

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**TUGAS AKHIR**

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA DANA  
PESANGON PADA PT. SEKAR BUMI ALAM LESTARI KABUPATEN  
KAMPAR**

*Dibusun Sabagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Ahli Madya (A.Md)*

*Program Studi Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial*

*Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



**UIN SUSKA RIAU**

**OLEH**

**NOVIA ANNISA FAHREZI**  
**NIM. 02170424543**

**UIN SUSKA RIAU**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2024**



## LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama : Novia Annisa Fahrezi  
 NIM : 02170424543  
 Program Studi : Diploma III Akuntansi  
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
 Judul : Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja Dana  
 Pesangon Pada PT. Sekar Bumi Alam Lestari  
 Kabupaten Kampar

Setelah kami teliti dan memberikan bimbingan sebagaimana mestinya,  
 maka kami berpendapat bahwa ini sudah dapat disetujui

Pekanbaru, 8 Juli 2024

Disetujui Oleh:

**Pembimbing**

Nelsi Arisandy, SE, M.Ak, Akt. CA  
 NIP. 19791010200710 2 011

Mengetahui,

**Ketua Prodi**

Dr. Hj. Hariza Hasyim, SE, M.Si  
 NIP. 19760910 200901 2 003

**Dekan**



Dr. Hj. Jahyarni, SE, MM  
 NIP. 19700826 1999032 001

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

NAMA : NOVIA ANNISA FAHREZI  
NIM : 02170424543  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
PROGRAM STUDI : D-III AKUNTANSI  
JUDUL : ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN  
KERJA DANA PESANGON PADA PT. SEKAR BUMI  
ALAM LESTARI KABUPATEN KAMPAR

TANGGAL UJIAN : JUMAT, 28 JUNI 2024

Tim Penguji

Ketua

Henni Indrayani, S.E, M.M  
NIP. 19700802199803 2 003



Sekretaris

Harkaneri, SE, MSA, Ak, CA  
NIP. 19810817200604 2 007



Penguji I

Dr. Mulya Sosiadi, S.E., M.M  
NIP. 19761217200901 1 014



Penguji II

Febri Rahmi, S.E., M.Sc,Ak.AC  
NIP. 19720209200901 2 003



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :  
 Nomor : Nomor 25/2021  
 Tanggal : 10 September 2021

**SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : NOVIA ANNISA FAHREZI  
 NIM : 02190924543  
 Tempat/Tgl. Lahir : PEKANBARU (04 Mei 2003)  
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
 Prodi : DIMOMA III AKUNTANSI  
 Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\*:  
ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI BANKA PENSURUN PADA PT. SEKAR BUMI ALAM  
LESTARI KABUPATEN KAMPAR

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)\* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 13 Juni 2024.  
 Yang membuat pernyataan

  
 METERA TEMPEL  
 DAALX239939773  
 NIM : 02190924543

\* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA DANA PESANGON PADA PT. SEKAR BUMI ALAM LESTARI KABUPATEN KAMPAR

OLEH :

**NOVIA ANNISA FAHREZI**  
NIM. 02170424543

*Penelitian ini bertujuan mengetahui penerapan akuntansi imabaln kerja dana pesangon yang diterapkan pada PT. Sekar Bumi Alam Lestari Kabupaten Kampar telah sesuai dengan Pedoman Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) Nomor 24. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kualitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer, yang diperoleh melalui wawancara dengan para staf yang terlibat langsung dalam pengelolaan dana pensiun. Objek penelitian adalah PT. Sekar Bumi Alam Lestari. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terlihat bahwa PT. Sekar Bumi Alam Lestari telah mengikuti ketentuan umum dan rumus dana pesangon yang telah ditetapkan dalam peraturan dana pesangon, sehingga sebagian besar kesesuaian akuntansi imbalan kerja dana pesangon No.24 telah terpenuhi.*

**Kata Kunci : Dana Pesangon, PT. Sekar Bumi Alam Lestari, PSAK No.24**

UIN SUSKA RIAU



## KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin segala puji bagi Allah SWT yang telah membimbing kita agar selalu berada di jalan-Nya. Berkat rahmat-Nya penulis bisa menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulis usulan penelitian ini dengan berjudul **“Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja Dana Pesangon Pada PT. Sekar Bumi Alam Lestari Kabupaten Kampar”** diajukan untuk memenuhi salah satu syarat penyusunan Tugas Akhir dan guna memperoleh gelar Ahli Madya Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan usulan penelitian ini penulis tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan pengarahan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan rasa hormat dan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Beserta Pembantu Dekan I, II dan III.
3. Ibu Dr. Hariza Hasyim, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Diploma III Akuntansi, yang telah memberikan motivasi kepada mahasiswa Diploma III Akuntansi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Ibu Febri Rahmi, SE, M.Sc, Ak. Selaku Sekretaris Program Studi Diploma III Akuntansi.
5. Bapak Andi Irfan, S.E., M.Sc., Ak., C.A. selaku Pembimbing Akademik.
6. Ibu Nelsi Arisandy, SE., M.Ak selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberi bimbingan dan mengarahkan sehingga Tugas Akhir terselesaikan.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan yang sangat berharga selama perkuliahan ini.
8. Seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Sultan Syarif Kasim Riau.
9. Pemimpin, karyawan PT. Sekar Bumi Alam Lestari dan kepada Bapak Husin yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di wilayah tersebut serta telah mempermudah dalam pengambilan data yang digunakan penelitian ini baik dan jelas.
10. Teristimewa kepada keluarga tercinta penulis, Muchtar (Papa), Eti Susanti (Mama), Muhammad Lutfi Faizila (Adek) yang selalu menjadi penyemangat saya. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Yang telah memberikan semangat, dukungan material dan mendo'akan serta keikhlasannya demi pendidikan anaknya untuk menuntut ilmu setinggi-tingginya. Terimakasih untuk semuanya berkat do'a dan dukungan papa dan mama saya bisa berada di titik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi papa dan mama harus selalu ada di setiap perjalanan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan pencapaian hidup saya.

1 Untuk teman-teman Maulidia, Sefri Nofri Yanti, Anita Eva Riani, Hamidarsi Suhada yang selalu ada disamping penulis di saat susah maupun senang, terimakasih atas segala petuah dan pengalaman yang kalian bagi untuk penulis, terimakasih untuk kalian.

1 Teman- teman seperjuangan DIII Akuntansi Angkatan 2021

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan penyelesaian Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan masukan yang bermanfaat bagi penulis dan para pembaca serta teman-teman mahasiswa pada khususnya.

Pekanbaru, 25 Januari 2024

**Novia Annisa Fahrezi**  
NIM. 02170424543

UIN SUSKA RIAU



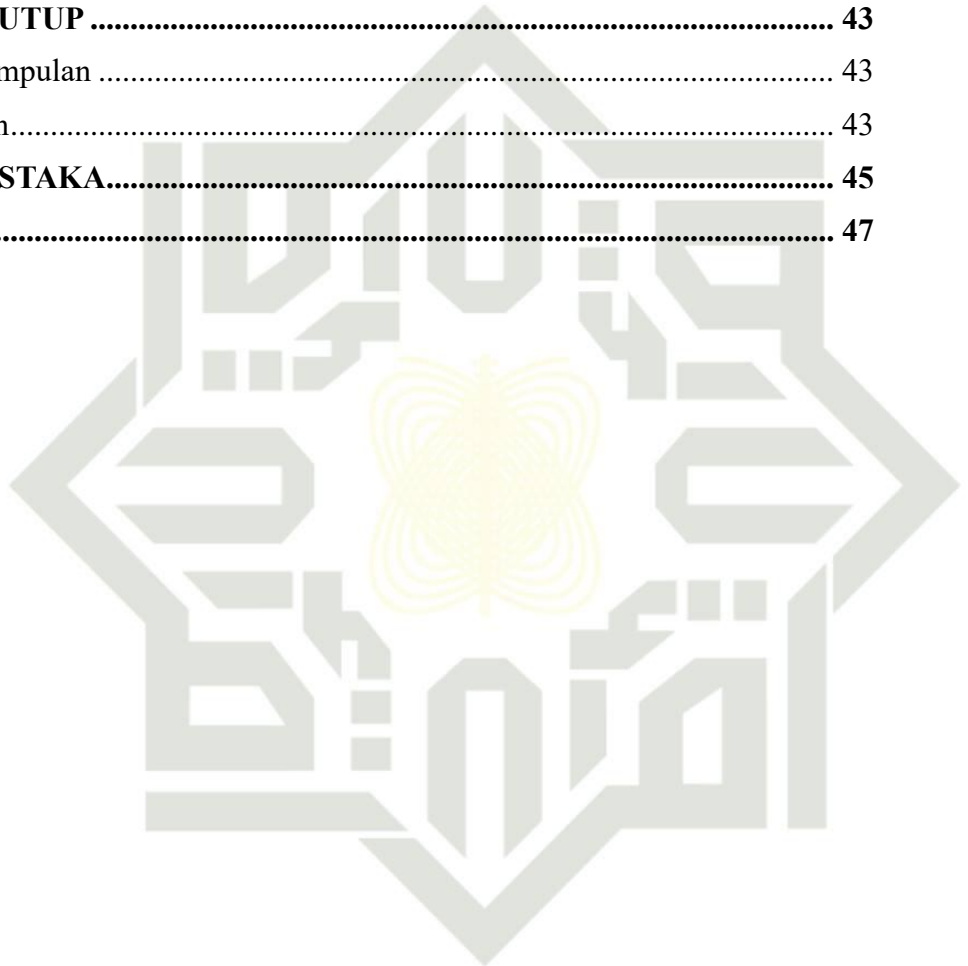
## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Metodologi Penelitian .....	8
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir .....	10
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>12</b>
2.1 Sejarah Singkat PT. Sekar Bumi Alam Lestari .....	12
2.2 Visi dan Misi PT. Sekar Bumi Alam Lestari .....	13
2.3 Struktur Devisi PT. Sekar Bumi Alam Lestari .....	14
2.4 Uraian Tugas PT. Sekar Bumi Alam Lestari .....	14
<b>BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK.....</b>	<b>18</b>
3.1 Tinjauan Teori .....	18
3.1.1 Pengertian Akuntansi .....	18
3.1.2 Akuntansi Imbalan Kerja.....	19
3.1.3 Pengakuan dan Pengukuran Imbalan Kerja .....	23
3.1.4 Imbalan Kerja Pesangon Dalam Perspektif Hukum Islam.....	27
3.1.5 Mekanisme Pelaksanaan Uang Pesangon .....	29
3.1.6 Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021.....	32
3.2 Tinjauan Praktek .....	34
3.2.1. Regulasi dan Kebijakan Dana Pesangon PT. Sekar Bumi Alam Lestari.....	34
3.2.2. Peserta Pensiun PT. Sekar Bumi Alam Lestari.....	35

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

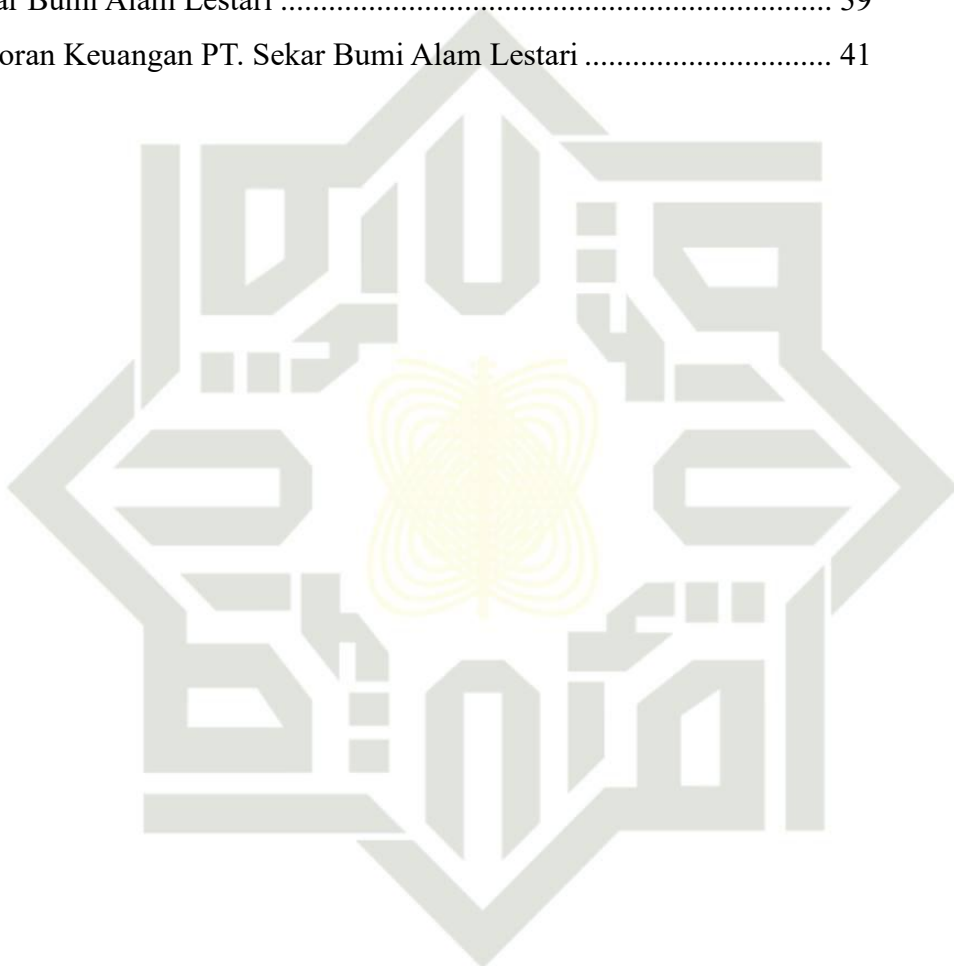
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2.3. Perhitungan Pembayaran Dana Pesangon.....	35
3.2.4. Akuntansi Imbalan Kerja Dana Pesangon PT. Sekar Bumi Alam Lestari Yang Disesuaikan Dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No.24 .....	39
3.2.5. Prosedur Pembayaran Dana Pesangon PT. Sekar Bumi Alam Lestari.....	41
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>43</b>
4.1 Kesimpulan .....	43
4.2 Saran.....	43
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>45</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>47</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Peserta Pensiun PT. Sekar Bumi Alam Lestari Kecamatan Tapung Hilir.....	35
Tabel 3. 2 Penerapan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 24 pada PT. Sekar Bumi Alam Lestari .....	39
Tabel 3. 3 Laporan Keuangan PT. Sekar Bumi Alam Lestari .....	41



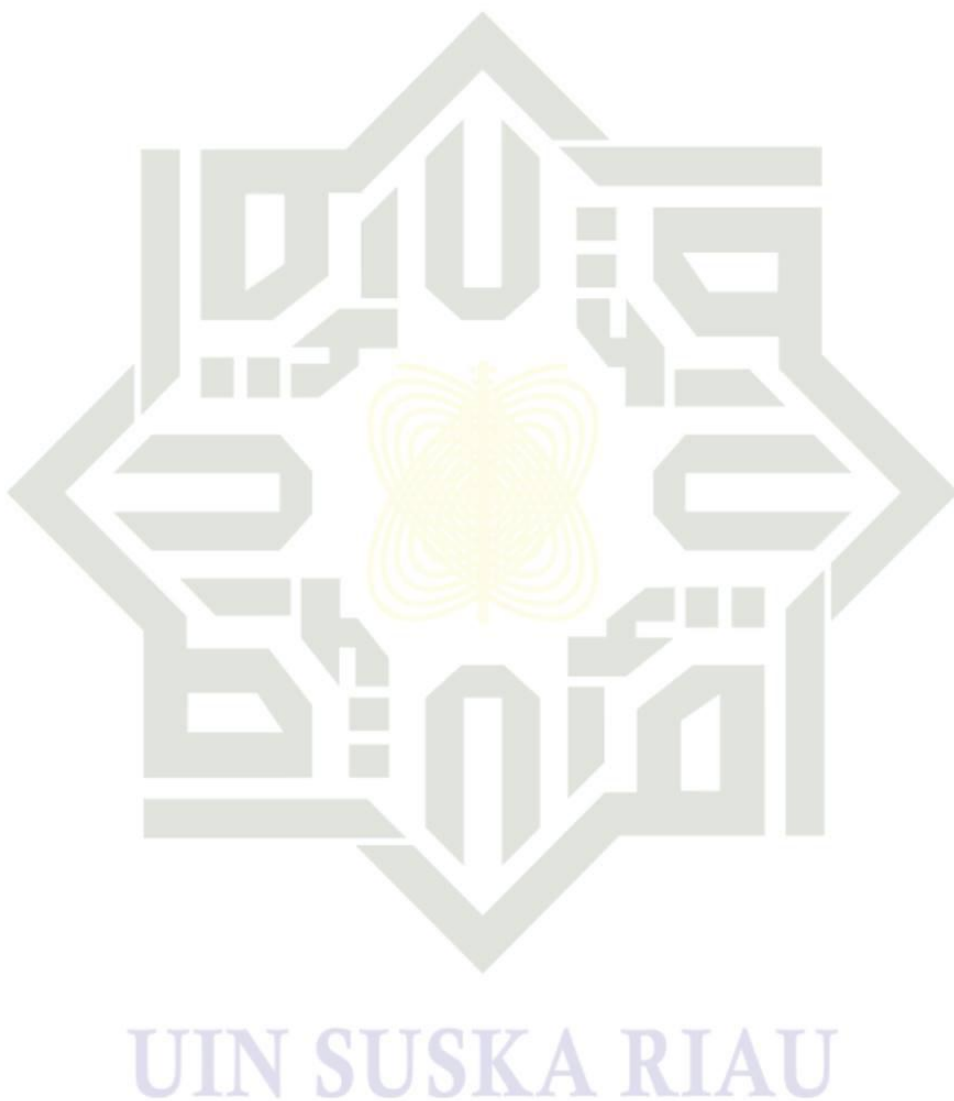
UIN SUSKA RIAU

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Devisi PT. Sekar Bumi Alam Lestari .....	14
---------------------------------------------------------------	----



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Sebagian besar perusahaan berupaya untuk meningkatkan aktivitas dan kinerja mereka guna mencapai hasil dan tujuan yang diinginkan. Setiap perusahaan memiliki sumber daya manusia, yaitu karyawan, yang bertugas menjalankan aktivitas perusahaan. Karyawan merupakan sumber daya manusia internal yang memiliki peran penting dalam keberhasilan perusahaan. Mereka akan memberikan kinerja optimal apabila merasa puas dengan hasil kerja mereka. Aktivitas perusahaan dikendalikan oleh karyawan, yang pada gilirannya memberikan nilai tambah dan menghasilkan laba bagi perusahaan. Selain itu, karyawan memiliki hak dan kewajiban; mereka berhak mendapatkan imbalan atas kerja mereka dan berkewajiban melaksanakan tugas yang diberikan. Hak dan kewajiban ini harus berjalan seimbang dan lancar.

Salah satu faktor yang sangat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah imbalan kerja. Tingkat kepuasan kerja yang tinggi akan meningkatkan produktivitas, memperkuat loyalitas, dan menurunkan tingkat pergantian karyawan. Oleh sebab itu, perusahaan perlu mengembangkan sistem imbalan kerja yang efektif dan adil untuk memotivasi karyawan serta meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Imbalan kerja mencakup gaji pokok, tunjangan, bonus, insentif, dan berbagai bentuk kompensasi lainnya. Dengan mengimplementasikan sistem imbalan kerja yang komprehensif dan adil, perusahaan dapat menciptakan

lingkungan kerja yang lebih produktif dan harmonis, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Imbalan kerja merupakan jenis kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan atau pemutusan kontrak kerja. Berdasarkan PSAK No.24 (2018) imbalan kerja adalah imbalan yang diberikan kepada pekerja atau penerima manfaat dan dapat diselesaikan dengan pembayaran kepada pihak pekerja, pasangan hidup mereka, anak-anak atau tanggungan lain, atau kepada pihak lain seperti perusahaan asuransi. Imbalan kerja sendiri terdiri dari Imbalan jangka pendek, Imbalan pascakerja, imbalan kerja jangka panjang dan Pesangon (Chotimah & Prasetya Nugrahanti, 2022).

Menurut (Lidya Amelia Paath & Nangoi, 2015) beban imbalan kerja adalah suatu bagian dari beban perusahaan yang harus diakui pada laporan laba/rugi komprehensif. Setiap imbalan kerja harus dicatat sebagai kewajiban bulanan yang harus diberikan kepada karyawan atas jasa nya terhadap perusahaan. Salah satu beban imbalan kerja yang wajib diberikan ialah dana pesangon.

Dana pesangon merupakan bentuk kompensasi yang diberikan kepada karyawan saat mereka mengakhiri hubungan kerja dengan perusahaan. Hal ini bisa terjadi karena berbagai alasan, seperti pensiun, pengunduran diri, atau pemutusan hubungan kerja (PHK). Pemberian dana pesangon merupakan bentuk perlindungan finansial bagi karyawan dan keluarganya setelah masa kerja berakhir. Oleh karena itu, dana pesangon memiliki peran yang sangat penting dalam menjaga kesejahteraan karyawan. PSAK No. 24 menyatakan bahwa suatu perusahaan harus mengakui pesangon pemutusan kontrak kerja sebagai beban dan liabilitas dan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hanya jika, perusahaan berkomitmen untuk memberhentikan seseorang atau telah menyediakan pesangon bagi karyawan yang berhenti dengan sukarela.

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), pesangon merupakan uang yang diberikan kepada karyawan, baik itu pekerja, buruh, dan sebagainya, sebagai bekal ketika mereka diberhentikan dari instansi tertentu dalam rangka mengurangi tenaga kerja. Uang pesangon sendiri tidak hanya sekedar upah, tetapi juga berupa imbalan atas bakti dan juga prestasi karyawan selama bekerja di perusahaan. Tujuan dari pemberian uang pesangon ini adalah sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan kepada karyawan yang sudah tidak memperoleh upah agar kehidupannya setelah ini dapat lebih terjamin hingga mereka dapat pekerjaan kembali. Uang pesangon itu sendiri telah diatur di dalam Undang-Undang dan wajib diberikan kepada karyawan.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alah Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Isirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja menjelaskan beberapa ketentuan perhitungan uang pesangon. Hal ini menjadi dasar permasalahan dalam penelitian ini. Menurut Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 Pasal 4 ayat (2), berikut adalah perhitungan pesangon:

1. Masa kerja kurang 1 tahun : 1 bulan upah
2. Masa kerja 1 tahun atau lebih tetapi kurang dari 2 tahun : 2 bulan upah
3. Masa kerja 2 tahun atau lebih tetapi kurang dari 3 tahun : 3 bulan upah
4. Masa kerja 3 tahun atau lebih tetapi kurang dari 4 tahun : 4 bulan upah
5. Masa kerja 4 tahun atau lebih tetapi kurang dari 5 tahun : 5 bulan upah



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Masa kerja 5 tahun atau lebih tetapi kurang dari 6 tahun : 6 bulan upah
7. Masa kerja 6 tahun atau lebih tetapi kurang dari 7 tahun : 7 bulan upah
8. Masa kerja 7 tahun atau lebih tetapi kurang dari 8 tahun : 8 bulan upah
9. Masa kerja 8 tahun atau lebih : 9 bulan upah

Upah diatas berupa gaji pokok yang telah ditambah dengan tunjangan tetap dan perlu diketahui bahwa tunjangan disetiap perusahaan berbeda-beda.

Tujuan utama pengusulan undang-undang pesangon adalah untuk menetapkan hak peserta dan standar peraturan yang dapat menjamin penerimaan manfaat pesangon dengan tepat. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa manfaat pesangon berfungsi sebagai sumber pendapatan yang berkelanjutan bagi para karyawan. Selain itu, tujuannya adalah untuk menyusun peraturan yang tepat terkait dana pesangon, mendorong akumulasi tabungan dalam bentuk dana pesangon jangka panjang, serta memastikan bahwa dana pesangon tidak ditahan oleh pengusaha untuk investasi berisiko dan tidak sehat. Sebaliknya, dana tersebut diarahkan kepasar keuangan dan tunduk pada persyaratan penanggulangan risiko.

Terkait dengan hal tersebut, untuk mencapai konsistensi dalam penyajian laporan keuangan dan mempermudah pemakai dalam memahami informasi yang disampaikan, IAI (Ikatan Akuntan Indonesia) mengeluarkan PSAK No. 24 yang mengatur tentang pemberian imbalan kerja. PSAK 24 dikeluarkan untuk memperbaiki kualitas laporan keuangan terkait imbalan kerja. Memastikan perusahaan mencatat dan melaporkan kewajibannya dengan akurat dan transparan. Dengan PSAK 24, perusahaan dapat memberikan informasi yang lebih andal dan relevan kepada pemangku kepentingan, serta memenuhi persyaratan hukum dan



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

meningkatkan kepercayaan publik terhadap praktik akuntansi mereka.

Penelitian yang dilakukan (Chusnul dkk., 2022) mengenai penerapan imbalan kerja berdasarkan PSAK 24 pada PT ABC menyatakan bahwa imbalan kerja jangka pendek yang terdapat pada PT ABC diantaranya adalah upah, gaji, tunjangan haraya, upah kerja lembur, hutag atau cicilan hutang karyawan, pajak penghasilan, iuran jaminan sosial dan cuti tahunan. Beban imbalan kerja jangka pendek ini telah dicatat sebagai beban yang terjadi selama periode laporan. Pada laporan keuangan, imbalan kerja jangka pendek dicatat sebagai laporan laba rugi pada biaya gaji dan tunjangan. Selanjutnya, untuk imbalan kerja pascakerja yang terdapat di PT. ABC berdasarkan program dana pensiun manfaat pasti.

Penelitian berikutnya dilakukan (Rompis dkk., 2023) mengenai evaluasi penerapan PSAK 24 tentang imbalan kerja jangka pendek pada PT Bank Mandiri. Dari hasil penelitiannya menyatakan bahwa PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Manado memberikan seluruh imbalan kerja jangka pendek sesuai dengan aturan PSAK 24 berupa gaji pokok, tunjangan, jaminan, dan cuti jagak pendek. Setiap imbalan diakui setelah karyawan menyelesaikan pekerjaannya. Kemudian untuk jumlah keseluruhan imbalan kerja pada laporan laba rugi dalam akun beban gaji dan tunjangan telah sesuai dengan PSAK No.1 dan PSAK No.24.

Uraian tersebut menunjukkan bahwa di Indonesia telah ada beberapa perusahaan yang menjamin pasti hak karyawan atas imbalan kerja sesuai dengan ketentuan PSAK 24. Mencatat setiap laporan keuangan yang dikeluarkan sebab adanya imbalan kerja guna memperbaiki sistem keuangan serta keterbukaan terhadap karyawan. Dengan memberikan imbalan kerja yang sesuai, perusahaan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

dapat menghilangkan stigma bahwa karyawan hanyalah "budak" perusahaan, melainkan mereka adalah aset berharga yang harus dihargai dan diperlakukan dengan adil. Penerapan PSAK 24 juga membantu perusahaan menjaga transparansi dan akuntabilitas dalam mengelola kewajiban kepada karyawan, sehingga menciptakan hubungan kerja yang lebih adil dan harmonis.

PT. Sekar Bumi Alam Lestari kecamatan Tapung Hilir, Kabupaten Kampar merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit, yang arealnya terletak di wilayah yaitu Kota Garo, Kecamatan Tapung Hilir, Kabupaten Kampar. PT. Sekar Bumi Alam Lestari adalah perusahaan yang memberikan dana pesangon kepada karyawannya sebagai apresiasi atas kontribusi yang telah diberikan selama masa kerja mereka. Kontribusi untuk program pensiun diambil dari gaji karyawan setiap bulan selama masa bakti mereka di perusahaan.

Berdasarkan wawancara dengan Kepala Tata Usaha PT. Sekar Bumi Alam Lestari, terungkap bahwa perusahaan saat ini sedang mengalami pengurangan karyawan, termasuk diantaranya karyawan yang dianggap kurang kooperatif. Pada bulan Maret, sebanyak 18 karyawan menjalani pensiun dini, sementara pada bulan April terdapat 16 karyawan yang juga dipensiunkan dini. Jumlah karyawan yang memasuki masa pensiun dini ini cukup besar, sehingga menjadi alasan utama untuk melakukan penelitian. PT. Sekar Bumi Alam Lestari adalah salah satu perusahaan yang telah menerapkan program dana pesangon. Program ini memastikan bahwa dana pesangon akan dibayarkan dalam jumlah yang pasti setelah karyawan berhenti bekerja, baik secara sukarela, melalui pemutusan kontrak kerja, ataupun karena pemutusan hubungan kerja lainnya. Penerapan program dana pesangon oleh PT.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PT. Sekar Bumi Alam Lestari menunjukkan komitmen perusahaan dalam melindungi hak-hak karyawan dan memberikan kepastian finansial setelah mereka berhenti bekerja.

Oleh karena itu, penulis ingin meneliti ini dengan tujuan untuk menyesuaikan apakah penerapan akuntansi imbalan kerja dana pesangon yang diterapkan di PT. Sekar Bumi Alam Lestari sesuai dengan Pedoman Standar Akuntansi Keuangan No.

24. Melalui analisis ini, penulis berusaha memahami praktik akuntansi dana pesangon yang diterapkan di perusahaan tersebut, serta mengidentifikasi apakah ada potensi perbaikan atau penyesuaian yang diperlukan untuk mencapai kesesuaian dengan standar akuntansi yang berlaku. Berdasarkan latar belakang tersebut maka penulis memilih judul “ **ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA DANA PESANGON PADA PT. SEKAR BUMI ALAM LESTARI KABUPATEN KAMPAR**”

#### 1. Rumusan Masalah

Dari uraian pada latar belakang tersebut di atas, maka permasalahan yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah penerapan akuntansi Dana Pesangon yang di tetapkan PT. Sekar Bumi Alam Lestari Kabupaten Kampar telah sesuai dengan Pedoman Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) Nomor 24?

#### 1. Tujuan Penelitian

Apapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui penerapan akuntansi imabaln kerja dana pesangon yang



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diterapkan pada PT. Sekar Bumi Alam Lestari Kabupaten Kampar telah sesuai dengan Pedoman Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) Nomor 24.

## 1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

### 1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangsih pemikiran dalam memperluas wawasan teori yang dapat mendukung perkembangan ilmu pengetahuan akuntansi keuangan khususnya penerapan akuntansi dana pensiun pada karyawan swasta.

### 2. Manfaat Praktis

- a. Bagi perusahaan, penelitian ini diharapkan dapat menjadi pedoman untuk memperbaiki laporan keuangan perusahaan terutama terkait akuntansi imbalan kerja pesangon.
- b. Bagi akademik, diharapkan mampu memberikan referensi untuk mengembangkan penelitian dimasa mendatang.

## 1.5 Metodologi Penelitian

### 1. Lokasi dan Waktu

Lokasi yang dipilih penulis untuk penelitian adalah PT. Sekar Bumi Alam Lestari kecamatan Tapung Hilir kabupaten Kampar. Waktu Penelitian ini dilakukan selama bulan Maret dan April 2024.

### 2. Jenis dan Sumber Data

Dalam penulisan ini diperlukan data dan informasi yang lengkap, berikut adalah jenis data yang digunakan penulisan sebagai berikut :



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Data primer

Data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh peneliti secara langsung dari sumber datanya (Sujarweni, 2014). Data primer dari penelitian ini berupa dari wawancara dengan Kepala Tata Usaha PT. Sekar Bumi Alam Lestari Yaitu bapak Husin yang terlibat langsung masalah dana pesangon.

b. Data sekunder

Data yang diperoleh atau dikumpulkan peneliti dari berbagai sumber yang telah ada (Sujarweni, 2014). Data sekunder yang diperoleh dari penelitian ini mencakup sejarah singkat struktur organisasi perusahaan, serta kumpulan tulisan yang berkaitan dengan masalah yang sedang diteliti.

3. Teknik Pengumpulan Data

Pada penulisan ini, data dan informasi yang dibutuhkan sesuai dengan perusahaan, berikut metode pengumpulan data yaitu :

- a. Wawancara, merupakan teknik pengumpulan data melalui percakapan yang dilakukan dengan maksud tertentu, dari dua pihak atau lebih. Peneliti dalam hal ini berkedudukan sebagai interviewer, mengajukan pertanyaan, meminta penjelasan, mencatat dan menggali pertanyaan lebih dalam. Di pihak lain, informan menjawab pertanyaan dan memberikan penjelasan (Sujarweni, 2014). Penelitian melakukan pengumpulan data dengan cara wawancara dengan karyawan PT. Sekar Bumi Alam Lestari.
- b. Observasi, merupakan metode penelitian yang melibatkan pengamatan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terhadap objek yang menjadi fokus penelitian, terkait dengan topik yang sedang dibahas, baik dalam kegiatan instansi maupun melibatkan dokumen-dokumen dan catatan-catatan yang tersedia di instansi tersebut.

- c. Studi Kepustakaan, yaitu dengan membaca dan mempelajari teori-teori yang mendukung penelitian ini. Penggunaan teknik ini sebagai referensi dan panduan, serta menggali informasi-informasi yang dapat dijadikan sebagai dasar teori dalam permasalahan yang terkait dengan penerapan akuntansi dana pesangon.

#### 4. Teknik Analisis Data

Analisis data yang digunakan peneliti adalah analisis data deskriptif kualitatif, yaitu menganalisis data secara menyeluruh dengan memaparkan segala aspek di dalamnya secara mendetail sehingga mendapatkan pemahaman yang sebenarnya tentang bagaimana penerapan PSAK No. 24 terhadap akuntansi imbalan kerja dana pesangon pada PT. Sekar Bumi Alam Lestari kabupaten Kampar sebagai lembaga yang mengelolah dana pesangom.

### 1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, agar dalam pembahasan terfokus pada pokok permasalahan dan tidak melebar ke masalah yang lain, maka penulis membuat sistematika penulisan tugas akhir sebagai berikut :

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, perumusan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

masalah, tujuan dan manfaat, metode penelitian, teknik pengumpulan data, teknik analisis data dan sistematika penulisan tugas akhir.

**BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bab ini berisikan tentang Sejarah singkat PT. Sekar Bumi Alam Lestari disertai visi misi dan struktur organisasi Perusahaan yang diteliti.

**BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK**

Pada bab ini menjelaskan hasil tugas akhir dan pembahasan Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja Dana Pesangon pada PT. Sekar Bumi Alam Lestari Kabupaten Kampar.

**BAB IV : PENUTUP**

Pada bab ini, penulis merinci sejumlah kesimpulan yang didasarkan pada hasil penelitian yang telah dibahas dengan mengacu pada data dan teori-teori yang didapatkan, kemudian penulis memberikan beberapa saran yang bermanfaat bagi PT. Sekar Bumi Alam Lestari.


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

#### 2.1 Sejarah Singkat PT. Sekar Bumi Alam Lestari

Perkembangan usaha kelapa sawit merupakan salah satu sektor industri non migas yang dapat meningkatkan devisa negara, dengan peningkatan sektor non migas maka memberikan alternatif devisa di luar non migas dan akan menyerap tenaga kerja dan lapangan kerja yang lebih besar selain itu dapat meningkatkan pengembangan ekonomi dan perkembangan daerah sekitar perkebunan kelapa sawit di PT. Sekar Bumi Alam Lestari kecamatan Tapung Hilir, Kabupaten Kampar merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit, yang arealnya terletak di wilayah yaitu Kota Garo, Kecamatan Tapung Hilir, Kabupaten Kampar. Luas areal gerapan PT. Sekar Bumi Alam Lestari adalah 1520 Ha. Dengan jumlah karyawan 828 orang dan dari manajemen kantor 16 orang yang sebagian besar dari daerah setempat.

Perusahaan perkebunan PT. Sekar Bumi Alam Lestari didirikan pada tanggal 31 Maret 1996 di Jakarta dengan alamat perusahaan Jalan Kyai Maja No. 55, Kramat Pela – Jakarta. Pengesahan SK Kehakiman No. C.7873HT.01.01.TH.2000 sebagai usaha pokok perdagangan dalam hasil perkebunan dan pertanian dengan No. SIUP (Surat Izin Usaha Perdagangan) 2.872/09-4/PB/II/2000. Pemilik sah adalah Sugiarto dengan Manager Ir. Hendi Saswoyo. Untuk mencapai tujuannya, perusahaan memerlukan organisasi yang baik. Untuk pencapaian tujuannya perusahaan membutuhkan suatu organisasi yang baik, organisasi merupakan suatu



© Hak Cipta © PT. Sekar Bumi Alam Lestari  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

sistem dari pekerjaan, dimana hubungan wewenang, tanggung jawab dan penanggung jawaban yang dirancang oleh manajemen agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik dan sesuai tujuannya. Selain itu, manajemen yang efektif memastikan koordinasi dan komunikasi yang baik di antara semua bagian organisasi, sehingga menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis.

## 2.2 Visi dan Misi PT. Sekar Bumi Alam Lestari

Adapun visi dan misi PT. Sekar Bumi Alam Lestari, sebagai berikut :

### Visi PT. Sekar Bumi Alam Lestari

Menjadi perusahaan berwawasan nasional yang membangun Indonesia, hebat dan sukses di perkebunan kelapa sawit yang bereputasi dan berkonstruksi meningkat kesejahteraan masyarakat.

### Misi PT. Sekar Bumi Alam Lestari

- a. Menyediakan produk kelapa sawit dan turunannya yang berkualitas dan wawasan lingkungan.
- b. Menjadi perusahaan yang hebat dengan cara membangun sistem jalur ganda dalam organisasi.
- c. Membangun budaya disiplin dan sumber daya manusia pembelajaran untuk memaksimalkan kekuatan karyawan dan organisasi.
- d. Memiliki kekuatan seperti perusahaan multinasional namun dengan kelincahan seperti sebelum perusahaan kecil.
- e. Menjunjung tinggi nilai profesional dan tata kelola perusahaan yang baik.
- f. Secara konsisten memberikan keberuntungan diatas standar pasar dana pemegang saham.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

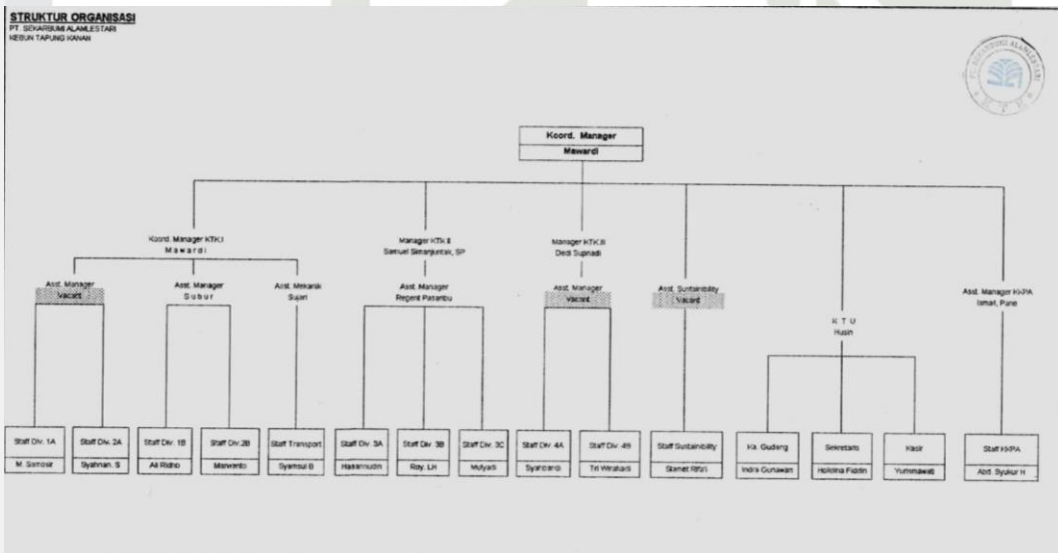
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Struktur Devisi PT. Sekar Bumi Alam Lestari

Struktur organisasi dibuat dengan tujuan untuk meningkatkan efisiensi, koordinasi, dan produktivitas perusahaan. Dengan menempatkan individu yang kompeten sesuai dengan bidang dan keahliannya, perusahaan dapat memastikan bahwa setiap bagian dari organisasi dapat berfungsi dengan baik dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Gambar 1. 1

Struktur Devisi PT. Sekar Bumi Alam Lestari



Sumber : PT. Sekar Bumi Alam Lestari 2024

### 2.1 Uraian Tugas PT. Sekar Bumi Alam Lestari

PT. Sekar Bumi Alam Lestari Kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar adalah perusahaan yang memiliki struktur sederhana mengingat dalam menjalankan tugas-tugas perencanaan, pengendalian dan pengawasan berada dibawah satu komando wewenang PT. Sekar Bumi Alam Lestari Kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar yang dapat diketahui pembagian tugas dari

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bagian yang ada didalam Perusahaan antara lain :

1. Koordinator Manager
  - a) Pimpinan tertinggi dari manager
  - b) Mengatur kerja manager
2. Manager
  - a) Mempertanggung jawabkan perusahaan
  - b) Membuat kebijakan dalam perusahaan dalam memecahkan masalah yang ada didalam perusahaan
  - c) Menerima laporan dari asisten tentang keadaan dilapangan dan apa yang ada diperlukan dilapangan
  - d) Mengawasi, memimpin secara langsung kegiatan didalam perusahaan
3. Asisten Manager
  - a) Mengawasi seluruh kegiatan
  - b) Membantu tugas-tugas manager
  - c) Membuat laporan tentang keadaan dilapangan dan apa yang ada diperlukan dilapangan
  - d) Mengawasi, kebenaran yang dilaporkan serta hasil kerja
4. Asisten Mekanik
  - a) melakukan perawatan part-part mesin produksi
  - b) memperbaiki mesin produksi yang rusak
  - c) mendata dan menyiapkan part-part mesin
5. Asisten Sustainability
  - a) Memastikan seluruh sop berkaitan dengan yang sudah diterapkan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak Cipta milik UIN Suska Riau
7. Asisten Manager Kredit Koperasi Primer Anggota (KKPA)
- Membantu manager dalam mengatur
  - Pastikan jadwal dan sasaran dipenuhi
  - Mengawasi dan memotivasi staff
8. Staff Transfortasi dan Mekanik
- Membuat laporan kondisi kendaraan
  - Merekap hasil laporan kendaraan
  - Memperbaiki dan memelihara kondisi kelistrikan
9. Staff Sustainability
- Menjamin seluruh kebijakan yang dikembangkan oleh Perusahaan
  - Mengembangkan dan menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) yang terkait
  - Melakukan sosialisasi dan tranning tentang sustanbility standar
  - Melakukan monitoring kelapangan secara berkala
10. Staff Kredit Koperasi Primer Anggota (KKPA)
- Menjalankan dan mengawasi rumah tangga kantor
  - Menyusun anggaran
11. Kepala Tata Usaha (KTU)
- Menyusun laporan kerja tata usaha

Hak Cipta Diilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) Melaksanakan arsip personal kepegawaian
- c) Mengurus dan menangani gaji karyawan
- d) Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan laporan keuangan

#### 12. Kepala Gudang

- a) Membuat perencanaan
- b) Mengawasi dan mengontrol operasional gudang
- c) Mengawasi semua barang yang masuk dan keluar sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP)
- d) Melakukan pengecekan barang yang diterima sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP)

#### 13. Sekretaris

- a) Bertanggung jawab atas administrasi penjualan dan pembelian produk
- b) Bertanggung jawab terhadap administrasi kesekretariat
- c) Memahami administrasi penjualan secara baik
- d) Menjalin kerja sama dengan seluruh departemen didalam melaksanakan pekerjaan

#### 14. Kasir

- a) Menjalankan proses penjualan dan pembayaran
- b) Melakukan pencatatan atas semua transaksi
- c) Membantu pelanggan dalam memberikan informasi mengenai suatu produk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

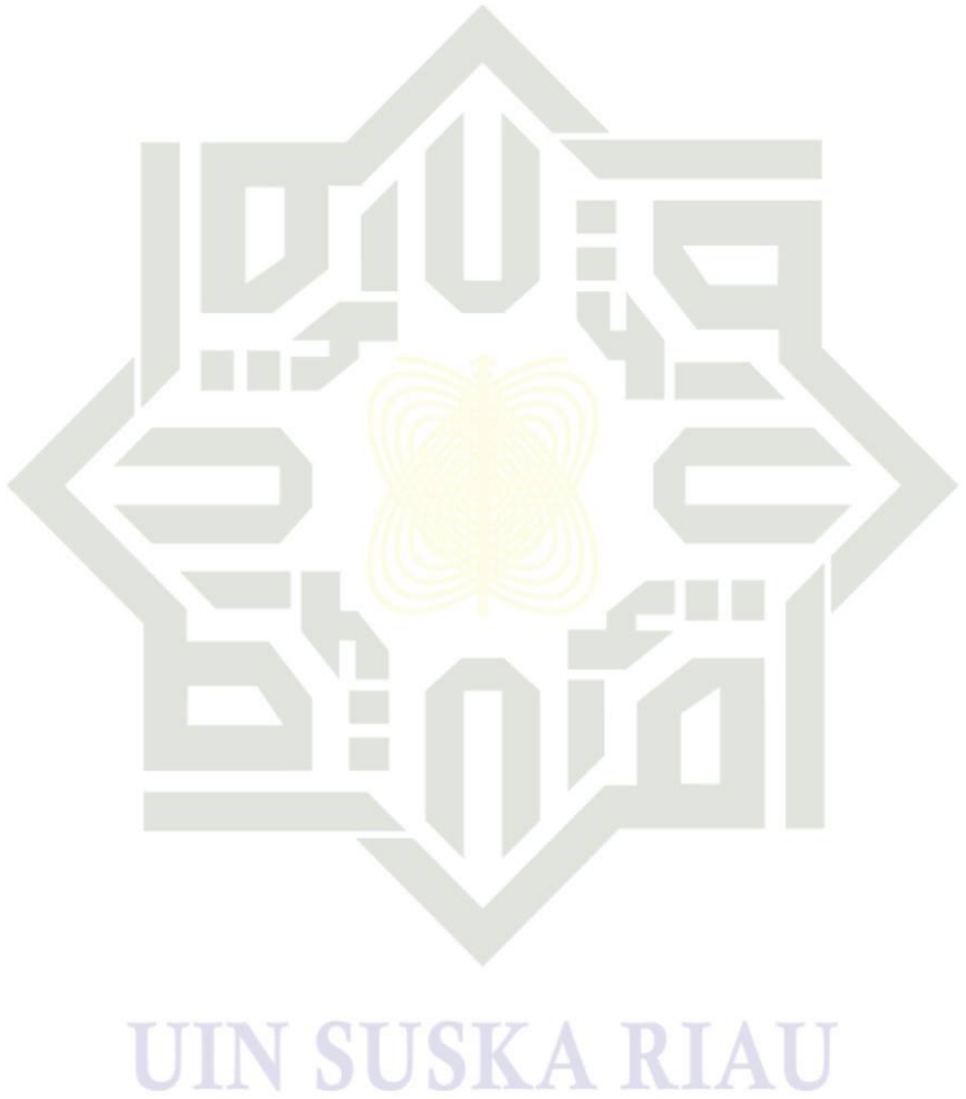
1. PT. Sekar Bumi Alam Lestari telah menunjukkan bahwa perusahaan telah mematuhi sebagian besar persyaratan yang tercantum dalam PSAK No. 24 mengenai akuntansi imbalan kerja. Ini terlihat dari pengakuan pesangon sebagai liabilitas dan beban serta pencatatannya dalam Buku Besar Pengeluaran, yang memastikan bahwa kewajiban dan biaya yang terkait dengan pembayaran pesangon tercatat dengan akurat dan jelas. Pesangon diberikan berdasarkan keputusan perusahaan untuk mengurangi jumlah karyawannya.

#### 4.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, penulis menyarankan :

1. Perusahaan sebaiknya meningkatkan dokumentasi dan pelaporan terkait imbalan kerja, termasuk pengungkapan yang lebih rinci mengenai asumsi aktuarial, metode pengukuran, dan perubahan dalam kewajiban imbalan kerja dalam laporan keuangan. Dengan memberikan rincian yang lebih lengkap, perusahaan dapat meningkatkan transparansi dan akuntabilitasnya.
2. Melakukan peninjauan berkala terhadap kebijakan dan prosedur akuntansi imbalan kerja untuk memastikan bahwa semua perubahan dalam peraturan dan standar akuntansi terbaru diterapkan dengan tepat. Ini termasuk

penyesuaian terhadap perubahan dalam PSAK No. 24 atau peraturan pemerintah terkait ketenagakerjaan.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Achyar, S. (2014). Pemberian Uang Pesangon Menurut Hukum Islam (Studi Terhadap Korban PHK di PT. Mitra Saruta Indonesia Wringin Anom Gresik). *Pemberian Uang Pesangon Menurut Hukum Islam*, 03(02), 680–697.
- Chotimah, C., & Prasetya Nugrahanti, T. (2022). Penerapan Imbalan Kerja Berdasarkan PSAK 24 Pada PT. ABC. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(1), 42–54.
- Grady, P. (2017). *Teori Akuntansi*. Erlangga Gunawan.
- Hassan, M. (2018). *Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja Kesesuaiannya dengan PSAK 24 Pada Hotel Al-Badar Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ikatan Akuntansi Indonesia. (2018). *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 24 Tentang Imbalan Kerja*. Ikatan Akuntansi Indonesia. [www.iaiglobal.or.id](http://www.iaiglobal.or.id)
- Lidya Amelia Paath, C., & Nangoi, G. B. (2015). Evaluasi Penerapan PSAK 24 Revisi 2010 Mengenai Imbalan Kerja Khususnya Imbalan Setelah Bekerja Pada Bank Sulut. *Jurnal EMBA*, 3(1), 865–873.
- Lutfi, H. A., & Efriadi. (2023). Upah (Ujrah) dalam Prespektif Hukum Islam. *Jurnal Penelitian Sosial dan Keagamaan*, 13(02), 33–51.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja.
- Risaldi Mamonto, M. (2017). Kajian Hukum Penetapan Uang Pesangon Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2023 Tentang Ketenagakerjaan. *Journal Lex et Societatis*, 5(7), 47–54.
- Rompis, D., Sabijono, H., & Rondonuwu Jurusan Akuntansi, S. (2023). Evaluasi Penerapan PSAK 24 Tentang Imbalan Kerja-Imbalan Kerja Jangka Pendek Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Manado. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, dan Hukum)*, 6(2), 1061–1068.
- Sujarweni, V. W. (2014). Metodologi penelitian. Dalam *Yogyakarta: Pustaka Baru Perss*. Pustaka Baru Perss.
- Syantya, R. (2018). *Analisis Penerapan PSAK 24 Tentang Imbalan Kerja Pada Otoritas Jasa Keuangan*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.



Warren, C. S., M.Reeve, J., E. Duchac, J., Tri Wahyuni, E., & Abdi Jusuf, A. (2017). *Pengantar Akuntansi Adaptasi Indonesia Edisi 25* (C. S. Warren, Ed.; 25 ed.). Salemba Empat.



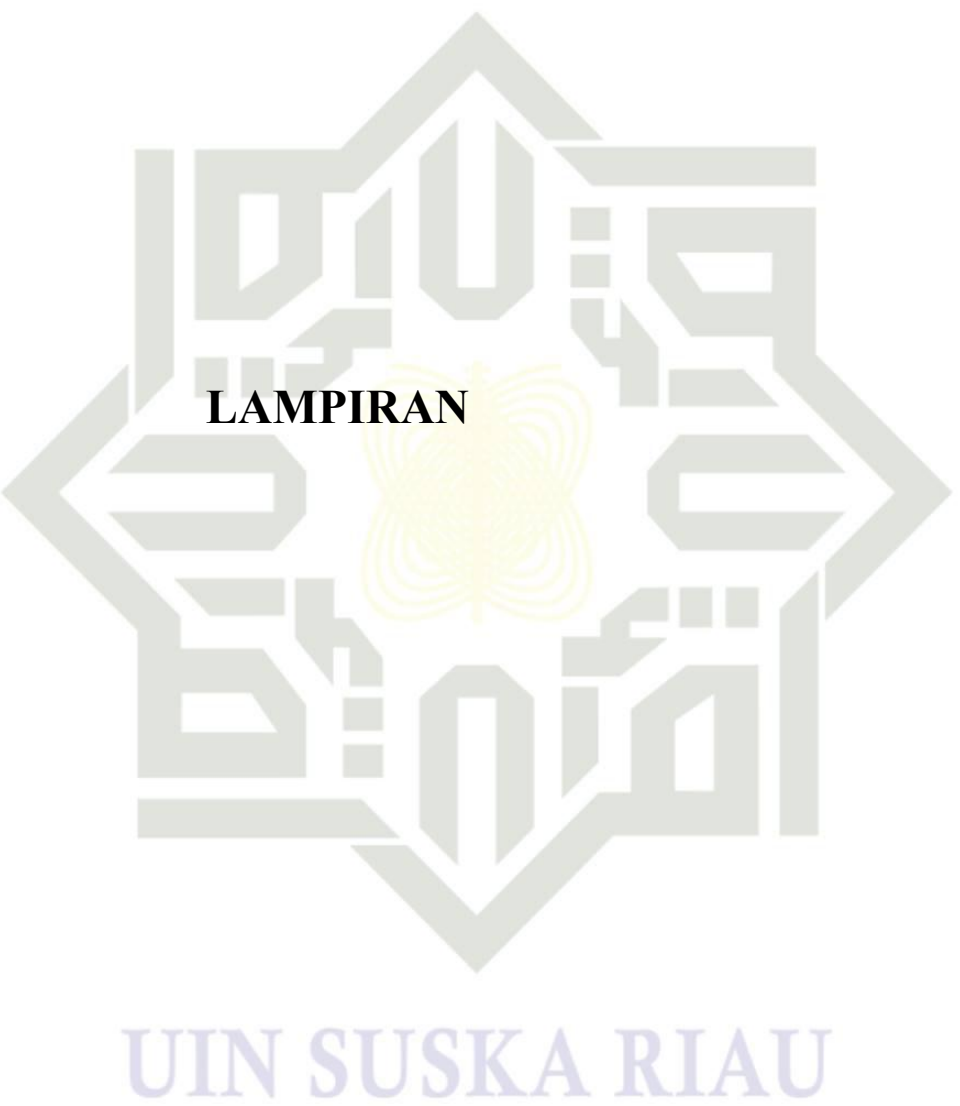
UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Surat Keterangan Penelitian

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## P.T. SEKARBUMI ALAMLESTARI

Perkebunan & Agro Industri

Kepada Yth : Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau  
Nomor : 181/KM-TKE/SA/V/2024  
Tanggal : 18 Mei 2024  
Hal : Penerimaan Pelaksanaan Penelitian

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau No. B-2041/Un.04/F.VII/PP.00.9/3/2024 tertanggal 14 Maret 2024 perihal Ijin Penelitian, dengan ini kami sampaikan persetujuan penerimaan penelitian di PT. Sekarbumi Alamlestari Kebun Tapung Kanun dari Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebanyak 1 (satu) orang.

Daftar nama mahasiswa tersebut adalah :

1. Novia Annisa Fahrezi (Jurusan D-III Akuntansi)

Demikian disampaikan untuk dapat dimaklumi.

Hormat kami,  


Mawardi  
Koord. Manager

Cc. :- Direktur  
- KTU  
- File



## Transkrip Wawancara

### TRANSKIP WAWANCARA

1. Berapa jumlah peserta yang sudah memasuki masa pensiun dalam program pensiunan yang ada di kantor PT. Sekar Bumi Alam Lestari ? Untuk bulan Maret dan bulan April 2024 ?

Jawaban : Untuk bulan Maret ada 18 karyawan semua termasuk pensiunan efisiensi sedangkan bulan April ada 16 karyawan yaitu pensiunan efisiensi 15 orang dan pensiunan normal 1 orang.

2. Apakah dana pensiun di ambil dari iuran gaji perbulan peserta dana pensiun?

Jawaban : Tidak ada ditertera potongan iuran untuk dana pensiun. Untuk potongan iuran gaji perbulan itu biasanya digunakan pegawai negeri dan perusahaan lainnya. Sedangkan dana pensiun di PT. Sekar Bumi Alam Lestari akan dihitung dari masa kerja dan rata-rata gaji mereka selama bekerja di perusahaan.

3. Kapan perhitungan dana pensiunnya akan dilakukan ?

Jawaban : Dana pensiun PT. Sekar Bumi Alam Lestari akan dihitung ketika karyawan tersebut memasuki usia pensiun.

4. Apa yang menjadikan pedoman untuk perhitungan dana pensiun ?

Jawaban : Yang menjadikan pedoman perhitungan adalah Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, Dan pemutusan Hubungan kerja. Yang digunakan sebagai pedoman dalam menghitung adalah Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja, dan Istirahat, serta Pemutusan Hubungan Kerja. Di dalamnya sudah ada ketentuan



mengenai perkalian yang digunakan. Hanya perlu disesuaikan saja dengan kasus pensiunan yang seperti apa.

5. Bagaimana rumus perhitungan dana pensiun yang digunakan dikantor PT. Sekar Bumi Alam Lestari ?

Jawaban : angka masa kerja yang ditetapkan dalam PP No.35 Tahun 2021  $\times$  gaji gross  $\times$  upah, gaji gross di dapat dari perhitungan penjumlahan gaji pokok, tunjangan tetap dan natura beras.

6. Apa saja perhitungan untuk penerimaan dana pensiun ?

Jawaban : perhitungan uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan uang penggantian hak yang berasal dari sisa cuti atau lain-lainnya.

7. Apakah kantor PT. Sekar Bumi Alam Lestari menjalankan program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP) dan Iuran Pasti (PPIP) ?

Jawaban : di kantor PT. SBAL hanya menjalankan program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP).

8. Laporan apa saja yang disajikan oleh perusahaan mengenai pelaporan dana pensiun ?

Jawaban : Pelaporan dana pensiun biasanya mengikuti prosedur yang telah ditetapkan berdasarkan peraturan yang berlaku.

9. Bagaimana prosedur pembayaran dana pensiun di PT. Sekar Bumi Alam Lestari?

Jawaban : Membayar dana pensiun kepada karyawan tidak sulit karena hal tersebut merupakan tanggung jawab yang harus dilakukan oleh perusahaan. Berikut rincian prosedurnya : Usulan pensiun → Perhitungan Dana Pensiun → Penanda Tangan Perjanjian Bersama → Pembayaran.

Diketahui oleh :



**HUSIN**

Kepala Tata Usaha



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Perhitungan Dana Pesangon

### PERINCIAN PENERIMAAN UANG PESANGON

Nama : **BEJO**  
 Jabatan / Bagian : Pemanen  
 Golongan : SKU  
 Status : K/0  
 Tanggal Masuk Kerja : 19-Jul-2001  
 Masa Kerja : 22 Tahun, 8 Bulan  
 Keluar (Pensiun) : 30-Apr-2024

#### Penerimaan

Uang Pesangon ( Pasal 40 ayat 2 )	: Rp	50.364.563	16 x (gaji gross-pph)	9 bln x 1,75
Uang Penghargaan Masa Kerja ( Pasal 40 ayat 3 )	: Rp	25.582.000	8 x (gaji gross-pph)	8 bln x 1
Uang Penggantian Hak ( Pasal 40 ayat 4 )				
a. Sisa Cuti tahun 2024	: Rp	-	0 hari x Rp 120.200 / HK	
tahun 2023	: Rp	-	0 hari x Rp 126.030 / HK	
tahun 2022	: Rp	-	0 hari x Rp 116.193 / HK	
b Lain - lain	: Rp	-		

Jumlah Penerimaan : **Rp 75.946.563**

#### Potongan :

- Potongan PPh pasal 21	: Rp	1.297.328	x gaji netto	Hari
- Hari P1/M	: Rp	-	x gaji netto	Hari
- Astek	: Rp	-		
	: Rp	-		

Jumlah Potongan **Rp 1.297.328**

Jumlah terima netto : Rp 74.649.234

Jumlah pembulatan Terbilang : **Rp 74.649.234**

Kota Garo, 23 April 2024  
Dibuat oleh,

Disetujui oleh,

Diperiksa oleh,

MAWARDI  
Koord. Manager

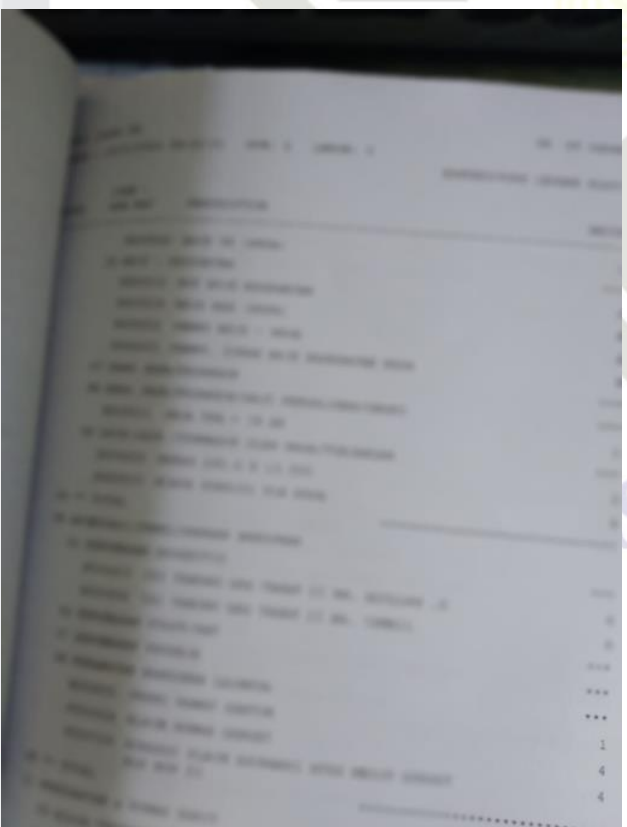
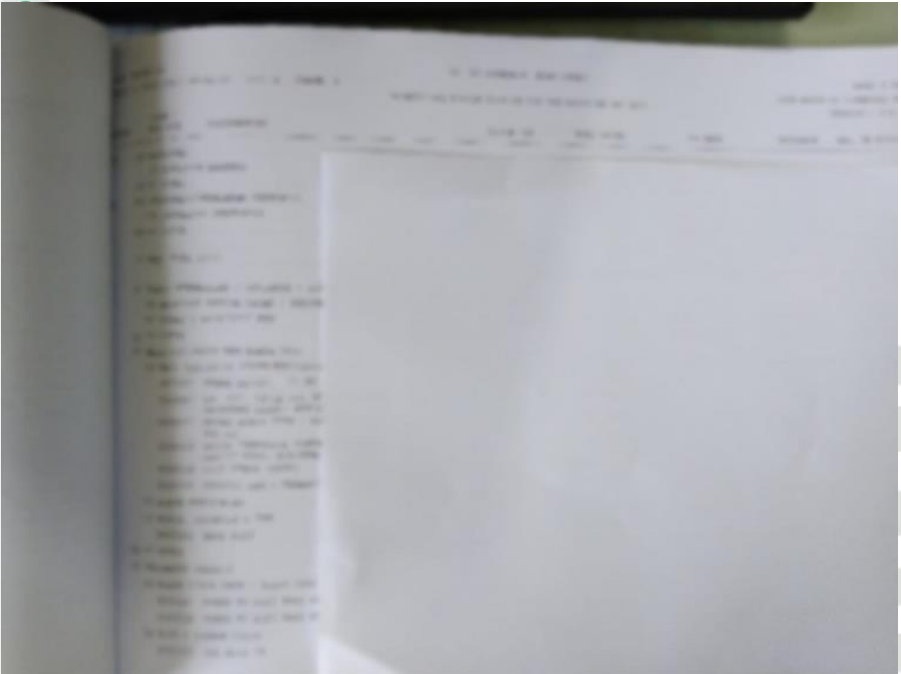
.....  
Manager

HUSIN  
KTU

#### Catatan :

- Upah per bulan	: Rp	3.000.000
- Tunjangan tetap	: Rp	5.000
- Astek	: Rp	-
- Pph 21	: Rp	-
- <b>Upah Netto</b>	: <b>Rp</b>	<b>3.005.000</b>
- Upah per HK	: Rp	120.200
- Jumlah catu beras (kg) /bln	: Rp	15 kg
- Harga catu beras	: Rp	12.850 / kg
- <b>Nilai catu beras</b>	: <b>Rp</b>	<b>192.750</b>
- <b>Nilai gaji gross</b>	: <b>Rp</b>	<b>3.197.750</b>

## Laporan Keuangan PT. Sekar Bumi Alam Lestari



© Hak

Kasim Riau

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Dokumentasi



### Hak Cipta Diilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## BIOGRAFI PENULIS

Penulis bernama Novia Annisa Fahrezi lahir di Pekanbaru tanggal 04 Mei 2003, merupakan anak dari bapak Muchtar dan ibu Eti Susanti, anak pertama dari 2 bersaudara. Jenjang pendidikan dimulai dari SD Negeri 003 Kota Garo pada tahun 2009-2015, kemudian melanjutkan pendidikan sekolah menengah pertama di SMP Negeri 1 Tapung Hilir pada tahun 2015-2018, selanjutnya melalukan pendidikan sekolah menengah atas di SMA Negeri 1 Tapung pada tahun 2018-2021. Setelah itu, penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial mengambil Program Studi Diploma III Akuntansi. Pada tanggal 28 Juni 2024, penulis melaksanakan ujian Tugas Akhir dengan judul Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja Dana Pesangon Pada P. Sekar Bumi Alam Lestari Kabupaten Kampar dan dinyatakan lulus dengan IPK 3,73 dengan predikat Cumlaude serta menyandang gelar Ahli Madya Akuntansi (A.Md.Ak).

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.