



**PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMPLEKSITAS TUGAS,
KOMPETENSI, PROFESIONALISME, MOTIVASI, DAN BEBAN KERJA
AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK KOTA PEKANBARU)**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas
Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)*



UIN SUSKA RIAU

OLEH :

MELATI FAKHRIYA ARDI

NIM: (12070326956)

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2025

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : MELATI FAKHRIYA ARDI
 NIM : 12070326956
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : AKUNTANSI SI
 JUDUL SKRIPSI : PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMPLEKSITAS TUGAS, KOMPETENSI, PROFESIONALISME, MOTIVASI, DAN BEBAN KERJA AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK KOTA PEKANBARU)
 TANGGAL UJIAN : 7 Mei 2025

DISETUJUI OLEH:

PEMBIMBING

Hijratul Asyad, S.E., M. Ak.
 NIP. 19860912 202012 1 006

MENGETAHUI:

KETUA JURUSAN

Faiza Muklis, SE, M.Si. Ak.
 NIP. 19741108 200003 2 004



Dr. Hj. Mahvarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001

- a. Pengumpulan nanya untuk kepentingan pencairan, peneraian, penuisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penuisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Melati Fakhriya Ardi
Nim : 12070326956
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jurusan : Akuntansi S1
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)
Tanggal Ujian : Rabu, 7 Mei 2025

Tim Penguji

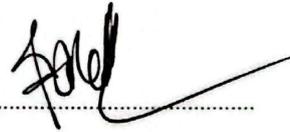
Ketua

Dr. Hariza Hasvim, SE, M.Si
NIP. 19760910 200901 2 003



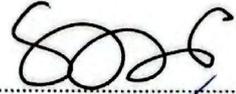
Penguji I

Dr. Nasrullah Djamil, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19780808 200710 1 003



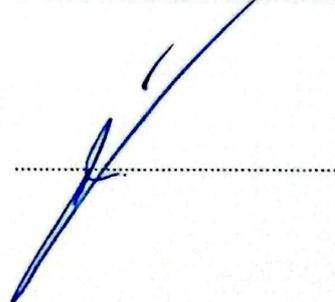
Penguji II

Sonia Sisca Eka Putri, SE, M.Ak
NIP. 19940917 201903 2 024



Sekretaris

Ermansyah, SE, MM
NIP. 19850328 202321 1 011





2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Melati Fakhriya Ardi
 NIM : 12070326956
 Tempat/Tgl. Lahir : Sungai Limau/ 25 Desember 2002
 Fakultas/Pascasarjana: Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)

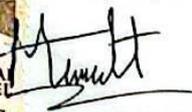
Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*~~ dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*~~ saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)*~~ saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 7 Mei 2025

Yang membuat pernyataan


 METERA TEMPEL
 7E2AMX346083907
 NIM : 12070326956



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMPLEKSITAS TUGAS
KOMPETENSI, PROFESIONALISME, MOTIVASI, DAN BEBAN KERJA
AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)**

Oleh :

Melati Fakhriya Ardi
Nim: 12070326956

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi, dan beban kerja auditor terhadap kinerja auditor. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di seluruh KAP Pekanbaru dan sampel yang digunakan yaitu 84 responden. Dalam penelitian ini metode yang digunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampelnya menggunakan sampling jenuh. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Hipotesis dalam penelitian ini diolah menggunakan software SmartPLS 4.0. untuk mengetahui pengaruh antar variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompleksitas tugas dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja auditor, sedangkan tekanan anggaran waktu, kompetensi, profesionalisme, dan beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hal tersebut dapat dilihat pada hasil koefisien determinasi (*Adjusted R-Square*) yang berarti variabilitas variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variabel independen sebesar 30,3%. Sedangkan 69,7% dipengaruhi oleh variabel independen lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, Beban Kerja Auditor dan Kinerja Auditor

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF TIME BUDGET PRESSURE, TASK COMPLEXITY, COMPETENCE, PROFESSIONALISM, MOTIVATION, AND AUDITOR WORKLOAD ON AUDITOR PERFORMANCE
(Empirical Study at Public Accounting Firm in Pekanbaru City)***

By:

Melati Fakhriya Ardi
Nim: 12070326956

This study aims to determine the effect of time budget pressure, task complexity, competence, professionalism, motivation, and auditor workload on auditor performance. The population used in this study were auditors who worked in all public KAP Pekanbaru and the sample used 84 respondents. In this study, the method used is a quantitative approach with the sampling technique using saturated sampling. The data source in this research is primary data. Hypothesis in this study is processed using SmartPLS 4.0 software. to determine the effect between variables. The results of this study indicate that task complexity and motivation affect auditor performance, while time budget pressure, competence, professionalism, and workload have no effect on auditor performance. This can be seen in the results of the coefficient of determination (Adjusted R-Square) which means that the variability of the dependent variable that can be explained by the independent variable is 30.3%. Meanwhile, 69.7% is influenced by other independent variables that are not included in this study.

Keywords: Time Budget Pressure, Task Complexity, Competence, Professionalism, Motivation, Auditor Workload, and Auditor Performance

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim,

Assalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabarakaatuh,

Alhamdulillah rabbilalamin, segala puji bagi Allah Swt. yang telah memberikan berkat, rahmat, serta karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMPLEKSITAS TUGAS, KOMPETENSI, PROFESIONALISME, MOTIVASI, DAN BEBAN KERJA AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR”**. Shalawat serta salam senantiasa penulis haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad Saw. Sebagai teladan bagi insan di muka bumi ini.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Penghargaan dan terimakasih sedalam dalamnya kepada Ayahanda tercinta Adial Tanjung dan Ibunda yang kusayangi Nelidawati yang telah mencurahkan segenap cinta, memberikan nasehat, doa dan kasih sayang serta perhatian moril maupun materil. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat, kesehatan, karunia dan keberkahan di dunia dan di akhirat atas budi baik yang telah diberikan kepada penulis tanpa dukungan mereka penulis tidak dapat menyelesaikan skripsi ini.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kemudian penulis ucapkan terimakasih kepada adikku tersayang Adek Farhan Muhardiansyah dan Seluruh Kakak-kakak sepupuku yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam meraih cita-cita sehingga menginspirasi penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari orang-orang terdekat dan berbagai pihak lainnya. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yaitu kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Hairunas, M.Ag Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E, M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M. Hum. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.



5. Ibu Juliana, S.E., M.Si Selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
6. Ibu Faiza Muklis, S.E., M.Si.,Ak.,CA.Selaku Ketua Jurusan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
7. Ibu Harkaneri, S.E, MSA, AK, CA Selaku Sekretaris Jurusan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
8. Bapak Hijratul Aswad,S.E.,M.Ak. Sebagai dosen pembimbing proposal dan skripsi yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, arahan, dan masukan serta semangat kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu Astuti Meflinda, SE, MM Sebagai Penasehat Akademik yang selalu memberi arahan dan bimbingan pada penulis selama perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
10. Semua Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama masa perkuliahan.
11. Staf akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
12. Seluruh Bapak dan Ibu responden selaku Auditor pada Kantor Akuntan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Publik di Wilayah Pekanbaru yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi lembar kuesioner penelitian.

13. Terkhusus Kepada pemilik nama Ibnu Kirana, yang telah menemani dan bersama penulis dari awal skripsi ini dibuat, terimakasih banyak atas waktu dan tenaga yang telah dikorbankan.
14. Seluruh sahabat terbaikkku yang menemani penulis dalam segala hal kepada zona terlarang terimakasih atas persahabatan 7 tahun ini, tanpa semangat dan doa kalian penulis tidak dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
15. Terimakasih kepada rekan-rekan kelas Akuntansi H dan Audit D angkatan 2020 yang selalu membantu dalam perkuliahan dan memberikan dukungan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Kemudian semua pihak yang telah berkontribusi untuk membantu dalam masa studi atau menyelesaikan skripsi yang tidak dapat penulis sebut satu per satu.
16. *Last but not least*, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sendiri sejauh ini, Mampu tetap waras dari banyaknya tekanan di luar keadaan dan tak pernah menyerah sesulit apapun prosesnya, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri. *I wanna thank me for be yourself and never give up.*

Semoga Allah SWT melimpahkan berkah dan rahmatnya kepada semua yang memberikan kebaikan dan waktu nya kepada penulis. Akhir kata penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan mengingat terbatasnya



pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan guna terciptanya penelitian lebih baik di masa yang akan datang. Dan juga semoga tugas akhir skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, 7 Mei 2025

Melati Fakhriya Ardi
12070326956

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR ISI

ABSTRAK..... i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI..... viii

DAFTAR TABEL..... xi

DAFTAR GAMBAR..... xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah..... 11

1.3 Tujuan Penelitian 12

1.4 Manfaat Penelitian..... 13

1.5 Sistematika Penulisan..... 14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 16

2.1 Landasan Teori 16

2.1.1 Teori Atribusi 16

2.1.2 Kinerja Auditor..... 18

2.1.3 Tekanan Anggaran Waktu 21

2.1.4 Kompleksitas Tugas..... 24

2.1.5 Kompetensi 26

2.1.6 Profesionalisme..... 29

2.1.7 Motivasi 32

2.1.8 Beban Kerja 35

2.2 Pandangan Islam..... 37

2.3 Penelitian Terdahulu 38

2.4 Kerangka Pemikiran 44

2.5 Keterkaitan Antar Variabel..... 45

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB III METODE PENELITIAN.....	53
3.1 Jenis Penelitian dan Bentuk Penelitian	53
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	53
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	54
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
3.3.1 Populasi	55
3.3.2 Sampel	55
3.5 Defenisi Operasional.....	57
3.6 Metode Analisa Data	62
3.6.1 Statistik Deskriptif	62
3.6.2 Statistik Inferensial	62
3.7 Metode Pengujian Hipotesis	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	71
4.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	71
4.1.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	71
4.1.3 Karakteristik Profil Responden.....	72
4.2 Deskriptif Variabel Penelitian	76
4.3 Analisis Partial Least Square (PLS).....	78
4.3.1 Menilai Outer Model atau Masurement Model	78
1. Convergent Validity	78
1. Discriminat Validity	83
2. <i>Composite Relialibity</i>	86
3. Cronbach's Alpha.....	87
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	88
1. Uji Normalitas.....	88
2. Uji Multikolinieritas	89
3. Uji Heteroskedastisitas	90
4.3.3 Evaluasi Inner Model.....	90
1. R-Square.....	90
2. Pengujian Signifikansi dan Pengujian Hipotesis	91

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



4.4 Pengujian Hipotesis93
 4.1.1 Pengaruh Langsung (*Direct Effect*).....93
 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....96
BAB V PENUTUP.....106
 5.1 Kesimpulan106
 5.2 Saran107
DAFTAR PUSTAKA109

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 3. 1 Alternatif Jawaban Tiap Pertanyaan.....	54
Tabel 3. 2 Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Pekanbaru	56
Tabel 3. 3 Indikator Variabel Penelitian.....	60
Tabel 4. 1 Tingkat Penyebaran dan Pengembalian Kuisisioner.....	72
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Lokasi KAP.....	72
Tabel 4. 3 Data Statistik Responden.....	74
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif.....	77
Tabel 4. 5 Nilai Loading Factor Literasi Pertama.....	79
Tabel 4. 6 Nilai Loading Factor literasi Kedua.....	81
Tabel 4. 7 Cross loading.....	83
Tabel 4. 8 Nilai Average Variance Extracted AVE.....	85
Tabel 4. 9 Nilai korelasi antar konstruk dengan nilai akar kuadrat AVE.....	85
Tabel 4. 10 Nilai Composite Reability.....	86
Tabel 4. 11 Nilai Cronbach’s Alpha.....	87
Tabel 4. 12 Uji Normalitas.....	88
Tabel 4. 13 Uji Multikolinieritas.....	89
Tabel 4. 14 Uji Heteroskedastisitas.....	90
Tabel 4. 15 R-square	91
Tabel 4. 16 Hasil Uji Hipotesis Berdasarkan Path Coefficient.....	94

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

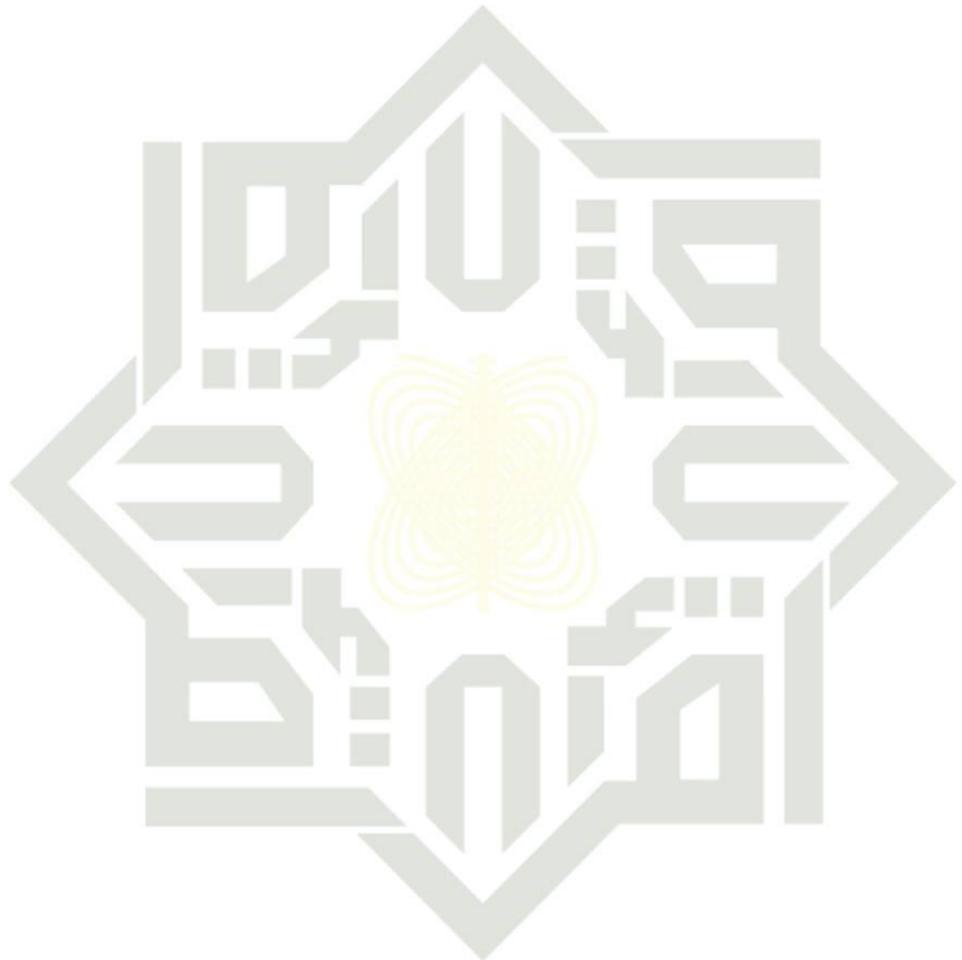
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Variabel Setelah Uji Outer Loading Kedua	82
Gambar 4. 2 Hasil Uji Bootstrapping	92

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I**PENDAHULUAN****1. Latar Belakang Masalah**

Perkembangan dunia usaha yang makin pesat pada saat masa sekarang ini dapat memicu persaingan yang makin meningkat di antara pelaku bisnis. Menurut Djamil (2023) salah satu masalah yang sering muncul di era globalisasi adalah peningkatan korupsi, nepotisme, dan kolusi (KKN) yang mempengaruhi orang-orang di dunia. Dalam menghadapi masalah tersebut para pengelola perusahaan membutuhkan jasa akuntan, khususnya jasa akuntan publik. Berkembangnya perusahaan di Indonesia pada masa sekarang ini membuat kebutuhan akan jasa akuntan publik makin meningkat. Untuk itu dalam memberikan keyakinan bahwa laporan keuangan yang disajikan oleh manajemen bebas dari salah saji material, maka perusahaan membutuhkan jasa akuntan publik agar laporan keuangan teruji secara independen serta menunjang pembuatan keputusan bisnis.

Akuntan Publik merupakan profesi yang memberikan jasa profesional yang telah memiliki izin dari negara untuk melakukan praktik sebagai akuntan publik yang bekerja secara kompeten dan profesional. Ketentuan mengenai akuntan publik di Indonesia diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2011 tentang Akuntan Publik dan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 17/PMK.01/2008 tentang Jasa Akuntan Publik. Setiap akuntan publik wajib menjadi anggota Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI), asosiasi profesi

yang diakui oleh pemerintah. Kepercayaan masyarakat terhadap auditor ataupun Kantor Akuntan Publik (KAP) sebagai pihak independen yang berwenang dalam mengaudit laporan keuangan sangatlah tinggi (Sosiady et al., 2020).

Kantor Akuntan Publik merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa yang memiliki tenaga kerja profesional agar dapat bertanggung jawab penuh untuk meningkatkan kemampuan atau kinerja dalam menjalankan profesinya sebagai audit (bjan et al., 2021).

Salah satu kasus yang terjadi pada tahun 2023 terkait PT Asuransi Jiwa Adisarana Wanaartha atau Wanaartha Life. Dilansir dari (<https://finansial.bisnis.com/>, 2023) yaitu melibatkan auditor dan KAP di Indonesia terkait dengan isu kode etik dalam proses audit. Di mana Otoritas Jasa Keuangan (OJK) telah memberikan sanksi berupa surat tanda terdaftar di OJK kepada Akuntan Publik (AP) yang bernama Nunu Nurdiyaman, Jenly Hendrawan, serta Kantor Akuntan Publik (KAP) Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi Tjahjo dan rekan (KNMT) masing-masing melalui surat keputusan Dewan Komisioner dengan nomor KEP- 5/NB. 1/2023, KEP-3/NB. 1/2023, dan KEP-4/NB. 1/2023 pada tanggal 24 Februari 2023. Sanksi ini diterapkan setelah dilakukan evaluasi terhadap Akuntan Publik (AP) dan Kantor Akuntan Publik (KAP) yang mengaudit laporan keuangan tahunan PT. Asuransi Adisarana Wanaartha (WAL) periode 2014 hingga 2019. Pemberian sanksi pembatalan surat tanda terdaftar di OJK dijatuhkan kepada AP dengan nama Nunu Nurdiyaman dan KAP KNMT, karena dianggap telah melakukan pelanggaran serius sesuai dengan pasal 39 huruf b POJK nomor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

13/POJK. 03/2017 tentang penggunaan jasa Akuntan Publik dan KAP dalam kegiatan jasa keuangan (POJK 13 tahun 2017). Sementara itu, Jenly Hendrawan dianggap tidak memiliki kemampuan dan pengetahuan yang diperlukan untuk memenuhi syarat sebagai Akuntan Publik yang memberikan layanan di sektor keuangan, sesuai dengan pasal 3 POJK 13 tahun 2017, karena juga terlibat dalam pelanggaran yang dilakukan oleh AP Nunu Nurdiyaman. Berdasarkan keputusan tertulis tersebut, maka: AP Nunu Nurdiyaman tidak diperbolehkan memberikan jasa di sektor keuangan mulai 28 Februari 2023. Jenly Hendrawan juga dilarang memberikan jasa di sektor keuangan sejak 24 Februari 2023. KAP KNMT tidak diperkenankan menerima penugasan baru sejak ditetapkan surat keputusan dan wajib menyelesaikan kontrak penugasan audit atas laporan keuangan tahunan tahun 2022 yang telah diterima sebelum ditetapkan keputusan, paling lama 31 Mei 2023.

Berdasarkan pemeriksaan, AP dan KAP dimaksud tidak dapat menemukan adanya manipulasi laporan keuangan terutama tidak melaporkan peningkatan produksi dari produksi asuransi sejenis saving plan yang beresiko tinggi yang dilakukan oleh pemilik saham, dewan direksi, dan komisaris. Ini memberikan kesan seolah-olah situasi keuangan dan kesehatan WAL masih sesuai dengan standar yang ada, sehingga para pemegang polis terus membeli produk WAL yang menawarkan imbal hasil yang cukup tinggi tanpa mempertimbangkan risiko yang ada. Pada akhirnya, pemilik saham, dewan direksi, dan komisaris tidak mampu menangani penyebab sangsi yang diterapkan, sehingga OJK mencabut

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

izin operasionalnya pada Desember 2022. (<https://finansial.bisnis.com/>, 2023)

Adapun Kasus lain yaitu terjadi di kota Pekanbaru pada tahun 2024 tentang dibekukannya KAP Budiandru oleh Kementerian Keuangan karena terjadinya pelanggaran dan penyimpangan terhadap peraturan-peraturan yang berlaku oleh Akuntan Publik di KAP Budiandru Pekanbaru tersebut. Dilansir dari (<https://pppk.kemenkeu.go.id>), bahwa Menteri Keuangan telah menjatuhkan sanksi pembekuan izin kepada Akuntan Publik di KAP Budiandru (AP.1253) untuk jangka waktu selama 15 (lima belas) bulan mulai dari tanggal 20 Agustus 2024 sampai dengan 19 November 2025 melalui Keputusan Menteri Keuangan Nomor 454/KM.1/2024 tanggal 20 Juli 2024 tentang Sanksi Pembekuan Izin Kepada Akuntan Publik di KAP Budiandru.

Selama menjalani sanksi tersebut, Akuntan Publik di Budiandru dilarang memberikan jasa asuransi dan non-asuransi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik. Jasa asuransi dan non asuransi adalah dua jenis layanan yang ditawarkan oleh akuntan publik. Jasa asuransi yaitu jasa audit atas laporan keuangan, jasa reviu, dan jasa asuransi lainnya. Jasa non asuransi meliputi jasa selain asuransi yang berkaitan dengan akuntansi, keuangan, dan manajemen sesuai dengan peraturan perundang-undangan. (<https://pppk.kemenkeu.go.id>)

Berdasarkan kasus-kasus di atas memberikan tamparan terhadap kinerja auditor yang masih rendah. Dari kasus-kasus tersebut menunjukkan bahwa auditor

sehingga menyebabkan penurunan kualitas audit dan kepercayaan pemakai jasanya. Auditor tidak hanya bertanggungjawab dalam memantau dan memeriksa angka-angka, tetapi juga memiliki tanggung jawab moral yang besar untuk menjaga sikap profesional dan menghindari perilaku yang menyimpang dari norma audit yang berlaku (Aswad dan Wahida, 2024). Hal tersebut terjadi dari kegagalan seorang auditor dalam menerapkan audit yang berkualitas dan kurang mampu memenuhi tanggung jawab profesionalnya dalam memenuhi persyaratan Institut Akuntan Publik Indonesia untuk standar audit.

Kinerja auditor sangat berarti sebab kinerja yang baik dari seseorang auditor hendak menciptakan laporan keuangan yang bisa di yakini oleh para penggunanya sebagai dasar pengambilan keputusan. Profesi Akuntan Publik (AP) berperan sebagai penjaga kualitas pelaporan keuangan yang digunakan oleh publik (stakeholders) sebagai dasar pengambilan keputusan ekonomi. Mengetahui faktor-faktor yang berkaitan dengan kinerja auditor diharapkan auditor dapat melaksanakan kegiatan audit dengan lebih efektif dan efisien (Ilmatiar et al., 2020).

Lemahnya kinerja akuntan publik dan jajarannya dalam melakukan audit laporan keuangan perusahaan menimbulkan ketidakpercayaan masyarakat akan hasil audit laporan keuangan. Pelanggaran terhadap Standar Audit (SA) mengakibatkan kurangnya informasi pelaporan keuangan yang dapat diandalkan menghasilkan laporan audit yang tidak berkualitas. Oleh karena itu, kinerja auditor sebagai pihak eksternal yang independen dipertanyakan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kinerja auditor dengan audit yang berkualitas dipandang sebagai faktor yang memengaruhi tersusunnya laporan keuangan yang berintegritas (Priharta dan Rahayu, 2019). Kinerja secara etimologi berasal dari prestasi kerja (performance). Pengertian performance dapat diartikan sebagai kinerja, hasil kerja atau prestasi kerja, dan juga bagaimana proses kerja berlangsung. Kinerja auditor merupakan hasil performa kerja yang dilakukan auditor dalam mencapai hasil kerja audit atas laporan kerja yang berkualitas (Wulandari & Prasetya, 2020). Kinerja auditor merupakan salah satu perhatian bagi klien atau publik. Oleh karena itu, makin bagus kinerja seorang auditor maka makin bagus pula hasil yang dihasilkan. Kinerja auditor memiliki peran yang sangat penting untuk pengambilan keputusan dan pertimbangan audit atas laporan keuangan. Silalahi (2019) dalam penelitiannya menyatakan kinerja auditor dapat dievaluasi dari setiap penugasan nya dan dilaporkan dalam laporan evaluasi penugasan auditor untuk mengetahui hasil yang dikerjakan serta mengetahui kualitas dan kuantitas atas apa yang sudah dikerjakan auditor dalam melaksanakan tugasnya.

Peristiwa yang terjadi dalam kasus-kasus di atas dipengaruhi oleh faktor-faktor internal dan eksternal dalam memengaruhi perilaku auditor, yang pada gilirannya mempengaruhi tugas penilaian audit. Aspek utama yang berhubungan dengan pelaksanaan evaluasi dalam penelitian ini adalah faktor eksternal atau berasal dari luar yaitu tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas serta beban kerja terhadap pekerjaannya. Adapun faktor internal atau berasal dalam diri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

auditor, yaitu keahlian atau kompetensi, sikap profesionalisme, serta motivasi dalam meningkatkan kinerja auditor.

Kinerja Auditor dipengaruhi oleh Tekanan Anggaran Waktu. Tekanan Anggaran Waktu merupakan keadaan yang tidak dapat dipisahkan dalam melakukan proses pengauditan. Auditor diharuskan untuk dapat mengalokasikan waktu dalam menentukan biaya yang dikeluarkan dalam proses pengauditan. Tekanan Anggaran Waktu berpengaruh terhadap kinerja auditor, dalam penelitian (Reyhan Jordy., dkk) yang menyatakan bahwa tekanan anggaran waktu berpengaruh positif dan penelitian Faza et al., (2020) menyatakan bahwa tekanan anggaran waktu juga berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Dalam pelaksanaannya, sebaiknya audit dapat diselesaikan tepat waktu atau lebih cepat dari waktu yang telah ditentukan agar memberikan dampak baik bagi auditor dalam penerimaan fee audit. Namun dalam penelitian (Rizky Rahmadayanti & Sigit Arie Wibowo) menyatakan bahwa tekanan anggaran waktu tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Selain itu, faktor yang dapat mempengaruhi kinerja auditor adalah kompleksitas tugas. Kompleksitas tugas diartikan sebagai makin banyaknya variasi dan kompleksnya tugas audit yang dikerjakan sehingga menyebabkan kesulitan dalam melakukan proses audit. Kerumitan atau persepsi tingkat kesulitan suatu tugas dapat berpengaruh pada menurunnya kinerja atau sebaliknya dapat meningkatkan kinerja seseorang (Rohman, 2018). Menurut penelitian yang dilakukan Cristina, at all., (2017) dan Ni Made Lina Agustin & Dwirandra (2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kompleksitas tugas berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Munawarah & Diantimala (2016), dan Indhiana (2015) menyatakan bahwa kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Faktor ketiga yang dapat mempengaruhi kinerja auditor yaitu Kompetensi. Menurut Kurniawan (2020) kompetensi memiliki arti kemampuan untuk melaksanakan suatu pekerjaan berlandaskan pada keterampilan serta pengetahuan dan didukung oleh sikap kerja yang dimiliki seseorang dalam bidang tertentu. Kompetensi juga merupakan karakteristik individu yang mendasari kinerja atau perilaku di tempat kerja. Kompetensi berkaitan dengan pendidikan dan pengalaman yang memadai yang dimiliki auditor dalam bidang auditing dan akuntansi. Hasil penelitian menurut Rahmaniar (2022) menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor dan penelitian yang dilakukan Hery Kurniawan dkk., (2020) menunjukkan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Jadi dalam menjalankan tugas-nya auditor harus mempunyai kompetensi secara umum dan khususnya pengetahuan tentang audit. Penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan Sholihah (2018) dan Reyhan Jordy., dkk (2020).

Faktor keempat adalah Profesionalisme yang berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Profesionalisme merupakan salah satu sikap perilaku yang menjadi syarat utama bagi seseorang menjadi auditor, sebab dengan profesionalisme yang tinggi, kebebasan auditor akan menjadi terjamin. Auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang memiliki pandangan profesionalisme yang tinggi akan memberikan kontribusi yang dapat dipercaya oleh para pengambil keputusan (N. P. S. Dewi et al., 2021). Jadi Profesionalisme yang dimiliki oleh auditor menjadi sangat penting untuk diterapkan dalam melakukan pemeriksaan karena akan berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil Penelitian dari (Juliantri et al., 2020; Aprilianti & Badera, 2021) menunjukkan bahwa profesionalisme berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Namun berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Hadisantoso dan Sudarma (2017) yang menyatakan bahwa profesionalisme tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Faktor yang kelima yaitu Motivasi, Motivasi merupakan proses yang dimulai dengan defisiensi fisiologis atau psikologis yang menggerakkan perilaku atau dorongan yang ditujukan untuk tujuan atau insentif. Perilaku seseorang pada hakikatnya ditentukan oleh motivasi atau keinginan. Menurut hasil penelitian dari Ayu Noorida (2020); Mariana & Rahmaniari (2022) motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sedangkan penelitian oleh Ni Made Wintari, et al. (2022) menunjukkan motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, dengan ada atau tidaknya motivasi yang dimiliki seorang auditor tidak akan mempengaruhi kinerja auditor tersebut. Karena auditor bekerja bukan berdasarkan motivasi saja namun seorang auditor bekerja secara profesional. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Putri (2020), Iswarasari & Kusumawati (2018), Al Azhar (2015) yang menyatakan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Faktor yang terakhir dipengaruhi oleh beban kerja, beban kerja juga merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seorang auditor. Beban kerja merupakan tugas-tugas yang diberikan terhadap karyawan untuk diselesaikan tugas pada waktu tertentu dengan menggunakan keterampilan dan potensi tenaga kerja (Molina dan Wulandari 2018). Maulidawati et al. (2017) dan Manurung et al., (2018) dalam penelitiannya membuktikan bahwa beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Namun beban kerja juga dapat berdampak positif bagi auditor karena semakin banyak beban kerja maka seorang auditor akan lebih banyak menambah pengetahuan dan juga bisa mengevaluasi pekerjaan sehingga bisa mengurangi kesalahan dalam pengerjaan tugas (Darmayanti, 2018; Isak 2018). Beda halnya dengan penelitian Ishak (2018) M Evan Rama Fadil (2023) di mana hasil penelitiannya menunjukkan bahwa beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Beban kerja yang tinggi dapat berpengaruh pada menurunnya kinerja auditor.

Penelitian ini merupakan replika dari penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Reyhan Jordy Daniro, Nur Asni Gani, dan Andry Priharta, 2023 yang berjudul “Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor”. Penelitian ini berbeda dengan penelitian sebelumnya. Perbedaan penelitian ini terletak pada alat ukur, lokasi penelitian, dan penambahan dua variabel independen, yaitu Motivasi, dan Beban

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Kerja. Penulis menambahkan variabel tersebut karena adanya ketidakkonsistenan terhadap penelitian terdahulu, pada variabel yang pertama yaitu Motivasi, Ni Made Wintari et al. (2023) menunjukkan hasil yaitu motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor sedangkan menurut Ayu Noorida (2020) motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sedangkan pada variabel kedua yaitu Beban Kerja, Maulidawati et al. (2017) menyimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Sedangkan hasil penelitian menurut M Evan Rama Fadhil (2023) menunjukkan hasil berbeda bahwa beban kerja tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja auditor..

Berdasarkan pada latar belakang yang dikemukakan di atas, maka penulis tertarik melakukan penelitian untuk mengetahui; **“Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)”**.

1.1 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah di jelaskan diatas, maka dapat dibuat rumusan masalah untuk penelitian ini, diantaranya;

1. Apakah Tekanan Anggaran Waktu berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024 ?
2. Apakah Kompleksitas Tugas berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024 ?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
3. Apakah Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024 ?
 4. Apakah Profesionalisme berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024 ?
 5. Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024 ?
 6. Apakah Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024 ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitiannya adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh Tekanan Anggaran Waktu terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompleksitas Tugas Auditor terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024
3. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024
4. Untuk mengetahui pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024
6. Untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru pada tahun 2024

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

a. Bagi Akademis

Mahasiswa Jurusan Akuntansi, yaitu sebagai bahan referensi untuk menambah ilmu pengetahuan terkait Penerapan Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, Beban Kerja, Kinerja Auditor dan KAP.

b. Bagi Peneliti

Peneliti berikutnya, sebagai bahan referensi bagi pihak-pihak yang akan melaksanakan penelitian lebih lanjut mengenai topik ini.

c. Bagi Penulis

Penulis, sebagai sarana untuk menambah wawasan dan pengetahuan mengenai tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi dan beban kerja auditor terhadap kinerja

2. Manfaat Praktis

- a. Masyarakat, bermanfaat sebagai sarana menambah wawasan dan auditor. Pengetahuan bagi masyarakat mengenai pentingnya informasi laporan

kinerja auditor di pemerintah daerah.

- b. Pemerintah, diharapkan penelitian ini dapat memberikan informasi bagi pihak pemerintah daerah/kota dalam mengevaluasi laporan keuangan yang di audit dan dapat menjadi masukan sebagai bahan meningkatkan kualitas kinerja auditor serta laporan keuangan.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini sistematika penulisan dikembangkan menjadi beberapa bab yang mana terdiri atas masing-masing kerangka sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas tentang tinjauan pustaka yaitu merupakan penjabaran variabel dan landasan teori dari masalah penelitian yang berhubungan dengan judul penelitian yaitu kinerja auditor, tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi, dan beban kerja auditor, pandangan islam tentang kinerja auditor, hasil penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan pengembangan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai jenis penelitian, lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan teknik pengambilan sampel, definisi operasional variabel dan pengukuran variabel, teknik pengumpulan data, dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

teknik analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN

Merupakan uraian penulisan tentang hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi, dan beban kerja auditor terhadap kinerja auditor.

BAB V : KESIMPULAN

Bab ini berisi kesimpulan analisis data dan pembahasan hasil penelitian. Selain itu, juga mencakup saran-saran penulis terkait permasalahan yang terkait dengan penelitian serupa di masa depan dan referensi untuk penelitian berikutnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II**TINJAUAN PUSTAKA****2.1 Landasan Teori**

Pada bab ini dijelaskan mengenai telaah pustaka penelitian. Landasan teori menjelaskan mengenai berbagai teori-teori yang mendasari penelitian ini.

2.1.1 Teori Atribusi

Teori atribusi pertama kali dicetuskan oleh Fritz Heider (dalam Sarwono, 2016) percaya bahwa setiap orang seperti ilmuwan amatir yang berusaha untuk mengerti tingkah laku orang lain dengan mengumpulkan dan memadukan potongan-potongan informasi sampai mereka tiba pada sebuah penjelasan masuk akal tentang sebab-sebab orang lain bertingkah laku tertentu. Pada dasarnya teori atribusi menyatakan bahwa bila individu-individu mengamati perilaku seseorang, mereka mencoba untuk menentukan apakah perilaku itu ditimbulkan secara internal atau eksternal (Purnaditya dan Rohman, 2015).

Teori atribusi merupakan teori yang menjelaskan tentang perilaku seseorang. Teori atribusi menjelaskan mengenai proses bagaimana kita menentukan penyebab dan motif tentang perilaku seseorang. Teori ini mengacu tentang bagaimana seseorang menjelaskan penyebab perilaku orang lain atau dirinya sendiri yang akan ditentukan apakah dari internal

misalnya sifat, karakter, sikap, dan lain-lain ataupun eksternal misalnya tekanan situasi atau keadaan tertentu yang akan memberikan pengaruh terhadap perilaku individu (Parasayu dan Rohman, 2017). Dalam hidupnya, seseorang akan membentuk ide tentang orang lain dan situasi di sekitarnya yang menyebabkan perilaku seseorang dalam persepsi sosial yang disebut dengan dispositional attributions dan situational attributions (Parasayu dan Rohman, 2017). Dispositional attributions atau penyebab internal yang mengacu pada aspek perilaku individual yang ada dalam diri seseorang seperti kepribadian, persepsi diri, kemampuan, motivasi. Sedangkan situational attributions atau penyebab eksternal yang mengacu pada lingkungan sekitar yang dapat mempengaruhi perilaku, seperti kondisi sosial, nilai-nilai sosial, dan pandangan masyarakat. Dengan kata lain, setiap tindakan atau ide yang akan dilakukan oleh seseorang akan dipengaruhi oleh faktor internal dan faktor eksternal individu tersebut. Menurut Robbins dan Judge (2008) dalam Purnaditya dan Rohman (2015) penentuan apakah perilaku disebabkan secara internal atau eksternal dipengaruhi oleh tiga faktor yaitu: kekhususan, konsensus, dan konsistensi.

Teori atribusi digunakan pada penelitian ini dikarenakan peneliti akan melakukan studi empiris untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor. Baik faktor yang berasal dari personal auditor itu sendiri yaitu tingkat kompetensi, profesionalisme, dan motivasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Maupun faktor yang berasal dari luar personal auditor yaitu tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas dan beban kerja. Dalam teori atribusi faktor internal dan faktor eksternal di atas, dapat mempengaruhi auditor dalam berperilaku. Pada dasarnya karakteristik personal seorang auditor menjadi penentu kinerja dari auditor dalam menghasilkan audit yang berkualitas.

2.1.2 Kinerja Auditor

Secara etimologi, Kinerja berasal dari prestasi kerja (performance). Performance dapat diartikan sebagai kinerja, hasil kerja atau prestasi kerja, tetapi juga bagaimana proses kerja berlangsung. Kinerja mempunyai makna yang luas, bukan hanya menyatakan hasil kerja, tetapi juga bagaimana proses kerja berlangsung.

Pengertian kinerja auditor menurut Mulyadi dan Kanaka dalam Rahmi (2019) adalah auditor yang melaksanakan penugasan pemeriksaan (examination) secara objektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut menyajikan secara wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal yang material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan. Kinerja auditor adalah perwujudan kerja yang dilakukan auditor dalam mencapai hasil kerja atau lebih menonjol ke arah tercapainya tujuan organisasi yang lebih baik. Istilah kinerja sering digunakan untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyebut prestasi atau tingkat keberhasilan individu maupun kelompok individu (Nusantara & Rusdianti, 2017). Maka dapat dikatakan bahwa kinerja merupakan gambaran tingkat pencapaian yang diharapkan oleh suatu individu dengan kaitannya terhadap pemenuhan tujuan organisasi.

Definisi kinerja auditor adalah ekspresi potensi kerja auditor berupa perilaku kerja seorang auditor dalam melaksanakan tugasnya untuk mencapai hasil kerja yang optimal, yang dapat diukur melalui dimensi faktor objektif, yaitu hasil kerja dan disiplin kerja serta dimensi faktor subjektif yang meliputi inisiatif, kerja sama, dan loyalitas (Maturidi, 2016 dalam Sariati, 2018). Menurut Arianti (2015), kinerja auditor menjadi tolak ukur dari kerja auditor, apakah sudah baik atau belum. Menurut Desrir Miftah (2022) aspek-aspek penting yang digunakan dalam menggambarkan suatu kualitas mengacu pada kinerja audit berdasarkan indeks kinerja utama mengenai efektivitas dan efisiensi. Kinerja (prestasi kerja) dapat diukur melalui pengukuran tertentu (standar), di mana kualitas adalah berkaitan dengan mutu kerja yang dihasilkan, sedangkan kuantitas adalah jumlah hasil kerja yang dihasilkan dalam kurun waktu tertentu, dan ketepatan waktu adalah kesesuaian waktu yang telah direncanakan.

Penilaian kinerja adalah suatu proses menilai hasil karya personil dalam suatu organisasi melalui instrumen kinerja dan pada hakikatnya merupakan suatu evaluasi terhadap penampilan kinerja personil dengan membandingkan dengan standar baku penampilan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Widiarti (2007) dalam Khaerunnesa (2017) menyatakan bahwa ada dua hal yang mempengaruhi kinerja yaitu :

- a. Variabel individual, meliputi sikap, karakteristik, kepribadian, sifat - sifat fisik, minat dan motivasi, pengalaman, umur, jenis kelamin, pendidikan dan faktor individual lainnya.
- b. Variabel situasional, meliputi :
 - 1) Faktor fisik yang meliputi metode kerja, kondisi dan desain perlengkapan kerja, pentaan ruang, dan lingkungan fisik (penyinaran, temperature, fentilasi) dan,
 - 2) Faktor sosial dan organisasi, meliputi peraturan organisasi, sifat organisasi, jenis pelatihan dan pengawasan sistem upah dan lingkungan sosial.

Kinerja juga dinilai dari kemampuan seorang individu untuk tetap bersifat kooperatif dengan pekerja lain yang juga harus menyelesaikan tugasnya masing - masing.

Kinerja diukur berdasarkan hasil pelaksanaan tugas dalam periode tertentu (Sonia dan Narcom, 2024). Kinerja Auditor jugs dapat diukur melalui pengukuran (standar) tertentu, yang meliputi kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu. Mutu berkaitan dengan kualitas pekerjaan yang dihasilkan. Sedangkan kuantitas adalah jumlah pekerjaan yang dihasilkan dalam jangka waktu tertentu, dan ketepatan waktu adalah kesesuaian dengan waktu yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

direncanakan. Dalam (Wulandari & Prasetya, 2020), kinerja auditor dapat diukur melalui hasil kerja, disiplin, loyalitas, kerja sama, dan inisiatif.

Pengukuran kinerja auditor mencakup : 1). Kualitas kerja, yang mengacu pada mutu pekerjaan yang dilakukan, termasuk tingkat kesalahan, kecermatan, dan kerusakan. 2). Kuantitas, yang diukur dari jumlah pekerjaan yang dihasilkan dalam periode tertentu serta tanggung jawab auditor. 3). Ketetapan waktu yang berkaitan dengan ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jangka waktu yang ditetapkan. Ketepatan waktu ini dapat dinilai dari ketidakhadiran, keterlambatan, serta efektivitas waktu kerja atau jam kerja yang hilang (Kurnia, 2019).

2.1.3 Tekanan Anggaran Waktu

Auditor sering bekerja dalam waktu yang terbatas, untuk itu setiap Kantor Akuntan Publik perlu membuat anggaran waktu dalam kegiatan pengauditan.

Ada beberapa hal dalam penugasan auditor yang diatur oleh KAP supaya auditor mampu mengerjakan tugas sesuai dengan standar audit. Standar audit merupakan pedoman umum untuk membantu auditor memenuhi tanggung jawab profesionalnya dalam audit atas laporan keuangan (Novius et al., 2023). KAP berwenang terhadap auditor dalam penentuan batasan waktu mengenai seberapa lama proses audit harus selesai dilakukan dan mampu membuat keputusan audit.

Menurut (Setyorini, 2015) anggaran waktu dibutuhkan untuk mengalokasikan biaya audit dan untuk mengukur kinerja auditor. Akan tetapi, anggaran

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

waktu seringkali tidak sesuai dengan kenyataan yang ada, sehingga menyebabkan timbulnya perilaku disfungsional yang menyebabkan rendahnya kualitas audit.

Menurut (Sari dkk, 2016) tekanan anggaran waktu adalah:

“Time budget pressure is a condition in which the auditor is required to perform efficiency on time budget that has been prepared and there are restrictions on time in a very tight budget. Audit time budget pressure is actually a normal situation existing in the auditor’s work environment”.

Dalam tekanan anggaran waktu, terdapat suatu kondisi di mana auditor cenderung akan melakukan penyimpangan terhadap prosedur audit yang telah ditetapkan, mengurangi ketetapan dan keefektifan pengumpulan bukti audit yang pada akhirnya dapat menyebabkan turunnya kualitas audit. Tekanan anggaran waktu merupakan suatu keadaan di mana auditor dituntut untuk dapat mempertimbangkan faktor ekonomi di dalam menentukan jumlah dan kompetensi bukti audit yang dikumpulkan. Padahal, tekanan anggaran waktu merupakan gambaran normal yang merupakan sistem pengendalian auditor dalam melakukan proses audit.

Alokasi waktu yang sangat terbatas, akan menyebabkan auditor bekerja secara tergesa-gesa dan dapat menurunkan kinerja auditor. Hal ini akan mempengaruhi tingkat kinerja auditor, contohnya auditor kurang teliti dalam pendekteksian salah saji dalam laporan keuangan, mereview dokumen tidak

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

secara maksimal, bekerja tidak sesuai prinsip akuntansi yang ditetapkan, kurang fokus dalam menerima penjelasan dari klien, ataupun tidak melakukan prosedur yang seharusnya dilakukan.

Menurut (Rustiarini, 2018) tekanan waktu akan mengurangi kinerja auditor karena adanya alokasi waktu yang terbatas menyebabkan auditor tidak menguji beberapa transaksi yang seharusnya diuji dan mengumpulkan bukti transaksi yang lebih sedikit. Adanya pengurangan beberapa aktivitas justru akan menyebabkan menurunnya kinerja auditor. Jika seorang auditor menyimpang dari prosedur dan sistem audit dan apabila terjadi suatu perubahan kondisi atau keadaan, maka auditor mungkin akan melakukan tindakan kecurangan atau menyimpang dari apa yang telah ditetapkan. Auditor kadang kala merasa mendapat tekanan dalam melaksanakan anggaran waktu demi menunjukkan keefesiensiannya sebagai seorang auditor dalam hal membantu mengevaluasi kinerjanya. Ada tiga indikator tekanan anggaran waktu auditor di dalam Arta Pratiwi dan Bagas Dwirandra (2018) yaitu : 1) ketetapan waktu, mengacu berarti anggaran harus disiapkan, disetujui, dan diimplementasikan pada waktu yang tepat agar tujuan yang telah ditetapkan dapat tercapai secara efektif, 2) ketetapan pencapaian waktu berarti kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan, meskipun ada tekanan atau batasan waktu yang ada, dan 3) tingkat efektivitas dan efisiensi kegiatan pengauditan, berarti tekanan ini bisa menyebabkan auditor melakukan tindakan yang dapat menurunkan kinerja audit, seperti

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengurangi prosedur audit atau melakukan kompromi dalam pengambilan keputusan.

2.1.4 Kompleksitas Tugas

Profesi akuntan publik bertanggung jawab dalam meningkatkan keandalan laporan keuangan perusahaan dan memastikan bahwa informasi dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan yang tepat sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku di Indonesia (Insani & Suryadi, 2024). Namun seorang auditor sering diperhadapkan dengan tugas yang berbeda-beda dan saling terkait antara satu dengan yang lainnya. Menurut Gibran (2017) kompleksitas tugas dapat diartikan sebagai tingkat kesulitan dan variasi pekerjaan utama dalam bentuk tekanan baik secara mental dan psikis seseorang dalam melakukan sebuah pekerjaan.

Kompleksitas tugas yaitu, makin banyak dan makin sulitnya tugas audit yang disebabkan oleh terbatasnya sumber daya individu untuk menghadapi setiap masalah yang dimiliki dalam proses penyajian laporan keuangan.

Kompleksitas tugas merupakan tugas yang tidak terstruktur, membingungkan, dan sulit. Beberapa mungkin menganggap tugas audit semakin sulit dan kompleks, namun juga ada yang menganggapnya sebagai tugas yang mudah. Persepsi ini yang kemudian menimbulkan pendapat bahwa tugas audit dapat dikategorikan sulit bagi seorang auditor, namun bisa saja mudah bagi yang lain

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kompleksitas memiliki aspek penyusun yang terdiri dari tingkat kesulitan tugas dan struktur tugas. Tingkat sulitnya tugas selalu dikaitkan dengan banyaknya informasi tentang tugas, sedangkan struktur adalah terkait dengan kejelasan informasi. Ketika terdapat banyak informasi yang kurang relevan dan terdapat ambiguitas yang tinggi dalam tugas yang sedang dijalankan maka hal ini akan mendukung untuk terjadinya kompleksitas tugas.

Hal ini seperti yang dijelaskan oleh Dewi (2017) bahwa kompleksitas tugas merupakan tugas yang dihadapi auditor yang begitu banyak, tidak terstruktur dan memberikan kebingungan sehingga sulit mencapai tujuan.

Menurut (Wijyantini, 2019) mengemukakan bahwa yang menjadi alasan pentingnya untuk mempelajari kompleksitas tugas ini bertujuan dapat berdampak terhadap kinerja auditor, dan kemampuan untuk memahami tentang kompleksitas tugas yang berbeda-beda antara satu dengan yang lainnya, akan dapat membantu para pemangku kepentingan untuk membuat tugasnya menjadi lebih baik dalam pengambilan sebuah keputusan. Kompleksitas tugas dapat mempengaruhi kinerja seorang auditor. Namun auditor akan memberikan keputusan audit yang tidak etis apabila mereka dihadapkan pada tugas yang banyak, rumit, dan tidak terstruktur. Adapun indikator kompleksitas tugas menurut (Jamilah, 2016) yaitu,

1. Tingkat sulitnya tugas, mengacu pada tingkat kesulitan dan struktur tugas, tingkat kesulitan sering dikaitkan dengan banyaknya informasi atau bukti yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Kejelasan Informasi, mengacu pada semakin jelas informasi yang tersedia, semakin mudah seseorang untuk memahami dan menyelesaikan tugas tersebut, terutama jika tugas tersebut kompleks.
3. Informasi yang tidak relevan, mengacu tentang bagaimana seseorang perlu menghabiskan waktu dan energi untuk memproses informasi yang sebenarnya tidak berguna dalam menyelesaikan tugas tersebut. Sehingga mengganggu fokus dan menyebabkan kesalahan dalam pengambilan keputusan.
4. Ambiguitas yang tinggi, mengacu pada ketidakjelasan atau kurangnya informasi yang jelas terkait dengan tugas kompleks yang harus dilakukan.

2.1.5 Kompetensi

Menurut Agoes (2017:146) kompetensi adalah suatu keahlian dan kemampuan dalam melakukan suatu pekerjaan atau profesinya. Orang berkompoten berarti orang yang mampu menjalankan pekerjaannya dan memberikan kualitas hasil yang baik. Kompetensi dalam arti luas yaitu mencakup penguasaan ilmu/pengetahuan (knowledge), dan keterampilan (skill) yang memadai, serta mempunyai sikap dan perilaku (attitude) yang sesuai untuk melakukan pekerjaan atau profesinya.

Kompetensi adalah suatu hal yang diperlukan oleh auditor dalam melaksanakan audit dengan baik yaitu mempunyai pengetahuan dalam memahami objek yang diaudit, kemampuan dan keahlian untuk menganalisa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

suatu permasalahan serta bekerja sama dalam tim. Kompetensi auditor memiliki hubungan terhadap kinerja auditor, semakin meningkat kompetensi yang dimiliki oleh seorang auditor dan sesuai dengan tuntutan kerja maka kinerja auditor akan semakin baik karena auditor yang mempunyai kompetensi yang baik tentunya akan mempunyai kemampuan serta keahlian yang baik untuk membuat solusi kerja yang diperlukan, melakukan pekerjaan dengan baik dan benar, memiliki pandangan pekerjaan sebagai sebuah keharusan yang harus dilaksanakan secara ikhlas, dan secara terbuka meningkatkan kualitas dalam diri sendiri melalui proses belajar (Astuti, 2017).

Berdasarkan Peraturan Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia 1 Tahun 2017 tentang Standar Pemeriksaan Keuangan Negara (SPKN), yang menyatakan bahwa kompetensi profesional mencakup pendidikan dan pengalaman. Kompetensi profesional tidak hanya diukur secara kuantitatif dengan berapa lama pemeriksaan, karena hal itu tidak dapat menggambarkan secara akurat jenis pengalaman yang dimiliki pemeriksa. Hal terpenting bagi pemeriksa adalah mempertahankan kecakapan profesional melalui komitmen untuk belajar dan pengembangan dalam seluruh kemampuan yang dimilikinya. Pemeriksa yang ditugaskan melaksanakan pemeriksaan menurut standar pemeriksaan harus secara kolektif memiliki kompetensi :

- a. Latar belakang pendidikan, keahlian, pengalaman, serta pengetahuan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tentang standar pemeriksaan yang dapat diterapkan terhadap jenis pemeriksaan yang ditugaskan.

- b. Pengetahuan umum tentang lingkungan entitas, program, dan kegiatan yang diperiksa (objek pemeriksaan).
- c. Keterampilan berkomunikasi secara jelas dan efektif, baik secara lisan maupun tulisan.
- d. Keterampilan yang memerlukan pengetahuan khusus dalam bidang tertentu sesuai dengan pemeriksaan yang dilaksanakan.

Kompetensi auditor dapat diperoleh melalui pendidikan di perguruan tinggi di bidang akuntansi, pengembangan profesi, dan kegiatan pelatihan di tempat kerja, yang kemudian dibuktikan melalui pengalaman kerja praktik.

Seorang auditor juga harus selalu mengikuti perkembangan yang terjadi dalam dunia bisnis dan lingkungan profesinya. Sertifikasi profesi merupakan bentuk pengakuan IAPI terhadap kompetensi auditor. Kompetensi seorang auditor diuji berdasarkan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Semakin baik kompetensi seorang auditor maka semakin baik pula kinerja auditor tersebut. Dengan adanya pendidikan, pelatihan dan pengalaman, auditor mempunyai kemampuan untuk menilai secara objektif dan dapat menggunakan pertimbangannya tanpa memihak.

Adapun indikator kompetensi menurut Tuanakotta (2016), terdapat lima indikator kompetensi, yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Pengetahuan Umum, meliputi pemahaman tentang audit, pajak, dan manajemen mutu
2. Pendidikan Formal, dapat memberikan dasar pengetahuan yang kuat
3. Jumlah Klien, berarti jumlah klien tergantung pada kompetensi auditor
4. Pengalam Audit, yaitu banyaknya penugasan dan lamanya masa kerja, dapat membantu auditor mengembangkan pengetahuan dan keahlian dalam mendeteksi kesalahan dan kecurangan
5. Pelatihan Auditor, yaitu membantu auditor memahami standar dan prosedur audit terbaru, serta meningkatkan kemampuan teknis mereka.

2.1.6 Profesionalisme

Istilah “profesionalisme” berasal dari kata “profesi”. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia, profesi mengacu pada bidang pekerjaan yang didasarkan pada pendidikan khusus dan memiliki keahlian tertentu, seperti keterampilan dan kejuruan. Di sisi lain, profesionalisme adalah sifat atau karakteristik yang mencerminkan mutu, kualitas, dan perilaku yang terkait dengan suatu profesi atau individu yang berpraktik dalam bidang tersebut.

Menurut (A. Arens et al., 2015) Profesionalisme adalah suatu konsep yang menekankan pada tanggung jawab individu terhadap dirinya sendiri serta pada pematuhan terhadap ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku dalam masyarakat. Seseorang yang berpraktik dalam suatu profesi disebut sebagai seorang profesional. Istilah profesional memiliki beberapa makna,

yaitu: 1) terkait dengan suatu profesi, 2) memerlukan keterampilan khusus untuk menjalankannya, dan 3) melibatkan pembayaran untuk pelayanan tersebut (berlawanan dengan amatir).

Profesionalisme, sebagaimana didefinisikan oleh Sholihah (2018), adalah keyakinan atau pemahaman bahwa peran aparat dalam melaksanakan pemerintahan dan pelayanan selalu didasarkan pada pengetahuan dan nilai-nilai profesi aparat yang memprioritaskan kepentingan publik. Ketika melakukan audit, auditor profesional diharapkan memberikan hasil audit yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh organisasi. Profesionalisme ini dapat ditanamkan pada auditor melalui pendidikan, pelatihan, seminar, dan program peningkatan kompetensi yang berkelanjutan. (Kristasari, 2015).

Profesionalisme auditor adalah bertanggung jawab untuk bertindak lebih baik dari sekadar memenuhi tanggung jawab diri sendiri maupun ketentuan hukum dan peraturan masyarakat. Akuntan publik sebagai profesional mengakui adanya tanggung jawab kepada masyarakat, klien, serta rekan praktisi, termasuk perilaku yang terhormat, meskipun itu berarti pengorbanan diri. (Azhari et al., 2023)

Profesionalisme adalah kemampuan, keahlian, dan komitmen profesi dalam menjalankan tugas disertai prinsip kehati-hatian, ketelitian, dan kecermatan, serta berpedoman kepada standar dan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam setiap pemeriksaan, pimpinan audit internal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

haruslah menugaskan orang-orang yang secara bersama-sama memiliki pengetahuan dan kemampuan dari berbagai disiplin ilmu. Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) menyatakan bahwa seorang auditor dikatakan profesional apabila (1) mempunyai keahlian untuk melaksanakan tugas sesuai bidangnya; (2) melaksanakan tugas dengan menggunakan standar sesuai bidang profesinya, dan (3) menjalankan profesi dengan mematuhi kode etik profesi yang telah ditetapkan.

Menurut Sholikkah, (2017) terdapat lima indikator variabel profesionalisme yaitu:

1. Pengabdian pada profesi, adalah dedikasi dan komitmen auditor terhadap standar dan etika profesi.
2. Keyakinan terhadap peraturan, adalah mencakup kepercayaan pada standar dan pedoman yang ditetapkan oleh organisasi profesi, seperti KPA.
3. Kewajiban sosial, mencakup tanggung jawab mereka terhadap masyarakat, seperti memastikan integritas dan keandalan informasi keuangan.
4. Kemandirian, yaitu memastikan auditor dapat melakukan audit secara objektif dan tidak terpengaruh oleh tekanan dari klien atau pihak lain.
5. Hubungan dengan seprofesi atau afiliasi, yaitu membantu auditor dalam pengembangan kompetensi, pertukaran informasi, dan menjaga standar etika tinggi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kinerja auditor tercapai dengan baik apabila auditor melaksanakan tugasnya secara profesional. Semakin profesional seorang auditor maka kinerja auditor tersebut akan semakin meningkat. Hasil Penelitian Wulandari & Prasetya (2020); Prabayanthi & Widhiyani (2018) menunjukkan profesionalisme meningkatkan kinerja auditor.

2.1.7 Motivasi

Motivasi adalah dorongan individu untuk bertindak dengan cara tertentu untuk mencapai tujuan. Auditor memiliki motivasi dalam menjalankan perannya. Strategi motivasi tersebut diperlukan untuk meningkatkan kontribusi yang efektif dalam mencapai tujuan. Oleh karena itu, penting untuk memahami motivasi dalam menentukan perilaku auditor (Sunyoto et al., 2017).

Motivasi merupakan dorongan-dorongan individu untuk bertindak yang menyebabkan orang tersebut berperilaku dengan cara tertentu yang mengarah pada tujuan. Prinsip dasar motivasi adalah tingkat kemampuan (ability) dan motivasi individu yang sering dinyatakan dengan formula: $Performance = f(ability \times motivation)$

Menurut prinsip tersebut, tidak ada tugas yang dapat dilaksanakan dengan baik tanpa didukung oleh kemampuan untuk melaksanakannya. Kemampuan merupakan bakat individu untuk melaksanakan tugas yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berhubungan dengan tujuan. Namun kemampuan tidaklah mencukupi untuk menjamin tercapainya kinerja terbaik. Individu harus memiliki motivasi untuk mencapai kinerja terbaik. Menurut Jufrizen dan Hadi (2021), motivasi juga merupakan hal yang membuat karyawan menjadi bersemangat dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat memberikan hasil yang lebih optimal.

Motivasi adalah proses atau faktor yang mendorong orang untuk bertindak atau berperilaku dengan cara tertentu; yang prosesnya mencakup pengenalan dan penilaian kebutuhan yang belum dipuaskan, penentuan tujuan yang akan memuaskan kebutuhan, dan penentuan tindakan yang diperlukan untuk memuaskan kebutuhan (Efendy, 2015). Hanya dengan adanya motivasi maka seseorang akan mempunyai semangat juang yang tinggi untuk meraih tujuan dan memenuhi standar yang ada. Dengan kata lain, motivasi akan mendorong seseorang termasuk auditor untuk berprestasi, komitmen terhadap kelompok, serta memiliki inisiatif dan optimisme yang tinggi.

Motivasi auditor dalam melaksanakan audit pada dasarnya adalah untuk melanjutkan dan keberlangsungan bisnis yang menguntungkannya. Motivasi juga timbul karena yakin bahwa auditor bisa melakukan audit tersebut, di samping karena adanya permintaan pelanggan dan adanya kebutuhan komersial (Siregar, 2016).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan adanya motivasi maka seseorang akan mempunyai semangat juang yang tinggi untuk meraih tujuan dan memenuhi standar yang ada. Dengan kata lain, motivasi akan mendorong seseorang, termasuk auditor, untuk berprestasi, komitmen terhadap kelompok serta memiliki inisiatif dan optimisme yang tinggi (Fauziah, 2017).

Menurut Sedarmayanti, (2017) terdapat lima indikator variabel motivasi yaitu:

1. Gaji, dengan gaji yang adil dapat meningkatkan motivasi dan semangat kerja auditor, serta mendorong mereka untuk memberikan kinerja terbaik.
2. Supervisi yang baik membantu auditor merasa dihargai sehingga meningkatkan motivasi dan kinerja.
3. Hubungan kerja, dengan hubungan kerja yang positif dapat meningkatkan motivasi auditor.
4. Pengakuan atau penghargaan dapat memberikan kepuasan batin, meningkatkan semangat, dan mendorong auditor untuk terus meningkatkan kualitas kerja mereka.
5. Keberhasilan sangat penting karena dapat meningkatkan kualitas audit dan kinerja auditor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.8 Beban Kerja

Menurut Ellyzar et al. (2017) menyatakan bahwa beban kerja merupakan sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan seseorang dalam suatu organisasi atau pemegang sebuah jabatan secara sistematis dalam jangka waktu tertentu untuk mendapatkan informasi terkait efisiensi dan efektivitas kerja dari suatu unit organisasi.

Beban kerja adalah sejumlah kegiatan yang membutuhkan proses mental atau kemampuan yang harus diselesaikan dengan jangka waktu yang telah ditentukan (Dhania, 2015). Ellyzar et al. (2017) menyatakan bahwa beban kerja merupakan sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan seseorang dalam suatu organisasi atau pemegang sebuah jabatan secara sistematis dalam jangka waktu tertentu untuk mendapatkan informasi terkait efisiensi dan efektivitas kerja dari suatu unit organisasi. Beban kerja dapat berupa tuntutan tugas atau pekerjaan, organisasi dan lingkungan kerja. Beban kerja auditor terjadi ketika auditor memiliki banyak pekerjaan yang tidak sesuai dengan waktu dan kemampuan yang dimiliki (Sofyan et al., 2017). Tingginya beban kerja dapat menyebabkan kelelahan dan munculnya dysfunctional audit behavior (penyimpangan yang dilakukan auditor di luar standar audit) sehingga dapat menurunkan kemampuan auditor untuk menemukan kesalahan (Nasution dan Fitriany 2016).

Hal itu juga dapat terjadi pada seorang auditor eksternal karena mereka adalah bagian dari sebuah organisasi yaitu kantor akuntan publik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Ulfa (2015), beban kerja auditor terjadi pada saat auditor memiliki banyak pekerjaan yang tidak sesuai dengan waktu dan kemampuan yang dimiliki. Hal itu berpeluang terhadap kinerja mereka yang tidak maksimal sehingga akan merugikan perusahaan juga.

Menurut Prihatini (2015), faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja adalah sebagai berikut.

a) Faktor eksternal

1. Tugas-tugas yang dilakukan yang bersifat fisik seperti, kondisi kerja, sikap kerja, sedangkan tugas-tugas yang bersifat mental seperti kompleksitas pekerjaan, tingkat kesulitan pekerjaan.
2. Organisasi kerja seperti masa waktu kerja, waktu istirahat, kerja bergilir, kerja malam, model struktur organisasi, pelimpahan tugas dan wewenang.

b) Faktor internal

Faktor internal merupakan suatu faktor yang bisa mempengaruhi kinerja auditor karena meliputi faktor umur, kondisi kesehatan dan faktor psikis yang akan berdampak pada kinerja auditor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun empat indikator variabel beban kerja auditor menurut Koesomowidjojo, (2017) yaitu: 1) Beban Kerja memengaruhi kondisi pekerjaan karena dapat berdampak pada kinerja, kepuasan kerja, dan bahkan kesehatan karyawan, 2) Penggunaan waktu kerja karena dapat memengaruhi kualitas dan efisiensi audit, 3) Target yang harus dicapai, dan 4) Lingkungan Kerja yang memadai sangat penting bagi kinerja auditor.

2.2 Pandangan Islam

Dalam agama Islam, ditekankan pentingnya umat untuk selalu berusaha dan berjuang, serta disarankan agar mereka berusaha sungguh-sungguh di berbagai aspek dalam rangka mencapai kepemimpinan dan kekuasaan yang pantas. Surah tentang kinerja terdapat pada surah AT- Taubah ayat 105:

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسِرُّوْا۟ اِلٰى۟ عَلِمِ۟ اِلٰى۟ وَالشَّهَادَةُ۟
فَيُنَبِّئُكُم۟ۢ بِمَا كُنتُمْ۞ تَعْمَلُوْنَ ۝۱۰۵

Artinya : *"Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan kepada nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan." (QS AT-Taubah :105)*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ayat di atas mengilustrasikan bahwa individu yang memiliki keyakinan dan menjalankan amal atau pekerjaan dengan tekun akan diberikan kekuasaan oleh Allah di dunia. Hal ini menyiratkan bahwa semakin tekun seseorang dalam melaksanakan suatu tugas atau amal, semakin besar kemungkinan untuk mencapai hasil yang positif.

2.3 Penelitian Terdahulu

Penelitian mengenai tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi, beban kerja dan kinerja auditor telah banyak dilakukan oleh peneliti - peneliti sebelumnya. Penelitian - penelitian tersebut banyak memberikan masukan serta kontribusi tambahan bagi peneliti saat ini. Tabel 2.1 menunjukkan hasil-hasil penelitian terdahulu mengenai audit tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi, beban kerja, dan kinerja auditor.

Tabel 2.1
Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Variabel	Hasil Penelitian
6	Reyhan JordyDaniro, Nur Asni Gani, dan Andry Priharta (2023)	Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	Variabel Independent (X) Tekanan Anggaran Waktu (X1) Kompleksitas Tugas (X2) Kompetensi (X3) Profesionalisme	Hasil penelitian menunjukkan bahwa, tekanan anggaran waktu berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, kompleksitas tugas berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja auditor, kompetensi berpengaruh positif tidak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta			(X4) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	signifikan terhadap kinerja auditor, dan profesionalisme berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja auditor.
milik UIN Suska Riau	Christina Sososutiksno Shella Gilby Sapulette, dan Yonry Gerald Tutuarima (2017)	Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor	Variabel Independent (X): Kompleksitas Tugas (X1) Beban Kerja (X2) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompleksitas tugas, dan beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor.
3.	Ayu Noorida Soerono (2020)	Profesionalisme, Kompetensi, Motivasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Auditor	Variabel Independent (X): Profesionalisme (X1) Kompetensi (X2) Motivasi (X3) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; profesionalisme, kompetensi auditor, dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor.
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Ananda Rizky Rahmayanti dan Sigit Arie Wibowo (2017)	Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Profesionalisme, Kompleksitas Tugas, Budaya Organisasi dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris	Variabel Independent (X): Kecerdasan Spiritual (X1) Profesionalisme (X2) Kompleksitas Tugas (X3) Tekanan Anggaran Waktu (X4)	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; terdapat pengaruh positif kecerdasan spritual terhadap kinerja auditor, tidak terdapat pengaruh profesionalisme terhadap kinerja auditor, tidak terdapat pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor, tidak terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor, dan tidak terdapat pengaruh kinerja auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau		pada Kantor BPK RI dan BPKP Perwakilan Provinsi DIY)	Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	
	Husin dan Bayu Umbara (2021)	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Inspektorat Kota Kendari)	Variabel Independent (X): Motivasi Kerja Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	Hasil penelitian menunjukkan bahwa; motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor Inspektorat Kota Kendari.
	Kharisma (2023)	Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Profesionalisme, Tekanan Anggaran Waktu, Ambiguitas Peran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	Variabel Independent (X): Penggunaan teknologi informasi (X1) Profesionalisme (X2), Tekanan anggaran waktu (X3), Ambiguitas peran (X4), dan Komitmen organisasi (X5) Variabel Dependent (Y): Kinerja auditor	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ; Penggunaan teknologi informasi, profesionalisme berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Tekanan anggaran waktu berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor. Dan ambiguitas peran, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali.
	Mariana, dan Rahmانيar (2022)	Pengaruh Motivasi dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor	Variabel Independent (X): Motivasi (XI) Profesionalisme (X2) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ; profesionalisme, kompetensi auditor, dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor.
	Ni Made	Pengaruh Tingkat	Variabel	Hasil penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wintari, et all (2022)	Pendidikan, Motivasi, Pengalaman Kerja, Kompleksitas Tugas dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali	Independent (X): Tingkat Pendidikan (X1) Motivasi (X2) Pengalaman Kerja (X3) Kompleksitas (X4) Independensi (X4) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	menunjukkan bahwa; Tingkat Pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sedangkan pada Motivasi, Pengalaman Kerja (PK) dan Kompleksitas Tugas tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
Aini Fifi Aprilia Nurul (2018)	Effect of Competence and Effort of Auditors to Auditor Performance to the Use of Information Technology as Variable Mediation (Pengaruh Kompetensi dan Usaha Auditor Terhadap Kinerja Auditor dengan Penggunaan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Mediasi)	Variabel Independent (X): Kompetensi (X1), Upaya Auditor (X2) Variabel Dependent (Y): Auditor Kinerja Variabel Mediasi: Penggunaan Teknologi Informasi	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; Kompetensi dan usaha auditor memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja auditor.
Dian Indudewi & Yosi Feronika (2023)	The Role of Information Technology as Mediating Variable of Professionalism and Competence in Auditor Performance	Variabel Independent (X): Profesionalisme auditor (X1), Kompetensi auditor (X2) Variabel	Hasil penelitian menunjukkan bahwa ; teknologi informasi dapat memediasi pengaruh profesionalisme dan kompetensi terhadap kinerja auditor. Bahkan untuk variabel kompetensi, teknologi informasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		(Peran Teknologi Informasi Sebagai Variabel Mediasi Profesionalisme dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor)	Dependent (Y): Auditor Kinerja Variabel Mediasi: Teknologi Informasi	sepenuhnya memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor.
	Soraya,at all (2021)	Pengaruh Kompetensi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Perpajakan Kinerja Auditor dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi	Variabel Independent (X): Kompetensi (X1), dan Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor Pemeriksa Perpajakan Variabel Moderasi (M): Motivasi	Hasil penelitian menunjukkan bahwa; kompetensi dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pemeriksa pajak. Sedangkan motivasi memoderasi pengaruh kompetensi dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja pemeriksa pajak.
	Hery Kurniawan, Tettet Fitrijanti, dan Cahya Irawady (2020)	Pengaruh Mutasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor	Variabel Independent (X): Mutasi (X1) Motivasi (X2) Kompetensi (X2) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ; terdapat pengaruh yang signifikan dari Mutasi, Motivasi, dan Kompetensi secara parsial dan secara simultan terhadap Kinerja Auditor.
	Kadek Ricky Ardie Suprpta, dan Putu Ery	Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Self Effficiacy dan Time Budget	Variabel Independent (X): Beban Kerja (X1)	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ; beban kerja dan time budget Pressure berpengaruh negatif pada kinerja. Kepuasan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Setiawan (2017)	Pressure Pada Kinerja Auditor	Kepuasan Kerja (X2) Self Efficacy (X3) Time Budget Pressure (X4) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	kerja dan self efficacy berpengaruh positif pada kinerja auditor di KAP Provinsi Bali.
	Irsyad Muhammad (2021)	Pengaruh Tekanan Peran dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	Variabel Independent (X): Tekanan peran (X1) Profesionalisme auditor (X2) Variabel Dependent (Y): Kinerja auditor	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ; Tekanan peran berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja auditor. Sedangkan profesionalisme berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor.
15.	Irma Istiariani (2018)	Pengaruh Independensi, Profesionalisme dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP (Studi Kasus pada Auditor BPKP Jateng)	Variabel Independent (X): Independensi (X1) Profesionalisme (X2) Kompetensi (X3) Variabel Dependent (Y): Kinerja Auditor	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ; Independensi auditor berpengaruh secara positif terhadap kinerja auditor. Profesionalisme auditor berpengaruh secara positif terhadap kinerja auditor. Dan Kompetensi auditor berpengaruh secara positif terhadap kinerja auditor.

Sumber: Berbagai Literatur Pendukung Penelitian

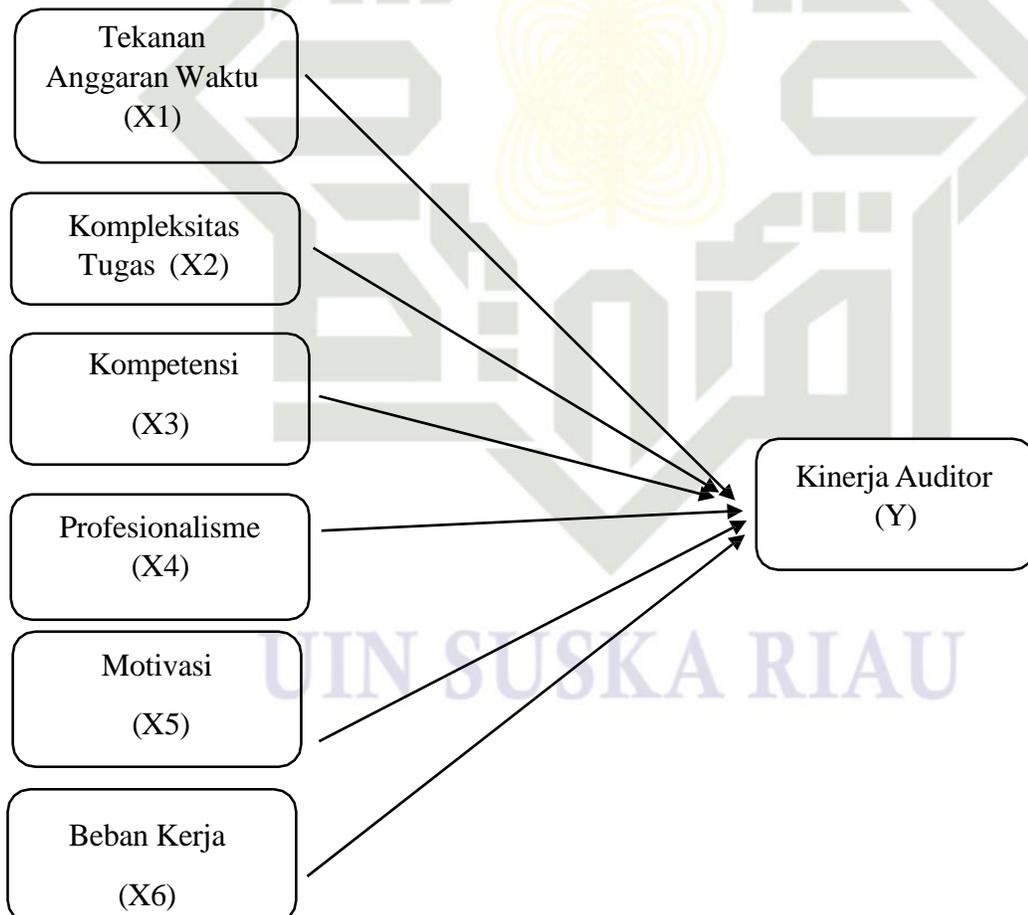
2.3 Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran yang diajukan untuk penelitian ini didasarkan pada hasil telaah teoritis seperti yang diuraikan sebelumnya. Untuk lebih memudahkan pemahaman tentang kerangka pemikiran penelitian ini, maka dapat dilihat dalam gambar berikut:

Gambar 2.1

Kerangka Pemikiran

“Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Komplektisitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor terhadap Kinerja Auditor”



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Keterkaitan Antar Variabel

Berdasarkan landasan teori dan peneliti terdahulu seperti yang telah dipaparkan diatas, maka penelitian ini akan menguji pengaruh tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi dan beban kerja terhadap kinerja auditor dengan hipotesis sebagai berikut:

2.4.1 Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu terhadap Kinerja Auditor

Tekanan Anggaran Waktu masih menjadi bagian dari variabel untuk elemen tekanan dalam teori atribusi. (Khalidah et all., 2015) menyatakan bahwa semakin ketatnya anggaran waktu yang ditetapkan maka akan menyebabkan turunnya kualitas audit. Auditor diberikan anggaran waktu sebagai dasar untuk melakukan prosedur audit agar lebih efektif dan efisien dalam menyelesaikan tugasnya. Selain itu, anggaran waktu berkaitan erat dengan biaya audit, dimana semakin cepat waktu pelaksanaan audit maka biaya audit yang dikeluarkan semakin kecil, begitu pula sebaliknya. Anggaran waktu yang ditetapkan biasanya bersifat memaksa auditor agar cepat menyelesaikan tugasnya. Adanya tekanan anggaran waktu dapat mengakibatkan menurunnya kinerja yang dihasilkan auditor.

Tekanan anggaran waktu adalah suatu kondisi yang di terima seorang auditor yang disebabkan keterbatasan anggaran waktu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Anggreni, dkk. (2017) menyatakan bahwa apabila auditor mampu untuk mengalokasikan waktu secara tepat dalam

menentukan besar biaya audit, maka akan memengaruhi profesionalisme auditor sehingga pengaruh terhadap kinerja auditor pun ikut meningkat. Menurut Reyhan Jordy, et al. (2023) tekanan anggaran waktu berpengaruh terhadap kinerja auditor penelitian ini selaras dengan penelitian dari Faza et al., (2020) yang menyatakan bahwa tekanan anggaran waktu waktu berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Yuniarti (2020) pada penelitiannya mengemukakan bahwa tekanan anggaran waktu yang dihadapi auditor saat mereka menyelesaikan tugas audit cenderung mempengaruhi perilaku mereka. Artinya, auditor tidak melaksanakan standar atau prosedur audit dalam melaksanakan tugasnya karena keterbatasan waktu. Dari penjelasan di atas maka dapat disimpulkan hipotesis nya adalah :

H1: Tekanan anggaran waktu berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di KAP Pekanbaru 2024

2.4.2 Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Auditor

Teori atribusi menjelaskan salah satu alasan yang dapat mempengaruhi kinerja auditor adalah Kompleksitas audit. Terkait dengan pelaksanaan tugas audit, tingginya kompleksitas audit dapat menyebabkan akuntan berperilaku disfungsi sehingga menyebabkan penurunan kualitas audit dan kinerja auditor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wijayanti dkk. (2016) mengemukakan bahwa kompleksitas tugas dapat didefinisikan sebagai tugas yang rumit, sulit dan membingungkan yang di mana membutuhkan pemahaman terkait tugas yang dikerjakan. Pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Oktavia (2018) menyebutkan adanya tugas yang kompleks pada pekerjaan audit tidak akan memberikan pengaruh terhadap kinerja auditor karena auditor menganggap bahwa tugas-tugas yang kompleks merupakan suatu hal yang pasti dijumpai dalam proses audit, selain itu auditor juga tidak mengalami kesulitan dalam memahami tugas yang akan dilakukannya sehingga dapat melakukan tugasnya dengan baik. Menurut penelitian Christina, at al., (2017) kompleksitas tugas berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor, penelitian ini selaras dengan penelitian Ni Made Lina Agustin & Dwirandra (2017) bahwa kompleksitas tugas berpengaruh terhadap kinerja auditor. Berdasarkan hal tersebut, maka hipotesisnya adalah :

H2: Kompleksitas Tugas berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di KAP Pekanbaru 2024

2.4.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor

Teori atribusi menyatakan bahwa terdapat perilaku yang berhubungan dengan sikap dan karakteristik individu. Begitu pula para auditor dalam melaksanakan kegiatan audit perilakunya didukung oleh kekuatan internal dan eksternal yang didapatkan melalui kompetensi yang disesuaikan dengan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

standar audit pemerintah yang digunakan dan terus dikembangkan guna meningkatkan kinerja audiornya.

Kompetensi adalah sebagai pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku yang menjadi ciri dan keberhasilan kinerja dalam konteks tertentu. Kompetensi juga merupakan aspek pribadi seorang pekerja yang memungkinkannya mencapai kinerja yang unggul. Orang yang kompeten mampu menyelesaikan masalah lebih baik dari orang lain. Sebuah tantangan dan masalah dilihat sebagai alat untuk mencapai tujuan oleh Individu seperti ini.

Kompetensi yang dibutuhkan dalam melakukan audit yaitu pengetahuan dan kemampuan. Auditor harus memiliki pengetahuan untuk memahami entitas yang diaudit, kemudian auditor harus memiliki kemampuan untuk bekerja sama dalam tim serta kemampuan dalam menganalisa permasalahan.

Sertifikasi profesi merupakan bentuk pengakuan IAPI terhadap kompetensi auditor. Kompetensi seorang auditor diuji berdasarkan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Semakin baik kompetensi seorang auditor maka semakin baik pula kinerja auditor tersebut. Penelitian Indra dkk., (2021); Priogandi dkk., (2021) dan Kurniawan dkk. (2020) menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Menurut Irma Istiariani (2018) kompetensi berpengaruh secara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

positif terhadap kinerja auditor dan menurut Lusi Rosita (2022) bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Maka dapat disimpulkan hipotesisnya adalah :

H3: Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di KAP Pekanbaru 2024

2.4.4 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor

Teori atribusi dapat menjelaskan faktor–faktor yang mendorong auditor internal melaksanakan kegiatan audit sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja auditor yang dilaksanakannya. Profesionalisme adalah atribut internal atau faktor internal yang mendorong kinerja auditor di mana profesionalisme sesuai dengan amanat standar audit internal pemerintah auditor dituntut untuk mempunyai rasa profesional yang tinggi sebagai bentuk tanggung jawab profesinya.

Profesionalisme adalah salah satu sikap perilaku yang menjadi syarat utama bagi seseorang menjadi auditor, sebab dengan profesionalisme yang tinggi, kebebasan auditor akan menjadi terjamin. Auditor yang memiliki pandangan profesionalisme yang tinggi akan memberikan kontribusi yang dapat dipercaya oleh para pengambil keputusan (N. P. S. Dewi et al., 2021).

Penelitian yang dilakukan Juliantari et al., (2020) yang menunjukkan bahwa profesionalisme memberikan pengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian yang ditemukan oleh Aprilianti dan Badera (2021) yang

menyatakan bahwa profesionalisme berpengaruh terhadap kinerja auditor Hal serupa juga dinyatakan oleh Julianti et al., (2021) serta Suryandari dan Wulandewi (2022) bahwa profesionalisme berpengaruh terhadap kinerja auditor. Berdasarkan hal tersebut, maka hipotesis yang dirumuskan adalah sebagai berikut :

H4 : Profesionalisme berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di KAP Pekanbaru 2024

2.4.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor

Teori atribusi dalam motivasi dianggap sangat penting karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias untuk mencapai tujuan atau hasil yang optimal. Dalam teori atribusi motivasi merupakan faktor internal. Seorang auditor yang memiliki motivasi yang baik dalam dirinya akan menghasilkan kinerja audit yang baik.

Dengan adanya motivasi dari dalam diri seorang auditor dapat membuat seorang auditor meningkatkan kinerjanya secara optimal (Triyanthi & Budiarta, 2016). Semakin tinggi motivasi yang dimiliki oleh seorang auditor, maka auditor tersebut akan meningkatkan kinerjanya secara maksimal untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Penelitian yang dilakukan oleh Triyanthi & Budiarta (2016), Cahyani, dkk.(2016), Rizki, dkk. (2019) dan Julianti, dkk. (2021) menunjukkan motivasi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Fuad dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Trisnawati (2017), menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Dari uraian di atas, maka hipotesis kelima yang dapat dikembangkan adalah:

H5 : Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di KAP Pekanbaru 2024

2.4.6 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor

Berdasarkan teori atribusi, beban kerja termasuk faktor eksternal. Jika dikaitkan dengan profesi auditor, beban kerja diartikan sebagai banyaknya pekerjaan atau tugas yang diterima auditor. Hal ini disebabkan dari Kantor Akuntan Publik yang menerima klien terlalu banyak. Banyaknya beban kerja yang diterima auditor, akan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan auditor.

Penelitian yang dilakukan oleh Yusrianti (2015) dalam Kala'tiku et al. (2018) menyatakan bahwa beban tugas memiliki pengaruh positif terhadap kinerja auditor. Semakin banyak beban kerja maka akan menambah pengetahuan auditor dan juga bisa mengevaluasi pekerjaannya sehingga bisa mengurangi kesalahan dalam tugas yang diberikan. Namun penelitian yang dilakukan oleh Faradina (2016) dan Manurung et al. (2018) membuktikan beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja audit karena semakin banyaknya beban tugas yang diberikan akan menurunkan kemampuan auditor untuk mendeteksi kesalahan yang ada dalam tugasnya sehingga akan menurunkan hasil dari kinerjanya sebagai seorang auditor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Christina (2017) beban kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor penelitian ini selaras dengan penelitian Kadek Suprpta (2017) yang menyatakan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor. Berdasarkan uraian tersebut, maka hipotesis yang dirumuskan sebagai berikut:

**H6: Beban kerja berpengaruh terhadap Kinerja Auditor di KAP
Pekanbaru 2024**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian dan Bentuk Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, karena peneliti berfokus untuk mengidentifikasi dan memahami fenomena yang terjadi, serta menemukan penyebab munculnya permasalahan, kemudian diolah menjadi data, dan selanjutnya diadakan suatu analisis sehingga menghasilkan suatu kesimpulan.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini menggunakan enam variabel independen yaitu tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi, beban kerja, dan satu variabel dependen yaitu kinerja auditor.

3.2 Jenis dan Sumber Data

Menurut Sugiyono (2017:224) mengatakan bahwa teknik pengumpulan data merupakan suatu langkah yang paling strategis dalam melakukan sebuah penelitian, karena tujuan utama sebuah penelitian adalah mendapatkan data.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode kuesioner. Metode ini dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang telah disusun secara terstruktur. Daftar pernyataan dalam penelitian ini berupa pernyataan tertutup karena alternatif-alternatif jawaban telah disediakan

terkait tentang tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi, dan beban kerja. Penyebaran dan pengumpulan kuesioner dilakukan secara langsung oleh peneliti dengan cara mengantar kuesioner langsung ke KAP di wilayah Pekanbaru.

3. Metode Pengumpulan Data

Pada penelitian ini menggunakan metode survei dengan pengumpulan data, di mana metode survei terdiri dari pertanyaan tertulis yang dibagikan peneliti kepada responden. Responden menerima pertanyaan mengenai kinerja auditor, tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi, dan beban kerja.

Skala yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala linkert. Menurut Sugiyono (2018 : 152) yaitu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Dalam penelitian ini diberikan pertanyaan dari setiap variabel dengan 5 alternatif jawaban. Dengan masing-masing pertanyaan menggunakan skala 1 sampai 5. Alternatif pilihan jawaban tersebut dapat dilihat pada table di bawah berikut :

Tabel 3.1
Alternatif Jawaban Tiap Pernyataan

No	Alternatif Jawaban	Skor
1.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
2.	Tidak Setuju (TS)	2
3.	Netral (N)	3
4.	Setuju (S)	4
5.	Sangat Setuju (SS)	5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4 Populasi dan Sampel Penelitian

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.1 Populasi

Menurut Sugiyono (2016:115) yang dimaksud populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Pekanbaru yang terdaftar di IAPI (Ikatan Akuntan Indonesia).

3.4.2 Sampel

Sampel penelitian menurut Sugiyono (2016:116) merupakan suatu bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Untuk menentukan sampel, maka peneliti melakukan konfirmasi terlebih dahulu untuk mengetahui berapa jumlah auditor masing-masing KAP di wilayah Pekanbaru. Adapun teknik pengambilan sampel menggunakan sensus sampling.

Menurut Sugiyono (2016:118) Teknik sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode pengambilan sampel ini berasal dari semua anggota populasi karena jumlah populasi di bawah 100 orang. Maka dari itu, Penulis memilih sampel menggunakan teknik sampling jenuh karena jumlah populasi yang relatif kecil. Sehingga sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 84 orang auditor. Berikut merupakan daftar nama Kantor Akuntan Publik (KAP) di

wilayah Pekanbaru yang bersumber dari yang dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.2
Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP) di Wilayah Pekanbaru

No	Nama KAP	Alamat KAP	Populasi	Sampel
1.	KAP Boy Febrian	Jl. Tiga Dara No. 3A. Kel. Delima Baru, Kec. Binawidya, Pekanbaru Telp : 081365465981 Email: kap.boyfebriancpa@gmail.com	5	5
2.	KAP Manshur Arifin Suharyono & Rekan	Jl. Mandala no. 71 RT 01 RW 14, Kel. Tangkerang Tengah, Kec. Marpoyan Damai Kota Pekanbaru 28282 Telp : (0761) 8410578 Email : kap.eljufri@gmail.com Website : www.kapeljufri.com	18	18
3.	KAP Griselda, Wisnu & Arum (Cabang) Pusat: Jakarta(19)	Jl. KH. Ahmad Dahlan, no. 50, Pekanbaru, 28122, Telp: (0761) 7760260 45200, Fax:(0761) 45200, email:kapgwa_pku @yahoo.co.id	9	9
4.	KAP Drs. Hardi & Rekan	Jl. Ikhlas, no. 1 F, Labuh Baru Timur, Payung Sekaki, Pekanbaru, 28291, Telp: (0761) 66464, Fax: (0761) 63879, email: kap_drs.hardy@yahoo.com	5	5
5.	KAP Jojo Sunarjo & Rekan (Cabang) Pusat: Jakarta (133)	Jl. Sultan Agung GG Asoka. No.51 Kel. Sukamulia, Kec. Sail, Pekanbaru 28000 Telp : (0761) 8522998 Email : kapjsrpku@gmail.com	3	3
6.	KAP Drs. Katio & Rekan (Cabang) Pusat: Medan (12)	Komp, Puri Merpati Indah No. A. I/8 Jl. Tiung Ujung Kel. Labuh Baru Timur, Kec Payung Sekaki Pekanbaru	3	3
7.	KAP Khairul	Jl. DI. Panjaitan No. 2D Pekanbaru Riau 28513 Telp: (0761) 45370, 71306, 858316 Fax: (0761) 45370 Email:khairulegab@gmail.com	4	4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8.	KAP Rama Wendra (Cabang) Pusat: Jakarta (187)	Jl. Wolter Monginsidi No. 22 B, Sukaramai, Pekanbaru Kota, Kota Pekanbaru Riau 28113 Telp: (0761) 38354 Fax: (0761) 46257	10	10
9.	KAP Tantri Kencana	JL. Teratai No. 18, RT 002/002, Sukajadi Pekanbaru 28121 Telp: 0761-20044; 081355305786; 08127512841 Email: tantri.kencanaaa@gmail.com	3	3
10.	KAP Yaniswar & Rekan (Pusat)	Jl. Jendral Sudirman, No. 4, Sidomulyo Timur Pekanbaru 28125 (Gedung Gapensi Riau Lantai 1) Telp: (0761) 7876040 Email: kapyaniswardirga@gmail.com	5	5
11.	KAP Selamat Sinuraya & Rekan (Cabang) Pusat: Medan(20)	Jl. Paus No.43C RT 001 RW 006 Pekanbaru 28125 Telp : 08116907799 Email : kap_sinuraya@yahoo.com	6	6
12.	KAP Budiandru & Rekan (Cabang) Pusat: Jakarta (55)	Jl. Satria No.100A Lt.2 RT 001 RW 005 Kel. Bambu Kuning, Kec. Tenayan Raya, Pekanbaru 28292 Telp : (0761) 7870410 Email : phili_akuntan@yahoo.co.id Website : www.kapbudiandrudanrekan.com	11	11
13.	KAP Nurmalia Elfina	Jl. Sultan Agung Asoka Kel. Sukamulia, Kec Tenayan Raya, Pekanbaru 28281 Telp : 081350650757 Email : kap.nurmalia@gmail.com	2	2
Jumlah			84	84

Sumber: Hasil Survei, IAPI & Sistem Informasi Kantor Akuntan Publik 2024

3. Definisi Oprasional

Pengertian definisi operasional variabel menurut Juliandi, dkk. (2016, hal.113) adalah pengukuran (measurement) atau pengujian (tes) suatu variabel. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel independen dan variabel dependen, berikut penjelasannya:

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5.1 Variabel Dependent (Variabel Terikat /Y)

Variabel dependen (variabel terikat) adalah variabel yang keberadaannya dipengaruhi oleh variabel lain (Budi; 25). Dalam penelitian ini variabel Y nya adalah Kinerja Auditor.

3.5.1.1 Kinerja Auditor (Y)

Kinerja auditor merupakan hasil kerja yang dicapai oleh auditor dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, dan menjadi salah satu tolak ukur yang digunakan untuk menentukan apakah suatu pekerjaan yang dilakukan akan baik atau sebaliknya.

3.5.2 Variabel Independent (Variabel Bebas/X)

Variabel independen adalah variabel yang mempengaruhi variabel dependen (terikat). Variabel independen sering disebut juga variabel (X) atau variabel bebas. Menurut Sugiyono (2016:39) variabel independen (bebas) merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab atau timbulnya variabel dependen (terikat). Variabel independen dalam penelitian ini adalah:

3.5.2.1 Tekanan Anggaran Waktu (X4)

Tekanan anggaran waktu merupakan suatu jangka waktu dalam menyelesaikan tugas agar tidak terlena pada kebebasan waktu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5.2.2 Kompleksitas Tugas (X5)

Kompleksitas tugas yang merupakan kerumitan atau persepsi tingkat kesulitan karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki seseorang dalam menyelesaikan suatu tugas.

3.5.2.3 Profesionalisme (X2)

Profesionalisme adalah sikap tanggung jawab dari seorang auditor dalam menyelesaikan pekerjaan auditnya dan seorang auditor yang memiliki sikap profesionalisme yang tinggi akan memberikan pengaruh positif bagi kinerjanya.

3.5.2.4 Kompetensi (X1)

Kompetensi adalah suatu kemampuan dalam melaksanakan suatu pekerjaan yang berlandaskan pada pengetahuan serta keterampilan dan didukung oleh sikap kerja yang dimiliki seseorang dalam bidang tertentu.

3.5.2.5 Motivasi (X3)

Motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu untuk mencapai tujuan individual.

3.5.2.6 Beban Kerja (X6)

Beban kerja merupakan tugas-tugas yang diberikan terhadap karyawan untuk diselesaikan tugas pada waktu.

Dari variabel di atas pengukuran masing-masing variabel menggunakan skala likert 1 sampai dengan 5 yang memiliki arti (1) Sangat Tidak Setuju, (2) Tidak Setuju, (3) Netral, (4) Setuju, dan (5) Sangat Setuju

Tabel 3.3
Indikator Variabel Penelitian

No	Variabel Penelitian	Definisi	Indikator	Skala	Kuesioner
1.	Kinerja Auditor (X1)	Kinerja auditor merupakan hasil secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam menjalankan tugasnya. (Kurnia, 2019)	Pengukuran dari variabel perilaku kinerja auditor sebagai berikut : 1. Kualitas Kerja 2. Kuantitas 3. Ketetapan Waktu (Kurnia, 2019)	Likert	5 Pernyataan
2.	Tekanan Anggaran Waktu (X1)	Tekanan Anggaran Waktu adalah keadaan dimana seorang auditor dituntut untuk melakukan suatu pekerjaan dan efisien terhadap waktu yang telah ditetapkan. (Arta Pratiwi dan Bagus Dwirandra, 2018)	1. Ketetapan Waktu 2. Pencapaian Waktu 3. Tingkat efektivitas dan efisiensi kegiatan pengauditan (Arta Pratiwi dan Bagus Dwirandra, 2018)	Likert	5 Pernyataan
3.	Kompleksitas Tugas (X2)	Kompleksitas tugas adalah suatu tugas yang disebabkan oleh terbatasnya kapabilitas dan daya ingat serta kemampuan dalam mengintegrasikan masalah yang dimiliki. (Jamilah, 2016)	1. Tingkat sulitnya tugas 2. Kejelasan Informasi 3. Informasi yang tidak relevan 4. Ambiguitas yang tinggi (Jamilah, 2016)	Likert	5 Pernyataan

4.	Kompetensi (X3)	Keahlian seorang auditor diperoleh dari pengetahuan, pengalaman, dan pelatihan. Setiap auditor wajib memenuhi persyaratan tertentu untuk menjadi auditor. (Tuanakotta,2016).	1. Pengetahuan umum 2. Pendidikan formal 3. Jumlah klien 4. Pengalaman audit 5. Pelatihan audit (Tuanakotta, 2016)	Likert	5 Pernyataan
5.	Profesionalisme (X4)	Profesionalisme merupakan sikap auditor yang melaksanakan audit sesuai dengan pedoman audit yang menggunakan pertimbangan profesionalnya dalam pelaksanaan dan pelaporan auditnya. (Sholikhah, 2017)	1. Pengabdian terhadap profesi 2. Keyakinan terhadap peraturan 3. Kewajiban sosial 4. Kemandirian 5. Hubungan dengan Sefrosesi atau afiliasi (Sholikhah,2017)	Likert	5 Pernyataan
6.	Motivasi (X5)	Motivasi merupakan kekuatan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan atau tidak yang pada hakikatnya	1. Gaji 2. Supervisi 3. Hubungan kerja 4. Pengakuan atau penghargaan	Likert	5 Pernyataan
7.	Beban Kerja (X6)	Beban kerja merupakan suatu proses dalam menetapkan jumlah jam kerja, sumber daya manusia yang bekerja digunakan, dan dibutuhkan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan untuk kurun waktu tertentu. (Koesomowidjojo, 2017)	1. Beban kerja mempengaruhi kondisi pekerjaan 2. Penggunaan waktu kerja 3. Target yang harus dicapai 4. Lingkungan kerja (Koesomowidjojo, 2017)	Likert	5 Pernyataan

Sumber: Hasil Olahan Data, 2024

4. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Metode Analisis Data

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.1 Statistik Deskriptif

Dalam penelitian ini statistik deskriptif digunakan sebagai teknik analisis dengan tujuan untuk menjelaskan atau memberikan informasi demografi responden peneliti (jenis kelamin, tingkat pendidikan, dan lama bekerja) serta deskripsi mengenai variabel penelitian.

Statistik deskriptif ini digunakan untuk memberikan gambaran mengenai demografi responden. Statistik deskriptif memberikan gambaran atau deskripsi suatu data yang dilihat dari rata-rata (mean), standar deviasi, varian, maksimum dan minimum, sum, range, kurtosis dan skewness (Gozali: 2018:19).

3.6.2 Statistik Inferensial

Statistik inferensial yang digunakan dalam penelitian ini mengaplikasikan metode Struktural Equation Model (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS) dengan bantuan Smart PLS 4.0 M3. Pemilihan metode PLS karena Partial Least Squares merupakan metode analisis yang powerfull dan sering disebut juga sebagai soft modeling karena meniadakan asumsi-asumsi Ordinary Least Squares (OLS) regresi, seperti data harus terdistribusi normal secara multivariate dan tidak adanya problem multikolinieritas antar variabel eksogen (Ghozali dan Latan: 2015:5).

3.6.1.1 Evaluasi Model Pengukuran (*Outer Model*)

Evaluasi model pengukuran atau auter model dilakukan untuk menilai validitas dan reliabilitas model. Outer model dengan indikator reflektif dievaluasi melalui Convergent Validity dan Discriminant Validity dari indikator pembentuk konstruk laten dan Composite Reliability untuk blok indikatornya (Ghozali dan Latan, 2015:76-77).

1. Convergent Validity

Convergent Validity berrhubungan dengan prinsip bahwa pengukur-pengukur (manifest variabel) dari suatu konstruk seharusnya berkorelasi tinggi. Uji Convergent Validity indikator refleksif dengan program SmartPLS 4.0 M3 dapat dilihat dari nilai loading faktor untuk tiap indikator konstruk. Rule of thumb yang biasanya digunakan untuk menilai Convergent Validity yaitu nilai loading factor harus lebih dari 0.7 untuk penelitian yang bersifat confirmatory dan nilai loading factor 0,6-0,7 untuk penelitian yang bersifat exploratory masih dapat diterima serta nilai average variance extraced (AVE) harus lebih besar dari 0,5. Namun demikian, untuk penelitian tahap awal dari pengembangan skala pengukuran, nilai loading factor 0,5-0,6 masih dianggap cukup (Chin, 1998 dalam Ghozali dan Latan, 2015:76).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Discriminant Validity

Discriminant Validity berhubungan dengan prinsip bahwa pengukur (manifest variabel) konstruk yang berbeda seharusnya tidak berkorelasi tinggi. Cara untuk menguji Discriminant Validity dengan indikator refleksif yaitu dengan cara membandingkan akar kuadrat AVE untuk setiap konstruk dengan nilai korelasi antar konstruk dalam model. Discriminant Validity yang baik ditunjukkan dari akar kuadrat AVE untuk setiap konstruk lebih besar dari korelasi antar konstruk dalam model (Fornell dan Larcker, 1981 dalam Ghazali dan Latan, 2015:74). Nilai AVE direkomendasikan harus lebih besar dari 0,5 yang mempunyai arti bahwa 50 % atau lebih variance dari indikator dapat dijelaskan.

3. Composite Reliability

Setelah uji validitas, pengukuran model juga dilakukan untuk menguji reliabilitas suatu konstruk. Uji reliabilitas dilakukan untuk membuktikan akurasi, konsistensi dan ketepatan instrumen dalam mengukur konstruk. Untuk mengukur reliabilitas suatu konstruk dengan indikator refleksif dilakukan dengan Composite Reliability. Rule of thumb yang biasa digunakan untuk menilai reliabilitas konstruk yaitu nilai composite reliability harus lebih besar dari 0,7 untuk penilaian yang bersifat confirmatory dan nilai 0,6-0,7 masih dapat diterima untuk penelitian yang bersifat exploratory (Ghozali dan Latan, 2015:75).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.1.2 Uji Asumsi Klasik

Penelitian ini memanfaatkan analisis pengujian asumsi klasik. Pengujian asumsi klasik merupakan kriteria statistik yang harus terpenuhi dalam analisis regresi linier berganda yang mengadopsi pendekatan partial least square (PLS). Terdapat tiga pengujian asumsi klasik yang digunakan dalam penelitian ini, meliputi Pengujian Normalitas, Pengujian Heteroskedastisitas, serta Pengujian Multikolinieritas. Tujuan dari pengujian ini yaitu untuk menghindari terjadinya multikolinieritas, dan heteroskedastisitas.

3.6.1.2 Evaluasi Model Struktur (Inner Model)

Dalam menilai model struktural dengan PLS, dimulai dengan melihat nilai R-Squares untuk setiap variabel laten endogen sebagai kekuatan prediksi dari model struktural. Perubahan nilai R-Squares dapat digunakan untuk menjelaskan pengaruh variabel laten eksogen tertentu terhadap variabel laten endogen, apakah mempunyai pengaruh yang substantive. Nilai R-Squares 0,75, 0,50 dan 0,25 dapat disimpulkan bahwa model kuat, moderate dan lemah. Hasil dari PLS R-Squares merepresentasi jumlah variance dari konstruk yang dijelaskan oleh model (Ghozali dan Latan, 2015:78).

3.7 Metode Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis dilakukan dengan melihat nilai signifikan untuk mengetahui pengaruh antar variabel. Batas untuk menolak atau menerima hipotesis yang diajukan adalah $>1,96$ (significance level = 5 %) dimana jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ $\{>1,96 \text{ (two tailed)}\}$, maka H_a diterima dan H_o ditolak, namun jika $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ $\{<1,96 \text{ (two tailed)}\}$, maka H_o diterima dan H_a ditolak.

3.7.1 Pengujian Hipotesis Pertama

Pengujian ini dilakukan untuk menguji apakah Tekanan Anggaran Waktu berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Berdasarkan penjelasan diatas, maka hipotesis statistik pertama yang diajukan adalah:

H_o : Tidak terdapat pengaruh positif Tekanan Anggaran Waktu terhadap Kinerja Auditor

H_a : Terdapat pengaruh positif Tekanan Anggaran Waktu terhadap Kinerja Auditor

Batas untuk menolak atau menerima hipotesis yang diajukan adalah $>1,96$ (significance level=5%) dimana jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($>1,96$ (two tailed)), maka H_a diterima dan H_o ditolak. Namun, jika $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ ($<1,96$ (two tailed)), maka H_o diterima dan H_a ditolak.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

3.7.2 Pengujian Hipotesis Kedua

Pengujian ini dilakukan untuk menguji apakah Kompleksitas Tugas berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Berdasarkan penjelasan diatas, maka hipotesis statistik kedua yang diajukan adalah:

Ho : Tidak terdapat pengaruh negatif Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Auditor

Ha : Terdapat pengaruh negatif Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Auditor

Batas untuk menolak atau menerima hipotesis yang diajukan adalah $>1,96$ (significance level=5%) dimana jika t hitung $> t$ tabel ($>1,96$ (two tailed)), maka H_a diterima dan H_o ditolak. Namun, jika t hitung $< t$ tabel ($<1,96$ (two tailed)), maka H_a ditolak dan H_o diterima.

3.7.3 Pengujian Hipotesis Ketiga

Pengujian ini dilakukan untuk menguji apakah Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Berdasarkan penjelasan diatas, maka hipotesis statistik ketiga yang diajukan adalah:

Ho : Tidak terdapat pengaruh negatif Kompetensi terhadap Kinerja Auditor

Ha : Terdapat pengaruh negatif Kompetensi terhadap Kinerja Auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Batas untuk menolak atau menerima hipotesis yang diajukan adalah $>1,96$ (significance level=5%) dimana jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($>1,96$ (two tailed)), maka H_a diterima dan H_o ditolak. Namun, jika $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ ($<1,96$ (two tailed)), maka H_a ditolak dan H_o diterima.

3.7.4 Pengujian Hipotesis Keempat

Pengujian ini dilakukan untuk menguji apakah Profesionalisme berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Berdasarkan penjelasan diatas, maka hipotesis statistik keempat yang diajukan adalah:

H_o : Tidak terdapat pengaruh negatif Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor

H_a : Terdapat pengaruh negatif Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor

Batas untuk menolak atau menerima hipotesis yang diajukan adalah $>1,96$ (significance level=5%) dimana jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($>1,96$ (two tailed)), maka H_a diterima dan H_o ditolak. Namun, jika $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ ($<1,96$ (two tailed)), maka H_a ditolak dan H_o diterima.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.5 Pengujian Hipotesis Kelima

Pengujian ini dilakukan untuk menguji apakah Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Berdasarkan penjelasan diatas, maka hipotesis statistik keelima yang diajukan adalah:

Ho : Tidak terdapat pengaruh negatif Motivasi terhadap Kinerja Auditor

Ha : Terdapat pengaruh negatif Motivasi terhadap Kinerja Auditor

Batas untuk menolak atau menerima hipotesis yang diajukan adalah $>1,96$ (significance level=5%) dimana jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel} (>1,96 \text{ (two tailed)})$, maka H_a diterima dan H_o ditolak. Namun, jika $t \text{ hitung} < t \text{ tabel} (<1,96 \text{ (two tailed)})$, maka H_a ditolak dan H_o diterima.

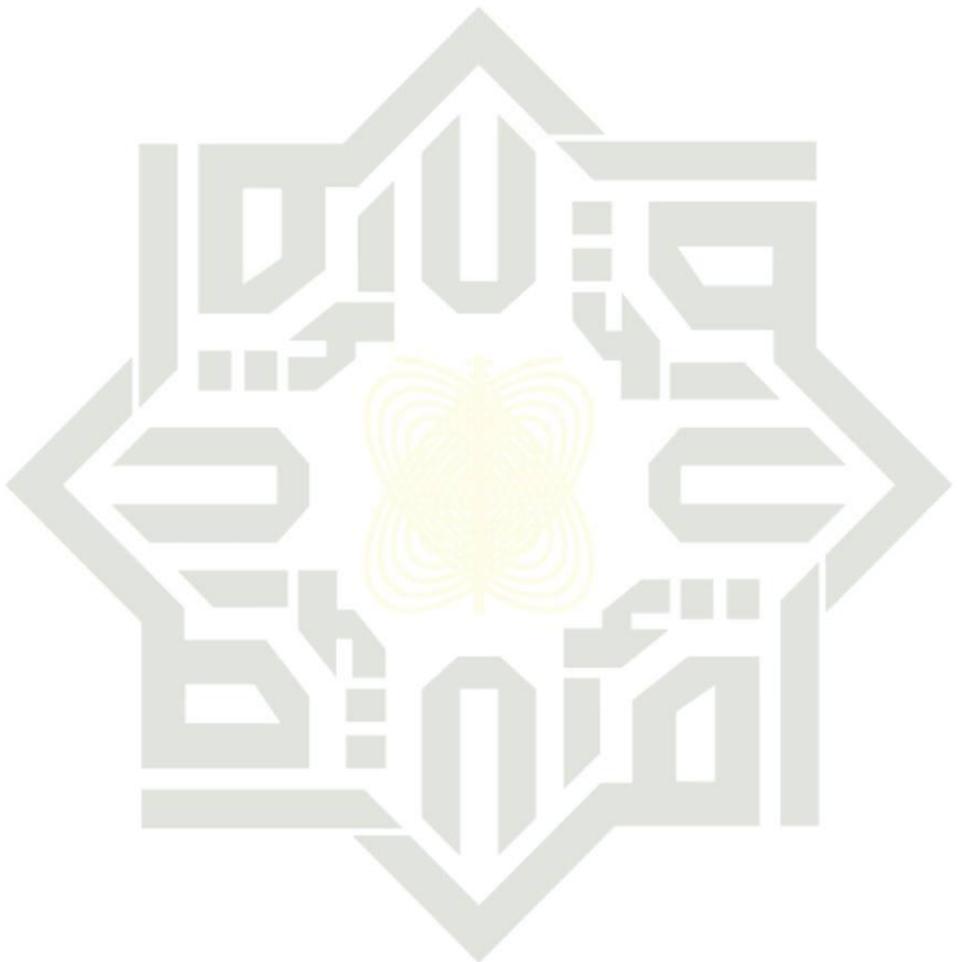
3.7.6 Pengujian Hipotesis Keenam

Pengujian ini dilakukan untuk menguji apakah Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Auditor. Berdasarkan penjelasan diatas, maka hipotesis statistik keenam yang diajukan adalah:

Ho : Tidak terdapat pengaruh negatif Beban Kerja terhadap Kinerja Auditor

Ha : Terdapat pengaruh negatif Beban Kerja terhadap Kinerja Auditor

Batas untuk menolak atau menerima hipotesis yang diajukan adalah $>1,96$ (significance level=5%) dimana jika t hitung $> t$ tabel ($>1,96$ (two tailed)), maka H_a diterima dan H_o ditolak. Namun, jika t hitung $< t$ tabel ($<1,96$ (two tailed)), maka H_a ditolak dan H_o diterima.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V**KESIMPULAN & SARAN****5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan dengan responden yang bekerja di KAP Pekanbaru tentang seberapa Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor. Dengan menggunakan SmartPLS 4.0 dalam melakukan analisis data penelitian, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Tekanan Anggaran Waktu yang dialami seseorang khususnya auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Pekanbaru tidak dapat mempengaruhi kinerjanya seorang auditor.
2. Kompleksitas Tugas yang dialami seseorang khususnya auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Pekanbaru dapat mempengaruhi kinerjanya seorang auditor.
3. Kompetensi yang dialami seseorang khususnya auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Pekanbaru tidak dapat mempengaruhi kinerjanya seorang auditor.
4. Profesionalisme yang dialami seseorang khususnya auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Pekanbaru tidak dapat mempengaruhi kinerjanya seorang auditor.

5. Motivasi yang dialami seseorang khususnya auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Pekanbaru dapat mempengaruhi kinerjanya seorang auditor.
6. Beban Kerja yang dialami seseorang khususnya auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Pekanbaru tidak dapat mempengaruhi kinerjanya seorang auditor.

5.5 Saran

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat keterbatasan dalam pengetahuan dan pengalaman penulis baik secara teoretis maupun praktisi. Oleh karena itu berikut terdapat beberapa saran untuk peneliti berikutnya guna menghasilkan penelitian yang lebih baik:

1. Bagi seorang auditor dan calon auditor, untuk selalu bisa meningkatkan dan mengembangkan pengetahuan dan kemampuan yang berasal dari dalam diri maupun luar yang dapat mempengaruhi kualitas kinerjanya.
2. Bagi kantor akuntan publik supaya dapat mengarahkan segala tekanan serta menekankan sikap profesionalitas pada hal yang bisa berakibat baik kepada peningkatan kinerja seorang auditor dalam melakukan penugasannya dan dapat menghindari perilaku disfungsional.
3. Untuk penelitian selanjutnya, perlu memasukkan faktor lain dalam mempengaruhi kinerja auditor di samping tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, kompetensi, profesionalisme, motivasi dan beban kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sehingga dapat diketahui bagaimana menciptakan kinerja auditor yang lebih baik.

4. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan data berupa hasil wawancara dari beberapa auditor yang menjadi responden penelitian agar tidak terbatas hanya pada daftar pernyataan kuesioner saja (jika sudah memungkinkan melakukan pengumpulan data dengan kuesioner fisik atau secara langsung).

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an Surah At- Taubah (105)
- Ardhelia, S., & Tjaraka, H. (2019). The Role of Emotional Quotient of Moderate Effect of Role Stress on Examiner Job Performance in Audit Board of the Republic of Indonesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 86(2), 258–266. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-02.32>
- Ani, F. A. N. (2018). Effect of Auditors Competence and Effort On Auditor Performance to the Use of Information Technology As Variable Mediation. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 78(6), 233–243. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2018-06.26>
- Apriyas, T. M. (n.d.). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Time Budget Pressure Bagi Auditor Terhadap Kualitas Audit.
- Bilondatu, A. Z., Boku, Z., & Wuryandini, A. R. (n.d.). Pengaruh Kompetensi Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor.
- Cahaya Wahida dan Hijratul Aswad. “Religious Control Moderates the Influence of Locus of Control and Organizational Commitment on Dysfunctional Audit Behavior” 1, (Juni 2024) : 56-72.
- Daniro, R. J., Gani, N. A., & Priharta, A. (2023). *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains dan Terapan*.
- Desrir Miftah, “ The The Effect of Independency and Gender Diversity of the Board of Commissioners on Cost Efficiency: Internal Audit Quality as a Moderating Variable” 1, no 8 (2022).
- Devi, N. P. H. C., & Pande Dwiana Putra, I. M. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Independensi dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 1472. <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v27.i02.p24>
- Dwiyanto, A., & Rufaedah, Y. (2020a). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Kasus

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada Inspektorat Pemerintah Kabupaten Bandung Barat).

Elvira, Y., & Djamil, N. (2024). Kinerja Auditor Kantor Inspektorat Kabupaten Kampar: Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman Good Governance. 2(1).

Fadel, F., Arifuddin, A., & Darmawati, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor dengan Integritas Auditor Sebagai Variabel Moderasi. 18.

Fradish, N., & Fachriyah, N. (n.d.). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, dan Kemampuan Kerja Auditor Terhadap Audit Judgement.

Fauzana Aurora Narcom dan Sonia Sischa Eka Putri. "Pengaruh Struktur Audit, Independensi, Kompensasi dan Pemahaman Auditor tentang Kompensasi yang Baik Tata Kelola Terhadap Kinerja Inspektorat Provinsi Riau" 2 (2024).

Gracea, A., Kalangi, L., & Rondonuwu, S. (2017). Pengaruh Keahlian Auditor, Pengetahuan Auditor dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgement (Studi Kasus Pada BPK RI Perwakilan Provinsi Sulawesi Utara).

Hakim, K. H., Berutu, E., & Lase, M. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Sumatera Utara. 4(2).

Hariyanti, J. N., & Mustikawati, R. I. (n.d.). Pengaruh Independensi, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Pengalaman dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Imatiara, Dinda, Mulia Sosiady, dan Desrir Miftah. "Pengaruh Locus Of Control, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor." : Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini 1, no. 3 (4 Desember 2020): 510–22. <https://doi.org/10.31258/jc.1.3.510-522>.

Indriyani, Ayu, dan Andri Novius. "Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Komite Audit, Kualitas Audit Serta Ukuran Perusahaan Terhadap Integritas Laporan Keuangan" 1 (2023).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Isani, Yayang Nur, dan Nanda Suryadi. “Pengaruh Kompetensi, Independensi Auditor, Objektivitas terhadap Kinerja Audit Kualitas dengan Etika Auditor sebagai Variabel Moderasi,” (2024).
- Inspektorat Provinsi Bengkulu. *JURNAL FAIRNESS*, 11 (1), 11–20. <https://doi.org/10.33369/fairness.v11i1.18438>.
- Iskandar, S., & Diana, Y. (2022). Pendidikan, Pengalaman dan Independensi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Kota Padang. 11(2).
- Istiani, I. (2018). Pengaruh Independensi, Profesionalisme dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP (Studi Kasus Pada Auditor BPKP Jateng). 19(1).
- Jati, L. R. (n.d.). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Inspektorat Kepolisian Daerah Kalimantan Barat.
- Kristian, M. (2018). Pengaruh Independensi Auditor, Ukuran Kantor Akuntan Publik, dan Professional Judgement Auditor terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal STEI Ekonomi*, 27(2), 208–232. <https://doi.org/10.36406/jemi.v27i2.135>
- Kurniawan, H., Fitrijanti, T., & Irawady, C. (2020).). Pengaruh Mutasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal SIKAP (Sistem Informasi, Keuangan, Auditing Dan Perpajakan)*, 4(2), 98–106. <https://doi.org/10.32897/jsikap.v4i2.190>
- Lman, D. S. (2017). Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Pemoderasi Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor Oktober.
- Mariana, M., & Rahmani, R. (2022). Pengaruh Motivasi dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor. *HEI EMA : Jurnal Riset Hukum, Ekonomi Islam, Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 76–86. <https://doi.org/10.61393/heiema.v1i2.74>
- Pabayanthi, P. A., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 1059. <https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v22.i02.p09>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Putri, H. E. (n.d.). Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Rahmadayanti, A. R., & Wibowo, S. A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Profesionalisme, Kompleksitas Tugas, Budaya Organisasi dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris pada Kantor BPK RI dan BPKP Perwakilan Provinsi DIY). *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 1(2). <https://doi.org/10.18196/rab.010210>
- R'Uffana, A. N. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Digital Audit Terhadap Kinerja Auditor dengan Profesionalisme sebagai Mediasi Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya.
- Romadon, A. S., & Fridatien, E. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Kantor Akunan Publik Di Semarang). *Solusi*, 17(4). <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i4.1773>
- Said, S. N. R. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan). *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo*, 6 (2). <https://doi.org/10.35906/ja001.v6i2.558>
- Salman, K. R., & Hatta, D. S. (2020). Professionalism, Leadership Style, Understanding of Governance and Role of Supervision in Affecting Auditor Performance. *Journal Of Auditing, Finance, and Foenssic Accounting*, 8(1), 11–18. <https://doi.org/10.21107/jaffa.v8i1.7060>
- Saraswati, A. A. S. D., & Badera, I. D. N. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman Kerja, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Pada Kinerja Auditor KAP di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 982. <https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v23.i02.p07>
- Saraswati, D., Pd, S., & Si, M. (2019). Pengaruh Kompleksitas Kerja dan Tekanan Ketaatan Terhadap Kinerja Auditor Pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota Medan 10.
- Seti, P. A., & Ratmono, R. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Kota Metro. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(2), 319–331. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i2.611>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Sherono, A. N., & Ismawati, I. (2020). Profesionalisme, Kompetensi, Motivasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 13(1), 113. <https://doi.org/10.35448/jrat.v13i1.7808>
- Sososutiksno, C., Sapulette, S. G., & Tutuarima, Y. G. (n.d.). Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor.
- Sairni, N. L. O., Endiana, I. D. M., & Kumalasari, P. D. (2022). Pengaruh Etika Profesi, Independensi, Profesionalisme, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Kota Denpasar 4(2).
- Saprapta, K. R. A., & Setiawan, P. E. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Self Efficacy dan Time Budget Pressure pada Kinerja Auditor.
- Saprapto, F. M., & Nugroho, W. C. (2020). Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Kualitas Audit Dengan Disfungsional Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Akuntabilitas*, 13(2), 151–164. <https://doi.org/10.15408/akt.v13i2.17364>
- Suryandari, N. N. A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi, Pengalaman Kerja, Kompleksitas Tugas dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali. 4(2).
- Wahyuni, N. (n.d.). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu dan Profesionalisme Auditor terhadap Kualitas Audit dengan Pemahaman Sistem Informasi sebagai Variabel Moderasi pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan.
- Wati, N. K. S., & Rustiarini, N. W. (2023). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Profesionalisme, Tekanan Anggaran Waktu, Ambiguitas Peran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. 5 (1).
- Wulandari, F., Suci, R. G., & Puspitasari, D. P. (2023). The Influence Of Audit Structure, Role Conflict, Role Ilusion and Emotional Intelligence on Auditor Performance During A Study (Empire Study Of Pekanbaru Public Accounting).
- Wulandari, R., & Prasetya, E. R. (2020). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor. *Eko Preneur*, 1 (2), 202. <https://doi.org/10.32493/ekop.v1i2.526>



- Yulianti, L., Rasuli, M., & Oktari, V. (2020), Pengaruh Integritas, Objektivitas dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor: Budaya Organisasi sebagai Pemoderasi. *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini*, 1 (3), 347–362. <https://doi.org/10.31258/jc.1.3.349-364>
- Yuniarti, T. (2020a). Motivasi Kerja dan Kinerja Auditor Terhadap Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, dan Anggaran (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Keuangan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2 (2), 233–251. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.350>
- Yustiarti, F., & Hasan, A. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Emosional sebagai Pemoderasi (Studi Empiris pada KAP Di Pekanbaru, Padang dan Medan). *Jurnal Akuntansi*, 5 (1).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



IDENTITAS RESPONDEN

“PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMPLEKSITAS TUGAS, KOMPETENSI, PROFESIONALISME, MOTIVASI, DAN BEBAN KERJA AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK KOTA PEKANBARU)”

No:..... (di isi oleh peneliti)

Konfirmasi Kesiapan Mengisi Kuesioner : Ya Tidak

Nama :
(boleh tidak diisi)

Nama RAP :

Jenis Kelamin : laki laki perempuan

Usia : 21-30 31-40
 41-50 > 50 tahun

Jabatan Saat Ini* : Partner Manager
Supervisor Auditor Senior Auditor Junior

Lama Bekerja* : <1 tahun 1-3 tahun < 10 tahun
3-5 tahun 5-10 tahun

Pendidikan Terakhir : D3 S2
 S1 S3

Hak Cipta milik UIN Suska Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, dimohon bapak/ibu membaca setiap pernyataan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap pernyataan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda check list (√) pada kolom yang sesuai
5. Semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada yang terlewatkan

B. Keterangan Jawaban

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

1. Kinerja Auditor (Y)

Kinerja auditor merupakan hasil secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam menjalankan tugasnya.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pertanyaan berikut:						
Kualitas Kerja						
1.	Sebagai seorang auditor, saya memiliki kemampuan dan keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
	Dengan semakin tinggi tingkat pendidikan yang dimiliki auditor, maka kinerjanya akan semakin professional					
Kuantitas Kerja						
	Sebagai seorang auditor, hasil pekerjaan saya selalu dinilai dan sesuai memenuhi target yang diberikan					
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
Ketepatan Waktu						
	Dengan efisiensi waktu, saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan Efisien					
Sumber: Kurnia 2019						



2. Tekanan Anggaran Waktu (X1)

Tekanan Anggaran Waktu adalah keadaan dimana seorang auditor dituntut untuk melakukan suatu pekerjaan dan efisien terhadap waktu yang telah ditetapkan.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pertanyaan berikut:						
Ketetapan Waktu						
1	Sebagai seorang auditor, saya dituntut menyelesaikan tugas pekerjaan tepat sebelum waktu yang telah ditetapkan					
2	Dengan adanya ketetapan waktu yang ditentukan, tugas yang diberikan dapat dikerjakan sebaik-baiknya dan sesuai standar perusahaan					
Pencapaian Waktu						
1	Sebagai seorang auditor, saya dihadapkan dengan tekanan dan waktu yang sangat ketat dalam mencapai target yang Ditetapkan					
Tingkat efektivitas dan efisiensi kegiatan pengauditan						
4.	Dengan adanya tekanan anggaran waktu, pekerjaan yang dilakukan menjadi lebih efektif dan efisien					
5.	Sebagai seorang auditor, saya merasa adanya tekanan anggaran waktu dapat meningkatkan kinerja dalam mengaudit					
<i>Sumber: Arta Pratiwi dan Bagus Dwirandra, 2018</i>						

3. Kompleksitas Tugas (X2)

Kompleksitas tugas adalah suatu tugas yang disebabkan oleh terbatasnya kapabilitas dan daya ingat serta kemampuan dalam mengintegrasikan masalah yang dimiliki.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pertanyaan berikut:						
Tingkat Sulitnya Tugas						
1	Sebagai seorang auditor, saya telah mengetahui dengan jelas bahwa tugas yang dikerjakan memiliki tingkat kesulitan yang Berbeda					
Kejelasan Informasi						
2	Sebagai seorang auditor, saya selalu jelas mengetahui tugas mana yang harus Dikerjakan					

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Informasi yang tidak relevan						
3	Sebagai seorang auditor, saya kurang mengetahui tanggung jawab saya dalam penugasan audit					
4	Sebagai seorang auditor, sangatlah tidak jelas bagi saya mengapa saya harus mengerjakan macam-macam tugas yang Ada					
Ambiguitas yang tinggi						
5	Sebagai seorang auditor, saya kurang mengetahui urutan tugas-tugas secara Keseluruhan					
Sumber: Jamilah, 2016						

4. Kompetensi (X3)

Keahlian seorang auditor diperoleh dari pengetahuan, pengalaman, dan pelatihan. Setiap auditor wajib memenuhi persyaratan tertentu untuk menjadi auditor.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pertanyaan berikut:						
Pengetahuan Umum						
1.	Sebagai seorang auditor, saya memiliki pengetahuan sesuai dengan standar perusahaan					
Pendidikan Formal						
2.	Sebagai seorang auditor, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari tingkat pendidikan formal					
Jumlah Klien						
3.	Sebagai seorang auditor, saya memiliki klien dan semakin banyak jumlah klien yang saya audit menjadikan audit yang saya lakukan semakin baik					
Pengalaman Audit						
4.	Dengan adanya pengalaman lama bekerja sebagai auditor menjadikan audit yang saya lakukan semakin lebih baik					
Pelatihan Audit						
5.	Sebagai seorang auditor, pelatihan audit yang saya lakukan dapat berpengaruh terhadap hasil kerja					
Sumber: Tuanakotta, 2016						



5. Profesionalisme (X4)

Profesionalisme merupakan sikap auditor yang melaksanakan audit sesuai dengan pedoman audit yang menggunakan pertimbangan profesionalnya dalam pelaksanaan dan pelaporan auditnya.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pertanyaan berikut:						
Pengabdian terhadap profesi						
1.	Sebagai seorang auditor, saya memegang dan berprinsip teguh terhadap profesi auditor yang professional					
Keyakinan terhadap peraturan						
2.	Sebagai seorang auditor, saya harus mematuhi standard an etika profesi					
Kewajiban sosial						
3.	Sebagai seorang auditor, profesi auditor merupakan pekerjaan yang penting bagi Masyarakat					
Kemandirian						
4.	Sebagai seorang auditor, saya mempunyai kemandirian dalam mengatasi tugas yang Dibebankan					
Hubungan dengan Seprofesi atau Afiliasi						
5.	Sebagai seorang auditor, saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja atau seprofesi					

Sumber: Sholikhah, 2017

6. Motivasi (X5)

Motivasi merupakan kekuatan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan atau tidak yang pada hakikatnya ada secara internal dan eksternal.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pertanyaan berikut:						
Gaji						
1.	Sebagai seorang auditor, gaji yang saya terima merupakan hasil kerja saya sebagai auditor yang memotivasi saya untuk bekerja keras dengan antusias					
Supervisi						
2.	Sebagai seorang auditor, bekerja keras dengan antusias memberikan dorongan dalam diri saya agar cepat naik jabatan dan mendapat penilaian lebih dari atasan					
Hubungan kerja						

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3.	Dibandingkan dengan auditor lain, saya lebih dekat dengan atasan saya					
Pengakuan atau penghargaan						
4.	Sebagai seorang auditor, saya memperoleh penghargaan atas prestasi kerja					
Keberhasilan						
5.	Sebagai seorang auditor, saya mendapat evaluasi kinerja yang memuskan terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
<i>Sumber: Sedarmayanti, 2017</i>						

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Beban Kerja (X6)

Beban kerja merupakan suatu proses dalam menetapkan jumlah jam kerja sumber daya manusia yang bekerja, digunakan, dan dibutuhkan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan untuk kurun waktu tertentu.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai pertanyaan berikut:						
Beban kerja mempengaruhi kondisi pekerjaan						
1.	Sebagai seorang auditor, saya merasa beban kerja saat ini mempengaruhi kinerja saya					
Penggunaan waktu kerja						
2.	Sebagai seorang auditor, saya merasa waktu yang digunakan dalam pekerjaan akan membebani saya jika pekerjaan nya menumpuk					
Target yang harus dicapai						
3.	Sebagai seorang auditor, terkadang saya tidak mencapai target pekerjaan yang sudah ditentukan					
4.	Sebagai seorang auditor, terkadang saya merasa kurang puas dengan apa yang saya Kerjakan					
Lingkungan Kerja						
5.	Sebagai seorang auditor, saya merasa kurang nyaman dengan lingkungan kantor akuntan publik tempat saya bekerja					
<i>Sumber: Koesomowidjojo, 2017</i>						



LAMPIRAN II
 TABULASI DATA PENELITIAN

© Hak Cipta: **variabel Tekanan Anggaran Waktu**

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	JUMLAH
4	4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	3	3	17
4	4	3	3	3	3	17
4	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	4	24
4	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	4	22
5	5	4	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	15
3	3	4	4	4	4	18
4	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	5	22
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	4	23
5	5	5	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	15
4	5	4	5	4	4	22
4	5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	4	4	22
4	4	4	5	5	5	22
4	5	4	4	4	4	21
5	5	5	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	4	4	22
4	5	4	5	4	4	22
4	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	4	22
5	5	4	4	4	4	22

1. Hak Cipta Didindungi
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, perisahan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



5		5	4	4	3	21
4	© Hak cipta milik UIN Suska Riau	5	4	4	4	22
4		5	4	4	4	21
4		5	4	5	4	22
4		5	5	4	4	22
4		5	5	4	4	22
5		5	4	4	4	22
5		5	5	4	4	23
4		5	4	5	4	23
4		5	5	5	5	25
4		4	4	4	4	20
5		5	4	4	4	22
4		4	4	4	4	20
5		5	4	4	4	22
5		5	4	4	4	22
5		5	4	4	4	22
4		4	3	3	3	17
5		5	5	5	5	25
4		4	4	4	4	20
4		4	4	4	4	20
3		3	3	3	3	15
4		4	4	4	4	20
4		4	4	4	4	20
4		4	4	4	4	20
5		5	5	5	5	25
3	State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	3	3	3	3	15
5		5	5	5	5	25
3		3	3	3	3	15
4		4	4	4	4	20
5		5	5	5	5	25
5		5	5	5	5	25
4		4	4	4	4	20
4		4	4	4	4	20
2		2	2	2	2	10
4		4	4	4	4	20
4		4	4	4	4	20
4		4	4	4	4	20
5		5	5	5	5	25
4		4	4	4	4	20
5		5	5	4	4	23
5		5	5	5	5	25
5		5	5	5	5	25
5		5	5	5	5	25
4		4	4	4	4	20

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



4		4	2	2	2	14
		3	1	1	1	9
		4	2	2	2	14
		3	3	3	3	15
		5	2	2	2	16
		5	2	2	2	16
		4	2	2	2	14
		5	5	2	2	19
		4	1	1	1	11
		5	3	3	3	19
		5	1	1	1	13
		4	1	1	1	11
		4	2	2	2	15
		4	2	2	2	14
		5	2	2	2	16
		4	1	1	1	11
		4	2	2	2	14
		4	2	2	2	14
		3	1	1	1	9
		4	2	2	2	14
		3	1	1	1	9
		4	2	2	2	14
		4	2	2	2	14
		3	1	1	1	9
		4	2	2	2	14
		3	1	1	1	9
		4	2	2	2	14
		3	1	1	1	9
		4	1	1	1	11
		4	1	1	1	11
		3	2	2	2	12
		3	1	1	1	9
		5	2	2	2	15
		4	3	3	3	18
		5	2	2	2	16
		3	2	2	2	12
		5	1	1	1	12
		3	1	1	1	9
		4	1	1	1	11
		4	3	3	3	17
		5	2	2	2	16
		5	2	2	2	16
		5	3	3	3	19
		5	2	2	2	15
		3	2	2	2	12

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Variabel Kompetensi

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	JUMLAH
5	5	4	5	5	5	24
4	4	5	4	5	5	23
4	4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	4	23
5	5	5	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	4	22
5	5	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	4	22
4	5	3	4	3	3	19
5	4	5	4	3	3	21
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	4	23
4	5	5	5	5	5	24
4	4	4	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	4	23
5	5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	5	25

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



5	5	5	4	4	23
1.	5	5	5	5	25
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:	4	4	4	4	20
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	4	4	4	4	20
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	5	5	5	5	25
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	5	5	5	5	25
	5	5	5	5	25
	4	4	3	3	18
	4	4	4	4	20
	4	4	4	4	20
	5	5	4	4	23
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	5	5	4	4	23
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	3	3	18
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	3	4	3	3	17
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	3	3	3	3	15
	5	5	5	5	25
	4	4	4	3	19
	5	5	5	5	25
	3	3	3	3	15
	5	5	5	5	25
	5	5	5	5	25
	5	5	5	5	25
	5	5	5	5	25

Variabel profesionalisme

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	JUMLAH
5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	3	18
4	4	4	3	4	19
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	3	18
4	4	4	3	3	18
4	3	3	3	3	17
4	4	3	3	3	17
4	4	3	3	4	18
4	4	4	3	3	18
4	4	4	3	3	17
4	4	4	3	3	18
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	3	18
4	4	4	3	3	18
5	5	5	5	5	25
4	4	3	3	3	17
4	4	3	3	3	17
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
4	4	4	3	3	18
4	4	4	3	3	18
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
4	5	3	3	5	20
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	3	3	20

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



5		5	5	4	5	24
1.	© Hak cipta milik UIN Suska Riau	5	5	4	5	24
	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	4	4	4	4	20
	1. Diarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:	4	4	3	3	18
		4	4	3	3	18
		4	4	3	3	18
		4	4	3	3	18
		3	3	3	3	15
		5	5	3	3	21
		4	4	3	3	18
		4	4	3	3	18
		4	4	3	3	18
		5	5	3	3	21
		3	3	3	3	15
		4	4	3	3	18
		3	4	3	3	17
		3	3	3	3	15
		4	4	3	3	18
		4	4	3	3	18
		4	4	3	3	18
		4	4	3	3	18
		5	5	5	5	25
		4	4	3	3	18
		5	5	5	5	25
		4	4	3	3	18
		5	5	4	4	23
	State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	5	5	5	5	25
		4	4	3	3	18
		3	3	3	3	15
		5	5	5	5	25
		5	5	5	5	25
		5	5	5	5	25
		4	4	3	3	18
		5	5	5	5	25
		4	4	3	3	18
		5	5	5	5	25
		4	4	4	4	20
		4	4	4	4	20
		5	5	5	5	25
		5	5	5	5	25

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Variabel Motivasi

H	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	JUMLAH
1	4	4	4	4	4	20
2	4	3	3	3	4	18
3	4	4	3	3	4	19
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	4	4	4	22
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	3	3	3	15
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	5	4	5	22
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	4	4	23
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	4	4	4	22
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	4	4	4	22
19	4	4	4	5	5	22
20	4	5	4	4	5	22
21	5	5	3	4	5	22
22	5	5	5	4	4	23
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	5	5	5	23
25	4	4	5	5	5	23
26	5	5	5	4	4	23
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	4	1	1	16
29	5	5	5	4	4	23
30	5	5	3	5	5	23
31	4	5	3	4	4	20
32	4	5	4	4	4	21
33	4	5	5	4	4	22
34	4	5	4	4	4	21
35	5	5	4	4	4	22
36	5	5	5	5	5	25
37	4	3	3	3	3	16
38	4	3	3	3	3	16
39	4	3	3	3	3	16
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	5	5	25

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



5	5	4	5	5	24
1.	5	5	5	5	25
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulisan ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:	3	3	5	5	19
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	3	3	4	4	17
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	4	4	4	4	20
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	5	4	3	3	19
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	5	5	4	4	23
	3	4	4	4	18
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	4	4	4	4	20
	4	4	4	4	20
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	5	5	5	5	25
	5	5	4	4	23
	5	5	5	5	25
	5	5	5	5	25
	3	3	3	3	15
	5	5	4	4	23
	4	4	4	4	20
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	5	5	5	5	25
	4	4	4	4	20
	5	5	4	4	23
	3	3	3	3	15
	3	3	3	3	15

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Variabel Beban Kerja

	X6.1	X6.2	X6.3	X6.4	X6.5	JUMLAH
1	2	2	2	2	2	10
2	1	1	1	1	1	6
3	2	1	2	1	1	8
4	2	2	2	1	1	9
5	1	1	1	1	1	5
6	2	2	2	1	1	8
7	1	1	1	1	1	6
8	3	2	4	1	1	14
9	2	2	1	2	1	8
10	3	2	2	1	1	9
11	3	2	1	2	1	9
12	2	2	2	2	2	10
13	3	2	2	2	2	11
14	2	2	2	2	2	10
15	2	2	1	1	1	7
16	2	2	2	2	2	10
17	3	2	2	2	2	11
18	2	2	2	2	2	10
19	2	2	2	2	1	9
20	3	3	2	2	2	12
21	3	2	2	2	1	10
22	2	2	2	1	1	8
23	4	3	2	2	1	12
24	2	2	2	2	2	10
25	2	3	3	1	1	10
26	3	2	1	1	1	8
27	4	3	4	4	1	16
28	2	3	3	2	1	11
29	2	2	2	2	1	9
30	4	4	3	4	2	17
31	3	3	2	2	2	12
32	2	4	3	2	1	12
33	4	4	2	3	1	14
34	2	2	2	2	2	10
35	2	2	2	2	1	9
36	4	3	2	3	1	13
37	2	2	2	2	2	10
38	4	4	3	4	2	17
39	4	4	3	4	2	17
40	4	4	3	4	2	17
41	2	2	2	2	2	10

2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



2		2	2	1	1	8
1.	© Hak cipta milik UIN Suska Riau	2	2	1	1	8
1.	Hak Cipta Dilindungi Undang-undang	3	2	2	1	11
	Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tanpa izin tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:	4	3	4	2	17
		2	2	2	2	10
		2	2	1	1	8
		2	2	1	1	8
		4	3	4	1	16
		2	1	2	1	9
		3	2	2	2	12
		2	2	1	1	8
		2	1	2	1	9
		3	2	2	1	11
		4	2	3	1	13
		4	3	4	2	17
		2	2	2	2	10
		4	4	2	1	14
		2	2	2	2	10
		4	3	2	1	12
		4	3	2	1	14
		2	2	2	2	10
		4	3	2	2	15
		3	2	1	1	9
		2	2	2	2	10
		2	2	2	2	10
		3	2	1	1	9
	State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	4	3	1	1	10
		4	3	2	2	14
		4	3	1	1	10
		4	3	2	1	13
		2	2	2	2	10
		4	3	2	1	13
		4	4	3	2	17
		4	4	3	4	16
		2	2	2	2	10
		3	2	1	1	9
		4	3	1	1	10
		2	2	2	1	9
		3	4	2	2	14
		2	2	2	2	10
		2	2	1	1	7
		4	4	3	4	17
		4	4	3	4	17

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Variabel Kinerja Auditor

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	JUMLAH
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	22
5	4	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
5	5	4	4	4	22
4	5	4	5	5	23
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	4	23
5	4	5	4	5	23
4	4	3	3	3	17
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	3	21
5	5	4	4	3	21
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



5		5	4	5	5	24
1.	© Hak cipta milik UIN Suska Riau	5	5	5	5	25
	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	4	4	4	4	20
	Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya	5	4	4	4	22
	tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:	5	4	4	4	22
		5	4	5	4	23
		4	4	4	4	20
		4	5	5	4	20
		4	4	4	4	20
		5	5	5	5	25
		5	4	4	4	22
		5	5	5	5	25
		5	5	5	5	25
		4	4	4	4	20
		4	5	5	5	24
		4	4	4	4	20
		4	4	4	4	20
		5	5	4	4	23
		4	4	4	4	20
		5	4	4	4	21
		5	5	5	5	25
		4	4	4	4	20
		5	5	5	5	25
		4	4	5	5	23
		3	4	4	4	19
		4	4	3	3	18
		5	4	5	4	22
		5	5	5	5	25
		4	4	4	4	20
		5	4	4	3	21
		4	5	5	4	22
		5	5	4	4	22
		5	4	4	5	23
		5	5	5	5	25
		4	4	4	4	20
		5	5	4	4	22
		4	4	4	4	20
		3	3	3	3	15
		4	4	3	3	18

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN III

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Nilai Loading Factor

Variabel	Indikator	Outer Loading
Tekanan Anggaran Waktu (X1)	X1.1	0,582
	X1.2	0,654
	X1.3	0,911
	X1.4	0,931
	X1.5	0,915
Kompleksitas Tugas (X2)	X2.3	0,988
	X2.4	0,993
	X2.5	0,978
Kompetensi (X3)	X3.1	0,881
	X3.2	0,896
	X3.3	0,888
	X3.4	0,841
	X3.5	0,863
Profesionalisme (X4)	X4.1	0,960
	X4.2	0,962
	X4.3	0,877
	X4.4	0,797
	X4.5	0,831
Motivasi (X5)	X5.1	0,861
	X5.2	0,871
	X5.3	0,793
	X5.4	0,858
	X5.5	0,854
Beban Kerja (X6)	X6.1	0,795
	X6.2	0,922
	X6.3	0,703
	X6.4	0,898
Kinerja Auditor (Y)	Y1.3	0,793
	Y1.4	0,869
	Y1.5	0,741

Sumber: Hasil Output SmartPLS 4.0

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Cross Loading

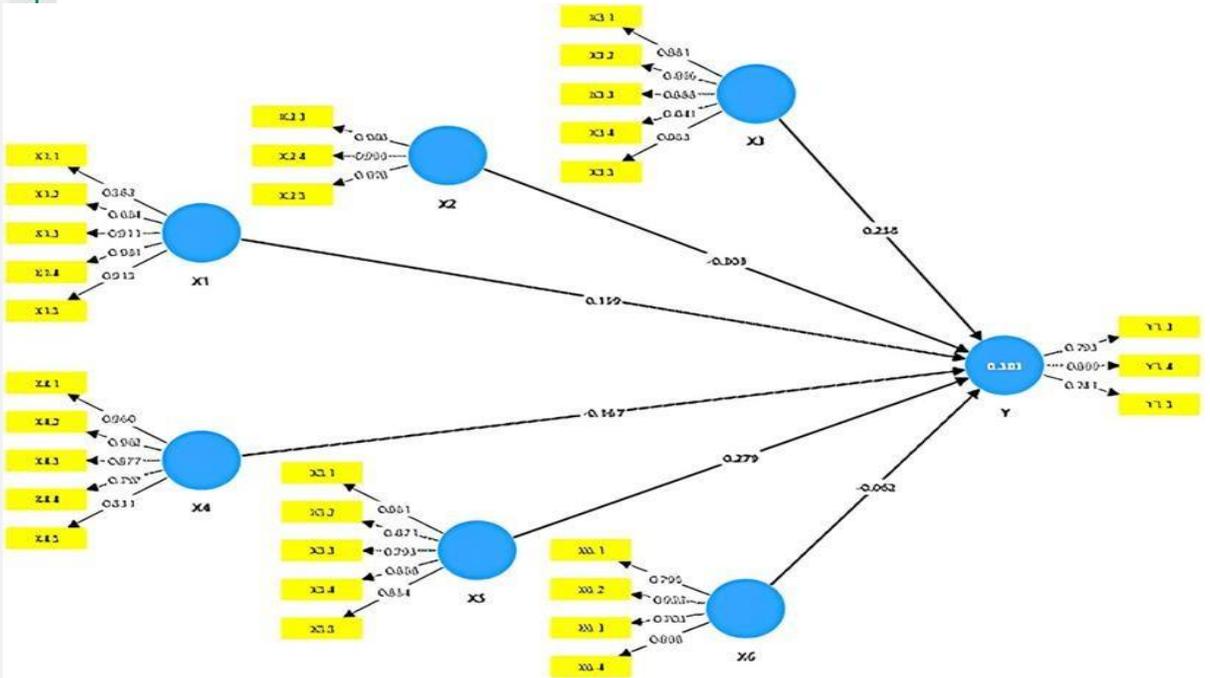
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Y
X1.1	0.582	0.235	0.169	0.210	0.036	0.121	-0.084
X1.2	0.654	0.223	0.211	0.207	0.206	0.061	0.063
X1.3	0.911	0.274	0.072	0.114	0.253	-0.017	0.152
X1.4	0.931	0.119	0.082	0.193	0.242	-0.020	0.146
X1.5	0.915	0.174	0.094	0.153	0.290	-0.003	0.120
X2.3	0.190	0.988	0.165	0.077	-0.048	0.214	-0.272
X2.4	0.206	0.993	0.147	0.045	0.008	0.174	-0.243
X2.5	0.187	0.978	0.161	0.044	0.006	0.140	-0.238
X3.1	0.021	0.056	0.881	0.117	0.109	-0.231	0.199
X3.2	0.078	0.111	0.896	0.273	-0.003	0.025	0.095
X3.3	-0.032	0.181	0.888	0.218	-0.050	-0.055	0.107
X3.4	0.230	0.218	0.841	0.410	-0.036	0.147	0.122
X3.5	0.104	0.175	0.863	0.460	-0.087	0.120	0.160
X4.1	0.179	0.066	0.269	0.960	-0.199	0.330	-0.154
X4.2	0.143	0.057	0.281	0.962	-0.183	0.336	-0.164
X4.3	0.123	-0.008	0.300	0.877	-0.243	0.352	-0.141
X4.4	0.157	0.035	0.445	0.797	-0.219	0.232	0.014
X4.5	0.124	0.102	0.399	0.831	-0.256	0.274	-0.110
X5.1	0.280	0.036	-0.003	-0.125	0.861	-0.183	0.327
X5.2	0.370	-0.141	-0.059	-0.245	0.871	-0.298	0.408
X5.3	0.267	0.014	-0.003	-0.182	0.793	-0.191	0.188
X5.4	0.226	0.070	0.060	-0.186	0.858	-0.230	0.305
X5.5	0.179	0.011	0.007	-0.244	0.854	-0.316	0.352
X6.1	-0.084	0.013	0.036	0.231	-0.085	0.795	-0.181
X6.2	0.000	0.158	0.005	0.324	-0.168	0.922	-0.228
X6.3	0.062	0.165	-0.110	0.155	-0.196	0.703	-0.139
X6.4	-0.056	0.229	-0.026	0.404	-0.441	0.898	-0.301
Y1.1	0.248	-0.210	0.066	-0.065	0.322	-0.097	0.793
Y1.2	0.192	-0.252	0.132	-0.176	0.384	-0.291	0.869
Y1.5	-0.031	-0.133	0.228	-0.144	0.203	-0.250	0.741

Sumber: Hasil Output SmartPLS 4

C. Model Setelah Modifikasi



Sumber: Hasil Output SmartPLS 4.0

D. Nilai (AVE) Average Variance Extracted

Variabel	Average Variance Extracted (AVE)	Keterangan
Tekanan Anggaran Waktu (X1)	0,660	Valid
Kompleksitas Tugas (X2)	0,973	Valid
Kompetensi (X3)	0,764	Valid
Profesionalisme (X4)	0,788	Valid
Motivasi (X5)	0,719	Valid
Beban Kerja (X6)	0,699	Valid
Kinerja Auditor (Y)	0,645	Valid

Sumber: Hasil Output SmartPLS 4.0

E. Nilai Korelasi Antar Konstruk dengan Nilai Akar Kuadrat AVE

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Y
X1	0.812						
X2	0.197	0.986					
X3	0.089	0.160	0.874				
X4	0.157	0.057	0.329	0.888			
X5	0.315	-0.013	-0.004	-0.236	0.848		
X6	-0.032	0.180	-0.021	0.358	-0.296	0.834	
Y	0.185	-0.255	0.169	-0.163	0.390	-0.269	0.803

Sumber: Hasil Output SmartPLS 4.0

Daftar Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



F. Composite Reability

Variabel	Composite Reability	Keterangan
Tekanan Anggaran Waktu (X1)	0,904	Reliabel
Kompleksitas Tugas (X2)	0,991	Reliabel
Kompetensi (X3)	0,942	Reliabel
Profesionalisme (X4)	0,949	Reliabel
Motivasi (X5)	0,927	Reliabel
Beban Kerja (X6)	0,900	Reliabel
Kinerja Auditor (Y)	0,844	Reliabel

Sumber: Hasil Output SmartPLS 4.0

G. Cronbach' Alpha

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Tekanan Anggaran Waktu (X1)	0,914	Reliabel
Kompleksitas Tugas (X2)	0,986	Reliabel
Kompetensi (X3)	0,924	Reliabel
Profesionalisme (X4)	0,941	Reliabel
Motivasi (X5)	0,904	Reliabel
Beban Kerja (X6)	0,854	Reliabel
Kinerja Auditor (Y)	0,728	Reliabel

Sumber: Hasil Output SmartPLS 4.0

H. R- Square

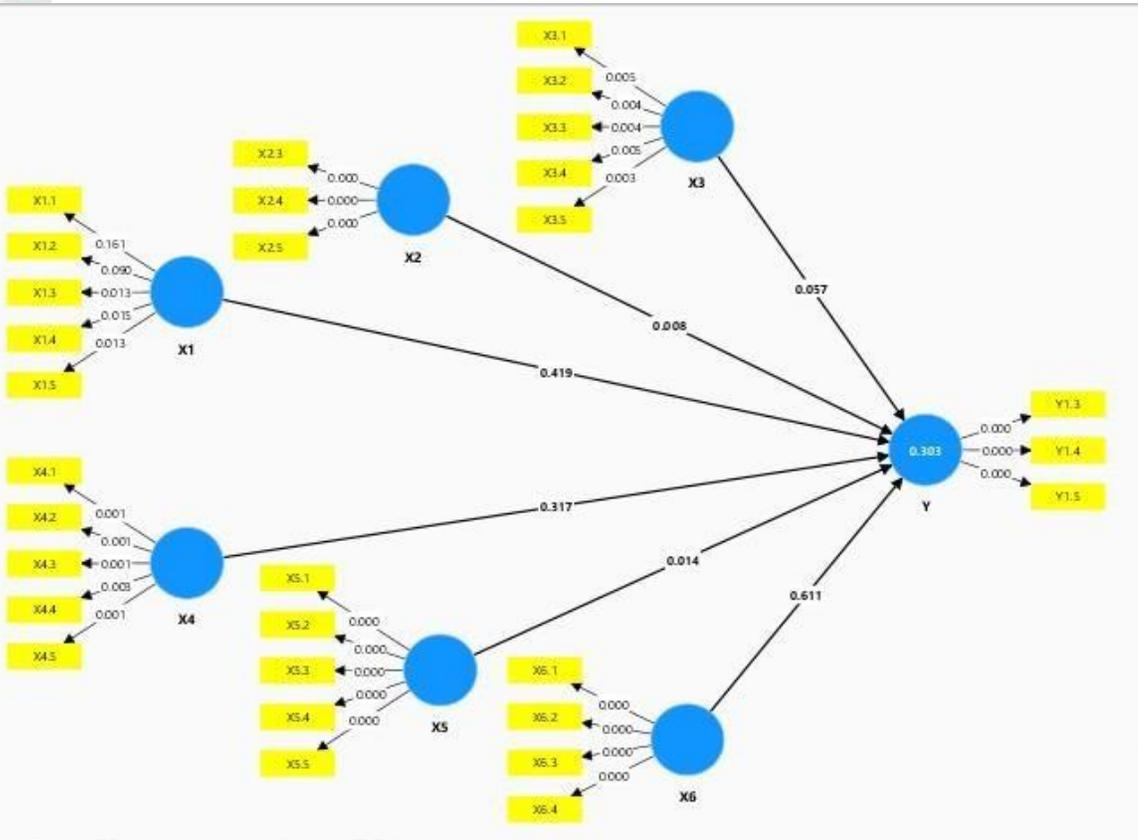
	R-square	R-square adjusted
Y	0.303	0.236

Sumber: Hasil Output SmartPLS 4.0

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Evaluasi Inner Model



Sumber: Hasil Olahan SmartPLS 4.0

J. Tabel Path Coefficient

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1 -> Y	0.159	0.110	0.196	0.809	0.419
X2 -> Y	-0.303	-0.278	0.115	2.636	0.008
X3 -> Y	0.258	0.238	0.136	1.900	0.057
X4 -> Y	-0.167	-0.118	0.167	1.000	0.317
X5 -> Y	0.279	0.290	0.114	2.457	0.014
X6 -> Y	-0.062	-0.084	0.121	0.508	0.611

1. Diarag Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarag mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: fckonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-7461/Un.04/F.VII/PP.00.9/10/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Mohon Izin Riset**

17 Oktober 2024

Yth. Kantor Akuntan Publik
Kota Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan bahwa mahasiswa :

Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM. : 12070326956
Jurusan : Akuntansi
Semester : IX (sembilan)

bermaksud melakukan riset di tempat Bapak/Ibu dengan judul: "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi dan Beban Kerja Auditor terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)". Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan izin riset dan bantuan data dalam rangka penyelesaian penulisan skripsi mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.



Dr. Mahyarni, S.E., M.M.S
NIP. 19700826 199903 2 001

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Rasyid Setiawan**
Jabatan : **Auditor**
Nama KAP : **Boy Febrian**
No. Izin Usaha : **43/KM.1/2023**
Alamat : **Jl. Tiga Dara No. 3A Kel. Delima Baru, Kec. Binawidya, Pekanbaru**

Dengan ini menerangkan bahwa:

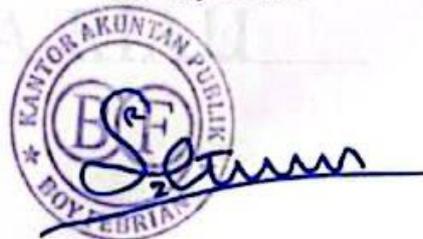
Nama : **Melati Fakhriya Ardi**
NIM : **12070326956**
Fakultas/Jurusan : **Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi**
Universitas : **Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Boy Febrian** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi SI yang berjudul "**Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)**".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, **17 Oktober 2024**

KAP Boy Febrian



(**Rasyid Setiawan**)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NOVIA RAHMATIKA**
Jabatan : **AUDITOR JUNIOR**
Nama KAP : **Manshur Arifin Suharyono & Rekan**
No. Izin Usaha : **1000/KM.1/2022**
Alamat : **Jl. Mandala No. 71 Kel. Tangkerang Tengah, Kec. Marpoyan Damai
Pekanbaru 28282**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **Melati Fakhriya Ardi**
NIM : **12070326956**
Fakultas/Jurusan : **Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi**
Universitas : **Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Manshur Arifin Suharyono & Rekan** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi SI yang berjudul "**Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)**".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

UIN SUSKA RIAU
Pekanbaru, 02 Oktober 2024
KAP Manshur Arifin Suharyono &
Rekan





SURAT KETERANGAN
157/SKT/GWA-PKU/X/2024

Yang bertandatangan di bawah ini Pimpinan Kantor Akuntan Publik (KAP) Griselda Wisnu & Arum Cabang Pekanbaru :

N a m a : Alchudri, SE., MM., CPA., CA., CFI.
Jabatan : Pimpinan Cabang KAP Griselda, Wisnu & Arum
Alamat : Jl. KH.Ahmad Dahlan No.50A, Pekanbaru 28122

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Melati Fakhriya Ardi
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : Mahasiswa
NIM : 12070326956
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Judul Penelitian : Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi dan Beban Kerja Auditor terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru).

Benar yang bersangkutan telah melaksanakan riset di Kantor Akuntan Publik (KAP) Griselda Wisnu & Arum Cabang Pekanbaru.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan seperlunya.

Hormat Kami,
Pemimpin Cabang

Alchudri, SE., MM., CPA., CA., CFI.
No. Reg. AP: 0205

Head Office:
Izin No. 1034/KM.1/2010
Komp. Perkantoran Harmoni Mas, Jl. Garuda No. 80 N
Kemayoran, Jakarta Pusat, 10620
Telp. (021) 4206833/4243851 Fax. (021) 4206443
Email : kapgwa_jkt@yahoo.co.id
kapgwa@kapgwa.id

Branch Office:
Izin No. 685/KM.1/2012
Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 50A
Pekanbaru, 28122
Telp. 0823 9106 8033 Fax. (0761) 45200
Email : kapgwa_pku@yahoo.co.id
pekanbaru@kapgwa.id

Branch Office:
Izin No. 109/KM.1/2022
Ruko Anggrek Mas Centre Blok A No. 27
Batam, 29431
Telp. 0812 7737 906
Email : admin@kagwabatam.co.id

Branch Office:
Izin No. 56/KM.1/2023
Jl. Jatibening II Blok. Kav. 6 No. 2
Bekasi, 17413
Telp. (021) 85524157
Email : kapgwa_bks@yahoo.com

Website : www.kapgwa.id

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rochma Wani
Jabatan : Staff Auditor
Nama KAP : Jojo Sunarjo & Rekan (Cabang)
No. Izin Usaha : 332/KM.1/2022
Alamat : Jl. Sultan Agung GG. Asoka No. 51, Kel. Sukamulia, Kec. Sail Kota
Pekanbaru 28000

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di Kantor Akuntan Publik Jojo Sunarjo & Rekan untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi SI yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 10 Oktober 2024

KAP Jojo Sunarjo & Rekan
(Cabang)


(Rochma)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hanifa
Jabatan : Admin
Nama KAP : Drs. Hardi & Rekan
No. Izin Usaha : KEP-25/KM.6/2001
Alamat : Jl. Ikhlas No. 1 F Kel. Labuh Baru Timur, Kec. Payung Sekaki,
Pekanbaru 28291

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Drs. Hardi & Rekan** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul "**Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)**".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 13 October 2024

KAP Drs. Hardi & Rekan



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

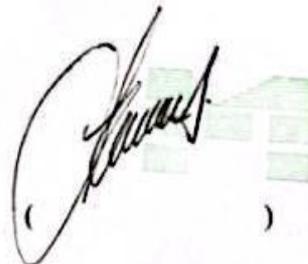
Nama : *Supriyanto*
Jabatan : *STAF*
Nama KAP : Drs. Katio dan Rekan (Cabang)
No. Izin Usaha : 397/KM.17/2000
Alamat : Jl. Jati, No 28 B, Kp. Baru Kec, Senapelan Kota Pekanbaru, Riau
Dengan ini menerangkan bahwa:
Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di Kantor Akuntan Publik Drs. Katio dan Rekan (Cabang) untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi SI yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 16 Oktober 2024

KAP Drs. Katio dan Rekan
(Cabang)



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : KHOIROTUN MKMAH
Jabatan : AUDITOR
Nama KAP : Khairul
No. Izin Usaha : 398/KM.1/2013
Alamat : Jl. D.I Panjaitan No. 2D Pekanbaru 28513

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di Kantor Akuntan Publik Khairul untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 16 Oktober 2024

KAP Khairul



KANTOR AKUNTAN PUBLIK
KHAIRUL
(Registered Public Accountants)

(KHOIROTUN . M)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Syahidah, S.Ikom
Jabatan : Admin
Nama KAP : Rama Wendra (Cabang)
No. Izin Usaha : 403/KM.1/2017
Alamat : Jl. Wolter Mongsidi No. 22B Pekanbaru 28113

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di Kantor Akuntan Publik Rama Wendra (Cabang) untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi SI yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 16 Oktober 2024
KAP Rama Wendra (Cabang)

 McMillan Woods
RAMA WENDRA

(Siti Syahidah, S.Ikom)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Risma Grasetda

Jabatan : Auditor Junior

Nama KAP : Tantri Kencana

No. Izin Usaha : 384/KM.1/2021

Alamat : Jl. Teratai No.18 RT 002 RW 002, Sukajadi, Pekanbaru 28121

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Melati Fakhriya Ardi

NIM : 12070326956

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi

Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di Kantor Akuntan Publik Tantri Kencana untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi SI yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 16 October 2024

KAP Tantri Kencana



(Risma Grasetda

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NANA MUTIARA ANNISA
Jabatan : AUDITOR
Nama KAP : Yaniswar & Rekan (Pusat)
No. Izin Usaha : 41/KM.1/2018
Alamat : Jl. Walet, Simpang Tiga, Kec. Bukit Raya, Kota Pekanbaru
Dengan ini menerangkan bahwa:
Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di Kantor Akuntan Publik Yaniswar & Rekan (Pusat) untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 17 Oktober 2024

Yaniswar & Rekan (Pusat)


(NANA MUTIARA A.A.)


SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Marina, SE
Jabatan : Administrasi
Nama KAP : Selamat Sinurya & Rekan
No. Izin Usaha : KMK RI Nomor 303/KM.1/2023
Alamat : Jl. Paus No. 43, C Wonorejo, Kec. Marpoyan Damai, Kota Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di Kantor Akuntan Publik Selamat Sinurya & Rekan untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi SI yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 21 Oct 2023

KAP Selamat Sinurya & Rekan


(Marina, SE)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ANCE, SE
Jabatan : AUDITOR
Nama KAP : Budiandru
No. Izin Usaha : 514/KM.1/2020
Alamat : Jl. Satria No. 100 A, RT 01/05 Kel. Bambu Kuning Kec. Tenayan Raya,
Kota Pekanbaru, Riau 28281

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Budiandru** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi SI yang berjudul "**Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)**".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 17. Oktober. 2024

KAP Budiandru

(ANCE, SE)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyu Septon R
Jabatan : Staf Auditor
Nama KAP : Nurmalia Ervina Elfira
No. Izin Usaha :
Alamat : Jl. Sultan Agung GG. Asoka, Kel. Sukamulia, Kec. Sail Kota
Pekanbaru 28000

Dengan ini menerangkan bahwa:

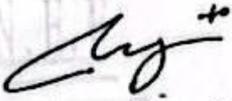
Nama : Melati Fakhriya Ardi
NIM : 12070326956
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di Kantor Akuntan Publik Nurmalia Ervina untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, Profesionalisme, Motivasi, dan Beban Kerja Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 15 Oktober 2024

KAP Nurmalia Ervina Elfira


(Wahyu Septon R)