



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PEMANEN
PADA PERKEBUNAN PT. TERANG INTI SERAYA BULUH NIPIS
KABUPATEN KAMPAR**

Disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Ahli Madya (A. Md)

Pada Program Studi D3 Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



Oleh

MUHAMMAD SULTAN RIZKI AULIA
NIM. 02270210852

UIN SUSKA RIAU

**PROGRAM STUDI D-III MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
2025 M/1446 H**



LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : MUHAMMAD SULTAN RIZKI AULIA
NIM : 02270210852
PROGRAM STUDI : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
SEMESTER : VI (ENAM)
JUDUL : PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PEMANEN
 PADA PERKEBUNAN PT. TERANG INTI SERAYA
 BULUH NIPIS KABUPATEN KAMPAR
TANGGAL UJIAN : 25 JUNI 2025

Tim Penguji

Ketua

Henni Indrayani, S.E., M.M

NIP. 19700802 1998032003

Sekretaris

Fatimah Zuhra, S.Si., M.Stat

NIP. 19880718 202012 2 018

Penguji I

Dr. Nutriana, S.E., M.M

NIP. 19691120 200701 2 023

Penguji II

Meri Sandora, S.E., M.M

NIP. 19790505 200710 2 001

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

: Muhammad Sultan Rizki Aulia

: 02270210852

: D3 Manajemen Perusahaan

: Ekonomi dan Ilmu Sosial

: Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen Pada Perkebunan PT. Terang
Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar

: 25 Juni 2025

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

Irien Violinda Anggriani, S.E., M.Si.
NIP. 19751106 200710 2 003

MENGETAHUI

Plt. Dekan

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Desrir Miftah, S.E., M.M., Ak.
NIP. 19740412 200604 2 002

Ketua Program Studi

D3 Manajemen Perusahaan

Henni Indrayani, S.E., M.M.
NIP. 19700802 199803 2 003

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

: Muhammad Sultan Rizki Aulia
 : 02270210852
 : Pekanbaru, 22 Desember 2003
 : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 : D-III Manajemen Perusahaan
 : Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen Pada Perkebunan PT.
 Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Tugas Akhir dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Tugas Akhir saya ini, saya menyatakan bebas plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 3 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Muhammad Sultan Rizki Aulia
 NIM. 02270210852

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PEMANEN
PADA PERKEBUNAN PT. TERANG INTI SERAYA BULUH NIPIS
KABUPATEN KAMPAR**

Oleh

MUHAMMAD SULTAN RIZKI AULIA
NIM. 02270210852

Produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai (*output*), dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (*input*). Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui secara lebih luas mengenai produktivitas kerja karyawan pemanen pada perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar. Metode penulisan yang digunakan yaitu deskriptif kualitatif, pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Berdasarkan hasil penulisan yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa tingkat produktivitas kerja karyawan pemanen pada perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis tidak selalu sama setiap harinya. Akan terjadi perubahan terus menerus (fluktuasi) karena ada faktor yang mempengaruhinya seperti kondisi cuaca, keadaan lapangan, kondisi fisik karyawan, kemampuan teknis, disiplin kerja, dan juga semangat kerja.

Kata Kunci : Produktivitas, Kerja, Karyawan

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bismillahirrahmanirrahim alhamdulillah rabbil 'alamin segala puji serta syukur atas kehadiran Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan tepat waktu.

Shalawat beserta salam tidak lupa penulis kirimkan kepada junjungan alam yakni Nabi besar Muhammad SAW yang mana berkat semangat dan kerja keras beliau kita bisa merasakan ketenangan pada masa sekarang dan kehidupan yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Penulis sangat berterima kasih sebesar-besarnya kepada kedua orang tua yang selalu mendukung, memotivasi, dan mendoakan selama penulisan Tugas Akhir ini karena dukungan, motivasi dan doa kedua orang tua sangat berarti bagi penulis sehingga lebih bersemangat dan lebih giat untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Penulisan Tugas Akhir ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun judul Tugas Akhir penulis adalah: **“PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PEMANEN PADA PERKEBUNAN PT. TERANG INTI SERAYA BULUH NIPIS KABUPATEN KAMPAR”**.

Dalam menyusun dan menulis Tugas Akhir ini penulis sangat banyak mendapatkan bimbingan, dorongan, serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti, M.S., S.E., M.Si., Ak, CA. selaku rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Hj. Julina, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Henni Indrayani, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi D-III Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
7. Ibu Zulhaida, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi D-III Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
8. Ibu Irien Violinda Anggriani, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi yang sangat berharga bagi penulis, sehingga penulisan ini dapat terlaksana dengan baik.
9. Ibu Dr. Hj. Tasriani, S.Ag., M.Ag. selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan penulis nasehat dan bimbingan selama penulis duduk di bangku perkuliahan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.
11. Teman-teman seperjuangan di Program Studi D-III Manajemen Perusahaan.
12. Keluarga besar PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar yang telah menerima penulis dengan baik dan senang hati.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih banyak terdapat kelemahan baik dari penulisan, tata Bahasa maupun bentuk ilmiahnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Akhir kata yang pantas penulis ucapkan semoga apa yang telah dilaksanakan mendapat ridho dari Allah SWT dan bermanfaat bagi semua pihak. Semoga amal kebaikan kita semua diterima oleh Allah SWT, *Aamiin ya Rabbal Aalamiin*.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, April 2025

Penulis

Muhammad Sultan Rizki Aulia
NIM. 02270210852

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan.....	6
1.4 Metode Penulisan	6
1.5 Sumber Data.....	7
1.6 Teknik Analisis Data.....	8
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	10
2.1 Tempat Pelaksanaan	10
2.2 Profil dan Sejarah Singkat Perusahaan.....	10
2.3 Struktur Organisasi.....	12
2.4 Uraian tugas (Job Description) Bagian/Unit Kerja Perusahaan	13
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK.....	18
3.1 Tinjauan Teori	18
3.1.1 Produktivitas.....	18
3.1.2 Tujuan dan Manfaat Produktivitas	19



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.1.3	Definisi Produktivitas Kerja.....	20
3.1.4	Pengukuran Produktivitas Kerja.....	22
3.1.5	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	24
3.1.6	Indikator Produktivitas Kerja	28
3.1.7	Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja.....	31
3.1.8	Pandangan Islam Terhadap Produktivitas	33
3.2	Tinjauan Praktek	35
3.2.1	Produktivitas Kerja Bagi PT. Terang Inti Seraya.....	35
3.2.2	Ukuran Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen.....	36
3.2.3	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen	43
3.2.4	Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen Pada PT. TIS.....	48
3.2.5	Perbandingan Teori dan Praktek	48
BAB IV PENUTUP		50
4.1	Kesimpulan.....	50
4.2	Saran	51
DAFTAR PUSTAKA		52
DAFTAR WAWANCARA		54
LAMPIRAN.....		55



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Tenaga Kerja Bagian Perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar 2025	3
Tabel 1. 2 Hasil Panen Periode 11 Februari - 10 Maret 2025	4
Tabel 3. 1 Data Karyawan Bagian Panen Kelapa Sawit	36
Tabel 3. 2 Produktivitas Hasil Panen Kelapa Sawit	40
Tabel 3. 3 Produktivitas Karyawan Pemanen Berdasarkan Kuantitas Panen Yang Dihasilkan	41
Tabel 3. 4 Data Absensi Karyawan Pemanen Periode 11 Februari -10 Maret 2025	47
Tabel 3. 5 Perbandingan Teori dan Praktek	48

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten

Kampar12



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Dalam era globalisasi ini, persaingan pada dunia bisnis semakin ketat. Hal ini terjadi karena kebutuhan manusia terhadap suatu barang atau jasa yang semakin mengalami perubahan, menuntut setiap perusahaan untuk dapat beradaptasi dan berinovasi mengikuti perkembangan zaman. Tentunya hal tersebut harus terus menerus dilakukan untuk kestabilan perusahaan dalam menciptakan laba, penting bagi setiap perusahaan untuk melakukan peningkatan disegala lini baik dalam peningkatan teknologi, informasi dan yang terpenting sebagai bekal untuk meningkatkan perusahaan tersebut adalah aspek sumber daya manusianya.

Menurut Werther dan Davis dalam Sutrisno (2020) sumber daya manusia adalah bagian dari suatu organisasi yang siap dan mampu dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Sumber daya manusia menjadi faktor utama dalam keberhasilan suatu perusahaan. Sumber daya manusia menjadi andil dari terlaksananya kegiatan operasional perusahaan serta dalam hal mencapai visi dan misi perusahaan itu sendiri. Pada dasarnya sumber daya manusia merupakan aset yang dimiliki perusahaan untuk menggerakkan perusahaan dan menciptakan organisasi yang saling bekerja satu sama lainnya untuk mencapai satu tujuan yang sama.

Mengingat sumber daya manusia merupakan aset berharga yang dimiliki perusahaan, penting bagi setiap perusahaan untuk mengelola sumber daya manusia yang ada secara optimal melalui manajemen sumber daya manusia. Karena pada dasarnya setiap perusahaan akan dihadapkan pada permasalahan mengenai sumber



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

daya manusia yang berpengaruh pada kinerja perusahaan nantinya. Rusby (2017) mengatakan manajemen sumber daya manusia merupakan ilmu dan seni dalam mengelola hubungan dan peran tenaga kerja agar efektif dan efisien yang dapat membantu terwujudnya tujuan organisasi. Sasaran utama manajemen sumber daya manusia adalah mengelola tenaga kerja secara efektif untuk membentuk kontribusinya secara maksimal di perusahaan. Salah satu kontribusi yang dapat diberikan oleh tenaga kerja kepada perusahaan adalah dengan selalu produktif.

Produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai (output), dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (Input). Perusahaan dalam mencapai produktivitas yang tinggi perlu memperhatikan masalah pengetahuan, keterampilan, kemampuan, sikap, dan perilaku tenaga kerja yang merupakan faktor pendorong dalam mencapai produktivitas, karna dengan produktivitas yang tinggi akan dapat menjamin kesuksesan suatu perusahaan. Peningkatan produktivitas dapat menjadi penentu bagi perkembangan perusahaan agar dapat menjadi perusahaan yang maju (Masuku et al., 2019).

Meningkatkan produktivitas karyawan telah menjadi salah satu tujuan terpenting bagi perusahaan. Produktivitas karyawan merupakan suatu komponen yang dapat menjadi andil dalam perubahan dan peningkatan suatu perusahaan, dengan tingginya tingkat produktivitas kerja karyawan maka akan semakin tinggi pula keuntungan yang didapatkan perusahaan. Selain itu produktivitas kerja juga berpengaruh bagi karyawan itu sendiri, baik dari segi upah/gaji, kondisi kerja, dan peluang kerja. Dengan demikian, produktivitas yang lebih tinggi cenderung



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memaksimalkan keunggulan kompetitif perusahaan melalui pengurangan biaya dan peningkatan kualitas output yang tinggi (Mahawati et.al., 2021)

PT. Terang Inti Seraya Ujung Batu Buluh Nipis Kabupaten Kampar merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pertanian dengan komoditas buah kelapa sawit. Perusahaan ini berlokasi di Desa Buluh Nipis, Kecamatan Siak Hulu, Kabupaten Kampar. Tujuan dari perusahaan ini adalah menghasilkan buah kelapa sawit yang berkualitas dan berdaya saing kuat. Sebagai perusahaan penyuplai tandan buah segar (TBS), kegiatan utama pada sektor perkebunan meliputi pemeliharaan seperti pemupukan, pengendalian hama dan penyakit, serta pemanenan buah.

Tabel 1. 1
Data Tenaga Kerja Bagian Perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar Tahun 2025

No.	Posisi/Jabatan	Jumlah (Orang)
1.	Pimpro	1
2.	Krani	1
3.	Mandor Panen	1
4.	Krani Cek	1
5.	Krani Timbang	1
6.	Driver Langsir	1
7.	Driver TBS	1
8.	Karyawan Panen	15
9.	Karyawan Muat	2
10.	Perawatan	2
	Total	26

Sumber : Krani PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis 2025

Dari tabel 1.1, dapat dilihat perusahaan ini memiliki tenaga kerja sebanyak 26 orang pada tahun 2025 yang terbagi menjadi pimpinan, bagian administrasi, dan juga divisi lapangan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Produk yang dihasilkan perusahaan ini berupa tandan buah segar (TBS) yang kemudian setiap harinya dijual ke PT. Agro Abadi selaku mitra bisnis yaitu perusahaan pengolahan minyak kelapa sawit CPO (*Crude Palm Oil*) . Hasil dari panen harian akan langsung diantar menuju pabrik PT. Agro Abadi untuk dijual. Tentu hal ini tidak terlepas dari peran karyawan pemanen yang bekerja setiap harinya untuk merealisasikan tujuan perusahaan.

PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis menetapkan basis (target harian) panen sebanyak 50 janjang/tandan per hari, untuk mencapai target tersebut, dalam hal ini karyawan pemanen menjadi ujung tombak dalam kegiatan operasional perkebunan, sejauh mana kerja karyawan pemanen dapat diketahui dari hasil realisasi produksi pada periode tertentu.

Tabel 1. 2
Hasil Panen Periode 11 Februari -10 Maret 2025

Karyawan	REKAPITULASI HASIL PANEN (TBS) PERIODE FEBRUARI - MARET 2025		
	Tgl 11 - 25 Feb	Tgl 26 - 10 Mar	Jumlah (TBS)
Karyawan 1	702	561	1263
Karyawan 2	617	363	980
Karyawan 3	720	561	1281
Karyawan 4	660	497	1157
Karyawan 5	659	570	1229
Karyawan 6	590	549	1139
Karyawan 7	558	559	1117
Karyawan 8	619	557	1176
Karyawan 9	588	533	1121
Karyawan 10	683	565	1248
Karyawan 11	288	462	750
Karyawan 13	515	457	972
Karyawan 14	594	641	1235
Karyawan 15	633	461	1094

Ket: Karyawan 12 Cuti Sakit

Sumber : Krani PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis 2025

Dari tabel 1. 2 diketahui jumlah produksi yang dihasilkan oleh setiap karyawan pemanen memiliki perbedaan capaian dalam 24 hari kerja, terdapat 3



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

orang karyawan memiliki jumlah panen yang kurang dengan belum mencapai 1000 (seribu) tandan dalam dua periode. Salah satu penyebab perbedaan dalam jumlah panen adalah ketidakhadiran (sakit/izin/mangkir) tetapi tidak bisa dipungkiri kemampuan setiap individu dalam mencapai hal tersebut juga dipengaruhi oleh individu itu sendiri. Berdasarkan hasil pengamatan di lapangan, karyawan pemanen yang produktif dalam bekerja pada hari itu (semangat, fokus pada target, lebih efektif dan efisien) mampu menghasilkan lebih banyak janjang buah sawit dibanding karyawan yang bekerja pada umumnya/seperti biasanya, karena karyawan yang produktif akan meningkatkan produktivitas kerjanya/hasil akhir yang dicapai.

Sehubungan dengan hal tersebut maka penulis tertarik untuk mengambil topik tentang produktivitas kerja, serta penulis ingin mempelajari lebih lanjut bagaimana praktek yang terjadi di lapangan. Dan mengangkat dalam bentuk Tugas Akhir dengan judul: **“Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen Pada Perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar”**.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah diatas, maka penulis dapat membuat suatu rumusan masalah dalam penulisan ini yaitu: **Bagaimana Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen Pada Perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar?**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3 Tujuan dan Manfaat Penulisan

1. Tujuan Penulisan

Untuk mengetahui secara lebih luas mengenai produktivitas kerja karyawan pemanen pada PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar.

2. Manfaat Penulisan

a. Bagi Penulis

Untuk menambah wawasan penulis dalam bidang ilmu pengetahuan terutama yang berkaitan dengan produktivitas kerja.

b. Bagi Perusahaan

Hasil penulisan ini diharapkan dapat memberikan saran dan masukan yang bermanfaat bagi perusahaan yang bisa dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pemanen.

c. Bagi Akademis

Untuk memberikan informasi dan pengembangan bagi pihak lain yang ingin melakukan penulisan tugas akhir dimasa yang akan datang.

1.4 Metode Penulisan

1. Lokasi dan Waktu

Tugas Akhir dilakukan di Perkebunan Kelapa Sawit PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar, Provinsi Riau, Indonesia. Penulisan ini dilakukan pada bulan Maret sampai dengan April tahun 2025.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5 Sumber Data

1. Sumber Data

Menurut Sugiyono (2017) sumber data dapat dibedakan menjadi dua yaitu data primer dan sekunder, berikut adalah jenis data dalam penulisan ini terdiri dari:

a. Data primer

Data primer adalah sumber data yang dapat secara langsung memberikan data kepada pengumpul data. Dalam penulisan ini data primer penulis kumpulkan dari pihak yang ada di perusahaan melalui wawancara.

b. Data sekunder

Data sekunder adalah sumber data yang tidak dapat secara langsung memberikan data kepada penulis. Dalam penulisan ini data sekunder penulis kumpulkan melalui buku, jurnal penulisan, dan internet.

2. Metode Pengumpulan Data

Menurut Sugiyono (2017) teknik pengumpulan data dapat dilakukan dengan cara melalui wawancara, observasi, dan kuisioner. Pada penulisan ini, data atau informasi yang dibutuhkan menggunakan teknik sebagai berikut:

a. Wawancara

Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam dan jumlah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

respondennya sedikit/kecil. Wawancara dilakukan dengan bagian Krani atau administrasi perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar berupa pertanyaan yang diajukan kepada Krani dengan tujuan untuk mengumpulkan data penulisan.

b. Observasi

Observasi digunakan bila penulisan ini berkenaan dengan perilaku manusia, proses kerja, gejala-gejala alam dan bila responden yang diamati tidak terlalu besar. Dalam penulisan ini observasi dilakukan dengan cara mengamati objek ataupun fenomena yang ada di perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar.

c. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan catatan peristiwa yang sudah diteliti. Dokumentasi bisa berbentuk tulisan, gambar, atau karya-karya monumental seseorang. Dalam penulisan ini dokumentasi dilakukan dengan mengambil foto keadaan sekitar perkebunan.

1.6 Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan oleh penulis dalam mengolah data yaitu menggunakan metode analisis deskriptif. Analisis deskriptif adalah analisis yang digunakan untuk menganalisa data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi (Sugiyono, 2017).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7 Sistematika Penulisan

Dalam pembahasan ini, sistematika penulisan terdiri dari empat bab yang masing bab diuraikan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini dibahas mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penulisan, metode penulisan, sumber data, teknik analisis data serta sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menjelaskan secara singkat tentang profil PT. Terang Inti Buluh Nipis Kabupaten Kampar Provinsi Riau , struktur organisasi serta uraian tugas (*job description*) bagian/unit kerja.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Dalam bab ini penulis akan mengemukakan teori yang relevan yang dijadikan landasan untuk memecahkan masalah yang dibahas. Kemudian tinjauan praktek dijabarkan secara deskriptif mengenai praktek secara nyata dilapangan dengan landasan teori yang ada.

BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini, penulis membagi menjadi dua sub yaitu kesimpulan dan saran.



1.1 Tempat Pelaksanaan

NAMA : Perkebunan PT. Terang Inti Seraya (TIS) Buluh Nipis
ALAMAT : Desa Buluh Nipis, Kecamatan Siak Hulu, Kabupaten
Kampar, Provinsi Riau (28452).

2.2 Profil dan Sejarah Singkat Perusahaan

PT. Terang Inti Seraya (TIS) merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang pertanian dengan komoditas usaha buah kelapa sawit. Kantor utama PT. Terang Inti Seraya (TIS) berlokasi di Jl. Ronggo Warsito No. 42 Komplek Ronggo Town House Kav.6 Kecamatan Sail, Kota Pekanbaru, Provinsi Riau. sementara perkebunannya terletak di dua daerah yaitu Buluh Nipis, Kecamatan Siak Hulu, Kabupaten Kampar, Provinsi Riau dan Ujung Batu Rokan, Kabupaten Rokan Hulu, Provinsi Riau.

PT. Terang Inti Seraya (TIS) merupakan sebuah perusahaan berbentuk perseroan terbatas yang didirikan oleh Bapak Ir. H. Zulkarnain pada tanggal 23 April 2012 dan mulai beroperasi di bulan yang sama. Pada tahun 2025, perusahaan ini tercatat memiliki perkebunan kelapa sawit dengan luas total 313 Hektar, yang dibagi menjadi 175 Hektar pada wilayah Buluh Nipis dan 138 Hektar pada wilayah Ujung Batu Rokan. Keseluruhan lahan pertanian kelapa sawit pada PT. Terang Inti Seraya (TIS) dikategorikan sebagai tanaman menghasilkan dan siap panen.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis merupakan unit sektor yang berjarak sekitar 50 km ke arah barat dari pusat Kota Pekanbaru, Riau yang melewati jalan raya Pekanbaru-Sungai Pagar hingga area Lubuk Sakat. Hasil dari produksi perkebunan PT. Terang Inti Seraya berupa Tandan Buah Segar (TBS) yang merupakan bahan baku untuk pembuatan minyak kelapa sawit *Crude Palm Oil* (CPO), yang dijual kepada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) melalui kerjasama kemitraan yaitu PT. Agro Abadi (CPO Mill) yang berlokasi tidak jauh dari lokasi perkebunan yang berada di Buluh Cina, Kec. Siak Hulu, Kabupaten Kampar, Riau.

PT. Terang Inti Seraya (TIS) Unit Sektor Buluh Nipis sebagai salah satu perusahaan kelapa sawit terkemuka di Riau, tentunya memiliki fasilitas perkebunan untuk menunjang kehidupan sehari-hari bagi karyawannya, seperti:

1. Mess karyawan, berupa rumah yang bisa dihuni oleh tenaga kerja, didalam mess karyawan terdapat kamar tidur, kamar mandi, dan dapur. Mess karyawan juga mendapatkan akses ke sumber air dan listrik.
2. Puskesmas, yang dapat diakses bagi tenaga kerja yang sakit maupun yang mengalami kecelakaan kerja, puskesmas mempunyai tenaga perawat sehingga karyawan dapat diberikan kemudahan untuk berobat.
3. Mushola, yang dapat digunakan untuk kegiatan ibadah umat muslim.
4. Bengkel, yang dapat digunakan untuk memperbaiki dan merawat kendaraan operasional khususnya kendaraan pengangkut sawit seperti truk dan sepeda motor, selain itu bengkel juga bisa digunakan untuk memperbaiki kendaraan milik karyawan yang mengalami kerusakan.

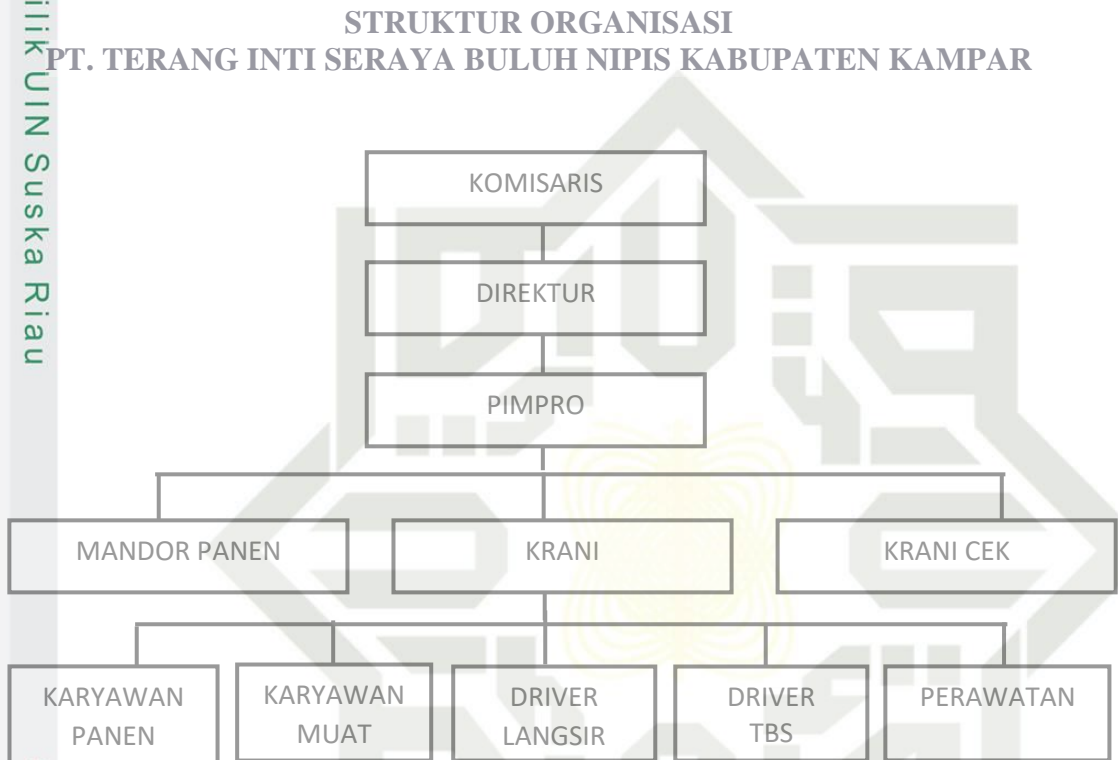


Hak cipta Dilindungi Undang-Undang

3 Struktur Organisasi

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 2. 1



Sumber : PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar 2025

**Hak cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Uraian tugas (Job Description) Bagian/Unit Kerja Perusahaan

1. Komisaris

Komisaris selaku pimpinan tertinggi di PT. Terang Inti Seraya merupakan pemegang saham mayoritas yang memiliki wewenang untuk mengawasi dan memberi masukan kepada direktur perusahaan.

2. Direktur

Direktur adalah jabatan yang bertanggung jawab melakukan pengawasan terhadap operasional perusahaan, menetapkan kebijakan dan prosedural perusahaan, serta membuat keputusan jangka pendek ataupun jangka panjang. Adapun tugas dari Direktur adalah sebagai berikut:

- a. Memimpin dan bertanggung jawab mengelola perusahaan.
- b. Mengawasi operasional perusahaan.
- c. Mengangkat dan memberhentikan karyawan.
- d. Menyusun dan menetapkan tujuan serta kebijakan perusahaan.
- e. Membuat evaluasi dan strategi terhadap peluang pasar, perubahan pada sektor industri kelapa sawit, dan tantangan pasar.
- f. Melakukan pengawasan terhadap laporan keuangan, arus kas, serta pengendalian biaya.
- g. Sebagai penanggung jawab atas seluruh kegiatan bisnis perusahaan.
- h. Membuat persetujuan terhadap aktivitas eksternal perusahaan.

3. Pimpinan Produksi

Pimpinan Produksi merupakan pimpinan utama perkebunan yang bertanggung jawab untuk mengkoordinir dan mengarahkan tenaga kerja

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perkebunan, mengontrol aspek operasional perkebunan, mengurus dokumen penjualan TBS, dan menjadi wakil perusahaan dalam kegiatan kemitraan. Adapun tugas pimpinan produksi adalah sebagai berikut:

- a. Mengkoordinir tenaga kerja perkebunan dan memastikan mereka bekerja dengan standar perusahaan.
- b. Mengurus dokumen yang diperlukan untuk menjalankan bisnis.
- c. Mengontrol dan membuat keputusan pembaruan aspek operasional perkebunan, seperti peralatan panen, mobil pengangkut, kendaraan dalam kondisi baik dan bisa digunakan.
- d. Menandatangani dan menyetujui hasil penjualan TBS setiap harinya.
- e. Sebagai wakil dari perusahaan dalam kegiatan kemitraan.
- f. Meminimalisir dan menjadi penengah konflik antar karyawan yang terjadi di internal perusahaan.

4. Krani

Krani bertugas untuk melaksanakan kegiatan administrasi perkebunan, ini mencakup tugas pencatatan dan menyusun laporan aktivitas perkebunan, mengolah data-data yang masuk untuk kemudian diarsipkan. Adapun tugas krani adalah sebagai berikut:

- a. Menyusun laporan harian perkebunan untuk diserahkan kepada pimpro perkebunan, mulai dari laporan hasil kerja, laporan persediaan bahan baku, laporan kondisi lapangan, dan laporan produksi harian, dan laporan penjualan TBS.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Menyimpan dan menyediakan data yang diperlukan untuk bahan evaluasi.
- c. Mengelola stok bahan baku operasional, seperti pupuk, pestisida, dan alat-alat kerja.

5. Krani Timbang

Krani Timbang bertugas untuk mencatat hasil timbangan muatan panen. Serta berperan untuk membuat bukti hasil penimbangan untuk disesuaikan dengan upah karyawan pemanen.

6. Krani Cek

Krani Cek bertugas untuk melakukan pencatatan hasil panen dari masing-masing karyawan pemanen untuk diserahkan datanya kepada mandor panen, serta ikut serta dalam proses pengantaran hasil panen ke pabrik untuk mengawasi proses bongkar muatan dan mengurus administrasi hasil penjualan tandan buah segar (TBS) harian.

7. Mandor Panen

Mandor Panen bertugas untuk mengawasi dan memberikan arahan kepada karyawan bagian pemanen serta memastikan kelancaran aktivitas kerja dilapangan. Adapun tugas mandor panen adalah sebagai berikut:

- a. Menegakkan kedisiplinan kerja di lapangan.
- b. Mengawasi aktivitas pemanen setiap hari, dan memastikan mereka bekerja sesuai dengan *Standard Operating Procedure* (SOP).

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Mengawasi keselamatan di tempat kerja dan memastikan para pekerja telah bekerja sesuai dengan peraturan keselamatan dan kesehatan kerja (K3).
- d. Mengontrol hasil panen harian agar sesuai standar dan kualitas.

8. Karyawan Pemanen

Karyawan pemanen bertugas untuk memanen pohon kelapa sawit dengan target jangjang dan blok panen yang sudah ditentukan setiap harinya. Karyawan pemanen ditetapkan 8 jam kerja setiap harinya.

9. Karyawan Muat

Karyawan muat memiliki tugas untuk mengangkut buah dari tempat penimbunan hasil (TPH) kedalam truk sawit untuk selanjutnya diantar ke pabrik.

10. Driver Langsir

Driver langsir memiliki tugas untuk mengangkut tandan buah segar (TBS) yang sudah diletakan di *pasar pikul* menggunakan truk kecil untuk selanjutnya diletakan di tempat penimbunan hasil (TPH).

11. Driver TBS

Driver TBS memiliki tugas untuk mengantarkan buah yang sudah dimuat kedalam truk sawit ke pabrik, biasanya driver TBS ditemani oleh krani cek untuk mengantarkan hasil panen.

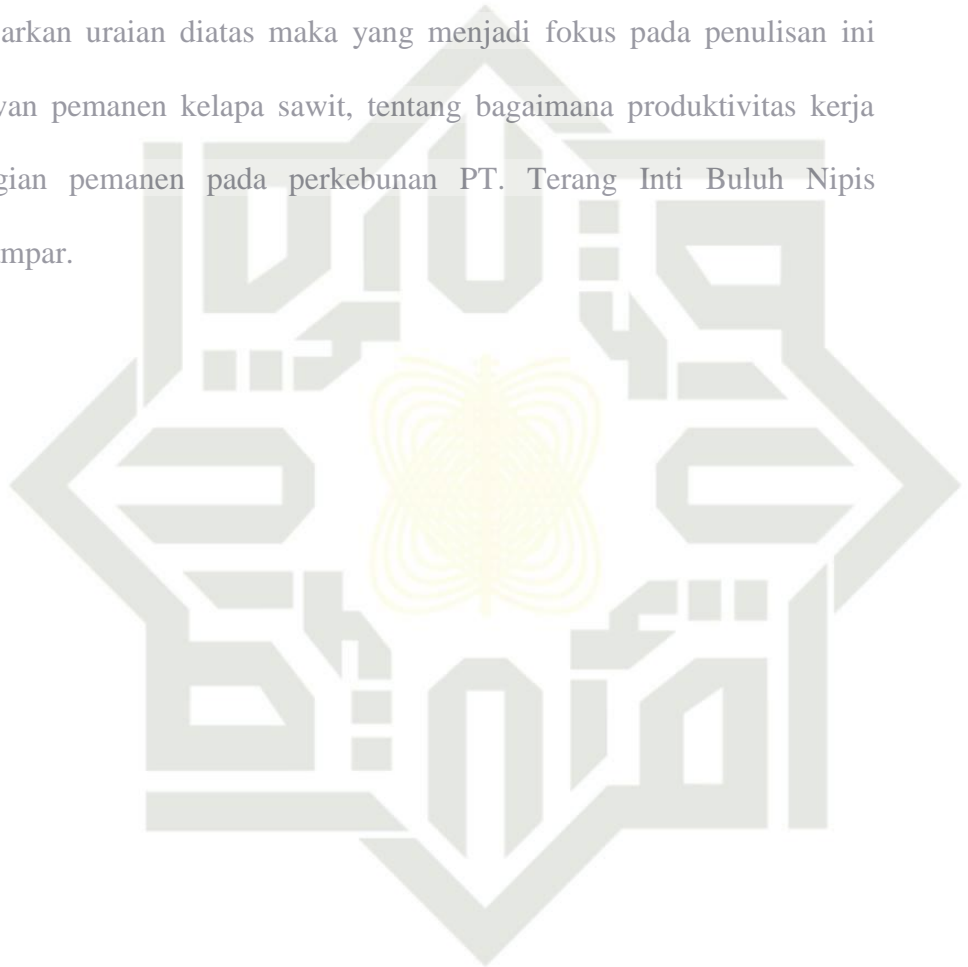
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

12. Perawatan

Perawatan merupakan bagian yang bertugas untuk pemupukan, pengendalian hama dan penyakit, pembersihan lahan, pemeliharaan jalan, serta mengelola drainase/parit.

Berdasarkan uraian diatas maka yang menjadi fokus pada penulisan ini adalah karyawan pemanen kelapa sawit, tentang bagaimana produktivitas kerja karyawan bagian pemanen pada perkebunan PT. Terang Inti Buluh Nipis Kabupaten Kampar.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian tugas akhir penulis mengenai produktivitas kerja karyawan pemanen pada PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Produktivitas kerja karyawan pemanen di PT. Terang Inti Seraya Bulu Nipis Kabupaten Kampar diartikan menjadi suatu kondisi dimana karyawan pemanen bisa mencapai basis panen (*Ouput*) menggunakan waktu kerja yang sudah ditetapkan (*Input*) namun tetap pada mutu kerja yang bagus.
2. Pada PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar terdapat dua cara umum untuk mengukur produktivitas kerja karyawan pemanen, yaitu pengukuran produktivitas hasil panen dan pengukuran berdasarkan kuantitas panen.
3. Tingkat produktivitas kerja karyawan pemanen tidak selalu sama setiap harinya. Akan terjadi perubahan terus menerus (fluktuasi) karena adanya faktor yang mempengaruhinya diantaranya yaitu kondisi cuaca, keadaan lapangan, kondisi fisik karyawan, kemampuan teknis, disiplin kerja, dan semangat kerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan hasil uraian tugas akhir mengenai produktivitas kerja karyawan pada PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar, maka penulis menyarankan:

- PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar sebaiknya perlu memperhatikan semangat kerja karyawan pemanen karena menjadi salah satu hal yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
- Diharapkan kepada PT. Terang Inti Seraya untuk meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan pemanen dengan melakukan pengawasan kerja secara lebih rutin, karena ketidakdisiplinan karyawan pemanen menjadi penghambat dalam mencapai efisiensi.
- Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk lebih mengembangkan penulisan yang berkaitan dengan penulisan tugas akhir ini, karena penulisan tugas akhir ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya.
- Basro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Heizer & Render. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tampubolon, J., & Sembiring, A. C. (2024) *Pengukuran Produktivitas & Kinerja Perusahaan*. Medan: UNPRI PRESS.
- KBBI (Kamus Besar Bahasa Indonesia). *Kamus versi online/daring (Dalam Jaringan)*. Diakses pada 25 April 2025.
- Mahawati, E. et al. (2021) *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Semarang: Yayasan Kita Menulis.
- Masuku, S., Lengkong, V. P. K., & Dotulong, L. O. H. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Askrindo Cabang Manado Effect Of Training, Work Culture And Leadership Style On Productivity Of Employees At PT. Askrindo Manado Branch*. Jurnal EMBA Vol (7).
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: IN MEDIA.
- Rasby, Z. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Rajawali Press.
- Sulwana, I. (2019). *Modul OL 3 Pengukuran Produktivitas dan Rekayasa Produktivitas*. Jakarta: Teknik Industri Universitas Esa Unggul.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penulisan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supriadi, A. et. al. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surakarta: Tahta Media Group.
- Trisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wijaya, C & Manurung, O (2021) *Produktivitas Kerja: Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal*. Jakarta: KENCANA.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Zakky, M. (2015). *Anjuran Islam tentang Etos Kerja dan Profesionalisme*. Diakses pada 27 April 2025. <https://nu.or.id>



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR WAWANCARA

1. Apa itu Produktivitas Kerja bagi PT. Terang Inti Seraya?
2. Apa saja hal yang terkait dengan Karyawan Pemanen pada perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar?
3. Bagaimana PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar mengukur produktivitas karyawannya?
4. Bagaimana Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen yang terjadi pada perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar?
5. Faktor apa saja yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen di perkebunan PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar?
6. Apa upaya peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Terang Inti Seraya Buluh Nipis Kabupaten Kampar?

UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



Dokumentasi wawancara bersama Krani PT. TIS



Kegiatan Observasi Lapangan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau