

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN  
PENDAPATAN BUMDES JAYA UTAMA DESA PASIR UTAMA ROKAN HULU  
DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata (S1)  
Ekonomi Syariah (S.E) Kepada Fakultas Syariah dan Hukum  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasih Riau



UIN SUSKA RIAU

**OLEH:**

**ILMA CAHYANIE**  
**NIM.12020523975**

**PROGRAM STUDI SI**  
**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**  
**FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**  
**1445 H /2024 M**



**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan judul, **“Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan Bumdes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah”**, yang ditulis oleh :

Nama : Ilma Cahyanie

Nim : 12020523975

Program Studi : Ekonomi Syariah

Dengan diterima dan disetujui untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 19 Juni 2024

Pembimbing Metodologi

Musnawati, S.E, M.Ak  
NIP.197402062005012003

Pembimbing Materi

Dr. Tun Rustam, S.E., M.E.Sv  
NIP.1302117033

© Hak cipta Milik UIN Suska Riau  
Sultan Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



**PENGESAHAN**

Seriesi dengan judul : **PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PENDAPATAN BUMDES JAYA UTAMA DESA PASIR UTAMA ROKAN HULU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**, yang ditulis oleh:

Nama : Ilma Cahyanie  
 NIM : 12020523975  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

yang akan dimunaqasyahkan pada :

Hari : Senin, 08 Juli 2024  
 Waktu : 13.00 WIB  
 Tempat : Ruang Auditorium Lantai 3 Fakultas Syariah dan Hukum

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 10 Juli 2024**  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Petua	:	
Dr. Jenita, MM	:	
Sekretaris	:	
Amhad Hamdalah, S.E.I, M.Sy	:	
Penguji I	:	
Dr. Jonnie, SE., MM	:	
Penguji II	:	
Dr. Muhamad Albahi, S.E., M.Si., Ak.CA	:	

Mengetahui:  
 Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



**Dr. H. ZulRifi, M. Ag**  
 NIP. 197410062005011005

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan nama penulis dan sumbernya.  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



SURAT PERNYATAAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Nama : Ilma Cahyanie  
 NIM : 12020523975  
 Tempat Tgl Lahir : Pekanbaru, 21 Januari 2002  
 Fakultas : Syariah dan Hukum  
 Prodi : Ekonomi Syariah  
 Judul Skripsi : **Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan Bumdes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

- 1. Penulisan Skripsi dengan Judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
- 2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
- 3. Oleh karena itu skripsi saya ini dinyatakan bebas dari plagiat.
- 4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan skripsi saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.
- 5. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 28 Mei 2024  
 Yang Menyatakan Pernyataan



**Ilma Cahyanie**  
 NIM : 12020523975

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**Ihna Cahyanie (2024): Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah**

Penelitian ini dilaksanakan pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pendapatan BUMDes. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif, untuk mendapatkan data primer dan data sekunder dimana pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dengan beberapa informan. Berdasarkan penelitian dapat diketahui bahwa BUMDes Jaya Utama manajemen Sumber Daya Manusia pada BUMDes Jaya Utama telah dilaksanakan dengan baik. Tahapan-tahapan yang dilakukan berdasarkan aspek perekrutan, pengorganisasian, pelatihan, pemeliharaan dan pengawasan.

Dan hasilnya ditunjukkan dari adanya perubahan kondisi perekonomian masyarakat Desa Jaya Utama secara berkesinambungan menuju keadaan yang lebih baik. Unit usaha yang dijalankan oleh BUMDes yaitu simpan pinjam, BRI-Link, samprodi dan penjualan Gas LPG. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah sudah sangat baik karena dapat membantu kehidupan masyarakat. Hal tersebut sesuai dengan anjuran agama untuk saling memberikan bantuan atau pertolongan kepada masyarakat yang membutuhkan.

**Kata Kunci:** Manajemen, Sumber Daya Manusia, Pendapatan, BUMDes.



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh*

*Alhamdulillahirabbil'alamin*, segala puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT, dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan alam baginda Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke jalan dan arah yang lebih baik, yang telah meninggalkan dua pedoman dan petunjuk hidup kearah jalan yang benar, yaitu Al-Qur'an dan Sunnah.

Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1) pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul “Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah”.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapat dukungan, perhatian dan bimbingan dari berbagai pihak, baik moril maupun materil. Maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih yang begitu besar kepada:

1. Untuk kedua orang tua saya tercinta mamak (Darna Ermida) dan bapak sambung saya (Suratno) telah menjadi orang tua yang sangat luar biasa untuk saya yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan uang untuk membiayai saya dari awal sekolah hingga ke perguruan Tinggi, selalu memberi semangat, motivasi, dan mendo'akan setiap hembus nafas saya, terimakasih atas cinta yang diberikan.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
2. Bapak Prof. Dr. H. Hairunas Rajab, M. Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru
  3. Bapak Dr. H. Zulkifli, M. Ag selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau
  4. Bapak Dr. H. Akmal Munir. Lc., MA selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. Mawardi, S.Ag selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Sofia Hardani, M.Ag selaku Wakil Dekan III.
  5. Bapak Muhammad Nurwahid., S.Ag., M. Ag selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah dan Bapak Syamsurizal., SE., Msc. Ak selaku Sekretaris Program Studi Ekonomi Syariah.
  6. Bapak Dr. Tun Rustam, S.E., M.E.Sy selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Musnawati, S.E, M.Ak selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dengan baik, memberikan masukan, dan menyempurnakan materi dan sistematika penulisan yang telah meluangkan waktunya kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
  7. Bapak Syamsurizal, SE, Msc. Ak selaku Pembimbing Akademis peneliti, yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan nasehat dan motivasi kepada peneliti.
  8. Seluruh Dosen Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan ilmu pengetahuannya serta mendidik peneliti selama dibangku kuliah.
  9. Direktur dan staf BUMDes jaya utama yang sudah meluangkan waktu dan memberikan informasi untuk peneliti dalam menulis skripsi ini.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10 Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat, dukungan dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Harapan peneliti, semoga Allah SWT menerima amal kebaikan mereka dan membalasnya dengan kebaikan yang lebih baik. Semoga skripsi ini memberikan banyak manfaat dan bisa menambah wawasan kepada pembacanya.

*Aamiin*

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Pekanbaru, Mei 2024  
Penulis

**ILMA CAHYANIE**  
**Nim: 12020523975**

UIN SUSKA RIAU



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Penelitian .....	6
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
1. Pengertian .....	10
2. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
3. Faktor-Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia antara lain: ..	15
4. Ruang Lingkung Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
B. Pendapatan .....	23
C. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Ekonomi Syariah .....	26
D. Pendapatan Dalam Ekonomi Islam .....	29
E. Penelitian Terdahulu .....	31
F. Kerangka Operasional Penelitian .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
A. Jenis Penelitian .....	36
B. Lokasi Penelitian .....	36
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	37
D. Informan .....	37
E. Sumber Data .....	38
F. Metode Pengumpulan Data .....	38
G. Metode Analisis Data .....	40
H. Gambaran Umum Bumdes Jaya Utama .....	42
1. Profil BUMDesa Jaya Utama .....	42
2. Visi dan Misi BUMDesa Jaya Utama .....	43
3. Struktur Organisasi BUMDes Jaya Utama .....	44
4) Kepemilikan Modal BUMDes Jaya Utama .....	49
Kepemilikan modal pada BUMDes Jaya Utama dapat dikelompokkan menjadi 3 bagian yaitu: .....	49
5) Kondisi Internal BUMDes Jaya Utama .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A. Deskripsi Identitas Informan Penelitian.....	52
Penelitian ini bertujuan untuk melihat peran manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu dalam perspektif ekonomi syariah. Informan dalam penelitian ini adalah pengurus BUMDes Jaya Utama yang terdiri dari Ketua, Sekretaris dan Bendahara serta masyarakat yang memiliki keterlibatan secara langsung dengan BUMDes Jaya Utama. Adapun identitas dari masing-masing informan adalah sebagai berikut: .....	
B. Manajemen Sumber Daya Manusia BUMDes Jaya Utama .....	53
Untuk melihat peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan pendapatan BUMDes Jaya Utama, dapat dikelompokkan menjadi 5 (lima) bagian yaitu pengadaan, pengorganisasian, pengembangan, pemeliharaan dan pengawasan...	
1. Pengadaan .....	53
2. Pengorganisasian .....	57
3. Pengembangan .....	64
4. Pemeliharaan .....	65
5. Pengawasan .....	69
C. Pendapatan BUMDes Jaya Utama .....	71
E. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan BUMDes Jaya Utama Dalam Perspektif Ekonomi Syariah	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA .....	89
Lampiran .....	92

## DAFTAR TABEL

Tabel I. 1	Saldo kegiatan BUMDes Jaya Utama Tahun 2022 .....	3
Tabel IV.1	Identitas Informan Penelitian.....	54
Tabel IV.2	Pendapatan Unit Usaha BUMDes Jaya Utama Tahun 2022 s/d 2023 .....	78

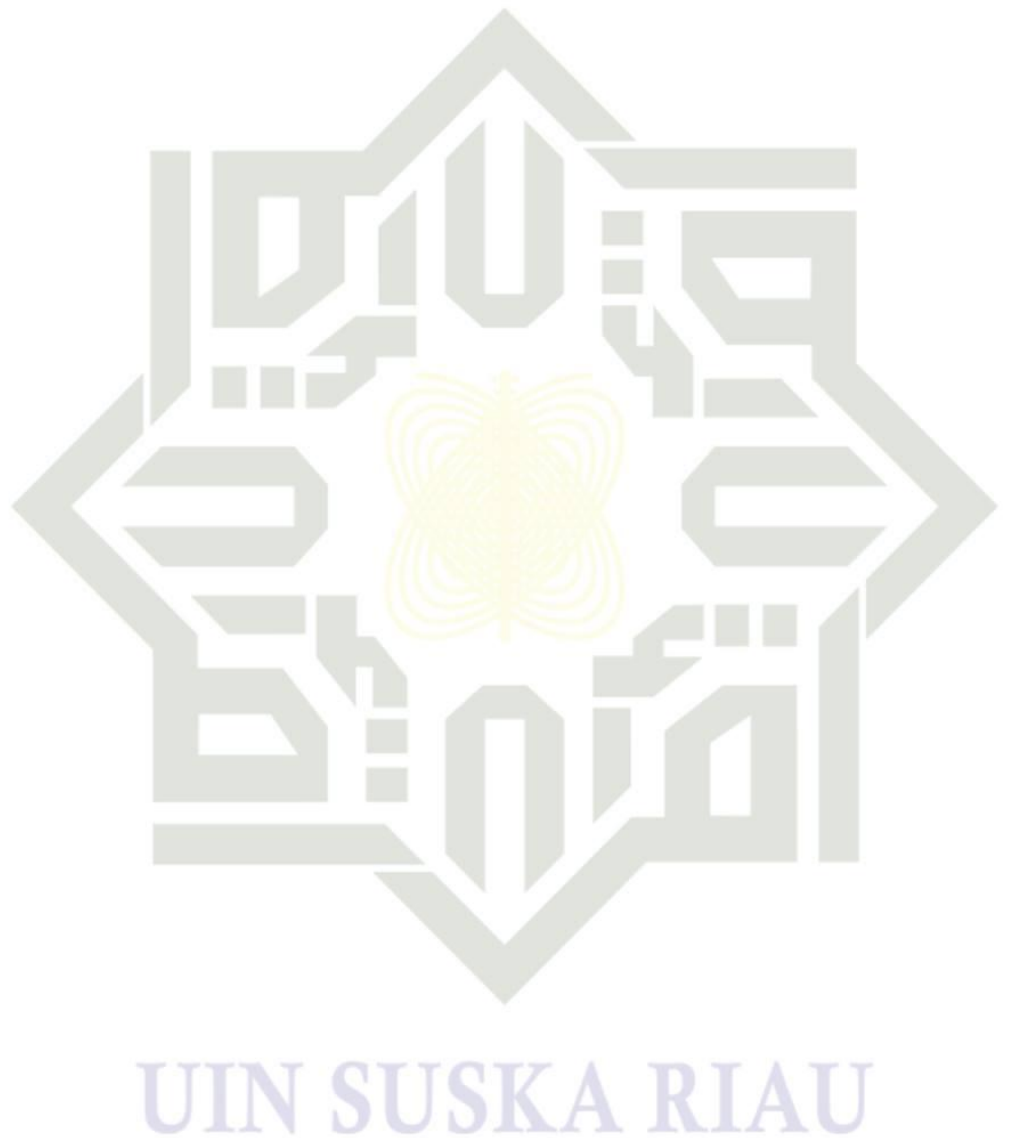


UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Operasional .....	36
Gambar IV.1 Struktur BUMDes Jaya Utama	



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

BUMDes Jaya Utama adalah entitas bisnis yang sebagian besar atau sepenuhnya dimiliki oleh desa melalui investasi langsung yang dibiayai oleh sumber daya desa. Upaya pengembangan BUMDes Jaya Utama di Desa Pasir Utama merupakan langkah untuk memperkuat lembaga-lembaga ekonomi di desa tersebut, serta berperan sebagai sarana untuk memanfaatkan potensi ekonomi lokal yang beragam di wilayah tersebut. BUMDes memegang peranan kunci dalam mendukung pertumbuhan ekonomi dan peningkatan kesejahteraan warga di Desa Pasir Utama.

Di sisi lain, berbagai jenis usaha yang dapat dikembangkan oleh BUMDes Jaya Utama mencakup pelayanan Bri Link yang meliputi transfer dana, penarikan tunai, pembayaran tagihan listrik, pembayaran BPJS, dan pembayaran layanan keuangan multi finance seperti Adira, FIF. Selain itu, BUMDes juga mengoperasikan bisnis pangkalan gas LPG yang dikelola oleh unit Saprodi. BUMDes juga memberikan layanan simpan pinjam kepada masyarakat desa dengan tujuan untuk menghimpun dana kemudian disalurkan kembali kepada masyarakat untuk berbagai kebutuhan termasuk modal usaha atau pengeluaran konsumsi sehari-hari. Pendapatannya berasal dari simpanan dan simpanan masyarakat, yang kemudian dikembalikan kepada masyarakat dalam bentuk pinjaman.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu (2023)

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

BUMDes Jaya Utama Pasir Utama memiliki Sumber Daya Manusia yang Kompeten rata-rata tamatan Sarjana sehingga dapat menjalankan tugas sesuai dengan tupoksi masing-masing. Jumlah pengurus di BUMDes Jaya Utama Pasir Utama sebanyak 8 orang yang terdiri dari, Direktur 1 orang, Kepala Unit 2 orang, Staf keuangan 2 orang, Staf Administras 1 orang, staf Toko 1 orang (1 tahun ini sudah 2 kali ganti staf toko) dan koletor 1 orang. Selanjutnya Unit usaha simpan pinjam juga masih berjalan sebagaimana mestinya melakukan pencairan pinjaman pada masyarakat dan penerimaan tabungan dari masyarakat dan memberikan kontribusi pendapatan asli desa (PADes) setiap tahunnya meningkat dari sisa hasil usaha (SHU).<sup>2</sup>

Dan adapun pendapatan SHU dari tahun ke tahun terus meningkat. unit usaha saprodi, mengalami penurunan akibat harga tidak stabil dan bertambahnya Komptitor Unit Saprodi pangkalan LPG berjalan lancar dari bulan ke bulan mengalami peningkatan, tetapi saat ini unit usaha ini masih membutuhkan tambahan modal. kredit barang tahun 2022 SHU mengalami penurunan dikarenakan modal di pinjam ke usaha pangkalan LPG untuk membeli tabung kosong sebanyak 200 tabung.

Progres Kerja Sama Usaha dan Kerja Sama Non-Usaha BUM Desa Jaya Utama Pasir Utama sudah melakukan kerjasama dengan BANK BRI lewat EDC BRI LINK, kounter Ponsel dalam bentuk perkreditan Handphone, sejumlah Toko Furniture dan toko elektronik dalam perkreditan barang. kondisi keuangan Bumdesa Jaya Utama sebagai berikut:

<sup>2</sup> Ritonga, Nelis Wati Kenansih. *Peran Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Dalam Pemberdayaan Masyarakat Didesa Pasir Utama Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu*. Dis. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2023.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 1.1**

**Saldo kegiatan BUMDes Jaya Utama Tahun 2022**

No	Kegiatan	Total Saldo
1.	Simpan pinjam	Rp. 5.353.283.014
	Brilink	Rp. 169.032.030
	Unit usaha saprodi	Rp. 246.447.225
4.	Kredit barang	Rp. 73.523.000
5.	Pangkalan LPG	Rp. 234.382.521
	Total	RP. 6. 076.667.790

Sumber: BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu (2023)

Berdasarkan tabel 1.1 menguraikan mengenai kondisi keuangan tanggal 31 Desember 2022 modal di BUMDes Jaya Utama Pasir Utama saat ini total: Rp 6.076.667.790 (Enam milyar tujuh puluh enam juta enam ratus enam puluh tujuh ribu tujuh ratus sembilan puluh rupiah), secara terperinci sebagai berikut:

kondisi keuangan simpan pinjam sejumlah Rp. 5,353.283.014 (Lima milyar tiga ratus<sup>3</sup> lima puluh tiga juta dua ratus delapan puluh tiga ribu empat belas rupiah), Kondisi keuangan Brilink 169.032.030 (Seratus enam puluh Sembilan juta tiga puluh dua ribu tiga puluh rupiah) Dari Unit usaha Saprodi Rp 246.447.225 (Dua ratus empat puluh enam juta empat ratus empat puluh tujuh dua ratus dua puluh lima rupiah), kredit barang Rp 73.523.000 (Tujuh puluh tiga juta lima ratus dua puluh tiga ribu rupiah), dan usaha pangkalan LPG Rp 234.382.521 (Dua ratus tiga puluh empat juta tiga ratus delapan puluh dua ribu lima ratus dua puluh satu rupiah).

<sup>3</sup> Ibid, h.2



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam organisasi, peran manajemen sangatlah penting karena manajemen yang efektif berpengaruh langsung terhadap kinerja organisasi. Sederhananya, manajemen adalah proses dinamis yang mencakup perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengawasan untuk memandu suatu organisasi mencapai tujuannya.<sup>4</sup>

Manajemen merupakan kombinasi ilmu pengetahuan dan seni yang berhubungan dengan penggunaan sumber daya organisasi secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan. Dalam konteks manajemen sering disebut dengan 6M yaitu *people, money, method, material, machine, dan market*. Manajemen sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu cabang ilmu yang mempelajari tentang pengembangan faktor manusia atau tenaga kerja. Pengelolaan SDM perlu model yang optimal untuk rencana dan rekrutmen, guna kontribusi positif pada tujuan organisasi ini terkait erat dengan formulasi strategi organisasi.<sup>5</sup>

Di negara-negara yang telah mencapai tingkat kemajuan, manajemen telah menjadi sumber harapan. Mereka berupaya membangun dan mempertahankan kemajuan tersebut agar terus berkembang dan tidak mengalami stagnasi. Sedangkan bagi negara-negara yang masih dalam tahap pembangunan, berusaha menata manajemen untuk mencapai perubahan revolusioner dalam keinginan sosial, stabilitas politik, sosial, dan budaya, perdamaian menjadi satu kesatuan yang utuh. Manajemen adalah proses atau kerangka kerja yang melibatkan

<sup>4</sup>Akbarina, Farida. *Pengantar Bisnis: Pengantar Bisnis*. Vol. 1. UPT Percetakan dan Penerbitan Polinema, 2018.

<sup>5</sup>Imbron, Imbron, and Ibrahim Bali Pamungkas. "Manajemen sumber daya manusia." (2021).



membimbing atau mengarahkan sekelompok orang menuju tujuan organisasi atau tujuan tertentu<sup>6</sup>.

Sumber daya manusia sebagai salah satu sumber daya Yang ada dalam organisasi memegang peranan penting Dalam keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Berhasil Atau tidaknya tergantung pada kemampuan sumber daya Manusia dalam menjalankan tugas dan fungsinya, manusia Selalu berperan aktif dan selalu dominan dalam setiap Aktifitas organisasi, karena manusia menjadi perencana, Pelaku, sekaligus penentu terwujudnya tujuan organisasi. Manajemen sumber daya manusia kedudukannya Sangat penting bagi organisasi. Oleh karena itu dalam Mengelolanya, mengatur dan memanfaatkan sumber daya Manusia akan berjalan sesuai apa yang diharapkan. Sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan Organisasi. Pada dasarnya yang menjadi kunci kegiatan Manajemen sumber daya manusia adalah Kinerja Pegawai atau Karyawan, Produktifitas Karyawan, dan Semangat Kerja Karyawan.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat Penting dan memegang peranan terbesar. Mengingat pentingnya peran sumber Daya manusia dalam mengelola organisasi, maka segala hal yang berkaitan Dengan komponen manusia harus diperhatikan. Setiap perusahaan memahami Bahwa sumber daya manusia yang profesional, handal, berkualitas dan pekerja Keras merupakan kunci bagi organisasi/perusahaan untuk mencapai tujuannya. Kelangsungan hidup organisasi tercermin dari efektifitas dan efisiensi kerja

---

<sup>6</sup>Ibid, h. 4

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Pengelolaan BUMDes, sehingga pengelolaan sumber daya manusia yang baik Membawa hasil positif yaitu peningkatan pendapatan masyarakat.

Selanjutnya kendala atau masalah yang di hadapi BUMDes jaya utama antara lain adanya pemanfaat yang atas nama dan pemanfaat yang memiliki karakter buruk. Untuk menghadapi persoalan-persoalan tersebut pengelola BumDes selalu melakukan pendekatan-pendekatan secara persuasif agar pemanfaat tetap memprioritaskan angsuran pinjaman di BUMDes. Disamping itu, kedepan BUMDes perlu secara masif untuk menggali lagi Simpanan masyarakat, yang mana dana masyarakat tersebut dapat digulirkan Kembali kepada masyarakat sehingga BUMDes dapat lebih memaksimalkan Keuntungan yang kelak juga dialokasikan untuk kesejahteraan masyarakat. Selain itu ditemukan juga masalah yang ada di BUMDes mengenai lemahnya SOP dan pengelolaan keuangan yang mengandung konsep riba. Rekrutmen dan Seleksi yang Tidak Tepat, Proses rekrutmen dan seleksi yang tidak optimal bisa mengakibatkan tidak terpilihnya calon yang sesuai dengan kebutuhan BUMDes.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka peneliti ingin melakukan penelitian dengan Judul **”Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah.”**

#### **B. Batasan Penelitian**

Agar masalah ini tidak meluas maka dalam penelitian ini penulis hanya memfokuskan pada Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam

#### **Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Meningkatkan Pendapatan BUMDes Jaya Utama Dalam Perspektif Ekonomi Syariah di Desa Pasir Utama Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu.

### C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dan untuk memperjelas arah penulisan, penulis merumuskan beberapa pokok masalah:

1. Bagaimana peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu?
2. Bagaimana peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu dalam perspektif ekonomi syariah?

### D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

#### 1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk menjelaskan bagaimana peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pendapatan BUMDes.
- b. Untuk menjelaskan bagaimana peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pendapatan BUMDes dalam perspektif ekonomi syariah.

#### 2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat atau nilai yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Dari segi konsep, penelitian ini diharapkan dapat berperan sebagai sumber informasi dan pengetahuan yang dapat memandu



perencanaan manajemen sumber daya manusia dalam konteks BUMDes, khususnya di kalangan akademisi Fakultas Syari'ah dan ilmu hukum serta Program Studi Ekonomi Syari'ah.

- b. Dalam praktiknya, penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang nyata bagi masyarakat umum, dengan memberikan kontribusi dalam meningkatkan kesadaran sosial dalam pengelolaan sumber daya organisasi secara efisien dan efektif.

#### E. Sistematika Penulisan

##### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini terdiri dari latar belakang masalah, Rumusan masalah, pembatasan masalah, Tujuan penulisan, manfaat penulisan dan sistematika penulisan.

##### **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini penulis menjelaskan teori- teori yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia, pendapatan, dan BumDes.

##### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Pada bagian bab **ini** menjelaskan tentang metode penelitian, jenis, lokasi, subjek dan objek penelitian, sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, metode analisis data.

##### **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

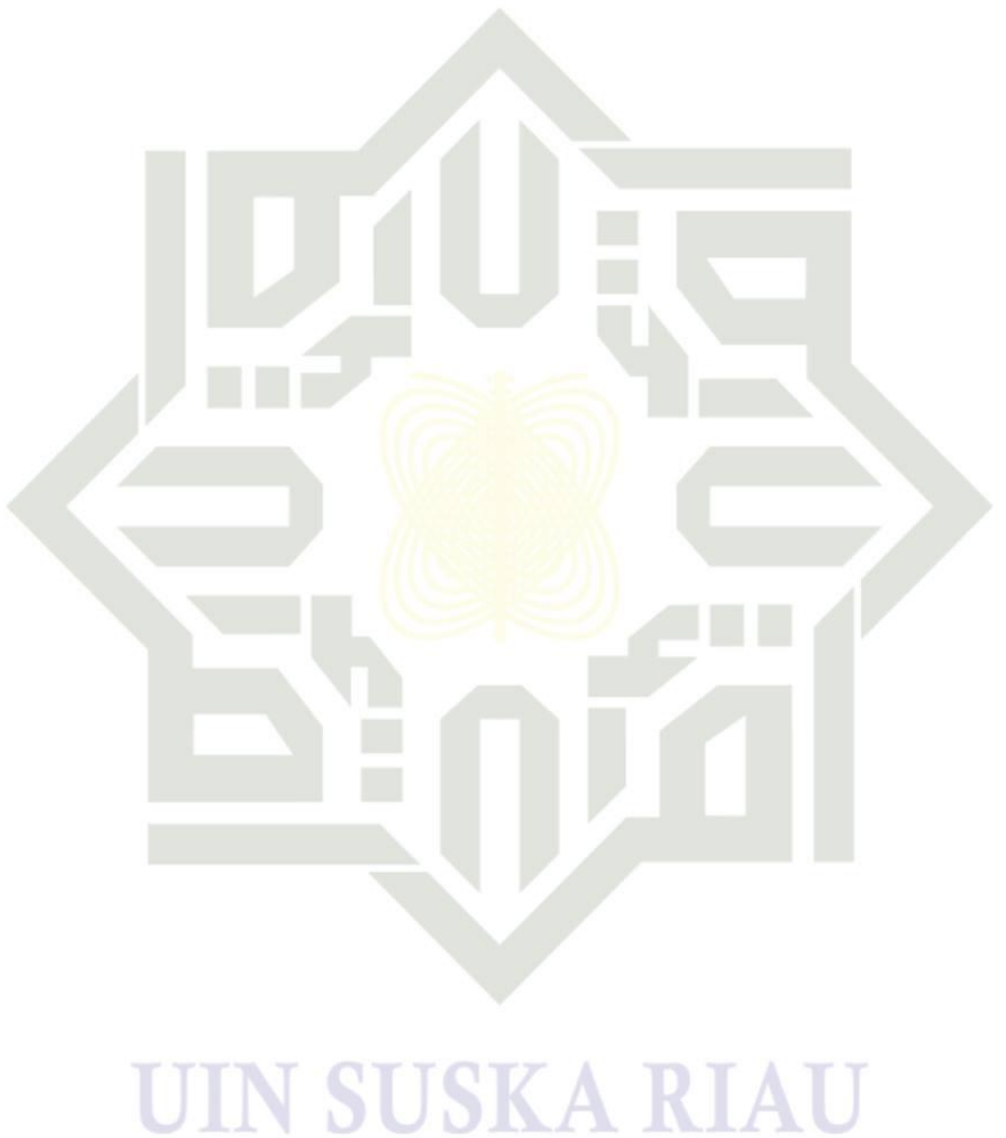
Pada bab ini menerangkan mengenai gambaran umum tentang objek penelitian dan pembahasan hasil dari penelitian

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V : PENUTUP

Bab ini disajikan kesimpulan dan saran-saran dari peneliti yang memuat gambaran secara singkat tentang hasil yang telah diperoleh dalam penelitian.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### KAJIAN PUSTAKA

#### A. Manajemen Sumber Daya Manusia

##### 1. Pengertian

Robbins menggunakan istilah “organisasi sumber daya manusia” untuk menyoroti tiga tahap awal manajemen sumber daya manusia: perencanaan, rekrutmen, dan seleksi, yang semuanya memiliki dampak signifikan terhadap manajemen sumber daya manusia, termasuk mengidentifikasi dan memilih karyawan yang sesuai. Selain itu, tiga tahap berikutnya meliputi orientasi, pelatihan, dan pengembangan karir.<sup>7</sup> Secara umum, manajemen sumber daya manusia (SDM) mencakup berbagai aktivitas dalam suatu organisasi, antara lain rekrutmen, pelatihan dan pengembangan karyawan, kompensasi, kesehatan dan keselamatan kerja, dan hubungan karyawan, hubungan antara atasan dan bawahan, serta penelitian terkait terhadap sumber daya manusia.<sup>8</sup>

Dari definisi tersebut dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah serangkaian langkah manajemen yang terlibat dalam perekrutan dan pengembangan anggota suatu organisasi. Hal ini berkaitan dengan cara sumber daya manusia diorganisasikan dan dikelola dalam suatu bisnis atau organisasi, dengan tujuan agar efisien dan efektif dalam mencapai tujuan organisasi. manajemen sumber daya manusia (SDM) mencakup pengetahuan tentang cara mengelola sumber daya manusia, meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian

<sup>7</sup> Coulter, Mary. "Stephen P. Robbins." *Pengelolaan*. Pearson (2012).

<sup>8</sup> Marmoah, Sri. *Administrasi dan supervisi pendidikan teori dan praktek*. Deepublish, (2016).



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

fungsi produksi, pemasaran, dan sumber daya manusia, yang semuanya bertujuan untuk mencapai tujuan perusahaan.<sup>9</sup>

Manajemen sumber daya manusia adalah “perpaduan ilmu dan seni dalam mengatur interaksi dan peran tenaga kerja untuk mencapai efisiensi dan efektivitas dalam mencapai tujuan perusahaan, pegawai, dan masyarakat. Mengacu pada definisi banyak ahli tentang manajemen sumber daya manusia, kita dapat menyimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses yang dilakukan oleh manajer untuk menarik, mempertahankan dan mengembangkan sumber daya manusia tenaga kerja baik kualitas maupun kuantitas, dengan tujuan untuk mengoptimalkan.

Beberapa pakar MSDM mengemukakan pandangannya bahwa manajemen sumber daya manusia adalah “pengakuan akan pentingnya tenaga kerja suatu organisasi adalah bahwa sumber daya manusia penting dalam memberikan kontribusi terhadap tujuan organisasi, serta penggunaan sumber daya manusia. berbagai fungsi dan kegiatan untuk menjamin sumber daya manusia dimanfaatkan secara efektif dan adil untuk kepentingan individu, organisasi, dan masyarakat. Pentingnya peran tenaga kerja dalam mencapai tujuan organisasi dan memastikan bahwa tenaga kerja digunakan secara akurat dan adil untuk kepentingan individu, organisasi dan masyarakat.

Manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah pemanfaatan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan organisasi. Artinya, HRM melibatkan penggunaan tenaga kerja untuk mencapai tujuan bisnis. pandangan tersebut

<sup>9</sup> Rivai,dkk, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Cetakan Kedua, Edisi Kedua (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2004)

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dengan menyatakan bahwa manajemen sumber daya manusia mencakup program, kebijakan dan praktik yang digunakan untuk mengelola tenaga kerja suatu organisasi. Manajemen sumber daya manusia berkaitan dengan mempekerjakan, mengembangkan, mengevaluasi, memberi penghargaan, dan mengelola orang-orang yang bekerja dalam suatu organisasi atau kelompok kerja. Hal ini juga mencakup banyak aspek mulai dari desain pekerjaan, perencanaan sumber daya manusia, seleksi dan penempatan, pengembangan karyawan, manajemen karir, kompensasi, penilaian kinerja hingga pensiun.<sup>10</sup>

Ivancevich menjelaskan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah manajemen pekerja yang efektif. Manajemen sumber daya manusia melihat apa yang dapat atau harus dilakukan untuk membantu pekerja menjadi lebih produktif dan puas. Dengan kata lain, HRM mencakup cara-cara efektif mengelola pekerjaan pribadi untuk meningkatkan produktivitas dan kepuasan kerja.<sup>11</sup>

Marwansyah menjelaskan bahwa HRM merupakan suatu ilmu atau pendekatan untuk mengelola sumber daya manusia secara optimal untuk mencapai tujuan tertentu. Beliau memahami manajemen sebagai pendayagunaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi melalui berbagai fungsi, seperti perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen,

<sup>10</sup>Tsauri, Sofyan. "Manajemen Sumber Daya Manusia." (2013).

<sup>11</sup>Ivancevich, John M., dan Robert Konopaske. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. McGraw-Hill, 2013.h. 3



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengembangan sumber daya manusia, perencanaan karir, kompensasi, kesejahteraan, keselamatan kerja, kesehatan dan hubungan kerja.<sup>12</sup>

Sedangkan menurut Flippo, manajemen sumber daya manusia disebut juga dengan manajemen personalia, meliputi perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, pemutusan hubungan kerja, pengembangan kompensasi, integrasi, pemeliharaan dan pemutusan hubungan kerja dengan personel. Segala upaya tersebut dilakukan untuk mencapai tujuan baik secara individu, organisasi, dan kemasyarakatan.<sup>13</sup>

Menurut Sastrohadiwiryono, konsep manajemen sumber daya manusia dapat disebut dengan manajemen tenaga kerja. Hal ini melibatkan ketenagakerjaan, pelatihan, pengetahuan, peraturan, pengembangan serta berbagai aspek ketenagakerjaan. Tujuannya adalah untuk mencapai hasil yang optimal dan efisiensi yang setinggi-tingginya sesuai dengan kebutuhan organisasi, baik dari segi pegawai atau pegawai yang memenuhi syarat maupun tidak memenuhi syarat.<sup>14</sup>

Berdasarkan penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian sumber daya manusia dalam suatu organisasi untuk mencapai efisiensi dan efektivitas. Manajemen sumber daya manusia memiliki cakupan yang luas dan salah satu definisi serta

<sup>12</sup> Samsuni, Samsuni. "Manajemen sumber daya manusia." *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan* 17.1 (2017): 113-124.

<sup>13</sup> Edwin B. Flippo, *Manajemen Personalia*, terjemahan Moh. Mas'ud, Jilid. 1, (Jakarta: Erlangga, 1994), h. 5

<sup>14</sup> Sastrohadiwiryono, B. Siswanto. *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Bumi aksara, 2002.



batasannya adalah kebijakan dan praktik yang diperlukan oleh seseorang untuk mengelola aspek sumber daya manusia dalam posisi manajer.

## 2. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia

Konsep SDM mendapat kesempatan untuk memainkan peran penting Dalam tim manajemen. Karena penggunaan sumber daya manusia merupakan Fungsi manajemen yang penting). Semua upaya menuju Organisasi yang sukses tergantung pada perubahan signifikan dalam manajemen Sumber daya manusia.

Macam-macam kegiatan organisasi adalah:

- a. Menyederhanakan organisasi, yang mencakup program manajemen Suksesi, pesangon, pensiun, dan perencanaan tenaga kerja yang lebih baik Untuk mengurangi friksi.
- b. Desentralisasi meliputi pelatihan evaluasi pekerjaan, perubahan gaji, Pengambilan keputusan dan keterampilan manajemen baru.

Berdasarkan Pengalaman manajemen, tidak ada organisasi yang fleksibel, yang ada Hanyalah orang-orang yang fleksibel. Sumber daya manusia diharapkan dapat Membimbing dan mendukung kinerja organisasi dengan mengembangkan keterampilan pemimpin organisasi yang lebih ramping, lebih datar dan lebih Fleksibel. Diperlukan manajemen sumber daya manusia yang lebih aktif dan Responsif, semua fungsi terpenuhi, harus mampu mengantisipasi berbagai Perkembangan dan kemudian bertindak untuk memecahkan masalah Tersebut.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Manajemen sumber daya manusia (SDM) telah berkembang dari fungsi Khusus yang terpisah menjadi fungsi yang terintegrasi dengan semua fungsi Organisasi lainnya untuk mencapai tujuan yang ditetapkan. Mengubah peran dan Fokus HRM mengharuskan manajer SDM untuk mengubah keahlian mereka agar Tetap mengikuti perkembangan dan memberikan tanggapan yang sesuai. Seharusnya, perhitungan kelembagaan Islam saat ini mengarah pada Pengembangan manajemen sumber daya manusia yang bermakna dan Berkelanjutan.

Pengembangan manajemen sumber daya manusia harus memenuhi Persyaratan dengan perkembangan dan kebutuhan organisasi. Dengan yang tak Terbantahkan pengembangan yang lebih cepat dari teknologi manajemen sumber Daya manusia dicari untuk mendukung jaringan yang lebih luas dan berkembang, Pada dasarnya bisa dibilang untk bisa bertahan dalam persaingan manajemen Sumber daa manusia mengambil peran strategi dengan memastikan bahwa Kompensasi tersebut dapat memenuhi persyaraan kinerja organisasi saat ini. (Rokhmiyati, 2018).

### 3. Faktor-Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia antara lain:

Adapun faktor-faktor manajemen sumber daya manusia antara lain:

#### a. Kinerja pegawai atau pegawai

Keberhasilan suatu organisasi sangat bergantung pada peran aktif pegawai. Peralatan dan mesin suatu organisasi tidak akan dapat berfungsi secara maksimal tanpa adanya sumber daya manusia yang handal. Karyawan menjual jasa, waktu, tenaga, dan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



pikirannya kepada perusahaan dan menerima imbalan sebagai imbalannya. Kinerja karyawan mencakup hasil kerja dalam hal kualitas dan kuantitas yang diberikan oleh karyawan sesuai dengan tanggung jawab yang mereka emban.

Hal ini melibatkan ikatan atau kontrak yang mengatur hak dan kewajiban masing-masing pihak. Peranan karyawan dalam sebuah perusahaan melibatkan partisipasi mereka dalam perencanaan, sistem, proses, dan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia: Tugas manajemen sumber daya manusia melibatkan pengaturan dan penetapan program kepegawaian, seperti menentukan jumlah, kualitas, dan penempatan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, mengelola proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan, mengatur program kesejahteraan, pengembangan, promosi, dan pemutusan hubungan kerja, serta memahami undang-undang perburuhan. Menurut Cut Zurnali, organisasi harus mampu menemukan dan menarik calon karyawan yang memiliki kemampuan dalam menggunakan teknologi informasi dan komunikasi, yang dikenal sebagai pekerja pengetahuan.<sup>15</sup> Pendapat Drucker, kontribusi manajemen yang Paling penting adalah meningkatkan produktifitas kerja Pengetahuan dan pekerja

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<sup>15</sup>Zurnali, Cut, and Wilson Nadeak. *Learning organization, competency, organizational commitment, and customer orientation: knowledge worker: kerangka riset manajemen sumber daya manusia masa depan*. Unpad Press, 2010.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengetahuan.<sup>16</sup> Meningkatkan kinerja karyawan memerlukan sistem strategis yang memungkinkan bisnis dan karyawan dapat berjalan dengan lancar. Sistem ini harus memperhitungkan:

#### 1) Hadiah:

- Penghargaan harus adil dan pantas, serta mampu meningkatkan motivasi dan loyalitas karyawan.
- Penyesuaian terhadap manfaat, seperti perencanaan kompensasi, harus dilakukan.

#### 2) Kontak:

- Meningkatkan hubungan antar pegawai maupun antara pegawai dengan atasan sehingga tercipta hubungan yang harmonis.
- Mengantisipasi potensi konflik di lingkungan kerja.
- Melaksanakan kegiatan yang berkaitan dengan integrasi untuk mencapai kerja sama yang harmonis.

#### 3) Keterangan:

- Memahami tingkat kepuasan karyawan.
- Ketahui masalah yang dihadapi karyawan.
- Ambil langkah-langkah yang tepat untuk merancang kebijakan perusahaan.
- Melakukan analisis SWOT.<sup>17</sup>

<sup>16</sup>Drucker, Peter F. "Innovation and Entrepreneurship Practice and Principles, Terjemah M. Ansyar." (2002).



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### b. Produktivitas Karyawan

Produktivitas merujuk pada keluaran produk atau jasa yang dihasilkan dibandingkan dengan sumber daya yang digunakan dalam proses produksi. Produktivitas dapat diukur baik dalam aspek fisik (ukuran fisik) maupun aspek finansial (ukuran finansial). Tingkat produktivitas sangat penting bagi perusahaan karena tingkat kerja yang tinggi dapat menghasilkan keuntungan dan memastikan kelangsungan perusahaan. Untuk meningkatkan produktivitas kerja, penting memiliki tenaga kerja yang memiliki keterampilan dan keahlian yang diperlukan. Kurangnya keterampilan dan keahlian dalam angkatan kerja dapat menyebabkan rendahnya produktivitas dan merugikan bisnis.

Berikut langkah-langkah yang perlu diperhatikan dalam rencana peningkatan produktivitas yang komprehensif dan terpadu:

- 1) Analisis situasinya.
- 2) Merancang program peningkatan produktivitas.
- 3) Meningkatkan kesadaran tentang pentingnya produktivitas.
- 4) Implementasi program.
- 5) Evaluasi program dan berikan umpan balik.

Produktivitas yang tinggi dapat dicapai jika didukung Para karyawan yang mempunyai motivasi dan lingkungan Kerja dalam

<sup>17</sup> Hijrawan, Radit. "Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Total Quality Manajemen di Madrasah Aliyah Nurul Ummah Kotagede Yogyakarta." *Al-Fahim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1.2 (2019): 109-134.



melaksanakan tugas dan kewajibannya. Motivasi dapat menimbulkan kemampuan bekerja serta bekerja Sama, maka secara tidak langsung akan meningkatkan Produktivitas. Sedangkan apabila motivasi karyawan lebih Tinggi tetapi tidak didukung lingkungan kerja yang nyaman Untuk bekerja maka hasil produktivitas kerja tidak baik.

c. Semangat Kerja Karyawan

Suatu organisasi atau perusahaan dalam meningkatkan produktifitas perlu adanya semangat kerja dari setiap Karyawannya. Semangat kerja menggambarkan cara seorang karyawan menjalani tugasnya sehari-hari. Semakin tinggi semangat kerja, semakin meningkatkan produktivitas karyawan. Tingkat semangat kerja dapat diukur melalui kehadiran, tingkat kecemasan, tingkat pergantian karyawan, dan tuntutan kerja yang diterima oleh karyawan. Setiap karyawan dalam perusahaan akan menghadapi masalah yang dapat menciptakan tingkat tekanan kerja yang tinggi. Hal ini dapat membuat karyawan kesulitan untuk tetap termotivasi dalam bekerja. Oleh karena itu, desain pekerjaan yang jelas dan terstruktur diperlukan dalam organisasi agar dapat memberikan dampak positif terhadap kondisi kerja dan membantu meningkatkan semangat kerja karyawan. Desain pekerjaan melibatkan penentuan rincian bagaimana mengatur dan menghubungkan berbagai tugas dalam suatu pekerjaan untuk

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memenuhi kebutuhan bisnis serta kebutuhan pribadi individu dan kelompok yang melakukan pekerjaan tersebut.<sup>18</sup> Ketika desain pekerjaan tidak cukup jelas, karyawan mungkin tidak memahami tugas dan tanggung jawabnya, sehingga akan mempengaruhi semangat mereka terhadap pekerjaan.

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari manajemen umum, berkembang sejak mulai dikenalnya hubungan antara atasan dan bawahan. Pada awalnya manusia dipandang sebagai komoditas atau faktor produksi, namun pada abad ke-20, cara pandang ini berubah menjadi memandang manusia sebagai individu yang memiliki perasaan, pikiran, dan kebutuhan psikologis. Mereka tidak lagi dipandang sebagai subjek yang dapat diperlakukan sembarangan oleh pemberi kerja, namun sebagai sumber daya manusia yang harus dipenuhi oleh pemberi kerja agar kinerjanya dapat ditingkatkan.<sup>19</sup>

#### 4. Ruang Lingkung Manajemen Sumber Daya Manusia

Kegiatan pengelolaan sumber daya manusia di dalam suatu organisasi dapat diklasifikasikan ke dalam beberapa fungsi, yaitu :

- a. Fungsi perencanaan (*planning*)

<sup>18</sup> Salimawati, Sutejo. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidik Di Mtss Bani Saalim Bandar Lampung*. Dis. Uin Raden Intan Lampung, 2023.

<sup>19</sup> Burhanuddin, Yusuf. "Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah." *Jakarta: PT Raja Grafindo Persada* (2015).



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Merupakan fungsi penetapan program-program pengelolaan sumber Daya manusia yang akan membantu pencapaian tujuan perusahaan.

b. Fungsi pengorganisasian (*organizing*)

Merupakan fungsi penyusunan dan pembentukan suatu organisasi Dengan mendesain struktur dan hubungan antar para pekerja dan tugas-Tugas yang harus dikerjakan, termasuk menetapkan pembagian tugas, Wewenang dan tanggung jawab.

c. Fungsi pengarahan (*directing*)

Merupakan fungsi pemberian dorongan pada para pekerja agar dapat dan Mampu bekerja secara efektif dan efisien sesuai tujuan yang telah Direncanakan.

d. Fungsi pengendalian (*controlling*)

Merupakan fungsi pengukuran, pengawasan dan pengendalian terhadap Kegiatan-kegiatan yang dilakukan untuk mengetahui sejauh mana Rencana yang telah ditetapkan, khususnya dibidang tenaga kerja, telah dicapai.

Kemudian Fungsi-fungsi lain Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia

- a. Pengadaan Sumber Daya Manusia (*Procurement*), dilakukan dengan tujuan untuk Menentukan dan memenuhi kebutuhan akan sumber daya manusia, baik Secara kuantitatif maupun kualitatif. Di dalamnya meliputi :

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Perencanaan Sumber Daya Manusia yaitu penentuan kebutuhan tenaga Kerja baik secara kuantitatif maupun kualitatif.
  - Penarikan/perekrutan calon tenaga kerja (*recruitment*) yaitu menarik Sebanyak mungkin calon-calon tenaga kerja yang memenuhi persyaratan Yang dibutuhkan dari sumber-sumber tenaga kerja yang tersedia.
  - Seleksi (*selection*) yaitu merupakan proses pemilihan tenaga kerja dari Sejumlah calon tenaga kerja yang dikumpulkan melalui proses Recruitment.
  - Penempatan (*placement*) yaitu penempatan tenaga kerja yang terpilih Pada jabatan yang ditentukan.
  - Pembekalan (*orientation*) yaitu dilakukan untuk memberikan Pemahaman kepada tenaga kerja terpilih tentang deskripsi jabatan, Kondisi kerja, dan peraturan organisasi.
- b. Pengembangan (*Development*) bertujuan untuk meningkatkan dan Mengembangkan kemampuan Sumber Daya Manusia yang telah dimiliki, Sehingga tidak akan tertinggal oleh perkembangan organisasi serta ilmu Pengetahuan dan teknologi. Di dalamnya meliputi :
- Pelatihan dan Pengembangan (*Training and Development*).
  - Pengembangan Karir (*Career Development*).



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Pemeliharaan (*Maintenance*), bertujuan untuk memelihara keutuhan sumber Daya manusia yang dimiliki. Wujudnya berupa rasa betah dan mempunyai Kemauan untuk bekerja dengan sebaik-baiknya pada organisasi. Didalamnya meliputi :

- Kompensasi Jabatan (*job compensation*) yaitu usaha pemberian balas Jasa atas prestasi yang telah diberikan oleh tenaga kerja.
- Integrasi (*integration*) yaitu menciptakan kondisi integrasi atau persamaan Kepentingan antar tenaga kerja dengan organisasi yang menyangkut Masalah motivasi, kepemimpinan, komunikasi, konflik dan konselling.
- Hubungan Perburuhan (*Labour Relation*) yaitu pembahasan masalah Perjanjian kerja perjanjian perburuhan,kesempatan kerja bersama, Sampai penyelesaian perselisihan perburuhan.
- Pemisahan/Pemutusan Hubungan kerja (*Separation*) yaitu menyangkut Masalah pemutusan hubungan kerja.

#### B. Pendapatan

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia, penghasilan adalah hasil kerja, usaha, atau kegiatan lain, termasuk penghasilan yang diperoleh dari berbagai sumber. Dalam konteks kamus manajemen, pendapatan diartikan sebagai uang yang diterima oleh individu, bisnis atau organisasi dalam bentuk berbagai komponen seperti gaji, upah, sewa, bunga, komisi, biaya dan keuntungan. Selain



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

itu pendapatan mencakup hasil penjualan barang dan jasa dengan harga pasar saat ini.<sup>20</sup>

Menurut Mardiasmo, penghasilan dalam arti luas adalah setiap peningkatan kemampuan ekonomi yang diterima oleh seorang wajib pajak, baik dalam negeri maupun dari luar negeri, yang dapat digunakan untuk konsumsi atau menambah hartanya, membayar pajak, dalam bentuk apapun. Sedangkan menurut Suradi, pendapatan adalah total kenaikan ekuitas yang dihasilkan dari penerimaan aset dari pelanggan, melalui penjualan barang atau jasa. Pendapatan juga dapat dijelaskan sebagai aliran uang tunai atau aset lain yang diterima dari konsumen sebagai hasil penjualan barang atau jasa.<sup>21</sup>

#### 1. Sumber dan Jenis Pendapatan

Pada prinsipnya pendapatan timbul dari penjualan barang atau pemberian jasa kepada pihak ketiga selama suatu periode akuntansi tertentu. Pendapatan dapat berasal dari penjualan, proses manufaktur, dan penyediaan layanan termasuk transportasi dan penyimpanan. Pada perusahaan dagang, pendapatan berasal dari penjualan barang. Sedangkan pada perusahaan manufaktur, pendapatannya berasal dari penjualan produk jadi. Bagi perusahaan jasa, pendapatannya berasal dari pemberian jasa kepada pihak ketiga. Jenis penghasilan dari kegiatan usaha adalah Pendapatan operasional terutama diperoleh dengan berbagai cara, seperti:

<sup>20</sup>Marbun, B. N. "Kamus Manajemen. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan." (2003).

<sup>21</sup>Hidayat, Rahmat. *Pengaruh Konversi Lahan Persawahan ke Lahan Perkebunan dalam Meningkatkan Pendapatan di Desa Balam Jaya di Tinjau Menurut Ekonomi Islam*. Diss. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU, 2019.

- a. Pendapatan dari kegiatan komersial yang dilakukan oleh perusahaan sendiri tanpa menyediakan jasa manufaktur.
- b. Pendapatan dari kegiatan komersial yang berkaitan dengan hubungan yang diperjanjikan.
- c. Pendapatan dari kegiatan komersial yang bekerjasama dengan investor.

Pendapatan *non-operasional (other income)* adalah pendapatan yang bersumber di luar kegiatan inti perusahaan dan sering disebut dengan pendapatan lain-lain. Secara umum sumber dan jenis pendapatan dapat dikelompokkan sebagai berikut:

- a. Pendapatan dari kegiatan usaha biasa.
- b. Pendapatan dari kegiatan di luar lingkup usaha perusahaan.<sup>22</sup>

## 2. Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan

Beberapa faktor yang mempengaruhi pendapatan yang diterima oleh individu, organisasi, lembaga dan masyarakat antara lain: Usia, Pendidikan, Pengalaman, Modal kerja, Produktivitas atau jam kerja, Faktor lain. Ketika pencari kerja memasuki pasar tenaga kerja, mereka selalu harus menghadapi faktor-faktor di atas. Pendapatan merupakan ukuran kesejahteraan kolektif, dimana semakin tinggi pendapatan maka semakin tinggi pula tingkat kepuasannya.<sup>23</sup>

Secara umum, pendapatan rumah tangga dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain tingkat pendidikan rumah tangga, jenis pekerjaan

<sup>22</sup>Donald, Kieso E., Weygandt J. Jerry, and Warfield D. Terry. "Akuntansi Intermediate." *Terjemahan Emil Salim, Jilid I, Edisi Kesepuluh, Penerbit Erlangga, Jakarta* (2002).

<sup>23</sup>Pertiwi, Pitma. "Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan tenaga kerja di Daerah Istimewa Yogyakarta." *Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta* (2015).

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

dalam rumah tangga, umur anggota rumah tangga, jumlah anggota rumah tangga, dan umur anggota rumah tangga. dan faktor lainnya. Banyak faktor yang berkontribusi terhadap ketimpangan pendapatan, antara lain: Usia, ciri genetik, Pendapatan yang tidak menentu dan berfluktuasi, Beban pendidikan, Harta warisan, Ketidaksempurnaan pasar Diskriminasi.

### C. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Sumber daya manusia merupakan kekuatan terbesar dalam pengolahan seluruh resources yang ada dimuka bumi, karena pada dasarnya seluruh ciptaan Allah yang ada dimuka bumi ini sengaja diciptakan oleh Allah untuk kemaslahatan umat manusia. <sup>24</sup> Hal ini sangat jelas telah ditegaskan oleh Allah dalam Al-Quran surah Al-Jatsiyah ayat 13:

وَسَخَّرَ لَكُم مَّا فِي السَّمٰوٰتِ وَمَا فِي الْاَرْضِ جَمِيعًا مِّنْهُ ۗ اِنَّ فِيْ ذٰلِكَ لَآٰيٰتٍ لِّقَوْمٍ يَّتَفَكَّرُوْنَ

Artinya: *“Dan Dia menundukkan untukmu apa yang ada di langit dan apa yang ada di bumi semuanya, (sebagai rahmat) daripada-Nya. Sesungguhnya pada yang demikian itu benar-benar terdapat tanda-tanda (kekuasaan Allah) bagi kaum yang berpikir”*<sup>25</sup>

Oleh karena itu sumber daya yang ada ini harus dikelola dengan benar karena itu merupakan amanah yang akan dimintai pertanggungjawabannya kelak.

Untuk mendapatkan pengelolaan yang baik ilmu sangatlah diperlukan untuk menopang pemberdayaan dan optimalisasi manfaat sumber daya yang ada. Di dalam surah Ar-Rohman ayat ke 33, Allah telah menganjurkan manusia untuk

<sup>24</sup>Paramansyah, H. Arman, et al. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Almuqsih Pustaka, 2021.

<sup>25</sup>Zulkifli Rusby, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Pekanbaru:2017)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



menuntut ilmu seluas-luasnya tanpa batas dalam rangka membuktikan kemahakuasaan Allah SWT.

Allah mencerminkan keadaan manusia yang ideal dalam kitabNya yaitu dengan criteria sekurang-kurangnya adalaah sebagai berikut:

1. Segala sesuatunya harus dikerjakan dalam rangka untuk mengesakan Allah ( QS Muhammad : 19)
2. Menganggap bahwa semuanya adalah saudara dan memiliki kedudukan yang sama meskipun berbeda suku bangsa (QS Al-Hujurat: 13)
3. Saling tolong menolong dan berbuat baik sehingga akan tercipta masyarakat yang harmonis ( QS Al-Maidah : 2)
4. Berlomba-lomba dalam kebaikan ( QS Al-Baqoroh : 148)
5. Toleransi dan bebas menjalankan ajaran agama masing-masing ( QS : AlKafirun : 1-6)
6. Selalu istiqomah dalam kebaikan/ teguh pendiriannya dan tidak melampaui batas ( QS Hud : 112)
7. Adil dan selalu memperjuangkan kebenaran ( QS An-Nisa : 58)
8. Mengembangkan pola pikir dengan mempertimbangkan kebaikan atau keburukan tentang suatu kal tertentu/ ijtihad ( Al-Baqarah : 219).

Jika manusia telah mampu untuk mengamalkan hal diatas tentulah sumber daya manusia dan alam akan teroptimalkan. Pengayaan kualitas Sumber Daya Manusia merupakan suatu keharusan dalam islam, sebagaimana yang telah disampaikan oleh rosulullah SAW bahwa menuntut ilmu adalah wajib dari mulai lahir hingga wafat. Oleh karena itu mempelajari semua ilmu, baik umum maupun

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



keagamaan merupakan suatu keharusan. Yang harus digaris bawahi ialah kemana ilmu itu akan digunakan.

Kalau kita menilik akar masalah yang timbul dalam kehidupan sehari-hari, maka jelaslah kebanyakan manusia tidak mengetahui eksistensi ia ada dimuka bumi ini atau dengan kata lain manusia hanya hidup hanya untk sekedar hidup tanpa memikirkan tentang hari kesudahan. Dengan demikian maka tatanan yang ada dalam masyarakat hanyalah berkutat pada masalah yang sifatnya pragmatis. Manajemen Sumber Daya Manusia yang ada dalam islam adalah semua sumber daya yang dimanfaatkan untuk ibadah kepada Allah, bukan untuk yang lainnya.

Dengan adanya rasa menerima amanah dari Allah maka kemampuan yang dimiliki akan ditingkatkan dan dilakukan dalam rangka menjalankan amanah yang diaman. Sifat yang akan tercermin dari sumber daya manusia islami yang baik ialah siddiq, amanah, fatonah dan tablig. Keempat sifat ini adalah tolak ukur yang riil untuk mengukur keunggulan sumber daya manusia islami.<sup>26</sup> Semua sifat dan keadaan yang ideal tersebut tentunya tidak akan ada dengan sendirinya melainkan harus dengan usaha yang sungguh-sungguh dan kesabaran yang luar biasa, sebagaimana firmanNya dalam surah Ar-Raad ayat 11 yang artinya: “Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”.

Kerja keras dan kerja cerdas adalah yang utama, untuk itu tidaklah heran jika dalam etos kerja tidaklah jauh beda antara etos kerja orang islam dengan etos kerja nonislam, yang membedakannya hanyalah pada ontology dan aksologinya.

<sup>26</sup>Isyandi, Bambang. "Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif global." *Unri, Pekanbaru* (2004).

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bahkan semangat kerja orang nonmuslim ada yang melebihi orang islam, oleh karena itulah iman seorang muslim penting untuk dijadikan acuannya. Pada intinya Manajemen Sumber Daya Manusia Islam tetap mengacu pada pencapaian kesejahteraan yang diridhoi oleh Allah, tuhan semesta alam, bagaimanapun caranya.

#### D. Pendapatan Dalam Ekonomi Islam

Distribusi pendapatan adalah proses mendistribusikan hasil penjualan produk kepada faktor-faktor produksi yang menentukan pendapatan. Konsep distribusi dalam perspektif Islam mempunyai prinsip utama untuk memperlancar dan meratakan distribusi kekayaan, sehingga kekayaan dapat beredar secara merata dan tidak terpusat pada kelompok tertentu saja.<sup>27</sup>

Manusia mengerahkan upaya baik fisik maupun mental untuk menghasilkan produk, baik berupa barang maupun jasa. Nilai produk ini ditukar dengan kemampuannya dalam meningkatkan manfaat suatu barang atau jasa yang sudah ada. Pekerja harus menerima penghasilan yang adil sesuai dengan standar sosial yang berlaku. Seorang pekerja tidak boleh dieksploitasi dengan memeras tenaganya sementara pendapatan yang diterimanya tidak mencukupi. Demikian pula, seorang pekerja tidak boleh diberi beban kerja yang melebihi kemampuannya.

مَا آفَاءَ اللَّهِ عَلَىٰ رَسُولِهِ مِنْ أَهْلِ الْقُرَىٰ فَلِللَّهِ وَلِلرَّسُولِ وَلِذِي الْقُرْبَىٰ وَالْيَتَامَىٰ وَالْمَسْكِينِ وَرَبِّ السَّبِيلِ ۗ كَيْ لَا يَكُونَ دُولَةً بَيْنَ الْأَغْنِيَاءِ مِنْكُمْ ۗ وَمَا آتَاكُمُ الرَّسُولُ فَخُذُوهُ وَمَا نَهَاكُمْ عَنْهُ فَانْتَهُوا ۗ وَاتَّقُوا اللَّهَ ۚ إِنَّ اللَّهَ شَدِيدُ الْعِقَابِ

<sup>27</sup>Kalsum, Umami. "Distribusi pendapatan dan kekayaan dalam ekonomi Islam." *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam* 3.1 (2018): 41-59.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya: *“Harta rampasan (fai') dari mereka yang diberikan Allah kepada Rasul-Nya (yang berasal) dari penduduk beberapa negeri, adalah untuk Allah, Rasul, kerabat (Rasul), anak-anak yatim, orang-orang miskin dan untuk orang-orang yang dalam perjalanan, agar harta itu jangan hanya beredar di antara orang-orang kaya saja di antara kamu. Apa yang diberikan Rasul kepadamu maka terimalah. Dan apa yang dilarangnya bagimu maka tinggalkanlah. Dan bertakwalah kepada Allah. Sungguh, Allah sangat keras hukuman-Nya.”*

Pendapatan atau gaji Islam diartikan sebagai sejumlah uang yang dibayarkan oleh pemberi kerja kepada pekerja sesuai kesepakatan. Islam memberikan solusi efektif mengenai pengupahan dan melindungi kepentingan kedua belah pihak yaitu pekerja dan majikan tanpa melanggar hak-haknya, sebagaimana dijelaskan dalam Surat Al-Baqarah 279.

فَإِنْ لَّمْ تَعْلَمُوا فَادْنُوا بِحَرْبٍ مِّنَ اللَّهِ وَرَسُولِهِ وَإِنْ تُبْتُمْ فَلَكُمْ رُءُوسُ أَمْوَالِكُمْ لَا تَظْلِمُونَ وَلَا تُظْلَمُونَ

Artinya: *“Maka jika kamu tidak mengerjakan (meninggalkan sisa riba), maka ketahuilah, bahwa Allah dan Rasul-Nya akan memerangimu. Dan jika kamu bertaubat (dari pengambilan riba), Maka bagimu pokok hartamu; kamu tidak Menganiaya dan tidak (pula) dianiaya”.*

Untuk mencapai tujuan-tujuan sryari'ah (maqashid sryari'ah), kesejahteraan (faah) dan Hayat Thayyibah (kehidupan yang baik), supaya pemerataan pendapatan tercapai maka apabila ketika bisnis dibicarakan dalam konteks tamalah sehari-hari dapat dikenali tiga orde aksioma. Orde pertama mencakup: Tauhid, Keseimbangan, Kebebasan, Pertanggung jawaban. Ini berarti seorang yang melaksanakan kepemimpinan di dunia ia bebas melakukan sesuatu untuk kepentingan dirinya sendiri dan untuk masyarakat luas harus memelihara keseimbangan kehidupan didunia (alam lingkungan) dan bersikap



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- © Hak Cipta milik UIN Suska Riau
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mempertanggung jawabkan di akhirat.<sup>28</sup> Dan semuanya itu terekam dalam aksioma orde kedua, yakni niat karena Allah, tujuan mardlatillah dan kaifiat ( cara-cara ). Ketiga orde kedua ini harus berasosiasi dengan aksioma orde ketiga, yakni sinergi antara iptek, fiqh dan tasawuf.<sup>29</sup>

#### E. Penelitian Terdahulu

No	Nama (Tahun)	Judul	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
1	Asmaul Husna (2023)	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan Bumdes Pa'Bumbungang Kecamatan Eremerasa Kabupaten Bantaeng	Penelitian Kualitatif	Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi dalam menunjang operasional unit usaha BUMDES Desa Pa'bumbungang seperti ikut serta dalam bekerja dan memberikan dukungan merupakan bagian dari pengelolaan sumber daya manusia yang berkontribusi dalam membantu kelancaran operasional BUMDES.
2	Ashar Prawitno, Rahmatullah, Safriadi (2019)	Analisis Peranan Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Dalam Peningkatan Pendapatan Asli Desa Di Kabupaten Gowa	Penelitian Kualitatif	Hasil penelitiannya yaitu: a) Pemerintah Kabupaten Gowa telah aktif melaksanakan pendirian badan usaha desa (BUMDES) di seluruh desa di wilayah Kabupaten Gowa. b) Untuk mendukung operasional BUMDES, Pemerintah Bupati Gowa menyusun peraturan daerah, khususnya Peraturan Bupati Gowa

<sup>28</sup>Murasa Sarkani Putra, *Amal, Kerja dan Etika Bisnis*, (Jakarta: KAHMI, Dept. Pertanian, 1999), h.13

No	Nama (Tahun)	Judul	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
3	Harpin Pasali, Irwan Yantu, Agus Hakri Bokingo (2022)	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan Bumdes Desa Pelita Jaya Kecamatan Bone Raya Kabupaten Bone Bolango	Penelitian kualitatif	Nomor 1. Peraturan Nomor 7 Tahun 2015 memberikan pedoman tentang pendirian dan pengelolaan Badan Usaha Milik Desa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran Badan Usaha Desa (Bumdes) dalam menjalankan kegiatannya adalah ikut aktif mendukung terlaksananya kegiatan Bumdes Desa Pelita Jaya dengan cara ikut bekerja dan berkontribusi tanpa menunggu bayaran.
4	Yayu Putri Senjani (2019)	Peran Sistem Manajemen Keuangan Pada Bumdes Dalam Peningkatan Pendapatan Asli Desa	Penelitian Kualitatif	Berdasarkan hasil analisis tersebut menyimpulkan bahwa peran masyarakat dalam pengelolaan BUMDES Ngudi Mulyo desa Kerten belum optimal. Ini menunjukkan bahwa mereka yang mengatakan tidak ingin berpartisipasi melebihi jumlah mereka yang melakukannya (31:28 atau 52%, 54%: 47,46%). Ternyata masih ada responden yang mewakili warga desa karten yang tidak mengetahui bahwa desanya sudah memiliki unit usaha yang dikelola oleh BUMDES.
5	Andriyana Lukmawati, Anggraeny Puspanungty	Strategi Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) dalam Meningkatkan	Peneitian Kualitatif	Menurut Andriyana Lukmawati dan Anggraeny Puspanungtyas dalam

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



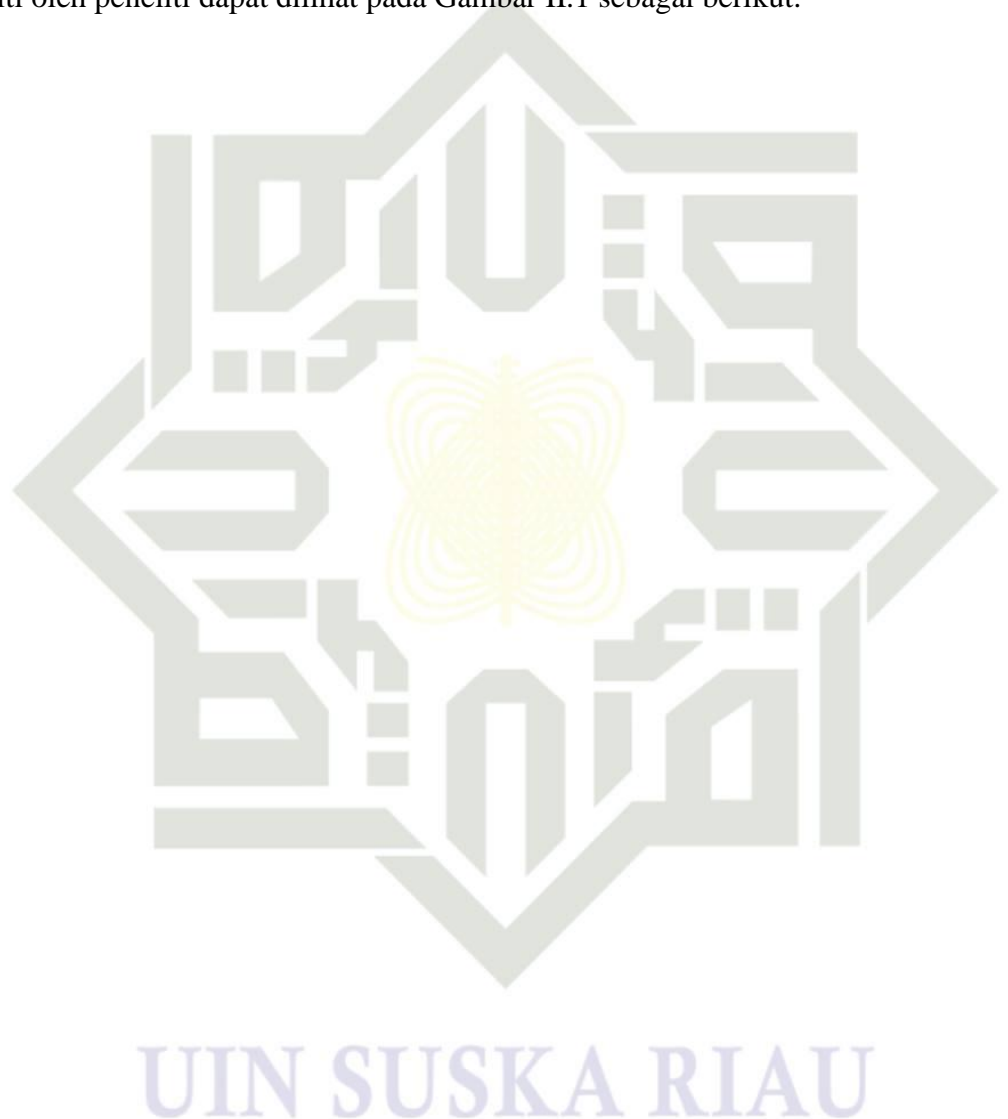
## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nama (Tahun)	Judul	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
as (2020)	Pendapatan Asli Desa		<p>penelitian bertajuk “Strategi Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) untuk Meningkatkan Pendapatan Desa” tahun 2020, mereka menganalisis faktor internal dan eksternal serta menggunakan matriks SWOT untuk mengidentifikasi strategi prioritas. Dalam pengembangan BUMDES Sejahtera, mereka merinci sejumlah tindakan seperti mengembangkan usaha baru, meningkatkan sosialisasi dan partisipasi aktif masyarakat, menjalin kemitraan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan merekrut pemimpin berdasarkan kompetensi. Selain itu, BUMDES Sumber Sejahtera Makmur fokus pada peningkatan kualitas BUMDES dengan memanfaatkan potensi desa secara maksimal, menjalin mitra usaha, meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam pengelolaan serta mengutamakan pengelolaan modal dan peningkatan sumber daya produksi.</p>

## F. Kerangka Operasional Penelitian

Kerangka berfikir ini bertujuan untuk menggambarkan konsep penelitian yang akan dilakukan oleh peneliti sehingga diharapkan dapat memberikan alur berfikir dalam menyusun pembahasan penelitian ini. Adapun kerangka berfikir yang akan diteliti oleh peneliti dapat dilihat pada Gambar II.1 sebagai berikut.<sup>30</sup>

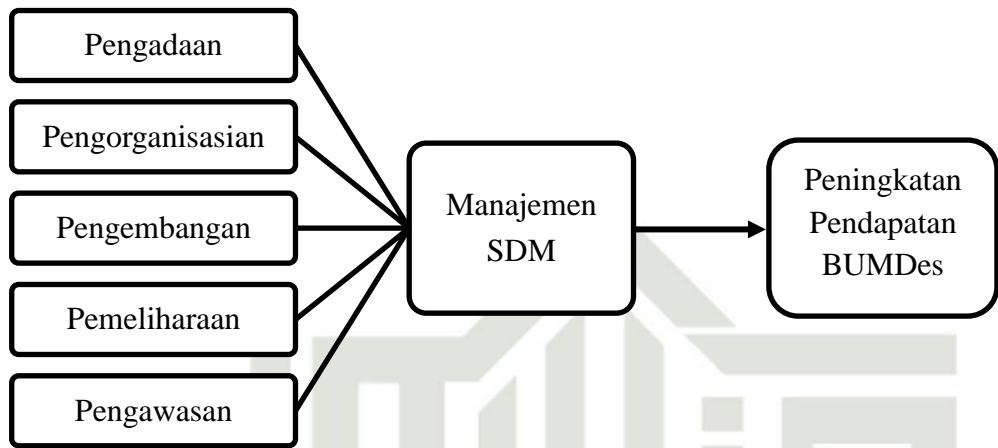


### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<sup>30</sup>Putri, Egidia Amalia, et al. "Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia." *Insight Management Journal* 2.3 (2022): 81-90.

**Gambar II.1**  
**Kerangka Operasional**



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB III**

**METODE PENELITIAN**

**A. Jenis Penelitian**

Metode penelitian pada dasarnya merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Penelitian ini merupakan riset lapangan (field research) yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengumpulkan, menceritakan, dan mengintropaksikan data dengan fakta, kondisi, variabel, dan fenomena terkini. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif merupakan metode penelitian yang memandu peneliti untuk mengeksplorasi dan atau merekam situasi yang akan diteliti secara menyeluruh, luas serta mendalam. Penelitian kualitatif juga merupakan penelitian ilmiah yang dibangun atas dasar teori-teori yang berkembang dari penelitian terdahulu dan terkontrol atas dasar empirik.<sup>31</sup>

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Kualitatif deskriptif yaitu menganalisa dan menyajikan fakta secara sistematis sehingga dapat lebih mudah untuk dipahami dan disimpulkan.<sup>32</sup> Metode tersebut digunakan untuk mendeskripsikan apa yang telah terjadi untuk mendapatkan semua fakta yang berkaitan dengan peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pendapatan Bumdes Jaya Utama dalam perspektif ekonomi syariah.

**B. Lokasi Penelitian**

Penelitian ini dilakukan di Desa Pasir Utama Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu dengan fokus menganalisis peran manajemen sumber

<sup>31</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2013) h. 3

<sup>32</sup> Ibid, h.5



daya manusia dalam meningkatkan pendapatan Bumdes Jaya Utama dalam perspektif ekonomi syariah.<sup>33</sup>

### C. Subjek dan Objek Penelitian

1. Subjek penelitian ini berfokus pada Bumdes Jaya Utama Desa Pasir Utama yang terletak di Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu.
2. Objek penelitian ini yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia pada Bumdes Jaya Utama Desa Pasir Utama yang terletak di Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu.

### D. Informan

Informan penelitian adalah orang-orang yang biasa memberikan Informasi tentang situasi dan kerangka penelitian dan yang benar-benar mengetahui masalahnya. Kemudian yang menjadi Pokok pelapor penulis dalam penelitian ini adalah:

1. Direktur
2. Kepala Unit Simpan Pinjam
3. Sekretaris
4. Bendahara
5. Juru Tagih
6. Kepala Unit Saprodi
7. Staf Toko

<sup>33</sup> Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Bandung: Alfabeta, 2014), h. 124

## E. Sumber Data

Dalam penelitian ini, sumber data yang digunakan adalah data Primer dan Data Sekunder.

### 1. Data Primer

Data primer merupakan sumber informasi yang diperoleh langsung dari sumber aslinya atau pihak pertama.<sup>34</sup> peneliti mengumpulkan data dasar dengan cara yang ditargetkan untuk menjawab pertanyaan penelitian. Data primer digunakan peneliti pada saat mengumpulkan informasi dengan mewawancarai responden (informan) yang ditunjuk oleh peneliti.

### 2. Data Sekunder

Data sekunder adalah informasi yang diperoleh secara tidak langsung dari suatu sumber, biasanya melalui dokumen atau orang lain. Sumber informasi sekunder ini berasal dari Desa Pasir Utama. Data sekunder juga meliputi dokumen-dokumen resmi, buku-buku, hasil penelitian dalam bentuk laporan.

## F. Metode Pengumpulan Data

Adapun metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

### 1. Observasi

Observasi, yaitu peneliti melakukan peninjauan secara langsung ke lapangan untuk melengkapi data-data yang diperlukan. Menurut Nana Sudjana “Observasi adalah pengamatan dan pencatatan yang sistematis

<sup>34</sup>Kuantitatif, Pendidikan Pendekatan. "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D." Alfabeta, Bandung (2016).

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terhadap gejala-gejala yang diteliti". Dalam menggunakan metode observasi diperoleh suatu kesimpulan bahwa mencatat data observasi bukanlah sekedar mencatat tetapi juga mengadakan penilaian kedalam suatu skala bertingkat.<sup>35</sup>

Observasi dapat juga diartikan sebagai pengamatan terhadap suatu objek secara langsung maupun tidak langsung untuk memperoleh data yang harus dikumpulkan dalam penelitian.<sup>36</sup>

### Wawancara

Teknik wawancara atau interview dilakukan dengan jalan wawancara secara langsung dengan responden yang berhubungan dengan penelitian ini.<sup>37</sup> Wawancara dilakukan dengan maksud untuk memperoleh informasi secara langsung untuk di jadikan data yang tidak di peroleh dari sumber data yang lain.

### 3. Dokumentasi

Dokumentasi adalah suatu metode pengumpulan data kualitatif dengan menganalisis dokumen-dokumen yang dibuat oleh subjek sendiri atau orang lain tentang subjek. Dokumen merupakan fakta dan data yang tersimpan dalam berbagai bahan yang berbentuk dokumntasi.<sup>38</sup>

Dalam penelitian ini penulis akan melakukan dokumentasi melalui media elektronik seperti Handphone untuk mengambil foto atau gambar, dokumen dan lain sebagainya yang berkaitan dengan kebutuhan penelitian.

<sup>35</sup> Arikunto, Suharsimi. "Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek." (*No Title*) (2010).

<sup>36</sup> Satori, Djam, and Aan Komariah. "Metodologi penelitian kualitatif." (2009).

<sup>37</sup> Renaldi Hidayat, op.cit.,h 44

<sup>38</sup> Indrawan, Rully, and R. Poppy Yaniawati. "Metodologi penelitian: Kuantitatif, kualitatif dan campuran untuk manajemen, pembangunan, dan pendidikan." (2016).



## G. Metode Analisis Data

Analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil interview, dokumentasi dan observasi dengan cara mengorganisir dan menyusun ke dalam pola dan membuat kesimpulan sehingga dapat dipahami oleh diri sendiri maupun orang lain. Setelah analisis data selesai maka hasilnya akan disajikan secara deskriptif analisis kualitatif secara bertahap dan berlapis, yaitu suatu penjelasan dan penginterpretasian secara logis, sistematis. Yang kemudian akan ditarik suatu kesimpulan yang merupakan jawaban atas permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif, yaitu menganalisa data dengan jalan mengklasifikasi data-data berdasarkan kategori-kategori atas dasar persamaan. Analisis data versi Miles dan Huberman, bahwa ada tiga alur kegiatan, yaitu reduksi data, penyajian data serta penarikan kesimpulan atau verifikasi, yaitu:<sup>39</sup>

### 1. Reduksi Data

Reduksi data diartikan sebagai proses pemilihan, pemusatan perhatian pada penyederhanaan, pengabstrakan, dan transformasi data kasar yang muncul dari catatan-catatan tertulis di lapangan. Reduksi data berlangsung terus-menerus selama proyek yang berorientasi penelitian kualitatif berlangsung. Antisipasi akan adanya reduksi data sudah tampak waktu penelitiannya memutuskan (seringkali tanpa disadari sepenuhnya) kerangka konseptual wilayah penelitian, permasalahan penelitian, dan pendekatan

<sup>39</sup> Milles dan Huberman, *Analisis Data Kualitatif*, Jakarta: Universitas Indonesia Press, 1992, h.16

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengumpulan data mana yang dipilihnya. Selama pengumpulan data berlangsung, terjadilah tahapan reduksi. selanjutnya (membuat ringkasan, mengkode, menelusur tema, membuat gugus-gugus, membuat partisi, membuat memo). Reduksi data/transformasi ini berlanjut terus sesudah penelian lapangan, sampai laporan akhir lengkap tersusun.

#### Penyajian Data

Miles & Huberman membatasi suatu penyajian sebagai sekumpulan informasi tersusun yang memberi kemungkinan adanya penarikan kesimpulan dan pengambilan tindakan. Mereka meyakini bahwa penyajian-penyajian yang lebih baik merupakan suatu cara yang utama bagi analisis kualitatif yang valid, yang meliputi: berbagai jenis matrik, grafik, jaringan dan bagan. Semuanya dirancang guna menggabungkan informasi yang tersusun dalam suatu bentuk yang padu dan mudah diraih.

#### 3. Menarik Kesimpulan

Penarikan kesimpulan menurut Miles & Huberman hanyalah sebagian dari satu kegiatan dari konfigurasi yang utuh. Kesimpulan-kesimpulan juga diverifikasi selama penelitian berlangsung. Verifikasi itu mungkin sesingkat pemikiran kembali yang melintas dalam pikiran penganalisis (peneliti) selama ia menulis, suatu tinjauan ulang pada catatan-catatan lapangan, atau mungkin menjadi begitu seksama dan menghabiskan tenaga dengan peninjauan kembali serta tukar pikiran di antara teman sejawat untuk mengembangkan kesepakatan intersubjektif atau juga upaya-upaya

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



yang luas untuk menempatkan salinan suatu temuan dalam seperangkat data yang lain.

## H. Gambaran Umum Bumdes Jaya Utama

### 1. Profil BUMDesa Jaya Utama

Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) “JAYA UTAMA” Desa Pasir Utama di dirikan pada tanggal 06 Mei 2015. Secara geografik BUMDesa Jaya Utama terletak di Jalan Brigjen Slamet Riyadi Desa Pasir Utama, Kec. Rambah Hilir dengan status hak pakai BUMDesa “JAYA UTAMA”. Dalam Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2015 tentang Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa), dinyatakan bahwa Desa sebagai kesatuan masyarakat hukum yang memiliki batas-batas wilayah yang berwenang untuk mengatur dan mengurus kepentingan masyarakat setempat, berdasarkan asal usul dan adat istiadat setempat yang diakui dan dihormati dalam sistem Pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Substansi Undang-Undang ini menegaskan tentang janji pemenuhan kebutuhan (*demand compliance scenario*) dalam konteks pembangunan nasional ditingkat desa.

Desa yang telah mendapat bantuan Dana Usaha Desa (DUD) yang disalurkan dengan pengelola Usaha Ekonomi Desa- Simpan Pinjam (UED-SP) baik itu bantuan dari pemerintah Provinsi Riau atau bantuan dari pemerintah kabupaten Rokan Hulu melalui Program Pemberdayaan Desa (PPD) yang telah dinyatakan mandiri dalam hal kelembagaan dan pengelolaan keuangan dijadikan sebagai cikal bakal dan modal utama

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BUMDesa. Selanjutnya untuk lembaga keuangan lain juga merupakan bagian yang dimasukkan ke dalam BUMDesa.<sup>40</sup>

Adapun untuk penambahan modal, BUMDesa Jaya Utama meminjam ABB (Asosiasi BUMDesa dan BUEK) Kabupaten Rokan Hulu dan UPK Kecamatan Rambah Hilir. Dimana BUMDesa Jaya Utama mempunyai bidang usaha yaitu Simpan Pinjam meliputi pelayanan Jasa Keuangan berupa menerima Simpanan Masyarakat dan memberikan pinjaman. Didalam unit simpan pinjam terdapat sistem peminjaman yang telah ditetapkan oleh BUMDesa Jaya Utama dan pemerintahan desa melalui musyawarah dalam pembentukan program simpan pinjam, hal ini bertujuan untuk mengatur peminjam agar meminjam dengan prosedur yang ada.

Selain itu BUMDesa menyediakan Pelayanan BRILINK yang melayani transfer, Tarik Tunai, Pembayaran Listrik, Pembayaran BPJS dan Pembayaran Multi Finance (Adira, FIF, WHOM) dll. Terdapat tiga unit bidang usaha yang saat ini dikembangkan oleh BUMDesa Jaya Utama antara lain di bidang usaha Simpan Pinjam, Saprodi, dan Gas LPG.

## 2. Visi dan Misi BUMDesa Jaya Utama

### Visi

“Mewujudkan masyarakat Desa Pasir Utama Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu untuk meningkatkan kesejahteraan dan keadilan ekonomi serta kemandirian usaha bagi anggota BUMDesa Jaya Utama”.<sup>41</sup>

### Misi

<sup>40</sup> Dokumentasi Observasi BUMDes Jaya Utama, 2024

<sup>41</sup> Dokumentasi Observasi BUMDes Jaya Utama, 2024

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun misi BUMDesa Jaya Utama adalah:

- a. Mengoptimalkan dan memberdayakan sumber daya dan potensi daerah.
- b. Mengoptimalkan fungsi unit usaha dan pendirian kerjasama usaha baru sebagai pemenuhan kebutuhan anggota pada khususnya dan masyarakat pada umumnya.
- c. Menjalinkan kerjasama usaha dengan berbagai pihak untuk meningkatkan manfaat bagi anggota.
- d. Meningkatkan pelayanan kebutuhan pokok anggota.
- e. Memberdayakan sistem ekonomi yang bertumpu pada asas kekeluargaan dan gotong royong.<sup>42</sup>

### 3. Struktur Organisasi BUMDes Jaya Utama

Struktur organisasi dapat didefinisikan sebagai mekanisme-mekanisme formal dengan organisasi yang dikelola. Struktur organisasi menunjukkan kerangka dan perwujudan kedudukan, tugas, wewenang, dan tanggung jawab yang berbeda-beda dalam suatu organisasi. Langkah utama dalam mencapai tujuan adalah merencanakan dan merumuskan struktur organisasi yang sesuai dengan kondisi dan kebutuhan organisasi serta mencerminkan unsur kejelasan dan fleksibel. Hal ini dimaksud karena struktur organisasi merupakan alat dan kerangka dasar yang alat dan kerangka dasar yang membantu organisasi mencapai tujuan yang efektif dan efisien. Dengan demikian struktur organisasi yang menata proses dan mekanisme

<sup>42</sup> Dokumentasi Observasi BUMDes Jaya Utama, 2024

kerja dan sekaligus memungkinkan pemilihan strategi dan kebijaksanaan yang selaras. dalam upaya mencapai tujuan organisasi secara lebih sehat dan efektif. Adapun struktur organisasi BUMDesa Jaya Utama adalah sebagai berikut:

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



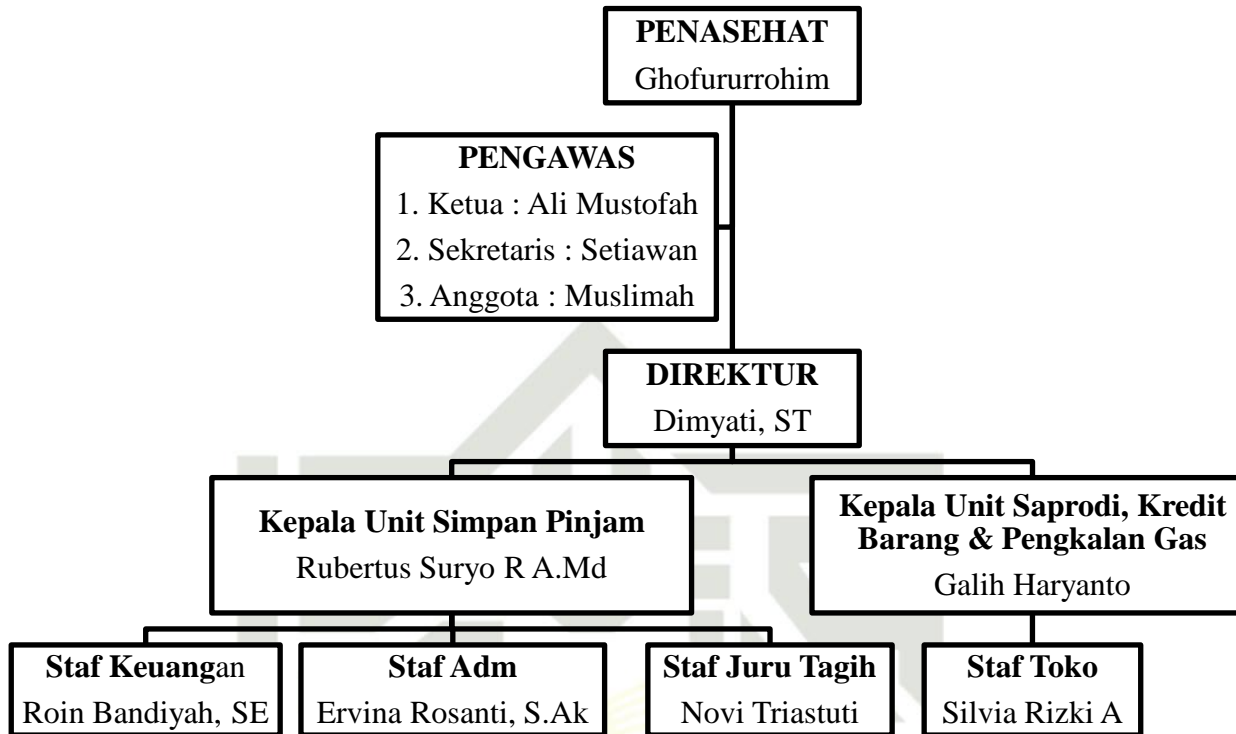
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun



Sumber: Dokumentasi Observasi BUMDes Jaya Utama, 2024

**Gambar 3.1 Struktur Organisasi BUMDes Jaya Utama**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Penasehat

Penasehat atau Komisaris BUMDes mempunyai tugas melaksanakan dan memberikan nasehat kepada pelaksana operasional atau direksi dalam menjalankan kegiatan pengelolaan usaha desa

b. Badan Pengawas/Komisaris

Pengawas atau komisaris bertujuan untuk mencegah kesalahan yang mungkin lebih bijaksana daripada memberi hukuman dan peringatan. Pengawas BUMDesa Jaya Utama memeriksa dan mengawasi jalannya usaha bumdes. Selain itu, mengetahui apakah kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan melalui Rapat Anggota dilaksanakan oleh pengurus. Pengawas juga dipilih oleh anggota dalam Rapat Anggota sama halnya dengan pengurus. Badan Pengawas mempunyai tugas sebagai berikut:

- 1) Mengawasi kebijakan operasional pengurus,
- 2) Memeriksa semua tatanan kehidupan bumdes,
- 3) Bertanggung jawab atas kegiatan pemeriksaan dan hasil pemeriksaan serta merahasiakan, hasil pemeriksaan kepada pihak ketiga
- 4) Membuat laporan pemeriksaan secara tertulis, memberikan pendapatnya dan perbaikan dalam menyajikan laporan kepada Rapat Anggota Tahunan.

Sedangkan wewenang dari badan pengawas adalah:

- 1) Memberikan bimbingan kepada pengurus dan karyawan kearah keahlian dan keterampilan,



- 2) Mencegah pemborosan bahan, waktu dan tenaga supaya tercapaiefisiensi usaha,
- 3) Menilai hasil kerja dengan rencana yang sudah ditetapkan dan
- 4) Mencegah terjadinya penyelewengan dana.

Pengurus

Pengurus merupakan anggota bumdes yang dipilih dalam Rapat Anggota Tahunan. Pengurus inilah yang bertugas untuk mengelola bumdes dan usahanya, sehingga penguruslah yang harus mempertanggung jawabkan hasil kerjanya pada rapat anggota. Pengurus bumdes mendapatkan amanat dari anggota bumdes untuk melaksanakan tugasnya dan berkewajiban menjalankan keputusan yang telah ditetapkan dalam Rapat Anggota. Pengurus diangkat dan diberhentikan oleh rapat Anggota. Adapun tugas tugas pengurus sebagaimana diatur dalam UU No 25 Tahun 1992 adalah sebagai berikut:

- 1) Mengelola bumdes dan usahanya,
- 2) Mengajukan rancangan kerja serta rancangan rencana anggaran pendapatan dan belanja bumdes,
- 3) Menyelenggarakan Rapat Anggota,
- 4) Mengajukan Laporan Pertanggung jawaban pelaksanaan tugas dan Laporan Keuangan, dan
- 5) Memelihara daftar buku anggota dan pengurus.

Sedangkan wewenang dari pengurus adalah:

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Melakukan tindakan dan upaya bagi kepentingan dan kemanfaatan bumdes sesuai dengan tanggung jawabnya dan keputusan Rapat Anggota dan
- 2) Memutuskan penerimaan dan penolakan anggota baru serta pemberhentian anggota sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

**4) Kepemilikan Modal BUMDes Jaya Utama**

Kepemilikan modal pada BUMDes Jaya Utama dapat dikelompokkan menjadi 3 bagian yaitu:<sup>43</sup>

a. Penyertaan Modal Awal

Tahun 2012 APBD Kabupaten Rokan Hulu menghibahkan dana senilai Rp. 300.000.000 yang dipergunakan sebagai modal awal di UED-Sp dan di kembangkan di UED-SP menjadi Rp 312.544.749 kemudian menjadi modal awal berdirinya BUM Desa Jaya Utama Pasir Utama. Bumdesa Jaya Utama berdiri pada tanggal 17 Mei 2015.

b. Penyertaan Modal Desa

Pada tahun 2019 Desa memberikan bantuan penyertaan modal dari Dana Desa sebesar Rp. 100.000.000 untuk membuka unit Saprodi dan penyertaan modal dari BANKEU sebesar Rp 136.000.000 untuk membuka usaha penggemukan Sapi dan pada tahun 2021 penggemukan sapi di alih kan ke usaha Pangkalan LPG. pada tahun 2020, Desa memberikan bantuan dana penyertaan modal lagi sebesar Rp 59.000.000 untuk penambahan modal unit Saprodi.

<sup>43</sup> Dokumentasi Observasi BUMDes Jaya Utama, 2024

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## c. Pinjaman ke Pihak Ketiga

BUM Desa meminjam modal pada pihak ketiga (Asosiasi BUM Desa kabupaten Rokan Hulu) tahun 2023 untuk penambahan modal di Unit Simpan Pinjam sebesar Rp. 150.000.000,- (Rp 100.000.000 Dana talangan Sudah lunas dan Rp 50.000.000 Pinjaman sampai saat ini belum lunas)

**5) Kondisi Internal BUMDes Jaya Utama**

Kondisi internal BUMDes Jaya Utama dapat dilihat dari kondisi Sumber Daya Manusia, unit usaha dan kondisi keuangan.

## a. Kondisi Sumber Daya Manusia

BUM Desa Jaya Utama memiliki Sumber Daya Manusia yang kompeten rata-rata tamatan Sarjana sehingga dapat menjalankan tugas sesuai dengan tupoksi masing-masing. Jumlah pengurus di BUM Desa Jaya Utama Pasir Utama sebanyak 7 orang yang terdiri dari , Direktur 1 orang, Kepala Unit 2 orang, Staf keuangan 2 orang , Staf Administras 1 orang dan kolektor/SAK 1 orang.<sup>44</sup>

## b. Kondisi Keuangan

Kondisi keuangan modal di BUM Desa Jaya Utama Pasir Utama saat ini total : Rp 4.753.046.598 (Empat milyar tujuh ratus lima puluh tiga juta empat puluh enam ribu lima ratus Sembilan puluh delapan rupiah), secara terperinci sebagai berikut : kondisi keuangan simpan pinjam sejumlah Rp. 4.133.954.342 (Empat milyar seratus tiga puluh

<sup>44</sup> Dokumentasi Observasi BUMDes Jaya Utama, 2024.

tiga juta Sembilan ratus lima puluh empat ribu tiga ratus empat puluh dua rupiah), Kondisi keuangan Brilink 134.263.115 (Seratus tiga puluh empat juta dua ratus enam puluh tiga ribu seratus lima belas rupiah). Dari Unit usaha Saprodi Rp 194.660.983 (Seratus Sembilan puluh empat juta enam ratus enam puluh ribu Sembilan ratus delapan puluh tiga rupiah), kredit barang Rp 76.103.000 (Tujuh puluh enam juta seratus tiga ribu rupiah)., dan usaha pangkalan LPG Rp 214.065.158 (Dua ratus empat belas juta enam puluh lima ribu seratus lima puluh delapan rupiah). Hutang ke pihak ke tiga (ABB Rokan Hulu) sebesar Rp. 150.000.000 Pada Tahun 2023.<sup>45</sup>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



<sup>45</sup> Dokumentasi Observasi BUMDes Jaya Utama, 2024.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

## KESIMPULAN DAN SARAN

## A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan pada BAB sebelumnya tentang Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

Manajemen Sumber Daya Manusia pada BUMDes Jaya Utama telah dilaksanakan dengan baik sehingga terjadi perubahan kondisi perekonomian masyarakat Desa Jaya Utama secara berkesinambungan menuju keadaan yang lebih baik sejak berdirinya BUMDes Jaya Utama.

Tahapan-tahapan yang dilakukan berdasarkan aspek pengadaan, pengorganisasian, pengembangan, pemeliharaan dan pengawasan.

Masyarakat mengatakan bahwa keberadaan BUMDes sangat membantu meringankan beban masyarakat, baik untuk kegiatan usaha maupun untuk kegiatan konsumtif. Unit usaha yang dijalankan oleh BUMDes Jaya Utama tersebut didasarkan atas asas kebutuhan dan keperluan masyarakat. Saat ini BUMDes Jaya Utama memiliki beberapa kegiatan usaha seperti unit simpan pinjam, BRI-Link, samprodi dan penjualan Gas LPG.

Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah sudah sangat baik. Peran dan Kontribusi Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Jaya Utama telah dapat membantu

kehidupan masyarakat baik melalui simpan pinjam, kredit barang, samprodi dengan biaya yang lebih murah. Hal tersebut sesuai dengan anjuran agama untuk saling memberikan bantuan atau pertolongan kepada masyarakat yang membutuhkannya. Akan tetapi pengelolaan BUMDES Jaya Utama ini masih dikelola secara konvensional yang mengandung konsep riba seperti unit usaha simpan pinjam dan terdapat adanya pemotongan diawal dari pinjaman modal serta pemberlakuan sistem buga pinjaman. Kemudian pada usaha kredit barang juga sistemnya masih menggunakan bunga. Kondisi ini tentunya bertentangan dengan ekonomi islam karena dapat termasuk dalam transaksi riba.

## B. Saran

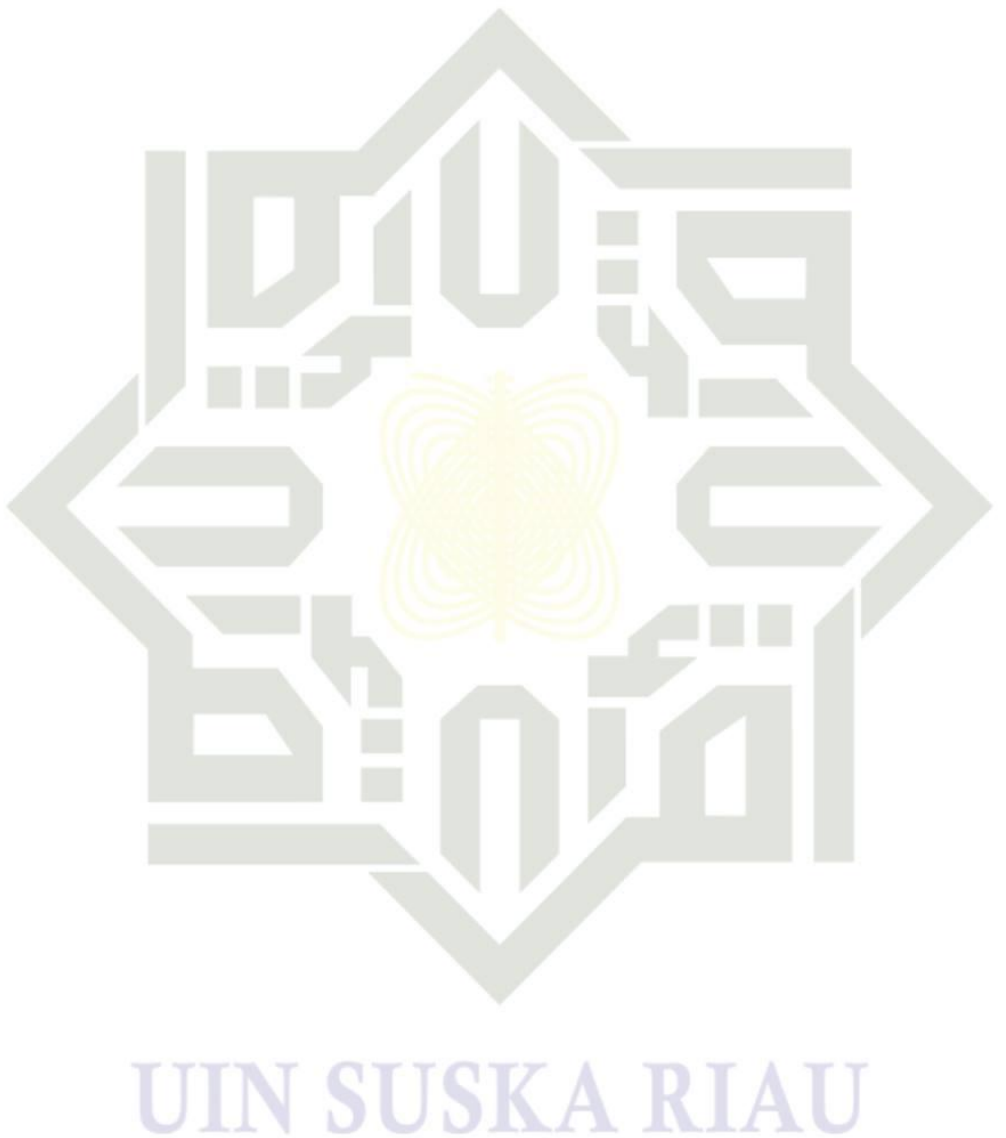
Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Walaupun sistem kerja pada BUMDes Jaya Usaha bersifat kekeluargaan, namun penting bagi karyawan untuk dapat profesional dalam bekerja. Dengan kata lain, karyawan harus dapat bertanggungjawab terhadap pekerjaan yang diembankan kepadanya. Disamping itu pimpinan juga ketegasan pimpinan sangat penting dalam penerapan profesionalisme kerja agar karyawan serius dalam menjalankan tugasnya. Hal ini mengingat bahwa BUMDes adalah badan usaha milik bersama, bukan miliki individu atau perorangan.
2. Peran BUMDes dalam peningkatan ekonomi masyarakat sudah sesuai dengan Perspektif Ekonomi Syariah yaitu prinsip tolong menolong, akan

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tetapi sistem yang digunakan masih bersifat konvensional yang mengandung unsur riba. Untuk itu penting bagi pengurus atau pengelola BUMDes agar prinsip tolong menolong tersebut tetap berjalan namun terhindar dari konsep riba.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Akbarina, F. (2018). *Pengantar Bisnis: Pengantar Bisnis* (Vol. 1). UPT Percetakan dan Penerbitan Polinema.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek. (No Title)*.
- BUMDes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu (2023)
- Burhanuddin, Y. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.*
- Coulter, M. (2012). Stephen P. Robbins. *Pengelolaan. Pearson*
- Departemen Agama RI, *Al-Quran dan Terjemahan*, PT. Karya Toha Putra, Semarang, 2002.
- Donald, K. E., Jerry, W. J., & Terry, W. D. (2002). *Akuntansi Intermediate. Terjemahan Emil Salim, Jilid I, Edisi Kesepuluh, Penerbit Erlangga, Jakarta.*
- Drucker, P. F. (2002). *Innovation and Entrepreneurship Practice and Principles*, Terjemah M. Ansyar.
- Dokumentasi Observasi BUMDes Jaya Utama, 2024
- Edwin B. Flippo, (1994) *Manajemen Personalialia*, terjemahan Moh. Mas'ud, Jilid. 1, Jakarta: Erlangga, h.5
- Fadli, M. (2013). *Kontribusi Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Di Sekolah SMK Tritech Informatika Jl. Bhayangkara No. 484, Indrakasih, Kec. Indrakasih, Kec Medan Tembung* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan).
- Hery Kamaroesid, *Tata Cara Pendirian dan Pengelolaan BUMDES*, Mitra Wacana media, Jakarta, 2016.
- Hidayat, R. (2019). *Pengaruh Konversi Lahan Persawahan ke Lahan Perkebunan dalam Meningkatkan Pendapatan di Desa Balam Jaya di Tinjau Menurut Ekonomi Islam* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).
- Hijrawan, R. (2019). *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Total Quality Manajemen di Madrasah Aliyah Nurul Ummah Kotagede Yogyakarta. Al-Fahim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 1(2), 109-134*



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen sumber daya manusia.
- Indrawan, R., & Yaniawati, R. P. (2016). Metodologi penelitian: Kuantitatif, kualitatif dan campuran untuk manajemen, pembangunan, dan pendidikan.
- Isyandi, B. (2004). Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif global. *Unri, Pekanbaru*
- Ivancevich, JM, & Konopaske, R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . McGraw-Hill.
- Kalsum, U. (2018). Distribusi pendapatan dan kekayaan dalam ekonomi Islam. *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam*, 3(1), 41-59.
- Kuantitatif, P. P. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. *Alfabeta, Bandung*.
- Marbun, B. N. (2003). Kamus Manajemen. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan
- Marmoah, S. (2016). *Administrasi dan supervisi pendidikan teori dan praktek*. Deepublish.
- Paramansyah, H. A., SE, M., Husna, A. I. N., & Sos, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Almuqstith Pustaka.
- Pertiwi, P. (2015). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan tenaga kerja di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta*
- Putri, E. A., Tajriani, A., Syifa, A., Nurrachmawati, N., Rivai, A. A., & Amri, A. (2022). Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia. *Insight Management Journal*, 2(3), 81-90.
- Renaldi Hidayat, op.cit.,h 44
- Ritonga, Nwk (2023). *Peran Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Dalam Pemberdayaan Masyarakat Didesa Pasir Utama Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu* (Disertasi Doktor, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Satori, D., & Komariah, A. (2009). Metodologi penelitian kualitatif.
- Sastrohadwiryo, B. S. (2002). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Bumi aksara.


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Salimawati, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidik Di Mtss Banii Saalim Bandar Lampung* (Disertasi Doktor, Uin Raden Intan Lampung).

Siagian, S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*.

Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.

Sutrisno, 2009, *Manajemen SDM Edisi pertama*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Zurnali, C., & Nadeak, W. (2010). *Learning organization, competency, organizational commitment, and customer orientation: knowledge worker: kerangka riset manajemen sumber daya manusia masa depan*. Unpad Press..

## Lampiran 1. Pedoman Wawancara Penelitian

Nama Informan :  
 Status/Jabatan :  
 Tanggal Wawancara :  
 Tempat Wawancara :

No	Variabel	Indiaktor	Daftar Pertanyaan
1.	Manajemen Sumber Daya Manusia	Pengadaan	Bagaimana proses rekrutmen dilakukan? Apakah ada tahapan tertentu yang diikuti?
2.			Apa saja kriteria yang digunakan dalam pemilihan kandidat?
3.			Bagaimana strategi pencarian kandidat dilakukan, baik secara internal maupun eksternal?
4.		Pengorganisasian	Bagaimana penempatan kerja dilakukan dalam organisasi ini? Apakah ada kriteria yang digunakan untuk menentukan penempatan karyawan di berbagai posisi?
5.			Bagaimana tugas dan tanggung jawab dibagi di antara karyawan? Apakah ada proses formal untuk mengatur pembagian kerja? Bagaimana efektivitas pembagian kerja tersebut dievaluasi?
6.			Bagaimana jam kerja diatur dalam organisasi ini? Apakah ada fleksibilitas dalam jam kerja?
7.			Bagaimana proses pengaturan dispensasi kerja di organisasi ini? Apa saja alasan yang diterima untuk memberikan dispensasi kerja kepada karyawan?
8.		Pengembangan	Apa ada pelatihan yang diberikan BUMDes untuk pengembangan karyawan? Jika ada, seperti apa bentuk pelatihan yang diberikan?
9.			Apakah BUMDes memiliki program pendidikan untuk pengembangan karyawan? Jika ada, seperti apa bentuk program pendidikan yang diberikan?
10.		Pemeliharaan	Apakah ada reward yang diberikan kepada karyawan sebagai pengakuan atas kinerja mereka? Jika ada, seperti apa bentuk reward yang diberikan?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Diindungi Undang-Undang UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Variabel	Indiaktor	Daftar Pertanyaan
11		Pengawasan	Apakah ada hukuman yang diberikan kepada karyawan karena pelanggaran kebijakan atau kinerja yang buruk? Jika ada, seperti apa bentuk hukuman yang diberikan?
12			Bagaimana Anda mengatur sistem pengawasan untuk memastikan kinerja karyawan tetap sesuai dengan standar perusahaan?
13			Bisakah Anda menjelaskan proses yang Anda gunakan untuk memantau dan mengevaluasi kinerja karyawan secara rutin?
14			Bagaimana Anda menangani situasi di mana karyawan tidak memenuhi harapan atau tidak melakukan tugasnya dengan baik?
15	Peningkatan Pendapatan BUMDes		Bagaimana pengembangan ekonomi masyarakat melalui Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di desa ini?.
16			Apa saja kegiatan-kegiatan yang sudah dilakukan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) untuk menjalankan rencana peningkatan pendapatan di desa pasir utama ini?
17			Darimana sumber modal untuk usaha BUMDes di dapat?
18			Bagaimana efektivitas dari kegiatan-kegiatan tersebut dalam upaya peningkatan pendapatan BUMDes?



Lampiran 2. Hasil Wawancara Penelitian

Daftar Pertanyaan	Deskripsi Jawaban		
	Bapak Dimiyati, ST (Direktur BUMDes Jaya Utama) Rabu, 24 April 2024	Bapak Rubertus SR, A.Md (Kepala Unit Simpan Pinjam BUMDes Jaya Utama) Senin, 22 April 2024	Ibu Roin Bandiyah, SE Bendahara/ Staf Keuangan BUMDes Jaya Utama Senin, 22 April 2024
Bagaimana proses rekrutmen dilakukan? Apakah ada tahapan tertentu yang diikuti?	“Terlebih dahulu kita melakukan analisis kebutuhan, kira-kira karyawan bagian yang kita butuhkan pada BUMDes ini. Setelah itu kita melakukan publikasi melalui selebaran pengumuman yang ditempel di depan kantor kita atau di kantor desa serta mempublisnya di media sosial. Kemudian kita lakukan seleksi administrasi terhadap lamaran yang masuk. Jika lolo adminstrasi, maka selanjutnya kita lakukan tes tertulis dan wawancara”.	“Pertama kita lihat dulu kebutuhan akan karyawan di BUMDes. Jika dirasakan perlu penambahan karyawan maka kita buat pengumuman atau pemberitahuan, baik itu secara offline maupun online. Setelah ada lamaran yang masuk, kemudian kita lakukan seleksi administrasi. Bagi yang lulus akan lanjut mengikuti tes tertulis dan tes wawancara.	“Kita mulai dengan dilakukannya sosialisasi melalui pengumuman melalui sosmed dan selebaran yang ditempel dekat keramaian. Kemudian mereka yang mendaftar akan dilakukan seleksi adminstrasi. Bagi mereka yang lulus akan mengikuti tes lisan dan tes tertulis.”
Apa saja kriteria yang digunakan dalam pemilihan kandidat?	“Tentunya ada kriteria, kriteria kita sesuaikan dengan kebutuhan. Misalkan yang kita butuhkan bagian keuangan, tentu lebih memprioritaska wanita dibandingkan pria, wanita itu kan biasanya lebih teliti dalam keuangan atau administrasi dibandingkan laki-laki. Contoh lain misalkan bagian lapangan, tentunya kita membutuhkan laki-laki karena kerjanya berat, cocoknya laki-laki”. Disamping jenis kelamin, tingkat pendidikan juga, status pernikahan dan domisili. Biasanya kita	“Ya harus pakai kriteria, agar pekerjaan yang dilakukan nantinya efektif. Kriteria itu tidak hanya meliputi background pendidikan saja, tetapi juga seperti jenis kelamin dan status pernikahan. O... satu lagi, biasanya kita lebih memprioritaskan warga Desa Jaya Utama dibandingkan warda Desa lain.	“Iya, kita punya kriteria, tergantung kebutuhannya bagian apa. Sebagai contoh misalkan kita butuhnya bagian collection atau penagihan, itu kita biasanya cari yang laki-laki, karena itukan membutuhkan mental dan keberanian. Tapi kalau misalkan kita butuhnya bagian administrasi, itu lazimnya perempuan, karena perempuan itu kan untuk administrasi lebih rapi dan telaten. Begitu juga dengan pendidikan misalnya, tergantung kebutuhannya bagian apa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic Univ

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  - b. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Shale Islamic Univ

**Daftar  
Pertanyaan**

	Deskripsi Jawaban		
	<b>Bapak Dimiyati, ST (Direktur BUMDes Jaya Utama) Rabu, 24 April 2024</b>	<b>Bapak Rubertus SR, A.Md (Kepala Unit Simpan Pinjam BUMDes Jaya Utama) Senin, 22 April 2024</b>	<b>Ibu Roin Bandiyah, SE Bendahara/ Staf Keuangan BUMDes Jaya Utama Senin, 22 April 2024</b>
	prioritasnya yang belum menikah dan berdomisili di desa ini.”		Selain itu juga status perkawinan, kita utamakan yang belum menikah karena lebih bebas waktu mereka untuk bekerja dan tidak terganggu oleh urusan keluarga. Dan yang terakhir itu asala mereka, kita mengutamakan mereka yang asli penduduk desa Jaya Utama ini.”
Bagaimana strategi pencarian kandidat dilakukan, baik secara internal maupun eksternal?	“Kalau strategi khusus sih tidak ada. Palingan itu yang ada rekomendasi dari pihak-pihak yang dekat dengan kita, ntah itu dari pengurus atau pengelola sendiri, maupun dari perangkat desa. Akan tetapi hasil akhirnya tetap seleksi yang mementukan”.	“Kita tidak ada strategi khusus. Penjaringan yang kita lakukan objektif. Tekadang kita juga mendapatkan rekomendasi dari pihak-pihak sekitar, tetap itu menjadi pertimbangan kita nantinya, akan tetapi tetap melalui proses seleksi yang kita lakukan.”	“Sejauh yang saya ketahui tidak ada strategi khusus ya, proses rekrutmen yang kita lakukan transparan dan objektif. Memang terkadang ada dari pihak-pihak terkait memberikan rekomendasi calon karyawan, tetapi tidak serta merta itu mnejadi ukuran penerimaan, tetap dilakuakn seleksi. Rekomendasi itu hanya sebagai nilai tambah saja. Misalkan nanti setelah tes ternayta ada 2 orang dengan nilai tertinggi yang sama, maka yang diutamakan adalah yang punya rekomendasi, begitu..”
Bagaimana penempatan kerja	“Penempatan karyawan di BUMDes Jaya Utama ini disesuaikan dengan	“Penempatan karyawan di BUMDes tidak selalu mesti sesuai dengan	“Penempatan karyawan di BUMDes ini kita sesuaikan dengan pendidikan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Daftar Pertanyaan	Deskripsi Jawaban		
	Bapak Dimiyati, ST (Direktur BUMDes Jaya Utama) Rabu, 24 April 2024	Bapak Rubertus SR, A.Md (Kepala Unit Simpan Pinjam BUMDes Jaya Utama) Senin, 22 April 2024	Ibu Roin Bandiyah, SE Bendahara/ Staf Keuangan BUMDes Jaya Utama Senin, 22 April 2024
dilakukan dalam organisasi ini? Apakah ada kriteria yang digunakan untuk menentukan penempatan karyawan di berbagai posisi?	kompetensi yang dimiliki oleh karyawan. Tamatan apa? Jurusan apa?. Disamping itu juga disesuaikan dengan jenis pekerjaannya. Karena ada pekerjaan itu yang lebih cocok untuk laki-laki, dan ada pula yang lebih cocok untuk perempuan. Begitu juga dengan status pernikahan, terkadang kita juga butuh karyawan yang belum menikah. Umur juga, karyawan yang muda ini kan energi dan lincah biasanya dalam bekerja dibandingkan kita yang sudah tua ini.”	latarbelakang pendidikan karyawan, mungkin bagian keuangan iya, tapi kalau bagian pemasaran yang saya pimpin itu sih tidak mesti. Terserah mereka pendidikannya apa asalkan punya semangat kerja yang tinggi dan mau diarahkan, apa salahnya. Begitu juga jenis kelamin, menurut saya sih bebas saja, ada juga terkadang perempuan lebih agresif bekerja dilapangan dibandingkan laki-laki. Tapi kalau umur kita cari yang lebih muda karena gajinya bisa lebih murah, mudah diarahkan dan biasanya jarang izin.”	yang mereka miliki. Karenakan latar belakang dan tingkat pendidikan itu dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Kemudian kita sesuaikan juga pekerjaan tersebut dengan identitas karyawan tersebut. Misalkan kalau pekerjaan admistrasi atau bagian keuangan itu kita carinya yang perempuan, dan kalau bisa yang belum menikah. Karena kalau menikah kan terkadang kurang fokus dalam bekerja karena mungkin ada masalah didalam rumah tangga terbawa ke tempat kerja. Kemudian juga usia mempengaruhi.”
Bagaimana tugas dan tanggung jawab dibagi di antara karyawan? Apakah ada proses formal untuk mengatur pembagian kerja? Bagaimana efektivitas pembagian kerja tersebut dievaluasi?	“Sama halnya dengan perusahaan, BUMDes Jaya Utama ini juga membagi tugas-tugas para karyawan. Ini dapat dilihat pada struktur organisasi yang ada. Akan tetapi ada bedanya dengan perusahaan, di BUMDes ini lebih mengedepankan aspek kekeluargaan, jadi disini kita itu sudah seperti keluarga. Memang struktur organisasi ada, tapi kita bekerjanya tetap sama-sama, jika ada pekerjaan pada satu bagian kita sama-sama	“Kita punya struktur organisasi yang menandakan adanya pembagian kerja antar karyawan. Akan tetapi, kita bekerja disini sifatnya lebih kepada kekeluargaan, gotong royong, saling membantu. Jika ada satu bagian yang pekerjaannya belum siap ya kita kerjakan sama-sama, karena target kita disini itu adalah kinerja organisasi, kerja team, bukan kerja individu.”	“Kita merasa kalau adanya pembagian kerja, bekerja itu kaku. Akhirnya kurang keakraban di antara kita. Jadinya sibuk sendiri dengan pekerjaan masing-masing. Karena itulah kita bekerja disini bersifat kekeluargaan, saling membantu. Kalau struktur organisasi kita ada, tapi itu hanya formalitas saja.”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Daftar Pertanyaan	Deskripsi Jawaban		
	Bapak Dimyati, ST (Direktur BUMDes Jaya Utama) Rabu, 24 April 2024	Bapak Rubertus SR, A.Md (Kepala Unit Simpan Pinjam BUMDes Jaya Utama) Senin, 22 April 2024	Ibu Roin Bandiyah, SE Bendahara/ Staf Keuangan BUMDes Jaya Utama Senin, 22 April 2024
Bagaimana jam kerja diatur dalam organisasi ini? Apakah ada fleksibilitas dalam jam kerja?	“menyelesaikannya” “Jam operasional BUMDes kita ini senin sampai jumat pukul 8 pagi sampai pukul 4 sore. Untuk istirahat siang jam 12 sampai jam 2, namun pada saat jam istirahat itu bagian teller tetap buka. Tapi selainnya tutup. Hari libur tanggal merah atau libur nasional kita tidak beroperasi.”	“Jam kerja kita disini secara formal yaitu masuk pukul 8 dan pulang pukul 4 sore. Kita itu istirahat jam 12 sampai jam 2. Akan tetapi untuk bagian teller, kita siang tetap buka, jadi ada semacam shif gitu. Karena kan tidak semua nasabah kita ini wiraswasta, banyak juga pekerja, terkadang jam istirahat itulah mereka bisa keluar untuk kesini. Kemudian untuk tanggal mereha atau libur nasional kita tutup.”	“Jam kerja kita masuk jam 8, jam 12 kita istirahat ishoma, jam 2 kita datang dan jam 4 kita pulang. Tapi dari jam 12 sampai jam 2 kita ada shif nya. Jadi dari jam 8 sampai jam 4 itu kantor full kita buka. Sabtu, minggu dan hari libur nasional kita tutup. Buka senin sampai jumat.
Bagaimana proses pengaturan dispensasi kerja di organisasi ini? Apa saja alasan yang diterima untuk memberikan dispensasi kerja kepada karyawan?	“Kita bekerja disini sifatnya kekeluargaan, saling pengertian lah. Artinya ketiga misalkan ada karyawan yang ada keperluan atau urusan keluarga, kita pasti akan berikan izin. Yang penting saling terbuka aja, kejujuran dan keterbukaan itu sangat penting dalam bekerja di BUMDes ini”.	“Kita disini bekerja saling toleran, saling pengertian, sifatnya kekeluargaan. Jika memang ada keperluan atau urusan keluarga, pasti akan diberikan izin. Yang penting kejujuran disini. Tapi kalau sudah tidak ada kejujuran dan ketahuan, maka kedepannya akan sulit diberikan dispensasi.”	“Pertama, untuk perempuan ada kegiatan sosial yang harus kita ikuti seperti pengajian. Jadi kita per 3 minggunya kita buat masuk Cuma setengah hari karena sorenya ada pengajian. Kedua, ketika anak, suami/istri, orang tua dengan gampangnya bapak direktur mudah memberikan izin. Begitu juga kita kemalangan atau tetangga kemalangan dsb. Disini sifatnya kekeluargaan. Siapa yang repot kita bantu, kalau bisa kerjanya kita hendle.”



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Daftar Pertanyaan	Deskripsi Jawaban		
	Bapak Dimiyati, ST (Direktur BUMDes Jaya Utama) Rabu, 24 April 2024	Bapak Rubertus SR, A.Md (Kepala Unit Simpan Pinjam BUMDes Jaya Utama) Senin, 22 April 2024	Ibu Roin Bandiyah, SE Bendahara/ Staf Keuangan BUMDes Jaya Utama Senin, 22 April 2024
	<i>Disamping itu juga ada pembagian hasil usaha yang diberikan kepada masing-masing pihak yang berkontribusi, termasuk salah satunya adalah karyawan.”</i>		
Apakah ada hukuman yang diberikan kepada karyawan karena pelanggaran kebijakan atau kinerja yang buruk? Jika ada, seperti apa bentuk hukuman yang diberikan?	<i>“Karena kita disini semuanya keluarga, tentu kita tidak ingin adanya kekerasan disini. Jika ada pelanggan misalkan, kita tanya baik-baik dan kita nasehati. Tidak ada disini karyawan diberikan sanksi hukum atas pelanggaran yang merela lakukan. Paling teguran lisan dan itu suatu hal yang biasa.”</i>	<i>“Memang prinsip kerja kita di BUMDes ini adalah prinsipnya kekeluargaan. Akan tetapi jika terjadi pelanggaran kebijakan atau kinerja yang buruk tentunya merugikan BUMDes ini. Yang kita kelola ini adalah dana desa, dana rakyat. Kekeluargaan ya kekeluargaan, tapi ketegasan juga perlu diterapkan agar BUMDes ini tumbuh dan berkembang, agar ada efek jera sehingga kedepannya lebih serius lagi dalam bekerja. Kalau BUMDes rugi, yang rugia bukan hanya BUMDes saja, kitak juga rugi tidak bisa bekerja lagi.”</i>	<i>“Selama ini belum ada punishment dalam bentuk sankis hukum, paling cuma teguran secara lisan saja, karena disini kerjanya sangat mengedepankan kekeluargaan.”</i>
Bagaimana penerapan sistem pengawasan di BUMDes untuk memastikan kinerja karyawan tetap	<i>“Disamping BUMDes ini punya tim pengawas, saya juga turut serta melakukan pengawasan langsung terhadap karyawan BUMDes, selaku direktur. Saya masuk setiap hari seperti halnya karyawan yang lain. Sehingga</i>	<i>“Tidak perlu dilakukan pengawasan khusus, cukup dengan melihat hasil tindak lanjut dari tugas atau target yang telah ditetapkan. Misalkan pada bagian simpan pinjam, tunggakan tinggi, ada penurunan</i>	<i>“Satu bulan sekali ada yang dinamakan dengan cash of name, kita punya tiga pengawas. Kemudian kita setiap hari juga ada tutup buku harian, itu perunit.”</i>



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

## 3.

Daftar  
Pertanyaan

sesuai dengan standar perusahaan?

**Bapak Dimiyati, ST  
(Direktur BUMDes Jaya Utama)  
Rabu, 24 April 2024**

saya bisa mengamati secara langsung kegiatan harian dari BUMDes ini.”

Apa saja kegiatan yang sudah dilakukan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) untuk menjalankan rencana peningkatan pendapatan di desa pasir utama ini?

*(Bapak Direktur ada keperluan lain sehingga tidak bisa untuk melanjutkan wawancara, beliau mengarahkan penulis untuk mewawancarai karyawan BUMDes)*

## Deskripsi Jawaban

**Bapak Rubertus SR, A.Md  
(Kepala Unit Simpan Pinjam  
BUMDes Jaya Utama)  
Senin, 22 April 2024**

*tunggakan apa tidak bulan berikutnya? Jika tidak berarti tidak bekerja atau kurang maksimal kerjanya. Begitu juga misalkan funding atau landing, sesuai dengan target atau tidak? Kalau saya sih seperti itu saja ngukurinya.”*

*“Pemerintah membuat BUMDes itu tujuannya adalah untuk mensejahterakan masyarakat desa. Dasarnya adalah pengelolaan potensi desa yang dapat berupa potensi alam seperti pertanian, perikanan, perkebunan, simpan pinjam, pengelolaan sampah, industri rumah tangga, dan lainnya. Nah, melihat itu, maka BUMDes jaya mulia ini menyepakati dengan masyarakat untuk membuka unit usaha sesuai dengan kebutuhan dan harapan masyarakat. Beberapa usaha yang dijalankan BUMDes Jaya Mulia saat ini adalah unit simpan pinjam, brilink, saprodi, penjualan gas, penggemukan sapi dan bank sampah. Namun yang berjalan hanya simpan pinjam,*

**Ibu Roin Bandiyah, SE  
Bendahara/ Staf Keuangan  
BUMDes Jaya Utama  
Senin, 22 April 2024**

*“Pertama pinjaman. Kedua kita juga satu unit yang namanya brilink. Ketiga kita ada namanya saprodi, itu alat-alat pertanian. Alat-alat pertanian ini kita sebisa mungkin kita mencukupi apa yang dibutuhkan masyarakat. Contonya pengen dodos, kita punya ganconya, kita punya tangkai egreknya. Keempat, kita juga ada gas yang diperjualbelikan. Kita juga ada kredit barang atau peralatan rumah tangga. Jadi kita beli cash, kemudian nasabah menyicil kepada kita. Kita juga dulu ada penggemukan sapi dan bank sampah, karena karena keterbatasan pengetahuan yang kita miliki akhirnya tidak.”*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
    - b. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

Daftar Pertanyaan	Deskripsi Jawaban		
	Bapak Dimiyati, ST (Direktur BUMDes Jaya Utama) Rabu, 24 April 2024	Bapak Rubertus SR, A.Md (Kepala Unit Simpan Pinjam BUMDes Jaya Utama) Senin, 22 April 2024	Ibu Roin Bandiyah, SE Bendahara/ Staf Keuangan BUMDes Jaya Utama Senin, 22 April 2024
4. Dimana sumber modal untuk usaha BUMDes di dapat?		<i>brilink, samprodi dan gas LPG.”</i> <i>Sumber modal kita itua ada 2, pertama dari pemerintah, terutama Dana Desa, jadi Dana Desa itu kita kelola bagaimana supaya bisa berkembang. Kemudian dari funding, yaitu simpangan dari masyarkat atau instansi, baik berupa tabungan ataupun deposito.</i>	<i>“Modal itu dari pemerintah ada, dari masyarakat ada. Jadi kita itu mempunyai sarana sebagai fundraising. Apa itu faundraising? Fundraising itu menghimpun dan menyalurkan data, ada funding ada landing. Funding itu menghimpun, kita memberikan beberapa tabungan, ada tabungan sukarela dan ada juga simpanan deposito.”</i>
5. Bagaimana efektivitas dari kegiatan-kegiatan tersebut dalam upaya peningkatan pendapatan BUMDes?		<i>“Saya merasa kegiatan BUMDes ini sangat efektif dalam pengembangan ekonomi masyarakat. Sejak awal berdiri tahun 2015 sampai sekarang, BUMDes ini menunjukkan trend yang positif, yang awalnya usaha yang kita jalankan hanya simpan pinjam, sekarang sudah ada penjualan gas, samprodi dan bri-link. Dan kita memilih unit usaha ini bukan dari kita, tapi dari hasil musyawarah dengan aparat desa dan masyarakat.”</i>	<i>“Usaha yang dijalankan BUMDes ini sangat efektif, sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Karena usaha ini dijalankan dari hasil musyawarah bersama masyarakat. Jadi dari aspirasi masyarakat gitu.”</i>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Lampiran 2. Lembar Observasi**

1. Aspek-aspek yang diamati
  - a. Sarana dan prasarana Lembaga pendukung pengembangan SDM
  - b. Pelaksanaan penilaian kinerja/*performance*
2. Lembar observasi
  - a. Sarana dan prasarana pendukung pengembangan sdm

No.	Sarana	Ada	Tidak
1.	Kantor BUMDes	√	
2.	Program kerja	√	
3.	Visi Misi	√	
4.	Daftar pegawai	√	
Catatan:			

- b. Pelaksanaan penilaian kinerja/*performance*

No.	Substansi observasi	Ukuran observasi	
		Baik	Tidak
1.	Perencanaan penetapan SDM di BUMDes Jaya Utama pasir utama.	√	
2.	Rencana rekrutmen SDM berdasarkan latar belakang Pendidikan dan profesional di BUMDes Jaya Utama Pasir Utama.	√	
3.	Strategi penempatan kerja untuk memastikan distribusi sumber daya yang efisien.	√	
4.	Efektifitas program pelatihan dalam meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan.	√	
5.	Tinjauan terhadap strategi pengukuran hasil Pendidikan untuk memastikan keberhasilan dan memberikan umpan balik yang konstruktif.		√
6.	Tinjauan terhadap keberhasilan karyawan dalam posisi mereka dan identifikasi potensi perubahan penempatan yang mungkin diperlukan.	√	
7.	Alokasi dan tanggung jawab diantara karyawan untuk memastikan distribusi pekerjaan yang seimbang dan efisien.	√	
8.	Fleksibilitas jadwal kerja dan kecocokannya dengan kebutuhan organisasi dan karyawan.	√	
9.	Evaluasi manajemen dispensasi kerja untuk memastikan konsistensi, keadilan, dan transparansi.	√	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



No.	Substansi observasi	Ukuran observasi	
		Baik	Tidak
10.	Program penghargaan atau insentif untuk mendorong aktualisasi dan motivasi karyawan.		√
11.	Mekanisme untuk mengatasi masalah kedisiplinan atau kinerja karyawan.	√	
12.	Evaluasi kinerja karyawan secara efektif dan efisien sesuai dengan standar yang diterapkan.	√	
13.	Kemampuan individu dalam menerapkan keterampilan tertentu yang diperlukan dalam konteks tertentu, seperti kemampuan komunikasi, kepemimpinan, atau keterampilan teknis.	√	
14.	Pencapaian individu dalam mencapai tujuan atau hasil yang diharapkan baik dalam jangka Panjang maupun jangka pendek.	√	
15.	Evaluasi terhadap tugas-tugas yang dibagi dan diselesaikan didalam tim atau organisasi, termasuk efisiensi dalam pengelolaan tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota tim.	√	
16.	Evaluasi waktu kerja diatur dan dimanfaatkan oleh individu atau tim dalam mencapai tujuan dan hasil yang diinginkan, termasuk efisiensi dalam alokasi waktu untuk berbagai kegiatan atau proyek.	√	
17.	Kemampuan seorang supervisor dalam mengawasi dan membimbing kinerja bawahan atau tim kerja dalam mencapai tujuan organisasi	√	
18.	Koordinasi antara unit atau bagian-bagian yang berbeda dalam organisai, termasuk kemampuan sub-koordinator dalam mengelola hubungan dan aliran informasi antar bagian.	√	

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Lampiran 3. Dokumentasi

© Hal 1

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



arif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Farif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



©

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



**PENGESAHAN PERBAIKAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul : **PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PENDAPATAN BUMDES JAYA UTAMA DESA PASIR UTAMA BOKAN HULU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**, yang ditulis oleh:

Nama : Ilma Cahyanie  
 Nim : 12020523975  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 10 Juli 2024**  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Petua  
 Dr. Jenita, MM

Sekretaris  
 Ahmad Hamdalah, S.E.I, M.Sy

Penguji I  
 Dr. Jonnius SE., MM

Penguji II  
 Dr. Muhammad Albahi, S.E., M.Si., Ak.CA

Mengetahui  
 Wakil Dekan I

**UIN SUSKA RIAU**

**Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., MA.**  
 NIP. 19711006 200212 1 003

- Hak cipta ini dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperjual belikan atau seluruh atau sebagian karya tulis ini tanpa mendapat persetujuan dari penyalurannya dan menyebarkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## SURAT KETERANGAN

Penelola *Journal of Sharia and Law*, dengan ini menerangkan bahwa;

Nama Author  
Email  
Judul Artikel

: Ilma Cahyanie  
: [ilmachynie21@gmail.com](mailto:ilmachynie21@gmail.com)  
: Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan Bumdes Jaya Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Pembimbing I  
Pembimbing II

: Dr. Tun Rustam, S.E., M.E.Sy  
: Musnawati, S.E, M.Ak

Telah submit Artikel ilmiah dan telah diterima (*accepted*) oleh pihak jurnal untuk diterbitkan pada *Journal of Sharia and Law* Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian surat ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 11 Juni 2024  
An. Pimpinan Redaksi

Haniyah Lubis, ME.Sy  
NIP. 198311072019032004

1. Hak Cipta Diindurung Unang-Endang
  - a. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber;
  - b. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Pekanbaru, 07 Maret 2024

Un. 04/F.I/PP.00.9/3099/2024

Biasa

1 (Satu) Proposal

Mohon Izin Riset

Kepada Yth.

Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Provinsi Riau

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : ILMA CAHYANIE  
NIM : 12020523975  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1  
Semester : VIII (Delapan)  
Lokasi : Bumdes Jaya Utama Desa Pasir Utama  
Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul :  
Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendapatan Bumdes Jaya  
Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai  
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan  
memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor

Dekan

Dr. Zulkifli, M. Ag

NIP.19741006 200501 1 005



Tembusan :

Rektor UIN Suska Riau

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
Dilindungi Undang-Undang

Ilaiang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Ferigutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Ferigutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



## REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/64681  
TENTANG



### PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : 04/F.I/P/00.9/3099/2024 Tanggal 7 Maret 2024**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama : **ILMA CAHYANIE**  
2. NIM / KTP : **12020523975**  
3. Program Studi : **EKONOMI SYARIAH**  
4. Jenjang : **S1**  
5. Tempat : **PEKANBARU**  
6. Judul Penelitian : **PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PENDAPATAN BUMDES JAYA UTAMA DESA PASIR UTAMA ROKAN HULU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**  
7. Lokasi Penelitian : **BUMDES JAYA UTAMA DESA PASIR UTAMA KECAMATAN RAMBAH HILIR KABUPATEN ROKAN HULU**

Dengan ketentuan sebagai berikut:

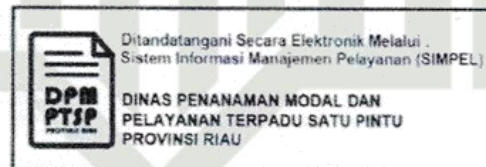
Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.

Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.

Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
Pada Tanggal : 17 April 2024



Tembusan  
Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Rokan Hulu  
Up. Kaban Kesbang dan Linmas di Pasirpangraian
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



**BADAN USAHA MILIK DESA  
(BUMDesa) JAYA UTAMA PASIR UTAMA  
DESA PASIR UTAMA**

Jln. Brigjen Slamet Riyadi

Kode Pos 28557

Pasir Utama, 19 April 2024

Kepada Yth:  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim  
Riau  
Di  
Pekanbaru

/BUMDesa JUPU/IV/2024

Surat Keterangan

Dengan Hormat,

Sehubungan Surat dari Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan nomor : 333/UMPTSP/ NON IZIN-RISET/64681 tentang Permohonan Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data Untuk Bahan Skripsi, Maka dengan ini Direktur BUMDesa Jaya Utama Pasir Utama Desa Pasir Utama Kecamatan Rambah Hilir Kabupaten Rokan Hulu menerangkan Mahasiswi Di bawah ini :

Nama : Ilma Cahyanie  
NIM : 12020523975  
Program Studi : Ekonomi Syariah

Setelah selesai melaksanakan penelitian Skripsi di BUMDesa Jaya Utama Pasir Utama Desa Pasir Utama dengan Judul “ Peran Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pendapatan BUMDesa Jaya Utama Pasir Utama Desa Pasir Utama Rokan Hulu Dalam Perspektif Ekonomi Syariah” terhitung Mulai Tanggal 17 April 2024.

Demikian Surat ini di sampaikan untuk di gunakan sebagaimana mestinya.

BUMDesa Jaya Utama Pasir Utama

  
**DIMYATI, ST**  
DIREKTUR

UIN  RIAU

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau