



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**“PENGARUH ETIKA, PENGETAHUAN AUDIT, AKUNTABILITAS,  
INTEGRITAS, DAN PENGALAMAN KERJA AUDITOR TERHADAP  
KUALITAS HASIL KERJA AUDITOR INTERNAL”**

**(Studi Pada Auditor Yang Bekerja Di Inspektorat Provinsi Riau)**

**SKRIPSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Starta I  
Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam  
Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



**UIN SUSKA RIAU**

**Oleh:**

**NURFADILLA**

**12170321262**

**PRODI AKUNTANSI S1**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2025**



## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : NURFADILLA  
 NIM : 12170321262  
 KONSENTRASI : AKUNTANSI AUDIT  
 PROGRAM STUDI : S1 AKUNTANSI  
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 SEMESTER : VIII (DELAPAN)  
 JUDUL : PENGARUH ETIKA, PENGETAHUAN AUDIT, AKUNTABILITAS, INTEGRITAS, DAN PENGALAMAN KERJA AUDITOR TERHADAP KUALITAS HASIL KERJA AUDITOR INTERNAL (STUDI PADA AUDITOR YANG BEKERJA DI INSPEKTORAT PROVINSI RIAU)  
 TANGGAL UJIAN : SENIN, 23 JUNI 2025

DISETUJUI OLEH  
 PEMBIMBING

Rimet, SE, MM, Ak, CA  
 NIP: 130 707 014

MENGETAHUI

DEKAN

KETUA JURUSAN

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak  
 NIP: 19741108 200003 2 004

Dr. Hj. Mahiyarni, S.E, M.M  
 NIP: 19700826 199903 2 001



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan men-

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan men-

KONSENTRASI  
 PROGRAM STUDI  
 FAKULTAS  
 SEMESTER  
 JUDUL

TANGGAL UJIAN

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Nama** : Nurfadilla  
**NIM** : 12170321262  
**Jurusan** : S1 Akuntansi  
**Fakultas** : Ekonomi Dan Ilmu Sosial  
**Judul Skripsi** : Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Yang Bekerja Di Inspektorat Provinsi Riau).  
**Tanggal Ujian** : 23 Juni 2025

### TIM PENGUJI

#### Ketua

**Henni Indrayani, SE, MM**

**NIP. 19700802 199803 2 003**

#### Penguji 1

**Ikhwani Ratna, SE, M. Si**

**NIP. 19830827 201101 2 014**

#### Penguji 2

**Aras Aira, SE, M.Ak, CA**

**NIP. 19870910 202321 2 048**

#### Sekretaris

**Zulhaida, SE, MM,**

**NIP. 19741204 201411 2 001**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber atau mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurfadilla  
 NIM : 12170321262  
 Tempat/Tgl. Lahir : Sungai Bintang, 27 November 2003  
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
 Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\*:

Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas  
 Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Hasil  
 Kerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Yang Bekerja  
 Di Inspektorat Provinsi Riau)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\*~~ dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\*~~ saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)\*~~ saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 04 Juli 2025  
 Yang Membuat Pernyataan

  
 METERAI TEMPEL  
 1F1AJX378491111  
 Nurfadilla  
 NIM.12170321262

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH ETIKA, PENGETAHUAN AUDIT, AKUNTABILITAS, INTEGRITAS, DAN PENGALAMAN KERJA AUDITOR TERHADAP KUALITAS HASIL KERJA AUDITOR INTERNAL**

**(Studi Pada Auditor Yang Bekerja Di Inspektorat Provinsi Riau)**

Oleh

**NURFADILLA**

**NIM: 12170321262**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas, dan pengalaman kerja terhadap kualitas hasil kerja auditor internal pada Inspektorat Provinsi Riau. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sampel yang digunakan adalah seluruh auditor di Inspektorat Provinsi Riau sebanyak 63 orang yang dipilih melalui teknik total sampling. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier berganda menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Namun, variabel integritas tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, kelima variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi penguatan kualitas audit melalui peningkatan etika, kompetensi, dan pengalaman auditor.

**Kata Kunci: Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas Pengalaman Kerja, Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal.**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

### ***THE INFLUENCE OF ETHICS, AUDIT KNOWLEDGE, ACCOUNTABILITY, INTEGRITY, AND AUDITOR WORK EXPERIENCE ON THE QUALITY OF INTERNAL AUDITOR PERFORMANCE***

*(A Study on Auditors Working at the Inspectorate of Riau Province)*

**BY:**

**NURFADILLA**

**NIM: 12170321262**

*This study aims to analyze the influence of ethics, audit knowledge, accountability, integrity, and work experience on the quality of internal auditors' work at the Inspectorate of Riau Province. The study uses a quantitative approach with a survey method. The sample consisted of 63 internal auditors selected using a total sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with SPSS 26. The results show that ethics, audit knowledge, accountability, and work experience have a significant effect on audit quality. However, the integrity variable was found to have no significant effect. Simultaneously, all five variables significantly influence the quality of internal auditors' work. These findings highlight the importance of strengthening auditors' ethics, competence, and experience to improve audit quality.*

**Keyword: Ethics, Auditing Knowledge, Accountability, Integrity, Work Experience Auditor Work Performance.**





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh*

*Alhamdulillah* rabbil'alam, puji syukur atas kehadiran Allah *Subhanahu Wata'ala* yang telah melimpahkan rahmat, ridho dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Yang Bekerja Di Inspektorat Provinsi Riau)**”.

Shalawat beriringan salam penulis kirimkan kepada alam sekaligus suri teladan umat di dunia yaitu Baginda Muhammad *Rasulullah Shallallahu'alaihi Wa Sallam*. Sempoga shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada beliau dan semoga kita mendapat syafa'at beliau serta golongan orang-orang ahli Surga Aamiin.

Penelitian skripsi ini diperuntukkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan skripsi penulis menyampaikan ribuan terimakasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu baik moril maupun materi demi terselesaikannya skripsi ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof Dr. Hj. Leny Novianti MS. SE, M.Si, Ak, CA. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta jajarannya.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M. Hum. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Julina, S.E., M.Si, Ak. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Faiza Muklis, S.E., M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Harkaneri, SE, MSA, Ak, CA. selaku Sekretaris Jurusan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Ibu Rimet, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan frisknya untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan nasehat serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu Febri Rahmi, S.E.,M.Sc.Ak. selaku Penasehat Akademik yang selalu memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

10. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
11. Seluruh Staf Akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau
12. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sahrudin dan Ibu marwah, dua orang yang berjasa dalam hidup saya, dua orang yang selalu megusahakan anaknya dalam menempuh pendidikan yang setinggi-tingginya, meskipun mereka berdua sendiri hanya menempuh pendidikan tahap dasar. Kepada bapak saya, terimakasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan sebagai nafkah demi anakmu bisa sampai ketahap ini. Untuk ibu saya, terimakasih atas segala motivasi, do'a dan harapan yang selalu medampingi setiap langka dan ikhtiar anakmu untuk menjadi seorang yang berpendidikan, terimakasih telah menjadi sumber kekuatan dan isnpirasi, serta pelita yang tak pernah padam dalam setiap langkah yang penulis tempuh.
13. Abang dan adikku tersayang Zulfadli dan Nadya Safwa, terimakasih atas cinta, canda dan semangat yang tak pernah putus kalian berikaan, serta do'a dan dukungan dari kalian selalu menjadi alasan penulis terus maju dan tidak menyerah.
14. Seluruh keluarga besar family H. Siri dan Hj. Bude terimakasih atas nasehat, dukungan dan do'a kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

15. Aulia Refi Zahara selaku sahabat penulis yang sama-sama berjuang dan saling memberi bantuan baik suka maupun duka, terimakasih untuk tawa yang selalu menguatkan, bahu yang selalu ada saat penulis hampir menyerah, dan doa' yang tak pernah putus selama perjalanan panjang ini.
16. Indah Lestari, A.Md, Mardalia, Amrita Siska Raini, dan Nurhikmah selaku sahabat kecil penulis yang tumbuh bersama tawa dan cerita di masa lalu, terimakasih telah menjadi bagian dari cerita indah dalam hidup penulis, meski waktu telah membawa kita ke jalan masing-masing, persahabatan masa kecil kita tetap abadi dalam ingatan.
17. Kepada sahabat seperjuangan Nurhomsy Dila Safitri, Bella Sapira, Retno Andriani, Intan Mursyidah dan Rizsa Aprilia yang telah membersamai dan saling menguatkan satu sama lain, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
18. Aulia Selvira Riani, S.P terimakasih atas bantuan dan do'anya, dan kepada rekan-rekan kelas Akuntansi A dan Audit D angkatan 2021, terimakasih atas semangat, dukungan, dan kebersamaan yang tak ternilai selama masa perkuliahan.
19. Terakhir kepada diri saya sendiri Nurfadilla. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini. Terimakasih tetap memilih dan merayakan dirimu sendiri di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terimakasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Berbahagialah selalu dimanapun berada, adapun kurang dan lebihmu mari merayakan dirimu sendiri.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak agar bisa menjadi pelajaran dari perbaikan dimasa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi dan manfaat khususnya dibidang pendidikan, *Aamiin Yaa Rabbal Alaamiin.*

*Wassalamua'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Pekanbaru, Mei 2025

Penulis

**Nurfadilla**  
**12170321262**



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	12
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Teori Karakteristik Pekerjaan (Job Characteristics Theory).....	12
2.1.2 Teori Etika Deontologis (Deontologis Ethics Theory).....	14
2.2 Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Y) .....	15
2.2.1 Etika.....	16
2.2.2 Pengetahuan Audit .....	17
2.2.3 Akuntabilitas .....	19
2.2.4 Integritas .....	20
2.2.5 Pengalaman Kerja Auditor Internal .....	21
2.3 Pandangan Islam Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal .....	22
2.4 Penelitian Terdahulu.....	24
2.5 Karangka Penelitian.....	28
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	30
2.6.1 Pengaruh Etika Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal .....	30
2.6.2 Pengaruh Pengetahuan Audit Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal .....	30
2.6.3 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal .....	31
2.6.4 Pengaruh Integritas Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal.....	32



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6.5 Pengaruh Pengalaman kerja Auditor Internal Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal.....	33
2.6.6 Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas, dan Pengalaman kerja Auditor Internal Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	35
3.2 Pendekatan Penelitian .....	35
3.3 Lokasi Penelitian .....	36
3.4 Populasi Dan Sampel.....	36
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	38
3.6 Teknik Pengumpulan Sampel.....	39
3.7 Defenisi Pengukuran Sampel.....	39
3.8 Metode Analisis Data .....	44
3.8.1 Uji Kualitas Data .....	44
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	49
3.9. Teknik Analisis Data .....	51
<b>BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL.....</b>	<b>55</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	55
4.2 Analisis Deskriptif .....	57
4.3 Uji Kualitas DataPopulasi Dan Sampel.....	63
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	67
4.5 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	71
4.6 Uji Hipotesis .....	73
4.7 Hasil Dan Pembahasan .....	77
<b>BAB V Kesimpulan .....</b>	<b>83</b>
5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Saran.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel II.I Penelitian terdahulu.....	24
Tabel III.I Sampel Penelitian .....	37
Tabel III.2 Definisi dan Pekerjaan Auditor.....	37
Tabel III.3 Skala Pengukuran .....	38
Tabel III.4 Operasional Dan Pengukuran Variabel .....	44
Tabel IV.1 Sampel Dan Tingkat Pengembalian.....	55
Tabel IV. 2 Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin.....	56
Tabel IV.3 Pengujian Karakteristik Pendidikan Terakhir .....	56
Tabel IV. 4 Pengujian Karakteristik Lama Bekerja .....	57
Tabel IV. 5 Distribusi Jawaban Responden Untuk Variabel Etika.....	58
Tabel IV. 6 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pengetahuan Audit.....	59
Tabel IV. 7 Distribusi Jawaban Responden Untuk Akuntabilitas.....	59
Tabel IV. 8 Distribusi Jawaban Responden Untuk Integritas.....	60
Tabel IV. 9 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pengalaman Kerja Auditor.....	61
Tabel IV. 10 Distribusi Jawaban Responden Untuk Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal.....	62
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal.....	63
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Etika .....	64
Tabel IV. 13 Hasil Uji Validitas Pengetahuan Audit .....	64
Tabel IV. 14 Hasil Uji Validitas Akuntabilitas .....	65
Tabel IV.15 Hasil Uji Validitas Integritas .....	65
Tabel IV.16 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja Auditor.....	66
Tabel IV 17 Hasil Uji Realibilitas.....	67
Tabel IV 18 Hasil Uji Normalitas Data.....	68
Tabel IV 19 Hasil Uji Multikolinearitas .....	69
Tabel IV 20 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	70
Tabel IV 21 Hasil Uji Linear Berganda .....	71
Tabel IV 22 Hasil Uji Persial (t) .....	73
Tabel IV 23 Hasil Uji Simulutan (F).....	76
Tabel IV 24 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	77



## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.I Karangka Pemikiran .....	29
--------------------------------------	----

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Pengawasan internal pemerintah adalah salah satu fungsi manajemen yang penting dalam pemerintahan. Fungsi ini bertujuan untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan instansi pemerintah agar sesuai dengan tugas, fungsi, rencana, kebijakan yang telah ditetapkan, serta peraturan yang berlaku. Pengawasan internal diperlukan untuk mendukung terciptanya tata kelola pemerintahan yang baik, membangun pemerintahan yang bersih, dan memastikan keberlangsungan pemerintahan yang efektif, efisien, transparan, serta bertanggung jawab, bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme (PER/05/M.PAN/03/2008).

Inspektorat merupakan auditor internal yang memberikan pelayanan kepada pemerintah, termasuk melakukan pemeriksaan atas laporan keuangan yang disusun oleh instansi pemerintah. Tugas auditor internal ini antara lain menelaah dan memberikan opini mengenai kewajaran laporan keuangan yang disusun pemerintah sesuai dengan standar yang ditetapkan Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) dan standar akuntansi pemerintah. Dalam melaksanakan tugasnya, Inspektorat berperan sebagai pembina bagi instansi-instansi pemerintah serta unit-unit kerja. Perannya mencakup pengamanan aset negara, peningkatan efektivitas dan efisiensi operasional organisasi, serta memastikan laporan keuangan yang disajikan berjalan sesuai dengan standar yang berlaku.

Auditor internal tidak hanya memeriksa aktivitas akuntansi dan keuangan, tetapi juga berbagai program lain dalam suatu entitas untuk meningkatkan kualitas

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

audit. Audit internal harus dilakukan secara transparan dan jujur, termasuk dalam melaporkan temuan yang mungkin memberikan penilaian kurang menguntungkan terhadap kinerja manajemen atau objek audit. Auditor internal dituntut untuk menjalankan tugasnya secara profesional. Keberadaan auditor internal yang penting mengharuskan mereka memiliki independensi, objektivitas, pengetahuan, dan pengalaman kerja yang memadai dalam menjalankan fungsinya.

Fenomena yang terjadi di Pekanbaru menunjukkan masalah serius dalam etika dan kualitas hasil kerja auditor internal di Inspektorat Provinsi Riau yaitu Empat auditor dijatuhi sanksi disiplin berat akibat gratifikasi tetapi tetap ditugaskan untuk melakukan audit di Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Sanksi mencakup penurunan jabatan dan pengurangan penghasilan, seharusnya menghalangi mereka dari menjalankan tugas audit. Meskipun sedang menjalani sanksi, auditor tersebut tetap melakukan pemeriksaan, yang dikeluhkan oleh OPD sejak 1 september 2022. Asisten I Setdaprov Riau menyatakan bahwa penugasan ini mungkin disebabkan oleh keterbatasan jumlah auditor lain di Inspektorat Riau (<https://www.cakaplah.com>).

Hubungan fenomena ini dengan kualitas hasil kerja auditor internal sangat penting. Auditor yang sedang menjalani sanksi disiplin seharusnya tidak melakukan audit, karena hal ini merusak kepercayaan publik terhadap hasil kerja mereka. Etika yang dilanggar dapat mengurangi kualitas audit, dan keberadaan auditor yang tidak layak dapat mempengaruhi objektivitas dan akuntabilitas hasil audit.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Fenomena lainnya Kementerian Dalam Negeri (Kemendagri) RI menurunkan tim berisi 10 auditor untuk melakukan audit investigasi di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan (DLHK) Provinsi Riau. Audit ini bertujuan menyelidiki dugaan penyimpangan yang menyebabkan kerugian negara terkait penerimaan "uang terima kasih" dalam penerbitan izin lingkungan dan dokumen AMDAL/DELH. Proses audit berlangsung dari 15 hingga 25 Oktober 2024. Dimana dari hasil rekomendasi pada tanggal 5 Maret 2024 tersebut dibahas bersama antara KPK RI dengan Inspektorat Riau perlu ditingkatkan dengan audit investigasi bersama.

Kasus ini muncul setelah rekomendasi dari Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) untuk melakukan audit investigasi bersama, terkait dugaan dokumen palsu dalam penerbitan izin yang melibatkan 134 dokumen. Beberapa pejabat eselon 3 juga dilaporkan telah mengembalikan uang terkait dugaan penyelewengan (halloriau.com). Kasus ini berhubungan erat dengan kualitas kerja auditor, karena kemampuan mereka dalam mengidentifikasi penyimpangan dan menindaklanjuti rekomendasi KPK sangat penting untuk memastikan penanganan dugaan korupsi secara efektif. Hasil audit yang berkualitas dapat meningkatkan kepercayaan publik dan mencegah korupsi di masa mendatang.

Kualitas pekerjaan audit tercermin dari sikap auditor dalam menjalankan tugasnya, yang menghasilkan pemeriksaan andal dan sesuai dengan standar yang berlaku. Audit dianggap berkualitas jika proses pemeriksaan dapat meningkatkan akuntabilitas serta memberikan informasi yang jelas terkait ada atau tidaknya penyimpangan terhadap standar audit.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam profesi auditor, etika berperan sebagai landasan moral yang mendasari setiap tindakan. Auditor yang memiliki etika tinggi cenderung bertindak dengan jujur, objektif, dan profesional. Mereka mampu menjaga independensi dan tidak mudah terpengaruh oleh tekanan eksternal atau konflik kepentingan. Sebaliknya, pelanggaran etika seperti penerimaan gratifikasi atau manipulasi data audit dapat merusak kepercayaan publik dan menciptakan persepsi negatif terhadap hasil kerja auditor. Oleh karena itu, etika tidak hanya menjadi elemen penting dalam menjaga kredibilitas auditor, tetapi juga merupakan salah satu faktor utama yang memengaruhi kualitas hasil kerja auditor.

Teori etika deontologis menjelaskan bahwa auditor harus bertindak berdasarkan aturan moral dan kewajiban profesional yang telah ditetapkan, tanpa memandang konsekuensi yang dihasilkan. Dalam konteks ini, penerapan kode etik profesi audit menjadi panduan bagi auditor dalam menjalankan tugasnya secara bertanggung jawab dan transparan. Selain itu, fraud triangle theory menekankan bahwa etika memainkan peran penting dalam mengatasi rationalization, yaitu pembenaran moral yang sering kali digunakan untuk membenarkan tindakan tidak etis. Auditor yang memiliki tingkat etika tinggi cenderung lebih tahan terhadap godaan gratifikasi dan tekanan lainnya, sehingga mampu menghasilkan laporan audit yang andal.

Penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa etika memiliki hubungan signifikan dengan kualitas hasil kerja auditor. Misalnya, studi yang dilakukan oleh Dewi dan Sumadi (2020) menyebutkan bahwa auditor yang menjunjung tinggi etika profesional lebih mampu menghasilkan laporan audit yang akurat dan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

relevan. Hal ini menunjukkan bahwa etika bukan hanya elemen moral, tetapi juga menjadi faktor penting dalam menentukan keberhasilan proses audit. Dengan demikian penelitian (N. P. S. U. Dewi & Sumadi, 2020) dan (Wulandhari et al., 2023) menyatakan bahwa etika berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal, sedangkan menurut penelitian (Widyanto et al., 2018) menyatakan bahwa etika tidak berpengaruh terhadap kualitas auditor internal.

Pengetahuan audit dapat diperoleh melalui berbagai bentuk pelatihan dan pengalaman, seperti mengikuti seminar, melakukan pekerjaan lokal, serta interaksi antara auditor senior dan junior. Selain itu, pengetahuan ini juga dapat dikembangkan melalui frekuensi pekerjaan yang dilakukan oleh auditor dalam proses audit laporan keuangan. Auditor yang bekerja berdasarkan pemahaman mendalam cenderung menghasilkan hasil yang lebih optimal dibandingkan mereka yang kurang memiliki pengetahuan yang memadai. Berdasarkan penelitian (S & R, 2020), (Sari & Karo-Karo, 2021) (Pengetahuan et al., 2024) dan (Hernandianto, Ilha, Azoni dan Yusmananiarti, 2024) menyatakan bahwa pengetahuan audit berpengaruh positif terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Sedangkan penelitian (Sihombing & Triyanto, 2019) menyatakan bahwa pengetahuan audit tidak berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.

Setiap akuntan publik harus dapat mempertanggungjawabkan kualitas pekerjaan yang dilakukan secara bersamaan, yang dapat berisiko mengurangi objektivitas atau konsistensi dalam pekerjaannya. Penelitian yang dilakukan oleh (Salsadilla et al., 2023) menjelaskan bahwa akuntabilitas dapat meningkatkan kualitas kerja auditor jika auditor memiliki pengetahuan audit yang cukup.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Auditor yang telah menerima gratifikasi dianggap telah kehilangan independensi serta kredibilitasnya, sehingga hasil audit yang dilakukan tidak dapat lagi dipercaya sepenuhnya. Secara hukum, perbuatan menerima gratifikasi diatur dalam Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas UU No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Tipikor). Dalam Pasal 12B Ayat (1) disebutkan bahwa: “Setiap gratifikasi kepada pegawai negeri atau penyelenggara negara dianggap suap apabila berhubungan dengan jabatannya dan yang berlawanan dengan kewajiban atau tugasnya.”

Disebutkan bahwa jika gratifikasi tidak dilaporkan dalam waktu 30 hari kepada Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK), maka gratifikasi tersebut dapat dikategorikan sebagai tindak pidana korupsi. Artinya, seorang auditor internal yang menerima gratifikasi, apalagi sampai dijatuhi sanksi disiplin berat, secara hukum dan etika telah melanggar kewajiban profesional sebagai pelaksana fungsi pengawasan negara. Dengan sanksi tersebut, secara otomatis seorang auditor seharusnya tidak diperkenankan kembali melakukan audit karena dinilai tidak memenuhi syarat etis dan hukum sebagai pemeriksa independen. Dalam aspek administratif dan tata kelola birokrasi, Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 37 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penanganan Benturan Kepentingan, menegaskan bahwa apabila terdapat benturan kepentingan atau perbuatan yang berpotensi memengaruhi integritas pelaksanaan tugas, maka pegawai tersebut wajib mengundurkan diri dari proses pemeriksaan atau audit. Gratifikasi jelas termasuk dalam kategori benturan kepentingan karena mengganggu netralitas auditor.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian ini berasumsi bahwa kompleksitas pekerjaan yang dihadapi cukup tinggi. Sementara itu, menurut (Mardisar, D., & Sari, 2007) penilaian kualitas pekerjaan berdasarkan tingkat kompleksitas menunjukkan bahwa akuntabilitas tidak berpengaruh langsung terhadap kualitas hasil kerja, baik pada pekerjaan dengan kompleksitas rendah, menengah, maupun tinggi. Menurut penelitian (S & R, 2020), (Hermadainto, ilham Azoni dan Yusmanania 2024) dan (Afridzal, 2016) menyatakan bahwa akuntabilitas berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Sedangkan penelitian (Sari & Karo-Karo, 2021) dan (Hutasoit, 2021) menyatakan bahwa akuntabilitas tidak berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.

Dengan memiliki integritas yang tinggi, auditor dapat meningkatkan kualitas hasil auditnya, yang pada gilirannya membangun kepercayaan publik terhadap profesi audit, karena integritas dianggap sebagai salah satu kualitas utama yang menilai profesionalisme dalam bidang ini. Kualitas hasil audit menjadi salah satu indikator untuk menilai kinerja auditor internal (N. P. S. U. Dewi & Sumadi, 2020).

Integritas sangat penting agar auditor dapat bertindak dengan jujur dan tegas dalam melaksanakan tugas auditnya. Selain itu, integritas merupakan bagian dari profesionalisme auditor yang memungkinkan mereka untuk menerima kesalahan, baik yang disengaja maupun tidak, serta ketidaksepakatan dengan jujur, namun tetap menolak adanya kecurangan yang signifikan (Yoanita, 2018). Auditor memerlukan integritas untuk bertindak jujur dan tegas, selalu mematuhi kode etik, serta menghindari segala bentuk kecurangan, kepentingan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

pribadi, kebohongan, atau sikap tidak profesional (N. P. S. U. Dewi & Sumadi, 2020). Menurut penelitian (Salsadilla et al., 2023) menyatakan bahwa integritas berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Sedangkan penelitian (Dessy Ayu Wulandari dan Rachmat Pramukty, 2023) dan (Hutasoit, 2021) menyatakan bahwa integritas tidak berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.

Pengalaman kerja memiliki dampak besar terhadap keputusan yang diambil oleh auditor. Semakin lama seorang auditor berkarier di bidang ini, semakin tajam kemampuannya dalam mendeteksi kesalahan. Hal ini tentunya akan meningkatkan kualitas hasil kerjanya. Semakin sering seseorang mengerjakan tugas yang sama, semakin berkembang pengalaman kerjanya, yang berimbas pada semakin cepatnya penyelesaian pekerjaan. Auditor perlu mendapatkan pelatihan yang cukup agar dapat mengembangkan keterampilannya. Auditor dengan pengalaman yang luas akan lebih unggul dalam mengidentifikasi kesalahan, memahami penyebabnya, dan menemukan solusi yang tepat. Menurut penelitian (S & R, 2020), dan (Sari & Karo-Karo, 2021) menyatakan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Sedangkan penelitian (Muhammad Laras Widyanto dan Sri Kurniwati 2018) dan (Salsadilla et al., 2023) menyatakan bahwa pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari latar belakang di atas, peneliti tertarik membuat penelitian dengan judul sebagai berikut: **“PENGARUH ETIKA, PENGETAHUAN AUDIT, AKUNTABILITAS, INTEGRITAS, DAN PENGALAMAN KERJA AUDITOR TERHADAP KUALITAS HASIL KERJA AUDITOR INTERNAL” (STUDI PADA AUDITOR YANG BEKERJA DI INSPEKTORAT PROVINSI RIAU).**

### 1.2 Rumusan Masalah

Penelitian ini mengidentifikasi beberapa rumusan permasalahan yang akan dikaji, yaitu:

1. Apakah etika mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal?
2. Apakah Pengetahuan audit mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal?
3. Apakah Akuntabilitas mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal?
4. Apakah Integritas mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal?
5. Apakah Pengalaman kerja auditor mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal?
6. Apakah Etika, Pengetahuan audit, Akuntabilitas, Integritas, Pengalaman kerja Auditor mempengaruhi secara simultan terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dijelaskan di atas, Maka tujuan yang ingin dicapai penulis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui etika mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal
2. Untuk mengetahui Pengetahuan audit mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal
3. Untuk mengetahui Akuntabilitas mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal
4. Untuk mengetahui Integritas mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal
5. Untuk mengetahui Pengalaman kerja auditor mempengaruhi dalam Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal
6. Untuk mengetahui apakah Hubungan Etika, Pengetahuan audit, Akuntabilitas, Integritas, Pengalaman kerja Auditor mempengaruhi secara simultan terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal.

### 1.4 Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini sistematika penulisan dikembangkan menjadi beberapa Bab yang masing-masing terdiri atas karangka sebagai berikut:

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini membahas latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menguraikan tinjauan pustaka kemudian dilanjutkan dengan penelitian terdahulu, pengembangan hipotesis serta model penelitian.

## **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini menjelaskan mengenai jenis penelitian, populasi, sampel, jenis dan sumber data, teknik pengambilan sampel, definisi operasional variabel dan pengukuran variabel, teknik pengumpulan data, dan metode analisis data.

## **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisikan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas dan pengalaman kerja terhadap kualitas hasil kerja auditor internal

## **BAB V : PENUTUP**

Bab ini merupakan kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis data yang telah dilakukan serta saran-saran yang dikemukakan untuk penelitian berikutnya.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### TINJAUAN PUSTAKA

#### 2.1 Landasan Teori

##### 2.1.1 Teori karakteristik pekerjaan (*Job Characteristics Theory*)

Teori Karakteristik Pekerjaan (*Job Characteristics Theory*) adalah sebuah model yang dikembangkan oleh (Hackman & Oldham, 1976), teori ini menjelaskan bahwa berbagai aspek dalam perancangan pekerjaan dapat mempengaruhi motivasi, kinerja, dan kepuasan kerja karyawan. Teori ini menekankan bahwa elemen-elemen pekerjaan dapat menciptakan pengalaman psikologis positif bagi individu, yang pada gilirannya meningkatkan keterlibatan karyawan dan menghasilkan kinerja yang lebih baik bagi organisasi (Hackman & Oldham, 1976).

Menurut Hackman dan Oldham, ada lima elemen utama yang harus ada dalam desain pekerjaan yang efektif, yaitu :

##### 1. Keragaman Keterampilan (*Skill Variety*)

Tingkat di mana pekerjaan memerlukan berbagai keterampilan dan bakat. Semakin banyak keterampilan yang digunakan, semakin kurang membosankan pekerjaan tersebut.

##### 2. Identitas Tugas (*Task Identity*)

Sejauh mana pekerjaan memungkinkan individu untuk melihat hasil akhir dari pekerjaan mereka. Pekerjaan yang memiliki identitas tugas yang jelas cenderung lebih memuaskan.

##### 3. Signifikansi Tugas (*Task Significance*)

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tingkat di mana pekerjaan memiliki dampak yang berarti bagi orang lain, baik di dalam organisasi maupun di luar. Pekerjaan yang dianggap penting akan meningkatkan kepuasan kerja.

#### 4. Otonomi (*Autonomy*)

Tingkat kebebasan yang dimiliki individu dalam merencanakan dan melaksanakan pekerjaan mereka. Pekerjaan yang memberikan otonomi cenderung meningkatkan rasa tanggung jawab dan kepuasan.

#### 5. Umpan Balik (*Feedback*)

Tingkat di mana individu menerima informasi tentang efektivitas kinerja mereka. Umpan balik yang jelas membantu meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja.

Teori ini sangat berhubungan dengan kualitas hasil audit, karena auditor yang memiliki pemahaman yang jelas mengenai tujuan pekerjaannya, diberikan kebebasan dalam mengambil keputusan, dan menerima umpan balik yang konstruktif, cenderung lebih termotivasi. Kondisi ini dapat meningkatkan ketepatan dan keandalan hasil audit. Faktor-faktor tersebut mendorong auditor untuk bekerja dengan lebih fokus dan memberikan perhatian penuh pada setiap tugas yang mereka lakukan.



### 2.1.2 Teori Etika Deontologis (*Deontological Ethics Theory*)

Teori etika deontologis adalah salah satu cabang etika normatif yang menekankan pentingnya tindakan berdasarkan kewajiban moral dan prinsip-prinsip universal yang bersifat absolut. Dalam pendekatan ini, suatu tindakan dianggap benar atau salah bukan karena konsekuensinya, tetapi karena kesesuaiannya dengan aturan atau kewajiban moral yang sudah ditetapkan. Etika deontologis berfokus pada kewajiban individu untuk bertindak sesuai dengan nilai-nilai etis yang berlaku tanpa dipengaruhi oleh hasil yang mungkin dicapai dari tindakan tersebut.

Menurut Kant, moralitas tindakan terletak pada prinsip yang mendasarinya, bukan pada konsekuensi dari tindakan tersebut. Prinsip moral ini dikenal sebagai Categorical Imperative, yang menyatakan bahwa tindakan hanya dapat dianggap bermoral jika dapat dijadikan aturan umum yang berlaku bagi semua orang. Dengan kata lain, individu harus bertindak sedemikian rupa sehingga tindakan mereka dapat dijadikan pedoman universal tanpa merusak tatanan moral atau etika dalam masyarakat. (Kant, 2011)

Dalam konteks profesi, teori etika deontologis memandu individu untuk bertindak berdasarkan prinsip moral yang sudah ditetapkan dalam kode etik atau aturan profesi tertentu. Ini berarti bahwa seorang profesional, termasuk auditor internal, harus memprioritaskan kewajiban moral dan nilai-nilai etika di atas tekanan eksternal atau keuntungan pribadi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.2 Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Y)

Menurut Arens, Elder, dan Beasley (2017) dalam buku *Auditing and Assurance Services*, kualitas hasil kerja auditor internal didefinisikan sebagai tingkat keandalan, relevansi, dan ketepatan prosedur audit yang dilakukan serta laporan audit yang dihasilkan oleh auditor internal. Kualitas ini mencerminkan kemampuan auditor internal dalam mendeteksi, menganalisis, dan melaporkan temuan secara objektif, sesuai dengan standar audit yang berlaku.. Kualitas hasil kerja auditor internal diukur dari sejauh mana mereka efektif dan efisien dalam menyampaikan informasi yang dapat diandalkan kepada pemangku kepentingan. Kualitas ini juga sangat dipengaruhi oleh kepatuhan terhadap standar audit internal. Kualitas hasil kerja auditor mengacu pada sejauh mana laporan audit yang dihasilkan akurat, dapat diandalkan, dan relevan dalam melaksanakan tugasnya. Kualitas ini sangat krusial karena hasil audit menjadi landasan bagi pengambilan keputusan oleh manajemen dan pemangku kepentingan lainnya. Auditor yang berkualitas akan menghasilkan temuan yang dapat dipercaya, memberikan rekomendasi yang sesuai, dan memastikan bahwa laporan keuangan atau kinerja menggambarkan keadaan yang sesungguhnya (Ekonomi et al., 2022)

Kualitas hasil kerja auditor dapat dinilai melalui beberapa aspek berikut:

1. Ketelitian (*Accuracy*): Kemampuan auditor dalam mengidentifikasi dan memperbaiki kesalahan dalam laporan keuangan atau proses audit. Audit yang akurat dapat mengurangi risiko kesalahan yang dapat merugikan organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Kepatuhan terhadap Standar: Auditor harus mematuhi standar audit yang berlaku, seperti yang ditetapkan oleh Institute of Internal Auditors (IIA). Kepatuhan ini memastikan bahwa proses audit dilaksanakan secara sistematis dan objektif.
3. Relevansi dan Kebermanfaatan: Hasil audit harus memberikan informasi yang relevan dan berguna bagi pemangku kepentingan, membantu mereka membuat keputusan yang tepat. Informasi yang disajikan harus sesuai dengan kebutuhan pengguna.
4. Integritas dan Objektivitas: Auditor harus menjalankan tugasnya dengan jujur dan tidak memihak. Integritas auditor sangat mempengaruhi tingkat kepercayaan pemangku kepentingan terhadap hasil audit.

### 2.2.1 Etika

Etika dalam konteks audit mengacu pada prinsip moral yang mendasari perilaku seorang auditor dalam melaksanakan tugas profesionalnya. Etika mencakup berbagai standar dan norma yang harus dipatuhi oleh auditor untuk memastikan bahwa tindakan mereka dapat dipertanggungjawabkan, adil, dan tidak terpengaruh oleh kepentingan pribadi atau eksternal. Etika ini mencakup beberapa dimensi, seperti independensi, objektivitas, integritas, dan kerahasiaan. Seorang auditor yang etis akan mengutamakan profesionalisme dan transparansi dalam setiap aspek pekerjaannya, serta menghindari potensi konflik kepentingan yang dapat merusak kredibilitas hasil audit (Mulyadi, D. 2020).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dalam dunia audit, etika juga diatur oleh kode etik yang dikeluarkan oleh badan profesi, seperti Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) atau lembaga internasional seperti International Federation of Accountants (IFAC). Kode etik ini menuntut auditor untuk bertindak secara jujur dan obyektif, serta menjaga integritas dalam melaksanakan tugas audit. Penilaian etika auditor sering kali dipandang sebagai faktor yang sangat penting untuk menghasilkan audit yang berkualitas, karena auditor yang mematuhi etika profesi dapat menghindari kesalahan atau penyimpangan yang merugikan semua pihak yang berkepentingan.

Menurut penelitian terkini, etika juga berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan auditor dalam memberikan opini audit, serta pengaruhnya terhadap persepsi klien dan publik terhadap kualitas audit. Dalam praktiknya, integritas dan profesionalisme auditor yang terjaga dengan baik melalui penerapan etika yang kuat dapat meningkatkan kepercayaan pada hasil audit, serta menjaga keberlanjutan hubungan antara auditor dan klien.

## 2.2.2 Pengetahuan Audit

Pengetahuan audit merujuk pada pemahaman dan keterampilan yang dimiliki auditor untuk melaksanakan proses audit dengan efektif. Pengetahuan ini mencakup berbagai aspek teknis dan konseptual yang diperlukan agar auditor dapat memeriksa, mengevaluasi, dan melaporkan informasi keuangan maupun non-keuangan dengan akurat. Komponen-komponen dalam Pengetahuan Audit (Hackman dan Pares, 2021).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Standar Audit

Auditor perlu memahami standar yang relevan, seperti Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP) atau standar audit internal yang ditetapkan oleh organisasi yang bersangkutan.

2. Metode dan Teknik Audit

Pemahaman mengenai metode audit, seperti pengujian substantif, analisis risiko, dan teknik audit yang berbasis teknologi informasi, sangat diperlukan dalam pelaksanaan audit.

3. Regulasi dan Kebijakan

Pemahaman atas regulasi keuangan dan kebijakan pemerintah menjadi dasar auditor untuk memastikan kepatuhan organisasi terhadap peraturan.

4. Analisis dan Evaluasi Data

Pemahaman tentang statistik, analisis, dan keterampilan dalam menggunakan perangkat lunak audit memungkinkan auditor untuk mengevaluasi data dengan lebih efisien.

Menurut teori pembelajaran Kolb (1984), pengetahuan profesional diperoleh melalui proses yang melibatkan pengalaman, refleksi, konsep, dan eksperimen. Dalam konteks audit, pengetahuan mencakup pemahaman mengenai standar audit, regulasi, dan metodologi pemeriksaan. Penelitian (S. R. Dewi & Eriandani, 2022) mengungkapkan bahwa auditor yang memiliki pengetahuan lebih tinggi lebih mampu mengidentifikasi kesalahan dan memberikan rekomendasi yang akurat.

### 2.2.3 Akuntabilitas

Akuntabilitas mengacu pada kewajiban individu atau organisasi untuk menjelaskan, mempertanggungjawabkan, dan memberikan penjelasan mengenai tindakan atau keputusan yang telah diambil. Dalam konteks audit, akuntabilitas berarti auditor harus bertanggung jawab atas hasil pekerjaannya, menjaga transparansi dan etika yang tinggi, serta menyampaikan informasi yang jelas dan akurat kepada pihak yang berkepentingan. Akuntabilitas ini berperan penting dalam meningkatkan kepercayaan publik terhadap hasil audit yang dilakukan.

Teori akuntabilitas berakar dari konsep tanggung jawab sosial, di mana setiap individu diharapkan untuk menjelaskan dan mempertanggungjawabkan tindakannya. Dalam konteks audit, auditor dengan tingkat akuntabilitas yang tinggi akan menampilkan transparansi dan etika yang baik, yang pada gilirannya meningkatkan kualitas hasil audit. Penelitian oleh (Sukriati & Handayani, 2020) menyoroti bahwa akuntabilitas memiliki dampak langsung terhadap kepercayaan publik terhadap laporan audit, khususnya dalam lembaga pemerintah.

Macam-Macam Akuntabilitas:

1. Akuntabilitas Personal: Merujuk pada tanggung jawab individu untuk bertindak sesuai dengan nilai-nilai moral dan etika.
2. Akuntabilitas Individu: Mengacu pada hubungan antara individu yang diberi tanggung jawab dengan lingkungan kerjanya.
3. Akuntabilitas Kelompok: Berfokus pada kinerja yang dilaksanakan secara kolektif oleh kelompok dalam organisasi.

4. Akuntabilitas Organisasi: Menyangkut laporan kinerja yang dihasilkan oleh individu maupun organisasi kepada masyarakat.
5. Akuntabilitas Stakeholder: Tanggung jawab organisasi kepada masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya dalam memberikan layanan yang adil dan responsive.

#### 2.2.4 Integritas

Integritas merupakan elemen penting dalam profesi audit, sebagaimana dijelaskan dalam teori etika deontologis, di mana auditor dengan integritas tinggi menunjukkan sikap jujur, transparan, dan konsisten dengan standar profesinya. Menurut Komang & Dewa (2021), integritas auditor adalah faktor utama yang membentuk kepercayaan publik terhadap hasil audit.

Selain itu, auditor yang menjunjung tinggi integritas lebih mampu bertahan terhadap tekanan eksternal atau konflik kepentingan yang bisa mempengaruhi independensi mereka. Integritas berfungsi sebagai dasar moral dan profesional dalam menghasilkan audit yang berkualitas. Auditor dengan integritas yang tinggi dapat bekerja dengan objektivitas, kejujuran, dan mengikuti standar yang berlaku, yang pada akhirnya meningkatkan kepercayaan terhadap hasil kerja mereka (Gea, 2006). Dalam konteks audit, integritas auditor sangat penting karena mempengaruhi kepercayaan pemangku kepentingan terhadap hasil audit. Berikut adalah beberapa macam integritas yang relevan:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 1. Integritas Pribadi

Mengacu pada kejujuran dan etika individu dalam menjalankan tugas. Auditor dengan integritas pribadi yang tinggi cenderung menghasilkan laporan yang akurat dan dapat dipercaya.

### 2. Integritas Profesional

Berkaitan dengan kepatuhan terhadap standar etika dan profesional dalam praktik audit. Auditor harus menjaga integritas profesional untuk memastikan bahwa mereka tidak terpengaruh oleh tekanan eksternal.

### 3. Integritas Organisasi

Menunjukkan komitmen organisasi terhadap nilai-nilai etika dan transparansi. Organisasi yang mendukung integritas akan menciptakan lingkungan yang kondusif bagi auditor untuk bekerja secara etis.

### 4. Integritas Sosial

Mengacu pada tanggung jawab auditor terhadap masyarakat dan pemangku kepentingan. Auditor harus mempertimbangkan dampak sosial dari laporan audit mereka.

#### 2.2.5 Pengalaman Kerja Auditor

Teori pembelajaran berbasis pengalaman (Experiential Learning Theory) menekankan peran penting pengalaman praktis dalam mengembangkan keahlian profesional. Auditor dengan pengalaman kerja yang luas dapat lebih mudah mengenali pola, memahami konteks, dan membuat keputusan yang lebih baik. Penelitian yang dilakukan oleh (Puspaningsih & Fadlilah, 2017) menunjukkan bahwa pengalaman kerja lebih dari tiga tahun memiliki dampak signifikan dalam



meningkatkan profesionalisme dan efisiensi auditor. Berdasarkan penelitian Dwi Ananing, pengalaman kerja auditor dapat diukur melalui dua aspek berikut:

1. Lamanya auditor bekerja

Berdasarkan Widyanto dan Yuhertian, pengalaman kerja dari sisi durasi ditentukan oleh berapa lama seorang auditor telah bekerja, yang biasanya diukur dalam satuan waktu seperti tahun.

2. Jumlah penugasan yang ditangani

Menurut Puspaningsih, pengalaman kerja juga dapat dilihat dari beragam jenis pekerjaan atau jumlah tugas yang telah diselesaikan oleh seseorang. Semakin banyak tugas yang ditangani, semakin besar kesempatan auditor untuk meningkatkan kinerjanya dalam menyelesaikan tugas audit dengan lebih efektif.

### 2.3 Pandangan Islam Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor

Dalam Islam, kualitas hasil kerja auditor mencerminkan nilai-nilai seperti amanah, kejujuran, keadilan, dan tanggung jawab yang tinggi. Amanah dalam bekerja mengharuskan auditor untuk menjaga kepercayaan yang diberikan oleh klien dan masyarakat, serta memastikan bahwa hasil audit mencerminkan kebenaran yang sesungguhnya. Hal ini sesuai dengan firman Allah dalam Q.S An-Nisa ayat (58) menjelaskan bahwa:

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Artinya: “Sungguh, Allah menyuruhmu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan apabila kamu menetapkan hukum di antara manusia hendaknya kamu menetapkannya dengan adil. Sungguh, Allah sebaik-baik yang memberi pengajaran kepadamu. Sungguh, Allah Maha Mendengar, Maha Melihat.”

Ayat ini menekankan pentingnya menjaga integritas dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas. Selain itu, Islam juga menekankan prinsip keadilan dalam setiap tindakan, termasuk dalam proses audit. Q.S Al-Maidah ayat (8) menjelaskan bahwa:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَمُوتُوا قَوَّامِينَ لِلَّهِ شُهَدَاءَ بِالْقِسْطِ وَلَا يَجْرِمَنَّكُمْ شَنَاَنُ قَوْمٍ عَلَىٰ أَلَّا تَعْدِلُوا ۚ اعْدِلُوا ۖ هُوَ أَقْرَبُ لِلتَّقْوَىٰ وَاتَّقُوا اللَّهَ ۚ إِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ بِمَا تَعْمَلُونَ

Artinya: “Wahai orang-orang yang beriman, jadilah kamu penegak (kebenaran) karena Allah (dan) saksi-saksi (yang bertindak) dengan adil. Janganlah kebencianmu terhadap suatu kaum mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlakulah adil karena (adil) itu lebih dekat pada takwa. Bertakwalah kepada Allah. Sesungguhnya Allah Mahateliti terhadap apa yang kamu kerjakan”.

Auditor diharapkan untuk menjaga kepercayaan masyarakat dan pihak terkait dengan melaporkan hasil audit secara transparan, adil, dan berdasarkan fakta. Keberhasilan auditor dalam menjalankan tugasnya tidak hanya diukur dari hasil yang memenuhi standar profesional, tetapi juga dari kesesuaian perilakunya dengan prinsip-prinsip Islam. Kesadaran bahwa setiap pekerjaan akan dipertanggungjawabkan di hadapan Allah mendorong auditor untuk bekerja dengan kejujuran dan dedikasi penuh.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.4 Penelitian Terdahulu

**Tabel II.1**  
**Penelitian Terdahulu**

No	Peneliti / Tahun	Judul Penelitian	Variabel Yang di Gunakan	Hasil Penelitian
1.	(Hernadianto et al, 2024)	Pengaruh Pengetahuan Audit, Pengalaman Kerja, dan Akuntabilitas Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Kasus Pada Inspektorat Provinsi Bengkulu).	X1= Pengetahuan X2= Pengalaman Kerja X3= Akuntabilitas Y= Kualitas Audit	Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Pengetahuan Audit, Pengalaman Kerja dan Akuntabilitas berpengaruh terhadap Kualitas Audit.
2.	(Salsadilla et al., 2023)	Pengaruh Kompetensi, Profesionalisme Auditor, Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Internal	X1= Kompetensi X2= Profesiopnalisme Auditor X3= Integritas Y= Kualitas Audit Internal	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi, Prifesiopnalisme Auditor dan Integritas berpengaruh terhadap Kualitas Audit Internal.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.	(Wulandhari et al., 2023)	Pengaruh Integritas, Objektivitas Dan Etika Auditor Terhadap Kualitas Hasil Audit Internal.	X1= Integritas X2= Objektivitas X3= Etika Auditor Y= Kualitas Hasil Audit Internal	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Integritas, Objektivitas, dan Etika Auditor berpengaruh pada Kaulitas Hasil Kerja Auditor.
4.	(Sumarni & Baso R, 2022)	Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan dan Pengalaman Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Mamasa Provinsi Sulawesi Barat	X1= Akuntabilitas X2= Pengetahuan X3= Pengalaman Y= Kualitas Hasil Kerja Auditor	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Akuntabilitas, Pengetahuan dan Pengalaman berpengaruh positif terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor.
5.	(Sari & Karo-Karo, 2021)	Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan Audit Dan Gender Terhadap	X1= Akuntabilitas X2= Pengetahuan Audit X3= Gender Y= Kualitas Hasil Kerja Auditor	Hasil Penelitian Menuinunjukkan bahwa Pengetahuan Audit berpengaruh pada kualitas hasil kerja auditor Internal,



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

		Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Aceh)		sedangkan Akuntabilitas dan Gender tidak berpengaruh pada kualitas hasil kerja auditor internal
6.	(Hutasoit, 2021).	Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Kerja Audit, Akuntabilitas, dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sumatra Utara)	X1= Pengetahuan X2= Pengalam Kerja Audit X3= Akuntabilitas X4= Profesionalisme Y= Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal	Hasil penelitian menunjukka bahwa pengetahuan, pengalaman kerja audit berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor, sedangkan Akuntabilitas dan Profesionalisme tidak berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.
7.	(Sihombing & Triyanto, 2019).	Pengaruh Indepensi, Objektivitas, Pengetahuan, Pengalaman Kerja, Integritas Terhadap	X1= Independensi X2= Objektivitas X3= Pengetahuan X4= Pengalaman Kerja X5= Integritas Y= Kualitas Audit	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Independensi berpengaruh terhadapap kualitas hasil audit, sedangkan objektifitas, pengetahuan, pengalaman kerja dan

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

		Kualitas Audit (Studi Pada Inspektorat Provinsi Jawa Barat Tahun 2018)		integritas tidak signifikan terhadap kualitas audit.
8.	(Sihombing & Triyanto, 2019)	Pengaruh Independensi, Objektifitas, Pengetahuan, Pengalaman Kerja, Integritas terhadap Kualitas Audit ( Studi Pada Inspektorat Provinsi Jawa Barat Tahun 2018)	X1= Independensi X2= Objektivitas X3= Pengetahuan X4= Pengalaman Kerja X5= Integritas Y= Kualitas Audit	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bahwa independensi berpengaruh terhadap kualitas audit, sedangkan objektivitas, pengetahuan, pengalaman kerja dan integritas tidak berpengaruh terhadap kualitas audit
9.	(Widyanto et al., 2018)	Pengaruh Kompetensi, Etika dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Auditor Internal	X1= Kompetensi X2= Etika X3= Pengalaman Kerja Y= Kualitas Auditor Internal	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh terhadap kualitas auditor internal sedangkan pengalaman kerja dan etika tidak berpengaruh terhadap kualitas auditor internal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Site Islamic Univ of Sultan Syarif Kasim Riau

10.	(Afridzal, 2016).	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Inspektorat Provinsi Aceh)	X= Akuntabilitas Y= Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal	Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Akuntabilitas Berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal.
-----	-------------------	---	--	---

(Sumber : kumpulan penelitian terdahulu tahun 2024)

## 2.5 Karangka Pemikiran

Menurut Sugiyono (2019), kerangka pemikiran adalah sebuah model konseptual yang menggambarkan hubungan antara teori dengan berbagai faktor yang dianggap sebagai masalah utama. Berdasarkan definisi ini, kerangka pemikiran dapat dipahami sebagai sintesis atau representasi konseptual yang menjelaskan hubungan antar teori yang diperoleh dari kajian literatur. Kerangka pemikiran ini berfungsi sebagai dasar pemikiran yang memuat perpaduan antara teori, fakta, observasi, dan kajian kepustakaan yang akan dijadikan landasan dalam melakukan penelitian.

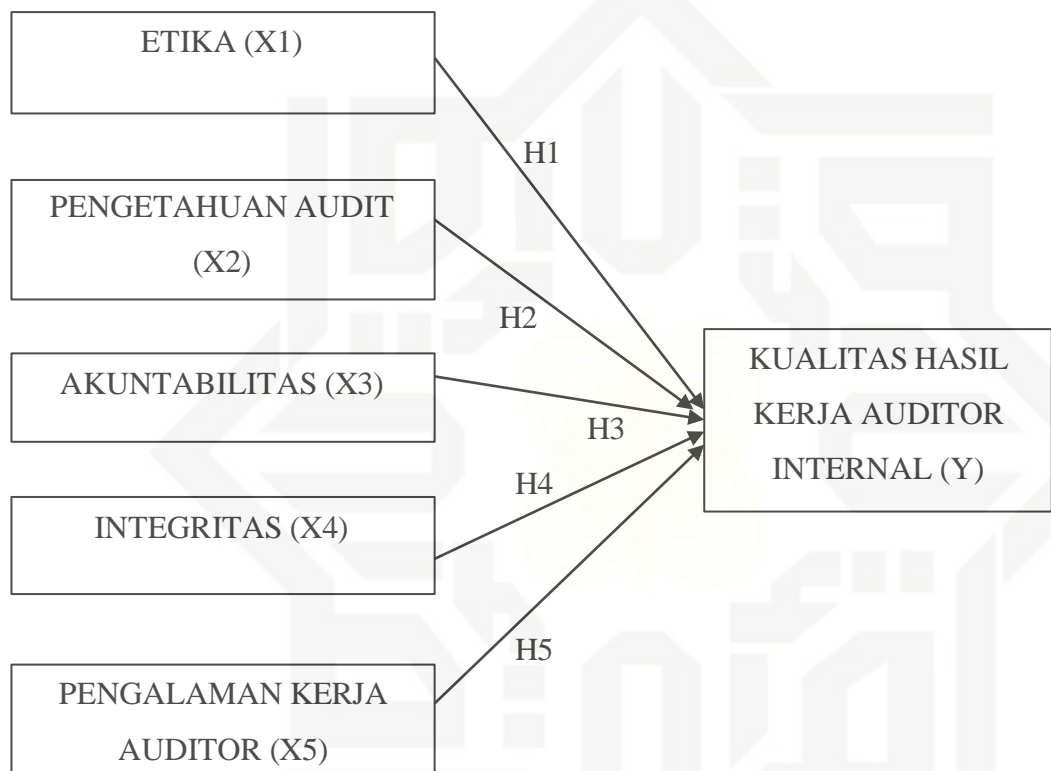
Dalam penelitian ini, tujuan peneliti adalah untuk menguji secara empiris dampak masing-masing variabel independen, yaitu etika (X1), pengetahuan audit (X2), akuntabilitas (X3), integritas (X4), dan pengalaman kerja auditor (X5) terhadap variabel dependen, yaitu kualitas hasil kerja auditor internal (Y) pada Inspektorat Provinsi Riau. Setiap variabel independen diasumsikan memiliki pengaruh langsung terhadap variabel dependen, tanpa adanya interaksi antara variabel independen tersebut.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk memudahkan dalam penelitian, berikut ini disajikan dalam kerangka pemikiran yang menggambarkan permasalahan penelitian.

**Gambar II.I**  
**Kerangka Pemikiran**



(Sumber: Peneliti 2024)

Keterangan:

- X1: Etika
- X2: Pengetahuan Audit
- X3: Akuntabilitas
- X4: Integritas
- X5: Pengalaman Kerja Auditor



## 2.6 Pengembangan Hipotesis

### 2.6.1. Pengaruh Etika terhadap kualitas hasil kerja auditor internal

Etika merupakan prinsip dasar yang mengatur perilaku individu atau kelompok untuk membedakan antara yang benar dan salah, serta memastikan bahwa tindakan yang diambil selaras dengan norma moral yang berlaku. Dalam konteks profesi auditor, etika memiliki peran yang sangat penting karena auditor memegang tanggung jawab besar terhadap kepentingan publik, klien, dan pihak-pihak yang menggunakan hasil audit.

Etika auditor adalah seperangkat prinsip dan standar moral yang menjadi pedoman bagi auditor dalam menjalankan tugas profesionalnya. Prinsip-prinsip ini bertujuan untuk menjamin bahwa auditor melaksanakan pekerjaannya dengan integritas, objektivitas, profesionalisme, dan rasa tanggung jawab. Etika juga berfungsi untuk menjaga kepercayaan publik terhadap hasil kerja auditor dan kredibilitas profesi ini secara keseluruhan. Penelitian yang dilakukan oleh (N. P. S. U. Dewi & Sumadi, 2020), (Wulandhari et al., 2023) dan (Widyanto et al, 2018) menyatakan bahwa etika berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal, dari penjelasan yang telah disampaikan dapat dibuat hipotesisnya sebagai berikut:

**H1:** *Terdapat pengaruh signifikan antara etika terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.*

### 2.6.2 Pengaruh pengetahuan audit terhadap kualitas hasil kerja auditor internal

Pengetahuan audit mencakup keterampilan dan pemahaman yang diperlukan untuk melaksanakan proses audit secara efektif. Menurut (S. R. Dewi & Eriandani, 2022), auditor dengan tingkat pengetahuan yang tinggi lebih mampu mendeteksi kesalahan dan memberikan rekomendasi yang akurat. Pengetahuan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut dapat diperoleh melalui pengalaman, pelatihan, dan keterlibatan langsung dalam pekerjaan audit. Auditor dengan pengetahuan audit yang baik dapat menghasilkan laporan audit yang lebih relevan dan akurat. Menurut penelitian oleh (Sugiharto & Lestari, 2022), pengetahuan audit memiliki pengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor. Hal ini karena pengetahuan yang memadai memungkinkan auditor untuk menjalankan prosedur audit dengan baik, memahami permasalahan yang ada, dan memberikan solusi yang tepat.

Pengetahuan audit merupakan faktor penting dalam pelaksanaan audit yang efektif, dan auditor yang memiliki pengetahuan lebih baik cenderung lebih mampu mendeteksi kesalahan serta memberikan rekomendasi yang tepat. Penelitian yang dilakukan oleh (Sumarni & Baso R 2022), (Aprilia & Karo-karo 2021), (Hernadianto & Yusmanania 2024), ( Sihombing & Triyanto 2019) dan (Nurayya Hutasoit 2021) menyatakan bahwa pengetahuan audit berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Berdasarkan penjelasan diatas, dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

**H2:** *Terdapat pengaruh signifikan antara pengetahuan audit terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.*

### 2.6.3 Pengaruh Akuntabilitas terhadap kualitas hasil kerja auditor internal

Akuntabilitas mengacu pada kewajiban individu atau organisasi untuk menjelaskan dan mempertanggungjawabkan tindakan serta keputusan yang diambil. Dalam konteks audit, tingkat akuntabilitas yang tinggi akan meningkatkan transparansi dan etika, yang pada gilirannya berkontribusi pada kualitas hasil audit. Penelitian oleh (N. P. S. U. Dewi & Sumadi, 2020)



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

menunjukkan bahwa akuntabilitas memiliki pengaruh langsung terhadap kepercayaan publik terhadap laporan audit. Auditor yang memiliki tingkat akuntabilitas tinggi cenderung menghasilkan audit yang lebih transparan dan dapat dipercaya.

Hubungan antara akuntabilitas dan kualitas hasil kerja auditor sangat erat. Menurut penelitian oleh (Ardiansyah & Mulyadi, 2019), akuntabilitas mendorong auditor untuk bekerja lebih hati-hati, menghindari kesalahan, dan memberikan laporan yang dapat dipercaya. Dengan tingkat akuntabilitas yang tinggi, auditor internal lebih mungkin menghasilkan audit yang berkualitas. Berdasarkan penelitian (Aprilia & Karo-karo 2021), (Sumarni & Baso R 2022), dan (Hernandianti & Yusmanania, 2024) menyatakan bahwa Akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Berdasarkan penjelasan diatas, dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

**H3:** *Terdapat pengaruh signifikan antara akuntabilitas terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.*

#### 2.6.4 Pengaruh Integritas Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal

Integritas adalah elemen yang sangat penting dalam profesi audit. Auditor dengan integritas yang tinggi akan bertindak dengan kejujuran dan keterbukaan, yang pada akhirnya membangun kepercayaan masyarakat terhadap hasil audit. Menurut Komang dan Dewa (2015), integritas auditor memainkan peran krusial dalam meningkatkan kualitas hasil audit. Integritas memiliki dampak langsung pada kualitas hasil kerja auditor internal.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Menurut penelitian oleh Rahman dan Widodo (2020), auditor dengan integritas tinggi cenderung lebih dipercaya oleh pihak manajemen dan stakeholder. Hal ini karena integritas memungkinkan auditor untuk menghasilkan laporan yang obyektif dan bebas dari manipulasi. Berdasarkan penelitian (Dessy wulandari & Rachmat Pramukty, 2023) dan (Salsadila dkk, 2023) menyatakan bahwa integritas berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Berdasarkan penjelasan diatas, dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

**H4:** *Terdapat pengaruh signifikan antara integritas terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.*

#### **2.6.5 Pengaruh Pengalaman kerja auditor terhadap kualitas hasil kerja auditor internal**

Pengalaman kerja memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan keterampilan dan kemampuan auditor. Teori pembelajaran berbasis pengalaman mengungkapkan bahwa pengalaman praktis dapat memperkaya keahlian profesional. (Fachruddin & Handayani, 2022) menjelaskan bahwa auditor dengan pengalaman kerja yang lebih panjang cenderung lebih efisien dalam mendeteksi kesalahan dan menyelesaikan tugas audit.

Pengalaman kerja mencakup jumlah tahun, intensitas, dan jenis tugas yang telah dilaksanakan oleh auditor selama kariernya. Auditor yang lebih berpengalaman biasanya memiliki keterampilan yang lebih baik dalam mengidentifikasi risiko, melakukan analisis, dan memberikan rekomendasi. Pengalaman ini juga membantu auditor memahami situasi kompleks dan membuat

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keputusan yang tepat. engalaman kerja memiliki hubungan positif dengan kualitas hasil kerja auditor internal. Menurut penelitian oleh (Handayani dan Setiawan 2021), auditor yang berpengalaman lebih mampu menjalankan tugasnya dengan efektif dan efisien. Dengan pengalaman yang cukup, auditor dapat meningkatkan akurasi dan relevansi dari laporan audit yang dihasilkan. Berdasarkan penelitian (Hernandianto & Yusmanania 2024), dan (Sihombing & Triyanto 2019) menyatakan bahwa pengalaman kerja auditor berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Berdasarkan penjelasan diatas, dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

**H5:** *terdapat pengaruh signifikan anatara pengalaman kerja terhadap kualitas hasil kerja auditor*

### **2.6.6 Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal**

Berdasarkan teori diatas dan penelitian terdahulu dapat diambil hipotesisnya yaitu:

**H6:** *pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas dan Pengalaman Kerja Auditor Internal berpengaruh secara simulutan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.*

UIN SUSKA RIAU



## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### 3.1 Jenis Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Menurut Sugiyono (2019), metode penelitian kuantitatif berlandaskan pada filsafat positivisme dan digunakan untuk meneliti populasi atau sampel tertentu. Pengumpulan data dilakukan dengan instrumen penelitian, analisis data dilakukan secara kuantitatif atau statistik, dan tujuannya adalah untuk menguji hipotesis yang telah ditentukan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Metode kuantitatif dipilih karena fokus utama penelitian adalah untuk mengukur dan menganalisis pengaruh berbagai variabel terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Variabel yang dianalisis dalam penelitian ini meliputi etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas, dan pengalaman kerja auditor. Dengan pendekatan survei, peneliti dapat mengumpulkan data dari responden secara terstruktur, memungkinkan analisis statistik yang menghasilkan gambaran menyeluruh mengenai hubungan antar variabel yang diteliti..

#### 3.2 Pendekatan Penelitian

Pendekatan yang diterapkan dalam penelitian ini meliputi pendekatan deskriptif dan kausal. Pendekatan deskriptif bertujuan untuk memberikan wawasan mengenai karakteristik responden, termasuk latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, dan atribut lainnya yang relevan. Sementara itu, pendekatan kausal digunakan untuk menganalisis hubungan serta pengaruh antar variabel

yang diteliti. Dengan demikian, penelitian ini tidak hanya menggambarkan fenomena yang ada, tetapi juga mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi kualitas hasil kerja auditor internal.

### 3.3. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Inspektorat Provinsi Riau, lembaga yang memiliki tanggung jawab dalam mengawasi dan mengaudit kinerja instansi pemerintah di wilayah tersebut. Pemilihan lokasi ini sangat tepat karena Inspektorat Provinsi Riau memegang peran penting dalam memastikan akuntabilitas dan integritas dalam pengelolaan anggaran publik. Dengan fokus pada auditor yang bekerja di institusi ini, peneliti dapat mengumpulkan data yang tepat dan relevan untuk menganalisis dampak berbagai variabel terhadap kualitas hasil kerja mereka..

### 3.4 Populasi dan Sampel

Populasi Menurut Sugiyono (2019), populasi merujuk pada suatu kelompok atau objek yang memiliki ciri-ciri dan kualitas tertentu yang akan diperiksa untuk mencapai tujuan penelitian. Sampel adalah bagian dari populasi yang diambil untuk mewakili keseluruhan kelompok tersebut. Dalam penelitian ini, populasi yang dimaksud adalah seluruh auditor yang bekerja di Inspektorat Provinsi Riau, yang berjumlah 63 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling, seperti yang dijelaskan oleh Sugiyono (2019), di mana sampel yang diambil sama dengan jumlah populasi. Karena jumlah populasi kurang dari 100 orang, seluruh auditor di Inspektorat Provinsi Riau dijadikan sampel dalam penelitian ini..

**Tabel III.1**  
**Sampel Penelitian**

No	Keterangan Jabatan	Jumlah
1	Auditor Madya	11
2	Auditor Muda	31
3	Auditor Pertama	15
4	Auditor Pelaksanaan Lanjutan	4
5	Auditor Terampil	1
6	Auditor Penyelia	1
<b>Total</b>		<b>63</b>

(Sumber: Inspektorat Provinsi Riau)

**Tabel III.2**  
**Defenisi Dan Pekerjaan Auditor**

Jenis Jabatan Auditor	Tugas Pokok	Level Jabatan/ Pangkat
Auditor Madya	- Merancang dan memimpin audit strategis dan kompleks	Jabatan senior (IV/a – IV/c)
	- Memberikan rekomendasi kebijakan audit	
Auditor Muda	- Melakukan audit keuangan/kinerja menengah	Jabatan menengah (III/c – III/d)
	- Menyusun kertas kerja dan laporan hasil audit	
Auditor Pertama	- Menyusun program audit dasar	Jabatan pemula (III/a – III/b)
	- Mengumpulkan bukti audit dan menganalisis dokumen audit	
Auditor Pelaksanaan Lanjutan	- Melaksanakan audit administratif lanjutan	Jabatan teknis menengah (II/d – III/a)
	- Memeriksa data dokumen pelaksanaan kegiatan	
Auditor Terampil	- Menyusun laporan teknis administratif	Jabatan teknis dasar (II/a – II/c)
	- Merekam temuan audit sederhana	
Auditor Penyelia	- Mengawasi auditor terampil/pelaksana	Jabatan pengawas teknis (III/a – III/b)
	- Memeriksa dan memaraf kertas kerja audit	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.5 Jenis dan Sumber data

Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer, yang diperoleh langsung dari sumber aslinya tanpa melalui perantara. Data dikumpulkan dari responden menggunakan kuesioner yang dirancang khusus untuk mengukur variabel-variabel yang diteliti. Kuesioner ini berisi pertanyaan terkait etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas, pengalaman kerja, dan kualitas hasil kerja auditor.

Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini langsung berkaitan dengan persepsi dan pengalaman auditor yang bekerja di Inspektorat Provinsi Riau. Data primer diperoleh melalui jawaban responden atas pertanyaan yang diberikan. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel penelitian, yang menggunakan skala Likert (Sugiyono, 2019).

**Tabel III.3**

**Skala Pengukuran**

Skala Likert	Ukuran
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Netral	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.6 Teknik Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Sugiyono (2019) menjelaskan bahwa kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang melibatkan pemberian serangkaian pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawab. Kuesioner ini dibagikan kepada pihak yang terkait langsung dengan topik yang diteliti, dengan batas waktu yang ditentukan oleh peneliti (Sekaran & Bougie, 2019) menyatakan bahwa keuntungan utama dari pemberian kuesioner langsung adalah peneliti dapat mengumpulkan semua jawaban dalam waktu singkat, dan jika ada keraguan dari responden mengenai pertanyaan tertentu, klarifikasi dapat dilakukan segera.

### 3.7 Devinisi dan pengukuran Variabel Penelitian

Variabel merupakan hal yang diamati dalam suatu penelitian. Variabel penelitian dijelaskan untuk memberikan pemahaman mengenai topik dan memberikan batasan definisi untuk setiap variabel tersebut. Dalam penelitian ini, variabel yang akan diteliti meliputi pengaruh etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas, dan pengalaman kerja terhadap kualitas hasil kerja auditor internal.

#### 1. Variabel Terikat (Devenden)

Variabel terikat, juga dikenal sebagai variabel dependen atau variabel kriteria, adalah variabel yang menjadi fokus utama dalam penelitian. Melalui analisis terhadap variabel terikat, solusi untuk pemecahan masalah dapat ditemukan (Puguh Suharso, 2019).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam penelitian ini, variabel terikat yang dimaksud adalah kualitas hasil kerja auditor internal. Instrumen yang digunakan untuk mengukur kualitas hasil kerja auditor internal diadopsi dari penelitian (Rini, R., & Putri, P,2020). Beberapa indikator yang digunakan adalah:

- 1) Ketelitian dalam melaporkan temuan
- 2) Kesesuaian laporandengan standar
- 3) Tingkat kepercayaan manajemen terhadap laporan
- 4) Akurasi laporan

2. Variabel Bebas (Indevenden)

Variabel independen adalah variabel yang memiliki pengaruh terhadap variabel dependen (Sugiyono, 2019). Dalam penelitian ini, variabel independen yang diteliti adalah:

1) Etika(X1)

Etika merupakan prinsip dasar yang mengatur perilaku individu atau kelompok untuk membedakan antara yang benar dan salah, serta memastikan bahwa tindakan yang diambil selaras dengan norma moral yang berlaku. Dalam konteks profesi auditor, etika memiliki peran yang sangat penting karena auditormemegang tanggung jawab besar terhadap kepentingan publik, klien, dan pihak-pihak yang menggunakan hasil audit (Boyned 2020).

Etika auditor adalah seperangkat prinsip dan standar moral yang menjadi pedoman bagi auditor dalam menjalankan tugas profesionalnya prinsip prisp ini bertujuan untuk menjamin bahwa

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

auditor melaksanakan pekerjaannya dengan integritas, objektivitas, profesionalisme, dan rasa tanggung jawab. Etika juga berfungsi untuk menjaga kepercayaan publik terhadap hasil kerja auditor dan kredibilitas profesi ini secara keseluruhan (Boyned 2020). Instrumen yang digunakan untuk mengukur etika diadopsi dari penelitian (Alzeban A, 2022) Beberapa indikator yang digunakan adalah:

- 1) Kejujuran dalam melaksanakan tugas
  - 2) Kepatuhan terhadap standar profesi
  - 3) Kesadaran terhadap tanggung jawab public
  - 4) Penegakkkan prinsip independensi
- 2) Pengetahuan Audit (X2)

Menurut Arens, Elder, dan Beasley (2017), pengetahuan audit adalah pemahaman menyeluruh yang dimiliki auditor mengenai prinsip, prosedur, teknik, dan standar yang digunakan dalam proses audit. Pengetahuan ini mencakup aspek teoretis dan praktis yang diperlukan agar auditor dapat mengevaluasi bukti audit secara objektif dan memberikan opini profesional atas laporan keuangan yang diperiksa. Pengetahuan merujuk pada segala ilmu yang dimiliki oleh auditor yang berguna dalam melaksanakan pemeriksaan, baik itu dalam bidang akuntansi, ekonomi, dan lainnya.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Instrumen yang digunakan untuk mengukur pengetahuan audit diadopsi dari penelitian Intan (Sugiharto, S., & Lestari, L, 2018), indikator yang digunakan adalah:

- 1) Pemahaman terhadap standar audit
  - 2) Kemampuan menerapkan metode audit
  - 3) Pengetahuan tentang regulasi dan risiko operasional
- 3) Akuntabilitas (X3)

Menurut Mardiasmo (2018), akuntabilitas adalah kewajiban individu atau pejabat publik, pegawai, dan pimpinan organisasi untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepadanya dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan secara periodik.

Akuntabilitas adalah dorongan psikologis yang mendorong seseorang untuk mempertanggung jawabkan segala tindakan dan keputusan yang diambil kepada lingkungan sekitarnya. Secara umum, akuntabilitas berarti kewajiban untuk memberikan pertanggungjawaban atas tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Instrumen yang digunakan untuk mengukur akuntabilitas diadopsi dari penelitian (Ardiansyah, A., & Mulyadi, M. 2019) Indikator yang digunakan adalah:

- 1) Kepatuhan terhadap standar profesi
- 2) Kemampuan memberikan penjelasan atas temuan
- 3) Komitmen terhadap pelaporan yang objektif

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 4) Integritas (X4)

Integritas merujuk pada konsistensi dan keteguhan yang tidak dapat digoyahkan dalam memegang teguh nilai-nilai luhur dan keyakinan. Dalam konteks etika, integritas diartikan sebagai kejujuran dan kebenaran dalam tindakan seseorang. Untuk mengukur integritas auditor, digunakan kuesioner yang diadopsi dari penelitian (Rahman, R., & Widodo, W, 2020), dengan indikator sebagai berikut:

- 1) Kepatuhan terhadap kode etik
- 2) Ketidakberpihakan dalam pengambilan keputusan
- 3) Konsistensi dalam bertindak berdasarkan bukti

#### 5. Pengalaman Kerja Auditor (X5)

Menurut Agoes (2017), pengalaman kerja auditor adalah akumulasi dari keterlibatan auditor dalam berbagai kegiatan audit yang diperoleh selama kurun waktu tertentu, yang memungkinkan auditor untuk memiliki kemampuan dalam menganalisis, mengevaluasi, serta mengambil keputusan secara lebih efektif dan efisien dalam proses audit.

Semakin lama dan beragam pengalaman seorang auditor, maka semakin luas pula wawasan dan keterampilannya dalam menangani berbagai jenis entitas dan kompleksitas audit. Untuk mengukur integritas auditor, digunakan kuesioner yang diadopsi dari penelitian (Handayani, H., & Setiawa, S, 2021) dengan indikator sebagai berikut:

- 1) Lama bekerja sebagai auditor
- 2) Frekuensi menangani tugas audit kompleks
- 3) Tingkat keberhasilan menyelesaikan kasus audit

**Tabel III.4**

**Operasional Dan Pengukuran Variabel**

No.	Variabel	Deskripsi Operasional	Indikator	Skala
1.	Etika	Etika adalah prinsip moral yang menjadi pedoman auditor dalam menjalankan tugas profesional secara jujur, objektif, dan bertanggung jawab (Alzeban A, 2022)	1. Kejujuran dalam melaksanakan tugas 2. Kepatuhan terhadap standar profesi 3. Kesadatan terhadap tanggung jawab public 4. Penegakkan prinsip independensi (Alzeban A, 2022)	<i>Likert</i>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2.	Pengetahuan  Audit	Tingkat pemahaman auditor tentang prinsip, prosedur, dan standar audit yang berlaku serta kemampuan mengaplikasikan pengetahuan tersebut dalam tugas audit.  (Sugiharto, S., & Lestari, L, 2018)	1. Pemahaman terhadap standar audit  2. Kemampuan menerapkan metode audit  3. Pengetahuan tentang regulasi dan risiko operasional  (Sugiharto, S., & Lestari, L, 2018)	<i>Likert</i>
3.	Akuntabilitas	Tingkat tanggung jawab auditor dalam melaksanakan tugas sesuai dengan standar profesional dan menghasilkan laporan yang transparan, dapat dipercaya, serta dapat dipertanggungjawabkan.  (Ardiansyah, A., & Mulyadi, M. 2019)	1. Kepatuhan terhadap standar profesi  2. Kemampuan memberikan penjelasan atas temuan  3. Komitmen terhadap pelaporan yang obyektif	<i>Likert</i>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			(Ardiansyah, A., & Mulyadi, M. 2019)	
4.	Integritas	Sikap jujur, konsisten, dan berpegang pada prinsip etika dalam pelaksanaan audit tanpa dipengaruhi oleh tekanan atau konflik kepentingan (Rahman, R., & Widodo, W. (2020).	1. Kepatuhan terhadap kode etik 2. Ketidakberpihakan dalam pengambilan keputusan 3. Konsistensi dalam bertindak berdasarkan bukti (Rahman, R., & Widodo, W. (2020).	<i>Likert</i>
5.	Pengalaman Kerja Auditor	Lama waktu dan intensitas auditor dalam melaksanakan tugas audit yang mencerminkan pemahaman dan keahlian mereka dalam	1. Lama bekerja sebagai auditor 2. Frekuensi menangani tugas audit kompleks 3. Tingkat	<i>Likert</i>

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		menyelesaikan masalah dan memberikan rekomendasi (Handayani, H., & Setiawan, S. 2021).	keberhasilan menyelesaikan kasus audit (Handayani, H., & Setiawan, S. 2021).	
6.	Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Variabel Y)	Tingkat keberhasilan auditor dalam menghasilkan laporan audit yang akurat, relevan, dan sesuai dengan standar, sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi organisasi (Rini, R., & Putri, P. 2020).	1. Ketelitian dalam melaporkan temuan 2. Kesesuaian laporan dengan standar 3. Tingkat kepercayaan manajemen terhadap laporan yang dihasilkan 4. Akurasi laporan (Rini, R., & Putri, P. 2020).	<i>Likert</i>

### 3.8 Metode Analisis Data

Analisis data adalah proses untuk mengolah dan menganalisis data yang telah dikumpulkan. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan analisis statistic deskriptif digunakan untuk memberikan gambaran mengenai data dengan mempertimbangkan nilai rata-rata (mean), standar deviasi, variasi, serta nilai maksimum dan minimum. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26.

#### 3.8.1 Uji Kualitas Data

Uji kualitas data adalah proses evaluasi yang dilakukan untuk memastikan bahwa data yang digunakan dalam penelitian memiliki tingkat validitas dan reliabilitas yang memadai sehingga hasil penelitian dapat dipercaya dan akurat. Uji kualitas data penting dilakukan agar data yang digunakan benar-benar mampu merepresentasikan variabel penelitian yang diukur dan konsisten dalam pengukurannya. (Sugiyono, 2019)

##### 1. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk menilai sejauh mana kuesioner dapat mengukur apa yang dimaksudkan untuk diukur. Kuesioner dianggap valid jika setiap pertanyaannya dapat menggambarkan hal yang ingin diukur. Validitas item-item dalam kuesioner diukur dengan cara melakukan korelasi antara skor setiap item dengan total skor variabel atau konstruk. Hasil korelasi antar variabel kemudian dibandingkan dengan rentang angka korelasi antara -1, 0, dan +1 pada tingkat signifikansi 0,05. Jika nilai  $r$  hitung mendekati 1, maka instrumen tersebut dapat dianggap valid.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sebaliknya, jika nilai  $r$  hitung mendekati angka 0 (semakin jauh dari 1), maka instrumen penelitian tersebut dianggap tidak valid. Tanda positif (+) pada korelasi menunjukkan adanya hubungan positif antara setiap pertanyaan dengan skor total, sementara tanda negatif (-) menunjukkan adanya hubungan negatif antara pertanyaan dengan skor total, dengan tingkat signifikansi pada level 0,005.

## 2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas bertujuan untuk memastikan apakah kuesioner yang digunakan dapat menghasilkan data yang konsisten dan dapat diandalkan. Kuesioner dinilai reliabel jika responden memberikan jawaban yang stabil dan konsisten terhadap pertanyaan yang diajukan. Uji ini dilakukan dengan menghitung nilai Cronbach's alpha untuk setiap variabel. Alat ukur dianggap reliabel jika nilai Cronbach's alpha lebih dari 0,60, dan dianggap tidak reliabel jika nilainya kurang dari 0,60.

### 3.8.2 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik adalah serangkaian pengujian statistik yang bertujuan memastikan model regresi linier memenuhi asumsi dasar dalam metode Ordinary Least Squares (OLS). Pengujian ini dilakukan agar estimasi parameter yang dihasilkan bersifat BLUE (Best Linear Unbiased Estimator), yaitu estimasi terbaik yang tidak bias, konsisten, dan efisien. Sebelum menguji hipotesis menggunakan model regresi berganda, langkah pertama yang dilakukan adalah uji asumsi klasik, yang mencakup uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1. Uji Normalitas data

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah variabel dependen, variabel independen, atau keduanya dalam model regresi memiliki distribusi yang normal. Sebuah model regresi dianggap baik jika data distribusinya normal atau mendekati normal. Pengujian normalitas dilakukan dengan menggunakan uji Kolmogorov Smirnov. Jika distribusi data residual normal, maka titik data akan mengikuti garis diagonal, namun jika data menyebar jauh atau tidak mengikuti arah garis diagonal, maka model regresi tersebut tidak memenuhi asumsi normalitas.

## 2. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk memastikan apakah didalam sebuah model regresi memiliki suatu korelasi antara variabel bebas (independen). Model regresi dapat dikatakan baik apabila tidak terjadi korelasi diantara variabel independen.

Untuk menguji ada atau tidaknya multikolinearitas dalam suatu model regresi caranya yaitu dengan melihat nilai tolerance dan lawannya, dan Variance Inflation Factor (VIF). Kedua ukuran ini menggambarkan setiap variabel independen manakah yang dijelaskan oleh variabel lainnya. Tolerance mengukur variabilitas variabel independen yang terpilih yang tidak dijelaskan oleh variabel independen lainnya. Jadi nilai tolerance yang rendah sama dengan nilai VIF tinggi (karena  $VIF = 1/tolerance$ ) dan menunjukkan adanya kolinearitas yang tinggi. Dasar pengambilan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keputusan adalah apabila nilai tolerance  $>0,1$  atau sama dengan nilai VIF  $< 10$  berarti tidak ada multikolinearitas antar variabel dalam model regresi.

### 3. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah ada ketidaksamaan dalam model regresi dari residual atau pengamatan pada model regresi. Jika satu pengamatan ke pengamatan lain memiliki variance dari residual tetap, maka disebut homoskedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas.

Gejala heteroskedastisitas dalam penelitian ini dideteksi dengan menggunakan grafik scatterplot. Pendeteksian mengenai ada tidaknya heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik scatterplot antara SRESID dan ZPRED dimana sumbu Y yang telah diprediksi, dan sumbu X adalah residual yang telah di studentized.

### 3.9 Teknik Analisis Data

Dalam melakukan analisis data, penulis menggunakan analisis deskriptif yang membandingkan data yang ada dengan berbagai teori yang mendukung dan bersifat menjelaskan atau menguraikan dan memakai bantuan SPSS (Statistical Package for Social Science) versi 26 Untuk mengetahui Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas, dan Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal di Inspektoraat Provinsi Riau. Analisis yang digunakan adalah model regresi berganda. Bentuk persamaan regresinya adalah sebagai berikut:

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + e$$

Keterangan:

Y = Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal

$\alpha$  = Koefisien konstanta

$\beta_1 - \beta_5$  = Koefisien variabel independen

X1 = Etika

X2 = Pengetahuan Audit

X3 = Akuntabilitas

X4 = Integritas

X5 = Pengalaman Kerja Auditor

e = Sistem Error

Pengujian hipotesis dilakukan untuk mengetahui apakah variabel-variabel independen mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen.

Pengujian ini dilakukan dengan:

1. Uji t (parsial)

Uji t ini digunakan untuk menguji bagaimana pengaruh masing-masing variabel independen secara individual dalam menjelaskan variabel dependen. Adapun pengujian yang dilakukan pada penelitian ini adalah setelah melakukan perhitungan terhadap thitung, lalu membandingkan nilai thitung dengan ttabel. Kriteria pengambilan keputusan adalah sebagai berikut:

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Apabila  $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$  dan tingkat signifikansi  $p < 0,05$  maka Hipotesis diterima, yang berarti variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen.
- b. Apabila  $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$  dan tingkat signifikansi  $p > 0,05$  maka Hipotesis ditolak, yang berarti variabel independen tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen.

#### 2. Uji F (simultan)

Uji F adalah uji untuk menyatakan bahwa model distribusi pada penelitian memiliki kesesuaian dengan data sampel. Pengujian dilakukan dengan membandingkan  $p$  dengan  $\alpha$ . Dalam penelitian ini digunakan  $\alpha = 5\%$  yang artinya kemungkinan kesalahan hanya boleh lebih kecil atau sama dengan  $5\%$ . Ketentuan pengujian model penelitian ini sebagai berikut:

- a. Apabila nilai probabilitas statistik  $F < \text{signifikansi } 0,05$ , maka hipotesis ditolak (koefisien regresi signifikan). Sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
- b. Apabila nilai probabilitas statistik  $F > \text{signifikansi } 0,05$ , maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan). Sehingga  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

Adapun hipotesis untuk uji F adalah:

$H_0$ : Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas, dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ha: Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas, dan Pengalaman Kerja tidak berpengaruh terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal

### 3. Koefisiensi Determinasi

Koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah suatu nilai statistic yang dapat digunakan untuk mengetahui apakah ada hubungan antar variabel independen dan variabel dependen. Nilai koefisien determinasi menunjukkan variasi nilai variabel independen yang dapat dijelaskan oleh persamaan regresi yang dihasilkan. Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Nilai mendekati 1 maka variabel- variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel independen (Ghozali, 2020).



## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas, dan pengalaman kerja terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Analisis dilakukan menggunakan bantuan program SPSS versi 26 dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling, yaitu seluruh auditor yang bekerja di Inspektorat Provinsi Riau. Instrumen penelitian berupa kuesioner yang dibagikan langsung kepada responden, dan seluruh data telah melalui tahap uji validitas, reliabilitas, serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara simultan kelima variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Namun secara parsial, hanya empat variabel yang terbukti berpengaruh secara signifikan. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda yang dilakukan terhadap data yang diperoleh dari 63 responden auditor di Inspektorat Provinsi Riau, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etika berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Auditor yang menjunjung tinggi prinsip etika dalam menjalankan tugasnya terbukti mampu meningkatkan kualitas pekerjaan audit, karena mampu menjaga objektivitas dan profesionalisme selama proses audit berlangsung.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Pengetahuan audit berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Auditor yang memiliki pengetahuan mendalam tentang proses audit dan standar yang berlaku cenderung lebih teliti dan akurat dalam melaksanakan tugasnya, sehingga menghasilkan laporan audit yang lebih berkualitas.
3. Akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Auditor yang memiliki rasa tanggung jawab tinggi atas tugas yang diemban mampu menghasilkan laporan audit yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.
4. Integritas tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Meskipun integritas merupakan nilai penting dalam profesi audit, namun dalam penelitian ini tidak ditemukan pengaruh langsung dari tingkat integritas terhadap kualitas hasil kerja auditor. Hal ini mungkin disebabkan karena nilai integritas sudah menjadi standar dasar dalam pekerjaan auditor dan tidak lagi menjadi faktor pembeda.
5. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Auditor dengan pengalaman kerja yang cukup memiliki ketajaman dalam menganalisis data dan mampu menyusun laporan audit secara lebih efektif dan efisien.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Secara simultan, etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas, dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal di Inspektorat Provinsi Riau. Artinya, kelima variabel ini secara bersama-sama berkontribusi dalam membentuk kualitas pekerjaan audit yang dilakukan auditor internal.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran yang difokuskan kepada variabel-variabel yang diteliti sebagai berikut:

1. Etika Auditor internal diharapkan terus meningkatkan komitmen terhadap penerapan etika profesional dalam setiap pelaksanaan tugas. Pemberian pelatihan etika secara rutin, pemahaman kode etik auditor, serta penegakan sanksi yang tegas terhadap pelanggaran dapat menjadi langkah konkret untuk menjaga kredibilitas dan kualitas hasil kerja auditor. Bagi auditor internal, penting untuk terus meningkatkan kompetensi teknis dan memperkuat sikap tanggung jawab profesional dalam pelaksanaan audit agar kualitas hasil kerja dapat terus ditingkatkan.
2. Pengetahuan Audit Dinas terkait perlu memfasilitasi peningkatan pengetahuan auditor melalui pelatihan, seminar, dan workshop audit terbaru, termasuk pemanfaatan teknologi informasi dalam audit. Auditor yang memiliki pengetahuan memadai akan lebih mampu mendeteksi risiko dan memberikan rekomendasi yang relevan dalam proses audit.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3. Akuntabilitas Diperlukan sistem pengawasan internal dan eksternal yang lebih ketat untuk memastikan setiap auditor bertanggung jawab atas pekerjaannya. Penerapan reward and punishment yang adil akan mendorong budaya kerja yang lebih akuntabel, serta meningkatkan transparansi dan kepercayaan publik terhadap hasil audit.
4. Integritas tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Meskipun integritas merupakan nilai penting dalam profesi audit, namun dalam penelitian ini tidak ditemukan pengaruh langsung dari tingkat integritas terhadap kualitas hasil kerja auditor. Hal ini mungkin disebabkan karena nilai integritas sudah menjadi standar dasar dalam pekerjaan auditor dan tidak lagi menjadi faktor pembeda.
5. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. Auditor dengan pengalaman kerja yang cukup memiliki ketajaman dalam menganalisis data dan mampu menyusun laporan audit secara lebih efektif dan efisien.
6. Secara simultan, etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas, dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor internal di Inspektorat Provinsi Riau. Artinya, kelima variabel ini secara bersama-sama berkontribusi dalam membentuk kualitas pekerjaan audit yang dilakukan auditor internal

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an Surat An-Nisa ayat 58. Al-qura'n dan terjemah .2021 jakarta: departemen agama RI,
- Al-Qur'an Surat Al-Maidah ayat 8. Al-qura'n dan terjemah .2021 jakarta: departemen agama RI,
- Afridzal, A. (2016). Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Empiris pada Inspektorat Kota Banda Aceh). *Journal of Chemical Information and Modeling*,
- Ardiansyah, A., & Mulyadi, M. (2019). Pengaruh Akuntabilitas terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 7(1), 45-56.
- Agoes, S. (2017). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat
- Arens, A. A., & Loebbecke, J. K. (2008). *Auditing and Assurance Services: An Integrated Approach*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Alzeban, A. (2022). The role of internal audit in enhancing governance and accountability in public sector organizations. *Journal of Accounting and Organizational Change*, 18(3), 439–459.
- Ali, A., & Damayanthi, M. (2023). Audit ethics and auditor performance: The moderating role of work experience. *Asian Journal of Business Ethics*, 12(1), 45–60.
- Boyned, A. (2020). *Etika profesi audit dan kepercayaan publik* (hal. 78–80). Jakarta: Pustaka Ilmu.
- Dewi, N. P. S. U., & Sumadi, N. K. (2020). Pengaruh Budaya Etis Organisasi Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Dengan Sensitivitas Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Akuntan Publik Di Denpasar. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 63–94. <https://doi.org/10.32795/hak.v1i2.974>
- Dewi, S. R., & Eriandani, R. (2022). Karakteristik Komite Audit dan Kualitas Audit. *Akurasi: Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 1–14.
- Ekonomi, J. J., Akuntansi, J., Ekonomi, F., Nusantara, I. B., Timur, J. P., Timur, K. J., Khusus, D., & Jakarta, I. (2022). *Pengaruh Fee Audit , Rotasi Audit , Audit Capacity Stress dan Ukuran Perusahaan Terhadap Earning Manipulation dengan Moderasi Kualitas Audit Pengaruh Fee Audit , Rotasi*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta dimiliki UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*Audit , Audit capacity Stress dan Ukuran Perusahaan Terhadap Earning Manipulation*. 8(2).

Fachruddin, F., & Handayani, R. (2022). Pengaruh pengalaman kerja terhadap efektivitas audit internal pada sektor publik. *Jurnal Ilmu Akuntansi dan Bisnis*, 9(2), 102–113.

Ghozali, I. (2020). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 (ed. 10, hal. 95–97). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gea, A. A. (2006). Integritas diri: Keunggulan pribadi tangguh. *Character Building Journal*, 3(1), 16–26.

Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the design of work: test of a theory, *Organizational Behaviour and Human Performance*, 16(170), 250–279. [http://web.mit.edu/curhan/www/docs/Articles/15341\\_Readings/Group\\_Performance/Hackman\\_et\\_al\\_1976\\_Motivation\\_thru\\_the\\_design\\_of\\_work](http://web.mit.edu/curhan/www/docs/Articles/15341_Readings/Group_Performance/Hackman_et_al_1976_Motivation_thru_the_design_of_work).

Hackman, R., & Pares, L. (2021). Key components of audit knowledge in the digital era. *International Journal of Auditing*, 25(2), 145–160.

Hapsari, N. D., & Nurhayati, S. (2020). The influence of competence, independence, and accountability on audit quality. *Journal of Business Studies*, 9(4), 112–130.

Hutasoit, N. H. (2021). *Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Kerja Audit, Akuntabilitas Dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Pada Kantor Inspektorat Provinsi ....* 4(3), 201–214. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/15382>

Hernandianto, H., Ilha, I., Azoni, A., & Yusmananiarti, Y. (2024). Pengaruh kompetensi dan independensi terhadap kualitas audit internal pada instansi pemerintahan. *Jurnal Akuntansi dan Audit Pemerintahan*, 12(1), 45–58. <https://doi.org/10.xxxx/jaap.v12i1.1234>

Handayani, H., & Setiawan, S. (2021). Pengalaman Kerja Auditor dan Implikasinya terhadap Hasil Audit. *Journal of Business Studies*, 5(3), 123–134.

Hidayati, R., & Djamil, N. (2024). Pengaruh Fee Audit, Audit Tenure, Rotasi Audit dan Reputasi Auditor Terhadap Kualitas Audit pada Perusahaan Manufaktur Sektor Aneka Industri yang Terdaftar di Indonesia Tahun 2020–



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2022 Rafika Iftitah Hidayati Nasrullah Djamil. 2(2), 393–405.

Hernandianti, H., & Yusmananiarti, Y. (2024). Pengaruh akuntabilitas terhadap kualitas hasil audit internal. *Jurnal Akuntansi dan Audit*, 22(1), 51–63.

Indrawati, S. R., & Setiawan, R. (2022). Factors affecting internal auditor quality in local government institutions. *Journal of Public Sector Performance*, 19(1), 85–98.

Kant, I. (2011). Immanuel Kant: Groundwork of the Metaphysics of Morals. *Immanuel Kant: Groundwork of the Metaphysics of Morals*, 1–77. <https://doi.org/10.1017/cbo9780511973741>

Komang, I. K., & Dewa, I. M. (2021). Pengaruh integritas auditor terhadap kepercayaan publik pada laporan keuangan pemerintah daerah. *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, 25(2), 112–123.

Mardisar, D., & Sari, N. (2007). Pengaruh akuntabilitas dan pengetahuan terhadap kualitas hasil kerja auditor. *Simposium Nasional Akuntansi X*, 7, 5–11. <http://multiparadigma.lecture.ub.ac.id/files/2014/10/SNA-10-AUEP-11.pdf>

Mulyadi, D. (2020). Peran etika profesi dalam meningkatkan kualitas audit internal. *Jurnal Akuntansi dan Audit*, 17(1), 55–63.

Pengetahuan, P., Dan Kuntabilitas, P., Azoni, I., Muhammadiyah Bengkulu, U., Artikel, R., & Kunci, K. (2024). Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Kasus Pada Inspektorat Provinsi Bengkulu) Informasi Artikel Abstrak. 5(1). <http://jurnal.umb.ac.id/index.php/JAKTA><http://jurnal.umb.ac.id/index.php/JAKTA/>

Puspianingsih, A., & Fadlilah, N. (2017). Ketepatan pemberian opini auditor: Survey terhadap auditor di Yogyakarta. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 17(2), 19–39. <https://doi.org/10.20885/jabis.vol17.iss2.art2>

S, S., & R, B. (2020). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, Dan Pengalaman Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Mamasa Provinsi Sulawesi Barat. *Tangible Journal*, 5(1), 111–130. <https://doi.org/10.47221/tangible.v5i1.102>

Sugiharto, A., & Lestari, D. (2022). Pengaruh pengetahuan audit terhadap kualitas hasil kerja auditor internal. *Jurnal Akuntansi dan Audit*, 19(1), 25–36.

Salsadilla, S., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Literature Review: Pengaruh Kompetensi, Profesionalisme Auditor, Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Internal. *Jurnal Economina*, 2(6), 1295–1305. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.599>



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Sukriati, S., Handayani, R., & Putra, A. (2020). Pengaruh akuntabilitas terhadap kepercayaan publik pada laporan audit instansi pemerintah. *Jurnal Akuntansi dan Audit Pemerintahan*, 18(1), 33–44.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode penelitian untuk bisnis: Pendekatan pengembangan pengetahuan* (Edisi 6, hal. 123–124). Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, A. U., & Karo-Karo, S. (2021). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan Audit Dan Gender Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Aceh). *SINTAMA: Jurnal Sistem Informasi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(1), 168–179.
- Sumarni, S., & Baso, R. (2022). Pengaruh pengetahuan audit terhadap efektivitas pelaksanaan audit internal. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 10(2), 77–88.
- Sihombing, Y. A., & Triyanto, D. N. (2019). THE EFFECT OF INDEPENDENCE, OBJECTIVITY, KNOWLEDGE, WORK EXPERINECE, INTEGRITY , ON AUDIT QUALITY (Study On West Java Provincial Inspectorate In 2018). *Jurnal Akuntansi*, 9(2), 141–160. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.2.141-160>
- Suharso, P. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif* (hal. 45–46). Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-7, hal. 21–25). Bandung: Alfabeta.
- Salsabila, A. (2020). *Pengaruh etika kerja, kompetensi, dan pengalaman terhadap kualitas hasil kerja auditor internal* (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta) (hal. 37–38).
- Widyanto, M. L., Kwarto, F., & Kurniawati, S. (2018). Pengaruh Kompetensi, Etika, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Auditor Internal. *Jurnal Profita*, 11(2), 165. <https://doi.org/10.22441/profita.2018.v11.02.002>
- Wulandhari, D. A., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Literature Review: Pengaruh Integritas, Obyektivitas Dan Etika Auditor Terhadap Kualitas Hasil Audit Internal. *Jurnal Economina*, 2(6), 1258–1268. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.595>
- Yoanita, Y. (2018). Pengaruh integritas dan objektivitas terhadap kualitas audit. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 15(2), 134–142.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# LAMPIRAN

UIN SUSKA RIAU

## Lampiran 1 : Permohonan Pengisian Kousioner

**Hal:** Permohonan pengisian kuesioner

**Pekanbaru, Februari 2025**

**Kepada Yth**

**Bapak/Ibu/Sdr/I Responden**

**Di tempat**

Dengan hormat, Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, saya:

**Nama : Nurfadilla**

**Nim : 12170321262**

**Jurusan : Akuntansi S1**

**Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial**

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan Judul **“Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Yang Bekerja Di Inspektorat Provinsi Riau)”**. Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/ibu/sdr/I untuk dapat meluangkan waktu menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktu bekerja anda. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Dengan demikian, saya mengharapkan kejujuran dalam menjawab kuisisioner. Dimohon untuk mengisi seluruh pernyataan dengan lengkap, karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner dianggap tidak berlaku. Apabila terdapat pertanyaan terkait kuesioner dapat menghubungi peneliti melalui WhatsApp di nomor 0812-6696-7770. Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdra/I untuk mengisi kuesioner ini. Saya menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/Sdra/I dan jawaban kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik semata.

Hormat saya

Nurfadilla

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Lampiran II : Identitas Responden

### A. DATA RESPONDEN

Mohon ketersediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

1. Nama Responden : .....
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Umur..... tahun
4. Lama bekerja : ☐ < 5 Tahun  
☐ 6-10 Tahun  
☐ 11-15 Tahun  
☐ 16-20 Tahun  
☐ 21-25 Tahun
5. Pendidikan terakhir : D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3 ☐  
Lainnya
6. Jabatan Sebagai : .....

### B. PETUNJUK PENGISIAN

Bacalah baik-baik pertanyaan berikut ini dan pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan member tanda ceklis (✓) pada kolom yang mewakili pilihan Bapak/Ibu dengan petunjuk sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran III : Pernyataan Kousioner**

**A. Etika (X1)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kejujuran dalam melaksanakan tugas</b>						
1.	Saya akan memegang teguh kode etik profesi walaupun saya mendapat kompensasi yang kecil.					
2.	Dalam bekerja, saya akan mengguna kode etik hanya yang sesuaikan dengan keinginan saya dan menurut saya benar					
<b>Penegakkan Prinsip Independensi</b>						
3.	Saat mengambil keputusan terhadap hasil pemeriksaan laporan keuangan, saya akan bersikap objektif					
<b>Kesadaran Terhadap Tanggung Jawab Publik</b>						
4.	Dalam bekerja, saya harus bersikap profesional, termasuk dalam memberikan keputusan terhadap hasil pemeriksaan					
<b>Kepatuhan Terhadap Standar Profesi</b>						
5.	Saya harus melaksanakan jasa profesional sesuai dengan standar teknis dan standar profesioanal yang relevan					

(Sumber Alzeban A, 2022)

**B. Pengetahuan Audit (X2)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Pemahaman Terhadap Standar Audit</b>						
1.	Auditor dituntut harus mengetahui standar audit untuk menguji kelayakan suatu laporan keuangan.					
2.	Prinsip penandingan (matching principle) menyatakan bahwa beban ditanding dengan pendapatan sepanjang hal ini rasional dan dapat diterapkan					

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.	Akuntansi merupakan proses mencatat, menggolongkan, dan mengikhtisarkan kejadianekonomi dalam suatu keadaan					
<b>Kemampuan Menerapkan Metode Audit</b>						
4.	Teknik audit berbantuan komputer (TABK)digunakan untuk meningkatkan efisiensi pelaksanaanprosedur audit.					
<b>Pengetahuan Regulasi Dan Risiko Operasional</b>						
5.	Kegagalan auditor dalam menemukan kesalahan/kecurangan karena kurangnya pengetahuan.					
6.	Untuk melakukan audit yang baik, auditor perlu,mengetahui jenis industri atau entitas yang diperiksa.					
7.	Keterampilan, komunikasi, keterampilan intelektual, keterampilan antar pribadi (interpersonal), pengetahuan umum, pengetahuan organisasi dan usaha, pengetahuan akuntansi dan auditing merupakan atribut yang diperlukan oleh seorang auditor.					
8.	Pengalaman merupakan faktor yang mempengaruhikemampuan prediksi dan deteksi auditor.					

Sumber: (Sugiharto, S., & Lestari, L, 2018)

**C. Akuntabilitas (X3)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Komitmen Terhadap Pelaporan Dan Objektif</b>						
1.	Seorang auditor dengan akuntabilitas tinggi akanmencurahkan usaha (daya pikir) yang lebih besar ketikamenyelesaikan pekerjaan.					
2.	Auditor yang memiliki akuntabilitas yang tinggi juga memiliki motivasi tinggi dalam mengerjakan sesuatu..hal ini rasional dan dapat					

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	diterapkan					
	<b>Kepatuhan Terhadap Standar Profesi</b>					
3.	Auditor harus memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam mengambil tindakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.					
4.	Akuntabilitas dapat meningkatkan kualitas hasil kerja auditor tanpa didukung dengan pengetahuan audit yang tinggi.					
	<b>Kemampuan Memberikan Penjelasan Atas Temuan</b>					
5.	Keyakinan bahwa sebuah pekerjaan akan diperiksa oleh atasan dapat meningkatkan keinginan untuk menghasilkan pekerjaan yang lebih berkualitas.					
6.	Kurangnya informasi mengenai suatu pekerjaan akan berdampak buruk terhadap hasil kerja auditor.					
7.	Seorang auditor tidak harus memiliki fakta - fakta yang relevan dalam mengungkapkan suatu hal.					

Sumber: (Ardiansyah, A., & Mulyadi, M. 2019)

**D. Integritas (X4)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Konsistensi Dalam Bertindak Berdasarkan Bukti</b>					
1.	Hanya bekerja sesuai keadaan sebenarnya tidak menambah dan mengurangi fakta yang ada.					
2.	Memiliki rasa tanggung jawab bila hasil pemeriksaan masih memerlukan perbaikan dan penyempurnaan					
	<b>Ketidak berpihakan Dalam Pengambilan Keputusan</b>					
3.	Tidak dapat diintimidasi oleh orang lain dan tidak tunduk karena tekanan yang dilakukan orang lain guna mempengaruhi sikap dan pendapatnya.					

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.	Selalu menimbang permasalahan berikut akibat-akibatnya dengan seksama.					
5.	Tidak mengelak atau menyalahkan orang lain yang dapat mengakibatkan kerugian orang lain.					
<b>Kepatuhan Terhadap Kode Etik</b>						
6.	Tidak menerima segala sesuatu dalam bentuk apapun yang bukan haknya.					
7.	Mengemukakan hal-hal yang dari hati dan keyakinannya yang perlu dilakukan..					
8.	Mempertimbangkan kepentingan negara.					

Sumber: (Rahman, R., & Widodo, W. (2020)

**E. Pengalaman Kerja Auditor (X5)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Lama Bekerja Sebagai Auditor</b>						
1.	Saya merasa lebih mudah melakukan Audit setelah memiliki banyak Pengalaman					
2.	Lamanya masa kerja mempengaruhi pengalaman yang saya miliki					
<b>Tingkat Keberehasilan Menyelesaikan Tugas Audit</b>						
3.	Lamanya masa kerja, membuat saya lebih mudah menyelesaikan masalah yang muncul ketika melakukan proses audit.					
4.	Saya merasa, setelah mengikuti pelatihan kerja, kemampuan saya bertambah					
5.	Semakin banyak pengalaman saya semakin muda dalam mendeteksi kekeliruan dalam laporan keuangan klien..					
6.	Semakin banyak pengalaman, saya semakin mudah dalam mencari penyebab munculnya kekeliruan tersebut..					



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7.	Pengalaman yang semakin banyak membuat saya lebih dapat mendeteksi kesalahan yang tidak dapat dideteksi auditor lain					
8.	Banyaknya klien yang telah saya audit, membuat laporan audit yang saya hasilkan semakin berkualitas.					
<b>Frekuensi Menangani Tugas Audit Kmplaks</b>						
9.	Semakin banyak mengikuti pelatihan, pengalaman saya semakin banyak					
10.	Dengan mengikuti pelatihan – pelatihan, saya semakin mudah melakukan audit karena telah menambah pengalaman saya					
11.	Saya telah melakukan audit pada banyak instansi pemerintah.					
12.	Saya merasa pengalaman saya bertambah setelah melakukan audit di banyak instansi pemerintah.					

Sumber: (Handayani, H., & Setiawan, S. 2021).

**E. Kualitas Hasil Kerja Auditor (Y)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kesesuaian Laporan Dengan Standar</b>						
1.	Laporan audit yang saya hasilkan selalu memenuhi standar audit yang berlaku dan mencakup semua aspek yang diperlukan					
2.	Hasil audit yang saya buat selalu tepat waktu dan sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan.					
<b>Ketelitian Dalam Melaporkan Temuan</b>						
3.	Dalam laporan audit saya, semua temuan dan rekomendasi disajikan dengan jelas dan mudah dipahami oleh pihak yang berkepentingan.					
<b>Tingkat Kepercayaan Manajemen Terhadap Laporan Yang Dihasilkan</b>						
4.	Saya merasa bahwa hasil audit saya telah memberikan nilai tambah bagi organisasi, terutama dalam hal					

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	perbaikan proses dan pengambilan keputusan.					
5.	Saya secara aktif mengevaluasi dan memperbaiki metode kerja saya untuk meningkatkan kualitas hasil audit yang saya hasilkan.					

Sumber: (Rini, R., & Putri, P. 2020).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Lampiran IV : Tabulasi Data

### 1. Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Y)

NO RESPONDEN	KUALITAS HASIL KERJA AUDITOR INTERNAL (Y)					TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	5	5	5	23
2	4	4	4	4	3	19
3	4	4	3	3	3	17
4	3	3	3	2	3	14
5	2	3	3	2	2	12
6	3	3	3	3	4	16
7	4	3	3	2	3	15
8	3	4	4	4	4	19
9	3	4	4	4	3	18
10	3	3	3	4	4	17
11	4	4	4	5	4	21
12	3	3	3	3	3	15
13	3	3	3	3	3	15
14	3	3	3	3	3	15
15	3	3	3	3	4	16
16	3	3	3	3	3	15
17	3	3	3	5	4	18
18	3	3	4	4	4	18
19	3	3	3	3	3	15
20	3	3	3	3	3	15
21	3	3	3	4	3	16
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	5	21
24	3	3	3	3	3	15
25	3	2	2	3	3	13
26	4	4	5	4	4	21
27	3	3	3	3	3	15
28	3	3	4	3	4	17
29	4	4	4	4	4	20
30	3	4	5	5	3	20
31	5	4	4	4	4	21
32	4	4	4	3	3	18
33	4	4	3	4	3	18
34	3	3	4	4	4	18

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

35	3	3	4	3	4	17
36	3	3	3	4	4	17
37	3	3	4	4	3	17
38	3	4	4	4	4	19
39	5	4	5	4	5	23
40	5	5	5	5	5	25
41	5	3	5	4	5	22
42	5	3	4	5	4	21
43	4	3	4	4	4	19
44	5	4	5	5	5	24
45	5	4	5	4	5	23
46	3	3	4	3	4	17
47	5	5	4	5	5	24
48	5	5	4	5	5	24
49	5	5	5	5	5	25
50	5	4	5	4	4	22
51	4	4	4	4	4	20
52	4	3	4	4	4	19
53	4	4	4	4	4	20
54	3	3	5	5	5	21
55	4	3	4	4	4	19
56	4	5	5	4	5	23
57	4	4	4	4	5	21
58	4	4	4	4	3	19
59	3	3	3	4	5	18

## 2. Etika

NO RESPONDEN	ETIKA ( X1)					TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	4	5	4	5	23
2	5	4	5	4	5	23
3	4	5	5	4	5	23
4	4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	4	5	23
6	4	5	5	5	5	24
7	4	5	5	4	5	23
8	4	4	4	5	5	22



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9	4	4	4	5	5	22
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	5	5	5	25
12	5	4	4	5	4	22
13	5	4	4	5	4	22
14	4	5	4	4	4	21
15	3	4	4	4	3	18
16	4	4	4	4	5	21
17	3	3	3	4	4	17
18	3	3	3	4	4	17
19	4	4	4	4	5	21
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	5	21
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	5	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	5	21
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	5	4	21
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	5	21
32	5	5	4	4	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	4	3	4	3	4	18
35	4	4	4	4	5	21
36	4	3	4	3	4	18
37	4	3	4	3	4	18
38	4	4	4	4	4	20
39	4	5	4	5	4	22
40	5	5	5	4	5	24
41	4	5	5	4	4	22
42	4	4	4	4	5	21
43	4	3	4	4	4	19
44	4	5	5	5	4	23
45	5	4	4	5	4	22
46	4	3	3	3	4	17
47	4	5	5	5	4	23
48	4	5	5	5	4	23

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan,
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	5	5	4	22
51	4	4	4	4	4	20
52	3	3	4	5	4	19
53	4	4	3	4	5	20
54	5	4	4	4	4	21
55	3	4	4	4	4	19
56	5	4	5	4	5	23
57	5	4	4	4	4	21
58	5	3	3	3	5	19
59	4	3	4	4	3	18

### 3. Pengetahuan Audit

NO RESPONDEN	PENGETAHUAN AUDIT (X2)								TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	3	2	4	4	4	4	5	5	31
2	3	2	4	4	4	4	4	3	28
3	3	2	4	4	4	4	3	3	27
4	4	2	2	3	3	3	2	3	22
5	2	2	3	2	3	3	2	3	20
6	3	3	3	3	3	3	3	4	25
7	3	3	3	4	3	3	2	3	24
8	4	4	4	3	3	4	3	4	29
9	3	3	3	3	3	4	3	3	25
10	3	3	3	3	3	3	4	4	26
11	3	3	3	4	4	4	5	4	30
12	4	3	4	3	3	3	3	3	26
13	3	3	3	2	3	3	3	3	23
14	3	3	3	2	3	3	3	3	23
15	4	4	4	2	3	3	3	4	27
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	3	2	4	3	3	3	5	4	27
18	4	4	4	3	3	4	4	4	30
19	3	4	4	3	3	3	3	3	26
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	4	4	4	3	3	3	4	3	28
22	4	4	4	2	4	4	4	4	30
23	3	3	3	2	4	4	4	5	28



24.	Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.	3	3	3	3	3	3	3	24
25.	a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	3	3	3	3	2	2	3	22
26.	b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	3	3	3	4	4	5	4	30
27.		3	4	3	3	3	3	3	25
28.		3	3	3	3	3	4	3	26
29.		4	4	4	4	4	4	4	32
30.		3	3	3	3	4	5	5	29
31.		4	4	4	5	4	4	4	33
32.		4	4	4	4	4	4	3	30
33.		4	4	4	4	4	3	4	30
34.		4	4	4	3	3	4	4	30
35.		4	4	3	3	3	4	3	28
36.		4	4	4	3	3	3	4	29
37.		4	4	4	3	3	4	4	29
38.		3	3	3	3	4	4	4	28
39.		4	5	4	2	4	5	4	33
40.		5	5	5	2	5	5	5	37
41.		4	5	4	2	3	5	4	32
42.		5	5	5	2	3	4	5	33
43.		4	4	4	2	3	4	4	29
44.		4	5	5	5	4	5	5	38
45.		4	5	4	5	4	5	4	36
46.		4	4	4	3	3	4	3	29
47.		5	5	5	5	5	4	5	39
48.		4	4	4	5	5	4	5	36
49.		4	4	5	5	5	5	5	38
50.		4	4	4	5	4	5	4	34
51.		4	4	4	4	4	4	4	32
52.		4	4	4	4	3	4	4	31
53.		4	4	4	4	4	4	4	32
54.		3	3	3	3	3	5	5	30
55.		3	3	4	4	3	4	4	29
56.		4	3	4	4	5	5	4	34
57.		4	4	4	4	4	4	5	33
58.		4	4	4	4	4	4	3	31
59.		3	3	3	3	3	3	4	27

#### 4. Akuntabilitas

NO RESPONDEN	AKUNTABILITAS (X3)							TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
1	3	3	5	5	4	4	4	28
2	4	4	3	3	2	3	3	22
3	4	4	3	3	2	3	3	22
4	3	3	3	2	3	4	3	21
5	3	3	3	3	3	2	2	19
6	4	3	3	3	4	3	3	23
7	3	3	3	2	3	4	3	21
8	4	4	4	4	4	4	3	27
9	4	3	4	4	4	3	5	27
10	4	3	3	3	3	3	5	24
11	4	3	3	3	3	3	5	24
12	3	3	3	2	3	4	3	21
13	3	3	3	2	3	4	3	21
14	3	3	2	3	2	2	2	17
15	4	3	3	3	4	3	3	23
16	3	3	3	2	3	4	3	21
17	4	3	3	3	4	3	5	25
18	4	4	4	3	3	4	4	26
19	3	3	3	2	3	4	3	21
20	3	3	3	2	3	4	3	21
21	3	3	2	3	3	2	2	18
22	4	4	3	3	2	3	3	22
23	4	4	5	4	4	4	4	29
24	3	3	3	2	3	4	3	21
25	3	3	2	3	3	2	2	18
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	3	3	3	2	3	4	3	21
28	4	4	3	4	3	3	4	25
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	4	4	4	3	4	4	28
31	4	3	4	4	4	5	5	29
32	4	3	3	3	3	4	5	25
33	3	3	4	4	4	4	3	25
34	4	3	4	4	3	4	4	26
35	4	4	3	3	4	3	4	25

Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



©

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

36	4	3	3	3	3	3	5	24
37	4	3	3	3	3	3	5	24
38	4	4	4	3	3	4	4	26
39	5	4	5	4	5	4	4	31
40	3	3	5	5	5	5	4	30
41	5	4	5	4	5	3	5	31
42	4	5	4	5	4	3	4	29
43	4	4	4	4	4	3	3	26
44	5	5	5	3	3	4	4	29
45	2	2	5	4	5	4	4	26
46	3	3	4	4	3	2	4	23
47	3	2	4	5	5	5	5	29
48	5	5	5	5	5	5	4	34
49	5	5	3	4	4	5	4	30
50	5	4	3	3	4	4	4	27
51	4	4	4	5	4	4	4	29
52	4	4	4	3	4	3	4	26
53	4	4	4	5	4	4	3	28
54	5	5	5	3	3	3	5	29
55	4	4	4	5	4	3	4	28
56	5	4	5	4	4	5	4	31
57	4	4	5	5	4	4	4	30
58	4	4	3	4	4	4	4	27
59	3	4	5	2	3	3	3	23

## 5. Integritas

NO RESPONDEN	INTEGRITAS (X4)								TOTAL X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	
1	3	4	5	5	4	4	4	4	33
2	3	4	4	3	4	4	4	4	30
3	3	4	3	3	3	4	4	4	28
4	3	3	2	3	4	3	3	3	24
5	3	3	3	3	3	2	3	3	23
6	3	3	3	4	4	3	3	3	26
7	3	3	2	3	3	4	3	3	24
8	4	4	3	4	4	3	4	4	30
9	4	4	4	3	5	3	4	4	31
10	3	3	3	4	4	3	3	3	26
11	4	4	3	4	4	4	4	4	31
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24
15	3	3	3	4	4	3	3	3	26
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	3	3	2	4	4	3	3	3	25
18	3	4	4	4	4	3	3	4	29
19	3	3	3	3	3	3	3	3	24
20	3	3	3	3	5	3	3	3	26
21	3	3	2	3	4	3	3	3	24
22	4	4	2	4	4	2	2	2	24
23	4	4	2	5	2	2	4	2	25
24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
25	2	2	3	3	3	3	2	2	20
26	4	5	4	4	3	4	3	2	29
27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
28	3	4	3	4	3	3	3	4	27
29	4	4	4	4	3	3	3	4	29
30	4	5	5	3	4	3	4	5	33
31	4	4	4	4	4	5	4	4	33
32	4	4	3	3	4	4	4	4	30
33	4	3	4	3	4	4	4	3	29
34	3	4	4	4	4	3	3	4	29
35	3	4	3	4	4	3	3	4	28

1. Dilarang menjiplak atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

36	3	3	4	4	4	3	3	3	27
37	3	4	4	3	4	3	3	4	28
38	4	4	4	4	3	3	4	4	30
39	4	5	4	5	4	5	4	5	36
40	3	3	3	2	3	2	3	3	22
41	3	5	4	5	4	5	3	5	34
42	3	4	5	4	5	5	3	2	31
43	3	4	4	4	4	4	3	2	28
44	4	5	5	5	3	1	2	2	27
45	4	5	4	5	3	3	3	3	30
46	3	4	3	4	4	3	3	4	28
47	5	4	5	5	4	5	5	4	37
48	5	4	5	5	5	5	5	4	38
49	5	5	5	5	4	5	5	5	39
50	4	5	4	4	4	5	4	5	35
51	4	4	4	4	5	4	4	4	33
52	3	4	4	4	3	4	3	4	29
53	4	4	4	4	5	4	4	4	33
54	3	5	5	5	3	3	3	5	32
55	3	4	4	4	5	4	3	4	31
56	5	5	4	5	4	4	5	5	37
57	4	4	4	5	5	4	4	4	34
58	4	4	4	3	5	4	4	4	32
59	3	3	4	5	2	3	3	3	26



## 6. Pengalaman Kerja Auditor

NO RESPONDEN	PENGALAMAN KERJA AUDITOR (X5)												TOTAL X4
	X5 .1	X5 .2	X5 .3	X5 .4	X5 .5	X5 .6	X5 .7	X5 .8	X5 .9	X5. 10	X5. 11	X5. 12	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	56
2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	53
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	50
4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	45
5	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	5	33
6	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	5	38
7	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	4	5	41
8	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	5	42
9	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	46
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
11	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
12	4	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	3	42
13	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	40
14	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	32
15	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	42
16	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	41
17	4	3	4	4	5	5	4	3	3	4	4	5	48
18	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	5	44
19	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	43
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	38
21	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	33
22	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	44
23	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	53
24	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	41
25	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	4	37
26	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	50
27	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	41
28	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
30	3	3	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	51
31	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	54
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	47
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	47

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



©

Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
37	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	42
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
39	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	55
40	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	58
41	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	55
42	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	5	55
43	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
44	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	53
45	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	53
46	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	46
47	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
48	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
49	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
50	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
51	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	52
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
53	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
54	3	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	54
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
56	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	55
57	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	53
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
59	3	3	3	3	4	5	3	4	5	4	5	5	47

## Lampiran V : Hasil Olahan Data SPSS

### a. Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Etika	59	17.00	25.00	21.0508	2.04622
Pengetahuan Audit	59	20.00	39.00	29.1695	4.25138
Akuntabilitas	59	17.00	34.00	25.2881	3.79678
Integritas	59	20.00	39.00	28.7627	4.34439
Pengalaman Kerja Auditor	59	32.00	58.00	47.4576	6.38242
Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal	59	12.00	25.00	18.7288	3.14495
Valid N (listwise)	59				

### b. Uji Kualitas Data

#### 1. Uji Validitas Data

##### Etika

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.276*	.372**	.117	.409**	.609**
	Sig. (2-tailed)		.034	.004	.378	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59
X1.2	Pearson Correlation	.276*	1	.673**	.512**	.327*	.827**
	Sig. (2-tailed)	.034		.000	.000	.011	.000
	N	59	59	59	59	59	59
X1.3	Pearson Correlation	.372**	.673**	1	.421**	.298*	.806**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.001	.022	.000
	N	59	59	59	59	59	59
X1.4	Pearson Correlation	.117	.512**	.421**	1	.059	.617**
	Sig. (2-tailed)	.378	.000	.001		.656	.000
	N	59	59	59	59	59	59
X1.5	Pearson Correlation	.409**	.327*	.298*	.059	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.022	.656		.000
	N	59	59	59	59	59	59
TOTAL	Pearson Correlation	.609**	.827**	.806**	.617**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Pengetahuan Audit

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.780**	.714**	.174	.377**	.371**	.368**	.368**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.188	.003	.004	.004	.004	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.2	Pearson Correlation	.780**	1	.637**	.098	.250	.403**	.338**	.401**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.459	.057	.002	.009	.002	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.3	Pearson Correlation	.714**	.637**	1	.312*	.475**	.425**	.557**	.410**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.016	.000	.001	.000	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.4	Pearson Correlation	.174	.098	.312*	1	.535**	.308*	.305*	.202	.542**
	Sig. (2-tailed)	.188	.459	.016		.000	.018	.019	.125	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.5	Pearson Correlation	.377**	.250	.475**	.535**	1	.615**	.551**	.482**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.003	.057	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.6	Pearson Correlation	.371**	.403**	.425**	.308*	.615**	1	.564**	.596**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.001	.018	.000		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.7	Pearson Correlation	.368**	.338**	.557**	.305*	.551**	.564**	1	.622**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.004	.009	.000	.019	.000	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.8	Pearson Correlation	.368**	.401**	.410**	.202	.482**	.596**	.622**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.001	.125	.000	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL	Pearson Correlation	.708**	.676**	.780**	.542**	.752**	.754**	.761**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Akuntabilitas

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.739**	.306*	.311*	.198	.156	.477**	.647**
	Sig. (2-tailed)		.000	.018	.017	.133	.237	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.2	Pearson Correlation	.739**	1	.365**	.287*	.082	.094	.106	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.028	.539	.481	.422	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.3	Pearson Correlation	.306*	.365**	1	.579**	.599**	.426**	.414**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.018	.004		.000	.000	.001	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.4	Pearson Correlation	.311*	.287*	.579**	1	.656**	.247	.363**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.017	.028	.000		.000	.059	.005	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.5	Pearson Correlation	.198	.082	.599**	.656**	1	.440**	.376**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.133	.539	.000	.000		.000	.003	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.6	Pearson Correlation	.156	.094	.426**	.247	.440**	1	.270*	.561**
	Sig. (2-tailed)	.237	.481	.001	.059	.000		.039	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.7	Pearson Correlation	.477**	.106	.414**	.363**	.376**	.270*	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.422	.001	.005	.003	.039		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL	Pearson Correlation	.647**	.535**	.798**	.760**	.733**	.561**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59

\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Integritas

### Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	TOTAL
X4.1	Pearson Correlation	1	.591**	.416**	.454**	.275*	.365**	.741**	.364**	.727**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.035	.004	.000	.005	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X4.2	Pearson Correlation	.591**	1	.599**	.590**	.184	.354**	.393**	.553**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.163	.006	.002	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X4.3	Pearson Correlation	.416**	.599**	1	.478**	.284*	.438**	.399**	.426**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.029	.001	.002	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X4.4	Pearson Correlation	.454**	.590**	.478**	1	.071	.284*	.279*	.260*	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.594	.029	.032	.046	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X4.5	Pearson Correlation	.275*	.184	.284*	.071	1	.458**	.356**	.316*	.527**
	Sig. (2-tailed)	.035	.163	.029	.594		.000	.006	.015	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X4.6	Pearson Correlation	.365**	.354**	.438**	.284*	.458**	1	.619**	.489**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.004	.006	.001	.029	.000		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X4.7	Pearson Correlation	.741**	.393**	.399**	.279*	.356**	.619**	1	.604**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.032	.006	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X4.8	Pearson Correlation	.364**	.553**	.426**	.260*	.316*	.489**	.604**	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.001	.046	.015	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL	Pearson Correlation	.727**	.759**	.734**	.610**	.527**	.730**	.773**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Pengalaman Kerja Auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dilindungi undang-undang UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Correlations

		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5.7	X5.8	X5.9	X5.10	X5.11	X5.12	TOTAL
X5.1	Pearson Correlation	1	.604**	.581**	.339**	.344**	.313*	.225	.239	.312*	.340**	.259*	-.005	.529**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.009	.008	.016	.086	.068	.016	.008	.048	.969	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.2	Pearson Correlation	.604**	1	.763**	.400**	.403**	.337**	.354**	.508**	.271*	.289*	.294*	-.004	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.002	.009	.006	.000	.038	.026	.024	.978	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.3	Pearson Correlation	.581**	.763**	1	.612**	.590**	.542**	.641**	.680**	.427**	.508**	.463**	.177	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.181	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.4	Pearson Correlation	.339**	.400**	.612**	1	.788**	.594**	.649**	.562**	.542**	.510**	.369**	.234	.770**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.075	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.5	Pearson Correlation	.344**	.403**	.590**	.788**	1	.778**	.726**	.595**	.531**	.601**	.544**	.347**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.6	Pearson Correlation	.313*	.337**	.542**	.594**	.778**	1	.725**	.545**	.542**	.587**	.664**	.344**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.016	.009	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.008	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.7	Pearson Correlation	.225	.354**	.641**	.649**	.726**	.725**	1	.642**	.412**	.423**	.445**	.288*	.767**
	Sig. (2-tailed)	.086	.006	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.001	.000	.027	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.8	Pearson Correlation	.239	.508**	.680**	.562**	.595**	.545**	.642**	1	.488**	.515**	.528**	.335**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.068	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.009	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.9	Pearson Correlation	.312*	.271*	.427**	.542**	.531**	.542**	.412**	.488**	1	.757**	.556**	.144	.702**
	Sig. (2-tailed)	.016	.038	.001	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.276	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.10	Pearson Correlation	.340**	.289*	.508**	.510**	.601**	.587**	.423**	.515**	.757**	1	.640**	.215	.751**
	Sig. (2-tailed)	.008	.026	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.102	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.11	Pearson Correlation	.259*	.294*	.463**	.369**	.544**	.664**	.445**	.528**	.556**	.640**	1	.298*	.717**
	Sig. (2-tailed)	.048	.024	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.022	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X5.12	Pearson Correlation	-.005	-.004	.177	.234	.347**	.344**	.288*	.335**	.144	.215	.298*	1	.396**
	Sig. (2-tailed)	.969	.978	.181	.075	.007	.008	.027	.009	.276	.102	.022		.002
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL	Pearson Correlation	.529**	.610**	.816**	.770**	.854**	.826**	.767**	.778**	.702**	.751**	.717**	.396**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal

### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.648**	.612**	.527**	.581**	.824**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59
Y2	Pearson Correlation	.648**	1	.609**	.541**	.457**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59
Y3	Pearson Correlation	.612**	.609**	1	.622**	.636**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59
Y4	Pearson Correlation	.527**	.541**	.622**	1	.637**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59
Y5	Pearson Correlation	.581**	.457**	.636**	.637**	1	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59
TOTAL	Pearson Correlation	.824**	.782**	.850**	.817**	.817**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Uji Realibilitas Data

### Etika

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	5

### Pengetahuan Audit

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	8

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

### Pengetahuan Audit

### Pengetahuan Audit



## Akuntabilitas

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	7

## Integritas

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	8

## Pengalaman Kerja Auditor

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	12

## Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	5

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## c. Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.83248473
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.101
	Negative	-.056
Test Statistic		.101
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### 2. Uji Multikolinearitas

State Islamic U

			Coefficients <sup>a</sup>								
Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients				Correlations			Collinearity Statistics	
Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	-6.725	1.363		-4.935	.000					
	X1	.189	.057	.123	3.285	.002	.265	.411	.119	.946	1.058
	X2	.425	.050	.574	8.547	.000	.928	.761	.311	.293	3.417
	X3	.213	.075	.258	2.851	.006	.873	.365	.104	.162	6.175
	X4	-.020	.044	-.028	-.458	.649	.738	-.063	-.017	.351	2.847
	X5	.090	.041	.183	2.209	.032	.876	.290	.080	.193	5.179

a. Dependent Variable: Y

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>										
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1.	(Constant)	-6.725	1.363	-4.935	.000					
	X1	.189	.057	.123	3.285	.002	.265	.411	.119	.946
	X2	.425	.050	.574	8.547	.000	.928	.761	.311	.293
	X3	.213	.075	.258	2.851	.006	.873	.365	.104	.162
	X4	-.020	.044	-.028	-.458	.649	.738	-.063	-.017	.351
	X5	.090	.041	.183	2.209	.032	.876	.290	.080	.193

a. Dependent Variable: Y

### d. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1.	(Constant)	-6.725	1.363	-4.935	.000
	Etika	.189	.057	.123	3.285
	Pengetahuan Audit	.425	.050	.574	8.547
	Akuntabilitas	.213	.075	.258	2.851
	Integritas	-.020	.044	-.028	-.458
	Pengalaman Kerja Auditor	.090	.041	.183	2.209

a. Dependent Variable: Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal

### e. Uji Persial (t)

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1.	(Constant)	-6.725	1.363	-4.935	.000
	Etika	.189	.057	.123	3.285
	Pengetahuan Audit	.425	.050	.574	8.547
	Akuntabilitas	.213	.075	.258	2.851
	Integritas	-.020	.044	-.028	-.458
	Pengalaman Kerja Auditor	.090	.041	.183	2.209

a. Dependent Variable: Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## f. Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.964 <sup>a</sup>	.930	.923	.871

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja Auditor, Etika, Integritas, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051  
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonosos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-1154/Un.04/F.VII/PP.00.9/02/2025  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Mohon Izin Riset

04 Februari 2025

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan  
Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Provinsi Riau  
Jl. Jend. Sudirman No.460 Jadirejo  
Kec. Sukajadi Kota Pekanbaru  
Riau 28121

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri  
Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan bahwa mahasiswa :

Nama : Nurfadilla  
NIM. : 12170321262  
Jurusan : Akuntansi  
Semester : VIII (delapan)

bermaksud melakukan Riset di tempat Bapak/Ibu dengan judul: "Pengaruh Etika,  
Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas, dan Pengalaman Kerja Auditor terhadap  
Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi pada Auditor yang Bekerja di Inspektorat  
Provinsi Riau)". Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan izin Riset dan  
bantuan data dalam rangka penyelesaian penulisan skripsi mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Dekan,  
  
Dr. Mahyarni, S.E., M.M.  
NIP. 19700826 199903 2 001







**PEMERINTAH PROVINSI RIAU**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau  
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**  
Email : [dpmptsp@riau.go.id](mailto:dpmptsp@riau.go.id)

## REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTSP/NON IZIN-RISET/72369  
T E N T A N G



### 1.04.02.01

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET  
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat  
Penelitian Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : B-1154/Un.**  
04F.VI/PP.00.9/02/2025 Tanggal 4 Februari 2025, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- |                      |   |   |
|----------------------|---|---|
| 1. Nama              | : | <b>NURFADILLA</b>   |
| 2. NIM / KTP         | : | <b>12170321262</b>  |
| 3. Program Studi     | : | <b>AKUNTANSI</b>  |
| 4. Jenjang           | : | <b>S1</b>   |
| 5. Alamat            | : | <b>PEKANBARU</b>  |
| 6. Judul Penelitian  | : | <b>PENGARUH ETIKA, PENGETAHUAN AUDIT, AKUNTABILITAS, INTEGRITAS, DAN PENGALAMAN KERJA AUDITOR TERHADAP KUALITAS HASIL KERJA AUDITOR INTERNAL (STUDI PADA AUDITOR YANG BEKERJA DI INSPEKTORAT PROVINSI RIAU)</b> |
| 7. Lokasi Penelitian | : | <b>INSPEKTORAT PROVINSI RIAU</b>  |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Berdasarkan rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
Pada Tanggal : 10 Februari 2025



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :  
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
PROVINSI RIAU**

**Tembusan :**

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Inspektur Daerah Provinsi Riau di Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan



# PEMERINTAH PROVINSI RIAU INSPEKTORAT DAERAH

JL. CUT NYAK DIEN TELP. (0761) 22300 FAX. (0761) 23256  
email : inspektorat@riau.go.id website : inspektorat.riau.go.id

## PEKANBARU

Pekanbaru, 5 Maret 2025

Nomor : 000-1.14.5/JP-Sekr/ 423  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Pelaksanaan Kegiatan Riset

Yth. Rektor UIN Suska Riau  
Cc. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
di  
Pekanbaru

Berdasarkan Rekomendasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Nomor: 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/72369 tanggal 4 Februari 2025 tentang Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data untuk Bahan Skripsi. Bersama ini Inspektorat Daerah Provinsi Riau menyetujui Pelaksanaan Kegiatan Riset atas nama:

Nama : NURFADILLAH  
NIM : 12170321262  
Program Studi : AKUNTANSI  
Jenjang : S1  
Judul Penelitian : "Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas, & Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Yang Bekerja Di Inspektorat Provinsi Riau)"

Demikian disampaikan, atas kerja sama yang baik kami mengucapkan terima kasih.

a.n. Inspektur Daerah Provinsi Riau  
Sekretaris

u.b.

Kasubbag Administrasi Umum  
dan Keuangan,

Riant Valey Putra Eldi, S.STP  
Penata (III/c)  
NIP 19920729 201507 1 002

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU  
INSPEKTORAT DAERAH

**JL. CUT NYAK DIEN TELP. (0761) 22300 FAX. (0761) 23256**

email : [inspektorat@riau.go.id](mailto:inspektorat@riau.go.id) website : [inspektorat.riau.go.id](http://inspektorat.riau.go.id)

PEKANBARU

Pekanbaru, 27 Mei 2025

Nomor : 400.14.1.5/IP-Sekr/ 766  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Pelaksanaan Kegiatan Riset/ Pra Riset

Yth. Rektor UIN Suska Riau  
 cc. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
 di  
 Pekanbaru

Berdasarkan surat Rekomendasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Nomor 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/72369 tanggal 10 Februari 2025 tentang Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data untuk Bahan Skripsi. Bersama ini Inspektorat Daerah Provinsi Riau menyampaikan bahwa Mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau atas nama:

Nama : NURFADILLA  
NIM : 12170321262  
Program Studi : Akuntansi  
Jenjang : S1  
Judul Penelitian : Pengaruh etika, pengetahuan audit, akuntabilitas, integritas dan pengalaman kerja audитор terhadap kualitas hasil kerja auditor internal (studi pada Auditor yang bekerja di Inspektorat Provinsi Riau)

Telah selesai melaksanakan Kegiatan Riset/ Pra Riset dan Pengumpulan Data di lingkungan Inspektorat Daerah Provinsi Riau

Demikian disampaikan, atas kerja sama yang baik kami mengucapkan terima kasih.

a.n. Inspektur Daerah Provinsi Riau  
Sekretaris  
u.b.

y.b.

Kasubbag Administrasi Umum  
dan Keuangan,



Riant Valery Putra Eldi, S.STP  
Penata (III/c)  
NIP 19920729 201507 1 002

NIP 19920729 201507 1 002

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## BIOGRAFI PENULIS



Penulis Bernama Nurfadilla, lahir di Sungai Bintang 27 November 2003. Ayahanda Bernama Sahrudin dan Ibunda bernama Marwah. Pendidikan dasar penulis di SDN 001 Kotabaru Reteh pada tahun 2009-2015, lalu melanjutkan pendidikan menengah pertama di SMP N 3 Keritang pada tahun 2015-2018, kemudian melanjutkan pendidikan menengah atas di SMA N 1 Keritang pada tahun 2018-2021. Pada tahun 2021 penulis diterima menjadi salah satu mahasiswi jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau melalui jalur PBUD. Penulis menyelesaikan teori perkuliahan selama 7 semester dan satu semester penelitian untuk menyusun skripsi di Universitas Islam negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selesai pada bulan Juni 2025 dengan judul “Pengaruh Etika, Pengetahuan Audit, Akuntabilitas, Integritas dan Pengalaman Kerja Auditor terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Yang Bekerja Di Inspektorat Provinsi Riau)” dengan berkat rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dibawah bimbingan Ibu Rimet, SE., MM, Ak, CA Pada tanggal 23 Juni 2025 penulis mengikuti ujian Munaqasah dan dinyatakan “LULUS” dengan menyandang gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya, atau membuat penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara lain tanpa mengutip sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.