



NOMOR SKRIPSI  
7078/MD-D/SD-S1/2025

**PROSES REKRUTMEN MUBALIGH PADA LEMBAGA  
DAKWAH ISLAM INDONESIA (LDII) KOTA BAGAN SIAPI-  
API KABUPATEN ROKAN HILIR**



UIN SUSKA RIAU

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah Dan Komunikasi  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau  
Untuk Melengkapi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Sarjana (S.Sos)

Oleh:

**YANA FITRIANI RUSDI**

**NIM. 12040421611**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PENGESAHAN

Skripsi Dengan Judul **Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir** ditulis oleh:

Nama : Yana Fitriani Rusdi  
NIM : 12040421611  
Prodi : Manajemen Dakwah

telah dipertahankan dalam sidang munaqasyah/skripsi Fakultas Dakwah dan Komunikasi pada:

Hari : Senin  
Tanggal : 13 Januari 2025

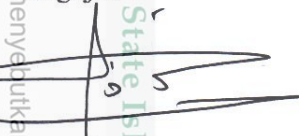
dan disetujui sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 17 Januari 2025

Ketua/Penguji 1

  
**Khairuddin, M.Ag**  
NIP. 19720817 200910 1 002


Penguji 3

  
**Rafdeadi, S.Sos.I, M.A**  
NIP. 19821225 201101 1 011

Sekretaris/Penguji 2

  
**Muhlasin, S.Ag, M.Pd.I**  
NIP. 19680513 200501 1 009

Penguji 4

  
**Muhammad Soim, S.Sos.I, MA**  
NIP. 19830622 202321 1 014





**PROSES REKRUTMEN MUBALIGH PADA LEMBAGA DAKWAH ISLAM INDONESIA (LDII) KOTA BAGAN SIAPI-API KABUPATEN ROKAN HILIR**

Disusun oleh :


**Yana Fitriani Rusdi**  
NIM. 12040421611

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal: 11 Desember 2024

Pekanbaru, 11 Desember 2024  
Pembimbing,

  
**Khairuddin, M.Ag**  
NIP. 19720817 200910 1 002

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen Dakwah

  
**Khairuddin, M.Ag**  
NIP. 19720817 200910 1 002

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

The Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

**PERNYATAAN ORISINALITAS**

: Yana Fitriani Rusdi

: 12040421611

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir**. Adalah betul-betul karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang saya peroleh dari skripsi ini

Pekanbaru, 11 Desember 2024  
Yang membuat pernyataan,



**Yana Fitriani Rusdi**  
NIM. 12040421611

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menyalin, mengutip, atau menyalin sebagian atau seluruhnya tulisan ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

كلية الدعوة و الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrantas KM.15 No. 155 Tuah Madani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp. 0761-562051  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@Pekanbaru-indo.net.id

PENGESAHAN SEMINAR PROPOSAL

Kami yang bertandatangan dibawah ini adalah Dosen Penguji pada Seminar Proposal Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama : Yana Fitriani Rusdi  
NIM : 12040421611  
Judul : Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagansiapiapi Kabupaten Rokan Hilir

Telah Diseminarkan Pada:  
Hari : Jum'at  
Tanggal : 2 Februari 2024

Dapat diterima untuk dilanjutkan menjadi skripsi sebagai salah satu syarat mencapai gelar sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Dakwah di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif kasim Riau.

Pekanbaru, 28 Juni 2024  
Penguji Seminar Proposal,

Penguji I,

Perdamaian, M. Ag  
NIP. 19621124 199603 1 001

Penguji II,

Nur Alhidayatillah, M. Kom. I  
NIP. 19900313 202321 2 051

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.  
Dilarang mengutip hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
Dilarang mengutip dan merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

كلية الدعوة و الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrantas KM.15 No. 155 Tuah Madani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp. 0761-562051  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@Pekanbaru-indo.net.id

Pekanbaru, 11 Desember 2024

Lampiran : 1 Berkas  
Hal : Pengajuan Ujian Skripsi

Yth.  
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Di  
Tempat

*Assalam 'alaikum warohmatullahi wabarokatuh*

Dengan hormat, setelah kami mengadakan pemeriksaan dan perubahan seperlunya guna untuk kesempurnaan skripsi ini, maka mahasiswa di bawah ini:

Nama : Yana Fitriani Rusdi  
NIM : 12040421611  
Prodi : Manajemen Dakwah

Dapat diajukan menempuh ujian skripsi pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi dengan judul **Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir**. Harapan kami dalam waktu dekat yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji dalam sidang Munaqasyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian persetujuan ini kami sampaikan. Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

*Wassalam*

Pekanbaru, 11 Desember 2024  
Pembimbing,

**Khairuddin, M.Ag**  
NIP. 19720817 200910 1 002

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen Dakwah

**Khairuddin, M.Ag**  
NIP. 19720817 200910 1 002

UIN SUSKA RIAU

2. Ditaring mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Halaman Diinangi Undang-undang

Ditang mengip selagi

apengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kitab atau tinjauan atas masalah.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**Nama : Yana Fitriani Rusdi**  
**Nim : 12040421611**  
**Judul : Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh, dibutuhkannya suatu strategi dalam kegiatan rekrutmen yang dilakukan pada saat memilih seorang mubaligh untuk menjadi anggota pada suatu lembaga ataupun organisasi. Selain itu, untuk memenuhi persyaratan serta efisiensi pada suatu lembaga dakwah diperlukan proses rekrutmen yang benar. Maka dari itu, Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir memiliki beberapa tahapan mengenai proses rekrutmen yang akan dilakukan dalam memilih mubaligh yang berkualitas. Hal ini merupakan suatu penelitian lapangan dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif, yaitu teknik pengumpulan data dengan melakukan observasi, wawancara, serta dokumentasi. Hasil daripada penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana lembaga dakwah islam indonesia kota bagan siapi-api kabupaten rokan hilir ini dalam mencari seorang mubaligh seperti, mengikuti pembinaan atau pendidikan ataupun masuk ke dalam pesantren yang telah dibangun oleh lembaga dakwah islam indonesia.

**Kata kunci : Rekrutmen mubaligh**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

**Name** : Yana Fitriani Rusdi

**Nim** : 12040421611

**Title** : **The Process of Recruiting Preachers at the Indonesian Islamic Propagation Institute (LDII) in Bagan Siapi-API City, Rokan Hilir Regency**

*This research is based on the background of a strategy is needed in recruitment activities carried out when selecting a missionary to become a member of an institution or organization. In addition, to meet the requirements and efficiency of a missionary institution, a correct recruitment process is required. Therefore, the Indonesian Islamic missionary institution LDII, Bagansiapiapi city, Rokan Hilir district, has several stages regarding the recruitment process that will be carried out in selecting quality preachers. This is a field research using qualitative descriptive methods, namely data collection techniques using observation, interviews and documentation. The results of this study are to find out how the Indonesian Islamic missionary institution in Bagan Siapi-api city Rokan Hilir district, is looking for a preacher, such as by following training or education or entering a pesantren that has been built by the Indonesian Islamic missionary institution.*

**Keywords** : *Recruitment of missionaries*



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa peneliti persembahkan kehadiran Allah subhanahu wa ta'ala atas rahmat taufik, serta hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi pada prodi manajemen dakwah dengan judul Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-api Kabupaten Rokan Hilir. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan untuk nabi Muhammad SAW, allahumma sholli 'ala sayyidina muhammad wa 'ala 'ali sayyidina muhammad. Agar senantiasa kita mendapatkan syafaatnya di akhirat kelak, Aamiin ya robbal 'alamin.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada diri sendiri yang utama dan yang teristimewa untuk kedua orang tua penulis ayahanda Edi Rusnan dan Ibunda Rosimah, karena segala sesuatu yang penulis lakukan semua atas dukungan dari mereka. Ucapan terima kasih kesekian kalinya kepada penulis ucapkan kepada orang tua karena setiap tetes keringat untuk penulis agar penulis senantiasa melakukan serta mengerjakan skripsi hingga selesai. Selain itu, penulis ucapkan terima kasih kepada saudara-saudari penulis yang bernama Alm. Rusdi Hardiansyah, Khoirun Nisa Rusdi, Rusdi Rizky Tabroni, dan Rusdi Hafidz Al-farezi.

Terima kasih juga penulis ucapkan kepada seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat serta dorongan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan dapat menyelesaikan pendidikan S1. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari dukungan bimbingan, dari berbagai pihak. Karena itu terima kasih dan penghargaan penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Khairunnas Rajab, M.Ag Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
2. Bapak Prof Dr. Imron Rosidi, M.A, Ph.D Selaku Dekan Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Masduki, M.Ag, Toni hartono Dan Dr. H. Arwan, M.Ag Selaku Wakil Dekan I, II Dan III Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Khairuddin, M.Ag Selaku Ketua Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Sekaligus Dosem Pembimbing Yang Telah Memberikan Arahan Kepada Penulis Untuk Menyelesaikan Skripsi Dan Memberikan Motivasi Lainnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Bapak Muhlasin, M.Pd.I Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen dakwah.
6. Ibuk Nur Alhidayatillah, S.KOM.I,M.KOM Selaku Dosen Pembimbing Akademik(PA)
7. Bapak Dan Juga Ibuk Dosen Pengajar Pada Program Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Karyawan dan karyawanati fakultas dakwah dan komunikasi program studi manajemen dakwah yang telah memberikan pelayanan yang baik dan memudahkan pengurusan administrasi.
9. Lembaga dakwah islam indonesia (LDII) kota bagan siapi-api kabupaten rokan hilir yang telah memberikan kemudahan bagi penulis dalam mengumpulkan data yang dibutuhkan oleh penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Ucapan yang tidak akan terlupakan lagi dan lagi untuk diri penulis sendiri yang telah bisa melawan rasa malas sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<b>BAB V</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Hasil penelitian.....	37
	B. Pembahasan .....	50
<b>BAB VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
	A. Kesimpulan.....	57
	B. Saran .....	57
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
	<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 .....	11
Tabel III.1 .....	20



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 .....	18
Gambar IV.1 .....	26



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar belakang

Suatu lembaga terbentuk dari banyaknya anggota didalamnya. Sebelum terbentuknya suatu lembaga tentunya melakukan pemilihan atau rekrutmen agar anggota yang tergabung didalamnya sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan lembaga tersebut. Rekrutmen adalah suatu kegiatan menarik atau mencari anggota pada suatu perusahaan atau suatu lembaga yang bertujuan untuk mencapai tujuan tertentu atau tujuan suatu lembaga. Namun, Rekrutmen juga dapat di artikan sebagai suatu proses penarikan, seleksi, penempatan, orientasi, dan induksi untuk mendapatkan karyawan yang efektif dan efisien membantu untuk tercapainya suatu tujuan perusahaan. Hasibun (2008 :28). Selain itu, rekrutmen juga merupakan suatu keputusan perencanaan manajemen sumber daya manusia tentang jumlah karyawan yang dibutuhkan suatu perusahaan, waktu karyawan yang dibutuhkan, serta kriteria apa saja yang diperlukan dalam suatu organisasi atau suatu lembaga tertentu. Billy Renaldo Potale, Dkk (2016: 455).

Dizaman sekarang telah banyak dijumpai lembaga-lembaga atau perusahaan yang melakukan suatu proses rekrutmen yang tidak sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan. Apalagi jika calon anggota yang akan bergabung memiliki ikatan kekerabatan dengan anggota lembaga tersebut, maka itulah yang akan diloloskan dalam proses rekrutmen. Padahal dalam memilih seorang mubaligh harus sesuai dan yang memahami ajaran ajaran islam sesuai yang dilakukan oleh Rasulullah SAW.

Menurut Faustino Cardoso Gomes (1995: 105) rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan, dan menarik para pelamar untuk dipekerjakan dalam suatu organisasi. Selain untuk mencari calon karyawan dalam suatu perusahaan atau lembaga, kegiatan rekrutmen juga dapat diartikan sebagai kegiatan yang dilakukan untuk menggali ilmu ilmu yang ada serta menambah suatu wawasan bagi calon pegawai yang melaksanakan rekrutmen pada suatu perusahaan atau lembaga yang melaksanakannya. Bagi karyawan yang memiliki ilmu sesuai dengan yang perusahaan butuhkan maka itulah yang akan diberikan kesempatan untuk masuk atau bergabung pada perusahaan atau lembaga yang melaksanakan rekrutmen.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lebih lanjut rekrutmen dalam perspektif islam adalah kegiatan mencari calon karyawan dalam suatu perusahaan atau lembaga yang tidak hanya dipertimbangkan mengenai akademisnya saja, namun juga mempertimbangkan keahliannya dalam kemampuan dalam agama seperti membaca al-qur'an dan kemampuan beragama. Disisi lain, rekrutmen juga dapat didefinisikan sebagai serangkaian aktivitas mencari serta memikat para pelamar pekerjaan dengan motivasi, kemampuan, keahlian, serta pengetahuan yang dimiliki oleh para pelamar dan dibutuhkan oleh perusahaan dan juga memberikan tanggung jawab kepada pelamar untuk dipertanggung jawabkan dalam perusahaan.

Dalam pelaksanaan kegiatan penarikan karyawan atau rekrutmen yang dilakukan oleh suatu organisasi bertujuan untuk mendapatkan calon anggota dengan melalui tahapan tahapan yang berkaitan dengan identifikasi dan evaluasi yang berasal dari penarikan tenaga kerja, memilah kebutuhan yang ada pada karyawan, proses yang dilakukan, penempatan karyawan, dan orientasi pada ketenaga pekerjaan. Selain itu, rekrutmen juga bertujuan untuk memenuhi penawaran sebanyak banyaknya dari para pelamar, maka suatu perusahaan atau organisasi memiliki ruang yang lebih banyak serta luas untuk memilih dan menentukan pilihan terhadap calon karyawan dengan standar keahlian yang dibutuhkan dalam perusahaan atau lembaga.

Pada dasarnya, pelaksanaan proses rekrutmen adalah serangkaian tahapan dan proses yang dilakukan suatu perusahaan untuk mencari dan menetapkan seorang pelamar pada posisi tertentu. Dalam proses rekrutmen memiliki beberapa tahapan seperti administrasi berkas akhir sampai pada wawancara serta kepada negosiasi gaji. Untuk mendapatkan karyawan yang sesuai kriteria, seorang karyawan harus melakukan identifikasi untuk kebutuhan perusahaan dan juga untuk memilah pada divisi apa yang sesuai dengan karyawan tersebut. Selanjutnya, pada proses pelaksanaan rekrutmen pelamar harus membuat deskripsi pekerjaan secara spesifik dan detail guna menetapkan kebutuhan perusahaan kepada pelamar. Selain itu, proses rekrutmen memerlukan strategi rencana rekrutmen, seperti menyusun strategi dan timeline rekrutmen yang akan dilaksanakan. Perusahaan juga harus melakukan peninjauan resume, jadwal wawancara, jadwal tes, dan kapan batas untuk menentukan calon karyawan yang lulus tahapan rekrutmen. Proses tahapan rekrutmen selanjutnya adalah menegosiasikan gaji dan onboarding setelah pelaksanaan rekrutmen dilakukan dan mendapatkan calon karyawan terbaik.

Dari pelaksanaan proses rekrutmen diatas juga termasuk kepada kegiatan yang akan dilakukan oleh Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir. Maka dari itu, penulis ingin mengkaji secara lebih teliti dengan melakukan penelitian yang berjudul "PROSES REKRUTMEN



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## MUBALIGH PADA LEMBAGA DAKWAH ISLAM INDONESIA KOTA BAGAN SIAPI-API KABUPATEN ROKAN HILIR”

### B. Penegasan istilah

Dalam penelitian ini yang berjudul “Proses Rekrutmen Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-api Kabupaten Rokan Hilir” ini untuk menghindari kesalah pahaman, maka penulis menjelaskan beberapa istilah:

#### a. Proses Rekrutmen

Proses rekrutmen merupakan tahapan utama dalam proses organisasi. Proses yang umum meliputi komunikasi, pengambilan keputusan, sosialisasi, dan pengembangan karir. Sedangkan menurut Gibson dan Donnelly (2011) proses dalam teori sistem adalah aktifitas teknik dan administratif yang berbaur untuk dijadikan masukan yang ditransfirmasikan menjadi keluaran. Dalam memilih anggota pada organisasi, suatu lembaga harus lah melalui proses yang benar benar sesuai dengan apa yang menjadi syarat ketentuan yang ada, sehingga nantinya dapat mencapai tujuan akhir suatu lembaga. Apalagi dalam proses rekrutmen pada suatu lembaga dakwah yang bekerja untuk menyiarkan ajaran ajaran islam yang tidak boleh salah dalam penyampaiannya. Dalam pengertian lain, sistem juga diartikan sebagai cara atau prosedur. Teguh Wahyono (2004: 12).

Dalam pelaksanaan rekrutmen, suatu lembaga harus mempersiapkan hal hal apa saja yang harus menjadi syarat penerimaan anggotanya. Rekrutmen adalah suatu proses mencari, mengadakan, menemukan, dan menarik para pelamar untuk dipekerjakan dalam suatu organisasi. Edi Sutrisno (2011: 45). Pada proses pemilihan atau yang disebut rekrutmen, suatu lembaga bertujuan mencari para pelamar sesuai dengan kedudukan yang dibutuhkan.

Jadi, pada penelitian ini penulis menyimpulkan bahwa rekrutmen adalah suatu proses memilih, mencari, serta memberi kesempatan kepada pelamar yang ingin menduduki peranan sebagai seorang mubaligh. Sesuai dengan judul yang telah penulis pilih dan berkaitan dengan Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi Api Kabupaten Rokan Hilir.

#### b. Mubaligh

Menurut para ulama balagho dapat diartikan sebagai “sampainya sesuatu ke sesuatu yang lain”, sedangkan mubaligh adalah orang yang menyampaikan suatu ajaran islam dengan baik. Secara umum semua umat muslim yang ada didunia ini harus bisa berdakwah seperti yang dilakukan oleh Rasulullah Saw sebelumnya, karena menyerukan ajaran ajaran islam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau. State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

termasuk kedalam jihad. Tetapi, pada pelaksanaan penyebaran agama islam haruslah disampaikan oleh mubaligh yang benar benar memahami seluk beluk sumber dasar ilmu agama. Sebelum seorang mubaligh menyerukan agama islam, haruslah mengetahui unsur unsur nya.

Mubaligh selaku orang yang menyampaikan ajaran Islam harus mempunyai kredibilitas dan integrasi yang tinggi. Karena kredibilitas tidak tumbuh dengan sendirinya, keberadaannya tidak akan terlepas dari agent of change yang harus inovatif, dinamis dan kreatif. Ia harus tanggap, tegas dan bijaksana. Karena mubaligh sering dijadikan sorotan masyarakat, ia akan selalu diikuti dan dinilai oleh umat. Secara langsung atau tidak, umat memandang mubaligh sebagai guru atau pemimpin yang harus didengar dan dihormati, berarti akhlakul karimah mubaligh harus terpancar di dalam kehidupan bermasyarakat (Mul Khan, 1996: 238).

### C. Rumusan masalah

Berdasarkan judul penelitian diatas, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah "Bagaimana Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi Api Kabupaten Rokan Hilir?"

### D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

#### a. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pokok permasalahan yang telah disebutkan diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji proses rekrutmen mubaligh yang ada pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi Api Kabupaten Rokan Hilir.

#### b. Kegunaan Penelitian

Dalam penelitian ini, penulis sangat berharap dapat memberikan manfaat, baik secara teoritis maupun secara praktis, sebagai berikut:

- 1) Penelitian ini berguna untuk menambah referensi terkait dengan penelitian yang penulis buat dan dapat menjadi rujukan untuk yang melakukan penelitian selanjutnya.
- 2) Selain itu, penelitian ini juga dapat memberikan wawasan akademis terkhusus pada mahasiswa yang ada pada jurusan Manajemen Dakwah.

### E. Sistematika

Penulisan Untuk mempermudah pembaca dalam menelaah serta memahami penelitian ini, maka penulis menyusun laporan penelitian ini dalam enam bab:



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- BAB I** : Pendahuluan. Bab ini berisi latar belakang masalah, penegasan istilah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan serta sistematika penulisan.
- BAB II** : Kajian Teori dan Kerangka Pikir. Bab ini menguraikan kajian teori, kajian terdahulu yang relevan dengan penelitian dan kerangka Pikir yang digunakan dalam penelitian.
- BAB III** : Metodologi Penelitian. Bab ini menjabarkan tentang jenis dan pendekatan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, sumber data, informan penelitian, teknik pengumpulan data, validitas data serta teknik analisis data.
- BAB IV** : Gambaran Umum. Bab ini menjelaskan sejarah berdirinya Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kabupaten Rokan Hilir, termasuk visi dan misinya, struktur organisasinya, serta program kerja yang dilakukan oleh Lembaga Dakwah Islam Indonesia(LDII) Kabupaten Rokan Hilir.
- BAB V** : Hasil Penelitian dan Pembahasan. Bab ini memaparkan sekaligus menganalisis data yang menyangkut tentang PROSES REKRUTMEN MUBALIGH PADA LEMBAGA DAKWAH ISLAM INDONESIA (LDII) KOTA BAGAN SIAPI API KABUPATEN ROKAN HILIR.
- BAB VI** : Penutup. Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran.

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### TINJAUAN PUSTAKA

#### A. Kajian Terdahulu

Untuk melihat dan melakukan perbandingan dengan penulis terdahulu, maka perlu dilihat penulisan-penulisan lainnya. Dalam hal ini, ada beberapa yang penulisan nya memiliki kesamaan antara penulisan penelitian ini dengan penulisan yang berjudul:

No.	Nama Penelitian (Tahun Penelitian)	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Misniarti (2020)	Upaya Lembaga Dakwah Islam (Ldi) Kabupaten Rokan Hilir Dalam Pengembangan Dakwah Melalui Media Sosial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif</li> <li>- Data diperoleh digambarkan dengan kata-kata atau kalimat secara sistematis,faktual ,akurat.</li> <li>- Teknik pengumpulan data dengan observasi, wawancara, dokumentasi, validasi data dab teknik analisis data.</li> </ul>	<p><b>Pertama,</b> pengembangan media facebook. Upaya LDI mengembangkan dakwah melalui media facebook dengan cara mengarahkan da"i-da"inya agar berdakwah menggunakan media facebook. <b>Kedua,</b> pengembangan media whatsapp. Upaya LDI mengembangkan dakwah melalui media whatsapp dengan cara membuat grup yang didalamnya membahas berbagai kegiatan dakwah. <b>Ketiga,</b> pengemban pengembangan</p>



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No.	Nama Penelitian (Tahun Penelitian)	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
				<p>media website. Upaya LDI mengembangkan dakwah melalui media website dengan cara memposting kegiatan dakwah dari LDI, agar diketahui banyak orang. Keempat, pengembangan media email. Upaya LDI mengembangkan dakwah melalui email dengan cara mengirim informasi maupun file penting yang berkenaan dengan dakwah. Untuk saat ini, Lembaga Dakwah Islam (DLI) Kabupaten Rokan Hilir, lebih fokus menggunakan media facebook, whatsApp dan website dalam penyampaian dakwahnya. Hal ini terjadi karena terbatasnya sumber</p>
				sumberdaya manusia



No.	Nama Penelitian (Tahun Penelitian)	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
2.	Mochammad Rizqi Maulana (2020)	Rekrutmen Keanggotaan Dan Pembinaan Keagamaan Dimajelis Taklim Ar-Rosyad Pedurungan Kidul Kota Semarang	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metode kualitatif deskriptif</li> <li>- Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi.</li> <li>- Proses rekrutmen menggunakan strategi kultur</li> </ul>	<p>yang dimiliki oleh LDI Kabupaten Rokan Hilir, dan kurangnya pengetahuan terhadap media tersebut.</p> <p>Dalam pengumpulan data penulis menggunakan: 1) teknik wawancara. Peneliti menggunakan wawancara terhadap KH Rasyad. Teknik wawancara digunakan untuk mengetahui pembinaan keagamaan dimajelis taklim dan zikir ar-rosyad pedurungan kidul Semarang. 2) teknik observasi. Dalam hal ini penulis mencatat dan mengamati langsung kegiatan rekrutmen keanggotaan di majelis taklim dan dzikir ar-rosyad pedurungan kidul Semarang.</p>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No.	Nama Penelitian (Tahun Penelitian)	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
				3) Dokumentasi. Dalam mendapatkan data, penulis juga mengumpulkan dokumen-dokumen tentang kegiatan rekrutmen keanggotaan dan pembinaan keagamaan dimajelis taklim dan dzikir ar-rosyad pedurungan kidul Semarang.
3.	Fitri Dwi Cahyani (2017)	Strategi Rekrutmen Kader Da'i Pada Unit Kegiatan Mahasiswa Fakultas (Ukm-F) Rumah Da'i Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pendekatan kualitatif</li> <li>- Menggunakan teknik pengumpulan data interview dan dokumentasi</li> </ul>	Kegiatan rekrutmen dilakukan pada saat tahun ajaran baru. Strategi rekrutmen yang digunakan Rumah Da'i untuk melaksanakan rekrutmen yaitu dengan cara mensosialisasikan kepada mahasiswa baru pada saat kuliah ta'aruf dilaksanakan. Kegiatan sosialisasi dilakukandengan memanfaatkan media elektronik yang ada seperti media cetak dan media sosial. Selain strategi rekrutmen yang



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No.	Nama Penelitian (Tahun Penelitian)	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
4.	Maulida (2021)	Pola Rekrutmen Remaja Masjid Raya Baiturrahman (RMRB) Banda Acaeh	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metode analisis deskriptif</li> <li>- Menganalisa</li> <li>- Penelitian lapangan</li> <li>- Wawancara</li> <li>- Dokumen-dokumen yang ada</li> </ul>	<p>digunakan, temuan yang lain yang penulis dapatkan adalah mengenai kendala kendala yang dihadapi UKM-F Rumah da'i saat kegiatan rekrutmen, diantaranya dikarenakan dari kebiasaan rekruternya sendiri, dan juga karena fktor dari luar yang menganggap UKM-F Rumah Da'i hanya khusus untuk mahasiswa Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi karena UKM ini UKM milik Fakultas bukan UKM universitas.</p> <p>Pertama, mengetahui pola rekrutmen yang diterapkan remaja masjid raya baiturrahman (RMRB). Kedua, untuk mengetahui langkah-langkah rekrutmen yang dilakukan remaja masjid baiturrahman (RMRB) untuk memenuhi kebutuhan</p>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

No.	Nama Penelitian (Tahun Penelitian)	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
				pengurus masjid yang baru. Ketiga, untuk mengetahui pendukung dan penghambat Pola Rekrutmen Remaja Masjid Baiturrahman (RMRB).

Tabel I.1

## B. Landasan teori

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan landasan teori sebagai perantara untuk mendapatkan informasi serta data dari apa yang peneliti kaji mengenai Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi Api Kabupaten Rokan Hilir. Disisi lain landasan teori dapat membantu peneliti dalam mengukur fenomena yang diamati untuk mengumpulkan data. Maka dari itu, peneliti menggunakan teori-teori sebagai berikut:

### 1. Proses Rekrutmen

#### a. Pengertian Rekrutmen

Rekrutmen secara umum adalah suatu kegiatan utama untuk bergabung didalam suatu lembaga ataupun suatu organisasi. Selain itu Abu Fahmi (2014: 158) mengemukakan bahwa “rekrutmen (recruitment) adalah proses pencarian calon karyawan atau pelamar, yang dimulai ketika pelamar dicari dan berakhir jika lamaran-lamaran atau aplikasi tersebut diterima oleh perusahaan”. Dari penjelasan rekrutmen yang dikemukakan oleh Abu Fahmi tersebut dapat diperluas lagi bahwa rekrutmen adalah suatu proses kegiatan pencarian calon anggota yang dilakukan apabila suatu perusahaan atau suatu organisasi ataupun suatu lembaga dakwah jika atau hanya apabila organisasi tersebut membutuhkan anggota baru sahaja dan proses yang dilakukan sangat singkat tidak selalu.

Adapun definisi rekrutmen menurut Ruky (2003: 144), yang dimaksud dengan rekrutmen (recruitment) adalah sebuah proses mencari dan menarik (membujuk mereka untuk melamar) pelamar yang memenuhi syarat untuk mengisi jabatan tertentu. Lebih lanjut, Menurut



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nawawi (2005: 169) mendefinisikan rekrutmen merupakan suatu proses mendapatkan sejumlah calon tenaga kerja yang berkualitas untuk jabatan/pekerjaan utama (produk lini dan penunjangnya) di lingkungan suatu organisasi. Berdasarkan pengertian tersebut rekrutmen merupakan langkah pertama dalam rangka menerima seorang.

Kegiatan rekrutmen ini menurut Nawawi (2005: 170–171) di dalamnya terdapat 3 kegiatan pokok yang terdiri atas berikut ini.

## 1) Kegiatan Seleksi

Seleksi adalah proses penempatan keputusan dalam menerima atau tidak menerima, setelah mempertimbangkan pelamar (calon) untuk suatu pekerjaan/jabatan. Dengan demikian, berarti proses seleksi dilakukan dengan cara menempatkan karakteristik perilaku yang efektif dalam melaksanakan pekerjaan setiap jabatan yang memerlukan tenaga kerja sebagai persyaratan dan mengukur kemampuan calon berdasarkan karakteristik tersebut. Karakteristik pekerjaan/jabatan biasanya ditetapkan berdasarkan deskripsi atau spesifikasi pekerjaan/jabatan sebagai hasil analisis pekerjaan/jabatan. Sedangkan menurut Rivai dan Ella (2010: 158), proses seleksi merupakan rangkaian tahapan-tahapan khusus yang digunakan untuk memutuskan pelamar yang nantinya akan diterima.

Dalam memilih calon karyawan yang cocok, maka suatu perusahaan harus memiliki persyaratan proses seleksi, antara lain:

- Mengumumkan lowongan. Sebelum melakukan proses rekrutmen pastikan suatu perusahaan memberikan mengumumkan lowongan pekerjaan sesuai dengan kriteria calon karyawan yang dibutuhkan.
- Meninjau data para pelamar. Pada tahapan ini, suatu perusahaan akan melakukan eliminasi pada pelamar yang tidak sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan.
- Wawancara. Dengan melakukan wawancara, suatu perusahaan akan dapat memilih mana yang akan diterima dan yang akan ditolak dari pelamaran yang dilakukan.
- Seleksi akhir. Pada kegiatan seleksi akhir setelah wawancara adalah memilih pelamar yang diterima dan melakukan tahapan selanjutnya.
- Medical check up. Kegiatan ini bertujuan untuk mengetahui kesehatan pada calon karyawan yang akan bekerja pada suatu perusahaan.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2) Kegiatan Penempatan

Penempatan adalah penugasan seorang pekerja pada suatu jabatan atau unit kerja di lingkungan suatu organisasi. Dengan demikian, berarti penempatan merupakan pengisian jabatan yang kosong agar tugas pokok pada jabatan tersebut dapat dilaksanakan. Untuk itu, melalui kegiatan sebelumnya harus diperoleh pekerjaan yang memiliki kemampuan sesuai dengan jabatan yang akan menjadi tanggung jawabnya. Dengan demikian, calon pegawai yang ditempatkan harus memiliki kompetensi yang diperlukan untuk dapat melaksanakan pekerjaan dalam suatu jabatan secara efektif dan efisien.

Namun, menurut Wahyudi (2002: 96-97) ada beberapa syarat-syarat khusus dalam penempatan karyawan baru pada suatu perusahaan, yaitu pertama pendidikan, kedua keahlian, ketiga karakter/kepribadian, keempat pekerjaan itu sendiri, kelima kondisi fisik, keenam prosedur kerja, ketujuh kualitas kerja, dan kedelapan peralatan kerja.

## 3) Kegiatan Orientasi Sosialisasi

Kegiatan Orientasi Sosialisasi adalah proses orientasi seorang pekerja baru pada organisasi atau unit kerja tempatnya akan bertugas. Dengan demikian, berarti sosialisasi atau orientasi merupakan langkah pemantauan atau uji coba kepada seorang pegawai dalam melakukan pekerjaannya pada unit kerja yang telah ditentukan.

Pada kegiatan orientasi sosialisasi pada suatu perusahaan, memiliki keuntungan bagi karyawan baru ataupun perusahaan, yaitu sebagai berikut:

- Bagi perusahaan, hal ini menjadi proses dan menjadi patokan awal mengenai kesesuaian karyawan tentang tepat atau tidaknya karyawan tersebut dalam unit kerja pada suatu perusahaan.
- Dan bagi karyawan, hal ini menjadi suatu proses menyesuaikan diri, baik pada aspek psikis dan jasmani, psikologis, dan peranan yang berhubungan pekerjaan yang akan dilakukan nantinya.

Menurut Handoko (2008: 69), rekrutmen diartikan sebagai proses pencarian dan “pemikatan” para calon karyawan yang berkualitas, maka dari itu perusahaan juga harus bisa melakukan proses rekrutmen yang baik. Selain itu, proses rekrutmen merupakan serangkaian kegiatan yang dilakukan untuk menetapkan seseorang apakah pelamar dapat diterima atau ditolak dalam suatu instansi tertentu setelah menjalankan beberapa tahapan tes yang dilaksanakan. Sunyoto (2013: 108). Nurul



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan Teguh (2016: 50) mengemukakan bahwa “Rekrutmen diartikan sebagai pencarian dan penggandaan calon sumber daya manusia yang berkualitas dan potensial, sehingga dapat di seleksi orang-orang yang paling tepat bagi kebutuhan kerja yang ada”. Proses rekrutmen yang dilaksanakan haruslah disertai dengan kejujuran, mulai dari pelaksanaan pemilihan calon karyawan baru maupun para pelamar yang mengajukan diri pada perusahaan yang akan dilamar.

Terkait dengan kejujuran dan kompetensi (profesionalitas) calon karyawan, Allah SWT juga telah berfirman, antara lain dalam QS AlQashash ayat 26 :

قَالَتْ إِحْدُ هُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

Artinya: Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: “Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya”.

## b. Tujuan Rekrutmen

Tujuan rekrutmen menurut Sulistiyani Rosidah (2003: 135) “diadakannya rekrutmen adalah untuk mendapatkan persediaan sebanyak mungkin calon-calon pelamar sehingga organisasi akan mempunyai kesempatan yang lebih besar untuk melakukan pilihan terhadap calon pegawai yang dianggap memenuhi standard kualifikasi organisasi”. Melalui rekrutmen akan di peroleh pegawai yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan dari organisasi tersebut, sebagaimana telah di laksanakan sebelumnya.

Dengan demikian, tujuan rekrutmen adalah menerima pelamar sebanyakbanyaknya sesuai dengan kualifikasi kebutuhan perusahaan dari berbagai sumber, sehingga memungkinkan akan terjaring calon karyawan dengan kualitas tertinggi dari yang terbaik.

## c. Metode Rekrutmen

Menurut (Mondy R Wayne. 2008) alternatif rekrutmen yaitu, *outsourcing*, kariawan paruh waktu, serta organisasi atau lembaga pemberi kerja personal. Metode rekrutmen yang disampaikan oleh Mondy tersebut terbagi menjadi dua, yaitu metode rekrutmen eksternal dan metode rekrutmen internal:

- 1) Metode rekrutmen eksternal adalah metode yang meliputi media iklan, agen tenaga pekerjaan, bursa kerja, serta magang.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Metode rekrutmen internal adalah metode yang meliputi referensi karyawan dan pengumuman pekerjaan serta pengajuan suatu pekerjaan. Ade Iqbal Prasetya, dkk (2018: 93-94)

Sedangkan, menurut Anita Ulfa Riana (2016: 35) bahwa Secara umum, metode rekrutmen meliputi metode terbuka dan metode tertutup:

1) Metode Terbuka Organisasi mengumumkan jabatan yang kosong pada papan pengumuman, pengumuman lisan, atau media lain sehingga memberikan kesempatan pada semua pegawai untuk mengajukan lamaran secara formal. Dengan cara ini akan mendapatkan beberapa keuntungan yaitu memberikan kesempatan yang sama bagi semua pegawai yang memenuhi syarat untuk menjadi calon. Tapi kelemahannya mungkin memakan waktu yang lebih lama.

2) Metode Tertutup Pegawai tidak mengetahui jabatan yang kosong dengan jelas, sehingga pegawai yang memiliki persyaratan tidak memiliki kesempatan untuk melamar secara formal. Kelemahan dari sistem ini yaitu munculnya aspek-aspek nepotisme, Namun memiliki kelebihan tersendiri yaitu lebih cepat.

#### d. Tahapan Rekrutmen

Farida Elmi (2018: 21) Mengemukakan bahwa secara umum rekrutmen menggunakan beberapa strategi dan metode dalam merekrut tenaga kerja. Metode rekrutmen eksternal dapat melalui periklanan, rekomendasi dari internal perusahaan, rekrutmen dari lembaga pendidikan, lembaga pemerintah, inisiatif pelamar, dan sosial media. Pertama,

Langkah-langkah yang akan dilakukan adalah memasang iklan di berbagai media cetak tabloid, koran, dan majalah. Kedua, Wawancara awal. Ketiga, Seleksi surat-surat lamaran. Keempat, Penilaian akhir. Kelima, Pemberitahuan wawancara akhir. Keenam, Penerimaan.

## 2. Mubaligh

### a. Pengertian Mubaligh

Secara gramatikal, kata mubaligh merupakan isim fa'il, yang berarti orang yang menyampaikan ajaran Allah dan rasul kepada orang lain. Selain itu, Mubaligh sebagai seorang komunikator, sudah barang tentu usahanya tidak hanya terbatas pada usaha-usaha menyampaikan pesan, tetapi dia juga harus memiliki concern terhadap komunikan. Karena komunikasi yang disampaikan itu membutuhkan follow up (suatu hal yang sangat diperhatikan mubaligh) sebagai feedback, maka setiap mubaligh harus mengidentifikasikan dirinya sebagai pemimpin jamaah (Tasmara, 1997: 84). Selanjutnya, Mubaligh juga dapat



diartikan sebagai faktor ketiga dalam dakwah atau elemen subyektif yaitu seorang muslim yang memiliki syarat-syarat dan kemampuan tertentu yang dapat melaksanakan dakwah dengan baik.

Lebih tegasnya lagi bahwa tugas mubaligh adalah merealisasikan ajaran-ajaran Al-Quran dan Sunnah yang dijadikan sebagai pedoman dan penuntun dalam hidupnya. Tugas mubaligh sangatlah berat karena ia harus menerjemahkan bahasa Al-Quran dan As-Sunnah ke dalam bahasa masyarakat, namun dibalik itu ada kemuliaan yang diberi Allah kepada mereka (Slamet MA, 1994: 59). Kemuliaan seorang mubaligh dijanjikan Allah dalam QS. An-Nahl ayat 97 sebagai berikut : Artinya: "Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan kami beri balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang Telah mereka kerjakan".

#### b. Peran Mubaligh

Peranan secara umum dapat diartikan bagian yang dimainkan seorang pemain atau tindakan yang dilakukan seorang dalam suatu peristiwa. Menurut Purwadarminta peranan adalah suatu yang menjadi bagian atau yang memegang pimpinan yang terutama dalam terjadinya suatu hal atau peristiwa. Dari sudut pandang sosiologis, bahwasannya peranan merupakan aspek yang dinamis. Apabila seorang telah melaksanakan hak dan kewajibannya sesuai dengan kedudukannya, maka ia telah menjalankan peranan yang meliputi norma-norma yang dihubungkan dengan posisi seseorang di masyarakat. Begitu pula bila dikaitkan dengan mubaligh, ia diharapkan sebagai mujtahid dakwah yang menyampaikan ajaran Islam kepada umatnya, agar umat mendapatkan kebahagiaan di dunia dan di akhirat.

Menurut Helmy ada 3 faktor yang menjadi peranan mubaligh, yaitu:

- 1) Seorang mubaligh ibarat seorang pedagang yang untuk mencapai kesuksesannya harus; mengetahui dan menguasai keadaan dan sifat-sifat masyarakat dan memiliki kecakapan dalam menyampaikan apa yang akan ia sampaikan.
- 2) Seorang mubaligh harus berperan sebagai dokter dimana dia harus; mengetahui nama penyakit pasien, menentukan obat yang tepat, dan mengerti cara menggunakan alat kedokteran.
- 3) Mubaligh diibaratkan sebagai seorang petani, ia harus: mengetahui macam dan sifat tanah yang akan ditanami memilih benih yang

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



sesuai dengan tanah, dan mengetahui cara menyebar, menanam dan memelihara.

c. Fungsi Mubaligh

Menurut Yaqub (1992: 39), fungsi mubaligh itu antara lain :

- 1) Meluruskan i'tikad. Tidak sedikit dalam kepercayaan masyarakat adanya I'tikad yang menyalahi tuntunan Allah dan Rasul-Nya seperti kepercayaan syirik atau menduakan Allah serta hal-hal lain yang keluar dari ajaran Islam. dalam hal ini mubaligh bertugas untuk mengembalikan kepercayaan umat atau membersihkan syirik di hati mereka.
- 2) Mendorong dan merangsang untuk beramal. Seseorang akan terdorong hatinya untuk melaksanakan shalat, zakat, puasa atau ibadah yang lainnya. Jika ia menyadari betul betapa nikmatnya ibadah itu dan nikmatnya melaksanakan perintah-perintah Allah itu. Dalam hal ini mubaligh harus mengemukakan argument yang mantap, ramah dan juga terarah yang dapat menimbulkan gairah untuk beramal.
- 3) Mencegah kemunkaran. Kemunkaran dan kemaksiatan adalah bentuk perbuatan yang dilarang Allah. Dengan mencegah kemunkaran itu dengan tangan, kalu tidak mampu maka cegahlah dengan lisan, terakhir, jika mubaligh tetap tidak mampu mencegah kemunkaran dengan lisannya, maka rubahlah dengan hati, dan mencegah kemunkaran dengan hati itulah selemah-lemahnya iman tapi minimalnya ada pencegahan.
- 4) Membersihkan jiwa. Tidak cukup manusia disebut baik dalam lahiriahnya saja, sedangkan batinnya kotor. Karena itu mubaligh bertugas memberikan santapan rohani untuk kebersihan jiwa umat dari berbagai penyakit, seperti hasud, iri, dengki dan lain sebagainya yang merupakan penyakit hati.
- 5) Mengokohkan pribadi. Kepribadian adalah psychis yang dimanifestasikan oleh individu dalam berhubungan dengan lingkungannya. Tujuan mubaligh mengokohkan kepribadian adalah untuk mengisi atau mengisi kepribadiannya agar diwarnai dengan nilai-nilai agama.
- 6) Membina persatuan dan persaudaraan. Membina persatuan dan persaudaraan dalam masyarakat adalah kebutuhan primer bagi umat untuk menjamin ketentraman dan mencapai kemajuan. Menolak kebudayaan yang datang dari luar Islam yang akan mengakibatkan hancurnya etika umat Islam, karena sedikit budaya yang mampu membuat budaya orang Islam lupa akan siapa dirinya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari beberapa fungsi mubaligh yang telah dijelaskan diatas, peneliti dapat mengetahui bahwa selain berdakwah banyak yang harus diperhatikan jika ingin menetapkan diri menjadi seorang mubaligh. Kemudian, fungsi-fungsi tersebut harus ditanamkan oleh jiwa para calon mubaligh nantinya, agar tidak salah dalam menyampaikan ilmu agama atau kegiatan dakwah di Kabupaten Rokan Hilir khususnya dan juga sudut kota manapun yang akan mereka datangi nantinya untuk melaksanakan tugasnya.

### C. Kerangka Pemikiran

Dalam penelitian ini, kerangka pemikiran atau kerangka berfikir di gunakan sebagai alur dalam bentuk diagram yang menjelaskan secara garis besar pola pada substansi penelitian yang dilaksanakan. Sebaiknya kerangka berfikir di kemas dalam bentuk diagram agar variabel yang ada mudah di fahami. Adapun kerangka berfikir yang peneliti sajikan dalam penelitian terkait judul proses rekrutmen lembaga dakwah islam indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-api Kabupaten Rokan Hilir:



Gambar II.1 Kerangka Berpikir



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III METODOLOGI PENELITIAN

### A. Desain Penelitian

Dalam penulisan penelitian, ada beberapa kategori jenis penelitian yaitu penelitian kuantitatif, penelitian kualitatif, dan juga metode campuran atau yang sering disebut mix method. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan salah satu jenis penelitian yaitu penelitian kualitatif. Menurut John w. Creswell (2009: 180-181), penelitian kualitatif dilakukan dimulai dengan melakukan identifikasi masalah penelitian, mengumpulkan data, menentukan metode, menganalisis temuan penelitian sampai pada tahapan memaparkan hasil temuan kedalam bentuk pernyataan.

Untuk merujuk penelitian ini lebih lanjut, penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah penelitian berbasis lapangan dan pendekatan kualitatif. Pada penelitian ini, hal yang harus dilakukan adalah mengidentifikasi terlebih dahulu dengan melakukan observasi ke kantor Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir yang bertujuan untuk mencari data-data yang dibutuhkan. Tidak sampai disitu, peneliti juga harus melakukan wawancara terhadap mubaligh-mubaligh yang ada pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir serta mengikuti proses pelaksanaan rekrutmen terhadap calon anggota mubaligh di Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir. Untuk memperkuat data penelitian, peneliti mengumpulkan dokumentasi-dokumentasi pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir. Jika semua sudah terkumpul, maka dapat dipaparkan yang berbentuk pernyataan tersebut.

### B. Lokasi Dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di kantor Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir, : Jl.Melayu Besar, Tanah Putih Tj.Melawan, Kabupaten Rokan Hilir, Riau. Selanjutnya, penelitian dilakukan pada bulan februari sampai bulan juli.

### C. Sumber Data

Pada suatu penelitian, sumber data merupakan hal yang penting karena nantinya akan menjadi tolak ukur informasi mengenai penelitian yang dilakukan. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan dua sumber yaitu sumber data primer dan sumber data skunder.

1. **Sumber data primer** atau yang disebut data utama. Sumber data ini dihasilkan dari melakukan observasi terhadap kegiatan proses rekrutmen langsung ke kantor Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. **Sumber data skunder** merupakan sumber data pendukung atau sumber data tambahan pada penelitian. Data primer dan skunder saling melengkapi, maka dari itu data skunder diperlukan untuk mempertegas serta menambar sumber data dengan cara melakukan wawancara terhadap informan-informan yang bersangkutan serta dokumentasi untuk memperkuat sumber data yang dibutuhkan di Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir. Namun, peneliti tidak hanya melakukan wawancara atau mengumpulkan dokumentasi saja tetapi peneliti mencari informasi pada website, sosial media Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir, seperti youtube atau sosial media yang lainnya.

#### D. Informan Penelitian

Informen merupakan seseorang yang memberikan informasi dan menjawab pertanyaan dari peneliti. Dalam melakukan suatu penelitian harus memiliki informen, karena dari informen tersebutlah peneliti dapat memperoleh data tambahan. Adapun beberapa informen yang akan menjadi sasaran wawancara peneliti di Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupten Rokan Hilir, diantaranya sebagai berikut:

No	Nama	Jabatan
1.	H. Syarman Syahroni, St, M.Ip.S	Ketua Lembaga
2.	Robi Sanjaya	Wakil Ketua Lembaga
3.	Nurul Hidayat	Sekretaris Lembaga
4.	Widodo	Kepala Bidang Rekrutmen
5.	Adi Purwanto	Mubaligh

**Tabel III.1**

Dari ketiga informen diatas, peneliti merasa cukup untuk nantinya mendapatkan informasi dari Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir, dan apabila nanti peneliti kurang mendapatkan informasi yang dicari maka peneliti akan mencari lebih lanjut dari informen yang lainnya.

#### E. Teknik pengumpulan data

Dalam penelitian ini, teknik pengumpulan data dapat dilakukan dengan cara antara lain:

1. Observasi

Observasi merupakan salah satu cara untuk mendapatkan informasi apapun dari suatu peristiwa dengan cara mengamati secara langsung.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Secara tidak langsung observasi termasuk juga kegiatan untuk mendapatkan data secara sistematis mengenai apa saja yang diteliti. Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir menjadi objek dari observasi yang peneliti lakukan, dari pada itu peneliti harus berperan aktif dan langsung terjun ke lapangan untuk meneliti agar mudah mengamati serta berbaur dengan lingkungan yang diteliti. Dalam melakukan wawancara, sebaiknya dilakukan dengan terbuka agar pemahaman peneliti terhadap fenomena yang ingin digali datanya dapat terpenuhi, bahkan lebih baik jikalau peneliti merekam serta mengambil dokumentasi agar tidak kurang data atau informasi yang disampaikan oleh informen saat melakukan observasi. Observasi dilakukan untuk mendapatkan informasi secara riil dari suatu peristiwa untuk mendapatkan jawaban dari pertanyaan penelitian.

## 2. Wawancara

Wawancara merupakan suatu kegiatan tanya jawab yang dilakukan dua arah. Pada metode wawancara bertujuan untuk mendapatkan data data dengan cara melakukan sesi tanya jawab secara langsung kepada pihak-pihak yang berkaitan di Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir, guna untuk mendapatkan data dan keterangan yang menunjang analisis dan penelitian ini. Adapun langkah-langkah berdasarkan topik yang terdapat bentuk-bentuk teknik yaitu wawancara bebas dan wawancara mendalam. Pada saat turun kelapangan peneliti akan mewawancarai informen yang ada pada Lembaga Dawkah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir secara langsung dan mengumpulkan informasi serta data dengan sebanyak-banyaknya.

## 3. Dokumentasi

Pada bagian dokumentasi saat penelitian sangat penting, karena dokumentasi adalah sarana untuk membantu penelitian dalam mengumpulkan informasi dan data pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir yang dibutuhkan. Namun, sebelum melakukan dokumentasi peneliti hendaknya membaca dan juga mempelajari dokumen yang ada di Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir guna untuk mengenal budaya, nilai-nilai yang diterapkan pada objek yang diteliti tersebut. Setelah mempelajari dokumen dari objek yang diteliti dilanjutkan dengan dokumentasi yang juga dapat memperkuat informasi yang peneliti lakukan karena dokumentasi yang didapatkan menjadi bukti atas informasi dan data yang disampaikan oleh informen dari Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dalam kegiatan dokumentasi peneliti dapat menyertakan foto daripada informen yang peneliti wawancarai. Hal tersebut berguna untuk mengecek kembali data yang dikumpulkan dari hasil wawancara atau observasi yang dilakukan oleh peneliti. Pada saat pengumpulan data sebaiknya peneliti dapat mengumpulkan data dengan sebanyak banyaknya, karena jika nanti terdapat data yang kurang relevan maka peneliti dapat menggunakan data yang lainnya. Jika dikaitkan kembali kegiatan dokumentasi ialah metode yang menjadi pelengkap dari penelitian kualitatif karena proses yang dilakukan sesuai dengan prosedur yang ada dalam penelitian kualitatif yaitu, wawancara, obsevasi, dokumentasi. Ketiga kegiatan tersebut tidak terlepas dari teknik serta cara-cara pengumpulan data serta informasi dari penelitian kualitatif.

#### F. Validasi Data

Dalam pengumpulan data dan informasi dari objek yang diteliti, data yang diperoleh dari Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir harus benar dan terbukti validasi data tersebut. Pada proses pengumpulan data dilakukan untuk menguji kebenaran data dan informasi yang dikumpulkan dengan cara uji validasi data dan dari hasil penelitian kualitatif. Kegiatan validasi dapat diartikan sebagai suatu kegiatan dokumentasi yang mana merupakan sebuah tata cara atau metode pembuktian yang harus dilakukan dengan cara yang sesuai dengan tata cara, metode, bahkan prosedur penelitian yang berlaku. M. Burhan Bungin (2007: 257).

Untuk memastikan validitas data dalam pebnelitian ini, beberapa langkah dapat diambil, antara lain: seleksi sampel yang tepat, pengumpulan data yang sistematis, validasi instrumen pengumpulan data, dan verifikasi ke absahan. Hal ini bertujuan agar data yang dipastikan adalah data yang dikumpulkan secara akurat. Hal ini juga membutuhkan metode yang bertujuan untuk memvalidasi data yang didapatkan. Metode yang dipakai adalah dengan melakukan observasi, wawancara, dan mengumpulkan dokumen-dokumen mengani data lembaga dakwah islam indonesia kota bagan siapi-api kabupaten rokan hilir. Metode-metode tersebut dapat digunakan secara individu atau disatukan dalam penelitian untuk memperoleh data yang valid dan terpercaya. Hardani (2020: 406).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## G. Teknik Analisis Data

Analisis data merupakan bagian yang amat penting dalam metode ilmiah, karena dengan analisislah data tersebut dapat diberi arti dan makna yang berguna dalam memecahkan masalah penelitian. Bagong Suyanto (2010: 87). Teknik Analisis data dalam penelitian ini dilakukan secara deskriptif kualitatif, dapat ditempuh melalui tiga cara yaitu :

### 1. Reduksi Data

Reduksi data adalah suatu proses pengolahan data yang dilakukan setelah melakukan kegiatan dalam suatu penelitian. Menurut Sugiono 2015 reduksi data adalah data yang didapatkan dari kegiatan lapangan yang jumlahnya tidak sedikit, maka dari itu perlu dicatat secara teliti dan terperinci. Hasil reduksi data yang didapatkan peneliti melalui proses wawancara, mengumpulkan data-data dari berbagai sumber, seperti website dan informasi dari media sosial yang lainnya, melakukan observasi, dan beberapa cara yang lainnya dengan tujuan mendapatkan data dari Lembaga Dawkah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir. Selanjutnya akan diolah dengan memilah data data yang diperlukan peneliti untuk hasil penelitian akhir.

### 2. Penyajian Data

Penyajian data adalah data yang dikemas secara visual agar suatu data dapat mudah dipahami, karena apabila suatu data tidak mudah untuk dipahami maka akan mempersulit peneliti untuk menganalisis suatu penelitian akhir. Selain itu, Penyajian data merupakan kegiatan menyusun kumpulan informasi, sehingga dapat melakukan penarikan kesimpulan. Rijali (2018: 94). Dari penjelasan tersebut, peneliti akan menyaring informasi serta data yang didapatkan Dari Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir agar mudah dipahami agar mudah dianalisis.

### 3. Menarik Kesimpulan

Menarik kesimpulan dapat diartikan sebagai suatu kegiatan atau usaha untuk mencari serta memahami makna, keteraturan, pola-pola, penjelasan, alur sebab akibat atau proposisi. Maka, peneliti dapat memberikan vertifikasi dengan jelas dan mudah dipahami dari bahasa yang sulit dipahami hingga kepada bahasa sehari hari serta menyusun penjelasan bagaimana proses rekrutmen mubaligh, peraturan yang ada, sampai kepada alur pelaksanaan proses kegiatan rekrutmen pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

#### **Profil Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir**

##### **A. Sejarah Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir**

Pada umumnya, kegiatan dakwah adalah kegiatan yang bergerak pada syiar agama yang disampaikan kepada masyarakat islam baik dilakukan secara tatap mata ataupun melalui media sosial. Dalam hal tersebut, kegiatan yang dilaksanakan adalah untuk mendirikan suatu organisasi atau suatu lembaga sosial yang bertujuan untuk mencapai suatu tujuan secara sistematis. Salah satu lembaga atau organisasi yang dimaksud adalah LDII. Lembaga ini berdiri pada 3 januari 1992 tepatnya di Surabaya, Jawa Timur dengan nama Yayasan Lembaga Karyawan Islam (YAKARI). Kemudian lembaga ini diubah namanya menjadi (LEMKARI) pada musyawarah besar yang dilakukan pada tahun 1981. Setelah itu, lembaga ini melakukan musyawarah kembali dan mengganti nama organisasi menjadi Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) di tahun 1990 pada saat mubes IV LEMKARI.

Keberadaan lembaga ini diakui oleh Majelis Ulama Indonesia (MUI). LDII juga mengikuti landasan berdasarkan kepada keagamaan yang ditetapkan oleh MUI, serta sesuai dengan pedoman agama yaitu Al-qur'an dan hadist. Selain itu, LDII juga sudah memiliki akta pengesahan pendiri oleh keputusan menteri hukum dan hak asasi manusia RI No. AHU-18.AH.01.06, tanggal 20 februari 2008. LDII adalah singkatan dari Lembaga Dakwah Islam Indonesia, merupakan organisasi kemasyarakatan yang resmi dan legal yang mengikuti ketentuan UU no. 8 tahun 1985 tentang Organisasi Kemasyarakatan, serta pelaksanaannya meliputi peraturan pemerintah (PP) no. 18 tahun 1986. LDII memiliki Anggaran Dasar (AD) dan Anggaran Rumah Tangga (ART), Program Kerja dan Pengurus mulai dari tingkat Pusat sampai dengan tingkat Desa (Kelurahan). Keberadaan LDII sudah tercatat di Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat (Bakesbang & Linmas), Departemen Dalam Negeri.

Adanya lembaga dakwah Islam Indonesia (LDII) yang kegiatannya tak terlepas dari masyarakat, maka kegiatan ini berkaitan dengan ideologi, politik, ekonomi, sosial, dan budaya yang mengikutinya. LDII Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir merupakan suatu lembaga yang kegiatannya tidak



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terlepas dari kegiatan dakwah islam di Kabupaten Rokan Hilir Provinsi Riau. Lembaga ini berada bertempat di Jl.Melayu Besar, Tanah Putih Tj.Melawan, Kabupaten Rokan Hilir, Riau. Berdirinya lembaga dakwah islam indonesia ini didukung oleh DPD Kabupaten Rokan Hilir. Selain itu, berdirinya LDII ini dapat menjadi manifestasi dari kesadaran serta tanggung jawab terhadap Allah SWT, bangsa dan negara dalam membangun rasa nasionalisme dan mengisi kemerdekaan yang berdasarkan oleh Pancasila dan UUD 1945. Selanjutnya, lembaga dakwah islam indonesia ini juga banyak bergerak pada bidang sosial, seperti peduli terhadap masyarakat yang terkena bencana alam dan juga peduli terhadap masyarakat yang kurang mampu. Dibalik kegiatan sosial yang dilakukan oleh lembaga dakwah islam indonesia, mereka juga melakukan kegiatan untuk mempererat tali silaturahmi serta kekompakan dengan melaksanakan musyawarah dan juga kegiatan pramuka, guna untuk melatih fisik dan mental saat melaksanakan kegiatan dakwah ataupun kegiatan sosial yang lainnya.

## **B. Visi Dan Misi Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi- Api Kabupaten Rokan Hilir**

### **a. Visi Lembaga Dakwah Islam Indonesia(LDII)**

Menjadi organisasi dakwah islam yang profesional yang mampu mewujudkan manusia indonesia yang tekun beribadah kepada Allah SWT, berakhlakul karimah, memakmurkan bumi, dan membangun masyarakat madani yang kompetitif berbasis tabiat jujur, amanah, kerja keras dan hemat, rukun, kompak dan kerjasama yang baik.

### **b. Misi Lembaga Dakwah Islam Indonesia(LDII)**

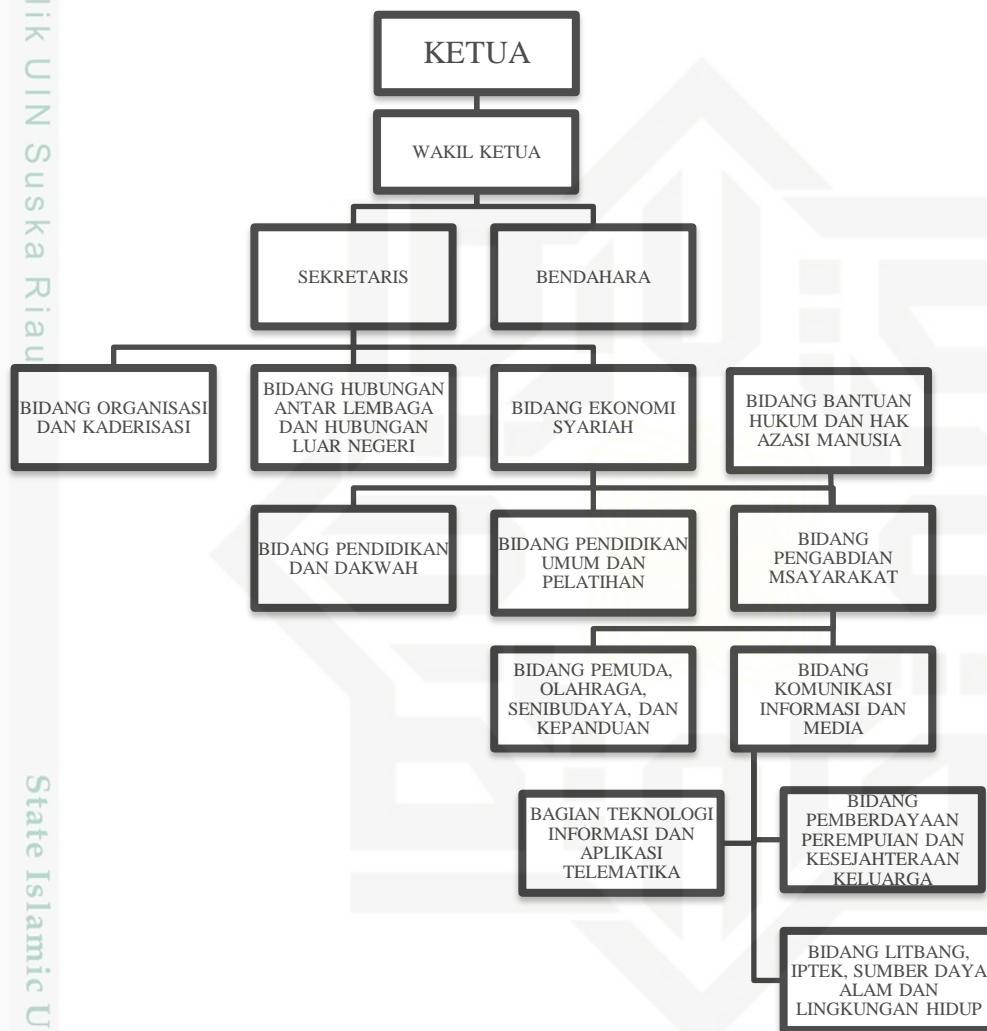
Memberikan kontribusi nyata dalam pembangunan bangsa dan negara melalui dakwah, pengkajian, pemahaman dan penerapan ajaran Islam yang dilakukan secara menyeluruh, berkesinambungan dan terintegrasi sesuai peran, posisi, tanggung jawab profesi sebagai komponen bangsa dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI).

## **C. Letak Geografis Lembaga Dakwah Islam Indonesia (Ldii) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir**

Lembaga dakwah islam indonesia (ldii) kota bagan siapi-api kabupaten rokan hilir terletak di Jl.Melayu Besar, Tanah Putih Tj.Melawan, Kabupaten Rokan Hilir, Riau.

**D. Struktur Organisasi Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir**

**Struktur LDII Rokan Hilir**



**Gambar IV.1**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Seorang pengurus sangat berperan penting dalam suatu lembaga untuk keberlangsungan lembaga tersebut. Dalam pergerakan dakwah, mubaligh menjadi faktor utama terlaksanakannya kegiatan dakwah. Selain itu, pada suatu lembaga pengurus juga memiliki tugasnya masing masing sesuai dengan bidang yang dimiliki. Salah satunya ialah lembaga dakwah islam indonesia (LDII) kota bagan siapi api kabupaten rokan hilir. Kepengurusan lembaga dakwah islam indonesia memiliki tugas dan fungsi diantaranya:

### **SUSUNAN PENGURUS LEMBAGA DAKWAH ISLAM INDONESIA (LDII) KOTA BAGAN SIAPI-API KABUPATEN ROKAN HILIR**

- 1) **Ketua**  
H. Syarman Syahroni, ST, M.IP.S
- 2) **Wakil ketua**  
Robi Sanjaya
- 3) **Sekretaris umum**  
Nurul Hidayat dan Arrizky, S.Sos  
Sekretaris I : Anto, S.Ag  
Sekretaris II : Junai, S.Ag
- 4) **Bendahara umum**  
Rosimah, S.Pd dan Annisa Fatmawati
- 5) **Bidang organisasi dan kaderisasi**  
Koordinator : Agus Salim, S.HI., M.Pd.I
  1. Islianto, S.Pd.I., M.Pd.I
  2. Jainudin, S.Ag
  3. Jainudin, S.Ag
  4. Syukrizal, S.Pd
  5. M.Nur Arifin, Amd
  6. Rio Yuhardi
- 6) **Bidang Hubungan Antar Lembaga Dan Hubungan Luar Negeri**  
Koordinator : Ibrahim Ahmad, S.Pd.I
  1. H.Liri Suheri, Lc
  2. M.Rafiq, S.Ag
  3. Hendra, S.Pd.
  4. Ria Hadian Pranata, S.Ag
  5. Irpan Sinaga
  6. M. Yusuf
- 7) **Bidang Ekonomi Syariah**  
Koordinator : Junaidi, S.Pd
  1. Azmi Azim, S. Sos.I., M.Pd.I

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Ahmad Sahdan Hamid, S.Pd
3. Ismail Purmaha, S.Ag
4. Darmansyah.B. S.Pd
5. Devi Jannatul Firdaus, S.Pd.I

**8) Bidang Bantuan Hukum Dan Hak Azasi Manusia**

Koordinator : Suryansah, S.Pd

1. Marhan aziz, S.T
2. Dimas Yuanda, S.Kom
3. Imam Sayuti, A.md
4. Syahputriani, S.sos

**9) Bidang Pendidikan Dan Dakwah**

Koordinator : Zaini, SE

1. Yusnaidi, A.Ma,. Pd
2. Zukri, S.Pd.I
3. Hendriadi sahputra
4. Indra, S.Sos
5. Masfan, S.Kom
6. Mashuri

**10) Bidang Pendidikan Umum Dan Pelatihan**

Koordinator : Widodo

1. Drs.Yanto Suharto
2. Afrizal, S.Pd
3. Drs.Suhardi
4. Darwis, S.H

**11) Bidang Pengabdian Masyarakat**

Koordinator : Jefrizal, S.Pd.I

1. Afrizal Sofyan, S.Sos
2. Ahmad Nasihun Amin
3. Muhammad Adilen
4. Basri
5. Afrizal

**12) Bidang Pemuda, Olahraga, Seni budaya, Dan Kepanduan**

Koordinator : Mustaqim,S.Ag

1. Maswanto Ahmad, S.Pd
2. Syamsuddin
3. Syaifuldin,A.ma
4. Baharuddin, S.Pd
5. Robisra, S.Pd



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### 13) Bidang Komunikasi Informasi Dan Media

Koordinator : Suriman, S.Pd.I., M.Pd.I

1. H. Sahan, S.Pd.I
2. Murniati, S.Pd.I
3. Hotman, M.A
4. Nurrahman
5. Nurhan, M.Pd.I

### 14) Bagian Teknologi Informasi Dan Aplikasi Telematika

Koordinator : Adi Junaidi Dasrul, S.AP

1. H.Tarmizi
2. Dzulkifli
3. Robi Adri,S.Pd
4. Abdul Hasmi,S.Pd

### 15) Bidang Pemberdayaan Perempuan Dan Kesejahteraan Keluarga

Koordinator :Hj. Yana Fitri, S.Sos

1. Siti Nuvika, S.Sos
2. Hj. Yen Fadhillah, S.Pd
3. Pramudita, S.I.Kom
4. Aminah syafira
5. Syafira, M.A

### 16) Bidang Litbang, Iptek, Sumber Daya Alam Dan Lingkungan Hidup

Koordinator : Edi Rusadi, S.T

1. Tabrani Rizky, S.H
2. Hafidz Alfarizi, S.Ag

### Nama Nama Anggota LDII Sekabupaten Rokan Hilir

#### 1. Bangko Jaya, Kecamatan Bangko Pusako

Ketua	: Ngatino
Sekretaris	: Juair Susila
Anggota	: Danu
	Anas fidaus
	Wahyu
	Indah sari, S.Pd
	Ngatiman
	Khoir aulia
	Yono
	Joko wiyono
	Sriani
	Deni
	Parno

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Riska  
Darmono  
Jono

**2. Bangko Kanan, Kecamatan Pusako**

Ketua : Joko Wiyono, S.Pd.I  
Sekertaris : Anas Firdaus  
Anggota : Tri Akbar Sutrisno  
Dasirin  
Mespan  
Legimo  
Nasib  
Suriono  
Khoir  
Legiono  
Mespah  
Senen  
Jumingin  
Danu

**3. Bantaian, Kecamatan Batu Hampar**

Ketua : Mahful  
Sekertaris : Sukarman  
Anggota : Adi Purwanto  
Candra Musa  
Suryandi  
Nurkholos  
Achmad Syafrudin  
Alidin Saragih  
Kusnadin  
Nunjiati  
Fatkhurohman  
Setia Royani  
Wahyudi  
M.Adim  
Kustianto

**4. Gelora, Kecamatan Bagan Sinembah**

Ketua : Cakem  
Sekertaris : Mukhtar  
Anggota : H. Naryo  
Nurhuda  
Lukman

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Ikhsan Budi Setiawan  
 Al-Mustofa  
 Syamsul Arifin  
 Ahmad Ridmawan  
 Sakun Nurhasan  
 Sulastri  
 Harfi Sabili  
 Hadi Hisbullah  
 Melki  
 Saiin Filardi  
 Sulaiman

**5. Harapan Makmur, Kecamatan Bagan Sinembah Raya**

Ketua : Fathul Minan  
 Sekertaris : Endiah Swihani  
 Anggota : Sumino  
 H. Nardi  
 Andi Suswanto Sinaga  
 Suyono  
 Jumino  
 Aminoto  
 Suryawan  
 Abdullah Rifa'i  
 Tuhima Indriyani  
 Yunita Rahayu  
 Denisa  
 Legiman  
 Leni Royani  
 Suhup  
 Marfuah

**6. Makmur Jaya, Kecamatan Bagan Sinembah Raya**

Ketua : H. Agus Sabilal  
 Sekertaris : Sunariyo  
 Anggota : Nur Siddik  
 Zul Ilman Hadi Syahputra  
 Ayub Abdi Sholeh  
 Samiana  
 Edy Juanda  
 Ari Ramadhani  
 Endi Sriwahyuni  
 Roni Ramadhani

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Shari'ah Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Herniati, S.Pd  
Kasino  
Rian Susilo  
Rasyidah Haryan, S.Pd  
Jhoni  
Rio Syahputra  
Poniman  
Samin

**7. Parit Aman, Kecamatan Bangko**

Ketua : Sakirun  
Sekertaris : Firdaus  
Anggota : Saryadi  
Haryanto  
Yaslin  
Akhyar  
Rohman  
Febri  
Husnul  
Suwartono  
Fatimah  
Rini Novianti  
Micen  
Tolip

**8. Sungai Bakau, Kecamatan Sinaboi**

Ketua : Suparmin  
Sekertaris : Mukhtarulloh  
Anggota : Jarwo  
M. Soheh  
Edi Kusendang  
Parlan

**9. Melayu Besar Kota, Kecamatan Tanah Putih Tanjung Melawan**

Ketua : H. Purwadi  
Sekertaris : Suhardi  
Anggota : H. Ahidi  
Suwarno  
Muslim  
Anik Sularni  
Rohmad  
Yuda  
Sahadi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Amali Nasution  
Eka Nurahmawati  
Nurul Hidayat  
Suyanto  
Evi Susanti  
Sopian  
Sandri

**10. Teluk Nayang, Kecamatan Pujud**

Ketua : H. Mulyadi  
Sekertaris : Rival  
Anggota : Syahrizal  
Sandi  
Samirin  
Siti Maryam

**11. Kecamatan Bagan sinembah raya**

Ketua : H. Agus Sabilal  
Sekertaris : Fathul Minan  
Anggota : Sumino  
Sunaryo  
Suyono  
Nur Siddik  
Zul Iman H.S  
Jumino  
Andi Sinaga  
Ari Ramadi  
Edi Juanda  
Ayub Abdi S  
Roni Ramadhani  
Deni Sah  
Hj. Herniyati, S.Pd  
Tuhima  
Endi Sri W  
Legiman  
Rasidah Haryani, S.Pd  
Yunita Rahayu  
Leni Royani  
Jhoni  
Suryawan  
Rio Syahputra  
Samiana

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

**12. Kecamatan Bagan Sinembah**  
 Ketua :Mukhtar  
 Sekertaris :Sigit Kholil Fatah  
 Anggota :Ngatijan

Kasino  
 Ponimin  
 H. Sukardi  
 Nuryanto  
 Ismail  
 Sumino  
 Naryo  
 Sumeri  
 Suwarto  
 Mayana, A.Mk  
 Joko  
 Sulaiman  
 Wahyuni  
 Poniman  
 Sai'in

**13. Kecamatan Bangko Pusako**

Ketua :Ngatino  
 Sekertaris :Juair Susila  
 Anggota :Danu

Joko Wiyono, S.Pd.I  
 Wahyu  
 Indah Sari, S.Pd.I  
 Ngatiman  
 Khoir Aulia  
 Yono  
 Anas Firdaus  
 Sriani  
 Deni  
 Parno  
 Riska  
 Riska  
 Darmono  
 Jono

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**14. Kecamatan Batu Hampar**

Ketua	:Mahful
Sekretaris	:Sukarman
Anggota	:Waris Mukawari Sukadi Adi Purwanto Imam Santoso Kusnadin Nadia Akromi Sugeng Syahputra Lamujiono Setia Rayon Nurkholis Ahmad Safrudin

**15. Kecamatan Bangko**

Ketua	:Sakirun
Sekretaris	:Haryanto
Anggota	:Yaslin Saryadi Firdaus Akhyar Rohman Febri Husnul Suwartono Fatimah Rini Novianti Micen Tolip

**16. Kecamatan Pujud**

Ketua	:H. Mulyadi
Sekretaris	:Syahrizal
Anggota	:Samirin Rizal Sandi Siti Maryam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

**17. Kecamatan Sinaboy**

Ketua :Suparmin  
 Sekertaris :M. Soheh  
 Anggota :Edi Kusendang  
 Jarwo  
 Mukhtarulloh  
 Parlan

**18. Kecamatan Tanah Putih Tanjung Melawan**

Ketua :H. Purwadi  
 Sekertaris :Suhardi  
 Anggota :Gatot Suwarno  
 Roby Sanjaya  
 Bambang Widi Atmoko  
 Wahyo Febrian  
 Muslim  
 Yuda  
 Sahadi  
 Amali Nst  
 Eka Nurahmawati  
 Nurul Hidayat  
 Suyanto  
 Giarto  
 Suwarno  
 Miftahul Iman

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Setelah peneliti melakukan analisa mengenai Proses Rekrutmen Mubaligh Pada Lembaga Dakwah Islam Indonesia (LDII) Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir, maka peneliti menarik kesimpulan bahwa, pada kegiatan rekrutmen lembaga ini memiliki tahapan-tahapan yang akan mereka jalani sebelum menerima mubaligh. Seperti, melaksanakan kegiatan seleksi yang berarti setiap calon mubaligh akan diseleksi apa saja yang akan menjadi pertimbangan untuk dapat bergabung pada lembaga dakwah islam indonesia kabupaten rokan hilir ini. Selanjutnya, mereka melaksanakan kegiatan penempatan yang berarti menetapkan para calon mubaligh ditempat-tempat yang ada di rokan hilir dan masih memerlukan dakwah agama untuk melatih bakat atau kemampuan yang dimiliki calon mubaligh serta melatih diri agar dapat menyesuaikan kemampuan dengan aksi yang akan dilaksanakan setelah menjadi seorang mubaligh. Terakhir, kegiatan orientasi sosialisasi yaitu kegiatan ketiga atau terakhir dalam kegiatan rekrutmen yang dilakukan lembaga ini. Kegiatan orientasi sosialisasi ini merupakan kegiatan yang dapat meningkatkan ukhuwah islamiyyah antara keanggotaan lembaga yang lama dengan calon mubaligh yang akan bergabung. Pada kegiatan ini, lembaga melakukan kegiatan berkumpul dan berbagi ilmu serta melatih kemampuan calon mubaligh langsung dihadapan anggota lembaga yang mengikutinya.

### B. Saran

Setelah peneliti melakukan analisa terhadap lembaga dakwah islam indonesia (LDII) kota bagan siapi-api kabupaten rokan hilir, peneliti memiliki saran untuk dijadikan bahan pertimbangan oleh lembaga dakwah islam indonesia (LDII) di Rokan Hilir, yaitu:

1. Lembaga dakwah islam indonesia (LDII) Rokan Hilir seharusnya melakukan rekrutmen secara meluas, bukan hanya dengan keanggotaan keluarga dan juga murid yang menjalani pendidikan dipondok pesantren yang mereka dirikan.
2. Lembaga dakwah islam indonesia (LDII) Rokan Hilir seharusnya dapat mempertimbangkan lokasi rekrutmen secara khusus, seperti memiliki gedung serbaguna yang dapat dijadikan tempat berlangsungnya kegiatan rekrutmen.

3. Lembaga dakwah islam indonesia (LDII) Rokan Hilir dapat memperhatikan perkembangan zaman, seperti gaya berdakwahnya.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



## DAFTAR PUSTAKA

- A. Usmara. 2006. *Motivasi Kerja Proses, Teori Dan Praktik*.
- Adi Purwanto, 2 Agustus 2024, Wawancara.
- Al-quran surat Al-Qashash (28) ayat 26.
- Bagong Suyanto, Sutinah. 2010. *Metode penelitian sosial : berbagai alternatif pendekatan*. Jakarta : prenada media group.
- Bambang Wahyudi. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Penerbit SULITA, Bandung.
- Bungin, M Burhan. 2007. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana.
- Cresswel, John W. 2009. *Research Design ( Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif Dan Mixed)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Depnaker.2016. Permenaker Nomor 9 Tahun 2016 *Tentang Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dalam Pekerjaan Dalam Ketinggian*. Jakarta: Depnaker.
- Edi Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta;Kencana.
- Elmi, Farida. 2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 1*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Fadilah, Nurul. 2022. *Peran Lembaga Dakwah Dalam Mengembangkan Potensi Mahasiswa Dijurusan Manajemen Dakwah*. Mudabbir, Vol.3.
- Fahmi, Abu. Dkk. 2014. *HRD Syariah: Teori Dan Impelementasinya*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Gibson Dan Donelly, 2011. *Organization*.
- Gomes, Faustino Cardoso. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, 2008. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, edisi kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFE

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Hardani, dkk (2020) *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* .Yogyakarta: CV.Pustaka Ilmu Grup.
- Hariandja, Marihat Tua Efendi, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasil Observasi Ditahun 2017.
- Lubis, Saiful Akhyar. 2007. *Konseling Islami Kyai Dan Pesantren*.Yogyakarta : Elsaq Press.
- M.Ag, Dr. Moh.Ali Aziz . 2017. *Ilmu Dakwah*. Jakarta:Prenada Media.
- MA, Slamet. (1994). *Pembangunan Masyarakat Berwawasan Partisipasi* . Surakarta: UNS Press
- Mangkuprawira, Sjafri. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Ghalia Indonesia, Jakarta,2002.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mulkan, *Dasar Dasar Strategi Dasar Islam*. (Surabaya: Al-Ikhlash,1996), H.238.
- Mulkhan, Abdul Munir. 1996. *Ideologisasi Gerakan Dakwah*, Yogyakarta: SIPRESS.
- Munir, Muhammad Dan Ilahi Wahyu. 2009. *Manajemen Dakwah*. Jakarta:Kencana.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2003, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Potale, Billy Renaldo, dkk. 2016. *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol. 16, No. 4, Tahun 2016.
- Stite Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Prasetya, Ade Iqbal Dkk. 2018. *Metode Dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Seleksi. Kompetensi*, Vol 12, No 2, Oktober.

Q.S Ali-Imran (6) : 104.

Riana, Anita Ulfa. 2016. *Analisis Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati*. Undergraduate (S1) Thesis, UIN Walisongo.

Rijali, Ahmad. 2018. *Analisis data kualitatif*. UIN Antasari Banjarmasin.

Rivai , Veithzal & Ella Jauvani Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.

Ruky, S., Achmad. 2003. *SDM Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Shihab, M. Quraish. 2008. *Membumikan Al-Qur'an*. Cet X : Bandung; Mizan.

Siswanto, Bejo, 1989. *Manajemen Tenaga Kerja*. Sinar Baru, Bandung.

Sofyandi, Herman, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013.

Sondang P. Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

Sunyoto, Danang. 2013. *Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta

Toto Tasmara, Toto. 1997. *Komunikasi Dakwah*, Jakarta: Gaya Media Pratama.

Ulfatin Nurul dan Triwiyanto Teguh. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan Jakarta*: PT Raja Grafindo Persada.

Wahyono, Teguh. 2004. *Sistem Informasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wayne, Mondy R. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Widodo, 2 agustus 2024, Wawancara



## INSTRUMEN WAWANCARA

### A. Kegiatan seleksi

1. Apa yang dimaksud dengan kegiatan seleksi?
2. Siapa yang terlibat dalam proses kegiatan seleksi?
3. Dimana kegiatan seleksi dilakukan
4. Kapan kegiatan seleksi dilakukan?
5. Mengapa kegiatan seleksi dilakukan?
6. Bagaimana kegiatan seleksi dilakukan, apakah ada penyiaran dan brosur?

### B. Kegiatan penempatan

1. Apa yang dimaksud dengan kegiatan penempatan?
2. Siapa yang membuat kebijakan kegiatan penempatan ini?
3. Kapan kegiatan penempatan dilakukan?
4. Apa alasan kegiatan penempatan mubaligh dilakukan?
5. Bagaimana kegiatan penempatan ini dilakukan?

### C. Kegiatan orientasi sosialisasi

1. Apa yang dimaksud dengan kegiatan orientasi sosialisasi?
2. Siapa yang melakukan orientasi sosialisasi, adakah narasumber ataupun panitia?
3. Dimana kegiatan orientasi sosialisasi dilakukan?
4. Kapan kegiatan orientasi sosialisasi dilakukan?
5. Mengapa kegiatan orientasi sosialisasi ini harus dilakukan?
6. Bagaimana pelaksanaan kegiatan orientasi sosialisasi?

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

## LAMPIRAN 1

### Transkrip wawancara kepada ketua umum LDII Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir

Nama : H. Syarman Syahroni, ST, M.IP.S  
 Tanggal : 30 juli 2024  
 Jabatan : Ketua LDII Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir  
 Lokasi : kantor DPRD Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir  
 Topik wawancara : Kegiatan Seleksi

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa yang dimaksud dengan kegiatan seleksi?	Sesuai dengan tema wawancara yaitu terfokus kepada rekrutmen mubaligh, kegiatan seleksi adalah lebih kepada kegiatan membina para calon mubaligh dan mubalighoh yang sudah baligh dan berakal sehat
2.	Siapa yang terlibat dalam kegiatan seleksi?	Yang terlibat dalam kegiatan seleksi adalah para pengurus pondok pesantren LDII
3.	Dimana kegiatan seleksi dilakukan?	Kegiatan seleksi dilakukan di pesantren yang didirikan oleh LDII dan juga dilakukan di masjid-masjid yang ada di kecamatan yang ada di rokan hilir
4.	Kapan kegiatan seleksi dilakukan?	Seleksi dilakukan dengan 2 waktu, yaitu jika sudah menyelesaikan pendidikan di pondok pesantren LDII dan yang kedua adalah bagi yang umum setelah selesai SMP ataupun SMA
5.	Mengapa proses seleksi dilakukan?	Seleksi mubaligh harus dilakukan dengan baik, karena dalam memilih seorang mubaligh tidak boleh sembarangan agar ilmu yang disampaikan sesuai dengan ilmu yang berada di jalan Allah SWT
6.	Bagaimana kegiatan seleksi dilakukan, apakah ada penyiaran dan brosur?	Membagikan brosur, menyebarkan melalui media sosial, atau juga informasi dari alumni alumninya

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## LAMPIRAN 2

Nama : Roby Sanjaya  
 Tanggal : 2 Agustus  
 Jabatan : Wakil Ketua LDII Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir  
 Lokasi : Kantor Sekretariat LDII Kabupaten Rokan Hilir  
 Topik Wawancara : Kegiatan Seleksi

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa yang dimaksud dengan kegiatan seleksi?	Kegiatan seleksi adalah kegiatan memilih calon anggota lembaga yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan oleh lembaga dengan melakukan kegiatan seleksi. Namun, kegiatan seleksi pada lembaga ini dilakukan secara terang-terangan tetapi tidak meluas kepada seluruh wilayah yang ada di rokan hilir
2.	Siapa yang terlibat dalam kegiatan seleksi?	Yang terlibat dalam kegiatan seleksi adalah para anggota kelembagaan dan juga para anggota yang akan mengikutinya
3.	Dimana kegiatan seleksi dilakukan?	Kegiatan seleksi ini dilakukan di pondok pesantren LDII dan masjid-masjid di setiap kecamatan yang didirikan oleh lembaga dakwah islam indonesia ini juga.
4.	Kapan kegiatan seleksi dilakukan?	Pada kegiatan seleksi ini dilakukan saat menjelang akhir tahun atau ajaran baru dan juga saat anak-anak pesantren LDII selesai melakukan pendidikannya
5.	Mengapa proses seleksi dilakukan?	Kegiatan seleksi adalah hal yang harus dilakukan pada saat memilih keanggotaan baru pada suatu lembaga, apalagi untuk dijadikan seorang mubaligh. Karena seorang mubaligh tidak hanya berperan untuk lembaga, namun untuk seluruh masyarakat yang akan menerima ilmu yang akan disampaikan nanti
6.	Bagaimana kegiatan seleksi dilakukan, apakah ada penyiaran dan brosur?	Mempublikasikan informasi perekrutan melalui akun media sosial LDII

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## LAMPIRAN 3

Nama : Nurul Hidayat  
 Tanggal : 2 Agustus  
 Jabatan : Sekertarisldii Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir  
 Lokasi : Kantor Sekretariat Ldii Kabupaten Rokan Hilir  
 Topik Wawancara : Kegiatan Penempatan

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa yang dimaksud dengan kegiatan penempatan?	Kegiatan yang sangat penting dalam berlangsungnya proses rekrutmen. Karena, pada kegiatan ini para calon mubaligh dapat mengetahui segala sesuatu yang akan dilakukan jika telah menjadi mubaligh ataupun anggota dari lembaga dakwah islam indonesia (LDII)
2.	Siapa yang membuat kebijakan kegiatan penempatan?	Yang menetapkan kebijakan kegiatan penempatan ini adalah seluruh Dewan Pimpinan Pusat (DPP) sesuai dengan aturan yang mereka buat maka terjadilah kegiatan ini
3.	Kapan kegiatan penempatan dilakukan?	Pada proses dilaksanakannya kegiatan penempatan ini seluruh calon mubaligh harus siap ditempatkan dimanapun, maka kegiatan ini dilakukan jika calon mubaligh sudah siap untuk melakukannya agar tidak ada kesalahan pada saat penyiaran dakwah dilakukan nantinya
4.	Apa alasan kegiatan penempatan mubaligh?	Kegiatan penempatan dilakukan untuk memberikan kesempatan kepada calon mubaligh agar mereka dapat belajar dengan baik cara berdakwah
5.	Bagaimana kegiatan penempatan dilakukan?	Kegiatan penempatan dilakukan dengan cara menempatkan calon mubaligh ketempat-tempat yang memerlukan dan berdakwah dengan ilmu yang mereka miliki

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### LAMPIRAN 4

Nama : Widodo  
 Tanggal : 2 Agustus 2024  
 Jabatan : Sekertarisldii Kota Bagan Siapi-Api Kabupaten Rokan Hilir  
 Lokasi : Kantor Sekretariat Ldii Kabupaten Rokan Hilir  
 Topik Wawancara : Kegiatan Penempatan

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa yang dimaksud dengan kegiatan penempatan?	Suatu kegiatan yang harus dilakukan agar calon mubaligh dapat menyesuaikan diri pada lembaga
2.	Siapa yang membuat kebijakan kegiatan penempatan?	Yang menetapkan kebijakan kegiatan penempatan ini adalah seluruh Dewan Pimpinan Pusat (DPP) sesuai dengan aturan yang mereka buat maka terjadilah kegiatan ini
3.	Kapan kegiatan penempatan dilakukan?	Penempatan dilakukan jika calon mubaligh telah lulus dari tahap seleksi dan mereka siap untuk melaksanakan percobaan dakwah dengan ditempatkan ke tempat-tempat yang telah ditentukan lembaga
4.	Apa alasan kegiatan penempatan mubaligh?	Kegiatan ini dilakukan dengan alasan supaya calon mubaligh mendapatkan wawasan yang luas
5.	Bagaimana kegiatan penempatan dilakukan?	Dilakukannya kegiatan penempatan ini adalah dengan cara selesai dari ujian yang dilakukan lembaga lalu ditempatkan ke kecamatan atau desa yang ada dikabupaten rokan hilir

UIN SUSKA RIAU



### LAMPIRAN 5

Nama : Adi Purwanto  
 Tanggal : 28 Juli 2024  
 Jabatan : Ketua Ldii Kecamatan/Mubaligh  
 Lokasi : Masjid LDII Kecamatan Bantaian, Rokan Hilir  
 Topik Wawancara : Kegiatan Orientasi Sosialisasi

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa yang dimaksud dengan kegiatan orientasi sosialisasi?	Tahap pengenalan dan penyesuaian
2.	Siapa yang melakukan orientasi sosialisasi, apakah ada narasumber atau panitia?	Kegiatan orientasi sosialisasi ini yang menjadi panitia dan narasumber ialah mubaligh dan mubalighohnya saja. Karena, mereka yang memiliki sertifikat dan ijazah untuk memberikan ilmunya dan juga senior yang memiliki waktu luang untuk menghadiri kegiatan orientasi sosialisasi
3.	Dimana kegiatan orientasi sosialisasi dilakukan?	Ia mengatakan bahwa kegiatan orientasi sosialisasi dilakukan bisa dimana saja mau itu indoor ataupun outdoor selagi tempat tersebut layak
4.	Kapan kegiatan orientasi sosialisasi dilakukan?	Kegiatan ini dilakukan jika calon mubaligh bersedia saja. Beliau juga mengatakan bahwa kegiatan ini berlangsung selama 2-3 hari sahaja
5.	Mengapa kegiatan orientasi sosialisasi ini harus dilakukan?	Pelaksanaan ini dilakukan agar calon mubaligh dapat menambah wawasan
6.	Bagaimana pelaksanaan kegiatan oporientasi sosialisasi?	Kegiatan ini dilaksanakan dengan cara mengumpulkan anggota LDII yang tidak berhalangan hadir dan calon mubaligh, setelah itu mereka berdiskusi, diberikan pertanyaan tes, lalu melakukan kegiatan dakwah kecil untuk dijadikan contoh kepada mereka

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DOKUMENTASI



Gambar 1.1

Wawancara Dengan Ketua LDII Rokan Hilir, Bapak H. Syarman Syahroni, ST, M.IP.S



Gambar 1.2

Wawancara Dengan Wakil Ketua LDII Bapak Roby Sanjaya, Sekertaris LDII Bapak Nurul Hidayat, Dan Ketua Bidang Rekrutmen Bapak Widodo.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Gambar 1.3**

Wawancara Dengan Mubaligh, Bapak Adi Purwanto