Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN PADANG LAWAS, PROVINSI SUMATERA UTARA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Program Studi Strata 1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim

Oleh :

ROBIATUL ADWIYAH HARAHAP
NIM : 12070124264

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
2024

UIN SUSKA RIAU

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA	:	ROBIATUL ADWIYAH HARAHAP
NIM	:	12070124264
PROGRAM STUDI	:	S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI	:	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS	:	EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
SEMESTER	:	IX (SEMBILAN)
JUDUL	:	PENGARUH MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN PADANG LAWAS, PROVINSI SUMATERA UTARA

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING

DESVI EMTY, SE., M.Si
NIP.196212311989023040

MENGETAHUI :

DEKAN
FAKULTAS EKONOMI
DAN ILMU SOSIAL

Dr. Hj. MAHYARNI, SE., MM
NIP. 19700826 199903 2 001

KETUA PROGRAM STUDI
S1 MANAJEMEN

ASTUTI MEFLINDA, SE., MM
NIP. 19720513200701 2 018

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
asalah.
im Riau

UIN SUSKA RIAU

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Robiatul Adwiyah Harahap

NIM : 12070124264

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara.

Tanggal Ujian : 22 November 2024

Tim Penguji

Ketua
Astuti Meflinda, SE, MM
NIP/NIK. 19720513 200701 2 018.....

Sekretaris
Ari Nur Wahidah, SE, MM
NIP/NIK. 19780105 200710 2 002.....

Penguji 1
Dr. Dony Martias, SE, MM
NIP/NIK. 19760306 200710 1 004 .....

Penguji 2
Ermansyah, SE, MM
NIP/NIK. 19850328 202321 1 001 .....

asalah.
im Riau

UIN SUSKA RIAU

Lampiran Surat :
Nomor : Nomor 25/2021
Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Robiatul Adwiyah Harahap
NIM : 12070129269
Tempat/Tgl. Lahir : Tembilahan, 30 Juni 2001
Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Prodi : Manajemen
Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya besedia menerima sanksi sesua peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 02 November 2021
Membuat pernyataan

Robiatul Adwiyah Harahap
NIM : 12070129269

pilih salah satu sasuai jenis karya tulis

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
asalah.
im Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN PADANG LAWAS, PROVINSI SUMATERA UTARA

Oleh :

ROBIATUL ADWIYAH HARAHAP
NIM. 12070124264

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara. Jenis penelitin ini adalah penelitian Kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linier berganda. Jumlah sampel dalam penelitian ini 47 responden yang dipilih dengan menggunakan metode *Purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Data penelitian dianalisis dengan mengggunakan program SPSS V.26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara persial Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Stres Kerja secara persial berpengaruh Negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara Simultan, Motivasi dan Stres berengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas. Besar pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas sebesar 56,9% sisanya 43,1% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

ABSTRAK

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND JOB STRESS ON THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS AT THE DPRD SECRETARIAT OFFICEPADANG LAWAS DISTRICT, NORTH SUMATRA PROVINCE

By :

ROBIATUL ADWIYAH HARAHAP
NIM. 12070124264

This research aims to examine the influence of work motivation and work stress on the performance of civil servants at the DPRD Secretariat Office, Padang Lawas Regency, North Sumatra Province. This type of research is quantitative research using multiple linear regression methods. The total sample in this study was 47 respondents selected using the purposive sampling method. Data collection was carried out by distributing questionnaires to respondents. Research data was analyzed using the SPSS V.26 program. The research results show that partially work motivation has a positive and significant effect on employee performance, work stress partially has a negative and significant effect on employee performance. Simultaneously, Motivation and Stress have a significant influence on the Performance of Civil Servants at the Padang Lawas Regency DPRD Secretariat Office. The magnitude of the influence of Work Motivation and Work Stress on the Performance of Civil Servants at the Padang Lawas Regency DPRD Secretariat Office is 56,9%, the remaining 43,1% is influenced by other variables not examined in this research.

***Keywords** : Work Motivation, Work Stress, Employee Performance*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Assalamua'laikum Warahmatullah Wabarakatuh

Alhamdulillahirobil'alamin dengan segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah Subhanahu wata'ala yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beriring salam tidak lupa pula penulis kirimkan kepada nabi Muhammad Shallallahu'alaihi wasallam yang telah menjadi suri tauladan bagi seluruh umat muslim dipermukaan bumi ini.

Alhamdulillah penulis telah dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara"** penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar sarjana strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Skripsi ini saya persembahkan secara khusus kepada Cinta Pertama dan Pintu Surgaku Tercinta Ayahanda Alm. Samri Amarullah Harahap dan Ibunda Misrawati Hasibuan Serta kakak perempuan terkasih Fitri Wardani Harahap, S,E dan Abang M.Parlaungan Arrasid Hasibuan, S.T yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan, pengorbanan, nasehat, doa, cinta dan kasih sayang yang tak terhingga serta kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup penulis. Suksesnya penyusunan skripsi ini tentunya penulis tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

yang memberikan bimbingan dan arahan. Oleh karean itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M,Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, SH, M.Hum, selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Hj. Julina, SE,, M.Si, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Astuti Menflinda, SE, MM, selaku Ketua Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Bapak Fakhrurrozi, SE, MM, selaku Sekretaris Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Ibu Desvi Emti, SE. M.Si, selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi.
9. Ibu Henni Indrayani, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
10. Bapak Ibu dan Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah meluankan waktu dan kesempatan untuk memberikan ilmu dan pengetahuan selama proses perkuliahan untuk mencapai cita-cita.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

11. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
12. Teman-Teman seperjuangan Lokal K Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara/i dan teman-teman sekalian dibalas oleh Allah Subhanahu wata'ala dengan balasan yang sebaik-baiknya. Aamiin. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak agar bisa menjadi pelajaran demi perbaikan dimasa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi dan manfaat khususnya dibidang pedidikan. Aamiin Yaa Robbal Alamin.

Wassalammualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, 14 agustus 2024

Penulis

Robiatul Adwiyah Harahap
NIM. 12070124264

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR TABEL ..... **ix**
DAFTAR GAMBAR ..... **x**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1. Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 9
1.3 Tujuan Penelitian 9
1.4 Manfaat Penelitian 10
1.5 Sistematika Penulisan 11
BAB II LANDASAN TEORI **13**
2.1. Kinerja 13
2.2. Motivasi Kerja 15
2.3. Stres Kerja 17
2.4 Pandangan Islam Terkait Variabel Yang diteliti 20
2.5. Penelitian Terdahulu 22
2.6. Kerangka Pemikiran 25
2.8. Hipotesis 27
BAB III METODE PENELITIAN **30**
3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian 30
3.2 Jenis Penelitian Dan Sumber Data 30
3.2.1. Jenis Data 30
3.2.2. Sumber Data 30
3.2.3. Populasi dan Sampel 31
3.3 Teknik Pengumpulan Data 32
3.4 Skala Pengukuran 33
3.5 Uji Kualitas Data 34

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

3.6 Uji Asumsi Klasik 35
3.7 Analisis Regresi Linier berganda 36
3.8 Uji Hipotesis 36
BAB IV GAMBARAN UMUM 39
4.1. Sejarah Singkat Instansi 39
4.2. Visi dan Misi Instansi 40
4.3. Struktur Organisasi 41
4.4. Uraian Tugas Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara 41
4.4.1 Sekretaris 41
4.4.2 Bagian Umum 42
4.4.3 Kasubbag Administrasi Umum dan Kepegawaian 43
4.4.4 Kasubbag Rumah Tangga dan Perlengkapan 43
4.4.5 Kasubbag Program dan Keuangan 44
4.4.6 Bagian Penganggaran dan Pengawasan 44
4.4.7 Kasubbag Penganggaran 45
4.4.8 Kasubbag Pengawasan 45
4.4.9 Kasubag Hubungan Antar Lembaga 46
4.4.10 Bagian Hukum dan Persidangan 46
4.4.11 Kasubbag Hukum dan Perundang-undangan 47
4.4.12 Kasubbag Persidangan dan Risalah 47
4.4.13 Kasubbag Protokol dan Hubungan Masyarakat 48
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN 49
5.1 Pembahasan 49
5.1.1 Jenis Kelamin 49
5.1.2 Umur Responden 49
5.1.3 Pendidikan Responden 50
5.1.4 Lama Bekerja 50
5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel 51
5.3 Teknik Analisis Data 56
5.3.1. Uji Validitas 56

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

5.3.2. Uji Reliabilitas 58
5.4 Uji Asumsi Klasik 59
5.4.1. Uji Normalitas 59
5.4.2. Uji Multikolinieritas 61
5.4.3. Uji Heteroskedastisitas 62
5.5 Analisis Regresi Linier Berganda 62
5.6 Uji Hipotesis 64
5.6.1 Uji Hipotesis Persial (uji statistik t) 64
5.6.2. Uji Hipotesis Simultan (Uji statistik F) 66
5.6.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2) 68
5.7 Pembahasan 68
5.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 69
5.7.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 69
5.7.3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Teradap Kinerja Pegawai 70
BAB VI PENUTUP 72
6.1 Kesimpulan 72
6.2 Saran 73
DAFTAR PUSTAKA 75
LAMPIRAN 78

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Program kerja dan Realisasi kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara Tahun 2020-2023 3
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Data Absen Pegawai Kantor Sekretariat DPRD 5
Tabel 1. 3 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretarian DPRD Kabupaten Padang Lawas Menurut Tingat Pendidikan 7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 23
Tabel 2. 2 Definisi Dan Konsep Operasional Variabel Penelitian 27
Tabel 3. 1 Analisis Deskripsi Variabel Penelitian 33
Tabel 3. 2 Interpretasi Perhitungan Korelasi 38
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin 49
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur 49
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Responden 50
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 50
Tabel 5. 5 Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja 51
Tabel 5. 6 Rekapitulasi Variabel Stres Kerja 52
Tabel 5. 7 Rekapitulasi Variabel Kinerja 54
Tabel 5. 8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja 56
Tabel 5. 9 Uji Validitas Variabel Stres Kerja 57
Tabel 5. 10 Uji Validitas Variabel Kineja Pegawai 57
Tabel 5. 11 Uji Reabilitas 58
Tabel 5. 12 Hasil uji Multikolinieritas 61
Tabel 5. 13 Analisis Regresi Linier Berganda 63
Tabel 5. 14 Uji Hipotesis persial (t) 65
Tabel 5. 15 Uji Hipotesis Simultan (uji statistic F) 67
Tabel 5. 16 Uji Koefisien Determinasi (R2) 68

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 26
Gambar 5.1 Uji Normalitas dengan P-Plot 60
Gambar 5.2 Uji Normalitas dengan Histogram.....60
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas grafik scatterplot.....62

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Tercapainya tujuan organisasi sangat bergantung pada Sumber Daya yang di miliki dan di jalankan oleh pegawai yang berperan aktif dalam usaha mencapai tujuan organisasi. **(Pasolong, 2016).** Jika suatu organisasi tidak memiliki Sumber Daya Manusia yang berkualitas, hal ini akan berdampak negativ pada kinerja karyawan seiring dengan berjalannya waktu, terutama dalam menghadapi persaingan yang sangat ketat, sebaliknya jika suatu organisasi memiliki kualitas sumber daya manusia yang sangat bagus, maka organisasi tersebut akan berkembang secara cepat.

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu unsur dari perusahaan dan mempunyai peranan yang sangat penting dalam kegiatan didalam perusahaan. Menurut **Notoatmodjo dalam Zaondani (2024)**, Mengemukakan bahwa manusia sebagai salah satu komponen organisasi merupakan sumber daya penentu tercapainya visi dan misi organisasi. Oleh sebab itu sumber daya manusia harus dikelola sedemikian rupa sehingga berdaya guna dan berhasil guna dalam mencapai misi dan tujuan organisasi. Sumber Daya Manusia dituntut untuk memberikan keunggulan kompetitif dalam memenangkan persaingan. Keunggulan kompetitif dapat dilihat dari aspek penguasaan pengetahuan, keterampilan dan sikap, serta perilaku kerja yang terarah pada pencapaian sasaran organisasi.

Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Sumatera Utara merupakan lembaga pemerintah yang berfungsi sebagai unsur lembaga pemerintah,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

keberhasilan tujuan lembaga ditentukan oleh besarnya koentribusi sumber daya manusia. Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (SEKWAN) merupakan unsur Staf Dewan Perwakilan Rakyat Daerah yang dipimpin oleh Sekretaris Dewan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada pimpinan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) serta secara administratif bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah dalam pengangkatannya dilakukan setelah mendapat persetujuan ketua DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara.

Studi yang dilakukan oleh Setyo Riyanto, Ady Sutrisno, dan Hapzi Ali (2017) menemukan bahwa motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai. Motivasi kerja merupakan pendorong terpenting dalam mencapai kinerja. Tanpa motivasi, pegawai kehilangan kemauan yang berasal dari dalam dirinya, menjadi rutinitas belaka, dan tidak mampu bekerja secara maksimal. Suatu organisasi harus memperlakukan pegawainya secara manusiawi, yaitu dengan memberikan pekerjaan yang dapat meningkatkan harkat dan martabatnya, menyediakan sarana yang dibutuhkan, memenuhi harapan, memberikan motivasi, memberikan kesempatan untuk tumbuh , berkembang, memberikan jaminan kesehatan dan keamanan. Ketika pegawai merasa kebutuhan dan harapannya terpenuhi, maka mereka akan semakin loyal dan berkomitmen penuh terhadap tujuan dan sasaran instansi atau organisasi.

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam kemampuan melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan kepadanya **Mangkunegara**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

(2017). Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor penentu prestasi organisasi juga sebagai tingkat pencapaian yang telah dicapai pegawai dalam meningkatkan kualitas kerja untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Kinerja pegawai dapat dilihat dari beberapa penilaian misalnya dengan penilaian kinerja dalam pemilihan karyawan berprestasi.

Tabel 1. 1
Program kerja dan Realisasi kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara Tahun 2020-2023

no	Program kerja	Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Program dukungan pelaksanaan tugas dan fungsi DPRD	100%	70%	100%	80%	100%	74%	100%	79%
2	Program Pembentukan peraturan Daerah dan Peraturan DPRD	100%	65%	100%	80%	100%	65%	100%	70%
3	Program Pembahasan kebijakan anggaran	100%	80%	100%	75%	100%	74%	100%	77%
4	Program Peningkatan kapasitas DPRD	100%	90%	100%	86%	100%	70%	100%	72%
5	Program Pembahasan pertangggung jawaban APBD	100%	85%	100%	90%	100%	78%	100%	65%
6	Program Publikasi dan dokumentasi DPRD	100%	70%	100%	90%	100%	65%	100%	78%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

no	Program kerja	Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
7	Program Penyusunan program kerja DPRD	100%	76%	100%	78%	100%	79%	100%	75%
8	Program Fasilitas tugas DPRD	100%	60%	100%	80%	100%	75%	100%	65%
RATA-RATA			**74,5%**		**82,3%**		**73%**		**72,5%**
KETERANGAN			**Cukup**		**Baik**		**Cukup**		**Cukup**

Sumber : Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Sumatera Utara, 2024

Pada tabel 1.1**.** Rata-Rata pada tahun 2020 sebesar 74,5%, Rata-Rata pada tahun 2021 sebesar 82,3%, Rata-Rata pada tahun 2022 sebesar 73% dan Rata-Rata pada tahun 2023 sebesar 72,5%. dapat dilihat pada tahun 2023 kondisi kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara mengalami penurunan yang dimana Hasil penilaian kinerja tersebut mengindikasikan bahwa kinerja yang dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil di kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang lawas masih belum maksimal.

Berdasarkan hasil wawancara Peneliti pada tanggal 26 Oktober 2023 bahwasanya kinerja pegawai yang ada di Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Sumatera Utara secara kuantitas program kerja belum terlaksana dengan baik yaitu dengan ketidak tercapaian antara target yang dibuat dengan realisasi di karenakan memiliki motivasi yang rendah di dalam menjalankan pekerjaannya Yang di mana kecenderungan pegawai dalam bekerja kurang maksimal sehingga kualitas kerjanya menurun, adanya keterlambatan pelaksanaan program laporan,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

kurangnya rasa tanggung jawab pegawai terhadap tugas yang diberikan, pemanfaatan waktu yang kurang maksimal. Dalam mendukung tugas DPRD, pegawai sering kali harus menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang sangat terbatas. Tenggat waktu yang ketat ini meningkatkan tekanan, yang dapat mengurangi konsentrasi dan efisiensi kerja.

Selanjutnya faktor yang sangat penting dari keberlangsungan tugas dalam mencapai tujuan organisasi yaitu Motivasi Kerja, Motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara. Motivasi Kerja adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh sehingga hasil dari pekerjaan yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas **Afandi (2018:83),** yang dimana faktor yang dapat mempengaruhi motivasi adalah faktor daya dorong yang timbul dari dalam diri masing-masing pegawai dan juga faktor pendorong yang timbul dari luar diri seseorang terutama dari organisasi tempatnya bekerja.

Tabel 1. 2
Rekapitulasi Data Absen Pegawai Kantor Sekretariat DPRD

Tahun	Jumlah Pegawai	Jumlah hari kerja	Jumlah Absensi Pegawai / tahun
2020	40	260	68
2021	44	260	84
2022	46	260	95
2023	47	260	110

Sumber : Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas,Sumatera Utara, 2023

Berdasarkan tabel 1.2 diatas, Jumlah pegawai pada tahun 2020 berjumlah 40 orang dengan tingkat absensi sebesar 68, jumlah pegawai pada tahun 2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

berjumlah 44 orang dengan tingkat absensi sebesar 84, jumlah pegawai pada tahun 2022 berjumlah 46 orang dengan tingkat absensi sebesar 95, jumlah pegawai pada tahun 2023 berjumlah 47 orang dengan tingkat absensi sebesar 110. Tabel diatas menunjukkan tingkat absensi pegawai dari tahun 2020-2023 mengalami kenaikan. dapat diketahui bahwa masih ada pegawai yang absensinya belum optimal, baik itu yang tidak hadir karena cuti, sakit, izin ataupun melaksanakan dinas luar.

Jumlah ketidakhadiran pegawai paling banyak terdapat pada tahun 2023 sebanyak 110 orang secara bergantian. Dengan demikian tingkat motivasi kerja pegawai diketahui berada dalam kondisi kurang baik. sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa pegawai dalam melaksakan tugas belum sepenuhnya terlaksana dengan baik, yang dimana kehadiran merupakan salah satu hal penting yang berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai dalam suatu instansi. Kurangnya pemanfaatan waktu dengan baik sehingga menjadikan pekerjaan pegawai menjadi tidak efisien.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Mukti Safitri, 2021) menyebutkan bahwa Kurangnya motivasi di lingkungan kerja yang menjadikan pegawai tidak optimal dalam kinerjanya. Yang disebabkan oleh Kurangnya pemanfaatan waktu dengan baik sehingga menjadikan pekerjaan pegawai menjadi tidak efisien. Hal ini dapat dilihat dari pegawai yang tidak terdorong untuk mengerjakan pekerjaan dengan sendirinya di kondisi maupun situasi tertentu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja yaitu Stres Kerja merupakan suatu kondisi dinamis di mana seorang individu dihadapkan pada suatu peluang, tuntutan atau sumber daya yang terkait dengan kondisi lingkungan, kondisi organisasi dan pada diri seseorang **Robbins (2017:597).** stres kerja dapat memicu menurunnya kinerja pegawai. Pegawai yang stres cenderung mengalami ketegangan pikiran dan berprilaku yang aneh, pemarah, dan suka menyendiri sehingga prestasi kerja pegawai tidak dapat secara optimal.

Tabel 1. 3
Jumlah Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretarian DPRD Kabupaten Padang Lawas Menurut Tingat Pendidikan

No	JABATAN	PENDIDIKAN TERAKHIR	JUMLAH
1	Sekretaris DPRD	S2	1
	BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN		
1	Kepala bagian umum dan keuangan	S1	1
2	kasubag perencanaan dan pelaporan	S1	1
3	Kasubag umum dan keungan	S1	1
4	Analisis perencanaan	S1	1
5	Verivikator keuangan	S2	1
6	Bendahara	S1	1
7	Pengelola keuangan	S2	1
8	Analisis data dan informasi	S1, SLTA	2
9	Pengelola kepegawaian	S2	1
10	Pengelola barang milik negara	S1	1
11	Pengadministrasian umum	S1, SLTA	2
12	Pramu bakti	SLTA	1
	BAGIAN PERSIDANGAN DAN PERUNDANG-UNDANGAN		
1	Kepala bagian persidangan dan perundang-undangan	S1	1
2	Kasubag kagian perundang-undangan	S1	1
3	kasubag persidangan, risalah dan publikasi	S1	1
4	Analisis humas	D III	1
5	Penyusunan risalah	SLTA, SLTA	2
6	Pengelolaan persidangan	S1, SLTA	2
7	Pranata acara	D III, SLTA,SLTA	3
8	Penyusunan bahan informasi dan publikasi	SLTA,SLTA	2

No	JABATAN	PENDIDIKAN TERAKHIR	JUMLAH
9	Aalisis peraturan perundang-undangan	S1, D III, SLTA	3
10	Pengelolaan data informasi dan hukum	S1,SLTA,SLTA	3

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

	BAGIAN FASILITAS PENGANGGARAN DAN PENGAWASAN		
1	kepala bagian fasilitas penganggaran dan pengawasan	S1	1
2	kasubag fasilitas penggaran	S1	1
3	Kasubag fasilitas pengawasan	S1	1
4	Analisis penganggaran	S1, D III,SLTA	3
5	Pengelola data anggaran	S1, SLTA	2
6	Analisis hasil pengawasan dan pengaduan masyarakat	SLTA,SLTA	2
7	Pengelola data pelayanan	S1, D III, SLTA	3
	JUMLAH		47

Berdasarkan tabel 1.3 diatas. Sekretaris berjumlah 1 orang, bagian umum dan keuangan berjumlah 14 orang, bagian persidangan dan perundang-undangan berjumlah 19 orang, dan bagian fasilitas penganggaran dan pengawasan berjumlah 13 orang. sehingga pegawai yang sering mengalami stres kerja yaitu rata-rata berpendidikan terakhir SLTA, yang dimana pekerjaan yang didapatkan terkadang tidak sesuai dengan kemampuan pegawai tersebut maka dari itu sering mengalami stres dalam menjalankan tugasnya.

Adanya Stres kerja yang tinggi sehingga berdampak pada kelemahan terhadap pegawai yang berimplikasi kepada kinerja dimana banyak tugas yang tidak terselesaikan, termasuk jam kerja yang tidak efektif. Hal demikian berimpikasi pada menurunnya kinerja pegawai untuk kemauan bekerja sehingga mempengaruhi kinerja yang akan dicapai.

Berdasarkan hasil wawancara peneliti dengan Bagian Umum pada tanggal 25 April 2024 yang menyebabkan timbulnya stres kerja pada pegawai yaitu ada beberapa pegawai yang kurang mahir terhadap tugas yang diberikan membuat dia tidak tahu apa yang mau dikerjakan yang membuat tekanan akan dirinya meningkat. Serta ketidak pahaman pegawai terhadap tugas yang diberikan. Keadaan ini mengakibatkan menurunnya kinerja pegawai pada instansi yang tentunya sangat merugikan diri pegawai dan instansi. Stress kerja yang tidak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

terkontrol dapat menimbulkan kerugian bagi banyak pihak baik itu kerugian secara material dan non material. Oleh karena itu perlu adanya perhatian khusus yang diberikan kepada pegawai agar kinerja pegawai kembali produktif.

Berdasarkan latar belakang diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara**".

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas,maka rumusan masalah yang akan dikaji adalah :

1. Apakah Motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara?
2. Apakah Stres kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara?
3. Apakah motivasi kerja dan stres kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja Secara Parsial terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara
2. Untuk mengetahui pengaruh stres kerja Secara Parsial terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Perusahan

   Hasil Penelitian ini diharapkan berguna bagi Sekretariat DPRD Kabupateen Padang Lawas sebagai bahan pertimbangan dalam menyikapi masalah motivasi kerja dan stres kerja.

2. Bagi Penulis

   Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan serta wawasan mengenai pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang baik serta dapat menerapkan ilmu-ilmu yang telah diperoleh selama perkuliahan sehingga dapat memecahkan masalah yang ada dalam penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

3. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu sebagai bahan referensi dan panduan dalam penelitian-penelitian dimasa yang akan datang.

1.5 Sistematika Penulisan

Sebagai gambaran umum dari sistematika penulisan penelitian ini,berikut adalah gambaran sistematika penulisan penelitian yang penulis rencanakan :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan menguraikan latar belakang, rumusan masalah, tujuan masalah dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab ini akan menguraikan landasan teori yang digunakan, penelitian terdahulu, pandangan islam terhadap variabel, kerangka pemikiran, konsep operasional variabel dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan menguraikan lokasi penelitian, jenis dan sumber data, teknik dalam pengumpulan data, skala pengukuran, populasi dan sampel serta analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Dalam bab ini akan menguraikan tentang deskripsi objek penelitian, sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan wewenang dalam organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini akan menguraikan tentang analisis dari pengolahan data baik data secara deskriptif maupun analisis hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan.selanjutnya, dilakukan pembahasan mengenai pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen yang diteliti.

BAB VI : PENUTUP

Dalam bab ini akan menguraikan kesimpulan, saran-saran dan daftar pustaka yang diharapkan dapat bermanfaat dalam membantu manajemen perusahan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1. Kinerja

2.1.1. Pengertian kinerja

Menurut **Mangkunegara (2017:09)**, Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam kemampuan melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan kepadanya. Artinya, tidak hanya kuantitas, kualitas, dan penyelesaiannya saja yang diperhatikan, melainkan tanggung jawab serta kesesuaian dari tugas atau pekerjaan yang diberikan.

Menurut **Prawirosentono (2012)**, kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing–masing dalam rangka upaya mencapai tujuan oraganisasi yang bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral atau etika.

2.1.2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja

Menurut **Mangkunegara (2018:69)** ada 2 faktor yang memengaruhi pencapaian kinerja yaitu adalah :

1. Faktor Kemampuan

   Kemampuan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab sangat bergantung pada keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki.pendidikan dan pelatihan yang memadai berperan penting dalam meningkatkan kemampuan. Artinya dengan pendidikan memadai untuk jabatan dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

terampil dalam megerjakan pekerjaan sehari hari, maka ia akan lebih mudah mencapai kinerja yang diharapkan. Oleh karena itu, karyawan perlu ditempatkan pada pekerjaan yang sesuai dengan keahliannya

2. Faktor Motivasi

Motivasi terbentuk dari sikap (attitude) seorang karyawan dalam menghadapi situasi kerja. kemampuan untuk menyeimbangkan tuntuntan pekerjaan dengan kehidupan pribadi mereka juga berperan dalam motivasi.fleksibilitas dalam jam kerja atau kebijakan yang mendukung kesejahteraan dapat mendukung motivasi.

Seorang karyawan harus siap mental, mampu secara fisik, memahami tujuan utama dan target kerja yang akan dicapai serta mampu memanfaatkan dan menciptakan situasi kerja. dengan demikian dapat dikatakan bahwa motivasi merupakan suatu kehendak atau keinginan yang muncul dari dalam diri seorang karyawan yang menimbulkan semangat atau dorongan untuk bekerja secara optimal guna mencapai tujuan.

2.1.3. Indikator Kinerja

Menurut **Mangkunegara (2018:75)** indikator kinerja adalah sebagai berikut:

1. Kualitas

Menunjukkan kerapian, ketelitian, keterkaitan hasil kerja dengan tidak mengabaikan volume pekerjaan. Kualitas kerja yang baik dapat menghindari tingkat kesalahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang dapat bermanfaat bagi kemajuan perusahaan

2. Kuantitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Menunjukkan banyaknya jumlah jenis pekerjaan yang dilakukan dalam satu wilayah sehingga efisiensi dan efektivitas dapat terlaksana sesuai dengan tujuan perusahaan.

3. Tanggung jawab

   Menunjukkan seberapa besar Kesadaran akan kewajiban melakukan pekerjaannya dengan akurat atau tidak ada kesalahan dalam menerima dan melaksanakan pekerjaanya, mempertanggung jawabkan hasil kerja serta sarana dan prasarana yang digunakan dan perilaku kerjanya setiap hari.

4. Inisiatif

   Inisiatif dari dalam diri sendiri untuk melakukan pekerjaan serta mengatasi masalah dalam pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan atau menunjukkan tanggung jawab dalam pekerjaan yang sudah menjadi kewajiban.

2.2. Motivasi Kerja

2.2.1. Pengertian Motivasi kerja

Menurut **Afandi (2018:83)** Motivasi Kerja adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh sehingga hasil dari pekerjaan yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas.

2.2.2. Faktor – Faktor yang mempengaruhi Motivasi kerja

Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja menurut Afandi (2017:100) antara lain:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

1. Faktor interinsik

Faktor interinsik adalah motivasi yang muncul dan tumbuh serta berkembang dalam diri seseorang, yang selanjutnya kemudian akan mempengaruhi seseorang tersebut dalam melakukan sesuatu secara bernilai dan berarti.

2. Faktor ekstrinsik

Faktor ekstrinsik adalah motivasi yang muncul dari luar diri seseorang, kemudian selanjutnya mendorong orang tersebut untuk membangun dan menumbuhkan semangat motivasi pada diri orang tersebut untuk mengubah seluruh sikap yang dimiliki oleh seseorang tersebut.

2.2.3. Indikator Motivasi kerja

Indikator motivasi kerja menurut **Afandi (2018:13)** yaitu sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja

Kepuasan kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerja sama antar karyawan, imbalan yang di terima dalam kerja, dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis.

2. Prestasi yang diraih

Prestasi kerja yang diraih adalah catatan tentang hasil-hasil yang diperoleh dari fungsi-fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan tertentu selama waktu tertentu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

3. Peluang untuk maju

   Peluang untuk maju adalah keinginan mendapatkan yang adil sesuai dengan pekerjaan. Pengakuan orang lain adalah keinginan mendapatkan upah yang lebih tinggi dari biasanya.

4. Pengembangan karir

   Kemungkinan pengembangan karier adalah proses peningkatan keterampilan teknis, teoristis, konseptual, dan moral karyawan melalui pendidikan dan pelatihan.

5. Tanggung jawab

   keharusan untuk melakukan semua tanggung jawab/tugas-tugas yang dibebankan..

2.3. Stres Kerja

2.3.1. Pengertian Stres Kerja

Menurut **Robbins (2017:597)** menyatakan stres kerja merupakan suatu kondisi dinamis di mana seorang individu dihadapkan pada suatu peluang, tuntutan atau sumber daya yang terkait dengan kondisi lingkungan, kondisi organisasi dan pada diri seseorang.

Sedangkan Menurut **Mangkunegara (2017:57),** Stres kerja adalah perasaan tertekan yang di alami karyawan dalam menghadapi pekerjaan. Stres kerja ini tampak dari simptom antara lain emosi tidak stabil, perasaan tidak tenang, suka menyendiri, sulit tidur, merokok yang berlebihan, tidak bisa rileks, cemas, tegang, gugup, tekanan darah meningkat, dan mengalami gangguan pencernaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Menurut **Siagian (2015:300)** Stres kerja adalah kondisi ketegangan yang berpengaruh terhadap emosi,jalan pikiran dan kondisi seseorang.Stres yang tidak di atasi dengan baik biasanya berakibat pada ketidakmampuan seseorang berinteraksi secara positif dengan lingkungannya, baik dalam lingkungan pekerjaan maupun di luarnya.

2.3.2. Faktor-Faktor penyebab Stres kerja

Menurut **Robbins (2018:175)** fakor-faktor yang mempengaruhi stres kerja adalah sebagai berikut :

1. **Faktor Individu**

Faktor ini mencakup kehidupan pribadi karyawan terutama faktor-faktor persoalan keluarga, masalah ekonomi pribadi, karakteristik kepribadian bawaan dan terorisme.

a) Pertimbangkan masalah keluarga. Menurut penelitian nasional, orang-orang terus menempatkan nilai tinggi pada hubungan interpersonal dan kekeluargaan. Masalah hubungan yang menyebabkan stres bagi pekerja dan merembet ke tempat kerja termasuk masalah pernikahan, keretakan hubungan, dan masalah disiplin anak.
b) Masalah ekonomi. Salah satu jenis kesulitan pribadi yang dapat membuat pekerja stres dan mengalihkan perhatian mereka dari pekerjaan mereka adalah kesulitan yang disebabkan oleh mereka yang tidak mampu mengelola sumber daya keuangan mereka.
c) Karakteristik kepribadian bawaan. Faktor individu yang penting mempengaruhi stres adalah kodrat kecenderungan dasar seseorang.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Artinya gejala stres yang diungkapkan pada pekerjaan itu sebenarnya berasal dari dalam kepribadian orang itu.

2. Faktor Organisasi

Stres dapat disebabkan oleh berbagai hal di perusahaan. Beban kerja yang terlalu berat, manajer yang menuntut dan tidak peka, tekanan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat atau tanpa kesalahan, dan rekan kerja yang tidak bersahabat.Tuntutan tugas merupakan faktor yang terkait dengan tuntutan atau tekanan untuk menunaikan tugasnya secara baik dan benar.

a) Tuntutan peran mengacu pada tekanan yang diberikan kepada seseorang karena peran spesifik yang mereka mainkan dalam organisasi. Konflik peran menghasilkan ekspektasi yang mungkin sulit dipenuhi. Ketika karyawan diminta untuk melakukan lebih banyak tugas daripada waktu yang mereka miliki, maka akan muncul kelebihan peran. Ketika karyawan tidak yakin dengan apa yang harus mereka selesaikan dan persyaratan peran tidak jelas, maka akan muncul ambiguitas peran.
b) Tekanan yang ditimbulkan oleh rekan kerja disebut tuntutan interpersonal. Interaksi interpersonal yang buruk dan kurangnya dukungan rekan kerja dapat menimbulkan stres, terutama bagi pekerja dengan tuntutan sosial yang tinggi.
c) Struktur organisasi menentukan tingkat divisi di dalam perusahaan, beratnya aturan dan regulasi, dan lokasi pengambilan keputusan. Faktor pemicu stres termasuk peraturan yang terlalu ketat dan kurangnya masukan dari karyawan dalam pengambilan keputusan penting.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2.3.3. Indikator Stres kerja

Menurut **Robbins dalam (Massie, Areros dan Rumawas, 2018**) menyatakan bahwa, adapun indikator stres kerja adalah sebagai berikut:

1. Tuntutan tugas, yaitu faktor yang dikaitkan pada pekerjaan seseorang seperti kondisi kerja, tata kerja letak, fisik.
2. Tuntutan peran, yaitu berhubungan dengan tekanan yang diberikan pada seseorang sebagai suatu fungsi dari peran tertentu yang dimainkan dalam suatu organisasi.
3. Tuntutan antar pribadi, yaitu merupakan tekanan yang diciptakan oleh karyawan.
4. Struktur organisasi, yaitu merupakan pengakuan organisasi akan adanya kebutuhan untuk mengkoordinasikan pola interaksi para anggota organisasi secara formal.
5. Kepemimpinan organisasi, yaitu memotivasi, memimpin, dan tindakantindakan lainnya yang melibatkan interaksi dengan orang lain

2.4 Pandangan Islam Terkait Variabel Yang diteliti

2.4.1. Kinerja dalam Islam

Dalam konsep islam, bekerja merupakan kewajiban bagi setiap umat manusia, meskipun Allah telah menjamin rezeki setiap umatnya, tetapi rezeki tersebut tidak akan datang begitu saja kepada manusia tanpa adanya usaha dari orang yang bersangkutan. Maka, jika seseorang ingin berkecukupan dan sejahtera,ia harus bekerja. Sumber motivasi tidak terbatas pada standard hidup dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

pemenuhan diri yang lebih secara moral yang pada akhirnya akan membantu dia untuk mencapai kesuksesan sejadi didunia dan kesejateraan diakhirat.

Ketika seorang muslim yang bekerja ini berarti bertujuan dengan setiap pengurangan nilai hadiah duniawi dan materialistis tidak mempengaruhi tingkat motivasi dan kinerjanya. Sebagaimana dijelaskan dalam Al-Qur'an Surah At-Taubah/09:105 :

وَقُلِ ٱعۡمَلُواْ فَسَيَرَى ٱللَّهُ عَمَلَكُمۡ وَرَسُولُهُۥ وَٱلۡمُؤۡمِنُونَۖ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عَٰلِمِ ٱلۡغَيۡبِ وَٱلشَّهَٰدَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمۡ تَعۡمَلُونَ ١٠٥

Artinya : *Dan katakanlah,* " *Bekerjalah kamu,maka Allah akan melihat pekerjaanmu, beritau juga Rasul-nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan (Q.S At-Taubah Ayat 105)*"

2.4.2 Motivasi Kerja dalam Islam

Allah telah berjanji kepada orang yang beriman dan melakukan pekerjaan yang baik bahwa bagi mereka ampunan Allah dan ganjaran yang besar (Q.S 6:9). Ayat ini menunjukkan bahwa adanya motivasi kerja yang utuh dalam islam. Motivasi berkerja untuk mendapatkan ampunan dan ganjaran Allah adalah motivasi terbesar bagi seorang muslim. Bekerja dalam islam tidak hanya mengejar "bonus duniawi" namun juga sebagai amalan soleh manusia untuk menuju kepada kekelan.

وَلَا تَتَمَنَّوۡاْ مَا فَضَّلَ ٱللَّهُ بِهِۦ بَعۡضَكُمۡ عَلَىٰ بَعۡضٖۚ لِّلرِّجَالِ نَصِيبٞ مِّمَّا ٱكۡتَسَبُواْۖ وَلِلنِّسَآءِ نَصِيبٞ مِّمَّا ٱكۡتَسَبۡنَۚ وَسۡـَٔلُواْ ٱللَّهَ مِن فَضۡلِهِۦٓۚ إِنَّ ٱللَّهَ كَانَ بِكُلِّ شَيۡءٍ عَلِيمٗا ٣٢

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Artinya : "Dan janganlah kamu iri hati terhadap karunia yang telah dilebihkan Allah kepada sebagian kamu atas sebagian yang lain. (Karena) bagi laki-laki ada bagian dari apa yang mereka usahakan, dan bagi perempuan (pun) ada bagian dari apa yang mereka usahakan. Mohonlah kepada Allah sebagian dari karunia-Nya.Sungguh, Allah Maha Mengetahui segala sesuatu".(QS. An-Nisa' Ayat 32)

2.4.3. Stres Kerja Dalam Islam

Datangnya cobaan terhadap diri sendiri maka kita akan merasakan sebagai suatu stres dalam diri. Atau bisa disebut sebagai beban.Dengan kondisi stres dan gangguan psikologis ini sebaiknya manusia lebih mendekatkan diri kepada Allah SWT, bukan semakin menjauhkan diri dari Allah. Karena dibalik seemua cobaan yang diberikan Allah kepada kita yang mengakibatkan stres dan gangguan pasti ada jalan keluar dan hikmahnya.

وَلَنَبْلُوَنَّكُم بِشَيْءٍ مِّنَ ٱلْخَوْفِ وَٱلْجُوعِ وَنَقْصٍ مِّنَ ٱلْأَمْوَٰلِ وَٱلْأَنفُسِ وَٱلثَّمَرَٰتِ ۗ وَبَشِّرِ ٱلصَّٰبِرِينَ ﴿١٥٥﴾

Artinya : *"Dan Kami pasti akan menguji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, kekurangan harta, jiwa, dan buah-buahan. Dan sampaikanlah kabar gembira kepada orang-orang yang sabar".(Q.S. Al-Baqarah ayat 155).*

2.5. Penelitian Terdahulu

Penelitian ini merujuk pada sejumlah penelitian sebelumnya sebagai landasan untuk mengukur dampak antara dua variabel yang diteliti. Adapun penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian ini adalah :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tabel 2. 1
Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Variabel	Hasil Penelitian
1	Julio Darma Putra dan Dewi rahma danirwati (2024) Jurnal Manuhara ; pusat penelitian ilmu manajemen dan bisnis vol.2, no. 2 april 2024	Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota padang	X1 = Stres kerja X2 = Kepuasan kerja Y = kinerja pegawai	Hasil penelitian ini menunjukan bahwa stres kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2	Kristya Damayanti (2015) jurnal Kompilasi Ilmu Ekonomi (KOMPILEK), Vol 11. No 3 tahun 2015	Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar	X1= Motivasi X2 = stress kerja Y=kinerja pegawai	menunjukkan bahwa terdapat Masing-masing variabel memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel motivasi mempunyai nilai positif dengan pengaruh signifikan, variabel disiplin mempunyai nilai positif dengan pengaruh signifikan dan variabel stress kerja mempunyai nilai positif dengan pengaruh signifikan.
3	Tedi pitri SIP MM (2021) Jurnal Ekonomedia : e-ISSN 22751496 : STIE PASIM; sukabumi, april 2021; Vol, 10 No. 01 hal; 48	Pengaruh Motivasi kerja dan Stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Great Afarel Sukabumi (studi pada divisi production planning inventory control)	X1 = motivasi kerja X2 = stress kerja Y = kinerja karyawan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Divisi PPIC pada PT. Great aparel Sukabumi, sehingga hipotesis penelitian yang diajukan dalam penelitian ini terbukti bahwa motivasi kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan
4	Mukti Safitri dan Widarta (2021) Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis Vol.9 No.2, 2021 Hal. 158 - 169	Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan stress kerja terhadap kinerja pegawai Perumda Air Minum Tirta Binangun Kulon Progo	X1 = motivasi kerja X2 = disiplin kerja X3 = Stres kerja Y = kinerja pegawai	Hasil yang didapatkan adalah bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan stress kerja pegawai Perumda Air Minum Tirta Binangun Kulon Progo memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai
5	Rudi Mijaya dan Febsri Susanti (2023) Jurnal Economina e-ISSN: 2963-1181 Volume 2, nomor 2, februari 2023 halaman 563.	Pengaruh stress kerja, komunikasi internal dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Agam	X1 = Stres Kerja X2 = Komunikasi Internal X3 = Lingkungan kerja Y = kinerja	Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan tehadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Agam, Komunikasi Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Variabel	Hasil Penelitian
			pegawai	pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Agam, Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Agam.
6	Eka Merdekawati, dkk (2022) Journal of management e-ISSN : 2614-851X vol. 5, no 3 tahun 2022	Pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan dan karyawati pada PT Hadji Kalla cabang Maros	X1 = lingkungan kerja X2 = stress Kerja Y = Kinerja Pegawai	hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifkan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Cabang Maros. Sementara variabel stres kerja memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja karyawan.
7	Fikiana, Budi Rismayadi, dan wike pertiwi (2023) Jurnal Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis ISSN : 2338-8412. Jurnal ekombis review, Vol. 11 No. 2. Juli 2023 hal: 1885	Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (DPUPR) Kabupaten Karawang	X1 = Stres Keja X2 = Konflik Kerja Y = Kinerja Pegawai	stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, konflik kerja memengaruhi secara positif dan signifikan pada (Y) kinerja pegawai
8	Neksi Widi Herman, Zahara Tussoleha Rony, Faroman Syarief International journal of environmental, sustainability,and social sciences ISSN 2720-9664 vol. 3 number 2, page : 368-387	The Effeck of work motivation, leadership style and work stress on performance	X1 = Motivasi kerja X2. = Gaya kepemimpinan X3 = Stres kerja Y = Kinerja	Hasil penelitian menjelaskan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja dan stress kerja berpengaruh negative terrhadap kinerja.
9	Asmini, Siti Haerani Journal point of view research management 3,	The Effect of job stress, work motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK	X1 = Job stress X2 = Work Motivation X3 = job satisfaction Y = employee	Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, motivaasi kerja berpengaruh positif dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Variabel	Hasil Penelitian
	2022, August pp 216-231	Makassar Braanch office jendral Sudirman.	performance	signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Bank Negara Indonesia Tbk. Kantor Cabang Jenderal Sudirman Makassar, kepuasan kerja berrpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Bank Negara Indonesia Tbk. Kantor Cabang Jenderal Sudirman Makassar.
10	Andi Baharuddin Anwar, dkk Scientific research journal (SCIRJ), volume III, Issue IX, September2015. ISSN 2201-2796	The effects of work stress and compensation on the employees performance trough motivation and job satisfaction at the private life insurance companies in Jakarta, Indonesia.	X1 = work stress X2 = compensation Y = employee performace	Penelitian ini menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi memiliki pengaruh poditif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

2.6. Kerangka Pemikiran

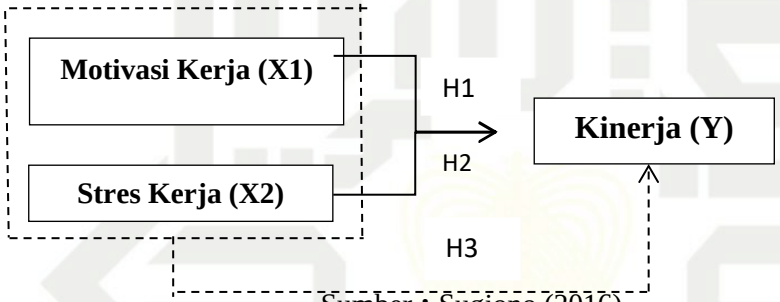
Dalam penelitian ini penulis mengemukakan variabel-variabel penelitian yang akan diteliti yaitu :

1. Variabel Bebas (Independen)
   1. Motivasi kerja (X1)
   2. Stres kerja (X2)
2. Variabel Terikat (Dependen)
   1. kinerja (Y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Untuk memperjelas pemahaman tentang kerangka pemikiran penelitian ini, hasil telaah teoritis yang telah diuraikan sebelumnya disajikan dalam gambar sebagai berikut :

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran



Sumber **:** Sugiono (2016)

Keterangan :

Pengaruh Secara Persial

Pengaruh Secara Simultan

2.7. Konsep Operasional Variabel

Ada dua macam variabel yang akan digunakan dalam penelitian ini yaitu:

1. Variabel Bebas

   Yaitu variabel yang mempengaruhi Variabel lain, dalam penelitian ini variabel bebasnya adalah Motivasi Kerja (X1), dan Stres Kerja (X2).

2. Variabel Terikat

   Yaitu variabel yang di pengaruhi oleh variabel bebas. Dalam penelitian ini variabel terikatnya adalah Kinerja (Y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Tabel 2. 2
Definisi Dan Konsep Operasional Variabel Penelitian

No	Variabel	Definisi	Indikator	Skala
1.	Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang diperoleh oleh seorang karyawan terhadap tugas yang diberikan oleh atasan kepadanya. **Mangkunegara (2017:09)**	1. Kualitas 2. Kuantitas 3. Tanggung Jawab 4. Inisiatif **Mangkunegara (2018:75)**	Linkert
2.	Motivasi Kerja (X1)	Motivasi Kerja adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktifitas pekerjaan dengan sungguh-sungguh sehingga hasil dari aktifitas yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas. **Afandi(2018:83)**	1. kepuasan kerja 2. prestasi yang diraih 3. Peluang untuk maju 4.pengembangan karir 5. tanggung jawab **Frederick Hezberg (2019:131)**	Linkert
3	Stress Kerja (X2)	stres kerja merupakan suatu kondisi dinamis di mana seorang individu dihadapkan pada suatu peluang, tuntutan atau sumber daya yang terkait dengan kondisi lingkungan, kondisi organisasi dan pada diri seseorang. **Robbins (2017:597)**	1. Tuntutan tugas 2. Tuntutan peran 3. Tuntutan antar pribadi 4. Struktur organisasi 5. Kepemimpinan organisasi **Robbins (2017:128)**	Linkert

2.8. Hipotesis

Menurut **Sugiyono (2019:99)** menyatakan hipotesis adalah jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian dan didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. Adapun hipotesis dari penelitian ini adalah :

2.8.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Kinerja karyawan akan meningkat ketika keryawan tersebut diberi dorongan Motivasi, begitu sebaliknya, jika karyawan tidak termotivasi, kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

mereka akan menurun. Dorongan motivasi dapat membantu karyawan dalam mencapai kinerja yang baik dengan lebih mudah.Dalam instansi diharapkan adanya motivasi kerja agar karyawan dapat mencapai hasil keerja yang memuaskan.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Amelia Rizka dan Susarsoe Aden (2021) yang berjudul Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan pada Hotel Santika Primier ICE BSC City menyatakan Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

H1 : Diduga Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

2.8.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Stres kerja sangat berpengaruh dengan kinerja pegawai karena stres terbagi dua yaitu stres yang berdampak positif dan stres yang berdampak negatif. Dalam suatu pekerjaan ada orang yang memiliki daya tahan yang tinggi menghadapi stres karena mampu menghadapi stres tersebut, dan tidak sedikit orang yang daya tahan kemampuannya untuk menghadapi stres rendah, jika hal ini terjadi dampak terhadap kinerja pegawai akan bersifat negatif sebaliknya dengan adanya stres kerja pegawai merasa perlu mengerahkan segala kemampuannya untuk berprestasi tinggi dan dengan demikian dapat menyelesaikan tugas dengan baik. Sebab apabila itu terjadi, stres berubah sifatnya dari stimulus yang positif menjadi negatif.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Sinjai Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh SiskaDillah (2019) yang berjudul Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Sinjai menyatakan bahwa Stres kerja berpengaruh negativ dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

H2 : Diduga Stres kerja berpengaruh negativ terhadap kinerja pegawai.

2.8.3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Motivasi kerja merupakan suatu kondisi yang mendorong atau menjadi sebab seseorang melakukan suatu perbuatan kegiatan yang berlangsung secara sadar. Motivasi kerja penting karena setiap individu membutuhkan dorongan agar mendapatkan kinerja yang lebih baik. Ketika motivasi kerja karyawan tinggi, maka dapat membuat karyawan untuk selalu memberikan hasil yang terbaik dari pekerjaan yang dilakukan.Sebaliknya jika motivasi kerja karyawan rendah, karyawan cenderung tidak bersemangat dalam bekerja, mudah menyerah, dan kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Stres kerja merupakan reaksi negati dari orang-orang yang mengalami tekanan berlebih yang dibebankan kepada mereka akibat tuntutan,hambatan atau peluang yang terlampau banyak

H3 : Diduga Motivasi Kerja dan Stres Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumetera Utara yang beralamat di JL. Pembangunan Bangun Raya Kec. Barumun Kab. Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara. Waktu Penelitian ini dilaksanakan pada bulan januari 2024 sampai selesai.

3.2 Jenis Penelitian Dan Sumber Data

3.2.1. Jenis Data

- **Data Kuantitatif**

Chandrarin (2018) menjelaskan bahwa kuantitatif adalah jenis data yang berupa angka-angka yang berasal dari perhitugan masing-masing atribut pengakuan variabel. Analisis yang dilakukan dengan Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas Mengenai pengaruh motivasi kerja dan stress kerja terhadap kinerja Pegawai. Data yang sudah diperoleh tersebut kemudian diolah dengan perangkat lunak (*software)* umtuk kemudian dianalisis secara kuantitatif.

3.2.2. Sumber Data

1. Data Primer

Menurut **Sugiyono (2018:456)** Data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. data dikumpulkan sendiri oleh peneliti langsung dari sumber pertama atau tempat objek penelitian dilakukan.dalam penelitian ini data primer yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

dimaksud adalah data yang berhubungan dengan variabel Motivasi Kerja dan Stres Kerja yang didapat langsung dari responden.

2. Data Sekunder

Menurut **Sugiyono (2018:456)** Data sekunder adalah sumber data yang tidak langsung diterima oleh pengumpul data, bisa melalui orang lain atau lewat dokumen.sumber data sekunder merupakan sumber data pelengkap yang berfungsi melengkapi data yang diperlukan data primer. Data ini diperoleh melalui dapartemen tata usaha diperusahaan. Data ini berupa alamat perusahaan, jumlah karyawan, struktur organisasi, uraian tugas, hasil pencapaian dan kondisi perusahaan.

3.2.3. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya **Sugiyono (2020)**. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 214 orang.

2. Sampel

Menurut **Sugiyono (2020),** sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non-probability sampling. Non-probability sampling* merupakan metode penentuan sampel penelitian yang tidak memberikan kesempatan yang sama pada setiap anggota populasi. Model teknik *non-probability sampling* yang digunakan adalah *purposive*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

sampling. *Purposive sampling* merupakan teknik sampling di mana peneliti menetapkan kriteria atau berdasarkan ciri-ciri subjek yang akan menjadi sampel penelitian (Supardi, 2016). Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang memenuhi kriteria tertentu yaitu 47 orang.

3.3 Teknik Pengumpulan Data

Data yang diperlukan untuk penelitian ini mencakup data Primer dan data Sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. **Kuesioner (Angket)**

   Menurut **Sugiyono (2017:142)** kuesioner merupakan metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawabnya.

   Dalam Kuesioner ini digunakan Skala Linkert yang terdiri dari sangat Setuju, Setuju, Netral, Tidak Setuju, Dan Sangat Tidak Setuju. Skala Linkert adalah suatu metode pengukuran yang dirancang sedemikian rupa sehingga responden dapat memberikan tanggapan mereka dalam berbagai tingkatan terhadap setiap objek yang diukur.

2. **Wawancara**

   Menurut **Yusuf (2017:372)** wawancara merupakan teknik pengumpulan data melalui proses interaksi antara pewawancara (interviw) dan sumber informasi atau orang yang diwawancarai (interviewer) melalui komunikasi langsung untuk mendapatkan informasi.dalam penelitian ini penulis melakukan wawancara kepada Pegawai Negeri Sipil yang bekerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara.

3.4 Skala Pengukuran

Untuk keperluan analisis, penulis mengumpulkan data dan mengolah data yang diperoleh dari kuesioner dengan memberikan nilai bobot pada setiap jawaban menggunakan skala linkert. Menurut **Sugiyono (2016:65)** Skala Linkert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Jawaban dari setiap responden yang menggunakan skala linkert memiliki gradiasi dari sangat positif sampai dengan sangat negatif, yang dapat berupa kata-kata sebagai berikut:

1. Sangat Setuju (SS) Skor = 5
2. Setuju (S) Skor = 4
3. Netral (N) Skor = 3
4. Tidak Setuju (TS) Skor = 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) Skor = 1

Menurut **Ghozali (2018:19)** Berpendapan bahwa metode analisis statistic desktiptif adalah teknik analisis yang menggambarkan atau mendeskripsikan data penelitian melalui nilai minimum, maksimum, rata-rata (mean), standard deviasi, sum, range, kurtosis dan kemencengan distribusi.

Tabel 3. 1
Analisis Deskripsi Variabel Penelitian

Klasifikasi	Kategori	Interval
STS	Sangat tidak setuju/S.T memuaskan	0% - 0,10%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

TS	Tidak Setuju/T Memuaskan	21% - 40%
N	Netral/Cukup	41% - 60%
S	Setuju/Memuaskan	61% - 80%
SS	Sangat Setuju/S.memuaskan	81% - 100%

Sumber : Sugiyono (2016:149)

1. Metode Analisis Kuantitatif

Menurut **Sugiyono (2019:81)** Menyatakan bahwa metode analisis kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat Postivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu. Pengumpulan data menggunakan data instrument pelatihan, analisis data bersifat kuantitatif dengan tujuan menguji hipotesis yang telah ditetapkan. model dan teknik analisis data penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan analisis regresi linier berganda.

3.5 Uji Kualitas Data

1. Uji Validitasi

Menurut **Sugiyono (2018:48)** Pengujian validitasi digunakan untuk menguji apakah jawaban dari kuesioener dan responden benar-benar cocok untuk digunakan dalam penelitian ini atau sebaliknya. adapun kriteria validitas untuk setiap pertanyaan yaitu:

a. Apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka pernyataan dianggap valid

b. Apabila $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka pernyataan dianggap tidak valid

2. Uji Reliabilitas

Menurut **Ghozali (2018:45)** uji reabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan konsisten atau stabil dari waktu kewaktu. Pengukuran uji reliabititas pada penelitian ini dilakukan dengan membandingkan nilai cronbach alpha. suatu variabel dikatakan reliabel jika memiliki koefisien Cornbach alpha lebih dari 0,6 maka akan sudah mencerminkan reliabel**.**

3.6 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengukur apakah dalam model regresi variabel independen dan variabel dependen keduanya mempunyai distribusi normal atau mendekati normal. Model regresi yang baik adalah memiliki distribusi normal atau mendekati normal **Ghozali (2018:145).**

2. Uji Multikolonieritas

Uji multikolonieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya kolerasi antar variabel bebas. **Ghozali (2018:107)**. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi kolerasi antara variabel independen. salah satu untuk mengetahui ada tidaknya multikolonieritas pada salah satu model rekresi adalah dengan melihat nilai tolerance dan VIF (Variance Inflation Factor).jika nilai Tolerance e> 0,1 dan VIF < 10, Maka dapat diartikan bahwa terdapat multikolonieritas pada penelitian tersebut. Dan apabila nilai tolerance e< 0,1 dan VIF > 10, maka dapat disimpulkan bahwa ada multikolonieritas antara variabel bebas dalam model rekresi.

3. Heteroskedastisitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Pengujian Heteroskedastisitas dilakukan untuk menguji apakah dalam suatu model regresi, terjadi ketidaksaman varian dari residual dari satu pengamatan kepengamatan lain **Ghozali (2018:109).** Dasar pengambilan keputusannya yaitu:

a. Apabila pola tertentu seperti titik-titik yang ada membentuk suatu pola yang teratur (bergelombang,melebar,kemudian menyempit) maka telah terjadi heteroskedastisitas.
b. Apabila tidak terdapat pola yang jelas titik-titik yang menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y maka tidak terjadi heteroskedastisitas

3.7 Analisis Regresi Linier berganda

Untuk mengetahui pengaruh antara Motivasi Kerja dan Stres Kerja. Adapun persaman untuk menguji hipotesis yaitu sebagai berikut :

$$\mathbf{Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e}$$

Keterangan :

Y = Kinerja Pegawai
A = Konstanta
b_1,b_2 = Koefisien Regresi
X_1 = Motivasi Kerja
X_2 = Stres Kerja
E = Tingkat Kesalahan (ERROR)

3.8 Uji Hipotesis

Uji secara Parsial (Uji T)

Uji statistik T pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas atau independen secara individual dalam menerangkan variasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

variabel dependen **Ghozali (2018:98).** Jika nilai T lebih kecil dari 0,05 maka variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen **Ghozali (2018:99).** Adapun syarat penerimaan atau penolakan hipotesis yaitu :

a. Apabila nilai thitung > t tabel atau Sig < 0,05, maka hipotesis ditolak, Ha diterima artinya terdapat pengaruh secara signifikan antara variabel Motivasi Kerja dan Stres Kerja berpengaruh secara persial terhadap kinerja pegawai.
b. Apabila nilai thitung< ttabel atau Sig > 0,05 maka Hipotesis diterima, Ha ditolak artinya tidak terdapat pengaruh secara signifikan antara variabel Motivasi kerja dan Stres Kerja terhadap kinerja pegawai.

1.8.2 Uji secara Simultan (uji F)

Uji stratistik F digunakan untuk menunjukkan apakah semua variabel independen yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen **Ghozali (2018: 100).** Tingkat signifikansi 0,05 digunakan untuk uji ini, dengan kriteria sebagai berikut :

a. Jika nilai Fhitung > Ftabel atau siknifikan < 0,05 berarti semua variabel independen secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen.
b. Jika nilai Fhitung > Ftabel atau signifikan > 0,05 berarti semua variabel independen secara bersama-sama tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

3.9.3 Uji Koefisien Deterninasi (R2)

Koefisien determinansi (R2) bertujuan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen **Ghozali**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

(2018:97). Koefisien determinasi (R2) digunakan untuk mengetahui persentase variabel independen secara bersama-sama dapat menjelaskan variabel dependen.Nilai R2 yang mendekati 1 berarti variabel – variabel independen memberikan hampir seluruh informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen.

Uji koefisien kolerasi digunakan untuk menilai sejauh mana hubungan linier antara variabel bebas dan variabel terikat yang sedang diteliti. Tingkat kedekatan atau korelasi antar variabel dapat dinilai melalui pedoman yang tercantum dibawah ini :

Tabel 3. 2
Interpretasi Perhitungan Korelasi

Nilai	Tingkat Hubungan
0,00-0,199	Sangat Rendah
0,20-0,399	Rendah
0,40-0,599	Sedang
0,60-0,790	Kuat
0,80-1,000	Sangat Kuat

Sumber: Sugiyono, 2014

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB IV

GAMBARAN UMUM

4.1.Sejarah Singkat Instansi

Pada zaman penjajahan Belanda, Kabupaten Tapanuli Selatan disebut Afdeling Padangsidimpuan yang dikepalai oleh seorang Residen yang berkedudukan di Padang sidimpuan. Semenjak awal tahun 1950 terbentuklah Daerah Tapanuli Selatan dan seluruh pegawai yang ada pada kantor Bupati Angkola Sipirok, Padang Lawas dan Mandailing Natal ditentukan menjadi pegawai Kantor Bupati Kabupaten Tapanuli Selatan yang berkedudukan diPadang Sidimpuan.

Dengan keluarnya Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 dan disahkan pada tanggal 10 Agustus 2007 tentang pembentukan Kabupaten Padang Lawas maka Kabupaten Tapanuli Selatan dimekarkan menjadi 3 Kabupaten, yaitu Kabupaten Padang Lawas Utara (ibukotanya GunungTua) dan Kabupaten Padang Lawas (ibukotanya Sibuhuan) sedangkan Kabupaten Tapanuli Selatan (ibukotanya Sipirok).

Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara merupakan hasil pemekaran dari Kabupaten Tapanuli Selatan. Sekretariat DPRD ini resmi berdiri sejak diundangkannya Undang-Undang Republik Indonesia Nomor: 38 Tahun 2007, tepatnya pada tanggal 10 Agustus 2007, Ibukota kabupaten ini adalah Sibuhuan. Kepala Daerah yang pertama kali memimpin Kabupaten Padang Lawas adalah Ir. Soripada Harahap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4.2.Visi dan Misi Instansi

1.1.1 Visi

Berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Pemerintah Kabupaten Padang Lawas Tahun 2019 – 2024, visi Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas dirumuskan sebagai berikut :

“Terwujudnya Pemerintahan yang bersih dan berkualitas serta tertib administrasi “

Adapun yang dimaksud dengan ”Pemerintahan yang bersih” adalah Penyelenggaraan Pemerintahan yang dilaksanakan secara baik dan benar sesuai dengan Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat Nomor: XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta UU Nomor 28 Tahun 1999 dan Undang Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Azas-azas Kepemerintahan yang baik.

Adapun yang dimaksud “berkualitas” adalah: Penyelenggaraan pemerintah yang memberikan kepuasan pelayanan kepada masyarakat dengan tetap memperhatikan dan mentaati aturan Perundang Undangan yang berlaku.

Adapun yang dimaksud ”tertib administrasi” adalah: Penyelenggaraan sistem tata kelola administrasi dengan mengedepankan ketersediaan data dan dokumentasi sesuai tahapan proses pelaksanaan kegiatan.

4.2.2 Misi

1. Meningkatkan kualitas pelayanan administrasi dibidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan.
2. Menyelenggarakan pemerintahan yang transparan dan akuntabel.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

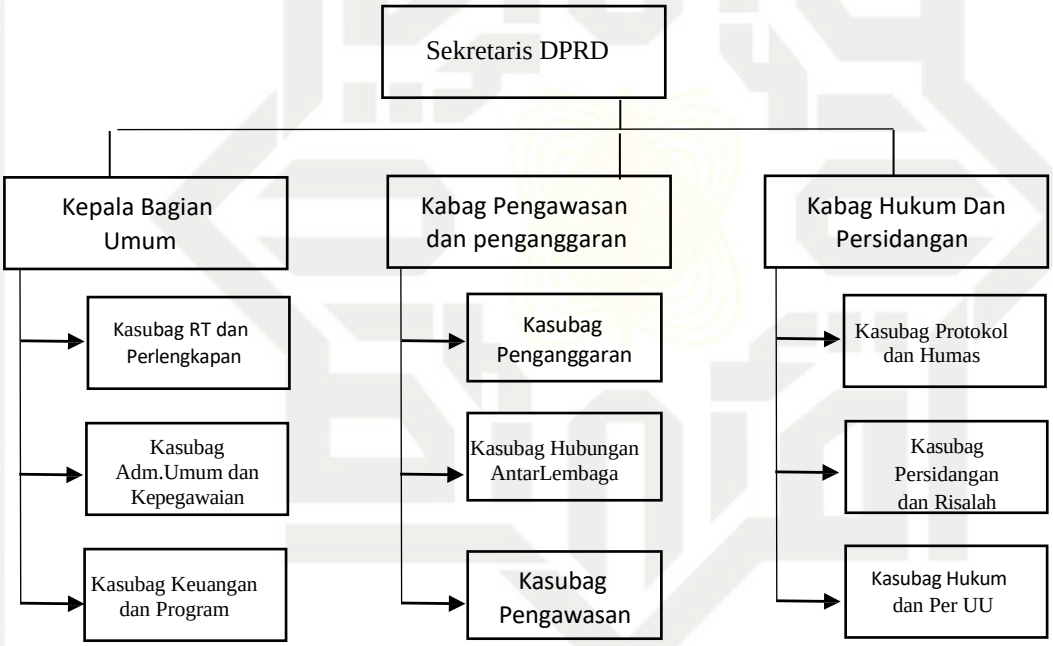
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3. Meningkatkan SumberDaya Aparatur guna mendukung system pelayanan publik.

4.3.Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan pembidangan kerja yang mengemban kombinasi tugas-tugas sejenis, diwujudkan menjadi unit-unit kerja sebagai bentuk dasar pekerjaan di dalam perusahaan.

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara



Sumber: Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara

UIN SUSKA RIAU

4.4. Uraian Tugas Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara

4.4.1 Sekretaris

Sekretaris DPRD mempunyai tugas pokok memberikan pelayanan administrasi dan teknis operasional kepada Pimpinan DPRD, Fraksi-fraksi dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Komisi-komisi DPRD Kabupaten. Sekretaris DPRD dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan fungsi :

1. Melakukan koordinasi dan membina kerja sama yang baik mengintegrasikan seluruh aparat pemerintah dalam pelaksanaaan tugas Sekretaris DPRD Kabupaten
2. Pelaksanaan fasilitasi rapat anggota DPRD
3. Menyusun rencana, mengolah, menelaah dan mengkoordinasikan perumusan kebijakan Pimpinan DPRD
4. Menyiapkan bahan-bahan rapat/sidang, menyelenggarakan persidangan serta pembuatan risalah rapat yang diselenggarakan oleh DPRD Kabupaten
5. Pengkoordinasian dalam arti mengatur dan membina kerjasama, mengintegrasikan dan mensinkronkan seluruh penyelenggaraan tugas Sekretaris DPRD dan lain-lain

4.4.2 Bagian Umum

Kepala Bagian Umum mempunyai tugas membantu Sekretaris DPRD bidang umum. Dalam melaksanakan tugas tersebut kepala bagian umum mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan bagian umum sesuai dengan tugas pokok berdasarkan skala prioritasnya dalam 1 (satu) tahun anggaran
2. Pelaksanaan urusan tatausaha Pimpinan dan Umum, administrasi Umum dan Kepegawaian
3. Pelaksanaan urusan tatausaha pimpinan, pembinaan administrasi kepegawaian bagi PNS di lingkungan secretariat DPRD

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4. Meneliti setiap konsep surat dan naskah dinas yang diajukan bagi setiap bagian
5. Memberikan petunjuk teknis administrative dan mengarahkan tugas/pekerjaaan sub-sub bagian agar diselesaikan tepat padawaktunya danMelaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan

4.4.3 Kasubbag Administrasi Umum dan Kepegawaian

Dalam melaksanakan tugas tersebut Kasubbag Adm. Umum dan Kepegawaian mempunyai fungsi:

1. Menyusun rencana kegiatan pada sub bagian administrai umum dan kepegawaian
2. Menyusun administrasi kepegawaian
3. Menyiapkan bahan administrasi kepegawaian
4. Menganalisis kebutuhan dan merencanakan penyediaan tenaga ahli
5. Menyiapkan bahan administrasi, pembuatan daftar urut kepangkatan dan formasi pegawai

4.4.4 Kasubbag Rumah Tangga dan Perlengkapan

Dalam Melaksanakan tugas tersebut Kasubbag Rumah Tangga dan Perlengkapan mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan pada subbagian rumah tangga dan perlengkapan
2. Mengatur dan memelihara kebersihan kantor kompleks secretariat DPRD
3. Mengatur dan memelihara halaman dan taman dikompleks skeretariat DPRD

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4. Mengatur dan mengelola keamanan secretariat DPRD
5. Memfasilitasi penyiapan tempat dan sarana rapat dan pertemuan dan lain-lain

4.4.5 Kasubbag Program dan Keuangan

Dalam melaksanakan tugas tersebut Kasubbag Program dan Keuangan mempunyai fungsi

1. Menyusun rencana kegiatan pada subbagian program dan keuangan
2. Menyusun bahan perencanaan
3. Menyusun perencanaan kebutuhan rumah tangga
4. Merencanakan kebutuhan perlengkapan secretariat DPRD
5. Mengadakan barang dan jasa kebutuhan rumah tangga dan secretariat DPRD dan lain-lain.

4.4.6 Bagian Penganggaran dan Pengawasan

Kabag Pengangaran dan Pengawasan mempunyai tugas membantu tugas Sekretaris DPRD bidang Penganggaran dan Pengasawan. Dalam melaksanakan tugas tersebut Kabag Penganggaran dan Pengawasan mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan bagian penganggaran dan pengawasan sesuai dengan pokok berdasarkan
2. Menyusun pokok pikiran DPRD
3. Merencanakan pembahasan KUAPPAS
4. Menyusun bahan pembahasan APBD/PAPBD
5. Merencanakan pembahasan Perda pertanggungjawaban keuangan dan Lain-lain

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4.4.7 Kasubbag Penganggaran

Dalam melaksanakan tugas tersebut Kasubbag Penganggaran mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan pada subbagian penganggaran
2. Menyusun dan mengajukan rencana perubahan dan perhitungan anggaran sekretariat DPRD, anggaran DPRD dan pembukuan keuangan sekretariat DPRD dan DPRD
3. Menyelenggarakan persiapan rencana penyusunan anggaran sekretariat DPRD dan anggaran DPRD
4. Penyelenggaraan pengajuan rencana, perubahan dan perhitungan anggaran sekretariat DPRD dan anggaran DPRD
5. Pelaksanaan administrasi keuangan sekretariat DPRD dan administrasi keuangan DPRD.

4.4.8 Kasubbag Pengawasan

Dalam melaksanakan tugas tersebut Kasubbag Pengawasan mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan pada subbag Pengawasan
2. Menkaji ulang rumusan rapat dalam rangka pengawasan
3. Merancang bahan rapat-rapat internal DPRD
4. Menganalisis bahan dalam pelaksanaan penegakan kode etik DPRD
5. Menganalisis bahan dukungan pengawasan penggunaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4.4.9 Kasubag Hubungan Antar Lembaga

Dalam melaksanakan tugas tersebut Kerjasama dan Hubungan Antar lembaga mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan pada sub bagian Kerja sama danHubungan Antar Lembaga
2. Memfasilitasi reses DPRD
3. Menganalisis data/bahan dukungan jaringan aspirasi
4. Menyusun pokok pikiran DPRD
5. Melaksanakan kerja sama antar lembaga baik secretariat DPRD maupun DPRD dan lain-lain.

4.4.10 Bagian Hukum dan Persidangan

Kabag Hukum dan Persidangan mempunyai tugas pokok membantu Sekretaris DPRD bagian Hukum dan Persidangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut Kabag Hukum dan Persidangan mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan Bagian Hukum dan Persidangan sesuai dengan pokok berdasarkan skala prioritasnya dalam 1 (satu) tahun anggaran
2. Menangani produk hukum daerah
3. Melaksanakan fasilitasi dan membantu penyusunan produk hokum DPRD yang berupa peraturan derah, keputusan/atau ketetapan DPRD
4. Melaksanakan fasilitasi dan membantu penyusunan rancangan perda

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4.4.11 Kasubbag Hukum dan Perundang-undangan

Dalam melaksanakan tugas tersebut Kasubbag Hukum dan Perundang-undangan mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan pada subbagian Hukum dan Perundang-undangan
2. Melakukan pembinaan, koordinasi, monitoring, dan evaluasi perundang-undangan
3. Mengumpulkan data dan bahan rancangan produk hukum DPRD
4. Menyiapkan bahan penyusunan perundang-undangan
5. Menghimpun dan mengklarifikasi produk DPRD serta peraturan perundang-undang yang berhubungan dengan kegiatan DPRD dan Sekretatirat DPRD.

4.4.12 Kasubbag Persidangan dan Risalah

Dalam melaksanakan tugas tersebut subbag Persidangan dan Risalah mempunyai fungsi :

6. Menyusun rencana kegiatan pada subbagian persidangan dan risalah
7. Merencanakan program jadwal rapat dan persidangan
8. Menyiapkan materi atau bahan rapat DPRD
9. Memfasilitasi rapat-rapat DPRD
10. Menyiapkan bahan penyusunan rancangan rencana kerja DPRD dan lain-lain

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

4.4.13 Kasubbag Protokol dan Hubungan Masyarakat

Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut kasubbag Protokol dan Hubungan Masyarakat mempunyai fungsi :

11. Menyusun rencana kegiatan pada subbagian Protokol dan Hubungan masyarakat
12. Menyusun bahan komunikasi dan publikasi
13. Merancang administrasi kunjungan kerja DPRD
14. Menyusun bahan keprotokolan Pimpinan
15. Merencanakan kegiatan DPRD dan lain-lain

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul **" Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara".** Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel Motivasi kerja (X1) memiliki pengaruh positif dan sinifikan terhadap Kinerja pegawai negeri sipil (Y) pada Kantor Sekretriat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai yang memiliki motivasi tinggi akan menghasilkan kinerja yang lebih positif .
2. Secara parsial variabel Stres Kerja (X2) memiliki pengaruh negarif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y) Pada Kantor Sekretriat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara. Hasil ini menjelaskan bahwa semakin tinggi tingkat Stres Kerja pegawai maka akan dapat mempengaruhi dan menurunkan Kinerja Pegawai .
3. Secara simultan variabel Motivasi Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y) Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provisi Sumatera.
4. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi (R^2) diketahui Nilai R Squere sebesar 0,569 atau 56,9%. ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

(X1) dan Stres Kerja (X2) dapat mempengaruhi Kinerja (Y) Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Sekretriat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara sebesar 56,9%. Sementara sisanya 43,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan, ada beberapa saran yang ingin peneliti sampaikan agar bisa menghindari terjadinya penurunan motivasi dan peningkatan stress kerja terhadap kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara sebagai berikut :

1. Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara

   Diharapkan penelitian ini menjadi bahan pertimbangan dalam mengatasi masalah yang terjadi terkait Motivasi Kerja dan Stres Kerja dalam mempengaruhi kinerja pegawai dan lebih memperhatikan stres kerja yang dialami pegawai, dengan Menyediakan pelatihan yang relevan untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi karyawan. Memberikan kepercayaan kepada setiap pegawai dalam melaksanakan pekerjaanya untuk meningkatkan kinerja. Pimpinan juga diharapkan dapat menghargai setiap kritik dan saran untuk meningkatkan kenyamanan dalam bekerja dari bawahan. Menerapkan jam kerja yang fleksibel untuk membantu pegawai mencapai keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi mereka.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor – faktor yang dapat mempengaruhi variabel Motivasi Kerja dan Stres Kerja dengan analisis data yang berbeda dan variabel yang lainnya untuk menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

DAFTAR PUSTAKA

Aldi dan Febri.(2019). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang.E-Jurnal Manajemen Universitas Negeri Padang. Hal: 01..

Al-Quran Terjemahan.(2023). Kementrian Agama RI. Bandung: CV Darus Sunnah

Albert Budiyanto, d. (2017). p*engaruh motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai PT. Nur Medinah Intermedia*. *skripsi*, 54.

Andi Baharuddin Anwar, Dkk (2022), *The effects of work stress and compensation on the employees performance trough motivation and job satisfaction at the private life insurance companies in Jakarta*, Indonesia. Scientific research journal (SCIRJ), volume III, Issue IX, September2015. ISSN 2201-2796

Anwar Sanusi dan Tanto Sumarsono, (2018).*Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai, Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, Vol.8, No. 1

Ardana, I komang, dkk.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Graha Ilmu; Yogyakarta

Asmini, Dkk (2022), *The Effect of job stress, work motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK Makassar Braanch office jendral Sudirman*. Journal point of view research management 3, 2022, August pp 216-231

Dewi Santika,S.E.,M.M, (2023). Stres Kerja, Jawa Barat, Penerbit CV.Widina Media Utama

Dr. Danang Sunyoto, S.H., S.E., M.M dkk, (2023).*Motivasi Kerja*, Jawa Tengah, Penerbit CV.Eureka Media Aksara

Edy, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana.

Eka Merdekawati dkk (2022), *Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dam karyawati pada PT. Hadji kalla caang maros*.

Fikiana, dkk (2023), *Pengaruh strs kerja dan konflik kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan umum dan penataan ruang (DPUPR) kabupaten karawang*. Vol 11 no 2 hal ; 158-169

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gusti Yuli Asih S.Psi.,M.Si dkk, (2018). Stres Kerja, Semarang, Penerbit University press

Hasibuan, Malayu S.P, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.

Irima Sari Octaviani, S.E, M.M dan Edi Mulyanto, S.E, M.M, (2021). Motivasi, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan, Jawa Tengah, Penerbit CV Pena Persada.

Julio Darma Putra dkk (2024), *Pengaruh stress kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dinas kependidikan dan pencatatan sipil kota padang*, skripsi, vol 2, no 2

Kasmir.(2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Khaeruman,ST.,MM.,CHRA.,dkk, (2021).Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, Serang Banten, Penerbit CV.AA.RIZKY.

Lestari, Sri. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : CV. Budi Utama

Mangkunegara, A.P. (2017). Evaluasi kinerja sdm. Bandung: Refika Aditama.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Remaja Rosdakarya

Metik Asmike dan Putri Oktovita Sari , (2022). Manajemen Kinerja Meningkatkan Keungulan Bersaing, Madiun Jawa Timur, Penerbit Unipma Press.

Neksi Widi Herman (2022), *The Effeck of work motivation, leadership style and work stress on performance, International journal of environmental, sustainability,and social sciences* ISSN 2720-9664 vol. 3 number 2, page : 368-387

Ni Komang Siskayanti Dan I Gede Sanica (2022), *Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Stres Kerja TerhadapKinerjaKaryawan BPJSKetenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work fromHome*, Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran. Hal: 92

Novi Herni dkk (2023), Pengaruh Lingkungan kerja, stress kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Askrindo, vol 1, no 4, hal : 16

Pasolong, Harbani. (2016). Metode Penelitian Administrasi Publik. Bandung: Alfabeta.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Payo, B. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Telekom TBK Medan Kota.*Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Rachel Natalya Massie dkk, (2018).*Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado, Vol.6 No 2*

Redha, A. Achmad. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Staf Keungan Dinas Di Kabupaten Majene Sulawesi Barat, Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin, Makassar.

Rudi Mijaya, d. (2023). Pengaruh stress kerja, komunikasi interal dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Agam. *skripsi*, 563.

Subur Wijaya, (2019).Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi kerja Karyawan Pada PT.Ivo Mas Tinggal-LiboEstate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak, Hal:24

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Soeseno, Attang SP dan Putri, Fitri A.. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Pro Sistimatika Automasi. ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 21, No. 3/2018

Wahyu Putra Libbaskara dan Desi Tri Kurniawati (2022). *Pengaruh stress kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.* Jurnal kewirausahaan dan inivasi. Hal:97

Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. RajaGrafindo Persada, Yogyakarta.

Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dalam melaksanakan penelitian untuk Skripsi, Saya Robiatul Adwiyah Harahap, Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syari Kasim Riau mengambil judul penelitian "**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN PADANG LAWAS, PROVINSI SUMATERA UTARA**", Untuk mendapatkan penelitian yang diperlukan, saya memohon partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuisioner penelitian ini. Saya ucapkan banyak terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner ini.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat saya

Robiatul Adwiyah Harahap

12070124264

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau. State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

I. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Isilah terlebih dahulu identitas anda
2. Bacalah Dengan baik pertanyaan dan pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling benar dengan member tanda (√) pada pilihan anda.
3. Pilihlah jawaban dengan criteria dibawah ini :
   A. Sangat Setuju (SS)
   B. Setuju (S)
   C. Netral (N)
   D. Tidak Setuju (TS)
   E. Sangat Tidak Setuju (STS)
4. Mohon Kuisioner ini diisi dengan lengkap kerahasiaan dari jawaban anda dijamin sepenuhnya kerahasiaannya
5. Mohon dikembalikan dengan peneliti kuesioner ini.

II. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden/Inisial :
2. Usia Responden :
3. Jabatan :
4. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
5. Pendidikan : ☐ SLTA/SMK
   ☐ Diploma 1/2/3
   ☐ S1
   ☐ S2
   ☐ LAINNYA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

III. PERNYATAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pertanyaan.

1. Variabel Kinerja (Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu berusaha untuk terus meningkatkan kualitas pekerjaan saya					
2	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti sebagai bentuk tanggung jawab saya terhadap pekerjaan					
3	Keterampilan yang saya miliki dapat membantu dalam menyelesaikn pekerjaan					
4	Saya memiliki kemampuan yang sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan					
5	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diamanahkan kepada saya					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yng ditentukan oleh atasan					
7	Saya mengambil inisiatif untuk menyelesaikan tugas sebelum diminta oleh atasan					
8	Saya berinisiatif untuk mencari jalan keluar sendiri jika mengalami masalah					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2. Variabel Motivasi Kerja (X1)

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja					
2	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					
3	Hasil penilaian kinerja saya mencerminkan tanggung jawab saya selama bekerja					
4	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target perusahaan					
5	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya					
6	Perusahaan saya selalu memotivasi karyawannya agar selalu bersemangat dalam bekerja untuk dapat mengembangkan karir lebih baik					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

3. Variabel Stres Kerja (X2)

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai banyak pekerjaan yang harus diselesaikan dalam waktu yang sama					
2	Tuntutan terhadap kualitas pekerjaan saya terkadang tidak masuk akal					
3	Saya sering merasa waktu yang diberikan untuk menyelesaikan tugas-tugas saya tidak cukup					
4	Saya merasa bahwa struktur organisasi mempengaruhi kemampuan saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan efektif					
5	Saya merasa antara saya dengan rekan kerja terkadang mempunyai perbedaan visi yang berbeda dalam bekerja					
6	Saya selalu mendapatkan dukungan dan bantuan dari atasan dan rekan kerja saat menghadapi masalah pada pakerjaan					
7	Saya merasa bahwa gaya kepemimpinan atasan saya sesuai dengan kebutuhan dan harapan saya.					

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Lampiran 2

Tabel Tabulasi Motivasi Kerja (X1)

Responden	MOTIVASI KERJA (X1)						TOTAL
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	
1	4	4	5	5	5	5	28
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	4	4	4	5	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	4	4	5	25
10	3	4	3	4	5	5	24
11	5	5	3	5	5	5	28
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	3	3	4	4	4	4	22
17	4	5	3	5	3	5	25
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	5	5	5	5	30
21	3	3	4	4	4	4	22
22	3	4	4	4	4	4	23
23	3	4	4	4	4	4	23
24	3	3	4	4	4	4	22
25	5	5	5	5	5	5	30
26	3	3	3	3	3	3	18
27	4	4	4	4	4	5	25
28	4	4	4	4	5	5	26
29	3	3	3	3	3	3	18
30	4	4	4	4	4	4	24
31	3	3	3	3	3	3	18
32	4	4	4	4	4	5	25
33	3	3	3	3	3	3	18
34	5	1	5	5	5	4	25
35	5	4	4	3	5	5	26
36	3	3	3	5	5	5	24
37	5	5	1	5	2	5	23
38	5	5	5	5	5	5	30

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Responden	MOTIVASI KERJA (X1)						TOTAL
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	5	5	5	30
41	3	3	3	3	3	3	18
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	5	5	5	5	30
44	3	3	3	3	1	1	14
45	3	3	3	5	5	5	24
46	5	5	3	5	5	5	28
47	4	4	4	4	4	4	24

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel Tabulasi Stres Kerja (X2)

Responden	STRES KERJA (X2)							TOTAL
	SK 1	SK 2	SK 3	SK 4	SK 5	SK 6	SK 7	
1	5	4	5	3	4	4	1	26
2	4	4	3	5	3	5	5	29
3	4	4	4	4	4	5	4	29
4	3	3	2	4	5	4	4	25
5	4	4	4	3	4	4	4	27
6	4	4	4	5	5	4	4	30
7	5	5	5	3	3	2	2	25
8	5	5	3	5	4	3	3	28
9	5	5	4	1	5	4	4	28
10	4	4	4	3	4	1	3	23
11	4	2	2	4	4	3	4	23
12	5	4	3	4	3	4	1	24
13	3	3	3	5	2	4	4	24
14	4	4	3	4	4	4	4	27
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	5	5	5	5	3	3	2	28
17	5	5	4	4	4	5	5	32
18	4	5	5	1	3	2	4	24
19	3	3	3	4	4	4	4	25
20	4	4	5	5	5	3	4	30
21	5	5	5	5	4	4	4	32
22	5	5	5	4	4	4	4	31
23	5	5	5	5	4	3	3	30
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	4	4	4	4	3	4	5	28
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	3	3	3	2	2	4	4	21
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	3	3	3	3	4	3	3	22
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	2	4	4	4	4	4	5	27
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	2	2	3	3	1	1	3	15
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	3	4	4	3	4	2	2	22
37	3	4	4	3	4	2	2	22
38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	5	5	1	1	5	5	5	27

Responden	STRES KERJA (X2)							TOTAL
	SK 1	SK 2	SK 3	SK 4	SK 5	SK 6	SK 7	
40	1	1	5	5	5	3	3	23
41	4	4	5	5	5	5	4	32
42	4	4	4	4	4	4	5	29
43	5	5	4	4	4	4	4	30
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	3	5	3	3	3	3	3	23
46	3	3	3	3	3	3	5	23
47	4	3	3	3	3	3	3	22

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel Tabulasi Kinerja (Y)

Responden	KINERJA (Y)								TOTAL
	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 7	K8	
1	3	3	5	5	5	5	5	5	36
2	4	4	4	4	4	4	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	4	3	4	36
5	5	5	4	3	3	3	3	4	30
6	3	3	4	4	4	4	4	4	30
7	5	5	5	4	5	4	4	4	36
8	4	5	5	5	4	4	4	4	35
9	5	5	5	4	3	3	3	2	30
10	3	3	3	3	4	3	3	3	25
11	4	4	4	4	4	5	5	5	35
12	4	4	4	4	4	5	5	5	35
13	4	3	4	5	5	5	5	5	36
14	4	4	4	4	4	4	4	2	30
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	3	5	5	5	5	4	4	4	35
18	5	5	5	5	5	3	3	5	36
19	5	4	5	5	3	4	5	5	36
20	3	3	4	4	5	5	5	5	34
21	3	3	3	3	3	3	3	5	26
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	3	3	3	3	28
24	4	4	3	3	3	1	1	1	20
25	3	4	4	4	4	4	4	5	32
26	1	3	2	3	3	3	3	3	21
27	2	2	4	4	4	4	4	5	29
28	1	3	3	3	3	3	3	3	22
29	3	3	3	1	3	3	3	3	22
30	4	4	4	4	4	4	4	5	33
31	1	1	3	3	3	1	1	3	16
32	5	5	4	4	4	4	4	4	34
33	3	3	1	1	1	4	4	5	22
34	5	5	5	5	4	5	5	5	39
35	4	3	4	3	4	4	4	4	30
36	5	4	5	5	5	5	5	5	39
37	1	2	1	3	3	4	3	5	22
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	3	3	3	3	3	4	2	2	23

Responden	KINERJA (Y)								TOTAL
	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 7	K8	
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	3	3	1	4	2	3	3	4	23
42	5	5	5	3	5	5	3	4	35
43	5	5	5	3	5	2	5	5	35
44	3	1	3	3	3	3	3	3	22
45	3	3	3	3	3	4	5	5	29
46	4	3	5	4	3	4	5	3	31
47	4	3	5	4	3	4	5	3	31

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi
1. Dilarang menguti
a. Pengutipan ha
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
© Hak cipta
versity of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Lampiran 3

UJI VALIDITAS

1. Motivasi Kerja

Correlations

		MOTIVASI_1	MOTIVASI_2	MOTIVASI_3	MOTIVASI_4	MOTIVASI_5	MOTIVASI_6	TOTAL
MOTIVASI_1	Pearson Correlation	1	.725**	.583**	.715**	.573**	.644**	.861**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MOTIVASI_2	Pearson Correlation	.725**	1	.398**	.616**	.420**	.642**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.000	.003	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MOTIVASI_3	Pearson Correlation	.583**	.398**	1	.499**	.693**	.415**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006		.000	.000	.004	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MOTIVASI_4	Pearson Correlation	.715**	.616**	.499**	1	.657**	.749**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MOTIVASI_5	Pearson Correlation	.573**	.420**	.693**	.657**	1	.780**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MOTIVASI_6	Pearson Correlation	.644**	.642**	.415**	.749**	.780**	1	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
TOTAL	Pearson Correlation	.861**	.774**	.740**	.849**	.842**	.856**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilin
1. Dilarang me
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cip

of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Stres Kerja (X2)

Correlations

		STRES_1	STRES_2	STRES_3	STRES_4	STRES_5	STRES_6	STRES_7	TOTAL
STRES_1	Pearson Correlation	1	.799**	.347*	.179	.349*	.440**	.130	.691**
	Sig. (2-tailed)		.000	.017	.229	.016	.002	.382	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
STRES_2	Pearson Correlation	.799**	1	.447**	.089	.336*	.359*	.201	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.553	.021	.013	.175	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
STRES_3	Pearson Correlation	.347*	.447**	1	.414**	.341*	.134	.036	.584**
	Sig. (2-tailed)	.017	.002		.004	.019	.370	.810	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
STRES_4	Pearson Correlation	.179	.089	.414**	1	.322*	.405**	.232	.595**
	Sig. (2-tailed)	.229	.553	.004		.027	.005	.117	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
STRES_5	Pearson Correlation	.349*	.336*	.341*	.322*	1	.503**	.352*	.688**
	Sig. (2-tailed)	.016	.021	.019	.027		.000	.015	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
STRES_6	Pearson Correlation	.440**	.359*	.134	.405**	.503**	1	.623**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.002	.013	.370	.005	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
STRES_7	Pearson Correlation	.130	.201	.036	.232	.352*	.623**	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.382	.175	.810	.117	.015	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
TOTAL	Pearson Correlation	.691**	.685**	.584**	.595**	.688**	.766**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dil
1. Dilarang m
a. Penguti
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak ci
tinjauan suatu masalah.
n Syarif Kasim Riau

3. Kinerja (Y)

Correlations

		KINERJA_1	KINERJA_2	KINERJA_3	KINERJA_4	KINERJA_5	KINERJA_6	KINERJA_7	KINERJA_8	TOTAL
KINERJA_1	Pearson Correlation	1	.783**	.696**	.442**	.433**	.303*	.368*	.144	.740**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.002	.038	.011	.335	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KINERJA_2	Pearson Correlation	.783**	1	.615**	.445**	.479**	.250	.249	.138	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.001	.090	.092	.355	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KINERJA_3	Pearson Correlation	.696**	.615**	1	.673**	.711**	.360*	.463**	.152	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.013	.001	.309	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KINERJA_4	Pearson Correlation	.442**	.445**	.673**	1	.628**	.467**	.450**	.308*	.755**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000		.000	.001	.002	.035	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KINERJA_5	Pearson Correlation	.433**	.479**	.711**	.628**	1	.454**	.393**	.361*	.762**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000		.001	.006	.013	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KINERJA_6	Pearson Correlation	.303*	.250	.360*	.467**	.454**	1	.738**	.550**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.038	.090	.013	.001	.001		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KINERJA_7	Pearson Correlation	.368*	.249	.463**	.450**	.393**	.738**	1	.645**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.011	.092	.001	.002	.006	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KINERJA_8	Pearson Correlation	.144	.138	.152	.308*	.361*	.550**	.645**	1	.563**
	Sig. (2-tailed)	.335	.355	.309	.035	.013	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
TOTAL	Pearson Correlation	.740**	.699**	.814**	.755**	.762**	.701**	.741**	.563**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Lampiran 4

UJI RELIABILITAS

1. Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	6

2. Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	7

3. Kinerja (Y)

Reliability Statistics

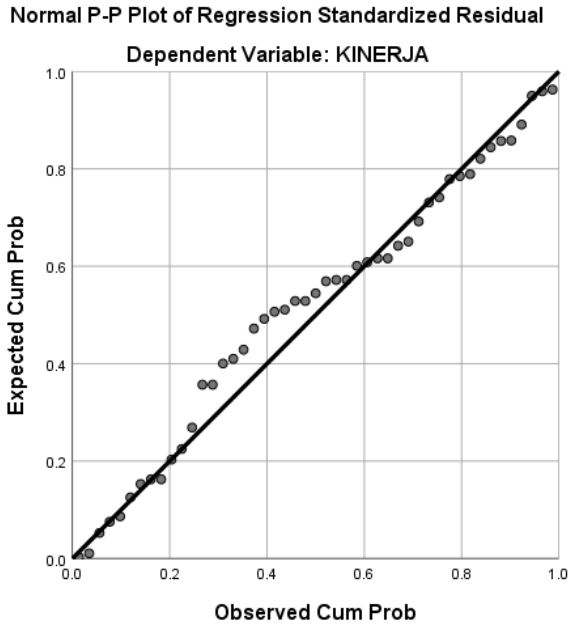
Cronbach's Alpha	N of Items
.867	8

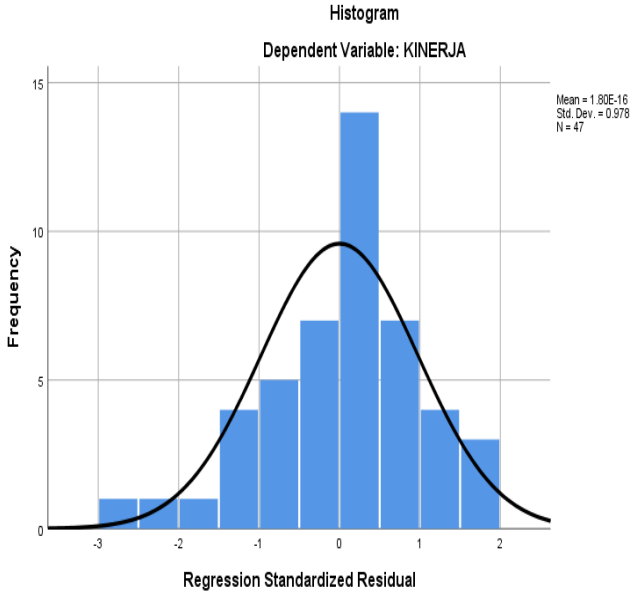
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta mi
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Lampiran 5

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas





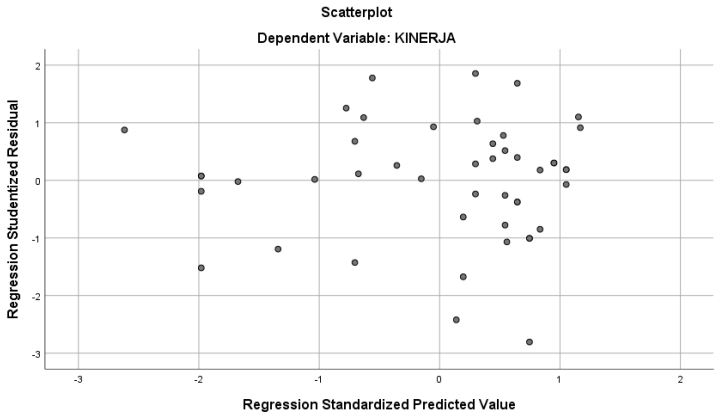
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	24.783	6.550		3.784	.000		
	MOTIVASI	.714	.151	.521	4.736	.000	.808	1.237
	STRES	-.455	.138	-.363	-3.304	.002	.808	1.237

3. Uji Heteroskedastisitas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 6

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.783	6.550		3.784	.000
	MOTIVASI	.714	.151	.521	4.736	.000
	STRES	-.455	.138	-.363	-3.304	.002

UJI HIPOTESIS

1. Uji Hipotesis Parsial (uji statistik T)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.783	6.550		3.784	.000
	MOTIVASI	.714	.151	.521	4.736	.000
	STRES	-.455	.138	-.363	-3.304	.002

2. Uji Hipotesis Simultan (Uji Statistik F)

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	921.039	2	460.520	29.095	.000[b]
	Residual	696.450	44	15.828		
	Total	1617.489	46			

3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.755[a]	.569	.550	3.97849

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Lampiran 7: Tabel Uji R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	**0.2876**	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Lampiran 8: Tabel Uji T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr / df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Pr / df	0.25 / 0.50	0.10 / 0.20	0.05 / 0.10	0.025 / 0.050	0.01 / 0.02	0.005 / 0.010	0.001 / 0.002
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	**2.01537**	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Pr / df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Lampiran 9:

Tabel F Statistik
Tabel f (1-90) Taraf Signifikansi 0,05

α = 0,05	df1=(k-1)														
df2=(n-k-1)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

α = 0,05	df1=(k-1)														
df2=(n-k-1)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

α = 0,05	df1=(k-1)														
df2=(n-k-1)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 10

DOKUMENTASI

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BIOGRAFI PENULIS

Robiatul Adwiyah Harahap lahir di Tembilahan, 30 Juni 2001. Penulis merupakan anak kedua dari dua bersaudara, dari pasangan Bapak Samri Amarullah Harahap dan Ibu Misrawati Hasibuan. Kakak bernama Fitri Wardani Harahap, S.Ak. Pada tahun 2014 penulis telah menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SDN 003 Tembilahan Kota kemudian pada tahun 2017 penulis telah menyelesaikan pendidikan tingkat Sekolah Menengah Pertama di MTSN 02 Tembilahan dan pada tahun 2020 penulis telah menyelesaikan pendidikan tingkat Sekolah Menengah Atas di SMAN 01 Tembilahan Kota. Setelah menyelesaikan pendidikan SMA di tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dengan mengambil Program Studi Manajemen S1 dengan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Pada tahun 2023 penulis melaksanakan PKL di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara dan masih ditahun yang sama penulis melaksanakan KKN di Desa Bono Tapung, Kecamatan Tandun, Kabupaten Rokan Hulu.

Penulis melaksanakan ujian munaqasah pada hari Jumat, 22 November 2024 dengan judul **"Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas, Provinsi Sumatera Utara"**.