

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari Hasil penelitian yang dilakukan penulis dapat disimpulkan bahwa PT. Mitra Utama Estuari dalam Penetapan Upah kerja karyawan yaitu:

1. Penetapan upah kerja karyawan di PT. Mitra Utama Estuari berdasarkan latar belakang pendidikan, dan pengalaman kerja karyawan PT.Mitra Utama Estuari tersebut.
2. Respon karyawan terhadap penetapan upah kerja di PT. Mitra Utama Estuari 15% kurang puas dengan upah yang diterimanya dan 15% kurang sesuai dengan upah yang diterimanya berdasarkan UMR Kota Pekanbaru.
3. Tinjauan Ekonomi Islam mengenai penetapan upah kerja karyawan di PT. Mitra Utama Estuari sebagian besar sudah sesuai dengan Ekonomi Islam dapat dilihat dari waktu kerja karyawan, waktu pembayaran upah kerja yang tepat waktu, dan upah yang diterima sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

B. Saran

Penulis mengusulkan beberapa saran yang ditujukan kepada:

1. Pekerja : Karena upah merupakan balas jasa yang diberikan dan sebagai sumber pendapatan bagi diri dan keluarganya, diperlukan kesungguhan dalam bekerja. Dimana ini merupakan ukuran seberapa besar jumlah upah yang akan diterimanya.

2. PT. Mitra Utama Estuari : Upah merupakan alat untuk meningkatkan etos kerja, diperlukan kebijakan yang tidak merugikan pekerja, sehingga diharapkan perusahaan dapat memberikan upah sesuai dengan standar UMR Kota Pekanbaru walaupun karyawan tersebut memiliki latarbelakang pendidikan yang rendah, serta memberikan kejelasan setiap upah yang diberikan kepada setiap karyawan, baik itu upah lembur atau upah lainnya. Agar kesejahteraan karyawan dapat terpenuhi dengan baik.
3. Pemerintah : Sebaiknya pemerintah dalam menetapkan besar upah tidak lepas dari konsep adil dan layak, dalam konsep ini dapat membantu karyawan dalam mensejahterakan hidupnya.