



**PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sosial
(S.Sos) Pada Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu
Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

Oleh :

NUR HASANAH
NIM.12070520731

PROGRAM S.1

JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

1445 H/ 2024 M

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.




Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nur Hasanah
 Nim : 12070520731
 Program Studi : Administrasi Negara
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar



**DISETUJUI OLEH:
DOSEN PEMBIMBING**



Devi Deswimar, S.Sos., M.Si
 NIP. 1977122720232010

Mengetahui

DEKAN
Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

KETUA PRODI
Administrasi Negara



Dr. Hj. Mahvarni, S.E, M.M
 NIP. 19700826 199903 2 001


Dr. Khairunyah Purba, S.Sos., M.Si
 NIP. 19781025 200604 1 002



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nur Hasanah
 Nim : 12070520731
 Program Studi : Administrasi Negara
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar
 Tanggal Ujian : 2 April 2024

Tim Penguji

Ketua Penguji
Astuti Meflinda, SE.,MM
 NIP. 19720513 200701 2 018

Penguji I
Mashuri, MA
 NIP. 19770721 201411 1 002

Penguji II
Virna Museliza, SE.,M.Si
 NIP. 19660827 202321 2 005

Sekretaris
Zikri Aidilla Syarli, SE.,M.Ak
 NIP. 19940523 202203 2 004





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nur Hasanah
 NIM : 12070520731
 Tempat/Tgl. Lahir : Pengasawan / 13-September-2001
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : Administrasi Negara
 Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru,
 Yang membuat pernyataan



NIM : 12070520731

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu wata'ala yang mana berkat rahmat dan karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik, sholawat serta salam tidak lupa pula penulis ucapkan kepada baginda Nabi Besar Muhammad SAW, yang menjadi suri tauladan bagi seluruh umat islam. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari kesalahan dan keraguan serta kekhilafan, untuk itu kepada Allah Subhanahu wata'ala penulis meminta ampun dan kepada pembaca penulis meminta maaf. Selanjutnya atas bimbingan dan bantuan serta do'a yang diberikan oleh kedua orangtua penulis: ayahanda Junizar dan ibunda Sarlis. S, Kakak Nur Annisah, S.Pd dan Abang Ipar Zulfikar, S.Pd, Selaku Keluarga yang selalu senantiasa membimbing, memberikan saran dan kasih sayang, dukungan moral dan finansial serta do'a dan sebagai sumber kekuatan terbesar penulis dalam penyelesaian skripsi ini, dan penulis juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Semoga Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial menjadi Fakultas yang berkualitas dan terbaik di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bapak Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Negara semoga Administrasi Negara tetap menjadi Jurusan terbaik di Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Devi Deswimar, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan ilmu serta mengarahkan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.

Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikn ilmu pengetahuan kepada penulis serta seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

6. Pihak Kementerian Agama Kabupaten Kampar yang telah memberikan data-data dan informasi yang berkaitan dengan skripsi ini.
7. Kepada teman-teman angkatan 2020 yang telah menjadi motivasi penulis selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik dan saran sangat diperlukan untuk kemajuan yang lebih baik. Demikianlah, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata penulis ucapkan terimakasih.

Pekanbaru, 2 April 2024

Penulis,

NUR HASANAH
NIM. 12070520731



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR..... i
DAFTAR ISI..... iii
DAFTAR TABEL..... v
DAFTAR GAMBAR..... vi
ABSTRAK vii

BAB I PENDAHULUAN..... 1
 1.1 Latar Belakang Masalah 1
 1.2 Rumusan Masalah..... 8
 1.3 Tujuan Penelitian 9
 1.4 Manfaat Penelitian 9
 1.5 Sistematika Penulisan 10

BAB II LANDASAN TEORI 12
 2.1. Konsep Fasilitas Kerja 12
 2.2. Konsep Kinerja Pegawai..... 13
 2.3. Hubungan Fasilitas Kerja dan Kinerja Pegawai 18
 2.4. Pandangan Islam Terhadap Fasilitas Kerja dan Kinerja Pegawai 19
 2.5. Penelitian Terdahulu..... 20
 2.6. Definisi Variabel..... 24
 2.7. Variabel Operasional 25
 2.8. Kerangka Pemikiran 26
 2.9. Hipotesis 26

BAB III METODE PENELITIAN 28
 3.1 Jenis Penelitian 28
 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian 28
 3.3 Jenis dan Sumber data 29
 3.3.1 Jenis Data..... 29
 3.3.2 Sumber Data 30
 3.4. Teknik Pengumpulan Data 30
 3.4.1 Observasi 30
 3.4.2 Dokumentasi 30
 3.4.3 Kuesioner 31
 3.4.4 Wawancara 31
 3.5. Populasi dan Sampel..... 31
 3.5.1 Populasi 31
 3.5.2 Sampel 32
 3.6. Teknik Analisa Data..... 33
 3.6.1 Skala Pengukuran 33
 3.6.2 Statistik Deskriptif 35
 3.6.3 Uji Validitas 35

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.4 Uji Reliabilitas.....	36
3.6.5 Uji Normalitas	36
3.6.6 Uji Linearitas	37
3.6.7 Koefisien Linear Sederhana.....	37
3.6.8 Uji Parsial (Uji T).....	38
3.6.9 Koefisien Determinasi	39

BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....40

4.1. Sejarah Singkat Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar.....	40
4.2. Visi dan Misi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar	41
4.2.1 Visi	41
4.2.1 Misi	41
4.3. Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar..	42
4.4. Tugas dan Fungsi Jabatan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar	42

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN45

5.1. Karakteristik Responden.....	45
5.1.1 Responden Berdasarkan Umur.....	45
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
5.1.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
5.2 Hasil Penelitian.....	51
5.2.1 Statistik Deskriptif	51
5.2.2 Uji Validitas	69
5.2.3 Uji Reliabilitas	71
5.2.4 Uji Normalitas.....	70
5.2.5 Uji Linearitas.....	72
5.2.6 Regresi Linear Sederhana	75
5.2.7 Uji Parsial (Uji t).....	76
5.2.8 Uji Koefisien Determinasi.....	78
5.3 Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Penggunaan Fasilitas Kerja di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar	79
5.4 Pembahasan	83

BAB VI PENUTUP88

6.1. Kesimpulan.....	88
6.2. Saran	89

DAFTAR PUSTAKA90

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

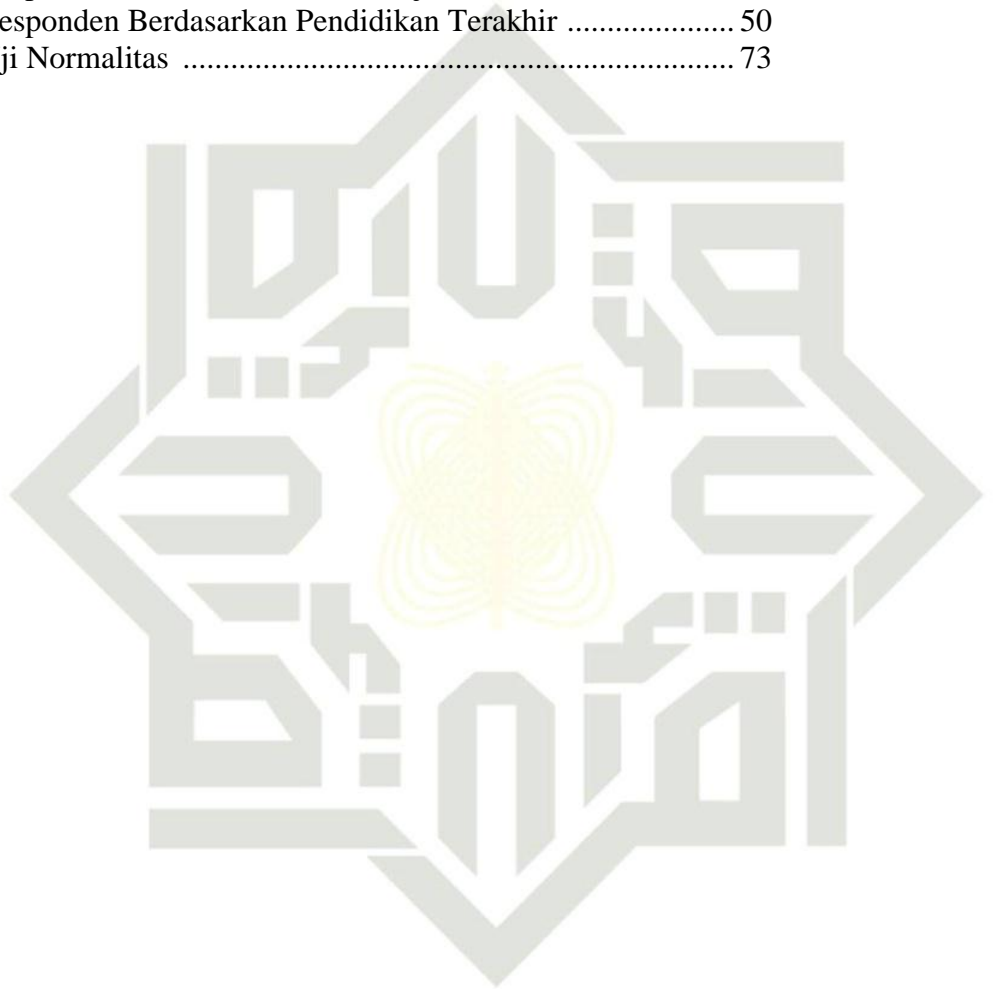
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pegawai Tetap	3
Tabel 1.2	Jumlah Pegawai Honorer	3
Tabel 1.3	Fasilitas Kerja Pegawai.....	4
Tabel 1.4	Absensi Pegawai	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2.2	Konsep Operasional Penelitian	26
Tabel 3.1	Skala Likert.....	34
Tabel 5.1	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Fasilitas Kerja (X), Indikator 1 Sesuai dengan Kebutuhan	52
Tabel 5.2	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Fasilitas Kerja (X), Indikator 2 Mampu Mengoptimalkan Hasil Kerja	54
Tabel 5.3	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Fasilitas Kerja (X), Indikator 3 Mudah Dalam Penggunaan	56
Tabel 5.4	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y), Indikator 1 Kualitas Kerja	58
Tabel 5.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y), Indikator 2 Kuantitas	60
Tabel 5.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y), Indikator 3 Ketepatan Waktu	62
Tabel 5.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y), Indikator 4 Efektivitas	64
Tabel 5.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y), Indikator 5 Kemandirian.....	67
Tabel 5.9	Rekapitulasi Uji Validitas	70
Tabel 5.10	Rekapitulasi Uji Reliabilitas	72
Tabel 5.11	Uji Normalitas.....	74
Tabel 5.12	Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana.....	75
Tabel 5.13	Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana.....	75
Tabel 5.14	Hasil Uji Hipotesis Parsial (t).....	77
Tabel 5.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar	42
Gambar 5.1	Responden berdasarkan Umur	45
Gambar 5. 2	Responden berdasarkan Jenis Kelamin	47
Gambar 5.3	Responden berdasarkan Masa Kerja	48
Gambar 5.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Gambar 5.5	Uji Normalitas	73



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR

Oleh :

NUR HASANAH
NIM.12070520731

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar, adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar, 2) Apa faktor penghambat dan pendukung dari kinerja pegawai dalam memberikan pelayanannya dengan menggunakan fasilitas Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar. Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar, 2) Untuk mengetahui faktor penghambat dan pendukung dari kinerja pegawai dalam memberikan pelayanannya dengan menggunakan fasilitas Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian mix method (metode campuran) kuantitatif dan kualitatif. Analisis data kuantitatif menggunakan analisis regresi linear sederhana, untuk mengetahui pengaruh variabel fasilitas kerja terhadap variabel kinerja pegawai. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer melalui lokasi penelitiandan data sekunder melalui studi pustaka dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, dokumentasi, kuesioner dan wawancara. Dalam penelitian ini penulis menggunakan 80 responden dan 3 orang informan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Adanya pengaruh positif dan signifikan variabel fasilitas kerja (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Dibuktikan lebih besarnya nilai thitung sebesar $6,323 > t_{tabel}$ sebesar 3,120 dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Dan pada nilai koefisien determinasi (R^2), nilai R Square sebesar 0,569 atau 56,9% berarti variabel kinerja pegawai sangat dipengaruhi oleh fasilitas kerja kantor kementerian agama kabupaten kampar, sedangkan 43,1% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK FACILITIES ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE KAMPAR REGENCY MINISTRY OF RELIGION OFFICE

By:

NUR HASANAH
NIM.12070520731

This research was conducted at the Kampar Regency Ministry of Religion Office, the problem formulation in this research is: 1) How do work facilities influence employee performance at the Kampar Regency Ministry of Religion Office, 2) What are the inhibiting and supporting factors for employee performance in providing services using the facilities? Kampar Regency Ministry of Religion Office. The objectives of this research are 1) To determine the effect of work facilities on employee performance at the Kampar Regency Ministry of Religion Office, 2) To determine the inhibiting and supporting factors of employee performance in providing services using the facilities of the Kampar Regency Ministry of Religion Office. This research uses a quantitative and qualitative type of mixed method research. Quantitative data analysis uses simple linear regression analysis, to determine the influence of work facility variables on employee performance variables. The data sources used in this research are primary data through research locations and secondary data through literature study with data collection techniques through observation, documentation, questionnaires and interviews. In this research the author used 80 respondents and 3 informants. The research results show that: There is a positive and significant influence of the work facility variable (X) on the employee performance variable (Y). It is proven that the greater value of tcount is $6.323 > ttable$ of 3.120, thus H_0 is rejected and H_a is accepted. And in terms of the coefficient of determination (R²), the R Square value is 0.569 or 56.9%, meaning that employee performance variables are greatly influenced by the work facilities of the Kampar Regency Ministry of Religion office, while the remaining 43.1% is influenced by other variables not examined in this research.

Keywords: Work Facilities, Employee Performance



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan suatu organisasi dapat dilihat dari faktor sumber daya manusia. Maka dapat dijelaskan bahwa sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang paling penting dari unsur yang lainnya. Sebagai kunci utamanya, sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan dalam menjalankan aktivitas organisasi, berhasil atau gagalnya suatu organisasi tersebut, maka lembaga tersebut akan ditentukan oleh faktor-faktor sebagai berikut: pegawai dalam mencapai tujuan yang diinginkan. pegawai yang berkinerja tinggi dan baik (pekerjaan atau produk yang dihasilkan) maka akan dapat membantu dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh organisasi tersebut.

Sumber daya manusia harus dikelola dengan sebaik mungkin untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi organisasi, itu semua dilakukan karena sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia juga mempunyai peranan penting dalam suatu organisasi. Dengan tidak adanya sumber daya manusia yang profesional, maka sasaran kerja tidak akan dapat dicapai walaupun memiliki alat kerja yang canggih sekalipun.

Manajemen sumber daya manusia menurut Hasibuan (2005:10) adalah "ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan organisasi, pegawai, dan masyarakat".

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 Dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses yang dilakukan oleh atasan untuk memperoleh, mempertahankan, dan mengembangkan tenaga kerja, baik dari segi kualitas maupun kuantitas agar tenaga kerja dapat didayagunakan secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan organisasi. (Adamy, 2016)

Kinerja pegawai dapat berjalan dengan baik di instansi dengan memberi hak-hak sebagai pegawai. Kinerja pegawai yang tinggi sangat diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi. Kinerja yang tinggi membuat pegawai merasa semakin mempunyai tanggung jawab yang besar, dengan berusaha keras untuk memecahkan setiap masalah yang ada pada setiap pekerjaan di organisasi. Sebaliknya dengan kinerja yang rendah pegawai akan lebih mudah menyerah dalam menghadapi sebuah permasalahan dalam instansi sehingga sulit untuk meraih tujuan yang ditetapkan.

Suatu instansi akan dapat tumbuh dan dapat berkembang jika terdapat manusia dengan memiliki kemampuan yang manajerial dan moralitasnya yang memadai. Pegawai yang berperan aktif untuk menetapkan rencana, mengadakan sistem, menjalani proses dan tujuan yang ingin dicapai bersama di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar tersebut. Dengan berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat cepat pada saat ini menuntut sumber daya manusia untuk mengikuti perubahan yang terjadi.

Pada Kementerian Agama Kabupaten Kampar diketahui bahwa jumlah pegawai secara keseluruhan berjumlah 62 pegawai tetap yang terdiri dari sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tabel 1.1
Jumlah Pegawai Tetap

No.	Bidang Pekerjaan	Jumlah Pegawai
1.	Jabatan Struktural	9
2.	Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian	4
3.	Jabatan Fungsional Perencana	2
4.	Pranata Keuangan APBN Penyelia	3
4.	Pranata Keuangan APBN Mahir	1
5.	Jabatan Fungsional Arsiparis	1
6.	Jabatan Fungsional Pranata Humas	1
7.	Jabatan Fungsional Pustakawan	1
8.	Jabatan Pelaksana	26
9.	Pengawas Madrasah	10
10.	Pengawas Sekolah	4
JUMLAH		62

Sumber: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar 2023

Sedangkan jumlah pegawai honorer secara keseluruhan dikantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar sebanyak 18 orang sebagai berikut.

Tabel 1.2
Jumlah Pegawai Honorer

No.	Jabatan	Jumlah Pegawai
1.	honorer	18
JUMLAH		18

Sumber: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar 2023

Fasilitas kerja yang telah disediakan oleh kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar yang merupakan bentuk dari sarana dan prasarana untuk memudahkan pekerjaan pegawai dalam menyelesaikan tugasnya. Fasilitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja yang memadai dengan kondisi yang layak pakai dan terpelihara dengan baik akan membantu kelancaran proses kerja dalam suatu organisasi. Pemberian fasilitas yang lengkap juga dapat dijadikan sebagai salah satu faktor pendorong untuk bekerja. Fasilitas kerja harus menjadi pusat perhatian dari pada setiap organisasi karena dapat mempengaruhi kinerja pegawai secara keseluruhan di kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar, sebagai salah satu instansi instansi yang memperhatikan kinerja pegawainya dan mempersiapkan fasilitas kerja yang menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi (TUPOKSI) dari setiap pegawai.

Fasilitas kerja dalam kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar sebagai berikut.

Tabel 1.3
Fasilitas Kerja Pegawai

No.	Nama Barang	Jumlah Barang
1.	Komputer	80
2.	Meja Kantor	80
3.	Kursi	80
4.	AC	26
5.	Printer	28
6.	Mobil	1
7.	Tempat Parkir	1
8.	Mushallah	1
9.	Toilet	10

Sumber: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar 2023

Sedangkan fungsi dari Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar yaitu : fungsi pertama adalah perumusan dan penetapan visi, misi,

dan kebijakan teknis di bidang pelayanan dan bimbingan kehidupan beragama kepada masyarakat di kabupaten Kampar. Fungsi kedua adalah pelayanan, bimbingan dan pembinaan di bidang haji dan umrah. Fungsi ketiga adalah pelayanan, bimbingan, dan pembinaan di bidang pendidikan madrasah, pendidikan agama dan keagamaan. Fungsi keempat adalah pembinaan kerukunan umat beragama. Fungsi kelima adalah pelaksanaan kebijakan teknis di bidang pengelolaan administrasi dan informasi. Fungsi keenam adalah pengkoordinasian perencanaan, pengendalian, pengawasan, dan evaluasi program dan Fungsi yang terakhir adalah pelaksanaan hubungan dengan pemerintah daerah, instansi terkait, dan lembaga masyarakat dalam rangka pelaksanaan tugas kementerian agama di kabupaten Kampar.

Fasilitas Kerja di Kementerian Agama Kabupaten Kampar sudah cukup baik, fasilitas kerja merupakan hal yang akan berpengaruh terhadap setiap kinerja pegawai. Fasilitas kerja yang lengkap dan memadai bagi pegawai dan yang menyenangkan bagi pegawai melalui peningkatan hubungan yang harmonis dengan atasan, maka akan terjalin rekan kerja maupun bawahan akan membawa dampak yang positif sehingga hal ini dapat menambah rasa nyaman dan kinerja pegawai pun dapat meningkat dengan baik di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar yang merupakan suatu instansi yang bergerak dalam bidang inspeksi urusan agama, inspeksi Pendidikan agama, dan inspeksi agama.

Kinerja pada dasarnya mencakup sikap mental dan perilaku yang selalu mempunyai pandangan bahwa pekerjaan yang dilaksanakan saat ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

harus lebih berkualitas daripada pelaksanaan pekerjaan masa lalu, untuk saat yang akan datang lebih berkualitas daripada saat ini. Seorang pegawai atau karyawan akan merasa mempunyai kebanggaan dan kepuasan tersendiri dengan prestasi dari yang dicapai berdasarkan kinerja yang diberikannya untuk intansi. Kinerja yang baik merupakan keadaan yang diinginkan dalam dunia kerja. Seorang pegawai akan memperoleh prestasi kerja yang baik bila kinerjanya sesuai dengan standar, baik kualitas maupun kuantitas. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar sebagai salah satu organisasi pemerintah yang bertugas di bidang agama yaitu memberikan pelayanan di bidang keagamaan. Upaya yang dilakukan dalam menciptakan kinerja yang baik dan efektif di kantor ini belum optimal, dikarenakan terdapat banyak kendala-kendala yang dihadapi. Kendala-kendala tersebut seperti absensi pegawai dari bulan ke bulan yang banyak mengalami penurunan, datang terlambat dan pulang lebih awal yang menyebabkan penyelesaian tugas kurang optimal. Seperti yang terlihat pada tabel ini:

Tabel 1.4

Absensi Pegawai

No.	Nama Divisi	Capaian Kinerja (%)	
		November	Desember
1.	Sub Bagian Tata Usaha	78,2	78
2.	Pendidikan Madrasah	83,8	87,7
3.	Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren	93,2	90,2
4.	Pendidikan Agama Islam	84,1	81,8
5.	Penyelenggaraan Haji dan Umrah	91,8	79,5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.	Bimbingan Masyarakat Islam	85,8	62,5
7.	Penyelenggara Zakat dan Wakaf	89	92,5
8.	Penyelenggara Kristen	100	95,9
9.	Keuangan	88,7	94,7
10.	Urusan Kepegawaian	97,5	95,8

Sumber: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar 2023

Penelitian yang dilakukan oleh (Bakhtiar Dwi Affandi dan Rahmat Hidayat Kurniawan. "JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Sosial) / Vol. 1, No. 2 / Juli 2023, 45-55 ISSN: 2987-6672) tentang "Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Sumber Hasil Sempurna Global" dengan hasil penelitian yang signifikan fasilitas kerja sebesar $0,000 < 0,05$ berarti fasilitas kerja berpengaruh signifikan secara parsial pada kinerja.

Penelitian ini bertolak belakang dengan hasil penelitian sebelumnya, penelitian yang dilakukan oleh (Firman, dkk "Journal MISSY (Management and Business Strategy) / Vol. 4, Nomor. 1 / Juni 2023, 45-51 ISSN: 2775-3700) tentang "Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Daerah (DPAD) Kota Bima" dengan hasil penelitian Pengaruh Fasilitas terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan Daerah (DPAD) Kota Bima. Jika dibandingkan antara nilai ttabel, dengan thitung, maka ttabel lebih besar dari thitung ($1,69092 > 0.071$), sehingga jatuh pada daerah penolakan H_0 yang artinya H_0 ditolak, H_0 diterima. Tidak Terdapat pengaruh secara signifikan antara Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Daerah (DPAD) Kota Bima.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan fenomena yang penulis amati dan penulis lihat di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar selama melakukan praktek kerja lapangan, masih terdapat masalah yang berhubungan dengan pegawai yang belum bisa menjalankan tugasnya secara optimal karena ada beberapa hambatan yang terjadi pada fasilitas kerja seperti printer yang sering kali diperbaiki karena printer bekerja terlalu banyak dan sudah melebihi kapasitas untuk ngeprint, komputer sering rusak diakibatkan karena penggunaan komputer secara berlebihan sehingga kinerja pegawai terganggu. Sedangkan fenomena yang penulis lihat dari kinerja pegawai di kantor kementerian agama kabupaten kampar belum optimal, dikarenakan absensi pegawai dari bulan ke bulan mengalami penurunan, yang disebabkan sebagian pegawai ada yang dinas luar, datang terlambat dan pulang di awal, sebagian kecilnya pegawai terkadang waktu siang sampai sore tidak berada di kantor. Dan hal ini dapat menyebabkan penyelesaian tugas kurang optimal.

Berdasarkan penjelasan di atas penulis tertarik dan berkeinginan untuk melakukan penelitian yang lebih terperinci, sehubungan dengan fasilitas terhadap kinerja pegawai dan menuangkannya dalam sebuah skripsi yang diberi judul **“Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka rumusan masalah yang dapat saya angkat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar?
2. Apa faktor penghambat dan pendukung dari kinerja pegawai dalam memberikan pelayanannya dengan menggunakan fasilitas Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar?

1.3 Tujuan Penelitian

Beberapa tujuan penelitian ini dilakukan sebagai berikut.

1. Untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar
2. Untuk mengetahui faktor penghambat dan pendukung dari kinerja pegawai dalam memberikan pelayanannya dengan menggunakan fasilitas Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar

1.4 Manfaat Penelitian

Ada beberapa manfaat dari penelitian ini sebagai berikut.

1. Manfaat Teoritis
 - a. Secara teoritis hasil penelitian untuk memperkaya pengembangan ilmu administrasi negara yang berhubungan dengan konsep pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar.
 - b. Untuk menambah pengetahuan mahasiswa lain serta sebagai acuan untuk penelitian berikutnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi instansi

Hasil penelitian ini memberikan informasi tambahan bagi pihak – pihak yang berkepentingan dalam dunia perkantoran tentang fasilitas kerja yang ada hubungannya dengan kinerja pegawai sehingga dapat dilakukan usaha-usaha untuk mempertahankan fasilitas kerja yang dapat meningkatkan kerja pada pegawai.

b. Bagi peneliti

Untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan penulis berkaitan dengan fasilitas dan kinerja yang saling berhubungan satu sama lainnya.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan para pembaca dalam memahami penelitian ini penulis mengklasifikasikan penelitian ini dalam beberapa bab dan setiap bab terdiri dari beberapa pasal, yaitu sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Merupakan pendahuluan yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan landasan teori, defenisi dan penjelasan yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran yang berhubungan dengan pokok

pembahasan dan penelitian terdahulu serta menjadi dasar acuan teori yang digunakan dalam analisa penelitian ini.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang jenis penelitian, lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, teknik analisa data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang sejarah, visi dan misi, letak geografis, struktur organisasi dan kegiatan organisasi.

BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

Bab ini berisi tentang hasil penelitian yaitu mengenai pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar.

BAB VI : KESIMPULAN/SARAN

Berisi tentang kesimpulan dari laporan penelitian yang telah dilakukan berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, serta saran dari pihak-pihak yang berkepentingan terhadap hasil penelitian maupun bagi penelitian selanjutnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1. Konsep Fasilitas Kerja

Fasilitas kerja adalah sarana pendukung dalam aktivitas instansi berbentuk fisik dan digunakan dalam kegiatan normal organisasi, memiliki jangka waktu kegunaan yang relatif tetap dan dapat memberikan efek untuk masa yang akan datang. (Asnawi, 2019)

Fasilitas kantor merupakan sarana yang menunjang seorang pegawai untuk melakukan aktivitas kerjanya dengan baik. Apabila instansi tidak mampu memberikan fasilitas yang memadai, bisa saja hal ini dapat menurunkan kinerja kerja pegawai. Apabila memungkinkan, setiap instansi secara terbuka mulai menjelaskan secara umum mengenai fasilitas apa yang mereka dapatkan. Akan lebih baik apabila dilakukan terlebih dahulu di awal perekrutan pegawai, sehingga mereka tahu dan siap apabila harus bekerja dengan kondisi fasilitas yang kurang memadai. (Nur'aini, 2021)

Indikator fasilitas kerja menurut (Asnawi, 2019), yaitu:

1. Sesuai dengan kebutuhan

Didalam suatu pekerjaan fasilitas hanya dapat di gunakan sesuai dalam pekerjaan atau jabatannya. Fasilitas yang di gunakan di lapangan tidak bisa di gunakan di dalam kantor dan hanya bisa digunakan dalam waktu bekerja.

2. Mampu mengoptimalkan hasil kerja

Pegawai mampu memberikan hasil kinerja yang baik sesuai fasilitas kerja yang di gunakan. Fasilitas kerja yang memadai akan menghasilkan produktivitas yang tinggi.

3. Mudah dalam penggunaan

Fasilitas kerja akan neringankan beban kerja setiap pegawai. Dengan alat bantu kerja pegawai, tidak akan banyak menguras tenaga yang di miliki pegawai.

2.2. Konsep Kinerja Pegawai

Kinerja merupakan aspek penting dalam upaya pencapaian tujuan instansi atau instansi. Dengan kinerja pegawai yang baik pada suatu instansi atau instansi, maka instansi atau instansi tersebut akan dapat mencapai tujuan yang diinginkannya. Hal ini dikarenakan kinerja sebagai penentu keberhasilan serta kelangsungan hidup instansi. Dalam setiap organisasi, manusia merupakan salah satu komponen yang sangat penting dalam menghidupkan organisasi tersebut.

Secara konseptual, kinerja pada dasarnya dapat dilihat dari dua segi, yaitu kinerja pegawai secara individu dan kinerja organisasi. Kinerja pegawai adalah hasil kerja perorangan dalam organisasi, sedangkan kinerja organisasi adalah totalitas hasil kerja yang dicapai oleh suatu organisasi. Kinerja pegawai dan organisasi mempunyai keterkaitan erat. Tercapainya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

tujuan organisasi tidak dapat dilepaskan dari sumber daya yang dimiliki oleh organisasi yang dipergunakan atau dijalankan oleh pegawai yang berperan aktif sebagai pelaku dalam upaya mencapai tujuan organisasi tersebut. (Khaeruman & dkk, 2021)

Ada dua Faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja yaitu adalah:

1. Faktor Individu

Secara psikologis, individu yang normal adalah individu yang memiliki integritas yang tinggi antara fungsi psikis (rohani) dan fisiknya (jasmaniah). Dengan adanya integritas yang tinggi antara fungsi psikis dan fisik, maka individu tersebut memiliki konsentrasi diri yang baik. Konsentrasi yang baik ini merupakan modal utama manusia untuk mampu mengelola dan mendayagunakan potensi dirinya secara optimal dalam melaksanakan kegiatan atau aktivitas kerja sehari-hari dalam mencapai tujuan organisasi.

2. Faktor Lingkungan

Faktor lingkungan kerja organisasi sangat menunjang bagi individu dalam mencapai prestasi kerja. Faktor lingkungan organisasi yang dimaksud antara lain uraian jabatan yang jelas, otoritas yang memadai, target kerja yang menantang, pola komunikasi kerja efektif, hubungan kerja harmonis, iklim kerja respek dan dinamis, peluang berkarier dan fasilitas kerja yang relatif memadai (Mangkunegara, 2017:16).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan uraian diatas, dapat disimpulkan bahwa faktor individu dan faktor lingkungan memiliki keterkaitan yang dapat mempengaruhi terhadap Kinerja dimana hal tersebut merupakan modal utama pencapaian kinerja bagi organisasi dalam mencapai tujuannya. Prestasi yang dicapai seseorang disebut actual performance atau job performance yang biasa kita sebut dengan kinerja. Seorang pegawai yang melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan serta berhasil secara kualitas maupun kuantitas disebut juga dengan kinerja. Prestasi kerja seseorang berdasarkan kuantitas dan kualitas yang telah disepakati bersama merupakan pengertian kinerja secara umum.

Untuk memperluas wawasan kita tentang pengertian kinerja, maka kita akan melihat pengertian kinerja menurut beberapa ahli. (Malingkas, 2022)

a. Moehariono (2010)

Beliau berpendapat bahwa upaya dalam mencapai tujuan organisasi secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing individu, baik secara kualitatif maupun kuantitatif merupakan pengertian dari kinerja pegawai. Hal ini dinyatakan dalam bukunya yang berjudul “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Edy Sutrisno (2010)

Dalam mencapai tujuan yang sudah ditetapkan organisasi maka aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja dan kerja sama adalah hasil kerja yang merupakan pengertian kinerja menurut Edy Sutrisno.

c. Mangkunegara (2002:22)

Seseorang yang menyelesaikan tanggung jawabnya dengan hasil kerja yang baik disebut dengan kinerja menurut Mangkunegara.

d. Sedarmayanti (2011:260)

Hasil kerja seseorang yang ditunjukkan dengan bukti secara konkrit secara keseluruhan disebut dengan kinerja pegawai menurut Sedarmayanti.

e. Wibowo (2010:7)

Wibowo mengatakan bahwa kinerja pegawai adalah pencapaian seseorang atas hasil pekerjaannya.

f. Mangkuprawita dan Hubeis (2007:153)

Mereka mengatakan bahwa proses pekerjaan tertentu yang dihasilkan secara berencana adalah pengertian dari kinerja pegawai.

Indikator adalah unsur yang sangat penting untuk mengukur sebuah variabel tertentu. Begitupun untuk mengukur kinerja seorang pegawai perlu dibutuhkan indikator yang tepat. Sehubungan dengan hal tersebut, Robbin

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 (2006:260) mengemukakan beberapa indikator untuk mengukur kinerja seseorang (Malingkas, 2022), yakni:

1. Kualitas. Kualitas kerja diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan pegawai.
2. Kuantitas. Merupakan jumlah yang dihasilkan dinyatakan dalam istilah seperti jumlah unit, jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan.
3. Ketepatan waktu. Merupakan tingkat aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain.
4. Efektivitas. Merupakan tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku) dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya.
5. Kemandirian. Merupakan tingkat seorang pegawai yang nantinya akan dapat menjalankan fungsi kerjanya. Komitmen kerja. Merupakan suatu tingkat dimana pegawai mempunyai komitmen kerja dengan instansi dan tanggung jawab pegawai terhadap kantor.

Robbins mengemukakan beberapa indikator kinerja dari seorang pegawai. Indikator yang dimaksud antara lain: kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas dan kemandirian. Kelima indikator menurut Robbins inilah yang dijadikan titik tolak untuk mengukur kinerja seorang karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Misalnya seorang pegawai dikategorikan punya kinerja yang baik jika ia mampu menggunakan waktu dengan baik bagi aktivitas-aktivitas kerjanya.

2.3 Hubungan Fasilitas Kerja dan Kinerja Pegawai

Fasilitas kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Karena dengan adanya fasilitas kerja yang memadai maka dapat mendorong pegawai untuk lebih efektif dan efisien. Sebaliknya, jika fasilitas kerja yang disediakan tidak memadai, maka akan dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja para pegawai, dapat dilihat dari proses kerja, jumlah kesalahan dalam bekerja, dan kualitas para pekerja.

Menurut Chasanah dan Rustiana, (2017) banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai salah satunya adalah fasilitas. Fasilitas yang ada pada instansi dapat mendorong terciptanya kinerja yang efektif dikarenakan fasilitas sebagai media yang membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya. Fasilitas kerja yang memadai dapat menunjang kinerja pegawai, semakin baik fasilitas kerja yang digunakan maka akan semakin meningkatkan kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan (Chasanah & Rustiana, 2017); (Palupi & Rustiana, 2014) yang menyatakan ada pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pemberian fasilitas kerja ini tidak hanya berupa fisik, fasilitas dalam bentuk reward juga sangat penting. Pemberian reward kepada pegawai sebagai bentuk penghargaan atas kinerja yang baik merupakan bagian penting untuk menciptakan semangat kerja dan prestasi kerja yang baik dari pegawai yang pastinya juga akan menguntungkan bagi instansi. Selain itu penghargaan tersebut dapat menunjukkan adanya perhatian dari atasan kepada bawahan yang dapat menciptakan hubungan baik antara atasan dan bawahan. Bentuk reward yang diberikan kepada pegawai bisa berbagai macam seperti bentuk uang dan lain sebagainya.

2.4. Pandangan Islam Terhadap Fasilitas Kerja dan Kinerja Pegawai

Surah At-Taubah Ayat 105

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ
الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya : Dan Katakanlah "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan." (Q.S. At-Taubah Ayat 105)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Surah An-Nahl Ayat 68-69

وَأَوْحَىٰ رَبُّكَ إِلَى النَّحْلِ أَنْ اتَّخِذِي مِنَ الْجِبَالِ بُيُوتًا وَمِنَ الشَّجَرِ وَمِمَّا يَعْرِشُونَ ﴿٦٨﴾ ثُمَّ كُلِي مِن كُلِّ الثَّمَرَاتِ فَاسْلُكِي سُبُلَ رَبِّكِ ذُلَالًا يَخْرُجُ مِن بُطُونِهَا شَرَابٌ مُّخْتَلِفٌ أَلْوَانُهُ فِيهِ شِفَاءٌ لِّلنَّاسِ ۗ إِنَّ فِي ذَٰلِكَ لَآيَةً لِّقَوْمٍ يَتَفَكَّرُونَ ﴿٦٩﴾

Artinya : 68. Dan Tuhanmu mengilhamkan kepada lebah, *Buatlah sarang di gunung-gunung, di pohon-pohon kayu, dan di tempat-tempat yang dibikin manusia.* 69. Kemudian makanlah dari segala (macam) buah-buahan lalu tempuhlah jalan Tuhanmu yang telah dimudahkan (bagimu). "Dari perut lebah itu keluar minuman (madu) yang bermacam-macam warnanya, di dalamnya terdapat obat yang menyembuhkan bagi manusia. Sungguh, pada yang demikian itu benar-benar terdapat tanda (kebesaran Allah) bagi orang yang berpikir.

Kinerja pegawai
Surah An-Nahl ayat 97

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿٩٧﴾

Artinya : 97. Barangsiapa mengerjakan kebajikan, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka pasti akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan akan Kami beri balasan dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.

2.5. Penelitian Terdahulu

Dalam penelitian ini, penulis memaparkan beberapa penelitian terdahulu yang bersumber dari jurnal yang relevan terkait dengan permasalahan yang akan diteliti, yaitu sebagai berikut:

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No.	Nama	Judul	Hasil	Beda
1.	Bakhtiar Dwi Affandi dan Rahmat Hidayat Kurniawan. “JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Sosial) / Vol. 1, No. 2 / Juli 2023, 45-55 ISSN: 2987-6672	Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Sumber Hasil Sempurna Global	Berdasarkan analisis deskriptif menjelaskan bahwa fasilitas kerja mempunyai keadaan yang baik, lingkungan kerja mempunyai keadaan yang baik, motivasi mempunyai keadaan yang baik, kinerja karyawan juga mempunyai keadaan yang baik, sehingga fasilitas kerja, lingkungan kerja, motivasi, dan kinerja karyawan di PT. Inti Sumber Hasil Sempurna Global dalam kondisi yang baik.	Lokasi penelitian berbeda
2.	Firman, Wulandari, dan Jaenab. “Journal MISSY (Management and Business Strategy) / Vol. 4, Nomor. 1 / Juni 2023, 45-51 ISSN: 2775-3700	Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Daerah (DPAD) Kota Bima	Fasilitas terhadap Kinerja Pegawai, tidak Terdapat pengaruh secara signifikan antara Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Daerah (DPAD) Kota Bima. 2.Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh secara signifikan antara kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Daerah (DPAD) Kota Bima 3. Fasilitas dan kompetensi Kerja Terhadap Kinerja	Lokasi penelitian berbeda

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

		Pegawai, terdapat pengaruh secara simultan antara Fasilitas dan kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Daerah (DPAD) Kota Bima.	
3.	Artha Dita Aditya dan Dewi Urip Wahyuni. "Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen / Vol. 12, No. 3 / Maret 2023, 1-15 e-ISSN: 2461-0593	Pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telkom Akses Surabaya Wilayah Kebalen	Fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses Surabaya Wilayah Kebalen. Maka dapat disimpulkan jika semakin tinggi nilai variabel fasilitas kerja pada sebuah perusahaan, maka akan diikuti juga dengan peningkatan kinerja karyawan. Sehingga perusahaan dianggap mampu meningkatkan fasilitas kerja dan dapat menciptakan kenyamanan bagi para pekerja.
4.	Aisarah, Dian Purnama Sari, dan Winda Wardhani. "Journal of Business Finance and Economic (JBFE) / Vol. 4, No. 1, Juni 2023, P-ISSN: 2746-6906 E-ISSN: 2746-6914	Pengaruh Kedisiplinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Pantai Romantis Group Serdang Bedagai	Lokasi penelitian berbeda

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

5.	Septian Ragil Anandita, Susi Indriyani & Wisnu Mahendri. "JIP (Jurnal Inovasi Penelitian) / Vol. 2, No. 3 / Agustus 2021, 881-890 ISSN 2722-9475 (Cetak) ISSN 2722-9467 (Online)	Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Zam – Zam Jombang)	Berdasarkan hasil kuesioner yang diperoleh dari 32 responden, dapat diketahui bahwa penyediaan fasilitas kerja bagi karyawan pada CV. Zam – Zam Jombang sudah sangat baik. Berdasarkan pembahasan dan hasil perhitungan statistik yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan CV. Zam – Zam Jombang. Maka semakin baik fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan, semakin baik pula kinerja karyawan pada CV. Zam – Zam Jombang.	Lokasi penelitian berbeda
6.	Ahmad Andi Jusdiana, dkk. "Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar / Vol. 3, No. 1 / Februari 2022.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba	Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba dengan persentase sebesar 0,536 atau 53,6%. Kemudian ada 46,4% yang tidak dipengaruhi oleh lingkungan kerja akan	Lokasi Penelitian da Variabel X Berbeda

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		tetapi disebabkan oleh faktor-faktor yang lain. Kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba dilihat dari beberapa capaian indikator kinerja seperti halnya pemahaman atas tupoksi, inovasi, kecepatan kerja, keakuratan kerja, serta kerja sama antar pegawai telah terlaksana dengan baik.	
--	--	--	--

2.6. Definisi Variabel

Definisi variabel adalah batasan tentang pengertian yang diberikan peneliti terhadap variable-variabel atau konsep yang hendak diukur, diteliti, dan digali datanya. Pengertian ide adalah batasan penelitian yaitu batasan pada bagian berikutnya, hal ini dilakukan untuk memberikan petunjuk dan penulisan dilakukan untuk mendeskripsikannya sebagai berikut ini.

- a. Fasilitas kerja adalah sebuah kemudahan yang didapatkan oleh setiap pekerja dari instansi tempatnya bekerja. Seperti berbagai jenis peralatan, perlengkapan kerja dan fasilitas lain yang berfungsi sebagai alat utama atau alat bantu dalam pelaksanaan pekerjaan, dan ini sangat berguna sekali untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat.
- b. Kinerja pegawai merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai

dengan tanggung jawab yang di berikan pada pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kampar.

2.7. Variabel Operasional

Variabel operasional adalah penjelasan/uraian teknis tentang cara mengukur sebuah konsep atas variabel yang bersangkutan. Penjelasan teknis yang dimaksud adalah berkaitan dengan indikator variabel. Indikator adalah petunjuk untuk mengukur sebuah variabel penelitian. Misalnya variabel prestasi kerja, salah satu indikatornya adalah jumlah output yang dihasilkan, atau variabel disiplin kerja, indikatornya antara lain tepat menyelesaikan tugas sesuai waktu yang ditentukan, dan tepat masuk/pulang kantor sesuai ketentuan.

Indikator-indikator dari setiap variabel penelitian ditelusuri melalui teori-teori yang relevan dengan masalah penelitian. Indikator dari variabel dimaksud selanjutnya akan digunakan untuk menyusun instrumen/ pertanyaan penelitian. Jika indikator dari setiap variabelnya lengkap/ komplet maka akan menghasilkan instrumen penelitian yang lengkap sehingga menghasilkan pula penelitian yang berkualitas. Hipotesis kerja dari sebuah penelitian dapat ditolak berawal dari tidak lengkapnya indikator variabel penelitian. (Seran , 2020).

Tabel 2.2 Konsep Operasional Penelitian

No.	Variabel	Definisi variable	Indikator
1.	Fasilitas kerja (X)	Fasilitas kerja adalah sarana pendukung dalam aktivitas instansi berbentuk fisik dan digunakan dalam kegiatan normal organisasi, memiliki jangka waktu kegunaan yang relatif tetap dan dapat memberikan efek untuk masa yang akan datang. (Asnawi, 2019)	1. Sesuai dengan kebutuhan 2. Mampu mengoptimalkan hasil kerja 3. Mudah dalam penggunaan (Asnawi, 2019)
2.	Kinerja pegawai (Y)	Kinerja pegawai adalah hasil kerja perorangan dalam organisasi, sedangkan kinerja organisasi adalah totalitas hasil kerja yang dicapai oleh suatu organisasi. (Malingkas, 2022)	1. Kualitas kerja 2. Kuantitas 3. Ketepatan Waktu 4. Efektivitas 5. Kemandirian (Malingkas, 2022)

2.8. Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran adalah suatu konsep yang digunakan untuk memudahkan seseorang dalam memahami suatu masalah atau fenomena yang sedang diteliti.



Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran

2.9. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Hipotesis disusun dan diuji untuk menunjukkan benar

atau salah dengan cara terbebas dari nilai dan pendapat peneliti yang menyusun dan mengujinya. Berdasarkan kerangka pemikiran di atas, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Hipotesis Alternatif (H_a)

Ada pengaruh yang signifikan antara kinerja pegawai yang menggunakan fasilitas kerja dengan kinerja pegawai yang tidak menggunakan fasilitas kerja.

b. Hipotesis Nol (H_0)

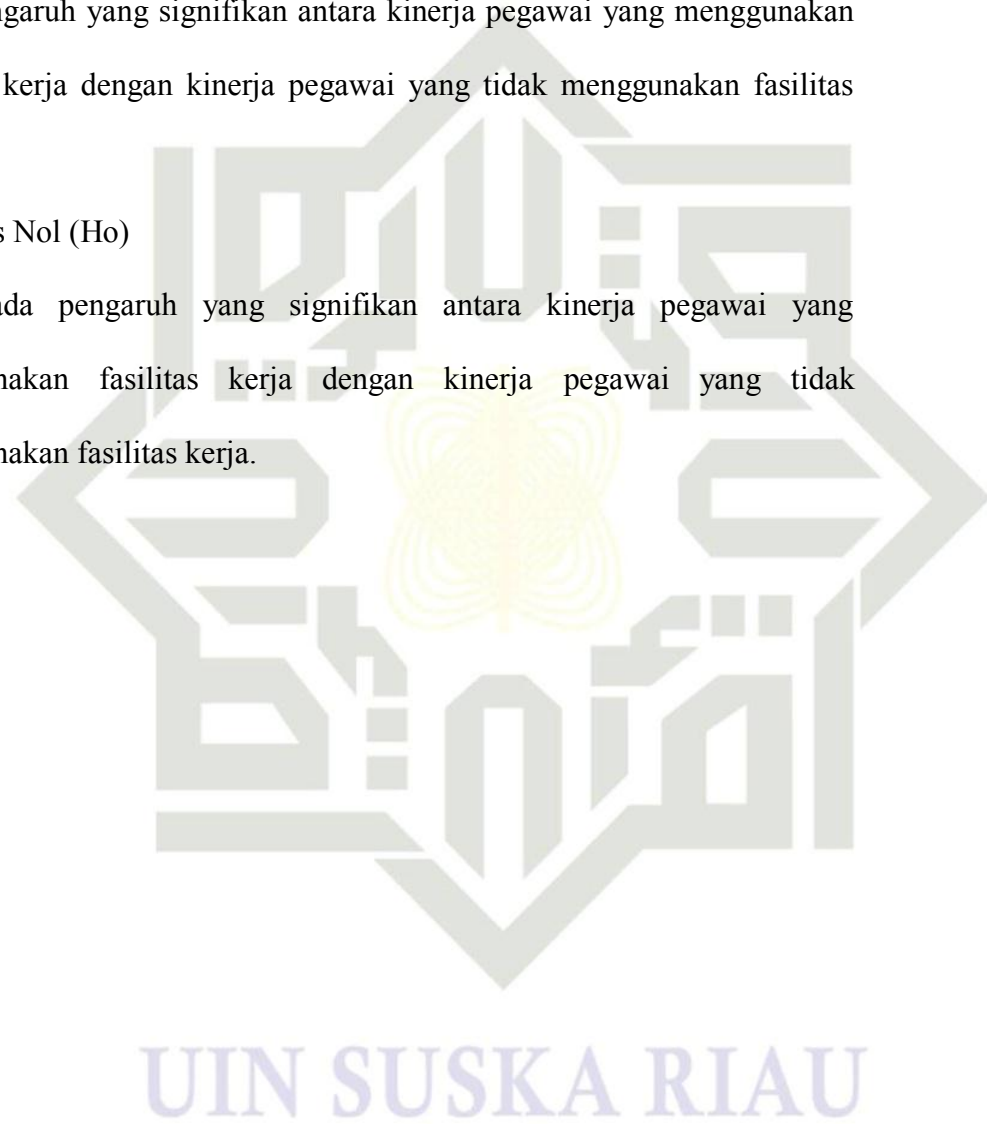
Tidak ada pengaruh yang signifikan antara kinerja pegawai yang menggunakan fasilitas kerja dengan kinerja pegawai yang tidak menggunakan fasilitas kerja.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.




Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Metode campuran/ mix method yaitu penggabungan metode kuantitatif dan kualitatif terjadi karena perkembangan ilmu terutama kaitannya dengan penelitian interdisipliner. Metode campuran menyempurnakan kekuatan-kekuatan masing-masing metode kuantitatif dan kualitatif, manfaatnya untuk memberikan pemahaman yang lebih luas terhadap masalah-masalah penelitian. (Rofiqoh Ifah, 2020) Karena menyajikan hasil penelitian dengan angka-angka untuk melihat bagaimana pengaruh variabel Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar. Serta menggunakan deskriptif karena peneliti bertujuan untuk menggambarkan kondisi variabel Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar. Dan alasan menggunakan metode ini bahwa kombinasi antara pendekatan kuantitatif dan kualitatif akan menghasilkan pemahaman yang lebih baik terhadap masalah penelitian dibandingkan bila hanya menggunakan salah satu pendekatan saja. Dimana penelitian kuantitatif digunakan dengan menyebarkan kuesioner, sedangkan penelitian kualitatif digunakan untuk mewawancarai langsung informan dikantor kementerian agama kabupaten kampar.

3.2 Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini adalah penelitian yang dapat diukur. Adapun lokasi penelitian ini dilakukan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten

© **Hak cipta milik UIN Suska Riau**
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Kampar. Alasan peneliti mengambil lokasi penelitian ini karena selama melakukan Praktek Kerja Lapangan (PKL) disana peneliti melihat fasilitas kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam menjalankan tugasnya. Waktu yang peneliti lakukan yaitu pada bulan Oktober 2023 – Januari 2024.

3.3 Jenis dan Sumber data

3.3.1 Jenis Data

Menurut (Rofiqoh Ifah, 2020) jenis data yang peneliti gunakan adalah penelitian mix method berarti bahwa data kualitatif dan kuantitatif benar-benar dileburkan dalam satu end of continuum, dijaga keterpisahannya dalam end of continuum yang lain, atau dikombinasikan dengan beberapa cara yang lain. Dua data ini bisa saja ditulis secara terpisah, namun keduanya tetap dihubungkan satu sama lain secara implisit. Misalnya, cara dua-tahap yang diawali oleh tahap kuantitatif, analisis data dan hasilnya dapat digunakan untuk mengidentifikasi para partisipan yang dikumpulkan pada tahap selanjutnya, yakni pada tahap pengumpulan data kualitatif. Dalam situasi ini, baik data kuantitatif maupun data kualitatif, saling dihubungkan (connecting) satu sama lain selama tahap-tahap penelitian. Keterhubungan ini tergambar dari penelitian kuantitatif dan kualitatif yang terhubung selama analisis data pada tahap pertama dan pengumpulan data pada tahap kedua. Data tersebut dapat diperoleh dari Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3.1 Sumber Data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Data primer adalah data yang langsung diperoleh dari sumber data pertama dilokasi penelitian atau objek penelitian. Sedangkan data sekunder adalah data yang diperoleh dari sumber kedua atau sumber sekunder dari data yang dibutuhkan. (Rahmadi, 2011)

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan cara-cara yang digunakan untuk mengumpulkan data dan keterangan-keterangan lainnya dalam penelitian terhadap masalah yang menjadi objek penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah (Slamet Riyanto, 2020):

3.4.1 Observasi

Observasi adalah pengumpulan data secara langsung di objek yang diteliti. Observasi ini tidak hanya dalam bentuk angket atau kuesioner, akan tetapi dapat juga berbentuk lembar ceklist, buku catatan, foto atau video dan sejenisnya. Data yang dihasilkan dari kegiatan observasi kebanyakan berupa data primer dan memerlukan pengolahan data lebih lanjut.

3.4.2 Dokumentasi

Dokumentasi adalah data yang terkumpul atau dikumpulkan dari peristiwa masa lalu. Data dokumentasi dapat berbentuk tulisan, gambar, karya, hasil observasi dan sebagainya. Data yang diperoleh dari dokumentasi kebanyakan berupa data sekunder dan data tersebut telah

memiliki makna untuk diinterpretasikan.

3.4.3 Kuesioner

Kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan kepada responden untuk dijawab. Kuesioner dapat dibuat dalam bentuk konvensional (cetak) atau dalam bentuk online (misalnya google form).

3.4.4 Wawancara

Wawancara adalah strategi pengumpulan informasi melalui diskusi langsung atau interaktif antara pengumpul informasi (penyidik) atau peneliti dengan sumber. Wawancara dapat dilakukan dengan menggunakan wawancara terstruktur maupun pertemuan tidak terstruktur. Pertemuan terorganisir adalah pertemuan yang diarahkan dengan sengaja memunculkan keraguan, dengan alasan bahwa peneliti pasti mengetahui data yang akan diteliti. Wawancara tidak terstruktur merupakan rapat yang bebas dan tidak memanfaatkan panduan penyelidikan yang disengaja dan hanya membuat fokus tertentu untuk mengungkap data.

3.5 Populasi dan Sampel

3.5.1 Populasi

(Slamet Riyanto, 2020) populasi adalah keseluruhan dari subjek dan atau objek yang akan menjadi sasaran penelitian. Subjek penelitian merupakan tempat atau lokasi dari variabel yang akan digunakan. Menurut Sugiyono (2010) populasi adalah wilayah generalisasi yang

terdiri atas: obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kampar. Adapun jumlah keseluruhan pegawai yang ada di kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar sebanyak 80 orang dan informan sebanyak 3 orang.

3.2 Sampel

(Slamet Riyanto, 2020) sampel penelitian adalah bagian yang memberikan gambaran secara umum dari populasi. Menurut sugiyono (2010) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel pada penelitian ini berjumlah 80 orang Pegawai di kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar, dan informan sebanyak 3 orang.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik sampling jenuh atau sensus. Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini dilakukan karena populasi terlalu kecil dan peneliti ingin membuat generalisasi dengan taraf kesalahan yang kecil. (Muhammad Muhyi, 2018)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Teknik Analisa Data

Teknik analisis data merupakan data mentah yang telah dikumpulkan perlu dikategorikan menjadi beberapa kategori/kelompok, dilakukan manipulasi serta disingkat sedemikian rupa sehingga data dapat menjawab masalah sesuai dengan tujuan penelitian, serta dapat menguji hipotesis. (Sidiq Priadana, 2021) Teknik pengumpulan data informasi dalam penelitian ini dilakukan dengan:

3.6.1 Skala Pengukuran

Skala pengukuran adalah acuan pengukuran yang akan digunakan peneliti untuk mengukur variabel penelitian. Skala pengukuran akan menghasilkan data yang akan dianalisis lebih lanjut guna menjawab tujuan penelitian. (Slamet Riyanto, 2020)

Penulis dalam melakukan skala pengukuran yaitu diukur menggunakan skala likert. Skala Likert merupakan model skala yang banyak digunakan peneliti dalam mengukur sikap, pendapat, persepsi atau fenomena sosial lainnya. Skala likert yang sering digunakan adalah skala likert dengan lima kategori yaitu 1 = sangat tidak setuju, 2 = tidak setuju, 3 = netral, 4 = setuju, 5 = sangat setuju. Pada skala likert lima skala tersebut maka sangat setuju pasti lebih tinggi daripada yang setuju, yang setuju pasti lebih tinggi daripada yang netral, yang netral pasti lebih tinggi daripada yang tidak setuju, sedangkan yang tidak setuju pasti lebih tinggi daripada yang sangat

tidak setuju. Namun jarak antara sangat setuju ke setuju dan dari setuju ke netral dan seterusnya tentunya tidak sama, oleh karena itu data yang dihasilkan oleh skala Likert adalah data ordinal. Sedangkan cara scoring bahwa sangat setuju 5, setuju 4, netral 3, tidak setuju 2 dan sangat tidak setuju 1 hanya merupakan kode saja untuk mengetahui mana yang lebih tinggi dan mana yang lebih rendah.

Skala Likert untuk pengukuran sikap dapat dilakukan dengan model pernyataan positif maupun pernyataan negatif. pengskoran jawaban dari pernyataan positif dan pernyataan negatif dapat ditabelkan sebagai berikut:

Tabel 3.1 Skala Likert

Pernyataan Positif (Favourable)		Pernyataan Negative (Unfavourable)	
Jawaban	Skor	Jawaban	Skor
Sangat Tidak Setuju (STS)	5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	4	Tidak Setuju (TS)	2
Netral (N)	3	Netral (N)	3
Setuju (S)	2	Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	1	Sangat Setuju (SS)	5

Sumber: Skala Pengukuran M.Jainuri, M.Pd

Penyebaran kuesioner diberikan kepada pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kampar.

3.6.1 Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif adalah bidang statistika yang mempelajari cara pengumpulan, penyusunan, dan penyajian data penelitian. Kegiatan yang termasuk dalam kategori ini antara lain mengumpulkan atau mengumpulkan data, mengelompokkan atau mengelompokkan data, menentukan nilai dan fungsi statistik, dan terakhir membuat grafik dan visualisasi. (Muchson)

Analisis statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau mengilustrasikan data yang telah dikumpulkan sebagaimana adanya, tanpa bermaksud menarik kesimpulan atau menggeneralisasi. Statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah mean (rata-rata), median, modus, simpangan baku, dll. Variabel penelitian ini berkaitan fasilitas dan kinerja, setiap item pada kuesioner mempunyai lima respon dengan bobot/nilai yang berbeda-beda.

3.6.2 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidak validnya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dinyatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. (Darma, 2021)

Tujuan dari uji validitas ini adalah untuk melihat seberapa jauh butir-butir (variabel) yang diukur menyangkut satu sama lainnya. Suatu

instrument dikatakan valid apabila nilai r hitung (correlated / total indikator) $> r$ tabel, artinya alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data valid.

Sedangkan jika nilai r hitung (correlated / total indikator) $> r$ tabel, artinya alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data yang tidak valid. Dengan menggunakan aplikasi SPSS V.23.

3.6.4 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan alat ukur untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Suatu kuesioner dikatakan reliabel jika jawaban responden terhadap pernyataan adalah konsisten. Uji reliabilitas bertujuan untuk mengukur konsisten atau tidak konsistennya jawaban seseorang terhadap item-item pertanyaan didalam kuesioner.

Adapun kriteria dari uji reliabilitas adalah dengan melihat nilai Cronbach Alpha (α) untuk masing-masing variabel. Dimana suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha > 0.60 . Bila kriteria pengujian terpenuhi maka kuesioner dinyatakan reliabel atau secara sederhana, instrumen penelitian atau kuesioner tersebut dapat digunakan kembali dalam penelitian selanjutnya. (Darma, 2021)

3.6.5 Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah masing-masing variabel berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas diperlukan karena untuk melakukan pengujian-pengujian variabel lainnya dengan mengasumsikan bahwa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

nilai residual mengikuti distribusi normal. Jika asumsi ini dilanggar maka uji statistik menjadi tidak valid dan statistik parametrik tidak dapat digunakan. Dapat dikatakan normal jika probabilitas (sig) $> 0,05$. (Wayan Widana, 2020)

3.6.6 Uji Linearitas

Pengujian linearitas bertujuan untuk memperlihatkan bahwa rata-rata yang diperoleh dari kelompok data sampel terletak dalam garis-garis lurus. Dengan menetapkan taraf signifikansi uji 0,05. Dimana kriteria pengujiannya adalah kelinieran dipenuhi oleh data jika $F_{\text{hitung}} < F_{\text{tabel}}$, atau jika nilai probabilitas $0,05 <$ dari nilai signifikansinya, berarti model regresi linear dan jika nilai probabilitas $0,05 >$ dari nilai signifikansinya, berarti model regresi tidak linear.

3.6.7 Regresi Linear Sederhana

Regresi linier sederhana adalah teknik statistik yang digunakan untuk memodelkan dan menganalisis hubungan antara dua variabel kuantitatif. (Yuliara, 2016) Dalam regresi linier sederhana, hubungan antara dua variabel dijelaskan oleh persamaan garis lurus. Persamaan regresi linier sederhana dapat dituliskan sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

Keterangan:

Y = garis regresi / variabel response

a = konstanta (intersep), perpotongan dengan sumbu vertical

b = konstanta regresi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X = variabel bebas / prediktor

3.6.8 Uji Parsial (Uji T)

Uji parsial / Uji t (t-test) melakukan pengujian terhadap koefisien regresi secara parsial, pengujian ini dilakukan untuk mengetahui signifikansi peran secara parsial antara variabel independen terhadap variabel dependen dengan mengasumsikan bahwa variabel independen lain dianggap konstan.

(Ulum) Rumus untuk menguji uji t sebagai berikut:

$$\text{Rumus } t = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan:

- t = Distribusi t
 r = Koefisien Korelasi Parsial
 r^2 = Koefisien Determinasi
 n = Jumlah Data

Untuk melihat hubungan dua variabel tersebut maka dapat dirumuskan dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. H_a diterima apabila t (hitung) $>$ t (tabel), artinya ada pengaruh signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan $P \text{ value} < 0,05$
- b. H_o diterima apabila t (hitung) $<$ t (tabel), artinya, tidak ada pengaruh signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan $P \text{ value} > 0,05$.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3.6.9 Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (R^2) merupakan suatu ukuran yang menunjukkan besar sumbangan dari variabel penjelas terhadap variabel respon. Artinya koefisien determinasi menunjukkan ragam (variasi) naik turunnya Y yang diterangkan oleh pengaruh linier X. Apabila nilai koefisien determinasi sama dengan 1, berarti garis regresi yang terbentuk cocok secara sempurna dengan nilai-nilai observasi yang diperoleh. (Hafni, 2022)

Koefisien determinasi yang telah dirumuskan sebagai berikut:

$$Kd = r^2 \times 100\%$$

Keterangan:

Kd = Koefisien determinasi

r^2 = Koefisien korelasi

Kriteria untuk analisis koefisien determinasi adalah:

- a. Jika Kd mendeteksi nol (0), maka pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen lemah.
- b. Jika Kd mendeteksi satu (1), maka pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen kuat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

4.1 Sejarah Singkat Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar

Kementerian Agama di Kabupaten Kampar adalah salah satunya instansi pemerintah yang terlibat dalam kegiatan keagamaan. Dalam sejarah singkatnya Kementerian Agama Kabupaten Kampar terletak di Pekanbaru. Pekanbaru sebelum tahun 1967 menjadi Ibukota tiga Kepala Pemerintahan, yaitu Ibukota Propinsi Riau, Ibukota Pekanbaru, dan Kabupaten Kampar. Jadi ketika itu Bupati Kampar berkedudukan di Pekanbaru, begitu juga dinas / Instansi berkantor di Pekanbaru termasuk Kantor Kementerian Agama Kampar. Namun pada tahun 1967 Instansi Pemerintahan Kabupaten Kampar pindah ke Bangkinang, termasuk Kantor Kementerian Agama yang terdiri dari beberapa Inspeksi yang belum menyatu, yaitu Inpeksi Urusan Agama Kabupaten Kampar, Inpeksi Pendidikan Agama Kabupaten Kampar, dan Inpeksi Penerangan Agama Kabupaten Kampar. Pada tahun 1975 Inspeksi disatukan menjadi Kantor Perwakilan Kementerian Agama Kabupaten Kampar, berdasarkan KMA no. 18 tahun 1975 dengan kepala H. Fairus Maarif yang dilengkapi dengan Seksi Urusan Agama Islam, Seksi Pendidikan Agama Islam, dan Seksi Penerangan Agama Islam.

Kementerian Agama Kabupaten Kampar terus berkembang dengan pesat, pada saat ini Kankemenag Kampar dipimpin oleh Drs. H. Fairus MA yang memiliki 20 Kantor Urusan Agama (KUA), Kecamatan Bangkinang, Kec. Kuok, Kec. XIII Koto Kampar, Tambang, Siak Hulu, Kampar, Kampar Kiri, Kampar Kiri

Hulu, Kampar Kiri Hilir, Tapung, Tapung Hulu, Tapung Kiri, Bangkinang, Kec. Salo, Kampar Timur, Gunung Sahilan, Kampar Utara, Rumbio Jaya, Perhentian Raja, dan Kampar Kiri Tengah. Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 1 Tahun 2010 terjadi perubahan penyebutan nama dari Departemen Agama menjadi Kementerian Agama yang diikuti perubahan semua penggunaan atribut seperti logo, badge, kop surat, stempel, papan nama dan lain-lain yang menunjuk pada Kementerian Agama.

4.2. Visi dan Misi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar

4.2.1 Visi

Terwujudnya masyarakat Kampar dalam menjalankan agama dan menjadikan agama sebagai landasan akhlak, moral dan etika.

4.2.1 Misi

- a) Mewujudkan aparatur Kementerian Agama Kab. Kampar yang bersih dan berwibawa melalui peningkatan kualitas aparatur, sarana dan prasarana yang memadai.
- b) Meningkatkan pelayanan prima dalam pendataan pernikahan pengembangan keluarga sakinah, pembinaan jaminan produk halal, pembinaan ibadah sosial dan kemitraan umat.
- c) Memberikan pelayanan prima dalam pelaksanaan ibadah haji dan umrah melalui pembinaan manasik haji dan pasca haji.
- d) Meningkatkan pelayanan yang prima pada madrasah dan pendidikan Islam pada sekolah umum melalui peningkatan SDM, sarana dan prasarana pendidikan sehingga terwujudnya pendidikan agama yang berkualitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
2. Dilarang mengutip hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan buku, pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
3. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

- e) Meningkatkan peran serta masyarakat dalam pendidikan keagamaan melalui fungsi pondok pesantren dan pendidikan kemasyarakatan.
- f) Meningkatkan fungsi masjid/mushalla dan TPQ/TPSQ penyiaran agama melalui peran serta masyarakat dalam kegiatan keagamaan, hari besar keagamaan, MTQ dan Tamaddun.
- g) Menjadi fasilitator, koordinator dan motivator bagi pelaksanaan pengelolaan zakat professional dan amanat.
- h) Meningkatkan fungsi dan peran pengelolaan zakat sehingga menjadi professional dan transparan.
- i) Meningkatkan dan memperkuat peran wakaf dalam rangka persertifikatan tanah wakaf.

4.3. Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar

Gambar 4.1

Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar



4.4. Tugas dan Fungsi Jabatan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar

1. Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
2. Subbag Tata Usaha yang mempunyai tugas melakukan koordinasi perumusan kebijakan teknis dan perencanaan, pelaksanaan Pelayanan dan pembinaan administrasi, keuangan dan barang milik negara di lingkungan Kantor Kementerian Agama.
 3. Seksi Pendidikan Madrasah mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi di bidang RA, MI, MTs, MA, dan MAK.
 4. Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren sebagaimana dimaksud dalam Pasal 141 mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi di bidang pendidikan diniyah dan pondok pesantren.
 5. Seksi Pendidikan Agama Islam mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi di bidang pendidikan madrasah, pendidikan agama Islam, dan pendidikan keagamaan Islam.
 6. Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umrah mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi di bidang penyelenggaraan haji dan umrah.
 7. Seksi Bimbingan Masyarakat Islam mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi di bidang bimbingan masyarakat Islam.
 8. Penyelenggara Zakat dan Wakaf mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi di bidang pembinaan syariah.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

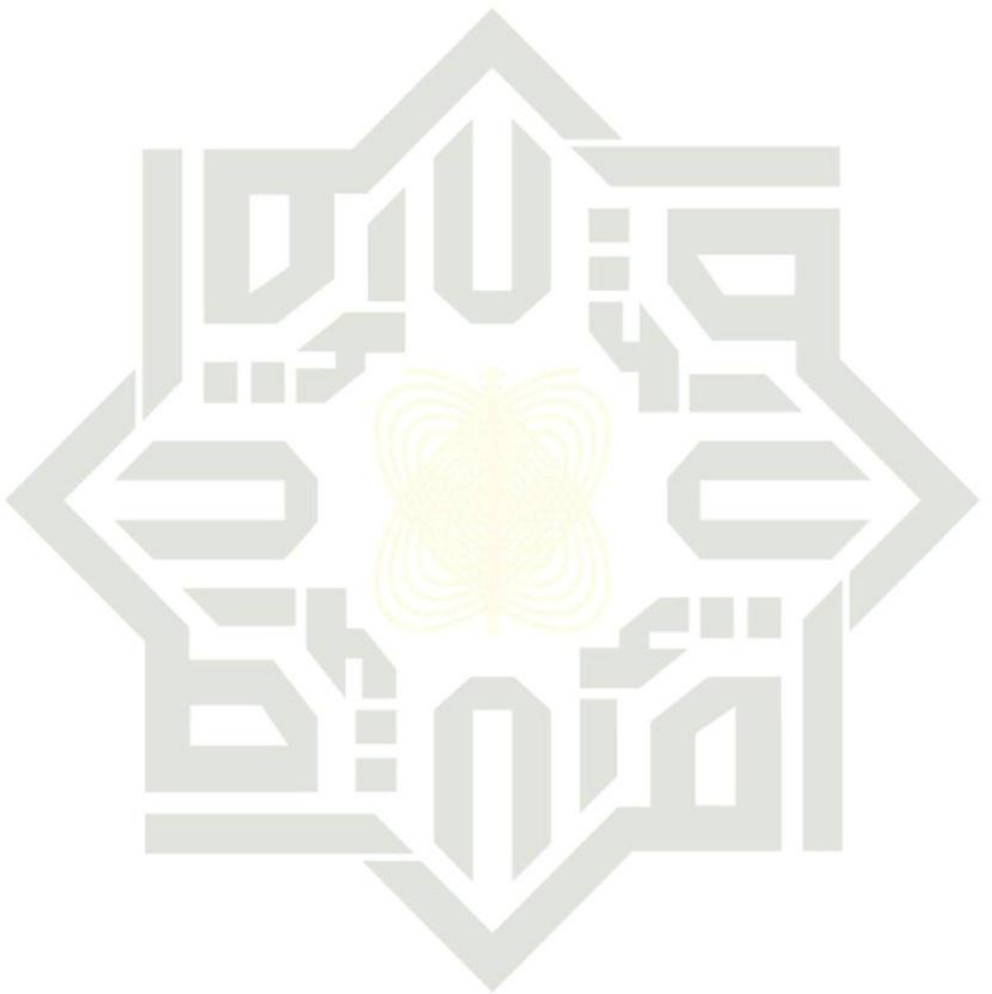
9. Penyelenggara Kristen mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi di bidang bimbingan masyarakat Kristen.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa adanya pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai kantor kementerian agama kabupaten kampar. Ini terbukti dari analisis uji-t diperoleh nilai thitung > ttabel taraf signifikan 5% yakni $6,323 > 3,120$, maka H_a diterima karena terdapat pengaruh yang signifikan. Dan pada nilai koefisien determinasi (R^2), nilai R Square sebesar 0,569 atau 56,9% berarti variabel kinerja pegawai sangat dipengaruhi oleh fasilitas kerja kantor kementerian agama kabupaten kampar, sedangkan 43,1% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Adapun faktor penghambat dari kinerja pegawai dalam memberikan pelayanannya dengan menggunakan fasilitas Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar berdasarkan hasil wawancara dari beberapa informan: kurang konsistennya kehadiran pegawai di kantor kementerian agama kabupaten kampar ini, pegawai lebih mementingkan kerabat/orang terdekatnya untuk dilayani tanpa melihat urutan antrian, Kurangnya kepuasan dan kepercayaan masyarakat terhadap layanan yang diberikan. Sedangkan faktor pendukungnya adalah: dengan tersedianya fasilitas kerja untuk pegawai maka pegawai lebih bersemangat dalam menyelesaikan tugasnya dikantor dan adanya fasilitas yang memadai akan

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

memudahkan pegawai dalam memberikan pelayanannya, pelayanan pihak pegawai di instansi ini menurut saya sudah optimal, dimana saya mengantarkan berkas persyaratan SKBK (Surat Keterangan Beban Kerja) untuk menerima tunjangan profesi, pegawai yang bertugas akan hal tersebut langsung memberikan pelayanan yang baik kepada saya, meyakinkan calon jemaah haji bahwa kualitas pelayanan pegawai di kantor kementerian agama kabupaten kampar ini cukup baik dengan adanya pembimbing yang berpengalaman dan berkompeten yang dipengaruhi oleh KBIH.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel fasilitas kerja memiliki pengaruh yang signifikan, sehingga Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar perlu menjaga fasilitas tersebut agar berfungsi dengan baik.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan mampu menyempurnakan penelitian ini, karena penelitian yang dilakukan ini masih memiliki kekurangan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Ljokseumawe.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. Gorontalo.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. DKI Jakarta .
- Hafni, S. S. (2022). *Metodologi Penelitian*. Jogjakarta.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Depok.
- Khaeruman, & dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Banten.
- Malingkas, M. (2022). *Servant Leader: Integritas Kinerja Kepala Sekolah*. (Safrinal, Penyunt.) Sumatera Barat.
- Muchson. (t.thn.). *Statistik Deskriptif*.
- Muhammad Muhyi, d. (2018). *Metodologi Penelitian*. Surabaya.
- Mulyapradana, A. &. (2016). *Pekerja Melek Hukum; Jadi Karyawan Kaya*. Jakarta: Visimedia.
- Nuraini, F. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta.
- Rahmadi. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banjarmasin.
- Serim, S. (2020). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta.
- Sidiq Priadana, d. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang.
- Silaen, N. R., & dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung.
- Slamet Riyanto, d. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta.
- Ulum, M. (t.thn.). *Statistik*. Malang.
- Wayan Widana, d. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Jawa Timur.
- Yudhara, M. (2016). *Regresi Linier sederhana*. udayana.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© **JURNAL**

- Aisarah & dkk. “*Journal of Business Finance and Economic (JBFE)* / Vol. 4, No. 1, Juni 2023, P-ISSN: 2746-6906 E-ISSN: 2746-6914
- Artha Dita Aditya & dkk.. “*Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* / Vol. 12, No. 3 / Maret 2023, 1-15 e-ISSN: 2461-0593
- Bakhtiar Dwi Affandi & dkk.. “*JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Sosial)* / Vol. 1, No. 2 / Juli 2023, 45-55 ISSN: 2987-6672
- Chasanah, I., & Rustiana, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 433–446
- Firman, & dkk. “*Journal MISSY (Management and Business Strategy)* / Vol. 4, Nomor. 1 / Juni 2023, 45-51 ISSN: 2775-3700
- Septian Ragil Anandita, & dkk. “*JIP (Jurnal Inovasi Penelitian)* / Vol. 2, No. 3 / Agustus 2021, 881-890 ISSN 2722-9475 (Cetak) ISSN 2722-9467 (Online)
- Ahmad Andi Jusdiana, dkk. "Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar / Vol. 3, No. 1 / Februari 2022.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER

Kepada:

Bapak/Ibu yang terhormat,

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh...

Dalam rangka melaksanakan penelitian untuk skripsi, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau, mengambil judul penelitian **“Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar”**. Untuk mendapatkan data penelitian yang diperlukan, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya, atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

c. Identitas Responden

- a. Nama : _____
- b. Umur : _____ Tahun
- c. Jenis Kelamin : () Laki-laki
() Perempuan
- d. Masa Kerja : _____ Tahun
- e. Pendidikan Terakhir : () SD () D3
() SMP () S1
() SMA () S2

d. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
- Responden dapat memberikan salah satu jawaban dengan memberikan tanda checklist () pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu :

- Sangat Setuju (SS) : 5
- Setuju (S) : 4
- Netral (N) : 3
- Tidak Setuju (TS) : 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

2.1 Variabel Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
KUALITAS KERJA						
1.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh instansi.					
2.	Saya menangani beban kerja sebagaimana yang ditugaskan.					
3.	Dalam situasi mendesak saya bersedia melakukan pekerjaan yang bukan tugas saya demi kelancaran instansi.					
4.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
5.	Tugas yang diberikan sudah sesuai					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak cipta milik UIN Suska Riau

	dengan keahlian saya.						
KUANTITAS							
1.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan instansi.						
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih banyak dari standar.						
3.	Saya merasa telah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan instansi.						
4.	Target yang diberikan oleh instansi dapat dicapai dalam rentang waktu yang telah disepakati.						
5.	Target yang diberikan instansi tidak membebani saya.						
KETEPATAN WAKTU							
1.	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan instansi dengan tepat waktu.						
2.	Saya selalu hadir tepat waktu pada saat bekerja.						
3.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan.						
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan standar waktu yang diberikan.						
5.	Standar waktu yang diberikan kepada saya sesuai dengan						

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut.					
	EFEKTIVITAS					
	1.	Saya memiliki kemampuan mengarahkan dan membimbing pegawai lain untuk mencapai efektifitas dalam bekerja.				
	2.	Pegawai mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif.				
	3.	Saya merasa terbantu dengan adanya alat bantu yang disediakan perusahaan, sehingga membuat saya lebih efektif dalam melaksanakan pekerjaan.				
	4.	Target instansi dapat saya capai karena tingkat penggunaan sumber daya secara maksimal.				
	5.	Pegawai proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis.				
	KEMANDIRIAN					
	1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa bantuan orang lain.				
	2.	Banyak pekerjaan yang membuat saya mudah dalam menyelesaikannya sendiri.				
3.	Saya bertanggung jawab penuh terhadap tugas yang diberikan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	kepada saya.					
4.	Saya berinisiatif dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
5.	Pegawai dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja.					

3.1 Variabel Fasilitas Kerja (X)

No	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
SESUAI DENGAN KEBUTUHAN						
1.	Fasilitas Kerja yang diberikan instansi kepada saya sangat memadai.					
2.	Fasilitas kerja hanya di gunakan waktu saya bekerja.					
3.	Fasilitas kerja yang diperoleh sesuai dengan kebutuhan saya.					
4.	Dengan fasilitas yang didapatkan meningkatkan kerja saya.					
5.	Fasilitas yang saya <u>dapatkan</u> sangat membantu saya dalam bekerja.					
MAMPU MENOPTIMALKAN HASIL KERJA						
1.	Fasilitas Kerja yang di berikan mampu saya gunakan dengan baik.					
2.	Fasilitas Kerja yang di berikan mampu mengoptimalkan waktu kerja saya.					
3.	Dengan fasilitas yang disediakan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

	dapat meningkatkan semangat kerja saya.						
4.	Dengan ketersediaan fasilitas dapat memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.						
5.	Saya puas dengan mutu dan peralatan kerja yang saya peroleh.						
MUDAH DALAM PENGGUNAAN							
1.	Fasilitas kerja yang diberikan instansi meringankan beban kerja pegawainya.						
2.	Fasilitas Kerja yang diberikan mudah untuk digunakan.						
3.	Semua alat yang disediakan berfungsi dengan baik.						
4.	Fasilitas yang disediakan dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.						
5.	Jumlah peralatan yang ada (komputer, kursi, meja) sesuai dengan jumlah pegawai.						

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 2: Draft Wawancara

"Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar"

2. Variabel X
 3. Sesuai dengan kebutuhan
 - c. Apakah fasilitas yang digunakan saat bekerja sudah sesuai dengan kebutuhan pegawai?
 - Mampu mengoptimalkan hasil kerja
 4. Apakah fasilitas kerja yang diberikan kepada pegawai dapat mengoptimalkan waktu kerja pegawai?
 5. Mudah dalam penggunaan
 5. Apakah fasilitas kerja yang sudah diberikan mudah untuk digunakan atau masih terdapat kendala?
 3. Variabel Y
 2. Kualitas kerja
 6. Apakah kualitas kerja pegawai hasilnya sudah sesuai dengan yang diinginkan oleh pihak instansi?
 3. Kuantitas
 7. Bagaimana kuantitas tugas yang sudah ditetapkan oleh pihak instansi, apakah sudah terselesaikan dengan baik?
 - Ketepatan waktu
 8. Apakah tugas yang diberikan kepada pegawai sudah sesuai dengan standar waktu yang diberikan?
 - Efektivitas
 9. Apakah pegawai sudah efektif dalam melaksanakan pekerjaannya?
 - Kemandirian
 10. Apakah pegawai sudah mampu menyelesaikan pekerjaannya sendiri tanpa adanya bantuan dari orang lain?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN X

4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	71
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	62
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	73
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	71
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	70
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	73
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	72
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	73
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	73
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	73
4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	71
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	67
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	74
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	71
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 STARE SARAHAN UNIVERSITY OF SULAWESI SYARIAH Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	73	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	57	
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	73	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	72	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	71	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	46	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	60	
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	55	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	73	
5	2	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	68	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	73	
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	73	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	73	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	73	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN Y

5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	11
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	11
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	11
5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	94
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	11
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	5	5	11



6
11
6
11
7
11
7
11
6
11
9
11
6
11
7
10
7
12
3
11
9
12
0
12
3
11
4
11
9
12
3
12
2
12
0
11
8
11
1
11
6
11
7
12
0
11

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Swarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



6
11
4
11
8
11
4
12
3
11
5
96
11
6
12
3
12
0
11
3
12
0
11
7
11
9
11
5
11
4
11
8
12
1
11
8
11
8
11
3
10
0
12
3
11
8

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	11
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	11
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	12
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	11
4	5	3	4	4	5	4	5	5	4	2	5	2	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	10
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	11
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	11
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	12
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	12
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	99
2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	92
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	11
5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	11
5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	2	5	2	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	10
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	12
3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	11
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	3	4	5	5	11
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	12
3	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	3	3	5	5	5	4	3	5	5	5	5	11
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	11
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	11
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	12
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	11
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	11

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

																					12	
																						2
																						11
																						7
																						11
																						8
																						11
																						8



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

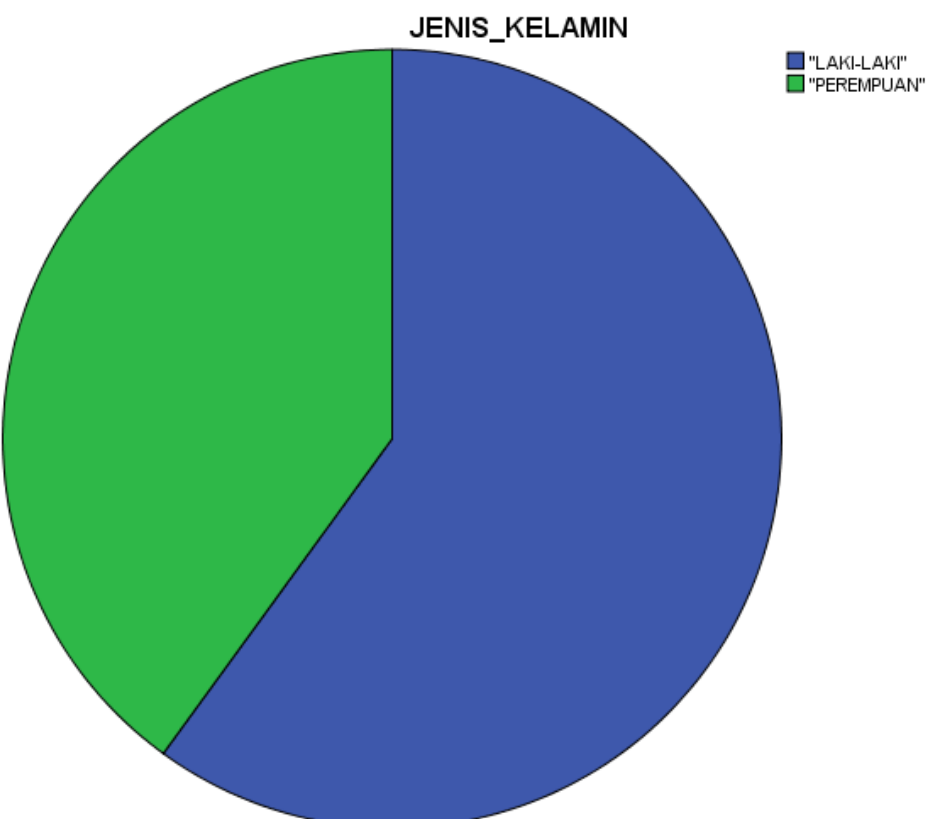
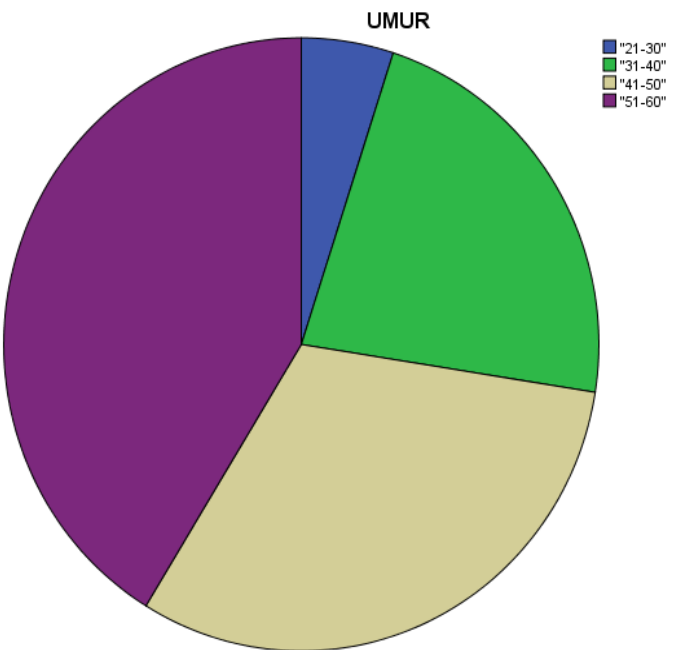
UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



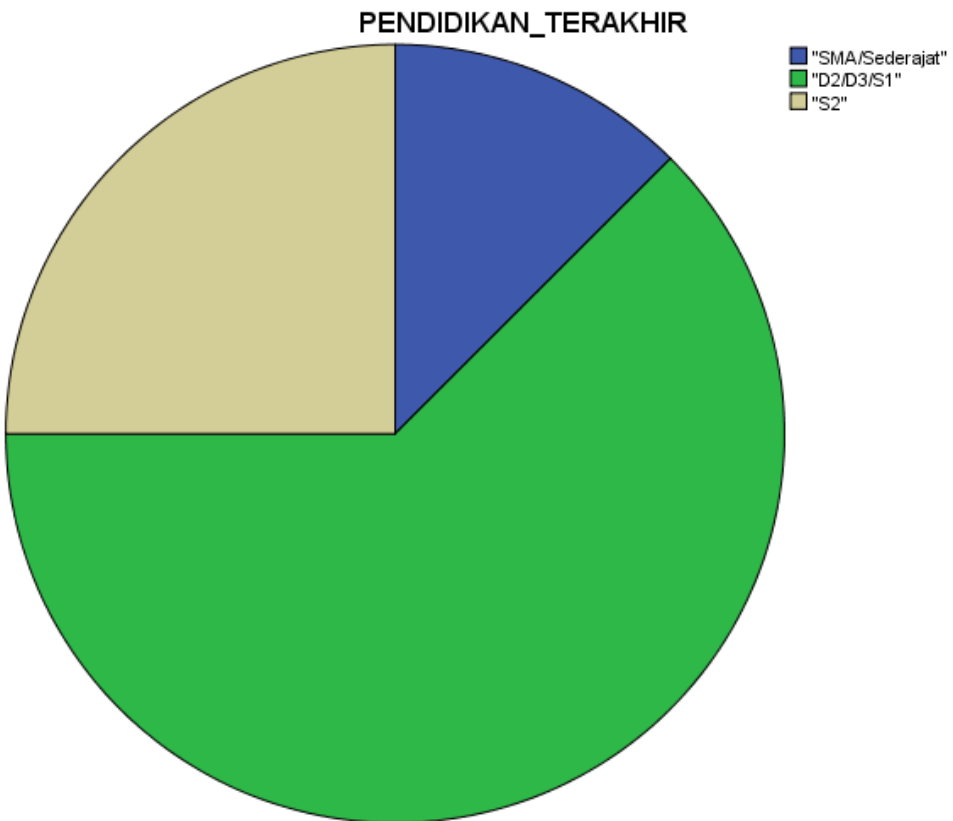
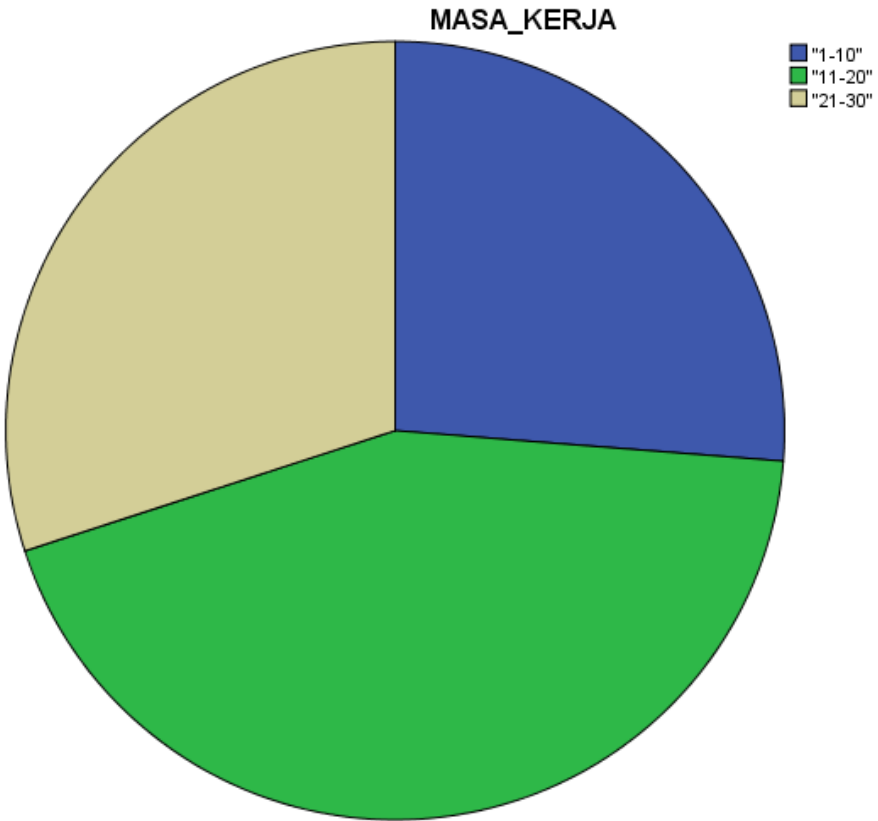


© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Itan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

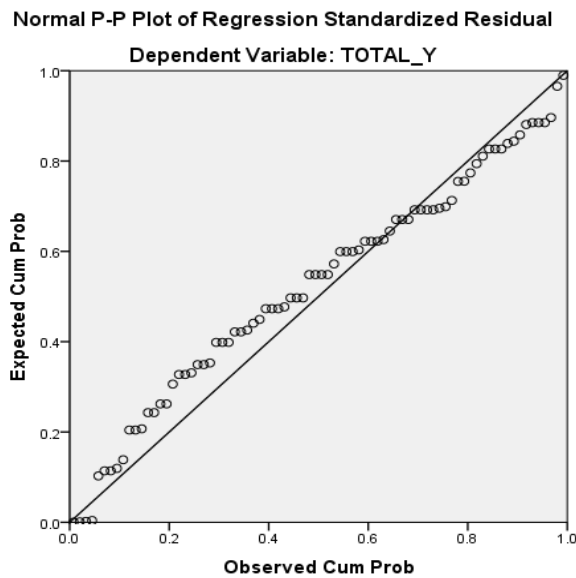
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	TOTAL_X
X1	Pearson Correlation	1	.508**	.621**	.645**	.686**	.645**	.365**	.616**	.571**	.602**	.555**	.593**	.574**	.522**	.543**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2	Pearson Correlation	.508**	1	.560**	.533**	.507**	.470**	.291**	.453**	.793**	.476**	.507**	.670**	.451**	.381**	.644**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3	Pearson Correlation	.621**	.560**	1	.725**	.762**	.661**	.339**	.789**	.607**	.749**	.698**	.670**	.626**	.621**	.723**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X4	Pearson Correlation	.645**	.533**	.725**	1	.819**	.705**	.263**	.848**	.642**	.722**	.745**	.862**	.668**	.516**	.666**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X5	Pearson Correlation	.686**	.507**	.762**	.819**	1	.745**	.430**	.807**	.676**	.708**	.703**	.764**	.633**	.629**	.610**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X6	Pearson Correlation	.645**	.470**	.661**	.705**	.745**	1	.485**	.692**	.714**	.669**	.671**	.650**	.668**	.516**	.574**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X7	Pearson Correlation	.365**	.291**	.339**	.263**	.430**	.485**	1	.296**	.437**	.255**	.263**	.287**	.358**	.340**	.303**	.497**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.002	.019	.000	.000		.008	.000	.022	.019	.010	.001	.002	.006	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X8	Pearson Correlation	.616**	.453**	.789**	.848**	.807**	.692**	.296**	1	.623**	.676**	.573**	.714**	.726**	.583**	.532**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.008		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X9	Pearson Correlation	.571**	.793**	.607**	.642**	.676**	.714**	.437**	.623**	1	.626**	.676**	.731**	.673**	.486**	.493**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X10	Pearson Correlation	.602**	.476**	.749**	.722**	.708**	.669**	.255**	.676**	.626**	1	.761**	.667**	.683**	.540**	.567**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.022	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X11	Pearson Correlation	.555**	.507**	.698**	.745**	.703**	.671**	.263**	.573**	.676**	.761**	1	.694**	.633**	.462**	.610**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.019	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X12	Pearson Correlation	.593**	.670**	.670**	.862**	.764**	.650**	.287**	.714**	.731**	.667**	.694**	1	.685**	.511**	.615**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X13	Pearson Correlation	.574**	.451**	.626**	.668**	.633**	.668**	.358**	.726**	.673**	.683**	.633**	.685**	1	.506**	.546**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X14	Pearson Correlation	.522**	.381**	.621**	.516**	.629**	.516**	.340**	.583**	.486**	.540**	.462**	.511**	.506**	1	.458**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X15	Pearson Correlation	.543**	.644**	.723**	.666**	.610**	.574**	.303**	.532**	.493**	.567**	.610**	.615**	.546**	.458**	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
TOTAL_X	Pearson Correlation	.786**	.694**	.858**	.867**	.886**	.834**	.497**	.836**	.824**	.826**	.802**	.848**	.797**	.695**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Variabel	Cronbach's Alpha	Nilai	Keterangan
Fasilitas Kerja (X)	0,950	0,60	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0,865	0,60	Reliabel



Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TOTAL_X	.078	80	.158	.781	80	.143
TOTAL_Y	.081	80	.167	.818	80	.318

a. Lilliefors Significance Correction

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y*X	Between Groups	(Combined)	1980.013	13	152.309	7.745	.000
		Linearity	1110.899	1	1110.899	56.489	.000
		Deviation from Linearity	869.113	12	72.426	3.683	.129
Within Groups			1297.937	66	19.666		
Total			3277.950	79			

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	66.748	7.776		8.584	.000
	TOTAL_X	.684	.108	.682	6.323	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y


Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.682 ^a	.569	.330	5.271

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X

b. Dependent Variable: TOTAL_Y



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN KAMPAR**

VISI DAN MISI

Visi:

“ TERWUJUDNYA MASYARAKAT KABUPATEN KAMPAR YANG TAAT MENJALANKAN AJARAN AGAMA DAN MENJADIKAN AGAMA SEBAGAI LANDASAN AKHLAK MORAL DAN ETIKA “.

Misi:

1. MEWUJUDKAN APARATUR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KAMPAR YANG BERSIH DAN BERWIBAWA MELALUI PEMINGKATAN KUALITAS APARATUR, SARANA DAN PRASARANA YANG MEMADAL.
2. MENINGKATKAN PELAYANAN DALAM PENCATATAN PERNIKAHAN PENGEMBANGAN KELUARGA SAKINAH, PEMBINAAN JAMINAN PRODUK HALAL, PEMBINAAN IBADAH SOSIAL DAN KEMITRAAN UMMAT.
3. MEMBERIKAN PELAYANAN PRIMA DALAM PELAKSANAAN IBADAH HAJI DAN UMRAH MELALUI PEMBINAAN MANASIK HAJI DAN PASCA HAJI
4. MENINGKATKAN PELAYANAN YANG PRIMA PADA MADRASAH DAN PENDIDIKAN ISLAM PADA SEKOLAH UMUM MELALUI PENINGKATAN SOM, SARANA DAN PRASARANA PENDIDIKAN SEHINGGA TERWUJUDNYA PENDIDIKAN AGAMA YANG BERKUALITAS.
5. MENINGKATKAN PERAH SERTA MASYARAKAT DALAM PENDIDIKAN KEAGAMAAN MELALUI PEMINGKATAN FUNGSI PONDOK PESANTREN DAN PENDIDIKAN KEMASYARAKATAN.
6. MENINGKATKAN FUNGSI MASJID/MUSHALLA, TPQ/TPSO SERTA PENYIARAH AGAMA MELALUI PERAN SERTA MASYARAKAT DALAM KEGIATAN KEAGAMAAN, HARI BESAR KEAGAMAAN, MTO DAN TAMADDUN
7. MENJADI FASILITATOR, KOORDINATOR DAN MOTIVATOR BAGI PELAKSANAAN PENGELOLA ZAKAT PROFESIONAL DAN AMANAH.
8. MENINGKATKAN FUNGSI DAN PERAN PENGELOLAAN ZAKAT SEHINGGA MENJADI PROFESIONAL DAN TRANSPARAN.
9. MENINGKATKAN DAN MEMPERKUAT PERAN WAKAF DALAM RANGKA PENSERTIFIKATAN TANAH WAKAF.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
Email : dpmtsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/62840
TENTANG

PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI



1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : B-1591/Un.04/F.VII/PP.00.9/2/2024 Tanggal 13 Februari 2024**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

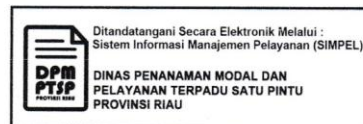
- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : NUR HASANAH |
| 2. NIM / KTP | : 12070520731 |
| 3. Program Studi | : ADMINISTRASI NEGARA |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR |
| 7. Lokasi Penelitian | : KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 15 Februari 2024



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Kampar
Up. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik di Bangkinang
3. Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar di Tempat
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
5. Yang Bersangkutan



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-5542/Un.04/F.VII.I/PP.00.9/10/2023 Pekanbaru, 6 Oktober 2023
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : **Penunjukkan Dosen Pembimbing Proposal**

Kepada
 Yth. DEVI DESWIMAR, S.Sos., M.Si.
 Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 UIN Sultan Syarif Kasim Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a : Nur Hasanah
 NIM : 12070520731
 Prodi : Administrasi Negara S1
 Semester : VII (Tujuh)

Dengan ini kami menunjuk Saudara sebagai Dosen Konsultasi dalam menyelesaikan Proposal Penelitian mahasiswa tersebut diatas dengan Judul :
 "Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kementerian Agama Kabupaten Kampar"

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terimakasih.

an. Dekan
 Wakil Dekan Bid. Akademik dan
 Pengembangan Lembaga,



Dr. Kamaruddin, S.Sos, M. Si
 NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR

Jalan D.I. Panjaitan Telepon (0762) 20256 – 20228 Faxmille (0762) 20228
Bangkinang 28412

SURAT KETERANGAN RISET
NOMOR : B-570/KK.04.4/OT.00/03/2024

Yang Bertandatangani dibawah ini, Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar,
Menerangkan :

Nama : **Nur Hasanah**
NIM : 12070520731
Jurusan : Administrasi Negara

Benar yang bersangkutan telah melakukan penelitian atau riset di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar yang semata-mata untuk kepentingan ilmiah guna mendapatkan / mengumpulkan data yang diperlukan sebagai bahan penelitian dengan judul Skripsi yaitu **"Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar"**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Bangkinang, 15 Maret 2024



H. Dirhamsyah, S.Ag, M.Sy
NIP. 197212302000031001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
 Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekosos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-1776/Un.04/F.VII.1/PP.00.9/2/2024 Pekanbaru, 22 Februari 2024 M
 Sifat : Biasa 12 Sya'ban 1445 H
 Lampiran : -
 Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada
 Yth. **Devi Deswimar, S.Sos, M.Si**
 Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 UIN Sultan Syarif Kasim Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.
 Dengan hormat,
 Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :
 Nama : Nur Hasanah
 NIM : 12070520731
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: **"PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR"**.

Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an Dekan
 Wakil Dekan Bid. Akademik dan
 Pengembangan Lembaga,



Dr. Kamaruddin, S.Sos, M. Si
 NID. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR

Jalan D.I. Panjaitan Telepon (0762) 20256 – 20228 Faxmile (0762) 20228
Bangkinang 28412

SURAT REKOMENDASI
NOMOR : B-461/KK.04.4/OT.00/02/2024
TENTANG
IZIN PENELITIAN / OBSERVASI

Kepala Kantor Kementerian Agama Kab.Kampar setelah membaca surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kampar Nomor : 071/BKBP/2024/109 Tanggal 19 Februari 2024 dengan ini Memberikan Rekomendasi Izin Penelitian / Observasi Kepada :

Nama : **NUR HASANAH**
NIM : 12070520731
Perguruan Tinggi : UIN SUSKA RIAU
Program Studi : ADMINISTRASI NEGARA
Jenjang : S1
Alamat : PEKANBARU
Judul : **PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
KAMPAR**
Lokasi : KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR

Dengan Ketentuan Sebagai Berikut :

1. Tidak Melakukan Penelitian yang Menyimpang dari Ketentuan dalam Proposal yang telah ditetapkan atau yang tidak ada Hubungannya dengan Kegiatan Riset/Prariset dan Pengumpulan Data ini.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian / Pengumpulan Data ini Berlangsung Selama 6 (Enam) Bulan terhitung Mulai Tanggal Rekomendasi ini dikeluarkan.

Demikianlah Rekomendasi ini diberikan, agar digunakan sebagaimana mestinya dan Kepada Pihak yang terkait diharapkan untuk dapat Memberikan Kemudahan dan Membantu Kelancaran Kegiatan Riset ini terimakasih.

Bangkinang, 19 Februari 2024

An.Kepala,

Pih Kepala Subbag Tata Usaha



Hj. Dashawati, S.Ag, M.Sy
NRP. 197404152002122001

Disampaikan kepada Yth.

1. Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
3. Yang bersangkutan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JALAN H. R SOEBRANTAS NOMOR..... TELP. (0762) 20146

BANGKINANG

Kode Pos : 28412

REKOMENDASI

Nomor: 071/BKBP/2024/109

Tentang

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kampar setelah membaca Surat Dari Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Nomor: 503/DPMPPTS/NON IZIN-RISET/62840 Tanggal 15 Februari 2024, dengan ini memberi Rekomendasi /Izin Penelitian kepada:

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Nama | : NUR HASANAH |
| 2. NIM | : 12070520731 |
| 3. Universitas | : UIN SUSKA RIAU |
| 4. Program Studi | : ADMINISTRASI NEGARA |
| 5. Jenjang | : S1 |
| 6. Alamat | : PEKANBARU |
| 7. Judul Penelitian | : PENAGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR |
| 8. Lokasi | : KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan Penelitian yang menyimpang dari ketentuan dalam proposal yang telah ditetapkan atau yang tidak ada hubungannya dengan kegiatan riset/prariset dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan kegiatan penelitian/pengumpulan data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini dikeluarkan.

Demikian rekomendasi ini diberikan, agar digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Riset ini dan terima kasih.

Dikeluarkan di Bangkinang
pada tanggal 19 Februari 2024

a.n. **KEPALA BADAN KESBANGPOL KAB. KAMPAR**
Kepala Bidang Ideologi, wawasan kebangsaan
dan karakter Bangsa



ONNITA SE
Pembina (IV/a)
NIP. 19661009-198803 2 003

Rekomendasi ini disampaikan Kepada Yth;

1. Kepala kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar
2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru.
3. Yang bersangkutan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekosos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-1591/Un.04/F.VII/PP.00.9/2/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 13 Februari 2024 M
3 Sya'ban 1445 H

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Nur Hasanah
NIM. : 12070520731
Jurusan : Administrasi Negara
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian
Agama Kabupaten Kampar" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan
memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.