

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR
SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**(Studi pada mahasiswa akuntansi angkatan 2019 Universitas
Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive State Satu Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

**UIN SUSKA RIAU****Oleh :**

NUR ALLIEF YUSUF ISMAIL
NIM. 11970314381

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2023**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : NUR ALLIEF YUSUF ISMAIL
 NIM : 11970314381
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : AKUNTANSI S1
 JUDUL SKRIPSI : FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi pada mahasiswa akuntansi angkatan 2019 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau)
 TANGGAL UJIAN : 21 SEPTEMBER 2023

DISETUJUI OLEH

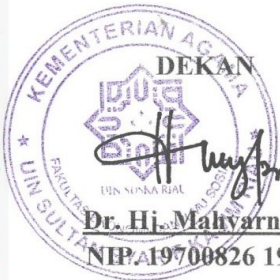
PEMBIMBING

Dr. Jasmina Syafei, SE, M.Ak, Ak, CA
NIP: 19750307 200701 2 019

MENGETAHUI

KETUA JURUSAN

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
NIP.19741108 200003 2 004



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP.19700826 199903 2 001



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : NUR ALLIEF YUSUF ISMAIL
 NIM : 11970314381
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : AKUNTANSI SI
 JUDUL SKRIPSI : FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (STUDI PADA MAHASISWA AKUNTANSI ANGKATAN 2019 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU DAN UNIVERSITAS RIAU)
 TANGGAL UJIAN : 21 September 2023

Tim Penguji

Ketua

Dr. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001

Sekretaris

Hijratul Aswad, SE, M.Ak
 NIP. 19860912202012 1 006

Penguji 1

Andi Irfan, SE, M.Sc, Ak, CA
 NIP. 19830418 200604 1 001

Penguji 2

Harkaneri, SE, MSA, Ak, CA
 NIP. 19841229201101 2 001

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2022
 Tanggal : 17 Juli 2023

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : NUR ALLIEF YUSUF ISMAIL
 NIM : 11970314381
 Tempat/Tgl. Lahir : WONOGIRI / 06 - 06 - 2000
 Fakultas/Pascasarjana : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 Prodi : S1 AKUNTANSI

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK (studi pada mahasiswa akuntansi angkatan 2019
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan
Universitas Riau).

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pemyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 17 Juli 2023
 Yang membuat pemyataan



Nur Allief Yusuf Ismail
 NIM. 11970314381

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi pada mahasiswa akuntansi angkatan 2019 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau)

OLEH :

**NUR ALLIEF YUSUF ISMAIL
NIM. 11970314381**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik pada perguruan tinggi di Pekanbaru. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari responden melalui kuesioner yang disebar menggunakan *google form*. Populasi dalam penelitian ini yaitu mahasiswa akuntansi angkatan 2019 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau. Metode pemilihan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, sampel dalam penelitian ini berjumlah 98 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis linear berganda dan diolah dengan menggunakan aplikasi program SPSS versi 24. Berdasarkan hasil uji statistik hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Nilai – Nilai Sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik pada perguruan tinggi di Pekanbaru. Sedangkan faktor Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga, Keterbukaan Dalam Hal Baru, dan Nilai Intrinsik Pekerjaan tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik pada perguruan tinggi di Pekanbaru.

Kata Kunci : *Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Lingkungan Keluarga, Keterbukaan Dalam Hal Baru, Pelatihan Profesional, Nilai Intrinsik Pekerjaan, Nilai – Nilai Sosial*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamın, segala puji dan syukur penulis sampaikan atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, dan hidayahnya kepada penulis. Shalawat beriring salam kepada Nabi Besar Muhammad ﷺ, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi pada mahasiswa akuntansi angkatan 2019 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau)**”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak oleh karena itu untuk yang pertama kali penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada kedua orangtua, Ayahanda tercinta Tardi dan Ibunda tercinta Suryati yang tidak pernah lelah merawat, membesarkan dan tiada henti memberikan kasih sayang, nasihat, motivasi, doa serta dukungan untuk keberhasilan penulis hingga saat ini. Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala selalu merahmati dan menyayangi Ayahanda dan Ibunda tercinta., AAMIIN. Selanjutnya kepada adik tercinta yaitu Nurmula Fathul Rohman



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bahari dan Nur Hassan Al Abbad serta seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan perhatian dan dukungan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis juga ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada, yth :

1. Bapak Prof. Dr. Hairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta Staf.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Kamaruddin, S.Sos, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Julina, SE, M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
6. Ibu Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Febri Delmi Yetti, S.EI, MA selaku Penasehat Akademik, terimakasih atas waktu, nasehat, masukan dan motivasi yang diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8. Ibu Dr. Jasmina Syafei, SE, M.Ak, Ak, CA selaku Pembimbing Proposal dan Skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan, masukan dan sumbangan pikiran kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
10. Diva Aulia Saqinah yang selama pembuatan skripsi ini ikut terlibat dalam proses pengerjaan.
11. Seluruh teman – teman dan pihak – pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan demi perbaikan dikemudian hari. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi suatu karya yang bermanfaat bagi penulis sendiri, pembaca dan bidang pendidikan pada umumnya.

Pekanbaru, Oktober 2023

Penulis
Nur Allief Yusuf Ismail



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak ciptaan milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Konsep Karir	15
2.1.2 Akuntan Publik	19
2.1.3 Pertimbangan Pasar Kerja.....	22
2.1.4 Penghargaan Finansial	24
2.1.5 Lingkungan Keluarga.....	25
2.1.6 Keterbukaan Dalam Hal Baru	26
2.1.7 Pelatihan Profesional.....	26
2.1.8 Nilai Intrinsik Pekerjaan	27
2.1.9 Nilai – Nilai Sosial.....	28
2.2 Pandangan Islam Mengenai Akuntansi, Karir, dan Mencari Rezeki	29
2.3 Penelitian Terdahulu.....	32
2.4 Kerangka Konseptual	37
2.5 Perumusan Hipotesis	37
2.5.1 Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik	37
2.5.2 Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik.	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.5.3	Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik	39
2.5.4	Keterbukaan Dalam Hal Baru Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik	39
2.5.5	Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik	40
2.5.6	Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik	41
2.5.7	Nilai – Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik	42
BAB III	METODE PENELITIAN	44
3.1	Populasi dan Sampel	44
3.2	Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	46
3.3	Definisi Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	46
3.3.1	Variabel Dependen.....	47
3.3.2	Variabel Independen	47
3.3.2.1	Pertimbangan Pasar Kerja (X1).....	48
3.3.2.2	Penghargaan Finansial (X2)	48
3.3.2.3	Lingkungan Keluarga (X3).....	48
3.3.2.4	Keterbukaan Dalam Hal Baru (X4).....	49
3.3.2.5	Pelatihan Profesional (X5)	49
3.3.2.6	Nilai Intrinsik Pekerjaan (X6)	49
3.3.2.7	Nilai – Nilai Sosial (X7).....	50
3.4	Instrumen Penelitian.....	50
3.5	Metode Analisis Data	51
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	51
3.5.2.1	Uji Validitas	51
3.5.2.2	Uji Reliabilitas.....	52
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.5.3.1	Uji Normalitas	52
3.5.3.2	Uji Heteroskedastisitas	53



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5.3.3	Uji Multikolinearitas	53
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
3.5.5	Uji Hipotesis	55
3.5.5.1	Uji Statistik t.....	55
3.5.5.2	Uji Koefisien Determinasi (R2)	55
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1	Deskriptif Responden	56
4.2	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	57
4.3	Uji Kualitas Data	59
4.3.1	Uji Validitas	59
4.3.1.1	Uji Validitas Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y)	59
	Sumber : Data Olahan 2023	60
4.3.1.2	Uji Validitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X1)	60
4.3.1.3	Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial (X2).....	61
4.3.1.4	Uji Validitas Variabel Lingkungan Keluarga (X3)	61
4.3.1.5	Uji Validitas Variabel Keterbukaan Dalam Hal Baru (X4).....	62
4.3.1.6	Uji Validitas Variabel Pelatihan Profesional (X5)	63
4.3.1.7	Uji Validitas Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan (X6).....	63
4.3.1.8	Uji Validitas Variabel Nilai Sosial (X7)	64
4.3.2	Uji Reliabilitas	64
4.4	Uji Asumsi Klasik	66
4.4.1	Uji Normalitas.....	66
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.4.3	Uji Multikolinearitas	69
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.6	Uji Hipotesis.....	74
4.6.1	Uji Statistik t	74
4.6.1.1	Hipotesis Pertama.....	75
4.6.1.2	Hipotesis Kedua	75
4.6.1.3	Hipotesis Ketiga	75



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	4.6.1.4	Hipotesis Keempat	76
	4.6.1.5	Hipotesis Kelima	76
	4.6.1.6	Hipotesis Keenam.....	76
	4.6.1.7	Hipotesis Ketujuh	76
	4.6.2	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	77
	4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
	4.7.1	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	78
	4.7.2	Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	79
	4.7.3	Pengaruh Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	80
	4.7.4	Pengaruh Keterbukaan Dalam Hal Baru Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	82
	4.7.5	Pengaruh Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	83
	4.7.6	Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	84
	4.7.7	Pengaruh Nilai – Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	85
	BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	87
	5.1	Kesimpulan.....	87
	5.2	Keterbatasan Dalam Penelitian	90
	5.3	Saran	90
		DAFTAR PUSTAKA	92
		LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	5
Tabel 1.2	6
Tabel 4. 1	56
Tabel 4. 2	57
Tabel 4. 3	58
Tabel 4. 4	59
Tabel 4. 5	60
Tabel 4. 6	61
Tabel 4. 7	61
Tabel 4. 8	62
Tabel 4. 9	63
Tabel 4. 10	63
Tabel 4. 11	64
Tabel 4. 12	65
Tabel 4. 13	67
Tabel 4. 14	68
Tabel 4. 15	69
Tabel 4. 16	70
Tabel 4. 17	74
Tabel 4. 18	77

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1	37
------------------	----



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Salah satu aspek penting dalam kehidupan manusia ialah karir. Ketepatan dalam memilih serta menentukan karir menjadi titik penting dalam perjalanan hidup seseorang, oleh karena itu karir seseorang berkontribusi besar bagi diri sendiri dan merupakan inti dari nilai dasar dalam tujuan hidup seseorang. Pemilihan karir yang tepat sesuai minat dan bakat yang dimiliki seseorang merupakan tahapan awal dalam pembentukan karir. Sedangkan menurut Maulyan, (2019) karir merupakan urutan pengalaman pekerjaan seseorang selama jangka waktu tertentu. Memiliki karir yang menjanjikan merupakan suatu hal yang menjadi harapan dan impian setiap mahasiswa.

Minat merupakan sebuah motivasi intrinsik sebagai kekuatan pembelajaran yang menjadi daya penggerak individu dalam melakukan aktivitas dengan penuh ketekunan dan cenderung menetap, dimana aktivitas tersebut merupakan proses pengalaman belajar yang dilakukan dengan penuh kesadaran dan mendatangkan perasaan senang, suka dan gembira.

Jurusan Akuntansi merupakan salah satu jurusan yang paling diminati oleh mahasiswa, baik di Perguruan Tinggi Negeri maupun Perguruan Tinggi Swasta. Pemilihan sebuah karir bagi mahasiswa akuntansi menjadi tahap awal dalam pembentukan karir itu sendiri. Setelah menyelesaikan kuliahnya, pilihan karir bagi lulusan akuntansi tidak hanya pada profesi



akuntansi saja, banyak pilihan profesi yang dapat dijalani oleh mereka tergantung faktor yang melatarbelakanginya. Sehingga ada beberapa hal yang dapat mempengaruhi.

Perkembangan yang semakin maju menuntut lulusan sarjana yang lebih berkualitas, termasuk lulusan sarjana akuntansi harus memiliki kemampuan dan pengetahuan agar bisa berkarir secara profesional dan menjadi tenaga kerja yang berkualitas. Ada beberapa kemampuan yang harus dimiliki seorang lulusan sarjana akuntansi yang memiliki kemampuan berhitung, fokus dan konsentrasi tinggi, memiliki kemampuan analisis data, memiliki komunikasi yang baik serta sikap jujur dan terbuka. Mahasiswa lulusan akuntansi paling tidak mempunyai tiga pilihan yang dapat ditempuh dalam bidangnya. Pertama, setelah menyelesaikan pendidikan dapat langsung bekerja, bidang pekerjaannya bervariasi bisa sebagai wiraswasta, bekerja di instansi pemerintahan, dan perusahaan. Kedua, melanjutkan pendidikannya ke jenjang S-2. Ketiga, melanjutkan pendidikan profesi. Dengan kata lain setelah menyelesaikan pendidikan sarjana jurusan akuntansi, setiap sarjana akuntansi bebas memilih karir yang akan dijalani sesuai dengan keinginan, minat, dan harapannya masing – masing.

Era baru setelah wabah virus Covid-19 memberikan dampak bagi perkembangan dunia usaha, hal ini dapat dilihat dengan banyaknya usaha – usaha baru yang bermunculan dan terbukanya lapangan pekerjaan semakin beragam. Bagi lulusan sarjana akuntansi ada beberapa bidang karir yang sesuai dengan jalur profesi akuntansi, seperti berkarir sebagai akuntan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



publik, berkarir sebagai akuntan perusahaan, berkarir sebagai akuntan pendidik, berkarir sebagai akuntan pemerintahan. Semakin banyaknya perusahaan di Indonesia maka semakin banyak juga tenaga auditor untuk memeriksa laporan keuangan perusahaannya.

Profesi akuntan publik merupakan profesi yang menjembatani hubungan antara pihak manajemen dan pemilik atau pihak manajemen yang mengelola suatu unit usaha (Daulay, 2016). Menurut Arief, (2016) kegiatan utama dari profesi akuntan publik berfokus pada kegiatan audit dengan tujuan untuk memberikan pendapat kewajaran terhadap laporan keuangan yang dibuat oleh pihak manajemen. Pendapat akuntan publik ini berguna bagi pihak - pihak yang terkait dengan laporan keuangan, yaitu pihak perusahaan (manajemen) maupun pihak luar perusahaan (investor, kreditur, pemerintah, dan masyarakat) dalam pengambilan keputusan. Profesi akuntan publik memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang menantang dan bervariasi karena dapat ditugaskan di berbagai tempat dan berbagai perusahaan yang memiliki ciri dan kondisi yang berbeda.

Dilansir dari website CNN Indonesia pada Jum'at, 25 Januari 2019 dijelaskan bahwa Indonesia masih krisis akuntan publik. Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) mengungkapkan Indonesia kekurangan jumlah akuntan publik dalam jumlah besar sebagai antisipasi semakin bertumbuhnya sektor bisnis. Ketua Umum Tarkosunaryo mengatakan bahwa Thailand menjalankan peraturan yang mewajibkan perusahaan melaporkan hasil audit kepada kementerian perdagangan, sedangkan di

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Indonesia perusahaan belum menjalankan kebijakan mesti aturannya sudah ditetapkan, dan menyebutkan jumlah perusahaan Indonesia berdasarkan data wajib pajak badan yang melaporkan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) tercatat 700 ribu perusahaan, dari jumlah itu hanya 30 ribu perusahaan yang menggunakan jasa eksternal audit. Dan dilansir dari website *Kumparan.com* pada Rabu, 8 September 2021 dijelaskan bahwa profesi akuntan publik sangat dibutuhkan diperlukan, namun kurang diminati oleh para generasi muda. Dilihat dari kebanyakan Kantor Akuntan Publik (KAP) yang aktif personilnya sebagian besar didominasi oleh kalangan orang tua.

Pada tahun 2017 Pemerintah berupaya meningkatkan jumlah akuntan publik Indonesia dengan membuat Undang-Undang No.154 Tahun 2017 Pasal 1 ayat 1 Akuntan Publik adalah seseorang yang telah memperoleh izin untuk memberikan jasa sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 5 tahun 2011 tentang akuntan publik.

Dikutip dari *Kumparan.com* profesi sebagai akuntan publik memiliki rendah peminat oleh para generasi muda karena profesi akuntan publik dinilai berisiko yang tidak sebanding dengan imbalan finansial atau gajinya. Sesuai data dari website *Kumparan.com* diketahui bahwa akuntan publik sebagian besar didominasi oleh generasi tua. Dan Indonesia memiliki lulusan akuntansi sebagai peringkat pertama 45% se-ASEAN, dimana sebanyak 35 ribu per tahunnya. Hal ini membuktikan bahwa dari jumlah lulusan tersebut seharusnya bisa membuat Indonesia sebagai negara dengan profesi akuntan terbesar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

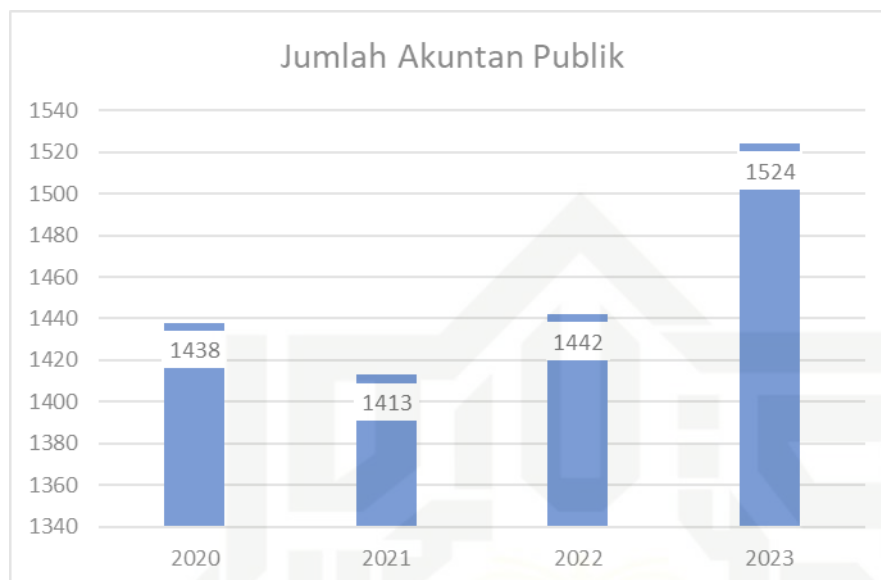
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.1

Jumlah Akuntan Publik di Indonesia 2020 - 2023



Sumber : <https://iapi.or.id>

Perkembangan akuntan publik di Indonesia tidak mengalami peningkatan atau penurunan yang signifikan, hal ini berarti ketertarikan akan profesi akuntan publik masih rendah. Hal ini tentunya menyebabkan beban kerja yang meningkat dan banyak perusahaan tidak menggunakan jasa akuntan profesional untuk memeriksa laporan keuangannya, padahal akuntan profesional memainkan peran penting karena perusahaan memerlukan kemampuan menganalisis dan memberikan informasi tentang catatan keuangan dengan area fokusnya ke laporan keuangan, perpajakan, keuangan perusahaan, pemulihan bisnis, dan kebangkrutan.

Dikota pekanbaru sendiri masih sedikit yang membuka jasa kantor akuntan publik dibuktikan dari tabel dibawah berdasarkan sumber dari IAPI tahun 2023 terdapat 10 KAP.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.2

KAP di kota Pekanbaru

1.	KAP Boy Febrian (Boy Febrian)
2.	KAP Eljufri (Eljufri)
3.	KAP Griselda, Wisnu & Arum (Alchudri)
4.	KAP Drs. Hardi & Rekan (Hardi & Dedi Suryadi)
5.	KAP Jojo Sunarjo & Rekan (Karim)
6.	KAP Drs. Katio & Rekan (Maryam)
7.	KAP Khairul (Khairul)
8.	KAP Rama Wendra (Ida Bagus E.D & Mukhlisy Ilyas)
9.	KAP Tantri Kencana (Tantri Kencana)
10.	KAP Yaniswar & Rekan

Sumber : <https://iapi.or.id>

Dalam memilih karir yang akan dijalani, tentunya banyak pertimbangan – pertimbangan untuk memilih karir. Dari banyaknya perusahaan yang ada di Indonesia sekarang ini tentunya profesi sebagai akuntan publik sangat diperlukan karena memberikan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang beraneka ragam dengan macam – macam tantangan, karena seorang akuntan publik dapat ditempatkan di berbagai tempat dan berbagai perusahaan dengan ciri dan kondisi yang berbeda – beda.

Beberapa penelitian mengenai faktor – faktor yang memilih karir menjadi akuntan publik yang sudah diteliti seperti : Dewi Murdiawati (2020) melakukan penelitian dengan judul “Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik” yang menjadi sampel dalam penelitian ini

adalah mahasiswa akuntansi S1 di Surabaya yang sudah menempuh mata kuliah pengauditan, yaitu mahasiswa semester 5 hingga 8. Hasil dari penelitian ini merupakan penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai – nilai sosial dan lingkungan kerja berpengaruh dan resiko profesional tidak berpengaruh dalam mempengaruhi minat mahasiswa untuk memilih karir dimasa depan untuk menjadi akuntan publik atau bekerja sebagai akuntan non publik.

Lukman dan Juniati (2016) melakukan penelitian dengan judul “Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa PTS Dengan Pendekatan *Reasoned Action Model*” penelitian ini dilakukan mahasiswa akuntansi di perguruan tinggi swasta di Jakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai intrinsik, persepsi mahasiswa dan pengaruh orang tua mempunyai pengaruh terhadap kecenderungan mahasiswa bekerja sebagai akuntan publik, sementara gender dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Fenti Febriyanti (2019) melakukan penelitian dengan judul “Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”. Penelitian ini dilaksanakan di Universitas Serang Raya dengan sampel mahasiswa S1 Akuntansi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan keluarga, personalitas, pengakuan profesional, dan lingkungan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Edi Tri Wibowo (2020) melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik”. Penelitian ini dilakukan pada mahasiswa jurusan akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Pelita Bangsa angkatan 2017 – 2019. Hasil dari penelitian ini ialah penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, pelatihan profesional berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di Universitas Pelita Bangsa.

Syahzani (2020) melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh *Openness to Experience, Conscientiousness, Extraversion, Agreeableness, Neuroticism* dan *Gender* Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik”. Penelitian ini dilakukan kepada mahasiswa S1 jurusan akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau angkatan 2016 yang memilih konsentrasi audit. Hasil dari penelitian ini ialah variabel *Openness to Experience, Conscientiousness, dan Neuroticism* berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai akuntan publik, sedangkan variabel *Extraversion, Agreeableness, dan Gender* tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai akuntan publik.

Muhammad Rachmatul Huda (2021) melakukan penelitian yang berjudul “Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik”. Penelitian ini dilakukan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kepada mahasiswa akuntansi S1 Universitas Brawijaya Malang. Hasil dari penelitian ini ialah penghargaan finansial, lingkungan kerja, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai – nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Dari beberapa penelitian diatas disimpulkan bahwa faktor – faktor yang mempengaruhi pilihan mahasiswa memilih karir sebagai akuntan publik adalah pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, lingkungan kerja, lingkungan keluarga, gender, pelatihan profesional, nilai – nilai sosial, dan nilai intrinsik pekerjaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor – faktor yang mempengaruhi pilihan karir mahasiswa akuntansi S1 pada Perguruan Tinggi di Pekanbaru untuk menjadi akuntan publik. Penelitian ini mengacu pada penelitian Dewi Murdiawati (2020), peneliti mengambil beberapa variabel dalam penelitian sebelumnya yaitu penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, pelatihan profesional dan nilai – nilai sosial serta menambahkan variabel lingkungan keluarga, keterbukaan dalam hal baru dan nilai intrinsik pekerjaan. Perkiraan responden yang akan digunakan adalah mahasiswa akuntansi S1 angkatan 2019 yang sedang mempersiapkan untuk menempuh jenjang karir. Dalam Pemilihan karir, semua didasarkan dengan minat, kepribadian, bakat, keterampilan, dan latar belakang pengetahuan yang dimiliki serta didukung dengan banyak lagi faktor yang mempengaruhi. Oleh karena itu penulis tertarik mengangkat penelitian dengan judul **“Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi pada mahasiswa akuntansi angkatan 2019 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau)”

1.2 Rumusan Masalah

Dari penjelasan latar belakang diatas, maka dalam penelitian ini masalah – masalah yang akan dibahas adalah sebagai berikut :

1. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik?
2. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik?
3. Apakah lingkungan keluarga berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik?
4. Apakah keterbukaan dalam hal baru berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik?
5. Apakah pelatihan profesional berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Apakah nilai intrinsik pekerjaan berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik?
7. Apakah nilai – nilai sosial berpengaruh terhadap terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah tersebut, maka penelitian ini memiliki beberapa tujuan yang ingin dicapai, antara lain :

1. Untuk mengetahui pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.
2. Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan keluarga terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.
4. Untuk mengetahui pengaruh keterbukaan dalam hal baru terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan profesional terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.
6. Untuk mengetahui pengaruh nilai intrinsik pekerjaan terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.
7. Untuk mengetahui pengaruh nilai – nilai sosial terhadap minat mahasiswa akuntansi pada perguruan tinggi di Pekanbaru dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.

1.4 Manfaat Penelitian

Dengan dilakukannya studi penelitian ini, diharapkan dapat memberikan manfaat baik bagi kalangan mahasiswa, masyarakat, atau dari kalangan pendidik, yaitu :

1. Menambah pengetahuan dan sebagai informasi bagi peneliti sendiri agar lebih dapat memahami lagi persepsi mahasiswa dalam memilih karir pekerjaannya sebagai seorang akuntan.
2. Sebagai bahan masukan untuk mahasiswa akuntansi yang akan lulus dalam mengambil keputusan menjadi seorang akuntan.
3. Sebagai bahan masukan bagi lembaga pendidikan akuntansi ataupun fakultas ekonomi dalam upaya meningkatkan kualitas pengajaran agar menghasilkan lulusan sarjana akuntansi yang berkualitas.
4. Sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi lembaga yang mempekerjakan tenaga akuntan, sehingga mereka dapat mengerti apa



yang diinginkan calon akuntan dalam memilih profesi dan untuk memotivasi mereka yang sudah bekerja di lembaganya.

5. Sebagai bahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang ingin mengkaji masalah yang sama dimasa yang akan datang.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memberi gambaran yang jelas tentang penelitian yang akan dilakukan, maka disusun sistematika penulisan yang berisi tentang hal – hal yang akan dibahas dalam setiap bab sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada pendahuluan ini memuat latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini akan diuraikan teori dan konsep yang berhubungan dengan penelitian, pandangan islam, penelitian terdahulu, kerangka konseptual, dan pengembangan hipotesis.

BAB III : METODE TEORI

Pada bab ini terdiri dari pendekatan penelitian, jenis penelitian, populasi penelitian, sampling dan sampel penelitian, sumber data, variabel penelitian, dan skala pengukuran, teknik pengumpulan data dan instrumen penelitian, dan teknik analisis data.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini memaparkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, menguraikan pembahasannya sehingga dapat diketahui hasil dari analisis data yang diteliti dengan menggunakan teori – teori yang ada.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian, keterbatasan dari penelitian, dan saran yang dapat diberikan bagi pihak yang bersangkutan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Konsep Karir

Dalam penelitian ini menggunakan Teori Motivasi (Maslow) dan Teori Pengharapan (Victor H). Teori motivasi, motivasi berasal dari kata “Motif” yang berarti sebagai kekuatan yang ada dalam individu, yang menyebabkan individu tersebut bertindak / berbuat untuk melakukan aktivitas demi mencapai tujuan tertentu. Teori motivasi merupakan dorongan yang terdapat dalam diri seseorang untuk berusaha mengadakan perubahan tingkah laku yang lebih baik dalam memenuhi kebutuhan.

Teori Pengharapan merupakan sebuah motivasi yang dimiliki seseorang mengenai harapan dan sebuah tindakan yang dilakukan agar memberikan hasil, teori pengharapan ini menunjukkan bahwa kekuatan yang memotivasi seseorang untuk bekerja giat dalam mengerjakan pekerjaannya tergantung dari hubungan timbal-balik antara apa yang diinginkan dan dibutuhkan dari hasil pekerjaan itu.

Hubungan teori motivasi dan teori harapan ialah ketika seseorang memiliki kebutuhan dan pengharapan akan adanya sebuah hasil, mampu membuat seseorang untuk memotivasi dirinya untuk melakukan tindakan agar kebutuhannya terpenuhi.

Menurut Puspitasari, dkk (2021) menyatakan bahwa karir adalah seluruh pekerjaan yang dimiliki atau dilakukan oleh individu semasa



hidupnya. Sedangkan menurut Rohmah, (2018) memahami karir sebagai riwayat pekerjaan yang teratur dimana dalam setiap pekerjaan yang ditekuni selalu ada persiapan untuk waktu berikutnya atau masa depannya.

Dalam kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) arti kata karir adalah perkembangan dan kemajuan dalam kehidupan, pekerjaan, jabatan, dan sebagainya. Karir berasal dari Bahasa Belanda yaitu “*carrierce*” yang berarti perkembangan dan kemajuan dalam bidang pekerjaan seseorang. Oleh karena itu, karir pada dasarnya berbicara mengenai perjalanan hidup seseorang bukan hanya masa bekerja, melainkan saat menempuh pendidikan atau sekolah. Pengertian karir memiliki dua perspektif, dari segi objektif karir merupakan serangkaian pekerjaan yang dijalani seseorang semasa hidupnya. Sedangkan dari segi subjektif merupakan perubahan nilai, sikap dan motivasi yang terjadi seiring dengan bertambahnya usia.

Pengertian dari karir menunjukkan bahwa setiap waktu dan setiap posisi yang dimiliki seseorang baik itu disekolah yang dimulai dari sekolah dasar, sekolah menengah, perguruan tinggi, bahkan sampai bekerja dalam beberapa bidang serta posisi dan jabatan. Artinya setiap saat dan jenjang pendidikan dalam kehidupan merupakan bagian dari karir, dan setiap peserta didik yang ada di sekolah dasar pada dasarnya sedang menempuh dan melewati sebuah fase karir untuk menggapai masa depan yang lebih baik sesuai dengan apa yang di cita – citakan.

Pengembangan karir menuntut seseorang untuk membuat keputusan dan mengikat dirinya untuk mencapai tujuannya dalam berkarir.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengembangan karir ini merujuk pada proses sepanjang hayat. Pengembangan karir tidak hanya mencakup rentang usia kerja produktif seseorang melainkan mencakup hal yang lebih luas, yaitu sepanjang hidup seseorang. Menurut Handoko, (2014) dalam menyatakan bahwa pengembangan karir adalah peningkatan pribadi yang dilakukan seseorang untuk mencapai rencana karir yang diinginkan.

Berdasarkan beberapa definisi diatas, dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir adalah suatu perpindahan jabatan ke arah yang lebih tinggi dengan cara meningkatkan prestasi kerja, pendidikan, serta pelatihan – pelatihan.

1. Tahapan – tahapan karir

Menurut Nugrahaini & Sawitri, (2015) kematangan karir adalah keberhasilan seseorang menyelesaikan tugas – tugas perkembangan karir pada tahap perkembangan tertentu. Kematangan karir dapat didefinisikan dengan membandingkan tugas perkembangan yang dilalui dengan tugas perkembangan pada usia tersebut, dalam kematangan karir mengacu pada kemampuan tiap individu dalam menyelesaikan tugas dalam karirnya.

Tahapan perjalanan karir seseorang dalam Afriyanti, (2022) dikelompokkan ke dalam 4 tahap. Yaitu :

a. Tahap pilihan karir (*Career Choice*)

Tahapan pertumbuhan dialami oleh tiap individu dari usia 15 – 22 tahun atau masa remaja, ketika manusia mengembangkan visi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan identitas mereka yang berkenaan dengan masa depan atau gaya hidup sesuai dengan pilihan jurusan dan pendidikan seseorang.

b. Tahap karir awal (*Early Career*)

Tahapan yang dimulai sejak usia 22 – 38 tahun. Tahap ini membuat seseorang meninjau kembali pengalaman terdahulu dan sekarang selama bekerja dan mencoba untuk menentukan apa yang diharapkan dimasa yang akan datang, terdiri dari dua fase :

1. Fase percobaan (*Trial*)

Tahapan yang dimulai individu sejak usia 22 – 30 tahun. tahapan ini seseorang memilih karir sesuai dengan ilmu yang dipelajarinya, mulai tertarik pada sesuatu dan menekuninya.

2. Fase penentuan (*Establishment*)

Pada usia 30 – 38 tahun. Bila seseorang menekuni pekerjaan yang dipilihnya, maka kinerjanya akan semakin membaik.

c. Tahap pertengahan (*Middle Career*)

Merupakan tahapan yang terjadi pada usia 38 – 55 tahun. Dalam tahap ini seseorang bergerak dalam suatu periode stabilisasi dimana mereka dianggap produktif, dan menjadi semakin memikul tanggung jawab yang lebih berat serta menerapkan suatu rencana yang berjangka Panjang. Ada dua fase :

1. Fase transisi (*Transition*)

Terjadi pada usia 38 – 45 tahun, di fase ini biasanya orang mulai semakin sadar akan pekerjaan yang seharusnya ditekuni.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Fase pertumbuhan (*Growth*)

Pada usia 45 – 55 tahun, apabila lolos dari fase transisi biasanya akan semakin yakin dalam memilih karir dan pekerjaan yang dilakukan terasa cocok.

d. Tahap terakhir (*Late Career*)

Tahap yang terjadi pada usia 55 – 67 tahun, ini merupakan tahapan terakhir dalam tahapan karir.

2.1.2 Akuntan Publik

Akuntan merupakan sebutan dan gelar yang diberikan kepada seorang sarjana yang telah menempuh pendidikan di fakultas ekonomi jurusan akuntansi pada suatu universitas atau perguruan tinggi dan telah lulus Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAK). Lulusan sarjana akuntansi harus memiliki kemampuan dan pengetahuan agar bisa berkarir secara profesional dan menjadi tenaga kerja yang berkualitas. Serta memiliki kompetensi bagi lulusan sarjana akuntansi yaitu :

1. Menguasai konsep teoritis bidang akuntansi umum dan khusus secara mendalam, dan mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural.
2. Mampu mengaplikasikan konsep teoritis dan prinsip akuntansi serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi.
3. Mampu mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis dan data akuntansi, dan mampu memberikan petunjuk dalam memilih alternatif solusi.



4. Bertanggung jawab pada pekerjaan sendiri dan dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja organisasi.

Akuntan publik adalah akuntan independen yang memberikan jasanya dan menerima pembayaran atas jasa yang telah diberikan. Profesi akuntan publik melakukan pekerjaan di KAP (Kantor Akuntan Publik) yang pekerjaannya berfokus pada pemeriksaan atas laporan keuangan yang bersifat independen, tujuan dalam pemeriksaan laporan keuangan ini untuk memenuhi kebutuhan dari pihak internal perusahaan dan eksternal perusahaan seperti kreditur, investor, calon kreditur, calon investor, instansi pemerintah, dan masyarakat.

Ketentuan mengenai praktik akuntan di Indonesia diatur dalam Undang – Undang Nomor 5 tahun 2011. Untuk mengikuti ujian Profesi Akuntan Publik seseorang harus lulusan D4 / S1 / S2 / S3 jurusan Akuntansi serta memiliki pengetahuan dan kompetensi di bidang akuntansi atau telah terdaftar dalam register negara untuk akuntan diatur dalam Peraturan Pemerintah. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2015 pasal 3 ayat 2 :

- (a) menyatakan program pendidikan sarjana (S-1) atau diploma empat (D-IV) dibidang akuntansi pada perguruan tinggi Indonesia atau perguruan tinggi luar negeri yang telah disetarakan oleh pihak yang berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan.

Profesi akuntan berkembang sejalan dengan berkembangnya berbagai jenis perusahaan. Profesi akuntan publik diatur dengan Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2011 tentang Akuntan Publik pasal 3,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dijelaskan bahwa akuntan publik adalah profesi yang dapat memberikan jasa asurans yang meliputi jasa audit atas informasi keuangan, jasa review atas informasi keuangan historis, dan jasa asurans lainnya. Berikut ini merupakan gambaran jenjang karir sebagai akuntan publik.

- a. Junior auditor, merupakan level awal dalam berkarir sebagai akuntan publik.
- b. Senior auditor, untuk mencapai senior auditor biasanya membutuhkan waktu dua sampai empat tahun.
- c. Audit manajer, untuk sampai kejenjang ini diperlukan waktu sekiranya enam sampai delapan tahun masa kerja setelah mencapai senior auditor.
- d. Partner, merupakan karir puncak dari profesi sebagai akuntan publik, masa kerja minimal untuk menjadi partner dalam kantor akuntan publik adalah sepuluh tahun masa kerja ketika mencapai audit manajer.

Seseorang yang memilih karir sebagai akuntan publik sebelumnya harus mencari pengalaman dibawah pengawasan akuntan senior yang lebih berpengalaman. Adapun syarat menjadi akuntan publik dalam Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011 tentang akuntan publik :

- a. Memiliki sertifikat tanda lulus ujian profesi akuntan publik yang sah.
- b. Berpengalaman praktik memberikan jasa asurans (jasa audit atas informasi keuangan historis, jasa review atas informasi keuangan historis, dan jasa asurans lainnya).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Berdomisili di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.
- d. Memiliki Nomor Pokok Wajib Pajak.
- e. Tidak pernah dikenai sanksi administratif berupa pencabutan izin akuntan publik.
- f. Tidak pernah dipidana yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap karena melakukan tindakan pidana kejahatan yang diancam dengan pidana penjara 5 tahun atau lebih.
- g. Menjadi anggota Asosiasi Profesi Akuntan Publik yang ditetapkan oleh Menteri.
- h. Tidak berada dalam pengampunan.

2.1.3 Pertimbangan Pasar Kerja

Pertimbangan pasar kerja menyangkut hal yang berkaitan dengan ketersediaan lapangan kerja dan kemudahan dalam mengakses lowongan pekerjaan, keamanan dalam bekerja, perkembangan karir, dan kesempatan promosi (Arista, S dan Sari, 2016). Pekerjaan dengan pasar yang luas tentunya akan lebih diminati dibandingkan yang sedikit. Bila dilihat dari tingkat pendidikan, tenaga kerja di Indonesia lebih banyak di bidang informal, secara umum masyarakat menggambarkan bahwa kesempatan kerja tertinggi berada di kota – kota besar ataupun di ibu kota karena banyak memiliki banyak perusahaan dan industri – industri besar, sedangkan kesempatan kerja terendah berada di kota – kota kecil atau daerah terpencil.

Pasar kerja terdiri dari beberapa macam, yaitu :

1. Pasar Kerja Internal dan Pasar Kerja Eksternal



Pasar kerja internal ialah pengisian lowongan kerja dalam suatu perusahaan dengan cara memilih pegawai yang sudah ada atau sudah bekerja dalam perusahaan tersebut dan diamati oleh pimpinan selama berbulan – bulan ataupun bahkan bertahun – tahun, hal ini bertujuan agar pimpinan yakin bahwa orang yang diamati benar – benar cocok dengan lowongan yang ada. Hal ini bisa juga disebut promosi dalam rangka peningkatan karir pegawai. Pasar kerja eksternal ialah pengisian lowongan kerja suatu perusahaan dengan cara mengambil tenaga kerja dari luar.

2. Pasar Kerja Primer dan Pasar Kerja Sekunder

Pasar kerja primer memiliki karakteristik skala perusahaan besar, manajemennya baik, para karyawannya memiliki tingkat pendidikan yang tinggi, upah yang tinggi, jaminan sosial yang baik, produktivitas tinggi, tingkat kedisiplinan yang tinggi, lingkungan kerja yang menyenangkan, tingkat absen rendah, serta tingkat turnover karyawannya rendah. Pasar kerja sekunder pada umumnya ditandai dengan skala perusahaan kecil, manajemennya kurang baik, pendidikan dan keterampilan karyawannya rendah, upah rendah, produktivitas rendah, serta turnover pekerja yang tinggi.

3. Pasar Kerja Terdidik dan Pasar Kerja Tidak Terdidik

Penyediaan tenaga kerja terdidik membutuhkan proses yang lama, oleh karena itu elastisitasnya lebih kecil dari penyediaan tenaga kerja tidak terdidik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Pada kenyataannya profesi akuntan publik akan terus diperlukan seiring dengan berkembangnya dunia bisnis dan pasar modal di Indonesia. Keberadaan profesi akuntan publik akan tetap dicap sebagai sebuah profesi yang bisa dipercaya masyarakat, pertimbangan pasar kerja selalu menjadi pertimbangan bagi mahasiswa dalam menentukan karir kedepannya, karena apabila keadaan ekonomi memburuk tentunya lapangan pekerjaan akan menjadi susah, oleh karena mengakibatkan mahasiswa memperhatikan pasar kerja yang baik untuk jangka panjangnya dibandingkan dengan yang berjangka pendek.

2.1.4 Penghargaan Finansial

Menurut Wicaksono & Aisyah, (2017) Penghargaan finansial merupakan sebuah penghargaan yang berwujud finansial, karena tujuan utama seseorang bekerja adalah memperoleh gaji, upah, maupun insentif. Dalam memilih pekerjaan seseorang pasti mempertimbangkan gaji, upah, maupun insentif dari hasil pekerjaan, Gaji merupakan balasan atas jasa dalam bentuk uang yang diterima oleh karyawan yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan dalam sebuah perusahaan. Khususnya dalam profesi akuntan publik, karena kantor akuntan publik memiliki cara sendiri dalam memberikan gaji, yaitu dari seberapa banyak proyek yang ditangani, semakin banyak proyek yang ditangani tentunya semakin besar gaji atau upah yang akan diterima. Penghargaan finansial terbagi menjadi dua yaitu secara langsung dan tidak langsung, secara langsung berupa upah, gaji, ataupun komisi. Sedangkan secara tidak langsung merupakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kompensasi tambahan yang diberikan berdasarkan kebijakan perusahaan terhadap semua karyawan sebagai upaya untuk meningkatkan kesejahteraan para karyawan atau disebut juga dengan tunjangan, tunjangan biasanya diberikan per enam bulan atau pertahun. Tujuan dalam pemberian gaji ialah:

1. Kepuasan Kerja

Karyawan akan dapat memenuhi kebutuhan – kebutuhan primer dan sekundernya yang diperoleh dari gaji yang didapatkan.

2. Stabilitas Karyawan

Dengan program gaji atas prinsip adil dan layak serta eksternal konsistensi yang kompetitif maka stabilitas karyawan lebih terjamin.

3. Ikatan Kerjasama

Dengan adanya kontrak mengenai gaji yang diberikan maka terbentuklah kerjasama formal antara pemilik atau pengusaha dengan karyawan atau pegawainya

4. Disiplin

Dengan pemberian gaji atau upah yang sesuai dan adil maka kedisiplinan karyawan akan membaik, para karyawan menyadari dan mentaati peraturan – peraturan yang berlaku guna agar mendapat gaji yang sesuai.

2.1.5 Lingkungan Keluarga

Secara psikologis, lingkungan keluarga mencakup stimulus yang dirasakan individu dimulai sejak dalam kelahiran sampai kematian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Stimulus yang dimaksud dapat berupa sifat, emosi, interaksi, selera, keinginan, kebutuhan, perasaan, tujuan, serta kapasitas intelektual (Sarli, 2017). Lingkungan keluarga merupakan lingkungan utama dan pertama yang mempengaruhi perkembangan tingkah laku seseorang, lingkungan yang dimaksud merupakan dorongan dari orang tua kepada anak dalam kapasitas sebagai pemicu untuk menumbuh kembangkan inovasi

2.1.6 Keterbukaan Dalam Hal Baru

Individu yang memiliki sifat keterbukaan dalam hal baru cenderung kreatif, orisinil, imajinatif, penuh rasa penasaran, terbuka, berpandangan luas, dan individu yang memiliki minat yang besar terhadap suatu hal. Kepribadian yang memiliki sifat keterbukaan dalam hal baru cenderung senang dalam hal – hal baru diluar kemampuannya untuk mengembangkan diri serta inovasinya.

Seseorang dengan sifat keterbukaan dalam hal baru ini juga memiliki ciri – ciri bertoleransi, mempunyai kapasitas besar untuk menyerap informasi, sangat fokus, serta waspada pada berbagai perasaan, dan pemikiran. Sedangkan untuk seseorang yang cenderung rendah dalam sifat keterbukaan dalam hal baru biasanya menggambarkan pribadi yang berpikiran sempit, konservatif, dan tidak menghendaki adanya perubahan.

2.1.7 Pelatihan Profesional

Pelatihan profesional yaitu memberikan keterampilan yang dibutuhkan bagi karyawan baru maupun karyawan yang sudah ada dalam perusahaan, pelatihan diberikan guna meningkatkan kemampuan dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



keahlian suatu profesi atau pekerjaan. Menurut Iswahyuni, (2018) pendidikan formal saja tidak cukup untuk bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP), namun juga harus ditunjang oleh pengalaman praktik di lapangan dengan jam kerja yang memadai. Pelatihan profesional ini meliputi : pelatihan sebelum bekerja, mengikuti pelatihan di luar lembaga, dan mengikuti pelatihan rutin di lembaga. Pelatihan profesional merupakan suatu program pendidikan yang dilakukan secara sistematis dan terorganisir serta dibimbing oleh tenaga kerja profesional untuk meningkatkan kemampuan dalam bidang pekerjaan agar mencapai sasaran kerja yang diinginkan oleh perusahaan, serta memperbaiki dan mengembangkan sikap, tingkah laku, keterampilan dan pengetahuan para karyawan sesuai dengan keinginan perusahaan.

2.1.8 Nilai Intrinsik Pekerjaan

Nilai intrinsik pekerjaan ini berhubungan dengan kepuasan seseorang dalam melakukan pekerjaan, sehingga dapat tercipta hubungan antara pekerja dan penghargaan. Nilai intrinsik pekerjaan ini memiliki hubungan dengan kepuasan kerja seseorang saat melakukan dan setelah melakukan pekerjaan. Karyawan cenderung menyukai pekerjaan yang memberikan peluang untuk menggunakan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki, pekerjaan yang menyediakan sedikit tantangan akan membuat karyawan mudah bosan. Akan tetapi jika karyawan dihadapkan dengan tantangan yang cukup besar dan tidak bisa menggunakan keterampilan dan kemampuannya membuat karyawan cepat frustrasi dengan lingkungan kerjanya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepuasan kerja merupakan hal yang penting, karena memiliki manfaat yang besar terhadap kepentingan karyawan, perusahaan atau organisasi, dan masyarakat. Adapun faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, seperti :

1. Penempatan yang sesuai dengan keterampilan dan keahlian
2. Suasana dan lingkungan pekerjaan
3. Sikap pimpinan dalam memimpin pekerjaan
4. Berat atau ringannya pekerjaan yang diberikan
5. Balasan jasa yang adil dan layak
6. Peralatan yang menunjang pelaksanaan pekerjaan

2.1.9 Nilai – Nilai Sosial

Nilai – nilai sosial lahir karena adanya kontak secara psikologis dengan dunia luar, nilai – nilai sosial ini merupakan faktor yang menunjukkan kemampuan seseorang kepada masyarakat atau nilai seseorang dari sudut pandang orang – orang yang berada di lingkungan sekitarnya. Nilai – nilai sosial dapat memotivasi seseorang untuk mewujudkan harapan sesuai dengan perannya. Nilai – nilai sosial juga berfungsi sebagai alat solidaritas dikalangan anggota kelompok masyarakat.

Nilai – nilai sosial mencerminkan kualitas pilihan tindakan dan pandangan hidup seseorang dalam masyarakat, nilai – nilai sosial berasal dari pandangan masyarakat terhadap apa yang mereka lihat pada diri kita. Profesi akuntan publik tentunya membuat seseorang mendapat pengetahuan yang lebih luas karena seorang akuntan publik banyak bertemu dengan klien

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2.2 Pandangan Islam Mengenai Akuntansi, Karir, dan Mencari Rezeki

Allah berfirman dalam Surah Al – Qaf ayat 18 :

مَا يَلْفِظُ مِنْ قَوْلٍ إِلَّا لَدَيْهِ رَقِيبٌ عَتِيدٌ

Artinya : Tidak ada satu kata pun terucap, melainkan ada di sisinya malaikat pengawas yang selalu siap (mencatat). (Al-Qa/50:18)

Dalam ayat ini menandakan bahwa ada dua malaikat yang ditugaskan mengawasi dan mencatat amal perbuatan baik ataupun buruk manusia. begitu pula dengan akuntansi yang mencatat segala aktivitas ekonomi yang tujuannya sebagai informasi kepada pihak yang memerlukan informasi tersebut dalam pengambilan keputusan.

Jaminan rezeki dari Allah SWT bagi siapa saja yang mencari ilmu harusnya tidak akan membuat khawatir para pencari ilmu atas rezekinya dan hendaknya para pencari ilmu ini fokus terhadap ilmunya. Rezeki dari Allah

SWT berupa banyak hal, seperti kebahagiaan atas ilmunya, kemuliaan, keselamatan dalam hidupnya, dan lain – lain.

Allah SWT berfirman dalam Surah Al – Mulq ayat 15 :

هُوَ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ ذُلُولًا فَامْشُوا فِي مَنَاكِبِهَا وَكُلُوا مِنْ رِزْقِهِ وَإِلَيْهِ

الدُّشُورُ ﴿١٥﴾ (الملك/٦٧: ١٥)

Artinya : Dialah yang menjadikan bumi untuk kamu dalam keadaan mudah dimanfaatkan. Maka, jelajahilah segala penjurunya dan makanlah sebagian dari rezeki-Nya. Hanya kepada-Nya kamu (kembali setelah) dibangkitkan. (Al-Mulk/67:15)

Allah SWT berfirman dalam Surah Ar – Ra'd ayat 26 :

اللَّهُ يَبْسُطُ الرِّزْقَ لِمَنْ يَشَاءُ وَيَقْدِرُ وَفَرِحُوا بِالْحَيَاةِ الدُّنْيَا وَمَا الْحَيَاةُ الدُّنْيَا

فِي الْآخِرَةِ إِلَّا مَتَاعٌ ﴿١٣﴾ (الرعد/١٣: ١٣)

Artinya : Allah SWT melapangkan rezeki bagi siapa yang Dia kehendaki dan menyempitkan (bagi siapa yang dikehendaki-Nya). Mereka bergembira dengan kehidupan dunia, padahal kehidupan dunia dibandingkan akhirat hanyalah kesenangan (yang sedikit). (Ar-Ra'd/13:26)

Dari dua ayat diatas, Allah SWT menciptakan bumi untuk seluruh umat manusia untuk mencari makanan (rezeki) sesuai dengan porsinya masing – masing dan mencari melalui jalur yang halal, dan janganlah mengikuti langkah – langkah setan yang selalu merayu manusia untuk serakah dan berlebihan. Karena

Allah SWT mengingatkan bahwa setan itu musuh yang nyata bagi manusia.

Allah berfirman dalam Surah At – Taubah ayat 105 :

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ
 وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ
 تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾ (التوبة/١٠٥: ١٠٥)

Artinya : katakanlah (Nabi Muhammad), “Bekerjalah! Maka, Allah SWT, rasul-Nya, dan orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu. Kamu akan dikembalikan kepada (Zat) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata. Lalu, Dia akan memberitakan kepada kamu apa yang selama ini kamu kerjakan.” (At-Taubah/9:105)

Dari ayat surah At – Taubah ayat 105 diatas memiliki isi kandungan yaitu :

- a. Allah SWT memerintahkan hamba-Nya untuk bekerja dan beramal, dan Allah SWT tidak suka dengan sikap malas dan membuang – buang waktu.
- b. Allah SWT selalu melihat dan menilai setiap amalan hamba-Nya, karena setiap amalan harus dilaksanakan dengan ikhlas bukan dengan alasan riya dan mengharapkan pujian dari manusia.
- c. Allah SWT memotivasi hamba-Nya untuk bersungguh – sungguh dalam melaksanakan setiap amalan dan pekerjaan, karena dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



proses itulah akan menjadikan hal – hal menjadi pelajaran untuk umat-Nya

- d. Allah SWT selalu mengetahui seluruh perbuatan manusia baik yang tertutup maupun yang terang – terangan.
- e. Setiap amalan, pekerjaan, dan perbuatan manusia akan diminta pertanggungjawabannya oleh Allah SWT.

2.3 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1

Tabel Penelitian Terdahulu

No	Peneliti (Tahun)	Judul	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Dewi Murdiawati (2020)	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik	Independen : 1. Penghargaan finansial 2. Pertimbangan pasar kerja 3. Pelatihan profesional 4. Pengakuan profesional 5. Nilai – nilai sosial 6. Lingkungan kerja 7. Resiko profesi Dependens : 1. Minat karir mahasiswa sebagai akuntan publik	Variabel penghargaan finansial, pertimbangan pasar, pelatihan profesional, pengakuan professional, nilai – nilai sosial, lingkungan kerja, resiko profesi berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam memilih karir sebagai akuntan publik

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.	Edi Tri Wibowo (2020)	Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik	<p>Independen :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penghargaan finansial 2. Pertimbangan pasar kerja 3. Pelatihan profesional <p>Dependen :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pemilihan karir sebagai akuntan publik 	Variabel penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan pelatihan profesional berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik
3.	Fenti Febriyanti (2019)	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	<p>Independen :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penghargaan finansial 2. Pertimbangan pasar kerja 3. Lingkungan keluarga 4. Personalitas 5. Pengakuan Profesional 6. Lingkungan kerja <p>Dependen :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik 	Variabel penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan keluarga, personalitas, pengakuan profesional, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik
4.	Muhammad Rachmatul Huda (2021)	Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa S1 Jurusan	<p>Independen :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penghargaan finansial 2. Lingkungan kerja 3. Pelatihan profesional 4. Pengakuan profesional 5. Nilai – nilai sosial 	Variabel penghargaan finansial, lingkungan kerja, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai – nilai sosial ,pertimbangan pasar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Akuntansi Universitas Brawijaya Malang)	6. Pertimbangan pasar kerja Dependen : 1. Pemilihan karir sebagai akuntan publik	kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik
5.	Ningsih (2020)	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada STIE Dharma Putra Semarang)	Independen : 1. Penghargaan finansial 2. Pelatihan profesional 3. Pengakuan profesional 4. Nilai – nilai sosial 5. Lingkungan kerja 6. Pertimbangan pasar kerja 7. Personalitas Dependen : 1. Minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik	1. Pelatihan profesional berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik. 2. Sedangkan penghargaan finansial, pengakuan profesional, nilai – nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik.
6.	Anica (2021)	Pengaruh Nilai – Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Pengakuan Profesional	Independen : 1. Nilai – nilai sosial 2. Lingkungan kerja 3. Pertimbangan Pasar Kerja 4. Pengakuan Profesional	Nilai – Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Pengakuan Profesional berpengaruh terhadap Minat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Universitas Medan Area)	Dependen : 1. Minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik	Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik
7.	Suniantara (2021)	Motivasi Memoderasi Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan Publik	Independen : 1. Pertimbangan pasar kerja 2. Lingkungan kerja 3. Personalitas 4. Motivasi Dependen : 1. Minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik	Pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, personalitas, dan motivasi berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik
8.	A. Lasmana, E. Kustiana (2020)	Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai – Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	Independen : 1. Penghargaan finansial 2. Nilai - Nilai sosial 3. Pertimbangan pasar kerja Dependen : 1. Memilih karir sebagai akuntan publik	1. Variabel penghargaan finansial, nilai – nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi memilih karir sebagai akuntan publik
9.	Febriyanti (2019)	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan	Independen : 1. Penghargaan finansial 2. Pertimbangan pasar kerja 3. Lingkungan keluarga	Penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan keluarga, personalitas, pengakuan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau		Publik	4. Personalitas 5. Pengakuan profesional 6. Lingkungan kerja Dependen : 1. Minat mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik	profesional, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik
10. Suska Riau	Baiq Nani Astina Ningsih (2021)	Pengaruh Lingkungan keluarga, Penghargaan Finansial, dan Gender Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	Independen : 1. Lingkungan Keluarga 2. Penghargaan Finansial 3. Pengaruh Gender Dependen : Minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik	Lingkungan keluarga dan penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik, sedangkan pengaruh gender tidak didukung pada minat menjadi akuntan publik

Sumber : Data Olahan 2023

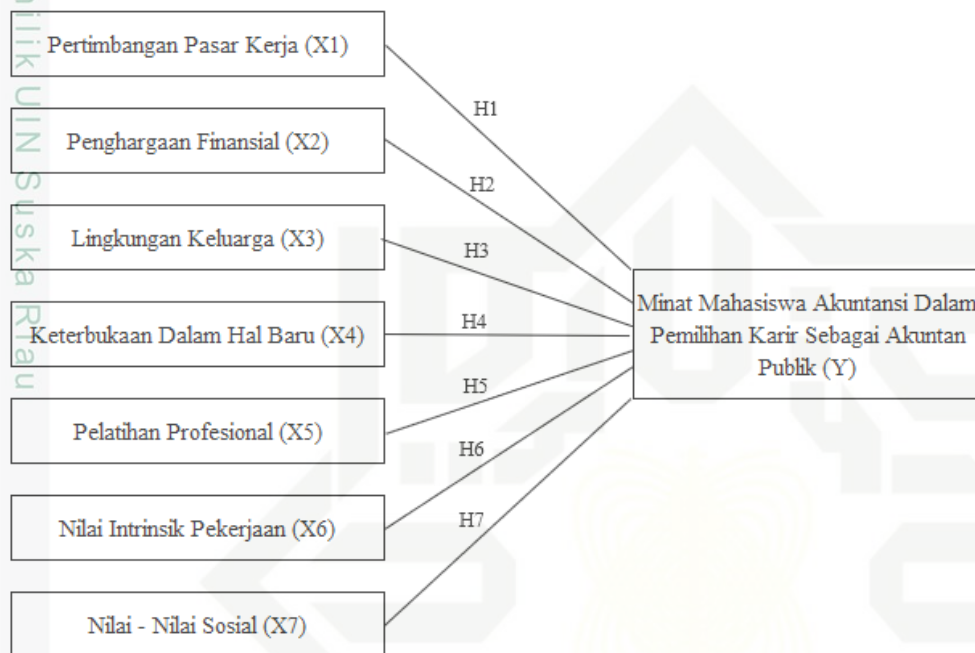
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Kerangka Konseptual

Gambar 2 1

Kerangka Konseptual



2.5 Perumusan Hipotesis

2.5.1 Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik

Pertimbangan pasar kerja berhubungan dengan ketersediaan lapangan pekerjaan dan kemudahan dalam mengakses lowongan pekerjaan, adanya pertimbangan pasar kerja ini menjadikan sebuah pertimbangan dalam berkarir sebagai akuntan publik. Pekerjaan yang memiliki pasar kerja yang lebih luas tentu akan lebih diminati jika dibandingkan dengan pekerjaan yang memiliki pasar kerja sedikit. Pertimbangan pasar kerja sebagai akuntan publik merupakan sebuah peluang bagi mahasiswa akuntansi, dikarenakan jumlah akuntan publik di Indonesia masih tergolong sedikit, sedangkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



untuk dunia bisnis terus menerus berkembang pesat hal ini tentunya semakin dibutuhkan profesi sebagai akuntan publik untuk kedepannya.

Profesi sebagai akuntan publik akan tetap dicap sebagai sebuah profesi yang bisa dipercaya masyarakat, karena akuntan publik dapat memberikan informasi – informasi mengenai kinerja suatu perusahaan dan manfaat sosial dalam masyarakat. Berdasarkan dari penelitian Dewi Murdiawati (2020) pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis pertama sebagai berikut :

H1 : Pertimbangan Pasar Kerja Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

2.5.2 Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik.

Penghargaan finansial atau gaji sangat menjadi pertimbangan karena tujuan dari seseorang bekerja yaitu mendapatkan gaji. Penghargaan finansial juga digunakan oleh perusahaan atau organisasi sebagai alat untuk membangkitkan motivasi dalam diri karyawan yang berfungsi sebagai daya tarik utama dalam bekerja. Pada Kantor Akuntan Publik (KAP), semakin besar klien yang mau di audit atau yang menggunakan jasa akuntan publik maka semakin besar pula bayaran atau pendapatan yang didapatkan oleh akuntan publik. Pada penelitian yang dilakukan oleh Edi Tri Wibowo

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



(2020) penghargaan finansial berpengaruh dalam berkarir sebagai akuntan publik. Dari pembahasan ini dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H2 : Penghargaan Finansial Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.

2.5.3 Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik

Lingkungan keluarga berpengaruh secara psikologis, karena dalam lingkungan keluarga mencakup segenap stimulus yang didukung oleh individu mulai dalam kelahiran sampai matinya. Stimulus yang dimaksud ini dapat berupa interaksi, sifat, keinginan, perasaan, selera, tujuan, kebutuhan, kemauan, serta emosi (Sarli, 2017). Dalam penelitian Baiq Nani Astina Ningsih (2021) variabel lingkungan keluarga berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik:

H3 : Lingkungan Keluarga Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.

2.5.4 Keterbukaan Dalam Hal Baru Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik

Keterbukaan dalam hal baru mendeskripsikan luas, kedalaman, kerumitan mental individu dan pengalaman hidup. Keterbukaan dalam hal baru ini menilai individu dari usahanya terhadap pengalaman demi kepentingannya sendiri dan bagaimana ia menggali sesuatu yang baru dalam pengalamannya. Dalam keterbukaan dalam hal baru ini mengelompokkan individu berdasarkan ruang lingkup minat dan ketertarikannya terhadap hal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



– hal baru dan inovasi. Orang – orang yang memiliki sikap keterbukaan dalam hal baru cenderung menjadi imajinatif, kreatif, ingin tahu dan sensitif terhadap hal – hal di sekitarnya. Sebaliknya, orang – orang dengan sikap keterbukaan yang kurang cenderung memiliki sifat konvensional, merasa nyaman dengan hal – hal yang sudah ada, dan memiliki minat yang sempit. Oleh karena itu mahasiswa dengan sikap keterbukaan dalam hal baru yang tinggi akan berhasil dalam kehidupan dan memiliki motivasi untuk terus berkarir, sedangkan mahasiswa yang memiliki sikap keterbukaan dalam hal baru yang rendah akan kurang memiliki motivasi untuk berkarir. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Syahzani (2020) bahwa keterbukaan dalam hal baru ini berpengaruh terhadap minat mahasiswa memilih karir sebagai akuntan publik. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H4 : Keterbukaan Dalam Hal Baru Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Berkarir Sebagai Akuntan Publik.

2.5.5 Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik

Pelatihan profesional merupakan suatu program dimana pendidikan dilakukan secara sistematis dan terorganisir serta dibimbing oleh tenaga kerja profesional yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dalam bidang pekerjaan agar mencapai sasaran kerja yang diinginkan oleh perusahaan atau organisasi serta memperbaiki dan mengembangkan sikap, tingkah laku, keterampilan, dan pengetahuan sesuai dengan keinginan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



perusahaan. Untuk dapat bersaing dan menjadi seorang profesional tentunya seorang akuntan harus mengikuti berbagai pelatihan – pelatihan profesional terlebih dahulu, semakin sering dilakukan tentunya akan mempengaruhi seorang akuntan menjadi profesional dalam mengambil profesi sebagai akuntan publik. Dalam penelitian Dewi Murdiawati (2020) pelatihan profesional berpengaruh dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H5 : Pelatihan Profesional Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.

2.5.6 Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik

Nilai intrinsik pekerjaan berhubungan dengan kepuasan yang akan didapatkan oleh lulusan mahasiswa akuntansi Ketika mereka memasuki dunia kerja. Menurut Prabowo (2015) faktor intrinsik meliputi pekerjaan yang menantang secara intelektual, berada dalam lingkungan yang dinamis, mendukung kreativitas, memberikan kebebasan atau otonomi.

Akuntan publik merupakan akuntan independen yang memberikan jasa – jasa atas dasar pembayaran atau kesepakatan tertentu, yang termasuk akuntan publik adalah akuntan yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik (KAP) dan dalam prakteknya sebagai seorang akuntan harus memiliki atau memperoleh izin dari Menteri Keuangan. Untuk menjadi seorang akuntan publik dibutuhkan seseorang yang memiliki jiwa ambisius kuat untuk terus berkembang, menyukai tantangan, mengetahui, memahami, dan mengerti

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

secara penuh tentang standar akuntansi dan standar auditing di Indonesia, serta banyak mencari pengetahuan – pengetahuan baru agar mengetahui perkembangan terbaru mengenai dunia akuntan publik. Dalam profesi ini seorang akuntan publik akan menghadapi bermacam – macam tantangan dari berbagai macam kasus dari berbagai jenis perusahaan. Dalam penelitian Lukman dan Juniati (2016) nilai intrinsik berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Dari uraian tersebut hipotesis yang dirumuskan sebagai berikut :

H6 : Nilai Intrinsik Pekerjaan Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.

2.5.7 Nilai – Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan karir Sebagai Akuntan Publik

Nilai – nilai sosial dipertimbangkan oleh mahasiswa dalam memilih karirnya sebagai akuntan publik, hal ini karena profesi akuntan publik akan banyak bertemu dengan klien – klien yang berbeda dengan latar belakang yang berbeda pula. Hal ini membuat profesi akuntan publik lebih memberi kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain, lebih memberikan kesempatan menyediakan jasa sosial dan lebih prestisius dibandingkan profesi akuntan perusahaan. Keputusan seseorang dalam memilih karir dipengaruhi oleh pandangan orang lain terhadap pekerjaan tersebut. Hal ini berarti sebelum memilih profesi sebagai akuntan publik , mahasiswa akan mempertimbangkan hal apa saja selain penghasilan yang akan didapatkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dari profesi ini, dan juga beranggapan apabila menjadi akuntan publik akan mendapatkan nilai – nilai sosial yang tinggi yang tidak ada pada profesi lain. Penelitian yang dilakukan oleh Dewi Murdiawati (2020) nilai – nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H7 : Nilai – Nilai Sosial Berpengaruh Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Populasi dan Sampel

Populasi merupakan suatu wilayah penyearataan yang terdiri atas objek atau subjek yang di dalamnya mengandung karakter dan kualitas tertentu sehingga dapat digunakan oleh peneliti untuk meneliti dan kemudian diambil kesimpulannya (Sugiyono, 2018). Dalam penelitian ini, mahasiswa yang dijadikan sebagai populasi dari penelitian ini adalah mahasiswa / mahasiswi Program Studi Akuntansi pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau. Pemilihan 2 Universitas tersebut karena perguruan tinggi negeri, memiliki akreditasi A untuk jurusan akuntansinya dan mengetahui alumni dari Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau yang berprofesi sebagai akuntan di KAP kota Pekanbaru. Jumlah populasi pada penelitian ini yaitu diambil dari jumlah mahasiswa akuntansi angkatan 2019 dari Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang berjumlah 180 mahasiswa dan Universitas Riau yang berjumlah 246 mahasiswa, jadi total keseluruhan mahasiswa yang akan menjadi populasi adalah 426 mahasiswa

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut, bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasinya, jadi dari populasi tersebut diambil sampel (Sugiyono, 2018). Teknik pengambilan sampel yang digunakan ialah Teknik *Purposive Sampling*, teknik ini terbatas hanya pada

orang – orang yang memberikan informasi yang diinginkan, baik karena mereka satu – satunya yang memiliki informasi tersebut atau karena sesuai dengan beberapa kriteria yang ditetapkan oleh peneliti (Sekaran & Bougie, 2017). Teknik *Purposive Sampling* merupakan salah satu proses pengambilan sampel yang dimana menentukan terlebih dahulu jumlah sampel yang diambil yang dapat memberikan informasi, lalu pemilihan sampel dilakukan dengan tujuan – tujuan tertentu, tidak menyimpang dari ciri – ciri sampel yang ditetapkan.

Adapun kriteria sampel dalam penelitian ini adalah :

1. Mahasiswa akuntansi yang terdaftar dan aktif Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau.
2. Mahasiswa akuntansi angkatan 2019
3. Mahasiswa yang telah lulus mata kuliah Audit

Dari Jumlah Populasi untuk menentukan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin yaitu :

$$n = \frac{N}{1 + N (e)^2}$$

n = jumlah sampel

N = jumlah populasi

e = margin error (10%)

perhitungan sampel

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2} = \frac{426}{1 + 426(10\%)^2} = \frac{426}{1 + 4,26} = 81$$

Hasil perhitungan sampel menghasilkan ukuran minimal sampel sebesar 81 responden yang digunakan dalam penelitian ini yang diperoleh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dari mahasiswa akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau.

3.2.2 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, karena data penelitian ini berbentuk angka. Jika dilihat dari sumber datanya, penelitian ini menggunakan data primer. Data primer merupakan sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Pengumpulan data primer pada penelitian ini melalui penyebaran kuesioner melalui *Google Form*.

Metode pengumpulan data untuk penelitian ini adalah kuesioner dengan penyebarannya menggunakan *Google Form*, kuesioner merupakan alat pengumpulan data yang berupa serangkaian daftar pertanyaan untuk dijawab oleh responden. Pertanyaan – pertanyaan tersebut harus cukup terperinci dan lengkap, jenis pertanyaan yang akan diajukan dalam penelitian ini bersifat tertutup. Pertanyaan tertutup merupakan pertanyaan yang jawabannya sudah ditentukan terlebih dahulu beserta alternatif jawaban.

3.3 Definisi Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel

Variabel merupakan suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, objek, atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2018). Dalam penelitian ini ada dua variabel, variabel dependen atau disebut

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



variabel terikat atau dipengaruhi dan variabel independen merupakan variabel bebas atau mempengaruhi.

3.3.1 Variabel Dependen

Variabel dependen adalah variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas (Sugiyono, 2018). Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik pada perguruan tinggi di Pekanbaru.

Pemilihan karir menjadi akuntan publik ini diuji menggunakan indikator yaitu keinginan menjadi akuntan publik, adanya motivasi menjadi akuntan publik, memiliki latar pendidikan akuntansi, memiliki keinginan memperdalam ilmu akuntansi dan profesi akuntan publik. (Deni Wijaya, 2018)

3.3.2 Variabel Independen

Variabel independen merupakan variabel yang mempengaruhi variabel dependen atau variabel terikat. Menurut Sugiyono (2018) variabel independen adalah variabel - variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (terikat). Variabel independen yang digunakan penelitian ini adalah pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, lingkungan keluarga, keterbukaan dalam hal baru, pelatihan profesional, nilai intrinsik pekerjaan, dan nilai – nilai sosial

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3.2.1 Pertimbangan Pasar Kerja (X1)

Menurut Gema dan Sari (2016), pertimbangan pasar kerja merupakan hal yang berkaitan dengan ketersediaan lapangan kerja dan kemudahan mengakses lowongan kerja, keamanan kerja dalam bekerja, pengembangan karir, dan kesempatan promosi. Adanya pertimbangan pasar kerja menjadi pertimbangan bagi mahasiswa dalam memilih karir mahasiswa sebagai akuntan publik khususnya.

Pertimbangan pasar kerja diuji dengan indikator Lapangan kerja yang mudah diakses, Pekerjaan yang mudah diperoleh, dan Keamanan kerja yang terjamin. (Ayu Anica, 2021)

3.3.2.2 Penghargaan Finansial (X2)

Penghargaan finansial merupakan hasil diperoleh sebagai kontraprestasi dari pekerjaan yang lebih diyakini secara mendasar bagi sebagian perusahaan sebagai daya tarik utama untuk memberikan kepuasan kepada karyawan atas jasa yang diberikan (Aulia, 2016)

3.3.2.3 Lingkungan Keluarga (X3)

Lingkungan keluarga merupakan lingkungan pertama dan utama yang mempengaruhi perkembangan tingkah laku sejak lahir, lingkungan keluarga yang dimaksud adalah dorongan dari orang tua kepada anak sebagai pemicu untuk menumbuh kembangkan inovasi agar menjadi besar (Ningsih, 2021)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3.2.4 Keterbukaan Dalam Hal Baru (X4)

Individu yang memiliki sifat keterbukaan dalam hal baru cenderung kreatif, orisinil, imajinatif, penuh rasa penasaran, terbuka, berpandangan luas, dan individu yang memiliki minat yang besar terhadap suatu hal. Kepribadian yang memiliki sifat keterbukaan dalam hal baru cenderung senang dalam hal – hal baru diluar kemampuannya untuk mengembangkan diri serta inovasinya dan juga memiliki ciri – ciri bertoleransi, mempunyai kapasitas besar untuk menyerap informasi, sangat fokus, serta waspada pada berbagai perasaan, dan pemikiran. (Syahzani, 2020)

3.3.2.5 Pelatihan Profesional (X5)

Pelatihan profesional ini berhubungan dengan peningkatan keahlian yaitu memberikan keterampilan yang dibutuhkan bagi karyawan baru maupun karyawan yang sudah ada dalam perusahaan, pelatihan diberikan guna meningkatkan kemampuan dan keahlian suatu profesi atau pekerjaan. (Aulia, 2016)

3.3.2.6 Nilai Intrinsik Pekerjaan (X6)

Nilai intrinsik pekerjaan ini berkaitan dengan kepuasan yang diperoleh atas suatu pekerjaan yang dilakukan, para karyawan menginginkan suatu pekerjaan yang disukai agar bisa menggunakan keterampilan dan kemampuan yang dimiliki serta lebih menantang agar tidak merasa cepat bosan. (Prabowo, 2015)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3.2.7 Nilai – Nilai Sosial (X7)

Nilai – nilai sosial lahir karena adanya kontak secara psikologis maupun sosial dengan dunia luar, nilai – nilai sosial ini merupakan faktor yang menunjukkan kemampuan seseorang kepada masyarakat atau menilai seseorang dari sudut pandang orang – orang yang berada di sekitar lingkungannya. Kesempatan untuk melakukan kegiatan sosial perlu untuk menjalankan hobi, lebih memberikan kesempatan untuk berinteraksi dengan orang – orang lain dan memperhatikan perilaku individual. (Ayu Anica, 2021)

3.4 Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian merupakan alat ukur yang digunakan dalam melakukan penelitian, dengan Skala Likert yang nantinya untuk mengukur variabel – variabel yang digunakan dalam penelitian. Penetapan skor diberikan kepada butir – butir pertanyaan penelitian di dalam kuesioner, kuesioner dalam penelitian ini bersumber dari penelitian :

1. Pertimbangan Pasar Kerja (X1) dari penelitian Ayu Anica (2021)
2. Penghargaan Finansial (X2) dari penelitian Aulia (2016)
3. Lingkungan Keluarga (X3) dari penelitian Asmaul Husna (2020)
4. Keterbukaan Dalam Hal Baru (X4) dari penelitian Syahzani (2020)
5. Pelatihan Profesional (X5) dari penelitian Aulia (2016)
6. Nilai Intrinsik Pekerjaan (X6) dari penelitian Prabowo (2015)
7. Nilai – Nilai Sosial (X7) dari penelitian Aulia (2016)



8. Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Perguruan Tinggi Di Pekanbaru (Y) dari penelitian Deni Wijaya (2018)

Skala likert dalam penelitian ini bernilai 1 sampai dengan 5 asumsi :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

3.5 Metode Analisis Data

3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Analisis statistik deskriptif yaitu untuk memberikan deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai minimum, maksimum, rata – rata dan standar deviasi (Ghozali, 2016) dan menggunakan program aplikasi SPSS (Statistical Package For Social Science)

3.5.2 Uji Kualitas Data

3.5.2.1 Uji Validitas

Menurut Ghozali (2016) uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner, suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Jadi validitas ingin mengukur apakah pertanyaan dalam kuesioner yang sudah dibuat betul – betul dapat mengukur apa yang hendak kita ukur. Alat uji yang digunakan adalah pearson correlation dengan melihat nilai r tabel dan r hitung. Uji ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel untuk degree of freedom (df) = $n-2$. N adalah jumlah sampel. R tabel diperoleh dari tabel product moment. Dengan nilai signifikansi $< 0,05$ maka dikatakan valid.

3.5.2.2 Uji Reliabilitas

Uji ini yaitu sebagai alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Suatu kuesioner dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah koefisien dari waktu ke waktu. Software SPSS yang digunakan dalam penelitian ini memberikan fasilitas untuk mengukur reliabilitas dengan Uji Statistik Cronbach Alpha (α). Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha $> 0,6$ (Ghozali, 2016)

3.5.3 Uji Asumsi Klasik

3.5.3.1 Uji Normalitas

Uji ini bertujuan untuk menguji apakah data variabel bebas (X) dan data variabel terikat (Y) pada persamaan regresi yang dihasilkan, berdistribusi normal atau berdistribusi tidak normal. Penelitian ini menggunakan alat uji Kolmogorov Smirnov untuk menguji normalitas data. Dalam uji ini apabila nilai $> 0,05$ maka distribusi data dapat dikatakan normal dan apabila nilai $< 0,05$ maka distribusi data dapat dikatakan tidak normal.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah adanya ketidaksamaan varians dari residual untuk semua pengamatan pada model regresi. Metode untuk menguji ada atau tidaknya heteroskedastisitas yang digunakan metode pengujian *Glejser Test*, yaitu dengan cara meregresikan nilai *absolute residual* terhadap variabel independen. Jika nilai signifikansi antara variabel independen dengan residual $> 0,05$ maka dapat disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas.

3.5.3.3 Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen. Model uji regresi yang baik selayaknya tidak terjadi multikolinearitas. Untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinearitas :

1. Menganalisis korelasi antara variabel independen, jika nilai VIF (Variance Inflation Factors) > 10 maka ada multikolinearitas
2. Jika nilai VIF (Variance Inflation Factors) < 10 maka tidak ada multikolinearitas
3. Model regresi yang baik adalah model regresi yang tidak adanya korelasi antar variabel independen

3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linier berganda bertujuan untuk mengetahui pengaruh pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, lingkungan keluarga, keterbukaan dalam hal baru, pelatihan profesional, nilai intrinsik pekerjaan,

dan nilai – nilai sosial dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang didapat dari hasil penyebaran kuesioner melalui *Google Form*.

Sesuai dengan permasalahan dan perumusan model yang telah dikemukakan serta kepentingan pengujian hipotesis, maka teknik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan bantuan software SPSS (*Statistical Package for Social Science*) yang meliputi analisis regresi linier berganda. Pengujian ini untuk menguji variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X1), Penghargaan Finansial (X2), Lingkungan Keluarga (X3), Keterbukaan Dalam Hal Baru (X4), Pelatihan Profesional (X5), Nilai Intrinsik Pekerjaan (X6), Nilai – Nilai Sosial (X7) dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Model persamaan regresi yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + \beta_6 X_6 + \beta_7 X_7$$

Dimana :

- Y = Pemilihan karir sebagai akuntan publik
- X1 = Pertimbangan pasar kerja
- X2 = Penghargaan finansial
- X3 = Lingkungan keluarga
- X4 = Keterbukaan dalam hal baru
- X5 = Pelatihan profesional
- X6 = Nilai intrinsik pekerjaan
- X7 = Nilai – nilai sosial

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3.5.5 Uji Hipotesis

3.5.5.1 Uji Statistik t

Uji ini menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerapkan variasi – variasi dependen dan digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh masing – masing variabel independen secara individual terhadap variabel dependen. Kriteria yang digunakan untuk menentukan apakah variabel independen signifikan atau tidak sebagai berikut :

1. Taraf signifikansi / sig.t ($\alpha = 0,05$)
2. Jika nilai Sig. t < 0,05 maka variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen
3. Jika nilai Sig. t > 0,05 maka variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen

3.5.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Menurut Ghozali (2016) koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel terikat. Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Nilai R² yang kecil berarti kemampuan variabel – variabel bebas dalam menjelaskan variasi variabel terikat amat terbatas. Nilai yang mendekati 1 berarti variabel – variabel terikat memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel terikat.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik pada perguruan tinggi di Pekanbaru. Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.18, diperoleh hasil bahwa variabel Pertimbangan Pasar Kerja memiliki nilai $0,673 > 0,05$ dan nilai koefisien regresi yaitu $0,030$. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Pertimbangan Pasar Kerja tidak berpengaruh terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik sehingga hipotesis ditolak. Hal ini mengindikasikan bahwa minat mahasiswa untuk memilih karir sebagai akuntan publik kurang karena tingginya tingkat persaingan.
2. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.18, diperoleh hasil bahwa variabel Penghargaan Finansial memiliki nilai $0,000 < 0,05$ dan nilai koefisien regresi yaitu $0,757$. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Penghargaan Finansial berpengaruh terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik sehingga hipotesis diterima. Hal ini mengindikasikan bahwa mahasiswa tertarik



- untuk menjadi akuntan publik karena memperoleh penghargaan finansial atau gaji atau upah yang tinggi untuk *fresh graduate*.
3. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.18, diperoleh hasil bahwa variabel Lingkungan Keluarga memiliki nilai $0,670 > 0,05$ dan nilai koefisien regresi yaitu $0,032$. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Keluarga tidak berpengaruh terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik sehingga hipotesis ditolak. Hal ini mengindikasikan bahwa mahasiswa kurang tertarik berkarir karena tidak adanya dorongan dari pihak keluarga atau didalam keluarga tidak ada yang berkarir sebagai akuntan publik sehingga membuat mahasiswa kurang termotivasi untuk berkarir sebagai akuntan publik.
 4. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.18, diperoleh hasil bahwa variabel Keterbukaan Dalam Hal Baru memiliki nilai $0,066 > 0,05$ dan nilai koefisien regresi yaitu $0,160$. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Keterbukaan Dalam Hal Baru tidak berpengaruh terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik sehingga hipotesis ditolak. hal ini mengindikasikan bahwa menunjukkan tinggi rendahnya individu yang memiliki kepribadian keterbukaan dalam hal baru yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir sebagai akuntan publik.
 5. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.18, diperoleh hasil bahwa variabel Pelatihan Profesional memiliki nilai $0,011 < 0,05$ dan nilai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



koefisien regresi yaitu 0,413. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Pelatihan Profesional berpengaruh terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik sehingga hipotesis diterima. Hal ini mengindikasikan bahwa mahasiswa tertarik untuk menjadi akuntan publik karena terdapat pelatihan secara profesional yang berguna untuk mendapatkan ilmu serta pengalaman secara mendalam.

6. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.18, diperoleh hasil bahwa variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan memiliki nilai $0,865 > 0,05$ dan nilai koefisien regresi yaitu 0,021. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan tidak berpengaruh terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik sehingga hipotesis ditolak. Hal ini mengindikasikan bahwa mahasiswa kurang tertarik dengan tantangan dan kedinamisan dalam bidang kerja akuntan publik.
7. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.18, diperoleh hasil bahwa variabel Nilai - Nilai Sosial memiliki nilai $0,006 < 0,05$ dan nilai koefisien regresi yaitu 0,280. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Nilai - Nilai Sosial berpengaruh terhadap variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik sehingga hipotesis diterima. Hal ini mengindikasikan bahwa mahasiswa tertarik menjadi akuntan publik akan membuat mereka dipandang lebih

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



bergengsi, dan bisa bersosial langsung serta berinteraksi dengan orang-orang dengan latar belakang yang berbeda-beda.

5.2 Keterbatasan Dalam Penelitian

Pada penelitian ini memiliki banyak keterbatasan yang diharapkan dapat menjadi arahan untuk penelitian selanjutnya. Berikut beberapa keterbatasan dari penelitian ini :

1. Penelitian yang dilakukan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa akuntansi di perguruan tinggi riau hanya menggunakan beberapa variabel, yaitu pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, lingkungan keluarga, keterbukaan dalam hal baru, pelatihan profesional, nilai intrinsik pekerjaan, dan nilai – nilai sosial.
2. Ruang lingkup objek penelitian ini hanya dari mahasiswa akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau angkatan 2019.
3. Dalam penelitian ini tidak semua responden mengisi, hanya 90 responden dari 98 penyebaran kuesioner mahasiswa akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau angkatan 2019.

5.3 Saran

1. Bagi instansi pendidikan, yaitu Universitas diharapkan dapat memberi gambaran mengenai profesi sebagai akuntan, baik akuntan publik maupun non akuntan publik. Sehingga mahasiswa mempunyai gambaran mengenai profesi yang akan mereka pilih. Diharapkan program magang dilakukan setelah memilih konsentrasi sehingga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



mahasiswa yang mengambil konsentrasi audit dianjurkan untuk memilih tempat magang pada kantor akuntan publik.

2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel independen yang lain untuk menjelaskan minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Sebaiknya untuk peneliti selanjutnya disarankan agar memperluas lagi ruang lingkup responden penelitian, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasi secara luas. tidak hanya pada mahasiswa akuntansi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau, tetapi dapat menambahkan responden dari mahasiswa akuntansi Universitas lain atau lebih dari satu Universitas, sehingga tingkat generalisasinya lebih baik lagi.
3. Bagi lembaga yang mempekerjakan tenaga akuntan, yaitu kantor akuntan publik diharapkan dapat mengerti apa yang dipertimbangkan calon akuntan dalam memilih karir dan juga untuk lebih memotivasi para akuntan yang sudah bekerja di lembaganya serta diharapkan dapat meningkatkan sosialisasi dan kejelasan arah karir sebagai akuntan profesional, sehingga memudahkan mahasiswa untuk membuat perencanaan karirnya. Pemberian pelayanan bimbingan karir sangat diperlukan agar potensi yang dimiliki mahasiswa dapat berkembang secara optimal. Selain itu, melalui pengarahannya tersebut dapat mengarahkan mahasiswa untuk terjadinya keseimbangan dan keserasian dalam perkembangan intelektual, emosional dan sosial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 Site Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'an al-Karim & Terjemahannya
- Adiyono, Purnomo, R., & Adawiyah, W. R. (2017). PENGARUH KEPERIBADIAN LIMA FAKTOR TERHADAP KESUKSESAN KARIR. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 24(2), 162 – 176.
- Afriyanti, A. (2022). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DI KOTA BATAM DALAM PEMILIHAN KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK. In *Skripsi Akuntansi Universitas Putera Batam*.
- Alicia Tanaya, (2021). Bela Negara Masa Kini dalam Kacamata Akuntan Milenial. Diakses pada 26 Januari 2023, dari <https://kumparan.com/aliciatanaya/bela-negara-masa-kini-dalam-kacamata-akuntan-milenial-1wUk5fHWXqw/full>
- Andriani, I. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Gowa. In *Skripsi*.
- Anica, A. (2021). Pengaruh Nilai - Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Universitas Medan Area) Skripsi Universitas Medan Area
- Arief, R. (2016). Peran Audit Internal Atas Kualitas Pemeriksaan Laporan Keuangan Serta Hubungan Kinerja Audit Internal Dengan Oleh Audit Eksternal Pada Sebuah Perusahaan. *Jurnal Ekonomi*, 7(1), 74–81.
- Arista, S dan Sari, G. (2016). PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PENGHARGAAN FINANSIAL (GAJI), LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN PROFESIONAL, NILAI-NILAI SOSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN PERSONALITAS TERHADAP PEMILIHAN KARIR BAGI MAHASISWA AKUNTANSI. *Jurnal Audit Dan Akuntansi*, 5(2), 29–58. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26418/jaakfe.v5i02.22811>
- Aulia, Ulva. (2016). Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi di Kota Surabaya dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. Skripsi. Universitas Airlangga Surabaya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- CNN Indonesia, (2019). *Indonesia Disebut Krisis Akuntan Publik*. Diakses pada 26 Januari 2023, dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190125132742-92-363792/indonesia-disebut-krisis-akuntan-publik>.
- Daulay, M. (2016). Faktor-Fakor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *Akuntansi Publik*, 13(1).
- Dippa, F. A. T., Mendra, N. P. Y., & Bhegawati, D. A. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Universitas Mahasaraswati Denpasar). *Jurnal Kharisma*, 2(2), 262–283.
- Febriyanti, F. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 6(1), 88–98. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30656/jak.v6i1.1036>
- Ghozali, I. (2016). *EKONOMETRIKA, Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan IBM SPSS 24*. Semarang, Universitas Diponegoro
- Harianti, S. S., & Taqwa, & S. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik: Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Dan Swasta Kota Padang. *Jurnal WRA*, 5(2), 1029–1044. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/wra/article/view/8730>
- Huda, M. R. (2021). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi pada Mahasiswa S1 Jurusan Akuntansi Universitas Brawijaya Malang)*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 10(1).
- Husna, A. (2020). *PENGARUH PERTIMBANGAN PASAR KERJA, LINGKUNGAN KELUARGA, PENGALAMAN BELAJAR, SELF EFFICACY, PENGARUH ORANG LAIN, PENGETAHUAN PERSEPSIAN AKUNTANSI SYARIAH, DAN MOTIVASI SPIRITUAL MAHASISWA PROGRAM S1 AKUNTANSI TERHADAP MINAT BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH*. Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Iswahyuni, Y. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi Stie Aka Semarang. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 5(1), 33. <https://doi.org/10.30656/jak.v5i1.501>
- Lasmana, A. dan Kustiana, E. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai - Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir
- tate Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University Sultan Saif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akunida*. <https://doi.org/10.30997/jakd.v6i1.2812>

Lukman, H., & Juniati, C. (2017). FAKTOR YANG PENGARUHI PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK BAGI MAHASISWA PTS WASTA DENGAN PENDEKATAN REASONED ACTION MODEL. *Jurnal Akuntansi*, 20(2), 202–215.

Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50.

Murdiawati, D. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 20(2), 248–256. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/jap.v20i2.748>

Ningsih (2020). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi Empiris Pada Mahasiswa STIE Dharma Putra Semarang)*. Universitas Pancasakti Tegal.

Ningsih, B. N. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Keluarga Penghargaan dan Gender Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(2), 292–302.

Nugrahaini, F., & Sawitri, D. R. (2015). HUBUNGAN ANTARA KEMATANGAN KARIR DAN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING PADA SISWA KELAS XII SMA NEGERI 5 SEMARANG. *Jurnal Empati*, 4(2), 87–92. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/empati.2015.14897>

Oktaviani, Y. S., Zoebaedi, F., & Ani, S. M. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasila). *RELEVAN: Jurnal Riset Akuntansi*, 1(1), 48–59. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.35814/relevan.v1i1.1815>

Puspitasari, Dika; Lestari, Tri; Inayah, N. (2021). Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi untuk Berkarir di Bidang Akuntan Publik. *Accounting Journal*, 1(2), 391–399.

Republik Indonesia. *Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik*. 2011. Jakarta : Kementerian Sekretariat Negara



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Rohmah, U. (2018). Bimbingan Karir untuk Peserta Didik di Sekolah Dasar. *Cendekia: Jurnal Kependidikan Dan Kemasyarakatan*, 16(2), 262. <https://doi.org/10.21154/cendekia.v16i2.473>
- Senoadi, Y. P. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Lulusan Sarjana Menjadi Akuntan Publik. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 15(2), 171–194.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Suniantara, I. G., & Dewi, L. G. K. (2021). Motivasi Memoderasi Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Personalitas terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(8), 1947–1959. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i08.p06>
- Syazhani. (2020). *Pengaruh Openness To Experience, Conscientiousness, Extraversion, Agreeableness, Neuroticism Dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Wibowo, E. T. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa*, 5(2), 109–120.
- Wicaksono, Y., & Aisyah, M. N. (2017). Pengaruh Finansial, Lingkungan Kerja dan Tipe Kepribadian Untuk Berkarier menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 2, 1–19.
- Wijaya, D. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi di Universitas Islam Indonesia dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Skripsi*, 1–155.
- Winney C Manalu, (2021). *Profesi Akuntan Publik yang Sangat Dibutuhkan, Namun Minim Peminat*. Diakses pada 26 Januari 2023, dari <https://kumparan.com/win-win-1631082907496752493/profesi-akuntan-publik-yang-sangat-dibutuhkan-namun-minim-peminat-1wUNQsj3cEM>

LAMPIRAN

KUESIONAR PENELITIAN

FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

(Studi pada mahasiswa akuntansi angkatan 2019 Universitas Islam Negeri

Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau)

Saya Nur Allief Yusuf Ismail (11970314381) Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sedang melakukan penelitian (Tugas akhir/skripsi) dengan judul FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi pada mahasiswa akuntansi angkatan 2019 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Universitas Riau). Oleh karena itu diperlukan dukungan dan partisipasi dari teman-teman untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya. Semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Terimakasih atas dukungan dan partisipasi teman - teman dalam pengisian kuesioner ini.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada saudara/I untuk mengisi data - data berikut dengan memberi mark (☺) pada jawaban yang telah tersedia.

1. Nama (Responden) :
2. Jenis Kelamin : Laki – laki

Perempuan

(Kerahasiaan responden akan dijaga dalam penelitian ini)

3. Instansi : UIN SUSKA
 UNRI
4. Lulus Mata Kuliah Audit : Iya, sudah lulus
 Tidak, belum lulus

B. PETUNJUK PENGISIAN

Saudara/i cukup memberikan tanda mark (•) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden yang telah bersedia sesuai dengan pilihan jawaban pendapat saudara/i. Setiap pernyataan mengharapkan satu jawaban. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewat. Pilihan jawaban yang telah tersedia, dengan skor/nilai sebagai berikut :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

C. DAFTAR PERTANYAAN

1. Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Perguruan Tinggi di Pekanbaru (Y)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berharap dapat menjadi seorang akuntan publik dimasa depan					
2	Saya berminat menjadi akuntan publik karena murni motivasi dari diri sendiri					





- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3	Saya berminat untuk menjadi akuntan publik karena saya mahasiswa dari Program Studi Akuntansi					
4	Saya berminat menjadi akuntan publik karena kondisi lingkungan saya yang mengarahkan saya untuk menjadi akuntan publik					
5	Saya ingin lebih memperdalam pengetahuan tentang profesi akuntan publik					
6	Saya mempunyai cita - cita untuk menjadi seorang akuntan publik / bekerja disuatu Kantor Akuntan Publik (KAP)					
7	Saya sangat menyukai aktifitas / pekerjaan yang dilakukan oleh akuntan publik					

Sumber : Deni Wijaya (2018) *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi di Universitas Islam Indonesia dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.*

2. Pertimbangan Pasar Kerja (X1)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Akuntan publik terhindar dari resiko PHK					
2	Kebutuhan perusahaan terhadap akuntan publik cukup besar					
3	Akuntan publik akan tetap dibutuhkan di masa depan					
4	Akuntan publik memiliki kesempatan kerja yang luas					
5	Akuntan publik memiliki kelangsungan kerja yang cukup baik					
6	Akuntan publik merupakan pekerjaan yang bersifat fleksibel					
7	Akuntan publik memberikan kesempatan kerja di lain bidang					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

8	Profesi akuntan publik memiliki potens jasa yang cukup baik					
---	---	--	--	--	--	--

Sumber : Ayu Anica (2021) *Pengaruh Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik.*

3. Penghargaan Finansial (X2)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Profesi akuntan publik mampu memberikan gaji awal yang besar					
2	Profesi akuntan publik akan memberikan bonus kerja apabila kinerja baik					
3	Profesi akuntan publik mampu memberi manfaat pensiun yang lebih baik					
4	Profesi akuntan publik berpotensi memberikan kenaikan gaji					

Sumber : Aulia (2016) *Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dikota surabaya dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.*

4. Lingkungan Keluarga (X3)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Bekerja sebagai akuntan publik merupakan dorongan dari keluarga					
2	Keluarga memberikan dukungan sepenuhnya untuk bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP)					
3	Saya tertarik untuk berkarir sebagai akuntan publik karena kondisi lingkungan yang mengarahkan saya untuk bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP)					
4	Saya tertarik untuk berkarier sebagai akuntan publik karena memiliki saudara/i di keluarga yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP)					

Sumber : Asmaul Husna (2020) *Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Keluarga, Pengalaman Belajar, Self Efficacy, Pengaruh Orang Lain, Pengetahuan Persepsian Akuntansi Syariah, dan Motivasi Spiritual*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mahasiswa Program S1 Akuntansi Terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah.

5. Keterbukaan Dalam Hal Baru (X4)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki imajinasi yang kuat					
2	Saya memiliki ide yang cemerlang					
3	Saya cepat memahami sesuatu					
4	Saya memiliki banyak ide					

Sumber : Syahzani (2020) *Pengaruh Openness to Experience, Conscientiousness, Extraversion, Agreeableness, Neuroticism, dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Negeri di Pekanbaru)*.

6. Pelatihan Profesional (X5)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Akuntan publik mendapat pelatihan kerja yang bervariasi dari berbagai bidang					
2	Akuntan publik mendapat pelatihan dari profesional dengan lebih cepat					
3	Akuntan publik mendapat pelatihan formal yang lebih baik					
4	Akuntan publik mendapat pengalaman kerja yang bervariasi					

Sumber : Aulia, (2016) *Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dikota surabaya dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik*.

7. Nilai Intrinsik Pekerjaan (X6)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Akuntan publik termasuk pekerjaan yang menantang secara intelektual					
2	Akuntan publik termasuk pekerjaan dengan lingkungan kerja yang dinamis					





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3	Akuntan publik memberikan kepuasan kerja dimasa mendatang					
4	Akuntan publik dapat meningkatkan kemampuan dalam bidang akuntansi					
5	Akuntan publik memberikan peluang untuk mengembangkan kreativitas dalam berkarir					

Sumber : Prabowo (2015) *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Lulusan Sarjana Menjadi Akuntan Publik.*

8. Nilai – Nilai Sosial (X7)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Profesi akuntan publik mempunyai banyak kesempatan untuk melakukan beberapa jasa untuk masyarakat					
2	Profesi akuntan publik lebih memberikan kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain					
3	Profesi akuntan publik memberikan kepuasan kerja terhadap diri sendiri (personal job satisfaction)					
4	Terdapat gengsi pekerjaan di mata orang lain (prestige)					

Sumber : Aulia, (2016) *Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dikota surabaya dalam pemilihan karir sebagai akuntan public*

TABULASI DATA PENELITIAN VARIABEL PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Y)

Responden	Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik							Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
R.1	5	4	5	4	5	4	5	32
R.2	5	4	5	4	5	4	5	32
R.3	5	5	5	4	5	4	4	32
R.4	5	3	5	2	5	3	4	27
R.5	4	4	4	4	4	4	4	28
R.6	4	4	4	4	4	4	4	28
R.7	4	5	4	5	4	5	4	31
R.8	4	4	4	4	4	4	4	28
R.9	4	5	4	5	4	5	4	31



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.10	4	4	4	4	4	4	4	28
R.11	4	5	4	5	4	5	5	32
R.12	5	4	3	4	5	4	3	28
R.13	4	4	5	4	4	5	4	30
R.14	4	5	4	5	4	5	4	31
R.15	5	5	5	5	5	5	5	35
R.16	4	4	4	4	4	4	4	28
R.17	4	5	4	5	4	5	4	31
R.18	4	4	5	5	4	4	5	31
R.19	4	5	4	3	4	5	4	29
R.20	4	4	5	4	4	5	4	30
R.21	5	4	5	5	5	4	4	32
R.22	5	5	4	4	5	5	3	31
R.23	5	4	5	4	5	4	5	32
R.24	4	4	4	5	5	5	4	31
R.25	5	4	5	5	4	5	4	32
R.26	5	4	5	5	4	4	3	30
R.27	4	4	5	5	4	4	5	31
R.28	4	5	4	4	3	4	4	28
R.29	5	4	5	5	5	3	4	31
R.30	5	5	4	5	5	5	4	33
R.31	4	4	3	4	3	4	4	26
R.32	4	4	5	5	5	4	4	31
R.33	5	5	4	4	5	5	3	31
R.34	4	4	3	4	5	4	3	27
R.35	4	5	4	5	4	5	4	31
R.36	4	4	5	5	4	4	5	31
R.37	5	4	5	4	5	4	5	32
R.38	5	5	4	5	5	4	3	31
R.39	3	4	4	3	4	4	3	25
R.40	4	4	4	4	4	4	4	28
R.41	5	5	4	5	4	4	4	31
R.42	4	5	4	5	4	5	4	31
R.43	4	5	5	4	5	4	5	32
R.44	4	3	4	3	4	3	4	25
R.45	5	5	4	5	4	5	5	33
R.46	3	3	3	3	3	3	3	21
R.47	5	4	5	4	5	4	5	32
R.48	4	5	4	5	5	5	4	32
R.49	4	4	4	5	5	5	4	31
R.50	4	5	5	4	5	5	5	33
R.51	4	4	5	5	4	4	5	31
R.52	5	5	4	5	5	4	5	33
R.53	4	5	4	4	5	5	4	31
R.54	4	4	4	3	4	4	4	27
R.55	5	5	5	5	5	5	5	35
R.56	4	4	4	4	4	4	4	28
R.57	4	5	4	5	4	5	4	31
R.58	3	3	3	3	3	4	4	23



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.59	4	4	4	4	4	4	4	28
R.60	5	5	5	4	5	5	5	34
R.61	2	3	2	3	2	3	2	17
R.62	4	4	3	4	4	5	4	28
R.63	4	4	4	5	5	5	4	31
R.64	4	4	4	4	4	4	4	28
R.65	4	5	3	4	5	3	4	28
R.66	4	4	4	4	4	4	4	28
R.67	5	4	5	5	5	4	4	32
R.68	4	5	4	5	5	4	4	31
R.69	5	4	5	5	4	5	4	32
R.70	4	5	5	4	5	4	3	30
R.71	5	5	5	4	5	4	4	32
R.72	4	4	5	5	5	4	3	30
R.73	5	4	5	4	4	5	3	30
R.74	5	4	5	5	4	5	5	33
R.75	4	5	5	5	4	4	5	32
R.76	5	5	5	4	5	4	3	31
R.77	5	5	5	4	5	5	4	33
R.78	4	4	3	3	4	3	3	24
R.79	5	5	5	1	5	5	5	31
R.80	1	1	1	1	1	1	1	7
R.81	5	4	5	5	4	5	4	32
R.82	5	5	5	2	5	5	3	30
R.83	4	5	5	5	4	4	5	32
R.84	5	4	5	4	4	4	4	30
R.85	5	5	4	5	5	4	4	32
R.86	4	4	4	4	4	4	4	28
R.87	4	4	4	5	5	5	4	31
R.88	4	4	4	4	4	4	4	28
R.89	4	5	5	4	5	5	4	32
R.90	5	4	5	4	5	5	5	33

VARIABEL PERTIMBANGAN PASAR KERJA (X1)

Responden	Pertimbangan Pasar Kerja								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
R.1	4	5	4	5	4	5	4	5	36
R.2	4	5	4	5	4	5	4	5	36
R.3	4	4	5	5	3	5	4	4	34
R.4	2	4	4	4	4	4	4	4	30
R.5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.7	5	4	5	4	5	4	5	4	36
R.8	5	4	5	4	5	4	5	4	36
R.9	5	4	5	4	5	4	5	4	36
R.10	4	5	4	5	4	5	4	5	36
R.11	4	5	4	5	4	5	4	5	36
R.12	4	5	4	3	4	5	4	3	32



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.13	4	5	4	5	4	5	4	5	36
R.14	5	4	5	4	5	4	5	4	36
R.15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R.16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.17	5	4	5	4	5	4	5	4	36
R.18	5	4	4	5	5	4	4	5	36
R.19	3	4	5	4	3	4	5	4	32
R.20	4	5	4	4	5	4	4	5	35
R.21	5	4	4	5	5	5	5	3	36
R.22	4	5	5	5	3	4	5	5	36
R.23	4	5	4	5	4	5	4	5	36
R.24	4	5	5	5	4	4	5	5	37
R.25	4	4	5	5	4	4	4	5	35
R.26	5	4	4	5	5	5	4	5	37
R.27	5	4	4	5	5	4	4	5	36
R.28	3	4	4	4	4	3	4	3	29
R.29	5	4	5	5	4	5	4	4	36
R.30	4	4	5	5	5	5	4	3	35
R.31	4	3	4	3	4	3	4	4	29
R.32	5	4	4	5	5	4	4	5	36
R.33	4	5	5	5	4	4	4	3	34
R.34	4	5	5	4	3	4	5	4	34
R.35	3	4	5	4	3	4	5	4	32
R.36	5	4	4	5	5	4	4	5	36
R.37	4	5	4	5	4	5	4	5	36
R.38	4	4	5	5	5	4	5	5	37
R.39	3	3	4	3	4	4	3	4	28
R.40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.41	5	5	4	4	5	5	5	5	38
R.42	5	4	5	4	5	4	5	4	36
R.43	5	5	4	4	5	5	5	5	38
R.44	5	4	5	4	5	4	5	4	36
R.45	5	5	4	4	5	5	5	4	37
R.46	3	3	5	5	3	4	3	4	30
R.47	4	3	4	3	4	3	4	3	28
R.48	4	4	5	5	5	5	4	5	37
R.49	4	4	5	5	5	4	4	4	35
R.50	4	5	4	5	5	5	5	5	38
R.51	5	4	4	5	5	4	4	5	36
R.52	4	5	5	4	5	5	5	5	38
R.53	4	4	3	4	3	4	4	4	30
R.54	5	4	5	4	4	5	5	4	36
R.55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R.56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.57	5	4	5	4	5	4	5	4	36
R.58	3	4	4	3	4	3	4	3	28
R.59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.60	5	4	5	5	4	5	5	4	37
R.61	3	5	3	5	3	5	3	4	31
R.62	4	3	4	4	5	4	4	3	31



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.63	4	4	5	5	5	4	4	4	35
R.64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.65	5	3	4	5	3	4	5	3	32
R.66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.67	4	4	5	5	5	4	5	4	36
R.68	4	5	5	5	4	5	5	5	38
R.69	4	5	5	5	4	4	5	5	37
R.70	4	5	5	4	5	4	5	4	36
R.71	5	4	4	5	5	4	4	5	36
R.72	4	5	5	4	5	5	5	4	37
R.73	4	5	5	5	4	5	5	4	37
R.74	4	5	5	4	4	5	5	5	37
R.75	4	5	5	4	5	5	3	5	36
R.76	5	4	5	5	4	5	5	5	38
R.77	5	5	5	5	5	4	5	5	39
R.78	2	3	4	4	4	4	4	4	29
R.79	1	5	5	5	5	5	5	5	36
R.80	3	4	3	4	4	3	4	4	29
R.81	4	5	5	4	5	4	5	5	37
R.82	2	4	5	5	5	5	5	5	36
R.83	5	4	4	5	5	5	4	5	37
R.84	4	5	5	4	5	4	5	4	36
R.85	4	5	5	4	5	5	5	4	37
R.86	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.87	4	4	5	5	5	4	4	4	35
R.88	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R.89	5	4	5	5	4	5	5	4	37
R.90	4	4	5	4	5	5	5	5	37

VARIABEL PENGHARGAAN FINANSIAL (X2)

Responden	Penghargaan Finansial				Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
R.1	4	5	4	5	18
R.2	4	5	4	5	18
R.3	4	4	4	4	16
R.4	4	4	3	3	14
R.5	4	4	4	4	16
R.6	4	4	4	4	16
R.7	5	4	5	4	18
R.8	5	4	5	4	18
R.9	5	4	5	4	18
R.10	4	5	4	5	18
R.11	4	5	4	5	18
R.12	4	5	4	3	16
R.13	4	4	5	4	17
R.14	5	4	5	4	18
R.15	5	5	5	5	20



R.16	4	4	4	4	16
R.17	4	5	4	5	18
R.18	5	4	4	5	18
R.19	3	4	5	4	16
R.20	4	4	5	4	17
R.21	4	5	5	5	19
R.22	5	5	4	5	19
R.23	4	5	4	5	18
R.24	5	5	4	4	18
R.25	5	5	5	5	20
R.26	5	5	5	5	20
R.27	5	4	4	5	18
R.28	4	3	4	4	15
R.29	5	5	4	5	19
R.30	4	5	5	5	19
R.31	3	4	3	4	14
R.32	5	4	4	5	18
R.33	5	5	4	5	19
R.34	3	4	5	4	16
R.35	4	4	5	5	18
R.36	5	4	4	5	18
R.37	4	5	4	5	18
R.38	4	5	5	5	19
R.39	4	3	3	4	14
R.40	4	4	4	4	16
R.41	5	5	4	5	19
R.42	5	4	5	4	18
R.43	4	5	4	4	17
R.44	5	3	5	3	16
R.45	4	5	5	5	19
R.46	3	3	3	3	12
R.47	4	5	4	5	18
R.48	4	5	4	5	18
R.49	5	5	5	4	19
R.50	5	4	5	5	19
R.51	5	4	4	5	18
R.52	4	5	5	5	19
R.53	5	5	5	5	20
R.54	4	5	5	4	18
R.55	5	5	5	5	20
R.56	4	4	4	4	16
R.57	5	4	5	4	18
R.58	4	3	4	3	14
R.59	4	4	4	4	16
R.60	5	5	4	5	19
R.61	3	2	3	2	10
R.62	4	4	5	4	17
R.63	5	5	5	4	19
R.64	4	4	4	4	16
R.65	4	5	3	4	16

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.66	4	4	4	4	16
R.67	5	4	4	5	18
R.68	4	5	5	5	19
R.69	5	5	4	5	19
R.70	5	5	4	5	19
R.71	5	5	5	5	20
R.72	4	5	5	5	19
R.73	5	5	5	5	20
R.74	4	5	5	5	19
R.75	4	5	5	4	18
R.76	5	5	5	5	20
R.77	4	5	5	5	19
R.78	3	4	4	1	12
R.79	5	5	5	5	20
R.80	1	1	1	1	4
R.81	5	5	5	5	20
R.82	5	3	3	3	14
R.83	4	5	3	5	17
R.84	4	4	4	4	16
R.85	5	5	5	5	20
R.86	4	4	4	4	16
R.87	5	5	5	4	19
R.88	4	4	4	4	16
R.89	4	5	5	5	19
R.90	4	5	5	5	19

VARIABEL LINGKUNGAN KELUARGA (X3)

Responden	Lingkungan Keluarga				Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
R.1	4	5	4	5	18
R.2	4	5	4	5	18
R.3	4	5	4	5	18
R.4	2	4	2	2	10
R.5	4	4	4	4	16
R.6	3	4	3	4	14
R.7	4	3	4	4	15
R.8	5	4	5	4	18
R.9	5	4	5	4	18
R.10	3	3	3	3	12
R.11	3	3	4	4	14
R.12	4	5	4	3	16
R.13	5	4	5	4	18
R.14	5	4	5	4	18
R.15	5	5	5	5	20
R.16	4	4	4	4	16
R.17	4	5	4	5	18
R.18	5	4	4	5	18



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.19	3	4	5	4	16
R.20	4	5	4	4	17
R.21	4	5	3	5	17
R.22	5	5	4	4	18
R.23	4	5	4	5	18
R.24	5	5	4	3	17
R.25	4	5	3	2	14
R.26	4	5	3	3	15
R.27	5	4	4	5	18
R.28	3	3	3	3	12
R.29	4	5	3	3	15
R.30	5	5	3	3	16
R.31	4	4	4	4	16
R.32	5	4	4	5	18
R.33	4	5	3	4	16
R.34	4	4	4	4	16
R.35	4	3	4	3	14
R.36	5	4	4	5	18
R.37	4	3	4	3	14
R.38	5	5	3	5	18
R.39	3	3	4	3	13
R.40	4	4	4	4	16
R.41	4	5	4	4	17
R.42	5	4	5	4	18
R.43	5	5	4	3	17
R.44	4	3	4	3	14
R.45	5	5	3	3	16
R.46	3	3	3	3	12
R.47	4	3	4	3	14
R.48	5	4	3	3	15
R.49	4	4	4	3	15
R.50	4	5	5	3	17
R.51	4	4	5	5	18
R.52	4	5	5	4	18
R.53	5	5	5	5	20
R.54	4	3	3	2	12
R.55	5	5	5	5	20
R.56	4	4	4	4	16
R.57	3	3	3	3	12
R.58	4	3	4	3	14
R.59	5	4	4	4	17
R.60	4	3	4	3	14
R.61	3	2	3	2	10
R.62	4	3	4	4	15
R.63	4	4	5	5	18
R.64	4	4	4	4	16
R.65	5	3	4	5	17
R.66	4	4	4	4	16
R.67	5	4	5	5	19
R.68	4	5	4	2	15
R.69	5	4	3	3	15



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.70	4	5	3	4	16
R.71	4	5	5	4	18
R.72	4	5	4	3	16
R.73	4	5	5	3	17
R.74	4	5	5	3	17
R.75	4	5	4	3	16
R.76	4	5	4	3	16
R.77	3	5	5	3	16
R.78	3	3	3	3	12
R.79	1	2	3	4	10
R.80	1	4	3	5	13
R.81	4	5	5	3	17
R.82	3	3	3	1	10
R.83	5	5	4	3	17
R.84	3	3	3	2	11
R.85	4	5	4	3	16
R.86	4	4	3	3	14
R.87	3	3	3	3	12
R.88	4	4	4	4	16
R.89	4	5	3	3	15
R.90	4	4	3	4	15

VARIABEL KETERBUKAAN DALAM HAL BARU (X4)

Responden	Keterbukaan Dalam Hal Baru				Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	
R.1	4	5	4	5	18
R.2	4	5	4	5	18
R.3	5	4	4	5	18
R.4	3	4	4	4	15
R.5	4	4	4	4	16
R.6	4	3	4	3	14
R.7	3	4	4	3	14
R.8	5	4	5	4	18
R.9	5	4	5	4	18
R.10	4	3	4	3	14
R.11	5	4	3	3	15
R.12	4	5	4	3	16
R.13	4	4	4	4	16
R.14	5	4	5	4	18
R.15	5	5	5	5	20
R.16	4	4	4	4	16
R.17	4	5	4	5	18
R.18	5	4	4	5	18
R.19	3	4	5	4	16
R.20	5	4	4	5	18
R.21	5	5	3	4	17



R.22	5	5	3	5	18
R.23	4	5	4	5	18
R.24	5	5	3	4	17
R.25	5	4	5	5	19
R.26	4	4	5	5	18
R.27	5	4	4	5	18
R.28	3	3	3	3	12
R.29	5	5	4	3	17
R.30	4	5	3	5	17
R.31	4	4	4	4	16
R.32	5	4	4	5	18
R.33	5	5	3	5	18
R.34	4	3	3	3	13
R.35	4	3	4	3	14
R.36	5	4	4	3	16
R.37	4	3	4	3	14
R.38	5	4	5	4	18
R.39	3	4	3	3	13
R.40	4	4	4	4	16
R.41	5	5	5	5	20
R.42	5	4	5	4	18
R.43	5	5	3	5	18
R.44	3	4	3	3	13
R.45	3	5	5	5	18
R.46	3	3	3	3	12
R.47	4	5	4	5	18
R.48	5	5	5	5	20
R.49	3	3	3	3	12
R.50	5	5	5	3	18
R.51	4	4	5	5	18
R.52	5	5	4	5	19
R.53	5	5	5	5	20
R.54	2	2	2	2	8
R.55	5	5	5	5	20
R.56	4	4	4	4	16
R.57	3	3	3	3	12
R.58	4	3	4	3	14
R.59	4	4	4	4	16
R.60	3	4	3	4	14
R.61	3	2	3	2	10
R.62	5	4	4	3	16
R.63	5	4	4	4	17
R.64	4	4	4	4	16
R.65	3	4	5	3	15
R.66	4	4	4	4	16
R.67	5	5	4	5	19
R.68	5	5	5	4	19
R.69	4	5	5	4	18
R.70	5	4	5	3	17
R.71	4	5	5	3	17
R.72	4	4	5	4	17

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.73	4	4	3	4	15
R.74	4	5	4	4	17
R.75	4	5	5	4	18
R.76	5	4	4	5	18
R.77	5	5	5	5	20
R.78	3	3	4	4	14
R.79	5	5	5	5	20
R.80	1	1	1	1	4
R.81	4	4	5	4	17
R.82	5	5	5	5	20
R.83	4	5	4	5	18
R.84	4	4	4	4	16
R.85	5	5	5	5	20
R.86	4	4	4	4	16
R.87	4	4	4	4	16
R.88	4	4	4	4	16
R.89	4	4	5	3	16
R.90	5	5	4	3	17

VARIABEL PELATIHAN PROFESIONAL (X5)

Responden	Pelatihan Profesional				Total X5
	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	
R.1	4	5	4	5	18
R.2	4	5	4	5	18
R.3	5	4	4	5	18
R.4	4	4	4	4	16
R.5	4	4	4	4	16
R.6	5	4	5	4	18
R.7	4	5	4	5	18
R.8	5	4	5	4	18
R.9	5	4	5	4	18
R.10	4	4	4	4	16
R.11	4	5	4	4	17
R.12	4	5	4	3	16
R.13	4	5	4	5	18
R.14	5	4	5	4	18
R.15	5	5	5	5	20
R.16	4	4	4	4	16
R.17	4	5	4	5	18
R.18	5	4	4	5	18
R.19	3	4	5	4	16
R.20	4	4	5	4	17
R.21	5	4	4	5	18
R.22	5	4	5	4	18
R.23	4	5	4	5	18
R.24	4	5	5	4	18



R.25	5	4	4	5	18
R.26	5	4	4	5	18
R.27	5	4	4	5	18
R.28	4	4	3	4	15
R.29	5	4	4	5	18
R.30	4	5	5	4	18
R.31	4	4	4	4	16
R.32	4	4	4	4	16
R.33	4	5	5	4	18
R.34	4	4	4	4	16
R.35	3	4	3	4	14
R.36	5	4	4	4	17
R.37	4	5	4	5	18
R.38	4	5	5	5	19
R.39	4	3	3	4	14
R.40	4	4	4	4	16
R.41	4	5	5	5	19
R.42	5	4	5	4	18
R.43	4	5	5	5	19
R.44	5	4	5	4	18
R.45	4	4	5	5	18
R.46	3	3	3	3	12
R.47	4	3	4	5	16
R.48	4	5	5	4	18
R.49	4	4	4	4	16
R.50	4	5	5	5	19
R.51	4	4	5	5	18
R.52	4	5	4	5	18
R.53	4	4	4	4	16
R.54	4	3	4	3	14
R.55	5	5	5	5	20
R.56	4	4	4	4	16
R.57	4	4	5	5	18
R.58	4	3	4	3	14
R.59	4	4	4	4	16
R.60	5	5	4	5	19
R.61	3	2	3	2	10
R.62	4	4	5	4	17
R.63	4	4	4	4	16
R.64	4	4	4	4	16
R.65	4	5	3	4	16
R.66	4	4	4	4	16
R.67	5	5	5	4	19
R.68	4	5	4	5	18
R.69	4	5	4	3	16
R.70	4	5	5	4	18
R.71	5	4	5	5	19
R.72	5	5	4	5	19
R.73	4	5	5	4	18
R.74	4	5	4	5	18
R.75	4	5	5	4	18

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.76	4	5	4	4	17
R.77	5	5	5	5	20
R.78	3	3	4	3	13
R.79	5	5	5	5	20
R.80	1	1	1	1	4
R.81	5	4	5	5	19
R.82	5	3	3	5	16
R.83	4	5	5	5	19
R.84	4	4	4	4	16
R.85	4	5	5	4	18
R.86	4	4	4	4	16
R.87	4	5	4	5	18
R.88	4	4	4	4	16
R.89	4	5	5	4	18
R.90	4	5	5	4	18

VARIABEL NILAI INSTRINSIK PEKERJAAN (X6)

Responden	Nilai Instrinsik Pekerjaan					Total X6
	X6.1	X6.2	X6.3	X6.4	X6.5	
R.1	5	4	5	4	5	23
R.2	4	5	4	5	4	22
R.3	5	4	4	3	4	20
R.4	4	4	4	4	4	20
R.5	4	4	4	4	4	20
R.6	4	5	4	5	4	22
R.7	4	5	4	5	4	22
R.8	5	4	5	4	5	23
R.9	4	5	4	5	4	22
R.10	4	4	4	4	4	20
R.11	4	5	4	4	4	21
R.12	4	5	4	3	4	20
R.13	4	4	3	3	3	17
R.14	4	4	4	4	4	20
R.15	5	5	5	5	5	25
R.16	4	3	4	3	4	18
R.17	4	5	4	5	4	22
R.18	5	4	4	5	5	23
R.19	3	4	5	4	3	19
R.20	4	5	4	4	5	22
R.21	4	4	5	5	5	23
R.22	4	5	5	5	3	22
R.23	4	5	4	5	4	22
R.24	3	4	4	5	5	21
R.25	4	5	5	5	4	23
R.26	3	4	5	5	5	22
R.27	5	4	4	5	5	23



R.28	4	4	4	4	4	20
R.29	4	5	5	4	5	23
R.30	5	5	4	4	5	23
R.31	4	4	4	4	4	20
R.32	4	4	4	4	4	20
R.33	4	5	5	5	5	24
R.34	4	5	4	4	4	21
R.35	4	4	4	4	4	20
R.36	4	3	4	4	4	19
R.37	4	4	4	4	4	20
R.38	4	5	4	4	5	22
R.39	3	3	4	3	3	16
R.40	4	4	4	4	4	20
R.41	4	4	5	5	4	22
R.42	5	4	5	4	5	23
R.43	4	5	4	4	5	22
R.44	4	4	4	4	4	20
R.45	5	4	5	5	5	24
R.46	3	3	3	3	3	15
R.47	4	3	4	3	4	18
R.48	5	5	4	5	5	24
R.49	5	5	5	5	5	25
R.50	4	5	4	4	5	22
R.51	4	4	5	5	4	22
R.52	5	5	4	4	5	23
R.53	4	5	4	4	4	21
R.54	3	3	4	4	3	17
R.55	5	5	5	5	5	25
R.56	4	4	4	4	4	20
R.57	4	4	5	5	5	23
R.58	4	3	4	3	4	18
R.59	4	4	4	4	4	20
R.60	5	4	5	5	4	23
R.61	3	2	3	2	3	13
R.62	4	3	4	4	5	20
R.63	4	4	4	4	4	20
R.64	4	4	4	4	4	20
R.65	5	3	4	5	3	20
R.66	4	4	4	4	4	20
R.67	4	5	5	4	5	23
R.68	4	5	5	4	5	23
R.69	4	5	4	4	5	22
R.70	5	4	5	5	5	24
R.71	4	4	5	5	5	23
R.72	4	4	5	5	5	23
R.73	4	5	5	5	5	24
R.74	4	5	5	4	5	23
R.75	4	4	5	4	4	21
R.76	5	5	4	5	5	24
R.77	4	5	5	5	5	24
R.78	3	4	4	4	4	19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

R.79	5	5	5	5	5	25
R.80	1	1	1	1	1	5
R.81	4	5	5	4	4	22
R.82	5	3	4	5	5	22
R.83	4	5	4	5	4	22
R.84	5	4	5	5	4	23
R.85	4	5	5	4	5	23
R.86	4	4	4	4	4	20
R.87	4	5	4	5	4	22
R.88	4	4	4	4	4	20
R.89	4	5	4	5	4	22
R.90	4	5	5	4	5	23

VARIABEL NILAI – NILAI SOSIAL (X7)

Responden	Nilai - Nilai Sosial				Total X7
	X7.1	X7.2	X7.3	X7.4	
R.1	4	5	4	5	18
R.2	4	5	4	5	18
R.3	5	4	5	4	18
R.4	4	4	4	4	16
R.5	4	4	4	4	16
R.6	5	5	5	5	20
R.7	4	5	4	5	18
R.8	4	5	4	5	18
R.9	5	4	5	4	18
R.10	4	4	3	3	14
R.11	5	4	5	4	18
R.12	5	4	3	4	16
R.13	4	4	4	4	16
R.14	3	3	3	3	12
R.15	5	5	5	5	20
R.16	4	3	4	3	14
R.17	5	4	5	4	18
R.18	4	4	5	5	18
R.19	4	5	4	3	16
R.20	4	4	5	4	17
R.21	5	5	5	5	20
R.22	4	5	5	5	19
R.23	4	5	4	5	18
R.24	5	4	5	5	19
R.25	4	5	5	5	19
R.26	5	5	5	5	20
R.27	4	4	5	5	18
R.28	4	4	4	4	16
R.29	3	5	5	5	18
R.30	4	5	5	5	19



R.31	4	4	4	4	16
R.32	4	4	4	4	16
R.33	4	5	5	5	19
R.34	4	4	4	4	16
R.35	4	3	4	3	14
R.36	5	3	4	4	16
R.37	4	4	4	4	16
R.38	5	5	5	5	20
R.39	4	3	3	4	14
R.40	4	4	4	4	16
R.41	5	5	5	5	20
R.42	4	5	4	5	18
R.43	4	5	5	5	19
R.44	4	4	3	3	14
R.45	4	5	4	5	18
R.46	3	3	3	3	12
R.47	5	4	5	4	18
R.48	4	5	5	5	19
R.49	4	5	4	5	18
R.50	5	5	5	4	19
R.51	4	5	5	5	19
R.52	4	5	5	5	19
R.53	4	4	4	4	16
R.54	3	3	3	3	12
R.55	5	5	5	5	20
R.56	4	4	4	4	16
R.57	4	4	4	4	16
R.58	4	3	4	3	14
R.59	4	4	4	4	16
R.60	5	5	4	5	19
R.61	3	2	3	2	10
R.62	4	4	3	4	15
R.63	4	4	4	4	16
R.64	4	4	4	4	16
R.65	4	5	3	4	16
R.66	4	4	4	4	16
R.67	4	5	4	3	16
R.68	4	5	5	5	19
R.69	4	5	5	3	17
R.70	5	5	4	4	18
R.71	4	5	5	4	18
R.72	5	5	4	5	19
R.73	3	5	5	5	18
R.74	4	5	4	5	18
R.75	4	5	5	5	19
R.76	4	5	5	4	18
R.77	5	5	5	4	19
R.78	4	4	4	2	14
R.79	5	1	5	1	12
R.80	1	1	1	1	4
R.81	4	5	5	5	19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Sig. (2-tailed)	.318	.157		.094	.028	.096	.000	.451	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson	.160	.239*	.178	1	.064	.435**	.031	.459**	.552*
	Correlation									*
	Sig. (2-tailed)	.132	.023	.094		.549	.000	.770	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.5	Pearson	.350**	.117	.232*	.064	1	.124	.264*	.247*	.546*
	Correlation									*
	Sig. (2-tailed)	.001	.272	.028	.549		.242	.012	.019	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.6	Pearson	.142	.511**	.177	.435**	.124	1	.175	.397**	.630*
	Correlation									*
	Sig. (2-tailed)	.182	.000	.096	.000	.242		.099	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.7	Pearson	.270*	.299**	.561**	.031	.264*	.175	1	.105	.577*
	Correlation									*
	Sig. (2-tailed)	.010	.004	.000	.770	.012	.099		.326	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X1.8	Pearson	.115	.457**	.081	.459**	.247*	.397**	.105	1	.624*
	Correlation									*
	Sig. (2-tailed)	.281	.000	.451	.000	.019	.000	.326		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90
Total	Pearson	.529**	.595**	.516**	.552**	.546**	.630**	.577**	.624**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Penghargaan Finansial
 $R_{Tabel} = 0.2072$
 $R_{hitung} > R_{tabel}$

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
X2.1	Pearson	1	.433**	.475**	.531**	.747**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X2.2	Pearson	.433**	1	.515**	.726**	.841**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

X2.3	Pearson	.475**	.515**	1	.455**	.754**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X2.4	Pearson	.531**	.726**	.455**	1	.860**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
Total	Pearson	.747**	.841**	.754**	.860**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Lingkungan Keluarga
 R.Tabel = 0.2072
 R. hitung > R. tabel

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total
X3.1	Pearson	1	.418**	.410**	.291**	.744**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.005	.000
	N	90	90	90	90	90
X3.2	Pearson	.418**	1	.260*	.223*	.675**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000		.013	.035	.000
	N	90	90	90	90	90
X3.3	Pearson	.410**	.260*	1	.386**	.705**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.013		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X3.4	Pearson	.291**	.223*	.386**	1	.698**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.005	.035	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
Total	Pearson	.744**	.675**	.705**	.698**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



4. Keterbukaan Dalam Hal Baru

R.Tabel = 0.2072

R. hitung > R. tabel

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	Total
X4.1	Pearson	1	.606**	.481**	.546**	.814**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X4.2	Pearson	.606**	1	.476**	.678**	.854**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X4.3	Pearson	.481**	.476**	1	.416**	.729**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X4.4	Pearson	.546**	.678**	.416**	1	.829**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
Total	Pearson	.814**	.854**	.729**	.829**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Pelatihan Profesional

R.Tabel = 0.2072

R. hitung > R. tabel

Correlations

		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	Total
X5.1	Pearson	1	.331**	.485**	.585**	.747**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X5.2	Pearson	.331**	1	.547**	.564**	.795**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

X5.3	Pearson	.485**	.547**	1	.392**	.772**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X5.4	Pearson	.585**	.564**	.392**	1	.816**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
Total	Pearson	.747**	.795**	.772**	.816**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

6. Nilai Instrinsik Pekerjaan
 R.Tabel = 0.2072
 R. hitung > R. tabel

Correlations

		X6.1	X6.2	X6.3	X6.4	X6.5	Total
X6.1	Pearson	1	.397**	.479**	.505**	.596**	.739**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X6.2	Pearson	.397**	1	.476**	.549**	.540**	.768**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X6.3	Pearson	.479**	.476**	1	.610**	.619**	.796**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X6.4	Pearson	.505**	.549**	.610**	1	.520**	.814**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X6.5	Pearson	.596**	.540**	.619**	.520**	1	.828**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90
Total	Pearson	.739**	.768**	.796**	.814**	.828**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

N	90	90	90	90	90	90
---	----	----	----	----	----	----

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

7. Nilai – Nilai Sosial
 R.Tabel = 0.2072
 R. hitung > R. tabel

Correlations

		X7.1	X7.2	X7.3	X7.4	Total
X7.1	Pearson Correlation	1	.340**	.534**	.318**	.635**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.002	.000
	N	90	90	90	90	90
X7.2	Pearson Correlation	.340**	1	.541**	.781**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X7.3	Pearson Correlation	.534**	.541**	1	.569**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
X7.4	Pearson Correlation	.318**	.781**	.569**	1	.869**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
Total	Pearson Correlation	.635**	.861**	.815**	.869**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

8. Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y)
 R.Tabel = 0.2072
 R. hitung > R. tabel

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.480**	.670**	.316**	.702**	.417**	.417**	.781**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.2	Pearson Correlation	.480**	1	.369**	.425**	.538**	.618**	.355**	.737**
	Sig. (2-tailed)								

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.3	Pearson Correlation	.670**	.369**	1	.318**	.572**	.396**	.572**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.4	Pearson Correlation	.316**	.425**	.318**	1	.283**	.424**	.371**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.002		.007	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.5	Pearson Correlation	.702**	.538**	.572**	.283**	1	.390**	.355**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007		.000	.001	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.6	Pearson Correlation	.417**	.618**	.396**	.424**	.390**	1	.367**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
Y.7	Pearson Correlation	.417**	.355**	.572**	.371**	.355**	.367**	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.001	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
Total	Pearson Correlation	.781**	.737**	.769**	.642**	.749**	.707**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI REABILITAS

Cronbach Alpha > 0,6

1. Pertimbangan Pasar Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	8

2. Penghargaan Finansial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	4

3. Lingkungan Keluarga

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.658	4

4. Keterbukaan Dalam Hal Baru

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.820	4

5. Pelatihan Profesional

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.789	4

6. Nilai Instrinsik Pekerjaan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.846	5

7. Nilai – Nilai Sosial

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.812	4

8. Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.844	7

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized
	Residual
N	90

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.25675158
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.046
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.053 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

HASIL Uji HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.385	1.030		.374	.709
	Pertimbangan Pasar Kerja	.060	.041	.223	1.443	.153
	Penghargaan Finansial	.084	.070	.268	1.197	.235
	Lingkungan Keluarga	-.085	.044	-.258	-1.941	.056
	Keterbukaan Dalam Hal Baru	-.024	.050	-.083	-.471	.639
	Pelatihan Profesional	-.009	.093	-.025	-.094	.925
	Nilai Intrinsik Pekerjaan	-.070	.071	-.255	-.983	.328
	Nilai Nilai Sosial	.024	.058	.080	.415	.679

a. Dependent Variable: ABRESID

HASIL Uji MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pertimbangan Pasar Kerja	.465	2.150
	Penghargaan Finansial	.221	4.525
	Lingkungan Keluarga	.625	1.600
	Keterbukaan Dalam Hal Baru	.359	2.789
	Pelatihan Profesional	.155	6.448



Nilai Intrinsik Pekerjaan	.165	6.053
Nilai Nilai Sosial	.299	3.348

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
	B	Std. Error	Coefficients Beta		
(Constant)	3.334	1.768		1.885	.063
Pertimbangan Pasar Kerja	-.030	.071	-.023	-.424	.673
Penghargaan Finansial	.757	.121	.493	6.255	.000
Lingkungan Keluarga	-.032	.075	-.020	-.427	.670
Keterbukaan Dalam Hal Baru	.160	.086	.115	1.863	.066
Pelatihan Profesional	.413	.159	.244	2.595	.011
Nilai Intrinsik Pekerjaan	.021	.122	.016	.170	.865
Nilai Nilai Sosial	.280	.099	.191	2.820	.006

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

HASIL UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
	B	Std. Error	Coefficients Beta		
(Constant)	3.334	1.768		1.885	.063
Pertimbangan Pasar Kerja	-.030	.071	-.023	-.424	.673
Penghargaan Finansial	.757	.121	.493	6.255	.000
Lingkungan Keluarga	-.032	.075	-.020	-.427	.670
Keterbukaan Dalam Hal Baru	.160	.086	.115	1.863	.066
Pelatihan Profesional	.413	.159	.244	2.595	.011
Nilai Intrinsik Pekerjaan	.021	.122	.016	.170	.865
Nilai Nilai Sosial	.280	.099	.191	2.820	.006

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

HASIL UJI KOEFISIENSI DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.942 ^a	.887	.878	1.309

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Predictors: (Constant), Nilai Nilai Sosial, Lingkungan Keluarga, Pertimbangan Pasar Kerja, Keterbukaan Dalam Hal Baru, Penghargaan Finansial, Nilai Intrinsik Pekerjaan, Pelatihan Profesional
- b. Dependent Variable: Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.