

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK
(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN
SUSKA RIAU)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Program Studi Akuntansi S1 Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

OLEH :

MERLI YANIKA

12070326464

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Merli Yanika
NIM : 12070326464
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : AKUNTANSI S1
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA Riau)
TANGGAL UJIAN : 13 MEI 2024

DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING


Dr. Mulia Sostady S.E.,M.M.,Ak.
NIP: 19761217200901 1 014

MENGETAHUI

DEKAN


Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



KETUA JURUSAN


Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
NIP.19741108 200003 2 004

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Merli Yanika
NIM : 12070326464
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : AKUNTANSI S1
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA Riau)
TANGGAL UJIAN : 13 MEI 2024

Tim Penguji

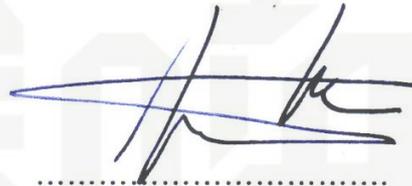
Ketua

Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos, M.Si
NIP. 19781025200604 2 007



Penguji 1

Alchudri, SE.MM.CPA,Ca,CPI
NIP. 19721125200710 1 002



Penguji 2

Rimet, SE.MM.Ak
NIP. 130 707 014



Sekretaris

Hijratul Aswad, SE, M.Ak
NIP. 19860912202012 1 006



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip, memperbanyak atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangandibawah ini:

Nama : MERLI YANIKA
NIM : 12070326464
Tempat/Tgl. Lahir : Kenantan, 22 Mei 2002
Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Prodi : Akuntansi SI

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya•:

Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar kerja dan self Efficacy terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi SI UIN SUSKA RIAU).

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah~~ lainnya• dengan judul sebagaimana tersebut diatas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah~~ lainnya* saya ini, saya nyatakan bebasdari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)*~~ saya tersebut, maka saya bersedia menerimasanksi sesua peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pemyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan daripihak manapun juga.

Pekanbaru, 28 MEI 2024

Yang membuat pernyataan



Merli Yanika
12070326464

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU)

OLEH :
MERLI YANIKA
NIM. 12070326464

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *self efficacy* terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik. Populasi penelitian ini adalah seluruh mahasiswa/i Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Metode pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling, sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linear berganda dan diolah menggunakan aplikasi program SPSS versi 23. Sampel dalam penelitian ini yaitu Mahasiswa akuntansi angkatan 2020 yang mengambil Konsentrasi Audit sebanyak 86 mahasiswa/mahasiswi. Hasil dari pengujian parsial menunjukkan bahwa penghargaan finansial memiliki pengaruh signifikan sedangkan pertimbangan pasar kerja dan *self efficacy* tidak memiliki pengaruh. Hasil dari pengujian secara simultan menunjukkan bahwa penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *self efficacy* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik. Variabel independen dapat menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik sebesar 15,7 % sedangkan sisanya 84,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

Kata Kunci : *Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Self Efficacy*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF FINANCIAL REWARDS, JOB MARKET CONSIDERATIONS AND SELF EFFICACY ON THE INTEREST OF ACCOUNTING STUDENTS TO BECOME PUBLIC ACCOUNTANTS

(*Empirical Study of Accounting Students of S1 Accounting Study Program UIN SUSKA RIAU*)

BY :

MERLI YANIKA
NIM. 12070326464

This study aims to determine the factors of financial rewards, job market considerations and self efficacy on the interest of accounting students to become public accountants. This study uses primary data obtained from respondents through a questionnaire. The population in this study were all Accounting students of the S1 Accounting Study Program at the State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau. The sample selection method used the purposive sampling method, while the analytical method used in this study was the multiple linear regression analysis method and was processed using the SPSS version 23 program application. The sample in this study were accounting students class 2020 who took the Audit Concentration of 86 students. The results of the partial test show that the variables of financial rewards have a significant effect, while job market considerations and self efficacy have no effect. The results of simultaneous testing show that, financial rewards, job market considerations and self efficacy have a significant influence on career choice to become a public accountant. as a public accountant by 15,7% while the remaining 84,3% is influenced by other factors that are not included in this regression model.

Keywords : *Financial Rewards, Job Market Considerations, Self Efficacy*



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur Alhamdulillah, penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat beserta salam penulis hadiahkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA DAN SELF EFFICACY TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU)”**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana S1 pada Fakultas ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dengan Selalu mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karya yang sederhana ini kupersembahkan kepada:

Cinta pertama dan panutanku Ayahanda Data Sugianto dan pintu surgaku Ibu Sumarni. Terimakasih atas segala doa dan dukungan yang tak pernah putus. Memberikan cinta, kasih sayang, serta pengorbanan yang mengiringi setiap langkah penulis untuk menyelesaikan pendidikan ini. Semoga Allah SWT senantiasa menjaga kalian sampai melihatku berhasil dengan keputusanku sendiri.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adikku tersayang Khoirul Ikhsan dan Aulia Putri Zahira, yang selalu menjadi motivasi diri ini untuk semangat selama menjalani kuliah, agar kelak menjadi inspirasi baginya. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat.

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag. Selaku Rektor UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M. Hum. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru
5. Ibu Dr. Juliana, S.E, M.Si. Selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru
6. Ibu Faiza Muklis, S. E., M. Si. Selaku ketua jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
7. Ibu Astuti Meflinda, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
8. Bapak Dr. Mulia Sosiady S.E, M.M, Ak. Selaku pembimbing proposal dan skripsi yang telah banyak membantu, membimbing, mengarahkan dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- memberikan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan terjadi.
10. Staf Akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
11. Sahabat seperjuangan personil 11 di bangku perkuliahan dari maba hingga saat ini. Alista, Azmy, Bima, Desvira, Gusnel, Ilham, Indra, Khoiri, Mella, Mira dan Syerli. Terimakasih sudah menjadi teman, sahabat dan saudara yang selalu menguatkan. Mengambil peran penting dibalik layar, kebersamai dalam perjuangan, menemani dalam suka maupun duka dan tidak pernah mengeluh ketika direpotkan.
12. Terimakasih untuk sahabat masa kecil hingga saat ini Marsya Ayu Rika yang telah memberi motivasi, support, dan semangat kepada peneliti selama ini, serta selalu setia mendengarkan curahan hati peneliti. Semoga kelak kita menjadi orang yang sukses.
13. Teman-teman angkatan 2020 Akuntansi S1 terkhusus lokal G yang telah memberikan motivasi serta dukungan dan Seluruh Teman-Teman mahasiswa Konsentrasi Audit C dan responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi *Google form* kuesioner penelitian.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14. Terimakasih untuk HMPS S1 Akuntansi 2021 dan 2023 yang telah memberikan ruang dan waktu untuk saya berproses di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

15. *Last but not least*, untuk diri saya sendiri. **Merli Yanika**. *I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for never quit.* Terimakasih sudah bertahan, telah berusaha walau sering kali merasa putus asa sampai mampu berada di titik ini, yang mampu melakukan apa yang sudah dimulai sampai akhirnya selesai.

16. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat serta doa kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis mendoakan semua bantuan, dukungan dan do'a sert motivasi yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapat ridho dan balasan dari Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembang ilmu pengetahuan. *Amin yaa Rabbal'Alamiin.*

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pekanbaru, Mei 2024

Penulis,

Merli Yanika
12070326464



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Teori Pengharapan	14
2.2 Akuntan Publik.....	17
2.3 Konsep Minat	19
2.4 Penghargaan Finansial (Financial Reward)	21
2.5 Pertimbangan Pasar Kerja	23
2.6 Self Efficacy	24
2.7 Pandangan Islam Mengenai Audit,minat dan karir	26
2.8 Penelitian Terdahulu	28
2.10 Kerangka Konseptual.....	36
2.11 Perumusan Hipotesis	36
2.11.1 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap MinatMahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik	36
2.11.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sebagai Akuntan Publik	37
2.11.3 Pengaruh Self Efficacy Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik	38
2.11.4 Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Self Efficacy Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Jenis Dan Sumber Data	40
3.2 Populasi dan Penentuan Sampel	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4 Defenisi Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel ..	42
3.5 Teknik Analisis Data	43
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	43
3.6 Uji Kualitas Data	43
3.6.1 Uji Validitas	43
3.6.2 Uji Reliabilitas	44
3.7 Uji Asumsi Klasik	44
3.7.1 Uji Normalitas Data	44
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	45
3.7.3 Uji Multikolinieritas	45
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.9 Uji Hipotesis	46
3.9.1 Uji Simultan (Uji F)	46
3.9.2 Uji Parsial (Uji T)	47
3.10 Uji Koefisien Determinan (R ²)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Deskriptif Responden	48
4.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	49
4.3 Uji Kualitas Data	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Realibilitas	53
4.4 Uji Asumsi Klasik	54
4.4.1 Uji Normalitas	54
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	55
4.4.3 Uji Multikolinearitas	56
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	57

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.6	Uji Hipotesis	60
4.6.1	Uji Simultan (Uji F).....	60
4.6.2	Uji Parsial (Uji T).....	61
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	63
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.7.1	Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.....	64
4.7.2	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.....	65
4.7.3	Pengaruh Self Efficacy Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Keterbatasan penelitian.....	70
5.3	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN.....		75

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual	36
---------------------------------------	----



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era globalisasi saat ini, kemajuan teknologi dan industri semakin pesat, terutama munculnya Revolusi Industri 4.0 yang menekankan pada perkembangan dunia digital dan internet. Hal ini mengakibatkan masyarakat berlomba-lomba untuk memperoleh pekerjaan. Tingginya tingkat persaingan mendorong mahasiswa untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuannya agar dapat memperoleh karir yang diimpikan (Dientri, 2020).

Generasi milenial mempunyai pemahaman mendalam terhadap perkembangan teknologi sejak awal kehidupan mereka. Mereka menghabiskan sebagian besar waktu untuk berhubungan dan melakukan transaksi melalui internet. Perubahan dalam generasi ini mengakibatkan banyak jenis pekerjaan menjadi tergantikan, dan diantara nya profesi yang terimbas adalah akuntansi.

Bagi mahasiswa Akuntansi tingkat akhir tentunya mahasiswa sudah memikirkan dan menyiapkan jalur karir yang akan diambil di masa depan. Hal ini menjadi penting agar mahasiswa tidak salah dalam memilih karir, mereka dapat langsung bekerja pada bidang yang di inginkannya atau melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi (Kainde et al., 2022). Mahasiswa jurusan Akuntansi memiliki beberapa opsi profesi yang dapat dipilih, seperti menjadi Akuntan Publik, Akuntan Perusahaan, Akuntan Pemerintah, atau Akuntan Pendidik. Saat ini, terdapat banyak peluang pekerjaan yang tersedia bagi para lulusan perguruan tinggi di bidang akuntansi. (Pratama, 2023).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Secara umum, mahasiswa lulusan akuntansi dapat memilih alternatif berkarir di dunia kerja, termasuk bekerja di perusahaan atau lembaga pemerintah, melanjutkan pendidikan ke tingkat S2, atau memilih profesi sebagai akuntan. Karir mencerminkan kemampuan dan keprofesionalan seseorang dalam bidang ilmunya, dinilai sesuai pengalaman kerja yang dapat menyerahkan kontribusi pada organisasi.

Akuntan publik adalah seorang akuntan secara resmi diizinkan oleh Menteri Keuangan untuk menyediakan layanan akuntan publik. Profesi akuntan publik merupakan bidang untuk mempertemukan manajemen dengan pemegang atau manajemen yang menangani perusahaan. Salah satu tugas penting dari profesi akuntan publik adalah melakukan audit dimana apakah manajemen perusahaan menyiapkan laporan keuangan dengan benar (Handayani, 2021).

Selain itu, profesi ini juga memberikan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang menantang dan beraneka ragam, karena seorang akuntan publik dapat ditempatkan di berbagai tempat dan berbagai perusahaan dengan ciri dan kondisi yang berbeda-beda. Profesi sebagai akuntan publik termasuk dalam profesi termahal. Profesi tersebut juga termasuk profesi prestisius Indonesia. Seorang auditor bernilai karena pengetahuan yang mereka miliki dan independensi yang mereka miliki, selain itu kompetensi dan pengalaman yang dipunyai. Perusahaan juga banyak memerlukan jasa akuntan publik, karena profesi ini merupakan pihak yang menjembatani hubungan antara pemilik modal dan pihak manajemen.

Dikutip melalui laman resmi cnnindonesia.com (2019) pada artikel yang berjudul “Indonesia Disebut Krisis Akuntan Publik”, didalamnya tersebut Tarkosunaryo selaku Ketua Umum Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) mengatakan bahwa Indonesia kekurangan tenaga akuntan publik dan masih membutuhkan profesi akuntan publik dalam jumlah yang banyak karena sebagai langkah antisipasi terhadap sektor usaha yang makin berkembang. Berikut merupakan jumlah akuntan publik di Indonesia 4 tahun terakhir

Tabel I.1 Jumlah Akuntan Publik Di Indonesia Tahun 2020-2023



Sumber : <https://iap.or.id/>

Dalam tabel diagram diatas dapat dilihat jumlah akuntan publik dari tahun 2020-2021 mengalami penurunan sebesar 25 orang. Tahun 2021 sampai 2022 mengalami kenaikan sebesar 29 orang. Pada tahun 2022-2023 mengalami kenaikan kembali sebesar 82 orang. Perkembangan akuntan publik di Indonesia tidak mengalami peningkatan atau penurunan yang signifikan. Meskipun jumlah akuntan publik di Indonesia mengalami peningkatan, masih terdapat kekurangan tenaga akuntan publik, padahal lulusan mahasiswa yang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bergelar sebagai sarjana akuntansi selalu meningkat dari tahun ke tahun. Menurut data yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik (BPS) yakni Statistik Pendidikan Tinggi tahun 2020, jumlah lulusan di Indonesia dengan tahun akademik 2019/2020 yang bergelar sebagai sarjana akuntansi ada sebanyak 91.488 sarjana. Para lulusan yang bergelar sarjana akuntansi tersebut berpotensi untuk menjadi akuntan publik. Namun faktanya hingga per tahun 2022 (Kemenkeu RI 2022) jumlah akuntan publik hanya ada sebanyak 1.448 anggota.

Fenomena tersebut jelas menggambarkan bahwa minat mahasiswa akuntansi untuk berprofesi sebagai seorang akuntan publik setelah lulus dari bangku perkuliahan sangatlah rendah. Sampai saat ini Indonesia sangat kekurangan tenaga profesional akuntan publik, padahal akuntan publik sangat berperan penting dan strategis bagi perusahaan swasta dan lembaga publik lainnya. Akuntan publik sangat menentukan kualitas laporan keuangan yang akan berkontribusi pada penetapan kebijakan-kebijakan keuangan yang pada akhirnya dapat berpengaruh pada perekonomian negara.

Table I.2 Daftar Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru

No	Kantor Akuntan Publik
1.	KAP Griselda, Wisnu & Arum (Cabang)
2.	KAP Tantri Kencana
3.	KAP Drs Hardi & Rekan
4.	KAP Eljufri
5.	KAP Khairul
6.	KAP Rama Wendra (Cabang)
7.	KAP Yaniswar & Rekan (Pusat)
8.	KAP Jojo Sunarjo & Rekan (Cabang)
9.	KAP Drs. Katio dan Rekan (Cabang Pekanbaru)
10.	KAP Boy Febrian

Sumber : Survey

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dibuktikan dengan data diatas berdasarkan hasil *survey*, di Pekanbaru hanya terdapat 10 kantor KAP dan hanya 48 orang auditor di Pekanbaru, dilihat dengan jumlah KAP diatas tidak sebanding dengan banyaknya mahasiswa lulusan program studi akuntansi di berbagai perguruan tinggi yang ada di Pekanbaru. Hal ini bisa kita simpulkan bahwa sangat rendah minat mahasiswa terhadap profesi akuntan publik.

Hasil *survey* pra penelitian yang dilakukan pada Mahasiswa angkatan 2020 Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau menunjukkan bahwa dari 40 mahasiswa hanya 26 mahasiswa yang berminat untuk berkarier menjadi akuntan publik setelah lulus perkuliahan nanti dan sisanya tidak berminat menjadi akuntan publik. Disinilah timbul permasalahan, yaitu rendahnya minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier menjadi Akuntan Publik pada Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.

Beberapa penelitian mengenai minat menjadi akuntan publik yang sudah pernah diteliti yaitu menurut (Harianti, 2017) melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan keluarga terhadap minat menjadi akuntan publik” penelitian ini dilakukan pada Universitas negeri dan swasta kota Padang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat menjadi akuntan publik, sementara lingkungan keluarga tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat menjadi akuntan publik.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



(Ulma & Retnoningsih, 2023) meneliti pengaruh motivasi, gender, *self efficacy*, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarier mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik, konsultan pajak dan bankir di Universitas Wahid Hasyim, Semarang. Bahwa motivasi, gender, *self efficacy*, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap minat berkarier mahasiswa akuntansi.

(Elviadmi et al., 2022) meneliti Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri Di Kota Padang). Temuan dari penelitian ini mengindikasikan bahwa penghargaan finansial, lingkungan keluarga, dan fleksibilitas kerja memiliki pengaruh positif terhadap minat menjadi akuntan publik, sementara pertimbangan pasar kerja tidak memberikan dampak signifikan terhadap minat tersebut.

(Rofikah, 2022) Melakukan penelitian mengenai pengaruh pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, dan nilai intrinsik pekerjaan terhadap keinginan memilih karir sebagai akuntan publik (penelitian empiris pada mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Wiraraja Madura). Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat memilih karir sebagai akuntan publik. Sebaliknya, faktor penghargaan finansial dan nilai intrinsik pekerjaan menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap keinginan memilih karir sebagai akuntan publik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(Aryadi, 2022) Melakukan penelitian terhadap faktor-faktor yang memengaruhi minat mahasiswa program studi Akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik, dengan populasi seluruh mahasiswa program studi Sarjana Akuntansi angkatan 2018 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Hasil analisis dari penelitian ini mengkonfirmasi bahwa pengetahuan, sikap, dan pengaruh orang tua terhadap kecerdasan buatan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa dalam memilih karir sebagai Akuntan Publik. Selain itu, efikasi diri mampu memoderasi dan memperkuat pengaruh pengetahuan, sikap, dan pengaruh orang tua menjadi faktor penting dalam menentukan minat mahasiswa program studi Akuntansi dalam memilih karir sebagai Akuntan Publik.

Penghargaan finansial merupakan penghargaan atau imbalan langsung atau tidak langsung, yang adil dan dapat diterima oleh karyawan, sebagai imbalan atas kontribusi/jasanya terhadap pencapaian tujuan organisasi, (Marwansyah, 2012). Selain itu (Rivai, 2016), menyatakan bahwa imbalan finansial adalah sesuatu yang diberikan kepada karyawan atas kontribusi pekerjaannya pada perusahaan, imbalan finansial menjadi alasan utama mengapa kebanyakan orang mencari pekerjaan. Penelitian Suyono (2014), menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik.

Minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik juga dipengaruhi oleh pertimbangan pasar kerja. Penelitian Dibabe et al., (2015), kesempatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Pertimbangan pasar kerja meliputi keamanan kerja dan tersedianya lapangan kerja atau kemudahan mengakses lowongan kerja. Keamanan kerja merupakan faktor yang memastikan bahwa karir yang dipilih bertahan cukup lama dan jauh dari kasus PHK Chan (2012). Pekerjaan yang memiliki pasar kerja yang lebih luas akan lebih diminati dibandingkan pekerjaan yang memiliki pasar kerja yang sedikit. Menurut penelitian Maya (2013), isu pasar tenaga kerja secara signifikan mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik.

Seseorang memiliki *self-efficacy* yang tinggi akan percaya jika rencana masa depan yang dibuat dapat diwujudkan. Dimensi ini menggambarkan keyakinan mahasiswa akan dapat menyelesaikan masalahnya dengan baik. Seseorang yang memiliki *self-efficacy* tinggi merasa dapat memecahkan masalah yang dihadapi. Sedangkan seorang siswa yang memiliki *self-efficacy* rendah merasa tidak mampu memecahkan masalah yang dihadapi (Ngafifah, 2016). Ananto & Bagus (2017) menyimpulkan bahwa *self-efficacy* dapat memengaruhi pengambilan sebuah keputusan karir seseorang. Penelitian serupa oleh Nufus (2019) juga menyatakan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara efikasi diri dengan pengambilan keputusan karir pada mahasiswa semester akhir. Berlandaskan penelitian Omika & Yasa (2020) serta Suriani (2021) memperoleh hasil bahwa *self efficacy* (kepercayaan diri) mampu memperkuat minat mahasiswa berkarir pada lembaga keuangan.

Peneliti mengacu pada penelitian (Harianti, 2017) melakukan penelitian yang berjudul Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Keluarga terhadap minat menjadi akuntan publik pada mahasiswa S1

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Akuntansi Universitas Negeri dan Swasta Kota Padang dengan Hasil dari pengujian ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap minat menjadi akuntan publik sedangkan lingkungan keluarga tidak berpengaruh terhadap minat karir sebagai akuntan publik.

Perbedaan penelitian ini dengan sebelumnya adalah pada variabel independen dan populasi penelitian. Pada variabel independen penelitian menambah variabel *self efficacy* dan populasi penelitian menggunakan sampel mahasiswa Akuntansi S1 UIN Suska Riau. Alasan peneliti menambah variabel independen dan mengubah populasinya karena setelah melalui penelusuran lebih lanjut, belum ada penelitian yang terkait dengan pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *self efficacy* terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menilai sejauh mana peluang karir menjadi akuntan publik dapat mempengaruhi minat karir mahasiswa di masa depan. Penulis memilih untuk fokus pada mahasiswa akuntansi angkatan 2020 karena mereka merupakan mahasiswa tingkat akhir yang membutuhkan wawasan, pengetahuan, dan pemahaman mendalam terkait minat karir menjadi seorang akuntan publik. Dari keberagaman hasil penelitian di atas, penulis memutuskan untuk meneliti pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *self efficacy* terhadap minat berkarier mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

Dari Fenomena yang telah dijelaskan diatas maka perlu mengkaji kembali faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

publik, sehingga peneliti menarik judul penelitian ini yaitu : **“Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik” (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU)**

1.2 Rumusan Masalah

Penelitian ini mengidentifikasi beberapa rumusan permasalahan yang akan dikaji, yaitu:

1. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU ?
2. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU ?
3. Apakah *self efficacy* berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU?
4. Apakah penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *self efficacy* berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa akuntansi program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU ?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah tersebut, maka penelitian ini memiliki beberapa tujuan yang ingin dicapai, antara lain:

1. Untuk menganalisa pengaruh penghargaan finansial terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa Akuntansi program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU
2. Untuk menganalisa pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa Akuntansi program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU
3. Untuk menganalisa pengaruh *self efficacy* terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa Akuntansi program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU
4. Untuk menganalisa penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *self efficacy* berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa Akuntansi program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU

1.4 Manfaat Penelitian

Melalui pelaksanaan penelitian ini, diharapkan dapat memberikan sejumlah manfaat bagi berbagai pihak termasuk mahasiswa, masyarakat dan para pendidik, yaitu:

1. Menambah wawasan dan informasi yang bermanfaat bagi peneliti sendiri, sehingga dapat memperdalam pemahaman mengenai persepsi mahasiswa audit dalam memilih karir sebagai seorang akuntan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Menjadi pertimbangan penting bagi mahasiswa audit dalam proses pengambilan keputusan terkait pilihan karir menjadi seorang akuntan.
3. Sebagai bahan masukan bagi lembaga pendidikan akuntansi atau fakultas ekonomi dalam upaya menambah kualitas pengajaran, dengan tujuan memperoleh lulusan sarjana ekonomi yang unggul
4. Sebagai bahan pertimbangan berharga untuk institusi yang telah menempatkan tenaga akuntan, sehingga dapat memahami keinginan calon akuntan dalam memilih profesi, sekaligus memberikan motivasi bagi mereka yang sudah bekerja di institusi tersebut
5. Sebagai bahan acuan bagi penelitian berikutnya untuk mengkaji permasalahan serupa pada masa yang akan datang.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memberi gambaran yang jelas tentang penelitian yang dilakukan, maka disusunlah sistematika penulisan yang berisi tentang hal-hal yang akan dibahas dalam setiap bab, sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada pendahuluan ini memuat latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini akan diuraikan teori dan konsep yang berhubungan dengan penelitian, pandangan islam, penelitian terdahulu, kerangka konseptual, dan pengembangan hipotesis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III : METODE PENELITIAN

Metode penelitian, pada bab ini terdiri dari pendekatan penelitian, jenis penelitian, populasi penelitian, sampling dan sampel penelitian, sumber data, Variabel Penelitian, dan skala pengukuran, teknik pengumpulan data dan instrumen penelitian, dan teknik analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini memaparkan hasil dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti, menguraikan pembahasannya sehingga dapat diketahui hasil dari analisis data yang diteliti dengan menggunakan teori-teori yang ada

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi simpulan yang dapat di tarik dari hasil penelitian, keterbatasan dalam penelitian, dan saran yang diberikan

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori Pengharapan

Dasar dalam memilih profesi berkaitan dengan teori motivasi yang dikenal sebagai teori pengharapan (*Expectancy theory*). Yudhantoko (2013) mengemukakan bahwa motivasi adalah suatu proses yang mempengaruhi sejauh mana individu menetapkan intensitas, arah, dan ketekunan dalam upayanya mencapai tujuan. Teori pengharapan yang dikembangkan oleh Victor Vroom (Murdiawati, 2020). Teori pengharapan merupakan salah satu teori motivasi yang menjelaskan bahwa pengharapan seseorang terkait dengan hasil dari upaya yang diambil oleh mereka. Secara sederhana, tindakan individu diyakini dapat memberikan hasil yang diharapkan.

Apabila seseorang menginginkan sesuatu dan ada kemungkinan besar bahwa ia akan berhasil meraih keinginannya, maka individu tersebut akan melakukan tindakan yang diperlukan untuk mencapainya (Sutrisna,2021). Teori pengharapan mencerminkan kecenderungan untuk berperilaku secara khusus, tergantung pada keyakinan bahwa tindakan tersebut akan menghasilkan konsekuensi tertentu.

Berdasarkan teori ini dapat dijelaskan bahwa mahasiswa dapat termotivasi untuk melakukan usaha maksimal jika mereka percaya bahwa upaya tersebut akan menciptakan penilaian positif terhadap efektivitas mereka. Keyakinan ini dapat menghasilkan penghargaan dalam bentuk bonus, kenaikan gaji, atau promosi dari



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

organisasi. Penilaian positif terhadap kinerja akan merangsang pemberian imbalan oleh organisasi, yang pada gilirannya memenuhi tujuan pribadi pekerja. Teori pengharapan menjelaskan kecenderungan untuk berperilaku secara khusus, tergantung pada kekuatan dan harapan bahwa tindakan tersebut akan diikuti oleh konsekuensi tertentu bagi setiap individu (Robbins & Judge, 2017).

Motivasi adalah ide yang dapat menjelaskan kekuatan internal individu untuk mendorong dan mengarahkan perilaku mereka menuju tujuan tertentu. Motivasi memiliki kemampuan untuk merangsang perilaku dan mengalihkannya menuju tujuan yang benar (Talamosandi, 2017). Dengan demikian, minat mahasiswa akuntansi dipengaruhi oleh motivasi masing-masing individu yang memiliki keinginan untuk mengejar karir sesuai dengan aspirasinya. Teori pengharapan memfokuskan pada tiga korelasi utama, sebagaimana dijelaskan oleh Robbins (2017):

1. Hubungan antara upaya dan kinerja, yang mencakup persepsi individu bahwa usaha yang dikeluarkannya akan menciptakan hasil yang diharapkan.
2. Hubungan antara kinerja dan imbalan, yakni tingkat keyakinan individu bahwa upaya kerjanya pada suatu tingkat tertentu akan menciptakan pencapaian yang diinginkan.
3. Hubungan antara imbalan dan tujuan pribadi, melibatkan sampai mana penghargaan organisasi memenuhi tujuan atau kebutuhan individu, serta tingkat daya tarik potensi penghargaan bagi individu tersebut.

Secara singkat kunci dari teori pengharapan terletak pada pengetahuan terhadap rencana pribadi seperti usaha, kinerja, serta imbalan. Menurut

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

Yudhantoko (2013), seorang mahasiswa akuntansi memiliki daya tarik terhadap mengejar karir di masa depan karena dianggap karir tersebut membawa nilai-nilai yang memberi kepuasan pribadi. Dalam memilih karir, mahasiswa akuntansi akan menunjukkan sikap atau kerja keras maksimum untuk mewujudkan hasil yang diimpikan.

Secara prinsip dorongan seseorang untuk termotivasi berasal dari harapan yang dimiliki individu agar meraih target yang diharapkan. Keadaan ini berlaku dalam konteks perjalanan karir seseorang, di mana dalam memilih profesi yang diinginkan, terdapat harapan yang perlu dicapai, dan untuk mencapainya dibutuhkan motivasi sebagai pelengkap.

Keterkaitan teori pengharapan dalam penelitian ini terletak pada fakta bahwa minat mahasiswa untuk mengejar karir sebagai akuntan publik dipengaruhi oleh pengharapan karir tersebut. Aspek-aspek ekspektasi ini mencakup penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan *self efficacy*. Penghargaan finansial atau *financial reward* atau disebut dengan gaji atau pendapatan, Jika penghasilan dari pekerjaan tersebut tinggi, minat siswa dalam memilih karir tersebut akan meningkat. Dengan mempertimbangkan kondisi pasar kerja, pekerjaan yang memiliki cakupan yang luas dan stabilitas cenderung lebih diminati dari pada pekerjaan dengan cakupan yang terbatas. Dengan demikian, semakin meluas pertimbangan terkait pasar kerja, maka semakin besar minat mahasiswa untuk memilih karir tersebut. Efikasi diri atau dikenal dengan *self efficacy*, Apabila mahasiswa memiliki tingkat keyakinan diri yang tinggi dalam mengejar karir sebagai akuntan publik, maka minat mereka terhadap profesi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



tersebut juga akan meningkat. Dengan demikian, mereka akan lebih berusaha untuk meraih sukses dalam mengejar karir sebagai akuntan publik.

Berdasarkan penjabaran yang telah dijelaskan diatas minat dalam mengejar karir sebagai akuntan publik ialah adanya harapan akan karir yang dipilih dapat memenuhi kebutuhan dan keinginan yang diperlukan untuk mencapai kebutuhan mahasiswa tersebut.

2.2 Akuntan Publik

Akuntan publik merujuk kepada seorang akuntan independen yang menyediakan layanannya dengan imbalan tertentu. Gelar akuntan publik juga sering disebut sebagai akuntan eksternal. Profesi akuntan publik melibatkan pekerjaan yang dilakukan di Kantor Akuntan Publik (KAP), di mana fokus utamanya adalah pada pemeriksaan independen terhadap laporan keuangan. Pemeriksaan laporan keuangan ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan pihak internal dan eksternal perusahaan, seperti kreditur, investor, calon kreditur, calon investor, instansi pemerintah, dan masyarakat. (Justika, 2022)

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2015 mengenai Praktik Akuntan Publik menjelaskan bahwa istilah "akuntan publik" merujuk pada individu yang telah mendapatkan izin untuk menyediakan layanan sesuai dengan peraturan yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang akuntan publik. Dalam Pasal 1 Peraturan Pemerintah Nomor 13/PJOK/2017, akuntan publik (AP) didefinisikan sebagai individu yang telah mendapatkan izin untuk menyediakan layanan seperti yang dijelaskan dalam Undang-Undang tentang akuntan publik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informasi lebih lanjut mengenai akuntan publik juga diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 154/PMK.01/2017 yang menetapkan kewajiban bagi setiap akuntan publik untuk menjadi anggota Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI). IAPI adalah suatu asosiasi profesi resmi yang diakui oleh pemerintah Indonesia. Akuntan Publik melaksanakan tugas profesinya melalui suatu entitas usaha yang dikenal sebagai Kantor Akuntan Publik (KAP), sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam peraturan ini.

Pasal 5 ayat 1 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 menyatakan bahwa agar mendapatkan izin sebagai akuntan publik, seseorang diharuskan memenuhi syarat-syarat sebagai berikut:

1. Harus mempunyai surat keterangan kelulusan ujian profesi akuntan publik yang sah (dalam penjelasan diuraikan bahwa orang yang dapat mengikuti Pendidikan Profesi Akuntan Publik adalah individu yang memiliki pendidikan setidaknya tingkat sarjana (S-1), diploma IV (D-IV), atau setara).
2. Untuk memenuhi persyaratan, seorang calon harus memiliki pengalaman praktik memberikan layanan asuransi dengan durasi terbang minimum 500 jam yang telah disetujui oleh Kantor Akuntan Publik (KAP).
3. Dengan membawa bukti Kartu Tanda Penduduk (KTP), dan diharuskan memiliki tempat tinggal di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI).
4. Mempunyai Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP)
5. Belum pernah menerima sanksi administratif berupa pencabutan izin Akuntan Publik.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
6. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang mengancam penjara 5 (lima) tahun atau lebih, dengan kekuatan hukum tetap.
 7. Menjadi anggota Asosiasi Profesi Akuntan Publik yang ditetapkan oleh Menteri.
 8. Tidak boleh menempati dalam status remisi.
 9. Calon harus menyusun dan melengkapi surat permohonan Izin Akuntan Publik, membuat pernyataan tertulis bahwa mereka tidak merangkap jabatan sesuai dengan Pasal 46, dan menyajikan surat pernyataan bermaterai yang menyatakan ketepatan data yang telah diajukan.

2.3 Konsep Minat

Minat merupakan keinginan individu terhadap suatu hal, Jika seseorang menunjukkan ketertarikan terhadap suatu objek, cenderungnya adalah memberikan perhatian lebih intens atau merasakan kebahagiaan terkait objek tersebut. Proses perkembangan minat dapat terjadi melalui interaksi dengan lingkungan sekitar dan pemberian perhatian. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa ketika individu mempunyai minat pada sesuatu, ia akan konsisten memberi perhatian dan merasakan kebahagiaan, karena minat tersebut berasal dari dorongan internal dan bukan karena adanya tekanan eksternal.

(Belly, 2013) mengungkapkan bahwa minat adalah keinginan yang dipicu karena dorongan untuk mengamati, membandingkan, dan mempertimbangkan kebutuhan yang diinginkan. Dalam riset yang dilakukan oleh Suseno (2020:7-9), para psikolog menyimpulkan bahwa perkembangan awal minat dipengaruhi oleh dua faktor utama, yaitu:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
1. Faktor Keturunan (gen): Faktor gen dianggap menjadi dasar munculnya minat. Seiring dengan bertambahnya usia, faktor lingkungan akan melakukan seleksi terhadap potensi minat dan kemudian mengembangkannya.
 2. Faktor Lingkungan: Faktor ini berkembang pada pengaruh orang tua dan pengalaman anak dalam berinteraksi pada lingkungan sosialnya.

Menurut Mathis dan Jackson terdapat 4 karakteristik individual umum bagaimana seseorang melakukan keputusan dalam menetapkan alternatif dalam karirnya (Suryani, 2020) :

1. Minat: Individu sering mengejar karir yang diyakini sesuai dengan minat mereka. Walaupun minat dapat berubah, keputusan karier pada dasarnya terdapat pada keterampilan, kemampuan, dan jalur karier yang praktis bagi mereka.
2. Citra Diri: Proses ini melibatkan pengembangan citra diri seseorang dalam mengembangkan karakternya. Orang cenderung memilih karier yang sesuai dengan gambaran diri sendiri dan menolak karier yang tidak cocok dengan kemampuan, inspirasi dan nilai-nilai yang mereka miliki.
3. Kepribadian: Kepribadian mencakup orientasi dan kebutuhan pribadi seorang individu. Individu dengan ciri-ciri kepribadian tertentu cenderung tertarik pada jenis pekerjaan tertentu.
4. Latar Belakang Sosial: Faktor-faktor seperti status sosial ekonomi, tingkat pendidikan, dan pekerjaan orang tua turut memainkan peran dalam memengaruhi pilihan karir seseorang.

- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Penghargaan Finansial (Financial Reward)

Penghargaan finansial atau gaji merujuk pada bentuk penghargaan yang diberikan dalam bentuk uang. Penghargaan finansial ini berupa uang yang diberikan kepada seseorang sebagai pengakuan atas jasanya, upayanya, dan manfaat yang diberikan dalam konteks hubungan kerja (Faisal 2021).

Pendapatan (gaji) adalah bentuk penggantian berupa uang yang diperoleh oleh seorang karyawan melalui perannya sebagai anggota tim yang turut berkontribusi untuk mendapatkan target perusahaan. Penghasilan tersebut juga disebut sebagai imbalan yang diterima oleh seseorang berdasarkan jabatannya di perusahaan.

Tujuan dalam pemberian gaji (Hasibuan, 2009) :

1. Ikatan Kerjasama

Dengan memberikan gaji, tercipta hubungan kerjasama resmi antara pemilik atau pengusaha dan karyawan

2. Kepuasan kerja

Melalui kompensasi, karyawan bisa mencapai pemenuhan kebutuhan fisik, status sosial, dan ego mereka, sehingga memperoleh kepuasan dalam pekerjaan mereka.

3. Peningkatan Kedisiplinan

Dengan pemberian remunerasi (balas jasa) yang cukup besar dapat meningkatkan kedisiplinan pegawai

4. Pendorong Motivasi

Apabila imbalan yang diberikan mencukupi, manajer dapat lebih efektif memotivasi anggota timnya.



5. Stabilitas Tenaga Kerja

Dengan program kompensasi berlandaskan prinsip keadilan, ketetapan, dan konsistensi eksternal yang kompetitif, stabilitas tenaga kerja dapat lebih pasti. Penerimaan penghargaan finansial dalam bentuk gaji, bonus, atau pendapatan lainnya menjadi salah satu pertimbangan utama dalam memilih karir. Fakta bahwa uang merupakan kebutuhan esensial dalam kehidupan menegaskan signifikansi imbalan finansial sebagai faktor kunci. Jarang sekali seseorang memilih jalur karir yang tidak sejalan dengan imbalan finansial yang sebanding dalam upaya yang diberikan. Secara khusus, imbalan finansial dianggap dalam bentuk penghargaan dari perusahaan terhadap karyawan sebagai bentuk apresiasi atas kontribusi pekerjaan yang telah dilakukan (Wirianata, 2022).

Menurut (Ningsih, 2020) untuk mengetahui independensi seorang auditor :

1. Penghasilan pada awal karir
2. Tabungan pensiun
3. Peningkatan gaji yang lebih cepat
4. Penghargaan kompensasi untuk kerja tambahan
5. Memperoleh tunjangan tahunan

Mulyadi (2007) dalam penelitiannya menguraikan jika sistem penghargaan merupakan suatu kendali penting yang digunakan oleh perusahaan dengan tujuan memotivasi individu untuk meraih sasaran perusahaan, dengan cara mendorong perilaku yang sesuai dengan harapan perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.5 Pertimbangan Pasar Kerja

Pertimbangan pasar kerja merujuk pada perspektif diri sendiri dalam mengevaluasi berbagai aspek sebuah pekerjaan dari berbagai sudut pandang. (Harianti, 2017), faktor-faktor seperti kebutuhan dan ketersediaan tenaga kerja menjadi pertimbangan utama saat seseorang memilih pekerjaan. Aspek-aspek ini mencakup keamanan kerja, ketersediaan peluang karir, prospek promosi, dan ketersediaan menyesuaikan diri dengan pekerjaan.

Dalam penelitian (Muhammad, 2015), disebutkan bahwa pertimbangan pasar tenaga kerja juga berhubungan dengan pekerjaan yang tersedia di masa mendatang. Faktor pertimbangan pasar kerja juga memainkan peran penting, karena pekerja cenderung memilih jenis pekerjaan yang informasinya mudah dijangkau.

Menurut (Anica, 2021) beberapa indikator dari pertimbangan pasar kerja :

1. Keamanan kerja yang terjamin
2. Kemudahan akses pekerjaan yang terjangkau
3. Mudah nya mendapat pekerjaan
4. Memperluas konektivitas dengan dunia bisnis

Berdasarkan penjelasan diatas dapat diuraikan jika pertimbangan kerja merupakan evaluasi yang dilakukan oleh individu yang mencari pekerjaan,dengan mempertimbangkan peluang yang tersedia,kondisi pasar kerja,dan faktor keamanan dalam pekerjaan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.6 Self Efficacy

Efikasi diri dapat dimaknai dalam bentuk keyakinan seseorang terhadap keahliannya untuk berhasil dalam tindakannya. Kepercayaan diri terhadap kemampuan mengatasi hambatan atau melakukan suatu hal disebut sebagai *self-efficacy*. *Self Efficacy* merupakan percaya diri terhadap kemampuan seseorang dalam mengatur dan melaksanakan tugasnya secara produktif agar tujuan yang ingin dicapai individu dapat terwujud (Kurniawan, 2014)

Menurut Kurniawan dan Pujiati (2016) Semakin kuat keyakinan diri seorang mahasiswa dengan menjalani karir sebagai akuntan publik, semakin besar minatnya dalam profesi tersebut. Akibatnya, mahasiswa tersebut akan lebih aktif dan berusaha lebih keras dalam meraih karir sebagai akuntan publik.

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi Efikasi Diri

Menurut Jeanne Elliss Oemar, faktor-faktor yang mempengaruhi Self Efficacy mencakup :

- a. Pengalaman Keberhasilan dan kegagalan dari pembelajaran sebelumnya
- b. Arahan yang diterima dari orang lain
- c. Observasi terhadap keberhasilan dan ketidakberhasilan individu lain
- d. Pengamatan terhadap prestasi dan kegagalan dalam suatu kelompok orang yang lebih besar

2. Fungsi Efikasi Diri

- a. Perilaku memilih

Ketika keyakinan diri meningkat, ini akan meningkatkan keterlibatan aktif dalam tugas dan aktivitas, yang dapat berkontribusi pada perbaikan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keterampilan individu. Sebaliknya, tingkat efikasi diri yang rendah dapat menghambat keterlibatan dan pengembangan keterampilan.

b. Usaha dan ketahanan

Penilaian terhadap efikasi juga menentukan sejauh mana seseorang berusaha dan seberapa besar daya tahan yang dimilikinya untuk menghadapi hambatan atau pengalaman yang tidak menyenangkan

c. Pola berpikir dan respon emosional

Evaluasi kemampuan juga berdampak pada proses berpikir dan respons emosional saat berinteraksi dalam kehidupan sehari-hari, serta dalam mencapai harapan yang terkait dengan lingkungan.

Menurut Bandura, 3 dimensi dalam efikasi diri yaitu :

a. Dimensi Tingkat (*level*)

Seberapa sulitnya bagi seseorang untuk melaksanakan suatu tindakan.

Dimensi ini memengaruhi pilihan perilaku yang dianggap dapat dilakukan oleh individu dan mungkin cenderung menghindari aktivitas yang dianggap di luar kemampuannya.

b. Dimensi Kekuatan (*Strenght*)

Seberapa kuat keyakinan individu terhadap kemampuannya.

c. Dimensi Generalisasi (*generality*)

Sejauh mana keyakinan individu terhadap kemampuannya dapat diterapkan dalam berbagai bidang perilaku. Setiap individu merasa yakin dengan kemampuannya di berbagai aspek.

Pada dasarnya *self efficacy* merupakan kepercayaan seseorang kepada keahlian dirinya sendiri dan ketidakmampuannya,serta langkah-langkah yang akan diambil ketika menghadapi suatu masalah dan untuk memperoleh tujuannya.

Self efficacy adalah landasan dari motivasi pribadi,kesuksesan, dan kinerja individual. Individu yang yakin pada keahlian akademisnya memiliki dorongan untuk meraih nilai ujian tinggi,dengan harapan mendapatkan pekerjaan yang berkualitas untuk mencapai kesuksesan pribadi dan profesional dimasa depan

Menurut Nur Elisa (2019) beberapa indikator dari *Self Efficacy* yaitu :

1. Bertanggung jawab terhdap tugas
2. Dapat mengatasi masalah yang lebih kompleks

2.7 Pandangan Islam Mengenai Audit,minat dan karir

Seorang auditor dapat menunjukkan sikap bijaksana dan jujur dengan melakukan tugas profesionalnya, dengan tidak memihak atau memandang identitas atau objek pemeriksaannya. Penjelasan ini terdapat dalam al-quran sebagai berikut: Allah swt berfirman dalam Qs. An-Nisaa' 135:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا كُونُوا قَوَّامِينَ بِالْقِسْطِ شُهَدَاءَ لِلَّهِ وَلَوْ عَلَىٰ أَنفُسِكُمْ أَوِ الْوَالِدِينَ وَالْأَقْرَبِينَ ۚ إِن يَكُنْ غَنِيًّا أَوْ فَقِيرًا فَاللَّهُ أَوْلَىٰ بِهِمَا ۖ فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوَىَٰ أَن تَعْدِلُوا ۗ وَإِن تَلَوَّا أَوْ تَعْرِضُوا فَإِنَّ اللَّهَ كَانَا بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرًا ۗ

Artinya : “ Wahai orang-orang yang beriman,jadilah kamu orang yang benar-benar penegak keadilan,menjadi saksi karena allah biarpun terhadap dirimu sendiri atau ibuk bapak dan kaum kerabatmu. Jika dia (yang terdakwa) kaya ataupun miskin,maka allah lebih tau kemaslahatan

(kebaikannya). Maka janganlah kamu mengikuti hawa nafsu karena ingin menyimpang dari kebenaran. Dan jika kamu memutar balikkan (kata-kata) atau enggan menjadi saksi, maka sesungguhnya Allah adalah Maha Mengetahui segala apa yang kamu kerjakan”.

Kutipan tersebut menerangkan dalam setiap tindakan dapat dicatat sesuai dengan perilakunya, dan Allah akan menilai semua amal perbuatan. Keadilan ditekankan sebagai bagian dari ketakwaan. Sebagai seorang auditor, penting untuk memiliki integritas, keadilan, dan ketegasan dalam melaksanakan tugasnya.

Diantara Hadist Nabi Muhammad Saw yang diriwayatkan Bukhori No 53 :

حَدَّثَنَا حَجَّاجُ بْنُ مِنْهَالٍ قَالَ حَدَّثَنَا شُعْبَةُ قَالَ أَخْبَرَنِي عَدِيُّ بْنُ ثَابِتٍ قَالَ سَمِعْتُ عَبْدَ اللَّهِ بْنَ يَزِيدَ عَنْ أَبِي مَسْعُودٍ عَنِ النَّبِيِّ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ قَالَ إِذَا أَنْفَقَ الرَّجُلُ عَلَى أَهْلِهِ يَحْتَسِبُهَا فَهُوَ لَهُ صَدَقَةٌ

Artinya : Telah menceritakan kepada kami Hajjaj bin Minhal berkata, telah menceritakan kepada kami Syu'bah berkata telah mengabarkan kepadaku 'Adi bin Tsabit berkata : Aku pernah mendengar Abdullah bin Yazid dari Abu Mas'ud dari Nabi shallallahu 'alaihi wasallam, beliau bersabda:

“Apabila seseorang memberi nafkah untuk keluarganya dengan niat mengharap pahala maka baginya sedekah”.

Penjelasan hadis tersebut menyatakan bahwa Nabi Muhammad SAW memberikan informasi bahwa setiap tindakan yang dilakukan dengan niat mencari pahala dianggap sebagai sedekah. Dalam konteks amal perbuatan apa pun, seseorang melakukan hal tersebut dengan harapan mendapatkan pahala dari Allah

SWT. Hal ini berlaku pada minat karier seseorang, di mana minat itu muncul karena adanya harapan atau keinginan tertentu.

2.8 Penelitian Terdahulu

Table II.1 Penelitian Terdahulu

No	Peneliti (Tahun)	Judul	Variabel	Hasil
1	Elviadmi (2022)	Analisis pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	Independent : 1. Penghargaan Finansial 2. Pertimbangan Pasar Kerja 3. Lingkungan Keluarga 4. Fleksibilitas Kerja Dependent: Minat menjadi Akuntan Publik	Temuan dari penelitian menunjukkan bahwa secara parsial penghargaan finansial, lingkungan keluarga, dan fleksibilitas kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap minat untuk menjadi akuntan publik. Di sisi lain, pertimbangan pasar kerja mempengaruhi minat menjadi akuntan publik dengan arah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			yang negatif, meskipun tidak secara signifikan.	
2	Febriansyah (2022)	Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik	<p>Independent :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan Kerja 2. <i>Parental Influence</i> 3. Pertimbangan Pasar Kerja 4. <i>Self Efficacy</i> <p>Dependent : Minat mahasiswa akuntansi terhadap profesi akuntan publik</p>	<p>Temuan dari penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Parental influence, Pertimbangan Pasar Kerja, dan <i>Self Efficacy</i> memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk menjalani profesi sebagai akuntan publik.</p>
3	Ningsih (2021)	Pengaruh Lingkungan Keluarga, Penghargaan Finansial dan Gender terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.	<p>Independent :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan Keluarga 2. Penghargaan Finansial 3. Gender <p>Dependent : Minat berkarir menjadi akuntan publik</p>	<p>Dari temuan penelitian, dapat disimpulkan bahwa minat untuk menjadi akuntan publik dipengaruhi secara positif oleh faktor</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

			<p>lingkungan keluarga dan penghargaan finansial. Namun, gender tidak memiliki pengaruh positif terhadap minat dalam memilih profesi sebagai akuntan publik.</p>
4	<p>Wulan Dary (2017)</p> <p>Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik</p>	<p>Independent:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gender 2. Penghargaan Finansial 3. Pertimbangan Pasar Kerja <p>Dependent :</p> <p>Minat mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik</p>	<p>Dari hasil penelitian, terlihat bahwa gender memiliki pengaruh positif terhadap minat mahasiswa jurusan akuntansi untuk mengejar karir sebagai akuntan, baik di sektor publik maupun non-publik. Di sisi lain, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar</p>

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			<p>kerja menunjukkan pengaruh yang negatif terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk mengembangkan karir mereka, baik sebagai akuntan publik maupun non-publik.</p>
5	<p>Pratama (2023)</p> <p>Pengaruh <i>Self Efficacy</i>, Pelatihan Profesional, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap minat karir sebagai Akuntan Publik</p>	<p>Independent:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Self Efficacy</i> 2. Pelatihan Profesional 3. Penghargaan Finansial 4. Pertimbangan pasar kerja <p>Dependent: Minat karir sebagai Akuntan Publik</p>	<p>Dari temuan penelitian dapat disimpulkan bahwa minat untuk meniti karir sebagai Akuntan Publik dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh faktor self efficacy dan pelatihan profesional. Sebaliknya, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja menunjukkan pengaruh negatif dan</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau			signifikan terhadap minat untuk berkarir sebagai Akuntan Publik.
6 Siregar (2019)	Pengaruh Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah	Independent :	Hasil penelitian Menunjukkan bahwa penghargaan finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir menjadi Akuntan Publik.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Dependent : Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	
7	Fujian to (2020) Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan	Independent : 1. Penghargaan Finansial 2. Pelatihan Profesional 3. Pengakuan Profesional 4. Pertimbangan Pasar Kerja	Dari temuan penelitian dapat disimpulkan bahwa minat untuk

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi Surakarta	Dependent : Pemilihan Karir Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi	meniti karir sebagai Akuntan Publik dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja
8 Yuniartha (2020)	Pengaruh Motivasi, Persepsi, penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik pada Mahasiswa akuntansi S1 Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja	Independent : 1. Motivasi 2. Persepsi 3. Penghargaan Finansial 4. Pertimbangan Pasar Kerja Dependent : Pemilihan Karir Akuntan Publik	Dari temuan penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi, persepsi dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh pada pemilihan karir sebagai akuntan publik. Sedangkan penghargaan finansial tidak berpengaruh pada pemilihan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			karir sebagai akuntan publik.
9 Rachmawati (2023)	Pengaruh Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik	<p>Independent :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pelatihan Profesional 2. Pertimbangan Pasar Kerja 3. Lingkungan Kerja <p>Dependent :</p> <p>Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik</p>	Hasil penelitian Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir menjadi Akuntan Publik.
10 Rofikah (2022)	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, dan Nilai Intrinsik Pekerjaan terhadap minat pemilihan karir sebagai Akuntan Publik	<p>Independent :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pertimbangan Pasar Kerja 2. Penghargaan Finansial 3. Nilai Intrinsik Pekerjaan <p>Dependent:</p> <p>Minat pemilihan karir sebagai Akuntan Publik</p>	Dari hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa faktor pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh terhadap minat dalam memilih karir sebagai akuntan publik. Sementara itu, variabel penghargaan finansial dan nilai intrinsik

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

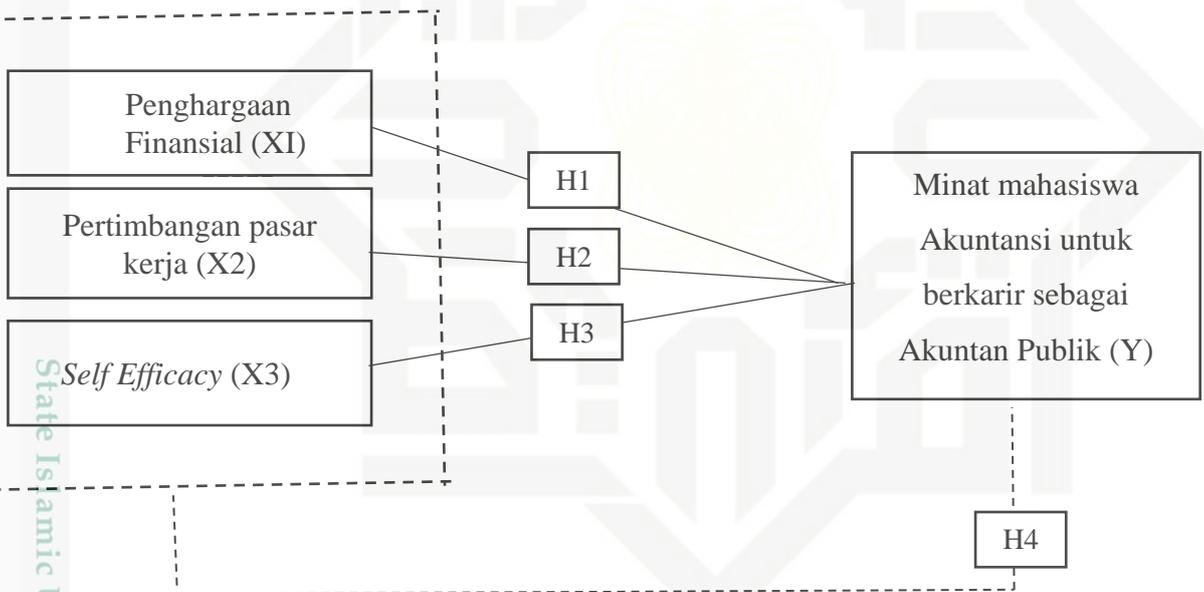
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

		pekerjaan menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap minat memilih profesi sebagai akuntan publik.
--	--	---

Sumber : Penelitian Terdahulu

2.10 Kerangka Konseptual

Gambar II.1 Kerangka Konseptual



Sumber : Penelitian Terdahulu

2.11 Perumusan Hipotesis

2.11.1 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Gaji atau penghargaan finansial yang dihasilkan dari pekerjaan memiliki daya tarik tersendiri dan mampu memberikan kepuasan kepada mahasiswa.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syaif Kasim Riau



Penghargaan finansial sangat dipertimbangkan karena tujuan seseorang bekerja yaitu memperoleh penghargaan finansial. Dalam sebagian besar perusahaan, penghargaan finansial atau gaji yang diperoleh dari kontraprestasi dari pekerjaan yang dianggap sebagai faktor penarik utama untuk memberikan kepuasan kepada karyawan (Wijaya, 2017). Dengan menerapkan teori pengharapan, mahasiswa mungkin memiliki pandangan bahwa menjadi akuntan publik dapat memberikan pendapatan yang lebih besar dan beragam dibandingkan dengan karir lain. Tingkat minat mahasiswa terhadap karir tersebut akan meningkat seiring dengan peningkatan penghargaan finansial atau gaji yang ditawarkan. Hasil penelitian (Lutfiyah et al., 2019), menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik. Berdasarkan penjelasan diatas dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H₁: Penghargaan Finansial/Gaji Berpengaruh Terhadap Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim dalam pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

2.11.2 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Pertimbangan mengenai kondisi pasar kerja menjadi faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa jurusan akuntansi dalam memilih karir, terutama sebagai akuntan publik (Dewayani et al, 2017). Ketersediaan lapangan kerja untuk akuntan publik memberikan peluang bagi mahasiswa jurusan akuntansi, mengingat jumlah akuntan publik di Indonesia masih terbatas sementara kebutuhan di dunia bisnis terus meningkat pesat. Situasi ini menunjukkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kebutuhan yang lebih besar untuk profesional akuntan publik.

Berdasarkan teori pengharapan, mahasiswa umumnya mengembangkan harapan yang sesuai dengan kemampuan mereka, didasarkan pada pertimbangan tentang peluang pekerjaan yang tersedia. Hal ini yang menyebabkan mahasiswa merencanakan pemilihan karir yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki berdasarkan pertimbangan kerja yang ada. Hasil penelitian Ambari dan Ramantha (2017), menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh dan signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Berdasarkan penjelasan diatas dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H₂: Pertimbangan Pasar Kerja Berpengaruh Terhadap Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim dalam pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

2.11.3 Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Self Efficacy dapat disebut sebagai keyakinan diri sendiri akan keberhasilan pada hal yang dilakukannya. Kepercayaan yang dimiliki seseorang dalam menjalankan suatu aktivitas atau kemampuannya untuk mengatasi hambatan sering disebut sebagai *self-efficacy*. Apabila mahasiswa memiliki tingkat efikasi diri yang tinggi terhadap profesi akuntan publik, maka mereka cenderung lebih berusaha dalam mengembangkan karir sebagai akuntan publik. Penelitian Febriansyah (2022) menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh positif terhadap minat karir sebagai akuntan publik. Berdasarkan penjelasan diatas dapat dirumuskana hipotesis sebagai berikut:

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H₃: Self Efficacy Berpengaruh Terhadap Mahasiswa Akuntansi UIN

Sultan Syarif Kasim dalam pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

2.11.4 Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Self Efficacy Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Penelitian Harianti (2017) menunjukkan hasil bahwa Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik, sedangkan lingkungan keluarga tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik

H₄ : Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Self Efficacy Berpengaruh Terhadap Mahasiswa Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim dalam pemilihan Karir Sebagai Akuntan publik

UIN SUSKA RIAU

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Dan Sumber Data

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data primer yang merupakan data penelitian yang diperoleh secara langsung dari sumber data. Penelitian ini menggunakan instrumen kuesioner berupa butir-butir pertanyaan. Kuesioner atau angket merupakan alat pengumpulan data yang berupa daftar pernyataan yang disusun sedemikian rupa untuk dijawab responden, pernyataan tersebut harus cukup terperinci dan juga lengkap. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah jawaban atas kuesioner yang telah diberikan kepada responden yaitu Mahasiswa Akuntansi S1 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

3.2 Populasi dan Penentuan Sampel

Populasi adalah suatu wilayah generalisasi yang terdiri dari objek atau subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditentukan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian diambil (Sugiyono, 2019). Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah mahasiswa/mahasiswi jurusan akuntansi S1 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Didalam penelitian ini peneliti menjadikan mahasiswa akuntansi uin suska riau sebagai objek penelitian.

Menurut Sugiyono (2017:81), sampel ialah bagian dari populasi yang menjadi sumber data dalam penelitian. Sampel yang digunakan peneliti yaitu mahasiswa/i yang mengambil konsentrasi audit yang mana sudah mengambil mata kuliah mendalam tentang audit

Metode Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*, Menurut (Sugiyono, 2018) pengambilan sampel dengan menggunakan beberapa pertimbangan tertentu sesuai dengan kriteria yang diinginkan untuk dapat menentukan jumlah sampel yang akan diteliti.

Kriteria sampel dalam penelitian ini yaitu :

1. Mahasiswa/i program studi Akuntansi S1 yang terdaftar aktif di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Mahasiswa/i program studi Akuntansi S1 angkatan 2020 yang memilih konsentrasi Audit sebanyak 86 mahasiswa/mahasiswi karena mahasiswa pada angkatan tersebut berada pada semester 8 dimana pada semester tersebut sudah menghadiri seminar konsentrasi dan magang akan hal ini dapat digunakan sebagai pertimbangan dimana mahasiswa angkatan tersebut telah mengetahui tentang profesi akuntan publik.

3.3 Teknik Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data untuk penelitian ini adalah kuesioner. Yang merupakan penelitian yang berbentuk daftar pertanyaan tertulis yang diberikan kepada responden. Kuesioner yang digunakan merupakan kuesioner yang diadaptasi dari kuesioner dalam penelitian sebelumnya. Responden akan diminta untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan dengan skala likert, yaitu skala yang berisi 5 tingkat preferensi jawaban dengan pilihan berikut :

1. Pilihan 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Pilihan 2 = Tidak Setuju (TS)
3. Pilihan 3 = Netral (N)

4. Pilihan 4 = Setuju (S)
5. Pilihan 5 = Sangat Setuju (SS)

3.4 Defenisi Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel

Variabel terikat (Y) pada penelitian ini adalah minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik. Sedangkan variabel bebas (X) dalam penelitian ini yaitu penghargaan finansial (X1), pertimbangan pasar kerja (X2) dan *Self efficacy* (X3).

Tabel III.1 Defenisi Operasional Variabel

Variabel Dependen	Defenisi	Indikator	Skala
Minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik (Y) Deni Wijaya (2018)	Minat merupakan keinginan seseorang terhadap sesuatu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keterarahan untuk menjadi akuntan publik 2. Meningkatkan pemahaman terkait profesi akuntan publik 3. Berkeinginan untuk meniti karir sebagai akuntan publik 4. Menikmati tugas dan pekerjaan sebagai akuntan publik 	<i>Likert</i>
Independen			
Penghargaan Finansial (X1) Siska Ayu Ningsih (2020)	Penghargaan finansial merujuk pada segala bentuk penghasilan yang diterima oleh seorang karyawan sebagai kompensasi atas jasa yang diberikan kepada perusahaan, baik dari segi uang, barang dan secara langsung maupun tidak langsung (Kwarto dan Saputra, 2017).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penghasilan pada awal karir 2. Tabungan pensiun 3. Peningkatan gaji yang lebih cepat 4. Imbalan kompensasi untuk kerja tambahan 5. Memperoleh tunjangan tahunan 	<i>Likert</i>
Pertimbangan pasar kerja	Pertimbangan pasar kerja melibatkan aspek-aspek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keamanan kerja yang terjamin 	<i>Likert</i>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau / State Islamic University of Sultan Saifuddin Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

(X2) (Anica, 2021)	terkait dengan ketersediaan peluang pekerjaan, aksesibilitas lowongan pekerjaan, keamanan kerja, fleksibilitas dalam pengembangan karier, dan peluang untuk promosi.	<ol style="list-style-type: none"> 2. Kemudahan akses pekerjaan yang terjangkau 3. Mudahhnya mendapat pekerjaan 4. Memperluas konektivitas dengan dunia bisnis 	
<i>Self Efficacy</i> (X3) Nur Elisa,Restu Agusti,Azhari (2019)	<i>Self-Efficacy</i> adalah penilaian individu terhadap keterampilan yang ada pada diri mereka dan keterampilan ini membantu mereka untuk mencapai suatu tujuan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bertanggung jawab terhadap tugas 2. Dapat mengatasi masalah yang lebih kompleks. 	<i>Likert</i>

Sumber : Penelitian Terdahulu

3.5 Teknik Analisis Data

3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif

Analisis deskriptif digunakan dalam memberikan deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai rata-rata (mean), standar deviasi, varian, maksimum dan minimum. Metode analisis data ini dilakukan dengan menggunakan program aplikasi SPSS (Statistical Package For Social Science) 23.

3.6 Uji Kualitas Data

3.6.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah, atau valid tidaknya suatu kuesioner (Ghozali,2009). Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah pearson correlation, dengan melihat nilai r table dan r hitung. Uji ini dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel untuk degree of freedom (df) = n-2. n adalah jumlah sampel. r tabel diperoleh dari tabel

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

product moment (Ghozali, 2013)

3.6.2 Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Menurut Sugiyono (2019:121) digunakan untuk menunjukkan tingkat keandalan, keakuratan, ketelitian dan konsistensi dari indikator yang ada dalam kuesioner. Sehingga suatu penelitian yang baik selain harus valid juga harus reliabel supaya memiliki nilai ketepatan saat diuji dalam periode yang berbeda. Pengujian reliabilitas menggunakan metode koefisien reliabilitas Alpha Cornbach's. Dengan ketentuan:

- a. Jika nilai cronbach's alpha $\alpha > 0,70$ maka pertanyaan/ Pernyataan yang di cantumkan di dalam kuesioner dinyatakan terpercaya atau reliabel.
- b. Jika nilai cronbach's alpha $\alpha < 0,70$ maka pertanyaan/ pernyataan yang di cantumkan di dalam kuesioner dinyatakan tidak terpercaya atau tidak reliabel.

3.7 Uji Asumsi Klasik

3.7.1 Uji Normalitas Data

Uji normalitas untuk menguji apakah dalam model regresi nilai residual memiliki distribusi normal atau tidak. Cara untuk mendeteksi apakah residual berdistribusi normal atau tidak yaitu dengan analisis statistik. Uji statistik yang dapat digunakan untuk menguji normalitas residual adalah uji statistik nonparametik Kolmogorov-Smirnov(K-S). Analisis statistik dilakukan dengan Uji Kolmogorov-Smirnov yaitu :

- a. Jika nilai signifikan $< 0,05$ maka distribusi data residual tidak normal
- b. dan apabila nilai signifikan $> 0,05$ maka data residual berdistribusi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.2 Uji Heteroskedastisitas

Dalam pandangan Ghozali (2016:134) menjelaskan bahwa Uji Heteroskedastisitas digunakan untuk menilai apakah dalam model regresi terdapat variasi yang tidak seragam antara residu pengamatan satu dengan pengamatan lainnya. Berikut ketentuan untuk uji heteroskedastisitas, yakni:

- a. Apabila nilai probabilitas $< 0,05$ maka terjadi heteroskedastisitas.
- b. Apabila nilai probabilitas $> 0,05$ maka tidak terjadi heteroskedastisitas

3.7.3 Uji Multikolinieritas

Dalam perspektif Ghozali (2016:103), Uji Multikolinieritas memiliki tujuan untuk menilai apakah model regresi mendeteksi adanya korelasi di antara variabel independen. Untuk menguji apakah multikolinieritas terjadi, dapat dilakukan dengan melihat nilai Variance Inflation Factor (VIF).

3.8 Analisis Regresi Linier Berganda

Menurut Ghozali (2016:94), analisis regresi memiliki tujuan untuk mengukur intensitas ikatan antara dua variabel atau lebih, serta untuk mengindikasikan arah hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas. Analisis linier berganda digunakan untuk menggunakan signifikansi pengaruh penghargaan finansial/gaji (X_1), pertimbangan pasar kerja (X_2), self efficacy (X_4) dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Model persamaan regresi yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah:

$$\text{Rumus : } Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3$$

Keterangan :

Y : Minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Publik

a : Nilai Konstanta

b : Koefisien regresi

β_1 : Koefisien Regresi Penghargaan Finansial

β_2 : Koefisien Regresi Pertimbangan Pasar Kerja

β_3 : Koefisien Regresi *Self Efficacy*

X1 : Penghargaan Finansial

X2 : Pertimbangan Pasar Kerja

X3 : *Self Efficacy*

3.9 Uji Hipotesis

3.9.1 Uji Simultan (Uji F)

Ghozali (2016:96) menjelaskan bahwa uji F digunakan untuk mengevaluasi signifikansi variabel Y secara bersama-sama dalam model regresi penelitian, untuk menentukan apakah model regresi tersebut memiliki validitas atau tidak. Uji ini dilaksanakan dengan menggunakan tingkat signifikansi (α) sebesar 5%. Kriteria signifikansi simultan adalah sebagai berikut:

1. Jika nilai signifikansi $> 0,05$, maka hipotesis akan ditolak (koefisien regresi tidak signifikan). Dengan demikian, secara bersama-sama variabel independen tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.
2. Apabila nilai signifikansi $< 0,05$ maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan). Artinya variabel independen secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen dalam model regresi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.9.2 Uji Parsial (Uji T)

Uji T, seperti yang dijelaskan oleh Ghozali (2016:97), berfungsi dalam Mengukur seberapa baik variabel independen individu dapat menjelaskan variabel dependen. Terdapat kriteria tertentu dalam menilai signifikansi variabel independen, yakni sebagai berikut:

- a. Apabila $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ dan nilai probabilitas lebih kecil dari nilai signifikansi ($\text{sig.} < 0,05$), maka variabel independen berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (H_a diterima dan H_o ditolak).
- b. Apabila $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ dan nilai probabilitas lebih besar dari tingkat signifikansi ($\text{sig.} > 0,05$), maka variabel independen tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (H_a ditolak dan H_o diterima).

3.10 Uji Koefisien Determinan (R^2)

Imam Ghozali (2016:95) menyatakan bahwa pada dasarnya koefisien determinasi mengukur sejauh mana model dapat menjelaskan variasi variabel terikat. Rentang nilai koefisien determinasi berada antara nol dan satu. Nilai R^2 yang rendah mengindikasikan bahwa kapasitas variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen terbatas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis terhadap hasil pengujian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel IV.14, diperoleh hasil bahwa variabel Penghargaan Finansial memiliki nilai sig $0.037 < 0.05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Penghargaan Finansial berpengaruh signifikan terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. Hal ini disebabkan karena mayoritas mahasiswa berharap memperoleh gaji yang tinggi, adanya kenaikan gaji, dan adanya dana pensiun pada saat mereka bekerja nantinya.
2. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel IV.14, diperoleh hasil bahwa variabel Pertimbangan Pasar Kerja memiliki nilai sig $0.782 > 0.05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Pertimbangan Pasar Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. Hal ini dapat disebabkan oleh faktor dalam diri mahasiswa tersebut. Dalam memilih karir pekerjaan, pertimbangan pasar kerja bukanlah faktor utama yang perlu dipertimbangkan. Jaminan untuk mendapatkan pekerjaan bukan hanya dari mudahnya akses lowongan pekerjaan dan kesempatan kerja yang luas, namun lebih mengutamakan seberapa mampu dan nyaman terhadap pekerjaan yang dijalannya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel IV.14, diperoleh hasil bahwa variabel *Self Efficacy* memiliki nilai $\text{sig } 0.715 > 0.05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *Self Efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Self efficacy* atau kepercayaan diri yang tinggi tidak selalu bersifat positif karena jika seseorang memiliki kepercayaan diri yang tinggi akan lebih mudah menggampangkan pekerjaan sehingga kualitas kerja menurun, karena orang yang terlalu percaya diri biasanya teramat yakin bahwa pekerjaannya baik tanpa kurang sedikitpun. Sehingga untuk menjadi akuntan publik tidak hanya dibutuhkan kepercayaan diri yang tinggi
4. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel IV.14, diperoleh nilai probabilitas 0,006 yang lebih kecil dari pada 0,05 yang berarti model penelitian ini dapat diterima. Hal ini menandakan Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan *Self Efficacy* Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi UIN SUSKA RIAU.

5.2 Keterbatasan penelitian

Pada penelitian ini memiliki banyak keterbatasan yang diharapkan dapat menjadi arahan untuk penelitian selanjutnya. Berikut beberapa keterbatasan dari penelitian ini :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Penelitian yang dilakukan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di perguruan tinggi riau hanya menggunakan beberapa variabel, yaitu Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan *Self Efficacy*
2. Ruang lingkup objek penelitian ini hanya dari mahasiswa akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
3. Dalam penelitian ini tidak semua responden mengisi hanya 76 responden saja dari 86 Mahasiswa Konsentrasi Audit Program studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU

5.3 Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel lain yang kemungkinan dapat mempengaruhi pemilihan karir menjadi akuntan publik
2. Penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat memperluas wilayah penelitian tidak hanya pada mahasiswa akuntansi di UIN SUSKA RIAU saja tetapi bisa menambahkan Mahasiswa Akuntansi se perguruan tinggi negeri/swasta di Riau.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel independen yang lain karena dalam penelitian ini variabel independen hanya mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 15,7% sehingga masih ada variabel-variabel independen yang perlu diidentifikasi untuk menjelaskan minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya, QS. An-Nisaa ayat 135.
- Anica, A. (2021). Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Universitas Medan Area) Skripsi Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Universitas Medan Area). 92.
- Arisandy, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Sebagai Akuntan Pajak (Studi Pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Universitas Negeri Di Pekanbaru). *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(03), 337–345. <https://doi.org/10.34308/eqien.v12i03.1460>
- Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro, S. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Manajerial (Managerial Accounting Journal)*, 1(1), 88–98. <https://doi.org/10.52447/jam.v1i1.734>
- Chairunnisa, F. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Ekonomi Akuntansi Universitas Tanjungpura Pontiank). *Jurnal Audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura*, 3(2), 1-26.
- CNN Indonesia, (2019). Indonesia Disebut Krisis Akuntan Publik. Diakses pada 26 Januari 2023, dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190125132742-92-363792/indonesia-disebut-krisis-akuntan-publik>.
- Djamil, N., Desri, B., & Putra, A. (2023). Dynamics of Interest Among Undergraduate Accounting Students in State Universities in Pekanbaru City Toward a Career as a Certified Public Accountant. 18, 125–140.
- Djamil, N. (2018). *Pemeriksaan Akuntan Publik*. 1–117.
- Elviadmi, M. N., Handayani, D., & Rissi, D. M. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga dan Fleksibilitas Kerja terhadap Minat menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Kota Padang). *Accounting Information System, Taxes, and Auditing*, 1(2), 150–164. <https://akuntansi.pnp.ac.id/aista>
- Febriyanti, F. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. *JAK*
- Harianti, S. S. (2017). Pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan keluarga terhadap minat menjadi akuntan publik. 1–31.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Heri, S. (2017). *Auditing & Asurans Pemeriksaan Akuntansi Berbasis Standar Audit Internasional*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia
- Henry, K., & Triandani, S. (2020). Mengenai Peluang Usaha Jasa Konsultansi Pajak (Studi Kasus Administrasi Perpajakan Uin Suska Riau). *Tax Center*, 1(1), 33–51.
- Iranda, A. D., & Rahmawati, D. (2023). *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*. *Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 21(1), 19–40. <https://journal.uny.ac.id/index.php/jpakun/article/view/57747/19824>
- Jayusman, S. F., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah. *Jurna Bisnis-Net*, 2(1), 61–65.
- Justika, T. A. (2022). *Pengaruh Lingkungan kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA RIAU)*. 1–141.
- Kainde, L. L. A., Sambara, V. L., & Gerungan, B. H. (2022). the Influence of Financial Rewards, Job Market Consideration and Work Environment To the Interest Became Public Accountant. *Klabat Journal of Management*, 3(1), 55–66. <http://ejournal.unklab.ac.id/index.php/kjm/article/view/809>
- Made, I. N. H. A. N., & Ratnadi, D. FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA PROGRAM STUDI AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK.
- Margareth, H. (2017). No Title *طرق تدريس اللغة العربية*. *Экономика Региона*, 32.
- Martias., D (2014) Faktor-Faktor yang mempengaruhi mahasiswa memilih karir sebagai akuntan publik pada jurusan akuntansi Fekonsos UIN SUSKA RIAU
- Mulyadi. (2020). *Auditing & Profesi Akuntan Publik*. Modul, 30–84.
- Nofianti Leny., Rahmi,F., & Hafidah,N. (2019) Factors Affecting Accounting Student Interests in Pursuing Careers at Sharia Financial Institutions 32,96.
- Nurhalisa, S., & Yuniarta, G. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 11(2), 264–273.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 154/PMK.01/2017

tentang pembinaan dan pengawasan akuntan publik Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2015 tentang praktik akuntan publik

Pratama, F. N. (2023). *Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Karir Sebagai Akuntan Publik*. 01(03), 120–128.

Putri, R. E., Atikah, S., & Lenap, I. P. (2022). Analisis Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik di Nusa Tenggara Barat. *Valid: Jurnal Ilmiah*, 19(2), 147–161. <https://doi.org/10.53512/valid.v19i2.226>

Pundi, J., Suryadi, N., & Yusnelly, A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Terhadap Pemilihan Berkarir Dibidang Perpajakan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Universitas Negeri Di Pekanbaru). 05 (02), 265–280

Rofikah, S., & . N. (2022). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Dan Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Minat Pemilihan Karier Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Wiraraja Madura). *Journal of Accounting and Financial Issue (JAFIS)*, 3(1), 50–70. <https://doi.org/10.24929/jafis.v3i1.2042>

Sapariyah, R. A., Putri, I. S., & Fujianto, R. L. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Di Perguruan Tinggi Surakarta". *Financial: Jurnal Akuntansi*, 6(1), 98–104. <https://doi.org/10.37403/financial.v6i1.133>

Suryadi, N., Yusnelly, A., & Chika, C. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Terhadap Pemilihan Berkarir Dibidang Perpajakan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Universitas Negeri Di Pekanbaru). *Jurnal Pundi*, 5(2), 265–280. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.364>

Ulma, F. K. U., & Retnoningsih, S. (2023). The effect of motivation, gender, self efficacy, and job market considerations on career interest as public accountant, tax consultant and banker. *Jurnal Akuntansi*, 17(1), 43–58.

Wilujeng, A., & Susilowati, E. (2012). *Perspektif mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik*. 2(1), 978–979.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, PERTIMBANGAN PASAR
KERJA, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**
(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Program Studi Akuntansi S1 UIN SUSKA
RIAU)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada saudara/I untuk mengisi data-data berikut dengan memberi tanda tick mark ● pada jawaban yang telah tersedia.

1. Nama Responden :
2. NIM :
3. JENIS KELAMIN : Pria Wanita
4. KONSENTRASI : Audit

B. PETUNJUK PENGISIAN

Saudara/I cukup memberikan tanda tick mark ● pada pertanyaan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden yang telah bersedia sesuai dengan pilihan jawaban pendapat Bapak/ Ibu. Setiap pertanyaan mengharapkan hanya satu jawaban. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewat. Pilihan jawaban yang telah tersedia, dengan skor/ nilai sebagai berikut:

1. **Sangat Tidak Setuju (STS)**
2. **Tidak Setuju (TS)**
3. **Netral (N)**
4. **Setuju (S)**
5. **Sangat Setuju (SS)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. DAFTAR PERTANYAAN

1. Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berminat menjadi akuntan publik karena murni motivasi dari diri sendiri					
2.	Saya berharap dapat menjadi seorang akuntan publik dimasa depan					
3.	Saya berminat menjadi akuntan publik karena kondisi lingkungan saya yang mengarahkan saya untuk menjadi akuntan publik					
4.	Saya berminat untuk menjadi akuntan publik karena saya mahasiswa dari Program Studi Akuntansi					
5.	Saya ingin lebih memperdalam pengetahuan tentang profesi akuntan publik					
6.	Saya mempunyai cita-cita untuk menjadi seorang akuntan publik/bekerja disuatu Kantor Akuntan Publik (KAP)					
7.	Saya sangat menyukai aktifitas/ pekerjaan yang dilakukan oleh akuntan publik					

(Sumber : Deni Wijaya,2018) Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi di Universitas Islam Indonesia dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Penghargaan Finansial

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Dengan memilih karir,saya mengharapkan gaji awal yang tinggi					
2.	Dengan memilih karir saya mengharapkan dana pensiun					
3.	Dengan memilih karir saya mengharapkan kenaikan gaji lebih cepat					
4.	Dengan memilih karir saya mengharapkan mendapat uang lembur					
5.	Dengan memilih karir,saya mengharapkan mendapatkan bonus akhir tahun					

(Sumber : Siska Ayu Ningsih,2020) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik.

3. Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Akuntan publik akan tetap dibutuhkan dimasa depan					
2.	Kebutuhan perusahaan terhadap akuntan publik cukup besar					
3.	Akuntan publik memiliki kelangsungan kerja yang cukup baik					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.	Akuntan publik memiliki kesempatan kerja yang luas					
5.	Akuntan publik merupakan pekerjaan yang bersifat fleksibel					
6.	Profesi akuntan publik memiliki potensi jasa yang cukup baik					
7.	Akuntan publik memberikan kesempatan bekerja di bidang lain					

(Sumber : Ayu Anica,2021) Pengaruh Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik

4. *Self Efficacy*

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					
2.	Saya dapat mengatasi masalah yang lebih kompleks					
3.	Saya mampu mengerjakan tugas yang diberikan					
4.	Saya percaya diri terhadap hasil usaha saya					
5.	Saya yakin dengan pemahaman mengenai audit saya akan bisa berkarir sebagai akuntan publik					

(Sumber : Putri Herlinda,2022) Pengaruh Motivasi,*Self Efficacy*,Efektivitas Pembelajaran Mata Kuliah Perpajakan dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Pajak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**TABULASI DATA PENELITIAN
VARIABEL PENGHARGAAN FINANSIAL (X1)**

No Responden	Penghargaan Finansial (X1)					Total X1
	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	3	3	3	2	3	14
5	4	3	3	2	2	14
6	3	5	5	5	5	23
7	4	4	4	4	4	20
8	2	4	3	3	4	16
9	4	4	4	4	4	20
10	3	3	3	3	3	15
11	3	3	3	4	4	17
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	5	5	22
14	5	5	5	5	3	23
15	4	4	4	3	4	19
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	3	4	4	5	4	20
19	3	4	4	4	5	20
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	5	25
23	4	5	5	5	5	24
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	5	25
26	4	5	5	5	5	24
27	3	3	3	3	3	15
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	4	5	4	23
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	3	4	3	4	4	18
35	4	4	4	5	5	22

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

36	4	3	3	3	4	17
37	4	5	5	5	4	23
38	5	5	5	4	4	23
39	5	2	4	5	5	21
40	3	4	4	4	4	19
41	4	4	5	5	5	23
42	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	5	25
44	3	5	5	5	5	23
45	4	4	4	4	4	20
46	3	5	5	5	5	23
47	5	5	5	5	5	25
48	3	4	3	4	4	18
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	3	4	4	19
51	4	4	4	3	5	20
52	4	4	4	4	4	20
53	3	3	3	3	3	15
54	5	4	4	4	5	22
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	4	24
57	5	4	4	4	4	21
58	5	5	5	5	5	25
59	5	5	4	4	5	23
60	5	5	5	5	5	25
61	4	4	3	4	5	20
62	5	5	5	5	5	25
63	5	5	4	5	5	24
64	5	5	4	5	5	24
65	4	4	4	5	5	22
66	5	5	4	5	5	24
67	5	5	5	5	5	25
68	5	5	5	5	5	25
69	5	5	5	4	4	23
70	5	5	4	4	4	22
71	5	5	5	5	4	24
72	5	5	4	5	5	24
73	5	5	5	5	4	24
74	5	5	5	5	4	24
75	5	5	5	5	4	24
76	5	5	5	5	5	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**TABULASI DATA PENELITIAN
VARIABEL PERTIMBANGAN PASAR KERJA (X2)**

No Responden	Pertimbangan Pasar Kerja (X2)							Total X2
	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	5	4	4	5	4	5	4	31
3	5	5	5	5	5	5	4	34
4	5	5	5	5	5	5	4	34
5	4	5	3	3	4	4	3	26
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	5	5	5	4	4	4	32
8	5	4	4	4	4	4	3	28
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	3	3	4	4	3	3	5	25
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	3	4	5	3	5	30
14	5	5	4	3	4	4	4	29
15	4	4	4	4	3	4	4	27
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	5	4	3	2	4	4	27
18	4	4	3	4	2	3	3	23
19	5	5	5	4	3	4	4	30
20	5	4	2	4	4	4	4	27
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	5	5	5	5	4	4	3	31
23	5	5	5	5	5	4	3	32
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	4	5	4	4	4	4	4	29
27	2	3	2	2	3	3	3	18
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	5	5	5	5	5	5	4	34
30	4	4	4	4	4	4	4	28

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

31	5	5	5	4	4	5	5	33
32	4	4	4	4	3	4	4	27
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	4	4	4	3	3	3	3	24
35	5	5	5	4	3	4	5	31
36	4	5	4	4	2	3	2	24
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	5	5	5	4	4	4	4	31
39	4	3	4	4	3	4	2	24
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	5	4	4	4	4	4	4	29
43	4	4	3	4	4	2	2	23
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	4	4	4	4	3	3	27
47	5	4	5	4	4	4	4	30
48	4	4	4	3	3	3	3	24
49	4	4	3	4	3	4	3	25
50	5	5	5	5	4	4	4	32
51	5	4	4	4	4	4	4	29
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	3	4	3	3	4	3	3	23
54	3	4	3	3	3	3	4	23
55	5	5	5	3	3	3	4	28
56	2	2	2	2	2	2	2	14
57	4	5	4	5	5	5	4	32
58	5	5	4	4	3	3	2	26
59	4	4	4	4	4	4	4	28
60	5	5	5	5	5	5	5	35
61	4	4	3	3	3	2	3	22
62	5	4	5	4	5	4	5	32
63	5	5	4	4	4	4	4	30
64	4	4	4	3	3	4	4	26
65	5	5	5	5	3	4	3	30
66	5	3	4	3	2	5	3	25
67	5	5	2	2	3	3	3	23
68	4	4	4	5	5	5	3	30
69	5	5	3	3	3	3	3	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

70	5	5	5	5	5	5	5	35
71	5	4	3	4	4	4	4	28
72	4	4	4	4	5	5	5	31
73	3	3	3	3	4	4	4	24
74	3	3	3	3	5	5	5	27
75	5	4	4	3	4	4	5	29
76	4	4	5	5	5	4	5	32

**TABULASI DATA PENELITIAN
VARIABEL *SELF EFFICACY* (X4)**

No Responden	Self Efficacy (X4)					Total X4
	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	5	5	5	24
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	3	19
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	5	3	4	4	3	19
9	4	3	4	4	3	18
10	4	4	4	4	3	19
11	4	3	3	5	3	18
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	3	1	16
14	4	4	4	4	3	19
15	5	4	4	5	4	22
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	3	3	3	17
19	5	4	4	4	4	21
20	5	4	5	5	2	21
21	3	4	4	4	4	19
22	5	4	5	4	5	23

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

23	5	4	4	4	3	20
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	2	22
26	3	4	5	5	5	22
27	3	3	3	5	5	19
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	4	4	4	22
31	5	5	5	5	5	25
32	4	3	4	3	3	17
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	3	19
35	5	4	4	5	3	21
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	3	19
39	4	5	4	4	4	21
40	4	4	5	5	5	23
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	5	5	5	25
43	5	4	4	5	4	22
44	5	5	5	5	5	25
45	4	4	4	3	3	18
46	4	4	4	4	3	19
47	5	5	5	4	5	24
48	4	4	4	4	4	20
49	3	4	4	4	4	19
50	4	4	4	3	4	19
51	5	3	4	4	4	20
52	4	4	4	4	3	19
53	3	3	3	3	3	15
54	4	4	4	5	5	22
55	5	5	4	4	5	23
56	5	4	4	4	4	21
57	3	3	3	3	5	17
58	4	3	3	3	3	16
59	3	2	2	3	4	14
60	5	4	4	3	3	19
61	3	3	3	3	2	14

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

62	4	4	3	3	3	17
63	4	4	3	3	5	19
64	4	4	4	4	5	21
65	4	4	3	3	3	17
66	3	4	4	4	3	18
67	4	4	2	2	4	16
68	4	4	5	5	5	23
69	4	4	5	5	5	23
70	4	4	4	4	4	20
71	5	5	3	3	4	20
72	5	4	4	4	3	20
73	4	4	4	2	3	17
74	5	5	5	5	5	25
75	4	4	4	3	3	18
76	4	4	4	4	4	20

**TABULASI DATA PENELITIAN
VARIABEL MINAT MAHASISWA MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Y)**

Responden	Akuntan Publik (Y)							Total Y
	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	
1	3	4	4	4	4	3	4	26
2	5	4	5	4	4	4	4	30
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	5	5	5	5	5	34
5	4	4	3	3	4	4	4	26
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	4	5	5	4	4	3	4	29
8	4	4	3	3	4	4	4	26
9	3	3	3	3	4	3	4	23
10	3	3	3	3	3	3	3	21
11	3	4	4	4	3	4	3	25
12	5	5	5	5	4	5	5	34
13	1	1	1	1	5	1	2	12
14	3	4	3	3	3	3	4	23
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	2	4	2	4	4	2	3	21

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

18	3	4	4	4	5	5	4	29
19	4	5	4	4	5	4	4	30
20	5	5	2	5	5	5	5	32
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	5	4	4	4	5	4	30
23	3	4	2	5	5	5	4	28
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	2	2	2	3	2	2	4	17
26	3	3	3	3	3	3	4	22
27	4	4	4	4	4	4	3	27
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	4	4	4	4	4	4	29
31	5	5	5	5	5	4	4	33
32	3	3	3	3	3	3	3	21
33	3	3	3	3	3	3	3	21
34	3	3	4	3	3	3	3	22
35	4	5	3	4	4	4	4	28
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	5	5	5	5	5	4	4	33
38	4	5	3	5	5	4	4	30
39	4	5	5	5	4	3	4	30
40	4	4	3	4	4	3	3	25
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	3	27
43	4	4	3	4	3	4	4	26
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	3	4	3	4	4	3	4	25
46	4	5	3	5	4	5	4	30
47	4	5	4	5	5	4	4	31
48	4	4	3	4	3	4	4	26
49	4	4	3	4	4	3	4	26
50	4	4	2	4	5	4	4	27
51	4	5	2	4	3	4	3	25
52	3	4	4	4	4	3	3	25
53	3	3	3	3	3	3	3	21
54	5	5	5	5	5	5	5	35
55	4	4	4	4	4	5	5	30
56	4	4	4	5	5	3	3	28

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

57	5	5	5	4	4	4	4	31
58	4	3	3	3	5	5	5	28
59	5	5	5	4	4	4	3	30
60	4	4	4	5	5	5	4	31
61	5	5	5	4	4	4	4	31
62	5	5	5	5	5	5	5	35
63	4	4	4	3	3	3	5	26
64	5	5	5	4	4	4	4	31
65	5	5	4	4	4	4	4	30
66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	5	5	5	5	4	4	2	30
68	4	4	4	4	4	4	4	28
69	5	4	5	4	4	5	5	32
70	5	4	4	4	3	3	4	27
71	5	5	5	4	4	1	2	26
72	4	5	4	5	5	5	5	33
73	5	4	4	4	4	4	4	29
74	5	5	5	5	5	5	5	35
75	5	4	4	4	4	4	5	30
76	5	5	5	5	5	4	4	33

HASIL ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Penghargaan Finansial	76	14,00	25,00	22,0000	3,11127
Pertimbangan Pasar Kerja	76	14,00	35,00	28,4737	4,11331
Self Efficacy	76	14,00	25,00	20,0921	3,00745
Minat menjadi akuntan publik	76	12,00	35,00	28,2368	4,48663
Valid N (listwise)	76				

HASIL UJI VALIDITAS

R Tabel = 0,2120

Rhitung > Rtabel

1. Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Y)

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Y
P1	Pearson Correlation	1	,746**	,711**	,629**	,366**	,560**	,450**	,840**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P2	Pearson Correlation	,746**	1	,617**	,812**	,455**	,544**	,369**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P3	Pearson Correlation	,711**	,617**	1	,545**	,300**	,383**	,315**	,741**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,008	,001	,006	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P4	Pearson Correlation	,629**	,812**	,545**	1	,574**	,619**	,419**	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P5	Pearson Correlation	,366**	,455**	,300**	,574**	1	,497**	,371**	,643**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,008	,000		,000	,001	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P6	Pearson Correlation	,560**	,544**	,383**	,619**	,497**	1	,686**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P7	Pearson Correlation	,450**	,369**	,315**	,419**	,371**	,686**	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,006	,000	,001	,000		,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
Y	Pearson Correlation	,840**	,845**	,741**	,848**	,643**	,796**	,663**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Penghargaan Finansial (X1)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	X1
P1	Pearson Correlation	1	,594**	,623**	,552**	,408**	,771**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
P2	Pearson Correlation	,594**	1	,800**	,715**	,539**	,870**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
P3	Pearson Correlation	,623**	,800**	1	,768**	,553**	,895**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
P4	Pearson Correlation	,552**	,715**	,768**	1	,704**	,893**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
P5	Pearson Correlation	,408**	,539**	,553**	,704**	1	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	76	76	76	76	76	76
X1	Pearson Correlation	,771**	,870**	,895**	,893**	,755**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	76	76	76	76	76	76

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pertimbangan Pasar Kerja (X2)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	X2
P1	Pearson Correlation	1	,713**	,579**	,493**	,286*	,400**	,260*	,695**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,012	,000	,023	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P2	Pearson Correlation	,713**	1	,539**	,480**	,315**	,299**	,239*	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,006	,009	,038	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P3	Pearson Correlation	,579**	,539**	1	,711**	,418**	,568**	,450**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P4	Pearson Correlation	,493**	,480**	,711**	1	,622**	,616**	,359**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P5	Pearson Correlation	,286*	,315**	,418**	,622**	1	,620**	,586**	,752**
	Sig. (2-tailed)	,012	,006	,000	,000		,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P6	Pearson Correlation	,400**	,299**	,568**	,616**	,620**	1	,597**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,000	,000	,000		,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
P7	Pearson Correlation	,260*	,239*	,450**	,359**	,586**	,597**	1	,684**
	Sig. (2-tailed)	,023	,038	,000	,001	,000	,000		,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76
X2	Pearson Correlation	,695**	,663**	,816**	,821**	,752**	,792**	,684**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. *Self Efficacy* (X4)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	X1
P1	Pearson Correlation	1	,605**	,542**	,423**	,227*	,690**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,049	,000
	N	76	76	76	76	76	76
P2	Pearson Correlation	,605**	1	,646**	,436**	,412**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
P3	Pearson Correlation	,542**	,646**	1	,726**	,406**	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
P4	Pearson Correlation	,423**	,436**	,726**	1	,484**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76
P5	Pearson Correlation	,227*	,412**	,406**	,484**	1	,708**
	Sig. (2-tailed)	,049	,000	,000	,000		,000
	N	76	76	76	76	76	76
X1	Pearson Correlation	,690**	,778**	,851**	,810**	,708**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	76	76	76	76	76	76

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HASIL UJI REALIBILITAS

Cronbach Alpha > 0,7

1. PENGHARGAAN FINANSIAL

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,892	5

2. PERTIMBANGAN PASAR KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,867	7

3. SELF EFFICACY

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,814	5

4. MINAT MAHASISWA BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,883	7

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		76
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,11959899
Most Extreme Differences	Absolute	,081
	Positive	,059
	Negative	-,081
Test Statistic		,081
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,236	2,519		1,285	,203
Penghargaan Finansil	,027	,092	,035	,288	,774
Pertimbangan Pasar Kerja	,144	,077	,248	1,877	,065
Self Efficacy	-,167	,107	-,210	-1,570	,121

a. Dependent Variable: Abs_RES

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Penghargaan Finansial	,884	1,132
	Pertimbangan Pasar Kerja	,727	1,376
	Self Efficacy	,705	1,418

a. Dependent Variable: Minat mahasiswa menjadi akuntan publik

HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,670	4,140		2,819	,006
	Penghargaan Finansial	,321	,151	,222	2,120	,037
	Pertimbangan Pasar Kerja	,035	,126	,032	,278	,782
	Self Efficacy	,064	,175	,043	,367	,715

a. Dependent Variable: Minat menjadi akuntan publik

HASIL UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	236,905	3	78,968	4,467	,006 ^b
	Residual	1272,832	72	17,678		
	Total	1509,737	75			

a. Dependent Variable: Minat Menjadi Akuntan Publik

b. Predictors: (Constant), Self Efficacy, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja

Sumber : Data Olahan SPSS 23,2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HASIL UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11,670	4,140		2,819	,006
Penghargaan Finansial	,321	,151	,222	2,120	,037
Pertimbangan Pasar Kerja	,035	,126	,032	,278	,782
Self Efficacy	,064	,175	,043	,367	,715

a. Dependent Variable: Minat menjadi akuntan publik

HASIL UJI KOEFESIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,396 ^a	,157	,122	4,20455

a. Predictors: (Constant), Self Efficacy, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja

Sumber : Data Olahan SPSS 23,2024