

**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
(JAMSOSTEK) TENTANG KECELAKAAN KERJA
TERHADAP KARYAWAN PADA PT SARI LEMBAH SUBUR
GENDUANG KECAMATAN PANGKALAN LESUNG
KABUPATEN PELALAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)**



Oleh:

MUHAMMAD RASID

NIM. 10727000248

**PROGRAM S1
JURUSAN ILMU HUKUM**

**FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2014**



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Subrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru - Riau 28293 PO. Box. 1004 No. Telp. 0761-561645
Fax. 0761-562052, Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : iain-sq@pekanbaru.indo.net.id

PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul “ (PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA (JAMSOSTEK) TENTANG KECELAKAAN KERJA TERHADAP KARYAWAN PADA PT. SARI LEMBAH SUBUR GENDUANG KECAMATAN PANGKALAN LESUNG KABUPATEN PELALAWAN)”. Yang ditulis oleh :

Nama : MUHAMMAD RASID
NIM : 10727000248
Jurusan : ILMU HUKUM (BISNIS)

Telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Panitia Sarjana program (S1) Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Suska Riau pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 26 JUNI 2014
Tempat : Ruang Munaqasah Fakultas Syariah dan Hukum

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (SH)



Pekanbaru, 11 Agustus 2014

Dekan,

Dr. H. AKBARIZAN, M.Ag, M.Pd

Nip. 1971100119995031002

PANITIA UJIAN SARJANA

KETUA

Dr. H. AKBARIZAN, M.Ag, M.Pd
Nip. 1971100119995031002

SEKRETARIS

H. ISMARDI, M.Ag
Nip. 19720308 2003121003

PENGUJI I

FEBRI HANDAYANI, SHL, MH
Nip. 198302082008012012

Penguji II

ASRI, SHL, MH
Nip. 197604202009011008

ABSTRAK

Sebagai sebuah perusahaan yang menyediakan tenaga kerja untuk pekerja pengolahan sawit pada PT Sari Lembah Subur, jelas bahwa karyawan menghadapi resiko kerja yang tinggi. Dengan tingginya resiko yang dihadapi oleh karyawan PT Sari Lembah Subur dalam menjalankan pekerjaannya, maka jaminan sosial sangat diperlukan bagi para karyawan. Pelaksanaan jaminan sosial kecelakaan kerja tersebut merupakan salah satu hak dari karyawan dan kewajiban majikan atau perusahaan untuk memberi kesejahteraan kepada pekerjanya. Namun dalam kenyataannya tidak semua karyawan mendapatkan jamsostek, karena perusahaan memberikan jamsostek kepada karyawan tetap dan karyawan kontrak, sedangkan kepada karyawan tidak tetap perusahaan tidak memberikan jamsostek.

Berdasarkan uraian di atas, maka permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah, bagaimana pelaksanaan jaminan sosial kecelakaan kerja pada PT Sari Lembah Subur, apa faktor pendorong dan penghambat dalam melaksanakan jaminan sosial kecelakaan kerja pada PT Sari Lembah Subur, serta apa saja upaya yang dilakukan oleh pihak PT dalam menyelesaikan hambatan dalam pelaksanaan jaminan sosial kecelakaan kerja tersebut.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian hukum sosiologis, Hukum Sosiologis adalah penelitian hukum yang menggunakan data sekunder sebagai data awal, kemudian dilanjutkan dengan data primer atau data dari lapangan, Meneliti efektivitas suatu undang-undang dan penelitian yang ingin mencari hubungan antara berbagai gejala yang ada di lapangan, dan sebagai alat pengumpul datanya terdiri dari studi dokumen, pengamatan, angket dan wawancara

Dari hasil penelitian dapat diketahui, bahwa pelaksanaan jaminan sosial kecelakaan kerja pada PT. Sari Lembah Subur dilakukan berdasarkan ketentuan yang dibuat oleh perusahaan, yakni diberikan kepada karyawan tetap dan tidak diberikan kepada karyawan tidak tetap dengan criteria yang ditetapkan oleh perusahaan, bahwa

prosedur yang harus dilakukan oleh karyawan untuk mendapatkan jamsostek dengan mengajukan bukti kecelakaan kerja oleh keluarga dan menjelaskan status dari karyawan yang bersangkutan.

Faktor pendorong dalam melaksanakan jamsostek pada PT.Sari Lembah Subur, bahwa karyawan yang mengalami kecelakaan harus aktif memberi informasi kepada pihak perusahaan. Pihak perusahaan senantiasa memberikan penjelasan kepada karyawan tentang hak-hak yang harus diperoleh oleh pekerja. Dinas Tenaga Kerja juga mengingatkan perusahaan dalam pemberian jamsostek, kemudian pihak perusahaan juga berperan aktif dalam mendaftarkan kayawannya untuk menjadi anggota jamsostek. Sedangkan faktor penghambat adalah persyaratan yang diajukan karyawan untuk memperoleh jamsostek harus lengkap. Kemudian pihak perusahaan juga harus melakukan pengecekan di lapangan tentang penyebab kecelakaan kerja tersebut, serta masa kerja yang sudah dilalui karyawan yang bersangkutan.

Upaya yang dilakukan perusahaan dalam menyelesaikan hambatan dalam pelaksanaan jamsostek di bidang kecelakaan kerja, antara lain adalah dengan menyelesaikan kelengkapan administrasi dari karyawan yang bersangkutan, melakukan system manajemen jaminan sosial tenaga kerja di bidang kecelakaan kerja, serta upaya yang dapat dari Dinas Tenaga Kerja Pelalawan, dengan cara mengeluarkan surat teguran, bahwa perusahaan harus memberikan jamsostek kepada karyawan yang mengalami kecelakaan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji hanya milik Allah yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada Penulis. Akhirnya penulis berhasil menyelesaikan Skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Shalawat dan salam buat teladan ummat sepanjang masa, Nabi Muhammad SAW yang telah berjasa besar dengan segenap pengorbanan, beliau berhasil mengantarkan ummat manusia kejalan yang diridhoi Allah SWT.

Skripsi ini merupakan persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Syari'ah dan Ilmu Hukum UIN Suska Riau. Dalam penulisan Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil yang sangat berharga. Oleh karena itu selayaknya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Keluarga tercinta, ayahanda Ali Nurdin (alm) dan ibunda Erni, Diana Kusneti SE dan Yeni Kusnita SH sebagai kakak, Rizal sebagai abang ipar, Nur Rahma Soleha sebagai adek, Paman beserta Bibik, yang telah memotivasi dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini, terima kasih untuk semuanya.
2. Rektor UIN Suska Riau Bapak, Prof. DR. H. M. Munzir Hitami, MA beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di UIN Suska Riau.
3. Bapak DR. H. Akbarizan, MA. M.Pd, Dekan fakultas Syari'ah dan Ilmu Hukum beserta jajarannya yang telah mempermudah proses Penyelesaian Skripsi ini.
4. Ketua Jurusan Ilmu Hukum, Ibu Hj. Nur'aini Sahu, SH.MH, dan sekretaris jurusan Bapak Maghfirah, M.Ag, staf Jurusan Ilmu Hukum, yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Muhamamd Darwis, SH.I, SH. MH yang telah memberikan bimbingan, arahan dan kemudahan selama penulisan skripsi ini.

6. Bapak Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan, dan Pimpinan perusahaan tempat penulis mengumpulkan data penelitian, yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam mendapatkan data dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak /Ibu dosen yang telah mendidikan dan memberikan ilmu-ilmunya kepada penulis. Sehingga penulis bisa seperti ini mengerti apa yang belum penulis mengerti. Semua ilmu yang telah diberikan sangat berarti dan berharga demi kesuksesan penulis dimasa mendatang.
8. Kepada semua sahabat-sahabatku, Emen Satria Spd, Rano Rivaldo Se, Putra Se, Yella alvionita, Maulana SH, Zulkifli SH, Muzammi dan kawan-kawan seperjuangan, yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Harapan penulis semoga Allah SWT menerima amal kebaikan mereka dan membalasnya dengan kebaikan yang jauh lebih baik. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan bisa menambah khasanah ilmu pengetahuan. Terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pekanbaru, 30 Mei 2012

MUHAMMAD RASID

10727000248

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	9
E. Metode Penelitian.....	11
F. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II : TINJAUAN UMUM PT.SARI LEMBAH SUBUR.....	15
A. Sejarah Singkat PT.Sari Lembah Subur.....	15
B. Struktur Organisasi Perusahaan.....	18
C. Aktivitas Perusahaan.....	25
BAB III : TINJAUAN TEORITIS.....	30
A. Pengertian Tenaga Kerja.....	30
B. Bentuk dan Perlindungan Tenaga Kerja.....	32
C. Jamsostek.....	35
D. Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	38
E. Kesejahteraan.....	41
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja pada PT. Sari Lembah Subur.....	42
B. Faktor Pendorong dan Penghambat dalam Melaksanakan	

Jaminan Sosial Kecelakaan Kerja pada PT.Sari Lembah Subur.	54
1. Faktor Pendorong.....	54
2. Faktor Penghambat.....	56
C. Upaya yang Dilakukan oleh Perusahaan dalam Penyelesaian Hambatan dalam Pelaksanaan Jaminan Sosial Kecelakaan Kerja.....	58
BAB V: PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN