

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ANALISIS *TIME BUDGET PRESSURE*, *TURNOVER INTENTION*,
KOMITMEN PROFESIONAL DAN SIFAT MACHIAVELLIANISM
AUDITOR TERHADAP PERILAKU PENYIMPANGAN DALAM AUDIT
(Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)**

SKRIPSI



OLEH:

ALISTA SARI

12070322226

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2024



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ALISTA SARI
NIM : 12070322226
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : AKUNTANSI S1
JUDUL SKRIPSI : "ANALISIS *TIME BUDGET PRESSURE*, *TURNOVER INTENTION*,
 KOMITMEN PROFESIONAL DAN SIFAT *MACHIAVELLIANISM*
 AUDITOR TERHADAP PERILAKU PENYIMPANGAN DALAM
 AUDIT (STUDI EMPIRIS KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI
 KOTA PEKANBARU)"
TANGGAL UJIAN : 12 SEPTEMBER 2024

DISETUJUI OLEH**PEMBIMBING**

Alchudri, SE., MM., CPA., CA., CPI
NIP. 19721125 200710 1 002

MENGETAHUI**DEKAN****KETUA JURUSAN**

Dr. Hj. Manyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
NIP.19741108 200003 2 004



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alista Sari
NIM : 12070322226
Jurusan : S1 Akuntansi
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : “Analisis *Time Budget Pressure*, *Turnover Intention*, Komitmen Profesional dan Sifat *Machiavellianism* Auditor Terhadap Perilaku Penyimpangan Dalam Audit (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik Di Kota Pekanbaru)”
Tanggal Ujian : 12 September 2024

Tim Penguji

Ketua

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19741108 200003 2 004

.....

Penguji 1

Elisano, SE, MM, Ak, CA.
NIP. 19680823 201411 2 001

.....

Penguji 2

Aras Aira, SE, M.Ak, CA.
NIP. 198709102023212048

.....

Sekretaris

Hiratul Aswad, SE, M.Ak.
NIP. 19860912 202012 1 006

.....

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Alista Sari
NIM : 12070322226
Tempat/Tgl. Lahir : Pekanbaru, 12 April 2002
Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Analisis Time budget Pressure, Turnover Intention, Komitmen Profesional dan Sifat Machiavellianism Auditor terhadap Perilaku Penyimpangan dalam Audit (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, September 2024
Yang membuat pernyataan



Alista Sari
NIM. 12070322226

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



ABSTRAK

ANALISIS TIME BUDGET PRESSURE, TURNOVER INTENTION, KOMITMEN PROFESIONAL DAN SIFAT MACHIAVELLIANISMAUDITOR TERHADAP PERILAKU PENYIMPANGAN DALAM AUDIT (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)

OLEH

ALISTA SARI
12070322226

Perilaku menyimpang adalah tindakan atau perilaku yang melanggar norma-norma, aturan, atau standar yang berlaku dalam suatu konteks tertentu. Dalam konteks audit, perilaku menyimpang sering kali mengacu pada tindakan atau kegiatan yang bertentangan dengan prinsip-prinsip etika, kepatuhan, atau legalitas yang mengatur praktik audit yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* terhadap perilaku penyimpangan dalam audit. Variabel penelitian ini yaitu *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* sebagai variabel X, serta perilaku penyimpangan dalam audit sebagai variabel Y. populasi penelitian ini adalah seluruh auditor pada kantor akuntan publik di kota Pekanbaru. Dengan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 83 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik dengan *statistical product and service for windows version 25.00 (SPSS versi 25)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *time budget pressure* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit, *turnover intention* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit, komitmen profesional berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit, sifat *machiavellianism* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit.

Kata Kunci: *Audit, time budget pressure, turnover intention, komitmen profesional, machiavellianism, perilaku menyimpang*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau / The Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

ANALYSIS OF TIME BUDGET PRESSURE, TURNOVER INTENTION, PROFESSIONAL COMMITMENT AND AUDITOR'S MACHIAVELLIANISM BEHAVIOR TOWARDS DEVIATIONAL BEHAVIOR IN AUDIT (Empirical Study of Public Accounting Firms in Pekanbaru City)

By

ALISTA SARI
12070322226

Deviant behavior is an action or behavior that violates the norms, rules, or standards that apply in a particular context. In the context of auditing, deviant behavior often refers to actions or activities that are contrary to the principles of ethics, compliance, or legality that govern good audit practices. This study aims to investigate the effect of time budget pressure, turnover intention, professional commitment, and Machiavellianism on deviant behavior in auditing. The variables of this study are time budget pressure, turnover intention, professional commitment, and Machiavellianism as variables X, and deviant behavior in auditing as variables Y. The population of this study was all auditors at public accounting firms in Pekanbaru City. With a sample size of 83 people in this study. Data analysis in this study used statistical analysis with statistical product and service for windows version 25.00 (SPSS version 25). The results of this study indicate that time budget pressure has a positive and significant effect on deviant behavior in auditing, turnover intention has a positive and significant effect on deviant behavior in auditing, professional commitment has a negative and significant effect on deviant behavior in auditing, Machiavellianism has a positive and significant effect on deviant behavior in auditing.

Keywords: *Audit, time budget pressure, turnover intention, professional, commitment, machiavellianism, deviant behavior*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, karunia dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tak lupa pula shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW sebagai *uswatun khasanah* dalam hidup ini yang telah menuntun umatnya dari alam kegelapan menuju alam yang terang benderang. Alhamdulillah, penulis telah dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul “Analisis *Time Budget Pressure, Turnover Intention*, Komitmen profesional, Sifat *Machiavellianism* Terhadap Perilaku Penyimpangan dalam Audit (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Program Studi Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Suatu kehormatan bagi penulis untuk mempersembahkan yang terbaik kepada almamater, kedua orang tua, seluruh keluarga dan juga pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. KHairunas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta staf.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Ibu Dekan Dr. Hj. Mahyarni. SE. MM, Wakil Dekan I Bapak Dr. Kamaruddin, S.sos, M.Si, Wakil Dekan II Bapak Dr. Mahmuzar, SH, MH, Wakil Dekan III Ibu Dr. Hj. Julina, SE, M Si, selaku pimpinan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 dan Ibu Harkaneri, SE, MSA, Ak, CA selaku sekretaris Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Syarif Kasim Riau
4. Ibu Rimet, S.E., M.M.,Ak. Selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
5. Bapak Alchudri, SE., MM., CPA., CA., CPI., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberi bimbingan, pengarahan dan nasehat serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh bapak dan ibu dosen fakultas ekonomi dan ilmu sosial yang telah memberikan bekal dan ilmu yang bermanfaat.
7. Seluruh Staf akademik dan tata usaha serta staf jurusan S1 akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
8. Seluruh Bapak dan Ibu responden selaku Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Pekanbaru yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi lembar kuesioner penelitian ini secara lengkap.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Orangtua, ayahanda M. Yazid dan Ibunda Lili Suriani, S.Ag yang telah mempertaruhkan seluruh jiwa dan raganya demi anaknya. Segala hal yang penulis tempuh kini tidak terlepas dari peranannya. Hanya seuntai do'a yang dapat penulis berikan, *jazakumullah katsir* "semoga Allah SWT membalas amal kebbaikannya dengan balasan yang berlipat ganda" Aamiin.
10. Saudara Kandung, Abang Aprinaldi. Terima kasih yang tak terhingga karena telah memberikan dukungan, bantuan, dan dorongan selama proses penulisan skripsi ini. Setiap kata adalah cermin dari kebaikanmu, Yang mengalir dalam hati, tak terungkap dalam kata-kata semata.
11. Kakak Sepupu Yuli yang menemani sedari bayi hingga sekarang juga tiada hentinya banyak memberikan dukungan, kasih sayang, serta doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Pemilik nama Imam Mustakim yang selama ini sudah berkontribusi banyak, meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran, serta tak lelah memberikan semangat untuk penulis dalam penyusunan skripsi ini.
13. Sahabat-sahabat seperjuangan di Bangku perkuliahan Dari masa semester 1 sampai sekarang, Azmy, Bima, Desvira, Gusnel, Ilham, Indra, Khoiri, Merlin, Mira, Mella dan Syerli. Kita telah bersama-sama melewati berbagai tantangan, dengan tawa dan tangisan, kita saling menguatkan, membawa mimpi dan harapan menuju garis finish bersama. Di antara buku-buku tebal dan deadline yang menantang tetap saling menyemangati, setiap kisah sukses dan kegagalan adalah bagian dari perjalanan kita, yang telah mengukir kenangan tak terlupakan dalam hati.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14. Sahabat-sahabat seperjuangan sedari SMA sampai sekarang Atika, Srimerianti, Fazarina, Rahmi, dan Trisaputri yang telah menjadi bagian tak terpisahkan dan telah menjadi saksi satu sama lain dalam setiap langkah.

15. Teman-teman seangkatan 2020 terkhusus untuk Akuntansi G, Serta seluruh pihak yang telah berjasa namun belum mampu penulis sebutkan satu persatu. terima kasih atas segala motivasi dan bantuannya selama penyelesaian skripsi ini dan telah menjadi teman hebat bagi penulis.

Akhirnya dengan segala keterbukaan dan ketulusan, penulis persembahkan skripsi ini sebagai upaya pemenuhan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Akuntansi pada UIN Sultan Syarif Kasim Riau dan semoga skripsi yang penulis persembahkan ini bermanfaat. Kesempurnaan hanyalah milik Allah dan kekurangan tentu datangnya dari penulis. Kiranya dengan semakin bertambahnya wawasan dan pengetahuan, kita semakin menyadari bahwa Allah adalah sumber segala sumber ilmu pengetahuan sehingga dapat menjadi manusia yang bertakwa kepada Allah *Subhanahu Wa Ta'ala*.

Pekanbaru, Juli 2024

Penulis

Alista Sari
12070322226



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penelitian.....	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan teori.....	11
2.1.1 Teori Hubungan	11
2.1.2 Teori Harapan.....	12
2.1.3 Teori Atribusi	14
2.2 Auditor	15
2.3 Tehcnical Newsflash	15
2.4 Penyimpangan Audit dalam Konteks Technical Newsflash	17
2.5 Time Budget Pressure	17
2.6 Turnover Intention	20
2.7 Komitmen professional.....	21
2.8 Sifat Machiavellinism	22
2.9 Penelitian Terdahulu	23



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.10	Kerangka Pemikiran.....	30
2.11.	Hipotesis	31
2.12	Pandangan Islam	36
BAB III	39
METODE PENELITIAN	39
3.1	Desain penelitian.....	39
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.3	Populasi data dan Sampel	40
3.4	Model Penelitian	42
3.5	Definisi Operasional variabel	43
3.6	Teknik Analisis Data	47
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	47
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.3	Uji Hipotesis	49
BAB IV	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1.	Analisis Statistik Deskriptif	51
4.1.1.	Tingkat Pengembalian Kuesioner	51
4.1.2.	Demografi Responden.....	52
4.1.3.	Deskriptif Variabel Penelitian.....	55
4.2.	Uji Kualitas Data.....	57
4.2.1.	Uji Validitas	57
4.2.2.	Uji Reliabilitas	60
4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	61
4.3.1.	Uji Normalitas.....	61
4.3.2.	Uji Multikolinearitas	62
4.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	63



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.4. Uji Regresi Linear Berganda.....	64
4.5. Uji Hipotesis	66
4.5.1. Uji Parsial (Uji T)	66
4.5.2. Uji Simultan (Uji F).....	68
4.5.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	68
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V.....	75
KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	78
5.3. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3. 1 Nama KAP di Pekanbaru	41
Tabel 3. 2 Definisi Operasional variabel.....	43
Tabel 4. 1 Sampel dan Tingkat Pengembalian	51
Tabel 4. 2 Data Distribusi Sampel.....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Perilaku Penyimpangan dalam Audit (Y).....	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Time Budget Pressure (X1)	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Turnover Intention (X2).....	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesional (X3).....	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Sifat Machiavellianism (X4).....	59
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	60
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4. 19 Hasil Uji Parsial (Uji T)	66
Tabel 4. 20 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	68
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	69

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Menjadi seorang auditor adalah tugas yang penuh tantangan, karena pekerjaannya memiliki sifat yang sangat sensitif dan menjadi bagian terpenting dalam menilai laporan keuangan suatu organisasi. Tantangan tersebut menuntut para akuntan publik untuk memegang kendali yang ketat terhadap kualitas hasil kerja mereka guna menjaga reputasi profesi yang senantiasa dipertaruhkan.

Dalam konteks menyusun laporan penilaian risiko, kualitas kerja menjadi faktor penting yang harus dipertimbangkan sebagai bagian integral dari proses pengambilan keputusan. Penilaian risiko yang tepat tidak hanya menjadi kunci bagi akuntan publik untuk memberikan layanan yang berkualitas, tetapi juga memainkan peran vital dalam memastikan keandalan informasi keuangan bagi para pengguna laporan audit. Standar audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) menjadi pedoman penting dalam memastikan konsistensi proses audit dan kepatuhan terhadap praktik terbaik dalam industri.

Namun, realitas seputar perilaku menyimpang terkait praktik audit pada auditor juga menjadi sorotan, terutama dalam kasus yang terjadi pada tanggal 7 Maret 2023, di mana terjadi penyimpangan audit yang melibatkan pelanggaran kode etik profesi di PT Asuransi Jiwa Adisarana Wanaartha. Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mengumumkan pencabutan izin usaha PT Asuransi Jiwa Adisarana Wanaartha pada tanggal 5 Desember 2022, dikarenakan tidak dapat memenuhi rasio solvabilitas yang telah ditetapkan oleh peraturan OJK. Akuntan publik atas nama



Nunu Nurdiyaman dan Jenly Hendrawan dan KAP Kokasih, Nurdiyaman, Mulyadi Tjahjo & Rekan menjadi sanksi pembatalan surat tanda terdaftar dari OJK karena dinilai telah melakukan pelanggaran berat sesuai yang tertuang dalam pasal 39 huruf b POJK Nomor 13/POJK.03/2017/Tentang penggunaan jasa akuntan publik dan kantor akuntan publik dalam kegiatan jasa keuangan. Nunu dan Jenly dinilai telah melakukan indikasi manipulasi laporan keuangan supaya terlihat kondisi keuangan dan angka kesehatan memenuhi syarat yang berlaku. Kasus seperti ini menggambarkan betapa krusialnya kualitas audit dalam menjaga kepercayaan publik dan mencegah kerugian finansial yang dapat timbul dari informasi keuangan yang tidak akurat (Agustinus Rangga Respati, 2023)

Kasus pelanggaran kode etik juga pernah terjadi pada tanggal 9 Agustus 2019, Sherly Jokom dari kantor akuntan publik (KAP) Purwantono, Sungkoro dan Surja terbukti melanggar undang-undang pasar modal dan kode etik profesi akuntan publik dari Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). Sherly terbukti melakukan pelanggaran pasal 66 UUPM jis. paragraf A 14 SPAP SA 200 dan seksi 130 kode etik profesi akuntan publik - Institut Akuntan Publik Indonesia. Kesalahan yang dilakukan adalah tidak profesional dalam pelaksanaan prosedur audit terkait apakah laporan keuangan tahunan perusahaan milik Benny Tjokro mengandung kesalahan material yang memerlukan perubahan atau tidak, adanya kesalahan penyajian (overstatement) dengan nilai mencapai Rp 613 miliar karena adanya pengakuan pendapatan dengan metode akrual penuh (full accrual method) atas transaksi dengan nilai gross Rp 732 miliar. (Monica Wareza, 2019).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Tudingan yang menunjuk profesi akuntan menimbulkan pernyataan besar mengapa auditor bisa terlibat dalam penyimpangan perilaku, dan apakah faktor kepribadian akuntan memiliki pengaruh pada pengambilan keputusan yang tidak etis sehingga menyebabkan terjadinya perilaku menyimpang (Aprilia & Nuratama, 2020). Apabila seorang auditor melanggar prinsip-prinsip etika yang mengatur profesi mereka, tindakan tersebut dapat disebut sebagai pelanggaran etika profesi audit. Pelanggaran etika ini mencakup tindakan atau perilaku yang menyimpang dan bertentangan dengan prinsip-prinsip integritas, objektivitas, independensi, kompetensi, dan rahasia yang harus dipegang teguh oleh seorang auditor atau biasanya disebut dengan istilah perilaku menyimpang (Yusnelly et al., 2023). Perilaku menyimpang merupakan perilaku disfungsional yang dilakukan oleh seorang auditor dalam bentuk manipulasi, kecurangan ataupun penyimpangan terhadap standar audit (Dewayanti et al., 2022). Dengan adanya perilaku menyimpang, kualitas audit akan menurun dan berdampak pada ketidakpuasan pengguna jasa audit dan juga menyebabkan terkikisnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap profesi audit.

Salah satu faktor utama yang terlibat dalam perilaku menyimpang adalah tekanan anggaran waktu (*time budget pressure*) yang dihadapi oleh auditor saat melakukan pemeriksaan langsung laporan keuangan. Auditor sering kali dihadapkan pada jadwal audit yang ketat, dengan batasan waktu yang tidak realistis. Akibatnya, mereka mungkin merasa terdorong untuk mengambil jalan pintas atau bahkan melanggar prosedur audit yang telah ditetapkan, demi memenuhi tenggat waktu yang ketat. Tingkat tekanan yang tinggi ini dapat mengancam integritas dan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kualitas audit yang dilakukan. Hasil penelitian Ni Made Rismaadriani, Ni Made Sunarsih dan Ida Ayu Budhananda Munidewi (2021) mengungkapkan Variabel tekanan anggaran waktu berpengaruh positif terhadap penyimpangan audit dikarenakan Keberadaan Tekanan Anggaran Waktu ini memaksa auditor untuk menyelesaikan tugas secepatnya atau sesuai dengan anggaran waktu yang telah ditetapkan. auditor yang merasakan tekanan anggaran waktu pada saat penyelesaian tugas audit sehingga secara positif dan signifikan meningkatkan potensi auditor untuk melakukan perilaku menyimpang audit dalam tugasnya

Selain tekanan anggaran waktu, fenomena *turnover intention* juga berpotensi memengaruhi perilaku auditor dalam melakukan audit. *Turnover intention* mengacu pada keinginan individu untuk meninggalkan Perusahaan, kecenderungan atau niat karyawan untuk berhenti bekerja dari pekerjaannya secara sukarela atau pindah dari satu tempat kerja ke tempat kerja yang lain menurut pilihannya sendiri. Meskipun hubungannya dengan perilaku menyimpang bisa bervariasi, namun penting untuk memahami dampaknya dalam konteks audit. Penelitian Sarah Aulia Ariyanto (2023) mengungkapkan bahwa *turnover intention* berpengaruh positif dan signifikan terhadap penerimaan perilaku menyimpang audit, karena menurunnya tingkat ketakutan yang ada dalam dirinya terhadap sanksi yang didapatkan saat perilaku tersebut terdeteksi melanggar standar audit. Hal ini menandakan bahwa auditor yang memiliki keinginan untuk meninggalkan perusahaan lebih mungkin untuk terlibat dalam perilaku menyimpang tersebut.

Komitmen profesional juga merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi perilaku auditor. Tingkat komitmen profesional seorang auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dapat memengaruhi sikapnya terhadap tugas audit dan kecenderungan untuk mengikuti atau melanggar standar audit yang ditetapkan. Lingkungan kerja yang tidak pasti, terutama selama masa pandemi lalu, dapat memengaruhi komitmen profesional auditor dan dalam beberapa kasus, dapat meningkatkan kemungkinan perilaku menyimpang. Penelitian mengenai komitmen profesional yang dilakukan oleh Franco Benony Limba, Rita JD Atarwaman, dan Chelsea Hetharie (2022) menyatakan bahwa komitmen profesional berpengaruh positif terhadap perilaku menyimpang dalam audit, semakin tinggi komitmen profesional yang dimiliki oleh seorang auditor maka akan semakin rendah kemungkinan terjadinya perilaku menyimpang dalam audit tersebut.

Selanjutnya, sifat *machiavellianism* juga merupakan faktor yang harus dipertimbangkan dalam analisis perilaku penyimpangan dalam auditor. Sifat ini mencakup kecenderungan individu untuk menerima perilaku-perilaku dilematis yang berhubungan dengan etika profesinya. Oleh karena itu, pemahaman tentang peran etika profesional dalam praktik audit dan bagaimana sifat *machiavellianism* dapat memengaruhi integritas dan kejujuran auditor menjadi sangat penting. Beberapa penelitian terdahulu seperti yang dilakukan oleh Damayanti dan a.a. putu dyah (2023) menunjukkan hasil yang mendukung bahwa *machiavellianism* memiliki pengaruh positif terhadap perilaku menyimpang dalam audit.

Penelitian ini mengacu pada penelitian Damayanti, a.a. putu dyah (2023) yang berjudul “Pengaruh *Locus of Control*, Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Perilaku *Machiavellian* dan *Turnover Intention* Terhadap Perilaku Disfungsional Audit”. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dilakukan oleh Damayanti, a.a. putu dyah (2023) dimana pada penelitian ini menambah variabel komitmen profesional sebagai variabel independen pada penelitian ini guna sebagai perbedaan dan pembaharuan dalam penelitian.

Berdasarkan pemaparan latar belakang diatas, dan dari permasalahan diatas maka saya tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**analisis *time budget pressure, turnover intention, komitmen profesional, dan sifat machiavellianism auditor terhadap perilaku penyimpangan dalam audit (studi empiris kantor akuntan publik di kota pekanbaru)***”. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif terhadap tantangan yang dihadapi oleh para auditor independen, serta memberikan rekomendasi yang dapat meningkatkan kualitas audit dan mengurangi insiden perilaku menyimpang. Dengan fokus pada kantor akuntan publik di kota Pekanbaru, penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan pemahaman kontekstual yang lebih dalam tentang dinamika profesi di tingkat lokal, yang pada gilirannya dapat membantu meningkatkan praktik audit secara keseluruhan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan, maka dapat dirumuskan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah *time budget pressure* secara parsial memengaruhi perilaku penyimpangan dalam audit?
2. Apakah *turnover intention* berpengaruh secara parsial terhadap perilaku penyimpangan dalam audit?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Apakah komitmen profesional secara parsial memengaruhi perilaku penyimpangan dalam audit?
4. Apakah sifat *Machiavellianism* berpengaruh secara parsial terhadap perilaku penyimpangan dalam audit?
5. Apakah *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional dan sifat *machiavellianism* berpengaruh secara simultan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Menguji pengaruh *time budget pressure* terhadap perilaku penyimpangan dalam audit secara parsial
2. Menguji pengaruh *turnover intention* pada perilaku penyimpangan dalam audit secara parsial.
3. Menguji pengaruh komitmen profesional auditor pada perilaku penyimpangan dalam audit secara parsial.
4. Menguji pengaruh sifat *machiavellianism* pada perilaku penyimpangan dalam audit secara parsial.
5. Menguji pengaruh *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional dan sifat *machiavellianism* berpengaruh secara simultan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Penelitian ini diharapkan menjadi kontribusi tambahan dalam pengembangan teori terkait pengaruh *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *Machiavellianism* terhadap perilaku penyimpangan dalam audit, menjadi landasan untuk penelitian selanjutnya.
 - b. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi penting dalam pengembangan literatur dan penelitian di bidang audit, memperkaya pemahaman tentang faktor-faktor yang memengaruhi perilaku penyimpangan.
 - c. Penelitian ini dapat menjadi sumber referensi berharga bagi peneliti-peneliti berikutnya, membantu dalam penerapan teknik-teknik praktik audit yang lebih efektif.
2. Manfaat praktis
- a. Bagi Pemangku Kepentingan (auditor, pengguna jasa audit pemerintah, dll)
 Penelitian ini diharapkan dapat memberikan panduan bagi organisasi, individu, dan pemangku informasi lainnya menuju praktik audit yang lebih efisien, dengan pemahaman yang lebih mendalam terkait faktor-faktor yang memengaruhi perilaku penyimpangan.
 - b. Bagi Penelitian Selanjutnya
 Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi landasan untuk penelitian-penelitian berikutnya, membuka peluang untuk



pemikiran dan penalaran baru serta merumuskan masalah-masalah penelitian yang relevan.

1.5 Sistematika Penelitian

Untuk memperoleh gambaran yang utuh mengenai penulisan proposal ini, maka dalam penulisan nya terdapat dalam tiga bab, dengan rincian sebagai berikut:

Bab I : Pendahuluan

Bab ini membahas latar belakang, rumusah masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

Bab II : Tinjauan Pustaka

Bab ini menjelaskan tentang dasar-dasar teori yang menyangkut Penelitian secara umum dan teori-teori mengenai variabel dalam penelitian ini yaitu mengenai teori agensi dan atribusi, pengertian tentang audit, *time Budget Pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* serta terdapat penelitian terdahulu, kerangka pemikiran dan hipotesis penelitian.

Bab III : Metode Penelitian

Bab ini menjelaskan tentang variabel penelitian, definisi operasional, Objek penelitian, jenis dan sumber data, metode dalam pengumpulan data serta analisis data.

Bab IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan

Bab ini memaparkan hasil dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti, menguraikan pembahasannya sehingga dapat diketahui hasil dari analisis data yang diteliti

: Penutup

Bab ini berisi simpulan yang dapat di tarik dari hasil penelitian, keterbatasan dalam penelitian, dan saran yang diberikan.



Bab v © Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan teori

2.1.1 Teori Hubungan

Teori hubungan, atau sering disebut sebagai *attribution theory*, menjelaskan cara penilaian terhadap perilaku individu. Robbins dan Judge (2008) menjelaskan bahwa teori ini digunakan untuk menentukan apakah perilaku individu disebabkan oleh faktor internal atau eksternal. Faktor internal berarti perilaku individu dikendalikan oleh dirinya sendiri, sementara faktor eksternal berarti perilaku individu dipengaruhi oleh faktor-faktor di luar dirinya. Penentuan penyebab internal atau eksternal ini bergantung pada tiga faktor utama:

- a. Kekhususan: Menentukan apakah perilaku individu sesuai dengan situasi yang dihadapi. Sebagai contoh, jika keterlambatan individu terjadi secara rutin, itu dapat dianggap sebagai hubungan internal. Namun, jika keterlambatan tersebut tidak biasa, perilaku cenderung dikaitkan dengan faktor eksternal.
- b. Konsensus: Mengacu pada sejauh mana individu merespons situasi yang sama dengan cara yang serupa. Misalnya, jika semua karyawan dihadapkan pada rute yang sama untuk pergi bekerja, faktor konsensus yang tinggi dapat mengindikasikan bahwa karyawan yang tidak terlambat memiliki hubungan internal, sementara karyawan yang terlambat terkait dengan faktor eksternal.
- c. Konsistensi: Menentukan sejauh mana individu bertindak secara konsisten dalam setiap situasi. Sebagai contoh, seorang karyawan yang selalu terlambat



menunjukkan konsistensi dalam perilakunya, yang cenderung dihubungkan dengan faktor internal.

Pada penelitian ini, peneliti menerapkan teori atribusi sebagai *grand theory* karena penelitian ini sangat berkaitan dengan karakteristik perilaku seorang dimana dalam penelitian ini sendiri, peneliti ingin meneliti karakteristik auditor terhadap penyimpangan audit, khususnya pada karakteristik personal auditor itu sendiri yang meliputi *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional dan sifat *machiavalianism*. Teori ini mengacu tentang bagaimana seseorang menjelaskan penyebab perilaku orang lain atau dirinya sendiri yang akan ditentukan apakah dari internal misalnya sifat, karakter, sikap, dll ataupun eksternal misalnya tekanan situasi atau keadaan tertentu yang akan memberikan pengaruh terhadap perilaku individu (Aprilia & Nuratama, 2020).

2.1.2 Teori Harapan

Teori ini dikembangkan oleh Victor Vroom (Wursanto, 2003). Setiap individu pasti memiliki harapan. Harapan dapat diartikan sebagai sesuatu yang akan tercapai ketika individu melakukan suatu perilaku. Teori ini berasumsi bahwa tindakan seseorang akan didorong oleh suatu harapan tertentu. Dalam konteks organisasi, teori harapan ini berasumsi bahwa motivasi yang tinggi untuk memiliki kinerja yang baik pasti dimiliki oleh seorang karyawan, yang diharapkan akan membawanya mencapai tujuan pribadinya. Sebagai contoh, seorang auditor junior yang bekerja lebih giat dari biasanya untuk meraih tujuannya, yaitu menjadi auditor senior. Oleh karena itu, menurut Robbins (2001), terdapat tiga hubungan pada teori ini, yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- a. Hubungan upaya-kinerja, yang berarti bahwa upaya keras dari seorang individu akan mendorong kinerjanya.
- b. Hubungan kinerja-penghargaan. Kinerja pada tingkat tertentu akan mendorong individu pada sebuah keluaran yang ia inginkan.
- c. Hubungan penghargaan-tujuan pribadi, dimana keluaran tersebut akan membawa individu mencapai tujuan pribadinya.

Ketiga hubungan tersebut harus terkait dengan baik karena pada kenyataannya masih banyak karyawan yang tidak termotivasi dalam bekerja. Penyebabnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Upaya yang kuat dari karyawan untuk menghasilkan kinerja yang baik belum tentu akan berhasil karena adanya faktor lain yang dinilai oleh suatu organisasi dari karyawannya, sebagai contoh adalah kesetiaan atau keberanian.
- b. Banyak karyawan yang tidak termotivasi karena berpendapat bahwa kinerja yang baik belum tentu menghasilkan penghargaan yang sesuai. Misalnya sebuah organisasi memberikan penghargaan bukan karena kinerja, namun karena factor senioritas.
- c. Penghargaan yang didapat justru bukan merupakan penghargaan yang sesuai. Contohnya adalah karyawan yang menginginkan promosi namun malah mendapatkan kenaikan imbalan. Oleh karena itu, hal terpenting dalam teori ini adalah memahami tujuan individu, serta hubungan upaya dengan kinerja, kinerja dengan penghargaan, serta hubungan penghargaan tersebut dengan tujuan pribadi individu.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.1.3 Teori Atribusi

Dalam psikologi, atribusi memiliki dua makna, yaitu sebagai penjelasan tentang perilaku (jawaban dari pernyataan mengapa) dan sebagai kesimpulan mengenai sifat dari perilaku (Malle, 2011). Teori atribusi memberikan penjelasan mengenai penyebab perilaku seseorang (Basudewa & Merkusiwati, 2015). Menurut Fatemi et al. (2012), teori atribusi menjelaskan faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi perilaku seseorang. Teori ini berkembang dari karya Heider (1958), yang menggambarkan "*Native Theory of Action*" sebagai kerangka konseptual yang menafsirkan, menjelaskan, dan meramalkan tingkah laku seseorang.

Teori atribusi memberikan perhatian khusus pada faktor-faktor penyebab kesuksesan dan kegagalan seseorang (Hunter & Barker, 1987). Empat set atribusi utama adalah kemampuan, usaha, keberuntungan, dan kompleksitas tugas (Weiner, 1986). Kemampuan dan usaha dianggap faktor internal, sementara keberuntungan dan kompleksitas tugas dianggap faktor eksternal. Dalam konteks ini, teori atribusi dapat membantu menjelaskan hubungan antara variabel *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* terhadap perilaku menyimpang audit.

Atribusi merupakan proses kognitif di mana seseorang menarik kesimpulan mengenai faktor yang mempengaruhi atau masuk akal terhadap perilaku orang lain. Robbins dan Judge (2014) membagi perilaku menjadi dua jenis: perilaku yang disebabkan secara internal (berada di bawah kendali pribadi) dan perilaku yang disebabkan secara eksternal (dipengaruhi oleh situasi).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.2 Auditor

Ditinjau dari profesi akuntan publik, auditor bertanggung jawab melakukan pemeriksaan objektif terhadap laporan keuangan suatu perusahaan. Auditor harus mengikuti standar audit, terdiri dari standar umum, standar pekerjaan lapangan, dan standar pelaporan, serta mematuhi kode etik akuntan. Saat melaksanakan tugasnya, auditor seringkali dihadapkan pada *time budget pressure* (TBP) yang dapat memengaruhi kualitas audit.

Hierarki auditor dalam kantor akuntan publik terdiri dari partner, manager, auditor senior, dan auditor junior. Perencanaan audit yang baik sangat penting, dan kualitasnya memengaruhi keberhasilan penyelesaian audit. Kualitas audit juga dapat terpengaruh oleh perilaku penyimpangan dalam audit, termasuk tindakan seperti penghentian prematur prosedur audit, perubahan prosedur audit, dan perilaku *underreporting of time*.

2.3 Tehcnical Newsflash

Teknikal *newsflash* yang diterbitkan oleh Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI) pada Juni 2023 kemungkinan diterbitkan untuk memberikan informasi terbaru kepada para anggota IAPI tentang perkembangan terkini dalam praktik akuntansi dan audit. Berikut beberapa tujuan yang mungkin diinginkan oleh IAPI dalam menerbitkan teknikal *newsflash*:

Informasi terbaru: teknikal *newsflash* dapat menyajikan informasi terkini mengenai perubahan regulasi, standar akuntansi, atau praktik terbaik dalam industri akuntansi dan audit. Hal ini membantu para anggota IAPI tetap *up-to-date* dengan perkembangan terbaru dalam profesi mereka.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Pendidikan dan pengembangan profesional: melalui teknikal *newsflash*, IAPI dapat menyediakan artikel atau materi pendidikan yang relevan untuk membantu anggota meningkatkan pengetahuan dan keterampilan mereka dalam praktik akuntansi dan audit. Ini dapat termasuk diskusi tentang topik-topik yang kompleks atau perkembangan baru dalam industri.

Pemberdayaan anggota: publikasi seperti teknikal *newsflash* dapat membantu dalam pemberdayaan anggota IAPI dengan memberikan wadah bagi mereka untuk berbagi pengetahuan, pengalaman, dan wawasan mereka. Ini dapat menciptakan komunitas yang kuat di antara anggota dan mendorong kolaborasi dan pertukaran ide.

Komunikasi organisasi: melalui teknikal *newsflash*, IAPI dapat berkomunikasi dengan anggota mereka mengenai berbagai kegiatan, program, atau inisiatif organisasi yang sedang berlangsung. Hal ini membantu meningkatkan transparansi dan keterlibatan anggota dalam aktivitas organisasi.

Peningkatan kualitas layanan: dengan memberikan informasi terbaru dan relevan kepada anggotanya, IAPI dapat membantu meningkatkan kualitas layanan yang disediakan oleh para profesional akuntansi dan audit di Indonesia. Ini dapat memperkuat reputasi IAPI sebagai lembaga yang berkomitmen terhadap standar tertinggi dalam profesi mereka.

Dengan demikian, teknikal *newsflash* yang diterbitkan oleh IAPI pada Juni 2023 kemungkinan memiliki tujuan untuk menyediakan informasi terbaru, mendukung pendidikan dan pengembangan profesional anggotanya, memperkuat



komunikasi organisasi, dan meningkatkan kualitas layanan yang diberikan oleh para profesional akuntansi dan audit di Indonesia.

2.4 Penyimpangan Audit dalam Konteks *Technical Newsflash*

Sebagai bagian dari pemahaman mendalam terhadap tantangan yang dihadapi auditor, perlu untuk mempertimbangkan penyimpangan audit yang mungkin terjadi dalam situasi teknikal *newsflash*. Penyimpangan audit merujuk pada ketidaksesuaian atau pelanggaran terhadap standar audit yang dapat memengaruhi integritas laporan keuangan.

Dalam menghadapi *technical newsflash*, auditor seringkali menghadapi tekanan tambahan untuk menyesuaikan strategi audit mereka dalam waktu yang sangat singkat. Hal ini dapat menyebabkan penyimpangan audit, seperti penurunan kedalaman analisis atau pengurangan intensitas pemeriksaan untuk memenuhi tenggat waktu yang ketat. Penyimpangan semacam ini dapat memiliki dampak serius terhadap kualitas audit dan keandalan laporan keuangan.

2.5 *Time Budget Pressure*

Menurut Sanjaya, dkk. (2019) *time budget pressure* adalah suatu keadaan yang menuntut auditor untuk dapat melakukan efisiensi terhadap anggaran waktu atau terdapat pembatasan waktu dan anggaran yang sangat ketat. Adanya *time budget pressure* yang ketat membuat auditor merasa adanya tekanan waktu dalam prosedur menemukan temuan audit sebagai bukti dan berakibat pada penurunan kualitas audit.

Menurut Nirmala dan Cahyonowati (2013) TBP adalah keadaan yang menunjukkan auditor dituntut untuk melakukan efisiensi terhadap anggaran waktu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Sarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



yang telah disusun atau terdapat pembahasan waktu anggaran yang sangat ketat dan kaku. Adanya persaingan usaha kantor KAP yang ketat, selain memaksa auditor untuk meningkatkan kinerjanya, juga menyebabkan kantor akuntan publik untuk mampu mengalokasikan waktu secara tepat sehingga dapat menentukan besarnya biaya audit dan menawarkan *fee* audit yang kompetitif.

Ketika seorang auditor menghadapi *time budget pressure* dalam dirinya, auditor akan memberikan respon dengan dua cara, yaitu respon yang fungsional dan respon disfungsional. Respon fungsional yaitu dimana perilaku auditor untuk bekerja lebih baik, dan menggunakan waktu dengan sebaik-baiknya dalam penyelesaian tugas auditnya. Sedangkan respon disfungsional yaitu perilaku negatif auditor yang akan memberikan dampak pada penurunan kualitas audit (Susmiyanti & Rahmawati, 2016)

Klien dapat berpindah ke KAP lain, apabila waktu yang diperlukan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan terlalu lama dan biaya yang dikeluarkan oleh klien tinggi. TBP akan terjadi bila jumlah waktu yang dianggarkan kurang dari total waktu yang tersedia. *Time budget pressure* berhubungan dengan tekanan yang diterima seorang auditor ketika menyelesaikan pekerjaan audit dalam waktu yang telah dianggarkan dan ditetapkan oleh perusahaan audit (Dwiyanti et al., 2019). Auditor harus paham betul akan *time budget* agar tekanan yang auditor rasakan akan rendah karena pada dasarnya *time budget pressure* merupakan tekanan karena beban kerja tidak sesuai dengan waktu yang disediakan.

Tugas auditor yang semakin kompleks ditambah dengan waktu dianggarkan sedikit maka adanya indikasi munculnya stress individual ini akan semakin besar.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Time budget pressure menyebabkan stress individual yang timbul karena tidak seimbang waktu yang tersedia dan juga dikarenakan adanya faktor-faktor lain yang mempengaruhi untuk mengerjakan tugas dan banyaknya tugas yang diberikan. Bekerja dalam kondisi yang tertekan (dalam waktu) membuat auditor cenderung berperilaku menyimpang. Apabila auditor telah mengalami stress individual, maka akan berdampak pada pekerjaan yang sedang dikerjakannya dan kualitas audit yang akan dihasilkan.

Waktu pengauditan yang disediakan untuk auditor menyelesaikan pekerjaannya juga harus dialokasikan secara tepat dan realistis. Waggoner dan Cashell (1991) menyatakan bahwa alokasi waktu yang terlalu lama justru membuat auditor lebih banyak melamun atau berangan-angan dan tidak termotivasi untuk lebih giat dalam bekerja. Sebaliknya, apabila alokasi waktu yang diberikan terlalu sempit, maka dapat menyebabkan perilaku kontraproduktif, dikarenakan adanya tugas-tugas yang diabaikan. Dalam risetnya, Waggoner dan Cashell (1991) mengemukakan bahwa semakin sedikit waktu yang disediakan maka semakin besar transaksi yang tidak diuji oleh auditor.

Sudirjo (2013) menunjukkan tindakan audit menyimpang terjadi dalam pelaksanaan prosedur audit. Hasil penelitian tersebut juga menunjukkan kendala anggaran waktu merupakan faktor utama yang mendorong auditor melakukan tindakan audit menyimpang (RKA dan URT). Kondisi tersebut menyebabkan auditor akan merasakan tekanan dengan anggaran waktu audit yang disusun dan akan memicu perilaku menyimpang. Dewi dan Jayanti (2021) menyatakan bahwa *time budget pressure* berpengaruh terhadap perilaku reduksi kualitas audit. Semakin

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

cepat pengerjaan audit maka biaya audit akan semakin rendah, hal tersebut memungkinkan auditor untuk mengabaikan prosedur audit yang seharusnya. Namun berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Dewi dan Kartikasari (2022) yang menyatakan bahwa *time budget pressure* tidak berpengaruh terhadap perilaku reduksi kualitas audit pada masa pandemic Covid-19.

Dari beberapa definisi diatas dapat disimpulkan bahwa *time budget pressure* merupakan batas waktu dalam melakukan tugas audit yang diakibatkan karena ketidak seimbangan antara tugas dan waktu yang tersedia. Adapun indikator yang digunakan dalam mengukur variabel *time budget pressure* yaitu:

1. Jumlah jam kerja per minggu yang dialokasikan untuk proyek audit.
2. Tingkat kecemasan atau stres yang dirasakan auditor terkait batasan waktu yang diberikan untuk menyelesaikan audit.
3. Keterlambatan dalam memenuhi tenggat waktu audit

2.6 *Turnover Intention*

Turnover merupakan masalah tersendiri yang dihadapi organisasi karena berkaitan dengan jumlah individu yang meninggalkan organisasi pada periode tertentu. Sedangkan *turnover intention* (keinginan berpindah kerja) mengacu pada hasil evaluasi individu mengenai kelangsungan hubungannya dengan organisasi dan belum terwujud dalam tindakan pasti (Basriani, dkk, 2018). *Turnover intention* adalah berhenti atau keluar dari organisasi secara permanen baik sukarela seperti pensiun, atau tidak sukarela seperti pemecatan. Keinginan untuk keluar dari organisasi secara sukarela dapat bersifat fungsional dan disfungsional. Keinginan keluar dari organisasi yang bersifat fungsional, jika pegawai yang meninggalkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Sarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



organisasi merupakan pegawai yang dianggap layak untuk keluar. Kondisi ini membuka kesempatan bagi orang yang bermotivasi atau berkemampuan lebih tinggi, membuka kesempatan untuk promosi, dan membuka ide-ide baru dan segar bagi organisasi (Basudewa dan Merkusiwati, 2015). Menurut Maslach & Jackson (1981) kelelahan juga dapat menyebabkan penurunan kualitas perawatan atau layanan yang diberikan oleh staf. Tampaknya menjadi faktor dalam berpindah kerja, ketidakhadiran, dan moral yang rendah. Auditor yang memiliki keinginan berpindah kerja lebih mungkin terlibat dalam perilaku menyimpang karena adanya penurunan rasa takut dari kondisi yang mungkin terjadi bila perilaku tersebut terdeteksi. Jadi, auditor yang memiliki keinginan berpindah kerja lebih tinggi, diduga akan lebih menerima perilaku menyimpang (Wahyudi, 2019).

2.7 Komitmen profesional

Komitmen profesional auditor merujuk pada kesetiaan dan tanggung jawab auditor terhadap tugasnya. Komitmen ini mencakup ketidakberpihakan, integritas, dan objektivitas dalam melaksanakan pemeriksaan. Komitmen profesional auditor penting untuk memastikan kualitas dan independensi audit.

Komitmen profesional dapat diuji pada situasi di mana auditor dihadapkan pada technical newsflash yang mengharuskannya menyesuaikan strategi auditnya. Technical newsflash dapat menciptakan tekanan tambahan terhadap auditor untuk menyesuaikan prosedur audit mereka dalam waktu singkat. Dalam beberapa kasus, auditor mungkin merasa terdorong untuk mengorbankan prinsip komitmen profesionalnya untuk memenuhi tuntutan waktu yang ketat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Penyimpangan komitmen profesional dalam konteks *technical newsflash* dapat mencakup pengurangan kedalaman analisis atau pengurangan intensitas pemeriksaan. Auditor yang menghadapi *technical newsflash* mungkin merasa terpaksa untuk menyelesaikan audit dengan lebih cepat tanpa memperhatikan kualitas secara menyeluruh. Hal ini dapat mengarah pada risiko peningkatan kesalahan atau kelalaian dalam melaksanakan audit.

2.8 Sifat *Machiavellianism*

Sifat *machiavellianism* juga dapat mempengaruhi perilaku penyimpangan dalam audit, karena pengaruhnya pada kecenderungan akuntan untuk menerima perilaku-perilaku dilematis yang berhubungan dengan etika profesinya. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kecenderungan sifat *machiavellianism* seorang akuntan maka semakin tinggi pula kecenderungan untuk dapat menerima tindakan-tindakan yang dilematis (Winanda dan Wirasedana, 2017). Niccolo Machiavellian (1469-1527) merupakan pelopor dari sifat *machiavellianism*. Ia sendiri tak lain adalah seorang ahli filsuf politik dari Italia. Nama *machiavellian*, selanjutnya diasosiasikan dengan hal yang negatif, untuk menghalalkan segala cara untuk mencapai tujuan. Orang yang melakukan tindakan seperti ini disebut dengan *machiavelis* (Hermawan dan Setyaniduta, 2016). Sifat *machiavellianism* digambarkan sebagai suatu kepribadian di mana individu menghalalkan segala cara dalam mencapai sesuatu yang diinginkan. Individu yang bersifat *machiavellianism* tinggi berusaha bertindak dengan memanfaatkan situasi dan kondisi demi orientasi pribadi serta cenderung tidak mematuhi peraturan yang berlaku (Ghosh dan Crain,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2019). Hal ini biasa dan dapat diterima dalam persepsi profesi bisnis, tetapi bukan tipe karakter yang menarik untuk profesi seorang akuntan.

Sifat *machiavellianism* digambarkan sebagai suatu kepribadian di mana individu menghalalkan segala cara dalam mencapai sesuatu yang diinginkan. Individu yang bersifat *machiavellian* tinggi berusaha bertindak dengan memanfaatkan situasi dan kondisi demi orientasi pribadi serta cenderung tidak mematuhi peraturan yang berlaku (Ghosh dan Crain, 2019). Sifat *machiavellian* merupakan sifat yang negatif karena tidak peduli pada pentingnya nilai kejujuran serta integritas. Hal tersebut berindikasi pada perilaku menyimpang auditor.

Pelatihan dapat memberikan *outcome* yang baik termasuk meningkatkan komitmen atas pelaksanaan tugas dan mempengaruhi perilaku (Svanstrom, 2019). Seringnya terjadi perubahan aturan dalam menyusun laporan audit, menuntut pengetahuan auditor untuk selalu *up-to-date*. Maka dari itu auditor perlu diberikan pelatihan dalam bentuk seminar, *workshop*, atau *symposium* untuk mengurangi perilaku penyimpangan dalam audit. Namun, *small audit firm* memiliki keterbatasan dalam mengadakan seminar atau *workshop* untuk mengundang para profesional. Hal ini dapat terjadi karena para profesional yang diundang tak memiliki cukup waktu untuk memberikan pelatihan, kondisi finansial, maupun keterbatasan sumber daya manusia (SDM) di kantor akuntan publik (KAP) untuk melakukan program peningkatan kualitas anggotanya (Svanstrom, 2018).

2.9 Penelitian Terdahulu

Dasar rujukan yang berupa temuan-temuan sebagai hasil dari penelitian sebelumnya merupakan salah satu hal yang penting dan dapat dijadikan sebagai

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



data pendukung dalam penelitian ini. Fokus penelitian yang dijadikan sebagai rujukan ialah penelitian terdahulu yang relevan dengan permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini, yaitu penelitian terkait perilaku penyimpangan dalam audit yang dipengaruhi oleh variabel TBP, *turnover intention*, komitmen profesional, dan SIFAT MACHIAVELLIANISM. Beberapa penelitian terdahulu yang menjadi rujukan penulis dalam penelitian ini diantaranya sebagai berikut.

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
1	Ni Made Rismaadriani Ni Made Sunarsih Ida Ayu Budhananda Munidewi (2021)	Pengaruh time budget pressure, locus of control, Kinerja auditor dan komitmen organisasi terhadap Perilaku menyimpang audit	time budget pressure, locus of control, Kinerja auditor dan komitmen organisas	Hasil penelitian menunjukkan bahwa tekanan anggaran waktu dan locus of control eksternal berpengaruh positif perilaku audit disfungsional, komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap audit disfungsional perilaku auditor, sedangkan locus of control internal dan kinerja auditor tidak berpengaruh terhadap disfungsional audit

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
				perilaku. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang lebih berpengaruh terhadap disfungsional audit perilaku.
2	Putu Asrilia Cahyani Ni Made Sunarsih Ida Ayu Budhananda Munidewi (2022)	Pengaruh kompetensi, objektivitas, integritas, time budget Pressure, dan audit fee terhadap kualitas audit (studi empiris pada kantor akuntan publik di bali)	kompetensi, objektivitas, integritas, time budget Pressure, dan audit fee	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi, integritas, dan biaya audit berpengaruh positif terhadap kualitas audit, sedangkan objektivitas dan waktu tekanan anggaran tidak berpengaruh terhadap kualitas audit. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kualitas audit.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
3	Fatimah Azzahra Arni Karina Kumba Digdowiseiso (2023)	Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment Dan Turnover Intention Terhadap Perilaku Menyimpang Auditor (Dysfunctional Audit Behavior)	Locus Of Control, Organizational Commitment Dan Turnover Intention	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Locus of Control berpengaruh positif terhadap Perilaku menyimpang Auditor, Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Perilaku menyimpang Auditor, dan Turnover Intention berpengaruh positif terhadap Perilaku menyimpang Auditor.
4	Sarah Aulia Ariyanto (2023)	Pengaruh perilaku Machiavellian, turnover intention, dan Task complexity terhadap kualitas audit dengan	perilaku Machiavellian, turnover intention, dan Task complexity	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Perilaku Machiavellian, Task Complexity, dan Turnover Intention berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Dysfunctional Audit Behavior. Task

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
		Dysfunctional audit behavior sebagai variabel Intervening		Complexity dan Dysfunctional Audit Behavior secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kualitas Audit, sementara Perilaku Machiavellian dan Turnover Intention tidak memiliki pengaruh terhadap Kualitas Audit. Dalam penelitian ini Dysfunctional Audit Behavior tidak mampu memediasi pengaruh Perilaku Machiavellian, Task Complexity, dan Turnover Intention terhadap Kualitas Audit.
	Irwan Nauli (2020)	Pengaruh locus of	locus of control dan komitmen Profesional	ial berpengaruh negatif dan signifikan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
		control dan komitmen Profesional terhadap Perilaku menyimpang Auditor (studi pada kap joachim poltak lian & rekan, Kap paul hadiwinata, hidayat, arsono, retno, palilingan & Rekan, dan kap djoko sidik indra)		terhadap Perilaku Disfungsi Audit (2) Locus of control eksternal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Disfungsi Audit (3) komitmen profesional secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Perilaku Disfungsi Audit, dan (4) locus of control internal, locus of control eksternal dan komitmen professional berpengaruh secara bersama-sama terhadap Perilaku Disfungsi Audit.
6	Franco Benony Limba Rita JD Atarwaman	Pengaruh kompleksitas tugas, komitmen	kompleksitas tugas, komitmen	Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kompleksitas tugas dan komitmen profesional

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
	Chelsea Hetharie (2022)	Profesional dan tekanan perilaku Disfungsional audit (studi empiris di kantor bpkp perwakilan provinsi maluku	Profesional dan tekanan perilaku Disfungsional audit	berpengaruh positif terhadap Perilaku menyimpang Auditor, sedangkan tekanan anggaran waktu tidak berpengaruh terhadap Perilaku menyimpang Auditor.
7	Damayanti, a.a. putu dyah (2023)	Pengaruh locus of control, tekanan anggaran waktu, Kompleksitas tugas, perilaku Machiavellian dan turnover Intention terhadap Perilaku menyimpang audit	locus of control, tekanan anggaran waktu, Kompleksitas tugas, perilaku Machiavellian dan turnover Intention	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa locus of control internal tidak berpengaruh terhadap Perilaku menyimpang audit, sedangkan locus of control eksternal, tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, perilaku Machiavellian, dan turnover intention berpengaruh positif terhadap Perilaku menyimpang audit.

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
8	Desi Afrizalita Charoline Cheisviyanny (2023)	Pengaruh Supervisor Relationship dan Perilaku Machiavellian terhadap Dysfunctional Audit Behavior	Supervisor Relationship dan Perilaku Machiavellian	penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Machiavellian tinggi dan Machiavellian rendah tidak berpengaruh terhadap DAB. Terdapat efek interaksi antara hubungan supervisor dan Machiavellian yang berpengaruh terhadap DAB..

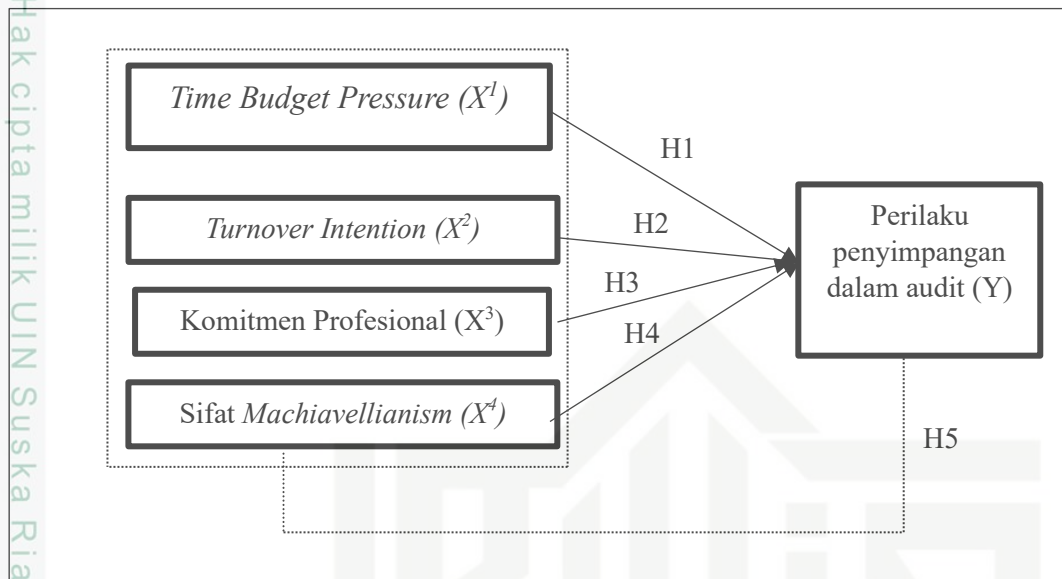
2.10 Kerangka Pemikiran

Berdasarkan penjelasan yang telah dijelaskan sebelumnya mengenai pengaruh *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* terhadap perilaku penyimpangan dalam audit maka dapat diperoleh kerangka pemikiran yang digambarkan sebagai berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran

2.11. Hipotesis

2.11.1 Pengaruh *time budget pressure* terhadap Perilaku penyimpangan dalam audit

Semakin tinggi *time budget pressure* yang dirasakan maka akan cenderung meningkatkan perilaku penyimpangan. Anggaran waktu yang tidak memadai akan dapat membuat auditor merasa tertekan dalam melaksanakan tugasnya, sehingga auditor cenderung bertindak menyimpang.

Semakin meningkat *time budget pressure* audit yang dirasakan pada pelaksanaan program audit, maka semakin meningkat kecenderungan auditor melakukan tindakan perilaku penerimaan URT dalam menyelesaikan tugas audit. Pada saat melakukan penugasan audit yang dilakukan auditor telah membuat anggaran waktu waktu terlebih dahulu, tetapi dengan kurangnya anggaran waktu yang dibuat akan mengakibatkan auditor mengalami tekanan didalam penyelesaian



audit sehingga akan membuat auditor melakukan perilaku penyimpangan dalam audit. Pengaruh teori hubungan, teori harapan, dan teori atribusi, dapat dipahami bahwa *time budget pressure* tidak hanya menjadi faktor eksternal yang memengaruhi perilaku penyimpangan dalam audit, tetapi juga memicu mekanisme psikologis dan dinamika hubungan antara auditor dan klien yang dapat memperkuat kecenderungan perilaku penyimpangan. Dengan demikian, pemahaman yang lebih komprehensif tentang faktor-faktor ini dapat membantu dalam merumuskan hipotesis yang lebih kuat dan relevan dalam penelitian ini.

Penelitian yang dilakukan oleh Wulandari et al. (2022) dan penelitian Widhiaswari et al. (2021) menemukan hasil bahwa tekanan anggaran waktu berpengaruh positif terhadap perilaku menyimpang dalam audit. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H1: *Time budget pressure* berpengaruh positif terhadap perilaku penyimpangan dalam audit pada KAP di kota Pekanbaru

2.11.2 Pengaruh *turnover intention* terhadap Perilaku penyimpangan dalam audit

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Baskara dan Ika S (2009) menyatakan bahwa *turnover intention* menunjukkan adanya pengaruh positif yang signifikan terhadap penyimpangan perilaku dalam audit. Dijelaskan juga bahwa auditor dengan niat untuk meninggalkan organisasi yang cukup tinggi cenderung lebih menerima penyimpangan perilaku dalam audit. Malone dan Roberts (1996) dalam Donnelly et al. (2003) yang terdapat dalam penelitian Pujaningrum & Sabeni (2012) menjelaskan bahwa auditor yang memiliki keinginan untuk berpindah kerja lebih

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



mungkin terlibat dalam perilaku menyimpang, karena penurunan rasa takut dari kondisi yang terjadi bila hal tersebut terdeteksi. Pengaruh teori atribusi, teori harapan, dan teori hubungan, dapat dipahami bahwa *turnover intention* tidak hanya merupakan fenomena psikologis yang kompleks, tetapi juga memicu mekanisme motivasi dan dinamika hubungan dalam konteks audit. Oleh karena itu, penelitian tentang hubungan antara *turnover intention* dan perilaku penyimpangan dalam audit akan menjadi lebih holistik dan komprehensif dengan mempertimbangkan faktor-faktor ini. Penelitian Istiqomah. P. P & Y (2017) membuktikan bahwa *turnover intention* memiliki pengaruh positif terhadap perilaku menyimpang dalam audit.

Hasil penelitian Aprilia & Nuratama (2020) sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Setiyani & Saud (2018) juga menyatakan bahwa *turnover intention* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsi auditor. Berdasarkan pernyataan tersebut penulis merumuskan hipotesis sebagai berikut:

H2: *turnover intention* berpengaruh positif terhadap perilaku penyimpangan dalam audit pada KAP di kota Pekanbaru

2.11.3 Pengaruh komitmen profesional yang dihadapi auditor terhadap Perilaku penyimpangan dalam audit

Komitmen profesional adalah tingkat loyalitas individu pada profesinya seperti yang dipersepsikan oleh individu tersebut (Trisnaningsih, 2019). Komitmen profesional juga dapat diartikan sebagai suatu karakteristik individu terkait kesetiiaannya pada tujuan dan nilai-nilai profesinya (Alkautsar, 2019). Komitmen profesional yang tinggi akan mengarahkan auditor terhadap perilaku dengan tujuan untuk kepentingan umum serta jauh dari perilaku yang berpotensi merusak profesi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Sedangkan, auditor dengan komitmen profesional yang lebih rendah akan cenderung untuk berperilaku menyimpang (Lord dan Dezoort, 2019). Pengaruh teori atribusi, teori harapan, dan teori hubungan ialah komitmen profesional tidak hanya mencerminkan nilai dan integritas individu, tetapi juga dipengaruhi oleh persepsi mereka terhadap penyebab perilaku dan harapan mereka terhadap hasil dari perilaku tersebut.

Selanjutnya Shaub et al., (1993) dalam Januarti (2019) mengemukakan komitmen profesional auditor merupakan faktor penting yang berpengaruh terhadap perilaku auditor. Hasil-hasil penelitian terdahulu mengindikasikan auditor dengan komitmen profesional kuat memiliki sensitifitas etis yang lebih tinggi dan lebih taat pada aturan dan berperilaku lebih etis dibandingkan dengan auditor dengan komitmen profesional rendah. Penelitian yang dilakukan oleh Donnelly (2019) membuktikan bahwa adanya hubungan negatif antara komitmen terhadap perilaku penyimpangan dalam audit. Penelitian yang dilakukan Silaban (2011) juga menjelaskan adanya hubungan negatif dan signifikan antara komitmen profesional dengan Perilaku Penyimpangan dalam auditor yaitu reduksi kualitas audit dan *under reporting of time*. Berdasarkan uraian dan hasil penelitian-penelitian di atas, dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H3: Komitmen Profesional berpengaruh positif terhadap perilaku penyimpangan dalam audit pada KAP di kota Pekanbaru

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.11.4 Pengaruh sifat *machiavellianism* terhadap Perilaku penyimpangan dalam audit

Sifat *machiavellian* digambarkan sebagai kepribadian yang dapat memengaruhi perilaku dalam sebuah organisasi (Robbins dan Timothy, 2018). Sifat *machiavellian* adalah suatu kepribadian di mana individu menghalalkan segala cara dalam mencapai sesuatu yang diinginkan. Seseorang dengan sifat *machiavellian* tinggi cenderung dapat menerima perilaku dilematis secara etis dalam mencapai hasil yang diinginkannya (Richmond, 2019 dalam Christmastuti dan Purnamasari, 2020). Dengan mempertimbangkan pengaruh teori atribusi, teori harapan, dan teori hubungan, dapat dipahami bahwa sifat *machiavellian* tidak hanya mencerminkan kepribadian individu, tetapi juga dipengaruhi oleh persepsi mereka terhadap penyebab perilaku dan harapan mereka terhadap hasil dari perilaku tersebut. Oleh karena itu, penelitian tentang hubungan antara sifat *machiavellian* dan perilaku penyimpangan dalam audit akan menjadi lebih holistik dan komprehensif dengan mempertimbangkan faktor-faktor ini. Hasil penelitian juga didukung oleh penelitian Saputri dan Wirama (2019) yang menyatakan bahwa auditor semakin rentan untuk berperilaku menyimpang apabila sifat *machiavellian* yang dimiliki auditor tinggi. Berdasarkan pemaparan yang sudah dijelaskan, hipotesis yang diajukan peneliti yaitu:

H4: Sifat *machiavellianism* berpengaruh positif terhadap perilaku penyimpangan dalam audit pada KAP di kota Pekanbaru

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.11.5 Pengaruh *time budget pressure*, *turnover Intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* terhadap Perilaku penyimpangan dalam audit

Dengan mempertimbangkan pengaruh teori atribusi, teori harapan, dan teori agensi, hipotesis bahwa *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* berpengaruh terhadap perilaku penyimpangan dalam audit menjadi lebih komprehensif. Ini memungkinkan penelitian untuk menggali lebih dalam tentang faktor-faktor yang memengaruhi perilaku penyimpangan dalam audit dan implikasinya dalam konteks kantor akuntan publik di kota Pekanbaru. Penelitian yang dilakukan oleh Damayanti, a.a. putu dyah (2023) menemukan hasil bahwa penelitiannya menunjukkan bahwa *locus of control* internal tidak berpengaruh terhadap perilaku menyimpang audit, sedangkan *locus of control* eksternal, tekanan anggaran waktu, kompleksitas tugas, sifat *machiavellian*, dan *turnover intention* berpengaruh positif terhadap perilaku menyimpang audit. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H5: *Time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* berpengaruh secara simultan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit pada KAP di kota Pekanbaru

2.12 Pandangan Islam

Didalam Al-qur'an, telah dijelaskan bahwa seorang auditor harus adil dan bijaksana dalam melaksanakan tugas profesionalnya sebagai auditor tanpa melihat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

apa dan siapa yang diaudit. Seperti yang di jelaskan dalam Al-qur'an sebagai berikut:

Qs. An-Nisa: 135

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا كُونُوا قَوَّامِينَ بِالْقِسْطِ شُهَدَاءَ لِلَّهِ وَلَوْ عَلَىٰ أَنفُسِكُمْ أَوِ الْوَالِدِينَ وَالْأَقْرَبِينَ ۚ إِن يَكُنْ غَنِيًّا
أَوْ فَقِيرًا فَاللَّهُ أَوْلَىٰ بِهِمَا ۖ فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوَىَٰ أَن تَعْدِلُوا ۗ وَإِن تَلَوُا أَوْ تُعْرَضُوا فَإِنَّ اللَّهَ كَانَ بِمَا تَعْمَلُونَ
خَبِيرًا ۝١٣٥

Artinya : “ Wahai orang-orang yang beriman, jadilah kamu orang yang benar-benar penegak keadilan, menjadi saksi karena Allah biarpun terhadap diri mu sendiri atau ibu bapak dan kaum kerabatmu. Jika ia kaya ataupun miskin, maka Allah lebih tau kemaslahatannya, maka janganlah kamu mengikuti hawa nafsu karena ingin menyimpang dari kebenaran. Dan jika kamu memutar balikkan (kata-kata) atau enggan menjadi saksi, maka sesungguhnya Allah adalah maha mengetahui segala apa yang kamu kerjakan “ (Qs. Annisa 135).

Qs. At-Taubah: 105

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ
تَعْمَلُونَ ۝١٠٥

Artinya : “ Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan ” (QS. At-Taubah:105).

Ayat di atas mengajarkan bahwa kita tidak saja melakukan ibadah khusus, seperti shalat, tetapi juga bekerja untuk mencari apa yang telah dikaruniakan Allah di muka bumi ini. Kemudian pada surat at-Taubah ayat 105 di atas mengisyaratkan bahwa kita harus berusaha sesuai dengan kemampuan maksimal kita dan hal itu akan diperhitungkan oleh Allah SWT dan bahwasanya umat manusia harus bekerja keras tanpa harus memikirkan kesulitan-kesulitan yang akan terjadi dalam bekerja ataupun dalam mencari lapangan pekerjaan karena sesungguhnya Allah maha



mengetahui apa yang dilakukan oleh umat manusia. Hal tersebut tentunya akan memberikan hasil atau kinerja yang baik pula.

Qs. Al Hujuraat: 06

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِن جَاءَكُمْ فَاسِقٌ بِنَبَأٍ فَتَبَيَّنُوا أَن تُصِيبُوا قَوْمًا بِجَهْلَةٍ فَتُصِبُوا عَلَىٰ مَا فَعَلْتُمْ نُدُوبًا

Artinya : “*Hai orang-orang yang beriman, jika datang kepadamu orang fasik membawa suatu berita, maka periksalah dengan teliti agar kamu tidak menimpakan suatu musibah kepada suatu kaum tanpa mengetahui keadaannya yang menyebabkan kamu menyesal atas perbuatanmu itu.*”

Auditor harus memeriksa dengan teliti laporan keuangan yang telah dibuat oleh perusahaan. Auditor tidak mudah percaya dengan pihak perusahaan. Auditor harus meneliti dari bukti-bukti fisik transaksi sehingga menjadi laporan keuangan dan sistem pengendalian internal di dalam perusahaan sesuai atau belum dengan standar audit. (Made Putri Utami Dewi et al., n.d.)

HR. Abu Dawud, dari Abu Hurairah, Rasul SAW bersabda:

إِنَّ اللَّهَ تَعَالَى يَقُولُ : أَنَا ثَالِثُ الشَّرِيكِينَ مَالَم يَخُنْ أَحَدُهُمَا صَاحِبَهُ، فَإِذَا خَانَ أَحَدُهُمَا صَاحِبَهُ خَرَجْتُ مِنْ بَيْنِهِمَا

Artinya : “*aku jadi yang ketiga antara dua orang yang berserikat selama yang satu tidak khianat kepada yang lainnya, apabila yang satu berkhianat kepada pihak yang lain, maka keluarlah aku darinya.*”

Auditor harus memanfaatkan kompetensi yang dimiliki dalam melakukan proses audit, menuangkan ilmunya pada saat melakukan auditing. Keutamaan ilmu, anjuran untuk menuntut ilmu setinggi mungkin dan menularkannya baik lewat media pembelajaran, penulisan, dan pekerjaan yang ditekuni.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Stage 5 of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Desain penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah defenisi, statis objektif dan pengukuran data kuantitatif melalui perhitungan ilmiah dari sampel yang diminta menjawab pernyataan kuisisioner dan presentasi tanggapan mereka. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kausalitas, dimana desain penelitian yang disusun untuk meneliti kemungkinan adanya hubungan sebab akibat antar variabel yang mana hubungan sebab akibat antar variabel tersebut sudah dapat diprediksi oleh peneliti (Sanusi, 2020). Penelitian ini dirancang untuk menguji pengaruh fenomena serta mencari keterangan-keterangan secara faktual mengenai pengaruh *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen professional dan sifat *machiavellianism* terhadap perilaku penyimpangan audit. Peneliti menggunakan analisis statistik parametrik untuk mengetahui informasi tentang ada tidaknya pengaruh sekaligus tahu seberapa besar pengaruhnya (Chandarin, 2018).

3.2 Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan metode survei yaitu proses penghimpunan informasi yang dilakukan dengan menyajikan serangkaian pernyataan tertulis kepada responden melalui angket. Metode ini melibatkan penyusunan sejumlah pernyataan yang telah dirancang sebelumnya, yang kemudian diberikan kepada responden untuk dijawab. Pada rangka penelitian ini, dirancang dengan skala likert sebagai alat pengukuran.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Menurut Sugiyono (2019:146), skala likert digunakan untuk menilai sikap, pendapat, dan persepsi individu atau kelompok terhadap fenomena sosial. Setiap pernyataan dirancang secara teliti agar dapat dijawab secara komprehensif dengan menggunakan skala lima tingkat untuk merespons pernyataan yang diajukan. Rangkaian skala ini memanfaatkan 5 angka penilaian yakni 1= Sangat Setuju, 2= Tidak Setuju, 3= Netral, 4= Setuju, 5= Sangat Setuju.

3.3 Populasi data dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan (Sugiyono, 2019). Maka, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja di kantor akuntan publik kota Pekanbaru.

Menurut Sugiyono (2019:127), Sampel atau sampling adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Tujuan melakukan sampling tentang mempelajari hanya sebagian kecil dari keseluruhan populasi melalui proses pengamatan merupakan fokus penelitian ini.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus atau sampling jenuh, di mana semua individu yang merupakan bagian dari populasi menjadi sampel. Cara menentukan sampel dalam penelitian ini mengikuti saran yang disampaikan oleh Arikunto (2019). Jika jumlah populasi kurang dari 100 orang, maka seluruh populasi akan diambil sebagai sampel. Namun, jika jumlah populasi lebih dari 100 orang, dapat diambil sebanyak 10- 15% atau 20-25% dari jumlah populasi sebagai sampel.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Menurut Sugiyono (2019) menjelaskan bahwa sampling jenuh adalah “teknik pengambilan sample di mana setiap anggota populasi digunakan sebagai sample”. Responden dalam penelitian ini mencakup seluruh auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di kota Pekanbaru.

Berikut ini merupakan uraian informasi kantor akuntan publik beserta jumlah auditor yang bekerja pada masing-masing kantor akuntan publik di kota Pekanbaru, yang ditampilkan dalam Tabel 3.1:

Tabel 3. 1 Nama KAP di Pekanbaru

No	Nama KAP	Alamat	Jumlah Auditor
1	KAP Boy Febrian	Jl. Tiga Dara No. 3A Kel. Delima Baru, Kec. Binawidya, Pekanbaru Telp: 0813-6546-5981	5
2	KAP Eljufri	Jl. Mandala No. 71 Kel. Tangkerang Tengah, Kec. Marpoyan Damai Kota Pekanbaru, Riau 28282	14
3	KAP Griselda, Wisnu & Arum (Cabang)	Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 50 A Sukajadi Pekanbaru 28122 Telp: (0761) 45200, 082391068033	10
4	KAP Drs. Hardi & Rekan	Jl. Ikhlas No. 1 F Kel. Labuh Baru Timur, Kec. Payung Sekaki, Pekanbaru 28291 Telp: (0761) 66464, 63879	5
5	KAP Jojo Sunarjo & Rekan (Cabang)	Jl. Sultan Agung Asoka No. 51 Kel. Sukamulia, Kec. Sail Pekanbaru 28000 Telp: (0761) 8522998	3
6	KAP Drs. Katio dan Rekan (Cabang Pekanbaru)	Jl. Jati, No 28 B, Kp. Baru Kec, Senapelan Kota Pekanbaru, Riau. Telp: 085105023699.	3
7	KAP Khairul	Jl. D.I Panjaitan No. 2D Pekanbaru 28513 Telp: (0761) 45370, 71306, 858136	5
8	KAP Rama Wendra (Cabang)	Jl. Wolter Mongsi No. 22B Pekanbaru 28113 Telp: (0761) 38354	10

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama KAP	Alamat	Jumlah Auditor
9	KAP Tantri Kencana	Jl, Teratai No.18 RT 002 RW 002, Sukajadi, Pekanbaru 28121 Telp: (0761) 20044	3
10	KAP Yaniswar & Rekan (Pusat)	Jl. Walet, Simpang Tiga, Kec. Bukit Raya, Kota Pekanbaru Telp: (0761) 7876040	5
11	KAP Selamat Sinuraya & Rekan	Jl. Paus No. 43, C Wonorejo, Kec. Marpoyan Damai, Kota Pekanbaru Telp. 0811-6907-799	5
12	KAP Budiandru	Jl. Satria No. 100 A Kel. Bambu Kuning Kec. Tenayan Raya, Pekanbaru 28281 Telp. 0878-0016-1936	12
13	KAP Nurmala Elfina	Jl. Sultan Agung Asoka Kel. Sukamulia, Kec. Sail Pekanbaru 28000	3
Jumlah			83

Sumber: hasil survei IAPI & SIKAP, 2024 dalam (CAHAYA WAHIDA, 2024, n.d.)

3.4 Model Penelitian

Berdasarkan desain riset yang disusun peneliti, maka penelitian ini menggunakan regresi linear berganda (*multiple regression analysis*). Analisis regresi linear berganda bertujuan untuk mengetahui pengaruh *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional dan sifat *machiavellianism* auditor terhadap perilaku penyimpangan dalam audit. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang didapat dari hasil penyebaran kuesioner kepada auditor yang berkerja di kantor akuntan publik di kota Pekanbaru.

Untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat tersebut dapat ditentukan melalui persamaan sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + e$$

Keterangan:

Y = perilaku penyimpangan dalam audit



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamiyah University of Sultan Syarif Kasim Riau

- a = Intercept
 X_1 = *time budget pressure*
 X_2 = *turnover intention*
 X_3 = komitmen profesional
 X_4 = sifat *machiavellianism*
 ε = Error term

3.5 Definisi Operasional variabel

Dalam penelitian ini ada dua variabel yaitu variabel dependen dan variabel independen variabel terikat/variabel dependen yang dinilai dipengaruhi oleh variabel bebas. Sedangkan variabel bebas/variabel independen adalah variabel yang menjadi sebab terjadinya atau terpengaruhnya variabel terikat. Variabel terikat (Y) pada penelitian ini adalah perilaku penyimpangan dalam audit. Sedangkan variabel bebas (X) dalam penelitian ini yaitu *time budget pressure* (X_1), *turnover intention* (X_2), komitmen profesional (X_3), Perilaku *machiavellianism* (X_4).

Tabel 3. 2 Definisi Operasional variabel

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Ukur
Time budget pressure (X^1)	Adanya tekanan waktu yang diberikan oleh Kantor Akuntan Publik kepada auditornya bertujuan untuk mengurangi biaya audit.	1. Jumlah jam kerja per minggu yang dialokasikan untuk proyek audit. 2. Tingkat kecemasan atau stres yang dirasakan auditor terkait batasan waktu yang	Skala Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Ukur
	(Lestari, 2019)	diberikan untuk menyelesaikan audit. 3. Keterlambatan dalam memenuhi tenggat waktu audit (Octaviana Arisinta, 2013).	
Turnover intention (X3)	Turnover intention adalah sikap yang dimiliki oleh anggota organisasi untuk mengundurkan diri dari organisasi (Setiawan & Fitri, 2020)	1. Pernyataan dalam kuesioner yang mengukur seberapa sering auditor memikirkan untuk meninggalkan pekerjaan mereka. 2. Pernyataan tentang sejauh mana auditor merencanakan untuk mencari pekerjaan baru dalam waktu dekat. 3. Tingkat kepuasan kerja yang dinyatakan oleh auditor (Lailatul Mufidah, 2016).	Skala Likert
Komitmen profesional (X ³)	komitmen profesional didefinisikan	1. Skala pernyataan yang mengukur tingkat identifikasi	Skala Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Ukur
	sebagai kekuatan relatif identifikasi dan juga keterlibatan individu terhadap suatu profesi (Silaban, 2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. diri auditor dengan profesi audit. 2. Pernyataan yang mengevaluasi keinginan auditor untuk mempertahankan keanggotaan dalam profesi audit. 3. Skala penilaian kepuasan terhadap profesi audit (Salomi J. Hehanussa, 2018). 	
Sifat <i>machiavelli anism</i> (X ⁴)	sikap menghalalkan segala cara demi mencapai tujuan yang diinginkan. (Aprilia & Nuratama, 2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pernyataan dalam kuesioner yang mengukur sejauh mana auditor bersedia menggunakan taktik manipulatif dalam pekerjaan mereka. 2. Pernyataan yang mengukur kecenderungan auditor untuk memanipulasi 	Skala Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Ukur
		informasi atau proses dalam audit. 3. Skala penilaian yang menilai seberapa sering auditor menggunakan strategi Machiavellian dalam interaksi mereka dengan klien atau rekan kerja (I Wayan Kartama, 2021).	
Perilaku menyimpang dalam Audit (Y)	Perilaku Menyimpang dalam audit merupakan reaksi auditor terhadap lingkungan (Lestari, 2019)	1. Penghentian premature atas prosedur audit (<i>premature sign off</i>) 2. Pelaporan dibawah waktu (<i>underreporting of time</i>) 3. Ketidakpercayaan terhadap penyalahgunaan kewenangan (<i>misuse of authority</i>) (Deviantari, 2019)	Skala Likert



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Teknik Analisis Data

3.5.1 Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Validitas menunjukkan sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah *pearson correlation*, dengan melihat nilai r_{tabel} dan r_{hitung} . Uji ini dilakukan untuk membandingkan nilai r_{hitung} dengan r_{tabel} untuk degree of freedom (df) = n-2. N adalah jumlah sampel. R table diperoleh dari *table product moment* (Ghozali, 2019).

b. Uji Reabilitas

Uji ini yaitu sebagai alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Suatu kuesioner dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah koefisien dari waktu ke waktu. *Software SPSS* yang digunakan dalam penelitian ini memberikan fasilitas untuk mengukur reliabilitas dengan uji statistik. Pengukuran untuk menentukan reliabilitas dari penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Indikator dikatakan reliabel apabila memiliki koefisien keandalan (α) $\geq 0,7$ (Ghozali, 2019).

3.5.2 Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah data terdistribusi normal atau tidak. Tingkat kenormalan data sangat penting, karena dengan data yang terdistribusi normal, maka data tersebut dianggap dapat mewakili populasi



(Ghozali, 2019). Penelitian ini menggunakan alat uji *kolmogorov smirnov* untuk menguji normalitas data. Dalam uji ini apabila nilai *asympt sig. 2-tailed* $> 0,05$ maka distribusi data dapat dikatakan normal dan apabila nilai *asympt sig. 2-tailed* $< 0,05$ maka distribusi data dapat dikatakan tidak normal.

b. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen. Model uji regresi yang baik selayaknya tidak terjadi multikoloniaritas. Untuk mendeteksi ada tau tidaknya multikoloniaritas, maka:

1. Jika antar variabel independen ada korelasi, dimana nilai *VIF* > 10 maka dapat diketahui bahwa ada multikolinearitas antar variabel independent dalam model regresi.
2. Jika nilai *VIF* < 10 maka dapat diketahui bahwa tidak ada multikoloniaritas antar variabel independen dalam model regresi.
3. Model regresi yang baik adalah model regresi yang tidak ada multikoloniaritas antar variabel independen. (Ghozali, 2019).

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi berganda yang diuji terjadi ketidaksamaan varians dari residual pengamatan yang satu dengan yang lainnya. Metode untuk menguji ada atau tidaknya heteroskedastisitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji gleiser. Model regresi yang baik adalah yang tidak terjadi heteroskedastisitas atau dapat dikatakan sebagai homokedastisitas. Penelitian ini menguji ada atau tidaknya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



heteroskedastisitas dengan menggunakan uji gleiser. Dalam uji gleiser jika variabel independen signifikan secara statistik mempengaruhi variabel dependen, maka ada indikasi terjadi Heteroskedastisitas.

1. Nilai signifikan (>0.05) tidak terjadi gejala Heteroskedastisitas
2. Nilai signifikan (<0.05) terjadi gejala Heteroskedastisitas

3.5.3 Uji Hipotesis

a. Uji F (Simultan)

Uji F dilakukan untuk mengetahui dan menguji apakah model regresi dapat digunakan untuk memprediksi variabel dependen. Hipotesis akan diuji dengan menggunakan tingkat signifikan (α) sebesar 5% atau 0,05. Jika nilai probabilitas signifikan $< 0,05$, maka hipotesis diterima dan berarti model regresi dapat digunakan untuk memprediksi variabel independen. Jika nilai probabilitas signifikan $> 0,05$, maka hipotesis ditolak dan berarti model regresi tidak dapat digunakan untuk memprediksi variabel. (Ghozali, 2019)

b. Uji t (uji secara parsial)

Uji t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel bebas secara individual dalam menerangkan variasi-variasi dependen dan digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh masing-masing variabel independen secara individual terhadap variabel dependen. Variabel independen secara individu dikatakan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen apabila nilai p value (sig) lebih kecil dari tingkat signifikan (α). Tingkat signifikan yang diterapkan dalam penelitian ini adalah $\alpha = 5\%$. Hal ini berarti apabila nilai p value (sig) lebih kecil dari 5% maka variabel independen secara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

individu dikatakan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen (Ghozali, 2013).

c. Uji Koefisien Determinasi (*Adjusted R²*)

Koefisien determinasi (*adjusted R²*) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel dependen terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen (Ghozali, 2013).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* terhadap perilaku penyimpangan dalam audit. berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan di bab sebelumnya maka kesimpulannya adalah sebagai berikut.

Dalam konteks penelitian ini, *time budget pressure* telah terbukti secara signifikan mempengaruhi perilaku penyimpangan dalam audit. *time budget pressure* merujuk pada tekanan yang dirasakan oleh auditor untuk menyelesaikan pekerjaan audit dalam batas waktu yang ditentukan, yang sering kali dianggap terlalu singkat untuk melakukan pekerjaan dengan standar audit yang tepat. Dalam teori harapan, tekanan waktu dapat berperan sebagai sumber harapan eksternal yang mendorong auditor untuk mencapai target waktu yang ditetapkan oleh manajemen audit. Namun, tekanan ini juga dapat berdampak negatif jika auditor merasa terdesak untuk memenuhi target waktu tanpa mempertimbangkan secara menyeluruh standar etika dan audit yang berlaku. Auditor yang mengalami tingkat *time budget pressure* yang tinggi cenderung menghadapi risiko lebih besar untuk terlibat dalam perilaku penyimpangan seperti manipulasi data atau prosedur audit. Hal ini disebabkan oleh dorongan untuk memenuhi atau melebihi target waktu yang dapat memberikan pengakuan atau insentif positif dari atasan atau klien, meskipun ini dapat mengorbankan aspek kualitatif dan etis dari audit.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan demikian, pemahaman yang lebih baik tentang bagaimana *time budget pressure* mempengaruhi perilaku auditor dapat membantu dalam mengidentifikasi dan mengurangi risiko perilaku tidak etis dalam praktik audit, sesuai dengan pendekatan yang disarankan dalam teori harapan dan konteks penelitian yang relevan.

Berdasarkan hasil penelitian ini, *turnover intention* ternyata memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit. Konsep *turnover intention* mengacu pada keinginan atau niat seseorang untuk meninggalkan pekerjaan saat ini dan mencari pekerjaan baru, yang dalam konteks auditor bisa dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti ketidakpuasan terhadap lingkungan kerja atau harapan terhadap peluang pengembangan karir. Teori harapan Vroom menegaskan bahwa perilaku individu dipengaruhi oleh harapan mereka terhadap hasil dari perilaku tersebut. Auditor yang memiliki *turnover intention* mungkin memiliki harapan bahwa dengan menunjukkan kinerja yang lebih tinggi, mereka dapat memperoleh reputasi yang baik atau meningkatkan peluang mendapatkan pekerjaan baru yang diinginkan. Secara praktis, auditor yang merencanakan untuk meninggalkan pekerjaan saat ini mungkin cenderung mengambil risiko dalam praktik audit atau mengabaikan prosedur audit yang lebih ketat, dengan alasan untuk memperkuat profil mereka dalam mencari pekerjaan baru. Mereka juga mungkin mengatribusikan perilaku penyimpangan mereka kepada keinginan untuk mengeksplorasi peluang karir baru atau kekecewaan terhadap kondisi kerja saat ini.

Dengan demikian, pemahaman yang lebih baik tentang pengaruh *turnover intention* dapat membantu dalam mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mempengaruhi perilaku etis auditor, serta membantu dalam merancang strategi untuk mempertahankan tingkat komitmen profesional yang tinggi dalam praktik audit.

Dalam penelitian ini menunjukkan hasil bahwa komitmen profesional memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit. Meskipun komitmen profesional dapat berperan sebagai pelindung terhadap perilaku penyimpangan, tidak dapat dijamin bahwa individu tersebut tidak akan terlibat dalam perilaku tersebut. Faktor-faktor kontekstual seperti tekanan kinerja, lingkungan kerja yang tidak mendukung, atau perubahan kondisi pasar dapat mempengaruhi keputusan individu dan mengarah pada perilaku yang tidak sesuai dengan komitmen profesional mereka. Teori harapan Vroom menyoroti bahwa perilaku seseorang dipengaruhi oleh harapan bahwa tindakan mereka akan menghasilkan hasil yang diinginkan. Auditor dengan komitmen tinggi cenderung memiliki harapan bahwa perilaku mereka yang bermoral dan beretika akan menghasilkan dampak positif bagi perusahaan. Namun demikian, tekanan kinerja atau kondisi yang mempengaruhi proses audit dapat mengganggu harapan ini, mengubah perilaku mereka dalam cara yang tidak diinginkan. Studi juga menekankan kompleksitas hubungan antara komitmen profesional dan perilaku penyimpangan dalam audit, menggarisbawahi pentingnya memahami dinamika ini untuk pengelolaan sumber daya manusia dan desain sistem kontrol internal yang mendukung audit yang berkualitas tinggi dan integritas.

Hasil penelitian ini menunjukkan sifat *machiavellianism* memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku penyimpangan dalam audit. Individu dengan tingkat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

machiavellianism yang tinggi cenderung memanfaatkan informasi dan situasi untuk keuntungan pribadi mereka dalam audit, seperti memanipulasi data atau informasi yang diaudit untuk mencapai hasil yang diinginkan atau untuk menutupi kekurangan. Teori harapan Vroom menunjukkan bahwa individu dengan tingkat *machiavellianism* yang tinggi memiliki harapan bahwa perilaku manipulatif dan tidak etis akan memberikan keuntungan atau keunggulan bagi mereka sendiri, meskipun dapat merugikan organisasi atau individu lain.

Meskipun faktor seperti komitmen profesional dapat mempengaruhi perilaku auditor untuk tetap bermoral, individu dengan tingkat *machiavellianism* yang tinggi cenderung memiliki risiko lebih besar untuk terlibat dalam perilaku yang tidak etis dalam konteks audit. Ini menekankan pentingnya memahami dan mengelola faktor-faktor psikologis seperti *machiavellianism* dalam mendesain sistem kontrol internal yang efektif, serta dalam pengelolaan sumber daya manusia untuk mendukung praktik audit yang berintegritas dan berkualitas tinggi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini telah memiliki keterbatasan yang diharapkan dapat menjadi arahan untuk penelitian selanjutnya. Berikut beberapa keterbatasan dari penelitian ini:

1. Temuan dari studi ini mungkin tidak dapat langsung diterapkan secara umum karena karakteristik spesifik dari sampel yang digunakan. Karakteristik dari auditor yang berpartisipasi dalam penelitian ini tidak mewakili seluruh populasi auditor atau situasi audit yang berbeda.



2. Pengukuran variabel-variabel seperti *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* dapat menjadi subjektif dan tergantung pada persepsi responden. Ini dapat mempengaruhi validitas dan reliabilitas hasil penelitian.

3. Keterbatasan data yang tersedia dapat membatasi kedalaman analisis atau kemampuan untuk mengontrol variabel-variabel yang tidak diukur dalam penelitian ini.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian di atas, dapat diperoleh saran sebagai berikut :

1. Untuk peneliti selanjutnya pertimbangkan untuk menggunakan desain studi longitudinal yang memungkinkan untuk mengamati hubungan antara variabel-variabel dari waktu ke waktu. Ini akan membantu dalam menentukan sebab-akibat antara *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, sifat *machiavellianism*, dan perilaku penyimpangan dalam audit.
2. Lalu perluas sampel penelitian agar mencakup auditor dari berbagai latar belakang industri, ukuran perusahaan, dan geografis. Hal ini akan membantu dalam meningkatkan generalisasi temuan sehingga hasil penelitian dapat lebih relevan dan dapat diterapkan dalam berbagai konteks audit.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Bagi seorang auditor, jaga komitmen terhadap etika dan standar audit yang tinggi. Ini melibatkan konsistensi dalam melakukan audit secara objektif dan mengikuti prosedur audit yang ketat, dan menyelidiki lebih dalam tanda-tanda sifat *machiavellianism* di sekitar lingkungan kerja serta memahami motif atau alasan di balik perilaku kecurangan yang mungkin terjadi. Ini dapat membantu dalam mengidentifikasi potensi risiko lebih awal.
4. Untuk calon auditor fokus memahami teori-teori audit, termasuk Teori Fraud Triangle, dan bagaimana faktor-faktor seperti *time budget pressure*, *turnover intention*, komitmen profesional, dan sifat *machiavellianism* dapat mempengaruhi praktik audit serta kembangkan keterampilan komunikasi dan analisis, ini sangat penting dalam berinteraksi dengan klien atau tim audit serta dalam menganalisis data dan informasi audit dengan cermat.



DAFTAR PUSTAKA

- Albitar, K., Gerged, A. M., Kikhia, H., & Hussainey, K. (2020). Auditing in times of social distancing: The effect of COVID-19 on auditing quality. *International Journal of Accounting and Information Management*. <https://doi.org/10.1108/IJAIM-08-2020-0128>
- Andani, Ni Made Surya; Mertha, I Made. (2014) Pengaruh Time Pressure, Audit Risk, Professional Commitment Dan Locus Of Control Pada Penghentian Prematur Prosedur Audit. *E-Jurnal Akuntansi*, [S.l.], v. 6, n. 2, p. 185-196, feb. 2014
- Aprilia, N., & Nuratama, I. (2020). pengaruh locus of control, perilaku Machiavellian, skeptisme profesional dan turnover intention terhadap Perilaku menyimpang auditor studi empiris inspektorat tabanan. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 482-512. <https://doi.org/10.32795/hak.v1i2.994>
- Arens, A., A., Elder Randal J. And Beasley Mark, (2008). *Auditing and Assurance Service*, Fourteen Edition, New Jersey: Prentice-Hall.
- Bagraim. (2003). Pengaruh Pengalaman, Akuntabilitas dan Komitmen Auditor terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)
- Basriani, A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor dinas Pekerjaan Umum Pengairan Provinsi Aceh. *Jurnal Daya Saing*, 4(2), 171–177.
- Basudewa, Dewa Gede; Lely Aryani Merkusiwati, Ni Ketut. (2015) pengaruh locus of control, komitmen organisasi, kinerja auditor, dan turnover intention pada perilaku menyimpang dalam audit. *E-Jurnal Akuntansi*, [S.l.], v. 13, n. 3, p. 944-972, dec. 2015.
- Chandrarin, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Salemba. Empat
- Christmastuti, A. A., & Purnamasari, ST. V. (2004). Hubungan Perilaku Machiavellian, Pembelajaran Etika dalam mata kuliah Etika dan Sikap Etis Akuntan Suatu Analisis Perilaku Etis Akuntan dan Mahasiswa Akuntansi di Semarang. *Simposium Nasional Akuntansi VII*, Denpasar Bali
- Devi, Ni Putu Arista; RAMANTHA, I Wayan. (2017) Time budget pressure, Locus Of Control, Perilaku Machiavellian, Pelatihan Auditor Sebagai Anteseden

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perilaku menyimpang Auditor. E-Jurnal Akuntansi, [S.l.], v. 18, n. 3, p. 2318-2345, mar. 2017

Donnelly, P. D., Quirin J. J., and O'Bryan D. (2003), Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior: An Explanatory Model Using Auditor's Personal Characteristics, *Behavioral Research In Accounting*, Vol. 15. pp. 87-110.

Febrina, H.L & Hadiprayitno, B. (2012) Analisis Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Yogyakarta). *Diponegoro Journal of Accounting*. 1-29

Ghosh, D., & Crain, T. (1995). Ethical standards, attitudes toward risk, and intentional noncompliance: An experimental investigation. *Journal of Business Ethics* 14 , 353-378.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas. Diponegoro

Hardyan, B. C. (2013) Perilaku Audit Disfungsional: Efek dari Time budget pressure, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi (Studi Pada KAP di Semarang), *Skripsi*, Universitas Diponegoro.

Heider, (Fritz.) 1958. *The Ppsychology of Interpersonal Relations*, New York: Wiley

Hermawan, S dan Setyanidut, G.I (2016). Perilaku Machiavellian, Perkembangan Moral, Locus Of Control, Dan Pengaruhnya Terhadap Dysfunctional Audit Behavior. National Seminar On Accounting And Finance. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo

Hunter, M., & Barker, G. (1987). If At 1st : Attribution Theory In The Classroom. *Educational Leadership*, Vol 45 (2), pp 50-53Januarti (2011)

Khoirunnisa, Fadhilah, W.A, Astuti A.W, Mawarni, Y.I & Gunawan, A (2021) Tinjauan Kualitas Audit Jarak Jauh Di Masa Pandemi Covid-19. *Prosiding The 12th Industrial Research Workshop and National Seminar Bandung*, 4-5 Agustus 2021

Kristianti, I (2017) Tipe Kepribadian, Penerimaan Perilaku menyimpang dan Keputusan Audit. *Jurnal Economia*, vol. 13, no. 1, 2017, pp. 28-38, doi:10.21831/economia.v13i1.10906.

KPAP. (2021). Tanggapan atas Exposure Draft Standar Audit (SA) 701, 706. (revisi), 710 (revisi), dan 720 (revisi) Hariani dan Adri (2017),



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Pak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Legowo, M. B., Prayitno, D., & Indiarso, B. (2021, December). Digital economy inclusiveness information system model to encourage national economic recovery: Recover together, recover stronger. In Conference Towards ASEAN Chairmanship 2023 (TAC 23 2021) (pp. 61-67). Atlantis Press.
- Limanto, M., & Sukartha, I. M. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku menyimpang Auditor. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 27(2), 874–898, 2302–8556. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v27.i02.p02>
- Lord, Alan T. & Todd DeZoort, F., (2001). The impact of commitment and moral reasoning on auditors' responses to social influence pressure," Accounting, Organizations and Society, Elsevier, vol. 26(3), pages 215-235,
- Luo, Y., & Malsch, B. (2020). Exploring improvisation in audit work through auditors' response to COVID-19. Available at SSRN 3643823
- Malle, B.F., 2011. Attribution theories: How people make sense of behavior. Theories in social psychology, pp.72-95.
- Martini, Ni Putu Riski dan I Gede Agung Wira Pertama.(2019). Perilaku menyimpang auditor : dampak kompetensi auditor, perilaku Machiavellian, tekanan waktu dan tekanan ketaatan. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi Volume 18 No 1 Hal 66-74 ISSN 1978-4007
- Maslach, Christina dan Jackson, Susan E. (1981). The Measurement of Experienced Burnout. Journal of Occupational , Vol.2, pg. 99-113
- Mayer, R. C., Davis, J. H. & Schoorman, F. D. (1995). An Integrative Model of Organizational Trust. The Academy of Management Review, 20, 3, Pp. 709-734.
- Muhshyi. (2013). Pengaruh Time Budget Pressure, Risiko Kesalahan dan Kompleksitas Terhadap Kualitas Audit. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Mulyadi, (2010) *Sistem Akuntansi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi. (2002). *Sistem Akuntansi Edisi Tiga*. Jakarta : Salemba Empat
- Pujaningrum, and A. Sabeni, (2012) analisis faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat penerimaan auditor atas penyimpangan perilaku dalam audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)," *Diponegoro Journal of Accounting*, vol. 1, no. 1, pp. 870-884, Oct. 2012.
- Risma, D. (2019). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Time Budget Pressure, dan Audit Fee terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota



Medan. *Skripsi*: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Robbins, P. S. (2001). *Perilaku Organisasi. Edisi dua belas*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Robbins, P., S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed). Pearson Education

Robbins, and Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Buku 1. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat

Rochman, M. Nur. (2016). Pengaruh Time Pressure, Resiko Audit, Materialitas, Prosedur Reviu Dan Kontrol Kualitas, Locus Of Kontrol serta Komitmen Profesional Terhadap Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit (Studi Empiris Pada KAP Semarang). *Journal Of Accounting*. Vol. 2 No.2.

Saputri, I G. Agung Yuli; Wirama, Dewa Gede. (2006) Pengaruh Perilaku Machiavellian Dan Tipe Kepribadian Pada Perilaku menyimpang Auditor. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, [S.l.], may 2015

Sekaran, U (2006) *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Suliyanto, (2005), *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi

Silaban, A (2011), Pengaruh Multidimensi Komitmen Profesional terhadap Perilaku Audit Disfungsional, *Jurnal Akuntansi dan Auditing*, Vol. 8, No. 1: hal 1-94.

Silaban, A, (2009), Perilaku menyimpang dalam Pelaksanaan Program Audit (Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik), *Disertasi*, Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Diponegoro.

Simbolon (2020), Pengaruh Ukuran Perusahaan, Reputasi KAP, Audit Fee, dan Komite Audit terhadap Kualitas Audit pada Perusahaan Sektor Keuanganyang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020. *Prosiding: Ekonomi*, 2 (2)

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.

Svanstrom, T. (2015). Time Pressure, Training Activities and Dysfunctional Auditor : Evidence from Small Audit Firms. *International Journal of Auditing*, 20(1): 42-51.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- Site Islamiq University of Sultan Syarif Kasim Riau
- Trisnaningsih, T. 2003 Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol 6. No 2. Mei 2003. hal 199-216.
- Ujiyanto, G. dan S. Alwi, 2005, Analisis Pengaruh Komitmen Profesional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Bukopin Yogyakarta, *Sinergi: Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*, 93-110.
- Utami, Intiyas dan Nahartyo, Ertambang. (2013) Auditors' Personality in Increasing The Burnout. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, Vol.16, No. 1, pg. 161-170
- Wahjono, S. I (2010) *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wahyudi, (2013). Pengaruh Locus of Control, Kinerja, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention Terhadap Dysfunctional Audit Behavior. *Skripsi*. UIN Hidayatulah Jakarta
- Weiner, B. (1986). Attribution, emotion, and action. In R. M. Sorrentino & E. T. Higgins (Eds.), *Handbook of motivation and cognition: Foundations of social behavior* (pp. 281–312). Guilford Press.
- Widyasari, A.R, Hidayati, K, Rosyafah, S (2021) Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Ukuran Perusahaan, Komite Audit dan Struktur Modal terhadap Audit Delay. *UAJ: UBHARA Accounting Journal*. Vol. 1 No. 1 2021. Hal: 113-120
- WINANDA, I Komang Hendra; wirasedana, i wayan pradnyantha (2017) pengaruh time budget pressure, perilaku Machiavellian dan kompleksitas tugas terhadap perilaku audit disfungsional. *E-Jurnal Akuntansi*, [S.l.], v. 18, n. 1, p. 500-528, jan. 2017
- Wulandari, G, Sayu, A.G; Suputra, I Dewa Gede. (2018) Pengaruh Profesionalisme Auditor, Komitmen Organisasi dan Etika Profesi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 22 (1) 273-300, doi: <https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v22.i01.p11>.
- Wursanto, I, (2003). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Zarefar, A., Vera, O., & Arumega, Z. (2019). The effect of financial distress, management turnover, audit opinion and reputation of public accounting firm to auditor switching. *Journal of Finance and Accounting*, 10, 22.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Agustinus Rangga Respati, Y. S. (2023, March 7). *7 Maret 2023, di mana terjadi penyimpangan audit yang melibatkan pelanggaran kode etik profesi di PT Asuransi Jiwa Adisarana Wanaartha. Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mengumumkan pencabutan izin usaha PT Asuransi Jiwa Adisarana Wanaartha pada tanggal 5 Desember 2022, dikarenakan tidak dapat memenuhi rasio solvabilitas yang telah ditetapkan oleh peraturan OJK.* 7 Maret 2023.

CAHAYA WAHIDA, 2024. (n.d.).

Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.

Homepage, J., & Novius, A. (n.d.). *Institute of Research and Publication Indonesia IJBEM: Indonesian Journal of Business Economics and Management Faktor Determinan yang Mempengaruhi Perilaku Etis Mahasiswa Akuntansi (Studi Pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)*. 2, 9–22.

Islam, U., Sultan, N., & Riau, S. K. (2023). *Pelanggaran Prinsip Etika Audit dalam Dysfunctional Audit Behavior Nasrullah Djamil* (Vol. 1, Issue 3).

Made Putri Utami Dewi, N., Wayan Rustiarini, N., & Putu Shinta Dewi, N. (n.d.). *PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, TIME BUDGET PRESSURE DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT*.

Susmiyanti, S., & Rahmawati, D. (2016). Pengaruh Fee Audit, Time Budget Pressure, Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kualitas Audit Dengan Pengalaman Auditor Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Yogyakarta). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 4(7).

Yusnelly, A., Suryadi, N., Riau, I., & Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, U. (2023). The Effect Of Independence, Accountability, Time Pressure, Due Professional Care, On Audit Quality At The Inspectorate Of Kampar Regency Pengaruh Independensi, Akuntabilitas, Time Pressure, Due Professional Care, Terhadap Kualitas Audit Pada Inspektorat Kabupaten Kampar. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 6). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN

Lampiran I : Permohonan Pengisian Kuisisioner

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Strata Satu (S1) pada UIN Sultan Syarif Kasim Riau Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi S1, yang mana salah satu persyaratannya adalah penulisan skripsi, maka untuk keperluan tersebut saya sangat membutuhkan data-data analisis sebagaimana “Daftar Kuesioner” terlampir.

Adapun judul skripsi yang saya ajukan dalam penelitian ini adalah “**Analisis Time Budget Pressure, Turnover Intention, Komitmen Professional, dan Sifat Machiavelianism Auditor terhadap Perilaku Penyimpangan Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)**” untuk itu mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk dapat mengisi pernyataan-pernyataan dibawah ini.

Bapak/Ibu dan Saudara/I cukup memberikan tanda centang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia. Jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu dan Saudara/I akan dijamin kerahasiaannya serta orientitasnya. Kejujuran dan kebenaran jawaban yang Bapak/Ibu berikan adalah bantuan yang tidak ternilai bagi saya. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Pekanbaru,/...../2024

Peneliti

Alista Sari

12070322226

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran II : Permohonan Pengisian Kuisioner

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk setiap pernyataan berikut, mohon beri tanda silang (X) pada kotak yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu/Sdr atau mengisi data yang sesuai pada tempat yang disediakan.

1. Nama:

2. Jenis Kelamin:

Laki-laki

Perempuan

3. Pendidikan Terakhir:

Strata Tiga

Strata Satu

Strata Dua

Lainnya

4. Jabatan atau posisi Bapak/Ibu/Sdr di KAP saat ini sebagai:

Partner

Senior

Supervisor

Junior

5. Lama bekerja sebagai auditor di KAP: tahun bulan.

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan pendapat bapak/Ibu pada tempat yang tersedia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

TP = Tidak Pernah

J = Jarang-Jarang

KD = Kadang-Kadang

S = Sering

SS = Sangat Sering

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. *Time Budget Pressure*

No	Pernyataan	TP	KD	J	S	SS
Jumlah jam kerja per minggu yang dialokasikan untuk proyek audit.						
1.	Saya merasa jumlah jam kerja yang dialokasikan untuk proyek audit cukup untuk menyelesaikan tugas dengan baik.					
2.	Saya merasa bahwa alokasi waktu yang diberikan untuk menyelesaikan tugas audit memadai.					
3.	Saya menilai efektivitas strategi yang dapat digunakan untuk mengelola waktu dan tekanan dalam tugas audit.					
Tingkat kecemasan atau stres yang dirasakan auditor terkait batasan waktu yang diberikan untuk menyelesaikan audit.						
4.	Saya merasa bahwa sistem pengendalian waktu dikantor akuntan publik tempat saya bekerja membantu mengurangi tekanan waktu.					
Keterlambatan dalam memenuhi tenggat waktu audit						
5.	Saya merasa bahwa perencanaan waktu yang baik dapat mengurangi tekanan dalam menyelesaikan tugas audit.					
(Sumber : Octaviana Arisinta, 2013)						

2. *Turnover Intention*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
auditor memikirkan untuk meninggalkan pekerjaan mereka.						
1.	Pekerjaan yang saya tangani sesuai dengan harapan saya sehingga saya tidak ingin pindah kerja ke KAP lain.					
auditor merencanakan untuk mencari pekerjaan baru dalam waktu dekat.						
2.	Saya tidak pernah memikirkan untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.	Saya tidak tertarik untuk pindah kerja walaupun rekan-rekan kerja saya melakukannya.					
Tingkat kepuasan kerja yang dinyatakan oleh auditor						
4.	Saya merasa sangat puas dengan pekerjaan saya saat ini.					
5.	Saya merasa bahwa kompensasi dan manfaat yang saya terima di tempat kerja ini memadai.					
(sumber : Lailatul Mufidah, 2016)						

3. Komitmen Profesional

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
tingkat identifikasi diri auditor dengan profesi audit.						
1.	Saya sangat antusias menceritakan profesi auditor kepada pihak lain diluar profesi auditor					
2.	Profesi audit menjadi bagian penting dari identitas saya sebagai seorang profesional.					
kepuasan terhadap profesi audit						
3.	Profesi sebagai auditor memiliki arti atau makna yang sangat penting bagi saya					
keinginan auditor untuk mempertahankan keanggotaan dalam profesi audit.						
4.	Bekerja sebagai auditor pada KAP merupakan suatu kebutuhan dan keinginan saya					
5.	Saya memiliki loyalitas pada profesi, dan oleh karena itu saya tetap menekuni profesi auditor					
6.	Saya memiliki tanggung jawab moral untuk tetap berada pada profesi auditor					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

7.	Saya meyakini seseorang yang telah dididik dalam profesi auditor memiliki suatu tanggung jawab untuk tidak menyimpang dari prosedur audit (<i>technical newsflash</i> (2020))					
(sumber : Salomi J. Hehanussa, 2018)						

4. Sifat Machiavellianism

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
auditor bersedia menggunakan taktik manipulatif dalam pekerjaan mereka.						
1.	Saya tidak mempedulikan cerita tentang kesulitan partner saya dalam mengaudit, karena saya juga mempunyai pekerjaan yang sama pentingnya					
2.	Saya menuruti pendapat dari perusahaan yang saya audit, apabila mereka tidak cocok dengan pendapat saya.					
3.	Komitmen saya dalam menyampaikan pendapat kepada auditee sewaktu-waktu akan berubah apabila auditee tidak menyetujuinya.					
kecenderungan auditor untuk memanipulasi informasi atau proses dalam audit.						
4.	Saya tetap melakukan langkah audit, meskipun partner saya tidak setuju dengan langkah yang saya ambil.					
5.	Saya tidak peduli dengan target kerja rekan kerja saya, karena saya fokus dengan target saya sendiri					
auditor menggunakan strategi Machiavellian dalam interaksi mereka dengan klien atau rekan kerja						
6.	Saya akan mengaudit laporan keuangan secepat mungkin, guna memperoleh pujian dari auditee.					



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

(sumber : I Wayan Kartama, 2021).

5. Perilaku Penyimpangan Audit

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pemberhentian Prematur atas Prosedur Audit (<i>premature sign-off</i>)						
1.	Saya melompati atau menghilangkan satu atau beberapa langkah prosedur audit untuk meminimumkan waktu.					
2.	Dengan melompati atau menghilangkan satu atau beberapa langkah prosedur audit, saya akan terlihat <i>on time</i> dalam mengaudit.					
Pelaporan dibawah Waktu (<i>underreporting of time</i>)						
3.	Saya menggunakan waktu pribadi saya untuk melakukan prosedur audit.					
4.	Saya tetap mengerjakan audit pada hari libur saya menuliskan <i>extra hours</i> pada <i>time sheet</i> saya.					
Ketidapercayaan terhadap penyalahgunaan kewenangan (<i>misuse of authority</i>)						
5.	Saya tidak percaya bahwa penyalahgunaan kewenangan dapat merusak kepercayaan publik terhadap profesi audit.					
6.	Saya tidak berkomitmen untuk bertindak secara profesional dalam setiap aspek pekerjaan sebagai auditor.					
(sumber : Deviantari, 2019)						

Lampiran III : Tabulasi Data

a. *Time Budget Pressure*

Nomor	<i>TIME BUDGET PRESSURE (X1)</i>	Total
-------	----------------------------------	-------

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

 © Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

	P1	P2	P3	P4	P5	
1	4	4	2	4	4	18
2	4	5	4	3	4	20
3	4	5	2	4	4	19
4	4	5	4	4	4	21
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	5	4	5	23
7	4	5	4	4	4	21
8	4	4	3	4	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	5	21
15	4	4	4	4	4	20
16	4	5	4	4	3	20
17	4	4	3	4	4	19
18	4	5	4	4	4	21
19	4	5	3	4	3	19
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	4	4	3	20
22	4	5	4	4	4	21
23	4	5	4	4	3	20
24	4	5	4	4	4	21
25	4	5	3	4	4	20
26	4	5	4	4	4	21
27	4	5	4	4	4	21
28	4	5	4	4	4	21

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

29	4	5	4	4	4	21
30	4	5	4	4	4	21
31	4	5	4	4	3	20
32	4	4	4	4	3	19
33	4	4	4	4	3	19
34	4	4	3	4	3	18
35	4	4	4	4	3	19
36	4	5	4	4	3	20
37	4	5	4	4	3	20
38	4	5	4	4	3	20
39	4	5	3	4	5	21
40	4	5	3	4	5	21
41	4	5	3	4	5	21
42	4	5	4	4	4	21
43	4	5	4	4	4	21
44	4	5	4	4	4	21
45	4	3	4	4	4	19
46	4	5	4	4	5	22
47	4	5	4	4	4	21
48	4	5	4	3	4	20
49	4	4	3	3	4	18
50	4	4	3	5	4	20
51	4	4	4	5	4	21
52	4	5	3	5	4	21
53	4	5	4	5	4	22
54	4	5	4	5	4	22
55	4	4	4	5	4	21
56	4	4	4	5	4	21
57	4	5	4	5	4	22

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

58	4	5	4	5	4	22
59	4	5	4	5	4	22
60	4	5	4	5	4	22
61	4	5	4	5	4	22
62	4	5	4	5	3	21
63	4	4	4	5	3	20
64	4	4	4	5	3	20
65	4	4	3	5	3	19
66	4	4	3	5	3	19
67	4	4	3	5	3	19
68	4	4	3	5	3	19
69	4	4	3	5	3	19
70	4	4	5	5	3	21
71	4	4	5	5	3	21
72	4	4	5	5	3	21
73	4	4	5	4	4	21
74	4	4	5	4	4	21
75	4	4	5	4	4	21
76	4	4	5	4	4	21
77	4	4	5	4	4	21
78	4	4	4	4	4	20
79	4	4	5	4	4	21
80	4	4	4	4	4	20
81	4	4	4	4	4	20
82	4	4	3	4	4	19
83	4	5	4	4	4	21

b. Turnover Intention

Nomor	TURNOVER INTENTION (X2)					Total
	P1	P2	P3	P4	P5	

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

 © Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1	5	3	4	4	4	20
2	4	3	3	4	4	18
3	4	3	3	4	4	18
4	4	3	4	4	4	19
5	4	3	3	4	4	18
6	4	4	3	4	4	19
7	4	4	3	4	4	19
8	5	4	3	4	4	20
9	5	4	3	4	4	20
10	5	4	3	4	4	20
11	5	4	4	4	4	21
12	5	4	4	4	4	21
13	5	4	4	4	4	21
14	5	3	4	4	4	20
15	5	3	4	4	4	20
16	5	3	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	3	4	4	19
23	4	4	3	4	4	19
24	5	4	3	4	4	20
25	4	4	3	4	4	19
26	4	4	3	4	4	19
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

30	4	4	4	5	4	21
31	4	3	4	5	4	20
32	4	4	4	5	4	21
33	4	4	4	5	4	21
34	4	4	4	5	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	4	3	4	4	4	19
37	5	4	4	4	4	21
38	5	3	3	5	4	20
39	5	3	3	5	4	20
40	5	3	3	5	4	20
41	5	3	3	4	4	19
42	5	3	4	4	4	20
43	5	3	3	4	4	19
44	5	3	3	5	4	20
45	5	4	4	5	4	22
46	4	4	4	5	4	21
47	4	4	4	4	4	20
48	5	4	4	4	4	21
49	5	3	4	4	4	20
50	5	3	4	5	4	21
51	5	3	4	5	4	21
52	5	4	4	4	4	21
53	5	4	4	5	4	22
54	5	4	4	5	4	22
55	5	4	4	5	4	22
56	5	4	4	4	4	21
57	5	4	4	4	4	21
58	5	4	3	4	4	20

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

59	5	4	3	4	4	20
60	5	3	3	4	4	19
61	5	3	3	4	4	19
62	5	3	3	4	4	19
63	5	3	3	4	4	19
64	5	3	3	4	4	19
65	5	3	4	4	4	20
66	4	3	4	4	4	19
67	4	3	4	4	4	19
68	4	3	4	5	4	20
69	4	3	4	5	4	20
70	4	4	4	5	4	21
71	4	4	4	5	4	21
72	4	4	4	5	4	21
73	4	4	4	5	4	21
74	4	4	4	5	4	21
75	4	4	4	5	4	21
76	4	4	4	5	4	21
77	4	3	4	5	4	20
78	4	3	4	5	4	20
79	4	3	3	5	4	19
80	4	3	3	5	4	19
81	4	3	3	5	3	18
82	4	3	4	4	4	19
83	4	3	4	4	4	19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Komitmen Profesional

Nomor	KOMITMEN PROFESIONAL (X3)							Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1	4	3	4	4	4	3	3	25
2	4	3	4	3	4	3	3	24
3	4	3	4	3	4	3	3	24
4	4	3	4	3	4	3	3	24
5	4	3	4	3	4	3	3	24
6	4	3	4	3	4	3	3	24
7	4	3	4	4	4	3	3	25
8	4	3	4	4	4	3	3	25
9	4	3	4	4	4	3	3	25
10	4	3	4	4	4	3	3	25
11	4	3	4	4	4	3	3	25
12	4	3	4	4	4	3	3	25
13	3	3	4	4	4	3	3	24
14	3	3	4	4	4	3	3	24
15	3	3	4	4	4	3	3	24
16	4	3	4	4	4	3	3	25
17	4	3	4	4	4	3	3	25
18	4	3	4	4	4	3	3	25
19	4	3	4	4	4	3	3	25
20	4	3	4	4	4	3	3	25
21	4	3	4	4	4	3	3	25
22	4	3	4	4	4	3	3	25
23	4	3	4	4	4	3	3	25
24	4	3	4	4	4	3	3	25
25	4	3	4	4	4	3	3	25
26	4	3	4	4	4	3	3	25
27	4	3	4	4	4	3	3	25
28	3	3	4	4	4	3	3	24
29	3	3	4	4	4	3	3	24

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

30	3	3	4	4	4	3	3	24
31	3	3	4	4	4	3	3	24
32	3	3	4	4	4	3	3	24
33	4	3	4	4	4	3	3	25
34	4	3	3	4	4	4	3	25
35	4	3	3	4	4	4	3	25
36	4	3	3	4	4	4	3	25
37	3	3	3	4	4	4	3	24
38	4	3	4	4	4	3	3	25
39	3	3	4	4	4	3	3	24
40	4	3	3	4	4	3	3	24
41	3	3	4	4	4	3	3	24
42	4	3	3	4	4	3	3	24
43	3	3	4	4	4	3	3	24
44	4	3	3	4	4	3	3	24
45	3	3	4	4	4	4	3	25
46	4	3	3	4	4	2	3	23
47	4	3	4	4	4	2	3	24
48	4	3	3	4	4	3	3	24
49	4	3	4	4	4	3	3	25
50	4	3	3	4	4	3	3	24
51	4	3	4	4	4	3	3	25
52	4	3	4	4	4	3	3	25
53	4	3	4	4	4	3	3	25
54	4	3	4	4	4	3	3	25
55	3	3	4	4	4	3	3	24
56	3	3	4	4	4	3	3	24
57	3	3	4	4	4	3	3	24
58	3	3	4	3	4	3	3	23

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1	2	3	5	3	2	4	19
2	2	3	5	3	2	4	19
3	2	3	5	3	2	4	19
4	2	3	4	3	2	4	18
5	2	3	4	3	3	4	19
6	2	3	4	3	2	4	18
7	2	3	4	3	2	4	18
8	2	3	4	3	2	3	17
9	2	3	4	3	2	3	17
10	2	3	4	3	2	3	17
11	2	3	4	3	2	3	17
12	2	3	4	3	2	3	17
13	2	3	4	3	2	3	17
14	2	3	4	3	2	3	17
15	2	3	4	3	2	3	17
16	3	3	4	3	2	3	18
17	3	3	5	3	2	3	19
18	3	3	5	3	2	4	20
19	3	3	5	3	2	4	20
20	3	3	5	3	2	4	20
21	3	3	5	3	2	4	20
22	2	3	5	3	2	4	19
23	2	3	5	4	2	4	20
24	2	3	5	4	2	4	20
25	2	3	5	4	2	4	20
26	2	3	5	4	2	4	20
27	2	3	5	4	2	4	20
28	2	3	5	4	2	4	20
29	2	3	5	4	2	4	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

30	2	3	4	4	2	4	19
31	2	3	4	4	2	4	19
32	2	4	4	4	2	4	20
33	2	4	4	4	2	4	20
34	2	4	4	4	2	4	20
35	2	3	4	3	2	4	18
36	2	3	4	3	2	3	17
37	2	3	4	3	2	3	17
38	3	3	4	3	2	3	18
39	3	3	4	4	2	3	19
40	3	3	4	4	2	3	19
41	3	3	4	4	2	3	19
42	3	3	4	4	2	3	19
43	3	3	4	4	2	3	19
44	2	3	4	4	2	3	18
45	2	3	4	4	2	3	18
46	2	3	4	4	2	3	18
47	2	3	4	4	2	3	18
48	2	3	4	4	2	3	18
49	2	3	4	4	2	3	18
50	2	3	4	4	2	3	18
51	2	3	4	4	2	4	19
52	2	3	4	4	2	4	19
53	2	4	4	4	2	4	20
54	2	4	4	4	2	4	20
55	3	4	4	4	2	4	21
56	3	4	4	4	2	4	21
57	3	4	4	4	2	4	21
58	3	4	4	4	2	4	21

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1	2	3	4	4	4	4	21
2	2	4	4	4	4	4	22
3	2	4	4	4	4	4	22
4	2	4	4	4	4	4	22
5	2	3	4	4	4	4	21
6	2	3	4	4	4	4	21
7	2	3	4	4	4	4	21
8	2	3	4	4	4	4	21
9	2	3	4	4	4	4	21
10	2	3	4	4	4	4	21
11	2	3	4	4	4	4	21
12	2	3	4	4	4	4	21
13	2	3	4	4	4	4	21
14	2	3	4	3	4	4	20
15	2	3	4	4	4	4	21
16	2	3	4	4	5	4	22
17	2	3	4	4	5	4	22
18	2	3	4	4	5	4	22
19	2	3	4	4	5	4	22
20	2	3	4	4	5	4	22
21	2	3	4	4	5	4	22
22	2	3	4	4	5	4	22
23	2	3	4	4	5	4	22
24	2	3	4	4	4	4	21
25	2	3	4	3	4	4	20
26	2	3	4	3	4	4	20
27	2	3	4	3	4	4	20
28	2	3	4	3	4	4	20
29	2	3	4	4	4	4	21

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

30	2	3	4	4	4	4	21
31	2	3	4	4	4	4	21
32	2	4	4	4	4	4	22
33	2	4	4	4	4	4	22
34	2	4	4	4	4	4	22
35	2	4	4	4	4	4	22
36	2	4	4	4	4	4	22
37	2	4	4	4	4	4	22
38	2	4	4	4	4	4	22
39	2	4	4	4	4	4	22
40	2	4	4	4	4	4	22
41	2	3	4	4	4	4	21
42	2	3	4	3	4	4	20
43	2	3	4	3	4	4	20
44	2	3	4	3	4	4	20
45	2	3	4	3	5	4	21
46	2	3	4	4	4	4	21
47	2	3	4	4	4	4	21
48	2	3	4	4	4	4	21
49	2	3	4	4	4	4	21
50	2	3	4	4	4	4	21
51	2	3	4	4	4	4	21
52	2	4	4	4	4	4	22
53	2	4	4	4	4	4	22
54	2	4	4	4	4	4	22
55	2	4	4	4	4	4	22
56	2	4	4	4	4	4	22
57	2	4	4	3	4	4	21
58	2	4	4	3	4	4	21

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

59	2	4	4	4	4	4	22
60	2	4	3	4	4	4	21
61	2	3	3	4	4	4	20
62	2	3	3	4	4	4	20
63	2	3	3	4	4	4	20
64	2	4	3	4	4	4	21
65	2	4	4	4	4	4	22
66	2	4	3	4	4	4	21
67	2	4	4	4	4	4	22
68	2	4	3	4	4	4	21
69	2	4	4	4	4	4	22
70	2	4	4	4	4	4	22
71	2	4	4	4	4	4	22
72	2	4	4	4	4	4	22
73	2	4	4	4	4	4	22
74	2	4	4	4	4	4	22
75	2	4	4	4	4	4	22
76	2	4	4	4	4	4	22
77	2	4	3	4	4	4	21
78	2	4	3	4	4	3	20
79	1	4	3	4	4	3	19
80	2	4	4	3	4	3	20
81	2	4	4	3	4	3	20
82	2	4	4	4	4	4	22
83	2	4	4	4	4	4	22

Lampiran IV : Hasil Olahan Data SPSS 25
1. Analisis Deskriptif
Descriptive Statistics

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TIME BUDGET PRESSURE	83	18.00	23.00	20.3855	1.03395
TURNOVER INTENTION	83	18.00	22.00	20.0120	.95629
KOMITMEN PROFESIONAL	83	23.00	28.00	24.7711	.99174
SIFAT MACHIAVELLIANISM	83	17.00	23.00	18.9398	1.31918
PERILAKU PENYIMPANGAN DALAM AUDIT	83	19.00	22.00	21.2651	.78218
Valid N (listwise)	83				

2. Validitas Data

a. *Time Budget Pressure* (X_1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	39.5783	2.198	.281	.503
P2	40.2771	3.032	.448**	.597
P3	39.4096	2.855	.576**	.609
P4	39.4217	2.857	.262*	.603
P5	39.2410	2.575	.477**	.510
X1	18.5181	.716	.870	.182

b. *Turnover Intention* (X_2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	35.5663	3.395	.547**	.646
P2	36.4699	2.862	.621**	.533
P3	36.3735	2.749	.465**	.495
P4	35.6627	3.031	.234*	.566
P5	36.0361	3.572	.547**	.592

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2	20.0120	.914	1.000	-.086 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

c. Komitmen Profesional (X3)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	45.8313	3.020	.568**	.562
P2	46.5301	3.789	.362**	.602
P3	45.6627	3.641	.295**	.617
P4	45.6747	3.637	.306**	.612
P5	45.4940	3.277	.689**	.534
P6	46.3133	3.315	.447**	.597
P7	46.5181	3.789	.568**	.605
X3	24.7711	.984	1.000	.143

d. Sifat Machiavellianism (X4)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	42.8072	2.889	.392**	.560
P2	43.5060	3.668	.620**	.607
P3	42.6386	3.502	.279*	.620
P4	42.6506	3.498	.526**	.615
P5	42.4699	3.130	.398**	.528
P6	43.2892	3.159	.634**	.594

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4	21.7470	.923	.988	.109

e. Perilaku Penyimpangan dalam Audit (Y)**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	42.8072	2.889	.322**	.560
P2	43.5060	3.668	.438**	.607
P3	42.6386	3.502	.412**	.620
P4	42.6506	3.498	.573**	.615
P5	42.4699	3.130	.280*	.528
P6	43.2892	3.159	.438**	.594
Y	21.7470	.923	.988	.109

3. Reabilitas Data**a. Time Budget Pressure (X₁)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.620	5

b. Turnover Intention (X₂)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.646	5

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

c. Komitmen Profesional (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.606	7

d. SIFAT MACHIAVELLIANISM(X₄)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.654	6

e. Perilaku Penyimpangan dalam Audit (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.671	6

4. Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.65077762
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.056
	Negative	-.084
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinearitas

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	24.347	3.287		7.407	.000		
	TIME BUDGET PRESSURE	-.205	.077	-.271	-2.649	.010	.928	1.078
	TURNOVER INTENTION	.185	.084	.227	2.202	.031	.917	1.091
	KOMITMEN PROFESIONAL	-.216	.080	-.274	-2.691	.009	.933	1.071
	SIFAT MACHIAVELLIANISM	.145	.061	.245	2.373	.020	.911	1.098

a. Dependent Variabel: PERILAKU PENYIMPANGAN AUDIT

c. Uji Heteroskedastisitas
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.002	.005		.394	.695
	TIME BUDGET PRESSURE	.000	.000	-.103	-.885	.379
	TURNOVER INTENTION	-2.458E-5	.000	-.023	-.193	.848
	KOMITMEN PROFESIONAL	-2.473E-5	.000	-.023	-.203	.840
	SIFAT MACHIAVELLIANISM	.000	.000	.144	1.231	.222

a. Dependent Variabel: ABS_RES

5. Uji Analisis Linear Berganda

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.347	3.287		7.407	.000
	TIME BUDGET PRESSURE	.260	.085	.321	3.056	.003
	TURNOVER INTENTION	.185	.084	.227	2.202	.031
	KOMITMEN PROFESIONAL	-.216	.080	-.274	-2.691	.009
	SIFAT MACHIAVELLIANIS M	.145	.061	.245	2.373	.020

a. Dependent Variabel: PERILAKU PENYIMPANGAN DALAM AUDIT

6. Uji T (Parsial)

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.347	3.287		7.407	.000
	TIME BUDGET PRESSURE	.260	.085	.321	3.056	.003
	TURNOVER INTENTION	.185	.084	.227	2.202	.031
	KOMITMEN PROFESIONAL	-.216	.080	-.274	-2.691	.009
	SIFAT MACHIAVELLIANISM	.145	.061	.245	2.373	.020

a. Dependent Variabel: PERILAKU PENYIMPANGAN DALAM AUDIT

7. Uji F (Simultan)

Model	ANOVA ^a				
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1	Regression	12.171	4	3.043	6.246	.000 ^b
	Residual	37.998	78	.487		
	Total	50.169	82			

- a. Dependent Variabel: PERILAKU PENYIMPANGAN DALAM AUDIT
 b. Predictors: (Constant), SIFAT MACHIAVELLIANISM, KOMITMEN PROFESIONAL, TIME BUDGET PRESSURE, TURNOVER INTENTION

8. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.493 ^a	.243	.204	.698

- a. Predictors: (Constant), SIFAT MACHIAVELLIANISM, KOMITMEN PROFESIONAL, TIME BUDGET PRESSURE, TURNOVER INTENTION

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.