



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

**PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA,
KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD,
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN
KEUANGAN DESA**

(Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)

SKRIPSI

*Digunakan untuk Melengkapi serta Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial*



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

RADITHA AMALLIA

NIM : 12070323671

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

1445 H/2024



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Raditha Amallia
NIM : 12070323671
FAKULTAS : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
JURUSAN : Akuntansi S1
JUDUL SKRIPSI : "Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)"
TANGGAL UJIAN : 30 Desember 2024

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

Dr. Jasmina Syafei, S.E., M.Ak, Ak, CA.
NIP. 19750307 200710 2 019

MENGETAHUI

DEKAN

KETUA JURUSAN



Dr. H. Mahyarni, S.E., M.M.
NIP. 19700826 199903 2 001

Faiza Muklis, S.E., M.Si, Ak.
NIP.19741108 200003 2 004



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dilindungi UIN Suska Riau

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Raditha Amallia
 NIM : 12070323671
 Jurusan : S1 Akuntansi
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)
 Tanggal Ujian : 30 Desember 2024

Tim Penguji

Ketua

Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos., M.Si.
 NIP. 19781025 200604 1 002

Penguji 1

Rhonny Riansyah, S.E., M.M, Ak, CA.
 NIP. 19700824 201411 1 001

Penguji 2

Anna Nurlita, S.E., M.Si.
 NIP. 19870715 202312 2 055

Sekretaris

Sonia Sischa Eka Putri, S.E., M.Ak.
 NIP. 19940917 201903 2 024

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Raditha Amallia
NIM : 12070323671
Tempat/Tgl. Lahir : Kayangan Riau, 04 Oktober 2002
Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis (Skripsi)/Karya Ilmiah lainnya:

Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan
Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal, dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa.
(Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten
Rokan Hilir)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis (Skripsi)/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis (Skripsi)/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis (Skripsi)/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pemyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, Januari 2025
Yang membuat pernyataan



Raditha Amallia
NIM. 12070323671

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA
(Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)

OLEH:

RADITHA AMALLIA

NIM : 12070323671

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari responden melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah aparatur desa di Kecamatan Bagan Sinembah. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode *Purposive Sampling*, sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda dan diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Sampel dalam penelitian yaitu berjumlah 40 responden. Hasil dari pengujian parsial menunjukkan variabel Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh secara signifikan positif terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa. Hasil uji R² menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas berkontribusi terhadap variabel terikat sebanyak 95,6% dan 4,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF VILLAGE APPARATUS COMPENENCE, WORK MOTIVATION, FINANCIAL REPORTING COMPLIANCE, BPD SUPERVISION, INTERNAL CONTROL SYSTEM, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO VILLAGE FINANCIAL MANAGEMENT PERFORMANCE (Case Study at the Village Office Bagan Sinembah District, Rokan Hilir Regency)

By :

RADITHA AMALLIA

NIM : 12070323671

This study aims to determine the influence of Village Apparatus Compatace, Work Motivation, Financial Reporting Compliance, BPD Supervision, Internal Control System and Organizational Commitment on Village Financial Management Performance. This study uses primary data obtained from respindents through questionnaires. The population in this study is village apparatus in Bagan Sinembah sub-district. The sampling method in this study is the purposive sampling method, while the analysis method used in this study is a multiple linier regression analysis method and is processed using SPSS application version 25. The sample in this study amounted 40 respondents. The result of the partial test show that the variables of Village Aparatus Competence, Work Motivation, Financial Reporting Compliance, BPD Supervision, Internal Control System and Organizational Commitment have a significant positive influence on Village Financial Management Performance. The result of the R2 test showed that the influence of the independent variable contributed to the dependent variable as much as 95,6% and 4,4% was explained by other factors that were not studied.

Keyword : *Village Aparatus Competence, Work Motivation, Financial Reporting Compliance, BPD Supervision, Internal Control System, Organizational Commitment, Village Financial Management Performance.*



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada program studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Terkhusus kepada cinta pertama Bapak Suwono, terimakasih telah menjadi sosok pahlawan dalam hidup penulis yang tidak dapat digambarkan hanya dengan tulisan dibeberapa kertas yang telah membantu penulis dari lahir, memenuhi kebutuhan, hingga saat penulisan skripsi ini tidak lepas dari campur tangan dan pengorbanan beliau menemani. Serta terkhusus kepada jantung hati Mama Hayati, terimakasih selalu memberikan nasihat, dukungan, dan do'a disetiap langkah yang tidak terputus juga kasih sayang yang tiada henti hingga tidak dapat penulis hitung dan balas segala pengorbanan. Semoga ini dapat menjadikan salah satu alasan terukirnya senyum diwajah dan juga sebagai langkah awal untuk membahagiakan Bapak dan Mama.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepada Abang Bambang Budiono dan Adik Ria adisti Nur Fadilah juga seluruh keluarga yang sangat penulis sayangi yang telah memberikan dorongan yang kuat baik motivasi, dukungan, serta do'a yang tidak pernah putus selama penulis menjalankan studi hingga akhir penulisan skripsi ini.

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis sampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas rajab, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Mahyarni, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, S.H., M.Hum. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Julina, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Faiza Mukhlis, S.E., M.Si, Ak. selaku Ketua Program Studi S-1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan nasihat dan bantuan selama menjalankan perkuliahan.
7. Ibu Harkaneri, S.E., M.S.A, Ak, CA. selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
8. Ibu Dr. Jasmina Syafei, S.E., M.Ak, Ak, CA. selaku Dosen Pembimbing Proposal hingga skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membantu memberi bimbingan, pengarahan dan nasihat serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan ilmu dan pengetahuan selama proses perkuliahan dan seluruh pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan urusan pemberkasan di kampus
10. Terimakasih kepada pihak PEMPROV Riau telah memberikan kesempatan dan bantuan pendidikan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dibangku perkuliahan ini.
11. Sahabat tercinta Siti Hardianti yang juga sedang berjuang dalam mengejar gelar sarjana di UNIMED yang selalu memberikan bantuan, semangat, motivasi, dan juga kasih sayang sejak menjadi teman sepermainan hingga pada saat ini, in sya Allah seumur hidup. Aamiin.
12. Sahabat susah senang Anisa Hasanah yang telah kebersamai dan membantu penulis mulai bangun tidur hingga tidur kembali, serta Ilham Yusriansyah teman berjuang dari awal skripsi ini di buat.
13. Terimakasih kepada teman baik penulis Ahmad Yafhan, Muhammad Rizal Daulay, Rio Agus Pratama dan Lajer Sidik yang telah banyak membantu, menghibur, dan memberikan semangat dimanapun dan kapanpun.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14. Dan terakhir penulis ucapkan kepada seluruh pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan baik langsung maupun tidak langsung, terimakasih atas segala bantuan dan dorongan hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna karena adanya keterbatasan waktu, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Dalam kesempatan ini penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membantu dalam penulisan selanjutnya agar lebih baik lagi dan lebih bermanfaat kepada pembaca khususnya.

Demikianlah, skripsi ini diselesaikan dengan kemampuan penulis, semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan. Kepada Allah SWT penulis menyerahkan diri dan memohon pertolongan serta memohon maaf kepada pembaca.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Pekanbaru, November 2024

Penulis,

Raditha Amallia

12070323671



DAFTAR ISI

ABSTRAK	I
ABSTRACT	II
KATA PENGANTAR.....	III
DAFTAR ISI.....	VII
DAFTAR TABEL	X
DAFTAR GAMBAR.....	XI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Teori Stewardship.....	14
2.1.2 Teori Atribusi	16
2.1.3 Kompetensi Aparatur Desa	17
2.1.4 Motivasi Kerja.....	21
2.1.5 Ketaatan Pelaporan Keuangan	25
2.1.6 Pengawasan Badan Permusyawaratan Desa (BPD).....	26
2.1.7 Sistem Pengendalian Internal.....	28
2.1.8 Komitmen Organisasi.....	30
2.1.9 Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa	32
2.1.10 Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa dalam Pandangan Islam.....	35
2.2 Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka Berfikir.....	39
2.4 Hipotesis.....	39
2.4.1 Pengaruh kompetensi aparatur desa terhadap kinerja pengelolaan dana desa dikecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023	40
2.4.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir Riau.....	41
2.4.3 Pengaruh ketaatan pelaporan keuangan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.....	42
2.4.4 Pengaruh Pengawasan BPD terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2023. ..	43



2.4.5	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.....	44
2.4.6	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.	46
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Jenis Penelitian.....	47
3.2	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	47
3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.3.1	Populasi.....	48
3.3.2	Sampel.....	48
3.4	Teknik Pengumpulan Data	49
3.5	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	50
3.5.1	Definisi Konseptual Variabel	50
3.5.2	Definisi Operasional.....	52
3.6	Teknik Analisis Data	54
3.6.1	Uji Kualitas Data.....	54
3.6.1.1	Uji Validitas.....	54
3.6.1.2	Pengujian Reliabilitas	55
3.6.2	Pengujian Asumsi Klasik	56
3.6.2.1	Uji Normalitas.....	57
3.6.2.2	Uji Multikolonieritas.....	59
3.6.2.3	Uji Autokorelasi	60
3.6.2.4	Uji Heteroskedastisitas.....	61
3.6.3	Analisis Regresi Berganda	63
3.6.4	Uji Hipotesis	64
3.6.4.1	Uji Parsial (Uji t).....	64
3.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		66
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	66
4.1.1	Gambaran Umum Kabupaten Rokan Hilir.....	66
4.1.2	Gambaran Umum Kecamatan Bagan Sinembah.....	67
4.2	Karakteristik Responden	69
4.2.1	Responden Berdasarkan Nama Desa	69
4.2.2	Responden Berdasarkan Jabatan	70
4.2.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2.4	Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.2.5	Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	71
4.2.6	Responden Berdasarkan Pendidikan	72
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian	72
4.3.1	Kompetensi Aparatur Desa (X1).....	72
4.3.2	Motivasi kerja (X2).....	74



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

4.3.3. Ketaatan Pelaporan Keuangan Desa (X3).....	75
4.3.4. Pengawasan BPD (X4).....	76
4.3.5. Sistem Pengendalian Internal (X5)	78
4.3.6. Komitmen Organisasi (X6).....	79
4.3.7. Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Y)	80
4.4 Uji Kualitas Data.....	81
4.4.1. Uji Validitas.....	81
4.4.2. Uji Realibilitas	83
4.5 Uji Asumsi Klasik	84
4.5.1. Uji Normalitas.....	84
4.5.2. Uji Multikolonieritas.....	86
4.5.3. Uji Autokorelasi	87
4.5.4. Uji Heteroskedastisitas.....	89
4.6 Regresi Linear Berganda.....	90
4.7 Uji Hipotesis	92
4.7.1. Uji Parsial (Uji T).....	92
4.7.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	94
4.8 Pembahasan.....	96
4.8.1. Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)	96
4.8.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)	97
4.8.3. Pengaruh Ketaatan Pelaporan Keuangan Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)	99
4.8.4. Pengaruh Pengawasan BPD Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)	101
4.8.5. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)	102
4.8.6. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)	104
BAB V PENUTUP	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	114



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3. 1 Sampel Penelitian.....	49
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	52
Tabel 3. 3 Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Nama Desa.....	69
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jabatan	70
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4. 5 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	71
Tabel 4. 6 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden pada (X1).....	72
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden pada (X2).....	74
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden pada (X3).....	75
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden pada (X4).....	77
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden pada (X5).....	78
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden pada (X6).....	79
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden pada (Y).....	80
Tabel 4. 14 Uji Validitas	81
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Uji Reliabilitas	83
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas <i>dengan Kolmogorov Smirnov</i>	86
Tabel 4. 18 Uji Autokorelasi	88
Tabel 4. 19 Uji Regresi Linear Berganda.....	90
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	92
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	95

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	39
Gambar 4. 1 Uji Normalitas	85
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas	89





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kinerja pengelolaan keuangan desa di Indonesia merupakan aspek penting dalam mendukung pembangunan dan kesejahteraan masyarakat. Meskipun pemerintah telah mengalokasikan dana desa yang signifikan, tantangan dalam pengelolaannya masih sangat besar. Menurut laporan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP), banyak desa yang belum mampu mengelola keuangannya secara optimal, dengan permasalahan seperti penyusunan anggaran yang tidak sesuai, pencatatan dan pelaporan keuangan yang tidak akuntabel, serta penggunaan dana yang tidak tepat sasaran. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun alokasi dana desa meningkat, dampaknya terhadap pembangunan masih belum maksimal.

Keberhasilan dalam meningkatkan kinerja pengelolaan keuangan desa akan berdampak positif pada pembangunan infrastruktur dan layanan publik di tingkat lokal. Dengan pengelolaan yang lebih baik, dana desa dapat digunakan secara efektif untuk program-program yang langsung menyentuh kebutuhan masyarakat, seperti pembangunan jalan, fasilitas kesehatan, dan pendidikan. Oleh karena itu, kolaborasi antara pemerintah pusat, pemerintah daerah, dan masyarakat sangat penting untuk menciptakan ekosistem pengelolaan keuangan desa yang sehat dan berkelanjutan. Dengan demikian, diharapkan kemandirian finansial desa dapat tercapai, sehingga mempercepat proses

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

pembangunan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara keseluruhan.

Kompetensi aparatur desa merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh terhadap pengelolaan keuangan desa. Aparatur desa yang memiliki pengetahuan dan keterampilan yang memadai dalam hal administrasi dan manajemen keuangan akan lebih mampu merencanakan, melaksanakan, serta mempertanggungjawabkan penggunaan dana desa dengan baik dan benar. Tanpa adanya kompetensi yang memadai, pengelolaan keuangan desa berisiko mengalami ketidakefektifan, penyalahgunaan anggaran, dan bahkan potensi korupsi. Oleh karena itu, pelatihan dan peningkatan kapasitas bagi aparatur desa menjadi hal yang penting untuk memastikan bahwa mereka memiliki kompetensi yang diperlukan dalam mengelola keuangan desa (Syadeli, 2021). Sebagaimana variabel kompetensi aparatur desa ini berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa menurut penelitian (Kusuma & Ardhiarisca, 2022) dan (Kusuma & Ardhiarisca, 2022). Namun, tidak berpengaruh dalam penelitian (Tahir, 2019) dan (Baviga, 2023).

Selain kompetensi, motivasi kerja aparat desa juga memengaruhi kinerja pengelolaan keuangan desa. Motivasi kerja yang tinggi dapat mendorong aparatur desa untuk bekerja lebih maksimal dalam pengelolaan keuangan, mengutamakan kepentingan masyarakat, dan menjalankan tugasnya dengan integritas. Sebaliknya, rendahnya motivasi kerja bisa menyebabkan aparatur desa kurang bersemangat dalam menjalankan tugas, sehingga berpotensi menurunkan kualitas pengelolaan keuangan desa. Faktor-faktor yang dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

mempengaruhi motivasi kerja antara lain adalah penghargaan yang diterima, kepuasan kerja, serta dukungan dan pemahaman yang diberikan oleh masyarakat serta pemerintah desa (I. Fahmi, 2021). Sebagaimana variabel motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa dalam penelitian (Kindangen et al., 2022) dan (Kindangen et al., 2022). Namun, tidak berpengaruh dalam penelitian (Artika, 2023) dan (Tahir, 2019).

Ketaatan terhadap pelaporan keuangan juga menjadi faktor penting dalam pengelolaan keuangan desa yang efektif. Pelaporan keuangan yang akurat, transparan, dan tepat waktu akan menciptakan akuntabilitas dan meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah desa. Ketaatan dalam pelaporan tidak hanya mencakup pencatatan dan pelaporan yang sesuai dengan ketentuan yang ada, tetapi juga memastikan bahwa penggunaan dana desa dilakukan dengan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas. Tanpa pelaporan yang baik, penggunaan dana desa bisa sulit diawasi, yang pada akhirnya membuka peluang untuk terjadinya penyimpangan dan ketidaksesuaian dalam pengelolaan keuangan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Baviga, 2023) dan (Pioh & Sumual, 2022) bahwa ketaatan pelaporan keuangan berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa. Sedangkan menurut penelitian (Tahir, 2019) dan (Nagoro, 2018) tidak berpengaruh.

Hal yang menarik sekali dan penting dalam struktur pemerintahan desa adalah hadirnya Badan Permusyawaratan Desa yang berkedudukan sejajar dan menjadi mitra Pemerintahan Desa. Dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2014 tentang Desa, Badan Permusyawaratan Desa (BPD) adalah salah satu lembaga desa yang dianggap sebagai anggota parlemen tingkat desa secara tersirat. Dalam pengelolaan keuangan desa, pengawasan BPD juga diperlukan untuk meningkatkan transparansi dan kinerja. Ini karena pengawasan BPD akan memberikan umpan balik kepada aparatur desa tentang bagaimana mengelola keuangan desa, yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja mereka (Syadeli, 2021). Keefektifan pengawasan oleh BPD akan bergantung pada kapasitas dan independensi lembaga tersebut dalam menjalankan tugasnya, serta sejauh mana BPD terlibat dalam proses perencanaan dan evaluasi penggunaan dana desa. Sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Nagoro, 2018) dan (Munti & Fahlevi, 2017) memiliki hasil Pengawasan BPD berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa.

Sistem pengendalian internal yang diterapkan di desa juga berpengaruh besar terhadap kualitas pengelolaan keuangan. Pengendalian internal yang baik akan memberikan jaminan bahwa seluruh kegiatan pengelolaan keuangan telah mengikuti prosedur yang benar dan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Sistem pengendalian ini mencakup berbagai prosedur dan mekanisme yang mencegah penyalahgunaan dana, seperti pemisahan tugas antara perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan anggaran. Tanpa adanya sistem pengendalian internal yang baik, risiko penyimpangan dalam pengelolaan keuangan desa akan semakin tinggi, yang pada akhirnya dapat merugikan masyarakat. Berdasarkan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Reu & Lasdi, n.d.) dan (Suharti & Rumsari, 2021) bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa, sedangkan menurut penelitian (Luciani et al., 2023) tidak memiliki pengaruh.

Komitmen organisasi dalam pengelolaan keuangan desa juga memegang peranan penting. Komitmen ini tercermin dalam dedikasi dan keseriusan seluruh pihak yang terlibat dalam pengelolaan keuangan desa, baik aparatur desa, BPD, maupun masyarakat. Komitmen organisasi yang kuat akan mendorong terciptanya pengelolaan keuangan desa yang transparan, akuntabel, dan efisien. Dalam konteks ini, komitmen organisasi juga mencakup kesadaran bersama untuk menjaga integritas, menghindari penyimpangan, serta memastikan bahwa tujuan utama dari pengelolaan keuangan desa adalah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Tanpa komitmen yang kuat, pengelolaan keuangan desa berisiko terhambat oleh berbagai hambatan internal, seperti konflik kepentingan atau ketidakserasian antara pihak yang terlibat. Berdasarkan penelitian dari (Astini et al., 2019) dan (Fitra et al., 2024).

Sedangkan menurut (Baviga, 2023) dan (Fitra et al., 2024) tidak berpengaruh.

Menurut Kaswan (2017), komitmen organisasi merupakan ukuran dari kesediaan karyawan untuk tetap bertahan dalam perusahaan di masa depan. Komitmen ini sering kali mencerminkan kepercayaan karyawan terhadap misi dan tujuan organisasi, serta kesediaan mereka untuk berusaha dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan dan keinginan untuk terus bekerja di perusahaan tersebut. Kaswan (2017) juga menyatakan bahwa komitmen organisasi mencerminkan sejauh mana individu mengidentifikasi dirinya dengan organisasi dan terikat dengan tujuan-tujuannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Peningkatan alokasi dana desa juga menimbulkan tantangan terkait efektivitas dan transparansi dalam penggunaannya. Permasalahan terkait pengelolaan dana desa yang tidak efisien dan tidak efektif telah menjadi perhatian publik. Kasus penyelewengan dan korupsi dana desa juga telah banyak diberitakan di media massa. Lemahnya pengelolaan dana desa ini tampaknya memiliki sifat yang sistematis, yang telah dikonfirmasi oleh hasil kajian dari beberapa institusi pemerintah dan Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM). Berdasarkan data ICW (*Indonesian Corruption Watch*), sejak tahun 2015 hingga kini mengalami peningkatan yang cukup mengejutkan. Pasalnya, pada tahun 2015 korupsi dana desa yang terjadi hanya berjumlah 17 kasus dengan total kerugian sebesar Rp40,1 Miliar, kemudian hingga kini terus mengalami kenaikan hingga pada 2021 adalah tingkat kasus korupsi paling banyak pada sektor anggaran desa yakni sebanyak 154 kasus dengan total kerugian sebesar Rp233 Miliar. Dengan adanya kondisi tersebut sejalan pula dengan temuan ICW mengenai lembaga negara yang masuk dalam kasus korupsi. ICW menemukan pemerintahan desa adalah lembaga yang memiliki kasus korupsi terbanyak tahun lalu yang ditangani langsung oleh APH (Indonesian Corruption Watch (ICW), 2022).

Kasus penyelewengan dana desa di Desa Bagan Manunggal, Kecamatan Bagan Sinembah, Kabupaten Rokan Hilir, Provinsi Riau, melibatkan mantan kepala desa yang diduga melakukan korupsi sebesar Rp306 juta untuk kepentingan pribadi dengan modus mark-up bahan bangunan, pengurangan pembayaran kepada tukang, dan tidak membayar pajak. Tindakan ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

mengakibatkan kerugian signifikan dan merusak kepercayaan masyarakat terhadap pengelolaan keuangan desa. Penyelidikan menunjukkan bahwa rendahnya komitmen aparatur desa dalam pengelolaan keuangan dan kurangnya pengawasan dari Badan Permusyawaratan Desa (BPD) serta masyarakat menjadi faktor utama penyebab terjadinya penyimpangan ini. Kelemahan dalam sistem pengendalian internal di tingkat desa juga berkontribusi pada masalah ini, sehingga dana yang seharusnya digunakan untuk pembangunan desa malah disalahgunakan. Kasus ini menyoroti pentingnya komitmen yang kuat dari pemerintah desa dalam pengelolaan anggaran serta perlunya keterlibatan masyarakat dalam mengawasi penggunaan dana agar potensi penyimpangan dapat diminimalkan. Dengan penerapan sistem pengendalian internal yang lebih baik dan pengawasan yang lebih intensif, diharapkan kejadian serupa dapat dicegah di masa mendatang (Detiknews.com, 2017).

Penelitian ini merupakan pembaharuan dari penelitian sebelumnya mengenai kinerja laporan keuangan. Penelitian ini merupakan replika dari penelitian yang dilakukan (Artika, 2023) menggunakan variabel kapasitas aparatur desa, motivasi kerja, ketaatan pelaporan keuangan, pengawasan BPD. Penelitian ini berbeda dengan penelitian sebelumnya yang lebih banyak menekankan pada kapasitas aparatur desa. Dalam penelitian ini, peneliti memilih untuk menggunakan variabel kompetensi aparatur desa sebagai fokus utama. Hal ini disebabkan oleh temuan dari penelitian terdahulu yang menunjukkan bahwa kapasitas aparatur desa telah diteliti secara luas dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

hasilnya cenderung konsisten positif dengan harapan penelitian ini dapat memberikan perspektif baru dan mendalam mengenai pengaruh kompetensi terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa. Adapun alasan penambahan variabel Komitmen Organisasi adalah komitmen organisasi yang tinggi dapat meningkatkan motivasi dan keterlibatan aparatur desa. Namun, ada juga penelitian yang menunjukkan bahwa komitmen organisasi tidak selalu berpengaruh positif, tergantung pada konteks dan faktor lain yang terlibat. Dengan memasukkan variabel ini, penelitian ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai bagaimana komitmen organisasi dapat memengaruhi kinerja pengelolaan keuangan desa, baik secara positif maupun negatif.

Berdasarkan fenomena dan uraian dari latar belakang yang terjadi diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian **“Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Pengendalian Internal, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa Di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir”**.

UIN SUSKA RIAU

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah kompetensi aparatur desa berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2024 ?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2024 ?
3. Apakah ketaatan pelaporan keuangan berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2024 ?
4. Apakah pengawasan BPD berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2024 ?
5. Apakah sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2024 ?
6. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2024 ?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan diatas, maka dapat dijelaskan bahwa tujuan dari penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi aparatur desa terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di kecamatan Bagan Sinembah kabupaten rokan hilir tahun 2024.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di kecamatan Bagan Sinembah kabupaten rokan hilir tahun 2024.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh ketaatan pelaporan keuangan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di kecamatan Bagan Sinembah kabupaten rokan hilir tahun 2024.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan BPD terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di kecamatan Bagan Sinembah kabupaten rokan hilir tahun 2024.
5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di kecamatan Bagan Sinembah kabupaten rokan hilir tahun 2024.
6. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di kecamatan Bagan Sinembah kabupaten rokan hilir tahun 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini ada dua, yaitu manfaat teoritis dan praktis.

1. Manfaat Teoritis

Pada penelitian ini, manfaat teoritis bisa didapatkan oleh tiga golongan, yaitu :

- a. Bagi penulis, dapat menerapkan pengetahuan terkait dengan kinerja pengelolaan keuangan desa dan juga sebagai syarat mendapatkan gelar S.Ak dalam penyelesaian penelitian ini.
- b. Bagi akademisi, diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai salah satu sumber bacaan yang dapat memberikan tambahan informasi, wawasan dan pengetahuan tentang faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pengelolaan keuangan desa.

2. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumbangan pemikiran untuk Kecamatan Bagan Sinembah mengenai bagaimana kompetensi aparatur desa, motivasi kerja, ketaatan pelaporan keuangan, pengawasan BPD, pengendalian internal, dan komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja pengelolaan keuangan desa dalam mengelola dana yang ada dan masuk di desa tersebut, sehingga pemerintah dapat mengambil kebijakan dan langkah untuk meningkatkan akuntabilitas pemerintahan desa.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran yang jelas tentang penelitian yang dilakukan, maka disusunlah sistematika penulisan yang berisi tentang hal-hal yang akan di bahas di setiap bab, sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini akan di bahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan di uraikan mengenai Landasan teori yang meliputi Teori Stewardship, Teori Atribusi, Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan Bpd, Sistem Pengendalian Internal, komitmen organisasi dan Kinerja Pengelolaan Keuangan yang di gunakan oleh peniliti dalam melakukan penelitian ini, perumusan hipotesis, dan kerangka konseptual penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini Pemilihan Metode, Lokasi Penelitian, Teknik Pengambilan Sampel, Teknik Pengumpulan Data, Definisi Konseptual dan Operasional Variabel, serta Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan di uraikan mengenai gambaran umum Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir, Karakteristik Responden, Deskripsi Variabel Penelitian, serta Hasil Uji Kualitas Data, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis dan Pembahasan.

BAB V : PENUTUP

Pada bab ini akan di bahas mengenai data penelitian, pengolahan data, dan hasil analisis data.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori Stewardship

Teori *Stewardship*, yang dikembangkan oleh Donaldson dan Davis (1991), merupakan bagian dari teori agensi yang menekankan pentingnya manajer untuk fokus pada kepentingan organisasi daripada kepentingan pribadi mereka. Teori ini berargumen bahwa manajer, sebagai *steward*, memiliki kemampuan untuk bekerja sama dalam organisasi, yang memungkinkan mereka untuk memberikan pelayanan yang optimal dan mencapai kepuasan serta kesuksesan bagi perusahaan. Dalam konteks sektor publik, teori ini relevan karena organisasi dirancang untuk memenuhi kebutuhan informasi dalam hubungan antara steward dan principals, dengan tujuan utama memberikan pelayanan kepada masyarakat. Hubungan ini didasarkan pada kepercayaan, yang memungkinkan kolaborasi untuk mencapai tujuan bersama. Dengan demikian, penerapan teori *Stewardship* dapat memberikan wawasan yang mendalam mengenai dinamika pengelolaan dalam organisasi publik dan non-profit (Donaldson & Davis, 1991).

Dalam penelitian ini, teori *Stewardship* menunjukkan bahwa masyarakat desa adalah *Principals* dan mempercayai pemerintah desa untuk mengelola dana desa dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pembangunan desa. Selanjutnya, pertanggungjawaban keuangan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dilakukan oleh pemerintah desa dengan menyajikan laporan keuangan yang akuntabel dan transparan sesuai dengan standar laporan keuangan yang relevan, kredibel, mudah dipahami dan dapat dibandingkan. Kompetensi, komitmen, dan transparansi diperlukan untuk mencapai tujuan yang diinginkan oleh seluruh masyarakat.

Salah satu bentuk transparansi adalah laporan keuangan pemerintah desa dapat diakses oleh semua orang, yang berarti semua orang dapat melihat informasi keuangan. Hal ini dilakukan untuk memaksimalkan pelayanan publik dan kesejahteraan masyarakat desa. Dengan adanya sistem pengendalian internal yang sesuai dengan PP No. 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP), laporan keuangan yang akuntabel dan transparan dapat dihasilkan dengan pengawasan dalam pembuatan laporan keuangan tersebut. Dengan demikian, pemerintah dapat mengoptimalkan pengendalian internalnya untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas tinggi yang memenuhi syarat sebagai bentuk tanggungjawab.

Kompetensi perangkat desa menunjukkan tingkat kemampuan yang dimiliki oleh perangkat desa, yang meliputi pengetahuan, keterampilan, dan sikap. Dimana keseluruhannya merupakan hal yang sangat penting dalam menunjukkan *output* atas apa yang telah dilakukan dalam pengelolaan dana desa serta menunjukkan akan pertanggungjawaban perangkat desa. Untuk menjamin akuntabilitas yang baik, perangkat desa harus mempunyai kemampuan yang mumpuni. Dengan kemampuan ini, perangkat desa dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menghasilkan laporan keuangan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan menyesuaikan dengan prosedur yang semestinya dilakukan.

Sebagai bentuk akuntabilitas, laporan keuangan harus dibuat dengan transparansi. Dalam hal ini, transparansi tidak hanya terkait dengan laporan keuangan yang ditampilkan di papan pengumuman atau di situs web desa, tetapi juga terkait dengan perencanaan penggunaan dana desa dan tentu saja, manajemen dana tersebut. Dalam akuntabilitas, perangkat desa yang saling keterbukaan mengenai dana desa tidak menimbulkan kecurigaan atau kesalahpahaman masyarakat seperti yang terjadi jika kurangnya transparansi kepada masyarakat.

Salah satu bentuk kinerja pemerintah desa adalah pengelolaan dana desa, yang melibatkan pembuatan laporan dan pertanggungjawaban. Selain memberikan layanan administrasi kepada masyarakat, kinerja pemerintah lainnya termasuk mengelola dana desa dan melakukan pertanggungjawaban atas pengelolaan tersebut. Untuk menjadi akuntabel, perangkat desa harus melaporkan penggunaan dana mereka secara tepat waktu dan publik.

2.1.2 Teori Atribusi

Teori atribusi merupakan bentuk teori perilaku organisasi yang lebih spesifik. Dalam Teori Perilaku Organisasi dijelaskan bahwa bagaimana suatu individu maupun sebagai anggota kelompok berperilaku dalam suatu organisasi dan bagaimanakah pengaruhnya terhadap struktur dan juga sistem organisasi. Dengan perbedaan sikap dan perilaku setiap individu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat mempengaruhi dalam mengambil keputusan disebuah organisasi, bagaimana atasan dapat mengelola organisasi yang dipimpinnya dengan efektif. Pada teori atribusi ini merupakan persepsi yang mengatur dan menafsirkan kesan sensoris untuk dapat memahami lingkungannya. Namun, seringkali pada teori persepsi ini lebih difokuskan untuk benda mati, sehingga diberi pula kesan yang lebih spesifik yaitu melalui teori atribusi ini.

Menurut Heider (1958) yang merupakan penemu teori atribusi ini menjelaskan bahwa teori ini membicarakan tentang perilaku individu. Dimana, tindakan yang dilakukan seseorang dapat diamati, dengan mengembangkan pemikiran mengapa suatu individu atau kelompok melakukan sesuatu dengan cara-cara tertentu pula.

Teori Atribusi ini berguna untuk mengembangkan, bahwa observasi pada individu tergantung dengan atribusi yang diberikan pada perilaku individu itu sendiri dan menentukan apakah perilaku tersebut merupakan penyebab dari factor internal ataupun eksternal (Heider, 1985).

2.1.3 Kompetensi Aparatur Desa

Suatu bentuk kemampuan yang didasari dengan keterampilan dan pengetahuan serta didukung dengan sikap pekerja keras untuk melaksanakan atau melakukan pekerjaan atau tugas yang diamanahkan. Dengan demikian, kompetensi menunjukkan keterampilan dan pengetahuan yang khas oleh orang yang ahli dalam suatu bidang tertentu sebagai hal yang penting, sebagai keunggulan pada bidang tersebut (Wibowo, 2014).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kompetensi didefinisikan sebagai kemampuan seseorang untuk mendapatkan hasil pada Tingkat yang memuaskan di tempat kerja, termasuk kemampuan seseorang untuk mentransfer dan mengaplikasikan keterampilan dan pengetahuan tersebut dalam lingkungan baru dan meningkatkan keuntungan yang di sepakati. Kompetensi juga di artikan sebagai jenis pengalaman dan keterampilan dan keterampilan yang dimiliki atau dibutuhkan oleh setiap orang yang memungkinkan mereka melakukan tugas dan tanggungjawab yang diberikan kepada mereka di tempat kerja (S. Sedarmayanti & Elianie, 2015).

Dengan mempertimbangkan definisi-definisi tersebut, kompetensi dapat didefinisikan sebagai kemampuan seseorang untuk mencapai hasil yang memuaskan di tempat kerja pada berbagai tingkat, mengidentifikasi karakteristik, tingkatan, pengetahuan, dan keterampilan yang diperlukan oleh seseorang untuk menjalankan tugas dan tanggungjawab secara efektif sehingga mencapai standar kualitas profesional di tempat kerja. Menjalankan suatu tugas dalam organisasi tentunya sulit tanpa keterampilan yang dimiliki setiap anggota staff untuk menyelesaikan tugas dengan baik. Oleh sebab itu, menjadi semakin jelas bahwa kemampuan seseorang sangat mempengaruhi apa yang dilakukannya (Wibowo, 2014).

Kompetensi menurut Sutrisno menjelaskan apa yang dilakukan orang di tempat kerja pada berbagai tingkatan dan memperinci standar masing-masing tingkatan, serta karakteristik pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan oleh individu yang memungkinkan mereka menjalankan tugas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan tanggungjawab secara efektif untuk mencapai standar kualitas professional dalam bekerja. Kompetensi mencakup semua aspek catatan, manajemen kinerja, keterampilan dan pengetahuan khusus, serta memiliki lima karakteristik kompetensi (Sutrisno, 2013:121), yaitu sebagai berikut :

- a. Motif adalah sesuatu yang dipikirkan atau diinginkan oleh orang yang melakukan sesuatu.
- b. Sifat adalah atribut fisik dan *respons* yang konsisten terhadap keadaan atau data.
- c. Konsep diri sendiri adalah pandangan, prinsip, atau gambaran diri seseorang. Percaya diri adalah keyakinan seseorang bahwa mereka dapat berhasil dalam hamper setiap situasi.
- d. Pengetahuan adalah informasi yang dimiliki seseorang dalam bidang tertentu. Pengetahuan adalah kemampuan yang rumit, karena tes pengetahuan tidak mengukur pengetahuan dan keterampilan dengan cara yang benar-benar digunakan ditempat kerja, skornya seringkali tidak dapat memprediksi prestasi kerja.
- e. Keterampilan adalah kemampuan untuk menyelesaikan tugas mental atau fisik tertentu. Keterampilan mental atau kognitif termasuk berpikir kritis dan ideal.

Menurut Zwell dalam (Sutrisno 2015:54) terdapat 7 determinan yang mempengaruhi atau membentuk kompetensi, yaitu :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1) Kepercayaan dan Nilai

Kepercayaan dan nilai seseorang sangat memengaruhi sikap dan perilaku mereka. Seseorang yang memiliki nilai dan keyakinan diri yang rendah biasanya tidak kreatif dan inovatif. Mereka cenderung tidak memikirkan dan bertindak seperti itu saat menghadapi tantangan baru

2) Keahlian dan Keterampilan

Komponen ini sangat penting dalam pembentukan kompetensi. Dengan memperbaiki kemampuan bicara dan menulis, kemampuan komunikasi seseorang akan meningkat. Kompetensi individu dan budaya perusahaan dapat dipengaruhi oleh pengembangan keahlian yang relevan.

3) Pengalaman

Pengalaman adalah bagian penting dari penguasaan kompetensi seseorang terhadap tugas. Penguasaan manajerialnya akan berbeda daei seseorang yang tidak memiliki pengalaman dalam mengorganisasi orang dalam organisasu yang kompleks.

4) Karakteristik Personal

Karakteristik kepribadian juga memengaruhi kemampuan seseorang. Seseorang yang pemaarah tidak akan bisa menangani konflik dan negosiasi, dan seseorang yang penyabar tidak akan bisa membangun hubungan dan berkomunikasi dengan tim kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5) Motivasi

Motivasi merupakan faktor kompetensi yang sangat penting dan merupakan faktor yang dapat diubah. Penghargaan, pengakuan, dorongan, dan simpati terhadap orang lain dapat memengaruhi motivasi seseorang.

6) Isu-isu Emosional

Ketakutan membuat kesalahan, perasaan tidak suka, selalu berpikir buruk tentang seseorang, dan pengalaman masa lalu yang buruk memengaruhi kemampuan seseorang untuk mencapai tujuan mereka.

7) Kapasitas Intelektual

Penguasaan kompetensi akan dipengaruhi oleh kemampuan intelektual seseorang. Kompetensi tergantung pada kemampuan kognitif, termasuk pula dalam berpikir secara konseptual dan analitis., pengambilan Keputusan, dan hal-hal lainnya.

2.1.4 Motivasi Kerja

Motivasi berasal dari kata Latin *movere*, yang berarti mendorong atau menggerakkan. Motivasi dalam manajemen berfokus pada sumber daya manusia, khususnya bawahan. Motivasi adalah memanfaatkan kekuatan dan potensi bawahan untuk berkolaborasi secara konstruktif menuju tujuan bersama. mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan (Nugraha & Lahamid, 2024).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Robbins dan Judge (2018) mendefinisikan motivasi sebagai “proses yang menjelaskan intensitas, arah, dan ketentuan suatu kondisi yang menggerakkan manusia kearah tujuan tertentu”. Ketekunan, arah, dan intensitas adalah tiga kunci yang utama. Dimana intensitas merupakan istilah yang mengarah kepada seberapa hebat seseorang berusaha untuk mendapatkan sesuatu. Intensitas yang besar tidak akan mendapatkan sesuatu yang besar kecuali apabila digunakan untuk tujuan yang bisa memberikan keuntungan pada organisasi. Bisa dikatakan, bahwa motivasi harus memiliki bentuk arah. Upaya untuk terus maju menuju tujuan organisasi haruslah dipupuk. Dan yang terakhir, ketekunan adalah komponen motivasi, Dimana dalam ketekunan inilah akan menunjukkan seberapa kuat seseorang dapat bertahan dalam usaha yang telah dilakukannya.

Motivasi kerja adalah sesuatu yang dapat mendorong seseorang untuk mengerjakan tugasnya. Oleh karena itu, dapat disebut juga bahwa motivasi kerja memainkan peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Maka, untuk mencapai tujuan perusahaan, motivasi karyawan harus di rawat dan ditumbuhkan sebaik mungkin (Rue & Terry, 2014).

Karena yang dipelajari adalah perilaku manusia yang kompleks, banyak teori tentang motivasi kerja berasal dari pendekatan yang berbeda. Oleh sebab itu, teori-teori ini penting bagi perusahaan untuk memahami karyawannya dan memberikan arahan untuk melakukan hal-hal tertentu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Teori Motivasi Menurut Abraham Maslow

Teori Abraham Maslow dalam Lomenky (2015) menyebutkan bahwa ada lima kebutuhan dalam memotivasi seseorang, yaitu sebagai berikut:

1. Kebutuhan Fisiologis (*Physiological*)
2. Kebutuhan Rasa Aman (*Safety*)
3. Kebutuhan Sosial (*Affiliation*)
4. Kebutuhan Penghargaan (*Esteem*)
5. Kebutuhan Aktualisasi Diri (*Self-actualization*)

Kesimpulan teori Maslow dalam Zaozo dan Mokhtar (2014) bahwa pemenuhan kebutuhan terjadi secara bertahap dari tingkat terendah (fisiologis) ke tingkat atas (aktualisasi diri). Ini menunjukkan bahwa pemenuhan kebutuhan dapat diterima sebagai imbalan keuangan dari teori Maslow. Setiap tantangan yang dihadapi akan menjadi lebih sulit seiring dengan tahap yang lebih tinggi yang ingin dicapai. Namun, semakin sulit rintangan yang dihadapi akan menghasilkan sesuatu yang lebih besar pula nantinya.

b. Teori Motivasi Menurut Frederick Herzberg

Frederick Herzberg dalam tannady (2017) mengeluarkan teori tentang dua faktor pengaruh motivasi karyawan terhadap pekerjaan yang dilakukannya, adalah sebagai berikut :

1. Faktor *Motivator*,
2. Faktor *Hygiene*,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Teori ini dapat digunakan sebagai pendukung dari variabel motivasi layanan sosial yang diberikan kepada setiap karyawan dan disalurkan secara merata. Dalam penelitian ini, teori dua faktor Herzberg menjelaskan bahwa kinerja karyawan adalah sesuatu hal yang penting untuk menentukan apakah motivasi motif moral, motivasi motif material, motivasi motif layanan yang diterapkan sudah memenuhi tingkat kinerja karyawan yang di inginkan akan berdampak pada kinerja jangka Panjang.

c. Teori Motivasi Prestasi Kerja David Mc Clelland.

Teori motivasi (McClelland, 1961) dalam menyebutkan bahwa ada tiga macam kebutuhan, yaitu sebagai berikut :

1. *Need for Achivement*, yaitu suatu bentuk kebutuhan untuk berprestasi yang diberi motivasi oleh tanggungjawab untuk menemukan Solusi dari suatu permasalahan.
2. *Need for Affiliation*, yaitu kebutuhan untuk berafiliasi adalah bentuk dorongan untuk berkomunikasi dan berhubungan dengan orang lain, tinggal Bersama, dan tidak melakukan Tindakan yang merugikan.
3. *Need for Power*, yaitu sesuatu yang diperlukan untuk jabatan yang merupakan spekulasi dan dukungan untuk mendapatkan kekuasaan yang berpengaruh terhadap orang lain.

Adapun kesimpulan yang dapat diambil bahwa, ada kemungkinan orang tidak hanya memenuhi kebutuhan mereka saja yang berupa makan dan minum, tetapi juga mencari sesuatu sebagai pemenuhan kebutuhan hal lainnya. Kebutuhan yang dimaksud adalah kebutuhan biologis dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

psikologis, sehingga dengan pemenuhan ini akan menimbulkan rasa kegembiraan dan kebahagiaan. Kebutuhan psikologis mereka meningkatkan loyalitas terhadap pekerjaan, menurut teori ini, dimana hal ini akan mendukung variabel motivasi motif moral. Jika seseorang berada di posisi yang lebih tinggi pada suatu perusahaan, maka akan lebih termotivasi pula dan akan memiliki banyak waktu untuk memenuhi kebutuhan fisik yang ada.

2.1.5 Ketaatan Pelaporan Keuangan

Laporan keuangan ialah bentuk informasi laporan dalam bentuk tulisan yang dapat disampaikan dan dibuat yang sesuai pada keadaan yang sesungguhnya untuk para pengguna agar dapat di andalkan dan tidak menimbulkan kerugian dari laporan keuangan, yang diwakili dalam nilai uang dan merupakan hasil dari proses akuntansi. Agar dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan ekonomi, sosial, politik, serta sebagai pencegahan tertundanya pengambilan keputusan, laporan keuangan harus diberikan dengan cepat pula. Basis untuk pengelolaan keuangan desa ditetapkan oleh Permendagri Nomor 20 Tahun 2018.

Laporan keuangan pada dasarnya dirancang untuk memberikan informasi mengenai posisi keuangan, kinerja, dan perubahan perusahaan sehingga pengguna dapat menggunakannya untuk membuat keputusan. Menurut Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI) (2018), laporan keuangan dibuat dengan tujuan sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Sebagai penyedia informasi tentang posisi keuangan, kinerja, dan perubahan perusahaan kepada pengguna yang memiliki kuasa dalam mengambil keputusan ekonomi.
- b. Laporan keuangan dibuat untuk memenuhi kebutuhan sebagian besar pengguna namun tidak semua informasi dapat disediakan pada laporan ini yang mungkin dibutuhkan oleh pengguna dalam mengambil sebuah keputusan.
- c. Laporan keuangan menunjukkan tindakan manajemen atau tanggungjawab manajemen atas sumber daya yang diberikan, hal ini dilakukan oleh pengguna untuk mengambil keputusan ekonomi.

Pemerintahan yang baik mengatur keuangan desa. Permendagri Nomor 113 Tahun 2014 menetapkan prinsip-prinsip untuk pengelolaan keuangan desa, yaitu haruslah akuntabel, transparan, partisipatif, dan dilakukan dengan tertib serta disiplin anggaran. Prinsip-prinsip ini diuraikan sebagai berikut:

- a. Transparan
- b. Akuntabel
- c. Partisipatif
- d. Tertib dan disiplin anggaran (BPKP, 2015).

2.1.6 Pengawasan Badan Permusyawaratan Desa (BPD)

Pengawasan (*controlling*) adalah fungsi materil keempat setelah perencanaan, pengorganisasian, dan pengarahan. Dale dalam (Feriyanto & Triana, 2015) mengatakan bahwa pengawasan tidak bisa sekedar melihat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hal-hal dengan teliti dan hasilnya kemudian dilaporkan, tetapi juga memiliki artian memperbaiki dan meluruskan sehingga dapat mencaapai tujuan dengan cara yang sesuai dengan rencana. Akan tetapi, menurut (Rue & Terry, 2014), Tindakan pengawasan (*controlling*) berarti menderterminasi apa yang telah dilakukan. Hal ini berarti mengevaluasi prestasi kerja dan memiliki kemampuan untuk menerapkan tindakan korektif sehingga hasil pekerjaan dapat sesuai dengan rencana. Kemudian, pengawasan dapat didefinisikan sebagai proses menemukan dan mengoreksi kesalahan yang signifikan dalam hasil yang di harapkan.

Pengawasan berfungsi lebih baik untuk mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih daripada penegakan hukum yang responsive. Pengawasan menggunakan prinsip penyelenggaraan negara yang bersih untuk menegakkan prinsip umum. Dalam UU Nomor 28 Tahun 1999 pasal 3, ada 6 (enam) asas umum yang membentuk penyelenggaraan, sebagai berikut:

- a. Asas kepastian hukum.
- b. Asas tertib penyelenggara Negara.
- c. Asas kepentingan hukum.
- d. Asas keterbukaan.
- e. Asas proporsionalis.
- f. Asas akuntabilitas.

Adapun pengawasan dari sebuah proses yang dibentuk dengan Langkah-langkah sebagai berikut (Rue & Terry, 2014):

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Mengukur hasil pekerjaan.
- b. Membandingkan hasil pekerjaan dengan standar dan memastikan perbedaan (jika ada perbedaan).
- c. Mengoreksi penyimpangan yang tidak di kehendaki melalui tindakan perbaikan.

Sebagaimana ditetapkan dalam Permendagri Nomor 20 Tahun 2018, BPD adalah lembaga yang bertanggungjawab untuk menjalankan fungsi pemerintahan. Anggotanya terdiri dari perwakilan demokratis penduduk desa. Dengan upaya pemerintah untuk mencapai tujuan kemajuan desa, BPD dilibatkan dalam pembuatan peraturan desa, yang berarti BPD berfungsi sebagai penghubung antara masyarakat dan pemerintah desa. Selain itu, sebagai lembaga yang bertanggungjawab untuk mengawasi aparatur desa BPD harus memastikan bahwa mereka bekerja berdasarkan pedoman dan asas yang berlaku. Hal ini akan membantu mengurangi tingkat kecurangan dalam anggaran desa.

Anggota BPD melaksanakan fungsi dan tugasnya sesuai dengan undang-undang yang mengatur dan rencana yang telah disetujui bersama dengan kepala desa. BPD memiliki hak dan kewajiban untuk melakukan pengawasan untuk mencapai tujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa yang mendukung unsur lain.

2.1.7 Sistem Pengendalian Internal

Menurut Standar Profesional Akuntan Publik, sistem pengendalian internal adalah suatu proses dalam sebuah organisasi yang mencakup

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi itu sendiri serta metode dan peraturan yang diatur sebagai bentuk perlindungan terhadap harta miliknya, meningkatkan efisiensi usaha, meningkatkan kepatuhan terhadap kebijakan manajemen yang telah ditetapkan, dan memastikan bahwa data akuntansi disimpan dengan benar dan akurat.

Fokus dari sistem pengendalian internal tersebut adalah mencapai tujuan, bukan terletak di bagian-bagiannya. Dengan artian, perusahaan yang mengelola data mereka secara manual atau melalui computer dapat menggunakan konsep sistem pengendalian internal yang disebutkan sebelumnya (Mulyadi, 2014).

1. Tujuan Pengendalian Internal

Pengendalian internal memiliki tujuan menurut *the commite of sponsoring organization coso* , yaitu sebagai berikut:

- a. Efektivitas dan efisiensi kegiatan operasional perusahaan.
- b. Kendala pelaporan keuangan

Untuk memastikan bahwa perusahaan menjalankan operasinya sudah sesuai dengan peraturan dan hukum yang berlaku, adalah tujuan dari pengendalian internal ini digunakan. Pengendalian internal menunjukkan sejauh mana perencanaan dan kebijakan berjalan dengan lancar. Perencanaan tidak hanya sekedar dibuat, namun itu juga harus menghasilkan informasi yang bisa digunakan untuk membuat sebuah keputusan yang tepat dan sesuai dengan situasi yang terjadi kini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Unsur-unsur pengendalian internal

Unsur-unsur dalam pengendalian internal ini sudah diatur dalam peraturan pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 (Pemerintah, 2008), Adapun isinya adalah sebagai berikut:

- a. Lingkungan pengendalian
- b. Penilaian resiko
- c. Kegiatan pengendalian
- d. Informasi dan komunikasi
- e. Pemantauan pengendalian internal

2.1.8 Komitmen Organisasi

Griffin mengatakan komitmen organisasi adalah sikap yang menunjukkan sejauh mana seseorang mengenal dan terikat dengan organisasinya. Orang yang sangat berdedikasi pada perusahaan kemungkinan besar akan melihat dirinya sebagai anggota utama organisasi. Berdasarkan definisi yang diberikan oleh Steers dan Porter (1983), komitmen organisasi dapat didefinisikan sebagai suatu sikap dimana seseorang terikat pada organisasinya dan berusaha untuk mencapai tujuan dari organisasi tersebut. Selain itu, mereka mendefinisikan komitmen organisasi sebagai suatu sikap dimana seseorang mengidentifikasi dirinya dengan tujuan dan harapan organisasi tempatnya bekerja, serta berusaha untuk menjaga keanggotaan dalam organisasi untuk mencapai tujuan tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hubungan antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan sangatlah kuat. Tingginya komitmen karyawan terhadap pekerjaan mereka mencerminkan kinerja yang baik. Masalah terkait komitmen organisasi dapat terlihat dari efektivitas lembaga, yang dipengaruhi oleh tingginya tingkat kehadiran pegawai, meningkatnya keterlambatan dalam bekerja, serta rendahnya kualitas kerja dan kurangnya loyalitas terhadap lembaga tersebut (Annisa & Mahyarni, 2023).

Dengan demikian, terdapat tiga komponen dalam komitmen organisasi menurut (Allen & Meyer, 1990) yaitu sebagai berikut:

a. *Affective Commitment*

Hal ini dapat terjadi apabila karyawan yang ingin menjadi dari bagian organisasi, dengan alasan adanya ikatan emosional.

b. *Continueance Commitment*

Ini bisa terjadi karena karyawan tetap di perusahaan karena mereka membutuhkan gaji dan keuntungan lainnya, atau karena mereka tidak menemukan pekerjaan lain.

c. *Normative Commitment*

Komitmen normative adalah perasaan yang diperlukan untuk bertahan dalam organisasi karena memiliki kewajiban dan tanggungjawab terhadapnya yang didasarkan pada nilai, standar, dan keyakinan karyawan.

Dalam komitmen berorganisasi terdapat indikatornya, yang diangkat oleh Sopiah (2008), yaitu sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Kemauan karyawan, sebuah keinginan karyawan untuk mengusahakan supaya kepentingan organisasi lekas tercapai.
2. Kesetiaan karyawan, keinginan karyawan untuk bertahan di dalam keanggotaannya untuk tetap menjadi bagian dari organisasi.
3. Kebanggaan karyawan, dapat dilihat dari sikap bangga karan telah menjadi bagian dari organisasi yang diikutinya dan merasa bangga karena organisasi tersebut sudah menjadi bagian dari dalam hidupnya.

2:1.9 Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa

Kinerja merujuk pada hasil kerja yang dinilai dari segi kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai saat melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Kinerja adalah manifestasi nyata dari perilaku individu yang mencerminkan prestasi kerja karyawan berdasarkan perannya di dalam perusahaan. Dalam konteks organisasi, kinerja merupakan indikator keberhasilan atau kegagalan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Indrayani et al., 2013).

Menurut (Rivai dan Sagala, 2014), kinerja atau *performance* dapat didefinisikan sebagai kemajuan yang didasarkan pada pengetahuan, keterampilan, sikap, dan motivasi untuk menghasilkan sesuatu. Sementara kinerja atau *performance* juga dapat didefinisikan sebagai prestasi kerja, pelaksanaan kerja, pencapaian kerja, dan hasil kerja atau unjuk kerja.

Assad (2015) menyatakan bahwa kinerja dapat didefinisikan sebagai hasil yang dicapai oleh seseorang sesuai dengan standar yang berlaku dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bidang pekerjaannya. Hal ini menunjukkan bahwa ketika hasil yang dicapai oleh seseorang sesuai dengan standar yang berlaku di dalam bidang pekerjaannya, kinerja mereka akan dianggap tinggi.

Dengan adanya pendapat diatas, maka dapat ditarik sebuah simpulan berupa, hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab yang diberikan oleh sebuah organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Setiap orang yang bekerja untuk organisasi di segala bidang selalu diharuskan untuk melakukan kinerja yang baik agar organisasi dapat mencapai tujuannya.

Dengan menggunakan pengukuran kinerja, setiap instansi dapat dibandingkan dengan instansi yang sebanding, sehingga penghargaan dan tindakan disiplin dapat dilakukan secara objektif. Menurut (M. Mardiasmo, 2018), evaluasi kinerja sektor publik dilakukan untuk memenuhi tiga tujuan, yaitu:

- a. Pengukuran kinerja sektor publik dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja pemerintah.
- b. Untuk pengalokasian sumber daya dan pengambilan keputusan, ukuran kinerja sektor publik inilah yang digunakan.
- c. Pertanggungjawaban publik dan peningkatan komunikasi kelembagaan adalah tujuan dari pengukuran kinerja sektor publik.

Menurut Ulum (2014), pemerintah daerah harus melakukan enam langkah dasar untuk membangun sistem pengukuran kinerja:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Menghitung tingkat kesiapan organisasi “berhasilnya menerapkan sistem pengukuran kinerja tergantung pada tingkat kesiapan organisasi”.
- b. Sangat penting untuk membuat rencana yang jelas tentang tujuan pengembangan sistem pengukuran kinerja.
- c. Pengelolaan karyawan, rencana kerja, anggaran, pelatihan, strategi, dan standar pemantauan adalah semua elemen yang perlu dipertimbangkan saat membuat rencana kerja.
- d. Merumuskan misi, tujuan dan sasaran akan memberikan arah dan menumbuhkan semangat untuk menyediakan pelayanan publik yang berkualitas tinggi.
- e. Mengidentifikasi pengukuran dan mempertimbangkan sumber-sumber yang digunakan dalam pelayanan yang tersedia.
- f. Observasi dan evaluasi “pemantauan yang cermat” menyebabkan perbaikan sasaran, ukuran, target kinerja prosedur pengumpulan bentuk pelaporan dan rencana penyempurnaan dalam memberi respons terhadap suatu masalah yang ditentukan dengan kondisi yang berbeda-beda.

Menurut Permendagri Nomor 37 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Desa memiliki otoritas penuh untuk mengelola keuangan desa secara mandiri. Desa memiliki otoritas ini untuk memutuskan bagaimana memanfaatkan pendapatan dan mengalokasikan aset untuk membelanjakan anggaran yang diberikan. Ada kebutuhan untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menilai kinerja pengelolaan keuangan desa karena pendapatan desa telah meningkat signifikan selama dua tahun terakhir. Mengenai indikator kinerja yang dapat digunakan untuk mengevaluasi kinerja program, ada banyak hal yang dapat dilakukan (M. B. A. Mardiasmo, 2021) seperti:

- a. Efektivitas
- b. Efisiensi
- c. Pertumbuhan pegawai

2.1.10 Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa dalam Pandangan Islam

Di dalam islam dikemukakan prinsip-prinsip tentang pemerintahan, sebagaimana perintah Allah SWT mengenai ulil amri (penguasa), seperti yang difirmankan dalam surah An-Nisa/4:59 yang berbunyi :

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَطِيعُوا اللَّهَ وَأَطِيعُوا الرَّسُولَ وَأُولِيَ الْأَمْرِ مِنْكُمْ فَإِنْ تَنَازَعْتُمْ فِي شَيْءٍ فَرُدُّوهُ إِلَى اللَّهِ وَالرَّسُولِ إِنْ كُنْتُمْ تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ ذَلِكَ خَيْرٌ وَأَحْسَنُ تَأْوِيلًا

Artinya: “Wahai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nabi Muhammad) serta ululamri (pemegang kekuasaan) di antara kamu. Jika kamu berbeda pendapat tentang sesuatu, kembalikanlah kepada Allah (Al-Qur’an) dan Rasul (sunahnya) jika kamu beriman kepada Allah dan hari Akhir. Yang demikian itu lebih baik (bagimu) dan lebih bagus akibatnya (di dunia dan di akhirat).” (Kementerian Agama Republik, 2010).

Ayat yang dibahas menginstruksikan kaum mukminin untuk mematuhi keputusan hukum yang ditetapkan oleh pihak berwenang. Dalam konteks ini, Allah memerintahkan agar umat beriman tunduk kepada-Nya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan kepada Rasul-Nya, Muhammad SAW, dalam semua perintah yang ada dalam Al-Qur'an serta sunnah. Perintah ini mencakup berbagai hal, baik yang mengarahkan untuk melakukan tindakan tertentu maupun yang melarangnya. Selain itu, terdapat instruksi untuk mengikuti arahan dari ulil amri, yaitu orang-orang yang memiliki otoritas dalam pengaturan urusan masyarakat, selama arahan tersebut tidak bertentangan dengan ketetapan Allah dan Rasul-Nya.

Apabila terjadi perbedaan pendapat dan tidak ada petunjuk jelas dari Al-Qur'an atau sunnah, umat diharapkan untuk merujuk kembali pada nilai-nilai yang diajarkan oleh Rasulullah. Hal ini menunjukkan bahwa sumber hukum yang berasal dari Allah dan Rasul-Nya merupakan yang terbaik dan paling sempurna, sementara sumber lain mungkin memiliki kekurangan atau keterbatasan. Oleh karena itu, mengedepankan ajaran Allah dan Rasul-Nya menjadi sangat penting dalam menjaga kebenaran ajaran Islam.

Dalam konteks ini, ketaatan diartikan sebagai dukungan dan penerimaan terhadap upaya penguasa dalam melayani masyarakat. Nabi Muhammad SAW menegaskan bahwa agama adalah nasihat, yang mencakup memberikan dukungan positif kepada pemimpin umat. Oleh karena itu, peran pemimpin sangat penting dalam menciptakan lingkungan yang harmonis dan produktif bagi masyarakat.

Ayat ini juga menggarisbawahi pentingnya adanya lembaga-lembaga seperti eksekutif, yudikatif, dan legislatif dalam masyarakat Islam. Dalam konteks ini, terdapat riwayat yang menjelaskan bahwa ayat ini diturunkan

berkaitan dengan Abdullah bin Hudzafah saat ia memimpin pasukan. Dalam situasi tersebut, ayat ini memberikan petunjuk agar jika terjadi perselisihan, umat harus kembali kepada Allah dan Rasul-Nya untuk mendapatkan arahan yang benar. Menurut Ibnu Jarir, ayat ini juga terkait dengan peristiwa yang melibatkan ‘Ammar bin Yasir, yang melindungi seorang tawanan tanpa perintah dari Panglimanya, Khalid bin Walid, sehingga menyebabkan terjadinya perselisihan (Qamaruddin, 1997).

2.2 Penelitian Terdahulu

Sebagai penunjang penelitian ini, maka berikut adalah daftar penelitian terdahulu yang sudah dikemukakan dan dijabarkan.

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu		
Peneliti	Judul	Hasil penelitian
Helmi Tahir (2019)	Pengaruh kompetensi aparatur desa, motivasi kerja, ketaatan pelaporan keuangan dan pengawasan Badan Permusyawaratan Desa (BPD) terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di kecamatan Talang Kabupaten Tegal	Kompetensi aparatur desa, motivasi kerja, ketaatan pelaporan keuangan tidak berpengaruh signifikan dan pengawasan Badan Permusyawaratan Desa (BPD) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa.
Rindi Artika (2023)	Pengaruh kapasitas aparatur desa, motivasi kerja, ketaatan pelaporan keuangan, pengawasan BPD, dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa (studi kasus di kecamatan Lubuk Batu Jaya Kabupaten Indragiri Hulu)	Kapasitas aparatur desa, ketaatan pelaporan keuangan, pengawasan Badan Permusyawaratan Desa memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa. Sedangkan motivasi kerja dan sistem pengendalian internal memiliki pengaruh negative signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan.
Syadeli (2021)	Determinan pengaruhnya terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa melalui transparansi	Determinan (kapasitas aparatur desa, ketaatan pelaporan keuangan, dan pengawasan BPD) berpengaruh positif terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa.
Malinda & Syamsir (2019)	Pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kinerja aparatur pemerintahan Nagari dalam pengelolaan keuangan Nagari	Sistem pengendalian intern aparatur nagari berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur nagari dalam pengelolaan keuangan nagari di Tanah Datar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

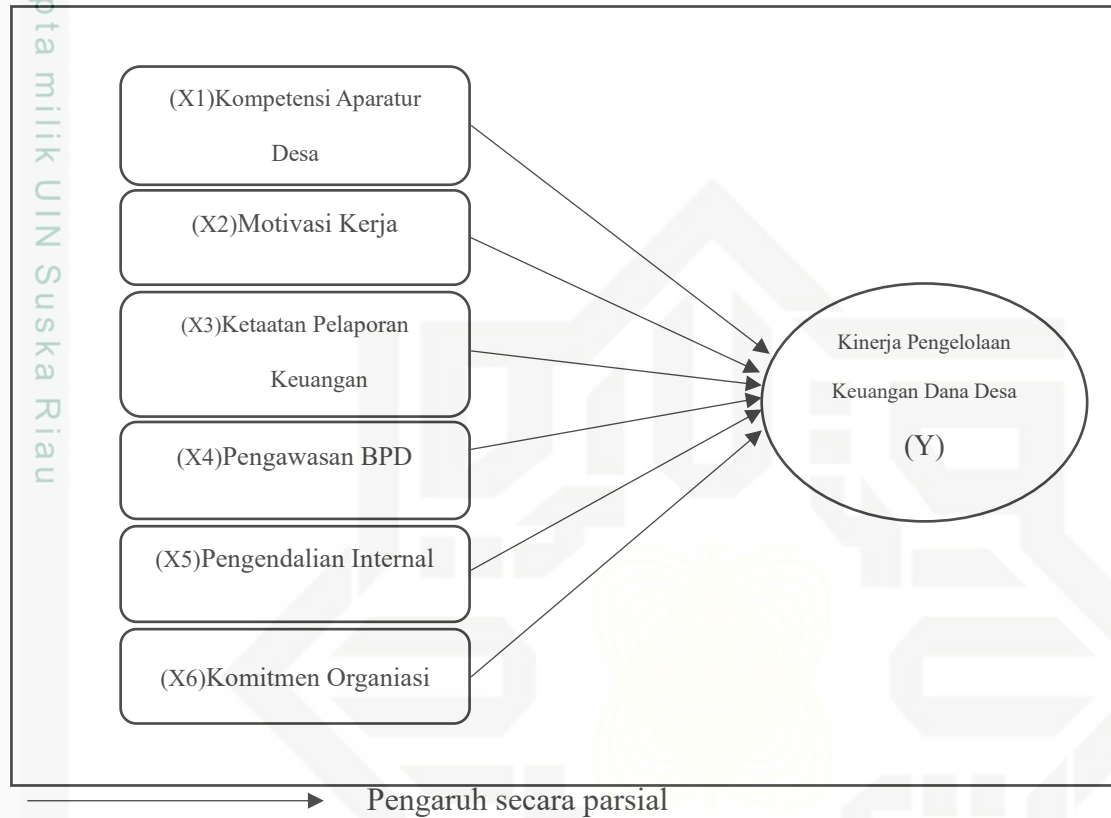
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Doni Kusuma & Oryza Ardhiarisca (2022)	Analisis pengaruh kompetensi perangkat desa dan peran aplikasi sistem keuangan desa terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa	Kompetensi perangkat desa dan peran aplikasi siskeudes memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Kota Sumenep Kabupaten Sumenep.
Cicilia T. E. Pioh, Tinneke E. M. Sumual (2021)	Determinan Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa Pada Seluruh Desa Di Kecamatan Tompaso Baru	Kapasitas aparatur desa, ketaatan pelaporan keuangan desa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa.
Paksi Nagoro (2019)	Faktor Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Pada Kecamatan Sawangan Kabupaten Magelang)	Kapasitas Aparatur Desa, Kualitas Pengawasan BPD, berpengaruh positif terhadap kinerja Pengelolaan Keuangan Desa, sedangkan Ketaatan Pelaporan Keuangan dan juga motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa.
Rio Baviga (2023)	Faktor-faktor yang dapat memengaruhi pengelolaan keuangan desa kecamatan siluak Mukai kabupaten kerinci	Kompetensi aparat pengelolaan keuangan desa dan komitmen organisasi pemerintah desa berpengaruh negative signifikan terhadap pengelolaan keuangan desa dan partisipasi Masyarakat dan ketaatan laporan keuangan berpengaruh positif signifikan terhadap pengelolaan keuangan desa di kecamatan siulak Mukai.
Fransiskus Marlon Reu & Lodovicus Lasdi (2021)	Determinan akuntabilitas pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Tanawawo	Kompetensi aparat pengelola desa dan sistem pengendalian internal terbukti berpengaruh positif terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan desa kecamatan Tanawawo. Sedangkan, partisipasi Masyarakat desa dan penggunaan aplikasi Siskeudes terbukti tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan desa di wilayah kecamatan Tanawawo.
Siti hasanah, dkk (2020)	Akuntabilitas pengelolaan keuangan desa: studi pada pemerintah desa di kecamatan Cibeureum Kabupateen Kuningan	Kualitas laporan keuangan, kompetensi aparatur pengelola keuangan desa, dan sistem pengendalian internal berpengaruh secara positif signifikan terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan desa.
Hanif dwi kuncahyo & I Gede made Artha dhamakarja (2022)	Pengaruh kompetensi, peran aparat desa, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan desa di kecamatan Mojogrdang Karanganyar Jawa Tengah	Kompetensi aparatur desa tidak berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan desa. Sedangkan, peran aparatur desa dan pemanfaatan teknologi berpengaruh positif terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan desa.

Sumber : Data Olahan Peneliti, 2023

2.3 Kerangka Berfikir

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir



Sumber: Data Olahan Peneliti, 2024

2.4 Hipotesis

Hipotesis adalah suatu jawaban yang bersifat sementara pada permasalahan penelitian sampai terbukti melalui data yang dikumpulkan.

Hipotesis juga merupakan kesimpulan atau jawaban yang masih membutuhkan pembuktian kebenaran. Berikut ini adalah hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.1 Pengaruh kompetensi aparatur desa terhadap kinerja pengelolaan dana desa dikecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023

Kompetensi adalah bentuk rujukan pada gabungan atau kombinasi berbagai keterampilan, pengetahuan, sikap, dan perilaku yang diperlukan untuk mencapai tujuan dalam suatu pekerjaan, tugas, atau aktivitas tertentu. Aparatur desa yang kompeten harus bertanggung jawab atas peningkatan dana desa ini. Bagaimana pengelolaan keuangan desa berjalan akan menentukan apakah tujuan dana telah dipenuhi atau tidak. Kinerja yang buruk dalam pengelolaan keuangan, yang ditunjukkan dengan pencatatan dan pelaporan yang tidak konsisten dan tidak sesuai standar, dapat membuat proses evaluasi penggunaan dana menjadi sulit. Kemampuan aparatur desa untuk mengelola dana desa akan menentukan efektivitas dan efisiensi pengelolaan keuangan desa (Syadeli, 2021).

Penelitian yang dilakukan oleh (Tahir, 2019) menyatakan bahwa kompetensi adalah kemampuan seseorang untuk menghasilkan pada tingkat yang memuaskan ditempat kerja pada berbagai tingkat, mengidentifikasi karakteristik, tingkatan, pengetahuan, dan keterampilan yang diperlukan oleh individu untuk menjalankan tugas dan tanggungjawab secara efisien sehingga mencapai standar kualitas professional ditempat kerja. Adapun hasil penelitiannya adalah kompetensi aparatur desa berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa. Hasil penelitian yang dilakukan (Kholifah, 2020) Kompetensi perangkat desa berpengaruh positif dan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

signifikan terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa melalui kinerja pemerintah desa. Dari uraian diatas maka dapat diperoleh hipotesis yaitu:

H1 : Kompetensi aparatur desa berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

2.4.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir Riau

Rasa ingin tahu yang mendorong seseorang untuk bertindak disebut motivasi. Motivasi seseorang untuk mengambil tindakan untuk mencapai suatu tujuan sering terjadi ketika ada kebutuhan yang mendorong keinginan dan dorongan untuk bertindak dan berperilaku dengan cara tertentu untuk memenuhi kebutuhan tersebut. Ini menunjukkan seberapa besar dorongan, usaha, intensitas, dan kemauan yang diberikan untuk mencapai suatu tujuan. Dalam hal ini, kinerjanya akan menjadi lebih baik jika ada dorongan atau motivasi yang kuat dan semangat (Handoko, 2016).

Sebuah organisasi harus memprioritaskan untuk menjaga dan mengelola motivasi karyawan untuk memastikan keselarasan dengan tujuan organisasi. Bekerja untuk memastikan bahwa hal tersebut selalu terfokus pada tujuan organisasi. Menjaga motivasi karyawan sangat penting karena hal ini berfungsi sebagai fondasi untuk pengembangan individu. Individu melakukan dan melaksanakan sesuatu berdasarkan prinsip-prinsip yang mendasarinya. Pekerja atau karyawan yang memiliki motivasi tinggi dalam bekerja akan lebih mungkin menyelesaikan tugas yang diberikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepadanya. tekun dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan (Nurfitriyani & Sosiady, 2023).

Studi yang dilakukan oleh (M. F. Fahmi et al., 2021) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa dan juga berdasarkan penelitian oleh (Tahir, 2019) yang mendapatkan hasil motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan. Berdasarkan uraian tersebut maka dapatlah diperoleh hipoteses yaitu:

H2 : Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

2.4.3 Pengaruh ketaatan pelaporan keuangan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

Laporan keuangan, yang diwakili dalam nilai uang dan merupakan hasil dari proses akuntansi, adalah informasi dari laporan tertulis yang dikomunikasikan dan dibuat sesuai dengan keadaan yang sebenarnya kepada pengguna sehingga dapat diandalkan dan tidak merugikan mereka. Ketaatan adalah kesediaan untuk tunduk pada undang-undang atau perintah atau menerima apa yang dikatakan oleh pemimpin Anda sebagai benar. Menurut Permendagri No. 113 Tahun 2014 tentang pengelolaan keuangan desa, kepala desa harus menyampaikan laporan tentang bagaimana APBDesa dilaksanakan kepada bupati atau walikota melalui camat paling lambat satu bulan setelah akhir tahun anggaran. Dengan jumlah dana yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidak sedikit ini, ada kemungkinan bahwa ada kesalahan dalam pengelolaan dana desa yang harus dipertanggungjawabkan. Oleh karena itu, tingkat kepatuhan aparat desa terhadap pelaporan keuangan berkorelasi positif dengan kinerja pengelolaan keuangan desa (Sujarweni, 2019).

Hasil penelitian (Pioh & Sumual, 2022) ketaatan pelaporan keuangan berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa dan juga berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Baviga, 2023) yang mendapatkan hasil bahwa ketaatan pelaporan keuangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa. Sehingga didapatkan hipotesis berikut:

H3 : Ketaatan pelaporan keuangan berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

2.4.4 Pengaruh Pengawasan BPD terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2023.

Menurut Permendagri Nomor 20 tahun 2018, BPD adalah lembaga yang bertanggung jawab menjalankan fungsi pemerintahan, dan anggotanya adalah representasi penduduk desa yang dipilih secara demokratis. Keuangan desa harus diawasi oleh pusat dan desa. Setiap aspek pemerintahan desa terlibat dalam pengawasan kinerja kepala desa, termasuk pelaksanaan tugas, fungsi, dan wewenang kepala desa. Dalam hal keuangan, BPD bertanggung jawab untuk mengawasi kinerja kepala desa terkait

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keuangan. Tujuan dari melakukan ini adalah untuk memastikan bahwa desa tidak memiliki praktik kecurangan seperti korupsi, kolusi, dan nepotisme. Oleh karena itu, penting untuk memantau bagaimana dana desa digunakan. Oleh sebab itu, pengelolaan dana desa perlu diawasi (Syadeli, 2021).

Hasil dari penelitian (Munti & Fahlevi, 2017) pengelolaan keuangan desa pada dasarnya ditentukan dengan bagaimana pengawasan yang dilakukan oleh BPD sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Thoyib et al., 2020) menunjukkan bahwa pengawasan BPD berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa. Dengan uraian di atas maka dapat diperoleh hipotesis, yaitu:

H4 : Pengawasan BPD berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

2.4.5 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, sistem pengendalian internal adalah suatu proses yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

peraturan perundang-undangan. Selanjutnya, menurut Standar Profesional Akuntan Publik, sistem pengendalian internal adalah suatu proses dalam organisasi yang mencakup organisasi itu sendiri serta metode dan peraturan yang diatur yang digunakan untuk melindungi harta miliknya, meningkatkan efisiensi usaha, meningkatkan kepatuhan terhadap kebijakan manajemen yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, pengendalian internal dapat terwujud jika aparatur pemerintah desa memiliki kompetensi yang memadai dan profesional yang tinggi agar kinerja pengelolaan keuangan suatu desa dapat dilakukan dengan baik dan benar (Pemerintah, 2008).

Berdasarkan hasil penelitian dari (Malinda & Syamsir, 2019) menyatakan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur nagari dalam pengelolaan keuangan dan berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Nursin, 2022) menyatakan bahwa pengendalian internal berpengaruh secara positif terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa. Dengan hasil uraian diatas, maka dapatlah diperoleh hipotesis yaitu:

H5 : Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

2.4.6 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

Komitmen organisasi dapat didefinisikan sebagai suatu sikap dimana seseorang terikat pada organisasinya dan berusaha untuk mencapai tujuan dari organisasi tersebut. Komitmen organisasi yang baik, maka akan membuat pemerintah desa bekerja secara maksimal untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Komitmen organisasi ini mengandung arti bahwa pemerintah desa memiliki keyakinan yang tinggi dan kuat untuk tetap bertahan dalam organisasi dan berupaya secara maksimal untuk melakukan kinerja yang seharusnya dilakukan termasuk dalam pengelolaan laporan keuangan. Komitmen organisasi yang tinggi akan menjadikan pemerintah desa bekerja dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan baik dan totalitas (Steers & Porter, 1983).

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Budiana, 2020) menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan, hal ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Astini et al., 2019) yang menyatakan bahwa komitmen organisasi juga berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa. Sehingga dengan adanya hal tersebut diatas, maka dapat diperoleh hipotesis yaitu:

H6 : Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir tahun 2023.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif memiliki arti yaitu sebagai bentuk metode penelitian yang berlandaskan pada sifat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistic dengan tujuan menguji hipotesis yang diterapkan (Sugiyono, 2018).

Sumber data yang digunakan dalam penelitian yang dilakukan ini adalah menggunakan data primer. Dimana data primer merupakan data yang diperoleh langsung dari responden dengan menggunakan kuesioner kepada pihak yang menangani langsung dana desa yang ada di desa tersebut. Data primer ini tidak berbentuk file ataupun terkompilasi, melainkan data yang bersifat asli atau berasal dari orang pertama.

3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada 10 desa yang berada di Kecamatan Bagan Sinembah, Kabupaten Rokan Hilir, Riau. Waktu penelitian dilaksanakan selama 5 (lima) bulan terhitung sejak bulan April – Agustus 2024.

3.3 Teknik Pengambilan Sampel

Metode pengambilan sampel digunakan untuk menentukan jumlah sampel yang sesuai dengan ukuran sampel yang akan digunakan sebagai

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sumber data sebenarnya. Untuk menghasilkan sampel yang representatif, metode ini mempertimbangkan karakteristik dan penyebaran populasi (Nasution, 2009). Berikut ini adalah deskripsi populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini:

3.3.1 Populasi

(Chandrari, 2017) menyatakan bahwa populasi adalah kelompok komponen yang memiliki karakteristik tertentu yang digunakan untuk membuat kesimpulan. Adapun populasi dari penelitian ini adalah seluruh aparatur desa yang berada di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir. Jumlah aparat dalam satu desa berjumlah 8 orang, sehingga jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 80 orang aparat desa pada 10 kantor desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir. Dimana setiap desa memiliki, Kepala Desa, Sekretaris Desa, Bendahara Desa/Administrasi Desa, BPD, Kepala Dusun, Kaur Umum, Kaur Perencanaan dan Pembangunan, dan Kaur Kesejahteraan Rakyat.

3.3.2 Sampel

Jumlah dan karakteristik populasi membentuk sampel. Jika populasi besar dan peneliti tidak dapat mempelajari semua aspeknya karena keterbatasan dana, tenaga, atau waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi untuk mendapatkan informasi. Kesimpulan yang dibuat dari sampel ini harus benar-benar representatif untuk populasi (Sugiyono, 2018). Sampel dalam penelitian ini adalah aparatur desa dengan BPD pada 10 desa di Kecamatan Bagan Sinembah

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kabupaten Rokan Hilir dengan jumlah 40 orang sebagai sampel. Untuk menentukan sampel peneliti menggunakan teknik yang disebut dengan *Stratified Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang digunakan untuk memastikan representasi yang tepat dari kelompok-kelompok berbeda dalam populasi yang memiliki karakteristik tertentu (Creswell, 2014).

Tabel 3. 1 Sampel Penelitian

No	Nama Desa	Responden
1	Bahtera Makmur	Kepala Desa, Sekretaris Desa, Bendahara, dan Anggota BPD
2	Gelora	
3	Pelita	
4	Bagan Batu	
5	Suka Maju	
6	Bagan Manunggal	
7	Bagan Sapta Permai	
8	Bakti Makmur	
9	Jaya Agung	
10	Bayangkara Jaya	

Sumber : Data di olah untuk penelitian

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Untuk mendapatkan data yang akurat dan relevan, pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan metode kuesioner. Kuesioner adalah bentuk pertanyaan tertulis untuk mendapatkan informasi seputar responden yang memberikan laporan tentang pribadinya, atau hal yang diketahui oleh dirinya (Arikunto, 2010). Dalam kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini dengan lima alternatif yang menggunakan skala likert, Adapun skoringnya adalah sebagai berikut:

1. Jawaban SS (Sangat Setuju) dengan skor 5.
2. Jawaban S (Setuju) dengan skor 4.
3. Jawaban KS (Kurang Setuju) dengan skor 3.

4. Jawaban TS (Tidak Setuju) dengan skor 2.
5. Jawaban STS (Sangat Tidak Setuju) dengan skor 1.

3.5 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel

Menurut (Sugiyono, 2018), variabel penelitian pada dasarnya adalah apa pun yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga mendapatkan informasi dan kemudian membuat kesimpulan.

3.5.1 Definisi Konseptual Variabel

Variabel konseptual didefinisikan sebagai penarikan batasan yang menjelaskan suatu ide secara singkat, jelas, dan tegas. Dalam penelitian ini, ada dua jenis variabel, yaitu:

a. Variabel Dependen

Variabel dependen merupakan Variabel yang sangat penting karena memiliki peran yang utama sebagai fokus peneliti. Variabel dependen ini juga sering disebut dengan variabel terikat. Adapun variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Pengelolaan Keuangan Dana Desa.

Kinerja pengelolaan keuangan desa merupakan hasil dari kerja atau sebagai bentuk prestasi aparatur desa dalam melaksanakan segala kegiatan secara ekonomis, efisien, efektif, dan pelaporan dengan baik. Hal ini meliputi, perencanaan, pelaksanaan, pelaporan, dan pertanggungjawaban keuangan desa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Variabel Independen

Variabel independen ini merupakan variabel yang dapat berpengaruh terhadap variabel dependen, dengan kata lain bahwa variabel independen merupakan variabel yang memiliki pengaruh atau efek terhadap variabel terikat. Adapun variabel independen dalam penelitian ini adalah kompetensi aparatur desa, motivasi kerja, ketaatan pelaporan keuangan, kualitas pengawasan BPD, pengendalian internal dan juga komitmen organisasi.

1. Kompetensi aparatur desa adalah bentuk kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan dengan berlandaskan keterampilan dan ilmu pengetahuan yang ada, serta didukung dengan sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan itu sendiri (H. Sedarmayanti & Nurliawati, 2012).
2. Motivasi kerja adalah salah satu tingkat usaha seseorang dalam mencapai apa yang ingin dicapainya.
3. Ketaatan pelaporan keuangan adalah kesediaan melaksanakan tugas dengan ketentuan hukum dan menjalankan fungsi aparatur desa sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam membuat laporan keuangan secara transparansi, akuntabel, partisipatif, dan tertib administrasi dan peraturan (Ulum, 2009).
4. Pengawasan BPD adalah mengevaluasi pencapaian kerja dan bisa menerapkan tindakan-tindakan korektif untuk mendapatkan hasil

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekerjaan yang sesuai dengan apa yang telah direncanakan (Rue & Terry, 2014).

5. Sistem pengendalian internal mencakup struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasi untuk menjaga aset organisasi, melihat ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan dipatuhi kebijakan manajemennya (Mulyadi, 2014).

3.5.2 Definisi Operasional

Definisi operasional berarti batasan pemahaman tentang variabel yang diteliti yang sudah mencerminkan indikator yang akan digunakan untuk mengukur variabel tersebut. Berdasarkan variabel-variabel yang diteliti dalam penelitian ini, indikator-indikator ini akan dirumuskan ke dalam masing-masing indikator dengan menggunakan skala interval untuk menunjukkan karakteristik variabel tersebut. Berikut ini adalah operasi variabel yang digunakan dalam penelitian ini:

Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi Operasional	indikator	Skala
Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Y)	hasil dari kerja atau sebagai bentuk prestasi aparatur desa dalam melaksanakan segala kegiatan secara ekonomis, efisien, efektif, dan pelaporan dengan baik. Hal ini meliputi, perencanaan, pelaksanaan, pelaporan, dan pertanggungjawaban keuangan desa (M. Mardiasmo, 2018).	- Ekonomis - Efisiensi - Efektivitas - pelaporan yang memadai (M. Mardiasmo, 2018)	Interval
Kompetensi Aparatur Desa (X1)	bentuk kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan dengan berlandaskan keterampilan dan ilmu pengetahuan yang ada, serta didukung dengan sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan itu sendiri (H. Sedarmayanti, 2018).	Menurut Zwell dalam Sutrisno (2015) dalam (Tahir, 2019) : - Kepercayaan dan nilai - keahlian atau keterampilan	Interval

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		- pengalaman - karakteristik personal - motivasi - isu-isu emosional - kapasitas intelektual	
Motivasi Kerja (X2)	sesuatu yang dapat mendorong seseorang untuk mengerjakan tugasnya serta dapat memainkan peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. untuk mencapai tujuan perusahaan, motivasi karyawan harus di rawat dan ditumbuhkan sebaik mungkin (Terry dan Rue, 2019) dalam (Mahrizal, 2019).	- Kebutuhan akan prestasi - kebutuhan akan afiliasi - kebutuhan akan kekuasaan (McClelland, 1961)	Interval
Ketaatan Pelaporan Keuangan (X3)	kesediaan melaksanakan tugas dengan ketentuan hukum dan menjalankan fungsi aparatur desa sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam membuat laporan keuangan secara transparansi, akuntabel, partisipatif, dan tertib administrasi dan peraturan (Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia, 2018).	- Transparansi akuntabilitas - partisipatif, - tertib - disiplin anggaran (Menteri dalam Negeri Republik Indonbe, 2020)	Interval
Pengawasan BPD (X4)	Kegiatan yang dilakukan BPD dengan tujuan mendapatkan dan mengetahui hasil dari pelaksanaan atas pekerjaan yang telah dilakukan aparatur desa apakah sudah sesuai dengan aturan yang ada atau justru malah tidak sesuai aturan (Manullang, 2013).	- Skedul pengawasan - standarisasi pengawasan - hubungan timbal balik (feedback) (Manullang, 2013).	Interval
Sistem Pengendalian Internal (X5)	Pengendalian internal adalah proses yang digunakan untuk memastikan tujuan manajemen tentang kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, keakuratan laporan keuangan, dan efisiensi dan efektivitas operasi (COSO, 2013).	- Lingkungan pengendalian - penilaian resiko - kesesuaian sistem kewenangan - informasi dan komunikasi - aktivitas pengendalian - pemantauan atau pengawasan (Pemerintah, 2008)	Interval
Komitmen Organisasi (X6)	Keterikatan perasaan atau psikologis dan fisik pada pegawai terhadap organisasi dimana dia bekerja atau organisasi dimana dia bertempat dan memnjadi bagian dalam organisasii tersebut (Allen & Meyer, 1990).	- Komitmen afektif - komitmen berkelanjutan - komitmen normative (Allen & Meyer, 1990).	Interval

Sumber: diolah untuk penelitian

3.6 Teknik Analisis Data

Penelitian ini digunakan sebagai bahan pengujian hipotesis dengan menggunakan perhitungan statistik dalam menguji pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat yang diteliti. Metode analisis yang digunakan meliputi, uji Validitas dan Reabilitas, pengujian asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan menggunakan *Statistical Package for Science (SPSS)*.

3.6.1 Uji Kualitas Data

3.6.1.1 Uji Validitas

Uji validitas mengacu pada proses evaluasi yang digunakan untuk menilai sejauh mana suatu instrumen pengukuran, seperti kuesioner atau tes, benar-benar mengukur konsep atau variabel yang digunakan untuk diukur. Validitas adalah tentang seberapa baik instrumen tersebut mengukur apa yang memang seharusnya diukur, dan validitas yang baik menunjukkan bahwa instrumen tersebut mengukur variabel dengan akurat dan konsisten.

Uji signifikansi dilakukan dengan menggunakan cara perbandingan antara nilai r_{hitung} dengan nilai r_{tabel} . Untuk menentukan layak tidaknya suatu item yang akan digunakan nantinya, akan ada pengujian signifikansi koefisien korelasi pada taraf signifikansi 0,05 yang memiliki arti bahwa suatu item dapat dianggap valid jika memiliki korelasi yang signifikan terhadap skor total. Jika r_{hitung} lebih besar dari pada r_{tabel} dan nilai positif maka butir atau pertanyaan atau variabel

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut dinyatakan valid. Sebaliknya, jika r_{hitung} lebih kecil daripada r_{tabel} , maka butir atau pertanyaan atau variabel tersebut dinyatakan tidak valid.

3.6.1.2 Pengujian Reliabilitas

Ghozali (2009) mengemukakan bahwa reliabilitas adalah sebuah konsep yang digunakan untuk menilai seberapa konsisten dan dapat diandalkan suatu instrumen pengukuran, seperti kuesioner. Reliabilitas merupakan indikator penting dari validitas suatu kuesioner atau tes, karena menunjukkan sejauh mana hasil pengukuran dapat dipercaya dan stabil dari waktu ke waktu.

Lebih lanjut, reliabilitas kuesioner atau tes dapat diinterpretasikan sebagai tingkat kestabilan atau konsistensi dalam mengukur suatu konstruk atau variabel. Artinya, jika seseorang menjawab kuesioner pada waktu yang berbeda namun menghasilkan jawaban yang serupa atau tidak jauh berbeda, maka kuesioner tersebut dapat dikatakan memiliki reliabilitas yang tinggi. Selain itu, reliabilitas juga mencakup aspek prediktif dan akurasi. Sebuah instrumen yang reliabel diharapkan mampu memprediksi atau mengukur konstruk yang dimaksud dengan tepat dan akurat. Ini berarti bahwa hasil pengukuran dari instrumen tersebut dapat dipercaya untuk merefleksikan konsep atau variabel yang sedang diukur.

Dengan demikian, pengukuran yang memiliki reliabilitas tinggi adalah pengukuran yang dapat memberikan data yang konsisten, stabil, dan akurat. Reliabilitas yang tinggi dari suatu instrumen pengukuran

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menjadi dasar penting dalam pengambilan keputusan atau penelitian yang dilakukan, karena memastikan bahwa hasil yang diperoleh dapat diandalkan dan dapat dipercaya.

Dalam mencari reliabilitas, penelitian ini menggunakan teknis *Cronbach Alpha* untuk menguji reliabilitas, alat ukur yang digunakan yaitu kompleksitas dengan kriteria pengambilan keputusan sebagaimana dinyatakan oleh (Imam, 2011), yaitu jika koefisien *Cronbach Alpha* $> 0,70$ maka pertanyaan dinyatakan andal atau suatu konstruk maupun variabel dinyatakan reliabel. Sebaliknya, jika koefisien *Cronbach Alpha* $< 0,70$ maka pertanyaan dinyatakan tidak andal. Perhitungan reliabel formulasi *Cronbach Alpha* ini dilakukan dengan bantuan program IBM SPSS versi 26. Jika dimasukkan dalam bentuk table maka akan menjadi bentuk seperti dibawah ini:

Tabel 3. 3 Pengujian Reliabilitas

Koefisien Reliabilitas	Kriteria
$>0,9$	Sangat Reliabel
$0,7 - 0,9$	Reliabel
$0,4 - 0,7$	Cukup Reliabel
$0,2 - 0,4$	Kurang Reliabel
$<0,2$	Tidak Reliabel

3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik

Menurut Ghozali (2021), uji asumsi klasik merupakan langkah kritis yang harus dilakukan sebelum menerapkan analisis regresi linear berganda. Tujuannya adalah untuk memastikan bahwa koefisien regresi tidak terpengaruh oleh bias, konsisten, dan memberikan estimasi yang akurat. Uji

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ini melibatkan pemeriksaan heteroskedastisitas untuk memastikan konsistensi pengujian terhadap analisis regresi linear. Hasil pengujian ini harus memenuhi syarat normalitas data, tidak adanya multikolinearitas, autokorelasi, dan heteroskedastisitas untuk memastikan validitas analisis regresi yang dilakukan.

3.6.2.1 Uji Normalitas

Uji normalitas yang disusun oleh Ghozali (2021) merupakan suatu prosedur statistik yang digunakan untuk menguji apakah variabel pengganggu atau residual dalam model regresi memiliki distribusi yang memenuhi asumsi distribusi normal. Dalam konteks analisis regresi, keberadaan data yang terdistribusi secara normal sangat vital karena hal ini berpengaruh pada validitas dan interpretasi hasil regresi. Regresi yang dapat diandalkan adalah regresi yang didasarkan pada data yang terdistribusi normal, sehingga uji normalitas menjadi langkah krusial dalam memastikan keakuratan dan keandalan model regresi yang sedang dianalisis.

Untuk mendeteksi normalitas data, salah satu metode yang umum digunakan adalah dengan mengamati sebaran titik data pada grafik normal P-P Plots, terutama pada sumbu diagonal.

- 1) Pada grafik ini, data dianggap memenuhi asumsi distribusi normal jika titik-titik data tersebar di sekitar garis diagonal atau mengikuti pola garis tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Sebaliknya, jika titik-titik data tersebar jauh dari garis diagonal atau tidak mengikuti pola garis tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa data tersebut tidak memenuhi asumsi distribusi normal.

Dengan demikian, pemahaman dan penerapan uji normalitas dalam analisis regresi menjadi sangat penting untuk memastikan keabsahan hasil analisis dan interpretasi yang dilakukan. Melalui uji normalitas ini, peneliti dapat mengevaluasi apakah asumsi distribusi normal terpenuhi dalam model regresi yang dibuat, sehingga dapat menghindari kesalahan interpretasi dan pengambilan keputusan berdasarkan analisis regresi yang dilakukan.

Penggunaan grafik sebagai alat untuk menguji normalitas dapat menimbulkan potensi kesalahan interpretasi, karena terkadang data yang sebenarnya tidak normal bisa terlihat seperti data yang normal dalam visualisasi grafis. Oleh karena itu, dalam konteks penelitian ini, uji normalitas diperkuat dengan pendekatan statistik menggunakan uji Kolmogorov-Smirnov dengan tingkat signifikansi 0,05. Pendekatan ini memberikan keunggulan dalam mengidentifikasi apakah distribusi data sesuai dengan distribusi normal secara lebih obyektif dan akurat.

Dalam proses pengambilan keputusan, kriteria yang digunakan sebagai acuan adalah nilai signifikansi dari uji Kolmogorov-Smirnov, yaitu:

- 1) Jika nilai signifikansi lebih besar dari 0,05, maka data dianggap berdistribusi normal.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Sebaliknya, jika nilai signifikansi kurang dari 0,05, maka data dianggap tidak berdistribusi normal.

Dengan demikian, pendekatan kombinasi antara analisis grafis dan statistik memberikan landasan yang lebih kokoh dalam menentukan keberadaan normalitas data dalam konteks analisis regresi atau penelitian lainnya.

3.6.2.2 Uji Multikolonieritas

Uji multikolonieritas adalah suatu prosedur statistik yang digunakan untuk memeriksa apakah terdapat korelasi antara variabel bebas (independen) dalam model regresi. Korelasi antara variabel bebas dapat memengaruhi keakuratan hasil analisis regresi dan interpretasi yang dilakukan. Oleh karena itu, regresi yang baik seharusnya tidak memiliki korelasi antara variabel independen.

Multikolonieritas dapat dideteksi melalui nilai toleransi dan nilai VIF (*Variance Inflation Factor*). Nilai toleransi menunjukkan seberapa banyak variasi dalam variabel independen yang tidak dapat dijelaskan oleh variabel lain dalam model regresi. Nilai toleransi yang rendah menunjukkan adanya multikolonieritas. Nilai VIF, di sisi lain, menunjukkan seberapa banyak variasi dalam koefisien regresi yang disebabkan oleh multikolonieritas. Nilai VIF yang tinggi juga menunjukkan adanya multikolonieritas.

Nilai cut off yang umum digunakan untuk mendeteksi adanya multikolonieritas adalah $\text{tolerance} < 0,10$ atau $\text{VIF} > 10$. Namun, nilai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

cut off ini dapat bervariasi tergantung pada konteks analisis regresi yang dilakukan. Jika terdeteksi adanya multikolonieritas, maka dapat dilakukan beberapa tindakan untuk mengatasi masalah ini, seperti menghapus variabel yang memiliki korelasi tinggi atau menggabungkan variabel yang memiliki korelasi yang sama.

Dalam kesimpulannya, uji multikolonieritas sangat penting dalam analisis regresi karena dapat memengaruhi keakuratan hasil analisis dan interpretasi yang dilakukan. Oleh karena itu, pemahaman dan penerapan uji multikolonieritas menjadi sangat penting bagi peneliti atau analis data untuk memastikan keabsahan hasil analisis regresi yang dilakukan.

3.6.2.3 Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi adalah suatu prosedur statistik yang digunakan untuk mengevaluasi apakah terdapat korelasi antara sisa (residual) pada periode t dengan sisa pada periode sebelumnya ($t-1$) dalam kerangka sebuah model regresi (Imam, 2011). Autokorelasi terjadi ketika observasi yang berurutan dalam rentang waktu menunjukkan hubungan terkait. Metode Durbin Watson (DW) merupakan salah satu teknik yang dapat diterapkan untuk melakukan uji autokorelasi. Dengan menggunakan uji ini, peneliti dapat menentukan apakah terdapat pola keterkaitan antara sisa-sisa model pada periode waktu yang berbeda, sehingga memungkinkan untuk mengidentifikasi dan mengatasi masalah autokorelasi dalam analisis regresi dengan lebih tepat dan akurat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Ghozali (2021), dasar penentuan ada atau tidaknya kasus autokorelasi didasari oleh kaidah berikut:

1. Jika nilai statistik uji (d) berada dalam rentang $0 < d < d_l$, maka terdapat indikasi adanya autokorelasi positif.
2. Apabila nilai d berada dalam interval $d_l \leq d \leq d_u$, hal ini menunjukkan bahwa tidak terdapat autokorelasi positif.
3. Ketika nilai d berada dalam kisaran $4 - d_l < d < 4$, maka terdapat kecenderungan autokorelasi negatif.
4. Jika nilai d berada dalam rentang $4 - d_u \leq d \leq 4 - d_l$, maka tidak ada kecenderungan autokorelasi negatif.
5. Terakhir, jika nilai d berada di antara d_u dan $4 - d_u$, hal ini menunjukkan bahwa tidak ada indikasi autokorelasi positif atau negatif yang signifikan.

Dengan demikian, uji autokorelasi merupakan instrumen penting dalam analisis regresi untuk mengidentifikasi pola keterkaitan antara sisa-sisa model pada periode waktu yang berbeda (Imam, 2011).

3.6.2.4 Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas, menurut Ghozali (2021), memiliki tujuan untuk menguji apakah terdapat variasi yang berbeda dari residual antara satu pengamatan dengan pengamatan lain dalam model regresi. Kualitas regresi yang optimal adalah ketika homoskedastisitas terpenuhi, artinya tidak ada heteroskedastisitas yang terjadi. Penentuan keberadaan heteroskedastisitas dalam model regresi dilakukan dengan menganalisis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

grafik plot antara nilai prediksi variabel dependen (ZPRED) dan residualnya (SRESID), di mana sumbu Y merupakan nilai yang diprediksi dan sumbu X adalah residual (nilai prediksi - nilai aktual) yang telah distudentisasi.

Pengujian heteroskedastisitas, menurut Ghazali (2021), memiliki tujuan untuk mengevaluasi apakah variasi residual antar pengamatan dalam model regresi menunjukkan perbedaan yang signifikan. Kualitas regresi yang optimal adalah ketika varians residual konsisten (homoskedastis) tanpa adanya heteroskedastisitas.

Penilaian terhadap keberadaan heteroskedastisitas dalam model regresi dalam penelitian ini dilakukan dengan memeriksa plot grafik antara nilai prediksi variabel dependen (ZPRED) dan residualnya (SRESID), di mana sumbu Y mengacu pada nilai yang telah diprediksi dan sumbu X menggambarkan residual (perbedaan antara nilai prediksi Y dan nilai aktual Y) yang telah dinormalisasi. Dalam melakukan analisis ini, terdapat dua aspek yang perlu diperhatikan:

1. Tidak adanya heteroskedastisitas dapat diinterpretasikan ketika titik-titik tersebar secara acak di sekitar nilai 0 pada sumbu Y tanpa membentuk pola yang konsisten.
2. Adanya heteroskedastisitas dapat diindikasikan ketika terdapat pola teratur dalam sebaran titik-titik.

Meskipun analisis menggunakan scatterplot dapat memberikan gambaran awal, namun memiliki kelemahan yang cukup signifikan. Oleh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karena itu, uji statistik diperlukan untuk memperoleh hasil yang lebih reliabel. Dalam penelitian ini, uji statistik yang digunakan adalah uji Glejser, yang melibatkan regresi nilai absolut residual terhadap variabel independen. Model regresi dianggap bebas dari heteroskedastisitas jika nilai signifikansinya melebihi tingkat kepercayaan 0,05 atau 5%.

1. Ketika nilai signifikansi > 0,05 atau 5%, dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat heteroskedastisitas dalam model regresi.
2. Sebaliknya, jika nilai signifikansi < 0,05 atau 5%, dapat disimpulkan bahwa terdapat kecenderungan heteroskedastisitas dalam model regresi.

3.6.3 Analisis Regresi Berganda

Tujuan dari regresi linier berganda adalah untuk memahami keterkaitan antara sekelompok variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen. Persamaan yang diterapkan untuk melakukan analisis ini adalah:

$$\hat{Y} = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + b_5X_5 + b_6X_6 + e$$

Keterangan:

$\hat{Y}$	= Kinerja pengelolaan keuangan desa
a	= Konstanta
$b_1, - b_6$	= Koefisien regresi
X_1	= Kompetensi Aparatur desa
X_2	= Motivasi Kerja
X_3	= Ketaatan pelaporan keuangan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X_4	= Pengawasan BPD
X_5	= Sistem Pengendalian Internal
X_6	= Komitmen Organisasi
e	= Epsilon (Faktor lain di luar X yang mempengaruhi Y)

3.6.4 Uji Hipotesis

Uji hipotesis ini terdiri dari :

3.6.4.1 Uji Parsial (Uji t)

Uji parsial, yang dikenal dengan uji t, digunakan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel bebas secara individual terhadap variabel terikat dalam analisis regresi. Dalam konteks ini, uji t bertujuan untuk mengetahui apakah variabel bebas secara parsial berpengaruh terhadap variabel terikat. Proses uji t melibatkan perbandingan nilai t hitung dengan nilai t tabel atau melihat signifikansi pada proses uji tersebut. Hasil dari uji t menunjukkan apakah variabel bebas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat.

1. Jika nilai signifikansi uji t kurang dari 0,05, maka terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel bebas dan variabel terikat.
2. Jika nilai signifikansi lebih besar dari 0,05, maka tidak ada pengaruh yang signifikan antara kedua variabel tersebut.

Uji parsial ini memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang kontribusi masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat dalam suatu model regresi.



3.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Uji koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengukur sejauh mana model dapat menjelaskan variasi dalam variabel independen. Nilai R^2 berkisar antara nol (0) hingga satu (1). Nilai R^2 yang rendah menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen sangat terbatas. Sedangkan nilai yang mendekati satu (1) menunjukkan bahwa variabel independen memberikan sebagian besar informasi yang diperlukan untuk memprediksi variasi variabel dependen. Jika terdapat nilai adjusted R^2 yang negatif, maka nilai adjusted R^2 dianggap sebagai nol (0). Adjusted R^2 merupakan versi terbaik dari R^2 yang diperbaiki dari efek multikolinearitas. Adjusted R^2 dapat digunakan untuk mengukur kemampuan model regresi dalam memprediksi variabel dependen, dengan mengurangi efek multikolinearitas yang dapat mempengaruhi nilai R^2 asli.

Dengan demikian, uji koefisien determinasi memberikan pemahaman tentang sejauh mana variabel independen dapat menjelaskan variasi variabel dependen dalam model regresi, serta menentukan kemampuan model regresi dalam memprediksi variasi variabel dependen (Imam, 2011).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada hasil penelitian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa kompetensi aparatur desa berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa di kantor desa kecamatan Bagan Sinembah. Hal ini menunjukkan bahwa aparatur desa di kantor desa kecamatan Bagan Sinembah kabupaten Rokan Hilir memiliki kompetensi yang sangat baik meliputi kepercayaan dan nilai, keahlian atau keterampilan, pengalaman, karakteristik personal, motivasi, isu-isu emosional, dan kapasitas intelektual.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah. Hal ini menunjukkan bahwa aparatur desa di kantor desa kecamatan Bagan Sinembah kabupaten Rokan Hilir memiliki motivasi kerja yang sangat tinggi didorong oleh kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan afiliasi, dan kebutuhan akan kekuasaan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa ketaatan pelaporan keuangan berpengaruh positif signifikan terhadap pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil hipotesis tersebut menunjukkan bahwa aparaturnya telah melakukan ketaatan dalam pelaporan keuangan desa sebagai bentuk tanggungjawabnya kepada pemerintah dan juga masyarakat, serta menunjukkan kinerja dalam pengelolaan keuangan di kantor desa Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir sudah tertib, disiplin dan juga transparan.

4. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa pengawasan BPD berpengaruh positif signifikan terhadap pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah. Hasil hipotesis tersebut menunjukkan bahwa semakin baik pengawasan BPD, maka akan semakin baik pula kinerja pengelolaan keuangan desa.
5. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah. Hal ini menunjukkan bahwa aparaturnya pemerintah desa Kecamatan Bagan Batu Kabupaten Rokan Hilir memiliki kompetensi yang memadai dan profesional yang tinggi sehingga kinerja pengelolaan keuangan suatu desa dapat dilakukan dengan baik dan benar.
6. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Bagan Sinembah. Hal ini menunjukkan bahwa kantor desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan hilir memiliki integritas yang tinggi dan kuat dalam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bertahan disebuah organisasi dan sudah berupaya secara maksimal untuk melakukan kinerja yang seharusnya dilakukan termasuk dalam pengelolaan laporan keuangan.

5.2 Saran

Berdasarkan pengambilan kesimpulan yang telah dilakukan terhadap hasil penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Aparatur desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir sebagai pengelola keuangan bagi desa sebaiknya meningkatkan pelatihan, keterampilan, dan pengetahuan mengenai penyusunan laporan keuangan dengan baik dan benar sehingga kinerja dapat berjalan sesuai dengan tujuan yang diharapkan.
2. Aparatur desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir ada baiknya yang berlatar belakang akuntansi atau keuangan.
3. Bagi peneliti mendatang yang akan meneliti dengan tema yang sama dengan penelitian ini sebaiknya memilih variabel bebas yang berbeda dan dapat berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan keuangan desa, seperti partisipasi masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18.
- Annisa, P., & Mahyarni. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Putri Annisa*, Mahyarni**. 02(01), 125–132.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. (No Title)*.
- Artika, R. (2023). *Pengaruh Kapasitas Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan Bpd Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa*.
- Astini, Y., Agus Khazin, F., & Widowati. (2019). *Determinan Yang Mempengaruhi Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa*.
- Baviga, R. (2023). *Faktor-Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Pengelolaan*. 4(1), 1–19.
- Bpkp. (2015). *Petunjuk Pelaksanaanbimbingan & Konsultasi Pelaksanaan Keuangan Desa, Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan*. Jakarta.
- Carlin, T., Suhaedi, W., & Rakhmawati, I. (2024). *Pengaruh Pemahaman Regulasi, Komitmen Organisasi, Dan Kualitas Sdm Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Kelurahan*.
- Chandrari, G. (2017). *T Pa Er*. <https://Eprints.Unmer.Ac.Id/Id/Eprint/3849/1/18>. Metode Riset Akuntansi Dummy.Pdf
- Coso, 2013. (2013). *Coso Internal Control – Integrated Framework (2013) - Kpmg*. Kpmg, 1–8.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, And Mixwd Methods Approaches* (4th Editio). Thousand Oaks, Ca: Sage Publications.
- Detiknews.Com. (2017). *Kasus Korupsi Dana Desa Rp 306 Juta , Kades Di Riau Ditahan Jaksa*. <https://News.Detik.Com/Berita/D-3767278/Kasus-Korupsi-Dana-Desa-Rp-306-Juta-Kades-Di-Riau-Ditahan-Jaksa>
- Donaldson, L., & Davis, J. H. (1991). *Stewardship Theory Or Agency Theory: June*, 49–65.
- Fahmi, I. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1), 52–64. <https://Doi.Org/10.31933/Jimt.V3i1.678>
- Fahmi, M. F., Wibisono, C., & Satriawan, B. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Tanjungpinang. Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Manajemen Indonesia*, 4(4), 519–531.
- Feriyanto, A., & Triana, E. S. (2015). Pengantar Manajemen (3 In 1). Kebumen: Mediaterra.
- Fitra, H., Syofyan, E., Masdupi, E., Mulyani, E., Taqwa, S., & Halmawati. (2024). *Pengaruh Kompetensi Aparatur , Komitmen Organisasi , Transparansi Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa*. 8(2), 1526–1535. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V8i2.1906>
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Bpfe.
- Heider, G. C. (1985). *The Cult Of Molek: A Reassessment. Journal For The Study Of The Old Testament Series* (43rd Ed.).
- Imam, G. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 68, 9947–9957.
- Indonesian Corruption Watch (Icw). (2022). Icw: Kasus Korupsi Terbanyak Terjadi Di Sektor Anggaran Dana Desa Pada 2021. *Katadata.Co.Id, April*, 2022. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/19/icw-kasus-korupsi-terbanyak-terjadi-di-sektor-anggaran-dana-desa-pada-2021>
- Indrayani, H., Mahyarni, Meflinda, A., & Nurfaizal. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia Terintegrasi*.
- Kementerian Agama Republik, I. (2010). *Al-Qur'an Dan Terjemahannya*. Cv. Penerbit Diponegoro.
- Khalifa, M. (2021). *Pengaruh Sistem Keuangan Desa, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Peran Perangkat Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Empiris Pada Desa Di Wilayah Kecamatan Batang Tuaka Kabupaten Indragiri Hilir)*.
- Kholifah, N. N. (2020). *Pengaruh Kompetensi Perangkat Desa, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa, Dan Transparansi Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Melalui Kinerja Pemerintah Desa Sebagai Mediasi (Studi Kasus Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Sumber Dan Kecamatan Remba*. 1–281. <http://lib.unnes.ac.id/17468/1/7101409069.pdf>
<http://lib.unnes.ac.id/43058/1/7101416005.pdf>
- Kindangen, R. S., Saerang, D. P. ., & Budiarmo, N. S. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Dalam Pengelolaan Keuangan Desa Berbasis Siskeudes Di Kecamatan Remboken Kabupaten Minahasa*.
- Kusuma, D., & Ardhiarisa, O. (2022). *Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Pada Desa Di Kecamatan Kota Sumenep Kabupaten Sumenep)*. 2(1).
- Luciani, M., Da, A., Herdi, H., Darius, Y., & Ranga, P. (2023). *Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Internal Dalam Mengelola Dana Desa (Studi Kasus Pada Desa Wolokoli Kecamatan Bola Kabupaten Sikka)*. 1(4).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Multi Kadera Sejati, Jetis Mojokerto. *Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 8(3), 15–20. <https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/judika/index>
- Malinda, O., & Syamsir, S. (2019). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintahan Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari. *Jurnal Manajemen Dan Ilmu Administrasi Publik (Jmiap)*, 2(1), 23–35. <https://doi.org/10.24036/jmiap.v1i2.16>
- Manullang, L. A. (2013). *Teori Dan Aplikasi Manajemen: Komprehensif Integralistik*. Mitra Wacana Media.
- Mardiasmo, M. (2018). Perpajakan Edisi Terbaru 2018. *Penerbit Andi*. Yogyakarta.
- Mardiasmo, M. B. A. (2021). *Akuntansi Sektor Publik-Edisi Terbaru*. Penerbit Andi.
- Mcclelland, D. C. (1961). *Achieving Society* (Vol. 92051). Simon And Schuster.
- Menteri Dalam Negeri Republik Indonbe. (2020). Analisis Penerapan Permendagri Nomor 113 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Keuangan Desa. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Ekonomi*, 6(1), 1617–1632. <https://doi.org/10.33197/jabe.vol6.iss1.2020.472>
- Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia. (2018). Peraturan Menteri Dalam Negeri No 20 Tahun 2018 Tentang Pengelolaan Keuangan Desa. *Physical Review B*, 72(10), 1–13. [http://www.jdih.setjen.kemendagri.go.id/pn/permendagri No.20 Th 2018+Lampiran.Pdf](http://www.jdih.setjen.kemendagri.go.id/pn/permendagri%20No.20%20Th.2018+Lampiran.pdf)
- Mulyadi, M. (2014). Sistem Akuntansi, Cetakan Keempat. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Munti, F., & Fahlevi, H. (2017). *Determinan Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa: Studi Pada Kecamatan Gandapura Kabupaten Bireuen Aceh*. Muhammadiyah University Yogyakarta.
- Nagoro, P. (2018). *Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Pada Kecamatan Sawangan Kabupaten Magelang)*.
- Nasution, S. (2009). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*.
- Noviza, Y. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari Di Kecamatan X Koto Singkarak Dan Junjung Sirih.
- Nugraha, I., & Lahamid, Q. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Pekanbaru Medical Center Di Kota Pekanbaru. 03(01), 201–208.
- Nurfitriyani, & Sosiady, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau. 02(02), 225–233.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Nursin, D. (2022). *Pengaruh Kualitas Sdm, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pengelolaan Keuangan Dana Desa Dengan Kecerdasan Spiritual Senagai Variabel Moderasi*.
- Pemerintah, P. (2008). *Pp No 60 Tahun 2008*.
- Pioh, C., & Sumual, T. E. M. (2022). Determinan Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa" Studi Pada Seluruh Desa Dikecamatan Tompaso Baru". *Jurnal Akuntansi Manado (Jaim)*, 242–251.
- Qamaruddin, S. D. (1997). *Azbabun Nuzul, Latar Belakang Turunnya Al-Qur'an*. Cv. Diponegoro.
- Reu, F. M., & Lasdi, L. (N.D.). *Determinan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Desa Di Kecamatan Tanawawo*.
- Rohil, B. P. S. (2023). *Wilayah Dan Jumlah Penduduk*. <https://Rohilkab.Bps.Go.Id/Id/Statistics-Table?Subject=519>
- Rohil, B. P. S. (2024). *Kecamatan Bagan Sinnembah Dalam Angka 2024*. 14.
- Rue, L. W., & Terry, G. R. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Sedarmayanti, H., & Nurliawati, N. (2012). Strategi Penguatan Etika Dan Integritas Birokrasi Dalam Rangka Pencegahan Korupsi Guna Meningkatkan Kualitas Pelayanan. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 9(3), 337–361.
- Sedarmayanti, S., & Elianie, E. L. (2015). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Efektivitas Penatausahaan Barang Persediaan Di Pusat Sains Dan Teknologi Nuklir Terapan–Badan Tenaga Nuklir Nasional (Pstnt-Batan) Bandung. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 12(2), 251–266. [Http://Jia.Stialanbandung.Ac.Id/Index.Php/Jia/Article/View/83](http://Jia.Stialanbandung.Ac.Id/Index.Php/Jia/Article/View/83)
- Sugiyono. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Suharti, S., & Rumsari, E. T. (2021). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi*. 16, 95–104.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Akuntansi Bumdes (Badan Usaha Milik Desa)*. Yogyakarta: Pt Pustaka Bary.
- Susanti. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Kasus Di Kecamatan Tegowanu Kabupaten Grobogan)*.
- Syadeli, M. (2021). Determinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa Melalui Transparansi. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 14(1), 2622–0946.
- Tahir, H. (2019). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja , Ketaatan Pelaporan Keuangan Dan Pengawasan Badan Permusyawaratan Desa Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa Di Kecamatan Talang*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kabupaten Tegal. 11(1), 1–14.

Thoyib, M., Satria, C., Septiana, S., & Amri, D. (2020). Analisis Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Pada Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin). *Ekonomica Sharia: Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Ekonomi Syariah*, 5(2), 13–30.

Ulum, I. (2009). Audit Sektor Publik Suatu Pengantar. *Jakarta: Bumi Aksara*.

Wibowo, H. A. (2014). Pengaruh Kompetensi Operasional, Kearifan Operasional, Dan Orientasi Pemecahan Masalah Karyawan Lini Depan Terhadap Kepercayaan Dalam Membentuk Loyalitas Konsumen. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–26. <https://doi.org/10.17605/Osf.io/Wyf7j>

Wikipedia. (2024). *Sejarah Kabupaten Rokan Hilir*. https://id.wikipedia.org/wiki/Kabupaten_Rokan_Hilir

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus di Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)

Bapak dan Ibu yang terhormat, bersama dengan ini saya memohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk membantu saya mengisi data kuesioner mengenai Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan Keuangan, Pengawasan BPD, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir. Informasi yang Bapak dan Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi saya.

Oleh karena itu, saya sebagai peneliti mengharapkan Bapak dan Ibu untuk, sebagai berikut:

1. Bapak dan Ibu menjawab setiap pertanyaan dengan sejujur-jujurnya, dan perlu diketahui bahwa jawaban Bapak, Ibu atau Saudara/i tidak berhubungan dengan benar atau salah. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan Skripsi tidak untuk di publikasikan, dan kerahasiaan data yang diisi akan tetap dijaga.
2. Pilihlah jawaban dengan membari tanda check (✓) pada salah satu jawaban paling sesuai menurut Bapak dan Ibu, yaitu:
 - a. SS : Sangat Setuju
 - b. S : Setuju
 - c. N : Netral
 - d. TS : Tidak Setuju
 - e. STS : Sangat Tidak Setuju

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Identitas Pribadi Responden

Dimohon dengan hormat agar Bapak/Ibu dapat mengisi identitas secara lengkap. Setiap pertanyaan diharapkan hanya ada satu jawaban untuk menjamin validitas data.

Beri tanda check (✓) pada jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu,

Saudara/i

Nama

.....

Jenis Kelamin

☐

Laki-laki

☐

Perempuan

Usia

☐

16-25 Tahun

☐

26-35 Tahun

☐

36-50 Tahun

☐

51-60 Tahun

Pendidikan

☐

SD

☐

SMP

☐

SMA/SMK

☐

D3

☐

S1

☐

Lain-lain

Jabatan

.....

Pengalaman Kerja

☐

<1 Tahun

☐

1-5 Tahun

☐

6-10 Tahun

☐

>10 Tahun

Nama Desa

.....

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Statistical Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

A. Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa

Efisiensi, efektivitas, ekonomis, dan pelaporan yang memadai (meliputi perencanaan, pelayanan, penatausahaan, pelaporan dan pertanggungjawaban).

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Desa kami dalam menyelesaikan pelaporan keuangan selalu sesuai target.					
2	Desa kami selalu melakukan pencatatan setiap kegiatan sesuai tujuan.					
3	Desa kami selalu membuat laporan pertanggungjawaban di setiap kegiatan.					
4	Desa kami membuat anggaran di awal tahun dan dilakukan evaluasi atas pencapaian.					
5	Pembangunan di desa kami sudah tercapai sesuai dengan target yang telah direncanakan.					
6	Rencana kerja pemerintahan desa (RKPDesa) kami memuat mengenai program kerja yang terukur pendanaannya.					
7	Laporan keuangan yang kami sajikan telah memuat dan mengungkapkan informasi yang cukup dan memadai.					
8	Program yang sudah dilaksanakan di desa kami sesuai dengan kebutuhan masyarakat.					

B. Kompetensi Aparatur Desa

Kepercayaan dan nilai, keahlian/keterampilan, pengalaman, karakteristik personal, motivasi, isu-isu emosional, serta kapasitas intelektual.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kami bekerja dengan baik karena menjaga kepercayaan yang diberikan atasan.					
2	Kami menjunjung tinggi nilai-nilai yang baik yang dapat diyakini.					
3	Instansi tempat kami bekerja mengembangkan budaya kerja yang positif.					
4	Kami perlu meningkatkan hasil pekerjaan yang selalu dilakukan.					
5	Kami mampu mencari informasi berkaitan dengan pekerjaan yang sedang dilakukan saat ini.					
6	Setiap pegawai perlu memberikan ide-ide untuk memecahkan suatu masalah Dalam pekerjaan.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7	Kami mempunyai kualifikasi Pendidikan formal yang dibutuhkan oleh pekerjaan ini.					
8	Pengalaman kerja yang kami miliki memudahkan dalam melaksanakan pekerjaan.					
9	Dusia kami sekarang ini, masih bersemangat dalam melakukan pekerjaan di kantor.					
10	Kami selalu menjalin komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja.					
11	Kami bisa menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja agar bisa bekerja dengan lebih baik.					
12	Kami selalu mengembangkan kemampuan diri sendiri.					
13	Kami mengharapkan pengakuan atas prestasi yang telah didapat.					
14	Kami memberikan perhatian kepada rekan kerja agar menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
15	Kami memiliki keyakinan diri dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
16	Kami yakin akan kemampuan diri sendiri dalam menyelesaikan berbagai permasalahan.					
17	Kami selalu berpikir positif dalam melakukan pekerjaan.					
18	Setiap melakukan pekerjaan kami melakukan pengaturan kerja agar lebih terarah dan sistematis.					
19	Setelah selesai melakukan pekerjaan kami melakukan evaluasi kerja.					

C. Motivasi Kerja

Kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan afiliasi, dan kebutuhan akan kekuasaan.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kami selalu bersemangat dalam bekerja karena ingin berprestasi di tempat kerja.					
2	Kami mendapatkan apresiasi dari pimpinan atas prestasi yang dicapai.					
3	Kami giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberi pimpinan untuk menduduki posisi tertentu.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

4	Kami mendapatkan kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					
5	Kami mendapat jabatan yang sesuai dengan hasil kerja yang dicapai.					
6	Kami terbuka untuk menjalani Kerjasama baik dengan rekan kerja.					
7	Kami suka berinteraksi dengan rekan kerja demi mencapai target yang diberikan.					
8	Kami perlu bekerja sama dan mendekatkan diri dengan pihak lain dalam bekerja.					

D. Ketaatan Pelaporan Keuangan Desa

Akuntabilitas, transparansi, partisipasi, tertib dan disiplin anggaran.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Aparatur desa bertanggungjawabkan pengelolaan dana desa untuk mencapai tujuan desa yaitu mensejahterakan masyarakat.					
2	Informasi dapat diakses oleh pegawai sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.					
3	Semua kegiatan yang dilakukan dan dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.					
4	Pengelolaan dana desa mengacu pada aturan yang berlaku yakni permendagri NO 20 Tahun 2018 meliputi perencanaan sampai pertanggungjawaban.					
5	Aparatur desa tepat waktu dan konsisten dalam menyusun laporan .					
6	Laporan realisasi pelaksanaan APBDesa disampaikan kepada bupati melalui camat.					
7	Laporan pertanggungjawaban realisasi pelaksanaan APBDesa diinformasikan kepada masyarakat.					
8	Pelaksanaan anggaran dicatat sesuai dengan prinsip yang berlaku.					

E. Pengawasan BPD

Skedul pengawasan, standarisasi pengawasan, dan hubungan timbal balik (feedback).

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	BPD di desa kami telah menyusun skedul rutin pengawasan.					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2	Pengawasan yang dilakukan BPD telah sesuai dengan program yang dilakukan secara bertahap.					
3	BPD melakukan pengawasan sesuai dengan keadaan tanpa dipengaruhi pendapat atau pandangan pribadi.					
4	BPD berpedoman pada peraturan yang berlaku dalam melakukan pengawasan.					
5	BPD melakukan tindakan yang diperlukan agar tujuan pembangunan desa dapat tercapai.					
6	BPD juga melakukan perbaikan jika terjadi kesalahan atau penyimpangan dalam kegiatan desa.					
7	BPD selalu melakukan pengawasan atau evaluasi terhadap pekerjaan kepala desa setiap bulan.					

F. Sistem Pengendalian Internal

Lingkungan pengendalian, penilaian risiko, kegiatan pengendalian, informasi dan komunikasi, aktivitas pengendalian dan pemantauan/pengawasan.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Selalu melakukan pemeriksaan terhadap catatan akuntansi, fisik, kas dan barang.					
2	Pemerintah desa memiliki struktur organisasi, tugas dan wewenang yang jelas.					
3	Aset milik desa selalu di tempat yang diamankan secara fisik dan dilindungi dari kerusakan.					
4	Memiliki rencana pengelolaan dalam mengurangi risiko pelanggaran.					
5	Kegiatan dan prosedur pengendalian disesuaikan dengan sifat organisasi ditetapkan					
6	Komunikasi telah dilaksanakan secara terbuka dan efektif.					
7	Selalau ada tindak lanjut dari setiap hasil temuan/ <i>review</i> dan saran yang diberikan oleh inspektorat atau BPD.					
8	Melakukan pemantauan dan evaluasi pada pelaksanaan anggaran desa secara berkala.					



G. Komitmen Organisasi

Komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normative.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Perangkat desa merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini.					
2	Perangkat desa merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahannya juga.					
3	Perangkat desa menemukan kesamaan antara nilai-nilai dirinya dengan nilai-nilai organisasi tempat bekerja.					
4	Perangkat desa merasa rugi jika meninggalkan organisasi ini.					
5	Perangkat desa akan tetap bertahan di organisasi ini meskipun ada pekerjaan lain dengan gaji yang lebih tinggi.					
6	Perangkat desa sulit untuk terikat dengan instansi lain jika meninggalkan organisasi ini.					
7	Perangkat desa merasa organisasi ini telah banyak berjasa bagi hidupnya.					
8	Perangkat desa merasa masih da tanggungjawab yang harus dilakukan di organisasi ini.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Lampiran 2

Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

NO	Y								TOTAL Y
1	5	4	5	3	4	4	5	3	33
2	4	5	5	5	5	5	4	4	37
3	3	4	4	4	4	5	5	5	34
4	5	5	5	5	3	4	4	4	35
5	4	4	4	4	3	4	4	5	32
6	5	4	5	5	5	5	5	4	38
7	5	5	4	3	4	4	5	3	33
8	5	4	5	4	5	5	4	4	36
9	4	5	4	3	3	4	5	4	32
10	5	4	5	4	4	5	4	5	36
11	4	5	5	5	3	4	4	3	33
12	5	4	4	4	4	5	5	4	35
13	4	5	5	3	5	5	3	3	33
14	5	4	5	5	4	4	5	4	36
15	3	5	4	3	5	5	5	3	33
16	4	4	5	5	5	4	5	4	36
17	5	5	4	3	4	5	4	3	33
18	4	4	5	4	5	4	5	5	36
19	5	3	4	3	5	5	4	4	33



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	4	5	5	4	5	4	3	5	35
21	5	4	5	4	4	4	4	5	35
22	4	4	4	5	5	5	5	4	36
23	3	5	5	5	4	4	4	3	33
24	5	5	5	4	5	3	5	5	37
25	4	4	4	5	4	5	5	4	35
26	5	3	4	5	5	4	5	5	36
27	5	4	5	4	3	5	4	4	34
28	4	4	4	5	5	4	5	5	36
29	3	3	5	5	4	4	4	4	32
30	1	2	2	1	1	2	1	1	11
31	4	4	5	5	4	4	5	4	35
32	5	5	4	4	4	5	3	3	33
33	4	4	5	4	5	4	5	4	35
34	4	5	3	3	4	5	4	5	33
35	5	4	5	4	5	4	4	4	35
36	4	5	5	5	4	3	3	3	32
37	4	3	5	4	5	5	4	4	34
38	4	4	4	4	4	4	5	3	32
39	5	5	4	5	5	5	4	3	36
40	4	4	4	4	4	5	5	5	35

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Kompetensi Aparatur Desa (X1)

NO	X1																		TOTAL X1	
1	5	4	4	5	5	3	3	5	3	4	5	5	3	5	3	3	3	4	4	76
2	5	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	88
3	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	76
4	3	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	82
5	4	3	5	3	3	4	3	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	2	71
6	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	82
7	3	4	3	4	4	3	4	5	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	3	76
8	4	5	4	5	3	4	3	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	3	80
9	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	5	87
10	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	84
11	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	5	4	84
12	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	83
13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	4	5	5	81
14	5	5	3	5	5	4	5	5	3	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	80
15	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	5	80
16	3	3	5	4	5	5	4	3	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	3	77
17	5	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	3	5	5	4	5	5	5	3	82
18	3	3	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	82
19	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	85



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	5	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	79
21	4	4	3	5	4	4	3	3	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	80
22	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	5	4	4	4	72
23	3	4	4	5	5	3	3	3	5	5	4	5	4	4	3	5	3	3	5	5	76
24	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	5	4	5	4	5	5	5	4	82
25	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	5	5	79
26	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	3	3	3	4	5	3	5	80
27	3	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	79
28	4	5	3	5	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	3	5	5	5	5	3	76
29	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	81
30	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21
31	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	72
32	5	5	5	4	3	3	4	4	5	5	3	4	3	4	3	5	4	5	3	5	77
33	5	3	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	82
34	5	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	5	3	5	5	3	3	4	5	5	79
35	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	76
36	5	5	4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5	3	5	5	5	84
37	3	5	3	4	5	3	3	5	5	4	4	5	3	3	3	4	5	4	5	5	76
38	5	3	4	4	3	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	3	3	3	5	5	73
39	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	5	5	5	5	76
40	4	3	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	76



3. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Motivasi Kerja (X2)

NO	X2								TOTAL X2
1	4	3	5	5	4	3	3	4	31
2	5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	5	5	5	5	4	5	4	4	37
4	3	4	4	4	5	4	5	5	34
5	4	4	5	4	4	5	5	4	35
6	4	5	4	3	5	4	5	5	35
7	5	3	5	4	5	5	4	4	35
8	4	4	4	4	4	4	5	4	33
9	5	3	4	3	5	5	4	3	32
10	4	4	5	4	5	3	4	5	34
11	3	3	5	4	4	4	4	3	30
12	5	4	3	3	5	4	3	5	32
13	4	5	4	5	3	3	4	4	32
14	5	4	3	3	5	4	5	5	34
15	5	3	4	4	4	5	3	4	32
16	4	4	3	5	3	4	4	3	30
17	5	4	4	4	4	5	4	4	34
18	5	5	5	4	4	5	4	5	37
19	4	5	4	4	5	4	4	5	35

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	3	5	3	4	4	4	3	3	29
21	4	4	5	5	4	5	4	5	36
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	3	4	4	4	4	5	4	4	32
24	5	5	5	5	5	4	5	5	39
25	4	4	5	5	4	5	5	4	36
26	4	3	4	5	5	4	5	5	35
27	5	4	5	4	3	5	4	4	34
28	4	4	4	5	5	4	5	5	36
29	3	3	5	5	4	4	4	4	32
30	1	2	1	2	2	2	1	3	14
31	4	4	4	4	3	5	4	4	32
32	5	3	3	4	4	4	4	5	32
33	4	4	4	5	5	5	5	4	36
34	5	5	5	5	4	5	5	5	39
35	3	4	5	3	3	4	5	4	31
36	4	5	5	5	5	3	5	5	37
37	4	4	4	5	5	4	4	4	34
38	5	5	5	4	4	5	5	3	36
39	5	5	4	5	5	5	4	5	38
40	5	4	5	5	4	4	5	4	36



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

4. Ketaatan Pelaporan Keuangan (X3)

NO	X3								TOTALX3
1	4	4	4	5	4	3	5	5	34
2	4	5	3	5	5	4	4	4	34
3	5	4	4	4	4	5	5	3	34
4	4	3	3	5	4	4	3	4	30
5	5	4	4	3	5	5	3	5	34
6	5	5	5	4	5	4	5	4	37
7	4	5	3	5	4	5	4	5	35
8	3	4	4	3	5	4	4	4	31
9	3	4	3	4	4	4	5	5	32
10	4	5	5	5	5	3	4	5	36
11	5	5	5	5	4	5	4	4	37
12	5	3	3	4	5	4	4	5	33
13	4	4	4	3	5	5	4	4	33
14	3	3	4	4	3	4	4	5	30
15	4	4	5	5	4	5	5	3	35
16	5	5	4	4	5	4	5	4	36
17	4	4	3	3	5	5	4	5	33
18	3	5	5	3	4	4	5	4	33
19	4	4	4	5	5	5	3	4	34

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	5	5	5	3	4	5	5	3	35
21	5	4	5	4	4	4	4	4	34
22	3	5	4	4	3	4	4	5	32
23	4	5	3	5	4	5	5	5	36
24	5	3	3	4	5	3	4	4	31
25	4	4	4	3	5	4	4	5	33
26	5	5	5	4	4	2	5	4	34
27	5	4	4	5	5	5	4	5	37
28	4	5	5	5	3	3	3	4	32
29	4	4	4	3	4	4	4	5	32
30	2	1	1	1	1	1	1	1	9
31	4	5	4	5	3	3	3	5	32
32	5	4	4	4	4	4	4	4	33
33	3	3	3	5	5	5	4	5	33
34	5	4	4	3	4	4	5	4	33
35	4	3	5	4	5	5	3	3	32
36	4	3	4	5	4	4	5	4	33
37	3	4	5	4	5	4	4	5	34
38	4	4	4	5	4	3	4	4	32
39	5	5	5	5	5	5	5	3	38
40	5	4	3	4	4	4	5	4	33

Pengawasan BPD (X4)

NO	X4							TOTAL X4
1	5	4	3	4	4	4	3	27
2	4	5	5	4	5	5	5	33
3	5	4	3	5	4	5	4	30
4	5	5	5	4	5	4	5	33
5	4	3	4	5	4	5	4	29
6	5	4	5	4	5	4	5	32
7	4	5	4	5	4	5	3	30
8	5	4	5	5	5	5	5	34
9	4	4	5	3	3	4	4	27
10	5	5	4	4	4	5	4	31
11	4	4	3	5	5	3	5	29
12	5	3	4	4	5	5	4	30
13	4	3	3	5	4	3	3	25
14	3	5	4	4	4	4	5	29
15	4	4	3	5	3	5	4	28
16	5	5	4	5	3	4	4	30
17	4	3	3	4	5	5	5	29
18	5	4	4	5	4	4	5	31
19	5	5	3	3	4	4	4	28

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	4	4	5	5	3	5	4	30
21	4	5	4	4	5	4	3	29
22	5	3	5	5	4	5	4	31
23	4	3	4	4	3	3	3	24
24	4	5	5	5	4	3	5	31
25	5	4	4	4	5	4	3	29
26	5	5	3	5	4	5	5	32
27	4	4	5	5	4	4	3	29
28	5	4	4	4	5	5	5	32
29	3	5	5	3	4	4	4	28
30	1	1	2	1	1	2	1	9
31	5	5	4	5	4	4	5	32
32	5	4	4	4	5	5	4	31
33	5	4	5	3	4	4	4	29
34	4	5	4	4	3	3	3	26
35	3	4	5	5	5	4	4	30
36	4	3	3	4	4	3	3	24
37	5	5	4	3	3	5	5	30
38	5	5	5	5	4	4	3	31
39	4	5	4	5	5	5	5	33
40	5	4	5	4	4	4	4	30



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

6. Sistem Pengenalan Internal (X5)

NO	X5								TOTALX5
1	3	4	4	4	4	3	4	3	29
2	5	4	5	3	5	5	4	4	35
3	5	5	5	5	4	3	3	3	33
4	5	5	4	4	5	5	3	3	34
5	5	4	4	3	4	4	4	4	32
6	3	5	5	5	5	3	3	5	34
7	4	4	4	3	4	4	2	4	29
8	5	5	5	4	5	5	4	5	38
9	4	3	4	5	4	4	5	3	32
10	5	5	4	4	5	4	4	4	35
11	4	4	5	3	4	4	4	3	31
12	4	5	4	4	4	5	4	5	35
13	5	5	5	5	3	4	3	4	34
14	5	4	4	5	5	5	4	5	37
15	4	5	3	4	4	4	5	3	32
16	5	4	5	5	4	3	5	4	35
17	5	5	4	3	3	4	4	3	31
18	4	3	5	4	4	4	5	4	33
19	3	3	3	3	3	3	3	3	24

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	4	5	5	4	5	4	5	4	36
21	5	4	4	4	4	4	4	5	34
22	5	5	3	5	5	5	5	4	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	5	3	5	5	5	4	5	37
25	5	5	4	4	4	4	3	4	33
26	4	4	4	5	5	5	4	5	36
27	3	4	3	4	5	4	5	3	31
28	3	4	5	5	4	5	5	4	35
29	5	4	4	4	4	5	4	4	34
30	1	1	2	2	1	2	2	2	13
31	4	4	5	4	4	4	5	5	35
32	5	4	4	3	4	4	4	4	32
33	4	5	5	5	5	4	4	5	37
34	3	3	3	3	3	5	3	3	26
35	5	4	4	5	4	4	4	5	35
36	5	4	4	4	4	4	4	3	32
37	4	4	4	4	4	5	3	5	33
38	5	4	3	4	3	4	4	4	31
39	3	5	5	5	5	5	5	5	38
40	4	4	3	4	4	4	4	4	31

Komitmen Organisaasi (X6)

NO	X6								TOTALX6
1	3	4	5	5	5	4	4	5	35
2	5	5	5	4	5	5	5	4	38
3	5	4	4	3	4	4	3	5	32
4	5	5	4	5	5	5	4	5	38
5	5	4	3	4	3	4	3	2	28
6	3	4	4	5	5	5	4	5	35
7	4	3	4	3	3	4	4	3	28
8	5	5	5	5	5	5	5	4	39
9	4	3	4	4	4	3	3	3	28
10	5	5	5	4	4	5	5	4	37
11	3	3	5	3	4	5	5	5	33
12	5	5	4	4	5	4	4	5	36
13	4	5	4	3	3	3	3	4	29
14	5	3	3	4	5	4	4	5	33
15	5	4	4	4	4	4	3	4	32
16	3	5	4	5	4	3	5	5	34
17	5	4	3	3	3	4	4	3	29
18	4	3	4	3	5	5	5	5	34
19	3	4	5	4	4	4	4	3	31

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	5	4	4	4	5	5	5	3	35
21	5	5	4	3	4	4	4	4	33
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	4	3	4	3	4	3	3	5	29
24	5	5	5	5	5	5	5	3	38
25	3	3	3	5	5	3	3	5	30
26	5	3	5	4	4	4	4	5	34
27	4	5	4	3	5	4	5	4	34
28	5	5	5	4	4	4	4	5	36
29	4	3	3	5	5	5	5	5	35
30	2	1	1	1	1	1	1	1	9
31	4	5	5	4	5	4	4	4	35
32	5	3	4	4	4	3	3	4	30
33	5	5	4	5	3	4	4	5	35
34	5	4	5	4	4	4	4	4	34
35	5	5	5	5	4	5	5	4	38
36	4	4	3	4	3	4	3	3	28
37	5	5	4	5	4	5	5	3	36
38	4	3	5	5	3	4	4	5	33
39	5	4	4	4	4	5	5	5	36
40	5	4	5	4	5	3	5	4	35



XI

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

2. Diarangi mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan artikel atau buku dan sebagainya.

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

XI

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	TOTAL_X1
Pearson Correlation	1	.151	.415**	.286	.294	.492**	.626**	.418**	.271	.294	.356*	.294	.385*	.397*	.325*	.189	.240	.350*	.348*	.632**
Sig. (2-tailed)		.353	.008	.073	.066	.001	.000	.007	.091	.065	.024	.065	.014	.011	.041	.242	.135	.027	.028	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.151	1	-.053	.452**	.197	-.007	.132	.059	.204	-.022	.036	.015	.129	.273	-.010	.298	.308	.446**	.143	.324*
Sig. (2-tailed)	.353		.747	.003	.223	.966	.417	.719	.207	.893	.825	.928	.428	.088	.949	.062	.053	.004	.379	.041
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.415**	-.053	1	.186	.294	.499**	.409**	.256	.304	.508**	.278	.332*	.320*	.263	.323*	.253	.364*	.394*	.231	.579**
Sig. (2-tailed)	.008	.747		.251	.066	.001	.009	.111	.057	.001	.082	.037	.044	.101	.042	.116	.021	.012	.151	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.286	.452**	.186	1	.545**	.219	.146	.243	.423**	.237	.343*	.410**	.438**	.452**	.275	.397*	.385*	.536**	.271	.636**
Sig. (2-tailed)	.073	.003	.251		.000	.174	.368	.132	.007	.142	.030	.009	.005	.003	.086	.011	.014	.000	.091	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.294	.197	.294	.545**	1	.249	.227	.305	.217	.109	.364*	.547**	.397*	.410**	.305	.236	.313*	.370*	.335*	.593**
Sig. (2-tailed)	.066	.223	.066	.000		.121	.159	.056	.178	.502	.021	.000	.011	.009	.056	.143	.049	.019	.035	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Pearson Correlation	.492**	-.007	.499**	.219	.249	1	.601**	.366*	.224	.286	.291	.318*	.484**	.310	.552**	.276	.310	.313*	.311	.631**
Sig. (2-tailed)	.001	.966	.001	.174	.121		.000	.020	.164	.074	.069	.045	.002	.051	.000	.084	.051	.049	.051	.000



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

17. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

b. Penguitipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan

[illegible]



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

State Islamic U

X1.14	Pearson Correlation	.397*	.273	.263	.452**	.410**	.310	.305	.366*	.357*	.220	.323*	.187	.423**	1	.490**	.371*	.404**	.410**	.282	.642**
	Sig. (2-tailed)	.011	.088	.101	.003	.009	.051	.055	.020	.024	.173	.042	.248	.007		.001	.018	.010	.009	.078	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.15	Pearson Correlation	.325*	-.010	.323*	.275	.305	.552**	.436**	.451**	.381*	.212	.096	.277	.566**	.490**	1	.330*	.366*	.367*	.532**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.041	.949	.042	.086	.056	.000	.005	.004	.015	.189	.557	.084	.000	.001		.037	.020	.020	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.16	Pearson Correlation	.189	.298	.253	.397*	.236	.276	.329*	.143	.547**	.369*	.262	.037	.299	.371*	.330*	1	.435**	.491**	.327*	.581**
	Sig. (2-tailed)	.242	.062	.116	.011	.143	.084	.038	.380	.000	.019	.103	.823	.061	.018	.037		.005	.001	.040	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.17	Pearson Correlation	.240	.308	.364*	.385*	.313*	.310	.240	.243	.690**	.154	.323*	.187	.392*	.404**	.366*	.435**	1	.670**	.224	.639**
	Sig. (2-tailed)	.135	.053	.021	.014	.049	.051	.136	.131	.000	.342	.042	.248	.012	.010	.020	.005		.000	.165	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.18	Pearson Correlation	.350*	.446**	.394*	.536**	.370*	.313*	.375*	.143	.417**	.270	.368*	.236	.524**	.410**	.367*	.491**	.670**	1	.179	.691**
	Sig. (2-tailed)	.027	.004	.012	.000	.019	.049	.017	.378	.007	.092	.019	.142	.001	.009	.020	.001	.000		.269	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.19	Pearson Correlation	.348*	.143	.231	.271	.335*	.311	.393*	.503**	.378*	.307	.420**	.307	.189	.282	.532**	.327*	.224	.179	1	.597**
	Sig. (2-tailed)	.028	.379	.151	.091	.035	.051	.012	.001	.016	.054	.007	.054	.243	.078	.000	.040	.165	.269		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.632**	.324*	.579**	.636**	.593**	.631**	.638**	.595**	.608**	.533**	.539**	.521**	.672**	.642**	.651**	.581**	.639**	.691**	.597**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.041	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic U

Correlations

[illegible]

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan data dan sumber:
 2.1
 2.2
 2.3
 2.4
 2.5
 2.6
 2.7

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

[illegible]

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



X4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	TOTALX4
X4.1	Pearson Correlation	1	.375*	.221	.371*	.428**	.474**	.423**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.017	.171	.018	.006	.002	.007	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.2	Pearson Correlation	.375*	1	.366*	.281	.286	.283	.464**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.017		.020	.079	.074	.077	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.3	Pearson Correlation	.221	.366*	1	.187	.280	.211	.300	.545**
	Sig. (2-tailed)	.171	.020		.248	.080	.191	.060	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.4	Pearson Correlation	.371*	.281	.187	1	.386*	.335*	.345*	.623**
	Sig. (2-tailed)	.018	.079	.248		.014	.034	.029	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.5	Pearson Correlation	.428**	.286	.280	.386*	1	.392*	.517**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.006	.074	.080	.014		.012	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.6	Pearson Correlation	.474**	.283	.211	.335*	.392*	1	.487**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.002	.077	.191	.034	.012		.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.7	Pearson Correlation	.423**	.464**	.300	.345*	.517**	.487**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.007	.003	.060	.029	.001	.001		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTALX4	Pearson Correlation	.700**	.661**	.545**	.623**	.705**	.671**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

Correlations

[illegible]

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

[illegible]

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

[illegible]

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Reliabilitas

X1 X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	19

X3 X4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	8

X5 X6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	8

Y

Reliability Statistics

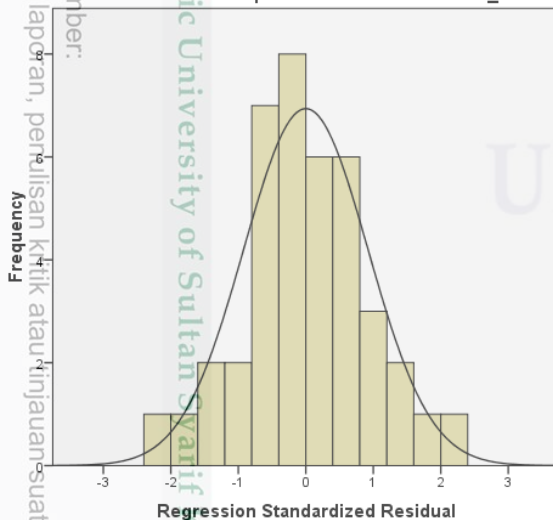
Cronbach's Alpha	N of Items
.775	8

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

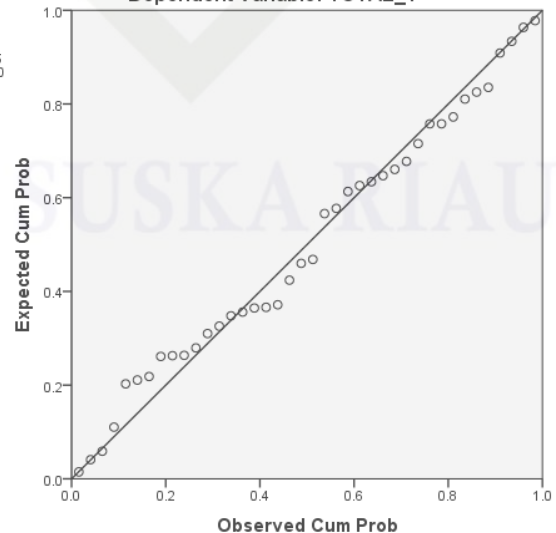
Histogram

Dependent Variable: TOTAL_Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: TOTAL_Y





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		.84681450
Most Extreme Differences	Absolute		.089
	Positive		.089
	Negative		-.083
Test Statistic			.089
Asymp. Sig. (2-tailed)			.200 ^{c,d}

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	.276	1.356		.204	.840		
TOTAL_X1	.074	.030	.184	2.515	.017	.247	4.042
TOTAL_X2	.127	.054	.131	2.347	.025	.427	2.341
TOTAL_X3	.175	.064	.187	2.744	.010	.285	3.505
TOTAL_X4	.204	.086	.202	2.375	.024	.184	5.450
TOTAL_X5	.206	.060	.224	3.469	.001	.319	3.139
TOTAL_X6	.152	.062	.192	2.468	.019	.219	4.572

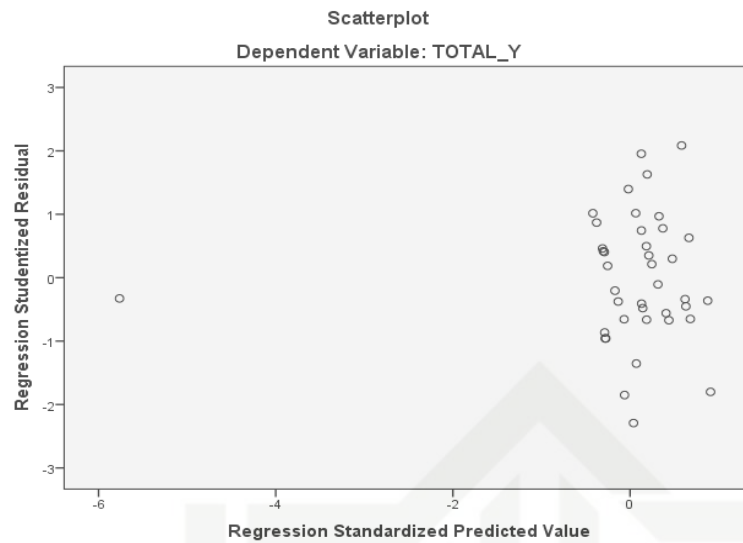
Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.978 ^a	.956	.948	.921	1.902

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Uji Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	.276	1.356		.204	.840		
TOTAL_X1	.074	.030	.184	2.515	.017	.247	4.042
TOTAL_X2	.127	.054	.131	2.347	.025	.427	2.341
TOTAL_X3	.175	.064	.187	2.744	.010	.285	3.505
TOTAL_X4	.204	.086	.202	2.375	.024	.184	5.450
TOTAL_X5	.206	.060	.224	3.469	.001	.319	3.139
TOTAL_X6	.152	.062	.192	2.468	.019	.219	4.572

Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.276	1.356		.204	.840
TOTAL_X1	.074	.030	.184	2.515	.017
TOTAL_X2	.127	.054	.131	2.347	.025
TOTAL_X3	.175	.064	.187	2.744	.010
TOTAL_X4	.204	.086	.202	2.375	.024
TOTAL_X5	.206	.060	.224	3.469	.001
TOTAL_X6	.152	.062	.192	2.468	.019

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulisan ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.978 ^a	.956	.948	.921	1.902

Olahdata Jawaban Kuesioner

X₁

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	7	17.5	17.5	20.0
4	15	37.5	37.5	57.5
5	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	27.5	27.5	27.5
4	14	35.0	35.0	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	6	15.0	15.0	17.5
4	20	50.0	50.0	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	5	12.5	12.5	15.0
4	18	45.0	45.0	60.0
5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	7	17.5	17.5	20.0
4	17	42.5	42.5	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	9	22.5	22.5	25.0
4	16	40.0	40.0	65.0
5	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	12	30.0	30.0	32.5
4	18	45.0	45.0	77.5
5	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	9	22.5	22.5	25.0
	4	15	37.5	37.5	62.5
	5	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	6	15.0	15.0	17.5
	4	19	47.5	47.5	65.0
	5	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	6	15.0	15.0	17.5
	4	18	45.0	45.0	62.5
	5	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	9	22.5	22.5	25.0
	4	18	45.0	45.0	70.0
	5	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	6	15.0	15.0	17.5
4	18	45.0	45.0	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	10	25.0	25.0	27.5
4	14	35.0	35.0	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
2	1	2.5	2.5	5.0
3	6	15.0	15.0	20.0
4	19	47.5	47.5	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	9	22.5	22.5	25.0
4	15	37.5	37.5	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Sarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



X1.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	7	17.5	17.5	20.0
	4	16	40.0	40.0	60.0
	5	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	9	22.5	22.5	25.0
	4	16	40.0	40.0	65.0
	5	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	6	15.0	15.0	17.5
	4	17	42.5	42.5	60.0
	5	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	2	1	2.5	2.5	5.0
	3	7	17.5	17.5	22.5
	4	13	32.5	32.5	55.0
	5	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Sarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



X2

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	6	15.0	15.0	17.5
4	16	40.0	40.0	57.5
5	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.5	2.5	2.5
3	8	20.0	20.0	22.5
4	18	45.0	45.0	67.5
5	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	5	12.5	12.5	15.0
4	16	40.0	40.0	55.0
5	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.5	2.5	2.5
3	5	12.5	12.5	15.0
4	17	42.5	42.5	57.5
5	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	5	12.5	12.5	15.0
	4	17	42.5	42.5	57.5
	5	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	4	10.0	10.0	12.5
	4	17	42.5	42.5	55.0
	5	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	4	10.0	10.0	12.5
	4	18	45.0	45.0	57.5
	5	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15.0	15.0	15.0
	4	17	42.5	42.5	57.5
	5	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



X3

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	7	17.5	17.5	20.0
	4	17	42.5	42.5	62.5
	5	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	7	17.5	17.5	20.0
	4	18	45.0	45.0	65.0
	5	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	10	25.0	25.0	27.5
	4	17	42.5	42.5	70.0
	5	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	9	22.5	22.5	25.0
	4	14	35.0	35.0	60.0
	5	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	4	10.0	10.0	12.5
4	18	45.0	45.0	57.5
5	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
2	1	2.5	2.5	5.0
3	6	15.0	15.0	20.0
4	18	45.0	45.0	65.0
5	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	6	15.0	15.0	17.5
4	19	47.5	47.5	65.0
5	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	5	12.5	12.5	15.0
4	18	45.0	45.0	60.0
5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



X4

X4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	3	7.5	7.5	10.0
4	16	40.0	40.0	50.0
5	20	50.0	50.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	7	17.5	17.5	20.0
4	16	40.0	40.0	60.0
5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X4.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.5	2.5	2.5
3	9	22.5	22.5	25.0
4	16	40.0	40.0	65.0
5	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X4.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	5	12.5	12.5	15.0
4	16	40.0	40.0	55.0
5	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
2	7	17.5	17.5	20.0
3	19	47.5	47.5	67.5
4	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.5	2.5	2.5
3	6	15.0	15.0	17.5
4	17	42.5	42.5	60.0
5	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	10	25.0	25.0	27.5
	4	15	37.5	37.5	65.0
	5	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	7	17.5	17.5	20.0
	4	13	32.5	32.5	52.5
	5	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X5

d

d

d

d

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1	3	4	5	Total
2	3	4	5	Total
1	3	4	5	Total
1	3	4	5	Total

State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

1	
3	
4	
5	
Total	

2

1

Tot

1

Tot

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Mengutip hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penguatan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



X5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	4	10.0	10.0	12.5
	4	20	50.0	50.0	62.5
	5	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X5.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	8	20.0	20.0	22.5
	4	18	45.0	45.0	67.5
	5	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X5.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	8	20.0	20.0	22.5
	4	18	45.0	45.0	67.5
	5	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X5.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	5	12.5	12.5	15.0
	4	21	52.5	52.5	67.5
	5	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	5	12.5	12.5	15.0
	4	21	52.5	52.5	67.5
	5	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.0	5.0	5.0
	3	8	20.0	20.0	25.0
	4	20	50.0	50.0	75.0
	5	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	11	27.5	27.5	30.0
	4	16	40.0	40.0	70.0
	5	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	6	15.0	15.0	17.5
	4	10	25.0	25.0	42.5
	5	23	57.5	57.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X6

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

d

Total

X6

Valid

Total



X6.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	11	27.5	27.5	30.0
	4	12	30.0	30.0	60.0
	5	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X6.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	6	15.0	15.0	17.5
	4	18	45.0	45.0	62.5
	5	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X6.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	9	22.5	22.5	25.0
	4	17	42.5	42.5	67.5
	5	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X6.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	7	17.5	17.5	20.0
	4	16	40.0	40.0	60.0
	5	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



X6.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	7	17.5	17.5	20.0
4	18	45.0	45.0	65.0
5	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X6.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	9	22.5	22.5	25.0
4	15	37.5	37.5	62.5
5	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X6.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
2	1	2.5	2.5	5.0
3	8	20.0	20.0	25.0
4	12	30.0	30.0	55.0
5	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.5	2.5	2.5
3	4	10.0	10.0	12.5
4	18	45.0	45.0	57.5
5	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	4	10.0	10.0	12.5
	4	20	50.0	50.0	62.5
	5	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	1	2.5	2.5	5.0
	4	16	40.0	40.0	45.0
	5	22	55.0	55.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	8	20.0	20.0	22.5
	4	16	40.0	40.0	62.5
	5	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	5	12.5	12.5	15.0
	4	17	42.5	42.5	57.5
	5	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.5	2.5	2.5
	3	2	5.0	5.0	7.5
	4	19	47.5	47.5	55.0
	5	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	4	10.0	10.0	12.5
	4	16	40.0	40.0	52.5
	5	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.5	2.5	2.5
	3	11	27.5	27.5	30.0
	4	17	42.5	42.5	72.5
	5	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Olahdata Data Diri Responden

Nama Desa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bahtera Makmur	4	10.0	10.0	10.0
	Gelora	4	10.0	10.0	20.0
	Pelita	4	10.0	10.0	30.0
	Bagan Batu	4	10.0	10.0	40.0
	Suka Maju	4	10.0	10.0	50.0

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Bagan Manunggal	4	10.0	10.0	60.0
Bagan Sapta Permai	4	10.0	10.0	70.0
Bakti Makmur	4	10.0	10.0	80.0
Jaya Agung	4	10.0	10.0	90.0
Bhayangkara Jaya	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Penghulu	10	25.0	25.0	25.0
BPKep	10	25.0	25.0	50.0
Kaur Keuangan/Bendahara	10	25.0	25.0	75.0
Sekdes	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 26-35 tahun	12	30.0	30.0	30.0
36-50 tahun	19	47.5	47.5	77.5
51-60 tahun	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	33	82.5	82.5	82.5
Perempuan	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/SMK	22	55.0	55.0	55.0
D3	2	5.0	5.0	60.0
S1	14	35.0	35.0	95.0

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lain-lain	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pengalaman Kerja

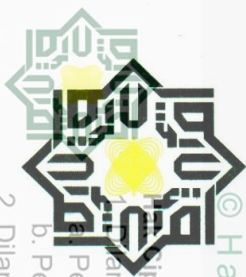
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <1 tahun	3	7.5	7.5	7.5
1-5 tahun	11	27.5	27.5	35.0
6-10 tahun	14	35.0	35.0	70.0
>10 tahun	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

Nomor
Sifat
Lampiran
Hal

: B-5106/Un.04/F.VII/PP.00.9/7/2024
: Biasa
: -
: Izin Riset

Pekanbaru, 18 Juli 2024 M
11 Muharram 1446 H

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Raditha Amallia
NIM. : 12070323671
Jurusan : S1 Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Kompetensi Aparat Desa, Motivasi Kerja, Ketaatan Pelaporan
Keuangan, Pengawasan BPD, Pengendalian Internal dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus
Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)" Untuk itu kami mohon
kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa
tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan,

Dr. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2001



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/64668
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Pra Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : B-2601/Un.04/F.VII/PP.00.9/4/2024 Tanggal 1 April 2024**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- | | | |
|----------------------|---|---|
| 1. Nama | : | RADITHA AMALLIA |
| 2. NIM / KTP | : | 12070323671 |
| 3. Program Studi | : | AKUNTANSI |
| 4. Jenjang | : | S1 |
| 5. Alamat | : | PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : | PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, PENGENDALIAN INTERNAL, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (STUDI KASUS KECAMATAN BAGAN SINEMBAH KABUPATEN ROKAN HILIR) |
| 7. Lokasi Penelitian | : | KANTOR DESA SE-KECAMATAN BAGAN SINEMBAH KABUPATEN ROKAN HILIR PROVINSI RIAU |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 16 April 2024



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
 Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN
 PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 PROVINSI RIAU**

Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Rokan Hilir
3. Up. Kaban Kesbangpol dan Linmas di Bagansiapiapi
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
5. Yang bersangkutan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of S

arif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ismahi
Jabatan : Sekdes
Nama Desa : Gelora
Alamat : Jl cucur dr. GELORA

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
Nim : 12070323671
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)"

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Gelora, 19 Agustus, 2024





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SANDRI PERMANA
 Jabatan : SEKDES
 Nama Desa : PELITA
 Alamat : DESUN BUKA JAYA, RT.001 RW.001. KEP. PELITA

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
 Nim : 12070323671
 Jurusan : Akuntansi
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)"

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pelita / 19-08- /2024

SEKRETARIS DESA





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Saibun
 Jabatan : Sekda
 Nama Desa : Jaya Agung
 Alamat : Jl Penghulu Km 10 Bagan Batu.

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
 Nim : 12070323671
 Jurusan : Akuntansi
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)”

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

19 / Agustus / 2024

 Saibun



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NOVA BILLYANA PUTRI, S.M
Jabatan : SEKRETARIS DESA
Nama Desa : BAGAN MAMUNGGAH
Alamat : JL. SEMERU RT 02/01

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
Nim : 12070323671
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)”

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

...../2024



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ADNURSYAF**
Jabatan : **Penghulu**
Nama Desa : **Kepenghuluan Bagan Batu**
Alamat : **Jl. Jend. Sudirman No. 237**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
Nim : 12070323671
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)"

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Bagan Batu 19/08 /2024**ADNURSYAF, A.Md**



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SUTEJO . SPA .
Jabatan : PENATULU / KADES .
Nama Desa : BAGAN SAPTA PERMAI .
Alamat : Jl. ANGGREK .

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
Nim : 12070323671
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)"

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

P. PATU / 10-AGS - /2024



SUTEJO . SPA .

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agus Ari Anto
Jabatan : Sekdes Bahtera Makmur
Nama Desa : Bahtera Makmur
Alamat : Jl. Bagan Batu

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
Nim : 12070323671
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)"

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

...../2024





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SUJARNO, S.PD.SD
Jabatan : PJ. PENGHULU BAKTI MAKMUR
Nama Desa : BAKTI MAKMUR
Alamat : DUSUN BHAKTI, RT 005 RW 002

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
Nim : 12070323671
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)"

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

BAKTI MAKMUR, AGUSTUS./2024

PJ. PENGHULU BAKTI MAKMUR





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : JAMES JOMATAN . F-S
 Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
 Nama Desa : KEPENGHUWAM BHAYANGKARA 7A7A
 Alamat : JL . MAYJEND ALI GEND. - 28992
 KEC.BAGAN SINEMBAH, KAB.ROKAN HILIR.

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raditha Amallia
 Nim : 12070323671
 Jurusan : Akuntansi
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul "PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MOTIVASI KERJA, KETAATAN PELAPORAN KEUANGAN, PENGAWASAN BPD, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (Studi Kasus pada Kantor Desa Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir)"

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Bhayangkara Jaya, 20/08/2024
 An. Kasi PEMERINTAHAN.

