

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PENGARUH PARTISIPASI DAN MOTIVASI ANGGOTA KOPERASI
TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPERASI KARYAWAN PT INDAH
KIAT PULP & PAPER DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARI'AH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Fakultas Syariah Dan Hukum**



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

SILFANNY HERMADEL OCTAVIA
NIM. 12020525993

**PRODI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
1446 H /2024 M**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

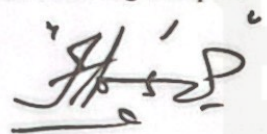
Skripsi dengan judul **“PENGARUH PARTISIPASI DAN MOTIVASI ANGGOTA KOPERASI TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPKAR PT.IKPP DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARI’AH”**, yang ditulis oleh:

Nama : Silfanny Hermadel Octavia
NIM : 120525993
Program Studi : Ekonomi Syari’ah

Dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang Munaqasah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 05 Agustus 2024

Pembimbing Skripsi I



Dr. Zuraidah, M.Ag

Pembimbing Skripsi II



Yuni Herlina, SH.i.M.Sh

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “PENGARUH PARTISIPASI DAN MOTIVASI ANGGOTA KOPERASI TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPERASI KARYAWAN PT INDAH KIAT PULP & PAPER DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”, yang ditulis oleh:

NAMA : Silfanny Hermadel Octavia
NIM : 12020525993
PROGRAM STUDI : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 02 Oktober 2024
Waktu : 08.00 WIB
Tempat : Ruang Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 02 Oktober 2024
TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
Dr. Jenita, SE, MM

Sekretaris
Desi Devrika Devra, S.HI, M.Si

Penguji I
Darnilawati, SE., M.Si

Penguji II
Dr. Budi Azwar, SE, M.Ec

Mengetahui
Fakultas Syariah dan Hukum



Dr. Sukirni, M. Ag
NIP. 1974062005011005



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Silfanny Hermadeel Octavia
NIM : 12020525993
Tempat/ Tgl. Lahir : Perawang, 16 Oktober 2001
Fakultas/Pascasarjana : Syari'ah dan Ilmu Hukum
Prodi : Ekonomi Syari'ah

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
PENGARUH PARTISIPASI DAN MOTIVASI ANGGOTA KOPERASI TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPKAR PT.IKPP DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARI'AH

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. **Penulisan Disertai/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya * dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.**
 2. **Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.**
 3. **Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah- lainnya , *saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.**
 4. **Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)*saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.**
- Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 06 September 2024
 Yang membuat pernyataan



Silfanny Hermadel Octavia
NIM : 12020525993

pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta dan Perlindungan Karya Ilmiah dan Kritis of Sultan Syarif Kasim Riau
 1. Dilarang mengutip, menyalin, atau menjiplak karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Silfanny Hermadel Octavia, (2024) : Pengaruh Partisipasi Dan Motivasi Anggota Koperasi Terhadap Kinerja Pengurus Kopkar Pt Ikpp Dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kurangnya pengetahuan dan pemahaman anggota mengenai fungsi koperasi sehingga tidak adanya partisipasi dan motivasi anggota terhadap kinerja pengurus. Karena partisipasi dan motivasi anggota dengan kinerja pengurus yang merupakan aspek penting dalam keberhasilan koperasi. dan sesuai dengan prinsip syariat Islam.berdasarkan latar belakang diatas maka tujuan penelitian yang akan diteliti adalah Untuk Mengetahui Pengaruh Partisipasi dan Motivasi Anggota Koperasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Pengurus KOPKAR PT IKPP. Untuk Mengetahui Pengaruh Partisipasi dan Motivasi Anggota Koperasi Secara Simultan Terhadap Kinerja Pengurus KOPKAR PT IKPP. Untuk Mengetahui perspektif ekonomi Syariah tentang Pengaruh Partisipasi dan Motivasi Anggota Koperasi Terhadap Kinerja Pengurus KOPKAR PT IKPP.

Metode penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian terdiri dari 6.001 anggota koperasi dan 5 pengurus. Sampel penelitian melibatkan 100 responden yang dipilih dengan teknik *purposive sampling* berdasarkan rumus Slovin. Skala Likert digunakan sebagai alat ukur dalam penelitian ini. Data dikumpulkan melalui kuesioner, menggunakan data primer dan sekunder. Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda, menggunakan aplikasi IBM SPSS 26.

Berdasarkan hasil uji t diperoleh variabel partisipasi anggota (X_1) diperoleh bahwa nilai sebesar t_{hitung} 0.287 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,775. Signifikansi sebesar $0,775 > 0,05$ maka H_0 ditolak, H_1 disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara partisipasi anggota terhadap kinerja pengurus Kopkar PT.IKPP. Hasil uji t diperoleh variabel motivasi anggota (X_2) diperoleh bahwa nilai sebesar 1.823 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,071. Signifikansi sebesar $0,071 < 0,05$ maka H_0 ditolak, H_1 diterima disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi anggota terhadap kinerja pengurus Kopkar PT.IKPP. Uji F disimpulkan secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel bebas (partisipasi anggota dan motivasi anggota) terhadap variabel terikat (kinerja pengurus). Dalam Ekonomi Syariah, partisipasi dan motivasi anggota berpengaruh positif terhadap kinerja pengurus KOPKAR PT. IKPP.

Kata Kunci: Koperasi, Partisipasi, Motivasi, Kinerja Pengurus, Ekonomi Syariah, KOPKAR PT IKPP

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan menyebut nama Allah subhanahu wa ta'ala yang Maha pengasih, maha penyayang tidak lupa mengucapkan puji syukur alhamdulillah rabbil 'alamin atas kehadiratnya yang telah memberikan rahmat dan karunia nya serta nikmat kesempatan, kesehatan, dan keselamatan. Shalawat dan salam tidak lupa penulis haturkan kepada Nabi kita yakni Nabi Muhammad shallaahu 'alaihi wasallam, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PARTISIPASI DAN MOTIVASI ANGGOTA KOPERASI TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPERASI KARYAWAN PT INDAH KIAT PULP & PAPER DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARI’AH”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu langkah awal untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Rian, Program Studi (S1) Ekonomi Syariah. Selama proses penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari pembimbing dan pihak-pihak lain, baik bantuan berupa moril maupun materil. Dengan demikian, berbagai masukan dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini, penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari kesalahan karena keterbatasan pengetahuan dan wawasan penulis. Untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Teristimewa orangtua Ayahanda Hermanto Dan Ibunda Desma Delfi. Terimakasih atas semua kasih sayang, pengorbanan, dukungan, dan kepercayaan, serta doa yang meridhoi setiap Langkah Ananda untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- mencapai kesuksesan. Serta adek tersayang, Ibnu Firdaus dan Rafka Raqqilla Putra yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta cinta kasih sehingga penulis bisa dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa ada kata menyerah.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau serta Ibu Prof. Dr. Hj. Helmiati, M.Ag selaku Wakil Rektor I, Bapak Prof. Dr. H, Mas'ud Zein, M.Pd selaku Wakil Rektor II, dan Bapak Prof. Edi Erwan, S.Pt., M.Sc., Ph.D selaku Wakil Rektor III Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .
 3. Bapak Dr. Zulkifli, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta bapak Dr, H. Akmal Abdul Munir, Lc., M.A selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr.H.Mawardi, S.Ag.,M.Si selaku Wakil Dekan II, dan ibu Dr. Hj. Sofia Hardani, M.Ag selaku Wakil Dekan III yang bersedia mempermudah penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
 4. Bapak Muhammad Nurwahid,S.Ag,M.Ag selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah dan Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc,Ak selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah, serta Bapak ibu dosen dan karyawan karyawan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan nasehat-nasehat yang terbaik serta membantu penulis selama perkuliahan.
 5. Ibu Dr. Zuraidah, M.Ag selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Yuni Harlina, SH.I, M.Sy selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan memperbaiki dan menyempurnakan materi dan sistematika

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penulisan dan telah meluangkan waktunya kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak Dr. Budi Azwar S.E., M.Ec. selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan motivasi kepada penulis selama perkuliahan
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Ketua KOPKAR PT.IKPP Bapak Zulfikar dan Bapak Erman Syarif beserta jajarannya, yang telah memberikan izin dan data kebutuhan peneliti.
9. Teruntuk Sheren Denissa Aulia terimakasih telah memberikan motivasi kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Semoga Allah SWT memberikn rahmat dan karunianya. Aamiin
Yaa Rabbal Alamiin.

Wassalmu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, September 2024

Penulis

Silfanny Hermadel Octavia
NIM. 12020225993

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
ABSTRAK	i
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penuilis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Konsep Teori	10
a. Teori Partisipasi Anggota	10
b. Teori Motivasi Anggota	16
c. Teori Kinerja	26
d. Teori Koperasi	34
B. Kerangka Pemikiran	42
C. Penelitian Terdahului	43
D. Konsep Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Jenis Penelitian	48
B. Pendekatan Penelitian.....	48
C. Lokasi Penelitian	48
E. Populasi dan Sampel	49
F. Sumber Data.....	51
G. Teknik Pengumpulan Data	51
H. Teknik Analisis Data	52
I. Teknik Penulisan	56
J. Gambaran Umum Koperasi Karyawan PT.IKPP	56
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	66
A. Hasil Penelitian.....	66
B. Pembahasan Hasil Analisis Data	82
BAB V PENUTUP	87
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel II. 1	Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel II. 2	Konsep Penelitian.....	46
Tabel IV. 1	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Partisipasi Anggota ...	66
Tabel IV. 2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Anggota.....	67
Tabel IV. 3	Tanggapan Responden Terhadap Variable Kinerja Pengurus.....	68
Tabel IV. 4	Hasil Uji Validitas	71
Tabel IV. 5	Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel IV. 6	Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel IV. 7	Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel IV. 8	Hasil Uji Heterokedastisitas	75
Tabel IV. 9	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	76
Tabel IV. 10	Hasil Uji t (Penguji Hipotesis Persial).....	79
Tabel IV. 11	Hasil Uji f (Uji Secara Simultan)	80
Tabel IV. 12	Hasil Koefisien Determinasi.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Pemikiran	42
---------------------------------------	----



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Koperasi merupakan bentuk kerjasama dalam bidang ekonomi, didorong oleh kebutuhan hidup yang serupa di antara anggotanya. Istilah koperasi berasal dari gabungan kata "co" dan "operation", yang berarti melibatkan individu atau badan yang bekerja sama secara kekeluargaan untuk menjalankan usaha demi meningkatkan kesejahteraan fisik para anggotanya.¹

Koperasi adalah perkumpulan orang-orang yang bersifat otonom yang berkumpul secara sukarela untuk bersama-sama memenuhi kebutuhan dan keinginan ekonomi, sosial, dan budaya melalui suatu perusahaan koperasi yang dimiliki dan dikelola secara demokratis.²

Menurut Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992 tentang Prinsip-Prinsip Perkoperasian, koperasi sebagai organisasi perekonomian mempunyai peranan dalam pembangunan perekonomian nasional, khususnya peningkatan kesejahteraan para anggotanya dan masyarakat pada umumnya, serta dalam pembangunan masyarakat. Masyarakat yang berkemajuan, masyarakat yang adil dan makmur berdasarkan Pancasila dan UUD .

Koperasi adalah sebuah organisasi ekonomi yang dimiliki dan dijalankan oleh anggota-anggotanya untuk memenuhi kebutuhan serta aspirasi ekonomi, sosial, dan budaya mereka. Di Indonesia, terdapat dua jenis koperasi utama:

¹ Ginda, *Koperasi Potensi Pengembangan Ekonomi*, (Pekanbaru: Suska Press, 2008), h.1.

² Supriyanto.Agn. *Tata Kelola Koperasi Kredit Atau Koperasi Simpan Pinjam*. (Yogyakarta: CV.Andi Offset.2015)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

koperasi swasta dan koperasi pemerintah. Berikut adalah contoh dari masing-masing jenis koperasi tersebut.

1. Koperasi Swasta

Koperasi swasta adalah koperasi yang didirikan dan dikelola oleh masyarakat atau individu tanpa campur tangan langsung dari pemerintah seperti: Koperasi Simpan Pinjam (KSP) BMT (Baitul Maal wat Tamwil), Koperasi Unit Desa (KUD) Mitra Sejahtera, dan Koperasi karyawan PT. IKPP (KOPKAR PT IKPP).

2. Koperasi Pemerintah

Koperasi pemerintah adalah koperasi yang didirikan dan dikelola oleh pemerintah atau instansi pemerintah untuk mendukung program-program tertentu seperti: Koperasi Pegawai Negeri (KPN) dan Koperasi Karyawan BUMN (Badan Usaha Milik Negara).

Dengan adanya koperasi, baik yang dikelola oleh swasta maupun pemerintah, diharapkan kesejahteraan anggota dan masyarakat luas dapat meningkat melalui prinsip gotong royong dan kebersamaan. Salah satu contoh koperasi swasta tersebut adalah Koperasi Karyawan PT. IKPP (KOPKAR PT IKPP).

Koperasi Karyawan PT. IKPP didirikan pada tahun 1990 dan awalnya bergabung dengan Koperasi Karyawan PT. IKPP yang berada di Jakarta dari tahun 1990 hingga 1995. Namun, pada tanggal 1 September 1995, koperasi ini memisahkan diri dari badan hukum Koperasi Pekerja PT. IKPP Jakarta dan berdiri secara independen dengan nama Koperasi Pegawai PT. Indah Kiat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merujuk kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pulp & Paper (Kopkar PT. IKPP). Koperasi ini didirikan berdasarkan kesepakatan pegawainya pada tanggal 30 September 1991, dengan nomor badan hukum 03/BH/KWK.4/5.1/IX/95 dan diresmikan pada tanggal 1 September 1995. Tim manajemen awal dipimpin oleh Ian Machar. Kopkar IKPP Perawang memiliki lima jenis unit usaha dalam operasionalnya: Divisi Toko, Divisi Simpan Pinjam, Divisi Pelayanan Kredit Komoditi (UJKB), Divisi Perumahan, dan Divisi Sumber Daya Manusia.³

Kunci kesuksesan manajemen koperasi terletak pada kemampuannya memenangkan hati masyarakat, sehingga dapat berfungsi sebagai perantara keuangan yang efektif. Salah satu cara menarik minat masyarakat adalah dengan menunjukkan kinerja koperasi yang baik. Bagi nasabah, mengetahui kinerja koperasi sangat penting untuk memutuskan apakah koperasi tersebut dapat dipercaya atau tidak. Oleh karena itu, sangat penting untuk terus meningkatkan pelayanan kepada masyarakat secara berkelanjutan guna memenuhi tuntutan mereka. Untuk mencapai hal ini, perlu diidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja koperasi tersebut.

Beberapa faktor yang memengaruhi kinerja pengurus koperasi meliputi pendidikan, partisipasi, keterampilan, disiplin, motivasi, sikap dan etos kerja, gizi dan kesehatan, tingkat pendapatan, jaminan sosial, lingkungan dan iklim kerja, hubungan industrial, teknologi, sarana produksi, manajemen, dan peluang keberhasilan. Sumber daya manusia memegang peranan krusial dalam mencapai organisasi yang ideal, serta memerlukan perhatian dan

³ Erman Syarif, Sekretaris Kopkar PT. IKPP, *Wawancara*, Perawang, 15 November 2023.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak meruikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelatihan yang mendalam. Dalam dunia perbankan, aspek manajemen yang sangat penting adalah sumber daya manusia (SDM).⁴

Sebab, sumber daya manusia merupakan inti dalam menjalankan aktivitas perbankan. Setiap koperasi tentunya ingin mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mencapai tujuan tersebut, peran individu yang terlibat di dalamnya sangat penting, sehingga koperasi dapat berjalan sesuai dengan rencana. Untuk mewujudkan hal ini, diperlukan kinerja yang baik dari pengurus koperasi. Menurut Hasibuan (2011:87), Penilaian prestasi kerja adalah kegiatan manajer untuk mengevaluasi perilaku dan prestasi kerja karyawan serta menetapkan kebijakan selanjutnya, apakah karyawan tersebut akan dipromosikan, didemosikan, atau diberikan kenaikan imbalan. Salah satu cara untuk menilai prestasi pengurus koperasi adalah dengan melihat kinerja mereka.

Berdasarkan pengamatan awal peneliti bahwasanya partisipasi dan motivasi pengurus Kopkar PT.IKPP di Kecamatan Tualang masih terlihat rendahnya dalam pelayanan terhadap nasabah Kopkar PT.IKPP, kurangnya pelayanan pengurus koperasi menyebabkan nasabah hanya mengenal koperasi hanya untuk simpan pinjam, dan kurang disiplinnya pengurus dikarenakan masih banyak pengurus yang datang tidak tepat waktu, dan masih terdapat pengurus yang terkesan lama dalam menyelesaikan tugasnya.

Berdasarkan hasil wawancara dengan bagian HRD Unit Kopkar PT. IKPP Kecamatan Tualang, diungkapkan bahwa kinerja pengurus yang kurang

⁴ Sonny Sumarsono, *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2016), h.169-170.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

optimal disebabkan oleh masih adanya beberapa pengurus yang kurang disiplin. Beberapa contoh yang disampaikan adalah pengurus yang sering datang terlambat dan membutuhkan waktu lebih lama untuk menyelesaikan tugas. Setiap pengurus memiliki karakter, kepribadian, serta sikap dan perilaku yang berbeda. Namun, semua pengurus diharapkan dapat berpartisipasi secara aktif dalam menjalankan tugas demi mencapai kinerja yang optimal. Sayangnya, masih terdapat pengurus yang terlalu sibuk dengan pekerjaan kantor sehingga tidak sempat melakukan sosialisasi mengenai koperasi. Hal ini berdampak pada pemahaman anggota yang masih terbatas, di mana koperasi hanya dianggap sebagai lembaga simpan pinjam. Minimnya sosialisasi dari pengurus menyebabkan anggota cenderung hanya memanfaatkan koperasi sebagai tempat simpan pinjam tanpa memanfaatkan fasilitas lain yang sebenarnya sudah disediakan oleh Kopkar PT. IKPP.

Dari fenomena di atas penulis merasa tertarik untuk meneliti lebih mendalam apakah terdapat pengaruh dari partisipasi dan motivasi pengurus koperasi terhadap nasabah koperasi. Selain itu ingin mengetahui partisipasi dan motivasi apa saja yang telah pengurus lakukan agar berpengaruh terhadap nasabah Kopkar IKPP. Maka dalam hal ini penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH PARTISIPASI DAN MOTIVASI ANGGOTA KOPERASI TERHADAP KINERJA KOPKAR PT. IKPP DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARI’AH”**.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Batasan Masalah

Mengingat banyaknya masalah yang diteliti dan terbatasnya kemampuan dan waktu, serta dana yang tersedia, maka dalam hal ini penulis membatasi masalah yang diteliti, penulis akan memfokuskan penelitian ini pada “Pengaruh Partisipasi Dan Motivasi Anggota Koperasi Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Karyawan PT Indah Kiat Pulp & Paper Kecamatan Tualang Kabupaten Siak Dalam Perspektif Ekonomi Syariah”.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, maka dapat dirumuskan bahwa permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah secara parsial terdapat pengaruh partisipasi dan motivasi anggota terhadap kinerja pengurus KOPKAR PT IKPP Kecamatan Tualang Kabupaten Siak ?
2. Apakah secara simultan terdapat pengaruh partisipasi dan motivasi anggota terhadap kinerja pengurus KOPKAR PT IKPP Kecamatan Tualang Kabupaten Siak ?
3. Bagaimana perspektif ekonomi Syariah mengenai pengaruh partisipasi dan motivasi anggota koperasi terhadap kinerja pengurus KOPKAR PT IKPP Kecamatan Tualang Kabupaten Siak?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Untuk Mengetahui Pengaruh Partisipasi dan Motivasi Anggota Koperasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Pengurus KOPKAR PT IKPP
- b. Untuk Mengetahui Pengaruh Partisipasi dan Motivasi Anggota Koperasi Secara Simultan Terhadap Kinerja Pengurus KOPKAR PT IKPP
- c. Untuk Mengetahui perspektif ekonomi Syariah tentang Pengaruh Partisipasi dan Motivasi Anggota Koperasi Terhadap Kinerja Pengurus KOPKAR PT IKPP.

2. Manfaat Penelitian

- a. Penyusunan skripsi ini diharapkan dapat menambah wawasan penulis, sehingga dapat lebih mengembangkan ilmu yang diperoleh dan mengamalkannya di bidang tersebut.
- b. Bagi peneliti, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan tambahan dalam merumuskan kebijakan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
- c. Bagi peneliti, hasil penelitian ini akan memperkaya koleksi perpustakaan serta menjadi referensi bagi pihak lain yang memerlukan informasi tambahan dalam penelitian di masa depan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Sistematika Penulis

BAB I : PENDAHULUAN

Pendahuluan yang meliputi tentang latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian. Sistematika penulis.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan mengenai tinjauan teori yang terdiri dari: definisi partisipasi, faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi anggota, partisipasi dalam perspektif ekonomi syari'ah, definisi motivasi, indikator motivasi kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi, motivasi dalam perspektif ekonomi syariah, definisi kinerja, indikator kinerja, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja, kinerja dalam perspektif ekonomi syariah, definisi koperasi, prinsip – prinsip koperasi, koperasi dalam perspektif ekonomi syari'ah, kerangka pemikiran, konsep penelitian, penelitian terdahulu.

BAB III : METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini meliputi tentang jenis penelitian, pendekatan penelitian, lokasi penelitian, subjek dan objek penelitian, populasi dan sampel, sumber data, Teknik pengumpulan data, analisis data, dan Gambaran umum lokasi penelitian menjelaskan sejarah dan pendirian KOPKAR PT IKPP

di Jalan Raya Minas Perawang, Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uraian ini mencakup hasil penelitian yang meliputi: objek yang diteliti, perhitungan data, analisis interpretasi hasil penelitian, serta tinjauan mengenai ekonomi Syariah yang berkaitan dengan penelitian tersebut.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini memaparkan kesimpulan yang dapat diambil dari hasil pengolahan data serta membahas keterbatasan-keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, serta memberikan saran terkait penelitian serupa di masa depan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Konsep Teori

a. Teori Partisipasi Anggota

1. Defenisi Partisipasi

Istilah partisipasi berasal dari bahasa asing, yaitu "*participation*," yang berarti keterlibatan pihak lain dalam mencapai tujuan. Partisipasi seseorang tidak hanya mencakup keterlibatan dalam pekerjaan atau tugas, tetapi juga melibatkan pikiran dan perasaan mereka. Partisipasi anggota koperasi mencerminkan kesediaan mereka untuk memikul kewajiban dan melaksanakan hak keanggotaan secara bertanggung jawab. Jika sebagian besar anggota melaksanakan hak dan kewajibannya dengan baik, partisipasi anggota koperasi tersebut dapat dianggap baik. Sebaliknya, jika hanya sedikit yang melakukannya, partisipasi anggota dianggap buruk atau rendah. Partisipasi anggota koperasi dapat diwujudkan melalui pembayaran simpanan pokok dan wajib secara tertib, membantu modal koperasi dengan simpanan sukarela, memanfaatkan fasilitas koperasi melalui simpan pinjam, dan bertransaksi dalam unit usaha koperasi.⁵

Partisipasi adalah faktor paling krusial dalam berkoperasi, baik dari pengawas, pengurus, maupun anggota. Keberhasilan koperasi dapat dilihat dari tingkat partisipasi para pemangku kepentingan dan anggotanya. Salah

⁵ Ernita, "Analisis Pemahaman Anggota Dan Kualitas Layanan Terhadap Partisipasi Anggota Pada Ksu Mandiri Kelurahan Pujidadi Binjai Selatan," *Wahana Inovasi*, Volume 8 No.1: Jan-Juni 2019, h 176.

satu tolok ukur partisipasi anggota adalah dengan memanfaatkan fasilitas, produk, dan jasa yang disediakan oleh koperasi. Pada dasarnya, koperasi didirikan untuk menyediakan solusi kebutuhan anggotanya, sehingga harus mampu memberikan manfaat yang tepat guna. Jika anggota merasakan manfaat dari keberadaan koperasi, maka koperasi tersebut telah berhasil memenuhi keinginan dan kebutuhan anggotanya. Namun, jika anggota merasa tidak mendapatkan manfaat dari koperasi, maka pengawas, pengurus, dan pengelola koperasi harus mengevaluasi dan mengarahkan kembali kegiatan usaha yang dijalankan agar tidak menyimpang dari jati diri, prinsip, dan nilai koperasi. Koperasi dituntut untuk melaksanakan fungsi-fungsi yang dapat menciptakan manfaat bersama, sehingga mampu memberikan pelayanan yang memajukan ekonomi anggotanya.⁶

Partisipasi anggota mengacu pada kesediaan untuk memikul tanggung jawab dan menggunakan hak keanggotaan. Anggota serikat pekerja dikatakan berpartisipasi baik apabila mayoritas anggotanya memenuhi kewajiban dan haknya dengan baik. Namun jika hanya sedikit anggota yang melakukan hal tersebut, maka partisipasi anggota dianggap kurang atau rendah. Partisipasi diperlukan untuk mengurangi kinerja buruk, mencegah penyimpangan, dan menjaga akuntabilitas pemimpin kolaboratif. Partisipasi anggota sering dilihat sebagai alat pembangunan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



⁶ Heri Nurranto, "Pengukuran Tingkat Partisipasi Anggota Dan Pengaruhnya Terhadap Keberhasilan Koperasi," *Sosio E-Kons* Vol.7 No.2 Agustus 2017, h 113.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan tujuan akhir pembangunan. Beberapa penulis berpendapat bahwa partisipasi merupakan kebutuhan dan hak dasar manusia.⁷

2. Faktor – Faktor Dan Indikator Yang Mempengaruhi Partisipasi Anggota

Partisipasi anggota dalam sebuah koperasi bergantung pada dua faktor, yaitu jenis pelayanan yang disediakan oleh koperasi kepada anggotanya dan sejauh mana kemajuan yang telah atau akan dicapai oleh koperasi tersebut. Semakin baik kualitas dan banyaknya pelayanan yang diberikan, semakin tinggi partisipasi anggota terhadap koperasi. Begitu juga, semakin banyak kemajuan yang berhasil dicapai oleh koperasi, semakin puas anggota, dan partisipasi mereka akan semakin tinggi. Keberhasilan partisipasi dalam melaksanakan pelayanan koperasi tergantung pada kesesuaian antara anggota, program, dan manajemen. Kesesuaian antara anggota dan manajemen terjadi ketika anggota memiliki kompetensi dan motivasi untuk mengemukakan kebutuhan dan aspirasi mereka.⁸

Menurut Ropke, faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi anggota dalam suatu organisasi meliputi:

a. Manfaat yang Diterima Anggota dari Koperasi

David Korten mengungkapkan bahwa efektivitas partisipasi anggota sangat dipengaruhi oleh besarnya manfaat yang mereka rasakan. Dengan

⁷ Khasan Setiaji, “Pengaruh Partisipasi Anggota Dan Lingkungan Usaha Terhadap Keberhasilan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (Kpri) Kapas Kecamatan Susukan Kabupaten Banjarnegara”, *Jejak*, 2:2, (Semarang, Maret 2009), h 22-28.

⁸ *Ibid.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kata lain, manfaat yang diterima anggota dari koperasi berpengaruh pada tingkat keaktifan mereka dalam berpartisipasi. Semakin banyak manfaat yang didapatkan, semakin tinggi pula tingkat partisipasi anggota.

b. Manajemen Organisasi dan Pemahaman Anggota tentang Koperasi

Jika seorang anggota benar-benar memahami cara pengelolaan koperasi, mereka tidak hanya akan mengetahui manfaat yang bisa didapatkan tetapi juga potensi kerugian jika tidak terlibat. Pemahaman ini mempengaruhi sikap anggota terhadap organisasi dan memutuskan apakah mereka akan bergabung dengan koperasi atau tidak.

c. Program Koperasi dan Layanan Usaha

Kualitas pelayanan yang diberikan koperasi kepada anggotanya berhubungan erat dengan tingkat partisipasi anggota. Semakin baik dan efisien layanan yang disediakan koperasi untuk kepentingan anggotanya, semakin tinggi pula partisipasi anggota. Sebaliknya, layanan yang kurang memadai dapat mengurangi partisipasi..

Dari pendapat yang ada, dapat disimpulkan bahwa faktor yang mempengaruhi tingkat partisipasi anggota adalah:

- a. Pendidikan perkoperasian atau tingkat pengetahuan anggota tentang Perkoperasian untuk menambah kemampuan dalam berkoperasi
- b. Baik atau tidaknya pelayanan yang diberikan oleh koperasi
- c. Motivasi anggota berupa dorongan mendapatkan manfaat dari koperasi
- d. Kepuasan anggota akan semakin naik dengan semakin banyaknya kemajuan yang dicapai oleh koperasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- e. Tingkat kepercayaan anggota
- f. Lingkungan usaha

Indikator yang mempengaruhi partisipasi anggota dalam suatu organisasi meliputi:

- a. Kesadaran anggota
- b. Manfaat ekonomi
- c. Kepercayaan pada pengurus
- d. Sosialisasi dan edukasi
- e. Fasilitas dan layanan yang di tawarkan.⁹

3. Partisipasi Dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah

Jika berbicara tentang partisipasi dalam Islam, khususnya yang mempengaruhi proses tersebut, maka partisipasi Nabi Muhammad SAW tidak bisa dipisahkan. Beliau merupakan tokoh sentral yang dijadikan tolak ukur dan teladan dalam menentukan nilai-nilai dan ciri-ciri orang yang masuk Islam.

- a. Perubahan dari praktik rebawai (bunga pinjaman) menjadi praktik pembagian keuntungan berdasarkan margin yang dicapai, bukan berdasarkan jumlah pokok pinjaman.
- b. Pendekatan partisipatif dilihat dari cara menjangkau masyarakat, termasuk dengan menjadikan komunitas Islam sebagai model ideal dalam mencari jalan keselamatan berdasarkan dasar-dasar teologis..

⁹ Sumarsono, S. (2009). *Koperasi dan Pemberdayaan Ekonomi Rakyat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. h 31.



- c. Partisipasi dalam pandangan dunia Islam disertai dengan hak dan tanggung jawab. Artinya Anda tidak dapat menggunakan hak ini, misalnya dengan tidak mengikuti nasehat. Komitmen artinya setiap individu mempunyai kewajiban untuk berpartisipasi dalam konsultasi dan menerima keputusan yang diambil dalam konsultasi. Dalam konteks kemasyarakatan, tugas berarti harus mempertanggung jawabkan nasib sesama umat (akida), terutama dalam lingkungan bertetangga.

Ayat-ayat dalam Al-Qur'an yang memberikan petunjuk tentang siapa yang dianggap berpartisipasi dan tanggung jawab mereka, serta sifat-sifat atau perilaku yang harus dimiliki seseorang, diuraikan dalam ayat-ayat berikut.

Dalam surat Ali Imran ayat 58

ذٰلِكَ نَتْلُوْهُ عَلَیْكَ مِنَ الْاٰیٰتِ وَ الذِّكْرِ الْحَكِيْمِ

Artinya: Ketika kamu memanggil mereka untuk melaksanakan salat, mereka menganggapnya sebagai bahan ejekan dan hiburan. Hal ini terjadi karena mereka adalah orang-orang yang benar-benar enggan menggunakan akal mereka.¹⁰

Surat Al-Jumu'ah ayat 9

يٰۤاَيُّهَا الَّذِيْنَ اٰمَنُوْا اِذَا نُودِيَ لِلصَّلٰوةِ مِنْ يَوْمِ الْجُمُعَةِ فَاسْعَوْا اِلَىٰ ذِكْرِ اللّٰهِ وَذَرُوْا الْبَيْعَ ذٰلِكُمْ خَيْرٌ لَّكُمْ اِنْ كُنْتُمْ تَعْلَمُوْنَ

Artinya : Wahai orang-orang yang beriman! Apabila telah diseru untuk melaksanakan salat pada hari Jum'at, maka segeralah kamu mengingat Allah dan tinggalkanlah jual beli. Yang demikian itu lebih baik bagimu jika kamu mengetahui.¹¹

¹⁰ Departemen Agama RI, *Al-Qu ran dan Terjemahan*, (Bandu ng: CV. Penerbit J-Art, 2004, h.51

¹¹ *Ibid*, h.554



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berkaitan dengan hal tersebut, manusia diperintahkan untuk menaati Allah SWT dan Rasulullah SAW, khususnya menaati dan menaati seluruh ketentuan Al-Qur'an dan as-Sunnah sebagaimana yang dimaknai dalam surah di atas. Ketentuan ini mensyaratkan bahwa semua peraturan perundang-undangan yang ditegakkan harus dari kedua belah pihak. Memang benar umat Islam diperintahkan tidak hanya untuk menaati Allah SWT dan Rasul-Nya, tetapi juga untuk menaati Uri al-Amri. Oleh karena itu, masyarakat harus berpartisipasi dalam program yang ditetapkan oleh pengelola koperasi. Dalam hal ini program kemitraan dan perluasan usaha merupakan program yang dilaksanakan untuk memperbaiki/memperbaiki kondisi perekonomian dan sosial masyarakat.

b. Teori Motivasi Anggota

1. Defenisi Motivasi

Motivasi adalah pemberian dorongan yang menciptakan semangat kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja secara *efektif*, dan *terintegrasi* dengan semua upaya mereka untuk mencapai kepuasan. Motivasi adalah proses di mana kebutuhan-kebutuhan mendorong seseorang untuk melakukan serangkaian kegiatan yang mengarah pada pencapaian tujuan tertentu. Jika tujuan tersebut berhasil dicapai, maka akan memuaskan dan memenuhi kebutuhan-kebutuhan tersebut. Kebutuhan ini merujuk pada keadaan *internal* dalam diri seseorang yang membuat hasil atau keluaran tertentu menjadi menarik.¹²

¹² Tri Prihatini & Ahmad Arief, "Analisis Pengaruh motivasi pengurus dan anggota koperasi terhadap kinerja koperasi (Studi kasus pada koperasi mahasiswa ABFI perbanas)", Pekan Ilmiah Dosen FEB-U KSW, 14 Desember 2012.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Motivasi berasal dari kata Latin "*Movere*," yang berarti dorongan atau tenaga penggerak. Dalam pandangan Fahmi Irham (2016), motivasi dianggap sebagai kekuatan yang mendorong seseorang untuk memenuhi kebutuhannya dan menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Di sisi lain, menurut David McClelland, sebagaimana dikutip oleh Darmawan (2013), motivasi kerja merupakan faktor yang mendorong individu untuk melakukan pekerjaan guna mencapai tujuan yang diinginkan.

Motivasi merupakan hal yang sangat penting dalam memberikan semangat kerja kepada anggota untuk mencapai tujuan koperasi sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya. Dalam setiap organisasi, termasuk koperasi, motivasi dari anggota sangat dibutuhkan. Motivasi adalah dorongan yang timbul dari rangsangan baik dari dalam maupun luar sehingga seseorang memiliki keinginan untuk meningkatkan tingkah laku atau aktivitas tertentu lebih baik dari sebelumnya. Dalam konteks koperasi, motivasi yang diperlukan dari anggota adalah motivasi untuk menjalankan hak dan kewajibannya dengan baik.¹³

2. Indikator Motivasi Kerja

Motivasi Kerja menurut Sondang P. Siagian, terdapat 8 indikator motivasi kerja yang terdiri dari :¹⁴

¹³ Iskandar, *Pengaruh Motivasi Kerja dan Ketidakamanan Kerja terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*, (Su rabaya: Media Sahabat Cendekia, 2018), h. 25

¹⁴ Sondang P Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi. Pertama) (Jakarta: Binaputra Aksara, 2008), h. 138



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Daya Pendorong

Daya pendorong dapat dianggap sebagai naluri yang memberikan dorongan atau kekuatan kepada seseorang untuk bertindak dalam rangka mencapai tujuan. Namun, metode yang digunakan setiap individu berbeda-beda, bergantung pada latar belakang budaya masing-masing.¹⁵

b. Kemauan

Kemauan adalah dorongan untuk melakukan sesuatu sebagai respons terhadap pengaruh atau rangsangan dari luar, seperti orang lain atau lingkungan. Kehendak menunjukkan bahwa reaksi tertentu muncul sebagai tanggapan terhadap tawaran atau pengaruh dari orang lain.

c. Kerelaan

Kerelaan adalah bentuk persetujuan terhadap keinginan orang lain untuk melakukan sesuatu, dilakukan dengan itikad baik, tanpa perasaan terpaksa.

d. Membentuk Keahlian

Membentuk keahlian adalah proses penciptaan atau pengembangan keterampilan seseorang dalam suatu bidang ilmu tertentu.

¹⁵ *Ibid*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Membentuk Keterampilan

Keterampilan adalah kemampuan seseorang untuk melaksanakan pola perilaku yang kompleks dan terorganisir dengan lancar dan tepat tergantung pada situasi untuk mencapai hasil atau kesuksesan tertentu. Pengembangan keterampilan tidak hanya mencakup aspek motorik gerak, tetapi juga perolehan fungsi mental, termasuk aspek kognitif. Orang yang dapat memanfaatkan orang dengan baik juga.¹⁶

3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi

Motivasi sebagai proses psikologis dalam diri seseorang akan dipengaruhi oleh beberapa factor yang dapat dibedakan menjadi dua yaitu:¹⁷

a. Faktor Internal

Faktor internal yang dapat memengaruhi pemberian motivasi pada seseorang antara lain:

1) Keinginan untuk dapat hidup

Keinginan untuk bertahan hidup adalah kebutuhan dasar setiap manusia di dunia ini. Manusia bersedia melakukan berbagai pekerjaan, baik yang baik maupun yang buruk, yang halal atau haram, dan sebagainya, demi mempertahankan hidup. Sebagai contoh, untuk memenuhi kebutuhan makanan, manusia akan melakukan apa pun asalkan dapat menghasilkan yang cukup untuk memenuhi kebutuhan tersebut.

¹⁶ *Ibid*

¹⁷ Edy Su trisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Prenada Media Group, 2009), h 117.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Keinginan untuk dapat memiliki

Keinginan untuk memiliki sesuatu bisa mendorong seseorang untuk mau bekerja. Fenomena ini sering kita temui dalam kehidupan sehari-hari, di mana keinginan yang kuat untuk memiliki sesuatu dapat menjadi dorongan bagi seseorang untuk bekerja.

3) Keinginan untuk memperoleh penghargaan

Seseorang mau bekerja karena memiliki keinginan untuk diakui dan dihormati oleh orang lain. Untuk meningkatkan status sosialnya, seseorang rela mengeluarkan uangnya, yang juga didapat dari usaha kerasnya dalam bekerja.

4) Keinginan untuk memperoleh pengakuan

Bila kita perinci, maka keinginan untuk memperoleh pengakuan itu dapat meliputi hal-hal:

- a) Adanya penghargaan atas prestasi
- b) Adanya hubungan kerja yang harmonis dan kompak
- c) Pimpinan yang adil dan bijaksana, dan
- d) Perusahaan tempat bekerja dihargai oleh masyarakat

5) Keinginan untuk menjadi pemimpin yang baik

Keinginan untuk menjadi pemimpin yang baik dapat mendorong seseorang untuk bekerja. Terkadang, keinginan untuk berkuasa ini dipenuhi dengan cara-cara yang kurang terpuji, namun tetap termasuk dalam kategori bekerja. Terlebih lagi, jika

keinginan untuk berkuasa atau menjadi pemimpin memiliki arti positif, seperti ingin dipilih menjadi ketua atau kepala, maka calon pemilih biasanya sudah melihat dan menyaksikan bahwa orang tersebut benar-benar mau bekerja, sehingga ia dianggap layak menjadi pemimpin dalam unit organisasi atau pekerjaan.

b. Faktor Eksternal

Faktor ekstern juga tidak kalah peranannya dalam melemahkan motivasi kerja seseorang. Faktor-faktor ekstern adalah:¹⁸

1) Kondisi Lingkungan Kerja

Lingkungan pekerjaan mencakup semua sarana dan prasarana yang ada di sekitar karyawan saat mereka bekerja, yang dapat memengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Lingkungan kerja ini meliputi tempat kerja, fasilitas dan alat bantu pekerjaan, kebersihan, pencahayaan, ketenangan, serta hubungan kerja antara orang-orang di tempat tersebut. Lingkungan kerja yang baik dan bersih, dengan pencahayaan yang memadai dan bebas dari kebisingan dan gangguan, jelas akan memberikan motivasi tambahan bagi karyawan untuk bekerja dengan baik. Sebaliknya, lingkungan kerja yang buruk, kotor, gelap, pengap, dan lembap dapat menyebabkan kelelahan cepat dan menurunkan kreativitas.

¹⁸ Mubyarto, M. (1998). *Pengantar Ekonomi Koperasi*. Yogyakarta: LP3ES, h 52



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Kompensasi yang Memadai

Kompensasi adalah sumber penghasilan utama bagi karyawan untuk menghidupi diri mereka dan keluarga. Kompensasi yang memadai merupakan alat motivasi yang sangat efektif bagi perusahaan untuk mendorong karyawan bekerja dengan baik.

3) Supervisi yang Baik

Fungsi supervisi dalam pekerjaan adalah memberikan arahan dan panduan kepada para karyawan agar mereka dapat melaksanakan tugas dengan baik dan menghindari kesalahan. Sebagai posisi yang dekat dengan karyawan, supervisi selalu berinteraksi langsung dalam pelaksanaan tugas sehari-hari. Jika supervisi memahami dengan baik dinamika pekerjaan dan memiliki kepemimpinan yang baik, maka suasana kerja akan menjadi lebih bersemangat dan produktif.

4) Adanya Jaminan Pekerjaan

Setiap individu yang berkomitmen untuk bekerja keras akan mengorbankan yang terbaik dari dirinya untuk perusahaan, terutama jika mereka merasa yakin akan ada jaminan karir yang jelas. Orang tidak hanya bekerja untuk kepentingan saat ini, tetapi juga berharap dapat bekerja di satu perusahaan hingga pensiun tanpa perlu sering pindah-pindah. Untuk mewujudkan hal ini, perusahaan perlu memberikan jaminan karir yang mencakup



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

promosi jabatan, peningkatan pangkat, dan kesempatan untuk mengembangkan potensi diri karyawan.

5) Status dan Tanggung Jawab

Kedudukan atau status dalam jabatan tertentu merupakan keinginan yang diharapkan oleh setiap karyawan dalam pekerjaannya. Mereka tidak hanya mencari kompensasi finansial semata, tetapi juga berharap untuk mendapatkan kesempatan untuk menempati posisi jabatan di perusahaan. Dengan menduduki jabatan ini, seseorang merasa dipercaya, diberi tanggung jawab yang besar, dan memiliki otoritas untuk melaksanakan tugas-tugas yang signifikan. Dengan demikian, status dan kedudukan menjadi motivasi untuk memenuhi kebutuhan dalam lingkungan kerja.

6) Peraturan yang Fleksibel

Bagi perusahaan besar, umumnya sudah ada sistem dan prosedur kerja yang harus diikuti oleh semua karyawan. Sistem dan prosedur ini dapat disebut sebagai peraturan yang mengatur berbagai aspek dalam hubungan kerja antara karyawan dan perusahaan, termasuk hak dan kewajiban karyawan, pengaturan kompensasi, promosi, mutasi, dan lain-lain. Semua ini merupakan pedoman yang mengatur bagaimana karyawan berinteraksi dengan perusahaan. Peraturan ini tidak hanya bertujuan untuk melindungi, tetapi juga dapat menjadi motivasi bagi karyawan untuk bekerja lebih efektif.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Motivasi Dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah

Kata motivasi berasal dari kata latin, yakni *move* yang berarti menggerakkan “*to move*”. Dan kata motivasi tidak lepas dari kata kebutuhan. Kebutuhan merupakan potensi diri seseorang yang perlu dipenuhi atau dijawab. Respon terhadap kebutuhan tersebut dilakukan dalam bentuk tindakan untuk memuaskan kebutuhan tersebut dan sebagai hasilnya orang yang terkena dampak merasa atau terpuaskan.¹⁹

Jika suatu kebutuhan tidak terselesaikan, selalu ada kemungkinan kebutuhan tersebut akan muncul kembali hingga kebutuhan yang dimaksud terpenuhi. Dalam Islam, kemauan bekerja dijelaskan dalam Al-Quran.

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

Artinya : *Apabila salat telah dilaksanakan, maka bertebaranlah kamu di bumi; carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak agar kamu beruntung. (QS Al-Jumu'ah : 10).*²⁰

Ayat tersebut mengungkapkan bahwa setiap manusia harus memiliki dorongan untuk terus berkembang, karena Allah SWT hanya memberikan karunia, rahmat, dan rezeki kepada mereka yang memiliki semangat dan motivasi yang kuat.

Motivasi sangat penting bagi manusia, karena tanpa usaha dan dorongan dari diri sendiri, kita tidak akan mampu memenuhi kebutuhan

¹⁹ Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, h 141.

²⁰ Departemen Agama RI, *op.cit* . h.554



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kita atau mendapatkan apa yang kita inginkan. Orang yang memiliki motivasi kuat selalu menanamkan niat yang sungguh-sungguh, bekerja keras, dan melakukan pekerjaan dengan baik. Dalam Islam, bekerja dengan baik dapat diartikan secara umum dan khusus. Menurut Muwafik Saleh, motivasi kerja dalam Islam adalah :

- a. Niat baik dan benar (mengharap ridha Allah SWT).

Niat atau tujuan inilah yang menentukan arah pekerjaan. Jika seseorang bekerja hanya untuk mendapatkan gaji, maka itulah yang akan diperoleh. Namun, jika niat bekerja juga untuk menambah simpanan akhirat, memperoleh harta halal, dan menafkahi keluarga, maka hasilnya akan sesuai dengan niat tersebut.

- b. Takwa dalam bekerja

Orang yang bertakwa adalah mereka yang mengikuti perintah Allah dan menjauhi larangan-Nya. Dalam konteks pekerjaan, seseorang yang bertakwa adalah individu yang dapat menjalankan tanggung jawab atas semua tugas yang dipercayakan kepadanya.

- c. Iklas dalam bekerja

Ikhlas merupakan syarat terpenting untuk menerima perbuatan seseorang di hadapan Tuhan Yang Maha Esa. Segala aktivitas, termasuk bekerja, jika dilakukan dengan hati yang ikhlas, akan mendatangkan berkah dari Tuhan Yang Maha Esa.

Islam memerintahkan bekerja bagi seluruh umatnya, sesuai prinsip kesetaraan yang ditegaskan Islam untuk menghilangkan sistem

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang membeda-bedakan manusia berdasarkan tanda, sesuai firman Allah SWT:

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ
وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya : *Dan katakanlah, bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan di kembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghoib dan yang nyata, lalu diberikan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan (QS At-taubat : 105).²¹*

c. Teori Kinerja

1. Defenisi Kinerja

Kinerja berasal dari kata "performance." Beberapa orang mengartikan performance sebagai hasil kerja atau prestasi. Namun, kinerja memiliki makna yang lebih luas, bukan hanya sekadar hasil kerja, tetapi juga mencakup bagaimana proses pekerjaan berlangsung. Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan, program, atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi, dan visi organisasi yang tercantum dalam rencana strategis organisasi

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), kinerja adalah sesuatu yang dicapai atau prestasi yang diperlihatkan.²² Menurut Simanjuntak, kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu, yang mencakup kinerja individu, kelompok, dan perusahaan. Kinerja ini dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal.²³

²¹ *Ibid.* h 203

²² Badan pengembangan dan pembinaan bahasa, "Kamus Besar Bahasa Indonesia" (Online), <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/kinerja>, (25 desember 2017).

²³ Hadi nur, *Proceedings : Integrating With Science and Religion* (Johor : U niversiti Teknologi Malaysia, 2014), h. 375.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merujuk kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Sedarmayanti, kinerja adalah sistem yang digunakan untuk menilai dan mengetahui apakah seorang pegawai telah melaksanakan pekerjaannya secara keseluruhan. Kinerja merupakan perpaduan dari hasil kerja (apa yang harus dicapai seseorang) dan kompetensi (bagaimana seseorang mencapainya).

Menurut Morf, kinerja adalah hasil penjumlahan atau fungsi dari motivasi dan kemampuan. Motivasi dan kemampuan merupakan kompetensi utama. Jika seseorang memiliki kemampuan tetapi tidak memiliki motivasi, kinerja yang diharapkan tidak akan tercapai. Begitu pula sebaliknya, jika seseorang memiliki motivasi tetapi tidak memiliki kemampuan, kinerja yang diharapkan juga tidak akan tercapai. Keduanya menjadi unsur utama bagi terciptanya kinerja yang diharapkan.²⁴

Kinerja erat kaitannya dengan produktivitas karena merupakan indikator penting dalam menentukan kemampuan mencapai tingkat produktivitas yang tinggi dalam suatu organisasi. Oleh karena itu, evaluasi kinerja menjadi penting dalam manajemen. Kinerja adalah gambaran tingkat pencapaian suatu rencana, tindakan, atau kebijakan untuk mencapai tujuan, sasaran, visi, dan tujuan organisasi, yang ditunjukkan oleh perencanaan strategis organisasi.²⁵

Menurut Wirawan, konsep kerja dapat diartikan sebagai kinetika tenaga kerja. Pengurus koperasi bertugas untuk mengelola kelompok dan

²⁴ Sanusi Hamid, *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjut* (Yogyakarta: Deepublish, 2014), h. 111.

²⁵ Moeheriono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, (Jakarta: PT. Rajagrafindo, 2012), h.95.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

anggotanya, menyusun rencana kerja koperasi, serta menyiapkan laporan keuangan dan memikul tanggung jawab terkait.²⁶ Koperasi adalah prinsip yang diterapkan dalam aktivitas usaha koperasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, seperti memastikan kelancaran kerjasama, efisiensi, dan pertumbuhan usaha bersama, serta berbagai tujuan lainnya.²⁷

2. Indikator Kinerja

Menurut A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, indikator kinerja meliputi :

a. Mutu Karyawan

Kualitas pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya mencakup ketepatan, kebersihan, dan kelengkapan. Penilaian terhadap kualitas produk mencakup evaluasi terhadap keluaran serta proses kerja, terutama terkait hasil akhir dari kinerja pekerja..²⁸

b. Kehadiran

Sumber daya manusia merupakan aset penting bagi perusahaan, departemen, dan institusi. Keberhasilan suatu organisasi tidak hanya bergantung pada kualitas sumber daya manusianya, tetapi juga pada tingkat pendidikan dan pelatihan yang dimiliki oleh karyawan.

²⁶ Djoko Mu Ijono, *Buku Pintar Strategi Bisnis Koperasi Simpan Pinjam*, (Yogyakarta: ANDI, 2012), Ed-1, h. 50.

²⁷ Wirawan, , *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Salemba Empat, 2019),h.5.

²⁸ U mi Masitahsari, *Analisis Kinerja Pegawai di Puskesmas Jongaya Makasar*, h. 13, Akses pada <http://kopertisi11.net/jurnal>, diakses pada 27 juni 2020



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Kerjasama

Sumber daya manusia adalah aset vital bagi perusahaan, departemen, dan institusi. Keberhasilan suatu organisasi tidak hanya bergantung pada kualitas sumber daya manusianya, tetapi juga pada tingkat pendidikan dan pelatihan yang dimiliki oleh pegawainya.

d. Keandalan

Keandalan mencerminkan kemampuan untuk mematuhi prinsip-prinsip moral dan etika kerja. Ini mencakup pengembangan karakter yang mematuhi etika dan moral, mempertahankan kejujuran dan dedikasi dalam berkontribusi pada kemajuan perusahaan, serta menghindari pengaruh negatif dari luar.

e. Tanggung Jawab

Tanggung jawab adalah kemampuan pegawai untuk menyelesaikan tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya. Rasa tanggung jawab yang sebenarnya berakar pada nilai-nilai kemanusiaan yang diperoleh melalui sosialisasi dan adaptasi terhadap lingkungan.²⁹

f. Pemanfaatan Waktu Kerja

Pengukuran waktu adalah metode khusus untuk menentukan lamanya suatu tugas. Efisiensi diukur dengan membandingkan antara penggunaan fasilitas yang direncanakan dan penggunaan aktualnya.

²⁹ *Ibid.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kerja

Faktor – faktor yang mempengaruhi pencapaian kerja yaitu :

a. Efektifitas dan Efisien

Dalam kaitannya dengan praktik manajemen, kriteria baik buruknya diukur dari efektivitas dan efisiensi. Dikatakan bermanfaat apabila mencapai tujuannya, baik bermanfaat maupun tidak. Efektivitas suatu kelompok atau organisasi umumnya tercapai bila tujuan kelompok selaras dengan kebutuhan yang direncanakan. Sebaliknya, efektivitas mengacu pada jumlah pengorbanan yang digunakan dalam upaya mencapai tujuan organisasi.

b. Otoritas dan Tanggung Jawab

Dalam organisasi yang efektif, wewenang dan tanggung jawab telah didelegasikan dengan jelas, sehingga tidak terjadi tumpang tindih tugas. Setiap karyawan dalam organisasi memahami dengan jelas hak dan tanggung jawab mereka untuk mencapai tujuan organisasi.

c. Disiplin

Secara umum hukuman berkaitan dengan perilaku dan sikap karyawan yang menghormati peraturan dan ketentuan perusahaan. Disiplin melibatkan mendengarkan dan menghormati kesepakatan yang dibuat antara perusahaan dan karyawan. Hukuman erat kaitannya dengan hukuman yang seharusnya digunakan terhadap penjahat. Jika seorang karyawan melanggar peraturan yang berlaku pada organisasi, karyawan tersebut harus menerima hukuman yang telah disetujui.



Masalah penyesuaian diri antara pegawai, atasan dan bawahan mempengaruhi seluruh aspek organisasi.

d. Inisiatif

Inisiatif seseorang berkaitan dengan kemampuan berpikir dan kreativitas untuk menghasilkan ide-ide yang mendukung tujuan organisasi. Setiap inisiatif seharusnya mendapatkan perhatian atau tanggapan positif dari atasan, terutama jika atasan tersebut memiliki sikap kepemimpinan yang baik. Sebaliknya, atasan yang buruk cenderung menghambat inisiatif bawahannya, terutama jika bawahan tersebut kurang disenangi oleh atasan.

4. Kinerja Dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah

Dalam Islam, amal mencakup segala jenis tindakan atau usaha yang memberikan kebaikan, keberkahan, dan manfaat bagi individu, keluarga, masyarakat, dan negara. Tanpa adanya profesionalisme dalam operasional, bisnis berisiko mengalami kebangkrutan, yang dapat mengakibatkan penurunan kualitas dan kuantitas pekerjaan. Hal ini juga dicontohkan dalam firman Tuhan dalam Al-Qur'an.

Al-Ahqaaf ayat 19 yaitu:

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا وَلِيُوَفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ 19

Artinya : *Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan.*³⁰

³⁰ Departemen Agama RI, *op. cit.* h.454



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari ayat ini, kita dapat memahami bahwa Allah akan memberikan pahala kepada setiap individu sesuai dengan perbuatannya. Dengan kata lain, jika seseorang melaksanakan pekerjaannya dengan baik dan memberikan hasil yang positif bagi organisasinya, ia akan menerima hasil yang baik dari pekerjaannya tersebut dan memberikan manfaat bagi organisasi. Penjelasan lebih lanjut dapat ditemukan dalam ayat lainnya.

Surat Al-Anfal ayat 46:

وَأَطِيعُوا اللَّهَ وَرَسُولَهُ وَلَا تَنَازَعُوا فَتَفْشَلُوا وَتَذْهَبَ رِيحُكُمْ وَاصْبِرُوا ۚ إِنَّ اللَّهَ مَعَ الصَّابِرِينَ

Artinya : *Taatlah kepada Allah dan Rasul-Nya, dan hindarilah pertengkaran yang dapat mengakibatkan kelemahan dan kehilangan kekuatanmu. Bersabarlah, karena sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar.*³¹

Etika bekerja yang disertai dengan ketakwaan merupakan tuntunan Islam:

- a. Mengimplementasikan ketakwaan dalam bekerja

Seorang pekerja sebaiknya memiliki komitmen terhadap agamanya, dengan motivasi untuk menjalankan kewajiban-kewajiban kepada Allah. Ini termasuk bersungguh-sungguh dalam bekerja dan senantiasa memperbaiki hubungan atau muamalah dengan orang lain.

- b. Tanggung jawab terhadap pekerjaan

Sikap ini timbul dari iman dan rasa takut individu terhadap Allah Azza wa Jalla. Kesadaran akan ketuhanan dan spiritualitasnya mampu menghasilkan sikap-sikap kerja yang positif. Keyakinan bahwa Allah melihat dan mengontrol dalam setiap kondisi, serta akan

³¹ *Ibid. h. 183*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memperhitungkan semua amal perbuatan dengan adil, juga bahwa Allah akan memberi balasan berupa pahala atau siksaan di dunia, menjadi pendorong utama dalam menentukan sikap dan perilaku kerja seseorang. Allah Ta'ala berfirman:

بَاسِطٌ وَكَلْبُهُمُ الشِّمَالُ وَالذَّاتِ الْيَمِينِ ذَاتَ وَنُقَلِّبُهُمْ رُفُودًا وَهُمْ أَيْقَاطًا وَتَحْسِبُهُمْ
رُعبًا مِنْهُمْ وَلَمَلْنَتْ فِرَارًا مِنْهُمْ لَوْلَيْتَ عَلَيْهِمْ اطَّاعَتْ لَوْ بِالْوَصِيدِ ذِرَاعِيهِ

“Sebagai bimbingan yang lurus, untuk memperingatkan siksaan yang sangat pedih dari sisi Allah dan memberi berita gembira kepada orang-orang yang beriman, yang mengerjakan amal saleh, bahwa mereka akan mendapat pembalasan yang baik”. (Q.S. Al-kahfi/18)³²

Menurut Qardhawi, agama Islam memandang bahwa bekerja merupakan bagian dari ibadah dan jihad jika seseorang pekerja konsisten terhadap peraturan Allah Ta'ala, menjaga niatnya yang suci, dan tidak melupakan-Nya. Dengan bekerja, masyarakat dapat menjalankan tugas sebagai khalifah Allah di bumi, menjaga diri dari maksiat, dan mencapai tujuan yang lebih besar.

Berdasarkan pandangan agama Islam, orientasi kinerja tidak hanya sebatas untuk memaksimalkan laba seperti yang sering ditemui dalam metode penilaian kinerja konvensional. Namun, orientasi kinerja juga perlu meliputi dimensi yang lebih luas dan menyeluruh, yaitu kesejahteraan para stakeholder termasuk investor, karyawan, pelanggan, pemasok, komunitas, lingkungan atau sosial, serta generasi yang akan datang.

³² Ibid. h. 293



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Teori Koperasi

1. Defenisi Koperasi

Koperasi adalah bentuk organisasi bisnis yang dimiliki dan dioperasikan oleh sekelompok individu untuk memenuhi kebutuhan dan aspirasi ekonomi, sosial, dan budaya bersama melalui perusahaan yang mereka kelola secara demokratis. Prinsip-prinsip dasar koperasi menekankan pada keadilan, solidaritas, dan partisipasi aktif dari anggotanya.

Koperasi sering kali dikaitkan dengan upaya kelompok individu yang bertujuan mencapai tujuan bersama atau sasaran konkret melalui kegiatan ekonomi yang dilaksanakan secara bersama untuk kepentingan bersama. Asal-usul kata "koperasi" berasal dari bahasa Latin "*coopere*", yang dalam bahasa Inggris dikenal sebagai *Cooperation*. "*Co*" berarti bersama dan "*operation*" berarti bekerja, sehingga *Cooperation* berarti bekerja sama. Dalam konteks ini, kerja sama dilakukan oleh orang-orang yang memiliki kepentingan dan tujuan yang sama.

Terminologi koperasi yang mengandung arti "kerja sama", atau minimal mencerminkan makna kerja sama, bervariasi dan banyak digunakan dalam berbagai bidang. Misalnya, kerja sama dalam bidang ekonomi sering disebut "*Economic Cooperation*", sedangkan kerja sama dalam konteks kelompok manusia sering disebut "*Cooperative Society*".³³

Berkenaan dengan jati diri koperasi, koperasi dapat diartikan dengan perkumpulan otonom dari orang-orang yang bersatu secara sukarela untuk

³³ Alifin Sitio, Halomoan Tamba, *Koperasi "Teori dan Praktik"* (Jakarta : Erlangga, 2001), h.15 -16.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memenuhi kebutuhan-kebutuhan dan aspirasi ekonomi, sosial dan budaya bersama-sama melalui perusahaan koperasi yang dimiliki bersama dan dikendalikan secara demokratis. Definisi tersebut menunjukkan bahwa koperasi merupakan perkumpulan otonom dari orang-orang yang secara sukarela yang mengakui, bahwa anggota yang mempunyai corak ragam yang berbeda dan pada definisi tersebut menekankan ada 4 poin, yaitu :

- a. Koperasi Otonom : organisasi yang mandiri dan tidak bergantung pada pihak luar dalam hal pengambilan keputusan dan pengelolaan operasional. Otonomi ini memungkinkan koperasi untuk mengatur diri sendiri dan menentukan arah strategis berdasarkan kebutuhan dan keinginan anggotanya.
- b. Keanggotaan Sukarela: Keanggotaan dalam koperasi bersifat sukarela, artinya siapa saja yang setuju dengan tujuan dan prinsip koperasi dapat menjadi anggota tanpa paksaan. Ini memastikan bahwa semua anggota berpartisipasi atas dasar kemauan dan minat pribadi, yang mendukung semangat kerjasama dan komitmen kolektif.
- c. Pengakuan Keragaman Koperasi mengakui dan menghormati keragaman anggotanya, yang mungkin berbeda dalam hal latar belakang, kebutuhan, dan kepentingan. Pengakuan ini mendorong inklusivitas dan memastikan bahwa koperasi melayani semua anggotanya tanpa diskriminasi, dengan menyediakan layanan yang disesuaikan dengan berbagai kebutuhan mereka.
- d. Tujuan Bersama Untuk Meningkatkan Kesejahteraan: Koperasi berfungsi untuk meningkatkan kesejahteraan anggotanya melalui

usaha bersama. Anggota bergabung dalam koperasi untuk mencapai tujuan ekonomi, sosial, dan budaya yang tidak bisa mereka capai secara individual. Ini mencakup aspek seperti peningkatan pendapatan, akses ke layanan yang lebih baik, dan pemberdayaan komunitas.

Agar lebih sempurna pemahaman tentang pengertian koperasi, berikut penulis sajikan beberapa pengertian tentang koperasi

- a. ILO (*International Labour Organization*) koperasi didefinisikan sebagai asosiasi mandiri yang terdiri dari orang-orang yang secara sukarela bergabung untuk memenuhi kebutuhan dan aspirasi ekonomi, sosial, serta budaya mereka yang serupa melalui sebuah perusahaan yang dimiliki dan dikelola secara demokratis. Koperasi didirikan berdasarkan prinsip-prinsip seperti keanggotaan sukarela dan terbuka, kontrol demokratis oleh anggota, partisipasi ekonomi anggota, otonomi dan kebebasan, pendidikan, pelatihan, serta informasi, dan kerja sama antar koperasi serta perhatian terhadap komunitas.
- b. Dooren P.J.V. Dooren berpendapat bahwa tidak ada satu pun pengertian koperasi yang dapat diterima secara universal karena koperasi dapat berfungsi dalam berbagai konteks dan memiliki karakteristik yang berbeda tergantung pada tujuan, budaya, dan lingkungan di mana koperasi tersebut beroperasi. Pandangan ini menyoroti keragaman bentuk dan fungsi koperasi, yang dapat bervariasi mulai dari koperasi konsumen, koperasi produsen, koperasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kredit, hingga koperasi pekerja, masing-masing dengan struktur, tujuan, dan metode operasi yang unik.

- c. Berdasarkan Pasal 1 Ayat 1 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992, koperasi adalah badan usaha yang terdiri dari individu atau badan hukum koperasi yang beroperasi sesuai dengan prinsip-prinsip koperasi. Koperasi berfungsi sebagai gerakan ekonomi rakyat yang didasarkan pada asas kekeluargaan. Undang-undang ini menjelaskan bahwa koperasi merupakan organisasi yang tidak hanya fokus pada aspek ekonomi, tetapi juga pada aspek sosial dan budaya, dengan menekankan semangat kebersamaan dan kerja sama antar anggotanya.

Dari beberapa pengertian di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa yang dinamakan dengan koperasi adalah kumpulan orang-orang atau badan hukum koperasi yang secara sadar dan suka rela untuk bersatu dalam rangka memperbaiki kehidupan ekonominya dengan membentuk perusahaan yang dimiliki dan dikendalikan secara demokratis dan adil.

2. Prinsip – Prinsip Koperasi

Perbedaan antara koperasi dengan bentuk-bentuk perusahaan yang lain tidak hanya terletak pada asasnya, tapi juga pada prinsip-prinsip pengelolaan organisasi dan usahanya. Prinsip-prinsip pengelolaan koperasi merupakan penjabaran lebih lanjut dari asas kekeluargaan yang dianut oleh koperasi. Prinsip-prinsip koperasi ini biasanya mengatur baik mengenai hubungan antara koperasi dengan para anggotanya, hubungan antar sesama anggota koperasi, pola kepengurusan organisasi koperasi,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak meruikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

serta mengenai tujuan yang ingin dicapai oleh koperasi sebagai lembaga ekonomi yang berasas kekeluargaan. Selain itu, prinsip-prinsip koperasi mengatur pula pola pengelolaan usaha koperasi.

Banyak tokoh koperasi dari berbagai negara yang telah merumuskan prinsip-prinsip koperasi. Akan tetapi, rumusan prinsip-prinsip tersebut tidak dapat berlaku untuk semua negara karena setiap negara memiliki kebutuhan yang berbeda dalam penerapan prinsip-prinsip koperasi. Hal ini menyebabkan terdapatnya beragam prinsip koperasi di seluruh dunia.

Mengingat keadaan ini maka Gabungan Koperasi Internasional (ICA), mengambil inisiatif untuk merumuskan prinsip-prinsip yang dapat berlaku umum. Dalam kongres ICA ke-23 yang berlangsung di Wina pada tahun 1966 menghasilkan rumusan baru prinsip-prinsip koperasi.³⁴ Rumusan prinsip tersebut ialah sebagai berikut:

- a. koperasi harus bersifat sukarela dan terbuka
- b. Keanggotaan Koperasi harus diselenggarakan secara demokratis
- c. Modal yang berasal dari simpanan uang dibatasi tingkat bunganya
- d. Sisa hasil usaha jika ada, yang berasal dari usaha koperasi harus menjadi milik anggota
- e. Koperasi harus menyelenggarakan pendidikan terhadap anggota-anggotanya, pengurus, pegawai koperasi, serta terhadap masyarakat pada umumnya

³⁴ Revrison Baswir, *Koperasi Indonesia* (Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta, 2015), h.33-



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- f. Seluruh organisasi koperasi, baik koperasi pada tingkat lokal, pada tingkat provinsi, pada tingkat nasional, dan koperasi di seluruh dunia, hendaknya menyelenggarakan usaha sesuai dengan kepentingan anggotanya. Peningkatan pelayanan kepentingan anggota itu hendaknya dilakukan melalui kerja sama antar koperasi, baik secara lokal, nasional, regional maupun internasional

3. Koperasi Dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah

Dalam perspektif ekonomi syariah, koperasi didefinisikan sebagai suatu badan usaha yang dimiliki dan dikelola secara bersama oleh anggota-anggotanya untuk memenuhi kebutuhan dan kepentingan ekonomi mereka berdasarkan prinsip-prinsip syariah.

- a. Prinsip Syariah: Koperasi syariah beroperasi berdasarkan prinsip-prinsip syariah, yang melarang riba (bunga), gharar (ketidakpastian), dan maysir (spekulasi). Semua transaksi harus bersifat halal dan sesuai dengan hukum Islam.
- b. Keanggotaan Sukarela dan Terbuka: Seperti koperasi pada umumnya, koperasi syariah memiliki keanggotaan yang bersifat sukarela dan terbuka bagi siapa saja yang memenuhi syarat dan bersedia mematuhi aturan yang ditetapkan.
- c. engelolaan yang Demokratis: Koperasi syariah dikelola secara demokratis, di mana setiap anggota memiliki hak suara yang sama dalam pengambilan keputusan, tanpa memandang jumlah modal yang disetor.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. **Partisipasi Ekonomi Anggota:** Anggota koperasi syariah berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan ekonomi koperasi, baik dalam bentuk penyertaan modal maupun partisipasi dalam kegiatan usaha koperasi. Keuntungan yang diperoleh didistribusikan secara adil berdasarkan kontribusi dan partisipasi anggota.
- e. **Penyediaan Dana Berdasarkan Prinsip Syariah:** Koperasi syariah menyediakan berbagai produk dan layanan keuangan yang sesuai dengan prinsip syariah, seperti mudharabah (bagi hasil), musyarakah (kemitraan), murabahah (jual beli dengan margin keuntungan), dan ijarah (sewa).
- f. **Keadilan Sosial dan Ekonomi:** Salah satu tujuan utama koperasi syariah adalah untuk mencapai keadilan sosial dan ekonomi bagi anggotanya. Koperasi syariah berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan anggota dan masyarakat sekitar melalui praktik bisnis yang etis dan bertanggung jawab.
- g. **Kepedulian terhadap Komunitas:** Koperasi syariah memiliki komitmen untuk memberikan manfaat bagi komunitas di sekitarnya, sesuai dengan prinsip zakat, infaq, dan sedekah. Hal ini mencerminkan tanggung jawab sosial koperasi syariah dalam membantu mereka yang membutuhkan.

Dalam Al-Qur'an, meskipun tidak ada ayat yang secara spesifik menyebutkan koperasi, terdapat banyak ayat yang berbicara tentang prinsip-prinsip ekonomi dan sosial yang relevan dengan konsep koperasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berikut adalah beberapa surah dan ayat yang mendukung nilai-nilai yang dipegang oleh koperasi dalam Islam:

Surah An-Nahl (16:90):

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ وَإِيتَاءِ ذِي الْقُرْبَىٰ وَيَنْهَىٰ عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ
وَالْبَغْيِ يَعِظُكُمْ لَعَلَّكُمْ تَذَكَّرُونَ

Artinya : “*Sesungguhnya Allah menyuruh (kamu) berlaku adil dan berbuat kebajikan, memberi bantuan kepada kerabat, dan Dia melarang (melakukan) perbuatan keji, kemungkaran, dan permusuhan.*”³⁵

Surah Al-Baqarah (2:177):

﴿لَيْسَ الْبِرَّ أَنْ تُوَلُّوا وُجُوهَكُمْ قِبَلَ الْمَشْرِقِ وَالْمَغْرِبِ وَلَكِنَّ الْبِرَّ مَنْ آمَنَ
الْبِرَّ مَنْ آمَنَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ وَالْمَلَائِكَةِ وَالْكِتَابِ وَالنَّبِيِّينَ وَآتَى الْمَالَ عَلَىٰ حُبِّهِ
ذَوَى الْقُرْبَىٰ وَالْيَتَامَىٰ وَالْمَسْكِينِ وَابْنَ السَّبِيلِ وَالسَّائِلِينَ وَفِي الرِّقَابِ وَأَقَامَ
الصَّلَاةَ وَآتَى الزَّكَاةَ وَالْمُوفُونَ بِعَهْدِهِمْ إِذَا عَاهَدُوا وَالصَّابِرِينَ فِي الْبَأْسَاءِ
وَالضَّرَّاءِ وَجِينَ الْبَأْسِ أُولَئِكَ الَّذِينَ صَدَقُوا وَأُولَئِكَ هُمُ الْمُتَّقُونَ ﴿١٧٧﴾

Artinya :” *Kebajikan itu bukanlah menghadapkan wajahmu ke arah timur dan barat, melainkan kebajikan itu ialah (kebajikan) orang yang beriman kepada Allah, hari Akhir, malaikat-malaikat, kitab suci, dan nabi-nabi; memberikan harta yang dicintainya kepada kerabat, anak yatim, orang miskin, musafir, peminta-minta, dan (memerdekakan) hamba sahaya; melaksanakan salat; menunaikan zakat; menepati janji apabila berjanji; sabar dalam kemelaratan, penderitaan, dan pada masa peperangan. Mereka itulah orang-orang yang benar dan mereka itulah orang-orang yang bertakwa.*”³⁶

³⁵ Dapertemen Agama RI, *op. cit.* h.276

³⁶ *Ibid.* h. 28

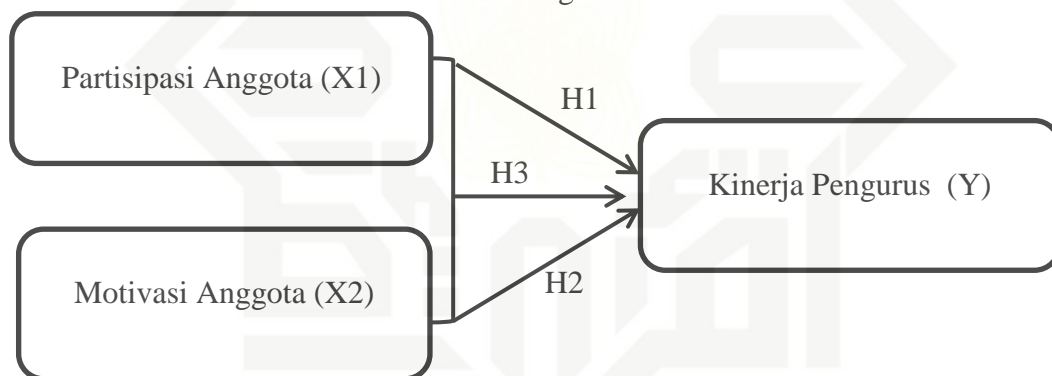
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Kerangka Pemikiran

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi dan motivasi anggota terhadap aktivitas kepemimpinan PT IKPP Kopkar. Dalam penelitian ini variabel bebas (X) adalah partisipasi dan motivasi anggota dan variabel terikat (Y) adalah kinerja manajer PT IKPP Kupkar. Berdasarkan alasan-alasan yang telah dibahas di atas, penulis mengembangkan kerangka konseptual yang menjelaskan prinsip-prinsip penelitian ini. Seperti yang ditunjukkan di bawah ini:

Gambar II. 1 Kerangka Pemikiran



Dari diagram tersebut, dapat dijelaskan bahwa variabel independen mempengaruhi variabel dependen, yaitu partisipasi anggota (X) dan motivasi anggota (X) dalam pekerjaan karyawan (Y). Kinerja bergantung pada berbagai faktor, salah satunya adalah partisipasi dan motivasi anggota, serta usaha mental, pemikiran, dan perasaan kelompok yang mendorong mereka untuk mencapai tujuan dan melaksanakan tugas. Motivasi adalah faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan aktivitas tertentu, sementara partisipasi (X1) dan motivasi (X2) mempengaruhi kegiatan (Y). Kegiatan ini mencakup hasil kuantitatif dan kualitatif yang dicapai oleh pekerja melalui

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merujuk kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelaksanaan tugas mereka. Manfaat partisipasi dan motivasi anggota dalam kepemimpinan menunjukkan bahwa jika partisipasi dan motivasi anggota baik, maka kepemimpinan juga akan baik.

Penelitian Terdahulu

Tabel II. 1 Penelitian Terdahulu

No	Nama Penulis	Judul Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian	Perbedaan Penelitian
1.	Pangestu	“Pengaruh Pengetahuan Anggota Koperasi, Persepsi Anggota Tentang Pelayanan Koperasi, Dan Motivasi Berkoperasi Terhadap Partisipasi Berkoperasi Siswa Sma Negeri 1 Ngemplak, Sleman, Yogyakarta”.	penelitian kuantitatif	<ol style="list-style-type: none"> 1. pengetahuan anggota koperasi, persepsi anggota tentang pelayanan koperasi, dan motivasi berkoperasi, serta partisipasi berkoperasi siswa SMA Negeri 1 Ngemplak, Sleman, Yogyakarta dalam kategori sedang, 2. ada pengaruh positif signifikan pengetahuan anggota koperasi terhadap partisipasi berkoperasi, 3. ada pengaruh positif signifikan persepsi anggota 	Lokasi penelitian, tahun penelitian dan variable X1 yaitu partisipasi anggota dan variable Y terhadap kinerja pengurus.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				<p>tentang pelayanan koperasi terhadap partisipasi berkoperasi,</p> <p>4. ada pengaruh positif signifikan motivasi berkoperasi terhadap partisipasi berkoperasi, dan</p> <p>5. pengetahuan anggota koperasi, persepsi anggota tentang pelayanan koperasi, dan motivasi berkoperasi mampu menjadi prediktor yang baik untuk partisipasi berkoperasi.</p>	
2	Rido Sanjaya	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam (2018)	penelitian kuantitatif	Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana kepala dinas sebagai leader mempunyai peran untuk memotivasi.	Lokasi penelitian, tahun penelitian, penambahan variable yang terdapat di variable X1 yaitu partisipasi anggota.
3	I Kadek Rustian	“Pengaruh Partisipasi		Hasil penelitian menunjukkan	Lokasi penelitian,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	a Putra, dkk	Anggota sebagai Pemilik dan Partisipasi Anggota sebagai Pelanggan Terhadap Perolehan Sisa Hasil Usaha pada Koperasi Unit Desa di Kabupaten Buleleng Tahun 2010-2013”.		koefisien partisipasi anggota sebagai pemilik dan pelanggan secara bersama-sama berpengaruh terhadap perolehan SHU sebesar 0.136. Artinya Ada hubungan pengaruh partisipasi anggota sebagai pemilik dan partisipasi anggota sebagai pelanggan terhadap perolehan SHU. Persamaan dengan penelitian ini terdapat pada variable independen berupa partisipasi anggota, namun pada penelitian ini partisipasi dari pengurus turut menjadi variable independen. Terdapat beberapa perbedaan lain yaitu pada variable independen dan variable dependennya, pada variable	tahun penelitian, penambahan Variable X2 motivasi anggota dan variable Y terhadap kinerja pengurus.
--	--------------	---	--	--	---

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				independen ditambahkan dua variable yaitu motivasi anggota dan disiplin anggota. Perbedaan pada variable dependen yaitu penelitian ini menggunakan perolehan SHU, sedangkan dalam penelitian penulis perolehan SHU menjadi bagian dari pengukuran kinerja keuangan koperasi menurut persepsi anggota.	
--	--	--	--	---	--

D. Konsep Penelitian

Tabel II. 2 Konsep Penelitian

No	Variabel	Defenisi	Indikator
1	Partisipasi (X1)	George Terry mendefinisikan partisipasi sebagai proses di mana anggota kelompok terlibat aktif dalam proses pengambilan keputusan dan pelaksanaan kegiatan organisasi. Partisipasi melibatkan kontribusi ide, tenaga, dan waktu untuk mencapai tujuan bersama.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kesadaran anggota 2. Manfaat ekonomi 3. Kepercayaan pada pengurus 4. Sosialisasi dan edukasi 5. Fasilitas dan layanan yang di tawarkan
2	Motivasi (X2)	Motivasi adalah suatu kegiatan yang terutama disebabkan oleh kelemahan fisik dan mental, yaitu motivasi yang ditunjukkan untuk mencapai tujuan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Daya Pendorong 2. Kemauan 3. Kerelaan 4. Membentuk Keahlian 5. Membentuk Keterampilan

		tertentu.	
3	Kinerja (Y)	Kerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang ditetapkan menurut tekanan dan waktu.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mutu Karyawan 2. Kehadiran 3. Kerjasama 4. Keandalan 5. Tanggung Jawab 6. Pemanfaatan Waktu Kerja 7. Disiplin

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menggunakan rancangan penelitian yang menggunakan pendekatan kausal. Pendekatan kausal dalam penelitian adalah metode yang sangat penting untuk memahami hubungan sebab-akibat antara variabel-variabel yang diteliti

B. Pendekatan Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Penggunaan angka dalam penelitian ini agar lebih sistematis. Angket atau (kuesioner) digunakan dalam penelitian ini. Data primer merupakan sumber data yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini.

C. Lokasi Penelitian

Penelitian ini adalah penelitian lapangan. Lokasi dalam penelitian ini adalah Koperasi Karyawan PT Indah Kiat Pulp & Paper yang terletak di Raya Minas Perawang, alasan penulis memilih lokasi di Koperasi Karyawan PT Indah Kiat Pulp & Paper ini karena kurangnya disiplin dan tanggung jawab pengurus Koperasi Karyawan PT Indah Kiat Pulp & Paper contohnya saja banyaknya pengurus Kopkar PT.IKPP yang datang telambat, kurang dalam pelayanan yang diberikan kepada anggota, selain itu pengurus koperasi hanya sibuk dikantor, tidak pernah memberikan sosialisasi mengenai koperasi,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sehingga banyaknya anggota hanya berasumsi bahwa koperasi tersebut hanyalah Lembaga simpan pinjam, yang sebenarnya adalah koperasi tersebut banyak mempunyai beberapa jenis usaha seperti unit toko, unit simpan pinjam, unit jasa kredit barang (UJBK), unit perumahan dan *labour supply*.

D. Subjek dan Objek Penelitian

Subjek penelitian ini adalah pengurus koperasi dan anggota Koperasi Karyawan PT Indah Kiat Pulp & Paper.

Objek dalam penelitian ini adalah pengaruh partisipasi dan motivasi anggota koperasi terhadap kinerja pengurus Koperasi Karyawan PT Indah Kiat Pulp & Paper.

E. Populasi dan Sampel

Populasi adalah keseluruhan objek atau subjek yang ada pada suatu wilayah dan memenuhi syarat-syarat tertentu yang berkaitan dengan masalah penelitian.³⁷ Populasi pada penelitian ini adalah pengurus kopersi yang berjumlah 5 orang dan anggota yang terdaftar di Kopkar PT IKPP dengan jumlah populasi 6001 anggota.

Sampel merupakan bagian dari Populasi yang memiliki ciri-ciri atau keadaan tertentu yang akan diteliti. Teknik yang digunakan dalam penentuan sampel ini adalah teknik *simple random sampling*. Menurut Sugiyono (2017:82) *Teknik simple random sampling* adalah teknik yang sederhana karena pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak

³⁷ Nanang Martono, *Metode Penelitian Ku antitatif Analisis Isi dan Analisis Data Seku nder*, (Depok: PT Raja Grafindo Persada, 2012), cet. ke-5, h. 75.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tanpa melihat dan memperhatikan kesamaan atau starata yang ada dalam populasi. Cara ini digunakan apabila anggota populasi dianggap homogen.

Dalam rumus *Slovin* ada ketentuan sebagai berikut : Nilai $e = 0,1$ (10%) untuk populasi dalam jumlah besar Nilai $e = 0,2$ (20%) untuk populasi dalam jumlah kecil Page 3,33 Jadi rentang sampel yang dapat diambil dari teknik *slovin* adalah antara 10-20 % dari populasi.(Shell 2016).

Slovin. Berikut rumus *Slovin*.³⁸

$$n = \frac{N}{1 + N \cdot e^2}$$

$$n = \frac{6001}{1 + 6001(10\%)^2}$$

$$n = \frac{6001}{1 + 6001(0.01)}$$

$$n = \frac{6001}{61,01}$$

$$= 98$$

Diketahui :

n = Jumlah Sampel/ Jumlah Responden

N = Ukuran Populasi

E = Persentase kelonggaran ketelitian kesalahan pengambilan sampe yang masih bisa di tolerir, $e = 0,01$

Maka diperoleh hasil dengan jumlah sampel yang dibutuhkan dalam penelitian ini adalah 98 responden anggota Kopkar PT IKPP.

³⁸ Firdau s, *Metodologi Penelitian Ku antitatif Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistic*, (Bengkalis: CV. DOTPLU S Pu blisher, 2021), cet. ke-1, h. 19.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

F. Sumber Data

1. Data primer, yaitu informasi yang dikumpulkan langsung oleh penulis melalui studi atau penelitian. Data ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada anggota PT IKPP Kopkar..
2. Data sekunder adalah informasi yang dikumpulkan langsung oleh penulis melalui studi atau penelitian. Data ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada anggota PT IKPP Kopkar.

G. Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data-data dalam melakukan penelitian maka penulis mengumpulkan data dengan cara :

1. Observasi, yaitu pengamatan langsung terhadap keadaan yang terjadi di lapangan. Yang penulis temukan adalah dampak partisipasi dan motivasi pemegang saham terhadap manajemen Kopkar PT IKPP.
2. Interview, yaitu metode pengumpulan data yang dilakukan melalui wawancara dengan pihak-pihak, terutama pengurus Kopkar PT IKPP.
3. Kuesioner, yaitu metode pengumpulan data yang melibatkan penyusunan daftar pertanyaan yang diajukan kepada pengurus dan anggota Kopkar PT IKPP.
4. Dokumentasi, yaitu Dokumentasi adalah proses atau kegiatan yang melibatkan pengumpulan, pengarsipan, dan penyimpanan informasi secara sistematis.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H. Teknik Analisis Data

1. Uji Instrumen Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat 3 variabel independen (bebas) dan dependen (terkendala). Variabel bebas dilambangkan dengan huruf (X) yang berarti partisipasi dan motivasi anggota, sedangkan variabel terikat dilambangkan dengan huruf (Y) yang berarti organisasi koperasi pekerja kertas dan pulp Kiat PT Indah Kiat Pulp & Paper..

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Uji Kualitas Data

1) Uji Validitas

Uji validitas bertujuan untuk menentukan sejauh mana instrumen atau kuesioner yang dikembangkan secara akurat mencerminkan variabel penelitian. Umumnya, syarat minimal untuk dianggap valid adalah koefisien r minimal 0,3. Suatu alat dianggap valid jika nilai koefisien r yang dihitung sama dengan atau lebih besar dari r tabel.

2) Uji Reliabilitas

Uji validitas berfungsi untuk menentukan sejauh mana instrumen atau kuesioner yang dibuat dengan tepat mencerminkan variabel penelitian. Biasanya, paten dianggap sah jika koefisien r -nya mencapai nilai minimal 0,3. Alat tersebut dianggap valid jika

nilai koefisien r yang dihitung sama dengan atau lebih besar dari r tabel.

b. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

Tujuan uji normalitas adalah untuk mengevaluasi apakah data dari variabel X dan Y mengikuti pola distribusi normal. Proses ini dilakukan dengan metode statistik yang disebut uji normalitas, yang digunakan untuk memeriksa apakah sampel data menunjukkan distribusi yang normal.³⁹

2) Uji Multikolinearitas

Dalam analisis regresi linier berganda, uji multikolinearitas merupakan langkah penting karena model regresi melibatkan lebih dari satu variabel independen. Multikolinearitas terjadi ketika terdapat hubungan linear yang sangat kuat atau hampir sempurna antara variabel-variabel independen. Hal ini bisa terdeteksi melalui koefisien korelasi yang tinggi atau mendekati 1 di antara variabel-variabel independen dalam model tersebut. Model regresi yang baik seharusnya tidak menunjukkan korelasi yang sempurna atau hampir sempurna di antara variabel-variabel independen yang digunakan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



³⁹ Widodo, *Metode Penelitian Populer & Praktis*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2017), cet. ke-1, h. 111.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas digunakan untuk mengetahui apakah varians dari residual antara observasi yang satu dengan observasi yang lain sama dalam suatu model regresi. Model diskon yang baik adalah yang tidak bervariasi.

2. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda adalah metode statistik yang digunakan untuk memahami hubungan antara satu variabel dependen (terikat) dan dua atau lebih variabel independen (bebas). Tujuannya adalah untuk membentuk sebuah model yang dapat memprediksi nilai variabel dependen berdasarkan nilai variabel independen.

Rumus Regresi Linier Berganda:

$$Y = \alpha + B_1 X_1 + B_2 X_2 + e$$

Keterangan :

- a : Konstanta
- X_1 : Variabel Manfaat
- X_2 : Variabel Kemudahan Pengguna
- $b_1 - b_2$: Koefisien Regresi
- e : Error

3. Uji Hipotesis Penelitian

a. Uji t (Penguji Hipotesis Parsial)

Uji t digunakan untuk menentukan apakah variabel independen memengaruhi variabel dependen. Pada uji ini, digunakan uji-t (t-test)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan tingkat kepercayaan 95% dan tingkat kesalahan $\alpha = 10\%$. Uji hipotesis dilakukan menggunakan uji-t dengan tingkat signifikansi 0,1 untuk setiap variabel independen dan 0,001 untuk kedua belah pihak.

H_0 : membantu peneliti untuk fokus pada aspek-aspek tertentu dari fenomena yang diamati dan memberikan dasar bagi eksperimen atau studi lebih lanjut.

H_a : menyatakan bahwa secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara variabel independen terhadap variabel dependen.

b. Uji Analisis F (Uji secara Simultan)

Uji F digunakan untuk menentukan apakah variabel independen secara keseluruhan mempengaruhi variabel dependen. Uji ini dilakukan dengan menganalisis koefisien regresi variabel independen, menggunakan tingkat kesalahan $\alpha = 10\%$. Pengujian hipotesis simultan dengan uji F dilakukan pada tingkat signifikansi tertentu (misalnya, $\alpha = 10\%$ atau 0,1) untuk semua variabel independen secara bersamaan. Proses pengujian melibatkan perbandingan antara nilai F_{hitung} dengan nilai F_{tabel} .

c. Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi adalah metrik krusial dalam analisis regresi karena memberikan gambaran tentang sejauh mana kualitas model regresi yang diperkirakan berdasarkan data yang ada. Menurut Ghazali, rendahnya koefisien determinasi disebabkan kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen sangat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

rendah, dan jika nilainya mendekati 1 (satu) dan 0 (nol), maka koefisien determinasinya rendah. Variabel independen mempunyai kekuatan untuk memberi Anda semua informasi yang Anda perlukan untuk memprediksi variabel dependen.⁴⁰

I. Teknik Penulisan

Metode deduktif meliputi pengumpulan data yang relevan dengan masalah yang sedang diteliti, diikuti dengan analisis data tersebut untuk menarik kesimpulan dan memberikan rekomendasi.

J. Gambaran Umum Koperasi Karyawan PT.IKPP

1. Sejarah Singkat Koperasi Karyawan PT.IKPP

Koperasi karyawan PT. IKPP didirikan pada tahun 1990 dan pada awalnya merupakan bagian dari badan hukum koperasi karyawan PT. IKPP Jakarta dari tahun 1990 hingga 1995. Namun, pada tanggal 1 September 1995, koperasi karyawan tersebut memisahkan diri dari badan hukum tersebut dan mengubah namanya menjadi Koperasi Karyawan PT. Indah Kiat Pulp & Paper (Kopkar PT. IKPP) Perawang.⁴¹

Koperasi karyawan PT. IKPP didirikan pada tanggal 30 September 1991 dengan Badan Hukum No. 03/BH/KWK.4/5.1/IX/95 Tanggal : 01 September 1995. Organisasi pertama dan Bapak. . Ide awal terbentuknya kelompok ini bermula setelah mendengar perkembangan Caltex Oil Company (KKMC). Seiring berkembang pesatnya Serikat Pekerja Minyak

⁴⁰ Bisma Indrawan Sany dan Rina Kariawati Dewi, *Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return On Asset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan, dalam E-Bis*, Vol. 4 No. 1, (2020), h. 84.

⁴¹ Erman Syarif, Sekretaris Kopkar PT.IKPP, *Wawancara*, Perawang, 15 November 2023.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Caltex, muncullah gagasan untuk membentuk serikat pekerja, yang semakin diperkuat dengan undang-undang yang mewajibkan setiap perusahaan untuk membentuk serikat pekerja.

Pada awalnya, permodalan koperasi berasal langsung dari para anggotanya melalui simpanan pokok dan simpanan wajib. Koperasi tidak menerima dana dari pihak lain. Namun, perusahaan memberikan fasilitas seperti gedung, air, dan listrik kepada koperasi. Selain itu, fasilitas lain Perusahaan menyediakan fasilitas pemotongan gaji untuk simpanan dan pinjaman anggota. Anggota awal dari koperasi karyawan PT. IKPP meliputi seluruh karyawan tetap perusahaan, dan keanggotaan ini berlaku secara otomatis. Setiap bulan, anggota baru bergabung berupa karyawan yang baru diangkat sebagai karyawan tetap.

Pada tahun 1990, usaha pertama yang dijalankan oleh koperasi adalah unit simpan pinjam. Di tahun berikutnya, koperasi memperluas jangkauan usahanya dengan menambah unit toko dan jasa kredit barang. Pada tahun 2000, koperasi mengembangkan unit toko ke distrik-distrik sekitar perusahaan. Selanjutnya, pada tahun 2009, koperasi memperoleh proyek dari perusahaan berupa proyek penyedia tenaga kerja yang masih berjalan hingga kini.

Sejak berdirinya, koperasi karyawan PT. IKPP mengalami variasi dalam frekuensinya. Meski begitu, koperasi mengalami kemajuan pesat pada tahun 2001 dan 2010, meskipun sempat mengalami penurunan pada tahun 2003. Walaupun koperasi tidak mengalami penurunan dalam usaha,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terdapat tantangan dalam manajemennya. Keberhasilan atau kegagalan sebuah perusahaan tidak hanya bergantung pada modal, tetapi juga pada pengelolaan dan manajemen perusahaan tersebut.

2. Visi dan Misi Koperasi Karyawan PT.IKPP

a. Visi Koperasi Karyawan

“Menjadikan Koperasi sebagai Wadah Penopang Kesejahteraan Karyawan dan Menjadi Koperasi Terbaik di Provinsi Riau”

b. Misi Koperasi Karyawan

- c. Memberikan pelayanan yang optimal bagi seluruh karyawan
- d. Menyajikan laporan yang keuangan yang akuntabel
- e. Melaksanakan usaha sesuai kebutuhan karyawan
- f. Melaksanakan manajemen koperasi yang handal⁴²

3. Struktur Organisasi Koperasi Karyawan PT. IKPP

Organisasi dapat didefinisikan sebagai sekumpulan individu yang bekerja bersama dalam departemen tertentu untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Tujuan dari manajemen yang efektif adalah untuk mengelola dan memimpin orang-orang yang bekerja di dalam organisasi tersebut.

Struktur organisasi yang baik harus memenuhi syarat efektif dan efisien. Dikatakan bahwa organisasi baru akan efektif apabila struktur organisasinya memungkinkan setiap orang memberikan kontribusi terhadap pencapaian tujuan organisasi. Sedangkan struktur manajemen

⁴² Erman Syarif (Sekretaris Kopkar PT.IKPP, *Wawancara*, Perawang, Tgl 20 Feb 2024.

yang efektif adalah bagaimana mencapai tujuan bersama dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Pengelolaan tidak hanya menyangkut hakikat dan jenis pengelolaan saja, tetapi juga pelaksanaan hubungan antara kegiatan pemerintahan dengan tanggung jawab orang-orang yang melaksanakan kegiatan tersebut. Struktur Kopkar PT.IKPP dapat dilihat dibawah:



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

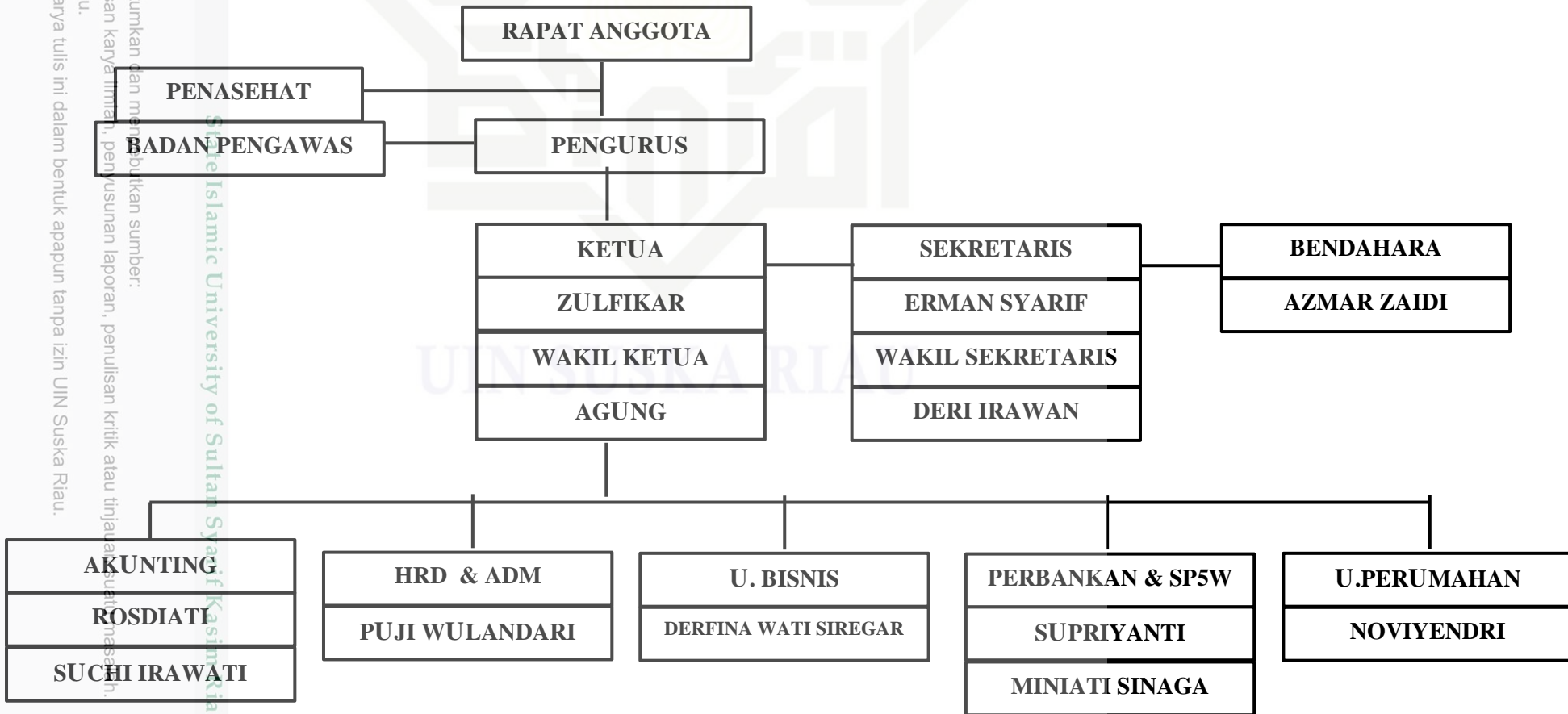
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**STRUKTUR PENGURUS KOPERASI KARYAWAN (KOPKAR)
PT.INDAH KIAT PULP & PAPER Tbk PERAWANG KECAMATAN. TUALANG KAB. SIAK
PERIODE 2018-2020**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Struktur organisasi yang efektif mempermudah koordinasi, komunikasi, dan pengendalian semua kegiatan untuk mencapai tujuan, serta mengatur tanggung jawab dan wewenang dalam organisasi. Struktur organisasi berfungsi penting dalam mengatur kegiatan dan proses kerja, terutama ketika keputusan strategis dan politik diambil untuk mencapai tujuan organisasi. Struktur ini juga mengatur manajemen proses pemantauan.

Di Koperasi Karyawan Indah Kiat Pulp and Paper (Kopkar IKPP), pembagian tugas, wewenang, dan tanggung jawab telah dikonsolidasikan di setiap departemen. Berikut adalah struktur organisasi, fungsi, wewenang, dan tanggung jawab yang ada di Kopkar IKPP:

a. Rapat Anggota

Rapat anggota merupakan otoritas tertinggi dalam pengambilan keputusan di Kopkar IKPP Perawang.

- 1) Rapat anggota dilaksanakan setahun sekali.
- 2) Menyetujui atau mengubah anggaran dasar dan anggaran rumah tangga organisasi.
- 3) Memilih, mengangkat, dan memberhentikan pengurus, pegawai, dan pembina Kopkar IKPP.
- 4) Menetapkan anggaran pendapatan dan belanja Kopkar IKPP.
- 5) Membagi sisa hasil usaha (SHU).
- 6) Mengesahkan laporan pertanggungjawaban pengurus untuk tahun sebelumnya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7) Menyetujui rancangan program kerja tahunan.⁴³

b. Pembina

Badan pembina ini bertugas untuk mendukung koperasi dengan memberikan saran dan bimbingan kepada pengurus dalam menjalankan aktivitasnya.

c. Badan pengawas

Badan pengawas memiliki tanggung jawab untuk memantau semua aktivitas koperasi, termasuk organisasi, kegiatan usaha, dan pelaksanaan kebijakan oleh pengurus. Tugas-tugasnya meliputi:

- 1) Memantau kebijakan operasional, kegiatan usaha, dan keuangan koperasi setidaknya setiap 3 bulan.
- 2) Menginspeksi dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan organisasi, usaha, dan keuangan serta memberikan pendapat dan rekomendasi untuk perbaikan.
- 3) Memeriksa dan menilai akurasi catatan atau buku mengenai organisasi, usaha, dan administrasi keuangan, serta membandingkannya dengan kondisi nyata seperti saldo kas/bank, stok barang, dan semua aset koperasi.
- 4) Menyusun laporan tertulis mengenai hasil pengawasan dan menyampaikannya kepada pengurus dengan salinan kepada pihak pemerintah.
- 5) Mewakili anggota dalam proses pengawasan di Kopkar IKPP.

⁴³ *Ibid.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Ketua

Tugas-tugas ketua antara lain:

- 1) Memimpin, mengawasi, dan mengkoordinasikan pelaksanaan tugas anggota, pengurus, dan karyawan; memimpin rapat pengurus serta rapat anggota; dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban kepada rapat anggota.
- 2) Mengambil keputusan akhir dalam pengelolaan koperasi dengan mempertimbangkan masukan atau saran dari pihak-pihak terkait di bawahnya, seperti sekretaris, bendahara, dan manajer.
- 3) Menyahkan semua surat yang berhubungan dengan kegiatan organisasi, baik yang ditujukan ke luar maupun ke dalam, secara bersama-sama.⁴⁴

e. Wakil Ketua

Bertanggung jawab untuk menggantikan dan membantu ketua dalam menjalankan tugas-tugasnya ketika ketua tidak berada di tempat.

f. Bendahara

Adapun tugas-tugas bendahara adalah:

- 1) Menyusun buku besar seperti buku kas, buku bank, buku piutang, buku besar pembantu, dan buku besar lainnya.
- 2) Menyusun neraca lajur dan menghitung sisa hasil usaha (SHU) dengan mempertimbangkan perbandingan simpanan anggota.

⁴⁴ *Ibid.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 3) Mencari tambahan modal dari sumber internal maupun eksternal, serta mengelola dan mengawasi penggunaan dana sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan.⁴⁵

g. Sekretaris

Adapun tugas-tugas sekretaris adalah sebagai berikut:

- 1) Mengelola dan merawat buku-buku administrasi organisasi.
- 2) Mengatur surat masuk dan keluar yang diperlukan oleh organisasi.
- 3) Berkolaborasi dengan bendahara dalam urusan yang saling berkaitan.
- 4) Wakil sekretaris bertanggung jawab untuk menggantikan dan membantu sekretaris dalam melaksanakan tugas-tugasnya, terutama saat sekretaris tidak ada.⁴⁶

4. Jenis-Jenis Usaha Koperasi

Dalam menjalankan aktivitas organisasi Kopkar IKPP dapat dikelompokkan dalam 5 jenis unit usaha yaitu sebagai berikut:⁴⁷

a. Unit Toko

Kelompok usaha yang mengelola kebutuhan anggota, seperti bahan pokok, menerapkan dua metode penjualan: penjualan tunai dan penjualan kredit. Sebagian besar anggota lebih memilih pembelian secara kredit, karena biaya barang yang dibeli akan dikurangkan dari pembayaran bulanan mereka.

⁴⁵ *Ibid.*

⁴⁶ Puji Wu landari, HRD Kopkar PT.IKPP, *Wawancara*, Perawang, 20 Febuari 2024.

⁴⁷ *Ibid.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Unit Simpan Pinjam

Usaha ini merupakan kegiatan simpan pinjam yang bekerja sama dengan bank. Melalui kemitraan ini, kelompok jasa menerima pinjaman dari bank yang akan dilunasi sesuai dengan tagihan bulanan. Terdapat dua jenis sumber dana: dana swasta yang disediakan langsung oleh koperasi dan dana yang berasal dari bank. Dalam hal pemberian pinjaman melalui bank, kerjasama ini melibatkan dua bank, yaitu Bank Capem Perawang RiauKepri dan Bank BRI Unit Perawang.

c. Unit Jasa Kredit Barang (UJKB)

Kelompok usaha ini mengelola kredit untuk barang dan kendaraan, seperti sepeda motor, sepeda, dan barang elektronik. Untuk kredit sepeda motor, koperasi menjalin kerjasama dengan lembaga perbankan. Koperasi mematuhi persyaratan yang ditetapkan oleh bank, dan pembayaran dilakukan melalui pemotongan gaji karyawan..

d. Unit Usaha Labour Supply

Uni adalah bagian dari usaha di mana kelompok pegawai menyediakan layanan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Kantor ini dibentuk sebagai bagian dari kebijakan perusahaan untuk mengelola sumber daya yang diperlukan..

e. Unit Properti

Unit properti ini, yang juga disebut sebagai unit perumahan, menyediakan berbagai jenis rumah untuk anggota, baik melalui penjualan tunai maupun kredit. Perjanjian kredit diatur bersama bank, dan koperasi akan melakukan pemotongan gaji anggota setiap bulan untuk membayar cicilan rumah.⁴⁸

⁴⁸ Pu ji Wu landari, HRD Kopkar PT.IKPP, *Wawancara*, Perawang, 20 Febu ari 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai partisipasi dan motivasi anggota terhadap kinerja pengurus Kopkar PT. IKPP dalam perspektif Ekonomi Syariah, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial menunjukkan bahwa partisipasi dan motivasi anggota memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengurus Kopkar PT. IKPP. Semakin tinggi partisipasi dan motivasi anggota, semakin baik kinerja pengurus, yang berkontribusi pada pencapaian tujuan koperasi secara efektif. Partisipasi dan motivasi anggota merupakan faktor penting dalam mendukung keberhasilan operasional koperasi.
2. Secara simultan menunjukkan bahwa partisipasi dan motivasi anggota memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengurus Kopkar PT. IKPP. Mengindikasikan bahwa kedua variabel bebas tersebut berperan penting dalam menentukan tingkat kinerja pengurus. Keterlibatan partisipasi dan motivasi anggota yang kuat secara bersama-sama mendukung peningkatan efektivitas dan efisiensi kerja pengurus
3. Berdasarkan perspektif Ekonomi Syariah pengaruh partisipasi dan motivasi anggota terhadap kinerja pengurus Kopkar PT. IKPP cukup baik dalam artian anggota memiliki pengetahuan mengenai koperasi. Dan dapat dilihat dari kinerja pengurus KOPKAR PT. IKPP yaitu dapat mempertanggung jawabkan kinerja masing masing pengurus. Maka dapat



disimpulkan partisipasi dan motivasi anggota terhadap kinerja pengurus tidak melanggar prinsip Ekonomi Syariah.

B. Saran

1. Penelitian berikutnya sebaiknya mempertimbangkan beberapa variabel tambahan yang mungkin mempengaruhi kinerja pengurus.
2. Peneliti disarankan untuk mendampingi responden saat mengisi kuesioner agar mereka tidak salah paham dan untuk memperoleh jawaban yang lebih akurat.
3. Pada periode penelitian mendatang, sebaiknya menambah objek penelitian dan memperbanyak jumlah sampel agar hasil penelitian lebih komprehensif.
4. Penelitian tentang partisipasi dan motivasi anggota koperasi terhadap kinerja pengurus Kopkar PT. IKPP harus mengikuti prinsip syariah, mengingat banyaknya koperasi yang berbasis syariah dan menerapkan prinsip-prinsip tersebut.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Albert Kurniawan, *Metoderiset untuk Ekonomi dan Bisnis*, Alfabeta, Bandung, 2016.
- Amiruddin SE, M.Si, Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Biak Numfor, (Biak: IYB, 2017)
- Atmaja, D., Asriati, N., & Genjik, B. Analisis Partisipasi Anggota pada Koperasi Karyawan Pt. pln “Mekar” Wilayah Kalimantan Barat. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*, 5(12).
- Bisma Indrawan Sany dan Rina Kariawati Dewi, Dampak Net Interest Margin (NIM) terhadap Return on Assets (ROA) pada PT Bank Pembangunan, dalam *E-Bis*, vol. 4 tidak. 1, (2020).
- Darnilawati, SE, M.Si, etc. 2023, *Ekonomi Syariah*, (Batam: Yayasan Cendekia Mulia Mandiri)
- Departemen Agama RI, *Al-Quran dan Terjemahan*, (Bandung: CV. Penerbit JArt, 2016
- Djamil Hasim, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor, (Purworejo : Qiara Media, 2019)
- Dr, P. (2017). Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Edwin Nasuton, Mustafa, *Laporan Khusus Ekonomi Islam*, Kencana, Jakarta, 2017.
- Ernie Tusnawati dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen*, (Jakarta: Kencana, 2019)
- Ermita, Ernita. (2019) "analisis pemahaman anggota dan kualitas layanan terhadap partisipasi anggota pada ksu mandiri kelurahan pujidadi binjai selatan" Wahana Inovasi: *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UISU* 8.1
- Firdaus, M. M. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*; Dilengkapi Analisis Regresi Ibm Spss Statistics Version 26.0. CV. Dotplus Publisher.
- Gomes Faustiono, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua (Yogyakarta: Andi Offset, 2016)



- Harbani Pasolong, *Teori Administrasi Publik*, (Bandung: Alfabeta, 2014)
- Hasibuan Malayu S.P, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. Bumi Aksara, 2017)
- Hasibuan Malayu S.P, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, (Jakarta: Bumi Aksaran, 2016)
- Hasim jamil. *Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan iklim kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas kesejahteraan sosial kabupaten Siak Numfor*. 2019.
- Husein Umar, *Metode Penelitian untuk Skripsi dan tesis bisnis*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2018)
- Hendar, S. E.; Kusnadi, S. E. (20)7 *Ekonomi Koperasi Untuk Perguruan Tinggi Edisi 2*. Universitas Indonesia Publishing.
- Hendra, G. (2016). *Pengaruh Partisipasi Anggota Terhadap Kinerja Pengurus KUD Langgeng Desa Marsawa Kecamatan Benai Kabupaten Kuantan Singingi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Iskandar, N., Kep, M., Yuhansyah, N., & Kep, M. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. (Surabaya: Media Sahabat Cendekia).
- Jusmaliani, M. E. (2023). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Bumi Aksara.
- Martono, N. (2020). *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder (sampel halaman gratis)*. RajaGrafindo Persada.
- Pasolong, Harbani. (2019) "*Teori administrasi publik*." . (Bandung: Alfabeta,)
- Prihatini, T., & Arief, A. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi Pengurus dan Anggota Koperasi Terhadap Kinerja Koperasi (Studi Kasus pada Koperasi Mahasiswa ABFI Perbanas)*.
- Qomariah, N. (2018). Pengaruh Program Koperasi, Kemampuan Sumberdaya Manusia Dan Partisipasi Anggota Terhadap Keberhasilan Koperasi Simpan Pinjam Syariah Bmt Usaha Gabungan Terpadu Sidogiri Pasuruan. *Ekonomika 45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 6(1)
- Ramadhan, R. (2018). *Analisis Kinerja Pemerintah Daerah Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Anggota Koperasi Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi: Dinas Koperasi dan UKM Kota Bandar Lampung)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Sapriati, R. (2017). *Pengaruh Partisipasi Anggota Terhadap Peningkatan Kinerja Pengurus KUD IYO BASAMO di Desa Terantang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, (Bandung: CV. Mandar Maju, 2018)
- Sofyan, Syafitri Harahap, *Manajemen Kontemporer*, Cet Kesatu, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2016)
- Sondang P Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi. Pertama) (Jakarta: Binapura Aksara, 2018)
- Sonny Sumarsono, *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2019)
- Supriyanto, A. (2015). *Tata Kelola Koperasi Kredit atau Koperasi Simpan Pinjam: Implementasi kebijakan koperasi simpan pinjam terhadap manajemen pengelolaan, keorganisasian dan permodalan*. Penerbit Andi.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia edisi pertama*. Jakarta: Kencana prenada media group.
- Umi Masitahsari, Analisis Kinerja Pegawai di Puskes Jongaya Makasar, h. 13, Akses pada <http://kopertisi11.net/jurnal> , diakses pada 27 juni 2020
- Usman Effendi, *Asas Manajemen* (Depok: PT Raja Grafindo,2016)
- Veithzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari teori Ke Praktik*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2019)
- Widodo,2017, *Metode Penelitian Populer & Praktis*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGANTAR PENELITIAN

Hal : Permohonan Pengisian Angket Responden

Yang terhormat

Bapak/Ibuk/Saudara/i

Di Tempat

Assalammu 'alaikum Wr. Wb. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswi program Strata satu (S1) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, saya:

Nama : Silfanny hermadel Octavia

NIM : 12020525993

Fakultas : Syariah dan hukum

Bermaksud melakukan data penelitian untuk Menyusun skripsi dengan judul “ Pengaruh Partisipasi Dan Motivasi Anggota Koperasi Terhadap Kinerja Pengurus KOPKAR PT. IKPP Dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah”. maka dri itu Saya mengharapkan Kesediaan Bapak/Ibuk/Saudara/i untuk mengisi amgket kuesioner dengan kriteria sebagai anggota Kopkar PT.IKPP. Seluruh informasi dan jawaban Bapak/Ibuk/Saudara/i akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan peneliti.

Atas perhatian, ketersediaan waktu yang telah diberikan, saya ucapkan terimakasih

Hormat Saya

Silfanny Hermadel Octavia



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

I. PETUNJUK PENGISIAN

- Bacalah setiap pernyataan dibawah ini dengan teliti
- Berilah tanda ceklis (✓) ataupun silang (X) pada jawaban yang paling sesuai menurut Anda.

Keterangan Jawaban :

Keterangan	Nilai
SS (Sangat Setuju)	5
S (Setuju)	4
CS (Cukup Setuju)	3
TS (Tidak Setuju)	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	1

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
 Umur :
 Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan
 Pekerjaan :

III. KUESIONER PENELITIAN

Variabel Partisipasi

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Pengurus koperasi memberikan pelayanan yang baik kepada anggota.					
2	Pengurus koperasi selalu siap membantu anggota dalam mengatasi masalah mereka.					
3	Pengurus koperasi memberikan dorongan bagi anggota untuk aktif berpartisipasi.					
4	Saya merasa pengurus koperasi memberikan inspirasi bagi kemajuan usaha saya.					
5	Saya puas dengan kinerja pengurus koperasi secara keseluruhan.					
6	Pengurus koperasi memberikan informasi yang jelas dan transparan kepada nasabah.					
7	Pengurus koperasi menciptakan lingkungan usaha yang kondusif bagi anggota.					
8	Pengurus koperasi selalu berupaya meningkatkan kepuasan anggota.					
9	Pengurus koperasi menjalankan tugasnya dengan transparansi yang baik.					



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10	Pengurus koperasi berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas layanan kepada anggota koperasi berdasarkan umpan balik yang diterima					
----	---	--	--	--	--	--

Variabel Motivasi

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Pengurus koperasi mampu memberikan dorongan untuk meningkatkan partisipasi anggota.					
2	Pengurus koperasi memberikan motivasi yang kuat bagi anggota untuk berkontribusi.					
3	Pengurus koperasi membangkitkan kemauan saya untuk terlibat dalam kegiatan koperasi.					
4	Pengurus koperasi memotivasi anggota untuk berkontribusi dalam kegiatan koperasi.					
5	Pengurus koperasi berhasil meningkatkan kemauan saya untuk ikut serta dalam pengambilan keputusan.					
6	Saya merasa pengurus koperasi memberikan contoh yang baik sehingga saya rela berkorban untuk koperasi.					
7	Pengurus koperasi memberikan pelatihan yang efektif untuk membentuk keahlian saya.					
8	Pengurus koperasi membantu saya dalam mengembangkan keterampilan yang diperlukan untuk usaha.					
9	Pengurus koperasi aktif dalam menyediakan pelatihan keterampilan bagi anggota.					
10	Pengurus koperasi bekerja dengan integritas dan kejujuran dalam melayani nasabah.					



Variabel Kinerja Pengurus

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Pengurus koperasi memiliki kompetensi yang tinggi dalam menjalankan tugasnya.					
2	Pengurus koperasi selalu memperbarui pengetahuannya untuk meningkatkan kinerja.					
3	Pengurus koperasi selalu hadir tepat waktu dalam setiap kegiatan koperasi..					
4	Pengurus koperasi bekerja sama dengan baik antar sesama pengurus dan anggota.					
5	Pengurus koperasi selalu terbuka untuk berdiskusi dan menerima masukan dari anggota.					
6	Pengurus koperasi selalu siap sedia ketika dibutuhkan oleh anggota.					
7	Pengurus koperasi bertanggung jawab penuh terhadap setiap keputusan yang diambil.					
8	Pengurus koperasi menunjukkan rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menjalankan tugasnya.					
9	Pengurus koperasi tidak membuang waktu dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.					
10	Pengurus koperasi memanfaatkan waktu kerja dengan efisien dan efektif.					
11	Pengurus koperasi selalu mematuhi aturan dan kebijakan yang berlaku.					
12	Pengurus koperasi menunjukkan sikap disiplin dalam setiap kegiatan.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 2

Tabulasi Data

PARTISIPASI ANGGOTA

Respon den	X1_ P1	X1_ P2	X1_ P3	X1_ P4	X1_ P5	X1_ P6	X1_ P7	X1_ P8	X1_ P9	X1_ P10	TOT AL
1	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
2	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	30
3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	31
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
5	3	3	2	2	4	4	4	4	4	3	34
6	5	5	4	4	3	3	3	4	4	5	40
7	5	4	5	4	4	3	3	2	2	5	37
8	2	2	2	3	3	3	4	4	3	4	30
9	4	5	5	4	4	4	3	3	5	5	42
10	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
11	5	5	3	3	2	2	4	4	4	5	37
12	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
13	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
14	4	4	3	3	4	4	2	2	4	5	35
15	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	41
16	2	2	3	3	3	4	4	5	5	5	36
17	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
18	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
19	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	38
20	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
21	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
22	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
23	4	2	2	3	3	4	4	5	3	5	35
24	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	43
25	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
26	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
27	2	2	2	3	3	4	3	4	5	5	33
28	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
29	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
30	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
31	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
32	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
33	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	41
34	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
37	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	25
38	4	4	4	5	5	3	3	4	3	4	39
39	4	4	2	2	3	3	4	4	3	5	34
40	3	5	3	2	4	5	5	4	4	5	40
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

Hak dan Dikembangkan Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Respon den	X1_ P1	X1_ P2	X1_ P3	X1_ P4	X1_ P5	X1_ P6	X1_ P7	X1_ P8	X1_ P9	X1_P 10	TOT AL
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
43	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
44	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
45	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
46	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
47	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	38
48	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
49	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45
50	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
51	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
52	5	4	4	4	4	5	5	5	3	3	42
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	24
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
57	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
58	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
59	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
60	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
61	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
62	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
63	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	31
64	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
65	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
66	5	4	5	4	4	3	3	3	4	4	39
67	5	5	5	4	4	3	3	5	4	5	43
68	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	25
69	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
70	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
71	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	41
72	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
73	5	4	3	4	4	3	4	4	5	5	41
74	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
76	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	32
80	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
81	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	33
82	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	43
85	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	40

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Respon den	X1_ P1	X1_ P2	X1_ P3	X1_ P4	X1_ P5	X1_ P6	X1_ P7	X1_ P8	X1_ P9	X1_ P10	TOT AL
86	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	36
87	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
88	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45
89	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
90	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
91	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	41
92	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	43
93	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
94	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
95	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	35
96	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	34
97	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	32
98	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	34
99	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
100	3	5	3	2	4	5	5	4	3	4	38

Sumber Data Olahan, 2024

MOTIVASI ANGGOTA

Respon den	X2_ P1	X2_ P2	X2_ P3	X2_ P4	X2_ P5	X2_ P6	X2_ P7	X2_ P8	X2_ P9	X2_ P10	TOT AL
1	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
2	3	2	2	3	3	2	2	4	3	5	29
3	4	3	3	4	4	3	5	4	2	5	37
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
5	3	3	2	2	3	3	2	4	2	4	28
6	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
7	3	3	2	3	4	2	1	2	2	3	25
8	4	4	5	4	5	3	2	3	3	4	37
9	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
10	3	2	2	3	3	3	4	4	3	5	32
11	4	4	3	3	4	4	3	5	5	4	39
12	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
13	3	2	2	3	3	2	2	4	3	4	28
14	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	35
15	4	4	2	2	3	3	4	4	3	3	32
16	5	4	4	4	3	3	3	2	2	3	33
17	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
18	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
19	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
20	3	2	3	4	5	4	3	2	3	5	34
21	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
22	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44
23	2	3	3	2	2	2	2	3	3	4	26
24	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49

©

Hak cipta milik UIN Suska Riau	25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
	26	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	41
	27	3	3	4	4	4	2	2	3	3	4	32
	28	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
	29	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
	30	4	3	3	4	4	2	2	4	4	5	35
	31	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
	32	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
	33	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	38
	34	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
	35	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
	36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
	37	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
	38	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	33
	39	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	34
	40	3	2	2	3	3	2	2	4	3	5	29
	41	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	39
	42	5	4	4	4	5	3	3	3	3	5	39
	43	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	41
	44	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
	45	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
	46	4	4	5	5	4	3	3	3	4	4	39
	47	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	48	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
	49	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
	50	3	2	2	3	3	2	2	4	3	5	29
	51	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
	52	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
	53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
	54	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	40
	55	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	31
	56	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
	57	3	3	2	2	3	3	2	4	2	4	28
	58	3	3	2	3	4	2	1	2	2	3	25
	59	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
	60	3	2	2	3	3	2	2	4	4	5	30
	61	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	35
	62	4	4	4	3	4	2	2	3	3	4	33
	63	4	4	3	3	4	3	3	3	4	5	36
	64	3	3	3	4	4	2	2	2	3	3	29
	65	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
	66	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
	67	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
	68	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	38
	69	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
	70	3	2	2	3	3	2	2	4	3	5	29

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta	10	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
milik U	11	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
N	12	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
Suska	13	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
Riau	14	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
	15	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
	16	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
	17	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	55
	18	3	2	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	52
	19	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
	20	5	4	5	5	4	4	4	3	3	5	5	5	52
	21	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	54
	22	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	52
	23	3	3	1	4	4	4	4	3	2	2	3	3	36
	24	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	45
	25	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	38
	26	5	5	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5	52
	27	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	40
	28	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	42
	29	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	51
	30	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	46
State	31	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	44
Islamic	32	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	37
University	33	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
of	34	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
Sultan	35	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
Syarif	36	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
Kasim	37	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	53
Riau	38	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	43
	39	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	41
	40	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	39
	41	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	51
	42	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	43
	43	3	2	2	4	4	3	3	3	4	3	2	3	36
	44	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	40
	45	3	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	52
	46	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	39
	47	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	37
	48	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	57
	49	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	33
	50	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	47

©

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta	51	3	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	52
milik U	52	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
N Suska	53	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	39
Riau	54	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	38
	55	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	41
	56	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
	57	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	39
	58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
	59	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
	60	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
	61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
	62	4	3	5	4	4	2	2	3	5	5	5	5	47
	63	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
	64	5	5	5	4	5	3	4	3	2	2	4	4	46
	65	3	5	3	3	4	4	2	2	4	5	5	5	45
	66	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
	67	3	3	4	4	3	2	2	4	4	5	5	5	44
	68	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	44
	69	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	54
	70	5	4	2	2	4	3	4	5	4	5	5	5	48
	71	3	5	5	5	2	2	5	3	5	5	5	5	50
State Islamic	72	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	56
University of	73	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Sultan Syarif	74	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
Kasim Riau	75	3	2	2	4	4	3	3	3	4	3	2	3	36
	76	3	3	2	3	3	3	4	4	2	3	3	3	36
	77	3	3	2	4	4	4	4	3	2	2	2	2	35
	78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
	79	3	4	2	5	5	5	5	5	4	4	5	3	50
	80	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
	81	4	3	3	5	5	4	4	4	5	4	3	4	48
	82	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	54
	83	4	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	48
	84	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	58
	85	3	3	2	4	4	5	5	3	2	2	3	3	39
	86	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
	87	3	3	2	4	4	5	5	4	4	5	3	3	45
	88	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	45
	89	5	5	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	53
	90	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
	91	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	40

92	3	3	2	3	3	3	4	4	4	2	3	3	37
93	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
94	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	52
95	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
96	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
97	3	3	1	4	4	4	4	3	2	2	2	2	34
98	4	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	48
99	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	49
100	3	3	2	3	3	3	4	4	2	3	3	3	36

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 3 Hasil Analisis Data

a. Uji Validitas

1) Partisipasi Anggota

		Correlations										TOTA
		X1_P 1	X1_P 2	X1_P 3	X1_P 4	X1_P 5	X1_P 6	X1_P 7	X1_P 8	X1_P 9	X1_P 10	L
X1_P 01	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1	.602**	.798**	.628**	.478**	.097	.236*	.363**	.480**	.274**	.732**
			.000	.000	.000	.000	.338	.018	.000	.000	.006	.000
		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1_P 02	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.602**	1	.592**	.265**	.411**	.356**	.366**	.325**	.227*	.474**	.666**
		.000		.000	.008	.000	.000	.000	.001	.023	.000	.000
		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1_P 03	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.798**	.592**	1	.670**	.549**	.188	.217*	.365**	.527**	.258**	.765**
		.000	.000		.000	.000	.060	.030	.000	.000	.010	.000
		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1_P 04	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.628**	.265**	.670**	1	.574**	.163	.136	.302**	.440**	.063	.635**
		.000	.008	.000		.000	.106	.177	.002	.000	.533	.000
		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1_P 05	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.478**	.411**	.549**	.574**	1	.622**	.605**	.434**	.440**	.360**	.789**
		.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1_P 06	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.097	.356**	.188	.163	.622**	1	.819**	.555**	.309**	.468**	.639**
		.338	.000	.060	.106	.000		.000	.000	.002	.000	.000
		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1_P 07	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.236*	.366**	.217*	.136	.605**	.819**	1	.624**	.380**	.471**	.680**
		.018	.000	.030	.177	.000	.000		.000	.000	.000	.000
		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1_P 08	Pearson Correlati on	.363**	.325**	.365**	.302**	.434**	.555**	.624**	1	.574**	.554**	.716**



X2_P05	Pearson Correlation	.531**	.534**	.535**	.648**	1	.654**	.568**	.353**	.523**	.360**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2_P06	Pearson Correlation	.633**	.678**	.624**	.598**	.654**	1	.882**	.641**	.694**	.437**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2_P07	Pearson Correlation	.678**	.702**	.648**	.581**	.568**	.882**	1	.735**	.752**	.507**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2_P08	Pearson Correlation	.547**	.521**	.457**	.425**	.353**	.641**	.735**	1	.722**	.633**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2_P09	Pearson Correlation	.694**	.713**	.667**	.597**	.523**	.694**	.752**	.722**	1	.572**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2_P10	Pearson Correlation	.342**	.276**	.305**	.365**	.360**	.437**	.507**	.633**	.572**	1	.585**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTA	Pearson Correlation	.818**	.834**	.817**	.778**	.708**	.870**	.899**	.759**	.872**	.585**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

N	100	100	100	100	99	100	100	100	100	100	100	100	100
P1 Pearson Correlation	.230	.165	.565	.480	.501	.513	.480	.660	.753	1	.868	.891	.857
Sig. (2-tailed)	.022	.102	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	100	100	100	100	99	100	100	100	100	100	100	100	100
P1 Pearson Correlation	.322	.283	.605	.434	.518	.514	.526	.621	.656	.868	1	.923	.876
Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	100	100	100	100	99	100	100	100	100	100	100	100	100
P1 Pearson Correlation	.319	.237	.654	.465	.511	.468	.434	.584	.700	.891	.923	1	.867
Sig. (2-tailed)	.001	.018	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
TOTAL Pearson Correlation	.434	.318	.750	.632	.684	.701	.695	.794	.778	.857	.876	.867	1
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	100	100	100	100	99	100	100	100	100	100	100	100	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	R hitung	R tabel	validitas
Partisipasi Anggota (X1)	XI. 1	0.732	0.1966	Valid
	XI. 2	0.666	0.1966	Valid
	XI. 3	0.765	0.1966	Valid
	XI. 4	0.635	0.1966	Valid
	XI. 5	0.789	0.1966	Valid
	XI. 6	0.639	0.1966	Valid
	XI. 7	0.680	0.1966	Valid
	XI. 8	0.716	0.1966	Valid
	XI. 9	0.706	0.1966	Valid
	XI. 10	0.620	0.1966	Valid
Motivasi Anggota (X2)	X2. 1	0.818	0.1966	Valid
	X2. 2	0.834	0.1966	Valid
	X2. 3	0.817	0.1966	Valid
	X2. 4	0.778	0.1966	Valid
	X2. 5	0.708	0.1966	Valid
	X2. 6	0.870	0.1966	Valid
	X2. 7	0.899	0.1966	Valid
	X2. 8	0.759	0.1966	Valid
	X2. 9	0.872	0.1966	Valid

Kinerja Pengurus (Y)	X2. 10	0.581	0.1966	Valid
	Y. 1	0.454	0.1966	Valid
	Y. 2	0.318	0.1966	Valid
	Y. 3	0.750	0.1966	Valid
	Y. 4	0.632	0.1966	Valid
	Y. 5	0.684	0.1966	Valid
	Y. 6	0.701	0.1966	Valid
	Y. 7	0.695	0.1966	Valid
	Y. 8	0.794	0.1966	Valid
	Y. 9	0.778	0.1966	Valid
	Y. 10	0.857	0.1966	Valid
	Y. 11	0.876	0.1966	Valid
Y. 12	0.867	0.1966	Valid	

b. Uji Realibitas

1) Partisipasi Anggota

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.880	10

2) Motivasi Anggota

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.935	10

3) Kinerja Pengurus

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.908	12

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merujuk kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Batas Reliabilitas	Cronbach Alfa	Keterangan
Partisipasi Anggota	0.60	0.880	Reliabilitas
Motivasi Anggota	0.60	0.935	Reliabilitas
Kinerja Pengurus	0.60	0.908	Reliabilitas

c. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		100	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	7.66597692	
Most Extreme Differences	Absolute	.085	
	Positive	.074	
	Negative	-.085	
Test Statistic		.085	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.071	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.071	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.064
		Upper Bound	.077

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 1314643744.

Sumber Data Olahan, 2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Uji Multikolinieritas

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	PARTISIPASI	.931	1.074
	MOTIVASI	.931	1.074

a. Dependent Variable: KINERJA PENGURUS

Sumber: Data Olahan, 2024

3) Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,114	0,921		3,381	0,001
	PARTISIPASI ANGGOTA	-0,022	0,021	-0,112	-1,069	0,288
	MOTIVASI ANGGOTA	-0,007	0,016	-0,044	-0,421	0,675

a. Dependent Variable: ABSS_RES

Sumber: Data Olahan, 2024

a. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39,797	1,761		22,596	0,000
	PARTISIPASI ANGGOTA	0,032	0,040	0,069	0,797	0,428
	MOTIVASI ANGGOTA	0,197	0,031	0,542	6,241	0,000

a. Dependent Variable: KINERJA PENGURUS

Sumber: Data Olahan, 2024

b. Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39,723	5,864		6,775	0,000
	PARTISIPASI	0,038	0,132	0,030	0,287	0,775
	MOTIVASI	0,191	0,105	0,188	1,823	0,071

a. Dependent Variable: KINERJA PENGURUS

Sumber: Data Olahan, 2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Simultan (f)
ANOVA^a

	Model	SUm of SqUares	Df	Mean SqUare	F	Sig.
1	Regression	245,258	2	122,629	22,661	.000 ^b
	ResidUal	524,921	97	5,412		
	Total	770,179	99			

a. Dependent Variable: KINERJA PENGURUS

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI ANGGOTA, PARTISIPASI ANGGOTA

Sumber: Data Olahan, 2024

Uji Koefisien Determinasi
Model Summary

Model	R	R SqUare	AdjUsted R SqUare	Std. Error of the Estimate
1	.564 ^a	0,318	0,304	2,326

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI ANGGOTA, PARTISIPASI ANGGOTA

Sumber: Data Olahan, 2024

Lampiran 4 Dokumentasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون
 FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052
 Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/6424/2024
 Sifat : Biasa
 Lamp. : 1 (Satu) Proposal
 Hal : **Mohon Izin Riset**

Pekanbaru, 28 Juni 2024

Kepada Yth.
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
 Provinsi Riau

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

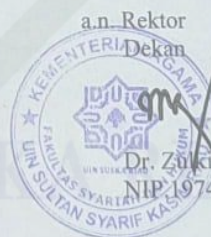
Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : SILFANNY HERMADEL OCTAVIA
 NIM : 12020525993
 Jurusan : Ekonomi Syariah S1
 Semester : VIII (Delapan)
 Lokasi : Kopkar PT IKPP Jln Raya Minas, Desa Perawang Kec Tualang Perawang Kab Siak

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul :Pengaruh Partisipasi Dan Motivasi Anggota Koperasi Terhadap Kinerja Koperasi Dalam Perspektif Ekonomi Syari'ah.

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.



a.n. Rektor
 Dekan

Dr. Zukhri, M. Ag
 NIP. 1974 1006 200501 1 005

Tembusan :
 Rektor UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI
 Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISSET/67716
 TENTANG

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISSET/PRA RISSET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**



1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/6424/2024 Tanggal 28 Juni 2024**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama	: SILFANNY HERMADEL OCTAVIA
2. NIM / KTP	: 12020525993
3. Program Studi	: EKONOMI SYARIAH
4. Jenjang	: S1
5. Alamat	: PEKANBARU
6. Judul Penelitian	: PENGARUH PARTISIPASI DAN MOTIVASI ANGGOTA TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPKAR PT. IKPP DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH
7. Lokasi Penelitian	: KOPKAR PT.IKPP JLN RAYA MINAS, DESA PERAWANG KEC TUALANG PERAWANG KAB SIAK

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 19 Juli 2024

Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
 Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

**DPM
PTSP**

DINAS PENANAMAN MODAL DAN
 PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 PROVINSI RIAU

UIN SUSKA RIAU

Tembusan :
Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Kepala Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan UKM Provinsi Riau di Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KOPERASI KARYAWAN
PT. INDAH KIAT PULP & PAPER Tbk.
PERAWANG



Badan Hukum :
 No. 03/BH/KWK.4/51/IX/1995
 Tanggal : 01 September 1995
 Telp. (0761) 91088 - 91030, Ext. 2185, 2186
 Telp. (0761) 91515, Fax. : (0761) 91515

Alamat :
 Raya Minas Perawang
 km. 26 Desa Perawang
 kec. Tualang Perawang Kab. Siak

Nomor : 064/e/KOPKAR-IKPP/VII/2024
 Lam : -
 Hal : Tanggapan Surat No.Un.04/F.1/PP.00.9/6424/2024

Kepada Yth,
 Direktur Program Pascasarjana

Di_ _____
 Tempat _____

Dengan hormat,

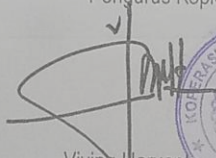
Menindaklanjuti Perihal tentang Permohonan Melakukan Kegiatan Riset Tesis/Disertasi dari Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau Nomor. Un.04/F.1/PP.00.9/6424/2024 tertanggal 28 Juni 2024. Pengurus Kopkar PT IKPP Tbk Perawang dengan ini memberikan rekomendasi kepada :

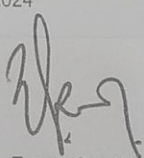
Nama : SILFANNY HERMADEL OCTAVIA
 NIM : 12020525993
 Program Study : Ekonomi Syariah
 Jenjang : S1
 Judul Tesis/Disertasi : Pengaruh Partisipasi dan Motivasi Anggota Koperasi Terhadap Kinerja Pengurus Kopkar PT. IKPP dalam Perspektif Ekonomi Syariah.

Bahwa yang tersebut namanya diatas telah melakukan penelitian di Kopkar PT IKPP Tbk Perawang. Yang beralamat di Jalan Raya-Minas Perawang km 26 kecamatan Tualang Kabupaten Siak Provinsi Riau.

Demikian Surat keterangan ini dibuat, untuk dijadikan perhatian dan digunakan sebagaimana mestinya.

Perawang, 19 Juli 2024
 Hormat Kami
 Pengurus Kopkar Periode 2021– 2024


 Living Haryanto
 Ketua


 Erman Syarif
 Sekretaris

Tembusan :
 - Arsip