PENGARUH LINGKUNGAN KELUARGA,PENGHARGAAN FINANSIAL,GENDER DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU Tahun 2024)

SKRIPSI

(Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)

OLEH :

NURMALA

12170321095

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2025

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	:	Nurmala
NIM	:	12170321095
Fakultas	:	Ekonomi dan Ilmu Sosial
Program Studi	:	S1 Akuntansi
Judul Skripsi	:	Pengaruh Lingkungan Keluarga,Penghargaan Finansial, Gender,Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 Uin Suska Riau Tahun 2024)
Tanggal Ujian	:	05 Juni 2025

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

Dr. Nasrullah Djamil S.E, M.Si,Akt,CA,QIA
NIP: 19780808 200710 1 003

MENGETAHUI

DEKAN	KETUA JURUSAN
Dr. Hj. Mahyarni, S.E, M.M	**Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak**
NIP: 19700826 199903 2 001	**NIP: 19741108 200003 2 004**

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Nurmala
NIM	:	12170321095
Jurusan	:	S1 Akuntansi
Fakultas	:	Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi	:	Pengaruh Lingkungan Keluarga,Penghargaan Finansial, Gender,Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 Uin Suska Riau Tahun 2024)
Tanggal Ujian	:	05 Juni 2025

Tim Penguji

Ketua

Dr.Hariza Hasyim, SE. M.Si
NIP. 19760910 200901 2 003

.....

Penguji 1

Dr.Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
NIP. 19761217200901 1 014

.....

Penguji 2

Andri Novius, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19781125 200710 1 003

.....

Sekretaris

Ermansyah, SE. MM
NIP. 130 712 070

.....

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama	: Nurmala
NIM	: 12170321095
Tempat/Tgl. Lahir	: Sungai Kubu,18 Desember 2003
Fakultas/Pascasarjana	: Ekonomi dan Ilmu Sosial
Prodi	: Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
Pengaruh Lingkungan Keluarga, Penghargaan Finansial, Gender Dan Perumbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU tahun 2024)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis~~/Skripsi/~~Karya Ilmiah lainnya~~* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis~~/Skripsi/~~Karya Ilmiah lainnya~~* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis~~/Skripsi/(~~Karya Ilmiah lainnya~~)* saya tersebut, maka saya besedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 19 mei 2025
Yang Membuat Pernyataan

METERAI TEMPEL
CTBA7AMX306627051

NURMALA
NIM.12170321095

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KELUARGA,PENGHARGAAN FINANSIAL,GENDER,PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU Tahun 2024)

Oleh:

NURMALA

12170321095

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan keluarga,penghargaan finansial,gender dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan publik.Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa/i Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.Teknik pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling.sampel dalam penelitian ini yaitu mahasiswa akuntansi angkatan 2021 yang mengambil kosentrasi audit sebanyak 63 mahasiswa/mahasiswi.analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik dengan *statistical product and service for windows version 26.00 (SPSS Versi 26)*.Hasil Penelitian menunjukan bahwa variabel pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.sedangkan variabel lingkungan keluarga,penghargaan finansial dan gender tidak berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.Hasil uji *Adjust R-Square* menunjukan bahwa variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini dapat menjelaskan variabel dependen sebesar 27% sedangkan sisanya sebesar 73% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Akuntan publik,Lingkungan Keluarga,Penghargaan Finansial, Gender,Pertimbangan Pasar Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF FAMILY ENVIRONMENT, FINANCIAL REWARDS, GENDER, LABOR MARKET CONSIDERATIONS ON INTEREST IN A CAREER AS A PUBLIC ACCOUNTANT

(Empirical Study of Accounting Students of S1 Accounting Study Program UIN SUSKA RIAU in 2024)

By:

NURMALA

12170321095

This study aims to determine the influence of family environment, financial rewards, gender and job market considerations on accounting students' interest in pursuing a career as a public accountant. The population in this study were all Accounting students of the S1 Accounting Study Program at the Sultan Syarif Kasim State Islamic University, Riau. The sampling technique used the purposive sampling method. The sample in this study was 63 accounting students from the 2021 intake who took the audit concentration. Data analysis in this study used statistical analysis with statistical product and service for windows version 26.00 (SPSS Version 26). The results of the study showed that the variable of job market considerations had a significant effect on interest in pursuing a career as a public accountant. While the variables of family environment, financial rewards and gender did not affect interest in pursuing a career as a public accountant. The results of the Adjust R-Square test showed that the independent variables used in this study could explain the dependent variable by 27% while the remaining 73% was influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Public Accountant, Family Environment, Financial Rewards, Gender, Labor Market Considerations

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KATA PENGANTAR

Bismillahirahmanirrohim

Assalamualikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahhirobbil'alamin, puji syukur kehadirat Allah Subhanallah Wata'ala yang telah melimpahkan rahmat,ridho dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Lingkungan Keluarga,Penghargaan Finansial,Gender,Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 Uin Suska Riau Tahun 2024)".**

Shalawat Beringinan salam penulis kirimkan untuk junjungan alam sekaligus suri tauladan umat didunia yaitu baginda Nabi Muhammad Shallallahu'Alaihi Wa Sallam.semoga shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada beliau dan semoga kita dapat syafa'at beliau serta tergolong orang-orang ahli surga.Aaminn.

Penelitian Skripsi ini diperuntukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi Dan Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.suatu kehormatan bagi penulis untuk mempersembahkan yang terbaik untuk kedua orang tua,seluruh keluarga serta pihak pihak yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.Oleh karena itu,penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada :

1. Ibuk Prof. Dr.Hj.Leny Nofianti MS, SE.SI,AK,CA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta staf.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .
4. Bapak Dr Mahmuzar, M. Hum. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .
5. Ibu Dr. Julina, S.E., M.Si,Ak. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .
6. Ibu Faiza Muklis, S.E., M.Si, Ak. Selaku Ketua Jurusan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .
7. Ibu Harkaneri, SE, MSA, AK, CA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .
8. Bapak Dr. Nasrullah Djamil, S.E.,M.SI.,Akt.,CA.,QIA selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi yang telah meluangkan waktu,tenaga dan fikirannya untuk memberikan bimbingan,pengarahan dan nasehat serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu Aras Aira, SE, M. Ak selaku Dosen Penasehat Akademik yang sudah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama masa

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

perkuliahan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .

10. Seluruh Bapak Dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
11. Seluruh Staf akademik dan tata usaha serta staf jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial.
12. Kedua Orang tua tercinta,ayahanda Nasri dan Ibunda Fauziah selaku orangtua yang hebat yang telah banyak berkorban serta memberikan dukungan,kasih sayang,dan doa yang tiada henti sepanjang perjalanan hidup penulis agar menyelesaikan perkuliahan S1.tanpa cinta dan pengorbanan mereka,penulis tidak akan bisa sampai pada titik ini. Hanya seuntaian doa yang dapat penulis berikan.*jazakumullah katsir* " semoga ALLAH SWT membalas amal kebaikannya dengan berlipat ganda" Amminn.
13. Kepada Saudara Kandung, Kakak Zulfadila,Adik Janah,Zura,Adiba dan Kayra.Terimakasih yang tak terhingga penulis ucapkan karena telah menjadi alasan dan penyemangat untuk penulis dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan.Oleh karena itu,dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritikan dan saran yang dpt membangun dari semua pihak agar bisa dijadikan pelajaran untuk perbaikan dimasa yang akan datang.Penulis

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Sarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi dan manfaat khususnya dibidang pendidikan.*Aminn Yaaa Rabbal Alaaminnnn.*

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, Maret 2025

Penulis,

NURMALA

NIM.12170321095

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

ABSTRAK.. ..... **i**

ABSTRACT.. ..... **ii**

KATA PENGANTAR.. ..... **iii**

DAFTAR ISI.. ..... **vii**

DAFTAR TABEL.. ..... **ix**

BAB 1 PENDAHULUAN.. ..... **1**

1.1 Latar Belakang.. 1

1.2 Rumusan Masalah.. 11

1.3 Tujuan Penelitian.. 12

1.4 Manfaat Penelitian.. 13

1.5 Sistematika Penulisan.. 13

BAB 11 TINJAUAN PUSTAKA.. ..... **15**

2.1 Landasan Teori.. 15

2.1.1 Teori pengharapan (Expectancy Theory).. 15
2.1.2 Akuntan Publik 18
2.1.3 Konsep Minat.. 20
2.1.4 Lingkungan Keluarga.. 22
2.1.5 Penghargaan Finansial.. 24
2.1.6 Gender.. 27
2.1.7 Pertimbangan Pasar Kerja.. 29
2.1.8 Pandangan Islam Menurut Audit,Minat Dan Karir. 31

2.2 Penelitian Terdahulu.. 33
2.3 Kerangka Pemikiran. ..... .36
2.4 Perumusan Hipotesis.. 37

BAB 111 METODE PENELITIAN.. ..... **42**

3.1 Desain Penelitian.. 42
3.2 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel.. 42
3.3 Jenis& Sumber Data.. 43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.. 44
3.5 Instrumen Penelitian.. 44
3.6 Variabel Penelitian & Definisi Operasional.. 45

3.7 Analis Data..... 50
3.7.1 Statistik Deskriptif.. 51
3.7.2 Uji Kualitas Data..... 51
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.. 52
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda..... 53
3.7.5 Uji Hipotesis.. 54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 56

4.1 Analisis Statistik Deskriptif.. 56
4.2 Uji Kualitas Data.. 57
4.3 Uji Asumsi Klasik..... 62
4.4 Regresi Berganda. ..... .65
4.5 Hipotesis.. 68
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.. 70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.. 77

5.1 Kesimpulan.. 77
5.2 Keterbatasan Penelitian.. 78
5.3 Saran.. 79

DAFTAR PUSTAKA.. 80

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Jumlah Akuntan Publik Di Indonesia Tahun 2020-2023.....	3
Tabel	1.2	Hasil Observasi Minat Menjadi Akuntan Publik..	5
Tabel	1.3	Hasil Observasi Variabel Lingkungan Keluarga..	6
Tabel	2.1	Penelitian Terdahulu..	33
Tabel	3.1	Definisi Operasional Variabel.....	49
Tabel	4.1	Statistik Deskriptif..	56
Tabel	4.2	Hasil Uji Validitas Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)..	57
Tabel	4.2	Hasil Uji Validitas Lingkungan Keluarga (X_1).....	57
Tabel	4.3	Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial (X_2)..	58
Tabel	4.4	Hasil Uji Validitas Gender (X_3)..	59
Tabel	4.5	Hasil Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja (X_4)..	59
Tabel	4.6	Hasil Uji Reliabilitas Data..	60
Tabel	4.7	Hasil Uji Normalitas	61
Tabel	4.8	Hasil Uji Multikolonearitas.....	63
Tabel	4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas..	64
Tabel	4.10	Hasil Uji Regresi Linear Berganda..	65
Tabel	4.11	Hasil Uji Statistik t..	66
Tabel	4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2).....	68

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Profesi akuntan publik merupakan bagian penting dalam dunia akuntansi yang berperan dalam memberikan jasa audit dan memastikan keandalan informasi keuangan bagi para pemangku kepentingan. Peran akuntan publik sangat *krusial* dalam mendukung *transparansi, akuntabilitas*, dan tata kelola keuangan yang baik, baik di sektor pemerintahan maupun swasta.

Dengan dunia yang semakin berkembang, ada banyak kesempatan karir dibanyak bidang.karir seseorang didefinisikan sebagai bidang keahlian atau profesional yang dimiliki individu dalam bidang tertentu, yang di evaluasi melalui pengalaman kerja sebelumnya dan akan berkontribusi pada perusahaan.calon lulusan perguruan tinggi masih memiliki banyak kesempatan kerja saat ini. (Ningsih, 2021)

Perkembangan teknologi sudah diketahui oleh generasi milenial dari lahir. Banyak dari waktu mereka dihabiskan untuk melakukan komunikasi dan transaksi melalui jejaring internet. dengan pergeseran generasi ini, terjadi kekurangan pekerjaan. akuntansi adalah salah satu pekerjaan yang paling tidak aman.salah satu tugas utama akuntan publik berati menjalankan audit untuk memastikan bahwa laporan keuangan dibuat dengan benar oleh manajemen perusahaan. (Atikah, 2023)

Akuntan Publik,Pemerintah,dan perusahaan adalah beberapa pekerjaan yang dapat diterima oleh tamatan sarjana akuntansi.untuk menjadi seorang akuntan

publik sarjana akuntansi harus memilih bidang pekerjaan mereka.untuk menjadi akuntan publik profesional, mahasiswa akuntansi harus mengikuti banyak aturan.sebagai calon akuntan publik profesional, mahasiswa akuntansi harus memahami bagaimana menjadi akuntan publik professional,memiliki keterampilan dan mampu untuk menjadi akuntan publik professional. (Fadrul & Nifia, 2019)

Selain itu, karena pemangku kepentingan memerlukan data keuangan, Menjaga dan meningkatkan kualitas dalam dunia bisnis merupakan tanggung jawab utama akuntan publik. Karena mereka dapat beroperasi dalam berbagai lingkungan dan keadaan bisnis, karier ini memberikan peluang untuk menemukan pekerjaan yang menantang dan beragam. Di Indonesia, akuntan publik adalah pekerjaan yang sangat dihormati. Selain memiliki kandidat akuntan yang memiliki gelar sarjana akuntansi harus mengikuti ujian.

Dikutip dari web resmi www.Liputan6.com (2023) pada artikel yang berjudul "Indonesia Disebut Kekurangan Akuntan Publik" *Profesor Antonius Herusetya* sebagai guru besar akuntansi keuangan dan audit mengatakan bahwa berdasarkan data awal tahun 2023,ada 1.500 akuntan di Indonesia.namun dengan rata rata 281 juta orang,perbandingan nya adalah 1:121.000,atau seorang akuntan publik membawahi 121 ribu orang.

Menurutnya,jumlah tersebut masih sangat sedikit. berbeda dengan negara tetangga seperti malaysia yang sudah memiliki rasio akuntan publik yang berbeda 1:20.000,atau singapura,yang memiliki perbandingan 1:5.000 indonesia akan

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

sangat tertinggal.paling tidak ,Indonesia bisa menyamai Malaysia,dimana 1 akuntan publik dapat melayani 20 ribu orang.

Tabel 1.1

Jumlah Akuntan Publik Di Indonesia Tahun 2020-2023

No	Tahun	Jumlah Akuntan Publik Di Indonesia	Jumlah Kebutuhan Ideal Akuntan Publik Diindonesia
1.	2020	1.422	13.500
2.	2021	1.450	13.650
3.	2022	1.480	13.800
4.	2023	1.498	14.100

Sumber: Penelitian Terdahulu,2025

Berdasarkan data dari yang ditampilkan pada tabel 1.1 di atas,Pada tahun 2020, jumlah akuntan publik di Indonesia tercatat sebanyak 1.422 orang. Jumlah ini mengalami kenaikan menjadi 1.450 orang pada tahun 2021, lalu bertambah menjadi 1.480 orang pada tahun 2022, dan mencapai 1.498 orang pada tahun 2023. Meskipun terjadi peningkatan dari tahun ke tahun, pertumbuhan jumlah akuntan publik tersebut masih jauh dari angka kebutuhan ideal dalam kebutuhan Akuntan Publik.

Dikutip dari web Resmi www.Liputan6.com Dalam artikel menyatakan berdasarkan perhitungan rasio ideal, jumlah kebutuhan akuntan publik di Indonesia pada tahun 2020 diperkirakan sebanyak 13.500 orang. Angka ini meningkat seiring dengan pertumbuhan jumlah penduduk, menjadi 13.650 orang pada tahun 2021, 13.800 orang pada tahun 2022, dan mencapai 14.100 orang pada tahun 2023.

Selisih yang cukup signifikan antara jumlah akuntan publik aktual dan kebutuhan ideal menunjukkan bahwa Indonesia masih menghadapi kekurangan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

jumlah akuntan publik yang cukup besar. Hal ini menjadi tantangan tersendiri bagi profesi akuntan di Indonesia, terutama dalam menghadapi tuntutan global dan meningkatkan kualitas serta akses layanan audit dan jasa atestasi lainnya

Fenomena ini menunjukkan bahwa minat lulusan jurusan akuntansi untuk meniti karier sebagai akuntan publik masih tergolong rendah. Hingga kini, Indonesia masih menghadapi kekurangan tenaga profesional di bidang akuntan publik. Padahal, profesi Akuntan Publik memiliki peran yang sangat penting dan strategis, khususnya dalam mendukung operasional dan transparansi keuangan perusahaan swasta maupun sektor lainnya. Akuntan publik sangat menentukan kualitas laporan keuangan yang akan berkontribusi pada penetapan Keputusan-keputusan di bidang keuangan yang pada akhirnya dapat memberikan dampak terhadap kondisi perekonomian Negara.

Dari total akuntan publik saat ini di Indonesia, tidak banyak akuntan publik, hal ini menunjukkan betapa kecilnya minat mahasiswa untuk menjadi akuntan publik. tugas ini luar biasa penting untuk diingat bahwa pemerintah sangat membutuhkan akuntan publik karena beberapa faktor.yang paling mendasar adalah adanya motivasi diri. ketika mahasiswa pertama kali mengembangkan minat menjadi akuntan, motivasi untuk mengejar karir di bidang akuntansi sangatlah penting.

Keadaan ini menunjukkan bahwa setelah menyelesaikan studinya, mahasiswa akuntansi kurang berminat menekuni profesi akuntan publik. Akuntan publik profesional kini sangat langka di Indonesia, padahal mereka memainkan

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

peran strategis yang penting baik di perusahaan publik maupun swasta. Kualitas laporan keuangan yang akan dibuat sangat dipengaruhi oleh akuntan publik.

Tabel 1.2 :

Hasil Observasi Minat Menjadi Akuntan Publik

Minat (Y)	Jumlah Mahasiswa	Ya	Persen (%)	Tidak	Persen (%)
Setelah lulus saya berminat untuk berkarir menjadi akuntan publik.	32	10	31,3%	23	71,9%

Sumber: Data Yang Diolah,Tahun 2025

Berdasarkan hasil survey pra penelitian yang dilakukan pada Mahasiswa angkatan 2021 Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau menunjukkan bahwa dari 32 mahasiswa hanya 31,3% mahasiswa yang berminat untuk berkarir menjadi akuntan publik setelah lulus perkuliahan nanti dan sisanya sebanyak 71,9% mahasiswa menyatakan tidak berminat berkarir menjadi akuntan publik setelah lulus perkuliahan nanti. Dari sinilah timbul permasalahan, yakni rendahnya minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi Akuntan Publik pada Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tabel 1.3:

Hasil Observasi

Lingkungan Keluarga (X_1)	Jumlah Mahasiswa	Ya	Persen (%)	Tidak	Persen(%)
Keluarga saya mendukung keputusan saya untuk berkarir sebagai akuntan publik	32	26	81,3%	6	18,8%

Sumber : Data Yang Diolah,Tahun 2025

Dari hasil survey pra penelitian yang dilakukan pada Mahasiswa angkatan 2021 Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau mengenai variabel independen lingkungan keluarga yaitu dukungan yang diberikan oleh keluarga terhadap memilih karir menjadi akuntan publik menyatakan bahwa dari 32 mahasiswa hanya 81,3% mahasiswa yang mendapatkan dukungan dari keluarga sedangkan 18,8% mahasiswa tidak mendapatkan dukungan dari keluarga untuk berkarir menjadi akuntan publik.dari sini dapat disimpulkan bahwa banyak mahasiswa akuntansi yang mendapatkan dukungan dan dorongan dari keluarga untuk berkarir sebagai akuntan publik.

Keinginan mahasiswa mengejar karir di akuntan publik telah menjadi subyek beberapa penelitian.Penelitian tersebut salah satunya (Fadrul & Nifia, 2019) berfokus pada faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan mahasiswa menjadi akuntan publik. Universitas Riau Pekanbaru menjadi tempat penelitian ini. Temuan uji t untuk pengujian hipotesis menunjukkan bahwa H_1, H_2, H_3, dan H_4 diterima dan pilihan menjadi akuntan dipengaruhi oleh sejumlah elemen,

termasuk sebagai Lingkungan kerja, Penghargaan finansial, Lingkungan keluarga, dan Nilai-Nilai Sosial.

(Erawati & T.S, 2024) Melakukan penelitian tentang pengaruh pengakuan professional,pertimbangan pasar kerja, dan nilai nilai sosial terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik dengan lingkungan keluarga sebagai variabel moderating (studi empiris pada mahasiswa akuntansi universitas sarjanawinata tamansiswa Yogyakarta).hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai-nilai sosial,pertimbangan pasar kerja, dan pengakuan profesional semuanya memiliki pengaruh positif terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik. Lingkungan kerja juga dapat memperkuat pengaruh positif tersebut terhadap pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja, dan nilai-nilai sosial.

(Cahya & Erawati, 2021) Penelitian yang dilakukan pada Pada tahun 2016 hingga 2018, mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa mengkaji apakah perspektif gender, motivasi ekonomi, dan lingkungan keluarga mempengaruhi keinginan mereka untuk Menjadi akuntan publik. Penelitian menunjukkan bahwa baik gender maupun penghargaan finansial tidak berdampak besar terhadap motivasi mahasiswa menjadi akuntan publik. Meskipun demikian, opini positif mengenai bidang akuntan publik mempunyai pengaruh yang besar.

(Atikah,2023) Meneliti pengaruh keahlian akuntansi seseorang, pertimbangan pasar kerja, dan penghargaan finansial terhadap keinginan seseorang untuk bekerja sebagai akuntan publik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi komponen yang mempengaruhi keinginan mahasiswa

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik. Lebih lanjut, temuan penelitian menunjukkan bahwa minat terhadap profesi sebagai akuntan publik (Y) dipengaruhi secara positif oleh Interpersonal Individu (X_1), pengetahuan akuntansi (X_2), pertimbangan pasar kerja (X_3), dan penghargaan finansial (X_4).

(Norlaela, 2022) Melakukan penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan Profesional, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik dengan populasi Mahasiswa S1 Akuntansi UPN "Veteran" Jawa Timur dan Universitas Airlangga angkatan 2018 dan 2019. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan Profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik. Penghargaan Finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik. Sedangkan Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik.

Lingkungan keluarga adalah faktor faktor utama yang mempengaruhi perilaku dan perkembangan anak sejak lahir. Anak-anak tumbuh menjadi akuntan publik yang kuat karena orang tua mereka mendorong mereka untuk menjadi kreatif. (Ningsih, 2021)

Dalam memilih pekerjaan, terutama akuntan publik mempertimbangkan penghargaan finansial, juga dikenal sebagai gaji, upah, dan insentif. suatu penghargaan finansial yang diberikan kepada karyawan oleh perusahaan sebagai pembayaran atas pemenuhan kewajiban dan komitmen perusahaan dengan benar.dengan pencapaiannya. Akibatnya, penghargaan finansial menjadi faktor penting dalam menentukan pilihan karier, karena memperoleh penghasilan

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

merupakan tujuan utama bagi para pencari kerja. Bagi mahasiswa yang bercita-cita menjadi akuntan publik, hal-hal seperti gaji awal yang kompetitif, program pensiun, peluang lembur, bonus, fasilitas kerja, serta prospek kenaikan pendapatan di masa mendatang menjadi aspek-aspek yang diperhitungkan dengan serius.karena fakta bahwa kompensasi yang lebih besar atau lebih baik diberikan, minat mahasiswa untuk menekuni profesi akuntan publik tersebut meningkat.(Yopeng & Hapsari, 2020)

Gender biasanya didefinisikan sebagai norma atau aturan perilaku yang berkaitan dengan jenis kelamin dalam suatu sistem masyarakat, yang menggambarkan karakteristik yang membedakan wanita dan pria dalam hal biologis, perilaku, mentalitas, dan konteks sosial budaya.

Pertimbangan pasar kerja, juga dikenal sebagai pertimbangan pasar kerja, yang mencakup informasi tentang lowongan kerja saat ini dan menawarkan peluang karir bagi mahasiswa akuntansi dan mempengaruhi keinginan mereka untuk menjadi akuntan publik. Pasar kerja mencakup faktor-faktor termasuk ketersediaan pekerjaan, keamanan kerja, kemudahan mendapatkan pekerjaan, dan peluang kemajuan karir. (Afdatil et al., 2021). Pekerjaan yang bisa diperoleh di masa depan adalah bagian penting dari faktor-faktor yang berkaitan dengan perekonomian pekerjaan. Secara umum, mahasiswa akuntansi akan lebih menyukai pekerjaan dengan pasar kerja yang lebih besar dibandingkan pekerjaan dengan pasar kerja yang lebih kecil. (Yanti,2014) menyatakan bahwa faktor pasar kerja dapat menjadi suatu komponen penting dalam menentukan karir seseorang.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

ketersediaan pekerjaan,fleksibilitas karir,keamanan kerja dan peluang karir adalah pertimbangan pasar kerja yang dimaksud. (Yurini,2021)

Peneliti Mengacu pada penelitian (Ningsih, 2021) melakukan penelitian yang berjudul pengaruh lingkungan keluarga,penghargaan finansial dan gender terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.dengan hasil pengujian ini menunjukan bahwa lingkungan keluarga berpengaruh signifikan terhadap minat menjadi akuntan publik,penghargaan finansial berpengaruh signifikan positif terhadap minat menjadi akuntan publik ,pengaruh gender terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik dalam penelitian ini tidak didukung. Hal ini menunjukkan bahwa dalam penelitian ini gender tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik .

Perbedaan penelitian ini dengan sebelumnya adalah pada variabel independen dan populasi penelitian. Pada variabel independen peneliti menambahkan variabel independen Pertimbangan pasar kerja dan populasi penelitian menggunakan sampel mahasiswa Akuntansi S1 UIN Suska Riau. Alasan peneliti menambahkan variabel independen pertimbangan pasar kerja serta mengubah populasinya karena setelah melakukan penelusuran lebih lanjut,belum ada penelitian yang terkait dengan pengaruh lingkungan keluarga,penghargaan finansial, gender dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana minat mahasiswa terhadap pekerjaan masa depan sebagai akuntan publik dipengaruhi

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

oleh lingkungan keluarga, penghargaan finansial, gender, dan pertimbangan pasar kerja. peneliti memutuskan untuk memilih pada mahasiswa akuntansi pada tahun 2021.karena mereka merupakan mahasiswa tingkat akhir yang membutuhkan pemahaman menyeluruh tentang minat masa depan sebagai akuntan publik.peneliti tertarik untuk memilih judul penelitian berdasarkan uraian sebelumnya.**"Pengaruh lingkungan keluarga,penghargaan finansial, gender, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik" (Studi empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU Tahun 2024).**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah sebagai berikut:

1. Apakah lingkungan keluarga berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU Tahun 2024?
2. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU Tahun 2024?
3. Apakah Gender berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU Tahun 2024?

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU Tahun 2024?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun Tujuan Dari Hasil Penelitian Ini Adalah :

1. Untuk Mengetahui lingkungan keluarga berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU Tahun 2024.
2. Untuk Mengetahui penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU Tahun 2024.
3. Untuk Mengetahui Gender berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU Tahun 2024.
4. Untuk mengetahui pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU Tahun 2024.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini saya harap akan membantu.Berikut adalah beberapa manfaat yang dapat diambil dalam penelitian ini:

1. Manfaat Teoritis
   a. Meningkatkan pengetahuan dan memperluas spektrum ilmu pengetahuan, terutama yang berkaitan dengan profesi akuntan publik.
   b. Untuk meningkatkan penelitian sebelumnya dan untuk mendukung kemajuan bidang akuntansi, terutama pengauditan.
2. Manfaat Praktis
   a. Memberikan informasi tambahan tentang program studi akuntansi dengan tujuan meningkatkan keinginan mahasiswa untuk menjadi akuntan publik.
   b. Mengatasi kebingungan mahasiswa tentang pilihan karir akuntansi, terutama akuntan publik.

1.5 Sistematika Penulisan

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah,rumusan masalah,tujuan penelitian,manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan dijelaskan teori sebagai dasar dan referensi dalam penelitian, konsep yang berhubungan dengan variabel,penelitian sebelumnya,kerangka kerja dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam metode penelitian terdiri dari desain penelitian,Tempat dan waktu penelitian,teknik penentuan populasi dan sampel penelitian,jenis dan sumber data,teknik pengumpulan data.instrumen penelitian,Defenisi operasional variabel dan teknik analisis data

BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menyajikan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, serta menguraikan pembahasannya secara mendalam. Melalui analisis data yang diperoleh dan didukung oleh teori yang relevan.

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini memuat rangkuman hasil penelitian, mengidentifikasi keterbatasan yang dihadapi selama proses penelitian, serta memberikan sejumlah saran yang dapat dijadikan masukan untuk penelitian selanjutnya.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB 11

TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori

2.1.1 Teori pengharapan (Expectancy Theory)

Victor H. Vroom menemukan teori ekspektasi atau yang dikenal sebagai teori pengharapan *(expectancy theory),*menyatakan bahwa kekuatan yang dimiliki seseorang memotivasi dirinya untuk berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja. bergantung pada hubungan yang menguntungkan itu diinginkan dan dibutuhkan seseorang dari pekerjaannya. Teori harapan ini bertujuan untuk memahami dan menjelaskan bagaimana harapan individu terhadap hasil dari tindakan mereka dapat mempengaruhi motivasi dan pengambilan keputusan. Teori ini menekankan pentingnya keyakinan individu bahwa usaha yang dilakukan akan bekerja dengan baik dan menghasilkan hasil yang diinginkan. Teori ini menjelaskan alasan orang menghargai tindakan perilaku tertentu, seperti mengerahkan upaya lebih besar dan bekerja lebih keras, dan melakukan aktivitas yang diperkirakan akan menghasilkan imbalan, seperti promosi atau bonus yang cukup besar.(Akhmad Faisal, 2021)

Jika seseorang memiliki keinginan untuk sesuatu, dan karena kemungkinan besar ia akan menerima apa yang dia inginkannya,orang akan bertindak untuk mendapatkan itu. (Hendrawan1 & Lestari, 2024).Teori pengharapan merupakan kekuatan yang mendorong Seseorang biasanya berperilaku dengan cara tertentu tergantung pada seberapa besar harapan seseorang terhadap kegiatan tersebut akan

menghasilkan hasil yang diharapkan.tersebut akan diikuti oleh hasil yang spesifik. seberapa menarik hasil tersebut bagi mereka sendiri.

Berdasarkan teori ini, adalah mungkin untuk menjelaskan bahwa ketika seorang karyawan percaya bahwa mereka akan mendapatkan penilaian yang baik atas kinerja mereka, mereka akan didorong untuk berusaha sebaik mungkin. Pada akhirnya, kinerja yang baik ini akan dihargai Dengan evaluasi kinerja yang positif., perusahaan akan menerima penghargaan seperti bonus, kenaikan gaji, atau keuntungan yang akan terpenuhi tujuan individu pegawai. Teori pengharapan memberikan menjelaskan mengapa orang cenderung bertindak dengan cara tertentu karena pengaruh atau antisipasi hasil tertentu yang akan dihasilkan dari aktivitas tersebut.

Motivasi merupakan dorongan yang berasal orang lain atau diri sendiri dan merupakan salah satu faktor penting yang dapat memberikan dukungan bagi setiap mahasiswa dalam mewujudkan impian mereka.(Sischa, 2020) Sedangkan menurut (Dippa et al., 2020) Motivasi yaitu memberikan dorongan dan semangat kepada mahasiswa sehingga mereka akan menyelesaikan tugas dan bekerja keras untuk mencapai tujuan secara *efisien*. Jalan profesional mahasiswa akuntansi berbeda-beda, tergantung pada motivasi dan tujuan mereka. Hal ini menunjukkan betapa besarnya keinginan jurusan akuntansi untuk menjadi akuntan publik yang merupakan profesi yang mereka pilih. Motivasi yang ada pada diri seseorang akan mewujudkan suatu perilaku yang diarahkan pada tujuan untuk mencapai sasaran kepuasan mereka.(Muklis et al., 2021)

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dalam teori pengharapan Victor Vroom, menurut (Rofikah, 2022) terdapat tiga elemen yaitu :

a. *Expectancy* adalah keyakinan individu bahwa suatu upaya yang dilakukan akan menghasilkan pekerjaan maksimal.
b. *Instrumentally* yaitu keyakinan seseorang yang muncul didalam dirinya bahwa suatu kinerja akan menghasilkan hasil yang spesifik.
c. *Valence* yaitu seberapa penting penghasilan/imbalan yang diberikan perusahaan kepada pekerja, apakah sudah memenuhi sasaran atau kebutuhan pribadi individu.Secara singkat Teori pengharapan Victor Vroom menjelaskan bahwa ada hubungan antara keinginan dan kebutuhan hasil pekerjaan seseorang, atau antara usaha dan kinerja dan penghargaan atau kompensasi.

Selain itu, motivasi yang mendorong mereka untuk bekerja sebagai akuntan atau non-akuntan mempengaruhi pilihan mereka untuk karir. Mahasiswa akuntansi yang sangat bersemangat yang ingin bekerja sebagai akuntan publik akan melakukan semua yang mereka bisa untuk mencapainya.(Murdiawati, 2020)

Keterkaitan teori pengharapan dalam penelitian ini, harapan karir yang diharapkan mahasiswa mempengaruhi keinginan bagi mereka untuk menjadi akuntan publik. Hal ini menunjukkan keterkaitan teori pengharapan. Faktor-faktor *ekspektasi* ini termasuk lingkungan keluarga, penghargaan finansial, gender, dan pertimbangan pasar kerja.ketika mahasiswa merasa didukung dan diarahkan oleh keluarganya maka harapan mereka terhadap karir sebagai akuntan publik meningkat.penghargaan finansial atau reward finansial, juga dikenal sebagai upah

atau penghasilan, jika penghasilan pekerjaan itu mencukupi,maka akan mendorong harapan mahasiswa untuk memilih karir sebagai akuntan publik.jika mahasiswa merasa bahwa gender mereka tidak menjadi hambatan,maka harapan mereka terhadap keberhasilan karir sebagai akuntan publik meningkat.karena faktor pasar kerja yang lebih umum, mahasiswa lebih termotivasi untuk memutuskan karir sebagai akuntan publik. Akibatnya, lebih banyak minat mahasiswa untuk memilih pekerjaan dengan cakupan yang luas dan stabilitas daripada pekerjaan dengan cakupan yang lebih singkat.

Berdasarkan penjelasan di atas ,minat dalam mengejar pekerjaan sebagai akuntan publik dikaitkan dengan harapan bahwa pekerjaan tersebut akan memenuhi kebutuhan dan keinginan tersebut.

2.1.2 Akuntan Publik

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Jasa Akuntan Publik dan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 17/PMK.01/2008 tentang Jasa Akuntan Publik mengatur tentang akuntan publik yang telah diberi wewenang oleh Menteri Keuangan untuk menawarkan jasa tersebut.(Amirullah & Martadinata, 2022)

Untuk menyediakan layanan mereka, KAP, suatu badan hukum yang diberi wewenang oleh Menteri Keuangan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, akan digunakan oleh akuntan publik. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik, Pasal 3 Ayat 1 menyebutkan, jasa asuransi yang ditawarkan oleh akuntan publik adalah sebagai berikut:

a. Layanan audit untuk informasi keuangan historis.

b. Layanan yang mengevaluasi data keuangan historis.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

c. Penawaran asuransi ekstra.

Akuntan publik adalah seseorang yang diberi wewenang untuk memberikan jasanya sesuai dengan persyaratan Undang-undang, sebagaimana tercantum dalam Pasal 1 Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011. Kriteria berikut harus dipenuhi oleh profesi akuntan publik Indonesia sesuai dengan Pasal 6 ayat (1) undang-undang ini:

a. Memiliki sertifikat tanda lulus ujian profesi akuntan publik yang sah.
b. Berpengalaman praktik memberikan jasa ansuransi.
c. Berdomisili di wilayah negara kesatuan republik indonesia.
d. Memiliki Nomor Pokok Wajib Pajak
e. Belum pernah menerima sanksi administratif berupa pencabutan izin Akuntan Publik.
f. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang mengancam penjara 5 (lima) tahun atau lebih, dengan kekuatan hukum tetap.
g. Menjadi anggota Asosiasi Profesi Akuntan Publik yang ditetapkan oleh Menteri.
h. Tidak boleh menempati dalam status remisi.
i. Calon harus menyusun dan melengkapi surat permohonan Izin Akuntan Publik, membuat pernyataan tertulis bahwa mereka tidak merangkap jabatan sesuai dengan Pasal 46, dan menyajikan surat pernyataan bermaterai yang menyatakan ketepatan data yang telah diajukan.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.3 Konsep Minat

Minat merupakan "salah satu dimensi aspek *afektif* yang memeliki peran yang besar bagi kehidupan seseorang, aspek *afektif* ini mencakup beberapa hal, seperti hubungan dengan perasaan dengan objek yang berbeda, perasaan tersebut dimulai dari arah yang netral kearah yang berlawanan, tidak positif dan tidak negative (Aira et al., 2024).

Kecenderungan atau dorongan individu untuk memperhatikan, menyukai, atau terlibat dalam aktivitas, objek, atau bidang tertentu. Minat mencerminkan preferensi pribadi dan dapat mempengaruhi motivasi serta perilaku seseorang dalam berbagai aspek kehidupan, seperti sekolah, pekerjaan, dan hobi.Jika seseorang menunjukkan minat mendekati sesuatu, orang lebih cenderung fokus pada hal tersebut atau merasa senang terhadap hal tersebut. Karena itu, dapat disimpulkan bahwa jika seseorang memiliki ketertarikan padahal atau objek, mereka akan selalu memberikan perhatian dan merasa senang, karena minat itu berasal dari dorongan di dalam dari pada tekanan dari luar.

Menurut (Wahidatul Hasanah & Aditya Agung Nugraha, 2024) mengungkapkan bahwa minat sebagai suatu kecenderungan atau dorongan yang dimiliki individu untuk memperhatikan, menyukai, atau terlibat dalam suatu hal atau aktivitas tertentu. Minat sering kali dipengaruhi oleh pengalaman, pengetahuan, dan nilai-nilai yang dimiliki seseorang, dan dapat berperan penting dalam menentukan pilihan dan keputusan individu dalam belajar atau beraktivitas.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Pada penelitian yang dilakukan oleh (Wirianti et al., 2021) Psikolog sampai pada kesimpulan bahwa dua variabel awalnya berkontribusi terhadap pembentukan dan pengembangan minat:

a. Gen dan faktor keturunan lainnya.

Yaitu dianggap sebagai faktor yang berkontribusi terhadap peningkatan minat, faktor lingkungan kemudian akan memilih potensi minat seiring dengan perkembangan usia Menumbuhkan nya.

b. Faktor Lingkungan

Yaitu faktor yang memainkan peran penting dalam menentukan apa yang menarik perhatian dan minat seseorang, serta bagaimana minat tersebut dapat berkembang seiring waktu.

Menurut Mathis dan Jackson, ada empat faktor umum yang memengaruhi keputusan karir seseorang. (Ariyanto & Indarti, 2023)

a. Minat

Seseorang lebih suka menemukan karir yang berdasarkan hobinya, namun hobi sering kali berubah, dan pilihan pekerjaan pada akhirnya ditentukan oleh bakat dan kemampuan unik seseorang serta potensi pilihan profesional.

b. Persepsi diri

Mengembangkan kepribadian dan rasa diri seseorang. Orang-orang menghindari pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuan, motivasi, dan nilai-nilai yang mereka rasakan, dan sebaliknya memilih pekerjaan yang mereka yakini akan sukses.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Karakter

Kebutuhan dan fokus Karakter seseorang. Orang-orang dengan jenis kepribadian tertentu cenderung bergabung dengan kelompok yang berbeda dan mencari pekerjaan yang berbeda.

d. Latar Belakang sosial

Faktor-faktor dalam kategori ini termasuk pekerjaan orang tua, tingkat pendidikan, dan status sosial ekonomi.

2.1.4 Lingkungan Keluarga

Lingkungan utama dimana anak tinggal adalah keluarga. dibesarkan, di mana dia memperoleh semua keterampilan intelektual dan sosial penting dari anggota keluarganya, termasuk ayah, ibu, dan saudara kandung. Pandangan, sikap dan pandangan orang tua serta anggota keluarga lainnya. juga memengaruhi perilaku anak.

Secara psikologis, lingkungan keluarga mencakup berbagai elemen yang berperan penting dalam perkembangan individu, terutama anak-anak. Lingkungan ini melibatkan cara anggota keluarga berinteraksi satu sama lain, yang mencakup pola komunikasi, dukungan emosional, dan gaya pengasuhan. misalnya, komunikasi yang terbuka dan positif dapat menciptakan kepercayaan dan rasa aman, sehingga anak merasa dihargai dan didengar. Lingkungan keluarga yang dimaksud adalah lingkungan dimana orang tua mendukung kreativitas anak-anaknya. Setelah itu, setting ini menghasilkan akuntan publik yang sejahtera.

Sedangkan menurut (Susanto, 2017) lingkungan keluarga mencakup berbagai aspek yang memengaruhi perkembangan individu dalam konteks sosial

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dan emosional. Lingkungan Hal ini tidak hanya sekedar interaksi keluarga, tapi juga mencakup kondisi fisik dan emosional di dalam rumah.Dalam keluarga, anak menerima perhatian, kasih sayang, dorongan, dan bimbingan, sehingga mereka dapat mengembangkan seluruh potensi mereka. potensinya dan berkembang di masa depan.

Menurut (Febriyanti, 2019) Lingkungan Keluarga Memiliki Beberapa Indikator :

a. Karir yang ada dikeluarga

Indikator ini mengacu pada adanya anggota keluarga, terutama orang tua, yang memiliki profesi dibidang Akuntan Publik.Kehadiran karir semacam itu dalam keluarga dapat memberikan inspirasi, motivasi, dan informasi nyata kepada anak mengenai dunia kerja, termasuk minat untuk menjadi akuntan publik. Anak cenderung meneladani karir orang tuanya atau anggota keluarga lain yang dianggap sukses.

b. Adanya Motivasi dan perhatian dari keluarga

Motivasi dan perhatian yang diberikan keluarga kepada anak, seperti memberikan semangat untuk belajar, mendukung cita-cita, serta peduli terhadap perkembangan akademik dan karier anak, sangat mempengaruhi minat anak. Dukungan ini membuat anak merasa dihargai dan memiliki tujuan yang jelas dalam memilih karir, termasuk sebagai akuntan publik.

c. Adanya dukungan Orang tua

Dukungan orang tua mencakup aspek emosional, finansial, dan moral dalam perjalanan pendidikan dan karier anak. Orang tua yang

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

memberikan kebebasan dan dorongan terhadap pilihan karier anak, termasuk keinginan menjadi akuntan publik, akan memperkuat minat anak untuk mengejar profesi tersebut. Dukungan ini bisa berupa pembiayaan pendidikan, menyediakan fasilitas belajar, atau membimbing anak dalam membuat keputusan.

2.1.5 Penghargaan Finansial (Financial Reward)

Penghargaan finansial merupakan imbalan yang diberikan dalam bentuk nilai moneter uang atau kepada individu atau kelompok sebagai pengakuan atas kontribusi, kinerja, atau hasil kerja mereka. Penghargaan ini tidak hanya gaji pokok, tetapi juga mencakup berbagai bentuk lain seperti bonus, tunjangan, dan insentif kepada karyawannya. (Ningsih, 2021)

Penghargaan finansial secara langsung terdiri dari upah, gaji, bonus atau komisi. Sedangkan penghargaan finansial secara tidak langsung (tunjangan) atau benefit merupakan kompensasi tambahan yang diberikan berdasarkan kebijakan perusahaan terhadap semua karyawan sebagai upaya meningkatkan kesejahteraan para karyawan.(Henry & Triandani, 2020)

Pendapatan atau gaji merujuk pada jumlah uang atau imbalan yang diterima individu sebagai pembayaran atas tenaga kerja, jasa, atau tugas yang diselesaikan. Pendapatan ini bisa berasal dari berbagai sumber, tetapi dalam konteks pekerjaan, biasanya mengacu pada gaji yang diterima karyawan dari perusahaan sesuai jabatan nya di perusahaan.

(Hasibuan,2014:85) mencantumkan beberapa tujuan penggajian sebagai berikut:

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Hubungan kolaboratif

Penggajian yang tepat dapat menciptakan hubungan yang sehat antara manajemen dan karyawan. Dengan adanya sistem penggajian yang adil dan transparan, karyawan merasa dihargai, yang mendorong kolaborasi dan kerja sama yang lebih baik dalam mencapai tujuan perusahaan.

b. Kepuasan kerja

Penggajian yang sesuai dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Ketika karyawan merasa bahwa kompensasi yang mereka setara dengan kontribusi yang mereka berikan, mereka cenderung lebih puas dan loyal terhadap perusahaan.

c. Pengadaan efektif

Sistem penggajian yang baik berperan dalam menarik dan mempertahankan talenta yang berkualitas. Dengan menawarkan gaji dan manfaat yang kompetitif, perusahaan dapat memastikan bahwa mereka memiliki sumber daya manusia yang *produktif* dan *efisien.*

d. Motivasi

Penggajian dapat berfungsi sebagai alat motivasi yang kuat. Insentif finansial dan bonus yang terkait dengan pencapaian kinerja dapat mendorong karyawan untuk berusaha lebih keras dan mencapai target yang telah ditetapkan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Stabilitas tenaga kerja

Dengan program kompensasi yang *kompetitif*, *stabilitas* karyawan akan dijamin lebih baik karena tingkat pergantian karyawan relatif rendah.

Menurut (Ningsih, 2020) Penghargaan Finansial Memiliki Beberapa Indikator :

a. Penghasilan Pada awal karir

Menunjukkan besarnya gaji atau kompensasi yang diterima seseorang ketika pertama kali memulai karier. Penghasilan awal yang menarik bisa menjadi motivasi seseorang memilih profesi tertentu, seperti akuntan publik.

b. Adanya Tabungan Pensiun

Fasilitas tabungan pensiun menjadi jaminan finansial jangka panjang. Adanya program ini mencerminkan kepedulian terhadap masa depan karyawan.

c. Peningkatan gaji yang lebih cepat

Peluang untuk memperoleh kenaikan gaji dalam waktu yang relatif singkat dapat mendorong minat seseorang terhadap profesi dengan prospek pertumbuhan penghasilan tinggi.

d. Imbalan Kompensasi untuk kerja tambahan

Kompensasi tambahan untuk lembur atau kerja ekstra menunjukkan penghargaan terhadap usaha lebih, yang dapat memotivasi karyawan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Memperoleh Tunjangan Tahunan

Tunjangan tahunan seperti bonus atau insentif menambah daya tarik finansial suatu profesi, karena memberikan penghasilan tambahan di luar gaji pokok.

2.1.6 Gender

Gender merupakan suatu sifat yang melekat pada kaum laki-laki maupun perempuan yang dikonstruksikan secara sosial maupun kultural.(Novius & Lusiawati, 2023) ,Gender mencakup peran, perilaku, dan atribut yang diharapkan dan diasosiasikan dengan jenis kelamin seseorang dalam konteks sosial dan budaya.Gender tidak hanya merujuk pada konstruksi sosial daripada kategori biologis laki-laki dan perempuan. mempengaruhi bagaimana individu diperlakukan dan berinteraksi dalam masyarakat. (Putri, 2022)

Gender adalah konsep yang kompleks dan multifaset yang merujuk pada peran, perilaku, identitas, dan ekspektasi sosial yang terkait dengan kategori laki-laki dan perempuan dalam masyarakat. gender mencakup aspek sosial, psikologis, dan budaya yang lebih luas. Hal ini menunjukkan bahwa gender dipengaruhi oleh norma, sikap, dan praktik masyarakat selain pertimbangan biologis.Gender ini mungkin berubah sepanjang waktu dan dapat berubah secara historis kondisi lokal. tata nilai sosial membentuk tanggung jawab dan perilaku, budaya dan kebiasaan masyarakat yang dapat beradaptasi sesuai dengan waktu dan kondisi lokal.

Sedangkan Menurut (Rahmi & Putra, 2023) Gender adalah definisi yang membedakan tugas, tugas, hak, kewajiban, dan perilaku laki-laki dan

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

perempuan.Seiring berjalannya waktu, definisi ini dapat berubah dan keadaan sosial di lingkungan tempat tinggal mereka.

Menurut (Aditya & Hasibuan, 2020) Gender Memiliki Beberapa Indikator :

a. Hak dan kewajiban antara laki laki dan perempuan

   Menggambarkan adanya kesetaraan dalam tanggung jawab dan hak antara laki-laki dan perempuan, baik dalam keluarga, pendidikan, maupun pekerjaan.

b. Perilaku dalam pengambilan keputusan antara laki laki dan perempuan

   Menunjukkan sejauh mana laki-laki dan perempuan memiliki kesempatan yang sama dalam memberikan pendapat dan membuat keputusan dalam berbagai situasi, termasuk dunia kerja.

c. Jaminan kenaikan jabatan antara laki laki dan perempuan

   Mengacu pada peluang karier yang setara, di mana baik laki-laki maupun perempuan memiliki kesempatan yang sama untuk promosi jabatan tanpa *diskriminasi* gender.

d. Ruang lingkup pekerjaan yang terbatas jabatan antara laki laki dan perempuan.

   Menunjukkan batasan atau stereotip pekerjaan tertentu yang dianggap lebih cocok untuk satu gender, dan bagaimana hal itu memengaruhi pilihan karier.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

e. Ketegasan dalam pengambilan keputusan antara laki laki dan perempuan

Menilai kemampuan individu dalam menunjukkan ketegasan saat mengambil keputusan, serta apakah terdapat perbedaan antara laki-laki dan perempuan.

f. Pendekatan dalam menyelesaikan masalah

Menggambarkan perbedaan gaya atau metode laki-laki dan perempuan dalam menghadapi serta menyelesaikan suatu permasalahan.

2.1.7 Pertimbangan Pasar Kerja

Pertimbangan pasar kerja merupakan tempat semua permintaan serta penawaran dalam ketenaga kerjaan. Dimana perusahaan memerlukan tenaga tersebut,sedangkan masyarakat menawarkan tenaganya (Arisandy, 2023). Pertimbangan yang berkaitan dengan pasar kerja adalah hal-hal tersebut diambil kira oleh individu atau organisasi saat membuat keputusan terkait pekerjaan, rekrutmen, dan pengembangan karier. Pertimbangan ini penting karena dapat memengaruhi peluang kerja, kepuasan, dan keberhasilan karier seseorang. (Suindari, 2020)

Penelitian (Amalia et al., 2021) menyatakan bahwa Pasar kerja adalah hubungan antara kebutuhan dan ketersediaan tenaga kerja.Ini juga dapat didefinisikan sebagai semua tindakan individu yang menghubungkan pencari kerja dan pemberi kerja dengan posisi terbuka.

Penelitian (Tyas et al., 2022) empat faktor yang dianggap sebagai ukuran Pertimbangan pasar kerja terdiri dari:

a. Peluang kerja

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

b. Stabilitas kerja

c. Fleksibilitas professional

d. Dan peluang kemajuan.

Berdasarkan penjelasan di atas, telah diuraikan jika pertimbangan pasar kerja dilakukan oleh pencari kerja dengan mempertimbangkan faktor-faktor seperti keamanan pekerjaan, kondisi pasar kerja, dan peluang pekerjaan yang tersedia.

Menurut (Anica, 2021) Pertimbangan Pasar Kerja Memiliki Beberapa Indikator :

a. Keamanan Kerja Terjamin

Mengacu pada kepastian dan stabilitas pekerjaan yang membuat seseorang merasa aman secara ekonomi dan profesional dalam jangka panjang.

b. Lapangan Kerja Yang Mudah di akses

Menunjukkan bahwa pekerjaan tersedia luas dan dapat dijangkau oleh para pencari kerja tanpa hambatan besar, baik dari segi lokasi, kualifikasi, maupun informasi.

c. Pekerjaan yang mudah diperoleh

Menggambarkan tingkat kemudahan dalam mendapatkan pekerjaan sesuai dengan bidang atau keahlian yang dimiliki, tanpa harus bersaing secara ekstrem atau melalui proses rekrutmen yang terlalu panjang dan *kompleks.*

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

d. Meluasnya akses dengan jaringan dunia bisnis

Berkaitan dengan kemudahan membangun koneksi *profesional* dengan pelaku bisnis atau perusahaan, yang dapat memperbesar peluang untuk mendapatkan pekerjaan atau memperluas karier.

2.1.8 Pandangan Islam Menurut Audit,Minat Dan Karir

Dalam *Perspektif* Islam ,profesi Akuntan Publik tidak hanya dipandang sebagai pekerjaan yang teknis,tetapi juga sebagai amanah yang menuntut kebijaksanaan,kejujuran dan keadilan dalam setiap pelaksanaan tugas yang diperiksanya.Penjelasan ini terdapat dalam Al-Quran sebagai berikut: Sebagaimana tercantum dalam Qs. An-Nisaa'135 oleh Allah SWT:

يٰٓاَيُّهَا الَّذِيْنَ اٰمَنُوْا كُوْنُوْا قَوّٰمِيْنَ بِالْقِسْطِ شُهَدَاۤءَ لِلّٰهِ وَلَوْ عَلٰٓى اَنْفُسِكُمْ اَوِ الْوَالِدَيْنِ وَالْاَقْرَبِيْنَۚ اِنْ يَّكُنْ غَنِيًّا اَوْ فَقِيْرًا فَاللّٰهُ اَوْلٰى بِهِمَاۖ فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوٰٓى اَنْ تَعْدِلُوْاۚ وَاِنْ تَلْوٗٓا اَوْ تُعْرِضُوْا فَاِنَّ اللّٰهَ كَانَ بِمَا تَعْمَلُوْنَ خَبِيْرًا ١٣٥

Artinya: “Wahai orang-orang yang beriman, jadilah kamu penegak keadilan dan saksi karena Allah, walaupun kesaksian itu memberatkan dirimu sendiri, ibu bapakmu, atau kerabatmu. Jika dia (yang diberatkan dalam kesaksian) kaya atau miskin, Allah lebih layak tahu (kemaslahatan) keduanya. Maka, janganlah kamu mengikuti hawa nafsu karena ingin menyimpang (dari kebenaran). Jika kamu memutarbalikkan (kata-kata) atau berpaling (enggan menjadi saksi), sesungguhnya Allah Maha teliti terhadap segala apa yang kamu kerjakan”.

Setiap aktivitas dalam kutipan dapat didokumentasikan sesuai dengan apa yang dia lakukan, dan Allah akan menilai setiap tindakan baik. bagian dari

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ketakwaan adalah keadilan. Sebagai auditor, sangat penting untuk melaksanakan tugasnya dengan kejujuran, keadilan, dan ketegasan. Riwayat Bukhori Hadits Nabi Muhammad SAW No. 53:

حَدَّثَنَا حَجَّاجُ بْنُ مِنْهَالٍ قَالَ حَدَّثَنَا شُعْبَةُ قَالَ أَخْبَرَنِي عَدِيُّ بْنُ ثَابِتٍ قَالَ سَمِعْتُ عَبْدَ اللَّهِ بْنَ يَزِيدَ عَنْ أَبِي مَسْعُودٍ عَنْ النَّبِيِّ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ قَالَ إِذَا أَنْفَقَ الرَّجُلُ عَلَى أَهْلِهِ يَحْتَسِبُهَا فَهُوَ لَهُ صَدَقَةٌ

Artinya: Telah menceritakan kepada kami [Hajjaj bin Minhal] berkata, telah menceritakan kepada kami [Syu'bah] berkata, telah mengabarkan kepadaku ['Adi bin Tsabit] berkata: Aku pernah mendengar [Abdullah bin Yazid] dari [Abu Mas'ud] dari Nabi shallallahu 'alaihi wasallam, beliau bersabda: *"Apabila seseorang memberi nafkah untuk keluarganya dengan niat mengharap pahala maka baginya Sedekah"*.

Tafsir hadis ini adalah Nabi Muhammad SAW bersabda bahwa segala amalan yang dilakukan dengan tujuan mendapat imbalan maka dianggap sebagai sedekah. Setiap amal dilakukan dengan harapan Allah SWT akan memberikan pahala kepada pemberinya. hal ini berkaitan dengan kepentingan profesional seseorang yang dipengaruhi oleh aspirasi atau harapan tertentu.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.2 Penelitian Terdahulu

Peneliti dapat menggunakan penelitian sebelumnya berikut sebagai referensi tentang topik penelitian.

Tabel 2.1

Penelitian Terdahulu

No	Peneliti (Tahun)	Judul	Variabel	Hasil
1.	(Ningsih, 2021)	Pengaruh Lingkungan keluarga,penghargaan finansial,dan gender terhadap minat berkarir menjadi akuntan public	Independen: 1. Lingkungan keluarga 2. Penghargaan finansial 3. gender Dependen: Minat menjadi akuntan public	Lingkungan keluarga,penghargaan finansial berpengaruh signifikan sedangkan gender tidak berpengaruh.
2.	(Atikah, 2023)	Pengaruh interpersonal individu,pengetahuan akuntansi,pertimbangan pasar kerja,dan penghargaan finansial terhadap minat berkarir menjadi akuntan public	Independen: 1. interpersonal individu 2. pengetahuan akuntansi 3. pertimbangan pasar kerja 4. penghargaan finansial Dependen: Minat menjadi akuntan publik	Interpersonal Individu , Pengetahuan Akuntansi, Pertimbangan Pasar Kerja dan Penghargaan Finansial berpengaruh positif terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik
3.	(Erawati & T.S, 2024)	Pengaruh pengakuan professional,pertimbangan pasar kerja dan nilai nilai sosial	Independen: 1. pengakuan professional 2. pertimbangan pasar kerja	pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja, nilai-nilai sosial memiliki pengaruh positif

		terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderating(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta)	3. nilai nilai sosial Dependen: Minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan public	terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik dan lingkungan kerja dapat memperkuat pengaruh positif pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja dan nilai-nilai sosial terhadap minat berkarir menjadi akuntn publik.
4.	(Rachmawati et al., 2023)	pengaruh pelatihan professional,pertimbangan pasar kerja dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan public	Independen: 1. pelatihan professional 2. pertimbangan pasar kerja 3. lingkungan kerja Dependen: Minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan public	Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir menjadi Akuntan Publik.
5.	(Belly, 2022)	Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri Di Kota Padang)	Independen: 1. penghargaan finansial 2. pertimbangan pasar kerja 3. lingkungan keluarga 4. fleksibilitas Dependen: Minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik	Penghargaan finansial,pertimbangan pasar kerja,lingkungan keluarga dan pekerjaan fleksibilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat menjadi akuntan publik
6.	(Amirullah &	Pengaruh gender,persepsi	Independen 1. gender	Gender, Persepsi penghasilan, dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

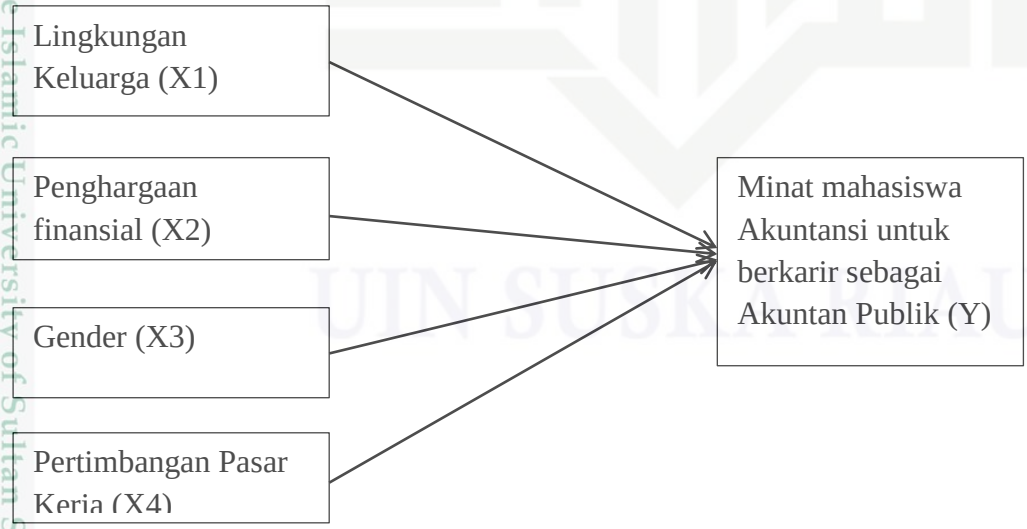
	Martadinata, 2022)	penghasilan,pertimbangan pasar kerja,sifat pekerjaan profesi,dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan public	2. persepsi penghasilan 3. pertimbangan pasar kerja 4. sifat pekerjaan profesi 5. lingkungan kerja Dependen: minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik.	Sifat pekerjaan profesi secara parsial tidak berpengaruh sedangkan Pertimbangan pasar kerja dan Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh
7.	(Norlaela, 2022)	Pengaruh Pelatihan Profesional, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik	Independen 1. pelatihan professional 2. penghargaan finansial 3. pertimbangan pasar kerja Dependen: Minat Berkarir Akuntan Publik	Pelatihan Profesional ,penghargaan finansial,pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik
8.	(Saputra, 2018)	Pengaruh Minat, Motivasi, Pelatihan Profesional, Gender, Lingkungan Pekerjaan Terhadap Pilihan Karir Akuntan publik	Independen: 1. Minat 2. Motivasi 3. Pelatihan Professional 4. Gender 5. Lingkungan Pekerjaan Dependen: Pilihan Karir sebagai Akuntan publik	gender dan lingkungan pekerjaan berpengaruh sedangkan variabel minat, motivasi, dan pelatihan profesional tidak berpengaruh
9.	(Febriyanti, 2019)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan	Independen 1. Penghargaan Finansial 2. Pertimbangan Pasar Kerja 3. Lingkungan	Hasil penelitian diperoleh bahwa Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

		Publik	Keluarga 4. Personalitas 5. Pengakuan Profesional 6. Lingkungan Kerja Dependen: minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.	Personalitas, Pengakuan Profesional dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Minat mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan public.
10.	(Irnasiwi, 2021)	Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik	Independen 1) Gender 2) Penghargaan finansial 3) Pertimbangan pasar kerja Dependen: Minat Berkarir Akuntan Publik	Hasil penelitian menunjukan bahwa gender,penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.

Sumber : Penelitian Terdahulu,2025

2.3 Kerangka Konseptual Penelitian



Sumber : **Penelitian Terdahulu 2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.4 Perumusan Hipotesis

1. Pengaruh Lingkungan keluarga terhadap terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik

Bahwa lingkungan keluarga mahasiswa akuntansi dianggap menguntungkan, terutama ketika orang tua memberikan perhatian. yang umumnya menunjukkan komunikasi yang terjalin dengan baik, perhatian orang tua terhadap kemajuan mahasiswa, pertanyaan tentang minat mereka, dan hubungan yang terjalin untuk mencari pekerjaan. Selain itu, dukungan orang tua yang umumnya juga disampaikan dengan baik. Namun, hanya indikator rata-rata yang diambil dari Profesi orang tua dan keberadaan kerabat yang berprofesi sebagai akuntan publik yang membedakannya dari profesi lain dalam keluarga. Pengaruh keluarga terhadap aspek psikologis individu tercermin melalui berbagai rangsangan yang diterima sepanjang rentang kehidupannya. Rangsangan tersebut mencakup interaksi sosial, karakter, hasrat, perasaan, preferensi, tujuan, kebutuhan, kehendak, serta emosi.(Ismail & Syafei, 2024)

Berdasarkan teori pengharapan, Minat seorang mahasiswa untuk menjadi akuntan publik semakin meningkat seiring dengan besarnya dorongan orang tua.

Penelitian (Ningsih, 2021) Menunjukan hasil bahwa Lingkungan Keluarga Berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik.

Hasil penelitian (Belly, 2022) menunjukan bahwa lingkungan keluarga Berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.Sedangkan Penelitian yang dilakukan (Febriyanti, 2019) juga menunjukan bahwa lingkungan keluarga berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.berdasarkan penjelasan yang telah diberikan sebelumnya, maka hipotesis penelitian adalah:

H1 : Lingkungan keluarga Berpengaruh Terhadap Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim dalam pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Tahun 2024.

2. Pengaruh Penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik

(Handayani, 2021) mengatakan, " Salah satu jenis penghargaan finansial adalah dalam bentuk uang atau nilai moneter lainnya kepada individu atau kelompok sebagai pengakuan atas kontribusi, kinerja, atau hasil kerja mereka. Penghargaan ini dapat mencakup gaji, bonus, tunjangan, atau insentif lainnya yang bertujuan untuk memotivasi individu dalam mencapai tujuan tertentu, baik dalam konteks pekerjaan maupun pendidikan.

Penghasilan atau penghargaan yang diterima sebagai balasan atas pekerjaan yang dilakukan, secara umum dianggap oleh banyak perusahaan sebagai faktor utama dalam menciptakan kepuasan kerja bagi karyawan. Kompensasi yang diberikan secara adil dan wajar menjadi salah satu kebutuhan pokok dalam meningkatkan kepuasan kerja. Hingga kini, penghargaan dalam bentuk finansial masih digunakan sebagai tolok ukur dalam menilai kontribusi karyawan serta sebagai bentuk apresiasi atas jasa yang telah mereka berikan.(Suryadi et al., 2021)

(Febriyanti, 2019) Menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh pada keinginan mahasiswa dalam menekuni profesi sebagai akuntan publik, maka sampel ini berjumlah 129 mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Serang Raya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hasil penelitian (Atikah, 2023) menunjukan bahwa Penghargaan Finansial berpengaruh positif terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik. Hasil yang serupa dengan penelitian yang dilakukan oleh (Norlaela, 2022) yang menunjukan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik.

Berdasarkan Teori Pengharapan, mahasiswa mungkin percaya bahwa karir sebagai akuntan publik dapat menawarkan gaji yang lebih beragam dan lebih tinggi dibandingkan pekerjaan lainnya. Menariknya, seiring dengan meningkatnya gaji finansial, minat siswa terhadap pekerjaan ini juga meningkat.dengan demikian, teori berikut dapat dikemukakan untuk menjelaskan penjelasan ini:

H2 :Penghargaan finansial Berpengaruh Terhadap Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim dalam pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Tahun 2024.

3. Pengaruh Gender terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik

Berdasarkan Teori Pengharapan mahasiswa sering kali mempertimbangkan banyak hal saat memilih pekerjaan.Mahasiswa juga memiliki kecenderungan untuk percaya bahwa akuntan publik bukanlah jalur profesional yang cocok untuk laki-laki atau perempuan.

Menurut (Nurhayati,2019;133) Gender merujuk pada peran, perilaku, dan harapan sosial yang dihubungkan dengan jenis kelamin dalam suatu masyarakat. Gender tidak hanya mencakup perbedaan biologis antara laki-laki dan perempuan, tetapi juga mencerminkan konstruksi sosial yang membentuk bagaimana individu

dipandang dan diperlakukan berdasarkan jenis kelamin mereka. Dengan kata lain, gender merupakan hasil kesepakatan antar individu yang tidak melekat dan dapat bervariasi berdasarkan norma-norma sosial, budaya, dan komunal.

Menurut penelitian (Saputra, 2018) Gender mempengaruhi motivasi mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik.Hasil Penelitian (Rahmayanti et al., 2022) Menunjukan bahwa gender Berpengaruh terhadap minat berkarir sebagai akuntan publik,sama dengan penelitian yang dilakukan (Irnasiwi, 2021) hasil penelitian menunjukan bahwa gender berpengaruh positif terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.

Berdasarkan penjelasan diatas memungkinkan diajukannya hipotesis berikut:

H3: **Gender Berpengaruh Terhadap Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim dalam pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Tahun 2024.**

4. Pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik.

Karena setiap pekerjaan menawarkan peluang yang berbeda, individu harus mempertimbangkan pertimbangan pasar tenaga kerja saat ini ketika memilih suatu posisi. mahasiswa akuntansi sering kali memutuskan untuk mengejar karir sebagai akuntan publik. Jasa akuntan publik akan terus memiliki permintaan yang tinggi, yang mungkin menyebabkan lebih banyak lowongan pekerjaan. Mengingat pasar tenaga kerja semakin berkembang, antusiasme akan muncul dari faktor-faktor

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

seperti pertimbangan pasar tenaga kerja yang menguntungkan bagi seseorang untuk menekuni profesi di sektor ini.

Berdasarkan Teori pengharapan menyatakan bahwa dengan mempertimbangkan pilihan pekerjaan saat ini, mahasiswa seringkali menciptakan harapan yang sesuai dengan kemampuannya. Hal ini mendorong siswa untuk memeriksa keadaan kerja saat ini dan memilih pekerjaan yang paling sesuai dengan keterampilan mereka.

Penelitian yang dilakukan oleh (Febriyanti, 2019) menunjukkan bagaimana minat mahasiswa untuk menjadi akuntan publik dipengaruhi oleh pertimbangan pasar kerja. Penelitian yang dilakukan (Rahmayanti et al., 2022) menunjukan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir menjadi Akuntan Publik. Hasil ini konsisten dengan temuan penelitian sebelumnya. (Murdiawati,2020) Ditambahkannya, minat mahasiswa untuk menjadi akuntan publik dipengaruhi oleh pertimbangan pasar kerja. Penjelasan ini memungkinkan untuk dirumuskan hipotesis sebagai berikut.

H4: Pertimbangan pasar kerja Berpengaruh Terhadap Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim dalam pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Tahun 2024.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB 111

METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian

Penelitian ini bersifat kausal komparatif dengan masalah hubungan sebab dan akibat antara variabel independen dan variabel dependen. penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan Keluarga,Penghargaan Finansial,Gender dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU Tahun 2025).penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui *Google Form*.

3.2 Teknik Penentuan Populasi Dan Sampel

a. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek dan subyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2020).Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah mahasiswa/mahasiswi jurusan akuntansi S1 yang mengambil Kosentrasi audit Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau angkatan 2021.didalam penelitian ini peneliti menjadikan mahasiswa akuntansi angkatan 2021 uin suska riau sebagai objek penelitian.

b. Sampel

Menurut (Sugiyono,2020:127) Dalam penelitian kuantitatif, sampel adalah sebagian dari populasi dan atributnya. Jika populasi besar dan peneliti tidak dapat mempelajari semua aspeknya karena keterbatasan dana, tenaga, atau

waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi tersebut untuk membuat kesimpulan tentang apa yang dipelajari dari sampel dan diterapkan pada populasi secara keseluruhan. Dengan demikian, sampel yang diambil dari populasi harus benar-benar representative. Sampel yang digunakan peneliti yaitu mahasiswa/I angkatan 2021 yang mengambil konsentrasi audit yang mana sudah mengambil mata kuliah mendalam tentang audit.Metode Pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling, menurut (Sugiyono,2020) adalah teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu.

Kriteria sampel dalam penelitian ini yaitu :

a. Mahasiswa/i program studi Akuntansi S1angkatan 2021 yang terdaftar aktif di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
b. Mahasiswa/i program studi Akuntansi S1 angkatan 2021 yang memilih konsentrasi Audit sebanyak 63 mahasiswa/mahasiswi yang sudah berada di semester 8,dan sudah melaksanakan magang dan seminar kosentrasi.sehingga mahasiswa pada angkatan ini dinilai sudah memiliki pengalaman dan pengetahuan mengenai profesi akuntan publik.dan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam penelitian ini.

3.3 Jenis Dan Sumber Data

a. Jenis Data

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif yang berupa skor atau nilai responden dalam menjawab pernyataan kusioner.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

b. Sumber Data

Data ini diperoleh melalui tanggapan mahasiswa/I akuntansi yang mengambil kosentrasi audit angkatan 2021 uin suska riau. Adapun jenis Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini antara lain:

1. Data Primer

Menurut (Sugiyono,2020:104) Data primer adalah informasi yang diperoleh langsung dari sumber atau subjeknya. Penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kusioner yang terdiri dari beberapa pernyataan yang disusun dengan cara memungkinkan responden untuk menjawabnya.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dari penelitian ini adalah kuesioner.dimana merupakan bentuk beberapa pernyataan tertulis yang diberikan kepada responden. Dalam penelitian ini kuesioner yang digunakan merupakan kuesioner yang di adaptasi dari kuesioner pada penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya.untuk pengumpulan data responden akan diminta menjawab pernyataan dengan menggunakan skala likert,yaitu skala likert yang berisi 5 tingkat preferensi.

3.5 Instrumen Penelitian

Dalam Penelitian Ini digunakan angket atau kusioner sebagai alat penelitian. Instrumen penelitian adalah suatu alat atau gadget yang digunakan untuk mengumpulkan data untuk suatu penelitian, menurut (Sugiyono 2020: 156). Agar data yang dikumpulkan akurat dan dapat diandalkan, instrumen yang baik harus valid dan dapat diandalkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk

mengumpulkan data yang relevan mengenai permasalahan yang sedang diselidiki serta yang berkaitan dengan peristiwa sosial dan alam.

Skala likert digunakan dalam penelitian ini untuk mendapatkan data yang akurat. Sudut pandang, pendapat, dan kesan individu atau kelompok terhadap fenomena sosial diukur menggunakan skala Likert. (Sugiyono,2020:146). Untuk analisis kuantitatif penelitian, skala likert 5 point, berikut digunakan:

a) Pilihan 1:Sangat Tidak Setuju (STS)
b) Pilihan 2: Tidak Setuju (TS)
c) Pilihan 3: Netral (N)
d) Pilihan 4: Setuju (S)
e) Pilihan 5: Sangat Setuju (SS)

3.6 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional

Variabel terikat (Y) pada penelitian ini adalah minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik. Sedangkan variabel bebas (X) dalam penelitian ini yaitu lingkungan keluarga (X_1), penghargaan finansial (X_2) ,Gender (X_3) Dan Pertimbangan pasar kerja (X_4).Definisi operasional dan pengukuran untuk variabel-variabel adalah:

a. Variabel Dependen

Dalam penelitian, variabel dependen adalah variabel yang dipengaruhi atau dipengaruhi oleh variabel independen. yang ingin diukur atau dijelaskan, dan perubahan pada variabel ini biasanya disebabkan oleh pengaruh variabel independen (Sugiyono, 2020:80). Minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik menjadi variabel dependen (Y) dalam penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

1. Minat mahasiswa Akuntansi untuk berkarir sebagai Akuntan Publik

Keinginan seseorang untuk menekuni profesi akuntan publik yang sesuai dengan minatnya inilah yang mendorong minat mahasiswa untuk menjadi akuntan publik. Minat menjadi akuntan publik di kalangan mahasiswa akuntansi menggunakan 8 item pernyataan .mereka diminta untuk menjawab tentang pemahaman mereka dengan 5 pilihan,mulai dari sangat setuju hingga tidak setuju.kemudian, skala Likert digunakan untuk mengukur perspektif seseorang terhadap pernyataan tersebut. Untuk skala likert, menggunakan lima angka, yaitu (1) sangat tidak setuju (STS) ,(2) tidak setuju (TS) , (3) Netral (N),(4) setuju (S), (5) sangat setuju (SS). Demikian jawaban nomor 1 menunjukan bahwa lingkungan keluarga paling rendah, dan jawaban nomor 5 lingkungan keluarga menunjukan paling tinggi.

b. Variabel Independen

Variabel yang mempengaruhi atau menjadi variabel independen. penyebab terjadinya perubahan pada variabel dependen dalam suatu penelitian. Variabel ini adalah faktor yang diteliti untuk melihat sejauh mana pengaruhnya terhadap variabel dependen. (Sugiyono, 2020:69). Dalam penelitian ini, variabel independen terdiri dari lingkungan keluarga (X_1), penghargaan finansial (X_2), gender (X_3), dan pertimbangan pasar kerja (X_4).

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Lingkungan Keluarga

Lingkungan keluarga termasuk semua stimulus yang diterima oleh seseorang dari lahir hingga mati.stimulus bisa sifat, interaksi, selera, keinginan, perasaan, tujuan, minat, kebutuhan, dan keinginan emosional dan kecerdasan.Lingkungan keluarga di ukur dengan menggunakan tiga item pernyataan mereka diminta untuk menjawab tentang pemahaman mereka dengan 5 pilihan, mulai dari sangat setuju hingga tidak setuju.Kemudian, skala Likert digunakan untuk mengukur perspektif seseorang terhadap pernyataan tersebut. untuk skala likert, menggunakan lima angka,yaitu (1) sangat tidak setuju (STS) ,(2) tidak setuju (TS), (3) Netral (N), (4) setuju(S) ,(5) sangat setuju (SS). Demikian jawaban nomor 1 menunjukan bahwa lingkungan keluarga paling rendah, dan jawaban nomor 5 lingkungan keluarga menunjukan paling tinggi.

2. Penghargaan Finansial

Sebagian besar perusahaan melihat penghargaan finansial sebagai cara utama untuk membuat karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka.penghargaan finansial di ukur dengan menggunakan lima item pernyataan mereka diminta untuk menjawab tentang pemahaman mereka dengan 5 pilihan,mulai dari sangat setuju hingga tidak setuju.Kemudian, skala Likert digunakan untuk mengukur perspektif seseorang terhadap pernyataan tersebut. Untuk skala likert, menggunakan lima angka, yaitu (1) sangat tidak setuju (STS) ,(2) tidak setuju (TS), (3) Netral (N), (4)

setuju(S) ,(5) sangat setuju (SS). Demikian,jawaban nomor 1 menunjukan bahwa penghargaan finansial paling rendah,dan jawaban nomor 5 penghargaan finansial menunjukan paling tinggi.

3. Gender

Gender merupakan Perbedaan peran, tugas, hak, kewajiban, dan perilaku laki-laki dan perempuan disebut sebagai gender. gender di ukur dengan menggunakan sepuluh item pernyataan mereka diminta untuk menjawab tentang pemahaman mereka dengan 5 pilihan ,mulai dari sangat setuju hingga tidak setuju. Kemudian, skala Likert digunakan untuk mengukur perspektif seseorang terhadap pernyataan tersebut. Untuk skala likert, menggunakan lima angka, yaitu (1) sangat tidak setuju (STS), (2) tidak setuju (TS), (3) Netral (N), (4) setuju (S) ,(5) sangat setuju (SS). Demikian,jawaban nomor 1 menunjukan bahwa gender paling rendah,dan jawaban nomor 5 gender menunjukan paling tinggi.

4. Pertimbangan Pasar kerja

Faktor-faktor seperti keamanan dan ketersediaan pekerjaan serta kemudahan mencari pekerjaan termasuk dalam pertimbangan pasar kerja. pertimbangan pasar kerja di ukur dengan menggunakan enam item pernyataan mereka diminta untuk menjawab tentang pemahaman mereka dengan 5 pilihan,mulai dari sangat setuju hingga tidak setuju.Kemudian, skala Likert digunakan untuk mengukur perspektif seseorang terhadap pernyataan tersebut. Untuk skala likert, menggunakan lima angka, yaitu (1) sangat tidak setuju (STS) ,(2) tidak setuju (TS), (3) Netral (N), (4)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

setuju(S) ,(5) sangat setuju (SS).Demikian,jawaban nomor 1 menunjukan bahwa pertimbangan pasar kerja paling rendah,dan jawaban nomor 5 pertimbangan pasar kerja menunjukan paling tinggi.

Tabel 3.1

Definisi Operasional Variabel

Variabel Independen	Definisi	Indikator	Skala
Lingkungan Keluarga (X_1)	Lingkungan keluarga adalah kelompok sosial terkecil yang pertama kali mempengaruhi perilaku dan perkembangan anak. Di dalam keluarga, anak mendapatkan perhatian, kasih sayang, serta dorongan yang mendukung pertumbuhannya. (Belly,2022)	1. Karir yang ada dikeluarga 2. Adanya Motivas dan perhatian dari keluarga 3. adanya dukungan orang tua (Fenty Febriyanti,2019)	*Likert*
Penghargaan Finansial (X^2)	Penghasilan atau penghargaan yang diberikan sebagai imbalan atas pekerjaan yang dilakukan.sebagai motivasi utama untuk memenuhi kebutuhan kepada pekerjanya. (Ningsih,2021)	1. Penghasilan pada awal karir 2. Adanya Tabungan pensiun 3. Peningkatan gaji yang lebih cepat 4. Imbalan kompensasi untuk kerja tambahan 5. Memperoleh tunjangan tahunan (Siska Ayu Ningsih,2020)	*Likert*
Gender (X_3)	Gender merupakan perbedaan antara laki laki dan perempuan dalam hal peran,perilaku,mental dan karakteristik emosional. (Dary & Ilyas,2019)	1. Hak dan kewajiban antara lakilaki dan perempuan 2. Perilaku dalam pengambilan keputusan antara laki-laki dan perempuan. 3. Jaminan kenaikan jabatan di masa depan antara laki-laki dan perempuan. 4. Ruang lingkup	*Likert*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

		pekerjaan yang terbatas antara laki-laki dan perempuan. 5. Ketegasan dalam pengambilan keputusan antara laki-laki dan perempuan 6. Pendekatan dalam menyelesaikan masalah (Muhammad Ridwan Aditya,2020)	
Pertimbangan Pasar Kerja (X_4)	Pertimbangan pasar kerja merupakan informasi mengenai lowongan pekerjaan yang tersedia serta peluang karir yang dapat diambil oleh mahasiswa untuk membangun karir mereka. (Atikah,2023)	1. Keamanan kerja yang terjamin. 2. Lapangan kerja yang mudah di akses. 3. Pekerjaan yang mudah di peroleh. 4. Meluasnya akses jaringan dengan dunia bisnis. (Ayu Anica,2021)	*Likert*
Dependen			
Minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik (Y)	Minat mahasiswa berkarir menjadi akuntan publik merupakan kecenderungan untuk merasa tertarik pada hal-hal tertentu dan ingin terlibat dalam hal-hal yang berkaitan dengannya. (Amirullah &Martadinata,2022)	1. Akuntan publik merupakan konsultasi bisnis yang terpercaya 2. Akuntan publik dapat memperluas wawasan dan pemahaman akuntansi 3. Akuntan publik lebih profesional menjanjikan dalam bidang akuntansi 4. Memperoleh penghargaan yang tinggi dalam masyarakat. (Ayu Anica,2021)	*Likert*

Sumber:Penelitian Terdahulu, 2025

3.7 Teknik Analisis Data

Teknik analisis data dalam penelitian kuantitatif merupakan proses pengolahan dan interpretasi data berbentuk angka yang diperoleh melalui

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

instrumen pengukuran. Teknik ini bertujuan untuk menemukan pola, hubungan, dan generalisasi berdasarkan data yang dikumpulkan dari sampel, sehingga hasilnya dapat diterapkan atau digeneralisasi pada populasi yang lebih luas. Teknik analisis kuantitatif melibatkan langkah-langkah statistik untuk menyelidiki teori atau menanggapi pertanyaan penelitian secara objektif dan terukur. (Sugiyono,2020)

3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif

Karakteristik data yang dikumpulkan untuk suatu penelitian dirangkum atau dijelaskan dengan menggunakan analisis statistik deskriptif. tanpa menggunakan pengujian inferensi atau hipotesis, pengujian ini berupaya menyajikan ringkasan data yang mudah dipahami. (Sugiyono,2020:206). ringkasan dari nilai rata-rata, standar deviasi, maksimum, dan minimum disediakan oleh analisis deskriptif.

3.7.2 Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Salah satu instrument penelitian adalah validitas.uji validitas, menurut (Sugiyono,2020:179) didefinisikan sebagai tingkat ketepatan antara data yang sebenarnya dan data yang dikumpulkan oleh peneliti.dengan mengkorelasikan skor masing masing butir dengan skor total instrument,uji validitas digunakan untuk menentukan validitas setiap butir instrument.

b. Uji Reliabilitas

Menurut (Sugiyono,2020:185) menyatakan bahwa uji reliabilitas adalah sejauh mana hasil pengukuran dengan menggunakan objek yang sama, akan menghasilkan data yang sama. Uji reliabilitas dilakukan secara bersama-sama

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

terhadap seluruh pernyataan. Percobaan reliabilitas dengan menggunakan pendekatan koefisien reliabilitas Alpha Cornbach, dengan ketentuan:

1. Jika nilai cronbach's alpha α >0,60 maka pertanyaan/pernyataan yang di cantumkan di dalam kuesioner dinyatakan terpercaya atau reliabel.
2. Jika nilai cronbach's alpha <0,60 maka pertanyaan/pernyataan yang di cantumkan di dalam kuesioner dinyatakan tidak terpercaya atau tidak reliabel.

3.7.3 Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Data

Uji normalitas dilengkapi dengan uji statistik menggunakan uji kolmogorov-smirnov dengan taraf signifikansi 0,05 dengan pengambilan keputusan berdasarkan kriteria jika nilai signifikansi > 0,05 atau 5% artinya data residual dinyatakan berdistribusi normal sedangkan jika nilai signifikansi < 0,05 atau 5% artinya data residual dinyatakan tidak berdistribusi normal.Analisis statistik dilakukan dengan Uji Kolmogorov-Smirnov yaitu :

1. Jika nilai signifikan <0,05 maka distribusi data residual tidak normal
2. Lalu apabila nilai signifikan >0,05 maka data residual berdistribusi.

b. Uji Heteroskedastisitas

Menurut (Sugiyono,2020:180) uji hereroskedastistas bertujuan untuk menentukan apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan dalam variasi residual dari satu pengamatan ke pengamatan lain.metode untuk menguji ada tidaknya heteroskedastisitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji glejser. Jika variasi residual dari satu pengamatan ke pengamatan lain tetap, maka

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

uji tersebut disebut homokedastistas, dan jika tidak, maka uji tersebut disebut hereroskedastistas. Model regresi yang dianggap baik adalah residual satu pengamatan ke pengamatan lain yang konstan atau homoskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas.

c. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk mengetahui apakah model regresi menunjukkan adanya korelasi antar variabel bebas (independen), menurut (Sugiyono,2020:28). Model regresi yang baik tidak akan menemukan korelasi di antara variabel independen. Karena multikolinearitas menyebabkan koefisian regresi yang kecil dan standar kesalahan regresi yang besar, pengujian setiap variabel bebas akan menjadi tidak relevan. Untuk menguji apakah multikolinearitas terjadi, dapat dilakukan dengan melihat nilai Variance Inflation Faktor (VIF).

3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda

(Sugiyono,2020:213) menyatakan bahwa analisis regresi linier berganda adalah teknik analisis yang digunakan untuk memprediksi bagaimana nilai variabel dependen akan berubah ketika nilai variabel independen meningkat atau menurun.Analisis linier berganda digunakan untuk menggunakan signifikansi pengaruh Lingkungan keluarga (X1), penghargaan finansial/gaji (X2), gender (X3) dan pertimbangan pasar kerja (x4) dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Model persamaan regresi yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah:

$$\mathbf{Y= a+\boldsymbol{b}_1X_1+\boldsymbol{b}_2X_2+\boldsymbol{b}_3X_3+\boldsymbol{b}_4X_4+e}$$

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Keterangan :

Y = Minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik

a =Nilai Konstanta

X_1 = Lingkungan Keluarga

X_2 = Penghargaan Finansial

X_3 = Gender

X_4 = Pertimbangan Pasar Kerja

$b_{(1,2,3,4)}$ = Koefisien Regresi

e = Eror Term,yaitu kesalah regresi

3.7.5 Uji Hipotesis

a. Uji Parsial (Uji T)

Menurut (Sugiyono,2020:248) Uji t digunakan untuk mengetahui sejauh mana hubungan variabel yang satu dengan variabel yang lain, apakah hubungan tersebut saling mempengaruhi atau tidak. Uji dilaksanakan dengan langkah membandingkan t hitung dengan t tabel.Pengujian ini adalah dasar dari pengambil keputusan untuk mengakui atau menolak hipotesis yang termasuk dalam penelitian yang mempertimbangkan signifikansi konstanta dari setiap faktor-faktor independen. Untuk mengevaluasi signifikan variabel independen, ada beberapa kriteria yang harus dipenuhi:

1. Apabila t hitung > t tabel dan nilai probabilitas lebih kecil dari nilai signifikan (sig.<0,05), maka variabel independen berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (Ha diterima dan Ho ditolak)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2. Apabila t hitung < t tabel dan nilai probabilitas lebih besar dari tingkat signifikan (sig. > 0,05), maka variabel independen tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (Ha ditolak dan Ho diterima.

b. Uji Koefisien Determinasi (R_2)

(Sugiyono,2020:241) menyatakan bahwa Uji koefisien determinasi bertujuan untuk mengukur seberapa besar variasi dalam variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variasi dalam variabel bebas dalam model regresi. Koefisien determinasi ini juga disebut sebagai R-squared atau R2 dan nilainya bervariasi antara 0 dan 1. Semakin besar nilai R2, semakin besar proporsi variabilitas dalam variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variabel bebas dalam model regresi.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian Ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan keluarga,penghargaan finansial,gender dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa berkarir menjadi akuntan publik.Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dijabarkan pada bab sebelumnya maka kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan Hasil pengujian pada tabel 4.12 Variabel Lingkungan Keluarga diperoleh hasil sig (0.393> 0.05) yang artinya secara parsial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di bidang akuntan publik. Hal tersebut menunjukan bahwa apabila variabel Lingkungan Keluarga meningkat maka minat mahasiswa untuk berkarir di bidang akuntan publik akan menurun.hal ini disebabkan karena tidak semua mahasiswa yang mendapatkan dorongan atau dukungan dari keluarga individu untuk berkarir menjadi akuntan publik. karena orang tua mahasiswa akuntansi memberi kebebasan kepada anaknya dalam memilih karir atau pekerjaan.
2. Berdasarkan Hasil pengujian pada tabel 4.12 Variabel Penghargaan Finansial diperoleh hasil sig (0.720>0.05) yang artinya secara parsial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir menjadi akuntan publik.Hal ini mengindikasikan bahwa apabila penghargaan finansial meningkat maka minat mahasiswa untuk berkarir di bidang akuntan publik akan menurun. Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa mahasiswa akutansi tidak

mempertimbangkan penghargaan finansial saat memilih karir sebagai akuntan publik.

3. Berdasarkan Hasil pengujian pada tabel 4.12 Variabel Gender diperoleh hasil sig (0.648>0.05) yang artinya secara parsial tidak bepengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik.hal ini menunjukkan bahwa gender tidak merupakan faktor utama dalam memilih karir sebagai kauntan publik.
4. Berdasarkan Hasil pengujian pada tabel 4.12 Variabel Pertimbangan Pasar Kerja diperoleh hasil sig (0.02<0.05) yang artinya berpengaruh secara parsial terhadap minat mahasiswa berkarir menjadi akuntan publik .Hal ini menunjukan bahwa apabila pertimbangan pasar kerja meningkat maka semakin meningkat pula minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik. Dalam memilih karir, mahasiswa lebih mengharapkan bahwa karir tersebut memberikan jaminan terhadap keamanan kerja, juga mempertimbangkan adanya lapangan pekerjaan terkait profesi tersebut.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti telah menyadari bahwa dalam penelitian ini banyak memiliki keterbatasan yang diharapkan dapat menjadi arahan untuk penelitian selanjutnya,Berikur beberapa keterbatasan di dalam penelitian ini :

1. Penelitian yang dilakukan terhadap Minat mahasiswa berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi diperguruan tingi UIN SUSKA RIAU hanya menggunakan beberapa variabel yaitu,Lingkungan Keluarga,Gender dan Pertimbangan Pasar Kerja.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Didalam penelitian ini,peneliti hanya mengambil objek penelitian pada mahasiswa akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU.
3. Didalam Penelitian Ini Metode Yang Digunakan Untuk Mengumpulkan Data Yaitu Kusioner Sehingga Mungkin Datanya Bersifat Subyektif.

5.3 Saran

1. Untuk peneliti selanjutnya,diharapkan untuk menambahkan variabel-variabel independen yang lain yang mungkin dapat mempengaruhi minat mahasiswa dalam berkarir menjadi akuntan publik**.**
2. Bagi peneliti selanjutnya,diharapkan agar dapat menggunakan sampel yang lebih banyak lagi tidak hanya pada mahasiswa akuntan UIN SUSKA RIAU saja tetapi dibeberapa universitas lain yang memiliki jurusan akuntansi, sehingga dapat dibandingkan hasilnya dan mendapatkan hasil yang optimal.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel independen lain karena dialam penelitian ini variabel independen hanya mampu menjelaskan vatiabel dependen sebesar 27% atau kurang dari 73% ,oleh karena itu banyak variabel yang belum mampu dijelaskan didalam penelitian ini.
4. Diharapkan mahasiswa mencari dan memahami informasi mengenai kondisi dan peluang di pasar kerja profesi akuntan publik, seperti permintaan terhadap akuntan publik, dan jenjang karir yang dibutuhkan.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur‟an dan Terjemahnnya, QS. An-Nisaa ayat 135.

Aditya, M. R., & Hasibuan, A. B. (2020). Pengaruh Persepsi, Gender dan Tipe Kepribadian Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik. *Wacana Ekonomi*, *19*(1), 43–57. https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wacana_ekonomi/article/view/1579

Aira, A., Fauzana, R., & Djamil, N. (2024). *Analisis Minat Berinvestasi Generasi Z (Net Generation) UIN Suska Riau Pada Pasar Modal Dari Perspektif : Literasi Keuangan , Motivasi Investasi*. *8*, 4628–4636.

Akhmad Faisal, M. A. 2021. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang dan Universitas Merdeka Malang)*. *10*(02), 6.

Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomica*, *05*(01), 224–234.

Amirullah, & Martadinata, S. (2022). Pengaruh Gender, Persepsi Penghasilan, Pertimbangan Pasar Kerja, Sifat Pekerjaan Profesi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *JAFA Journal of Accounting, Finance and Auditing*, *4*(1), 104–118.

Anica, A. (2021). *Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Universitas Medan Area) Skripsi Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Universitas Medan Area)*. 92.

Arisandy, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Sebagai Akuntan Pajak (Studi Pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Universitas Negeri Di Pekanbaru). *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *12*(03), 337–345. https://doi.org/10.34308/eqien.v12i03.1460

Ariyanto, T., & Indarti, M. G. K. (2023). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik : Beberapa Faktor Penentu. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, *15*(1), 68–78. https://doi.org/10.22225/kr.15.1.2023.68-78

Atikah, 2023. (2023). *Pengaruh Interpersonal Individu, Pengetahuan Akuntansi Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Publik, Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik*. *5*(2), 1637–1649.

Belly, 2022. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan

Pasar Kerja,Lingkungan Keluarga Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri Di Kota Padang). *Aista Journal*, *1*(2), 150–164. https://akuntansi.pnp.ac.id/aista

Cahya, Y. A., & Erawati, T. (2021). Pengaruh Motivasi Ekonomi, Gender, Persepsi Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta). *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, *18*(2), 239. https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5640

Dippa, F. A. T., Mendra, N. P. Y., & Bhegawati, D. A. S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir menjadi Akuntan Publik (studi kasus pada universitas mahasarawasti denpasar). *Jurnal Kharisma*, *2*(1), 113–124.

Erawati, T., & T.S, B. A. (2024). *Pengaruh Pengakuan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Nilai-Nilai Sosial Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa*. *12*(2), 1–10.

Fadrul, & Nifia. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi terhadap Profesi Akuntan (Studi pada Universitas Riau Pekanbaru). *Bilancia: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, *3*(2), 175–187.

Febriyanti. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Manajerial (Managerial Accounting Journal)*, *1*(1), 88–98. https://doi.org/10.52447/jam.v1i1.734

Handayani, F. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, *5*(2), 148–158. https://doi.org/10.32487/jshp.v5i2.1126

Hendrawan1, A., & Lestari, W. M. L. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Auditor (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi S1 Universitas Muhammadiyah Jakarta). *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan*, *2*(1), 91–98.

Henry, K., & Triandani, S. (2020). Mengenai Peluang Usaha Jasa Konsultan Pajak (Studi Kasus Administrasi Perpajakan Uin Suska Riau). *Tax Center*, *1*(1), 33–51.

Irnasiwi, N. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Minat

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, *3*. http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/5021

Ismail, N. A. Y., & Syafei, J. (2024). Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *JAAMTER: Jurnal Audit Akuntansi Manajemen Terintegrasi*, *2*(1), 383–392.

Muklis, F., Novius, A., & Larbiel Hadi. (2021). *Analisis Faktor Pendidikan Kewirausahaan, Religiositas, Motivasi, Dan Lingkungan Sosial Yang Mempengaruhi Entrepreneurial Intention*. *35*(3), 228–248.

Murdiawati, D. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, *20*(2), 248–256. https://doi.org/10.29040/jap.v20i2.748

Ningsih, B. N. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Keluarga Penghargaan dan Gender Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, *3*(2), 292–302.

Ningsih, S. A. (2020). *No Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Stie Dharma Putra Semarang)*. *2507*(February), 1–9.

Norlaela. (2022). Pengaruh Pelatihan Profesional, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir Akuntan Publik. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *5*(2), 636–652. https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i2.1247

Novius, A., & Lusiawati. (2023). Institute of Research and Publication Indonesia IJBEM: Indonesian Journal of Business Economics and Management Faktor Determinan yang Mempengaruhi Perilaku Etis Mahasiswa Akuntansi (Studi Pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau). *IJBEM: Indonesian Journal of Business Economics and Management*, *2*, 9–22.

Putri, rohma eka. (2022). *Analisis Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik di Nusa Tenggara Barat*.

Rachmawati, A., Wulan, M., & Saraswati, A. M. (2023). The Influence Of Professional Training, Job Market Considerations, And Work Environment On Accounting Students' Interest In A Career To Become Public Accountants. *Pendidikan Akuntasi Indonesia*, *21*(1), 19–40. https://journal.uny.ac.id/index.php/jpakun/article/view/57747/19824

Rahmayanti, N. P., Karsudjono, A. J., & Abdurrakhman, M. Z. (2022). Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Menjadi Akuntan Publik Dengan Niat Sebagai Variabel Intervening. *Al-Kalam : Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, *9*(2), 143. https://doi.org/10.31602/al-kalam.v9i2.6635

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Rahmi, M., & Putra, Y. E. (2023). Pengaruh penghargaan finansial, lingkungan keluarga, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa berkarir menjadi akuntan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, *5*(9), 717–726. https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue

Rofikah. (2022). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Dan Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Minat Pemilihan Karier Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Wiraraja Madura). *Journal of Accounting and Financial Issue (JAFIS)*, *3*(1), 50–70. https://doi.org/10.24929/jafis.v3i1.2042

Saputra, A. J. (2018). Pengaruh Minat, Motivasi, Pelatihan Profesional, Gender, Lingkungan Pekerjaan Terhadap Pilihan Karir Akuntan. *Agung Joni Saputra, Vol. 1 No.*(ISSN 2654-4326), 67–76.

Sischa, S. (2020). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Internal, Sdm Dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kec. Singingi Hilir Kab. Kuantan Singingi. *Jurnal EL-RIYASAH*, *10*(2), 92. https://doi.org/10.24014/jel.v10i2.8436

Sugiyono, 2020:126. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *2* (pp. III–434).

Suindari, 2020. (2020). *Kinerja Akademik, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Berkarir Akuntan Publik Academic Performance, Labor Market Consideration, Career As Public Accountants*. *1*(2), 1–15.

Suryadi, N., Yusnelly, A., & Chika, C. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Terhadap Pemilihan Berkarir Dibidang Perpajakan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Universitas Negeri Di Pekanbaru). *Jurnal Pundi*, *5*(2), 265–280. https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.364

Susanto, S. C. (2017). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Pendidikan Kewirausahaan, dan Efikasi Diri Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, *2*(3), 277–286.

Tyas, N. E. W., Maryono, M., & Ali Ma'sum, M. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier di Kantor Akuntan Publik. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, *5*(1), 482–492. https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2236

Wahidatul Hasanah, & Aditya Agung Nugraha. (2024). Analisis Determinan Minat Karier Menjadi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Syariah UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan Angkatan 2019 & 2020. *Jurnal Akuntansi Dan Audit Syariah (JAAiS)*, *5*(1), 1–15. https://doi.org/10.28918/jaais.v5i1.1862

Wirianti, Indra Pahala, & Achmad Fauzi. (2021). Pengaruh Motivasi dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Pengetahuan Profesi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karier Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi, Perpajakan Dan Auditing*, *2*(2), 196–214. https://doi.org/10.21009/japa.0202.02

Yopeng, M., & Hapsari, A. N. S. (2020). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Faktor-Faktor Yang Mendorong Pemilihan Profesi Akuntan Publik. *Tirtayasa Ekonomika*, *15*(2), 234. https://doi.org/10.35448/jte.v15i2.7964

Tristiawati,Pramita.2023."Indonesia Disebut Kekurangan Akuntan Publik" *Liputan6.Com*.Diakses 04 November 2023 Https://Www.Liputan6.Com/Amp/5443669/Guru-Besar-Akuntansi-Indonesia-Kekurangan-Akuntan-Publik

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN

KUSIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KELUARGA,PENGHARGAAN FINANSIAL,GENDER DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU Tahun 2025)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keabsahan data penelitian ini, Mohon mahasiswa/i memberi tanda checklist (√) Pada jawaban yang tersedia.

1. Nama Responden :
2. Nim :
3. Jenis Kelamin : ☐Laki Laki ☐Perempuan
4. Kosentrasi : ☐ Audit

B. PETUNJUK UMUM

Mohon kepada mahasiswa/I cukup memberikan tanda checklist (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden yang telah bersedia sesuai dengan pilihan jawaban pendapat mahasiswa/i. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewat. Pilihan jawaban yang telah tersedia, dengan skor/ nilai sebagai berikut:

1. **Sangat Tidak Setuju (STS)**
2. **Tidak Setuju (TS)**
3. **Netral (N)**
4. **Setuju (S)**
5. **Sangat Setuju (SS)**

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

C. DAFTAR PERTANYAAN

1. Lingkungan Keluarga (X1)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karier saya sebagai Akuntan Publik diarahkan oleh orang tua dengan melihat keberhasilan orang lain					
2.	Karier saya sebagai Akuntan Publik diarahkan oleh orang tua berdasarkan dari saudara atau family (lingkungan keluarga)					
3.	Orang tua memberikan referensi karir sebagai Akuntan Publik berdasarkan jurusan kuliah yang saya ambil					

Sumber : (Fenty Febriyanti,2019)

2. Penghargaan Finansial (X2)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Dengan memilih karir sebagai akuntan publik,saya mengharapkan gaji awal yang tinggi					
2.	Dengan memilih karir sebagai akuntan publik saya mengharapkan dana pensiun					
3.	Dengan memilih karir sebagai akuntan publik saya mengharapkan kenaikan gaji lebih cepat					
4.	Dengan memilih karir sebagai akuntan publik saya mengharapkan mendapatkan uang lembur					
5.	Dengan memilih karir sebagai akuntan publik,saya mengharapkan mendapatkan bonus akhir tahun					

Sumber : (Siska Ayu Ningsih,2020)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3. Gender (X3)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Hak dan kewajiban pria dan wanita dalam dunia kerja akuntan publik berbeda					
2.	Perilaku dalam pengambilan keputusan berbeda antara pria dan wanita.					
3.	Ruang lingkup pekerjaan wanita sebagai akuntan publik terbatas					
4.	Akuntan publik pria cenderung lebih tegas dibandingkan akuntan publik wanita					
5.	Akuntan publik wanita cenderung lebih teliti dibandingkan akuntan publik pria					
6.	Akuntan publik wanita memiliki tingkat kedisiplinan yang lebih tinggi dibandingkan akuntan publik pria					
7.	Akuntan publik pria berpikiran lebih logis dibandingkan akuntan publik wanita					
8.	Akuntan publik pria lebih bijaksana dalam pengambilan keputusan audit dibandingkan akuntan publik wanita					
9.	Akuntan publik wanita memiliki tingkat objektifitas tinggi dalam pengambilan keputusan audit dibandingkan akuntan publik pria					
10.	Akuntan publik wanita memiliki sikap skeptisisme tinggi dalam pengambilan keputusan audit dibandingkan akuntan publik pria					

Sumber : (Muhammad Ridwan Aditya,2020)

4. Pertimbangan Pasar Kerja (X4)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Akuntan Publik akan tetap dibutuhkan di masa depan					
2.	Kebutuhan perusahaan terhadap Akuntan Publik cukup besar					
3.	Akuntan Publik memiliki kelangsungan					

	kerja yang cukup baik					
4.	Akuntan Publik memiliki kesempatan kerja yang luas					
5.	Akuntan Publik merupakan pekerjaan yang bersifat fleksibel					
6.	Akuntan Publik memberikan kesempatan bekerja di lain bidang					

Sumber : (Ayu Anica,2021)

5. Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Akuntan publik memberikan pelayanan jasa audit					
2.	Akuntan publik dapat melakukan input laporan keuangan					
3.	Akuntan Publik dapat memperdalam pemahaman terhadap ilmu akuntansi					
4.	Akuntan Publik sangat terperinci dalam mengaudit					
5.	Promosi jabatan di Akuntan Publik tidak membutuhkan waktu yang lama					
6.	Akuntan Publik memiliki potensi pengembangan bidang jasa yang baik					
7.	Akuntan Publik lebih mudah bekerja di suatu Kantor Akuntan Publik					
8.	Bekerja di Kantor Akuntan Publik memliki pandangan yang cukup bagus di masyarakat					

Sumber : (Ayu Anica,2021)

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Lampiran I : Tabulasi Data

a. Lingkungan Keluarga (X1)

Nomor Responden	LINGKUNGAN KELUARGA(X1)			SKOR TOTAL
	P.1	P.2	P.3	
1	1	1	1	3
2	2	3	2	7
3	4	4	4	12
4	2	2	4	8
5	2	2	2	6
6	2	2	4	8
7	2	2	2	6
8	4	3	4	11
9	3	4	3	10
10	3	4	4	11
11	3	4	4	11
12	2	2	4	8
13	4	4	2	10
14	3	4	4	11
15	1	4	4	9
16	3	3	4	10
17	3	3	3	9
18	3	3	3	9
19	4	4	5	13
20	5	4	5	14
21	2	2	4	8
22	4	4	4	12
23	3	4	4	11
24	2	2	2	6
25	4	2	4	10
26	3	3	4	10
27	2	3	4	9
28	4	3	3	10
29	1	1	1	3
30	2	2	3	7
31	3	5	4	12
32	3	3	4	10
33	2	2	4	8
34	3	4	4	11
35	5	4	5	14
36	3	4	3	10

37	3	2	4	9
38	2	2	1	5
39	4	3	3	10
40	2	2	4	8
41	3	3	4	10
42	3	4	4	11
43	3	2	4	9
44	4	4	3	11
45	4	4	4	12
46	3	4	4	11
47	4	4	3	11
48	5	4	3	12
49	4	4	4	12
50	4	5	3	12
51	4	5	4	13
52	4	5	4	13
53	5	3	4	12
54	3	4	4	11
55	4	3	1	8
56	4	5	5	14
57	3	4	5	12
58	4	5	2	11
59	4	4	4	12
60	4	4	4	12
61	3	4	4	11
62	4	3	3	10
63	4	4	3	11

b. Penghargaan Finansial (X2)

Nomor Responden	PENGHARGAAN FINANSIAL (X2)					SKOR TOTAL
	P.1	P.2	P3.	P.4	P.5	
1	4	4	4	5	5	22
2	2	2	2	2	3	11
3	4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	3	3	16
5	3	4	4	4	4	19
6	2	2	2	4	4	14
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	5	5	5	5	24

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

10	3	3	4	3	3	16
11	3	4	4	4	4	19
12	3	4	4	4	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	3	4	5	20
15	4	4	4	4	5	21
16	4	5	4	5	5	23
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	5	4	5	22
19	4	4	5	5	5	23
20	4	5	4	5	4	22
21	2	4	3	2	4	15
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	2	4	4	4	18
25	3	2	3	4	5	17
26	4	4	4	3	4	19
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	4	5	24
29	2	2	2	3	5	14
30	3	5	4	5	5	22
31	4	4	5	4	5	22
32	4	4	4	4	4	20
33	3	3	3	3	3	15
34	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	5	5	25
36	4	4	4	4	4	20
37	2	3	4	3	3	15
38	4	3	4	4	3	18
39	4	4	4	4	4	20
40	3	4	3	3	4	17
41	4	4	4	4	4	20
42	3	5	4	4	5	21
43	4	4	5	5	5	23
44	5	5	5	5	5	25
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	4	5	5	24
47	4	3	4	4	4	19
48	5	5	5	5	5	25
49	4	4	4	4	4	20
50	5	5	5	5	5	25

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	3	4	4	19
53	5	5	5	5	5	25
54	4	4	4	4	4	20
55	3	4	4	4	4	19
56	3	4	4	4	4	19
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	3	4	4	21
59	3	4	4	4	4	19
60	5	5	5	4	4	23
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	3	4	4	5	5	21

c. Gender (X3)

Nomor Responden	GENDER (X3)										
	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	P.9	P.10	SKOR TOTAL
1	1	3	3	2	4	4	2	2	4	4	29
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	31
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
6	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
7	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
8	1	2	2	3	4	4	4	3	4	4	31
9	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	36
10	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
11	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
12	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37
13	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
14	1	1	4	3	4	5	3	3	3	3	30
15	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	39
16	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
17	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	35
18	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	33
19	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	23
20	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
21	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

23	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	38
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
25	5	3	4	3	3	3	4	3	4	2	34
26	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
27	3	4	2	3	3	3	3	2	4	4	31
28	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
29	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	25
30	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	33
31	2	3	1	3	2	2	2	2	2	2	21
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	29
34	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	22
35	1	3	3	3	4	4	3	4	3	3	31
36	1	2	2	3	3	3	4	3	3	3	27
37	5	4	3	5	5	2	4	5	2	2	37
38	3	3	3	2	2	2	3	4	2	2	26
39	3	4	2	4	2	2	4	4	3	2	30
40	2	4	2	4	2	2	3	2	2	2	25
41	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
42	2	4	2	3	4	5	5	4	4	4	37
43	3	4	2	4	2	2	4	4	2	2	29
44	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	29
45	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
46	2	5	2	4	4	4	4	4	3	3	35
47	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	27
48	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
49	4	4	4	5	5	5	2	2	4	4	39
50	3	3	2	2	5	3	3	2	3	3	29
51	2	4	2	2	5	3	4	3	4	3	32
52	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	31
53	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	36
54	2	4	2	3	4	4	4	3	4	3	33
55	2	3	2	3	4	3	4	2	3	3	29
56	3	4	2	2	4	3	4	3	4	3	32
57	2	3	3	3	4	3	5	4	3	3	33
58	2	4	2	4	3	4	3	3	4	3	32
59	2	2	2	1	5	5	5	3	5	5	35
60	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36
61	3	4	2	2	4	3	3	2	3	3	29
62	2	4	4	3	4	3	2	3	4	3	32
63	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	30

Hak cipta milik UIN Suska Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

d. Pertimbangan Pasar Kerja (X4)

Nomor Responden	PERTIMBANGAN PASAR KERJA(X4)						SKOR TOTAL
	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	
1	4	5	4	4	5	3	25
2	5	4	4	4	4	3	24
3	4	4	4	4	3	4	23
4	5	5	5	5	5	3	28
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	4	4	4	4	4	25
10	4	4	3	3	3	3	20
11	4	4	4	4	4	3	23
12	4	4	4	4	4	2	22
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	4	5	4	4	27
15	5	5	5	5	4	5	29
16	5	4	4	4	4	3	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	4	5	4	4	5	27
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	3	4	4	3	4	4	22
24	5	4	4	4	4	4	25
25	5	5	4	4	4	4	26
26	5	4	5	4	4	4	26
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	5	4	5	5	4	27
29	5	5	5	5	4	5	29
30	5	5	5	5	5	4	29
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	3	3	3	4	3	20
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	5	25
36	3	3	3	3	4	3	19

37	5	4	4	5	4	4	26
38	5	4	3	5	4	4	25
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	5	4	3	4	4	24
41	5	5	4	4	5	4	27
42	5	3	4	5	5	4	26
43	4	4	4	5	4	4	25
44	4	4	4	4	3	2	21
45	5	5	5	3	4	4	26
46	4	5	4	4	4	2	23
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	5	4	5	4	4	26
49	4	4	3	5	4	3	23
50	5	4	5	5	4	4	27
51	4	5	5	4	4	3	25
52	4	4	3	3	4	4	22
53	4	5	5	3	5	4	26
54	4	4	4	4	4	2	22
55	4	4	3	3	4	5	23
56	4	4	4	4	5	4	25
57	4	4	4	5	4	4	25
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	3	23
60	4	4	4	4	5	4	25
61	4	4	3	3	4	5	23
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	4	5	4	4	25

e. Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)

Nomor Responden	PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Y)								SKOR TOTAL
	P.1	P.2	P.3	P.4	P.5	P.6	P.7	P.8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	3	4	4	4	3	3	3	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	5	5	3	5	5	5	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

10	4	4	4	4	4	3	4	4	31
11	4	3	4	4	3	4	4	4	30
12	4	4	4	4	3	4	4	4	31
13	4	4	4	4	3	4	4	4	31
14	5	4	5	5	3	4	5	4	35
15	5	4	5	5	4	4	5	5	37
16	4	4	4	4	3	4	4	5	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	3	3	3	3	28
19	5	5	5	5	3	5	5	5	38
20	4	5	4	5	4	5	4	5	36
21	4	4	4	4	3	4	4	4	31
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	3	31
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	4	4	5	3	4	4	4	33
26	4	5	5	5	3	4	4	4	34
27	2	4	4	4	4	4	4	4	30
28	5	5	5	4	2	5	5	5	36
29	5	4	5	5	3	4	3	5	34
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	4	4	3	4	3	4	30
32	4	3	4	4	3	3	3	4	28
33	4	3	3	3	3	3	4	5	28
34	4	4	4	4	3	4	3	3	29
35	5	4	5	4	3	4	5	4	34
36	4	4	4	4	3	4	4	4	31
37	4	4	4	5	3	3	3	3	29
38	4	4	4	5	3	4	4	5	33
39	4	3	3	4	3	3	3	3	26
40	4	4	4	4	3	4	4	2	29
41	4	4	5	5	3	4	4	5	34
42	4	4	5	5	2	4	5	4	33
43	4	4	4	4	4	5	4	4	33
44	4	5	4	5	4	4	5	3	34
45	4	5	4	4	3	4	4	4	32
46	4	5	4	5	4	4	5	3	34
47	4	4	4	4	4	4	3	4	31
48	4	4	4	4	3	4	4	4	31
49	5	5	4	4	4	4	4	4	34
50	4	3	3	4	5	4	4	4	31

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

51	3	5	4	4	4	3	3	4	30
52	4	5	4	5	4	4	5	3	34
53	4	5	4	4	4	4	4	4	33
54	3	4	4	4	4	4	3	3	29
55	4	4	4	4	4	3	5	4	32
56	5	3	3	3	4	5	4	5	32
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	5	4	5	5	4	5	4	5	37
59	4	5	5	5	4	4	4	4	35
60	3	3	5	3	4	3	4	4	29
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	3	4	4	5	5	4	4	4	33
63	4	2	4	4	4	4	4	3	29

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Lampiran II: Hasil Olahan Data SPSS 26

1. Ananlisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Keluarga	63	3.00	14.00	10.0000	2.39623
Penghargaan Finansial	63	11.00	25.00	20.0794	2.98546
Gender	63	20.00	45.00	31.6349	5.23728
Pertimbangan Pasar Kerja	63	19.00	30.00	24.5397	2.13137
Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	63	26.00	40.00	32.3968	3.03496
Valid N (listwise)	63				

2. Validitas Data

a. Lingkungan Keluarga (X1)

Correlations

		P1	P2	P3	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.620**	.319*	.814**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.000
	N	63	63	63	63
P2	Pearson Correlation	.620**	1	.386**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000
	N	63	63	63	63
P3	Pearson Correlation	.319*	.386**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.011	.002		.000
	N	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	.814**	.848**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

b. Penghargaan Finansial (X2)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.654**	.663**	.628**	.401**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63
P2	Pearson Correlation	.654**	1	.635**	.603**	.487**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63
P3	Pearson Correlation	.663**	.635**	1	.616**	.397**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63
P4	Pearson Correlation	.628**	.603**	.616**	1	.674**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63
P5	Pearson Correlation	.401**	.487**	.397**	.674**	1	.702**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	.839**	.844**	.820**	.855**	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Gender (X3)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.449**	.449**	.380**	.154	.030	.147	.282*	.123	.136	.533**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.227	.816	.251	.025	.338	.288	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P2	Pearson Correlation	.449**	1	.199	.418**	.163	.092	.184	.311*	.203	.228	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000		.118	.001	.203	.473	.149	.013	.111	.073	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P3	Pearson Correlation	.449**	.199	1	.291*	.320*	.344**	-.016	.289*	.236	.313*	.562**

	Sig. (2-tailed)	.000	.118		.021	.010	.006	.902	.022	.062	.012	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P4	Pearson Correlation	.380**	.418**	.291*	1	.208	.199	.249*	.499**	.059	.177	.574**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.021		.102	.117	.049	.000	.644	.164	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P5	Pearson Correlation	.154	.163	.320*	.208	1	.644**	.423**	.310*	.608**	.559**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.227	.203	.010	.102		.000	.001	.013	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P6	Pearson Correlation	.030	.092	.344**	.199	.644**	1	.361**	.318*	.692**	.750**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.816	.473	.006	.117	.000		.004	.011	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P7	Pearson Correlation	.147	.184	-.016	.249*	.423**	.361**	1	.657**	.426**	.349**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.251	.149	.902	.049	.001	.004		.000	.000	.005	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P8	Pearson Correlation	.282*	.311*	.289*	.499**	.310*	.318*	.657**	1	.237	.282*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.025	.013	.022	.000	.013	.011	.000		.061	.025	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P9	Pearson Correlation	.123	.203	.236	.059	.608**	.692**	.426**	.237	1	.669**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.338	.111	.062	.644	.000	.000	.000	.061		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P10	Pearson Correlation	.136	.228	.313*	.177	.559**	.750**	.349**	.282*	.669**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.288	.073	.012	.164	.000	.000	.005	.025	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	.533**	.535**	.562**	.574**	.695**	.692**	.598**	.676**	.660**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

d. Pertimbangan Pasar Kerja (X4)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.336**	.466**	.459**	.220	.230	.703**
	Sig. (2-tailed)		.007	.000	.000	.084	.070	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
P2	Pearson Correlation	.336**	1	.535**	.234	.323**	.109	.634**
	Sig. (2-tailed)	.007		.000	.065	.010	.396	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
P3	Pearson Correlation	.466**	.535**	1	.352**	.307*	.187	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.014	.142	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
P4	Pearson Correlation	.459**	.234	.352**	1	.246	.111	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.065	.005		.052	.388	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
P5	Pearson Correlation	.220	.323**	.307*	.246	1	.169	.549**
	Sig. (2-tailed)	.084	.010	.014	.052		.185	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
P6	Pearson Correlation	.230	.109	.187	.111	.169	1	.534**
	Sig. (2-tailed)	.070	.396	.142	.388	.185		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	.703**	.634**	.732**	.647**	.549**	.534**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

e. Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.216	.386**	.342**	-.087	.522**	.454**	.421**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.089	.002	.006	.496	.000	.000	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P2	Pearson Correlation	.216	1	.449**	.540**	.101	.393**	.379**	.170	.647**
	Sig. (2-tailed)	.089		.000	.000	.433	.001	.002	.184	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P3	Pearson Correlation	.386**	.449**	1	.578**	-.099	.372**	.449**	.373**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.442	.003	.000	.003	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P4	Pearson Correlation	.342**	.540**	.578**	1	.049	.360**	.376**	.178	.664**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.704	.004	.002	.164	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P5	Pearson Correlation	-.087	.101	-.099	.049	1	.207	.156	.041	.302*
	Sig. (2-tailed)	.496	.433	.442	.704		.103	.223	.749	.016
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P6	Pearson Correlation	.522**	.393**	.372**	.360**	.207	1	.493**	.458**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.004	.103		.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P7	Pearson Correlation	.454**	.379**	.449**	.376**	.156	.493**	1	.293*	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.002	.223	.000		.020	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
P8	Pearson Correlation	.421**	.170	.373**	.178	.041	.458**	.293*	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.001	.184	.003	.164	.749	.000	.020		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	.641**	.647**	.678**	.664**	.302*	.758**	.720**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.016	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

3.Reliabilitas Data

a. Lingkungan Keluarga (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.704	3

b. Penghargaan Finansial (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	5

c. Gender (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	10

d. Pertimbangan Pasar Kerja (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.685	6

e. Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	8

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

5. **Asumsi Klasik**

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		LINGKUNGAN KELUARGA	PENGHARGAAN FINANSIAL	GENDER	PERTIMBANGAN PASAR KERJA	MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK
N		63	63	63	63	63
Normal Parameters[a,b]	Mean	.00	20.08	31.64	24.54	32.40
	Std. Deviation	2.179	3.264	5.410	2.252	2.198
Most Extreme Differences	Absolute	.089	.111	.067	.064	.105
	Positive	.089	.079	.047	.049	.105
	Negative	-.066	-.111	-.067	-.064	-.065
Test Statistic		.089	.111	.067	.064	.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]	.054[c]	.200[c,d]	.200[c,d]	.084[c]

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics Tolerance	Collinearity Statistics VIF
1	(Constant)	24.083	3.763		6.400	.000		
	LINGKUNGAN KELUARGA	-.114	.132	-.124	-.860	.393	.675	1.481
	PENGHARGAAN FINANSIAL	.034	.093	.050	.361	.720	.734	1.363
	GENDER	-.023	.051	-.058	-.459	.648	.894	1.119
	PERTIMBANGAN PASAR KERJA	.388	.117	.397	3.324	.002	.984	1.016

a. Dependent Variable: MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

c. Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
(Constant)	1.117	2.392		.467	.642
LINGKUNGAN KELUARGA	-.073	.084	-.135	-.866	.390
PENGHARGAAN FINANSIAL	-.003	.059	-.009	-.059	.953
GENDER	-.021	.032	-.089	-.660	.512
PERTIMBANGAN PASAR KERJA	.075	.074	.131	1.015	.314

a. Dependent Variable: abs_RES

d. Uji Analisis Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics Tolerance	Collinearity Statistics VIF
1	(Constant)	24.083	3.763		6.400	.000		
	LINGKUNGAN KELUARGA	-.114	.132	-.124	-.860	.393	.675	1.481
	PENGHARGAAN FINANSIAL	.034	.093	.050	.361	.720	.734	1.363
	GENDER	-.023	.051	-.058	-.459	.648	.894	1.119
	PERTIMBANGAN PASAR KERJA	.388	.117	.397	3.324	.002	.984	1.016

a. Dependent Variable: MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

e. Uji T (Uji Parsial)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics Tolerance	Collinearity Statistics VIF
1	(Constant)	24.083	3.763		6.400	.000		
	LINGKUNGAN KELUARGA	-.114	.132	-.124	-.860	.393	.675	1.481
	PENGHARGAAN FINANSIAL	.034	.093	.050	.361	.720	.734	1.363
	GENDER	-.023	.051	-.058	-.459	.648	.894	1.119
	PERTIMBANGAN PASAR KERJA	.388	.117	.397	3.324	.002	.984	1.016

a. Dependent Variable: MINAT BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

f. Uji Koefisien Determinasi (R2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.564[a]	.318	.271	2.59128

a. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Gender, Penghargaan Fianasial, Lingkungan Keluarga