



UIN SUSKA RIAU

©

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN LEMBUR KERJA (OVERTIME)
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. IVO MAS TUNGGAL
NENGGALA ESTATE PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Fakultas Syariah dan Hukum



DEA PERMATA HATI

NIM. 12020524593

UIN SUSKA RIAU

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2025 M/1446 H

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Skripsi dengan judul "**Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Lembur Kerja (Overtime) Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Menggala Estate Perspektif Ekonomi Syariah**", yang ditulis oleh:

Nama : Dea Permata Hati

NIM : 12020524593

Program Studi : Ekonomi Syariah

Demikian Surat ini dibuat agar dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pembimbing 1

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dr. Amrul Muzan, M.A.
NIP. 197702272003121002

Pekanbaru, 10 Februari 2025

Pembimbing 2

Devi Megawati, SE.I.,ME.Sv.,Ph.D
NIP. 198008292006042001

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PENGESAHAN

berkarya dengan judul : **PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KERJA (OVERTIME) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. IVO MAS TUNGGAL NENGALA ESTATE**
PERSPKETIF EKONOMI SYARIAH yang ditulis oleh:

Dea Permata Hati
Nama :
NIM : 12020524593
Program Studi : Ekonomi Syariah

dimunaqasyahkan pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 19 Maret 2025
Waktu : 13.00 WIB
Tempat : Ruang Munaqasyah LT 2 (Gedung Belajar)

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah
Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 20 Maret 2025
TIIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A

Sekretaris
Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy

Pengujian
Dr. Bambang Hermanto, M.Ag

Pengujian
Dr. Syahpawi, S.Ag., M.Sh



Mengetahui,
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum

Dr. Zulfifli, M. Ag

NIP. 197410062005011005

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengkopasi sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN SUSKA RIAU

University of Sultan Syarif Kasim Riau



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :
: Dea Permata Hati
: 12020524593
: Kandista, 23 April 2002
: Syariah dan Hukum
: Ekonomi Syariah

~~Saya yang bertandatangan di bawah ini : Dea Permata Hati~~

~~© Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau~~
~~Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang~~
~~1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh~~
~~2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh~~
~~a. Pengutipan hanya untuk keperluan penulisan~~
~~b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan~~
~~yang wajib UIN Suska Riau.~~

~~Egl. Lahir~~
~~Fakultas Pascasarjana~~
~~Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:~~
~~PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN LEMBUR KERJA (OVERTIME)~~
~~TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. IVO MAS TUNGGAL NENGGALA~~
~~ESTATE PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH~~

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :
Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya * dengan judul sebagaimana
tersebut diatas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan
Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)*saya tersebut, maka saya bersedia
menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan
bagi pihak manapun juga.

Pekanbaru, 05 Maret 2025

3 membuat pernyataan



Dea Permata Hati
NIM : 12020524593

• Pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

- Pilih salah satu sesuai jenis karya tulis
- Kritik atau tinjauan suatu masalah.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Dea Permata Hati, (2024): “Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lembur Kerja (overtime) Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate Perspektif Ekonomi Syariah”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya keselamatan kerja dan kebijakan lembur kerja (*overtime*) sebagai faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan kerja dan lembur kerja (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan di PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel berjumlah 80 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data, yaitu dengan kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan, yaitu uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Penelitian ini dengan bantuan *software SPSS 26*.

Berdasarkan hasil pengujian Uji-T dapat diketahui bahwa variabel keselamatan kerja dan lembur kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan. Berdasarkan hasil Uji-F dapat diketahui bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel keselamatan kerja dan lembur kerja terhadap variabel produktivitas karyawan. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *R Square* sebesar 44,9% dengan sisanya 55,1% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Keselamatan Kerja, Lembur Kerja, Produktivitas Karyawan*



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTTO

“ Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

(Q.S Ar-Rum 60)

“ Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan ”

(Q.S Al-Insyirah 6)

“ Terlambat bukan berarti gagal, cepat juga bukan berarti hebat. Terlambat bukan menjadi alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda.

PERCAYA PROSES itu yang paling penting, karena Allah SWT telah mempersiapkan hal baik dibalik kata proses yang kamu anggap rumit. Tetap berjuang ya!”

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil' alamin, segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi ini hingga waktu yang sudah ditetapkan. Shalawat dan salam untuk Nabi mulia Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari alam kejahilan ke alam yang berilmu pengetahuan.

Skripsi ini penulis persembahkan

Teruntuk Ayahanda Susanto dan Ibunda Juriani

Bapak dan ibu tersayang yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, selalu memberikan kasih sayang, cinta, dukungan dan motivasi. Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita. Terima kasih Bapak dan Ibu telah membuktikan kepada dunia bahwa anak petani bisa menjadi sarjana

Teruntuk kakak dan abang tersayang Windi dan Yuda

Terima kasih untuk segala do'a, dukungan dan motivasi yang selalu diberikan kepada penulis, yang selalu ada dalam setiap proses perkuliahan sehingga sampai dimana penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kemudahan, sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Lembur Kerja (Overtime) Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate Perspektif Ekonomi Syariah”**. Shalawat dan salam senantiasa penulis hadiahkan untuk junjungan alam Nabi Muhammad SAW, Allahumma shalli a'laa Muhammad wa'ala ali Muhammad. Dalam pengerajan skripsi ini telah disusun agar menjadi sempurna. Namun, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan karena keterbatasan pengetahuan dan wawasan dari penulis.

Dengan demikian, berbagi masukan dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Namun dengan harapan skripsi ini mampu memberikan kontribusi yang bermakna. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan bantuan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan yang baik ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ayahanda Susanto dan Ibunda Juriani, yang telah membimbing, memotivasi, menguatkan, memberikan do'a, dan mengharapkan keberhasilan dan kebahagian penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

3. Bapak Dr. Zulkifli, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Syariah Dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta Bapak Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc, M.A Selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. H. Mawardi, S.Ag, M.si Selaku Wakil Dekan II, Dan Ibu Dr. Sofia Hardani, M.Ag Selaku Wakil Dekan III.
4. Bapak Muhammad Nurwahid, S.Ag., M.,Ag Selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah dan Bapak Syamsurizal, S.E., M.Sc.Ak Selaku Sekertaris Jurusan Ekonomi Syariah.
5. Ibu Nurhasanah, S.E., M.M, Selaku Penasehat Akademik yang membimbing dan memberi arahan dari awal perkuliahan sampai sekarang, memberi motivasi dan nasehat dalam masa perkuliahan.
6. Bapak Dr. Amrul Muzan, M.Ag selaku dosen pembimbing I skripsi, dan Ibu Devi Megawati, Ph. D selaku dosen pembimbing II skripsi, penulis ucapkan terima kasih atas segala bimbingan dan arahan serta meluangkan waktunya untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Ekonomi Syariah dan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah mendidik dan memberikan banyak pembelajaran dan ilmu-ilmunya kepada penulis.
8. Bapak Dwi Nugroho Adhy selaku Manager PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate dan seluruh Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate, penulis ucapkan terima kasih telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian di tempat tersebut. Terima kasih atas bimbingan dan arahan serta meluangkan waktunya untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.



9. Teruntuk kakak tersayang, yaitu Windi Setia dan Muhammad Sa'i Yudanto yang selalu jadi penyemangat penulis dan memberi dukungan disetiap proses perkuliahan hingga akhir sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

10. Teman-teman seperjuangan Ekonomi Syariah Angkatan 2020 terkhusus lokal

H yang menjadi teman belajar dari semester 1 sampai akhir ini yang selalu memberi dukungan dan support kepada penulis semoga silahturahmi kita tetap berlanjut, serta pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak penulis sebutkan satu persatu.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Semoga Allah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya, Amiin Yarabbal a'lamiin.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, 10 Januari 2025

Penulis,

Dea Permata Hati
NIM. 12020524593

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	9
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Kerangka Teoritis	14
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Model Kerangka Penelitian	29
D. Defenisi Operasional Variabel.....	30
E. Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian.....	34
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	34
D. Populasi dan Sampel.....	35
E. Sumber Data	36
F. Teknik Pengumpulan Data.....	37
G. Teknik Analisis Data	39
H. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

		27
		31
		38
		49
		50
		51
		52
		53
		54
		55
		57
		58
		59
		60
		61
		62
		64
		67
		69
		71



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Data Produktivitas Pertahun PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate Tahun 2019-2023	4
Gambar II.1	Model Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar III.1	Struktur Organsasi PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.	47
Gambar IV.1	Uji Normalitas Dengan P-P Plot Of Regressi.....	61
Gambar IV.2	Hasil Uji Heteroskedastistas	63

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I**PENDAHULUAN****A. Latar Belakang**

Manajemen merupakan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan terhadap sumber daya dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.¹ Manajemen adalah koordinasi dan pengelolaan kegiatan untuk mencapai efisiensi dan efektivitas organisasi. Definisi ini menggarisbawahi pentingnya perencanaan strategis dan pengendalian dalam memastikan keberhasilan organisasi.

Dalam dunia bisnis, fungsi manajemen yang efektif dan efisien sangat diperlukan untuk mencapai tujuan perusahaan, salah satunya adalah profitabilitas. Untuk mencapainya, perusahaan perlu melibatkan berbagai aktivitas, seperti produksi, pemasaran, pengelolaan keuangan, dan terutama pengelolaan sumber daya manusia.² Karyawan merupakan aset paling berharga dalam suatu perusahaan.³

Hal ini sejalan dengan pendapat Mathis dan Jackson, yang menyatakan bahwa sumber daya manusia adalah elemen kunci dalam menentukan keberhasilan organisasi karena kontribusinya yang tidak tergantikan.

¹ Rheza Pratama , *Pengantar Manajemen*, (Yogyakarta: Deepublish, 2020), h.18

² Sarinah, *Pengantar Manajemen*, (Yogyakarta: Deepublish, 2017), h.7

³ Mulyadi, *Pengantar Manajemen*, (Bogor: IN Media, 2016), h.132

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sumber daya manusia adalah elemen kunci dalam menentukan keberhasilan organisasi karena kontribusinya yang tidak tergantikan. Oleh karena itu, produktivitas karyawan menjadi salah satu indikator keberhasilan manajemen sumber daya manusia. Produktivitas yang tinggi tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional tetapi juga membantu perusahaan memenuhi target produksi dan meningkatkan daya saing di pasar.

Dengan adanya sikap demikian akan mendorong karyawan untuk tidak cepat merasa puas dengan apa yang dikerjakannya hari ini, sehingga ada rasa untuk meningkatkan kemampuan kerjanya sesuai dengan target perusahaan.⁴

Salah satu cara yang digunakan perusahaan untuk meningkatkan produktivitas adalah melalui keselamatan kerja. Lingkungan kerja yang aman dan nyaman dapat meningkatkan konsentrasi dan motivasi karyawan, sehingga mendorong mereka untuk bekerja lebih optimal.

Perusahaan seharusnya menciptakan suasana yang bisa menjaga keselamatan dan kesehatan para tenaga kerja dengan membuat aturan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja yang harus dipatuhi oleh seluruh karyawan dan pimpinan perusahaan. Kecelakaan kerja berhubungan dengan kerja yang dilakukan dalam perusahaan. Hubungannya, yaitu apakah kecelakaan kerja disebabkan oleh karyawan atau kesalahan dalam peralatan yang digunakan oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang dilakukan.

⁴ Mulyadi, *Ibid*, h.134



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan wawancara dengan Bapak Dwi Nugroho Adhy selaku *Manager* di PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate, perusahaan ini memiliki catatan nihil kecelakaan kerja selama lima tahun terakhir (2019-2023). Diketahui bahwa ada sebanyak 409 orang karyawan yang sesuai dengan pelaporan BPJS Ketenagakerjaan, dimana diantaranya ada sebanyak 365 orang karyawan pemanen, 7 orang supir dan 37 orang satpam. Seluruh karyawan sudah diberi arahan mengenai Prosedur K3 dan seluruh karyawan sudah memiliki SOP nya masing-masing.⁵

Tujuan utama keselamatan kerja dalam sebuah perusahaan adalah agar para karyawan mendapat kesehatan yang baik sehingga dapat mencapai produktivitas yang baik karena keselamatan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah untuk menjamin keutuhan dan kesejahteraan baik jasmani maupun rohani.⁶

Selain itu lembur kerja (*overtime*) juga menjadi faktor penting yang mempengaruhi produktivitas karyawan. Lembur memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan pendapatan dan bagi perusahaan untuk mengejar target produksi yang mendesak. Namun, lembur yang dilakukan secara berlebihan dapat menimbulkan dampak negatif, seperti kelelahan, penurunan kualitas kerja, dan bahkan peningkatan risiko kecelakaan kerja. Oleh karena itu, perusahaan perlu menerapkan kebijakan lembur yang tepat agar manfaatnya dapat

⁵ Wawancara dengan Manager PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate

⁶ Siti Amanah Manurung, *Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lembur (overtime) Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. SSN Di Desa Sionggoton Kecamatan Simangambat Kabupaten Padang Lawas*, (Institut Agama Islam Negeri Padang Lawas, 2020), h.5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dimaksimalkan tanpa mengorbankan kesehatan dan kesejahteraan karyawan.

Kerja lembur akan menaikkan jumlah biaya yang dikeluarkan untuk biaya tenaga kerja, karena biaya atau upah tenaga kerja yang melakukan lembur lebih besar dari jam kerja biasa. Kerja lembur akan menyebabkan naiknya tingkat kerusakan produk karena para karyawan bekerja melebihi waktu standar.

Berikut Gambaran Produktivitas di PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate:

Gambar I.1
Data Produktivitas Pertahun PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate
Tahun 2019-2023



Sumber: PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate, 2024

Gambar I.1 diatas merupakan hasil produksi dari tahun 2019-2023, dimana dapat dilihat data produksi PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate pada tahun 2019 dapat mencapai produksi sebesar 48.537 ton. Pada tahun 2020 PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate mencapai produksi sebesar

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

57.241 ton. Pada tahun 2021 PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate mencapai produksi sebesar 54.932 ton. Pada tahun 2022 PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate mencapai produksi sebesar 57.283 ton. Pada tahun 2023 PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate mencapai produksi sebesar 62.323 ton. Dimana produksi pada tahun 2021 mengalami penurunan dari tahun sebelumnya sebanyak 2.310 ton.

PT. Ivo Mas Tunggal termasuk dalam Group Sinar Mas (SMART Tbk). Bergerak di Bidang Usaha Perkebunan Kelapa Sawit dan Pengelolahan (dari TBS/Tandan Buah Segar menjadi CPO/Crude Plam Oil dan PKO/Plam Kernel Oil). Sinar Mas Group berdiri pada tahun 1962 yang didirikan oleh seorang konglomerat Cina yang bernama Eka Tjipta Widjaja yang tercatat sebagai pengusaha terkaya ke-2 di Indonesia pada majalah Globe edisi tahun 2010. Lokasi Perkebunan PT. Ivo Mas tunggal Nenggala Estate terletak di desa Sam-Sam, Kecamatan kandis, Kabupaten Siak, Provinsi Riau.

Program-program personalia yang merupakan bagian dari keputusan-keputusan manajemen, juga akan dipengaruhi dan mempengaruhi lingkungan perusahaan. Sebagai hasil, tidak mudah bagi perusahaan untuk merubah jam kerja karena sudah ada peraturan pemerintah yang mengaturnya. Keputusan manajemen, seperti menaikkan upah, memberikan tunjangan tambahan (tunjangan hari raya, tunjangan kesehatan, tunjangan makan dan sebagainya) akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Upah lembur dan tunjangan kesehatan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

adalah faktor yang harus diperhatikan dalam sistem imbal jasa atau sistem pemberian upah.

Besarnya upah lembur merupakan salah satu pendorong bagi pekerja untuk giat bekerja, karena upah lembur yang tinggi akan meningkatkan produktivitas karyawan dan mempertahankan karyawan yang berprestasi untuk tetap berada dalam perusahaan. Tunjangan kesehatan adalah suatu perangsang/daya tarik yang sengaja diberikan kepada karyawannya dengan tujuan untuk memelihara dan memperhatikan kehidupan sehari-harinya. Besarnya tunjangan kesehatan yang akan diterima karyawan dapat mempengaruhi motivasi kerja dan dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Seperti yang telah tertera dalam undang-undang tentang Keselamatan Kerja No. 1 Tahun 1970 yang berbunyi setiap tenaga kerja berhak mendapatkan perlindungan keselamatannya dalam melakukan pekerjaannya untuk kesejahteraan dan meningkatkan produktivitas nasional.⁷ Dampak Lembur terhadap Produktifitas Tenaga Kerja terbagi dua, yaitu dampak secara langsung dan dampak tidak langsung. Dampak secara langsung yang terjadi akibat adanya kerja lembur adalah kelelahan yang dialami oleh tenaga kerja. Jadi, dengan adanya kelelahan yang dialami tenaga kerja menjadi faktor timbulnya kecelakaan-kecelakaan kerja, menurunnya produktifitas tenaga kerja, dan menurunnya kualitas pekerjaan. Di samping dampak secara langsung, lembur juga berdampak

⁷ Muhammad Busyairi dkk, "Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan", *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, Volume 13, No. 2, (Desember 2014): h.113



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

secara tidak langsung terhadap pelaksanaan proyek konstruksi. Secara jelas dapat terlihat bahwa akibat adanya lembur bukan saja hanya produktifitas tenaga kerja yang terkena dampaknya, tetapi juga timbulnya gangguan-gangguan (*disruption*) terhadap komponen-komponen sumber daya lain yang akhirnya secara tidak langsung mempengaruhi produktifitas tenaga kerja.

Keselamatan kerja dan lembur kerja saling berkaitan dimana apabila lembur yang dilakukan itu melebihi dari biasanya maka akan mengurangi kondisi kesehatan karyawan sehingga akan menimbulkan kecelakaan dalam bekerja. Jadi, setiap karyawan yang bekerja harus diawasi keselamatan dari bahaya kecelakaan yang sewaktu-waktu bisa mengancam. Sebab apabila kecelakaan tersebut terjadi pada karyawan saat menjalankan pekerjaannya maka akibatnya akan sangat fatal, baik bagi karyawan, keluarga, perusahaan, terlebih jika kecelakaan tersebut sampai menyebabkan cacat badan maupun menghilangkan nyawa.

Oleh karena itu, produktivitas akan menurun akibat dari kondisi tersebut karyawan akan mengalami penumpukan pekerjaan. Sebaliknya jika karyawan merasa aman dan mendapat perlindungan yang baik bagi diri mereka, maka konsentrasi mereka akan terpusat pada pekerjaan yang mereka lakukan, dimana hal itu akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dan pada dasarnya upah lembur juga berpengaruh dalam melakukan suatu pekerjaan karena dengan adanya upah lembur maka para karyawan akan lebih semangat dalam melakukan suatu pekerjaan. Upah



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lembur bisa saja dari tambahan pekerjaan atau atas perestasi yang dimiliki oleh karyawan, bisa saja dari material dan non material.

Dengan adanya pelaksanaan keselamatan kerja dan upah lembur, pekerja akan merasa terlindungi aman dan terjamin sehingga dapat memicu produktivitas kerja karyawan akan meningkat. Oleh karena itu, diperlukan adanya keselamatan kerja dan upah lembur untuk mendorong produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas yang menunjukkan bahwa PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate mampu menjaga keselamatan kerja karyawan melalui penerapan prosedur keselamatan kerja (K3) dan standar operasional yang ketat. Dimana upah lembur yang diberikan oleh perusahaan terkadang masih belum sesuai dengan produktivitas karyawan hal ini dapat memicu karyawan untuk tidak mau melakukan lembur kerja, sehingga perusahaan dapat mengalami penurunan produksi. Lembur yang dilakukan secara berlebihan akan menimbulkan dampak negatif bagi karyawan seperti penurunan kualitas kerja, kelelahan serta dapat meningkatkan resiko kecelakaan kerja

Berdasarkan uraian di atas, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan kerja dan lembur terhadap produktivitas karyawan di PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengeksplorasi bagaimana kedua variabel tersebut dianalisis dalam perspektif ekonomi syariah. Dengan demikian, hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengembangan kebijakan yang lebih adil dan efektif di perusahaan. Sehingga penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN LEMBUR KERJA (OVERTIME) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. IVO MAS TUNGGAL NENGGALA ESTATE PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”**.

B. Batasan Masalah

Pembatasan masalah dalam penelitian ini ditetapkan agar masalah pada penelitian ini fokus pada pokok permasalahan serta pembahasan yang tidak begitu luas, sehingga penelitian ini dibatasi pada masalah berikut:

- a. Penelitian dilakukan pada karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.
- b. Penelitian ini hanya meneliti variabel keselamatan kerja dan lembur kerja (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah yang dijadikan bahan penelitian, yaitu:

1. Apakah terdapat pengaruh antara keselamatan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate?
2. Apakah terdapat pengaruh antara lembur (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate?
3. Apakah keselamatan kerja dan lembur (*overtime*) mempunyai pengaruh secara parsial atau simultan terhadap produktivitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate?

4. Bagaimana perspektif ekonomi syariah tentang keselamatan kerja dan lembur (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate?

D. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara keselamatan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.
2. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara lembur (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.
3. Untuk mengetahui apakah keselamatan kerja dan lembur (*overtime*) mempunyai pengaruh secara parsial atau simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.
4. Untuk mengetahui perspektif ekonomi syariah tentang keselamatan kerja dan lembur (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.

E. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, maka penulis berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

- a. Manfaat Teoritis

Hasil pada penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan memberikan referensi untuk menguatkan teori yang sudah ada,

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengenai pengaruh keselamatan kerja dan lembur kerja (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

b. Manfaat Praktis**1) Bagi Penulis**

Penelitian ini merupakan kesempatan baik bagi penulis untuk mendapatkan ilmu yang telah diperoleh selama menjalani perkuliahan dan memperluas wawasan. Serta sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada program Strata Satu (S1) Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

2) Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memperkaya bahan kepustakaan dan mampu memberikan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan dari Universitas, dan dapat dijadikan salah satu referensi penelitian yang dilakukan untuk penelitian selanjutnya.

3) Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan sebagai masukan tambahan informasi bagi PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate untuk menentukan kebijakan-kebijakan yang akan dilakukan untuk produktivitas kerja karyawan.

4) Bagi Pihak Lain

Penelitian ini diharapkan sebagai bahan referensi bagi pihak lain yang ingin mengembangkan penelitian sejenis pada masa yang akan mendatang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

F. Sistematika Penulisan

Untuk melihat gambaran singkat proposal ini, maka penulis menyusun sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II: KAJIAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang teori yang berhubungan dengan keselamatan kerja, lembur kerja, produktivitas karyawan, penelitian terdahulu, model kerangka penelitian dan definisi variabel serta hipotesis penelitian yang merupakan jawaban sementara atas permasalahan yang muncul.

BAB III: METODE PENELITIAN

Bab ini membahas lokasi penelitian, pendekatan dan jenis penelitian, populasi dan sampel, sumber data, teknik pengumpulan data, dan analisis data.

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang pengaruh keselamatan kerja, dan lembur kerja (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate perspektif Ekonomi Syariah.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang diperoleh dari penelitian yang telah dilaksanakan dan juga berisikan tentang saran dari hasil penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Kerangka Teoritis

1. Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Manajemen sumber daya manusia dapat didefinisikan pula sebagai suatu pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya yang ada pada individu (pegawai). Pengelolaan dan pendayagunaan tersebut dikembangkan secara maksimal di dalam dunia kerja untuk mencapai tujuan organisasi dan pengembangan individu pegawai.⁸

Sementara itu, menurut Gary Dessler dalam bukunya *Human Resource Management* mengatakan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah proses memperoleh, melatih, menilai dan memberikan kompensasi kepada karyawan, memperhatikan hubungan kerja mereka, kesehatan dan keamanan serta masalah keadilan.

Menurut Adih Supriadi, dkk, manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan pengembangan sumber daya manusia

⁸ Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2017), h.2

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang berfungsi melakukan perencanaan sumber daya manusia, penerapan, perekrutan, pelatihan, pengembangan organisasional sebuah organisasi atau perusahaan.⁹

Berdasarkan defenisi dari para ahli diatas, maka dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan kegiatan yang mengatur, mengarahkan, mengelola, mendayagunakan sumber daya manusia untuk meraih tujuan suatu organisasi atau perusahaan.

2. Keselamatan Kerja

Keselamatan kerja menunjukkan pada kondisi dimana pekerja dilengkapi dengan alat-alat pengaman, dan lingkungan kerja yang aman sehingga dapat terhindar dari kecelakaan atau bahkan kematian yang terjadi di tempat kerja.

Menurut Lijan Poltak Sinambela dalam keselamatan kerja suatu usaha untuk mencegah setiap perbuatan atau kondisi tidak selamat yang dapat mengakibatkan kecelakaan, sedangkan kesehatan kerja, yaitu terhindarnya dari penyakit yang mungkin akan timbul setelah memulai pekerjaannya.¹⁰

Menurut Mangkunegara keselamatan kerja dan kesehatan adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada

⁹ Adih Supriadi, dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jawa Tengah: Tahta Media Group, 2022), h.2

¹⁰ Nurhidayati, *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Riau Mas Bersaudara*, (Skripsi: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2023). h.23

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur.

Dari pendapat para ahli diatas dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja adalah suatu bentuk perlindungan yang berkaitan dengan upaya pencegahan kecelakaan kerja maupun lingkungan kerja serta tindakan pekerja sendiri.

a) Faktor-faktor penyebab terjadinya kecelakaan kerja

Faktor penyebab kecelakaan kerja biasanya ditimbulkan oleh faktor dari kesalahan manusia, yaitu kurangnya kesadaran atasan dan tenaga kerja, terutama dalam melaksanakan berbagai peraturan perundangan. Hal ini yang menyebabkan timbulnya acuh tak acuh antara perusahaan dan karyawan sehingga dapat menurunkan produktifitas kerja, kenyamanan, dan rasa aman dalam bekerja.¹¹

Allah swt berfirman dalam Q.S Al-Qasas ayat 77

وَابْتَغِ فِيمَا أَنْتَكَ اللَّهُ الدَّارُ الْآخِرَةَ وَلَا تَنْسَ نَصِيبِكَ مِنَ الدُّنْيَا وَأَحْسِنْ كَمَا أَحْسَنَ اللَّهُ إِلَيْكَ وَلَا تَنْبَغِي الْفُسَادَ فِي الْأَرْضِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُحِبُّ الْمُفْسِدِينَ ٧٧

Artinya: “Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat, dan janganlah kamu melupakan bahagianmu dari (kenikmatan) dunia dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah telah berbuat baik, kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di (muka) bumi.

¹¹ Satya Darmayani, dkk, *Kesehatan Keselamatan Kerja K3*, (Bandung: Widina Bhakti Persada, 2023), h.58

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang berbuat kerusakan”¹²

Dari ayat diatas menjelaskan bahwa Allah swt memerintahkan manusia untuk bekerja (mengelolah) yang telah disediakan Allah swt, dalam bekerja disini bisa saja dari apa yang kita miliki sendiri dan bisa juga bekerja untuk orang lain seperti bekerja pada perusahaan maka untuk itu bekerjalah dengan sungguh-sungguh sehingga perusahaan mendapatkan keuntungan. Selanjutnya berbuat baiklah sesama pekerja/karyawan dengan perusahaan yang mempekerjakannya. Kemudian dalam kata kerusakan disini maksudnya yaitu perusahaan menciptakan suasana yang aman dan nyaman terhadap lingkungan kerja dan karyawan juga menghindari berbuat kerusakan terhadap lingkuan pekerjaan agar tidak menimbulkan kecelakaan di tempat kerja.

b) Indikator-indikator keselamatan kerja**1) Tempat kerja**

Yaitu suatu tempat yang digunakan oleh karyawan dalam melakukan pekerjaan.

2) Mesin dan peralatan

Yaitu suatu bagian yang dilakukan dalam melakukan kegiatan operasional untuk memproduksi barang yang akan

¹² Departemen Agama Republik Indonesia, *Al-Quran dan Terjemahannya*, h.394

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diproduksi, bisa saja mesin serta peralatan yang digunakan itu berupa alat ringan atau berat.

3) Jaminan keselamatan

Yaitu berupa barang atau alat-alat yang aman digunakan dan dapat menjamin keselamatan kerja dalam lingkungan kerja.¹³

c) Strategi keselamatan kerja

Strategi keselamatan kerja erat hubungannya dengan penanganan kecelakaan yang disebabkan dari beberapa kendala seperti, stress, kebisingan, kelelahan, radiasi terhadap kondisi fisik manusia serta pikiran dan perilaku para karyawan. Adapun strategi yang digunakan untuk mencegah kecelakaan kerja adalah:

1) Menerapkan kondisi lingkungan kerja yang aman dan nyaman

Yaitu salah satu bentuk pertahanan yang harus diperhatikan oleh para pengusaha seperti peralatan yang aman digunakan untuk bekerja, lingkungan yang aman menciptakan rasa tenang, mengurangi stres pekerja. Hal ini berdampak pada produktivitas karyawan, lebih sedikit gangguan pekerja bisa fokus dan bekerja lebih cepat.

2) Mengurangi tindakan tidak aman melalui seleksi dan penempatan

Penyaringan yang dilakukan dengan seleksi dan penempatan merupakan cara efektif. Dengan demikian maka akan diketahui sejauh mana skill yang dimiliki karyawan tersebut sehingga bisa ditempatkan sesuai dengan kemampuannya dengan cara ini maka akan mengurangi tindakan tidak aman.

¹³ Skolastika dkk, "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja", dalam *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Volume 4, No. 2, (Juni 2017), h.122

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Penerapan SOP dan standar keselamatan

Dengan standar operasional yang jelas dapat mengurangi kesalahan kerja serta dapat meminimalkan resiko kecelakaan akibat kelalaian. Hal ini berdampak pada produktivitas, proses kerja jadi lebih konsisten dan efisien.

4) Mengurangi tindakan tidak aman melalui pelatihan K3 secara berkala

Yaitu suatu kegiatan yang digunakan untuk mengajarkan serta melatih karyawan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pekerja serta membentuk sikap tanggap terhadap potensi bahaya. Jadi, dengan adanya pelatihan tersebut akan berdampak pada produktivitas karyawan dimana pekerja lebih percaya diri dan mandiri saat menyelesaikan tugas.¹⁴

d) Usaha-usaha peningkatan keselamatan kerja

Usaha-usaha yang diperlukan untuk meningkatkan keselamatan kerja sebagai berikut:

- 1) Mencegah dan mengurangi kecelakaan, kebakaran, dan peledakan.
- 2) Pemberian peralatan perlindungan diri untuk pegawai yang bekerja pada lingkungan yang berbahaya.
- 3) pengaturan suhu, kelembapan, kebersihan udara, penggunaan warna ruangan kerja, penerangan yang cukup, kesejukan dan pecegahan kebisingan.

¹⁴ Mark A Friend dan James P Khon, *Dasar-dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, (Amerika Serikat: Bernan Press, 2018), h.25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 4) Pemeliharaan kebersihan dan ketertiban dan keserasian lingkungan kerja.
- 5) menciptakan suasana kerja yang menggairahkan semangat kerja pegawai.¹⁵

3. Lembur Kerja (*overtime*)

Waktu kerja lembur (*overtime*) merupakan waktu kerja yang melebihi 40 jam per minggu dan berlangsung paling sedikit selama tiga minggu berturut-turut.

a. Alasan penerapan waktu kerja lembur

- 1) Menyusun keterlambatan program
- 2) Mempersingkat pekerjaan proyek
- 3) Mengatasi terjadinya kenaikan dimensi dan kompleksi diakibatkan dari perubahan desain.
- 4) Mengendalikan kekurangan karyawan.

Lembur sering juga digunakan untuk memenuhi keinginan pemilik proyek, agar proyek dapat diselesaikan secepat mungkin, sehingga secepatnya dapat dioperasikan dan menghasilkan keuntungan bisnis. Lembur lebih sering dipilih karena tidak menimbulkan masalah koordinasi yang harus diatasi sebagaimana jika dipakai penambahan tenaga kerja atau pergantian waktu kerja.¹⁶

¹⁵ Nikita Kinanti Putri dan Fetty Poerwita Sary, "Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Cold Rolling Mill Pt. Krakatau Steel (Persero) Tbk", dalam *Jurnal Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika*, Volume 2, No. 1, (April 2015), h.3

¹⁶ Tuti Sumarningsih, "Pengaruh Kerja Lembur Pada Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi", dalam *Jurnal Media Komunikasi Teknik Sipil*, Volume 20, No. 1, (Juli 2014). h.64



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Keuntungan dan kerugian penerapan kerja lembur

Adapun keuntungan dan kerugian penetapan kerja lembur, yaitu:

- 1) Keuntungan
 - a) Meningkatkan pendapatan karyawan sehingga akan menjadi daya tarik untuk karyawan sehingga terampil seperti yang dibutuhkan oleh perusahaan.
 - b) Membatasi kebutuhan penarikan tenaga kerja.
- 2) Kerugian
 - a) Turunnya produktivitas bila pekerjaan tidak didasarkan pada kecepatan peralatan.
 - b) Turunnya pendapatan karyawan bila kerja lembur tidak diberlakukan akan mengakibatkan para karyawan atau tenaga kerja kecewa, sehingga mereka menjadikan hal itu sebagai bentuk penurunan kecepatan kerjanya agar perlu dilanjutkan dengan kerja lembur.
 - c) Memerlukan kelancaran dalam menilai dampak tenaga kerja lembur terhadap pembiayaan. Sebagai contoh, jika suatu pekerjaan direncanakan dalam waktu 6 hari dalam seminggu dan 10 jam per hari, maka setiap pekerjaan akan bekerja 60 jam per minggu. Empat puluh jam merupakan waktu normal dan 20 jam kerja lembur dengan upah ganda, sehingga pekerja akan menerima upah 80 jam per minggu.¹⁷

¹⁷ Tuti Sumarningsih, *Ibid.*, h.67

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Kewajiban selama lembur

Perusahaan yang memperkerjakan buruh/pekerja di luar jam kerja, maka perusahaan wajib:

- 1) Memberikan upah kerja terhadap lembur.
- 2) Memberikan waktu istirahat.
- 3) Memberikan minuman dan makanan setidaknya 1400 kalori jika kerja lembur yang dikerjakan selama 3 jam atau lebih. Dalam memberikan minuman dan makanan tidak bisa digantikan dengan uang dan cara perhitungannya adalah upah sejam adalah $1/173$ kali upah sebulan.

Apabila kerja lembur dilakukan pada hari kerja. Apabila pengusaha akan melakukan kerja lembur maka harus ada perintah tertulis dari pengusaha dan persetujuan tertulis dari pekerja/buru, yang selanjutnya ditandatangani oleh buruh dan pengusaha yang bersedia bekerja lembur.¹⁸

4. Produktivitas Karyawan

Produktivitas merupakan sebagai suatu filosofi dan sikap mental yang timbul dari motivasi yang timbul dari motivasi yang kuat dari seseorang, yang secara terus-menerus berusaha meningkatkan kualitas kehidupan.¹⁹ Produktivitas juga di artikan sebagai suatu hasil

¹⁸ Julius Kasino, "Waktu Kerja Lembur dan Upah Kerja Lembur di Perusahaan Menurut Hukum Positif" dalam *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Volume 7, No. 1, (April 2017): h.91-92

¹⁹ Muchdarsyah Sinungan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana* (Jakarta: PT. Bumi Aksara,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja yang dilakukan seseorang atau para pekerja (karyawan) yang membandingkan antara input dan output.²⁰

a. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja karyawan

Produktivitas tenaga kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri, yaitu:

1) Pelatihan

Pelatihan merupakan salah satu bentuk untuk melengkapi karyawan dengan keterampilan dan cara-cara yang tepat untuk menggunakan peralatan kerja.

2) Mental dan kemampuan fisik karyawan

Keadaan mental dan fisik karyawan merupakan hal yang sangat penting untuk jadi perhatian bagi perusahaan, sebab keadaan fisik dan mental karyawan mempunyai hubungan yang sangat erat dengan produktivitas kerja karyawan.

3) Hubungan atasan dan bawahan

Hubungan atasan dan bawahan akan mempengaruhi kegiatan yang dilakukan sehari-hari. Bagaimana pandangan atasan terhadap bawahannya, sejauh mana bawahan diikutsertakan dalam penentuan tujuan perusahaan.

2018), h.12

²⁰ Malayu Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas* (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2014), h.126

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4) Hubungan keselamatan kerja dan jam kerja

Hubungan keselamatan dan jam kerja akan mempengaruhi produktivitas karyawan yang dipengaruhi kurangnya istirahat sehingga dapat mengakibatkan kondisi psikis dan mental menurun. Sebaliknya apabila jam kerja bisa berkurang, terutama untuk pekerjaan yang berbahaya dan menanggung risiko tinggi. Maka tenaga kerja akan merasa lebih puas dan nyaman sehingga produktivitasnya akan meningkat.

5) Kenyamanan kerja

Kenyamanan kerja perlu diupayakan disemua sektor mengingat jenis pekerjaan disetiap sektor masing-masing memiliki karyawan yang berbeda-beda.

6) Keamanan kerja

Keamanan dalam melaksanakan pekerjaan dilihat dengan kesempurnaan dalam lingkungan kerja, bahan kerja dan alat kerja. Rasa keamanan dalam menjalankan pekerjaan merupakan hal yang penting dan berharga dalam menjalankan pekerjaan.

7) Hubungan disiplin dengan produktivitas kerja

Hubungan disiplin dengan produktivitas kerja saling berhubungan dimana semakin tinggi disiplin orang yang kerja maka semakin tinggi juga produktivitas kerja karyawan.²¹

²¹ Nurindom Hasibuan, *Pengaruh Disiplin Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. STA (Sumber Tani Agung) Langgapayung Kecamatan Sungai Kanan Pengantar*, (Skripsi, IAIN Padangsidimpuan, 2017), h.14-16

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Indikator produktivitas

Mengatur produktivitas kerja karyawan diperlukan indikator sebagai berikut:

1) Kemampuan

Kemampuan dari karyawan atau pekerja dilihat dari skill, keterampilan yang dimiliki serta profesionalisme bekerja.

2) Mutu

Mutu adalah hasil pekerjaan yang bisa memperlihatkan atas kualitas kerja yang dilakukan oleh karyawan.

3) Semangat kerja

Semangat kerja yaitu salah satu etos kerja yang hasilnya dicapai hari ini kemudian diperbandingkan dengan hari kemarin.

c. Upaya peningkatan produktivitas

Adapun upaya yang digunakan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan, yaitu:

1) Perbaikan terus menerus

Perbaikan dengan sistem terus menerus dapat dilihat dengan adanya peningkatan sasaran/target kerja dalam menggunakan sumber daya dengan tepat. Jadi, untuk meningkatkan upaya produktivitas salah satu implikasinya yaitu bahwa semua komponen organisasi baik itu eksternal maupun internal perlu melakukan perbaikan secara terus- menerus. Pentingnya etos kerja lebih terlihat nyata mengingat tuntutan yang terus menerus berubah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Peningkatan mutu hasil pekerjaan

Peningkatan mutu hasil pekerjaan yang dilaksanakan oleh setiap karyawan atau pekerja sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan. Peningkatan mutu hasil pekerjaan oleh semua orang dan segala komponen dalam organisasi saling berkaitan erat dengan upaya perbaikan secara terus- menerus.

3) Pemberdayaan SDM

Pengembangan diri bisa meningkatkan mutu kualitas karyawan. Salah satu gambaran pemberdayaan karyawan yaitu dengan meningkatkan kompetensi dan pengetahuan karyawan. Pemberdayaan sumber daya manusia adalah bagian yang paling strategik dalam organisasi. Dalam pemberdayaan SDM juga membutuhkan gaya manajemen yang partisipatif dalam arti mengundang para anggota organisasi dalam setiap pengambilan keputusan.

B. Penelitian Terdahulu

Untuk memperkuat penelitian ini, maka peneliti mengambil penelitian terdahulu, yaitu:

UIN SUSKA RIAU

Tabel II.1
Penelitian Terdahulu Yang Relevan

No	Judul Penelitian/Nama Peneliti	Metode	Hasil Penelitian	Perbedaan
1	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Riau Mas Bersaudara Pekanbaru. Nurhidayati Azmi, (Skripsi 2023)	<p>Variabel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1) • Lingkungan Kerja (X_2) • Kinerja Karyawan (Y) <p>Metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan analisis linear berganda. Dan dengan menggunakan metode <i>nonProbability Sampling</i>.</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa uji persial pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.</p> <p>Uji persial pada variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.</p> <p>Pada hasil uji simultan kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>Pada penelitian terdahulu dan penelitian sekarang terdapat perbedaan pada objek yang diteliti. Dimana objek penelitian terdahulu di PT. Riau Mas Bersaudara Pekanbaru, sedangkan penelitian yang sekarang di PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.</p>
2	Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lembur (<i>overtime</i>) Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. SSN Di Desa Sionggotan Kecamatan Simangambat Kabupaten Padang Lawas Utara. Siti Amanah Manurung (Skripsi 2020)	<p>Variabel:</p> <p>Keselamatan Kerja (X_1)</p> <p>Lembur (X_2)</p> <p>Produktivitas Karyawan (Y)</p> <p>Metode penelitian kuantitatif. Dan menggunakan teknik sampling jenuh.</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji secara parsial keselamatan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, secara uji persial pada variabel lembur mempunyai pengaruh terhadap produktivitas karyawan, sedangkan uji secara simultan pada variabel keselamatan kerja dan lembur mempunyai pengaruh terhadap produktivitas karyawan.</p>	<p>Pada penelitian terdahulu pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, sedangkan penelitian yang sekarang menggunakan teknik slovin dan objek penelitian terdahulu di PT. SSN Desa Sionggotan Kabupaten Padang Lawas Utara.</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Judul Penelitian/Nama Peneliti	Metode	Hasil Penelitian	Perbedaan
3	Pengaruh Kedisiplinan dan Keselamatan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. STA (Sumber Tani Agung) Langgapayung Kecamatan Sungai Kanan. Nuridhom Nasution. (Skripsi 2017)	Variabel: <ul style="list-style-type: none"> • Kedisiplinan (X_1) • Keselamatan (X_2) • Produktivitas Karyawan (Y) Metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sekunder	Berdasarkan penelitian bahwa untuk variabel Disiplin tidak berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Karyawan. Sedangkan variabel Keselamatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Karyawan. Dan secara simultan Disiplin dan Keselamatan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan.	Pada penelitian terdahulu menggunakan sampling total sedangkan pada penelitian sekarang menggunakan simple random sampling. Kemudian lokasi penelitian yang berbeda.
4	Pengaruh Kerja Lembur Pada Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi. Tuti Sumarningsih. (Jurnal, Program Studi Teknik Sipil 2014)	Variabel: <ul style="list-style-type: none"> • Kerja Lembur (X) • Produktivitas (Y) Metode penelitian kuantitatif	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lembur kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas.	Pada penelitian terdahulu menggunakan satu variabel independen, yaitu kerja lembur (X) sedangkan penelitian sekarang menggunakan dua variabel independen, yaitu keselamatan kerja (X_1) dan lembur kerja (X_2). Dan lokasi penelitian yang berbeda.
5	Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Cold Rolling. Nikita Kinanti Putri dan Fetty Poerwita	Variabel: <ul style="list-style-type: none"> • Keselamatan Kerja (X) • Produktivitas Karyawan (Y) Metode penelitian kuantitatif dengan teknik analisis regresi	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas	Pada penelitian terdahulu menggunakan satu variabel independen, yaitu keselamatan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Judul Penelitian/Nama Peneliti	Metode	Hasil Penelitian	Perbedaan
	Sary. (Jurnal, Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika 2015)	sederhana. Serta menggunakan teknik simple random sampling		kerja (X), sedangkan penelitian sekarang menggunakan dua variabel independen, yaitu keselamatan kerja (X_1) dan lembur kerja (X_2) dan lokasi yang diteliti berbeda.

Dari tabel II.1 penelitian saat ini terdapat perbedaan-perbedaan dengan penelitian terdahulu, yaitu pada teknik pengambilan sampel, subjek, objek dan lokasi. Dimana pada penelitian ini penulis menggunakan simple random sampling, yang menjadi subjek pada penelitian ini adalah karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.

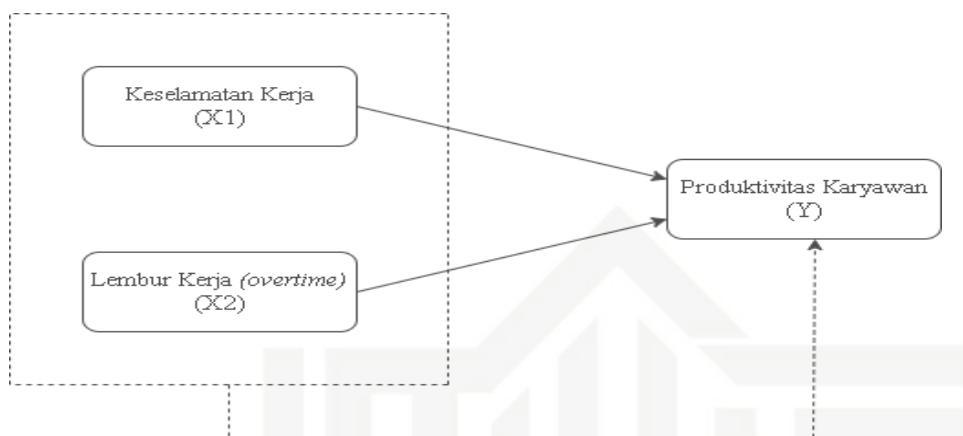
C. Model Kerangka Penelitian

Model kerangka pemikiran ini menggambarkan pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen, yaitu pengaruh keselamatan kerja dan lembur kerja (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.

Model kerangka pemikiran dapat digambarkan sebagai berikut:

UIN SUSKA RIAU

Gambar II.1
Model Kerangka Pemikiran



Keterangan gambar:

— : Uji Parsial

---- : Uji Simultan

Kerangka pikir menjelaskan tentang terdapatnya beberapa variabel dalam penelitian ini. Berdasarkan gambar diatas dapat dilihat dalam penelitian ini variabel independen keselamatan kerja (X_1) dan lembur (*overtime*) (X_2), sedangkan variabel dependen (Y) adalah produktivitas yang dipengaruhi variabel independen dalam penelitian ini. Dengan demikian keselamatan kerja dan lembur berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan maksudnya yaitu bahwa semakin baik keselamatan kerja dan lembur maka akan semakin meningkat produktivitas kerja karyawan dan begitu juga sebaliknya.

D. Defenisi Operasional Variabel

Defenisi operasional variabel menjelaskan defenisi variabel penelitian, indikator, dan skala pengukurannya. Berikut adalah ringkasan defenisinya:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel II.2
Defenisi Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
Keselamatan Kerja (X ₁)	Keselamatan kerja di PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate adalah upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja karyawan. Dengan cara melihat dari responden karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.	1. Tempat Kerja 2. Alat Kerja <ul style="list-style-type: none"> • Egrek/Dodos • Angkong • Kapak • Sarung Egrek/Dodos • Sarung Tangan • Sepatu Bot • Kacamata • Helm Kerja 3. Jaminan Keselamatan <ul style="list-style-type: none"> • BPJS • Ketenagakerjaan • BPJS Kesehatan 	Likert
Lembur Kerja (overtime) (X ₂)	Lembur kerja di PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate terjadi ketika seorang karyawan bekerja melebihi jam kerja normal yang ditetapkan, serta biasanya diperlukan jika ada kebutuhan mendesak atau jika pekerjaan tidak dapat diselesaikan dalam waktu normal kerja. Dilihat dari responden karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate.	1. Jam Lembur 2. Upah Lembur 3. Frekuensi Lembur	Likert
Produktivitas (Y)	Produktivitas karyawan PT. Ivo Mas Tunggal diukur berdasarkan output yang dihasilkan oleh seorang karyawan dalam satu periode waktu tertentu, yang dibagi dengan jumlah jam kerja efektif yang digunakan untuk menghasilkan output tersebut. Dalam konteks ini, output dapat merujuk pada jumlah unit produk yang diproduksi.	1. Output Per Jam Kerja 2. Efisiensi Waktu 3. Kualitas Hasil Kerja 4. Tingkat Kehadiran 5. Tingkat Kesalahan atau Cacat 6. Penggunaan Peralatan dan Fasilitas Produksi Dalam Menghasilkan Output	Likert

Pada tabel II.2 diatas dapat dilihat semua variabel diukur menggunakan skala likert.

E. Hipotesis Penelitian

Secara etimologi kata hipotesis terbentuk dari susunan dua kata yaitu: hypo dan thesis. Hypo yang artinya dibawah dan thesis yang artinya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kebenaran. Jadi, dapat disimpulkan bahwa hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap masalah penelitian yang kebenarannya harus diuji secara emperis.²²

Sugiyono mengemukakan bahwa hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pernyataan. Dikatakan sementara karena jawaban sementara baru didasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. Sehingga hipotesis juga dapat dinyatakan sebagai jawaban teoritis terhadap rumusan masalah penelitian, belum jawaban empirik dengan data.²³

Berdasarkan latar belakang dan tinjauan pustaka yang telah diuraikan diatas, maka dapat diajukan beberapa hipotesis sebagai jawaban sementara dari permasalahan yang diteliti, yaitu:

1. Hipotesis Secara Parsial

H_a: Diduga keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

H_o: Diduga keselamatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktifitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

²² Ahmad Nizar Rangkuti, *Metode Penelitian Pendidikan*, (Bandung: Citapustaka Media, 2014), h.41

²³ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2021), h.99-100

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- H_a : Diduga lembur kerja (*overtime*) berpengaruh signifikan terhadap produktifitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.
- H_o : Diduga lembur kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

2. Hipotesis Secara Simultan

- H_a : Diduga keselamatan kerja dan lembur kerja (*overtime*) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.
- H_o : Diduga keselamatan kerja dan lembur kerja (*overtime*) tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian lapangan (*field research*), dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei dengan kuesioner.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian pengaruh yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih. Dengan penelitian ini dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan, dan mengontrol suatu gejala.²⁴

B. Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian ini dilakukan di Desa Sam-Sam Kecamatan Kandis, Kabupaten Siak tepatnya di PT. Ivo Mas Tunggsl Nengala Estate. Alasan penulis memilih lokasi penelitian tersebut karena penulis sebelumnya telah melakukan pra riset terlebih dahulu dan penulis tertarik untuk melakukan penelitiannya di lokasi tersebut.

C. Subjek dan Objek Penelitian

1. Subjek Penelitian

Subjek penelitian adalah individu, benda, atau organisme yang dijadikan sumber informasi yang dibutuhkan dalam pengumpulan data

²⁴ I Made Laut Mertha Jaya, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif teori, Penerapan, dan Riset Nyata*, (Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia, 2020), h.6

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian. Istilah lain yang digunakan untuk menyebut subjek penelitian adalah responden, yaitu orang yang memberikan respon atas suatu perlakuan yang diberikan kepadanya.²⁵ Didalam subjek penelitian inilah terdapat objek penelitian. Yang menjadi subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

2. Objek Penelitian

Objek penelitian adalah sifat keadaan dari suatu benda/orang yang menjadi pusat perhatian dan sasaran penelitian. Sifat keadaan yang dimaksud bisa berupa sifat, kuantitas, dan kualitas yang bisa berupa perilaku, kegiatan, pendapat, pandangan penilaian, sikap pro-kontra, simpati-antipati, keadaan batin, dan bisa juga berupa proses.²⁶ Adapun objek pada penelitian ini adalah pengaruh keselamatan kerja dan lembur kerja (*overtime*) terhadap produktivitas karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate di Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

D. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Berdasarkan hasil lapangan yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak, yaitu sebanyak 409 orang.²⁷

²⁵ Muhammad Taufiq Azhari, et., al, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Jambi: Pt. Sonpedia Publishing Indonesia, 2023), h.99

²⁶ Muhammad Taufiq Azhari, et., al, *Ibid*, h.100

²⁷ Pra Riset – Wawancara Dengan Manager PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Sampel

Adapun Populasi karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate diketahui jumlahnya, dimana jumlah populasinya sebanyak 409 orang karyawan maka penentuan ukuran sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus *Slovin*, sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

keterangan:

n = Jumlah Sampel

N = Jumlah Populasi

e = Persentase Batas Toleransi (*margin of error*)

$$n = \frac{409}{1 + 409 (0,1^2)} = \frac{409}{1 + 409 (0,01)} = \frac{409}{1 + 4,09} = \frac{409}{5,09} = 80,35$$

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil 80,35 dan kemudian dibulatkan menjadi 80 maka jumlah sampel yang dibutuhkan dalam penelitian ini adalah 80 responden. Sedangkan metode yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan teknik *Simple Random Sampling*. Dimana menurut Sugiyono *simple random sampling* adalah pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.

E. Sumber Data

1. Data Primer

Data primer yaitu data yang dikumpulkan dan diolah sendiri oleh suatu organisasi atau perorangan langsung dari objeknya. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diperoleh langsung dari pimpinan dan karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate. Data ini untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja dan lembur kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh dalam bentuk yang sudah jadi, sudah dikumpulkan dan diolah oleh pihak lain, biasanya sudah dalam bentuk publikasi. Data semacam ini sudah dikumpulkan pihak lain untuk tujuan tertentu yang bukan demi keperluan riset yang sedang dilakukan peneliti saat ini secara spesifik.²⁸ Adapun data sekunder yang digunakan dalam penelitian ini, penulis mengumpulkan data-data dan informasi yang diperlukan melalui buku, jurnal, data dari internet, dan skripsi penelitian sebelumnya.

F. Teknik Pengumpulan Data

1. Wawancara

Wawancara merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara bertanya kepada responden atau informan. Responden dalam wawancara merupakan sumber data penelitian yang dapat memberikan informasi tentang pendapat, pendirian dan keterangan lainnya mengenai diri orang-orang yang diwawancarai.

2. Angket/Kuesioner

Angket/kuesioner adalah teknik pengumpulan data dengan memberikan atau menyebarkan daftar pernyataan tertulis kepada

²⁸ Suryani dan Hendryadi, *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*, (Jakarta: Kencana, 2015), h.171

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

responden. Dalam penelitian ini metode yang digunakan untuk memperoleh informasi dari responden adalah berbentuk kuesioner.

Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan model skala *likert*, yang terdiri dari pertanyaan positif dan pertanyaan negatif yang dimulai dengan skor 1-2-3-4-5. Bentuk jawaban terdiri dari sangat setuju, setuju, ragu-ragu, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Contoh pernyataan sebagai berikut:

Tabel III.1
Tingkat Skala Likert

No	Pernyataan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Netral (N)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Sumber: Data Penelitian 2024

Metode ini digunakan untuk mengetahui dan memiliki data mengenai penilaian yang diberikan responden yang untuk selanjutnya dapat ditarik kesimpulan.

3. Dokumentasi

Dokumentasi digunakan sebagai pengumpul data apabila informasi yang dikumpulkan bersumber dari dokumen, seperti buku, jurnal, surat kabar, majalah, laporan kegiatan, notulen rapat, daftar nilai, kartu hasil studi, dan lain-lain.²⁹ Maka dapat diartikan bahwa

²⁹ Adhi Kusumastuti, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Yogyakarta: Deepublish, 2020),h.67

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dokumentasi ialah pengumpulan data dengan mencatat data-data yang sudah ada.

G. Teknik Analisis Data

1. Uji Kualitas Data

Uji kualitas data dilakukan bertujuan agar keabsahan data yang digunakan dalam penelitian dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah dan terbebas dari bias secara statistik. Pengujian kualitas data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas dan uji reabilitas.

a. Uji Validitas

Ghozali menyatakan bahwa uji validitas digunakan untuk menguji sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pernyataan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Pengujian validitas dilakukan dengan teknik korelasi *Product Moment Person*, yaitu cara melakukan korelasi antar skor masing-masing variabel dengan skor totalnya. Suatu variabel atau pernyataan dikatakan valid jika koefisien korelasi atau r hitung $< r$ tabel.³⁰

b. Uji Reliabilitas

Menurut Sugiyono reabilitas adalah tingkat seberapa besarnya suatu pengukur mengukur dengan stabil dan konsisten terhadap situasi apapun. Menurut Ghozali suatu kuesioner dikatakan *reliable* atau

³⁰ Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, (Semarang: Badan Penerbit UNDIP, 2014), h.145



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

handal jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Suatu instrumen dapat dikatakan *reliable* jika nilai $\text{Alpha Cronbach} > 0,6$ dan sebaliknya dikatakan tidak *reliable* jika $\text{Alpha Cronbach} < 0,6$.

2. Uji Asumsi Klasik

Adapun uji asumsi klasik yang digunakan, yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastitas, dan uji autokolerasi

a. Uji Normalitas

Menurut Ghazali uji normalitas bertujuan untuk mengkaji apakah dalam regresi, variabel bebas dan variabel terikat keduanya memiliki distribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Uji normalitas dalam penelitian ini dilakukan melalui metode grafik.

Metode grafik yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan melihat *normal probability plot*. Menurut Ghazali *normal probability plot* adalah membandingkan distribusi komulatif dari distribusi normal. Dasar pengambilan keputusan melalui analisis ini, jika data menyebar disekitar garis diagonal sebagai representasi pola distribusi normal, berarti model regresi memenuhi asumsi normalitas.

b. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk melihat ada atau tidaknya hubungan yang tinggi antara variabel bebas. Untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mendeteksi multikolinearitas menggunakan metode *Variance Inflation Factor* (VIF) dan *Tolerance* (TOL).³¹

Alat statistik yang sering dipergunakan untuk menguji gangguan multikolinearitas adalah dengan *variance inflation factor* (VIF), korelasi Pearson antara variabel-variabel bebas, atau dengan melihat *eigenvalues* dan *condition index* (CI). Dasar pengambilan keputusan pada uji multikolinearitas dapat dilakukan dengan dua cara dengan melihat:

- 1) Jika nilai *tolerance* $> 0,10$ dan nilai VIF $< 10,00$ maka tidak terjadi multikolinearitas terhadap data yang diuji.
- 2) Jika nilai *tolerance* $< 0,10$ dan nilai VIF $> 10,00$ maka terjadi multikolinearitas terhadap data yang diuji.

c. Uji Heteroskedastitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari *residual* satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika *variance* dan *residual* satu pengamatan ke pengamatan lain tetap, maka disebut homoskedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas. Untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas dapat dengan melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel terikat (ZPRED) dengan residualnya (SRESID). Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar di atas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.

³¹ Syafrida Hafni Sahir, *Metodologi Penelitian*, (Yogyakarta: KBM Indonesia, 2021), h.69-70

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Analisis Regresi Linear berganda

Regresi berganda adalah metode yang terdiri lebih dari dua variabel, yaitu dua/lebih variabel independen dan satu variabel dependen. Rumus persamaan regresi berganda dapat dijabarkan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan:

Y	:	Produktivitas karyawan
a	:	Konstanta
b ₁ , b ₂ ,	:	Koefesien regresi
X ₁	:	Keselamatan kerja
X ₂	:	Lembur kerja
e	:	Error

4. Uji Hipotesis

Sugiyono mengungkapkan bahwa hipotesis merupakan dugaan sementara untuk mengetahui kebenaran maka diperlukan pengujian terhadap hipotesis yang ada, hipotesis terdiri dari hipotesis nil dan hipotesis alternatif. Hipotesis umumnya diuji secara simultan atau keseluruhan dan dengan parsial atau satu persatu, dengan hipotesis sebagai berikut.

a. Uji F (Simultan)

Uji F ini dipakai buat mengenali terdapat tidaknya pengaruh dengan cara bersama-sama (simultan) variabel bebas terhadap variabel terikat. Pembuktian dicoba dengan metode menyamakan angka F_{hitung} dengan F_{tabel} pada tingkat kepercayaan 5% dan derajat keabsahan $df = (n-k-1)$ dimana n adalah jumlah responden dan k adalah jumlah

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

variabel. Hipotesis yang digunakan dalam pengujian ini adalah:

Ho: Variabel-variabel bebas tidak mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya.

Ha: Variabel-variabel bebas mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya.

Ketentuan penerimaan atau penolakan hipotesis sebagai berikut:

- 1) Jika nilai signifikan $> 0,05$ maka hipotesis diterima (koefisien regresi tidak signifikan). Ini berarti bahwa secara simultan kedua variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.
- 2) Jika nilai signifikan $< 0,05$ maka hipotesis ditolak (koefisien regresi signifikan). Hal ini berarti secara simultan kedua variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

Ketentuan penerimaan atau penolakan hipotesis dapat juga dilakukan dengan cara melihat $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka Ha diterima. Hal ini berarti variabel independen secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen. Sebaiknya apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka Ha ditolak. Hal ini berarti variabel independen secara simultan tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

b. Uji T (Parsial)

Menurut Ghozali uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

dalam menerangkan variabel dependen. Pengujian dilakukan dengan menggunakan pengujian 2 sisi yaitu membandingkan antara t_{hitung} dengan tingkat t_{tabel} , sehingga H_0 akan diterima apabila nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan *significance level* 0,05 ($\alpha = 5\%$). Penerimaan atau penolakan hipotesis dilakukan dengan kriteria sebagai berikut:

- a) Jika nilai signifikan $> 0,05$ maka hipotesis ditolak (koefesien regresi tidak signifikan). Ini berarti bahwa secara parsial variabel independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.
- b) Jika nilai signifikan $< 0,05$ maka hipotesis diterima (koefesien regresi signifikan). Ini berarti secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Uji koefisien determinasi yang sering disimbolkan dengan R^2 pada prinspnya melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Bila angka koefisien determinasi dalam mode regresi terus menjadi kecil atau semakin dekat dengan 0 berarti semakin kecil pengaruh semua variabel bebas terhadap terikat atau nilai R^2 semakin mendekati 100% berarti semakin besar pengaruh semua variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun rumus koefisien determinasi sebagai berikut:

$$KP = R^2 \times 100\%$$

Keterangan:

KP : Nilai koefisien determinasi
 R^2 : Nilai koefisien kolerasi³²

H. Gambaran Umum Objek Penelitian

1. Sejarah Singkat PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate

PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate terletak di kabupaten Siak, provinsi Riau, berjarak ± 2 jam perjalanan darat dari ibukota provinsi Riau. Keadaan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate berupa daerah dataran rendah sehingga sangat cocok untuk pengembangan budi daya perkebunan kelapa sawit. Penduduk sekitar yang mendiami daerah sekitar PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate sebagian besar merupakan penduduk pendatang (transmigrasi) yang berasal dari pulau Jawa maupun berasal dari Sumatra. Adapun izin prinsip pemisahan pengelolaan perkebunan PT. Ivo Mas Tunggal ialah No : 1045/SD.01/11.94 tanggal 12 November 1994 seluas 26.370 Ha yang terletak di kecamatan Kandis, kabupaten Siak, provinsi Riau.

PT. Ivo Mas Tunggal merupakan anak perusahaan dari PT. SmartTbk (Sinarmasgroup). Terdapat tujuh kebun pada PT. Ivo Mas Tunggal, Yaitu Samsam Estate, Kandista Estate, Palapa Estate, Ujung Tanjung Estate, Libo Estate, Sungai Rokan Estet, dan Nenggala

³² Syafrida Hafni Sahir, *Ibid*, h.52-54

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Estate. Serta terdapat tiga pabrik kelapa sawit, yaitu Samsam Mill, Ujung Tnjung Mill dan Libo Mill.³³

2. Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan suatu susunan dan hubungan antara tiap-tiap bagian serta posisi yang ada pada suatu organisasi atau perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya untuk mencapai tujuan yang diharapkan dan diinginkan. Struktur organisasi dibuat dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertegas kedudukan dan masing-masing wewenang suatu bagian organisasi dalam menjalankan tugasnya sehingga akan mempermudah untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam mencapai tujuan organisasi.

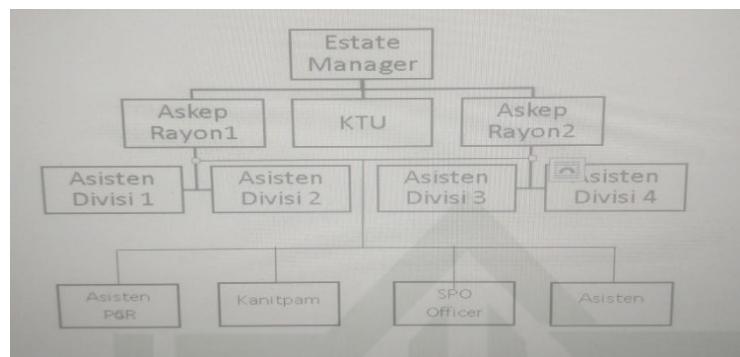
Tujuan utama struktur organisasi adalah untuk mempermudah dalam pelaksanaan tugas membagi suatu kegiatan yang besar menjadi kegiatan yang lebih kecil serta mempermudah pemimpin dalam melaksanakan tugas pengawasan. Struktur organisasi PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate ini berbentuk lini staff, karena membentuk garis komando dari tingkat direksi sampai tingkat pelaksana. Garis koordinasi tersebut diharapkan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing. Uraian mengenai struktur organisasi PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate Kecamatan Kandis dapat dilihat pada bagan berikut:

³³ Hasil observasi lapangan dari PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate pada tanggal November 2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar III.1
Struktur Organisasi PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate



Sumber: PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate, 2024

3. Visi, Misi dan Budaya Perusahaan

a. Visi

Visi PT. Ivo Mas Tunggal, yaitu “Menjadi perusahaan agribisnis dan produk konsumen global yang terintegrasi dan terbaik menjadi mitra pilihan”.

b. Misi

Misi dari PT. Ivo Mas Tunggal, yaitu “Secara efisien, kita menyediakan produk, solusi, serta layanan agribisnis dan konsumen yang berkualitas tinggi serta berkelanjutan, guna menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan kami”.

c. Budaya Perusahaan

Budaya yang ada di PT. Ivo Mas Tunggal, yaitu “Karyawan SMART memainkan peranan penting bagi perusahaan dalam mencapai kesuksesan serta mengatasi tantangan dalam pengembangan bisnis”. Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal berkomitmen pada nilai-nilai perusahaan sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Integritas : Bertindak sesuai ucapan maupun janji sehingga dapat menumbuhkan kepercayaan pihak lain.

Sikap Positif : Menampilkan perilaku yang mendukung terciptanya lingkungan kerja yang saling menghargai dan kondusif.

Komitmen : Melaksanakan pekerjaan dengan sepenuh hati untuk mencapai hasil terbaik.

Perbaikan Berkelanjutan : Meningkatkan kemampuan atau kapasitas diri, unit kerja, dan organisasi secara terus menerus untuk mencapai hasil terbaik.

Inovatif : Memunculkan gagasan atau menciptakan produk/alat kerja/sistem kerja baru yang dapat meningkatkan produktivitas dan pertumbuhan perusahaan.

Loyal : Menumbuh kembangkan semangat untuk mengerti, memahami dan melaksanakan nilai-nilai perusahaan sebagai bagian dari keluarga besar SMART.

Dengan nilai-nilai tersebut sebagai dasar, esensi dari budaya perusahaan dapat ditunjukkan melalui empat cara:

- a. **Prestasi** : Kita menghasilkan kinerja yang luar biasa.
- b. **Rasa Memiliki** : Kita hanya melakukan apa yang terbaik bagi perusahaan.
- c. **Kolaborasi** : kita bekerja sebagai satu tim.
- d. **Sumber Daya Manusia** : Kita mewujudkan potensi Sumber Daya Manusia kita.³⁴

³⁴ Hasil data dari profil PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil uji regresi linear berganda didapat hasil persamaan $Y = 18,844 + 0,309X_1 + 0,713X_2 + e$ maka dari uji tersebut terdapat hubungan positif antar variabel. Kemudian hasil pengujian hipotesis secara parsial pada variabel keselamatan kerja diperoleh t_{hitung} sebesar $3,384 > t_{tabel} 1,990$ dengan tingkat $Sig. 0,001 < 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.
2. Hasil pengujian hipotesis secara parsial pada variabel lembur kerja diperoleh t_{hitung} sebesar $6,133 > t_{tabel} 1,990$ dengan tingkat $Sig. 0,000 < 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.
3. Kemudian hasil pengujian hipotesis secara simultan diperoleh $F_{hitung} 31,389 > F_{tabel} 3,11$ dengan tingkat $Sig. 0,000 < 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *R Square* sebesar 44,9% dengan sisanya 55,1% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.
4. Tinjauan Ekonomi Syariah terhadap keselamatan kerja, lembur kerja dan produktivitas saling terkait dan harus dikelola berdasarkan prinsip-prinsip berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Keadilan ('Adalah), yaitu perusahaan harus memberikan perlindungan dan kompensasi yang setara dengan kontribusi karyawan.
- b. Keseimbangan (Tawazun), yaitu waktu kerja harus proporsional dengan kemampuan manusia tanpa mengorbankan kesejahteraan fisik atau mental.
- c. Maslahah, yaitu produktivitas karyawan harus diarahkan untuk mencapai kemaslahatan bersama, baik bagi karyawan maupun perusahaan.

Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate dapat menciptakan hubungan kerja yang harmonis, meningkatkan produktivitas, dan memenuhi tuntutan syariah secara menyeluruh.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka beberapa saran pelengkap terhadap penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan harus mampu menerapkan kebijakan lembur dan keselamatan kerja yang lebih seimbang, mempertimbangkan kebutuhan produksi sekaligus menjaga kesehatan karyawan. Kemudian Perusahaan PT. Ivo Mas Nenggala Estate disarankan untuk dapat memberikan waktu istirahat yang cukup dan memastikan pembayaran upah lembur yang transparan sesuai kesepakatan serta

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- dapat meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya keselamatan kerja melalui pelatihan.
2. Karyawan harus memperhatikan hak-haknya dalam bekerja. Memastikan bahwa perusahaan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate memenuhi tanggung jawabnya dalam hak-hak karyawan. Harus memastikan bahwa pembayaran upah lembur yang diberikan sesuai dengan kesepakatan serta memberikan kenyamanan dan keamanan kepada karyawan dalam bekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Azhari, M. T. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Darmayani, S. Dkk. (2023). *Kesehatan Keselamatan Kerja K3*. Bandung: Widina Bhakti Persada
- Friend, A. M. Dkk. (2018). *Dasar-dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Amerika Serikat: Berman Press.
- Ghazali. I (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan, M. (2014). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hendryandi, S. d. (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana.
- Jaya, I. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Teori, Penerapan dan Riset Nyata*. Yogyakarta: Anak hebat Indonesia.
- Kusumastuti, M, et., al. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish2020), h.67 Adhi Kusumastuti, et., al, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Karya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mulyadi. (2016). *Pengantar Manajemen*. Bogor: IN Media.
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rangkuti, A. N. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Citapustaka Media.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Sarinah. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriadi, A. dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: Tahta Media Group.

B. Jurnal/Web

- Busyairi, M. dkk. (2014, Desember). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, Vol 02.
- Hasibuan, N. (2017). *Pengaruh Disiplin Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. STA (Sumber Tani Agung Langgapayung Kecamatan Sungai Kanan Pengantar*. Skripsi: IAIN Padang Sidempuan.
- Nurhidayati. (2023). *Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Riau Mas Bersaudara*. Skripsi: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Sary, N. K. (2015, April). Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Cold Rolling Mill PT. Krakatau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Steel (Persero) Tbk. *Jurnal Manajemen Bisnis Telekomunikasi Dan Informatika*. Vol 2.

Skolastika, D. (2017, Juni). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. Vol 4.

Sumarningsih, T. (2014, Juli). Pengaruh Kerja Lembur Pada Produktivitas Tenaga Kerja Kontruksi. *Jurnal Media Komunikasi Teknik Sipil*, 20, 64.

Res	DAFTAR PERNYATAAN																										
	Keselamatan Kerja (X1)							Lembur Kerja (X2)							Produktivitas Karyawan (Y)												
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total
1. 30	4	5	5	5	5	5	5	34	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
a. 31	4	5	4	4	5	4	30	5	5	5	4	4	4	4	27	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
32	4	4	4	4	4	4	28	4	4	5	4	4	5	26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
33	4	4	5	3	4	3	27	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	37	
34	4	5	4	4	4	4	28	4	3	3	4	4	4	22	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	40	
35	4	4	5	5	4	4	30	3	3	4	4	4	4	22	4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	4	44	
36	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	42	
37	4	3	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46	
38	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	43	
39	4	5	4	4	5	4	4	30	4	4	4	4	5	4	25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	
40	4	4	5	4	4	4	29	3	4	4	4	5	4	24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	
41	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	37	
42	4	5	4	4	4	5	4	30	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	45	
43	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
44	4	4	4	4	4	4	28	5	5	4	4	3	4	25	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	41	
45	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	47	
46	4	4	5	5	5	4	4	31	4	4	4	4	5	4	25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45	
47	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45	
48	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45	
49	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	4	4	4	25	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	44	
50	4	4	4	3	3	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43	
51	4	4	5	4	4	5	30	4	4	4	4	5	5	4	26	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	46	
52	4	3	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	44	
53	4	4	3	4	4	4	27	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	45		
54	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
55	4	4	4	4	5	4	29	4	3	4	4	5	3	23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	
56	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
57	4	4	4	5	4	4	29	4	4	4	4	5	3	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
58	4	5	4	4	4	4	29	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
59	4	4	4	4	4	4	28	3	3	4	4	3	4	21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45	
60	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	5	4	25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45	

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Res	DAFTAR PERNYATAAN																										
	Keselamatan Kerja (X1)							Lembur Kerja (X2)							Produktivitas Karyawan (Y)												
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total
1. D ilakukan hak cipta kerja diinduksi hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	5	4	4	25	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	45
a. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	46
b. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
c. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	4	4	4	4	3	4	27	3	4	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
d. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	4	3	4	3	21	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	43
e. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	4	4	4	4	3	4	27	4	3	3	3	4	4	4	21	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	38
f. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	4	5	5	4	5	4	32	4	4	4	5	5	5	5	27	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	51
g. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	5	5	5	35	5	5	4	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
h. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	4	4	5	5	33	4	5	5	4	3	3	3	24	3	3	3	4	5	5	5	3	3	4	41	
i. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	5	5	5	35	3	3	4	5	5	4	24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	46	
j. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	5	4	5	34	4	4	4	5	5	5	5	27	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54	
k. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	4	4	5	33	3	3	3	4	4	4	4	21	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	53	
l. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	5	5	5	35	4	5	4	5	5	5	5	28	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	44	
m. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	5	5	5	35	4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
n. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	4	3	5	5	4	4	29	4	4	4	3	5	4	24	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	50
o. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	4	4	5	5	33	4	4	4	5	5	5	5	27	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	52	
p. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	4	4	4	4	31	3	4	4	4	3	4	22	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54	
q. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	5	5	5	35	4	4	4	5	5	4	26	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41		
r. P engutipan hanya untuk kepentingan bendidikan penelitian	5	5	5	5	5	5	35	5	5	4	4	4	4	5	27	4	4	4	4	4	4	4	5	4	46		

B. Data Responden

Respon	Jenis Kelamin	Usia	Pekerjaan
1	Laki-laki	>40 Tahun	Karyawan Kantor
2	Laki-laki	>40 Tahun	Karyawan Kantor
3	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
4	Perempuan	25-31 Tahun	Karyawan Kantor
5	Laki-laki	25-31 Tahun	Supir
6	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
7	Perempuan	25-31 Tahun	Karyawan Kantor
8	Laki-laki	25-31 Tahun	Supir
9	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
10	Perempuan	25-31 Tahun	Karyawan Kantor
11	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
12	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
13	Laki-laki	>40 Tahun	Pemanen
14	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
15	Laki-laki	>40 Tahun	Supir
16	Laki-laki	18-24 Tahun	Satpam
17	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
18	Laki-laki	32-39 Tahun	Pemanen
19	Laki-laki	>40 Tahun	Pemanen
20	Laki-laki	25-31 Tahun	Satpam
21	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
22	Laki-laki	32-39 Tahun	Supir
23	Laki-laki	25-31 Tahun	Satpam
24	Laki-laki	>40 Tahun	Pemanen
25	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
26	Laki-laki	32-39 Tahun	Pemanen
27	Laki-laki	25-31 Tahun	Satpam
28	Laki-laki	>40 Tahun	Supir
29	Laki-laki	25-31 Tahun	Satpam
30	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
31	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
32	Laki-laki	32-39 Tahun	Pemanen
33	Laki-laki	32-39 Tahun	Supir
34	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
35	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Satu masalah.

Res	Jenis Kelamin	Usia	Pekerjaan
36	Laki-laki	32-39 Tahun	Pemanen
37	Laki-laki	25-31 Tahun	Satpam
38	Perempuan	32-39 Tahun	Karyawan Kantor
39	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
40	Laki-laki	>40 Tahun	Karyawan Kantor
41	Laki-laki	25-31 Tahun	Satpam
42	Laki-laki	32-39 Tahun	Supir
43	Laki-laki	18-24 Tahun	Satpam
44	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
45	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
46	Laki-laki	32-39 Tahun	Pemanen
47	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
48	Laki-laki	>40 Tahun	Karyawan Kantor
49	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
50	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
51	Laki-laki	32-39 Tahun	Pemanen
52	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
53	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
54	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
55	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
56	Laki-laki	32-39 Tahun	Pemanen
57	Laki-laki	32-39 Tahun	Pemanen
58	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
59	Laki-laki	18-24 Tahun	Pemanen
60	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
61	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
62	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
63	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
64	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
65	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
66	Laki-laki	32-39 Tahun	Karyawan Kantor
67	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
68	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
69	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
70	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
71	Laki-laki	>40 Tahun	Karyawan Kantor
72	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Res	Jenis Kelamin	Usia	Pekerjaan
73	Laki-laki	32-39 Tahun	Satpam
74	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
75	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
76	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
77	Laki-laki	32-39 Tahun	Karyawan Kantor
78	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam
79	Laki-laki	25-31 Tahun	Pemanen
80	Laki-laki	>40 Tahun	Satpam

C. Uji Statistik Deskriptif

© Hak Cipta UIN Suska Riau	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	Descriptive Statistics				
		N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KESELAMATAN KERJA	LEMBUR KERJA	80	21.00	35.00	29.5875	2.62266
PRODUKTIVITAS KARYAWAN		80	34.00	55.00	45.6250	4.47603
Valid N (listwise)		80				

D. Hasil Uji Kualitas Data

1. Hasil Uji Validitas

a. Variabel Keselamatan Kerja (X1)

		Correlations							TOTAL
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
P1	Pearson Correlation	1	.526 **	.430 **	.411 **	.493 **	.384 **	.389 **	.694 **
P1	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
P1	N	80	80	80	80	80	80	80	80
P2	Pearson Correlation	.526 **	1	.431 **	.359 **	.472 **	.430 **	.433 **	.719 **
P2	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000
P2	N	80	80	80	80	80	80	80	80
P3	Pearson Correlation	.430 **	.431 **	1	.462 **	.353 **	.534 **	.634 **	.758 **
P3	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000
P3	N	80	80	80	80	80	80	80	80
P4	Pearson Correlation	.411 **	.359 **	.462 **	1	.556 **	.377 **	.471 **	.718 **
P4	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.001	.000	.000
P4	N	80	80	80	80	80	80	80	80
P5	Pearson Correlation	.493 **	.472 **	.353 **	.556 **	1	.372 **	.425 **	.721 **
P5	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.001	.000	.000
P5	N	80	80	80	80	80	80	80	80
P6	Pearson Correlation	.384 **	.430 **	.534 **	.377 **	.372 **	1	.578 **	.721 **
P6	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001		.000	.000
P6	N	80	80	80	80	80	80	80	80
P7	Pearson Correlation	.389 **	.433 **	.634 **	.471 **	.425 **	.578 **	1	.770 **
P7	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
P7	N	80	80	80	80	80	80	80	80
TOTAL	Pearson Correlation	.694 **	.719 **	.758 **	.718 **	.721 **	.721 **	.770 **	1

1. Dilarang mengutip atau menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Lembur Kerja (X2)

		Correlations						TOTAL	
		P1	P2	P3	P4	P5	P6		
Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	P1	Pearson Correlation	1	.610 **	.329 **	.145	.192	.114	.623 **
	P2	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.199	.088	.316	.000
	P2	N	80	80	80	80	80	80	80
Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	P3	Pearson Correlation	.610 **	1	.503 **	.282 *	.152	.272 *	.731 **
	P3	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.011	.180	.015	.000
	P3	N	80	80	80	80	80	80	80
Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	P4	Pearson Correlation	.329 **	.503 **	1	.300 **	.186	.119	.607 **
	P4	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.007	.099	.292	.000
	P4	N	80	80	80	80	80	80	80
Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	P5	Pearson Correlation	.145	.282 *	.300 **	1	.444 **	.466 **	.670 **
	P5	Sig. (2-tailed)	.199	.011	.007		.000	.000	.000
	P5	N	80	80	80	80	80	80	80
Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	P6	Pearson Correlation	.192	.152	.186	.444 **	1	.377 **	.623 **
	P6	Sig. (2-tailed)	.088	.180	.099	.000		.001	.000
	P6	N	80	80	80	80	80	80	80
Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	TOTAL	Pearson Correlation	.114	.272 *	.119	.466 **	.377 **	1	.614 **
	TOTAL	Sig. (2-tailed)	.316	.015	.292	.000	.001		.000
	TOTAL	N	80	80	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

		Correlations											TOT AL	
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11		
Ha Cipta Dilindungi Undang-Undang 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	P1	Pearson Correlation	1	.602 **	.404 **	.434 **	.433 **	.301 **	.292 **	.261 *	.363 **	.416 **	.466 **	.655 **
	P1													

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang													
		Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang													
		Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang													
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.007	.009	.019	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Pearson Correlation		.602 **	1	.542 **	.447 **	.436 **	.352 **	.373 **	.221 *	.414 **	.480 **	.517 **	.708 **		
Sig. (2-tailed)		.000		.000	.000	.000	.001	.001	.049	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Pearson Correlation		.404 **	.542 **	1	.525 **	.264 *	.427 **	.437 **	.339 **	.376 **	.485 **	.465 **	.697 **		
Sig. (2-tailed)		.000	.000		.000	.018	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Pearson Correlation		.434 **	.447 **	.525 **	1	.489 **	.464 **	.367 **	.296 **	.409 **	.417 **	.505 **	.707 **		
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000		.000	.000	.001	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Pearson Correlation		.433 **	.436 **	.264 *	.489 **	1	.561 **	.349 **	.352 **	.394 **	.389 **	.453 **	.671 **		
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.018	.000		.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Pearson Correlation		.301 **	.352 **	.427 **	.464 **	.561 **	1	.546 **	.513 **	.429 **	.441 **	.417 **	.706 **		
Sig. (2-tailed)		.007	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Pearson Correlation		.292 **	.373 **	.437 **	.367 **	.349 **	.546 **	1	.484 **	.405 **	.366 **	.472 **	.659 **		
Sig. (2-tailed)		.009	.001	.000	.001	.002	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Pearson Correlation		.261 *	.221 *	.339 **	.296 **	.352 **	.513 **	.484 **	1	.574 **	.494 **	.479 **	.644 **		

P7

P8

P9

P10

P11

P12

P13

P14

P15

P16

P17

P18

P19

P20

P21

P22

P23

P24

P25

P26

P27

P28

P29

P30

P31

P32

P33

P34

P35

P36

P37

P38

P39

P40

P41

P42

P43

P44

P45

P46

P47

P48

P49

P50

P51

P52

P53

P54

P55

P56

P57

P58

P59

P60

P61

P62

P63

P64

P65

P66

P67

P68

P69

P70

P71

P72

P73

P74

P75

P76

P77

P78

P79

P80

P81

P82

P83

P84

P85

P86

P87

P88

P89

P90

P91

P92

P93

P94

P95

P96

P97

P98

P99

P100

P101

P102

P103

P104

P105

P106

P107

P108

P109

P110

P111

P112

P113

P114

P115

P116

P117

P118

P119

P120

P121

P122

P123

P124

P125

P126

P127

P128

P129

P130

P131

P132

P133

P134

P135

P136

P137

P138

P139

P140

P141

P142

P143

P144

P145

P146

P147

P148

P149

P150

P151

P152

P153

P154

P155

P156

P157

P158

P159

P160

P161

P162

P163

P164

P165

P166

P167

P168

P169

P170

P171

P172

P173

P174

P175

P176

P177

P178

P179

P180

P181

P182

P183

P184

P185

P186

P187

P188

P189

P190

P191

P192

P193

P194

P195

P196

P197

P198

P199

P200

P201

P202

P203

P204

P205

P206

P207

P208

P209

P210

P211

P212

P213

P214

P215

P216

P217

P218

P219

P220

P221

P222

P223

b. Variabel Lembur Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.717	6

c. Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.893	11

E. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.07954164
Most Extreme Differences	Absolute	.070
	Positive	.054
	Negative	-.070
Test Statistic		.070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

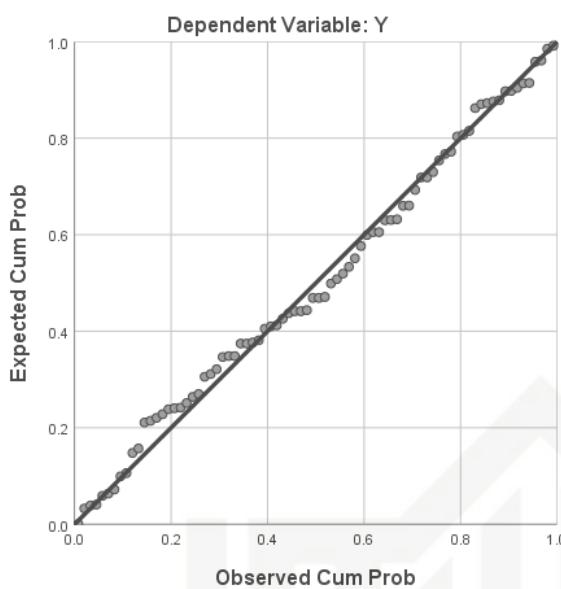
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

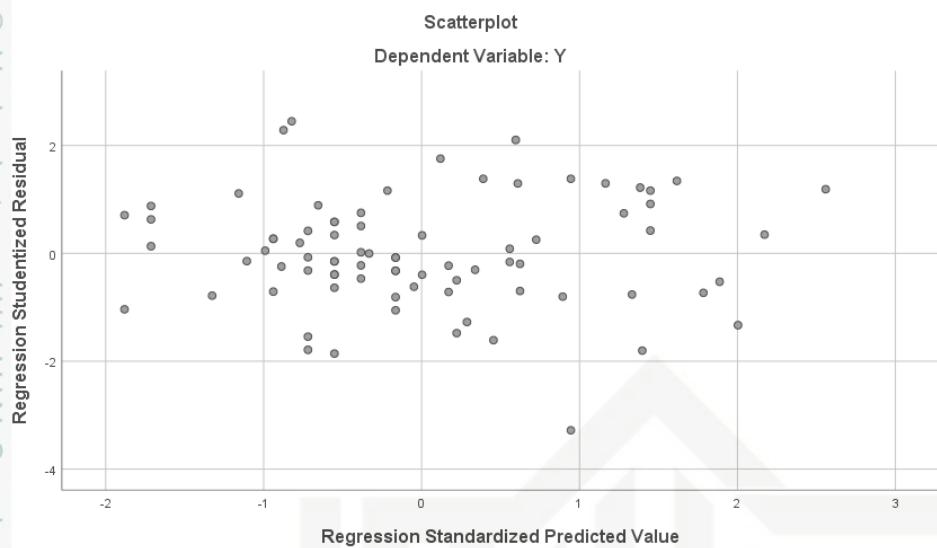


2. Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	18.844	3.445		5.470	.000	
	keselamatan kerja	.309	.091	.295	3.384	.001	.941 1.062
	lembur kerja	.713	.116	.535	6.133	.003	.941 1.062

a. Dependent Variable: produktivitas karyawan

3. Uji Heteroskedastitas



F. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
(Constant)	18.844	3.445		5.470	.000
keselamatan kerja	.309	.091	.295	3.384	.001
lembur kerja	.713	.116	.535	6.133	.000

a. Dependent Variable: Y1

G. Hasil Uji Hipotesis

1. Uji F

Model	ANOVA ^a				
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig. ^b
1	Regression	2	133.990	31.389	.000 ^b
	Residual	77	4.269		
	Total	79			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), lembur kerja, keselamatan kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Bilindihi Undang-Undang

H.Uji

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan
- b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini

Model	Coefficients ^a			Standardized Coefficients	t	Sig.			
	Unstandardized Coefficients		Beta						
	B	Std. Error							
1	(Constant)	18.844	3.445		5.470	.000			
	keselamatan kerja	.309	.091	.295	3.384	.001			
	lembur kerja	.713	.116	.535	6.133	.000			

a. Dependent Variable: Y1

H. Uji R² (R Square)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.670 ^a	.449	.435	2.066

a. Predictors: (Constant), lembur kerja, keselamatan kerja

TABEL STATISTIK

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 100)

Hak Cipta Pilih Lingkungan Untuk Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Pengembangan Kemampuan Kritis	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.002
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber dan menyertakan sumber.	1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, pemuatan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau timbul suatu masalah.	2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, pemuatan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau timbul suatu masalah.	5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, pemuatan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau timbul suatu masalah.	8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, pemuatan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau timbul suatu masalah.	11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, pemuatan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau timbul suatu masalah.	14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, pemuatan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau timbul suatu masalah.	17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, pemuatan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau timbul suatu masalah.	20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793

a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08

Hak Cipta Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritis karya ilmiah, penyelesaian tugas akhir, penyelesaian tesis dan disertasi.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95

Hak Cipta Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah
 1. Dilarang menyebutkan sumber: Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tafsiran suatu masalah.

- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
82	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
83	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
46	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
47	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
48	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
49	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
50	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
51	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
52	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
53	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
54	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
55	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
56	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
57	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
58	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
59	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
60	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
61	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
62	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
63	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
64	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
65	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
66	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
67	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
68	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
69	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
70	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
71	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
72	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
75	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
76	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
77	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
79	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
80	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04

Hak Cipta Universitas Islam Negeri Syarif Hidayah
 1. Dilarang menyebutkan sumber: Pengutipan hanya untuk keperluan mendidik, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tafsiran suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93

DOKUMENTASI

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

© Hak Cipta Lektorik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN LEMBUR KERJA (OVERTIME) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. IVO MAS TUNGGAL NENGGALA ESTATE PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH** yang ditulis oleh:

Nama : Dea Permata Hati
NIM : 12020524593
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah
Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 20 Maret 2025
TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua

Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A

Sekretaris

Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy

Penguji I

Dr. Bambang Hermanto, M.Ag

Penguji II

Dr. Syahpawi, S.Ag., M.Sh

Mengetahui,
Wakil Dekan I

Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A

NIP. 19711006 200212 1 003

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM.15 TuahMadani - Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp/Fax. 0761-562052
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id



©

Hak Cipta
Dilindungi
Undang-Undang

: UIN/04/F.I/PP.00.9/266/2025
: Bahasa
: 1 (Satu) Proposal
: Mohon Izin Riset

Pekanbaru, 14 Januari 2025

Kepada Yth.

Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Provinsi Riau

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama	: DEA PERMATA HATI
NIM	: 12020524593
Jurusan	: Ekonomi Syariah S1
Semester	: IX (Sembilan)
Lokasi	: PT. IVO Mas Tunggal Nenggala Estate

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lembur Kerja (overtime) Terhadap Produktivitas Karyawan PT. IVO Mas Tunggal Nenggala Estate Perspektif Ekonomi Syariah

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

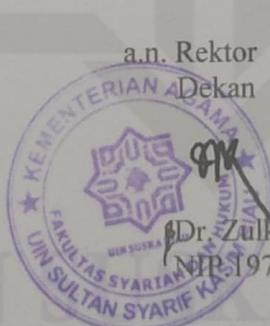
Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor

Dekan

Dr. Zulkifli, M. Ag

NIP. 19741006 200501 1 005



Tembusan :
Rektor UIN Suska Riau

Kritik atau tinjauan suatu masalah.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
Email : dpmptsp@riau.go.id

© Hak cipta milik UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mendapat persetujuan atau izin.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/71533
TENTANG



PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Riset dari : Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : I/PP.00.9/266/2025 Tanggal 14 Januari 2025, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama	DEA PERMATA HATI
2. NIM / KTP	12020524593
3. Program Studi	EKONOMI SYARIAH
4. Jenjang	S1
5. Alamat	PEKANBARU
6. Judul Penelitian	PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN LEMBUR KERJA (OVERTIME) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. IVO MAS TUNGGAL NENGGALA ESTATE PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH
7. Lokasi Penelitian	PT. IVO MAS TUNGGAL NENGGALA ESTATE

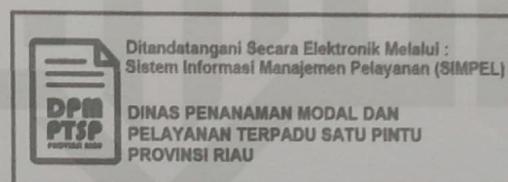
Dengan ketentuan sebagai berikut:

Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.

Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 15 Januari 2025



Tembusan :
Disampaikan Kepada Yth :

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
Pimpinan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
Yang Berganggutan

UIN SUSKA RIAU



©

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.

2017. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 2 Kandis dan lulus pada tahun 2020. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan Strata Satu (S1) pada perguruan tinggi di

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Fakultas Syariah Dan Hukum Jurusan

Ekonomi Syariah.

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Dea Permata Hati, dilahirkan di Kandista, pada tanggal 23

April 2002. Merupakan anak terakhir dari tiga bersaudara, lahir dari pasangan Ayahanda Susanto dan Ibunda Juriani. Penulis mengawali pendidikan pertama di Sekolah Dasar Negeri 014 Belutu dan lulus pada tahun 2014.

Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 5 Kandis dan lulus pada tahun

2017. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 2 Kandis dan lulus pada tahun

2020. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan Strata Satu (S1) pada perguruan tinggi di

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Fakultas Syariah Dan Hukum Jurusan

Ekonomi Syariah.

Berkat Rahmat Allah SWT serta do'a dan dukungan dari kedua orang tua, penulis

dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: "Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lembur Kerja

(overtime) Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Nenggala Estate

Perspektif Ekonomi Syariah". Berdasarkan hasil ujian Sidang Munaqasah pada 19 Maret

2025 penulis dinyatakan lulus dan telah berhak menyandang gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

UIN SUSKA RIAU

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.