

**PELAKSANAAN PENEMPATAN TKI DITINJAU DARI UU NO.39 TAHUN 2004  
TENTANG PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TKI DI LUAR NEGERI  
PADA PERUSAHAAN JASA TENAGA KERJA INDONESIA  
DI PT. ANDALAN MITRA PRESTASI CABANG  
TANJUNG BALAI KARIMUN**

Skripsi  
Diajukan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Hukum  
(S.H)



**OLEH**  
**SIRAJUDDIN**  
**NIM.10927006467**

**JURUSAN HUKUM**  
**FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**  
**PEKANBARU**  
**1435 H/2014**



DEPARTEMEN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Subrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru - Riau No. Telp. 0761-28293  
Fax. 0761-21129, Web. [www.uin-suska.ac.id](http://www.uin-suska.ac.id), E-mail : [iain-sq@pekanbaru.indo.net.id](mailto:iain-sq@pekanbaru.indo.net.id)

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul **"Pelaksanaan penempatan TKI ditinjau dari UU NO.39 Tahun 2004 tentang penempatan dan perlindungan TKI di Luar Negeri pada Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia di PT. Andalan Mitra Prestasi cabang Tanjung Balai Karimun"** yang ditulis oleh:

Nama : SIRAJUDDIN  
NIM : 10927006467  
Jurusan : ILMU HUKUM

Telah dimunaqasahkan dalam sidang panitia sarjana program Strata Satu (S1) pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada:

Hari : RABU  
Tanggal : 04 Juni 2014  
Bertepatan : Pukul 13.00 wib

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H).



Pekanbaru, Agustus 2014

Dr. H. Akbarizan, M.Ag, M.Pd  
NIP.19711001 199503 1 002

PANITIA UJIAN SARJANA

Ketua

M.Kantulani,SH.MH  
NIP.19630909 199202 1 001

Penguji I

Febri Handayani,S.HLMH  
NIP.19830208 200801 2 012

Sekretaris

Drs. Yusran Sabili, MA  
NIP.19650313 199203 1 003

Penguji II

Lysa Abrayni,SH.MH  
NIP.19790131 200604 2 003

## ABSTRAK

Kebijakan penempatan tenaga kerja Indonesia di luar negeri merupakan suatu upaya untuk mewujudkan hak dan kesempatan yang sama bagi tenaga kerja untuk memperoleh pekerjaan dan penghasilan yang layak, yang pelaksanaannya dilakukan dengan tetap memperhatikan harkat, martabat, hak asasi manusia dan perlindungan hukum secara pemerataan. Secara hukum sebenarnya dalam Undang-undang No. 39 tahun 2004 yang mengatur tentang penempatan dan perlindungan TKI di luar negeri sudah sangat jelas sebenarnya peran Negara yaitu bertanggung jawab secara penuh terhadap keberadaan para TKI yang ada di luar negeri, namun pemerintah juga tidak bisa bertindak sendiri, oleh sebab itu pemerintah juga perlu melibatkan pihak institusi swasta.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. andalan mitra prestasi cabang tanjung balai karimun. Populasi penelitian ini berjumlah 29 orang, mengingat jumlah populasi tidak banyak maka penulis menjadikan seluruh populasinya sebagai sampel. Data-data dikumpulkan melalui tehnik Observasi, wawancara, angket dan studi pustaka. Setelah terkumpul kemudian dianalisis dengan metode induktif dari fakta atau keadaan yang ada dilapangan kemudian ditarik kesimpulan berdasarkan hukum yang menjadi dasarnya.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu Bagaimana pelaksanaan penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) pada PT. Andalan Mitra Prestasi menurut UU No.39 Tahun 2004 tentang penempatan dan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia dan apakah yang menjadi kendala dalam merealisasikan UU No.39 Tahun 2004 Tentang penempatan dan perlindungan tenaga kerja Indonesia secara maksimal di PT. Andalan Mitra Prestasi?

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui proses pelaksanaan penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) pada PT. Andalan Mitra Prestasi berdasarkan ketetapan UU No.39 Tahun 2004 dan untuk mengetahui kendala-kendala dalam merealisasikan UU No.39 Tahun 2004 secara maksimal pada PT. Andalan Mitra Prestasi.

Berdasarkan penyajian dan analisa data maka dapat ditarik kesimpulan bahwa (1) secara administrasi, financial (pembiayaan) serta kesiapan calon TKI tidak tersalur secara menyeluruh karena prosesi penempatan yang belum terealisasi secara maksimal (2) kendala-kendala yang dialami PT. Andalan mitra prestasi cabang tanjung balai karimun sebagai pelaksana penempatan tenaga kerja Indonesia swasta (PPTKIS) diantaranya adalah tidak adanya kantor balai latihan kerja Negeri (BLKN) untuk mengadakan pendidikan dan pelatihan bagi para calon tenaga kerja Indonesia.

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT penulis ucapkan, karena dengan limpahan rahmatdankarunia-Nya juaah penulis mampu menyelesaikan tulisan ilmiah ini dengan judul *Pelaksanaan Penempatan TKI ditinjau dari UU no.39 Tahun 2004 tentang Penempatan dan Perlindungan TKI di Luar Negeri pada Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia di PT. Andalan Mitra Prestasi cabang Tanjung Balai Karimun*''

Shalawat beserta salamsemoga senantiasa dihadiahkan kepada BagindaNabi besar Muhammad SAW yang telah menuntun umatnya dari alam kejahiliyaanmenuju alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan.Skripsi ini merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana hukum pada fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Suska Riau.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dorongan, bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak secara moril maupun materiil yang sangat berharga bagi penulis.Oleh karena itu Penulis ingin menyampaikan penghargaan yang tulus kepada semua pihak yang telah banyak memberi petunjuk, bimbingan, dorongan dan bantuan dalam penulisan Skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung kepada :

1. Kepada keluarga tercinta terutama orang tua, adik-adik penulis yang memotivasi dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini, terima kasih untuk semuanya.
2. Bapak Prof. Dr. H. M. Nazir Karim, MA selaku Rektor UIN Suska Riau.
3. Bapak Dr. H. Akbarizan, MA, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Suska Riau beserta Bapak-bapak para pembantu Dekan, Staf dan Karyawan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Suska Riau.
4. Ketua Jurusan Ilmu Hukum, ibu Hj. Nur'aini Sahu, SH, MH dan Sekretaris Jurusan Bapak H. Magfirah, M. Ag, Staf jurusan Ilmu Hukum, yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini
5. Bapak Mohd. Kastulani, SH, MH selaku Pembimbing Skripsi, yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan serta telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk penulis demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Bapak M. Ihsan, M. Ag selaku pembimbing Akademik yang selalu memotivasi dalam penyelesaian studi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum yang sangat berjasa memberikan ilmu kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Suska Riau.
8. Kepada Semua sahabat-sahabat penulis, yang telah memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah membalas kebaikan mereka dengan kebaikan yang jauh lebih baik, semoga skripsi ini bermanfaat dan bisa menambah khasanah ilmu pengetahuan. Terima Kasih

Pekanbaru, 16 Juli 2014

**SIRAJUDDIN**  
**10927006467**

## **DAFTAR ISI**

<b>PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>BABI PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah .....	10
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	11
E. Metode Penelitian .....	12
F. Sistematika Penulisan .....	15
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN PT. ANDALAN MITRA PRESTASI (CABANG TANJUNG BALAI KARIMUN)</b>	
A. Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan .....	18
B. Struktur Organisasi .....	18
C. Ruang Lingkup Kegiatan Organisasi Perusahaan PT. Andalan Mitra Prestasi Cabang Tanjung Balai Karimun. ....	20
D. Garis besar komponen kegiatan PJTKI PT. Andalan Mitra Prestasi.....	22

### **BAB III LANDASAN TEORI**

A. Lahirnya Undang-Undang No.39 tahun 2004 Tentang Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Ke Luar Negeri .....	30
B. Pengaturan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri Berdasarkan UU No. 39 Tahun 2004 .....	31
C. Hak dan kewajiban calon TKI/TKI .....	34
D. Mekanisme penempatan dan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri.....	36
E. Perlindungan dan penempatan tenaga kerja Indonesia di luar negeri .....	46
F. Institusi yang Berwenang terhadap Perlindungan dan penempatan Tenaga Kerja Indonesia.....	49
1. Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Dinsosnakertrans) .....	49
2. Pelaksanaan penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) .....	50
3. Hubungan kerjasama Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Dinsosnakertrans) dan Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS).....	54

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Pelaksanaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) diluar Negeri di PT. Andalan Mitra Prestasi menurut Undang-Undang No. 39 tahun 2004 tentang Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia.....	55
--	----



B. Kendala-kendala dalam merealisasikan Undang-Undang No.39 Tahun 2004 tentang Penempatan dan Perlindungan .....	68
--	----

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	79
B. Saran .....	80

**DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jawaban responden tentang informasi yang diberikan perusahaan.....	58
Tabel 4.2	Jawaban Responden Tentang pendidikan dan pelatihan .....	61
Tabel 4.3	Jawaban responden tentang fasilitas ditempat penampungan .....	65
Tabel 4.4	Jawaban responden tentang pendidikan terakhir sebelum bekerja.....	71
Table 4.5	Jawaban responden tentang biaya penempatan.....	74
Tabel 4.6	Jawaban responden tentang program tenaga kerja Indonesia yang legal.....	76