



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS PETANI KELAPA SAWIT DI KOPERASI PRODUSEN KARYA KITA BERSAMA KAB. LABUHAN BATU UTARA PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Fakultas Syariah dan Hukum



Oleh

FITRI ANGGARA SIANIPAR
NIM.12020521177

**PROGRAM S1
EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
2024 H/1446 M**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi UIN Suska Riau

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul **Pengaruh Replanting Terhadap Produktivitas Petani Kelapa Sawit Di Koperasi Karya Kita Bersamaa Kab.LabuhanBatu Utara Perspektif Ekonomi Syariah**, yang di tulis oleh :

Nama : Fitri Anggara Sianipar
NIM : 12020521177
Jurusan : Ekonomi Syariah

Demikian surat ini dibuat agar dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pembimbing I

Dr.URNASRINA, SE, M.Si
NIK. 19710809199903 1 004

Pekanbaru,

Pembimbing II

Ahmad Hamdalah, SE, I., M. Sy
NIK. 130 217 031

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

PENGESAHAN

Scripsi dengan judul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS PETANI KELAPA SAWIT DI KOPERASI PRODUSEN KARYA KITA BERSAMA KAB. LABUHAN BATU UTARA PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”**, yang ditulis oleh:

NAMA : Fitri Anggara Sianipar
NIM : 12020521177
PROGRAM STUDI : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada:

Hari/Tanggal : Senin, 4 Desember 2024
Waktu : 13.00 WIB s/d selesai
Tempat : Ruang Munaqasyah (Gedung belajar Lt.2).

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 23 Desember 2024
TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
Dr. Jenita, SE,MM

Sekretaris
Runi Harlina, SHI, M.Sy

Penguji I
Darnilawati, SE, M.Si

Penguji II
Adhol Rinaldi, SE, M.Ec

(Signatures of the Examining Team Members)

Mengetahui
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS PETANI KELAPA SAWIT DI KOPERASI PRODUSEN KARYA KITA BERSAMA KAB. LABUHAN BATU UTARA PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”**, yang ditulis oleh:

NAMA : Fitri Anggara Sianipar
NIM : 12020521177
PROGRAM STUDI : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada:

Hari/Tanggal : Senin, 4 Desember 2024
Waktu : 13.00 WIB s/d selesai
Tempat : Ruang Munaqasyah (Gedung Belajar Lt.2).

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 23 Desember 2024
TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
Dr. Jenita, SE,MM

Sekretaris
Yuni Harlina, SHI, M.Sy

Penguji I
Darnilawati, SE, M.Si

Penguji II
Afdhol Rinaldi, SE, M.Ec

Wakil Dekan I
Fakultas Syariah dan Hukum

Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A
NIP. 19711006 200212 1 003



Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fitri Anggra Siampur
 NIM : 12020521177
 Tempat Tgl. Lahir : 06- Desember- 2002
 Fakultas/Pascasarjana : Syariah dan hukum
 Prodi : Ekonomi syariah

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Petani
 Kelapa Sawit di koperasi karyanya kiz bersama kab. labuhan
 bahau utarak perspektif ekonomi syariah.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Ditunjukkanlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 13 Januari 2025
 Yang membuat pernyataan



Fitri Anggra Siampur

Fitri Anggra Siampur
 NIM : 12020521177

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Fitri Anggara Sianipar (2024): Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Petani Kelapa Sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Kab. Labuhan Batu Utara Perspektif Ekonomi Syariah

Latar belakang penelitian ini adalah adanya penurunan pada bagian produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Kab. Labuhan Batu Utara. Beberapa studi sebelumnya telah menunjukkan bahwa budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja dapat meningkatkan produktivitas petani kelapa sawit. Namun, penelitian tersebut seringkali terbatas pada skala kecil atau tidak mencakup analisis jangka panjang. Oleh karena itu, Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja terhadap produktivitas petani kelapa sawit .

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Sampel penelitian ini berjumlah 50 responden. Adapun teknik pengambilan sampel menggunakan metode *total sampling*. Data primer dan sekunder yang digunakan berupa kuesioner dan dokumentasi yang dibagikan kepada responden. Adapun teknik analisis data yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji regresi linear berganda, Uji T, Uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja secara signifikan mempengaruhi produktivitas petani kelapa sawit di koperasi produsen karya kita bersama. Ketiga variabel tersebut berperan penting dalam meningkatkan produktivitas petani, dengan budaya organisasi yang mendukung kerja sama, komunikasi yang efektif antara pengurus dan petani, serta etos kerja yang tinggi, semuanya berkontribusi positif terhadap hasil pertanian. Uji simultan menunjukkan bahwa ketiga faktor ini saling mendukung dan bekerja bersama untuk meningkatkan kinerja petani. Dalam hal ini Koperasi karya Kita Bersama sudah sesuai dengan prinsip ekonomi Syariah.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi, Etos Kerja, dan Produktivitas.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur kita sampaikan kehadiran Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, nikmat, dan hidayah-Nya yang tiada henti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul penelitian **“Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Petani Kelapa Sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Kab. Labuhan Batu Utara Perspektif Ekonomi Syariah”**. Shalawat dan salam peneliti mohonkan kepada Allah SWT, semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa ummatnya dari zaman kebodohan ke zaman berilmu pengetahuan seperti yang ada pada saat sekarang ini.

Skripsi ini diajukan guna melengkapi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE) dalam Bidang Ilmu Ekonomi Syariah di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini sangat sulit diwujudkan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusinya baik secara material maupun spiritual khususnya kepada :

1. Orang tua tercinta Ayahanda Abdul Sianipar dan Ibunda Ernyi Br.Pane yang telah mendidik dan senantiasa memberi motivasi, doa, cinta dan kasih sayang serta memberikan dukungan secara moril dan materil sehingga penulis dapat menyelesaikan semua proses perkuliahan dengan lancar. Kemudian saudara



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tercinta, Dessy Putri Yeni Spr dan Akbar Sianipar beserta keluarga besar yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Hanya doa yang bisa ananda sampaikan, semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan umur yang panjang yang berkah.

2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Zulkifli, M.ag, selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Nurwahid, S.Ag., M.ag selaku ketua jurusan Ekonomi Syariah dan Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc, Ak selaku sekretaris jurusan Ekonomi Syariah UIN Suska Riau.
5. Ibu Dr.Nurnasrina SE ,M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Ahmad Hamdalah, SE.I., M.Sy. selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak membantu penulis dalam perbaikan-perbaikan skripsi, arahan dan masukan yang bermanfaat sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Haniah Lubis,SE., ME.Sy. selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan motivasi kepada penulis selama perkuliahan.
7. Segenap dosen Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama duduk di bangku perkuliahan. Segenap karyawan dan tata usaha Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah sabar dan ikhlas membantu penulis dalam segala hal urusan di kampus.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8 Kepada teman-teman kelas Shaeco L angkatan 2020 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Serta seluruh Kakak-Kakak, Adek-adek dan rekan-rekan keluarga besar Ekonomi Syariah. Terkhusus kepada sahabat – sahabat peneliti Anisya Nasution, Ayu Sariana, Ullia Dewi, Wafiq Azizah Hsb, Afni Rehulina Br. Ginting, Yuliani Astuti Tanjung, dan Sri Rezeki Panggabean, dan yang telah mau berteman dengan penulis, memberikan motivasi serta berbagi cerita dan semangat kepada penulis yang banyak membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga Allah SWT memberikan pahala yang berlipat ganda dan kesuksesan untuk kita bersama.

Atas semua dukungan yang diberikan oleh semua pihak, penulis hanya bisa mengucapkan terima kasih dan mendoakan agar mendapatkan berkah dan balasan yang berlipat dari Allah Subhanahu Wata'ala Aamiin allahumma aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, 31 Juli 2024
Penulis

Fitri Anggara Sianipar
NIM : 12020521177

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi undang-undang
UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	14
A. Kerangka Teori.....	14
B. Budaya Organisasi dan Produktivitas Menurut Pandangan Islam	32
C. Kerangka konseptual.....	36
D. Hipotesis Penelitian.....	36
E. Penelitian Terdahulu	38
F. Definisi Operasional Penelitian.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
A. Jenis dan Metode Penelitian.....	47
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	48
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	48
D. Populasi dan Sampel	49
E. Sumber Data.....	50
F. Teknik Pengumpulan data.....	50
G. Pengelohan Data.....	52
H. Analisis Data	53
I. Gambaran Umum Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura.....	58



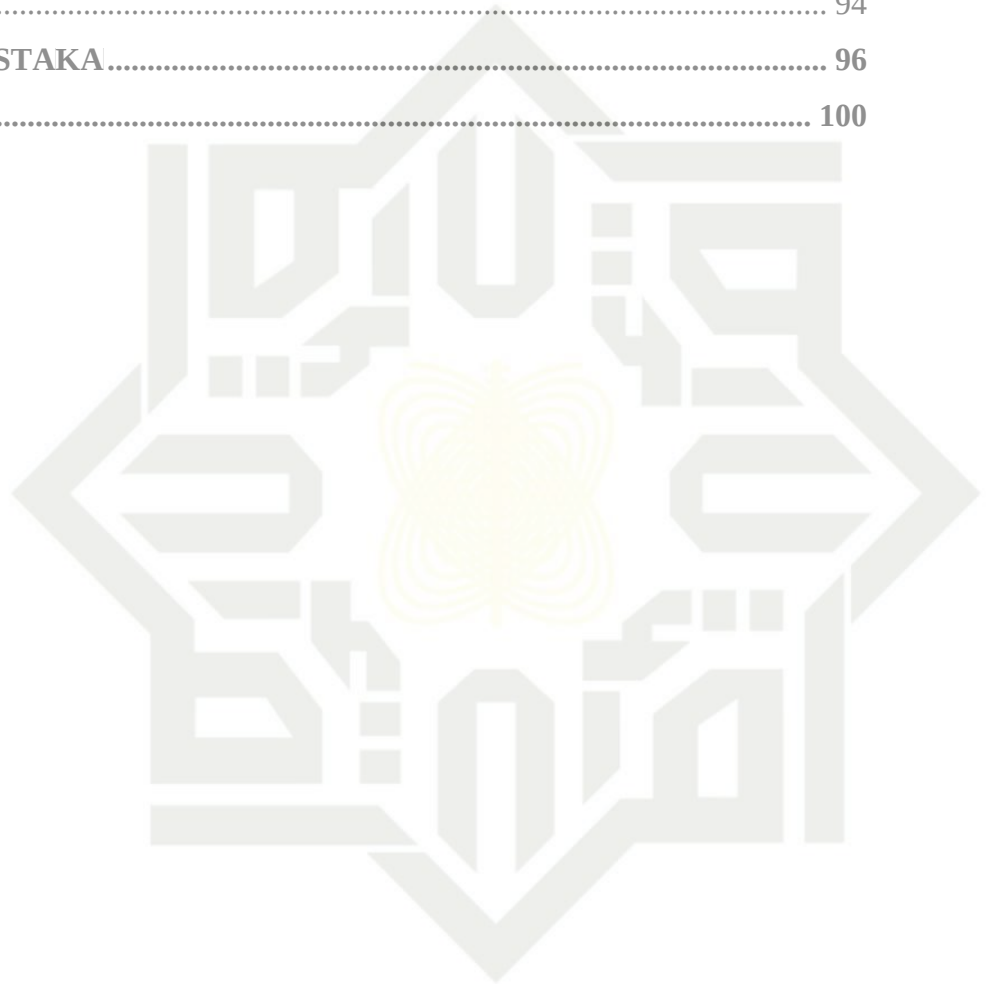
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Hasil Penelitian	68
B. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	100



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data <i>Replanting</i> Selama 8 tahun	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 2. 2 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 3. 1 Skor Alternatif Jawaban Angket Dengan Skala Likert	51
Tabel 4. 1 Usia Responden.....	68
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	69
Tabel 4. 3 Tingkat Pendidikan Responden	70
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	71
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4. 7 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	75
Tabel 4. 8 Uji Linearitas ANOVA Table	75
Tabel 4. 10 Hasil Uji T.....	76
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura	62
Gambar 4. 2 Peta Kecamatan Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara	67



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB I PENDAHULUAN

A Latar Belakang Masalah

Pertanian memiliki peran yang sangat penting dalam menggerakkan ekonomi suatu negara. Di banyak negara, termasuk Indonesia, pertanian menjadi sumber utama penghasilan bagi sebagian besar penduduknya.¹ Salah satu sektor pertanian yang memiliki dampak signifikan adalah perkebunan, terutama sektor perkebunan kelapa sawit. Kelapa sawit telah menjadi komoditas unggulan dalam perekonomian Indonesia, memberikan kontribusi yang besar dalam ekspor dan penghasilan nasional.

Indonesia saat ini merupakan produsen kelapa sawit terbesar di dunia, diikuti oleh Malaysia dan Thailand. Per tahun 2020, Direktorat Jenderal Perkebunan kementerian Pertanian mencatat bahwa luas perkebunan kelapa sawit di Indonesia diperkirakan telah mencapai 14.996.010 hektar dengan total keseluruhannya merupakan gabungan dari tiga segmentasi kepemilikan lahan yaitu perkebunan rakyat, perkebunan besar negara dan perkebunan besar swasta. Estimasi produksi minyak kelapa sawit dari seluruh perkebunan itu berada pada angka 49.117.260 ton.²

Sebagai negara penghasil minyak sawit terbesar di dunia, Indonesia mempunyai potensi yang besar untuk memasarkan minyak sawit dan inti sawit baik di dalam maupun luar negeri. Pasar potensial yang akan menyerap pemasaran

¹Brilliant Thesalonich Panggabean, dkk, 'Strategi Peremajaan Perkebunan Kelapa Sawit Rakyat Kabupaten Rokan Hilir', *Jurnal Triton*, 14.1 (2023), h.12.

²Kementerian Pertanian, *Rencana Strategis Kementerian Pertanian Tahun 2020-2024*, *Salinan Keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia*, 2021. h. 49.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

minyak sawit (CPO) dan minyak inti sawit (PKO) adalah industri fraksinasi/ranifasi (terutama industri minyak goreng), lemak khusus (*cocoa butter substitute*), *margarine/shortening*, *oleochemical*, dan sabun mandi. Pembangunan di sektor kelapa sawit merupakan penyedia lapangan kerja yang cukup besar dan sebagai sumber pendapatan petani.

Kelapa sawit merupakan salah satu komoditas yang memiliki andil besar dalam menghasilkan pendapatan asli daerah, produk bruto, dan kesejahteraan masyarakat.³ Kegiatan perkebunan kelapa sawit telah memberi pengaruh eksternal yang bersifat positif atau bermanfaat bagi wilayah sekitarnya. Manfaat kegiatan perkebunan terhadap aspek sosial ekonomi antara lain: 1) Peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar; 2) Memperluas lapangan kerja dan kesempatan berusaha; dan 3) Memberikan kontribusi terhadap pembangunan daerah.

Kabupaten Labuhanbatu Utara merupakan salah satu wilayah dengan pertumbuhan perkebunan kelapa sawit yang cukup pesat di Provinsi Sumatera Utara. Luas areal tanaman kelapa sawit milik Perkebunan Rakyat (RA) di Kabupaten Labuhanbatu Utara pada tahun 2020 sebesar 45.528 Ha dengan total produksi 133.510 ton.⁴ Kecamatan Aek Natas merupakan salah satu Kecamatan yang memiliki potensi perkebunan kelapa sawit yang memiliki luas areal perkebunan sebesar 3.468 Ha pada tahun 2020.

³ Khairunnisya Nasution and Dedi Kusbiantoro, 'Presepsi Petani Dalam Melakukan Pemajajaan Kelapa Sawit (Replanting)', *ATHA Jurnal Ilmu Pertanian*, 1.1 (2022), h. 23–29.

⁴ Silvia Zarmila Lubis and Andi Heru Susanto, 'Pengaruh Kinerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Hasil Produksi Panen Buah Kelapa Sawit Di PT. Perkebunan Nusantara VI Kabupaten Tebi Provinsi Jambi', *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, (2023), h. 23–30.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
State Islamic University of Sultan Syarif Basim Riau

Koperasi Produsen Karya Kita Bersama tergabung dalam PSR (Peremajaan Sawit Rakyat), merupakan upaya pengembangan perkebunan kelapa sawit rakyat dengan melakukan penggantian tanaman tua atau tidak produktif dengan tanaman baru. Koperasi Produsen Karya Kita Bersama ini juga bergerak pada berbagai jenis bidang usaha mulai dari produksi tanaman sawit yang dijual ke Perusahaan BSS (Berkat Sawit Sukamaju) dan yang tidak lolos sortir dijual ke tengkulak, selanjutnya usaha penyedia Sarana Produksi Pertanian (Saprotan) dan Unit Simpan Pinjam. Bidang-bidang usaha tersebutlah yang nantinya akan membantu meningkatkan perekonomian rakyat khususnya membantu perekonomian petani sawit di Kelurahan Bandar Durian.

Sumber daya manusia adalah faktor sentral dalam suatu organisasi. Apapun bentuk serta tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaannya misi tersebut dikelola oleh manusia. Jadi manusia merupakan paktor strategis dalam semua kegiatan organisasi.⁵ Perusahaan sangat membutuhkan karyawan yang mempunyai produktivitas tinggi. Dalam kegiatan produksi faktor tenaga kerja (karyawan) mempunyai pengaruh besar, karena karyawanlah yang melaksanakan proses produksi tersebut. Karyawan pada hakekatnya merupakan salah satu unsur yang menjadi sumber daya dalam perusahaan. Sumber daya manusia inilah yang menjalankan kegiatan sehari-hari. Karyawan merupakan living organism memungkinkan berfungsinya suatu organisasi atau perusahaan dan menjadi unsur penting dalam manajemen.

⁵ Ike Kusdyah Rachmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi Yogyakarta, 2008, hlm 5

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Meningkatkan produktivitas kerja adalah tugas seorang manager. Tugas tersebut tidaklah mudah dikarenakan berbagai macam sifat, karakter, dan kebiasaan pekerja dalam bekerja. Menuntut terus menerus karyawan tanpa melihat kondisi mereka bukanlah hal bijaksana, malah dapat membuat karyawan patah semangat atau kondisi fisiknya menurun. Produktivitas kerja merupakan tingkat keunggulan yang diharapkan dan pengendalian atas tingkat keunggulan untuk memenuhi keinginan konsumen. Produktivitas dimulai dari kebutuhan konsumen dan berakhir pada persepsi konsumen. Hal ini dapat diimplementasikan interaksi antara pekerja dan konsumen yang mencakup ketepatan waktu, berkaitan dengan kecepatan memberikan tanggapan terhadap keperluan-keperluan konsumen, penampilan pekerja, berkaitan dengan kebersihan dan kecocokan dalam berpakaian, kesopanan dan tanggapan terhadap keluhan, berkaitan dengan bantuan yang diberikan dalam menyelesaikan masalah-masalah yang diajukan konsumen. Berarti produktivitas yang baik dilihat dari persepsi konsumen bukan dari persepsi perusahaan atau organisasi. Persepsi konsumen terhadap produktivitas jasa merupakan penilaian total atas kebutuhan suatu produk yang dapat berupa barang ataupun jasa.⁶

Budaya dan nilai perusahaan, suasana organisasi dan manajerial yang berasal dari kultur tersebut akan memberikan pengaruh yang besar terhadap hasil pencapaian yang terbaik. Budaya memungkinkan orang untuk melihat keselarasan tujuan, sebagai nilai-nilai bersama membuat orang merasa baik tentang organisasi dan potensi kemampuan mereka tulus bagi perusahaan.

⁶ Edhi Prasetyo & M. Wahyudin, "Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan riyadi palace hotel Di Surakarta, Jurnal Skripsi, 2011, hlm 2

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pemberdayaan, ketegasan, sikap belajar, dan tim kerja adalah beberapa atribut budaya organisasi yang kuat. Budaya pada tingkat ini adalah *driver* nyata untuk produktivitas kerja yang unggul dan sumber pasti keunggulan kompetitif yang sangat sulit bagi pesaing untuk meniru. Perubahan membawa dampak pada perubahan budaya organisasi yang mau tidak mau harus menghadapi serangkaian adaptasi. Pengelolaan dan penggunaan keuangan sendiri harus cukup memadai untuk pembiayaan penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan daerah. Sama dengan halnya budaya organisasi yang ada perlu diperbaiki sehingga diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja para anggota organisasi tersebut.

Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut, seperti pembentukan komunikasi yang baik, seperti komunikasi antara atas ke bawah yaitu pemimpin dengan bawahan atau komunikasi keatas antara bawahan dengan atasan atau komunikasi sejajar antara sesama karyawan yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawannya yang berujung pada produktivitas organisasi tersebut. Penilaian terhadap produktivitas kerja karyawan tersebut merupakan nilai yang dicapai seseorang dalam proses pelaksanaan tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan berkomunikasi, pengalaman dan kesungguhan serta kemampuan dalam melaksanakan tugasnya, sehingga karyawan akan berusaha mengubah perilaku dan sikap agar dapat berprestasi yang tercermin dari kinerjanya yang baik. Komunikasi dengan cara-cara tertentu akan bertindak untuk mengontrol perilaku anggota organisasi. Komunikasi menjaga motivasi dengan cara menjelaskan kepada para karyawan mengenai apa yang harus dilakukan, seberapa baik pekerjaan mereka dan apa yang dapat dilakukan untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memperbaiki kinerja sekiranya hasilnya kurang baik. Menurut Mangkunegara komunikasi merupakan proses pemindahan suatu informasi, ide, pengertian dari seseorang kepada orang lain dengan harapan orang lain tersebut dapat menginterpretasikan sesuai dengan tujuan yang dimaksud.⁷

Tidak hanya budaya organisasi dan komunikasi organisasi yang menjadi faktor yang mempengaruhi produktivitas, etos kerja juga merupakan faktor penting yang berpengaruh terhadap produktivitas. Hal ini sesuai dengan pendapat yang diekemukakan oleh Iskandar dalam Karimah bahwa terdapat pengaruh yang signifikan etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai yaitu semakin tinggi tingkat etos kerja yang dimiliki pegawai, maka semakin tinggi pula produktivitas kerjanya. Begitu juga sebaliknya semakin rendah etos kerja, maka semakin rendah pula produktivitas yang dimiliki pegawai. Pendapat ini menekankan bahwa etos kerja mampu mempengaruhi produktivitas kerja pegawai di dalam organisasi.⁸

Dapat kita lihat hasil produksi kelapa sawit pada koperasi produsen karya kita bersama, Adapun produktivitas tanaman kelapa sawit pada lahan kelas, S1,S2,S3 sebagai berikut :

Tabel 1. 1 Data Produktivitas Tanaman Kelapa Sawit

Umur (th)	Kelas S1			Kelas S2			Kelas S3		
	T	RBT	TBS	T	RBT	TBS	T	RBT	TBS
3	22	3.2	9	18	3	7	17	3	7

⁷ AA. Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.(Bandung : PT. Remaja Rosdakarya, 2013). Hlm. 38

⁸ Karimah, Lina Nazah, *Pengaruh Etos Kerja dalam Produktivitas Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Mentari Buana Wonosobo*.(Skripsi. Universitas Muhammadiyah, 2018).

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	19	6	15	18	6	14	17	5	12
5	19	7.5	18	17	7	16	16	7	14
6	16	10	21	15	9.4	18	15	8.5	17
7	16	12.5	26	15	11.8	23	15	11.1	22
8	15	15.1	30	15	13.2	26	15	13	25
9	14	17	31	13	16.5	28	13	15.5	26
10	13	18.5	31	12	17.5	28	12	16	26
11	12	19.6	31	12	18.5	28	12	17	26
12	12	20.5	31	11	19.5	28	11	18.5	26
13	11	21.1	31	11	20	28	10	20	26
14	10	22.5	30	10	21.8	27	10	20	25
15	9	23	28	9	23.1	26	9	21	24
16	8	24.5	27	8	23.1	25	8	22	24
17	8	25	26	8	24.1	25	7	23	22
18	7	26	25	7	25.2	24	7	24	21
19	7	27.5	24	7	26.4	22	6	25	20
20	6	28.5	23	6	27.8	22	5	27	19
21	6	29	22	6	28.6	22	5	27	18
22	5	30	20	5	29.4	19	5	28	17
23	5	30.5	19	5	30.1	18	4	29	16
24	4	31.9	18	4	31	17	4	30	15
25	4	31.4	17	4	32	16	4	34	14
Rerata	11	21	24	10	20	22	10	19	20

Sumber : Data Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Tahun 2023

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Keterangan :

T = Jumlah Tandan/ph/th

RBT = Rata-rata Berat Tandan (Kg)

TBS = Ton TBS/ha/th

Tabel 1.1 menunjukkan data produktivitas tanaman kelapa sawit berdasarkan umur tanaman dan kelas pengelolaan (S1, S2, S3). Data dibagi menjadi tiga kategori: T (jumlah tanaman), RBT (rendemen buah tandan per tanaman), dan TBS (ton per hektar) untuk setiap kelas pengelolaan pada umur tanaman yang berbeda, mulai dari umur 3 tahun hingga 25 tahun. Secara umum, nilai RBT dan TBS meningkat seiring bertambahnya umur tanaman hingga mencapai puncaknya pada umur 12 hingga 15 tahun. Setelah itu, produktivitas mulai stabil atau sedikit menurun, terutama pada kelas pengelolaan S3. Rata-rata RBT dan TBS pada kelas S1, S2, dan S3 menunjukkan bahwa kelas S1 memiliki produktivitas tertinggi, diikuti oleh S2 dan S3. Hal ini mengindikasikan bahwa pengelolaan yang lebih intensif (S1) cenderung menghasilkan produktivitas yang lebih baik dibandingkan dengan kelas S2 dan S3.

Budaya organisasi yang kurang mendukung, seperti kurangnya komunikasi yang efektif antara anggota koperasi, minimnya pelatihan dan pengembangan keterampilan petani, serta rendahnya tingkat partisipasi anggota dalam kegiatan koperasi, dapat mempengaruhi motivasi dan kinerja petani. Hal ini berpotensi menyebabkan produktivitas yang tidak optimal, meskipun petani memiliki akses ke sumber daya alam yang cukup. Oleh karena itu, penting untuk menganalisis seberapa besar pengaruh faktor budaya organisasi terhadap produktivitas petani

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
© State Islamic University of Sultan, Syarif Kasim Riau

kelapa sawit di koperasi tersebut. Dengan memahami hubungan ini, diharapkan dapat ditemukan solusi yang tepat untuk meningkatkan efektivitas koperasi dalam mendukung produktivitas anggotanya dan memaksimalkan potensi yang ada di sektor kelapa sawit.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas sehingga penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut bagaimana pengaruh budaya organisasi dapat mempengaruhi produktivitas pertanian, maka penulis mengangkat dengan judul:

“Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Petani Kelapa Sawit Di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Kab. Labuhan Batu Utara Dalam Persepektif Ekonomi Syariah”.

B. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan, maka penulis membatasi masalah pada responden yang mengenai budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja yang berpengaruh terhadap produktivitas petani.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah budaya organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama?
2. Apakah komunikasi organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama?
3. Apakah etos kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama?

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

4. Apakah budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama?

5. Bagaimana pelaksanaan budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja dalam meningkatkan produktivitas kelapa sawit di koperasi karya kita bersama dalam perspektif ekonomi syariah.

D Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada, tujuan penelitian yang hendak dan ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama.
- 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi organisasi secara parsial terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama.
- 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etos kerja secara parsial terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama.
- 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja secara simultan terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama.
- 5) Untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja dalam meningkatkan produktivitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kelapa sawit di koperasi karya kita bersama dalam perspektif ekonomi syariah.

Manfaat Penelitian

Penelitian ini akan sangat bermanfaat bagi beberapa pihak terutama hal praktis dan teoritis.

1) Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran bagaimana budaya organisasi kelapa sawit terhadap produktivitas tanaman kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Dalam Perspektif Ekonomi Syariah.

2) Manfaat Praktis

a. Manfaat untuk Lembaga

Untuk pihak Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labuhanbatu Utara, penulis berharap hasil penelitian ini bisa memberikan bahan masukan kepada Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labuhanbatu Utara, dalam pengambilan keputusan di masa yang akan datang.

b. Manfaat untuk Akademik

Dengan adanya penelitian ini, penulis berharap agar dapat memberikan kontribusi koleksi kepustakaan dan referensi untuk mahasiswa di Fakultas syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

c. Manfaat untuk Penelitian Selanjutnya.

Dengan adanya penelitian ini, penulis berharap penelitian ini dapat memberikan masukan atau tambahan referensi dan bahan perbandingan bagi penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian di bidang yang sejenis pada masa yang akan datang.

F Sistematika Penulisan

Sistematika merupakan uraian secara garis besar mengenai apa yang menjadi dasar atau acuan dari suatu penelitian. Dalam penulisan sistematika ini akan disajikan secara menyeluruh untuk memudahkan dalam melakukan penulisan dan memahami penelitian ini ditulis dalam sistematika sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bab pendahuluan terdiri dari antara lain latar belakang masalah, permasalahan yang memuat, identifikasi masalah, batasan masalah, dan rumusan masalah serta ditambah dengan tujuan penelitian dan manfaat penelitian.

BAB II : LANDASAN TEORETIS

Dalam bab ini terdiri dari kerangka teori, penelitian yang relevan (penelitian terdahulu yang terkait dengan penelitian yang sedang dilakukan, jurnal internasional dan jurnal terakreditasi nasional, serta indikator variabel atau konsep operasional.

BAB III : METODE PENELITIAN

Menguraikan secara jelas tentang metode penelitian, terdiri dari pendekatan penelitian, informan atau populasi dan sampel

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian, instrumen penelitian, hipotesis penelitian dan analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Berisikan hasil penelitian yang berisi temuan umum penelitian dan temuan khusus penelitian.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Penutup yang berisikan kesimpulan dan saran.

DAFTAR PUSTAKA





BAB II LANDASAN TEORITIS

A Kerangka Teori

1. Produktivitas

a. Pengertian Produktivitas

Produktivitas atau *productivity* berasal dari kata *product* dan *activity* yang berarti suatu bentuk aktivitas yang dilakukan untuk menghasilkan suatu produk barang atau jasa. Produktivitas dapat diartikan kemampuan untuk menghasilkan sesuatu atau daya produksi atau keproduktifan. Dalam ilmu ekonomi, produktivitas diartikan sebagai rasio antara output dan input atas suatu faktor produksi yang digunakan.⁹

Pertanian maupun perkebunan produktivitas menjadi suatu hal yang sangat penting dikarenakan menyangkut efektifitas dan efisiensi dari sebuah manajemen produksi yang dilakukan. Peningkatan produktivitas akan memberikan konstribusi positif terhadap kegiatan ekonomi.¹⁰ Produktivitas tidak sama dengan produksi, produksi merupakan suatu metode yang bertujuan untuk menambah kegunaan suatu barang dan jasa dengan menggunakan faktor-faktor produksi yang tersedia, tetapi produktivitas merupakan suatu kombinasi dari efektifitas dan efisiensi. Produktivitas dapat dinyatakan sebagai rasio antara output dan input.

⁹Silvia Nora and Mual Carolina, "Buku Ajar Budidaya Perkebunan Kelapa Sawit", ed. by Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian (Jakarta Pusat: Kementerian Pertanian, 2020). h. 203.

¹⁰L Azmi, M Mesran, and K Ulfa, "Prediksi Replanting Lahan Kelapa Sawit Dengan Menggunakan Metode K-Nearest Neighbor Pada Ptpn Iv Adolina," *Pelita Informatika: Informasi Dan Informatika* 8, no. 2 (2019): 178–83.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan

Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, maka perusahaan perlu memperhatikan faktor – faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas.

Terdapat banyak teori yang memuat tentang faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu peneliti akan mengutip beberapa teori mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas.

Menurut Simanjuntak dalam Sutrisno, faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas, yaitu :¹¹

- 1) Pelatihan
- 2) Mental dan kemampuan fisik karyawan
- 3) Hubungan antara atasan dan bawahan

Menurut Anoraga dalam Busro, faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas, antara lain :¹²

- 1) Motivasi kerja karyawan
- 2) Pendidikan
- 3) Disiplin kerja
- 4) Keterampilan
- 5) Sikap etika kerja
- 6) Kemampuan kerja sama

¹¹ Edy Sutrisn, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi Ke-9, Kencana, Jakarta, 2017). Hlm. 103

¹² Busro, M *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Prenadamedia Group, 2018). Hlm. 346-348.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 7) Gizi dan kesehatan
- 8) Tingkat penghasilan
- 9) Lingkungan kerja dan iklim kerja
- 10) Kecanggihan teknologi yang digunakan
- 11) Faktor – faktor produksi yang memadai
- 12) Jaminan sosial
- 13) Manajemen dan kepemimpinan
- 14) Kesempatan berprestasi

c. Pengukuran Produktivitas

Menurut Ardana ada 4 tingkatan pengukuran produktivitas seperti berikut:¹³

- 1) Pengukuran produktivitas tingkat nasional (makro)
- 2) Pengukuran produktivitas tingkat industri (sektor)
- 3) Pengukuran produktivitas tingkat perusahaan (mikro)
- 4) Pengukuran produktivitas tingkat produksi (parsial)

d. Indikator-indikator Produktivitas

Menurut Edy Sutrisno untuk mengukur produktivitas diperlukan indikator sebagai berikut :

1. Kemampuan

Mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas. Kemampuan seorang karyawan sangat bergantung pada keterampilan yang dimiliki

¹³ Ardana et al, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Penerbit PT. Graha Ilmu, 2012). Hlm. 273.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

serta profesionalisme mereka dalam bekerja. Ini memberikan daya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diembannya kepada mereka.

2. Meningkatkan hasil yang dicapai

Berusaha meningkatkan hasil yang dicapai. Hasil merupakan salah satu yang dapat dirasakan baik oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut. Jadi upaya untuk memanfaatkan produktivitas kerja bagi masing-masing yang terlibat dalam suatu pekerjaan.

3. Semangat kerja

Ini merupakan usaha untuk lebih baik dari hari kemarin. Indikator ini dapat dilihat dari etos kerja dan hasil yang dicapai dalam satu hari kemudian dibandingkan dengan hari sebelumnya.

4. Pengembangan diri

Senantiasa mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja. Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi.

5. Mutu

Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu yang lebih baik dari yang telah lalu. Mutu merupakan hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Efisiensi

Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan.¹⁴

2. Budaya Organisasi

a. Pengertian Budaya Organisasi

Organisasi merupakan sekelompok orang yang terorganisasi dan terikat secara formal yang bekerja dalam menjalankan tujuan bersama. Budaya organisasi memiliki makna suatu alat pembeda antar organisasi dalam bentuk nilai yang dijadikan pegangan secara bersama oleh anggota organisasi. Berikut pengertian budaya organisasi menurut para ahli.

- 1) Menurut Thompson dan Stickland, budaya organisasi mengandung prinsip, nilai, keyakinan, cara serta kebiasaan dalam beraktivitas yang merupakan hasil dalam organisasi.¹⁵
- 2) Menurut Kreitner dan Kinicki, budaya organisasi sebagai identitas yang didasarkan pada keyakinan dan nilai yang dianut bersama.¹⁶
- 3) Menurut Luthans, dalam budaya organisasi terdapat nilai dan norma yang dijadikan tuntunan dalam berperilaku.¹⁷
- 4) Menurut Amstrong, budaya organisasi adalah berkaitan dengan sikap, nilai, norma, dan keyakinan.¹⁸

¹⁴ Ervie junianti,dkk “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap produktivitas Kerja Pegawai.”*jurnal Investasi* “6 no.2 (2020) h 110

¹⁵ Syamsir Torang, *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi* (Bandung: Alfabeta, 2013), 106.

¹⁶ Hasan Basri, *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Modern* (Sekabumi: CV Jejak, 2021), 31.

¹⁷ Arip Rahman Sudrajat, *Perilaku Organisasi Sebagai Suatu Konsep dan Ananlisis* (Bali: Niacakra, 2021), 116.

¹⁸ Kristin Juwita, *Perilaku Organisasi* (Malang: Literasi Nusantara, 2021), 1.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan beberapa pendapat di atas, maka dapat diketahui bahwa budaya organisasi adalah seperangkat nilai, norma, keyakinan, serta sistem yang dijadikan sebagai karakteristik yang mendasari anggota organisasi dalam beraktivitas. Budaya organisasi membentuk perilaku individu yang kemudian menjadi aturan kerja.

b. Karakteristik Budaya Organisasi

Budaya pada hakekatnya merupakan pondasi bagi suatu organisasi. Jika pondasi yang dibuat tidak cukup kokoh, maka betapapun bagus suatu bangunan, ia tidak akan cukup kokoh untuk menopangnya. Organisasi bisa mengarahkan masyarakat untuk memperhatikan satu dua aspek terkait dengan budaya yang akan dibangun.

Karakteristik utama dalam budaya organisasi, yaitu:

- 1) Inisiatif individual. Tingkat tanggung jawab, kebebasan, dan independensi yang dipunyai individu.
- 2) Toleransi terhadap tindakan beresiko. Sejauh mana para karyawan dianjurkan untuk bertindak agresif, inovatif, dan mengambil resiko.
- 3) Arah. Sejauh mana organisasi tersebut menciptakan dengan jelas sasaran dan harapan mengenai prestasi.
- 4) Integrasi. Tingkat sejauh mana unit-unit dalam organisasi didorong untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi.
- 5) Dukungan dari manajemen. Tingkat sejauh mana para manajer memberi komunikasi yang jelas, bantuan, serta dukungan terhadap bawahan mereka.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 6) Kontrol. Jumlah peraturan dan pengawasan langsung yang digunakan untuk mengawasi dan mengendalikan perilaku karyawan.
- 7) Identitas. Tingkat sejauh mana para anggota mengidentifikasi dirinya secara keseluruhan dengan organisasinya ketimbang dengan kelompok kerja tertentu atau dengan bidang keahlian profesional.
- 8) Sistem imbalan. Tingkat sejauh mana alokasi imbalan (misal, kenaikan gaji, promosi) didasarkan atas criteria prestasi karyawan sebagai kebalikan dari senioritas, sikap pilih kasih, dan sebagainya.
- 9) Toleransi terhadap konflik. Tingkat sejauh mana para karyawan didorong untuk mengemukakan konflik dan kritik secara terbuka.
- 10) Pola-pola komunikasi tingkat sejauh mana komunikasi organisasi dibatasi oleh hierarki kewenangan yang formal.¹⁹

Budaya itu mengemukakan kepada karyawan hal-hal seperti ketidak hadiran yang dapat diterima. Beberapa budaya mendorong karyawannya untuk menggunakan hari-hari sakitnya untuk bekerja/lembur dan melakukan pengurangan absensi kerja demi optimalisasi produktivitas.²⁰

c. Fungsi Budaya Organisasi

Budaya organisasi memiliki fungsi-fungsi tertentu yang dapat mengarahkan pada perbaikan kinerja organisasi secara keseluruhan. Adapun fungsi budaya organisasi adalah sebagai berikut.

¹⁹ Stephen P. Robbins, *Manajemen*, (Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga, 2009). Hlm. 480

²⁰ Robbins Stephen P, *Perilaku Organisasi*, Jilid 1 & 2, (Alih Bahasa :Hadyana Pratama, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta, 2007), hlm. 724.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Sebagai identitas pembeda antara lingkungan, kelompok, maupun organisasi
- 2) Sebagai alat komunikasi antar anggota organisasi
- 3) Sebagai pijakan dalam menetapkan perencanaan organisasi
- 4) Menjadi solusi penyelesaian masalah-masalah
- 5) Membentuk karakter bagi karyawan
- 6) Sebagai mekanisme pengawasan dalam mengarahkan serta pembentukan kepribadian karyawan
- 7) Sebagai penguat komitmen bagi karyawan
- 8) Mempromosikan stabilitas sistem sosial.²¹

Setiap budaya organisasi menunjukkan ciri-ciri atau karakteristik tertentu berskala organisasi yang bersifat homogen (sama). Semua budaya ini harus dipahami dan dipadukan, jika organisasi itu ingin bekerja efektif. “Makin banyak anggota menerima nilai-nilai inti dan makin besar komitmen mereka pada nilai-nilai itu, makin kuat budaya tersebut, budaya kuat akan mempunyai pengaruh yang besar pada perilaku anggota-anggotanya karena tingkat kebersamaan dan intensitas akan menciptakan iklim atas pengendalian perilaku yang tinggi”.²²

d. Prinsip-prinsip Organisasi

Suatu organisasi memiliki prinsip kebenaran umum yang harus dipedomani dan tidak boleh dilanggar oleh anggota organisasi tersebut. Prinsip-prinsip ini meliputi:

²¹ Moh. Pabundu Tika, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2014), 14.

²² Robert Tua Siregar dkk, *Manajemen Bisnis* (Medan: Yayasan Kita Menulis, 2020), 34.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Prinsip perumusan tujuan yang jelas.
- 2) Prinsip rentang kekuasaan.
- 3) Prinsip delegasi kekuasaan.
- 4) Prinsip tingkat pengawasan.
- 5) Prinsip kesatuan perintah dan tanggung jawab. Prinsip kontinuitas dan fleksibilitas.²³

Karakteristik Islam dalam mengembangkan budaya organisasi selalu mengedepankan asas manfaat dan kemaslahatan bersama. Islam sangat menentang segala nilai yang terbentuk atas dasar kemaksiatan yang menimbulkan kerusakan bagi individu, kelompok, dan sekitar. Hal ini senada dengan visi dan misi Islam sendiri sebagai agama yang menebar kasih sayang bagi semesta.²⁴

e. Indikator Budaya Organisasi

Menurut Robbins & Judge bahwa budaya ialah bermacam interaksi dari ciri-ciri kebiasaan yang mempengaruhi kelompokkelompok orang dalam lingkungannya, ada 7 (tujuh) dimensi budaya yaitu:²⁵

- 1) Inovasi serta keberanian mengambil resiko (*innovation and risk taking*)
- Inovasi serta keberanian mengambil resiko adalah sejauh mana organisasi mendesak para karyawan bersikap inovatif dan berani mengambil resiko. Tidak hanya itu, bagaimana organisasi

²³ Anang Firmansyah, *Pengantar Manajemen*, (Yogyakarta: Deepublish, 2018), 66-67

²⁴ T. M. Haekal, dkk, *Manajemen Strategik* (Sebuah Kajian dalam Pendidikan Islam) (Malang: CV Literasi Nusantara Abadi, 2021), 192.

²⁵ Robbins, P. S., & Judge, T. A, *Perilaku Organisasi*. (Jakarta: Salemba Empat. 2012), hlm. 53

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menghargaii tindakani pengambilani iresiko oleh karyawan dan membangkitkan ide karyawan.

2) Perhatiani terhadap detail (*attention to detail*)

Perhatiani terhadap detaili merupakan sejauh mana organisasi mengharapiani karyawani memperlihatkan kecermatan, analisis serta perhatian kepada rincian.

3) Berorientasi kepada hasil (*outcome orientation*)

Berorientasi kepada hasil merupakan sejauh mana manajemen memusatkan perhatiannya pada hasil dibandingkan perhatian pada teknik dan prosesi yang digunakan guna meraihi hal tersebut.

4) Berorientasi kepada manusia (*people orientation*)

Berorientasi kepada kinerja ialah sejauh mana keputusan manajemen memperhitungkan efek hasil-hasil pada orang-orang di dalam organisasi.

5) Berorientasi timi (*team orientation*)

Berorientasi timi adalah sejauh mana aktivitas kerja diorganisasikani sekitar tim-tim, bukan individu-individu.

6) Sikap agresif (*aggressiveness*)

Sikap agresif “adalah sejauh mana orang-orang dalam organisasi itu agresif dan kompetitif untuk menjalankan budayai organisasi sebaiknya

7) Stabilitas (*stability*)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Stabilitas adalah sejauh mana kegiatan organisasi menekankan status quo (mempertahankan apa yang ada karena dianggap sudah cukup baik) dari pada perkembangan.

2. Komunikasi Organisasi

a. Pengertian Komunikasi Organisasi

Berlo, mengemukakan bahwa komunikasi sebagai suasana yang penuh keberhasilan jika penerima pesan memiliki makna terhadap pesan tersebut bahwa makna yang diperoleh sama dengan apa yang dimaksud.²⁶ Sedangkan Myers dan Myers, mengemukakan pendapatnya tentang komunikasi sebagai titik pusat kekuatan menyatukan sehingga terjadi koordinasi antara orang-orang dan karenanya mereka akan bergerak pada suatu tindakan yang terorganisir. Menurut John Fiske, komunikasi adalah salah satu dari aktivitas manusia yang dikenali oleh semua orang namun sangat sedikit yang dapat mendefinisikannya secara memuaskan.²⁷ Komunikasi memiliki variasi definisi yang tidak terhingga seperti; saling berbicara satu sama lain, penyebaran informasi, kritik dan saran, serta masih banyak lagi.

Komunikasi merupakan interaksi antar manusia melalui alat komunikasi yang menghasilkan pesan yang pengertiannya telah sama-sama disepakati oleh para pengirim pesan. Fiske juga mengungkapkan bahwa, komunikasi sebagai interaksi sosial sebagai proses dimana seseorang berhubungan dengan orang lain, atau proses memengaruhi

²⁶ Erlina Hasan. Komunikasi Pemerintahan (Bandung: PT Refika Aditama, 2010), 18

²⁷ Sutaryo. *Sosiologi Komunikasi*, (Yogyakarta: Arti Bumi Intaran, 2005), 43

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perilaku, cara berpikir ataupun respon emosional, terhadap orang lain, dan tentu saja sebaliknya. Cherry mengungkapkan bahwa komunikasi lebih menonjolkan pada kegiatan saling berbagi unsur-unsur perilaku, atau modus kehidupan, melalui perangkat-perangkat aturan.²⁸ Sementara itu Merrill, berpendapat komunikasi tidak lain adalah suatu penyesuaian pikiran, penciptaan perangkat simbol bersama di dalam pikiran para peserta. Oleh karena itu untuk terbentuknya suatu pikiran atau ide yang baik bagi para pegawai maka diperlukan komunikasi yang sangat baik.

Stoner mendefinisikan organisasi sebagai suatu pola hubungan melalui orang atau sekelompok orang di bawah pengarahannya untuk mengejar tujuan bersama. Sedangkan Victor A. Thompson mendefinisikan organisasi sebagai suatu integrasi dari sejumlah orang ahli yang bekerja sama dengan sangat rasional dan impersonal untuk mencapai tujuan-tujuan yang spesifik dan telah disepakati sebelumnya.²⁹

b. Fungsi Komunikasi Organisasi

Didalam suatu organisasi, baik yang berorientasi komersil maupun sosial, aktivitas komunikasi melibatkan empat fungsi. Menurut Sasa Djuarsa Sendjaja dalam buku teori komunikasi yaitu:

1) Fungsi informatif

Dalam fungsi informatif organisasi dipandang sebagai suatu system pengelolaan informasi berupaya memperoleh informasi sebanyak-banyaknya dengan kualitas sebaik-baiknya dan tepat waktu.

²⁸ Ibid, 45

²⁹ Morissan, M.A, *Teori Komunikasi Organisasi* (Jakarta : Ghalia Indonesia, 2009), 25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Informasi yang diperoleh oleh setiap orang dalam organisasi diharapkan akan memperlancar pelaksanaan tugas masing-masing.

2) Fungsi regulatif

Fungsi Regulatif berhubungan dengan peraturan-peraturan yang berlaku dalam suatu organisasi, ada dua hal yang berperan dalam fungsi ini, yaitu :

- a) Atasan atau orang-orang yang berada pada pucuk pimpinan (tatanan manajemen) adalah mereka yang memiliki kewenangan untuk mengendalikan informasi.
- b) Berhubungan dengan pesan regulative pada dasarnya berorientasi pada kerja, artinya bawahan membutuhkan kepastian tata cara dan batasan mengenai pekerjaannya.

3) Fungsi persuasif

Mengatur suatu organisasi, kekuasaan dan kewenangan tidak akan selalu membawa hasil sesuai dengan yang diharapkan. Adanya kenyataan ini, maka banyak pimpinan yang lebih suka mempersuasi bawahannya daripada memberi perintah.

4) Fungsi integratif

Untuk menjalankan fungsi integrasi, setiap organisasi berusaha untuk menyediakan saluran yang memungkinkan karyawan dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan baik.³⁰

³⁰ Sanjaya, Wina, *Strategi Pembelajaran* (Berorientasi Standar Proses Pendidikan Jakarta : Prenada Media Group, 2007), hlm. 4.8-4.10.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Indikator Komunikasi Organisasi

Rahman & Prasetya menyatakan bahwa indikator untuk mengukur komunikasi organisasi adalah :

- 1) Komunikasi Kebawah (*Downward Communication*)

Komunikasi ke bawah dalam suatu organisasi berarti ia mengalir dari wewenang yang lebih tinggi ke wewenang yang lebih rendah. Bentuk yang paling umum adalah instruksi, memo resmi, pernyataan tentang kebijakan perusahaan, prosedur, pedoman kerja, dan pengumuman perusahaan.

- 2) Komunikasi Keatas (*Upward Communication*)

Kebutuhan komunikasi ke bawah sama banyaknya dengan jumlah komunikasi ke atas. Alat komunikasi ke atas yang sering digunakan secara luas terdiri dari kotak saran, rapat kelompok, laporan kepada penyelia, dan prosedur permohonan atau keluhan. Bentuk komunikasi ini biasanya tersendat-sendat dan tersaring. Setiap jenjang pimpinan enggan meneruskan masalah ke atas karena hal itu dapat dipandang sebagai pengakuan kegagalan. Para karyawan biasanya cenderung hanya memberitahu atasan tentang hal-hal yang menurut mereka ingin didengar atasan. Jadi, setiap bawahan memiliki alasan untuk memilih, menafsirkan dan berbagai tindakan penyaringan informasi lainnya.

- 3) Komunikasi Horizontal

Tersedianya arus komunikasi horizontal sering kali dilupakan dalam sebuah desain organisasi. Komunikasi horizontal sangat penting bagi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

koordinasi dan integrasi dari beraneka ragam fungsi keorganisasian. Komunikasi dari teman sejawat seringkali diperlukan untuk mengadakan koordinasi dan dapat juga memberikan kepuasan terhadap kebutuhan sosial.³¹

3. Etos Kerja

a. Pengertian Etos Kerja

Secara etimologis, etos berasal dari bahasa Yunani “*ethos*” yang berarti karakter, watak kesusilaan, kebiasaan atau tujuan moral seseorang serta pandangan dunia mereka, yakni gambaran, cara bertindak ataupun gagasan yang paling komprehensif mengenai tatanan.³²

Dari kata etos ini dikenal pula kata etika, etiket yang hampir mendekati pada pengertian akhlak atau nilai-nilai yang berkaitan dengan baik buruk (moral), sehingga dalam etos tersebut terkandung gairah atau semangat yang amat kuat untuk mengerjakan sesuatu secara optimal, lebih baik dan bahkan berupaya untuk mencapai kualitas kerja yang sempurna mungkin. Sebagai suatu subjek dari arti etos tersebut adalah etika yang berkaitan dengan konsep yang dimiliki oleh individu maupun kelompok untuk menilai apakah tindakan-tindakan yang telah dikerjakan itu salah atau benar, buruk atau baik. Menurut Tasmara, etos kerja Islam adalah suatu upaya yang sungguh-sungguh, dengan mengerahkan seluruh asset, pikiran, dan zikirnya untuk mengaktualisasikan atau menampakkan arti

³¹ Rahman, M. A., & Prasetya, A, *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Studi pada Karyawan PT Jatim Times Network di Kota Malang, 2018). Jurnal Administrasi Bisnis, 63(1), 82-89.

³² Ferry Novliadi, *Hubungan antara Organization Based Self Esteem dengan Etos Kerja*, (Medan: Skripsi Tidak Diterbitkan, 2009), hal 4.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dirinya sebagai hamba Allah yang menundukan dunia dan menempatkan dirinya sebagai bagian dari masyarakat yang terbaik (khairul ummah) atau dengan kata lain dapat juga kita katakan bahwa hanya dengan bekerja manusia itu memanusiakan dirinya.³³

Menurut Usman Pelly etos kerja adalah sikap yang muncul atas kehendak dan kesadaran sendiri yang didasari oleh sistem orientasi nilai budaya terhadap kerja.³⁴

Dari berbagai definisi di atas dapat dikatakan bahwa etos kerja adalah cara pandang seseorang dalam menyikapi, melakukan dan bertindak dalam bekerja, dengan kemauan organisasi, instansi maupun perusahaan sehingga pekerjaan dapat dilaksanakan dengan baik. Sikap mental seseorang atau kelompok orang dalam melakukan aktivitas atau pekerjaan yang diwujudkan sebagai perilaku kerja antara lain tepat waktu, tanggung jawab, kerja keras, rasional dan jujur.

b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja

Secara umum faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja dikelompokkan ke dalam 2 hal yaitu :³⁵

- 1) Faktor internal

³³ Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islam*, (Jakarta: Gema Insani Pers, 2002), hal. 15

³⁴ Nyoman Sukardewi, et. all, "Kontribusi Adversity Quotient (AQ) Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Amlapura" dalam Jurnal Akademi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, volume 4, 2013, hal. 3

³⁵ Devi, Eva Kris Diana. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang). Skripsi di publikasikan. www.academia.edu, diakses tanggal 30 Desember 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Seseorang yang memiliki etos kerja dapat dipengaruhi oleh motivasi yang berasal dari dalam diri atau dari faktor internal. Etos kerja ialah suatu pandangan dan sikap yang didasari oleh nilai-nilai yang diyakini seseorang. Etos kerja ditentukan oleh kualitas pendidikan, keahlian, dan ketrampilan yang dimiliki setiap individu untuk meningkatkan sumber daya manusia.

Emosi negatif karyawan yang tidak dikelola dengan baik akan menjadi sumber masalah, dapat mengurangi upaya dan kerja keras, yang mempengaruhi produktivitas, profitabilitas, kerja keras, kepuasan kerja, semangat kerja dan pada akhirnya akan mengurangi keberhasilan perusahaan untuk mencapai targetnya. Emosi negatif yang tidak dapat dikelola dengan baik akan mempengaruhi etos kerja.

2) Faktor eksternal

Budaya yang tertanam sejak lama dalam masyarakat mampu mempengaruhi etos kerja yang akan dimunculkan individu. Budaya tersebut meliputi, disiplin, sikap mental diyakini oleh masyarakat setempat. Masyarakat yang memiliki sistem orientasi maju akan memiliki etos kerja yang tinggi. Sedangkan, masyarakat yang memiliki sistem masyarakat konservatif akan memiliki etos kerja yang rendah.

c. Karakteristik Etos Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karakteristik untuk menciptakan etos kerja yang bersinergi dapat disajikan sebagai berikut.³⁶

1) Keahlian interpersonal

Keahlian yang dimiliki oleh karyawan berkaitan dengan bagaimana karyawan berhubungan dengan pekerja lain dilingkungan kerjanya. Keahlian interpersonal meliputi karakteristik pribadi yang dapat memfasilitasi terbentuknya hubungan interpersonal yang baik dan memberikan kontribusi dalam performansi kerja.

2) Inisiatif

Perilaku yang dimiliki oleh karyawan yang dapat memfasilitasi dirinya agar terdorong untuk lebih meningkatkan kinerjanya dan tidak langsung merasa puas dengan kinerja yang biasa. Sifat karyawan seperti ini dapat digambarkan seperti cerdik, produktif, antusias, dan teliti.

3) Dapat diandalkan

Perilaku karyawan yang berhubungan langsung dengan adanya harapan terhadap hasil kerja yang memuaskan, berdasarkan fungsi kerja yang diharapkan perusahaan.

d. Indikator Etos Kerja

Menurut Ahmad Hamimi untuk mengetahui apakah etos kerja atau semangat kerja karyawan di suatu perusahaan itu dalam kondisi tinggi atau rendah dapat dilihat dari dimensi dan indikator sebagai berikut:³⁷

³⁶ Devi, Eva Kris Diana, *Analisis Pengaruh Perceived Value dan Motivasi terhadap Loyalitas Konsumen dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening* (Studi pada Konsumen Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang, 2013). Tesis.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Kerja cerdas
 - a) Bekerja cerdas penuh kreativitas
 - b) Bekerja tekun penuh keunggulan
- 2) Kerja keras
 - a) Bekerja keras penuh semangat
 - b) Bekerja benar penuh tanggung jawab
 - c) Bekerja tuntas penuh integritas
- 3) Kerja ikhlas
 - a) Bekerja tulus penuh rasa syukur
 - b) Bekerja serius penuh kecintaan
 - c) Bekerja paripurna kerendahan hati

B. Budaya Organisasi dan Produktivitas Menurut Pandangan Islam

1. Budaya Organisasi

Budaya organisasi Islam diartikan sebagai kepercayaan serta sistem nilai yang diterapkan secara bersama oleh individu yang berada dalam lingkup organisasi yang berlandaskan nilai serta prinsip dalam Islam. Budaya organisasi Islam merupakan bagian dari ekonomi Islam di mana pelaksanaannya tidak lepas dari landasan konsep-konsep Islam. Maka dari itu terdapat tiga konsep fundamental Islam yang melandasi budaya Organisasi Islam, yaitu tauhid (keimanan kepada Allah), adalah (keadilan), dan khilafah (kepemimpinan).

Landasan yang pertama adalah tauhid, yang merupakan konsep paling mendasar dalam beraktivitas. Tauhid memiliki makna bahwa Allah lah yang menciptakan alam semesta dan manusia senantiasa harus patuh dan

³⁷ Hamimih, A., & Pangestu, E. R, *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL CALIFORNIA BANDUNG* (Doctoral dissertation, Perpustakaan FEB Unpas, 2019), hlm. 31.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

beribadah kepada-Nya. Yang kedua adalah khalifah, yang berarti bahwa Allah telah menciptakan muka bumi dan manusia sebagai pemimpin atau pengelolanya, maka dari itu manusia bekerja sesuai dengan petunjuk-Nya dan akan dipertanggung jawabkan. Yang ketiga adalah keadilan, di mana selain mentaati aturan Allah juga harus mentaati Sunnah Nabi SAW.

Budaya organisasi Islam memiliki karakteristik antara lain sebagai berikut.

- 1) Bekerja termasuk ibadah
- 2) Mengamalkan azas manfaat dan maslahah dalam bekerja
- 3) Menggunakan kemampuan pikiran dalam bekerja
- 4) Membangun optimisme dalam bekerja
- 5) Bersikap tawazun (keseimbangan antara kepentingan umum dan khusus)
- 6) Memperhatikan kehalalan serta menjauhi hal-hal yang haram.³⁸

2. Produktivitas

Produktivitas menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah kemampuan untuk menghasilkan sesuatu; daya produksi; keproduktifan. Dalam perspektif ilmu manajemen, produktivitas bisa dimaknai sebagai hubungan antara keluaran (bisa berupa barang atau jasa) dengan masukan (modal yang bisa berupa tenaga kerja, bahan, uang).³⁹

Islam menggambarkan kegiatan produksi sebagai sesuatu yang sangatlah indah, banyak dari ayat-ayat suci Al-Quran yang menjelaskan mengenai pentingnya kegiatan produksi dan Allah SWT menyediakan fasilitas yang luar biasa banyaknya. Beberapa ahli ekonomi Islam

³⁸ Siti Hidayah dan Sutopo, "Peran Budaya Organisasi Islam dalam Membentuk Perilaku Prestatif di dalam Organisasi," *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi* 21, no. 36 (2014): 5.

³⁹ Moch. Khoirul Anwar, "Produktivitas Dalam Perspektif Ekonomi Islam," *BISEI: Jurnal Bisnis Dan Ekonomi Islam* 5, no. 01 (2020): h. 4.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memberikan definisi yang berbeda mengenai pengertian produksi, meskipun substansinya adalah sama.

Menurut Kahf (1992) kegiatan produksi dalam perspektif Islam sebagai usaha manusia untuk memperbaiki tidak hanya kondisi fisik materialnya, tetapi juga moralitas, sebagai sarana untuk mencapai tujuan hidup sebagaimana digariskan dalam Islam, yaitu kebahagiaan dunia dan akhirat. Sedangkan Siddiqi (1992), kegiatan produksi sebagai penyediaan barang dan jasa dengan memperhatikan nilai keadilan dan kebajikan/kemanfaatan (mashlahah) bagi masyarakat. Dalam pandangannya, sepanjang produsen telah bertindak adil dan membawa kebajikan bagi masyarakat maka ia telah bertindak islami.⁴⁰

Produktivitas berarti kemampuan untuk dapat menghasilkan sesuatu.

Islam sebagai pedoman hidup yang turun dari sang pencipta manusia, sangat menghargai bahkan amat mendorong produktivitas, Rasulullah

SAW bersabda :

عن ابن عمر رضي الله عنهما عن النبي
صلى الله عليه وسلم قال إنَّ الله يُحِبُّ الْمُؤْمِنَ الْمُحْتَزِفَ

Artinya: Dari Ibnu Umar ra dari Nabi SAW, ia berkata: Sesungguhnya Allah mencintai orang yang beriman yang berkarya (produktif menghasilkan berbagai kebaikan). (H.R. Thabrani).⁴¹

Produktivitas diartikan sebagai hasil pengukuran mengenai apa yang telah diperoleh dari apa yang telah diberikan oleh karyawan dalam

⁴⁰ Mahfuz Nur, "Produksi Dalam Islam," *El-Arbah: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Perbankan Syariah* 1, no. 01 (2019): 1–2.

⁴¹ Imam Ath-Thabarani, *Mu'jam al-Shaghir*, (Dar al-Fikr Bairut, tt), h. 261

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melaksanakan pekerjaan yang telah dibebankan pada kurun waktu tertentu. Produktivitas melibatkan peran aktif tenaga kerja untuk menghasilkan hasil maksimal dengan melihat kualitas dan kuantitas pekerjaan mereka.

Islam menganjurkan pada umatnya untuk berproduksi dan berperan dalam berbagai bentuk aktivitas ekonomi. Islam memberkati orang yang bekerja dan menjadikannya bagian dari ibadah dan jihad bila diniatkan karena Allah SWT. Dengan bekerja, individu bisa memenuhi kebutuhan hidupnya, mencukupi kebutuhan keluarganya dan berbuat baik terhadap tetangganya.⁴² Sebagaimana Allah SWT berfirman dalam Al-Quran yang berbunyi :

وَلَقَدْ كَرَّمْنَا بَنِي آدَمَ وَحَمَلْنَاهُمْ فِي الْبَرِّ وَالْبَحْرِ وَرَزَقْنَاهُمْ مِّنَ الطَّيِّبَاتِ وَفَضَّلْنَاهُمْ
عَلَىٰ كَثِيرٍ مِّمَّنْ خَلَقْنَا تَفْضِيلًا

Artinya: “Dan sesungguhnya telah kami muliakan anak-anak Adam, kami angkut mereka di daratan dan di lautan (untuk memperoleh penghidupan), kami beri mereka rezki dari yang baik-baik dan kami lebihkan mereka dengan kelebihan yang sempurna atas kebanyakan makhluk yang telah kami ciptakan.”(QS. al-Isra’ : 70).

Seharusnya kaum muslim memiliki produktivitas kerja yang tinggi. Karena Islam mengajarkan agar umatnya memiliki etos kerja yang sangat kuat dengan senantiasa menciptakan produktivitas dan progresifitas di berbagai bidang dalam kehidupan ini. Islam sangat mendukung produktivitas kerja, mengharapkan setiap orang untuk

⁴² Sujudi Ragil Putra, Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada BMT Bina Ihsanul Fitri Yogyakarta, Skripsi, Prodi Ekonomi UII Yogyakarta, 2006, h. 53.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

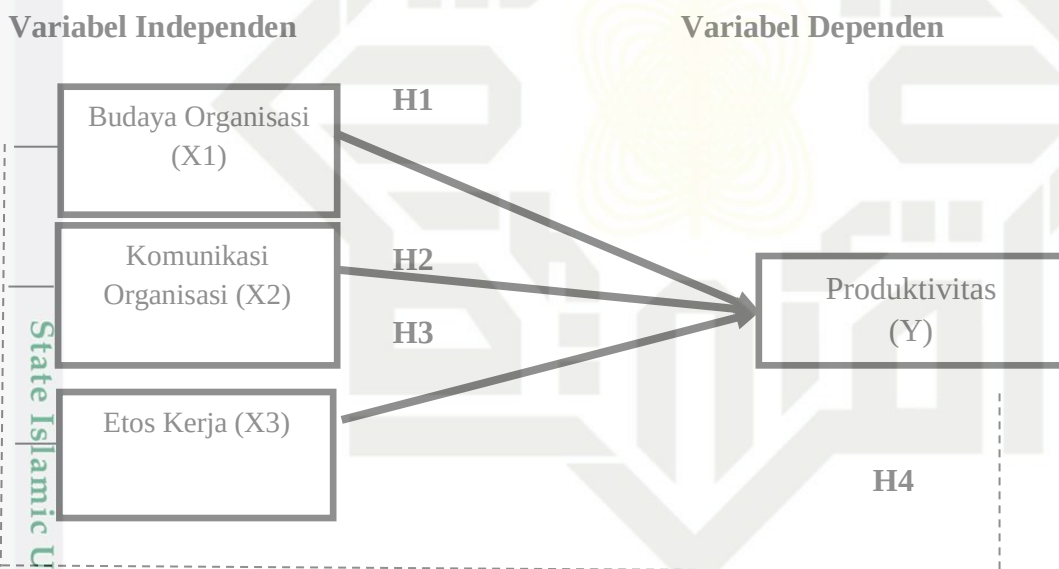
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menghasilkan lebih banyak dari apa yang dikonsumsi, dan memberikan lebih banyak jasa dari pada yang diterimanya. Kehidupan individu hendaknya berakhir dengan keuntungan bersih yang bisa dihitung sebagai sumbangannya di dunia.

Kerangka konseptual

Berikut merupakan kerangka konseptual yang diambil berdasarkan hasil telaah pustaka. Kerangka pemikiran teoritis yang diajukan meliputi variabel bebas adalah budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja. Sedangkan variabel terikat pada penelitian ini adalah produktivitas.



Hipotesis Penelitian

Hipotesis merupakan dugaan sementara atas permasalahan dalam penelitian dimana diperlukan data dan interpretasi data untuk menguji kebenaran suatu hipotesis tersebut. Untuk membuktikan kebenaran suatu hipotesis, peneliti menciptakan suatu gejala yakni melalui penelitian. Dari

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

gambaran kerangka konseptual diatas, maka hipotesis pada penelitian ini adalah :

1. Hipotesis Budaya Organisasi:

- (H_0): Diduga Tidak ada pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama, Kabupaten Labuhan Batu Utara.
- (H_1): Diduga Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama, Kabupaten Labuhan Batu Utara

2. Hipotesis Komunikasi Organisasi:

- (H_0): Diduga Tidak ada pengaruh signifikan antara komunikasi organisasi terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama, Kabupaten Labuhan Batu Utara.
- (H_1): Diduga Komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama, Kabupaten Labuhan Batu Utara.

3. Hipotesis Etos Kerja:

- (H_0): Diduga Tidak ada pengaruh signifikan antara etos kerja terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama, Kabupaten Labuhan Batu Utara.
- (H_1): Diduga Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama, Kabupaten Labuhan Batu Utara.

4. Hipotesis Etos Kerja:

- (H_0): Diduga Tidak ada pengaruh simultan yang signifikan antara budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama, Kabupaten Labuhan Batu Utara.
- (H_1): Diduga Terdapat pengaruh simultan yang signifikan antara budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja terhadap

produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama, Kabupaten Labuhan Batu Utara.

Penelitian Terdahulu

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

No	NAMA	JUDUL	HASIL	PERBEDAAN
1	Rusmewhani (2022)	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Desain Pekerjaan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perkebunan Kelapa Sawit Bahilang Tebing Tinggi.	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan Desain Pekerjaan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Variabel-variabel tersebut bersama-sama menjelaskan sebagian besar variasi dalam produktivitas karyawan, yang berarti keduanya berkontribusi signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Uji statistik menunjukkan bahwa pengaruh kedua variabel tersebut terhadap produktivitas karyawan adalah signifikan, sehingga dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi dan Desain Pekerjaan berperan penting dalam meningkatkan produktivitas di Kebun Kelapa Sawit Bahilang Tebing Tinggi.	Lokasi penelitian,tahun penelitian, Variabel penelitian.
2	Mu'ammarr Ridwan,	Pengaruh Budaya	Berdasarkan hasil penelitian bahwa	Lokasi penelitian,tahun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NAMA	JUDUL	HASIL	PERBEDAAN
Arna Suryani , dan Sudirman (2022)	Organisasi dan Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Varibel Intervening pada PT Makin Group Tbk Tebo	Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Etos kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan. Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap produktivitas kerja karyawan. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening karyawan dan Etos kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening karyawan.	penelitian, Variabel penelitian.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarar mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarar mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NAMA	JUDUL	HASIL	PERBEDAAN
Refli Renaldi, dan Nur Ainun (2022)	Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan.	Dari hasil analisis data secara parsial diperoleh bahwa masing-masing variabel kepemimpinan maupun budaya organisasi sama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan, ke dua variabel tersebut juga memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.	Lokasi penelitian,tahun penelitian, Variabel penelitian.
Silvi Claudea, Rahayu Setianingsih, dan Bakaruddin (2024)	Pengaruh Kepemimpinan , Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Kelapa Sawit Sewangi Sejati Luhur	Dari hasil penelitian, diperoleh bahwa kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan..	Lokasi penelitian, Variabel Penelitian
Sindy (2022)	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan padaPT. Sepuh Energi Alam	hasil penelitiannya adalah budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, yang berarti bahwa jika budaya organisasi baik maka produktivitas kerja karyawan akan baik, begitu pula	Lokasi penelitian, Variabel Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NAMA	JUDUL	HASIL	PERBEDAAN
		sebaliknya. Dengan demikian, budaya organisasi yang baik akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan	
Mulyadi, Sih Minarsih Hartati dan Siswoyo Haryono (2019)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Agen PT. Persero Asuransi Jakarta: Peran Motivasi Kerja	Hasil penelitian menunjukkan: (1) terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja, (2) terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja, (3) terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas, (4) tidak terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas, (5) terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas. Dalam penelitian ini disimpulkan juga bahwa budaya organisasi dapat mempengaruhi produktivitas dengan melalui motivasi kerja. Dengan demikian motivasi kerja merupakan variabel intervening yang baik untuk variabel budaya organisasi dalam mempengaruhi produktivitas.	Lokasi penelitian, Variabel Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NAMA	JUDUL	HASIL	PERBEDAAN
Diovary Tirtana , Anggun Wijayanti (2023)	Analisa Pengaruh Etos Kerja, Konflik Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Mbi	Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Analisis data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 22 dan metode yang digunakan adalah uji kualitas data yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji f serta koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh positif signifikan, konflik kerja berpengaruh negatif signifikan, dan kompensasi berpengaruh positif signifikan.	Lokasi penelitian, Variabel Penelitian
Wirae Gunawan, Ferdinand, dan Achmad Syamsudin (2022)	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap produktivitas kerja Pegawai melalui Motivasi Kerja DLKHP Kabupaten Gunung Mas	Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja Gaya kepemimpinan	Lokasi penelitian, Variabel Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	NAMA	JUDUL	HASIL	PERBEDAAN
			berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja.	
	Maylinhart Aritonang dan Anik Herminingsih (2020)	Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Job Insecurity Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada Non Government Organization Yapari)	Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial budaya organisasi dan job insecurity berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil matrik korelasi antar dimensi bisa diketahui bahwa variabel budaya organisasi yang paling kuat hubungannya adalah orientasi orang terhadap kuantitas.	Lokasi penelitian, Variabel Penelitian
10	Niswan Bayu Syasindi (2019)	Pengaruh Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pt Wilmar Nabati Indonesia Gresik	Keuntungan melakukan <i>replanting</i> mandiri yang dimaksud yaitu estimasi biaya peremajaan kebun kelapa sawit dengan pemilihan beberapa poin yang dapat dikerjakan oleh pemilik lahan sendiri seperti penggunaan tenaga kerja keluarga guna menekan pengeluaran upah tenaga kerja. Keuntungan selanjutnya yaitu beberapa poin menguntungkan dari teknis peremajaan	Lokasi penelitian, tahun penelitian, dan variabel penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	NAMA	JUDUL	HASIL	PERBEDAAN
			yang telah di rancang oleh fasilitator yaitu penerapan sistem tanam sela atau tumpang sari yang bertujuan untuk menghindari putusnya pendapatan ekonomi petani selama peremajaan kelapa sawit berlangsung.	

Definisi Operasional Penelitian

Tabel 2. 2 Definisi Operasional Variabel

No	Variabel	Definisi	Indikator	Skala
1	Budaya Organisasi (X1)	Organisasi merupakan sekelompok orang yang terorganisasi dan terikat secara formal yang bekerja dalam menjalankan tujuan bersama. Budaya organisasi memiliki makna suatu alat pembeda antar organisasi dalam bentuk nilai yang dijadikan pegangan secara bersama oleh anggota organisasi.	1. Inovasi serta keberanian mengambil resiko (<i>inovation and risk taking</i>) 2. Perhatiani terhadap detail (<i>attention to detail</i>) 3. Berorientasi kepada hasil (<i>outcome orientation</i>) 4. Berorientasi kepada manusia (<i>people orientation</i>) 5. Berorientasi timi (<i>team orientation</i>) 6. Bersikap agresif (<i>aggressiveness</i>) 7. Stabilitas (<i>stability</i>)	Skala Likert
	Komunikasi Organisasi	komunikasi organisasi	1. Komunikasi Kebawah	Skala

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
(X2)	adalah suatu proses penyampaian dan penerimaan berita atau informasi dari seseorang ke orang lain dengan cara merumuskan komunikasi sebagai tingkah laku, perbuatan atau kegiatan penyampaian atau pengoperan lambang-lambang yang mengandung arti atau makna	(Downward Communication) 2. Komunikasi Keatas (Upward Communication) Komunikasi Horizontal	Likert
3 Etos Kerja (X3)	Etos kerja adalah seperangkat perilaku kerja yang mencakup nilai-nilai yang menggerakkan, standar-standar yang hendak dicapai termasuk karakter utama, pikiran dasar, kode etik, kode moral, dan kode perilaku, prinsip-prinsip yang mengatur.	1. Kerja cerdas 2. Kerja keras 3. Kerja ikhlas	Skala Likert
4 Produktivitas (Y)	Kemampuansuatuorganis asiatauindividuuntukmen ghasilkan output yang diinginkan dengan mengg	1. Kemampuan 2. Meningkatkanhasil yang dicapai 3. Semangatkerja 4. Pengembangandiri 5. Mutu 6. Efisien	Skala Likert

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
	unakansumberdaya yang tersediacaraefisien.		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A Jenis dan Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Jenis pendekatan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif merupakan salah satu jenis kegiatan penelitian yang spesifikasinya adalah sistematis, terencana, dan terstruktur dengan jelas sejak awal hingga pembuatan desain penelitian, baik tentang tujuan penelitian, subjek penelitian, objek penelitian, sampel data, sumber data, maupun metodologinya (mulai pengumpulan data hingga analisis data).⁴³

2. Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode deskriptif ini melibatkan pengumpulan data untuk menguji hipotesis atau menjawab pertanyaan tentang pendapat orang atas sebuah isu atau topik. Penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang didasarkan pada pengumpulan dan analisis data berbentuk angka (numerik) untuk menjelaskan, memprediksi, dan mengontrol fenomena yang diminati. Penelitian kuantitatif menekankan analisisnya pada data-data numerikal yang diolah dengan metode statistik. Dengan metode kuantitatif akan diperoleh signifikansi hubungan antar variabel.⁴⁴

⁴³Fenti Hikmawati, *Metodologi Penelitian* (Kota Depok: Raja Grafindo Persada, 2020). h.

⁴⁴Hardani Ahyar et al., *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group, 2020). h. 89.

B. Lokasi dan Waktu Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian ini akan dilaksanakan di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Kecamatan Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara yang beralamat di Jalan Lintas Sumatera Bandar Durian Kecamatan Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara Provinsi Sumatera Utara.

2. Waktu Penelitian

Waktu penelitian akan dilaksanakan pada bulan juni sampai dengan agustus 2024.

C. Subjek dan Objek Penelitian

a) Subjek Penelitian

Subjek penelitian adalah pihak yang berkaitan dengan yang di teliti (informan atau narasumber) untuk mendapatkan informasi terkait data penelitian yang merupakan sampel dari sebuah penelitian. Subjek penelitian dapat memberikan informasi mengenai data penelitian yang dapat menjelaskan karakteristik subjek yang di teliti.

b) Objek Penelitian

Objek penelitian adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang di tetapkan oleh peneliti untuk di pelajari sehingga diperoleh informasi yang sedang di teliti tersebut, kemudian dapat di tarik kesimpulannya. Objek penelitian ini adalah produktivitas kelapa sawit Koperasi Produsen Karya Kita Bersama.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi adalah sekumpulan objek yang mempunyai karakter yang sama, populasi juga bisa didefinisikan sebagai wilayah generalisasi yang terdiri dari objek atau subyek yang mempunyai karakteristik tertentu yang mempunyai kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi anggota sampel dalam suatu penelitian.⁴⁵ Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kerja Koperasi Produsen Karya Kita Bersama berjumlah 50 orang.

2. Sampel

Sampel adalah sebagian dari keseluruhan objek peneliti (populasi) yang dipandang sebagai wakil dari populasi. Sampel merupakan bagian dari populasi yang mempunyai ciri-ciri atau keadaan tertentu yang diteliti, karena tidak semua data atau informasi akan diproses dan tidak semua orang atau benda akan diteliti melainkan cukup dengan menggunakan sampel yang mewakilinya. Hal ini dimaksudkan untuk memperkecil objek yang diteliti sehingga peneliti dapat dengan mudah mengorganisasikan agar dapat diperoleh hasil yang obyektif.

Maka untuk menentukan besarnya ukuran sampel dalam penelitian ini, yaitu, maka apabila subyek kurang dari 100 orang, lebih baik diambil semua, sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi.⁴⁶ Maka jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh populasi

⁴⁵ *Ibid.*, h. 79.

⁴⁶ Ahyar, Hardani, Universitas Sebelas Maret, Helmina Andriani, Dhika Juliana Sukmana, Universitas Gadjah Mada, M.Si. Hardani, S.Pd., and others, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group, 2020), h. 90.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebesar 50 orang tenaga kerja Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Kecamatan Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara.

E Sumber Data

Data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Data Primers

Data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data.⁴⁷ Dalam penelitian ini data diperoleh melalui cara memberikan kuesioner kepada responden. Pada penelitian ini yang menjadi responden adalah tenaga kerja koperasi produsen kita bersama.

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang telah tersedia sehingga data sekunder dalam penelitian ini, penulis peroleh dari sumber tertulis seperti buku, jurnal, skripsi,internet, *e-book* dan bahan lainnya yang terkait dengan penelitian yang akan dilakukan.⁴⁸

E Teknik Pengumpulan data

Dalam usaha menghimpun data di lokasi penelitian, penulis menggunakan beberapa metode yaitu :

1. Observasi

Observasi merupakan dasar dari semua ilmu pengetahuan, melalui observasi peneliti belajar tentang perilaku dan makna dari perilaku

⁴⁷ Arikunto, Suharsimi. *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. (Yogyakarta: Pustaka Pelajar,2017), h. 174.

⁴⁸ Jonathan Sarwono, *Metode Penelitan Kuantitatif dan Kualitatif*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), Cet Ke-1, h. 123.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut. Metode ini digunakan untuk mengamati secara langsung perilaku peristiwa atau fenomena yang menjadi fokus penelitian.⁴⁹

2. Kuesioner

Kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang menyajikan serangkaian pernyataan tertulis kepada responden.⁵⁰ Skala yang digunakan dalam penelitian ini skala likert yaitu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang suatu objek atau fenomena tertentu.

Tabel 3. 1 Skor Alternatif Jawaban Angket Dengan Skala Likert

No	Alternatif Jawaban	Skor
		Pertanyaan Positif
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

3. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan suatu catatan peristiwa yang sudah berlalu baik berupa tulisan, gambar, atau karya-karya monumental dari seseorang.⁵¹

⁴⁹ Sugiyono, "Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D", (Bandung: ALFABETA, 2019), h. 297.

⁵⁰ Ibid., h. 124.

⁵¹ Sugiyono, *opcit*, h. 297.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau G Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang Pengelohan Data

Data-data yang terkumpul kemudian di olah, pengolahan data di lakukan yakni dengan cara menimbang, menyaring, mengatur, dan mengklarifikasinya. Menimbang dan menyaring data adalah benar-benar memilih secara hati-hati data yang relevan, tepat dan berkaitan dengan masalah yang tengah di teliti.⁵² Untuk melakukan uji kualitas data primer ini, peneliti menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dengan menggunakan program *SPSS Versi 20.0 for windows*.

1. Uji Validitas

Pengujian ini dilakukan untuk mengukur sah atau validnya suatu kuisioner. Suatu kuisioner dikatakan valid apabila pertanyaan pada kuisioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisioner tersebut. Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan membandingkan r_{hitung} dengan r_{tabel} untuk *degree of freedom* (df) = $n-2$, dalam hal ini n adalah jumlah sampel dan $\alpha = 0,05$ didapat dari r_{tabel} dengan uji *two tailed*.⁵³ Untuk menguji apakah masing-masing indikator valid atau tidak, dibandingkan nilai *Pearson Correlation* dengan hasil perhitungan r_{tabel} . Jika r_{hitung} lebih dari r_{tabel} dan nilai positif maka pertanyaan tersebut dinyatakan valid.

⁵² Muhamad Yazid Bustomi, Adnan Putra Pratama, and Andi Lelanovita Sardianti, "Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Terhadap Daya Saing Kelapa Sawit Di Kabupaten Paser (The Influence of Socio-Economic Factors on the Competitiveness of Oil Palm in Paser Regency)," *Jurnal Agro Industri Perkebunan* 11, no. 3 (2023), h. 154.

⁵³ Amas Kurniawan and Leni Handayani, "Analisis Komparasi Tingkat Pendapatan Usahatani Karet Rakyat Dengan Usahatani Kelapa Sawit Rakyat Di Kecamatan Padang Bolak Julu Kabupaten Padang Lawas Utara," *Jurnal Agro Nusantara* 3, no. 1 (2023), h. 4.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Uji Reliabilitas

Uji realibilitas data adalah untuk mengukur suatu kuisioner yang merupakan indikator dari variable atau konstruk.⁵⁴ Suatu kuisioner dikatakan reliabel atau handal apabila jawaban seseorang terhadap pertanyaan tersebut konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Suatu data dapat dikatakan reliabel jika memberikan nilai *Cronbach's Alpha* >0,70. Sedangkan jika sebaliknya data tersebut dikatakan tidak *reliable*. Dengan kriteria pengambilan keputusan sebagai berikut :

1. Jika nilai *Cronbach's Alpha* secara keseluruhan >*Cronbach's Alpha If Item Deleted*, maka dinyatakan reliabel.
2. Jika nilai *Cronbach's Alpha* secara keseluruhan <*Cronbach's Alpha If Item Deleted*, maka dinyatakan tidak reliabel.

H. Analisis Data

Tahap yang dilakukam setelah mengumpulkan data di lapangan adalah melakukan analisis data dari data yang telah terkumpul. Adapun kegiatan analisis data meliputi mengelompokkan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mensajikan data setiap variabel yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menjawab rumusan masalah dan melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan. Analisis data dalam penelitian ini terbagi menjadi dua yaitu analisis deskriptif dan analisis inferensial.

⁵⁴Erika Noviantis, 'Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Usaha Tani Pada Sawah Dna Usaha Tani Kelapa Sawit Di Desa Setris Kecamatan Maro Sebo Kabupaten Muaro Jambi', *Journal of Engineering Research*, 2023. h. 54.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Deskriptif Statistik

Teknik analisis statistik deskriptif merupakan teknik analisis data yang bertujuan untuk mendeskripsikan kedua variabel dengan menggunakan presentase, rata-rata (mean), median, modus, standar deviasi dan varians dari keseluruhan data yang diperoleh. Analisis deskriptif dilakukan dengan menggunakan *SPSS 20.0 for windows*.

a) Uji Normalitas

Untuk normalitas merupakan sebuah uji prasyarat mengenai kelayakan data untuk kemudian dianalisis dengan menggunakan statistik parametrik atau statistik non-parametrik. Uji normalitas data dilakukan untuk melihat apakah data hasil penelitian tersebut berdistribusi normal atau tidak normal. Uji normalitas dilakukan dengan teknik *One-Sample Kolmogorov-Smirnov* pada *SPSS 20.0 for windows*. Dengan kriteria pengujian yang diambil berdasarkan nilai probabilitas sebagai berikut.

Jika probabilitas (sig) > 0.05 , maka data berdistribusi normal.

Jika probabilitas (sig) < 0.05 , maka data tidak berdistribusi normal.

b) Uji Linieritas

Uji linieritas data merupakan uji persyaratan analisis yang digunakan untuk mengetahui pola data, apakah data penelitian berpola linier atau tidak linier. Uji linieritas data berkaitan dengan penggunaan regresi linier. Untuk itu, sebelum melakukan uji regresi maka terlebih dahulu dilakukan uji linieritas data. Uji linieritas data dilakukan dengan menggunakan *Test for Linearity*, dengan melihat nilai sig *deviation*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

from *linearity* melalui program *SPSS 20.0 for windows*. Dengan kriteria pengujian yang diambil berdasarkan nilai probabilitas.

Jika $\text{sig} > 0.05$, maka data berpola linier.

Jika $\text{sig} < 0.05$, maka data tidak berpola linier

c) Analisis Regresi Linier Berganda

Dalam penelitian ini untuk menguji hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier sederhana yaitu melihat pengaruh *replanting* tanaman kelapa sawit terhadap produktivitas tanaman kelapa sawit pada Koperasi Produsen Karya Kita Bersma, persamaan matematis analisis regresi linier sederhana dituliskan sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

Dimana :

Y	=	Produktivitas
a	=	Konstanta
X ₁	=	Budaya Organisasi
X ₂	=	Komunikasi Organisasi
X ₃	=	Etos Kerja
b ₁ ,	=	Koefisien regresi
e	=	error

Analisis regresi linier berganda meliputi uji Koefisien Determinasi (R^2) bertujuan untuk melihat sumbangan efektif budaya organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja terhadap produktivitas tanaman kelapa sawit pada Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Kabupaten Labuhanbatu Utara, uji F bertujuan melihat pengaruh secara simultan organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja terhadap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produktivitas dan uji t untuk melihat pengaruh secara parsial organisasi, komunikasi organisasi, dan etos kerja terhadap produktivitas.

2. Pengujian Secara Parsial (Uji t)

Uji t dilakukan untuk menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen. Uji t dilakukan dengan membandingkan t_{hitung} terhadap t_{tabel} dengan ketentuan sebagai berikut :

$H_0 : \beta = 0$, artinya tidak ada pengaruh signifikan dari variabel independen terhadap variabel dependen.

$H_a : \beta > 0$, berarti ada pengaruh yang signifikan dari variabel independen terhadap variabel dependen secara simultan.

Tingkat kepercayaan Tingkat kepercayaan yang digunakan adalah 95% atau taraf signifikan 5% ($\lambda = 0,05$) dengan kriteria sebagai berikut :

1. Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan probabilitas (nilai signifikan) $<$ tingkat signifikansi 5% ($\lambda=0,05$) maka H_a diterima dan H_0 ditolak berarti ada variabel independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.
2. Jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan probabilitas (nilai signifikansi) $>$ tingkat signifikansi 5% ($\lambda=0,05$) maka H_0 diterima dan H_a ditolak berarti ada variabel independen secara bersama-sama tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Dimana t_{tabel} ditentukan dengan mencari derajat bebasnya yaitu $df = N - k$.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan variabel penjelas yaitu *replanting* (X), dalam menerangkan variasi variabel dependen yaitu produktivitas (Y). Nilai koefisien determinasi adalah antara nol (0) dan satu (1). Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas.

Secara umum koefisien determinasi untuk data silang (*crossection*) relative rendah karena adanya variasi yang besar antara masing-masing pengamatan, sedangkan untuk data runtun waktu (*time series*) biasanya mempunyai nilai koefisien determinasi yang tinggi.⁵⁵

Kelemahan mendasar penggunaan koefisien determinasi adalah bisa terhadap jumlah variabel independen yang dimasukkan kedalam model. Setiap tambahan satu variabel independen, maka R^2 pasti meningkat tidak peduli apakah variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen. Oleh karena itu banyak peneliti menganjurkan untuk menggunakan nilai *Adjusted R²* (*Adjusted R Square*) pada saat mengevaluasi mana model regresi terbaik. Tidak seperti R^2 , nilai *Adjusted R²* dapat naik atau turun apabila satu variabel independen ditambahkan kedalam model. Untuk variabel bebas lebih dari dua menggunakan *Adjusted R²*.

⁵⁵ Ahyar, Hardani, Universitas Sebelas Maret, Helmina Andriani, Dhika Juliana Sukmana, Universitas Gadjah Mada, M.Si. Hardani, S.Pd., and others, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group, 2020), h. 119.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$$R^2 = r \times 100\%$$

Dimana :

R^2 = Koefisien determinasi

r = Persamaan regresi

I. Gambaran Umum Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura

a) Sejarah Singkat Koperasi Produsen Karya Kita Bersama

Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura merupakan suatu wadah kegiatan perekonomian pedesaan yang beranggotakan orang-orang atau suatu badan hukum koperasi yang bertujuan untuk mensejahterakan masyarakat di Desa Bandar Durian Kecamatan Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara pada umumnya. Melalui koperasi inilah masyarakat diharapkan dapat memperoleh manfaat yang lebih besar terutama dalam memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. Selain itu, diharapkan kemampuan ekonomi masyarakat pedesaan dapat semakin meningkat dalam meningkatkan taraf hidupnya.

Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura didirikan pada tanggal 22 April 2018, dan anggotanya adalah penduduk atau masyarakat Desa bandar Durian Kecamatan Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara Provinsi Sumatera Utara. Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura adalah lembaga ekonomi desa yang bergerak di bidang usaha produktif dan usaha lainnya yang dapat membantu pelayanan dan pertumbuhan ekonomi bagi Anggota dan Masyarakat sekitarnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura sah secara hukum pada tahun 2018 dengan nomor dan tanggal pengesahan badan hukum : AHU-0000343.AH.01.39.Tahun 2018, tanggal 22 April 2018. Dengan Perizinan dan Nomor NPWP : 53.202.650.7-116.000, NIK 1223020030002. Maka dapat dilihat bahwa Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura sudah menginjak usia 6 tahun sejak mulai berdirinya koperasi hingga saat ini. Pada usia yang terhitung muda hal tersebut merupakan sesuatu yang cukup membanggakan dan bermanfaat di masyarakat. Dengan demikian Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura telah dapat berkarya dan berusaha untuk memberikan yang terbaik bagi masyarakat di Desa Bandar Durian.

Usaha yang dikelola oleh Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura adalah :

- 1) Usaha *Replanting*
- 2) Usaha Lelang Produksi Sawit
- 3) Usaha Simpan Pinjam
- 4) Usaha pengadaan kebutuhan petani

Setiap badan usaha atau suatu lembaga pasti memiliki suatu tujuan yang ingin dicapai untuk menjaga kelangsungan hidup suatu usaha, begitu juga dengan Koperasi Produsen Karya Kita Bersama labura yang memiliki tujuan untuk memberikan pelayanan dan mengembangkan usahanya untuk mencapai kesejahteraan masyarakat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berikut tujuan dari Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura untuk masyarakat Desa Bandar Durian sebagai berikut :

- 1) Pengembangan usaha bagi anggota dan Non anggota
- 2) Dapat meningkatkan kemampuan sumber daya manusia untuk bersuaha.
- 3) Dapat serta mampu menyerap tenaga kerja untuk pengembangan usaha bagi anggota, calon anggota dan masyarakat sekitarnya.
- 4) Mempermudah birokrasi, pelayanan jasa perkreditan, pelayanan kebutuhan sandang pangan dan kebutuhan lainnya yang diperlukan oleh anggota serta masyarakat sekitarnya.

Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura selain memiliki tujuan, tetapi juga telah memiliki sasaran yang akan diupayakan guna untuk meningkatkan kegiatan perekonomian untuk masyarakat desa tersebut.

Berikut beberapa sasaran yang telah disusun oleh Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura yaitu :

- 1) Peningkatan Kesejahteraan ekonomi anggota dan masyarakat sekitarnya.
- 2) Memperluas kesempatan kerja dan membantu pemerintah dalam upaya penghapusan kemiskinan.

Dasar pengembangan usaha yang telah dijalankan oleh Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura sebagai berikut :

- 1) Keberadaan Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura sekarang ini dituntut peran aktifnya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dalam satu wadah lembaga ekonomi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Kerakyatan yang berbasis kepada ekonomi produktif yang mampu bersaing pada pasar bebas.
- 3) Peran KUD masa sekarang tidak hanya kumpulan orang-orang tapi sudah merupakan badan usaha dengan tidak menyalahi aturan yang ditentukan maupun yang termuat dalam anggaran dasar dan anggaran rumah tangga (AD/ART) koperasi.
- 4) KUD bukan lagi sebagai penonton tapi harus mampu bersaing dalam menjalan dan mengembangkan usahanya, sehingga mampu dan bertahan dalam menghadapi era globalisasi/pasar bebas yang telah kita hadapi saat sekarang ini.

Desa Bandar Durian merupakan desa yang mayoritas penduduknya memiliki mata pencaharian sebagai petani. Para petani di desa tersebut merupakan petani perkebunan sawit. Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura merupakan suatu sarana bagi masyarakat untuk menyalurkan hasil dari perkebunan mereka untuk dapat memperoleh penghasilan dan dapat memenuhi kebutuhan hidupnya.

1) Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan kerangka atau badan yang berisikan penggarisan atau penerapan dari tugas, tanggung jawab, dan wewenang atas setiap fungsi yang harus dijalankan oleh orang-orang yang berada dalam koperasi tersebut. Dengan adanya struktur organisasi pada suatu badan atau lembaga koperasi, maka setiap pengurus, pengawas dapat mengetahui tugasnya dan dapat menempatkan diri sebagaimana mestinya. Sesuai dengan

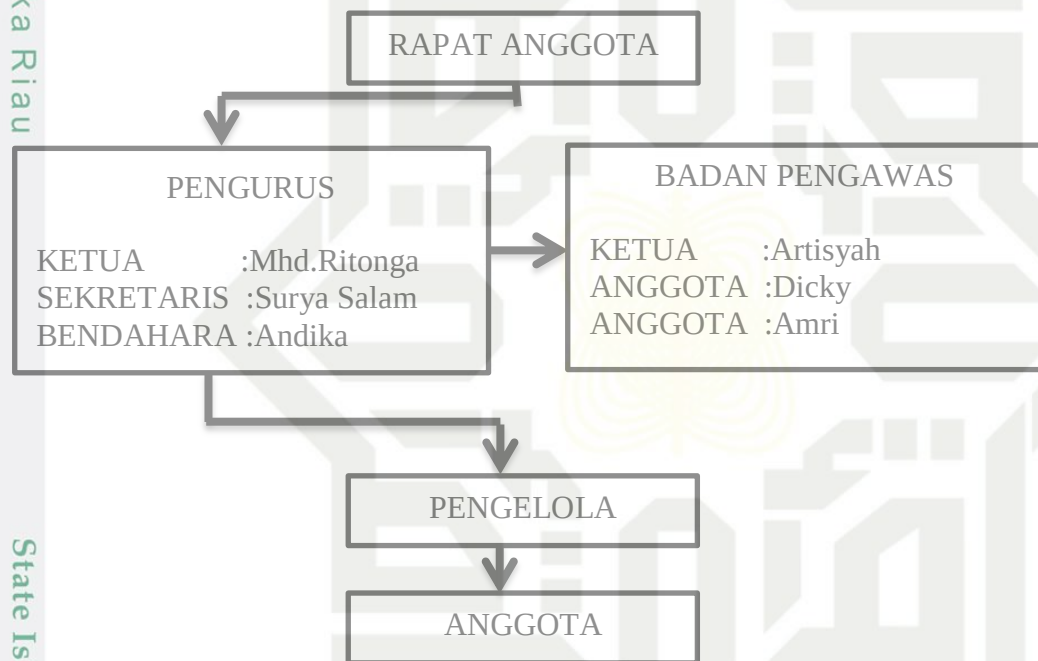
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

wewenang dan tanggung masing-masing perangkat koperasi. Sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing perangkat koperasi. Berikut gambar 4.1 disajikan gambar struktur organisasi Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura Desa Bandar Durian Kecamatan Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara.

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura



Sumber : Ketua Koperasi Karya Kita Bersama Muhammad Ritonga

Dari susunan pengurus/pengelola diatas dapat diuraikan peran manajemen dalam koperasi tersebut adalah sebagai berikut :

1) Rapat Anggota

Rapat anggota harus merupakan suatu kesempatan bagi pengurus untuk melaporkan kepada para anggota tentang kegiatan-kegiatan selama tahun yang lalu. Bersama-sama dengan anggota menelaah rencana kerja tahun mendatang untuk meningkatkan kemajuan usaha koperasi. Rapat

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

anggota merupakan pemegang kekuasaan tertinggi dalam koperasi. Dalam rapat anggota, para anggota koperasi bebas untuk berbicara, memberi usul, pandangan dan tanggapan serta saran demi kemajuan usaha koperasi. Keputusan rapat anggota diambil berdasarkan musyawarah untuk mencapai mufakat. Apabila tidak diperoleh keputusan dengan cara musyawarah, maka pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.

Dalam rapat anggota tahunan, hal-hal yang ditetapkan dalam rapat yaitu sebagai berikut :

- a. Anggaran dasar
- b. Kebijakan umum dibidang organisasi, manajemen, dan usaha koperasi
- c. Pemilihan, pengangkatan, pemberhentian pengurus dan pengawas
- d. Rencana kerja, rencana anggaran pendapatan dan belanja koperasi serta pengesahan laporan keuangan
- e. Pengesahan pertanggung jawaban pengurus dalam pelaksanaan tugasnya
- f. Pembagian sisa hasil usaha
- g. Penggabungan, peleburan, pembagian dan pembubaran koperasi.

Rapat anggota diadakan paling sedikit dalam 1 (satu) tahun, sehingga sering disebut rapat anggota tahunan (RAT). Apabila keadaan mengharuskan adanya keputusan secepatnya demi kepentingan bersama dalam koperasi, maka dapat dilakukan rapat anggota luar biasa (RALB). Alasan utamanya dilakukannya permintaan RALB adalah apabila anggota menilai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bahwa pengurus telah melakukan kegiatan yang bertentangan dengan kepentingan koperasi dan menimbulkan kerugian terhadap koperasi.

2) Pengurus

Pengurus merupakan perangkat organisasi koperasi setingkat dibawah rapat anggota. Pengurus mempunyai kewenangan untuk mewakili koperasi sebagai badan hukum. Pengurus adalah pelaksana usaha koperasi yang bertanggung jawab kepada rapat anggota. Pengurus dipilih dari dan oleh anggota koperasi dalam rapat anggota, untuk masa jabatan paling lama 5 (lima) tahun. Anggota pengurus yang telah habis masa jabatannya dapat kembali dipilih kembali. Pengurus koperasi pada koperasi produsen karya kita bersama labura terdiri dari ketua, wakil ketua, sekretaris, wakil sekretaris, dan bendahara.

Adapun tugas-tugas dari pengurus adalah sebagai berikut :

- a. Mngelola koperasi dan usahanya
- b. Mengajukan rancangan rencana kerja serta rancangan rencana anggaranpendapatan dan belanja koperasi
- c. Menyelenggarakan rapat anggota
- d. Mengajukan laporan keuangan dan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas
- e. Memelihara daftar buku anggota dan pengurus.

Sebagai perangkat organisasi yang diberi wewenang untuk melakukan tindakan dan upaya hukum dan untuk atas nama koperasi yang bersangkutan. Pengurus bertanggung jawab mengenai segala kegiatan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengelolaan koperasi dan usahanya kepada rapat anggota atau rapat anggota luar biasa. Untuk mewujudkan profesionalisme dalam pengelolaan koperasi, pengurus dapat mengangkat pengelola yang diberi wewenang dan kuasa untuk mengelola usaha. Pengangkatan pengelola oleh pengurus harus mendapat persetujuan dari rapat anggota. Maksud dari wewenang dan kuasa adalah pelimpahan wewenang dan kuasa yang dimiliki oleh pengurus. Dengan demikian, pengurus tidak lagi melaksanakan sendiri wewenang dan kuasa yang telah dilimpahkan kepada pengelola dan tugas pengurus beralih menjadi mengawasi pelaksanaan wewenang dan kuasa yang dilimpahkan. Dengan demikian pengelola bertanggung jawab sepenuhnya pada pengurus.

3) Pengawas

Pengawas koperasi ini juga merupakan perangkat organisasi koperasi yang dipilih dari dan oleh anggota koperasi dalam rapat anggota. Pengawas adalah orang yang mengadakan pengawasan terhadap kebijaksanaan pengurus dan dapat memberi saran-saran demi kemajuan ekonomi. Pengawas bertanggung jawab kepada rapat anggota. Sebagai anggota pengawas, tidak dapat merangkap jabatan sebagai pengurus, sebab kedudukan dan tugas pengawas adalah mengawasi pelaksanaan tugas kepengurusan yang dilakukan oleh pengurus.

Agar setiap kegiatan pada koperasi produsen karya kita bersama labura dapat berjalan sebagaimana mestinya, maka pengawas mempunyai tugas untuk melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan kebijaksanaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan pengelolaan koperasi. Adapun tugas dari pengawas dalam mengawasi kegiatan koperasi dibawah wewenang pengurus yaitu sebagai berikut:

- a. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan kebijaksanaan dan pengelolaan koperasi
- b. Membuat laporan tertulis tentang hasil pengawasan.

2) Letak Geografis Desa Bandar Durian

Desa Bandar Durian merupakan salah satu Desa yang ada di Kecamatan Aek Natas, Kabupaten Labuhanbatu Utara, Provinsi Sumatera Utara. Wilayah Desa Bandar Durian dibagi menjadi lima Dusun yaitu Dusun I Bandar Durian, Dusun 2 Bandar Berseri, Dusun 3 Dolok Tenang, Dusun 4 Sibio-bio dan Dusun 5 Bandar Durian Ujung.

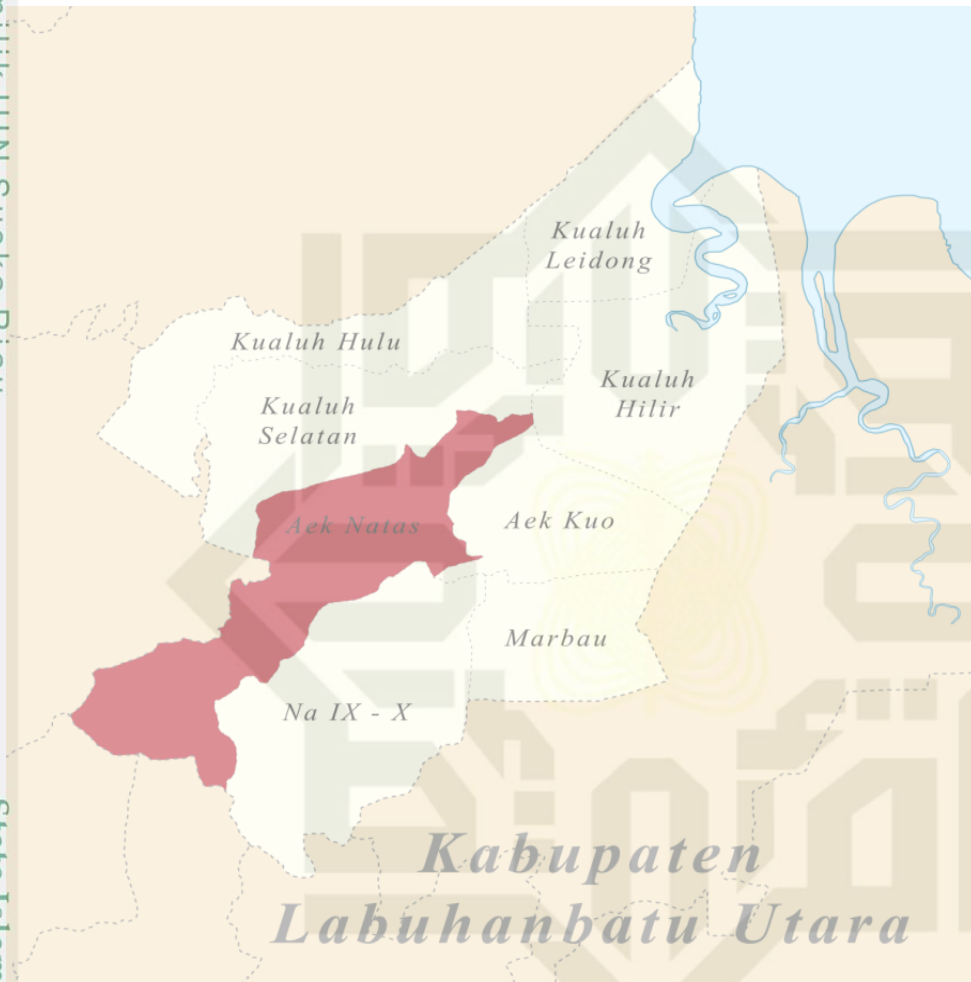
Sebelah Utara	: Desa Sibito
Sebelah Timur	: Desa Perkebunan Aek Paminke
Sebelah Selatan	: Desa Pangkalan
Sebelah Barat	: Desa Terang Bulan

Desa Bandar Durian kecamatan Aek Natas yang pada umumnya merupakan dataran dan agak berombak yang ketinggiannya kurang lebih 4 – 20 m dari permukaan laut dengan suhu maksimum 35⁰C dan suhu minimum 21⁰C dengan curah hujan pertahun 255,67 mm.

Ditinjau dari letaknya kecamatan Aek Natas termasuk daerah yang strategi karena berada di jalur lintas sumatera dan berbatasan dengan kabupaten Labuhanbatu, dengan luas 678 km² dengan kata lain desa-desa yang menjadi daerah penelitian merupakan daerah yang strategis yakni

merupakan daerah pertemuan aliran-aliran sungai, daerah transit atau perlintasan arus lalu lintas dari dan kota lain.

Gambar 4. 2 Peta Kecamatan Aek Natas Kabupaten Labuhanbatu Utara



Kabupaten Labuhanbatu Utara merupakan salah satu daerah yang berada di Sumatera Utara. Secara geografis Kabupaten Labuhanbatu Utara pada 1°58'00"– 2°50'00" Lintang Utara, 99°25'00' – 100° 05'00" Bujur Timur dan 0 – 700 m dari permukaan laut. Kabupaten Labuhanbatu Utara menempati area seluas ± 354.580 Ha, yang terdiri dari 8 Kecamatan dan 90 Desa dan Kelurahan Definitif.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, peneliti memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Petani Kelapa Sawit

Berdasarkan hasil uji t, budaya organisasi terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas petani kelapa sawit di Koperasi Produsen Karya Kita Bersama. Nilai t sebesar 2,077 dan Sig. sebesar 0,039 menunjukkan bahwa budaya organisasi yang mendukung kerja sama, kepercayaan, dan komitmen memiliki kontribusi positif terhadap peningkatan produktivitas petani. Dengan adanya budaya organisasi yang kuat, petani akan merasa lebih termotivasi dan bekerja dengan lebih efisien, yang pada akhirnya meningkatkan hasil produksi kelapa sawit.

2. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Produktivitas Petani Kelapa

Sawit hasil uji t juga menunjukkan bahwa komunikasi organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas petani. Nilai t sebesar 3,753 dan Sig. sebesar 0,025 menegaskan bahwa komunikasi yang efektif antara pengurus koperasi dan petani berperan penting dalam meningkatkan kinerja dan hasil produksi. Komunikasi yang jelas dan terbuka mengenai kebijakan, teknik bertani, dan berbagai informasi terkait dapat membantu petani dalam menjalankan aktivitas pertanian dengan lebih baik, yang berujung pada peningkatan produktivitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Petani Kelapa Sawit Etos kerja yang baik juga terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas petani kelapa sawit. Berdasarkan uji t, nilai t untuk etos kerja sebesar 2,137 dan Sig. sebesar 0,011 menunjukkan bahwa petani yang memiliki etos kerja yang tinggi, seperti kerja keras, kerja cerdas, dan kerja ikhlas, cenderung lebih produktif dalam hasil pertanian mereka. Etos kerja yang tinggi mendorong petani untuk lebih berkomitmen dan fokus dalam menjalankan tugas mereka, yang langsung berdampak pada peningkatan hasil panen kelapa sawit.
4. Secara keseluruhan, hasil uji F menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi, dan Etos Kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Petani Kelapa Sawit. Ketiga variabel ini bekerja bersama-sama dalam meningkatkan produktivitas, yang menggarisbawahi pentingnya pengelolaan yang baik dalam ketiga aspek tersebut. Oleh karena itu, untuk mencapai hasil yang optimal, koperasi perlu fokus pada peningkatan ketiga faktor ini secara bersamaan.
5. Perspektif Ekonomi Islam dalam Produktivitas Kerja: Dalam pandangan Islam, produktivitas kerja tidak hanya diukur dari segi kuantitas, tetapi juga kualitasnya, yang mencakup aspek ekonomi dan non-ekonomi. Islam mengajarkan pentingnya bekerja secara produktif untuk mencapai kesejahteraan dunia dan akhirat, dengan menekankan pada etika kerja dan

amal yang baik sebagai bagian dari budaya organisasi Islami yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, peneliti memberikan beberapa saran dan masukan agar penelitian ini dapat berguna kedepannya sebagai berikut :

1. Koperasi Karya Kita Bersama, Penelitian lebih lanjut dapat memperluas objek penelitian dengan melibatkan berbagai jenis organisasi, termasuk yang berbasis pada budaya organisasi yang berbeda (misalnya, budaya organisasi non-Islami) untuk membandingkan pengaruh budaya terhadap produktivitas. Hal ini akan memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas di berbagai konteks organisasi.
2. Pihak Akademis, Diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi bagi pengembangan teori dan literatur di bidang manajemen sumber daya manusia, terutama yang berfokus pada hubungan antara budaya organisasi, komunikasi organisasi, etos kerja dan produktivitas kerja. Peneliti dan akademisi dapat memperdalam kajian tentang penerapan prinsip-prinsip budaya organisasi Islami di sektor-sektor industri tertentu untuk melihat sejauh mana nilai-nilai Islami dapat meningkatkan kinerja organisasi.
3. Peneliti Selanjutnya, Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi lebih dalam mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas, seperti kepemimpinan, motivasi kerja, dan sistem insentif, serta pengaruhnya terhadap budaya organisasi. Selain itu, pengaruh budaya organisasi,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

komunikasi organisasi, etos kerja Islami terhadap kesejahteraan dan kepuasan kerja karyawan dapat menjadi topik penelitian yang bermanfaat untuk dipelajari lebih lanjut.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- Abdul Halim Usman, *Manajemen Strategis Syariah* (Jakarta: Bastara Buana Murni, 2015), 120.
- Abdul Halim Usman, *Manajemen Strategis Syariah* (Jakarta: Bastara Buana Murni, 2015), 148-165.
- Abdul Hamid Mursy, *SDM yang Produktif Pendekatan Al-Qur'an dan Sains* (Jakarta: Gema Insani Press, 1997), 44.
- Ahyar, Hardani, Universitas Sebelas Maret, Helmina Andriani, Dhika Juliana Sukmana, Universitas Gadjah Mada, M.Si. Hardani, S.Pd., and others, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group, 2020), 90.
- Anang Firmansyah, *Pengantar Manajemen* (Yogyakarta: Deepublish, 2018), 66–67.
- Arikunto, Suharsimi, *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2017), 174.
- Arip Rahman Sudrajat, *Perilaku Organisasi Sebagai Suatu Konsep dan Analisis* (Bali: Nilacakra, 2021), 116.
- Eka Noviantis, *Pengelolaan Peremajaan Kelapa Sawit* (Yogyakarta: Instiper Press, 2022), 102.
- Fenti Hikmawati, *Metodologi Penelitian* (Kota Depok: Raja Grafindo Persada, 2020), 23.
- Hardani Ahyar et al., *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group, 2020), 89.
- Hasan Basri, *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Modern* (Sukabumi: CV Jejak, 2021), 31.
- Jathan Sarwono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), Cet Ke-1, 123.
- Kustin Juwita, *Perilaku Organisasi* (Malang: Literasi Nusantara, 2021), 1.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Kusdyah Rachmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Andi Yogyakarta, 2008), hlm. 5.
- Moh. Pabundu Tika, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2014), 14.
- Mual, Carolina D., *Buku Ajar Budidaya Tanaman Kelapa Sawit* (Jakarta: Pusat Pendidikan Pertanian Kementerian Pertanian, 2019), 116.
- Muchdarsyah Sinungan, *Produktivitas: Apa dan Bagaimana* (Jakarta: Bumi Aksara, 2005), 70.
- Robert Tua Siregar dkk, *Manajemen Bisnis* (Medan: Yayasan Kita Menulis, 2020), 34.
- Rendi Hermansyah, *Standar Operasional Produser Manajemen Replanting* (Jakarta: Kementerian Pertanian, 2019), 83.
- Silvia Nora and Mual Carolina, *Buku Ajar Budidaya Perkebunan Kelapa Sawit*, ed. Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian (Jakarta Pusat: Kementerian Pertanian, 2020), 203.
- Sugiyono, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D* (Bandung: ALFABETA, 2019), 297.
- Sulardi, *Budidaya Tanaman Kelapa Sawit*, ed. Aly Rasyid (Bekasi: Dewangga Energi Internasional, 2022).
- Syamsir Torang, *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi* (Bandung: Alfabeta, 2013), 106.
- T.M. Haekal, dkk, *Manajemen Strategik (Sebuah Kajian dalam Pendidikan Islam)* (Malang: CV Literasi Nusantara Abadi, 2021), 192.
- JURNAL / SKRIPSI**
- Brilliant Thesalonich Panggabean, dkk, 'Strategi Peremajaan Perkebunan Kelapa Sawit Rakyat Kabupaten Rokan Hilir', *Jurnal Triton*, 14.1 (2023), h. 12.
- Khairunnisyah Nasution and Dedi Kusbiantoro, 'Persepsi Petani Dalam Melakukan Peremajaan Kelapa Sawit (Replanting)', *ATHA Jurnal Ilmu Pertanian*, 1.1 (2022), h. 23–29.
- Sylvia Zarmila Lubis and Andi Heru Susanto, 'Pengaruh Kinerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Hasil Produksi Panen Buah Kelapa Sawit Di PT.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perkebunan Nusantara VI Kabupaten Tebi Provinsi Jambi’, *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, (2023), h. 13–30.

Eni Prasetyo & M. Wahyudin, “Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan Riyadi Palace Hotel Di Surakarta,” *Jurnal Skripsi* (2011), hlm. 2.

L Azmi, M Mesran, and K Ulfa, “Prediksi Replanting Lahan Kelapa Sawit Dengan Menggunakan Metode K-Nearest Neighbor Pada PTPN IV Adolina,” *Pelita Informatika: Informasi Dan Informatika* 8, no. 2 (2019): 178–83.

Hutabarat, N A Br, “Analisis Peranan Penyuluh Pertanian Dalam Penerapan Program Peremajaan Sawit Rakyat (PSR) Di Kecamatan Bahorok Kabupaten Langkat,” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pertanian* (2021), h. 14.

Wddy Abdurrachman, *Pekan Riset Sawit Indonesia 2022 Ringkasan Hasil Penelitian*, Peneliti Grant Riset Sawit K20 Dan K21 (Jakarta Pusat: Badan Pengelola Dana Perkebunan Kelapa Sawit, 2022).

Sujudi Ragil Putra, “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada BMT Bina Ihsanul Fitri Yogyakarta,” *Skripsi*, Prodi Ekonomi UII Yogyakarta (2006), h. 53.

Envie Junianti, dkk “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai,” *Jurnal Investasi* 6 no. 2 (2020) h. 110.

S Hidayah dan Sutopo, “Peran Budaya Organisasional Islam dalam Membentuk Perilaku Prestatif di dalam Organisasi,” *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi* 21, no. 36 (2014): 5.

Moch. Khoirul Anwar, “Produktivitas Dalam Perspektif Ekonomi Islam,” *BISEI: Jurnal Bisnis Dan Ekonomi Islam* 5, no. 01 (2020): h. 4.

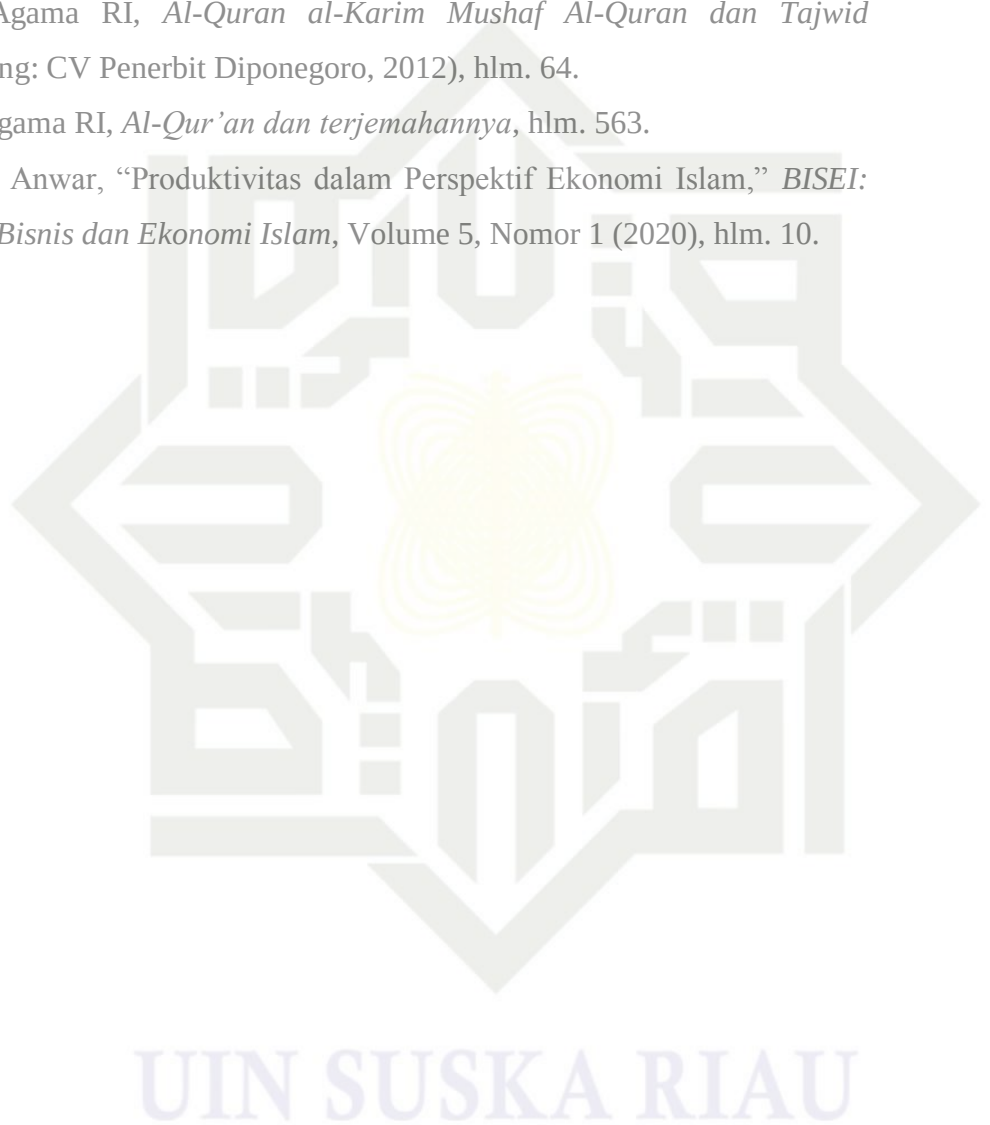
Mahfuz Nur, “Produksi Dalam Islam,” *El-Arbah: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Perbankan Syariah* 1, no. 01 (2019): 1–2.

Zulfahry Abu Hasym, “Konsep Produktivitas Kerja Dalam Islam,” *Jurnal Balanca: Vol 1 No. 2, Juli-Desember* 2019, hlm. 199.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Moh Khoirul Anwar, "Produktivitas dalam Perspektif Ekonomi Islam", *BISEI: Jurnal Bisnis dan Ekonomi Islam*, Volume 05, Nomor 01, Juni 2020, hlm. 5.
- Redy Haryanto, "Urgensi Sumber Daya Insani dalam Membentuk Budaya Kerja Islami," *Islamuna Volume 4 Nomor 1* Juni, 2017, hlm. 179.
- Departemen Agama RI, *Al-Quran al-Karim Mushaf Al-Quran dan Tajwid* (Bandung: CV Penerbit Diponegoro, 2012), hlm. 64.
- Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dan terjemahannya*, hlm. 563.
- Moh Khoirul Anwar, "Produktivitas dalam Perspektif Ekonomi Islam," *BISEI: Jurnal Bisnis dan Ekonomi Islam*, Volume 5, Nomor 1 (2020), hlm. 10.



LAMPIRAN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “**ANALISIS PENGARUH FAKTOR BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PETANI KELAPA SAWIT DI KOPERASI PRODUSEN KARYA KITA BERSAMA KAB. LABUHAN BATU UTARA PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**” dengan ini memohon kesediaan saudara/I untuk dapat memberikan jawaban atas pernyataan kuesioner berikut. Atas kesediaan dan partisipasi saudara/I saya ucapkan terimakasih.

A Data Responden

- a. Nama responden :
- b. Umur :
- c. Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan
- d. Pendidikan Terakhir : SD/SMP/SMA/Diploma/S1/S2

B Petunjuk Pengisian

Berikut tanda *check list* (✓) pada kolom yang tersedia dan sesuai dengan jawaban anda.

Jawaban terdiri dari :

1. SS : Sangat Setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. S : Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

BUDAYA ORGANISASI

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Anggota koperasi memiliki kemampuan untuk berinovasi dan berani mengambil risiko dalam menjalankan usaha kelapa sawit.					
2	Di koperasi, setiap anggota selalu memperhatikan detail dalam pekerjaan mereka, terutama dalam hal kualitas dan kuantitas hasil panen kelapa sawit.					
3	Koperasi ini berfokus pada hasil dan kinerja yang tinggi dalam produksi kelapa sawit, dengan tujuan untuk meningkatkan produktivitas anggota.					
4	Koperasi memberikan perhatian yang besar terhadap kesejahteraan anggotanya, baik dalam aspek sosial maupun ekonomi.					
5	Anggota koperasi bekerja sama sebagai tim yang solid untuk mencapai tujuan bersama, seperti peningkatan hasil produksi kelapa sawit.					
6	Koperasi ini memiliki semangat agresif dalam mencari peluang baru untuk mengembangkan usaha kelapa sawit dan meningkatkan pendapatan petani.					
7	Di koperasi, stabilitas dalam pengelolaan usaha sangat dijaga untuk memastikan kelancaran produksi kelapa sawit secara berkelanjutan.					

KOMUNIKASI ORGANISASI

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Komunikasi Ke Bawah (<i>Downward Communication</i>)						
1	Informasi dari pengurus koperasi disampaikan dengan jelas dan tepat kepada saya sebagai petani kelapa sawit.					
2	Pengurus koperasi memberikan instruksi yang mudah dipahami dalam pekerjaan saya di kebun kelapa sawit.					
3	Saya merasa mendapatkan informasi yang cukup terkait kebijakan atau perubahan yang terjadi di koperasi dari pengurus koperasi.					
Komunikasi Ke Atas (<i>Upward Communication</i>)						
4	Saya merasa bebas untuk menyampaikan pendapat atau keluhan saya kepada pengurus koperasi.					
5	Pengurus koperasi mendengarkan dengan baik setiap umpan balik atau saran yang saya berikan sebagai petani kelapa sawit.					
6	Komunikasi antara saya dan pengurus koperasi berjalan lancar dan terbuka.					
Komunikasi Horizontal						
7	Saya sering berkomunikasi dengan petani lain di koperasi untuk menyelesaikan pekerjaan bersama.					
8	Komunikasi antar petani kelapa sawit di koperasi ini berjalan dengan baik dan efektif.					
9	Saya merasa mudah untuk berbagi informasi terkait pekerjaan saya di kebun kelapa sawit dengan petani lainnya di koperasi.					

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ETEOS KERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kerja Cerdas						
1	Saya selalu berusaha mencari cara yang lebih efisien dalam mengelola perkebunan kelapa sawit saya.					
2	Saya menggunakan teknologi atau alat bantu untuk mempermudah pekerjaan saya di kebun kelapa sawit.					
3	Saya selalu berusaha meningkatkan keterampilan dan pengetahuan untuk bekerja lebih cerdas dalam bertani kelapa sawit.					
Kerja Keras						
4	Saya bekerja dengan penuh dedikasi untuk mencapai hasil terbaik dalam perkebunan kelapa sawit saya.					
5	Saya tidak mudah menyerah dan selalu berusaha mengatasi tantangan dalam pekerjaan bertani kelapa sawit.					
6	Saya rela bekerja lebih lama jika diperlukan untuk menyelesaikan tugas saya di kebun kelapa sawit.					
Kerja Ikhlas						
7	Saya bekerja dengan tulus dan tidak mengharapkan imbalan lebih selain dari hasil pertanian itu sendiri.					
8	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan sebagai petani kelapa sawit, tanpa memikirkan imbalan materi yang diterima.					
9	Saya senang membantu rekan petani lainnya di koperasi tanpa memikirkan keuntungan pribadi.					

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PRODUKTIVITAS

1. Kemampuan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu mengelola kebun kelapa sawit dengan baik dan benar.					
2	Saya mampu menggunakan teknologi modern untuk meningkatkan hasil produksi kelapa sawit.					

2. Meningkatkan hasil yang dicapai

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Dengan adanya budaya organisasi mampu meningkatkan produktivitas kelapa sawit yang bagus.					
2	Budaya organisasi mampu membuat hasil panen yang dihasilkan menjadi lebih banyak.					

3. Semangat Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Adanya budaya organisasi yang baik membuat saya lebih bersemangat bekerja karena produktivitas kerja yang di hasilkan lebih meningkat.					
2	Hasil panen yang meningkat membuat saya lebih semangat dalam mencukupi kebutuhan saya dan keluarga sehari – hari.					

4. Pengembangan Diri

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya senantiasa mengembangkan kemampuan saya dalam meningkatkan pengetahuan saya tentang kelapa sawit.					
2	Saya selalu mencari informasi tentang kemajuan teknologi yang dapat meningkatkan hasil panen kelapa sawit saya.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 2 : DOKUMENTASI

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

LAMPIRAN 3 : DATA TABULASI

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengaruh Budaya Organisasi (X)						
X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	Total X
2	2	3	3	3	3	19
4	3	3	4	4	4	26
4	4	4	4	3	3	25
5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	4	5	5	33
5	5	3	5	5	3	31
5	4	4	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	35
1	4	2	2	2	1	15
4	3	4	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	3	5	4	29
4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	5	4	4	28
4	5	5	5	4	5	32
5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	5	5	30
4	4	3	4	4	5	29
4	4	4	5	5	5	32
5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	5	5	5	33
3	2	3	3	3	3	20
3	3	2	3	3	4	22
3	2	3	2	3	3	19
3	2	2	3	3	3	19
3	2	4	3	4	3	23
4	4	4	3	4	4	27
3	3	4	4	4	4	26
2	3	2	3	3	4	20
2	3	3	3	3	3	20
2	3	2	3	4	4	21
3	3	4	3	3	3	23
4	3	4	3	4	4	27
3	3	3	3	3	4	23

3	3	4	4	4	3	25
3	4	5	3	5	3	28
3	3	3	3	3	3	21
3	3	3	3	3	3	22
4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	3	3	4	28
4	4	5	4	3	3	26
4	4	5	4	4	4	29
3	3	3	3	3	3	21
4	4	4	4	4	3	26
3	3	4	4	4	4	26
5	4	3	4	4	3	26
4	4	4	3	4	4	28
4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	3	3	3	21
2	2	3	3	3	3	19
4	3	3	4	4	4	26

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	3	4	3	5	5	4	36
3	3	4	3	3	3	4	3	3	29
3	4	3	3	4	3	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
3	4	4	4	3	3	4	4	3	32
4	3	4	4	4	4	4	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
4	4	3	4	4	4	5	4	4	36

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UNS Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- © Hak Cipta Milik UNS Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

[illegible]

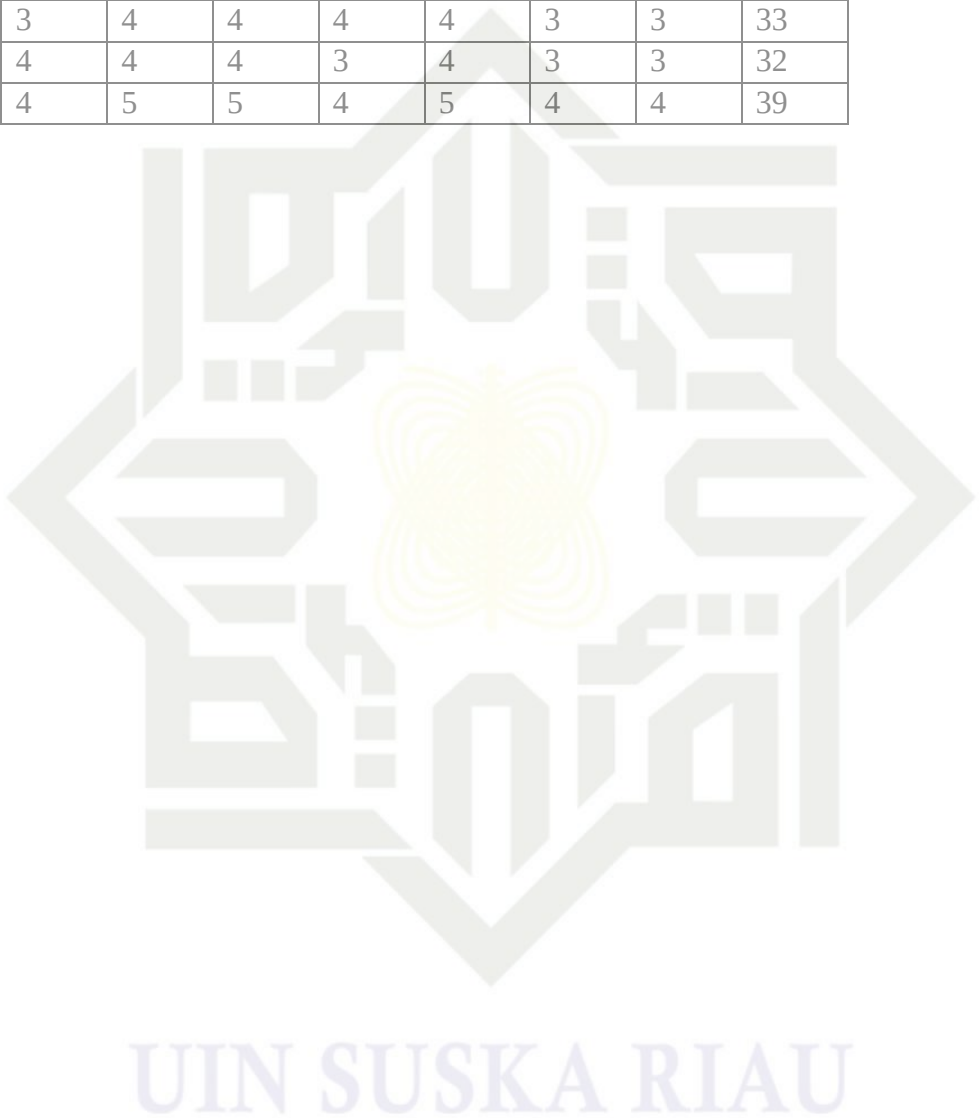
4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
4	3	3	3	4	4	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	3	4	4	4	4	3	3	33
3	4	4	4	4	3	4	3	3	32
4	4	4	5	5	4	5	4	4	39

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Produktivitas (Y)

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

atau tinjauan suatu masalah.

atau tinjauan suatu masalah.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	45
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

LAMPIRAN 4 : r Tabel

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 5 :t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 6 : Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

Correlations								
		XQ1	XQ2	XQ3	XQ4	XQ5	XQ6	XQ7
XQ1	Pearson Correlation	1	,687**	,644**	,725**	,718**	,643**	,655**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
XQ2	Pearson Correlation	,687**	1	,637**	,670**	,646**	,540**	,610**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
XQ3	Pearson Correlation	,644**	,637**	1	,617**	,646**	,528**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
XQ4	Pearson Correlation	,725**	,670**	,617**	1	,736**	,688**	,567**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
XQ5	Pearson Correlation	,718**	,646**	,646**	,736**	1	,730**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta milik UIN Suska Riau	N	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,643**	,540**	,528**	,688**	,730**	1	,698**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Hak Cipta milik UIN Suska Riau	Pearson Correlation	,655**	,610**	,595**	,567**	,745**	,698**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7 :Uji Validitas Variabel Produktivitas

Correlations												
State Islamic University of Sultan Syarif Qasim Jember		YQ 1	YQ 2	YQ 3	YQ 4	YQ 5	YQ 6	YQ 7	YQ 8	YQ 9	YQ 10	
	Y1	Pearson Correlation	1	,261	,346*	,258	,326*	,338*	,252	,292*	,231	,323*
		Sig. (2-tailed)		,067	,014	,070	,021	,016	,078	,039	,107	,022
		N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	,261	1	,290*	,352*	,216	,365**	,489**	,446**	,582**	,451**	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak cipta milik UIN Suska Riau	Sig. (2-tailed)	,067		,041	,012	,133	,009	,000	,001	,000	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
YQ3	Pearson Correlation	,346*	,290*	1	,406**	,237	,283*	,278	,562**	,497**	,480**
	Sig. (2-tailed)	,014	,041		,003	,097	,046	,051	,000	,000	,000
YQ4	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,258	,352*	,406**	1	,718**	,460**	,418**	,439**	,397**	,407**
State Islamic University of Sultan Syarif Qasim	Sig. (2-tailed)	,070	,012	,003		,000	,001	,003	,001	,004	,003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
YQ5	Pearson Correlation	,326*	,216	,237	,718**	1	,726**	,387**	,335*	,253	,379**
	Sig. (2-tailed)	,021	,133	,097	,000		,000	,006	,017	,076	,007
YQ6	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,338*	,365**	,283*	,460**	,726**	1	,561**	,483**	,446**	,585**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

YQ7	ation										
	Sig. (2-tailed)	,016	,009	,046	,001	,000		,000	,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
YQ8	Pearson Correlation	,252	,489**	,278	,418**	,387**	,561**	1	,581**	,494**	,384**
	Sig. (2-tailed)	,078	,000	,051	,003	,006	,000		,000	,000	,006
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
YQ9	Pearson Correlation	,292*	,446**	,562**	,439**	,335*	,483**	,581**	1	,768**	,665**
	Sig. (2-tailed)	,039	,001	,000	,001	,017	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
YQ10	Pearson Correlation	,231	,582**	,497**	,397**	,253	,446**	,494**	,768**	1	,843**
	Sig. (2-tailed)	,107	,000	,000	,004	,076	,001	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
YQ11	Pearson Correlation	,323*	,451**	,480**	,407**	,379**	,585**	,384**	,665**	,843**	1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlation										
Sig. (2-tailed)	,022	,001	,000	,003	,007	,000	,006	,000	,000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

LAMPIRAN 8 :Uji Reliabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,929	7

Uji Reliabilitas Produktivitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,883	10

LAMPIRAN 9 :Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	6,69861470
Most Extreme Differences	Absolute	,094
	Positive	,094
	Negative	-,067
Kolmogorov-Smirnov Z		,664
Asymp. Sig. (2-tailed)		,770

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

LAMPIRAN 10 :Uji Linearitas

ANOVA Table			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y X	Between Groups	(Combined)	1500,156	15	100,010	2,565	,011
		Linearity	626,919	1	626,919	16,081	,000
		Deviation from Linearity	873,236	14	62,374	1,600	,130
	Within Groups		1325,464	34	38,984		
	Total		2825,620	49			

LAMPIRAN 11 :Uji Regresi Linear Sederhana

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	626,919	1	626,919	13,686	,001 ^b
	Residual	2198,701	48	45,806		
	Total	2825,620	49			
a. Dependent Variable: y						
b. Predictors: (Constant), X						

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 12 :Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14,882	5,059		2,942	,005
X	,689	,186	,471	3,700	,001

a. Dependent Variable: y

LAMPIRAN 13 :Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,471 ^a	,222	,206	6,768

a. Predictors: (Constant), X

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuah Madani - Pekanbaru 28298 PO Box. 1004 Telp/Fax. 0761-562052
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id, Email: fasih@uin-suska.ac.id

: Un.04/F.I/PP.00.9/5787/2024
: Biasa
: (Satu) Proposal
: Mohon Izin Riset

Pekanbaru, 12 Juni 2024

Kepada Yth.
Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Provinsi Riau

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : FITRI ANGGARA SIANIPAR
NIM : 12020521177
Jurusan : Ekonomi Syariah S1
Semester : VIII (Delapan)
Lokasi : Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Kabupaten Labuhan
Batu Utara

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul
:Pengaruh Replanting Terhadap Produktivitas Pertanian Kelapa Sawit di Koperasi Produsen
Karya Kita Bersama Dalam Persepektif Ekonomi Syariah.

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan
memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor
Dekan



Dr. Zul Kifli, M. Ag

NIP.19741006 200501 1 005

Tembusan :
Rektor UIN Suska Riau



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0781) 39064 Fax. (0781) 39117 PEKANBARU
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/66787
 TENTANG

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**



1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat permohonan Riset dari : Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : n. 4/F.VPP.00.9/5787/2024 Tanggal 12 Juni 2024, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

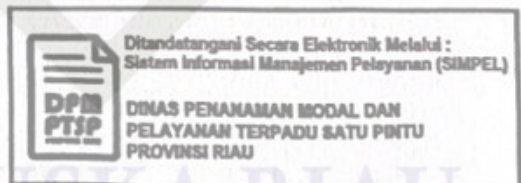
- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : FITRI ANGARA SIANIPAR |
| 2. NIM / KTP | : 12020521177 |
| 3. Program Studi | : EKONOMI SYARIAH S1 |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : PENGARUH REPLANTING TERHADAP PRODUKTIVITAS PERTANIAN KELAPA SAWIT DI KOPERASI PRODUSEN KARYA KITA BERSAMA DALAM PERSEPEKTIF EKONOMI SYARIAH |
| 7. Lokasi Penelitian | : KOPERASI PRODUSEN KARYA KITA BERSAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
 Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
 Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 13 Juni 2024



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Gubernur Sumatera Utara
3. Up. Kasan Kesbangpol Provinsi Sumatera Utara di Medan
4. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang bersangkutan

Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Sate Islamic University of Sumatera Utara

UIN SUSKA RIAU



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KOPERASI PRODUSEN KARYA KITA BERSAMA LABURA
KELURAHAN BANDAR DURIAN
KECAMATAN AEK NATAS LABUHAN BATU UTARA**

Sekretariat : Jalan Lintas Sumatera HP : 082267988699 E-Mail : koperasipkkblabura@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Nomor: 09/KPKKBL/AN/VIII/2024

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Yang bertandatangan dibawah ini, Ketua Koperasi Produsen Karya Kita Bersama Labura dengan ini menyatakan bahwa:

: **FITRI ANGGARA SIANIPAR**

: 12020521177

Pengantar Studi / Universitas : **Ekonomi Syariah S1 UIN Suska Riau**

: Pekanbaru

Yang tersebut diatas benar-benar telah melakukan penelitian guna menyusun skripsi mulai tanggal 13 Juli 2024 s/d tanggal 22 Juli 2024 dengan judul **"PENGARUH REPLANTING TERHADAP PRODUKTIVITAS PERTANIAN KELAPA SAWIT DI KOPERASI PRODUSEN KARYA KITA BERSAMA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH."**

Demikian surat keterangan ini disampaikan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Labuhanbatu Utara, 23 Juli 2024

KOPERASI PRODUSEN

KARYA KITA BERSAMA LABURA



MUHAMMAD TAUFIQ RITONGA

KETUA