

PENGARUH MOTIVASI BERAGAMA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN
PT. MITRA UNGGUL PUSAKA (MUP) KEBUN SEGATI KECAMATAN
LANGGAM KABUPATEN PELALAWAN

SKRIPSI

Dijadikan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Agama
(S.Ag) Pada Program Studi Agama-Agama



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

ABDI WIDIARNO SYAHPUTRA

NIM: 11930311227

Pembimbing I

Dr. Salmainsi Yeli, M.Ag

Pembimbing II

H. Abd. Ghofur, M.Ag

PROGRAM STUDI STUDI AGAMA-AGAMA

FAKULTAS USHULUDDIN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SULTAN SYARIF KASIM RIAU

1445 H / 2024 M.



HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: **Pengaruh Motivasi Beragama Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.**

Nama : Abdi Widiarno Syahputra
NIM : 11930311227
Jurusan : Studi Agama-Agama

Telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Panitia Ujian Sarjana Fakultas Ushuluddin Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 18 Januari 2024

Sehingga skripsi ini dapat diterima sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Agama (S.Ag) dalam Program Studi Studi Agama-Agama Fakultas Ushuluddin Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 23 Januari 2024

Dekan,

Dr. H. Jamaluddin, M.Us

NIP. 19670423 199303 1 004

Panitia Ujian Sarjana

Ketua/Penguji I

H. Abd. Ghofur, M.Ag

NIP. 197006131997031002

Sekretaris/Penguji II

Khairiah, M.Ag

NIP. 197301162005012004

MENGETAHUI

Penguji III

Dr. H. Suryan A. Jamrah, M.A.

NIP. 195910091988031004

Penguji IV

Dr. Alifzar, M.Si.

NIP. 196406251992031004

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NOTA DINAS

Dr. Salmaini Yeli, M.Ag
Dekan Pembimbing Skripsi
An. Abdi Widiarno Syahputra

Nota Dinas

Lamp : 5 (lima) eksemplar
Hal : Pengajuan Skripsi
An. Abdi Widiarno Syahputra

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ushuluddin
UIN SUSKA RIAU
di-

Pekanbaru
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Setelah dengan seksama dan memberikan bimbingan serta petunjuk bagi perbaikan naskah ini, kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi atas nama Sdr. **Abdi Widiarno Syahputra** (Nim: 11930311227) yang berjudul: **Etos Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi Beragama Di PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan** telah dapat diajukan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Agama (S.Ag) dari Prodi Studi Agama-Agama Fakultas Ushuluddin.

Harapan kami dalam waktu dekat, mahasiswa yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji secara resmi dalam sidang munaqasyah yang telah ditetapkan.

Demikian untuk dapat dimaklumi, atas perhatian diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pekanbaru, 08 Januari 2024

Pembimbing I



Dr. Salmaini Yeli, M.Ag
NIP.196906011992032001

NOTA DINAS

H. Abd. Ghofur, M.Ag
Dosen Pembimbing Skripsi
An. Abdi Widiarno Syahputra

Nota Dinas

Lamp : 5 (lima) eksemplar
H : Pengajuan Skripsi
An. Abdi Widiarno Syahputra

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ushuluddin
UIN SUSKA RIAU
di-
Pekanbaru
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Setelah dengan seksama dan memberikan bimbingan serta petunjuk bagi perbaikan naskah ini, kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi atas nama Sdr. **Abdi Widiarno Syahputra** (Nim: 1193011227) yang berjudul: **Etos Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi Beragama Di PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan** telah dapat diajukan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Agama (S.Ag) dari Prodi Studi Agama-Agama Fakultas Ushuluddin.

Harapan kami dalam waktu dekat, mahasiswa yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji secara resmi dalam sidang munaqasyah yang telah ditetapkan.

Demikian untuk dapat dimaklumi, atas perhatian diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pekanbaru, 08 Januari 2024

Pembimbing II



H. Abd. Ghofur, M.Ag
NIP. 197006131997031002



Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Abdi Hidiarno Syahputra
 NIM : 11930311227
 Tempat Tgl. Lahir : Blok Songo/28 Juni 2001
 Fakultas/Pascasarjana : Ushuluddin
 Studi : Studi Agama-Agama
 Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Pengaruh Motivasi Beragama Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Ditunjukkanlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 23 Januari 2024
 membuat pernyataan



Abdi Hidiarno Syahputra
 NIM : 11930311227

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

MOTTO

“Jalan datar itu nyaman, jalan menurun itu lebih nyaman, tapi kalau jalan kita mendaki, kita tau bahwa ini pasti menuju ke puncak dan mendaki itu pasti berat, mendaki itu pasti penuh tantangan tapi mendaki itulah yang mengantarkan kita ke puncak-puncak baru yang bisa kita raih.”

(Anies Rasyid Baswedan)

“Strive for progress, not perfection.”

(Berusahalah untuk kemajuan, bukan kesempurnaan)



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahilladzi hadana lihadza wama kunna linahtadiyalaula an hadanalloh. Asyhadu alla ila ha illallah wahdahu la syarikalah Wa Asyhadu Anna Muhammadan Abduhu Wa Rasuluh Alladzi la nabiya ba'da. Puji sedalam syukur hanya Allah SWT yang telah memberikan nikmat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **“Pengaruh Motivasi Beragama Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan”** dengan sebaik-baiknya. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan alam kita, yakni Nabi Muhammad SAW dengan melafazkan Allahumma sholli'ala saidina Muhammad wa'ala alihi saidina Muhammad, assalamu'alaika ya Rasulallah.

Penulisan skripsi ini diberikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ushuluddin Program Studi Studi Agama-Agama Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari hambatan dan kendala yang dialami oleh penulis, namun dengan adanya semangat yang kuat, kerja keras, optimis untuk dapat menyelesaikan tulisan ini, juga atas bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, terlebih lagi atas apresiasi yang sedalam-dalamnya untuk Ibunda dan Ayahanda tercinta, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Selanjutnya, dengan kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada terhingga kepada semua pihak yang telah berkenan untuk membantu kelancaran penulisan skripsi ini, baik itu berupa dorongan moril maupun materil. Karena tanpa bantuan, dukungan serta doa tersebut penulis yakin sulit rasanya untuk menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu penulis ucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H, Hairunas, M.Ag selaku Rektor UIN Sultan Syarif Kasim Riau, Wakil Rektor I, Wakil Rektor II, Wakil Rektor III beserta staf dan jajarannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bapak Dr. H. Jamaluddin, M.Us selaku Dekan Fakultas Ushuluddin UIN Sultan Syarif Kasim Riau, Ibunda Dr. Rina Rehayati, M.Ag selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. Afrizal Nur, S.Th.I. MIS. Selaku Wakil Dekan II, dan Bapak Dr. H. M. Ridwan Hasbi, Lc, MA selaku Wakil Dekan III beserta staf dan jajarannya.
3. Bapak H. Abd. Ghofur, M.Ag selaku Ketua Prodi Studi Agama-Agama Fakultas Ushuluddin UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibunda Dr. Salmaini Yeli, M.Ag selaku Penasehat Akademik yang telah membimbing, mengarahkan dan menasehati selama kuliah hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibunda Dr. Salmaini Yeli, M.Ag selaku Dosen Pembimbing Skripsi I dan Bapak H. Abd. Ghofur, M.Ag selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah banyak memberikan bimbingan, ilmu serta arahan hingga menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak Ibu Dosen dan seluruh Civitas Akademik Fakultas Ushuluddin yang telah membantu dan banyak memberikan ilmu kepada penulis selama menimba ilmu di bangku perkuliahan ini.
7. Ayahanda Wiyono dan Ibunda Rosdiarsih tercinta, ribuan kata terima kasih takkan mampu membandingkan dengan kasih sayang yang tidak pernah berkurang dari saya kecil hingga saat ini, setiap langkah saya tidak pernah lepas dari doa dan dukungan Ayah dan Ibu sehingga saya sampai pada titik ini, serta kedua adikku tersayang Ade Isnaini Wulan Savitri dan Ayu Tria Wirda Sakinah terima kasih atas segala dukungan, doa dan kebersamaan selama ini.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan Prodi Studi Agama-Agama angkatan 2019 terkhususnya kelas A yang telah berjuang bersama-sama dari awal sampai akhir masa perkuliahan yang tidak bisa penulis tuliskan namanya satu persatu, selalu membantu dikala susah, selalu menghibur dikala gundah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9 Sahabat seperjuangan Syaiful Azmi yang selama ini selalu ada, terima kasih yang sedalam-dalamnya penulis ucapkan atas dukungan, support, motivasi, dan kebersamaan selama menjalani perkuliahan

10 Teman-teman yang tergabung di organisasi mahasiswa kampus, HMPS Studi Agama-Agama, DEMA Fakultas Ushuluddin 2022/2023 dan DEMA UIN Sultan Syarif Kasim Riau 2023/2024 yang tidak bisa penulis tuliskan namanya satu persatu, penulis ucapkan terima kasih telah menjadi teman berproses bersama di organisasi mahasiswa kampus selama di perkuliahan

11 Teman-teman HMI MPO Cabang Pekanbaru, selingkungan Koordinator Komisariat UIN Suska dan khususnya Komisariat Ushuluddin UIN, ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya yang selama ini selalu ada, terima kasih telah mengajarkan banyak hal, support, motivasi, kekeluargaan, berteman melebihi saudara dan kebersamaan selama menjalani perkuliahan.

12. Pimpinan perusahaan PT. MUP (Mitra Unggul Pusaka) Kebun Segati, seluruh responden dan semua pihak yang berkontribusi dalam penelitian ini, yang tidak bisa penulis tuliskan namanya satu persatu, penulis ucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya, telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini, semoga semua bantuan dan dukungan doa yang diberikan menjadi amal baik.

13. Terakhir, terima kasih Abdi Widiarno Syahputra yaitu diriku sendiri, yang sudah kuat, tangguh dan mampu bertahan sampai sejauh ini, selalu optimis untuk meraih mimpi, seorang konten kreator bernama Winda Basudara pernah berkata: *“tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda, namun sekiranya kalau teman-teman merasa gagal dalam mencapai mimpi, jangan khawatir mimpi-mimpi lain bisa diciptakan”*.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Walaupun dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Maka dari itu kritik dan saran yang membangun selalu penulis harapkan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmatnya untuk kita semua, Aamiin.

Pekanbaru, Januari 2024

Penulis,

Abdi Widiarno Syahputra

NIM: 11930311227



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	
NOTA DINAS	
SURAT PERNYATAAN	
MOTTO	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Penegasan Istilah	4
C. Permasalahan.....	5
1. Identifikasi Masalah	5
2. Batasan Masalah.....	5
3. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kerangka Teori.....	8
1. Etos Kerja.....	8
a. Pengertian Etos Kerja.....	8
b. Aspek-aspek Etos Kerja	12
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	13
d. Ciri-ciri Etos Kerja	14
e. Indikator Etos Kerja	15
f. Fungsi Etos Kerja.....	16

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Karyawan	16
a. Pengertian Karyawan	16
b. Hak-hak dan Kewajiban Karyawan	18
c. Fungsi dan Peran Karyawan.....	18
3. Motivasi Beragama	18
a. Pengertian Motivasi Beragama.....	18
b. Faktor-faktor Motivasi Beragama	21
c. Macam-macam Motivasi Beragama.....	22
d. Indikator Motivasi Beragama	22
e. Fungsi Motivasi Beragama.....	24
B. Penelitian yang Relevan.....	24
C. Konsep Operasional	25
D. Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian dan Pendekatan.....	28
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	28
C. Sumber Data Penelitian.....	28
D. Populasi dan Sampel	29
E. Instrumen Penelitian.....	31
F. Teknik Pengumpulan Data.....	33
G. Uji Validitas dan Reliabilitas	34
H. Teknik Analisis Data.....	38

BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	40
1. Sejarah singkat perusahaan.....	40
2. Visi dan misi perusahaan.....	42
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	42
4. Budaya Kerja Perusahaan.....	44
5. Sapta Displin Potong Buah.....	44
6. Lokasi Perusahaan	45

7. Tempat Kesehatan	45
8. Rumah Ibadah.....	45
B. Analisis Data	46
C. Implikasi Penelitian.....	51

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	54
B. Saran.....	54

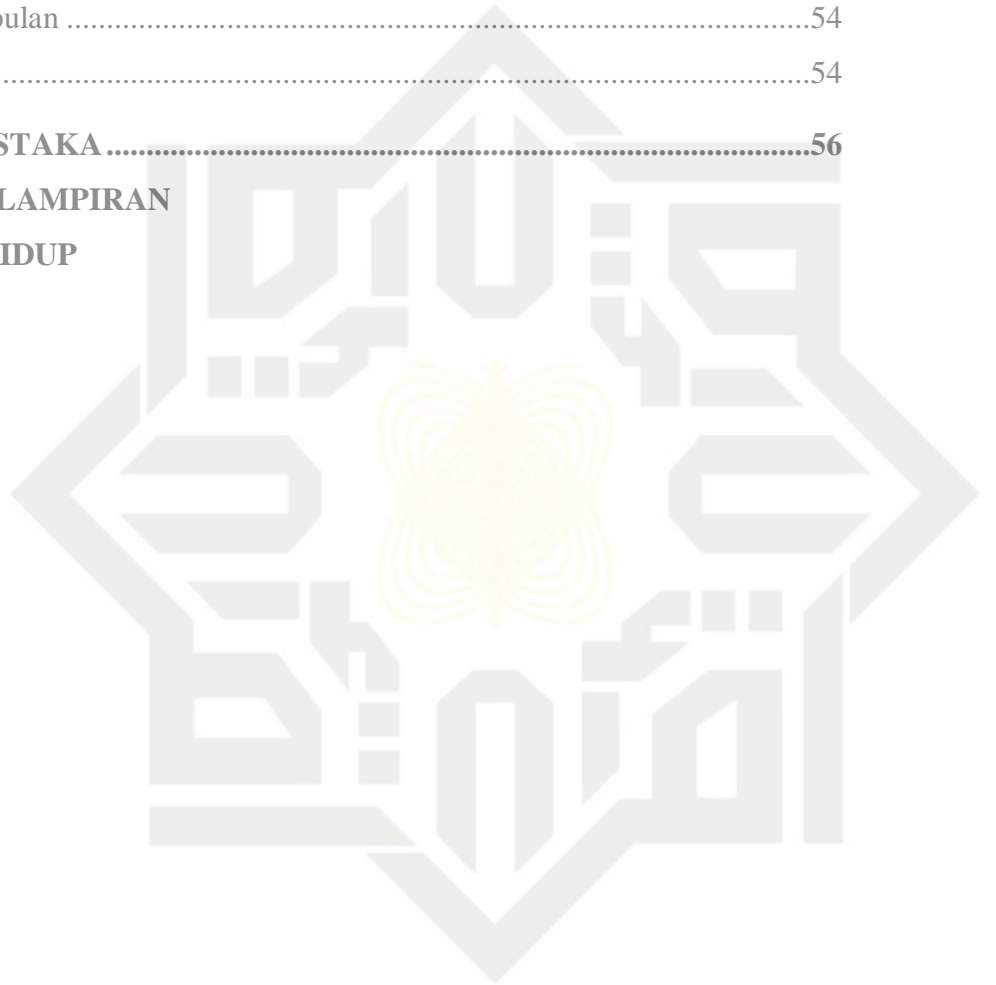
DAFTAR PUSTAKA	56
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN

REWAYAT HIDUP

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Konsep Operasional Variabel	25
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Angket	31
Tabel 3.3 Skala Likert	33
Tabel 3.4 Output Uji Validitas	35
Tabel 3.5 Output Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.1 Struktur Organisasi PT MUP Kebun Segati	43
Tabel 4.2 Rumah Kesehatan	45
Tabel 4.3 Tempat Ibadah.....	45
Tabel 4.4 Uji Normalitas	47
Tabel 4.5 Uji Homogenitas	48
Tabel 4.6 Uji Determinasi Model Summary	48
Tabel 4.7 Output ANOVA	49
Tabel 4.8 Hasil Persamaan Regresi Linear Coefficients ^a	50

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Angket Penelitian
- Lampiran 2 : Distribusi r tabel dan f tabel
- Lampiran 3 : Surat Penelitian
- Lampiran 4 : Dokumentasi



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Abdi Widiarno Syahputra (2024): Pengaruh Motivasi Beragama Terhadap Etos Kerja Karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

Penelitian ini dilatar belakangi dengan kurangnya dorongan etos kerja yang tinggi bagi karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati. Makna kerja diartikan sebagai suatu upaya untuk memenuhi kebutuhannya baik di dunia maupun akhirat. Seyogyanya, bekerja bukanlah hanya sekedar kerja, kemudian memperoleh penghasilan. Namun bekerja yang lebih hakiki merupakan perintah Tuhan untuk menjadi manusia yang bermanfaat bagi sesamanya. Maka dari itu, perlukannya motivasi beragama untuk menanamkan etos kerja yang tinggi pada setiap karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS 16.0. Menggunakan teknik pengumpulan data observasi, angket dan dokumentasi. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan berjumlah 709 orang. Sampel yang digunakan, dikarenakan jumlah populasi dalam penelitian ini cukup besar maka peneliti menggunakan rumus slovin 5%, sehingga mendapatkan hasil sampel dengan sebanyak 256 orang. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan dengan hasil sig. $0,000 < 0,05$, hal ini kemudian didukung dari hasil F hitung dengan nilai $126,397 > F$ tabel $3,878$ artinya terdapat pengaruh positif yang signifikan dan nilai koefisien determinasi (R square) sebesar $0,332$ atau $33,2\%$. Berdasarkan hasil tersebut terdapat pengaruh positif yang signifikan sebesar $33,2\%$ variabel X (motivasi beragama) terhadap variabel Y (etos kerja) sedangkan $66,8\%$ dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Beragama, Etos, Kerja, Karyawan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Abstrak Widiarno Syahputra, (2024): The Employee Working Ethic viewed from Religious Motivation at PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati, Langgam District, Pelalawan Regency.

This research was motivated by the lack of encouragement for a high employees working ethic at PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati. The meaning of working was defined as an effort to fulfill his needs both in this world and the hereafter. In fact, working was not just about it, then earning an income. However, working more essential was God's command to everyone to be useful to others. Therefore, religious motivation was needed to instill a high working ethic to employees. This research aimed at knowing the effect of religious motivation on the employee working ethic at PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati. This research used quantitative methods. Simple linear regression analysis technique with SPSS 16.0 was used for analyzing the data. Observation, questionnaire and documentation techniques were used for collecting the data. The population in this research was 709 people, because the population in this research was quite large, the researcher used the 5% Slovin formula, thus, it was obtained samples were 256 people. The research findings showed that there was a significant positive effect of religious motivation on the employee working ethic at PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati, Langgam District, Pelalawan Regency with sig. $0.000 < 0.05$, it was supported by the calculated F value $126.397 > F_{table} 3.878$, it meant that there was a significant positive effect and the coefficient of determination (R square) value was 0.332 (33.2%). Based on these results, there was a significant positive effect (33.2%) of X (religious motivation) variable to Y (working ethic) variable, and 66.8% was influenced by other variables outside of this research.

Keywords: Motivation, Religion, Ethos, Working, Employees

الملخص

عبدي ويديارنو شاه بوترا (٢٠٢٤): أخلاقيات العمل لدى العمال بشركة ميترا أونجول بوساكا كيبون سيجاتي في مركزية لانجام بمنطقة بيالاوان من منظور الدافع الديني

انطلق هذا البحث من قلة الدافع في أخلاقيات العمل لدى العمال بشركة ميترا أونجول بوساكا كيبون سيجاتي. فالعمل يفهم كجهود لسد الحاجات الدنياوية والأخروية. وهو ليس بمجرد الكسب للحصول على الرزق، بل العمل أمر من الله تعالى ليكون الناس نافعين للآخرين. وعليه، فمحتاج إلى الدافع الديني لغرس أخلاقيات العمل في نفوس العمال. وأما أهداف البحث فهي لمعرفة الدافع الديني لدى العمال بشركة ميترا أونجول بوساكا كيبون سيجاتي. ويستخدم في هذا البحث منهج كمي مستعملا طريقة الانحدار الخطي البسيط في تحليل البيانات باستخدام البرنامج (SPSS 16.0). وتجمع البيانات عن طريق الملاحظة، والاستبيان، والتوثيق. وأما مجتمع البحث فيتكون من ٧٠٩ أفراد، حيث تؤخذ العينة حوالي ٥٪ منه وهي بقدر ٢٥٦ أفراد. ونتائج البحث تشير إلى أن هناك أثار إيجابي للدافع الديني تجاه أخلاقيات العمل لدى العمال بشركة ميترا أونجول بوساكا كيبون سيجاتي في مركزية لانجام بمنطقة بيالاوان وكانت قيمته بقدر (0,05 < 0,000) حيث تؤكدته نتيجة (F) بقدر (126.397 > F tabel 3,878). هذا يدل على الأثار الإيجابي مع درجة (R square) بقدر (0,332) أو (33,2%). استنادا إلى تلك النتيجة فيوجد الأثار الإيجابي بقدر (0,332) للعامل X (وهو الدافع الديني) تجاه العامل Y (وهو أخلاقيات العمل)، وأما الباقي وهو 66,8% من أثار العوامل الأخرى خارج مودوع البحث.

الكلمات الدليلة: الدافع، الديني، أخلاقيات، العمل، العمال

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Semakin berkembangnya pengetahuan manusia, maka semakin banyak pula kebutuhan yang ingin dipenuhinya. Banyaknya kebutuhan hidup yang harus dipenuhi mendorong seseorang untuk harus memiliki etos kerja yang tinggi.¹ Etos bukan sekedar bergerak atau bekerja, melainkan kepribadian yang bermuatan moral dan menjadikan landasan moralnya tersebut sebagai cara diri mengisi dan menggapai makna hidup yang diridhai-Nya, menggapai kebahagiaan di dunia dan di akhirat, sehingga etos kerja berkaitan dan bersenyawa dengan semangat, kejujuran dan keahlian dalam bidangnya (profesional).² Karena etos berkaitan dengan nilai kejiwaan seseorang, hendaknya setiap kepribadian harus mengisinya dengan kebiasaan-kebiasaan yang positif untuk menunjukkan kepribadian dalam bentuk hasil kerja serta sikap dan perilaku yang menuju atau mengarah kepada hasil yang lebih sempurna.³

Etos kerja merupakan suatu haluan dan sikap suatu bangsa atau manusia terhadap kerja. Dengan demikian dikutip dari buku Toto Tasmara (2002), menyebutkan bahwa etos kerja merupakan suatu totalitas kepribadian dari seseorang serta cara seseorang mengekspresikan, memandang, menyakini dan memberikan makna terhadap suatu yang mendorong seseorang untuk bertindak dan meraih hasil yang maksimal (*High Performance*).⁴

Setiap seseorang memiliki etos kerja yang melekat pada diri masing-masing seseorang, hanya saja bagaimana kualitasnya, jika etos kerja yang dimilikinya itu buruk maka kemungkinan besar seseorang tersebut tidak akan dapat memberikan kinerja yang baik karena ketidakpeduliannya terhadap

¹ Andri Hadiansyah dan Rini Purnamasari Yanwar, Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, Vol .3, No. 2. (2015), hlm. 150

² Toto Tasmara, *Membudayakan etos kerja islami* (Jakarta: Gema Insani, 2002), hlm. 24.

³ Toto Tasmara, *Membudayakan etos kerja islami*, hlm. 16

⁴ Toto Tasmara, *Membudayakan etos kerja islami*, hlm. 20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

kewajibannya dalam proses pencapaian haluan perusahaan, sebaliknya karyawan dengan etos kerja yang baik selalu bekerja dengan penuh rasa senang dan kebanggaan, memiliki tingkat motivasi dan disiplin yang tinggi, berintegritas, bertanggung jawab, tekun, memiliki daya usaha tinggi serta patuh pada perusahaan.⁵ PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) adalah perusahaan yang bergerak pada bidang pengolahan buah kelapa sawit, perusahaan ini memiliki pabrik kelapa sawit yang berkapasitas 600 ton/hari buah kelapa sawit. Perusahaan ini memiliki perkebunan kelapa sawit seluas 6.900 Ha dan memiliki petani plasma seluas 1.000 Ha atau 500 petani plasma. PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) mempekerjakan manusia sebagai alat untuk mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan.

Berdasarkan hal itu, dikutip dari jurnal (Khoirun Nida, 2019). Motivasi berasal dari bahasa Inggris *motivation* yang kata kerjanya adalah *motivate* yang berarti “to provide with motives, as the characters in a story or play” yang artinya “sebagai karakter dalam cerita atau permainan”. Motivasi adalah dorongan yang menyebabkan seseorang melakukan suatu perbuatan. Dalam istilah psikologi motivasi adalah istilah umum yang merujuk kepada pemenuhan kebutuhan dan tujuan tingkah laku. Dorongan itu dapat muncul dari tujuan dan kebutuhan. Dengan demikian, motivasi bukanlah sesuatu yang secara fisik terlihat. Namun, ia adalah satu rasa internal yang mengarahkan perilaku internal dalam diri individu manusia. Walgito menjelaskan bahwa motivasi adalah keadaan dalam diri individu yang mendorong perilaku kearah tujuan. Selanjutnya, terdapat tiga aspek dalam motivasi yakni: keadaan yang terdorong dalam diri organism, perilaku yang timbul dan terarah karena keadaan tersebut serta tujuan yang akan dicapai oleh pelaku.⁶

⁵ Septia Rusdiana Br Siregar. *Perbedaan Etos Kerja Ditinjau dari Etnis Batak dan Etnis Jawa di Poldas Sumatera Utara*. Skripsi Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area 2020. hlm. 2-3.

⁶ Khoirun Nida, F. L. (2019). Membangun Motivasi Beragama Melalui Penguatan Makna Hidup Bagi Perempuan Pekerja Seks Komersial Di Kompleks Lokalisasi Lorong Indah Kabupaten Pati Jawa Tengah. *Nuansa*, 12(1), hal. 109-110.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Agama adalah suatu sistem kepercayaan yang kuasa yang dianut oleh sekelompok insan dengan selalu mengadakan interaksi kepada-Nya.⁷ Agama artinya salah satu bidang yang tak bisa terpisahkan pada perikehidupan susila manusia, hidup beragama telah menjadi kewajiban erat bagaikan hubungan makhluk dengan udara, melalui ajaran-ajaran agama orang dituntun buat mengenal azas ketuhanan, mengerti kebutuhan serta melaksanakan hidup sesuai tata cara-adat ketuhanan tidak terhitung banyaknya harta serta tenaga sudah dikerahkan buat keperluan kepercayaan demi tujuan satu supaya semua manusia menuntut hidup berketuhanan.⁸

Agama adalah menjadi sumber sistem nilai, petunjuk, panduan serta pendorong bagi manusia untuk memecahkan berbagai macam masalah hidupnya seperti pada ilmu agama, politik, ekonomi, sosial dan budaya, sehingga terbentuk pola motivasi, tujuan hidup dan sikap manusia yang menuju pada keridhaan Allah. Sedangkan motivasi beragama berarti dorongan atau gerakan manusia yang berasal dari diri sendiri atau orang lain, sebagai penggerak untuk melakukan tindakan atau perilaku yang sesuai dengan perintah atau ajaran agama. Sebagaimana dalam bukunya Utsman Najati menyatakan bahwa motivasi beragama artinya dorongan jiwa yang mempunyai landasan fitrah dalam penciptaan manusia agar beribadah, berdoa, serta bersandar kepada-Nya, untuk menemukan rasa aman serta tentram.⁹

Membahas tentang motivasi beragama, dengan demikian menurut Thomas bahwa motivasi beragama karena dorongan empat macam keinginan dasar manusia: 1) keinginan untuk keselamatan (*security*); 2) keinginan untuk mendapat penghargaan (*recognition*); 3) keinginan untuk ditanggapi (*respons*); dan 4) keinginan akan pengetahuan dan pengalaman baru (*new experience*).¹⁰ Artinya, ketika dikaitkan dengan ajaran Islam, keyakinan terhadap Islam

⁷ Amsal Bakhtiar, M.A, *Filsafat Agama* (Wisata Pemikiran dan Kepercayaan Manusia), (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada,2007), Cet. Ke-4, p. 2.

⁸ Depag RI, *Tata Cara Peribadatan dan Peristiwa Keagamaan* (Jakarta: Proyek Pembinaan Kerukunan Hidup Beragama, 1981), hlm 66

⁹ Muhammad Utsman Najati, *Ilmu Jiwa Dalam Al Qur''an* (Jakarta: Pustaka Azzam, 2004), hlm 43

¹⁰ Jalaluddin, *Psikologi Agama* (Jakarta: RajaGrafindo Persada. 2005), hlm 59-62

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tertentu didorong oleh kebutuhan ingin mendapat keselamatan di dunia maupun akhirat dan mendapat ganjaran pahala atas perbuatan baik di dunia.

Dari hasil pengamatan penulis, terhadap beberapa karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP), beberapa dari mereka masih ada yang kurang dorongan motivasi untuk memiliki etos kerja yang tinggi, serta masih mengabaikan peran dari motivasi beragama. Bahkan mereka mengikuti kegiatan keagamaan sebagai formalitas saja atau hanya sekedar ikut-ikutan saja.

Peranan motivasi itu sangat besar artinya dalam membimbing dan mengarahkan seseorang dalam tingkah laku keagamaan. Namun demikian, ada motivasi tertentu yang sebenarnya timbul dalam diri manusia karena terbukanya hati manusia terhadap hidayah Allah SWT, sehingga orang tersebut menjadi orang yang beriman dan kemudian dengan iman itulah ia lahirkan tingkah laku keagamaan. Oleh karena itu motivasi beragama didorong oleh keinginan untuk mendapatkan kesejahteraan dan kebahagiaan dalam hidup.¹¹ Pada dasarnya manusia akan melakukan tingkah laku yang dimotivasi oleh kebutuhan jasmaniah. Kebutuhan inilah yang paling mudah dipahami oleh manusia dan mudah direspon oleh tingkah lakunya, sedangkan kebutuhan rohani memerlukan banyak instrumen untuk mengenal dan memahaminya.

Dengan demikian, berdasarkan latar belakang dan juga fenomena yang penulis lihat, maka penulis tertarik mengangkat penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Beragama Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.”**

B. Penegasan Istilah

Untuk menghindari agar tidak terjadinya kesalahpahaman tentang istilah-istilah yang berkaitan dengan penelitian ini, maka dipandang perlu oleh penulis untuk memberikan pengertian dari pada istilah-istilah berikut:

¹¹ Eka Yunita Sari, *Motivasi Beragama Suku Anak Dalam (SAD) Q1 Tambah Asri Kecamatan Tugumulyo Kabupaten Musi Rawas*, Skripsi Mahasiswa Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Curup 2022, hlm 1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Etos kerja, dapat diartikan sebagai suatu totalitas kepribadian dari seseorang serta cara seseorang mengekspresikan, memandang, menyakini dan memberikan makna terhadap suatu yang mendorong seseorang untuk bertindak dan meraih hasil yang maksimal.¹²
2. Motivasi Beragama, dengan demikian dapat diartikan bahwa motivasi beragama merupakan sebagai kekuatan yang menggerakkan seseorang untuk merespon pranata ketuhanan sehingga seseorang tersebut mampu mengungkapkan dalam bentuk pemikiran, perbuatan dan komunitas kelompok.¹³
3. Karyawan, dapat diartikan merupakan tenaga kerja manusia jasmaniah maupun rohaniah (mental dan pikiran) yang senantiasa dibutuhkan dan oleh karena itu menjadi salah satu modal pokok dalam usaha kerja sama untuk mencapai tujuan tertentu.¹⁴

C. Permasalahan

1. Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah:

- a. Kurangnya etos kerja karyawan
- b. Karyawan masih kurang memahami tentang motivasi beragama
- c. Karyawan masih kurang mengaplikasikan nilai-nilai keagamaan dan kegiatan keagamaan
- d. Masih kurangnya sikap kesadaran beribadah
- e. Kurang efektifnya motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan

2. Batasan Masalah

Dengan adanya beberapa identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, dapat dilihat bahwa dalam penelitian ini terdiri dari dua variabel, yaitu variabel (X) ialah motivasi beragama dan variabel (Y) ialah etos kerja. Maka penulis membatasi masalah dalam penelitian ini hanya pada pengaruh motivasi

¹² Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islami*, hal. 20

¹³ Zakiah Daradjat, dkk. *Metodik Khusus Pengajaran Agama Islam* (Jakarta: Bumi Aksara, 1995), hal. 140

¹⁴ A.W.Widjaja, *Administrasi Kepegawaian*, (Jakarta: Rajawali, 2006), hal. 113

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

beragama terhadap etos karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

3. Rumusan Masalah

Dengan perumusan masalah diharapkan dapat mengarahkan penulis untuk mengumpulkan data dan memilih metodologi yang tepat untuk penelitian yang positif dan bermanfaat. Sesuai dengan permasalahan di atas rumusan masalah penelitian ini adalah

- a. Apakah ada pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan?
- b. Apa saja faktor yang mempengaruhi etos kerja karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan?

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan penelitian yang diharapkan dapat diperoleh melalui penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui pengaruh yang signifikan motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.
2. Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

E. Manfaat Penelitian

Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu upaya penulis dengan beberapa harapan:

1. **Manfaat teoritis**, penelitian ini diharapkan bermanfaat untuk digunakan sebagai khazanah ilmu pengetahuan dan bahan kajian tentang studi pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Manfaat praktis, dengan adanya hasil kajian penelitian ini agar dapat memberikan sumbangan pemikiran dan dapat dijadikan sebagai bahan rujukan bagi pelaksanaan penelitian-penelitian yang relevan di masa yang akan datang. Sebagai salah satu dasar atau pedoman untuk penelitian selanjutnya tentang studi pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

F. Sistematika Penulisan

Sebagai bentuk gambaran dari penulis skripsi ini, terdapat sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I : Berisikan pendahuluan yang terdiri dari, latar belakang, penegasan istilah, identifikasi masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penelitian.

BAB II : Berisikan kerangka teori yang terdiri dari, landasan teori, penelitian yang relevan, konsep operasional dan hipotesis.

BAB III : Berisikan metode penelitian yang terdiri dari, jenis penelitian dan pendekatan, lokasi dan waktu penelitian, sumber data penelitian, populasi dan sampel, instrumen penelitian, uji validitas dan reliabilitas, teknik pengumpulan data dan teknik analisis data.

BAB IV : Berisikan penyajian data dan analisis data yang terdiri dari, gambaran umum lokasi penelitian, analisis data dan implikasi penelitian.

BAB V : Berisikan penutup yang terdiri dari, kesimpulan dan saran.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

KERANGKA TEORI

A. Landasan Teori

1. Etos Kerja

a. Pengertian Etos Kerja

Sebelum menjelaskan pengertian etos kerja, terlebih dahulu dijelaskan pengertian tentang etos itu sendiri. Etos adalah sikap mendasar terhadap diri mereka sendiri dan terhadap dunia mereka yang direfleksikan dalam kehidupan. Secara etimologi, kata “etos” berasal dari bahasa Yunani “ethos” yang artinya tempat tinggal yang biasa, kebiasaan, adat, watak, perasaan. Dalam bentuk jamaknya, *ta etha* artinya adat kebiasaan.¹⁵ Sikap ini tidak saja dimiliki oleh individu, tetapi juga oleh kelompok bahkan masyarakat. Etos dibentuk oleh berbagai kebiasaan, pengaruh budaya, serta sistem nilai yang diyakininya.¹⁶

Dalam kamus ilmiah populer etos diartikan sebagai semangat, jiwa atau pandangan hidup khas bangsa.¹⁷ Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), etos adalah pandangan hidup yang khas dari suatu golongan sosial. Sehingga dimana seseorang tinggal sangat mempengaruhi dalam membentuk pandangan hidup yang menjadi bekal dalam menjalani kehidupannya.

Dari kata etos ini, dikenal pula kata etika, etiket yang hampir mendekati pada pengertian akhlak atau nilai-nilai yang berkaitan dengan baik buruk (moral).¹⁸ Hal ini berarti, etika berkaitan dengan nilai-nilai, tata cara hidup yang baik, aturan hidup yang baik dan segala kebiasaan yang dianut dan diwariskan dari satu orang ke orang yang lain atau dari satu generasi ke generasi yang lain. Kebiasaan ini lalu terungkap dalam perilaku berpola yang

¹⁵ Musa Asya'ari, *Etos Kerja & Pemberdayaan Ekonomi Umat* (Yogyakarta: Lesfi, 1997). hlm. 34

¹⁶ Toto Tasmara, *Membudayakan etos kerja islami*, hlm. 15

¹⁷ Hendro Darmawan, dkk, *Kamus Ilmiah Populer Lengkap* (Yogyakarta: Bintang Cerlang, 2010). hlm. 141

¹⁸ Toto Tasmara, *Membudayakan etos kerja islam*, hlm. 15

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terus berulang sebagai sebuah kebiasaan,¹⁹ sehingga dalam etos tersebut terkandung gairah atau semangat yang amat kuat untuk mengerjakan sesuatu secara optimal, lebih baik, dan bahkan berupaya untuk mencapai kualitas kerja yang sesempurna mungkin.²⁰

Menurut Toto Tasmara, etos adalah sesuatu yang diyakini, cara berbuat, sikap serta persepsi terhadap nilai kerja. Dari kata etos, maka lahirlah apa yang disebut dengan “*ethic*” yaitu pedoman, moral dan perilaku atau dikenal pula dengan istilah etiket yang artinya cara bersopan santun.²¹

Sedangkan secara terminologi kata etos diartikan sebagai suatu aturan umum, cara hidup, tatanan dari perilaku atau sebagai jalan hidup dan seperangkat aturan tingkah laku yang berupaya untuk mencapai kualitas yang sesempurna mungkin.²²

Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), kerja adalah kegiatan melakukan sesuatu.²³ Kerja adalah suatu usaha yang dilakukan seseorang, baik sendiri atau bersama orang lain, untuk memproduksi suatu komoditi atau memberikan jasa. Dalam melakukan suatu perbuatan manusia dituntut untuk mengeluarkan segala kemampuan tersebut memerlukan keseimbangan atau keselarasan antara unsur pikir dan unsur skill (keterampilan fisik, kecakapan), sehingga terwujud hasil yang sesuai dengan apa yang dicita-citakan. Kerja pada dasarnya dapat dipandang dari dua bentuk, dalam bentuk pemikiran dan bentuk gerak tubuh yang melahirkan tindakan konkret dalam realitas kehidupan. Dengan kata lain pengertian kerja adalah semua bentuk usaha yang dilakukan manusia baik dalam hal materi, intelektual maupun hal-hal yang

¹⁹ Sonny Keraf, *Etika Bisnis; Tuntutan dan Relevansinya* (Yogyakarta: Kanisius, 2010), hlm. 14

²⁰ Toto Tasmara, *Membudayakan etos kerja islami*, hlm. 15

²¹ Toto Tasmara, *Etos Kerja Pribadi Muslim*, (Yogyakarta: PT Dana Bhakti Prima Yasa, 1995), hlm. 25

²² Clifford, *Kebudayaan dan Agama*, (Yogyakarta: Kanisius, 2000), hlm. 50

²³ Suharso dan Ana Retnoningsih, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Semarang: CV. Wajaya Karya, 2009), hlm. 242

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berkaitan dengan masalah keduniaan atau keakhiratan.²⁴ Makna kerja dapat diartikan sebagai suatu upaya untuk memenuhi kebutuhannya, baik di dunia maupun akhirat. Bekerja bukanlah sekedar untuk memperoleh penghasilan, namun bekerja yang lebih hakiki merupakan perintah Tuhan untuk menjadi manusia yang bermanfaat bagi sesamanya. Melalui bekerja, dapat diperoleh beribu pengalaman, dorongan bekerja, bahwa hari ini harus lebih baik dari kemarin, dituntut kerja keras, kreatif dan siap menghadapi tantangan zaman.

Di sisi lain, makna “bekerja” bagi seorang muslim adalah suatu upaya yang sungguh-sungguh dengan mengerahkan seluruh aset, pikir, dan zikirnya untuk mengaktualisasikan atau menampakkan arti dirinya sebagai hamba Allah yang harus menundukkan dunia dan menempatkan dirinya sebagai bagian dari masyarakat yang terbaik (*khairul ummah*) atau dengan kata lain dapat juga kita katakan bahwa hanya dengan bekerja manusia itu memanusiasikan dirinya. Secara lebih hakiki, bekerja bagi seorang muslim merupakan “ibadah”, bukti pengabdian dan rasa syukurnya untuk mengolah dan memenuhi panggilan ilahi agar mampu menjadi yang terbaik karena mereka sadar bahwa bumi diciptakan sebagai ujian bagi mereka yang memiliki etos yang terbaik.²⁵

Apabila etos dihubungkan dengan kerja, maka maknanya menjadi lebih khas. Etos kerja adalah kata majemuk yang terdiri dari dua kata dengan arti yang menyatu. Dua makna khas itu adalah semangat kerja, dan keyakinan seseorang atau kelompok. Selain itu juga sering diartikan sebagai setiap kegiatan manusia yang dengan sengaja diarahkan pada suatu tujuan tertentu. Tujuan itu adalah kekayaan manusia sendiri, entah itu jasmani maupun rohani atau pertahanan terhadap kekayaan yang telah diperoleh. Etos kerja adalah refleksi dari sikap hidup yang mendasar dalam menghadapi kerja. Sebagai sikap hidup yang mendasar, maka etos kerja pada dasarnya juga merupakan cerminan dari pandangan hidup yang berorientasi pada nilai-nilai yang berdimensi transenden. Nilai-nilai transenden itu akan menjadi dasar bagi

²⁴ Abdul Aziz Al-Khayyath, *Etos Bekerja Dalam Islam*, Terj. Muh. Nurhakim, (Jakarta: Gema Insani Press, 1994), hlm. 13

²⁵ Toto Tasmara, *Membudayakan etos kerja islami*, hlm. 25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

pengembangan spiritualitas, yang sangat diperlukan sebagai kekuatan yang membentuk suatu kepribadian, yang menentukan kualitas eksistensial dalam hidupnya.²⁶

Dalam rumusan Jansen Sinamo, etos kerja adalah seperangkat perilaku positif yang berakar pada keyakinan fundamental yang disertai komitmen total pada paradigma kerja yang integral. Menurutnya jika seseorang, suatu organisasi atau suatu perusahaan menganut paradigma kerja tersebut, semua akan melahirkan sikap dan perilaku kerja mereka yang khas. Itulah yang akan menjadi etos kerja dan budaya.²⁷

Bermula dari uraian diatas, maka seorang individu atau kelompok masyarakat dapat dikatakan memiliki etos kerja yang tinggi, apabila menunjukkan tanda-tanda:

- 1) Mempunyai penilaian yang sangat positif terhadap hasil kerja manusia.
- 2) Menempatkan pandangan tentang kerja, sebagai suatu hal yang amat luhur bagi eksistensi manusia.
- 3) Kerja yang dirasakan sebagai aktivitas yang bermakna bagi kehidupan manusia.
- 4) Kerja dihayati sebagai suatu proses yang membutuhkan ketekunan dan sekaligus sarana yang penting dalam mewujudkan cita-cita.
- 5) Kerja dilakukan sebagai bentuk ibadah.

Sedangkan bagi individu atau kelompok masyarakat dikatakan memiliki etos kerja yang rendah apabila menganggap:

- 1) Kerja dirasakan sebagai suatu hal yang membebani diri.
- 2) Kurang dan bahkan tidak menghargai hasil kerja manusia.

²⁶ Musa Asya'ari, *Etos Kerja & Pemberdayaan Ekonomi Umat*, hlm. 34

²⁷ Sinamo Jansen, *Delapan Etos Kerja Profesional*, (Jakarta: Institut Mahardika, 2011),

- 3) Kerja dipandang sebagai suatu penghambat dalam memperoleh kesenangan
- 4) Kerja dilakukan sebagai bentuk keterpaksaan
- 5) Kerja dihayati hanya sebagai bentuk rutinitas hidup.

5. Aspek-aspek Etos Kerja

Dalam mengukur etos kerja, menurut rumusan Jansen Sinamo terdapat delapan aspek, yaitu:

- 1) Kerja adalah rahmat, karena kerja merupakan pemberian dari Tuhan Yang Maha Kuasa maka individu pada hakikatnya harus bekerja dengan tulus dan penuh syukur.
- 2) Kerja adalah amanah, kerja merupakan titipan berharga yang dipercayakan kepada sehingga mampu bekerja dengan benar dan penuh tanggung jawab.
- 3) Kerja adalah panggilan, kerja merupakan suatu dharma yang sesuai dengan panggilan jiwa kita sehingga kita mampu bekerja keras dengan penuh integritas.
- 4) Kerja adalah aktualiasasi, pekerjaan merupakan sarana bagi kita untuk mencapai hakikat yang tertinggi oleh sebab itu kita semestinya bekerja keras dengan penuh semangat.
- 5) Kerja adalah ibadah, bekerja merupakan bentuk bakti dan ketaqwaan kepada Sang Khalik, sehingga melalui pekerjaan individu mengarahkan dirinya pada tujuan agung Sang Pencipta dalam Pengabdian.
- 6) Kerja adalah seni, kerja dapat mendatangkan kesenangan dan kegairahan kerja sehingga lahirlah daya cipta, kreasi baru, dan gagasan inovatif.
- 7) Kerja adalah kehormatan, pekerjaan dapat membangkitkan harga diri sehingga harus dilakukan dengan tekun dan penuh keunggulan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8) Kerja adalah pelayanan, manusia bekerja bukan hanya untuk memenuhi kebutuhannya sendiri saja tetapi untuk melayani sehingga harus bekerja sempurna dan penuh kerendahan hati.²⁸

c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja menurut Anoraga, sebagai berikut:

- 1) Agama merupakan tata nilai yang mempengaruhi dan menentukan pola hidup umat atau penganutnya. Pola berpikir, bersikap dan bertindak seseorang tentu berkaitan dengan ajaran agama yang dianut jika seseorang sungguh-sungguh dalam kehidupan beragama. Rendahnya etos kerja secara tidak langsung dipengaruhi oleh minimnya kualitas keagamaan dan orientasi nilai budaya yang konservatif turut mewarnai kokohnya tingkat etos kerja yang rendah.
- 2) Budaya meliputi sikap mental, disiplin, tekad, dan semangat kerja masyarakat juga disebut sebagai etos budaya dan secara operasional.
- 3) Etos budaya ini juga dikatakan sebagai etos kerja. Kualitas etos kerja ini ditentukan oleh orientasi dan sistem nilai budaya masyarakat. Masyarakat menganut sistem nilai budaya maju pada umumnya memiliki etos kerja yang tinggi begitupun sebaliknya, masyarakat yang menganut budaya yang konservatif akan memiliki etos kerja yang rendah.
- 4) Sosial Politik yaitu tingkat etos kerja masyarakat dipengaruhi oleh keberadaan struktural politik yang mendorong masyarakat untuk bekerja keras. Etos kerja dimulai dengan kesadaran terhadap pentingnya pertanggung jawaban terhadap masa depan bangsa dan negara. Dorongan dalam menuntaskan, kebodohan, keterbelakangan maupun kemiskinan hanya dapat muncul bila keseluruhan masyarakat memiliki orientasi kehidupan jelas.

²⁸ Sinamo Jansen, *Delapan Etos Kerja Profesional*, (Bogor: PT Grafika Mardi Yuana, 2007), hlm. 20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 5) Kondisi Lingkungan/Geografis berpengaruh terhadap munculnya etos kerja lingkungan yang mendukung memiliki daya untuk mempengaruhi manusia yang beraktifitas dalam melakukan usaha untuk dapat mengeksplorasi, mengelola dan memanfaatkan, dan bahkan dapat menarik pendatang untuk turut serta dalam mencari penghidupan di lingkungan tersebut.
- 6) Pendidikan meliputi kualitas sumber daya manusia erat kaitannya dengan etos kerja. Peningkatan SDM dapat mendorong seseorang untuk memiliki etos kerja keras. Meningkatnya kualitas masyarakat hanya dapat terpenuhi jika distribusi mutu pendidikan merata dengan evaluasi peningkatan dan perluasan pendidikan, keahlian, dan keterampilan oleh karenanya meningkat pula produktivitas masyarakat sebagai pelaku ekonomi.
- 7) Struktur Ekonomi yaitu tingkat etos kerja masyarakat berkaitan dengan keberadaan struktur ekonomi yang mampu mendorong dan memberikan insentif bagi anggota masyarakat untuk bekerja dengan giat.
- 8) Motivasi Intrinsik Individu yaitu individu yang akan memiliki etos kerja yang tinggi adalah individu yang bermotivasi tinggi. Etos kerja adalah paradigma maupun sikap yang berasal dari tata nilai-nilai diyakini. Keyakinan tersebutlah yang kemudian menjadi motivasi kerja, sehingga etos kerja juga dipengaruhi oleh motivasi seseorang yang berasal dari dalam diri individu, yang sering disebut sebagai motivasi intrinsik.²⁹

d. Ciri-ciri Etos Kerja

Orang yang menerapkan secara baik etos kerja dalam kerjanya, akan tampak dalam sikap dan tingkah lakunya, bahwa etos kerja merupakan bagian dari tata nilai yang dimiliki seseorang. Adapun beberapa ciri-ciri etos kerja dalam rumusan Toto Tasmara sebagai berikut:

- 1) Tepat waktu

²⁹ Panji Anoraga, *Psikologi Kerja* (Jakarta: Rineka Cipta, 1992), hlm. 52

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Memiliki moralitas yang bersih
- 3) Kecanduan kejujuran
- 4) Kuat pendirian
- 5) Disiplin
- 6) Berani mengambil resiko
- 7) Percaya diri
- 8) Bertanggung jawab
- 9) Semangat perubahan.³⁰

e. Indikator Etos Kerja

Etos kerja merupakan suatu sikap atau pandangan serta cara seseorang memandang sesuatu hal secara positif dan bermakna dalam lingkungan organisasi. Toto Tasmara menjelaskan indikator etos kerja kedalam 4 (empat) aspek antara lain:

1) Menghargai waktu

Etos kerja yang tinggi ditandai dengan sikap menghargai waktu. Dalam hal ini waktu dipandang sebagai suatu hal yang sangat bermakna sekaligus berkaitan dengan produktivitasnya.

2) Tangguh dan pantang menyerah

Individu yang mempunyai etos kerja yang tinggi cenderung suka bekerja keras, ulet dan pantang menyerah dalam menghadapi setiap tantangan maupun dalam sebuah tekanan.

3) Keinginan untuk mandiri

Etos kerja ditandai dengan upaya individu untuk berusaha mengaktualisasikan seluruh kemampuannya dan berusaha memperoleh hasil dari usahanya sendiri tanpa menunjukkan ketergantungan pada pihak lain.

³⁰ Toto Tasmara, *Membudayakan etos kerja islami*, hlm. 73

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4) Penyesuaian diri

Etos kerja ditandai dengan kemampuan untuk melakukan penyesuaian diri dengan lingkungan kerja, rekan kerja maupun dengan atasan ataupun bawahan, tanpa menimbulkan permasalahan individual maupun masalah bagi lingkungannya.³¹

i. Fungsi Etos Kerja

Etos kerja merupakan bagian penting yang menentukan suatu keberhasilan seseorang. Suatu keberhasilan bukan hanya ditentukan karena adanya pengetahuan dan kemampuan menggunakan akal pikiran, tetapi juga kemampuan untuk mengarahkan pada kebaikan, baik secara individu ataupun kelompok. Menurut pendapat Tabrani Rusyan fungsi etos kerja secara umum adalah:

- 1) Pendorong timbulnya perbuatan.
- 2) Penggairah dalam aktivitas.
- 3) Penggerak, besar kecilnya motivasi yang akan menentukan cepat lambatnya suatu perbuatan.

Etos kerja berfungsi sebagai konsep tentang kerja atau paradigma kerja yang diyakini seseorang atau sekelompok orang dengan baik dan benar yang diwujudkan melalui perilaku kerja mereka secara khas.³²

2. Karyawan

a. Pengertian Karyawan

Menurut pendapat Mulyadi Subri, karyawan atau tenaga kerja adalah setiap penduduk yang masuk ke dalam usia kerja 15 hingga 64 tahun, atau jumlah seluruh penduduk dalam suatu negara yang dapat memproduksi barang

³¹ Toto Tasmara, hal. 231

³² Welasi Agustina, *Analisis Pengaruh Etos Kerja Terhadap Pematangan Tunjangan Kerja Pada Instansi Polri Dalam Perspektif Ekonomi Islam*, (Skripsi Institut Agama Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2016), hlm. 21.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan jasa jika ada permintaan terhadap tenaga mereka, dan jika mereka ingin berpartisipasi dalam aktifitas tersebut.³³

Dalam rumusan Payaman Simanjuntak, di Indonesia karyawan atau tenaga kerja mencakup penduduk yang sudah atau sedang bekerja, yang sedang mencari pekerjaan, dan yang melakukan pekerjaan lainnya seperti sekolah dan mengurus rumah tangga.³⁴

Menurut A.W. Widjaja menyatakan bahwa, karyawan adalah merupakan tenaga kerja manusia jasmaniah maupun rohaniah (mental dan pikiran) yang senantiasa dibutuhkan dan oleh karena itu menjadi salah satu modal pokok dalam usaha kerja sama untuk mencapai tujuan tertentu (perusahaan).³⁵

Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan pasal 1 ayat 2 menyebutkan bahwa karyawan adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja. Dari pengertian tersebut maka yang dimaksud tenaga kerja adalah tenaga kerja yang melakukan pekerjaan pada setiap bentuk usaha (perusahaan) atau perorangan dengan menerima upah termasuk tenaga kerja yang melakukan pekerjaan di luar hubungan kerja.

Berdasarkan uraian di atas maka dapat disimpulkan bahwa karyawan sebagai tenaga kerja atau yang menyelenggarakan pekerjaan perlu digerakan sehingga mereka mempunyai keterampilan dan kemampuan dalam bekerja yang pada akhirnya akan dapat menghasilkan karya-karya yang bermanfaat untuk tercapainya tujuan perusahaan. Karena tanpa kemampuan dan keterampilan karyawan sebagai pelaksana pekerjaan maka alat-alat dalam organisasi tersebut akan merupakan benda mati dan waktu yang dipergunakan akan terbuang dengan percuma sehingga pekerjaan tidak efektif.

³³ Mulyadi Subri, *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*, (Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada, 2003), hlm. 57.

³⁴ Payaman J. Simanjuntak, *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI, 2001), hlm. 2

³⁵ A.W. Widjaja, *Administrasi Kepegawaian*, (Jakarta: Rajawali, 2006), hlm. 113.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Hak-hak dan Kewajiban Karyawan

Adapun hak-hak dan kewajiban karyawan dalam rumusan Soedarjadi adalah sebagai berikut:

- 1) Hak karyawan, yaitu: mendapatkan upah/gaji yang layak, hak memperoleh izin, cuti tahunan, dan sakit, mendapatkan upah walaupun tidak bekerja, mendapatkan tambahan upah, memperoleh jaminan sosial, mendapat perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), mendapatkan perlindungan atas kekayaan, dan menerima tunjangan hari raya keagamaan.
- 2) Kewajiban karyawan, yaitu: melaksanakan pekerjaan dengan baik, kepatuhan pada perusahaan dan menciptakan ketenangan dalam kerja.³⁶

Berdasarkan uraian di atas, dapat diartikan bahwa setiap karyawan berhak mendapatkan hak-haknya sebagai karyawan, serta setiap karyawan diharapkan menjalankan kewajibannya sebagai karyawan dengan baik agar tercapainya tujuan dan mendapatkan hasil yang optimal.

c. Fungsi dan Peran Karyawan

Adapun fungsi dan peran karyawan di dalam perusahaan yang harus dilakukan, menurut rumusan Soedarjadi adalah sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan perintah yang diberikan.
- 2) Menjaga ketertiban dan keamanan di lingkungan perusahaan demi kelangsungan perusahaan
- 3) Bertanggung jawab pada hasil produksi
- 4) Menciptakan ketenangan kerja di perusahaan.³⁷

3. Motivasi Beragama

a. Pengertian Motivasi Beragama

Motivasi dari kata motif yang artinya sesuatu yang mendorong dari dalam dirinya seseorang untuk bertindak atau berperilaku, John R.

³⁶ Soedarjadi, *Hak dan Kewajiban Pekerja-Pengusaha*, (Yogyakarta: Pustaka Yustisia, 2009), hlm. 65-66.

³⁷ Soedarjadi, *Hak dan Kewajiban Pekerja-Pengusaha*, hlm. 15.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Schermerhorn, mengemukakan bahwa motivasi untuk bekerja, merupakan sebuah istilah yang digunakan dalam bidang perilaku keorganisasian guna menerangkan kekuatan-kekuatan yang terdapat pada diri seseorang individu, yang menjadi penyebab timbulnya tingkat, arah, dan persistensi upaya yang dilaksanakan dalam hal bekerja. Motivasi dapat diartikan sebagai kekuatan energi seseorang yang dapat menimbulkan tingkat persistensi dan antusiasnya dalam melaksanakan suatu kegiatan, baik yang bersumber dari dalam diri individu itu sendiri (motivasi intrinsik) maupun dari luar individu (motivasi ekstrinsik).³⁸ Motivasi dikatakan sebagai kebutuhan yang mendorong perbuatan kearah suatu tujuan tertentu.

Motivasi dapat diartikan sebagai keadaan kejiwaan dan sikap mental manusia yang memberikan energi mendorong kegiatan (*moves*) dan mengarah atau menyalurkan perilaku kearah mencapai kebutuhan yang memberikan kepuasan atau mengurangi ketidak seimbangan. Motivasi adalah serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Sikap dan nilai tersebut merupakan sesuatu yang *invisible* yang memberikan kekuatan yang mendorong individu untuk bertindak laku dalam mencapai tujuan. Dorongan tersebut terdiri dari dua komponen, yaitu arah perilaku.³⁹

Motivasi merupakan suatu dorongan yang membuat orang bertindak atau berperilaku dengan cara-cara motivasi yang mengacu pada sebab munculnya sebuah perilaku, seperti faktor-faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan atau tidak melakukan sesuatu. Motivasi dapat diartikan sebagai kehendak untuk mencapai status, kekuasaan dan pengakuan yang lebih tinggi bagi setiap individu. Motivasi justru dapat dilihat sebagai basis untuk mencapai

³⁸ Sugianto, Sugianto, dan Rahmat Hidayat. "Moderasi Beragama Sebagai Jalan Dakwah Mayoritas Muslim Pada Minoritas Non Muslim." *Jurnal Bimbingan Penyuluhan Islam* 3.1 (2021): 23-41.

³⁹ Abdullah, Mohd Hamdan, dan Fariza Md Sham. "Pendekatan motivasi dalam dakwah remaja (Motivation Approach of Dakwah for the Teenager)." *Jurnal Hadhari: An International Journal* 10.1 (2018): 77-92.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sukses pada berbagai segi kehidupan melalui peningkatan kemampuan dan kemauan.⁴⁰

Berkaitan dengan agama, motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kesadaran beragama seseorang. Agama juga berpengaruh sebagai motivasi dalam mendorong individu untuk melakukan suatu aktivitas, karena perbuatan yang dilakukan dengan latar belakang keyakinan agama dinilai mempunyai unsur kesucian, serta ketaatan. Keterkaitan ini akan memberi pengaruh diri seseorang untuk berbuat sesuatu. Sedangkan agama sebagai nilai etika karena dalam melakukan sesuatu tindakan seseorang akan terikat kepada ketentuan antara mana yang boleh dan mana yang tidak boleh menurut ajaran agama yang dianutnya. Dengan mengetahui kegunaan agama akan menjadi motivasi yang akan timbul dalam dirinya, sehingga memiliki perilaku yang sesuai dengan ajaran agama. Keinginan beragama merupakan motivasi yang timbul pada dirinya.⁴¹

Dari pengertian motivasi dan agama di atas dapat disimpulkan bahwa: Motivasi beragama adalah sesuatu kekuatan atau dorongan yang menggerakkan aktivitas seseorang untuk mengarahkan dan membimbing ke arah tujuan dalam melaksanakan tingkah laku yang sesuai dengan tujuan agama. Motivasi beragama adalah dorongan jiwa yang mempunyai landasan fitrah dalam penciptaan manusia untuk beribadah, berdoa, dan bersandar kepadaNya, untuk menemukan rasa aman dan tentram. Motivasi beragama karena didorong oleh keinginan untuk mendapatkan kesejahteraan dan kebahagiaan dalam hidup. Seseorang yang mempunyai motivasi kategori ini merasakan agama itu ialah suatu kebutuhan dalam kebutuhannya yang mutlak dan bukan merupakan suatu kewajiban atau beban.⁴² Dalam peninjauan psikologis memang terjadi bahwa yang menyebabkan timbulnya kesadaran beragama seseorang disebabkan

⁴⁰ George Terry, *Prinsip-prinsip Manajemen* (Jakarta: Bumi Aksara, 1996), hal. 131

⁴¹ Yahya Jaya, *Motivasi Beragama dalam Agama Islam*, makalah disampaikan dalam diskusi ilmiah di IAIN Imam Bonjol Padang tanggal 3 November 1990, hlm 72.

⁴² Ramayulis, *Psikologi Agama*, Jakarta: Kalam Mulia, 2007, hal. 79-83.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

adanya berbagai macam faktor, baik dalam diri seseorang maupun dari faktor luar.

5. Faktor-faktor Motivasi Beragama

Dikatakan sebagai faktor yang mempengaruhi motivasi beragama adalah sebagai berikut:

1) Faktor Internal

Dimaksud faktor internal adalah faktor dari dalam manusia itu sendiri yang mempengaruhi motivasi beragama seseorang, antara lain :

- a) Keinginan untuk memperoleh penghargaan
- b) Keinginan untuk memperoleh pengakuan
- c) Keinginan untuk berkuasa.⁴³

Faktor internal atau bisa disebut juga faktor bawaan adalah faktor yang timbul dari dalam diri, seperti faktor hereditas yang diperoleh dari orang tua/keturunan. Faktor ini cukup berpengaruh, karena ketika benih atau keturunan berasal dari keturunan yang tercela, maka akan ada sifat-sifat tercela yang muncul pada keturunan tersebut. Kedua yaitu faktor tingkat usia, berpengaruh ketika seseorang usianya bertambah, ketika berfikir akan lebih kritis memilih, contohnya dalam memahami sebuah ajaran agama. Dan yang ketiga yaitu faktor kepribadian dan koindisi jiwa, faktor ini memberikan ciri khas pada diri seseorang, namun timbul dari alam ketidaksadaran seseorang. Contohnya pada pemilihan atau penentuan keyakinan dalam beragama.

2) Faktor Eksternal

Faktor yang timbul karena pengaruh dari luar diri seseorang, pertama ialah faktor lingkungan keluarga, yang dinilai paling penting dalam meletakkan dasar perkembangan jiwa beragama. Faktor yang kedua ialah faktor lingkungan institusional, seperti sekolah atau kampus sebagai tempat menuntut ilmu, yang dapat memberikan pengaruh dalam membantu

⁴³ Noerirawan, Moch Ronni, dan Abdul Muid, "Pengaruh faktor internal." *Diponegoro Journal of Accounting* 1.1 (2012): 582-593

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

perkembangan kepribadian seseorang. Dan yang terakhir faktor lingkungan masyarakat yang umumnya memberi pengaruh dari segi pergaulan.⁴⁴

c. Macam-macam Motivasi Beragama

Motivasi beragama sangat berkaitan langsung dengan perjalanan rohani seseorang untuk mencari keridhaan Allah. Secara garis besar motivasi beragama dibagi menjadi dua:

1) Motivasi Intrinsik.

Merupakan motivasi yang berasal dari diri seseorang tanpa dirangsang dari luar. Dalam beragama seseorang merespon ajaran Islam melalui pemahaman yang mendalam lewat kitab suci al-Quran dan Hadits untuk mendapatkan kebenaran yang haqiqi setelah melalui perjalanan rohani yang panjang. Motivasi intrinsik ini sering diperoleh oleh para muallaf sehingga dia yakin tentang kebenaran Islam.

2) Motivasi ekstrinsik

Merupakan motivasi yang datang karena adanya perangsangan dari luar. Seseorang beragama Islam karena memang dari keturunan dan atau lingkungannya memilih Islam. Ataupun juga dipengaruhi oleh hal-hal lain di luar dari nilai yang terkandung dalam ajaran Islam itu sendiri. Motivasi ini terdapat pada masyarakat secara umum termasuk kita sendiri.⁴⁵

d. Indikator Motivasi Beragama

Berikut ini merupakan indikator motivasi beragama, antara lain sebagai berikut:

- 1) Membangkitkan dorongan keagamaan
- 2) Memilih agama untuk tindakan
- 3) Memilih agama agar diperoleh tujuan.

⁴⁴ Nurul Kharimah, Syatria Adymas Pranajaya, "Hubungan Motivasi Beragama Dengan Kematangan Beragama Mahasiswa Ma"had Al-Jami"ah Institut Agama Islam Negeri (Iain) Samarinda" *Taujihat : Jurnal Bimbingan Konseling Islam* Volume 1, Nomor 2, 2020, hal. 153

⁴⁵ Khoirun Nida, F. L. "Membangun Motivasi Beragama Melalui Penguatan Makna Hidup Bagi Perempuan Pekerja Seks Komersial Di Kompleks Lokalisasi Lorong Indah Kabupaten Pati Jawa Tengah".

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kebutuhan tersebut mencakup kebutuhan fisiologis (sandang pangan), kebutuhan rasa aman (bebas bahaya), kebutuhan kasih sayang, kebutuhan dihargai dan dihormati, dan kebutuhan aktualisasi diri. Aktualisasi diri, penghormatan dan penghargaan, rasa memiliki, rasa cinta atau sayang, perasaan aman, dan tentram merupakan kebutuhan fisiologis mendasar. Peranan motivasi sangat besar artinya dalam membimbing dan mengarahkan seseorang terhadap tingkah laku keagamaan. Namun, ada motivasi tertentu yang sebenarnya timbul dalam diri manusia karena terbukanya hati manusia terhadap hidayah Allah. Sehingga orang tersebut menjadi orang yang beriman dan kemudian dengan iman itulah ia lahirkan tingkah laku keagamaan.

Banyak sekali faktor yang dapat mempengaruhi motivasi seorang dalam pelaksanaan ibadah. Dalam lingkungan masyarakat, seseorang sangat memerlukan dorongan atau motivasi dari seorang tokoh agama agar lebih bersemangat dalam beribadah dan menjalankan ajaran agama. Karena dalam proses peningkatan pelaksanaan ibadah, motivasi adalah unsur utama yang menentukan terselenggaranya proses keberagamaan tersebut.

Jadi indikator motivasi beragama dalam meningkatkan pelaksanaan agama/ibadah adalah :

- a) Motivasi Intrinsik, yang meliputi:
 - 1) Kesadaran untuk beribadah.
 - 2) Meningkatkan keimanan.
 - 3) Senang mengikuti kegiatan keagamaan.
 - 4) Berperilaku sesuai dengan norma agama
- b) Motivasi Ekstrinsik, yang meliputi:
 - 1) Ingin mendapat perhatian.
 - 2) Ingin mendapat pujian.
 - 3) Menghindari hukuman atau teguran.
 - 4) Memenuhi kewajiban.⁴⁶

⁴⁶ Noerirawan, Moch Ronni, dan Abdul Muid, "Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Nilai Perusahaan" *Diponegoro Journal of Accounting* 1.1 (2012): 582-593

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saifudin Masrur Riau

c. Fungsi Motivasi Beragama

Motivasi sebagai pendorong manusia dalam melakukan sesuatu, sehingga menjadi unsur penting dan tingkah laku atau tindakan manusia. Motivasi bertujuan untuk menentukan arah dan tujuan. Motivasi sebagai penguji sikap manusia dalam beramal benar atau salah sehingga bisa dilihat dari kebenarannya dan kesalahannya. Motivasi sebagai penyeleksi atas perbuatan yang akan dilakukan oleh manusia baik atau buruk. Jadi motivasi berfungsi sebagai pendorong, penentu, penyeleksi, dan penguji sikap manusia dalam kehidupannya. Sehingga tidak mengherankan jika ada seseorang yang dapat meraih suatu pencapaian jenjang prestasi tertentu dan posisi tertentu.⁴⁷

B. Penelitian yang Relevan

Pada saat melakukan penelitian hal yang paling utama yang dibutuhkan ialah dukungan dari setiap hasil penelitian yang telah lalu yang bertujuan baik sebagai referensi, pembandingan maupun sebagai dasar pemilihan topik penelitian.

Adapun beberapa penelitian yang dijadikan tinjauan penulis adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini ditulis oleh Imam Subekti dari Universitas Islam Negeri Antasari Tahun 2018 yang berjudul “*Hubungan Motivasi Beragama Dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin*” dalam penelitian ini menjelaskan hubungan motivasi beragama dengan kinerja karyawan pada masjid raya sabilal muhtadin banjarmasin.⁴⁸
2. Penelitian ini ditulis oleh Husnul Khotimah dari Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Tahun 2018 yang berjudul “*Motivasi Beragama Karyawan Perkebunan Sawit PT. Lonsum Di Desa Perkebunan Sei Bejangkar Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara*” dalam penelitian ini

⁴⁷ Hamdanah, „Motivasi Ibi-ibu mengikuti Pengajian Di Badan Kontak Majelis Taklim (BKMT) Kota Palangkaraya.“” *Jurnal Transformatif (Islamic Studies)* Vol. 1 no. 2 (2017), hlm

⁴⁸ Imam Subekti, *Skripsi “ Hubungan Motivasi Beragama Dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin”* Universitas Islam Negeri Antasari, 2018

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menjelaskan motivasi kerja karyawan di perkebunan sawit PT Lonsum dan juga untuk mengetahui implikasi motivasi karyawan terhadap kematangan beragama.⁴⁹

Dari beberapa penelitian yang relevan di atas dapat dijadikan sebagai referensi untuk bahan perbandingan bahwa terdapat kaitan dengan penelitian yang akan dilakukan. Kaitan tersebut adalah sama-sama meneliti mengenai motivasi beragama dan kerja karyawan, yang menjadi perbedaan pada penelitian ini adalah lokasi, dan fokus permasalahan terhadap objek yang diteliti sehingga dapat menghasilkan penelitian yang jelas dan bermanfaat bagi penelitian lainnya.

C. Konsep Operasional

Kerangka konsep atau konsep operasional menurut Sugiyono, menyatakan bahwa kerangka konsep akan menghubungkan secara teoritis antara variabel-variabel penelitian yaitu antara variabel independen dengan variabel dependen.⁵⁰ Penelitian ini berkenaan dengan etos kerja karyawan ditinjau dari motivasi beragama di PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

Dalam penelitian ini penulis menguji dua variabel yaitu motivasi beragama dan etos kerja karyawan. Motivasi beragama disebut variabel bebas (independence variabel) yang dilambangkan dengan (X) dan etos kerja karyawan disebut variabel terkait (dependence variabel) yang dilambangkan dengan (Y). Sesuai dengan masalah dalam penelitian ini, yang akan dicari adalah pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan.

Tabel 2.1
Konsep Operasional Variabel

Variabel	Indikator	Sub Indikator
----------	-----------	---------------

⁴⁹ Husnul Khotimah, *Skripsi "Motivasi Beragama Karyawan Perkebunan Sawit PT. Lonsum Di Desa Perkebunan Sei Bejangkar Kecamatan Sei Balai Kabupaten Batu Bara"* Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, 2018

⁵⁰ Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2014), hlm. 128.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Motivasi Beragama (X)	Motivasi Instrinsik	2. Kesadaran untuk beribadah 3. Meningkatkan keimanan 4. Senang mengikuti kegiatan keagamaan 5. Berperilaku sesuai dengan norma agama
	Motivasi Ekstrinsik	1. Ingin mendapat perhatian 2. Ingin mendapat pujian 3. Menghindari hukuman atau teguran 4. Memenuhi kewajiban
Etos Kerja Karyawan (Y)	1. Menghargai waktu 2. Tangguh dan pantang menyerah 3. Keinginan untuk mandiri 4. Penyesuaian diri	1. Meningkatkan kedisiplinan 2. Bertanggung jawab atas pekerjaan 3. Patuh dalam bekerja 4. Inisiatif 5. Tekun dan bekerja keras

D.5 Hipotesis

Hipotesis yang dipakai pada penelitian ini adalah hipotesis statistik atau untuk menguji kebenaran apakah ada pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan. Hipotesis penelitian memakai H_a untuk pernyataan bahwa ada pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan. Sedangkan untuk alternatif lambangnya H_0 yaitu tidak ada pengaruh variabel motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan atau H_0 bertentangan dengan H_a .

H_a : Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati.

Ho : Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian dan Pendekatan

Penelitian yang digunakan dapat digolongkan sebagai penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode penelitian deskriptif kuantitatif adalah metode penelitian yang digunakan bertujuan mengungkapkan sesuatu apa adanya menggunakan data yang berupa angka sebagai alat untuk menemukan keterangan yang ingin diketahui. Makna lain dari pendekatan kuantitatif adalah masalah yang akan diteliti ditunjukkan dengan data yang jelas, teori yang digunakan bertujuan untuk memperjelas masalah. Metode penelitian kuantitatif merupakan salah satu jenis penelitian yang spesifikasinya sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak dari awal pembuatan desain penelitiannya. Defenisi lain dari penelitian kuantitatif ialah penelitian yang banyak menuntut serta penampilan dari hasilnya. Demikian pula pada tahapan kesimpulan penelitian akan lebih baik jika disertai dengan gambar, tabel, grafik atau tampilan lainnya.⁵¹

B. Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian menunjuk pada area dimana penelitian akan dilakukan, unit analisis (desa, organisasi, peristiwa, teks, dan lain sebagainya) biasanya termasuk dalam wilayah penelitian.⁵²

Dalam melaksanakan penelitian ini penulis mengambil lokasi di PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati yang beralamat di Desa Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan Provinsi Riau Kode Pos 28381. Adapun waktu yang dimanfaatkan untuk melakukan penelitian ini dari bulan November sampai Desember 2023.

C. Sumber Data Penelitian

Sumber data dalam penelitian ini dibagi menjadi 2 yaitu:

⁵¹ Sugiyono, *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis dan Disertasi* (Bandung: Alfabeta, 2014), hlm. 45.

⁵² Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (Jember: IAIN Jember Press, 2018), hlm. 46.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Data Primer, yaitu sumber data yang diambil langsung oleh peneliti untuk menyelesaikan permasalahan yang diteliti pada penelitian ini.⁵³ Data dikumpulkan langsung oleh peneliti dari sumber pertama dan tempat objek penelitian dilakukan. Sumber pertama dalam penelitian tersebut yaitu karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

Data Sekunder, merupakan sumber data yang sifatnya mendukung sumber data primer. Sumber data sekunder ini berupa data yang tidak langsung seperti dokumen, jurnal, skripsi, tesis dan buku-buku yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

D. Populasi dan Sampel
1. Populasi

Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas: objek dan subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.⁵⁴ Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati yang berjumlah 709 orang.

2. Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi harus betul-betul representatif (mewakili). Untuk menentukan sampel yang akan digunakan maka peneliti menggunakan metode *simple random sampling*.⁵⁵ Pengambilan sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Untuk menemukan sampel, dikarenakan jumlah populasi dalam

⁵³ Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi* (Bandung: Alfabeta, 2017), hlm. 306.

⁵⁴ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2012) hlm. 80

⁵⁵ Sugiyono, hlm. 81

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian ini cukup besar maka peneliti menggunakan rumus slovin 5% untuk meminimalisir waktu penelitian, maka ukuran sampel penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$\text{Rumus: } n = \frac{N}{1+Ne^2}$$

Keterangan

n = Jumlah Sampel

N= Jumlah Populasi

E= Sampling error (tingkat kesalahan sampel) yaitu 5% atau 0,05

Diketahui :

$$N = 709$$

$$E = 5\%$$

$$n = \frac{N}{1+Ne^2}$$

$$n = \frac{709}{1+(709)(0,05)^2}$$

$$n = \frac{709}{1+(709).(0,0025)}$$

$$n = \frac{709}{2,7725}$$

$$= 255,7258 \text{ (dibulatkan menjadi 256)}$$

Maka didapat sampel dari penelitian ini berjumlah 256 orang dai 709 populasi karyawan di PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan. Kuisisioner yang berhasil terkumpul dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.1 Sampel Penelitian

Keterangan	Jumlah
Kuisisioner yang dibagikan	256
Kuisisioner yang tidak kembali	0
Kuisisioner yang diolah	256

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Instrumen Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menggunakan kuisioner untuk mengetahui bagaimana gambaran pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati. Instrumen ini langsung penulis bagikan kepada karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati. Instrumen ini terdiri dari 27 butir pertanyaan yang dibagi dalam pertanyaan positif dan negatif. Adapun kisi-kisi kuisioner dari motivasi beragama dan etos kerja dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.2
Kisi-kisi Instrumen Angket

Variabel	Indikator	Kisi-kisi angket	Butir Soal	
			Positif	Negatif
Motivasi Beragama	Motivasi Intrinsik	Kesadaran beribadah, senang mengikuti kegiatan kegamaan, dan berperilaku sesuai norma agama kepada orang lain	1, 2, 3, 5, 7 dan 14	4, 6 dan 9

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Etos Kerja	Motivasi Ekstrinsik	Memenuhi kewajiban dan menghindari hukuman atau teguran	8, 10, 11, 13	12
	Menghargai waktu	Bersikap disiplin	1, dan 2	3
	Tangguh, pantang menyerah dan keinginan untuk mandiri	Bekerja keras, ulet dan bertanggung jawab	4, 5, 6, 9, dan 13	12
	Penyesuaian diri	Ketekunan	7, 8, 10, 11	-

Instrumen atau angket ini berisi tentang pertanyaan-pertanyaan yang diberi tanggapan oleh responden dari subjek peneliti yang disusun berdasarkan konstruksi teoritik yang telah disusun sebelumnya, kemudian dikembangkan kedalam indikator-indikator yang selanjutnya dijabarkan menjadi butir-butir pertanyaan. Untuk pengukurannya menggunakan skala likert. Skala likert adalah skala yang dapat digunakan untuk mengukur sikap, persepsi, pendapat, seseorang mengenai suatu gejala atau fenomena. Untuk skala pengukuran data ini menggunakan angket dan lima opsi jawaban dengan menggunakan format skala likert.⁵⁶ Dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

⁵⁶ Sofian Siregar, *Statistik Parametrik untuk penelitian kuantitatif* (Jakarta: Bumi Aksara, 2014), hlm. 50

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.3 Skala Likert

Jawaban	Nilai Positif	Nilai Negatif
SS (Sangat Setuju)	5	1
S (Setuju)	4	2
KS (Kurang Setuju)	3	3
TS (Tidak Setuju)	2	4
STS (Sangat Tidak Setuju)	1	5

Teknik skala likert ini digunakan untuk mengetahui pengaruh motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan berdasarkan skor yang diperoleh dari angket.

F. Teknik Pengumpulan Data

Menurut Sugiyono, teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena tujuan utama dari penelitian adalah mendapatkan data.⁵⁷ Selanjutnya bila dilihat dari segi cara atau teknik pengumpulan data, pada penelitian ini peneliti menggunakan 3 teknik pengumpulan data, diantaranya:

1. Observasi

Teknik pengumpulan data dengan observasi digunakan bila, penelitian berkenaan dengan perilaku manusia, proses kerja, gejala-gejala alam dan bila responden yang diamati tidak terlalu besar. Dari segi proses pelaksanaan pengumpulan data, dalam rumusan Sugiyono, observasi dapat dibedakan menjadi:

a. Observasi Berperan serta (*Participant observation*)

Dalam observasi ini, peneliti terlibat dengan kegiatan sehari-hari orang yang sedang diamati atau yang digunakan sebagai sumber data

⁵⁷ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2009), hlm. 224.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian. Sambil melakukan pengamatan, peneliti ikut melakukan apa yang dikerjakan oleh sumber data, dan ikut merasakan suka dukanya. Dengan observasi partisipan ini, maka data yang diperoleh lebih lengkap, tajam, dan sampai mengetahui pada tingkat makna dari setiap yang nampak.

b. Observasi Nonpartisipan

Dalam observasi nonpartisipan peneliti tidak terlibat langsung dan hanya sebagai pengamat independen. Penelitian ini tidak akan mendapatkan data yang mendalam dan tidak sampai tingkat makna.⁵⁸

3. Kuisisioner (Angket)

Kuisisioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Kuisisioner merupakan teknik pengumpulan data yang efisien bila peneliti tahu dengan pasti variabel yang akan diukur dan tahu apa yang bisa diharapkan dari responden. Selain itu, kuisisioner juga cocok bila jumlah responden cukup besar, tersebar di wilayah yang luas.⁵⁹

3. Dokumentasi

Menurut Sugiyono adalah suatu cara yang digunakan untuk memperoleh data dan informasi dalam bentuk buku, arsip, dokumen, tulisan angka dan gambar yang berupa laporan serta keterangan yang dapat mendukung penelitian. Dokumentasi digunakan untuk mengumpulkan data kemudian ditelaah.

G Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

Menurut Azwar, validitas berasal dari kata “validity” yang berarti seberapa fungsi ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya.⁶⁰ Artinya, seberapa fungsi skala itu dapat mengukur alat yang sudah dirancang, suatu alat itu dapat dikatakan valid apabila alat

⁵⁸ Sugiyono, hlm. 145.

⁵⁹ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, hlm. 142.

⁶⁰ Azwar, *Metode Penelitian* (Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2004), hlm. 7

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut mengukur apa yang seharusnya diukur. Sedangkan menurut Arikunto validitas adalah ukuran yang menunjukkan tingkat kevalidan suatu angket. Suatu angket dapat dikatakan valid jika mempunyai validitas yang tinggi, begitu juga sebaliknya angket yang kurang valid mempunyai validitas yang rendah.⁶¹ Uji coba ini dilakukan sebelum instrumen digunakan pada penelitian sesungguhnya. Dikatakan valid apabila hasil uji mendekati angka kritis 5%, secara statistik nilai korelasi dari masing-masing butir atau atribut harus dibandingkan dengan nilai kritisnya pada nilai signifikansi 5% (0,05), maka data dikatakan valid begitu saja sebaliknya. Kriteria yang digunakan adalah apabila nilai koefisien korelasi (r hitung) bernilai positif dan lebih besar dari r tabel berarti item angket dinyatakan valid. Mencari r tabel dapat dilakukan menggunakan rumus ($df=n-2$), dengan $n=35$ maka diperoleh nilai r tabel sebesar 0,344.

Hasil uji coba analisis instrumen menggunakan 35 responden, pada penelitian ini menggunakan 2 bentuk instrumen penelitian yaitu kuisisioner yang digunakan motivasi beragama (x) dan etos kerja (y) untuk mengukur uji coba validitas. Hasil pengujian validitas instrumen yang dilakukan pada aplikasi SPSS 16.0 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.4
Output Uji Validitas

Variabel	Butir	R Hitung	R Tabel	Status
Motivasi Beragama (X)	1	0,755	0,344	Valid
	2	0,633	0,344	Valid
	3	0,604	0,344	Valid
	4	0,594	0,344	Valid
	5	0,639	0,344	Valid

⁶¹ Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Jakarta: Rineka Cipta, 2002), hlm. 211

Etos Kerja (Y)	6	0,589	0,344	Valid
	7	0,325	0,344	Tidak Valid
	8	0,607	0,344	Valid
	9	0,674	0,344	Valid
	10	0,355	0,344	Valid
	11	0,518	0,344	Valid
	12	0,649	0,344	Valid
	13	0,362	0,344	Valid
	14	0,646	0,344	Valid
	1	0,755	0,344	Valid
	2	0,661	0,344	Valid
	3	0,317	0,344	Tidak Valid
	4	0,626	0,344	Valid
5	0,472	0,344	Valid	
6	0,331	0,344	Tidak Valid	
7	0,736	0,344	Valid	
8	0,605	0,344	Valid	
9	0,683	0,344	Valid	
10	0,723	0,344	Valid	
11	0,498	0,344	Valid	
12	0,504	0,344	Valid	
13	0,497	0,344	Valid	

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berikut penjelasan dari tabel 3.3 hasil dari uji instrumen untuk validitas yang ditampilkan pada kolom diatas menunjukkan bahwa hasil uji coba instrumen pada variabel X memperoleh hasil output koefisien korelasi item total antara 0,325 sampai 0,755 karena dari 14 item yang memiliki koefisien korelasi di bawah 0,344 ada 1 item yaitu nomor 7 maka item lainnya sebanyak 13 item tersebut dapat dinyatakan valid atau dapat digunakan. Kemudia uji coba instrumen pada variabel Y memperoleh hasil output koefisien korelasi item total antara 0,317 sampai 0,755 karena dari 13 item yang memiliki koefisien korelasi di bawah 0,344 ada 2 item yaitu nomor 3 dan 6 maka item lainnya berjumlah 11 item dapat dinyatakan valid atau dapat digunakan.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah indeks yang digunakan untuk mengetahui konsisten alat ukur, apakah suatu alat ukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Dalam penelitian ini menggunakan uji reliabilitas teknik *Alpha Cronbach*. Analisis reliabilitas dengan bantuan aplikasi SPSS 16.0 jika nilai *cronbach's alpha* (α) > 0,60 maka variabel tersebut dikatakan reliabel sedangkan jika *cronbach's alpha* (α) < 0,60 maka variabel tersebut dikatakan tidak reliabel atau tidak dapat dipercaya.

Tabel 3.5 Output Uji Reliabilitas
Reliability Statistics Variabel X (Motivasi Bearagama)

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	14

Reliability Statistics Variabel Y (Etos Kerja)

Cronbach's Alpha	N of Items

.781	13
------	----

Berdasarkan tabel 3.5 diatas menunjukkan bahwa nilai *cronbach's alpha* untuk instrumen variabel X sebesar 0,829 dan variabel Y sebesar 0,781. Hal ini berarti menunjukkan bahwa nilai *cronbach's alpha* diantara kedua variabel tersebut lebih besar dari 0,60. Maka dapat dikatakan instrumen variabel X (Motivasi Beragama) dan variabel Y (Etos Kerja) tersebut reliabel atau dapat dipercaya.

Hak Cipta Teknik Analisis Data

Prasyarat Analisis

a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui normal atau tidaknya suatu distribusi data. Adapun teknik yang digunakan untuk pengujian normalitas adalah dengan menggunakan bantuan uji Kolmogorov-Smirnov dengan program aplikasi SPSS 16.0 pada signifikansi 5% atau 0,05. Suatu data dapat dikatakan normal apabila nilai signifikansi hasil kolmogorov-smirnov lebih besar dari 0,05 maka berdistribusi normal, jika sebaliknya nilai hasil kolmogorov-smirnov lebih kecil dari 0,05 maka berdistribusi tidak normal.

b. Uji Homogenitas

Uji homogenitas digunakan untuk mengetahui apakah objek yang diteliti memiliki varian yang sama, maka uji homogenitasnya dengan uji anova dapat diberlakukan. Tetapi jika objek yang diteliti tidak memiliki varian yang sama, maka uji homogenitasnya dengan uji anova tidak dapat diberlakukan. Dengan apabila nilai sig. > 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa data memiliki varian yang sama. Jika sebaliknya apabila nilai sig. < 0,05 maka data tidak memiliki varian yang sama. Dalam penelitian ini uji homogenitas data menggunakan One-Way ANOVA dengan bantuan aplikasi SPSS 16.0.

Setelah melakukan uji prasyarat analisis, maka selanjutnya dilakukan analisis data. Dalam penelitian ini, teknik analisis data yang digunakan yaitu dengan teknik analisis Regresi Linear Sederhana. Dengan variabel X adalah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

variabel independen yaitu motivasi beragama dan variabel Y adalah variabel dependen yaitu etos kerja. Selanjutnya untuk mengetahui bagaimana korelasi motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati, maka peneliti menggunakan analisis regresi linear sederhana yang dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$Y' = a + bX$$

Keterangan:

Y' = Variabel Dependen (nilai yang diprediksikan)

X = Variabel Independen

a = Konstanta (nilai Y' apabila X = 0)

b = Koefisien regresi (nilai peningkatan atau penurunan)

Langkah-langkah uji signifikansi analisis regresi linear sederhana adalah sebagai berikut:

2. Perumusan Hipotesis

Ha= Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan

Ho= Tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

3. Pengambilan Keputusan

a. Jika nilai signifikansi $< 0,05$ maka Ha diterima dan Ho ditolak secara statistik yaitu ada pengaruh positif yang signifikan variabel X (motivasi beragama) terhadap variabel Y (etos kerja).

b. Jika nilai signifikansi $> 0,05$ maka Ho diterima dan Ha ditolak secara statistik yaitu tidak ada pengaruh positif yang signifikan variabel X (motivasi beragama) terhadap variabel Y (etos kerja).

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan bantuan aplikasi SPSS 16.0 untuk melakukan analisis regresi linear.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sebagai penutup dan akhir dari rangkaian penelitian ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Beragama Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan”. Maka penulis dapat mengambil kesimpulan yaitu:

1. Terdapat pengaruh positif yang signifikan motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan. Hal ini kemudian didukung dari hasil F hitung dengan nilai $126.397 > F$ tabel $3,878$ artinya terdapat pengaruh positif yang signifikan motivasi beragama terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan. Selain itu motivasi beragama berpengaruh positif yang signifikan terhadap etos kerja dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dinyatakan bahwa hipotesa H_a diterima dan H_o ditolak. Dan besar pengaruh variabel X (motivasi beragama) terhadap variabel Y (etos kerja) dengan koefisien determinasi R square sebesar $0,332$ atau $33,2\%$. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa motivasi beragama berpengaruh terhadap etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan. Hal ini sesuai hasil analisis regresi linear sederhana sebesar $33,2\%$ dan sisanya $66,8\%$ dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.
2. Faktor yang mempengaruhi yaitu faktor internal yang merupakan faktor yang timbul dari diri sendiri seperti motivasi mereka melaksanakan kegiatan keagamaan. Kemudian faktor eksternalnya, yaitu dari faktor lingkungan, dan faktor pergaulan. Sehingga dapat dikatakan bahwa faktor internal dan eksternal dapat mempengaruhi etos kerja karyawan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.

B. Saran

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Setelah penulis melakukan penelitian baik secara langsung dengan observasi, maupun hasil analisis data dari kuisioner yang telah disebar mengenai motivasi beragama dengan etos kerja karyawan di PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Langgam Kabupaten Pelalawan, maka berdasarkan hasil penelitian, penulis menyampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak manajemen perusahaan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP), tetap selalu memberikan motivasi beragama kepada karyawan agar dapat mempertahankan motivasi beragama dalam meningkatkan etos kerjanya.
2. Untuk penulis, adanya keterbatasan pada penelitian ini yang menggunakan satu variabel independen dan untuk penulis selanjutnya juga lebih melengkapi data dan menambah variabel independen lain sehingga akan tercapai hasil dan temuan yang sempurna pada penelitian selanjutnya. Dan penulis berharap dari hasil penelitian ini mampu memberikan manfaat untuk penulis dan pembaca.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Mohd Hamdan, dan Fariza Md Sham.(2018) "Pendekatan motivasi dalam dakwah remaja (Motivation Approach of Dakwah for the Teenager)." *Jurnal Hadhari: An International Journal* 10.1. 77-92.
- Agustina, Welasi. 2016. *Analisis Pengaruh Etos Kerja Terhadap Pemotongan Tunjangan Kinerja Pada Instansi Polri Dalam Perspektif Ekonomi Islam*, Skripsi Institut Agama Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Ajari, Kodrat, *Skripsi "Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan"* Universitas Islam Riau, 2019.
- Al-Khayyath, Abdul Aziz. 1994. *Etos Bekerja Dalam Islam*, Terj. Muh. Nurhakim, Jakarta: Gema Insani Press.
- Amsal Bakhtiar, M.A, 2007. *Filsafat Agama (Wisata Pemikiran dan Kepercayaan Manusia)*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Anoraga, Panji. 1992. *Psikologi Kerja*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto Suharsimi, 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* Jakarta: Rineka Cipta.
- Asya'ari, Musa. 1997. *Etos Kerja & Pemberdayaan Ekonomi Umat* Yogyakarta: Lesfi.
- A.W. Widjaja. 2006. *Administrasi Kepegawaian*, Jakarta: Rajawali.
- Azwar, 2004. *Metode Penelitian* Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Chifford, 2000. *Kebudayaan dan Agama*, Yogyakarta: Kanisius.
- Darmawan, Hendro, dkk. 2010. *Kamus Ilmiah Populer Lengkap*, Yogyakarta: Bintang Cemerlang.
- Depag RI, 1981. *Tata Cara Peribadatan dan Peristiwa Keagamaan* Jakarta: Proyek Pembinaan Kerukunan Hidup Beragama.
- Eti Yunita Sari, 2022. *Motivasi Beragama Suku Anak Dalam (SAD) Q1 Tambah Asri Kecamatan Tugumulyo Kabupaten Musi Rawas*, Skripsi Mahasiswa Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Curup.
- Hadiansyah, A., dan Yanwar, R. P. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, Vol .3, No. 2. 150-158.
- Hamdanah, (2017). "Motivasi Ibi-ibu mengikuti Pengajian Di Badan Kontak Majelis Taklim (BMKI) Kota Palangkaraya." *Jurnal Transformatif (Islamic Studies)* Vol. 1 no. 2. 118-150.
- Hansul Khotimah, 2018. "Motivasi Beragama Karyawan Perkebunan Sawit PT. Lonsum Di Desa Perkebunan Sei Bejangkar Kecamatan Sei Balai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kabupaten Batu Bara” Skripsi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

Imam Subekti, 2018. “ *Hubungan Motivasi Beragama Dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin*” Skripsi Universitas Islam Negeri Antasari.

Jalaluddin, 2005. *Psikologi Agama* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Jaya Yahya, 1990. *Motivasi Beragama dalam Agama Islam*, makalah disampaikan dalam diskusi ilmiah di IAIN Imam Bonjol

Khoirun Nida, F. L. (2019). Membangun Motivasi Beragama Melalui Penguatan Makna Hidup Bagi Perempuan Pekerja Seks Komersial Di Kompleks Lokalisasi Lorong Indah Kabupaten Pati Jawa Tengah. *Nuansa*, 12(1), 107-124.

Muhammad Utsman Najati, 2004. *Ilmu Jiwa Dalam Al Qur’an* Jakarta: Pustaka Azzam.

Mulyadi Subri, 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada, 2003.

Nurul Kharimah, Syatria Adymas Pranajaya, (2020) “Hubungan Motivasi Beragama Dengan Kematangan Beragama Mahasiswa Ma’had Al-Jami’ah Institut Agama Islam Negeri (Iain) Samarinda” *Taujihah : Jurnal Bimbingan Konseling Islam*. Vol. 1, No. 2. 102-111.

Noerirawan, Moch Ronni, dan Abdul Muid, (2012) “Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan.” *Diponegoro Journal of Accounting* 1.1. 582-593.

Payaman J. Simanjuntak, 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.

Ramayulis, 2007. *Psikologi Agama*, Jakarta: Kalam Mulia.

Septia Rusdiana Br Siregar, 2020. *Perbedaan Etos Kerja Ditinjau dari Etnis Batak dan Etnis Jawa di Polda Sumatera Utara*. Skripsi Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Siamo Jansen, 2011. *Delapan Etos Kerja Profesional*, Jakarta: Institut Mahardika.

Sedarjadi, 2009. *Hak dan Kewajiban Pekerja-Pengusaha*, (Yogyakarta: Pustaka Yustisia.

Seftian Siregar, 2014. *Statistik Parametrik untuk penelitian kuantitatif* Jakarta: Bumi Aksara.

Shany Keraf, 2010. *Etika Bisnis; Tuntutan dan Relevansinya* Yogyakarta: Kanisius.

Sugianto, Sugianto, dan Rahmat Hidayat, (2021). "Moderasi Beragama Sebagai Jalan Dakwah Mayoritas Muslim Pada Minoritas Non Muslim." *Jurnal Bimbingan Penyuluhan Islam* 3.1. 23-41.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kombinasi* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2014. *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis dan Disertasi* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sarso dan Ana Retnoningsih, 2009. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Semarang: CV. Widya Karya.
- Terry George, 1996. *Prinsip-prinsip Manajemen* Jakarta: Bumi Aksara.
- Tan Penyusun, 2018. *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* Jember: IAIN Jember Press.
- Toto Tasmara, 2002. *Membudayakan etos kerja islami* Jakarta: Gema Insani.
- Toto Tasmara, 1995. *Etos Kerja Pribadi Muslim*, Yogyakarta: PT Dana Bhakti Prima Yasa.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket Penelitian

Kepada Responden Yth.

Di Tempat

Dengan hormat, saya Abdi Widiarno Syahputra adalah Mahasiswa dari Jurusan Studi Agama-Agama Fakultas Ushuluddin UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Dalam rangka menyelesaikan penelitian skripsi saya, yang berjudul **Pengaruh Motivasi Beragama Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (Mup) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan** untuk itu Bapak/Ibu diharapkan untuk mengisi lembar angket secara jujur, lengkap dan benar. Jawaban yang diberikan adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan diri Bapak/Ibu, tidak ada jawaban yang benar atau salah, oleh karena itu saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu dan bukan berdasarkan atas apa yang Bapak/Ibu anggap baik. Identitas dan jawaban Bapak/Ibu akan dirahasiakan dan tidak dipublikasikan serta tidak digunakan untuk kepentingan lain selain penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Peneliti,

Abdi Widiarno Syahputra

Nim. 11930311227

A. Identitas Responden/Karyawan

Nama :
Umur : Tahun
Jenis Kelamin : (1)Laki-laki (2)Perempuan
Masa kerja : Tahun

B. Petunjuk pengisian

1. Bacalah semua pertanyaan dengan teliti

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan Bapak/Ibu pilih disetiap pertanyaan yang disediakan di bawah ini:

Keterangan

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh:

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu di tempat kerja	√				

C. Kuisiner Motivasi Beragama (Variabel X)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya melaksanakan kegiatan keagamaan ketempat ibadah atas kemauan sendiri					
	Saya selalu senang dan semangat berangkat ketempat ibadah					
	Saya selalu berangkat dan pergi dari tempat ibadah rutin dilakukan pada jam yang sama					
	Saya merasa terbebani dalam mengikuti kegiatan keagamaan					
	Saya merasa selalu senang mengikuti kegiatan keagamaan					
	Saya sering menunda ibadah karena pekerjaan					
	Saya selalu berusaha melaksanakan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	ibadah walaupun dalam keadaan sakit					
	Saya selalu mengajak keluarga saya untuk pergi ketempat ibadah					
	Saya selalu pergi ketempat ibadah karena terpaksa					
	Saya merasa optimis dan berprasangka baik akan kehidupan yang saya jalani					
	Saya selalu mengamalkan ajaran yang dianjurkan oleh agama					
12.	Saya merasa stress dengan kehidupan ini					
13.	Berbicara sopan dan santun kepada orang yang lebih tua					
14.	Saya merasa semangat mengikuti kegiatan keagamaan karena dapat memperat hubungan sesama karyawan/pekerja					

D. Kuisiner Etos Kerja (Variabel Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
	Saya selalu melakukan sikap disiplin yang tinggi selama saya bekerja					
	Saya selalu datang lebih awal dari waktu masuk kerja yang telah ditentukan					
	Saya sering pulang kerja lebih awal dari waktu jam kerja yang telah ditentukan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan oleh atasan				
	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya sendiri tidak dilimpahkan kepada orang lain				
	Saya selalu berusaha untuk tidak libur bekerja, kecuali ada hal lain yang lebih penting dari pekerjaan saya				
	Saya selalu menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan baik				
8.	Saya selalu bersedia menolong teman saya bila merasa kesulitan dalam pekerjaan				
9.	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab				
	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini				
	Saya membutuhkan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan				
	Saya sering menunda pekerjaan				
	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan				

Lampiran 2. Distribusi r tabel dan f tabel

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TABEL F	ISI
Probability	0.05
Numerator	3
Denominator	5

	NUMERATOR						
	1	2	3	4	5	30	40
232	3.8816786	3.0345813	2.6433439	2.4103880	2.2527868	1.5082813	1.4465122
233	3.8815054	3.0344139	2.6431782	2.4102222	2.2526200	1.5080719	1.4462902
234	3.8813337	3.0342479	2.6430139	2.4100578	2.2524547	1.5078642	1.446069
235	3.8811634	3.0340833	2.6428510	2.4098948	2.2522907	1.5076582	1.445851
236	3.8809946	3.0339201	2.6426896	2.4097332	2.2521282	1.5074540	1.445634
237	3.8808272	3.0337583	2.6425294	2.4095730	2.2519670	1.5072515	1.445419
238	3.8806613	3.0335979	2.6423706	2.4094141	2.2518072	1.5070508	1.445205
239	3.8804967	3.0334388	2.6422132	2.4092566	2.2516487	1.5068516	1.444994
240	3.8803335	3.0332810	2.6420571	2.4091004	2.2514916	1.5066541	1.444784
241	3.8801717	3.0331246	2.6419023	2.4089455	2.2513357	1.5064583	1.444576
242	3.8800112	3.0329694	2.6417487	2.4087918	2.2511812	1.5062640	1.444369
243	3.8798520	3.0328156	2.6415965	2.4086395	2.2510279	1.5060714	1.444165
244	3.8796941	3.0326630	2.6414454	2.4084884	2.2508759	1.5058803	1.443962
245	3.8795376	3.0325116	2.6412957	2.4083385	2.2507252	1.5056908	1.443760
246	3.8793823	3.0323615	2.6411471	2.4081899	2.2505756	1.5055028	1.443561
247	3.8792283	3.0322126	2.6409998	2.4080424	2.2504273	1.5053163	1.443362
248	3.8790755	3.0320649	2.6408536	2.4078962	2.2502802	1.5051313	1.443166
249	3.8789239	3.0319184	2.6407086	2.4077511	2.2501343	1.5049477	1.442971
250	3.8787736	3.0317731	2.6405648	2.4076072	2.2499895	1.5047657	1.442777
251	3.8786245	3.0316289	2.6404222	2.4074645	2.2498459	1.5045850	1.442585
252	3.8784765	3.0314859	2.6402807	2.4073229	2.2497035	1.5044058	1.442395
253	3.8783297	3.0313441	2.6401403	2.4071824	2.2495622	1.5042280	1.442206
254	3.8781841	3.0312033	2.6400010	2.4070430	2.2494220	1.5040516	1.442018
255	3.8780397	3.0310637	2.6398628	2.4069048	2.2492829	1.5038766	1.441832
256	3.8778963	3.0309251	2.6397257	2.4067676	2.2491449	1.5037029	1.441647



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS USHULUDDIN

كلية أصول الدين

FACULTY OF USHULUDDIN

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuah Madani - Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004
 Telp. 0761-562051 Fax. 0761-562052 Web. www.fush.uin-suska.ac.id, Email : ushuluddin@uin-suska.ac.id

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak cipta Dilindungi Undang-undang

1. Di larang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tembusan
 Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin UIN Suska Riau

Pekanbaru, 08 November 2023

No. : 4686/Un.04/F.III.1/PP.00.9/11/2023

Jenis : Biasa
 Masa : (satu) Exp
 Tempat : Pengantar Riset

Kepada Yth,
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu
 Provinsi Riau
 Pekanbaru
 Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Kami sampaikan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama : Abdi Widiarno Syahputra
 Tempat / Tgl Lahir : Blok Songo / 28 Juni 2001
 NIM : 11930311227
 Jurusan/ Semester : STUDI AGAMA-AGAMA / IX
 No. HP : 082238512969
 Alamat : PERUM PT MUP BLOK M
 Email : abdiwidiarno466@gmail.com

adalah benar mahasiswa Fakultas Ushuluddin yang akan melakukan riset dalam rangka penulisan Skripsi Tingkat Strata Satu (S1) pada Fakultas Ushuluddin UIN Suska Riau dengan Judul:

Etos Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi Beragama Di PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Desa Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan

di lokasi penelitian PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Segati

Untuk maksud tersebut, dengan hormat kami mohon kiranya Bapak berkenan memberikan izin dan rekomendasi riset mahasiswa tersebut

Demikian kami sampaikan, atas perkenan Saudara diucapkan terimakasih.

Pekanbaru, 08 November 2023

Dekan,
 Wakil Dekan Bidang Akademik
 dan Pengembangan Lembaga



Dr. Rina Rehayati, M.Ag
 NIP. 19690429 200501 2 005



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmpstsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTSP/NON IZIN-RISET/60604
 TENTANG

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**



1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Ushuluddin UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.II/PP.00.9//2023 Tanggal 8 November 2023**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

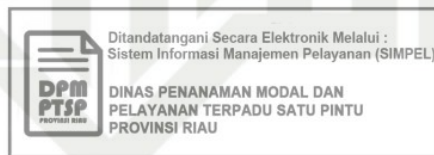
1. Nama	: ABDI WIDIARNO SYAHPUTRA
2. NIM / KTP	: 11930311227
3. Program Studi	: STUDI AGAMA-AGAMA
4. Jenjang	: S1
5. Alamat	: PERUM PT MUP BLOK M
6. Judul Penelitian	: ETOS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI BERAGAMA DI PT MITRA UNGGUL PUSAKA (MUP) DESA SEGATI KECAMATAN LANGGAM KABUPATEN PELALAWAN
7. Lokasi Penelitian	: PT MITRA UNGGUL PUSAKA (MUP) SEGATI

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 22 November 2023



Tembusan :

Ditampilkan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Pimpinan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Segati di Tempat
3. Dekan Fakultas Ushuluddin UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Internal

**PT. MITRA UNGGUL PUSAKA
KEBUN SEGATI (KST)**

Jl. Poros RAPP KM.44
Desa Segati, Kec. Langgam, Kab. Pelalawan
Telp. (0761)83913-20
Fax : (0761)839917 & 18
http://www.asianagri.com



Segati, 30 November 2023

No : 564/ES-KST/EXT/XI/2023

Hal : Persetujuan Pelaksanaan Kegiatan Riset Mahasiswa UIN Suska Riau

Kepada Yth.

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau
(DPMPTSP)

Di -

Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau (DPMPTSP) Nomor : 503/DPMPPTSP/NON IZIN-RISSET/60604 tertanggal 22 November 2023, dalam hal Rekomendasi Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data Untuk Bahan Skripsi Mahasiswa UIN Suska Riau a.n Abdi Widiarno Syahputra, maka melalui surat ini Management PT. Mitra Unggul Pusaka - Kebun Segati memberikan Persetujuan untuk 1 Orang (Sdr. Abdi Widiarno Syahputra) dengan pelaksanaan terhitung tanggal 01 Desember 2023 s/d 31 Mei 2024.

Adapun Persetujuan Kerja Praktek ini dilakukan di PT. Mitra Unggul Pusaka – Kebun Segati (PT.MUP-KST).

Hal-hal yang perlu diperhatikan dan menjadi ketentuan yang harus dipenuhi oleh peserta Prakerin/Magang ini. Antara lain:

A. SAAT AKAN MEMASUKI AREA PKL (PT.MUP-KST)

1. Wajib melaksanakan Protokol Kesehatan mengacu kepada KMK No.HK.01.07-MENKES-328-2020 tentang Panduan Pencegahan Pengendalian COVID-19 di Perkantoran dan Industri.

Internal

B. SELAMA MASA PKL

1. Peserta harus mematuhi seluruh aturan dan peraturan yang diberikan oleh pihak perusahaan.
2. Peserta harus berperilaku sopan dan berpakaian rapi selama menjalankan kegiatan Prakerin/Magang.
3. Peserta tidak diperkenankan melakukan kegiatan kerja secara langsung tanpa pengawasan dari pihak perusahaan, dan wajib memakai alat pelindung diri (APD) sesuai pada tempatnya.
4. Perusahaan tidak menyediakan fasilitas bagi Peserta seperti : transportasi, konsumsi, pemondokan/perumahan, asuransi, dll.
5. Kecelakaan selama menjalankan kegiatan Prakerin/Magang diluar tanggungan Perusahaan
6. Hal lainnya yang dianggap penting yang belum tercantum dalam surat ini.

Demikianlah disampaikan, atas perhatian dan penerimaannya diucapkan terimakasih.

Salam Hormat,

Kenni J Hotagalung
Asst Account & Admin KST

Lampiran 4. Dokumentasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



(Karyawan-karyawati PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati)



(Pimpinan PT Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



(Menyebarkan angket penelitian)



No	Nama	Motivasi Beragama												Total	
		x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13		x14
10	Hakcipta	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	64
11	UIN Suska	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	63
12	Rita	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	54
13	UIN Suska	5	1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	63
14	Rita	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	68
15	UIN Suska	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	62
16	Rita	3	3	5	4	3	2	4	5	5	5	5	5	4	57
17	UIN Suska	4	3	4	5	2	4	3	5	4	4	4	5	5	56
18	Rita	4	4	5	5	1	4	5	4	4	5	5	5	5	60
19	UIN Suska	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	67
20	Rita	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
21	UIN Suska	5	5	5	5	2	2	5	5	4	5	1	5	5	59
22	Rita	5	3	4	5	2	4	5	5	4	4	2	4	4	55
23	UIN Suska	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
24	Rita	5	5	5	5	4	2	5	4	2	4	5	4	5	59
25	UIN Suska	5	5	5	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	56
26	Rita	4	3	3	4	4	4	3	3	2	4	2	5	5	50
27	UIN Suska	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	3	5	61
28	Rita	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	59
29	UIN Suska	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
30	Rita	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	55
31	UIN Suska	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	52
32	Rita	5	5	4	5	4	1	4	4	1	4	4	3	4	52
33	UIN Suska	4	5	2	3	2	5	4	4	4	4	3	4	4	53
34	Rita	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	64
35	UIN Suska	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
36	Rita	5	3	5	4	2	4	3	5	4	4	3	4	4	55
37	UIN Suska	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	4	61
38	Rita	4	3	2	5	4	3	3	5	4	2	5	5	4	53
39	UIN Suska	4	3	2	4	2	3	3	5	4	2	5	5	4	50
40	Rita	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	67
41	UIN Suska	4	1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	62
42	Rita	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	65
43	UIN Suska	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	65
44	Rita	4	4	4	4	3	4	4	5	3	5	3	5	5	57
45	UIN Suska	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	4	61
46	Rita	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
47	UIN Suska	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	67
48	Rita	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	68

Kasim Riau

Hakcipta dan Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	59
5	4	5	4	4	4	4	5	4	2	5	5	5	5	61
4	4	5	5	1	4	5	4	4	4	5	5	5	5	60
5	4	5	4	4	4	4	5	4	2	5	5	5	5	61
4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	3	5	4	4	57
4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	3	5	4	4	57
5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	65
4	4	1	4	2	4	4	5	5	5	2	5	5	5	55
4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	60
5	4	4	4	1	4	4	5	4	4	5	4	4	4	57
4	5	5	4	2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	59
4	4	5	5	4	2	4	4	5	5	4	3	4	4	57
5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	5	4	55
4	5	5	1	3	4	5	5	5	5	3	5	5	5	60
5	5	3	3	3	3	4	5	4	5	5	3	5	5	58
5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	54
5	5	4	5	4	2	3	4	5	4	4	4	4	4	57
4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	3	4	4	59
5	5	4	4	4	2	4	3	5	4	5	2	5	2	54
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59
5	5	4	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
5	5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	3	4	4	57
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
5	5	2	3	1	3	4	5	5	4	4	1	4	4	51
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	1	5	5	60
5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	1	5	5	61
5	4	4	4	2	4	3	5	4	5	2	5	4	4	56
5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	5	64
5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	5	55
5	4	5	4	2	2	5	5	4	4	5	4	4	4	58
4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	57

© Hak Cipta Ditangguhkan UIN Suska Riau

Hak Cipta Ditangguhkan UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	64
5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	64
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54
5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	63
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	62
3	3	5	4	3	2	4	5	5	5	5	5	5	4	57
4	3	4	5	2	4	3	5	4	4	4	4	5	5	56
4	4	5	5	1	4	5	4	4	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	2	2	5	5	4	5	1	5	5	5	59
4	5	3	4	5	2	4	5	5	4	4	2	4	4	55
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
5	5	5	5	4	2	5	4	2	4	5	4	5	4	59
5	5	5	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	4	56
4	3	3	4	4	4	3	3	2	4	2	5	5	4	50
4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	3	5	5	61
4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	59
5	4	5	4	4	4	4	5	4	2	5	5	5	5	61
4	4	5	5	1	4	5	4	4	4	5	5	5	5	60
5	4	5	4	4	4	4	5	4	2	5	5	5	5	61
4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	3	5	4	4	57
4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	3	5	4	4	57
5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	65
4	4	1	4	2	4	4	5	5	5	2	5	5	5	55
4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	60
5	4	4	4	1	4	4	5	4	4	5	4	4	4	57
4	5	5	4	2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	59
4	5	5	4	2	4	4	5	5	4	3	4	4	4	57
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56
4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	5	4	55
5	5	1	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	60
5	3	3	3	3	4	5	4	5	5	3	5	5	5	58
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54
5	4	5	4	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	57

© Hak Cipta Ditangguhkan UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Ditangguhkan UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



130	5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	3	4	4	59
131	5	4	4	4	2	4	3	5	4	5	2	5	2	54
132	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59
134	5	5	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	4	61
135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59
136	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	60
137	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
138	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	3	4	4	57
139	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
140	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	56
142	5	5	2	3	1	3	4	5	5	4	1	4	4	51
143	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	1	5	5	60
144	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	1	5	5	61
145	5	4	4	4	2	4	3	5	4	5	2	5	4	56
146	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	64
147	5	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	58
148	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	5	55
149	5	5	4	5	4	2	2	5	5	4	4	5	4	58
150	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	57
151	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	55
152	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	52
153	5	5	4	5	4	1	4	4	1	4	3	4	4	52
154	5	4	5	2	3	2	5	4	4	4	3	4	4	53
155	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	64
156	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
157	5	3	5	4	2	4	3	5	4	4	3	4	4	55
158	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	4	61
159	4	4	2	5	4	3	3	5	4	2	5	5	4	53
160	4	3	2	4	2	3	3	5	4	2	5	5	4	50
161	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	67
162	4	1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	62
163	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	65
164	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	65
165	4	4	4	4	3	4	4	5	3	5	3	5	5	57
166	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	4	61
167	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
168	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	67
169	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	68
170	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	67
171	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	64

© Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



219	4	5	5	1	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	60
220	5	5	3	3	3	3	4	5	4	5	5	3	5	5	58
221	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	54
222	5	5	4	5	4	2	3	4	5	4	4	4	4	4	57
223	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	3	4	4	59
224	5	5	4	4	4	2	4	3	5	4	5	2	5	2	54
225	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
226	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59
227	4	5	5	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	4	61
228	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	59
229	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
230	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
231	5	5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	3	4	4	57
232	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	56
233	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	60
234	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
235	5	5	5	5	2	2	5	5	4	5	1	5	5	5	59
236	5	5	3	4	5	2	4	5	4	4	2	4	4	4	55
237	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
238	5	5	5	5	4	2	5	4	2	4	5	4	5	4	59
239	5	5	5	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	4	56
240	3	3	3	4	4	4	3	3	2	4	2	5	5	4	50
241	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	3	5	5	61
242	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	59
243	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
244	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	55

© Hak Cipta Ditangguhkan UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Ditangguhkan UIN Suska Riau
 1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- 2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	52
5	4	5	4	1	4	4	1	4	4	4	3	4	4	52
4	5	2	3	2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	53
5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	64
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	56
5	3	5	4	2	4	3	5	4	4	4	3	4	4	55
4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	61
4	3	2	5	4	3	3	5	4	2	5	5	5	4	53
4	3	2	4	2	3	3	5	4	2	5	5	5	4	50
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	67
4	1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	62
5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	65

Rekapiulasi Jawaban Responden variabel X (motivasi beragama)

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





© Hak Cipta Ditertimlik UIN Suska Riau

Hak Cipta Ditertimlik UIN Suska Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	59
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	54
4	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	54
3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	58
3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
5	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
4	2	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	53
4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	5	2	4	4	47
5	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	47
4	2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	51
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	48
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	50
5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	4	54
5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51
4	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	53
4	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
4	4	2	5	3	4	4	5	4	5	4	3	1	4	48
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	3	54
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	56
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	48
4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	58
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	48
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	46
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	56
4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	2	5	5	56
4	2	5	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	52
4	2	5	5	5	3	3	5	5	3	2	5	5	5	51
2	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	52
3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	4	4	54
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	49
5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4	51
2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	45



© **Hak Cipta dan Perlindungan Kekayaan Intelektual UIN Suska Riau**

Hak Cipta dan Perlindungan Kekayaan Intelektual UIN Suska Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	58
3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	4	54
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	60
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51
5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	57
4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	58
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	62
4	2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	53
5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	58
4	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	53
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	59
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	57
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	2	5	54
4	4	3	4	2	5	4	3	4	5	4	3	4	49
3	3	3	3	4	5	5	5	4	2	3	4	4	48
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	52
5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	3	2	4	54
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	54
4	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	54
3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	58
3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
5	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	53
4	2	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	53
4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	5	2	4	47
5	3	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	49
4	2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	51
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	48
4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	50
3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	4	54
3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51
5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	53



© Hak Cipta Ditanggung Undang-Undang UIN Suska Riau

Hak Cipta Ditanggung Undang-Undang UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
4	2	5	3	4	4	5	4	5	4	3	1	48	
4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	3	54	
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	56	
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	48	
4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	55	
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	58	
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	48	
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	46	
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	48	
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	56	
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	56	
4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	2	5	56	
4	2	5	5	5	3	3	5	5	3	3	5	52	
4	2	5	5	5	3	3	5	5	3	2	5	51	
4	2	4	5	3	4	4	5	4	5	4	3	5	52
5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	3	2	4	54
5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	49
4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	53
4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	51
4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	50
3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
3	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	51
3	4	3	4	5	4	4	4	4	5	3	2	4	49
3	3	3	5	5	5	4	5	5	5	3	2	4	54
4	2	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	4	48
5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	3	49
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	49
3	3	5	5	5	4	5	5	4	3	5	2	5	53
3	3	5	5	5	4	5	5	4	3	5	2	5	53
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	57
5	1	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	53
4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	55
4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	58
5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	56
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	55
5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	59
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	59
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	59
3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	4	54

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Abdi Widiarno Syahputra adalah nama penulis skripsi ini. Penulis dilahirkan di Blok Songo pada tanggal 28 Juni 2001. Lahir dari pasangan Bapak Wiyono dan Ibu Rosdiarsih, yang merupakan anak ke-1 (satu) dari 3 (tiga) bersaudara. Penulis beralamat di Perum PT MUP Bok M Desa Segati, Kecamatan Langgam, Kabupaten Pelalawan, Provinsi Riau. Selanjutnya riwayat pendidikan sekolah, penulis menempuh pendidikan pertama dimulai dari pendidikan Taman Kanak-kanak di TK RGM (Raja Garuda Emas) Blok Songo pada tahun 2006-2007, pada tahun 2007-2013 penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SDN 114358 Sumberjo Blok Songo, pada tahun 2013-2016 penulis menyelesaikan pendidikan Madrasah Tsanawiyah di PP. Ahmadul Jariah Kota Pinang, Labuhan Batu Selatan, pada tahun 2016-2019 penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMKS Manbaul Ma'arif Langgam, Pelalawan. Selanjutnya pada tahun 2019 penulis melanjutkan pendidikan dan diterima sebagai mahasiswa baru di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Program Studi (S1) Studi Agama-Agama Fakultas Ushuluddin melalui jalur UM-PTKIN. Selama menempuh pendidikan, penulis cukup aktif pada organisasi mahasiswa kampus, baik itu tingkat Jurusan, Fakultas, dan Universitas. Pada bulan Juli sampai bulan Agustus tahun 2022, penulis melaksanakan KKN (Kuliah Kerja Nyata) di Kelurahan Purnama, Kecamatan Dumai Barat, Kota Dumai, Provinsi Riau. Selanjutnya penulis bergabung pada organisasi Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) UIN Sultan Syarif Kasim Riau Kabinet Aksi Perubahan 2023-2024 menjabat sebagai Menteri Pembangunan dan Pemberdayaan Desa. Kemudian penulis melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan (S1) guna untuk memperoleh gelar Sarjana Agama (S.Ag) dengan judul skripsi: **“Pengaruh Motivasi Beragama Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka (MUP) Kebun Segati Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan.”**