



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan,
Peran Pendamping Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Aplikasi
SISKEUDES 2.0 Tahun 2018)
Studi Empiris Pada Desa-Desa Di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
(S Ak) Pada Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

OLEH :

SHERLY

NIM: 11970324436

**JURUSAN AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Sherly
NIM : 11970324436
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Program Studi : Akuntansi S1
Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa, Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Aplikasi SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Empiris Pada Desa-Desa Dikecamatan Kampar Kiri Tengah)
Tanggal Ujian : 08 Januari 2024

DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING



Hidayati Nasrah, S.E, M.Acc. Ak
NIP: 198412292011012010


MENGETAHUI

DEKAN




Mahyarni, S.E, MM
NIP. 195709261999032001

KETUA PROGRAM STUDI



Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
NIP. 19741108 200003 2 004

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

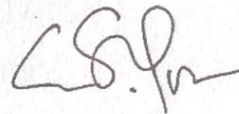
Nama : Sherly
 NIM : 11970324436
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Program Studi : S1 Akuntansi
 Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa, Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Aplikasi SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Empiris Pada Desa-Desa Dikecamatan Kampar Kiri Tengah)
 Tanggal Ujian : 08 Januari 2024

TIM PENGUJI

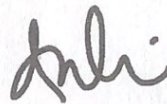
Ketua
 Faiza Muklis, S.E, M.Si, Ak



Penguji 1
 Hj. Elisanovi, S.E, MM, Ak. CA



Penguji 2
 Andri Novius, SE, M.Si, Ak. CA



Sekretaris
 Lusiawati, S.E, MBA



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sherly
 NIM : 11970324436
 Tempat/Tgl. Lahir : Simalayang, 03 Oktober 2000
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : Akuntansi SI

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan
Religian, Peran Pendamping Desa, dan Sistem Pengendalian
intern Pemerintah (SPIP) Terhadap efektivitas Penggunaan Sistem
Keuangan Desa (SISKEUDS). Studi Empiris pada desa-desa
dikecamatan Kampar kiri tengah)
 Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 15, Januari 2024
 Yang membuat pernyataan



Sherly.....

NIM: 11970324436



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
 Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Simpang Tiga Panam Pekanbaru 28293 PO. Box 1004 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web www.uin-suska.ac.id E-mail fekonos@uin-suska.ac.id

**BUKTI PENYERAHAN TUGAS AKHIR
 MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU
 SOSIAL
 UIN SUSKA RIAU**

Nama : Sherly
 Nim : 11970324436
 Program Studi : Akuntansi S1
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa, Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Aplikasi SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Empiris Pada Desa-Desa Dikecamatan Kampar Kiri Tengah)

No	Tim Penguji / Unit	Nama Penerima	Tanda Tangan
1	Ketua	Faiza Muklis, S.E, M.Si, Ak	
2	Penguji 1	Hj. Elisanovi, S.E, MM, Ak. CA	
3	Penguji 2	Andri Novius, S.E, M.Si. Ak.CA	
4	Sekretaris	Lusiawati, S.E, MBA	
5	Pembimbing	Hidayati Nasrah, S.E, M.ACC. Ak	
6	Prodi Akuntansi S1	Faiza Muklis, S.E, M.Si, Ak	

Diketahui Oleh :

Kabag Tata Usaha
 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Yanli Dasmivarni, S.Kom, MM
 NID. 19720503 199803 2 016

Pekanbaru, 12 Januari 2024

Yang Menyerahkan, Mahasiswa

Sherly
 NIM. 11970324436


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan,
Peran Pendamping Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Aplikasi
SISKEUDES 2.0 Tahun 2018)**

(Studi Empiris Pada Desa-Desa Di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)

Oleh : Sherly

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES). Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perangkat desa yang ada di 11 kantor desa dikecamatan Kampar kiri tengah kabupaten Kampar dan Sampelnya yaitu Pelaksana Teknis Pengelolaan Keuangan Desa (PTPKD) dari masing-masing desa di Kecamatan Kampar kiri tengah, yang terdiri dari: Sekretaris Desa, Kaur Keuangan Desa, Kepala Seksi dan kaur perencanaan. Adapun teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data utama/primer yang diperoleh langsung dari pertanyaan / pernyataan (*kuesioner*) yang disebarakan kepada responden. Metode analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) untuk menguji keempat hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Masing-masing hipotesis akan dianalisis menggunakan *software* SmartPLS 4 untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pendidikan Dan Pelatihan terbukti memiliki pengaruh positif terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES), sedangkan Peran Pendamping Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) tidak terbukti memiliki pengaruh positif terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES).

**Keyword : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan,
Peran Pendamping Desa, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP),
Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa dan (SISKEUDES).**

UIN SUSKA RIAU


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAC

The Influence of Human Resource Competency, Education and Training, the Role of Village Facilitators and the Government Internal Control System (SPIP) on the Effectiveness of Using the Village Financial System (2018 SISKEUDES 2.0 Application)

(Empirical Study in Villages in Kampar Kiri Tengah District)

By : Sherly

This research aims to determine the influence of Human Resource Competency, Education and Training, the Role of Village Facilitators and the Government Internal Control System (SPIP) on the Effectiveness of Using the Village Financial System (SISKEUDES). The research method used is a quantitative method. The population in this study were all village officials in 11 village offices in Kampar Kiri Tengah sub-district, Kampar district and the sample was the Village Financial Management Technical Implementer (PTPKD) from each village in Kampar Kiri Tengah sub-district, consisting of: Village Secretary, Kaur Village Finance, Section Head and planning crew. The sampling technique in this research used a purposive sampling technique. The data source used is main/primary data obtained directly from questions/statements (questionnaires) distributed to respondents. The data analysis method carried out in this research uses the Partial Least Square (PLS) method to test the four hypotheses proposed in this research. Each hypothesis will be analyzed using SmartPLS 4 software to test the relationship between variables. The results of this research show that Human Resource Competency and Education and Training are proven to have a positive influence on the Effectiveness of Using the Village Financial System (SISKEUDES), while the Role of Village Facilitators and the Government Internal Control System (SPIP) are not proven to have a positive influence on the Effectiveness of Using the Village Financial System (SISKEUDES).

Keywords: Human Resource Competency, Education and Training, Role of Village Facilitators, Government Internal Control System (SPIP), Effectiveness of Use of Village Financial Systems and (SISKEUDES).



KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbi'l'amin, segala puji serta rasa syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, hidayah, keghiban, kesehatan, kemudahan dan kasih sayang-Nya. Sholawat beserta salam penulis ucapkan kepada baginda Rasulullah SAW yakni Nabi Muhammad SAW yang membawa kita dari alam jahiliyah menuju ke alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti yang kita rasakan saat sekarang ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Aplikasi SISKEUDES 2.0 Tahun 2018)” (Studi Empiris Pada Desa-Desa Di Kecamatan Kampar Kiri Tengah).**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karyaku yang sederhana ini kupersembahkan kepada :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ibunda tercinta Nurumi dan Ayahanda Suherman, yang selalu menyayangi, memberikan nasihat, menyemangati untuk terus belajar dan meraih cita-cita. Selalu mendengarkan keluh kesah dan selalu mengingatkan untuk terus maju dan berjuang menggapai apa yang diinginkan. Semoga harapan dan impian putrimu ini dapat terwujud dan bisa membuatmu bangga.

Kakak dan Abangku tersayang Nur Shela dan Jamaludin yang selalu menjadi inspirasi semangat saya.

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Bapak Dr. Mahmuzar, M. Hum. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Ibu Dr. Juliana, S.E., M.Si. Selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ibu Faiza Muklis, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

Ibu Harkaneri, SE, MSA, AK, CA selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

Ibu Hidayati Nasrah, SE, M.AK, AK. Selaku dosen pembimbing proposal dan skripsi yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, arahan, dan masukan serta semangat kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

9. Bapak Dr. Nanda Suryadi, SE, ME selaku Penasehat Akademik yang selalu memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

10. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama masa perkuliahan.

11. Staf akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru

12. Seluruh Bapak dan Ibu responden selaku Perangkat Desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi lembar kuesioner penelitian.

13. Sahabat saya tercinta Toufik Hidayat Ramli, Yaya Maulia Yursefdi, Shintia Amir, Annisya sarla azzahra, dan Linggar yang selalu ada untuk



saya, memberikan saya semangat, dan membantu saya dalam menyusun skripsi ini.

14. Sahabat seperjuang saya M. Ridwan dan Sri Widyanti yang telah memberikan dukungan dan semangat serta doa kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

15. Kepada teman saya tercinta Tessa Tiara yang selalu menjadi tempat saya berkeluh kesah, yang memberikan dukungan serta doa kepada saya dalam menyusun skripsi.

16. Seluruh teman-teman kelas C Akuntansi 19 dan teman-teman kelas Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu membantu dalam perkuliahan dan memberikan dukungan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

17. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat serta doa kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua bantuan dan kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis, serta diberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. *Aamiin yaa Rabbal 'Alamiin*. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. *Aamiin yaa Rabbal 'Alamiin*.

Pekanbaru, 15 Maret 2023
Penulis

Sherly
11970324436

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRAC	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sitematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Contigency Theory (Teori Kontigensi).....	11
2.1.2 Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)....	11
2.1.3 Kompetensi SDM.....	23
2.1.4 Pendidikan dan pelatihan	27
2.1.5 Peran pendamping desa.....	30
2.1.6 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).....	33
2.1.7 Pandangan Islam	39
2.2 Penelitian terdahulu	40
2.3 Kerangka Pemikiran	44
2.4 Hipotesis Penelitian	46
2.4.1 Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES).....	46
2.4.2 Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES).....	46

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.3	Pengaruh peran pendamping desa terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES).....	47
2.4.4	Pengaruh Sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES).....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....		49
3	Jenis penelitian	49
3.2	Populasi dan sampel	49
3.3	Teknik pengumpulan data	50
3.4	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	51
3.4.1	Variabel Dependen.....	51
3.4.2	Variabel Independen	51
3.5	Metode Analisis Data	54
3.5.1	Metode Analisis Structural Equation Modeling (SEM).....	55
3.5.2	Pengolahan Data dengan Metode <i>Patrial Least Square</i> (PLS).....	56
3.5.3	Pengujian <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	56
3.5.4	Evaluasi <i>Inner model</i> (model Struktural).....	59
3.5.5	Alasan Menggunakan PLS.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		62
4.1	Statistik Deskriptif.....	62
4.1.1	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.1.2	Deskripsi Berdasarkan Usia	64
4.1.3	Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
4.1.4	Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
4.1.5	Deskripsi Berdasarkan Jabatan	65
4.2	Pengujian Outer Model (Model Pengukuran)	66
4.2.1	<i>Convergent Validity</i>	66
4.2.2	<i>Discriminant Validity</i>	69
4.2.3	<i>Composite Reliability</i>	75
4.3	Pengujian <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	76
4.3.1	Analisis R ² atau Uji Determinasi	76
4.3.2	Pengujian Hipotesis.....	78



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.4 Pembahasan.....	81
BAB V PENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan Penelitian.....	86
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	94



UIN SUSKA RIAU



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Sampel Penelitian..... 50

Tabel 3. 2 Pedoman Skala Sikap Bertingkat..... 51

Tabel 3. 3 Indikator Variabel Penelitian 52

Tabel 3. 4 Paramete Convergent Validity 58

Tabel 3. 5 Paramete Discriminant Validity..... 59

Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuisiner..... 63

Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 63

Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia 64

Tabel 4. 4 Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 64

Tabel 4. 5 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja..... 65

Tabel 4. 6 Deskripsi Berdasarkan Jabatan 65

Tabel 4. 7 Nilai Loading Factor Iterasi Pertama 67

Tabel 4. 8 Nilai Loading Factor Iterasi Kedua..... 68

Tabel 4. 9 Hasil Cross Loading Iterasi Pertama..... 70

Tabel 4. 10 Hasil Cross Loading Iterasi Kedua 71

Tabel 4. 11 Nilai AVE dan Akar Kuadrat AVE..... 74

Tabel 4. 12 Nilai Korelasi antar konstruk dengan nilai akar kuadrat AVE 74

Tabel 4. 13 Nilai composite reliability..... 75

Tabel 4. 14 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis 80

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Aplikasi SISKEUDES 2.0.....	14
Gambar 2. 2 Alur Perencanaan Dalam Aplikasi SISKEUDES.....	16
Gambar 2. 3 Alur penganggaran Dalam Aplikasi Siskeudes.....	17
Gambar 2. 4 Alur Penatausahaan Dalam Aplikasi Siskeudes.....	18
Gambar 2. 5 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 4. 1 Model Setelah Modifikasi.....	73
Gambar 4. 2 Evaluasi Inner Model.....	76
Gambar 4. 3 Nilai R-Square.....	77
Gambar 4. 4 Hasil Path Coefficients.....	78

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Desa adalah struktur pemerintahan paling kecil yang terhubung langsung dengan warga. Menurut Undang-Undang No. 6 Tahun 2014 mengatakan bahwa desa adalah kesatuan masyarakat hukum yang mempunyai batas wilayah yang berwenang mengatur dan mengurus kepentingan pemerintahan berdasarkan hak asal usul yang diakui dan dihormati dalam suatu sistem pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan demikian, Desa diberikan kekuasaan untuk Mengelola dan menangani urusan yang berkaitan dengan kepentingan keuangan pemerintahannya secara mandiri (Wulan et al, 2022).

Sebagai daerah otonom, desa diberikan kewenangan berlandaskan undang-undang nomor 6 tahun 2014. Alokasi anggaran dana desa dari tingkat provinsi/kota/kabupaten dan uang dari pemerintah pusat akan diberikan bersamaan dengan kewenangan tersebut. Pengurusan finansial harus sejelas-jelasnya, bersifat akuntabel, berpartisipasi, dilaksanakan secara teratur, dan sesuai dengan perhitungan agar pendanaan yang diberikan oleh pemerintah dapat dimanfaatkan dengan efektif dan efisien. Ini sama dengan isi dari Peraturan Menteri Dalam Negeri (Permendagri) Nomor 113 Tahun 2014 yang mengatur mengenai pokok-pokok pengaturan dana yang ada di desa.(martini et al, 2019).

Sistem informasi, menurut (Nintyari et al., 2019)), adalah komponen penting dari perusahaan mana pun. Sistem informasi akuntansi berbasis komputer saat ini sudah dikembangkan dengan tujuan memberikan informasi yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mendesak dan mudah diperoleh pengguna. Pengguna dapat lebih mudah, cepat, dan akurat memeriksa laporan keuangan berkat sistem komputerisasi ini. Penyedia sistem informasi akuntansi kini menyertakan berbagai fitur yang memudahkan pengguna untuk mengoperasikan sistem keuangan. Organisasi sektor publik mulai dari perangkat desa hingga lembaga negara di tingkat pemerintah daerah sudah mulai menggunakan sistem informasi untuk pengelolaan keuangan.

Agar administrasi keuangan desa terlihat jelas, BPKP dan Kementerian Dalam Negeri menciptakan Aplikasi SISKEUDES pada tahun 2015. Meski desa harus mengurus banyak uang, survei BPKP yang dilaksanakan di tahun 2014 menemukan bahwasanya aparatur desa memiliki pengetahuan yang sedikit tentang keuangan masyarakat. SISKEUDES adalah program gratis yang mungkin menjadi jawabannya. SISKEUDES dihibahkan (diberikan) ke desa-desa di seluruh Indonesia oleh pemerintah kabupaten/kota. APBD terkait mengalokasikan dana untuk pelatihan SISKEUDES untuk pendamping tingkat kabupaten/kota dan perangkat desa. Oleh karena itu, sejumlah kalangan menyerukan agar SISKEUDES digunakan pada seluruh desa di Indonesia, Mulai dari anggota Komisi XI DPR RI, Presiden Joko Widodo, sampai dengan Ketua Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK). Saat ini SISKEUDES digunakan di 69.875 komunitas dari total 74.957 desa (Bpkp, 2018).

Pemerintah menawarkan SISKEUDES, program gratis untuk penanggaran, pembukuan, dan pelaporan keuangan masyarakat. Pelaksanaan SISKEUDES bertujuan untuk menciptakan manajemen keuangan desa yang akuntabel, terbuka dan partisipatif serta penyelenggaraan keuangan desa yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

jujur, teratur, efektif dan efisien. Sejak SISKEUDES dibuat pada tahun 2015, fitur-fiturnya telah dirancang secara lugas dan ramah pengguna. Dengan mempertimbangkan berbagai keadaan setempat, hal ini akan memudahkan pengguna untuk menggunakan SISKEUDES (Rahmah & Hayati, 2020). Penganggaran, administrasi, dan pembuatan laporan keuangan desa dilakukan secara langsung memakai format *MS-Excel* yang tidak konvensional sebelum aplikasi Siskeudes dibuat. Karena itu, sulit bagi pemerintah kabupaten untuk menyelesaikan prosedur evaluasi anggaran desa dalam laporan keuangan desa (www.keuangandesas.info, 2018).

Dikutip dari (pantau riau.com, 2019) Alokasi uang desa dari 242 desa di Kabupaten Kampar selama tahun 2015 sampai dengan tahun 2018 diketahui berjumlah sekitar Rp. 805,64 miliar dimana Rp. 67,2 miliar diberikan pada tahun 2015, Rp. 151,1 miliar pada tahun 2016, Rp. 192,4 miliar pada tahun 2017, dan Rp 185,1 miliar pada tahun 2018. Agar kepala desa dan jajarannya tidak mengalami persoalan, Pemerintah desa harus mengacu pada undang-undang terkait, yaitu Permendagri No. 113 Tahun 2014, yang telah diganti dengan Permendagri No. 20 Tahun 2018, tentang pengelolaan keuangan desa sesuai dengan surat Menteri Dalam Negeri No. 412.2/7374/BPD tanggal 30 November 2018 tentang aplikasi SISKEUDES 2.0 untuk pengelolaan keuangan desa.

Namun dari situs resmi (*BPKP-RI*, n.d.) menyebutkan bahwa ada beberapa masalah dalam penggunaan aplikasi siskeudes yang terjadi secara umum yaitu berupa keterbatasan kemampuan SDM dan kurangnya pelatihan SISKEUDES. Aplikasi Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) sudah diterapkan di seluruh desa



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang ada di Kabupaten Kampar khususnya di Kecamatan Kampar Kiri Tengah sejak tahun 2016, namun belum dimanfaatkan secara maksimal. Menurut Bapak Dermawan, S.Sos yang menjabat sebagai sekretaris disalah satu desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah, penggunaan aplikasi sistem keuangan masyarakat ini perlu adaptasi terlebih dahulu. Selain itu, ada tantangan dari sejumlah pejabat desa lanjut usia yang hanya berpendidikan SLTA yang awalnya kesulitan menerapkan sistem keuangan desa ini. Sehingga membutuhkan jangka waktu yang sedikit lama untuk memahami cara menggunakan aplikasi SISKEUDES.

Minimnya pengarahan dan pelatihan yang diberikan oleh pemerintah kepada masing-masing desa mengenai penggunaan aplikasi SISKEUDES yang mengakibatkan kurangnya pemahaman tentang aplikasi SISKEUDES oleh aparatur desa menjadi faktor lain penyebab tidak efektifnya penggunaan sistem keuangan desa. Selain itu, kerap kali pengguna sistem mengalami kesulitan saat mengoperasikan aplikasi SISKEUDES karna kurangnya pengawasan dan kontrol dari pendamping desa.

Agar keuangan desa dapat digunakan secara cepat, tepat, transparan, dan akurat, sangat penting untuk mengikuti prinsip efektifitas SISKEUDES. Namun, keterampilan manusia khusus diperlukan untuk menggunakan sistem. Karena SISKEUDES adalah sistem terkomputerisasi, maka perangkat desa yang bertanggung-jawab dengan laporan keuangan desa diminta dapat memiliki kemampuan untuk memahami ilmu komputer dan akuntansi.



©

(Sulistiyowati, 2021) menyebutkan bahwa ketidakmaksimalan dalam penggunaan aplikasi dapat menghalangi pengawasan dan koordinasi dalam mengelola uang desa. Beberapa hal yang berdampak pada efektivitas sistem pengelolaan keuangan desa, di antaranya adalah kurangnya kompetensi sumber daya manusia dalam menggunakan SISKEUDES.

Efektivitas dan efisiensi penerapan SISKEUDES bisa dipengaruhi dengan beberapa alasan, yaitu partisipasi pengguna, kemampuan teknis pribadi sistem informasi yang digunakan, dukungan manajemen puncak, ukuran organisasi, formalisasi pengembangan SIA (Sistem Informasi Akuntansi) dan kualitas sumber daya manusia yang merupakan komponen dari sistem informasi akuntansi (Nintyari et al., 2019).

Keberhasilan menggunakan sistem tergantung pada memiliki sumber daya tenaga kerja yang berkualitas. Kondisi ini terlihat dari riset yang dilaksanakan (Nintyari et al., 2019). Temuan penelitian menemukan fakta bahwa variabel sumber daya manusia memiliki dampak yang menguntungkan dan substansial kepada penerapan prinsip-prinsip SISKEUDES. Ini cocok dengan hasil kajian yang dilakukan oleh (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022), dimana temuannya menunjukkan bahwa efektivitas penggunaan SISKEUDES secara signifikan terpengaruh oleh kualitas sumber daya manusia.

Selain itu, pendidikan dan pelatihan aplikasi SISKEUDES diperlukan untuk mendukung efektivitas dan efisiensi implementasi SISKEUDES, menurut penelitian (Dharma wiguna et al., 2017), yang mendapatkan hasil bahwa kedua faktor tersebut memiliki pengaruh yang menguntungkan dan signifikan terhadap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penggunaan SISKEUDES. Hal ini berimplikasi bahwa penggunaan program SISKEUDES akan semakin efektif dan efisien dengan semakin seringnya dilakukan pelatihan pendidikan.

Selain pendidikan dan pelatihan, Kontribusi pengawasan dan pemanduan dari pendamping desa diprediksi dapat menaikkan kinerja dari SISKEUDES. Aplikasi yang masih baru dikenal dan digunakan memerlukan peran penting dari pendamping desa saat masalah terjadi pada sistem operasinya. penelitian (Dharma et al., 2017) menunjukkan hasil bahwa peran pendamping desa memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES). Artinya, jika pendamping desa berperan sangat banyak, maka pengelolaan keuangan desa juga akan berhasil.

Selain itu, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) juga dibutuhkan dalam penggunaan Siskeudes untuk meminimalisir terjadinya penyimpangan dalam mengelola keuangan (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022). Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) secara signifikan berpengaruh pada efektivitas implementasi SISKEUDES. Riset (Nurillah, 2014), mengindikasikan bahwa variabel sistem pengendalian intern dan variabel manajemen kontrol memiliki dampak positif secara signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah, dan temuan penelitian konsisten dengan temuan ini. Hal ini berimplikasi bahwa standar laporan keuangan daerah akan bertambah baik dengan perbaikan sistem pengendalian intern.

Dari uraian latar belakang di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia,**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Pendidikan Dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Aplikasi SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Empiris Pada Desa-Desa Di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)”

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif Terhadap efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)?
2. Apakah pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif Terhadap efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)?
3. Apakah Peran Pendamping Desa berpengaruh positif Terhadap efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)?
4. Apakah Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) berpengaruh positif Terhadap efektivitas Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk Mengetahui Apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif Terhadap efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)?
2. Untuk mengetahui Apakah pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif Terhadap efektivitas dan efisiensi Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)?
3. Untuk mengetahui Apakah Peran Pendamping Desa berpengaruh positif Terhadap efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(SISKEUDES)?

4. Untuk mengetahui Apakah Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) berpengaruh positif Terhadap efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)?

1.4 Manfaat Penelitian

a) Manfaat teoritis

Yang pertama Bagi akademisi, hasil kajian ini diharapkan dapat meningkatkan pemahaman tentang bagaimana pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, pendidikan dan pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES). Yang kedua bagi peneliti yang akan datang, diharapkan bahwa hasil dari penelitian ini bisa menjadi sumber rujukan dan bacaan yang bermanfaat bagi para peneliti di bidang pendidikan di masa mendatang.

b) Manfaat praktis

Penelitian ini agar bisa dijadikan tambahan literatur yang dapat dijadikan acuan oleh kantor desa di kecamatan Kampar Kiri Tengah dalam proses pengambilan keputusan. Selain itu, bagi peneliti sendiri diharapkan agar dapat dijadikan sarana untuk menambah wawasan peneliti mengenai Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, pendidikan dan pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES). Di masa yang akan datang,



semoga riset ini bisa menjadi rujukan bagi peneliti berikutnya yang ingin mengembangkan ilmu dalam topik tersebut.

1.5 Sitematika Penulisan

Dalam penelitian ini sistematika penulisan dikembangkan menjadi beberapa bab yang masing-masing terdiri atas kerangka sebagai berikut :

BAB I

PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas tentang tinjauan pustaka yang merupakan penjabaran variabel dan landasan teori dari masalah penelitian yang berhubungan dengan judul penelitian yaitu Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dan Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES), landasan hasil penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan pengembangan hipotesis.

BAB III

METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai jenis penelitian, populasi, sampel, jenis dan sumber data, teknik pengambilan sampel, definisi operasional variabel dan pengukuran variabel,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

teknik pengumpulan data, dan metode analisis data.

BAB IV**HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menjelaskan hasil penelitian dan pembahasan dari hasil penelitian untuk setiap variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

BAB V**PENUTUP**

Bab ini berisikan kesimpulan dari hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian. Selain itu juga berisikan saran-saran yang diberikan penulis atas permasalahan yang berkaitan dengan penelitian sejenis dimasa mendatang serta referensi untuk penelitian selanjutnya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Contingency Theory (Teori Kontigensi)

Teori kontigensi Ini adalah prinsip teori organisasi yang dikenal sebagai teori kepentingan bahwa tidak ada metode ideal untuk mengatur korporasi, menjalankan bisnis, memimpin tim, atau membuat pilihan. Menurut teori kontigensi, tidak ada satu pun metode terbaik untuk mengelola organisasi, melainkan tergantung pada keadaan di sekitar organisasi secara keseluruhan, termasuk keadaan internal dan eksternal (Ghozali, 2020).

Menurut teori kontigensi, efektivitas suatu organisasi didasarkan pada kesesuaian antara karakteristik-karakteristik organisasi dengan ciri-ciri atau karakteristik lainnya yang mewakili organisasi tersebut. Teori ini sejalan dengan konsep bahwa kinerja suatu sistem dan efektivitasnya memiliki hubungan yang saling berkaitan. Ketika sumber daya manusia bekerja dengan baik, sistem juga akan diimplementasikan dengan benar, sehingga kinerja dalam Hal ini merujuk pada kinerja sumber daya manusia yang bertanggung jawab mengoperasikan sistem tersebut.

2.1.2 Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)

2.1.2.1 Efektivitas

(Loupatty, 2022) Efektivitas adalah ukuran yang mengungkapkan seberapa banyak tujuan untuk mencapai kualitas, kuantitas, dan waktu telah tercapai, dengan gagasan bahwa semakin banyak tujuan yang telah dicapai maka



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

semakin tinggi pula tingkat efektivitas suatu tujuan. Oleh karena itu, organisasi dapat dikatakan efektif jika terlihat berkembang atau memiliki sumber daya yang diperlukan. Suatu keadaan bisa disebut efektif adalah ketika rencana yang sudah dilakukan mencapai atau mendapatkan hasil yang diharapkan.

Menurut (Arlan & S, 2013), Efektivitas adalah hasil dari hubungan antara output yang dihasilkan dengan tujuan yang ingin dicapai. Kontribusi output yang dihasilkan menentukan seberapa efektif unit organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Semakin tinggi hasil yang dicapai, maka semakin besar tingkat efektivitas yang dimiliki. Efektivitas dalam mencapai tujuan diukur dengan melihat apakah output yang dihasilkan dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Efektivitas dapat ditentukan dari hasil, program, atau kegiatan yang telah dilakukan, dengan memastikan nilai guna dari hasil tersebut sesuai dengan tujuan yang diharapkan. Ketepatan penggunaan suatu program untuk mendapatkan hasil yang diharapkan merupakan efektivitas. Suatu operasi atau usaha dikatakan efektif jika berhasil mencapai tujuan yang dimaksud.

2.1.2.2 Ukuran evektivitas

Ukuran tingkat efektivitas organisasi menurut (Loupatty, 2022) ialah sebagai berikut:

a) Pencapaian Tujuan.

Usaha untuk mencapai tujuan yang dilakukan oleh perusahaan secara keseluruhan harus dipandang sebagai suatu prosedur. Agar dapat mencapai hasil yang diharapkan, maka suatu tahapan-tahapan harus dipersiapkan, baik tahapan-tahapan dalam arti periodisasi maupun tahapan-tahapan dalam pencapaian bagian-

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

bagiannya. Dua sub-indikator membentuk pencapaian tujuan: kerangka waktu dan target, yang merupakan tujuan khusus bagi perusahaan.

b) Integrasi.

Kapasitas organisasi untuk terlibat dalam penjangkauan, membangun konsensus (mengenai kesepakatan bersama), dan berinteraksi dengan semua organisasi lainnya diukur. Prosedur dan proses interpersonal adalah dua sub-indikator yang membentuk indikator integrasi.

c) Adaptasi.

Proses dimana orang membuat perubahan supaya lebih cocok dengan situasi yang ada di lingkungan mereka. Peningkatan infrastruktur dan kapabilitas merupakan bagian dari adaptasi.

Menurut (Pujiani & Astuti, 2022) Ada berbagai cara untuk mengukur efektivitas secara umum, namun yang paling berpengaruh adalah sebagai berikut:

a) Keberhasilan program

Pelaksanaan rencana kerja sesuai dengan sasaran yang sudah ditentukan dapat dilakukan dengan kemampuan operasional. Metode dan mekanisme yang digunakan dalam latihan lapangan dapat menunjukkan seberapa efektif program tersebut.

b) Keberhasilan sasaran

Efektivitas dilihat dari perspektif perolehan tujuan dengan menitikberatkan pada unsur output, artinya efektivitas bisa diukur dari sejauh mana jumlah output mengeksekusi kebijakan dan prosedur yang telah ditetapkan untuk memastikan pencapaian tujuan organisasi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

c) Kepuasan terhadap program

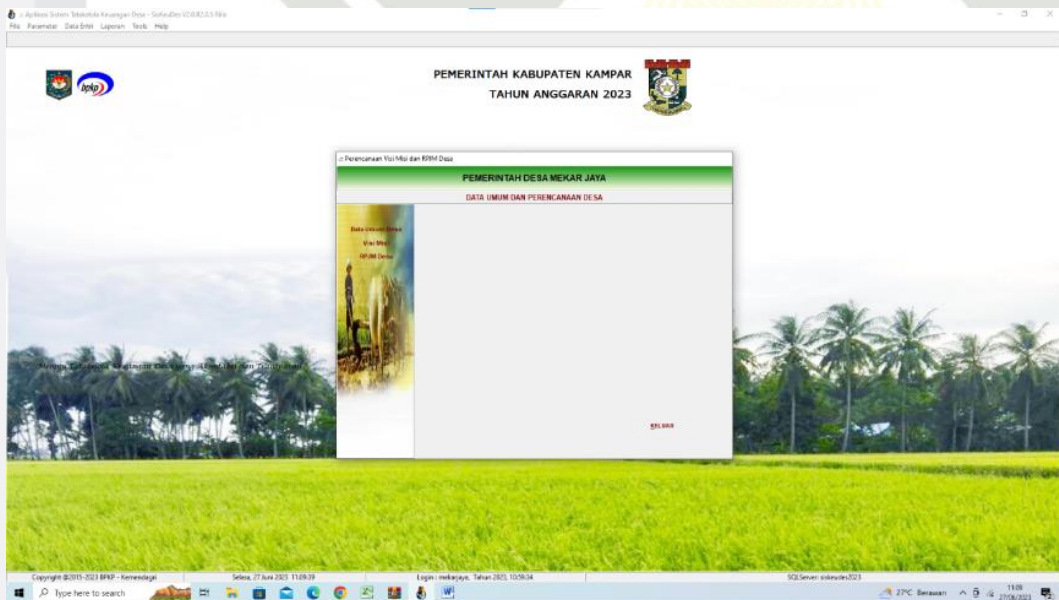
Kesuksesan program dalam memenuhi keinginan pengguna disebut sebagai kepuasan, yang merupakan kriteria keefektifan. Pengguna puas dengan kaliber barang atau jasa yang dibuat. Pengguna akan merasa lebih puas bila barang dan jasa memiliki kualitas yang lebih tinggi, yang dapat menguntungkan institusi.

d) Tingkat input dan output

Perbandingan antara *input* dan *output* mengungkapkan kemanjuran jumlah *input* dan *output*. Dapat dikatakan bahwa sesuatu berhasil jika *output* melebihi *input*, dan sesuatu dikatakan tidak efektif jika *input* nya melebihi *output* nya.

2.1.2.3 Sistem keuangan desa (SISKEUDES)

Gambar 2. 1 Aplikasi SISKEUDES 2.0



Sumber : kantor desa Mekar Jaya 2023

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(Hasanah & Setiawati, 2022) Mengatakan bahwa SISKEUDES adalah aplikasi sistem keuangan desa yang dibuat oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan pada tahun 2015 berkolaborasi dengan Kementerian Dalam Negeri dan Kemedasa guna dimanfaatkan oleh pemerintah desa di seluruh Indonesia untuk mengatur dan mengelola dana yang diberikan kedesa tersebut. Fitur-fitur aplikasi sistem keuangan desa telah dibuat *friendly* dan sederhana sehingga lebih mudah digunakan oleh pengguna.

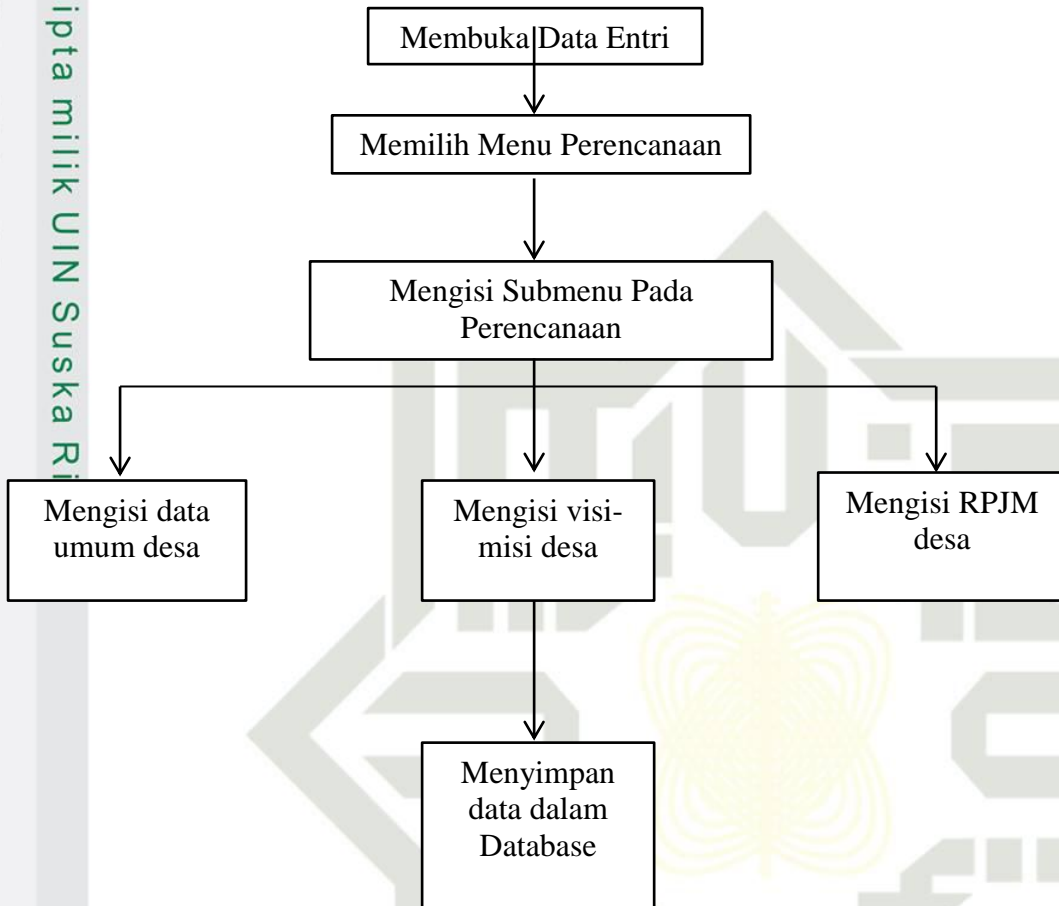
Menurut Pemendagri No. 20 Tahun 2018, aplikasi siskeudes ini sebagai pengawasan terhadap pengelolaan keuangan desa mulai dari perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, pelaporan dan pertanggungjawaban keuangan desa. Sebagaimana modul atau menu yang tersedia dalam melakukan tahapan pengelolaan keuangan desa melalui aplikasi Siskeudes yaitu dalam menu data entri terdapat empat modul yaitu, perencanaan, penganggaran, penatausahaan dan pembukuan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

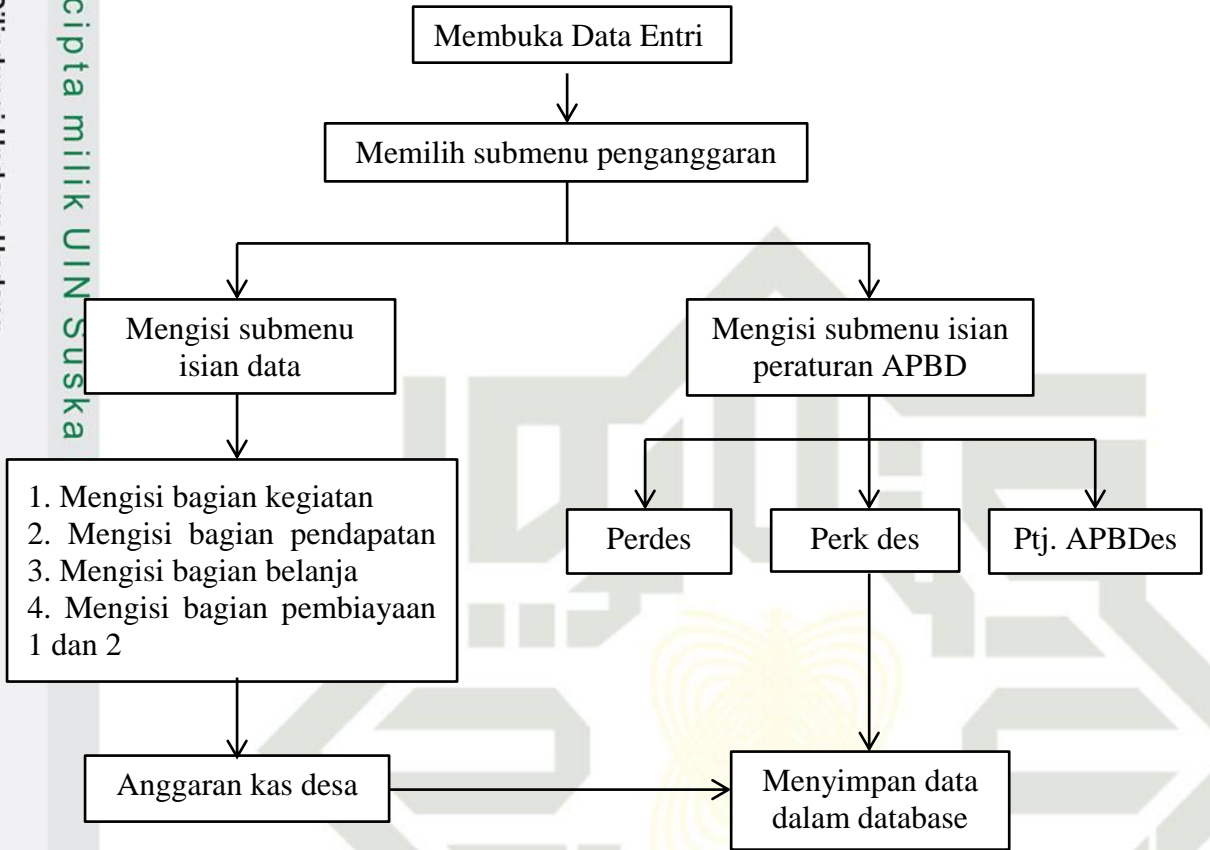
Berikut ini alur pengelolaan keuangan desa dalam aplikasi siskeudes:

Gambar 2. 2 Alur Perencanaan Dalam Aplikasi SISKEUDES





Gambar 2. 3 Alur penganggaran Dalam Aplikasi Siskeudes



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

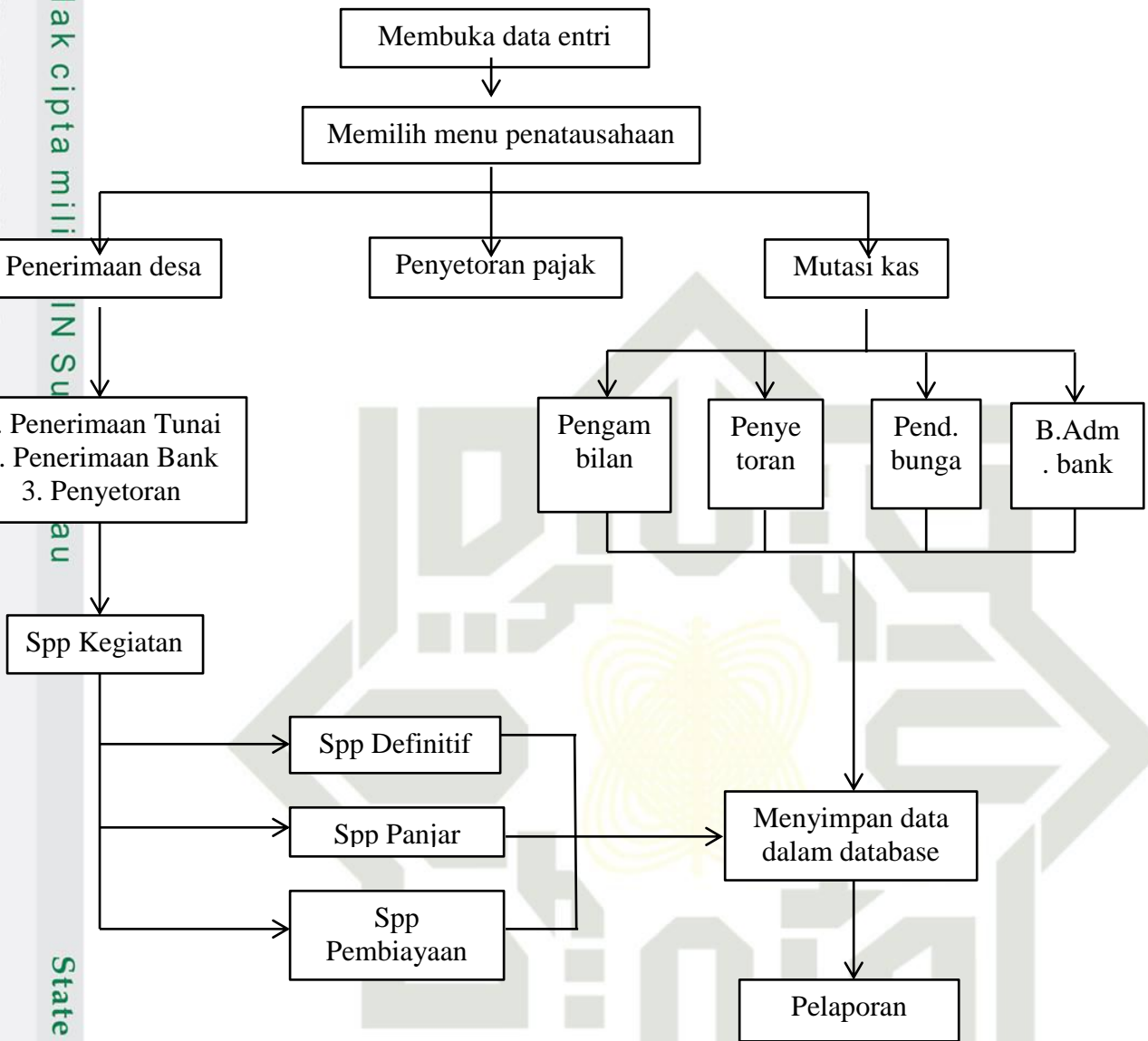
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 2. 4 Alur Penatausahaan Dalam Aplikasi Siskeudes

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.




Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Siskeudes akan menghasilkan output RPJM (Rencana Pembangunan Jangka Menengah) dan RKP (Rencana Kerja Pemerintah) Desa, APB (Anggaran Pendapatan dan Belanja) Desa, laporan realisasi APB Desa, laporan kekayaan milik desa, laporan ralisasi per sumber dana, dan buku kas umum. Prosedur input, jika digabungkan dengan transaksi aktif, dapat menghasilkan laporan dan dokumen administratif yang sesuai dengan persyaratan hukum, seperti:

1. Dokumen Penatausahaan
 - a) Bukti penerimaan
 - b) Surat Permintaan Pembayaran (SPP)
 - c) Surat Setoran Pajak (SSP)
 - d) Dan dokumen -dokumen lainnya. (BPKP:2015)
2. Laporan-laporan
 - a) Laporan penganggaran (APB Desa, RAB, APB Desa per sumber dana)
 - b) Laporan penatausahaan (buku kas umum, buku bank, buku pajak, buku pembantu dan register dokumen penatausahaan).

Pemerintah menawarkan SISKEUDES, perangkat gratis untuk perencanaan, pembukuan, dan pelaporan keuangan di desa. Pemerintah kabupaten dan kota dapat menggunakan aplikasi SISKEUDES untuk membantu penyusunan, pemantauan, dan evaluasi RAPBDes. SISKEUDES menyediakan laporan otomatis yang diperlukan setelah data dimasukkan, termasuk dokumen administrasi, kwitansi, surat permintaan pembayaran (SPP), surat setoran pajak (SSP), dan pelaporan, menghemat waktu dan uang, menurunkan risiko penipuan dan kesalahan manusia, dan mengumpulkan informasi (Pujiani & Astuti, 2022).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.1.2.4 Tujuan SISKEUDES

Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) diterapkan untuk memudahkan desa dalam mengatur keuangan mereka seefisien mungkin dan sebagai tolak ukur untuk memastikan bahwa pengelolaan keuangan mereka tetap dalam batas peraturan perundang-undangan. Pemerintah berupaya mencegah terjadinya kecurangan dan penyimpangan dalam pelaporan keuangan dengan membuat SISKEUDES sebagai alat pengelolaan keuangan masyarakat (Wulan et al., 2019).

Selain itu menurut (Febriyani, 2020) SISKEUDES dimaksudkan untuk mewujudkan pengelolaan keuangan desa yang terbuka, akuntabel, partisipatif, dan dilaksanakan secara tertib dan sesuai anggaran. SISKEUDES juga bertujuan untuk membantu desa menjadi lebih bersih, teratur, efektif, dan efisien. Sedangkan menurut (Loupatty, 2022), pembentukan SISKEUDES dilakukan untuk membantu pemerintah desa dalam mengelola dana desa.

2.1.2.5 Dasar hukum SISKEUDES

Baik Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan APB Desa maupun Laporan Penggunaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBD) harus disiapkan oleh perangkat desa. Sesuai dengan Permendagri No. 113 Tahun 2014 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Desa, Laporan hasil pengelolaan keuangan desa merupakan sarana untuk mempertanggungjawabkan kinerja kepada masyarakat. Pelaporan digunakan oleh masyarakat untuk memperlihatkan transparansi dan akuntabilitas seluruh informasi yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan desa dan untuk memberikan evaluasi terhadap hasil kinerja aparat desa (Puspasari & Purnama, 2018). Pemerintah Pusat (Kemendagri)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

berkoordinasi dengan pengelola keuangan desa berupaya memperbaiki pengelolaan dana masyarakat.

Untuk menyokong pengurusan dana desa, Kemendagri berkolaborasi dengan lembaga Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) sudah menciptakan sebuah aplikasi komputer Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) yang efektif dan andal. Penggunaan SISKEUDES juga didukung oleh Komisi Pemberantasan Korupsi melalui surat Nomor B.7508/01-16/08/2016 tanggal 31 Agustus 2016 yang disampaikan kepada keseluruhan kepala desa di Indonesia untuk mengerti dan mempergunakan aplikasi tersebut dalam penatausahaan keuangan desa. Dengan aplikasi ini, desa diharapkan dapat mengelola keuangan dengan mudah. (Yuandika dkk., 2020).

2.1.2.6 Kelebihan SISKEUDES

Keistimewaan dari aplikasi SISKEUDES versi Permendagri 2.0 Tahun 2018 diantaranya:

- a) Aplikasi SISKEUDES membantu pengelolaan Keuangan Desa serta pemanfaatan Dana Desa secara lebih efisien;
- b) *User friendly* sehingga memudahkan Pemerintah Desa dalam menggunakan aplikasi;
- c) Didukung dengan intruksi penggunaan implementasi dan buku petunjuk aplikasi;
- d) Dibangun dan ditingkatkan dengan menyertakan semua pihak yang berkaitan dengan Pengelolaan Keuangan Desa (*built- in internal control*);
- e) Kontinuitas perawatan karena merupakan aplikasi legal Pemerintah;

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- f) Aplikasi dapat disatukan dengan aplikasi yang terkait dengan manajemen keuangan desa lain, seperti aplikasi OM-SPAN milik Kementerian Keuangan (Kemenkeu) dan sistem persuratan disposisi elektronik (SIPEDE) milik Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi (Kemendesa PDTT).

2.1.2.7 Indikator SISKEUDES

Dikemukakan oleh Wiguna (2017), indikator SISKEUDES adalah:

- a. Efektivitas dan produktivitas.
SISKEUDES menolong pemerintah desa menyelesaikan pekerjaan dan tanggungjawabnya dengan cara yang efektif, dan dapat meningkatkan produktivitas mereka.
- b. Komunikasi Intenal
SISKEUDES dapat mengoptimalkan hubungan komunikasi diantara bagian di pemerintahan desa.
- c. Pengambilan Keputusan
SISKEUDES dapat memfasilitasi pengambilan keputusan yang lebih baik.
- d. Tanggung jawab
SISKEUDES bisa menaikkan standar akuntabilitas dan kualitas pertanggung jawaban atas pengelolaan keuangan desa.
- e. Kinerja
SISKEUDES dapat menambah kemampuan keseluruhan anggota organisasi untuk mengoptimalkan performa.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.3 Kompetensi SDM

Menurut (Sunaryo, 2018) kompetensi dapat dipahami sebagai kualitas fundamental seseorang yang memiliki kaitan sebab-akibat dengan standar keberhasilan dan/atau kinerja unggul dalam suatu posisi atau keadaan. Karena ciri-ciri mendasar tersebut, kompetensi harus menjadi hal yang esensial, memperhatikan kepribadian seseorang, dan mampu memprediksi perilaku kinerja seseorang. Kompetensi adalah kualitas dasar seseorang yang berfungsi sebagai sumber daya dalam menunjukkan metode berpikir, bertindak, dan berperilaku untuk sampai pada kesimpulan yang diterapkan dan dipertahankan sepanjang waktu.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan terjemahan dari “sumber daya manusia” menurut Surajiyo et al. (2020), tetapi beberapa spesialis menyebut SDM sebagai “tenaga manusia”. (tenaga kerja). Beberapa individu bahkan mengkaitkan gagasan sumber daya manusia dengan pribadi (personalia, kepegawaian, dan sebagainya). Manusia adalah satu-satunya sumber daya dengan pikiran, perasaan, kemauan, kemampuan, pengetahuan, inspirasi, kekuatan, dan kapasitas untuk berusaha. Upaya organisasi untuk mencapai tujuannya dipengaruhi oleh semua potensi SDM ini. Tanpa sumber daya manusia yang memadai, betapapun canggihnya teknologi, perkembangan informasi, modal, atau material, sebuah organisasi akan berjuang untuk mencapai tujuannya.

2.1.3.1 Komponen pembentuk kompetensi SDM

Menurut (Grace Bay & Douk Tunti, 2019) mengungkapkan bahwa ada 3 faktor-faktor utama yang membentuk kompetensi yaitu :


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a) Pengetahuan (*knowledge*), informasi yang dimiliki dan digunakan oleh seorang pegawai untuk melaksanakan tugas dan kewajibannya sesuai dengan bidang (khusus) yang ditekuninya.
- b) Kemampuan (*skill*), sesuatu yang dimiliki seseorang, untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan. Misalnya, norma perilaku karyawan saat memilih teknik kerja yang lebih produktif dan efisien.
- c) Perilaku individu (*attitude*), perasaan (senang-tidak senang, suka-tidak suka) atau respon terhadap suatu rangsangan yang datang dari luar.

2.1.3.2 Macam-macam kompetensi SDM

Michael Zwell mengatakan seperti yang dikutip oleh (Wibowo, 2013), ia menyebutkan lima jenis kompetensi, yaitu:

- a) *Relationship* merupakan keterampilan untuk berkomunikasi dan berkolaborasi dengan orang lain, serta memenuhi kebutuhan mereka. Kompetensi yang berhubungan dengan *Relationship* antara lain fokus kepada pelayanan, kasih sayang antara satu sama lain, kecerdasan organisasi, menjalin hubungan, menangani konflik, memperhatikan komunikasi dan kesadaran akan keberagaman budaya.
- b) *Personal attribute* adalah kemampuan bawaan individu yang terkait dengan pola pikirnya, merasakan, mengambil pelajaran, dan bertumbuh. *Personal attribute* termasuk: kepatuhan dan kejujuran, perkembangan diri, keteguhan, kualitas keputusan, bagaimana cara individu menangani stres, menganalisis dengan cara berpikir yang sistematis, dan berpikir secara konseptual.
- c) *Managerial* adalah keterampilan yang spesifik terkait dengan mengelola,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengawasi, dan mengembangkan individu. Kompetensi manajerial meliputi: menginspirasi, memberi dukungan, dan meningkatkan potensi orang lain.

Leadership ialah kompetensi mengelola organisasi dan orang-orang guna mencapai tujuan, visi, dan misi organisasi. Kompetensi yang berkaitan dengan leadership antara lain: kepemimpinan visioner, berpikir strategis, berorientasi pada kewirausahaan, mengelola perubahan, menciptakan dedikasi organisasional, menciptakan fokus dan tujuan, landasan, seta nilai-nilai.

2.1.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi SDM

Menurut Michael Zwell dalam (Wibowo, 2013), ada sejumlah faktor yang bisa mempengaruhi kemampuan kompetensi seseorang, di antaranya:

- a) **Keyakinan dan nilai-nilai.** Perilaku seseorang sangat dipengaruhi oleh keyakinan yang dimilikinya tentang diri sendiri dan orang lain. Jika mereka tidak kreatif dan inovatif, Mereka tidak akan berusaha untuk mencari solusi yang inovatif dalam mengerjakan sesuatu.
- b) **Keterampilan.** Keterampilan sangat berperan penting dalam semua bagian kompetensi. Keterampilan berbicara di depan umum dapat dipelajari, dilatih, dan ditingkatkan. Dengan melatih cara berbicara di depan umum, seseorang akan meningkatkan kehebatannya dalam kompetensi memperhatikan komunikasi. Pengembangan bakat yang secara khusus terkait dengan kompetensi bisa berdampak baik pada budaya organisasi maupun kompetensi individu.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c) **Pengalaman.** Dibutuhkan keahlian mengelola orang, berbicara di depan kelompok, menyelesaikan masalah, dll untuk menjadi ahli dalam banyak kompetensi. Tidak mungkin individu yang belum pernah berinteraksi bersama organisasi atau lembaga besar dan kompleks akan memperoleh kecerdasan organisasi yang diperlukan untuk bisa paham dengan dinamika kekuasaan dan pengaruh di lingkungan mereka.
- d) **Karakteristik Kepribadian.** Banyak variabel yang memengaruhi kepribadian, beberapa di antaranya sulit untuk diubah. Kepribadian bagaimanapun adalah sesuatu yang dapat diubah. Kemampuan seorang karyawan untuk menyelesaikan konflik, peduli pada orang lain, bekerja dalam tim, dan memengaruhi perkembangan hubungan dalam tim semuanya dapat dipengaruhi oleh kepribadian mereka.
- e) **Motivasi.** Kompetensi dipengaruhi oleh motivasi yang merupakan variabel. Motivasi bawahan dapat dipengaruhi secara positif oleh atasan yang menunjukkan dukungan, penghargaan, dan perhatian individu untuk pekerjaan bawahan mereka.
- f) **Isu Emosional.** Penguasaan kompetensi bisa terhambat oleh masalah emosional. Motivasi dan inisiatif sangat sering dibatasi oleh perasaan takut gagal, malu, tidak menyukai seseorang atau merasa tidak dimiliki.
- g) **Kemampuan Intelektual.** Kemampuan intelektual, termasuk pemikiran konseptual dan penalaran analitis, merupakan prasyarat untuk kompetensi. Unsur pengalaman berpotensi untuk meningkatkan kompetensi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.3.4 Indikator kompetensi SDM

Menurut (Lilik Setiawati et al., 2022), indikator kompetensi sumber daya manusia terdiri dari:

1. Pemahaman tentang pengelolaan SISKEUDES.
2. Didukung oleh pengetahuan teknologi yang sesuai dengan bidang pekerjaan.
3. Mengerti peran dan fungsi pengelolaan keuangan pemerintah.
4. Mampu memahami tupoksi yang telah diberikan.
5. Memahami pekerjaan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki.

2.1.4 Pendidikan dan pelatihan

Sesuai dengan adanya norma-norma yang berjalan di masyarakat dan budaya yang terbangun seiring dengan kegiatan pendidikan yang berlangsung, maka pendidikan merupakan suatu ikhtiar yang kerjakan oleh seseorang untuk menumbuhkan dan mengembangkan potensi yang melekat baik secara jasmani maupun rohani (Setiawati et al., 2022).

Berdasarkan SK Menpan No. 01/Kep/M. Pan/2001 dalam (Setiawati et al., 2022), pelatihan adalah kegiatan pembelajaran yang lebih mengutamakan penerapan daripada teori dan dikerjakan oleh individu atau kelompok dengan menggunakan strategi pelatihan untuk orang dewasa dengan tujuan menambah satu atau lebih jenis keahlian tertentu.

Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan, Pelatihan, dan Jabatan Pegawai Negeri Sipil, terselenggaranya proses pembelajaran untuk menambah kecakapan dalam menjalankan posisinya sesuai



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

dengan tujuan itulah yang dikatakan dengan pendidikan dan pelatihan. Untuk memajukan kemampuan teknis, agenda pendidikan dan pelatihan diperkenalkan. Pendidikan dan pelatihan perangkat desa akan memungkinkan mereka untuk memahami strategi perencanaan kesepakatan anggaran, memungkinkan mereka untuk menggunakan aplikasi SISKEUDES di lapangan untuk mencapai tujuan anggaran dengan cepat.

Pendidikan/Pelatihan (Training) adalah suatu agenda yang diantisipasi untuk menyalurkan rangsangan/stimulus bagi individu untuk bisa meningkatkan keterampilan pada suatu pekerjaan tertentu, mendapatkan ilmu umum, dan memahami lingkungan pekerkerjana organisasi secara keseluruhan sehingga pegawai dapat berkompeten dalam melaksanakan bekerja, menurut (Wulan et al., 2019).

2.1.4.1 Tujuan pendidikan dan pelatihan

Menurut (Siregar, 2020) Maksud dari pelatihan yang diadakan oleh sebuah organisasi atau perusahaan adalah:

- a) Menambah keahlian, keterampilan, dan efisiensi karyawan dalam melaksanakan tugas khusus mereka.
- b) Menanamkan pengertian yang sama tentang suatu pekerjaan dalam hubungannya dengan oranglain untuk mencapai keinginan organisasi usaha.
- c) Berusaha keras untuk mengembangkan keahlian dan keterampilan sesuai dengan keadaan dan perkembangan teknologi yang muncul sebagai konsekuensi dari keberhasilan pengembangan karyawan.
- d) Meningkatkan minat karyawan agar fokus pada bidang pekerjaan khusus.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- e) Mengembangkan rasa percaya diri untuk berkontribusi dalam percakapan dan berpikir secara imajinatif.
- f) Secara efektif mendorong hubungan kerja sama di antara para pekerja.
- g) Mendorong rasa tanggung jawab dan rasa memiliki di antara karyawan.
- h) Mengubah pola pikir dan perilaku mental karyawan menuju kerja yang jujur dan efektif.
- i) Berkurangnya keteraturan pengawasan.

2.1.4.2 Pelatihan yang dilakukan pemerintah desa

Pemerintah desa telah melakukan beberapa pelatihan berkaitan dengan pemakaian sistem keuangan desa menurut (Siregar, 2020) seperti yang tertulis berikut:

- a) Tahapan yang digunakan dalam merencanakan kerja pemerintah desa terdiri dari: membangun desa, membuat tim penyusun RKPDes, penggolongan draf RKPDes, musrenbang desa, merangkai Peraturan Desa tentang RKPDes, Pembahasan dan kesepakatan Ranperdes tentang RKPDes, dan terakhir penentuan peraturan desa mengenai RKPDes adalah tahapan pembuatan Rencana Kerja Pemerintah Desa (RKPDes).
- a) Tahapan penyusunan anggaran pendapatan dan belanja desa, Berikut langkah-langkah yang dilakukan dalam proses penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes): menyusun APBDes, menyampaikan rencana yang telah disusun Perdes tentang APBDes, membahas dan memutuskan Ranperdes tentang APBDes, dan terakhir menetapkan peraturan desa tentang APBDes.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.1.4.3 Indikator pendidikan dan pelatihan

Menurut (Dharma wiguna et al., 2017) indikator pelatihan terdiri dari:

1. Program pelatihan mengajari penggunaan sistem yang tepat.
2. Program pelatihan mengajarkan cara penggunaan aplikasi.
3. Program pelatihan memberikan manfaat positif bagi penataan keuangan desa yang jelas dan bertanggung jawab.
4. Program pelatihan untuk perolehan keberhasilan kinerja.
5. Program pendidikan sesuai jabatan dan bagian.

2.1.5 Peran pendamping desa

Pendamping Desa adalah sebuah jabatan dibawah Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi Indonesia yang pembentukannya berdasarkan Undang- Undang Desa dan bertugas untuk meningkatkan keberdayaan masyarakat di sebuah Desa. Pendamping desa membantu pemerintahan desa, mengawasi pengelolaan dana desa, mengidentifikasi potensi yang ada di masyarakat, dan mendorong pertumbuhannya (Setiawati et al., 2022). Menurut Permendesa Nomor 3 Tahun 2015 pasal 1–10 tentang pendampingan desa, pendampingan desa dilakukan oleh pendamping yang terdiri dari kader pemberdayaan masyarakat desa, pendamping ahli dan pihak ketiga. Dalam pasal tersebut juga diuraikan bahwa tenaga pendamping profesional terdiri:

- a) Pendamping desa (PD) yang menjabat ditingkat kecamatan.
- b) Pendamping teknik yang berada di tingkat kabupaten.
- c) Tenaga ahli yang berada di tingkat provinsi atau pusat.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pendamping Lokal Desa (PLD) yang berkedudukan langsung di desa dianggap perlu untuk membantu pekerjaan pendamping desa yang berkedudukan di tingkat kecamatan. Kementerian Desa dan Transmigrasi mengakui perlunya pendediaan asisten ahli untuk pengarahannya, kontrol, dan manajemen. Mandat pemerintah desa yang semakin luas dan rumit dikaji melalui lensa teori kepatuhan. Oleh karena itu, salah satu syarat utama efektifitas pelaksanaan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Desa adalah adanya pendampingan pendamping desa dalam pelaksanaan pendayagunaan desa. Untuk mencapai tujuan pendampingan desa yaitu meningkatkan kapasitas, daya guna, dan akuntabilitas pemerintahan desa, peran pendamping desa sangat diperlukan ketika pengguna sistem mengalami kesulitan dalam menggunakan SISKEUDES.

Tujuan pembentukan pendamping desa dalam Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2015 meliputi:

- a. meningkatkan kapasitas, efektivitas dan akuntabilitas pemerintahan Desa dan pembangunan Desa. Dapat diwujudkan Dengan pendampingan yang intensip terhadap pemerintah Desa mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan.
- b. meningkatkan prakarsa, kesadaran dan partisipasi masyarakat Desa dalam pembangunan Desa yang partisipatif. Dapat dicapai dengan melaksanakan pemberdayaan secara sungguh-sungguh terhadap masyarakat, mengorganisir dan mengembangkan kelompok-kelompok kecil yang ada dalam masyarakat tersebut.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Meningkatkan sinergi program pembangunan Desa antarsektor. Dengan meningkatnya partisipasi masyarakat Desa dalam pembangunan Desa untuk mencapai kesejahteraan bersama, diperlukan program-program yang saling bersinergi, memiliki pengaruh timbal balik antar program satu sama lain.
- d. Mengoptimalkan aset lokal Desa secara emansipatoris. Dengan memanfaatkan sumber daya yang ada di Desa sendiri, serta membangun dan mengembangkan Badan Usaha Milik Desa, merupakan salah satu langkah untuk mengoptimalkan pengelolaan aset lokal Desa untuk dikelola sendiri demi terciptanya kesejahteraan bersama.

Terbentuknya Pendampingan Desa memiliki tujuan untuk mempercepat pembangunan desa supaya dapat mensejahterakan masyarakat pedesaan dapat terwujud. Perlunya pembinaan masyarakat untuk meningkatkan kesadaran dan partisipasi masyarakat dalam pembangunan desa yang partisipatif untuk kemajuan desa. Adanya pendampingan desa diharapkan dapat tercipta pembangunan yang partisipatif dari pemerintah desa dan masyarakat (Laha & Dorohungi, 2021).

2.1.1 Tugas pendamping desa

Menurut Permendesa Nomor 03 tahun 2015 pasal 11-12 tugas pendamping desa adalah Pendamping mendampingi Desa dalam penyelenggaraan pembangunan Desa dan pemberdayaan masyarakat Desa. Pendamping Desa melaksanakan tugas mendampingi Desa, meliputi:

- a. mendampingi Desa dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pemantauan terhadap pembangunan Desa dan pemberdayaan masyarakat Desa;
- b. mendampingi Desa dalam melaksanakan pengelolaan pelayanan sosial dasar,



- pengembangan usaha ekonomi Desa, pendayagunaan sumber daya alam dan teknologi tepat guna, pembangunan sarana prasarana Desa, dan pemberdayaan masyarakat Desa;
- c. melakukan peningkatan kapasitas bagi Pemerintahan Desa, lembaga kemasyarakatan Desa dalam hal pembangunan dan pemberdayaan masyarakat Desa;
- d. melakukan pengorganisasian di dalam kelompok-kelompok masyarakat Desa;
- e. melakukan peningkatan kapasitas bagi Kader Pemberdayaan Masyarakat Desa dan mendorong terciptanya kader-kader pembangunan Desa yang baru;
- f. mendampingi Desa dalam pembangunan kawasan perdesaan secara partisipatif; dan
- g. melakukan koordinasi pendampingan di tingkat kecamatan dan memfasilitasi laporan pelaksanaan pendampingan oleh Camat kepada Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

2.1.5.2 indikator pendamping desa

menurut (Dharma wiguna et al., 2017) indikator peran pendamping desa meliputi :

1. tersedianya pendamping desa yang terlatih
2. meningkatkan efektivitas dan akuntabilitas pemerintahan desa.
3. Mendampingi desa dalam hal penganggaran.

2.1.6 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Sistem pengendalian intern menurut peraturan pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 dalam (Grace Bay & Douk Tunti, 2019) tentang sistem pengendalian

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



intern pemerintah adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif, efisien, keandalan, pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

Menurut (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022) Sistem Pengendalian Intern merupakan suatu proses yang integral terkait tindakan serta kegiatan yang akan dilakukan oleh seorang manajemen beserta jajaran, dalam memberi jaminan maupun keyakinan memadai untuk pencapaian tujuan organisasi melalui operasi yang efisien dan efektif, pelaporan keuangan yang andal, perlindungan aset pemerintah, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Undang-undang.

Menurut Permendesa dan PDTT, Sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) pada Pemerintah Desa dilaksanakan dengan tiga tahapan, yaitu tahap persiapan, pelaksanaan, dan pelaporan.

1. Tahap Persiapan

a. Pembentukan Satuan Tugas Penyelenggaraan SPIP

Dalam penyelenggaraan SPIP, setiap Kepala Desa perlu membentuk Satuan Tugas (Satgas) Penyelenggaraan SPIP. Satgas tersebut dikoordinasikan oleh sekretaris desa dalam pelaksanaan seluruh tahapan penyelenggaraan SPIP dan memfasilitasi seluruh kebutuhan atas pedoman dan materi yang diperlukan untuk melaksanakan SPIP. Dengan kata lain, satgas bertugas untuk mengawal seluruh tahapan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penyelenggaraan SPIP, berkoordinasi dengan Satgas Pembinaan Penyelenggaraan SPIP.

b. Pemahaman/Knowing

Pemahaman/knowing adalah tahap untuk membangun kesadaran (*awareness*) dan persamaan persepsi. Kegiatan ini dimaksudkan agar setiap individu mengerti dan memiliki persepsi yang sama tentang SPIP.

c. Pemetaan

Pemetaan dimaksudkan untuk mengetahui kondisi pengendalian intern pada pemerintah desa, yang mencakup keberadaan kebijakan dan prosedur, serta implementasi dari kebijakan dan prosedur tersebut terkait penyelenggaraan subunsur SPIP.

d. Penyusunan Rencana Kerja Penyelenggaraan SPIP

Dalam rangka penyelenggaraan SPIP, perlu disusun rencana kerja penyelenggaraan/ pengembangan SPIP dengan memerhatikan karakteristik organisasi yang meliputi kompleksitas organisasi, SDM, dan perspektif pengembangannya. Untuk dapat menyusun rencana kerja SPIP tersebut, perlu dipahami terlebih dahulu fungsi dan tujuan organisasi. Selanjutnya, unit kerja perlu mendefinisikan/operasionalisasi SPIP sesuai dengan fungsi dan tujuan organisasi. Berdasarkan operasionalisasi SPIP tersebut ditetapkan tujuan, lingkup kerja, prioritas, dan strategi pengembangan SPIP.

2. Pelaksanaan

Tahap pelaksanaan merupakan tahap penyelenggaraan SPIP di unit



©

kerja dengan mempertimbangkan areas of improvement (AOI) yang dihasilkan pada saat pemetaan. Tahap pelaksanaan terdiri atas tiga tahapan, yaitu pembangunan infrastruktur (norming), internalisasi (forming) dan pengembangan berkelanjutan (performing).

IK UIN Suska Riau

a. **Pembangunan Infrastruktur (norming)**

Infrastruktur meliputi segala sesuatu yang digunakan oleh organisasi untuk tujuan pengendalian, seperti kebijakan, prosedur, standar, pedoman, yang dibangun untuk melaksanakan kegiatan.

b. **Internalisasi (forming)**

Internalisasi adalah proses yang dilakukan unit kerja untuk membuat kebijakan dan prosedur menjadi kegiatan operasional sehari-hari yang ditaati oleh seluruh pejabat dan pegawai.

c. **Pengembangan Berkelanjutan (performing)**

Setiap infrastruktur yang ada harus tetap dipelihara dan dikembangkan secara berkelanjutan agar tetap memberikan manfaat yang optimal terhadap pencapaian tujuan organisasi. Tahap ini memanfaatkan hasil proses pemantauan penyelenggaraan SPIP. Kegiatan pemantauan dilaksanakan oleh setiap tingkat pimpinan di unit kerja agar setiap penyimpangan yang terjadi dapat segera diidentifikasi untuk dilakukan tindakan perbaikannya.

Pemantauan dilakukan melalui pemantauan berkelanjutan, evaluasi terpisah, tindak lanjut hasil audit. Kegiatan ini menghasilkan laporan hasil pemantauan atau evaluasi. Pemantauan juga dapat dilakukan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



melalui penilaian sendiri (self assessment). Penilaian sendiri adalah sarana untuk melibatkan manajemen dan semua pegawai secara aktif dalam evaluasi dan pengukuran efektivitas sistem pengendalian intern.

3. **Pelaporan**

Dalam rangka pengadministrasian kegiatan SPIP, perlu disusun laporan sebagai bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan SPIP. Laporan penyelenggaraan SPIP disusun untuk seluruh tahapan penyelenggaraan SPIP, yang antara lain memuat:

- a. Pelaksanaan kegiatan, menjelaskan persiapan dan pelaksanaan kegiatan serta tujuan pelaksanaan kegiatan pada setiap tahapan penyelenggaraan;
- b. Hambatan kegiatan, menguraikan hambatan pelaksanaan kegiatan yang berakibat pada tidak tercapainya target kegiatan tersebut;
- c. Saran perbaikan, berisi saran untuk mengatasi hambatan agar permasalahan tersebut tidak terulang dan saran dalam upaya peningkatan pencapaian tujuan;
- d. Tindak lanjut atas saran pada periode sebelumnya.

2.1.6.1 Tujuan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Tujuan sistem pengendalian intern pemerintah menurut Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2008 adalah untuk memberikan keyakinan yang memadai tentang :

- a) Tercapainya efektivitas dan efisiensi pencapaian tujuan penyelenggaraan pemerintah negara
- b) Keandalan pelaporan keuangan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c) Pengamanan aset Negara
- d) Ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan

2.1.6.2 Indikator Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Menurut (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022) indikator Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terdiri dari:

1. Lingkungan Pengendalian

Pimpinan selalu melakukan pemeriksaan terhadap catatan akuntansi, dan melakukan penilaian terhadap kualitas pengendalian intern, serta kantor desa telah memiliki standar kompetensi untuk setiap tugas dan fungsi masing-masing.

2. Penilaian Risiko

Pengendalian internal harus mengevaluasi risiko-risiko yang dihadapi organisasi, baik yang berasal dari luar maupun dari dalam.

3. Kegiatan Pengendalian

Kegiatan pengendalian bertujuan untuk memastikan bahwa perintah dari Kepala Instansi Pemerintah telah dilaksanakan dengan efektif dan efisien untuk mencapai sasaran organisasi.

4. Informasi Dan Komunikasi

Informasi harus ditulis dan disediakan secara tepat waktu kepada Kepala Instansi Pemerintah serta setiap penggunaan anggaran disiapkan surat pertanggung jawaban.

5. Pemantauan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Internal Pemantauan adalah cara menilai kualitas kinerja secara berkesinambungan.

2.1.7 Pandangan Islam

Penerapan aplikasi sistem keuangan desa yang dioperasikan diharapkan bahwa dengan menerapkan sistem keuangan desa, mampu melahirkan pengelolaan yang berkualitas dan akuntabel. Imam Ibnu al Atsir rahimahullah menyatakan bahwa amanah memiliki arti ketaatan, dititipkan, kepercayaan, dan jaminan keamanan. Hal ini telah diterangkan dalam perspektif Islam melalui ayat Al-Quran dalam surat An Nisa ayat 58:

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ
 تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ ۗ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا

Artinya : “ Sesungguhnya Allah menyuruhmu menyampaikan amanah kepada orang yang berhak menerimanya dan apabila kamu menetapkan hukum diantara manusia hendaknya kamu menetapkannya dengan adil, sungguh Allah sebaik-baiknya yang memberi pengajaran kepadamu, sungguh. Allah maha mendengar, maha melihat “(QS. An Nisa : 58).

Menurut Tafsir Al-Muyassar (Kementerian Agama Saudi Arabia), Allah menyuruh umatnya untuk memenuhi amanat yang diberikan kepada pemiliknya. Jika kalian memutuskan sesuatu antara manusia, lakukanlah dengan adil, jangan terjebak dalam ketidakadilan. Allah mengingatkan kalian agar melakukan hal terbaik dalam setiap situasi. Allah Maha Mendengar dan Maha Melihat ucapan dan tindakan kalian. (<https://tafsirweb.com/>).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Berdasarkan kandungan ayat di atas, kaitan diantara Surat An-Nisa ayat 58 dengan pengelolaan keuangan desa yang akuntabel ada pada konsep yang sama. Ayat tersebut menegaskan bahwa seseorang yang diberi amanah harus menyampaikannya kepada pihak yang berhak menerimanya. Oleh karena itu, dalam pengelolaan keuangan desa yang akuntabel, pegawai desa yang taat beribadah kepada Allah harus menjaga tanggung jawabnya dengan jujur terhadap setiap amanah yang diterimanya, baik untuk Allah, manusia, dan lingkungan, serta harus mematuhi ketentuan hukum yang diciptakankan dalam pengelolaan keuangan desa yaitu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 tahun 2018 dan Peraturan desa yang didasarkan pada nilai-nilai syariah.

2.2 Penelitian terdahulu

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

No	Nama peneliti	Judul penelitian	Variabel	Hasil
1	Made Deva Premana, Gede Adi Yuniarta Dan Made Aristia Prayudi, 2017	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Serta Peran Pendamping Desa Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) (Studi Pada Desa Penerima Dana Desa Di Kabupaten Buleleng	<ul style="list-style-type: none"> - Kualitas Sumber Daya Manusia - Pendidikan Dan Pelatihan - Peran Pendamping Desa - Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) 	Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa variabel kualitas sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan, serta peran pendamping desa berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)
2	Sindrila Dwita Eprilsa, Gideon Setyo	Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Sistem Pengendalian	<ul style="list-style-type: none"> - Kualitas Sumber Daya Manusia - Sistem 	Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara kualitas sumber daya

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

	Budiwitjaksono, 2022	Intern Pemerintah (Spip) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)	Pengendalian Intern Pemerintah – Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa	manusia dan pengendalian intern pemerintah terhadap efektivitas penggunaan SISKEUDES.
3	Siti Wardatun Hasanah, Budi Setiawati, 2022	Efektivitas Penerapan Praktek Pengelolaan Keuangan Desa Berbasis Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) Di Desa Solan Kecamatan Jaro Kabupaten Tabalong	– Efektivitas penerapan – Praktek pengelolaan keuangan desa – Sistem keuangan desa	Hasil penelitian menunjukkan dalam pengelolaan keuangan desa di desa Solan dengan menggunakan aplikasi SISKEUDES dinilai sudah efektif.
4	Maulidya Rahmah, Rahmi Hayati, 2020	Efektivitas Aplikasi Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) Di Desa Kambitin Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong	– Efektivitas Aplikasi Sistem Keuangan Desa	Hasil penelitian menunjukan efektivitas aplikasi Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) di Desa Kambitin Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong sudah efektif.
5	Luh Restiti N, Putu Sukma K Dan Dr. Anantawikrama. 2019	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sosialisai, Serta Manajemen Control Terhadap Efektivitas Dan Efisiensi Pelaksanaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES). (Studi Empiris Pada Desa-Desa Penerima Dana Desa Di Kabupaten Tabanan)	– Kompetensi Sumber Daya Manusia – Sosialisai – Manajemen Control – Efektivitas Dan Efisiensi Pelaksanaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia, sosialisasi, dan manajemen control berpengaruh positif terhadap efektivitas dan efisiensi pelaksanaa sistem keuangan desa (SISKEUDES)
6	Priscilia	Pengaruh Sistem	– Sistem	Hasil dari penelitian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

<p>Grace Bay, Maria Elerina Douk Tunti, 2019</p>	<p>Pengendalian Intern Pemerintah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Daerah Kota Kupang)</p>	<p>Pengendalian Intern Pemerintah</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kompetensi Sumber Daya Manusia - Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah 	<p>menunjukkan terdapat pengaruh antara Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah dan tidak terdapat pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah.</p>
<p>7 Sarah Wulan D.A.A.P, Yohana Febiani Angi dan Sarinah Joyce M. Rafael, 2022</p>	<p>Pengaruh Kualitas sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Serta Ketersediaan Pendamping Desa Terhadap Efektivitas Sistem Keuangan Desa (Studi empiris pada pemerintahan desa di kecamatan taebenu kabupaten kupang)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kualitas Sumber Daya Manusia - Pendidikan Dan Pelatihan - Ketersediaan Pendamping Desa - Efektivitas Sistem Keuangan Desa 	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan kualitas sumber daya manusia serta pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap efektivitas sistem keuangan desa tapi ketersediaan pendamping desa tidak mempengaruhi efektivitas sistem keuangan desa.</p>
<p>8 Endang Sri Pujiani, Baiq Anggun Hilendri L, Widia Astuti, 2022</p>	<p>Analisis Efektivitas Dan Efisiensi Penerapan Aplikasi Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) Dalam Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Desa Jerowaru Kecamatan Jerowaru Kabupaten Lombok Timur)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Efektivitas dan efisiensi penerapan aplikasi sistem keuangan desa - Pengelolaan sistem keuangan desa 	<p>Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penggunaan aplikasi SISKUEDES di Kantor Desa Jerowaru sudah cukup efektif dan efisien. Namun dalam penerapan SISKUEDES di Kantor Desa Jerowaru terdapat beberapa kendala yaitu terjadinya gangguan internet, error nya sistem, dan sukar dalam proses</p>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

<p>9</p> <p>As Syifa Nurillah, Dul Muid, 2014</p>	<p>Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (Sakd), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kompetensi sumber daya manusia - Penerapan sistem sistem akuntansi keuangan daerah (Sakd) - Pemanfaatan teknologi informasi - Sistem pengendalian intern - Kualitas laporan keuangan pemerintah daerah 	<p>penginputan data yaitu pada tahap penatausahaan.</p> <p>Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kompetensi SDM, penerapan sistem akuntansi keuangan, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian intern memiliki pengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah</p>
<p>10</p> <p>Oktaviani Rita Puspasari, Dendi Purnama, 2018</p>	<p>Implementasi Sistem Keuangan Desa Dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Di Kabupaten Kuningan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kompetensi sumber daya manusia - Pemanfaatan teknologi informasi - Kualitas laporan keuangan - Kualitas data - Dukungan manajemen puncak - Kualitas sistem - Pengaruh Implementasi sistem keuangan desa 	<p>Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia (SDM) dan pemanfaatan teknologi informasi memperkuat pengaruh implementasi sistem keuangan desa terhadap kualitas laporan keuangan, sedangkan variabel kualitas data, dukungan manajemen puncak dan kualitas sistem tidak memperkuat pengaruh implementasi sistem keuangan desa terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah desa.</p>

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan

Syarif Kasim

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.3 Kerangka Pemikiran

Dalam penelitian ini penulis mengemukakan variabel-variabel penelitian yang akan diteliti sebagai berikut:

- a. Variabel bebas (independent)
 - 1) Kompetensi sumber daya manusia (X1)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





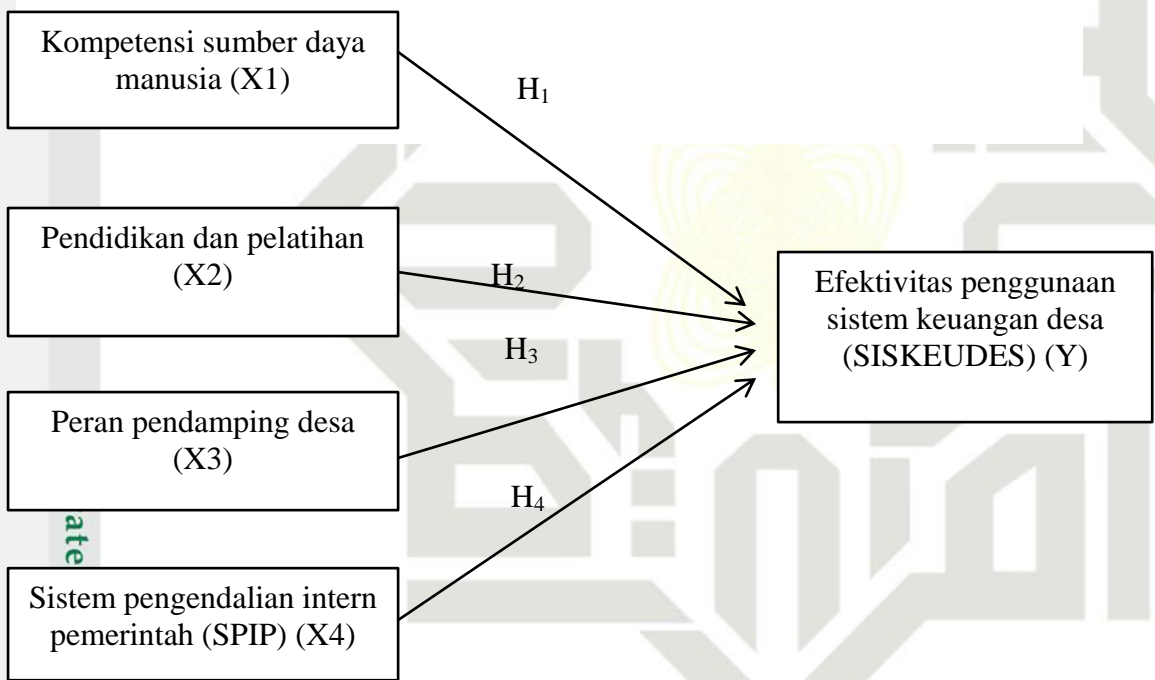
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Pendidikan dan pelatihan (X2)
 - 3) Peran pendamping desa (X3)
 - 4) Sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) (X4)
- b. Variabel terikat (dependen)
- 1) Efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES) (Y)

Untuk lebih memudahkan pemahaman tentang kerangka pemikiran penelitian ini, maka dapat dilihat dalam gambar berikut:

Gambar 2. 5 Kerangka Pemikiran



Keterangan:

— : Hubungan secara parsial


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Hipotesis Penelitian

2.4.1 Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)

Menurut (Grace Bay & Douk Tunti, 2019) kompetensi sumber daya manusia merupakan faktor yang mendasari sifat individu dan berhubungan dengan hasil suatu pekerjaan. Keahlian sumber daya manusia adalah kualitas yang mendefinisikan seseorang dan terhubung dengan seberapa baik kinerja seseorang di tempat kerja.

Menurut penelitian yang dilakukan oleh (Dharma wiguna et al., 2017), hasil penelitiannya menunjukkan bahwa efektivitas penggunaan siskeudes dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh kualitas sumber daya manusia. Hal itu sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Nintyari et al., 2019), efikasi dan efisiensi implementasi siskeudes dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh kompetensi sumber daya manusia. Hipotesis penelitian dapat diringkas secara singkat sebagai berikut berdasarkan temuan penelitian yang diuraikan di atas,

H₁: Diduga kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)

2.4.2 Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)

Pendidikan/Pelatihan (Pelatihan) adalah suatu program yang dimaksudkan untuk merangsang atau membangkitkan semangat seseorang untuk membantunya memperoleh pengetahuan umum, meningkatkan keterampilannya dalam pekerjaan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

tertentu, dan memahami keseluruhan lingkungan kerja organisasi sehingga karyawan mampu melaksanakan pekerjaannya (Wulan et al., 2019).

Hubungan pendidikan dan pelatihan dengan efektivitas penggunaan sistem keuangan desa mengacu pada penelitian (Setiawati et al., 2022), hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas penggunaan SISKEUDES. Penelitian serupa juga dilakukan oleh (Wulan et al., 2019), hasil pengujian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas sistem keuangan desa. Hipotesis penelitian dapat diringkas secara singkat sebagai berikut berdasarkan temuan penelitian yang diuraikan di atas:

H₂: Diduga pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)

2.4.3 Pengaruh peran pendamping desa terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)

Tugas pendamping desa antara lain membantu penyelenggaraan pemerintahan desa, mengawasi penanganan keuangan desa, mengidentifikasi potensi yang ada di desa, dan mendorong pertumbuhan desa. Untuk meningkatkan efisiensi penggunaan SISKEUDES, pengawasan dan bantuan pendamping masyarakat juga sangat penting. Mengingat SISKEUDES merupakan aplikasi baru untuk desa, maka posisi pendamping desa akan menjadi krusial jika nantinya pengguna sistem mengalami kesulitan dalam menggunakan SISKEUDES. Agar hal tersebut sejalan dengan tujuan adanya pendamping desa yaitu untuk meningkatkan kapabilitas, efektivitas, dan akuntabilitas pemerintahan desa

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(Dharma wiguna et al., 2017). Menurut penelitian yang dilakukan oleh Dharma wiguna, peran pendamping desa berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas penggunaan SISKEUDES. Berdasarkan hasil penelitian diatas maka untuk sementara dapat disimpulkan hipotesis penelitian sebagai berikut:

H₃: Diduga peran pendamping desa berpengaruh positif terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)

2.4.4 Pengaruh Sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)

Menurut (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022) Sistem Pengendalian Intern merupakan suatu proses yang integral terkait tindakan serta kegiatan yang akan dilakukan oleh seorang manajemen beserta jajaran, dalam memberi jaminan maupun keyakinan memadai untuk pencapaian tujuan organisasi melalui operasi yang efisien dan efektif, pelaporan keuangan yang andal, perlindungan aset pemerintah, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Undang-undang.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022) Sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas penggunaan SISKEUDES. Berdasarkan hasil penelitian diatas maka untuk sementara dapat disimpulkan hipotesis penelitian sebagai berikut:

H₄: Diduga Sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis penelitian

Metode penelitian yang diambil untuk melakukan studi ini adalah dengan menggunakan pendekatan kuantitatif karena hipotesisnya akan diuji dengan menganalisis data yang bersifat statistik. (Sugiyono, 2016)

Metode penelitian kuantitatif diartikan sebagai cara untuk melakukan penelitian yang didasarkan pada pandangan positivisme, dipakai untuk menyelidiki populasi atau sampel yang telah ditentukan, pengumpulan data dilakukan dengan instrumen penelitian dan analisis data bersifat statistikal, bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah disusun.

3.2 Populasi dan sampel

Menurut (Sugiyono, 2014) Populasi adalah Jumlah total objek atau subjek yang memiliki kualitas dan ciri-ciri yang telah ditentukan oleh penelitian untuk diteliti dan kemudian untuk menarik kesimpulannya. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perangkat desa yang ada di 11 kantor desa dikecamatan Kampar kiri tengah kabupaten Kampar.

Menurut (Sugiyono, 2014) Sampel adalah sekelompok elemen atau unit yang dipilih dari populasi yang memiliki sifat dan jumlah yang sserupa dengan populasi itu sendiri. Sampel pada riset ini dipilih melalui teknik *purposive sampling*, teknik ini adalah teknik penentuan sampel dengan estimasi tertentu. Maka sampel dalam penelitian ini merupakan Pelaksana Teknis Pengelolaan Keuangan Desa (PTPKD) dari masing-masing desa di Kecamatan Kampar kiri



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tengah, yang terdiri dari: Sekretaris Desa, Kaur Keuangan Desa, Kepala Seksi dan kaur perencanaan. Maka jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 44 responden, yang mana terdapat 4 responden di setiap kantor desa.

Tabel 3. 1 Sampel Penelitian

No	Kantor Desa Di Kecamatan Kampar Kiri Tengah	Sampel
1	Kantor Desa Simalinyang	4 orang
2	Kantor Desa Penghidupan	4 orang
3	Kantor Desa Mayang Pongkai	4 orang
4	Kantor Desa Lubuk Sakai	4 orang
5	Kantor Desa Bina Baru	4 orang
6	Kantor Desa Hidup Baru	4 orang
7	Kantor Desa Karya Bhakti	4 orang
8	Kantor Desa Koto Damai	4 orang
9	Kantor Desa Utama Karya	4 orang
10	Kantor Desa Bukit Sakai	4 orang
11	Kantor Desa Mekar Jaya	4 orang

Sumber : Kecamatan Kampar Kiri Tengah 2021

3.3 Teknik pengumpulan data

Kuesioner digunakan sebagai alat pengumpulan data utama dalam penelitian ini, yang menggunakan metodologi survei. Di Kecamatan Kampar Kiri Tengah, seluruh kuisisioner sebanyak 44 lembar akan disebar ke 11 kantor desa. Masing-masing kantor desa mendapat 4 kuisisioner yang ditujukan kepada sekretaris desa, kaur keuangan desa, kepala seksi pelayanan, dan kaur perencanaan. Kuisisioner yang digunakan memiliki sejumlah pertanyaan terstruktur di dalamnya dimana responden diberi batasan dalam memberikan jawaban pada beberapa alternative. Soal kuisisioner yang akan diisi oleh responden memakai pedoman skala sikap bertingkat (likert), dimana responden diminta untuk memilih jawaban yang paling sesuai dari 5 alternatif yang tersedia:



Tabel 3. 2 Pedoman Skala Sikap Bertingkat

Skor / Bobot	Sikap
1	Sangat tidak setuju
2	Tidak setuju
3	Netral
4	Setuju
5	Sangat setuju

3.4 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel

3.4.1 Variabel Dependen

Variabel dependen merupakan variabel yang terikat dengan variabel independen yang dimana ia dipengaruhi oleh variabel tersebut. Variabel dependen juga disebut sebagai variabel yang diperkirakan sebagai akibat (*presumed effect variable*) (liana, 2009). Variabel dependen dalam penelitian ini adalah efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES) (Y). Variabel ini diukur dengan skala likert skor 1-5. Data yang digunakan berupa data numerik yang diperoleh dari penjumlahan total skor setiap indikator.

3.4.2 Variabel Independen

Menurut liana, 2009 Variabel independen adalah variabel yang dianggap sebagai penyebab yang memengaruhi variabel lain. Variabel independen disebut juga variabel yang diduga sebagai sebab (*preasumed cause variable*). Penelitian ini terdiri dari empat variabel independen, yaitu sebagai berikut:

- 1) Kompetensi sumber daya manusia (X^1)
- 2) Pendidikan dan pelatihan (X^2)
- 3) Peran pendamping desa (X^3)
- 4) Sistem pengendalian internal pemerintah (SPIP) (X^4)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada penelitian ini, Variabel akan dihitung menggunakan skala Likert skor 1-5. Data yang dipergunakan adalah data numerik yang dihasilkan dari jumlah total skor masing-masing indikator. Dengan demikian, indikator variabel operasional diatas dapat diuraikan melalui tabel dibawah ini:

Tabel 3. 3 Indikator Variabel Penelitian

No	Variabel	Definisi	Indikator	Skala
1	Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) (Y)	Efektivitas merupakan keberhasilan suatu operasi atau kegiatan dalam mencapai sasaran yang ditentukan. Efektivitas ini memberikan hasil yang memuaskan dan memiliki pengaruh yang besar kepada masyarakat atas pencapaian keberhasilan tersebut (Wulan et al, 2019).	1. Efektivitas dan produktivitas. 2. Komunikasi Intenal 3. Pengambilan Keputusan 4. Tanggungjawab 5. Kinerja Sumber: (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022)	Likert
2	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X ¹)	Kompetensi ialah karakter dasar seseorang selaku sumber daya dalam menunjukkan cara berfikir, berperilaku, dan bertindak untuk mendapatkan kesimpulan yang dilakukan dan dijaga pada suatu waktu. (Sunaryo, 2018)	1. Pemahaman tentang pengelolaan SISKEUDEDES. 2. Didukung oleh pengetahuan teknologi yang sesuai dengan bidang pekerjaan. 3. Mengerti peran dan fungsi pengelolaan keuangan pemerintah. 4. Mampu memahami tupoksi yang telah diberikan. 5. Memahami pekerjaan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki. Sumber: (Lilik Setiawati 2022)	Likert
3	Pendidika	pendidikan dan pelatihan	1. Program pelatihan	Likert



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>3</p> <p>Dan Pelatihan (X²)</p>	<p>adalah penyelenggaraan proses pembelajaran untuk meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan jabatannya sesuai dengan sasaran. Program pendidikan dan pelatihan diperkenalkan guna meningkatkan keterampilan teknis. (Wulan et al, 2019).</p>	<p>mengajarkan pemakaian sistem yang benar</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Program pelatihan mengajarkan sistem komunikasi Program 3. Program pelatihan memberikan dampak positif terhadap pengelolaan keuangan desa yang lebih transparan dan akuntabel. 4. Program pelatihan dalam pencapaian keberhasilan kinerja 5. Program pendidikan sesuai jabatan dan bagian <p>Sumber: (Wiguna, 2017)</p>	
<p>4</p> <p>Peran Pendamping Desa (X³)</p>	<p>Pendamping desa memiliki peranan sebagai fasilitator, motivator, membantu pemerintahan desa, mengawal pengellaan dana desa, menemukan potensi desa, dan pembangunan (Setiawati et al., 2022)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. tersedianya pendamping desa yang terlatih 2. meningkatkan efektivitas dan akuntabilitas pemerintahan desa. 3. Mendampingi desa dalam hal penganggaran. <p>Sumber: (Wiguna, 2017)</p>	<p><i>Likert</i></p>
<p>5</p> <p>Sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) (X⁴)</p>	<p>Sistem Pengendalian Intern merupakan suatu proses yang integral terkait tindakan serta kegiatan yang akan dilakukan oleh seorang manajemen beserta jajaran, dalam memberi jaminan maupun keyakinan memadai untuk pencapaian tujuan organisasi melalui operasi yang efisien dan efektif, pelaporan keuangan yang andal, perlindungan aset pemerintah, kepatuhan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan Pengendalian 2. Penilaian Risiko 3. Kegiatan Pengendalian 4. Informasi Dan Komunikasi 5. Pemantauan <p>Sumber : (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022)</p>	<p><i>Likert</i></p>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	terhadap hukum dan peraturan Undang-undang. (Eprilsa & Budiwitjaksono, 2022)		
--	--	--	--

3.5 Metode Analisis Data

Metode analisis data adalah Cara mengolah data yang telah terkumpul untuk menghasilkan interpretasi yang berguna bagi jawaban dari permasalahan yang ditentukan. Analisis merupakan Mengekstraksi keseluruhan menjadi bagian-bagian kecil untuk mengidentifikasi komponen yang dominan, mengukur kesamaan atau perbedaan antara komponen satu dengan yang lainnya. Metode analisis data digunakan untuk mengidentifikasi jawaban dari pertanyaan yang telah diajukan atau menguji hipotesis yang sudah dirumuskan. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan bantuan aplikasi program *partial least square* (PLS) untuk menguji keempat hipotesis dalam penelitian ini. Masing – masing hipotesis akan dianalisis menggunakan *software SmartPLS 4* untuk menguji hubungan antar variabel.

Analisis *Partial Least Square* (PLS) adalah teknik statistik multivariat yang membandingkan variabel dependen ganda dan variabel independen ganda. PLS adalah salah satu dari metode SEM berbasis varian yang dirancang untuk menyelesaikan regresi berganda ketika terjadi masalah khusus pada data, seperti ukuran sampel penelitian yang kecil, data yang hilang (*missing values*) dan multikolinearitas (Abdillah & Jogianto, 2021).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3.5.1 Metode Analisis Stuctural Equation Modeling (SEM)

Metode statistik yang dikenal sebagai *Stuctural Equation Modeling* (SEM) dapat digunakan untuk menguji pola hubungan antara konstruksi dan indikator laten, konstruksi laten satu sama lain, dan kesalahan pengukuran langsung. SEM merupakan gabungan dari dua teknik statistik yaitu analisis faktor dan model kesepakatan simultan yang ditingkatkankan dalam ekonometrika.

Pondasi awal Analisis SEM berangkat dari teori yang telah ditetapkan dan dipahami oleh para peneliti. Teori itu kemudian dijadikan suatu konsep yang berhubungan antara satu variabel dengan variabel lain. Kausalitas antara variabel laten atau konstruk tidak tergantung pada analisis SEM, melainkan didasari oleh teori yang mendukungnya. Dengan maksud lain, analisis SEM digunakan untuk memverifikasi model yang telah dibuat berdasarkan data empiris yang ada (Yamin & Kurniawan, 2011). Ada dua alasan yang menjadi dasar awal digunakannya SEM:

1. Analisis SEM mempunyai kekuatan untuk menaksir keterkaitan yang rumit antar variabel yang terlibat dalam hubungan multi-variabel. Keterkaitan ini diwakili dalam bentuk model struktural yang menyatakan tautan antara konstruk dependen dan independen.
2. SEM mampu menggambarkan pola keterkaitan antara variabel kontrak laten (*unobserved*) dan variabel *manifest* (indikator).

Ada dua macam pendekatan pada SEM, yaitu *Covariance Based Sturctural Equation Modeling* (CBSEM) dan *Partial Least Square Path Modeling* (PLS-PM). Keduanya dilandaskan pada asumsi pembuatnya mengenai tujuan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penerapan model tersebut, yakni untuk uji teori atau pemodelan prediksi. Untuk penelitian ini, PLS-PM akan digunakan dengan asumsi dasar peneliti adalah sebagai alat prediksi (Yamin & Kurniawan, 2011).

3.5.2 Pengolahan Data dengan Metode *Partial Least Square* (PLS)

Penelitian ini mengimplementasikan salah satu metode analisis SEM alternatif yaitu *Partial Least Square* (PLS) yang didukung dengan alat pengolahan data SmartPLS 4. Menurut Yamin (2009), PLS adalah metode yang dapat digunakan untuk memecahkan masalah hubungan yang kompleks antara variabel dengan jumlah sampel data yang kecil (30-100 sampel) dan asumsi non-parametrik, Ini menyiratkan bahwa temuan penelitian tidak sesuai dengan distribusi tunggal. PLS dapat digambarkan sebagai metode pemodelan struktural yang menunjukkan hubungan antara komponen yang diusulkan menjadi hipotesis pada penelitian.

Uji coba menggunakan metode PLS meliputi dua langkah, yaitu *outer model* (model pengukuran) dan *inner model* (model struktural). *Outer model* (model pengukuran) mengklasifikasikan keterkaitan antara konstruk laten dan indikator yang dimilikinya, sementara *inner model* (model struktural) mengatur hubungan antara berbagai konstruk laten (Yamin dan Kurniawan, 2009).

3.5.3 Pengujian *Outer Model* (Model Pengukuran)

Evaluasi pada tahap ini bertujuan untuk menguji validitas dan kestabilan konstruksi. Uji validitas dilakukan untuk mengukur kemampuan instrumen penelitian dalam mengukur apa yang seharusnya diukur, sedangkan uji reliabilitas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

digunakan untuk menilai konsistensi alat ukur dalam mengukur suatu konsep atau untuk menilai konsistensi responden dalam menjawab item pertanyaan dalam kuisioner atau instrumen penelitian (Abdillah & Jogiyanto, 2021). Indikator dikatakan valid jika ia dapat mengukur tujuan yang dimaksud dari konstruk laten dengan benar, Uji validitas pada metode PLS, meliputi:

1. *Convergent Validity*

Evaluasi *Convergent Validity* dalam PLS dengan indikator reflektif dinilai berdasarkan *loading factor*. *loading factor* adalah hubungan yang terjadi antara skor item/skor komponen dengan skor yang mengukur konstruk tersebut sebagai indikator. Nilai *loading factor* $> 0,7$ dikatakan valid. Menurut (Chin 1998 dalam Ghazali & Latan, 2020) untuk penelitian tahap awal dari pengembangan skala pengukuran, Nilai *loading factor* $0,5 - 0,6$ masih dianggap cukup. Namun, menurut Hair et al (2006) *rules of thumb* yang biasanya digunakan untuk pemeriksaan awal dari matriks faktor adalah $\pm 0,3$ dipertimbangkan telah memenuhi level minimal, dan untuk *loading factor* $\pm 0,4$ dianggap lebih baik, dan untuk *loading factor* $> 0,5$ dianggap signifikan secara praktis (Abdillah & Jogiyanto, 2021). Sedangkan, indikator dengan beban luar yang sangat rendah ($< 0,40$) harus dihilangkan dari konstruk (Hair, 2016). Peneliti harus berhati-hati dalam memeriksa dampak pembuangan item pada reliabilitas komposit, serta pada kevalidan isi konstruk ketika secara otomatis menghapus indikator saat muatan luar bernilai di bawah $0,70$. Secara umum, indikator dengan muatan luar antara $0,40$ dan $0,70$ ($< 0,40$ dan $0,7$) mesti dipertimbangkan untuk dihilangkan dari skala jika hal tersebut menyebabkan peningkatan reliabilitas gabungan atau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

varians rata-rata yang diekstrak melebihi jumlah yang disarankan. Mempertimbangkan apakah menghapus suatu indikator dapat mempengaruhi validitas isi, indikator dengan muatan luar yang lemah mungkin tetap dipertahankan atas dasar kontribusinya terhadap validitas isi (hair, 2016). Serta, parameter yang digunakan pada penelitian ini untuk convergent validity ditunjukkan dalam Tabel 3.4 dibawah ini :

Tabel 3. 4 Paramete Convergent Validity

Parameter	Rules of Thumb
<i>Loading Factor</i>	Lebih dari 0,5
<i>Comunality</i>	Lebih dari 0,5
<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	Lebih dari 0,5

2. Discriminant Validity

Evaluasi *Discriminant validity* diperiksa dengan melihat nilai *cross loading* pengujian konstruk. Nilai *cross loading* mencerminkan besarnya hubungan antara setiap konstruk dan indikator-indikatornya, serta antara indikator dari konstruk lainnya. Model pengukuran dikatakan memiliki validitas diskriminan yang baik bila hubungan antara konstruk dengan indikatornya lebih kuat dibandingkan dengan hubungan antar indikator yang berasal dari konstruk blok lain. Evaluasi selanjutnya, yaitu dengan membandingkan nilai akar AVE dengan korelasi antar konstruk. Hasil yang disarankan adalah nilai akar AVE harus lebih tinggi dari korelasi antar konstruk (Yamin & Kurniawan, 2011). Parameter yang digunakan pada penelitian ini untuk *discriminant validity* ditunjukkan dalam Tabel 3.5 berikut:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3. 5 Paramete Discriminant Validity

Parameter	Rules of Thumb
Cross Loading	Lebih dari 0,70 untuk setiap variabel
Akar AVE dan korelasi	Akar AVE > korelasi antar konstruk

3. *Compisite Reability*

Sebagai bagian dari proses PLS, evaluasi *outer model* pada tahap kedua merupakan uji reliabilitas untuk mengukur konsistensi internal alat ukur. Reliabilitas menunjukkan tingkat akurasi, konsistensi dan ketepatan suatu alat uku dalam melakukan pengukuran. Metode untuk mengukur reliabilitas konstruk dengan indikator refleksif adalah dengan menggunakan *Cronbach's Alpha* dan *Composite Reliability*. *Cronbach's Alpha* mengukur batas nilai reliabilitas suatu konstruk, sementara *Composite Reliability* mengukur nilai sebenarnya reliabilitas suatu konstruk. Meskipun demikian, *Composite Reliability* dianggap lebih unggul dalam menaksir konsistensi internal suatu konstruk (Salisbury, Chin, Gopal, & Newsted, 2002 dalam Abdillah & Jogiyanto, 2021). *Rule of Thumb* nilai *Cronbach's Alpha* atau *Composite Reliability* harus lebih besar dari 0,7 meskipun nilai 0,6 masih dapat diterima (Hair et al., 2008 dalam Abdillah & Jogiyanto, 2021).

3.5.4 Evaluasi *Inner model* (model Struktural)

Mengevaluasi model struktural dengan PLS diawali dengan melihat nilai *R-Squares* untuk setiap variabel laten endogen yang bertindak sebagai kemampuan prediksi dari model. Perubahan nilai *R-Squares* dapat digunakan sebagai penjelasan mengenai dampak dari variabel laten eksogen tertentu terhadap variabel laten endogen apakah memiliki pengaruh yang signifikan. Semakin tinggi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

nilai *R-Square* berarti semakin baik model prediksi dari model penelitian yang diartikan (Ghozali, 2020).

Angka *Path Coefficients* atau *Inner Model* mengindikasikan tingkat signifikansi dalam menguji hipotesis. Nilai *Path Coefficients* atau *Inner Model* yang ditunjukkan oleh nilai *T-Statistics* yang harus lebih besar dari 1,96 6 (untuk hipotesis dua sisi *two tailed*) dan di atas 1,64 (untuk hipotesis satu sisi *one tailed*) untuk pengujian hipotesis pada alpha 5% dan power 80% (Hair et al, 1998 dalam Abdillah & Jogiyanto, 2021).

3.5.5 Alasan Menggunakan PLS

Metode Analisis PLS adalah metode analisis yang sangat kuat karena tidak berdasarkan pada banyak asumsi. Data berkisar dari skala teori, ordinal, interval, hingga ratio yang dapat digunakan pada model yang sama tanpa harus memiliki sampel yang besar. Selain berguna untuk memvalidasi teori, PLS juga bisa digunakan untuk menunjukkan ada atau tidaknya keterkaitan diantara variabel laten. Karena lebih fokus pada data dan memiliki prosedur estimasi yang terbatas, maka salah spesifikasi model tidak begitu berpengaruh terhadap estimasi parameter. PLS dapat mempelajari secara bersamaan struktur yang dikonstruksi dengan indikator refleksif dan indikator formatif, namun hal ini tidak bisa dilakukan dengan SEM berbasis *covarian* karena akan menyebabkan model tidak dapat diidentifikasi (Ghozali, 2012). Berikut merupakan beberapa alasan penggunaan Metode Analisis *Partial Least Square* (PLS) pada penelitian ini:

1. Algoritma PLS tidak hanya berlaku untuk keterkaitan antara variabel indikator dengan konstruk latennya yang bersifat reflektif, namun ia juga bisa



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. digunakan untuk relasi yang bersifat formatif.
2. PLS dapat diandalkan untuk memperkirakan model *path*
3. PLS dapat digunakan untuk model yang sangat kompleks yang terdiri dari sejumlah variabel manifest dan latent tanpa mengalami kesulitan saat mengestimasi data.
4. PLS dapat diandalkan ketika distribusi data sangat berpola atau tidak tersebar secara merata.
5. Karena penelitian ini mempunyai banyak variabel maka dengan menggunakan PLS pengolahan data akan lebih cepat dan mudah.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pelatihan dan pendidikan, peran pendamping desa dan sistem pengendalian internal pemerintah (SPIP) terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES). *Partial Least Squares* (PLS) digunakan dalam penelitian ini untuk menganalisis hubungan antar variabel-variabel tersebut. Berdasarkan pembahasan pada bagian sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis pertama mempertimbangkan apakah kompetensi sumber daya manusia mempunyai dampak positif terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa. Hasil penelitian menunjukkan *koefisien beta* kompetensi sumber daya manusia lebih dari 0,398 dan *T-Statistic* lebih besar dari 2,632. Berdasarkan hasil tersebut, statistik T signifikan. Karena $> 1,96$ dengan nilai *P-Values* $< 0,05$ yaitu 0,009. **Hipotesis pertama diterima.** Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES).

Hipotesis kedua menguji apakah pendidikan dan pelatihan berpengaruh pada efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES). Hasil pengujian menunjukkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan memiliki *koefisien beta* sebesar 0,334 dan *T-Statistic* sebesar 2,245. Berdasarkan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hasil ini, statistik T signifikan. **Hipotesis kedua diterima** karena statistik $T > 1,96$ dengan nilai *P- Values* $< 0,05$ khususnya 0,025. Hal ini menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan memberikan dampak positif terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES).

Hipotesis ketiga menyelidiki apakah keterlibatan peran pendamping desa berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa.

Koefisien beta peran pendamping desa adalah 0,009, dan *T-Statistic* adalah 0,064, berdasarkan temuan pengujian. Berdasarkan temuan ini, *T-Statistic* tidak signifikan secara statistik. Karena $< 1,96$ dengan nilai *P- Values* lebih besar dari 0,05 yaitu 0,949. Akibatnya **hipotesis ketiga ditolak**. Hal ini menunjukkan bahwa peran pendamping desa tidak berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa (SISKEUDES)..

4. Hipotesis keempat menyelidiki apakah sistem pengendalian internal pemerintah (SPIP) berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem keuangan desa. Hasil pengujian menunjukkan bahwa nilai *koefisien beta* sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) sebesar 0,220 dan *T-Statistic* sebesar 1,226. Berdasarkan temuan ini, *T-Statistic* tidak signifikan secara statistik. **Hipotesis keempat ditolak** karena statistik $T < 1,96$ dengan nilai *P-Values* lebih besar dari 0,05 yaitu 0,220. Hal ini menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) tidak memberikan pengaruh yang positif terhadap efektivitas penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES).



5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk penelitian selanjutnya, yaitu:

Penelitian selanjutnya diharapkan agar memperluas ruang lingkup responden, tidak hanya partisipasi dari satu Kecamatan saja.

Penelitian selanjutnya diharapkan memperluas variabel penelitian yang dapat mempengaruhi efektivitas penggunaan SISKEUDES yang dimasukkan dalam penelitian ini.

Penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan waktu yang tepat untuk menyebarkan kuesioner.

4. Diharapkan kedepannya para peneliti dapat meningkatkan metode penelitian seperti survei dengan wawancara guna mengumpulkan data yang berkualitas.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2021). *Partial Least Square (PLS) - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (Dwi Prabantini, Ed.). C.V Andi Offset.
- Al-Quran Al-Karim Dan Terjemahannya. (n.d.).
- Arlan, & S, A. (2013). *Efektivitas Program Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Didesa Ayunan Papan Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin*. 37–44.
- Bpkp. (2018). *Aplikasi Siskeudes untuk Transparansi Keuangan Desa*. https://www.kominfo.go.id/content/detail/15734/aplikasi-siskeudes-untuk-transparansi-keuangan-desa/0/artikel_gpr
- Dharma wiguna, M. D. P., Yuniarta, G. A., & Prayudi, M. A. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Serta Peran Pendamping Desa Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Siskeudes) (Studi Pada Desa Penerima Dana Desa Di Kabupaten Buleleng). *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1*, 1(2).
- Eprilisa, S. D., & Budiwitjaksono, G. S. (2022). Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Spip) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES). *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6, 748–757.
- Febriyani, K., & Suprajitno, D. (2020). Analisis Pengaruh Technology Acceptance Model (TAM) Pada Penggunaan Sistem Keuangan Desa. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(4), 515–528. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i4.625>


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Ghozali. (2020). *25 Grand Theory*. Yoga Pratama.
- Ghozali, & Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Grace Bay, P., & Douk Tunti, M. E. (2019). Pengaruh Sistem Pendalian Intern Pemerintah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Studi Kasus pada Badan Keuangan Daerah Kota Kupang). *Jurnal Akuntansi: Transparansi Dan Akuntabilitas*, 7(2).
- Hasanah, S. W., & Setiawati, B. (2022). Efektivitas Penerapan Praktek Pengelolaan Keuangan Desa Berbasis Sistem Keuangan Desa (Siskeudes) Di Desa Solan Kecamatan Jaro Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 5(1), 215–228.
- Hasibuan, R. A., Junita, A., & Azhar, I. (2021). Determinan Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa dengan Peran Pendamping Desa sebagai Pemoderasi (Studi pada Desa Se-Kecamatan Langsa Lama, Kota Langsa). *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra (JMAS)*, 2(5), 316–326.
- Laha, M. S., & Dorohungi, R. (2021). Peran Pendamping Desa Dalam Pemberdayaan Masyarakat Di Distrik Numfor Barat Kabupaten Biak Numfor. *Jurnal Governance and Politics (JGPP)*, 1(1), 27–36.
- Louppatty, L. G. (2022). Efektivitas Penerapan Aplikasi Siskeudes Sebagai Sistem Pengawasan Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Komparatif Di Kota Ambon Dan Kecamatan Kairatu Kabupaten Seram Bagian Barat). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2).
- Ninayari, L. R., Kurniawan, P. S., & Atmadja, D. A. T. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sosialisasi, Serta Manajemen Kontrol Terhadap Efektivitas Dan Efisiensi Pelaksanaan Sistem Keuangan Desa (Siskeudes) (Studi Empiris Pada Desa-Desa Penerima Dana Desa Di Kabupaten Tabanan). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*



Universitas Pendidikan Ganesha, 10(2), 147–157.

Nurillah, A. S., & Muid, D. (2014). Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (Sakd), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kineja Perangkat Daerah (Skpd) Kota D. *Majalah Ilmiah UNIKOM, 3(2), 1–13.* <https://doi.org/10.34010/miu.v15i2.559>

Nurmalia Sari, E., Muhyarsyah, & Sri Wahyuni, N. (2020). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Ketersediaan Anggaran Terhadap Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah Pada Pemerintah Provinsi Dan Kabupaten/Kota Se-Sumatera Utara. *KAJIAN AKUNTANSI, 21(2).*

pantau riau.com. (2019). *Plt Bupati Kampar ; Profesionalisme dan Integritas Syarat Terhindar Prilaku Koruptif.* <https://pantauriau.com/mobile/detailberita/10741/plt-bupati-kampar--profesionalisme-dan-integritas-syarat-terhindar-prilaku-koruptif>

Pujiani, E. S., & Astuti, W. (2022). Analisis Efektivitas Dan Efisiensi Penerapan Aplikasi Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) Dalam Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Desa Jerowaru Kecamatan Jerowaru Kabupaten Lombok Timur). *Jurnal Risma, 2(3), 598–607.*

Puspasari, O. R., & Purnama, D. (2018). Implementasi Sistem Keuangan Desa dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa di Kabupaten Kuningan. *Jurnal Kajian Akuntansi, 2(2), 145.* <https://doi.org/10.33603/jka.v2i2.1719>

Rahmah, M., & Hayati, R. (2020). Efektivitas Aplikasi Sistem Keuangan Desa (Siskeudes) di Desa Kambitin Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong. *JAPB, 3(2), 1167–1179.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Setiawati, L., Simanjuntak, V., & Werimon, S. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Serta Peran Pendamping Desa Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Studi Pada Desa di Distrik Prafi Kabupaten Manokwari). *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 6(1), 84–97.
- Siregar, W. (2020). Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan, Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kecamatan Silangkitang Kabupaten LabuhanBatu Selatan. *Program Studi Akuntansi. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*. <https://doi.org/http://repository.uinsu.ac.id/10112/1/SKRIPSI%20Wiwin.pdf>
- Situs Resmi BPKP-RI. (n.d.). Retrieved February 20, 2023, from <https://www.bpkp.go.id/berita/readunit/31/23117/0/Jaringan-Listrik-dan-Internet-Masih-Menjadi-Kendala-Penerapan-Aplikasi-Siskeudes-Versi-2.02->
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sunaryo, K. (2018). *Sistem Pengendalian Manajemen dan Perilaku Disfungsional*. Bogor : Cergas Publika.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wulan, S., Angi, Y. F., & Rafael, S. J. M. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Serta Ketersediaan Pendamping Desa Terhadap Efektivitas Sistem Keuangan Desa (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Di Kecamatan Taebenu Kabupaten Kupang). *Conference on Economic and Business Innovation*, 35, 1736–1751.

Yamin, S., & Kurniawan. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling: Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual Pls*. Salemba Infotek.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUISIONER

Kampar Kiri Tengah,2023

Hai Permohonan Pengisian Kuisisioner

Kepada Yth. Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian skripsi,yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Aplikasi SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Empiris Pada Desa-Desa Di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)”**, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang Anda berikan akan sangat membantu penelitian ini, dan kuesioner ini hanya dapat digunakan apabila sudah terisi.

Perlu peneliti informasikan bahwa seluruh data yang diperoleh dari jawaban atas kuesioner ini semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian akademik. Semua jawaban kuesioner ini juga akan sangat dijaga kerahasiaannya. Atas bantuan perhatian dan waktu yang Bapak/Ibu berikan saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Sherly

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Nama Instansi :
3. Usia :
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Pendidikan Terakhir : SMP SMA
 D3 S1 Lainnya.....
6. Jabatan :
7. Lama Bekerja :

B. Petunjuk Pengisian

Mohon Bapak/Ibu memberikan pendapat dengan cara memberikan tanda cek

(√) dikolom yang telah disediakan dengan petunjuk sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

B. Petunjuk Pengisian

State Islamic University of Sultan Syarri



A. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
		1	2	3	4	5
1	Saya telah memahami peraturan perundang-undangan tentang pengelolaan SISKEUDES					
2	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya didukung oleh pengetahuan teknologi yang saya miliki sesuai pekerjaan saya					
3	Saya telah mengerti peran dan fungsi pengelolaan keuangan pemerintah desa					
4	Setiap pegawai mampu memahami Tupoksi yang telah diberikan					
5	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					

Sumber : Lilik Setiawati (2022)

B. Pendidikan Dan Pelatihan

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
		1	2	3	4	5
1	Tempat saya bekerja memiliki program pelatihan dan pendidikan guna mengajarkan cara menggunakan sistem keuangan desa (SISKEUDES) yang benar					
2	Saya telah memiliki program pelatihan dan pendidikan mengenai sistem keuangan desa (SISKEUDES), sehingga saya merasa harus memahami bahasa, prosedur dan data secara efektif					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3

Banyak keuntungan yang saya dapat dari program pelatihan dan pendidikan yang diadakan
 Pelatihan dan pendidikan sistem keuangan desa (SISKEUDES) yang diberikan sangat mempengaruhi keberhasilan saya dalam melaksanakan pekerjaan saya
 Tempat saya bekerja mempunyai kebijakan dalam pelatihan dan pendidikan sebagai praktik sumber daya manusia sesuai dengan jabatan dan bagiannya

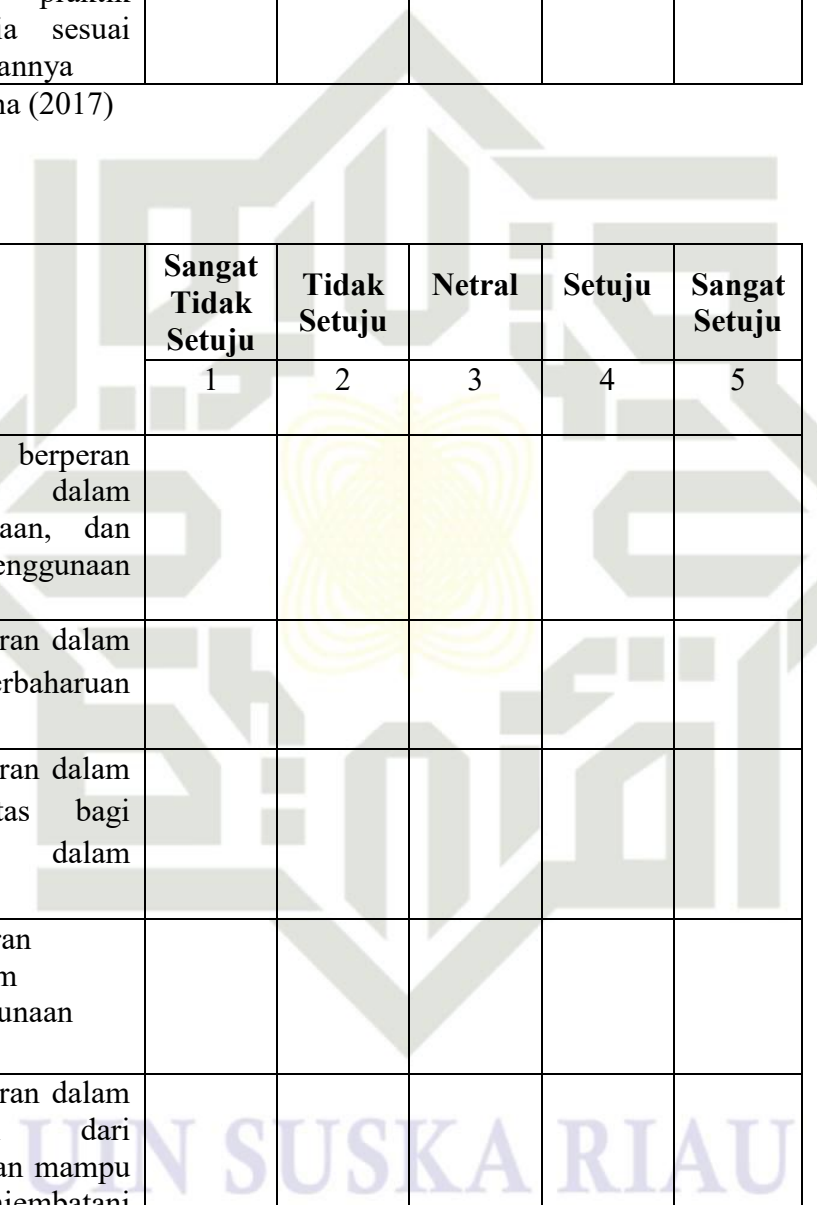
Sumber : Dharma Wiguna (2017)

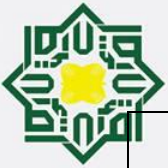
C. Peran pendamping desa

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
		1	2	3	4	5
1	Pendamping desa berperan mendampingi desa dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pemantauan terhadap penggunaan Siskeudes.					
2	Pendamping desa berperan dalam penyampaian keterbaharuan informasi Siskeudes.					
3	Pendamping desa berperan dalam meningkatkan kapasitas bagi pemerintah desa dalam penggunaan Siskeudes.					
4	Pendamping desa berperan Mendampingi desa dalam Pengorganisasian penggunaan Siskeudes.					
5	Pendamping desa berperan dalam memberikan solusi dari permasalahan di desa dan mampu memfasilitasi dan menjembatani kepada pemerintah atau pihak lain					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





(swasta) jika diperlukan baik dalam hal pengelolaan keuangan, laporan, ataupun pertanggungjawaban keuangan desa.

Sumber : Dharma Wiguna (2017)

Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
	1	2	3	4	5
1. Pimpinan saya selalu melakukan pemeriksaan terhadap catatan akuntansi, dan melakukan penilaian terhadap kualitas pengendalian intern.					
2. Kantor desa yang saya tempati telah memiliki standar kompetensi untuk setiap tugas dan fungsi pada masing-masing posisi dalam instansi.					
3. Pemimpin saya melakukan analisis resiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran sistem akuntansi.					
4. Pimpinan saya memiliki rencana pengelolaan atau mengurangi resiko pelanggaran terhadap sistem dan prosedur akuntansi					
5. Semua transaksi yang dicatat dan diproses ke dalam computer adalah seluruh transaksi yang telah diotorisasi.					
6. Kebijakan maupun prosedur pengamanan fisik atas asset telah ditetapkan dengan baik dan pengeluaran uang selalu di dokumentasikan pada bukti pengeluaran kas.					
7. Informasi telah disediakan secara tepat waktu dan saluran komunikasi telah dilaksanakan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



	secara efektif					
8	Setiap penggunaan anggaran di siapkan Surat Pertanggungjawaban (SPJ) tepat pada waktunya.					
	Sebagai tindak lanjut dari penilaian terhadap kualitas pengendalian internal, kantor desa yang saya tempati telah melakukan perbaikan pengendalian interal.					
	Kantor desa yang saya tempati selalu menindaklanjuti setiap hasil temuan/reviu dan saran yang menunjukkan adanya kelemahan yang perlu perbaikan.					

Sumber : Eprilsa & Budiwitjaksono (2022)

Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
		1	2	3	4	5
1	Aplikasi Sistem keuangan desa merupakan aplikasi yang mudah untuk digunakan.					
2	Dengan adanya sistem keuangan desa, proses input maupun pengolahan data dapat dilakukan dengan mudah					
3	Sistem Keuangan Desa yang digunakan sangat membantu pengguna menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
4	Sistem Keuangan Desa yang digunakan menghasilkan data dengan cepat dan Akurat.					
5	Ketepatan atau keakurasian data yang dihasilkan dari Aplikasi Siskeudes sangat tinggi					
6	Aplikasi Sistem Keuangan Desa meminimalisir terjadinya kehilangan data.					
7	Data yang tersimpan dalam sistem					

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

	keuangan desa, sangat terjamin keamanannya dari virus computer.					
	Penyelesaian tugas dengan menggunakan Sistem Keuangan Desa dapat menghemat waktu, biaya dan tenaga					
	Sistem Keuangan Desa mempermudah pengguna untuk memilah data yang dibutuhkan					

Sumber : Eprilsa & Budiwitjaksono (2022)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



39	5	5	4	5	4	4	3	4	5	39
40	5	5	5	4	5	3	4	5	4	40
41	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
42	4	4	4	4	5	5	5	3	4	38
43	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
44	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34

Variabel Kompetensi sumber daya manusia

	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Jumlah
1	4	5	5	4	23
2	5	5	5	5	25
3	4	5	5	4	23
4	4	5	5	4	23
5	3	4	4	4	18
6	4	4	5	4	21
7	3	3	4	4	17
8	3	3	4	4	17
9	5	4	4	5	22
10	4	4	4	4	20
11	4	3	4	4	19
12	4	4	4	4	20
13	5	4	5	5	23
14	5	4	5	5	23
15	5	4	5	5	23
16	5	4	5	5	23
17	5	4	4	4	22
18	4	5	5	5	23
19	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	20
21	4	4	5	4	21
22	4	4	5	4	21
23	4	4	5	4	21
24	4	4	5	4	21
25	4	5	3	5	21
26	4	4	5	4	21
27	4	4	4	4	20
28	5	5	5	5	25
29	5	4	5	4	22
30	5	4	5	4	22
31	5	4	5	4	23
32	5	4	4	5	22
33	4	4	4	4	20
34	4	4	5	4	21
35	4	5	4	5	22



36	5	4	5	4	23
37	5	4	5	5	24
38	5	5	5	5	25
39	5	5	5	4	24
40	5	5	4	5	24
41	4	4	5	4	21
42	5	5	4	5	24
43	5	5	5	4	24
44	5	4	4	4	22

Varabel Pendidikan Dan Pelatihan

	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Jumlah
1	4	5	5	4	23
2	4	5	5	4	23
3	4	5	5	4	23
4	4	5	5	4	23
5	3	3	3	3	16
6	4	4	3	3	18
7	4	3	4	4	19
8	3	4	4	4	19
9	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	20
11	4	4	4	5	22
12	4	4	4	4	20
13	5	4	4	4	22
14	5	4	4	4	22
15	5	4	4	4	22
16	5	4	4	4	22
17	5	4	4	5	23
18	5	5	5	4	24
19	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	20
21	5	5	4	3	22
22	5	5	4	3	22
23	5	5	4	3	22
24	5	5	4	3	22
25	4	3	3	4	17
26	5	4	5	4	23
27	4	4	3	3	18
28	5	5	5	5	25
29	4	4	3	4	19
30	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	20
32	4	4	4	5	21

33	5	5	4	4	23
34	5	5	3	4	22
35	5	5	5	4	23
36	4	4	5	5	23
37	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	25
39	5	5	4	4	23
40	5	5	4	5	24
41	4	4	4	4	20
42	4	4	5	5	22
43	5	5	5	5	25
44	5	5	5	5	24

Variabel Peran Pendamping Desa

	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Jumlah
1	3	2	4	4	16
2	5	3	2	4	17
3	3	4	5	2	17
4	5	4	2	4	19
5	3	3	2	3	13
6	4	3	4	4	20
7	3	3	3	3	15
8	3	2	2	4	13
9	3	4	5	5	19
10	4	4	4	4	20
11	3	4	3	2	14
12	4	4	4	4	20
13	4	5	4	4	20
14	4	3	4	4	18
15	5	5	3	2	19
16	5	3	4	4	19
17	4	4	4	2	16
18	3	5	3	4	18
19	3	4	3	4	18
20	3	4	4	3	16
21	2	3	4	3	15
22	3	2	4	3	14
23	3	2	3	3	13
24	3	2	4	3	14
25	2	3	3	3	14
26	4	4	5	5	22
27	3	2	4	4	17
28	2	2	3	4	13
29	2	2	3	4	15

30	2	3	4	3	15
31	2	2	3	2	11
32	3	2	3	2	13
33	2	3	2	3	13
34	2	4	3	2	14
35	4	3	2	3	14
36	3	4	2	4	15
37	3	3	2	2	12
38	3	4	2	2	14
39	4	3	4	2	16
40	2	2	3	2	11
41	3	2	2	2	10
42	3	2	3	2	13
43	4	2	3	3	14
44	4	2	2	3	14

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Varabel Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Spip)

	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	Jumlah
1	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
5	4	3	4	4	4	4	5	3	2	35
6	4	4	4	5	5	4	5	3	4	41
7	4	3	4	4	4	4	5	5	4	41
8	4	4	4	4	2	4	4	4	4	37
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
10	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
11	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
12	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
13	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
14	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
15	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
16	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
17	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
18	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
19	4	4	1	4	4	2	4	4	2	31
20	2	4	2	2	2	3	4	3	4	30
21	3	3	3	3	3	4	4	3	3	33
22	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
23	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
24	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
25	2	2	2	2	2	4	3	3	3	28

State Islamic University of Sultan Syarif

RIAU

26	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	2	3	3	3	2	3	3	2	2	26
29	4	2	1	3	2	3	2	4	3	28
30	2	1	2	4	3	3	3	4	3	29
31	1	1	2	4	3	3	4	3	2	28
32	1	1	2	4	4	3	3	2	3	27
33	3	2	3	3	3	2	4	3	3	28
34	4	4	3	3	3	3	4	3	2	32
35	2	2	4	3	3	2	3	3	2	27
36	2	2	3	3	2	3	2	2	4	27
37	2	2	3	4	2	3	2	2	3	26
38	2	2	4	2	3	3	2	4	4	29
39	2	2	2	3	2	3	4	2	3	25
40	2	2	3	3	2	3	2	3	2	26
41	2	2	3	3	3	3	2	3	2	28
42	2	2	4	2	3	3	2	3	2	28
43	1	1	3	2	3	2	2	4	2	25
44	2	2	3	2	3	2	3	4	4	29

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarri

1. Dianggap melanggar peraturan atau seluruh karyanya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dianggap melanggar peraturan atau seluruh karyanya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAMPIRAN PENGUJIAN OUTER MODEL (MODEL PENGUKURAN)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

Validitas

Convergent Validity

Nilai Loading Factor

Nilai Loading Factor

Variabel	Indikator	Outer Loading
Kompetensi Sumber Daya Manusia	X1.1	0.845
	X1.2	0.788
	X1.3	0.800
	X1.5	0.566
Pendidikan Dan Pelatihan	X2.1	0.729
	X2.2	0.695
	X2.3	0.865
	X2.4	0.736
	X2.5	0.515
Peran Pendamping Desa	X3.2	0.955
	X3.3	0.617
Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	X4.1	0.856
	X4.2	0.813
	X4.3	0.776
	X4.4	0.729
	X4.5	0.684
	X4.6	0.793
	X4.7	0.603
	X4.8	0.643
	X4.9	0.741
	X4.10	0.685
Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa	Y.1	0.810
	Y.2	0.909
	Y.3	0.882
	Y.4	0.854
	Y.5	0.711
	Y.6	0.564
	Y.7	0.717
	Y.8	0.682
	Y.9	0.795

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 - a. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - b. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
2. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
3. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Nilai *Cross Loading*

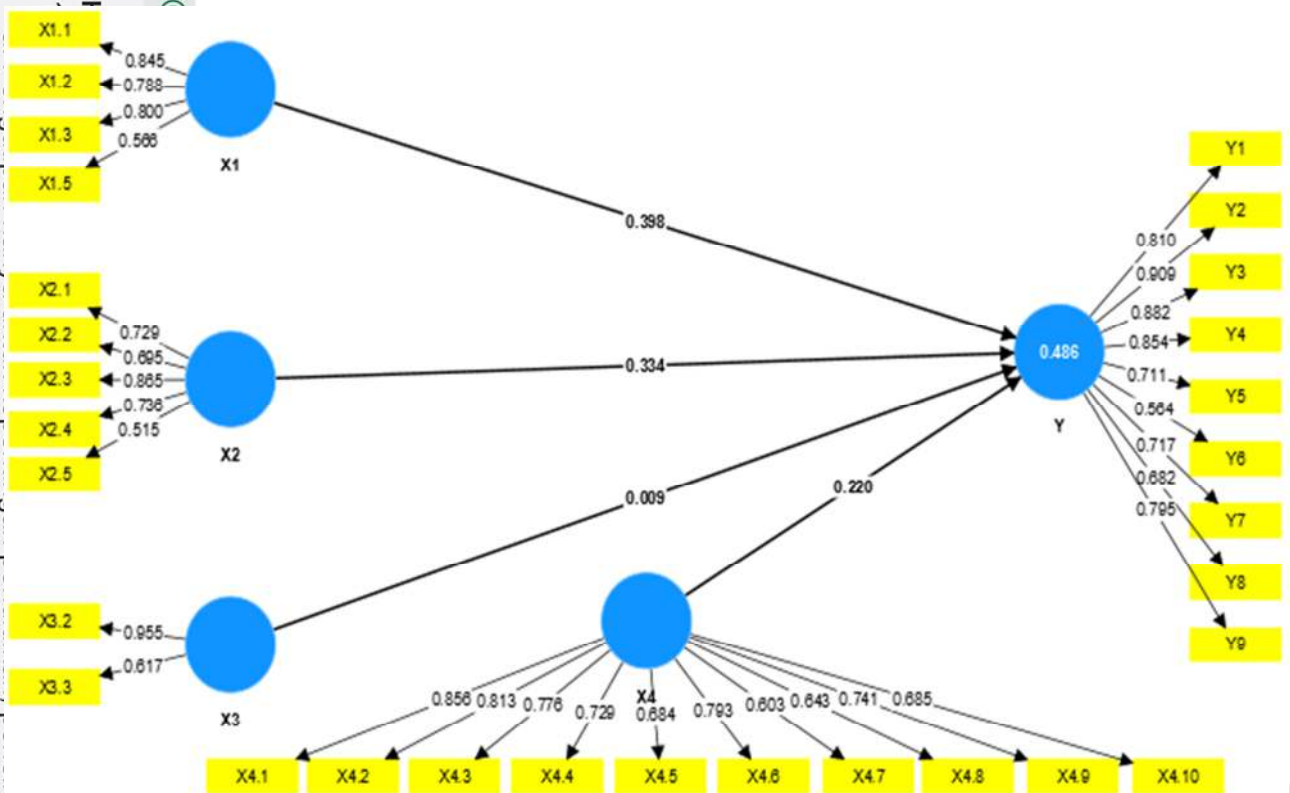
Nilai *Cross Loading*

	X1	X2	X3	X4	Y
X1.1	0.845	0.571	-0.070	-0.118	0.484
X1.2	0.788	0.611	0.302	0.019	0.425
X1.3	0.800	0.318	-0.074	-0.125	0.520
X1.5	0.566	0.266	0.191	0.187	0.309
X2.1	0.340	0.729	0.184	0.319	0.437
X2.2	0.390	0.695	0.065	-0.079	0.256
X2.9	0.399	0.865	0.034	-0.004	0.532
X2.4	0.505	0.736	0.071	0.066	0.420
X2.5	0.482	0.515	0.162	0.018	0.389
X3.2	0.122	0.177	0.955	0.460	0.222
X3.3	-0.054	-0.023	0.617	0.533	0.084
X4.1	0.004	0.072	0.402	0.856	0.258
X4.10	0.014	0.059	0.357	0.685	0.144
X4.2	-0.247	-0.042	0.548	0.813	0.130
X4.3	0.012	0.242	0.489	0.776	0.204
X4.4	-0.164	-0.043	0.449	0.729	0.060
X4.5	-0.274	-0.147	0.481	0.684	0.003
X4.6	-0.060	-0.075	0.396	0.793	0.122
X4.7	-0.221	-0.113	0.350	0.603	-0.040
X4.8	-0.300	-0.189	0.426	0.643	-0.055
X4.9	-0.183	-0.008	0.510	0.741	0.058
Y1	0.678	0.562	0.189	0.092	0.810
Y2	0.600	0.639	0.172	0.167	0.909
Y3	0.447	0.54	-0.004	0.093	0.882
Y4	0.419	0.534	0.220	0.220	0.854
Y5	0.551	0.416	0.02	0.165	0.711
Y6	0.256	0.271	-0.077	0.194	0.564
Y7	0.286	0.258	0.316	0.409	0.717
Y8	0.273	0.337	0.211	0.257	0.682
Y9	0.362	0.401	0.448	0.233	0.795

1. Nilai *Cross Loading* Hak cipta Dilindungi Undang-Undang
 - a. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - b. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar Model Setelah Dimodifikasi



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ra mencantumkan dan menyebutkan sumber: an, penulisan karya ilmiah, penyusunan laboran, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa

Fornell Larcker Criterion

Membandingkan akar kuadrat AVE dengan korelasi antar konstruk dalam model

	X1	X2	X3	X4	Y
X1	0.757				
X2	0.587	0.717			
X3	0.086	0.142	0.804		
X4	-0.042	0.104	0.557	0.736	
Y	0.585	0.592	0.213	0.243	0.776



Uji Reliabilitas

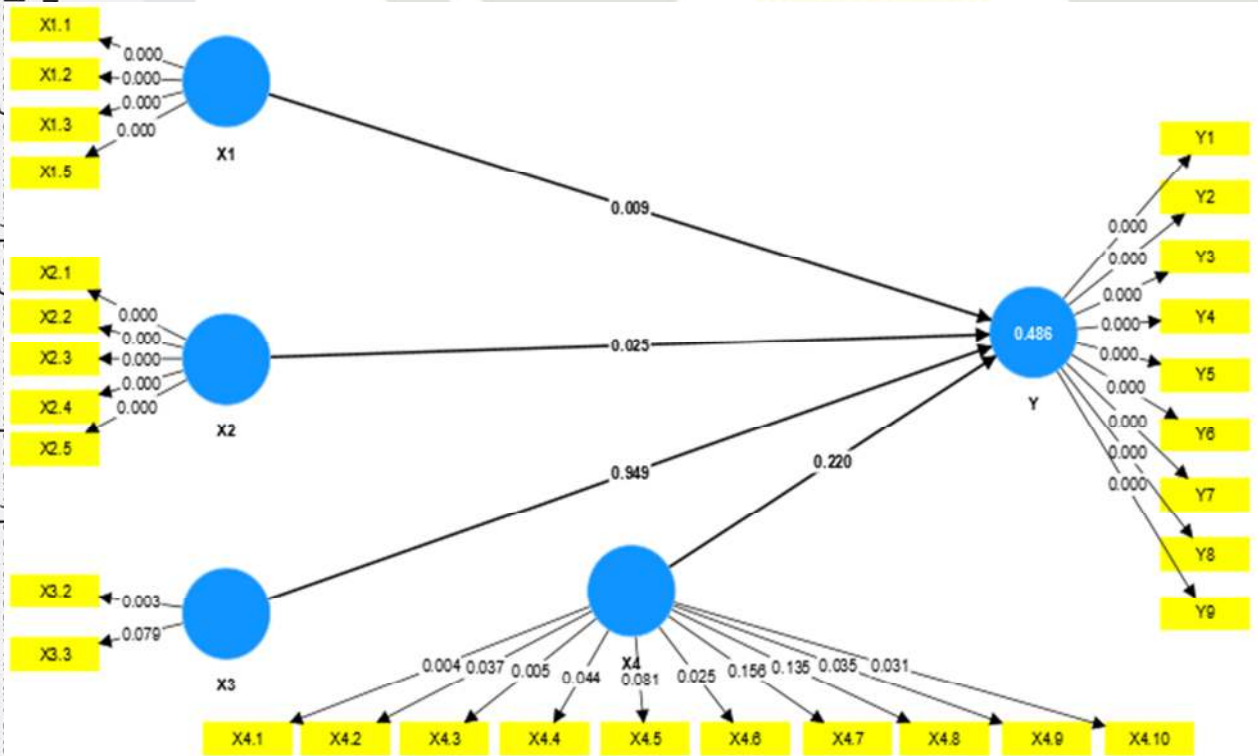
Composite Reliability

Nilai Composite Reliability

Variabel	Composite Reliability
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	0.841
Pendidikan Dan Pelatihan (X2)	0.838
Peran Pendamping Desa (X3)	0.777
Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) (X4)	0.921
Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Y)	0.931

AMPIRAN PENGUJIAN INNER MODEL (MODEL STRUKTURAL)

Gambar Evaluasi Inner Model



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh tulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa cantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Analisis R² atau Uji Determinasi

Nilai R-Square

	R-square	R-square adjusted
Y	0.486	0.433

Pengujian Hipotesis

Hasil Path Coefficients

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1 -> Y	0.398	0.366	0.151	2.632	0.009
X2 -> Y	0.334	0.346	0.149	2.245	0.025
X3 -> Y	0.009	0.052	0.139	0.064	0.949
X4 -> Y	0.220	0.188	0.180	1.226	0.220



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023 Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
 Sifat : Biasa 24 Zulqaidah 1444 H
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Kepada
 Yth. Kepala Desa Simalinyang
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
 NIM. : 11970324436
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)".** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekosos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
24 Zulqaidah 1444 H

Kepada
Yth. Kepala Desa Karya Bhakti
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
NIM. : 11970324436
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)".** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dr. H. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023 Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
Sifat : Biasa 24 Zulqaidah 1444 H
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Kepada
Yth. Kepala Desa Utama Karya
Di Tempat

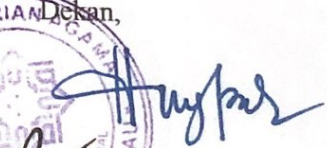
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
NIM. : 11970324436
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)".** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001





UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023 Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
 Sifat : Biasa 24 Zulqaidah 1444 H
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Kepada
 Yth. Kepala Desa Mekar Jaya
 Di Tempat


Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
 NIM. : 11970324436
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)"**. Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
 24 Zulqaidah 1444 H

Kepada
 Yth. Kepala Desa Bina Baru
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
 NIM. : 11970324436
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)".** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan,

Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023 Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
 Sifat : Biasa 24 Zulqaidah 1444 H
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Kepada
 Yth. Kepala Desa Penghidupan
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
 NIM. : 11970324436
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)”**. Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
24 Zulqaidah 1444 H

Kepada
Yth. Kepala Kota Damai
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
NIM. : 11970324436
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan,
Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0
Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri
Tengah)". Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan
yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan.

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail:fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
24 Zulqaidah 1444 H

Kepada
Yth. Kepala Desa Mayangg Pongkai
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
NIM. : 11970324436
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan,
Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0
Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri
Tengah)". Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan
yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan,
Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
24 Zulqaidah 1444 H

Kepada
Yth. Kepala Desa Bukit Sakai
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
NIM. : 11970324436
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)"**. Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan,
Dr. H. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023 Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
 Sifat : Biasa 24 Zulqaidah 1444 H
 Lampiran : -
 Hal : Izin Riset

Kepada
 Yth. Kepala Desa Hidup Baru
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
 NIM. : 11970324436
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan, Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0 Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri Tengah)". Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan
 Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail:fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-3300/Un.04/F.VII/PP.00.9/06/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 13 Juni 2023 M
24 Zulqaidah 1444 H

Kepada
Yth. Kepala Desa Lubuk Sakai
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Sherly
NIM. : 11970324436
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan,
Peran Pendamping Desa dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES 2.0
Tahun 2018) (Studi Esmpiris pada Desa-desa di Kecamatan Kampar Kiri
Tengah)". Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan
yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan,

[Signature]
Dr. H. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



1. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Desa Simalinyang



Desa Penghidupan



Desa Mayang Pongkai



Desa Lubuk Sakai



Desa Bina Baru



Desa Utama Karya



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Desa Karya Bhakti



Desa Hidup Baru



Desa Koto Damai



Desa Bukit Sakai



Desa Mekar Jaya



Dokumentasi Wawancara Mengenai Ewektifitas Penggunaan (SISKEUDES)



©

H:

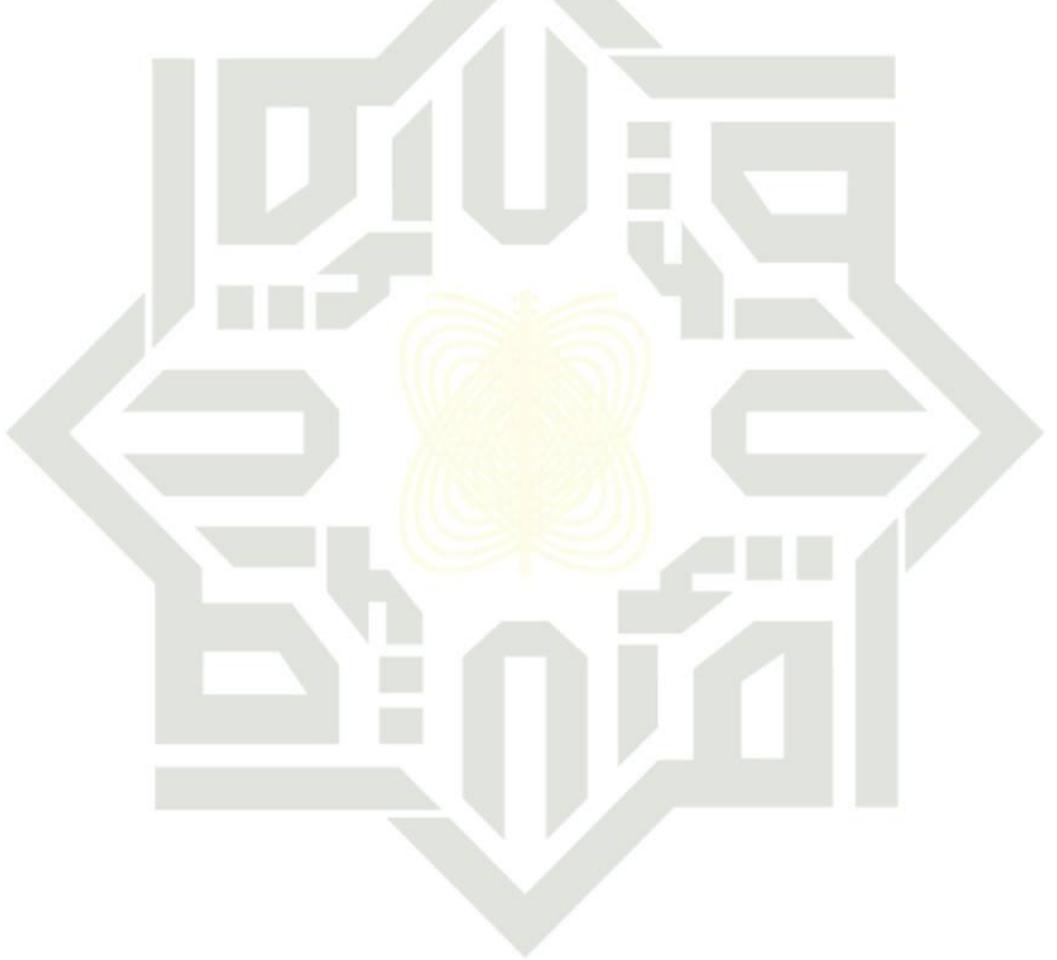
1.

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

19

Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarri



UIN SUSKA RIAU