

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PELAKSANAAN
PERJANJIAN KERJA ANTARA PEGAWAI
DENGAN PT. BANK SYARIAH MANDIRI
CABANG PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Hukum (SH)



Oleh:

DEWI SARI FITRAH
11027201909

**PROGRAM S1
JURUSAN ILMU HUKUM**

**FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2014



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H.R Soebrantas No.155 KM 18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO. BOX 1004
Telp. 0761-561645 Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id Email : rector@uin-suska.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul "TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEGAWAI DENGAN PT. BANK SYARIAH MANDIRI CABANG PEKANBARU" yang ditulis oleh :

Nama : DEWI SARI FITRAH
NIM : 11027201909
Jurusan : Ilmu Hukum (Hukum Bisnis)

Telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Panitia Sarjana Program S1 pada Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 26 Juni 2014

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH).



Pekanbaru, 10 Juli 2014

Dekan,

Dr. H. Akbarizan, M.Ag., M.Pd.
NIP. 19711001 199503 1002

PANITIA UJIAN SARJANA

KETUA

SEKRETARIS

Dr. Hj. Hertina, M.Pd
NIP. 19680629 199402 2 002

Kamruddin, MAg
NIP. 19771018 200501 1 002

PENGUJI I

PENGUJI II

H. Azwar Aziz, SH, M.Si
NIP. 19510816 197106 1 001

Muhammad Darwis, SHI, MH
NIP. 19780227 200801 1 009

ABSTRAK

Adapun latar belakang permasalahan dalam penelitian ini adalah terdapat ketimpangan terhadap pelaksanaan perjanjian kerja antara pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru mengenai waktu lembur yang diperoleh pegawai PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru melebihi ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

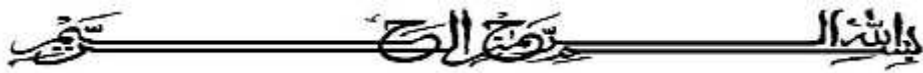
Sedangkan yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan perjanjian kerja antara pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru dan bagaimana tinjauan yuridis terhadap pelaksanaan perjanjian kerja antara pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan yang berlokasi di PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan perjanjian kerja antara pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru dan untuk mengetahui bagaimana tinjauan yuridis terhadap pelaksanaan perjanjian kerja antara pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru. Adapun metode yang digunakan dalam pengumpulan data adalah observasi, wawancara, kuesioner, studi kepustakaan dan dokumentasi. Data dari penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang kemudian dianalisis menggunakan analisis deskriptif kualitatif. Sementara itu populasi dalam penelitian ini berjumlah 70 orang, mengingat jumlahnya yang besar dan keterbatasan penulis maka diambil sampel sebanyak 50 % atau 35 orang dengan teknik *simple random sampling*.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan perjanjian kerja antara pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru terdapat beberapa masalah yang tidak sesuai dengan ketentuan yang telah diatur dalam perundang-undangan yang berlaku, yaitu PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru dalam memberikan waktu lembur terhadap pegawai pernah melebihi 3 jam 1 hari, dan pernah melebihi 14 jam 1 minggu. PT. Bank Syariah Mandiri Cabang

Pekanbaru hanya memberikan pelayanan kesehatan terhadap pegawai yang telah bekerja selama satu tahun, melainkan pegawai yang belum mencapai masa kerja selama 1 tahun tidak mendapatkan pelayanan kesehatan. PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru juga tidak memberikan hak untuk mendapatkan surat keterangan pernah bekerja kepada pegawai yang tidak menyelesaikan pekerjaannya dan tidak melengkapi syarat-syarat yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Berdasarkan rincian masalah tersebut, yaitu pihak PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru dalam memberikan waktu lembur terhadap pegawainya tidak sesuai dengan ketentuan waktu lembur sebagaimana yang telah ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku. Sementara itu PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru dalam memberikan pelayanan kesehatan terhadap pegawai bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru dalam memberikan surat keterangan pernah bekerja kepada pegawai juga bertentangan dengan perundang-undangan yang berlaku. Oleh karena itu kesepakatan kerja mengenai waktu lembur, pelayanan kesehatan dan pemberian surat keterangan pernah bekerja antara pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru tersebut batal demi hukum.

KATA PENGANTAR



Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik yang berjudul **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEGAWAI DENGAN PT. BANK SYARIAH MANDIRI CABANG PEKANBARU”**. Salawat serta salam semoga tetap tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW yang telah membawa umat-Nya dari alam kebodohan kealam yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti sekarang ini.

Skripsi ini merupakan suatu kesempatan bagi mahasiswa untuk dapat menerapkan ilmu-ilmu yang sudah didapat dalam perkuliahan dan juga sebagai sarana untuk mengetahui dunia kerja dalam kondisi nyata. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Banyak sekali pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini, baik secara moril maupun materil. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua Orang tua Ayahanda Alizar dan Ibunda Ernawati yang selalu berdoa untuk kesuksesan serta memberikan dorongan dan motivasi. Kemudian Kakanda tercinta yakni Erliza Eka Putri, Amd. Keb, dan adinda Akbar dan

Putra beserta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungannya baik moril maupun materil.

2. Bapak Prof. DR. H. Munzir Hitami, M.A selaku Ketua Rektor UIN SUSKA RIAU dan seluruh civitas akademika UIN SUSKA RIAU.
3. Bapak DR. H. Akbarizan, M.Ag., M.Pd selaku Dekan Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum dan Ibu DR. Hertina, M.Pd selaku Wakil Dekan I, bapak Muhammad Kastulani, SH., MH selaku Wakil Dekan II serta bapak Ahmad Darbi B, M.Ag selaku Wakil Dekan III UIN SUSKA RIAU yang telah bersedia mempermudah penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Nuraini Sahu, SH., MH dan bapak Maghfirah M.Ag selaku ketua jurusan dan sekretaris jurusan Ilmu Hukum, serta Bapak dan Ibu dosen UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan nasehat–nasehat dan membantu penulis dalam masa perkuliahan.
5. Bapak Ahmad Adri Riva’i, M.Ag sebagai dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing dan memberikan petunjuk yang sangat berguna dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Saut Maruli Tua Manik, SHI, MH selaku dosen Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan ide dan masukan kepada penulis sehingga penulis tertarik untuk melakukan penelitian ini.
7. Pimpinan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru beserta Pegawai yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian.

8. Bapak Dimas Al-Ichsan selaku Manager Marketing PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru yang mempermudah penulis dalam mencari data-data yang dibutuhkan.
9. Bapak dan Ibu pengelola perpustakaan Fakultas Syariah dan Hukum serta pengelola perpustakaan UIN SUSKA RIAU, yang telah bersedia memberikan peminjaman buku sebagai referensi bagi penulis.
10. Semua rekan-rekan mahasiswa Jurusan Ilmu Hukum angkatan 2010, terutama IH3 dan semua teman-teman yang selalu menyemangati penulis, terima kasih.
11. Sahabat-sahabat karib Nidyatri Putriana, SH., Yuyun Istafirty S.Pd., Ridho Ameliana, S.Pd., Wetya Fatma Kumala Sari, Insan Sri Ratna Dewi Rangkuti, SH., Windi Setia, SH., Yusri Darti, SH., Nurzakia, SH., Jhuli Handayani, SH., Iswandi, SH., Dewi Ayu Elida, SE., Mulia Yani, S.Sos.I., Mulyadi, S.Sos.I., Nanang Saputra, ST., Nanda Pramuyuda, ST., Muhammad Radzi, ST., Yessy Oktavia, SHI, Yuni, Putri Yuliana Sari, SE.Sy dan yang lainnya yang selalu menemani penulis dalam suka dan duka yang selalu mengisi hari-hari dengan senyuman yang menyemangati penulis untuk mencapai jalan yang terbaik.
12. Karib kerabat Leny Marlina, S.Pd., Ahmad Kurniawan S.H., Rahma Muda, SH., Abu Bakar SE.Sy., Robby, S.E, Surya. SH., Anivah, SE., Tima Khairani, SH., dan Juandi, SH., yang telah bersedia meluangkan waktu dan menemani penulis dalam kegiatan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik, terima kasih.

13. Adik-adik Merza, Indri, Yessy, Ziera, Neneng, Shinta, Zieda, Nining SWN, Uyung, Tiara, Nur, Marina, Fitri dan yang lainnya terus semangat dan segera menyelesaikan studinya.
14. Teman-teman satu tim, Parmono, Yadi, Deni, Yoyon Sutanto, dan Solahuddin, tetaplah semangat teman-teman, semoga sukses. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang juga turut memberikan dorongan, masukan dan pengertian kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak, penulis hanya dapat berdoa semoga bantuan, kebaikan, dan pengorbanan yang diberikan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT, Amin.

Pekanbaru, 18 Juni 2014

DEWI SARI FITRAH
NIM. 11027201909

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
E. Review Studi Terdahulu	11
F. Kerangka Teoretik	12
G. Metode Penelitian	15
H. Sitematika Penulisan	19
BAB II GAMBARAN UMUM PT. BANK SYARIAH MANDIRI CABANG PEKANBARU	21
A. Sejarah dan Perkembangan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru	21
B. Visi dan Misi PT. Bank Syariah Mandiri	24
C. Budaya Kerja PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru	25
D. Struktur Organisasi PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru	27
E. Tugas Umum PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru	28
F. Produk dan Jasa PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru	31

BAB III	TINJAUAN UMUM TERHADAP PERJANJIAN KERJA SECARA YURIDIS	34
	A. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja	34
	B. Kedudukan Peraturan Perusahaan di dalam Perjanjian Kerja	57
BAB IV	PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEGAWAI DENGAN PT. BANK SYARIAH MANDIRI CABANG MANDIRI PEKANBARU	59
	A. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Antara Pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru	59
	B. Tinjauan Yuridis terhadap Pelaksanaan Perjanjian Kerja antara Pegawai dengan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru	78
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	90
	A. Kesimpulan	90
	B. Saran	92

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN

BIOGRAFI PENULIS