

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

FIKRI ANNAFT' PARINDURI**12070312989****PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1****FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL****UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU****PEKANBARU****2024**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

NAMA
NIM
FAKULTAS
JURUSAN

JUDUL SKRIPSI : "Pengaruh Audit Operasional, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Produksi Crude Palm Oil (CPO) pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar"

TANGGAL UJIAN : 16 Januari 2025

DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING

Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
NIP. 19761217 200901 1 014

MENGETAHUI

DEKAN

KETUA JURUSAN

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



Dr. H. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
NIP.19741108 200003 2 004

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, atau penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

: Fikri Annafi' Parinduri
 : 12070312989
 : S1 Akuntansi
 : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 : "Pengaruh Audit Operasional, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Produksi Crude Palm Oil (CPO) pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar"
 : 16 Januari 2025

Tim Penguji

Ketua

Dr. Khairunyah Purba, S.Sos, M.Si

NIP. 19781025 200604 1 002

Penguji 1

Identiti, S.E, M.Ak, CA

NIP. 19690623 200901 2 004

Penguji 2

Ikhwan Ratna, S.E, M.Si

NIP. 19830827 201101 2 014

Sekretaris

Fatimah Zuhra, S.Si. M.Stat

NIP. 19880718 202012 2 018

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini: Nama

: Fikri Annafi' Parinduri

: 12070312989

Tempat/Tgl. Lahir : Pekanbaru, 21 Oktober 2002

Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Pengaruh Audit Operasional, Pengendalian Internal dan
Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas dan Efisiensi
Produksi Crude Palm Oil (CPO) pada Pabrik Kelapa Sawit
(PKS) di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pasar "

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pemyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 24 Januari 2025

Yang membuat pemyataan



Fikri Annafi' Parinduri

NIM. 12070312989

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH AUDIT OPERASIONAL, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI PRODUKSI *CRUDE PALM OIL* (CPO) PADA PABRIK KELAPA SAWIT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V DI SEI PAGAR”

OLEH:

FIKRI ANNAFI’ PARINDURI

12070312989

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Audit operasional, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja terhadap Efektivitas dan Efisiensi Produksi CPO di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar, Penelitian ini menggunakan data primer dengan Responden 86 orang. Hasil dari pengujian parsial menunjukkan Audit Operasional dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan Pengendalian internal tidak memiliki pengaruh. Hasil dari pengujian secara simultan menunjukkan bahwa Audit Operasional, Motivasi Kerja, Pengendalian internal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Efektivitas dan Efisiensi Produksi CPO. Variabel independen dapat menjelaskan faktor- faktor yang mempengaruhi Efektivitas dan Efisiensi Produksi CPO sebesar 33,7% sedangkan sisanya 63,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

Kata Kunci : *Audit Operasional, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Efektivitas dan Efisiensi Produksi CPO*

UIN SUSKA RIAU



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE EFFECT OF OPERATIONAL AUDIT, INTERNAL CONTROL AND WORK MOTIVATION ON THE EFFECTIVENESS AND EFFICIENCY OF CRUDE PALM OIL (CPO) PRODUCTION IN PALM OIL FACTORY AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V IN SEI PAGAR

BY :

FIKRI ANNAFI' PARINDURI

12070312989

This study aims to determine the effect of Operational Audit, Internal Control, and Work Motivation on the Effectiveness and Efficiency of CPO Production at PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar. his study uses primary data with 86 respondents. The results of partial testing show that Operational Audit and Work Motivation have a significant effect. Internal control has no effect. The results of simultaneous testing show that Operational Audit, Work Motivation, Internal control have a significant effect on the Effectiveness and Efficiency of CPO Production. The independent variable can explain the factors that affect the Effectiveness and Efficiency of CPO Production by 33.7% while the remaining 66.3% is influenced by other factors not included in this regression model.

Keywords : *Operational Audit, Internal Control, Work Motivation, Effectiveness and Efficiency of CPO Production*

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur Alhamdulillah, penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat beserta salam penulis hadiahkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH AUDIT OPERASIONAL, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS DAN EFISIENSI PRODUKSI CRUDE PALM OIL (CPO) PADA PABRIK KELAPA SAWIT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V DI SEI PAGAR”**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana S1 pada Fakultas ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dengan Selalu mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karyaku yang sederhana ini kupersembahkan kepada:

Ayahanda Ahmad Syahri Parinduri dan pintu surgaku Ibu Rosnida Purba. Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang tak pernah putus serta selalu memberikan cinta, kasih sayang, serta pengorbanan yang mengiringi setiap langkah penulis untuk menyelesaikan pendidikan ini. Semoga Allah SWT senantiasa menjaga kalian sampai melihatku berhasil.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepada abang penulis Naufal Al-Wali Parinduri, dan Adik adik ku tersayang Nisrina Azzahra dan Risni Ramadhani, yang selalu menjadi motivasi diri ini untuk semangat selama menjalani kuliah, semoga kelak bisa selalu membanggakan abang dan adik adik ku, serta dapat membahagia kan mereka.

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag. Selaku Rektor UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M. Hum. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru
5. Ibu Dr. Juliana, S.E, M.Si. Selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru
6. Ibu Faiza Muklis, S. E., M. Si. Selaku ketua jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
7. Ibu Sonia Sischa Eka Putri, S.E, M.Ak Selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
8. Bapak Dr. Mulia Sosiady, S.E, M.M, Ak Selaku pembimbing proposal dan skripsi yang telah banyak membantu, membimbing, mengarahkan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan terjadi
10. Staf Akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
11. Seluruh pegawai pada pabrik kelapa sawit (PKS) di PT. Perkebunan Nusantara V di kecamatan perhentian raja kabupaten kampar yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan kemudahan dalam penelitian
12. Kepada kerabat terdekat terutama Om Syahrial, dan Om Habibi yang telah banyak membantu, baik selama penyusunan skripsi ini, serta banyak memberikan saran kepada peneliti untuk menyelesaikan studi.
13. Seluruh keluarga besar penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang bermakna dalam proses kehidupan yang telah dilalui dan selalu mendo'akan penulis.
14. Teman- teman seperjuangan Afta Putra, Al-Fajri Mashuda, Anggra Trianda, Ari Atiradeon, Azra Aulia, Deri Rezkinia, Dhika Ryandra, Fernan Jafiola, Fikri Hidayat, Firdaus Mahendra, Fitri Amanda, Muhammad Rifqi, R. Delmira Nur Fauzian, Sella Selli, Syifa Fadilla, Putti Zahra, Wafiq Maulana, yang senantiasa kebersamai penulis hingga sekarang, terimakasih atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis

Penulis tidak dapat membalas seluruh jasa yang telah diberikan kepada penulis, semoga kebaikan Bapak, Ibu, Saudara/Saudari dan teman-teman dibalas

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

oleh Allah SWT. dengan balasan yang sebaik-baiknya. Aamiin. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar bermanfaat dan jauh lebih sempurna. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khususnya di bidang pendidikan, Aamiin Ya Rabbal Alamiin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, Januari 2025

Penulis

Fikri Annafi' Parinduri
NIM. 12070312989

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II	13
KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Agensi.....	13
2.1.2 Audit Operasional	14
2.1.3 Pengendalian Internal.....	15
2.1.4 Motivasi kerja.....	17
2.1.5 Efektifitas	18
2.1.6 Efisiensi.....	19
2.2 Penelitian terdahulu	20
2.3 Pandangan Islam Mengenai Efektivitas dan efisiensi	22
2.4 Kerangka Pemikiran	25
2.5 Pengembangan Hipotesis Penelitian	26
2.5.1 Pengaruh Audit Operasional terhadap Efektifitas dan Efisiensi.....	26
2.5.2 Pengendalian Internal Terhadap Efektifitas dan Efisiensi.	27
2.5.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Efektifitas dan Efisiensi	29

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III.....	31
METODE PENELITIAN	31
1. Desain Penelitian	31
2. Populasi dan Sampel	31
3.2.1 Populasi	31
3.2.2 Sampel.....	31
3. Jenis dan Sumber Data	32
3.3.1 Jenis Data	32
3.3.2 Sumber Data.....	32
4. Pengumpulan Data	33
5. Defenisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	33
3.5.1 Variabel Independen (X).....	34
3.5.2 Variabel Dependen (Y)	35
3.6 Teknik Analisis Data	38
3.6.1 Kualitas Data.....	38
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.4 Uji Hipotesis	43
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	47
4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	47
4.1.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	47
4.2 Uji Kualitas Data	50
4.2.1 Uji Validitas Data	50
4.2.2 Uji Realibilitas	53
4.3 Uji Asumsi Klasik	55
4.3.1 Uji Normalitas Data	55
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	56
4.3.3 Uji Heteroskedasitas	57
4.4 Analisis regresi berganda	58



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.5	Uji Hipotesis.....	60
4.5.1	Uji Parsial (T).....	60
4.5.2	Uji Simultan (F)	63
4.6	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	64
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
4.7.1	Pengaruh Audit Operasional terhadap Efektifitas dan Efisiensi ...	65
4.7.2	Pengendalian Internal Terhadap Efektifitas dan Efisiensi	66
4.7.3	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Efektifitas dan Efisiensi	70
BAB V.....		72
PENUTUP.....		72
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Keterbatasan Penelitian	73
5.3	Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....		76
LAMPIRAN.....		79



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4. 1 Tingkat Pengumpulan Kuesioner.....	47
Tabel 4. 2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Audit Operasional (X1).....	51
Tabel 4. 4 Hasil uji Validitas Pengendalian Internal (X2).....	52
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3).....	52
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Efektivitas dan Efisiensi produksi CPO.....	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Realibilitas.....	54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedasitas	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial (T)	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Simultan (F).....	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	64

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Desain Kerangka Penelitian	25
--	----





BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam suatu organisasi, segala sesuatu yang dilakukan dituntut untuk dapat berjalan cepat, lancar, dan terarah dalam rangka penyesuaian dengan tindakan modernisasi yang terus berkembang serta mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Untuk mencapai setiap tujuan yang telah ditetapkan oleh suatu organisasi dibutuhkan peranan sumber daya manusia yang mampu mengatur dan mengelola organisasi tersebut dengan baik dan profesional. Hal ini dikarenakan manusia merupakan perencana, pelaku, dan penentu dalam keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan

Setiap perusahaan mempunyai tujuan untuk memperoleh keuntungan, di mana keuntungan tersebut dapat di gunakan untuk mengembangkan perusahaan. Dalam rangka meraih keberhasilan perusahaan, juga ditentukan oleh faktor-faktor produksi seperti alam, tenaga kerja, modal dan skill. Dan semuanya tidak terlepas dari kegiatan produksi yang dilaksanakan perusahaan. Penerapan kombinasi faktor-faktor produksi secara efisiensi dapat menentukan keberhasilan perusahaan. Oleh karena itu untuk menghindari terjadinya penyimpangan terhadap hal-hal yang tidak diinginkan dan untuk memberikan penilaian terhadap jalannya operasi perusahaan, diperlukan adanya audit operasional dalam menunjang efektivitas produksi perusahaan.

Minyak kelapa sawit merupakan komoditas yang memiliki banyak kelebihan dibandingkan minyak nabati lainnya. Beberapa kelebihan tersebut diantaranya 1)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tingkat efisiensi minyak sawit tinggi sehingga mampu menempatkan CPO menjadi sumber minyak nabati termurah. 2) Pemanfaatan minyak sawit sangat luas di bidang pangan maupun nonpangan. 3) Produktivitas minyak sawit mencapai 3.2 ton/ha sedangkan minyak kedelai, lobak, kopra, dan minyak bunga matahari masing-masing hanya 0.34; 0.51; 0.57; dan 0.53 ton/ha (Fauzi, 2012).

Konsumsi palm oil dunia berada di posisi teratas sebesar 42.96 juta ton pada tahun 2008 dan terus meningkat mencapai jumlah konsumsi sebesar 53.61 juta ton pada tahun 2012. Sedangkan konsumsi soyabean oil dan sunflower oil masing-masing sebesar 36.32 dan 10.88 juta ton pada tahun 2008 dan terus meningkat mencapai angka 43.01 dan 13.65 juta ton pada tahun 2012 (Food and Agriculture Organization, 2014 dan USDA, 2013). Tingginya jumlah konsumsi minyak nabati di atas menjadi peluang bagi produsen minyak kelapa sawit termasuk produsen di Indonesia. Soekartawi (1991) menjelaskan bahwa proses produksi dikatakan efisien apabila sumberdaya yang sifatnya terbatas dapat dimanfaatkan secara maksimal untuk menghasilkan output yang optimal. Akan tetapi seringkali produsen belum mampu mendapatkan keuntungan yang maksimal dikarenakan terkendala oleh produksi (aktual) yang belum mencapai target (produksi potensial), hal ini mengindikasikan bahwa pemanfaatan faktor-faktor produksi belum maksimal yang berakibat pada proses produksi yang kurang efisien sehingga produk yang dihasilkan tidak mencapai target.

Pendekatan audit yang biasa dilakukan dalam suatu manajemen audit adalah menilai efisiensi, efektivitas, dan keekonomisan dari masing-masing fungsi yang terdapat dalam perusahaan. Misalnya fungsi penjualan, pemasaran, fungsi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produksi, fungsi pergudangan, distribusi, fungsi sumber daya manusia, fungsi akuntansi dan fungsi keuangan.

Dalam hal ini akan dijelaskan mengenai audit operasional, Serta pengaruh pengendalian internal, dan motivasi kerja dalam menunjang efektivitas produksi perusahaan. Dengan adanya audit operasional yang efektif, manajemen dalam mengelola perusahaan akan selalu dituntut untuk memperoleh data yang dapat dipercaya mengenai segala kegiatan perusahaan.

Merujuk data Badan Pusat Statistik (BPS), pada tahun 2022, produksi CPO mengalami peningkatan menjadi 46,82 juta ton atau naik 3,77% dibanding tahun 2021. Jika dilihat dari ekspor pada tahun 2015 sebesar US\$ 7,752 juta lain halnya pada tahun 2020 dan 2021 justru meningkatkan volume ekspornya sebesar US\$ 9,086 dan 1,874 juta, Wabah virus covid-19 tidak menjadi alasan volume ekspor berkurang. Ekspor meningkat kembali pada tahun-tahun berikutnya sampai pada tahun 2022 ekspor tertinggi sebesar US\$ 13,115 juta. Ekspor merupakan roda penggerak yang mana jika ekspor meningkat maka pertumbuhan ekonomi juga akan meningkat (BPS, 2022).

Produksi Crude Palm Oil (CPO) Sumatera utara pada tahun 2022 tertinggi sebesar 7,758 ton dan produksi terendah tahun 2014 sebesar 1,241 ton, dan diharapkan Crude Palm Oil (CPO) terus mengalami peningkatan sehingga meningkat juga yang diekspor. Sumatera utara dalam menjaga stabilitas harga dengan cara meningkatkan hasil produksi, mempermudah masuknya barang impor, menstabilkan penapatan masyarakat (tingkat upah), menetapkan harga maksimum serta melakukan pengawasan dan distribusi barang, sehingga kebutuhan



domestik dapat terpenuhi dan meningkatkan ekspor secara optimal (Bugis, Louhenapessy, Siregae, & Tuasuun, 2023).

Kasus yang mempengaruhi efektifitas dan efisiensi produksi *crude palm oil* (CPO), salah satunya sidang atas nama Terdakwa SD dan Terdakwa RTR dengan agenda pemeriksaan saksi *a charge*, dalam perkara dugaan tindak pidana korupsi dan tindak pidana pencucian uang dalam kegiatan usaha perkebunan kelapa sawit yang dilakukan oleh PT. Duta Palma Group di Kabupaten Indragiri Hulu. Salah satu tuntutan Transaksi jual beli pembelian dan penjualan *Crude Palm Oil* (CPO) antar perusahaan *upstream* maupun *downstream* Duta Palma Group adalah atas perintah dari Terdakwa SD. Dalam transaksi jual beli *Crude Palm Oil* (CPO) antar *upstream* afiliasi Duta Palma Group misalnya pembeli dari perusahaan Duta Palma Group di Kalimantan Barat membeli *Crude Palm Oil* (CPO) kepada perusahaan Duta Palma Grup di Riau. Lalu dalam transaksi tersebut, *Crude Palm Oil* (CPO) tidak dikirim ke Kalimantan dan hanya dibuatkan administrasinya saja (kepari-jambi.kejaksaan.go.id, 2022).

Polda Riau menggerebek gudang penadah *Crude Palm Oil* (CPO) di daerah Dumai, Riau. Dua orang pelaku yang diduga terkait kasus penadahan minyak sawit mentah ditangkap dari lokasi tersebut. Lokasi gudang CPO yang digerebek tersebut berada di Jalan Soekarno Hatta Kelurahan Bukit Nenas Kecamatan Bukit Kapur, Dumai, Provinsi Riau. Penggerebekan dilakukan pada Kamis (18/2/2021) pagi, sekitar pukul 08.00 Wib. Gudang tempat penampungan CPO ilegal itu merupakan milik Gultom alias Pak Reza yang saat ini telah berstatus daftar pencarian orang (DPO) bersama 2 orang pelaku lainnya. Dua

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelaku yang ditangkap merupakan karyawan yakni, Monawaty Sianturi (28) berperan selaku kasir yang melakukan pembayaran atas minyak CPO yang dibeli dari Edy Sugianto alias Rangkuti (34), anak gelangan, karyawan yang bertugas mengeluarkan minyak CPO dari truk tangki dan menampungnya ditangki penampungan. Selain dua karyawan, polisi juga menyita 2 unit truk tangki merk Hino warna hijau No Pol yang disopiri oleh Riansyah Wardana dan No Pol BK 9172 EM yang disopiri Eko Saputra serta barang bukti lainnya terkait kasus ini.

Kedua truk tangki itu mengangkut minyak CPO sebanyak 29.290 kg dan 28.220 kg dari PT Sekar Bumi Alam Lestari dengan tujuan tangki timbun milik PT Kreasi Adhi Karya yang ada di Pelabuhan Dumai. Tujuan dua sopir truk tangki PT Trans Jaya Pertama yang bergerak dalam bidang usaha pengangkutan minyak CPO itu masuk ke gudang penampungan minyak CPO ilegal milik Gultom rencananya akan menjual sebagian minyak CPO yang diangkutnya. Lemah nya akan Audit operasional dalam perusahaan ini sehingga memudahkan penyelewengan yang dilakukan pegawai internal perusahaan, yang mengakibatkan dapat terganggunya proses produksi CPO itu sendiri, Hasil produksi yang tidak disalurkan pada tempatnya, serta lemahnya pengendalian internal dari perusahaan itu sendiri.(riaumadani.go.id, 2021).

Kedua kasus diatas menunjukkan bahwa pentingnya peranan audit operasional dalam kegiatan perusahaan maupun pemerintahan agar setiap proyek pekerjaan berjalan secara efektif dan efisien, serta pengendalian internal pun terjamin. Maka dari itu penulis memilih objek penelitian pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar yang merupakan badan usaha milik negara yang bergerak



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

di bidang perkebunan di Riau. Kegiatan usaha PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar meliputi pembudidayaan tanaman, pengolahan atau produksi dan penjualan komoditi perkebunan kelapa sawit. Sebagai badan usaha milik negara maka menuntut untuk mempunyai suatu pengendalian yang efektif terhadap kegiatan fungsi produksi suatu perusahaan untuk meningkatkan kinerja PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar.

Audit Operasional adalah suatu proses evaluasi yang bebas, selektif dan kritis atas pelaksanaan operasional kerja di kebun/unit dan bagian di kantor direksi dengan memberikan penilaian kinerja dan saran-saran yang konstruktif kepada manajemen dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi untuk menunjang kinerja perusahaan. Audit operasional pun dapat dipersingkat pengertiannya menjadi suatu alat yang digunakan manajemen untuk mengukur dan mengevaluasi kegiatan yang telah dilaksanakan dalam mencapai tujuan perusahaan secara efektif dan efisien. Pelaksana audit operasional ini adalah Satuan Pengawasan Intern yang bertugas membantu. Direktur Utama dalam bidang pengawasan, dengan memberikan saran-saran yang terkait dengan hasil pemeriksaan dan berupaya mendorong tercapainya sasaran perusahaan secara efektif dan efisien pada PKS (Pabrik Kelapa Sawit) di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar.

Pengendalian Internal merupakan proses yang dijalankan untuk menyediakan jaminan memadai bahwa tujuan-tujuan pengendalian mengamankan aset, mengolah catatan dengan detail, memberikan informasi yang akurat, menyiapkan laporan keuangan sesuai kriteria yang ditetapkan, mendorong efisiensi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



operasional, mendorong ketaatan terhadap kebijakan manajerial serta mematuhi peraturan yang berlaku.

Pada intinya Audit operasional dan pengendalian internal merupakan dua hal yang berbeda, Audit operasional merupakan proses evaluasi sistematis terhadap efisiensi, efektivitas, dan ekonomisasi operasi perusahaan, sedangkan pengendalian internal mengacu pada sistem, prosedur, dan kebijakan yang diterapkan untuk melindungi aset, memastikan keakuratan informasi, dan menjamin kepatuhan terhadap peraturan.

Dimensi motivasi kerja karyawan adalah Gaji, Menurut Rivai (2005) gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima oleh karyawan sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan yang memberikan kontribusi pada perusahaan. Menurut Handoko (2001) gaji adalah pemberian pembayaran finansial kepada karyawan sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang. Jadi, gaji merupakan pemberian pembayaran finansial kepada karyawan sebagai balas jasa perusahaan atas pekerjaan yang dilaksanakan, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan. Dan hal-hal lainnya yang bisa dijadikan motivasi kerja oleh karyawan tersebut dalam menunjang aktivitas kerjanya.

Efektivitas dalam produksi CPO mencakup pencapaian tujuan produksi, baik dari segi kualitas maupun kuantitas, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Sedangkan efisiensi berfokus pada penggunaan sumber daya yang optimal untuk meminimalkan biaya dan memaksimalkan hasil. Untuk mencapai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Sateh Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keaduananya, faktor seperti teknologi, manajemen yang baik, serta pelatihan sumber daya manusia sangat berperan penting dalam meningkatkan kualitas dan kinerja industri kelapa sawit. Adapun dampak ketika terjadi ketidakefesiensian dan efektifitas proses produksi cpo , Antara lain Ketidakefisiensian dalam proses produksi CPO dapat membawa dampak yang luas, mulai dari peningkatan biaya produksi, penurunan kualitas produk, hingga kerusakan lingkungan. Dampak ini tidak hanya merugikan produsen, tetapi juga masyarakat dan ekonomi secara keseluruhan. Oleh karena itu, penting bagi industri kelapa sawit untuk meningkatkan efisiensi dalam proses produksinya melalui penerapan teknologi yang tepat, manajemen yang baik, dan pengelolaan sumber daya yang berkelanjutan dan juga Ketidakefektifan dalam proses produksi CPO membawa dampak yang cukup besar baik secara ekonomi, sosial, maupun lingkungan. Beberapa dampak yang muncul adalah meningkatnya biaya produksi, penurunan kualitas produk, kerugian ekonomi, kerusakan lingkungan, ketidakadilan sosial, serta kesulitan dalam mencapai keberlanjutan. Oleh karena itu, penting bagi produsen dan petani kelapa sawit untuk mengoptimalkan efisiensi dan efektivitas produksi untuk memastikan kelangsungan industri yang menguntungkan, berkelanjutan, dan ramah lingkungan.

Berkaitan dengan hal-hal di atas, maka penulis tertarik untuk menulis judul: **“PENGARUH AUDIT OPERASIONAL, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS DAN EFISIENSI PRODUKSI CRUDE PALM OIL (CPO) PADA PABRIK KELAPA SAWIT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V DI SEI PAGAR”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka yang dijadikan perumusan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Apakah Audit Operasioal berpengaruh Terhadap efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar?
2. Apakah pengaruh Pengendalian Internal terhadap efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar?
3. Apakah pengaruh Motivasi Kerja terhadap efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar?
4. Apakah Audit Operasional, Pengendalian Internal, dan Motivasi kerja berpengaruh secara bersama sama terhadap efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh audit operasional terhadap peningkatan efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar
2. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pengendalian internal terhadap peningkatan efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar

3. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar
4. Untuk Audit Operasional, Pengendalian Internal, dan Motivasi kerja berpengaruh secara bersama sama terhadap efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis, bermanfaat untuk menambah pengetahuan, wawasan didalam mengenai Audit Operasional, Pengendalian Internal, dan Motivasi kerja terhadap efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar
2. Pada bidang auditing khususnya audit operasional serta pengendalian internal perusahaan dalam meningkatkan produksinya untuk mengetahui sejauh mana teori yang diperoleh dapat diterapkan dalam praktek.
3. Bagi Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar, Dapat memberikan informasi sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan mengenai seberapa penting tingkat pengaruh audit operasional, pengendalian internal dan motivasi kerja untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang pencegahan kecurangan secara umum, gambaran latar belakang dilakukannya penelitian, gambaran penelitian sebelumnya, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

Bab ini membahas tentang tinjauan pustaka yang merupakan penjabaran variabel dan landasan teori dari masalah penelitian yang berhubungan dengan judul penelitian yaitu pengaruh Audit Operasional, Pengendalian internal, Motivasi Kerja Terhadap Efektifitas dan Efisiensi Produksi CPO, pandangan islam tentang permasalahan audit, landasan hasil penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan pengembangan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini membahas mengenai metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yang berisi tentang jenis penelitian, lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan teknik pengambilan sampel, definisi operasional variabel dan pengukuran variabel, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data yang digunakan.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Merupakan uraian penulisan tentang hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh Audit Operasional, Pengendalian internal, Motivasi Kerja Terhadap

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Efektifitas dan Efisiensi Produksi CPO

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Berisikan tentang kesimpulan dan saran-saran yang dikemukakan atas dasar analisis yang telah dilakukan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori Agensi

Agency theory merupakan suatu teori yang menggambarkan hubungan dua individu dimana salah satu dari dua individu tersebut menjadi *agent* sedangkan individu yang lain disebut *principal* (Belkaoui, 2014) dalam (Harjito, Y., 2021). Untuk analisis dalam teori keagenan adalah kontrak yang melandasi hubungan antara *principal* dan *agent*, maka fokus dari teori ini adalah pada penentuan kontrak yang paling efisien yang mendasari hubungan antara *principal* dan *agent*.

Teori agensi digunakan dalam memahami hubungan antara manajer dan pemegang saham. Jensen dan Meckling dalam (Achmad., T, 2020) menyatakan bahwa teori agensi merupakan teori yang menunjukkan adanya hubungan antara pihak yang memberi wewenang (*prinsipal*) yaitu pemegang saham atau investor dengan pihak yang menerima wewenang (*agensi*) yaitu manajer. Hubungan keduanya dapat menimbulkan konflik yang disebabkan adanya perbedaan kepentingan antara pemegang saham (*prinsipal*) yang menginginkan pengembalian atas investasi saham yang besar dalam waktu yang singkat, sedangkan manajer justru menginginkan penghargaan tinggi terhadap kinerjanya berupa kompensasi, insentif, atau bonus. Eisenhardt (2015) mengasumsikan tiga sifat manusia yang menimbulkan konflik dalam konsep teori agensi, antara lain :

1. Manusia pada dasarnya cenderung mementingkan dirinya sendiri (*selfinterest*)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Saifur Kasim Riau

2. Terbatasnya kemampuan berpikir manusia mengenai persepsi masa depan (*bounded rationality*)
3. Manusia selalu berupaya untuk menghindari resiko (*risk averse*)

Konflik kepentingan terjadi karena pemegang saham (prinsipal) tidak dapat monitor kinerja manajer (agensi) setiap hari untuk memastikan bahwa manajemen bekerja sesuai keinginan pemegang saham (prinsipal). Sebagai pengelola perusahaan, manajer memiliki informasi yang lebih lengkap tentang perusahaan dibanding dengan informasi yang dimiliki oleh pemegang saham atau prinsipal (Darabali dan Saitri, 2016). Hal ini menyebabkan adanya asimetri informasi antara pemegang saham dan manajer (Paulus, 2012). Asimetri informasi ini menjadi peluang bagi manajer untuk melakukan manipulasi terhadap laba dengan menyajikan informasi yang tidak sebenarnya kepada pemegang saham, sehingga kepentingan manajer misalnya seperti insentif, atau bonus dapat tercapai.

2.1.2 Audit Operasional

Menurut Megawati (2018) audit operasional dikenal sebagai audit yang berkonsentrasi pada efektivitas dan efisiensi organisasi. Efektivitas mengukur seberapa berhasil suatu organisasi mencapai tujuan dan sasarannya. Efisiensi mengukur seberapa baik suatu entitas menggunakan sumberdayanya dalam mencapai tujuannya. Audit operasional merupakan pengevaluasian terhadap efisiensi dan efektivitas operasi perusahaan dalam konteks audit manajemen yang meliputi seluruh pengoperasian internal perusahaan yang harus dipertanggung jawabkan kepada berbagai pihak yang memiliki wewenang yang lebih tinggi, audit manajemen dirancang secara sistematis untuk mengaudit mulai dari aktivitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hingga program-program yang diselenggarakan, untuk menilai dan melaporkan apakah sumber daya manusia dan dana telah digunakan secara efisien, serta tujuan dari program dan aktivitas yang telah direncanakan tidak melanggar ketentuan aturan dan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.

Berdasarkan definisi-definisi tersebut dapat disimpulkan bahwa audit operasional merupakan proses evaluasi terhadap hasil operasi internal perusahaan yang bisa dipertanggungjawabkan tingkat kesesuaiannya dengan kriteria yang ditetapkan oleh perusahaan apakah sudah sesuai SOP yang ada di perusahaan.

2.1.3 Pengendalian Internal

Menurut (Kalalo, M., 2019) Pengendalian internal adalah struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen. Selain itu menurut Romney & Steinbart (2015:226) Pengendalian Internal merupakan proses yang dijalankan untuk menyediakan jaminan memadai bahwa tujuan-tujuan pengendalian mengamankan aset, mengolah catatan dengan detail, memberikan informasi yang akurat, menyiapkan laporan keuangan sesuai kriteria yang ditetapkan, mendorong efisiensi operasional, mendorong ketaatan terhadap kebijakan manajerial serta mematuhi peraturan yang berlaku.

Sistem pengendalian internal menurut IAPI sebagai suatu proses yang dijalankan oleh dewan komisaris, manajemen dan entitas lain yang didesain untuk memberikan keyakinan memadai tentang pencapaian dalam keandalan pelaporan keuangan, efektivitas dan efisiensi operasi dan kepatuhan terhadap hukum dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Sharif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

peraturan yang berlaku.

Prinsip-prinsip Pengendalian Internal yang Efektif (Novita, lambey, 2017)

antara lain adalah sebagai berikut :

1. Penetapan tanggung jawab
2. Pemisahan tugas
3. Dokumentasi
4. Pengendalian fisik mekanik dan elektronik
5. Pengecekan independen atau verifikasi internal.

Prosedur Pengendalian Lumempow (2015) Prosedur pengendalian merupakan kebijakan dan aturan mengenai kelakuan karyawan yang dibuat untuk menjamin bahwa tujuan pengendalian manajemen dapat tercapai. Secara umum prosedur pengendalian yang baik terdiri dari :

1. Penggunaan wewenang secara tepat untuk melakukan suatu kegiatan atau transaksi.
2. Pembagian tugas.
3. Pembuatan dan penggunaan dokumen dan catatan yang memadai.
4. Keamanan yang memadai terhadap aset dan catatan.
5. Pengecekan independen terhadap kinerja.

Tujuan Pengendalian Internal Menurut COSO dalam Susanto (2013) pengendalian internal dapat didefinisikan sebagai suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi manajemen dan karyawan yang dirancang untuk memberikan jaminan yang menyakinkan bahwa tujuan organisasi akan dapat dicapai melalui hal-hal sebagai berikut :

1. Efisiensi dan Efektivitas operasi.
2. Penyajian laporan keuangan yang dapat dipercaya.
3. Ketaatan terhadap undang-undang dan aturan yang berlaku

Berdasarkan pengertian sistem pengendalian internal maka dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian internal adalah suatu proses yang dibuat untuk memberikan jaminan keamanan bagi unsur-unsur yang ada di dalam perusahaan.

2.1.4 Motivasi kerja

Menurut Robbins (2016) motivasi merupakan kesediaan untuk melaksanakan upaya tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian yang dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu.) Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Setiap aktivitas yang dilakukan oleh seseorang pasti memiliki suatu faktor yang mendorong aktivitas tersebut. Faktor pendorong dari seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu pada umumnya adalah kebutuhan serta keinginan orang tersebut. Kebutuhan dan keinginan seseorang berbeda dengan kebutuhan dan keinginan orang lain. Perbedaan kebutuhan dan keinginan seseorang itu terjadi karena proses mental yang terjadi dalam diri orang tersebut. Proses mental itu merupakan pembentukan persepsi pada diri orang yang bersangkutan dan proses pembentukan persepsi diri pada hakikatnya merupakan proses belajar seseorang terhadap segala sesuatu yang dilihat dan dialaminya dari lingkungan yang ada di sekitarnya.”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

21.5 Efektifitas

Efektifitas umumnya di pandang sebagai tingkat pencapaian tujuan operatif dan operasional. Pada dasarnya efektifitas adalah tingkat pencapaian tugas sasaran organisasi yang di tetapkan. Efektifitas adalah seberapa baik pekerjaan yang di lakukan, sejauh mana seseorang menghasilkan keluaran sesuai dengan yang diharapkan. Ini dapat di artikan, apabila suatu pekerjaan dapat dilakukan sesuai dengan yang direncanakan, dapat dikatakan efektif tanpa memperhatikan waktu, tenaga dan yang lainnya. Sedangkan efektifitas pelaksanaan kebijakan otonomi daerah adalah sejauh mana kegiatan pemerintah daerah dapat melaksanakan, mewujudkan, dan meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, pengambilan keputusan partisipasi masyarakat. Pelaksanaan pembangunan dan juga penyelesaian berbagai permasalahan dalam pelaksanaan otonomi daerah.

Efektifitas adalah pemanfaatan sumber daya, sarana dan prasarana dalam jumlah tertentu yang secara sadar di tetapkan sebelumnya untuk menghasilkan sejumlah barang atas jasa kegiatan yang dijalankannya. Efektifitas menunjukkan keberhasilan dari segi tercapai tidaknya sasaran yang telah ditetapkan. Jika hasil kegiatan semakin mendekati sasaran, berarti makin tinggi efektifitasnya.

Apabila seseorang berbicara tentang efektifitas sebagai orientasi kerja berarti yang menjadi sorotan perhatian adalah tercapainya berbagai sasaran yang telah ditentukan tepat pada waktunya dengan menggunakan sumber-sumber tertentu yang sudah digunakan harus ditentukan sebelumnya dan dengan memanfaatkan sumber-sumber itulah maka hasil-hasil tertentu harus dicapai dalam waktu yang



telah di tetapkan pula.

Dari beberapa pengertian di atas dapat dijelaskan bahwa efektifitas adalah seberapa besar tingkat kelekatan *output* yang dicapai *output* yang di harapkan dari sejumlah input. Suatu pekerjaan dapat dilaksanakan secara tepat, efektif, efisien apabila pekerjaan tersebut dilaksanakan dengan tepat sesuai dengan yang telah direncanakan.

21.6 Efisiensi

Efisiensi merupakan perbandingan antara kegiatan dengan hasil yang saling berkaitan satu sama lain. Dalam rangka untuk meningkatkan kualitas usahanya efisiensi dapat dijadikan sebagai parameter kinerja suatu lembaga ataupun organisasi. Di dalam efisiensi terdapat beberapa faktor yaitu ketika input yang dibutuhkan lebih kecil, dan dapat menghasilkan output yang sama, atau juga dengan input yang sama dapat menghasilkan output yang lebih besar, dan ketika penggunaan input yang besar dapat menghasilkan output yang jauh lebih besar juga (Qurniawati, 2013).

Mardiasmo (2009) mendefinisikan Efisiensi merupakan hasil perbandingan antara output fisik dengan input fisik. Di mana semakin tinggi rasio output terhadap input maka akan semakin tinggi pula tingkat efisiensi yang akan dicapai. Efisiensi juga dapat dijelaskan sebagai pencapaian output maksimum suatu penggunaan sumber daya tertentu. Di mana jika output yang dihasilkan lebih besar daripada sumber daya yang digunakan maka akan semakin tinggi efisiensi yang akan dicapai.

Kinerja efisiensi dapat diukur dengan membandingkan antara *output* yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

dihasilkan dengan input yang digunakan. Berdasarkan kinerja operasional, *output* yang digunakan untuk proses produksi diukur dalam satuan unit produksi. Sedangkan ukuran aktifitas *input* atau penerimaan dapat diukur dengan banyaknya jumlah penerimaan. Tujuannya adalah untuk meningkatkan tingkat produktifitas aktifitas penerimaan (*input*). Hal tersebut dapat dicapai apabila dengan mengurangi jumlah penerimaan barang untuk jumlah pembelian yang lebih banyak (Siregar, 2013).

Dalam teori ekonomi efisiensi ada dua jenis yaitu efisiensi teknik (*technical efficiency*) dan efisiensi ekonomi (*economic efficiency*). Efisiensi teknik berkaitan dengan gambaran ekonomi mikro sedangkan efisiensi ekonomi berkaitan dengan gambaran ekonomi makro. Efisiensi teknik diukur untuk teknik dan hubungan operasional dalam proses penggunaan *input* menjadi *output*.

2.2 Penelitian terdahulu

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

No	Pegarang	Tahun	Judul Penelitian	Variabel
1.	Zumrotun Nafi'ah dan Sri Wiranti Setiyanti	2018	Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Internal Terhadap Efektifitass Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Umum Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati	Variabel independen: Audit Operasional Variabel dependen: Efektifitass Pelayanan Kesehatan
2	Amzul Rifin	2017	Efisiensi Perusahaan Crude Palm Oil (CPO) Di Indonesia	Variabel independen: Efisiensi Perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				Variabel dependen: Crude Palm Oil (CPO) Di Indonesia
3	Iqromi Syaputra	2024	Efektivitas Pengendalian Inflasi dan Produksi Crude Palm Oil Dalam Meningkatkan Volume Ekspor di Sumatera Utara	Variabel independen: Efektivitas Pengendalian Variabel dependen: Meningkatkan Volume Ekspor di Sumatera Utara
4	Deny Akhyar	2014	Analisis efisiensi ekonomi produksi crude palm oil di PT. Windu nabatindo abadi, kabupaten kotawaringin timur	Variabel independen: efisiensi ekonomi Variabel dependen: produksi crude palm oil di PT. Windu nabatindo abadi
5	Risha Megawati	2018	Pengaruh Audit Operasional Terhadap Efisiensi dan efektivitas Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Karya Pratama Gemilang Bandung)	Variabel independen: Audit Operasional Variabel dependen: Efisiensi dan efektivitas Kinerja Karyawan
6	Peggy Rumenser	2022	Audit Operasional Dalam Meningkatkan Efektivitas, Efisiensi, dan Ekonomis Persediaan Barang Dagang (studi pada PT. Aneka Karya Farma)	Variabel independen: Audit Operasional Variabel dependen: Efisiensi, dan Ekonomis Persediaan Barang Dagang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

7	Rifa Tanzila Rahmi	2018	Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Persediaan Terhadap Efektivitas Audit Internal (Studi Pada PT. Toyota Astra Finance)	Variabel independen: Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Persediaan Variabel dependen: Efektivitas Audit Internal
8	Fany Savitri	2021	Pengaruh Audit Operasional Terhadap Efektivitas Pemberian Kredit (Studi Kasus pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Sukabumi)	Variabel independen: Pengaruh Audit Operasional Variabel dependen: Efektivitas Pemberian Kredit

Sumber: Penelitian Terdahulu

2.3 Pandangan Islam Mengenai Efektivitas dan efisiensi

Efektivitas berarti menjalankan pekerjaan yang benar (Stalone Reven Sumual, 2020). Memiliki kemampuan untuk memilih sasaran yang tepat. Efektivitas juga dijelaskan dalam firman Allah SWT surat al-Isra" ayat 26 sebagai berikut :

وَاتِ ذَا الْقُرْبَىٰ حَقَّهُ وَالْمِسْكِينَ وَابْنَ السَّبِيلِ وَلَا تَبْذُرْ تَبْذِيرًا

Artinya : “Dan berikanlah kepada keluarga-keluarga yang dekat akan haknya kepada orang miskin dan orang yang dalam perjalanan dan janganlah kamu menghambur-hamburkan (hartamu) secara boros”.

Ayat diatas menjelaskan bahwa Allah SWT. memerintahkan kepada kaum muslimin agar menunaikan hak kepada warga disekitarnya, orang orang miskin dan orang yang dalam perjalanan. Perintah tersebut menandakan bahwa

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelebaran itu berdasarkan kepada tujuan dan hal yang lebih jelas dan tepat. Hal tersebut sesuai dengan pengertian efektivitas yang telah dijelaskan sebelumnya.

Kata efektif dan efisien selalu dipakai bergandengan dalam manajemen karena manajemen yang efektif saja sangat mungkin terjadinya pemborosan, sedangkan manajemen yang efisien saja bisa berakibat tidak tercapainya tujuan atau rencana yang telah ditetapkan (Harahap, 2018). Ayat al-Qur'an yang dapat dijadikan acuan kedua hal tersebut adalah Surat AlKahf ayat 103-104 :

قُلْ هَلْ نُنَبِّئُكُمْ بِالْأَخْسَرِينَ أَعْمَالًا (103) ذِينَ ضَلَّ سَعْيُهُمْ فِي الْحَيَاةِ الدُّنْيَا وَهُمْ يَحْسَبُونَ أَنَّهُمْ يُحْسِنُونَ صُنْعًا (104)

Artinya : “Katakanlah “Apakah akan kami beritahukan kepadamu tentang orang-orang yang paling merugi perbuatannya. Yaitu orang-orang yang telah sia-sia perbuatannya dalam kehidupan dunia ini, sedangkan mereka menyangka bahwa mereka berbuat sebaikbaiknya”.

Ayat diatas menjelaskan bahwa orang yang paling merugi amalannya adalah orang-orang yang mengikuti hawa nafsu mereka dalam beramal dalam rangka tujuan mereka untuk mencapai keuntungan dan keutamaan. Sehingga akibatnya beramal dengan cara demikian itu, mereka terjatuh dalam kerusakan dan mereka tidak mencapai tujuannya. Jadi jelas bahwa suatu organisasi ataupun kegiatan yang dijalankan tidak sesuai dengan syariat yang telah ditetapkan maka semuanya tersebut akan sia-sia meskipun tujuan dari organisasi tersebut bersifat mulia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Budaya kerja Islami yang berpangku pada akhlakul karimah, umat Islam akan menjadikan akhlaq sebagai energi batin yang terus menyala dan mendorong di setiap langkah kehidupannya. Dengan semangat dirinya minallah, fi sabilillah, ilallah (dari Allah di jalan Allah, dan untuk Allah). Artinya yang selalu berhemat karena seorang mujtahid seperti lari marathon yang harus lari dari jarak jauh. Dari lari marathon tampaklah dari cara hidupnya yang sangat efisien di dalam mengelola setiap resources yang di miliknya. Dan menjauhkan dari sikap yang tidak produktif dan mubazir. Karena mubazir adalah sekutu setan yang maha mengetahui. Budaya kerja islami yang berpangku pada akhlakul karimah, umat islam akan menjadikan akhlaq sebagai energi batin yang terus menyala dan mendorong di setiap langkah kehidupannya. Dengan semangat dirinya minallah, fi sabilillah, ilallah (dari Allah di jalan Allah, dan untuk Allah). Artinya yang selalu berhemat karena seorang mujtahid seperti lari marathon yang harus lari dari jarak jauh. Dari lari marathon tampaklah dari cara hidupnya yang sangat efisien di dalam mengelola setiap resources yang di miliknya. Dan menjauhkan dari sikap yang tidak produktif dan mubazir. Karena mubazir adalah sekutu setan yang maha mengetahui (Tasmara, 2002).

Efisiensi berarti melakukan segala sesuatu secara benar, tepat, akurat. Efisien juga pula berarti membandingkan antara besaran *output* dan *input*. Adapun efektivitas berkaitan dengan tujuan untuk menetapkan hal yang benar. Efisiensi juga berarti berkaitan dengan cara melaksanakan sedangkan efektivitas berkaitan mengarahkan tujuan. Efisien bisa di katakan cara melaksanakan sedangkan efektivitas berkaitan dengan arah tujuan (Tasmara, 2002).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

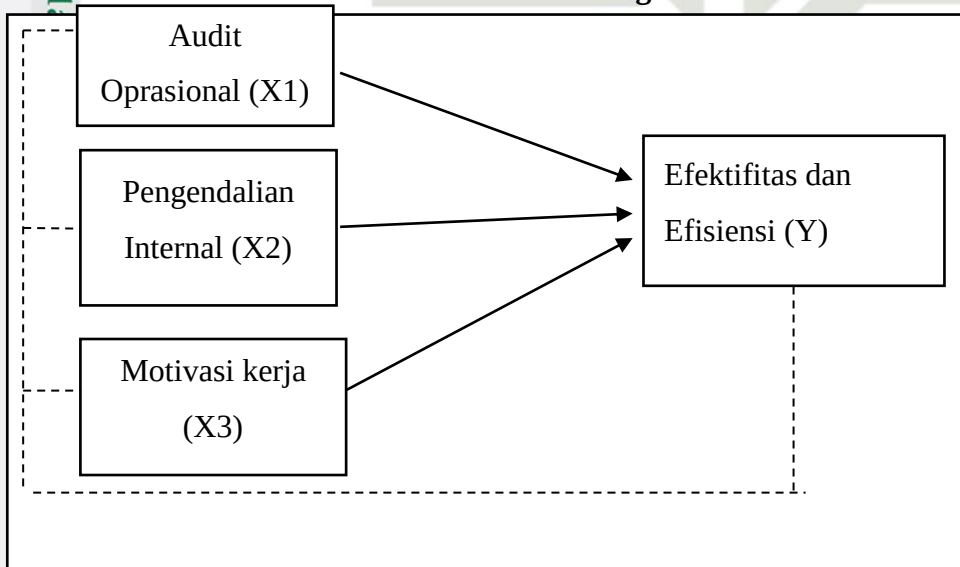
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suatu sistem produksi dikatakan sebagai lebih efisien bila memenuhi salah satu kriteria : (1) minimasi biaya untuk memproduksi jumlah yang sama, (2) maksimasi produksi dengan jumlah biaya yang sama. Pengusaha muslim di dalam melaksanakan proses produksinya mengenal beberapa system muamalat diantaranya mudarabah. Secara istilah mudarabah adalah akad kerja sama kedua belah pihak dimana pihak pertama (*shahibul maal*) menyediakan 100% seluruh modalnya, sedangkan pihak kedua atau yang lainnya menjadi pengelola. Keuntungan usaha secara mudarabah di bagi menurut kesepakatan yang dijangkan dalam kontrak, yang di sepakati dalam nisbah (Sudarsono, 2002).

2.4 Kerangka Pemikiran

Menurut Sugiyono (2018) bahwa, kerangka berpikir merupakan faktor yang telah diidentifikasi sebagai masalah yang penting. Kerangka berfikir yang baik akan menjelaskan secara teoritis pertautan antar variabel yang akan diteliti sebagai masalah yang penting. Untuk mempermudah dalam melakukan penelitian, maka gambar berikut ini adalah kerangka pemikiran yang menggambarkan permasalahan penelitian.

Gambar 2. 1 Desain Kerangka Penelitian



2.5 Pengembangan Hipotesis Penelitian

2.5.1 Pengaruh Audit Operasional terhadap Efektifitas dan Efisiensi

Menurut (Qurani & Hendratno, 2019) menyatakan bahwa audit operasional dimaksudkan untuk mengidentifikasikan kegiatan, program, aktivitas yang memerlukan perbaikan atau penyempurnaan dengan tujuan untuk menghasilkan perbaikan atas pengelolaan struktur dan pencapaian hasil dari objek yang efisien, efektif dan ekonomis. Audit operasional berpengaruh terhadap efektivitas persediaan barang, yang mana perusahaan membutuhkan prosedur persediaan barang yang baik. Setiap perusahaan pasti mempunyai prosedurnya masing-masing dalam setiap kegiatan operasional perusahaan. Dalam prosedur persediaan barang banyak kegiatan operasional yang terkait didalamnya. Yaitu dari awal prosedur pemesanan barang hingga penerimaan barang dan penyimpanan barang digudang. untuk membantu terwujudnya efektivitas persediaan barang yang baik maka di butuhkan juga prosedur perusahaan yang baik.

Audit operasional dan pengendalian internal juga berperan dalam mencegah penyalahgunaan sumber daya dan kesalahan dalam pelayanan kesehatan. Dengan menerapkan kontrol yang tepat, seperti pemisahan tugas, pengawasan, dan kebijakan pengelolaan risiko, lembaga dapat mengurangi risiko penyalahgunaan dana, penggunaan obat yang tidak sesuai, atau kesalahan medis yang dapat berdampak negatif pada pasien. Audit operasional dan pengendalian internal dapat membantu lembaga pelayanan kesehatan meningkatkan efisiensi operasional dan menghemat biaya. Dengan mengidentifikasi proses yang tidak efisien, melakukan perbaikan, dan menerapkan pengendalian yang ketat, lembaga dapat mengurangi pemborosan sumber daya, mengoptimalkan penggunaan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

anggaran, dan menghindari kehilangan pendapatan akibat kesalahan atau kecurangan.

Dengan memperhatikan dan menerapkan audit operasional dan pengendalian internal yang efektif, lembaga pelayanan kesehatan dapat meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan kualitas pelayanan yang diberikan, sehingga memberikan manfaat yang lebih besar bagi pasien dan masyarakat secara keseluruhan.

Beberapa penelitian telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh audit operasional dan pengendalian internal terhadap efektivitas pelayanan kesehatan di rumah sakit. Hasil penelitian menunjukkan bahwa audit operasional dan pengendalian internal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas dan efisiensi.

Penelitian yang dilakukan oleh (Nazalia & Triyanto, 2018) menyatakan bahwa Operational Audit berpengaruh signifikan terhadap efektivitas persediaan barang, pernyataan tersebut juga diperkuat oleh (Rahmi, 2018) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara audit operasional terhadap Efektivitas dan Efisiensi.

H1. Audit oprasional berpengaruh singnifikan terhadap efektifitas dan efisiensi.

2.5.2 Pengendalian Internal Terhadap Efektifitas dan Efisiensi.

Menurut Al. Haryono Jusup mendefinisikan Pengendalian internal ialah suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan komisaris, manajemen, dan personil usaha lainnya, yang direncanakan untuk mendapatkan keyakinan yang memadai



tentang pencapaian tujuan dalam hal hal sebagai berikut : keandalan laporan keuangan, kesesuaian dengan undangundang dan peraturan yang berlaku, efektivitas dan efisiensi.

Peran audit internal sebagai alat bantu manajemen dapat dilihat dari unsur-unsur audit internal, ruang lingkup audit internal, dan fungsi audit internal. Konsorsium Organisasi Profesi Audit Internal dalam Ahmad menyatakan bahwa : “Fungsi audit internal harus membantu organisasi dalam memelihara pengendalian internal yang efektif dengan cara mengevaluasi kecukupan, efisiensi dan efektivitas pengendalian tersebut, serta mendorong peningkatan pengendalian internal secara berkesinambungan”. Bagian audit internal mempunyai tanggung jawab kepada pimpinan perusahaan dalam kegiatan penilaian aktivitas perusahaan secara menyeluruh. Audit internal dapat mengetahui sejauh mana pengendalian internal penjualan dapat dijalankan oleh bagian yang diberi wewenang dan tanggung jawab. Dengan demikian, adanya audit internal perusahaan dapat membantu manajemen dalam mencapai efektivitas pengendalian internal penjualan. Ahmad, (2010).

Pengendalian internal merupakan salah satu cara pengendalian yang dikembangkan dalam perusahaan. Pengendalian internal dilaksanakan melalui penerapan metode, prosedur, dan tolak ukur lainnya dengan maksud agar seluruh kegiatan berjalan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan sehingga diharapkan dapat mengurangi atau menekan sekecil mungkin kesalahan, penyelewengan, dan kecurangan terhadap aktiva perusahaan. Mendasari perlunya pengendalian internal atas penjualan adalah pendapatan perusahaan. Dampak yang timbul dari

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

pengelolaan yang kurang efektif terhadap penjualan akan mengakibatkan sasaran penjualan tidak dapat tercapai, hal ini berdampak langsung terhadap berkurangnya pendapatan perusahaan. Selain itu perusahaan harus mampu menghasilkan aliran pendapatan yang cukup untuk menutupi biaya-biaya yang dikeluarkan perusahaan dan juga diharapkan dapat menghasilkan suatu pengembalian investasi yang cukup bagi pemberi modal, inilah yang mendasari alasan mengapa kegiatan penjualan ini perlu diamankan.

H2. Pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap efektifitas dan efisiensi.

2.5.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Efektifitas dan Efisiensi

Motivasi kerja adalah dorongan dasar yang mengerakkan seseorang atau keinginan untuk mencurahkan segala tenaga karena adanya suatu tujuan. Seperti yang kemukakan oleh Mangkunegara dalam (Syafiq, 2021) motivasi merupakan kondisi atau energi yang mengerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan perusahaan. Sikap mental positif terhadap situasi kerja itulah yang memperkuat motivasi kerjanya untuk mencapai kinerja yang maksimal.

Luthans (1995) dalam (Muttaqin, Noor., 2017) juga mengemukakan bahwa motivasi adalah suatu proses di dalam diri seseorang karena memiliki kebutuhan psikologis dan fisiologis sehingga menggerakkan perilaku atau dorongan untuk mencapai suatu tujuan. Dijelaskannya pula bahwa motivasi memiliki tiga unsur yang saling berkaitan satu dengan yang lain, terdiri dari kebutuhan (*needs*), dorongan (*drives*) dan tujuan (*incentives*).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Motivasi Kerja ini memiliki lima indikator penting yaitu : prestasi, tanggung jawab, disiplin, pelayanan, keaktifan pemimpin. Dengan adanya 5 indikator motivasi kerja tersebut, maka akan dapat meminimalisir kesalahan-kesalahan dalam pelaksanaan pelayanan kesehatan, yang dapat menyebabkan keadafektivan produksi (Oktarnia, 2014). Semakin tinggi motivasi kerja seseorang maka akan semakin tinggi tingkat efektivitas produksi. Ini disebabkan dukungan berbentuk motivasi akan membentuk semangat kerja dari seluruh pegawai yang akan meningkatkan produksi.

H3: Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap efektifitas dan efisiensi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian

Desain penelitian adalah rencana atau rancangan kegiatan yang akan dilaksanakan. Dapat dikatakan bahwa desain penelitian diperlukan untuk melakukan penelitian mulai dari tahap awal berupa merumuskan masalah hingga sampai pada tahap pelaporan hasil penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan angka dalam penyajian data dan analisis menggunakan uji statistika.

3.2 Populasi dan Sampel

3.2.1 Populasi

Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri dari objek/subjek dengan kualitas dan karakteristik tertentu yang ditentukan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2018). Sebagai populasi dalam penelitian ini adalah Audit Internal, Staf Asisten Tata Usaha (ATU), karyawan bagian produksi, karyawan bagian pabrik pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar yang berjumlah 121 orang.

3.2.2 Sampel

Sampel merupakan bagian dari populasi yang memiliki ciri-ciri atau keadaan yang akan diteliti. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 86 orang dengan Teknik pengambilan sampel nonprobability sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Purposive sampling adalah teknik

penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu (Sugiyono, 2018). dimana dalam metode ini pengambilan sampel dipilih berdasarkan kriteria dan pertimbangan.

Adapun kriteria sampel dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar > 2 tahun
2. Karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar dengan pendidikan minimal SMA
3. Karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar sebagai karyawan tetap yang sudah tercatat oleh bagian Umum Pabrik Kelapa Sawit

3.3 Jenis dan Sumber Data

3.3.1 Jenis Data

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan data primer. Data primer diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang akan disebarakan kepada pegawai pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar. Dan data sekunder adalah data yang dikumpulkan melalui sumber yang sudah ada seperti buku, jurnal, dll.

3.3.2 Sumber Data

Sumber data diperoleh melalui wawancara dan penyebaran kuesioner kepada pegawai pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4 Pengumpulan Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah subjek, dimana data ini dihasilkan nantinya dari responden itu sendiri dapat berbentuk tanggapan (respon) tertulis hasil jawaban dari kuesioner. Jenis Data Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

a. Data primer

Menurut (Sugiyono 2018) adalah data yang dikumpulkan sendiri oleh peneliti untuk menjawab masalah penelitian secara khusus. Pada umum data primer ini belum tersedia, sehingga seorang peneliti harus melakukan pengumpulan data ini berdasarkan kebutuhannya

b. Data skunder

Menurut (Sugiyono 2018) adalah data yang berasal dari catatan yang ada pada perusahaan dan dari sumber lain yaitu dengan mengadakan studi kepustakaan dengan mempelajari buku-buku yang ada hubungannya dengan objek penelitian.

3.5 Defenisi Operasional dan Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah suatu atribut atau nilai dari seseorang, objek, dan kegiatan yang memiliki variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga memperoleh informasi yang diteliti dan ditarik kesimpulannya. Sedangkan definisi operasional variabel adalah definisi yang menjelaskan bagaimana variabel diukur atau dihitung (Sugiyono, 2018). Penelitian ini melibatkan variabel yang terdiri dari 3 variabel bebas (Independen) dan 1 variabel terikat (Dependen). Variabel independen dalam penelitian ini meliputi audit



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

operasional, pengendalian internal, dan motivasi kerja, Variabel dependennya adalah efektifitas dan efisiensi produksi cpo.

3.5.1 Variabel Independen (X)

Variabel independen adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (Sugiyono, 2018). Variabel independen dalam penelitian ini adalah audit oprasional, pengendalian internal, dan motivasi kerja.

3.5.1.1 Audit Oprasional

Audit operasional merupakan alat untuk mengevaluasi kegiatan, program, dan metode dalam suatu perusahaan untuk menentukan efektivitas. Audit operasional didasarkan pada kualifikasi auditor, pelaksanaan audit operasional, dan tujuan audit operasional.

Menurut Bayangkara, IBK (2015: 2), audit operasional adalah rancangan secara sistematis untuk mengaudit aktivitas-aktivitas, program-program yang diselenggarakan, atau sebagian dari entitas yang bisa diaudit untuk menilai dan melaporkan apakah sumber daya dan dana telah digunakan secara efisien, serta apakah tujuan dari program dan aktivitas yang telah direncanakan dapat tercapai dan tidak melanggar ketentuan aturan dan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.

3.5.1.2 Pengendalian Internal

Pengendalian internal adalah sebagai prosedurprosedur serta proses-proses yang digunakan perusahaan untuk melindungi aset perusahaan, mengolah informasi secara akurat, serta memastikan kepatuhan pada hukum dan peraturan

yang berlaku (COSO,2013).

3.5.1.3 Motivasi kerja

Menurut Aziz (2016), Motivasi adalah keinginan untuk berusaha sekuat tenaga untuk mencapai tujuan organisasi yang dikondisikan atau ditentukan oleh kemampuan usaha untuk memenuhi suatu kebutuhan individu. Banyak penulis kontemporer juga telah menetapkan konsep motivasi. Zunaidah dan arif dalam Meidizar (2016) mengemukakan motivasi merupakan hasrat di dalam seseorang yang menyebabkan orang tersebut melakukan tindakan. Seseorang melakukan tindakan untuk sesuatu hal mencapai tujuan. Oleh sebab itu motivasi merupakan penggerak yang mengarahkan pada tujuan dan itu jarang muncul dengan sia-sia. Pengertian motivasi menurut Mangkunegara dalam Lusri (2017) adalah daya dorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau dan rela untuk mengerahkan kemampuan, dalam wujud keahlian atau keterampilan tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawab dan menunaikan kewajibannya, dalam rangka untuk mencapai tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya.

3.5.2 Variabel Dependen (Y)

Menurut Sugiyono (2018) variabel dependen sering disebut sebagai variabel *output*, kriteria, konsekuen merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Efektifitas dan efisiensi, secara sederhana efektifitas adalah tingkat pencapaian tugas sasaran organisasi yang telah ditetapkan sedangkan efisiensi adalah perhitungan rasio antara *output* dan *input*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2.1 Efektifitas dan Efisiensi Produksi CPO

Efisiensi diartikan sebagai rasio output dan input, seberapa besar output yang dihasilkan dengan menggunakan sejumlah input yang dimiliki perusahaan, Analisis yang digunakan untuk menilai efisiensi bagian produksi dapat dilakukan dengan mengukur produktivitas bahan baku, tenaga kerja, dan kapasitas mesin yang ganggur. Efektivitas diartikan sebagai ukuran berhasil tidaknya suatu organisasi mencapai tujuannya, Analisis yang digunakan untuk menilai efektivitas adalah pencapaian target (*achievement rate*). Dalam teori ekonomi efisiensi ada dua jenis yaitu efisiensi teknik (*technical efficiency*) dan efisiensi ekonomi (*economic efficiency*). Efisiensi teknik berkaitan dengan gambaran ekonomi mikro sedangkan efisiensi ekonomi berkaitan dengan gambaran ekonomi makro.

Tabel 3. 1
Definisi Operasional Variabel

No	Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Skala Ukur
1	Efektivitas dan efisiensi Produksi CPO (Variabel Y)	Efektivitas dalam produksi CPO mencakup pencapaian tujuan produksi, baik dari segi kualitas maupun kuantitas, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Sedangkan efisiensi berfokus pada penggunaan sumber daya yang optimal untuk meminimalkan biaya dan memaksimalkan hasil	1. Kejelasan tujuan yang hendak di capai 2. Kejelasan strategi pencapai tujuan 3. Tersedianya sarana dan prasarana 4. Proses analisis dan kebijakan yg baik 5. Perencanaan yg matang 6. Pelaksanaan yg efektif dan efisien 7. Sistem	Skala Likert

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau			pengawasan dan pengendalian produksi (Kurniawan 2005) dalam (Baqiatus, Sholeha siti 2017)	
	Audit Operasional (Variabel X1)	Audit Operasional merupakan proses evaluasi terhadap hasil operasi internal perusahaan yang bisa dipertanggungjawabkan tingkat kesesuaiannya dengan kriteria yang ditetapkan oleh perusahaan	1. Kualifikasi Auditor 2. Tujuan Audit Operasional 3. Manfaat Audit Operasional 4. Pelaksanaan Audit Operasional 5. Hasil Audit Operasional (Arvando, Riva Rodiah, 2022)	Skala Likert
	Pengendalian Internal (Variabel X2)	Pengendalian internal adalah suatu proses yang dibuat untuk memberikan jaminan keamanan bagi unsur-unsur yang ada di dalam perusahaan.	1. Jejaring Informasi 2. Sistem Penghargaan 3. Perumusan Strategi 4. Perencanaan Strategi 5. Penyusunan Program dan Anggaran 6. Implementasi 7. Pemantauan 8. (Arvando, Riva Rodiah, 2022)	Skala Likert
	Motivasi Kerja (Variabel X3)	Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan sebagai faktor pendorong perilaku seseorang.	1. Kebutuhan Fisik, 2. Kebutuhan rasa aman, 3. Kebutuhan social, dan 4. Kebutuhan akan penghargaan. (Prawoto, Agung wachid, 2022)	Skala Likert

Sumber: Penelitian Terdahulu



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

3.6 Teknik Analisis Data

3.6.1 Kualitas Data

Dalam menyusun penelitian ini, penulis menggunakan analisis deskriptif. Metode analisis deskriptif yaitu dengan cara mengumpulkan data, dikelompokkan kemudian membandingkannya dengan teori teori yang relevan, kemudian akan ditarik sebuah kesimpulan. Adapun penjelasan analisis deskriptif adalah metode yang berfungsi untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul sebagaimana adanya, tanpa melakukan analisis dan membuat kesimpulan yang berlaku umum (Arifin, 2013). Metode penelitian kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat postif, digunakan untuk meneliti sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang ditetapkan (Sugiyono, 2018)

3.6.1.1 Uji Validitas Data

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. “Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut” (Ghozali, 2018). Uji validitas adalah instrument yang dapat digunakan untuk mengukur apa yang sepantasnya harus diukur (Sugiyono, 2018).

Uji validitas digunakan untuk mengetahui kesamaan antar data yang terkumpul dengan data yang sesungguhnya apa yang terjadi pada objek peneliti sehingga terdapat data yang valid. uji validitas digunakan untuk mengukur data yang terkumpul agar hasilnya valid. dengan instrument yang valid berarti alat

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

ukur yang digunakan untuk mendapatkan data itu diharuskan valid. uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi *bivariate* diantara masing-masing skor perindikator dengan total skor variabel penelitian (Aslichati, 2014)

Metode yang akan digunakan untuk melakukan uji validitas adalah dengan melakukan kolerasi antara skor butir pertanyaan dengan total skor konstruk atau variabel. Dengan ketentuan sebagai berikut (Priyono, 2015, p. 79):

- Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ (uji 2 sisi dengan sig. 5%) maka instrumen atau item item pernyataan berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan valid)
- Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ (uji 2 sisi dengan sig. 5%) maka instrumen atau item-item pernyataan berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan tidak valid)
- Dengan memperhatikan kolom *Corrected Item-Total Correlation* apabila nilai tiap variabel lebih besar dari r_{tabel} maka dapat disimpulkan bahwa butir instrumen tersebut valid.

3.6.1.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah untuk mengetahui apakah instrument yang digunakan reliable atau tetap konsisten jika dilakukan berkali-kali pada waktu yang beda. Uji reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik *cronbach's alpha*. Uji reliabilitas dimaksudkan untuk mengukur kuesioner yang merupakan bagian indikator dari variabel-variabel yang diukur dengan uji statistik *cronbach's alpha*.

Uji reliabilitas menunjukan konsistensi dan stabilitas suatu skor dari suatu instrumen pengukur. Pengujian realibilitas kuesioner dalam penelitian ini menggunakan *one shot*. Pengujian realibilitasnya digunakan uji statistic

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

cronbach alpha, suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *cronbach alpha* $> 0,60$ (Ghozali & Dan, 2017, p. 51).

Pengujian realibilitas kuesioner dilakukan dengan menggunakan *software statistical package for social science* (SPSS) versi 25. Uji Reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi alat ukur, apakah alat pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Menurut (P. Priyono & Darma, 2016) “Instrumen dikatakan reliabel apabila terdapat kesamaan data dalam waktu yang berbeda. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu”. Dengan ketentuan sebagai berikut (Priyono, 2015):

- Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ (uji 2 sisi dengan sig. 5%) maka instrument atau item-item pernyataan berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan valid)
- Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ (uji 2 sisi dengan sig. 5%) maka instrument atau item-item pernyataan berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan tidak valid)
- Dengan memperhatikan kolom *Alpha If Item Deleted* apabila nilai tiap variabel lebih besar dari r_{tabel} maka dapat disimpulkan bahwa butir instrumen tersebut reliabel.

3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh audit oprasional, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap efektifitas dan efisiensi produksi *crude palm oil* (cpo) pada Pabrik Kelapa Sawit di PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar. Rumus matematis dari regresi sederhana yang digunakan dalam penelitian ini adalah (Ghozali, 2015)

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

Keterangan :

Y = Efektifitas dan Efisiensi

a = Konstanta

b₁ = Koefisien regresi antara stress kerja terhadap kinerja

b₂ = Koefisien regresi antara beban kerja terhadap kinerja

X₁ = Audit Oprasional

X₂ = Pengendalian Internal

X₃ = Motivasi kerja

e = error

3.6.3 Uji Asumsi Klasik

Untuk mengetahui apakah hasil estimasi regresi yang dilakukan betul-betul terbebas dari bias yang megakibatkan hasil regrsi yang diperoleh tidak valid dan akhirnya hasil regresi tersebut tidak dapat digunakan sebagai dasar untuk menguji hipotesis dan pemeriksa kesimpulan harus digunakan asumsi klasik:

3.6.3.1 Uji Normalitas Data

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui normal atau tidaknya data sampel. Ada dua cara untuk mendeteksi apakah residual itu berdistribusi normal atau tidak yaitu dengan analisi grafik dan uji statistik (Ghozali & Dan, 2017, p. 84). Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui normal atau tidaknya data sampel. Ada dua cara untuk mendeteksi apakah residual itu berdistribusi normal atau tidak yaitu dengan analisi grafik dan uji statistik (Ghozali, 2018). Uji normalitas dalam penelitian ini menggunakan grafik normal *probability plot* (grafik plot).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.3.2 Uji Multikolinearitas

Normalitas dapat dideteksi dengan melihat penyebaran data atau titik pada sumbu diagonal dari grafik (Ghozali, 2018, p. 72) Uji normalitas tersebut juga dibutuhkan dalam melakukan uji statistik F dan Uji Statistik T.

Uji normalitas dalam penelitian ini menggunakan grafik normal *probability plot* (grafik plot). Normalitas dapat dideteksi dengan melihat penyebaran data atau titik pada sumbu diagonal dari grafik (Ghozali, 2018). Uji normalitas tersebut juga dibutuhkan dalam melakukan uji statistik F dan Uji Statistik T.

Uji multikolinearitas untuk mengetahui adanya hubungan antara beberapa atau semua variabel yang menjelaskan dalam model regresi. Jika dalam model terdapat multikolinearitas maka model tersebut memiliki kesalahan standar yang besar sehingga koefisien tidak dapat ditaksir dengan ketepatan yang berarti koefisien-koefisiennya tidak dapat ditaksir dengan mudah.

Menurut (Ghozali, 2018) uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah terdapat korelasi antara variabel bebas dalam model penelitian. Untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinearitas di dalam model regresi yaitu dengan melihat nilai toleransi dan *Variance Inflation Factor* (VIF). Apabila nilai toleransi $>0,1$ dan $VIF <10$ maka dapat dikatakan bahwa tidak ada multikolinearitas antar variabel bebas dalam model regresi.

3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Untuk menguji ada atau tidaknya heteroskedastisitas dengan melihat grafik *scatterplot* antara nilai prediksi variabel dependen dan nilai residualnya.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Heteroskedastisitas terjadi apabila membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar, kemudian menyempit), sedangkan jika tidak ada pola yang jelas, serta titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas (Ghozali, 2018)

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi terjadi ketidaksamaan variansi dari residual satu ke pengamat lain. Adapun beberapa cara yang dapat dilakukan untuk melakukan uji heteroskedastisitas yaitu dengan uji grafik plots, uji park, uji glejser, dan uji white. Pengujian pada penelitian ini menggunakan grafik plots antara nilai prediksi variabel dependen yaitu ZPRED dengan residual SRESID.

3.6.4 Uji Hipotesis

3.6.4.1 Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinan (R^2) adalah sebuah koefisien yang menunjukkan persentase variabel independent terhadap variabel dependen. Semakin besar nilai koefisien determinansi, semakin baik variabel independent dalam menjelaskan variabel dependennya, yang berarti persamaan regresi baik digunakan untuk mengestimasi nilai variabel dependen (Sugiyono, 2018)

Koefisien determinasi bertujuan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dapat menjelaskan variasi variabel dependen pada pengujian hipotesis pertama koefisien determinasi dilihat dari besarnya nilai (*Adjusted R²*) untuk mengetahui seberapa jauh variabel bebas yaitu tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, efikasi diri, tekanan anggaran waktu terhadap *audit judgment*. Nilai (*Adjusted R²*) mempunyai interval antara 0 dan 1.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jika nilai *Adjusted R²* bernilai besar (mendeteksi 1) berarti variabel bebas dapat memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependen. Sedangkan jika (*Adjusted R²*) bernilai kecil berarti kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel dependen sangat terbatas secara umum koefisien determinasi untuk data silang (*crosssection*) relatif rendah karena adanya variasi yang besar antara masing – masing pengamatan, sedangkan untuk data runtun waktu (*time series*) biasanya mempunyai nilai koefisien determinasi yang tinggi (Ghozali, 2018).

3.6.4.2 Uji F (Uji Simultan)

Menurut Ghozali (2018), uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel independen atau bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen atau terikat. Salah satu cara melakukan uji F adalah dengan membandingkan nilai F hasil perhitungan dengan nilai F menurut tabel. Bila nilai F hitung lebih besar daripada nilai F tabel, maka kita menerima hipotesis alternatif yang menyatakan bahwa semua variabel independen secara simultan mempengaruhi variabel dependen (Ghozali, 2018)

Uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel independen atau bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen. Hipotesis nol (H_0) yang hendak diuji adalah apakah semua parameter dalam model sama dengan nol atau $H_0 : \beta_1, \beta_2 = 0$ artinya komunikasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan secara simultan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hipotesis alternatifnya



(H_a), tidak semua parameter simultan dengan nol, atau $H_0: \beta_1, \beta_2, \neq 0$ yang artinya beban kerja dan stress kerja secara simultan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

3.6.4.3 Uji Parsial (t)

Menurut Ghozali (2018), uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas atau independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen. Salah satu cara melakukan uji t adalah dengan membandingkan nilai statistik t dengan titik kritis menurut tabel. Apabila nilai statistik t hasil perhitungannya lebih tinggi dibandingkan nilai t tabel, kita menerima hipotesis alternatif yang menyatakan bahwa suatu variabel independen secara individual mempengaruhi variabel dependen (Ghozali, 2018).

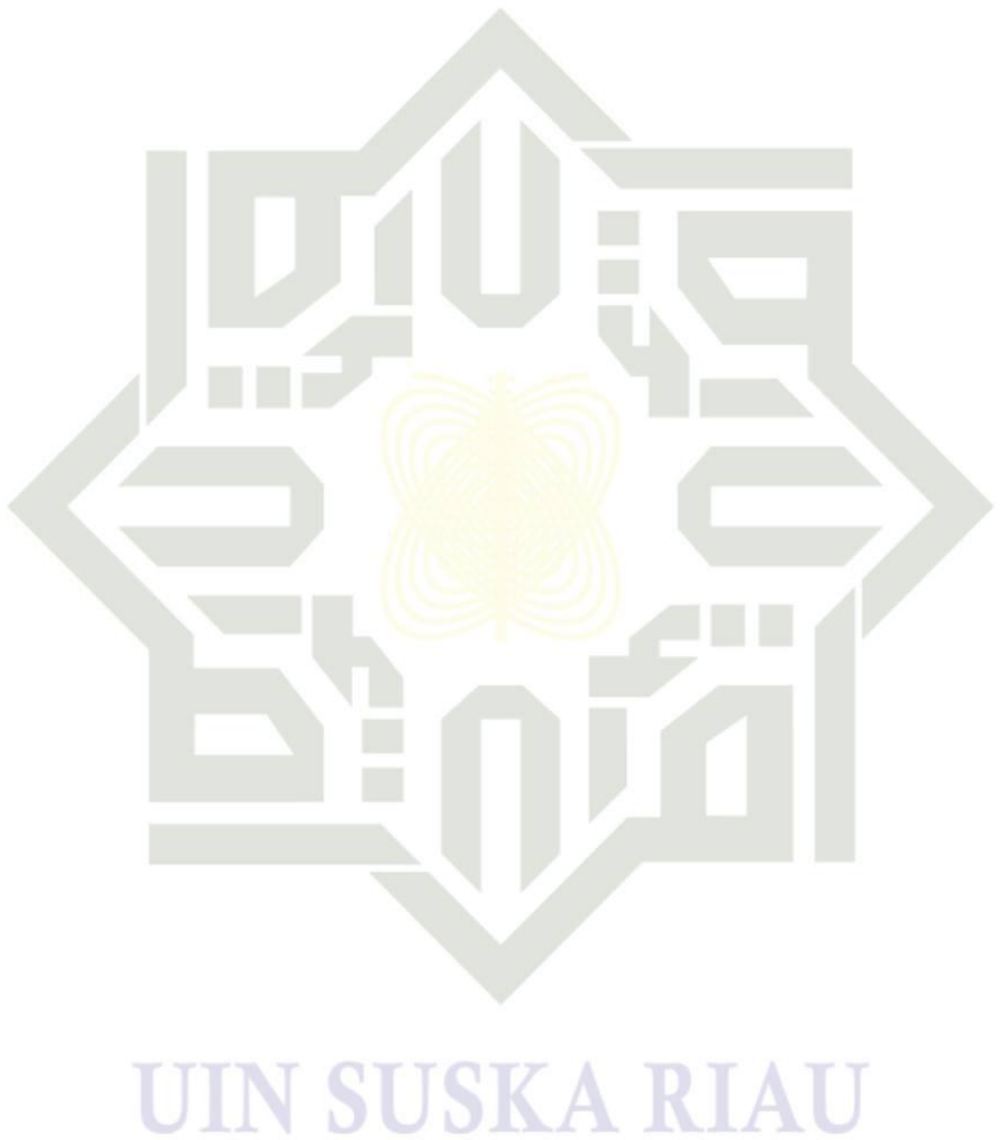
Untuk mempengaruhi variabel-variabel bebas secara parsial terhadap variabel terikat. Apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak, dengan demikian variabel bebas dapat menjelaskan variabel terikat yang ada dalam model. Sebaliknya apabila $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima, dengan demikian variabel bebas tidak dapat menjelaskan variabel terikat atau dengan kata lain tidak ada pengaruh antara dua variabel yang diuji.

Salah satu cara melakukan uji t adalah dengan membandingkan nilai statistik t dengan titik kritis menurut tabel. Apabila nilai statistik t hasil perhitungannya lebih tinggi dibandingkan nilai t tabel, kita menerima hipotesis alternatif yang menyatakan bahwa suatu variabel independen secara individual mempengaruhi variabel dependen (Ghozali, 2018). Hipotesis nol (H_0) artinya apakah suatu variabel independen bukan merupakan penjelas yang signifikan

terhadap variabel dependen. Hipotesis alternative (H_a) parameter suatu variabel tidak sama dengan nol.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis terhadap hasil pengujian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu, Berdasarkan hasil penelitian yang dilandasi dengan kajian teori dan perumusan masalah yang telah dibahas, Bahwa Variabel pertama yaitu variabel Audit Operasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Efektivitas dan efisiensi produksi CPO dengan pengujian hasil Hipotesis Pertama diterima. Audit operasional digunakan untuk mengidentifikasi kegiatan, program, aktivitas yang memerlukan perbaikan atau penyempurnaan dengan tujuan untuk menghasilkan perbaikan atas pengelolaan struktur dan pencapaian hasil dari objek yang diperiksa dengan cara memberikan saran tentang upaya yang dapat ditempuh guna menyalahgunaan sumber-sumber secara efisien, efektif dan ekonomis.

Variabel yang kedua yaitu Pengendalian internal, Pengendalian internal yang dimaksud dalam penelitian ini adalah Pengendalian internal dilaksanakan melalui penerapan metode, prosedur, dan tolak ukur lainnya dengan maksud agar seluruh kegiatan berjalan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan sehingga diharapkan dapat mengurangi atau menekan sekecil mungkin kesalahan, penyelewengan, dan kecurangan terhadap aktiva perusahaan. Namun pada penelitian ini Pengendalian internal tidak berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas dan efisiensi produksi CPO. Oleh karena itu, Hipotesis kedua ditolak. Hal ini bisa saja disebabkan oleh banyak faktor dari dalam Perusahaan serta



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pegawai yang merasakan dampak akan kebijakan yang ada dalam perusahaan, baik mengenai tujuan dari adanya pengendalian internal bahkan output yang dihasilkan jika pengendalian internal di laksanakan di perusahaan ini, sehingga hal ini yang akan menjadi kajian ulang oleh perusahaan terhadap adanya pengendalian internal

Selanjutnya pada variabel ketiga yaitu Motivasi Kerja. Motivasi Kerja adalah sesuatu yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan tindakan untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan. Pada penelitian ini Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas dan efisiensi produksi CPO. Oleh karena itu, Hipotesis ketiga diterima. Dengan adanya motivasi kerja oleh para karyawan di perusahaan tersebut maka peningkatkan produksi juga akan naik, hal itu di dorong baik karena faktor insentif yang di berikan kepada para karyawan yang menjadi motivasi dalam peningkatan produksi CPO yang menjadi hasil bagi para karyawan itu sendiri.

Dapat disimpulkan bahwa audit operasional, pengendalian internal, motivasi kerja, yang dilakukan oleh PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar memberikan pengaruh sebesar 33,7 % terhadap efektivitas produksi CPO pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Pagar.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini memiliki banyak keterbatasan yang diharapkan dapat menjadi arahan untuk penelitian selanjutnya. Berikut beberapa keterbatasan dari penelitian ini :

1. Penelitian yang dilakukan terhadap Efektivitas dan efisiensi produksi CPO

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

hanya terdiri dari 3 Variabel independen, yaitu Audit Operasional, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja, bahwa ternyata masih sedikitnya sumber data terutama data sekunder terkait topik penelitian, serta mengenai Audit pada perusahaan sektor ini .

2. Ruang lingkup objek penelitian ini hanya PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar. Peneliti selanjutnya dapat memperluas lagi serta dapat mengungkapkan fenomena di objek penelitian.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan yang sudah dijelaskan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

- a. Bagi Pihak manajemen PT. Perkebunan Nusantara V Sei Pagar, harus terus meningkatkan audit operasional, Serta mengkaji lagi terkait pengendalian internal pada perusahaan, dan meningkat kan motivasi kerja dilingkungan perusahaan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi produksi CPO di perusahaan.
- b. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dalam hal yang sama diharapkan dapat terus mengembangkan penelitian ini. Serta bisa memfokus kan pembahasan terhadap peran audit di Perusahaan terbut dalam peningkatan efektifitas serta efisiensi produksi CPO.
- c. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel lain yang kemungkinan dapat mempengaruhi efektifitas serta efisiensi produksi CPO. dalam penelitian ini variabel independen hanya mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 33,7% sehingga masih ada

variabel-variabel independen yang perlu diidentifikasi untuk menjelaskan efektifitas serta efesiensi produksi CPO.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya, QS. Al-Isra' : Ayat 26
- Al-Qur'an dan Terjemahannya, QS. Al-Kahf : 103-104
- Agos, S. (2017). *Auditing : Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Akhyar Deny. (2014). *Analisis Efisiensi Ekonomi Produksi Crude Palm Oil di PT.Windu Nabatindo Abadi, Kabupaten Kotawaringin Timur*. Jurnal Universitas Brawijaya, Vol.25 (3).
- Anwar. 2017. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (studi pada karyawan perusahaan daerah air minum PDAM Kota Malang)". Jurnal Universitas Brawijaya, Vol. 12, No. 2, Hal: 1-10.
- Assauri, S. (2018). *Manajemen Produksi dan Operasi*. Jakarta: Penerbit LPFE Universitas Indonesia.
- Bambang, Lina, 2007, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta, Raja Grafindo Persada
- Cahyati, Icah. 2013. *Pengaruh Audit Operasional Terhadap Efektivitas Pelayanan Kesehatan Rawat Inap di Rumah Sakit*. Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan.
- Ca, Afni. 2013. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari". Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 6, No. 3, Hal: 1-26.
- CCSO. 2013. *Internal Control - Integrated Framework: Executive Summary*, Durhan, North Carolina, May 2013
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran Edisi 4*. PUSTAKA PELAJAR.
- Darmawan, Satya. 2010. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal Universitas Negeri Malang, Vol. 11, No. 1, Hal: 1-9.
- Diananto. 2012. *Peran Audit Operasional Terhadap Efektivitas Pelayanan Kesehatan Rawat Inap Di Rumah Sakit (Studi Kasus pada Rumah Sakit*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bunda Palembang). Jurnal Ekonomi Dan Informasi Akuntansi Volume 2 No.2. Sa'diah, Halimahtu. 2012. Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Sistem Pelayanan Kesehatan Pada Rumah Sakit Bunda Dalima. Jurnal Ekonomi

Fengky, H., Sabijono, H., & Kalalo, M. (2019). Evaluasi penerapan sistem pengendalian internal penerimaan kas pada Hotel Yuta Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).

Harahap, E. K. (2018). *Pemanfaatan Hasil Akreditasi Manajemen Madrasah Berprestasi, Mandiri, Islami Dan Berdaya Saing Globa*. Serpong: Jurnal Literasiologi, no. 1.

I, Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.

Indrayani, L. (2019). *The Influence of Fraud Triangle and Theory of Planned Behavior on Students Academic Fraud in Bali*. 69(Teams 2018), 136–141.

Ismawati, Ida. 2016. “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dibagian Produksi (Studi Kasus Pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso)”. *E-Junal Riset Manajemen*, Vol. 1, No.2, Hal: 1-15.

Lestari, T., & Hayatie, M. N. (2019). Analisis pengendalian intern penjualan dengan menggunakan surat kredit berdokumen dalam negeri (skbdn) pada pt. Harmak indonesia, clapar, kulonprogo. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 2(1), 55-68.

Mulyadi. (2015). *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.

Muttaqin, N. I., & Noor, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pelayanan Publik di Kantor Camat Tenggarong Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Administrative Reform*, 1(2), 443-451.

Nurliasari, K. E., & Achmad, T. (2020). Pengaruh karakteristik komite audit terhadap kecurangan pelaporan keuangan (Studi empiris perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2017). *Diponegoro Journal of Accounting*, 9(1).

Rini Amzul. (2017). *Efisiensi Perusahaan Crude Palm Oil (CPO) Di Indonesia*. Jurnal Manajemen & Agribisnis, Vol.14 (2).

Risha Megawati, 2018, Pengaruh audit operasional terhadap efisiensi dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

efektivitas kinerja karyawan, Jurnal akutansi, audit dan sistem informasi akutansi (jasa)

Setyaningsih, T., Astuti, T. P., & Harjito, Y. (2021). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Leverage, Dan Profitabilitas Terhadap Income Smoothing Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2018. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(1), 457805.

Septiani Tri, 2011 Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PO Sumber Alam Kabupaten Purworejo.

Singarimbun Masri, Sofian, 2006, Metode Penelitian survey, Jakarta, LP3ES

Siregar Syofian, 2012, statistic parametric untuk penelitian kuantitatif. Jakarta, Kenanga

Sugiyono, 2018, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D, Bandung, Alfabeta

Sudarsono, H. (2002). *Konsep Ekonomi Islam Suatu Pengantar*, Ekonisia. Yogyakarta.

Stalone Reven Sumual, G. B. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Pelaksanaan*. Jurnal Administrasi Publik.

SUCIANA, R. A. (2023). *ANTESEDEN KINERJA KARYAWAN PT. SUN SAWIT DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridianti).

Syaputra Iqromi dkk. (2024). *Efektivitas Pengendalian Inflasi dan Produksi Crude Palm Oil Dalam Meningkatkan Volume Ekspor di Sumatera Utara*. Jurnal Kewarganegaraan, Vol.8 (1).

Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57-66.

Vandianti, R. M. (2012). MOTIVASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SIGMA UTAMA PALEMBANG. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 17-24.

Tamara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press, Jakarta.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat

Saya mohon kiranya untuk kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari semuanya untuk bisa membantu saya dalam melakukan penelitian tentang **Pengaruh Audit Operasional, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja terhadap Efektivitas dan Efisiensi Produksi Crude Palm Oil (CPO) pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Perkebunan Nusantara V di Sei Pagar** Maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner ini

Identitas Responden

Nama (boleh diisi) :

Usia :

Jenis Kelamin :

Jenjang pendidikan :

Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu/saudara/Saudari diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang ada pada angket ini yng sesuai dengan kaadaan, pendapat dan perasaan Bapak/Ibu/Saudara?saudari bukan berdasarkan pendapat umum atau orang lain. Pernyataan-pernyataan dalam angket ini mempunyai lima akternative jawaban, yaitu:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

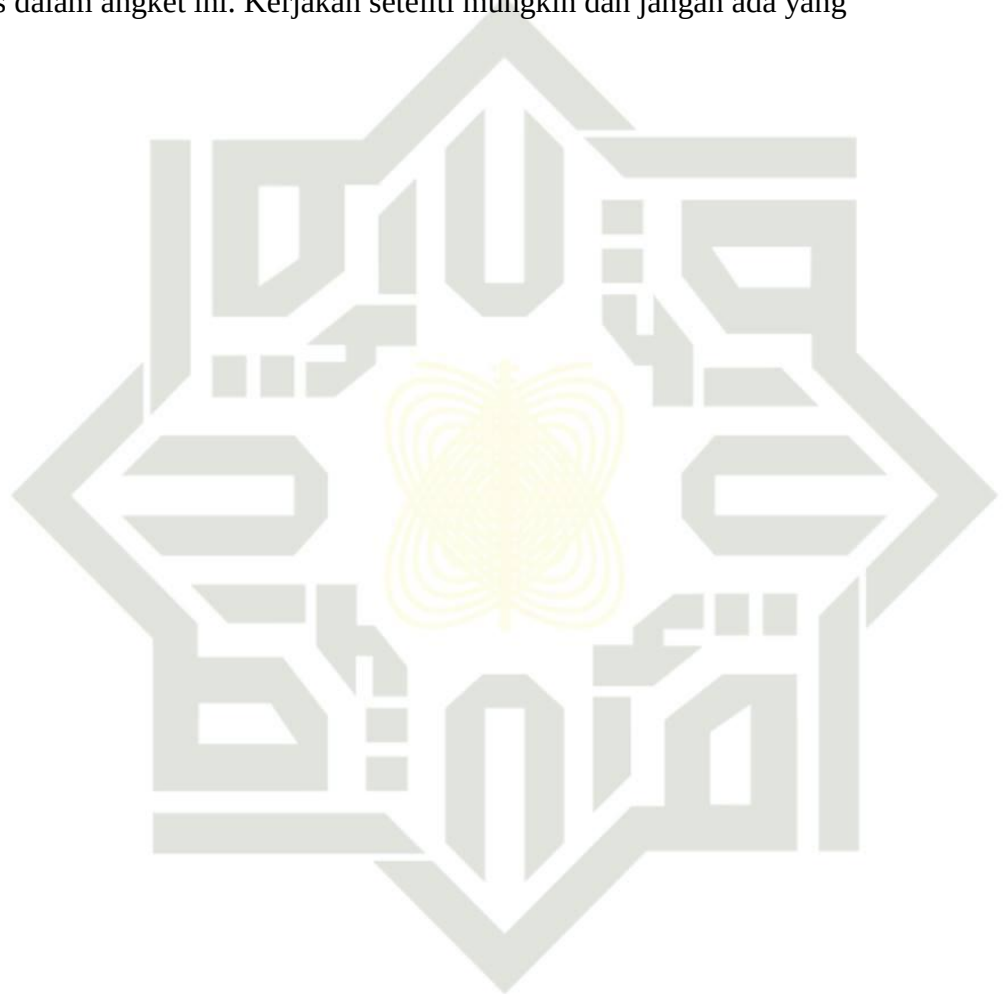
N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda **checklist** atau (✓) pada jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

langsung diatas dalam angket ini. Kerjakan seteliti mungkin dan jangan ada yang terlewat.



UIN SUSKA RIAU

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL INDEPENDEN

1. AUDIT OPERASIONAL (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kualifikasi Auditor					
1.	Setiap auditor operasional dalam keadaan bebas dari pengaruh, tidak dikendalikan oleh pihak lain, dan tidak tergantung pada orang lain.					
2.	Auditor harus menjaga independensinya agar pihak lain percaya terhadap sikap objektifnya.					
3.	Hubungan yang terlalu lama antara auditor operasional dengan klien atau adanya tekanan dapat menurunkan objektivitas auditor.					
	Tujuan Audit Operasional					
4.	Audit operasional bertujuan untuk memberikan rekomendasi perbaikan bagi manajemen, dengan fokus pada peningkatan efektivitas dan efisiensi kegiatan pada program yang ada di perusahaan.					
5.	Audit operasional tidak hanya menilai kepatuhan terhadap hukum, tetapi juga mengevaluasi sistem kontrol internal.					
	Manfaat Audit Operasional					
6.	Laporan hasil audit operasional terdapat opini auditor dan disampaikan secara tertulis, yang diharapkan dapat membantu manajemen dan perusahaan dalam menilai					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

	dan melakukan perbaikan					
	Pelaksanaan Audit Operasional					
7.	Auditor operasional dilaksanakan oleh pihak manajemen dengan waktu yg disepakati bersama pimpinan dan kepala sub divisi					
	Hasil Audit Operasional					
8.	Auditor harus memastikan bahwa rekomendasi ditindaklanjuti oleh manajemen dengan melakukan pemantauan terhadap pelaksanaan tindak lanjut untuk memastikan bahwa perbaikan dilakukan secara tepat waktu.					

Sumber: (Arvando, Riva Rodiah, 2022)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL INDEPENDEN PENGENDALIAN INTERNAL

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Jejaring Informasi					
2	seluruh karyawan mematuhi nilai-nilai etis yang telah di buat oleh pimpinan perusahaan, dan diinformasikan secara menyeluruh					
3	Perusahaan selalu bekoordinasi dengan informasi baik adanya perubahan atau penetapan peraturan baru					
4	Sistem Penghargaan					
5	Setiap karyawan memahami struktur organisasi dan job deskripsi yang jelas, dan di apresiasi atas pencapaian target produksi					
6	Seluruh karyawan yang mampu menyesuaikan diri sesuai dengan bidang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, dan dinilai setiap progress pencapaian kinerja yg dilakukan.					
7	Perumusan dan perencanaan strategi					
8	Pimpinan perusahaan mempunyai peran penting dalam tata kelola perusahaan yang efektif serta yang melakukan pengendalian internal dalam perusahaan.					
9	Penyusunan program dan anggaran					
10	Perusahaan dan manajemen bersama sama membuat program dan perumusan anggaran dalam aktivitas perusahaan					
11	Implementasi					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©

Hak cipta milik UIN

Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7	Pimpinan perusahaan selalu menerima informasi atas kinerja yang terjadi dalam proses produksi, untuk melihat apakah strategi yg diterapkan akan membantu mendorong dalam peningkatan proses produksi					
	Pemantauan (Monitoring)					
8	Pimpinan perusahaan mengadakan evaluasi melalui rapat internal untuk mereview kinerja karyawan dan memastikan audit internal telah melakukan pengawasan dengan efektif.					

Sumber: (Arvando, Riva Rodiah, 2022)

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL INDEPENDEN

MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kebutuhan Fisik					
2	Karyawan yang tidak terpenuhi kebutuhan fisiknya cenderung tidak termotivasi untuk bekerja dengan baik.					
3	Pemenuhan kebutuhan fisik, seperti gaji yang layak, tunjangan kesehatan, dan fasilitas kerja yang baik, dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.					
4	Kebutuhan fisik menjadi landasan penting untuk meningkatkan motivasi dalam bekerja.					
5	Kebutuhan Rasa Aman					
6	Karyawan perlu merasa bahwa pekerjaan mereka aman dan tidak terancam oleh pemecatan atau pengurangan tenaga kerja agar motivasi dalam bekerja meningkat.					
7	Kebutuhan Sosial					
8	Karyawan menjalin hubungan positif dengan rekan kerja, atasan, dan bawahan agar terciptanya motivasi dalam bekerja.					
9	Lingkungan kerja yang positif dan mendukung interaksi sosial dapat mengurangi stres kerja dan menimbulkan motivasi dalam bekerja.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kebutuhan Akan Penghargaan						
7.	Karyawan membutuhkan pujian atau ucapan terima kasih dari atasan atau rekan kerja untuk meningkatkan motivasi dalam bekerja.					
8.	Adanya Bonus, kenaikan gaji, atau hadiah lainnya sebagai bentuk apresiasi menjadi faktor penting dalam meningkatkan motivasi kerja.					

Sumber: (Prawoto, Agung wachid, 2022)

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL DEPENDEN EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Efektifitas						
1.	Perusahaan telah mengkomunikasikan dengan jelas sasaran yang ditentukan oleh perusahaan pada setiap pihak yang melaksanakannya.					
2.	Perusahaan memiliki pihak pelaksana yang telah memenuhi kualifikasi untuk pelaksanaan sasaran perusahaan.					
3.	Perusahaan memiliki kondisi penataan mesin produksi yang sesuai dengan alur produksi.					
4.	Auditor operasional perusahaan melakukan inspeksi <i>quality control</i> dari sejak proses pengolahan bahan baku hingga mengirim barang jadi.					
efisiensi						
5.	Perusahaan memiliki jumlah tenaga kerja yang memadai untuk melakukan kegiatan operasional pada saat ini.					
6.	Perusahaan memiliki waktu yang tidak melebihi standar yang ditetapkan untuk memproduksi <i>Crude Palm Oil</i> (CPO).					
7.	Seluruh biaya produksi akan selalu dicapai oleh perusahaan.					
8.	Perusahaan melakukan penilaian terhadap hasil produksi dengan biaya produksi.					

Sumber: (Kurniawan 2005) dalam (Baqiatus, Sholeha siti 2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

PERTANYAAN WAWANCARA

1. Siapa nama dan apa jabatan bapak di Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V di Sei Pagar ini pak?
2. Ada berapa jumlah karyawan pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V di Sei Pagar ini pak?
3. Berapa rata-rata umur karyawan pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V di Sei Pagar ini pak?
4. Apa jenjang pendidikan akhir rata-rata karyawan pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V di Sei Pagar ini pak?
5. Apakah terdapat auditor atau pengawas dalam sistem produksi pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V di Sei Pagar ini pak?
6. Apakah terdapat peningkatan pada produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V di Sei Pagar ini setiap tahunnya pak?
7. Menurut bapak, hal apa yang dapat memotivasi para pekerja untuk bekerja dengan lebih giat agar produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V di Sei Pagar ini berjalan dengan efe
- 8.
- 9.
10. ktif dan efisien
11. Apakah menurut bapak produksi CPO pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PTPN V di Sei Pagar ini sudah berjalan dengan efektif dan efisien pak?

UIN SUSKA RIAU

Tabulasi Data Variabel Audit Operasional (X1)

No Responden	Audit Operasional (X1)								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	4	5	5	4	3	4	4	34
2	5	5	4	5	4	5	4	5	37
3	5	4	5	5	4	5	5	5	38
4	5	5	4	5	4	5	4	5	37
5	5	5	5	5	4	5	5	5	39
6	5	5	5	5	5	5	4	5	39
7	5	5	4	5	5	5	5	5	39
8	5	5	5	4	5	4	5	4	37
9	5	5	4	5	4	5	5	5	38
10	5	5	5	4	4	4	4	5	36
11	5	5	5	4	4	4	2	3	32
12	4	5	5	4	5	4	4	4	35
13	5	5	5	5	4	5	5	5	39
14	2	1	5	5	3	4	4	4	28
15	5	4	4	5	5	5	4	4	36
16	5	4	5	5	4	5	4	5	37
17	4	5	5	4	5	5	5	5	38
18	5	4	5	5	4	5	4	5	37
19	4	5	5	5	5	4	4	4	36
20	4	5	4	5	4	5	4	5	36
21	3	4	3	4	2	5	5	5	31
22	4	5	3	5	4	5	4	5	35
23	5	4	3	5	4	5	5	5	36
24	4	5	5	5	5	5	4	5	38
25	4	5	4	5	5	5	5	5	38
26	4	5	5	4	5	4	5	4	36
27	3	5	4	5	4	5	5	5	36
28	5	5	5	4	4	4	4	5	36
29	5	5	5	5	4	4	2	3	33
30	4	5	5	4	4	4	4	4	34
31	5	5	5	5	3	5	5	5	38
32	4	1	5	5	3	4	4	4	30
33	5	4	4	5	5	3	4	4	34

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

34	2	5	5	5	4	5	4	5	35
35	4	5	5	4	5	5	5	5	38
36	5	4	5	5	4	5	4	5	37
37	4	5	3	4	4	5	4	5	34
38	5	4	3	4	4	5	5	5	35
39	4	5	5	4	5	5	3	5	36
40	4	5	4	5	5	5	5	5	38
41	4	5	5	5	5	4	4	4	36
42	3	5	4	5	4	5	5	5	36
43	4	5	5	4	4	4	4	5	35
44	4	5	5	5	4	4	2	3	32
45	4	5	5	4	4	4	5	4	35
46	5	5	5	5	3	5	5	5	38
47	4	1	5	3	3	4	5	4	29
48	5	4	4	3	5	3	5	4	33
49	4	5	5	5	4	5	4	5	37
50	4	5	5	4	5	5	5	5	38
51	5	4	5	5	4	5	4	5	37
52	5	5	4	5	5	5	5	5	39
53	5	5	5	4	5	4	5	4	37
54	5	5	4	5	4	5	5	5	38
55	5	5	5	4	4	4	4	5	36
56	5	5	5	4	4	4	2	3	32
57	4	5	5	4	5	4	4	4	35
58	5	5	5	5	4	5	5	5	39
59	2	1	5	5	3	4	4	4	28
60	5	4	4	5	5	5	4	4	36
61	5	4	5	5	4	5	4	5	37
62	4	5	5	4	5	5	5	5	38
63	5	4	5	5	4	5	4	5	37
64	4	5	5	5	5	4	4	4	36
65	4	5	4	5	4	5	4	5	36
66	3	4	3	4	2	5	5	5	31
67	4	5	3	5	4	5	4	5	35
68	5	4	3	5	4	5	5	5	36
69	4	5	5	5	5	5	4	5	38
70	4	5	4	5	5	5	5	5	38
71	4	5	5	4	5	4	5	4	36
72	4	5	5	5	5	4	4	4	36
73	4	5	4	5	4	5	4	5	36

74	3	4	3	4	2	5	5	5	31
75	4	5	3	5	4	5	4	5	35
76	5	4	3	5	4	5	5	5	36
77	4	5	5	5	5	5	4	5	38
78	4	5	4	5	5	5	5	5	38
79	4	5	5	4	5	4	5	4	36
80	4	5	5	5	5	4	4	4	36
81	4	5	4	5	4	5	4	5	36
82	3	4	3	4	2	5	5	5	31
83	4	5	3	5	4	5	4	5	35
84	5	4	3	5	4	5	5	5	36
85	4	5	5	5	5	5	4	5	38
86	4	5	4	5	5	5	5	5	38

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Tabulasi Data Variabel Pengendalian Internal (X2)

No Responden	Pengendalian Internal (X2)								Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	5	4	5	4	4	5	5	36
2	4	5	5	5	4	5	4	5	37
3	5	4	5	4	5	5	5	5	38
4	4	5	4	5	5	5	4	5	37
5	5	5	5	5	5	4	5	5	39
6	5	5	5	5	5	5	4	5	39
7	5	4	5	5	5	5	4	5	38
8	5	5	4	4	4	5	4	4	35
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	5	4	5	4	5	4	5	36
11	5	4	4	4	5	5	4	5	36
12	5	5	5	5	4	5	4	5	38
13	5	4	5	5	5	5	3	5	37
14	5	4	4	5	4	5	4	5	36
15	5	4	5	5	4	5	5	5	38
16	5	5	5	4	5	4	5	5	38
17	5	5	4	2	1	5	5	5	32
18	5	5	3	5	4	5	5	5	37
19	5	4	4	5	5	3	5	1	32
20	4	5	4	5	5	4	5	5	37
21	5	4	5	4	5	5	5	5	38
22	4	5	4	5	5	5	4	5	37
23	5	5	5	5	5	4	5	5	39
24	5	5	5	5	5	5	4	5	39
25	5	4	5	5	5	5	4	5	38
26	5	5	4	4	4	5	4	4	35
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	5	4	5	4	5	4	5	36
29	5	4	4	4	5	5	4	5	36
30	5	5	5	5	4	5	4	5	38
31	5	4	5	5	5	5	3	5	37
32	5	4	4	5	4	5	4	5	36
33	5	4	5	5	4	5	5	5	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

34	5	5	5	4	5	4	5	5	38
35	5	5	4	2	1	5	5	5	32
36	5	5	3	5	4	5	5	5	37
37	5	4	4	5	5	3	5	1	32
38	4	5	4	5	5	4	5	5	37
39	5	5	5	4	5	4	5	5	38
40	5	5	4	2	1	5	5	5	32
41	5	5	3	5	4	5	5	5	37
42	5	4	4	5	5	3	5	1	32
43	4	5	4	5	5	4	5	5	37
44	5	4	5	4	5	5	5	5	38
45	4	5	4	5	5	5	4	5	37
46	5	5	5	5	5	4	5	5	39
47	5	5	5	5	5	5	4	5	39
48	5	4	5	5	5	5	4	5	38
49	5	5	4	4	4	5	4	4	35
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	4	5	4	5	4	5	4	5	36
52	5	4	4	4	5	5	4	5	36
53	5	5	5	5	4	5	4	5	38
54	5	4	5	5	5	5	3	5	37
55	5	4	4	5	4	5	4	5	36
56	5	4	5	4	5	5	5	5	38
57	4	5	4	5	5	5	4	5	37
58	5	5	5	5	5	4	5	5	39
59	5	5	5	5	5	5	4	5	39
60	5	4	5	5	5	5	4	5	38
61	5	5	4	4	4	5	4	4	35
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	4	5	4	5	4	5	4	5	36
64	5	4	4	4	5	5	4	5	36
65	5	5	5	5	4	5	4	5	38
66	5	4	5	5	5	5	3	5	37
67	5	4	4	5	4	5	4	5	36
68	5	5	5	4	5	4	5	4	37
69	5	5	4	5	4	5	5	5	38
70	5	5	5	4	4	4	4	5	36
71	5	5	5	4	4	4	2	3	32
72	4	5	5	4	5	4	4	4	35
73	5	5	5	5	4	5	5	5	39

74	2	1	5	5	3	4	4	4	28
75	5	4	4	5	5	5	4	4	36
76	5	4	5	5	4	5	4	5	37
77	4	5	5	4	5	5	5	5	38
78	5	4	5	5	4	5	4	5	37
79	4	5	5	5	5	4	4	4	36
80	4	5	4	5	4	5	4	5	36
81	3	4	3	4	2	5	5	5	31
82	4	5	3	5	4	5	4	5	35
83	5	4	3	5	4	5	5	5	36
84	4	5	5	5	5	5	4	5	38
85	4	5	4	5	5	5	5	5	38
86	4	5	5	4	5	4	5	4	36

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X3)

No Responden	Motivasi Kerja(X3)								Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	5	5	5	5	4	5	4	4	37
2	5	5	5	5	5	4	4	5	38
3	5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	5	2	4	5	5	5	4	5	35
5	5	5	4	5	4	5	5	5	38
6	4	5	5	4	5	5	5	5	38
7	5	4	5	4	5	5	5	5	38
8	5	5	4	4	4	4	4	5	35
9	5	4	5	4	4	4	4	5	35
10	4	5	4	4	2	5	3	5	32
11	5	4	5	4	5	5	5	5	38
12	5	5	4	4	4	4	4	5	35
13	5	4	5	5	5	3	5	5	37
14	5	5	4	5	5	4	4	5	37
15	5	4	5	5	4	5	5	5	38
16	5	4	5	5	4	4	4	5	36
17	5	4	5	4	5	5	5	5	38
18	5	5	4	4	4	5	5	5	37
19	5	4	5	4	4	4	5	5	36
20	5	5	4	4	4	4	5	4	35
21	5	5	5	5	4	5	4	4	37
22	5	5	5	5	5	4	4	5	38
23	5	5	4	5	5	5	5	5	39
24	5	2	4	5	5	5	4	5	35
25	5	5	4	5	4	5	5	5	38
26	4	5	5	4	5	5	5	5	38
27	5	4	5	4	5	5	5	5	38
28	5	5	4	4	4	4	4	5	35
29	5	4	5	4	4	4	4	5	35
30	4	5	4	4	2	5	3	5	32
31	5	4	5	4	5	5	5	5	38
32	5	5	4	4	4	4	4	5	35
33	5	4	5	5	5	3	5	5	37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

74	4	5	5	5	4	4	4	4	35
75	5	5	4	4	4	4	4	5	35
76	5	5	4	5	5	5	5	4	38
77	5	2	4	4	4	5	5	5	34
78	5	5	2	5	5	5	4	5	36
79	4	5	5	5	5	4	4	4	36
80	4	5	4	5	4	5	4	5	36
81	3	4	3	4	2	5	5	5	31
82	4	5	3	5	4	5	4	5	35
83	5	4	3	5	4	5	5	5	36
84	4	5	5	5	5	5	4	5	38
85	4	5	4	5	5	5	5	5	38
86	4	5	5	4	5	4	5	4	36

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Tabulasi Data

Variabel Efektivitas dan Efisiensi Produksi (Y)

No Responden	Efektivitas dan Efisiensi Produksi (Y)								Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
1	5	5	4	3	4	4	5	5	35
2	5	5	4	4	5	4	5	5	37
3	5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	4	4	5	5	5	38
6	5	5	5	5	5	4	5	5	39
7	5	4	4	4	4	5	5	5	36
8	4	5	5	5	5	4	4	4	36
9	5	4	5	4	5	5	5	5	38
10	5	4	4	5	4	5	4	5	36
11	4	4	4	4	4	4	5	5	34
12	5	5	5	5	5	5	4	5	39
13	4	5	5	5	4	4	4	4	35
14	5	5	4	4	4	4	4	5	35
15	5	5	4	5	5	5	5	4	38
16	5	2	4	4	4	5	5	5	34
17	5	5	2	5	5	5	4	5	36
18	5	3	4	5	4	5	5	5	36
19	4	4	5	4	4	4	4	4	33
20	4	4	4	5	5	5	5	4	36
21	5	5	5	5	4	5	4	4	37
22	5	5	5	5	5	4	4	5	38
23	5	5	4	5	5	5	5	5	39
24	5	2	4	5	5	5	4	5	35
25	5	5	4	5	4	5	5	5	38
26	4	5	5	4	5	5	5	5	38
27	5	4	5	4	5	5	5	5	38
28	5	5	4	4	4	4	4	5	35
29	5	4	5	4	4	4	4	5	35
30	4	5	4	4	2	5	3	5	32
31	5	4	5	4	5	5	5	5	38
32	5	5	4	4	4	4	4	5	35
33	5	4	5	5	5	3	5	5	37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

34	5	5	4	5	5	4	4	5	37
35	5	4	5	5	4	5	5	5	38
36	5	4	5	5	4	4	4	5	36
37	5	4	5	4	5	5	5	5	38
38	5	5	4	4	4	5	5	5	37
39	5	4	5	4	5	5	5	5	38
40	5	4	4	5	4	5	4	5	36
41	4	4	4	4	4	4	5	5	34
42	5	5	5	5	5	5	4	5	39
43	4	5	5	5	4	4	4	4	35
44	5	5	4	4	4	4	4	5	35
45	5	5	4	5	5	5	5	4	38
46	5	2	4	4	4	5	5	5	34
47	5	5	2	5	5	5	4	5	36
48	5	3	4	5	4	5	5	5	36
49	4	4	5	4	4	4	4	4	33
50	4	4	4	5	5	5	5	4	36
51	5	5	5	5	4	5	4	4	37
52	5	5	5	5	5	4	4	5	38
53	5	5	4	5	5	5	5	5	39
54	5	2	4	5	5	5	4	5	35
55	5	5	4	5	4	5	5	5	38
56	4	5	5	4	5	5	5	5	38
57	5	4	5	4	5	5	5	5	38
58	5	5	4	4	4	4	4	5	35
59	5	4	5	4	4	4	4	5	35
60	4	5	4	4	2	5	3	5	32
61	5	5	4	4	4	4	4	5	35
62	5	4	5	4	4	4	4	5	35
63	4	5	4	4	2	5	3	5	32
64	5	4	5	4	5	5	5	5	38
65	5	5	4	4	4	4	4	5	35
66	5	4	5	5	5	3	5	5	37
67	5	5	4	5	5	4	4	5	37
68	5	4	5	5	4	5	5	5	38
69	5	4	5	5	4	4	4	5	36
70	5	4	5	4	5	5	5	5	38
71	5	5	4	4	4	5	5	5	37
72	5	4	5	4	5	5	5	5	38
73	5	4	4	5	4	5	4	5	36

74	4	4	4	4	4	4	5	5	34
75	5	5	5	5	5	5	4	5	39
76	4	5	5	5	4	4	4	4	35
77	5	5	4	4	4	4	4	5	35
78	5	5	4	5	5	5	5	4	38
79	5	2	4	4	4	5	5	5	34
80	5	5	2	5	5	5	4	5	36
81	5	4	5	4	5	5	5	5	38
82	5	5	4	4	4	5	5	5	37
83	5	4	5	4	5	5	5	5	38
84	5	4	4	5	4	5	4	5	36
85	4	4	4	4	4	4	5	5	34
86	5	5	5	5	5	5	4	5	39

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



LAMPIRAN SPSS VERSI 29

Analisis Statistik Deskriptif

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

Descriptive statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total audit_operasional	86	28,00	39,00	35,7674	2,51431
Total pengendalian_internal	86	28,00	40,00	36,6512	2,21634
Total motivasi_kerja	86	31,00	39,00	36,4419	1,75971
Total efektivitas dan_efisiensi produksi	86	32,00	39,00	36,3605	1,79485
Valid n (listwise)	86				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

Correlations		Audit_operasional	Audit_operasional	Audit_operasional	Audit_operasional	Audit_operasional	Audit_operasional	Audit_operasional	Audit_operasional	Total_audit_operasional
Audit_operasional	Pearson Correlation	1	,240*	,019	,048	,256*	-,020	-,052	,000	,492**
	Sig. (2-tailed)		,026	,861	,662	,017	,857	,632	,998	<,001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Audit_operasional	Pearson Correlation	,240*	1	,321**	,050	,462**	,194	-,045	,175	,661**
	Sig. (2-tailed)	,026		,003	,647	<,001	,074	,680	,108	<,001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Audit_operasional	Pearson Correlation	,019	,321**	1	-,006	,198	,033	,042	,098	,265*
	Sig. (2-tailed)	,861	,003		,955	,067	,766	,699	,369	,014
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Audit_operasional	Pearson Correlation	,048	,050	-,006	1	,027	,355**	-,118	,224*	,311**
	Sig. (2-tailed)	,662	,647	,955		,805	<,001	,278	,038	,004
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Audit_operasional	Pearson Correlation	,256*	,462**	,198	,027	1	-,144	-,022	-,145	,586**
	Sig. (2-tailed)	,017	<,001	,067	,805		,187	,841	,184	<,001

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

N		86	86	86	86	86	86	86	86	86
Audit_operasional	Pearson Correlation	-,020	,194	,033	,355**	-,144	1	,285**	,760**	,461**
	Sig. (2-tailed)	,857	,074	,766	<,001	,187		,008	<,001	<,001
N		86	86	86	86	86	86	86	86	86
Audit_operasional	Pearson Correlation	-,052	-,045	,042	-,118	-,022	,285**	1	,520**	,319**
	Sig. (2-tailed)	,632	,680	,699	,278	,841	,008		<,001	,003
N		86	86	86	86	86	86	86	86	86
Audit_operasional	Pearson Correlation	,000	,175	,098	,224*	-,145	,760**	,520**	1	,505**
	Sig. (2-tailed)	,998	,108	,369	,038	,184	<,001	<,001		<,001
N		86	86	86	86	86	86	86	86	86
Total Audit_operasional	Pearson Correlation	,492**	,661**	,265*	,311**	,586**	,461**	,319**	,505**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,014	,004	<,001	<,001	,003	<,001	
N		86	86	86	86	86	86	86	86	86

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

UIN SUSKA RIAU

HASIL UJI VALIDITAS AUDIT OPERASIONAL

Correlations										
		Peng. Internal	Peng. Internal	Peng. Internal	Peng. Internal	Peng. Internal	Peng. Internal	Peng. Internal	Peng. Internal	Total Peng. Internal
Pengendalian internal	Pearson Correlation	1	,128	,206	-,139	,126	,111	,139	-,028	,373**
	Sig. (2-tailed)	,242	,057	,202	,249	,308	,201	,795	<,001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	
Pengendalian internal	Pearson Correlation	,128	1	-,066	-,093	,014	,019	-,007	,131	,387**
	Sig. (2-tailed)	,242	,544	,396	,901	,865	,952	,228	<,001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	
Pengendalian internal	Pearson Correlation	,206	-,066	1	,068	,360**	-,102	,269*	,045	,448**
	Sig. (2-tailed)	,057	,544	,534	<,001	,351	,012	,682	<,001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	
Pengendalian internal	Pearson Correlation	-,139	-,093	,068	1	,551**	-,022	,155	,018	,423**
	Sig. (2-tailed)	,202	,396	,534	<,001	,841	,155	,872	<,001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengendalian internal	Pearson Correlation	,126	,014	,360**	,551**	1	-,223*	,242*	-,097	,588**
Sig. (2-tailed)		,249	,901	<,001	<,001	,039	,025	,376	<,001	
N		86	86	86	86	86	86	86	86	
Pengendalian internal	Pearson Correlation	,111	,019	-,102	-,022	-,223*	1	,013	,620**	,311**
Sig. (2-tailed)		,308	,865	,351	,841	,039	,907	<,001	,004	
N		86	86	86	86	86	86	86	86	
Pengendalian internal	Pearson Correlation	,139	-,007	,269*	,155	,242*	,013	1	-,005	,245*
Sig. (2-tailed)		,201	,952	,012	,155	,025	,907	,964	,023	
N		86	86	86	86	86	86	86	86	
Pengendalian internal	Pearson Correlation	-,028	,131	,045	,018	-,097	,620**	-,005	1	,486**
Sig. (2-tailed)		,795	,228	,682	,872	,376	<,001	,964	<,001	
N		86	86	86	86	86	86	86	86	
Total pengendalian internal	Pearson Correlation	,373**	,387**	,448**	,423**	,588**	,311**	,245*	,486**	1

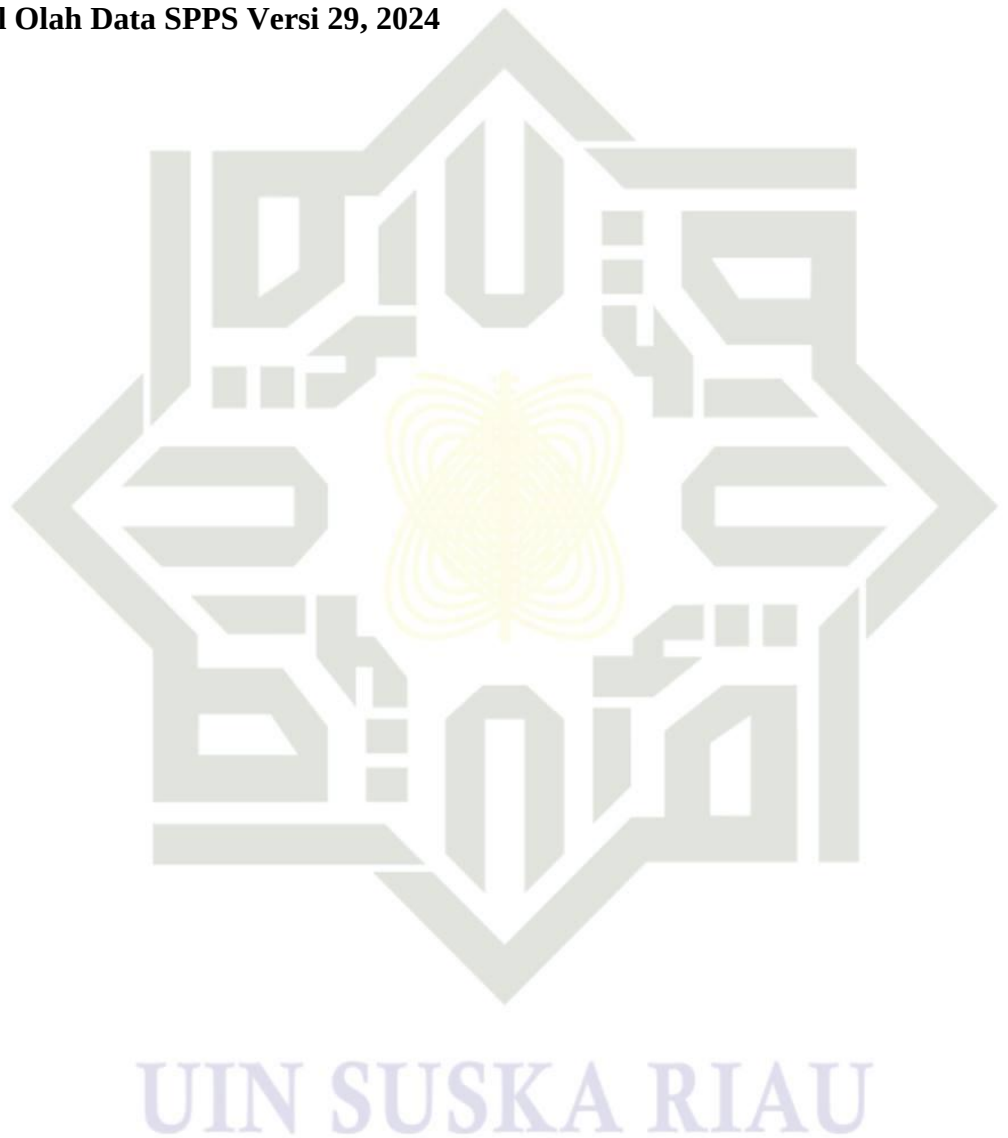
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,004	,023	<,001	
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

HASIL UJI VALIDITAS PENGENDALIAN INTERNAL

Correlations										
		Motivasi_kerja	Motivasi_kerja	Motivasi_kerja	Motivasi_kerja	Motivasi_kerja	Motivasi_kerja	Motivasi_kerja	Motivasi_kerja	Total motivasi_kerja
Motivasi_kerja	Pearson correlation	1	,160	,163	,126	,387*	,323*	,182	,408*	,429**
		,141	,135	,249	<,001	,002	,093	<,001	<,001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Motivasi_kerja	Pearson Correlation		,160	1	,194	-,169	,352*	,425*	,884*	,288*,461*
	Sig. (2-tailed)		,141		,074	,120	<,001	<,001	<,001	,007
	N		86	86	86	86	86	86	86	86
Motivasi_kerja	Pearson Correlation		,163	,194	1	-,039	,317*	,267*	,187	,312*,425*
	Sig. (2-tailed)		,135	,074		,721	,003	,013	,084	,003
	N		86	86	86	86	86	86	86	86
Motivasi_kerja	Pearson Correlation		,126	-,169	-,039	1	,272*	,256*	-,101	,273*,338*
	Sig. (2-tailed)		,249	,120	,721		,011	,017	,355	,011
	N		86	86	86	86	86	86	86	86
Motivasi_kerja	Pearson Correlation		,387*	,352*	,317*	,272*	1	,881*	,460*	,864*,775*
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	,003	,011		<,001	<,001	<,001
	N		86	86	86	86	86	86	86	86

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Motivasi kerja	Pearson Correlation		,323*	,425*	,267*	,256*	,881*	1	,430*	,786*	,677*
	Sig. (2-tailed)	,002	<,001	,013	,017	<,001		<,001	<,001	<,001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	
Motivasi kerja	Pearson Correlation		,182	,884*	,187	-,101	,460*	,430*	1	,379*	,595*
	Sig. (2-tailed)	,093	<,001	,084	,355	<,001	<,001		<,001	<,001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	
Motivasi kerja	Pearson Correlation		,408*	,288*	,312*	,273*	,864*	,786*	,379*	1	,683*
	Sig. (2-tailed)	<,001	,007	,003	,011	<,001	<,001	<,001		<,001	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	
Total motivasi kerja	Pearson Correlation		,429*	,461*	,425*	,338*	,775*	,677*	,595*	,683*	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	,001	<,001	<,001	<,001	<,001		
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL UJI VALIDITAS MOTIVASI KERJA

Correlations										
		Efektivasitas dan efisiensi produksi	Efektivasitas dan efisiensi produksi	Efektivasitas dan efisiensi produksi	Efektivasitas dan efisiensi produksi	Efektivasitas dan efisiensi produksi	Efektivasitas dan efisiensi produksi	Efektivasitas dan efisiensi produksi	Efektivasitas dan efisiensi produksi	Total efektivasitas dan efisiensi produksi
Efektivasitas dan efisiensi produksi	Pearson Correlation	1	-,084	-,056	,107	,329**	,168	,166	,340**	,509**
Sig. (2-tailed)		,444	,610	,328	,002	,123	,128	,001	<,001	
N		86	86	86	86	86	85	86	86	
Efektivasitas dan efisiensi produksi	Pearson Correlation	-,084	1	-,031	,061	-,023	-,168	-,270*	-,068	,260*
Sig. (2-tailed)		,444	,774	,576	,834	,123	,012	,532	,016	
N		86	86	86	86	86	85	86	86	
Efektivasitas dan efisiensi produksi	Pearson Correlation	-,056	-,031	1	-,094	,129	-,167	,111	,241*	,328**
Sig. (2-tailed)		,610	,774	,391	,237	,124	,310	,025	,002	
N		86	86	86	86	86	85	86	86	
Efektivasitas dan efisiensi produksi	Pearson Correlation	,107	,061	-,094	1	,289**	,095	-,152	,284**	,332**
Sig. (2-tailed)		,328	,576	,391	,007	,386	,165	,008	,002	
N		86	86	86	86	86	85	86	86	
Efektivasitas dan efisiensi produksi	Pearson Correlation	,329**	-,023	,129	,289**	1	,079	,468**	,846**	,733**
Sig. (2-tailed)		,002	,834	,237	,007	,470	<,001	<,001	<,001	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Salah satu karya ilmiah yang diterbitkan oleh UIN Suska Riau

Salah satu karya ilmiah yang diterbitkan oleh UIN Suska Riau

Salah satu karya ilmiah yang diterbitkan oleh UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

N	86	86	86	86	86	86	85	86	86	
Efektivitas dan efisie nsi produksi	Pearson Correlati on	,168	-,168	-,167	,095	,079	1	,227*	-,013	,335**
Sig. (2-tailed)		,123	,123	,124	,386	,470		,036	,906	,002
N	86	86	86	86	86	86	85	86	86	
Efektivitas dan efisie nsi produksi	Pearson Correlati on	,166	-,270*	,111	-,152	,468**	,227*	1	,427**	,487**
Sig. (2-tailed)		,128	,012	,310	,165	<,001	,036		<,001	<,001
N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
Efektivitas dan efisie nsi produksi	Pearson Correlati on	,340**	-,068	,241*	,284**	,846**	-,013	,427**	1	,648**
Sig. (2-tailed)		,001	,532	,025	,008	<,001	,906	<,001		<,001
N	86	86	86	86	86	86	85	86	86	
Total efektivitas dan efisie nsi produksi	Pearson Correlati on	,509**	,260*	,328**	,332**	,733**	,335**	,487**	,648**	1
Sig. (2-tailed)		<,001	,016	,002	,002	<,001	,002	<,001	<,001	
N	86	86	86	86	86	86	85	86	86	
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL Uji Validitas Efektivitas dan Efisiensi Produksi

HASIL Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,739	8

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,774	8

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL Uji Reliabilitas X3

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,819	8

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,860	8

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
			86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		1,75462594
Most Extreme Differences	Absolute		,085
	Positive		,053
	Negative		-,085
Test Statistic			,085
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			,173
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.		,121
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,113
		Upper Bound	,129
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 329836257.			

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL Uji MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Total motivasi_kerja	,943	1,061
	Total pengendalian_internal	,947	1,055
	Total audit_operasional	,973	1,027
a. Dependent Variable: TOTAL EFEKTIVITAS DAN_EFISIENSI PRODUKSI			

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL Uji HETEROKEDASTISITAS

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2,274	3,158		,720
	TOTAL AUDIT_OPERASIONAL	,038	,054	,078	,701
	TOTAL PENGENDALIAN_INTERNAL	-,027	,049	-,062	-,546
	TOTAL MOTIVASI_KERJA	-,034	,069	-,055	-,489
a. Dependent Variable: ABS_RES					

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL Uji ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10,435	11,192		,932	,354
Total audit_operasional	,554	,187	,300	2,956	,004
Total pengendalian_internal	,249	,148	,169	1,690	,095
Total motivasi_kerja	,404	,122	,337	3,321	,001

a. Dependent Variable: total efektivitas dan_efisiensi produksi

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL Uji PARSIAL (UJI T)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10,435	11,192		,932	,354
Total audit_operasional	,554	,187	,300	2,956	,004
Total pengendalian_internal	,249	,148	,169	1,690	,095
Total motivasi_kerja	,404	,122	,337	3,321	,001

a. Dependent Variable: total efektivitas dan_efisiensi produksi

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	90,112	3	30,037	5,781	,000 ^b
	Residual	426,027	83	5,195		
	Total	516,140	85			
a. Dependent Variable: TOTAL EFEKTIVITAS DAN_EFISIENSI PRODUKSI						
b. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI_KERJA, TOTAL AUDIT_OPERASIONAL, TOTAL PENGENDALIAN_INTERNAL						

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,580 ^a	,337	,312	1,70900
a. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI_KERJA, TOTAL PENGENDALIAN_INTERNAL, TOTAL AUDIT_OPERASIONAL				

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 29, 2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.