

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI DAN
PROFESIONALISME TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. BPRS BERKAH DANA FADHLILLAH
(PERSERODA) AIRTIRIS
SKRIPSI**

*Diserahkan untuk Menyelesaikan Tugas dan Memenuhi Syarat
Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Fakultas Syariah dan Hukum*



MIFTAHUL HASANAH
NIM: 12020525409

**PROGRAM S 1
EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
2024 M / 1446 H**



PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan Judul “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Insani dan Professionalisme Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris ”, yang ditulis oleh:

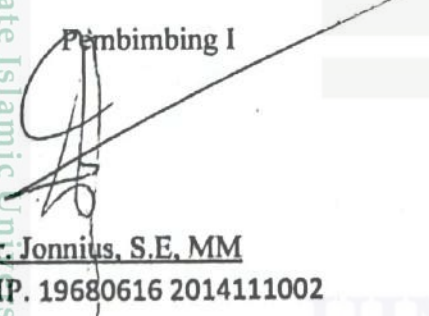
Nama : Miftahul Hasanah
NIM : 12020525409
Program Studi : Ekonomi Syariah

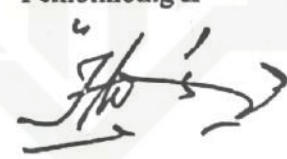
Dengan diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 05 September 2024

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Jonnius, S.E., MM
 NIP. 19680616 2014111002


Dr. Zuraidah, M.Ag
 NIP. 197108131996032001

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda)** yang ditulis oleh:

Nama : Miftahul Hasanah
NIM : 12020525409
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 17 Oktober 2024
Pukul : 13.00 WIB
Tempat : Ruang Munaqasyah (gedung belajar Lt. 2)

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 30 Oktober 2024

TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
 Dr.Nurnasrina, S.E, M.Si
Sekretaris
 Madona Khairunisa, S.E.I., M.E.Sy
Penguji I
 Afdhol Rinaldi, S.E, M.Ec
Penguji II
 Bambang Hermanto, M.Ag

(Handwritten signatures of the examiners)

Mengetahui
 Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



Dr. Zulkifli, M. Ag

0741006 200501 1 005

Hak cipta dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulisan ini tanpa mengemukakan dan menyebutkan sumber.
 a. Penguji hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Penguji tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 Sta Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menyalin, memperbanyak, atau menyebarkan secara elektronik atau cetak tanpa izin dari penulis atau institusi yang bersangkutan.

a. Pengutipan dan penyalinan untuk keperluan akademik diperbolehkan dengan catatan harus mencantumkan sumber.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

• pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
Sultan Syarif Kasim Riau

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Miftahul Hasanah

NIM : 12020525409

Tempat/ Tgl. Lahir : Bangkinang/ 08-09-2001

Fakultas/Pascasarjana : Syariah dan Hukum

Prodi : Ekonomi Syariah

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. **Penulisan Disertai/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya *** dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.

2. **Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.**

3. **Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya , *saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.**

4. **Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)*saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.**

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 7 Agustus 2024

..... membuat pernyataan



Miftahul Hasanah
NIM : 12020525409



ABSTRAK

Miftahul Hasanah,
(2024)

Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris

Dalam Islam, menabung berarti menyimpan sebagian harta dengan cara yang halal dan bijaksana untuk kebutuhan masa depan sesuai dengan kaidah syariah. BPRS Berkah ialah lembaga keuangan yang seluruh aktivitas usahanya berlandaskan kaidah syariah, menghimpun dana dan memberikan pembiayaan serta jasa lainnya selama perial perputaran pembayaran dan peredaran uang, serta operasionalnya sesuai dengan kaidah syariah. Tetapi jumlah penjualan pada BPRS Berkah menurun dalam dua tahun terakhir. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BPRS berkah dana fadhlillah (Perseroda) Airtiris.

Pada penelitian ini peneliti menggunakan jenis penelitan kuantitatif dengan populasi jumlah karyawan BPRS tahun 2024 sebanyak 37 dan sampel 37. Metode pengambilan sampelnya adalah *total sampling*, yaitu metode pengutipan sampel dengan besar sampel disesuaikan sama populasi. Metode pengumpulan data meliputi pengamatan, penyebaran kuesioner, serta dokumentasi. Metode analisis data yang dipakai meliputi pengujian instrumen penelitian, pengujian asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis penelitian.

Pada penelitian ini hasil yang diperoleh yaitu persamaan regresi linier berganda $Y = 4,298 + 0,159 + 0,672$ sedangkan dari uji hipotesis uji t nilai $t_{hitung} (1,708) < t_{tabel} (2,03224)$ nilai signifikan manajemen sumber daya insani $0,097 > 0,05$ tidak terdapat pengaruh manajemen sumber daya insani terhadap produktivitas kerja karyawan dan profesionalisme hasil uji t nilai $t_{hitung} (6,571) > t_{tabel} (2,03224)$ nilai signifikan profesionalisme $0,001 < 0,05$ terdapat pengaruh profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan. Uji f nilai $f_{hitung} (38,717) > f_{tabel} (3,27)$ nilai signifikan $0,001 < 0,05$ terdapat pengaruh manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan dalam koefisien R^2 sebesar 0,677 atau 67,7%. Menurut tinjauan Ekonomi Syariah pengaruh manajemen sumber daya insani di BPRS yaitu sifat shiddiq, amanah, tabligh telah sesuai syariah dan sifat fathanah belum sepenuhnya sesuai dengan ekonomi syariah sedangkan profesionalisme di BPRS yaitu kafa'ah, himmah al-'amal dan ansar Allah telah sesuai ekonomi syariah.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Insani, Profesionalisme, Produktivitas Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah, penulis bersyukur kehadirat Allah *subhanahu wata'ala*, dan atas rahmat dan karunia-Nya, penulis bisa menuntaskan penulisan skripsi “**Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris**”. Selalu mengucapkan Sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad *Shallallahu 'alaihi wasallam* sebagai *rahmatan lil'alamin* yang senantiasa berupaya agar umat-Nya dibawa dari alam kekelaman dan jahiliah menuju alam ilmu seperti saat ini.

Skripsi ini ditulis dengan tujuan untuk menyelesaikan tugas akhir dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada program studi Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pada penyusunan skripsi ini, penulis sangat banyak memperoleh bimbingan, semangat, dukungan, dan pertolongan dari banyak pihak.

Sebab itu, penulis ingin menggunakan kesempatan ini untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terlibat dalam penuntasan skripsi ini, yaitu:

1. Kepada kedua orang tua ananda Ayah Tarmizi dan Ibu Zulhaida, ananda ucapkan terima kasih banyak atas semua kasih sayang, jerih payah, suport, keyakinan dan doa restu untuk ananda disetiap langkah menuju kesuksesan yang ananda janjikan.
2. Bapak. Prof. Dr Hairunas M.Ag, sebagai Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau bersama jajarannya yang telah memberi waktu ke penulis untuk kuliah di Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Bapak Dr. Zulkifli, M.Ag. sebagai Dekan Fakultas Syariah dan Hukum serta Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A sebagai Wakil Dekan pertama, Dr. H. Mawardi, S.Ag., M.Si sebagai Wakil Dekan kedua dan Dr. Sofia Hardani, M.Ag sebagai Wakil Dekan ketiga Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah memberikan kemudahan bagi penulis untuk menuntaskan skripsi.
4. Bapak Muhammad Nurwahid, S.Ag., M.Ag sebagai Ketua Program Studi Ekonomi Syariah serta Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc. Ak. CA sebagai sekretaris Program Studi Ekonomi Syariah dan juga pegawai Program Studi Ekonomi Syariah yang sudah sangat menolong saat penuntasan skripsi.
5. Bapak Kamiruddin, M.Ag sebagai Penasehat Akademik yang mendidik, menuntun dan membimbing penulis saat masa perkuliahan.
6. Bapak Dr. Jonnius, S.E., MM serta Dr. Zaraidah, M.Ag sebagai pembimbing skripsi, penulis mengucapkan terima kasih banyak untuk semua nasehat dan bimbingannya serta telah bersama penulis dalam menuntaskan skripsi.
7. Semua Bapak/Ibu dosen yang sudah mengajar dan membagikan ilmunya yang akhirnya penulis bisa memperoleh ilmu yang sangat bermanfaat untuk penulis dimasa depan.
8. Seluruh Pihak Perpustakaan Universitas Sultan Syarif kasim Riau sebagaipihak yang sudah menyediakan begitu banyak buku guna melengkapi skripsi.
9. Pemimpin beserta semua pegawai PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Airtiris yang sudah menolong penulis menyelesaikan penelitian ini.
10. Untuk saudara kandung Melfi Aulia Putri S.Pd, Rusdi Purnama, S.E dan Adelia Azzahrah yang sudah mendukung serta memberi semangat untuk penulis dari awal penelitian hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

11. Teman-teman seperjuangan, Elis Wulan Sari, Anisa Nuraini, Sakdiah, Nur Fadillah, Juliza Seliani, Cici Amalia Janah dan semua teman yang terlibat. Terima kasih telah mendampingi penulis dalam setiap langkahnya, seluruh pertolongan yang diberikan amat berarti untuk penulis selama menjalankan kewajiban ini.
12. Kawan-kawan EKSYAR E20, mereka telah berusaha sejak awal kuliah hingga mampu menuntaskan kuliah dengan penuh kesabaran dan ketekunan. Terima kasih semuanya.
13. Semua pihak yang tidak mampu disebutkan namanya untuk melengkapi tulisan ini. Allah SWT akan membalas apapun partisipasi pihak-pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini.

Doa serta keinginan penulis mudah-mudahan Allah SWT. membayar seluruh pihak dengan amal yang banyak di bumi dan khususnya di alam akhirat. *Aamiin Ya Rabbal 'Alamiin.*

Oleh karena itu, skripsi ini dituntaskan dengan sebaik-baiknya, dengan harapan mudah-mudahan skripsi ini berguna untuk pihak-pihak yang memerlukan, berserah diri kepada Allah SWT. dan mengharapkan pertolongan.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Pekanbaru, 19 November 2024

Penulis,

MIFTAHUL HASANAH
NIM. 12020525409



DAFTAR ISI

ABSTRAK **i**

KATA PENGANTAR..... **ii**

DAFTAR ISI..... **v**

DAFTAR TABEL **vii**

DAFTAR GAMBAR..... **viii**

BAB I PENDAHULUAN **1**

 A. Latar Belakang 1

 B. Batasan Masalah 7

 C. Rumusan Masalah..... 8

 D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian 8

 E. Sistematika Penulisan..... 9

BAB II KAJIAN PUSTAKA **11**

 A. Kerangka Teoritis 11

 1. Produktivitas Kerja Karyawan 11

 2. Manajemen Sumber Daya Insani..... 16

 3. Profesionalisme 22

 B. Penelitian Terdahulu 27

 C. Definisi Operasional Variabel 29

 D. Kerangka Berfikir 29

 E. Hipotesis Penelitian..... 30

BAB III METODE PENELITIAN..... **32**

 A. Jenis Penelitian 32

 B. Lokasi Penelitian..... 32

 C. Subjek dan Objek Penelitian 32

 D. Populasi dan Sampel 33

 E. Sumber Data 34

 F. Teknik Pengumpulan Data..... 35

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	
	State Islamiy University of Sultan Syarif Kasim Riau
G. Analisis Data	36
H. Uji Instrumen Penelitian	37
I. Analisis Hasil Penelitian.....	38
J. Uji Asumsi Klasik.....	38
K. Uji Hipotesis Penelitian	40
L. Teknik Penulisan.....	43
M. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
1. Sejarah PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris .	43
2. Visi dan Misi PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris.....	45
3. Produk PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris ...	46
4. Struktur Organisasi PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Hasil Penelitian.....	52
B. Pembahasan	73
1. Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	73
2. Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	76
3. Tinjauan Ekonomi Syariah tentang Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Jumlah Karyawan PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda)	
	Airtiris	5
Tabel II.1	Penelitian Terdahhulu	27
Tabel II.2	Defiinisi Operasional Variabel.....	29
Tabel IV.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel IV. 2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel IV. 3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel IV. 4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel IV. 5	Hasil Analisis Deskriptif	56
Tabel IV. 6	Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel IV. 7	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel IV. 8	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel IV. 9	Hasil Uji Normalitas	63
Tabel IV. 10	Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel IV. 11	Hasil Uji T (Parsial)	68
Tabel IV. 12	Hasil Uji F (Simultan)	71
Tabel IV. 13	Hasil Koefisien Determinasi.....	72
Tabel IV. 14	Interval Koefisien dan Tingkat Hubungan	73

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Jumlah Penjualan PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris 2019 – 2023	6
Gambar II.1	Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar III.1	Struktur Organisasi PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris	50
Gambar III.2	Bagan Struktur Organisasi Cabang Panam	51
Gambar IV.1	Pengujian Analisis Grafik Histogram.....	64
Gambar IV. 2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	65

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Meningkatnya pertumbuhan peradaban insani terpenting disuport oleh keahlian, memajukan serta mempergunakan teknologi. Oleh karena itu, pembangunan telah mencapai tingkat kebiasaan yang meyakini bahwa pembangunan dapat mengendalikan dan memanipulasi lingkungan alam demi keuntungannya sendiri dan kelompoknya. Setiap perusahaan selalu berusaha agar mengikuti pertumbuhan pengetahuan dan teknologi serta berkembang mengikuti perkembangan era. Perusahaan yang berhasil bisa dibilang seakan perwakilan pembangunan. Perusahaan-perusahaan tersebut bukan cuman mencari kepentingan yang punya dananya, namun juga secara khusus bertanggung jawab atas kesejahteraan karyawan dan masyarakat umum.

Perusahaan sangat bergantung pada karyawan yang dipercaya dalam melakukan pekerjaannya. Penyelesaian tugas yang baik dapat mengindikasikan peningkatan produktivitas kerja karyawan. Pemantauan dan pengendalian pengelolaan sumber daya insani dapat dilakukan melalui manajemen sumber daya insani, atau disingkat MSDI. MSDI adalah pengukuran serta kajian yang menyeluruh mengenai MSDI untuk menentukan apakah SDI dilaksanakan



dengan efisien, efektif dan ekonomis agar mendapatkan tujuannya, serta untuk membuat referensi penyempurnaan guna mengembangkan kinerja SDI tersebut.¹

Manajemen Sumber Daya Insani adalah evaluasi dan pengecekan ekstensif terhadap sumber daya insani. Meskipun ini khusus untuk SDI, namun bukan tertentu pada produktivitas yang dilakukan di seluruh lembaga, terdapat aktivitas yang dilakukan oleh manajer serta supervisor. Selanjutnya, bisa dirumuskan bahwa MSDI adalah pengecekan dan evaluasi kualitas SDI yang dilakukan oleh dewan yang desainnya adalah untuk mensurvei kemahiran, pergerakan, dan kewajaran sumber daya Insani dan untuk membantu pencapaiannya tujuan perusahaan.²

Manajemen sumber daya Insani dalam perspektif Islam hendaknya diawali dari bagaimana Allah menciptakan Insani. Insani adalah makhluk hidup yang paling sempurna diciptakan oleh Allah SWT. dan mendapat misi penting dari Allah SWT. yakni sebagai khalifah di bumi.

Tiap-tiap karyawan didorong untuk mempunyai sikap professional saat kerja sehingga dapat memaksimalkan, pengetahuan, tenaga, keterampilan, waktu serta sumber daya sesuai dengan bidang pekerjaannya serta mempengaruhi kinerja karyawan. Menurut Siagian, profesionalisme berarti keahlian untuk melakukan tugas dengan hati-hati, tepat waktu, mudah dipahami serta mutu yang

¹ Jihan Melinda Safitri, “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dan Health Safety Enviroment (HSE) Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rachmat Kilanta Sakti”, Skripsi, (Fakultas Ekonomi dan Bisnis: STIE Multi Data Palembang, 2020), h. 1

² Salmiati Putri Tama, “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Tania Selatan)”, Skripsi, (Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Multi Data Palembang Palembang, 2022), h. 1-2

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tinggi. Jika suatu perusahaan memiliki beberapa kriteria karyawan yang berkualitas, maka akan lebih mudah untuk mencapai tujuannya.³

Dalam perusahaan produktivitas kerja karyawan merupakan hal yang sangat penting, karena dengan produktivitas yang baik maka perusahaan mampu menyediakan produk yang dibutuhkan oleh konsumen secara berkelanjutan dan sejalan dengan itu target laba perusahaan dapat tercapai. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas kerja karyawan, diantaranya adalah disiplin kerja dari diri seorang karyawan, motivasi atau dorongan kerja, etos atau semangat kerja seorang karyawan dan didukung dengan lingkungan kerja tempat berlangsungnya kegiatan kerja setiap harinya. Seorang karyawan yang memiliki kedisiplinan, motivasi dan semangat kerja yang tinggi akan mampu melakukan pekerjaannya secara baik dan maksimal, dengan demikian target produktivitas perusahaan akan tercapai.⁴

BPRS Berkah merupakan institusi keuangan yang seluruh aktifitas usahanya berlandaskan kaidah syariah. BPRS Berkah didirikan pada tanggal 11 Juni 1994 dengan dana 200 juta berlandaskan akta notaris H. Muhammad Afdal Gazali, SH. Izin beroperasi berlandaskan Surat Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Kep197/KM-17/1996 tanggal 6 Juni 1996. Pendiriannya diawali dari pengakuan masyarakat akan pentingnya perbaikan ekonomi. Selain

³ Maharani Nurasfiatun Jannah, "Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Pasar Palembang Jaya", Skripsi (Fakultas Ekonomi dan Bisnis: STIE Multi Data Palembang, 2021), h. 2

⁴ Abdul Rachman Saleh dan Hardi Utomo, "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang", *Jurnal Ekonomi*, Volume 11., No. 21., (2018), h. 29

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

itu, BPRS Berkah menerapkan prinsip syariah dalam mengembangkan sistem operasi dan produk yang berlandaskan Al-Quran dan Hadits. Sehingga, bisnis utamanya adalah menghimpun dana, pembiayaan serta jasa lainnya dalam pengumpulan dan penyelesaian dana serta peredaran mata uang, dan proses bisnisnya sejalan dengan kaidah Syariah.

BPRS Berkah bukan membagikan kredit, tetapi membagikan pembiayaan ke konsumen yang memerlukan pembiayaan berlandaskan kaidah syariah. Umat Islam hendaknya menyimpan di bank syariah yang menerapkan kaidah syariah. Selaku institusi keuangan syariah, seluruh produk serta layanan serta aktivitas yang disediakan BPRS Berkah didasarkan pada kaidah syariah.⁵

Di bawah ini data jumlah karyawan BPRS Berkah tahun 2024 bisa dilihat pada tabel dibawah:

⁵ Dokumen, PT. BPRS Berkah Dana Fadlillah (Perseroda) Airtiris, 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel I.1
Data Jumlah Karyawan Pada PT BPRS Berkah Dana Fadhlillah
(Perseroda) Airtiris Tahun 2024

No	Bagian	Jumlah Karyawan
1	PE Kepatuhan & MR & APU-PPT	1
2	Kepala Bagian Operasional	1
3	Kepala Bagian Marketing	1
4	Kepala Kantor Cabang Panam	1
5	SPI	1
6	Kasi Umum dan Personalia	1
7	Kasi Pembukuan	1
8	Kasi Operasional	1
9	Kasi Marketing	1
10	Kasi Adm & Legal Pembiayaan	1
11	Pimkas D.Bingkuang	1
12	Pimkas Bangkinang	1
13	Kasi Pembiayaan	1
14	Kasi Dana dan Penagihan	1
15	Umum	1
16	Akuntansi & Pelaporan	1
17	Pembukuan & Adm.Legal	1
18	Adm & Legal Pby	1
19	Teller	4
20	Account Officer	4
21	Kolektor	1
22	Personalia	1
23	IT	1
24	Customer Service	2
25	Founding Officer Air Tiris	1
26	Founding Officer KKD	1
27	Founding Officer KKB	1
28	Ao Funding & Penagihan	1
29	Security	2
Jumlah		37

Sumber: PT BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris 2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari tabel diatas terlihat jumlah karyawan pada BPRS Berkah 2024 yang berjumlah 37 orang. Dengan jumlah karyawan yang tergolong sedikit, diharapkan kinerja yang dilakukan selama bekerja dapat terselesaikan dengan baik dan efektif.

Gambar I.1

Penyaluran Pembiayaan PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris 2019 – 2023



Sumber: PT BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris 2024

Berdasarkan grafik di atas jumlah penjualan pada BPRS Berkah, dimulai dari tahun 2019 sebesar Rp. 41.339.075.153 sampai tahun 2021 sebesar Rp. 98.695.983.276 mengalami peningkatan sedangkan tahun 2022 mengalami penurunan sebesar Rp. 78.543.069.697 serta tahun 2023 juga mengalami penurunan sebesar Rp. 76.628.746.004.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari data di atas, diketahui seluruh karyawan masih belum ada penambahan jumlah gaji dikarenakan belum ada peningkatan yang signifikan pada perusahaan.⁶ Oleh sebab itu, yang diinginkan nasabah adanya peningkatan sumber daya insani dalam mencapai target perusahaan baik itu dalam hal penjualan, produktivitas atau lainnya serta profesional dalam melaksanakan pekerjaannya agar nasabah semakin percaya dan merasa adanya kepuasan dengan menjadi nasabah di BPRS Berkah.

Berdasarkan uraian dan fenomena sebelumnya, hingga penulis terdorong melakukan penelitian menggunakan judul: **Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris.**

B. Batasan Masalah

Supaya penelitian ini hanya fokus dan bukan melenceng dari hal yang sedang dibahas, sehingga penulis membuat batasan permasalahannya pada:

1. Penelitian ini membatasi pada pengaruh manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris.
2. Penelitian akan dilaksanakan pada 5 tahun terakhir jumlah penjualan pada BPRS Berkah.
3. Penelitian akan dilakukan pada seluruh karyawan yang berada di BPRS Berkah.

⁶ Lizarmi, Staff Personalia, Wawancara, Airtiris, 05 November 2024



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

C. Rumusan Masalah

Dari batasan masalah sebelumnya, sehingga rumusan masalah dari penelitian ini dibuat antara lain:

1. Apakah manajemen sumber daya Insani berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah?
2. Apakah profesionalisme berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah?
3. Apakah manajemen sumber daya Insani dan profesionalisme secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah?
4. Bagaimana tinjauan ekonomi syariah tentang pengaruh antara manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah?

D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini antara lain:

- a. Untuk mengkaji pengaruh manajemen sumber daya Insani terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah.
- b. Untuk mengkaji pengaruh profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah.
- c. Untuk mengkaji pengaruh manajemen sumber daya Insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- d. Untuk menganalisis tinjauan ekonomi syariah mengenai pengaruh antara manajemen sumber daya Insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah.

2. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diinginkan bisa bermanfaat untuk berbagai golongan yang bakal menikmati ataupun memahami hasil penelitian ini. Selanjutnya sejumlah manfaat penelitian, yakni:

- Memperbanyak pengetahuan serta ilmu penulis mengenai manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Berkah.
- Memperbanyak pengetahuan serta ilmu penulis mengenai Pandangan ekonomi syariah antara manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Berkah.
- Menjadi salah satu ketentuan penulis guna menuntaskan program sarjana (S1) di jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

E. Sistematika Penulisan

Agar menyederhanakan dalam pemahaman serta bahasan di penelitian ini, sistematika penelitian yang dipakai yakni:

BAB I PENDAHULUAN

Bagian ini memuat latar belakang, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II KAJIAN PUSTAKA

Bagian ini memuat ide-ide yang mengupas persoalan yang berhubungan sama penelitian, penelitian terdahulu, definisi operasional variabel, kerangka berpikir serta hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Bagian ini meliputi jenis, lokasi, subjek dan objek penelitian, populasi dan sampel, sumber data, teknik pengumpulan data, metode analisis data dan pengujian instrumen penelitian, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis penelitian dan gambaran umum BPRS Berkah.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bagian ini memuat perihal apa pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat mengenai pengaruh manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Berkah.

BAB V SARAN DAN KESIMPULAN

Bagian ini berisi simpulan yang memperlihatkan kesuksesan target penelitian. Kesimpulan itu memperlihatkan hipotesis mana yang didukung data dan hipotesis mana yang tidak didukung data, serta keterbatasan atau saran untuk penelitian selanjutnya.

LAMPIRAN

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

A. Kerangka Teoritis

1. Produktivitas Kerja Karyawan

a. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan

Secara umum produktivitas diartikan sebagai hubungan antara hasil nyata maupun fisik (barang atau jasa) dengan masukan yang sebenarnya., atau dengan kata lain produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif . Menurut Hasibuan mengatakan bahwa Produktivitas kerja adalah masukan sumber daya yang digunakan secara efektif dan efisien untuk menghasilkan keluaran yang produktif dengan cara bekerja yang lebih baik, sehingga keluaran yang dihasilkan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditentukan.⁷

Menurut Sutrisno yang menyatakan produktivitas kerja merupakan hal yang sangat penting bagi para karyawan yang ada diperusahaan, dengan adanya produktivitas kerja diharapkan pekerjaan akan terlaksana secara efisien dan efektif sehingga ini semua akhirnya sangat diperlukan dalam pencapaian tujuan yang sudah ditetapkan.⁸

⁷ Dhyas Lestari dan Rully Moch. Ichsan, “Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Rifan Financindo Berjangka Jakarta”, *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Volume 1., No.1., (2020), h. 8

⁸ Mia Andriani dan Neneng Yanti Andriani, “Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Divisi Pu Midsole Pt.Pratama Abadi Industri (Jx)”, *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Volume 2., No. 2., (2021), h. 104



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Sinungan, produktivitas kerja adalah sikap yang timbul untuk menggunakan sumberdaya dalam organisasi secara tepat guna, efektif dan efisien. Dimana seseorang bekerja lebih baik dari hari ke hari, dan pekerjaan yang dilakukan harus lebih meningkat kualitasnya. Hal ini sejalan dengan yang dikemukakan oleh Widodo bahwa produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja disini adalah penggunaan sumber daya manusia secara efektif dan efisien.⁹

Menurut Hameed dan Amjad, Produktivitas kerja merupakan suatu aspek yang penting bagi perusahaan, karena apabila tenaga kerja dalam perusahaan mempunyai kerja yang tinggi, maka perusahaan akan memperoleh keuntungan dan hidup perusahaan akan terjamin. Usaha peningkatan produktivitas harus direncanakan secara baik dan sistematis, sehingga berhasil apabila diaplikasikan kedalam suatu perusahaan.¹⁰

Menurut Tryono, produktivitas kerja adalah perbandingan antara hasil-hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan atau perbandingan jumlah produksi (output) dengan sumber daya yang digunakan (input). Artinya, produktivitas akan meningkatkan

⁹ Renita Hadiyanti dan Maya Setiawardani, "Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan", *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, Volume 3., No. 3., (2017), h. 17

¹⁰ *Ibid.*, 18



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

efisiensi waktu, bahan, tenaga, sistem kerja, teknik produksi, hingga peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya.¹¹

Jadi dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan merupakan ukuran seberapa efektif dan efisien karyawan dalam menghasilkan output atau hasil kerja dalam periode waktu tertentu. Ini biasanya diukur dengan membandingkan jumlah hasil yang dihasilkan dengan jumlah waktu, tenaga dan sumber daya yang digunakan.

b. Indikator Produktivitas Kerja Karyawan

Indikator-indikator produktivitas kerja menurut Sutrisno adalah sebagai berikut:¹²

1. Semangat kerja Ini merupakan usaha untuk lebih baik dari hari kemarin. Indikator ini dapat dilihat dari etos kerja dan hasil hari berikutnya dibandingkan dengan hari sebelumnya.
2. Meningkatkan hasil yang dicapai yaitu Berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai. Hasil merupakan salah satu yang dapat dirasakan baik oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut. Indikator: Pencapaian meningkat dan Hasil dapat dinikmati.
3. Pengembangan diri Senantiasa mengembang diri untuk meningkatkan kemampuan kerja. Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat

¹¹ Ibid., 19

¹² Rachmita Dwi Novianti, Abdul Kodir Djaelani dan Ratna Tri Hardaningtyas, "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemeliharaan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Manufaktur di Pasuruan), *Jurnal Riset Manajemen*, Volume 12., No. 02., (2023), h. 2039



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi. Semakin kuat tantangannya, pengembangan diri mutlak dilakukan. Begitu juga harapan untuk menjadi lebih baik dari pada gilirannya akan sangat berdampak pada keinginan karyawan untuk meningkatkan kemampuan.

4. Mutu Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu lebih baik dari yang telah lalu. Mutu merupakan hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seseorang pegawai. Jadi peningkatan kualitas bertujuan untuk menghasilkan hasil yang terbaik, yang akan sangat menguntungkan baik individu maupun perusahaan.
5. Efisiensi Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Masukan dan keluaran merupakan aspek produktivitas yang memberikan pengaruh yang cukup signifikan bagi karyawan.

c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan

Menurut Sedarmayanti, faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, yaitu sebagai berikut:¹³

1. Sikap kerja, Seperti: kesediaan untuk bekerja secara bergiliran, dapat menerima tambahan tugas dan bekerja sama dalam satu tim

¹³ Mangkuprawira & Vitayala Hubeis, *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, (Bogor: Ghalia Indonesia), 2007, h. 10



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Tingkat keterampilan yang ditentukan oleh pendidikan, latihan dalam manajemen supervisor serta keterampilan dalam teknik industrial.
3. Hubungan antara tenaga kerja dan pimpinan organisasi yang tercerminkan dalam usaha bersama antara pimpinan organisasi dan tenaga kerja untuk meningkatkan produktivitas melalui lingkaran pengawasan mutu dan panitia mengenai kerja unggul.

d. Produktivitas Kerja Dalam Islam

Ajaran Islam sangat detail dalam memberikan aturan-aturan kepada manusia yang pada prinsipnya menjadi kunci kemaslahatan hidup. Kunci tersebut tercantum dalam pedoman yang disebut al-Qur'an. Dalam Islam seorang muslim didorong bekerja agar tidak menjadi beban orang lainnya dan esensinya bekerja menjadi sebuah kemuliaan. Selain itu, dalam Islam juga memberikan kebebasan seseorang untuk mengambil keputusan apapun, memiliki kebebasan hak dalam memilih pekerjaan yang sesuai dengan skill yang dimiliki. Namun, di samping memberikan kebebasan tersebut Islam juga mengatur prinsip-prinsip yang menjadi batasan seorang muslim, agar pekerjaan yang dilakukan seseorang bernilai ibadah yang dapat memberikan keuntungan dunia dan akhirat.¹⁴

Islam adalah agama dengan pijakan tauhid yang jelas dan kokoh. Setiap muslim apapun profesinya selanjutnya menjadi perjuang tangguh.

¹⁴ M. Ulil Hidayat dan Isma Nurun Najah, "Konsep Ihsan Perspektif Al-Qur'an Sebagai Revolusi Etos Kerja", *Jurnal Jawi*, Volume 3., no. 1., (2020)h. 22

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jika ia seorang pebisnis, ia harus menjadi pebisnis yang menjadikan Allah sebagai pijakannya dan memiliki produktivitas yang tinggi. “Produktivitas kerja”, kata inilah yang lazim disuarakan diberbagai instansi, lebih-lebih para pembisnis. Islam merupakan agama tindakan, bukan agama konsepsi.¹⁵ Islam adalah agama yang mengutamakan dan mengedepankan nilai-nilai produktivitas dan dinamika secara sempurna. Ayat yang menyatakan dalam surah At-Taubah ayat 105:

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ
وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: Katakanlah (Nabi Muhammad), “Bekerjalah! Maka, Allah, rasul-Nya, dan orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu. Kamu akan dikembalikan kepada (Zat) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata. Lalu, Dia akan memberitakan kepada kamu apa yang selama ini kamu kerjakan.”(At-Taubah: 105)¹⁶

2. Manajemen Sumber Daya Insani

a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani

Manajemen dalam yakni kunci kesuksesan dalam menggapai tujuan. Manajemen yang mengendalikan segala aspek serta penggunaan aset perusahaan. Banyak sumber daya tanpa diiringi keterampilan

¹⁵ Tuti Soleha, “Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Produktivitas Kerja Karyawan”, *Jurnal Islamomic*, Volume 7., No. 1., (2016), h. 91

¹⁶ Departemen Agama Republik Indonesia, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, (Jakarta Timur: Zikirul Hakim, 2023), h. 162



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepemimpinan yang baik akan kesulitan mencapai tujuan yang mau digapai perusahaan.¹⁷

Menurut Hasibuan, MSDI merupakan pengetahuan dan keterampilan mengola hubungan dan peran karyawan agar dapat membagikan kontribusi secara efisien dan efektif dalam mencapai maksud perusahaan, karyawan, dan masyarakat.¹⁸

Menurut Rivai, MSDI adalah aspek manajemen umum yang mencakup aspek persiapan, penyusunan, penerapan, dan penanganan.¹⁹

Menurut Nawawi, MSDI yaitu cara memastikan bahwa insani berfungsi sebagai pekerja supaya potensi fisik dan psikologisnya berfungsi secara maksimal untuk mencapai arah organisasi.²⁰

Dari penjelasan sebelumnya bisa disimpulkan bahwasannya MSDI yaitu suatu metode pengelolaan SDI yang dipengaruhi oleh lingkungan dalam suatu organisasi agar dapat berkontribusi secara maksimal terhadap pencapaian tujuan organisasi.

¹⁷ Febriana Artha, "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam", Skripsi, (Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Muhammadiyah Surakarta), 2020, h. 1

¹⁸ Maria Lusianita, "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Bagian Umum dan Hukum Tata Laksana Universitas Brawijaya)", *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, Volume 7., No. 1., (2021), h. 129

¹⁹ Fachrurazi dkk, *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Kota Batam: Cendikia Mulia Mandiri), 2021, h. 8

²⁰ Agus Koni dkk, *Manajemen Sumber Daya Insani (Sebuah Konsep-Konsep dan Implementasi)*, (Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung, 2021), h. 2



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Indikator Manajemen Sumber Daya Insani

Menurut Sondang P. Siagian menyatakan, indikator audit MSDI, sebagai berikut:

1. Pemikiran tenaga kerja

Memikirkan visi dan misi, mengkoordinasikan aktivitas karyawan dan berbagai tujuan organisasi dengan baik, membangun landasan yang kuat bagi perwujudnya informasi MSDI, koordinasi dalam penyelenggaraan berbagai kebijakan perusahaan di aspek MSDI, serta peningkatan teknologi yang maju.

2. Penerapan fungsi rekrutmen

Persyaratan kualitatif berdasarkan analisis jabatan, pemahaman rinci terhadap cara kerja perusahaan dan identifikasi berbagai aspek penentu dan hambatan.

3. Implementasi fungsi seleksi .

Metodenya yaitu dengan mengetes kandidat karyawan, menemukan cerminan keahlian karyawan dalam menyesuaikan dengan kebiasaan perusahaan, mengenal tahapan tekanan karyawan saat melakukan tugasnya, serta melakukan sesi tanya jawab.

4. Penerapan Fitur Orientasi serta Penugasan

Memperkenalkan tugas-tugas sebagai kewajiban karyawan supaya mengetahui tugasnya, gambaran pekerjaan, agenda orientasi mencakup tempat karyawan, tujuan kinerja, gambaran bagian penting



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekerjaan karyawan seperti tugas kenyamanan dan kesejahteraan kerja, serta jumlah gaji dan waktu liburan yang akan diterima karyawan.

5. Fungsi training dan peningkatan

Memperkirakan keterampilan karyawan atas pekerjaan yang ditugaskan, menilai hasil kinerja, mengidentifikasi kekeliruan dalam bekerja, menyediakan perlengkapan bagi karyawan untuk mengatasi tantangan kerja, membekali karyawan dengan pengembangan karir serta wawasan untuk mengarahkan jalan dan meningkatkan antusias karyawan terhadap pekerjaannya.²¹

c. Manajemen Sumber Daya Insani Dalam Islam

Menurut Islam, insani bermula dari satu asal yakni dari Adam dan Hawa. Insan merupakan ciptaan Allah yang sangat mulia, dibuat oleh Allah dengan cara yang sangat baik. Selain itu, insani juga diberi pengetahuan, berpikir, dan juga mempunyai kemampuan selaku khalifah Allah di muka bumi. Oleh karena itu, segala ciptaan-Nya baik itu di langit maupun di bumi yakni sebagai insani.²²

Jadi dalam menjalankan tugas kekhalfahan, insani tidak dapat dipisahkan dengan kewajibannya beribadah kepada Allah SWT. dengan berfokus pada tinjauan Al-Qur'an bagaikan asal mula fatwa agama Islam.

²¹ Pramudya Nur Annisa, *loc. Cit.*

²² Muhammad Thaib, "Kualitas Manusia Dalam Pandangan Al-Qur'an", *jurnal Al-Mu'ashirah*, Volume 13., No. 1., (2016), h. 2



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Al-Qur'an sebagai kitab suci dan pedoman bagi umat Muslim, mengandung berbagai petunjuk dan hukum yang berperan di kehidupan sehari-hari, termasuk dalam bidang pengelolaan dan pemanfaatan potensi insani.

Dengan memahami lebih mendalam ayat-ayat Al-Qur'an yang berkaitan sama pengelolaan sumber daya insani, kita dapat memperoleh wawasan tentang bagaimana Islam memandang hak-hak dan tanggung jawab pekerja, etika dalam hubungan kerja, keadilan dalam perekrutan, serta prinsip-prinsip kepemimpinan yang berlandaskan pada ajaran agama Islam.²³

Rasulullah SAW. telah membuktikan kepiawaiannya dalam melakukan manajemen sumber daya insani (MSDI). Hal ini dapat dipahami melalui sejarah dan telah menyebarnya Islam seluas 3/4 dunia setelah beliau wafat. Strategi da'wah Rasulullah SAW. sejak awal periode kerasulan telah dimulai dengan mencakup beberapa strata sosial dan strata generasi. Al-Sabiqun al-Awwalun terdiri dari kaum Wanita, pria dewasa, pemuda, anak-anak, hamba sahaya (budak), dan pengusaha. Kemudian da'wah berkembang sejalan dengan berkembangnya iman, pikiran, jiwa dan fisik insani, menjadi pribadi yang sholeh hingga lahir zaman kegemilangan peradaban insani. Perjanjian Hudaibiyah adalah

²³ Samsul Aripin Pahruroji dan Mulyawan Safwandy Nugraha, "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam: Tinjauan Al-Qur'an", *Journal of Humanities and Social Studies*, Volume 1., No.2., (2023), h. 508-509



salah satu bukti hebatnya perencanaan Rasulullah SAW. Perjanjian Hudaibiyah yang banyak mendapat bantahan dari sahabat-sahabat Rasulullah saat itu, ternyata berbuah kemenangan bagi kepemimpinan Rasulullah SAW. Perencanaan adalah strategi bagi Rasulullah bagi meluasnya da'wah dan terbukti dua tahun setelah perjanjian Hudaibiyah, Makkah dapat ditundukkan oleh Islam (*Fathul Makkah*).²⁴

Diriwayatkan oleh Anas, bahwa seorang laki-laki telah berkata kepada Nabi: “Ya Rasulullah, nasihatilah aku!”, kemudian Rasulullah bersabda :

خُذْ أَلَا مَرَّ بِالْتَدُّ بَيْرٍ فَإِنْ رَأَيْتَ فِي عَا قِبْتِهِ خَيْرًا فَآ مَضِ وَإِنْ خِفْتَ غَيًّا فَآ
مُسِيكًا

Artinya: “Ambillah urusan dengan penuh perhitungan, jika kau lihat akibatnya baik, lanjutkan. Jika kau takut berakibat tidak baik, tinggalkan.”²⁵

Kata “khudz” yang berarti ambillah dalam Bahasa Arab, bermakna lakukanlah. Hadits di atas mengisyaratkan pentingnya berpikir sebelum bertindak, yang berarti perlunya perencanaan, sebelum melakukan suatu pekerjaan. Demikian pula dalam mengatur SDI dalam organisasi, perusahaan, ataupun Lembaga Pendidikan.

²⁴ Gustinaningsih dan Mulyawan Safwandy Nugraha., *op.cit.*, h. 2103

²⁵ Ibnu Hamzah Al Husaini Al Hanafi Ad Damsyiqi, *Asbabul Wurud Jilid 2*, (Jawa Timur: Radar Jaya Offset, 2016), Cet. Ke-1, h. 317-318

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari uraian sebelumnya bisa ditarik kesimpulan bahwasannya manajemen sumber daya insani dalam perspektif Islam adalah kegiatan merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan dan mengelola sumber daya insani dengan melibatkan prinsip keadilan, transparansi, dan tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan dan fungsinya yang sama atas prinsip-prinsip syariah dan akhlak Islam.

3. Profesionalisme

a. Pengertian Profesionalisme

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), profesi adalah pekerjaan yang memerlukan teknik dan prosedur ilmiah dalam melaksanakan tugas, dengan dedikasi dan sikap tanggap pekerjaan profesional yang berorientasi pada pelayanan. Sedangkan Profesionalisme berarti keahlian memiliki kualifikasi tertentu dan dihargai berdasarkan pengalaman di bidang keahliannya. Menurut Sudharmawan mengartikan profesi seperti objek pekerjaan yang bagi pekerja memerlukan pendidikan yang lebih tinggi dan lebih menekankan pada kerja mental dibandingkan kerja fisik. Kapasitas mental di sini merupakan prasyarat pemahaman teoritis sebagai sarana untuk melaksanakan tindakan simpel.²⁶

Menurut Wibowo profesionalisme adalah suatu kemampuan atau keahlian untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas

²⁶ Sudarwan Danim, *Inovasi Pendidikan*, (Bandung: Pustaka Setia, 2002), h.21



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang di landasi atas keterampilan dan pengetahuan serta di dukung oleh sikap kerja yang di tuntutan oleh pekerjaan tersebut.²⁷

Menurut Sondan P. Siagian, profesionalisme berarti keahlian dalam melaksanakan pekerjaan dengan bobot tinggi, tepat waktu, teliti, serta cara yang gampang dimengerti dan diteladani oleh konsumen ataupun masyarakat.²⁸

Jadi, profesionalisme ialah seseorang yang memiliki keterampilan, kecerdasan dan kecakapan melaksanakan kewajiban dengan kepatuhan, janji serta integritas yang ketat. Dengan kata lain, mengembangkan sumber daya insan yang profesional bermaksud mengembangkan sumber daya insan yang mempunyai kemampuan, pengetahuan, dan keahlian yang tinggi dalam pekerjaan yang dilaksanakannya.

b. Indikator Profesionalisme

Indikator-Indikator profesionalisme menurut Mangkunegara yang meliputi antara lain:²⁹

1. Keyakinan dan nilai-nilai maksudnya untuk melakukan suatu pekerjaan organisasi yang akan dikerjakan maka pegawai perlu memiliki keyakinan atas kemampuan yang diperoleh.

²⁷ Depdiknas, *Kamus Besar Bahasa Indonesia edisi III*, (Jakarta: Balai Pustaka, 2005), h. 897

²⁸ Gapuri Ramadhan, "Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin", *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 1., No. 15., (2018), h. 3

²⁹ Bambang Somantri, "Kontribusi Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Faktor Pendukung Pada Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Inspektorat Kabupaten Sukabumi", *Jurnal Manajemen*, Volume 4., No. 2., (2021), h. 132-133



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Pengalaman adalah suatu hal yang sudah diketahui oleh pegawai dalam melakukan pekerjaan.
3. Karakteristik kepribadian Sikap atau nilai yang diukur oleh tes reponden yang menanyakan kepada orang apa yangt mereka harus lakukan; atau mengapa mereka tertarik dalam melakukan pekerjaan mereka.
4. Motivasi Motivasi keinginan pribadi untuk melakukan suatu pekerjaan, kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan pegawai upaya itu untuk memenuhi suatu kebutuhan individual.

c. Profesionalisme Dalam Islam

Dalam Kamus Dewan, sebutan profesionalisme bermakna karakteristik keterampilan, keahlian, serta bentuk seorang profesional harus melakukan sesuatu. Profesionalisme antara lain bermakna perilaku, keterampilan, ataupun kualitas yang memperlihatkan bahwa seseorang punya pengetahuan dan kriteria tinggi yang diharapkan dari seorang ahli dalam profesi tersebut.³⁰

Oleh karena itu, profesionalisme harus dipusatkan dan ditekankan sebab khususnya umat Islam yang menjalankan profesi sulit untuk

³⁰ Noresah binti Baharom, *Kamus Dewan Edisi Keempat*, (Kuala Lumpur: Dewan Bahasa Dan Pustaka, 2005), h. 1233



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menjaga kompetensinya. Profesionalisme kerap dikaitkan dengan perilaku pribadi maupun kebiasaan yang mempunyai visi keunggulan yang dilandasi oleh sikap positif, aturan-aturan dalam menjalankan kewajiban secara terstruktur dan bermutu tinggi, tingkat prestasi yang cemerlang, dan keterampilan kerja yang unggul. Oleh karena itu, seseorang yang melaksanakan tugas dengan sifat profesional akan dianggap selaku orang yang ambisius, berwawasan luas, peka terhadap perubahan lingkungan sekitar, disiplin yang ketat, dan sangat bertanggung jawab dalam menggapai tujuan organisasi dan norma karier.³¹

Profesionalisme juga berarti tingkat kompetensi dan melalui kewajiban yang besar dalam melakukan pekerjaan dengan sebenarnya. Definisi tersebut menunjukkan bahwa komitmen kompetensi yang tepat akan menghasilkan manusia berkualitas dengan kesadaran akan amanah yang diemban sehingga dapat berujung pada transparansi dan akuntabilitas.³²

Ciri-ciri mengenai profesionalisme saat meletakkan seseorang benar-benar cocok sama ahlinya, mirip firman Allah SWT dalam surah An-Nisa ayat 58:

³¹ Mohd Shahr bin Sidek, "Profesionalisme dan Akuntabiliti: Beberapa Definisi dan Isu-Isu Organisasi", *Warisan Gemilang*, (Kuala Lumpur: INTAN, 1993), h. 36-45

³² Mohd Janib bin Johari, *Etika Profesionalisme*, (Johor: Universiti Teknologi Malaysia, 2001), h. 10

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا

Artinya: “Sungguh, Allah menyuruhmu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan apabila kamu menetapkan hukum di antara manusia hendaknya kamu menetapkannya dengan adil. Sungguh, Allah sebaik-baik yang memberi pengajaran kepadamu. Sungguh, Allah Maha Mendengar, Maha Melihat.”(An-Nisa: 58)³³

Oleh karena itu, bisa dipahami bahwasannya profesi yaitu sesuatu yang membutuhkan pembelajaran keterampilan khusus serta tidak hanya dilakukan guna melaksanakan suatu pekerjaan, tetapi juga dipersiapkan secara khusus untuk itu, sedangkan profesionalisme merupakan sikap, perilaku dan kualitas kerja yang menuntut seseorang untuk melakukan pekerjaan secara amanah, adil, tanggung jawab dan etika dalam islam sesuai dengan keahliannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

³³ Departemen Agama Republik Indonesia., *op.cit.*, h. 88



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

B. Penelitian Terdahulu

Hasil penelitian terdahulu yang berkaitan dengan tema penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel II.1
Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti & Tahun	Judul	Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan/Persamaan
1	Gloria Lumenta, 2024	Pengaruh Karakteristik Individu, Profesionalisme Dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Kanwil V Manado	Karakteristik individu (X1), Profesionalisme (X2), Kerjasama Tim (X3), Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	Hasil penelitian ini memperlihatkan: 1. Karakteristik individu tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan 2. Profesionalisme berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan 3. Kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan	Peneliti menggunakan karakteristik individu dan kerjasama tim sebagai salah satu variabel Independen dan variabel Dependen masih variabel yang sama.
2	Dinda Shara, 2023	Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya di Medan	Profesionalisme kerja (X1), Komitmen kerja (X2), Produktivitas kerja Karyawan (Y)	Hasil penelitian ini memperlihatkan: 1. Profesionalisme berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan 2. Komitmen kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan	Peneliti menggunakan komitmen kerja sebagai salah satu variabel Independen dan variabel Dependen masih variabel yang sama.
3	Indra Kurnia Setiawa, 2021	Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan profesionalisme kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Telkom Akses	Beban kerja (X1), stres kerja (X2), Profesionalisme Kerja (X3), produktivitas	Hasil penelitian ini memperlihatkan: 1. Beban kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan 2. Stres kerja berpengaruh terhadap	Peneliti menggunakan beban kerja dan stres kerja sebagai salah satu variabel Independen dan Dependen

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta

milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Sidoarjo	as kerja karyawan (Y)	produktivitas kerja karyawan 3. Profesionalisme kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan	masih variabel yang sama.
4	Dwi eka saputra, 2020	Pengaruh profesionalisme dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di pizza hut khatib Padang	Profesionalisme (X1), Disiplin Kerja (X2), Produktivitas as kerja karyawan (Y)	Hasil penelitian ini memperlihatkan: 1. Profesionalisme berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan 2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan	Peneliti menggunakan disiplin kerja sebagai salah satu variabel Independen dan variabel Dependen masih variabel yang sama.
5	Luckman Ashary, 2019	Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Peternak Ayam Potong PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) di Kabupaten Jember	Manajemen Sumber Daya Manusia (X1), Produktivitas as Kerja Karyawan (Y)	Hasil penelitian ini memperlihatkan: 1. Manajemen sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan	Peneliti menggunakan satu variabel Independen yang sama dan variabel Dependen masih variabel yang sama.
6	Falentina Rani, 2018	Pengaruh Integritas, Kompetensi, dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Manado	Integritas (X1), Kompetensi (X2), Profesionalisme (X3), Produktivitas as Kerja Karyawan (Y)	Hasil penelitian ini memperlihatkan: 1. Integritas berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan 2. Kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan 3. Profesionalisme berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan	Peneliti menggunakan kompetensi karyawan sebagai salah satu variabel Independen dan variabel Dependen masih variabel yang sama.

C. Definisi Operasional Variabel

Tabel II.2
Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
Manajemen Sumber Daya Insani (X1)	Audit MSDI adalah tinjauan sistematis terkait tujuan organisasi yang dipengaruhi oleh MSDI, dengan maksud untuk menentukan bahwa prinsip-prinsip kecukupan, efektivitas dan efisiensi dipatuhi dalam pengelolaan SDI dan didokumentasikan, diperiksa, serta dievaluasi secara objektif. Mencapai tujuan dan sasaran fungsional yang mendukung keseluruhan organisasi. Baik itu periode pendek, menengah, dan panjang. (Susilo, tahun 2010)	1. Pemikiran tenaga kerja 2. Fungsi seleksi 3. Fungsi orientasi serta penugasan 4. Fungsi training dan peningkatan (Siagian, tahun 2008)	Ordinal
Profesionalisme (X2)	Profesionalisme berarti kemahiran saat melakukan pekerjaan secara tepat waktu, bermutu, dan hati-hati, dengan langkah yang gampang dimengerti dan ditelusuri oleh konsumen ataupun masyarakat. (Siagian, tahun 2010)	1. Keyakinan 2. Pengalaman 3. Karakteristik 4. Motivasi (Mangkunegara, tahun 2008)	Ordinal
Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	Produktivitas kerja merupakan hal yang sangat penting bagi para karyawan yang ada di perusahaan, dengan adanya produktivitas kerja diharapkan pekerjaan akan terlaksana secara efisien dan efektif sehingga ini semua akhirnya sangat diperlukan dalam pencapaian tujuan yang sudah ditetapkan. (Sutrisno, tahun 2009)	1. Semangat kerja 2. Meningkatkan hasil yang dicapai 3. Pengembangan diri 4. Mutu 5. Efisiensi (Sutrisno, 2009)	Ordinal

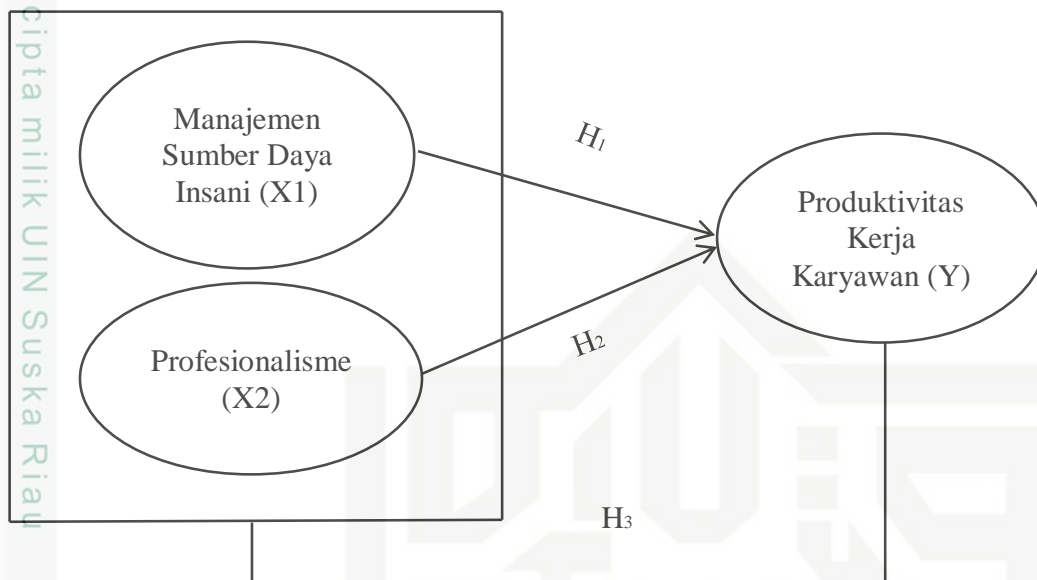
D. Kerangka Berfikir

Kerangka berpikir adalah suatu acuan atau persamaan berupa ide yang menggambarkan atau menjelaskan hubungan antar variabel satu dengan yang lain. Dalam penelitian ini, peneliti membahas dan memeriksa dampak manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan. Kerangka ini memaparkan hubungan antar variabel X dan variabel Y. Dari penelitian ini variabelnya antara lain:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar II.1
Kerangka Pemikiran



E. Hipotesis

Hipotesis yakni berupa hasil sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dan rumusan masalah penelitian ini dilaporkan dalam format penjelasan.³⁴ Hipotesis tersebut antara lain:

1. Pengaruh manajemen sumber daya insani terhadap produktivitas kerja karyawan
 - H_{01} = Manajemen sumber daya Insani tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.
 - H_{a1} = Manajemen sumber daya Insani berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

³⁴ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2017). Cet. Ke-27, h. 63

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

- © Hak Cipta milik UIN Suska Riau
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
2. Pengaruh profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan
 - H_{02} = Profesionalisme tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.
 - H_{a2} = Profesionalisme berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.
 3. Pengaruh manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan
 - H_{03} = Manajemen sumber daya Insani dan profesionalisme tidak berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.
 - H_{a3} = Manajemen sumber daya Insani dan profesionalisme berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang ditetapkan terhadap penelitian ini yakni penelitian kuantitatif. Dari pandangan Sugiyono, jenis penelitian kuantitatif dapat dimaknai sama jenis penelitian berlandaskan prinsip positif, yang mana disurvei populasi atau sampel, data dikumpulkan dengan memakai alat penelitian, dan diuji hipotesis yang telah ditentukan untuk tujuan analisis data statistik.³⁵

B. Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian BPRS Berkah ada di Jalan Raya Pekanbaru – Bangkinang Km. 50 Airtiris Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar Provinsi Riau. Alasan melakukan penelitian dilokasi ini, dikarenakan terjadi penurunan penjualan sehingga peneliti terdorong untuk melaksanakan penelitian di lokasi tersebut.

C. Subjek dan Objek Penelitian

1. Subjek Penelitian

Subjek penelitian merupakan dasar pokok dalam penelitian yang mempunyai informasi terhadap variabel-variabel yang dicermati. Yang memuat subjek penelitian yakni seluruh karyawan Perseroda Terbatas Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (PT. BPRS) Airtiris.

³⁵ *Ibid.*, h. 8.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Objek Penelitian

Objek penelitian ini yakni memuat tujuan peneliti. Dari penelitian ini yaitu “Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris”.

D. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi merupakan suatu aspek yang terdiri dari obyek maupun subyek yang mempunyai ciri-ciri yang ditetapkan sama peneliti dan selanjutnya ditarik kesimpulannya.

Populasi merupakan suatu bidang yang digeneralisasikan, terdiri dari obyek ataupun subyek yang memiliki sifat dan ciri yang ditentukan oleh peneliti dan setelahnya diambil simpulan darinya.

Jumlah populasi tidak hanya terdiri dari insan, tetapi juga subjek lingkungan lainnya. Populasi bukan cuma meliputi total subjek yang diteliti, namun juga seluruh karakteristik yang dipunyai sama subjek tersebut.³⁶ Adapun Populasi penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang kerja pada BPRS Berkah dengan jumlah 37 orang.

2. Sampel

Sampel merupakan kategori populasi serta ciri-cirinya. Apabila jumlah populasi banyak dan peneliti tidak bisa meneliti semuanya, jika sebab

³⁶ *Ibid.*, h. 80



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keterbatasan waktu, tenaga, sumber daya supaya peneliti bisa memakai sampel dari yang ada. Oleh sebab itu, sampel yang didapat melalui suatu populasi perlu benar-benar sesuai.³⁷

Sampel pada penelitian ini yakni semua jumlah populasi yang ada dengan nama *Total Sampling*. Metode ini dipakai sebab jumlah karyawan yang ada sudah pasti, yakni sejumlah 37 orang.

Total sampling yaitu cara pengutipan sampel dengan besar sampel disesuaikan sama populasi. Semakin banyak sampel yang dipakai, semakin rendah tingkat kekeliruan. Cara pengutipan sampel yang tepat untuk penelitian ini yakni total sampling, karena metode ini dianggap paling akurat dan tidak terpengaruh oleh kekeliruan pengambilan sampel.³⁸

E. Sumber Data

Pengumpulan data bisa dikerjakan di berbagai lingkungan, sumber, maupun dalam berbagai caranya, bisa dihimpun dengan berbagai responden di manapun dengan memakai metode eksperimental, dalam pertemuan dan musyawarah di rumah, dan di perjalanan. Dari segi sumber data, penghimpunan data bisa memanfaatkan sumber primer dan sekunder.³⁹

³⁷ *Ibid.*, h. 81

³⁸ Tri Mujayanah dan Irma Fadilah, “Analisis Karakter Tanggung Jawab Siswa Pada Mata Pelajaran IPA di SMPN 21 Kota Jambi”, *Jurnal Profesi Keguruan*, Volume 5., No. 2., (2019), h. 135

³⁹ Sugiyono, *op. cit.*, h. 137



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Data Primer

Data primer adalah berasal dari asal utama (langsung dari narasumber), misal individu.⁴⁰ Data primer merupakan data yang didapat langsung oleh peneliti lewat metode seperti observasi, wawancara dan kuesioner. Data primer membutuhkan pengolahan data agar mempunyai maknanya.⁴¹ Dari penelitian ini yang terkumpul yakni didapatkan dari observasi dan kuesioner. Pada penyebaran kuesioner ini dilakukan keseluruhan karyawan BPRS Berkah.

2. Data Sekunder

Data sekunder yakni sumber yang bukan membagikan secara langsung ke penghimpun, misal melalui seseorang maupun dokumen.⁴² Sumber data penelitian yang didapatkan dalam penelitian ini meliputi data-data yang ada, buku-buku, jurnal, artikel, serta berkaitan sama penelitian berbentuk dokumen.

F. Teknik Pengumpulan Data

1. Observasi (Pengamatan)

Observasi yakni cara penghimpunan data dengan langsung melihat ke lapangan terkait objek yang diteliti (populasi).⁴³ Dari penelitian ini, peneliti langsung menuju tempat supaya memperoleh data serta info terkait MSDI dan

⁴⁰ Usman Rianse dan Abdi, *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi* (Teori dan Aplikasi), (Bandung: Alfabeta, 2012), h. 212

⁴¹ Slamet Riyanto dan Aglis Andhita Hatmawan, *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*, (Yogyakarta: CV Budi Utama, 2020), Cet. Ke- 1, h. 27

⁴² Sugiyono, *loc. cit.*

⁴³ M. Iqbal Hasan, *Pokok-Pokok Materi Statistik 1*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2002), Cet. Ke-1, h. 17

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Profesionalisme PT. BPRS Airtiris untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

2. Penggunaan Kuisisioner

Kuisisioner yakni cara pengumpulan data yang dipakai dengan ide membagikan beberapa soal ataupun ungkapan tercantum ke informan agar dibalas. Dengan demikian, peneliti membuat kuisisioner supaya memenuhi data yang diinginkan mengenai kinerja karyawan untuk meningkatkan BPRS Airtiris.

3. Dokumentasi

Dokumen yaitu penjelasan kejadian yang telah berlalu berupa karya, gambar ataupun tulisan dari seseorang.⁴⁴ Dokumen yang peneliti terima berupa gambar jumlah karyawan beserta jobdesk nya, gambar grafik penyaluran pembiayaan, dan dokumen lainnya yang ada di BPRS.

G. Analisis Data

Analisis data yang dilakukan di penelitian ini yakni menggunakan pendekatan analisis data kuantitatif dengan teknik deskriptif. Teknik deskriptif merupakan cara yang dipakai di penelitian kuantitatif dengan memakai angka, pengolahan statistik, struktur dan pengujian teratur.⁴⁵

⁴⁴ Imam Gunawan, *Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2013), Cet. Ke-1, h. 176

⁴⁵ Sandu Siyoto, *Dasar Metodologi Penelitian*, (Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2015), Cet. Ke-1, h. 11



H. Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validasi

Uji validitas yakni pengujian yang dilaksanakan agar memahami kesesuaian/keakuratan ataupun ketepatan item saat memperkirakan variabel yang sedang diteliti. Item kuesioner dinyatakan valid bila diperkirakan sesuai yang sebenarnya. Uji validitas dapat dilaksanakan memanfaatkan sesuai momen dengan menyesuaikan skor masing-masing item sama skor total. Skor total merupakan skor yang didapat dari penambahan skor instrumen. Kemungkinan kesalahan maksimum (p) adalah 0,05.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah pengujian yang dilaksanakan supaya memahami tingkat keyakinan item soal pada saat memperkirakan variabel yang sedang diteliti. Suatu instrumen penelitian bisa mempunyai reliabilitas tinggi apabila hasil pengujiannya memperlihatkan hasil yang konsisten. Uji reliabilitas dilaksanakan supaya memahami keseimbangan alat ukur. Pemeriksaan reliabilitas dilaksanakan menggunakan pendekatan konsistensi internal dengan Alphacronbach supaya memahami sebaik apa kaitan antar item di media penelitian.⁴⁶

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

⁴⁶ Muhammad Taufiq Azhari, et.al., *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2023), Cet. Ke-1, h. 136

I. Analisa Hasil Penelitian

1. Analisis Regresi Linier Berganda

Saat mengkaji data yang didapat dari aktifitas ini, peneliti memakai teknik regresi linier berganda yang terbagi dari dua atau lebih variabel x dan y.

Untuk perbandingan regresi berganda secara umum dijelaskan yakni:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

Dimana:

Y = Kinerja Karyawan

X₁ = Audit Manajemen Sumber Daya Insani

X₂ = Profesionalisme

A = Konstanta

b₁..b₅ = Koefisien regresi masing-masing variabel

e = *Error* atau kekeliruan, yaitu nilai variabel lain yang tidak termasuk dalam perbandingan. Nilai ini biasanya diabaikan dalam perkiraan.

J. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Uji normalitas dibuatkan guna mengukur apakah model regresi dan variabel hambatan pada model regresi mematuhi distribusi normal. Sebab uji t dan uji f memprediksi nilai penghalang meniru rotasi normal, hingga hasil uji normalitas harus memiliki rotasi normal. Jika data tersebar secara diagonal dan mengikuti arah diagonal, atau histogram memperlihatkan rotasi normal, kemudian model regresi memenuhi asumsi normalitas. Sebaliknya, bila data

jauh melewati diagonal ataupun tidak meniru arah diagonal, hingga model regresi tidak mencukupi asumsi normalitas.

2. Uji Heterokedastisitas

Maksud uji coba heteroskedastisitas yakni buat mengetahui ada tidaknya variansi yang tidak sama antara residu observasi yang satu dengan observasi yang lain dalam suatu model regresi. Untuk menguji heteroskedastisitas digunakan *scatterplot* dengan faktor atau sumbu x adalah residu dan sumbu y adalah nilai prediksi. Heteroskedastisitas dapat diketahui jika titik-titik tersebut membentuk suatu pola yang teratur (bergelombang, meluas akhirnya mengecil), jika tidak ada pola yang jelas dan titik-titik tersebut terlalu menyebar di atas dan di bawah angka 0 (nol) pada sumbu y, Artinya tidak terjadi heteroskedastisitas.⁴⁷

3. Uji Multikolinearitas

Pengujian multikolinearitas bermaksud untuk menguji apakah dapat didapat hubungan yang pas antar variabel independen dalam suatu model regresi. Model regresi yang baik belum tentu memiliki hubungan yang pas antar variabel independen. Salah satu ide untuk menemukan multikolinearitas yakni dengan mempertimbangkan *tolerance* atau *varians inflaction factor* (VIF). Multikolinearitas terjadi jika nilai toleransi kurang dari 0,1 atau nilai

⁴⁷ Slamet Riyanto dan Aglis Andhita Hatmawan, *op. cit.*, h. 137-141

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

VIF lebih besar dari 10. Hasil uji multikolinearitas menunjukkan nilai toleransi dan VIF masih diangka 1, dan $VIF < 10$.⁴⁸

K. Uji Hipotesis Penelitian

1. Uji Parsial (Uji t)

Uji statistik t pada dasarnya memperlihatkan seberapa besar pengaruh variabel independen secara individu dalam menjelaskan variabel dependen. Yang pertama yaitu memutuskan koefisien regresi (β_i) terbesar kemudian melakukan uji parsial dengan menggunakan uji t. Rumusan hipotesis dengan menggunakan uji t antara lain:

$$H_0: b_1=b_2=0$$

$$H_a: b_1 \neq b_2 \neq 0$$

Uji ini menggunakan uji t dengan menganalogikan t_{hitung} (t_h) dengan t_{tabel} (t_t) dengan $\neq 0,05$. Apabila hasil perhitungannya memperlihatkan :

1. $t_h \geq t_0$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, maksudnya variasi variabel independen dapat menjelaskan variasi variabel dependen dan ditemukan pengaruh antara kedua variabel tersebut.
2. $t_h < t_t$ maka H_0 diterima H_a ditolak, maksudnya variasi variabel independen tidak dapat menjelaskan variabel dependen dan tidak ditemukan pengaruh antara kedua variabel tersebut.⁴⁹

⁴⁸ Raja Oloan Tumanggor, *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being Dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*, (Yogyakarta: ANDI, 2018), Ed. Ke-1, h. 129



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2 Uji Simultan (Uji F)

Pengujian simultan (uji f) yaitu menemukan interpretasi parameter secara bersama-sama, maksudnya seberapa berpengaruh variabel independen terhadap variabel dependen berbarengan.⁵⁰

Dengan rumus hipotesis:

$$H_0: b_1=b_2=0$$

$$H_a: b_1 \neq b_2 \neq 0$$

Uji menggunakan uji F variasinya yakni menganalogikan F_{hitung} (F_h) dengan F_{tabel} (F_t) pada $\alpha= 0,05$, bila hasilnya memperlihatkan:

1. $F_h \geq F_t$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima maksudnya variasi dari model regresi sukses menjelaskan variasi independen secara totalitas, sepanjang pengaruh terhadap variabel dependen.
2. $F_h < F_t$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak maksudnya variasi dari model regresi tidak sukses menjelaskan variabel independen secara totalitas, sepanjang pengaruh terhadap variabel dependen.

⁴⁹ Siti Arifah, "Pengaruh Pelayanan dan Trust (Kepercayaan) Terhadap Loyalitas Muzakki pada Lembaga Inisiatif Zakat Indonesia (IZI) Perwakilan Riau ditinjau Menurut Ekonomi Syariah", Skripsi (Fakultas Syariah dan Hukum: UIN Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru, 2019), h. 40

⁵⁰ Slamet Riyanto dan Aglis Andhita Hatmawan, *op. cit.*, h. 142



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Koefisien Determinasi

Analisis koefisien determinasi (R^2) memperkirakan seberapa jauh suatu model menjelaskan variasi variabel dependen. Koefisien determinasi (R^2) mempunyai nilai antara 0 sampai 1. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang kecil memperlihatkan variabel independen mempunyai keahlian yang sangat terbatas dalam menerangkan variabel dependen. Sebaliknya, nilai koefisien determinasi (R^2) yang besar mendekati 1 memperlihatkan variabel independen menyediakan hampir semua informasi yang diperlukan untuk menduga variasi variabel dependen.⁵¹

Untuk menetapkan seberapa besar persentase pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y), dilaksanakan analisis koefisien determinasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$KD = r^2 \times 100\%$$

Dimana:

KD = Koefisien Determinasi

r = Koefisien Korelasi⁵²

⁵¹ Slamet Riyanto dan Aglis Andhita Hatmawan, *op. cit.*, h. 141

⁵² Siti Arifah, *op. cit.*, h. 20.

L. Teknik Penulisan

Teknik penulisan yang dipakai pada penelitian ini yakni teknik penulisan deduktif. Teknik penulisan deduktif yaitu proses berpikir yang dipakai di penelitian supaya bisa disimpulkan berlandaskan asumsi/anggapan publik. Dari teknik ini, peneliti mengawali dengan merumuskan asumsi maupun teori dan setelahnya menguji dengan mengumpulkan data dan pengamatan.⁵³

M. Gambaran Umum Objek Penelitian



1. Sejarah Berdirinya PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris

BPRS Berkah adalah lembaga keuangan yang seluruh usahanya berlandaskan kaidah syariah. BPRS Berkah didirikan pada tanggal 11 Juni 1994 atas akta Notaris H. Muhammad Afdal Ghazali dengan dana 200 juta. Izin beroperasi berlandaskan Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. Kep-197/KM-17/1996 tanggal 6 Juni 1996. Pemahaman masyarakat akan krusialnya perkembangan perekonomian yang telah berkembang menjadi awal didirikannya BPRS Berkah. Selain itu, BPRS Berkah menerapkan prinsip-prinsip Syariah dan sistem operasi serta produknya ditingkatkan berlandaskan Al-Quran dan Hadits. Dengan

⁵³

<https://artikelpendidikan.id/apa-itu-deduktif-dan-induktif/#:~:text=Deduktif%20adalah%20metode%20penalaran%20yang%20digunakan%20dalam%20penelitian,yang%20kemudian%20diuji%20melalui%20pengumpulan%20data%20dan%20observasi,> Diakses pada tanggal 17 Juli 2024 Jam 21.22.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

demikian, usaha utamanya adalah pengumpulan dan pemberian pinjaman serta jasa-jasa lain di bidang pembayaran dan peredaran mata uang, dan pengoperasiannya sesuai kaidah Syariah.⁵⁴

BPRS Berkah tidak membagikan kredit, namun membagikan pinjaman kepada nasabah yang memerlukan pinjaman berlandaskan kaidah syariah. BPRS Berkah semakin hari semakin meningkat. Masyarakat mendapati akan perekonomian perlu ditingkatkan, dan umat Islam pada khususnya memahami bahwa ideologi Islam juga menguraikan perekonomian insan. Sebagai umat Islam hendaknya menabung di bank syariah yang menerapkan kaidah syariah.

Sebagai lembaga keuangan syariah, semua produk dan layanan serta kegiatan yang dilakukan BPRS Berkah berdasarkan kaidah syariah. Seperti yang dilakukan oleh bank syariah sebelumnya yakni Bank Muamalat Indonesia.

Saat ini BPRS Berkah mempunyai 4 kantor layanan, pertama kantor pusat ada di Jl. Raya Pekanbaru - Bangkinang Km 50 Air Tiris Kabupaten Kampar, kedua kantor cabang ada di Pekanbaru Jl HR. Subrantas Km 13,5 Kecamatan Tampan, Panam Kota Pekanbaru, Riau, ketiga kantor kas ada di Bangkinang Comp, Islamic Center Kabupaten Kampar Jl. D1.Panjaitan Blok 4 Bangkinang, keempat kantor kas ada di Danau Bingkuang Jl. Raya

⁵⁴ Dokumen, PT. BPRS Berkah Dana Fadhilillah (Perseroda) Airtiris, 2024



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekanbaru-Bangkinang Km 25 Pasar Danau Bingkuang, Kecamatan Tambang.⁵⁵

BPRS Berkah didirikan pada tahun 1994 dan mulai difungsi pada tahun 1996. BPRS Berkah telah bekerja selama lebih dari 19 tahun.

2. Visi dan Misi PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah Airtiris

Mengenai visi dan misi yang ada di BPRS Berkah adalah:

a. Visi

BPRS Berkah adalah bank syariah yang peduli terhadap masyarakat kelas menengah ke bawah dengan memperkuat perekonomiannya. Akhirnya BPRS Berkah bertujuan untuk menciptakan bank syariah yang sehat, kuat, dan unggul sebagai pendorong penguatan perekonomian usaha kecil dan menengah.

b. Misi

Terkait misi dari BPRS Berkah antara lain:

1. Memobilisasi usaha masyarakat dengan menghimpun dana dan menyalurkannya ke usaha yang produktif.
2. Mengembangkan keahlian usaha masyarakat melalui kerjasama pengelolaan usaha.
3. Dengan mengedepankan cara-cara yang halal dan diridhai Allah SWT, memberikan imbal hasil yang wajar kepada pemegang saham dan masyarakat.

⁵⁵ *Ibid*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Berpartisipasi dalam membangun ekonomi masyarakat Islam.⁵⁶

3. Produk-produk PT.BPRS Berkah Dana Fadlillah

a. Produk Penghimpunan Dana

1. Tabungan terdiri dari: Tabungan Berkah, Tabungan Pendidikan, Tabungan Haji, Tabungan Qurban dan Tabunganku

2. Deposito Berkah terdiri dari: 1 bulan, 3 bulan, 6 bulan dan 12 bulan⁵⁷

b. Produk Penyaluran Dana (Pembiayaan)

1. Murabahah

Murabahah merupakan perjanjian jual beli barang yang menetapkan harga beli dan margin yang telah disepakati antara penjual dan pembeli.⁵⁸ Pembiayaan BPRS Berkah mempunyai dua bentuk pembiayaan:

i. Pembiayaan langsung dimana bank secara langsung menyediakan atau memindahtangankan produk yang diminta nasabah setelah nasabah melengkapi persyaratan/permohonan dan perjanjian kerjasama telah dibuat.

ii. Pembiayaan Tidak Langsung dimana bank memberi wewenang kepada nasabah untuk membeli barang pilihannya, menyerahkannya kepada nasabah, dan kemudian mengembalikannya ke bank tiga hari

⁵⁶ Brosur, PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris, 2024

⁵⁷ Dokumen., *op.cit*

⁵⁸ Adiwarman Karim. Bank Islam Analisis Fiqih dan Keuangan, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2004), ed. ke-2, cet. ke-1, h,103

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kemudian setelah nasabah menunjukkan bukti pembelian atas barang yang dibeli itu disampaikan oleh nasabah baru setelahnya perjanjian kerjasama ditandatangani. Berikut ini kriteria pembiayaan murabahah:

1. Jangka waktu max 30 bulan
2. Berlaku dalam kategori barang yang jelas jumlah, spesifikasi serta harga contohnya saja barang jual beli, motor roda dua, mobil, tanah, dan barang yang jelas lainnya.⁵⁹

2. Mudharabah

Mudharabah merupakan perjanjian kerjasama usaha antar dua pihak dimana salah satu pihak (pemilik dana) menyiapkan semua dana sebaliknya pihak lainnya menjadi pemangku.⁶⁰ Margin dibagikan atas persetujuan yang ada diperjanjian, kemudian kerugian menjadi tanggung jawab pemilik dana kecuali karena kekeliruan pemangku. Kriteria pembiayaan Mudharabah antara lain: Jangka waktu paling lama 8 bulan, berlaku sebagai usaha dengan waktu kerja yang singkat dan margin dengan cara bagi hasil.

3. Ijarah

Perjanjian transaksi Ijarah merupakan perjanjian yang mengalihkan hak penggunaan suatu produk ataupun jasa lewat

⁵⁹ Dokumen., *op.cit*

⁶⁰ Muhammad Syafi'i antonio. *Bank Syariah Dari Teori ke Praktek*, (jakarta: Gema Ihsani, 2001), cet. ke-1, h,93



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelunasan imbalan kontrak, tanpa mengalihkan barang tersebut.⁶¹

Transaksi dengan kaidah sewa dibedakan dua macam:

- i. Ijarah merupakan transaksi sewa properti antara bank dan penyewa yang tidak melibatkan perpindahan kepemilikan.
- ii. Ijarah Muntahiya Bittamlik merupakan transaksi penyewaan barang antara bank dan penyewa, serta dengan janji penyewa dapat memperoleh kepemilikan pada suatu saat.⁶²

4. Multi Jasa

Pembiayaan multijasa, ialah pembiayaan yang diberikan oleh bank lewat perjanjian ijarah serta perjanjian kafalah. Pembiayaan tersebut ditujukan guna menolong nasabah mencukupi kebutuhannya semacam kuota pernikahan, penyewaan kostum semacam properti, layanan guna mencukupi keperluan penerimaan dari sekolah dasar hingga universitas, serta menutupi pengeluaran penyembuhan serta berbagai biaya operasional.

5. Al-Qard

Pembiayaan Qardh ialah pinjaman modal yang diberikan guna kebutuhan darurat dan menciptakan penghasilan dalam keadaan tertentu dan tidak digunakan untuk keperluan konsumsi. Melalui akad qardhul

⁶¹ *Ibid*

⁶² Nurnasrina, *Perbankan Syariah 1*, (Pekanbaru: suska press, 2012), cet.ke-1 h, 95

hasan, pinjaman tersebut bersifat sosial dan tidak ada keuntungan bank.⁶³

Pembiayaan ini diberikan pada pemeroleh Zakat supaya mampu beralih kondisi sebagai penyumbang Zakat. Standar pembiayaan Qardh yakni sebagai berikut: masa waktunya 10 bulan, berlangsung bagi perusahaan yang menjanjikan dan calon debitur dengan kemampuan operasional namun dana minim, dan pinjaman berupa kemasyarakatan dan tidak menghasilkan keuntungan.⁶⁴

⁶³ Dokumen., *op.cit*

⁶⁴ *ibid*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

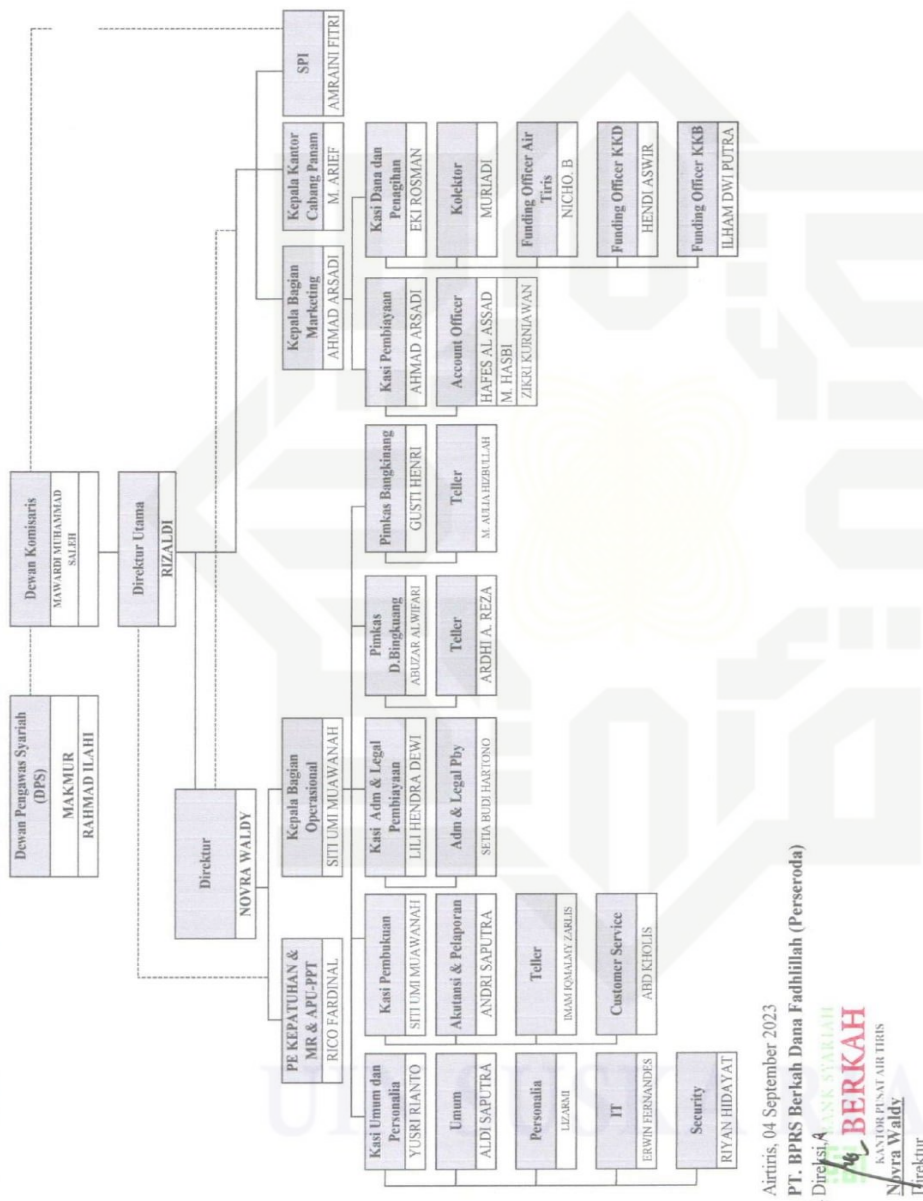
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Struktur organisasi PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris

Berikut adalah gambaran struktur organisasi BPRS Berkah :

Gambar III. 1

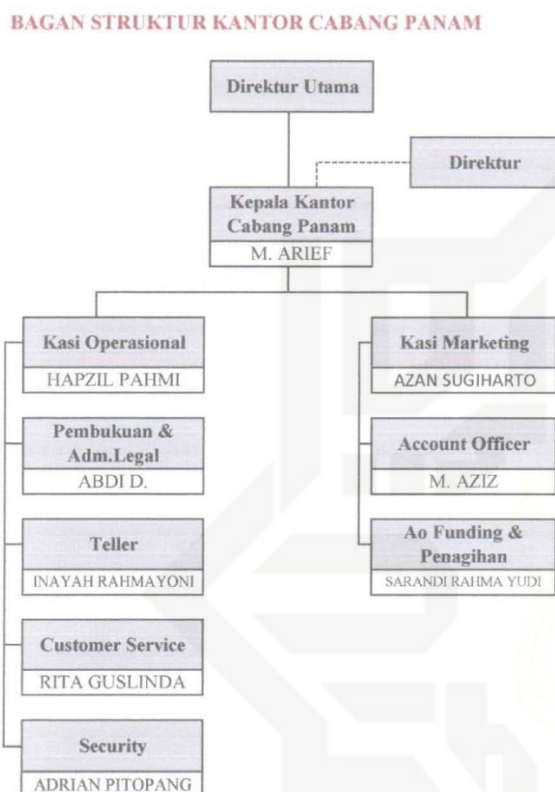
Struktur Organisasi PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris



Airtiris, 04 September 2023
 PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda)
 Direktur, NOVRA WALDY
 KANTOR PUSAT AIR TIRIS
BERKAH
 UIN SUSKA SYARIF KASIM RIAU
 Direktur

Gambar III. 2

Bagan Struktur Organisasi Cabang Panam



Airtiris, 04 September 2023

PT. BPRS Berkah Dana Fadhilillah (Perseroda)

Direksi,



BANK SYARIAH BERKAH
KANTOR PUSAT AIR TIRIS

Novra Waldy
Direktur

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian tentang “Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris” antara lain:

1. Tidak terdapat pengaruh secara signifikan manajemen sumber daya insani terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah. Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t). Jadi dapat disimpulkan bahwa H_{01} diterima dan H_{a1} ditolak.
2. Terdapat pengaruh secara signifikan profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah. Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t). Jadi dapat disimpulkan bahwa H_{a2} diterima dan H_{02} ditolak.
3. Terdapat pengaruh secara signifikan manajemen sumber daya insani dan profesionalisme secara Simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada BPRS Berkah. Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil pengujian secara simultan (uji f). Jadi dapat disimpulkan bahwa H_{a3} diterima dan H_{03} ditolak.
4. Tinjauan ekonomi syariah manajemen sumber daya insani menunjukkan bahwa sifat siddiq, amanah dan tabligh yang dilakukan BPRS Berkah telah sesuai dengan ekonomi syariah sedangkan sifat fathahah belum sepenuhnya sesuai dengan ekonomi syariah. Dalam tinjauan ekonomi syariah



Profesionalisme menunjukkan bahwa ciri-ciri profesional dalam islam sudah diterapkan oleh BPRS Berkah berarti BPRS telah sesuai dengan ekonomi syariah.

B. Saran

1. Bagi pihak BPRS Berkah, perlu melakukan kekurangan yang ada agar meningkatkan manajemen sumber daya insani serta lebih diperhatikan hal-hal seperti kebijakan, prosedur, dan pengembangan sumber daya insani agar berjalan sesuai dengan peraturan yang berlaku agar nasabah lebih percaya untuk menabung di BPRS Berkah.
2. Bagi pihak BPRS Berkah, perlu meningkatkan profesionalisme agar karyawan semakin efektif dan efisien dalam melaksanakan tugas.
3. Bagi nasabah yang ada di BPRS Berkah, untuk tetap berkomitmen untuk menabung pada BPRS Berkah. Selain itu juga ikut berpartisipasi dalam menyebarluaskan produk BPRS dan merekomendasikan ke orang lain untuk menabung hartanya di BPRS Berkah daripada di bank konvensional yang mengandung riba.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

A. Wawancara

Lizarmi, Staff Personalia, Wawancara, Airtiris, 05 November 2024

B. Buku

Azhari, Muhammad Taufiq, dkk, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Cet. Ke-1, Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2023.

Departemen Agama Republik Indonesia, *Al-Qur'an dan Terjemahnya*, Jakarta Timur: Zikrul Hakim, 2019.

Dokumen, PT. BPRS Berkah Dana Fadlillah (Perseroda) Airtiris, 2024.

Fachri Firdaus, dkk, *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini, 2021.

Fachrurazi dkk, *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kota Batam: Cendikia Mulia Mandiri, 2021

Hasan, M. Iqbal, *Pokok-Pokok Materi Statistik 1*, Cet. Ke-1, Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2016.

Hasibuan, Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2017.

Kasmir, *Manajemen Perbankan*, Jakarta : PT Rajawali Pers, 2017.

Koni, Agus, dkk, *Manajemen Sumber Daya Insani (Sebuah Konsep-Konsep dan Implementasi)*, Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung, 2021.

Marnis dan Priyono, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cet. Ke-1 Jawa Timur: Zifataman Publisher, 2008.

Paramansyah Arman, dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam*, Cet. Ke-1, Jawa Barat: Pustaka Al-Muqsith, 2021.

Prawira, Safri Mangku, *Strategi Efektif Mengelola Karyawan*, Bogor PIB 2011.

Rianse Usman dan Abdi, *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi (Teori dan Aplikasi)*, Bandung: Alfabeta, 2012.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Slamet Riyanto, dkk, *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*, Yogyakarta: CV Budi Utama, 2020.

Siyoto, Sandu, *Dasar Metodologi Penelitian*, Cet. Ke-1, Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2015.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cet. Ke-27, Bandung: Alfabeta, 2017.

C. Jurnal/Skripsi

Adni Annisa Barida, Susilo Heru dan Prasetya Arik, “Audit Manajemen pada Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi pada Fungsi Pengembangan Organisasi, Rekrutmen-Seleksi-Orientasi, Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Penilaian Kinerja Departemen Pengembangan Sumber Daya Manusia PT.XXX)”, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 12., No. 2., (2014).

Agung Syahrums, Kuraesin Ecin dan Marlina Nyai, (Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batara Indah”, *Jurnal Ilmiah Inovator*, Volume 1., No.1., (2017).

Artha, Febriana, “*Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam*”, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2020.

Bagus, Sobirin dan Hamidah Tutik, “ Profesionalisme Kerja dalam Al-Qur’an; Urgensi Ilmu dalam Menunjang Profesionalisme”, *Jurnal Ilmu Al-Qur’an dan Tafsir*, Volume 6., No. 1., (2021)

Erlina Fitrilia Diah Ayu dan Adji, Widwi Handari, “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung”, *Journal Systems*, Volume 17., No. 10., (2023).

Faisol Ahmad, Chamariyah dan Subijanto, “Pengaruh Kompetensi SDM dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Pengembangan Karier (Studi Pada Karyawan PT. Garam (Persero) Wilayah Pegaraman Sampang)”, *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, Volume 1., No. 3., (2022).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Gustinaningsih dan Nugraha, Mulyawan Safwandy, “Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pespektif Islam: Tinjauan Hadits”, *Journal of Economics and Business UBS*, Volume 12., No. 4., (2023)

Ramadhan, Gapuri, “Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin”, *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 1., No. 15., (2018).

Safitri, Jihan Melinda, “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dan Health Safety Environment (HSE) Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rachmat Kilanta Sakti”, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: STIE Multi Data Palembang, 2020.

Susilawati, Tati, “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Waskita Karya Pekanbaru”, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Islam Riau, 2018.

Setiawan, Audita, “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan”, Skripsi, Fakultas Ekonomi: Universitas Sangga Buana – YPKP, 2021.

Soedarsa Herry Goenawan, Anwar Chairul dan Shanti, “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Volume 5., No. 1., (2014).

Tama, Salmiati Putri, “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Tania Selatan)”, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Multi Data Palembang Palembang, 2022.

Tj, Hery Winoto, “Tinjauan Teoritis Atas Audit Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan”, *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Volume 10., No. 1., (2010).

LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Saya Miftahul Hasanah Mahasiswi Fakultas Syariah dan Hukum, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Saat ini saya melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi untuk meraih gelar Strata 1 (S1) pada program studi Ekonomi Syariah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui data tentang **“Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris”**. Sehubungan dengan hal ini responden diharapkan berkenan memberikan data dengan jujur dan sebenarnya demi kelancaran penelitian ini. Saya mengharapkan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu menjawab pertanyaan-pertanyaan ini.

Keberhasilan saya dalam melakukan penelitian ini tidak lepas dari partisipasi Bapak/Ibu. Jawaban yang Bapak/Ibu akan saya jamin kerahasiannya, karena semua semata-mata hanya untuk kepentingan akademik. Atas kesediaan dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

MIFTAHUL HASANAH

NIM. 12020525409

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

Ste Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Silakan isi titik-titik di bawah ini sesuai dengan keadaan anda yang sebenar-benarnya:

- 1. Nama :
- 2. Jenis Kelamin : Laki - Laki Perempuan
- 3. Usia : 18 - 24 Thn 31 - 35 Thn
 25 - 30 Thn > 35 Thn
- 4. Pendidikan Terakhir : SMP Diploma (D3)
 SMA Sarjana (S1/S2)
- 5. Masa Kerja : 1 s.d. 5 Thn 11 s.d. 20 Thn
 6 s.d. 10 Thn 20 Thn Ke atas

B. PETUNJUK PENGISIAN

Bacalah dengan seksama setiap pernyataan dan jawaban yang tersedia, jawab dan isilah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang sudah disediakan. Mohon jawaban diberikan secara objektif untuk akurasi hasil penelitian, pernyataan ini semata untuk tujuan penelitian dan hanya untuk responden yang bekerja di PT. BPRS Berkah Dana Fadhilillah (Perseroda) Airtiris. Setiap butir pernyataan terdiri dari 5 pilihan jawaban. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah:

	Tanggapan Responden	Skor	
		Positif	Negatif
1	Sangat Setuju (SS)	5	1
2	Setuju (S)	4	2
3	Kurang Setuju (KS)	3	3
4	Tidak Setuju (TS)	2	4
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	5



C. PERTANYAAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. ANGKET PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan					
2	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
4	Saya selalu mengikuti pelatihan yang diadakan oleh perusahaan untuk meningkatkan keahlian					
5	Hasil kerja saya selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan					
6	Metode pelaksanaan kerja yang telah ditetapkan sudah cukup efisien					
7	Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan					

2. ANGKET MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI (X1)

No.	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan membuat perencanaan SDI secara jelas sebelum melakukan rekrutmen					
2	Rencana SDI yang ditetapkan selama ini mendukung dengan strategi pencapaian tujuan perusahaan					
3	Proses rekrutmen telah dilakukan secara efektif untuk memperoleh SDI yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan					
4	Rekrutmen yang dilakukan dapat memanfaatkan sumber tenaga kerja yang baik					
5	Kegiatan yang telah dilakukan secara maksimal dalam memperoleh SDI yang memiliki kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan					
6	Tujuan pelatihan yang ditetapkan perusahaan untuk mengembangkan SDI					
7	Pelaksanaan pelatihan telah dilaksanakan secara efektif karena sudah dapat meningkatkan pengetahuan dan keahlian karyawan					

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. ANGKET PROFESIONALISME (X2)

No.	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menyelesaikan tugas dengan mematuhi kode etik yang berlaku.					
2	Saya bersungguh-sungguh dalam menjalankan tugas dan yakin dengan hasil kerja yang saya lakukan.					
3	Pengalaman kerja yang saya dapatkan meningkatkan kemampuan saya dalam melaksanakan setiap penugasan					
4	Saya menciptakan kenyamanan bagi nasabah dengan menjadikan nasabah sebagai prioritas					
5	Saya selalu beerhati-hati dalam melaksanakan pekerjaan demi meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
6	Saya dan rekan se-profesi lainnya saling bantu dan saling memberi motivasi dalam menyelesaikan pekerjaan ataupun masalah yang sulit di selesaikan					

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Lampiran 2. Hasil Output SPSS

a. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Manajemen Sumber Daya Insani	37	25.00	35.00	29.8919	2.84589
Profesionalisme	37	22.00	30.00	25.9459	2.59215
Produktivitas Kerja Karyawan	37	23.00	30.00	26.4865	2.41087
Valid N (listwise)	37				

b. Uji Instrumen Data

1. Uji Validitas

Manajemen Sumber Daya Insani (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.638**	.611**	.735**	.446**	.430**	.357*	.754**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.006	.008	.030	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.2	Pearson Correlation	.638**	1	.561**	.612**	.452**	.538**	.370*	.740**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.005	<.001	.024	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.3	Pearson Correlation	.611**	.561**	1	.582**	.561**	.427**	.561**	.783**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	.008	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.4	Pearson Correlation	.735**	.612**	.582**	1	.529**	.717**	.527**	.853**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.5	Pearson Correlation	.446**	.452**	.561**	.529**	1	.583**	.766**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.006	.005	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.6	Pearson Correlation	.430**	.538**	.427**	.717**	.583**	1	.658**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.008	<.001	.008	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.7	Pearson Correlation	.357*	.370*	.561**	.527**	.766**	.658**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.030	.024	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.754**	.740**	.783**	.853**	.792**	.797**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Profesionalisme (X2)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.605**	.603**	.711**	.574**	.571**	.808**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2.2	Pearson Correlation	.605**	1	.610**	.683**	.543**	.720**	.837**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2.3	Pearson Correlation	.603**	.610**	1	.717**	.703**	.576**	.840**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2.4	Pearson Correlation	.711**	.683**	.717**	1	.670**	.538**	.863**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2.5	Pearson Correlation	.574**	.543**	.703**	.670**	1	.819**	.846**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2.6	Pearson Correlation	.571**	.720**	.576**	.538**	.819**	1	.834**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.808**	.837**	.840**	.863**	.846**	.834**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

		Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.470**	.583**	.675**	.576**	.463**	.361*	.790**
	Sig. (2-tailed)		.003	<.001	<.001	<.001	.004	.028	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
Y2	Pearson Correlation	.470**	1	.585**	.470**	.486**	.524**	.521**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.003		<.001	.003	.002	<.001	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
Y3	Pearson Correlation	.583**	.585**	1	.583**	.551**	.564**	.468**	.803**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.004	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
Y4	Pearson Correlation	.675**	.470**	.583**	1	.668**	.572**	.527**	.836**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.003	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
Y5	Pearson Correlation	.576**	.486**	.551**	.668**	1	.652**	.459**	.841**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	<.001	<.001		<.001	.004	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
Y6	Pearson Correlation	.463**	.524**	.564**	.572**	.652**	1	.495**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	<.001	<.001	<.001		.002	<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
Y7	Pearson Correlation	.361*	.521**	.468**	.527**	.459**	.495**	1	.587**
	Sig. (2-tailed)	.028	<.001	.004	<.001	.004	.002		<.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.790**	.714**	.803**	.836**	.841**	.792**	.587**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Manajemen Sumber Daya Insani

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	7

Profesionalisme

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	6

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Produktivitas Kerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	7

c. Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.298	2.710		1.586	.122
	Manajemen Sumber Daya Insani	.159	.093	.188	1.708	.097
	Profesionalisme	.672	.102	.722	6.571	<.001

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

d. Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

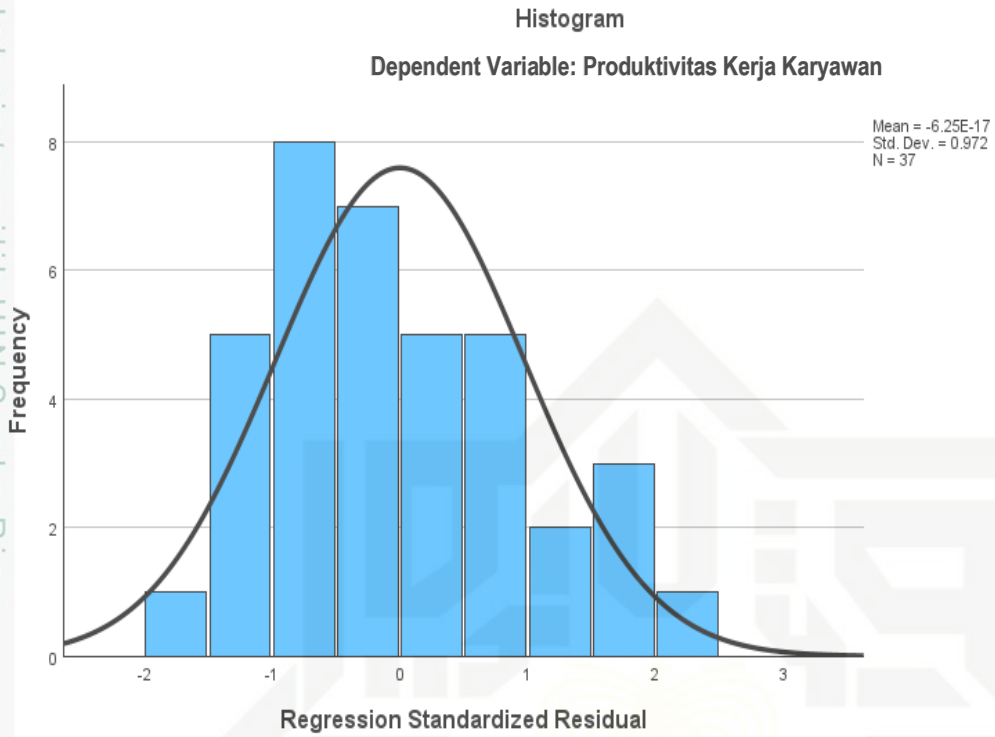
		Unstandardized Residual	
N		37	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.33169836	
Most Extreme Differences	Absolute	.112	
	Positive	.112	
	Negative	-.068	
Test Statistic		.112	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.267	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.256
		Upper Bound	.278

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.
- e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

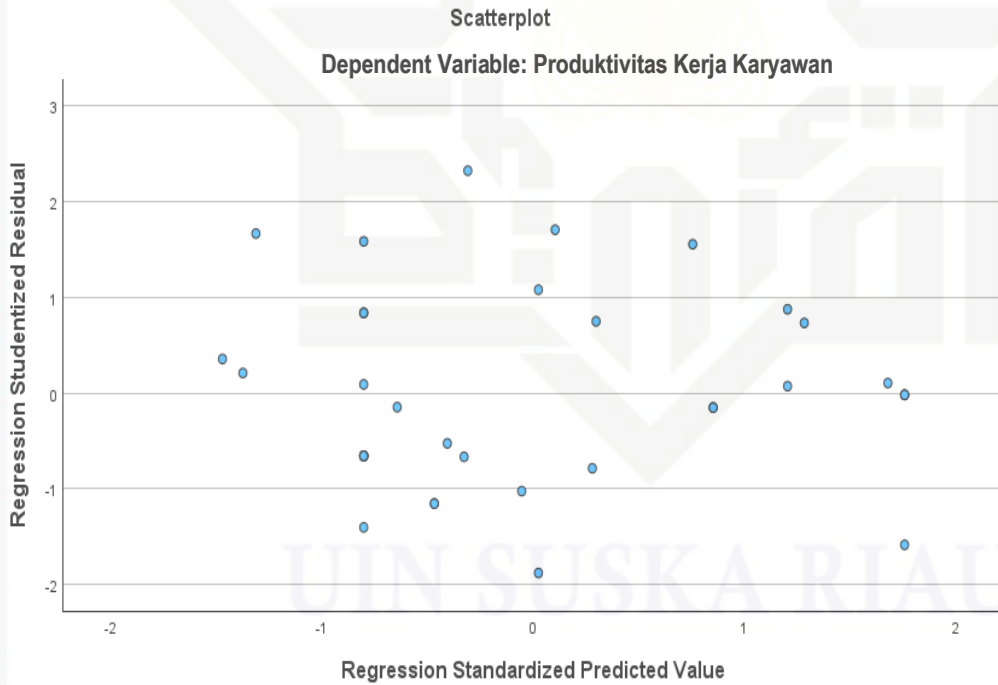
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2. Uji Heteroskedastisitas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.298	2.710		1.586	.122		
	MSDI	.159	.093	.188	1.708	.097	.742	1.347
	Profesionalisme	.672	.102	.722	6.571	<.001	.742	1.347

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

e. Uji Hipotesis Penelitian

1. Uji Parsial (T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.298	2.710		1.586	.122		
	MSDI	.159	.093	.188	1.708	.097	.742	1.347
	Profesionalisme	.672	.102	.722	6.571	<.001	.742	1.347

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

2. Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	145.400	2	72.700	38.717	<.001 ^b
	Residual	63.843	34	1.878		
	Total	209.243	36			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Profesionalisme, Manajemen Sumber Daya Insani

3. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.834 ^a	.695	.677	1.37031

a. Predictors: (Constant), Profesionalisme, Manajemen Sumber Daya Insani

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	NSDI	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Profesionalisme	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Produktivitas Kerja Karyawan
5	4	4	4	4	5	5	35	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	28	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	4	3	4	4	22	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	29	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	27	5	4	4	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	27	5	4	4	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	35	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	29	5	4	4	5	4	4	26	5	4	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	35	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	5	5	4	4	26	5	4	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	30	5	4	5	4	4	4	26	5	4	5	5	5	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	25	5	4	5	5	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	25	5	4	5	5	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	5	5	4	4	28	5	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	25	5	4	5	5	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	25	5	4	5	5	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	5	4	5	5	4	4	28	5	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	4	4	28	5	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	25	4	4	3	4	4	4	23	4	4	5	4	3	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	22	5	4	4	5	4	4	4	26



**PENGESAHAN
PERBAIKAN SKRIPSI**


Skrripsi dengan judul **Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris** yang ditulis oleh:

Nama : Miftahul Hasanah
NIM : 12020525409
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 30 Oktober 2024
TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua
Dr.Nurnasrina, S.E, M.Si



Sekretaris
Madona Khairunisa, S.E.I., M.E.Sy




Penguji I
Afdhol Rinaldi, S.E, M.Ec



Penguji II
Bambang Hermanto, M.Ag

**Wakil Dekan I
Fakultas Syariah dan Hukum**


Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A
NIP. 19711006 200212 1 003

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Pekanbaru, 24 Juni 2024

Nomor: Un.04/F.I/PP.00.9/6151/2024
Sifat: Biasa
Lamp.: 1 (Satu) Proposal
Hal: Mohon Izin Riset

Kepada Yth.
Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Provinsi Riau

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : MIFTAHUL HASANAH
NIM : 12020525409
Jurusan : Ekonomi Syariah S1
Semester : VIII (Delapan)
Lokasi : PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Air Tiris

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul :
pengaruh audit manajemen sumber daya insani dan profesionalisme terhadap kinerja
karyawan pada pt. Bprs berkah dana fadhlillah (perseroda) airtiris

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan
memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

Rektor
Dekan
Dr. Zulkipli, M. Ag
NIP. 19741006 200501 1 005



Tembusan :
Rektor UIN Suska Riau

1. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
2. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
3. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
4. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
5. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
6. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
7. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
8. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
9. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
10. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
11. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
12. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
13. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
14. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
15. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
16. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
17. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
18. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
19. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
20. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
21. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
22. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
23. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
24. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
25. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
26. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
27. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
28. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
29. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
30. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
31. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
32. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
33. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
34. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
35. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
36. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
37. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
38. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
39. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
40. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
41. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
42. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
43. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
44. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
45. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
46. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
47. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
48. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
49. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
50. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
51. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
52. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
53. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
54. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
55. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
56. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
57. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
58. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
59. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
60. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
61. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
62. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
63. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
64. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
65. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
66. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
67. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
68. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
69. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
70. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
71. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
72. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
73. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
74. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
75. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
76. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
77. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
78. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
79. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
80. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
81. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
82. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
83. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
84. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
85. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
86. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
87. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
88. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
89. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
90. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
91. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
92. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
93. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
94. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
95. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
96. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
97. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
98. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
99. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.
100. Dituangkan dalam bentuk naskah asli dan digital.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/67029
T E N T A N G

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**



1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/6151/2024 Tanggal 24 Juni 2024**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- | | | |
|----------------------|---|--|
| 1. Nama | : | MIFTAHUL HASANAH |
| 2. NIM / KTP | : | 12020525409 |
| 3. Program Studi | : | EKONOMI SYARIAH |
| 4. Jenjang | : | S1 |
| 5. Alamat | : | PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : | PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPRS BERKAH DANA FADHLILLAH (PERSERODA) AIRTIRIS |
| 7. Lokasi Penelitian | : | PT. BPRS BERKAH DANA FADHLILLAH (PERSERODA) AIRTIRIS |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 25 Juni 2024



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI RIAU**

Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. PT. BPRS Berkah Dana Fadhllillah (PERSERODA) Airtiris
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

State Islamic University

UIN SUSKA RIAU



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JALAN H. R SOEBRANTAS NOMOR..... TELP. (0762) 20146

BANGKINANG

Kode Pos : 28412

REKOMENDASI

Nomor: 071/BKBP/2024/382
 Tentang

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET/RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kampar setelah membaca Surat dari:
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau
 Nomor: 503/DMPTSP/NON IZIN-RISET/67029 Tanggal 25 Juni 2024, dengan ini memberi
 Rekomendasi /Izin Penelitian kepada:

1. Nama : MIFTAHUL HASANAH
2. NIM : 12020525409
3. Universitas : UIN SUSKA RIAU
4. Program Studi : EKONOMI SYARIAH
5. Jenjang : S1
6. Alamat : PEKANBARU
7. Judul Penelitian : PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPRS BERKAH DANA FADHLILLAH (PERSERODA) AIRTIRIS
8. Lokasi Penelitian : PT. BPRS BERKAH DANA FADHLILLAH (PERSERODA) AIRTIRIS

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan Penelitian yang menyimpang dari ketentuan dalam proposal yang telah ditetapkan atau yang tidak ada hubungannya dengan kegiatan riset/pras riset dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan kegiatan penelitian/pengumpulan data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini dikeluarkan.

Demikian rekomendasi ini diberikan, agar digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Riset ini dan terima kasih.

Dikeluarkan di Bangkinang
 pada tanggal 26 Juni 2024

a.n. **KEPALA BADAN KESBANGPOL KAB. KAMPAR**
 Kepala Bidang Idiologi, Wawasan Kebangsaan
 dan Karakter Bangsa


ONNITA, SE
 Pembina (IV/a)
 NIP. 19661009 198803 2 003

Rekomendasi ini disampaikan Kepada Yth;

1. Kepala Pt. Bprs Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris.
2. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru.
3. Yang Bersangkutan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Air Tiris, 26 Juni 2024

Nomor : 072/BPRS-BDF/VI/2024
Lamp : -
Perihal : Persetujuan Penelitian

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Di Pekanbaru

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Terlebih dahulu kami mendoakan semoga Bapak/Ibu beserta staff dalam keadaan sehat dan senantiasa dalam rahmat serta perlindungan Allah SWT, Aamiin.

Menindaklanjuti surat Pemerintah Kabupaten Kampar / Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau Nomor : 503/DMPTSP/NON IZIN-RISET/67029 Tanggal 25 Juni 2024, terkait dengan permohonan untuk melaksanakan Riset, maka dengan ini kami sampaikan bahwa menerima mahasiswa :

Nama : MIFTAHUL HASANAH
NIM : 12020525409
Program Studi : Ekonomi Syariah S1
Judul Skripsi : Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Air Tiris

Melaksanakan Riset di PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda).

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda)

Direksi

BANK SYARIAH BERKAH
KANTOR PUSAT AIR TIRIS

Novra Waldy
Direktur

Kantor Pusat :

Jl. Raya Pekanbaru - Bangkinang KM 50
Airtiris Kab. Kampar Kode Pos 28461, Riau
Telp. 0762-323379 Fax. 0762-322447
Website <http://syariahberkah.blogspot.com>
Email : bprs_berkah@yahoo.com

Kantor Cabang Pekanbaru :

Jl. HR. Soebrantas KM 13,5
Panam Kode Pos 28289
Kota Pekanbaru - Riau
Telp./Fax. 0761-81783

Kantor Kas Bangkinang :

Komplek Islamic Center Kab. Kampar
Jl. Di. Panjaitan Blok 4
Bangkinang Kode Pos 28412, Riau
Telp. 0762-20731, Fax. 0762-20732

Kantor Kas Danau Bingkuang :

Jl. Raya Pekanbaru - Bangkinang KM 25
Pasar Danau Bingkuang Kode Pos 28461
Kabupaten Kampar - Riau
Telp./Fax. 0761-565051

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu karya tulis.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT KETERANGAN

Pengelola *Journal of Sharia and Law*, dengan ini menerangkan bahwa;

- Nama Author : Miftahul Hasanah
- Email : miftahul080901@gmail.com
- Judul Artikel : Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris
- Pembimbing I : Dr. Jonnius, S.E, MM
- Pembimbing II : Dr. Zuraidah, M.Ag

Telah submit dan telah diterima (*accepted*) oleh pihak jurnal untuk diterbitkan pada *Journal of Sharia and Law* Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Syarif Kasim Riau.

Demikian surat ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 11 September 2024
 An. Pimpinan Redaksi

Haniah Lubis, ME, Sy
 NIP. 198311072019032004

Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip, menyebar atau selanjutnya karyanya tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 2. Dilarang mengutip hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 3. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIOGRAFI PENULIS

Miftahul Hasanah dilahirkan di Bangkinang pada tanggal 08 September 2001, merupakan anak ke tiga dari empat bersaudara dari pasangan Bapak Tarmizi dan Ibu Zulhaida. Penulis memiliki satu kakak perempuan yang bernama Melfi Aulia Putri, satu kakak laki-laki yang bernama Rusdi Purnama dan satu adik perempuan yang bernama Adelia Azzahrah. Saat ini penulis dan keluarga bertempat tinggal di Jl. Ahmad Yani Kecamatan Bangkinang Kota Kabupaten Kampar.

Adapun riwayat pendidikan formal penulis yaitu pernah bersekolah di SDN 01 Pulau, kemudian melanjutkan pendidikan di SMPN 1 Bangkinang, dan melanjutkan pendidikan di SMAN 2 Bangkinang Kota. Pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Fakultas Syariah dan Hukum Program S1 Program Studi Ekonomi Syariah. Pada tahun 2022 bulan Juli-Agustus Penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris. Penulis banyak mendapatkan ilmu dan pengalaman selama menjalani PKL. Pada bulan Juli-Agustus 2023 penulis melaksanakan pengabdian kepada masyarakat atau Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Belutu Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

Adapun tahapan penulis dalam menyelesaikan perkuliahan yaitu melaksanakan ujian seminar proposal pada tanggal 04 Januari 2024, ujian komprehensif pada tanggal 18 sampai 29 Maret 2024 dan melaksanakan ujian munaqasyah pada tanggal 17 Oktober 2024 dengan judul “Pengaruh Manajemen Sumber Daya Insani dan Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. BPRS Berkah Dana Fadhlillah (Perseroda) Airtiris” dan dinyatakan lulus pada ujian munaqasyah dengan predikat memuaskan dan berhak menyandang gelar sebagai Sarjana Ekonomi (S.E)