

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
HERVENIA KAMPAR LESTARI DESA SUNGAI PINANG**

Oleh,

ANDRE GUNAWAN
NIM : 11870111892



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2023

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
HERVENIA KAMPAR LESTARI DESA SUNGAI PINANG**

Oleh,

ANDRE GUNAWAN
NIM : 11870111892



UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2023



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andre Gunawan
 NIM : 11870111892
 Jurusan : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang
 Tanggal Ujian : 04 Januari 2024

Tim Penguji

Ketua
 Dr. Mahyarni, S.E., M.M

Penguji I
 Dr. Putriana, S.E., M.M

Penguji II
 Meri Sandora, S.E., M.M

Sekretaris
 Ari Nur Wahidah, S.E., M.M

UIN SUSKA RIAU



Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ANDRE GUNAWAN
 NIM : 11870111892
 Tempat/Tgl. Lahir : DANAU BINGKUANG, 25-Agustus-2000
 Fakultas/Pascasarjana : EKONOMI dan ILMU SOSIAL
 Prodi : SI MANAJEMEN

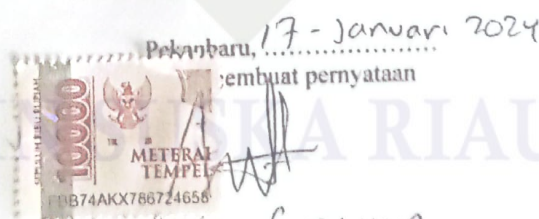
Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN dan kesehatan kerja (K3)
 Terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia
 Kumbar Lestari Desa Sungai Pinang.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.



Andre Gunawan
 NIM: 11870111892

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HERVENIA KAMPAR LESTARI DESA SUNGAI PINANG

Oleh
ANDRE GUNAWAN
NIM : 11870111892

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja serta keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Hervenia Kampar Lestari yang beralamat di Desa Sungai Pinang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 87 orang, dengan metode sensus maka seluruh populasi menjadi sampel dalam penelitian ini. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menjelaskan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan, sementara keselamatan dan kesehatan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan disiplin kerja serta keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang, sedangkan nilai adjusted R Square menjelaskan disiplin kerja serta keselamatan dan kesehatan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang sebesar 63% sementara 37% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Produktivitas Kerja.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. HERVENIA KAMPAR LESTARI SUNGAI PINANG VILLAGE

By
ANDRÉ GUNAWAN
NIM : 11870111892

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and occupational health and safety on work productivity of employees. This research was conducted at PT. Hervenia Kampar Lestari which is located at Sungai Pinang Village, Tambang District, Kampar Regency. The population in this study amounted to 87 people, with the census method, the entire population became the sample in this study. Data analysis uses multiple linear regression. The results of the study explain that work discipline has a significant effect, while occupational safety and health also has a significant effect on work productivity. Simultaneously work discipline as well as occupational safety and health have an influence on the work productivity of employees at PT. Hervenia Kampar Lestari Sungai Pinang Village, while the adjusted R Square value explains work discipline and occupational safety and health can affect the work productivity of employees at PT. Hervenia Kampar Lestari Sungai Pinang Village by 63% while the remaining 37% is influenced by other variables not examined in this study

Keywords : *Work Discipline, Occupational Safety and Health and Work Productivity.*

UIN SUSKA RIAU

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji dan syukur tak hentinya penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kita kepada alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan ini.

Penulisan Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau . adapun judul Skripsi penulis adalah: **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hervernia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang”**

Proses penulisan dan penelitian Tugas Akhi ini sangat banyak bantuan dari pihak-pihak yang luar biasa hebatnya, untuk penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga, semoga Allah membalasnya dengan lipat ganda atas semua kebaikan dan bantuan, baik itu berbentuk materi dan non materi.

Kemudian dengan segala kerendahan hati penulis juga menyampaikan rasa terimakasih yang terdalam kepada:

1. Kedua orang tua, ayah Maskur dan Ibu Maryam yang saya sayangi terimakasih atas dukungan moril maupun materil yang engkau berikan selama ini sehingga sangat berjasa dalam kelancaran penyusunan dan penyelesaian Tugas Akhir ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M. Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. HJ. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta Wakil Dekan I, II, dan III.
4. Ibu Astuti Meflinda, SE, MM Selaku ketua Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si selaku Dosen pembimbing yang selalu memberikan nasehat, motivasi, serta membantu dalam perbaikan kesalahan-kesalahan dalam penulisan tugas akhir ini.
6. Untuk temanku yang tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih sudah membantu saya dalam mengerjakan Tugas Akhir dan tugas umum kuliah mulai dari awal masuk kuliah sampai saat ini
7. Untuk Pimpinan dan seluruh Karyawan PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang.atas segala bantuan dan kerjasama yang telah diberikan selama dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis berharap semoga Tugas Akhir ini bisa memberikan manfaat kepada semua pembaca dan terkhususnya untuk penulis sendiri. Penulisan juga tidak luput dari kesalahan dan kelemahan penulis, baik dari segi materi maupun teknik penulisan. Semua itu didasarkan keterbatasan yang dimiliki penulis, oleh sebab itu mohom kritik dan saran yang membangun sehingga kedepannya jauh lebih baik *Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pekanbaru, 30 Oktober 2023
Penyusun

ANDRE GUNAWAN
NIM : 11870111892



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN	
PENGESAHAN	
PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Produktivitas Kerja	12
2.2 Disiplin Kerja.....	18
2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	26
2.4 Penelitian Terdahulu	31
2.5 Kerangka Pemikiran	33
2.6 Hipotesis	34
2.7 Deskripsi dan Konsep Operasional Variabel.....	35



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	37
3.2 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	37
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
1.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5 Teknik Analisis Data	39

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Gambaran Umum PT Hervina Kampar Lestari	46
4.2 Profile Perusahaan PT. Hervina Kampar Lestari	46
4.3 Visi dan Misi	47
4.4 Struktur Organisasi	48
4.5 Tanggung Jawab	49

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden.....	54
5.2 Deskripsi Variabel	56
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	60
5.4 Uji Asumsi Klasik	61
5.5 Analisis Data Penelitian.....	65
5.6 Pembahasan	69

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	73
6.2 Saran	74

DAFTAR PUSTAKA



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Herveenia Kampar Lestari Dari Tahun 2018-2022.....	3
Tabel 1.2 : Tingkat Kehadiran Karyawan PT. Herveenia Kampar Lestari 2022.	5
Tabel 1.3 : Jumlah kecelakaan kerja di PT. Herveenia Kampar Lestari dari Tahun 2018-2022.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 2.1: Deskripsi dan Konsep Operasional Variabel.....	35
Tabel 5.1 : Jumlah Responden Berdasarkan Usia Karyawan.....	54
Tabel 5.2 : Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 5.3 : Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 5.4 : Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 5.5 : Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Disiplin Kerja (X ₁)....	57
Tabel 5.6 : Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X ₂).....	58
Tabel 5.7 : Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Produktivitas (Y).....	59
Tabel 5.8 Uji Validitas Angket.....	60
Tabel 5.9 Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 5.10 Uji Normalitas.....	63
Tabel 5.11 Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 5.12 Analisis Regresi Berganda.....	65
Tabel 5.13 Uji Hipotesis Parsial.....	67

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.14	Uji F Hitung.....	68
------------	-------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kondisi para pekerja saat berada di PT. Hervernia Kampar Lestari.....	8
Gambar 2.1	Model Kerangka Pemikiran Tentang Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) Produktivitas (Y).....	33
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT.Hervernia Kampar.....	48
Gambar 5.1	Uji Normalitas P-P Plots.....	62
Gambar 5.2	Uji Heteroskedastisitas.....	65

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Pada perkembangan dan kemajuan dunia industry telah memicu tumbuh dan berkembangnya berbagai jenis industry khususnya di Indonesia, setiap perusahaan yang didirikan pasti mempunyai harapan bahwa kemudia hari akan mengalami perkembangan yang pesat. Perusahaan juga sangat membutuhkan sumber daya manusia yang berkompeten dan berkualitas terutama pada era globalisasi saat ini. Dalam setiap aktivitasnya, suatu perusahaan juga memerlukan sumber daya manusia yang sangat mendukung untuk usaha pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi, yang mana dengan adanya sumber daya manusia (SDM) akan sangat membantu dalam melaksanakan dan memaksimalkan kinerja dalam suatu perusahaan.

Salah satu hal yang dapat ditempuh perusahaan agar mampu bertahan dalam persaingan yang ketat yaitu dengan meningkatkan produktivitas kerja. Karena semakin ketatnya persaingan dibidang industri menuntut perusahaan harus mampu bertahan dan berkompetisi. Dalam melaksanakan suatu target produktivitas, Sumber Daya Manusia (SDM) sangat berperan penting untuk ditingkatkan karena dapat meningkatkan produktivitas kerja dan juga dapat menggambarkan tingkat efisiensi kerja karyawan.

Produktivitas kerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (**nugroho, 2018**).

Produktivitas mempunyai enam faktor utama yang menentukan produktivitas kerja diantaranya : Sikap kerja, Tingkat keterampilan, Hubungan antara tenaga kerja dan pimpinan, manajemen produktivitas, Efisiensi tenaga kerja, Kewiraswataan (Suroyo, 2016).

Masalah produktivitas merupakan masalah penting bagi perusahaan terutama dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat di era globalisasi ini. Untuk meningkatkan produktivitas perusahaan bukanlah dengan cara bekerja keras saja, tetapi juga dengan kerja cerdas.

. Keberhasilan dalam pencapaian tujuan perusahaan hanya akan didapat apabila karyawan bekerja memiliki motivasi dan kinerja yang tinggi. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dilakukan dengan cara meningkatkan kedisiplinan kerja dan menjamin keselamatan dan kesehatan kerja bagi setiap karyawan.

Perusahaan selalu berupaya untuk meningkatkan produktivitas kerja seluruh karyawannya. Dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan faktor pengawasan, disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dalam bekerja menjadi faktor yang harus diperhatikan.

PT. Hervenia Kampar Lestari merupakan salah satu perusahaan pengolahan karet remah (crumb rubber) dari para petani karet lokal dan dari para pengepul. Namun demikian, pangsa pasar perusahaan ini sangat luas yaitu hingga ke Negara Amerika dan sebagian kecil ke Eropa dan Asia. Perusahaan yang besar ini, saat ini telah memiliki karyawan sebanyak 87 orang yang ditempatkan di masing-masing departemen sesuai dengan kemampuannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam upaya untuk memenuhi produksi karet remah (crumb rubber) yang dihasilkannya, PT. Hervenia Kampar Lestari memanfaatkan karet sebagai bahan baku utama yang diperoleh dari pedagang pengumpul. Kemudian hasil dari karet remah yang telah berhasil di kumpulkan dan di kelolah oleh pihak selanjutnya akan diekspor ke berbagai negara.

Mengingat produksi karet remah (crumb rubber) yang dihasilkan perusahaan ini ditujukan untuk komoditi ekspor maka masalah mutu dari produk karet remah (crumb rubber) yang dihasilkan oleh perusahaan sangat penting artinya, bukan hanya untuk memenuhi ketentuan mutu yang diinginkan oleh konsumen luar negeri saja, akan tetapi juga untuk mengatasi persaingan terhadap Negara-negara pengeksport lainnya yang juga mengolah karet menjadi karet remah (crumb rubber), maka perusahaan harus menggunakan dan mengikuti ketentuan-ketentuan yang ada termasuk mengenai standart kualitas karet remah (crumb rubber) yang di hasilkan Untuk melihat tingkat produktivitas kerja karyawan selamalima tahun terakhir (2018- 2022) dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut ini:

Tabel 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hervenia Kampar Lestari Dari Tahun 2018-2022.

Tahun	Jumlah Karyawan	Target Produksi (Kg)	Realisasi Produksi (Kg)	Persentase (%)	Produktivita Karyawan (%)
2018	72	66,000,000	49,600,000	75.2	68
2019	70	68,000,000	50,200,500	73.8	71,7
2020	75	70,000,000	61,200,000	87.4	81,6
2021	80	75,000,000	63,000,250	84.0	78,8
2022	87	80,000,000	61,353,000	76.7	70,5

Sumber : Data Produktivitas Karyawan PT. Hervenia Kampar Lestari 2022.

Dari tabel 1.1 di atas dapat diambil kesimpulan bahwa selama lima tahun terakhir, rata-rata tingkat produksi Karet Remah (*Crumb Rubber*) hanya sebesar 75 % hingga 87 %. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat produksi Karet Remah

(*Crumb Rubber*) masih belum bisa mencapai target seperti yang diharapkan oleh perusahaan. Selanjutnya jika dilihat dari tingkat produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan bahwa rata-rata tingkat produktivitas kerja karyawan hanya sebesar 68 % hingga 78 %. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat produktivitas kerja karyawan masih belum maksimal.

Berdasarkan survei awal dan melihat hasil tabel diatas, menjelaskan bahwa rendahnya produktivitas kerja karyawan yang terjadi pada PT. Hervenia Kampar Lestari, dikarenakan berbagai hambatan, seperti dari aspek SDM yakni terjadi perurunan jumlah karyawan serta masih ada karyawan yang kurang Disiplin dalam melaksanakan pekerjaan, kecerobohan karyawan terhadap pekerjaan dan kurangnya konsentrasi dalam bekerja dan Tingkat keselamatan dan Kesehatan Kerja masih kurang.

Kedisiplinan adalah fungsi operatif keenam dari manajemen Sumber Daya Manusia. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. **Hasibuan (2011:193).**

Disiplin sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, terutama digunakan untuk memotivasi pegawai agar mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun secara kelompok. Disamping itu, disiplin juga bermanfaat untuk mendidik pegawai dalam mematuhi dan menyenangkan peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan kinerja yang baik. Kedisiplinan merupakan fungsi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

operatif Manajemen SDM yang terpenting karena semakin baik disiplin pegawai maka semakin tinggi prestasi kerja yang dicapainya. Tanpa disiplin pegawai yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. **Sinalemba (2017:332).**

Tabel 1.2 : Tingkat Kehadiran Karyawan PT. Hervenia Kampar Lestari 2022.

NO	Tahun	Jumlah Karyawan	Absensi				Jumlah Absensi Pertahun (Orang)
			Izin (Orang)	Alpa (Orang)	Sakit (Orang)	Cuti (Orang)	
1	2018	72	10	2	5	7	24
2	2019	70	7	4	7	5	23
3	2020	75	7	3	8	3	23
4	2021	80	5	2	5	6	18
5	2022	87	9	5	3	2	19
		Jumlah	38	16	28	24	107

Sumber: PT. Hervenia Kampar Lestari (2022).

Dengan demikian dari table 1.2 dapat diketahui bahwa tingkat disiplin kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari untuk lima tahun terakhir menunjukkan tingkat penurunan disiplin kerja dan hal ini ditandai dengan semakin tingginya tingkat absensi dari tahun ke tahun. Sehingga hal ini mempengaruhi faktor-faktor kinerja kerja karyawan. Oleh karena itu hendaknya perusahaan menerapkan sanksi-sanksi kepada karyawan-karyawan yang tidak mengikuti peraturan perusahaan untuk meningkatkan kesadaran karyawan dalam menaati peraturan yang telah di buat PT. Hervenia Kampar Lestari, yang melanggar disiplin kerja sekali akan di berikan teguran secara lisan.

Selain kedisiplinan, Keselamatan kesehatan kerja (K3) juga merupakan salah satu faktor penunjang naik turunnya tingkat produktivitas karyawan yang mana sudah dijelaskan diawal. Keselamatan & kesehatan Kerja menunjukkan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian ditempat kerja. **Mangkunegara (2011)**. keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah “tindakan perlindungan yang dirancang untuk memastikan bahwa pekerja dan orang lain aman dan sehat di tempat kerja atau setiap saat, sehingga setiap sumber produksi dapat digunakan dengan aman dan efisien. **Ardana (2012)**.

Untuk mencegah tingkat kecelakaan pada karyawan, PT. Hervenia Kampar Lestari dengan tegas menghimbau agar karyawannya menaati peraturan yang di buat oleh perusahaan dan menegaskan karyawan selalu menggunakan alat pelindung diri (APD) dalam bekerja untuk menghindari kecelakaan dan menjaga keselamatan kesehatan dalam bekerja. Akan tetapi di dalam perusahaan karyawan dibagian produksi masih saja kedapatan tidak lengkap dan standarisasi dalam menggunakan alat pelindung diri (APD), contohnya yaitu tidak menggunakan masker sesuai standar dan tidak menggunakan sarung tangan dalam bekerja. Dalam kasus ini bisa saja menimbulkan kecil besarnya kecelakaan yang bisa mempengaruhi tingkat produktivitas karyawan.

Tabel 1.3 : Jumlah kecelakaan kerja di PT. Hervenia Kampar Lestari dari Tahun 2018-2022.

Tahun	Jumlah Karyawan (orang)	Jenis Kecelakaan			Jumlah (orang)
		Ringan (orang)	Sedang (orang)	Berat (orang)	
2018	72	12	-	-	12
2019	70	21	-	-	21
2020	75	5	-	-	5
2021	80	12	3	-	12
2022	87	1	2	-	3

Data : Kecelakaan Kerja Karyawan di PT. Hervenia Kampar Lestari.

Dari data tabel 1.3 di atas dapat dilihat dari tahun 2018 sampai 2022 selalu terjadi kecelakaan baik itu kecelakaan ringan maupun sedang. Hal ini bisa

saja disebabkan oleh karyawan yang kurang disiplin dan kurang memahami tentang keselamatan kesehatan kerja, atau mungkin karyawan sudah memahami hal tersebut namun melanggar atau acuh dalam hal tersebut, bahwasannya menggunakan perlengkapan APD bisa mengurangi angka kecelakaan dan menjaga keselamatan kesehatan kerja karyawan. Akan tetapi dalam masalah tersebut karyawan tetap melanggar dan tidak mematuhi peraturan yang ada sehingga bisa berpengaruh terhadap produktivitas dalam hal tidak disiplin dan mengabaikan keselamatan kesehatan kerja.

contohnya yaitu tidak menggunakan masker sesuai standar dan tidak menggunakan sarung tangan dalam bekerja. Dalam kasus ini bisa saja menimbulkan kecil besarnya kecelakaan yang bisa mempengaruhi tingkat produktivitas karyawan. Dalam menanggulangi tingkat kecelakaan yang ada PT Hervenia Kampar Lestari menerapkan peraturan berupa sanksi bagi karyawan yang melanggar peraturan apa bila karyawan kedapatan tidak menggunakan APD dengan lengkap maupun berstandarisasi, baik berupa teguran maupun pemotongan gaji. Dengan adanya sanksi tersebut perusahaan mengharapkan karyawan yang melanggar jera dan menaati peraturan sehingga kedisiplinan setiap karyawan dapat meningkatkan produktivitasnya.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Gambar 1.1
Kondisi para pekerja saat berada di PT. Hervenia Kampar Lestari.

Dilihat dari gambar pendukung ini, para karyawan ditempatkan pada saat memproduksi karet di PT. Hervenia Kampar lestari tidak memperdulikan Keselamatan dan Kesehatan, serta tidak disiplinnya. Dari latar belakang dan fenomena yang ada, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan paparan latar belakang yang sudah dijelaskan, adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari?
2. Apakah Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Apakah Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah yang sudah disampaikan, maka tujuan penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari?
2. Untuk mengetahui Apakah Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari?
3. Untuk mengetahui Apakah Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari?

1.4 Manfaat penelitian.

Berdasarkan tujuan penelitian, maka manfaat penelitian ini adalah:

1. Bagi perusahaan

Diharapkan hasil penelitian ini berguna bagi PT. Hervenia Kampar Lestari, terutama sebagai bahan pedoman, acuan, kebijakan dan pertimbangan dalam menyusun kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan sumber daya manusia sehingga kinerja yang diberikan

karyawan untuk perusahaan lebih efektif dan lebih baik lagi.

2. Bagi penulis

Untuk menambah pengetahuan dan pengalaman penulis apabila menempuh jenjang dunia kerja dip perusahaan atau instansi sehingga penulis sudah tahu bagaimana mengambil tindakan demi kemajuan perusahaan tersebut.

3. Bagi pihak lain

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian selanjutnya. Bagi pembaca umum dapat memberikan pengetahuan lebih tentang perusahaan.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAH PUSTAKA

Yakni menguraikan tentang teori yang terkait dengan objek permasalahan antara lain, Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembanganm Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini memuat tentang lokasi penelitian, populasi dan sampel penelitian, definisi operasional variabel, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data serta analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan diuraikan sejarah singkat lokasi penelitian, sarana dan prasarana

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Yakni merupakan bab pembahasan di mana penulis akan mengemukakan tentang Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Yakni merupakan bab penutup dari bahasan skripsi ini, dimana penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan dari pembahasan serta saran-saran yang dapat disumbangkan.

UIN SUSKA RIAU

BAB II

TELAAH PUSTAKA

2.1 Produktivitas Kerja

2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja

Produktivitas merupakan fungsi perkalian dari usaha karyawan (effort), yang didukung dengan motivasi yang tinggi, kemampuan karyawan (ability), yang diperoleh melalui latihan. **Gomes (2011:51)**

Ketiga faktor yang mempengaruhi kualitas tenaga kerja disebut sebagai perilaku produktif yang merupakan gabungan yang rumit tetapi jelas wujudnya dari karakteristik pribadi dan pengorganisasian seseorang. Produktivitas kerja karyawan sendiri dapat dilihat dari perilaku kerja, dedikasi, disiplin, loyalitas, kerjasama dan kematangan karyawan. **Siagian (2010:112)**

Dengan adanya produktivitas kerja diharapkan pekerjaan akan terlaksana secara efektif dan efisien, sehingga semua akhirnya sangat diperlukan dalam pencapaian tujuan yang sudah ditetapkan. Produktivitas sering dibandingkan dengan standart yang sudah ditentukan sebelumnya. Apabila lebih banyak keluaran dihasilkan dari jumlah masukan yang sama, atau masukan lebih sedikit dapat dipergunakan untuk mendapatkan keluaran yang sama, produktivitas diperbaiki.

Sebagai konsekuensinya. Berbagai ungkapan seperti output, kinerja, efisiensi, efektivitas, dan bang for the buck sering dihubungkan dengan produktivitas. Secara umum, pengertian produktivitas dikemukakan orang dengan menunjukan

kepada rasio output terhadap input. Input biaya mencakup biaya produksi (production costs) dan biaya peralatan (equipment costs).

Produktivitas mengandung pengertian filosofis, definisi kerja dan teknis operasional, secara filosofis, produktivitas mengandung pandangan hidup dan sikap mental yang selalu berusaha untuk meningkatkan mutu kehidupan. Keadaan hari ini harus lebih baik dari kemarin, dan mutu kehidupan besok harus lebih baik dari hari ini. Pandangan hidup dan sikap mental yang demikian akan mendorong manusia untuk tidak cepat merasa puas dan akan terus meningkatkan kemampuan kerjanya.

Menurut Mathis dan Jackson menjelaskan juga bahwa produktivitas akan berkurang apabila salah satu faktor dikurangi atau tidak ada. Faktor-Faktor Determinan Produktivitas (P) adalah hasil dari ability/ kemampuan (A) dikalikan dengan effort / usaha (E) dikalikan dengan support/dukungan (S), $P = A \times E \times S$.

Maka dapat disimpulkan bahwa produktivitas adalah sikap mental karyawan yang mencerminkan kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan dan hasil yang diperoleh berdasarkan sumber daya yang digunakan.

2.1.2 Indikator Produktivitas Kerja

Bahwa untuk mengukur produktivitas kerja, diperlukan suatu indikator menurut **Edy Sutrisno (2017)** dijelaskan sebagai berikut:

1. Kemampuan.

Mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas. Kemampuan seorang karyawan sangat bergantung pada keterampilan yang dimiliki serta

profesionalisme mereka dalam bekerja. Ini memberikan daya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dikembangkan kepada mereka.

2. Meningkatkan hasil yang dicapai.

Berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai. Hasil merupakan salah satu yang dapat dirasakan baik oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut. Jadi, upaya untuk memanfaatkan produktivitas kerja bagi masing-masing yang terlibat dalam suatu pekerjaan.

3. Semangat kerja.

Ini merupakan usaha untuk lebih baik dari hari kemaren. Indikator ini dapat dilihat dari etos kerja dan hasil yang dicapai dalam satu hari kemudian dibandingkan dengan hari sebelumnya.

4. Pengembangan diri.

Senantiasa mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja. Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan di hadapi. Sebab, semakin kuat tantangannya, pengembangan diri mutlak dilakukan. Begitu juga harapan untuk menjadi lebih baik.

5. Mutu.

Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu lebih baik dari telah lalu. Mutu merupakan hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang pegawai. Jadi, meningkatkan mutu bertujuan untuk memberikan hasil terbaik yang pada gilirannya akan sangat berguna bagi perusahaan dan dirinya sendiri.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Efisiensi.

Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Masukan dan keluaran merupakan aspek produktivitas yang memberikan pengaruh yang cukup signifikan bagi karyawan.

2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja

1. Pengawasan

Pengawasan kerja berpengaruh signifikan pada produktivitas kerja karyawan sebesar 68,60% . Sedangkan menurut Rosintan Sipayung (2015). Menyatakan Pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dari uji koefisien determinasi pengawasan disiplin terhadap variabel produktivitas pegawai adalah sebesar 90,25%. Sedangkan sisanya 9,75% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan, contohnya seperti pada pelatihan pendidikan, promosi dan lain-lain. Kemudian penelitian yang dilakukan **Rofli, Lena. (2015)**. Juga menyatakan Secara simultan variable pengawasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Marwanto, (2010).

2. Disiplin

Menurut Marwanto, (2010). Menyatakan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 67,33%. Kemudian Rosintan Sipayung (2015). Menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Selanjutnya Rofli, Lena. (2015). Juga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyatakan Secara simultan variable pengawasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Disiplin kerja karyawan dapat dilihat dari kehadiran karyawan setiap hari, ketepatan jam kerja, mengenakan pakaian kerja sesuai dengan ketentuan perusahaan seperti pakaian pelindung, dan alat pelindung lainnya, dan tanda pengenal, serta ketaatan karyawan terhadap peraturan. Hilangnya disiplin akan berpengaruh terhadap efektivitas kerja dan produktivitas.

3. Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan variabel keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 67,9%. **Nining Wahyuni, , Bambang Suyadi, dan Wiwin Hartanto (2018).**

pengawasan dan lingkungan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Kemudian Endang rahayu (2015).

Menyatakan hal yang sama bahwa Keselamatan dan Kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. **Sindy Dwi**

Kurnia Lestari & Suryalena (2018).

Beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, sebagai berikut:

- a) Sikap mental, yaitu berupa :
 1. Motivasi kerja
 2. Disiplin kerja
 3. Etika kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b) Pendidikan

Pada umumnya orang yang memiliki pendidikan lebih tinggi akan mempunyai wawasan yang lebih luas yang berpengaruh terhadap produktivitas.

c) Keterampilan

Apabila karyawan semakin terampil maka akan lebih mampu bekerja serta menggunakan fasilitas kerja dengan baik.

d) Pengawasan

Untuk menetapkan ukuran kinerja dan pengambilan tindakan yang dapat mendukung pencapaian hasil yang diharapkan sesuai kinerja yang ditetapkan sehingga atasan dituntut agar melakukan pengawasan.

e) Tingkat penghasilan

Dapat menimbulkan konsentrasi kerja, menimbulkan semangat bekerja, dan karyawan juga dapat memanfaatkan kemampuan yang ia miliki untuk meningkatkan produktivitas kerja.

f) Gizi dan kesehatan

Apabila hal ini dapat dipenuhi maka pegawai akan dapat bekerja lebih kuat dan lebih bersemangat.

g) Lingkungan dan iklim kerja

Akan mendorong pegawai senang bekerja dan meningkatkan rasa tanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan baik menuju ke arah peningkatan produktivitas.

2.2 Disiplin Kerja

2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja

Kedisiplinan adalah fungsi operatif keenam dari manajemen Sumber Daya Manusia. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. **Hasibuan (2011:193)**

Disiplin sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, terutama digunakan untuk memotivasi pegawai agar mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun secara kelompok. Disamping itu, disiplin juga bermanfaat untuk mendidik pegawai dalam mematuhi dan menyanangi peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan kinerja yang baik. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif Manajemen SDM yang terpenting karena semakin baik disiplin pegawai maka semakin tinggi prestasi kerja yang dicapainya. Tanpa disiplin pegawai yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. **Menurut Sinambela (2017:332)**

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini akan mendorong semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan, pegawai, dan masyarakat. Oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin yang baik. Seorang manajer dikatakan efektif dalam kepemimpinannya jika para bawahannya berdisiplin baik.

Untuk memelihara dan meningkatkan kedisiplinan yang baik memang merupakan hal yang cukup sulit karena banyak faktor yang mempengaruhinya. Terkadang kekeurangtahuan pegawai tentang peraturan, prosedur, dan kebijakan yang ada merupakan penyebab terbanyak tindakan indisipliner. Salah satu upaya untuk mengatasi hal tersebut pihak pimpinan sebaiknya memberikan program orientasi kepada tenaga kerja.

Selain memberikan orientasi, pimpinan harus menjelaskan secara rinci peraturan-peraturan yang sering dilanggar, berikut rasional, dan konsekuensinya. Demikian pula peraturan/prosedur atau kebijakan yang mengalami perubahan atau diperbarui, sebaiknya diinformasikan kepada staf melalui diskusi aktif.

Penyesuaian diri dari tiap individu terhadap segala sesuatu yang ditetapkan kepadanya, akan menciptakan suatu masyarakat yang tertib adab bebas dari kecauan-kecauan. Demikian juga kehidupan dalam suatu perusahaan akan sangat membutuhkan kataatan dari anggota-anggotanya pada peraturan dan ketentuan yang berlaku pada perusahaan tersebut. Dengan kata lain, disiplin kerja pada karyawan sangat dibutuhkan, karna apa yang menjadi tujuan perusahaan akan sukar dicapai bila tidak ada disiplin kerja. **Sutrisno (2009:85).**

Seharusnya karyawan mengerti bahwa dengan dipunyainya disiplin kerja yang baik, berarti akan dicapai pula suatu keuntungan yang berguna, baik bagi perusahaan maupun bagi karyawan sendiri. Oleh karna itu, diperlukan kesadaran para karyawan dalam mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku. Selain itu, perusahaan sendiri harus mengusahakan agar peraturan itu bersifat jelas, mudah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dipahami dan adil, yaitu berlaku bagi pimpinan yang tertinggi maupun bagi karyawan yang terendah.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin yang baik. Seorang manajer dikatakan efektif dalam kepemimpinannya, jika para bawahannya berdisiplin baik. Untuk memelihara dan meningkatkan kedisiplinan yang baik adalah hal yang sulit, karena banyak faktor yang mempengaruhinya.

Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi perusahaan. Tanpa dukungan disiplin karyawan yang baik sulit perusahaan untuk mewujudkan tujuannya. Jadi, kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

2.2.2 Indikator-indikator Disiplin kerja

Disiplin dimaksudkan sebagai sarana untuk melatih dan mendidik orang-orang terhadap peraturan-peraturan agar ada kepatuhan dan supaya dapat berjalan dengan tertib dan teratur dalam organisasi.

Untuk melaksanakan pembinaan kedisiplinan kerja karyawan, terlebih dahulu perlu diketahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingkat disiplin kerja karyawan itu sendiri. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi tegak tidaknya

suatu disiplin dalam suatu organisasi atau perusahaan, faktor-faktor tersebut (Hasibuan, 2011: 195) antara lain :

a. Tujuan dan kemampuan

Tujuan dan kemampuan ikut mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan.

Tujuan yang akan dicapai harus jelas dan ditetapkan serta cukup menantang bagi kemampuan karyawan. Hal ini berarti bahwa tujuan (pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan bersangkutan, agar dia bekerja sungguh-sungguh dan disiplin dalam mengerjakannya.

Akan tetapi, jika pekerjaan itu diluar kemampuannya atau jauh dibawah kemampuannya maka kesungguhan dan kedisiplinan karyawan rendah, misalnya pekerjaan untuk karyawan berpendidikan SMU ditugaskan kepada seorang sarjana atau pekerjaan untuk sarjana ditugaskan bagi karyawan berpendidikan SMU. Jelas karyawan bersangkutan kurang berdisiplin dalam melaksanakan pekerjaan itu.

b. Teladan pimpinan

Teladan pimpinan sangat berperan dalam menentukan kedisiplinan karyawan karena pimpinan dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya. Pimpinan harus member contoh yang baik, berdisiplin baik, jujur adil, serta sesuai kata dengan perbuatan. Dengan teladan pimpinan yang baik, kedisiplinan bawahan pun akan ikut baik. Jika teladan pimpinan kurang baik (kurang berdisiplin), para bawahan pun akan kurang disiplin.

Pimpinan jangan mengharapkan kedisiplinan bawahannya baik jika dia sendiri kurang disiplin. Pimpinan harus menyadari bahwa prilakunya akan dicontoh dan diteladani bawahannya. Hal inilah yang mengharuskan pimpinan mempunyai

kedisiplinan yang baik agar para bawahan pun mempunyai disiplin yang baik pula.

c. Balas jasa

Balas jasa (gaji dan kesejahteraan) ikut mempengaruhi disiplin karyawan karena balas jasa akan memberikan kepuasan dan kecintaan karyawan terhadap perusahaan/pekerjaannya. Jika kecintaan karyawan semakin baik terhadap pekerjaan, kedisiplinan mereka akan semakin baik pula.

Untuk mewujudkan disiplin karyawan yang baik, perusahaan harus memberikan balas jasa yang relative besar. Kedisiplinan karyawan tidak mungkin naik apabila balas jasa yang mereka terima kurang memuaskan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya beserta keluarga.

d. Keadilan

Keadilan ikut mendorong terwujudnya disiplin karyawan, karena ego dan sifat manusia yang selalu merasa dirinya penting dan minta diperlakukan sama dengan manusia lainnya.

Keadilan yang dijadikan dasar kebijaksanaan dalam pemberian balas jasa (pengakuan) atau hukuman akan merangsang terciptanya disiplin karyawan yang baik. Manajer yang cakap dalam memimpin selalu berusaha bersikap adil terhadap semua bawahannya. Dengan keadilan yang baik akan menciptakan disiplin yang baik pula. Jadi, keadilan harus diterapkan dengan baik pada setiap perusahaan supaya disiplin karyawan perusahaan baik pula.

e. Waskat

Waskat (pengawasan melekat) adalah tindakan nyata paling efektif dalam mewujudkan kedisiplinan karyawan perusahaan. Dengan waskat berarti atasan harus katif dan langsung mengawasi perilaku, moral, sikap, gairah kerja, dan prestasi kerja bawahannya. Hal ini berarti atasan harus selalu ada/hadir di tempat kerja agar dapat mengawasi dan memberikan petunjuk, jika ada bawahannya yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Waskat efektif merangsang kedisiplinan dan moral kerja karyawan. Karyawan merasa mendapat perhatian, bimbingan, petunjuk, pengarahan dan pengawasan dari atasannya.

Dengan waskat, atasan langsung dapat mengetahui kemampuan dan kedisiplinan setiap individu bawahannya, sehingga kondisi setiap bawahan dinilai objektif.

Waskat bukan hanya mengawasi moral kerja dan kedisiplinan karyawan saja, tetapi juga harus berusaha mencari sistem kerja yang lebih efektif untuk mewujudkan tujuan organisasi, karyawan, dan masyarakat. Dengan sistem yang baik akan tercipta internal control yang dapat mengurangi kesalahan-kesalahan dan mendukung kedisiplinan serta moral kerja karyawan.

Jadi, waskat menuntut adanya kebersamaan aktif antara atasan dengan bawahan dalam mencapai tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Dengan kebersamaan aktif antara atasan dengan bawahan, terwujudlah kerja sama yang baik dan harmonis dalam perusahaan yang mendukung terbinanya kedisiplinan karyawan yang baik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

f. Sanksi hukuman

Sanksi hukuman berperan penting dalam memelihara kedisiplinan karyawan.

Dengan sanksi hukuman yang semakin berat, karyawan akan semakin takut melanggar peraturan-peraturan perusahaan, sikap, dan perilaku indisipliner karyawan akan berkurang.

Berat atau ringannya sanksi hukuman yang akan diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan karyawan. Sanksi hukuman harus diterapkan berdasarkan pertimbangan logis, masuk akal, dan diinformasikan secara jelas kepada semua karyawan. Sanksi hukuman seharusnya tidak terlalu ringan atau terlalu berat supaya hukuman itu tetap mendidik karyawan untuk mengubah perilakunya. Sanksi hukuman hendaknya cukup wajar untuk setiap tingkatan pelanggaran indisipliner, bersifat mendidik, dan menjadi alat motivasi untuk memelihara kedisipliner dalam perusahaan.

g. Ketegasan

Ketegasan pimpinan dalam melakukan tindakan akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan perusahaan. Pimpinan harus berani dan tegas, bertindak untuk menghukum setiap karyawan yang indisipliner sesuai dengan sanksi hukuman yang telah ditetapkan. Pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan hukuman bagi karyawan yang indisipliner akan disegani dan diakui kepemimpinannya oleh bawahan.

Dengan demikian, pimpinan akan dapat memelihara kedisiplinan karyawan perusahaan. Sebaliknya apabila pimpinan kurang tegas atau tidak menghukum karyawan yang indisipliner karyawan semakin banyak melanggar peraturan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

karena mereka beranggapan bahwa peraturan dan sanksi hukumannya tidak berlaku lagi. Pimpinan yang tidak tegas menidak atau mengkuman karyawan yang melanggar peraturan, sebaiknya tidak usah membuat peraturan atau tata tertib pada perusahaan tersebut.

h. Hubungan kemanusiaan

Hubungan kemanusiaan yang harmonis diantara sesama karyawan ikut menciptakan kedisiplinan yang baik pada satu perusahaan. Hubungan- hubungan baik bersifat vertical maupun horizontal yang terdiri dari direct single relationship, direct group relationship, dan cross relationship hendaknya harmonis.

Menurut Singodimejo dalam Sutrisno (2011:94) indikator disiplin kerja adalah sebagai berikut:

- a. Taat terhadap aturan waktu dilihat dari jam masuk kerja, jam pulang, dan jam istirahat yang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan.
- b. Taat terhadap peraturan perusahaan peraturan dasar tentang cara berpakaian, dan bertingkah laku dalam pekerjaan.
- c. Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan ditunjukkan dengan cara- cara melakukan pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan jabatan, tugas, dan tanggung jawab serta cara berhubungan dengan unit kerja lain.
- d. Taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan aturan tentang apa yang boleh dan apa yang tidak boleh dilakukan oleh para pegawai dalam perusahaan.

2.2.3 Pandangan Islam tentang Displin Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Islam sangat mengajarkan umatnya untuk berkerja, dan berkerja mestilah dilakukan dengan niat semata-mata karena Allah untuk mendapatkan kebahagiaan hidup berupa rezeki didunia, disamping tidak merupakan kehidupan hari akhirat. Karena itu dalam Islam hendaklah menjadikan kerja sebagai ibadah bagi keberkatan rezeki yang diperolehnya, lebih-lebih bagi sebagai bekal untuk menghadapi kehidupan di akhirat yang kekal abadi.

Disiplin adalah sikap mentaati peraturan dan ketentuan yang telah ditetapkan tanpa pamrih. Dalam ajaran Islam banyak ayat Al-Qur'an dan Hadist yang memerintahkan disiplin dalam arti ketaatan pada peraturan yang telah ditetapkan Sebagaimana dalam firman allah dalam surah An-Nisa ayat (59) :

Artinya : “Hai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nya), dan ulil amri di antara kamu. Kemudian jika kamu berlainan pendapat tentang sesuatu, maka kembalikanlah ia kepada Allah (Al Quran) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu benar-benar beriman kepada Allah dan hari kemudian. Yang demikian itu lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatny”.

2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Sebelum membahas secara terinci tentang keselamatan dan kesehatan kerja, maka kiranya perlu di uraikan terlebih dahulu secara umum tentang keselamatan dan kesehatan kerja itu sendiri.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah bidang yang terkait dengan keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan manusia yang bekerja di sebuah

institusi maupun lokasi proyek. Tujuan K3 adalah untuk memelihara keselamatan dan kesehatan lingkungan kerja.

Keselamatan dan kesehatan kerja harus diterapkan dan dilaksanakan di setiap tempat kerja (perusahaan). Tempat kerja adalah setiap yang didalamnya terdapat 3 unsur, yaitu :

- a. Adanya suatu usaha, baik itu usaha yang bersifat ekonomis maupun usaha sosial.
- b. Adanya sumber bahaya.
- c. Adanya tenaga kerja yang bekerja di dalamnya.

Menurut Sedarmayati (2009:207), Keselamatan dan kesehatan kerja adalah pengawasan terhadap orang, mesin, material dan metode yang mencakup lingkungan kerja agar pekerja tidak mengalami cedera.

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah menunjukkan kepada kondisi fisiologis-fisikal dan psikologis tenaga kerja yang diakibatkan kerja oleh lingkungan kerja yang disediakan oleh perusahaan. **Menurut Rivai (2011:64)**

Istilah keselamatan mencakup kedua istilah resiko keselamatan dan resiko kesehatan. Keselamatan kerja menunjukkan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja. Sedangkan kesehatan kerja menunjukkan kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang di sebabkan oleh lingkungan kerja. **Mangkunegara (2011:123)**

Kecelakaan kerja adalah suatu kejadian yang jelas tidak dikehendaki dan sering kali tidak terduga semula yang dapat menimbulkan kerugian baik waktu,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

harta benda dan properti maupun korban jiwa yang terjadi di dalam suatu proses kerja industri atau yang berkaitan dengannya. **Tarwaka, (2008:108).**

Dengan demikian kecelakaan kerja mengandung unsur-unsur sebagai berikut :

- a. Tidak diduga semula, oleh karena dibelakang peristiwa kecelakaan tidak terdapat unsur kesengajaan dan perencanaan.
- b. Tidak di inginkan atau diharapkan, karena setiap peristiwa kecelakaan selalu disertai kerugian baik fisik maupun mental.
- c. Selalu menimbulkan kerugian dan kerusakan yang sekurang- kurangnya menyebabkan gangguan proses kerja.

Sedangkan menurut Mangkunegara (2011:46), variabel yang perlu diperhatikan dalam keselamatan dan kesehatan kerja adalah :

a. Pemakaian Peralatan Kerja

- 1) Pengamanan peralatan kerja yang sudah rusak.
- 2) Penggunaan mesin, alat elektronik tanpa pengaman yang baik.
- 3) Pemakaian Perlengkapan Keselamatan Kerja
 - 1.) Penggunaan pakaian atau seragam kerja yang di sesuaikan dengan jenis pekerjaan
 - 2.) Penggunaan alat pelindung diri seperti masker, sarung tangan, tutup mulut dan hidung.

Keselamatan kerja menurut American Society Of Safety Engineers (ASSE) di artikan sebagai bidang kegiatan yang di tunjukan untuk mencegah semua jenis kecelakaan yang ada kaitannya dengan lingkungan situasi kerja.

Menurut Rivai (2006:411), tujuan dan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja meliputi :

- a. Meningkatnya produktivitas karena menurunnya jumlah hari kerja yang hilang.
- b. Meningkatnya efisiensi dan kualitas karyawan yang lebih berkomitmen.
- c. Menurunnya biaya-biaya kesehatan dan asuransi.
- d. Tingkat kompensasi karyawan dan pembayaran langsung yang lebih rendah karena menurunnya pengajuan klaim.
- e. Fleksibelitas dan adaptabilitas yang lebih besar sebagai akibat dari meningkatnya partisipasi dan rasa kepemilikan.

Rasio seleksi tenaga kerja yang lebih baik karena meningkatnya citra perusahaan. Perusahaan yang dapat menurunkan tingkat dan beratnya kecelakaan-kecelakaan kerja, penyakit dan hal-hal yang berkaitan dengan stres serta mampu meningkatkan kehidupan kerja para karyawannya, maka perusahaan tersebut akan semakin efektif.

Usaha-usaha yang di perlukan dalam meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja menurut Mangkunegara (2011:161) adalah sebagai berikut:

- a. Mencegah dan mengurangi kecelakaan, kebakaran, dan peledakan.
- b. Memberikan peralatan perlindungan diri untuk pegawai
- c. Mengatur suhu kelembapan, kebersihan udara, penerangan yang cukup dan menyejukkan dan menciptakan rasa aman dalam bekerja.
- d. Mencegah dan memberikan perawatan terhadap tumbuhnya penyakit.
- e. Memelihara kebersihan, ketertiban dan keserasian lingkungan kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Untuk standar keselamatan dan kesehatan kerja internasional, standar yang dijadikan pedoman adalah standar OSHA (pencegahan cedera yang berhubungan dengan karyawan, penyakit kematian). OSHA yaitu *Occupational Safety And Healty Administration* adalah departemen tenaga kerja Amerika Serikat yang bentuk dibawah undang-undang keselamatan dan kesehatan, yang di tanda tangani oleh presiden Richard M.Nixon, pada 29 Desember 1970. Misinya adalah untuk mencegah cedera yang berhubungan dengan karyawan, penyakit, dan kematian dengan menerbitkan dan menegakan peraturan (Standar) untuk keselamatan dan kesehatan kerja.

2.3.2 Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Adapun indikator dari keselamatan dan kesehatan kerja adalah (Mangkunegara, 2011:160) :

1. Keadaan tempat lingkungan kerja.
2. Pemakaian peralatan kerja.
3. Pengaturan udara.
4. Kondisi fisik.
5. Pengaturan pencayahaan dan penerangan.

2.3.3 Pandangan Islam Tentang Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

Islam sangat menganjurkan umatnya bekerja dan bekerja mestilah dilakukan dengan niat semata-mata karena allah untuk mendapatkan kebahagiaan hidup berupa rezeki didunia, disamping tidak melupakan kehidupan akhirat. Karena itu dalam islam hendaklah menjadikan kerjasebagai bekal untuk menghadapi

kehidupan akhirat yang kekal abadi. Sebagaimana dalam firman Allah dalam surat Al- Ra'd ayat 11 berbunyi:

Artinya:“Bagi manusia ada malaikat malaikat yang selalu mengikutinya bergiliran dimuka dan dibelakngnya mereka menjaganya atas perintah allah. Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri, Dan apa bila allah menghendak keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain dia”. (QS. Al Ra'd: 11).

Isi makna kandungan Surat Al-Rad ayat 11, diatas adalah “Bagi tiap- tiap manusia ada beberapa malaikat yang tetap menjaganya secara bergiliran dan ada pula beberapa malaikat yang mencatat amalan-amalannya. Dan yang dikehendaki dalam ayat ini ialah malaikat yang menjaga secara bergiliran itu, disebut malaikat Hafazhah. Tuhan tidak akan merubah keadaan mereka, selama mereka tidak merubah sebab-sebab kemunduran mereka.

2.4 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

Nama Peneliti/Tahun	Judul penelitian	Hasil penelitian
Marlis, Dewita Suryati Ningsih, danKurniawaty Fitri (2014)	Pengaruh keselamatan & kesehatan kerja (K3)dan disiplin kerjaterhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT.Sawit Asahan Indah Kec. Rambah Samo Kab. Rokan Hulu.	Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas karyawan.
Kurnia Illahi (2018)	Pengaruh penerapan progam K3 dan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel yaitu K3 dan disiplin
Hasibuan, (2011)	Disiplin kerjaterhadap produktivitas kerjakaryawan	kerja berpengaruh signifikan terhadapproduktivitas karyaawa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nama Peneliti/Tahun	Judul penelitian	Hasil penelitian
	bagian Produksi padapabrik kelapa sawit (PKS)PT. Perkebunan Nusantara V UnitLubuk Dalam Kab.Siak	
Rano Aprizal(2010)	Pengaruh ProgramKeselamatan DanKesehatanKerjaTerhadap Produktivitas KerjaKaryawan BagianPengelolah KelapaSawit (PKS) Pada PT. Multi PalmaSejahtera Di Kec.BandarSekijang Kab. Pelalawan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerjaberpengaruh positif dan signifikanterhadap produktivitaskerja
Nur'aini(2015)	Pengaruh Disiplinterhadap Produktivitas KerjaKaryawan Bagian Penjualan pada PT. Suka Fajar Cabang Pekanbaru	Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara variabel disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Suka Fajar Cabang Pekanbaru.
Sutrisno (2009)	Suka Fajar Cabang Pekanbaru menurutPerspekif Ekonomi Islam	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja pada perusahaan fajar cabang pekanbaru dalam perspektif ekonomi islam sangat berpengaruh dalam penunjang produktivitas karyawan.
Nining Wahyuni, Bambang Suyadi danWiwin Hartanto (2018)	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kutai Timber Indonesia Kota Probolinggo	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa “keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikanterhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kutai Timber Indonesia”.
Reni Hindriari (2018)	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Aksess Legok	Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Aksess Legok.

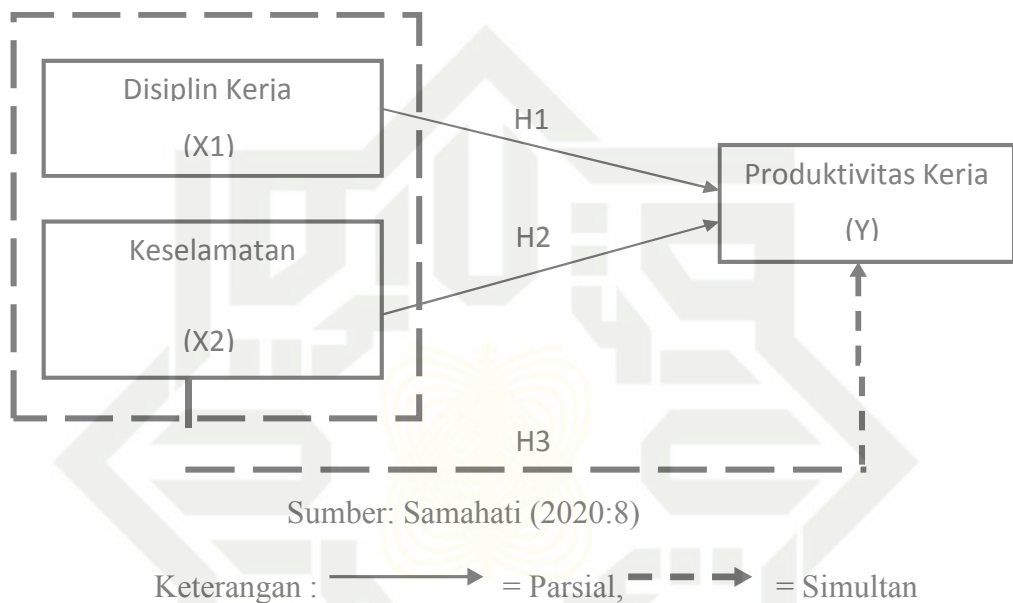
Sumber : Penelitian terdahulu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5 Kerangka Pemikiran

Dari penjelasan yang telah dikemukakan di atas serta penelitian terdahulu, dengan demikian dapat digambarkan kerangka berfikir sebagai berikut:



Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran Tentang Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) Produktivitas (Y)

Dari gambar 2.1 dapat diidentifikasi variabel independen (bebas) yang mempengaruhi variabel dependen (terikat). Kerangka pemikiran dalam penelitian ini terdiri dari variabel independen atau variabel bebas yaitu disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja. Sedangkan variabel dependen atau variabel terikat dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6 Hipotesis

Berdasarkan rumusan masalah dan kajian teori diatas maka peneliti mengangkat hipotesis, :

- a. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan

Pembahasan mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 67,9%. **Nining Wahyuni, Bambang Suyadi, Wiwin Hartanto (2018).**

H1 : Diduga bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan PT. Hervenia Kampar Lestari.

- b. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan

Kedisiplinan adalah fungsi operatif keenam dari manajemen Sumber Daya Manusia, Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin membaik disiplin karyawann, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organi sasi perusahhan mencapai hasil yang optimal. **Hasibuan (2011:193)**

Hal ini didukung oleh penelitian Irwan dkk (2017) yang mengemukakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Berdasarkan teori diatas dapat disimpulkan sebagai berikut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H2: Diduga disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan PT. Hervenia Kampar Lestari.

- c. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Variabel Keselamatan dan Kesehatan, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan berpengaruh secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan. Serta satu kesatuan yang tidak dapat terpisahkan. **Marlis, Dewita Suryati Ningsih, Kurniawaty Fitri (2014).**

H3: Diduga Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja Berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Hervenia Kampar Lestari.

2.7 Deskripsi dan Konsep Operasional Variabel

Adapun deskripsi dan konsep operasional variabel penelitian ini sebagai berikut:

Tabel 2.1: Deskripsi dan Konsep Operasional Variabel

Variabel	Pengertian	Indikator	Skala
Produktivitas Kerja (Y)	Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif. Sesuatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk dan nilai. Sutrisno (2011:212)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan 2. Meningkatkan yang dicapai 3. Semangat kerja 4. Pengembangan diri 5. Mutu 5. Efisiensi Sutrisno (2011:212)	Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel	Pengertian	Indikator	Skala
Disiplin Kerja (X1)	Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Hasibuan (2010:193)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mematuhi semua peraturan perusahaan 2. Penggunaan waktu secara efektif 3. Tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas 4. Tingkat absensi Hasibuan (2010:194)	Likert
Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) (X2)	Istilah keselamatan mencakup kedua istilah resiko keselamatan dan resiko kesehatan. Keselamatan kerja menunjukkan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja. Sedangkan kesehatan kerja menunjukkan kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang di sebabkan oleh lingkungan kerja. Mangkunegara(2011:123)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keadaan tempat lingkungan kerja. 2. Pemakaian peralatan kerja. 3. Pengaturan udara. 4. Kondisi fisik. 5. Pengaturan pencayahaan dan penerangan. Mangkunegara(2011 :160)	Likert

Sumber : Mangkunegara(2011)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada PT. Hervenia Kampar Lestari yang beralamat di Desa Sungai Pinang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.. Penelitian ini dimulai dari bulan Maret sampai Mei 2023.

3.2 Jenis dan Sumber Data Penelitian

3.2.1 Data Primer

Data primer adalah data yang diperoleh oleh penulis melalui observasi atau pengamatan langsung dari perusahaan, baik itu melalui observasi, kuesioner dan wawancara secara langsung dengan pimpinan dan staf perusahaan sesuai dengan kebutuhan dalam penelitian. **Sugiono (2008:402)**

3.2.2 Data Sekunder

Data yang diperoleh dari perusahaan tempat penulis meneliti yang berupa sejarah perusahaan, struktur organisasi, jumlah tenaga kerja, tingkat produktivitas karyawan dan aktivitas lainnya dari perusahaan tempat penulis meneliti. **Sugiono (2008:402).**

3.3 Populasi dan Sampel

3.3.1 Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

mempelajari dan kemudian ditarik kesimpulan. Populasi dalam penelitian ini adalah 89 orang. **Sugiono (2014:115).**

3.3.1 Sampel

Sampel adalah bagian dari sejumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, maka populasi dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi tersebut. Apa yang dipelajari dari sampel itu, kesimpulannya akan dapat disimpulkannya akan dapat diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betul-betul representative (mewakili). **Sugiono (2014:116).**

Teknik sampling adalah merupakan teknik pengambilan sampel. Untuk menentukan sampel dalam penelitian, terdapat berbagai teknik sampling yang digunakan. Teknik sampling yang digunakan oleh penulis adalah probability sampling. **Sugiono (2014:116).** Penelitian ini menggunakan metode sensus. Teknik penerikan sampel dengan metode sensu menurut **Sugiono (2014:118)** adalah penarikan sampel yang mengambil satu kelompok populasi sebagai sampel secara keseluruhan dan menggunakan kuesioner yang terstruktur sebagai alat pengumpulan data yang pokok untuk mendapatkan informasi yang spesifik, sehingga ditetapkan bahwa seluruh populasi menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 87 orang karyawan.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Alat yang digunakan untuk menjangkau data diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Kusioner yaitu pengumpulan data dengan cara menyusun daftar pertanyaan dan selanjutnya menyebarkannya kepada responden dalam penelitian ini. Adapun angket yang disusun sesuai dengan indikator penelitian yaitu tentang pengaruh pelatihan dan pengembangan serta kemampuan terhadap kinerja pegawai pada PT.Hervenia Kampar Lestari..
2. Wawancara yaitu melakukan tanya jawab langsung dengan responden yang terkait dengan responden yang terkait dalam pendidikan dan pelatihan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT.Hervenia Kampar Lestari.

3.5 Teknik Analisis Data

3.5.1 Deskriptif Kuantitatif

Metode analisis kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan menguji hipotesa yang telah ditetapkan.

Dalam penelitian ini model dan teknik analisa data menggunakan pendekatan analisis regresi linear berganda. Sebelum dilakukan analisis regresi sederhana terlebih dahulu dilakukan uji kualitas instrumen penelitian dan uji asumsi klasik yang diolah menggunakan program SPSS versi 25 for windows. Menurut **Sugiyono (2016: 8)**. Formula untuk regresi linier berganda adalah sebagai berikut

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Keterangan :

a = konstanta

Y = Variabel terikat yaitu produktivitas karyawan

X_1 = Variabel bebas yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja

X_2 = Variabel bebas yaitu Disiplin Kerja

e = Nilai residu yaitu tingkat kesalahan (error)

3.5.2 Uji Kualitas Data

Uji kualitas instrumen bertujuan mengetahui konsistensi dan akurasi data yang dikumpulkan. Cara pengujian dilakukan dengan uji validitas dan uji reliabilitas dari data yang telah didapat melalui kuesioner responden. Ada dua syarat penting yang berlaku pada sebuah kuesioner, yaitu keharusan kuesioner untuk valid dan Reliabel. Suatu kuesioner dikatakan valid kalau pertanyaan pada suatu kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Pertanyaan dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. (Sugiyono, 2016:121).

a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika instrumen tersebut dapat mengukur apa yang seharusnya diukur. Uji validitas dapat dilakukan dengan melihat korelasi antara skor masing-masing item dalam kuesioner dengan total skor yang ingin diukur, yaitu dengan menggunakan Coefficient Correlation Pearson dalam SPSS 20. (Sugiyono, 2016:121). Pedoman untuk mengambil

keputusan dengan cara membandingkan nilai r hitung dengan nilai r tabel dengan derajat $(n-2)$. Jika nilai r hasil perhitungan lebih besar dari nilai r dalam tabel pada alfa tertentu maka berarti signifikan sehingga disimpulkan bahwa butir pertanyaan atau butir pernyataan valid.

b. Uji Reliabilitas

Instrumen yang reliabel adalah instrumen yang apabila digunakan beberapa kali untuk mengukur obyek yang sama, akan menghasilkan data yang sama.

Sugiyono (2016:121), Pengujian reliabilitas dapat dilakukan dengan menggunakan rumus Speaman Brown, yaitu

$$r1 = \frac{2rb}{1+rb}$$

Keterangan :

$r1$ = reliabilitas internal seluruh instrumen

rb = Korelasi Product Moment antara belahan pertama dan kedua

c. Uji Asumsi Klasik

a) Uji Normalitas

Uji Normalitas Data adalah langkah awal yang harus dilakukan untuk setiap analisis multivariate khususnya jika tujuannya adalah inferensi. Tujuannya adalah untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel dependen dengan variable independen mempunyai distribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah distribusi data normal atau mendekati normal. **Suliyanto, (2011 :69)**.

Uji normalitas dilakukan dengan uji kolmogorof Smirnov, karena tipe data yang digunakan adalah skala vertikal. Tujuan uji normalitas ini adalah untuk memeriksa atau mengetahui apakah data populasi berdistribusi normal. Pedoman

dalam pengambilan keputusan dengan menggunakan uji Kolmogorov Smirnov adalah jika nilai Sig. atau nilai probabilitas (p) lebih kecil dari 0,05 disimpulkan populasi tidak berdistribusi normal. Jika nilai Sig. lebih besar dari 0,05 populasi berdistribusi normal.

b) Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas bertujuan untuk mengetahui apakah pada model regresi ditemukan korelasi kuat antar variabel independen. Jika terjadi korelasi kuat, terdapat masalah Multikolinieritas yang harus diatasi. Imam Ghozali (2011:105-106) Mengukur Multikolinieritas dalam penelitian juga dapat diketahui dengan menggunakan VIF (Variance Inflation Factor). Menghitung VIF untuk koefisien dari variabel independen menggunakan rumus :

$$VIF = \frac{1}{(1-R^2)}$$

Dimana R² merupakan koefisien determinasi. Bila korelasi kecil artinya menunjukkan nilai VIF akan besar. Bila nilai VIF besar dari 10 maka dapat disimpulkan data bebas dari gejala multikolonieritas.

c) Uji Heterokedastisitas

Uji Heterokedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari suatu pengamatan yang lain. Model regresi yang baik adalah model yang tidak terjadi Heterokedastisitas. Imam Ghozali (2011:139-143).

Salah satu cara untuk mengetahui ada tidaknya Heterokedastisitas dalam suatu model regresi linier berganda adalah dengan melihat grafik scatterplot antara lain nilai prediksi variabel terikat yaitu SRESID dengan residual error yaitu

ZPRED. Tidak terjadi Heterokedastisitas apabila tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y. Grafik plot menggunakan program SPSS (Statistical Program Society Science).

d) Uji Hipotesis

- Uji F

Pada dasarnya dilakukan untuk mengetahui signifikansi hubungan antara semua variabel bebas dan variabel terikat, apakah variabel bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh bersama-sama terhadap variabel terikat. Dalam penelitian ini pengujian hipotesis secara simultan dimaksudkan untuk mengukur besarnya pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja sebagai variabel terikatnya.

Ketentuannya :

1. $H_0 : \beta_1 \leq 0$ artinya tidak ada pengaruh yang signifikan pada masing-masing variabel bebas (x) terhadap variabel (y)

2. $H_0 : \beta_1 > 0$ artinya ada pengaruh yang signifikan pada masing-masing variabel bebas (x) terhadap variabel terikat (y)

Tingkat kepercayaan yang digunakan 95 % atau taraf signifikasinya adalah 5 % dengan kriteria sebagai berikut :

- Apabila $f_{hitung} > f_{tabel}$, maka H_0 ditolak H_1 diterima ada pengaruh yang signifikan antara variabel bebas (x) secara bersama-sama dengan variabel terikat (y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- Apabila $f_{hitung} < f_{tabel}$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak berarti tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel bebas (x) secara bersama-sama dengan variabel terikat (y).
- Uji t

Uji t yaitu Uji parsial digunakan untuk melihat “keberartian” variabel bebas dengan terikat bila salah satu variabel bebas. Uji t, yaitu pengujian hipotesis variabel X terhadap variabel Y secara parsial atau satu per satu dengan rumus (Suliyanto, 2011 : 55) sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Dimana:

t= Nilai t

r = Koefisien korelasi

n = Jumlah sampel

Kriteria pengujian adalah sebagai berikut:

1. $t_{hitung} > t_{tabel}$ signifikan
2. $t_{hitung} < t_{tabel}$ tidak signifikan

e) Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah nol dan satu. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel – variabel independen memberi hampir

semua informasi yang dibutuhkan untuk memperediksi variasi variabel dependent.
(Ghozali, 2013 : 97).



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Gambaran Umum PT Hervina Kampar Lestari

PT. Hervenia Kampar Lestari yang beralamat di Desa Sungai Pinang, Kec. Tambang, Kab. Kampar-Riau-Indonesia, merupakan Perusahaan Swasta Nasional (PMDN) yang bergerak di bidang Industri Crumb Rubber. Produk yang dihasilkan adalah akret SIR-20/ SIR- 10. Hasil produksi PT. Hervenia Kampar Lestari seluruhnya dieksport dengan pembeli utama industry ban, antara lain Good Tyre, Sen Tai Da, Feng Nian dan Lain sebagainya. Untuk menjamin kepuasan pelanggan, terhadap seluruh produksi SIR dilakukan pengendalian mutu dengan menggunakan peralatan laboratorium sebelum produk jadi dikirim kepada pelanggan. Dalam rangka menghadapi era perdagangan bebas serta persaingan global yang semakin ketat pada saat sakarang ini, manajemen PT. Hervenia Kampar Lestari sepakat menerapkan sistem mutu SNI ISO 9001-2008 secara konsisten dengan tujuan untuk menjamin mutu produk SIR yang dihasilkan, dapat memenuhi persyaratan yang ditentukan secara konsisten serta dapat memenuhi kepuasan pelanggan.

4.2 Profile Perusahaan PT. Hervina Kampar Lestari

Nama Perusahaan	: PT. HERVENIA KAMPAR LESTARI
Alamat	: Desa Sungai Pinang Kec. Tambang Kab. Kampar. Riau Indonesia.
	Telp.082883005165.
	Fax. (0761) 26430, 2308358

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bidang Usaha Utama,

Crumb Rubber Direktur

: HUSIN GOMULIA

Telp.(0761) 33218.Fax. (0761) 26430,23083

Profil Usaha / Produk

: Dari bahan baku karet menjadi

Standard

Indonesia Rubber SIR-20/ SIR-10

NPWP

:

Produksi rata-rata/tahun

: 24.000 ton/tahun Ekspor rata-rata/tahun

24.000 ton/tahun

Tujuan Ekspor

: - Australia

-Cina

-Jepang, dll

4.3 Visi dan Misi

Visi :

PT. Hervenia Kampar Lestari bertekad menjadi nomor satu di Propinsi Riau dengan menjamin mutu produk yang dihasilkan sesuai persyaratan / permintaan pelanggan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

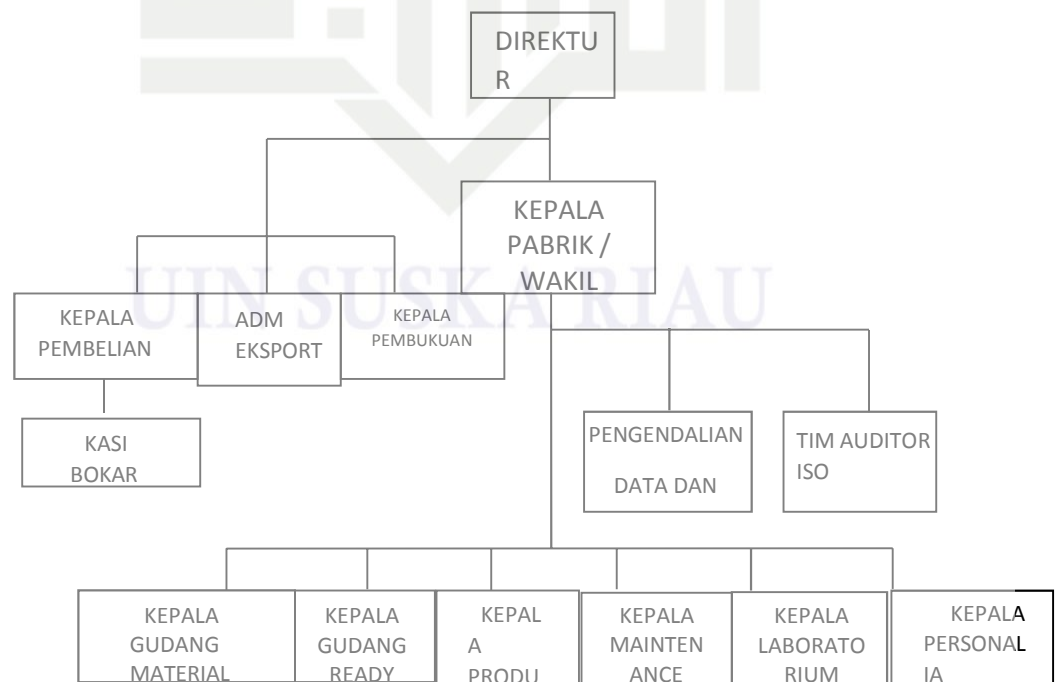
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Misi :

1. Mengembangkan bisnis dan memberikan keuntungan bagi pemegang saham.
2. Memberlakukan sistem manajemen yang mengacu pada standar internasional dan acuan yang berlaku di bisnisnya.
3. Menjalankan operasi dengan efisien dan hasil yang tertinggi (mutu dan produktivitas) serta harga yang kompetitif.
4. Menjadi tempat kerja pilihan bagi karyawannya, aman dan sehat
5. Penggunaan sumber daya yang efisien dan minimalisasi limbah.
6. Membagi kesejahteraan bagi masyarakat dimana kami beroperasi.

4.4 Struktur Organisasi

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Hervenia Kampar



Sumber : PT. Hervenia Kampar Lestari 2022.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.5 Tanggung Jawab**1. Direktur**

- 1) Menerapkan kebijakan mutu serta kebijakan-kebijakan lain termasuk penerapan sistem mutu ISO 9001-2008
- 2) Menetapkan sasaran mutu perusahaan
- 3) Menunjuk dan mengangkat Wakil Manajemen
- 4) Mempertanggung jawabkan tugas kepada komisaris Perusahaan

2. Wakil Manajemen

- 1) Menjamin penetapan, penerapan dan pemeliharaan sistem mutu sesuai persyaratan ISO 9001-2008 atau revisi-revisinya
- 2) Tim Auditor ISO
- 3) Melaksanakan audit terhadap pelaksanaan Sistem Manajemen Mutu

3. Kepala Pabrik

- 1) Mengkoordinir pengaturan dan pelaksanaan kegiatan pabrik
- 2) Mengkoordinir tindakan koreksi dan pencegahan atas ketidaksesuaian produk dalam proses dan produk akhir

4. Kepala Maintenance

- 1) Mengatur serta mengawasi operasional dan pemeliharaan mesin / alat produksi
- 2) Mengatur, mengawasi serta memelihara instalasi listrik dan instalasi pipa air
- 3) Mengkoordinir perbaikan atau penggantian peralatan / mesin

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produksidan penunjang

5. Kepala Produksi

- 1) Mengatur dan bertanggung jawab melaksanakan kegiatan produksi yang berhubungan dengan :
 - 2) Pencapaian target jumlah dan kualitas produk
 - 3) Pengendalian catatan mutu dan dokumen di bagian produksi
 - 4) Kegiatan identifikasi produk dalam proses dan produk jadi
 - 5) Perencanaan dan pelaksanaan produksi
 - 6) Pengendalian produk yang tidak sesuai
 - 7) Membantu kepala pabrik melakukan tindakan koreksi dan pencegahan atas ketidak sesuaian yang ditemukan selama proses produksi dan pada produk akhir

6. Kepala Pembelian

- 1) Mengkoordinir pembelian bahan baku sesuai kebutuhan pabrik
- 2) Menentukan dan mengevaluasi pemasok bahan baku
- 3) Menguraikan dan menentukan spesifikasi bahan baku

7. Adm. Ekspor

- 1) Menyiapkan dokumen ekspor dan negosiasi ekspor
- 2) Melakukan konfirmasi kontrak dan instruksi pengapalan dengan kepalapabrik
- 3) Bertanggung jawab untuk melakukan komunikasi dengan pelanggan

- 4) Melaksanakan dan mengendalikan kegiatan penjualan / pengiriman produk akhir

8. Kepala Laboratorium

- 1) Bertanggung jawab atas kegiatan pengendalian peralatan ukur dan uji
- 2) Bertanggung jawab atas kegiatan pengendalian pengujian produk
- 3) Bertanggung jawab atas pengendalian catatan mutu yang digunakan dibagian laboratorium

9. Adm Laboratorium

- 1) Melaksanakan pekerjaan administrasi Laboratorium
- 2) Mengatur dan melaksanakan pekerjaan lain di lingkungan laboratorium seperti penerimaan / penyimpanan sampel, ketertiban / kebersihan lingkungan

10. Analis

- 1) Bertanggung jawab atas pelaksanaan pengujian bahan baku, bahan dalam proses dan produk jadi
- 2) Teknik Laboratorium
- 3) Kalibrasi peralatan secatra intern
- 4) Verifikasi peralatan laboratorium

11. Kepala Personalia

- 1) Membantu Kepala pabrik dalam mengkoordinie pelaksanaan pelatihandan penyimpanan catatan mutu pelatihan
- 2) Bertanggung jawan dalam kegiatan penyediaan dan pengaturan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tenagakerja

- 3) Membantu Kepala Pabrik dalam melakukan perencanaan, pelaksanaan dan pembuatan administrasi baik internal maupun eksternal

12. Kepala Pembukuan

- 1) Mengkoordinir kegiatan perusahaan yang berkaitan dengan keuangan
- 2) Menyusun, memelihara pembukuan, neraca dan laporan keuangan perusahaan
- 3) Pengendalian Data dan Dokumen
- 4) Membantu Wakil Manajemen dalam pengendalian dokumen
- 5) Membantu Wakil manajemen dalam penyusunan / penerbitan dokumen
- 6) Bertanggung jawab dalam pembuatan master list dokumen
- 7) Bertanggung jawab dalam pendistribusian dokumen
- 8) Bertanggung jawab dalam penyimpanan master dokumen kadaluarsa

13. Kepala Gudang Ready Stock

- 1) Bertanggung jawab atas kegiatan penerimaan barang jadi dari kegiatan produksi
- 2) Bertanggung jawab dalam kegiatan pengemasan, penyimpanan dan pengiriman barang jadi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14. Kepala Gudang Material

- 1) Menerima dan memeriksa kondisi bahan penolong yang dikirim oleh pemasok
- 2) Bertanggung jawab dalam kegiatan penanganan, penyimpanan dan perawatan bahan penolong
- 3) Bertanggung jawab atas pengendalian catatan mutu yang digunakan dibagian gudang material

15. Kasi Bokar

- 1) Membantu kepala pembelian dalam menentukan nilai Kadar Karet Kering dan mutu bahan baku sebagai dasar penetapan harga
- 2) Membantu Kepala Pembelian dalam kegiatan penanganan, penyimpanan, pengaturan serta identifikasi bahan baku digudang bahan baku

16. Adm. Gudang

- 1) Membuat laporan stock dan laporan pemakaian barang gudang
- 2) Mengisi, menyusun, dan mengarsipkan nota-nota barang masuk dan keluar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menjelaskan bahwa Disiplin kerja memiliki nilai t-hitung sebesar (2,805) > nilai t-tabel sebesar (1,987) dengan nilai signifikan (0,006) < nilai probabilitas (0,05) maka H_1 diterima. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang, artinya disiplin kerja yang semakin tinggi diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang.
2. Hasil penelitian menjelaskan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja memiliki nilai t-hitung sebesar (10,584) > nilai t-tabel sebesar (1,987) dengan nilai signifikan (0,000) < nilai probabilitas (0,05) maka H_2 diterima. memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang, artinya semakin baik program keselamatan dan kesehatan kerja bagi setiap karyawan yang diberikan perusahaan maka diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang.
3. Hasil penelitian menjelaskan dengan nilai F hitung (74,151) > F tabel (3,11) dengan Sig. (0,000) < 0,05, sedangkan nilai adjusted R Square menjelaskan disiplin kerja serta keselamatan dan kesehatan kerja dapat mempengaruhi

produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang sebesar 63% sementara 37% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. disiplin kerja serta keselamatan dan kesehatan kerja secara bersamaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang.

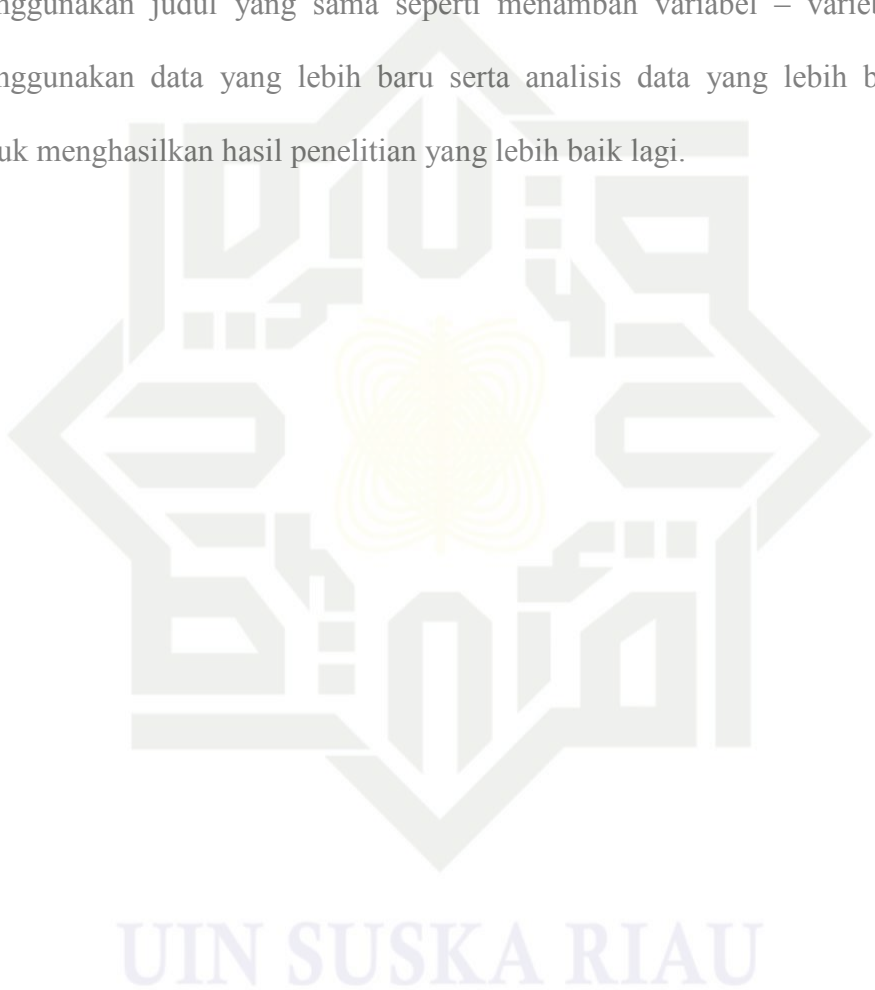
6.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan
 - a. Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi masukan bagi perusahaan terutama bagi PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang dalam hal meningkatkan kedisiplinan kerja setiap karyawannya, terutama dalam hal mematahui setiap aturan kerja yang sudah ditetapkan sehingga tingkat tanggung jawab kerja karyawan semakin tinggi dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan perusahaan.
 - b. Saran berikutnya disarankan bagi PT. Hervenia Kampar Lestari Desa Sungai Pinang untuk dapat membuat program keselamatan dan kesehatan kerja yang lebih baik serta menjaga kondisi lingkungan kerja yang lebih aman dan nyaman sehingga dapat memberikan kenyamanan karyawan dalam bekerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan lagi penelitian dengan menggunakan judul yang sama seperti menambah variabel – variebel, menggunakan data yang lebih baru serta analisis data yang lebih baik untuk menghasilkan hasil penelitian yang lebih baik lagi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Sampel	Disiplin					KE						Produktivitas						
	p1	p2	p3	p4	Total	p1	p2	p3	p4	p5	Total	p1	p2	p3	p4	p5	p6	Total
Resp-1	5	5	5	4	19	5	5	5	4	4	23	5	4	5	5	4	4	27
Resp-2	4	5	5	4	18	5	4	5	4	5	23	4	5	5	4	5	5	28
Resp-3	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
Resp-4	5	4	5	4	18	4	5	4	4	5	22	5	4	5	4	5	5	28
Resp-5	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	21	5	5	4	5	5	4	28
Resp-6	4	4	3	4	15	4	5	4	4	4	21	5	4	5	5	5	4	28
Resp-7	4	3	3	4	14	3	4	2	3	4	16	3	4	4	3	4	3	21
Resp-8	3	4	4	3	14	4	3	3	4	3	17	4	4	3	4	4	3	22
Resp-9	4	3	4	3	14	4	4	3	3	4	18	3	4	4	4	3	4	22
Resp-10	4	4	4	3	15	4	3	4	3	4	18	4	3	3	5	3	5	23
Resp-11	5	4	5	4	18	4	5	3	4	3	19	5	5	4	4	5	5	28
Resp-12	4	3	4	2	13	4	4	3	4	3	18	4	4	5	5	4	4	26
Resp-13	5	4	5	4	18	4	3	4	4	3	18	5	5	4	5	5	5	29
Resp-14	4	4	3	3	14	4	3	2	3	3	15	3	3	4	5	3	3	21
Resp-15	5	4	5	5	19	4	2	3	3	2	14	4	4	4	4	4	4	24
Resp-16	5	5	4	4	18	2	4	2	2	2	12	4	4	3	4	4	3	22
Resp-17	4	3	4	3	14	3	4	2	3	4	16	3	4	4	3	3	4	21
Resp-18	4	4	4	4	16	3	3	3	2	3	14	3	4	4	3	3	3	20
Resp-19	3	3	3	2	11	3	3	4	3	3	16	3	4	4	3	4	5	23
Resp-20	4	5	5	4	18	3	3	3	4	3	16	4	3	5	4	3	3	22
Resp-21	3	4	3	2	12	2	3	2	3	2	12	3	4	3	3	3	3	19
Resp-22	4	5	4	4	17	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	4	5	27
Resp-23	5	4	4	5	18	5	4	5	4	4	22	5	5	4	5	5	4	28
Resp-24	5	5	5	4	19	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	5	5	30
Resp-25	4	3	3	4	14	3	2	2	2	2	11	3	3	3	4	3	3	19
Resp-26	4	4	3	2	13	4	3	3	3	3	16	3	3	4	3	3	3	19
Resp-27	5	4	4	4	17	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	4	29
Resp-28	4	3	4	3	14	5	4	4	5	3	21	5	4	5	5	5	5	29
Resp-29	3	4	4	4	15	4	4	5	5	4	22	5	5	5	4	5	4	28
Resp-30	4	4	4	3	15	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	5	25
Resp-31	4	3	4	3	14	5	5	4	4	4	22	4	4	5	5	4	4	26
Resp-32	4	3	4	4	15	4	4	4	3	4	19	3	3	5	4	3	5	23
Resp-33	4	3	4	3	14	4	4	5	4	4	21	4	4	5	5	4	5	27
Resp-34	3	4	3	4	14	3	3	3	3	3	15	4	3	5	5	3	4	24
Resp-35	4	3	5	4	16	5	3	4	5	4	21	5	4	4	5	5	4	27
Resp-36	4	3	4	2	13	4	4	4	4	4	20	5	4	3	4	5	5	26
Resp-37	4	4	4	4	16	3	3	3	3	3	15	4	3	4	4	3	3	21
Resp-38	4	4	3	4	15	3	4	3	3	4	17	4	3	3	4	3	4	21
Resp-39	5	5	2	4	16	4	4	3	4	4	19	5	5	4	5	5	5	29
Resp-40	3	3	3	3	12	4	2	3	4	2	15	4	3	4	4	3	4	22
Resp-41	5	4	4	3	16	4	4	4	3	4	19	3	5	4	4	5	3	24
Resp-42	4	3	4	3	14	4	4	3	2	3	16	5	4	5	5	4	4	27
Resp-43	4	4	3	4	15	4	2	3	2	2	13	4	4	4	3	4	3	22
Resp-44	5	5	4	3	17	4	3	5	5	3	20	5	5	5	5	5	5	30
Resp-45	4	3	3	4	14	3	2	2	2	2	11	3	3	3	4	3	3	19
Resp-46	4	4	3	2	13	4	3	3	3	3	16	3	3	4	3	3	3	19
Resp-47	5	4	4	4	17	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	4	29
Resp-48	4	3	4	3	14	5	4	4	5	3	21	5	4	5	5	5	5	29
Resp-49	3	4	4	4	15	4	4	5	5	4	22	5	5	5	4	5	4	28
Resp-50	4	4	4	3	15	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	5	25
Resp-51	4	3	4	3	14	5	5	4	4	4	22	4	4	5	5	4	4	26
Resp-52	4	3	4	4	15	4	4	4	3	4	19	3	3	5	4	3	5	23
Resp-53	4	3	4	3	14	4	4	5	4	4	21	4	4	5	5	4	5	27

1. Diarahkan mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Resp-54	3	4	3	4	14	3	3	3	3	3	15	4	3	5	5	3	4	24
Resp-55	4	3	5	4	16	5	3	4	5	4	21	5	4	4	5	5	4	27
Resp-56	4	3	4	2	13	4	4	4	4	4	20	5	4	3	4	5	5	26
Resp-57	4	4	4	4	16	3	3	3	3	3	15	4	3	4	4	3	3	21
Resp-58	4	4	3	4	15	3	4	3	3	4	17	4	3	3	4	3	4	21
Resp-59	5	2	5	4	16	4	4	3	4	4	19	5	5	4	5	5	5	29
Resp-60	3	3	3	3	12	4	2	3	4	2	15	4	3	4	4	3	4	22
Resp-61	5	4	4	3	16	4	4	4	3	4	19	3	5	4	4	5	3	24
Resp-62	4	3	4	3	14	4	4	3	2	3	16	5	4	5	5	4	4	27
Resp-63	4	4	3	4	15	4	2	3	2	2	13	4	4	4	3	4	3	22
Resp-64	4	3	4	2	13	4	4	3	3	4	18	4	4	3	4	4	4	23
Resp-65	4	4	4	3	15	4	3	2	3	4	16	4	3	3	5	3	5	23
Resp-66	5	4	3	4	16	4	3	3	4	3	17	5	5	4	4	5	5	28
Resp-67	4	3	4	2	13	4	4	3	4	3	18	4	4	5	5	4	4	26
Resp-68	4	4	5	4	17	4	3	4	4	3	18	5	5	4	5	5	5	29
Resp-69	4	4	3	3	14	4	3	2	3	3	15	3	3	4	5	3	3	21
Resp-70	5	4	5	5	19	4	2	3	3	2	14	4	4	4	4	4	4	24
Resp-71	5	5	4	4	18	2	4	2	2	2	12	4	4	3	4	4	3	22
Resp-72	4	3	4	3	14	3	4	2	3	4	16	3	4	4	3	3	4	21
Resp-73	4	4	4	4	16	3	3	3	2	3	14	3	4	4	3	3	3	20
Resp-74	3	3	3	2	11	3	3	4	3	3	16	3	4	4	3	4	5	23
Resp-75	4	2	3	4	13	3	3	3	4	3	16	4	3	5	4	3	3	22
Resp-76	3	4	3	2	12	2	3	2	3	2	12	3	4	3	3	3	3	19
Resp-77	5	5	5	4	19	5	5	3	3	4	20	3	4	5	5	4	3	24
Resp-78	3	3	5	4	15	5	5	5	5	4	24	4	5	4	5	4	5	27
Resp-79	3	4	5	3	15	4	5	5	5	5	24	5	4	5	4	5	5	28
Resp-80	4	3	4	3	14	4	3	4	4	3	18	4	5	4	4	4	5	26
Resp-81	4	3	4	2	13	5	4	4	4	4	21	5	5	4	5	5	4	28
Resp-82	3	2	3	4	12	4	3	4	4	4	19	4	4	5	5	4	4	26
Resp-83	4	2	3	4	13	4	4	2	3	4	17	3	4	5	4	3	3	22
Resp-84	3	3	4	3	13	4	3	3	4	3	17	4	4	3	4	4	5	24
Resp-85	4	3	4	2	13	4	4	3	3	4	18	3	4	4	4	4	4	23
Resp-86	4	4	4	3	15	4	3	2	3	4	16	4	3	3	5	3	5	23
Resp-87	5	4	3	4	16	4	3	3	4	3	17	5	5	4	4	5	5	28

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

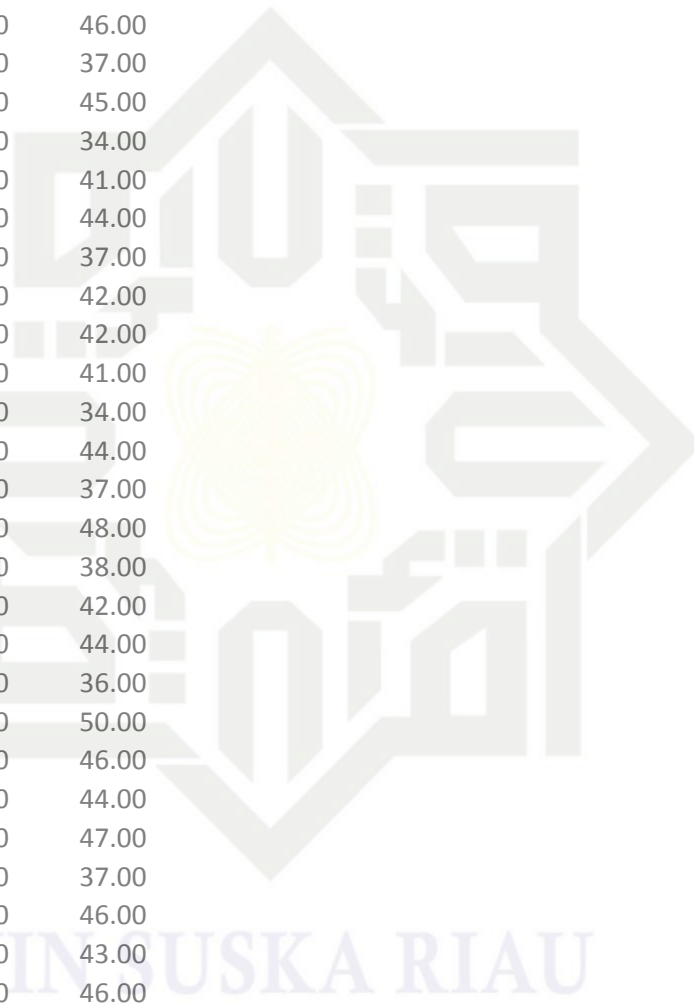
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

40.00	30.00	48.00	63.00	49.00
38.00	37.00	41.00	67.00	49.00
35.00	32.00	41.00	62.00	47.00
35.00	32.00	45.00	56.00	43.00
33.00	38.00	43.00	65.00	44.00
33.00	33.00	37.00	58.00	40.00
33.00	38.00	43.00	66.00	46.00
33.00	30.00	30.00	51.00	42.00
33.00	35.00	39.00	64.00	45.00
33.00	34.00	36.00	60.00	45.00
33.00	30.00	37.00	60.00	46.00
33.00	40.00	32.00	51.00	37.00
33.00	34.00	38.00	60.00	45.00
33.00	40.00	30.00	47.00	34.00
33.00	32.00	38.00	59.00	41.00
33.00	32.00	36.00	59.00	44.00
32.00	25.00	39.00	42.00	37.00
32.00	28.00	30.00	51.00	42.00
32.00	31.00	35.00	55.00	42.00
32.00	40.00	39.00	63.00	41.00
32.00	30.00	30.00	52.00	34.00
32.00	40.00	45.00	70.00	44.00
32.00	36.00	32.00	51.00	37.00
32.00	37.00	39.00	63.00	48.00
32.00	27.00	29.00	49.00	38.00
32.00	37.00	40.00	64.00	42.00
32.00	35.00	32.00	63.00	44.00
32.00	36.00	28.00	46.00	36.00
32.00	40.00	37.00	61.00	50.00
32.00	37.00	34.00	57.00	46.00
32.00	33.00	36.00	57.00	44.00
32.00	34.00	35.00	59.00	47.00
32.00	27.00	29.00	47.00	37.00
32.00	37.00	40.00	65.00	46.00
32.00	33.00	38.00	57.00	43.00
32.00	38.00	43.00	68.00	46.00
32.00	44.00	26.00	31.00	47.00
32.00	40.00	31.00	39.00	56.00
32.00	40.00	31.00	39.00	56.00
32.00	32.00	48.00	57.00	49.00
32.00	38.00	46.00	65.00	50.00
32.00	34.00	38.00	62.00	47.00
32.00	35.00	45.00	63.00	48.00
32.00	35.00	36.00	58.00	45.00
32.00	32.00	36.00	55.00	40.00
32.00	32.00	34.00	56.00	41.00
32.00	37.00	34.00	61.00	39.00
32.00	29.00	24.00	41.00	33.00

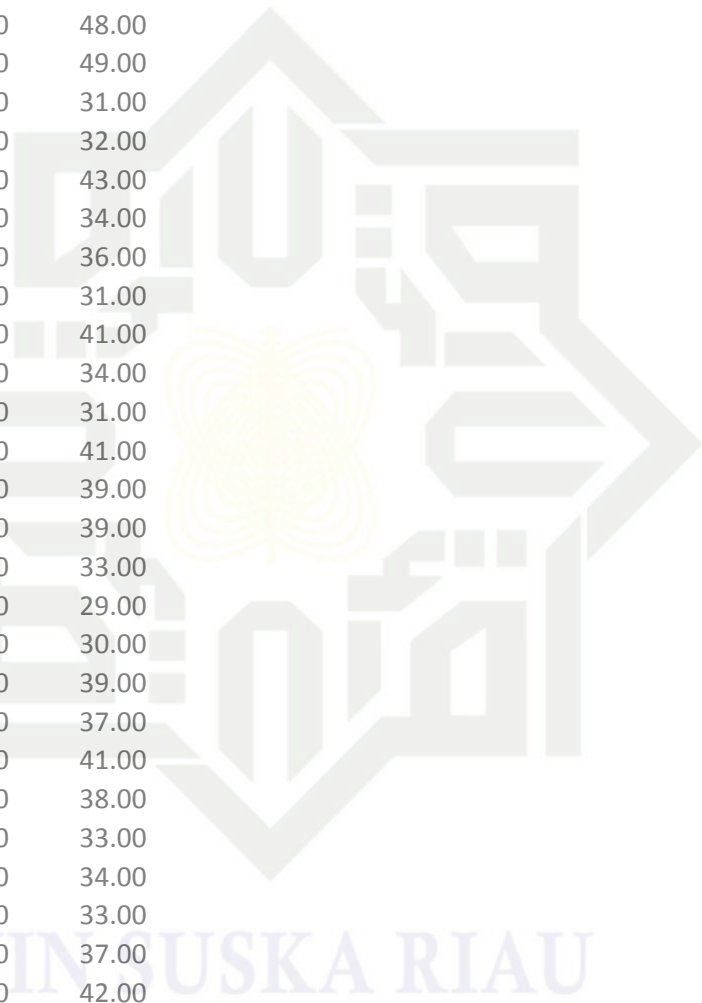




Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

30.00	26.00	21.00	38.00	35.00
37.00	29.00	31.00	51.00	39.00
42.00	29.00	23.00	40.00	39.00
40.00	31.00	31.00	50.00	35.00
30.00	23.00	18.00	36.00	29.00
40.00	27.00	25.00	41.00	35.00
30.00	28.00	33.00	52.00	36.00
30.00	32.00	29.00	43.00	39.00
30.00	28.00	24.00	40.00	33.00
40.00	27.00	24.00	41.00	39.00
40.00	40.00	42.00	65.00	48.00
40.00	40.00	43.00	67.00	49.00
29.00	18.00	33.00	33.00	31.00
28.00	29.00	46.00	46.00	32.00
34.00	35.00	58.00	58.00	43.00
22.00	32.00	36.00	36.00	34.00
31.00	32.00	50.00	50.00	36.00
24.00	33.00	30.00	30.00	31.00
31.00	35.00	56.00	56.00	41.00
34.00	29.00	47.00	47.00	34.00
24.00	25.00	40.00	40.00	31.00
23.00	25.00	40.00	40.00	41.00
24.00	26.00	39.00	39.00	39.00
24.00	27.00	47.00	47.00	39.00
25.00	28.00	42.00	42.00	33.00
34.00	30.00	34.00	34.00	29.00
24.00	31.00	38.00	38.00	30.00
31.00	31.00	52.00	52.00	39.00
26.00	34.00	43.00	43.00	37.00
27.00	33.00	53.00	53.00	41.00
28.00	27.00	47.00	47.00	38.00
34.00	27.00	43.00	43.00	33.00
26.00	23.00	40.00	40.00	34.00
27.00	24.00	41.00	41.00	33.00
32.00	32.00	50.00	50.00	37.00
33.00	35.00	57.00	57.00	42.00
32.00	45.00	56.00	56.00	46.00
40.00	28.00	51.00	51.00	34.00
30.00	32.00	53.00	53.00	36.00

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





ANALISIS DESKRIPTIF
DISIPLIN KERJA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	17.2	17.2	17.2
	4.00	51	58.6	58.6	75.9
	5.00	21	24.1	24.1	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.6	4.6	4.6
	3.00	32	36.8	36.8	41.4
	4.00	40	46.0	46.0	87.4
	5.00	11	12.6	12.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.1	1.1	1.1
	3.00	25	28.7	28.7	29.9
	4.00	44	50.6	50.6	80.5
	5.00	17	19.5	19.5	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	14.9	14.9	14.9
	3.00	27	31.0	31.0	46.0
	4.00	43	49.4	49.4	95.4
	5.00	4	4.6	4.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.6	4.6	4.6
	3.00	17	19.5	19.5	24.1
	4.00	48	55.2	55.2	79.3
	5.00	18	20.7	20.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	9.2	9.2	9.2
	3.00	30	34.5	34.5	43.7
	4.00	35	40.2	40.2	83.9
	5.00	14	16.1	16.1	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	14	16.1	16.1	16.1
	3.00	33	37.9	37.9	54.0
	4.00	28	32.2	32.2	86.2
	5.00	12	13.8	13.8	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	11.5	11.5	11.5
	3.00	31	35.6	35.6	47.1
	4.00	31	35.6	35.6	82.8
	5.00	15	17.2	17.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	12	13.8	13.8	13.8
	3.00	29	33.3	33.3	47.1
	4.00	39	44.8	44.8	92.0
	5.00	7	8.0	8.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

PRODUKTIVITAS KERJA

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	26.4	26.4	26.4
	4.00	34	39.1	39.1	65.5
	5.00	30	34.5	34.5	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	24.1	24.1	24.1
	4.00	44	50.6	50.6	74.7
	5.00	22	25.3	25.3	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	18.4	18.4	18.4
	4.00	40	46.0	46.0	64.4
	5.00	31	35.6	35.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	14.9	14.9	14.9
	4.00	37	42.5	42.5	57.5
	5.00	37	42.5	42.5	100.0
	Total	87	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	33.3	33.3	33.3
	4.00	29	33.3	33.3	66.7
	5.00	29	33.3	33.3	100.0
Total		87	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	27.6	27.6	27.6
	4.00	31	35.6	35.6	63.2
	5.00	32	36.8	36.8	100.0
Total		87	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS DISIPLIN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.637	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	10.9885	2.616	.526	.503
X1.2	11.3908	2.590	.394	.585
X1.3	11.1724	2.796	.334	.624
X1.4	11.6207	2.401	.434	.557



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	14.1264	8.205	.657	.826
X2.2	14.4138	8.036	.590	.842
X2.3	14.6092	7.334	.696	.814
X2.4	14.4598	7.484	.676	.820
X2.5	14.5747	7.666	.718	.809

PRODUKTIVITAS KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	6



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	20.5517	6.808	.737	.729
Y2	20.6207	7.680	.572	.770
Y3	20.4598	8.577	.315	.823
Y4	20.3563	7.906	.503	.785
Y5	20.6322	6.561	.757	.722
Y6	20.5402	7.600	.493	.789

HASIL OLAHAN DATA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.94121809
Most Extreme Differences	Absolute	.078
	Positive	.078
	Negative	-.065
Test Statistic		.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	1.123	.962		1.168	.246
	Disiplin Kerja	.049	.060	.092	.816	.417
	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	-.014	.036	-.046	-.403	.688

a. Dependent Variable: Abs_Res

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.799 ^a	.638	.630	1.96419	1.742

- a. Predictors: (Constant), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja
- b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA^a

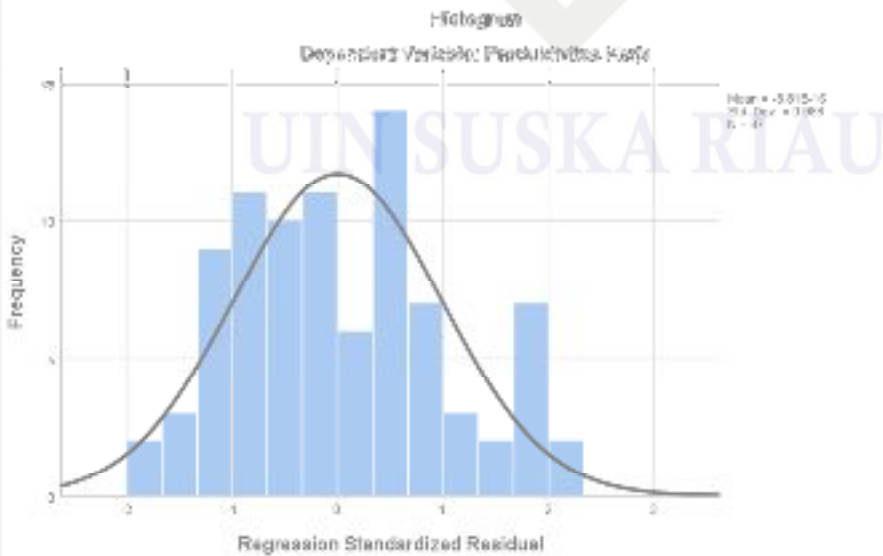
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	572.154	2	286.077	74.151	.000 ^b
	Residual	324.076	84	3.858		
	Total	896.230	86			

- a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja
- b. Predictors: (Constant), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja

Coefficients^a

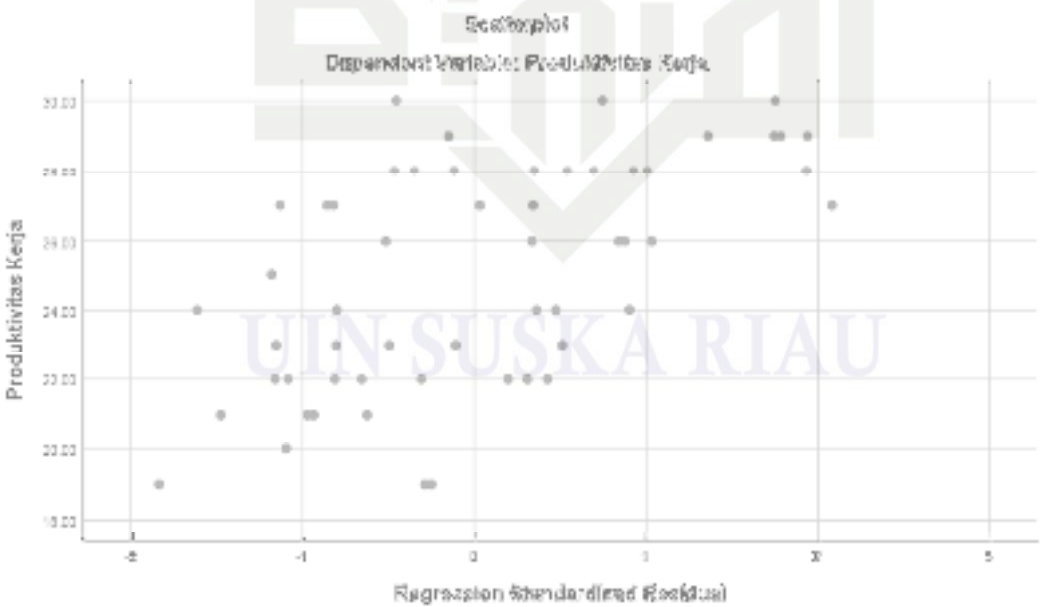
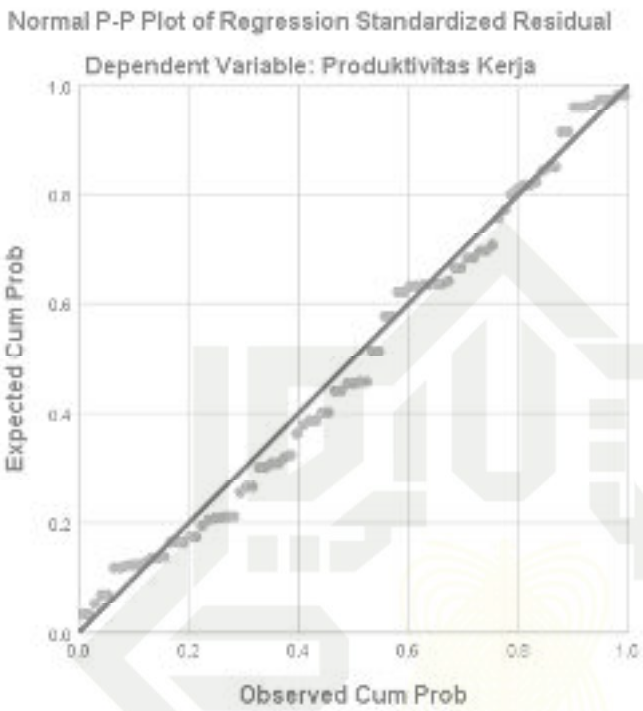
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.704	1.734		4.442	.000		
	Disiplin Kerja	.305	.109	.192	2.805	.006	.921	1.086
	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	.684	.065	.724	10.584	.000	.921	1.086

- a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

abel r (Koefisien Korelasi Sederhana)
df = 1 - 200

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

UIN SUSKA RIAU

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

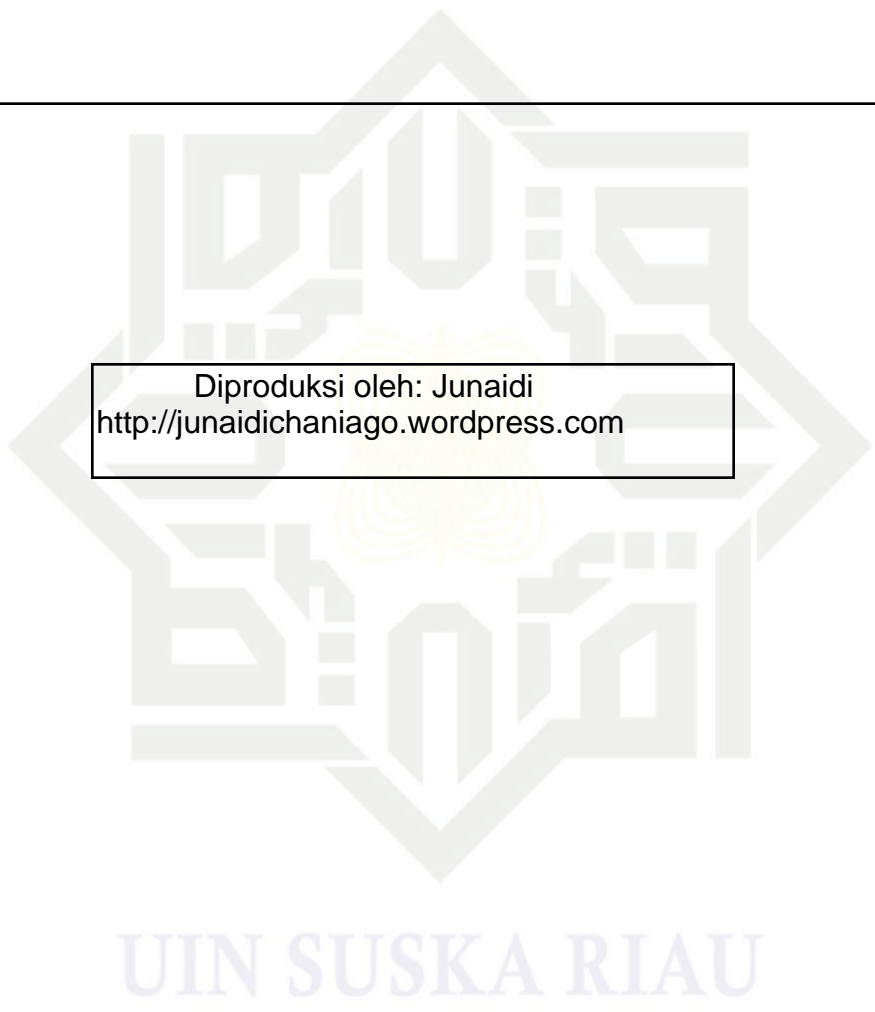
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Persentase Distribusi t
 $d.f. = 1 - 200$

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN
SUSKA RIAU

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

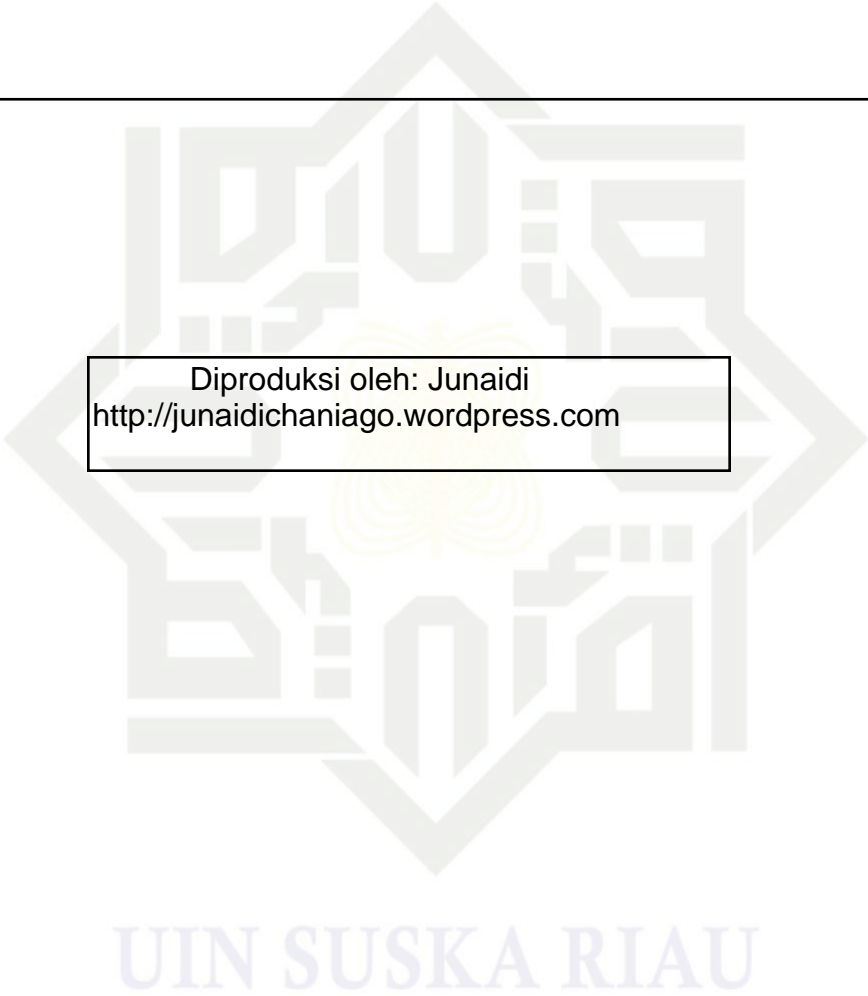
Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F
Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

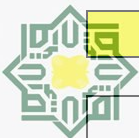


UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
2	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
3	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
4	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
5	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
6	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
7	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
8	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
9	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
10	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
11	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
12	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
13	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
14	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
15	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
16	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
17	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
18	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
19	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
20	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
21	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
22	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
23	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
24	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
25	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
26	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
27	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
28	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
29	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
30	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
31	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
32	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
33	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
34	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
35	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
36	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
37	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
38	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
39	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
40	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
41	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
42	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
43	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
44	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.