21
2	2	1	1	1	7
3	2	2	2	1	10

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2	3	3	3	3	14
2	2	3	2	2	11
4	4	3	3	2	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	2	1	2	2	11
2	2	1	2	2	9
3	3	2	2	3	13
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	2	14
2	2	3	1	3	11
4	3	4	3	4	18
4	5	5	5	4	23
3	3	2	3	3	14
3	4	3	4	4	18
3	4	3	3	3	16

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Lampiran 5

### Absensi Karyawan

No	Nama	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Jumlah Hari Kerja	S	I	C
1	Sumino		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
2	Miskun		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
3	Suryana		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
4	D. Pitoyo		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
5	Suirwan		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
6	Ali Usman		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
7	Kadarto		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
8	Rakino		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
9	Carnita		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
10	Siti. W		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
11	Sumantri		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
12	Depi. Y		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
13	Riyanto		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
14	Yusriyadi		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
15	M. Rifai		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
16	Sunarianto		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
17	Adi Dela		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
18	Safari		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
19	Suwarnno		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
20	Suwarno		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
21	Sukani		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
22	Halim		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
23	Rusdi		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
24	Sudirman		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
25	Isman		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
26	Muhsin		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
27	Romadon		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
28	Gunjal		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
29	Iswadi. I		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			
30	Mahfud		v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v	26			



31	Bakrun	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
32	Sumarno	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
33	Muharim	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
34	Sukarno	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
35	Sadimin	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
36	Mahmud	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
37	Suhendra	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
38	Suyanto	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
39	Jayin	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
40	Sodikin	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
41	Kari	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
42	Puji. R	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
43	Mariyadi	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
44	Marman	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
45	Maryono	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
46	Sofyan	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
47	Iyar	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
48	Johani	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
49	Legino	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
50	Khairul	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
51	Wahyudin	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
52	Sugio	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
53	Badarudin	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
54	Suparno	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		
55	Sukani	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v	v		v	v	v		27		

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau keperluan resmi yang lain.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari UIN Suska Riau.





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Lampiran 6

### A. Data Responden

#### 1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase	Persentase Kumulatif
Laki-laki	52	94.55%	94.55%
Perempuan	3	5.45%	100.00%

#### 2. Berdasarkan Umur

Umur	Frekuensi	Persentase	Persentase Kumulatif
17-25 Tahun	2	3.64%	3.64%
26-35 Tahun	7	12.73%	16.36%
36-45 Tahun	12	21.82%	38.18%
>45 Tahun	34	61.82%	100.00%

#### 3. Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase	Persentase Kumulatif
1-5 Tahun	14	25.45%	25.45%
6-10 Tahun	28	50.91%	76.36%
11-15 Tahun	11	20.00%	96.36%
>15 Tahun	2	3.64%	100.00%

#### 4. Berdasarkan Jabatan

Jabatan	Frekuensi	Persentase	Persentase Kumulatif
Kelompok Tani	37	67.27%	67.27%
Karyawan	10	18.18%	85.45%
Kepala KT	4	7.27%	92.73%
Lainnya	4	7.27%	100.00%

### B. Uji Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kedisiplinan	55	14	20	16.91	1.756
Ketakwaan	55	12	20	16.69	1.741
Kinerja	55	14	20	16.91	1.670
Valid N (listwise)	55				



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## G Uji Instrumen Penelitian

### 1. Uji Validitas kedisiplinan

		Correlations					
		X1	X2	X3	X4	X5	Kedisiplinan
X1	Pearson Correlation	1	.703**	.832**	.644**	.746**	.897**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X2	Pearson Correlation	.703**	1	.715**	.595**	.733**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X3	Pearson Correlation	.832**	.715**	1	.684**	.768**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X4	Pearson Correlation	.644**	.595**	.684**	1	.698**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X5	Pearson Correlation	.746**	.733**	.768**	.698**	1	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55
Kedisiplinan	Pearson Correlation	.897**	.854**	.913**	.824**	.898**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Uji Validitas kinerja karyawan

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.679**	.691**	.715**	.629**	.829**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
Y2	Pearson Correlation	.679**	1	.743**	.836**	.795**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
Y3	Pearson Correlation	.691**	.743**	1	.784**	.727**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
Y4	Pearson Correlation	.715**	.836**	.784**	1	.734**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
Y5	Pearson Correlation	.629**	.795**	.727**	.734**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.829**	.916**	.893**	.916**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 3. Uji Reliabilitas kedisiplinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.925	5



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

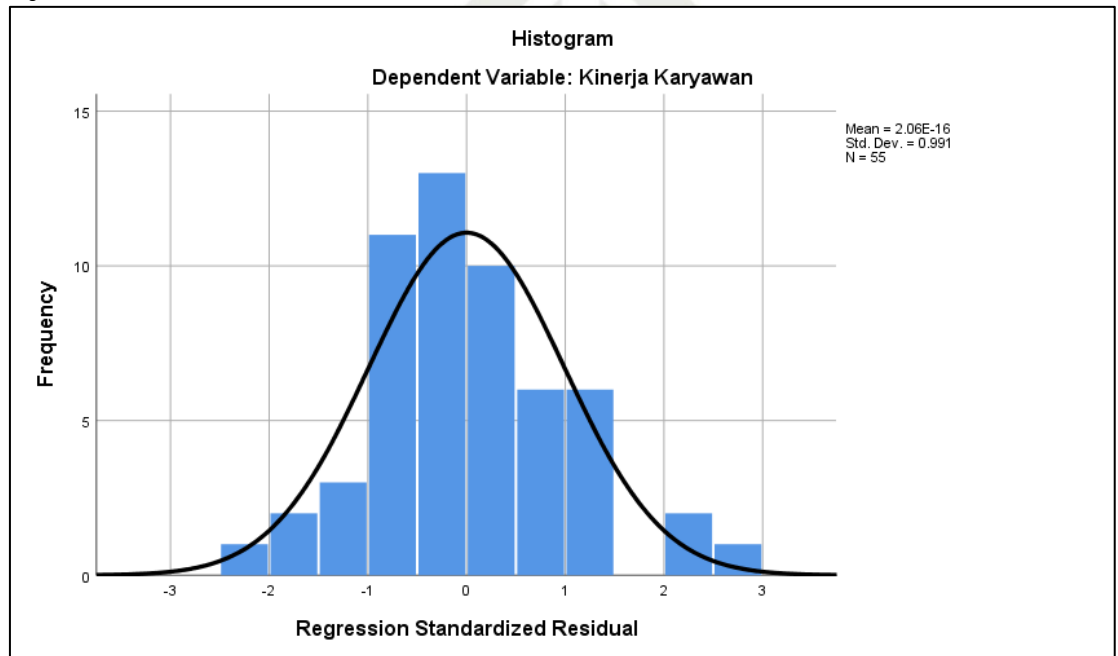
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 4. Uji Reliabilitas Kepuasan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.932	5

### D. Uji Asumsi Klasik

#### 1. Uji Normalitas



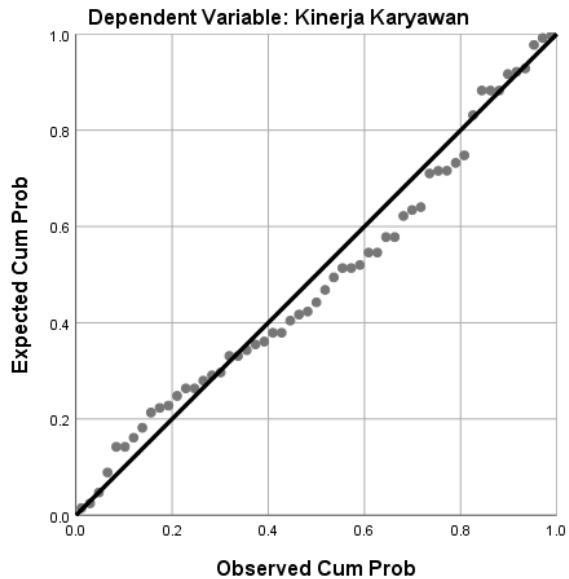




#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.58532809
Most Extreme Differences	Absolute	.094
	Positive	.094
	Negative	-.067
Test Statistic		.094
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

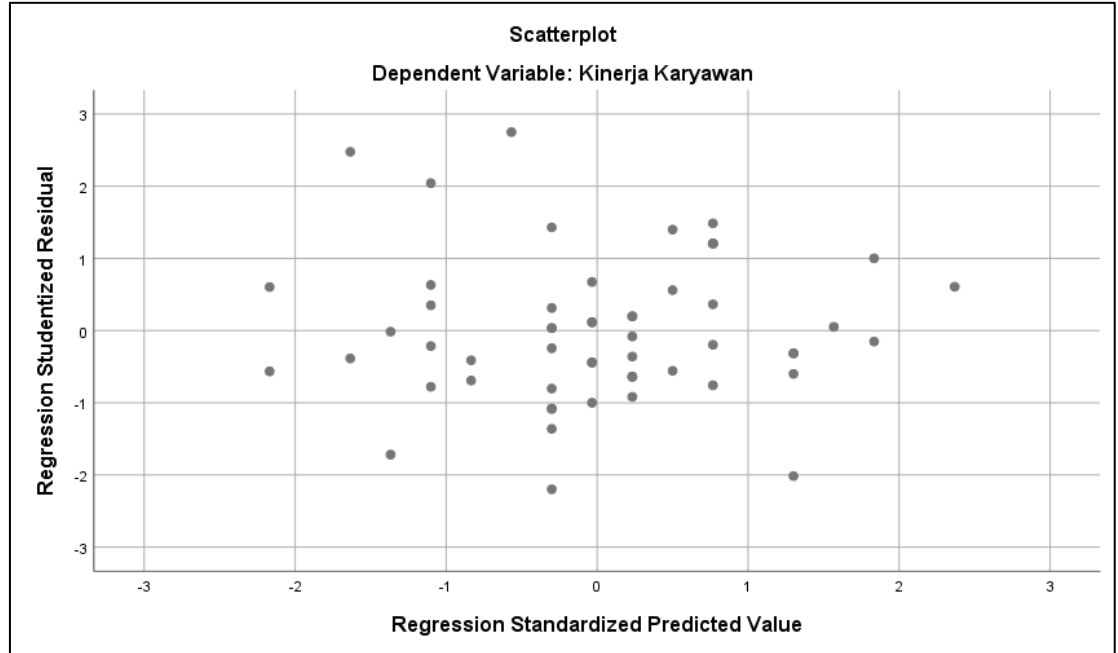
d. This is a lower bound of the true significance.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Uji Heteroskedastisitas



## 3. Uji T

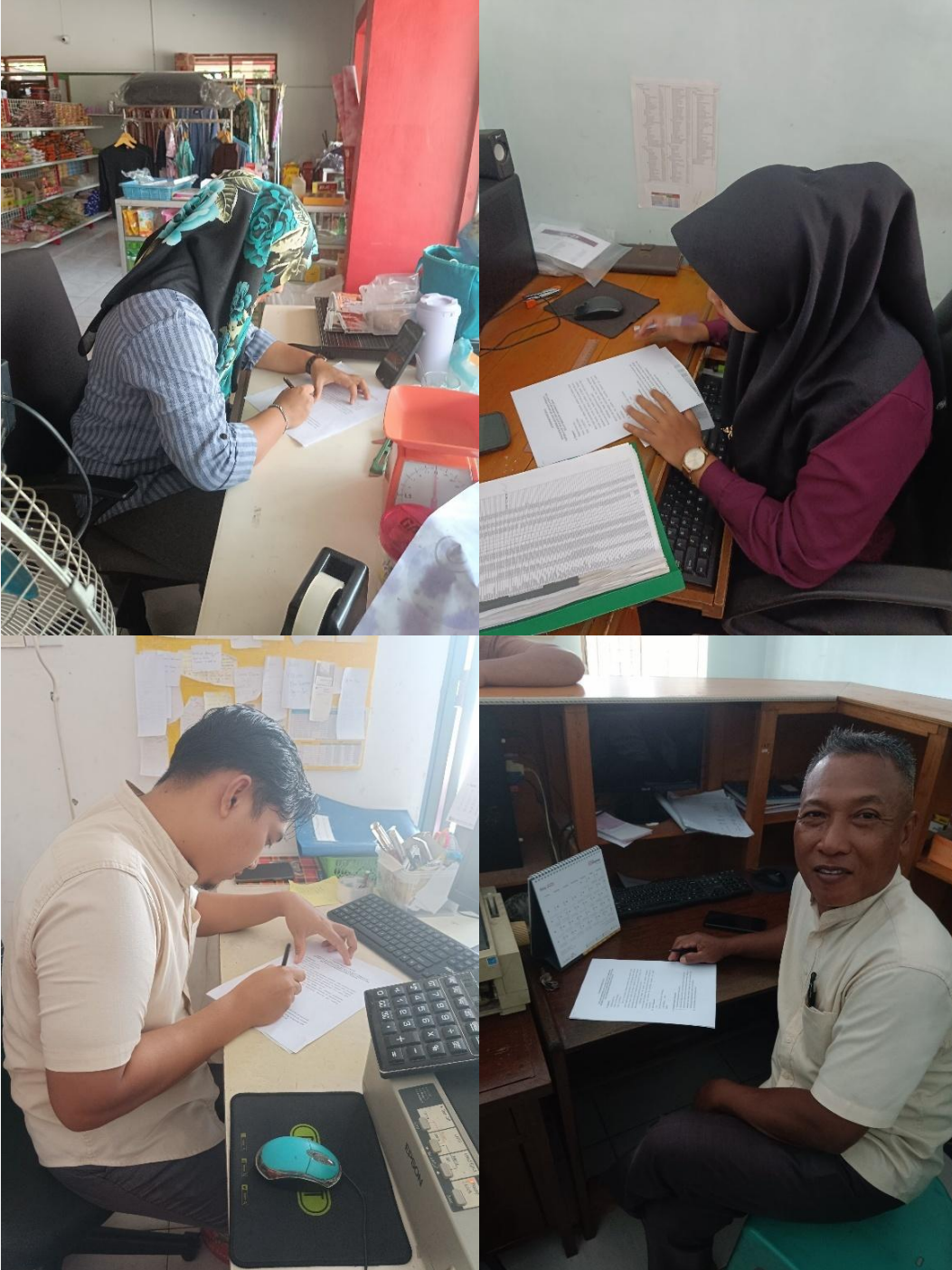
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1							
	(Constant)	5.834	2.531		2.305	.025	
	Kedisiplinan	.285	.113	.300	2.516	.015	.983
	Ketakwaan	.375	.114	.391	3.276	.002	.983

a. Dependent Variable: Kinerja

## DOKUMENTASI PENELITIAN

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Karyawan KUD Kopsa Budi Karya Tandan sari kecamatan tapung hilir kabupaten kampar





b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrandas No. 155 KM. 15 Tuahmadani - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/2824/2025  
Sifat : Biasa  
Lamp. : 1 (Satu) Proposal  
Hal : Mohon Izin Riset

Pekanbaru, 13 Maret 2025

Kepada Yth.  
Ketua KUD Kopsa Budi Karya Tandan Sari  
Tapung Hilir Kab.Kampar

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum  
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : SRI DEWI HARTATI  
NIM : 12120523950  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1  
Semester : VIII (Delapan)  
Lokasi : KUD Kopsa Budi Karya Tandan Sari, Tapung Hilir Kab.Kampar

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul :  
Pengaruh Ketetapan Waktu Dan Ketakwaan Terhadap Kinerja Karyawan KUD Kopsa Budi  
Karya Tandan Sari Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai  
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan  
memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor  
Dekan



Dr. Zulkfli, M. Ag  
NIP.19741006 200501 1 005

Tembusan :  
Rektor UIN Suska Riau





a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## KUD KOPSA BUDI KARYA JAYA

Alamat: Tandan Sari, Kec. Tapung Hilir, Kabupaten Kampar, Riau 28464

### SURAT KETERANGAN

No. 088/KPS-BK/TSR-XII/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini Ketua KUD Kopsa Budi Karya Jaya Kota Kampar pada 03 Mei 2025 Nomor: 088/KPS-BK/TSR-XII/2025 tentang Rekomendasi Izin Penelitian atas nama:

Nama	Sri Dewi Hartati
Tempat/ Tgl Lahir	Kampar 31 Maret 2003
Alamat	Tandan Sari, Kecamatan Tapung Hilir, Kabupaten Kampar
NIK	1401117103130004
Lokasi Penelitian	KUD Kopsa Budi Karya Jaya, Tandan Sari, Kampar
Pekerjaan	01 Maret – 31 Maret
Universitas	Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Fakultas	Syari'ah dan Hukum

Nama tersebut diatas telah melakukan penelitian pada KUD Kopsa Budi Karya Jaya Kota Kampar pada 03 Mei 2025 yang berjudul "Pengaruh Kedisiplinan dan Ketakwaan Terhadap Kinerja Karyawan KUD Kopsa Budi Karya Tandan Sari dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah "

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan seperlunya

Tandan Sari, 03 Mei 2025

Ketua Koperasi Unit Desa

Sumino