

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI, BUDAYA
ORGANISASI, DAN PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE
TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

(S.Ak) Pada Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



Disusun Oleh:

Indira al Korinni
12070327069

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UNIVERSITAS ISLAM

NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2024



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Indira al Korinni
 NIM : 12070327069
 Program Studi : S1 Akuntansi
 Konsentrasi : Audit
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Semester : VIII (Delapan)
 Judul : Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Etika Profesi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru

**DISETUJUI OLEH
 PEMBIMBING**

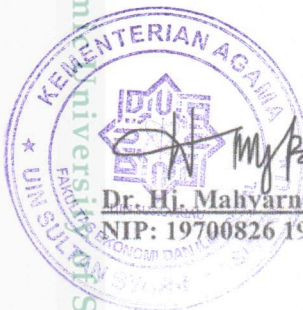
Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
 NIP. 19761217 200901 1 014

MENGETAHUI

DEKAN

**KETUA
 PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
 NIP: 19741108 200003 2 004



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP: 19700826 199903 2 001

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PENGESAAHAN SKRIPSI

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Site Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nama : Indira al Korinni
 NIM : 12070327069
 Program Studi : S1 Akuntansi
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Judul : Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Etika Profesi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru
 Tanggal Ujian : 01 Juli 2024

TIM PENGUJI

Ketua

Dr. Jhon Afrizal, S. HI, MA
 NIP. 19790911 201101 1 003

Sekretaris

Zikri Aidilla Syarli, SE, M.Ak
 NIP. 19940523 202203 2 004

Penguji 1

Nasrullah Djamil, SE, M.Si.Ak.CA
 NIP. 19780808 200710 1 003

Penguji 2

Harkaneri, SE, MSA, Ak, CA
 NIP. 19810817 200604 2 007

UIN SUSKA RIAU



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Indira al Korinni
 NIM : 12070327069
 Tempat/Tgl. Lahir : Dumai, 10 Agustus 2001
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis Skripsi Karya Ilmiah lainnya•:

PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI
DAN PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA AUDITOR
di KANTOR AKUNTAN PUBLIK di PEKANBARU

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

5. Penulisan Disertasi/Thesis Skripsi Karya Ilmiah lainnya• dengan judul sebagaimana tersebut diatas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
6. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
7. Oleh karena itu Disertasi/Thesis Skripsi Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
8. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis Skripsi (Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menrimasanksi sesua peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pemyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan daripihak manapun juga.

Pekanbaru, 12 Juli 2024
 Yang membuat
 pemyataan



Indira al Korinni
 12070327069

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI DAN PEMAHMAN GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru tahun 2024)

Oleh :

INDIRA AL – KORINNI
NIM.12070327069

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa bukti empiris tentang pengaruh profesionalisme, etika profesi, budaya organisasi dan pemahaman good governance terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan pada bab sebelumnya. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 auditor yang terdapat pada 12 KAP menggunakan teknik purposive sampling dengan kriteria auditor yang memiliki pendidikan terakhir minimal S1 dan telah bekerja minimal 1 tahun. Analisis data penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS versi 29.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial profesionalisme berpengaruh signifikan ke arah yang positif terhadap kinerja auditor, etika profesi berpengaruh signifikan ke arah yang positif terhadap kinerja auditor, budaya organisasi berpengaruh signifikan ke arah yang positif terhadap kinerja auditor, dan pemahaman good governance tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci: Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, Pemahaman Good Governance dan Kinerja Auditor.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PROFESSIONALISM, PROFESSIONAL ETHICS, ORGANIZATIONAL CULTURE AND UNDERSTANDING OF GOOD GOVERNANCE ON AUDITOR PERFORMANCE

(Empirical Study at a Public Accounting Firm in Pekanbaru)

By :

INDIRA AL – KORINNI
NIM. 12070327069

This research aims to test and analyze empirical evidence regarding the influence of professionalism, professional ethics, organizational culture and understanding of good governance on the performance of auditors at Public Accounting Firms in Pekanbaru. This type of research is quantitative research which aims to test the hypothesis stated in the previous chapter. This research uses a survey method using primary data obtained from questionnaires. The population in this study were all auditors who worked at the Public Accounting Firm in Pekanbaru. The sample in this study consisted of 74 auditors at 12 KAPs using a purposive sampling technique with the criteria that auditors had a minimum of S1 education and had worked for at least 1 year. Research data analysis used multiple linear regression analysis with the SPSS version 29 program.

The research results show that professionalism partially has a significant effect in a positive direction on auditor performance, professional ethics has a significant effect in a positive direction on auditor performance, organizational culture has a significant effect in a positive direction on auditor performance, and understanding good governance has no effect on auditor performance.

Keywords: Professionalism, Professional Ethics, Organizational Culture, Understanding Good Governance and Auditor Performance



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan karunia sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru Tahun 2024)”** dengan baik. Sholawat serta salam penulis hanturkan untuk Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa umatnya dari zaman jahiliyyah kepada jalan kebenaran yang dipenuhi iman, Islam dan ihsan seperti sekarang ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syaif Kasim Riau.

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan, dukungan, bimbingan, semangat, petunjuk dari berbagai pihak dan skripsi ini dipersembahkan untuk orang Teristimewa kepada Cinta pertamaku ayahanda Irwan Ritonga dan pintu surgaku Ibunda Maria Seva, terima kasih atas segala doa yang dipanjatkan kepada Allah Swt, cinta, kasih, penjagaan, didikan, dan selalu memprioritaskan dalam segala hal serta dukungan sepenuh hati yang tak pernah putus kepada penulis dan Terkhusus untuk abangku Ikhsan Syahputra dan Adikku Inaya Rahmadini tercinta yang selalu memberikan support dan kasih sayang kepada penulis untuk terus menempuh pendidikan hingga menyelesaikan pendidikan ini. Dan penulis ingin menyampaikan dengan penuh rasa hormat dan

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr Hairunnas Rajab, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si. selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum. selaku Wakil Dekan II dan Ibu Dr. Julina, S.E, M.Si. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Faiza Mukhlis, S.E, M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Dr. Mulia Sosiady S.E,M.M,Ak selaku dosen pembimbing proposal dan skripsi yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, arahan, dan masukan serta semangat kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Anna Nurlita, S.E., M.Si selaku Dosen Penasehat Akaademik yang selalu memberikan arahan kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini. Dan seluruh Staf beserta Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Seluruh pihak auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk melakukan penelitian dan memberikan kemudahan dalam penelitian.

Seluruh keluarga besar peneliti yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang bermakna dalam proses kehidupan yang telah dilalui dan selalu mendo'akan peneliti.

10. Terkhusus kepada Sittaninggar Anindya dan Tri Yuliana atas persahabatan yang suportif. Terima kasih karena selalu memberikan dukungan kepada peneliti, bertukar pikiran bersama, menjadi garda terdepan selama tinggal diperantauan ini, selalu memberikan semangat dan bantuan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.

11. Sahabat terbaik penulis, Dina Septiana, Dilla Cahyunita, Dimar Sevti Angraini Nadia, Nadia Fitri, Annisa Yusmelia, Dinda Dwi, Raudhatul Jannah, Riski Afrlya dan Rozi Hanifah serta Teman – teman KKN. Terima kasih atas persahabatan yang luar biasa ini serta terima kasih atas segala dukungan dan do'a yang kalian berikan kepada penulis. Semoga persahabatan ini bisa terus terjalin dengan baik sampai kita tua nanti. Amiin ya Rabbal Alamin.

12. Terima kasih kepada rekan-rekan lokal Akuntansi E dan Audit E angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat kebersamaan selama mengikuti perkuliahan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar bermanfaat dan jauh lebih sempurna.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Semoga Allah Swt. membalas kebaikan serta mendapatkan kemuliaan disisi-Nya dan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khususnya dalam bidang pendidikan, Amin ya Rabbal Alamin.

Pekanbaru, 20 Mei 2024

Penulis

Indira al Korinni
12070327069

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Masalah	16
1.4 Manfaat Penelitian	16
1.5 Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Kajian Teori	20
2.1.1 Teori Atribusi.....	20
2.1.2 Kinerja Auditor	23
2.1.3 Profesionalisme.....	24
2.1.4 Etika Profesi.....	27
2.1.5 Budaya Organisasi	28
2.1.6 Pemahaman Good Governance	31
2.1.7 Pandangan Islam	33
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Pemikiran.....	40
2.4 Pengembangan Hipotesis	41
2.4.1 Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor	41
2.4.2 Pengaruh Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor.....	42
2.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	43
2.4.4 Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i>	43
2.4.5 Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman <i>Good governance</i> Terhadap Kinerja Auditor	44

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1 Daftar Kantor Akuntan Publik.....	48
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	57
Tabel 4. 1 Jumlah Sampel Kantor Akuntan Publik.....	70
Tabel 4. 2 Tingkat Pengumpulan Kuesioner	73
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden	74
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Deskriptif.....	76
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas profesionalisme (X1).....	80
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Etika Profesi (X2)	81
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Pemahaman Good Governance(X4)	82
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor(Y).....	82
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	86
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas	88
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	89
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	90
Tabel 4. 14 Hasil Uji Parsial (Uji t)	94
Tabel 4. 15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	101
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R2)	103

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	85
Gambar 4. 2 Histogram uji normalitas	87



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan perekonomian di era globalisasi saat ini yang terjadi di dalam suatu negara memiliki dampak terhadap perkembangan ekonomi di negara lain, karena itulah yang membuat perekonomian di suatu negara menjadi sangat kompleks kegiatan keuangannya (Irawan, 2021; Kementerian Perindustrian, 2019) dalam (Ferdianto & Rakhman, 2023). Salah satu cermin semakin kompleksnya kegiatan keuangan di suatu negara dapat dilihat dari besarnya tuntutan terhadap informasi keuangan yang tersaji di dalam laporan keuangan yang mana informasi yang terkandung dalam laporan keuangan tersebut akan sangat dibutuhkan dalam pengambilan keputusan suatu organisasi perusahaan. hal itulah yang menunjukkan bahwa seorang akuntan publik memiliki peran yang cukup penting dibutuhkan dalam penyusunan laporan keuangan, terutama bagi akuntan publik yang memiliki hak dalam memberikan opini profesional terhadap kewajaran laporan keuangan yang telah disajikan oleh manajemen perusahaan sebelumnya. dituntut untuk bekerja secara maksimal dalam proses audit agar informasi yang diberikan dapat dipercaya, namun terkadang kinerja auditor tidak selalu berada pada performa maksimal karena ada beberapa faktor dapat yang mempengaruhi performa seseorang dalam bekerja seperti kompensasi atau faktor lingkungan (Ferdianto & Rakhman, 2023).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kantor akuntan publik adalah (KAP) adalah organisasi bergerak di bidang jasa antara lain audit kepatuhan, audit operasional, dan audit laporan keuangan (Wijayanti et al., 2022). Berdasarkan SK. Menkeu 17/PMK.01/2008 tentang Jasa Akuntan Publik Menteri Keuangan bahwa Kantor Akuntan Publik (yang selanjutnya disebut KAP) adalah badan usaha yang telah mendapatkan izin dari menteri sebagai wadah bagi Akuntan Publik dalam memberikan jasanya. Jasa yang diberikan berupa jasa audit operasional, audit kepatuhan, dan audit laporan keuangan. Melalui profesi akuntan publik, masyarakat menginginkan penilaian yang bebas serta tidak memihak pada informasi yang diberikan oleh manajemen perusahaan pada laporan keuangan. Melihat situasi Indonesia saat ini, perusahaan banyak menggunakan jasa Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk mengaudit bukti laporan keuangan sebagai bentuk pertanggung jawaban kepada pihak internal dan eksternal. Dalam beberapa tahun terakhir ini KAP banyak terlibat dalam kasus audit dengan menerbitkan opini wajar yang mengakibatkan kejadian fatal bagi kelanjutan perusahaan dan industri modal Indonesia.

Menurut (Luh et al., 2022), kinerja auditor adalah akuntan publik yang melaksanakan penugasan pemeriksaan (examination) secara objektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain, dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut disajikan secara wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal material, posisi keuangan, dan hasil usaha perusahaan. Agar dapat



menghasilkan kinerja auditor yang baik, seorang auditor dituntut untuk lebih memperhatikan dan menaati etika profesi, independensi, profesionalisme, dan pengalaman kerja saat melakukan pekerjaannya. Apabila hal-hal tersebut terlaksana dengan baik, maka audit juga akan baik, sehingga tujuan dari suatu organisasi akan tercapai.

Menurut (Dan et al., 2016) Kinerja auditor merupakan hasil kerja yang di capai oleh auditor dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan kepadanya dan menjadi salah satu tolak ukur yang digunakan untuk menentukan apakah suatu pekerjaan yang di lakukan akan baik atau sebaliknya dan pengertian kinerja auditor. Menurut (Arum Ardianingsih 2021) adalah auditor yang melaksanakan penugasan pemeriksaan (examination) secara objektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut menyajikan secara wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal yang material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan.

Pengertian *Performance* atau kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan secara legal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral atau etika,(Mangkunegara, 2011:67).

Profesionalisme merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja auditor. Menurut Sinurat (2021) profesionalisme adalah suatu kemampuan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

internal auditor yang di landasi oleh tingkat pengetahuan tinggi dan latihan khusus, daya pemikiran yang kreatif untuk melakukan tugas sesuai dengan bidang keahlian dan profesinya sebagai audit internal auditor. Profesionalisme auditor merupakan kepemilikan sikap kesungguhan dan penuh tanggung jawab yang di miliki oleh seorang auditor dalam menjalankan profesinya untuk mencapai kinerja tugas yang telah di atur oleh organisasi profesi (Wijayanti et al., 2022).

Penelitian yang dilakukan oleh (Diana & Setiawan, 2022) menyatakan bahwa dengan adanya profesionalisme dari seorang auditor, maka akan menghasilkan pekerjaan yang berkualitas, karena dengan profesionalisme berarti auditor telah menggunakan kemampuan dalam melaksanakan audit secara maksimal serta melaksanakan pekerjaan dengan etika yang tinggi. Mengabdikan diri pada sebuah profesi adalah komitmen yang terbentuk secara sukarela dalam diri seseorang .

Etika profesi nilai atau aturan dalam bertingkah laku yang dipergunakan oleh suatu profesi dalam bentuk kode etik profesi. Pada pelaksanaan pengauditan, ketika auditor menggunakan etika profesi maka kualitas audit akan meningkat. Menurut (Kemarayanthi & Ramantha, 2023) Etika profesi sendiri adalah standar sikap dari setiap anggota profesi yang dirancang sedemikian rupa sehingga menjadi lebih praktis, realistis dan sebisa mungkin idealistis. Agar berfungsi dan berjalan dengan baik etika profesi juga harus berposisi diatas hukum yang ada dan dibawah dari standar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



ideal. Di dalam Kode Etik Profesi Akuntan Publik (2020) Seksi 110.1 Bagian A1, setiap Akuntan Publik atau CPA harus mematuhi prinsip dasar etika profesi sebagai berikut, integritas, objektivitas, ompetensi profesional dan sikap cermat kehati-hatian, kerahasiaan dan perilaku profesional.

Etika profesi menjadi sebuah panduan yang sangat penting bagi seorang auditor dalam memberikan jasa pelayanan kepada masyarakat luas. Setiap auditor harus mematuhi etika profesi untuk menghindari perilaku-perilaku yang menyimpang dalam menyelesaikan laporan keuangan kliennya. Kode etik yang dipahami dan dijalankan oleh auditor tentunya akan mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan tugas auditnya, sehingga dapat menghasilkan kualitas jasa yang baik. Hasil penelitian (Luh et al., 2022) menyatakan bahwa etika profesi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi rasa patuh seorang auditor terhadap etika profesi, maka kinerja auditor akan meningkat. Hasil penelitian ini sejalan dengan Candra dan Badera , dkk. (2021) menyatakan bahwa etika profesi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, sedangkan hasil penelitian Hernanik dan Putri (2018) dan Suarningsih (2019) menyatakan etika profesi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Etika profesi menjadi dasar yang tidak terpisahkan dari pekerjaan seorang akuntan pemerintah. Etika membentuk landasan moral dan prinsip-prinsip yang mengarahkan keputusan dan tindakan mereka dalam menjalankan tugastugas profesionalnya. Seorang akuntan pemerintah yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berintegritas dan beretika bukan hanya bertanggung jawab kepada klien atau instansi tempat mereka bekerja, tetapi juga kepada masyarakat luas yang mengandalkan informasi keuangan yang akurat dan jujur (Djamil et al., 2023).

Etika memiliki peran yang sangat penting dalam bidang akuntansi keuangan dan akuntansi manajemen. Kedua bidang ini memegang tanggung jawab besar dalam mengelola informasi keuangan perusahaan dan pengambilan keputusan yang berkaitan dengan keuangan. Dalam kedua bidang ini, pelanggaran etika dapat memiliki konsekuensi serius, termasuk kerugian keuangan, sanksi hukum, dan merusak reputasi perusahaan. Oleh karena itu, etika harus menjadi bagian integral dari budaya organisasi dan praktik bisnis dalam akuntansi keuangan dan akuntansi manajemen. Profesional di kedua bidang ini sering diharapkan untuk mengikuti kode etik yang ditetapkan oleh badan akuntansi profesional dan organisasi industri untuk memastikan integritas dan kepercayaan dalam pekerjaan mereka. (Novius.A, 2023)

Faktor lain yang memengaruhi kinerja auditor, yaitu budaya organisasi. Budaya organisasi merupakan nilai-nilai, norma, sikap yang dapat dijadikan pedoman bagi anggota organisasi dalam bersikap dan berperilaku (Erliska Fajriyanti, 2016). Budaya organisasi seharusnya menjadi pembatas atas auditor untuk tidak melakukan hal-hal yang dianggap melanggar standar maupun ketentuan yang berlaku (Sariati, 2018). Budaya organisasi yang kuat diperlukan oleh setiap organisasi agar kepuasan kerja dan kinerja meningkat,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



sehingga akan meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan (Nuraini,2016. Dari hasil penelitian Hastasuhut dan Reskino (2016) menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Dan hasil penelitian Prabayanthi dan Widhiyani (2018) menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Budaya organisasi (kerja) adalah sistem nilai - nilai yang diyakini semua anggota organisasi dan yang dipelajari, diterapkan, serta dikembangkan secara berkesinambungan, berfungsi sebagai sistem perekat, dan dapat dijadikan sebagai acuan berperilaku dalam organisasi untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Budaya organisasi berkaitan dengan sikap atau perilaku seseorang dalam melaksanakan kerja sehari- hari yang bermutu dengan selalu berdasarkan nilainilai yang dianut, sehingga menjadi motivator, memberi inspirasi untuk senantiasa bekerja lebih baik dan memuaskan bagi semua pihak.

Menurut (Mulia Sosiady1, 2020) “kinerja auditor adalah akuntan publik yang melaksanakan penugasan pemeriksaan (examination) secara objektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut menyajikan secara wajar sesuai prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan”. Kepercayaan masyarakat terhadap auditor ataupun Kantor Akuntan Publik (KAP) sebagai pihak independen yang berwenang dalam mengaudit laporan keuangan sangatlah tinggi. Hal itu berarti keharusan perusahaan go public untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



menerbitkan laporan keuangan yang telah diaudit mendorong adanya persaingan digolongan auditor serta berkembangnya profesi tersebut menuntut auditor buat senantiasa tingkatkan kinerjanya, sehingga diyakini sanggup jadi auditor yang bermutu serta sanggup menciptakan produk yang bermutu besar. Standar audit merupakan pedoman bagi auditor dalam menjalankan tugas auditnya.

Adapun Faktor lain yang mempengaruhi kinerja auditor yaitu pemahaman good governance. Pemahaman good governance merupakan wujud penerimaan akan pentingnya suatu perangkat peraturan atau tata kelola yang baik untuk mengatur hubungan, fungsi dan kepentingan berbagai pihak dalam urusan bisnis maupun pelayanan publik (Pratiwi & Misqih, 2018). Auditor yang memiliki memahami good governance secara baik dan benar akan menunjukkan sikap dan perilaku kerja positif, sehingga komitmen dalam melaksanakan tugas pemeriksaan (auditing) akan terfokus pada hasil kerja yang semakin baik selanjutnya dapat memberikan kontribusi pada peningkatan kinerja. Pemahaman good governance merupakan wujud penerimaan akan pentingnya suatu perangkat peraturan atau tata kelola yang baik untuk mengatur hubungan fungsi dan kepentingan berbagai pihak dalam urusan bisnis maupun pelayanan public (Wijayanti et al., 2022).

Menurut Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara (2007), Good Governance adalah tata pemerintahan yang baik, bersih dan berwibawa. Terkait dengan itu, pemerintah yang bersih (clean government)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan bebas KKN. Reformasi Birokrasi merupakan perubahan signifikan elemen-elemen birokrasi, antara lain kelembagaan, sumber daya manusia aparatur, ketatalaksanaan, akuntabilitas aparatur, pengawasan, dan pelayanan publik. (Leny Nofianti, 2017)

(Putri, 2016) good governance merupakan wujud dari penerimaan akan pentingnya suatu perangkat peraturan atau tata kelola yang baik untuk mengatur hubungan fungsi dan kepentingan berbagai pihak dalam urusan bisnis maupun pelayanan publik. Melaksanakan good governance yang baik tentu kinerja suatu organisasi akan berjalan semakin baik dan sesuai dengan tujuan organisasi tersebut.

Salah satunya adalah kasus dikutip oleh Hendrawan Kariman dari RiauPos.com (22/11/2023), Auditor Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) Republik Indonesia Perwakilan Riau Muhammad Fahmi Arresa dituntut hukuman penjara 4 tahun 3 bulan dan denda Rp250 juta. Fahmi Aressa sebagai penyelenggara negara telah terbukti secara sah melanggar Pasal 12B Undang-undang (UU) No 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas UU No 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Jaksa Penuntut Umum (JPU) Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) Budiman Abdul Karib dan kawan-kawan menyatakan Fahmi menerima uang gratifikasi senilai Rp1,01 miliar, sejumlah pemberian barang dan fasilitas lainnya dari Bupati Nonaktif Kepulauan Meranti Muhammad Adil. Pada sidang tuntutan yang digelar Rabu (22/11/2023) di Pengadilan Negeri (PN) Pekanbaru tersebut, Fahmi dinyatakan menerima uang dalam upaya mengkondisikan hasil

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





pemeriksaan laporan keuangan Pemerintah Kabupaten (Pemkab) Kepulauan Meranti 2022. Uang itu dimaksudkan agar Fahmi memberikan penilaian opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP). Sumber: <https://riaupos.jawapos.com>

Berdasarkan uraian diatas, dapat dilihat auditor tersebut menghasilkan dampak yang buruk terhadap kinerja auditor, yaitu bekerja tidak secara baik dan rendahnya tanggung jawab seorang auditor yang bisa menyebabkan kualitas audit pada presentasi hasil audit yang tidak baik pula seperti kasus auditor akuntan publik BPK RI dan BPK RI perwakilan provinsi Riau tersebut berdampak pada kualitas audit yang mempengaruhi kinerja auditor. Namun dari kasus diatas auditor yang memiliki pengetahuan dan pengalaman yang baik sekalipun dalam proses auditnya dapat melakukan kesalahan yang dapat menyebabkan kepercayaan masyarakat terhadap auditor menurun karena adanya pelanggaran atau kasus.

Kasus yang terjadi di Pekanbaru Riau, yaitu KAP dinilai lakukan audit diluar kewenangan. Sidang kasus kredit fiktif BNI 46 Cabang Pekanbaru, Rabu, (13 Agustus 2014) dengan agenda keterangan saksi dari jaksa penuntut umum (JPU) dari Riau, Syafril, SH dan Zurwandi, SH. Dua orang saksi, Mesong Simanjuntak dan Haryanto didengarkan keteranganya di Pengadilan Tipikor Pekanbaru di hadapan persidangan dipimpin Masrul, SH. Mesong dari Kantor Akuntan Publik (KAP) Sinuraya mengatakan, pihaknya diminta melakukan audit laporan keuangan PT Barito Riau Jaya (BRJ). Sekaligus memeriksa perkebunan kelapa sawit yang diagunkan ke

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BNI 46 Cabang Pekanbaru sebagai agunan kredit sebesar Rp 17 dan Rp 23 miliar. KAP Sinuraya memiliki spesifikasi mengaudit laporan keuangan perusahaan yang memiliki aset atau agunan hanya sampai Rp 10 miliar. Namun KAP Sinuraya tidak mengetahui jika aset atau agunan yang dijaminkan ke bni tersebut lebih dari Rp 10 miliar. Sebab diketahui setelah pelaksanaan audit terakhir kali tahun 2008 dan KAP Sinuraya juga lalai karena tidak melakukan konfirmasi kepada Erson Napitupulu sebagai Direktur Utama PT BRJ. Sementara Haryanto mengatakan, perusahaannya menghitung aset PT BRJ yang diketahui BNI sebagai syarat pengajuan kredit kepada BNI 46 Cabang Pekanbaru (Suluhriau.com, 2014)

Salah satu fenomena yang terjadi di Indonesia adalah kasus yang menimpa PT. Asuransi Jiwa Adisarana Wanaartha (Wanaartha Life) membuat OJK mencabut izin usaha perusahaan tersebut. Masalah Wanaartha Life muncul ke permukaan karena seiring dengan penyidikan kasus gagal bayar dan korupsi PT. Asuransi Jiwasraya. Dalam perkembangan penyidikan Jiwasraya, Kejaksaan Agung melakukan pemblokiran ratusan rekening efek, salah satunya adalah milik Wanaartha Life. Kemudian, Wanaartha Life membuat pernyataan bahwa perusahaan belum bisa memenuhi kewajiban dan hak pemegang polis.

Berdasarkan catatan OJK, salah satu awal mula permasalahan di dalam internal Wanaartha Life karena produk sejenis saving plan. Pada tahun 2018 OJK telah memerintahkan penghentian pemasaran produk tersebut, karena produk sejenis saving plan memiliki imbal hasil pasti yang tidak diimbangi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kemampuan perusahaan mendapatkan hasil dari pengelolaan investasinya dan kemudian kondisi ini direkayasa oleh Wanaartha Life, sehingga laporan keuangan yang disampaikan kepada OJK tidak sesuai dengan kondisi sebenarnya. Melalui Keputusan Dewan Komisioner OJK pada tanggal 5 Desember 2022 telah mencabut izin usaha Wanaartha Life. OJK juga memberikan sanksi berupa Surat Keputusan Pembatalan Surat Tanda Terdaftar (SKPSTT) di OJK kepada Akuntan Publik (AP) Nunu Nurdiyaman, Jenly Hedrawan, dan KAP Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi Tjahjo & Rekan (KNMT) karena terlibat dalam kasus Wanaartha Life tanggal 24 februari 2023. Sanksi tersebut dikenakan setelah dilakukan pemeriksaan pada Laporan Keuangan Tahunan Wanaartha Life dari tahun 2014- 2019. Sanksi diberikan karena AP Nunu Nurdiyaman dan KAP KNMT dinilai telah melakukan penganggaran berat dan Jenly Hendrawan dinilai tidak memiliki kompetensi dan pengetahuan yang dibutuhkan sebagai syarat untuk menjadi Akuntan Publik, karena turut menjadi pihak yang menyebabkan terjadinya pelanggaran yang dilakukan oleh AP Nunu nurdiyaman.

Berdasarkan pemeriksaan, AP dan KAP tidak dapat menemukan adanya indikasi manipulasi laporan keuangan terutama tidak melaporkan peningkatan produksi dari produk asuransi sejenis saving plan yang berisiko tinggi. Hal ini seolah-olah kondisi keuangan dan tingkat kesehatan Wanaartha Life masih memenuhi tingkat kesehatan yang berlaku, sehingga pemegang polis tetap membeli produk Wanaartha Life yang menjanjikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

return yang cukup tinggi tanpa memperhatikan tingkat resikonya (Bisnis.com, 2023; Otoritas Jasa Keuangan, 2023).

Dari kasus tersebut dapat menimbulkan kurangnya kepercayaan dan keraguan atas independensi seorang auditor KAP. Pada sisi lain, auditor dituntut untuk dapat memberikan pendapat sesuai dengan kewajaran yang sebenarnya terhadap laporan keuangan yang diperiksa. Ancaman independensi yang dimaksud adalah setiap keadaan yang dapat mengganggu pertimbangan profesional auditor dalam melaksanakan laporan audit.

Budaya organisasi didefinisikan sebagai perangkat sistem nilai – nilai (values), keyakinan – keyakinan (beliefs) dan asumsi – asumsi (assumptions) atau norma – norma yang telah lama berlaku, disepakati dan diikuti oleh para anggota organisasi sebagai pedoman perilaku dan pemecahan – pemecahan masalah organisasinya. Budaya organisasi adalah suatu kebiasaan yang telah berlangsung lama dan dipakai serta diterapkan dalam kehidupan aktivitas kerja sebagai salah satu pendorong untuk meningkatkan kualitas kerja para karyawan dan manajer perusahaan. Budaya organisasi dapat dilihat sebagai faktor yang memberikan pengaruh terhadap meningkatnya efektivitas organisasi (Syanan & Magdalena, 2023).

Kasus tersebut juga mempengaruhi budaya organisasi. Budaya organisasi mengacu ke suatu sistem makna bersama yang dianut anggota-anggota yang membedakan organisasi itu terhadap organisasi-organisasi lain. Budaya Organisasi adalah pokok penyelesaian masalah-masalah eksternal dan internal yang pelaksanaannya dilakukan secara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





konsisten oleh suatu kelompok yang kemudian mewariskan kepada anggota-anggota baru sebagai cara yang tepat untuk memahami, memikirkan, dan merasakan terhadap masalah- masalah terkait.

Secara umum, budaya organisasi merupakan seperangkat norma atau aturan yang dijadikan pedoman dan diikuti oleh seluruh anggota organisasi, serta sebagai acuan standar berperilaku dalam suatu organisasi. Robbins (dalam Arianty, 2019) berpendapat bahwa budaya organisasi berkaitan dengan sistem yang dianut oleh seluruh anggota organisasi. Diteruskan dengan adanya pendapat dari David (dalam Arianty, 2014) yang mengatakan bahwa budaya organisasi merupakan pola tingkah laku yang dipelajari dan kemudian dipilih oleh organisasi, sebagai bagian dari tatacara organisasi dalam menyelesaikan masalah. Sedangkan Muis, Jufrizen, dan Fahmi (2018) dalam penelitiannya mengatakan bahwa budaya organisasi merupakan istilah yang deskriptif, dimana budaya organisasi merupakan suatu persepsi bersama yang dianut oleh seluruh anggota organisasi (Nuryadin & Irfan, 2022)

Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Erliska Fajriyanti (2023) dengan judul Pengaruh Profesionalisme, Etika Profei dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor di Insperktorat, yang membedakan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya yaitu terletak pada penambahan variabel yaitu Pemahaman Good Governance karna Pemahaman Good governance termasuk salah satu yang dapat mempengaruhi Kinerja Auditor good governance dalam pekerjaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mereka dapat membangun reputasi profesional yang kuat dan dapat meningkatkan kepercayaan terhadap hasil audit yang dihasilkan.

Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk mengembangkan variabel-variabel Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance dengan maksud untuk memberikan bukti mengenai Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor. Motivasi peneliti menambah variabel adalah untuk meningkatkan kualitas kinerja auditor yang lebih baik dan tanggung jawab yang lebih besar bagi seorang auditor. Berdasarkan hal tersebut maka peneliti ingin melakukan penelitian yang berjudul “ **Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru)**”.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah Profesionalisme berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan publik di Pekanbaru Tahun 2024?
2. Apakah Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024?
3. Apakah Etika Profesi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024?
4. Apakah Pemahaman Good Governance berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Apakah Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance berpengaruh secara simultan terhadap kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024?

1.3 Tujuan Masalah

1. Mengetahui apakah Profesionalisme berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024
2. Mengetahui apakah Etika Profesi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024
3. Mengetahui apakah Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024
4. Mengetahui apakah Pemahaman Good Governance berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024
5. Mengetahui apakah Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2024

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi beberapa pihak yaitu sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Manfaat Teoritis

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memperkuat penelitian penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan faktor internal dan faktor eksternal kasus kinerja auditor dalam proses mengaudit laporan keuangan pada Kantor Akuntan Publik diPekanbaru.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan tambahan referensi bagi peneliti selanjutnya untuk pengembangan teori mengenai pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor pada kantor Akuntan Publik diPekanbaru.
- c. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan terhadap literatur literatur maupun penelitian di bidang akuntansi, khususnya bidang pengauditan.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi peneliti

Memperluas pengetahuan peneliti dan gambaran praktik pada Kantor inspektorat kabupaten kampar terhadap Kinerja Auditor dari pengaruh Profesionalisme, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan pemahaman Good Governance. Selain itu, dapat mengasah kemampuan dan keterampilan berpikir dalam hal penyelesaian masalah sehingga dapat bermanfaat di masa depan.

b. Bagi mahasiswa

Mahasiswa sebagai calon auditor yang akan datang dapat

mengetahui dan belajar dalam menyikapi persoalan yang terjadi dalam dunia kerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Penelitian ini juga dapat digunakan mahasiswa untuk dikembangkan kembali dalam penelitian selanjutnya. Selain itu penelitian ini juga memberikan pengetahuan mengenai ilmu akuntansi khususnya dibidang audit sehingga dapat menganalisis pengaruh Profesionalisme, Etika profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good governance terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

c. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi dalam pemikiran dan penalaran untuk merumuskan masalah yang baru dalam penelitian yang selanjutnya guna memperluas pemahaman.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini sistematika penulisan dikembangkan menjadi beberapa Bab yang masing-masing terdiri atas kerangka sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas tentang tinjauan pustaka yang merupakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

penjabaran variabel dan landasan teori dari masalah penelitian yang berhubungan dengan judul penelitian yaitu profesionalisme, etika profesi, budaya organisasi dan pemahaman good governance, pandangan islam tentang permasalahan audit, landasan hasil penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan pengembangan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai jenis penelitian, lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan teknik pengambilan sampel, definisi operasional variabel dan pengukuran variabel, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Merupakan uraian penulisan tentang hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh profesionalisme, etika profesi, budaya organisasi dan pemahaman good governance.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Berisikan tentang kesimpulan dan saran-saran yang dikemukakan atas dasar analisis yang telah dilakukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teori

2.1.1 Teori Agency

Teori Keagenan (Agency Theory) Teori keagenan (Agency Theory) menjadi dasar pemikiran dalam penelitian ini. Menurut (Scott, 2016) Agency Theory merupakan konsep hubungan atau perjanjian antara dua pihak, yaitu pihak principal dan pihak agen. Principal adalah individu atau entitas yang mengontrak seorang agen untuk melaksanakan tugas demi kepentingan principal, sementara agen adalah pelaksana tugas tersebut. Teori Keagenan mengasumsikan bahwa setiap individu bertindak untuk kepentingan pribadinya. Teori ini juga menjelaskan relasi antara principal dan agen, dimana principal memberikan petunjuk kepada agen untuk menjalankan tugas demi kepentingan principal. Prinsipal, Sebagai investor, mereka menandatangani perjanjian kerja dan bekerjasama dengan manajemen perusahaan untuk mengarahkan investasinya ke saham perusahaan. Auditor independen hadir dengan tujuan untuk mengurangi kemungkinan terjadinya penyimpangan dalam laporan keuangan dan mengevaluasi kinerja agen, yakni manajer. Hal ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang relevan dan berguna bagi investor dan pemberi pinjaman dalam membuat keputusan investasi.

Profesionalisme yang tinggi akan memastikan bahwa auditor tidak hanya melakukan pekerjaan sesuai dengan standar, tetapi juga mengikuti etika yang ketat dalam menjalankan tugas mereka. Dan etika profesi berkaitan dengan teori agensi dimana auditor harus bertindak sesuai dengan perasaan dalam memberika opini kepada partner. Perilaku ini berhubungan dengan tindakan yang bermanfaat dan membahayakan. Dengan demikian, good governance yang kuat dalam organisasi memfasilitasi kondisi yang lebih baik bagi kinerja auditor. Auditor dapat melakukan audit dengan lebih baik dan lebih efektif saat mereka beroperasi dalam lingkungan good governance, yang memberikan akses informasi yang baik, independensi, pengendalian internal yang kuat, dan prinsip-prinsip tata kelola yang baik.

Menurut Eka Putri (2018), profesi sebagai auditor adalah profesi yang memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi, sebab profesi ini bertanggung jawab kepada publik atas laporan audit yang dilakukan oleh perusahaan. Dalam teori agensi, profesionalisme auditor juga memiliki pengaruh penting terhadap kinerja auditor. Profesionalisme dalam konteks ini mengacu pada perilaku, integritas, etika, dan kompetensi yang diharapkan dari seorang auditor.

2.1.2 Teori Atribusi

Dalam penelitian ini menggunakan teori atribusi untuk menjelaskan hubungan antara auditor dengan kinerjanya. Teori atribusi berkaitan dengan pengetahuan dan pemahaman seseorang terhadap suatu kejadian yang tengah Terjadi disekitar diri sendiri maupun orang lain

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan memahami alasan atas kejadian tersebut. Teori atribusi berhubungan langsung dengan sikap dan karakteristik individu yang mampu digunakan untuk memperkirakan perilaku seseorang dalam menemui keadaan tertentu (Evia et al., 2022).

Menurut Fritz Heider pencetus teori atribusi, teori atribusi merupakan teori yang menjelaskan tentang perilaku seseorang. Teori atribusi mempelajari proses bagaimana seseorang mengemukakan pendapat maupun pandangannya terhadap penyebab dan motif tingkah laku seseorang. Teori atribusi ini mempunyai kesamaan dengan teori lainnya yang juga menjelaskan bahwa sikap atau perilaku yang dimiliki oleh seseorang ditentukan dengan menilai sikap, aturan sosial yang berlaku beserta mengetahui akibat yang ditimbulkan dari perilaku tersebut, teori ini sering disebut dengan teori sikap dan perilaku (Kemarayanthi & Ramantha, 2023).

Teori atribusi ini mengacu tentang bagaimana seseorang menjelaskan penyebab dari perilaku orang lain atau dirinya sendiri yang dapat ditentukan apakah dari faktor internal misalnya sifat, karakter, sikap, dan lain-lain ataupun faktor eksternal misalnya tekanan situasi atau keadaan tertentu yang akan memberikan pengaruh terhadap perilaku individu. Penyebab perilaku dalam persepsi sosial dikenal sebagai dispositional attribution (penyebab internal) mengacu pada aspek perilaku individu, sesuatu yang ada dalam diri seseorang seperti sifat pribadi, persepsi diri, dan kemampuan motivasi, dan pengetahuan. Situational attribution (penyebab eksternal) mengacu pada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lingkungan yang mempengaruhi perilaku seperti kondisi sosial, nilai social, pandangan masyarakat, keberuntungan, dan kesempatan (Luh et al., 2022).

Pada dasarnya, faktor internal dan eksternal seorang auditor merupakan salah satu penentu kinerja dalam menghasilkan audit yang berkualitas. Dan teori atribusi digunakan dalam penelitian ini karena dapat mempengaruhi kinerja seorang auditor yang menjelaskan tentang sikap atau perilaku dan cara pandangan seorang auditor dalam menghasilkan audit yang berkualitas.

2.1.3 Kinerja Auditor

Kinerja auditor adalah hasil pekerjaan yang telah di peroleh seorang auditor dalam kurun waktu tertentu. Kinerja auditor diartikan sebagai suatu hasil penyelesaian tugas seorang auditor yang di dasarkan pada keahlian, pengalaman dan ketekunan waktu dengan kuatitas, serta keakrutan waktu sebagai pertimbangan untuk pengukurannya. Menurut Robby & Angery (2021) kinerja auditor yaitu hasil kerja auditor ketika melaksanakan tugas-tugasnya menurut prinsip-prinsip yang telah di tetapkan untuk mewujudkan tujuan, sasaran, misi dan visi sebuah organisasi dalam jangka waktu tertentu(Wijayanti et al., 2022).

Secara etimologi, Kinerja berasal dari kata prestasi kerja(Performance). Performance dapat diartikan sebagai kinerja, hasil kerja atau prestasi kerja, tetapi juga bagaimana proses kerja berlangsung.Kinerja Auditor adalah hasil pekerjaan auditor dalam melaksanakan pemeriksaan atas laporan keuangan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepadanya. Menurut Abdullah, dkk (2021) dalam (Timor & Hanum, 2023) pencapaian kinerja auditor yang lebih baik harus sesuai dengan standar dan kurun waktu tertentu adalah pertama, kualitas audit yang tinggi yaitu mutu menyelesaikan pekerjaan dengan bekerja berdasar pada seluruh kemampuan dan keterampilan serta pengetahuan yang dimiliki oleh Auditor. Berdasarkan dari berbagai pendapat mengenai Kinerja Auditor maka dapat disimpulkan bahwa kinerja auditor dapat disimpulkan bahwa kinerja auditor adalah hasil pekerjaan yang dicapai oleh auditor dalam melaksanakan pemeriksaan atas Laporan Keuangan sesuai dengan standar dan kurun waktu tertentu serta sesuai tanggung jawab lainnya yang diberikan kepadanya.

Menurut Prambowo dan Riharjo (2020) pengertian kinerja secara umum adalah kemampuan seseorang menyelesaikan tugasnya dengan penuh tanggung jawab. Dalam ranah auditor, kinerja auditor merupakan kemampuan auditor untuk memberikan hasil audit laporan keuangan yang berkualitas dengan penuh tanggung jawab. Untuk mengukur kinerja auditor menggunakan indikator yang digunakan Prambowo dan Riharjo (2020) yaitu kuantitas, kualitas, dan tepat waktu (Situmorang & Sudjiman, 2022).

2.1.4 Profesionalisme

Dalam kamus besar bahasa Indonesia (KBBI) Profesionalisme adalah mutu, kualitas dan tidak tanduk yang merupakan ciri suatu profesi atau orang yang profesional. Profesional auditor adalah sikap yang dimiliki individu dalam menjalankan operasi auditor (Sasadila et al., 2022). Profesionalisme adalah tanggung jawab dari seseorang dalam menyelesaikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



pekerjaannya (Hariyanti & Mustikawati, 2019). Apabila jika seorang auditor tidak memiliki atau bahkan kehilangan sikap profesionalisnya sebagai auditor maka sudah bisa di pastikan bahwa auditor tersebut tidak akan menghasilkan kinerja yang baik dengan begitu akan kehilangan kepercayaan dari publik terhadap auditor tersebut. Profesionalisme merupakan suatu tanggungjawab untuk berperilaku sesuai dengan standar yang mengatur tentang suatu profesi demi tercapainya tujuan kinerja yang baik (Wijayanti et al., 2022).

Profesionalisme adalah sikap seseorang yang dapat melakukan pekerjaannya dengan baik, berdasarkan tingkat pengetahuan yang tepat untuk melakukan pekerjaannya. Auditor dengan tingkat profesionalisme yang tinggi mempengaruhi kinerjanya sehingga dapat bekerja lebih baik dan memberikan hasil audit yang kredibel kepada pemangku kepentingan baik di dalam maupun di luar perusahaan (Prabayanthi dan Widhiyani, 2018). Auditor yang mengambil posisi jujur atau independen dalam melaporkan hasil audit laporan keuangan akan berkinerja baik bagi perusahaan (Kusnadi dan Suputra, 2015). Kewajiban pekerjaan dengan memiliki keahlian untuk melakukan pekerjaan yang benar di bidang Anda, menetapkan standar profesi yang terlibat untuk melakukan pekerjaan atau profesi, dan memenuhi etika profesi yang ditetapkan. Seseorang dianggap ahli jika memenuhi tiga kriteria pemenuhan (Widiyati & Jauhamsyah, 2022).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Profesionalisme merupakan hubungan antara kepribadian dan sikap dalam cermin dari kecakapan profesional (Hall 1968, dalam Istiariyani, 2018). Auditor yang profesional adalah seorang profesional di bidang audit yang memberikan layanannya kepada masyarakat umum, terutama dalam melakukan audit terhadap laporan keuangan yang disusun oleh kliennya. Untuk berlatih sebagai auditor independen, seseorang harus mematuhi persyaratan pendidikan yang relevan dan memiliki pengalaman kerja yang tepat. Independensi juga menyiratkan objektivitas dalam diri auditor ketika membentuk dan menyatakan pendapatnya, serta kejujuran auditor dalam mempertimbangkan faktafakta (Suryadi, 2019).

Profesionalisme merupakan suatu penghimpunan yang melibatkan pelatihan tingkat lanjut dan pekerjaan mental. Pelatihan komprehensif dilaksanakan guna berlatih secara berkala dalam profesi (The Institute of Internal Auditor, 2017). Menurut (Muhammad Aditya Alyusri Rahmat et al., 2022) profesionalisme merupakan dasar penting bagi auditor bertujuan untuk mengukur tingkat profesionalisme yang baik sehingga dapat menciptakan auditor yang berkualitas. Penelitian yang dilakukan oleh (Dwiyanto & Rufaedah, 2020) menjelaskan bahwa profesionalisme merupakan kecakapan, kemahiran, kecermatan, dan berpegang teguh pada standar audit. Praktik profesional memberikan deskripsi tentang kebijakan, proses, dan praktik dalam memberikan jaminan kualitas kerja APIP agar tetap terjaga sehingga aktivitas APIP dilakukan dengan keterampilan dan ketelitian profesional berdasarkan kode etik profesi (apip.bpkp.go.id)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.5 Etika Profesi

Secara umum, etika adalah sekumpulan nilai moral yang hidup di masyarakat. Sitohang dan Siagian (2019) berpendapat bahwa profesi auditor memerlukan etika yang berguna untuk meningkatnya profesionalisme profesi auditor. Dalam bidang keilmuan, etika profesi menurut Marita dan Gultom (2018) adalah cabang keilmuan yang membahas tentang tingkah laku seseorang agar sesuai dengan nilai dan moral yang hidup pada profesinya. Oleh karenanya, peningkatan etika auditor maka semakin meningkatkan kinerja auditor. Untuk mengukur etika auditor menggunakan indikator yang digunakan Prambowo dan Riharjo (2020) dalam (Situmorang & Sudjiman, 2022).

Kinerja auditor adalah hasil pekerjaan auditor dalam melaksanakan pemeriksaan atas laporan keuangan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya". Secara etimologi, kinerja berasal dari kata prestasi kerja (performance). Kinerja berasal dari kata job performance atau actual performance (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai seseorang) yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Raodah & Hafsah, 2023).

Etika dapat diartikan sebagai ilmu yang mempelajari tentang nilai norma kebiasaan yang mendasari perilaku manusia mengenai baik, buruk, benar, salah, hak dan kewajiban serta tanggung jawab. Seseorang yang beretika diatur oleh kode etik melalui perilaku moral suatu profesi dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ketentuan- ketentuan tertulis maupun tidak tertulis yang harus ditaati. Tujuannya adalah untuk menghindari perilaku-perilaku yang menyimpang yang akan dilakukan oleh profesi. Standar etika diperlukan bagi profesi audit karena auditor memiliki posisi sebagai orang kepercayaan dan menghadapi kemungkinan benturan-benturan kepentingan. Kode etik atau aturan etika profesi audit menyediakan panduan bagi para auditor profesional dalam mempertahankan diri dari godaan dan dalam mengambil keputusan-keputusan sulit. Jika auditor tunduk pada tekanan atau permintaan tersebut, maka telah terjadi pelanggaran terhadap komitmen pada prinsip-prinsip etika yang dianut oleh profesi. (Timor & Hanum, 2023).

Berdasarkan beberapa pengertian diatas, dapat disimpulkan bahwa kinerja (prestasi kerja) auditor adalah suatu hasil karya yang dicapai oleh seorang auditor dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan waktu yang diukur dengan mempertimbangkan kuantitas, kualitas, dan ketepatan waktu.

2.1.6 Budaya Organisasi

Budaya organisasi didefinisikan sebagai perangkat sistem nilai – nilai (values), keyakinan – keyakinan (beliefs) dan asumsi – asumsi (assumptions) atau norma – norma yang telah lama berlaku, disepakati dan diikuti oleh para anggota organisasi sebagai pedoman perilaku dan pemecahan – pemecahan masalah organisasinya. Menurut Fahmi (2018) menyatakan bahwa budaya organisasi adalah suatu kebiasaan yang telah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berlangsung lama dan dipakai serta diterapkan dalam kehidupan aktivitas kerja sebagai salah satu pendorong untuk meningkatkan kualitas kerja para karyawan dan manajer perusahaan. Budaya organisasi dapat dilihat sebagai faktor yang memberikan pengaruh terhadap meningkatnya efektivitas organisasi (Syanan & Magdalena, 2023).

Budaya organisasi merupakan istilah yang digunakan dalam perusahaan mengenai hal-hal yang mengacu pada budaya yang berlaku. Budaya organisasi yang kuat akan mendukung tujuan yang dimiliki oleh perusahaan, sedangkan pengamalan budaya organisasi yang lemah dalam perusahaan dapat memicu terhambatnya pencapaian tujuan dalam perusahaan (Onwardhani, 2023).

Menurut (Robbins & Judge, 2019) budaya organisasi menjalankan suatu fungsi dalam organisasi yang meliputi:

- a. Budaya dapat membawa identitas kepada anggota organisasi
- b. Budaya dapat menjadikan individu untuk menjangkau suatu yang lebih luas dibanding kepentingan pribadi
- c. Budaya dapat menyeimbangkan sistem sosial, yang artinya adalah sebagai perekat sosial yang bermanfaat untuk menyatukan organisasi dengan memberikan standar yang tepat mengenai apa yang harus dikatakan dan dilakukan oleh karyawan.
- d. Budaya menjadi mekanisme pembentukan makna dan kendali yang dapat membimbing dan membentuk sikap dan perilaku karyawan dalam organisasi. Menurut Sulaksono (2019) Budaya organisasi/perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



adalah nilai- nilai yang menjadi pegangan sumber daya manusia dalam menjalankan kewajiban dan perilakunya di dalam organisasi (Daslim et al., 2023). Menurut Sulaksono (2019:14), indikator budaya organisasi sebagai berikut:

- a. Inovatif memperhitungkan resiko, artinya bahwa setiap karyawan akan memberi perhatian yang sensitif terhadap segala permasalahan yang mungkin dapat resiko kerugian bagi kelompok organisasi secara keseluruhan.
- b. Memberikan perhatian pada setiap masalah secara detail di dalam melakukan pekerjaan, akan menggambarkan ketelitian dan kecermatan dari karyawan di dalam melaksanakan tugasnya.
- c. Berorientasi pada hasil yang akan dicapai. Supervisi seorang manajer terhadap bawahannya merupakan salah satu cara manajer untuk mengarahkan dan memberdayakan mereka. Melalui supervisi ini dapat diuraikan tujuan organisasi dan kelompok serta anggotanya.
- d. Berorientasi kepada semua kepentingan karyawan. keberhasilan atau kinerja organisasi salah satunya ditentukan oleh tim kerja (teams work), dimana kerjasama tim dapat dibentuk apabila manajer dapat melakukan supervisi dengan baik terhadap bawahannya.
- e. Agresif dalam bekerja. Produktivitas tinggi dapat dihasilkan apabila performa karyawan dapat memenuhi standar yang dibutuhkan untuk melakukan tugasnya. Performa yang baik dimaksudkan antara lain kualifikasi keahlian (ability and skill) yang dapat memenuhi persyaratan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produktivitas serta harus di ikuti dengan disiplin dan kerajinan yang tinggi.

- f. Mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja. Karyawan harus mampu menjaga kondisi kesehatannya agar tetap prima, kondisi seperti ini hanya dapat dipenuhi apabila secara teratur mengkonsumsi makanan bergizi berdasarkan nasehat ahli gizi.

2.1.7 Pemahaman Good Governance

Menurut Mardiasmo (2018: 22)(HELNI, 2017) pengertian good governance dapat diartikan sebagai cara mengelola urusan-urusan publik. World Bank mendefinisikan good governance sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan yang solid dan bertanggung jawab yang sejalan dengan prinsip demokrasi dan efisien, penghindaran salah alokasi dana, dan pencegahan korupsi baik secara politik maupun administratif, dan menjalankan disiplin anggaran serta penciptaan legal dan kerangka politik bagi tumbuhnya aktivitas usaha (HELNI, 2017).

Menurut Nalendra (2016) dalam (HELNI, 2017), Pemahaman atas good governance adalah untuk menciptakan keunggulan manajemen kinerja baik pada perusahaan bisnis manufaktur ataupun perusahaan jasa, serta lembaga pelayanan publik/pemerintahan, sedangkan menurut Fembriani dan Budiarta (2016), hal ini menunjukkan bahwa seorang auditor yang memahami good governance secara benar maka akan memengaruhi perilakunya dalam melaksanakan pekerjaannya dengan orientasi memperoleh hasil yang baik sehingga kinerjanya akan meningkat. Good

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Governance merupakan sebuah mekanisme yang dituntut untuk diaplikasikan dalam suatu pemerintahan untuk mewujudkan pemerintahan yang seimbang antara pemerintah dengan masyarakat.

Menurut Evan Hamzah Muchtar (2021:38-39) terdapat prinsip good governance yang meliputi:

1. **Transparansi (Transparency)** Transparansi adalah keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengungkapkan informasi material dan relevan mengenai perusahaan.
2. **Akuntabilitas (Accountability)** Akuntabilitas merupakan kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban organ sehingga pengelolaan perusahaan terlaksana secara efektif.
3. **Pertanggungjawaban (Responsibility)** Pertanggungjawaban yaitu kesesuaian di dalam pengelolaan perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.
4. **Kemandirian (Independency)** Independensi yaitu keadaan dimana perusahaan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.
5. **Kewajaran (Fairness)** Kewajaran yaitu keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hal pemangku kepentingan (stakeholders) yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.8 Pandangan Islam

Ayat Pendukung Penelitian Di dalam Al-qur'an, telah dijelaskan bahwa seorang auditor harus bersikap adil dan bijaksana serta melaporkan hasilnya sesuai dengan kenyataan pada kinerja auditran dalam melaksanakan profesinya sebagai auditor tanpa melihat apa dan siapa yang diaudit, sehingga akan berdampak pada kinerja, auditor dalam agama Islam, ditekankan pentingnya umat untuk selalu berusaha dan berjuang, serta disarankan agar mereka berusaha sungguh-sungguh di berbagai aspek dalam rangka mencapai kepemimpinan dan kekuasaan yang pantas.

Surah tentang kinerja terdapat dalam surat At-Taubah ayat 105:

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: “ Dan katakan lah:”bekerjalah kamu maka Allah dan Rasulnya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaan mu iu, dan kamu akan dikembalikan pada (Allah) yang mengetahui akan yang Ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan kepadanya kepada kamu apa yang telah amu kerjakan” (Qs At-taubah:105.)

Ayat di atas mengilustrasikan bahwa individu yang memiliki keyakinan dan menjalankan amal atau pekerjaan dengan tekun akan diberikan kekuasaan oleh Allah di dunia. Hal ini menyiratkan bahwa semakin tekun seseorang dalam melaksanakan suatu tugas atau amal, semakin besar kemungkinan untuk mencapai hasil yang positif.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Seorang auditor juga harus bertanggung jawab atas audit yang dilakukan dan harus berpedoman terhadap standar audit dan standar profesi yang ditentukan. Terdapat ayat lain juga yang menjelaskan kita untuk berbuat jujur dan adil dalam melakukan pengauditan dan opini yang dihasilkan, ayat tersebut juga melarang kita untuk melakukan kebencian sehingga kita berbuat kecurangan. Sesungguhnya adil itu mendekatkan kita kepada Allah SWT, yang telah dijelaskan didalam Al-Qur'an Surat Al-Maidah Ayat 8 sebagai berikut:

أَلَا عَلَىٰ قَوْمٍ سَنَّانٌ يَجْرِمَنَّكُمْ وَلَا بِالْقِسْطِ شُهَدَاءَ لِلَّهِ قَوَامِينَ كُونُوا أَمْنُوا الَّذِينَ يَا أَيُّهَا
تَعْمَلُونَ بِمَا خَبِيرُ اللَّهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ وَاتَّقُوا لِلتَّقْوَىٰ أَقْرَبُ هُوَ ۗ اِعْدِلُوا تَعْدِلُوا

Artinya: “Wahai orang-orang yang beriman! Jadilah kamu sebagai penegak keadilan karena Allah, (ketika) menjadi saksi dengan adil. Dan janganlah kebencianmu terhadap suatu kaum mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlaku adillah. Karena (adil) itu lebih dekat kepada takwa. Dan bertakwalah kepada Allah, sungguh, Allah Maha teliti terhadap apa yang kamu kerjakan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.2 Penelitian Terdahulu

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul	Variabel	Hasil Peneltian	Persamaan	Perbedaan
1	Erliska Fajriyanti	Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor pada inspektorat kabupaten kuantan singingi	Variabel Independen X: Profesionalisme EtikaProfesi Budaya Organisasi Variable dependen Y: Kinerja Auditor	Profesionalis m,etika profesi, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor	Meneliti Pengaruh, profesionalisme, etika profesi, budaya organisasi terhadap kinerja auditor	Peneliti menambahkan varibael pemahaman good governance dan perbedaan tempat penelitian
2.	Wahyu Ramadhan EnyKusumawati	Pengaruh profesionalisme, pemahaman good governance, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan public dikota surakarta dan yogyakarta	Variable Independen X; Profesionalisme, pemahaman good governance, Gaya kepemimpinan, Komitmen Organisasi Budaya Organisasi Variable dependen Y:	Profesionalis me, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor Sedangkan good governance dan budaya organisasi tidak berpengaruh	Meneliti profesionalisme, pemahaman good governance dan budaya organisasi terhadap kinerja Auditor	Tidak meneliti pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Stasiun Islamic University of Sultan Sharif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			Kinerja Auditor			
3.	Mega rahmi	Pengaruh profesionalisme, independensi, etika profesi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan medan dan padang	Variabel Independensi X: Profesionalisme, Independensi, Etika Profesi, Budaya organisasi, Gaya kepemimpinan Variabel Y : Kinerja auditor	Profesionalisme, independensi, etika profesi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja auditor	Meneliti profesionalisme, etika profesi dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor	Tidak meneliti pengaruh independensi dan gaya kepemimpinan
4.	Adelia Lukyta Arumsari I Ketut Budiarta	Pengaruh profesionalisme auditor, independensi auditor, etika profesi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor dikantor akuntan publik dibali	Profesionalisme auditor, Independensi auditor, Etika profesi, Budaya organisasi, Gaya kepemimpinan Variable dependen Y: Kinerja auditor	profesionalisme auditor, independensi auditor, etika profesi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja auditor	Meneliti profesionalisme, etika profesi, budaya organisasi	tidak meneliti independensi auditor dan gaya kepemimpinan
5.	Ajeng Wijayanti	Pengaruh Profesionalisme	Variabel Independen X:	Profesionalisme dan	Meneliti profesionalisme	Tidak meneliti pengetahuan



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>Hal-hal yang Dilarang Dilakukan Menurut Undang-Undang Hak Cipta</p>	<p>Noverianus dan Pengetahuan Gulo Donny Audit terhadap Syahputra Kinerja Auditor dengan Pemahaman Good Governance sebagai Variabel Moderating</p>	<p>Profesioanlisme, Pengetahuan Audit Variable dependen Y: Kinerja auditor</p>	<p>Pengetahuan Audit tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor Pemahaman Good Governance berpengaruh positif terhadap kinerja auditor</p>	<p>me dan kinerja auditor terhadap pemahaman good governance</p>	<p>audit</p>
<p>6.</p>	<p>Putu Ayu Prabayanti Ni Luh Sari Widhiyani</p> <p>Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor di Bali</p>	<p>Variabel Independen X: Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Variabel dependen Y: Kinerja Auditor</p>	<p>profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja auditor,</p>	<p>Meneliti profesionalisme, budaya organisasi</p>	<p>Tidak meneliti komitmen organisasi</p>
<p>7.</p>	<p>Muhammad Aditya Alyusri Rahmat, Rida Prihatni, Hera</p> <p>Pengaruh Etika Profesi, Profesionalisme, dan Gaya Kepimpinan terhadap Kinerja</p>	<p>Variabel Independen X: Etika Profesi, Profesionalisme, Gaya</p>	<p>Etika profesi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja auditor internal</p>	<p>Meneliti Etika Profesi dan Profesionalisme</p>	<p>Tidak meneliti Gaya kepemimpinan Dan tempat Penelitian di BPKP Provinsi Maluku</p>

© Hal-hal yang Dilarang Dilakukan Menurut Undang-Undang Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>Khairunni sa</p>	<p>Auditor Internal Pemerintah</p>	<p>Kepimpinan Variabel Dependen Y : Knerja Auditor</p>	<p>pemerintah Profesionalis me dan gaya kepimpinan secara signifikan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja auditor internal pemerintah</p>		
<p>8. Ni Luh Okta Suairni , I Dewa Made Endiana, Putu Diah</p>	<p>Pengaruh Etika Profesi, Indepedensi, Profsonalisme, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor</p>	<p>Variabel Indepeden X: Etika Profesi, Indepedensi ,Profesional isme,</p>	<p>Etika Profesi, Indepedensi, Profesionalis me dan pengalaman kerja berpengaruhsec ara signifikan</p>	<p>Meneliti Etika Profesi, dan Profesionalis me</p>	<p>Tidak meneliti Indepedensi dan Pengalaman Kerja</p>
<p>9. Ajeng Wijayanti Noveria Gulo Donny Syahputra</p>	<p>Pengaruh Profesionalisme dan pengetahuan audit terhadap kinerja auditor dengan pemahaman good governance sebagai variable moderating</p>	<p>Variabel Independen X: Profesionali sme, Pengetahua n Audit Variabel Moderating Z: Pemahaman GoodGover</p>	<p>Profesionalis me dan pengetahuan audit berpengaruh positif terhadap kinerja auditor dengan pemahaman good</p>	<p>Meneliti profesionalis me dan Pemahaman Good Governance</p>	<p>Tidak meneliti pengetahuan audit</p>



© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau

State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

			nance Variable Y: kinerja auditor	governance sebagai variable moderating		
10.	Katharina Audy Onwardhani	Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompleksitas tugas terhadap peserta magang maupun probation di kantor akuntan publik (KAP) studi kasus mahasiswa atau alumni UNPAR	Variabel independen X : Budaya Organisasi, Kompleksitas Variabel dependen Y: peserta magang atau mahasiswa alumni UNPAR	budaya organisasi dan kompleksitas tugas berpengaruh secara signifikan baik parsial maupun simultan terhadap kinerja auditor.	Meneliti Budaya Organisasi	Tidak meneliti Kompleksitas Tugas
11.	Ahmad Yusuf, Sanusi Ariyanto, Dina Hidayat, Mega Apriliani, Syahril Shaddiq, R.R udi Alhempri,	Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i> , Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan dan Organisasi Komitmen Terhadap Kinerja Auditor	Variabel X: <i>Good governance</i> , profesionalisme, gaya kepemimpinan, budaya organisasi Variabel dependen Y : Kinerja Auditor	Pemahaman <i>good governance</i> , profesionalisme, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan	Meneliti pemahaman <i>good governance</i> , profesionalisme dan budaya organisasi	Tidak meneliti gaya kepemimpinan dan perbedaan tempat penelitian

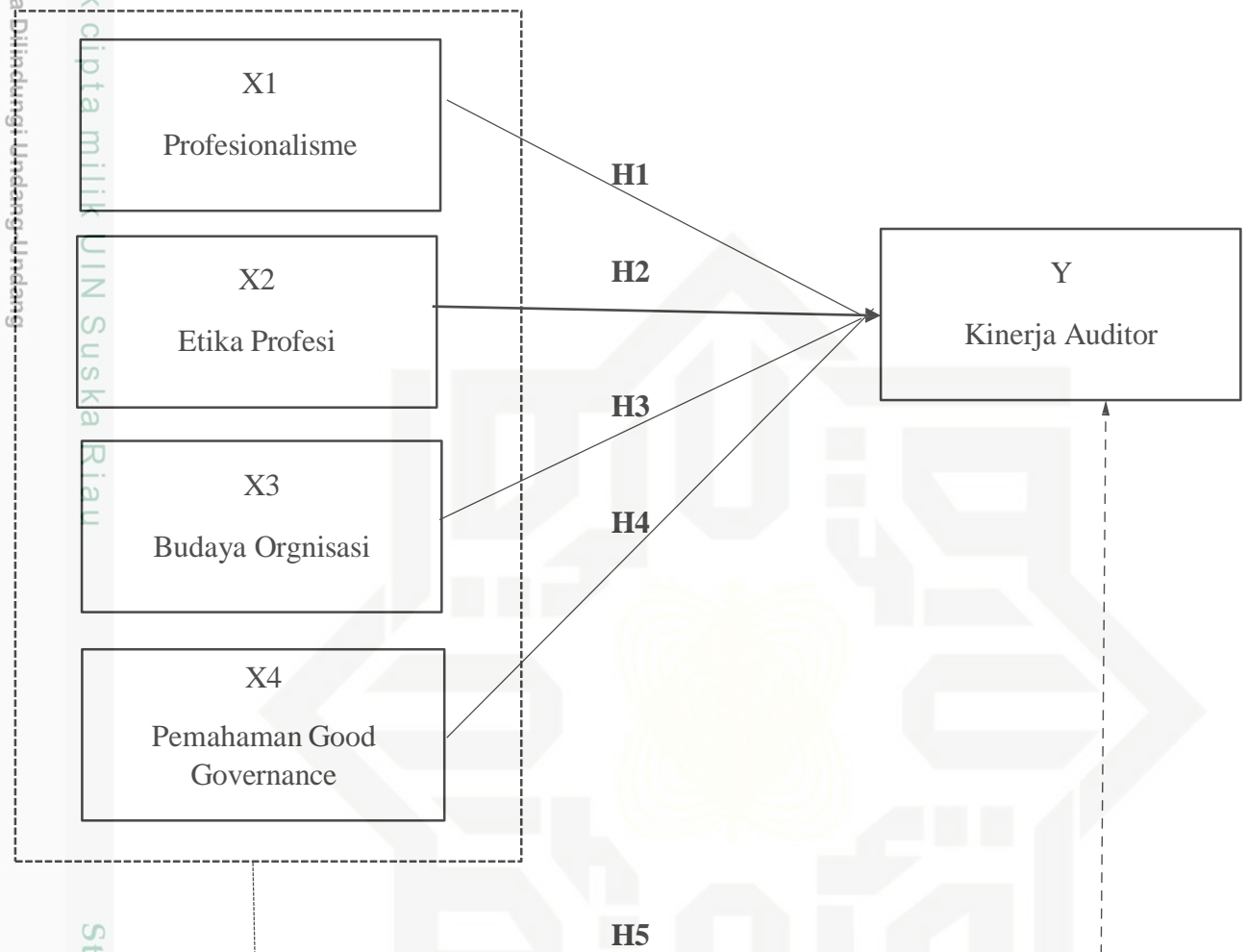
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3 Kerangka Pemikiran



Keterangan:



: Uji parsial (T)

: Uji Simultan (F)

Y : Kinerja Auditor

X1: Profesionalisme

X2: Etika Profesi

X3: Budaya Organisasi

X4: Pemahaman Good Governance

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Pengembangan Hipotesis

2.4.1 Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor

Profesionalisme adalah sikap auditor yang melakukan audit dengan prosedur audit, dengan pertimbangan profesionalismenya ketika dalam pelaksanaan dan pelaporan auditnya, yang sesuai dengan etika profesionalisme agar dapat tercapainya kinerja. Penelitian terdahulu oleh Fachruddin & Rangkuti (2019) mengatakan bahwa Profesionalisme berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Penelitian lainnya yang juga mendukung ialah oleh Sasadila et al (2022) mengatakan bahwa profesionalisme berpengaruh positif terhadap kinerja auditor (Wijayanti et al., 2022).

Auditor dengan tingkat profesional yang lebih tinggi cenderung akan lebih kompeten dan independen dalam mengatasi masalah terkait dengan konflik antar peran dan akan tetap fokus dalam pekerjaannya. Profesionalisme yang tinggi tercermin pada kepekaan terhadap isu-isu etika profesi yang dapat menaikkan kompetensi dan independensi auditor. Seorang auditor dituntut agar bertindak profesional yang akan berdampak pada peningkatan kualitas auditnya. Adanya peningkatan kualitas audit tersebut maka akan meningkatkan kepercayaan publik terhadap jasa profesional akuntan publik terkait dengan tuntutan masyarakat atas transparansi dan akuntabilitas atas pelaksanaan tugas oleh auditor. Berkaitan dengan kajian yang telah dilakukan, maka terbentuklah hipotesis sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H1: Profesionalisme berpengaruh positif terhadap kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru

2.4.2 Pengaruh Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor

Seorang akuntan Indonesia dalam menjalankan tugasnya bekerja dengan mengacu pada kode etik profesi yaitu kode etik Ikatan Akuntan Indonesia. Kode etik ini berfungsi sebagai landasan dalam beretika dan menjalankan prinsip moral kepada akuntan saat berhubungan dengan klien, sesama anggota profesi serta masyarakat. Dari kode etik tersebut tentunya akan mempengaruhi kinerja dari auditor dalam melaksanakan tugas audit demi memberikan kualitas jasa yang diharapkan .

Teori atribusi mendukung pengaruh dari etika profesi terhadap kinerja auditor. Etika profesi sendiri adalah salah satu faktor internal yang berfungsi sebagai landasan seorang auditor dalam melakukan kinerjanya. Etika profesi sangat dibutuhkan supaya bisa menghasilkan kinerja yang baik, karena etika yang dilakukan oleh auditor, akan menjadi dasar untuk mencapai hasil akhir dari audit tersebut. Sehingga dengan adanya etika profesi yang tinggi dari seorang auditor, maka akan tercipta kinerja auditor yang tinggi. Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Kemarayanthi & Ramantha, 2023) bahwa etika profesi berpengaruh positif. Dan penelitian yang dilaksanakan oleh (Rahmi, 2019) menunjukkan bahwa etika profesi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, hal ini dikarenakan kinerja auditor akan lebih dipercaya apabila saat melakukan audit selalu berpedoman pada etika profesi yang ada. Berdasarkan atas uraian tersebut dapat disimpulkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta ini milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hipotesis kedua yang diuji dalam penelitian ini sebagai berikut

H2: Etika Profesi berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

2.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor

Menurut Yuskar (2011) dalam Arianti (2015), budaya organisasi merupakan pola pemikiran, perasaan, dan tindakan dari suatu kelompok sosial yang membedakan dengan kelompok sosial lainnya. Dengan adanya budaya organisasi, maka akan dapat meningkatkan kinerja dari auditor. Dengan melaksanakan budaya organisasi yang tinggi, maka kinerja auditor akan berjalan dengan baik sesuai dengan tujuan dari organisasi tersebut. Budaya organisasi akan memberikan sugesti pada perilaku yang ditanamkan organisasi agar dapat menyelesaikan tugas dengan sukses, dan memberikan keuntungan pada auditor itu sendiri. Akibatnya auditor memiliki kepercayaan pada diri sendiri, kemandirian dan mengagumi dirinya sendiri. Sifat-sifat ini dapat meningkatkan harapan auditor agar kinerjanya semakin meningkat (Nuraini, 2016). Berdasarkan uraian tersebut, maka hipotesis yang dirumuskan sebagai berikut:

H3 : Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru

2.4.4 Pengaruh Pemahaman *Good Governance*

Auditor yang memahami *good governance* dengan baik mempengaruhi perilaku dalam menjalankan tugas dan pertanggung jawabnya. Penelitian terdahulu oleh (Wijayanti et al., 2022) menunjukkan bahwa pemahaman

good governance berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Penelitian lainnya juga mendukung adalah oleh Pratiwi & Misqih (2018) menunjukkan bahwa Pemahaman good governance mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Seorang akuntan publik yang memahami good seharusnya akan menerapkan pengaruh pada tingkah lakunya dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan berorientasi mencapai hasil yang selayaknya hingga kinerja akuntan publik akan meningkat. Berkaitan dengan kajian yang telah dilakukan, maka terbentuklah hipotesis sebagai berikut

H4 : Pemahaman Good Governance berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru

2.4.5 Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman *Good governance* Terhadap Kinerja Auditor

Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance dapat mempengaruhi kinerja auditor secara simultan. Profesionalisme ialah sikap bertanggungjawab dalam menjalankan dan menyelesaikan tugasnya berdasarkan standar audit yang telah ditetapkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). Profesionalisme merupakan suatu hal yang harus dimiliki oleh setiap profesi, khususnya auditor independen. Sikap profesionalisme yang dimiliki oleh auditor akan memberikan kemampuan untuk menghasilkan kinerja yang sangat baik. Dengan adanya sikap profesionalisme, maka seorang auditor independen akan menghasilkan kinerja yang sangat baik. Secara umum sebagai

perangkat prinsip moral atau nilai. Perilaku dalam beretika diperlukan oleh masyarakat agar semuanya dapat berjalan dengan semestinya dan teratur (Setiono & Widaryanti, 2023).

Auditor harus menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku seperti, menyimpan rahasia jabatan, menjaga semangat dan juga kenyamanan suasana kerja yang baik. Kode etik juga sangat berkaitan dengan masalah prinsip menghasilkan audit berkualitas tinggi. *governance* sebagaimana mestinya bahwa seorang auditor harus menjaga, menjunjung dan juga menjalankan nilai-nilai kebenaran dan moralitas misalkan bertanggung jawab (*responsibility*), berintegritas (*integrity*), bertindak secara objektif (*objectivity*), dan menjaga independensinya terhadap kepentingan dari berbagai pihak (*independence*) serta berhati-hati dalam menjalankan profesinya. Etika auditor didalam Standar Profesi Akuntan Publik dinamakan sebagai norma akuntan menjadi acuan resmi para auditor di Indonesia dalam melaksanakannya (Raodah & Hafsah, 2023). Norma-norma dalam SPAP tersebut menjadi patokan dalam menentukan standar utama dalam pekerjaan auditor, yaitu:

1. Auditor harus mempunyai keahlian teknis, independen di dalam sikap mental serta keahlian profesional dengan seksama dan cermat
2. Auditor diwajibkan menemukan masalah, kecurangan, dan juga manipulasi di dalam suatu pengauditan.

Sedangkan budaya organisasi merupakan pola asumsi yang dipelajari oleh suatu kelompok dalam memecahkan masalah melalui adaptasi eksternal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dan integrasi internal, yang telah bekerja cukup baik untuk dipertimbangkan kebenarannya. Budaya organisasi merupakan satu unsur penting dalam perusahaan yang hakikatnya mengarah pada perilaku-perilaku yang dianggap tepat, mengikat dan memotivasi setiap individu yang ada didalamnya. Dalam hubungannya dengan kinerja auditor, budaya organisasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja auditor dengan motivasi kerja yang tinggi pula (Wijayanti et al., 2022). Dan yang terakhir Pemahaman good governance adalah konsep tata kelola yang mengukur seberapa jauh pemahaman dari para auditor. Ini juga wujud penerimaan akan pentingnya suatu perangkat peraturan atau tata kelola yang baik untuk mengatur hubungan fungsi dan kepentingan berbagai pihak dalam urusan bisnis maupun pelayanan publik. Pemahaman good governance juga wujud respek terhadap sistem dan struktur yang baik untuk mengelola perusahaan dengan tujuan meningkatkan produktivitas usaha. Salah satu manfaat yang dapat diambil dari penerapan good governance ialah meningkatkan kinerja perusahaan melalui terciptanya proses pengambilan keputusan yang lebih baik, meningkatkan efisiensi perusahaan. Penerapan good governance diyakini akan memberikan dampak yang strategis dalam menciptakan iklim bisnis yang sehat, meningkatkan daya saing, serta begitu efektif menghindari penyimpangan dan mencegah kasus suap dan korupsi.

H5: Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan pemahaman good governance berpengaruh positif secara simultan terhadap Kinerja auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian adalah lokasi atau tempat dilakukannya penelitian. Adapun lokasi penelitian dari penelitian ini adalah Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

3.2 Desain Penelitian

Berdasarkan masalah dan tujuan yang dirumuskan, maka penelitian ini tergolong metode penelitian kuantitatif. Menurut Sugiyono (2018), metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Metode penelitian kuantitatif menggunakan data berupa angka-angka yang akan dianalisis dengan menggunakan data statistik. Penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang berguna untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan pada bab sebelumnya.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode pendekatan survei. Pendekatan survei menurut Sugiyono (2018) adalah metode penelitian yang terjadi pada masa lampau atau saat ini tentang keyakinan, pendapat, karakteristik, perilaku, hubungan variabel sosiologis dan psikologis dari sampel. Dalam metode survei, informasi dikumpulkan dari responden menggunakan kuesioner atau angket yang didistribusikan secara langsung

atau melalui perantara. Dan datanya dikumpulkan dari sampel yang telah dipilih dari keseluruhan populasi.

3.3 Populasi dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2018). Dalam penelitian ini, populasinya adalah seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 79 Auditor. Jumlah auditor yang diambil untuk penelitian ini adalah sebanyak 74 orang. Hal ini dikarenakan ada KAP yang menolak untuk di teliti (Yasniwar & Rekan).

Berikut ini adalah daftar Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru yang terdaftar pada Direktori Kantor Akuntan Publik. Berikut ini adalah daftar Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru:

Tabel 3. 1 Daftar Kantor Akuntan Publik

No.	Nama (KAP)	Alamat	Jumlah Auditor
1.	KAP Griselda, Wisnu & Arum (Cabang)	Jl. KH. Ahmad Dahlan No.50 A Sukajadi Pekanbaru 28122 Telp : (0761) 45200, 082391068033 Email : kapgwa_pku@yahoo.co.id, pekanbaru@kapgwa.id Website : www.kapgwa.id	8 Auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.	KAP Tantri Kencana	Jl. Teratai No.18 RT 002 RW 002, Sukajadi Pekanbaru 28121 Telp : (0761) 20044 Email : kaptantrikencana@gmail.com, tantri.kencanaaa@gmail.com	3 Auditor
3.	KAP Drs. Hardi & Rekan	Jl. Ikhlas No.1 F Kel. Labuh Baru Timur, Kec. Payung Sekaki Pekanbaru 28291 Telp : (0761) 66464, 63879 Email : kap_drs.hardi@yahoo.com	5 Auditor
4.	KAP Khairul & Rekan	Jl. D.I. Panjaitan No.2D Pekanbaru 28513 Telp : (0761) 45370, 71306, 858136 Email:khairulegab@gmail.com, kap_khairul@yahoo.co.id	5 Auditor
5.	KAP Rama Wendra (Cabang)	Jl. Wolter Monginsidi No.22B Pekanbaru 28113 Telp : (0761) 38354 Website : www.mcmillanwoods.co.id	7 Auditor
6.	KAP Jojo Sunarjo & Rekan (Cabang)	Jalan Sultan Agung GG Asoka No.51 Kel. Sukamulia, Kec. Sail Pekanbaru 28000 Telp : (0761) 8522998 Website : www.kapjsr.co.id	3 Auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7.	KAP Drs. Katio dan Rekan (Cabang Pekanbaru)	Jl. Jati, No. 28 B, Kp. Baru, Kec. Senapelan Kota Pekanbaru Riau · ~2,4 km Telepon : 085105023699	3 Auditor
8.	KAP Drs.Selamat Sinuraya & Rekan	Jl. Durian No.1 F, Labuh Baru Tim., Kec. Payung Sekaki, Kota Pekanbaru, Riau 28156 Telp : 08116907799	4 Auditor
9.	KAP Boy Febrian	Jl. Tiga Dara No 3A Kel. Delima Baru, Kec. Binawidya Pekanbaru Telp: 0813-6546-5981 Email: kap.boy.febrian.cpa@gmail.com	5 Auditor
10.	KAP Eljufri	Jl. Mandala No.71 RT 001 RW 014 Kel. Tangkerang Tengah, Kec Marpoyan Damai Kota Pekanbaru 28282 Telp: (0761-8410578 Email : kap.eljufri@gmail.com	18 Auditor
11.	KAP Nurmalia Elfina	Jl. Sultan Agung GG Asoka No.15 Kel. Sukamulia kec. Sail Pekanbaru 2800	3 Auditor
12.	KAP Budiandru	Jl. Satria No.100 A Kel. Bambu Kuning Kec. Tenan Raya, Pekanbaru 2821 Telp: 0878-0016-1936 Email: kapbudiandrudanrekan@gmail.com	10 Auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

13.	Yaniswar & Rekan (Pusat)	Jl. Walet, simpang tiga, Kec. Bukit Raya, Kota Pekanbaru Telepon : 0813-7122-1525	5 Auditor
		Jumlah Auditor	79 Auditor

Sumber: Hasil survei 2024

Sampel adalah bagian atau jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misal karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti akan mengambil sampel dari populasi itu. Apa yang dipelajari dari sampel itu, kesimpulannya akan diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betul-betul representative (Sugiyono, 2018). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini merupakan non probability sampling. Non probability sampling adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel (Sugiyono, 2018). Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Purposive sampling adalah teknik pengambilan sampel dengan pertimbangan tertentu (Sugiyono, 2018). Total Sampling atau sampel jenuh digunakan karna mengingat jumlah data yang diperoleh berjumlah tidak lebih dari 100 responden sehingga peneliti memutuskan untuk menggunakan sampel dengan jumlah yang sama dengan populasi penelitian. Dalam penelitian ini menggunakan sampel dengan jumlah yang sama dengan populasi penelitian yaitu sebanyak 79 orang sampel.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4 Jenis dan Sumber Data

1. Jenis Data

Dalam penelitian ini, jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif. Data adalah kumpulan angka-angka yang berhubungan dengan observasi. Data kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan positivistic (data konkrit), data penelitian berupa angka-angka yang akan diukur menggunakan statistik sebagai alat uji penghitungan, berkaitan dengan masalah yang diteliti untuk menghasilkan suatu kesimpulan. Filsafat positivistic digunakan pada populasi atau sampel tertentu (Sugiyono, 2018).

2. Sumber Data

Sedangkan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer adalah sumber data yang didapatkan langsung kepada pengumpul data, (Sugiyono, 2018). Data primer diperoleh dari hasil kuesioner (angket) yang dibagikan kepada auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

3.5 Definisi Operasional Variabel

Definisi Operasional Variabel Definisi operasional variabel adalah bagaimana menemukan dan mengukur variabel-variabel di lapangan dengan merumuskan secara singkat dan jelas, serta tidak menimbulkan berbagai tafsiran (Sholikhah, 2017). Pernyataan dalam kuesioner untuk masing-masing variabel

dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan skala likert yaitu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Dalam penelitian, fenomena sosial ini telah ditetapkan secara spesifik oleh peneliti, yang selanjutnya disebut sebagai variabel penelitian (Sugiyono, 2018). Dalam modifikasi skala likert responden akan memilih tingkat kesetujuannya dan ketidaksetujuannya terhadap pernyataan. Pengumpulan data yang digunakan adalah a five point likert scale. Setiap pernyataan dari variabel yang diteliti, masing-masing butir diberi skor satu sampai lima yang dapat memudahkan responden memberi jawaban dan tidak menghabiskan waktu yang lama .

Dalam penelitian ini terdapat dua variabel, yaitu variabel independen dan variabel dependen. Menurut Sugiyono (2018), variabel independen (bebas) adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (terikat). Sedangkan variabel dependen (terikat) adalah variabel yang dipengaruhi atau menjadi akibat, karena adanya variabel bebas. Variabel independen (bebas) dalam penelitian ini yaitu profesionalisme, etika profesi, budaya organisasi dan Pemahaman good governace. Sedangkan variabel dependen (terikat) dalam penelitian ini adalah kinerja auditor. Berikut adalah variabel-variabel penelitian yang digunakan di dalam penelitian ini:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5.1 Variabel Dependen

1. Kinerja Auditor (Y)

Menurut Christina Gunaeka Notoprasetyo (2012) dalam Nuraini (2016), kinerja auditor merupakan tindakan atau pelaksanaan tugas pemeriksaan yang telah diselesaikan oleh auditor dalam waktu tertentu. Kinerja auditor dalam penelitian ini adalah hasil kerja yang dicapai oleh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya masing-masing. Kinerja auditor dalam hal ini diukur dengan indikator penelitian yang diadopsi dari Fogarty (2000) dalam Sholikhah (2017) yaitu kualitas kerja, kuantitas, dan ketepatan waktu. Instrumen pernyataan ini diukur dengan skala likert sebanyak 5 poin, yaitu dengan keterangan poin 1 menunjukkan Sangat Tidak Setuju (STS), poin 2 menunjukkan Tidak Setuju (TS), poin 3 menunjukkan Netral (N), poin 4 menunjukkan Setuju (S), dan poin 5 menunjukkan Sangat Setuju (SS).

3.5.2 Variabel Independen

1. Profesionalisme (X1)

Profesionalisme merupakan sikap auditor yang melaksanakan audit sesuai dengan pedoman audit, menggunakan pertimbangan profesionalnya dalam pelaksanaan dan pelaporan auditnya. Variabel ini diukur dengan instrumen pernyataan yang diadopsi dari Hall dan Singleton (2007) dalam Solikhah (2017) dengan indikator, yaitu pengabdian terhadap profesi, keyakinan terhadap peraturan

profesi/standar profesi, kewajiban sosial, kemandirian, dan hubungan dengan seprofesi/afiliasi. Instrumen pernyataan ini diukur dengan skala likert sebanyak 5 poin, yaitu dengan keterangan poin 1 menunjukkan Sangat Tidak Setuju (STS), poin 2 menunjukkan Tidak Setuju (TS), poin 3 menunjukkan Netral (N), poin 4 menunjukkan Setuju (S), dan poin 5 menunjukkan Sangat Setuju (SS).

2. Etika Profesi (X2)

Etika profesi berkaitan dengan nilai-nilai bersama yang telah disepakati untuk bekerja sesuai dengan norma-norma atau kode etik yang ada guna mencapai tujuan organisasi. Kode etik ini dijadikan sebagai acuan bagi akuntan publik agar tidak memiliki tingkah laku yang dinilai baik bagi anggapan dirinya sendiri. Etika profesi dalam hal ini, diukur dengan indikator penelitian Suarniti (2010) dalam Sholikhah (2017) yang meliputi integritas, objektivitas, kompetensi dan kehati-hatian profesional, kerahasiaan, dan perilaku profesional. Instrumen pernyataan ini diukur dengan skala likert sebanyak 5 poin, yaitu dengan keterangan poin 1 menunjukkan Sangat Tidak Setuju (STS), poin 2 menunjukkan Tidak Setuju (TS), poin 3 menunjukkan Netral (N), poin 4 menunjukkan Setuju (S), dan poin 5 menunjukkan Sangat Setuju (SS).

3. Budaya Organisasi

Budaya organisasi adalah nilai, norma, keyakinan, sikap dan asumsi yang merupakan bentuk bagaimana orang-orang dalam organisasi berperilaku dan melakukan sesuatu hal yang bisa dilakukan (Sari, 2013).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian ini menggunakan kuesioner yang diadopsi dari Santi (2010) dalam Saputro (2012) dengan indikator, yaitu inovatif terhadap risiko, perhatian pada masalah secara detail, berorientasi pada hasil, berorientasi pada semua pegawai, agresif bekerja, dan menjaga stabilitas kerja. Instrumen pernyataan ini diukur dengan skala likert sebanyak 5 poin, yaitu dengan keterangan poin 1 menunjukkan Sangat Tidak Setuju

(STS), poin 2 menunjukkan Tidak Setuju (TS), poin 3 menunjukkan Netral (N), poin 4 menunjukkan Setuju (S), dan poin 5 menunjukkan Sangat Setuju (SS).

4. Pemahaman Good Governance

Menurut Nalendra (2016) dalam (HELNI, 2017), Pemahaman atas good governance adalah untuk menciptakan keunggulan manajemen kinerja baik pada perusahaan bisnis manufaktur ataupun perusahaan jasa, serta lembaga pelayanan publik/pemerintahan, sedangkan menurut Fembriani dan Budiarta (2016), hal ini menunjukkan bahwa seorang auditor yang memahami good governance secara benar maka akan memengaruhi perilakunya dalam melaksanakan pekerjaannya dengan orientasi memperoleh hasil yang baik sehingga kinerjanya akan meningkat. Good Governance merupakan sebuah mekanisme yang dituntut untuk diaplikasikan dalam suatu pemerintahan untuk mewujudkan pemerintahan yang seimbang antara pemerintah dengan masyarakat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Instrumen pernyataan ini diukur dengan skala likert sebanyak 5 poin, yaitu dengan keterangan poin 1 menunjukkan Sangat Tidak Setuju (STS), poin 2 menunjukkan Tidak Setuju (TS), poin 3 menunjukkan Netral (N), poin 4 menunjukkan Setuju (S), dan poin 5 menunjukkan Sangat Setuju (SS).

Definisi operasional variabel penelitian menurut Sugiyono (2018) adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari obyek atau kegiatan yang memiliki variasi tertentu yang telah ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya, yang harus dirumuskan untuk menghindari kesesatan dalam mengumpulkan data. Berikut ini definisi operasional penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3. 2 Operasional Variabel

No	VARIABEL	INDIKATOR	DEFINISI	SKALA
	Kinerja Auditor (Y)	Kualitas kerja, kuantitas, ketepatan waktu. Sholikhah (2017)	kinerja auditor merupakan tindakan atau pelaksanaan tugas pemeriksaan yang telah diselesaikan oleh auditor dalam waktu tertentu.	Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>Profesionalisme (X1)</p>	<p>Pengabdian terhadap profesi, keyakinan terhadap peraturan profesi/standar profes kewajiban sosial kemandirian dan hubungan</p> <p>(sholikhah 2017)</p>	<p>Profesionalisme merupakan sikap auditor yang melaksanakan audit sesuai dengan pedoman audit, menggunakan pertimbangan profesionalnya dalam pelaksanaan dan pelaporan auditnya (sholikhah 2017)</p>	<p>Likert</p>
<p>Etika Profesi</p>	<p>Integritas Objektivitas kompetensi dan kehatihatian professional Kerahasiaan dan perilaku profesional.</p> <p>(Saputro 2017)</p>	<p>Etika profesi berkaitan dengan nilai- nilai bersama yang telah disepakati untuk bekerja sesuai dengan norma-norma atau kode etik yang ada guna mencapai tujuan organisasi.</p>	<p>Likert</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Budaya Organisasi	Inovatif terhadap risiko perhatian pada masalah secara detail berorientasi pada hasil berorientasi pada semua pegawai agresif bekerja dan menjaga stabilitas kerja (Siti fatimah 2020)	Budaya organisasi adalah nilai, norma, keyakinan, sikap dan asumsi yang merupakan bentuk bagaimana orang-orang dalam organisasi berperilaku dan melakukan sesuatu hal yang bisa dilakukan .	Likert
Pemahaman Good Governance	Supremasi hukum Akuntabilitas Transparansi (keterbukaan) Profesionalisme (Susanti, 2019)	Good Governance adalah tata kelola pemerintahan yang baik di landansi oleh etika profesional dalam bekerja.	Likert

Sumber data olahan 2024

3.6 Teknik Analisis Data

Teknik analisis data merupakan metode atau cara yang digunakan untuk mengolah data menjadi sebuah informasi sehingga mudah ditemukan permasalahan dan solusinya dalam suatu penelitian. Adapun teknik analisis

data dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif

Analisis deskriptif digunakan untuk menjawab rumusan masalah mengenai kondisi masing-masing variabel penelitian. Untuk menjawab rumusan masalah tersebut, alat analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif. Menurut Ghozali (2018), analisis statistik deskriptif memberikan gambaran atau deskripsi pada suatu data yang dapat diukur dengan nilai rata-rata (mean), minimum, maksimum serta standar deviasi yang terdapat dalam penelitian. Sedangkan menurut Sugiyono (2018), statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

3.6.2 Uji kualitas data

Uji kualitas data dilakukan sebelum melakukan pengujian terhadap hipotesis penelitian. Uji ini digunakan pada penelitian yang menggunakan kuesioner (angket) yang bertujuan agar data yang dihasilkan dapat dipertanggung jawabkan kebenarannya. Kualitas data yang dihasilkan dari penggunaan instrumen penelitian dapat dievaluasi melalui dua uji, yaitu uji validitas dan uji reliabilitas.

a. Uji Validitas (Ketepatan)

Validitas merupakan derajat ketetapan antara data yang terjadi pada obyek penelitian dengan data yang dapat dilaporkan oleh penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan demikian, data yang valid adalah data yang tidak berbeda antara data yang dilaporkan oleh peneliti dengan data yang sesungguhnya terjadi pada obyek penelitian (Sugiyono, 2018). Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner sebagai instrumen penelitian dinyatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Ghozali, 2018). Uji validitas dalam penelitian ini digunakan untuk analisis item kuesioner, yaitu mengkorelasikan skor tiap butir dengan skor total yang merupakan jumlah dari tiap skor butir. Jika ada item yang tidak memenuhi syarat, maka item tersebut tidak akan diteliti lebih lanjut. Adapun syarat dalam uji validitas yang dikemukakan oleh Sugiyono (2018) yang harus terpenuhi adalah sebagai berikut:

1. Jika koefisien korelasi $r \geq 0,30$ maka item tersebut dinyatakan valid.
 2. Jika koefisien korelasi $r < 0,30$ maka item tersebut dinyatakan tidak valid.
- b. Uji Reliabilitas (Konsistensi)

Uji reliabilitas merupakan uji yang dilakukan setelah uji validitas yang berguna untuk mempertimbangkan reliabilitas pengukuran. Menurut Sugiyono (2018), uji reliabilitas digunakan untuk mendapatkan hasil penelitian yang valid dan reliable dan digunakan untuk mengukur berkali-kali untuk menghasilkan data yang sama (konsistensi). Sedangkan menurut Ghozali (2018), uji realibilitas instrumen adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu.

Uji reliabilitas dilakukan untuk mengetahui seberapa jauh hasil pengukuran tetap konsisten apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama. Untuk melihat reliabilitas masing-masing instrumen yang digunakan, maka diukur dengan uji statistik menggunakan teknik Cronbach's Alpha (α). Menurut Ghazali (2018) menunjukkan bahwa Cronbach's Alpha (α) dapat diterima jika $> 0,6$. Semakin dekat Cronbach Alpha (α) dengan 1, semakin tinggi keandalan konsisten internal.

3.6.3 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik merupakan pengujian asumsi-asumsi statistik yang harus dipenuhi pada analisis regresi linier berganda yang berbasis Ordinary Least Square (OLS). Sebelum melakukan pengujian hipotesis, terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik guna menguji kualitas data penelitian dan untuk mendeteksi terpenuhinya asumsi-asumsi dalam regresi linier berganda. Uji asumsi klasik yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas.

- **Uji Normalitas**

Uji normalitas adalah pengujian yang dilakukan guna mengetahui apakah data berdistribusi normal atau tidak. Model regresi dikatakan baik jika memiliki nilai residual yang berdistribusi normal atau mendekati

normal (Ghozali, 2018). Ada cara untuk mendeteksi apakah residual berdistribusi normal atau tidak, salah satunya adalah dengan analisis statistik. Uji normalitas dengan grafik dapat menyesatkan kalau tidak hati-hati secara visual kelihatan normal, padahal secara statistik bisa sebaliknya. Oleh karena itu peneliti menggunakan uji statistik. Uji statistik yang dapat digunakan untuk menguji normalitas residual adalah uji statistik non-parametik Kolmogorov- Smirnov (K-S) tingkat signifikansi (α) 0,05 dengan cara melihat pada baris Asymp. Sig. (2-tailed). Uji K-S dilakukan dengan membuat hipotesis (Ghozali, 2018):

H₀: Data residual terdistribusi normal apabila Sig. hitung > 0,05.

H_A: Data residual tidak terdistribusi normal apabila Sig. hitung < 0,05.

- **Uji Multikolinieritas**

Uji Multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen. Model regresi yang baik semestinya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Cara mendeteksi ada tidaknya multikolinieritas yaitu dengan cara memperhatikan angka Variance Inflation Factor (VIF) dan tolerance. Nilai cut off yang umum dipakai untuk menunjukkan adanya multikolinieritas adalah nilai tolerance < 0,10 atau sama dengan nilai VIF > 10. Jika nilai tolerance > 0,10 atau sama dengan nilai VIF < 10, maka dikatakan model regresi bebas dari segala multikolinieritas (Ghozali, 2018).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- **Uji Heteroskedastisitas**

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual antara satu pengamatan dengan pengamatan yang lain. Jika variance dari satu pengamatan ke pengamatan lain tetap, maka model regresi tersebut termasuk homoskedastisitas. Sebaliknya, jika variance dari satu pengamatan ke pengamatan yang lain berbeda, maka model regresi termasuk heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah model regresi yang homoskedastisitas atau yang tidak terjadi heteroskedastisitas (Ghozali, 2018). Menurut Ghozali (2018), salah satu cara untuk mendeteksi ada tidaknya heteroskedastisitas adalah dengan melakukan uji glejser. Uji glejser mengusulkan untuk meregres nilai absolut residual terhadap variabel independen. Hasil probabilitas dikatakan signifikan jika nilai signifikansinya di atas tingkat kepercayaan 5% atau 0,05.

3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk memperkirakan hubungan lebih dari satu variabel independen terhadap variabel dependen. Menurut Ghozali (2018) dinyatakan bahwa regresi linier berganda yaitu untuk menguji lebih dari satu variabel bebas terhadap satu variabel terikat. Uji regresi linier berganda adalah pengujian yang bertujuan untuk mengetahui apakah kesimpulan pada sampel dapat berlaku untuk populasi (dapat digeneralisasikan) analisis regresi linier berganda.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kinerja auditor sebagai variabel dependen (variabel terikat) yang dipengaruhi oleh independensi, profesionalisme, etika profesi, dan budaya organisasi sebagai variabel independen (variabel bebas). Untuk menguji hipotesis digunakan analisis regresi linier berganda yang dilakukan dengan bantuan program komputer Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 29. Model persamaan regresi secara sistematis dapat dirumuskan, sebagai berikut:

$$Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + e$$

Keterangan :

Y : Kinerja Auditor a : Konstanta

X1 : Profesionalisme X2 : Etika Profesi

X3 : Budaya Organisasi

X4 : Pemahaman Good Governance $\beta_1, \beta_2, \beta_3, \beta_4$: Koefisien Regresi

e : Error

3.6.5 Uji Hipotesis

Uji hipotesis bertujuan untuk menganalisis data-data yang telah diperoleh dan membuat kesimpulan dari hasil analisis data yang diperoleh tersebut, apakah variabel independen (bebas) berpengaruh terhadap variabel dependen (terikat), dengan kata lain bertujuan untuk menguji apakah hipotesis atas penelitian ini diterima atau tidak (Ghozali, 2018). Secara statistik setidaknya menaksir nilai aktual dapat diukur dari nilai koefisien determinasi, nilai statistik F dan nilai statistik t (Ghozali, 2018).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Uji Parsial (Uji t)

Uji t digunakan untuk menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen. Adapun langkah dalam melakukan uji t adalah (Ghozali, 2018):

Merumuskan hipotesis untuk masing-masing kelompok:

H0: berarti secara parsial atau individu tidak ada pengaruh yang signifikan antara X1, X2, X3 dengan Y.

H1: berarti secara parsial atau individu ada pengaruh yang signifikan antara X1, X2, X3 dengan Y.

Menentukan tingkat signifikan yaitu sebesar 5% (0,05).

Membandingkan tingkat signifikan ($\alpha = 0,05$) dengan tingkat signifikan t yang diketahui secara langsung dengan menggunakan program SPSS dengan kriteria:

- 1) Nilai signifikan $t < 0,05$ berarti H0 ditolak dan H1 diterima, hal ini artinya bahwa semua variabel independen secara individu dan signifikan mempengaruhi variabel dependen.
- 2) Nilai signifikan $t > 0,05$ berarti H0 diterima dan H1 ditolak, hal ini artinya bahwa semua variabel independen secara individu dan signifikan tidak mempengaruhi variabel dependen.

Membandingkan t hitung dengan ttabel dengan kriteria sebagai berikut:

- 1) Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H0 ditolak dan H1 diterima, hal ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

artinya bahwa semua variabel independen secara individu dan signifikan mempengaruhi variabel dependen.

- 2) Jika $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak, hal ini artinya bahwa semua variabel independen secara individu dan signifikan tidak mempengaruhi variabel dependen.

Rumus untuk menghitung t_{tabel} adalah sebagai berikut:

$$Df = n - k - 1$$

Keterangan : Df : Degree of Freedom (Derajat Bebas)

n : Jumlah Responden

k : Jumlah Variabel Bebas (Independen)

1 : Konstan

2. Uji Simultan (Uji F)

Uji simultan (Uji F) digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh secara bersama-sama antara variabel-variabel independen (independensi, profesionalisme, etika profesi, dan budaya organisasi) terhadap variabel dependen (kinerja auditor). Adapun cara melakukan uji F sebagai berikut (Ghozali, 2018):

Merumuskan hipotesis untuk masing-masing kelompok:

H_0 : berarti secara simultan atau bersama-sama tidak ada pengaruh yang signifikan antara X_1 , X_2 , X_3 dengan Y .

H_1 : berarti simultan atau bersama-sama ada pengaruh yang signifikan antara X_1 , X_2 , X_3 dengan Y .

Menentukan tingkat signifikan yaitu sebesar 5% (0,05).

Membandingkan tingkat signifikan ($\alpha = 0,05$) dengan tingkat signifikan F yang diketahui secara langsung dengan menggunakan program SPSS dengan kriteria:

- a. Nilai signifikan $F < 0,05$ berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima, hal ini artinya bahwa semua variabel independen secara serentak dan signifikan mempengaruhi variabel dependen.
 - b. Nilai signifikan $F > 0,05$ berarti H_0 diterima dan H_1 ditolak, hal ini artinya bahwa semua variabel independen secara serentak dan signifikan tidak mempengaruhi variabel dependen.
3. **Koefisien determinasi (R^2)**

Koefisien determinasi (R^2) bertujuan untuk mengukur seberapa jauh

kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen (Ghozali, 2018:97). Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen (Ghozali, 2018:97).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, profesionalisme, etika profesi, budaya organisasi dan pemahaman good governance terhadap kinerja auditor. Populasinya pada penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru yang terdaftar pada Direktori Kantor Akuntan Publik yang dikeluarkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia yang berjumlah 12 KAP. Sampel pada penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, dengan kriteria pendidikan terakhir minimal S1 dan telah bekerja minimal 1 tahun, sehingga jumlah auditor yang menjadi sampel adalah 74 auditor. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian pustaka (buku, jurnal, internet dan perangkat lain yang berkaitan dengan judul penelitian) dan penelitian lapangan (metode kuesioner). Berdasarkan pada data yang dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan dengan model regresi linier berganda menggunakan bantuan program Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 29, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Profesionalisme berpengaruh signifikan dengan arah yang positif terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Pengaruh yang ditimbulkan adalah positif, yaitu semakin tinggi tingkat profesionalisme seorang auditor maka semakin tinggi pula kinerja auditor

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang dihasilkan. Hal ini dikarenakan profesionalisme menuntut kemampuan teknis yang tinggi serta watak dan sikap dalam menjalankan profesi sebagai auditor dengan tanggung jawab sehingga kinerja yang dicapai lebih meningkat.

Etika profesi berpengaruh signifikan dengan arah yang positif terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Pengaruh yang ditimbulkan adalah positif, yaitu semakin tinggi tingkat etika profesi seorang auditor maka semakin tinggi kinerja auditor yang dihasilkan. Hal ini dikarenakan seorang auditor mengindahkan aturan etika profesi, perilaku dan kebiasaan auditor yang terakumulasi dan menjauhkan kebiasaan buruk auditor dalam kehidupan sehari-hari, dan auditor sudah merasa kinerja yang dihasilkan sudah sesuai prosedur yang telah ditetapkan tanpa disadari auditor tersebut sudah sepenuhnya menjalankan semua prosedur dengan baik sehingga menimbulkan meningkatkan tingkat kepercayaan klien terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

Budaya organisasi berpengaruh signifikan dengan arah yang positif terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Pengaruh yang ditimbulkan adalah positif, yaitu semakin tinggi tingkat budaya organisasi seorang auditor maka semakin tinggi pula kinerja auditor yang dihasilkan. Hal ini dikarenakan budaya organisasi merupakan faktor penentu terhadap kesuksesan kinerja dalam suatu organisasi. Budaya organisasi melandasi visi, misi, tujuan, dan nilai-nilai yang dianut oleh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

anggota organisasi. Budaya organisasi yang baik akan menghasilkan kinerja auditor yang tinggi

Pemahaman good governance tidak berpengaruh signifikan dengan arah yang negatif terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Pengaruh yang ditimbulkan adalah negatif. Hal ini disebabkan karena pemahaman good governance yang lemah menyebabkan kinerja auditor bertolak belakang dengan prinsip – prinsip good governance yang mempengaruhi audit. Salah satu prinsip good governance yang dapat mempengaruhi audit yaitu Konteks Budaya dan Organisasi: Budaya organisasi dan norma-norma budaya yang ada dalam lembaga tempat auditor bekerja juga dapat memengaruhi sejauh mana good governance dipahami dan diimplementasikan. Jika budaya tersebut tidak mendorong atau mendukung pemahaman tentang good governance, auditor mungkin tidak merasa didorong untuk memprioritaskannya. Profesionalisme, etika profesi, budaya organisasi pemahaman good governance berpengaruh secara simultan terhadap kinerja auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka saran-saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Kantor Akuntan Publik

Kantor Akuntan Publik agar dapat menjaga dan mempertahankan kinerja auditor yang telah dicapai dan dapat membantu serta mendukung

auditor dalam meningkatkan independensi, profesionalisme, etika profesi, dan budaya organisasi agar tidak terjadinya manipulasi laporan keuangan di kemudian hari dan menghasilkan kinerja yang maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas wilayah atau ruang lingkup untuk objek penelitian agar populasi menjadi lebih luas dan sampel lebih besar.
- b. Penelitian selanjutnya hendaknya dapat menambahkan variabel dalam penelitian terhadap kinerja auditor, seperti religiusitas atau ketaatan beragama sehingga dapat diketahui seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja auditor.
- c. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan metode wawancara kepada responden untuk mendapatkan hasil yang lebih menggambarkan keadaan yang sebenarnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

Al-Qurʻanulkarim, surah At-Taubah ayat 105

Dan, M., Organisasi, B., Kinerja, P., Di, A., & Utama, I. M. K. (2016). *KANTOR AKUNTAN PUBLIK I Putu Eka Arya Wedhana Temaja 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali , Indonesia *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali , Indonesia **ABSTRAK PENDAHULUAN Pesatnya Perkembangan Dunia Bi.** 1711–1739.

Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.893>

Diana, A. L., & Setiawan, D. A. (2022). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris: Kantor Akuntan Publik Jakarta Timur). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(10), 3513–3538.

Djamil, N., Adhi, D. K., Setiyono, T. A., Kusuma, P. F., Syahputra, O., Samukroni, M. A., Yani, P., Widiyaningsih, V. A., Astungkara, A., Yarisma, F. W., Novius, A., Kurniati, S., Santoso, A., Sutrisno, C. R., & Asyik, N. F. (2023). Etika Profesi Bidang Akuntansi. In *Eureka Media Aksara*.
<https://repository.penerbiteureka.com/publications/565385/etika-profesi-bidang-akuntansi>

Erliska Fajriyanti. (2016). *PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA INSPEKTORAT KABUPATEN KUANTAN SINGINGI*. 01, 1–23.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



AKUNTABILITAS KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD).
4(1), 9–15.

Luh, N., Suairni, O., Dewa, I., & Kumalasari, P. D. (2022). Pengaruh Etika Profesi, Independensi, Profesionalisme, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Denpasar. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 4(2), 56–67. <https://E-Journal.Unmas.Ac.Id/Index.Php/Kharisma/Article/View/4848>

Muhammad Aditya Alyusri Rahmat, Rida Prihatni, & Hera Khairunnisa. (2022). Pengaruh Etika Profesi, Profesionalisme, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Internal Pemerintah. *Jurnal Akuntansi, Perpajakan Dan Auditing*, 3(2), 265–288. <https://doi.org/10.21009/Japa0302.01>

Mulia Sosiady1, D. I. D. M. (2020). Current Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini. *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 3(1), 438–457.

Nuraini, Listiya. 2016. Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Yogyakarta Dan Solo). Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta

Nuryadin, A., & Irfan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Olympindo Multi Finance Makassar. *Journal of Applied Management and Business Research*, 2(2), 2022. <http://www.al-idarahpub.com/index.php/jambir>

Onwardhani, K. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Peserta Magang Maupun Probation. *Jura : Jurnal Riset Akuntansi*, 1(3), 183–197. <https://doi.org/10.54066/Jura-Itb.V1i3.411>

Putri, S. S. E. (2016). Pengaruh Pengendalianintern, Komitmen Organisasi, Sumber

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Daya Manusia Dan Good Governanceterhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah. *JOM Fekon*, 3, 1164–1177.

Raodah, A., & Hafisah, H. (2023). Pengaruh Etika Profesi, Pengalaman Auditor Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan. *Owner*, 7(4), 3569–3579. [://Doi.Org/10.33395/Owner.V7i4.1717](https://doi.org/10.33395/Owner.V7i4.1717)

Saleh, Ahmad Zacky. 2017. Pengaruh Independensi Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit (Survey Pada 7 Kantor Akuntan Publik Di Kota Bandung). Skripsi. Bandung: Universitas Pasundan.

Saputro, Herwindo Bagus. 2012. Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang. Skripsi. Semarang: Unika Soegijapranata.

Sari, Aprillian Pravita. 2013. Hubungan Sntara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Di PT. Bank BRI Syariah Malang Raya. Skripsi. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Setiono, E., & Widaryanti,) ; (2023). Penerapan Teknologi Informasi Dan Profesionalisme Dalam Meningkatkan Kinerja Auditor KAP Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(1), 488–496.

Sholikhah, Ernawati Putri. 2017. Pengaruh Independensi, Etika Profesi, Profesionalisme, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Surakarta Dan Yogyakarta). Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah.

Situmorang, H., & Sudjiman, L. S. (2022). Pengaruh Etika Auditor Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Jakarta. *Jurnal Ilmiah*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA), 4(2), 206–216. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V4i2.91>

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.

Suryadi, N. (2019). Pengaruh Independensi, Akuntabilitas, Time pressure dan Due Professional Care Terhadap Kualitas Audit pada Inspektorat Musi Banyuasin Sekayu. *Akuntansi Dan Manajemen*, 14(2), 65–79. <https://doi.org/10.30630/jam.v14i2.27>

Susanti, N. K. A., & Sujana, I. K. (2019). Pengaruh Time Budget Pressure, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governance Dan Kompleksitas Tugas Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1059–1087.

Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2), 37–49.

Timor, S. D., & Hanum, Z. (2023). Pengaruh Etika Profesi Dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor Dengan Profesionalisme Sebagai Variabel Intervening. *Owner*, 7(3), 2217–2224. <https://doi.org/10.33395/Owner.V7i3.1584>

Trisaningsih Sri. 2020. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. SNA 10. Universitas Hasanudin, Makasar.

Widiyati, D., & Jauhamsyah, Z. (2022). Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman

Auditor, Dan Work From Home Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Selatan). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Finansial Indonesia*, 6(1), 41–56. <https://doi.org/10.31629/jiafi.v6i1.4576>

Wijayanti, A., Gulo, N., & Syahputra, D. (2022). Pengaruh Profesionalisme Dan Pengetahuan Audit Terhadap Kinerja Auditor Dengan Pemahaman Good Governance Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik Di Jakarta). *Media Manajemen Jasa*, 10(1), 32–50. <https://doi.org/10.52447/mmj.v10i1.6144>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hakipta milik JIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN

PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI, DAN PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Pada Kantor Akutan Publik di Pekanbaru)



UIN SUSKA RIAU

Angket Kusioner Penelitian

Oleh:

Indira al Korinni

12070327069

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2024

1. Hak cipta milik UIN Suska Riau
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta Diindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



LAMPIRAN KUSONER PENELITIAN

Pekanbaru, 21 Februari 2024

Hal : Permohonan Pengisian Kusioner

Yth.

Bapak/Ibu
Responden
Ditempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan skripsi di Universitas Islam Negri Riau, dengan ini saya :

Nama : Indira al Korinni
Nim : 12070327069
Program studi : Akuntansi S1
Konsentrasi : Audit
Fakultas : Ekonomi dan Sosial

Dalam hal ini mengadakan penelitian dengan judul “ Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru

Untuk maksud tersebut, maka penelitian mohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk berkenan mengisi kusioner ini dengan lengkap sesuai dengan lengkap sesuai dengan ketentuan dan jujur mengenai pendapat dan penilaian sendiri tanpa dipengaruhi siapapun. Kusioner ini dibuat semata mata untuk keperluan ilmiah dan daftar pernyataan yang terlampir hanya digunakan sebagai sara untuk mengumpulkan data. Atas kerjasama dan partisipasinya Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu memberikan informasi yang diperlukan diucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Indira al Korinni

1. Dilarang mengutip, menyalin, atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacu ke sumber yang bersangkutan.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KUSIONER PENELITIAN

PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI DAN PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA AUDITOR DIKANTOR AKUNTAN PUBLIK KOTA PEKANBARU)

Mohon ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kusioner ini. Kusioner ini merupakan kusioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas saudara/i dengan keadaan yang sebenarnya:

1. Nama Responden :
(boleh isi/boleh tidak)
2. Nama KAP :
3. Umur :
4. Jenis Kelamin : Pria Wanita
5. Pendidikan Terakhir : D3 S1 lainnya
 S2 S3
6. Lama Bekerja : < 5 tahun 16-20 Tahun
 5-10 Tahun > 20 Tahun
 11 – 15 tahun
7. Jabatan :

Berilah tanda centang (✓) pada pernyataan yang sesuai dengan bapak/ibu/saudara pilih

1. Dilarang mengutip, mengcopy, atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN KUSIONER

Bapak/ibu/saudara/i cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/ibu/saudara/i. Setiap pernyataan diharapkan hanya ada satu jawaban . setiap angka mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/ibu/saudara/i. Skor atau nilai jawaban adalah :

Skor/nilai 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

Skor/nilai 2 : Tidak Setuju (TS)

Skor/nilai 3 : Netral (N)

Skor/nilai 4 : Setuju (S)

Skor/nilai 5 : Sangat Setuju (SS)

1. Kinerja Auditor (Y)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan dengan kemampuan saya					
2.	Saya merasa mampu bekerja sama dengan rekan kerja dank lien					
3.	Saya mampu berkompetisi dengan kemampuan saya					
4.	Banyaknya pemeriksaan akan menambah produktivitas saya					
5.	Dengan pengalaman saya, saya dapat mengurangi kesalahan dalam bekerja					
6.	Dengan efesiensi waktu, mampu mempercepat penyelesaian pekerjaan					
7.	Saya melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang diterapkan organisasi					
8.	Mempertahankan dan memperbaiki hubungan dengan klien merupakan bagian penting dari pekerjaan saya					

Sumber : Sholikhah (2017)

2. Profesionalisme(X2)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menggunakan seluruh kemampuan, pengetahuan dan pengalaman dalam melaksanakan proses pengauditan.					
2.	Saya akan tetap teguh pada profesi sebagai auditor meskipun saya mendapat tawaran lain dengan imbalan yang lebih besar					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan seusai dengan aturan yang ditetapkan.					
4.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan					



	yang saya lakukan.					
5.	Saya tidak akan lari dari kewajiban pekerjaan yang diberikan					
6.	Dalam menyatakan pendapat atas laporan keuangan saya tidak berada dibawah tekanan apapun.					
7.	Saya mampu menjalin komunikasi dengan baik terhadap rekan seprofesi.					

Sumber : Sholikhah (2017)

3. Etika Profesi (X3)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Integritas merupakan patokan bagi saya dalam menguji keputusan yang diambilnya					
2.	Saya bertanggung jawab terhadap profesi yang telah dipilih.					
3.	Saya tidak boleh menerima pemberian yang dapat mempengaruhi pelaksanaan tugas					
4.	Saya tidak akan memihak kepada siapapun dalam melaksanakan tugas audit.					
5.	Saya harus melaksanakan tugas dengan kehati hatian secara cepat dan tepat.					
6.	Dalam bekerja saya melakukan tahap – tahap pemeriksaa laporan keuangan sesuai standar teknis yang telah ditetapkan					
7.	Saya menghormati kerahasiaan informasi yang diperoleh melalui jasa professional yang diberikan.					
8.	Saya akan tetap teguh pada profesi sebagai auditor meskipun mendapatkan tawaran pekerjaan lain dengan imbalan yang lebih besar.					

Sumber: Saputro 2017

4. Budaya Organisasi (X3)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Organisasi mendorong auditor untuk selalu inovatif dalam mengambil risiko dalam bekerja.					
2.	Organisasi mengharapkan auditor untuk menganalisis setiap pekerjaannya secara cermat dalam memberikan perhatian yang detail.					
3.	Organisasi mengingatkan auditor untuk memusatkan perhatian pada hasil, bukannya tertarik pada teknik dan proses yang digunakan untuk mencapai hasil itu					
4.	Prioritas utama Kantor Akuntan Publik adalah pengembangan sumber daya manusia					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



5

5.	Organisasi menekankan auditor dalam bekerja selalu agresif dan semangat					
6.	Organisasi menekankan auditor tetap menjaga dan mempertahankan stabilitas dalam kerja					

Sumber : siti fatimah 2020

Pemahaman Good Governance

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Supremasi Hukum (Rule Of Law)					
	1. Auditor harus memahami bahwa ada peraturan perundangundangan yang tegas dan konsisten yang mengatur pelaksanaan fungsi dan tugas 2. Auditor harus memahami tentang penegakkan hukum yang adil dan tidak diskriminatif. 3. Auditor harus memiliki kesadaran dan kepatuhan kepatuhan terhadap hukum					
2.	Akuntabilitas					
	4. Auditor harus mampu bertanggung jawab dan mempertanggungjawabkan segala aktivitas yang dilakukan.					
3.	Transparansi					
	5. Auditor harus mampu memahami mekanisme formulasi, implementasi dan evaluasi terhadap kebijakan, program atau aktivitas organisasi. 6. Auditor harus mampu memahami terkait terbukanya kesempatan bagi masyarakat untuk mengajukan tanggapan, usul, maupun kritik.					
4.	Profesionalisme					
	7. Auditor harus memiliki skill atau keahlian profesional. 8. Auditor harus memiliki kemampuan dan kompetensi yang harus dimiliki atas semua tanggung jawab dan tugas yang dibebankan.					
5.	Partisipasi					
	9. Adanya akses bagi seluruh komponen atau lapisan untuk ikut serta atau terlibat dalam pembuatan keputusan atau kebijakan. 10. Auditor harus memahami keharusan akan penerimaan kritik dan saran dari masyarakat demi mewujudkan kinerja yang lebih baik.					

Sumber : susanti 2019

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Responden	Profesionalisme							jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	
1	3	3	5	4	4	3	4	26
2	4	5	5	4	5	3	5	31
3	5	5	5	4	3	4	5	31
4	4	4	3	5	3	3	5	27
5	5	5	3	5	5	3	3	29
6	5	3	3	3	3	3	3	23
7	4	5	5	5	4	5	3	31
8	4	5	5	5	3	5	5	32
9	5	3	5	5	5	5	3	31
10	4	4	4	5	4	3	5	29
11	4	5	5	3	5	5	5	32
12	4	3	4	3	5	5	3	27
13	4	5	5	3	5	5	5	32
14	5	3	5	5	3	4	3	28
15	5	3	3	5	5	3	3	27
16	5	3	5	3	5	3	5	29
17	4	3	3	3	3	3	3	22
18	3	4	4	3	3	4	4	25
19	3	3	4	3	3	5	3	24
20	4	3	4	5	3	3	5	27
21	5	5	3	3	5	5	3	29
22	3	5	5	3	5	5	3	29
23	5	5	5	3	3	5	4	30
24	3	5	5	3	5	5	5	31
25	3	3	3	3	4	3	3	22
26	5	5	3	4	4	3	4	29
27	4	5	5	4	5	5	5	33
28	5	3	5	5	5	5	4	32
29	4	4	4	3	5	4	3	27
30	4	4	4	3	4	3	3	25
31	3	5	5	3	5	5	3	29
32	5	3	5	5	5	3	3	29
33	5	5	5	5	3	5	5	33
34	5	4	4	4	4	3	3	27
35	4	4	3	3	5	5	5	29
36	5	5	5	3	4	5	4	31
37	5	4	5	5	3	5	5	32
38	5	3	3	3	3	3	3	23
39	5	4	4	3	3	5	4	28
40	5	4	3	4	3	4	4	27
41	5	4	4	5	3	4	5	30
42	4	3	3	3	3	3	5	24
43	4	5	3	3	5	3	4	27
44	3	3	3	3	3	3	3	21
45	5	5	5	5	5	3	5	33
46	3	3	3	5	3	3	4	24
47	3	3	4	3	3	3	3	22
48	3	3	3	4	3	3	4	23
49	3	3	3	3	5	3	3	23
50	5	5	4	5	5	5	5	34
51	3	3	5	5	3	3	4	26
52	4	3	3	3	5	3	4	25
53	4	3	3	3	5	3	3	24
54	4	5	5	4	4	5	5	32
55	3	3	4	3	3	3	5	24
56	4	4	3	5	5	4	4	29
57	3	4	3	3	3	3	4	23
58	5	3	3	3	3	3	3	23
59	5	5	5	5	5	4	5	34
60	3	3	3	3	3	5	4	24
61	3	3	3	3	3	3	3	21
62	3	3	3	4	3	4	4	24
63	3	3	4	4	3	4	4	25
64	3	3	3	4	4	3	3	23
65	5	4	5	5	4	5	3	31
66	3	3	3	4	4	3	5	25
67	5	4	4	5	3	4	5	30
68	3	3	4	5	4	3	3	25
69	3	5	5	5	4	4	5	31
70	3	5	3	3	3	3	5	25
71	5	5	3	5	5	5	5	33
72	5	5	5	5	5	5	5	35
73	5	5	5	5	5	5	5	35
74	3	5	3	3	3	4	4	25

Responden	Etika Profesi								jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	5	5	5	5	4	5	37
2	4	5	5	4	5	5	4	5	37
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	3	4	5	5	3	4	3	30
5	4	5	5	5	4	4	4	4	35
6	3	4	4	4	4	4	4	4	31
7	3	3	4	4	4	4	3	5	30
8	3	4	4	5	4	4	3	5	32
9	4	4	3	4	3	4	3	4	29
10	4	4	5	5	5	4	3	4	34
11	3	4	5	5	5	3	3	3	31
12	3	3	3	3	4	3	3	3	25
13	5	5	3	5	4	3	3	4	32
14	5	5	4	3	3	3	3	5	31
15	3	4	3	4	3	3	3	4	27
16	3	4	3	3	3	3	3	3	25
17	4	4	5	3	5	3	3	3	30
18	3	3	3	4	5	3	3	4	28
19	3	3	3	4	4	3	3	5	28
20	3	3	4	4	4	3	3	5	29
21	4	3	4	3	5	3	4	3	29
22	5	4	3	5	5	4	4	3	33
23	5	4	3	5	3	4	4	4	32
24	4	4	5	3	3	4	4	4	31
25	3	5	5	5	5	5	4	5	37
26	3	5	3	5	5	4	3	5	33
27	4	4	5	5	5	5	5	5	38
28	5	4	4	5	4	4	3	3	32
29	5	3	5	4	4	4	3	5	33
30	4	4	5	3	5	5	5	5	36
31	5	5	4	5	5	5	5	4	38
32	4	3	4	4	5	4	4	4	32
33	5	5	5	5	5	5	4	5	39
34	4	5	4	5	5	5	4	4	36
35	4	4	4	5	5	5	4	5	36
36	4	4	3	4	5	5	4	5	34
37	5	5	3	4	5	4	4	4	34
38	5	5	5	5	4	3	4	5	36
39	5	5	4	5	5	5	4	5	38
40	5	5	5	5	4	5	5	5	39
41	3	3	5	5	4	3	4	3	30
42	5	5	5	5	5	4	4	5	38
43	4	3	4	4	3	3	3	3	27
44	4	4	3	3	3	5	3	3	28
45	4	4	3	3	3	5	5	3	30
46	5	4	5	5	5	4	5	5	38
47	5	5	5	5	5	5	5	4	39
48	5	4	5	5	5	4	4	4	36
49	5	4	3	4	5	3	5	5	34
50	4	3	4	5	5	3	5	5	34
51	4	4	4	4	5	4	3	4	32
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	3	3	4	4	3	3	3	3	26
54	4	3	4	4	4	5	5	4	33
55	4	5	5	5	5	5	5	5	39
56	5	3	3	3	4	3	3	3	27
57	4	3	5	4	3	4	4	4	31
58	3	3	3	5	3	5	3	5	30
59	5	5	5	5	5	5	4	5	39
60	5	5	5	4	4	3	4	3	33
61	4	4	5	5	5	5	4	5	37
62	5	4	3	5	5	5	4	5	36
63	3	4	4	3	3	3	4	3	27
64	5	4	5	5	5	5	4	4	37
65	5	4	5	5	5	3	4	5	36
66	5	4	5	5	5	5	4	5	38
67	4	4	5	5	5	5	5	5	38
68	4	4	3	5	5	5	5	5	36
69	3	4	4	4	3	3	5	5	31
70	3	3	3	3	3	3	3	4	25
71	4	3	3	3	3	3	3	3	25
72	3	3	3	3	3	3	3	3	24
73	5	3	5	5	5	5	5	5	38
74	5	3	5	4	4	5	5	5	36

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



Responden	budaya Organisasi						jumlah
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	2	3	4	5	4	22
3	3	4	5	4	5	3	24
4	4	3	3	4	5	5	24
5	5	4	4	5	3	3	24
6	3	3	5	4	4	5	24
7	5	3	4	5	5	5	25
8	5	3	5	4	3	4	24
9	4	3	4	5	5	3	24
10	5	3	5	4	3	4	24
11	3	3	4	4	5	5	24
12	3	3	4	5	5	4	24
13	3	3	5	4	4	5	24
14	5	3	5	3	4	4	24
15	3	4	5	4	3	3	22
16	3	3	3	3	3	3	18
17	5	4	5	5	5	5	29
18	5	4	5	4	5	5	28
19	4	5	4	4	5	5	27
20	5	4	4	4	5	5	27
21	4	3	3	3	5	5	23
22	5	3	3	4	4	4	23
23	3	3	3	3	3	3	18
24	5	3	5	5	5	5	28
25	3	3	3	3	3	3	18
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	3	5	5	4	5	26
28	3	3	5	4	5	4	24
29	3	3	4	3	3	5	21
30	3	2	4	3	3	5	20
31	3	2	4	3	3	5	20
32	5	3	5	5	5	3	26
33	4	3	4	3	4	3	21
34	3	3	5	4	5	4	24
35	4	3	5	5	4	3	24
36	4	3	3	4	5	5	24
37	3	2	5	5	4	5	24
38	5	3	3	3	4	5	23
39	5	5	5	4	3	4	26
40	5	5	5	5	5	5	30
41	4	3	3	3	3	3	19
42	3	3	4	5	4	3	22
43	3	3	3	3	3	3	18
44	3	3	5	5	4	4	24
45	4	3	4	4	5	5	25
46	3	3	4	3	3	3	19
47	3	3	3	3	5	4	21
48	3	3	3	5	4	3	21
49	5	5	4	5	5	5	29
50	5	5	5	5	5	5	30
51	5	3	3	5	4	4	24
52	3	3	3	3	3	3	18
53	3	3	4	5	5	5	25
54	4	5	5	4	5	5	28
55	5	3	5	5	5	5	28
56	4	3	5	5	5	5	27
57	4	4	5	5	5	5	28
58	5	5	5	3	5	5	28
59	5	5	5	5	3	3	26
60	5	5	5	5	4	5	29
61	4	5	5	5	5	5	29
62	4	3	3	3	3	3	19
63	5	4	4	4	5	5	27
64	4	4	3	5	5	5	26
65	5	3	5	5	5	5	28
66	5	5	5	5	5	5	30
67	3	3	3	3	3	3	18
68	3	3	4	4	5	3	22
69	5	5	4	3	3	5	25
70	4	4	4	4	5	4	25
71	3	3	4	3	3	3	19
72	3	3	3	4	3	5	21
73	3	4	5	5	4	5	26
74	4	4	4	3	5	3	23

Responden	Pemahaman Good Governance					jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	3	4	5	3	19
2	4	3	4	5	3	19
3	4	4	4	3	3	18
4	3	4	4	3	3	17
5	3	3	4	4	4	18
6	5	3	3	4	4	19
7	5	4	3	5	4	21
8	4	4	3	5	3	19
9	4	4	3	3	3	17
10	5	4	3	4	3	19
11	5	4	4	4	3	20
12	4	5	4	5	3	21
13	4	5	4	4	5	22
14	4	5	4	3	5	21
15	4	5	4	3	5	21
16	4	3	4	4	5	20
17	2	4	3	3	3	15
18	2	4	3	3	3	15
19	2	3	3	3	3	14
20	4	5	3	3	5	20
21	3	5	3	5	5	21
22	4	5	5	5	5	24
23	5	3	5	4	3	20
24	3	4	4	4	3	18
25	4	4	4	3	3	18
26	4	4	5	3	3	19
27	5	4	5	3	4	21
28	4	4	5	4	4	21
29	3	4	5	4	4	20
30	5	3	5	4	4	21
31	3	3	5	5	3	19
32	3	3	5	5	3	19
33	3	3	3	3	4	16
34	5	5	3	3	3	19
35	4	5	4	3	3	19
36	5	3	4	5	5	22
37	3	3	4	3	3	16
38	5	3	5	4	4	21
39	5	5	3	4	4	21
40	5	5	5	3	5	23
41	3	4	3	3	3	16
42	5	5	5	3	5	23
43	4	3	5	4	4	20
44	3	3	3	3	3	15
45	3	5	3	3	5	19
46	5	5	4	5	5	24
47	3	4	4	3	3	17
48	3	3	5	3	3	17
49	5	5	5	5	5	25
50	4	3	3	3	3	16
51	4	5	3	5	5	22
52	5	5	5	4	3	22
53	5	5	5	5	3	23
54	4	5	5	5	5	24
55	4	4	5	5	5	23
56	5	4	5	5	5	24
57	5	4	5	4	5	23
58	3	5	5	4	4	21
59	5	5	3	5	3	21
60	5	5	5	5	4	24
61	4	3	5	5	5	22
62	3	5	4	5	5	22
63	5	5	5	4	4	23
64	4	3	3	5	3	18
65	3	4	3	3	3	16
66	5	5	5	4	5	24
67	3	3	3	4	3	16
68	3	3	3	3	3	15
69	5	5	5	5	4	24
70	5	4	4	4	5	22
71	4	4	5	3	5	21
72	3	5	5	4	5	22
73	5	5	3	4	4	21
74	5	5	5	5	4	24

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Responden	kinerja auditor								jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	5	5	5	3	4	4	5	35
2	4	5	3	3	5	4	5	4	33
3	3	3	5	3	5	4	4	5	32
4	3	3	5	3	5	4	4	5	32
5	4	5	5	4	4	4	4	4	34
6	3	4	4	4	4	5	3	5	32
7	3	4	4	4	4	4	4	5	32
8	3	4	4	4	4	4	4	4	31
9	3	4	4	3	3	4	4	4	29
10	4	3	4	3	4	4	5	3	30
11	3	3	3	3	4	4	5	4	29
12	4	3	4	3	4	4	4	4	30
13	4	4	4	4	4	4	3	3	30
14	4	3	3	3	5	5	3	5	31
15	3	3	3	3	4	5	4	4	29
16	3	4	3	4	4	5	5	4	32
17	3	4	5	4	4	4	3	3	30
18	4	4	5	4	3	3	3	3	29
19	4	3	5	3	4	4	4	4	31
20	4	3	5	3	4	3	5	4	31
21	4	4	3	3	3	4	4	4	29
22	4	4	4	4	4	3	3	4	30
23	5	4	4	4	4	4	3	4	32
24	5	4	4	4	4	4	4	4	33
25	5	4	4	4	4	4	4	4	33
26	3	3	3	4	5	5	4	4	31
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	3	4	4	4	4	4	4	5	32
29	4	4	4	4	3	3	4	5	31
30	4	4	4	4	4	5	4	4	33
31	4	5	4	5	5	5	3	3	34
32	5	4	4	5	4	4	4	3	33
33	5	4	4	3	3	4	4	4	31
34	5	4	4	3	3	3	3	4	29
35	4	4	5	4	5	4	5	4	35
36	4	5	5	4	4	5	5	3	35
37	4	5	4	4	5	4	5	4	35
38	3	3	3	3	4	4	3	5	28
39	5	4	3	5	4	4	5	3	33
40	5	4	4	5	5	3	5	3	34
41	4	4	4	4	5	3	3	3	30
42	3	3	3	4	3	4	3	3	26
43	4	4	3	3	3	4	3	5	29
44	3	4	4	4	4	3	3	3	28
45	3	3	3	4	4	4	3	3	27
46	3	4	4	4	5	3	4	3	30
47	3	4	3	3	4	4	4	5	30
48	3	3	3	3	3	4	4	3	26
49	3	4	3	5	3	3	3	3	27
50	3	4	4	3	3	3	3	4	27
51	3	3	4	3	3	4	3	3	26
52	5	5	3	3	4	4	3	3	30
53	5	4	4	5	4	5	5	5	37
54	5	5	4	4	4	5	5	4	36
55	5	3	3	4	4	3	4	4	30
56	3	3	3	3	3	4	4	3	26
57	3	3	3	3	3	4	3	5	27
58	3	3	3	3	4	4	3	4	27
59	4	4	3	3	4	4	4	3	29
60	4	4	3	3	3	3	3	3	26
61	3	3	3	5	5	4	3	3	29
62	3	3	4	4	4	3	3	3	27
63	3	3	4	4	4	4	3	3	28
64	3	4	4	5	5	5	4	5	35
65	5	4	4	4	4	4	4	5	34
66	5	4	5	5	5	4	4	5	37
67	5	4	3	3	3	3	3	3	27
68	4	5	4	4	4	5	5	5	36
69	4	5	3	5	5	4	4	4	34
70	4	4	3	5	4	4	4	5	33
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	4	4	3	3	3	3	3	4	27
73	4	3	4	3	3	3	4	4	28
74	3	3	4	5	4	4	4	5	32



HASIL UJI OLAH DATA SPSS29

1. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PROFESIONALISME	74	21,00	35,00	27,7162	3,76545
ETIKAPROFESI	74	24,00	40,00	33,0405	4,35556
BUDAYAORGANISASI	74	18,00	30,00	24,2162	3,44535
PEMAHAMANGOODGOVERNANCE	74	14,00	25,00	20,0270	2,74971
KINERJAAUDITOR	74	26,00	37,00	30,7838	2,90616
Valid N (listwise)	74				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip atau menjiplak seluruh atau sebagian isi karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





2. Hasil Uji Validitas data

Professionalisme (X1)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

		Correlations							PROFESIONALISME
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
X1.1	Pearson Correlation	1	,272*	,235*	,358**	,197	,270*	,109	,573**
	Sig. (2-tailed)		,019	,044	,002	,092	,020	,354	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.2	Pearson Correlation	,272*	1	,392**	,127	,296*	,530**	,441**	,725**
	Sig. (2-tailed)	,019		<,001	,283	,010	<,001	<,001	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.3	Pearson Correlation	,235*	,392**	1	,318**	,251*	,470**	,284*	,700**
	Sig. (2-tailed)	,044	<,001		,006	,031	<,001	,014	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.4	Pearson Correlation	,358**	,127	,318**	1	,075	,088	,279*	,532**
	Sig. (2-tailed)	,002	,283	,006		,526	,454	,016	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.5	Pearson Correlation	,197	,296*	,251*	,075	1	,207	,001	,485**
	Sig. (2-tailed)	,092	,010	,031	,526		,077	,992	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.6	Pearson Correlation	,270*	,530**	,470**	,088	,207	1	,210	,660**
	Sig. (2-tailed)	,020	<,001	<,001	,454	,077		,073	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.7	Pearson Correlation	,109	,441**	,284*	,279*	,001	,210	1	,546**
	Sig. (2-tailed)	,354	<,001	,014	,016	,992	,073		<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
PROFESIONALISME	Pearson Correlation	,573**	,725**	,700**	,532**	,485**	,660**	,546**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Etika Profesi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	ETIKAPROFESI
X2.1	Pearson Correlation	1	,432**	,299**	,312**	,341**	,348**	,396**	,229	,621**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,010	,007	,003	,002	<,001	,050	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.2	Pearson Correlation	,432**	1	,282*	,386**	,320**	,377**	,277*	,296*	,619**
	Sig. (2-tailed)	<,001		,015	<,001	,005	<,001	,017	,011	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.3	Pearson Correlation	,299**	,282*	1	,384**	,388**	,309**	,400**	,305**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,010	,015		<,001	<,001	,007	<,001	,008	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.4	Pearson Correlation	,312**	,386**	,384**	1	,557**	,424**	,335**	,466**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,007	<,001	<,001		<,001	<,001	,003	<,001	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.5	Pearson Correlation	,341**	,320**	,388**	,557**	1	,403**	,399**	,390**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,003	,005	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.6	Pearson Correlation	,348**	,377**	,309**	,424**	,403**	1	,521**	,484**	,725**
	Sig. (2-tailed)	,002	<,001	,007	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.7	Pearson Correlation	,396**	,277*	,400**	,335**	,399**	,521**	1	,388**	,689**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,017	<,001	,003	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.8	Pearson Correlation	,229	,296*	,305**	,466**	,390**	,484**	,388**	1	,665**
	Sig. (2-tailed)	,050	,011	,008	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74
ETIKAPROFESI	Pearson Correlation	,621**	,619**	,632**	,717**	,708**	,725**	,689**	,665**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Budaya Organisasi (X3)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
X3.1	Pearson Correlation	1	,520**	,299**	,294*	,249*	,298**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,010	,011	,032	,010
	N	74	74	74	74	74	74
X3.2	Pearson Correlation	,520**	1	,389**	,280*	,251*	,246*
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	,016	,031	,035
	N	74	74	74	74	74	74
X3.3	Pearson Correlation	,299**	,389**	1	,490**	,264*	,297*
	Sig. (2-tailed)	,010	<,001		<,001	,023	,010
	N	74	74	74	74	74	74
X3.4	Pearson Correlation	,294*	,280*	,490**	1	,475**	,298**
	Sig. (2-tailed)	,011	,016	<,001		<,001	,010
	N	74	74	74	74	74	74
X3.5	Pearson Correlation	,249*	,251*	,264*	,475**	1	,465**
	Sig. (2-tailed)	,032	,031	,023	<,001		<,001
	N	74	74	74	74	74	74
X3.6	Pearson Correlation	,298**	,246*	,297*	,298**	,465**	1
	Sig. (2-tailed)	,010	,035	,010	,010	<,001	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Pemahaman Good Governance (X4)

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5
X4.1	Pearson Correlation	1	,292*	,301**	,329**	,281*
	Sig. (2-tailed)		,012	,009	,004	,015
	N	74	74	74	74	74
X4.2	Pearson Correlation	,292*	1	,105	,104	,393**
	Sig. (2-tailed)	,012		,375	,376	<,001
	N	74	74	74	74	74
X4.3	Pearson Correlation	,301**	,105	1	,254*	,306**
	Sig. (2-tailed)	,009	,375		,029	,008
	N	74	74	74	74	74
X4.4	Pearson Correlation	,329**	,104	,254*	1	,237*
	Sig. (2-tailed)	,004	,376	,029		,042
	N	74	74	74	74	74
X4.5	Pearson Correlation	,281*	,393**	,306**	,237*	1
	Sig. (2-tailed)	,015	<,001	,008	,042	
	N	74	74	74	74	74

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Kinerja Auditor (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
Y1.1	Pearson Correlation	1	,418**	,125	,168	,005	-,087	,231*	-,028
	Sig. (2-tailed)		<,001	,289	,152	,966	,462	,047	,810
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.2	Pearson Correlation	,418**	1	,182	,344**	,100	,135	,215	,023
	Sig. (2-tailed)	<,001		,122	,003	,398	,251	,066	,843
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.3	Pearson Correlation	,125	,182	1	,179	,180	-,034	,194	,121
	Sig. (2-tailed)	,289	,122		,126	,126	,771	,097	,303
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.4	Pearson Correlation	,168	,344**	,179	1	,364**	,148	,131	-,007
	Sig. (2-tailed)	,152	,003	,126		,001	,208	,266	,951
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.5	Pearson Correlation	,005	,100	,180	,364**	1	,313**	,288*	,096
	Sig. (2-tailed)	,966	,398	,126	,001		,007	,013	,416
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.6	Pearson Correlation	-,087	,135	-,034	,148	,313**	1	,307**	,300**
	Sig. (2-tailed)	,462	,251	,771	,208	,007		,008	,009
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.7	Pearson Correlation	,231*	,215	,194	,131	,288*	,307**	1	,195
	Sig. (2-tailed)	,047	,066	,097	,266	,013	,008		,096
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
Y1.8	Pearson Correlation	-,028	,023	,121	-,007	,096	,300**	,195	1
	Sig. (2-tailed)	,810	,843	,303	,951	,416	,009	,096	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3. Hasil uji reabilitas data

a. Profesionalisme

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,708	7

b. Etika Profesi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,826	8

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



c. Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,756	6

d. Pemahaman Good Governance

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,639	5

e. Kinerja Auditor

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,606	8

4. Hasil uji asumsi Klasik

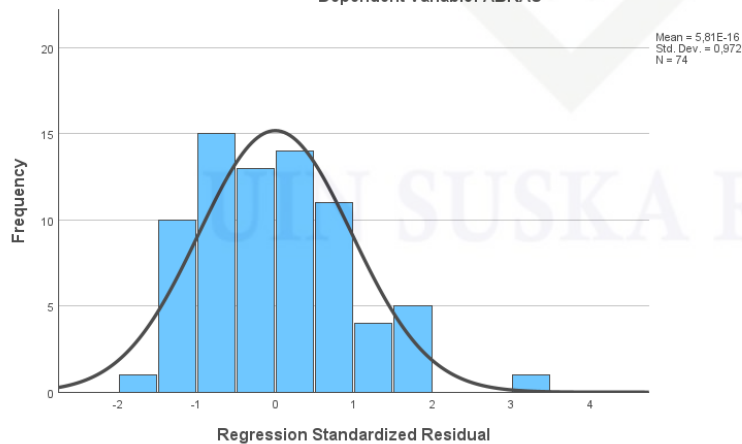
a. Hasil Uji Normalitas data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,82922473
Most Extreme Differences	Absolute	,064
	Positive	,064
	Negative	-,055
Test Statistic		,064
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		,200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	,640
	99% Confidence Interval	
	Lower Bound	,628
	Upper Bound	,653

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.
- e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 79654295.

Histogram
Dependent Variable: ABRAS



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

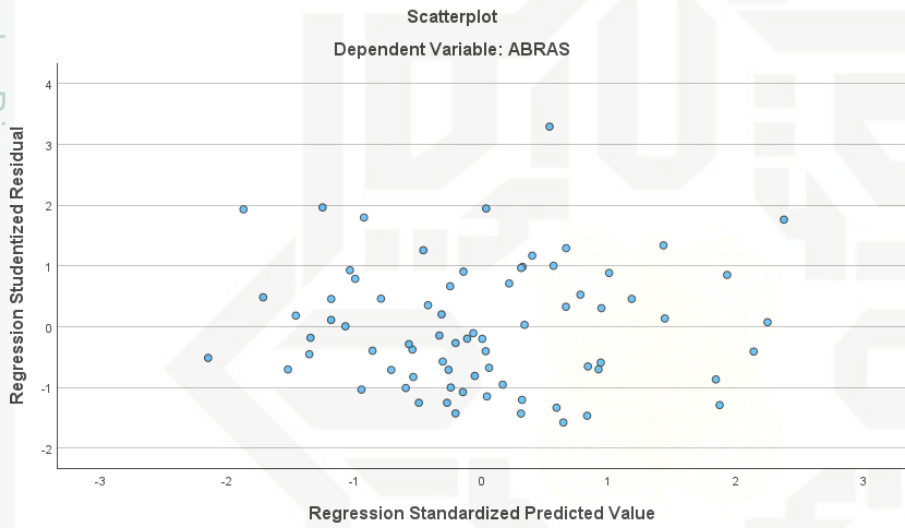
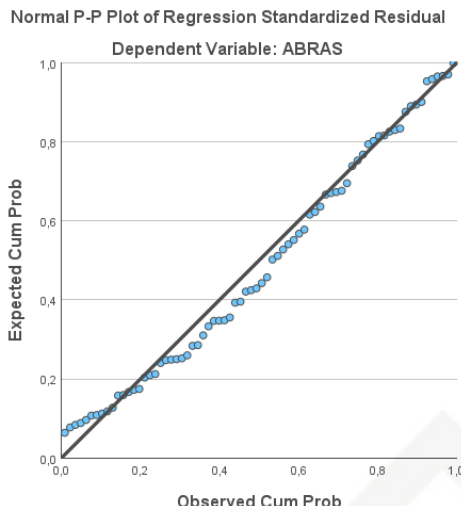
© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



b. Hasil Uji Multikolonieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1.	(Constant)	24,718	5,121		4,827	<,001		
	PROFESIONALISME	,096	,091	,124	1,054	,296	,990	1,010
	ETIKA PROFESI	,110	,078	,166	1,410	,163	,996	1,004
	BUDAYA ORGANISASI	,064	,100	,076	,646	,520	,985	1,015
	PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE	-,090	,125	-,085	-,720	,474	,985	1,015

a. Dependent Variable: KINERJA AUDITOR

c. Hasil uji Heterokedasitas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,528	2,808		-,544	,588
	PROFESIONALISME	-,015	,050	-,035	-,301	,765
	ETIKAPROFESI	,023	,043	,062	,530	,597
	BUDAYAORGANISASI	,074	,055	,160	1,360	,178
	PEMAHAMANGOODGOVERNANCE	,085	,068	,147	1,247	,217

a. Dependent Variable: ABRAS

5. Hasil Uji Regresi Linear berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,718	5,121		4,827	<,001
	PROFESIONALISME	,096	,091	,124	1,054	,296
	ETIKAPROFESI	,110	,078	,166	1,410	,163
	BUDAYAORGANISASI	,064	,100	,076	,646	,520
	PEMAHAMANGOODGOVERNANCE	-,090	,125	-,085	-,720	,474



a. Dependent Variable: ABRAS

6. Hasil Uji simultan (uji T)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardize	t	Sig.
		B	Std. Error	d Coefficients Beta		
1	(Constant)	24,718	5,121		4,827	<,001
	PROFESIONALISME	,096	,091	.219	2.214	,296
	ETIKAPROFESI	,110	,078	.242	2.522	,163
	BUDAYAORGANISA	,064	,100	.235	2.237	,520
	PEMAHAMANGOOD GOVERNANCE	-,090	,125	-,085	-,720	,474

a. Dependent Variable: KINERJAAUDITOR

7. Hasil uji simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	32,211	4	48,053	21.812	<.001 ^b
	Residual	584,329	69	4,469		
	Total	616,541	73			

a. Dependent Variable: KINERJAAUDITOR

b. Predictors: (Constant), PEMAHAMANGOODGOVERNANCE, ETIKAPROFESI, PROFESIONALISME, BUDAYAORGANISASI

Hak Cipta Diindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



8. Koefesien determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 ^a	.638	.612	2.910

a. Predictors: (Constant),
 PEMAHAMANGOODGOVERNANCE, ETIKAPROFESI,
 PROFESIONALISME, BUDAYAORGANISASI
 b. Dependent Variable: KINERJAAUDITOR



UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

B-1367/Un.04/F.VII/PP.00.9/2/2024
Biasa

Pekanbaru, 06 Februari 2024 M
26 Rajab 1445 H

Izin Riset

Kepada
Yth. Pimpinan
Kantor Akuntan Publik Pekanbaru
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.


Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Indira Al-Korinni
NIM. : 12070327069
Jurusan : Akuntansi
Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan
Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Studi pada Kantor
Akuntan Publik Di Pekanbaru" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan
memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,


Dr. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menjiplak atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 © Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
 1. Dilarang menyalin, menjiplak, atau melakukan tindakan lain yang mengakibatkan pelanggaran hak cipta
 a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yang bertanda tangan dibawah ini:
 Nama : **Suprpto**
 Jabatan : **STAF**
 Nama KAP : Drs. Katio dan Rekan (Cabang)
 No. Izin Usaha : 397/KM.17/2000
 Alamat : Jl. Jati, No 28 B, Kp. Baru Kec, Senapelan Kota Pekanbaru, Riau

Dengan ini menerangkan bahwa:
 Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Drs. Katio dan Rekan (Cabang)** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru,
 KAP Drs. Katio dan Rekan
 (Cabang)



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : REGINA SHAHMAZ
 Jabatan : AUDITOR
 Nama KAP : Khairul
 No. Izin Usaha : 398/KM.1/2013
 Alamat : Jl. D.I Panjaitan No. 2D Pekanbaru 28513

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Khairul** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 20/02/2024
 KAP Khairul



**KANTOR AKUNTAN PUBLIK
 “KHAIRUL”
 (Registered Public Accountants)**

(REGINA.S)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Satel Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang. Ujara
 1. Dilarang menjiplak, menyalin, atau seluruhnya atau sebagian untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DICKY ARHANDI**
 Jabatan : **ADMINISTRASI & AUDITOR**
 Nama KAP : **Budiandru**
 No. Izin Usaha : **514/KM.1/2020**
 Alamat : **Jl. Satria No. 100 A, RT 01/05 Kel. Bambu Kuning Kec. Tenayan Raya, Kota Pekanbaru, Riau 28281**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **Indira Al Korini**
 NIM : **12070327069**
 Fakultas/Jurusan : **Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi**
 Universitas : **Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau**

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Budiandru** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, ...**29**.....**Feb**....**2024**

KAP Budiandru

(**DICKY ARHANDI**)



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang menjiplak atau seluruh atau sebagian isi dari karya tulis ini tanpa mengacu sumber yang disebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Sate Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Merrani Mutrara Syafa
 Jabatan : Auditor
 Nama KAP : Eljufri
 No Izin Usaha : 1049/KM.1/2022
 Alamat : Jl. Mandala No. 71 Kel. Tangkerang Tengah, Kec. Marpoyan Damai
 Pekanbaru 28282

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Eljufri** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 29 Februari 2024

KAP Eljufri

()



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Satel Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang
 1. Dilarang menjiplak, menyalin, atau seluruhnya atau sebagian menggunakan karya intelektual tanpa izin penciptanya atau pemegangnya.
 a. Pengutipan untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yang bertanda tangan dibawah ini:
 Nama : Nurmalia Elfa
 Jabatan : Partner
 Nama KAP : Nurmalia Ervina
 No. Izin Usaha :
 Alamat : Jl. Sultan Agung GG. Asoka, Kel. Sukamulia, Kec. Sail Kota Pekanbaru 28000

Dengan ini menerangkan bahwa:
 Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Nurmalia Ervina** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru,
 KAP Nurmalia Ervina

()



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta dilindungi undang-undang
 1. Dilarang memperjualbelikan atau seluruh atau sebagian karya ilmiah ini tanpa menandatangani dan menyertakan sumber:
 a. Pengutipan harus untuk kepentingan pendidikan, penelitian, persidangan, pemerintahan, persidangan, persidangan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yang Bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pachma Utami
 Jabatan : Staf. Asesor
 Nama KAP : Jojo Sunarjo & Rekan (Cabang)
 No Izin Usaha : 332/KM.1/2022
 Alamat : Jl. Sultan Agung GG. Asoka No. 51, Kel. Sukamulia, Kec. Sail Kota Pekanbaru 28000

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Jojo Sunarjo & Rekan** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru,
 KAP Jojo Sunarjo & Rekan
 (Cabang)



(Pachma Utami)



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ROZI AULIA RAHMAN
 Jabatan : STAF
 Nama KAP : Boy Febrian
 No. Izin Usaha : 43/KM.1/2023
 Alamat : Jl. Tiga Dara No. 3A Kel. Delima Baru, Kec. Binawidya, Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Boy Febrian** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 20. MARET. 2024

KAP Boy Febrian



(ROZI AULIA RAHMAN)



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 © Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang menyalin, mendistribusikan, atau menggunakan kembali isi dokumen ini tanpa izin tertulis dari penerbit, kecuali untuk keperluan penelitian, pendidikan, penerbitan, dan penyusunan laporan, penulis kritik atau tinjauan suatu masalah.
 a. Pengutipan untuk keperluan pendidikan, penelitian, dan penyusunan laporan.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizki Tania Putri, S.Ak.
 Jabatan : Staff Auditor
 Nama KAP : Selamat Sinurya & Rekan
 No Izin Usaha : KMK RI Nomor 303/KM.1/2023
 Alamat : Jl. Paus No. 43, C Wonorejo, Kec. Marpoyan Damai, Kota Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Selamat Sinurya & Rekan** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 19 Maret 2024
 KAP Selamat Sinurya & Rekan

(Rizki Tania Putri)



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang. Ujara
 1. Dilarang menyalin, menduplikasi, atau menyebarkan secara elektronik atau cetak tanpa izin dari penulis. Untuk keperluan penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : *Utari Selvira*
 Jabatan : *Accounting*
 Nama KAP : *Tantri Kencana*
 No. Izin Usaha : *384/KM.1/2021*
 Alamat : *Jl. Teratai No.18 RT 002 RW 002, Sukajadi, Pekanbaru 28121*

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : *Indira Al Korini*
 NIM : *12070327069*
 Fakultas/Jurusan : *Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi*
 Universitas : *Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Tantri Kencana** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, *29-02-2024*

KAP Tantri Kencana



(*UTARI*)



SURAT KETERANGAN
046/SKT/GWA-PKU/III/2024

Yang bertandatangan di bawah ini Pimpinan Kantor Akuntan Publik (KAP) Griselda Wisnu & Arum Cabang Pekanbaru :

Nama : Alchudri,MM,CPA,CA
Jabatan : Pimpinan Cabang KAP Griselda,Wisnu & Arum
Alamat : Jl. KH.Ahmad Dahlan No.50A, Pekanbaru 28122


Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Indira Al-Korinni
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : Mahasiswa
NIM : 12070327069
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Judul Penelitian : Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Studi Pada Kantor Akuntan Publik Di pekanbaru

Benar yang bersangkutan telah melaksanakan riset di Kantor Akuntan Publik (KAP) Griselda Wisnu & Arum Cabang Pekanbaru.

Demikian surat keterangan ini di buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan seperlunya.

Hormat Kami,
Pimpinan Cabang


Alchudri, SE., MM., CPA., CA., CPI.
No. Reg. AP: 0205

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini untuk dipublikasikan dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State of Sultan Syarif Kasim Riau



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Desy Arzani, SE, AK, CA
 Jabatan : Manager
 Nama KAP : Rama Wendra (Cabang)
 No Izin Usaha : 403/KM.1/2017
 Alamat : Jl. Wolter Mongsidi No. 22B Pekanbaru 28113

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Rama Wendra (Cabang)** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, ..05 Maret 2024
 KAP Rama Wendra (Cabang)

UIN SUSKA RIAU

()

Hak Cipta Diinang Urang-Undang
 1. Dilang menggu sbaan au suluh any tulis in anga mncntuk dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

B-1367/Un.04/F.VII/PP.00.9/2/2024
Biasa

Pekanbaru, 06 Februari 2024 M
26 Rajab 1445 H

Izin Riset

Kepada
Yth. Pimpinan
Kantor Akuntan Publik Pekanbaru
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Indira Al-Korinni
NIM. : 12070327069
Jurusan : Akuntansi
Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi dan
Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Studi pada Kantor
Akuntan Publik Di Pekanbaru" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan
memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Ste Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindragi Indragiri
 1. Dilarang menyalin, menjiptakan, atau seluruhnya atau sebagian untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 a. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 b. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iga
 Jabatan : Admin
 Nama KAP : Drs. Hardi & Rekan
 No. Izin Usaha : KEP-25/KM.6/2001
 Alamat : Jl. Ikhlas No. 1 F Kel. Labuh Baru Timur, Kec. Payung Sekaki, Pekanbaru 28291

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Indira Al Korini
 NIM : 12070327069
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi
 Universitas : Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah melakukan penyebaran kuesioner di **Kantor Akuntan Publik Drs. Hardi & Rekan** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Pekanbaru)”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru,

KAP Drs. Hardi & Rekan





BIOGRAFI PENULIS

INDIRA AL KORINNI lahir pada tanggal DUMAI, 10 AGUSTUS 2001 Anak kedua dari tiga bersaudara. Lahir dari pasangan ayahanda bernama Irwan Ritonga dan Ibunda bernama Maria Seva. Penulis menyelesaikan Pendidikan Sekolah Dasar di SDN Binsus Kota Dumai 2014. Kemudian menyelesaikan Pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri Binsus Dumai pada tahun 2017 dan menyelesaikan Sekolah Menengah Atas di SMAN 1 Dumai pada tahun 2020. Kemudian pada tahun 2020 penulis melanjutkan Pendidikan Perguruan Tinggi dengan Jurusan S1 Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dengan berkat Rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI DAN PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA AUDITOR DIKANTOR AKUNTAN PUBLIK DI PEKANBARU” selama 6 bulan lebih penulis melaksanakan penelitian dibawah bimbingan bapak Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak alhamdulillah pada hari Senin 01 Juli 2024, berdasarkan hasil ujian Munaqasah Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau penulis dinyatakan “LULUS” dan menyanggah gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak).

© Hak cipta milik

UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip, sebagian atau seluruhnya, karya tulis ini tanpa mengacukan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.