

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari uraian dan penjelasan di atas, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan penempatan Tenaga Kerja Indonesia di PT. Andalan Mitra Prestasi Cabang Tanjung Balai Karimun, dimana secara administrasi, financial (pembiayaan) serta kesiapan calon tenaga kerja tidak tersalur secara menyeluruh atau maksimal hal ini disebabkan karena Prosesi penempatan yang belum terealisasi secara maksimal diantaranya tentang kelengkapan dokumen sebagai syarat pemberangkatan, pelatihan dan pendidikan terhadap calon TKI yang juga berdampak sistematis pada uji kompetensi yang merupakan syarat dari TKI dalam memperoleh KTKLN dan juga berdampak pada kualitas buruh migran atau TKI itu sendiri.
2. Kendala-kendala yang dialami oleh PT. andalan Mitra Prestasi Cabang Tanjung Balai Karimun sebagai Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) adalah tidak adanya kantor balai latihan kerja negeri BLKN untuk mengadakan pendidikan dan Pelatihan bagi para Calon Tenaga Kerja Indonesia, pembiayaan tinggi yang dibebankan dan Kurangnya sosialisasi tentang program Tenaga Kerja Indonesia yang legal tersebut

## **B. Saran**

Adapun yang menjadi saran dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Kepada pemerintah dan instansi atau lembaga-lembaga yang terkait harus bekerjasama dalam mengelola, menyaring dan menyeleksi para TKI yang akan berangkat ke luar negeri
2. Bagi pihak perusahaan harus benar-benar perlu membekali pendidikan/pemahaman pada TKI yang akan berangkat ke luar negeri tentang bahasa, budaya, etika negara penerimaan TKI di luar negeri agar tidak terjadi pemutusan hubungan kerja secara kekerasan oleh majikan di luar negeri.
3. Bagi para Calon Tenaga Kerja Indonesia agar memperhatikan prosedur-prosedur tentang pelatihan yang merupakan hak dari Calon Tenaga Kerja Indonesia itu sendiri