



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA PT. JATIM JAYA PERKASA KABUPATEN ROKAN HILIR

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Ahli Madya (A.Md) Pada
Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



OLEH

RODIANA

NIM. 02270220616

PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2025

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

: RODIANA
: 02270220616
: D3 Manajemen Perusahaan
: Ekonomi dan Ilmu Sosial
: Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jatim
Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir
: 25 Juni 2025

Tim Pengaji

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menggkop sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan nama pengaruh

etua Pengaji

Dr. Julina, SE., M.Si
NIP. 19730722 199903 2 001

sekretaris

Ham Chanra Putra, SE., MM
NIP. 19890329 201903 1 008

Dr. Tasrini, S.Ag., M.Ag
NIP. 19700217 200701 2 029

Pengaji
Diana Eravia, SE., M.Si
NIP. 19730106 200701 2 013

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan nama pengaruh

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIAT

1. Yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Mahasiswa : RODIANA
2. NIM : 02270220616
3. Tahun Angkatan : 2022
4. Semester : VI (Enam)
5. Program Studi : DIII Manajemen Perusahaan
6. Judul Tugas Akhir : Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jatim
7. Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah/skripsi adalah hasil karya sendiri yang Original dan bukan hasil rekayasa/jiplakan maupun karya orang lain atau bukan hasil plagiatis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dengan tanpa ada paksaan dari pihak manapun dan apabila dikemudian hari ternyata saya benar salahnya, maka saya siap menerima segala sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Pekanbaru, Juli 2025

Yang membuat pernyataan

Mahasiswa

RODIANA

Nim. 02270220616



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA PT. JATIM JAYA PERKASA KABUPATEN ROKAN HILIR

OLEH :
RODIANA
NIM : 02270220616

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan upaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, dengan tujuan mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan keselamatan dan kesehatan kerja pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Kubu Babussalam, Kabupaten Rokan Hilir, Provinsi Riau. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pengumpulan data melalui wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa penerapan keselamatan dan kesehatan kerja sudah berjalan dengan baik karena telah menerapkan standar operasional prosedur (SOP) yang berlaku. Namun, masih ditemukan beberapa kendala dan tantangan yang perlu perbaikan dan evaluasi secara menyeluruh agar implementasinya lebih optimal serta mengurangi kecelakaan kerja dan menjaga keamanan serta kenyamanan para karyawan.

Kata kunci : Penerapan Keselamatan, dan Kesehatan Kerja

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya terutama nikmat sehat, sehingga penulis diberikan kekuatan serta kesehatan dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul **“Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir”** ini dapat diselesaikan tanpa ada suatu hambatan.

Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya. Semoga kita termasuk kedalam golongan orang-rang yang mendapatkan syafa’at beliau di hari akhir kelak, amin. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tugas akhir ini ada kelebihan dan kekurangan, kalau terdapat kebenaran dalam tugas akhir ini maka kebenaran itu datangnya dari Allah SWT. Namun kalau dalam tugas akhir ini terdapat kesalahan maka itu datangnya dari penulis sendiri. Hal ini tidak lain karena kemampuan, cara berpikir dan pengetahuan yang penulis miliki. Dalam menyelesaikan tugas akhir ini, penulis tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan pengarah dari berbagai pihak, Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

Kepada Ayahanda (Wahid) dan Ibunda (Syamsiah) tercinta yang senantiasa memberikan doa restu dan segala pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis. Serta Kakak dan Abang kandung penulis yang senantiasa menjadi inspirasi dalam hidup, Semoga kita dalam keadaan sehat dan selalu dalam lindungan Allah SWT.

Ibu Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti, MS, SE, M.Si, AK, CA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Dr. Kamaruddin, S,Sos, M.si selaku wakil dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

Bapak Dr. Mahmuzar, M. Hum. selaku wakil dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ibu Dr. Hj Julina, S.E M Si, selaku wakil dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

Ibu Henni Indrayani, SE, MM selaku Ketua Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Ibu Zulhaida, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Ibu Yessi Nesneri, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran, serta arahan kepada penulis.

10. Seluruh dosen dan staff di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
11. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Jatim Jaya Perkasa yang telah mengarahkan, memberi masukan dan membantu memberikan informasi dan data yang dibutuhkan penulis.
12. Sahabat penulis, Friska Nur Indah Sari, Wan Delsa Rahmadhana Auliah, Samsul Bahari dan Hadiyan Safar HS. Serta anggota dari kelas Manajemen Perusahaan angkatan 2022 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu terimakasih atas dukungan, motivasi dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi penyusunan, bahasa maupun penulisan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk menjadi referensi penulis di masa yang akan mendatang. Semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Pekanbaru, Juni 2025

Rodiana

NIM : 02270220616



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penulisan	6
1.4 Manfaat Penulisan	6
1.5 Metode Penulisan	7
1.6 Lokasi Penulisan.....	8
1.7 Sistematika Penulisan Laporan.....	8
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	9
2.1 Sejarah PT. Jatim Jaya Perkasa	9
2.2 Visi dan Misi	10
2.3 Struktur Organisasi	11
2.4 Uraian Tugas (Job Description) PT. Jatim Jaya Perkasa.....	13
2.5 Gambar Perusahaan	17
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	18
3.1 Tinjauan Teori	18
3.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	18
3.1.2 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	21
3.1.3 Tujuan dan Manfaat K3	24
3.1.4 Faktor Pendukung dan Penghambat K3	25
3.1.5 Standar Operasional Prosedur K3	26
3.1.6 Kecelakaan Kerja.....	29
3.1.7 Jenis Kecelakaan Kerja.....	30
3.1.8 Faktor penyebab terjadinya kecelakaan kerja.....	30

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: <ol style="list-style-type: none">a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	
© Hak cipta milik UIN Suska Riau	
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	
BAB IV PENUTUP	47
4.1 Kesimpulan	47
4.2 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Kecelakaan Kerja pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2020-2025	4
Tabel 3.1.1	Data Kecelakaan Kerja di Indonesia	23
Tabel 3.1	Fasilitas APD yang diberikan PT. Jatim Jaya Perkasa	40
Tabel 3.2	Perbandingan Teori dan Praktek	44

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur organisasi perusahaan	13
Gambar 2.2 Foto Udara Perkantoran PT. Jatim Jaya Perkasa	17
Gambar 2.3 Pabrik Kelapa Sawit PT. Jatim Jaya Perkasa	17
Gambar 3.1 Kegiatan briefing	42

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I
PENDAHULUAN**1 Latar Belakang**

Seiring berkembangnya globalisasi dan industrialisasi yang pesat telah mendorong perusahaan-perusahaan di Indonesia untuk terus berbenah dan berinovasi guna mempertahankan daya saing mereka. Dalam menghadapi tantangan tersebut, sumber daya manusia menjadi aspek yang sangat krusial, karena karyawan merupakan aset utama dalam menjalankan seluruh aktivitas perusahaan. Kinerja perusahaan sangat bergantung pada kualitas, produktivitas, dan kesejahteraan para pekerjanya. Salah satu faktor penting yang menentukan kualitas SDM dan produktivitas kerja adalah terciptanya lingkungan kerja yang aman dan sehat. Dalam konteks inilah K3 menjadi sangat penting. K3 bukan hanya sekedar kewajiban administratif atau legalitas, melainkan juga merupakan bentuk tanggung jawab moral dan strategis perusahaan terhadap karyawannya. K3 merupakan upaya perlindungan yang ditujukan agar tenaga kerja dan orang lain ditempat kerja/perusahaan selalu dalam keadaan sehat dan selamat, serta agar setiap sumber produksi dapat digunakan secara aman dan efisien (Kepmenker Nomor 463/MEN/1993).

Di Indonesia, tingkat kecelakaan kerja masih tergolong tinggi dan menjadi perhatian serius pemerintah maupun dunia usaha. Berdasarkan data Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan, pada tahun 2022 tercatat sebanyak 265.334 kasus kecelakaan kerja di seluruh Indonesia, dengan tingkat keparahan yang bervariasi mulai dari luka ringan hingga kematian (BPJS Ketenagakerjaan 2023). Angka ini mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 234.370 kasus, menunjukkan urgensi penerapan sistem K3 yang lebih efektif di berbagai sektor industri.

K3 merupakan aspek krusial dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif. Meskipun berbagai upaya telah dilakukan, angka kecelakaan kerja di Indonesia masih menunjukkan peningkatan yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengkhawatirkan. Contoh kasus kecelakaan kerja yang terjadi di Indonesia seperti di PT. Krakatau Steel (2021) yakni terjadi kecelakaan fatal berupa ledakan *furnace* yang mengakibatkan 3 pekerja meninggal dunia dan 8 orang mengalami luka-luka. Penyelidikan menunjukkan kurangnya prosedur keselamatan standar dan minimnya pelatihan K3 untuk pekerja yang menangani peralatan berbahaya (Detikfinance, 2021). Lalu ada PT. Pertamina Refinery Unit (RU) IV Cilacap (2021): Insiden kebakaran di unit pengolahan minyak yang mengakibatkan 5 pekerja terluka dan kerugian material mencapai Rp 45 miliar. Kejadian ini disebabkan oleh tidak berfungsinya sistem deteksi kebakaran dan kurangnya prosedur evakuasi darurat yang memadai (Kompas, 2021). Peristiwa ini menunjukkan bahwa implementasi sistem K3 di berbagai perusahaan Indonesia masih belum optimal.

Dalam konteks peraturan, Indonesia telah menetapkan sejumlah undang-undang dan peraturan terkait K3, di antaranya adalah Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja. Namun, meskipun kerangka hukum sudah ada, implementasi di lapangan seringkali tidak sesuai harapan. Banyak perusahaan yang masih kurang memahami pentingnya K3, sehingga upaya pencegahan kecelakaan kerja masih minim. Kecelakaan kerja tidak hanya berdampak pada individu yang terlibat, tetapi juga dapat merugikan perusahaan secara finansial. Biaya yang muncul akibat kecelakaan kerja dapat mencakup biaya pengobatan, kehilangan produktivitas, dan denda dari pemerintah. Oleh karena itu, investasi dalam program K3 seharusnya dianggap sebagai langkah strategis yang tidak hanya melindungi pekerja, tetapi juga mendukung keberlangsungan perusahaan.

Budaya keselamatan di tempat kerja memainkan peran penting dalam keberhasilan penerapan K3. Perusahaan yang mengedepankan budaya K3 akan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Namun kenyataannya di Indonesia masih banyak perusahaan yang kurang menerapkan arti penting keselamatan dan kesehatan kerja. Salah satunya yakni PT. Jatim Jaya Perkasa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PT. Jatim Jaya Perkasa adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan dan pengolahan kelapa sawit yang berlokasi di Simpang Damar Kabupaten Rokan Hilir Provinsi Riau. Perusahaan ini memiliki kegiatan operasional berskala besar, yang berarti risiko kerja sangat tinggi. Beban dan tanggung jawab bagi seluruh tenaga kerja maupun karyawannya sangat tinggi serta penuh resiko, dan dapat menyebabkan terjadinya insiden kecelakaan kerja maupun penyakit bagi seluruh tenaga kerja/karyawan.

Merujuk pada data kecelakaan kerja maupun fakta tingginya risiko kerja pada PT. Jatim Jaya Perkasa, maka diperlukan upaya pengendalian risiko melalui pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja secara benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam beberapa waktu terakhir ada beberapa insiden kecelakaan di PT. Jatim Jaya Perkasa, di antaranya yaitu buruh atau tenaga kerja yang tertimpa bak mobil sehingga mengenai bagian kepala dan mengakibatkan kematian. Hal itu terjadi saat buruh/pekerja tersebut sedang memperbaiki mesin mobil tetapi tidak memakai APD secara lengkap.

Berbagai bahaya yang ada di lingkungan kerja telah terbukti mengancam keselamatan karyawan selama menjalankan tugas. Kejadian-kejadian kecelakaan kerja yang telah terjadi menunjukkan bahwa kesalahan dalam pelaksanaan dan penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja telah memberikan dampak negatif pada jalannya operasional perusahaan. Berdasarkan pengalaman kecelakaan kerja yang telah terjadi, perusahaan menyadari perlunya membuat kebijakan untuk diimplementasikan guna menekan angka kecelakaan kerja seminimal mungkin, mengingat hal ini juga berdampak pada citra perusahaan di mata publik. PT. Jatim Jaya Perkasa mewajibkan seluruh karyawannya untuk selalu menggunakan alat pelindung diri (APD), alat pelindung diri bukan alat yang dapat mencegah kecelakaan kerja, tetapi dapat mengurangi akibat dari kecelakaan kerja. Alat pelindung diri merupakan langkah terakhir dari rangkaian program “*Accident Prevention*”, demi kesehatan dan keselamatan semua pekerja diwajibkan untuk memakai alat pelindung diri yang sesuai dengan pekerjaan selama berada di area wajib APD.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PT. Jatim Jaya Perkasa selalu memperingati kepada seluruh pekerjanya agar bekerja lebih berhati-hati. Bahkan setiap pekerja dibekali dengan alat pelindung diri, dan pekerja juga selalu diabsen setiap paginya sebelum memulai pekerjaannya beserta dengan alat pelindung diri masing-masing. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun PT. Jatim Jaya Perkasa telah memiliki kebijakan K3, namun implementasinya masih menghadapi berbagai tantangan dan kendala. Beberapa faktor yang terjadi antara lain masih ditemukannya pekerja yang tidak menggunakan alat pelindung diri secara konsisten, kurangnya sosialisasi prosedur keselamatan kerja, dan belum optimalnya sistem pelaporan dan investigasi insiden kecelakaan kerja. Oleh karena itu, PT. Jatim Jaya Perkasa memiliki kewajiban dalam mengawasi, melaksanakan dan memperhatikan semua aspek yang berkaitan langsung dengan K3 di lingkungan kerja, supaya para pekerja mendapat hak dan kewajiban yang sesuai dengan perlindungan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Berikut dibawah ini merupakan data kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. Jatim Jaya Perkasa dari tahun 2020-2024, baik kecelakaan yang bersifat ringan, berat atau bahkan sampai meninggal.

**Tabel 1. 1 Data kecelakaan kerja pada PT. Jatim Jaya Perkasa
Kabupaten Rokan Hilir tahun 2020-2024**

Tahun	Jenis Kecelakaan			Jumlah
	Ringan	Sedang	Berat	
2020	3	3	-	6
2021	2	10	-	12
2022	1	4	-	5
2023	1	10	1	12
2024	6	9	-	15

Sumber : PT. Jatim Jaya Perkasa Tahun 2025

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan data pada tabel di atas dapat dilihat dan diamati bahwa kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir masih berfluktuasi yang artinya jumlah atau tingkat kecelakaan kerja tidak stabil melainkan naik turun dari tahun ke tahun. Terlihat pada awal tahun 2020 sebanyak 6 orang, pada tahun 2021 mengalami peningkatan sebanyak 12 orang, pada tahun 2022 mengalami penurunan yakni sebanyak 5 orang, pada tahun 2023 kecelakaan kerja meningkat seperti pada tahun 2022 sebanyak 12 orang dan pada tahun 2024 menunjukkan kecelakaan kerja paling banyak yaitu sebanyak 15 orang.

Berdasarkan klasifikasi kecelakaan kerja pada PT. Jatim Jaya Perkasa menunjukkan 3 jenis kecelakaan yaitu terdiri dari kecelakaan ringan, sedang, hingga berat. Yang dimaksud dengan kecelakaan kerja ringan yaitu kecelakaan yang ditangani dengan mengakses pertolongan P3K yang tersedia di lapangan tanpa hilang hari kerja, seperti luka tertusuk duri sawit, luka lecet, atau terpeleset saat berada di kebun sawit. Sedangkan jenis kecelakaan sedang yaitu kecelakaan kerja yang membutuhkan pertolongan medis/klinik dan terjadi hilang waktu kerja (korban perlu waktu istirahat untuk pemulihan), seperti terkena gancu, parang, babat, tertimpa pelepasan sawit atau akibat mesin dalam pengoperasian pengolahan minyak kelapa sawit. Dan jenis kecelakaan kerja terakhir yaitu kecelakaan berat yakni kecelakaan yang menyebabkan cacat, lumpuh, hingga meninggal.

Berdasarkan latar belakang yang di telah dijelaskan, maka penulis tertarik untuk melakukan penulisan tugas akhir yang berjudul **“Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir”**.

1. Dilang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir?
2. Apakah Faktor Pendukung Dan Faktor Penghambat Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir?

1.3 Tujuan Penulisan

1. Untuk Mengetahui Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir.
2. Untuk Mengetahui Faktor Pendukung Dan Faktor Penghambat Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir.

1.4 Manfaat Penulisan

1. Bagi Akademis

Manfaat secara akademis dapat memberikan deskripsi dan referensi pada mahasiswa mengenai Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir.

2. Bagi Perusahaan

Manfaat bagi perusahaan dapat menjadi pedoman dan bahan pertimbangan dalam menyusun kebijakan dan aturan-aturan dalam perusahaan yang berhubungan dengan penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jatim Jaya Perkasa.

3. Bagi Penulis

Manfaat secara praktis sebagai tambahan wawasan, pengetahuan dan pengalaman bagi penulis guna memperoleh ilmu di bagian K3 perusahaan. Dan juga untuk memenuhi tugas dan melengkapi persyaratan untuk memperoleh gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Diploma III Manajemen Perusahaan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

15 Metode Penulisan

1. Jenis Data

Adapun jenis dan sumber data yang akan digunakan oleh penulis yaitu data primer dan data sekunder.

a. Data primer

Data primer merupakan data mentah yang didapatkan dari hasil penelitian langsung dilapangan dan diolah kembali menjadi informasi yang terstruktur sehingga mudah untuk dipahami oleh pengguna informasi. Oleh karena itu penulis mendapatkan informasi melalui wawancara langsung dengan narasumber.

b. Data sekunder

Data sekunder merupakan data yang diperoleh atau dikumpulkan dan disatukan oleh studi-studi sebelumnya atau yang diterbitkan oleh berbagai instansi lain. Biasanya sumber data dokumentasi atau berupa arsip-arsip resmi dan catatan penting lainnya yang berhubungan langsung dengan masalah yang akan diteliti.

2. Sumber Data

Menurut **Abubakar (2021)** Sumber data merupakan sebuah subjek tempat data yang didapat atau diperoleh. Adapun sumber data yang dipakai oleh penulis adalah sebagai berikut :

a. Wawancara

Wawancara yaitu teknik pengamatan langsung dalam penelitian serta pengumpulan data yang dilakukan dengan cara melakukan tanya jawab kepada pihak-pihak yang berhubungan dengan penelitian. Pada metode ini penulis melakukan wawancara untuk mendapatkan informasi yang lebih tepat dari narasumber yang terpercaya.

b. Dokumentasi

Dokumentasi yaitu cara mengumpulkan data dari file-file, dokumen atau arsip yang ada pada objek penelitian yang dapat dijadikan pedoman, acuan dan bukti-bukti yang berkaitan dengan penulisan ini.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.6 Lokasi Penulisan

Lokasi pada penelitian ini yaitu di PT. Jatim Jaya Perkasa, Desa Sungai Majo, Kecamatan Kubu Babussalam, Kabupaten Rokan Hilir, Provinsi Riau yang beralamat di Simpang Damar.

1.7 Sistematika Penulisan Laporan

Untuk mendapatkan gambaran dan serta menambah pembahasan dalam laporan tugas akhir ini, maka disajikan sistematika penulisan yang merupakan inti dan garis besar dari pembahasan ini. Adapun sistematika penulisanya adalah sebagai berikut :

BAB 1 : Pendahuluan

Pada Bab ini, akan menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan, manfaat penulisan, serta sistematika penulisan.

BAB II : Gambaran Umum Perusahaan

Pada Bab ini, akan membahas dan menjelaskan tentang sejarah perusahaan, visi dan misi perusahaan, serta struktur organisasi perusahaan.

BAB III : Tinjauan Teori dan Praktek

Pada Bab ini berisi tentang teori dan tinjauan praktek yang berkaitan dengan judul.

BAB IV : Penutup

Pada Bab ini, merupakan bab penutup yang berisi atau memuat tentang kesimpulan dan saran dari hasil penulisan yang telah dilakukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah PT. Jatim Jaya Perkasa Rokan Hilir

PT. Jatim Jaya Perkasa (JJP) Kecamatan Kubu Babussalam, Kabupaten Rokan Hilir, Riau. Perusahaan ini didirikan berdasarkan Akta Notaris Hadi Irawan, SH. No. 14 tanggal 21 Oktober 1997, dengan pengesahan resmi lainnya dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan surat keputusan No. C-218 HT, 08.01 tanggal 25 Oktober 1997.

PT. Jatim Jaya Perkasa (JJP) merupakan perusahaan yang modal sahamnya dimiliki oleh tiga orang, yaitu: Ganda 50%, Johannes 30%, dan Harino 20% . Perusahaan yang berdiri dengan status swasta yang berstatus Penanaman Modal Asing (PMA) yang bergerak dibidang perkebunan dan industri pengolahan kelapa sawit telah melakukan pembangunan perkebunan kelapa sawit pada lahan seluas 11.600 ha. yang terdiri dari kebun inti seluas 8.200 ha (Berstatus Hak Guna Usaha) dan kebun plasma seluas 3.400 ha. Kegiatan penanaman telah mulai dilaksanakan pada tahun 1998, sehingga pada saat ini sebagian tanaman telah menghasilkan.

Dalam rangka untuk mensukseskan program pembangunan nasional berkelanjutan yang berwawasan lingkungan pada tahun 2005 PT. Jatim Jaya Perkasa telah melakukan penyusunan dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) yang didasarkan kepada peraturan yang berlaku pada saat itu dan telah mendapat persetujuan sesuai dengan Surat Keputusan Bupati Rokan Hilir No. 660.2/Bapedalda-Amd/2955/48, tentang Kelayakan Lingkungan Kegiatan Perkebunan dan Rencana Kegiatan Pembangunan Pabrik Kelapa Sawit PT Jatim Jaya Perkasa, tanggal 7 April 2005.

Selanjutnya untuk melanjutkan program perusahaan dan menampung TBS hasil perkebunannya, maka pada tahun 2006 pihak PT. Jatim Jaya Perkasa melakukan pembangunan Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) berkapasitas 45 ton TBS/jam. Pada saat pelaksanaan pembangunan tersebut dengan berbagai pertimbangan, pihak manajemen PT. Jatim Jaya Perkasa melakukan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pemindahan rencana lokasi awal yang telah direncanakan ke lokasi yang saat ini telah selesai dibangun yaitu di Kepenghulan Sungai Majo. Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rokan Hilir. Riau.

Perusahaan ini membentuk mitra kerja petani dan perusahaan, hal ini bertujuan untuk mensukseskan program pemerintah dalam mengentaskan kemiskinan dengan pola usaha perkebunan. Selain itu, perusahaan ini juga memberikan kontribusi terhadap perekonomian lokal dengan menyediakan lapangan kerja bagi masyarakat di sekitar wilayah perkebunan dan pabrik pengolahan. Banyak penduduk lokal yang bekerja sebagai tenaga kerja di berbagai sektor operasional perusahaan, mulai dari office maupun perkebunan yang diangkat untuk menduduki jabatan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan.

2.2 Visi, Misi dan Motto PT. Jatim Jaya Perkasa

1. Visi

Menjadi salah satu perusahaan Agribisnis Indonesia yang Terkemuka dengan Pengelolaan Terbaik dan memberikan Keuntungan Tinggi.

2. Misi

- 1) Meningkatkan perkembangan perusahaan dengan standar kualitas tinggi. Ramah lingkungan dan berkelanjutan serta memberikan nilai tambah yang lebih untuk seluruh Stakeholder.

- 2) Mengelola bisnis perkebunan kelapa sawit terintegrasi untuk menghasilkan minyak kelapa sawit yang berkelanjutan.

- 3) Mengelola perkebunan kelapa sawit yang produktif dan efisien serta ramah lingkungan.

- 4) Mengelola dan mengembangkan jajaran SDM secara profesional dibidang perkebunan yang bermanfaat.

3. Motto

Bersama Kita Bisa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun maksud dan tujuan perusahaan sebagai berikut:

Turut melaksanakan dan menjunjung kebijaksanaan dan program pemerintah dibidang ekonomi dan pembangunan nasional pada umumnya, khususnya di sub sektor pertanian dalam arti seluas luasnya dengan tujuan memupuk keuntungan berdasarkan prinsip prinsip perusahaan yang sehat.

2. Melaksanakan kegiatan usaha antara lain.

- Mengusahakan budidaya tanaman, meliputi pembukaan dan pengolahan lahan, pembibitan, penanaman dan pemeliharaan serta melakukan kegiatan-kegiatan lain yang berhubungan dengan budidaya tanaman tersebut.
- Produksi, meliputi pemungutan hasil tanaman, pengolahan tanaman sendiri maupun pihak lain menjadi barang setengah jadi atau barang jadi. 15.
- Perdagangan, meliputi penyelenggaraan kegiatan pemasaran berbagai macam hasil Produksi serta melakukan kegiatan perdagangan barang lainnya yang berhubungan dengan kegiatan usaha perusahaan.
- Pengembangan usaha dibidang perkebunan, agro usaha dan agrobisnis.
- Mendirikan atau menjalankan perusahaan dan usaha lainnya yang mempunyai hubungan usaha dengan bidang pertanian, baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama dengan badan-badan usaha lainnya. Sepanjang hal itu tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

2.3 Struktur Organisasi

Organisasi merupakan sekumpulan manusia yang memiliki peran, jabatan atau fungsi masing-masing dan bersepakat melaksanakan aktivitas-aktivitas tertentu guna mencapai tujuan antar hubungan dari orang-orang atau unit-unit organisasi yang masing-masing memiliki tugas, tanggung jawab dan wewenang tertentu. Suatu struktur organisasi harus menunjukkan satuan-satuan organisasi dan garis wewenang sebagai terlihat jelas batas-batasan tugas, wewenang dan tanggung jawab dari setiap personil dalam organisasi. Metode pembagian tugas memunculkan empat jenis hubungan kerja dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi yaitu hubungan garis (hubungan lini atau komando), hubungan fungsional, *multidivisional, strategic business unit structure*, dan campuran dari beberapa struktur yang ada. Dengan demikian diharapkan adanya suatu kejelasan arah dan koordinasi untuk mencapai tujuan perusahaan.

Secara sederhana struktur organisasi dapat dikatakan sebagai cara organisasi mengatur sumber daya manusia untuk melaksanakan aktivitas-aktivitas tertentu guna mencapai tujuan yang telah direncanakan. Ini berarti jika struktur organisasi diterapkan dengan baik, maka perusahaan dapat memanfaatkan sumber daya yang ada dengan efektif dan efisien.

Dengan adanya struktur organisasi, tugas dan tanggung jawab karyawan akan menjadi jelas sehingga karyawan dapat bekerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing dan tidak menyebabkan tugas-tugas menjadi tumpang tindih, serta pada akhirnya mampu meningkatkan kinerja bagi para karyawan.

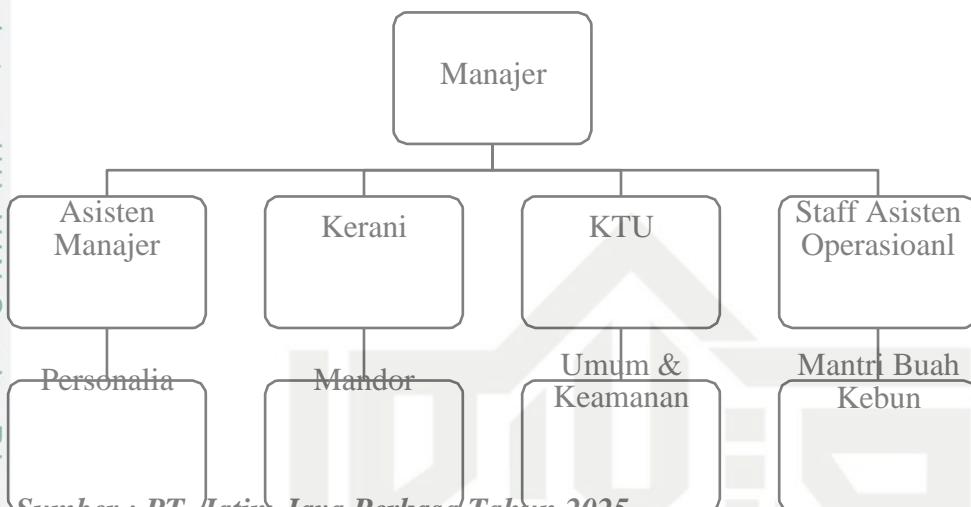
Suatu struktur organisasi biasanya diperjelas dengan adanya bagan organisasi. Yang dimaksud dengan bagan organisasi adalah gambar struktur organisasi disusun menurut kedudukan masing-masing menurut fungsi tertentu dan satu sama lain dihubungkan dengan garis-garis satuan wewenang. Struktur organisasi tidak saja berguna bagi pihak intern perusahaan, tetapi juga berguna bagi pihak tertentu diluar perusahaan sehingga dengan mudah mengetahui jabatan seseorang dalam perusahaan serta bagaimana bentuk kerja sama yang diciptakan dalam organisasi.

Struktur organisasi yang digunakan PT. Jatim Jaya Perkasa adalah struktur organisasi fungsional, struktur organisasi fungsional merupakan struktur yang pembagian tugas para pejabatnya disesuaikan dengan fungsi yang ada pada perusahaan atau dapat dilihat dari pengelompokan aktivitas dan tugas untuk membentuk unit-unit kerja yang memiliki fungsi terspesialisasi setiap bidangnya. Demikian pula struktur organisasi pada PT. Jatim Jaya Perkasa juga telah disusun pembagian tugas dan tanggung jawab masing masing dari para karyawan seperti dibawah ini:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Pt. Jatim Jaya Perkasa



2.4 Uraian Tugas (Job Description) PT. Jatim Jaya Perkasa.

Setiap pembagian tugas dan tanggung jawab menggambarkan bahwa setiap anggota organisasi tersebut memiliki pekerjaan yang berbeda dengan yang lainnya. Hal seperti ini dimaksudkan agar membuat waktu kerja lebih efisien dan efektif meliputi tenaga, waktu, serta biaya yang dikeluarkan. Adapun gambaran umum tugas (Job Description) dari masing-masing bagian dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Manajer

Merupakan penanggung jawab secara keseluruhan terhadap seluruh aktivitas perkebunan dan merupakan tingkatan yang paling atas (top management) dari bagian struktur organisasi perusahaan. Mengelola seluruh asset administrasi atau keuangan serta pengawasannya untuk menghasilkan kinerja dalam bentuk laba maksimal. Manajer juga bertugas dalam bertindak untuk atas nama perseroan dalam rangka pengurusan dan pelaksanaan berbagai kepentingan perseroan pada instansi-instansi pemerintahan maupun swasta yang ada hubungannya dengan pekerjaan pada perseroan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Asisten Manajer
 - a. Tugasnya yaitu mengawasi dan mengelola hal-hal yang ada di kebun, bertanggung jawab atas pemeliharaan dan memeriksa segala sesuatu yang terjadi di kebun.
 - b. Melaksanakan tanggung jawab untuk memimpin afdeling (bagian/unit kebun) dan berperan sebagai pembantu manajer dan karyawan dalam melaksanakan segala jenis pekerjaan lapangan.
3. Personalia
 - a. Print Absensi Karyawan
 - b. Rekap Lembur karyawan
 - c. Input data gaji ke Iplas
 - d. Rekap gaji karyawan
 - e. Cetak amprah gaji dan Natura karyawan
 - f. Rekap cuti karyawan dan Staff
 - g. Membuat surat menyurat
 - h. Mengurus BPJS TK Karyawan
 - i. Mengurus BPJS Kesehatan Karyawan
 - j. Buat laporan bulanan TK/Gaji Karyawan
4. Kerani
Tugas kerani yaitu mengontrol mandor kebun, menginstruksikan kepada mandor karyawan hal-hal yang terjadi di kebun.
5. Mandor
Tugas mandor adalah mengawasi karyawan yang bekerja di lapangan, mengontrol asisten lapangan serta membantu membuat laporan-laporan hasil pekerjaan.
6. Kepala Tata Usaha (KTU)
 - a. Mengkoordinir dan memastikan laporan harian, mingguan dan bulanan sampai di RO dan HO, tepat (sebelum dateline).
 - b. Mengontrol Kas dan Bank, menyampaikan laporan harian, mingguan dan bulanan kas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Mengkoordinir dan mengontrol dalam penyusunan PDO dan LPD sampai di RO sebelum tanggal batas akhir. Dan mengirimkan ke RO.
- d. Mengkoordinir dan memastikan bahwa Pembukuan telah mencatat dan menjurnal dengan benar setiap transaksi keuangan.
- e. Memeriksa dan mengawasi atas biaya yang harus dibebankan setiap bulan, sehingga tidak ada tumpungan biaya pada biaya dibayar di muka yang di akumulasikan.
- f. Mengontrol dan memastikan Debit nota 2 kali, yaitu tgl 25 dan 29/30 setiap bulan dari dan ke kebun / pabrik masing masing, dan telah di jurnal, sehingga tidak terdapat selisih intraco antar kebun / pabrik, RO, HO. (selisih NOL).
- g. Memastikan Tutup buku (closing) IPLAS tepat waktu (tgl 1 dan 2).
- h. Memeriksa laporan biaya BTL, TM, TBM dan Nursery (jika ada), per Afdeling, sehingga tidak ada biaya yang salah pembebanan atau salah posting, biaya tersebut harus pada biaya yang ada budgetnya.
- i. Mengkoordinir, mengontrol dan melakukan stock opname setiap bulan sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan, dan memastikan telah dilakukan dengan benar.
- j. Mengkoordinir dan mengontrol untuk Creat WIP yang sudah ada SPK, memonitoring penginputan di IPLAS, dan memastikan BAPP dan kelengkapan dibuat dengan benar sehingga layak untuk diangkat ke Asset dan dibayar.
- k. Mengontrol dan memastikan laporan tenaga kerja, absensi staff, Amprah gaji, BPJS TK dan BPJS Kesehatan sudah benar dan mengirim ke RO tepat waktu.
- l. Mengontrol dan memonitoring laporan produksi dari unit kebun ke kontor group.
- m. Mengkoordinasi dan memastikan Tutup buku (iplas) tepat waktu.
- n. Mengontrol Pinjaman Karyawan dipotong setiap bulan dan memastikan setiap karyawan sudah ada SPH nya atas pinjaman yang timbul karena

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kelebihan Platform pengobatan atau beban denda, alat panen dan pinjaman pribadi lainnya.

- o. Mengumpulkan, memeriksa dan menganalisa laporan buku dua yang dibuat KTU sesuai standar yang dibutuhkan, dan mengirimkan ke RO.
 - p. Memonitoring atas surat-surat izin kendaraan, Alat Berat, Pajak air permukaan dan Pajak penerangan Non PLN, sehingga tidak ada lagi keterlambatan yang mengakibatkan denda dalam pengurusannya.
 - q. Mengontrol dan memonitoring laporan produksi dari unit kebun ke kantor group.
7. Umum & Keamanan
 - a. Mengawasi sopir mobil.
 - b. Mengawasi tukang kebun dan kebersihan pabrik.
 - c. Mengawasi opas kantor.
 - d. Mengawasi keamanan.
 8. HSE/PK3L
 - a. Melakukan identifikasi serta pemetaan dari potensi bahaya yang berpeluang yang terjadi pada lingkungan kerja.
 - b. Membuat dan memelihara dokumen terkait K3.
 - c. Membuat suatu gagasan yang berkaitan dengan program K3.
 - d. Melakukan evaluasi kemungkinan atau peluang insiden kecelakaan.
 9. Staff Asisten Operasional
 - a. Mengawasi pengiriman TBS yang dikirim ke pabrik.
 - b. Memonitoring penuangan TBS dari truk.
 - c. Melakukan identifikasi serta pemetaan dari potensi bahaya yang berpeluang yang terjadi pada lingkungan kerja.
 - d. Membuat dan memelihara dokumen terkait K3.
 - e. Membuat suatu gagasan yang berkaitan dengan program K3.
 - f. Melakukan evaluasi kemungkinan atau peluang insiden kecelakaan yang terjadi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Mantri Buah Kebun

Tugas mantri buah kebun yaitu menyetor buah kelapa sawit, mengawasi pengiriman buah ke pabrik.

25 Gambar Perusahaan

Berikut dibawah ini merupakan gambar dari PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir:

Gambar 2.2 Foto Udara Perkantoran PT. Jatim Jaya Perkasa



Sumber : PT. Jatim Jaya Perkasa 2025

Gambar 2.3 Pabrik Kelapa Sawit PT. Jatim Jaya Perkasa



Sumber : PT. Jatim Jaya Perkasa 2025

BAB IV

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan uraian mengenai penerapan keselamatan dan kesehatan kerja yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya dan didukung oleh data lapangan dan teori yang ada. Penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kabupaten Rokan Hilir. Sudah berjalan sesuai dengan SOP K3, langkah yang dilakukan perusahaan dalam menerapkan K3 yaitu dengan menyediakan fasilitas APD, melakukan pelatihan rutin, memberikan arahan (sosialisasi), melakukan pengawasan dan memperhatikan ruang lingkup kerja agar aman dan nyaman.

2. Secara teori, K3 pada PT. Jatim Jaya Perkasa telah terlaksana dengan baik. Namun, implementasi di lapangan masih menghadapi tantangan, seperti kurangnya kedisiplinan pekerja dalam menggunakan APD dan kurang optimalnya sosialisasi serta evaluasi K3 secara menyeluruh. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kesadaran dan kerja sama dari seluruh pihak sangat dibutuhkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif.

Saran

Berdasarkan hasil dari pembahasan mengenai penerapan keselamatan dan kesehatan kerja, maka penulis ingin memberikan beberapa saran kepada pihak PT. Jatim Jaya Perkasa, antara lain sebagai berikut :

1. Sebaiknya perusahaan terus memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan dengan memberikan pelatihan secara maksimal, agar karyawan menyadari arti pentingnya alat pelindung diri untuk keselamatan dan kesehatan kerja diri.

2. Pimpinan perusahaan harus memberikan sanksi kepada karyawan apabila melanggar aturan SOP yang diberikan perusahaan lalu memberikan penghargaan atau hadiah kepada karyawan yang mengikuti aturan K3, sehingga hal itu dapat memotivasi karyawan lain untuk mematuhi perintah perusahaan betapa pentingnya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- BPJS Ketenagakerjaan. (2023). *Laporan Tahunan Kecelakaan Kerja Indonesia 2022*. BPJS Ketenagakerjaan
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Ubraha Manajemen Press.
- Fausia, F., Amelia, A. R., Gobel, F. A., & Yusuf, R. A. (2023). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kesadaran Pekerja Melaporkan Kejadian Nyaris Celaka. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah Stikes Kendal*, 13(3), 991–1000. <https://doi.org/10.32583/Pskm.V13i3.1117>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)* (Pertama). Rajagrafindo Persada.
- Maddeppungeng, A., Suryani, I., Setiawati, D. N., & Rudiyanto, A. (2017). Studi Lingkungan Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan Konstruksi Dalam Lingkup Dinas Cipta Karya, Bina Marga, Dan Sumberdaya Air Provinsi Banten. *Jurnal Fondasi*, 6(1). <https://doi.org/10.36055/jft.v6i1.2016>
- Mahardiah. (2019). *Pengaruh Pengawasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung Divisi Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A.P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (2nd ed.). Remaja Rosdakarya.
- Meilin, Angky dkk. (2021). *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Kediri Strada Press.
- Nasir, M. (2018). Etika Kerja dalam Islam dan Relevansinya dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. *Jurnal Al-Tahrir*, 18(1), 123-138.
- Poetra, R. P. (2021). *Pengantar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Toga Medika.
- Sailendra, A. (2015). *Langkah-langkah Praktis Membuat SOP*. Trans Idea Publishing.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mondar Maju.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Sucipto, S. (2017). Pengembangan keterampilan berpikir tingkat tinggi dengan menggunakan strategi metakognitif model pembelajaran problem based learning. *JP (Jurnal Pendidikan): Teori Dan Praktik*, 2(1), 77–85.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Tannya, A., Pingkan, & Mangare, J. B. (2017). Faktor-Faktor Penghambat Penerapan Sistem Manajemen K3. *Jurnal Sipil Statik ISSN: 2337-6732*, 5(4), 187–195.
- Tauwi, T., & Pagala, I. (2022). Implementasi Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Tani Prima Makmur Unit Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) Kabupaten Konawe. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(2), 31–40. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i2.10>
- U.S. Environmental Protection Agency. (2009). *EPA Quality Manual for Environmental Programs (EPA Manual 5360 A1)*, Washington, DC: Office of Environmental Information.
- WHO, & ILO. (1995). *Tujuan Keselamatan Kerja*.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2), 142–156.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR WAWANCARA

Apakah di PT. Jatim Jaya Perkasa pernah terjadi kecelakaan kerja?

Apa saja bentuk kecelakaan kerja yang terjadi?

Bagaimana cara perusahaan menangani kecelakaan tersebut?

Apa bentuk jaminan yang diberikan pihak perusahaan terhadap karyawan yang mengalami kecelakaan dalam bekerja?

Kendala apa saja yang terjadi dalam menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja?

Bagaimana solusi yang harus dilakukan perusahaan dalam menghadapi kendala dalam menerapkan k3?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

Dokumentasi wawancara dengan HSE PT. Jatim Jaya Perkasa



Sosialisasi kepada pekerja terkait kewajiban memakai APD dan peduli dengan keselamatan kerja



Rapat mengenai K3 bersama tim K3 lapangan





UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Surat Izin Penelitian



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampang - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-1994/Un.04/F.VII/PP.00.9/03/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Mohon Izin Penelitian

06 Maret 2025

Yth. PT. Jatim Jaya Perkasa Rokan Hilir
Pedamaran, Bangko, Kabupaten Rokan Hilir,
Riau 28991

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan bahwa mahasiswa :

Nama : Rodiana
NIM. : 2270220616
Jurusan : D-III Manajemen Perusahaan
Semester : VI (enam)

bermaksud melakukan Penelitian di tempat Bapak/Ibu dengan judul: " Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Jatim Jaya Perkasa Rokan Hilir". Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan izin Penelitian dan bantuan data dalam rangka penyelesaian penulisan skripsi mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Surat Balasan Izin Penelitian



PT JATIMJAYA PERKASA

Desa Sei Majo Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rohil Riau

Nomor : 018/HCO-JJP/INT/IV/2025

Hal : Pemberian Izin Penelitian

Kepada Yth.

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Di tempat

Dengan Hormat,

Merujuk pada surat permohonan Izin penelitian No: B-1994/Un.04/F.VII/PP.00.9/03/2025

Untuk mahasiswa dengan data sebagai berikut :

Nama : Rodiana

Nim : 02270220616

Jurusan : D-III Manajemen Perusahaan

Maka melalui surat ini, Kami memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian di PT. Jatim Jaya Perkasa dengan judul : Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3) Kabupaten Rokan Hilir.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapan terima kasih.

Kantor Wilayah, 15 April 2025

PT. Jatim Jaya Perkasa



Doni Z. Manurung

HCO Wilayah

UIN SUSKA RIAU