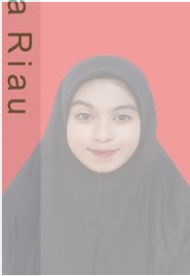


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENGETAHUAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PELAKU USAHA MIKRO KECIL
MENENGAH (UMKM) DI KECAMATAN GUGUAK
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

DINI APRIANI PUTRI
NIM. 11970120061

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2023



**PENGARUH PENGETAHUAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PELAKU USAHA MIKRO KECIL
MENENGAH (UMKM) DI KECAMATAN GUGUAK
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas
Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

DINI APRIANI PUTRI
NIM. 11970120061

UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2023

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : DINI APRIANI PUTRI
NIM : 11970120061
PROGRAM STUDI : S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
SEMESTER : IX (SEMBILAN)
JUDUL : PENGARUH PENGETAHUAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA PELAKU USAHA
MIKRO KECIL MENENGAH (UMKM) DI
KECAMATAN GUGUAK KABUPATEN LIMA
PULUH KOTA

DISETUJUI OLEH
DOSEN PEMBIMBING



Dr. Hariza Hasyim, SE, M.Si
NIP. 19760910 200901 2 003

MENGETAHUI,

DEKAN




H. MAHYARNI, S.E., M.M
NIP. 1970 0826 199903 2 001

KETUA PROGRAM STUDI
S1 MANAJEMEN


ASTUTI MEELINDA, SE, MM
NIP. 19720513 200701 2 018



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dini Apriani Putri
 NIM : 11970120061
 Jurusan : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul Skripsi : Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota
 Tanggal Ujian : 20 November 2023

TIM PENGUJI

Ketua

Astuti Meflinda, SE., MM

Sekretaris

Devi Deswimar, S.Sos., M.Si

Penguji 1

Dr. Habarno Dwirianto, S.Pd., M.Si

Penguji 2

Desi Emti, M.Si

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PENGETAHUAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PELAKU USAHA MIKRO KECIL MENENGAH (UMKM) DI KECAMATAN GUGUAK KABUPATEN LIMA PULUH KOTA

Oleh :

DINI APRIANI PUTRI
NIM. 11970120061

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak, baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 70 pelaku UMKM dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner kepada responden. Data penelitian di analisis menggunakan program SPSS Versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM), dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). Sedangkan secara simultan pengetahuan dan pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota. Adapun besar pengaruh pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pelaku UMKM sebesar 47% , dan sisanya sebesar 53% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian

Kata Kunci : Pengetahuan , Pengalaman Kerja, Kinerja

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE AND WORK EXPERIENCE ON THE PERFORMANCE OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES (UMKM) IN GUGUAK SUBDISTRICT LIMA PULUH KOTA DISTRICT

By :

DINI APRIANI PUTRI
NIM. 11970120061

This research aims to determine the influence of Knowledge and Work Experience on the Performance of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in Guguak District, both partially and simultaneously.

This research method is quantitative research using multiple linear regression analysis. The number of samples in this research was 70 MSME actors with a sampling technique using simple random sampling technique. Data collection was carried out by distributing questionnaires to respondents. Research data was analyzed using the SPSS Version 26 program.

The research results show that partially knowledge has a positive and significant effect on the performance of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs), and work experience has a positive and significant effect on the performance of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs). Meanwhile, knowledge and work experience simultaneously have an influence on the performance of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in Guguak District, Limapuluh Kota Regency. The influence of knowledge and work experience on the performance of MSMEs is 47%, and the remaining 53% is influenced by other variables not used in this research.

Keywords: Knowledge, Work Experience, Performance

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, karunia dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tak lupa pula shalawat beserta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW sebagai uswatun hasanah dalam hidup ini yang telah menuntun umatnya dari alam kegelapan menuju alam yang terang benderang.

Alhamdulillah, penulis telah dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usahamikro Kecil Menengah (UMKM) Di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota”**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana akademik di Program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang setulusnya kepada:

Allah SWT atas kemudahan dan keridhoan yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ayahanda Yelfizar dan Ibunda Yusni, orang tua tercinta yang senantiasa memberikan do'a restu dan dukungan serta kasih sayang yang berlimpah.

3. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Dr. Mahyarni, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ibu Astuti Meflinda, SE, MM selaku ketua Program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Bapak Fakhurrozi, SE, MM selaku Sekretaris Program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Dr. Hariza Hasyim, SE, M.Si selaku dosen pembimbing proposal dan skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran, yang sabar dalam memberikan arahan dan saran serta motivasi dalam membantu penyempurnaan skripsi ini dari awal hingga akhir.
8. Ibu Yessi Nesneri, SE., MM selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan dorongan kepada penulis dalam perkuliahan di Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah berjasa mendidik penulis dengan pembekalan ilmu pengetahuan yang bermanfaat.
- Pihak Dinas Perdagangan, Koperasi, dan UMKM Kabupaten Lima Puluh Kota yang telah memberikan kemudahan dan arahan dalam setiap urusan yang menyangkut penelitian.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

∞ State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



11. Semua sahabat penulis yang memberikan semangat, dan membantu dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu dengan kerendahan hati penulis menerima segala saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca, agar didapati hasil yang lebih baik di masa yang akan datang.

Akhir kata kepada semua pihak yang telah membantu, semoga Allah senantiasa membalas semua amal kebaikan dan memberikan pertolongan kapanpun dan dimanapun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, Aamiin Ya Robbal Aalamin.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Pekanbaru, 16 Oktober 2023

Dini Apriani Putri
NIM. 11970120061

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
a. Pengertian	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Kinerja	13
a. Pengertian	13
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
c. Indikator Kinerja.....	16
2.3 Pengetahuan.....	17
a. Pengertian	17
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengetahuan	17
2.4 Pengalaman Kerja.....	18
a. Pengertian	18
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	19
c. Indikator Pengalaman Kerja	20
2.5 Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM)	21
a. Pengertian	21
b. Dasar Hukum UMKM	22
c. Kriteria UMKM	23

Hak Cipta Diilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d.	Ciri Khas UMKM.....	23
e.	Prinsip-prinsip UMKM.....	24
f.	Karakteristik UMKM.....	24
g.	Peran Penting UMKM.....	25
h.	Perkembangan UMKM di Indonesia dan Permasalahan yang Dihadapi.....	26
2.6	Hubungan Antar Variabel.....	28
a.	Pengetahuan terhadap Kinerja.....	28
b.	Pengalaman Kerja terhadap Kinerja.....	28
2.7	Pandangan Islam Terkait Variabel.....	29
a.	Kinerja Menurut Pandangan Islam.....	29
b.	Pengetahuan Menurut Pandangan Islam.....	30
c.	Pengalaman Kerja Menurut Pandangan Islam.....	31
2.8	Penelitian Terdahulu.....	32
2.9	Kerangka Pemikiran.....	35
2.10	Konsep Operasional Variabel.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		39
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.3	Populasi dan Sampel.....	40
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5	Teknik Analisis Data.....	42
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	42
BAB IV GAMBARAN UMUM UMKM.....		47
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.2	Gambaran Umum UMKM.....	49
BAB V PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....		51
5.1	Hasil Penelitian.....	51
5.2	Deskriptif Variabel Penelitian.....	54
5.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pelaku UMKM.....	54
5.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Pengetahuan.....	57
5.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	60
5.3	Uji Kualitas Data.....	62
5.3.1	Uji Validitas.....	62
5.3.2	Uji Reliabilitas.....	64

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.4 Uji Asumsi Klasik.....	66
5.4.1 Uji Normalitas	66
5.4.2 Uji Multikolinieritas	68
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	69
5.4.4 Uji Autokorelasi	71
5.5 Regresi Linier Berganda	72
5.6 Uji Hipotesis	74
5.6.1 Uji Parsial (T).....	74
5.6.2 Uji Simultan (F).....	75
5.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	76
5.7 Pembahasan dan Hasil	77
5.7.1 Pengaruh Pengetahuan Terhadap Kinerja Pelaku UMKM	77
5.7.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku UMKM	77
5.7.3 Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku UMKM	78
BAB VI PENUTUP	79
6.1 Kesimpulan	79
6.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	83



DAFTAR TABEL

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Tabel 1. 1	Jumlah UMKM Kabupaten Lima Puluh Kota Per Kecamatan tahun 2021-2022	2
Tabel 1. 2	Data Sektor Usaha UMKM Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota.....	5
Tabel 1. 3	Data Jenis Usaha pada Sektor Perdagangan UMKM Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2021-2022.....	5
Tabel 2. 1	Kriteria UMKM	23
Tabel 2. 2	Penelitian Terdahulu	32
Tabel 2. 3	Operasional Variabel.....	37
Tabel 5. 1	Jenis Kelamin Responen	51
Tabel 5. 2	Usia Responen	52
Tabel 5. 3	Lama Usaha Dijalankan	53
Tabel 5. 4	Tingkat Pendidikan	53
Tabel 5. 5	Rekapitulasi Jawaban Responen Kinerja Pelaku Usaha	54
Tabel 5. 6	Rekapitulasi Jawaban Responen Pengetahuan.....	57
Tabel 5. 7	Rekapitulasi Jawaban Responen Pengalaman Kerja.....	60
Tabel 5. 8	Hasil Uji Validitas Variabel.....	63
Tabel 5. 9	Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 5. 10	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 5. 11	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 5. 12	Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	68
Tabel 5. 13	Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 5. 14	Uji Glejser	70
Tabel 5. 15	Uji Autokorelasi dengan Statistik Durbin Watson.....	71
Tabel 5. 16	Kriteria Durbin Watson.....	72
Tabel 5. 17	Koefisien Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel 5. 18	Hasil uji-T (Parsial).....	74
Tabel 5. 19	Hasil uji-F (Simultan)	75
Tabel 5. 20	Koefisien Determinasi (R2)	76

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kabupaten Lima Puluh Kota	35
Gambar 5. 1 Diagram <i>Pie Chart</i> Variabel Kinerja (Y)	57
Gambar 5. 2 Diagram <i>Pie Chart</i> Variabel Pengetahuan (X1)	59
Gambar 5. 3 Diagram <i>Pie Chart</i> Variabel Pengalaman Kerja (X2)	62
Gambar 5. 4 Hasil Uji Normal Plot	67
Gambar 5. 5 Scatter Plot Uji Heteroskedastisitas	70



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1 Latar Belakang

Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) adalah usaha produktif milik perseorangan atau sekelompok kecil orang dengan jumlah kekayaan dan pendapatan tertentu. Perekonomian Indonesia tidak bisa lepas dari Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). UMKM memiliki peran penting dalam perekonomian seperti memberdayakan orang yang tidak memiliki pekerjaan/pengangguran.

UMKM juga berperan dalam meningkatkan devisa negara. Barang yang diperjual belikan tidak hanya dipasarkan di dalam negeri saja, tetapi juga ke luar negeri. Di era internet seperti sekarang ini, UMKM bisa melakukan transaksi ke luar negeri dengan menggunakan *marketplace* di internet. Dengan melakukan ekspor ke luar negeri ini akan meningkatkan devisa negara. Produk yang berkualitas akan menarik konsumen mancanegara sehingga devisa negara pun ikut tumbuh.

Disaat terjadi krisis, UMKM memiliki peran yang sangat penting. Seperti contohnya saat terjadi pandemi Corona. Disaat perusahaan besar banyak yang bangkrut akibat pandemi, bisnis UMKM tetap berdiri kokoh dalam menjalankan bisnisnya. Hal Dengan adanya pandemi tersebut, pelaku UMKM banyak yang melakukan penjualan secara *online*. Contoh lainnya yaitu saat terjadinya krisis ekonomi tahun 1998. UMKM berperan sebagai penyelamat ekonomi nasional, karena di tengah banyaknya industri berjatuhan, ekspor UMKM justru naik berkali lipat dengan keuntungan yang

tinggi sejalan dengan tingginya kurs dollar Amerika Serikat terhadap rupiah pada saat itu.

UMKM merupakan salah satu mata pencaharian paling banyak di Kabupaten Lima Puluh Kota. Hal ini dapat dilihat pada data jumlah perkembangan UMKM di Kabupaten Lima Puluh Kota:

Tabel 1. 1
Jumlah UMKM Kabupaten Lima Puluh Kota Per Kecamatan
Tahun 2021-2022

No	Kecamatan	Jumlah Unit		Perubahan
		2021	2022	
1	Akabiluru	61	239	292%
2	Bukik Barisan	102	253	148%
3	Guguak	359	805	125%
4	Gunuang Omeh	4	20	400%
5	Harau	603	1.557	158%
6	Kapur IX	34	196	476%
7	Lareh Sago Halaban	406	1.132	179%
8	Luak	284	1.107	290%
9	Mungka	181	709	292%
10	Pangkalan	82	215	162%
11	Payakumbuh	447	1.388	211%
12	Situjuh Limo Nagari	142	354	149%
13	Suliki	134	335	150%
Jumlah		2.839	8.310	193%

Sumber: Dinas Perdagangan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Lima Puluh Kota

Dari data di atas dapat dilihat bahwa perkembangan UMKM di Kabupaten Lima Puluh Kota dari tahun 2021 sampai 2022 mengalami pada setiap kecamatannya. Dimana jumlah UMKM paling tinggi mengalami peningkatan yaitu pada kecamatan Kapur IX, peningkatannya sebesar 476%. Jumlah UMKM Kabupaten Lima Puluh Kota mengalami peningkatan dari

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tahun 2021-2022 sebesar 193%. Adanya peningkatan jumlah UMKM dari tahun 2021-2022 dapat disimpulkan bahwa UMKM memiliki peran yang sangat penting dalam perekonomian.

Meskipun memiliki peran yang besar, UMKM masih kurang mendapatkan perhatian dari pemerintah. Pemerintah lebih banyak terfokus kepada pengusaha besar/konglomerat. Hal ini dikarenakan pengusaha lebih memiliki pengetahuan yang tinggi, pengalaman kerja yang sudah banyak, serta kemampuan sumber daya yang berkualitas, sehingga menghasilkan keuntungan yang lebih besar. Sedangkan UMKM memiliki kendala seperti kurangnya pengetahuan dan pengalaman kerja serta kemampuan sumber daya manusia yang terbatas. Hal ini menyebabkan UMKM tertinggal dari pengusaha besar dan kurang mendapatkan perhatian yang besar dari pemerintah.

Untuk mengatasi kendala tersebut, pemerintah harus memberikan perhatian terhadap pelaku UMKM. Pelaku UMKM harus diberikan pelatihan. Pelatihan dapat memberikan pengetahuan dan keterampilan yang baru yang dapat membantu pelaku UMKM dalam menjalankan bisnisnya dengan lebih baik dan efisien. Selain itu, juga menyediakan peluang pengalaman kerja seperti magang atau program kerja sama dengan perusahaan lain.

Pemerintah tidak bisa menyepelekan sektor bisnis ini. UMKM diharapkan mampu meningkatkan kualitas SDM sehingga terjadi peningkatan kinerja UMKM. Kinerja merupakan hal yang sangat penting dalam upaya organisasi dalam mencapai tujuannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja UMKM yaitu Pengetahuan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut **Tsauri (2014: 183)**, pengetahuan adalah informasi yang dimiliki seseorang karyawan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan bidang yang digelutinya (tertentu). Pengetahuan karyawan turut menentukan berhasil tidaknya pelaksanaan tugas yang dibebankan kepadanya, karyawan yang mempunyai pengetahuan yang cukup akan meningkatkan efisiensi perusahaan.

Faktor selanjutnya yang mempengaruhi kinerja UMKM yaitu pengalaman kerja. Menurut **Alias dan Serlin (2018: 86-87)** pengalaman kerja adalah tingkat penggunaan pengetahuan dan keterampilan di tempat kerja, yang dapat diukur dengan masa kerja dan tingkat pengetahuan dan keterampilan yang ada. Pengalaman kerja seseorang sangat ditentukan oleh berapa lama seseorang telah memiliki pekerjaan tertentu. Masa kerja karyawan dapat diukur dengan jumlah tahun, yaitu sejak tanggal pertama kali bekerja.

Dari banyaknya Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) yang ada di Kabupaten Lima Puluh Kota, penulis akan meneliti UMKM yang ada di Kecamatan Guguak. Hal ini dikarenakan UMKM Kecamatan Guguak masuk dalam lima besar UMKM Kabupaten Lima Puluh Kota. Jumlah UMKM di Kecamatan Guguak pada tahun 2022 sebanyak 805 UMKM. Jumlah UMKM tersebut sudah termasuk diatas rata-rata dari total jumlah UMKM Kabupaten Lima Puluh Kota. UMKM di Kecamatan Guguak memiliki beberapa sektor usaha yaitu sebagai berikut:

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1. 2
Data Sektor Usaha UMKM Kecamatan Guguak
Kabupaten Lima Puluh Kota

No	Sektor Usaha	Jumlah UMKM
1	Bangunan	2
2	Industri Pengolahan	181
3	Jasa-jasa Lainnya	34
4	Keuangan Persewaan dan Jasa Perusahaan	21
5	Perdagangan	519
6	Pertanian	1
7	Peternakan	47

Sumber: Dinas Perdagangan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Lima Puluh Kota

Berdasarkan tabel di atas, UMKM di Kecamatan Guguak memiliki usaha paling banyak dalam sektor perdagangan. Sektor tersebut berjumlah 519 UMKM. Sektor usaha yang paling sedikit yaitu pada sektor pertanian yaitu hanya berjumlah 1 UMKM saja. Dari data tersebut didapat kesimpulan bahwa UMKM di Kecamatan Guguak umumnya memiliki usaha pada bidang Perdagangan. Namun pada perdagangan terdapat beberapa jenis usaha. Berikut ini data jenis usaha pada sektor UMKM Kecamatan Guguak:

Tabel 1. 3
Data Jenis Usaha pada Sektor Perdagangan UMKM
Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota
Tahun 2021-2022

Jenis Usaha	Jumlah
Bidang Agribisnis	51
Bidang Otomotif	13
Fashion	27
Kuliner	232
Usaha UMKM Bidang Lainnya	196

Sumber: Dinas Perdagangan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Lima Puluh Kota

Berdasarkan tabel di atas, UMKM di Kecamatan Guguak sektor perdagangan memiliki 5 jenis usaha. Jenis usaha yang paling sedikit yaitu

pada usaha bidang otomotif. Sedangkan jenis usaha yang paling banyak yaitu pada usaha kuliner. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa usaha kuliner Kecamatan Guguak memiliki tingkat persaingan yang tinggi. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan terhadap usaha kuliner.

Akan tetapi, banyaknya jumlah UMKM bidang kuliner di Kecamatan Guguak tidak diikuti dengan peningkatan kinerja pelaku UMKM. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan Ibu Dra. Umiyati selaku Kepala Seksi Peningkatan Kualitas SDM Koperasi dan Kewirausahaan di Dinas Perdagangan, Koperasi, dan UMKM Kabupaten Lima Puluh Kota pada tanggal 19 September 2023 jam 11.00 WIB, beliau mengatakan bahwa ada permasalahan yang terjadi di UMKM Kecamatan Guguak, yaitu masih kurangnya program pemberian pelatihan, *workshop*, serta sosialisasi bagi pelaku UMKM. Hal ini menyebabkan kurangnya pengetahuan pelaku UMKM. Pengetahuan ini meliputi tentang cara mengembangkan usaha, kurangnya pengetahuan mengenai teknologi informasi, komunikasi dan cara-cara penggunaan serta pemanfaatan media yang baik. Kebanyakan pelaku usaha hanya fokus terhadap proses produksi tanpa berusaha meningkatkan kualitas produk. Selain itu juga berdampak terhadap kurangnya pengalaman pelaku UMKM dalam menjalankan bisnisnya. Hal ini mengakibatkan pelaku UMKM banyak yang jalan di tempat dan kurang dalam memberikan inovasi dalam produk yang diciptakan, sehingga susah untuk bersaing dengan bisnis lainnya. Seperti contohnya pada masa sekarang sudah banyak orang yang menjalankan bisnisnya melalui media online, tetapi UMKM di Kecamatan Guguak belum paham untuk melakukan hal tersebut.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan fenomena di atas dan penelitian terdahulu yang menunjukkan perbedaan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan menuangkan dalam bentuk skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota”**.

2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian, dapat disimpulkan rumusan masalah pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah pengetahuan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota?
2. Apakah pengalaman kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota?
3. Apakah pengetahuan dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota?

3 Tujuan

Berdasarkan permasalahan yang ada, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh pengetahuan secara parsial terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap pelaku pada Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota.
3. Untuk mengetahui pengaruh pengetahuan dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota.

4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk menambah dan memperoleh ilmu pengetahuan tentang pengaruh pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini digunakan sebagai bahan masukan untuk memajukan bisnis serta mengetahui sejauh mana pengaruh pengetahuan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota.

3. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi oleh peneliti selanjutnya yang meneliti masalah serupa ataupun yang berkaitan.

5 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah dalam memahami penelitian ini, penulis memaparkan dalam sistematika berikut ini:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab satu berisi latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab dua berisi pendapat islam mengenai variabel penelitian, penelitian terdahulu yang memiliki variabel sama, konsep pemikiran, konsep operasional variabel, dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bab tiga berisi tentang tempat penelitian, jenis data dan sumber data penelitian, teknik pengumpulan data penelitian, populasi dan sampel, analisis data penelitian.

BAB IV: GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

Pada bab ini membahas tentang gambaran umum tempat penelitian.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan hasil penelitian, analisis dan pembahasan yang diuraikan.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan inti pembahasan dan saran-saran yang dapat memberikan pedoman.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia

a. Pengertian

Menurut **Edy Sutrisno (2016:6)** Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan, pemeliharaan, serta penggunaan SDM untuk mencapai tujuan baik secara individu maupun organisasi.”

Sedangkan menurut **Kasmir (2016:25)**, menyatakan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah proses pengelolaan manusia, melalui perencanaan, rekrutmen, seleksi, pelatihan, pengembangan, pemberian kompensasi, karier, keselamatan dan kesehatan serta menjaga hubungan industrial sampai pemutusan hubungan kerja guna mencapai tujuan perusahaan dan peningkatan kesejahteraan stakeholder.”

b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia

Menurut **Kasmir (2016:14)**, fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia yaitu:

- 1) Analisis Jabatan (*Job Analysis*), merupakan kegiatan dalam merancang uraian tugas-tugas, memberikan wewenang dan tanggung jawab masing-masing jabatan yang harus dijalankan seorang karyawan.
- 2) Penarikan Pegawai (*Recruitment*), merupakan kegiatan memperoleh dan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan loyal

terhadap perusahaan sesuai dengan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan berikut kualifikasinya.

- 3) Seleksi (*Selection*), merupakan kegiatan pemilihan karyawan yang sebelumnya telah direkrut, dengan tujuan untuk memilih tenaga kerja yang dibutuhkan dengan kualifikasi yang telah ditetapkan.
- 4) Pelatihan dan Pengembangan (*Training and Development*), merupakan masa orientasi dan pendidikan bagi karyawan baru sebelum ditempatkan untuk bekerja dengan tujuan untuk membiasakan karyawan dalam lingkungan baru sekaligus menambah dan mengasah kemampuan yang belum dimilikinya.
- 5) Evaluasi Kinerja (*Performance Evaluation*), merupakan proses penilaian kinerja melalui hasil kerja atau perilaku karyawan untuk mengetahui apakah kerja karyawan yang bersangkutan telah memenuhi standar yang ditetapkan perusahaan atau belum.
- 6) Kompensasi (*Compensation*), merupakan balas jasa yang diperoleh seseorang atas pekerjaan yang sudah dilakukannya.
- 7) Jenjang Karier (*Career Path*), merupakan perjalanan kerja seseorang selama dia bekerja. Karier karyawan diberikan melalui perencanaan karier bagi seluruh karyawan yang dilakukan secara transparan dan jelas.
- 8) Keselamatan dan Kesehatan (*Safety and Health*), merupakan keadaan yang menunjuk kepada kondisi-kondisi fisik dan mental karyawan yang diakibatkan oleh lingkungan kerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 9) Hubungan Industrial (*Industrial Relation*), merupakan hubungan antara pihak karyawan yang diwakili oleh serikat pekerja dengan manajemen dipihak yang lain, untuk menjembatani kepentingan dan keingian kedua belah pihak supaya seimbang antara hak dan kewajiban masing-masing pihak.
- 10) Pemutusan Hubungan Kerja (*Separation*), merupakan pemutusan hubungan kerja antara perusahaan dengan karyawan yang disebabkan oleh berbagai alasan seperti tibanya masa pensiun, permintaan pengunduran diri karena alasan pribadi dan pemecatan karena melakukan kesalahan

c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia

Menurut **Veithzal Rivai (2015:8)** tujuan dari Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah sebagai berikut :

- 1) Memastikan kualitas serta kuantitas karyawan yang hendak mengisi seluruh jabatan dalam industri.
- 2) Menjamin tersedianya tenaga kerja masa kini ataupun masa depan, sehingga tiap pekerjaan ada yang mengerjakannya.
- 3) Menjauhi terbentuknya mismanajemen serta tumpang tindih dalam penerapan tugas.
- 4) Memudahkan koordinasi, integritas, serta sinkronitas (KIS) sehingga produktivitas kerja meningkat.
- 5) Menghindari kekurangan serta kelebihan karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 6) Menjadi pedoman dalam penetapan program penarikan, pilih, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, serta pemberhentian karyawan.
- 7) Menjadi pedoman dalam melakukan mutasi (vertikal ataupun horizontal)
- 8) Menjadi dasar dalam evaluasi karyawan..

2. Kinerja

a. Pengertian

Menurut **Mangkunegara (2017:67)**, kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Sedangkan menurut **Hasibuan (2016:94)**, kinerja dapat didefinisikan suatu hasil kerja yang telah dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta ketepatan waktu.

Dari pengertian di atas, dapat disimpulkan kinerja adalah hasil kerja seseorang dalam melaksanakan suatu tugas/tanggung jawab yang telah dibebankan kepadanya.

b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja

Menurut **Kasmir (2016:189)**, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Kemampuan dan keahlian
Merupakan kemampuan atau skill yang dimiliki seseorang dalam suatu pekerjaan. Semakin memiliki kemampuan dan keahlian maka akan dapat menyelesaikan pekerjaannya secara benar, sesuai dengan yang telah ditetapkan.
- 2) Pengetahuan
Maksudnya adalah pengetahuan tentang pekerjaan. Seseorang yang memiliki pengetahuan tentang pekerjaan secara baik akan memberikan hasil pekerjaan yang baik, demikian pula sebaliknya.
- 3) Rancangan kerja
Merupakan rancangan pekerjaan yang akan memudahkan karyawan dalam mencapai tujuannya. Artinya jika suatu pekerjaan memiliki rancangan yang baik, maka akan memudahkan untuk menjalankan pekerjaan tersebut secara tepat dan benar.
- 4) Kepribadian
Yaitu kepribadian seseorang atau karakter yang dimiliki seseorang. Setiap orang memiliki kepribadian atau karakter yang berbeda satu sama lainnya. Seseorang yang memiliki kepribadian atau karakter yang baik, akan dapat melakukan pekerjaan secara sungguh-sungguh penuh tanggung jawab sehingga hasil pekerjaannya juga baik.
- 5) Motivasi kerja
Motivasi kerja merupakan dorongan bagi seseorang untuk melakukan pekerjaan. Jika memiliki dorongan yang kuat dari dalam

dirinya atau dorongan dari luar dirinya, maka karyawan akan terangsang atau terdorong untuk melakukan sesuatu dengan baik.

6) Kepemimpinan

Kepemimpinan merupakan perilaku seseorang pemimpin dalam mengatur, mengelola dan memerintah bawahannya untuk mengerjakan suatu tugas dan tanggung jawab yang diberikannya.

7) Gaya kepemimpinan

Merupakan gaya atau sikap seseorang pemimpin dalam menghadapi atau memerintahkan bawahannya.

8) Budaya organisasi

Merupakan kebiasaan-kebiasaan atau norma-norma yang berlaku dan dimiliki suatu organisasi atau perusahaan. Kebiasaan-kebiasaan atau norma-norma ini mengatur hal-hal yang berlaku dan diterima secara umum serta harus dipatuhi oleh segenap anggota suatu perusahaan.

9) Kepuasan kerja

Merupakan perasaan senang atau gembira, atau perasaan suka seseorang sebelum dan setelah melakukan suatu pekerjaan. Jika karyawan merasa senang atau gembira atau suka untuk bekerja, maka hasil pekerjaannya pun akan berhasil baik.

10) Lingkungan kerja disekitar

Merupakan suasana atau kondisi lokasi tempat bekerja. Lingkungan kerja dapat berupa ruangan, layout, sarana dan prasana, serta hubungan kerja dengan sesama rekan kerja. Jika lingkungan kerja

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat membuat suasana nyaman dan memberikan ketenangan maka akan membuat suasana kerja menjadi kondusif, sehingga dapat meningkatkan hasil kerja seseorang menjadi lebih baik. Namun sebaliknya jika suasana atau kondisi lingkungan kerja tidak memberikan kenyamanan atau ketenangan, maka akan berakibat suasana kerja menjadi terganggu yang pada akhirnya akan mempengaruhi dalam bekerja.

c. Indikator Kinerja

Menurut **Mangkunegara (2017:75)**, indikator dari kinerja adalah sebagai berikut:

1) Kualitas pekerjaan

Seberapa baik seorang karyawan mengerjakan apa yang seharusnya dikerjakan.

2) Kuantitas Kerja.

Seberapa lama seseorang pegawai bekerja dalam satu harinya. Kuantitas kerja ini dapat dilihat dari kecepatan kerja setiap pegawai itu masing-masing.

3) Pelaksanaan Tugas.

Seberapa jauh karyawan mampu melakukan pekerjaannya dengan akurat atau tidak ada kesalahan.

4) Tanggung Jawab.

Kesadaran akan kewajiban melakukan pekerjaannya dengan akurat atau tidak ada kesalahan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3 Pengetahuan

2.3.3 Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengertian

Menurut **Yuniarsih dan Suwatno (2013:23)**, pengetahuan adalah suatu informasi yang dimiliki seseorang khususnya pada bidang spesifik.

Sedangkan pengetahuan menurut **Sutrisno (2014:207)** adalah informasi yang dimiliki seseorang untuk bidang tertentu. Pengetahuan merupakan kompetensi yang kompleks dan merupakan domain yang sangat penting dalam membentuk tindakan seseorang (Overt behavior).

Dari pengertian diatas, dapat disimpulkan bahwa pengetahuan adalah yaitu informasi yang dimiliki oleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya yang dibebankan kepadanya.

b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengetahuan

Menurut **Notoadmodjo (2014:143)** terdapat faktor yang mempengaruhi pengetahuan, yaitu:

1) Tingkat Pendidikan

Semakin tinggi pendidikan seseorang, semakin baik pengetahuan yang dimiliki. Sehingga, seseorang tersebut akan lebih mudah dalam menerima dan menyerap hal-hal baru. Selain itu, dapat membantu mereka dalam menyelesaikan hal-hal baru tersebut.

2) Umur

Ketika umur seseorang bertambah maka akan terjadi perubahan pada fisik dan psikologi seseorang. Semakin cukup umur seseorang, akan semakin matang dan dewasa dalam berfikir dan bekerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Pengalaman

Pengalaman dapat dijadikan sebagai dasar untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya dan sebagai sumber pengetahuan untuk memperoleh suatu kebenaran. Pengalaman yang pernah didapat seseorang akan mempengaruhi kematangan seseorang dalam berpikir dalam melakukan suatu hal.

c. Indikator Pengetahuan

Menurut **Yuniarsih dan Suwatno (2013:23)**, indikator pengetahuan yaitu :

- 1) Kesesuaian latar belakang pendidikan karyawan dengan pekerjaan.
- 2) Pengetahuan karyawan tentang prosedur pelaksanaan tugas.
- 3) Pemahaman karyawan tentang prosedur pelaksanaan tugas

2.4 Pengalaman Kerja

a. Pengertian

Menurut **Foster (2015:40)**, pengalaman kerja adalah ukuran tentang lama waktu atau masa kerja yang telah ditempuh seseorang dalam memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan telah melaksanakan dengan baik

Sedangkan menurut **Maswansyah (2014:135)**, pengalaman kerja adalah suatu pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki pegawai untuk mengemban tanggung jawab dari pekerjaan sebelumnya. Oleh sebab itu pengalaman kerja yang dimiliki oleh seorang karyawan, akan memengaruhi hasil dari kinerja karyawan tersebut.

Jadi dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja adalah tingkat penguasaan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki seseorang terhadap pekerjaan yang diukur berdasarkan masa pekerjaan. Tingginya pengalaman kerja akan menyebabkan tingginya pertumbuhan usaha tersebut

b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja

Menurut **Handoko (2014:20)**, faktor-faktor yang mempengaruhi pengalaman kerja seseorang adalah sebagai berikut :

1) Waktu

Semakin lama seseorang melaksanakan tugas orang tersebut akan memperoleh pengalaman kerja yang lebih baik.

2) Jenis Tugas

Semakin banyak tugas yang dilaksanakan oleh seseorang maka umumnya orang tersebut akan memperoleh pengalaman kerja yang lebih banyak.

3) Penerapan

Semakin banyak penerapan pengetahuan, keterampilan, dan sikap seseorang dalam melaksanakan tugas pastinya akan dapat meningkatkan pengalaman kerja orang tersebut.

4) Hasil

Seseorang yang memiliki pengalaman kerja lebih banyak akan dapat memperoleh hasil pelaksanaan tugas yang lebih baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Indikator Pengalaman Kerja

Menurut **Foster (2015:43)** ada beberapa hal untuk menentukan berpengalaman atau tidaknya seseorang karyawan yang sekaligus sebagai indikator pengalaman kerja, yaitu :

1) Lama waktu / masa kerja.

Ukuran tentang lama waktu atau masa kerja yang telah ditempuh seseorang dapat memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan telah melaksanakannya dengan baik.

2) Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki.

Pengetahuan merujuk pada konsep , prinsip, prosedur, kebijakan atau informasi lain yang dibutuhkan karyawan. Pengetahuan juga mencakup kemampuan untuk memahami dan menerapkan informasi pada tanggung jawab pekerjaan. Sedangkan keterampilan merujuk pada kemampuan fisik yang dibutuhkan untuk mencapai atau menjalankan suatu tugas atau pekerjaan.

3) Tingkat keterampilan yang dimiliki

Keterampilan merujuk pada kemampuan fisik yang dibutuhkan untuk mencapai atau menjalankan suatu tugas atau pekerjaan.

4) Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan.

Tingkat penguasaan seseorang dalam pelaksanaan aspek-aspek teknik peralatan dan teknik pekerjaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.2. Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM)

a. Pengertian

Menurut **Tambunan dalam Halim (2020:161)** Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah UMKM adalah unit usaha produktif yang berdiri sendiri, yang dilakukan oleh orang perorangan atau Badan Usaha disemua sektor ekonomi. Dalam Suci (2017: 54), UU UMKM No.9 Tahun 1999 dan karena kondisi perkembangan yang semakin dinamis, maka diubah menjadi UU No. 20, Pasal 1 Tahun 2008 untuk usaha mikro, kecil dan menengah berarti UMKM sebagai berikut:

- 1) Usaha Mikro adalah usaha produktif yang dimiliki oleh orang perseorangan dan/atau unit usaha tunggal memenuhi kriteria usaha mikro yang ditetapkan dalam undang-undang.
- 2) Usaha kecil adalah usaha usaha produktif yang dioperasikan secara mandiri yang dijalankan oleh perorangan badan usaha yang bukan merupakan anak perusahaan Perusahaan atau Non-afiliasi langsung atau tidak langsung memiliki, menguasai atau menjadi bagian dari perusahaan menengah atau Perusahaan besar yang memenuhi kriteria Usaha kecil seperti itu disebutkan dalam undang-undang ini.
- 3) Usaha menengah adalah perusahaan keuangan produktif yang berdiri sendiri oleh perorangan atau perusahaan swasta bukan merupakan anak perusahaan atau cabang perusahaan memiliki, menguasai atau menjadi bagian dari perusahaan kecil atau perusahaan besar, baik langsung maupun tidak langsung, seluruh kekayaan bersihnya atau hasil Omset tahunan diatur sah Ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 4) Usaha besar adalah usaha keuangan produktif yang dijalankan seorang pedagang yang total kekayaan bersihnya atau hasil Omset tahunan lebih tinggi daripada perusahaan menengah, yang meliputi perusahaan nasional milik negara atau swasta, perusahaan patungan dan perusahaan asing yang melakukan bisnis di Indonesia.
- 5) Dunia usaha terdiri dari usaha mikro, usaha kecil, usaha menengah, dan bisnis besar melakukan kegiatan ekonomi di Indonesia dan tinggal di Indonesia.

b. Dasar Hukum UMKM

Aturan hukum atau dasar hukum yang mengatur UMKM di Indonesia, di antaranya terdiri dari :

- 1) Undang-Undang Nomor 9 Tahun 1995 tentang Usaha Kecil.
- 2) Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 1997 tentang Kemitraan.
- 3) Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1998 tentang Pembinaan dan Pengembangan Usaha Kecil.
- 4) Instruksi Presiden Nomor 10 Tahun 1999 tentang Pemberdayaan Usaha Menengah.
- 5) Keputusan Presiden Nomor 127 Tahun 2001 tentang Bidang/Jenis Usaha yang dicadangkan untuk Usaha Kecil dan Bidang/ Jenis Usaha yang Terbuka untuk Usaha Menengah atau Besar dengan Syarat Kemitraan Energi.
- 6) Keputusan Presiden Nomor 56 tahun 2002 tentang Restrukturisasi Kredit Usaha Kecil dan Menengah.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 7) Peraturan Menteri Negara BUMN Per-05/MBU/2007 tentang Program Kemitraan Badan Usaha Milik Negara dengan Usaha Kecil dan Program Bina Lingkungan.
- 8) Peraturan Menteri Negara BUMN Per-05/MBU/2007 tentang Program Kemitraan Badan Usaha Milik Negara.

c. Kriteria UMKM

Menurut Undang-Undang nomor 20 Tahun 2008 tentang UMKM, Kriteria UMKM dikelompokkan berdasarkan jumlah asset dan omzet yang dimiliki masing-masing badan usaha :

Tabel 2. 1
Kriteria UMKM

No	URAIAN	ASET	OMSET
1	Usaha Mikro	Maksimum Rp 50 juta	Maksimum Rp 300 juta
2	Usaha Kecil	> Rp. 50 juta – 500 juta	> 300 juta – 2,5 miliar
3	Usaha Menengah	> Rp 500 juta - <1 miliar	> Rp 2,5 miliar – 50 miliar

Sumber: Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2008

d. Ciri Khas UMKM

Menurut **Isnawan dalam Jemi (2018:93)** ciri ciri Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) adalah sebagai berikut:

- 1) Jenis barang atau usahanya tidak selalu tetap, sewaktu-waktu dapat berganti.
- 2) Tempat usahanya tidak selalu menetap, sewaktu-waktu dapat pindah tempat.
- 3) Belum melakukan administrasi keuangan yang sederhana sekalipun, dan tidak memisahkan keuangan keluarga dengan keuangan usaha;

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sumber daya manusianya (pengusahanya) belum memiliki jiwa wirausaha yang memadai.

- 4) Tingkat pendidikan rata-rata relatif sangat rendah.
 - 5) Umumnya belum akses kepada perbankan, namun sebagian dari mereka sudah akses ke lembaga keuangan non bank.
 - 6) Umumnya tidak memiliki izin usaha atau persyaratan legalitas lainnya termasuk NPWP.
- e. Prinsip-prinsip UMKM

Menurut BAB II Pasal 4 Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2008 tentang UMKM, Prinsip Pemberdayaan UMKM adalah sebagai berikut:

- 1) Penumbuhan kemandirian, kebersamaan, dan kewirausahaan UMKM untuk berkarya dengan prakarsa sendiri
 - 2) Mewujudkan kebijakan publik yang transparan, akuntabel, dan berkeadilan.
 - 3) Pengembangan usaha berbasis potensi daerah dan berorientasi pasar sesuai dengan kompetensi UMKM.
 - 4) Peningkatan daya saing UMKM.
 - 5) Penyelenggaraan perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian secara terpadu.
- f. Karakteristik UMKM

Karakteristik UMKM di Indonesia tidak jauh berbeda dengan negara transisi lainnya. Secara umum, menurut Hasanah, dkk, (2020: 7-8) usaha mikro kecil dan menengah menunjukkan cir-ciri usaha dalam menjalankan usahanya yaitu sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Secara umum, sektor UMKM memulai usaha dengan modal dan keterampilan yang lebih sedikit daripada pendiri atau pemiliknya.
- 2) Terbatasnya sumber pembiayaan yang tersedia untuk membantu mereka menjalankan usahanya dengan baik, seperti kredit pemasok dan pinjaman bank atau bank yang bersedia melayani pengusaha kecil dan menengah.
- 3) Kemampuan mendapatkan kredit perbankan lemah. Ini sebagian karena ketidakmampuan untuk memberikan jaminan, akuntansi, dan lain-lain.
- 4) Banyak pelaku ekonomi UMKM yang tidak memahami register/akuntansi. Bagi mereka yang telah bekerja dengan catatan keuangan, mereka masih menghadapi kesulitan dalam membuat laporan keuangan.
- 5) Secara keseluruhan, UMKM kurang mampu menjalin hubungan dengan perbankan.

g. Peran Penting UMKM

Usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) di Indonesia memegang peranan penting dalam perekonomian nasional, terutama sebagai penyumbang produk domestik bruto (PDB). Mengingat peran penting usaha kecil dan menengah di bidang ekonomi, sosial dan politik, semua wilayah di dunia sangat mementingkan pengembangan usaha kecil dan menengah.

Menurut **Hasanah, dkk (2020: 9-10)**, usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) memiliki peran strategis dalam pembangunan

ekonomi nasional. Selain berperan dalam pertumbuhan ekonomi dan penyerapan tenaga kerja, UMKM juga berperan dalam menyebarkan hasil pembangunan UMKM diharapkan mampu memanfaatkan sumber daya nasional, termasuk pemanfaatan tenaga kerja untuk kepentingan rakyat, guna mencapai pertumbuhan ekonomi yang maksimal. Usaha kecil juga memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi Indonesia di sektor industri, perdagangan dan transportasi. Sektor ini berperan penting dalam memperoleh devisa melalui usaha sandang (pakaian), kerajinan tangan (termasuk meubel) dan jasa wisata.

Peranan dalam ranah sosial adalah UMKM disini dapat memberikan manfaat sosial yaitu pengurangan ketimpangan pendapatan terutama di negara berkembang. Peran usaha kecil adalah menyediakan barang dan jasa tidak hanya untuk konsumen dengan daya beli rendah, tetapi juga untuk konsumen perkotaan lainnya dengan daya beli lebih tinggi. Selain itu, usaha kecil memasok bahan baku atau jasa kepada usaha menengah dan besar, termasuk masyarakat lokal. Tujuan sosial usaha mikro, kecil dan menengah adalah untuk mencapai tingkat kesejahteraan minimum, yaitu melindungi kebutuhan dasar penduduk.

h. Perkembangan UMKM di Indonesia dan Permasalahan yang Dihadapi

Sulastri (2016: 25-26), UMKM adalah solusi untuk masalah keuangan di Indonesia yang bergejolak. UMKM sangat bermanfaat untuk dikurangi Pengangguran di Indonesia karena UMKM menciptakan lapangan kerja bekerja sendiri dengan mendirikan perusahaan. UMKM juga berperan menyediakan tenaga kerja yang cukup besar yang mereka

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bisa. Mengurangi pengangguran di Indonesia UMKM adalah solusinya cocok untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi nasional karena UMKM cenderung menggunakan semua dukungan lokal, seperti sumber daya alam lokal dan sumber daya manusia. Jadi minimalkan Biaya impor dan maksimalisasi ekspor.

UMKM Indonesia saat ini sedang mengalami pertumbuhan yang sangat cepat ketika lapangan kerja tercapai Lebih dari 90 persen total angkatan kerja Indonesia didominasi oleh anak-anak, anak muda dan wanita. UMKM Indonesia dapat mendorong pertumbuhan perekonomian dengan ekspor Kendala UMKM Indonesia adalah sebagai berikut:

Kendala UMKM Indonesia adalah sebagai berikut:

- 1) Teknologi Indonesia belum dikembangkan untuk pasar dunia.
- 2) Keterampilan dan kualifikasi angkatan kerja yang buruk.
- 3) Kurangnya pengetahuan tentang strategi bisnis global
- 4) Kurangnya pengetahuan pasar
- 5) Akses ke modal terbatas.

Persaingan di pasar dunia sangat ketat dari Kinerja ekspor Indonesia masih lebih buruk dari negara berkembang lainnya seperti India Indonesia belum menguasai strategi pemasaran global, sehingga perlu Pemerintah menaruh perhatian pada pelatihan bagi para pelaku UMKM meningkatkan pengetahuan daya saing dan strategi pasar global Pemasaran.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6 Hubungan Antar Variabel

a. Pengetahuan terhadap Kinerja

Nisak (2016: 842), pengetahuan karyawan juga menentukan keberhasilan atau kegagalan Implementasi tugas yang diberikan kepadanya, pengetahuan mengacu pada pengetahuan dan hasil belajar. Karyawan dengan pengetahuan yang cukup meningkatkan efisiensi Perusahaan. Namun, bagi karyawan yang tidak memilikinya informasi yang cukup, itu bekerja tanpa gangguan. Pemborosan material, waktu dan tenaga kerja serta faktor produksi lainnya yang lain dibuat oleh karyawan dengan pengetahuan yang kurang.

b. Pengalaman Kerja terhadap Kinerja

Menurut **Aristani, dkk (2014 : 3-4)**, Pengalaman kerja pada dasarnya adalah aktivitas karyawan aktivitas berbasis kinerja yang dapat diharapkan karyawan berdasarkan kualifikasi ini Penekanan yang lebih besar ditempatkan pada partisipasi karyawan pembelajaran positif, membangun reputasi dan hubungan positif dengan pemangku kepentingan dan pada gilirannya mengharapkan kinerja karyawan dapat Pengalaman kerja merupakan faktor yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan itu akan datang lebih mudah dan cepat dalam menyelesaikan pekerjaan atau tugas karena memiliki lebih banyak pengalaman kerja. Jadi ini akan menjadi lebih baik Meningkatkan kinerja serta kinerja bisnis.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.7 Pandangan Islam Terkait Variabel

2.7.1 Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Kinerja Menurut Pandangan Islam

Allah berfirman dalam surat At-Taubah ayat 105:

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ
 وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya: “Dan katakanlah, “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.”

Pada surat at-taubah ayat 105 memerintahkan orang beriman untuk beramal dan bekerja. Sebaliknya orang beriman dilarang memiliki sikap malas-malasan dan membuang-buang waktu. Ayat ini juga memotivasi umat Islam untuk bisa bersungguh-sungguh dalam mengerjakan amal baik dan pekerjaan. Proses tersebut yang dilihat dan juga dinilai oleh Allah SWT. Sementara itu, hasil yang didapat tidak menjadi penilaian Allah. Allah melihat serta menilai setiap amal ibadah dari hamba-Nya.

Setiap amalan perlu dilakukan dengan ikhlas dan bukanlah karena riya' serta mengharapkan pujian dari manusia. Hal ini menjadi etos kerja seorang muslim. Setiap manusia tentu akan kembali pada Allah dan mempertanggungjawabkan segala amal perbuatannya. Allah Maha Mengetahui untuk seluruh perbuatan manusia yang tersembunyi atau terang-terangan. Allah Maha Mengetahui niat serta kualitas amal dari hamba-Nya.

b. Pengetahuan Menurut Pandangan Islam

Allah menciptakan alam semesta ini untuk kesejahteraan umat manusia. Manusia disuruh untuk mengelola alam ini agar dapat dimanfaatkan guna keperluan hidup mereka. Untuk mengelola alam ini tentu saja diperlukan akal. Allah menyuruh manusia menggunakan akalnya. Islam juga menghendaki umatnya untuk memiliki ilmu pengetahuan, baik ilmu pengetahuan agama maupun ilmu pengetahuan umum.

Dalam pandangan Islam, ilmu itu tergolong suci. Ilmu merupakan barang yang sangat berharga bagi kehidupan seseorang. Ilmu itu bagaikan lampu atau cahaya. Bahwa tidak dapat seseorang berjalan di malam yang gelap, kecuali dengan lampu. Demikian pula halnya, tidak dapat seseorang membedakan yang baik dengan yang buruk, kecuali dengan ilmu.

Ilmu pengetahuan umum yang berhubungan dengan masalah-masalah keduniaan juga manfaatnya bagi masyarakat tidak berbeda dengan manfaat ilmu agama, asalkan digunakan sejalan dengan tuntunan agama. Manusia dengan akalnya diberikan oleh Allah kemampuan untuk menyerap sejumlah ilmu pengetahuan, walaupun hanya sedikit saja dibandingkan dengan kesempurnaan ilmu Allah, akan tetapi tetap harus berpegang kepada kebenaran untuk mencari ridho Allah SWT. Rasulullah SAW bersabda:

مَنْ أَرَادَ الدُّنْيَا فَعَلَيْهِ بِالْعِلْمِ، وَمَنْ أَرَادَ الْآخِرَةَ فَعَلَيْهِ بِالْعِلْمِ، وَمَنْ أَرَادَهُمَا فَعَلَيْهِ بِالْعِلْمِ.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya: *“Barangsiapa yang hendak menginginkan dunia, maka hendaklah ia menguasai ilmu. Barangsiapa menginginkan akhirat hendaklah ia menguasai ilmu, dan barangsiapa yang menginginkan keduanya (dunia dan akhirat) hendaklah ia menguasai ilmu,” (HR Ahmad).*

Untuk itu, menuntut ilmu amat penting bagi orang beriman agar dapat menggapai kebahagiaan di dunia dan akhirat. Kita bisa melihat bahwa seorang muslim dapat menjalankan agamanya dengan benar dan baik apabila ia mempunyai bekal ilmu pengetahuan. Dengan mempunyai ilmu, maka dia tidak hanya meniru, atau mengikuti saja, tetapi mengikuti dengan mengetahui dasar landasan yang menjadi sandarannya. Hal ini amat sangat penting untuk menjauhkan umat Islam dari taqlid buta, beramal tanpa tahu landasannya.

Apabila kaum muslimin rajin menuntut ilmu, maka semua amalannya dengan berlandaskan pengetahuan/ilmu, sehingga akan lebih bermakna, lebih khusyu’ dalam praktiknya, dan tidak goyah oleh pengaruh apapun, karena punya pondasi yang kuat. Sebaliknya, apabila kaum muslimin beramal tidak berdasarkan ilmu, hanya ikut-ikutan saja, maka dasar amalnya adalah *taqlid* saja. Karena itu, jalan kebahagiaan dunia akhirat haruslah dilandasi oleh ilm

c. Pengalaman Kerja Menurut Pandangan Islam

Pengalaman kerja dalam pandangan islam merupakan salah satu hal penting dalam mengembangkan ukuran ilmu yang dimiliki tiap manusia dari waktu ke waktu, sebagai suatu upaya untuk merubah kehidupan manusia kearah yang lebih baik. Sebagaimana telah diteaskan dalam firman Allah dalam al-Qur’an surat Al-Ankabut ayat 69 yang berbunyi:

وَالَّذِينَ جَاهَدُوا فِينَا لَنَهْدِيَنَّهُمْ سُبُلَنَا وَإِنَّ اللَّهَ لَمَعَ الْمُحْسِنِينَ

Artinya: *Orang-orang yang berusaha dengan sungguh-sungguh untuk (mencari keridaan) Kami benar-benar akan Kami tunjukkan kepada*

mereka jalan-jalan Kami. Sesungguhnya Allah benar-benar bersama orang-orang yang berbuat kebaikan.

2. Penelitian Terdahulu

Tabel 2. 2
Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian	Perbedaan Penelitian
1	Nur Eli Viviani, dkk. (2020). <i>Jurnal EMA Vol. 5 (1)</i>	Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan dan Kemampuan SDM terhadap Kinerja UMKM Mebel di Kelurahan Sebani Kota Pasuruan	Variabel keterampilan, pengetahuan dan kemampuan SDM berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja UMKM.	1. Jumlah populasi dan sampel 2. Tempat penelitian
2	Megantoro. (2015). <i>Jurnal Universitas PGRI Yogyakarta</i>	Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Usaha Kecil Menengah (Studi Kasus di Panjangrejo, Srihardono, Pandong, Bantul Yogyakarta)	Keterampilan, Pengalaman, Kemampuan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kinerja UKM Gerabah (Studi Kasus pada UMK Gerabah di Desa Panjangrejo, Srihardono, Pandong, Bantul Yogyakarta)	1. Jumlah sampel 2. Tempat penelitian
3	Christina Merry Chrisye Mongilala, dkk. (2022). <i>Jurnal EMBA Vol. 10 (3)</i>	Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Mikro Kecil Menengah	Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Mikro	1. Menggunakan variabel keterampilan kerja 2. Jumlah populasi dan sampel 3. Tempat penelitian

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		di Desa Leilem	Kecil Menengah di Desa Leilem	
4	Yuyuk Liana dan Widanarni Pudjiastuti. (2022). <i>Bulletin of Management and Business Vol. 3(1)</i>	Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman terhadap Kinerja pada UMKM Marshalia Embroidery	Variabel Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman berpengaruh terhadap Kinerja pada UMKM Marshalia Embroidery	1. Jumlah sampel 2. Tempat penelitian
5	Mudjiarto dan Apri Yanah Vimesa. (2020). <i>Jurnal Manajemen Oikonomia Vol.16(2)</i>	Pengaruh Faktor Kemampuan terhadap Kinerja UMKM Peserta Program PKT di Wilayah Kebayoran Lama Jakarta Selatan	Pendidikan, pelatihan dan pengalaman secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja UMKM Peserta Program PKT di Wilayah Kebayoran Lama Jakarta Selatan	1. Jumlah populasi dan sampel 2. Tempat penelitian
6	Yati Suhartini. (2015). <i>Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen Vol. 12 (2)</i>	Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Industri Kerajinan Kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta)	Variabel pengetahuan, keterampilan dan kemampuan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada industri kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta.	1. Menggunakan variabel keterampilan 2. Jumlah sampel 3. Tempat penelitian
7	Dona Amelia dan Nanda Hendra. (2019). <i>Jurnal Ekonomi Vol. 22 (1)</i>	Pengaruh <i>Knowledge, Skill dan Ability</i> Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja UMKM Batu	Variabel <i>Knowledge, Skill dan Ability</i> Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan	1. Jumlah sampel 2. Tempat penelitian

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Bata di Kota Bukittinggi	signifikan terhadap Kinerja UMKM Batu Bata di Kota Bukittinggi	
8	Christina Ina Len. (2017). <i>Agregat Jurnal Vol. 2 (2)</i>	Pengaruh Kemampuan, Pengetahuan, Keterampilan, Sikap terhadap Kinerja UMKM Makanan Minuman di Lingkungan Perguruan Tinggi Swasta di Kota Malang	Kemampuan, Pengetahuan, Keterampilan, Sikap berpengaruh signifikan terhadap Kinerja UMKM di Lingkungan Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menggunakan variabel keterampilan dan sikap 2. Jumlah variabel 3. Jumlah sampel 4. Tempat penelitian
9	Anton Nurcahyo dan Musdalifah. (2018). <i>Jurnal Eksis Vol. 14 (2)</i>	Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, dan Konsep Nilai Diri/Nilai Terhadap Kinerja Pengrajin Pada UKM Sarung Hj Fatmawati Samarinda	Hasil penelitian dapat diketahui bahwa Pengetahuan, Keterampilan, dan Konsep Nilai Diri/Nilai secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pengrajin Pada UKM Sarung Hj Fatmawati Samarinda	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah sampel 2. Tempat penelitian
10	Eva Mufidah dan Raisa Fitri. (2019). <i>JRE: Jurnal Riset Entrepreneurship Vol. 2 (2)</i>	Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan terhadap Kinerja UMKM di Kota Pasuruan (Studi Kasus UMKM Tahun 2018)	Motivasi Kerja dan Kemampuan berpengaruh terhadap Kinerja UMKM di Kota Pasuruan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menggunakan variabel motivasi kerja 2. Jumlah sampel 3. Tempat penelitian

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.9 Kerangka Pemikiran

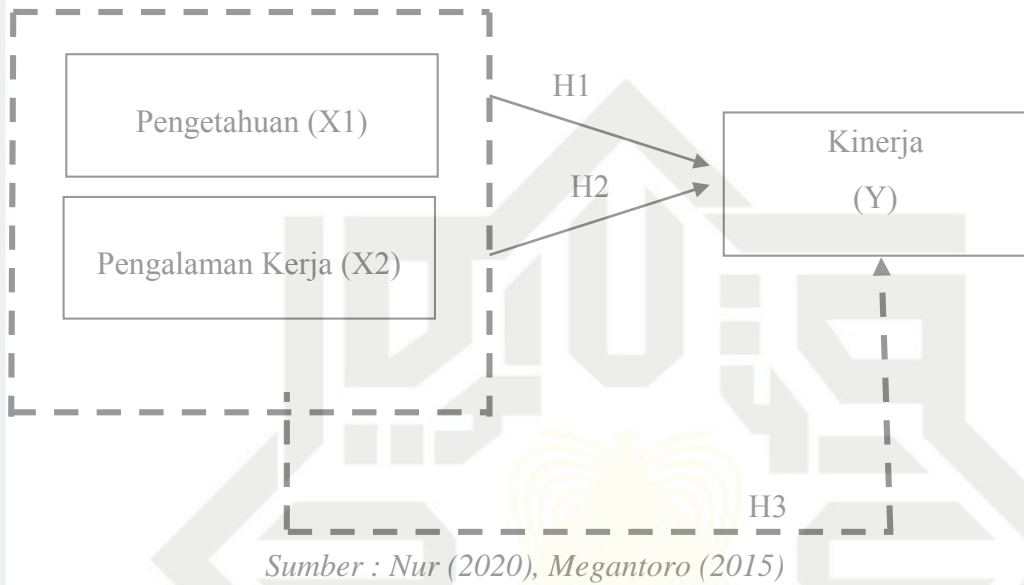
Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 2. 1

Kerangka Pemikiran Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kabupaten Lima Puluh Kota



Keterangan:

→ : parsial

- - - - - : simultan

Y : Kinerja

X1 : Pengetahuan

X2 : Pengalaman Kerja

H1 : Pengetahuan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota.

Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Nur (2020) yang menyatakan bahwa pengetahuan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja UMKM.

H2 : Pengalaman kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota.

Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Megantoro (2015), yang menyatakan bahwa Pengalaman berpengaruh terhadap Kinerja UKM Gerabah (Studi Kasus pada UMK Gerabah di Desa Panjangrejo, Srihardono, Pandong, Bantul Yogyakarta).

H3 : Pengetahuan, dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota.

Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan Yuyuk dan Widanami (2022), yang menyatakan bahwa Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman berpengaruh terhadap Kinerja pada UMKM Marshalia Embroidery

2.10 Konsep Operasional Variabel

1. Variabel bebas yaitu variabel yang mempengaruhi variabel terikat, yang terdiri dari Pengetahuan (X1), Pengalaman Kerja (X2).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Variabel terikat yaitu variabel yang dipengaruhi oleh variabel bebas, yaitu Kinerja Karyawan (Y).

Tabel 2. 3
Operasional Variabel

No	Variabel	Defenisi	Indikator	Skala
1	Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Mangkunegara (2017: 67)	1) Kualitas pekerjaan 2) Kuantitas Kerja. 3) Pelaksanaan Tugas. 4) Tanggung Jawab. Mangkunegara (2017:75)	Likert
2	Pengetahuan (X1)	Pengetahuan adalah suatu informasi yang dimiliki seseorang khususnya pada bidang spesifik. Yuniarsih dan Suwatno (2013: 23)	1) Kesesuaian latar belakang pendidikan karyawan dengan pekerjaan. 2) Pengetahuan karyawan tentang prosedur pelaksanaan tugas. 3) Pemahaman karyawan tentang prosedur pelaksanaan tugas Yuniarsih dan Suwatno (2013:23)	Likert
3	Pengalaman Kerja (X2)	Pengalaman kerja adalah ukuran tentang lama waktu atau masa kerja yang telah ditempuh seseorang dalam memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan telah	1) Lama waktu / masa kerja. 2) Tingkat pengetahuan dan keterampilan	Likert

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	melaksanakan dengan baik. Foster (2015:40)	yang dimiliki. 3) Tingkat keterampilan yang dimiliki 4) Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan. Foster (2015:43)	
--	--	---	--

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

1 Waktu dan Tempat Penelitian

Penelitian ini penulis lakukan pada Sektor UMKM bidang kuliner di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota sejak Januari 2023 sampai Oktober 2023.

2 Jenis dan Sumber Data

a. Jenis Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang bersifat korelasional yang menghubungkan dua variabel. Variabel penelitian adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut, kemudian ditarik kesimpulannya.

b. Sumber Data

1) Data Primer

Menurut **Sugiyono (2015:137)**, data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data dikumpulkan sendiri oleh peneliti langsung dari sumber pertama atau tempat objek penelitian dilakukan. Data penelitian ini diperoleh dari kuisisioner yang langsung diisi oleh responden yaitu pelaku usaha UMKM bidang kuliner di Kecamatan Guguak.

2) Data Sekunder

Menurut **Sugiyono (2015:137)**, data sekunder adalah sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data

sekunder didapatkan dengan cara mempelajari, membaca serta memahami objek penelitian melalui media lain.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3 Populasi dan Sampel

a. Populasi

Menurut Sugiyono (2015: 117), populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah pelaku UMKM sektor perdagangan di bidang kuliner di Kecamatan Guguak yang berjumlah 232 orang.

b. Sampel

Menurut Sugiyono (2015: 118), sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar dan dalam peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka penelitian dapat menggunakan sampel yang di ambil dari populasi itu. Teknik yang digunakan untuk menentukan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *simple random sampling*. Teknik *simple random sampling* merupakan teknik penarikan sampel secara acak pada populasi tanpa memperhatikan strata yang ada di dalam populasi itu.

Untuk mengukur besaran sampel yang akan diteliti, peneliti menggunakan rumus Slovin, dimana rumus ini mampu mengukur besaran sampel yang akan diteliti. Besaran sampel yang akan diteliti sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$$n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

$$n = \frac{232}{1+232(10\%)^2}$$

$$n = \frac{232}{1+232(0,1)^2}$$

$$n = \frac{232}{1+232(0,01)}$$

$$n = \frac{232}{1+2,32}$$

$$n = \frac{232}{3,32}$$

$$n = 69,87$$

Maka jumlah sampel yang digunakan setelah dibulatkan yaitu sebanyak 70 pelaku UMKM.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

a. Angket/Kuisisioner

Menurut **Sugiyono (2015:199)** angket adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi kepada responden untuk dijawabnya. Tujuan penyebaran angket ialah mencari yang lengkap mengenai suatu masalah dan responden tanpa merasa khawatir bila responden memberikan jawaban yang tidak sesuai dengan kenyataan dalam pengisian daftar pertanyaan yang nantinya harus dijawab oleh setiap responden. Pengisian dilakukan dengan memberikan tanda (√) pada tempat yang sudah disediakan.

b. Wawancara

Menurut **Sugiyono (2016:231)** wawancara adalah pertemuan dua orang untuk bertukar informasi dan ide melalui tanya jawab, sehingga dapat dikonstruksikan makna dalam suatu topik tersebut. Dalam penelitian

ini, peneliti akan mewawancarai secara langsung UMKM yang ada di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota.

3.5 Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang peneliti lakukan yaitu teknik analisis regresi linear berganda. Analisis regresi linear berganda dilakukan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh antara pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pelaku usaha. Dalam regresi linear berganda kita dapat mengetahui seberapa besar pengaruh antara variabel bebas (*independent*) dan variabel terikat (*dependent*) menggunakan program SPSS versi 26 for windows.

Persamaan regresiliner berganda yaitu:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan:

Y	=	Kinerja
a	=	Nilai Konstanta
X1	=	Pengetahuan
X2	=	Pengalaman Kerja
b1,b2	=	Koefisien Regresi
e	=	Standart Error (Tingkat Kesalahan)

3.6 Uji Instrumen Penelitian

- a. Uji kualitas data
 - 1) Uji Reliabilitas

Menurut **Indrawati (2015:155)** reliabilitas adalah menyangkut tingkat keterpercayaan, keterandalan, konsistensi, atau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kestabilan hasil suatu pengukuran. Menurut **Sugiyono (2012:220)** instrumen dinyatakan reliabel bila koefisien reliabilitas minimal 0,6. Untuk mempermudah perhitungan uji validitas dan uji reliabilitas, peneliti menggunakan program SPSS (*Statistical Program of Social Science*) 26 version for windows.

2) Uji Validitas

Menurut **Sugiyono (2014:24)** validitas menunjukkan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek dengan data yang dapat dikumpulkan oleh peneliti. Uji validitas diambil berdasarkan data yang didapat dari hasil kuisioner.

b. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui apakah data yang diambil berasal dari populasi yang berdistribusi normal. Model regresi yang baik adalah berdistribusi normal atau mendekati normal. Jika data tidak mengikuti pola sebaran distribusi normal, maka akan diperoleh taksiran yang bias.

2) Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas adalah untuk melihat ada atau tidaknya korelasi yang tinggi antara variabel-variabel bebas dalam suatu model regresi linear berganda. Jika ada korelasi yang tinggi diantara variabel-variabel bebasnya, maka hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikatnya menjadi terganggu.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi bertujuan untuk mendeteksi tingkat keeratan suatu hubungan. Asumsi ini dedefinisikan sebagai terjadinya korelasi diantara dua pengamatan, dimana munculnya suatu data dipengaruhi oleh data sebelumnya. Jika terjadi korelasi maka dinamakan ada problem autokorelasi.

4) Uji heteroskedastisitas

Uji heterokedastisitas dilakukan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika varian dari residual pengamatan yang lain tetap, maka disebut homokedastisitas. Model regresi yang baik adalah homokedastisitas atau tidak terjadi heterokedastisitas. Deteksi ada atau tidaknya heterokedastisitas dilakukan dengan melihat ada atau tidaknya pola tertentu (bergelombang, melebar kemudian menyempit) pada grafik plot (scatterplot) antara nilai prediksi variabel terkait dengan residualnya.

c. Uji Hipotesis

1) Uji F (Uji Secara Simultan)

Uji F merupakan salah satu uji statistik yang berfungsi untuk mengetahui apakah variabel independen mempengaruhi variabel dependen secara serempak atau bersama-sama. Taraf signifikan yang digunakan adalah $\alpha = 0,05$.

Hipotesis dalam uji ini adalah sebagai berikut:

H_0 : variabel independen tidak mempengaruhi variabel dependen.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H1 : variabel independen mempengaruhi variabel dependen.

Untuk mengetahui signifikan atau tidaknya variabel independen terhadap variabel dependen secara bersama-sama adalah dengan membandingkan dengan α (5%).

Adapun ketentuannya adalah sebagai berikut:

$> \alpha$ (5%) , maka H0 diterima dan H1 ditolak.

$< \alpha$ (5%) , maka H0 ditolak dan H1 diterima

2) Uji t Uji Secara Parsial

Uji T adalah salah satu uji statistik yang digunakan untuk melihat apakah variabel independen mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap variabel dependen.

Hipotesis dalam uji ini adalah sebagai berikut:

H0 : variabel independen tidak mempengaruhi variabel dependen.

H1 : variabel independen mempengaruhi variabel dependen.

Untuk mengetahui signifikan atau tidaknya variabel independen terhadap variabel dependen adalah dengan membandingkan dengan $\alpha = (5\%)$.

Adapun ketentuannya adalah sebagai berikut:

$> \alpha$ (5%) , maka H0 diterima dan H1 ditolak.

$< \alpha$ (5%) , maka H0 ditolak dan H1 diterima

3) Koefisien Determinasi (R^2)

Pengujian terhadap (Koefisien determinasi) dilakukan untuk mengetahui seberapa besar hubungan antara variabel independen

terhadap variabel dependen. Nilai R^2 memiliki ukuran antara 0-1, dengan ketentuan :

- a) Jika nilai R^2 mendekati angka 0 (nol) maka artinya antara variabel dependen dan variabel independen tidak ada keterkaitan.
- b) Jika nilai R^2 mendekati 1 maka antara variabel dependen dan variabel independen ada keterkaitan atau dengan kata lain hasil estimasi akan semakin mendekati sebenarnya atau model tersebut dikatakan baik. (Untuk regresi dengan lebih dari dua variabel independen, digunakan Adjusted R^2 sebagai koefisien determinasi).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM UMKM

1. Gambaran Umum Objek Penelitian

Kecamatan Guguak memiliki luas daerah 106,20Km² dan diapit oleh 6 Kecamatan yaitu: Kecamatan Suliki, Kecamatan Mungka, Kecamatan Payakumbuh, Kecamatan Suliki dan Kecamatan Akabiluru dengan ketinggian dari permukaan laut 500-600 meter. Kecamatan Guguak terdiri dari 4 batas daerah, yaitu :

1. Sebelah Utara yaitu Kecamatan Suliki dan Mungka
2. Sebelah Selatan Kecamatan Payakumbuh
3. Sebelah Barat yaitu Kecamatan Suliki dan Akabiluru
4. Sebelah Timur yaitu Kecamatan Mungka.

Luas daerah di Kecamatan Guguak menurut Nagari terdiri dari 5 nagari yaitu: Kubang, Sungai Talang, Guguak VIII Koto, VII Koto Talago dan Simpang Sugiran. Nagari yang terluas yaitu Kubang sebesar 31,00 km² dan yang terkecil nagari Simpang Sugiran sebesar 14,50 km² di Kecamatan Guguak memiliki 6 pasar yaitu pasar Pakan rabaa, Pakan taratak pada hari Rabu, Pakan Sabtu pada hari Sabtu, pasar Simpang bakia, Pasa tasapik pada hari Senin. Jarak dari nagari ke Ibu Kota kecamatan terjauh yaitu nagari Simpang Sugiran sejauh 18 km sedangkan jarak dari nagari ke Ibu Kota Kabupaten terjauh yaitu nagari Simpang Sugiran sejauh 21 Km. Kabupaten Lima puluh Kota terdiri dari 13 Kecamatan, dengan perbandingan luas Kecamatan Guguak dengan Kecamatan lainnya di Kabupaten Lima Puluh Kota yaitu kecamatan Kapur IX merupakan Kecamatan yang terluas sebesar

723,36 dibandingkan dengan Kecamatan lainnya yang ada di Kabupaten Lima Puluh Kota, sedangkan Kecamatan yang terkecil jika dibandingkan dengan Guguak yaitu Kecamatan Luak sebesar 61,68 .

Di Kecamatan Guguak terdiri dari 5 Nagari dan memiliki 30 Jorong, dimana Jorong terbanyak pada Nagari Guguak VIII Koto sebanyak 8 Jorong sedangkan jumlah Jorong yang sedikit sebanyak 3 Jorong terletak di Nagari Simpang Sugiran.

Sebagian besar penduduk kecamatan Guguak adalah bertani. Namun mereka juga tidak lepas dari usaha kecil menengah dan pemanfaatan yang ada seperti kerupuk, roti, kue, rendang dan aneka keripik. Setiap desa memiliki ciri khas dalam jenis usahanya, misalnya Desa Padang Kandi, banyak masyarakat yang menjalankan usaha membuat makanan yang bernama Rubik Ganepo. Hal itu dikarenakan lokasi yang strategis untuk menjalankan usaha tersebut.

Dalam kehidupan sosial budaya masyarakat cukup harmonis, karena rasa solidaritas dan kebersamaan pada masyarakat sangat terjalin dengan kuat diantara mereka. Seperti jika ada salah satu warga yang terkena musibah, maka warga lain akan datang membantu. Jika ada warga yang mengadakan hajatan, maka warga terutama yang perempuan akan datang membantu untuk memasak makanan untuk hajatan tersebut. Kehidupan bersosial sudah menjadi budaya bermasyarakat.

Masyarakat Kecamatan Guguak memeluk agama Islam. Sedangkan pendidikan agama baik pendidikan formal maupun non formal cukup baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hal ini terbukti setiap Kelurahan ada sarana seperti, TPQ, Pengajian, dan kegiatan Islami lainnya.

Gambaran Umum UMKM

Kecamatan Guguak merupakan daerah dengan potensi UMKM yang cukup variatif, terdapat berbagai jenis UMKM yang dijalankan. Seperti bidang kuliner, fashion, otomotif dan masih banyak lagi. Selain itu juga terdapat banyak ruko dan toko yang digunakan untuk berdagang sekaligus memasarkan produk dari UMKM daerah sendiri.

Menurut data dari Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Lima Puluh Kota, UMKM di Kecamatan Guguak jumlahnya lebih dari 200 pada sektor perdagangan bidang kuliner. Jumlah itu tentunya semakin bertambah seiring berjalannya waktu. UMKM bisa menjadi awal dari menjalankan usaha, mulai dari usaha kecil hingga dikembangkan menjadi usaha yang lebih besar lagi.

Masing-masing desa di kecamatan Guguak mempunyai ciri sendiri dalam usaha yang dijalankan. Desa Tanjung Jati didominasi oleh usaha pengolahan roti dan kue hal itu dikarenakan wilayahnya yang cukup strategis untuk menjalankan usaha tersebut. Desa Koto Kociak didominasi pada usaha rendang dan keripik. Dan terdapat berbagai jenis usaha yang menjadi ciri dari masing-masing desa di Kecamatan Guguak.

Potensi pemasaran di Kecamatan Guguak juga lumayan besar, hal ini dikarenakan konsumen tidak hanya berasal dari daerahnya sendiri melainkan dari yang lain yang membeli produk yang dihasilkan. Produk tersebut biasanya dikirim oleh para pelaku UMKM ke tempat pemasok dan juga pembeli langsung datang ke tempat pembuatan atau ke toko.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan demikian potensi usaha maupun pemasaran di Kecamatan Guguak bisa dibilang lumayan besar. Hal ini dapat mendorong minat masyarakat Guguak untuk membuka dan menjalankan UMKM.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB VI

PENUTUP

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pelaku UMKM di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel pengetahuan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pelaku UMKM di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota.
2. Variabel Pengalaman kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pelaku UMKM di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota.
3. Variabel pengetahuan dan pengalaman kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pelaku UMKM di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota

2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, terdapat beberapa saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut:

Terkait dengan pengetahuan, pelaku UMKM disarankan untuk menambah pengetahuan tentang dunia bisnis. Walaupun UMKM dikategorikan sebagai usaha kecil namun UMKM termasuk jenis bisnis yang menjanjikan. Pelaku UMKM bisa menambah pengetahuan usaha dengan mengikuti event, seminar, dan bisa juga sharing dengan wirausaha lainnya.

2. Peneliti selanjutnya agar dapat lebih mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja UMKM, misalnya inovasi produk. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain dalam meneliti kinerja UMKM, misalnya dengan menggunakan metode wawancara terhadap pelaku UMKM, sehingga informasi yang diperoleh lebih mendalam dan bervariasi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



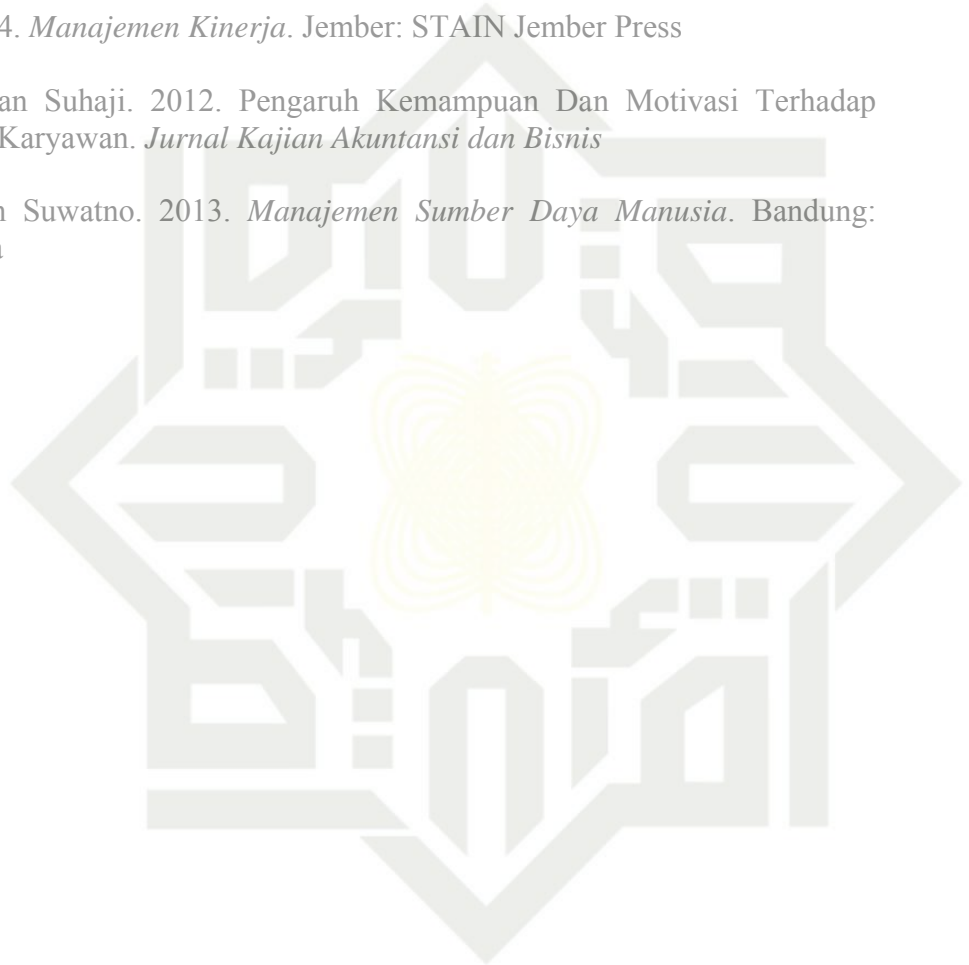
DAFTAR PUSTAKA

- Alhas dan Serlin. 2018. "Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmu Ekonomi Vol 1 (1)*
- Alistarini, L, dkk. 2014. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT Adira Finance Singaraja, *Jurnal Manajemen Indonesia, Vo. 2 (1)*
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Firmansyah, A dan Budi, W. 2018. *Pengantar Manajemen*. Surabaya: Deepublish
- Foster, B. 2015. *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM
- Halim, A. 2020. Pengaruh Pertumbuhan Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Kabupaten Mamuju. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Pembangunan Vol. 1(2)*
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hanim dan Noorman. 2018. *UMKM (Usaha Mikro, Kecil & Menengah) & Bentuk-Bentuk Usaha*. Semarang: Unissula Press
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Idah, dkk. 2020. *Mudah Memahami Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM)*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia
- Juni. 2018. Membangun Model Pembukuan Usaha Mikro Di Kabupaten Tana Toraja (Studi Kasus Usaha Kuliner). *Jemma Vol 1 (2)*
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Nasak, F. 2016. Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Konsep Diri Dan Karakteristik Pribadi Terhadap Kinerja Staf Pada Smk N Se- Kota Pekalongan. *Economic Education Analysis Journal Vol. 5 (3)*

- Notoadmodjo. 2014. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Rivai Zainal, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Sulastri, L. 2016. *Manajemen Usaha Kecil Menengah*. Bandung: LaGood's Publishing
- Tauri, S. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jember: STAIN Jember Press
- Wijaya, A. dan Suhaji. 2012. Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*
- Yuniarsih dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN

Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan hormat,

Saya Dini Apriani Putri seorang mahasiswi jurusan Manajemen fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Saat ini melakukan penelitian akhir SKRIPSI sebagai persyaratan kelulusan mencapai gelar sarjana ekonomi S.E. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon ketersediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu guna mengisi kuisisioner yang saya lampirkan.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda (✓) sesuai dengan jawaban yang Bapak/Ibu pilih.

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Usia : < 20 tahun 20-30 tahun
 < 30- 40 tahun > 40 tahun
- Pendidikan Terakhir : SD SMP
 SMA D3
 S1 S2
- Lama Bekerja : < 1 tahun 1-5 tahun
 6-10 tahun > 10 tahun

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu. Adapun pendapat Bapak/Ibu berikan mempunyai skor atau nilai sebagai berikut:

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Kinerja Pelaku UMKM

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kualitas Pekerjaan Saya berusaha untuk meningkatkan kualitas produk yang dijual					
2	Produk yang dihasilkan telah sesuai dengan target yang direncanakan					
3	Kuantitas kerja Jumlah barang yang saya produksi mengalami peningkatan dalam satu tahun terakhir.					
4	adanya peningkatan jumlah pendapatan dalam satu terakhir.					
5	Pelaksanaan tugas Saya selalu melaksanakan tugas sesuai dengan target yang diinginkan/ditetapkan.					
6	Saya selalu melaksanakan tugas secara efektif dan efisien.					
7	Tanggung Jawab Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan.					
8	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan.					

Pengetahuan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kesesuaian Latar Belakang Saya mendapatkan ide membuka usaha karena pendidikan saya sebelumnya.					
2	Saya mempunyai strategi dalam berjalan usaha agar berkembang dan meningkat yang saya peroleh dari pendidikan saya sebelumnya.					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3	Pengetahuan Saya telah memiliki pengetahuan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan.					
4	Saya memiliki pengetahuan untuk menciptakan inovasi dalam meningkatkan kreatifitas dalam usaha.					
5	Pemahaman Saya memahami jenis produk yang saya produksi untuk dijual					
6	Saya memahami cara mengembangkan usaha yang sedang saya jalani					

Pengalaman Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Lama waktu / masa kerja Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu saya menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.					
2	Lama usaha membantu saya mengurangi kesalahan yang saya lakukan dalam berwirausaha.					
3	Tingkat Pengetahuan Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki.					
4	Saya memiliki pengetahuan dan mampu menyusun strategi dalam menjalankan usaha saya agar semakin berkembang dan meningkat.					
5	Tingkat keterampilan Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan sehingga dapat melaksanakan pekerjaan sesuai yang dibutuhkan.					
6	Saya memiliki keterampilan dalam menangani pekerjaan.					
7	Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan Pengalaman kerja membuat saya lebih menguasai pekerjaan dan peralatan yang menunjang pekerjaan.					
8	Saya memiliki penguasaan terhadap pekerjaan dengan baik dan komprehensif.					

Lampiran 2 Tabulasi Kuisisioner Penelitian

1. Kinerja (Y)

Responde n	Kinerja Karyawan (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
Sample 1	5	4	5	4	4	4	4	4	34
Sample 2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 3	5	5	5	4	3	4	5	4	35
Sample 4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 5	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Sample 6	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Sample 7	5	4	3	4	3	4	4	4	31
Sample 8	5	5	5	5	5	5	4	4	38
Sample 9	5	4	4	4	3	4	5	3	32
Sample 10	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Sample 11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 12	5	4	5	4	2	4	4	2	30
Sample 13	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Sample 14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 16	5	5	5	5	5	4	5	5	39
Sample 17	5	3	4	4	4	4	5	4	33
Sample 18	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Sample 19	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Sample 20	4	4	4	3	3	4	3	3	28
Sample 21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 23	5	5	5	4	4	4	4	4	35
Sample 24	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Sample 25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 28	4	5	5	5	4	5	5	4	37
Sample 29	5	5	5	4	5	5	4	5	38
Sample 30	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Sample 31	5	4	4	4	4	3	4	3	31
Sample 32	5	5	5	5	5	3	5	5	38
Sample 33	5	4	4	3	4	4	4	3	31

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sample 34	4	5	5	4	4	5	4	5	36
Sample 35	5	5	5	4	4	4	5	5	37
Sample 36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 37	5	5	5	4	4	5	5	5	38
Sample 38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 39	4	5	5	4	4	5	5	5	37
Sample 40	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Sample 41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 42	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Sample 43	5	4	4	5	4	4	4	4	34
Sample 44	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Sample 45	5	4	5	4	4	5	5	5	37
Sample 46	5	5	5	5	5	4	5	5	39
Sample 47	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Sample 48	5	5	4	5	4	5	5	5	38
Sample 49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 50	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Sample 51	5	4	4	5	4	4	4	4	34
Sample 52	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Sample 53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 54	4	3	4	3	3	4	4	4	29
Sample 55	4	4	5	5	5	4	5	5	37
Sample 56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 58	5	4	4	4	4	4	5	4	34
Sample 59	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Sample 60	5	4	4	5	3	5	5	2	33
Sample 61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 62	4	5	5	4	4	4	5	4	35
Sample 63	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Sample 64	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Sample 65	5	3	4	3	4	5	4	4	32
Sample 66	5	4	5	4	5	3	4	3	33
Sample 67	4	4	4	4	1	4	5	4	30
Sample 68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 69	4	4	4	4	4	4	5	5	34
Sample 70	5	5	5	5	5	5	3	5	38

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Pengetahuan (X1)

Responde n	Pengetahuan (X1)						Total X1
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	
Sample 1	4	4	4	4	4	3	23
Sample 2	4	3	4	4	4	4	23
Sample 3	4	5	4	4	4	3	24
Sample 4	5	5	5	5	5	5	30
Sample 5	4	5	4	5	4	5	27
Sample 6	4	4	4	4	4	4	24
Sample 7	4	2	4	4	2	4	20
Sample 8	4	5	5	4	4	3	25
Sample 9	3	5	4	4	4	3	23
Sample 10	4	4	4	4	5	5	26
Sample 11	4	4	4	4	4	4	24
Sample 12	4	5	5	5	5	4	28
Sample 13	4	5	4	4	5	5	27
Sample 14	5	5	5	5	5	5	30
Sample 15	4	4	4	4	4	3	23
Sample 16	4	5	4	5	5	4	27
Sample 17	5	4	4	4	4	4	25
Sample 18	4	5	5	4	4	4	26
Sample 19	3	4	4	4	4	4	23
Sample 20	4	4	4	3	3	3	21
Sample 21	4	4	4	4	4	4	24
Sample 22	5	5	5	4	4	4	27
Sample 23	5	5	4	4	4	4	26
Sample 24	5	5	5	5	4	4	28
Sample 25	5	5	5	4	4	5	28
Sample 26	4	5	5	5	4	4	27
Sample 27	5	5	5	5	5	5	30
Sample 28	4	5	4	5	4	5	27
Sample 29	5	5	5	4	5	4	28
Sample 30	4	5	4	4	4	4	25
Sample 31	4	5	4	3	3	4	23
Sample 32	5	5	5	5	5	5	30
Sample 33	4	4	3	3	4	3	21
Sample 34	5	5	5	5	4	4	28

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sample 35	5	5	5	5	4	5	29
Sample 36	5	5	5	5	5	5	30
Sample 37	4	4	4	4	3	2	21
Sample 38	5	5	5	3	4	4	26
Sample 39	4	5	3	3	4	4	23
Sample 40	5	5	5	4	4	4	27
Sample 41	3	5	4	4	5	5	26
Sample 42	4	4	4	4	4	4	24
Sample 43	4	5	4	3	3	4	23
Sample 44	5	5	4	4	4	5	27
Sample 45	5	5	4	5	4	3	26
Sample 46	5	5	4	5	5	4	28
Sample 47	4	4	4	4	4	4	24
Sample 48	4	5	5	4	5	5	28
Sample 49	5	4	4	5	5	5	28
Sample 50	4	5	5	4	4	4	26
Sample 51	4	4	4	3	3	3	21
Sample 52	5	5	5	4	5	4	28
Sample 53	5	5	5	4	4	5	28
Sample 54	4	4	4	3	3	4	22
Sample 55	5	5	4	5	5	5	29
Sample 56	5	5	4	5	5	5	29
Sample 57	4	4	4	4	4	4	24
Sample 58	4	4	4	3	4	4	23
Sample 59	5	5	5	5	4	4	28
Sample 60	4	5	5	4	5	4	27
Sample 61	5	5	5	5	5	5	30
Sample 62	5	5	5	4	4	4	27
Sample 63	5	5	5	4	4	4	27
Sample 64	5	5	5	5	4	5	29
Sample 65	5	5	5	5	5	4	29
Sample 66	5	2	5	5	5	5	27
Sample 67	4	2	4	5	2	4	21
Sample 68	5	5	5	5	5	5	30
Sample 69	4	4	4	3	4	4	23
Sample 70	4	5	3	3	5	4	24

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pengalaman Kerja (X2)

Responden	Pengalaman Kerja (X2)								Total X2
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	
Sample 1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 2	4	4	4	4	4	5	4	5	34
Sample 3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 5	4	5	4	5	4	4	5	5	36
Sample 6	5	4	5	4	4	5	4	4	35
Sample 7	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Sample 8	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Sample 9	4	4	4	5	5	5	5	5	37
Sample 10	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Sample 11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 17	5	4	4	5	5	5	4	5	37
Sample 18	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Sample 19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 31	5	4	4	5	5	5	4	4	36
Sample 32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 33	5	4	4	5	4	5	5	5	37
Sample 34	4	5	4	5	5	5	5	5	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sample 35	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Sample 36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 41	4	4	4	5	4	4	4	5	34
Sample 42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 47	4	4	4	5	4	5	4	5	35
Sample 48	5	5	5	4	5	5	5	4	38
Sample 49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 51	5	5	4	5	5	4	4	5	37
Sample 52	4	4	4	5	5	5	4	5	36
Sample 53	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Sample 54	5	4	4	5	5	5	4	5	37
Sample 55	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Sample 56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Sample 58	4	4	4	4	5	5	5	5	36
Sample 59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 63	5	4	5	5	5	5	4	5	38
Sample 64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 65	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Sample 66	5	4	4	4	5	5	5	5	37
Sample 67	5	5	5	5	5	4	4	5	38
Sample 68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sample 69	5	4	4	5	5	4	4	5	36
Sample 70	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 1

UJI VALIDITAS

Kinerja (Y)

		Correlations				
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Total
1	Pearson Correlation	1	.338**	.254*	.365**	.400**
	Sig. (2-tailed)		.004	.034	.002	.001
	N	70	70	70	70	70
2	Pearson Correlation	.338**	1	.687**	.671**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
3	Pearson Correlation	.254*	.687**	1	.491**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70
4	Pearson Correlation	.365**	.671**	.491**	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	.400**	.725**	.746**	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations				
		Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total
Y1.5	Pearson Correlation	1	.372**	.229	.604**	.677**
	Sig. (2-tailed)		.002	.057	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
6	Pearson Correlation	.372**	1	.389**	.523**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.002		.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
7	Pearson Correlation	.229	.389**	1	.449**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.057	.001		.000	.000
	N	70	70	70	70	70
8	Pearson Correlation	.604**	.523**	.449**	1	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	.677**	.615**	.591**	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Pengetahuan (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.275*	.538**	.451**	.313**	.385**	.588**
	Sig. (2-tailed)		.021	.000	.000	.008	.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	.275*	1	.330**	.142	.462**	.191	.604**
	Sig. (2-tailed)	.021		.005	.240	.000	.113	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	.538**	.330**	1	.460**	.286*	.319**	.493**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.016	.007	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	.451**	.142	.460**	1	.425**	.445**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.000	.240	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	.313**	.462**	.286*	.425**	1	.500**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.016	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	.385**	.191	.319**	.445**	.500**	1	.520**
	Sig. (2-tailed)	.001	.113	.007	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	.588**	.604**	.493**	.563**	.609**	.520**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Pengalaman Kerja (X2)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.617**	.661**	.540**	.566**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	.617**	1	.710**	.577**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	.661**	.710**	1	.393**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000
	N	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	.540**	.577**	.393**	1	.532**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000
	N	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	.566**	.763**	.668**	.532**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations				
		X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
5	Pearson Correlation	1	.609**	.554**	.420**	.613**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
6	Pearson Correlation	.609**	1	.600**	.331**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.000
	N	70	70	70	70	70
7	Pearson Correlation	.554**	.600**	1	.360**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000
	N	70	70	70	70	70
8	Pearson Correlation	.420**	.331**	.360**	1	.369**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.002		.002
	N	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	.613**	.571**	.714**	.369**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	
	N	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 4

UJI RELIABILITAS

Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Eluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	30.79	10.780	.340	.869
Y1.2	31.03	9.101	.770	.825
Y1.3	30.94	9.736	.640	.841
Y1.4	31.09	9.094	.746	.828
Y1.5	31.27	8.722	.617	.845
Y1.6	31.07	9.661	.600	.844
Y1.7	30.96	10.013	.513	.853
Y1.8	31.16	8.714	.667	.837

Pengetahuan (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Eluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	6

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	21.50	5.616	.553	.731
2	21.33	5.586	.383	.775
3	21.51	5.645	.545	.733
4	21.70	5.257	.539	.732
5	21.71	5.077	.588	.718
6	21.74	5.295	.524	.736

Pengalaman Kerja (X2)
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Eluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	33.56	4.424	.726	.871
2	33.64	4.146	.782	.865
3	33.71	4.236	.665	.879
4	33.51	4.659	.650	.879
5	33.53	4.456	.764	.869
6	33.51	4.688	.629	.881
7	33.63	4.295	.704	.874
8	33.50	5.007	.432	.897

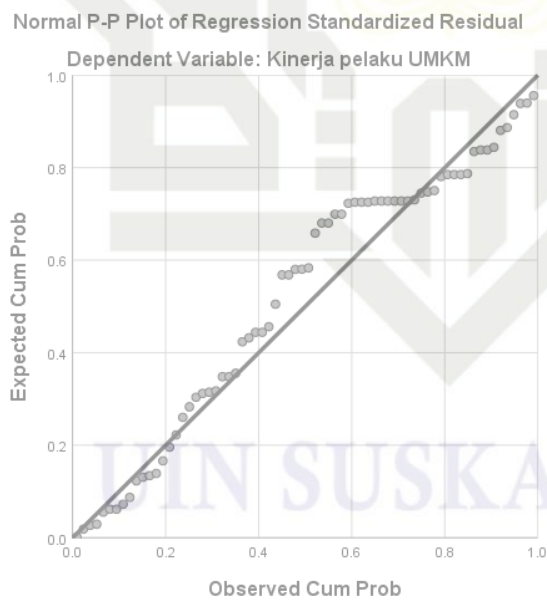
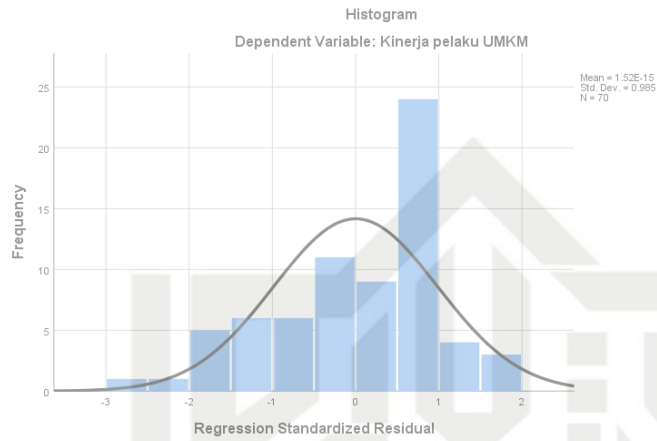
Lampiran 5

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

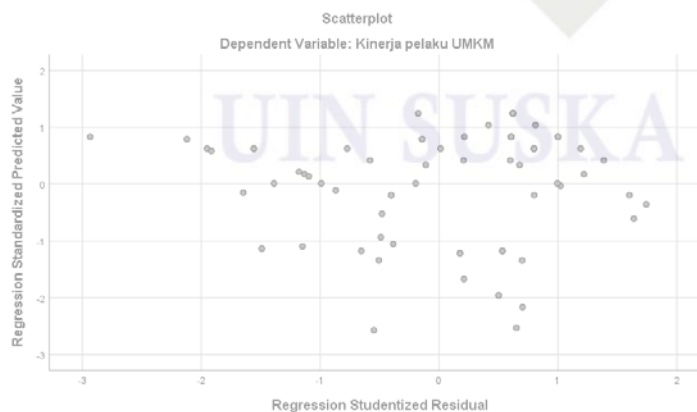
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.53563541
Most Extreme Differences	Absolute	.154
	Positive	.067
	Negative	-.154
Test Statistic		.154
Exact Sig. (2-tailed)		.064
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	.214	4.982		.043	.966		
Pengetahuan	.491	.132	.385	3.727	.000	.743	1.346
Pengalaman kerja	.588	.150	.405	3.928	.000	.743	1.346

a. Dependent Variable: Kinerja pelaku UMKM

Heteroskedasitas


Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.686 ^a	.470	.454	2.573	1.797

a. Predictors: (Constant), Pengalaman kerja, Pengetahuan

Dependent Variable: Kinerja pelaku UMKM



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 6

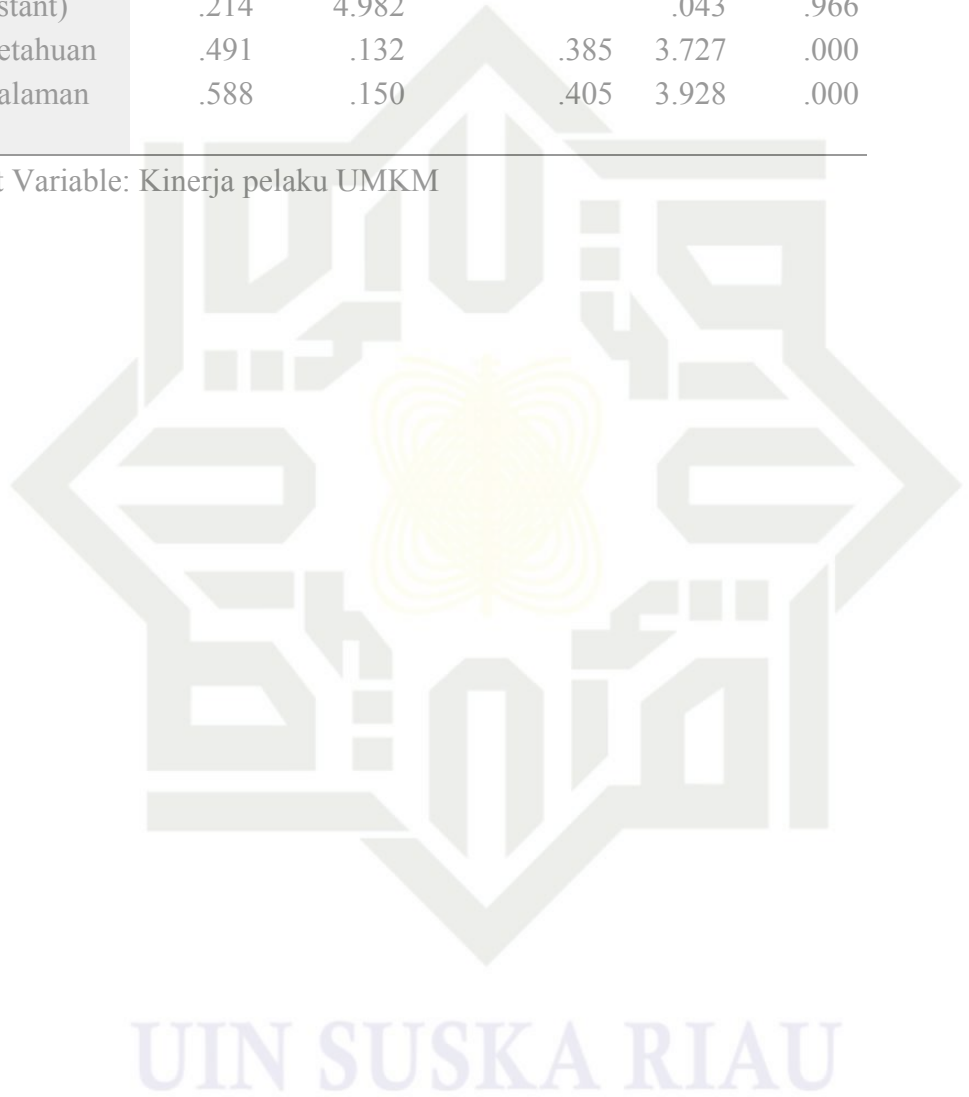
ANALISIS LINIER BERGANDA

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.214	4.982		.043	.966
Pengetahuan	.491	.132	.385	3.727	.000
Pengalaman kerja	.588	.150	.405	3.928	.000

Dependent Variable: Kinerja pelaku UMKM

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran 7

UJI HIPOTESIS

Uji F (Uji Secara Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	393.811	2	196.906	29.738	.000 ^b
Residual	443.632	67	6.621		
Total	837.443	69			

^aDependent Variable: Kinerja pelaku UMKM

^bPredictors: (Constant), Pengalaman kerja, Pengetahuan

Uji T (Uji Secara Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	.214	4.982		.043	.966		
Pengetahuan	.491	.132	.385	3.727	.000	.743	1.346
Pengalaman kerja	.588	.150	.405	3.928	.000	.743	1.346

^aDependent Variable: Kinerja pelaku UMKM

Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.686 ^a	.470	.454	2.573	1.797

^aPredictors: (Constant), Pengalaman kerja, Pengetahuan

^bDependent Variable: Kinerja pelaku UMKM

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 8

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DOKUMENTASI



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
DINAS PERDAGANGAN KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
KOMPLEK PERKANTORAN PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
Jl.Prof.Dr.HAZIZ HAILY, MA BUKIT LIMAU SARILAMAK Telp/fax (0752) 7470717 Kode Pos 26271

SURAT KETERANGAN
Nomor : 4359 /Perdag.Kop.UKM/X/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. Rahmad Hidayat, M.Si
NIP : 19730308 199203 1 002
Pangkat / Gol : Pembina Tk.I / IV.b
Jabatan : Kepala Dinas Perdagangan Koperasi dan UKM
Kabupaten Lima Puluh Kota

dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Dini Apriani Putri
NIM / BP : 11970120061 / 2019
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

telah selesai melaksanakan penelitian dengan judul penelitian “Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota” dari Bulan September s/d Oktober 2023, yang difasilitasi oleh Dinas Perdagangan Koperasi dan UKM Kabupaten Lima Puluh Kota.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Sarilamak, 10 Oktober 2023





BIOGRAFI PENULIS



Dini Apriani Putri adalah nama penulis skripsi ini. Penulis lahir dari pasangan Yelfizar dan Yusni yang merupakan anak keempat dari empat bersaudara. Penulis dilahirkan di Desa Tanjung Jati, Kecamatan Guguak, Kabupaten Lima Puluh Kota, Provinsi Sumatera Barat pada tanggal 26 April 2001. Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SDN 09 VII Koto Talago dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di MTsN Padang Jombang dan lulus pada tahun 2016. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di MAN 1 Lima Puluh Kota dan dinyatakan lulus pada tahun 2019.

Pada tahun 2019 penulis melanjutkan Pendidikan Strata Satu (S1) di Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, pada fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial tepatnya pada jurusan S1 Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Selama masa perkuliahan penulis melakukan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Riau pada tanggal 10 Januari - 10 Maret 2022. Selanjutnya pada tanggal 04 Juli 2022 – 30 Agustus 2022 penulis melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Pulau Terap, Kecamatan Kuok, Kabupaten Kampar.

Pada tanggal 12 April penulis melaksanakan ujian *Comprehensive*. Pada tanggal 13 Juni penulis melaksanakan ujian proposal dan pada tanggal 20 November 2023 penulis melaksanakan ujian munaqasah dengan judul skripsi “**Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota**” dan dinyatakan lulus dengan gelar Sarjana Ekonomi (SE).

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.