



IMPLEMENTASI METODE WASPAS PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PERAWAT TERBAIK

TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Komputer pada
Program Studi Sistem Informasi

Oleh:



ARYA YENDRI PRATAMA

12050313121



UIN SUSKA RIAU

**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN

IMPLEMENTASI METODE WASPAS
PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA PERAWAT TERBAIK


TUGAS AKHIR

Oleh:

ARYA YENDRI PRATAMA
12050313121


Telah diperiksa dan disetujui sebagai Laporan Tugas Akhir
di Pekanbaru, pada tanggal 12 Juni 2024

Ketua Program Studi



Eki Saputra, S.Kom., M.Kom.
NIP. 198307162011011008

Pembimbing



Fitriani Muttakin, S.Kom., M.Cs.
NIP. 198606122020122014

LEMBAR PENGESAHAN

**IMPLEMENTASI METODE WASPAS
PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA PERAWAT TERBAIK**

TUGAS AKHIR

Oleh:

ARYA YENDRI PRATAMA

12050313121

Telah dipertahankan di depan sidang dewan penguji
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
di Pekanbaru, pada tanggal 04 Juni 2024

Pekanbaru, 04 Juni 2024

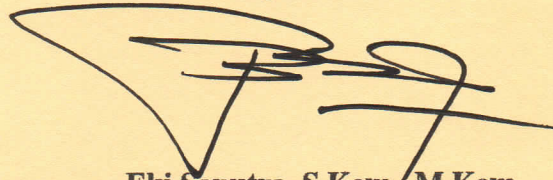
Mengesahkan,



Dr. Hartono, M.Pd.

NIP. 196403011992031003

Ketua Program Studi



Eki Saputra, S.Kom., M.Kom.

NIP. 198307162011011008

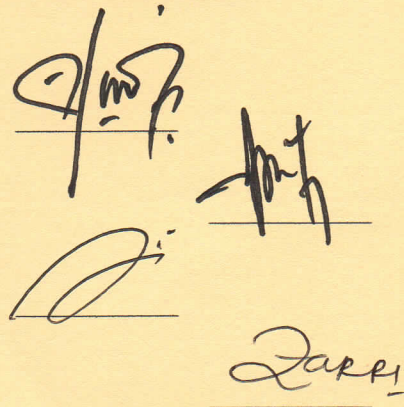
DEWAN PENGUJI:

Ketua : Arif Marsal, Lc., MA.

Sekretaris : Fitriani Muttakin, S.Kom., M.Cs.

Anggota 1 : Inggih Permana, ST., M.Kom.

Anggota 2 : Zarnelly, S.Kom., M.Sc.



Lampiran Surat :
Nomor : Nomor 25/2021
Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Arya Yendri Pratama
NIM : 12050313121
Tempat/Tgl. Lahir : Pekanbaru, 17 Februari 2002
Fakultas/Pascasarjana : Sains dan Teknologi
Prodi : Sistem Informasi
Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
Implementasi Metode WASPAS Pada Sistem Pendukung Keputusan
Penilaian Kinerja Perawat Terbaik

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.



* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



LEMBAR HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL

Tugas Akhir yang tidak diterbitkan ini terdaftar dan tersedia di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau adalah terbuka untuk umum, dengan ketentuan bahwa hak cipta ada pada penulis. Referensi kepustakaan diperkenankan dicatat, tetapi pengutipan atau ringkasan hanya dapat dilakukan atas izin penulis dan harus dilakukan mengikuti kaedah dan kebiasaan ilmiah serta menyebutkan sumbernya.

Penggandaan atau penerbitan sebagian atau seluruh Tugas Akhir ini harus memperoleh izin tertulis dari Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Perpustakaan dapat meminjamkan Tugas Akhir ini untuk anggotanya dengan mengisi nama, tanda peminjaman dan tanggal pinjam pada *form* peminjaman.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan di dalam daftar pustaka.

Pekanbaru, 04 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,

ARYA YENDRI PRATAMA

NIM. 12050313121

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan menyebut nama Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Alhamdulillah Rabbil 'Alamin, segala puji bagi Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* sebagai bentuk rasa syukur atas segala nikmat yang telah diberikan tanpa ada kekurangan sedikitpun. Shalawat beserta salam tak lupa pula kita ucapkan kepada Nabi Muhammad *Shallallahu 'Alaihi Wa Sallam* dengan mengucapkan *Allahumma Sholli'ala Sayyidina Muhammad Wa'ala Ali Sayyidina Muhammad*. Semoga kita semua selalu senantiasa mendapat syafa'at-Nya di dunia maupun di akhirat, *aamiin ya rab-bal'alaamiin*. Kupersembahkan karya kecil ini sebagai salah satu hadiah istimewa bentuk bakti, rasa terima kasih, dan hormatku kepada orang tuaku tercinta.

Papa dan Mamaku tersayang, terima kasih atas setiap perjuangan, do'a, bimbingan, serta dukungan yang kalian berikan kepada saya. Terima kasih atas segala kebaikan dan selalu ada saat keadaan tersulit sekalipun. Terima kasih untuk segala pengorbanan yang kalian lakukan. Sampai kapanpun tiada rasa dan cara yang dapat membalas semuanya. Saya akan selalu mendo'akan yang terbaik untuk Papa dan Mama agar bahagia dunia dan akhirat, serta diberikan tempat istimewa di sisi-Nya kelak sehingga kita bisa berkumpul kembali bersama-sama di Jannah-Nya. Dan pastinya saya juga berterima kasih yang tak terhingga kepada saudara kandung tercinta yang telah memberikan saya pelajaran dan pemahaman mengenai indahny kehidupan yang damai sebagai saudara.

Terima kasih saya ucapkan kepada Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Sistem Informasi yang telah mewariskan ilmu yang bermanfaat dan arahan kepada saya untuk menyelesaikan studi di Program Studi Sistem Informasi ini.

Untuk sahabat terdekat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dan pastinya juga teman-teman seperjuangan, terima kasih berkat kalian masa perku-liahan menjadi lebih bermakna semoga dimasa mendatang kita bisa bertemu lagi dalam keadaan yang lebih baik.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah *Rabbil 'Alamin*, bersyukur kehadirat Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik dan tepat waktu. Shalawat serta salam tidak lupa pula kita ucapkan kepada Nabi Muhammad *Shallallahu 'Alaihi Wa Sallam* dengan mengucapkan *Allahumma Sholli'Ala Sayyidina Muhammad Wa'Ala Ali Sayyidina Muhammad*. Tugas Akhir ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer di Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pada penulisan Tugas Akhir ini, terdapat beberapa pihak yang sudah berkontribusi dan mendukung peneliti baik berupa materi, moril, dan motivasi. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Hairunas, M.Ag sebagai Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Dr. Hartono, M.Pd sebagai Dekan Fakultas Sains dan Teknologi.
3. Bapak Eki Saputra, S.Kom., M.Kom sebagai Ketua Program Studi Sistem Informasi yang telah memberi arahan dan nasihatnya yang bermanfaat.
4. Ibu Siti Monalisa, ST., M.Kom sebagai Sekretaris Program Studi Sistem Informasi.
5. Bapak Tengku Khairil Ahsyar, S.Kom., M.Kom sebagai Kepala Laboratorium Program Studi Sistem Informasi.
6. Bapak Arif Marsal, Lc., MA sebagai Ketua Sidang sekaligus dosen pembimbing akademik yang telah banyak memberikan arahan, masukan, dan motivasi selama perkuliahan mulai dari Semester 1 hingga Semester 8 ini.
7. Ibu Fitriani Muttakin, S.Kom., M.Cs sebagai dosen pembimbing tugas akhir yang telah banyak memberikan arahan, kritik, dan saran dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Bapak Inggih Permana, ST., M.Kom sebagai Penguji I yang telah banyak memberikan arahan, kritik, dan saran dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
9. Ibu Zarnelly, S.Kom., M.Sc sebagai Penguji II yang telah banyak memberikan arahan, kritik, dan saran dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
10. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Sistem Informasi yang telah banyak memberikan ilmunya kepada peneliti. Semoga ilmu yang diberikan dapat peneliti amalkan dan menjadi amal jariyah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



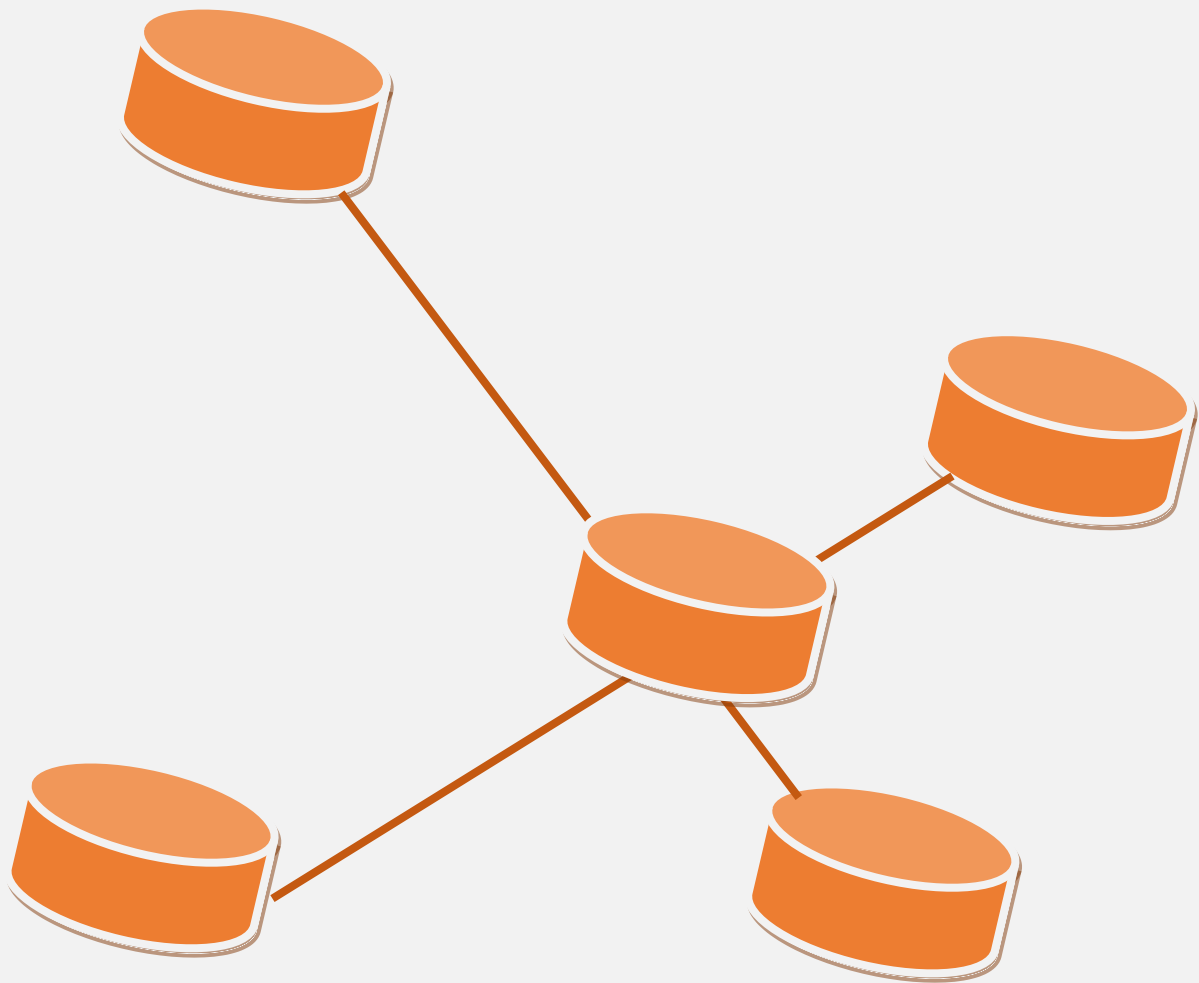
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
11. Ayahanda Deni Yendriko, terima kasih atas segala keringat, jerih payah pengorbanan, dan kerja keras yang telah diberikan dengan penuh keikhlasan demi menuju kesuksesan anakmu ini. Meskipun beliau tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik peneliti menjadi laki-laki yang kuat dan tegar dalam segala rintangan, hingga peneliti mampu menyelesaikan studinya hingga sarjana.
 12. Pintu surgaku, Ibunda Relda Oktavia, A.Md. Kep yang tanpa lelah selalu memberikan semangat, motivasi, *support*, dan doa terbaiknya serta selalu menjadi motivasi peneliti dalam menyelesaikan Strata 1 (S1) ini. Terima kasih atas nasihat yang diberikan dan selalu menjadi pengingat serta penguat yang paling hebat untuk peneliti.
 13. Adikku tersayang, Narisyah Islami Devia dan Rahmatika Devia terima kasih telah memberikan perhatian, kasih sayang, semangat, dan dukungan walaupun melalui celotehan, tetapi peneliti yakin dan percaya itu adalah bentuk *support* dan do'a kepada peneliti.
 14. Keluarga besar Yurnalis dan Rosmanidar, terima kasih banyak untuk semua yang telah diberikan kepada peneliti.
 15. Teman-teman seperjuangan peneliti yaitu Dwi Erlangga, Bagas Susilo, Agus, Dion, Bedul, Rival, Irgie, dan Farhan.
 16. Sahabat-sahabat terbaik peneliti yaitu Vadhel, Irpan, Randi, dan Nopal.
 17. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan serta penyelesaian Tugas Akhir ini. Semoga segala do'a dan dorongan yang telah diberikan selama ini menjadi amal kebajikan dan mendapat balasan setimpal dari Allah *Subhanahu Wa Ta'ala*. Peneliti menyadari bahwa penulisan Tugas Akhir ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan Tugas Akhir ini dan semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 12 Juni 2024

Penulis,

ARYA YENDRI PRATAMA
NIM. 12050313121



Dipublikasikan Oleh



Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi (FKPT)

Jalan Sisngamangaraja No. 338

Sumatera Utara

Website <https://ejurnal.seminar-id.com/index.php/josh>

Email jurnal.josh@gmail.com



ISSN 2686-228X (media online)

Journal of Information System Research (JOSH), is a research journal that contains articles in the field of **Computer Science**. JOSH is published 3 monthly (October, January, April, July) a year with ISSN [2686-228X \(media online\)](#), based on LIPI No 0005.2686228X/JL3.1/SK.ISSN/2019.09.

JOSH aims to disseminate research results in the field of information technology to academics, practitioners, students, and others. Articles published go through a Blind Review process by Editorial and Reviewers. The focus of **Journal of Information System Research**

(JOSH), in the fields of: Information System, Game Design, Multimedia System, Multimedia Based Learning System, GIS, Mobile Programming, Network Programming, Distributed System, and Artificial Intelligence.

JOSH Journal, has been indexed on: [Google Scholar](#) | [Portal Garuda](#) | [Indonesia One Search](#) | [PKP Index](#) | [SCILIT](#) | [ROAD](#) | [Dimensions](#) | [Science and Technology Index \(SINTA 4\)](#) | [BASE](#) | [WorldCat.org](#) | [OpenAIRE](#)

Journal of Information System Research (JOSH), successful reaccreditation with a **SINTA rating of 4** through the Decree of the Director General of Strengthening Research and Development of the Ministry of Research, Technology and Higher Education based on number [72/E/KPT/2024](#), dated April 1, 2024 regarding the results Electronic Scientific Periodic Accreditation Period I 2024 from **Volume 4 No 3 (2023) to Volume 9 No 2 (2028)**..

CURRENT ISSUE

Vol 5 No 3 (2024): April 2024

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3>

PUBLISHED: 2024-04-30

ARTICLES

Sentiment and Toxicity Analysis of Sport Event MotoGP Mandalika Circuit Using Cross-Industry Standard Process for Data-Mining

o **Yerik Afrianto Singgalen** (Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia)

731-741

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.5056>, Abstract View: **33** times, PDF Download: **30** times

PDF

Sistem Monitoring Pekerjaan Proyek Menggunakan Metode Extreme Programming

o **Mohamad Adrian Prayoga** (Universitas Semarang, Semarang, Indonesia)

o **Lenny Margaretta Huizen** (Universitas Semarang, Semarang, Indonesia)

o **Siti Asmiatun** (Universitas Semarang, Semarang, Indonesia)

742-754

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.5001>, Abstract View: **41** times, PDF Download: **30** times

PDF



Design and Implementation of Coffeshop Management System Prototype Using Rapid Application Development

◦ **Yerik Afrianto Singalen** (Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia)

765-774

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.5065>, Abstract View: 65 times, PDF Download: 23 times

PDF

Perancangan Sistem Informasi Perpustakaan SMP Berbasis Web Menggunakan QR-Code

◦ **Ismail Adji Nugroho** (Universitas Ahmad Dahlan, Yogyakarta, Indonesia)
 ◦ **Rusydi Umar** (Universitas Ahmad Dahlan, Yogyakarta, Indonesia)

775-784

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.5039>, Abstract View: 48 times, PDF Download: 42 times

PDF

Analisis User Experience Pada Aplikasi Mobile Alflagift dengan Menggunakan Metode Heart Metrics

◦ **Mulyadi Mulyadi** (Universitas Sriwijaya, Palembang, Indonesia)
 ◦ **Allsela Meiriza** (Universitas Sriwijaya, Palembang, Indonesia)
 ◦ **Nabila Rizky Oktadini** (Universitas Sriwijaya, Palembang, Indonesia)
 ◦ **Pacu Putra** (Universitas Sriwijaya, Palembang, Indonesia)
 ◦ **Putri Eka Sevtiyuni** (Universitas Sriwijaya, Palembang, Indonesia)

785-794

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.4993>, Abstract View: 55 times, PDF Download: 48 times

PDF

Implementasi Metode WASPAS Pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Perawat Terbaik

◦ **Arya Yendri Pratama** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)
 ◦ **Fitriani Muttakin** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)
 ◦ **Inggih Permana** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)
 ◦ **Zarnelly Zarnelly** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)
 ◦ **Arif Marsal** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)

795-803

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.5068>, Abstract View: 45 times, PDF Download: 42 times

PDF

Influence Analysis of the Teacher Ratio and Facilities on Failure to Pass the Class Using Multiple Linear Regression

◦ **Eugenius Kau Suni** (Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia)
 ◦ **Stephen Aprius Sutresno** (Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia)
 ◦ **Henoch Juli Christanto** (Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia)
 ◦ **Yerik Afrianto Singalen** (Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia)

804-810

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.4989>, Abstract View: 18 times, PDF Download: 10 times

PDF

Peningkatan Minat Digital Skill Menggunakan Algoritma K-Medoids Clustering Pada Karyawan

◦ **Rizka Zulfiana** (Universitas Buana Perjuangan Karawang, Karawang, Indonesia)
 ◦ **Shofa Shofiah Hilabi** (Universitas Buana Perjuangan Karawang, Karawang, Indonesia)
 ◦ **Fitria Nurapriani** (Universitas Buana Perjuangan Karawang, Karawang, Indonesia)
 ◦ **Baenil Huda** (Universitas Buana Perjuangan Karawang, Karawang, Indonesia)

811-818

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.4994>, Abstract View: 55 times, PDF Download: 49 times

PDF

Penerapan Desain UI/UX Pada Aplikasi Buku Kas Laundry Menggunakan Metode Lean Ux

862-872

- o **M Reza Nabawi** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)
- o **Fitri Wulandari** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)
- o **Nazruddin Safaat** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)
- o **Teddie Darmizal** (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Indonesia)

Citations ?

DOI: <https://doi.org/10.47065/josh.v5i3.5082>, Abstract View: **10 times**, PDF Download: **7 times**

PDF

VIEW ALL ISSUES >



Powered by Author ID

Ada Pertanyaan?
Chat Via WhatsApp
 silakan klik logo WA



Article
 template
Indonesia



Article
 template
English

- Submit Article
- About Us
- Editorial Team
- Reviewers
- Peer Review Policy

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Implementasi Metode WASPAS Pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Perawat Terbaik

Arya Yendri Pratama, Fitriani Muttakin*, Inggih Permana, Zarnelly, Arif Marsal

Fakultas Sains dan Teknologi, Sistem Informasi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru

Panam, Jl. HR. Soebrantas No.Km. 15, RW.15, Simpang Baru, Kota Pekanbaru, Riau, Indonesia

Email: ¹12050313121@students.uin-suska.ac.id, ^{2,*}fitrianimuttakin@uin-suska.ac.id, ³inggihperrmana@uin-suska.ac.id,

⁴zarnelly@uin-suska.ac.id, ⁵arif.marsal@uin-suska.ac.id

Email Penulis Korespondensi: fitrianimuttakin@uin-suska.ac.id

Submitted: 04/04/2024; Accepted: 30/04/2024; Published: 30/04/2024

Abstrak—Rumah sakit adalah institusi pelayanan kesehatan yang memberikan berbagai pelayanan kepada masyarakat, baik rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat. Rumah sakit sebagai lembaga pelayanan kesehatan memerlukan kinerja perawat yang optimal dalam memberikan pelayanan yang berkualitas kepada pasien. Pada rumah sakit XYZ penilaian dan perhitungan masih dilakukan secara manual, sering mengalami kesulitan karena dalam melakukan penilaian semua perhitungan data dilakukan satu per satu sehingga berdampak besar terjadinya kesalahan dan menghabiskan waktu yang cukup lama dalam memperoleh hasil keputusan serta sulit melakukan perbandingan disebabkan formulir penilaian yang sering tercecer. Terdapat 14 kriteria dalam melakukan penilaian kinerja perawat yaitu loyalitas/kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketepatan/kedisiplinan, kejujuran, kerjasama, komunikasi, pengetahuan, perawat kompetensi I (PK I), perawat kompetensi II (PK II), perawat kompetensi III (PK III), kepatuhan cuci tangan di ruangan, kualitas pekerjaan yang dilaksanakan oleh yang bersangkutan, dan ketersediaan sarana & prasarana siap pakai untuk shif berikutnya. Untuk memperoleh hasil penilaian kinerja yang akurat, maka dibuatlah sistem pendukung keputusan dengan metode WASPAS. Metode WASPAS dikatakan tepat untuk memilih perawat terbaik karena melakukan pemeringkatan berdasarkan nilai kriteria yang ditentukan. Penelitian yang dilakukan diharapkan dapat membantu mendapatkan hasil yang efektif. Pada penelitian ini didapatkan hasil bahwasannya perawat terbaik pada Rumah Sakit XYZ adalah alternatif A₁ dengan nilai 50.038 atas nama EET.

Kata Kunci: Perawat; Metode WASPAS; Sistem Pendukung Keputusan; Kinerja; Penilaian

Abstract—Hospitals are health service institutions that provide various services to the community, including inpatient, outpatient and emergency care. Hospitals as health service institutions require optimal nurse performance in providing quality services to patients. At XYZ Hospital, assessments and calculations are still carried out manually, often experiencing difficulties because in carrying out the assessment all the calculation data is carried out one by one, resulting in large errors and taking quite a long time to obtain the decision results and it is difficult to carry out rankings due to frequent assessment forms. scattered. There are 14 criteria for assessing nurse performance, namely loyalty/loyalty, work performance, responsibility, obedience/discipline, honesty, cooperation, communication, knowledge, competency I nurse (PK I), competency II nurse (PK II), competency III nurse (PK III), the presence of hand washing in the room, the quality of the work carried out by the person concerned, and the availability of ready-to-use facilities & infrastructure for the next shift. To obtain accurate performance assessment results, a decision support system was created using the WASPAS method. The WASPAS method is said to be appropriate for selecting the best nurses because it is ranked based on specified criteria values. It is hoped that the research carried out will help obtain effective results. In this research, the results obtained were that the best nurse at XYZ Hospital was the A₁ alternative with a score of 50,038 in the name of EET.

Keywords: Nurse; WASPAS Method; Decision Support Systems; Performance; Evaluation

1. PENDAHULUAN

Pesatnya laju globalisasi dan kemajuan teknologi di zaman sekarang telah mendorong manusia untuk menjadi lebih proaktif dan efisien dalam mengatasi berbagai masalah yang muncul dalam kehidupan sehari-hari, seperti hal-hal yang berkaitan dengan sektor ekonomi, sosial, politik, pendidikan, dan bahkan di bidang kesehatan. Pada sektor di bidang kesehatan salah satunya yaitu rumah sakit yang bertugas sebagai penyedia pelayanan kesehatan bagi masyarakat [1].

Rumah sakit adalah fasilitas kesehatan yang menyediakan berbagai layanan, termasuk rawat inap, rawat jalan, dan perawatan darurat. Tujuan utama rumah sakit adalah untuk memenuhi kebutuhan dan keinginan pasien yang mengharapkan masalah kesehatannya dirawat di sana [2]. Pasien percaya bahwa hanya rumah sakit yang dapat memberikan perawatan medis yang diperlukan untuk membantu mereka pulih dari penyakit dan juga mengharapkan layanan kesehatan yang cepat serta efisien [3].

Pelayanan keperawatan memiliki peran penting dalam menentukan kualitas pelayanan kesehatan yang diberikan. Perawat memainkan peran klinis penting dalam perawatan pasien, karena perawat harus mengambil inisiatif untuk berpartisipasi dalam peningkatan kualitas dan keselamatan pasien [4]. Secara berkala pihak rumah sakit akan melakukan evaluasi terhadap kinerja perawat dengan menggunakan format dan prosedur yang telah ditentukan. Perawat dievaluasi kemampuannya dalam melaksanakan tugas jabatannya dan berkontribusi terhadap peningkatan mutu unit secara keseluruhan yang ditentukan oleh indikator mutu tertentu [5].

Rumah Sakit XYZ adalah rumah yang menyediakan pelayanan medis dibangun untuk melayani kesehatan masyarakat. Ada beberapa bidang yang ada di Rumah Sakit XYZ diantaranya bidang keperawatan. Bidang

keperawatan terdiri dari beberapa bagian yaitu Rawat Inap, Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Intensive Care, Kamar Bedah dan Hemodialisa.

Adapun upaya untuk meningkatkan pelayanan kesehatan Rumah Sakit XYZ adalah dengan cara melakukan penilaian kinerja perawat terbaik di Rumah Sakit XYZ yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas kinerja perawat di Rumah Sakit XYZ. Penilaian kinerja perawat terbaik di Rumah Sakit XYZ dinilai oleh kepala ruangan.

Terdapat beberapa kendala dalam melakukan penilaian kinerja perawat terbaik di Rumah Sakit XYZ oleh kepala ruangan karena penilaian dan perhitungan masih dilakukan secara manual, sering mengalami kesulitan karena dalam melakukan penilaian semua perhitungan data dilakukan satu per satu sehingga berdampak besar terjadinya kesalahan dan menghabiskan waktu yang cukup lama dalam memperoleh hasil keputusan serta sulit melakukan perangkaan disebabkan formulir penilaian yang sering tercecer. Tentu saja akan berpengaruh dengan hasil yang kurang baik dalam penilaian kinerja perawat di Rumah Sakit XYZ.

Untuk memperoleh hasil penilaian kinerja perawat yang baik, diperlukan suatu sistem yang mampu memberikan hasil yang efektif dan tepat waktu. Untuk mengatasi masalah ini, peneliti mengembangkan sistem pendukung keputusan. Sistem pendukung keputusan adalah suatu proses pengambilan keputusan yang menggunakan berbagai fakta dan metode untuk menyelesaikan suatu masalah dalam kondisi semi terstruktur dan tidak terstruktur [6].

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah komponen sistem informasi yang memproses data dan menghasilkan temuan yang dapat digunakan untuk mendukung pengambilan keputusan. Organisasi/perusahaan biasanya menggunakan Sistem Pendukung Keputusan untuk proses pengambilan keputusan yang menghadapi tantangan pada fase pemrosesan data semi-terstruktur. Sistem Pendukung Keputusan melakukan proses dengan menggunakan model tertentu untuk mencari solusi dari permasalahan yang sedang dipecahkan [7].

Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode Weight Aggregated Sum Product Assesment (WASPAS) yang dapat mengurangi kesalahan-kesalahan atau mengoptimalkan penaksiran dalam pemilihan dengan nilai tertinggi dan terendah [8]. Metode WASPAS diawali dengan menentukan nilai kinerja ideal untuk setiap kriteria, dilanjutkan dengan membuat matriks keputusan ternormalisasi dan menghitung nilai matriks ternormalisasi. Perhitungan menghasilkan nilai tertinggi dan terendah, yang menunjukkan perawat mana yang berkinerja terbaik [9]. Metode WASPAS (Weighted Aggregated Sum Product Assessment) merupakan metode fungsi penentuan penetapan setiap bagian atribut, dilanjutkan dengan penetapan proses lanjutan yaitu perangkaan. Informasi yang dikumpulkan dalam proses ini dipilih dari opsi terbaik di antara opsi yang tersedia dari metode pemeringkatan ini [10].

Metode WASPAS digunakan pada penelitian Tri Hasanah Bimastari Aviani dan Asep Toyib Hidayat tahun 2020 untuk seleksi pemberian uang kuliah tunggal. Hasil penelitian ini metode WASPAS memberikan hasil optimasi yang sangat baik dengan menyertakan bobot dalam proses perhitungannya. Tahapan WASPAS cukup sederhana dalam menghasilkan alternatif yang terbaik. Terdapat satu mahasiswa dengan nilai tertinggi yaitu 10,88 menduduki peringkat satu [11]. Selanjutnya penelitian oleh Dewi Angraini tahun 2021 memiliki tujuan untuk mendapatkan Marketing Officer terbaik, karena Marketing Officer merupakan salah satu jabatan inti dan ujung tombak dari usaha perbankan di BRI, sesuai dengan misi dari bank BRI mengutamakan pelayanan usaha mikro, kecil dan menengah untuk menunjang peningkatan ekonomi masyarakat [12].

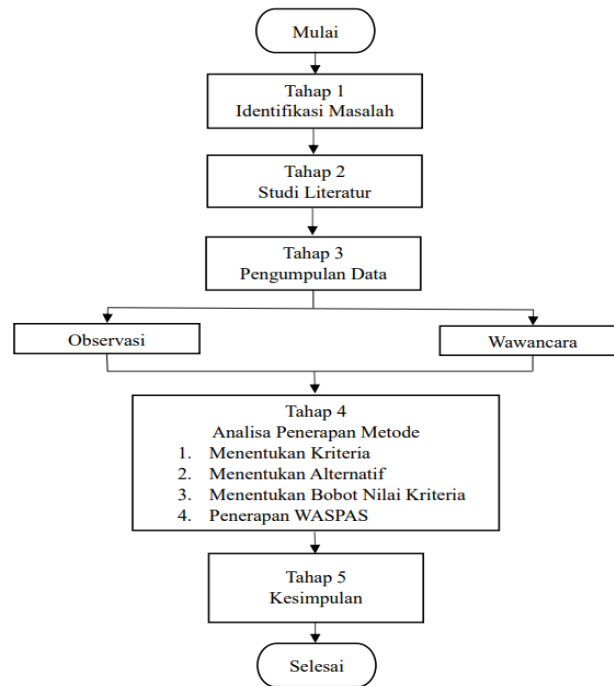
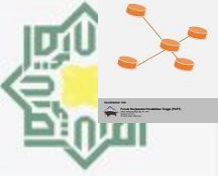
Penelitian selanjutnya juga dengan menggunakan Metode WASPAS oleh Ari Pradana dan Efori Bu'ulolo tahun 2021 untuk Penilaian Kinerja tenaga pendidikan pada Dinas Pendidikan Kota Medan hasil penelitian tersebut metode WASPAS efektif dalam kasus menentukan tenaga pendidik terbaik dari pada sistem sebelumnya yang masih bersifat subjektif. Penerapan sistem pendukung keputusan ini didasarkan pada metode WASPAS, karena model ini dapat memilih alternatif terbaik dari beberapa alternatif untuk setiap kriteria [13]. Selanjutnya yaitu penelitian dari Amin Syifa, Darmawan Aditama, dan Indra Gita Anugrah pada tahun 2023 yang menghasilkan tingkat nilai akurasi Sistem Pendukung Keputusan Penerima Beasiswa Bidikmisi UMG dengan menggunakan metode WASPAS adalah 95,94594595 % [14].

Penelitian berikutnya yaitu oleh Isma Ajini, Fujiati, Cindy Paramitha tahun 2023 untuk menentukan karyawan yang berprestasi pada PT. Industri Pembungkus International dari hasil penelitian percobaan ini mengatakan bahwa hasil yang mereka temukan ternyata dengan menggunakan metode WASPAS akan lebih maksimal dan lebih mudah dalam menentukan karyawan yang berprestasi, sehingga proses yang telah didapat juga sangat efisien dan efektif untuk menentukan karyawan terbaik di PT. Industri Pembungkus International karena karyawanlah yang akan memajukan atau menaikkan rating dalam sebuah perusahaan, begitu juga karyawanlah yang bisa menurunkan rating dari sebuah perusahaan [15].

2. METODOLOGI PENELITIAN

2.1 Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian adalah seperangkat kegiatan, metode, atau tahapan yang digunakan dalam melakukan penelitian. Teknik penelitian ditetapkan agar penelitian ini lebih konseptual dan tepat sasaran agar selaras dengan tujuan penelitian [16].



Gambar 1. Metodologi Penelitian

Dari Gambar 1. Dapat dijelaskan tahapan penelitian sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini hal pertama yang dilakukan adalah mengidentifikasi masalah yang terjadi pada saat melakukan penilaian kinerja perawat di rumah sakit XYZ dan solusi yang dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut.
2. Studi pustaka dilakukan dengan memahami buku, jurnal dan penelitian terdahulu yang dijadikan sebagai referensi untuk menentukan topik penelitian, mengidentifikasi masalah, menentukan tujuan penelitian, menentukan data yang dibutuhkan serta teknik dan alat pengumpulan data tersebut.
3. Observasi dilakukan dengan pengamatan dan penelitian secara langsung agar penulis mengetahui gambaran umum tentang penilaian kinerja perawat saat ini yang ada di Rumah sakit XYZ. Observasi dilakukan langsung dengan pihak-pihak yang memiliki kepentingan dalam penilaian kinerja perawat di Rumah Sakit XYZ dan Wawancara juga dilakukan kepada pengambil Keputusan.
4. Membuat sebuah keputusan dengan menerapkan metode Metode Wighted Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS)
5. Kesimpulan, setelah diterapkan metode WASPAS maka diperoleh sebuah kesimpulan dari penilaian kinerja perawat terbaik pada rumah sakit XYZ.

2.2 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem Pendukung Keputusan adalah sistem yang dirancang untuk membantu manajer membuat keputusan semi-terstruktur. Sistem Pendukung Keputusan dirancang untuk menjadi alat bagi pengambil keputusan untuk memperluas kemampuan, bukan menggantikan penilaian [17]. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) menawarkan kerangka terstruktur untuk menganalisis skenario atau masalah tertentu, memproses informasi terkait, dan menghasilkan rekomendasi atau solusi [18].

Sistem Pendukung Keputusan adalah suatu sistem yang dikembangkan dan dibangun secara interaktif untuk mendukung keputusan dalam proses pendukung keputusan yang paling tepat dengan memberikan pilihan berdasarkan temuan desain model, pengolahan data dan informasi [19]. Sistem Pendukung Keputusan sebagai “sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan manipulasi data.” Sistem ini digunakan untuk memberikan dukungan keputusan dalam pengaturan semi-terstruktur dan tidak terstruktur, ketika tidak ada seorang pun yang memahami secara pasti bagaimana keputusan harus dibuat” [20].

Definisi Sistem Pendukung Keputusan di atas membawa pada kesimpulan bahwa SPK merupakan suatu sistem berbasis komputer yang memodelkan situasi semi terstruktur untuk menghasilkan alternatif pilihan yang dapat diambil, namun keputusan akhir yang menentukan keputusan yang akan diambil merupakan kewenangan pengambil keputusan. Oleh karena itu, sistem ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan pengambilan keputusan dalam proses pengambilan keputusan [21].

2.3 Metode WASPAS

Weight Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS) merupakan suatu metode untuk menentukan nilai terbesar dan terendah dengan cara mengurangi kesalahan atau mengoptimalkan estimasi [9]. Metode WASPAS

merupakan gabungan dari pendekatan MCDM, khususnya model penjumlahan tertimbang (WSM) dan model produk tertimbang (WPM), yang pertama-tama memerlukan normalisasi linier elemen matriks keputusan melalui dua persamaan [22].

Metode WASPAS merupakan elemen kerangka pengambilan keputusan yang efektif untuk tantangan yang rumit dengan menyederhanakan dan mempercepat proses pengambilan keputusan dengan memecah masalah menjadi beberapa bagian, mengatur elemen atau variabel dalam urutan hierarki, memberikan nilai numerik pada perkiraan subjektif mengenai pentingnya setiap variabel, dan mensintesis pertimbangan-pertimbangan tersebut untuk menentukan variabel mana yang mempunyai prioritas tertinggi [23]. Pendekatan WASPAS membantu mengatasi permasalahan rumit dengan cara menyusunnya [24].

Pendekatan WASPAS menggunakan prosedur penjumlahan dan perkalian tertimbang untuk memberikan nilai akhir yang menunjukkan sejauh mana setiap pilihan sesuai dengan kriteria yang ditentukan. Keuntungan metode ini adalah memadukan penilaian sumatif sederhana dengan evaluasi yang lebih rumit, sehingga menghasilkan data yang lebih menyeluruh dan representatif untuk membantu pengambilan keputusan. Dengan demikian, metode WASPAS tidak hanya memberikan jawaban yang benar secara matematis, namun juga mempertimbangkan variabel kualitatif yang dapat mempengaruhi keputusan [25].

Berikut merupakan langkah-langkah kerja dari metode Weighted Aggregated Sum Product Assesment (WASPAS), yaitu [26]:

a. Membuat sebuah matriks keputusan

$$X = \begin{pmatrix} X_{11} & X_{12} & X_{1n} \\ X_{21} & X_{22} & X_{2n} \\ \dots & \dots & \dots \\ X_{m1} & X_{m2} & X_{m3} \end{pmatrix} \quad (1)$$

b. Melakukan normalisasi terhadap matrik x

Kriteria Keuntungan (Benefit) adalah atribut keuntungan, dimana jika nilai terbesar adalah terbaik.

$$R_{ij} = \frac{X_{ij}}{\text{Max}_i X_{ij}} \quad (2)$$

Kriteria Biaya (Cost) adalah atribut cost, atribut biaya, dimana jika nilai terkecil adalah terbaik.

$$R_{ij} = \frac{\text{Min}_i X_{ij}}{X_{ij}} \quad (3)$$

c. Menghitung nilai Alternatif (Qi) dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$Q = 0.5 \sum_j^n = 1R_{ij}w_j + 0.5 \prod_j = 1(R_{ij})w_j \quad (4)$$

dimana:

0,5 adalah ketetapan

Qi = Nilai dari Q ke i

$X_{ij}w$ = Perkalian nilai X_{ij} dengan bobot (w)

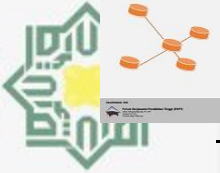
3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini menggunakan 14 kriteria yaitu loyalitas/kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan/kedisiplinan, kejujuran, kerjasama, komunikasi, pengetahuan, perawat kompetensi I (PK I), perawat kompetensi II (PK II), perawat kompetensi III (PK III), kepatuhan cuci tangan di ruangan, kualitas pekerjaan yang dilaksanakan oleh yang bersangkutan, dan ketersediaan sarana & prasarana siap pakai untuk shif berikutnya.

Penilaian kinerja perawat memerlukan hasil yang tepat dan akurat, oleh karena itu diterapkan sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode WASPAS. Beberapa langkah yang akan dilakukan dalam menggunakan metode WASPAS antara lain menentukan kriteria, bobot kriteria, dan data perawat yang akan dinilai, membuat matriks keputusan, menghitung matriks ternormalisasi, dan terakhir menghitung nilai preferensi dan perankingan.

Tabel 1. Kriteria

No	Kriteria	Kode Kriteria
1	Loyalitas / Kesetiaan	C1
2	Prestasi Kerja	C2
3	Tanggung Jawab	C3
4	Ketaatan / Disiplin	C4
5	Kejujuran	C5
6	Kerjasama	C6
7	Komunikasi	C7
8	Pengetahuan	C8
9	PK I	C9



No	Kriteria	Kode Kriteria
10	PK II	C10
11	PK III	C11
12	Kepatuhan cuci tangan di ruangan	C12
13	Kualitas pekerjaan yang dilaksanakan oleh yang bersangkutan	C13
14	Ketersediaan sarana & prasarana siap pakai untuk shif berikutnya	C14

Pada tabel 1. Dapat dilihat kriteria yang digunakan sebagai penilaian terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit XYZ. Setelah diketahui kriteria selanjutnya adalah bobot pada setiap kriteria.

Tabel 2. Bobot Kriteria

Kode	Kriteria	Bobot Kriteria
C1	Loyalitas / Kesetiaan	2.85
C2	Prestasi Kerja	2.85
C3	Tanggung Jawab	2.85
C4	Ketaatan / Disiplin	2.85
C5	Kejujuran	2.85
C6	Kerjasama	2.85
C7	Komunikasi	2.85
C8	Pengetahuan	15
C9	PK I	15
C10	PK II	15
C11	PK III	15
C12	Kepatuhan cuci tangan di ruangan	6.67
C13	Kualitas pekerjaan yang dilaksanakan oleh yang bersangkutan	6.67
C14	Ketersediaan sarana & prasarana siap pakai untuk shif berikutnya	6.67

Pada tabel 2. Berisi bobot – bobot pada setiap kriteria yang sudah ditentukan. Selanjutnya pada tabel 3. akan ditampilkan nilai pada masing – masing alternatif pada setiap kriteria.

Tabel 3. Isi Alternatif Terhadap Kriteria

No	Nama Perawat	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14
1	EET	79	78	78	80	78	77	80	80	79	79	79	81	79	78
2	M	76	79	78	77	77	78	76	75	76	79	80	79	75	75
3	NY	76	79	80	77	77	78	76	75	78	78	78	80	78	78
4	PAW	76	76	75	74	75	75	76	75	77	74	76	80	75	75
5	KC	76	76	76	74	75	76	76	78	77	78	78	79	77	77
6	I	78	78	79	76	77	78	77	77	78	78	77	75	78	78
7	RF	76	76	75	74	75	75	76	80	77	78	79	83	78	77
8	WYE	77	78	79	77	76	78	77	77	77	78	78	75	78	77
9	NN	76	78	78	74	75	76	78	78	77	78	78	79	77	77
10	PSD	76	79	78	77	77	78	76	79	75	78	79	79	75	75

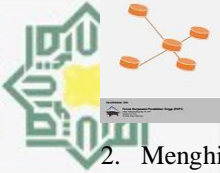
Pada tabel 3. terdapat normalisasi kriteria terhadap alternatif yang akan digunakan dalam proses penyelesaian masalah.

3.1 Penerapan Metode WASPAS

WASPAS adalah metode untuk meminimalkan kesalahan atau mengoptimalkan estimasi sekaligus menghitung nilai tertinggi dan terendah. Teknik WASPAS diharapkan bermanfaat untuk menilai kinerja keperawatan. Langkah-langkah penyelesaian permasalahan dengan pendekatan WASPAS adalah sebagai berikut.

1. Membuat matriks keputusan

$$X = \begin{bmatrix} 79 & 78 & 78 & 80 & 78 & 77 & 80 & 80 & 79 & 79 & 79 & 81 & 79 & 78 \\ 76 & 79 & 78 & 77 & 77 & 78 & 76 & 75 & 76 & 79 & 80 & 79 & 75 & 75 \\ 76 & 79 & 80 & 77 & 77 & 78 & 76 & 75 & 78 & 78 & 78 & 80 & 78 & 78 \\ 76 & 76 & 75 & 74 & 75 & 75 & 76 & 75 & 77 & 74 & 76 & 80 & 75 & 75 \\ 76 & 76 & 76 & 74 & 75 & 76 & 76 & 78 & 77 & 78 & 78 & 79 & 77 & 77 \\ 78 & 78 & 79 & 76 & 77 & 78 & 77 & 77 & 78 & 78 & 77 & 75 & 78 & 78 \\ 76 & 76 & 75 & 74 & 75 & 75 & 76 & 80 & 77 & 78 & 79 & 83 & 78 & 77 \\ 77 & 78 & 79 & 77 & 76 & 78 & 77 & 77 & 77 & 78 & 78 & 75 & 78 & 77 \\ 76 & 78 & 78 & 74 & 75 & 76 & 78 & 78 & 77 & 78 & 78 & 79 & 77 & 77 \\ 76 & 79 & 78 & 77 & 77 & 78 & 76 & 79 & 75 & 78 & 79 & 79 & 75 & 75 \end{bmatrix}$$



2. Menghitung matriks ternormalisasi

$$R_{ij} = \frac{X_{ij}}{\max_i X_{ij}}$$

Perhitungan Kriteria C1

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1	0.987	0.975	1	1	0.987	1	1	1	1	0.987	0.975	1	1
0.962	1	0.975	0.962	0.987	1	0.95	0.937	0.962	1	1	0.951	0.949	0.961
0.962	1	1	0.962	0.987	1	0.95	0.937	0.987	0.987	0.975	0.963	0.987	1
0.962	0.962	0.937	0.925	0.961	0.961	0.95	0.937	0.974	0.936	0.95	0.963	0.949	0.961
0.962	0.962	0.95	0.925	0.961	0.974	0.95	0.975	0.974	0.987	0.975	0.951	0.974	0.987
0.987	0.987	0.987	0.95	0.987	1	0.962	0.962	0.987	0.987	0.962	0.903	0.987	1
0.962	0.962	0.937	0.925	0.961	0.961	0.95	1	0.974	0.987	0.987	1	0.987	0.987
0.974	0.987	0.987	0.962	0.974	1	0.962	0.962	0.974	0.987	0.975	0.903	0.987	0.987
0.962	0.987	0.975	0.925	0.961	0.974	0.975	0.975	0.974	0.987	0.975	0.951	0.974	0.987
0.962	1	0.975	0.962	0.987	1	0.95	0.987	0.949	0.987	0.987	0.951	0.949	0.961

3. Menghitung nilai preferensi

Rumus untuk menghitung nilai preferensi adalah sebagai berikut:

$$Q1 = 0.5 \sum ((1 * 2.85) + (0.987 * 2.85) + (0.975 * 2.85) + (1 * 2.85) + (1 * 2.85) + (0.987 * 2.85) + (1 * 2.85) + (1 * 15) + (1 * 15) + (1 * 15) + (0.987 * 15) + (0.975 * 6.67) + (1 * 6.67) + (1 * 6.67)) + 0.5 \prod (1^{2.85} * 0.987^{2.85} * 0.975^{2.85} * 1^{2.85} * 1^{2.85} * 0.987^{2.85} * 1^{2.85} * 1^{15} * 1^{15} * 1^{15} * 0.987^{15} * 0.975^{6.67} * 1^{6.67} * 1^{6.67})$$

$$Q1 = 0.5(99.4679) + 0.5(0.60859)$$

$$Q1 = 49.734 + 0.3043 = 50.038$$

4. Perangkingan

Tabel 4. dibawah ini menunjukkan nilai rangking setiap alternatif yang dihitung menggunakan metode WASPAS.

Tabel 4. Hasil Perangkingan

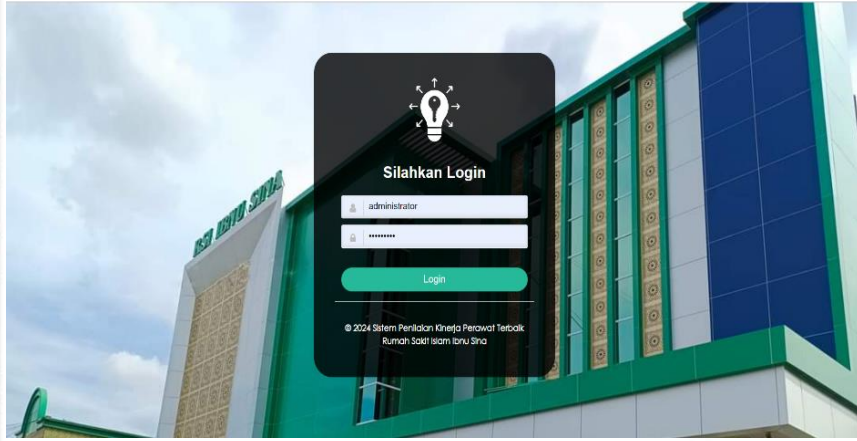
Alternatif	Nama Perawat	Nilai Akhir	Peringkat
A1	EET	50.038	1
A7	RF	49.103	2
A3	NY	48.816	3
A9	NN	48.727	4
A6	I	48.701	5
A10	PSD	48.658	6
A8	WYE	48.634	7
A5	KC	48.612	8
A2	M	48.561	9
A4	PAW	47.572	10

Berdasarkan dari data diatas, maka perawat terbaik pada Rumah Sakit XYZ adalah alternatif A₁ dengan nilai 50.038 atas nama EET.

3.2 Implementasi Sistem

1. Tampilan Halaman Login

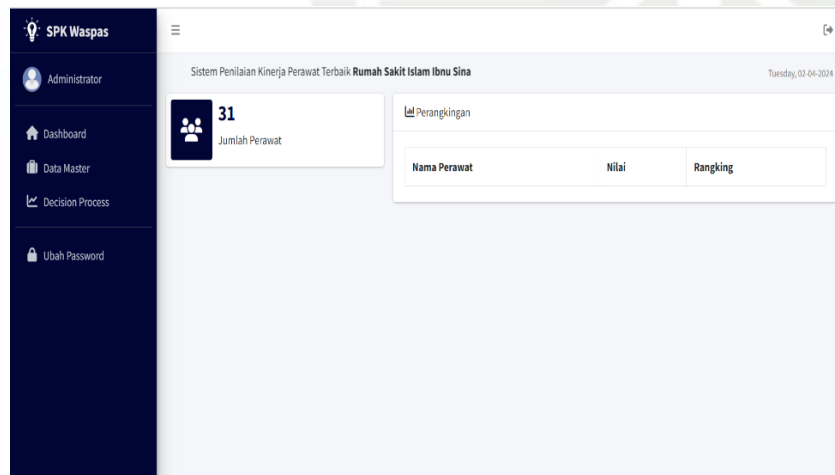
Berikut ini merupakan halaman login, dimana pengguna harus melakukan login agar bisa masuk ke halaman dashboard. Tampilan halaman login dapat dilihat pada gambar 2.



Gambar 2. Halaman Login

2. Tampilan Halaman Dashboard

Berikut ini merupakan tampilan halaman dashboard pada sistem penilaian kinerja perawat di rumah sakit XYZ yang dapat dilihat pada gambar 3.



Gambar 3. Halaman Dashboard

3. Tampilan Halaman Data Bobot masing – masing Kriteria

Pada Halaman data bobot masing – masing kriteria, admin dapat melihat bobot dari masing – masing kriteria. Berikut Tampilan halaman data dari bobot masing – masing kriteria yang dapat dilihat pada gambar 4.

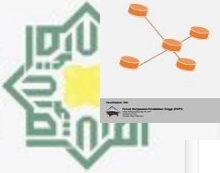
No	Nama	Kode	Bobot
1	Loyalitas / Kesetiaan	C1	2.85 %
2	Prestasi Kerja	C2	2.85 %
3	Tanggung Jawab	C3	2.85 %
4	Ketaatan / Disiplin	C4	2.85 %
5	Kejujuran	C5	2.85 %
6	Kerjasama	C6	2.85 %
7	Komunikasi	C7	2.85 %
8	Pengetahuan	C8	15 %
9	PK I	C9	15 %
10	PK II	C10	15 %
11	PK III	C11	15 %
12	Kepatuhan cuci tangan di ruangan	C12	6.67 %
13	Kualitas pekerjaan yang dilaksanakan oleh yang bersangkutan	C13	6.67 %
14	Ketersediaan sarana & prasarana siap pakai untuk shif berikutnya	C14	6.67 %

Gambar 4. Halaman Bobot masing – masing Kriteria

4. Tampilan Halaman Data Proses WASPAS

Pada gambar 5 dibawah ini menampilkan tabel yang berisi, penilaian terhadap kriteria, hasil normalisasi matriks dan hasil perangkingan yang merupakan proses perhitungan dengan metode WASPAS.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Tabel Nilai Preferensi 1

No	Nama Perawat	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	Total	Total * 0,5
1	EET	2.85	2.813919	2.77875	2.85	2.85	2.813463	2.85	15	15	15	14.8125	6.509253	6.67	6.67	99.467885	49.7339425
2	M	2.7417855	2.85	2.77875	2.743125	2.813463	2.85	2.7075	14.0625	14.43045	15	15	6.3485727	6.3322979	6.4134718	97.0719159	48.53595795
3	NY	2.7417855	2.85	2.85	2.743125	2.813463	2.85	2.7075	14.0625	14.8101	14.8101	14.625	6.4289462	6.5855578	6.67	97.5400775	48.77403875
4	PAW	2.7417855	2.7417855	2.671875	2.63625	2.740389	2.740389	2.7075	14.0625	14.6202	14.05065	14.25	6.4289462	6.3322979	6.4134718	95.1380399	47.56901995
5	KC	2.7417855	2.7417855	2.7075	2.63625	2.740389	2.776926	2.7075	14.625	14.6202	14.8101	14.625	6.3485727	6.5011156	6.5844906	97.1666149	48.58330745
6	I	2.813919	2.813919	2.814375	2.7075	2.813463	2.85	2.743125	14.4375	14.8101	14.8101	14.4375	6.0270787	6.5855578	6.67	97.3141375	48.66706875
7	RF	2.7417855	2.7417855	2.671875	2.63625	2.740389	2.740389	2.7075	15	14.6202	14.8101	14.8125	6.67	6.5855578	6.5844906	98.0628224	49.0314112
8	WYE	2.77875	2.813919	2.814375	2.743125	2.776926	2.85	2.743125	14.4375	14.6202	14.8101	14.625	6.0270787	6.5855578	6.5844906	97.2092351	48.60461755
9	NN	2.7417855	2.813919	2.77875	2.63625	2.740389	2.776926	2.77875	14.625	14.6202	14.8101	14.625	6.3485727	6.5011156	6.5844906	97.3812484	48.6906242
10	PSD	2.7417855	2.85	2.77875	2.743125	2.813463	2.85	2.7075	14.8125	14.24055	14.8101	14.8125	6.3485727	6.3322979	6.4134718	97.2546159	48.62730795

Gambar 5. Data Proses WASPAS

5. Tampilan Hasil Perangkingan

Pada Halaman hasil perangkingan, akan menampilkan tabel yang berisi perangkingan dan hasil akhir penilaian seperti yang dapat kita lihat pada gambar 6.

Nama Perawat	Total Nilai	Ranking
EET	50.038228039383	1
RF	49.103839454464	2
NY	48.816637400724	3
NN	48.726995986182	4
I	48.701000252583	5
PSD	48.658961025743	6
WYE	48.634626216609	7
KC	48.612436190295	8
M	48.561850242792	9
PAW	47.572550889053	10

Gambar 6. Hasil Perangkingan

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisa yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan, metode WASPAS dapat membantu pengambil keputusan dalam memutuskan penilaian kinerja perawat terbaik pada rumah sakit XYZ. Penilaian kinerja perawat pada Rumah Sakit XYZ dengan Metode WASPAS menggunakan kriteria yaitu loyalitas/kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan/kedisiplinan, kejujuran, kerjasama, komunikasi, pengetahuan, perawat kompetensi I (PK I), perawat kompetensi II (PK II), perawat kompetensi III (PK III), kepatuhan cuci tangan di ruangan, kualitas pekerjaan yang dilaksanakan oleh yang bersangkutan, dan ketersediaan sarana & prasarana siap pakai untuk shif berikutnya. Alternatif terbaik dari penilaian kinerja perawat terbaik pada Rumah Sakit XYZ di dapatkan oleh alternatif A₁ dengan nilai 50.038 atas nama EET.

REFERENCES

- [1] L. R. Saputro, Efektivitas Penggunaan BSI Mobile Bagi Pengusaha di Kabupaten Ponorogo. 2023.
- [2] Hakman, Suhadi, and Y. Nani, "Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja," Nurs. Care Heal. Technol. J., vol. 1, no. 2, pp. 47–54, 2021.
- [3] M. Manajemen and U. Paramadina, "Pengaruh Kepuasan Pasien dengan Prinsip-Prinsip Syariah pada Rumah Sakit XX," vol. 5, no. 3, 2024.
- [4] S. G. Purwanto, S. P. Jati, and S. A. Nugraheni, "Pengaruh Akreditasi Rumah Sakit Terhadap Budaya Keselamatan Pasien

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menggunakan Hospital Survey on Patient Safety Culture (Hsopsc): Systematic Review,” *J. Keperawatan*, vol. 15, pp. 1947–1960, 2023.

- [5] A. Dian Ellina, C. Dwi Skripsia, M. Ida Nashrun S, and H. Fatima, “Implementasi Penilaian Kinerja Berbasis Indikator Mutu Keperawatan Di Rumah Sakit Baptis Kediri,” *Cerdika J. Ilm. Indones.*, vol. 3, no. 1, pp. 31–42, 2023, doi: 10.59141/cerdika.v3i1.508.
- [6] S. Amelia, R. Bangun, S. Penilaian, and C. Prianto, “Rancang Bangun Sistem Penilaian Artikel Menggunakan Metode Weighted Product (WP) PT Pos Indonesia (PERSERO) KATA KUNCI Sistem Pengambil Keputusan Weighted Product (WP) Penilaian Artikel CodeIgniter PHP MySQL,” 2019.
- [7] M. B. K. Nasution, K. Kusmanto, A. Karim, and S. Esabella, “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Ketua Program Studi Menerapkan Metode WASPAS dengan Pembobotan ROC,” *Build. Informatics, Technol. Sci.*, vol. 4, no. 1, pp. 130–136, 2022, doi: 10.47065/bits.v4i1.1619.
- [8] M. Handayani, N. Marpaung, and S. Anggraini, “Implementasi Metode Weighted Aggregated Sum Product Assesment (WASPAS) Dalam Pemilihan Karyawan Terbaik Berbasis Sistem Pendukung Keputusan,” *Pros. Semin. Nas. Ris. Inf. Sci.*, vol. 1, no. September, p. 1098, 2019, doi: 10.30645/senaris.v1i0.122.
- [9] D. Asdini, M. Khairat, and D. P. Utomo, “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Manajer di PT. Pos Indonesia dengan Metode WASPAS,” *JURIKOM (Jurnal Ris. Komputer)*, vol. 9, no. 1, p. 41, 2022, doi: 10.30865/jurikom.v9i1.3767.
- [10] S. Robo, S. Nurhayati, M. R. Widiyantoro, and M. A. Ahmad, “Penerapan Metode WASPAS Untuk Penentuan Penerima Beasiswa,” *J. Inf. Syst. Res.*, vol. 4, no. 4, pp. 1494–1502, 2023, doi: 10.47065/josh.v4i4.3662.
- [11] T. Hasanah, B. Aviani, and A. T. Hidayat, “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Pemberian Uang Kuliah Tunggal Menerapkan Metode WASPAS,” vol. 2, no. September, pp. 102–109, 2020, doi: 10.30865/json.v2i1.2482.
- [12] D. Anggraini, “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Marketing Officer Terbaik dengan Metode Weighted Aggregated Sum Product Assesment (WASPAS) (Studi Kasus: Bank BRI Unit Simpang Marendal),” *J. Inf. Syst. Res.*, vol. 2, no. 3, pp. 200–205, 2021.
- [13] A. Pradana et al., “Sistem Pendukung Keputusan Dalam Menilai Kinerja Tenaga Pendidikan Terbaik Menggunakan Metode WASPAS,” *Komik*, vol. 5, no. 1, pp. 168–170, 2021, doi: 10.30865/komik.v5i1.3666.
- [14] A. Syifa, D. Aditama, and I. G. Anugrah, “Sistem Pendukung Keputusan Penerima Beasiswa Bidikmisi Universitas Muhammadiyah Gresik Dengan Metode WASPAS,” *J. Nas. Komputasi dan Teknol. Inf.*, vol. 6, no. 5, pp. 635–644, 2023, doi: 10.32672/jnkti.v6i5.6894.
- [15] Y. M. Simbolon, “Sistem Pendukung Keputusan Staf Karyawan Terbaik Pada Rumah Sakit dengan Menggunakan Metode WASPAS,” *TIN Terap. Inform. Nusant.*, vol. 03, no. 06, pp. 246–252, 2023, doi: 10.47065/jussi.v2i4.4603.
- [16] U. Rizky Amanda and D. Putro Utomo, “Penerapan Data Mining Algoritma Hash Based Pada Data Pemesanan Buah Impor Cv. Green Uni Fruit,” *KOMIK (Konferensi Nas. Teknol. Inf. dan Komputer)*, vol. 5, no. 1, pp. 86–93, 2021, doi: 10.30865/komik.v5i1.3653.
- [17] H. A. Septilia, “Sistem pendukung keputusan pemberian dana bantuan menggunakan metode ahp,” vol. 1, no. 2, pp. 34–41, 2020.
- [18] S. Bandyopadhyay, *Decision Support System: Tools and Techniques (1st ed.)*, vol. 4, no. 1, 2023.
- [19] G. Triyono, “Sistem Pendukung Keputusan Dalam Penilaian Kinerja Karyawan Rumah Sakit Menggunakan Metode Multi Factor Evaluation Process,” vol. 5, no. 2, pp. 454–466, 2024, doi: 10.47065/josyc.v5i2.4778.
- [20] F. Rachman and A. F. Daru, “Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan pada PT Ga Tiga Belas Dengan Metode Simple Additive Weighting,” *Pengemb. Rekayasa dan Teknol.*, vol. 17, no. 1, pp. 24–30, 2021, [Online]. Available: <http://journals.usm.ac.id/index.php/jprt/index>
- [21] R. M. Muhammad Fathin, Yopi Hendro Syahputra, “Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Prioritas Pembangunan Infrastruktur di Desa Tobing Jae Kecamatan Sorkam Barat Dengan Metode Weighted Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS),” *J. Cyber Tech*, no. x, pp. 1–15, 2022, [Online]. Available: <https://ojs.trigunadharma.ac.id/index.php/jct/article/view/3583%0Ahttps://ojs.trigunadharma.ac.id/index.php/jct/article/download/3583/793>
- [22] E. Y. Anggraeni, Suyono, and S. Hartati, “Analisis Menentukan Toko Online Terbaik Menggunakan Metode Waspas (Weight Aggregated Sum Product Assesment),” *J. Cendikia*, vol. 22, no. 1, pp. 17–21, 2022.
- [23] I. Gultom, S. N. Arief, and D. Saripurna, “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Racun Hama Terbaik Dengan Metode WASPAS,” *J. Sist. Inf. Triguna Dharma (JURSI TGD)*, vol. 2, no. 2, p. 324, 2023, doi: 10.53513/jursi.v2i2.5628.
- [24] B. Anwar, M. Giatman, H. Maksun, and A. H. Nasyuha, “Analisis Metode WASPAS Dalam Pemilihan Pimpinan Perusahaan,” *J. Media Inform. Budidarma*, vol. 7, no. 1, pp. 138–144, 2023, doi: 10.30865/mib.v7i1.5170.
- [25] T. A. Masangin, T. Widiastuti, and B. S. Djahi, “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Tempat Kos Dengan Metode Weighted Agregated Sum Product Assesment (Waspas) (Studi Kasus Kota Kupang Nusa Tenggara Timur),” *Transformasi*, vol. 17, no. 2, pp. 13–23, 2021, doi: 10.56357/jt.v17i2.287.
- [26] F. Fatmawati, U. Riyanto, J. Rahmadian, and O. Pahlevi, “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Vendor IT,” *Sist. Pendukung Keputusan Pemilihan Vend. IT Menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial*, vol. 2, no. 2, pp. 90–98, 2022, doi: 10.31943/teknokom.v7i1.199.

2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

c. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa penulisan nama pengarang, judul, tahun terbit, dan sumber.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN A LOA ARTIKEL



JOURNAL OF INFORMATION SYSTEM RESEARCH (JOSH)

eISSN 2686-228X (media online)

Sekretariat Forum Kerjasama Pendidikan Tinggi (FKPT) | Jl. Singamangaraja No. 338, Medan, Sumatera Utara

Website: <https://ejournal.seminar-id.com/index.php/josh>

Email: jurnal.josh@gmail.com

Medan, 20 April 2024

No : 390/JOSH/LOA/IV/2024
Lamp : -
Hal : Surat Penerimaan Naskah Publikasi Jurnal

Kepada Yth, sdr/i **Arya Yendri Pratama**
Di Tempat

Terimakasih telah mengirimkan artikel ilmiah untuk diterbitkan pada **Journal of Information System Research (JOSH)** (eISSN 2686-228X), dengan judul:

Implementasi Metode WASPAS Pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Perawat Terbaik

Penulis: **Arya Yendri Pratama, Fitriani Muttakin(*), Inggih Permana, Zarnelly, Arif Marsal**

Berdasarkan hasil review, artikel tersebut dinyatakan **DITERIMA** untuk dipublikasikan pada **Volume 5, No 3, April 2024**.


QR Code dibawah ini merupakan penanda keaslian LOA yang dikeluarkan yang akan menuju pada halaman website Daftar LOA pada Jurnal JOSH.

Sebagai informasi tambahan, saat ini **Journal of Information System Research (JOSH)** telah **TERAKREDITASI** dengan Peringkat **SINTA 4** berdasarkan SK Kepmendikbudristek No. **164/E/KPT/2021 tertanggal 27 Desember 2021** dimulai dari Volume 1 No 1, tahun 2019, hingga Volume 5 No 2 Tahun 2023.

Demikian informasi yang kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.



Hormat Kami,


Anjar Wanto, M.Kom
Editor in Chief

Tembusan:


1. Peringgal
2. Author
3. FKPT




LAMPIRAN B

SURAT IZIN PENELITIAN

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KOMITE ETIK PENELITIAN
RUMAH SAKIT ISLAM IBNU SINA PEKANBARU
Jalan Melati No 60 Sukajadi, Telp 0761 24242
Pekanbaru – 28122



TERAKREDITASI PARIPURNA
KARS

Pekanbaru, 16 Sya'ban 1445 H
26 Februari 2024 M

Nomor : 045/KEP/02/VIII/1445 H
Lamp : -
Perihal : **Izin Penelitian**

**Kepada Yth,
Kabid Keperawatan
Di –
Pekanbaru**

Dengan hormat,

Berdasarkan surat nomor B.4423/F.V/PP.00.9/05/2023 perihal Mohon Izin Penelitian da Pengambilan Data Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa UIN Sultan Syarif Qasim Riau, bersama surat ini disampaikan bahwa Mahasiswa atas nama :


Nama	: Arya Yendri Pratama
NIM	: 12050313121
Program Studi	: S1 Sistem Informasi
Judul Penelitian	: Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Perawat Terbaik Pada Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru.

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru sebagai syarat penyusunan karya tulis ilmiah dengan ketentuan :

1. Selama penelitian tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan, yang tidak ada hubungannya dengan kegiatan penelitian dan pengumpulan data.
2. Izin penelitian ini berlaku paling lama 6 (enam) bulan sejak dikeluarkannya surat izin penelitian ini.
3. Jika masa berlaku surat izin penelitian ini telah habis dan penelitian belum selesai, maka Peneliti harus mengurus kembali izin penelitian.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

**Komite Etik Penelitian Rumah Sakit
Islam Ibnu Sina Pekanbaru**



Abrioka Vidu Nugroho, S.Kep, M.Kes
Ketua

Tembusan :

1. UIN Sultan Syarif Qasim Riau

LAMPIRAN C DOKUMENTASI



© Ha

of Sultan Syarif K

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Arya Yendri Pratama lahir di Kota Pekanbaru pada tanggal 17 Februari 2002. Peneliti merupakan anak dari Bapak Deni Yendriko dan Ibu Relda Oktavia. Peneliti adalah anak pertama dari tiga bersaudara. Pada tahun 2007 peneliti memulai pendidikan dengan masuk TK Aziziyah Pekanbaru dan lulus pada tahun 2008. Lalu melanjutkan pendidikan Sekolah Dasar di S-D IT Aziziyah Pekanbaru. Peneliti menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar pada tahun 2014. Setelah menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar peneliti melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 20 Pekanbaru yang selesai pada tahun 2017. Peneliti melanjutkan pendidikan ke SMA Negeri 5 Pekanbaru. Setelah menyelesaikan pendidikan di SMA Negeri 5 Pekanbaru pada tahun 2020, peneliti pun melanjutkan pendidikan dengan menjadi mahasiswa Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pada tahun 2023 peneliti telah menyelesaikan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Gunung Sahilan, Kecamatan Gunung Sahilan, Kabupaten Kampar. Dan Peneliti telah menyelesaikan kuliah Strata satu (S1) dengan mengambil judul tugas akhir "Implementasi Metode WASPAS Pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Perawat Terbaik" pada tahun 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.