



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
KARYAWAN PADA PT. KELIAN MITRA KARYA
PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF
EKONOMI SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi dan Melengkapi Syarat - Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

YULIANY ASTUTI TANJUNG

NIM. 12020521150

UIN SUSKA RIAU

PROGRAM S1

EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2024 M / 1446 H



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul **Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah**, yang ditulis oleh :

Nama : Yuliany Astuti Tanjung

NIM : 12020521150

Jurusan : Ekonomi Syariah

Demikian surat ini dibuat agar dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pembimbing I

Dr. H. Mawardi, S.Ag., M. Si
NIP. 19710809199903 1 004

Pekanbaru,

Pembimbing II

Ahmad Hamdalah, SE.I., M. Sy
NIK. 130 217 031

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah**, yang ditulis oleh :

Nama : Yuliany Astuti Tanjung
 NIM : 12020521150
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasahkan pada :

Hari : Rabu
 Tanggal : 03 Juli 2024
 Pukul : 13.00 WIB
 Tempat : Ruang Auditorium LT. 3 Gedung Dekanat

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 08 Juli 2024
TIM PENGUJI MUNAQSAH

Ketua
 Dr. Zulkifli, M. Ag

Sekretaris
 Ahmad Hamdalah, S.E.I., M.Sy

Penguji I
 Darmilawati, SE., M.Si

Penguji II
 Dr. Hudi Azwar, SE, M.Ec



Mengetahui
 Dekan Fakultas Syariah dan Hukum

Dr. Zulkifli, M. Ag

NIP. 197410062005011005



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yuliany Astuti Tanjung
 NIM : 12020521150
 Tempat/ Tgl. Lahir : Medan / 01 Juli 2001
 Fakultas : Syariah dan Hukum
 Prodi : Ekonomi Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan skripsi dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu skripsi saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan skripsi saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan peraturan perundang-undangan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 7 Juni 2024
 Yang membuat pernyataan



Yuliany Astuti Tanjung
 NIM. 12020521150



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Yuliany Astuti Tanjung (2024) : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah.

Latar belakang penelitian ini adalah lemahnya sistem pengendalian internal pada suatu perusahaan dan kurangnya kompensasi yang diberikan perusahaan sehingga memicu terjadinya tindakan kecurangan yang dilakukan oleh karyawan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial terhadap kecenderungan kecurangan karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Sampel penelitian ini berjumlah 38 responden. Adapun teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan metode *random sampling*. Data primer yang digunakan berupa kuesioner yang dibagikan kepada responden. Adapun teknik analisis data yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan Sistem Pengendalian Internal berpengaruh secara signifikan terhadap kecurangan karyawan dengan $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ yaitu $2,106 \geq 2,030$ dengan nilai signifikan $0,042 \leq 0,05$. Kompensasi Finansial berpengaruh signifikan terhadap kecurangan karyawan dengan $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ sebesar $2,627 \geq 2,030$ dengan nilai signifikan $0,013 \leq 0,05$. Hasil uji regresi linear berganda diperoleh persamaan $Y = 18,827 + 0,236 X_1 + 0,401 X_2$, artinya bahwa sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan. Kemudian hasil uji secara simultan diperoleh $f_{hitung} \geq f_{tabel}$ sebesar $11,354 \geq 3,26$ dengan tingkat signifikan $0,000^b \leq 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *Adjusted R square* diperoleh 0,359 yang berarti kontribusi variabel bebas mempengaruhi variabel terikat sebesar 35,9 % sedangkan sisanya 64,1 % dipengaruhi dari variabel lain seperti tuntutan ekonomi, budaya organisasi dan tingkat keadilan yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Menurut perspektif ekonomi syariah menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal merupakan suatu keharusan yang dijalankan oleh karyawan PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru agar tidak melakukan kecurangan seperti mencuri dan memanipulasi karena karyawan sudah diawasi dan dikontrol dalam melakukan pekerjaannya kemudian pemberian kompensasi merupakan kewajiban perusahaan kepada karyawan dengan adil dan sesuai kontribusi serta kinerja yang diberikan.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Kompensasi Finansial, dan Kecenderungan Kecurangan.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur kita sampaikan kehadiran Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, nikmat, dan hidayah-Nya yang tiada henti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul penelitian **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Pengurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah”**. Shalawat dan salam peneliti mohonkan kepada Allah SWT, semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa ummatnya dari zaman kebodohan ke zaman berilmu pengetahuan seperti yang ada pada saat sekarang ini.

Skripsi ini diajukan guna melengkapi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE) dalam Bidang Ilmu Ekonomi Syariah di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini sangat sulit diwujudkan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusinya baik secara material maupun spiritual khususnya kepada :

1. Orang tua tercinta Ayahanda Martius Tanjung dan Ibunda Fitriani yang telah mendidik dan senantiasa memberi motivasi, doa, cinta dan kasih sayang serta memberikan dukungan secara moril dan materil sehingga penulis dapat menyelesaikan semua proses perkuliahan dengan lancar. Kemudian saudara



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

tercinta, Elvy Yanti Tanjung beserta keluarga besar yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Hanya doa yang bisa ananda sampaikan, semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan umur yang panjang yang berkah.

2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Zulkifli, M.ag, selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Nurwahid, S.Ag., M.ag selaku ketua jurusan Ekonomi Syariah dan Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc, Ak selaku sekretaris jurusan Ekonomi Syariah UIN Suska Riau.
5. Bapak Dr. H. Mawardi, S.Ag., M.Si. selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Ahmad Hamdalah, S.E.I., M.Sy. selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak membantu penulis dalam perbaikan-perbaikan skripsi, arahan dan masukan yang bermanfaat sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Haniah Lubis, M.E.Sy. selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan motivasi kepada penulis selama perkuliahan.
7. Segenap dosen Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama duduk di bangku perkuliahan. Segenap karyawan dan tata usaha Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah sabar dan ikhlas membantu penulis dalam segala hal urusan di kampus.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

8. Kepada keluarga besar SCEI, teman-teman kelas Shaeco L angkatan 2020 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Serta seluruh Kakak-Kakak, Adek-adek dan rekan - rekan keluarga besar Ekonomi Syariah. Terkhusus kepada sahabat – sahabat peneliti Afni Rehulina Br. Ginting, Fitri Anggara Sianipar, Sri Rezeki Panggabean, dan Mila Sari Purba yang telah mau berteman dengan penulis, memberikan motivasi serta berbagi cerita dan semangat kepada penulis yang banyak membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga Allah SWT memberikan pahala yang berlipat ganda dan kesuksesan untuk kita bersama.

Atas semua dukungan yang diberikan oleh semua pihak, penulis hanya bisa mengucapkan terima kasih dan mendoakan agar mendapatkan berkah dan balasan yang berlipat dari Allah Subhanahu Wata'ala Aamiin allahumma aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, 07 Mei 2024
Penulis

Yuliany Astuti Tanjung
NIM : 12020521150



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORITIS	10
A. Ilmu Manajemen	10
B. Sistem Pengendalian Internal	14
C. Kompensasi	22
D. Kecurangan	27
E. Pengaruh Antar Variabel	35
F. Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Menurut Pandangan Islam	36
G. Penelitian Terdahulu	41
H. Kerangka Konseptual	43
I. Hipotesis Penelitian	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
A. Jenis dan Metode Penelitian	48
B. Lokasi Penelitian	49
C. Subjek dan Objek Penelitian	49
D. Populasi dan Sampel	50



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

E. Sumber Data	51
F. Teknik Pengumpulan Data	52
G. Teknik Analisis Data	53
H. Uji Asumsi Klasik	54
I. Regresi Linear Berganda	55
J. Uji Hipotesis	56
K. Profil PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
A. Hasil Penelitian	66
B. Pembahasan	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	93



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
UIN SUSKA RIAU
Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1	Rekapan <i>Stock Opname</i> Juli – September 2023	4
Tabel II. 1	Penelitian Terdahulu	41
Tabel II. 2	Definisi Operasional Variabel	45
Tabel III. 1	Skor Alternatif Jawaban Agket Dengan <i>Skala Likert</i>	53
Tabel III. 2	Bahan – Bahan Kontruksi PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru	60
Tabel IV. 1	Usia Responden	66
Tabel IV. 2	Jenis Kelamin Responden	67
Tabel IV. 3	Tingkat Pendidikan Responden	67
Tabel IV. 4	Status Responden	68
Tabel IV. 5	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Internal (X1)	69
Tabel IV. 6	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X2)	70
Tabel IV. 7	Hasil Uji Validitas Variabel Kecurangan (Y)	71
Tabel IV. 8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sistem Pengendalian Internal (X1), Kompensasi Finansial (X2), dan Kecenderungan Kecurangan (Y)	72
Tabel IV. 9	Uji Normalitas	73
Tabel IV. 10	Uji Multikolinieritas	74
Tabel IV. 11	Uji Glejser	75
Tabel IV. 12	Uji Regresi Linear Berganda	76
Tabel IV. 13	Uji T (Parsial)	77
Tabel IV. 14	Uji F (Simultan)	78
Tabel IV. 15	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	79

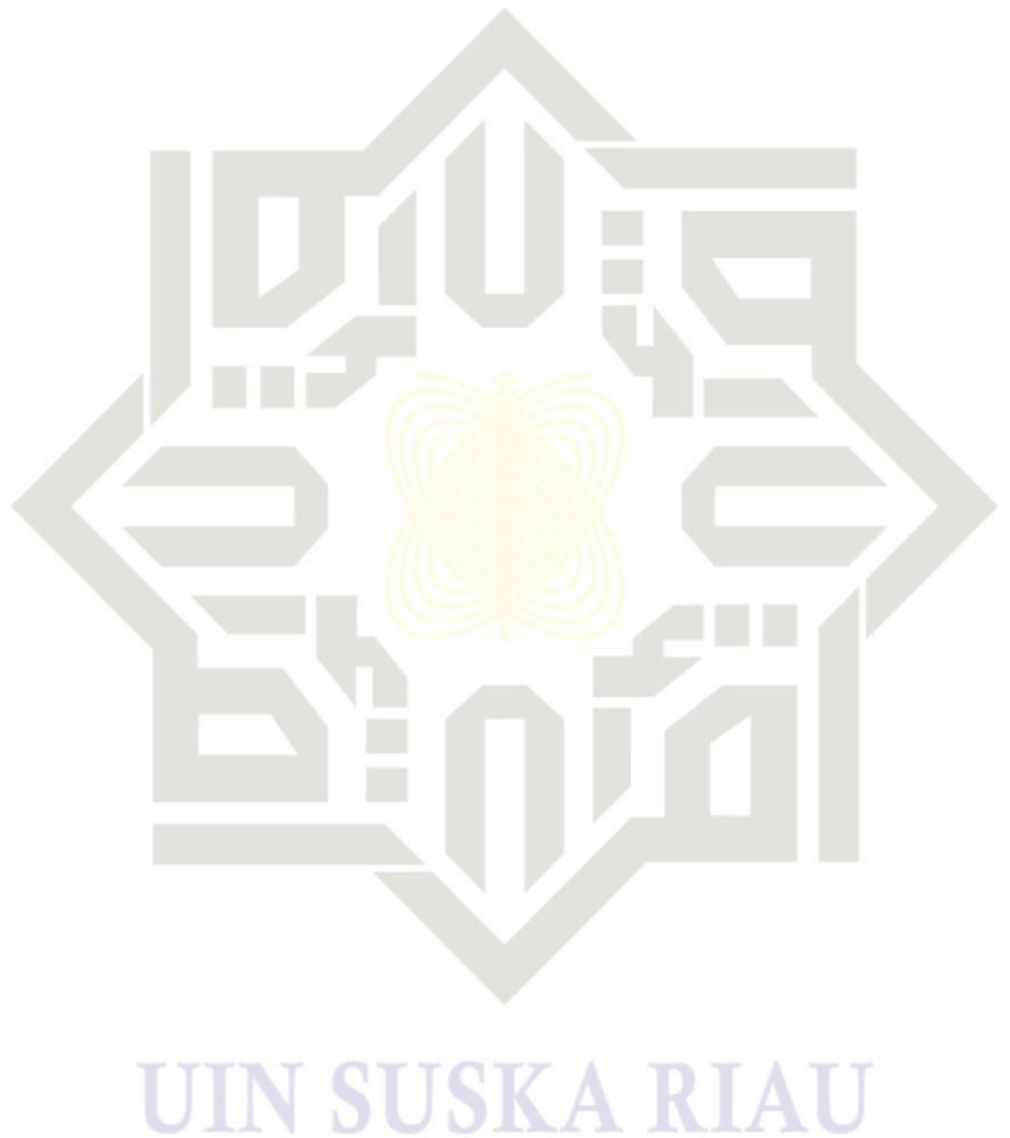
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Konseptual	44
Gambar III. 1 Struktur Organisasi PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru	64
Gambar IV. 1 Uji Heteroskedastisitas	74





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Fraud memiliki arti sebagai kecurangan yang mengandung makna yaitu suatu penyimpangan dan perbuatan melanggar hukum (*illegal act*), yang dilakukan dengan sengaja untuk tujuan tertentu misalnya memanipulasi atau memberikan laporan keliru (*mislead*) kepada pihak-pihak lain, yang dilakukan oleh orang-orang baik dari dalam maupun dari luar perusahaan. Kecurangan bisa berupa pencurian, penggelapan, menyembunyian, KKN (Korupsi, Kolusi dan *Nepotisme*) dan masih banyak lainnya. Kecurangan dirancang untuk mendapatkan keuntungan baik pribadi maupun kelompok yang memanfaatkan peluang-peluang secara tidak jujur, yang secara langsung maupun tidak langsung merugikan pihak lain.¹

Tindak kecurangan sering dilakukan oleh seseorang dalam suatu organisasi atau perusahaan. Di Indonesia kecurangan atau *fraud* sedang marak terjadi akhir-akhir ini, sehingga dapat menjadi pusat perhatian di berbagai media baik di Indonesia maupun di dunia. Seberapa besar pun kecurangan tersebut akan menyebabkan dampak yang cukup fatal bagi perusahaan. Kecurangan dalam laporan keuangan dibandingkan dengan bentuk kecurangan

¹ Siska Herlita dan Bunga Indah Bayunitri, "Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Kasus Pada Pt. Dirgantara Indonesia (Persero) Kota Bandung)," *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Ekonomi* vol. 7, no. 1, 2021), h.1811.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saifur Razi

lainnya yang dilakukan oleh karyawan perusahaan, biasanya memiliki dampak kerugian aset yang lebih tinggi pada perusahaan yang menjadi korban.²

Menurut Dr. Donald Cressy dalam Karyono penyebab terjadinya kecurangan dapat dipengaruhi oleh tiga faktor yaitu tekanan (*pressure*) adalah tekanan dari pihak manajemen untuk melakukan kecurangan yang terjadi pada karyawan dan manajer, kesempatan (*opportunity*) yaitu terdapat situasi untuk melakukan kecurangan serta timbul karena lemahnya pengendalian internal untuk mencegah dan mendeteksi kecurangan, pembenaran (*rationalization*) yaitu pelaku kecurangan menganggap bahwa perbuatannya masih dapat diterima dan merupakan hal biasa yang dilakukan oleh orang lain juga.³

Untuk menangani tindak kecurangan upaya yang dilakukan untuk mencegahnya yaitu dengan cara memperbaiki sistem pengawasan dalam suatu perusahaan. Agar hasil dari sistem pengawasan tersebut menunjukkan hasil yang memuaskan, maka dibutuhkan sistem pengendalian internal yang efektif. Pengendalian internal merupakan salah satu bagian dari sistem manajemen perusahaan, dimana pengendalian internal memastikan untuk pencapaian tujuan, kinerja yang efektif, kepatuhan terhadap prinsip-prinsip dan pengendalian resiko yang efektif dengan tujuan untuk mengurangi jumlah kesalahan yang disengaja atau tidak sengaja agar terhindar dari tindak

² A. Nadya Nurul Fadila, "Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Deteksi Kecurangan: Pada Pt. Pegadaian (Persero) Cabang Palopo," (*Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo* 5, no. 1 (2020): h. 20–45.

³ *Op.,cit.*h.160., h.1806.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

kecurangan yang dilakukan oleh karyawan maupun pihak yang memiliki wewenang.

Selain sistem pengendalian internal, pencegahan tindak kecurangan juga dapat dipengaruhi oleh adanya kompensasi. Kompensasi merupakan suatu imbalan yang diberikan kepada seseorang berupa uang sebagai pengganti atas kontribusi yang telah diberikan kepada perusahaan, selain dalam bentuk uang kompensasi juga dapat berbentuk non tunai seperti barang atau fasilitas lainnya. Implementasi sistem kompensasi ini tidak hanya dapat meningkatkan motivasi karyawan, tetapi juga dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan keselamatan, kualitas, serta keberhasilan suatu perusahaan. Hal yang diharapkan dengan adanya pemberian kompensasi tersebut dapat memenuhi kepuasan individu dan tidak menimbulkan dorongan kepada seseorang untuk melakukan tindak kecurangan pada perusahaan.⁴

PT. Kelian Mitra Karya merupakan perusahaan kontruksi yang bergerak di bidang penjualan besi yang berada di Pekanbaru. Yang beralamat di Komplek Pergudangan Platinum Jalan Air Hitam, Kel. Simpang Baru, Kec. Tampan, Kota Pekanbaru, Riau, 28291.

Dapat kita lihat stock *opname* pada periode Juli - September 2023 di PT. Kelian Mitra Karya adanya selisih stock antara pencatatan di sistem dengan stock fisik di gudang.

⁴ Novitasari dan Kusumastuti, "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Keefektifan Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Finansial Serta Non Finansial Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi."

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Tabel I. 1
Rekapan Stock Opname Juli - September 2023

No	Nama Barang	Persediaan Awal	Penjualan	Penambahan Stock	Jumlah Stock	Stock Fisik	Selisih	Harga Jual	Total
1	Holoow	4.657 btg	2.421 btg	2.500 btg	4.736 btg	4.731 btg	5 btg	85.000	425.000
2	Pipa Hitam	1.009 btg	742 btg	650 btg	917 btg	915 btg	2 btg	335.000	670.000
3	Atap Spandek	1.287 lbr	629 lbr	578 lbr	1.236 lbr	1.235 lbr	1 lbr	268.000	268.000
4	Plat Besi 1	476 lbr	315 lbr	435 lbr	596 lbr	593 lbr	3 lbr	287.000	861.000
5	Kawat Licin 25 kg	674 kg	485 kg	571 kg	760 kg	759 kg	1 kg	417.500	417.500
TOTAL									2.641.500

Sumber : PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru

Fenomena yang terjadi pada PT. Kelian Mitra Karya yaitu kurang maksimalnya sistem pengendalian internal dimana terjadi perbedaan barang keluar dengan faktur yang di cetak oleh karyawan. Akibat kurang ketelitian dalam pengecekan keluar dan masuknya barang, ketidak pedulian karyawan dengan tanggung jawab yang sudah di berikan oleh perusahaan, pembagian tugas yang dilimpahkan kepada satu orang saja, kurangnya bukti transaksi dan peninjauan ulang yang dilakukan oleh pengecek barang yang membuat karyawan dengan gampang melakukan tindak kecurangan. Biasanya karyawan melakukan penggelapan barang pada saat pengantaran barang kepada konsumen, barang yang telah diselundupkan nantinya akan dijual kembali kepada pemasok.

Sedangkan fenomena yang terjadi ditinjau dari kompensasi finansial yaitu beberapa karyawan mengeluh bahwa gaji dibawah UMR tidak sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan, dan kurangnya tunjangan/bonus yang diberikan oleh perusahaan. Upah Minimum Regional atau UMR Pekanbaru 2023 mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya yaitu sebesar Rp. 269.347 atau naik 8,83 % apabila dibandingkan dengan UMR Pekanbaru pada tahun 2022 yaitu Rp.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

3.049.675,79 dimana pada tahun 2023 besaran UMR Pekanbaru yaitu Rp. 3.319.023,16.⁵

Upah yang diperoleh oleh karyawan PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru terkhusus karyawan bagian gudang yaitu sebesar Rp. 2.600.000 per bulan selama 8 jam kerja per hari. Tunjangan atau bonus yang mereka dapatkan setiap jam kerja yaitu sebesar Rp. 40.000 dimana setiap bulan mereka dapat lembur sebanyak 10 kali. Jadi pendapatan bersih yang di dapatkan oleh karyawan bagian gudang yaitu sebesar kurang lebih Rp. 3.000.000 per bulan.

Karyawan tentu saja mengharapkan adanya timbal balik yang berupa kompensasi atas kontribusi yang sesuai dengan apa yang telah dilakukan oleh karyawan terhadap perusahaan. Kompensasi yang sesuai diharapkan dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerja nya sedangkan kompensasi yang tidak sesuai diyakini mampu mendorong karyawan untuk melakukan tindak kecurangan. Karena kasus kecurangan ini perusahaan pernah mengalami kerugian sehingga berdampak pada menurunnya keuntungan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas sehingga penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut bagaimana sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial dapat mempengaruhi kecenderungan kecurangan, maka penulis mengangkat dengan judul : **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan**

⁵ Muhammad Idris, “UMK atau UMR Pekanbaru 2023 dan Seluruh Riau”, <https://money.kompas.com/read/2023/02/10/111541226/umk-atau-umr-pekanbaru-2023-dan-seluruh-riau?page=all> Diakses pada 28 November 2023



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah.”

B. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka penulis membatasi masalah yang muncul pada tindak kecurangan karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru?
2. Apakah kompensasi finansial berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru?
3. Apakah sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial berpengaruh secara simultan terhadap kecenderungan kecurangan karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru?
4. Bagaimana tinjauan Perspektif Ekonomi Syariah Mengenai Sistem Pengendalian Internal Dan Kompensasi Finansial Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Tujuan Penelitian

Dalam penelitian ini tujuan dilakukan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kecenderungan kecurangan karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.
3. Untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial secara simultan terhadap kecenderungan kecurangan karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.
4. Untuk mengetahui tinjauan perspektif ekonomi syariah terhadap sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

E. Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada, dengan penelitian ini diharapkan hasil-hasil akan ada manfaatnya yaitu :

1. Manfaat Teoritis, peneliti berharap agar digunakan untuk memberikan kontribusi kepada mahasiswa yang membutuhkan bahan untuk diskusi.
2. Manfaat Praktis
 - a. Bagi Perusahaan, sebagai bahan informasi serta penelitian terhadap sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial yang



mempengaruhi terjadinya tindak kecurangan karyawan pada perusahaan.

- b. Bagi Institusi Akademik, peneliti berharap dapat dijadikan sebagai sumbangsih kepastakaan fakultas syariah dan hukum.

F. Sistematika Penulisan

Sistematika merupakan uraian secara garis besar mengenai apa yang menjadi dasar atau acuan dari suatu penelitian. Dalam penulisan sistematika ini akan disajikan secara menyeluruh untuk memudahkan dalam melakukan penulisan dan memahami penelitian ini ditulis dalam sistematika sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bab pendahuluan terdiri dari antara lain latar belakang masalah, permasalahan yang memuat, batasan masalah, rumusan masalah serta ditambah dengan tujuan penelitian, dan manfaat penelitian.

BAB II : LANDASAN TEORITIS

Pada bab ini mengemukakan tentang kerangka teori, penelitian yang relevan (penelitian terdahulu) yang terkait dengan penelitian yang sedang dilakukan, serta indikator variabel atau konsep operasional.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan diuraikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, variabel penelitian serta analisa data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan diuraikan tentang pembahasan dari hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh sistem pengendalian internal dan kompensasi non-finansial terhadap kecenderungan kecurangan karyawan.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan.

DAFTAR PUSTAKA

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



BAB II

LANDASAN TEORITIS

A. Ilmu Manajemen

Secara etimologis diantaranya istilah manajemen berasal dari bahasa latin “*manus*” yang berarti ”tangan”, dalam bahasa italia “*maneggiare*” yang berarti “mengendalikan”, dari bahasa Inggris yaitu “*manage*” yang berarti “mengatur, merencanakan, mengelola, mengusahakan, dan memimpin.”⁶

Sedangkan secara terminologis para pakar mendefinisikan manajemen secara beragam, diantaranya :

1. Schein memberi definisi manajemen sebagai profesi. Menurutnya manajemen merupakan suatu profesi yang dituntut untuk bekerja secara profesional, karakteristiknya adalah para profesional membuat keputusan berdasarkan prinsip-prinsip umum, para profesional mendapatkan status mereka karena mereka mencapai standar prestasi kerja tertentu, dan para profesional harus ditentukan suatu kode etik yang kuat.
2. Terry memberi pengertian manajemen yaitu suatu proses atau kerangka kerja, yang melibatkan bimbingan atau pengarahan suatu kelompok orang - orang kearah tujuan - tujuan organisasional atau maksud yang nyata.⁷
3. Luther Gulick mendefinisikan manajemen sebagai suatu bidang ilmu pengetahuan (science) yang berusaha secara sistematis untuk memahami mengapa

⁶ Usman Effendi. “*Asas Manajemen*”, (Rajawali Pers, Jakarta, 2014), hal. 1

⁷ *Ibid.*, h. 15.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan bagaimana manusia bekerja bersamasama untuk mencapai tujuan dan membuat sistem ini lebih bermanfaat bagi kemanusiaan.⁸

Manajemen adalah suatu rangkaian proses yg meliputi kegiatan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan, evaluasi dan pengendalian dalam rangka memberdayakan seluruh sumber daya organisasi/ perusahaan, baik sumber daya manusia (*human resource capital*), modal (*financial capital*), material (*land, natural resources or raw materials*), maupun teknologi secara optimal untuk mencapai tujuan organisasi/perusahaan.⁹

Manajemen sebagai suatu ilmu dan seni. Mengapa disebut demikian, Sebab antara keduanya tidak bisa dipisahkan. Manajemen sebagai suatu ilmu pengetahuan, karena telah dipelajari sejak lama, dan telah diorganisasikan menjadi suatu teori. Hal ini dikarenakan didalamnya menjelaskan tentang gejala - gejala manajemen, gejala - gejala ini lalu diteliti dengan menggunakan metode ilmiah yang dirumuskan dalam bentuk prinsip - prinsip yang diwujudkan dalam bentuk suatu teori.

Sedangkan manajemen sebagai suatu seni, disini memandang bahwa di dalam mencapai suatu tujuan diperlukan kerja sama dengan orang lain, nah bagaimana cara memerintahkan kepada orang lain agar orang lain agar mau bekerja sama. Pada hakekatnya kegiatan manusia pada umumnya adalah mengatur (*managing*) untuk mengatur disini diperlukan suatu seni, bagaimana orang lain memerlukan pekerjaan untuk mencapai tujuan bersama.¹⁰

⁸ Ibid., h. 5

⁹ Ismail Solihin. "Pengantar Manajemen". (Jakarta, Erlangga. 2012), hal. 12

¹⁰ Hasibuan, Malayu. "Manajemen Sumber Daya Manusia", (Jakarta: Bumi Aksara.2016), h. 13.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Manajemen dibutuhkan oleh individu atau kelompok individu, organisasi bisnis, organisasi sosial atau pun organisasi pemerintah untuk mengatur, merencanakan segala hal untuk memperoleh hasil yang optimal pada waktu yang akan datang. Manajemen dibutuhkan oleh semua orang, karena tanpa manajemen yang baik, segala usaha yang dilakukan kurang berhasil. Dalam perkembangannya proses manajemen adalah langkah langkah strategis yang juga adalah manfaat dari manajemen tersebut. Untuk mencapai tujuan organisasi, oleh karena itu manajer perlu menjaga keseimbangan yang berbeda yaitu tuntutan stakeholders dan tuntutan pekerja.¹¹

1. Fungsi Manajemen

Fungsi manajemen dapat dibagi menjadi empat bagian, yakni *planning* (perencanaan), *organizing* (pengorganisasian), *actuating* (penggerakan), dan *controlling* (pengawasan) yaitu :

a. *Planning* (Perencanaan) ialah menetapkan pekerjaan yang harus dilaksanakan oleh kelompok untuk mencapai tujuan yang digariskan.¹² *Planning* mencakup kegiatan pengambilan keputusan, karena termasuk dalam pemilihan alternatif-alternatif keputusan. Diperlukan kemampuan untuk mengadakan visualisasi dan melihat ke depan guna merumuskan suatu pola dari himpunan tindakan untuk masa mendatang.

b. *Organizing* (Pengorganisasian) berasal dari kata organon dalam bahasa Yunani yang berarti alat, yaitu proses pengelompokan kegiatan - kegiatan untuk mencapai

¹¹ Usman Effendi. "Asas Manajemen", (Rajawali Pers, Jakarta, 2014), hal. 5-6.

¹² George R Terry. "Asas-Asas Manajemen", (Bandung, PT Alumni. Cetakan ke 5 2006),



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tujuan - tujuan dan penugasan setiap kelompok kepada seorang manajer. Pengorganisasian mempersatukan sumber - sumber daya pokok dengan cara yang teratur dan mengatur orang - orang dalam pola yang demikian rupa, hingga mereka dapat melaksanakan aktivitas - aktivitas guna mencapai tujuan - tujuan yang ditetapkan. Pengorganisasi adalah proses dan rangkaian kegiatan dalam pembagian pekerjaan yang direncanakan untuk diselesaikan oleh anggota kelompok pekerjaan, penentuan hubungan pekerjaan yang baik diantara mereka, serta pemeliharaan lingkungan dan fasilitas pekerjaan yang pantas.

c. *Actuating* (Penggerakan) adalah satu usaha untuk menggerakan anggota - anggota kelompok demikian rupa hingga mereka berkeinginan dan berusaha untuk mencapai sasaran - sasaran perusahaan yang bersangkutan dan sasaran-sasaran anggota - anggota perusahaan tersebut oleh karena para anggota itu ingin mencapai sasaran - sasaran tersebut. Menggerakan berhubungan erat dengan sumber daya manusia yang pada akhirnya merupakan pusat sekitar apa aktivitas-aktivitas manajemen berputar. Nilai - nilai, sikap, harapan, kebutuhan, ambisi, harapan, pemuasan seseorang dan interaksinya dengan orang-orang lain dan dengan lingkungan fisik kesemuanya bertautan dengan proses menggerakan.

d. *Controlling* (Pengawasan) adalah suatu kegiatan untuk mencocokkan apakah kegiatan operasional (*actuating*) di lapangan sesuai dengan rencana (*planning*) yang telah ditetapkan dalam mencapai tujuan (*goal*) dari organisasi, Dengan demikian yang menjadi obyek dari kegiatan pengawasan adalah mengenai kesalahan, penyimpangan, cacat dan hal - hal yang bersifat negatif. Sebutan *controlling* lebih banyak digunakan karena lebih mengandung konotasi yang

mencakup penetapan standar, pengukuran kegiatan, dan pengambilan tindakan korektif.

B. Sistem Pengendalian Internal

1. Pengertian Sistem

Sistem menurut Romney dan Steinbart (2015) adalah rangkaian dari dua atau lebih komponen - komponen yang saling berhubungan, yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan. Sebagian besar sistem terdiri dari sub sistem yang lebih kecil yang mendukung sistem lebih besar. Sistem merupakan suatu jaringan kerja dari prosedur - prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama - sama untuk melakukan kegiatan atau untuk melakukan sasaran tertentu. Sistem dilihat dari masukan dan keluarannya.

Pengertian sistem adalah suatu rangkaian yang berfungsi menerima input (masukan), mengolah input, dan menghasilkan output (keluaran). Sistem yang baik akan mampu bertahan dalam lingkungannya. Sistem adalah kumpulan dari komponen - komponen dari sub sistem yang saling berkaitan satu dengan yang lain untuk menghasilkan output dalam mencapai tujuan tertentu untuk melaksanakan suatu kegiatan pokok perusahaan.¹³

Berdasarkan penjelasan di atas mengenai pengertian tentang sistem yang dikemukakan oleh beberapa ahli, dapat ditarik kesimpulan mengenai pengertian sistem sebagai berikut. Sistem adalah kesatuan yang utuh dari sesuatu rangkaian, yang kait mengait satu sama lain. Bagian atau anak cabang dari suatu sistem, menjadi induk sistem dari rangkaian selanjutnya. Begitulah seterusnya sampai

¹³ Sujarweni, Wiratna. "Akuntansi Sektor Publik", (Yogyakarta: Pustaka. 2015), h. 43.

pada bagian yang terkecil, rusaknya salah satu bagian akan mengganggu kestabilan sistem itu sendiri. Seperti halnya Pemerintahan Indonesia adalah suatu contoh sistem pemerintahan, anak cabangnya adalah sistem pemerintahan daerah, kemudian seterusnya sistem pemerintahan desa / keseluruhan.

2. Pengertian Sistem Pengendalian Internal

Dalam *American Institute of Accountants* (AIA) yang dikutip oleh Supriyono mendefinisikan pengendalian internal adalah suatu rencana perusahaan atau organisasi yang meliputi seluruh metode dan ukuran yang dikoordinasi dan digunakan untuk suatu bisnis guna melindungi aset-asetnya, memeriksa akurasi dan keandalan data akuntansi, mempromosikan efisiensi operasional, dan mendorong ketaatan pada kebijakan manajerial.¹⁴

Menurut *International Federation of Accountants* (IFAC) dikutip oleh Supriyono mendefinisikan pengendalian internal ialah suatu rencana organisasi serta seluruh sistem yang terkoordinasi, baik keuangan maupun sistem lainnya, yang disusun oleh manajemen perusahaan untuk membantu dalam mencapai tujuan manajemen guna memastikan sejauh mana sistem tersebut praktis dan efisien untuk mengarahkan perusahaan, termasuk kepatuhan terhadap peraturan manajemen, perlindungan aset, pencegahan tindak penipuan, keakuratan dan kelengkapan dari ketepatan pelaporan keuangan dan dapat diandalkan.¹⁵

¹⁴ Supriyono, R.A. *"Akutansi Keperilakuan"* (Cet. pertama. Yogyakarta: Gadjah Madha University Press.2016), h.147.

¹⁵ *Ibid.*,h.149.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Institut Akuntansi Publik Indonesia (IAPI) dalam bukunya yang berjudul “Standar Profesional Akuntan Publik” dikutip oleh Sukrisno Agoes menjelaskan bahwa pengendalian internal yaitu suatu proses yang dijalankan oleh seluruh entitas perusahaan yang bertujuan untuk memberikan keyakinan tentang pencapaian tiga golongan berikut : (a) keahlian pelaporan keuangan, (b) efektivitas dan efisiensi operasi, dan (c) patuh terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.¹⁶

Tuanakotta dalam bukunya “Mendeteksi Manipulasi Laporan Akuntansi”, pengendalian internal merupakan perubahan yang mendasar dalam standar dan bagian yang tidak dapat terpisahkan dari audit yang berbasis resiko.¹⁷

Menurut Hery pengendalian internal adalah suatu kebijakan dan prosedur untuk melindungi aset atau kekayaan perusahaan dari segala bentuk penyimpangan, menjamin tersedianya laporan keuangan perusahaan yang akurat, serta memastikan bahwa semua peraturan hukum undang-undang serta kebijakan manajemen sudah dijalankan dengan baik oleh seluruh karyawan perusahaan.¹⁸

Dari beberapa definisi pengendalian internal diatas, jelas bahwa betapa pentingnya peranan dari pengendalian internal tersebut dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Dan hal ini dapat diketahui bagaimana perusahaan tersebut dapat menerapkan sistem yang ada dan sumber daya yang dipekerjakan untuk

¹⁶ Agoes, Sukrisno. “*Auditing*” (Jakarta: Salemba Empat, 2016), h. 100.

¹⁷ Tuanakotta, Theodorus M. “*Mendeteksi Manipulasi Laporan Keuangan*” (Jakarta: Salemba Empat, 2013), h. 13.

¹⁸ Hery. “*Analisis Laporan Keuangan*”. (Jakarta: Grasindo, 2016), h. 159.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

mendukung tercapainya tujuan perusahaan dalam pengertian pengendalian internal.

3. Manajemen Pengendalian Internal

Manajemen sistem pengendalian internal (SPI) adalah proses yang dilakukan oleh manajemen untuk merancang, menerapkan, dan memantau sistem pengendalian internal organisasi. Tujuannya adalah untuk memastikan bahwa operasi organisasi berjalan efektif, efisien, dan sesuai dengan tujuan serta kebijakan yang telah ditetapkan. Berikut adalah beberapa aspek utama dalam manajemen sistem pengendalian internal :

- a) Perencanaan Sistem Pengendalian Internal : Tahap awal dalam manajemen SPI meliputi perencanaan sistem pengendalian internal. Ini melibatkan identifikasi risiko-risiko yang relevan bagi organisasi, penilaian risiko, dan perancangan kontrol-kontrol internal yang tepat untuk mengurangi atau mengelola risiko-risiko tersebut.
- b) Implementasi Kontrol Internal : Setelah perencanaan dilakukan, langkah selanjutnya adalah mengimplementasikan kontrol-kontrol internal yang telah dirancang. Ini mencakup penerapan kebijakan, prosedur operasional standar, pemisahan tugas, otorisasi transaksi, dan langkah-langkah lain yang diperlukan untuk menjaga integritas data dan melindungi aset organisasi.
- c) Pemantauan dan Evaluasi : Manajemen SPI juga melibatkan pemantauan dan evaluasi terus-menerus terhadap efektivitas sistem pengendalian internal. Ini dilakukan untuk memastikan bahwa kontrol-kontrol tersebut

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

masih relevan, berfungsi sebagaimana mestinya, dan sesuai dengan perkembangan yang terjadi di dalam dan di luar organisasi.

- d) Koreksi dan Perbaikan : Sistem pengendalian internal perlu fleksibel dan responsif terhadap perubahan kondisi dan kebutuhan organisasi. Oleh karena itu, manajemen SPI juga mencakup langkah-langkah koreksi dan perbaikan atas kelemahan atau ketidaksesuaian yang teridentifikasi dalam sistem pengendalian internal.
- e) Kepatuhan dan Etika : Penting untuk mencatat bahwa SPI juga mencakup aspek kepatuhan terhadap regulasi, hukum, dan standar etika yang berlaku. Sistem pengendalian internal yang efektif harus memastikan bahwa organisasi tidak hanya beroperasi secara legal tetapi juga sesuai dengan nilai-nilai dan prinsip etika yang dipegang teguh oleh organisasi.

Manajemen sistem pengendalian internal bukan hanya tentang mematuhi persyaratan regulasi, tetapi juga tentang menciptakan lingkungan yang mendukung keberlangsungan dan integritas operasional organisasi. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini dengan baik, organisasi dapat mengurangi risiko kehilangan aset, meningkatkan efisiensi operasional, dan memperkuat reputasi mereka di mata pemangku kepentingan.

4. Tujuan Pengendalian Internal

Menurut Mulyadi ada beberapa tujuan pengendalian internal yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengamankan aset organisasi. Aset berwujud perusahaan dapat disalahgunakan atau dihancurkan secara tidak sengaja kecuali aset tersebut



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilindungi oleh pengendalian yang tepat. Yang juga rentan terhadap kerusakan adalah aset perusahaan yang tidak memiliki bentuk fisik, seperti piutang jika dokumen penting tidak diamankan.

2. Memverifikasi keakuratan dan keandalan informasi akuntansi. Manajemen memerlukan informasi keuangan yang diteliti dan andal untuk operasi bisnisnya. Manajemen menggunakan banyak informasi akuntansi untuk membuat keputusan penting. Pengendalian internal dirancang agar proses pengolahan data akuntansi mencerminkan perubahan aset perusahaan.

3. Mendorong efisiensi tujuan pengendalian internal adalah untuk mencegah pengungkapan bisnis yang tidak perlu atau pemborosan selama operasi bisnis perusahaan dan untuk mencegah penggunaan sumber daya perusahaan yang tidak efisien.¹⁹

5. Indikator Pengendalian Internal

Menurut Azhar Susanto terdapat lima indikator pengendalian internal yaitu:

1. Lingkungan pengendalian

Menciptakan suasana organisasi dan meningkatkan kesadaran akan perlunya pengendalian organisasi yang menjadi dasar seluruh komponen pengendalian internal lainnya sehingga tercipta hierarki dalam pembentukan struktur organisasi. Lingkungan pengelolaan mempunyai tujuh bagian, antara lain:

¹⁹ Mulyadi. "Auditing". (Yogyakarta: Salemba Empat.2014), h.163.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a) Nilai kejujuran dan etika.
- b) Komitmen terhadap kompetensi.
- c) Filosofi manajemen dan gaya operasi.
- d) Partisipasi dewan dan tim audit.
- e) Struktur organisasi.
- f) Otorisasi dan tanggung jawab.
- g) Kebijakan personalia dan implementasinya.

2. Penilaian resiko

Analisis risiko merupakan kegiatan manajemen yang bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis risiko yang menghalangi perusahaan mencapai tujuannya. Berikut lima hal yang membuat analisis risiko begitu penting :

- a) Industri baru yang memerlukan prosedur akuntansi yang belum pernah diterapkan sebelumnya.
- b) Perubahan standar akuntansi.
- c) Undang-undang dan peraturan baru.
- d) Perubahan terkait versi sistem dan teknologi baru.
- e) Pesatnya pertumbuhan keseluruhan memerlukan perubahan fungsi tugas.
- f) Manajemen operasional

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pengendalian aktivitas

Pimpinan lembaga negara wajib menyelenggarakan kegiatan kepemimpinan sesuai dengan ukuran, kompleksitas, sifat tugas dan kegiatan terkait. Alur aktivitas pengendalian terdiri dari :

- a) Mengawasi kegiatan instansi pemerintah terkait
- b) Pengembangan sumber daya manusia
- c) Tinjauan manajemen sistem informasi
- d) Pemeriksaan fisik properti
- e) Tentukan dan tinjau indikator dan metrik kinerja
- f) pemisahan fungsi
- g) Otorisasi transaksi dan peristiwa penting
- h) Pencatatan peristiwa dan transaksi secara akurat dan tepat waktu
- i) Pembatasan akses ke sumber daya dan penyimpanan
- j) Tanggung jawab atas sumber daya dan penyimpanan
- k) Dokumentasi yang baik juga mengenai sistem pengendalian internal transaksi dan peristiwa penting

4. Informasi dan komunikasi

Pimpinan instansi pemerintah harus mengidentifikasi, mencatat dan menyampaikan informasi dalam bentuk dan waktu yang tepat. Transmisi informasi harus dilakukan secara efektif.

- a) Informasi
- b) Komunikasi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c) Bentuk dan sarana komunikasi

5. Monitoring

Pimpinan lembaga pemerintah harus memantau sistem tersebut

Keamanan internal :

- a) Pemantauan terus menerus
- b) Penilaian terpisah
- c) Penyelesaian audit²⁰

C. Kompensasi

1. Pengertian Kompensasi

Kompensasi adalah sesuatu yang diterima karyawan sebagai kompensasi atas pekerjaannya dan berkaitan dengan konsistensi internal dan eksternal. Konsistensi internal mengacu pada konsep gaji relatif di dalam organisasi, sedangkan konsistensi eksternal mengacu pada tingkat relatif struktur gaji organisasi dibandingkan dengan struktur gaji di luar organisasi.²¹

Kompensasi merupakan segala bentuk pendapatan finansial dan tunjangan-tunjangan yang diterima karyawan sebagai bagian dari hubungan kerja.²²

Kompensasi dapat diartikan sebagai suatu bentuk layanan timbal balik yang diberikan kepada karyawan dalam bentuk pengakuan kontribusi dan pekerjaan

²⁰ Susanto, Azhar. *"Sistem Informasi Akutansi"*, (Bandung : Lingga Jaya,2013), h. 96.

²¹ Hasibuan, Malayu. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, (Jakarta: Bumi Aksara,2016), h. 117.

²² Akbar, Mada Faisal, dkk. *"Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia"*, (Solok : Insan Cendekia Mandiri,2021), h.125.

karyawan di perusahaan. Kompensasi ini dimungkinkan dalam bentuk keuangan dan keuntungan langsung dan tidak langsung.²³

Berdasarkan beberapa definisi di atas, maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi merupakan fungsi manajemen yang penting dan harus dipenuhi berdasarkan pada pembayaran atas jasa yang diberikan oleh karyawan melalui kontribusi dan kinerja dalam perusahaan.

2. Manajemen Kompensasi

Cahayani mengemukakan manajemen kompensasi adalah proses pengembangan dan penerapan strategi, kebijakan, serta sistem kompensasi yang membantu organisasi untuk mencapai sasarnya dengan mendapatkan dan mempertahankan orang yang diperlukan dan dengan meningkatkan motivasi serta komitmen mereka. Atas dasar pengertian tersebut, maka yang perlu dielaborasi bahwa pemberian kompensasi diharapkan mencegah pegawai/karyawan atau pekerja keluar meninggalkan perusahaan/organisasi.

Pemberian kompensasi yang dapat mencegah pegawai keluar dari perusahaan adalah kompensasi yang tepat jumlahnya, dalam arti kompensasi tersebut layak dan seimbang dengan jasa yang dikorbankan oleh para pegawai, dan mungkin sebanding pula dengan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan/organisasi lain untuk jenis pekerjaan yang sama.

Oleh karena itu, kompensasi tersebut tidak dapat diberikan dengan sembarang, tanpa perhitungan, dan pertimbangan yang matang. Dalam pemberian kompensasi, diperlukan manajemen kompensasi. Jadi, manajemen kompensasi

²³ Enny, M. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, (Surabaya: UBHARA Manajemen Press, 2019), h.37.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

tersebut haruslah mendukung strategi usaha secara keseluruhan. Manajemen kompensasi merupakan hal yang bersifat eksklusif, terpisah dari bagian lain dalam perusahaan/organisasi.

Sistem kompensasi nonfinansial yang dikembangkan oleh manajemen kompensasi akan memuaskan kebutuhan individu atas tantangan, tanggung jawab, keberagaman, pengaruh dalam pengambilan keputusan, pengembangan keterampilan. Sementara itu, sistem kompensasi finansial akan melengkapi prosedur untuk mengetahui tingkat pasar, penilaian jabatan, pembuatan serta pemeliharaan struktur upah, serta memberi manfaat kepada karyawan. Sistem kompensasi mengandung simbol sangat nyata yang mengomunikasikan, di balik nilai instrumental mereka, filosofi, sikap serta keinginan manajemen.

Dari sistem kompensasi yang ada, karyawan dapat mengetahui nilai-nilai budaya yang dianut oleh manajemen. Contoh, bila perusahaan/organisasi memberikan tunjangan pendidikan bagi anak karyawannya maka dapat dianalisis, setidaknya menduga, nilai budaya yang dimiliki pimpinan perusahaan/organisasi. Bandingkan dengan perusahaan/organisasi yang tidak memberi tunjangan sama sekali, bahkan kesehatan karyawan maka dapat diprediksi nilai budaya sang pemimpin perusahaan/organisasi tersebut.²⁴

3. Tujuan Kompensasi

Menurut Hasibuan ada beberapa tujuan dari kompensasi yaitu :

- 1) Hubungan kerjasama untuk mewujudkan hubungan antara pemberi kerja dan pekerja, dimana pekerja harus melaksanakan tugasnya

²⁴ Dr. Muh. Kadarisman. "Modul 1 Pengertian dan Filosofi Manajemen Kompensasi". h. 13, 14.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan baik, sedangkan pengusaha atau pemberi kerja wajib membayar imbalan sesuai kontrak.

- 2) Kepuasan kerja terhadap gaji, pegawai mampu memenuhi kebutuhan fisik, status sosial, dan kebutuhan sosialnya sehingga memperoleh kepuasan kerja dari jabatannya.
- 3) Akuisisi efektif jika program penghargaan cukup luas, maka organisasi akan lebih mudah memperoleh karyawan berkualitas tinggi.
- 4) Motivasi jika gaji yang dibayarkan untuk memotivasi bawahan cukup tinggi, maka manajemen akan lebih mudah memotivasi bawahannya.
- 5) Stabilitas pekerjaan dengan program kompensasi yang adil dan wajar serta konsistensi eksternal yang kompetitif, stabilitas karyawan terjamin karena *turn over* relatif rendah.
- 6) Disiplin dengan imbalan yang cukup tinggi meningkatkan kedisiplinan pegawai, mengetahui peraturan yang berlaku dan mengikutinya.
- 7) Program penghargaan yang baik dapat menghindari pengaruh serikat pekerja, dan menjaga karyawan tetap fokus pada pekerjaannya.
- 8) Pengaruh pemerintah jika program kompensasi sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan yang ada (seperti batasan upah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

minimum), campur tangan pemerintah yang berlebihan dapat dihindari.²⁵

4. Indikator Kompensasi

Kompensasi menurut Dessler yang dikutip dalam Sudaryo, et.al dapat diukur melalui beberapa indikator yaitu²⁶ :

a. Kompensasi langsung

Kompensasi langsung adalah balas jasa yang berupa upah atau gaji yang dibayarkan berdasarkan masa tenggang yang sudah diperbaiki. Kompensasi langsung dalam penelitian ini terdiri dari gaji pokok dan gaji variabel :

- 1) Kompensasi dasar merupakan kompensasi yang bersifat tetap, tidak berubah berdasarkan bobot nilai jabatan. Kompensasi dasar terbagi menjadi 2 macam yaitu :
 - a) Gaji ialah kompensasi langsung tetap yang diterima oleh pegawai dengan status pegawai tetap.
 - b) Upah ialah kompensasi langsung tetap yang diterima oleh pegawai tidak tetap.
- 2) Kompensasi variabel merupakan kompensasi yang berhubungan dengan prestasi kerja yang jumlahnya tidak tetap. Kompensasi variabel terdiri dari :

²⁵ Hasibuan, Malayu. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, (Jakarta: Bumi Aksara.2016), h.121.

²⁶ Sudaryo, Yoyo, Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. *"Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik"*.(Yogyakarta : Andi, 2018), h. 32-34.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a) Insentif ialah tambahan balas jasa yang dibayarkan kepada pegawai tertentu ketika prestasinya berada diatas prestasi standar.
- b) Bonus ialah sebuah bentuk insentif yang memiliki tujuan untuk memotivasi kinerja pegawai jangka pendek.

b. Kompensasi tidak langsung

Kompensasi tidak langsung merupakan kompensasi yang jumlahnya tidak tergantung pada bobot nilai jabatan. Kompensasi tidak langsung terdiri dari 2 macam yaitu :

- 1) Tunjangan ialah umumnya berjumlah sama antar para pegawai dikarenakan tidak tergantung pada bobot nilai jabatan.
- 2) Pelayanan ialah kompensasi tidak langsung yang tidak berwujud.

D. Kecurangan

1. Pengertian Kecurangan

Kecurangan (*fraud*) merupakan suatu tindakan atau perbuatan yang dilakukan secara sengaja, sadar, dan mau untuk menyalahgunakan sesuatu yang dimiliki secara bersama-sama, contohnya sumber daya perusahaan dan negara, demi kepentingan pribadi atau kelompok, kemudian menyajikan informasi yang salah untuk menutupi tindakan tersebut. Kecurangan biasanya terjadi pada suatu lembaga atau perusahaan baik pemerintah maupun swasta sehingga menyebabkan kerugian yang sangat besar jumlahnya.²⁷

²⁷ Fadilah, Nurul, "Pengaruh Religiusitas dan Rasionalisasi Terhadap Pendateksian Kecurangan Pada PT. PLN (Persero) ULP Kota Palopo", (Skripsi thesis, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO. 2020), h. 13.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saifuddin Kasim Riau

Dari pengertian kecurangan yang dikemukakan Albrecht dan Zimbelman, kecurangan adalah penipuan yang terdiri dari beberapa elemen penting yaitu penyajian (*a representation*), menyangkut hal-hal yang material (*about a material point*), yang salah (*which is false*), dan dilakukan dengan sengaja atau ceroboh (*and intentionally or recklessly so*), yang dipercayai (*which is believed*), yang dilakukan pada korban (*and acted upon by the victim*) untuk kerugian korbannya (*to the victim's damage*).²⁸

Institute of internal auditors (IIA) dalam Sawyer's :2012 menyebutkan kecurangan meliputi rangkaian tindakan-tindakan yang tidak wajar dan *illegal* yang sengaja dilakukan dengan tujuan untuk menipu. Tindakan tersebut dilakukan guna mendapatkan keuntungan dan menyebabkan kerugian bagi perusahaan oleh orang-orang di luar maupun di dalam perusahaan.

Kecurangan adalah suatu tindakan *illegal* yang bersifat tipu daya, penyembunyian atau pelanggaran kepercayaan, tindakan ini tidak menerapkan ancaman kekerasan atau kekuatan fisik. Tindakan yang dilakukan oleh individu atau organisasi untuk memperoleh uang, kekayaan atau jasa, dengan tujuan untuk menghindari pembayaran atau kerugian jasa demi mengamankan keuntungan bisnis pribadi.²⁹

Tindak kecurangan dapat terjadi karena adanya suatu peluang atau kesempatan yang disebabkan oleh ketidak efektifan sistem pengendalian

²⁸ Sekar Akrom Faradiza, "Fraud Pentagon Dan Kecurangan Laporan Keuangan," (EkBis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis vol. 2, no. 1, 2019), h. 4-5.

²⁹ Tuannakotta, Theodorus M. "Audit Berbasis ISA (*International Standards on Auditing*)," (Jakarta: Salemba Empat, 2013), h.28.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kecurangan

Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kecenderungan kecurangan karyawan dalam suatu organisasi. Berikut ini beberapa di antaranya³⁰ :

a. Tekanan Kinerja dan Target yang Tidak Realistis

Ketika karyawan merasa terlalu banyak tekanan untuk mencapai target atau kinerja yang tidak realistis, mereka mungkin cenderung untuk menipu atau memanipulasi hasil untuk terlihat lebih baik.

b. Kesempatan

Ketersediaan peluang untuk melakukan kecurangan juga menjadi faktor penting. Misalnya, jika prosedur pengawasan lemah atau kontrol internal tidak memadai, karyawan dapat dengan mudah melakukan kecurangan tanpa ketahuan.

³⁰ Dr. Ardiani Ika,dkk. “*MEMAHAMI KECURANGAN AKUNTANSI: Pengertian, Penyebab, Deteksi dan Pencegahan*”. (Semarang. Universitas Semarang Press:2024), h. 16.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tuntutan Finansial atau Masalah Keuangan Pribadi

Karyawan yang menghadapi masalah keuangan pribadi atau memiliki tuntutan finansial tertentu mungkin cenderung melakukan kecurangan untuk mengatasi masalah tersebut.

d. Budaya Organisasi

Budaya yang menghargai hasil dengan cara apa pun atau yang tidak mementingkan etika dan integritas dapat memberikan sinyal kepada karyawan bahwa kecurangan dapat diterima atau diabaikan.

e. Kurangnya Pengawasan dan Pemeriksaan Internal yang Efektif

Kurangnya sistem pengawasan yang baik dan pemeriksaan internal yang ketat dapat memberikan kesempatan bagi karyawan untuk melakukan kecurangan tanpa terdeteksi.

f. Tingkat Keadilan dan Transparansi

Jika karyawan merasa bahwa kebijakan organisasi tidak adil atau proses pengambilan keputusan tidak transparan, hal ini dapat mengurangi kepatuhan mereka terhadap aturan dan memicu perilaku kecurangan.

g. Ketidakpedulian Pimpinan Terhadap Etika dan Integritas

Sikap atau perilaku pimpinan yang tidak menekankan pentingnya etika dan integritas dapat memberikan sinyal yang salah kepada karyawan, mempengaruhi perilaku mereka secara negatif.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Kebutuhan Akan Pengakuan atau Peningkatan Status

Beberapa karyawan mungkin merasa perlu untuk menonjol di antara rekan-rekan mereka atau mendapatkan pengakuan atas kinerja mereka, yang bisa mendorong mereka untuk melakukan kecurangan.

Tekanan Sosial dari Rekan Kerja atau Kelompok

Adanya tekanan dari rekan kerja atau kelompok untuk berperilaku tertentu juga dapat mempengaruhi kecenderungan seseorang untuk melakukan kecurangan.

Keterlibatan dalam Konflik Kepentingan

Karyawan yang terlibat dalam konflik kepentingan, misalnya memiliki hubungan bisnis dengan pihak lain yang berpotensi merugikan perusahaan, mungkin cenderung untuk melakukan kecurangan.

b. Landasan Hukum Kecurangan

1. Berdasarkan Al-Qur'an yang melarang tindak kecurangan sebagai berikut :
 - a. Al-Qur'an Surah al- Mutaaffifin ayat 1

وَيْلٌ لِّلْمُطَفِّفِينَ

Artinya : “Celakalah orang-orang yang curang (dalam menakar dan menimbang).” (QS. al- Mutaaffifin : 1)

Pada awal ayat surat ini Allah SWT memberikan peringatan yang keras kepada orang-orang yang berbuat curang dalam timbangan dan takaran.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Celakalah bagi orang-orang yang melakukan perbuatan curang dalam hal menimbang dan menakar sehingga merugikan banyak orang.³¹

b. Al- Qur'an Surah ar – Rahman ayat 9

وَأَقِمْوْا الْوَزْنَ بِالْقِسْطِ وَلَا تُخْسِرُوا الْمِيزَانَ

Artinya : *“Tegakkanlah timbangan itu dengan adil dan janganlah kamu mengurangi timbangan itu.”* (QS. ar- Rahman : 9)³²

Islam dengan tegas memerintahkan umatnya untuk bermualamah antar sesama manusia dengan menegakkan keadilan dan keridhaan, yaitu dengan cara menyempurnakan timbangan dan takaran.³³

2. Berdasarkan Hadist yang melarang perbuatan curang sebagai berikut :

a. Hadist Riwayat Muslim

مَا مِنْ عَبْدٍ يَسْتَرْعِيهِ اللَّهُ رَعِيَّةً يَمُوتُ يَوْمَ يَمُوتُ وَهُوَ غَاشٌّ لِرَعِيَّتِهِ إِلَّا حَرَّمَ اللَّهُ عَلَيْهِ الْجَنَّةَ

Artinya : *“Rasulullah shallallahu ‘alaihi wa sallam bersabda : barangsiapa diberi beban oleh Allah SWT untuk memimpin rakyatnya lalu meninggal dalam keadaan menipu rakyat, niscaya Allah mengharamkan Surga atasnya.”*

Dalam hadist ini Rasulullah Shallallahu ‘Alaihi Wa Salam menerangkan dan mengancam pemimpin yang melakukan kecurangan atau menipu rakyat

³¹ Kemenag, *Al-qur'an Terjemahan Kementerian Agama Republik Indonesia*. QS. al – Muffafin : 1.

³² *Ibid.*, QS. ar- Rahman : 9.

³³ Safuan Safuan, Budiandru Budiandru, dan Ismartaya Ismartaya, *“Fraud Dalam Perspektif Islam,”* (Owner vol. 5, no. 1, 2021), h. 222.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

atau bawahannya yang ia pimpin. Jika pemimpin tersebut melakukannya maka balasannya adalah neraka.

b. Hadist Sunan Abu Daud

أَنَّ رَسُولَ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ مَرَّ بِرَجُلٍ يَبِيعُ طَعَامًا فَسَأَلَهُ كَيْفَ تَبِيعُ فَأَخْبَرَهُ فَأُوحِيَ إِلَيْهِ أَنْ أَدْخِلْ يَدَكَ فِيهِ فَأَدْخَلَ يَدَهُ فِيهِ فَإِذَا هُوَ مَبْلُولٌ فَقَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ لَيْسَ مِنَّا مَنْ غَشَرَ

Artinya : “*Rasulullah shallallahu 'alaihi wa sallam melewati seorang laki-laki yang menjual makanan, kemudian beliau bertanya kepadanya: "Bagaimana engkau berjualan?" Kemudian orang tersebut memberitahukan kepada beliau bagaimana ia berjualan. Kemudian Rasulullah shallallahu 'alaihi wa sallam diberi wahyu: "Masukkan tanganmu ke dalam makanan tersebut!" Kemudian beliau memasukkan tangannya ke dalamnya, dan ternyata makanan tersebut basah. Lalu Rasulullah shallallahu 'alaihi wa sallam bersabda: "Bukan dari golongan kami orang yang menipu."*

Hadist ini menceritakan bahwa ketika Nabi Shallallahu ‘alaihi wa salam pergi bersama para sahabat ke pasar untuk mengecek barang-barang dagangan. Pada saat beliau melewati tumpukan makanan, beliau kemudian memasukkan tangannya dan mendapati bagian dalam tumpukan barang tersebut basah. Dalam Islam hal ini juga termasuk kedalam perbuatan curang.³⁴

Indikator Kecurangan

Menurut Donald Cressy yang dikutip oleh Karyono dalam *Forensic Auditing*, dalam teori segitiga kecurangan atau *fraud triangle* ada tiga unsur yang menjadi penyebab seseorang melakukan kecurangan yaitu adanya tekanan, kesempatan dan pembenaran.

³⁴ *Ibid.*, h. 223.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Tekanan (*pressure*)

Pendorong untuk melakukan kecurangan terjadi antara lain karena :

- a. Adanya tekanan keuangan
- b. Sering melakukan kebiasaan buruk
- c. Adanya tekanan dari lingkungan kerja
- d. Tekanan lain

2. Kesempatan (*opportunity*)

Kesempatan muncul karena lemahnya pengendalian internal perusahaan sehingga karyawan dengan mudah melakukan kecurangan. Menurut Steve Albrect, ada beberapa faktor yang dapat memberikan kesempatan untuk melakukan kecurangan yaitu:

- a. Gagal dalam menerbitkan pelaku kecurangan.
- b. Akses yang terbatas terhadap informasi
- c. Kurangnya pengetahuan pegawai
- d. Kurangnya jejak audit

3. Pembenaan (*Rationalization*)

Cara yang dilakukan pelaku kecurangan dalam mencari pembenaan yaitu:

- a. Pelaku menganggap bahwa apa yang dilakukan merupakan hal yang wajar/biasa dilakukan oleh orang lain.
- b. Pelaku merasa sangat berkontribusi terhadap perusahaan dan ia merasa seharusnya menerima lebih banyak dari yang telah ia terima sebelumnya.

- c. Pelaku menganggap bahwa tujuannya baik untuk mengatasi masalah nanti akan dikembalikan.³⁵

E. Pengaruh Antar Variabel

1. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan

Tujuan pengendalian internal adalah untuk menjamin kegiatan operasional perusahaan berjalan secara efisien dan efektif, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Menurut Kusumastutti, sistem pengawasan internal diasumsikan dapat mengurangi tindakan-tindakan abnormal manajemen.³⁶

Jika pengendalian internal direncanakan dan dilaksanakan dengan baik, karyawan dilatih dengan baik dan melaksanakan tugasnya dengan baik, maka pengendalian internal dapat dipercaya untuk melindungi terhadap penipuan.³⁷

Sistem pengendalian internal diharapkan mampu mengurangi tindakan-tindakan manajemen yang tidak wajar. Kecenderungan manajemen mengambil tindakan menyimpang untuk memaksimalkan keuntungan pribadi. Salah satu contoh perilaku menyimpang adalah kecenderungan melakukan kecurangan akuntansi.

Kecurangan akuntansi bisa terjadi jika ada peluang. Peluang besar meningkatkan kecenderungan penipuan akuntansi. Kemungkinan-kemungkinan tersebut dapat dikurangi dengan adanya sistem pengendalian

³⁵ Op.,cit.

³⁶ Septiana Nurul Ulum dan Kartika Pradana Suryatimur, "Analisis Peran Sistem Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Dalam Upaya Pencegahan Fraud," (Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan vol,10, no. 2, 2022), h.333.

³⁷ Tuanakotta, Theodorus M. "Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing)" (Jakarta: Salemba Empat,2012), h.170.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

internal yang baik. Pengendalian internal yang baik dapat mengurangi atau bahkan menutup kemungkinan terjadinya kecurangan akuntansi.

2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kecurangan

Kompensasi yang memadai diyakini dapat memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerjanya. Pada saat yang sama, kompensasi yang tidak tepat kemungkinan besar akan mendorong karyawan untuk melakukan penipuan terhadap organisasi. Masalah yang berkaitan dengan karyawan seperti sumber daya manusia yang mempunyai kebutuhan dan harapan tertentu yang ingin dicapai. Jika kebutuhan dan harapan tersebut tidak terpenuhi karena faktor penghargaan yang tidak sesuai, maka karyawan dapat mengalami tekanan dan merasionalisasikan tindakannya untuk melakukan kecurangan terhadap organisasi.

F. Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Menurut Pandangan Islam

1. Sistem Pengendalian Internal

Secara etimologi pengendalian dan pengawasan berasal dari istilah asing yaitu *controlling*. Dalam implementasi manajemen pengendalian ada karena adanya kecenderungan mengadakan tindakan korektif. Menurut pandangan Islam pengendalian dilakukan untuk meluruskan yang tidak lurus, mengoreksi yang salah, dan membenarkan yang hak.³⁸

Salah satu dasar hukum sistem pengendalian internal terdapat dalam Q.S al-Mujaadalah ayat 7 :

³⁸ Neneng Nurhasanah, "Pengawasan Islam dalam Operasional Lembaga Keuangan Syariah" (Jurnal MIMBAR, Vol. 29 No. 1, Juni, 2013), h. 13.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

أَلَمْ تَرَ أَنَّ اللَّهَ يَعْلَمُ مَا فِي السَّمَوَاتِ وَمَا فِي الْأَرْضِ مَا يَكُونُ مِنْ نَجْوَى ثَلَاثَةٍ إِلَّا هُوَ رَابِعُهُمْ وَلَا خَمْسَةٍ إِلَّا هُوَ سَادِسُهُمْ وَلَا آدْنَى مِنْ ذَلِكَ وَلَا أَكْثَرُ إِلَّا هُوَ مَعَهُمْ أَيْنَ مَا كَانُوا ثُمَّ يُنَبِّئُهُم بِمَا عَمِلُوا يَوْمَ الْقِيَمَةِ إِنَّ اللَّهَ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

Artinya : “Apakah engkau tidak memperhatikan bahwa Allah mengetahui apa yang ada di langit dan apa yang ada di bumi? Tidak ada pembicaraan rahasia antara tiga orang, kecuali Dialah yang keempatnya dan tidak ada lima orang, kecuali Dialah yang keenamnya. Tidak kurang dari itu atau lebih banyak, kecuali Dia bersama mereka di mana pun mereka berada. Kemudian, Dia memberitakan apa yang telah mereka kerjakan kepada mereka pada hari Kiamat. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu.”³⁹

Tafsir Q.S al-Mujaadalah ayat 7 menurut Ibnu Katsir adalah :

أَلَمْ تَرَ أَنَّ اللَّهَ يَعْلَمُ مَا فِي السَّمَوَاتِ وَمَا فِي الْأَرْضِ مَا يَكُونُ مِنْ نَجْوَى ثَلَاثَةٍ

Artinya : “Apakah engkau tidak memperhatikan bahwa Allah mengetahui apa yang ada di langit dan apa yang ada di bumi? Tidak ada pembicaraan rahasia antara tiga orang...”

Ibnu Katsir menafsirkan dari potongan ayat tersebut yaitu tiga orang yang berbisik-bisik membicarakan suatu rahasia.

إِلَّا هُوَ رَابِعُهُمْ وَلَا خَمْسَةٍ إِلَّا هُوَ سَادِسُهُمْ وَلَا آدْنَى مِنْ ذَلِكَ وَلَا أَكْثَرُ إِلَّا هُوَ مَعَهُمْ أَيْنَ مَا كَانُوا

Artinya : “...kecuali Dialah yang keempatnya dan tidak ada lima orang, kecuali Dialah yang keenamnya. Tidak kurang dari itu atau lebih banyak, kecuali Dia bersama mereka di mana pun mereka berada.”

Ibnu Katsir menafsirkan bahwa potongan ayat di atas yaitu Dia Maha Melihat kepada mereka, mendengar semua pembicaraan mereka, rahasia

³⁹ Kemenag, Al-qur'an Terjemahan Kementerian Agama Republik Indonesia. QS. al - Mujaadalah : 7.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

mereka dan bisik-bisik mereka diantara sesamanya. Dan selain itu para malaikat yang telah ditugaskan oleh-Nya mencatat yang mereka semua rahasiakan, walaupun Allah mengetahuinya dan mendengarnya. Sebagaimana yang disebutkan dalam Q.S at-Taubah ayat 78 :

أَلَمْ يَعْلَمُوا أَنَّ اللَّهَ يَعْلَمُ سِرَّهُمْ وَنَجْوَاهُمْ وَأَنَّ اللَّهَ عَلَّامُ الْغُيُوبِ

Artinya : *“Tidakkah mereka mengetahui bahwa Allah mengetahui rahasia dan bisikan mereka dan bahwa sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala yang gaib?”*⁴⁰

أَمْ يَحْسَبُونَ أَنَّا لَا نَسْمَعُ سِرَّهُمْ وَنَجْوَاهُمْ ۖ بَلَىٰ وَرُسُلْنَا لَدَيْهِمْ يَكْتُبُونَ

Artinya : *“Ataukah mereka mengira bahwa Kami tidak mendengar rahasia dan bisikan mereka? Sebenarnya (Kami mendengar) dan utusan-utusan Kami (malaikat) mencatat di sisi mereka.”*⁴¹

Oleh karena itu, banyak ulama yang meriwayatkan adanya *ijma'* (kesepakatan) mengenai makna ayat ini dan makna yang dimaksud ternyata adalah kesatuan ilmu Allah SWT. itu memang benar. Namun pendengarannya dan pengetahuannya juga meliputinya, dan penglihatannya menembusnya. Jadi Allah SWT. selalu melihat makhluk-Nya, tidak ada sesuatu pun tentang mereka yang tersembunyi dari-Nya. Kemudian dalam firman selanjutnya dijelaskan :

ثُمَّ يَنْتَبِهُهُم بِمَا عَمِلُوا يَوْمَ الْقِيَمَةِ إِنَّ اللَّهَ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

⁴⁰ Ibid, QS. at – Taubah : 78.

⁴¹ Ibid, QS. al – Zukhruf : 80.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Artinya : “...Kemudian, Dia memberitakan apa yang telah mereka kerjakan kepada mereka pada hari Kiamat. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu.”

Imam Ahmad mengatakan, ayat ini diawali dengan berbicara tentang ilmu Allah dan diakhiri dengan ilmu Allah.⁴²

2. Kompensasi Finansial

Allah SWT berfirman dalam Q.S at-Taubah ayat 105 mengenai kompensasi yang berbunyi :

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلٰى عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya : “Katakanlah (Nabi Muhammad), “Bekerjalah! Maka, Allah, rasul-Nya, dan orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu. Kamu akan dikembalikan kepada (Zat) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata. Lalu, Dia akan memberitakan kepada kamu apa yang selama ini kamu kerjakan.”⁴³

Quraish shihab menafsirkan ayat tersebut dalam kitabnya Tafsir al-Misbah yaitu : “Bekerjalah kamu, demi karena Allah SWT semata dengan aneka amal yang saleh dan bermanfaat, baik untuk diri kamu maupun untuk masyarakat umum, maka Allah SWT akan melihat yakni menilai dan memberi ganjaran amal kamu itu”

Keterangan dari tafsir diatas ialah menilai dan memberi ganjaran terhadap amal-amal itu. Ganjaran disini maksudnya ialah imbalan atau upah atau kompensasi (compensation).

Lalu Allah SWT berfirman dalam Q.S an-Nahl ayat 97 :

⁴² <http://www.ibnukatsironline.com/2015/10/tafsir-surat-al-mujadilah-ayat-7-11.html>

Diakses pada 11 Desember 2023.

⁴³ Op,cit. QS. at – Taubah : 105.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أَنَّىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ
مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ

Artinya : “Siapa yang mengerjakan kebajikan, baik laki-laki maupun perempuan, sedangkan dia seorang mukmin, sungguh, Kami pasti akan berikan kepadanya kehidupan yang baik⁴²¹) dan akan Kami beri balasan dengan pahala yang lebih baik daripada apa yang selalu mereka kerjakan.”⁴⁴

Quraish shihab menafsirkan ayat di atas dalam kitab nya Tafsir al-Misbah yaitu balasan di dunia dan akhirat. Ayat ini menegaskan bahwa balasan atau imbalan yang diterima oleh mereka yang beramal saleh adalah imbalan dunia dan akhirat.

Dalam Islam upah (*ujrah/ajrun*) dikelompokkan menjadi 2 yakni :

1. Upah yang telah disebutkan (*ajrun musamma*), syaratnya yaitu ketika disebutkan harus disertai kerelaan dari kedua belah pihak yang bertransaksi.
2. Upah yang setara (*ajrul mitsli*) adalah upah yang sepadan dengan kondisi kerja ketika manfaat pekerjaan dinyatakan dalam kontrak. Upah yang adil ini juga dapat ditetapkan sebagai upah yang adil hanya untuk pekerja (pekerjaan). Jika jasa pekerjaan Ujra disebutkan dalam kontrak. Penentuan upah menurut syariah memerlukan keahlian dalam menentukan upah dari tenaga profesional di bidang ketenagakerjaan, bukan dari standar yang ditetapkan negara atau kebiasaan masyarakat negara tersebut.⁴⁵

⁴⁴ Ibid., QS. an – Nahl : 97.

⁴⁵ Ibnu Rusyd, “*Bidayatul Mujtadid*”, diterjemahkan oleh Ghazali Said dan Achmad Zaenun dengan judul, “*Bidayatul Mujtahid, analisis Fiqih Para Mujtahid*”, (Jakarta: Pustaka Ammani, 2007), h. 308.

G. Penelitian Terdahulu

Berdasarkan beberapa penelitian dan jurnal terbitan mengenai pengendalian internal, kompensasi dan kecurangan, maka peneliti data-data tersebut dalam tabel berikut :

Tabel II. 1
Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul	Persamaan dan Perbedaan	Hasil penelitian
1	Wulan Riyadi (2021), Jurnal (Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan) vol. 2 no.1 Januari 2021.	Pengaruh Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada Perumda BPR Majalengka	Persamaan : Variabel X1, X2, dan Y yaitu sama-sama pengendalian internal, kompensasi, dan kecenderungan kecurangan. Perbedaan : Menggunakan teknik purposive sampling.	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
2	Kartini Wulandari (2020) Jurnal Akuntansi vol. 6 no.1 Februari (2020)	Pengaruh pengendalian dan kesesuaian kompensasi finansial terhadap kecenderungan Fraud pada Perusahaan air minum Tirta Mangkaluku Daerah Kota Palopo	Persamaan : Variabel X1, X2, dan Y yaitu sama pengendalian, kompensasi, dan kecurangan. Perbedaan : Cara menentukan sampelnya menggunakan	Hasil Penelitian ini menunjukan bahwa pengendalian Internal dan kesesuaian Kompensasi finansial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan Fraud.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	3	Siska herlita (2021), Jurnal (Akutansi bisnis dan Ekonomi) vol. 7 no. 1, Maret 2021.	Pengaruh pengendalian Internal terhadap pencegahan kecurangan di PT. Dirgantara Indonesia	rumus slovin. Persamaan : Variabel X1 dan Y yaitu sama-sama pengendalian internal dan kecurangan. Perbedaan : Tidak ada variabel kompensasi dan menggunakan teknik purposive sampling dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana.	Berdasarkan hasil Penelitian secara parsial menunjukkan bahwa pengendalian Internal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan di PT. Dirgantara Indonesia.
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	4	Doni Reynaldi (2022), Jurnal (Economics and Management) vol. 2 no. 2 Maret 2022	Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Terhadap Fraud di PT Mega Finance Tanjungsari	Persamaan : Variabel X1, X2 dan Y sama-sama yaitu pengendalian internal, kompensasi finansial, dan kecurangan. Perbedaan : Menggunakan pendekatan asosiatif.	Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh antara pengendalian internal terhadap Fraud, dan terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kecurangan. Sedangkan secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara pengendalian internal terhadap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

				kompensasi atas kecurangan.
5	Novrita Aulia Rahmi (2019) Jurnal Eksplorasi Akuntansi vol. 1 no.3 Agustus 2019	Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian kompensasi , dan Moralitas Individu Terhadap Kecendrungan Kecurangan Akuntansi	Persamaan : Variabel X1 dan X2, dan Y yaitu sama-sama pengendalian internal, kompensasi dan kecurangan. Perbedaan : Tidak ada variabel X3 yaitu moralitas individu, menggunakan teknik purposive sampling.	Hasil penelitian ini menunjukkan pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecendrungan kecurangan, sedangkan kesesuaian kompensasi dan moralitas individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan

H. Kerangka Konseptual

Kerangka konseptual adalah menjelaskan bagaimana teori terhubung dengan faktor-faktor yang telah diidentifikasi sebagai masalah. Sebuah kerangka berpikir yang baik dapat menjelaskan hubungan teoretis antara variabel yang independen dan dependen.⁴⁶

Pengendalian internal bertujuan untuk memastikan bahwa kegiatan operasional perusahaan berjalan dengan efektif dan efisien sehingga mencapai tujuan perusahaan. Kusumastuti berpendapat bahwa sistem pengawasan internal diharapkan dapat mengurangi tindakan menyimpang yang dilakukan oleh manajemen. Apabila pengawasan internal dikembangkan dan dijalankan dengan

⁴⁶ Torang. "Organisasi dan Manajemen", (Bandung: ALFABETA, 2014), h.232.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

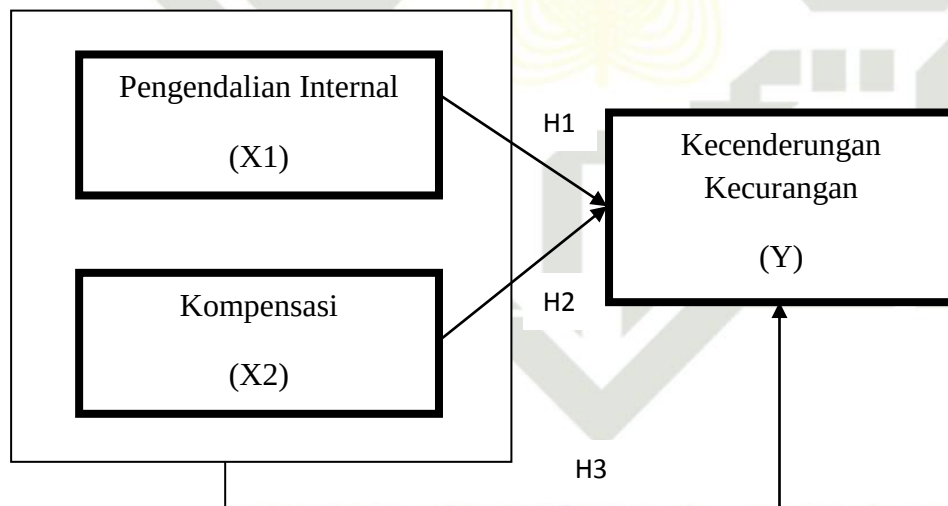
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

baik, serta pegawai mendapatkan pelatihan yang memadai dan menjalankan tugas dengan cermat, maka pengendalian internal bisa diandalkan sebagai upaya untuk melindungi diri kita dari praktik kecurangan.⁴⁷

Diyakini bahwa kompensasi yang sesuai dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka. Dalam hal ini, diyakini bahwa kompensasi yang tidak sesuai mampu mendorong karyawan untuk melakukan tindakan kecurangan terhadap organisasi. Terkait dengan masalah karyawan, mereka adalah sumber daya manusia dengan kebutuhan dan harapan yang ingin diwujudkan.

Berdasarkan kerangka pemikiran di atas maka dirumuskan mengenai pengaruh pengendalian internal dan kompensasi terhadap kecurangan sebagai berikut :

Gambar II. 1 Kerangka Konseptual



⁴⁷ Tuannakota, Theoddorus M. "Akuntansi forensik dan Audit Investigatif", (Jakarta: Salemba Empat, 2012), h.170.

I. Hipotesis Penelitian

Dalam penulisan ini, kita dapat menyatakan bahwa hipotesis merupakan suatu proposisi yang masih dalam keadaan sementara dan masih memerlukan pengujian untuk kebenarannya. Proposisi adalah pernyataan tentang suatu konsep.⁴⁸

H_0 : Tidak terdapat pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

H_1 : Terdapat pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

H_0 : Tidak terdapat pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

H_2 : Terdapat pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

H_0 : Tidak terdapat pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

H_3 : Terdapat pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

J. Definisi Operasional Penelitian

Tabel II. 2
Definisi Operasional Variabel

No	Variabel	Definisi	Indikator	Skala
1	Sistem Pengendalian Internal	Sistem Pengendalian internal dapat diartikan sebagai suatu rencana organisasi serta seluruh	Menurut Azhar Susanto terdapat lima indikator pengendalian internal	Skala Likert

⁴⁸ Misbahuddin dan Hasan. "Analisis Data Penelitian dengan Statistik", (Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara, 2014), h.15.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau		sistem yang terkoordinasi, baik keuangan maupun sistem lainnya, yang disusun oleh manajemen perusahaan untuk membantu karyawan dalam mencapai tujuan manajemen guna memastikan sejauh mana sistem tersebut praktis dan efisien untuk mengarahkan perusahaan, termasuk kepatuhan terhadap peraturan manajemen, perlindungan aset, pencegahan tindak penipuan, keakuratan dan kelengkapan dari ketepatan pelaporan keuangan dan dapat diandalkan.⁴⁹	yaitu : 1. Lingkungan pengendalian 2. Penilaian resiko 3. Pengendalian Aktivitas 4. Informasi dan komunikasi 5. Monitoring	
2 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Kompensasi Finansial	Kompensasi adalah sesuatu yang diterima karyawan sebagai kompensasi atas pekerjaannya dan berkaitan dengan konsistensi internal dan eksternal. Konsistensi internal mengacu pada konsep gaji relatif di dalam organisasi, sedangkan konsistensi eksternal mengacu pada tingkat relatif struktur gaji organisasi	Kompensasi menurut Dessler yang dikutip dalam Sudaryo, et.al dapat diukur melalui beberapa indikator yaitu : 1. Kompensasi langsung : a. Kompensasi dasar • Gaji • Upah b. Kompensasi variabel • Insentif • Bonus	Skala Likert

⁴⁹ Supriyono, R.A. *loc. Cit.*

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	dibandingkan dengan struktur gaji di luar organisasi. ⁵⁰	2. Kompensasi tidak langsung : a. Tunjangan b. Pelayanan	
Kecurangan	Kecurangan adalah suatu tindakan illegal yang bersifat tipu daya, penyembunyian atau pelanggaran kepercayaan, tindakan ini tidak menerapkan ancaman kekerasan atau kekuatan fisik. Tindakan yang dilakukan oleh karyawan atau organisasi untuk memperoleh uang, kekayaan atau jasa, dengan tujuan untuk menghindari pembayaran atau kerugian jasa demi mengamankan keuntungan bisnis pribadi. ⁵¹	Menurut Donald Cressy yang dikutip oleh Karyono dalam <i>Forensic Auditing</i> , dalam teori segitiga kecurangan atau <i>fraud triangle</i> ada tiga unsur yang menjadi penyebab seseorang melakukan kecurangan yaitu : 1. Tekanan (<i>pressure</i>) 2. Kesempatan (<i>opportunity</i>) 3. Pembenaran (<i>rationalisation</i>)	Skala Likert

⁵⁰ Hasibuan, Malayu. *Loc. Cit.*

⁵¹ Tuannakotta, Theodorus M. *loc. Cit.*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis dan Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif.

Metode deskriptif merupakan salah satu jenis penelitian yang bertujuan untuk mendeskriptifkan secara sistematis, faktual, dan akurat tentang fakta dan sifat populasi tertentu dengan tujuan untuk mengungkap pengaruh antar variabel dan dinyatakan dalam bentuk angka.⁵²

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey. Penelitian ini dilakukan dengan cara penarikan sampel dari populasi dan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data.⁵³ Dalam penelitian ini, ada tiga variabel yaitu dua variabel bebas (pengendalian internal dan kompensasi finansial) dan satu variabel terikat yaitu kecenderungan kecurangan karyawan.

2. Metode Penelitian

Metode yang digunakan penulis pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data berupa kuantitatif atau statistik, dengan tujuan untuk menguji

⁵² Muri Yusuf, "Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan Ke-1", Jakarta: Kencana, 2014), hal. 62

⁵³ I Made Laut Mertha Jaya, "Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (Teori, Penerapan, dan Riset Nyata)" (Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia, 2020), hal. 20



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

hipotesis yang telah ditetapkan.⁵⁴ Dalam penelitian ini menggunakan metode *survey* dengan pengumpulan data menggunakan cara dokumentasi dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

B. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada PT. Kelian Mitra Karya yang beralamat di Komplek Pergudangan Platinum Jalan Air Hitam, Kel. Simpang Baru, Kec. Tampan, Kota Pekanbaru, Riau, 28291. Adapun alasan peneliti memilih PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru karena perusahaan tersebut merupakan perusahaan besar yang menjual berbagai macam jenis besi baik yang kecil maupun besar dan kemungkinan besar dapat terjadi tindak kecurangan yang dilakukan oleh karyawan.

C. Subjek dan Objek Penelitian

1. Subjek Penelitian

Subjek penelitian adalah pihak yang berkaitan dengan yang diteliti (informan atau narasumber) untuk mendapatkan informasi terkait data penelitian yang merupakan sampel dari sebuah penelitian. Subjek penelitian dapat memberikan informasi mengenai data penelitian yang dapat menjelaskan karakteristik subjek yang diteliti.⁵⁵ Yang menjadi subjek pada penelitian ini adalah karyawan PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

⁵⁴ *Ibid*, h. 17.

⁵⁵ *Ibid*, h. 397.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Objek Penelitian

Objek penelitian adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi yang sedang diteliti tersebut, kemudian dapat ditarik kesimpulannya.⁵⁶ Objek penelitian ini adalah kecenderungan kecurangan karyawan PT. Kelian Mitra Karya.

D. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi merupakan suatu wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditentukan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian diambil kesimpulannya.⁵⁷ Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh staff dan karyawan PT. Kelian Mitra Karya yang berjumlah 150 orang.

2. Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi dalam jumlah yang besar dan tidak memungkinkan peneliti untuk mempelajari semua yang ada pada populasi, seperti adanya keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang didapat dari populasi tersebut.⁵⁸

Menurut Suharsimi Arikunto sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Jika Populasi kurang dari 100 orang, maka jumlah sampelnya diambil keseluruhan, tetapi jika populasinya lebih

⁵⁶ *Ibid*, h. 55.

⁵⁷ *Ibid*, h. 126.

⁵⁸ *Ibid*, h. 81.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

besar dari 100 orang, maka bisa diambil 10% - 15% atau 15 % - 25 %.⁵⁹ tergantung setidak-tidaknya dari :

- a. Kemampuan peneliti dilihat dari waktu, tenaga, dan dana.
- b. Sempit luasnya wilayah pengamatan dari setiap objek karena hal ini menyangkut banyak sedikitnya data.
- c. Besar kecilnya resiko ditanggung oleh peneliti. Untuk penelitian yang risikonya besar, tentu saja jika sampel besar, hasilnya akan lebih baik.

Dalam menentukan sampel penelitian, penulis menggunakan teknik random sampling. Teknik random sampling digunakan oleh peneliti apabila populasi darimana sampel diambil merupakan populasi homogen yang hanya mengandung satu ciri. Dengan demikian sampel yang dikehendaki dapat diambil secara sembarang (acak). Populasi dalam penelitian ini adalah 150 karyawan yang mana jumlah tersebut lebih besar dari 100, maka peneliti menentukan sampel sebesar 25% dari 150 karyawan yaitu $25\% \times 150 = 37,5$ digenapkan menjadi 38 sampel.

E. Sumber Data

1. Data Primer

Data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data.⁶⁰ Dalam penelitian ini data diperoleh melalui cara memberikan kuesioner kepada responden. Pada penelitian ini yang menjadi responden adalah karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru.

⁵⁹ Arikunto, Suharsimi. *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2017), h. 173.

⁶⁰ *Ibid*, h. 194.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang telah tersedia sehingga data sekunder dalam penelitian ini, penulis peroleh dari sumber tertulis seperti buku, jurnal, skripsi, internet, *e-book* dan bahan lainnya yang terkait dengan penelitian yang akan dilakukan.⁶¹

F. Teknik Pengumpulan Data

1. Observasi

Observasi merupakan dasar dari semua ilmu pengetahuan, melalui observasi peneliti belajar tentang perilaku dan makna dari perilaku tersebut. Metode ini digunakan untuk mengamati secara langsung perilaku peristiwa atau fenomena yang menjadi fokus penelitian.⁶²

2. Kuesioner

Kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang menyajikan serangkaian pernyataan tertulis kepada responden.⁶³ Skala yang digunakan dalam penelitian ini skala likert yaitu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang suatu objek atau fenomena tertentu.

⁶¹ Jonathan Sarwono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), Cet Ke-1, h. 123.

⁶² Sugiyono, *opcit*, h. 297.

⁶³ Jonathan Sarwono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), Cet Ke-1, h. 123.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel III. 1
Skor Alternatif Jawaban Angket Dengan Skala Likert

No	Alternatif Jawaban	Skor	
		Pertanyaan Positif	Pertanyaan Negatif
1	Sangat Setuju (SS)	5	1
2	Setuju (S)	4	2
3	Kurang Setuju (KS)	3	3
4	Tidak Setuju (TS)	2	4
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	5

3. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan suatu catatan peristiwa yang sudah berlalu baik berupa tulisan, gambar, atau karya-karya monumental dari seseorang.⁶⁴

G. Teknik Analisis Data

Analisis data dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui koefisien korelasi pengaruh sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial terhadap kecenderungan karyawan PT. Kelian Mitra Karya. Pengujian Keabsahan Data :

1. Uji Validitas

Tinggi rendahnya validitas instrument menunjukkan sejauh mana data yang terkumpul tidak menyimpang dari variabel yang dimaksud.⁶⁵

- a) Apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka pertanyaan yang diajukan valid.
- b) Apabila nilai $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka pertanyaan yang diajukan tidak valid.

⁶⁴ Sugiyono, *opcit*, h. 297.

⁶⁵ *Ibid.*, h. 144-145.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Nilai r dilihat melalui kolom Corrected Item – Total Correlation dan r kritis pada tingkat signifikan (α) = 5%. Perhitungan selanjutnya menggunakan program SPSS.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dilakukan untuk mengetahui alat ukur yang digunakan konsisten dan dapat memberikan informasi yang tetap apabila digunakan secara berulang. Dalam penelitian ini, pengujian reliabilitas akan menggunakan Cronbach's Alpha. Jika nilai Cronbach's Alpha > 0,6 maka pertanyaan atau indikator dikatakan reliable.⁶⁶

H. Uji Asumsi Klasik

Pada saat penelitian dengan menggunakan analisis regresi berganda, maka penguji perlu melakukan uji asumsi klasik agar pendugaan tidak bias dan data bersifat BLUE (*Best Linear Unbiased Estimator*). Ada dua asumsi yang terpenting sebagai syarat penggunaan metode regresi yaitu asumsi normalitas dan heteroskedastisitas :

1. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Diketahui bahwa uji t dan F mengasumsikan bahwa nilai residual mengikuti distribusi normal. Jika asumsi ini dilanggar maka uji statistik menjadi tidak valid.⁶⁷

⁶⁶ Trihendradi, C. *Step by Step SPSS 20 Analisis Data Statistik*. (Yogyakarta: ANDI, 2012), h. 304.

⁶⁷ Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLR Regresi*. (Semarang: Universitas Diponegoro, 2013), h. 160.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas merupakan metode yang digunakan untuk mendeteksi adanya multikolinieritas dalam penelitian ini dengan menggunakan tolerance and variance inflation factor (VIF). Uji multikolinieritas guna menghindari kebiasaan dalam proses pengambilan keputusan mengenai pengaruh pada uji parsial masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Jika nilai VIF yang dihasilkan berkisar diantara 1-10 maka tidak terjadi multikolinieritas.⁶⁸

3. Uji Heterokedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika variance dari residual satu ke pengamatan yang lain tetap, maka disebut Homoskedastisitas dan jika berbeda disebut Heteroskedisitas. Model regresi yang baik adalah Homoskedastisitas atau tidak terjadi Heteroskedisitas. Kebanyakan data crossection mengandung situasi heteroskedisitas karena data ini menghimpun data yang mewakili berbagai ukuran (kecil, sedang, dan besar).⁶⁹

I. Regresi Linear Berganda

Tujuan utama dalam penggunaan analisis ini untuk menduga nilai dari satu variabel dalam hubungannya dengan variabel yang lain yang diketahui melalui persamaan garis regresinya. Persamaan umum regresi linier berganda adalah:

⁶⁸ *Ibid*, h. 110.

⁶⁹ *Ibid*.,h.139.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4$$

Keterangan :

Y = penyaluran pembiayaan murabahah

A = konstanta = penduga bagi intersept (α)

β = koefisien regresi

X1 = variable pengendalian internal

X2 = variable kompensasi finansial

J. Uji Hipotesis

1. Uji T (T-test)

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah variabel-variabel independen secara parsial berpengaruh nyata atau tidak terhadap variabel dependen. Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan signifikan lebih kecil dari derajat signifikansi, maka berpengaruh signifikan dan sebaliknya, jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan signifikan lebih besar dari derajat signifikansi, maka tidak berpengaruh signifikan. Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka terbukti bahwa H_1 diterima yang berarti pengendalian internal berpengaruh terhadap kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya sebaliknya jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka terbukti bahwa H_2 ditolak yang berarti pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya begitu pula untuk H_2 jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka terbukti bahwa H_2 diterima yang berarti kompensasi berpengaruh terhadap kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya, sebaliknya jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka terbukti bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kecurangan pada PT. Kelian Mitra Karya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Uji F (F-test)

Untuk menguji kebenaran hipotesis pertama dari koefisien regresi secara serempak digunakan uji-F, dengan kaidah pengambilan keputusan jika signifikan (Probabilitas) $< \alpha = 0,05$ atau tingkat kepercayaan 95%, maka terbukti bahwa semua variabel terikat (Y), atau dengan kata lain hipotesis yang diajukan dapat diterima kebenarannya, sebaliknya jika signifikan (Probabilitas) $> \alpha = 0,05$ atau tingkat kepercayaan 95% maka terbukti bahwa semua variabel bebas (X) secara serempak berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel terikat (Y), atau dengan kata lain hipotesis yang diajukan tidak dapat diterima kebenarannya.

3. Uji Koefisien Determinasi

Analisis koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui seberapa besar presentase sumbangan pengaruh variabel independen secara serentak terhadap variabel dependen. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel penelitian Koefisien determinasi digunakan juga untuk menentukan berapa persen pengaruh yang diberikan variabel (X) secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel (Y) atau seberapa besar kemampuan variabel (X) menggambarkan variabel (Y), nilai koefisien determinasi berada pada rentang

0 – 1.⁷⁰

⁷⁰ Sugiyono, *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*, (Bandung: ALFA BETA, 2019), h. 231.

K. Profil PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru

1. Sejarah Singkat PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru

Sebelum berdirinya suatu perseroan terbatas (PT), PT. Kelian Mitra Karya hanyalah sebuah toko perangkat keras bernama Toko Mitra Karya. Bengkel ini biasanya mengerjakan pekerjaan-pekerjaan seperti pembuatan pagar, pengelasan, pembuatan papan, dan seringkali menjual bahan bangunan dalam jumlah kecil. Namun karena banyaknya bahan konstruksi seperti tulangan, pelat dan kebutuhan pelanggan lainnya, maka manajemen mendirikan perseroan terbatas (PT) yang berganti nama menjadi PT. Kelian Mitra Karya dan didirikan pada tahun 2009. Perusahaan ini didirikan oleh 2 (dua) pemegang saham yaitu. Sani dan Jony. PT. Kelian Mitra Karya merupakan perusahaan yang bergerak dalam jual beli material konstruksi seperti besi beton, paku, wire mesh, plat, hollow, nako, kawat las, H-beam, IWF, UNP dan baja ringan.

PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru didirikan 15 tahun yang lalu untuk memberikan layanan konstruksi dan pembangunan berkualitas tinggi di Pekanbaru, Riau. PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru telah memperoleh reputasi yang baik untuk profesionalisme, inovasi, dan keandalan berkat pengalaman dan banyak proyek yang telah diselesaikan. Perusahaan ini terus berkembang dan berkontribusi pada pembangunan infrastruktur dan pengembangan wilayah Pekanbaru melalui dedikasi terhadap keunggulan dalam layanan dan komitmen terhadap kepuasan pelanggan.

Pada awalnya, perusahaan terus membeli bahan konstruksi dari pemasok lokal. Namun, karena meningkatnya permintaan pelanggan, sulit untuk

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

menyediakan barang yang diinginkan dari pemasok lokal. Akibatnya, pengelola mencari informasi dan pengalaman dan ketika membuka toko mereka, mereka sudah memiliki akses ke supplier di pulau Jawa yang pastinya akan mendapatkan barang dengan kuantitas lebih besar dan harga lebih murah daripada barang dan harga yang diperoleh dari pemasok lokal.

Salah satu layanan PT. Kelian Mitra Karya adalah paket pembelian hollow, yang dapat digunakan oleh penjual eceran yang ingin membeli hollow dalam jumlah besar tetapi tidak memiliki cukup tempat penyimpanan untuk menyimpan barang persediaannya. Selain memiliki kemampuan untuk menitipkan barang yang telah dibeli, harga yang diberikan berbeda dari harga yang tercantum di list harga barang, yang tentunya membuat proses jual beli lebih mudah bagi penjual eceran. Selain itu, perusahaan dapat mengantarkan barang ke pelanggan tanpa biaya antar. PT. Kelian Mitra Karya telah berkembang menjadi salah satu distributor bahan konstruksi terbesar di Pekanbaru berkat layanan yang menarik ini.

2. Gambaran Umum Perusahaan

a. Bidang Usaha

PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang jual beli bahan konstruksi yang beralamat di Jl. Air Hitam Pergudangan Platinum Pekanbaru. Bahan-bahan yang dijual oleh perusahaan tersebut harus memiliki kualitas yang bagus sehingga PT. Kelian Mitra Karya sudah memiliki Standar Nasional Indonesia (SNI) pada setiap barang yang dijualnya. Dalam menjalankan usahanya, perusahaan tersebut juga bisa menerima

pesanan khusus terhadap suatu barang yang nantinya akan dipesan khusus ke pabrik. Bahan-bahan yang disediakan oleh PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru sebagai berikut :

Tabel III. 2
Bahan-bahan konstruksi PT. Kelian Mitra Karya

No	Nama	Gambar
1	Besi strip	
2	Besi Bulat	
3	Besi Expanded sheet metal	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

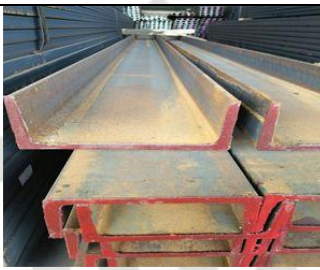
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

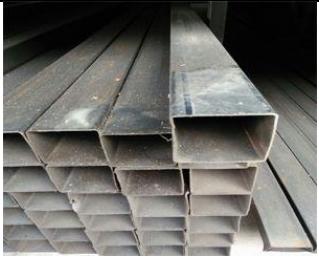
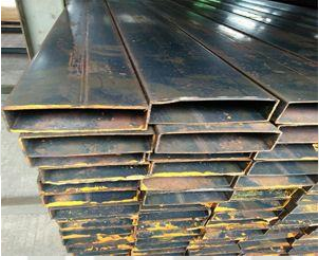
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	Besi Kanal C / CNP	
5	Besi Kanal UNP	
6	Besi Kawat Bendrat/Kawat Lunak (<i>Anealed</i>)	
7	Besi Kotak	
8	Besi Pipa Bulat	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9	Besi Pipa Kotak Persegi Empat	
10	Besi Pipa Kotak persegi Panjang	
11	Besi Plat lembaran	
12	Besi Profil IWF / H Beam	
13	Besi Siku Sama Sisi (<i>Equal Leg</i>)	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14	Besi ulir	
15	Standard Wire Fence	

Sumber : PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru 2024

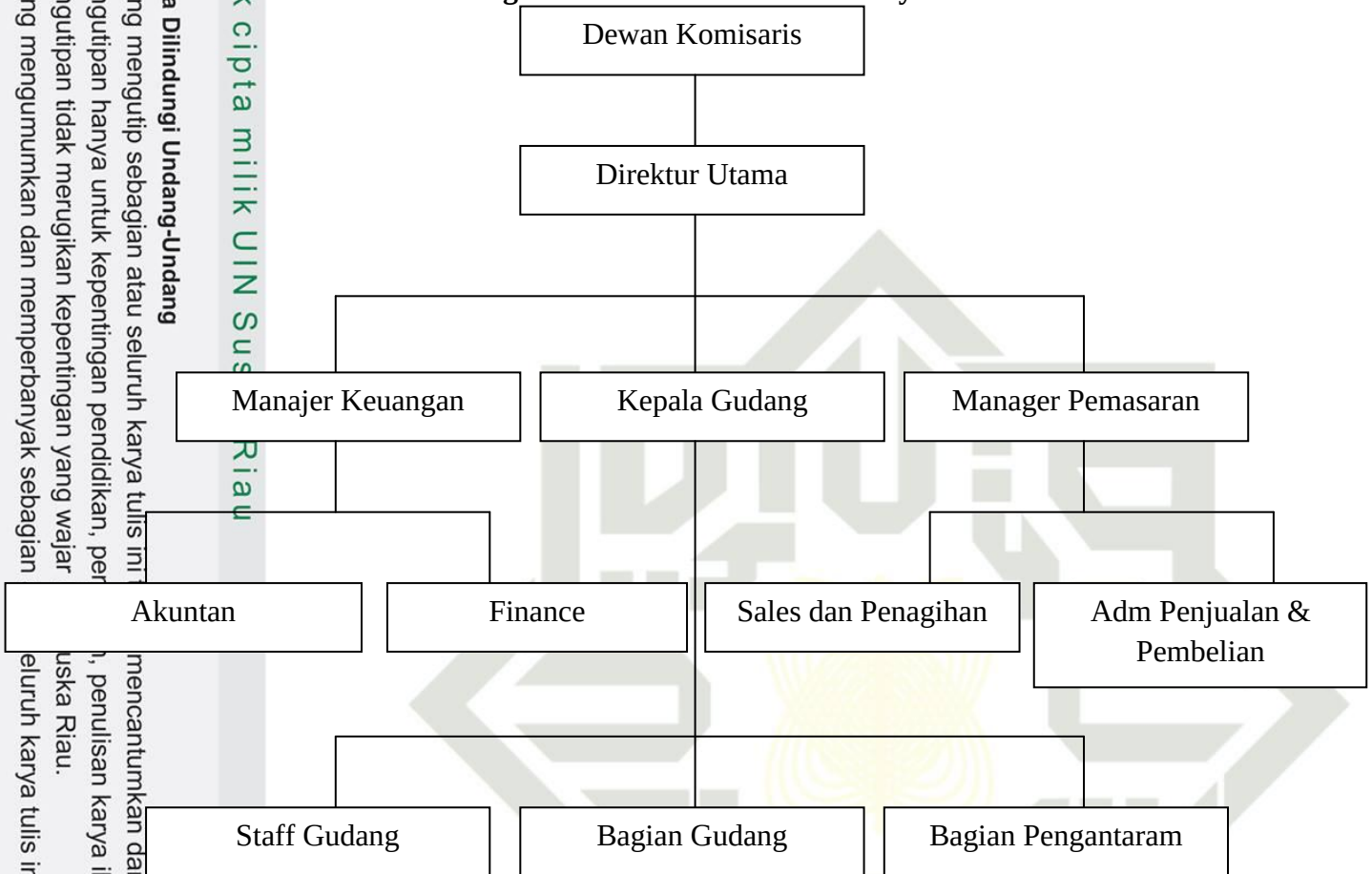
b. Struktur Organisasi

Suatu perusahaan dapat beroperasi dengan lancar apabila semua kegiatan perusahaan tersebut dikelola dengan baik. Maka daripada itu perusahaan memerlukan struktur organisasi yang baik pula agar kegiatan operasional perusahaan berjalan dengan baik. Struktur organisasi merupakan kerangka pembagian jabatan dalam sebuah perusahaan dengan tujuan dapat membantu perusahaan tersebut mencapai tujuan yang telah ditetapkan di masa depan.

Struktur organisasi yang diterapkan oleh PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru ialah sebagai berikut :

UIN SUSKA RIAU

Gambar III. 1
Struktur Organisasi PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru



c. Tugas dan Wewenang

Tugas dan wewenang pada bagian administrasi dan gudang perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Administrasi Pembelian

- Melakukan pembuatan *Purchase Order* dan *Dekivery Order* kepada pemasok
- Melakukan pengecekan barang yang diminta oleh kepala gudang
- Melakukan pengecekan barang yang diterima dengan barang yang dipesan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Melakukan pengimputan barang masuk
2. Administrasi Penjualan
 - Menerima pesanan dari customer
 - Melakukan pengimputan barang keluar
 - Memproses surat jalan barang
 3. Kepala Gudang
 - Bertanggung jawab atas keluar masuknya barang
 - Mengatur dan mengarahkan pekerja bagian gudang
 - Mengatur pengantaran dari penjualan yang harus diantar
 - Melakukan laporan barang yang akan segera habis
 4. Staff Gudang
 - Mengatur pengantaran barang ke customer
 - Melakukan pencatatan atas keluar masuknya barang
 - Mengawasi pengambilan barang di gudang
 5. Bagian Gudang
 - Bertanggung jawab atas barang masuk
 - Mengatur barang yang sudah dipesan customer
 - Mengatur display penyusunan barang digudang
 - Menyusun barang yang akan diantar



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, peneliti memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengendalian Internal (X_1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kecenderungan Kecurangan (Y) oleh karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru. Dapat dibuktikan dari hasil uji t untuk variabel sistem pengendalian internal (X_1) yaitu menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Kompensasi Finansial (X_2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kecenderungan Kecurangan (Y) oleh karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru. Dapat dibuktikan dari hasil uji t untuk variabel kompensasi finansial (X_2) yaitu menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru memiliki nilai $f_{hitung} \geq f_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
4. Pandangan Ekonomi Syariah dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti bahwa sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial telah sesuai dengan ekonomi syariah. Hal ini sesuai dengan keadaan di lapangan bahwa karyawan PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru tidak melakukan kecurangan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

seperti mencuri dan memanipulasi karena karyawan sudah diawasi dan dikontrol dalam melakukan pekerjaan kemudian pemberian kompensasi kepada karyawan sudah adil dan sesuai dengan kontribusi serta kinerja yang diberikan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, peneliti memberikan beberapa saran dan masukan agar penelitian ini dapat berguna kedepannya sebagai berikut :

1. PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru, diharapkan memberikan manfaat bagi pihak perusahaan sebagai evaluasi dan pertimbangan dalam upaya meningkatkan sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial secara maksimal.
2. Pihak Akademis, diharapkan memberikan manfaat sebagai informasi dan pengembangan ilmu yang berkaitan dengan sistem pengendalian internal dan kompensasi finansial terhadap kecenderungan kecurangan karyawan. Serta dapat dijadikan sebagai sumbangsih kepustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Peneliti Selanjutnya, diharapkan memberikan manfaat sebagai bahan pertimbangan atau dikembangkan lebih lanjut, serta dapat memberikan referensi bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti dengan tema yang sama tetapi dengan variabel yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

Al-Qur'an dan Terjemahnya. (Jakarta: Kementerian Agama RI), 2016.

Abdullah bin Muhammad bin Abdurrahman. Tafsir Ibnu Katsir Jilid 8. Alih bahasa oleh : Ghoffar Abdul, et.al., (Bogor : Pustaka Imam asy – Syafi'i, 2005).

Agoes, Sukrisno. *"Auditing"*, (Jakarta: Salemba Empat, 2016).

Akbar, Mada Faisal, dkk. *"Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia"*, (Solok : Insan Cendekia Mandiri, 2021).

Arikunto, Suharsimi. *"Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program"*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2017).

Arum Ardianingsih, *"Audit Laporan Keuangan"*, (JAKARTA: PT. Bumi Aksara, 2018).

Dr. Ardiani Ika, dkk. *"MEMAHAMI KECURANGAN AKUNTANSI: Pengertian, Penyebab, Deteksi dan Pencegahan"*. (Semarang. Universitas Semarang Press: 2024).

Enny, M. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, (Surabaya: UBHARA Manajemen Press, 2019).

George R Terry. *"Asas-Asas Manajemen"*, (Bandung, PT Alumni. Cetakan ke 5 2006).

Ghozali, Imam. *"Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi."*, (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013).

Hasibuan, Malayu. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2016).

Hery. *"Analisis Laporan Keuangan"*, (Jakarta: Grasindo, 2016).

I Made Laut Mertha Jaya, *"Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (Teori, Penerapan, dan Riset Nyata)"*, (Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia, 2020).

Ibnu Rusyd, *"Bidayatul Mujtadid"*, diterjemahkan oleh Ghazali Said dan Achmad Zaidun dengan judul, *"Bidayatul Mujtahid, analisis Fiqih Para Mujtahid"*, (Jakarta: Pustaka Amani, 2007).

Ismail Solihin. *"Pengantar Manajemen"*. (Jakarta, Erlangga: 2012).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Jonathan Sarwono, “*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*”, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), Cet Ke-1.

Madnasir, Khoiruddin, “*Etika Bisnis dalam Islam*”, (Lampung: Seksi Penerbitan Fakultas Syariah IAIN Raden Intan Lampung, 2012).

Misbahuddin dan Hasan. “*Analisis Data Penelitian dengan Statistik*”, (Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara, 2014).

Mulyadi. “*Auditing*”, (Yogyakarta: Salemba Empat.2014).

Muri Yusuf, “*Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan Ke-1*”, (Jakarta: Kencana, 2014).

P3EI, “*Ekonomi Islam*”, (Jakarta: Rajawali Pers, 2014).

Slamet Riyanto & Aglia Andhita Hatmawan, “*Metode Dan Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*”, (Sleman:Depublish,2020).

Sudaryo, Yoyo, Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. “*Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*”, (Yogyakarta : Andi, 2018).

Sugiyono, “*Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*”, (Bandung: ALFABETA, 2019).

Sujarweni, Wiratna. “*Akuntansi Sektor Publik*”, (Yogyakarta: Pustaka. 2015).

Supriyono, R.A. “*Akutansi Keperilakuan*”, (Cet. pertama. Yogyakarta: Gadjah Madha University Press.2016).

Susanto, Azhar. “*Sistem Informasi Akutansi*”, (Bandung : Lingga Jaya,2013).

Torang. “*Organisasi dan Manajemen*”, (Bandung: ALFABETA, 2014).

Trihendradi, C. “*Step by Step SPSS 20 Analisis Data Statistik*”, (Yogyakarta: ANDI,2012).

Tuanakotta, Theodorus M. “*Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing)*”, (Jakarta: Salemba Empat,2012).

“*Mendeteksi Manipulasi Laporan Keuangan*”, (Jakarta: Salemba Empat.2013).

“*Akuntansi forensikdan Audit Investigatif*”, (Jakarta: Salemba Empat, 2012).

Usman Effendi. “*Asas Manajemen*”, (Jakarta, Rajawali Press 2014).

B. JURNAL / SKRIPSI

A. Nadya Nurul Fadila, “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Deteksi Kecurangan: Pada Pt. Pegadaian (Persero) Cabang Palopo,” (*Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo* 5, no. 1 (2020).

Fadilah, Nurul, “Pengaruh Religiusitas dan Rasionalisasi Terhadap Pendateksian Kecurangan Pada PT. PLN (Persero) ULP Kota Palopo”, (*Skripsi thesis, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO*. 2020).

Lusi Andari dan Ismet Ismatullah, “Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Kasus Pada CV. Agung Mas Motor Kota Sukabumi)”, (*Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi* vol. 8, no. 15, 2019).

Neneng Nurhasanah, “Pengawasan Islam dalam Operasional Lembaga Keuangan Syariah”, (*Jurnal MIMBAR*, Vol. 29 No. 1, Juni, 2013).

Novitasari dan Kusumastuti, “Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Keefektifan Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Finansial Serta Non Finansial Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi.”

Ratna Dewi Agustina and Dudi Pratomo, “Pengaruh Fraud Pentagon Dalam Mendeteksi Kecurangan Pelaporan Keuangan,” (*Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 3, no. 1 (2019).

S E Rismawati, “Analisis Tindakan Fraud Dan Pencegahannya Di Pt Xyz,” (*Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 2019).

Safuan Safuan, Budiandru Budiandru, dan Ismartaya Ismartaya, “Fraud Dalam Perspektif Islam,” (*Owner* vol. 5, no. 1, 2021).

Sekar Akrom Faradiza, “Fraud Pentagon Dan Kecurangan Laporan Keuangan,” (*EkBis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* vol. 2, no. 1, 2019).

Septiana Nurul Ulum dan Kartika Pradana Suryatimur, “Analisis Peran Sistem Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Dalam Upaya Pencegahan Fraud,” (*Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan* vol,10, no. 2, 2022).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Siska Herlita dan Bunga Indah Bayunitri, “Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Kasus Pada Pt. Dirgantara Indonesia (Persero) Kota Bandung),” (*Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Ekonomi* vol. 7, no. 1, 2021).

C. WEBSITE

Abduh, Muhammad. “*Bayarkan Upah Sebelum Keringat Kering*”, artikel diakses pada tanggal 14 Mei 2024 dari <https://rumaysho.com/3139-bayarkan-upah-sebelum-keringat-kering.html>

<https://tafsirweb.com/12713-surat-al-balad-ayat-17.html> Diakses pada tanggal 14 Mei 2024

<http://www.ibnukatsironline.com/2015/10/tafsir-surat-al-mujadilah-ayat-7-11.html>

Hanif, Muhammad, “*Tafsir Surat Al-’Ashr Ayat 3: Ini 4 Kunci Keselamatan*”, artikel Diakses pada 14 Mei 2024 dari <https://islam.nu.or.id/tafsir/tafsir-surat-al-ashr-ayat-3-ini-4-kunci-keselamatan-y9MsE>

Muhammad Idris, “*UMK atau UMR Pekanbaru 2023 dan Seluruh Riau*”, <https://money.kompas.com/read/2023/02/10/111541226/umk-atau-umr-pekanbaru-2023-dan-seluruh-riau?page=all> Diakses pada 28 November 2023.

UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN 1 :

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN KARYAWAN PADA PT. KELIAN MITRA KARYA PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH” dengan ini memohon kesediaan saudara/I untuk dapat memberikan jawaban atas pernyataan kuesioner berikut. Atas kesediaan dan partisipasi saudara/I saya ucapkan terimakasih.

A. Data Responden

- a. Nama responden :
- b. Umur :
- c. Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan
- d. Pendidikan Terakhir : SD/SMP/SMA/Diploma/S1/S2
- e. Status : Menikah/Belum Menikah

B. Petunjuk Pengisian

Berikut tanda *check list* (✓) pada kolom yang tersedia dan sesuai dengan jawaban anda.

Jawaban terdiri dari :

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGENDALIAN INTERNAL

1. Lingkungan Pengendalian

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Ditempat perusahaan saya bekerja telah menetapkan aturan pegawai mengenai perilaku dan kode etik pegawai					
2	Ditempat perusahaan saya bekerja memberikan contoh yang baik dalam berperilaku mengikuti aturan yang telah ditetapkan					
3	Ditempat perusahaan saya bekerja karyawan ditempatkan sesuai dengan pengetahuan dan keterampilan					
4	Ditempat perusahaan saya bekerja karyawan bertanggung jawab atas amanat yang diberikan perusahaan					
5	Ditempat perusahaan saya bekerja karyawan diberi contoh dalam menjalankan amanat yang diberikan perusahaan					

2. Penilaian Resiko

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan instansi/perusahaan tempat saya bekerja melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya kecurangan					
2	Pimpinan instansi/perusahaan di tempat saya bekerja melakukan pengelolaan risiko secara efektif dan memadai untuk mengurangi risiko kecurangan yang ada					
3	Ditempat perusahaan saya bekerja apabila karyawan melakukan sesuatu yang dapat memicu kecurangan mendapatkan teguran dari pimpinan					
4	Ditempat perusahaan saya bekerja pimpinan menyampaikan tindak kecurangan yang tidak boleh dilakukan pada karyawan					
5	Pimpinan instansi/perusahaan tempat saya bekerja memberikan sanksi terhadap karyawan yang melakukan tindak kecurangan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

3. Aktivitas Pengendalian

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Otoritas dokumen dari setiap transaksi pada perusahaan telah dilakukan sesuai prosedur oleh pihak yang berwenang					
2	Instansi/perusahaan tempat saya bekerja telah menerapkan pemisahan tugas secara memadai					
3	Ditempat perusahaan saya bekerja penerapan wewenang dan tanggung jawab pada setiap bidang merupakan hal yang penting dan perlu dilakukan					
4	Kebijakan dalam perusahaan tempat saya bekerja mendorong saya untuk dapat bekerja secara jujur dan efisien					

4. Sistem Informasi dan Komunikasi

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Saluran komunikasi dilaksanakan terbuka dengan karyawan dan aparat pengawas internal dalam memberikan saran dan masukan					
2	Ditempat perusahaan saya bekerja sistem informasi diterapkan secara tepat dan akurat untuk melaksanakan tanggung jawab					
3	Ditempat perusahaan saya bekerja setiap sebulan sekali pimpinan memperingati karyawan tentang kebijakan perusahaan					
4	Pimpinan perusahaan ditempat saya bekerja sering mengadakan rapat internal terhadap karyawan dan aparat pengawas internal					

5. Pemantauan

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Dalam waktu yang tidak ditentukan pimpinan sering melakukan pemeriksaan mendadak terhadap laporan stok barang					
2	Ditempat perusahaan saya bekerja selalu					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

3	melakukan evaluasi berkelanjutan untuk memastikan pengendalian internal ada dan berfungsi					
3	Ditempat perusahaan saya bekerja selalu melakukan evaluasi terhadap tugas yang dilakukan karyawan					
4	Ditempat perusahaan bekerja pemeriksaan segala dokumen dan catatan penting dilakukan secara baik					

KOMPENSASI

1. Gaji pokok kompensasi

N	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang saya terima dari instansi tempat saya bekerja sudah memenuhi kebutuhan					
2	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan apa yang telah saya kerjakan					
3	Pembayaran gaji yang dilakukan perusahaan tidak pernah terlambat					
4	Gaji yang saya terima dari perusahaan sudah sesuai dengan hasil kerja saya					
5	Penerimaan gaji dari perusahaan selalu pada tanggal yang sama setiap bulannya					

2. Gaji variabel kompensasi

N	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Ditempat perusahaan saya bekerja memberikan insentif terhadap karyawan yang berprestasi					
2	Karyawan yang memiliki disiplin tinggi diberi insentif					
3	Karyawan yang lembur diberi insentif dari perusahaan					
4	Insentif yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
5	Insentif yang diberikan oleh perusahaan saya terima ditanggal yang sama setiap bulannya					

3. Benefit program penghargaan

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil kerja saya yang telah saya lakukan dihargai pimpinan					
2	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan asuransi sosial tenaga kerja untuk saya					
3	Tunjangan kinerja yang saya peroleh sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
4	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan Tunjangan Hari Raya (THR), Tunjangan Kerja, Tunjangan kesehatan dan keselamatan sesuai dengan ketentuan					
5	Fasilitas-fasilitas (rungan kantor, tempat ibadah dan parkir) yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					

KECURANGAN

1. Tekanan atau preasure

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Anda pernah mencatat tanggal transaksi yang tidak sesuai dengan waktu transaksi yang sebenarnya					
2	Anda pernah melakukan pemalsuan dokumen-dokumen dalam membuat laporan stok barang					
3	Anda sengaja melakukan pemalsuan dokumen-dokumen dalam membuat laporan stok barang					
4	Anda melakukan pemalsuan laporan stok barang dikarenakan unsur keterpaksaan agar tidak ditegur pimpinan					
5	Anda melaporkan pengungkapan atas laporan stok barang yang kurang memadai dan ada yang ditutup-tutupi					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Kesempatan atau opportunity

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Anda menyajikan laporan stok barang yang direkayasa untuk menutupi adanya penggelapan barang.					
2	Untuk menutupi penggelapan barang anda menaikkan jumlah barang yang keluar					
3	Anda pernah menunda pencatatan transaksi dalam suatu periode laporan stok barang					
4	Anda menyadari bahwa manipulasi laporan stok barang merupakan tindakan yang salah					
5	Anda sengaja mengubah asumsi dalam pencatatan transaksi penjualan barang					

3. Rasional

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Anda menyadari bahwa manipulasi laporan stok barang merupakan tindakan yang mudah untuk dilakukan					
2	Menurut anda kecurangan seperti memanipulasi laporan stok barang merupakan tindakan yang wajar untuk dilakukan					
3	Anda menyadari bahwa rekan kerja anda sering melakukan tindakan kecurangan dalam bekerja					
4	Anda sering memperingati rekan kerja anda agar tidak melakukan tindakan yang melanggar kebijakan perusahaan					
5	Bagi anda kebijakan perusahaan hanya untuk menakut-nakuti karyawan saja.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 2 : DOKUMENTASI

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN 3 : DATA TABULASI

No	Pengendalian Internal (X1)											
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
7	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5
10	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
11	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5
12	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
13	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
14	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
17	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
18	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
19	4	4	4	5	4	5	2	3	5	4	4	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5
25	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
30	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

[illegible]

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	107
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	108
5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	102
5	4	5	3	5	5	5	3	4	5	101
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	96
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	108
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	108
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	101
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	91
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	91

KOMPENSASI FINANSIAL (X2)															TOTAL X2
X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2. 14	X2. 15	
4	4	3	5	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	63
4	4	3	4	3	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	62
4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	64
4	4	3	4	3	4	5	5	5	3	4	4	4	5	4	61
5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	67
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	72
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	72
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	68
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	64
4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	66
4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	71
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
4	3	4	3	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	60
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	65
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	61
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	72
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	70
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	4	3	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	68
5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	70

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	59
4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	63
5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	68
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	62
5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	69
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69
5	3	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	62
4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	62
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	73
4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	62
4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	64
4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	66

KECURANGAN (Y)															TOTAL Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	69
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	67
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	3	4	5	67
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	70
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	5	67
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	64
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	64
4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	3	4	5	66
5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	65
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	73

5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	73
4	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	65
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	72
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	63
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	65
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	72
4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	72
4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	5	60
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	73
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	60
4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	4	3	5	65
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	4	3	5	66

© Hak Cipta dan Hak UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

LAMPIRAN 4 : r Tabel

Df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
LAMPIRAN 5 : t Tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 6 : f Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
Df untuk penyebut (N2)	Df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

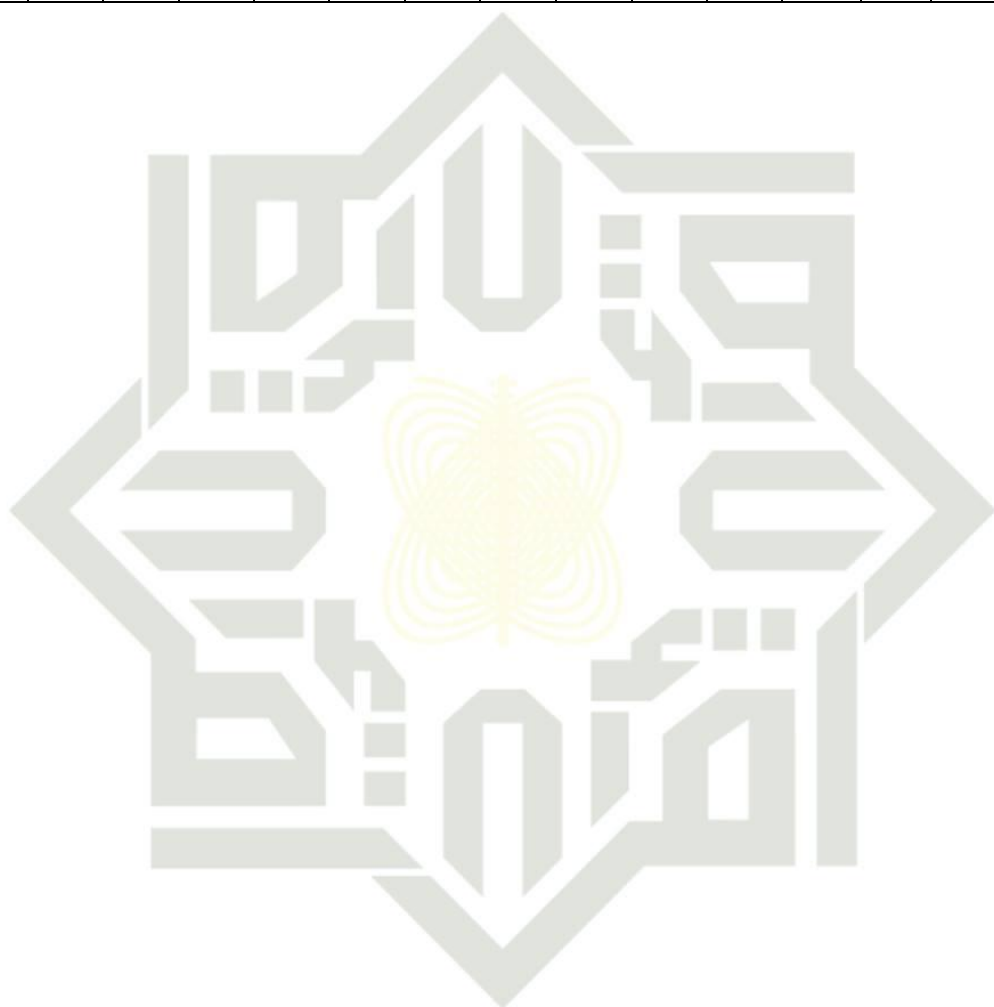
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 7 : UJI VALIDITAS VARIABEL PENGENDALIAN INTERNAL

Correlations

		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11
Hak Cipta milik UIN Suska Riau	Pearson Correlation	1	,690**	,527**	,635**	,690**	,441**	,649**	,360*	,420**	,465**	,682**
	Sig. (2-tailed)		0	0,001	0	0	0,006	0	0,026	0,009	0,003	0
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Pearson Correlation	,690**	1	,709**	,690**	,616**	0,304	,617**	0,258	,475**	,396*	,631**
	Sig. (2-tailed)	0		0	0	0,063	0	0,117	0,003	0,001	0,014	0
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1. 3	Pearson Correlation	,527**	,709**	1	,755**	,593**	0,182	,410*	0,101	,410*	,355*	,519**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0		0	0	0,273	0,011	0,546	0,011	0,029	0,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1. 4	Pearson Correlation	,635**	,690**	,755**	1	,690**	0,226	0,294	0,144	,537**	,465**	,567**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0		0	0,172	0,073	0,388	0,001	0,003	0
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1. 5	Pearson Correlation	,690**	,616**	,593**	,690**	1	0,304	,617**	,406*	,715**	,518**	,748**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0		0,063	0	0,011	0	0,001	0
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1. 6	Pearson Correlation	,441**	0,304	0,182	0,226	0,304	1	0,169	0,032	,392*	0,152	,351*
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,063	0,273	0,172	0,063		0,311	0,855	0,015	0,361	0,031
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1. 7	Pearson Correlation	,649**	,617**	,410*	0,294	,617**	0,169	1	,472**	,459**	,508**	,536**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,011	0,073	0	0,311		0,003	0,004	0,001	0,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta milik UIN Suska Riau	Pearson Correlation	,360 *	0,258	0,101	0,144	,406 *	0,032	,472 **	1	0,277	,388 *	,339 *
	Sig. (2-tailed)	0,026	0,117	0,546	0,388	0,011	0,85	0,003		0,092	0,016	0,037
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Hak Cipta milik UIN Suska Riau	Pearson Correlation	,420 **	,475 **	,410 *	,537 **	,715 **	,392 *	,459 **	0,277	1	,484 **	,564 **
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,003	0,011	0,001	0	0,015	0,004	0,092		0,002	0
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Hak Cipta milik UIN Suska Riau	Pearson Correlation	,465 **	,396 *	,355 *	,465 **	,518 **	0,152	,508 **	,388 *	,484 **	1	,509 **
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,014	0,029	0,003	0,001	0,361	0,001	0,016	0,002		0,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.11	Pearson Correlation	,682 **	,631 **	,519 **	,567 **	,748 **	,351 *	,536 **	,339 *	,564 **	,509 **	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,001	0	0	0,031	0,001	0,037	0	0,001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.12	Pearson Correlation	,655 **	,595 **	,520 **	,772 **	,595 **	0,289	,373 *	0,208	,435 **	,369 *	,564 **
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,001	0	0	0,079	0,021	0,21	0,006	0,023	0
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.13	Pearson Correlation	,526 **	,467 **	,521 **	,633 **	,687 **	,327 *	0,301	0,222	,539 **	,584 **	,559 **
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,003	0,001	0	0	0,045	0,067	0,18	0	0	0
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.14	Pearson Correlation	,584 **	,518 **	,690 **	,584 **	,641 **	0,258	,421 **	0,247	,369 *	,532 **	,509 **
	Sig. (2-tailed)	0	0,001	0	0	0	0,118	0,009	0,135	0,023	0,001	0,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.15	Pearson Correlation	0,191	0,257	,430 **	,418 **	0,257	0,084	0,126	-0,067	,397 *	0,24	,382 *

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	X1.24	X1.25	X1.26	X1.27	X1.28	X1.29	X1.30	X1.31	X1.32	X1.33	X1.34	X1.35	X1.36	X1.37	X1.38	X1.39	X1.40	X1.41	X1.42	X1.43	X1.44	X1.45	X1.46	X1.47	X1.48	X1.49	X1.50	X1.51	X1.52	X1.53	X1.54	X1.55	X1.56	X1.57	X1.58	X1.59	X1.60	X1.61	X1.62	X1.63	X1.64	X1.65	X1.66	X1.67	X1.68	X1.69	X1.70	X1.71	X1.72	X1.73	X1.74	X1.75	X1.76	X1.77	X1.78	X1.79	X1.80	X1.81	X1.82	X1.83	X1.84	X1.85	X1.86	X1.87	X1.88	X1.89	X1.90	X1.91	X1.92	X1.93	X1.94	X1.95	X1.96	X1.97	X1.98	X1.99	X1.100
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

[illegible]

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pearson Correlation	,755**	,726**	,716**	,738**	,813**	,408*	,635**	,432**	,694**	,676**	,813**
Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0,011	0	0,007	0	0	0
N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	Total X1
,655**	,526**	,584**	0,191	0,154	,348*	0,237	0,269	0,272	-0,042	0,191	,755**
0	0,001	0	0,251	0,355	0,032	0,152	0,102	0,098	0,803	0,252	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,595**	,467**	,518**	0,257	0,19	0,098	0,277	0,315	,326*	0,126	0,104	,726**
0	0,003	0,001	0,119	0,252	0,56	0,092	0,054	0,046	0,451	0,533	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,520**	,521**	,690**	,430**	,370*	0,252	0,304	0,3	,328*	0,255	0,126	,716**
0,001	0,001	0	0,007	0,022	0,127	0,064	0,068	0,044	0,122	0,451	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,772**	,633**	,584**	,418**	0,154	0,245	0,237	0,269	0,272	0,3	0,066	,738**
0	0	0	0,009	0,355	0,138	0,152	0,102	0,098	0,068	0,695	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,595**	,687**	,641**	0,257	0,19	0,098	0,014	0,315	,538**	0,243	0,232	,813**
0	0	0	0,119	0,252	0,56	0,934	0,054	0	0,142	0,16	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,289	,327*	0,258	0,084	0,127	,382*	0,161	0,011	0,257	-0,019	-0,026	,408*
0,079	0,045	0,118	0,615	0,448	0,018	0,334	0,946	0,12	0,912	0,876	0,011

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,373*	0,301	,421**	0,126	0,265	-0,071	0,025	0,205	,373*	0,079	,345*	,635**
0,021	0,067	0,009	0,451	0,107	0,67	0,883	0,216	0,021	0,639	0,034	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,208	0,222	0,247	-0,067	0,039	-0,092	-0,076	0,072	0,214	0,236	,406*	,432**
0,21	0,18	0,135	0,689	0,815	0,584	0,65	0,668	0,197	0,155	0,011	0,007
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,435**	,539**	,369*	,397*	0,216	0,026	0,163	0,068	,572**	,410*	0,234	,694**
0,006	0	0,023	0,014	0,193	0,876	0,328	0,685	0	0,011	0,157	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,369*	,584**	,532**	0,24	0,12	0,285	0,199	0,226	,626**	,355*	0,029	,676**
0,023	0	0,001	0,147	0,472	0,083	0,231	0,172	0	0,029	0,863	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,564**	,559**	,509**	,382*	0,277	0,307	0,217	0,223	,666**	0,305	0,278	,813**
0	0	0,001	0,018	0,092	0,06	0,191	0,178	0	0,063	0,091	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
1	,643**	,599**	,506**	0,216	0,225	0,163	0,303	0,173	0,3	0,234	,726**
	0	0	0,001	0,193	0,173	0,328	0,065	0,299	0,067	0,157	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,643**	1	,690**	0,316	,343*	,439**	0,179	0,311	,473**	0,219	0,136	,760**
0		0	0,053	0,035	0,006	0,282	0,057	0,003	0,186	0,415	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,599**	,690**	1	,462**	,512**	0,285	,325*	,584**	,424**	0,244	0,151	,794**

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

[illegible]

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

0,23 4	0,13 6	0,15 1	0,14 1	,463 **	- 0,00 8	0,14 6	0,19 1	0,11 4	0,12 6	1	,358*
0,15 7	0,41 5	0,36 5	0,4	0,00 3	0,96	0,38 3	0,25 2	0,49 4	0,45 1		0,027
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
,726 **	,760 **	,794 **	,532 **	,439 **	,365 *	,365 *	,405 *	,650 **	,436 **	,358 *	1
0	0	0	0,00 1	0,00 6	0,02 4	0,02 4	0,01 2	0	0,00 6	0,02 7	
38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 8 : UJI VALIDITAS VARIABEL KOMPENSASI FINANSIAL

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
X2.1	Pearson Correlation	1	,733**	,689**	,676**	,359*	,465**	0,048
	Sig. (2-tailed)		0	0	0	0,027	0,003	0,775
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	,733**	1	,629**	,841**	,348*	,339*	-0,019
	Sig. (2-tailed)	0		0	0	0,032	0,037	0,912
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	,689**	,629**	1	,573**	,413**	,640**	0,126
	Sig. (2-tailed)	0	0		0	0,01	0	0,45
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	,676**	,841**	,573**	1	0,11	,371*	0,149
	Sig. (2-tailed)	0	0	0		0,513	0,022	0,372
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	,359*	,348*	,413**	0,11	1	0,126	-0,283
	Sig. (2-tailed)	0,027	0,032	0,01	0,513		0,451	0,085
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.6	Pearson Correlation	,465**	,339*	,640**	,371*	0,126	1	,450**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,037	0	0,022	0,451		0,005
	N	38	38	38	38	38	38	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.7	Pearson Correlation	0,048	-0,019	0,126	0,149	-0,283	,450**	1
	Sig. (2-tailed)	0,775	0,912	0,45	0,372	0,085	0,005	
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.8	Pearson Correlation	0,275	0,006	,348*	0,062	-0,091	,343*	,384*
	Sig. (2-tailed)	0,094	0,973	0,032	0,712	0,587	0,035	0,017
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.9	Pearson Correlation	0,268	0,297	0,292	,389*	0,005	,333*	,406*
	Sig. (2-tailed)	0,104	0,07	0,075	0,016	0,977	0,041	0,011
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.10	Pearson Correlation	,519**	,427**	,677**	,375*	,502**	,762**	0,073
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,008	0	0,02	0,001	0	0,664
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.11	Pearson Correlation	,676**	,519**	,631**	,568**	,443**	,371*	-0,053
	Sig. (2-tailed)	0	0,001	0	0	0,005	0,022	0,751
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.12	Pearson Correlation	0,197	0,042	0,283	0,09	0,017	,339*	0,182
	Sig. (2-tailed)	0,235	0,802	0,085	0,59	0,917	0,037	0,273
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.13	Pearson Correlation	0,121	0,042	0,023	0,121	0,023	0,179	,418**
	Sig. (2-tailed)	0,47	0,803	0,892	0,47	0,89	0,283	0,009

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

X2.14	N	38	38	38	38	38	38	38
	Pearson Correlation	0,253	0,293	0,247	0,143	0,133	0,07	-0,013
	Sig. (2-tailed)	0,126	0,074	0,134	0,39	0,427	0,676	0,936
	N	38	38	38	38	38	38	38
	Pearson Correlation	0,275	0,218	0,118	0,169	0,238	,343*	0,284
	Sig. (2-tailed)	0,094	0,189	0,48	0,312	0,15	0,035	0,084
	N	38	38	38	38	38	38	38
	Pearson Correlation	,769**	,671**	,823**	,649**	,432**	,737**	,335*
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0,007	0	0,04
Total X2	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	Total X2
0,275	0,268	,519**	,676**	0,197	0,121	0,253	0,275	,769**
0,094	0,104	0,001	0	0,235	0,47	0,126	0,094	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,006	0,297	,427**	,519**	0,042	0,042	0,293	0,218	,671**
0,073	0,07	0,008	0,001	0,802	0,803	0,074	0,189	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
,343*	0,292	,677**	,631**	0,283	0,023	0,247	0,118	,823**
0,082	0,075	0	0	0,085	0,892	0,134	0,48	0

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,062	,389*	,375*	,568**	0,09	0,121	0,143	0,169	,649**
0,712	0,016	0,02	0	0,59	0,47	0,39	0,312	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
-0,091	0,005	,502**	,443**	0,017	0,023	0,133	0,238	,432**
0,587	0,977	0,001	0,005	0,917	0,89	0,427	0,15	0,007
38	38	38	38	38	38	38	38	38
,343*	,333*	,762**	,371*	,339*	0,179	0,07	,343*	,737**
0,035	0,041	0	0,022	0,037	0,283	0,676	0,035	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
,384*	,406*	0,073	-0,053	0,182	,418**	-0,013	0,284	,335*
0,017	0,011	0,664	0,751	0,273	0,009	0,936	0,084	0,04
38	38	38	38	38	38	38	38	38
1	0,271	0,303	0,169	,430**	0,149	0,204	0,261	,467**
	0,1	0,064	0,312	0,007	0,371	0,219	0,113	0,003
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,071	1	0,272	0,268	0,177	0,237	,373*	0,271	,530**
0,1		0,099	0,104	0,287	0,152	0,021	0,1	0,001
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,003	0,272	1	,519**	0,212	0,064	0,258	,374*	,780**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

0,564	0,099		0,001	0,201	0,701	0,118	0,021	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,169	0,268	,519**	1	0,197	,350*	0,143	0,169	,703**
0,112	0,104	0,001		0,235	0,031	0,39	0,312	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
,430**	0,177	0,212	0,197	1	0,27	0,077	0,218	,420**
0,007	0,287	0,201	0,235		0,102	0,646	0,189	0,009
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,149	0,237	0,064	,350*	0,27	1	-0,085	,489**	,350*
0,371	0,152	0,701	0,031	0,102		0,61	0,002	0,031
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,204	,373*	0,258	0,143	0,077	-0,085	1	0,096	,361*
0,219	0,021	0,118	0,39	0,646	0,61		0,564	0,026
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,261	0,271	,374*	0,169	0,218	,489**	0,096	1	,500**
0,13	0,1	0,021	0,312	0,189	0,002	0,564		0,001
38	38	38	38	38	38	38	38	38
,46**	,530**	,780**	,703**	,420**	,350*	,361*	,500**	1
0,003	0,001	0	0	0,009	0,031	0,026	0,001	
38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 9 : UJI VALIDITAS VARIABEL KECURANGAN

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7
X.1	Pearson Correlation	1	,682**	,621**	0,287	0,072	,494**	,365*
	Sig. (2-tailed)		0	0	0,08	0,668	0,002	0,024
	N	38	38	38	38	38	38	38
X.2	Pearson Correlation	,682**	1	,344*	,403*	0,305	,580**	,338*
	Sig. (2-tailed)	0		0,034	0,012	0,063	0	0,038
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y.3	Pearson Correlation	,621**	,344*	1	0,32	0,055	0,278	,424**
	Sig. (2-tailed)	0	0,034		0,05	0,744	0,091	0,008
	N	38	38	38	38	38	38	38
X.4	Pearson Correlation	0,287	,403*	0,32	1	,495**	,370*	0,229
	Sig. (2-tailed)	0,08	0,012	0,05		0,002	0,022	0,166
	N	38	38	38	38	38	38	38
X.5	Pearson Correlation	0,072	0,305	0,055	,495**	1	0,183	-0,057
	Sig. (2-tailed)	0,668	0,063	0,744	0,002		0,27	0,734
	N	38	38	38	38	38	38	38
X.6	Pearson Correlation	,494**	,580**	0,278	,370*	0,183	1	,321*
	Sig. (2-tailed)	0,002	0	0,091	0,022	0,27		0,049
	N	38	38	38	38	38	38	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	Y.7	Pearson Correlation	,365*	,338*	,424**	0,229	-0,057	,321*	1
		Sig. (2-tailed)	0,024	0,038	0,008	0,166	0,734	0,049	
		N	38	38	38	38	38	38	38
Y.8		Pearson Correlation	,407*	0,282	0,254	,374*	0,119	,487**	,487**
		Sig. (2-tailed)	0,011	0,086	0,124	0,021	0,478	0,002	0,002
		N	38	38	38	38	38	38	38
Y.9		Pearson Correlation	0,316	0,269	0,209	0,259	0,014	,648**	0,221
		Sig. (2-tailed)	0,054	0,102	0,208	0,117	0,934	0	0,183
		N	38	38	38	38	38	38	38
Y.10		Pearson Correlation	0,149	0,045	0,286	0,091	-0,006	0,271	,630**
		Sig. (2-tailed)	0,371	0,789	0,082	0,585	0,973	0,1	0
		N	38	38	38	38	38	38	38
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Y.11	Pearson Correlation	0,268	,460**	,502**	0,291	0,172	0,236	,374*
		Sig. (2-tailed)	0,104	0,004	0,001	0,076	0,302	0,154	0,021
		N	38	38	38	38	38	38	38
Y.12		Pearson Correlation	,379*	,609**	,369*	,427**	0,271	,483**	,595**
		Sig. (2-tailed)	0,019	0	0,023	0,008	0,1	0,002	0
		N	38	38	38	38	38	38	38
Y.13		Pearson Correlation	,508**	,638**	,454**	0,319	0,255	,321*	,447**
		Sig. (2-tailed)	0,001	0	0,004	0,051	0,122	0,049	0,005

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

N	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,391*	,567**	,344*	,554**	,413**	,623**	0,237	
Sig. (2-tailed)	0,015	0	0,035	0	0,01	0	0,152	
N	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	0,261	,420**	-0,079	,534**	,392*	,487**	0,179	
Sig. (2-tailed)	0,113	0,009	0,638	0,001	0,015	0,002	0,284	
N	38	38	38	38	38	38	38	38
Pearson Correlation	,666**	,771**	,599**	,619**	,391*	,715**	,629**	
Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0,015	0	0	
N	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Total Y
,407*	0,316	0,149	0,268	,379*	,508**	,391*	0,261	,666**
0,011	0,054	0,371	0,104	0,019	0,001	0,015	0,113	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
,0282	0,269	0,045	,460**	,609**	,638**	,567**	,420**	,771**
0,086	0,102	0,789	0,004	0	0	0	0,009	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,254	0,209	0,286	,502**	,369*	,454**	,344*	-0,079	,599**
0,124	0,208	0,082	0,001	0,023	0,004	0,035	0,638	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	,374*	0,259	0,091	0,291	,427**	0,319	,554**	,534**	,619**
	0,021	0,117	0,585	0,076	0,008	0,051	0	0,001	0
	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	0,119	0,014	-0,006	0,172	0,271	0,255	,413**	,392*	,391*
	0,478	0,934	0,973	0,302	0,1	0,122	0,01	0,015	0,015
	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	,487**	,648**	0,271	0,236	,483**	,321*	,623**	,487**	,715**
	0,002	0	0,1	0,154	0,002	0,049	0	0,002	0
	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	,487**	0,221	,630**	,374*	,595**	,447**	0,237	0,179	,629**
	0,002	0,183	0	0,021	0	0,005	0,152	0,284	0
	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	1	,447**	,365*	0,109	0,181	0,248	,407*	0,3	,553**
		0,005	0,024	0,514	0,278	0,133	0,011	0,068	0
	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	,447**	1	0,29	-0,111	0,226	-0,09	0,235	0,156	,409*
	0,005		0,078	0,507	0,172	0,592	0,156	0,35	0,011
	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	,365*	0,29	1	0,131	,431**	0,044	0,036	0,093	,395*
	0,024	0,078		0,432	0,007	0,794	0,831	0,579	0,014

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,109	-0,111	0,131	1	,386*	,807**	,399*	0,109	,643**
0,514	0,507	0,432		0,017	0	0,013	0,514	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,181	0,226	,431**	,386*	1	,412*	,379*	0,308	,702**
0,278	0,172	0,007	0,017		0,01	0,019	0,06	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,248	-0,09	0,044	,807**	,412*	1	,568**	0,32	,749**
0,133	0,592	0,794	0	0,01		0	0,05	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
,407*	0,235	0,036	,399*	,379*	,568**	1	,699**	,736**
0,011	0,156	0,831	0,013	0,019	0		0	0
38	38	38	38	38	38	38	38	38
0,3	0,156	0,093	0,109	0,308	0,32	,699**	1	,525**
0,068	0,35	0,579	0,514	0,06	0,05	0		0,001
38	38	38	38	38	38	38	38	38
,553**	,409*	,395*	,643**	,702**	,749**	,736**	,525**	1
0	0,011	0,014	0	0	0	0	0,001	
38	38	38	38	38	38	38	38	38

* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10 : UJI RELIABILITAS VARIABEL PENGENDALIAN INTERNAL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,911	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	96,76	40,564	,722	,904
X1.2	96,74	40,848	,691	,904
X1.3	96,89	40,529	,676	,904
X1.4	96,76	40,672	,703	,904
X1.5	96,74	40,307	,788	,902
X1.6	97,11	42,475	,339	,912
X1.7	96,92	40,021	,572	,907
X1.8	96,95	41,132	,328	,916
X1.9	96,82	40,803	,653	,905
X1.10	96,79	40,982	,635	,905
X1.11	96,87	39,901	,786	,902
X1.12	96,82	40,587	,689	,904
X1.13	96,79	39,954	,723	,903
X1.14	96,79	40,225	,765	,903
X1.15	96,97	41,756	,475	,909
X1.16	96,68	42,762	,385	,910
X1.17	97,00	42,703	,291	,913
X1.18	96,71	43,130	,305	,912
X1.19	96,76	42,780	,343	,911
X1.20	96,89	40,583	,598	,906
X1.21	96,89	42,421	,372	,911
X1.22	96,74	43,118	,296	,912

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 11 : UJI RELIABILITAS VARIABEL KOMPENSASI FINANSIAL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	62,08	20,615	,723	,834
X2.2	62,05	21,078	,609	,840
X2.3	62,55	17,497	,745	,828
X2.4	62,08	21,210	,583	,841
X2.5	62,39	21,813	,316	,856
X2.6	62,18	20,317	,676	,835
X2.7	61,84	22,677	,233	,858
X2.8	61,97	22,080	,381	,850
X2.9	61,76	22,023	,460	,847
X2.10	62,26	18,956	,708	,831
X2.11	62,08	20,940	,646	,838
X2.12	62,05	22,321	,330	,853
X2.13	61,82	22,749	,262	,855
X2.14	61,89	22,637	,269	,856
X2.15	61,97	21,918	,417	,849

LAMPIRAN 12 : UJI RELIABILITAS VARIABEL KECURANGAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

f Kasim Riau



ci

< U

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	64,84	21,488	,608	,849
Y.2	64,95	20,808	,724	,843
Y.3	64,74	22,091	,541	,853
Y.4	64,76	21,915	,561	,852
Y.5	64,97	22,675	,299	,863
Y.6	64,79	21,414	,666	,848
Y.7	64,79	21,792	,569	,851
Y.8	64,71	22,373	,494	,855
Y.9	64,87	22,009	,279	,868
Y.10	65,00	22,649	,303	,863
Y.11	65,18	19,560	,519	,857
Y.12	64,89	20,908	,639	,847
Y.13	65,32	18,168	,642	,850
Y.14	64,84	21,164	,687	,846
Y.15	64,71	22,482	,464	,856

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 13 : UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3,84410284
Most Extreme Differences	Absolute	,104
	Positive	,084
	Negative	-,104
Kolmogorov-Smirnov Z		,644
Asymp. Sig. (2-tailed)		,802

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

LAMPIRAN 14 : UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

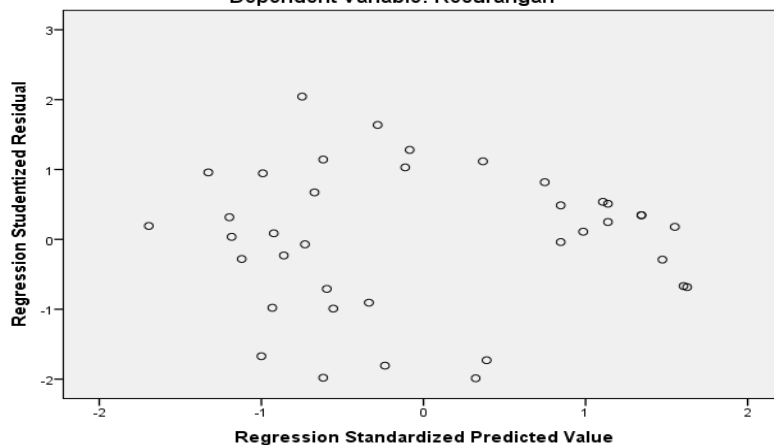
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pengendalian Internal	,745	1,342
	Kompensasi Finansial	,745	1,342

a. Dependent Variable: Kecurangan

LAMPIRAN 15 : UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot

Dependent Variable: Kecurangan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 16 : UJI GLEJSER

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,717	6,235		1,398	,171
	Pengendalian Internal	,058	,065	,167	,898	,375
	Kompensasi Finansial	-,175	,088	-,366	-1,972	,057

a. Dependent Variable: RES2

LAMPIRAN 17 : UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,827	10,793		1,744	,090
	Pengendalian Internal	,236	,112	,321	2,106	,042
	Kompensasi Finansial	,402	,153	,401	2,627	,013

a. Dependent Variable: Kecurangan

LAMPIRAN 18 : UJI T (PARSIAL)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,827	10,793		1,744	,090
	Pengendalian Internal	,236	,112	,321	2,106	,042
	Kompensasi Finansial	,402	,153	,401	2,627	,013

a. Dependent Variable: Kecurangan

LAMPIRAN 19 : UJI F (SIMULTAN)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	354,720	2	177,360	11,354	,000 ^b
	Residual	546,754	35	15,622		
	Total	901,474	37			

a. Dependent Variable: Kecurangan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Pengendalian Internal

LAMPIRAN 20 : UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,627 ^a	,393	,359	3,952

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Pengendalian Internal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau
UIN Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Un. 04/F.I/PP.00.9/3353/2024

Pekanbaru, 14 Maret 2024

Biasa

1 (Satu) Proposal

Mohon Izin Riset

Kepada Yth.

Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Provinsi Riau

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : YULIANY ASTUTI TANJUNG
NIM : 12020521150
Jurusan : Ekonomi Syariah S1
Semester : VIII (Delapan)
Lokasi : PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor
Dekan



Dr. Zulkifli, M. Ag
NIP. 19741006 200501 1 005

Tembusan :

Rektor UIN Suska Riau

2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang****© Hak cipta milik UIN Suska Riau**
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau**SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Prengky Situmorang, S.Pd
Jabatan : Kepala Gudang

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswi yang bersangkutan :

Nama : Yuliany Astuti Tanjung
NIM : 12020521150
Fakultas : Syariah dan Hukum
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah selesai melakukan penelitian di PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah.”

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 19 Maret 2024
Mengetahui

Prengky Situmorang, S.Pd

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN
PERBAIKAN SKRIPSI**

Skrripsi dengan judul **Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah**, yang ditulis oleh :

Nama : Yuliany Astuti Tanjung
NIM : 12020521150
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 08 Juli 2024
TIM PENGUJI MUNAQSAH**

Ketua
Dr. Zulkifli, M. Ag

Sekretaris
Ahmad Hamdalah, S.E.I., M.Sy

Penguji I
Darnilawati, SE., M.Si

Penguji II
Dr. Budi Azwar, SE, M.Ec

Mengetahui
Wakil Dekan I Fakultas Syariah dan Hukum

Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., M. A
NIP. 19711006 200212 1 003



Journal of Sharia and Law

JL. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru, Pekanbaru-Riau

Po. Box 1004 Telp. (0761) 561645 Fax. (0761) 562052

<https://jom.uin-suska.ac.id/index.php/jurnalfsh>

CP: 081268093970, 081371771449, 085225840274

SURAT KETERANGAN

Penelola *Journal of Sharia and Law*, dengan ini menerangkan bahwa;

: Yuliani Astuti Tanjung

: aniastuti01.ak1@gmail.com

: Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

: Dr. H. Mawardi, S.Ag., M.Si

: Ahmad Hamdalah, S.E.L., M.Sy

telah submit dan telah diterima (*accepted*) oleh pihak jurnal untuk diterbitkan pada *Journal of Sharia and Law* Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Syarif Kasim Riau.

Demikian surat ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 7 Juni 2024

An. Pimpinan Redaksi

Hanih Lubis, ME, Sy

NIP. 198311072019032004

UIN SUSKA RIAU

Hak cipta milik UIN Suska Riau

Jurnal of Sharia and Law

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

Pembimbing
Pembimbing

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPPTSP/NON IZIN-RISET/63894
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

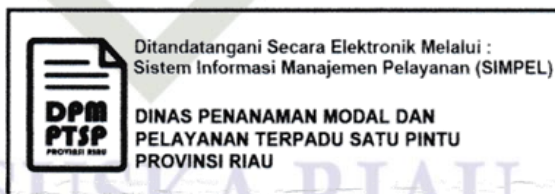
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : UIN-04-F.PP.00.9/3353/2024 Tanggal 14 Maret 2024**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

Nama	: YULIANY ASTUTI TANJUNG
NIM / KTP	: 12020521150
Program Studi	: EKONOMI SYARIAH
Jenjang	: S1
Alamat	: PEKANBARU
Judul Penelitian	: PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN KARYAWAN PT.KELIAN MITRA KARYA PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH
Lokasi Penelitian	: PT. KELIAN MITRA KARYA PEKANBARU

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.
4. Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 15 Maret 2024



Lampiran :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Pimpinan PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

atau masalah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Sate Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



Yuliany Astuti Tanjung, dilahirkan di Medan, pada tanggal 01 Juli 2001, merupakan anak kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Martius Tanjung dan Ibu Fitriani. Kakak pertama penulis bernama Elvy Yanti Tanjung, adik penulis bernama Almh. Yeli Febria Tanjung. Saat ini penulis dan keluarga bertempat tinggal di Jalan Hangtuah Ujung Kecamatan Tenayan Raya, Kota Pekanbaru, Provinsi Riau.

Adapun riwayat pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah pendidikan SD Negeri 172 Pekanbaru, selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 5 Pekanbaru, dan kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 1 Pekanbaru. Pada tahun 2020, penulis melanjutkan pendidikan di perguruan tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Syariah dan Hukum di Program Studi Ekonomi Syariah selama masa perkuliahan, penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan di Baznas Kota Pekanbaru. Banyak pelajaran dan pengalaman berharga yang penulis dapatkan disana.

Pada bulan Juli - Agustus 2023 penulis melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Kelurahan Sinaboi Kota, Kecamatan Sinaboi, Kabupaten Rokan Hilir. Adapun pengalaman organisasi penulis di masa perkuliahan yaitu bergabung di organisasi SCEI UIN Suska Riau pada tahun 2021 – 2022. Penulis melaksanakan seminar proposal pada tanggal 16 November 2023 dan melaksanakan ujian mahaqasyah pada tanggal 03 Juli 2024 dengan judul skripsi “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah” dan dinyatakan lulus dan menyandang gelar sebagai Sarjana Ekonomi (SE).