

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA BANK RIAU KEPRI SYARIAH PEKANBARU SUDIRMAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



**OLEH:**

**ELSA AULIYA RAMBE**  
NIM : 12020525935

**PROGRAM S1**

**EKONOMI SYARIAH**

**FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2025 M/1446 H**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD PADA BANK RIAU KEPRI SYARIAH PEKANBARU SUDIRMAN**”, yang ditulis oleh:

Nama : ELSA AULIYA RAMBE

NIM : 12020525935

Jurusan : Ekonomi Syariah

Dapat diterima dan disetujui untuk diajukan dalam sidang munaqasah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 08 Januari 2025

Pembimbing Skripsi

Pembimbing Materi

**Dr. Muhammad Albahi, S.E., M.Si. Ak**  
NIP. 19800226 200912 1 00

Pembimbing Metodologi

**Zilal Afwa Ajidin, S.E., M.A**  
NIP. 19941218202203100

UIN SUSKA RIAU

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
2. Diarangi mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta dimiliki UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul : **PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD PADA BANK RIAU KEPRI SYARIAH PEKANBARU SUDIRMAN** yang ditulis oleh:

Nama : Elsa Auliya Rambe  
 NIM : 12020525935  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 15 Januari 2025  
 Waktu : 08.00 WIB  
 Tempat : Ruang Munaqasyah LT 2 (Gedung Belajar)

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 22 Januari 2025**  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Dr. Nurnasrina, S.E., M.Si**

Sekretaris  
**Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy**

Penguji I  
**Ramsurizal, S.E., M.Sc.Ak.,CA**

Penguji II  
**Madona Khairunisa, S.E.I., M.E.Sy**

Mengetahui,  
 Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



**Dr. Zulkifli, M. Ag**  
 NIP. 197410062005011005



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN PERBAIKAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul **PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA BANK RIAU KEPRI SYARIAH PEKANBARU SUDIRMAN** yang ditulis oleh:

Nama : Elsa Auliya Rambe  
 NIM : 12020525935  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 22 Januari 2025**  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Dr. Nurnasrina, S.E., M.Si**

Sekretaris  
**Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy**

Penguji I  
**Stamsurizal, S.E., M.Sc.Ak.,CA**

Penguji II  
**Madona Khairunisa, S.E.I., M.E.Sy**

Mengetahui,  
 Wakil Dekan I

**Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A**  
 NIP. 19711006 200212 1 003



Lampiran Surat :  
 Nomor : Nomor 25/2021  
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Elsa Auliya Rambe  
 NIM : 12020525935  
 Tgl. Lahir : Pekanbaru / 4 Januari 2002  
 Fakultas/Pascasarjana : Fakultas Syariah dan Hukum  
 Prodi : Ekonomi Syariah

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\*:

Pengaruh Pengendalian Internal Dan Penerapan Good Corporate Governance  
Terhadap Pencegahan Fraud Pada Bank Riau Kepri Syariah  
Pekanbaru Sudirman

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)\* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Ditunjukkanlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

UIN SUSKA RIAU  
 Pekanbaru, 23 Januari 2025  
 Yang membuat pernyataan



Elsa Auliya Rambe  
 NIM : 12020525935

\* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

Elsa Auliya Rambe, (2025):

### Pengaruh Pengendalian Internal dan Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud Pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa perusahaan tidak akan bisa sepenuhnya terhindar dari kecurangan (*fraud*) karena *fraud* bisa dilakukan oleh siapa saja dan terjadi pada siapa saja, baik pihak internal maupun pihak eksternal. *Fraud* ternyata tidak hanya terjadi pada perbankan konvensional, bahkan pada perbankan syariah terbukti masih terdapat kasus *fraud* juga. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan *fraud*. Untuk mengetahui pengaruh penerapan *Good Corporate Governance* terhadap pencegahan *fraud*. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* secara simultan terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif yang berlokasi di Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman dengan populasi 64 orang karyawan. Adapun teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *total sampling* yaitu teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi, jumlah sampel penelitian ini adalah 64 responden. Dengan metode pengumpulan data yaitu kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi IBM SPSS Versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengendalian internal terhadap pencegahan *fraud*, dengan hasil uji t (uji parsial) diperoleh hasil t hitung (4.461) > t tabel (2.00247) dan nilai signifikannya  $0.000 < 0.05$ . Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara penerapan *Good Corporate Governance* terhadap pencegahan *fraud*, dengan hasil uji t (uji parsial) diperoleh hasil t hitung (4.460) > t tabel (2.00247) dan nilai signifikannya sebesar  $0.000 < 0.05$ . Hasil uji f yaitu nilai f hitung sebesar 71.469 > f tabel 3.16 dengan tingkat kepercayaan (signifikansi) f sebesar  $0.000 < 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa variabel pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* secara simultan berpengaruh terhadap pencegahan *fraud*. Nilai *R Square* sebesar 0.715 (71.5%), artinya kontribusi yang diberikan oleh variabel independen pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* terhadap variabel dependen pencegahan *fraud* (Y) sebesar 71.5%, sedangkan sisanya sebesar 28.5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

**Kata Kunci :** *Pengendalian Internal, Penerapan Good Corporate Governance, Pencegahan Fraud*


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahrabbi'lamin, segala puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT, dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan alam ba'inda Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke jalan dan arah yang lebih baik, yang telah meninggalkan dua pedoman dan petunjuk hidup ke arah jalan yang benar, yaitu Al-Qur'an dan Sunnah.

Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1) pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul **“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA BANK RIAU KPRI SYARIAH PEKANBARU SUDIRMAN”**.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapat dukungan, perhatian dan bimbingan dari berbagai pihak, baik moril maupun materil. Maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih yang begitu besar kepada:

1. Untuk kedua orang tua tercinta Ayahanda Lela Muda Rambe dan Ibunda Yusni beserta kakak penulis Nelly Anugerah Rambe sebagai penyemangat, memotivasi dan mendo'akan untuk penulis agar selalu berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Bapak Prof. Dr. Hairunas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau serta Ibu Prof. Dr. Hj. Helmiati, M.Ag selaku Wakil Rektor I, Bapak Prof. Dr. H, Mas'ud Zein, M.Pd selaku Wakil Rektor II, dan Bapak Prof. Edi Erwan, S.Pt., M.Sc., Ph.D selaku Wakil Rektor III Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Zulkifli, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta Bapak Dr, H. Akmal Abdul Munir, LC., M.A selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. H. Mawardi, S.Ag.,M.Si selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Dr. Hj. Sofia Hardani, M.Ag selaku Wakil Dekan III yang bersedia mempermudah penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
4. Bapak Muhammad Nurwahid M.Ag selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah dan Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc, Ak. CA selaku Sekretaris Program Studi Ekonomi Syariah, serta bapak ibu dosen dan karyawan karyawan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan nasehat-nasehat yang terbaik serta membantu penulis selama perkuliahan.
5. Bapak Dr. Muhammad Albahi, S.E., M.Si,Ak selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Zilal Afwa Ajidin, S.E., M.A selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, menyempurnakan materi dan sistematika penulisan serta telah meluangkan waktunya kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Dr. Budi Azwar, S.E, M.Ec selaku Penasehat Akademik yang telah membimbing dan memberikan nasehat kepada penulis selama perkuliahan.

#### State Islamic University of Sultan, Syarif Kasim Riau



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Kepustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau selaku pihak yang telah menyediakan referensi berupa buku, jurnal dan skripsi guna untuk menyempurnakan skripsi ini.
8. Pihak-pihak kantor Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman yang telah memberikan akses dan izin serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Ekonomi Syariah kelas C 2020 yang telah kebersamai dan memotivasi peneliti selama menjalani perkuliahan.
10. Teman-teman terbaik, Aplida Lisarah Pohan, Aurora Zahrani, Mahendra Ramadhan, Salsabila Fajrin Cahyani, Raden Fahmi T.Zulviskhar, Raihan Abiyyu G. Buana, dan Rhaninda Nurvaraz Witha yang selalu menemani, memberi dukungan, semangat dan do'a untuk penulis.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Semoga Allah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya, Amiin yaa Rabbal 'Alamin.

Pekanbaru, Januari 2025

Penulis

Elsa Auliya Rambe  
NIM 12020525935

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

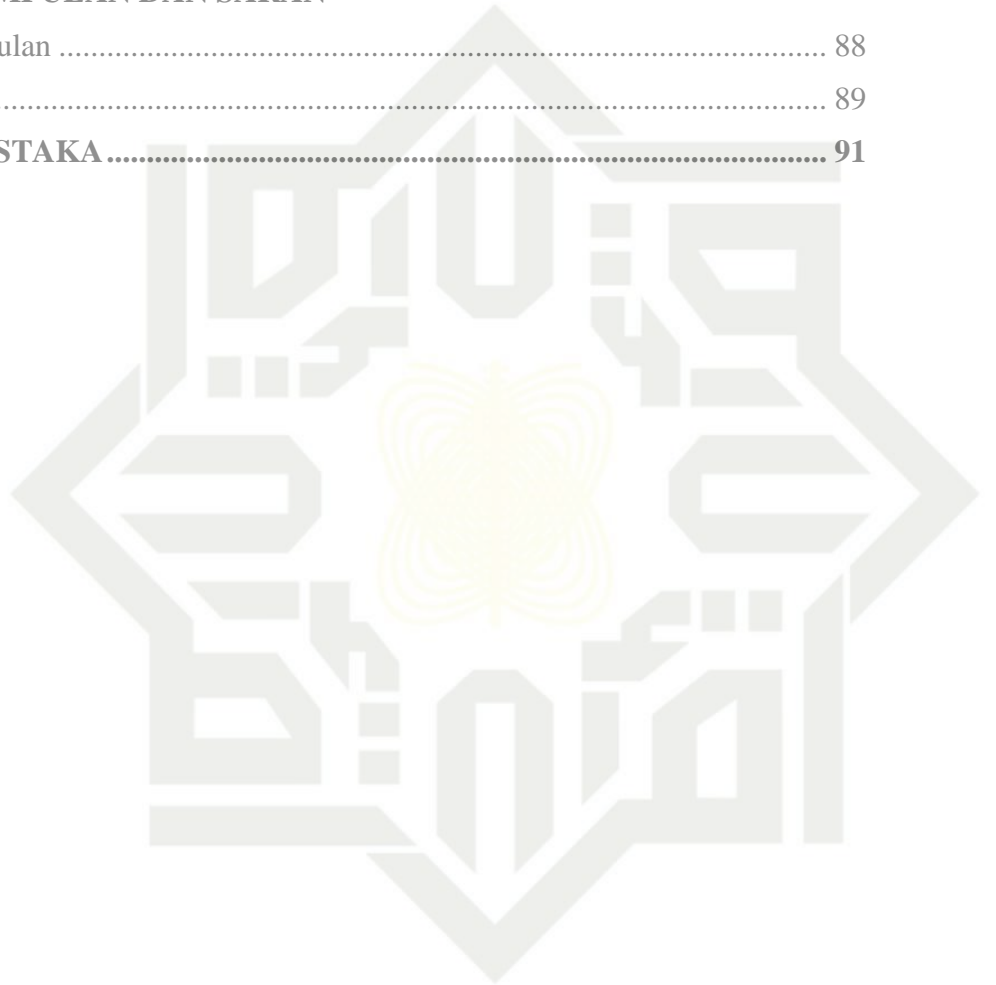
## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah .....	8
C. Rumusan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II KERANGKA TEORI</b>	
A. Kerangka Teori .....	11
1. <i>Fraud Triangle Theory</i> .....	11
2. Pengendalian Internal .....	12
3. <i>Good Corporate Governance</i> .....	20
4. Pencegahan <i>Fraud</i> .....	24
B. Penelitian Terdahulu .....	34
C. Definisi Operasional .....	38
D. Kerangka Pemikiran.....	39
E. Hipotesis.....	40
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	42
B. Lokasi Penelitian.....	42
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	43
D. Populasi dan Sampel .....	43
E. Sumber Data.....	44
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
G. Definisi Operasional Variabel.....	47

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H.	Teknik Analisis Data.....	47
	Gambaran Umum Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman .....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
A.	Hasil Penelitian .....	61
B.	Pembahasan.....	82
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
A.	Kesimpulan .....	88
B.	Saran.....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>91</b>
<b>LAMPIRAN</b>		





## DAFTAR TABEL

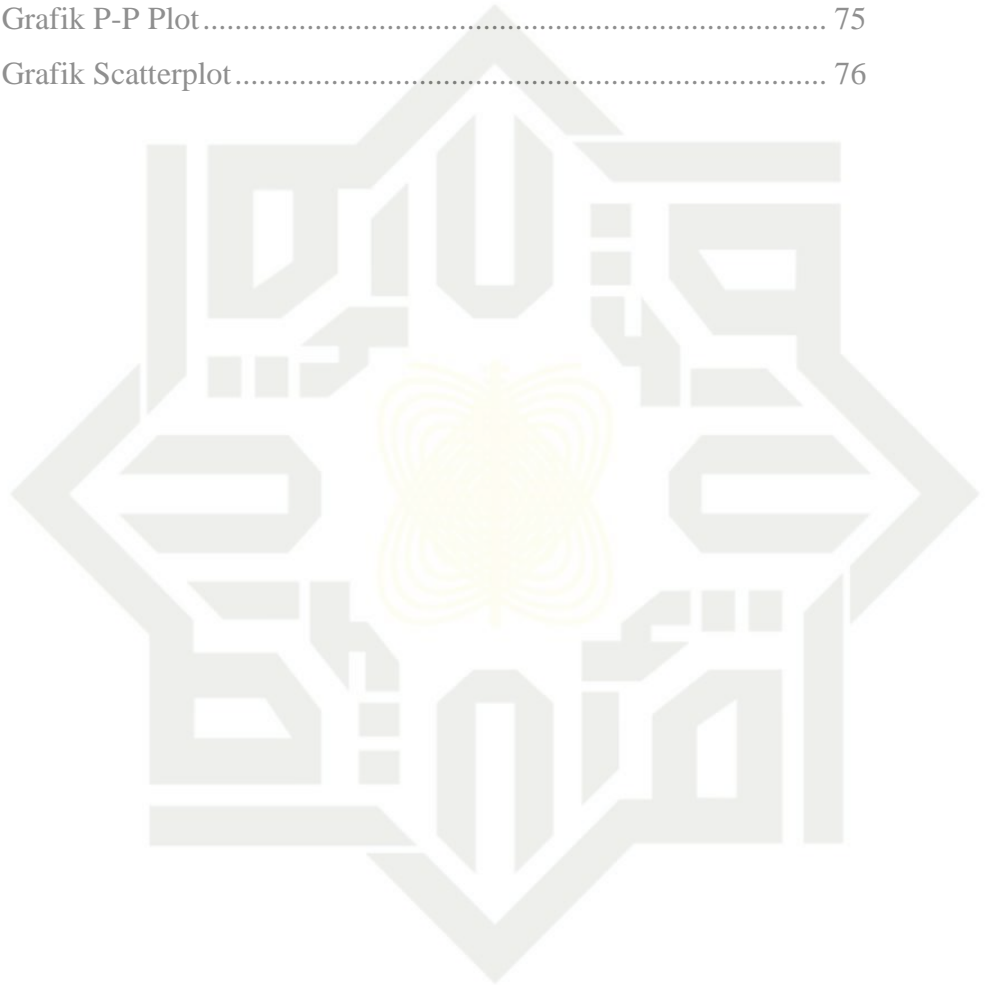
Tabel II. 1	Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel II. 2	Definisi Operasional.....	38
Tabel IV. 1	Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian .....	61
Tabel IV. 2	Ikhtisar Distribusi dan Pengembalian Kuesioner .....	62
Tabel IV. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel IV. 4	Karakteristik Berdasarkan Usia .....	63
Tabel IV. 5	Karakteristik Berdasarkan Jabatan.....	64
Tabel IV. 6	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
Tabel IV. 7	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel IV. 8	Frekuensi Pengendalian Internal.....	66
Tabel IV. 9	Frekuensi Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> .....	67
Tabel IV. 10	Frekuensi Pencegahan <i>Fraud</i> .....	68
Tabel IV. 11	Rekapitulasi Uji Validitas .....	70
Tabel IV. 12	Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Tabel IV. 13	Uji Normalitas .....	73
Tabel IV. 14	Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel IV. 15	Uji Regresi Linear Berganda .....	78
Tabel IV. 16	Uji t (Parsial).....	79
Tabel IV. 17	Uji F (Uji Simultan).....	81
Tabel IV. 18	Koefisien Determinasi .....	82

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Pemikiran .....	39
Gambar III. 1 Logo Bank Riau Kepri Syariah .....	59
Gambar III. 2 SOT Bank Riau Kepri Riau Pekanbaru Sudirman .....	60
Gambar IV. 1 Grafik Histogram .....	74
Gambar IV. 2 Grafik P-P Plot .....	75
Gambar IV. 3 Grafik Scatterplot .....	76



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Industri perbankan memegang peran penting dalam perekonomian global dengan tanggung jawab besar terhadap pengelolaan dana masyarakat dan penyediaan layanan keuangan yang krusial bagi individu maupun bisnis. Dalam melaksanakan tugasnya, bank tidak hanya menghadapi tekanan untuk mencapai keuntungan dan pertumbuhan ekonomi, tetapi juga mengelola risiko dengan cermat termasuk risiko kecurangan (*fraud*). *The Association of Certified Fraud Examiners* (ACFE) mengklasifikasikan kecurangan (*fraud*) ke dalam tiga bentuk berdasarkan perbuatan, yaitu penyimpangan atas aset (*asset misappropriation*), kecurangan laporan keuangan (*financial statement fraud*) dan korupsi (*corruption*).<sup>1</sup>

*The Association of Certified Fraud Examiners* (ACFE) dalam *Occupational Fraud 2024 : A Report To The Nations* menyatakan bahwa perbankan dan layanan keuangan merupakan industri dengan kasus kecurangan tertinggi yaitu ada 305 kasus.<sup>2</sup> Hal ini menunjukkan bank semakin rentan terhadap penipuan selama bertahun-tahun karena langkah-langkah pengendalian yang tidak efektif telah dilakukan, serta pelaku

<sup>1</sup> ACFE, "Occupational Fraud 2022: A Report To The Nations," *Association of Certified Fraud Examiners* (2022), h.9.

<sup>2</sup> ACFE, "Occupational Fraud 2024 : A Report To The Nations," *Association of Certified Fraud Examiners* (2024), h.36.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*fraud* saat ini lebih terampil dan serba bisa dalam merancang cara lain untuk melanggar sistem pengendalian yang tidak efektif ini.<sup>3</sup> Semakin banyaknya kasus *fraud* juga akan berakibat pada tidak kondusifnya lingkungan kerja dan dapat merugikan berbagai pihak. Oleh sebab itu, berbagai tindakan pencegahan harus dilakukan untuk menghindari terjadinya *fraud*.<sup>4</sup>

Dalam *Association of Certified Fraud Examiners (ACFE)* juga mengeluarkan rilis mengenai *Regional Focus Asia-Pacific Occupational Fraud 2024 : A Report to the Nations*, menyatakan bahwa Indonesia saat ini menempati peringkat ke-3 di Asia-Pasifik dengan 25 kasus.<sup>5</sup> Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kecurangan di Indonesia masih tinggi dan menjadi tantangan serius untuk mengatasinya.

Di Indonesia khususnya industri perbankan syariah terus berkembang dan menunjukkan pertumbuhan yang positif seiring dengan meningkatnya kesadaran masyarakat terhadap sistem keuangan yang berlandaskan prinsip-prinsip syariah. Berdasarkan Laporan Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia Tahun 2023 yang dipublikasikan oleh Otoritas Jasa Keuangan, keuangan syariah Indonesia mencatatkan prestasi yang baik yaitu Indonesia menempati posisi ke-7 untuk negara dengan

<sup>3</sup> Sri Wahyuni dan Nur Hayati, “Analisis Good Corporate Governance, Pengendalian Internal, Dan Whistleblowing System Dan Fraud,” *Journal of Business and Banking*, Vol.12, No. 1 (2022), h.127.

<sup>4</sup> Etis Egita, “Pengaruh Religiusitas, Reward and Punishment, dan Job Rotation Terhadap Fraud,” *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, Vol.7, No. 1 (2020), h. 56

<sup>5</sup> ACFE, “Occupational Fraud 2024 : A Report To The Nations” (2024), h.83.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

industri keuangan syariah terbesar di dunia. Industri keuangan syariah Indonesia juga mampu meraih posisi ke-3 dalam *Islamic Finance Development Indicator 2023* yang dipublikasikan oleh *Islamic Finance Development Report 2023*. Tidak hanya itu, Indonesia juga meraih peringkat ke-3 dalam *Global Islamic Economy Indicator Score* dimana keuangan syariah menjadi salah satu indikatornya..<sup>6</sup>

Bank Riau Kepri Syariah merupakan bank daerah yang mengalami pertumbuhan yang baik dalam beberapa tahun terakhir. Berhasilnya konversi Bank Riau Kepri (BRK) konvensional menjadi BRK Syariah pada tahun 2022 menunjukkan komitmen yang tinggi dari bank umum milik daerah untuk ikut dalam proses keberlanjutan dalam dunia perbankan syariah di Indonesia.<sup>7</sup> Bank Riau Kepri Syariah juga telah melakukan upaya-upaya berupa perbaikan sistem dan prosedur, perbaikan sistem pengendalian internal, sosialisasi budaya anti *fraud* dan budaya peduli risiko, dan pemberian sanksi yang tegas terhadap pelaku *fraud* dan pegawai yang terkait. Meskipun pencegahan telah dilakukan, masih saja terdapat *fraud* yang dilakukan. Beberapa kasus *fraud* yang melibatkan karyawan internal telah terungkap, menunjukkan adanya kelemahan dalam sistem pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance*.

<sup>6</sup> Otoritas Jasa Keuangan, “Laporan Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia 2023” (2023), h.8.

<sup>7</sup> Eliyanora dan Fitra Oliyan, “Transformasi Keuangan : Studi Analisis Pada Konversi Syariah Bank Umum Daerah Riau Kepulauan,” *Simposium Nasional Akuntansi Vokasi (SNAV)*, Vol. 12, No. 1 (2024), h. 258.

Kondisi tersebut menunjukkan adanya kelemahan dalam pengendalian internal terutama dalam pengawasan akses karyawan terhadap informasi, memantau transaksi keuangan dan fasilitas nasabah serta penerapan *good corporate governance* yang belum optimal terlihat dari kurangnya transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan perusahaan.

Hal ini menunjukkan bahwa suatu entitas tidak akan bisa seutuhnya terhindar dari *fraud* karena *fraud* bisa dilakukan oleh siapa saja dan terjadi pada siapa saja, baik pihak internal maupun pihak eksternal. *Fraud* ternyata tidak hanya terjadi pada perbankan konvensional, bahkan perbankan syariah pun terbukti masih terdapat banyak kasus *fraud*., seiring dengan berkembangnya perbankan syariah dari tahun ke tahun.<sup>8</sup>

*Fraud* merupakan tindakan yang dilakukan oleh seseorang dari hasil kecerdikan yang dirancang manusia dengan memberikan keterangan palsu demi memperoleh keuntungan berlebih dari orang lain.<sup>9</sup> Adanya gangguan dalam segi sumber daya manusia sebagai kontributor kerja utama di sisi internal perbankan syari'ah. *Fraud* terjadi akibat kurangnya kontrol internal dan pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik. Kecurangan ini bisa diminimalisir dengan sistem pengendalian internal dan pelaksanaan *Good Corporate Governance* yang baik.

<sup>8</sup> Wahyuni dan Hayati, *Op.cit.*, h. 125–126.

<sup>9</sup> Egita, "Pengaruh Religiusitas, Reward and Punishment, Dan Job Rotation Terhadap *Fraud*", *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, Vol.7, No.1 (2020), h.56.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan hasil wawancara dengan Pimpinan Bagian Operasional Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman menyatakan hal utama terjadinya *fraud* itu karena kebiasaan dari luar dan keinginan yang tidak sesuai dengan kemampuan kita. Adapun 3 inti terjadinya *fraud* yaitu: Pertama karena tekanan atau keinginan yang diluar kemampuan. Misalnya dengan gaji karyawan sekian tetapi memiliki keinginan tinggi karena faktor lingkungannya tersebut sehingga timbullah keinginan untuk mencuri di kantor untuk memenuhi keinginannya tersebut. Contoh peluangnya bisa seperti teller dimana *fraud* berhubungan dengan uang, di bagian pembiayaan bisa terjadi minta-minta atau meminjam uang kepada nasabah dan melakukan judi *online*. Kedua, rasionalisasi atau melakukan kebiasaan diluar ketentuan atau membenarkan kebiasaan yang sebenarnya salah. Ketiga, kebebasan peluang atau kesempatan yang diberikan, inilah salah satu alasan mengapa diperlukan rotasi, karena jika terlalu nyaman di posisinya karyawan akan merasa bebas untuk melakukan apa saja sehingga berpeluang terjadinya *fraud*.<sup>10</sup>

Kecurangan (*fraud*) ini tentunya menjadi perhatian tersendiri bagi para sektor perbankan. Karena praktik kecurangan (*fraud*) yang terjadi akan merugikan baik moral maupun material. Oleh karena itu, pengendalian internal yang baik sangat penting untuk mencegah terjadinya kecurangan. Karena apabila pengendalian internal suatu perusahaan lemah,

<sup>10</sup> Pimpinan Bagian Operasional Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman, Wawancara, Pekanbaru, 6 Agustus 2024.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

semakin besar kemungkinan suatu perusahaan akan terjadi penyimpangan atau kecurangan.<sup>11</sup>

Selain pengendalian internal, *fraud* juga dapat dicegah dengan cara penerapan *Good Corporate Governance* (GCG). *Good Corporate Governance*. Penerapan GCG dapat meningkatkan kinerja perusahaan yang pada gilirannya meningkatkan nilai perusahaan. Penerapan GCG sangat penting bagi semua perusahaan, termasuk di perbankan. Tolak ukur dari penerapan GCG dapat dilihat dari adanya struktur yang ada di suatu perusahaan. Seperti adanya dewan komisaris, dewan direksi, dan pejabat yang terdapat di struktur perusahaan tersebut. Dapat dilihat pula dari pelaksanaan kegiatan operasional bagaimana proses kegiatan berlangsung serta bagaimana cara dan alur untuk meminta suatu persetujuan tindakan yang akan dilakukan.<sup>12</sup> Ada 5 prinsip dasar *Good Corporate Governance* yang harus dilakukan perusahaan jika ingin mencegah kecurangan dan memperbaiki tata kelola perusahaan agar dapat dikatakan baik yaitu transparansi, akuntabilitas, pertanggung jawaban, kemandirian dan kewajaran. Namun, implementasi GCG masih belum dilakukan secara menyeluruh. Beberapa bank syariah, termasuk BRK Syariah masih menghadapi tantangan dalam mengintegrasikan prinsip-prinsip GCG secara konsisten kedalam operasional perusahaan.

<sup>11</sup> Rini Sulistiyanti, Syahidah Rahmah, dan Ainun Arizah, "Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Perilaku Etis Karyawan Terhadap Pencegahan Fraud Pada PT Bank Rakyat Indonesia," *YUME: Journal of Management*, Vol.4, No. 3 (2021), h 40.

<sup>12</sup> Harry Budiantoro, Nanda Dwi Aprilivia, and Kanaya Lapae, "Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance (Gcg), Kesadaran Anti-Fraud, Dan Integritas Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud)," *Jurnal Orientasi Bisnis dan Entrepreneurship (JOBS)* 3, no. 1 (2022), h 29.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tindakan kecurangan biasanya dilakukan oleh seseorang yang mendapat tekanan atau dorongan untuk melakukan kecurangan karena adanya peluang meraup keuntungan yang lebih besar atau sebagai pemenuhan kebutuhan yang mendesak atau yang harus segera terpenuhi, tanpa memikirkan risiko yang akan di hadapi. Peluang inilah yang menyebabkan risiko terjadinya *fraud* semakin besar.<sup>13</sup>

Sebagai institusi perbankan syariah, Bank Riau Kepri Syariah memiliki tanggung jawab moral dan etika untuk menerapkan sistem pengendalian yang kuat dan transparan guna mencegah praktik-praktik kecurangan yang bertentangan dengan prinsip syariah. Dimana kecurangan (*fraud*) dalam perbankan adalah masalah serius yang bisa merusak integritas dan kepercayaan masyarakat terhadap institusi keuangan. Kecurangan ini mencakup berbagai bentuk, mulai dari penggelapan dana, korupsi, manipulasi laporan keuangan, hingga pencucian uang. Oleh karena itu, penting untuk memahami dan mengimplementasikan langkah-langkah pencegahan kecurangan yang efektif seperti pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* (GCG).

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, peneliti memilih Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman sebagai objek penelitian. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih

<sup>13</sup> Senda Y. Leatemia dan Nickita F. Febryanti, "Pengaruh Pengendalian Internal Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud Pengadaan Barang (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Pemerintah Di Kota Ambon)," *Arika*, Vol. 14, No. 1 (2020), h.16.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mendalam tentang pentingnya pengendalian internal dan *Good Corporate Governance* (GCG) dalam upaya mengurangi risiko kecurangan sehingga menciptakan lingkungan perbankan yang sehat, aman dan terpercaya. Oleh sebab itu, penelitian ini mengambil judul mengenai “**Pengaruh Pengendalian Internal dan Penerapan *Good Corporate Governance* Terhadap Pencegahan *Fraud* Pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman**”.

#### B. Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih terarah dan fokus dengan topik yang dipermasalahkan, maka penulis membatasi pembahasan ini sehingga tercapainya tujuan penelitian. Batasan masalah dalam penelitian ini adalah membahas terkait pengendalian internal, penerapan *good corporate governance* dan pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

#### C. Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah dikemukakan, maka penulis mengambil beberapa rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah pengendalian internal secara parsial berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman?

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Apakah penerapan *Good Corporate Governance* secara parsial berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman?
3. Apakah pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* secara simultan berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman?

**D. Tujuan Penelitian**

Dari uraian permasalahan diatas, maka tujuan dari penelitian ini, adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal secara parsial terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.
2. Untuk mengetahui pengaruh penerapan *Good Corporate Governance* secara parsial terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.
3. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* secara simultan terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

**E. Manfaat Penelitian**

1. Manfaat Teoristis

Dengan adanya penelitian ini penulis berharap dapat dipergunakan sebagai bahan pembelajaran antara teori dengan praktik

bagi pihak-pihak lain yang tertarik untuk melakukan penelitian terhadap permasalahan yang sama di masa yang akan datang.

## 2. Manfaat Praktis

### a. Secara empiris

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya dengan menyediakan informasi yang bernilai dalam pengaruh pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* terhadap pencegahan *fraud* khususnya di bank.

### b. Bagi Penulis

Penelitian ini sangat bermanfaat bagi penulis guna menambah pengalaman dalam lapangan, menambah wawasan penulis dan sebagai salah satu persyaratan guna menyelesaikan jenjang sarjana strata satu (S1).

### c. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengetahui arti pentingnya pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) sehingga dapat mencegah kemungkinan terjadinya *fraud*.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### KAJIAN PUSTAKA

#### A. Kerangka Teori

##### 1. *Fraud Triangle Theory*

*Fraud* dapat terjadi karena beberapa faktor. Alvin Arens, dkk., menjelaskan bahwa *fraud* dapat terjadi karena 3 kondisi (*fraud triangle*), yaitu :<sup>14</sup>

###### a. Tekanan (*Pressure*)

Tekanan (*pressure*) akan menyebabkan situasi dimana seseorang atau sekelompok orang terdorong untuk melakukan *fraud*. Tekanan ini bisa disebabkan karena sifat serakah, kebutuhan keluarga yang harus segera terpenuhi, ketidakpuasan karyawan terhadap dunia kerjanya, dan sebagainya.

###### b. Peluang (*Opportunity*)

Peluang adalah kondisi dimana seseorang memiliki kesempatan untuk melakukan *fraud*. Biasanya peluang ini muncul karena lemahnya sistem pengendalian internal perusahaan. Peluang juga bisa berawal dari tekanan atau dorongan dari dalam diri seseorang sehingga mencari peluang untuk melaksanakan kecurangan tersebut.

<sup>14</sup> Alvin A Arens dkk., *Auditing and Assurance Services*, 16th ed. (England: Pearson Education Limited, 2017), h.339.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### c. Rasionalisasi

Rasionalisasi yaitu pikiran seseorang yang membenarkan tindakan *fraud* yang dilakukannya. Pikiran ini biasanya muncul karena ia melihat orang lain dalam organisasinya melakukan *fraud* namun mereka tidak mendapat hukuman dari perbuatannya itu. Selain itu, pikiran ini juga dapat muncul karena menurut mereka, aset yang mereka ambil adalah memang hak mereka karena mereka telah memberikan kontribusi atau jasa bagi perusahaan.

## 2. Pengendalian Internal

### a. Pengertian Pengendalian Internal

Setiap perusahaan harus menggunakan sistem untuk mengatur kegiatan operasional perusahaan. Dengan menggunakan sistem yang baik, maka perusahaan bisa mencegah kecurangan kecurangan yang akan terjadi. Salah satu sistem yang baik bagi perusahaan adalah sistem pengendalian internal.<sup>15</sup>

Hery mengemukakan pengendalian internal merupakan serangkaian aturan dan prosedur yang dibuat untuk mencegah aset perusahaan dari penyalahgunaan, memastikan informasi akuntansi yang akurat dan memadai, serta memastikan bahwa semua peraturan dan kebijakan manajemen dipatuhi supaya semua tujuan

<sup>15</sup> Agus Budi Hartono dan Arief Himmawan Dwi Nugroho, "Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dengan Intervening Good Corporate Governance," *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Vol.4, No. 4 (2022), h.1917.

dan sasaran perusahaan tercapai<sup>16</sup> Sedangkan menurut *The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) menjelaskan pengendalian internal adalah proses, karena hal tersebut menembus kegiatan operasional organisasi dan merupakan bagian integral dari kegiatan manajemen dasar.

Pengendalian internal adalah semua rencana organisasional, metode, dan pengukuran yang dipilih oleh suatu kegiatan usaha untuk mengamankan harta kekayaannya, mengecek keakuratan dan keandalan data akuntansi usaha tersebut, meningkatkan efisiensi operasional dan mendukung dipatuhinya kebijakan manajerial yang telah ditetapkan.<sup>17</sup>

Menurut Mulyadi pengendalian internal merupakan sebagai satu kesatuan sistem yang terdiri dari pegawai, prosedur, sarana serta prasarana yang terkoordinasi satu dengan lainnya di dalam perusahaan bertujuan untuk menjaga keamanan harta (*asset*), akurasi, kendala laporan keuangan dan tercapainya peningkatan efisiensi operasional, serta dipatuhinya kebijakan manajemen yang telah ditetapkan.<sup>18</sup>

<sup>16</sup> Hery, *Pengendalian Akuntansi Dan Manajemen*, (Yogyakarta: Gava Media, 2019), h.32.

<sup>17</sup> Tuti Meutia, "Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Fraud," *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra (JMAS)* Vol.2, No.2 (2021), h.82.

<sup>18</sup> St Ramlah dkk, "Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud," *Jurnal Manai Management*, Vol.8, No. 1 (2023), h.261.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dapat disimpulkan pengendalian internal adalah semua rencana organisasi, metode, dan pengukuran yang dibuat untuk mencegah terjadinya penyalahgunaan aset, memastikan informasi akuntansi yang akurat, serta mendukung dipatuhinya kebijakan manajerial yang telah ditetapkan.

#### b. Tujuan dan Manfaat Pengendalian Internal

Tujuan dan manfaat pengendalian internal adalah :<sup>19</sup>

##### 1. Pencatatan, Pengolahan Data dan Penyajian Informasi Yang Dapat Dipercaya

Pimpinan hendaklah memiliki informasi yang benar atau tepat dalam rangka melaksanakan kegiatannya. Mengingat bahwa berbagai jenis informasi dipergunakan untuk bahan mengambil keputusan sangat penting. Artinya karena itu suatu mekanisme atau sistem yang dapat mendukung penyajian informasi yang akurat sangat diperlukan oleh pimpinan perusahaan.

##### 2. Mengamankan Aktiva Perusahaan

Pengamanan atas berbagai harta benda, termasuk catatan pembukuan atau file atau database menjadi semakin penting dengan adanya komputer. Data atau informasi yang begitu banyaknya yang disimpan di dalam media komputer seperti

<sup>19</sup> Bramsyah, “Analisis Pengaruh Pengendalian Internal, Kompetensi, Upah, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Entitas Syariah”, Skripsi (Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2021), h.34.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*magnetic tape*, disket, USB yang dapat rusak apabila tidak diperhatikan pengamanannya.

### 3. Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi

Operasional Pengawasan dalam suatu organisasi merupakan alat untuk mencegah penyimpangan tujuan atau rencana organisasi, mencegah penghamburan usaha dan mengurangi setiap jenis penggunaan sumber-sumber yang ada secara tidak efisien.

### 4. Mendorong Pelaksanaan Kebijakan dan Peraturan (Hukum) Yang Ada

Pimpinan menyusun tata cara dan ketentuan yang dapat dipergunakan untuk mencapai tujuan perusahaan. Sistem pengendalian internal berarti memberikan jaminan yang layak bahwa semuanya itu telah dilaksanakan oleh karyawan perusahaan.

### c. Indikator Pengendalian Internal

*Internal control - integrated framework* pertama kali dikembangkan *Committe Of Sponsoring Organization Of The Treadway Commission* (COSO) pada tahun 1992 dan telah menjadi kerangka kerja pengendalian internal yang paling banyak digunakan di Amerika Serikat dan dunia. Kerangka kerja COSO memberikan penjelasan tentang lima bagian pengendalian internal

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang dirancang dan dilaksanakan oleh manajemen untuk memberikan kepastian bahwa tujuan pengendalian akan tercapai. Setiap bagian memiliki banyak pengendalian, tetapi auditor fokus pada pengendalian yang dimaksudkan untuk menghindari atau mendeteksi salah saji dalam laporan keuangan.<sup>20</sup>

Menurut *Committe Of Sponsoring Organization Of The Treadway Commission* (COSO) indikator pengendalian internal yaitu<sup>21</sup>:

#### 1. Lingkungan Pengendalian (*Control Environment*)

Lingkungan pengendalian terdiri dari tindakan, kebijakan, dan prosedur yang mencerminkan sikap keseluruhan *top management*, direktur, dan pemilik suatu entitas terhadap pengendalian internal dan pentingnya pengendalian tersebut bagi entitas.<sup>22</sup>

#### 2. Penilaian Risiko (*Risk Assessment*)

Yaitu mengidentifikasi perusahaan dan analisis risiko yang relevan untuk mencapai tujuannya, membentuk suatu dasar untuk menentukan bagaimana risiko harus dikelola. Semua perusahaan menghadapi risiko perubahan permintaan pelanggan, ancaman pesaing, perubahan peraturan, perubahan

<sup>20</sup> Alvin A Arens dkk., *Auditing and Assurance Services*, 16th ed. (England: Pearson Education Limited, 2017), h.379–380.

<sup>21</sup> COSO dan ACFE, “*Fraud Risk Management Guide*”, *Second Edition*, (2023), h.16.

<sup>22</sup> *Ibid.*, h.380.

dalam faktor-faktor ekonomi. Manajemen harus menilai risiko-risiko tersebut dan melakukan tindakan-tindakan yang diperlukan untuk mengendalikannya.<sup>23</sup>

### 3. Aktivitas Pengendalian (*Control Activities*)

Aktivitas pengendalian dibuat untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan perusahaan dapat dicapai, termasuk mencegah kecurangan. Aktivitas pengendalian, merupakan unsur pengendalian internal yang paling penting, meliputi hal berikut ini :

- 1) Personil yang kompeten, rotasi kerja, dan cuti wajib.
- 2) Pemisahan tanggung jawab untuk operasi yang berkaitan.
- 3) Operasional, penyimpanan aset, dan akuntansi.
- 4) Bukti dan langkah-langkah keamanan.<sup>24</sup>

### 4. Informasi dan Komunikasi (*Information and Communication*)

Informasi dan komunikasi merupakan unsur penting dalam pengendalian internal. Informasi mengenai lingkungan pengendalian, penilaian risiko, prosedur pengendalian serta pengawasan dibutuhkan manajemen untuk mengarahkan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<sup>23</sup> Carl S. Warren dkk., *Pengantar Akuntansi 1 Adaptasi Indonesia*, Edisi 4. (Jakarta: Salemba Empat, 2017), h.395.

<sup>24</sup> *Ibid.*

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

operasi dan memastikan kepatuhan pada pelaporan, hukum, dan peraturan yang diperlukan.<sup>25</sup>

#### 5. Pemantauan (*Monitoring*)

Yaitu penilaian kualitas pengendalian internal secara rutin atau berkala oleh manajemen untuk memastikan bahwa pengendalian internal berjalan sesuai rencana dan diperbarui jika ada perubahan kondisi.<sup>26</sup>

#### d. Pengendalian Internal Dalam Perspektif Islam

Pengendalian atau pengawasan dalam Islam bertujuan untuk memperbaiki yang menyimpang, yang salah dikoreksi, dan menegakkan kebenaran. Dalam ajaran Islam, pengendalian ini setidaknya dibagi menjadi dua jenis:<sup>27</sup>

1. Pengendalian yang berasal dari dalam diri, yang didasarkan pada tauhid dan keimanan kepada Allah SWT. Dijelaskan dalam firman Allah SWT Q.S Al-Mujadalah ayat 7

أَلَمْ تَرَ أَنَّ اللَّهَ يَعْلَمُ مَا فِي السَّمَوَاتِ وَمَا فِي الْأَرْضِ مَا يَكُونُ  
 مِنْ نَجْوَى ثَلَاثَةٍ إِلَّا هُوَ رَابِعُهُمْ وَلَا خَمْسَةٍ إِلَّا هُوَ سَادِسُهُمْ وَلَا  
 آدْنَىٰ مِنْ ذَلِكَ وَلَا أَكْثَرَ إِلَّا هُوَ مَعَهُمْ أَيْنَ مَا كَانُوا ثُمَّ يُنَبِّئُهُمْ بِمَا  
 عَمِلُوا يَوْمَ الْقِيَامَةِ إِنَّ اللَّهَ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ ۝٧

Artinya:“Tidakkah engkau perhatikan, bahwa Allah mengetahui apa yang ada di langit dan di bumi? tiada pembicaraan rahasia antara tiga orang, melainkan dia-lah

<sup>25</sup> *Ibid.*, h.398.

<sup>26</sup> Arens dkk., *Op.cit.*, h.387.

<sup>27</sup> Nisa Sri Rahayu Hsb, Nurbaiti, dan Laylan Syafina, “Analisis Efektivitas Penerapan Sistem Pengendalian Internal Pada Manajemen Sarana Dan Prasarana Di MTsS Al-Abror Muara Sopa,” *Accounting Information System, Taxes, and Auditing* Vol.2, No. 2 (2023), h.83.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keempatnya. dan tidak ada lima orang, melainkan dia-lah keenamnya. dan tidak ada yang kurang dari itu atau lebih banyak, melainkan dia berada ada bersama mereka dimanapun mereka berada. kemudian dia akan memberitakan kepada mereka di hari kiamat apa yang telah mereka kerjakan. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu.” (Q.S Al-Mujadalah: 7).<sup>28</sup>

Dari ayat di atas dapat disimpulkan bahwa Allah mengetahui segala hal yang dilakukan oleh seluruh hambanya di muka bumi. Oleh karena itu kita harus memiliki rasa takut untuk melakukan kecurangan dalam pekerjaan sebab Allah selalu melihat apa yang kita perbuat.

2. Pengendalian yang berasal dari luar diri sendiri, dapat berupa sistem yang diawasi oleh manajemen perusahaan. Pengendalian dalam sistem Islam memiliki beberapa landasan, diantaranya:<sup>29</sup>
  - a. *Tawa Shaubil Haqqi*, saling menasehati atas dasar kebenaran dan norma atau aturan-aturan yang jelas yang telah disepakati bersama.
  - b. *Tawa Shaubis Shabri*, saling menasehati atas dasar kesabaran. Artinya pengendalian, pengawasan yang dilakukan berulang-ulang pada umumnya, sebab manusia sering mengulangi kesalahan-kesalahan yang pernah dilakukan. Oleh karena itu, kesabaran sangat penting.

<sup>28</sup> Kementerian Agama RI, *Mushaf Al-Qur'an Dan Terjemahan* (Kramat Jati Jakarta: Maktabah Al-Fatih, 2018), h.543.

<sup>29</sup> Didin Hafiduddin dan Hendri Tanjung, *Op.cit.*, h.160.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. *Tawa Shaubil Marhamah*, saling menasehati atas dasar kasih sayang, yaitu pengendalian dengan pendekatan secara personal dimana kita dituntut untuk sabar, cara menyampaikannya harus baik dan tidak putus asa dengan tujuan untuk mencegah (perventif).

### 3. *Good Corporate Governance*

#### a. Pengertian *Good Corporate Governance* (GCG)

*Good Corporate Governance* adalah seperangkat peraturan yang menetapkan hubungan antara pemegang saham, pengurus, kreditur, pemerintah, karyawan serta para pemegang kepentingan internal dan eksternal lainnya yang dapat mengarahkan dan mengendalikan perusahaan.<sup>30</sup>

*Good Corporate Governance* adalah kumpulan peraturan pengelolaan perusahaan yang dirancang untuk meningkatkan kinerja perusahaan, melindungi kepentingan *stakeholders* dan meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta nilai-nilai etika yang berlaku secara umum.<sup>31</sup>

Menurut Bank Dunia (*World Bank*) *Good Corporate Governance* adalah kumpulan hukum, peraturan dan kaidah-kaidah yang wajib dipenuhi yang dapat mendorong kinerja sumber-

<sup>30</sup> Nurfahira, Karlina Ghazalah Rahman, dan Nur Rachma, "Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance dan Implementasi Audit Internal Terhadap Pencegahan Fraud", *Malano: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol.1, No.3 (2023), h.112.

<sup>31</sup> Dedi Kusmayadi, Dedi Rudiana, dan Jajang Badruzaman, *Good Corporate Governance*, (Tasikmalaya: LPPM Universitas Siliwangi, 2015), h.11.

sumber perusahaan bekerja secara efisien, menghasilkan nilai ekonomi jangka panjang yang berkesinambungan bagi para pemegang saham maupun masyarakat sekitar secara keseluruhan.<sup>32</sup>

Menurut Prihantono dan Fachrurazi *Good Corporate Governance* merupakan sekumpulan sistem yang mengatur dan mengendalikan entitas (lembaga atau organisasi) untuk menghasilkan nilai lebih bagi para *stakeholders*. Hal ini karena GCG mampu mendorong terciptanya pola kerja manajemen yang bersih, transparan, dan profesional.<sup>33</sup>

Dapat penulis simpulkan *Good Corporate Governance* adalah suatu sistem pengelolaan perusahaan yang dirancang untuk meningkatkan kinerja perusahaan yang memastikan perusahaan dikelola secara transparan, adil, dan bertanggung jawab untuk menjaga kepercayaan pemangku kepentingan (*stakeholders*) dan menjaga agar tidak terjadinya kecurangan.

#### b. Indikator *Good Corporate Governance* (GCG)

Prinsip dasar pelaksanaan *Good Corporate Governance* dalam industri perbankan syariah berdasarkan Peraturan Bank Indonesia Nomor 11/33/PBI/2009 dan Angka 1 Huruf A Surat

<sup>32</sup> Juliana Nasution dkk, "Good corporate Governance dan Penerapannya di Indonesia", *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, Vol, 2. No. 2,( 2022), h. 2544.

<sup>33</sup> Prihantono dan Fachrurazi, *Good Corporate Governance Bank Syariah* (Pontianak: IAIN Pontianak Press, 2019), h.14.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Edaran Bank Indonesia Nomor 12/13DPbS tanggal 30 April 2010, mengacu pada lima prinsip dasar, yaitu :<sup>34</sup>

1. Transparansi (*transparency*), yaitu keterbukaan dalam mengemukakan informasi yang material dan relevan serta keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan.
2. Akuntabilitas (*accountability*) yaitu kejelasan fungsi dan pelaksanaan pertanggungjawaban organ bank sehingga pengelolaannya berjalan secara efektif.
3. Pertanggungjawaban (*responsibility*) yaitu kesesuaian pengelolaan bank dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip pengelolaan bank yang sehat.
4. Independensi (*independency*) yaitu pengelolaan bank secara profesional tanpa pengaruh/tekanan dari pihak manapun.
5. Kewajaran (*fairness*) yaitu keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak *stakeholders* yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

#### c. *Good Corporate Governance* (GCG) Dalam Perspektif Islam

Adapun *Good Corporate Governance* (GCG) dalam perspektif Islam dimana dalam Al-Qur'an surat Al-Baqarah ayat 282-283 Allah SWT berfirman yaitu :

<sup>34</sup> Surat Edaran Bank Indonesia No.12/13/DPbs , Angka 1 Huruf A, Jakarta 30 April 2010. Website [www.ojk.co.id](http://www.ojk.co.id).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا تَدَايَيْتُمْ بِدِينٍ إِلَىٰ أَجَلٍ مُّسَمًّى فَاكْتُبُوهُ وَلْيَكْتُبَ بَيْنَكُمْ كَاتِبٌ بِالْعَدْلِ وَلَا يَأْبَ كَاتِبٌ أَنْ يَكْتُبَ كَمَا عَلَّمَهُ اللَّهُ فَلْيَكْتُبْ وَلْيُمْلِلِ الَّذِي عَلَيْهِ الْحَقُّ وَلْيَتَّقِ اللَّهَ رَبَّهُ وَلَا يَبْخَسَ مِنْهُ شَيْئًا فَإِنْ كَانَ الَّذِي عَلَيْهِ الْحَقُّ سَفِيهًا أَوْ ضَعِيفًا أَوْ لَا يَسْتَطِيعُ أَنْ يُمِلَّ هُوَ فَلْيُمْلِلْ وَلِيُّهُ بِالْعَدْلِ وَاسْتَشْهِدُوا شَهِيدَيْنِ مِنْ رِجَالِكُمْ فَإِنْ لَمْ يَكُونَا رَجُلَيْنِ فَرَجُلٌ وَامْرَأَتٌ مِمَّنْ تَرْضَوْنَ مِنَ الشُّهَدَاءِ أَنْ تَضِلَّ إِحْدَاهُمَا فَتُذَكِّرَ إِحْدَاهُمَا الْأُخْرَىٰ وَلَا يَأْبَ الشُّهَدَاءُ إِذَا مَا دُعُوا وَلَا تَسْمُوا أَنْ تَكْتُبُوهُ صَغِيرًا أَوْ كَبِيرًا إِلَىٰ أَجَلِهِ ذَلِكُمْ أَفْسَطُ عِنْدَ اللَّهِ وَأَقْوَمٌ لِلشَّهَادَةِ وَأَدْنَىٰ أَلَّا تَرْتَابُوا إِلَّا أَنْ تَكُونَ تِجَارَةً حَاضِرَةً تُدِيرُونَهَا بَيْنَكُمْ فَلَيْسَ عَلَيْكُمْ جُنَاحٌ أَلَّا تَكْتُبُوهَا وَأَشْهِدُوا إِذَا تَبَايَعْتُمْ وَلَا يُضَارَّ كَاتِبٌ وَلَا شَهِيدٌ وَإِنْ تَفَعَّلُوا فَإِنَّهُ فَسُوقٌ بِكُمْ وَاتَّقُوا اللَّهَ وَيُعَلِّمُكُمُ اللَّهُ وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ ٢٨٢

Artinya : Wahai orang-orang yang beriman, apabila kamu berutang piutang untuk waktu yang ditentukan, hendaklah kamu mencatatnya. Hendaklah seorang pencatat di antara kamu menuliskannya dengan benar. Janganlah pencatat menolak untuk menuliskannya sebagaimana Allah telah mengajar-kan kepadanya. Hendaklah dia mencatat(-nya) dan orang yang berutang itu mendiktekan(-nya). Hendaklah dia bertakwa kepada Allah, Tuhannya, dan janganlah dia menguranginya sedikit pun. Jika yang berutang itu orang yang kurang akalnya, lemah (keadaannya), atau tidak mampu mendiktekan sendiri, hendaklah walinya mendiktekannya dengan benar. Mintalah kesaksian dua orang saksi laki-laki di antara kamu. Jika tidak ada (saksi) dua orang laki-laki, (boleh) seorang laki-laki dan dua orang perempuan di antara orang-orang yang kamu sukai dari para saksi (yang ada) sehingga jika salah seorang (saksi perempuan) lupa, yang lain mengingatkannya. Janganlah saksi-saksi itu menolak apabila dipanggil. Janganlah kamu bosan mencatatnya sampai batas waktunya, baik (utang itu) kecil maupun besar. Yang demikian itu lebih adil di sisi Allah, lebih dapat menguatkan kesaksian, dan lebih mendekatkan kamu pada ketidakraguan, kecuali jika hal itu merupakan perniagaan tunai yang kamu jalankan di antara kamu. Maka, tidak ada dosa bagi kamu jika kamu tidak mencatatnya. Ambillah saksi apabila kamu berjual beli dan janganlah pencatat mempersulit (atau dipersulit), begitu juga saksi. Jika kamu melakukan (yang demikian), sesungguhnya hal itu suatu kefasikan padamu. Bertakwalah kepada Allah, Allah memberikan pengajaran kepadamu dan Allah Maha Mengetahui segala sesuatu. (QS. Al-Baqarah: 282).<sup>35</sup>

<sup>35</sup> Kementerian Agama RI, *Mushaf Al-Qur'an Dan Terjemahan, Op.cit.*, h.48.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

وَأَنْ كُنْتُمْ عَلَى سَفَرٍ وَلَمْ تَجِدُوا كَاتِبًا فَرِهْنَ مَقْبُوضَةً فَإِنْ أَتَى  
بَعْضُكُمْ بِبَعْضٍ فَمَلُومًا الَّذِي أَتَى بِأَمَانَتِهِ وَلَيْتَى اللَّهُ رَبَّهُمْ وَلَا تَكْتُمُوا  
الشَّهَادَةَ وَمَنْ يَكْتُمْهَا فَإِنَّهُ أَمَّا قَلْبُهُ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ عَلِيمٌ ۚ ٢٨٣

Artinya : Jika kamu dalam perjalanan, sedangkan kamu tidak mendapatkan seorang pencatat, hendaklah ada barang jaminan yang dipegang. Akan tetapi, jika sebagian kamu memercayai sebagian yang lain, hendaklah yang dipercayai itu menunaikan amanatnya (utangnya) dan hendaklah dia bertakwa kepada Allah, Tuhannya. Janganlah kamu menyembunyikan kesaksian karena siapa yang menyembunyikannya, sesungguhnya hatinya berdosa. Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan. (QS. Al-Baqarah: 283).<sup>36</sup>

Dari ayat di atas dapat disimpulkan bahwa kita tidak boleh menyembunyikan kesaksian, dalam pencatatan harus transparan dan tepat, serta dapat diperbandingkan sehingga tidak ada pihak yang mendapatkan perlakuan ketidakadilan.

#### 4. Pencegahan *Fraud*

##### a. Pengertian Kecurangan (*Fraud*)

Kecurangan atau *fraud* adalah tindakan yang dilakukan oleh seseorang dari hasil kecerdikan yang dirancang manusia dengan memberikan keterangan palsu demi memperoleh keuntungan berlebih dari orang lain.<sup>37</sup> Surat Edaran Bank Indonesia No. 13/28/DPNP menyebutkan bahwa yang dimaksud dengan *fraud* adalah tindakan penyimpangan atau pembiaran yang sengaja dilakukan untuk mengelabui, menipu, atau memanipulasi Bank, nasabah, atau pihak lain, yang terjadi di lingkungan bank

<sup>36</sup> *Ibid.*, h.49.

<sup>37</sup> Egita, "Pengaruh Religiusitas, Reward and Punishment, Dan Job Rotation Terhadap *Fraud*," h.56.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan/atau menggunakan sarana bank sehingga mengakibatkan bank, nasabah, atau pihak lain menderita kerugian dan/atau pelaku *fraud* memperoleh keuntungan keuangan baik secara langsung maupun tidak langsung.<sup>38</sup>

Menurut Noval *fraud* merupakan setiap ketidakjujuran yang disengaja untuk merampas hak atau kepemilikan orang lain, seperti menyajikan laporan keuangan yang salah secara sengaja, penghapusan terhadap jumlah atau pengungkapan yang sengaja dilakukan dengan tujuan untuk mengelabui para penggunanya.<sup>39</sup>

Sulistiyanti menyatakan *fraud* merupakan suatu perbuatan yang melawan hukum yang dilakukan baik itu orang-orang dari dalam atau luar organisasi dengan tujuan untuk memperoleh keuntungan pribadi atau kelompoknya yang secara langsung dapat merugikan pihak lain seperti termasuk berbohong, menipu, menggelapkan, dan mencuri.<sup>40</sup>

Dari beberapa pendapat diatas dapat disimpulkan kecurangan atau *fraud* adalah suatu tindakan yang sengaja dilakukan yang bertujuan menguntungkan diri sendiri atau kelompok, biasanya dengan cara menyajikan informasi yang salah,

<sup>38</sup> Surat Edaran Bank Indonesia Nomor 13/28/DPNP, 2011, (<https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/regulasi/surat-edaran-bank-indonesia/Pages/surat-edaran-bank-indonesia-nomor-13-28-dpnp.aspx>.)

<sup>39</sup> Muhammad Noval, *Dasar-Dasar Pemeriksaan Akuntansi (Pengantar Auditing)* (Serang: Laksita Indonesia, 2019), h.145.

<sup>40</sup> Amelia Ramadani, Rama Gita Suci, dan Rudi Syaf Putra, "Internal Control Effect And Organizational Commitment Against Fraud Preventional on The Hospital Madani Pekanbaru City," *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Vol. 7, No. 3 (2023), h. 635.

berbohong, menipu, menggelapkan, atau mencuri yang pada akhirnya menyebabkan kerugian bagi pihak lain.

#### b. Pengertian Pencegahan *Fraud*

Meningkatnya kasus kecurangan akan menyebabkan kerugian besar bagi perusahaan. Jika kecurangan tidak terdeteksi dan dihentikan, dampaknya dapat sangat merugikan perusahaan. Oleh karena itu, manajemen perusahaan harus mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mendeteksi dan mencegah kecurangan.

Pencegahan *fraud* adalah suatu tindakan mencegah melakukan kecurangan atau ikut dalam melakukan kecurangan yang dapat merugikan orang lain dan perusahaan.<sup>41</sup> Adapun menurut pendapat Diaz Priantara pencegahan *fraud* adalah menghilangkan kesempatan atau peluang melakukan *fraud* dengan membangun dan menerapkan manajemen risiko yaitu khususnya manajemen risiko *fraud*, pengendalian internal dan tata kelola perusahaan yang jujur.<sup>42</sup>

Menurut Karyono pencegahan *fraud* merupakan berbagai usaha yang dilakukan untuk mencegah pelaku yang berpotensi melakukan tindakan *fraud*, mengurangi ruang gerak, serta

<sup>41</sup> Harry Budiantoro, Nanda Dwi Aprilivia, dan Kanaya Lapae, “Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance (GCG) , Kesadaran Anti-Fraud, Dan Integritas Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud),” *Jurnal Orientasi Bisnis dan Entrepreneurship (JOBS)*, Vol.3, No. 1 (2022), h.30.

<sup>42</sup> Nurul Huda dan Meta Ardiana, “Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan ( *Fraud* )( Studi Kasus Di Baitul Maal Wan Tamwil Nahdlatul Ulama Jombang ),” *Jurnal Akuntansi*, Vol. 09, No. 02 (2021), h. 67.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memantau tindakan atau kegiatan-kegiatan yang memiliki risiko besar terjadinya tindakan *fraud*.<sup>43</sup>

Menurut *Committee of Sponsoring Organizations (COSO)* pencegahan kecurangan pada umumnya adalah aktivitas yang dilaksanakan manajemen dalam hal penetapan kebijakan, sistem dan prosedur yang membantu meyakinkan bahwa tindakan yang diperlukan sudah dilakukan dewan komisaris, manajemen, dan personil lain perusahaan untuk dapat memberikan keyakinan memadai dalam mencapai tiga tujuan pokok yaitu: keandalan pelaporan keuangan, efektivitas dan efisiensi operasi serta kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.<sup>44</sup>

Dapat disimpulkan pencegahan kecurangan (*fraud*) adalah usaha yang dilakukan untuk menghindari dan melindungi perusahaan maupun orang lain supaya tidak mengalami kerugian dari tindakan kecurangan. Ini dilakukan dengan menghilangkan peluang kecurangan melalui manajemen risiko yang baik, pengendalian internal yang ketat, dan tata kelola yang jujur.

UIN SUSKA RIAU

<sup>43</sup> Triwahyuni dan Anton Prasetyo, "Pencegahan Fraud Pada Mantri PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Gombong : Peran Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Budaya Etis Organisasi," *Accounting and Management Journal*, Vol.5, No. 2 (2011), h. 47.

<sup>44</sup> Yarry Septia Larasati dan Surtikanti Surtikanti, "Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Pencegahan Fraud Di Dalam Proses Pengadaan Barang Dan Jasa (Riset Empiris Pada Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut Kementerian Kelautan Dan Perikanan)," *Journal of Accounting, Finance, Taxation, and Auditing (JAFTA)*, Vol.1, no. 1 (2019), h.36.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### c. Faktor-Faktor Pencegahan Kecurangan

#### 1. Pengendalian Internal

Pengendalian internal adalah semua rencana organisasional, metode, dan pengukuran yang dipilih oleh suatu kegiatan usaha untuk mengamankan harta kekayaannya, mengecek keakuratan dan keandalan data akuntansi usaha tersebut, meningkatkan efisiensi operasional dan mendukung dipatuhinya kebijakan manajerial yang telah ditetapkan.<sup>45</sup> Penerapan pengendalian internal yang semakin baik menunjukkan bahwa perusahaan memiliki kemampuan pencegahan kecurangan yang tinggi, sehingga mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Sebaliknya, jika pengendalian internal diterapkan dengan lemah, hal ini mencerminkan rendahnya kemampuan pencegahan kecurangan, yang pada akhirnya dapat menghambat pencapaian tujuan perusahaan.<sup>46</sup>

#### 2. Penerapan *Good Corporate Governance*

*Good Corporate Governance* adalah kumpulan peraturan pengelolaan perusahaan yang dirancang untuk meningkatkan kinerja perusahaan, melindungi kepentingan *stakeholders* dan meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan

<sup>45</sup> Meutia, "Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Fraud," h.82.

<sup>46</sup> Irma Nur Laili, Noor Shodiq Askandar, dan Abdul Wahid Mahsuni, "Pengaruh Pengendalian Internal Dan Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Bank BCA Kota Dinoyo Kota Malang," *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi* Vol.12, No. 1 (2023), h.520.

perundang-undangan serta nilai-nilai etika yang berlaku secara umum.<sup>47</sup> Ketika teknik pencegahan penipuan bekerja dengan baik dan efektif, maka akan menciptakan citra positif bagi perusahaan dengan meningkatkan kepercayaan publik. Selain itu, Prinsip GCG tidak hanya mengembangkan kode etik dan prinsip pencegahan kejahatan ilegal, tetapi juga memastikan transparansi, non-diskriminasi, akuntabilitas, dan kontrol yang jelas di jejaring sosial.<sup>48</sup>

### 3. *Whistleblowing System*

*Whistleblowing System* ialah tindakan mengungkapkan tindakan yang melibatkan pelanggaran hukum, perilaku tidak etis, atau tindakan lain yang berpotensi merugikan organisasi maupun pihak-pihak yang berkepentingan. *Whistleblowing system* dapat mencegah terjadinya *fraud* karena sistem ini dapat dengan cepat mendeteksi adanya *fraud* sehingga dapat langsung ditindak lanjuti laporan yang telah disampaikan oleh *whistleblower*.<sup>49</sup>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<sup>47</sup> Dedi Kusmayadi, Dedi Rudiana, dan Jajang Badruzaman, *Good Corporate Governance*, (Tasikmalaya: LPPM Universitas Siliwangi, 2015), h.11.

<sup>48</sup> Budiantoro, Aprilivia, dan Lapae, “Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance (GCG) , Kesadaran Anti-Fraud, Dan Integritas Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud),” h. 31.

<sup>49</sup> Peby Anlilua dan Sari Rusmita, “Pengaruh Whistleblowing System, Sistem Pengendalian Internal, Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud,” *Jurnal Kajian Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi UNTAN (KIAFE)* Vol.1, No. 3 (2023), h.36.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 4. Budaya Organisasi

Budaya organisasi adalah keseluruhan nilai, norma, dan pedoman yang mempengaruhi perilaku individu, cara bekerja sama, serta pengambilan keputusan dalam suatu organisasi. Budaya ini menjadi fondasi identitas dan karakteristik unik sebuah organisasi. Ketika budaya organisasi diterapkan dengan efektif, maka hal ini dapat berperan dalam mencegah terjadinya kecurangan atau *fraud*. Sebab praktik kecurangan sering kali berakar pada kebiasaan individu maupun kelompok di dalam organisasi tersebut.<sup>50</sup>

#### 5. Audit Internal

Audit internal merupakan proses pemeriksaan yang dilakukan secara independen dalam suatu organisasi untuk meninjau serta mengevaluasi laporan dan catatan akuntansi guna menilai kegiatan operasional yang telah dijalankan. Tujuan utama dari audit internal adalah memberikan arahan kepada seluruh jajaran manajemen agar mereka dapat melaksanakan tanggung jawabnya dengan optimal dalam mencapai sasaran organisasi. Oleh sebab itu, semakin

<sup>50</sup> Peby Anlilua dan Sari Rusmita, "Pengaruh Whistleblowing System, Sistem Pengendalian Internal, Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud," *Jurnal Kajian Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi UNTAN (KIAFE)* Vol.1, No. 3 (2023), h.37.

efektifnya peran audit internal, maka pencegahan kecurangan dapat dijalankan dengan baik.<sup>51</sup>

#### 6. Kesadaran Anti-Fraud

Kesadaran Anti-Fraud atau *Fraud awareness* merupakan upaya semua pihak dalam suatu organisasi untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya pencegahan fraud. *Fraud awareness* bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan kepekaan semua pihak terhadap risiko *fraud* dan pengendalian yang diperlukan untuk mencegah terjadinya *fraud*.<sup>52</sup>

#### 7. Integritas Karyawan

Integritas karyawan mencerminkan kualitas, sifat, dan karakter yang menunjukkan kesatuan utuh dengan nilai-nilai seperti kejujuran, kerja keras, dan kompetensi yang baik. Karyawan yang berintegritas harus memenuhi sejumlah kriteria, termasuk memahami dan mematuhi kode etik, menunjukkan perilaku yang konsisten dengan nilai dan keyakinan mereka, mengambil tindakan berdasarkan prinsip meskipun menghadapi tantangan, serta tetap berkomitmen meskipun tindakan tersebut melibatkan risiko atau biaya yang signifikan.

<sup>51</sup> Irma Nur Laili, Noor Shodiq Askandar, dan Abdul Wahid Mahsuni, “Pengaruh Pengendalian Internal Dan Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Bank BCA KCP Dinoyo Kota Malang,” *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi* Vol.12, No. 1 (2023), h.520.

<sup>52</sup> Budiantoro, Aprilivia, dan Lapae, “Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance (GCG), Kesadaran Anti-Fraud, Dan Integritas Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud),” *Op.Cit.*, h.31.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Risiko kecurangan dapat diminimalkan dengan mengelola integritas karyawan, karena kejujuran mengacu pada integritas dan tanggung jawab. Jika karyawan mempunyai tingkat kejujuran yang tinggi, berarti karyawan tersebut telah melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan etika.<sup>53</sup>

#### d. Indikator Pencegahan *Fraud*

Menurut Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pengawasan BPKP, metode pencegahan *fraud* yang biasanya ditetapkan oleh manajemen, yakni<sup>54</sup>:

1. Penetapan kebijakan anti *fraud*.
  - a. Menetapkan prosedur anti kecurangan (*fraud*).
  - b. Adanya komitmen antara manajemen dengan para karyawan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan anti kecurangan.
2. Prosedur pencegahan baku.
  - a. Pengendalian internal perusahaan yang dilakukan dengan pemisahan fungsi sehingga menciptakan kondisi saling mengecek antara satu fungsi dengan fungsi lainnya.
  - b. Sistem peninjauan kembali dan operasi yang memadai terhadap sistem komputer

<sup>53</sup> Muliza dan Astuti, "Pengaruh Pengendalian Internal, Integritas Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan," h.205.

<sup>54</sup> Tiara Fitriana Azhari, Anthon Simon Y. Kerih, dan Novi Theresia Kiak, "Pengaruh Penerapan Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud Pada Perbankan Di Kota Kupang," *Jurnal Akuntansi* Vol.10, No. 1 (2022), h.42-43.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3. Organisasi

- a. Adanya komite audit yang independen
- b. Auditor internal melakukan evaluasi secara berkala atas aktivitas organisasi secara berkesinambungan

### 4. Teknik pengendalian.

- a. Transparansi pembagian tugas dan pengawasan yang memadai.
- b. Adanya pengendalian manual terhadap berkas-berkas yang digunakan dalam pengoperasian komputer.

### 5. Kepekaan terhadap *fraud*.

- a. Adanya implementasi prosedur pencegahan *fraud* yang efektif.
- b. Setiap karyawan diingatkan dan dimotivasi untuk melaporkan segala perbuatan karyawan lain yang mencurigakan.

### e. Pencegahan *Fraud* Dalam Perspektif Islam

Kecurangan adalah suatu perbuatan kejahatan yang melawan hukum agar mendapatkan keuntungan dengan merugikan pihak lain. Allah SWT telah melarang kita untuk berbuat curang, yang mana dalam Q.S Al- Baqarah ayat 188 menjelaskan bahwa :

وَلَا تَأْكُلُوا أَمْوَالَكُم بَيْنَكُم بِالْبَاطِلِ وَتُدْأُوا بِهَا إِلَى الْحُكَّامِ لِتَأْكُلُوا فَرِيقًا مِّنْ أَمْوَالِ النَّاسِ بِالْإِثْمِ وَأَنْتُمْ تَعْلَمُونَ ۝ ١٨٨

Artinya : “Dan janganlah kamu makan harta di antara kamu dengan jalan yang bathil, dan janganlah kamu menyuap dengan

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

harta itu kepada para hakim, dengan maksud agar kamu dapat memakan sebagian harta orang lain itu dengan jalan dosa, padahal kamu mengetahui”.<sup>55</sup>

Dari ayat diatas dapat disimpulkan bahwa Allah melarang umat Islam untuk mengambil harta sebagian yang lain atau berbuat curang secara disengaja yang dapat merugikan orang lain.

## B. Penelitian Terdahulu

Tabel II. 1  
Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti (Tahun)	Judul	Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan
1.	Tuti Meutia (2021) <sup>56</sup>	Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Fraud Pada Rumah Sakit Umum Daerah Aceh Timur	Pengendalian Internal ( $X_1$ ), Komitmen Organisasi ( $X_2$ ), Kesesuaian Kompensasi ( $X_3$ ), Pencegahan Fraud (Y)	Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Pencegahan Fraud. Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Pencegahan Fraud. Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Kesesuaian	Lokasi penelitian, penelitian ini menggunakan variabel independen pengendalian internal ( $X_1$ ) dan penerapan <i>good corporate governance</i> ( $X_2$ ). Perbedaan dengan penelitian terdahulu, hasil penelitian ini pengendalian internal secara parsial berpengaruh positif dan signifikan.

<sup>55</sup> Kementerian Agama RI, *Mushaf Al-Qur'an Dan Terjemahan*, Op.cit., h.29.

<sup>56</sup> Meutia, “Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Fraud,” h.79.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pencegahan Fraud pada Rumah Sakit Umum Daerah Aceh Timur	
2	Sri Wahyuni, Nur Hayati (2022) <sup>57</sup>	Analisis <i>good corporate governance</i> , pengendalian internal, dan <i>whistleblowing system</i> terhadap <i>fraud</i> JBB	<i>good corporate governance</i> (X <sub>1</sub> ), Pengendalian Internal (X <sub>2</sub> ), <i>whistleblowing system</i> (X <sub>3</sub> ), <i>Fraud</i> (Y)	<i>good corporate governance</i> berpengaruh terhadap <i>fraud</i> . pengendalian dan internal <i>whistleblowing system</i> tidak berpengaruh terhadap <i>fraud</i> . <i>good corporate governance</i> , pengendalian internal, dan <i>whistleblowing system</i> secara simultan berpengaruh terhadap <i>fraud</i> .	Lokasi penelitian, sumber penelitian terdahulu menggunakan data sekunder saja, penelitian ini menggunakan variabel independen pengendalian internal (X <sub>1</sub> ) dan penerapan <i>good corporate governance</i> (X <sub>2</sub> ). Perbedaan dengan penelitian terdahulu, hasil penelitian ini pengendalian internal secara parsial berpengaruh positif dan signifikan.
3	Sofia Yasmin, Naila Najihah (2023) <sup>58</sup>	Pengaruh Pengendalian Internal Bidang Akuntansi, Kepuasan	Pengendalian Internal (X <sub>1</sub> ), Kepuasan kerja (X <sub>2</sub> ), Pengembangan mutu kerja	Hasil penelitian menunjukkan bahwa keefektifan pengendalian	Lokasi penelitian, teknik pengambilan sampel penelitian terdahulu menggunakan

<sup>57</sup> Wahyuni dan Hayati, "Analisis Good Corporate Governance, Pengendalian Internal, dan Whistleblowing System Dan Fraud," h.152..

<sup>58</sup> Sofia Yasmin, "Pengaruh Pengendalian Internal Bidang Akuntansi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Mutu Kerja Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan," *Jurnal Ilmiah Sukan Agung*, Vol.2, No. 1 (2023): h.1076–1089.

## © Hak cipta milik UIN Suska Riau

## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Kerja dan Pengembangan Mutu Kerja Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan	(X <sub>3</sub> ), Pencegahan Kecurangan (Y)	internal, Kepuasan kerja dan Pengembangan mutu kerja karyawan berpengaruh positif terhadap pencegahan <i>fraud</i> .	metode <i>purposive sampling</i> , peneliti hanya menggunakan 2 variabel independen yaitu Pengendalian Internal (X <sub>1</sub> ) dan Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> (X <sub>2</sub> ). Hasil perbedaan penelitian ini tidak ada hanya terletak pada penggunaan variabel yang berbeda, hasilnya sama-sama berpengaruh.
4.	Nurfahira, Karlina Ghazalah Rahman, Nur Rachma (2023) <sup>59</sup>	Pengaruh Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> Dan Implementasi Audit Internal Terhadap Pencegahan <i>Fraud</i>	Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> (X <sub>1</sub> ), Audit Internal (X <sub>2</sub> ), Terhadap Pencegahan <i>Fraud</i> (Y)	Secara Parsial variabel <i>Good Corporate Governance</i> tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan <i>fraud</i> pada PT. Barru Barakah Properti. Secara parsial variabel Audit Internal mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan	Lokasi penelitian, penelitian ini menggunakan variabel independen pengendalian internal (X <sub>1</sub> ) dan penerapan <i>good corporate governance</i> (X <sub>2</sub> ). Perbedaan dengan penelitian terdahulu, hasil penelitian ini penerapan <i>good corporate governance</i> secara parsial berpengaruh positif dan signifikan.

<sup>59</sup> Nurfahira, Karlina Ghazalah Rahman, dan Nur Rachma, "Pengaruh Penerapan *Good Corporate Governance* Dan Implementasi Audit Internal Terhadap Pencegahan *Fraud*," *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, Vol.1, No. 3 (2023): h.111–118.

## © Hak cipta milik UIN Suska Riau

## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				<i>fraud</i> pada PT. Barru Barakah Properti Secara simultan variabel <i>Good Corporate Governance</i> dan Audit Internal mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan <i>fraud</i> pada PT. Barru Barakah Properti	
5.	Irma Nur Laili , Noor Shodiq Askandar , Abdul Wahid Mahsuni (2023) <sup>60</sup>	Pengaruh Pengendalian Internal dan Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan pada Bank BCA KCP Dinoyo Kota Malang	Pengendalian Internal ( $X_1$ ), Audit Internal ( $X_2$ ), Pencegahan Kecurangan (Y)	Secara parsial pengendalian internal dan audit internal berpengaruh positif dan signifikan serta secara simultan pengendalian internal dan audit internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan pada Bank BCA KCP Dinoyo.	Lokasi penelitian, penelitian ini menggunakan variabel independen penerapan <i>good corporate governance</i> ( $X_2$ ). Hasil perbedaan penelitian ini tidak ada hanya terletak pada penggunaan variabel yang berbeda, hasilnya sama-sama berpengaruh.

<sup>60</sup> Irma Nur Laili, Noor Shodiq Askandar, dan Abdul Wahid Mahsuni, "Pengaruh Pengendalian Internal Dan Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Bank BCA KCP Dinoyo Kota Malang," *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi* , Vol.12, No. 1 (2023): h.514–524

### C. Definisi Operasional

Tabel II. 2  
Definisi Operasional

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	Pengukuran
Pengendalian Internal (X <sub>1</sub> )	Rencana organisasi dan teknik yang digunakan untuk melindungi aset, menghasilkan informasi yang akurat dan dapat dipercaya, meningkatkan efisien dan mendorong kebijakan manajemen dilaksanakan dengan baik. <sup>61</sup>	1.Lingkungan Pengendalian 2.Penilaian Risiko 3.Aktivitas Pengendalian 4.Informasi dan Komunikasi 5.Pemantauan <sup>62</sup>	Likert
Penerapan <i>Good Crporate Governance</i> (X <sub>2</sub> )	Suatu sistem pengelolaan perusahaan yang dirancang untuk meningkatkan kinerja perusahaan, melindungi kepentingan <i>stakeholders</i> dan meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta nilai-nilai etika yang berlaku secara umum. <sup>63</sup>	1.Keterbukaan ( <i>transparency</i> ), 2.akuntabilitas ( <i>accountability</i> ) 3.Pertanggungjawaban ( <i>Responsibility</i> ), 4.Kemandirian ( <i>Independency</i> ), dan 5.Kewajaran ( <i>Fairness</i> ) <sup>64</sup>	Likert
Pencegahan <i>Fraud</i> (Y)	Berbagai usaha yang dilakukan untuk mencegah pelaku yang berpotensi melakukan tindakan <i>fraud</i> , mengurangi ruang gerak, serta memantau tindakan atau kegiatan-kegiatan yang memiliki risiko besar terjadinya tindakan <i>fraud</i> . <sup>65</sup>	1. Penetapan kebijakan anti <i>fraud</i> 2. Prosedur pencegahan baku 3. Organisasi 4. Teknik pengendalian 5. Kepekaan terhadap <i>fraud</i> <sup>66</sup>	Likert

<sup>61</sup> Muliza dan Astuti, "Pengaruh Pengendalian Internal, Integritas Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan," *Op.Cit.*, h.204.

<sup>62</sup> COSO dan ACFE, "*Fraud Risk Management Guide*," *Second Edition*, h.16.

<sup>63</sup> Kusmayadi, Rudiana, dan Badruzaman, *Good Corporate Governance*, h.11.

<sup>64</sup> Surat Edaran Bank Indonesia No.12/13/DPBs , Angka 1 Huruf A, Jakarta 30 April

2020. Website [www.ojk.co.id](http://www.ojk.co.id).

<sup>65</sup> Triwahyuni dan Prasetyo, "Pencegahan Fraud Pada Mantri PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Gombang : Peran Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Budaya Etis Organisasi," h.47.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

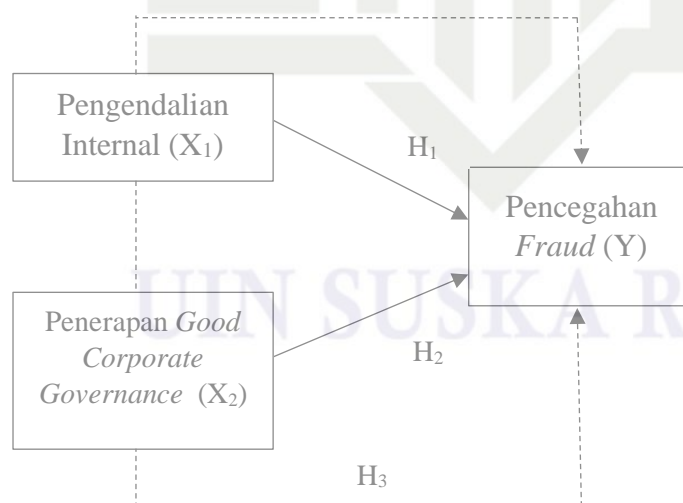
**D. Kerangka Pemikiran**

Dalam penelitian ini penulis mengemukakan variabel-variabel penelitian yang akan diteliti yaitu sebagai berikut :

- a. Variabel bebas (*independent*)
  - Pengendalian internal ( $X_1$ )
  - Penerapan *Good Corporate Governance* ( $X_2$ )
- b. Variabel terikat (*dependent*)
  - Pencegahan *fraud* ( $Y$ )

Kerangka pemikiran yang diajukan untuk penelitian ini didasarkan pada hasil kajian teoritis seperti diuraikan sebelumnya. Untuk lebih memudahkan pemahaman tentang kerangka penelitian maka dapat dilihat pada gambar berikut :

**Gambar II. 1**  
**Kerangka Pemikiran**



<sup>66</sup> Azhari, Kerih, dan Kiak, "Pengaruh Penerapan Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud Pada Perbankan Di Kota Kupang," h.42-43.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan :

$X_1$  = Pengendalian Internal

$X_2$  = Penerapan *Good Corporate Governance*

$Y$  = Pencegahan *Fraud*

→ = Pengaruh variabel *independent* terhadap variabel *dependent* secara parsial

-----> = Pengaruh variabel *independent* terhadap variabel *dependent* secara simultan

**E. Hipotesis**

Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Berdasarkan rumusan masalah dan kerangka pemikiran diatas maka hipotesis yang diajukan penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

$H_{01}$  : Pengendalian internal tidak berpengaruh secara parsial terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

$H_{a1}$  : Pengendalian internal berpengaruh secara parsial terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

$H_{02}$  : Penerapan *Good Corporate Governance* tidak berpengaruh secara parsial terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

H<sub>a2</sub> : Penerapan *Good Corporate Governance* berpengaruh secara parsial terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

H<sub>03</sub> : Tidak ada pengaruh pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* secara simultan terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

H<sub>a3</sub> : Diduga pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* berpengaruh secara simultan terhadap pencegahan *fraud* pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODOLOGI PENELITIAN

#### A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Riset kuantitatif adalah penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme. Metode ini digunakan untuk mengkaji populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian. Analisis data dilakukan secara statistik dengan pendekatan kuantitatif bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya.<sup>67</sup>

#### B. Lokasi Penelitian

Lokasi untuk penelitian yaitu pada Bank Riau Kepri Syariah (BRKS) Pekanbaru Sudirman yang terletak di jalan Jendral Sudirman, No.377, Kota Pekanbaru. Adapun peneliti mengambil lokasi penelitian di Kantor BRKS Pekanbaru Sudirman karena bank adalah salah satu tempat yang strategis dalam kecenderungan terjadinya kecurangan (*fraud*) mengingat bank merupakan tempat yang menangani sejumlah besar transaksi finansial dan memiliki operasional yang kompleks.

<sup>67</sup> Sugiyono, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2012), h.8.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### C. Subjek dan Objek Penelitian

#### 1. Subjek Penelitian

Subjek penelitian adalah sumber utama data yang akan diteliti, yakni yang memiliki data mengenai variabel-variabel penelitian.<sup>68</sup> Subjek pada penelitian ini yaitu karyawan Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

#### 2. Objek Penelitian

Objek penelitian adalah variabel atau hal yang menjadi titik perhatian oleh peneliti ditempat penelitian yang dilakukan.<sup>69</sup> Adapun yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah pengaruh pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* terhadap pencegahan *fraud* di Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

### D. Populasi dan Sampel

#### 1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.<sup>70</sup> Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh

<sup>68</sup> *Ibid.*, h. 34.

<sup>69</sup> Supriyati, *Metodologi Penelitian* (Bandung: Labkat Press, 2015), h.44.

<sup>70</sup> Garaika Darmanah, *Metodogi Penelitian*, ( Lampung Selatan: CV Hira Tech, 2019), h. 48, <https://stiетrisnanegara.ac.id/wp-content/uploads/2020/09/Metodologi-Peneltian.pdf>, diakses pada 20 Juli 2024.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman yang berjumlah 64 total karyawan.

## 2. Sampel

Sampel adalah bagian populasi yang memiliki ciri-ciri atau keadaan tertentu yang akan diteliti. Atau sebagian anggota populasi yang dipilih dengan prosedur tertentu sehingga diharapkan bisa mewakili populasi.<sup>71</sup> Pemilihan sampel menggunakan metode *total sampling*. Adapun sampel dari penelitian ini adalah 64 karyawan. *Total sampling* adalah teknik pengambilan sampel di mana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi. Alasan mengambil *total sampling* karena menurut Sugiyono jumlah populasi yang kurang dari 100, maka seluruh populasi dijadikan untuk sampel penelitian.

## E. Sumber Data

### 1. Data Primer

Data primer adalah data yang dikumpulkan sendiri oleh peneliti secara langsung dari sumber pertama.<sup>72</sup> Data primer didapatkan dari kuesioner yang telah dijawab oleh responden. Adapun responden dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

<sup>71</sup> Nanang Martono, *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), h. 76.

<sup>72</sup> Agung Widhi Kurniawan dan Zarah Puspitaningtyas, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Jakarta: Pandiva Buku, 2016), h.78.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang didapatkan dari sumber data yang dibutuhkan dan dari buku-buku yang terkait dengan masalah penelitian.<sup>73</sup> Data sekunder yaitu data yang didapatkan secara tidak langsung atau menggunakan media perantara serta pendapat para ahli yang berkaitan dengan penelitian. Data sekunder yang digunakan antara lain berupa buku, *e-book*, jurnal, artikel, skripsi dan SOP.

## F. Teknik Pengumpulan Data

### 1. Wawancara

Wawancara merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui tanya-jawab secara langsung antara peneliti dan narasumber atau sumber data.<sup>74</sup> Wawancara dalam penelitian ini dilakukan dengan Kepala Bagian Operasional Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman.

### 2. Kuesioner

Kuesioner atau disebut juga angket adalah metode yang menggunakan sejumlah pertanyaan tertulis untuk mendapatkan data atau data dari responden.<sup>75</sup>

<sup>73</sup> M Burhan Bungin, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, (Jakarta: Prenada Media Group, 2009), h. 132.

<sup>74</sup> Agung Widhi Kurniawan dan Zarah Puspitaningtyas, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Cet. 1. (Yogyakarta: Pandiva Buku, 2016), h.81.

<sup>75</sup> Sugiyono, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D, Op.Cit.*, h.219.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian ini menggunakan skala likert. Sebuah skala likert digunakan untuk menilai perspektif, sikap, dan persepsi individu atau kelompok terhadap peristiwa sosial. Skala ini membagi variabel yang akan diukur menjadi beberapa indikator, yang kemudian digunakan sebagai dasar untuk membuat item-item dalam instrumen pengukuran yang bisa berupa pernyataan atau pertanyaan.<sup>76</sup> Adapun dalam penelitian ini menggunakan lima kategori yaitu :

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Netral (N)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

### 3. Dokumentasi

Dokumentasi berfungsi sebagai data pendukung dalam penelitian. Dokumentasi adalah mengumpulkan data langsung dari lokasi penelitian, meliputi buku-buku yang relevan, peraturan-peraturan, laporan kegiatan, foto, file documenter, serta data lain yang relevan dengan penelitian.<sup>77</sup>

<sup>76</sup> Ibid., h.153.

<sup>77</sup> Andi Ibrahim dkk., *Metodologi Penelitian* (Makassar: Gunadarma Ilmu, 2018), h.112.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## G. Definisi Operasional Variabel

Pada penelitian ini digunakan dua variabel, yaitu :

### 1. Variabel Terikat (*Dependent Variable*)

Variabel terikat adalah sering disebut sebagai variabel *output*, kriteria, konsekuen. Dalam bahasa Indonesia sering disebut sebagai variabel terikat. Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas.<sup>78</sup> Variabel dependen dalam penelitian adalah bersimbol “Y”. Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pencegahan *Fraud*.

### 2. Variabel Bebas (*Independent Variable*)

Variabel bebas atau *independent variable* adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (terikat).<sup>79</sup> Dalam Penelitian ini variabel bebas yang digunakan adalah Pengendalian Internal ( $X_1$ ) dan Penerapan *Good Corporate Governance* ( $X_2$ ).

## H. Teknik Analisis Data

Analisis data merupakan proses penyederhanaan data menjadi bentuk yang lebih mudah dibaca dan diinterpretasikan. Analisis data dilakukan berdasarkan variabel dari semua responden dengan menyajikan data untuk masing-masing variabel yang diteliti, melakukan perhitungan

<sup>78</sup> Sugiyono, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, h.57.

<sup>79</sup> *Ibid.*

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

guna menjawab rumusan masalah, serta melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah dikemukakan.<sup>80</sup>

Seperti penelitian sebelumnya, analisis data dilakukan dengan menggunakan metode regresi linear berganda (*multiple linear regression*) dan pengujian hipotesis sesuai dengan rancangan pengujian hipotesis, pengolahan data menggunakan program IBM SPSS Versi 26.

### 1. Uji Validitas dan Reabilitas

#### a. Uji Validitas

Uji validitas instrumen penelitian, merupakan uji yang dilakukan untuk mengetahui keabsahan atau ketepatan suatu item pertanyaan dalam mengukur variabel yang diteliti. Suatu item pertanyaan disebut valid, apabila mampu melakukan pengukuran sesuai dengan apa yang seharusnya diukur.<sup>81</sup>

Uji validitas bisa dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel untuk degree of freedom (df) = n-2 dimana n adalah jumlah sampel. Item kuesioner dikatakan valid jika r hitung > r tabel.

#### b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas instrumen penelitian, merupakan uji yang dilakukan untuk mengetahui tingkat kepercayaan suatu item

<sup>80</sup> Ipa Hafsiyah Yakin, *Metodologi Penelitian (Kuantitatif & Kualitatif)* (Garut: CV. Akara Global Akademia, 2023), h.104.

<sup>81</sup> Kurniawan dan Puspitaningtyas, *Op.cit.*, h. 97.

pertanyaan dalam mengukur variabel yang diteliti. Suatu instrumen penelitian dapat memiliki tingkat kepercayaan yang tinggi, jika hasil dari pengujian instrumen tersebut menunjukkan hasil yang relatif tetap (konsisten).<sup>82</sup> Uji reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan *Cronbach alpha*. Suatu instrument dikatakan reliable jika koefisien *cronbach alpha*  $> 0,06$ .<sup>83</sup>

## 2. Uji Asumsi Klasik

Sebelum menguji hipotesis penelitian dengan analisis regresi linier berganda, maka perlu dilakukan pengujian hipotesis klasik terhadap data yang akan diolah, seperti di bawah ini:

### a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah data yang dianalisis berasal dari populasi yang terdistribusi normal atau mengikuti pola sebaran normal.<sup>84</sup> Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan pendekatan Kolmogrov-Smirnov (K-S). Jika nilai *Asymp.sig.(2-tailed)* diatas 5% (0,05) artinya variabel berdistribusi normal.<sup>85</sup> Selain itu uji normalitas juga dapat dilihat dari grafik histogram atau grafik normal *probability plot* (P-Plot).<sup>86</sup>

<sup>82</sup> *Ibid.*

<sup>83</sup> Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, Edisi 10. (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2021), h.61.

<sup>84</sup> Nuryadi dkk., *Dasar-Dasar Statistik Penelitian* (Yogyakarta: Sibuku Media, 2017), h.9.

<sup>85</sup> Widodo, *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*, (Jakarta: Rajawali Press, 2007), h.49.

<sup>86</sup> Ghazali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, *Op.Cit.*, h.197.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### b. Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas adalah analisis yang bertujuan untuk mendeteksi adanya hubungan atau korelasi tinggi antar variabel independen dalam sebuah model regresi. Kondisi multikolinieritas terjadi ketika salah satu variabel independen dipengaruhi oleh dua atau lebih variabel independen lainnya yang memiliki korelasi tinggi.<sup>87</sup>

Untuk menentukan apakah multikolinieritas terjadi, langkah-langkah berikut dapat digunakan:

- 1) Tidak terjadi multikolinieritas jika nilai *Tolerance* > 0,10 dan *Variance Inflation Factor* (VIF) < 10, yang menunjukkan tidak adanya korelasi tinggi antar variabel independen.
- 2) Terjadi multikolinieritas jika nilai *Tolerance* ≤ 0,10 dan *Variance Inflation Factor* (VIF) ≥ 10, yang menunjukkan adanya korelasi tinggi antar variabel independen.<sup>88</sup>

### c. Uji Heteroskedastisitas

Tujuan pengujian heteroskedastisitas adalah untuk menguji apakah terdapat ketidaksamaan varian pada residual dari satu

<sup>87</sup> Nurlina T. Muhyiddin, M Irfan Tarmizi, dan Anna Yulianita, *Metodologi Penelitian Ekonomi & Sosial: Teori, Konsep, Dan Rencana Proposal* (Jakarta: Salemba Empat, 2017), 130.

<sup>88</sup> Ghazali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, Op.Cit., h. 77–158.

observasi ke observasi lainnya dalam model regresi.<sup>89</sup> Dalam penelitian ini, ada tidaknya heteroskedastisitas dalam model regresi ditentukan dengan melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel dependen (ZPRED) dengan residualnya (SRESID). Adapun dasar analisisnya yaitu:

- 1) Bisa diindikasikan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas, jika titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y dan tidak membentuk pola tertentu.
- 2) Bisa diindikasikan bahwa terjadi heteroskedastisitas, jika titik-titik membentuk pola tertentu yang teratur.

### 3. Analisis Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda merupakan analisis yang memiliki variabel bebas lebih dari satu. Teknik regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh signifikan dua atau lebih variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).<sup>90</sup> Analisis linier berganda (regresi linier berganda) digunakan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih, juga menunjukkan arah antara variabel independen (X) dan variabel dependen (Y), sehingga jumlah variabel independen paling sedikit dua. Dalam penelitian ini akan digunakan analisis statistik regresi linier berganda.

<sup>89</sup> Ibid., h.178.

<sup>90</sup> Rahmi Roza, dkk, *Tutorial Sistem Informasi Prediksi Jumlah Pelanggan Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda Berbasis Web Menggunakan Framework Codeigniter*, (Bandung: Kreatif Industri Nusantara, 2020), h. 55.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perhitungan menggunakan program pengolahan data statistik IBM SPSS versi 26, dengan rumus perhitungan sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$$

Dimana :

Y = Pencegahan *Fraud*

$\beta$  1,2, = Koefesien Regresi Variabel

$\alpha$  = Konstanta

X<sub>1</sub> = Pengendalian Internal

X<sub>2</sub> = Penerapan *Good Corporate Governance*

e = Error (Tingkat Kesalahan)

#### 4. Uji Hipotesis

Setelah melakukan analisis, maka hasilnya akan diuji dalam pengujian hipotesis yang digunakan untuk menentukan dugaan sementara dari hasil penelitian. Menurut Sugiyono, hipotesis adalah jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah diungkapkan dalam bentuk kalimat pertanyaan.

Hipotesis yang akan digunakan dalam penelitian ini berkaitan dengan ada tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Hipotesis nol (H<sub>0</sub>) adalah pernyataan tidak adanya perbedaan antara parameter dengan statistik (data sampel) sedangkan hipotesis alternatif (H<sub>a</sub>) adalah pernyataan ada perbedaan antara parameter dan statistik. Maka H<sub>0</sub> tidak terdapat pengaruh yang signifikan dan H<sub>a</sub> menunjukkan

adanya dampak antara variabel bebas dan variabel terikat. Hipotesis yang dirumuskan dapat diuji melalui pengujian hipotesis berikut ini :

**a. Uji t (Uji parsial)**

Uji t digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh masing-masing variabel bebas secara individual terhadap variabel terikat yang diuji pada tingkat signifikansi 0,05.

Pengujian ini menggunakan uji-t, yaitu membandingkan t-hitung dengan t-tabel, apabila t-hitung lebih besar dari t-tabel, berarti variabel bebas mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Begitu juga sebaliknya, jika t-hitung lebih kecil dari t-tabel, berarti variabel bebas tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat.<sup>91</sup>

**b. Uji F (Uji Simultan)**

Uji F atau uji simultan pada dasarnya untuk melihat pengaruh semua variabel independen terhadap variabel dependen. Dasar pengambilan keputusan dalam uji F, yaitu:<sup>92</sup>

- 1) Jika nilai f hitung  $>$  f tabel, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima
- 2) Jika nilai f hitung  $<$  f tabel, maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak

<sup>91</sup> Sofar Silaen dan Widoyo, *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*, (Bogor : in media, 2018) , h.21

<sup>92</sup> Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, h.148.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Selain itu juga melihat taraf nilai signifikansi = 0.05 ( $\alpha=5\%$ )

- 1) Apabila nilai signifikansi  $< 0.05$  maka terdapat pengaruh secara simultan variabel bebas terhadap variabel terikat
- 2) Apabila nilai signifikansi  $> 0.05$  maka tidak terdapat pengaruh secara simultan variabel bebas terhadap variabel terikat

**c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )**

Koefisien determinasi ( $R^2$ ) bertujuan untuk mengukur kontribusi atau sumbangan yang diberikan oleh sebuah variabel bebas terhadap variabel terikat.<sup>93</sup>

Koefisien determinasi secara matematis dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$KD = R^2 \cdot 100\%$$

Keterangan:

KD = Koefisien Determinasi

$R^2$  = Koefisien Korelasi Dikuadratkan

Kriteria untuk analisis koefisien determinasi adalah:

- 1) Jika KD mendekati nol (0), maka pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat lemah.
- 2) Jika KD mendekati satu (1), maka pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat kuat.

<sup>93</sup> Syofian Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*, Cetakan ke-4, (Jakarta: Kencana, 2017), h.252.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Koefisien determinasi ( $R^2$ ) dirancang untuk mengukur kemampuan model dalam menjelaskan perubahan variabel dependen. Koefisien determinasi berada di antara nol dan satu. Nilai  $R^2$  yang kecil menunjukkan bahwa variabel independen memiliki perubahan yang sangat terbatas dalam variabel dependen. Artinya variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependen.

## I. Gambaran Umum Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman

### 1. Bank Riau Kepri Syariah

PT. Bank Riau Kepri adalah salah satu kelanjutan dari Bank Pembangunan Daerah Riau (BPDR). BPDR bermula dari kegiatan usaha PT.BAFERI ( PT. Bank Pembangunan Daerah Riau ) yang didirikan atas akte notaris Syawal Sutan diatas No. 1 tanggal 2 Agustus izin menteri keuangan Republik Indonesia No. BUM 9-4-4-5 Agustus 1961.

Peraturan daerah provinsi tingkat daerah tingkat I Riau nomor 10 tahun 1975, yang kemudian diatur kembali dengan peraturan daerah tingkat I Riau nomor 18 tahun 1986 berdasarkan Undang-Undang nomor 13 tahun 1962. Status pendirian Bank Riau diatur dan disesuaikan dengan peraturan Daerah Riau no. 14 tahun 1992 tentang pembangunan Daerah Riau diatur dan disesuaikan dengan peraturan daerah riau berdasarkan undang-undang 7 tahun 1992 tentang

perbankan terakhir dengan peraturan daerah provinsi, daerah tingkat I Riau no.5 tahun 1998 tentang perubahan pertama peraturan daerah provinsi daerah tingkat I Riau nomor 14 tahun 1992 tentang Bank Pembangunan Daerah Riau.

Selanjutnya Bank Pembangunan Daerah Riau disetujui berubah status dari perubahan daerah (PD) menjadi Perseroan terbatas (PT) sesuai hasil keputusan RUPS tanggal 26 juni 2002 yang dibuat oleh notaris Ferry Bakti, SH, dengan akta nomor 33, yang kemudian diterapkan dengan peraturan daerah nomor 10 tahun 2002 tanggal 26 agustus 2002 telah dibuat dengan akta notaris Muhammad Dahad Umar,SH, notaris di pekanbaru nomor 36 tanggal 18 januari 2003 yang telah 8 disahkan oleh kementerian ke hakiman dan HAM dengan surat keputusan nomor 09851.HT. 2003 tanggal 5 mei 2003 yang dituangkan didalam akta notaris di Batam, dan telah pula mendapat persetujuan Deputi Gubernur Senior Bank Indonesia Nomor 5/30 KEP.DGS/2003.

Kemudian pada tahun 2022, PT Bank Pembangunan Daerah Riau dan Kepulauan Riau berhasil melakukan konversi dari Bank Konvensional umum ke Bank Umum Syariah, yaitu menjadi PT. Bank Pembangunan Daerah Riau dan Kepulauan Riau Syariah (Perseroda) atau di Singkat PT. Bank Riau Kepri Syariah. Sesuai dengan Surat Keputusan Anggota Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(OJK) Nomor KEP-93/D.03/2022 tanggal 04 Juli 2022, Tentang Pemberian Izin Perubahan Kegiatan Usaha Bank Umum Konvensional (BUK) menjadi Bank Umum Syariah (BUS). Bank Riau Kepri memulai masa-masa transisi dari tanggal 19 Agustus 2022 dari bank konvensional ke bank yang menjunjung prinsip syariah. Dijadwalkan bahwa perubahan sistem ini akan terjadi pada tanggal 22 Agustus 2022 pada hari Senin.

Sejak mendapat izin perubahan kegiatan usaha menjadi bank umum syariah, Bank Riau Kepri Syariah tidak lagi akan melakukan kegiatan konvensional apapun, kecuali dalam rangka menyelesaikan kegiatan hak dan kewajiban yang ada sebelumnya. Sehingga semuanya beralih menjadi kegiatan berprinsip Syariah.

Pada tanggal 25 Agustus 2022, Wakil Presiden Ma'ruf Amin meresmikan Bank Riau Kepri Syariah (BRK Syariah), menurutnya keberhasilan konversi Bank Riau Kepri dari bank konvensional menjadi syariah adalah capaian signifikan dalam pengembangan ekonomi dan keuangan syariah di Indonesia.

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Visi dan Misi

### a. Visi

"Mewujudkan Bank Syariah yang Inklusif, Resilient, dan Modern Pilihan Utama Masyarakat yang Berkontribusi Signifikan Terhadap Pembangunan Daerah Berkelanjutan".

### b. Misi

1. Mendorong pertumbuhan perekonomian daerah yang berkelanjutan menuju pembangunan ekonomi nasional;
2. Memberikan solusi layanan keuangan berbasis syariah dengan dukungan teknologi terkini;
3. Memperkuat pengembangan usaha mikro, kecil, dan menengah untuk mencapai kesejahteraan umat;
4. Mengelola dana daerah dan dunia usaha nasional secara optimal dan profesional;
5. Mengembangkan SDI berkualitas yang siap menghadapi transformasi dalam nilai-nilai syariah universal.<sup>94</sup>

<sup>94</sup> Website, [www.brksyariah.co.id](http://www.brksyariah.co.id) Diakses pada 29 Desember 2024.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3. Logo Bank Riau Kepri Syariah

Gambar III. 1  
Logo Bank Riau Kepri Syariah



Sumber : [www.brksyariah.co.id](http://www.brksyariah.co.id)

Logo baru Bank Riau Kepri Syariah dengan terbitnya logo baru Bank Riau Kepri Syariah setelah konversi menjadi perbankan syariah, terjadi perubahan yang mencolok. Yaitu *icon* 3 perahu dan layar yang sudah ada dikurangi menjadi satu dengan logo baru itu disesuaikan dengan ciri khas Melayu baru dengan filosofi Tanjak/Tengkolok dan Perahu Lancang Kuning, serta penambahan hijau sebagai pelengkap ciri khas Melayu dan menjadi perbankan syariah. Tagline BRK Syariah adalah “Berkah Bagi Semua”.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengantumkan dan menyebutkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

**4. Struktur Organisasi Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman**

**Gambar III. 2  
SOT Bank Riau Kepri Riau Pekanbaru Sudirman**

SOT PT. BANK RIAU KEPRI SYARIAH (PERSERODA) PEKANBARU SUDIRMAN BULAN DESEMBER 2024

Cabang A			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Branch Manager	010594	MOHD. ZAMRONI FATHONI

Seksi Priority Banking			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Head of Priority Banking		
1	Priority Banking Officer		

Bagian Operasional			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Pemimpin Bagian Operasional	010875	ANDI PRIMA

Seksi Pelayanan			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Pelayanan Nasabah	010752	JUNAIDA HASMINI
2	Customer Service	011716	Raisa Rosalina
3	Customer Service	012610	Raisa Azura F
4	Customer Service	020606	Muhammad Taufiq Ikhlan
5	Customer Service	020822	Muhammad Rizal Veto

Kantor Kas Bapenda			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Kasir Kantor Kas	010813	FITRIA
2	Teller	020823	Yulindra Putri Saskin
3	Teller	012154	Dhella Adelia M

Kantor Kas MPP			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Kasir Kantor Kas	010677	FINNA DIAH POERWANI PUTERI
2	Teller	020678	Syalisah Ulifah

Kantor Kas Tennyas			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Kasir Kantor Kas		
2	Teller	011673	Chintya Bella
3	Teller	012156	Dian Sukma Wirba
4	Teller	011893	Yanuriva Ratmi

Seksi Umum			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Pemimpin Seksi Akuntansi		
2	Umum & Akuntansi	010931	Fiowenda Elyuza
3	Umum & Akuntansi	011886	Wahyu Adha Rahmansyah
4	Umum & Akuntansi	011804	Aiga Wandana

Seksi Administrasi Pembiayaan			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Pemimpin Seksi Administrasi Pembiayaan		
2	Admin Pembiayaan dan Legal	012247	Rizka Maranda
3	Penagihan Pembiayaan (Yastera)	030653	Rilfianda Albadri
4	Penagihan Pembiayaan (Yastera)	030656	Zulmukhri
5	Admin Pembiayaan dan Legal	012237	Rebi Junendra

Seksi Kas			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Head Teller	010872	AHMAD HIMAWAN
2	Teller Overbooking	011388	Nurayam Eka Fitri
3	Teller Overbooking	011969	Tessya Ulifah
4	Teller	011942	Meila Yuliani
5	Teller	011379	Nila Ayu Rizka Putri

ALL			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Supir	012557	T. M. Sukri
2	Supir (Yastera)	030152	T. Firman Sentosa
3	Satpam	010366	M. Arief Khan
4	Satpam	012434	Irwanto
5	Satpam	012400	Gerry Dwi Anggara
6	Satpam (Yastera)	030441	Dhea Pratiwi
7	Cleaning Service (Yastera)	030073	Wahyu Eka Ricardo
8	Satpam (Yastera)	030349	Lukmanul Hakim
9	Satpam	012388	Erandi
10	Ekspedisi	012344	Azma Inal
11	Cleaning Service (Yastera)	030571	Marza Edrio Putra
12	Cleaning Service (Yastera)	030023	Marwan Adi Pura
13	Teknisi		
14	Satpam	012504	Pujiono
15	Satpam	012435	Irwanto Hutabarat
16	Satpam (Yastera)	030928	Riski Chandra

Seksi Bisnis Pembiayaan			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
7	Team Leader Bisnis Pembiayaan (Konsumer)	011070	ADE PUTRA DIPRAJA
2	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	011435	T Nefia Khairina
3	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	011646	Tresna Dwi Septiani
4	Team Leader Bisnis Pembiayaan (Konsumer)	010935	GUSTINO
5	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	020623	Raja Ryangga Zhaputra
6	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	011508	Prapna Widayati
7	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	011431	Suwaibatul Aslamiyah
8	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	010757	Mashudi
9	Team Leader Bisnis Pembiayaan (Konsumer)	010908	DIAN MAYASARI
10	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	020507	Sultan Jordayah Maulana
11	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	011449	Winni Andriani
12	Team Leader Bisnis Pembiayaan (Konsumer)	011126	AZWAR ANAS
13	Account Officer Pembiayaan (Konsumer)	011944	Muhammad Arif Fatria
14	Marketing (Yatera)	030817	Muhammad Ihsan Fadhl
15	Marketing	011794	Richy Pratama S

Seksi Dana			
NO	JABATAN	NIK	NAMA
1	Koordinator Funding Officer (KPS)	011102	VITRI INDAH ANGGRAENI
2	Team Leader Dana	011238	Yudhi Ariefandi
3	Team Leader Dana	011264	Widya Andriyani
4	Funding Officer	011926	Fujastari Satriati
5	Funding Officer	020820	Kevin Allen Antugrah
6	Funding Officer	011879	T. Ficky Aprian Dona
7	Funding Officer	030826	Ajriah Muazimah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian di atas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan *Fraud*, pernyataan ini dibuktikan berdasarkan hasil uji t (uji parsial) diperoleh hasil t hitung (4.461) > t tabel (2.00247) dan nilai signifikannya  $0.000 < 0.05$ . Maka antara variabel Pengendalian Internal ( $X_1$ ) dan Pencegahan *Fraud* (Y) memiliki pengaruh dan signifikan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Penerapan *Good Corporate Governance* Terhadap Pencegahan *Fraud*, pernyataan ini dibuktikan berdasarkan hasil uji t (uji parsial) diperoleh hasil t hitung (4.460) > t tabel (2.00247) dan nilai signifikannya sebesar  $0.000 < 0.05$ . Maka antara variabel Penerapan *Good Corporate Governance* ( $X_2$ ) dan Pencegahan *Fraud* (Y) memiliki pengaruh dan signifikan.
3. Pengendalian Internal dan Penerapan *Good Corporate Governance* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh dan signifikan terhadap Pencegahan *Fraud*. Hal ini dibuktikan dari hasil uji f yaitu nilai f hitung sebesar  $71.469 > f$  tabel 3.16 dengan tingkat kepercayaan (signifikansi) f sebesar  $0.000 < 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa variabel Pengendalian Internal ( $X_1$ ) dan Penerapan *Good Corporate Governance* ( $X_2$ ) secara

simultan berpengaruh terhadap Pencegahan *Fraud* (Y). Jika dilihat dari nilai *R Square* sebesar 0.715 atau jika dijadikan persen menjadi 71.5%. Artinya kontribusi yang diberikan oleh variabel independen Pengendalian Internal ( $X_1$ ) dan Penerapan *Good Corporate Governance* ( $X_2$ ) terhadap variabel dependen Pencegahan *Fraud* (Y) sebesar 71.5%, sedangkan sisanya sebesar 28.5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Pengendalian internal Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman sudah berjalan dengan baik. Akan tetapi pentingnya untuk terus meningkatkan efektivitas pengendalian internal dengan memperkuat pengawasan, mengevaluasi kebijakan secara berkala, serta rutin mengadakan pelatihan bagi karyawan untuk memahami pentingnya kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan internal. Implementasi sistem pengendalian berbasis teknologi juga dapat membantu mendeteksi potensi kecurangan lebih dini.
2. Penerapan *Good Corporate Governance* Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman sudah sesuai dengan prinsip dan ketetapan. Oleh

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karena itu, Bank harus mempertahankan dan semakin meningkatkan penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* seperti transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran menjadi lebih baik. Salah satu langkah strategis adalah dengan memperkuat komite audit, memastikan laporan yang transparan, dan membangun budaya kerja yang menjunjung tinggi integritas. Menerapkan kebijakan *whistleblowing* yang melindungi pelapor dan mendorong partisipasi aktif dalam pelaporan potensi kecurangan. Keterlibatan seluruh pihak mulai dari manajemen hingga karyawan dalam mendukung praktik GCG juga sangat diperlukan.

3. Untuk mencapai pencegahan *fraud* yang lebih efektif, pengendalian internal dan penerapan *Good Corporate Governance* dapat dikelola secara terintegrasi. Hal ini dapat dilakukan melalui penyelarasan kebijakan pengendalian dengan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*, memastikan koordinasi yang baik antarbagian, dan meningkatkan teknologi sistem monitoring. Dengan kombinasi ini, efektivitas pencegahan *fraud* dapat lebih optimal, sehingga menciptakan sistem pengelolaan yang kokoh dan mendukung kepercayaan publik.

### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku

- Arens, Alvin A, Randal J. Elder, Mark S. Beasley, dan Chris E. Hogan. *Auditing and Assurance Services*. 16th ed. England: Pearson Education Limited, 2017.
- Bungin, M Burhan. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media Group, 2019.
- Darmanah, Garaika. *Metodogi Penelitian*. Lampung Selatan: CV Hira Tech, 2019.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2021.
- Hery. *Pengendalian Akuntansi Dan Manajemen*. Yogyakarta: Gava Media, 2019.
- Ibrahim, Andi dkk. *Metodologi Penelitian*. Makassar: Gunadarma Ilmu, 2018.
- Kurniawan, Agung Widhi, dan Zarah Puspitaningtyas. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku, 2016.
- Kusmayadi, Dedi, Dedi Rudiana, dan Jajang Badruzaman. *Good Corporate Governance*. Tasikmalaya: LPPM Universitas Siliwangi, 2015.
- Martono, Nanang. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- Muhyiddin, Nurlina T., M Irfan Tarmizi, dan Anna Yulianita. *Metodologi Penelitian Ekonomi & Sosial: Teori, Konsep, Dan Rencana Proposal*. Jakarta: Salemba Empat, 2017.
- Noval, Muhammad. *Dasar-Dasar Pemeriksaan Akuntansi (Pengantar Auditing)*. Serang: Laksita Indonesia, 2019.
- Nuryadi, dkk. *Dasar-Dasar Statistik Penelitan*. Yogyakarta: Sibuku Media, 2017.
- Prihantono dan Fachrurazi. *Good Corporate Governance Bank Syariah*. Pontianak: IAIN Pontianak Press, 2019.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

RI, Kementerian Agama. *Mushaf Al-Qur'an Dan Terjemahan*. Kramat Jati Jakarta: Maktabah Al-Fatih, 2018.

Roza, Rahmi, dkk. *Tutorial Sistem Informasi Prediksi Jumlah Pelanggan Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda Berbasis Web Menggunakan Framework Codeigniter*. Bandung: Kreatif Industri Nusantara, 2020.

Silaen, Sofar dan Widoyo. *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor : in media, 2018.

Siregar, Syofian. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Cetakan ke-4. Jakarta: Kencana, 2017.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2022.

Supriyati. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Labkat Press, 2015.

Warren, Carl S., James M. Reeve, Jonathan E. Duchac, Ersa Tri Wahyuni, dan Amie Abadi Yusuf. *Pengantar Akuntansi 1 Adaptasi Indonesia*. 4th ed. Jakarta: Salemba Empat, 2017.

Widodo. *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: Rajawali Press, 2017.

Yakin, Ipa Hafsiyah. *Metodologi Penelitian (Kuantitatif & Kualitatif)*. Garut: CV. Aksara Global Akademia, 2023.

**B. Jurnal**

ACFE. "Occupational Fraud 2022: A Report To The Nations." *Association of Certified Fraud Examiners* (2022): h.1–96.

———. "Occupational Fraud 2024: A Report To The Nations." *Association of Certified Fraud Examiners* (2024): h.1–106.

Anlilua, Peby dan Sari Rusmita. "Pengaruh Whistleblowing System, Sistem Pengendalian Internal, Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud." *Jurnal Kajian Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi UNTAN (KIAFE)* Vol.1, No. 3 (2023): h.34-48.

Azhari, Tiara Fitriana, Anthon Simon Y. Kerihi, dan Novi Theresia Kiak. "Pengaruh Penerapan Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud Pada Perbankan Di Kota Kupang." *Jurnal Akuntansi* Vol.10, No. 1 (2022): h.34–42.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bramsyah. “Analisis Pengaruh Pengendalian Internal, Kompetensi, Upah, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Entitas Syariah.” Skripsi : Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2021.

Budiantoro, Harry, Nanda Dwi Aprilivia, dan Kanaya Lapae. “Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance (Gcg) , Kesadaran Anti-Fraud, Dan Integritas Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud).” *Jurnal Orientasi Bisnis dan Entrepreneurship (JOBS)* Vol.3, No. 1 (2022): h.28–39.

COSO, ACFE. “*Fraud Risk Management Guide*”. *Second Edition* (2023).

Destiyana, Amelia, Fitri Sabiyla Yassarah, dan Nera Marinda Machdar. “Pengaruh Good Corporate Governance, Pengendalian Internal, Dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Fraud.” *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen* Vol.3, No. 3 (2024): h.27–39. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v3i3.2528>.

Egita, Etis. “Pengaruh Religiusitas, Reward dan Punishment, Dan Job Rotation Terhadap Fraud.” *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ* Vol.7, No. 1 (2020): h.55–64.

Eliyanora, dan Fitra Oliyan. “Transformasi Keuangan : Studi Analisis Pada Konversi Syariah Bank Umum Daerah Riau Kepulauan.” *Simposium Nasional Akuntansi Vokasi (SNAV)* Vol.12, No. 1 (2024): h.249–259.

Farochi, M. Fahmullah Fauzal, dan Arief Himmawan Dwi Nugroho. “Pengaruh Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud.” *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora* Vol.6, No. 1 (2022): h.86–92.

Hartono, Agus Budi, dan Arief Himawan Dwi Nugroho. “Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dengan Intervening Good Corporate Governance.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* Vol.4, No. 4 (2022): h.1912–1920.

Hsb, Nisa Sri Rahayu, Nurbaiti, dan Laylan Syafina. “Analisis Efektivitas Penerapan Sistem Pengendalian Internal Pada Manajemen Sarana Dan Prasarana Di MTsS Al-Abror Muara Soma.” *Accounting Information System, Taxes, and Auditing* Vol.2, No. 2 (2023): h.79-98.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Huda, Nurul, dan Meta Ardiana. “Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan ( Fraud )( Studi Kasus Di Baitul Maal Wan Tamwil Nahdlatul Ulama Jombang ).” *Jurnal Akuntansi (Ja)* Vol.9, No.2 (2021): h.64–76.

Laili, Irma Nur, Noor Shodiq Askandar, dan Abdul Wahid Mahsuni. “Pengaruh Pengendalian Internal Dan Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Bank BCA KCP Dinoyo Kota Malang.” *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi* Vol.12, No. 1 (2023): h.514–524.

Larasati, Yarry Septia, dan Surtikanti Surtikanti. “Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Pencegahan Fraud Di Dalam Proses Pengadaan Barang Dan Jasa (Riset Empiris Pada Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut Kementerian Kelautan Dan Perikanan).” *Journal of Accounting, Finance, Taxation, and Auditing (JAFTA)* Vol.1, No. 1 (2019): h.31–43.

Leatemia, Senda Y., dan Nickita F. Febryanti. “Pengaruh Pengendalian Internal Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud Pengadaan Barang (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Pemerintah Di Kota Ambon).” *Arika* Vol.14, No. 1 (2020): h.15–22.

Meutia, Tuti. “Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Fraud.” *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra (JMAS)* Vol.2, No. 2 (2021): h79-90.

Muliza, Alfira Tifa, dan Christina Dwi Astuti. “Pengaruh Pengendalian Internal, Integritas Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan.” *EBID:Ekonomi Bisnis Digital* Vol.1, No. 2 (2023): h.203–208.

Napitupulu, Bertha Elvy, dan Pinky Noer Ramadhita. “Pengaruh Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud Pada Perusahaan Bumn Sektor Jasa Keuangan.” *Jurnal Akuntansi dan Perpajakan* Vol.3, No. 2 (2022): h.77–89.

Nasution, Juliana dkk, “Good corporate Governance dan Penerapannya di Indonesia”, *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, Vol, 2. No. 2,( 2022).

Nurfahira, Karlina Ghazalah Rahman, dan Nur Rachma. “Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Dan Implementasi Audit Internal Terhadap Pencegahan Fraud.” *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan* Vol.1, No. 3 (2023): h.111–118.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Otoritas Jasa Keuangan. “Laporan Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia 2023” (2023). <https://www.ojk.go.id/i>.
- Ramadani, Amelia, Rama Gita Suci, dan Rudi Syaf Putra. “Internal Control Effect And Organizational Commitment Against Fraud Preventional on The Hospital Madani Pekanbaru City.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi* Vol.7, No. 3 (2023): h.633–639.
- Ramlah, St, dkk., “Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud.” *Jurnal Mirai Management* Vol.8, No. 1 (2023): h.259–270.
- Siagian, Ade Onny, dkk. “Analysis of Internal Control , Good Corporate Governance and Reporting System Against Fraud.” *Interrnational Journal of Management Research and Economics* Vol.1, No. 4 (2023).
- Sulistiyanti, Rini, Syahidah Rahmah, dan Ainun Arizah. “Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Perilaku Etis Karyawan Terhadap Pencegahan Fraud Pada PT Bank Rakyat Indonesia.” *YUME: Journal of Management* Vol.4, No. 3 (2021): h.39–47.
- Survei Fraud Indonesia 2019. Jakarta: ACFE Indonesia Chapter, 2020. <https://acfe-indonesia.or.id/survei-fraud-indonesia/>
- Suwarsa, Toto, dan Christine Riani Elisabeth. “Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Pada Bank Bjb Cabang Sukajadi.” *Land Journal* Vol.5, No. 1 (2024): h.203–214.
- Triwahyuni dan Anton Prasetyo. “Pencegahan Fraud Pada Mantri PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Gombang : Peran Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Budaya Etis Organisasi.” *Accounting and Management Journal* Vol.5, No. 2 (2021).
- Wahyuni, Sri, dan Nur Hayati. “Analisis Good Corporate Governance, Pengendalian Internal, Dan Whistleblowing System Dan Fraud.” *Journal of Business and Banking* Vol.12, No. 1 (2022): h.125–141.
- Yasmin, Sofia. “Pengaruh Pengendalian Internal Bidang Akuntansi , Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Mutu Kerja Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan.” *Jurnal Ilmiah Sultan Agung* Vol.2, No. 1 (2023): h.1076–1089.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**C. Peraturan Perundang-Undangan**

*Surat Edaran Bank Indonesia No.12/13/DPbs.* Jakarta, 30 April 2010.

*Surat Edaran Bank Indonesia Nomor 13/28/DPNP,* 2011.  
<https://www.ojk.go.id/>.

**D. Website**

[www.brksyariah.co.id](http://www.brksyariah.co.id), diakses pada 29 Desember 2024.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran 1 Kuesioner**

**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Pimpinan dan Karyawan  
Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman  
di tempat

*Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh*

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program studi Strata Satu (S1) Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, saya:

Nama : Elsa Auliya Rambe  
NIM : 12020525935  
Fakultas/Jurusan : Syariah dan Hukum/Ekonomi Syariah

Saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Internal Dan Penerapan *Good Corporate Governance* Terhadap Pencegahan *Fraud* Pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman”**

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi angket (kuesioner) ini. Saya berharap Bapak/Ibu menjawab setiap pertanyaan dengan jujur dan terbuka. Hasil penelitian ini sangat ditentukan oleh jawaban Bapak/Ibu. Sesuai dengan kode etik penelitian, jawaban dijamin kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan akademis.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berharga dalam penelitian saya. Oleh karena itu, atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

*Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh*

UIN SUSKA RIAU

Hormat Saya

Elsa Auliya Rambe  
NIM. 12020525935

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**A. Identitas Responden**

(Berikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang telah disediakan)

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : a.  Laki-Laki  
b.  Perempuan
- c. Usia :
- d. Jabatan :
- e. Lama Bekerja :
- f. Pendidikan Terakhir Saudara/I : a.  SD/MI/Paket A  
b.  SMP/MTs/Paket B  
c.  SMA/MA/Paket C  
d.  Diploma Tiga (D3)  
e.  Sarjana (S1)  
f.  Magister (S2)  
g.  Doktor (S3)

**B. Petunjuk Pengisian**

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban pada setiap pertanyaan.
3. Keterangan pilihan jawaban :  
SS = Sangat Setuju (5)  
S = Setuju (4)  
N = Netral (3)  
TS = Tidak Setuju (2)  
STS = Sangat Tidak Setuju (1)
4. Isilah kuesioner dengan menceklis (✓) pada pertanyaan di bawah yang tersedia pada kolom dan pilihlah sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.



**Daftar Pernyataan Kuesioner**

	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Pengendalian Internal (X1)</b>						
1.	Perusahaan memelihara etika dalam organisasi, menegakkan kedisiplinan dan integritas sebagaimana mestinya kepada semua karyawan maupun pimpinan					
2.	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas, wewenang dan tanggung jawab untuk pencapaian tujuan					
3.	Identifikasi risiko yang menghambat tujuan perusahaan secara efektif dan efisien dari pihak internal maupun eksternal					
4.	Analisis risiko dengan menentukan dan mengatasi dampak risiko yang telah teridentifikasi					
5.	Adanya perancangan dan penggunaan dokumentasi dengan benar serta melakukan pengecekan secara independen dengan pemantauan pihak internal dan eksternal					
6.	Adanya otorisasi dan pemisahan fungsi yang memadai dengan menetapkan ketentuan dan syarat otorisasi serta mengawasi seluruh kejadian maupun aspek transaksi tidak hanya dikendalikan oleh satu orang					
7.	Memiliki informasi yang dapat diandalkan dan relevan untuk mendukung pengendalian internal					
8.	Mampu menyediakan berbagai bentuk dan sarana komunikasi, mengelola, mengembangkan dan terus memperbarui sistem informasi					
9.	Melakukan pemantauan yang dilaksanakan secara berkelanjutan					
10.	Melakukan evaluasi terpisah dan menindaklanjuti rekomendasi review					
<b>Penerapan Good Corporate Governance (X2)</b>						
1.	Perusahaan tempat Anda bekerja telah mengungkapkan segala informasi perusahaan seperti laporan keuangan dan kebijakan perusahaan secara terbuka					
2.	Perusahaan tempat Anda bekerja melakukan pengambilan keputusan dilakukan dengan keterbukaan					
3.	Perusahaan tempat Anda bekerja telah melakukan pemisahan tugas dan tanggung jawab yang berbeda untuk setiap karyawan, sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan karyawan					
4.	Perusahaan tempat Anda bekerja menggunakan auditor eksternal yang berkualitas dan independen					
5.	Perusahaan tempat Anda bekerja memiliki lingkungan kerja yang baik serta dapat mempertanggung jawabkan					

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.	segala informasi yang dikeluarkan					
7.	Pengelolaan perusahaan tempat Anda bekerja telah sesuai dan patuh dengan perundang-undangan yang berlaku					
8.	Setiap pengelola bagian bekerja secara profesional tanpa adanya benturan kepentingan atau tekanan dari pihak manapun					
9.	Tidak melibatkan pengaruh pihak luar yang tidak sesuai dengan prinsip korporasi yang sehat					
10.	Perusahaan tempat Anda bekerja menetapkan aturan perusahaan untuk melindungi kepentingan pemegang saham, khususnya minoritas					
	Hak-hak pemegang saham telah dipenuhi secara adil oleh perusahaan tempat Anda bekerja					
<b>Pencegahan Fraud (Y)</b>						
1.	Perusahaan tempat Anda bekerja telah membentuk unit kerja atau fungsi yang bertugas menangani penerapan strategi anti <i>fraud</i> dalam organisasi					
2.	Adanya komitmen antara manajemen dan para karyawan perusahaan untuk melaksanakan kegiatan anti <i>fraud</i>					
3.	Pengendalian internal perusahaan dengan adanya pemisahan fungsi yang menciptakan kondisi saling cek antar fungsi					
4.	Adanya sistem <i>review</i> dan operasi yang memadai bagi sistem komputer, sehingga memungkinkan komputer tersebut untuk mendeteksi <i>fraud</i> secara otomatis					
5.	Memiliki unit audit internal yang bertugas mengevaluasi secara berkala atas aktivitas organisasi					
6.	Unit audit internal memiliki akses khusus kepada komite audit maupun manajemen puncak					
7.	Perekrutan karyawan yang sesuai dengan pedoman, serta penempatan karyawan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing					
8.	Perusahaan tempat Anda bekerja telah memberlakukan sanksi atas pelanggaran kode etik yang dilakukan oleh karyawan					
9.	Perusahaan melakukan pelatihan karyawan mengenai kewaspadaan terhadap kecurangan sesuai dengan tanggung jawab kerja karyawan					
10.	Seluruh karyawan telah melakukan dan menaati prosedur pencegahan kecurangan dengan baik					



9	Pearson Correlation	,507**	,483**	,354**	,612**	,456**	,433**	,476**	,736**	1	,652**	,740**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,006	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
10	Pearson Correlation	,546**	,397**	,542**	,672**	,522**	,558**	,688**	,705**	,652**	1	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	,772**	,699**	,742**	,827**	,706**	,719**	,827**	,801**	,740**	,821**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar



Implementasi Good Corporate Governance

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_TOTAL
X2_1	Pearson Correlation	1	,673**	,503**	,178	,311*	,213	,253	,530**	,816**	,691**	,729**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,173	,016	,102	,051	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2_2	Pearson Correlation	,673**	1	,461**	,424**	,396**	,578**	,636**	,814**	,665**	,846**	,894**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2_3	Pearson Correlation	,503**	,461**	1	,392**	,626**	,295*	,395**	,432**	,525**	,343**	,653**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,002	,000	,022	,002	,001	,000	,007	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2_4	Pearson Correlation	,178	,424**	,392**	1	,258*	,557**	,477**	,411**	,335**	,406**	,571**
	Sig. (2-tailed)	,173	,001	,002		,047	,000	,000	,001	,009	,001	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2_5	Pearson Correlation	,311*	,396**	,626**	,258*	1	,540**	,563**	,448**	,335**	,226	,607**
	Sig. (2-tailed)	,016	,002	,000	,047		,000	,000	,000	,009	,082	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2_6	Pearson Correlation	,213	,578**	,295*	,557**	,540**	1	,694**	,554**	,313*	,483**	,682**
	Sig. (2-tailed)	,102	,000	,022	,000	,000		,000	,000	,015	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2_7	Pearson Correlation	,253	,636**	,395**	,477**	,563**	,694**	1	,748**	,333**	,566**	,749**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

Sig. (2-tailed)	,051	,000	,002	,000	,000	,000		,000	,009	,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Pearson Correlation	,530**	,814**	,432**	,411**	,448**	,554**	,748**	1	,637**	,748**	,865**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Pearson Correlation	,816**	,665**	,525**	,335**	,335**	,313*	,333**	,637**	1	,751**	,794**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,009	,009	,015	,009	,000		,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Pearson Correlation	,691**	,846**	,343**	,406**	,226	,483**	,566**	,748**	,751**	1	,842**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,007	,001	,082	,000	,000	,000	,000		,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Pearson Correlation	,729**	,894**	,653**	,571**	,607**	,682**	,749**	,865**	,794**	,842**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Prevention of *Fraud*

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_TOTAL
Y <sub>1</sub>	Pearson Correlation	1	,669**	,643**	,632**	,643**	,674**	,602**	,585**	,496**	,352**	,793**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y <sub>2</sub>	Pearson Correlation	,669**	1	,558**	,460**	,462**	,503**	,368**	,632**	,528**	,462**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y <sub>3</sub>	Pearson Correlation	,643**	,558**	1	,767**	,547**	,633**	,653**	,561**	,659**	,591**	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y <sub>4</sub>	Pearson Correlation	,632**	,460**	,767**	1	,591**	,633**	,613**	,433**	,575**	,505**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y <sub>5</sub>	Pearson Correlation	,643**	,462**	,547**	,591**	1	,705**	,567**	,683**	,423**	,520**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y <sub>6</sub>	Pearson Correlation	,674**	,503**	,633**	,633**	,705**	1	,628**	,678**	,560**	,573**	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y <sub>7</sub>	Pearson Correlation	,602**	,368**	,653**	,613**	,567**	,628**	1	,664**	,754**	,699**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

Pearson Correlation	,585**	,632**	,561**	,433**	,683**	,678**	,664**	1	,668**	,630**	,813**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Pearson Correlation	,496**	,528**	,659**	,575**	,423**	,560**	,754**	,668**	1	,714**	,804**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Pearson Correlation	,352**	,462**	,591**	,505**	,520**	,573**	,699**	,630**	,714**	1	,757**
Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Pearson Correlation	,793**	,694**	,840**	,795**	,770**	,834**	,833**	,813**	,804**	,757**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Uji Reliabilitas**

a. Uji Reliabilitas Pengendalian Internal

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,920	10

b. Uji Reliabilitas Penerapan *Good Corporate Governance*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,910	10

c. Pencegahan *Fraud*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,934	10

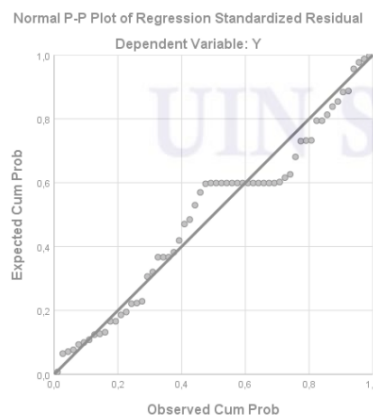
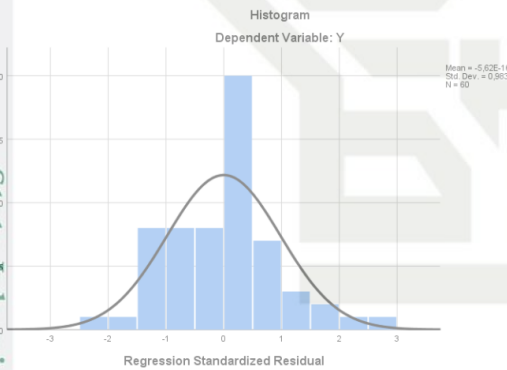
### Lampiran 3 Uji Normalitas

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

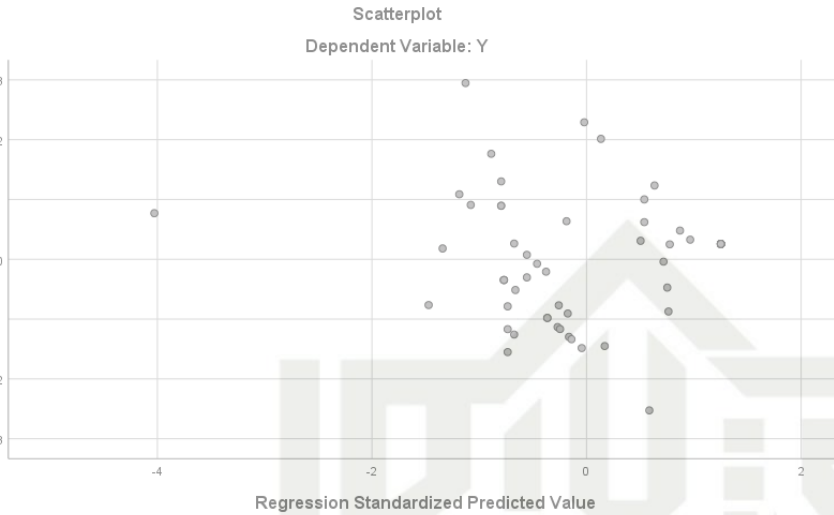
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
			60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		,0000000
	Std. Deviation		2,62881882
Most Extreme Differences	Absolute		,132
	Positive		,122
	Negative		-,132
Test Statistic			,132
Asymp. Sig. (2-tailed)			,011 <sup>c</sup>
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		,231 <sup>d</sup>
	95% Confidence Interval	Lower Bound	,222
		Upper Bound	,239

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 624387341.



### Lampiran 4. Uji Heteroskedastisitas



### Lampiran 5. Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7,239	3,155		2,295	,025		
	X1	,445	,100	,456	4,461	,000	,479	2,086
	X2	,397	,089	,456	4,460	,000	,479	2,086

a. Dependent Variable: Y

### Lampiran 6. Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,239	3,155		2,295	,025
	X1	,445	,100	,456	4,461	,000
	X2	,397	,089	,456	4,460	,000

a. Dependent Variable: Y

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran 7. Uji t (Uji Parsial)**

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1. (Constant)	7,239	3,155		2,295	,025
X1	,445	,100	,456	4,461	,000
X2	,397	,089	,456	4,460	,000

a. Dependent Variable: Y

**Lampiran 8. Uji F (Uji Simultan)**

ANOVA <sup>a</sup>					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1. Regression	1022,453	2	511,226	71,469	,000 <sup>b</sup>
Residual	407,731	57	7,153		
Total	1430,183	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

**Lampiran 9. Koefisien Determinasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1.	,846 <sup>a</sup>	,715	,705	2,67454

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 10. Tabulasi Data

Responden	Pengendalian Internal (X1)										Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> (X2)										Pencegahan <i>Fraud</i> (Y)													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JUMLAH	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JUMLAH	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	JUMLAH	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	
2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45	
3	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	42	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	36	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	36	
6	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	41	
7	5	5	5	4	5	5	4	3	3	3	42	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	44	5	4	3	3	4	4	5	5	4	4	41	
8	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
9	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47	
10	4	5	2	4	4	5	5	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
12	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	43	5	3	5	3	5	3	3	3	4	3	37	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	38	
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
14	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
16	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	
17	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Uni

19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
22	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46	2	2	4	5	4	4	3	3	3	3	3	33	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46	2	2	4	5	5	5	4	2	2	2	2	33	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	43
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46	2	2	4	5	5	5	4	2	2	2	2	33	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	43
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	2	4	4	4	3	4	4	4	4	38	2	5	4	4	5	5	5	5	2	4	41	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45	
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	22	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	26	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	29	
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, penyusunan laporan
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Diarangi mengummkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Uni

40	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	40	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	34	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
41	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
45	5	5	5	5	5	3	3	3	5	3	4	42	3	3	5	5	5	3	5	5	3	3	40	5	5	3	4	5	5	3	5	3	3	41
46	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	43	5	3	5	3	5	3	3	3	4	3	37	3	4	3	3	4	3	4	5	5	5	39
47	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	43	5	5	5	4	5	4	3	4	3	4	42
48	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	43	5	3	5	3	5	3	3	3	4	3	37	3	5	3	3	4	3	3	4	4	5	37
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
51	4	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	38	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	39	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	42
52	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	46	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
56	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	46	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	3	4	5	3	4	4	5	4	4	42	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	34	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	47
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	40	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	41	4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	38

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, penyusunan laporan
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengummkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

Lampiran 11 .Tabel r

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 12. t-tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 13. f-tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## © Hak cipta milik UIN Suska Riau

### Lampiran Dokumentasi



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM.15 TuahMadani - Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp/Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email fasih@uin-suska.ac.id

Pekanbaru, 15 November 2024

: Un.04/F.I/PP.00.9/12320/2024  
: Bahasa  
: (Satu) Proposal  
: Mohon Izin Riset

kepada Yth.  
Kepala Pimpinan Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman  
Provinsi Riau

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum  
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : ELSA AULIYA RAMBE  
NIM : 12020525935  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1  
Semester : IX (Sembilan)  
Lokasi : Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul :  
Pengaruh Pengendalian Internal Dan Penerapan Good Corporate Governance Terhadap  
Pencegahan Fraud Pada Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai  
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan  
memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.



UIN SUSKA RIAU

Dr. Zulkafli, M. Ag

NIP. 19741006 200501 1 005

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tembusan :  
Rektor UIN Suska Riau





**PEMERINTAH PROVINSI RIAU**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau  
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**  
 Email : [dpmptsp@riau.go.id](mailto:dpmptsp@riau.go.id)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kitab atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**REKOMENDASI**

Nomor : 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISET/69946  
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET  
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

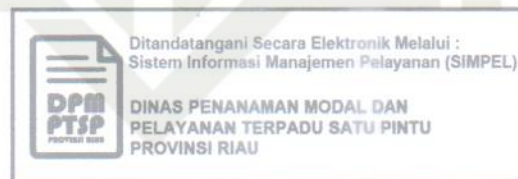
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : U000/PP.00.9/12057/2024 Tanggal 1 November 2024**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- |                      |   |                                                                                                                                                         |
|----------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Nama              | : | <b>ELSA AULIYA RAMBE</b>                                                                                                                                |
| 2. NIM/KTP           | : | 12020525935                                                                                                                                             |
| 3. Program Studi     | : | EKONOMI SYARIAH                                                                                                                                         |
| 4. Jenjang           | : | S1                                                                                                                                                      |
| 5. Alamat            | : | PEKANBARU                                                                                                                                               |
| 6. Judul Penelitian  | : | <b>PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD PADA BANK RIAU KEPRI SYARIAH PEKANBARU SUDIRMAN</b> |
| 7. Lokasi Penelitian | : | BANK RIAU KEPRI SYARIAH PEKANBARU SUDIRMAN                                                                                                              |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
  2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
  3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.
- Dengan rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
 Pada Tanggal : 7 November 2024



**Tambahan :**

Ditampilkan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bank Riau Kepri Syariah Pekanbaru Sudirman
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

UIN SUSKA RIAU

