

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN PUTRA PAK NURDIN DI
PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Fakultas Syariah dan Hukum



Oleh:

TIONISHA OKTAVIA

NIM. 12020523511

PROGRAM S1

**JURUSANEKONOMI SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2024 M/1445 H



PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN PUTRA PAK NURDIN DI PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”**.

yang ditulis oleh:

Nama : Tionisha Oktavia
NIM : 12020523511
Program studi : Ekonomi Syariah

Dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang Munaqasah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 21 Februari 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

Bambang Hermanto, M.Ag
NIP. 19780214200003 1 001

Dr. Zulfahmi Bustami, S.Ag, M.Ag
NIP. 19710101199703 1 010

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PENGESAHAN

Skripsi dengan judul : **PENGARUH MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN PUTRA PAK NURDIN DI PANAM PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH** yang ditulis oleh:

Nama : **Tionisha Oktavia**
 NIM : **12020523511**
 Program Studi : **Ekonomi Syariah**

Telah dimunaqasyahkan pada :

Hari : **Jumat, 8 Maret 2024**
 Waktu : **14.00 WIB**
 Tempat : **Ruang Munaqasyah (Gedung Belajar) Fakultas Syariah dan Hukum**

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 18 Maret 2024
TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
 Dr. Ade Fariz Fahrullah, M.Ag

Sekretaris
 Dr. Zuraidah, M.Ag

Penguji I
 Darnilawati, S.E, M.Si

Penguji II
 Afdhol Rinaldi, S.E, M.Ec



Mengetahui:
 Dekan Fakultas Syariah dan Hukum

Dr. H. Zulkifli, M. Ag
 NIP. 197410062005011005

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Tionisha Oktavia
NIM : 12020523511
Tempat/ Tgl. Lahir : Belilas, 23 Oktober 2001
Fakultas/Pascasarjana : Syariah Dan Hukum
Prodi : Ekonomi Syariah

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
Pengaruh Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Pekanbaru dalam Perspektif Ekonomi Syariah

- Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :
1. **Penulisan Disertai/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya * dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.**
 2. **Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.**
 3. **Oleh karena itu Disertai/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya, *saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.**
 4. **Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertai/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya *saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.**

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 04 Maret 2024
 Yang membuat pernyataan



Tionisha Oktavia
 NIM. 12020523511

● pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulisan ini tanpa mengemukakan sumbernya.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Tionisha Oktavia (2024) : Pengaruh Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin Di Panam Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Kinerja adalah sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, di mana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja, antara lain: motivasi, kepemimpinan, kerjasama tim, lingkungan kerja, insentif, budaya organisasi, komunikasi, kedisiplinan. Berdasarkan persentase absensi karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin tahun 2023 di bulan Oktober terjadi penurunan mencapai 98,35%. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru dalam perspektif ekonomi syariah.

Penelitian ini adalah Penelitian lapangan dengan menggunakan metode kuantitatif yang berlokasi di Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik total sampling berjumlah 45 karyawan. Metode pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi *IBM SPSS 20*.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif Terdapat pengaruh motivasi (X_1) dan kerjasama tim (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru. Berdasarkan hasil uji f diperoleh nilai $f_{hitung} 91,268 > f_{tabel} 3,21$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Dan diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,804. Hal ini berarti sumbangan pengaruh motivasi (X_1) dan kerjasama tim (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 80,4% sedangkan sisanya yaitu sebesar 19,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Ditinjau dari ekonomi syariah, bahwa motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru sudah sesuai dengan prinsip ekonomi syariah. karyawan memiliki disiplin kerja yang sehingga meningkatkan kinerja karyawan pada restoran.

Kata Kunci: Motivasi, Kerjasama tim, Kinerja karyawan.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah *subhanahuata'ala*, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul, **“Pengaruh Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin Di Panam Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah”**.

Shalawat beserta salam selalu kita limpahkan kepada nabi kita Muhammad SAW, semoga kita termasuk kedalam golongan orang-orang yang mendapatkan syafa'at beliau di akhir kelak, aamiin.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari banyaknya kelemahan-kelemahan yang datangnya dari penulis sendiri, karena kurangnya pengetahuan, kemampuan, dan cara berfikir yang penulis miliki. Atas segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini, sehingga akan membawa perkembangan dikemudian hari. Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini yaitu kepada:

1. Teristimewa untuk cinta pertama dan panutanku, Bapakku Ahmad Siregar dan Mamakku Ani Patimah yang telah membesarkan, mendidik, memotivasi, memberikan cinta dan kasih sayangnya, serta memberikan dukungan penuh kepada penulis dalam segala hal hingga saat ini.
2. Teruntuk tiga adikku Ade Irma, Hendri Fadli, dan Arsyila Afriyani serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis hingga saat ini.
3. Bapak Prof. Dr. Hairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta jajarannya.
4. Bapak Dr. Zulkifli, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta Bapak Dr. H. Mawardi, M.Si selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Dr. Sofia Hardani, M.Ag selaku Wakil Dekan III Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Negeri Sultan Syarif


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kasim Riau, beserta seluruh staf dan pegawai Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

5. Bapak Muhammad Nurwahid, S.Ag, M.Ag selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syari'ah dan Bapak Syamsurizal, S.E, M.Sc, Ak selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syari'ah.
6. Ibu Dr. Zuraidah, M.Ag selaku dosen penasehat akademik (PA) yang telah memberikan arahan serta dukungannya kepada penulis.
7. Bapak Bambang Hermanto, M.Ag dan Bapak Dr. Zulfahmi Bustami, S.Ag, M.Ag selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
9. Bapak dan Ibu Pimpinan perpustakaan Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau selaku pihak yang telah menyediakan referensi berupa buku, jurnal dan skripsi guna untuk menyempurnakan skripsi ini.
10. Bapak Ardiman selaku Manajer Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru yang telah membantu penulis melengkapi hasil skripsi ini.
11. Bapak dan Ibu karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuanganku Warin yang selalu ngajak skripsian bareng, Cindy yang selalu memberikan saran dan masukan untuk skripsi, Davis yang selalu perhatian dalam segala hal, hafiz yang banyak informasi dalam sama-sama menyelesaikan skripsi ini, Tari yang selalu mendengarkan keluh dan kesah selama menjalankan studi.
13. Keluarga besar Kelas Ekonomi Syariah K 2020 yang sama-sama berjuang dalam suka dan duka dalam menyelesaikan pendidikan strata I (S1) dalam Jurusan Ekonomi Syariah

Semoga segala kebaikan dan kerja sama Bapak/Ibu, Saudara/I, dan rekan-rekan sekalian dibalas oleh Allah SWT, dan senantiasa mendapatkan rahmat dan hidayah-Nya.

Demikian skripsi ini diselesaikan dengan semampu penulis, harapan penulis semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, 29 Februari 2024

Penulis

TIONISHA OKTAVIA
NIM.12020523511

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Motivasi Kerja	15
3. Kerjasama Tim	21
B. Hipotesis	26
C. Penelitian Terdahulu.....	27
D. Kerangka Konseptual	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	33
B. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	33
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	34
D. Populasi dan Sampel.....	34
E. Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data	35
G. Teknik Analisis Data	36
H. Operational Variabel	41

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

I. Gambaran Umum	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	50
1. Karakteristik Responden	50
2. Hasil Statistik Deskriptif	53
3. Analisis Variabel Penelitian	54
4. Hasil Uji Kualitas Data.....	57
5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
6. Hasil Uji Hipotesis.....	64
B. Pembahasan	70
1. Pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	70
2. Pengaruh Kerjasama Tim (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	71
3. Pengaruh Motivasi (X_1) dan Kerjasama Tim (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	71
4. Analisis Perspektif Ekonomi Syariah	72
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel III.1	Tingkat Skala Likert	36
Tabel III.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel III.3	Data Jumlah Karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin Panam Pekanbaru Tahun 2022	45
Tabel IV.1	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	50
Tabel IV.2	Distribusi Frekuensi berdasarkan usia	51
Tabel IV.3	Distribusi Frekuensi berdasarkan posisi kerja	51
Tabel IV.4	Distribusi Frekuensi berdasarkan lama kerja.....	52
Tabel IV.5	Hasil Statistik Deskriptif.....	53
Tabel IV.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	54
Tabel IV.7	Tanggapan Responden Terhadap Kerjasama Tim	55
Tabel IV.8	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja karyawan	56
Tabel IV.9	Hasil Uji Validitas	57
Tabel IV.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel IV.11	Hasil Uji Normalitas	59
Tabel IV.12	Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel IV.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel IV.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel IV.15	Hasil Uji Parsial (Uji t)	67
Tabel IV.16	Hasil Uji Simultan (Uji F)	69
Tabel IV.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	69

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Persentase Absensi Kehadiran Karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin Panam Pekanbaru Tahun 2023 ...	5
Gambar II.1	Skema Kerangka Konseptual	31
Gambar III.1	Struktur Organisasi Rumah Makan Putra Pak Nurdin	46
Gambar IV.1	Hasil Uji Normalitas-Grafik Histogram	60
Gambar IV.2	Hasil Uji Normalitas-Normal P Plot.....	60
Gambar IV.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas- <i>Grafik Scatter Plot</i>	62

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

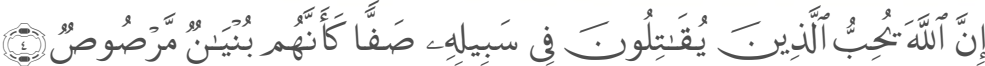
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan unsur yang penting dalam setiap organisasi, oleh karenanya organisasi merupakan tempat manusia berkumpul, menyatu dan bekerja sama guna mencapai sebuah tujuan yang telah ditetapkan. Sumber daya manusia merupakan faktor sentral dalam suatu organisasi. Apapun bentuk dan tujuannya, Organisasi didirikan berdasarkan visi untuk kepingan bersama, dan dalam pelaksanaan misinya dikelola dan di urus oleh manusia. Tenaga kerja atau karyawan merupakan sumber daya yang paling berharga dalam organisasi. Tanpa adanya tenaga kerja atau karyawan yang berkualitas mustahil tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik.

Organisasi dilaksanakan dalam suatu sistem yang terdiri dari sekelompok orang yang melakukan aktivitas secara rutin dan berulang-ulang guna mencapai suatu tujuan bersama. Untuk mencapai tujuan tersebut, organisasi harus didukung oleh sumber daya yang berkualitas, baik materiil, keuangan maupun sumber daya manusia.¹

Pada surah Q.S Al Saff ayat 4 yang berbunyi :



¹ Siswandi, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Eprints.dinus.ac.id/5080/1/12350.pdf (diakses 20 Desember 2020).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Artinya: *“Sesungguhnya Allah menyukai orang yang berperang dijalan-Nya dalam barisan yang teratur seakan-akan mereka seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh”*.²

Tafsir Q.S Al Saff menurut al-Qurtubi, bahwa Allah menyukai dan menyuruh makhluknya ikut serta pada barisan atau organisasi. Target dapat cepat tercapai apabila dilakukan bersama secara teratur dan terarah. Hal tersebut dapat menghasilkan sesuatu yang baik dan memuaskan. Berdasarkan ayat tersebut, Islam menganjurkan dalam organisasi harus ada aturan atau kebijakan. Aturan dibuat agar organisasi berjalan secara teratur dan terarah. Proses organisasi yang tersusun secara terarah dapat menjadikan organisasi lebih baik.

Kualitas manusia sebagai tenaga kerja merupakan modal dasar dalam masa pembangunan. Tenaga kerja yang berkualitas akan menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan target kerjanya. Keberhasilan perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Dalam mewujudkan kinerja yang berkualitas, diperlukan sumber daya manusia yang terampil dan handal di bidangnya.

Menurut Sedarmayanti definisi kinerja merupakan terjemahan dari performance yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur (dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan). Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja, antara lain : motivasi, kepemimpinan, kerjasama tim,

² Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahan*, (Bandung: Al-Qosah, 2021), h.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lingkungan kerja, insentif, budaya organisasi, komunikasi, kedisiplinan. Berbagai upaya dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan mulai dari pelatihan, pemberian kompensasi, memberikan pujian dan motivasi hingga penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.

Dalam sebuah perusahaan, karyawan merupakan asset penting. Kualitas kinerja karyawan tergantung pada motivasi yang diberikan oleh pimpinan, selain itu kerjasama tim juga berpengaruh dalam kualitas kinerja karyawan. Jika seorang karyawan memiliki motivasi dan memiliki tim kerja yang baik tentu akan meningkatkan kualitas kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru. Untuk mengetahui tinggi rendahnya kinerja karyawan, merekap hasil kerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru dirasa sangat penting. Setiap perusahaan dituntut untuk selalu meningkatkan kinerja karyawan, agar suatu perusahaan dapat terus berkembang. Dengan adanya kinerja yang bagus dalam setiap diri karyawan, maka dapat megoptimalkan kemampuan untuk melakukan pekerjaannya.

Rumah Makan Putra Pak Nurdin merupakan rumah makan Padang dengan berbagai menu masakan khas Sumatra Barat yang banyak diminati dari berbagai kalangan pekerja, mahasiswa, maupun masyarakat sekitar. Keunikan rumah makan Padang sendiri yaitu membawa makanan dengan cara bertumpuk disatu tangan, tak akan pernah disodorkan daftar menu karna cara memesan hanya dua, yakni prasmanan dan dihidangkan. Cara prasmanan, pemesanan langsung menghampiri penyaji dan memberitahu mau makan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dengan lauk apa. Cara dihidangkan, semua lauk dihidangkan di atas meja, nanti setelah selesai pelayan tinggal menghitung lauk apa saja yang dimakan.

Letak Rumah Makan Putra Pak Nurdin pun sangat strategis di sekitar lingkungan mahasiswa, sehingga tak heran Rumah Makan Putra Pak Nurdin selalu ramai pembeli.

Berdasarkan hasil wawancara dan pengamatan yang dilakukan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam, Kecamatan Tampan, Pekanbaru, jam kerja karyawan rumah makan ini pukul 07.00 WIB, dimana masing-masing tim kerja melakukan tanggungjawabnya. Ada tim yang pergi kepasar, tim memasak, tim bersih-bersih, dan semua tim harus menyelesaikan pekerjaannya pukul 09.00 WIB, karena rumah makan Putra Pak Nurdin buka pukul 09.00 WIB. Apabila pekerjaan dan menu makanan belum selesai tepat waktu, maka karyawan akan mendapat teguran. Manajer pun akan menanyakan kepada karyawan apa kendala yang menyebabkan hal tersebut terjadi. Masalah seperti ini akan menyebabkan pelanggan kecewa, karena belum tersedianya menu masakan yang akan di pesan pelanggan.³

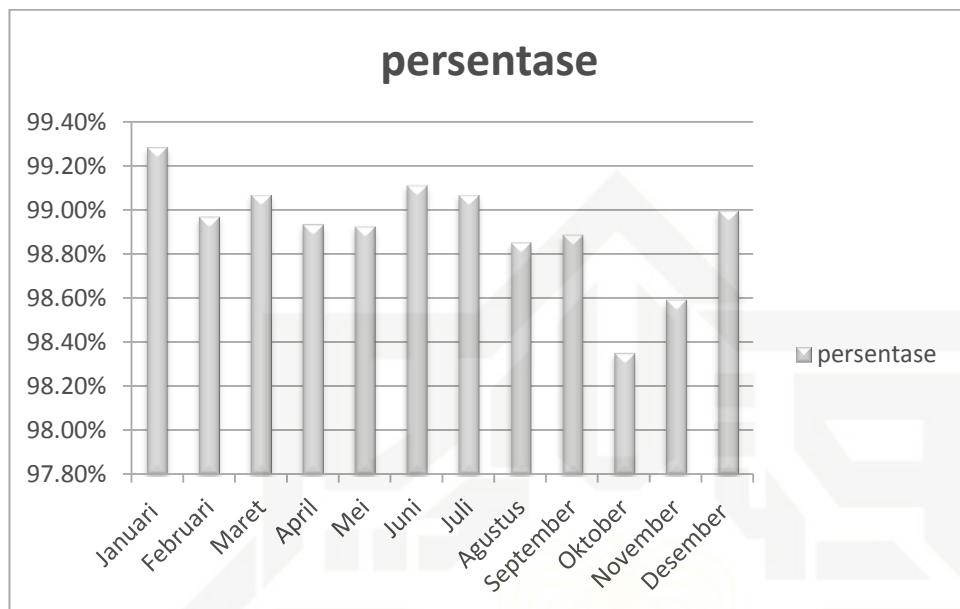
Salah satu faktor yang dapat menunjukkan penurunan motivasi kerja dan kerjasama tim dapat dilihat dalam persentase absensi karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru Periode 2023, yaitu:

³ Pak Ardiman, manajer Rumah Makan Putra Pak Nurdin panam, *Wawancara*, Pekanbaru, 15 Januari 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar I.1
Persentase Absensi Kehadiran Karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin Panam Pekanbaru Tahun 2023



Sumber: Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru

Dilihat dari grafik di atas, tahun 2023 dengan jumlah tingkat kehadiran karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di bulan Januari mencapai 99,28%, di bulan Februari mencapai 98,97%, di bulan Maret mencapai 99%, di bulan April mencapai 98,93%, di bulan Mei mencapai 98,93%, di bulan Juni mencapai 99,11%, di bulan Juli mencapai 99,07%, di bulan Agustus mencapai 98,85%, di bulan September mencapai 98,89%, di bulan Oktober terjadi penurunan mencapai 98,35%, di bulan November mencapai 98,59%, dan di bulan Desember mencapai 99,00%.

Dari permasalahan yang telah diuraikan di atas maka penulis tertarik untuk mengambil judul **“Pengaruh Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru dalam Perspektif Ekonomi Syariah”**.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

B. Batasan Masalah

Agar tidak terjadi pembahasan yang melebar dan terjadi ketidakpahaman, maka fokus penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru yang nantinya akan dijadikan sebagai sampel.
2. Penelitian ini memfokuskan pada masalah pengaruh motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.

C. Rumusan Masalah

1. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru secara parsial?
2. Apakah kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru secara parsial?
3. Apakah motivasi dan kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru secara simultan?
4. Bagaimana tinjauan ekonomi syariah terhadap motivasi, kerjasama tim dan kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru?

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada, tujuan yang hendak dan ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru secara parsial.
2. Untuk mengetahui kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru secara parsial.
3. Untuk mengetahui motivasi dan kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru secara simultan.
4. Untuk mengetahui tinjauan ekonomi syariah terhadap motivasi, kerjasama tim dan kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.

E. Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada, maka ada beberapa manfaat yang akan didapatkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoretis

Dalam penelitian ini penulis berharap agar digunakan untuk memberikan kontribusi pada mata kuliah ekonomi syariah.

2. Manfaat Praktis

- a. Manfaat untuk Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru, penulis berharap hasil penelitian ini bisa memberikan bahan masukan kepada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru, dalam meningkatkan kinerja karyawannya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- b. Manfaat untuk Akademik Dengan adanya penelitian ini, penulis berharap dapat dijadikan sebagai sumbangsih kepustakaan Fakultas syariah dan hukum di Universitas islam negeri sultan syarif kasim riau pekanbaru.
- c. Manfaat untuk Penelitian Selanjutnya Dengan adanya penelitian ini, penulis berharap penelitian ini dapat memberikan referensi untuk penelitian selanjutnya dengan tema yang sama namun dengan variabel yang berbeda.

F. Sistematika Penulisan

Sistematika merupakan uraian secara garis besar mengenai apa yang menjadi dasar atau acuan dari suatu penelitian. Dalam penulisan sistematika ini akan disajikan secara menyeluruh untuk memudahkan dalam melakukan penulisan dan memahami penelitian ini ditulis dalam sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bab pendahuluan terdiri dari antara lain latar belakang masalah, permasalahan yang memuat, identifikasi masalah, batasan masalah, dan rumusan masalah serta ditambah dengan tujuan penelitian dan manfaat penelitian.

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

Dalam bab ini terdiri dari kerangka teori, penelitian yang relevan (penelitian terdahulu yang terkait dengan penelitian yang sedang



dilakukan, jurnal internasional dan jurnal terakreditasi nasional, serta indikator variabel atau konsep operasional.

BAB III : METODE PENELITIAN

Menguraikan secara jelas tentang metode penelitian, terdiri dari pendekatan penelitian, informan atau populasi dan sampel penelitian, instrumen penelitian, hipotesis penelitian dan analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Berisikan hasil penelitian dan pembahasan, membahas tentang hasil penelitian dan kesimpulan dari penelitian, yaitu pengaruh motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru dalam perspektif ekonomi syariah.

BAB V : PENUTUP

Penutup yang berisikan kesimpulan dan saran, pada bab ini berisi kesimpulan dari penelitian yang dilakukan dan memberikan saran sebagai perbaikan dari segala kekurangan disertai dengan lampiran-lampiran.

DAFTAR PUSTAKA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

A. Kajian Teori

1. Kinerja Karyawan

Secara bahasa kinerja berasal dari kata *performance*, *performance* berasal dari kata “to perform” yang mempunyai beberapa pengertian: melakukan, memenuhi atau menjalankan sesuatu, melaksanakan suatu tanggungjawab, dan melakukan sesuatu yang diharapkan oleh seseorang. Secara istilah dapat diartikan bahwa kinerja adalah pelaksanaan suatu pekerjaan dan penyempurnaan pekerjaan tersebut sesuai dengan tanggungjawabnya sehingga dapat mencapai hasil sesuai dengan yang diharapkan. Definisi ini menunjukkan bahwa kinerja lebih ditekankan pada proses, di mana selama pelaksanaan tersebut dilakukan penyempurnaan-penyempurnaan sehingga pencapaian hasil pekerjaan atau kinerja dapat dioptimalkan.⁴

Kinerja adalah hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat *profit oriented* dan *non profit oriented* yang dihasilkan selama satu periode waktu. Secara lebih jelas Amstron dan Baron mengatakan kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi ekonomi. Lebih jauh Indra Bastian menyatakan bahwa kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian

⁴ Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela dan Dr. Sarton Sinambela, *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja*, (Depok: Rajawali Pers, 2019), h. 11.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelaksanaan suatu kegiatan/ program/ keijaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam perumusan skema strategis suatu organisasi.⁵

Menurut Wibowo Kinerja dapat dipandang sebagai proses maupun hasil pekerja. Kinerja merupakan suatu proses tentang bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Namun hasil pekerjaan itu sendiri menunjukkan kinerja.⁶ Menurut Kasmir kinerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.⁷ Menurut Mulyadi kinerja dapat didefinisikan, hasil kerja dicapai oleh pekerja atau karyawan secara kualitas dan kuantitas yang sesuai dengan tanggung jawab mereka.⁸

Whitmore secara sederhana mengemukakan, kinerja adalah pelaksanaan fungsi-fungsi yang dituntut dari seseorang. Pengertian yang menurut whitmore merupakan pengertian yang menuntut kebutuhan paling minim untuk berhasil. Oleh karena itu, whitmore mengemukakan pengertian kinerja yang dianggapnya repressif, maka tergambaranya tanggungjawab yang besar dari pekerjaan seseorang. Menurut whitmore kinerja adalah suatu perbuatan, suatu prestasi atau apa yang diperlihatkan seseorang melalui keterampilan yang nyata.⁹

⁵ Irham Fahmi, *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi*, (Bandung: Alfabeta, 2013), h. 2.

⁶ Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta : Rajawali Pers, 2014), h.70.

⁷ Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Rajawali Pers, 2016), h. 182.

⁸ Mulyadi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*,(Bogor : In Media, 2015),h.63.

⁹ Hamzah dan Nina, *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2014), h. 59-60.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) karyawan adalah orang yang bekerja pada suatu lembaga (kantor, perusahaan, dan sebagainya) dengan mendapat gaji atau upah. Karyawan adalah setiap orang yang bekerja dengan menjual tenaganya (fisik dan pikiran) kepada suatu perusahaan dan memperoleh balas jasa yang sesuai dengan perjanjian.

Pengertian kinerja karyawan menurut Anwar Prabu Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Mahmudi mengemukakan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja, yaitu:¹⁰

- a. Faktor personal, meliputi: pengetahuan, keterampilan, kemampuan percaya diri, motivasi dan komitmen yang dimiliki seseorang oleh setiap individu.
- b. Faktor Kepemimpinan, meliputi: kualitas dalam memberikan dorongan, semangat, arahan dan dukungan yang diberikan atasan atau manajer, dan team.
- c. Faktor Tim, meliputi: kualitas dukungan dan semangat yang diberikan oleh rekan dalam satu tim, kepercayaan terhadap sesama anggota tim.
- d. Faktor Sistem, meliputi: sistem kerja, fasilitas kerja yang diberikan oleh perusahaan atau organisasi, proses organisasi, dan kultur kinerja dalam perusahaan atau organisasi.

¹⁰ I Made Garbadinata Dwi payana dan A. A. Sagung Kartika Dewi, "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT Karang Bali Asli Tur", *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5., No. 3., (2016), h. 1555.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Robbins untuk mengukur sejauh mana pencapaian kinerja karyawan ada enam indikator, yaitu:¹¹

- a. Kualitas. Kualitas kerja diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan karyawan.
- b. Kuantitas. Merupakan jumlah yang dihasilkan dinyatakan dalam istilah seperti jumlah unit, jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan.
- c. Ketepatan Waktu. Merupakan tingkat aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain.
- d. Efektivitas. Merupakan tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku) dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya.
- e. Kemandirian. Merupakan tingkat seseorang karyawan yang nantinya akan dapat menjalankan tugas kerjanya.
- f. Komitmen kerja. Merupakan suatu tingkat dimana karyawan mempunyai komitmen kerja dengan instansi dan tanggung jawab karyawan terhadap kantor.

Menurut Mangkunegara mengatakan bahwa orang yang mempunyai kinerja tinggi memiliki karakteristik sebagai berikut :¹²

¹¹ Bintoro dan Daryanto, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, (Yogyakarta: Gava Media, 2017), h. 107-108.

¹² Novia Ruth Silaen dkk, *Kinerja Karyawan*, (Bandung: Widina Bhakti Persada, 2021), h.6.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Mempunyai komitmen yang tinggi.
- b. Risiko yang dihadapi berani diambil dan ditanggung.
- c. Tujuan yang realistis dimiliki.
- d. Memperjuangkan tujuan untuk direalisasikan dan rencana kerja yang menyeluruh dimiliki.
- e. Umpan balik dari seluruh kegiatan kerja yang dilakukan dapat dimanfaatkan.
- f. Rencana yang telah diprogramkan dapat direalisasikan.

Dalam ekonomi syariah mengenai kinerja Allah SWT menyatakan bahwa segala apa yang dikerjakan oleh hambanya tentu ia akan mendapatkan balasannya. Manusia didalam bekerja dilarang untuk curang karena Allah SWT maha melihat segala sesuatu. Menurut Toto Tasmara dalam bukunya membudayakan etos kerja islami, makna bekerja bagi seorang muslim adalah suatu upaya yang sungguh-sungguh dengan mengerahkan seluruh aset, pikir dan sikirnya untuk mengaktualisasikan atau menampakkan dirinya sebagai hamba Allah yang harus menundukan dunia dan menempatkan dirinya sebagai bagian dari masyarakat yang terbaik (khairul ummah) ataudengan kata lain dapat dikatakan bahwa hanya dengan bekerja manusia itu memanusiakan dirinya.¹³

إِنَّا جَعَلْنَا مَا عَلَى الْأَرْضِ زِينَةً لِّهَا لِنَبْلُوهُمْ أَيُّهُمْ أَحْسَنُ عَمَلًا ﴿١٣﴾

¹³ Toto Tasmara. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. (Jakarta: Gema Insani Press, 2014).h. 25.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya: *“Sesungguhnya Kami telah menjadikan apa yang di bumi sebagai perhiasan baginya, agar Kami menguji mereka siapakah di antara mereka yang terbaik perbuatannya.” (Q.S Al-Kahfi:7)¹⁴*

Islam menyuruh umatnya untuk mencari rizki yang berkah mendorong berproduksi dan menekuni aktifitas ekonomi diberbagai bidang usaha seperti pertanian, perkebunan, perdagangan maupun industri, dengan bekerja setiap individu dapat memberikan pertolongan pada kaum kerabatan maupun yang membutuhkannya. Ikut berpartisipasi bagi kemaslahtan umat dan bertindak dijalan Allah dalam menegakan kalimat-Nya, karena islam memerintakan pemeluknya untuk bekerja, dan memberi bobot perintah bekerja tersebut sepadan dengan perintah shalat, shodaqoh dan jihat ditangan Allah.

2. Motivasi Kerja

Secara bahasa Motivasi berasal dari kata motif yang artinya sesuatu yang mendorong dari dalam dirinya seseorang untuk bertindak atau berperilaku.¹⁵ John R. Schermerhorn mengemukakan bahwa Motivasi untuk bekerja, merupakan sebuah istilah yang digunakan dalam bidang perilaku keorganisasian, guna menerangkan kekuatan-kekuatan yang terdapat pada diri seseorang individu, yang menjadi penyebab timbulnya tingkat, arah, dan persistensi upaya yang dilaksanakan dalam hal bekerja.¹⁶ Motivasi dapat diartikan sebagai kekuatan (energi) seseorang yang dapat menimbulkan tingkat persistensi dan antusiasmenya dalam melaksanakan

¹⁴ Depatemen Agama RI, *Op Cit*, h. 294.

¹⁵ Soekidjo Notoatmodjo, *Op Cit*, h. 114.

¹⁶ Winardi, *Op Cit*, h. 2.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

suatu kegiatan, baik yang bersumber dari dalam diri individu itu sendiri (motivasi intrinsik) maupun dari luar individu (motivasi ekstrinsik).¹⁷

Dari definisi yang telah dipaparkan tersebut, maka motivasi dapat disimpulkan kekuatan yang mendorong dari dalam dirinya seseorang sehingga menimbulkan tingkat persistensi dan antusiasmenya dalam melaksanakan suatu pekerjaan.

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara terdapat beberapa prinsip dalam memotivasi kerja pegawai yaitu:¹⁸

a. Prinsip Partisipas

Dalam upaya memotivasi kerja, pegawai perlu diberikan kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang akan dicapai oleh pemimpin.

b. Prinsip Komunikasi

Pemimpin mengkomunikasikan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas, dengan informasi yang jelas, pegawai akan lebih mudah dimotivasi kerjanya.

c. Prinsip Mengakui Andil Bawahan

Pemimpin mengakui bahwa bawahan (pegawai) mempunyai andil di dalam usaha pencapaian tujuan. Dengan pengakuan tersebut, pegawai akan lebih mudah dimotivasi kerjanya.

¹⁷Purnamie Titisari, *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2014), h. 27.

¹⁸Ananto Pramadhika, "Motivasi Kerja Dalam Islam" *Jurnal Motivasi Kerja*, September 2011, h.33.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Prinsip Pendelegasian Wewenang

Pemimpin yang memberikan otoritas atau wewenang kepada pegawai bawahan untuk sewaktu-waktu dapat mengambil keputusan terhadap pekerjaan yang dilakukannya, akan membuat pegawai yang bersangkutan menjadi termotivasi untuk mencapai tujuan yang diharapkan oleh pemimpin.

e. Prinsip Memberi Perhatian

Pemimpin memberikan perhatian terhadap apa yang diinginkan pegawai bawahan, akan memotivasi pegawai bekerja apa yang diharapkan pemimpin.

Motivasi mendorong timbulnya kelakuan dan mempengaruhi serta merubah kelakuan, Fungsi tersebut adalah:

- a. Mendorong timbulnya kelakuan atau suatu perbuatan, tanpa motivasi tidak akan timbul suatu tindakan atau perbuatan.
- b. Motivasi berfungsi sebagai pengaruh, artinya mengarahkan perbuatan untuk mencapai tujuan yang diinginkan.
- c. Motivasi berfungsi sebagai penggerak. Besar kecilnya motivasi akan menentukan cepat atau lambat suatu pekerjaan.

Pada umumnya bentuk motivasi yang sering dianut oleh perusahaan meliputi empat elemen utama, yaitu sebagai berikut:¹⁹

a. Kompensasi Bentuk Uang

Salah satu bentuk yang paling diberikan kepada karyawan adalah berupa kompensasi. Kompensasi yang diberikan kepada

¹⁹ H.B.Siswanto, *Op,Cit*, h. 126.



karyawan biasanya berwujud uang. Kompensasi sebagai kekuatan untuk memberi motivasi selalu mempunyai reputasi atau nama baik dan memang sudah selayaknya demikian. Uang telah dihubungkan dengan naluri yang paling fundamental dan mungkin di antara naluri biologis yang lain. Makan bukan merupakan hal yang luar biasa, kompensasi berupa uang telah mengembangkan reputasinya sebagai stimulus yang mujarab.

b. Pengarahan dan Pengendalian

Pengarahan yang dimaksudkan menentukan bagi karyawan mengenai apa yang harus mereka kerjakan dan apa tidak harus mereka kerjakan. Sedangkan pengendalian dimaksudkan menentukan bahwa karyawan harus mengerjakan hal-hal yang telah diinstruksikan. Fungsi pengendalian mencakup penilaian kinerja, pemeriksaan mutu, dan pengukuran hasil kerja.

c. Penetapan Pola Kerja yang Efektif

Pada umumnya reaksi terhadap kebosanan kerja menimbulkan hambatan yang berarti bagi keluaran produktivitas kerja. Karena manajemen menyadari bahwa masalahnya bersumber pada cara pengaturan pekerjaan, mereka menanggapi dengan berbagai teknik yang efektif dan kurang efektif.

d. Kebajikan

Kebajikan dapat didefinisikan sebagai satu tindakan yang diambil dengan sengaja oleh manajemen untuk mempengaruhi sikap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atau perasaan para karyawan. Dengan kata lain, kebajikan adalah usaha untuk membuat karyawan bahagia.

Motivasi sebagai proses dalam diri seseorang akan dipengaruhi oleh beberapa indikator. Indikator tersebut dapat dibedakan atas:²⁰

a. Lingkungan kerja yang menyenangkan

Adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan itu sendiri.

b. Kompensasi yang memadai

Kompensasi merupakan sumber penghasilan utama bagi karyawan untuk menghidupi diri beserta keluarganya. Kompensasi yang memadai merupakan motivasi yang paling ampuh bagi perusahaan untuk mendorong para karyawan bekerja dengan baik.

c. Supervisi yang baik

Fungsi supervisi dalam suatu pekerjaan adalah memberikan pengarahan, bimbingan kerja kepada karyawan, agar mereka dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik tanpa membuat kesalahan.

d. Adanya penghargaan atas prestasi

Setiap orang akan mau bekerja mati-matian mengorbankan pada dirinya untuk perusahaan, agar dapat meraih penghargaan atas prestasi dan jaminan karir yang jelas di dalam perusahaan.

²⁰ Clara Tampubolon, "Faktor-Faktor Motivasi", *Jurnal Motivasi Kerja*, Vol. 3., No. 2., (2016), h. 23.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Status dan tanggung jawab

Status dan kedudukan dalam jabatan tertentu merupakan dambaan setiap karyawan dalam bekerja di perusahaan.

f. Peraturan yang berlaku

Bagi perusahaan yang besar biasanya sudah di tetapkan sistem dan prosedur kerja yang harus dipatuhi oleh semua karyawan.

Kata motivasi tidak lepas dari kata kebutuhan (needs). Kebutuhan adalah suatu potensi dalam diri manusia yang perlu di tanggapi atau di respon. Tanggapan dalam kebutuhan tersebut di wujudkan dalam bentuk tindakan untuk pemenuhan kebutuhan tersebut dan hasilnya adalah orang yang bersangkutan merasa atau menjadi puas. Apabila kebutuhan tersebut belum direspon maka akan selalu berpotensi untuk muncul kembali sampai dengan terpenuhinya kebutuhan yang di maksud. Dalam Islam motivasi kerja dijelaskan dalam Al-Qur'an surah Al-Jumu'ah ayat 10:

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِن فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ ﴿١٠﴾

Artinya: *“apabila telah ditunaikan shalat, maka bertebaranlah kamu dimuka bumi, dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung”*.²¹

Menurut tafsir Al-Jalalain ayat di atas menjelaskan bahwa setiap manusia yang ada di bumi ini harus memiliki dorongan untuk lebih baik lagi dalam dirinya, hal tersebut di karenakan Allah SWT hanya memberi

²¹ Departemen Agama RI, *Op Cit*, h. 554.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karunia, rahmat, serta rizkinya kepada orang-orang yang memiliki semangat serta motivasi yang kuat dalam dirinya.

Motivasi berperan penting dalam diri manusia, karena tidak akan ada yang memenuhi semua kebutuhan kita, dan tidak akan mendapat apa yang kita inginkan kecuali dengan berusaha untuk meraihnya sendiri. Orang yang memiliki motivasi yang kuat pada dirinya selalu menanamkan niat yang sungguh-sungguh, dan selalu bekerja keras, kerja yang baik menurut Islam dapat diartikan dengan makna yang umum dan makna yang khusus

3. Kerjasama Tim

Definisi Kerjasama menurut Bachtar adalah kekuatan dari beberapa orang dalam mencapai satu tujuan yang diinginkan. Kerjasama akan menyatukan kekuatan ide-ide yang akan mengantarkan pada kesuksesan. Menurut Dewi dalam Panggiki kerjasama tim adalah bentuk kerja dalam kelompok yang harus diorganisasi dan dikelola dengan baik. Tim beranggotakan orang-orang memiliki keahlian yang berbeda-beda dan dikoordinasikan untuk bekerja sama dengan pimpinan. Terjadi saling ketergantungan yang kuat antar anggota untuk mencapai sebuah tujuan atau untuk menyelesaikan sebuah tugas.²²

Menurut Susanti, Widyani, dan Utami, kerjasama tim adalah sistem perpaduan kerja suatu kelompok yang didukung oleh berbagai keahlian dengan kejelasan tujuan, dan juga didukung oleh kepemimpinan

²² Livia dan J.E.Sutanto, "Peranan Kerjasama dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan Zolid Agung Perkasa" *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, Vol. 3., No. 4., (2018), h. 419.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan komunikasi untuk menghasilkan kinerja yang lebih tinggi dari pada kinerja individu. Sedangkan Panggiki, Lumanauw, dan Lumintang mendefinisikan kerjasama tim (*teamwork*) adalah bentuk kerja dalam kelompok yang harus diorganisasi dan dikelola dengan baik. Tim beranggotakan orang-orang yang memiliki keahlian yang berbeda-beda dan dikoordinasikan untuk bekerja sama dengan pimpinan. Terjadi saling ketergantungan yang kuat satu sama lain untuk mencapai sebuah tujuan atau menyelesaikan sebuah tugas.²³

Dari berbagai definisi diatas bisa diambil kesimpulan bahwa kerjasama tim adalah sekelompok orang dengan kemampuan, talenta, pengalaman dan latar belakang yang berbeda yang berkumpul bersama-sama untuk mencapai satu tujuan dalam satu atau lebih kegiatan.

Kerjasama tim merupakan bentuk kerja kelompok yang bertujuan untuk mencapai target yang sudah disepakati sebelumnya. Harus disadari bahwa kerjasama tim merupakan peleburan berbagai pribadi untuk mencapai tujuan bersama. Tujuan tersebut bukanlah tujuan pribadi, bukan tujuan ketua tim, bukan pula tujuan dari pribadi paling populer di tim.

Organisasi menciptakan tim untuk berbagai alasan. Pertama, Tim memberikan tanggung jawab yang lebih besar dalam hal berkinerja tugas kepada para pekerja yang mengerjakan tugas tersebut. Tim juga memberdayakan pekerja dengan memberikan wewenang yang lebih besar dan kebebasan dalam proses pembuatan keputusan. Selain itu tim

²³Farhan, et. Al., “pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Lion Superindo”, *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, Vol.1, No.2, (2021), h. 318.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memungkinkan organisasi mengambil keuntungan dari pengetahuan dan motivasi karyawan-karyawan mereka.

Richard Y. Chang & Mark J. Curtin dari Marintan Octarina B menyatakan manfaat tim bagi individu dan tim bagi organisasi, yaitu:²⁴

- a. Pekerjaan lebih bervariasi.
- b. Lebih banyak kebebasan untuk membuat dan menindak lanjuti keputusan yang benar.
- c. Meningkatkan kesempatan untuk mempelajari keahlian baru.
- d. Meningkatkan komitmen terhadap keputusan yang diambil.
- e. Meningkatkan produktivitas tim kerja lebih fleksibel dalam operasional kerja.
- f. Meningkatkan rasa tanggungjawab.

Adapun Sibarani menetapkan dimensi dan indikator kerjasama tim sebagai berikut:²⁵

- a. Kerjasama

Kerjasama dilakukan oleh sebuah tim lebih efektif dari pada kerja secara individual. Kontribusi tiap-tiap individu dapat menjadi sebuah kekuatan yang terintegrasi. Individu dikatakan bekerja sama jika upaya-upaya dari setiap individu tersebut secara sistematis terintegrasi untuk mencapai tujuan bersama. Semakin besar

²⁴ Marintan Octarina B, *Team Work Pada Perawat Rumah Sakit Daerah X*, (Medan: Universitas Sumatera Utara, 2012). Repository.usu.ac.id.

²⁵ Farhan, et. Al., "pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Lion Superindo", *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, Vol.1, No.2, (2021), h. 318.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

integrasinya semakin besar tingkat kerja samanya. Indikator-indikator kerja sama sebagai alat ukurnya sebagai berikut:

- 1) Tanggung jawab secara bersama-sama menyelesaikan pekerjaan, yaitu dengan pemberian tanggung jawab dapat tercipta kerjasama yang baik.
 - 2) Saling berkontribusi, yaitu dengan saling berkontribusi baik tenaga maupun pikiran akan terciptanya kerjasama.
 - 3) Pengerahan kemampuan secara maksimal, yaitu dengan mengerahkan kemampuan masing-masing anggota tim secara maksimal, kerjasama akan lebih kuat dan berkualitas.
- b. Kepercayaan

Kepercayaan adalah keyakinan bahwa seseorang sungguh-sungguh dengan apa yang dikatakan dan dilakukannya. Kerjasama tim yang berkinerja tinggi dicirikan oleh kepercayaan (trust) timbal balik yang tinggi di antara anggota-anggotanya. Artinya para anggota meyakini akan integritas, karakter dan kemampuan setiap anggotanya. Indikator-indikator kepercayaan, yaitu:

- 1) Kejujuran, yaitu dengan adanya kejujuran anggota tim akan menciptakan rasa saling percaya.
- 2) Pemberian tugas, yaitu dengan pemberian tugas pada anggota tim berarti telah memberikan kepercayaan bahwa anggota tim mampu melaksanakannya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Integritas, yaitu setiap anggota dianggap memiliki integritas atau bersikap sebenarnya (*truthfulness*) dalam bekerja.

c. Kekompakan

Kekompakan adalah tingkat solidaritas dan perasaan positif yang ada dalam diri seseorang terhadap kelompoknya. Indikator-indikator sebagai berikut:

- 1) Saling ketergantungan tugas, yaitu saling ketergantungan pada tugas menciptakan kekompakan.
- 2) Saling ketergantungan hasil, yaitu anggota tim merasa hasil yang dicapai bukanlah hasil secara individu, tetapi hasil kekompakan bersama dalam bekerja.
- 3) Komitmen yang tinggi, yaitu anggota tim dianggap memiliki komitmen yang tinggi pada tujuan yang akan dicapai tim.

Kerjasama Tim dalam Islam dapat diartikan sebagai bentuk kerjasama atau saling tolong menolong dalam melakukan suatu pekerjaan yang baik atau sesuai syariat Islam. Kerja sama tim merupakan taktik untuk menyatukan perbedaan pegawai. Sebagaimana terkandung dalam Alquran surat Q.S Al Saff ayat 4:

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَانَهُمْ بُنْيَانٌ مَّرْصُومٌ ﴿٤﴾

Artinya: “Sesungguhnya Allah menyukai orang yang berperang dijalan-Nya dalam barisan yang teratur seakan-akan mereka seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh”.²⁶

²⁶ Departemen Agama RI, *Op Cit*, h. 551.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tafsir Q.S Al Saff menurut al-Qurtubi, bahwa Allah menyukai dan menyuruh makhluknya ikut serta pada barisan atau organisasi. Target dapat cepat tercapai apabila dilakukan bersama secara teratur dan terarah. Hal tersebut dapat menghasilkan sesuatu yang baik dan memuaskan.

Ayat tersebut berisikan mengenai aspek utama dalam melawan ataupun menjalankan suatu tantangan pekerjaan. Aspek tersebut, yaitu kebersamaan ataupun kekompakan pada organisasi, perilaku disiplin yang tinggi, dan tingkat kekuatan kerjasama tim yang tinggi.²⁷ Kerja sama tim dapat mengumpulkan sinergitas kekuatan dari beberapa pegawai dalam satu tim. Sinergitas kekuatan tersebut dapat memaksimalkan pencapaian tujuan pada lembaga. Selain itu, kerjasama dapat menyatukan ide-ide kreatif dan inovatif yang dapat mengantarkan lembaga pada kesuksesan.

B. Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap masalah penelitian yang sebenarnya harus diuji secara empiris antara dua variabel.²⁸ Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

²⁷ Fathor Rachman, "Manajemen Organisasi Dan Pengorganisasian Dalam Perspektif Al-Qur'an Dan Hadist", *Manajemen Organisasi Dan Pengorganisasian*, Vol. 1., No. 2., (2015), h. 297.

²⁸ Ma'ruf Abdullah, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 2015), h. 205.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$H_1 =$ Diduga terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah.

$H_0 =$ Diduga tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengaruh kerjasama tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah.

C. Penelitian Terdahulu

1. Penelitian yang dilakukan oleh Rido Sanjaya (2018) yang bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Kantor Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat). Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian ini adalah Motivasi Kerja mempunyai pengaruh signifikansi $(0,001) < 0,05$. Hal ini sangat berpengaruh besar terhadap motivasinya, sehingga menghasilkan kinerja yang sangat baik di kantor Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat. Persamaan dengan penelitian yang akan dilakukan adalah variabel independen yang digunakan sama yaitu motivasi kerja dan sama-sama menggunakan metode kuantitatif. Sedangkan untuk perbedaannya terletak pada lokasi penelitian dan teknik analisisnya yaitu teknik analisis regresi linier sederhana.²⁹

²⁹ Rido Sanjaya, *Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam* (Studi pada Kantor Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat), (Lampug: Skripsi, 2018).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Penelitian yang dilakukan oleh Delta Anggraini (2020) yang bertujuan untuk menguji Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Pekanbaru. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah kerjasama tim dan kreativitas berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Pekanbaru. Persamaan dengan penelitian yang akan dilakukan adalah salah satu variabel independen yang digunakan sama yaitu kerjasam tim dan sama-sama menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Sedangkan untuk perbedaannya terletak pada lokasi penelitian dan variael independen.³⁰
3. Penelitian yang dilakukan oleh Denny Erica, Ita Suryani, Hoiriah, Irwin Ananta Vidada (2020) dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Aneka Gas Industri Tbk. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana, menggunakan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa Variabel Motivasi (X) dapat dikatakan berpengaruh secara signifikan terhadap Variabel Kinerja (Y). Persamaan dengan penelitian yang akan dilakukan adalah variabel independen yang digunakan sama yaitu motivasi dan sama-sama menggunakan metode kuantitatif. Sedangkan untuk perbedaannya terletak pada lokasi penelitian dan teknik analisisnya yaitu teknik analisis regresi linier sederhana.³¹

³⁰Delta Anggraini, Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Pekanbaru, (Pekanbaru: Skripsi, 2020).

³¹Denny, et.al., "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk", *Jurnal Ecodemica*, Vol. 4., No.1., (2020), h. 52.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Penelitian yang dilakukan oleh Fereddy Siagian (2020) dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. Teknik analisis data menggunakan regresi linier sederhana dan menggunakan pendekatan kuantitatif, tehnik pengambilan sampel menggunakan metode probability sampling dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana (simple random sampling). Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa variabel kerjasama tim berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja pegawai. Persamaan dengan penelitian yang akan dilakukan adalah variabel independen yang digunakan sama yaitu kerjasama tim dan sama-sama menggunakan metode kuantitatif. Sedangkan untuk perbedaannya terletak pada lokasi penelitian dan teknik analisisnya yaitu teknik analisis regresi linier sederhana.³²
5. Penelitian yang dilakukan oleh Eva Silvani dan Boge (2017) dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa Komunikasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, Kerjasama tim tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Persamaan dengan penelitian yang akan dilakukan adalah dua variabel independen yang digunakan sama yaitu motivasi dan kerjasama tim dan sama-sama menggunakan metode

³²Fereddy Siagian, "Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon", *Journal of Administration and Educational Management*, Vol.3., No.1., (2020), h. 20.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Sedangkan untuk perbedaannya terletak pada lokasi penelitian.³³

6. Penelitian yang dilakukan oleh Hamiruddin, Ibnu Hajar, Salma Saleh (2019) dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa Komunikasi organisasi, motivasi kerja dan kerjasama tim secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Persamaan dengan penelitian yang akan dilakukan adalah dua variabel independen yang digunakan sama yaitu motivasi dan kerjasama tim dan sama-sama menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Sedangkan untuk perbedaannya terletak pada lokasi penelitian.³⁴
7. Penelitian yang dilakukan oleh Febriyanti Simatupang (2019) dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant International and Convention Hall Pematangsiantar. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Restaurant International and

³³Eva Silvani dan Boge, “Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 5., No. 1., (2017), h. 54.

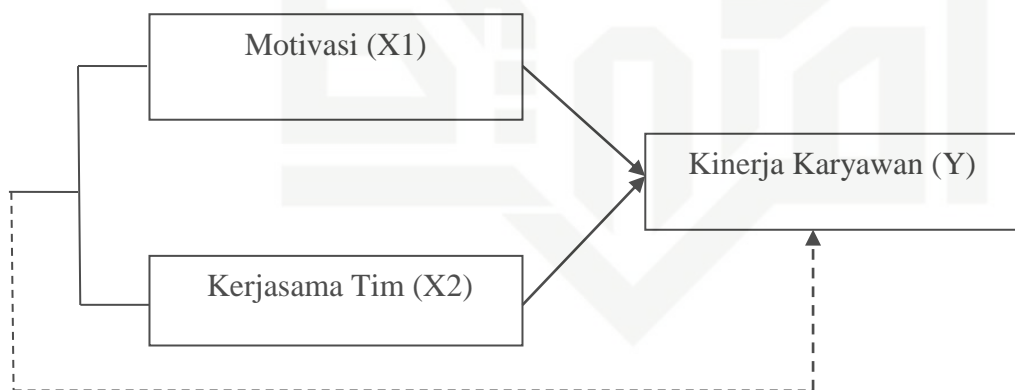
³⁴Hamiruddin, et.al., “Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai”, *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*, Vol 3., No. 1., (2019), h. 150.

Convention Hall Pematangsiantar. Persamaan dengan penelitian yang akan dilakukan adalah salah satu variabel independen yang digunakan sama yaitu kerjasama tim dan sama-sama menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Sedangkan untuk perbedaannya terletak pada lokasi penelitian.³⁵

D. Kerangka Berpikir

Kerangka berpikir bertujuan untuk mempermudah dan memahami persoalan yang sedang diteliti secara mengarah penelitian pada pemecahan masalah yang sedang dihadapi. Mengenai hubungan variabel dependen (motivasi dan kerjasama tim) dengan variabel independen (kinerja karyawan), maka dapat digambarkan kerangka berpikir sebagai berikut:

Gambar II.1
Skema Kerangka Berpikir



Sumber: Olahan Penulis, 2023

³⁵Febriyanti Simatupang, “Pengaruh Pengalaman kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant International and Convention Hall Pematangsiantar”, *Jurnal Manajemen*, Vol. 5., No. 1., (2019), h. 50.

Keterangan:

- 1) Pengaruh motivasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.
- 2) Pengaruh kerjasama tim (X2) kinerja karyawan (Y) pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.
- 3) Pengaruh motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan (Y) pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

1. Pendekatan Penelitian

Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme.³⁶ Dalam penelitian ini menggunakan metode survey dengan pengumpulan data menggunakan cara dokumentasi, dan menyebar kuesioner kepada karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.

2. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih.³⁷ Ada tiga variabel dalam penelitian ini, yaitu dua variabel independen (motivasi dan kerjasama tim) dan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

B. Waktu dan Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan sejak Januari 2024. Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan (*Field Research*) yang berlokasi pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.

³⁶Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan, Penelitian Evaluasi*. (Bandung: Alfabeta, 2015), h. 36.

³⁷Syofian Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Jakarta: Kencana, 2015), h. 36.



C. Subjek dan Objek Penelitian

1. Subjek

Adapun yang menjadi subjek penelitian adalah karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.

2. Objek Penelitian

Adapun yang menjadi objek penelitian adalah pengaruh motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru dalam perspektif Ekonomi Syariah.

D. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi merupakan keseluruhan obyek yang karakteristiknya hendak diteliti. Dalam pemilihan populasi, target harus sesuai dengan tujuan riset.³⁸ Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru yang berjumlah 45 orang.

2. Sampel

Sampel merupakan bagian atau sejumlah cuplikan tertentu yang diambil dari suatu populasi dan diteliti secara rinci.³⁹ Sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 orang dari karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik total sampling. Menurut Sugiyono (2012) teknik total

³⁸ Sulianto, *Metode Riset Bisnis*, (Yogyakarta: C.V Andi Offset, 2006), h. 96.

³⁹ Muhamad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*, (Jakarta: Rajaawali Pers, 2008), h. 162.

sampling yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.⁴⁰

E. Sumber Data

Dalam penelitian ini, penulis memerlukan data dan informasi yang lengkap dan akurat. Untuk mengumpulkan data dalam penelitian penulis menggunakan data primer dan data sekunder.

1. Data Primer

Sumber data primer adalah data yang diperoleh dari sampel penelitian berupa kuesioner dan wawancara dari karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru.

2. Data Sekunder

Sumber data sekunder adalah data yang diperoleh dari dokumen-dokumen, buku, dan surat-surat yang bersangkutan dengan penelitian ini.

F. Teknik Pengumpulan Data

Untuk mengumpulkan data penulis menggunakan beberapa teknik antara lain sebagai berikut:

1. Kuesioner

Kursioner yaitu suatu pengumpulan data dengan memberikan dan menyebarkan daftar pertanyaan atau pernyataan kepada informan dengan harapan memberikan informasi atas daftar pertanyaan tersebut.⁴¹ Dalam

⁴⁰ *Ibid*, h. 28.

⁴¹ Husein Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, (Jakarta: PT Raja Pers, 2009), h. 49.

pengukurannya setiap informan diminta pendapatnya mengenai suatu pernyataan. Dengan skala penilaian sebagai berikut:

Tabel III.1
Tingkat Skala Likert

No	Jawaban	Notasi	Nilai Skor
1.	Sangat Setuju	SS	5
2.	Setuju	S	4
3.	Netral	N	3
4.	Tidak Setuju	TS	2
5.	Sangat Tidak Setuju	STS	1

Sumber: Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.

2. Dokumentasi

Dokumentasi yaitu metode pengumpulan data yang dilakukan dengan menelusuri file atau dokumen dan surat serta informasi yang berkaitan dengan objek penelitian.

G. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Uji Kualitas Data

a. Uji validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui seberapa tepat instrument atau kuesioner yang disusun mampu menggambarkan keadaan yang sebenarnya dari variabel penelitian. Sebuah instrument dikatakan valid apabila nilai koefisien korelasi $R_{hitung} \geq R_{tabel}$.⁴²

⁴² Iqbal Hasan, *Pokok- Pokok Materi Statistik 1*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2005), h. 235.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Uji realibilitas

Uji reabilitas digunakan untuk mengukur konsistensi hasil penelitian atas dasar waktu yang berbeda. Dalam arti lain, reliabilitas digunakan untuk menguji apakah instrumen yang digunakan dalam waktu yang sama, akan menghasilkan data dan kesimpulan yang juga sama.⁴³ Uji realibilitas dalam penelitian ini dikatakan baik jika memiliki nilai *alpha Cronbach* > 0,60.

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji normalitas Data

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui distribusi residual. Dalam kondisi baik ada residu yang terdistribusi normal. Tentukan apakah data variabel X dan Y yang diteliti berdistribusi normal atau tidak.⁴⁴

- 1) Signifikan uji (α) = 0,05
- 2) Jika $\text{sig} > \alpha$, maka sampel berasal dari populasi yang berdistribusi normal
- 3) Jika $\text{sig} < \alpha$, maka sampel bukan berasal dari populasi yang berdistribusi normal dan sebaliknya jika signifikan < 0.05 maka distribusi tidak berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinearitas

Bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen multikolinearitas

⁴³ *Ibid*, h. 291.

⁴⁴ Widodo, *Metode Penelitian populer & praktis*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2017), Cet. Ke-1, h.111.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

artinya antar variabel independen yang terdapat dalam model regresi terdapat hubungan linear yang sempurna atau mendekati sempurna. Nilai tolerance $> 0,10$ atau sama dengan $VIF < 10$.⁴⁵

c. Uji Heteroskedastisitas

Alat uji ini digunakan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi, terjadi ketidaksamaan varians residual dari satu pengamatan ke pengamatan yang lain tetap, maka hal tersebut disebut homoskedastisitas dan jika varians berbeda, disebut sebagai heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas yaitu $\text{sig} > 0,05$.⁴⁶

3. Uji Hipotesis

a. Analisis Regresi Linear Berganda

Regresi berganda adalah pengembangan dari regresi linier sederhana, yang merupakan alat untuk memprediksi permintaan masa depan berdasarkan data masa lalu dan untuk menentukan pengaruh satu atau lebih variabel independen terhadap variabel dependen. Satu-satunya perbedaan dalam menerapkan metode ini adalah jumlah variabel independen yang digunakan. Salah satu penerapan metode regresi berganda adalah penggunaan jumlah variabel bebas lebih dari satu yang mempengaruhi satu variabel terikat.⁴⁷

⁴⁵Purnomo Rachmat Aldy, *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*, Ponorogo: CV Wade Group, 2016, h. 166

⁴⁶Singih Santoso, *Mahir Statistik Parametrik*, (Jakarta: Elex Media Komputindo, 2019), h. 199

⁴⁷Syofian Siregar, *op.cit.*, h. 301.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rumus Regresi Linier Berganda

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

a : Konstanta

X_1 : Variabel Manfaat

X_2 : Variabel Kemudahan Pengguna

b_1 - b_2 : Koefisien Regresi

e : Error

b. Uji Reglesi Parsial (Uji t)

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial/individu variabel independen (X) berpengaruh terhadap variabel dependen (Y). dengan $\alpha = 0,10$ atau 10% jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka, terdapat hubungan yang signifikan dari variabel independen terhadap variable dependen jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka tidak ada hubungan yang signifikan.

c. Uji Analisis F (Uji secara Simultan)

Uji-F digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen (X) secara simultan mempengaruhi variabel dependen (Y) terhadap koefisien regresi variabel independen dengan margin of error ($\alpha = 5\%$). Pengujian hipotesis secara simultan dengan uji-F pada setiap tingkat signifikan (ketika $\alpha = 5\% = 0,05$) untuk semua variabel bebas secara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bersama-sama. Pengujian dilakukan dengan membandingkan besar kecilnya nilai f_{hitung} dengan besarnya nilai f_{tabel} .⁴⁸

Apabila hasil perhitungan $f_{hitung} < f_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak, sehingga dapat dikatakan bahwa variabel bebas dari model regresi berganda tidak berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat. Jika $f_{hitung} > f_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat dikatakan bahwa variabel bebas dari model regresi berganda berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat.

d. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Analisis koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui seberapa besar presentase sumbangan pengaruh variabel independen (X) secara serentak terhadap variabel dependen (Y). Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel penelitian menggunakan aplikasi SPSS. Untuk mengukur kontribusi variabel X terhadap variabel Y digunakan akan uji koefisien determinasi (R^2) mempunyai rane antara $0 < 1$. Semakin tinggi nilai koefisien determinasi akan semakin baik kemampuan variabel independen dalam menjelaskan perilaku variabel dependen.

⁴⁸*Ibid.*, h.444.

H. Operasional Variabel

Tabel III.2
Definisi Operasional Variabel Penelitian

Variabel Penelitian	Definisi	Indikator
Motivasi (X1)	Motivasi dapat diartikan sebagai kekuatan (energi) seseorang yang dapat menimbulkan tingkat persistensi dan antusiasmenya dalam melaksanakan suatu kegiatan, baik yang bersumber dari dalam diri individu itu sendiri (motivasi intrinsik) maupun dari luar individu (motivasi ekstrinsik). ⁴⁹	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan kerja yang menyenangkan. 2. Kompensasi yang memadai. 3. Supervisi yang baik. 4. Adanya penghargaan atas prestasi. 5. Status dan tanggung jawab. 6. Peraturan yang berlaku.
Kerjasama Tim (X2)	Definisi Kerjasama tim adalah kekuatan dari beberapa orang dalam mencapai satu tujuan yang diinginkan. ⁵⁰	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kerjasama <ol style="list-style-type: none"> a. Tanggung jawab secara bersama-sama. b. Saling berkontribusi. c. Pengerahan kemampuan secara maksimal. d. Kepercayaan 2. Kepercayaan <ol style="list-style-type: none"> a. Kejujuran. b. Pemberian tugas. c. Integritas. 3. Kekompakan <ol style="list-style-type: none"> a. Saling ketergantungan tugas. b. Saling ketergantungan hasil.

⁴⁹ Clara Tampubolon, "Faktor-Faktor Motivasi", *Jurnal Motivasi Kerja*, Vol. 3., No. 2., (2016), h. 23.

⁵⁰ Farhan, et. Al., "pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Lion Superindo", *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, Vol.1, No.2, (2021), h. 318.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel Penelitian	Definisi	Indikator
Kinerja Karyawan (Y)	kinerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. ⁵¹	c. Komitmen yang tinggi. 1. Kualitas 2. Kuantitas 3. Ketepatan Waktu 4. Efektivitas 5. Kemandirian 6. Komitmen kerja

I. Gambaran Umum

1. Rumah Makan Putra Pak Nurdin

Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam di dirikan pada tahun 2019. Nama pemilik dari rumah makan ini adalah Anggi Kurniawan. Beliau mendirikan rumah makan ini terinspirasi dari sang ayah, yang sudah mendirikan rumah makan sejak tahun 2006 dengan nama Rumah Makan Putra Pak Nurdin. Rumah Makan Putra Pak Nurdin adalah rumah makan yang menyediakan hidangan dengan menu masakan khas Sumatra Barat. Rumah Makan Putra Pak Nurdin ini merupakan salah satu rumah makan besar yang berada di daerah Panam, Kecamatan Tampan, Pekanbaru.

Rumah Makan Putra Pak Nurdin adalah satu satu rumah makan dengan masakan Padang yang banyak disukai oleh para pecinta kuliner. Rumah Makan Putra Pak Nurdin ini memiliki dua cabang. Cabang pertama beralamat di Jalan HR. Soebrantas, Panam, Kecamatan Tampan, Pekanbaru, dan cabang kedua beralamat di Jalan Garuda Sakti, Panam, Kecamatan Tampan Pekanbaru. Rumah Makan Putra Pak Nurdin ini

⁵¹ Bintoro dan Daryanto, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, (Yogyakarta: Gava Media, 2017), h. 107-108.



letaknya strategis, sehingga tidak heran Rumah Makan Putra Pak Nurdin ini sangat ramai dan banyak diminati oleh pengunjung.

Sudah tidak heran lagi melihat keramaian setiap harinya di Rumah Makan Putra Pak Nurdin tersebut. Bahkan bisa dikatakan Rumah Makan Putra Pak Nurdin ini sangat jarang sepi pengunjung. Rumah Makan Putra Pak Nurdin yang beralamat di Jalan HR. Soebrantas, Panam, Kecamatan Tampan, pekanbaru ini mengalami perkembangan yang sangat pesat. Pada awalnya rumah makan ini hanya sebuah rumah makan tunggal yang terletak di Jalan HR. Soebrantas, Panam, Kecamatan Tampan, Pekanbaru. Namun seiring berjalannya waktu rumah makan ini berkembang menjadi rumah makan besar dan restoran, dan memiliki satu cabang yang beralamat di Jalan Garuda Sakti, Panam, Kecamatan Tampa, Pekanbaru. Bahkan bangunannya pun sudah direnovasi menjadi lebih besar dan mewah.

Dari tahun ketahun pendapatan dari keuntungan rumah makan ini terus meningkat. Semakin besar keuntungan yang diraih maka pemilik pun semakin melakukan perubahan pada rumah makan tersebut. Dengan memperbesar dan menambah cabang rumah makan ini semakin banyak pengunjung sehingga jumlah bangku dan kursi pun harus disediakan lebih banyak. Karena kenyamanan pengunjung adalah hal utama yang kami berikan.

Rumah makan Putra Pak Nurdin ini menyediakan berbagai macam menu masakan Padang diantaranya rendang daging, rendang ayam, ayam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

goreng, ayam pop, ayam bakar, ayam gulai, ayam cabai hijau, perkedel kentang, asam pedas ikan, gulai ikan, ikangoring, sate, soto, seafood, gulai kikil, martabak mesir, dan lain sebagainya

Di Rumah Makan Putra Pak Nurdin selain menyediakan menu makanan padang juga menyediakan macam-macam aneka minuman antara lain juice apel, juice mangga, juice sirsak, juice wortel, juice jeruk, juice terong belanda, juice alpukat, jeruk dingin, jeruk panas, teh es, dan lain sebagainya

Jadi di Rumah Makan Putra Pak Nurdin ini kita tidak mesti bingung memilih makan dan minuman karena disini sudah tersedia berbagai jenis makanan dan minuman.

Adapun visi dan misi Rumah Makan Putra Pak Nurdin adalah sebagai berikut:⁵²

Visi: Menjadikan Rumah Makan terbaik terkenal dalam usaha kuliner, baik dari cita rasa makanan, serta sumber daya manusia yang mampu melakukan pelayanan dan penyajian yang terbaik dengan tujuan untuk memuaskan konsumen.

Misi : Menyajikan makanan yang bercita rasa tinggi, sehat, dan enak, Memberikan kepuasan terhadap konsumen, tepat, cepat, danberetika, Menunjukkan komitmen yang nyata dalam mengembangkan SDM yang berkualitas.

⁵² Pak Ardiman, manajer Rumah Makan Putra Pak Nurdin panam, *Wawancara*, Pekanbaru, 15 Januari 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Agar organisasi dapat bergerak secara efektif dan efisien, maka setiap komponen harus berfungsi secara optimal. Oleh karena itu, pimpinan rumah makan harus berupaya untuk membagi tugas dan menempatkan semua sumber dayanya dalam posisi yang tepat sesuai bidang keahlian masing-masing.

Tabel III.3
Data Jumlah Karyawan Rumah Makan Putra Pak Nurdin Panam
Pekanbaru Tahun 2022

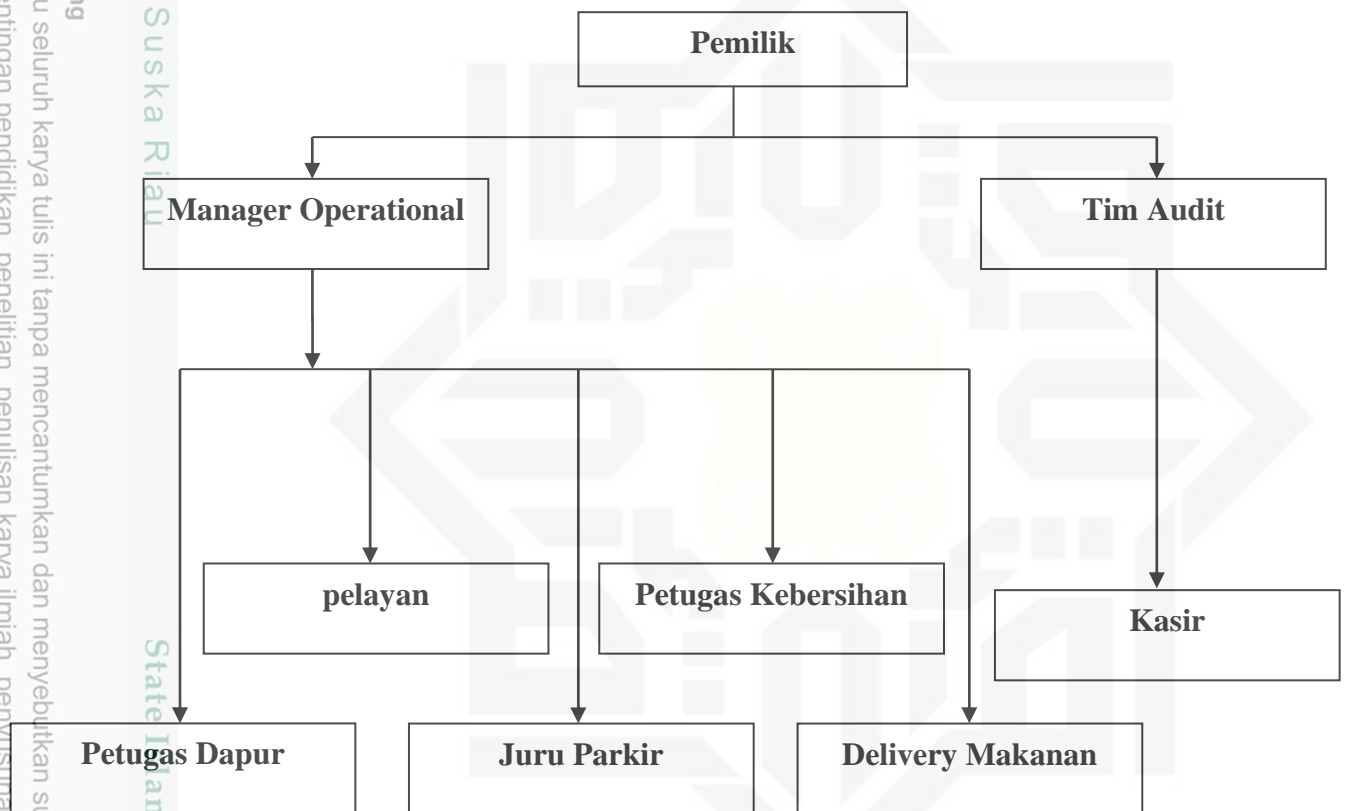
No.	Bidang Pekerjaan	Jumlah
1.	Kasir	2
2.	Pelayan	14
3.	Delivery Makanan	6
4.	Petugas Kebersihan	8
5.	Parkir	4
6.	Petugas Dapur	11
	Total	45

Sumber: Rumah Makan Putra Pak Nurdin Panam Pekanbaru

Berdasarkan tabel di atas bahwa jumlah karyawan sebanyak 45 orang sudah ditentukan berdasarkan jabatan dan bagian pekerjaannya yang dibebankan kepada karyawan, 23 orang karyawan di alamat Jalan HR. Soebrantas dan 22 orang di cabang Jalan Garuda Sakti. 45 karyawan yang terdiri dari: 2 kasir, 14 pelayan, 6 delivery, 8 Petugas Kebersihan, 4 parkir, dan 11 Petugas Dapur. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawannya, Rumah Makan Putra Pak Nurdin, dari pimpinannya telah menerapkan dan menjalankan kerjasama dengan karyawan-karyawannya. Dengan menerapkan kerjasama antar sesama tim, akan membentuk dan menghasilkan kinerja yang baik, dan hasil yang sesuai dengan harapan perusahaan.

Untuk menjalankan usaha ini diperlukan perencanaan organisasi dan manajemen rumah makan yang tepat, maka diperlukan struktur organisasi, serta *job description* untuk setiap karyawannya.

Gambar III.1
Struktur Organisasi
Rumah Makan Putra Pak Nurdin



Sumber: Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru

2. Job Description Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin :

a. Pemilik

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Mengambil keputusan terhadap perencanaan, strategi dan kebijakan yang menyangkut operasional perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Penentu anggaran perusahaan
- 3) Melakukan control secara keseluruhan atas operational rumah makan
- 4) Bertanggung jawab dalam memajukan usaha

b. Manager Operational

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Mengawasi jalannya proses operational
- 2) Bertanggungjawab terhadap jalannya proses operational
- 3) Mengkoordinasi karyawan yang sedang bertugas
- 4) Mengawasi segala kebutuhan operational rumah makan
- 5) Mengkoordinasi segala kebutuhan operational
- 6) Bertanggung jawab terhadap proses produksi operational

c. Tim Audit

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Melaporkan secara berkala mengenai pemasukan rumah makan
- 2) Menegelola dana anggaran rumah makan disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan
- 3) Mengatur pembayaran pajak
- 4) Menghitung gaji bulanan karyawan
- 5) Membayar pembelian persediaan barang, perlengkapan, dan peralatan yang dibutuhkan

d. Kasir

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Melayani pembayaran pelanggan dengan ramah dan sopan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Petugas Dapur

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Mengelola dapur
- 2) Menyusun menu
- 3) Membuat daftar bahan baku yang akan dibeli
- 4) Mengawasi jalannya operational dapur

f. Pelayan

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Membersihkan meja dan kursi
- 2) Menyajikan makanan dan minuman pelanggan

g. Pengantar Makanan

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Bertanggung jawab atas keseluruhan makanan yang diantar
- 2) Mengecek ke bagian kasir daftar order makanan yang akan diantar
- 3) Bertanggung jawab atas uang pembayaran yang diterima dari konsumen

h. Petugas Kebersihan

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Menciptakan suasana rumah makan yang bersih, aman, dan nyaman
- 2) Bertanggung jawab atas pemeliharaan rumah makan

i. Juru Parkir

Tugas dan Tanggungjawab:

- 1) Mengamankan kendaraan konsumen
- 2) Membantu mengatur kendaraan yang akan keluar dari tempat parker

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru dalam perspektif Ekonomi Syariah, maka dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial hasil penelitian dengan menggunakan uji t diperoleh motivasi kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,300 > 2,638$. Serta kerjasama tim (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,433 > 2,63$. Uji f diperoleh motivasi dan kerjasama tim berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $f_{hitung} 91,268 > f_{tabel} 3,21$. Dan koefisien determinasi sebesar Adjusted R Square dengan nilai 0,804 artinya bahwa motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan sebesar 80,4% sedangkan sisanya sebesar 19,6% dipengaruhi oleh variabel lainnya.
2. Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa pengaruh motivasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru sudah sesuai dengan prinsip ekonomi syariah. Sebab pada variabel motivasi sudah dijelaskan bahwa salah satu contohnya bertanggung jawab dan disiplin kerja, oleh karena itu jika karyawan memiliki disiplin kerja yang baik maka akan meningkatkan

kinerja karyawan pada restoran. Kemudian variabel kerjasama tim sudah dijelaskan dalam kerjasama dan saling tolong menolong untuk mempermudah pekerjaan sesama tim kerja dalam mencapai tujuan restoran.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat diberikan beberapa saran anatara lain sebagai berikut:

1. Bagi restoran diharapkan untuk meningkatkan motivasi kepada karyawan, agar karyawan semakin semangat dalam bekerja dan menyelesaikan tugas-tugasnya.
2. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar lebih memperluas penelitian ini dengan menambahkan variabel lain selain motivasi dan kerjasama tim yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

A. Al-Qur'an

Kementrian Agama RI. *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Bandung: Al-Qosah. 2021.

B. Buku

Poltak Sinambela, Lijan dan Sinambela, Sarton. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers. 2019.

Fahmi, Irham. *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi*,. Bandung: Alfabeta. 2013.

Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers. 2014.

Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers. 2016.

Mulyadi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : In Media. 2015.

Hamzah dan Nina. *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara. 2014.

Bintoro dan Daryanto. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media. 2017.

Silaen, Novia Ruth dkk. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada. 2021.

Tasmara, Toto. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press. 2014.

Titisari, Purnamie. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media. 2014.

Octarina B, Marintan. *Team Work Pada Perawat Rumah Sakit Daerah X*. Medan: Universitas Sumatera Utara. 2012.

Abdullah, Ma'ruf. *Metode penelitian kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo. 2015).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

- Sugiyono. *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan, Penelitian Evaluasi*. Bandung: Alfabeta. 2015.
- Siregar, Syofian Siregar. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana. 2015.
- Sulianto. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: C.V Andi Offset. 2006.
- Muhamad. *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers. 2008.
- Umar, Husein. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Pers. 2009.
- Hasan, Iqbal. *Pokok- Pokok Materi Statistik 1*. Jakarta: Bumi Aksara, 2005.
- Widodo. *Metode Penelitian populer & praktis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. 2017.
- Nisfiannoor, Muhammad. *Pendekatan Statistika Modern Untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika. 2009.
- Santoso, Singgih. *Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta: Elex Media Komputindo. 2019.
- Aldy, Purnomo Rachmat. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: CV Wade Group. 2016.

C. Jurnal

- Ananto Pramadhika, "Motivasi Kerja Dalam Islam" *Jurnal Motivasi Kerja*, September 2011, hlm.33.
- Clara Tampubolon, "Faktor-Faktor Motivasi", *Jurnal Motivasi Kerja*, Vol. 3., No. 2., (2016), hlm. 23.
- Livia dan J.E.Sutanto, "Peranan Kerjasama dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan Zolid Agung Perkasa" *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, Vol. 3., No. 4., (2018), h. 419.
- Farhan, et. Al., "pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Lion Superindo", *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, Vol.1, No.2, (2021), h. 318.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Fathor Rachman, “Manajemen Organisasi Dan Pengorganisasian Dalam Perspektif Al-Qur’an Dan Hadist”, *Manajemen Organisasi Dan Pengorganisasian*, Vol. 1., No. 2., (2015), hal. 297.

I Made Garbadinata Dwi payana dan A. A. Sagung Kartika Dewi, “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT Karang Bali Asli Tur”, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5., No. 3., (2016), h. 1555.

Denny, et.al., “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk”, *Jurnal Ecodemica*, Vol. 4., No.1., (2020), h. 52.

Fereddy Siagian, “Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon”, *Journal of Administration and Educational Management*, Vol.3., No.1., (2020), h. 20.

Eva Silvani dan Boge, “Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 5., No. 1., (2017), h. 54.

Hamiruddin, et.al., “Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai”, *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*, Vol 3., No. 1., (2019), h. 150.

Febriyanti Simatupang, “Pengaruh Pengalaman kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant International and Convention Hall Pematangsiantar”, *Jurnal Manajemen*, Vol. 5., No. 1., (2019), h. 50.

Ahmad Zarkasyi, “Manajemen Kinerja dalam Tafsir Al-Qur’an dan Hadist Pendekatan Filsafat Tematik”, *Jurnal Qolamuna*, Vol. 2, No.1, (2016), hlm. 135-136.

Aisyah Nabila dkk, “Tafsir Ayat-Ayat Tentang Motivasi Kerja”, *Journal Educational Research and Social Studies*, Vol.2, No.1, (2021), hlm. 85.

Ahmad Zarkasyi, “Manajemen Kinerja dalam Tafsir Al-Qur’an dan Hadist Pendekatan Filsafat Tematik”, *Jurnal Qolamuna*, Vol. 2, No.1, (2016), hlm. 139.

D. Skripsi Terdahulu

Rido Sanjaya, *Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam* (Studi pada Kantor Dinas Sosial

Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat), (Lampug: Skripsi, 2018).

Delta Anggraini, *Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Pekanbaru*, (Pekanbaru: Skripsi, 2020).

E. Artikel

Siswandi, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*, [Eprints.dinus.ac.id/5080/1/12350.pdf](https://eprints.dinus.ac.id/5080/1/12350.pdf) (diakses 20 Desember 2020).

F. Wawancara

Pak Ardiman, manajer Rumah Makan Putra Pak Nurdin panam, *Wawancara*, Pekanbaru, 15 Januari 2024.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Lembar Kuisisioner

I. Pengantar

Bapak/Ibu/Saudara/I yang saya hormati

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tionisha Oktavia

NIM : 12020523511

Fakultas/Jurusan : Syariah Dan Hukum/Ekonomi Syariah

Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN PUTRA PAK NURDIN DI PANAM PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”**

Dengan ini penulis memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menyisihkan waktu mengisi kuisisioner ini secara terbuka, apa adanya, sebenarnya sesuai dengan kenyataan yang Bapak/Ibu alami dan rasakan. Pernyataan dan data responden hanya akan digunakan untuk penelitian semata dan diolah dengan kaidah keilmuan yang komprehensif serta sangat di jaga kerahasiaannya. Mohon untuk tidak ragu dalam menjawab karena semua jawaban adalah benar dan tidak ada jawaban yang salah.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan bantuan yang sangat berharga dalam penelitian saya. Oleh karena itu, atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/I saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Tionisha Oktavia

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
II. Identitas Responden

(Berikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang telah disediakan)

Nama (boleh tidak di isi) :

- Jenis kelamin : a. laki-laki b. perempuan
 Umur : a. 20-30 tahun b. >30-40 tahun
 c. >40-50 tahun d. >50 tahun
 Posisi : a. Kasir b. Pelayan
 c. Delivery d. Petugas
 Kebersihan :
 e. Parkir f. Petugas Dapur
 Lama Bekerja : a. < 2 Tahun b. 2-3 Tahun
 c. 4-5 Tahun d. > 5 Tahun

III. Variabel penelitian

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda checklis (✓) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan anggapan Bapak/Ibu/Saudara/I dengan alternative jawaban antara lain:

Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Netral (N)	Tidak setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
5	4	3	2	1

IV. Daftar Pernyataan

No	Motivasi (X1)	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa lingkungan kerja di restoran ini aman dan nyaman					
2	Selama saya bekerja di restoran ini, saya mendapatkan kesempatan yang mampu memenuhi kebutuhan saya					
3	Atasan selalu memberikan kami pengarahan dan bimbingan sebelum memulai bekerja					
4	Saya menerima penghargaan atas prestasi kerja, jika saya bekerja dengan baik.					
5	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan					
6	Saya selalu mengikuti peraturan kerja yang berlaku di restoran ini.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Kerjasama Tim (X2)	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Setiap orang yang bekerja di restoran ini memiliki tanggungjawab bersama					
2	Dalam menjalankan pekerjaan, kami saling berkontribusi dalam tugas yang dibebankan					
3	Kami memberikan hasil kerjasama yang optimal dalam memajukan usaha restoran					
4	Saya diberikan tugas dibangun atas dasar kepercayaan akan kemampuan saya yang dapat diterima oleh tim kerja					
5	Dalam bekerja saya memperhatikan pekerjaan rekan satu tim saya karena pekerjaan saya bergantung pada kinerja tim					
6	Hasil kerja tim bukanlah merupakan semata-mata kemampuan individual					
7	Dalam bekerja saya lebih mengedepankan pencapaian bersama tim kerja					

No	Kinerja Karyawan (Y)	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya memahami dan berkomitmen atas kualitas kerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh restoran					
2	Dalam mencapai hasil kerja yang maksimal, saya senantiasa fokus pada pencapaian tujuan dari usaha restoran					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar dari restoran					
4	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan restoran					
5	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan					
6	Restoran menetapkan pekerjaan yang harus dicapai oleh setiap karyawan					

UJI VALIDITAS VARIABEL X1 (MOTIVASI KERJA)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.663**	.487**	.316*	.313*	.427**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.035	.036	.003
	N	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.663**	1	.670**	.542**	.342*	.439**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.021	.003
	N	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.487**	.670**	1	.588**	.357*	.478**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.016	.001
	N	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.316*	.542**	.588**	1	.541**	.431**
	Sig. (2-tailed)	.035	.000	.000		.000	.003
	N	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.313*	.342*	.357*	.541**	1	.606**
	Sig. (2-tailed)	.036	.021	.016	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	.427**	.439**	.478**	.431**	.606**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.001	.003	.000	
	N	45	45	45	45	45	45
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.723**	.821**	.806**	.746**	.673**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45

Correlations

		TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	.723
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
X1.2	Pearson Correlation	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
X1.3	Pearson Correlation	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
X1.4	Pearson Correlation	.746*
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
X1.5	Pearson Correlation	.673*
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
X1.6	Pearson Correlation	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
TOTAL_X1	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	
	N	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL X2 (KERJASAMA TIM)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	.773**	.653**	.530**	.464**	.405**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.006
	N	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.773**	1	.764**	.685**	.543**	.545**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.653**	.764**	1	.780**	.583**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.530**	.685**	.780**	1	.587**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.464**	.543**	.583**	.587**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.405**	.545**	.683**	.670**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45
X2.7	Pearson Correlation	.570**	.641**	.658**	.733**	.612**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

N	45	45	45	45	45	45
Pearson Correlation	.742**	.844**	.879**	.864**	.780**	.821**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	45	45	45	45	45	45

Correlations

		X2.7	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	.570	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.641**	.844
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.658**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.733**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.612**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.696**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	45	45
X2.7	Pearson Correlation	1**	.853**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	45	45
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.853**	1**
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	45	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI VALIDITAS VARIABEL Y (KINERJA KARYAWAN)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
Y1.1	Pearson Correlation	1	.781**	.812**	.567**	.554**	.638**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y1.2	Pearson Correlation	.781**	1	.695**	.528**	.712**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y1.3	Pearson Correlation	.812**	.695**	1	.675**	.387**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.009	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y1.4	Pearson Correlation	.567**	.528**	.675**	1	.451**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y1.5	Pearson Correlation	.554**	.712**	.387**	.451**	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.002		.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y1.6	Pearson Correlation	.638**	.557**	.531**	.591**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45
TOTAL_Y1	Pearson Correlation	.879**	.863**	.834**	.783**	.758**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45

Correlations

		TOTAL_Y1
Y1.1	Pearson Correlation	.879
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
Y1.2	Pearson Correlation	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
Y1.3	Pearson Correlation	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
Y1.4	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Y1.5	N	45
	Pearson Correlation	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000
Y1.6	N	45
	Pearson Correlation	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000
TOTAL_Y1	N	45
	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	
	N	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS VARIABEL X1 (MOTIVASI KERJA)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	6

UJI RELIABILITAS VARIABEL X2 (KERJASAMA TIM)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	7

UJI RELIABILITAS VARIABEL Y (KINERJA KARYAWAN)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	6

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.64275755
Most Extreme Differences	Absolute	.192
	Positive	.164
	Negative	-.192
Kolmogorov-Smirnov Z		1.290
Asymp. Sig. (2-tailed)		.072

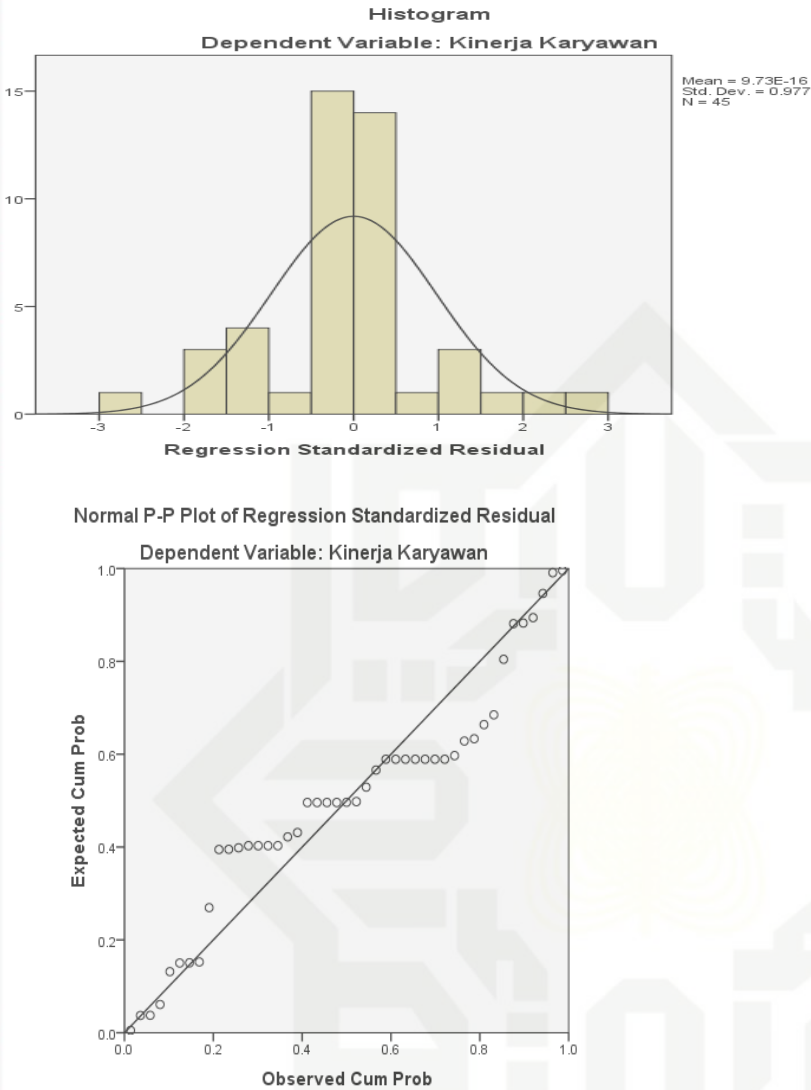
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.601	1.728		.926	.360		
Motivasi	.430	.100	.427	4.300	.000	.452	2.210
Kerjasama Tim	.432	.079	.539	5.433	.000	.452	2.210

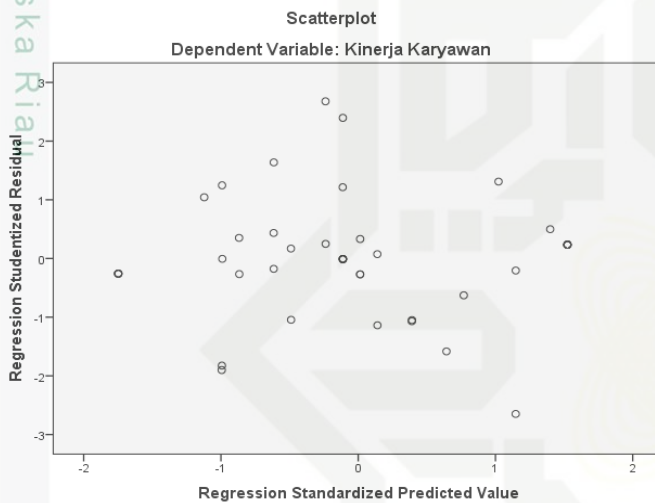
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

HASIL UJI HETEROKODESTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.125	1.254		.897	.375
Motivasi	.070	.073	.219	.971	.337
Kerjasama Tim	-.062	.058	-.244	-1.080	.286

a. Dependent Variable: Abs_res



UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.601	1.728		.926	.360
Motivasi	.430	.100	.427	4.300	.000
Kerjasama Tim	.432	.079	.539	5.433	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.601	1.728		.926	.360
Motivasi	.430	.100	.427	4.300	.000
Kerjasama Tim	.432	.079	.539	5.433	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI f

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	516.059	2	258.030	91.268	.000 ^b
Residual	118.741	42	2.827		
Total	634.800	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Motivasi

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 ^a	.813	.804	1.681

a. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Motivasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABULASI DATA

VARIABEL MOTIVASI (X1)

NO	MOTIVASI						TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	3	5	4	5	5	26
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	5	5	26
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	5	29
6	4	5	5	5	4	5	28
7	4	4	5	5	4	5	27
8	3	4	4	4	4	4	23
9	5	4	5	5	4	5	28
10	5	5	5	5	5	5	30
11	4	4	5	3	4	4	24
12	3	3	3	3	3	3	18
13	5	5	5	5	5	5	30
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	4	5	3	3	4	23
16	4	4	4	4	4	5	25
17	5	5	5	5	4	2	26
18	4	4	4	4	4	4	24
19	1	1	3	4	4	3	16
20	4	4	4	4	5	4	25
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	3	3	3	5	5	22
23	3	5	5	5	5	5	28
24	3	5	5	5	5	5	28
25	4	3	2	3	4	3	19
26	3	4	4	5	5	3	24
27	3	5	5	4	4	3	24
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	5	5	5	5	30
31	4	4	4	4	5	5	26
32	3	3	2	5	5	4	22
33	4	4	4	4	4	4	24
34	3	3	3	3	3	3	18
35	5	5	3	3	4	4	24
36	4	4	3	3	5	5	24
37	3	3	3	4	4	3	20
38	4	3	4	3	5	4	23
39	3	4	4	5	5	5	26
40	3	3	3	3	3	3	18

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

41	4	4	4	4	4	5	25
42	4	4	4	4	4	4	24
43	3	4	3	4	3	4	21
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	4	3	4	4	4	24

VARIABEL KERJASAMA TIM (X2)

NO	KERJASAMA TIM							TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	5	4	4	3	2	4	4	26
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	5	5	5	4	3	4	4	30
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	4	4	4	5	5	4	4	30
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	4	4	5	4	3	4	4	28
12	3	3	3	3	3	3	3	21
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	3	3	4	4	4	3	4	25
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	3	3	1	4	2	1	18
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	4	4	4	4	5	4	29
20	4	4	4	4	3	4	4	27
21	4	5	4	4	4	4	4	29
22	4	3	4	4	3	4	4	26
23	5	5	5	5	5	4	5	34
24	5	4	4	4	5	5	4	31
25	4	4	5	4	3	3	3	26
26	5	5	5	5	3	4	3	30
27	3	3	3	3	3	3	3	21
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	5	5	4	5	3	2	4	28
32	5	5	4	3	4	2	4	27
33	4	4	4	4	3	3	3	25
34	3	3	3	3	3	3	3	21
35	4	4	4	4	4	4	4	28

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

36	5	4	4	4	4	4	4	29
37	4	4	4	4	3	3	4	26
38	5	3	3	4	3	2	3	23
39	5	5	5	5	5	5	5	35
40	3	3	3	3	3	3	3	21
41	5	5	3	3	3	3	4	26
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	3	4	3	4	3	4	3	24
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	4	3	3	3	3	3	5	24

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	MOTIVASI						TOTAL
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	
1	5	4	5	3	4	5	26
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	3	5	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	5	4	3	4	24
7	5	4	5	5	4	5	28
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	4	4	28
12	3	3	3	3	3	3	18
13	5	5	5	5	5	5	30
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	3	4	4	3	4	22
16	4	4	4	4	4	4	24
17	3	3	2	4	5	5	22
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	3	4	3	3	21
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	5	3	24
22	4	4	4	4	4	5	25
23	5	4	4	4	3	4	24
24	4	5	5	4	4	4	26
25	3	4	4	5	4	3	23
26	4	4	5	4	3	3	23
27	3	3	3	3	3	3	18
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	5	5	5	5	30

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

31	4	4	4	4	5	4	25
32	4	5	3	2	4	3	21
33	4	3	4	5	3	4	23
34	3	3	3	3	3	3	18
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	5	4	4	25
37	3	3	4	4	3	4	21
38	4	4	3	2	5	4	22
39	5	5	5	5	5	5	30
40	3	3	3	3	3	3	18
41	4	5	4	5	5	5	28
42	4	4	4	4	4	4	24
43	3	3	3	3	3	3	18
44	5	5	5	5	5	5	30
45	3	4	3	4	4	5	23

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DOKUMENTASI PENELITIAN



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PENGESAHAN PERBAIKAN SKRIPSI

Skrripsi dengan judul : **PENGARUH MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN PUTRA PAK NURDIN DI PANAM PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH** yang ditulis oleh:

Nama : **Tionisha Oktavia**
 Nim : **12020523511**
 Program Studi : **Ekonomi Syariah**

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 18 Maret 2024
TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua
 Dr. Ade Fariz Fahrullah, M.Ag

Sekretaris
 Dr. Zuraidah, M.Ag

Penguji I
 Darnilawati, S.E, M.Si

Penguji II
 Afdhol Rinaldi, S.E, M.Ec

Mengetahui
 Plt. Wakil Dekan I Bagian Kemahasiswaan
 Fakultas Syariah dan Hukum

Dr. H. Akmal Abdul Munir, Lc., MA
NIP. 197110062002121003

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كآبة الشريعة و القانون

FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/98/2024
Sifat : Biasa
Lamp. : 1 (Satu) Proposal
Hal : Mohon Izin Riset

Pekanbaru, 05 Januari 2024

Kepada Yth.
Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Provinsi Riau

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : TIONISHA OKTAVIA
NIM : 12020523511
Jurusan : Ekonomi Syariah S1
Semester : VII (Tujuh)
Lokasi : Rumah Makan Putra Pak Nurdin Panam Pekanbaru

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul : Pengaruh Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin di Panam Pekanbaru dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

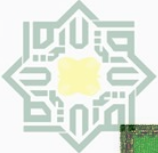


Dr. Zulkili, M. Ag
NIP.19741006 200501 1 005

Tembusan :
Rektor UIN Suska Riau



UIN SUSKA RIAU
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
 © Hak cipta dilindungi Undang-Undang
 UIN SUSKA RIAU
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
Email : dpmpstp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISET/61731
TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/98/2024 Tanggal 5 Januari 2024**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- | | | |
|----------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Nama | : | TIONISHA OKTAVIA |
| 2. NIM / KTP | : | 12020523511 |
| 3. Program Studi | : | EKONOMI SYARIAH |
| 4. Jenjang | : | S1 |
| 5. Alamat | : | PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : | PENGARUH MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN PUTRA PAK NURDIN DI PANAM PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH |
| 7. Lokasi Penelitian | : | RUMAH MAKAN PUTRA PAK NUDIN PANAM PEKANBARU |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 8 Januari 2024



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Walikota Pekanbaru
Up. Kaban Kesbangpol dan Linmas di Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Pekanbaru, 16 Januari 2024

Hal : Surat Balasan Riset

Lampiran : 1 Berkas

Kepada Yth,
Rektor UIN Suska Riau
Pekanbaru*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Berdasarkan surat perihal Mohon Izin Riset Nomor Un.04/F.I/PP.00.9/98/2024 , maka dengan ini kami memberikan kesempatan kepada mahasiswi UIN Suska Riau untuk melakukan kegiatan penelitian tugas akhir di Rumah Makan Putra Pak Nurdin dengan nama mahasiswi sebagai berikut:

Nama	: Tionisha Oktavia
NIM	: 12020523511
Jurusan	: Ekonomi Syariah S1
Fakultas	: Syariah dan Hukum
Semester	: VII (Tujuh)
Judul Penelitian	: Pengaruh Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin Di Panam Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Hormat Kami,

Ardiman
Manajer

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



Penulis bernama Tionisha Oktavia, lahir di Belilas 23 Oktober 2001. Anak pertama dari empat bersaudara, pasangan dari Bapak Ahmad Siregar dan Ibu Ani Patimah. Mengawali sekolah di Sekolah Dasar Swasta (SDS) Al-wathaniyah Perawang pada tahun 2008-2014. Kemudian melanjutkan sekolah di SMPS YPPI Perawang pada tahun 2014-2017. Setelah itu melanjutkan sekolah di SMAN 5 Tualang pada tahun 2017-2020.

Pada tahun 2020, penulis melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan program studi Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Dan Hukum. Dan tahun 2022 bulan Juli penulis mengikuti program Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Pekanbaru. Dan di tahun 2023 penulis mengikuti Program Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Pinang Sebatang, Kec. Tualang, Siak. Penulis melakukan seminar proposal pada tanggal 19 Oktoer 2023 dan kemudian melakukan ujian munaqasah pada 8 Maret 2024 dengan judul Skripsi “Pengaruh Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin Di Panam Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah” dan berhak menyandang gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Shale Islamic University of Sultan Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.