

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KECENDERUNGAN PEGAWAI MELAKUKAN *FRAUD* PADA
SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI: PERSEPSI
PEGAWAI ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN
PELALAWAN**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

AMIRUDIN
NIM. 11970312892

UIN SUSKA RIAU

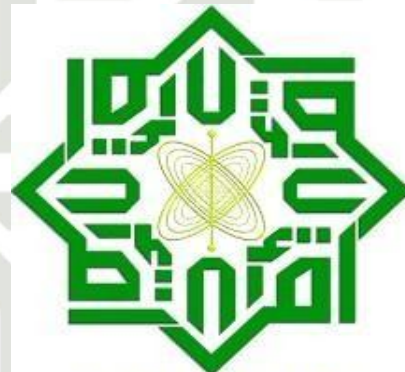
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2023

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KECENDERUNGAN PEGAWAI MELAKUKAN *FRAUD* PADA
SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI: PERSEPSI
PEGAWAI ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN
PELALAWAN**

SKRIPSI

*Dajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
(S.AK) Pada Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

AMIRUDIN
NIM. 11970312892

UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2023

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

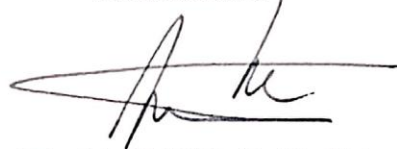
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : AMIRUDIN
NIM : 11970312892
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : AKUNTANSI SI
JUDUL SKRIPSI : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KECENDERONGAN PEGAWAI MELAKUKAN *FRAUD*
PADA SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI:
PERSEPSI PEGAWAI OPD KABUPATEN PELALAWAN
TANGGAL UJIAN : RABU, 05 JULI 2023

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING



Alchudri, SE, M.M, Ak CA, CPA
NIP. 19721125 200710 1 002


MENGETAHUI

DEKAN

KETUA JURUSAN




Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001



Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
NIP.19741108 200003 2 004

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : AMIRUDIN
NIM : 11970312892
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : AKUNTANSI S1
JUDUL SKRIPSI : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KECENDERUNGAN PEGAWAI MELAKUKAN *FRAUD*
PADA SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI:
PERSEPSI PEGAWAI OPD KABUPATEN PELALAWAN
TANGGAL UJIAN : RABU, 05 JULI 2023

Tim Penguji

Ketua

Astuti Meflinda SE. MM
NIP. 19720513 200701 2 018



Sekretaris

Zikri Aidilla Svarli, SE, M.Ak
NIP. 19940523 202203 2 004



Anggota

Hj. Elisanovi, SE, MM, Ak, CA
NIP. 19680823 201411 2 001



Anggota

Sonia Sischa Eka Putri, M.Ak
NIP. 19940917 201903 2 024



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021

Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Amirudin

NIM : 11970312892

Tempat/Tgl. Lahir : Aceh Barat, 28 Desember 2000

Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial

Prodi : Akuntansi GI

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KECENDERUNGAN PEKAWAI
MELAKUKAN FRAUD PADA SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI:
PERSEPSI PEKAWAI OPD KABUPATEN PELALAWAN

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 22 Juni 2023
Yang membuat pernyataan



METERAI
TEMPEL
3EBAKX508434743
Amirudin
NIM : 11970312892

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KECENDERUNGAN
PEGAWAI MELAKUKAN *FRAUD* PADA SEKTOR PEMERINTAH
PADA MASA PANDEMI: PERSEPSI PEGAWAI ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH KABUPATEN PELALAWAN**

ABSTRAK

OLEH : AMIRUDIN
NIM : 11970312892

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kecenderungan pegawai untuk melakukan kecurangan (*fraud*). Penelitian ini menggunakan responden penelitian pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Pelalawan. Dari 94 kuesioner yang disebar keseluruh calon responden, hanya terdapat 84 kuesioner yang dapat dianalisis untuk pengujian hipotesis. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah keefektifan pengendalian internal, asimetri informasi, kesesuaian kompensasi, budaya etis organisasi, dan penegakan hukum sebagai variabel independen dan kecenderungan kecurangan sebagai variabel dependen. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda untuk pengujian hipotesis. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa Keefektifan pengendalian internal memiliki pengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), Asimetri informasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), kesesuaian kompensasi dan budaya etis organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), Penegakan hukum memiliki pengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*).

Kata kunci: Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis Organisasi, Penegakan Hukum, dan Kecenderungan Kecurangan (*Fraud*)

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**FAKTORS THAT INFLUENCE THE TENDENCY OF EMPLOYEES TO
COMMIT FRAUD IN THE GOVERNMENT SECTOR DURING THE
PANDEMIC: PERCEPTIONS OF APPARATUS ORGANIZATION IN
PELALAWAN DISTRICT**

ABSTRACT

**BY : AMIRUDIN
NIM : 11970312892**

The goal of study to analyze the factors of employees do cheating tendencies (fraud). This study used research respondents from the Regional Apparatus Organization of Pelalawan Regency. From 94 questionnaires distributed to all potential respondents, there were 84 questionnaires that can be analyzed to test hypothesis. The variables used in this study are internal control effectiveness, information asymmetry, appropriateness of compensation, organizational ethical culture, and law enforcement as independent variables and the tendency of cheating (fraud) as the dependent variable. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis to test hypothesis. The results of this study demonstrate that the effectiveness of internal control has a significant effect on the tendency of cheating (fraud), information asymmetry has a significant effect on the tendency of cheating (fraud), the appropriateness of compensation and ethical culture of the organization have no effect to tendency of cheating (fraud), law enforcement has a significant effect to tendency of cheating (fraud).

Keywords : Internal Control Effectiveness, Information Asymmetry, Compensation Appropriateness, Organizational Ethical Culture, Law Enforcement, and Tendency of cheating (fraud).


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR


Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'amin, segala puji serta rasa syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, hidayah, kegigihan, kesehatan, kemudahan dan kasih sayang-Nya. Sholawat beserta salam penulis ucapkan kepada baginda Rasulullah SAW yakni Nabi Muhammad SAW yang membawa kita dari alam jahiliyah menuju ke alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti yang kita rasakan saat sekarang ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KECENDERUNGAN PEGAWAI MELAKUKAN FRAUD PADA SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI: PERSEPSI PEGAWAI ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN PELALAWAN”**.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karya yang sederhana ini saya persembahkan kepada:

Ibunda tercinta Etik Maryatun dan Ayahanda Supani, yang selalu menyayangi, memberikan nasihat, menyemangati untuk terus belajar dan meraih cita-cita. Selalu mendengarkan keluh kesah dan selalu mengingatkan untuk terus maju dan berjuang menggapai apa yang diinginkan. Semoga harapan dan impian pertramtu ini dapat terwujud dan bisa membuatmu bangga.

Saudaraku tersayang Jevaudin dan Muhammad Rozi yang selalu menjadi inspirasi semangat saya.

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M. Hum. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
5. Ibu Dr. Juliana, S.E., M.Si. Selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
6. Ibu Faiza Muklis, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
7. Ibu Harkaneri, SE, MSA, AK, CA selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
8. Bapak Alchudri, MM, CPA, CA Selaku dosen pembimbing proposal dan skripsi yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, arahan, dan masukan serta semangat kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak Dr. Nanda Suryadi, SE, ME selaku Penasehat Akademik yang selalu memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
10. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama masa perkuliahan.
11. Staf akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

12. Seluruh Bapak dan Ibu responden selaku Pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pelalawan yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi lembar kuesioner penelitian.
13. Sahabat saya tercinta Rizki Syaputra dan Rizki Nurhuda, yang selalu ada untuk saya, memberikan saya semangat, dan membantu saya dalam menyusun skripsi ini.
14. Sahabat seperjuang saya Rizki Syaputra, Fauzan Abdillah, Pinto Maulana, dan Rizki Nurhuda yang telah memberikan dukungan dan semangat serta doa kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
15. Kepada Rastika Febri Diana yang telah bersedia memberikan dukungan, semangat serta membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
16. Seluruh teman-teman kelas C Akuntansi 19 dan teman-teman kelas Audit yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu membantu dalam perkuliahan dan memberikan dukungan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat serta doa kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua bantuan dan kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis, serta diberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. *Aamiin yaa Rabbal 'Alamiin*. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. *Aamiin yaa Rabbal 'Alamiin*.

Pekanbaru, 10 Juni 2023

Penulis

Amirudin
11970312892

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.5 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II	17
TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landas Teori.....	17
2.1.1 Teori Atribusi	17
2.1.2 Pengertian Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	18
2.1.3 Kecurangan (<i>Fraud</i>) di Sektor pemerintah	21
2.1.4 Kecurangan (<i>fraud</i>) Dalam Islam.....	21
2.1.5 Keefektifan Pengendalian Internal	24
2.1.6 Asimetri Informasi	28
2.1.7 Kesesuaian Kompensasi	29
2.1.8 Budaya Etis Organisasi	31
2.1.9 Penagakan Hukm.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	39
2.3.1 Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (<i>Fraud</i>)	39
2.3.2 Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	40
2.3.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	40

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.4 Pengaruh Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	41
2.3.5 Pengaruh Keefektifan Penegakan Hukum Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (<i>Fraud</i>)	41
2.3.6 Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis Organisasi, dan Penegakan Hukum Secara Simultan Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	42
2.3 Kerangka Konseptual	44
BAB III.....	45
METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
3.2 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	47
3.3 Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	49
3.3.1 Variabel Dependen.....	49
3.3.2 Variabel Independen	49
3.4 Metode Analisis Data	51
3.4.1 Statistik Deskriptif.....	51
3.4.2 Uji Kualitas Data.....	52
3.4.2.1 Uji Reliabilitas	52
3.4.2.2 Uji Validitas	53
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	53
3.4.3.1 Uji Multikolienaritas	54
3.4.3.2 Uji Heteroskedasitas.....	54
3.4.3.3 Uji Normalitas.....	54
3.4.4 Pengujian Hipotesis.....	55
3.4.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	55
3.4.4.2 Uji F	56
3.4.4.3 Uji T	56
BAB IV	57
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Pengumpulan Data	57
4.2 Karakteristik Responden	58
4.2.1 Jenis Kelamin	58
4.2.2 Usia Responden.....	59



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.2.3	Tingkat Pendidikan	59
4.2.4	Masa Kerja	60
4.3	Statistik Deskriptif.....	61
4.4	Uji Kualitas Data	64
4.4.1	Uji Reliabilitas.....	64
4.4.2	Uji Validitas	64
4.5	Uji Asumsi Klasik	66
4.5.1	Uji Multikolienaritas	66
4.5.2	Uji Heteroskedasitas.....	67
4.5.3	Uji Normalitas	69
4.6	Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.6.1	Uji Koefisien Determinan	72
4.6.2	Uji F.....	73
4.6.3	Uji T	74
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
BAB V	83
KESIMPULAN DAN SARAN	83
4.1	Kesimpulan.....	83
4.2	Keterbatasan Penelitian	84
4.3	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Kasus Korupsi Penanganan Covid-19 Tahun 2020-2021	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1	Nama OPD yang Dijadikan Sampel Penelitian	47
Tabel 3.2	Sekala Likert	48
Tabel 3.3	Definisi oprasional dan Pengukuran Variabel Dependen	49
Tabel 3.3	Definisis Oprasional dan Pengukuran Variabel Independen	50
Tabel 4.1	Distribusi Hasil Penyebaran Kuesioner	57
Tabel 4.2	Hail Pengumpulan Data Kuesioner	58
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.4	Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	59
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.7	Hail Uji Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolienaritas	67
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedasitas	68
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.14	Hasil Uji F	73
Tabel 4.15	Hasil Uji statistik t	74
Tabel 4.16	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	77

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	42
Gambar 4.1 Grafik Scatterplot.....	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-plot.....	70
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram	70



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Pada tahun 2019 Indonesia serta dunia di hebohkan oleh virus yang merebak keseluruh dunia sehingga disebut sebagai pandemi global, virus ini ditemukan pertama kali di negara Cina kemudian mengalami penyebaran hingga keseluruh dunia termasuk Indonesia yang ikut terjangkit virus tersebut. Virus ini telah menyebabkan banyak korban yang berjatuh dan berdampak pada banyak sektor, salah satu sektor yang paling terpuak akibat fenomena ini adalah sektor kesehatan, namun disamping itu dampaknya berpengaruh pada sektor lain salah satunya adalah pada sektor ekonomi. Melemahnya sistem ekonomi mengakibatkan banyaknya kasus kecurangan yang terjadi salah satunya pada sektor pemerintah.

Kecurangan (*fraud*) adalah Penipuan yang dilakukan dengan sengaja untuk keuntungan pribadi dan dapat menyebabkan kerugian pada orang lain dengan tujuan untuk keuntungan pribadi. Salah satu kasus penipuan yang paling banyak terjadi di Indonesia adalah korupsi. (Luthfi et al., 2019) Korupsi merupakan tindak kecurangan yang sulit untuk di deteksi karena banyak individu bekerja sama untuk melakukan tindakan kecurangan (*fraud*) tersebut. Kondisi hukum dalam masing-masing negara sangat mempengaruhi terjadinya tindakan kecurangan, dan juga jenis kecurangan dalam setiap negara juga berbeda-beda (Zahara, 2017)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Korupsi sendiri merupakan Perbuatan yang buruk seperti penggelapan uang penerimaan uang sogok, dan sebagainya. perbuatan tindak pidana korupsi itu adalah suatu perbuatan yang sangat merugikan negara dan rakyat serta melanggar ajaran agama. (Rasyidi, 2020). Indonesia sendiri merupakan negara hukum yang sistem pemerintahannya dibagi menjadi dua yaitu sistem pemerintah pusat dan pemerintah daerah. Dalam pelaksanaannya, pemerintahan daerah memiliki kontribusi yang sangat penting dalam mencapai tujuan pemerintahan dalam suatu negara. Salah satu yang berperan penting dalam pemerintah daerah adalah Organisasi Perangkat Daerah.

Organisasi Perangkat Daerah (OPD) adalah organisasi pelaksana fungsi-fungsi eksekutif yang harus tetap dikoordinasikan agar penyelenggaraan pemerintahan dapat berjalan dengan baik. Hal ini berdasarkan Undang-Undang Pemerintahan Provinsi No. 23 Tahun 2004 dan Peraturan Pemerintah No. 18 Tahun 2016 tentang Satuan Kerja Perangkat Daerah, yang menyiapkan dan membentuk kelembagaan OPD di lingkungan pemerintah kabupaten, yang harus didorong untuk lebih transparan, profesional dan efisien. dengan keputusan dan tindakan. berdasarkan nilai-nilai moral dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta kesadaran akan tanggung jawab sosial. (Badewin, 2021)

Dalam prakteknya masi terdapat kecurangan atau *fraud* yang terjadi pada lingkup pemerintah terlebih pada masa pandemi. Indonesia Corruption Watch (ICW) mencatat kasus korupsi penanganan pandemi covid-19, terdapat setidaknya 31 kasus korupsi dalam menangani covid-19. (Indonesia Corruption Watch, 2022)

Tabel 1.1 Data Kasus Korupsi Penanganan COVID-19 tahun 2020-2021

Kasus	Lokasi	Jumlah Kerugian Negara (Rp)	Jumlah Suap/Pungli	Lembaga Penegak Hukum yang Menangani
Kasus Korupsi BLT Dana Desa Penanganan Covid-19 - Musi Rawas	Sumatra Selatan	-	3.600.000	Kepolisian
Kasus suap pengadaan bantuan sosial terkait Covid-19 - Jabodetabek	Nasional	-	17.000.000.000	KPK
Kasus bantuan Covid-19 desa - Serang	Banten	570.000.000	-	Kepolisian
Kasus korupsi penyaluran BLT Covid-19 - Desa Siniu	Sulawesi Tengah	-	-	Kepolisian
Tahun 2021				
Dugaan suap penjualan vaksin Covid-19 ilegal - Medan	Sumatera Utara	-	238.700.000	Kepolisian
Kasus Korupsi Alat Rapid Test Covid-19 - Kep. Meranti	Riau	96.150.000	-	Kepolisian
Kasus Penyimpangan Dana Covid-19 - Payakumbuh	Sumatera Barat	195.000.000	-	Kejaksaan
Kasus korupsi pengadaan 15.000 masker medis - Banten	Banten	1.680.000.000	-	Kejaksaan
Kasus Korupsi BLT Covid-19 - Desa Pasindangan - Lebak	Banten	92.100.000	-	Kepolisian
Korupsi bansos PKH di - Kab. Tangerang	Banten	800.000.000	-	Kejaksaan
Kasus Korupsi Pengadaan Alat Darurat Mengatasi Pandemi Covid 19 - Bandung Barat	Jawa Barat	-	5.700.000.000	KPK
Korupsi Dana Bansos Pandemi Covid 19 - Bogor	Jawa Barat	54.000.000	-	Kepolisian
Korupsi pengadaan lahan pemakaman Covid-19 di TPU - Lebaksaat Cimahi	Jawa Barat	569.520.000	-	Kejaksaan
Korupsi Dana BLT Kepala Desa - Garut	Jawa Barat	374.000.000	-	Kepolisian
Korupsi Dana BLT Covid-19 - Cirebon	Jawa Barat	325.000.000	-	Kepolisian
Korupsi pengadaan masker untuk Covid-19 - Indramayu	Jawa Barat	4.600.000.000	-	Kepolisian
Kasus Korupsi Jaring Pengaman Sosial Kemenaker - Banyumas	Jawa Tengah	500.000.000	-	Kejaksaan
Kasus Korupsi dana BOP dalam Penanganan Pandemi Covid 19 - Pekalongan	Jawa Tengah	-	250.000.000	Kejaksaan
Kasus Dugaan Korupsi Dana BOP Pesantren dan Madrasah Pasuruan	Jawa Timur	110.000.000	-	Kejaksaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Korupsi dana bantuan Covid-19 untuk TPQ - Bojonegoro	Jawa Timur	1.007.000.000	-	Kejaksaan
Korupsi Dana Bansos - Malang	Jawa Timur	450.000.000	-	Kepolisian
Korupsi Dana BLT Covid-19 - Desa Tarusan	Kalimantan Tengah	1.014.483.550	-	Kejaksaan
Korupsi Dana BOP - Takalar	Sulawesi Selatan	200.000.000	-	Kejaksaan
Suap terkait Pinjaman Dana PEN - Kolaka	Sulawesi Tenggara	-	250.000.000	KPK
Korupsi pengadaan masker dinas sosial - Karangasem	Bali	2.900.000.000	-	Kejaksaan
Kasus Korupsi Pemotongan BLT Covid - Desa Totok	NTT	145.800.000	-	Kepolisian
Kasus Korupsi Penyalahgunaan Dana Covid-19 - Kab. Mamberamo Raya	Papua	3.153.100.000	-	Kepolisian
Penyalahgunaan Dana BST - Kokonao	Papua	504.000.000	-	Kejaksaan
Kasus korupsi dana bantuan sosial (bansos) 2020 - Yalimo	Papua	1.000.000.000	-	Kepolisian
TOTAL		22.490.153.550	23.438.700.000	

Sumber : ICW, 2021

Berdasarkan data diatas, korupsi dilakukan dengan modus penyalahgunaan anggaran dan pemotongan hal ini dikarenakan kurangnya pengawasan dan kebijakan tegas yang dilakukan oleh pemerintah dalam peraturan yang mengatur bantuan covid-19. (Indonesia Corruption Watch, 2021)

Indonesia Corruption Watch (2021) juga menjelaskan selain melibatkan pejabat di tingkat kementerian, kasus korupsi terkait penanganan pandemi Covid-19 juga melibatkan kepala daerah di tingkat kabupaten, yakni sebanyak 4 kasus, diantaranya:

- 1. Kasus korupsi dana bantuan sosial (bansos) 2020 Kabupaten Yalimo – Bupati Yalimo, Lakyus Peyon
- 2. Kasus Suap terkait Pinjaman Dana PEN di Kolaka – Bupati Kolaka Timur, Andi Merya Nur

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Kasus Dugaan Korupsi Penyalahgunaan Dana Covid-19 Kabupaten Mamberamo Raya – Bupati Mamberamo Raya, Dorinus Dasinapa

4. Kasus Korupsi Pengadaan Alat Darurat Mengatasi Pandemi Covid 19 – Bupati Bandung Barat, AA Umbara Sutrisna

Di Kabupaten Pelalawan sendiri penanganan pandemi covid-19 dinilai tidak efektif sehingga Lingkar Aktifis Riau (LAR) mengadakan aksi damai terkait dugaan korupsi pengguna anggaran covid-19 yaitu dugaan korupsi di badan usaha milik negara Tuah Sekata Kabupaten Pelalawan. Lingkar Aktifis Riau (LAR) mengadakan aksi damai ke kantor Kejaksaan Negeri Pelalawan, Kamis, (22/10/2020), dan disambut langsung oleh Kajari Pelalawan Nophy T Suoth, SH, MH, didampingi Kasi Intel Sumriadi, SH, MH. Dalam aksi damai tersebut, Koordinator Umum aksi damai Endri Lafran Pane meminta agar Kejari Pelalawan untuk segera mengusut tuntas penggunaan anggaran dana covid-19 di Pemkab Pelalawan khususnya yang ada di Dinas Kesehatan. Dan segera menetapkan tersangka kasus dugaan korupsi di Badan Usaha Milik Negara Tuah Sekata Kabupaten Pelalawan.

Untuk itu LAR mendukung dan meminta Kejari Pelalawan untuk melakukan penyelidikan terkait penggunaan anggaran covid-19 di Pemkab Pelalawan, khususnya di Dinas Kesehatan. Terkait kasus di perusahaan daerah milik Kabupaten Pelalawan itu, saat ini sedang dalam proses dan dalam penyelidikan Pidsus dan Kajari sendiri selalu mengimbau dan wanti-wanti agar penggunaan dana covid di OPD-OPD terkait untuk terbuka dan transparan ke publik. (riaubernas.com)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada tahun 2020 juga terdapat kecurangan (*fraud*) yang membuat publik heboh yaitu kasus yang terjadi pada pemerintah daerah yang terdapat pada Kabupaten Pelalawan yaitu korupsi pada kegiatan penimbunan lahan lokasi MTQ Tingkat Provinsi Kasus ini terjadi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Pelalawan. Memang kasus ini tidak terkait dengan kasus penanganan pandemi covid-19 namun kasus ini terjadi pada lingkup pemerintahan daerah pada tahun 2020 sehingga melengkapi daftar kasus korupsi yang terjadi pada masa pandemi.

korupsi pada kegiatan penimbunan lahan lokasi MTQ yang terjadi di Kabupaten Pelalawan ini, melibatkan pejabat pembuat komitmen dan pejabat pelaksana teknis kegiatan. Berdasarkan hasil ekspos tim penyidik terdapat 80 dokumen yang telah disita, sebelumnya kejar Pelalawan mengatakan, kegiatan ini tercatat dilaksanakan penyedia PT Suprita Indoperkasa sebagaimana tertera dalam perjanjian kontrak nomor : 620/D.PUR/BM-KTR/2020/77 tanggal 27 November 2020 senilai Rp 3.722.899.100,66 yang bersumber dari APBD perubahan tahun 2022. Kegiatan itu diawasi oleh CV Athis Konsultan dengan surat perjanjian kerja nomor : 630/D.PUR/BM-SPK/PWS-PL/2020/80 dengan nilai kontrak Rp 95.670.355. namun dalam pelaksanaannya kegiatan ini tidak sesuai dengan spesifikasi yang telah ditentukan sebelumnya. Dari perhitungan ahli kegiatan yang menimbulkan kerugian negara sebesar Rp1.831.016.262,66. (Ferdian, 2022).

Penelitian tentang kecenderungan terjadinya kecurangan (*fraud*) telah banyak dilakukan, namun diantara penelitian tersebut terdapat perbedaan dari hasil penelitian dengan penelitian lainnya. Menurut penelitian Luthfi et al., (2019) melakukan penelitian tentang kecenderungan kecurangan atau *fraud* yang

dilakukan di pemerintah kota Bandung hasil menyatakan bahwa terdapat dampak positif dari asimetri informasi, penegakan peraturan, dan perilaku tidak etis terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) pada sektor pemerintah, tidak ada pengaruh antara efektivitas pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) pada sektor pemerintah.

Penelitian juga dilakukan oleh Febriani & Suryandari (2019) yang melakukan penelitian pada Dinas di kota Tegal dengan judul Analisis Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan: persepsi pegawai pada dinas kota Tegal. Dari hasil penelitiannya menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan negatif dari keefektifan pengendalian internal, penegakan peraturan, dan kesesuaian kompensasi terhadap kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan. Sedangkan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) pada sektor pemerintahan.

Menurut penelitian yang dilakukan Tua Pohan (2021) dengan variabel-variabelnya menunjukkan bahwa budaya etis organisasi, keefektifan sistem pengendalian internal, dan penegakan hukum berpengaruh signifikan negatif terhadap terjadinya kecurangan (*fraud*). Dari penelitian Galih J. M. Mansnandifu, Mariolin Ance Sanggenafa (2021) dengan penelitiannya yang juga melakukan penelitian terkait *Fraud* sektor pemerintah menunjukkan kesesuaian kompensasi dan efektivitas pengendalian internal berpengaruh signifikan pada kecurangan (*fraud*). Sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kecurangan (*fraud*).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian yang dilakukan oleh Widhiani (2021) yang melakukan penelitian pada OPD kabupaten Seruyan menunjukkan hasil penelitian peluang dan moralitas individu berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan, sedangkan sistem pengendalian internal, penegakan hukum dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*). di Sektor Pemerintahan. Dan juga penelitian yang dilakukan oleh Antoni & Enggar Diah (2021) penelitian yang telah dilakukan di Jambi ini memperoleh hasil sebagai berikut: bahwa terdapat pengaruh positif Kompetensi SDM terhadap terjadinya kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan, tidak terdapat pengaruh Pengendalian Internal terhadap terjadinya kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan, dan terdapat pengaruh negatif signifikan Penegakan Peraturan terhadap terjadinya kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan.

Dari hasil fenomena dan hasil penelitian sebelumnya peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dalam hal untuk mengetahui lebih dalam terkait dengan kecurangan atau *fraud* pada sektor pemerintah namun peneliti tertarik pada priode dimana kecurangan banyak terjadi yaitu pada masa pandemi covid-19 dengan objek penelitian pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) pada lingkup pemerintahan Kabupaten Pelalawan. Adapun peneliti menggunakan 5 variabel independen yaitu keefektifan pengendalian internal, asimetri informasi, kesesuaian kompensasi, budaya etis organisasi dan penegakan hukum.

Keefektifan pengendalian internal sendiri merupakan faktor penting dalam pencegahan fraud. Pengendalian internal merupakan bagian dari sistem yang digunakan sebagai prosedur dan pedoman operasional sebuah perusahaan atau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi tertentu. Perusahaan pada umumnya menggunakan Sistem Pengendalian Internal untuk mengarahkan operasi perusahaan dan mencegah terjadinya kecurangan atau penyalahgunaan sistem. Tujuan utama dari pengendalian internal persediaan adalah untuk memastikan bahwa persediaan dalam keadaan aman dan disajikan dalam laporan keuangan dengan benar dan akurat. (Tamodia, 2013).

Asimetri informasi juga dapat diartikan sebagai Asimetri informasi didefinisikan suatu keadaan dimana satu pihak memiliki informasi yang lebih banyak dari pihak lainnya. Akibatnya, salah satu pihak akan mendapat keuntungan atas pihak yang lain dari kesejangan informasi tersebut. (Sirat, 2017) hal ini menimbulkan pandangan bahwa asimetri informasi dapat berpengaruh terhadap kecurangandimana semakin tinggi asimetri informasi pada suatu instansi maka akan semakin tinggi juga kecurangan yang terdapat pada instansi tersebut.

Kompensasi sendiri diartikan sebagai gaji. Apabila persepsi karyawan terhadap kompensasi yang diterima sesuai dengan hasil kerja dan kontribusinya terhadap organisasi, maka kedepannya karyawan akan menggunakan reward tersebut sebagai insentif untuk bekerja lebih produktif dan efisien dalam melaksanakan pekerjaannya. Namun jika imbalan yang diterima tidak sesuai dengan harapan, maka ada tekanan dalam diri karyawan. (Febriani & Suryandari, 2019). Sehingga memunculkan perepsi bahwa semakin sesuai gaji yang diterima karyawan dalam suatu instansi atau organisasi maka akan semkin sedikit kecurangan yang terjadi pada instansi tersebut.

Budaya etis suatu organisasi adalah cara bertindak, keyakinan yang menjadi panutan bagi seluruh anggota organisasi, perilaku disini dapat dibenarkan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

secara moral dan benar secara hukum. Budaya perusahaan yang etis juga mencakup komitmen dan lingkungan yang etis (Tua Pohan, 2021) Budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pembentukan perilaku etis karena budaya organisasi memandu tindakan anggota organisasi. Oleh karena itu, budaya organisasi dapat mendorong seseorang untuk bertindak secara etis, sehingga terhindar dari tindakan yang dapat merugikan organisasi. (Estikasari & Petyo Hari Adi, 2019)

Penegakan hukum adalah seperangkat proses yang menggambarkan nilai, gagasan, dan cita-cita yang cukup abstrak untuk tujuan hukum. Tujuan hukum atau cita-cita hukum meliputi nilai-nilai moral seperti keadilan dan kebenaran, dan nilai-nilai tersebut harus diwujudkan dalam kenyataan yang sebenarnya. (M. Gazali Rahman, 2020). Semua kegiatan harus mematuhi peraturan yang berlaku untuk meminimalkan pelanggaran. Untuk meminimalkan pelanggaran tersebut, kepatuhan yang ketat harus terjadi di lingkungan organisasi. Jika penegakan aturan yang berlaku di instansi lemah atau kurang tegas, hal ini membuka peluang bagi pegawai yang bekerja di instansi tersebut untuk melanggar peraturan, yang dapat berujung pada perilaku menyimpang, termasuk kecurangan (*fraud*). (Febriani & Suryandari, 2019).

penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan Tua Pohan, (2021) yang mengkaji pengaruh budaya etis organisasi, keefektifan pengendalian internal, dan penegakan hukum terhadap fraud sektor pemerintah di organisasi perangkat daerah kota tanggerang dengan judul Budaya Etis Organisasi, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal, Dan Penegakan Hukum Terhadap Terjadinya *Fraud* Di Sektor Pemerintahan (Persepsi Pegawai Organisasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perangkat Daerah Kota Tangerang) dengan hasil menunjukkan bahwa Budaya etis organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap terjadinya fraud. Keefektifan sistem pengendalian internal signifikan negatif terhadap terjadinya kecurangan. Penegakan hukum berpengaruh signifikan negatif terhadap terjadinya kecurangan.. Adapun perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya adalah sebagai berikut :

1. Variabel independen yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini terdiri dari lima variabel yang terkait yaitu keefektifan pengendalian internal, asimetri informasi, kesesuaian kompensasi, budaya etis organisasi dan penegakan hukum.
2. Terdapat perbedaan periode dimana penelitian ini berfokus pada periode dimana terjadinya pandemi.
3. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pegawai yang bekerja pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) pemerintah Kabupaten Pelalawan.

Sehingga dari semua komponen yang tersusun di atas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul:

**“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KECENDERUNGAN
PEGAWAI MELAKUKAN FRAUD PADA SEKTOR PEMERINTAH
DIMASA PANDEMI: PERSEPSI PEGAWAI ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KABUPATEN PELALAWAN”**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Apakah Keefektifan pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi?
2. Apakah Asimetri Informasi berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi?
3. Apakah Kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi?
4. Apakah Budaya etis organisai berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi?
5. Apakah penegakan hukum berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi?
6. Apakah Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis Organisasi dan Penegakan Hukum berpengaruh secara simultan terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari uraian latar belakang dan rumusan masalah, maka dapat ditetapkan tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui apakah Keefektifan pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi.
2. Untuk mengetahui apakah Asimetri Informasi dapat berpengaruh bagi kecenderungan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi.
3. Untuk mengetahui apakah Kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan.
4. Untuk mengetahui apakah Budaya etis organisai berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi.
5. Untuk mengetahui penegakan hukum berpengaruh terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi.
6. Untuk mengetahui apakah Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis Organisasi dan Penegakan Hukum berpengaruh secara simultan terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*Fraud*) pada sektor pemerintah kabupaten pelalawan dimasa pandemi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.4 Manfaat Penelitian

Berikut ini adalah manfaat penelitian secara teoritis dan praktis terkait pada Penelitian ini:

1.4.1 Manfaat teoritis

Hasil penelitian diharapkan sebagai sumbangan pemikiran berdasarkan disiplin ilmu dan dapat menambah wawasan yang di dapat selama perkuliahan dan sebagai disiplin ilmu bagi mahasiswa yang nantinya akan berkerja dalam bidang terkait supaya lebih memiliki kesadaran akan berbagai skandal yang umum terjadi pada bidang terkait sehingga krisis profesional dapat di jauhi. Dan penelitian ini diharapkan dapat membuat perbedaan kualitas berpikir terhadap ilmu akuntansi khususnya dalam hal kecurangan (*Fraud*). serta memberikan kontribusi dalam perbendaharaan hasil penelitian.

1.4.2 Manfaat Praktis

1. Bagi Peneliti

Hasil penenitian ini diharapkan dapat memperluas pengetahuan, khususnya dalam audit tentang kecurangan yang sering terjadi pada lingkunagan instansi pemerintah. Manfaat yang lainnya didapat dari riset ini adalah peneliti dapat memahami cara melaksanakan penelitian dengan baik, sesuai dengan kaidah-kaidah penulisan yang berlaku.

2. Bagi Instansi

Hasil penelitian diharapkan dapat berguna sebagai tolak ukur dan sekaligus rekomendasi dalam membuat kebijakan-kebijakan yang mampu menekan terjadinya kecurangan (*fraud*) dengan mengetahui secara mendalam apa

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

saja variabel yang dapat berpengaruh secara signifikan terhadap terjadinya kecurangan (fraud) dimaksudkan dalam upaya pencegahan *fraud* pada sektor pemerintah dengan cara melakukan penekanan terhadap penyebab terjadinya kecurangan tersebut.

3. Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan bisa memberikan tambahan informasi serta menambah wawasan pengetahuan yang bermanfaat bagi pembaca terkhusus dalam topik penelitian yang dilakukan yaitu kecurangan (fraud) pada sektor pemerintah.

4. Bagi Akademisi

penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat serta menginspirasi akademisi masa depan untuk menyelidiki fenomena baru yang perlu diselidiki.

1.5 Sistematika Penulisan

Susunan Penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan

Bab ini berisikan tentang: latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : Tinjauan Pustaka

Bab ini berisikan tentang: landasan teori, penelitian terdahulu, hipotesis penelitian, kerangka konseptual.

BAB III : Metodologi Penelitian

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bab ini berisikan tentang: populasi dan sampel penelitian, sumber data dan teknik pengumpulan data, definisi dan pengukuran variabel penelitian, metode analisis data.

BAB IV : Analisis Data dan Pembahasan

Bab ini berisikan tentang: menjelaskan tentang hasil pengolahan data yang telah dilakukan, pengujian hipotesis dan dilanjutkan dengan menguraikan temuan-temuan dalam analisis data serta menguraikan temuan tersebut.

BAB V : Kesimpulan dan Saran

Bab ini berisikan tentang: bagian akhir dari suatu penelitian yang terdiri dari kesimpulan, keterbatasan penelitian, serta saran dari hasil penelitian yang telah dilakukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori Atribusi

Menurut Noviani (2018), teori atribusi pada dasarnya berupaya untuk menjelaskan bagaimana seseorang menginterpretasikan suatu peristiwa, alasan, atau sebab perilakunya. Dalam perkembangannya, teori inipun lebih memfokuskan pada berbagai langkah yang dilakukan untuk meninjau lebih lanjut pola kegagalan dalam proses atribusi (Kelley dan Michela dalam Julius, 2013). Terdapat beberapa elemen dalam teori atribusi menurut Julius (2013), diantaranya:

- 1) Atribusi Internal, yaitu keberhasilan dan kegagalan disebabkan oleh faktor yang bersifat inheren atau faktor internal.
- 2) Atribusi Eksternal, yaitu faktor penyebab keberhasilan dan kegagalan yang disebabkan oleh kekuatan eksternal.
- 3) Atribusi Stabil, yaitu keberhasilan dan kegagalan yang dipengaruhi oleh faktor yang bersifat jangka panjang dan sulit mengalami perubahan.
- 4) Atribusi Tidak Stabil, yaitu keberhasilan dan kegagalan yang dipengaruhi oleh faktor yang bersifat sementara.
- 5) Atribusi dapat Dikontrol, yaitu suatu kondisi dimana keberhasilan dan kegagalan yang dapat dikelola dan dikendalikan.



- 6) Atribusi Tidak dapat Dikontrol, yaitu suatu kondisi dimana keberhasilan dan kegagalan tidak dapat dikelola dan dikendalikan.

Winarto (2015) menjelaskan terkait faktor-faktor yang paling mempengaruhi atribusi, yaitu Ability (kemampuan), Task Difficulty (kesulitan tugas), Effort (upaya), dan Luck (keberuntungan). Teori atribusi dinilai relevan untuk menjelaskan penelitian ini karena secara sederhana dapat menggambarkan faktor-faktor yang mendukung keberhasilan atau kegagalan suatu bisnis (usaha). Khusus dalam penelitian ini, elemen teori atribusi yang difokuskan adalah atribusi internal dan eksternal. Atribusi internal merujuk pada faktor penggunaan informasi akuntansi dan karakteristik wirausaha, sedangkan inklusi keuangan merupakan salah satu atribusi eksternal.

2.1.2 Kecurangan (*Fraud*)

ACFE (association of certified fraud examiners) adalah organisasi anti-penipuan terbesar di dunia dan sumber pendidikan dan pelatihan anti-penipuan terkemuka. ACFE mendefinisikan penipuan sebagai tindakan penipuan atau kesalahan yang dilakukan oleh seseorang atau entitas yang menyadari bahwa penipuan atau kesalahan tersebut dapat mengakibatkan hasil negatif bagi individu, entitas, atau pihak lain. (Luthfi et al., 2019)

Menurut Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) dalam Firdaus, (2018), internal *fraud* atau kecurangan atau penipuan dalam suatu perusahaan dapat digolongkan menjadi tiga jenis, yaitu: kecurangan terhadap aset, kecurangan akuntansi dan korupsi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Kecurangan Terhadap Aset

Kecurangan terhadap aset atau *aset misappropriation* adalah penyalahgunaan aset perusahaan, baik itu dicuri atau digunakan untuk keuntungan pribadi tanpa adanya persetujuan perusahaan. (Firdaus, 2018) Aset perusahaan dapat berbentuk uang tunai (kas) dan non tunai. Oleh karena itu, fraud terhadap aset dapat dikelompokkan kedalam:

- a) Penyelewengan kas (*Cash Missappropriation*). Adalah kecurangan yang dilakukan atas aset berupa uang tunai (kas), Seperti memalsukan cek dari pelanggan, pengeluaran kas, dll.
- b) Penyelewengan selain kas (*NonCash Missappropriation*). Penyelewengan yang berupa aset bukan kas misalnya menyelewengkan aset perusahaan atau instansi untuk perorangan.

2 Kecurangan (*Fraud*) terhadap Laporan Keuangan

Firdaus, (2018) menjelaskan bahwa ACFE memisahkan penipuan akuntansi ini kedalam dua jenis, yaitu keuangan dan bukan keuangan. Di bawah ini adalah contoh penipuan akuntansi.

1. Memalsukan bukti transaksi.
2. Mengakui transaksi lebih kecil atau besar atas kejadian yang sebenarnya.
3. Menerapkan metode pengakuan aset sedemikian rupa sehingga aset menjadi nampak lebih besar dibandingkan yang seharusnya.
4. Menerapkan metode akuntansi tertentu secara tidak konsisten untuk menaikkan atau menurunkan laba.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3 Korupsi

ACFE telah memisahkan tindak korupsi menjadikannya kedalam dua kelompok, yaitu konflik kepentingan dan suap menyuap. (Firdaus, 2018)

a) Konflik kepentingan

Kecurangan ini berupa konflik kepentingan antara seseorang ataupun kelompok, misalnya ketika seseorang ataupun sekelompok orang dalam perusahaan yang memiliki hubungan khusus dengan pihak eksternal. Dikatakan memiliki hubungan khusus karena memiliki manfaat tertentu. Misalnya anggota keluarga, saham dan lain-lain. Hal ini disebut juga dengan kolusi dan nepotisme.

b) Suap menyuap

Suap adalah kecurangan dalam bentuk penipuan. Kegiatan lain yang termasuk dalam kategori penipuan ini meliputi: Menerima imbalan, mengungkapkan rahasia dagang (berupa informasi atau dokumen) dalam bentuk apapun, berkolusi dalam penawaran (tender) tertentu.

2.1.3 Kecurangan (*Fraud*) Di Sektor Pemerintahan

Salah satu yang berperan penting dalam pencapaian tujuan suatu pemerintahan adalah instansi pemerintah. Untuk tercapainya tujuan pemerintah tersebut harus di dukung dengan perilaku dari pegawainya. Namun, kenyataannya masih terdapat banyak sekali kasus yang terjadi. Pada sektor pemerintahan, kecurangan (*Fraud*) yang paling sering terjadi adalah tindak pidana korupsi. Korupsi merupakan menyalah gunakan wewenang resmi demi kepentingan pribadi. setiap yang melawan hukum, melakukan tindakan yang menguntungkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



diri sendiri, orang lain atau suatu kelompok, menyalah gunakan wewenang, peluang dan sarana yang ada karena memiliki jabatan yang bisa merugikan aset atau keuangan negara dan perekonomian negara dikategorikan sebagai tindak pidana korupsi seperti yang dijelaskan dalam undang-undang no.31 tahun 1999 tentang pemberantasan tindak pidana korupsi. (Siti Fitriani Afsari, 2016)

Kata "korupsi" sudah sering didengar, dari anak-anak yang masih duduk di Taman Kanak-kanak sampai mahasiswa di Perguruan Tinggi bahkan manula pun sudah paham dengan arti kata korupsi meski hanya secara umum tindakan pejabat negara yang mengambil uang rakyat. Kasus-kasus korupsi yang terjadi, tiap hari telah mengisi tayangan yang ada di televisi media massa lainnya, yang penyelesaiannya tak kunjung selesai.

Korupsi di Indonesia berkembang pesat. Korupsi meluas, ada di mana-mana dan terjadi secara sistematis. Artinya, seringkali korupsi dilakukan dengan rekayasa yang canggih dan memanfaatkan teknologi modern. Seseorang yang mengetahui ada dugaan korupsi, jarang yang mau bersaksi, dan walaupun berani melapor serta bersaksi, ada saja oknum penegak hukum yang tidak melakukan tindakan hukum sebagaimana mestinya. Itulah sebabnya dalam kenyataan hidup sehari-hari, korupsi di anggap biasa dan dimaklumi banyak masyarakat (Arsyad, 2013)

2.1.4 Kecurangan (*fraud*) menurut islam

Dalam agama islam melarang umatnya melakukan kecurangan didalam kehidupan di dunia, karena kecurangan merupakan tindakan yang dapat menimbulkan kerugian terhadap orang lain. Allah sangat melarang dan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menekankan umatnya untuk tidak berlaku curang, hal ini di tegaskan dalam firman-Nya dalam surah Al-Muthafifin (83) :1-3 sebagai berikut ;

لِّلْمُطَفِّفِينَ وَحِيلٌ

يَسْتَوْفُونَ النَّاسَ عَلَىٰ آكْتَالِهِمْ إِذَا الِّذِينَ

يُخْسِرُونَ ط وَرَزَقُوهُمْ أَوْ كَالُوهُمْ وَإِذَا

“Kecelakaan besarlah bagi orang-orang yang curang, (yaitu) orang-orang yang apabila menerima takaran dari orang lain mereka minta dipenuhi, dan apabila mereka menakar atau menimbang untuk orang lain, mereka mengurangi”.

Ayat ini, telah ditafsirkan dan dijelaskan oleh hadist riwayat iman Nasa’i dan Ibnu Majah yaitu dari Ibnu Abbas menceritakan suatu kejadian dimana sesampainya Rasulullah di kota Madinah, masyarakat yang berada dikota Madinah dikenal gemar melakukan kecurangan pada timbangan. Sehingga Allah Ta’ala menurunkan larangan berbuat curang sesuai dengan firman-Nya tersebut di atas. (Akuntansi et al., 2021)

Islam sangat menekankan untuk tidak berlaku curang dan memerintahkan umat islam unuk berlaku adil dengan menempatkan sesuatu sesuai kadar dan tempatnya hal ini sesuai dengan firman Allah dalam surah Al-An’am/6:152 sebagai berikut ;

بِالْقِسْطِ وَالْمِيزَانَ الْكَئِيلِ وَأَوْفُوا

“Dan sempurnakanlah takaran dan timbangan dengan adil.”

Didalam surat lain Allah juga menekankan untuk tidak berlaku curang terhadap timbangan, yaitu dalam surah Ar-Rahman (55) : 9 sebagai berikut ;

الْمِيزَانَ تَحْسِرُوا وَلَا بِالْقِسْطِ الْوَزْنَ وَأَقِيمُوا

“Dan tegakkanlah timbangan itu dengan adil dan janganlah kamu mengurangi neraca itu.”

Selain berdasarkan Al-Qur’an, terdapat juga penjelasan mengenai larangan berlaku curang yang terdapat dalam panduan umat islam yang kedua yaitu Al-Hadist. Seperti yang tertera dalam Hadist riwayat Muslim Berikut yang artinya :

“Rasulullah shallallahu ‘alaihi wa sallam bersabda: Barangsiapa diberi beban oleh Allah untuk memimpin rakyatnya lalu mati dalam keadaan menipu rakyat, niscaya Allah mengharamkan Surga atasnya.” (HR.Muslim no.142).

Melalui hadist ini Rasulullah menerangkan sekaligus memberikan ancaman bagi pemimpin yang berbuat curang dengan melakukan penipuan terhadap rakyatnya/bawahan yang dipimpinnya. Atas dasar ini menegaskan kepada kita bahwa pemimpin harus memiliki komitmen tidak akan melakukan kecurangan, jika pemimpin tersebut melakukan kecurangan maka jelas balasanya adalah neraka (Gunarsa, 2014).

Dari beberapa dasar yang telah dipaparkan diatas melalui Al-Qur’an dan Hadist yang telah di paparkan dapat disimpulkan bahwa islam sangat membenci perlakuan curang dalam setiap perbuatan dalam seluruh aspek kehidupan manusia di dunia ini. Berlaku menyimpang dengan melakukan kecurangan akan mendapat murka dari Allah dan Rasulullah Saw.

2.1.5 Keefektifan pengendalian internal

Sistem pengendalian internal adalah suatu prosedur yang dilakukan oleh dewan komisaris, manajemen dan karyawan lainnya, yang tujuannya adalah untuk memberikan jaminan yang memadai untuk mencapai tiga jenis tujuan: pembatasan dalam kendala pelaporan keuangan, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, efektivitas operasional dan Efisiensi. (Tua Phan, 2021). Menurut COSO (2013) komponen pengendalian intern sebagai berikut:

1. Lingkungan Pengendalian (Control Environment)

COSO (2013) mendeskripsikan Lingkungan pengendalian menciptakan suasana pengendalian dalam suatu organisasi dan mempengaruhi kesadaran personal organisasi tentang pengendalian. Lingkungan pengendalian merupakan landasan untuk semua komponen pengendalian intern yang membentuk disiplin dan struktur. Menurut COSO (2013) Terdapat 5 (Lima) prinsip yang harus ditegakkan atau dijalankan dalam organisasi untuk mendukung lingkungan pengendalian, yaitu:

- a. Organisasi yang terdiri dari dewan direksi, manajemen, dan personil lainnya menunjukkan komitmen terhadap integritas dan nilai-nilai etika.
- b. Dewan direksi menunjukkan independensi dari manajemen dan dalam mengawasi pengembangan dan kinerja pengendalian internal.
- c. Manajemen dengan pengawasan dewan direksi menetapkan struktur, jalur-jalur pelaporan, wewenang-wewenang dan tanggung jawab dalam mengejar tujuan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Organisasi menunjukkan komitmen untuk menarik, mengembangkan dan mempertahankan individu yang kompeten sejalan dengan tujuan.

2 Penilaian Risiko (Risk Assessment)

COSO (2013) menjelaskan mengenai komponen penilaian risiki (risk assesment) sebagai proses yang dinamis dan interaktif untuk mengidentifikasi dan menilai risiko terhadap pencapaian tujuan. Risiko itu sendiri dipahami sebagai suatu kemungkinan bahwa suatu peristiwa akan terjadi dan mempengaruhi pencapaian tujuan entitas, dan risiko terhadap pencapaian seluruh tujuan dari entitas di anggap relatif terhadap toleransi risiko yang ditetapkan. Oleh karena itu, penilaian risiko harus dikelola oleh organisasi. COSO (2013) juga menjelaskan mengenai prinsip-prinsip yang mendukung penilaian risiko sebagai berikut :

- a) “Organisasi menentukan tujuan dengan kejelasan yang cukup untuk memungkinkan identifikasi dan penialain risiko yang berkaitan dengan tujuan.
- b) Organisasi mengidentifikasi risiko terhadap pencapaian tujuan di seluruh entitas dan analis risiko sebagai dasar untuk menentukan bagaimana risiko harus dikelola.
- c) Organisasi memepertimbangkan potensi penipuan dalam menilai risiko terhadap pencapaian tujuan.
- d) Organisasi mengidentifikasi dan menilai perubahan yang signifikan dapat mempengaruhi sistem pengendalian internal”.

3 Aktivitas Pengendalian (Control Activities)

Berdasarkan rumusan COSO (2013), bahwa aktivitas pengendalian adalah tindakan-tindakan yang ditetapkan melalui kebijakan-kebijakan dan prosedur-

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



prosedur yang membantu memastikan bahwa arahan manajemen untuk mengurangi risiko terhadap pencapaian tujuan dilakukan. Aktivitas pengendalian memiliki berbagai macam tujuan dan diterapkan dalam berbagai tindakan dan fungsi organisasi. Aktivitas pengendalian meliputi kegiatan yang berbeda seperti otoritas, verifikasi, rekonsiliasi, analisis, presentasi kerja, menjaga keamanan harta perusahaan dan pemisahan fungsi. COSO (2013) menegaskan mengenai prinsip-prinsip dalam organisasi yang mendukung aktivitas pengendalian, yaitu sebagai berikut:

- a) Organisasi memilih dan mengembangkan aktivitas pengendalian yang berkontribusi terhadap mitigasi risiko pencapaian sasaran pada tingkat yang dapat diterima.
- b) Organisasi memilih dan mengembangkan aktivitas pengendalian umum atas teknologi untuk mendukung tercapainya tujuan.
- c) Organisasi menyebarkan aktivitas pengendalian melalui kebijakan- kebijakan yang menetapkan apa yang diharapkan, dan prosedur- prosedur yang menempatkan kebijakan-kebijakan ke dalam tindakan.

4 Informasi dan Komunikasi (Information and Communication)

COSO (2013) menjelaskan bahwa informasi sangat penting bagi setiap entitas untuk melaksanakan tanggung jawab pengendalian internal guna mendukung pencapaian tujuan-tujuannya. Informasi yang diperlukan manajemen adalah informasi yang relevan dan berkualitas baik yang berasal dari sumber internal maupun eksternal dan informasi digunakan untuk mendukung fungsi komponen-komponen lain dari pengendalian internal. Informasi diperoleh ataupun dihasilkan melalui proses komunikasi antar pihak internal maupun eksternal yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dilakukan secara terus-menerus, berulang, dan berbagi. Kebanyakan organisasi membangun suatu sistem informasi untuk memenuhi kebutuhan informasi yang andal, relevan, dan tepat waktu. COSO (2013) selanjutnya menegaskan mengenai prinsip-prinsip dalam organisasi yang mendukung komponen informasi dan komunikasi yaitu sebagai berikut:

1. Organisasi memperoleh atau menghasilkan dan menggunakan informasi yang berkualitas dan yang relevan untuk mendukung fungsi pengendalian internal.
2. Organisasi secara internal mengkomunikasikan informasi, termasuk tujuan dan tanggung jawab untuk pengendalian internal dalam rangka mendukung fungsi pengendalian internal.
3. Organisasi berkomunikasi dengan pihak eksternal mengenai hal-hal yang mempengaruhi fungsi pengendalian internal”

5. Aktivitas Pemantauan (Monitoring Activities)

COSO (2013) menjelaskan aktivitas pemantauan merupakan kegiatan evaluasi dengan beberapa bentuk apakah yang sifatnya berkelanjutan, terpisah ataupun kombinasi keduanya yang digunakan untuk memastikan apakah masing-masing dari lima komponen pengendalian internal mempengaruhi prinsip-prinsip dalam setiap komponen, ada dan berfungsi. Evaluasi terpisah dilakukan secara periodik, akan bervariasi dalam lingkup dan frekuensi tergantung pada penilaian risiko, efektivitas evaluasi yang sedang berlangsung, dan pertimbangan manajemen lainnya. Temuan-temuan dievaluasi terhadap kriteria yang ditetapkan oleh pembuat kebijakan, lembaga-lembaga pembuat standar yang diakui atau manajemen dan dewan direksi, dan kekurangan-kekurangan yang dikomunikasikan kepada manajemen dan dewan direksi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.6 Asimetri informasi

Asimetri informasi adalah suatu kondisi di mana ada ketidakseimbangan akses informasi antara pihak pemegang amanah (pemerintah daerah/eksekutif) sebagai penyedia informasi/agent dengan pihak pemberi amanah (masyarakat, perwakilan rakyat, dan legislatif) sebagai Principal atau sebagai pengguna informasi (Luthfi et al., 2019). Asimetri informasi juga dapat diartikan sebagai Asimetri informasi didefinisikan suatu keadaan dimana satu pihak memiliki informasi yang lebih banyak dari pihak lainnya. Akibatnya, salah satu pihak akan mendapat keuntungan atas pihak yang lain dari kesenjangan informasi tersebut. (Sirat, 2017).

Menurut Aranta, P (2013) ada 2 bentuk bentuk asimetri informasi, yaitu asimetri informasi vertical dan horizontal.

1. Asimetri informasi vertical

Dengan kata lain, asimetri ini adalah yang terjadi bila arus informasi dari level yang lebih rendah (bawahan) ke level yang lebih tinggi (atasan) tidak merata. Hal-hal seperti itu merugikan manajemen/atasan karena tidak mendapatkan informasi yang sebenarnya dari bawahan dan menimbulkan kecurangan yang dilakukan oleh bawahan. (Aranta, P, 2013)

2. Asimetri informasi horizontal

Ada kesenjangan pengetahuan antara karyawan di posisi yang sama tetapi bekerja di bidang yang berbeda. Kasus ini mengarah pada penipuan, yang dapat dilakukan karyawan dengan memberikan informasi secara tidak lengkap dan tidak sesuai terhadap kasus yang terjadi sebenarnya. Akibat dari perbuatan ini,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

menyebabkan kesalahpahaman atau miskomunikasi antar area dan secara otomatis merugikan pelanggan. (Aranta, P, 2013)

2.1.7 Kesesuaian Kompensasi

Menurut Wexley dan Yuki mengatakan bahwa gaji yang tidak adil atau tidak memadai dan pekerjaan yang membosankan dapat mendorong pencurian karyawan, dalam hal ini pencurian aset perusahaan atau organisasi. Dengan adanya gaji yang tepat dapat mengurangi kecenderungan kecurangan. Individu yang merasa puas dengan gaji ini diharapkan tidak terlibat dalam praktik kecurangan yang bertujuan memaksimalkan keuntungan perorangan. (Sirat, 2017).

Karyawan yang menerima kompensasi mempertimbangkan alasan kompensasi. Apabila persepsi karyawan terhadap kompensasi yang diterima sesuai dengan hasil kerja dan kontribusinya terhadap organisasi, maka kedepannya karyawan akan menggunakan reward tersebut sebagai insentif untuk bekerja lebih produktif dan efisien dalam melaksanakan pekerjaannya. Namun jika imbalan yang diterima tidak sesuai dengan harapan, maka ada tekanan dalam diri karyawan. (Febriani & Suryandari, 2019).

Menurut Veithzal yang dikutip Softian, (2017), kompensasi yang diberikan kepada karyawan terdiri dalam dua bentuk yaitu :

1. Kompensasi yang bersifat financial

Bentuk kompensasi ini ada dua macam, yaitu, kompensasi langsung dan tidak langsung. Kompensasi langsung terdiri dari pembayaran karyawan dalam bentuk upah, gaji, bonus, atau komisi. Kompensasi tidak langsung atau benefit

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terdiri dari semua pembayaran yang tidak tercakup dalam kompensasi financial langsung yang meliputi liburan, berbagai macam asuransi, jasa seperti perawatan anak atau kepedulian keagamaan, dan sebagainya.

2. Kompensasi yang bersifat non financial

Bentuk kompensasi ini bisa saja seperti pujian, promosi jabatan, dan pengakuan yang dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai, produktifitas, dan kepuasan pegawai.

Menurut Veithzal dalam Softian, (2017), komponen-komponen kompensasi terdiri atas 4 macam. komponen tersebut yaitu :

1. Gaji, Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari kedudukannya sebagai seorang karyawan yang memberikan sumbangan tenaga dan fikiran dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. Upah, Upah merupakan imbalan financial langsung yang dibayarkan kepada karyawan berdasarkan jam kerja, jumlah barang yang dihasilkan atau banyaknya pelayanan yang diberikan dan besarnya dapat berubah-ubah tergantung pada keluaran yang dihasilkan.
3. Insentif, Insentif merupakan imbalan langsung yang dibayarkan kepada karyawan karena kinerjanya melebihi standar yang ditentukan.
4. Kompensasi tidak langsung (Fringe Benefit), Fringe benefit merupakan kompensasi tambahan yang diberikan berdasarkan kebijakan perusahaan terhadap semua karyawan sebagai upaya meningkatkan kesejahteraan para karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1.8 Budaya Etis Organisasi

Menurut Amstrong (2014), Budaya organisasi mengacu pada nilai, norma, keyakinan, sikap dan asumsi, yang merupakan perilaku dan hal-hal yang dapat dilakukan orang dalam suatu organisasi. Budaya etis suatu organisasi adalah cara bertindak, keyakinan yang menjadi panutan bagi seluruh anggota organisasi, perilaku disini dapat dibenarkan secara moral dan benar secara hukum. Budaya perusahaan yang etis juga mencakup komitmen dan lingkungan yang etis.

Menurut Pabundu Tika dalam Izrah (2013) faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi yaitu faktor internal (dalam perusahaan) dan juga faktor eksternal (luar perusahaan). Unsur yang terkandung dalam budaya organisasi adalah sebagai berikut:

1. Asumsi dasar Dalam budaya organisasi terdapat asumsi dasar yang dapat berfungsi sebagai pedoman bagi anggota maupun kelompok dalam organisasi untuk berperilaku.

Keyakinan yang dianut Keyakinan ini mengandung nilai-nilai yang dapat berbentuk slogan atau moto, asumsi dasar, tujuan umum organisasi atau perusahaan, filosofi usaha, atau prinsip-prinsip menjalankan usaha.

Pemimpin atay kelompok pendiri dan pengembangan budaya organisasi Budaya organisasi perlu diciptakan dan dikembangkan oleh pemimpin organisasi atau kelompok tertentu dalam organisasi tersebut.

Pedoman mengatasi masalah Terdapat dua masalah pokok yang sering muncul yakni masalah adaptasi eksternal dan masalah integrase internal.

Kedua masalah tersebut dapat diatasi dengan asumsi dasar dan keyakinan yang dianut bersama anggota organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

5. Berbagi nilai Dalam budaya organisasi perlu berbagi nilai terhadap apa yang paling diinginkan atau apa yang lebih baik atau berharga bagi seseorang.

Pewarisan Perlunya diwariskan kepada anggota baru dalam organisasi sebagai pedoman untuk bertindak dan berperilaku dalam organisasi atau perusahaan tersebut.

Penyesuaian Perlunya penyesuaian anggota kelompok terhadap peraturan atau norma yang berlaku dalam kelompok atau organisasi tersebut, serta adaptasi organisasi atau perusahaan terhadap perubahan lingkungan.

Budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pembentukan perilaku etis karena budaya organisasi memandu tindakan anggota organisasi. Oleh karena itu, budaya organisasi dapat mendorong seseorang untuk bertindak secara etis, sehingga terhindar dari tindakan yang dapat merugikan organisasi. (Estikasari & Priyo Hari Adi, 2019)

2.1.9 Penegakan Hukum

M. Gazali Rahman, (2020) mendefinisikan penegakan hukum sebagai seperangkat proses yang menggambarkan nilai, gagasan, dan cita-cita yang cukup abstrak untuk tujuan hukum. Tujuan hukum atau cita-cita hukum meliputi nilai-nilai moral seperti keadilan dan kebenaran, dan nilai-nilai tersebut harus diwujudkan dalam kenyataan yang sebenarnya. Friedmann dan Rescoe Pound sebagaimana dikutip oleh M. Watnu (2015), menyebutkan fungsi sebagai berikut:

Sebagai saran pengendali sosial (social control) yaitu sistem hukum menerapkan aturan-aturan mengenai perilaku yang benar atau pantas.

Sebagai sarana penyelesaian (dispute settlement).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Sebagai sarana untuk mengadakan perubahan pada masyarakat.

C.S.T Kansil, yang di kutip M. Watnu (2015) membedakan hukum kedalam beberapa unsur yaitu sebagai berikut :

- 1) Peraturan mengenai tingkah laku manusia dalam pergaulan masyarakat
- 2) Peraturan itu diadakan oleh badan-badan resmi yang berwajib
- 3) Peraturan itu bersifat memaksa
- 4) Sanksi terhadap pelanggaran peraturan tersebut adalah tegas.

Untuk dapat mengenal hukum C.S.T Kansil, yang dikutip M. Watnu (2015) mengemukakan ciri-ciri hukum yaitu :

- 1) adanya perintah dan/atau larangan
- 2) perintah dan/atau larangan itu harus patut ditaati setiap orang. Setiap orang wajib bertindak sedemikian rupa dalam masyarakat, sehingga tata tertib dalam masyarakat itu tetap terpelihara dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itulah hukum meliputi pelbagai peraturan yang menentukan dan mengatur perhubungan orang yang satu dengan yang lain, yakni peraturan-peraturan hidup kemasyarakatan yang dinamakan kaedah hukum. Barangsiapa yang dengan sengaja melanggar sesuatu kaedah hukum akan dikenakan sanksi.

Bahwa agar tata tertib dalam masyarakat itu tetap terpelihara, maka haruslah kaedah-kaedah hukum itu ditaati. Akan tetapi tidaklah semua orang mau mentaati kaedah-kaedah hukum itu, dan agar supaya sesuatu peraturan hidup kemasyarakatan benar-benar dipatuhi dan ditaati sehingga menjadi kaedah hukum, maka peraturan hidup kemasyarakatan itu harus diperlengkapi dengan unsur memaksa. (M. Watnu 2015)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2 Penelitian Terdahulu

Penelitian perihal kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintah telah banyak dilakukan. diantaranya penelitian yang pernah dilakukan diantaranya penelitian yang dilakukan Luthfi et al (2019) dengan judul Faktor-faktor yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan (*fraud*): persepsi pegawai dinas pemerintah kota bandar lampung. Penelitian ini menggunakan variabel independen asimetri informasi, penegakan peraturan, perilaku tidak etis, efektifitas pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi dengan variabel dependen kecenderungan kecurangan (*fraud*) diperoleh hasil penelitian menunjukkan bahwa asimetri informasi, penegakan peraturan, dan perilaku tidak etis berdampak positif terhadap kecenderungan kecurangan pada sektor pemerintah, sedangkan efektivitas pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi tidak ada pengaruh terhadap kecenderungan kecurangan pada sektor pemerintah.

Penelitian serupa yang dilakukan oleh Febriani & Suryandari, (2019) yang meneliti pengaruh keefektifan pengendalian internal, penegakan peraturan, kesesuaian kompensasi, komitmen organisasi pada kecenderungan kecurangan pada pegawai dinas kota Tegal dengan judul Analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*): persepsi pegawai pada dinas kota Tegal. Hasil penelitian ini adalah keefektifan pengendalian internal, penegakan peraturan, dan kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan. Sedangkan, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Serdangkan penelitian yang dilakukan Tua Pohan, (2021) yang mengkaji pengaruh budaya etis organisasi, keefektifan pengendalian internal, dan penegakan hukum terhadap fraud sektor pemerintah di organisasi perangkat daerah kota tanggerang menunjukkan bahwa Budaya etis organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap terjadinya fraud. Keefektifan sistem pengendalian internal signifikan negatif terhadap terjadinya kecurangan. Penegakan hukum berpengaruh signifikan negatif terhadap terjadinya kecurangan.

Sementara Galih J. M. Mansnandifu, Mariolin Ance Sanggenafa, (2021) melakukan penelitian dengan judul faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintah hasil dari penelitian ini adalah pertama, kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan pada penipuan. Kedua, efektivitas pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecurangan (*fraud*). Ketiga budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kecurangan (*fraud*).

Hal ini juga berlaku untuk penelitian yang dilakukan oleh Widhiani, (2021) yang melakukan penelitian pada OPD kabupaten Seruyan dengan menggunakan variabel pengendalian internal, peluang, moralitas individu, penegakan hukum, dan gaya kepemimpinan yang dilakukan pada Pegawai Negeri Sipil yang ada di lingkup OPD Seruyan dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa peluang dan moralitas individu berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan, sedangkan sistem pengendalian internal, penegakan hukum dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*) di Sektor Pemerintahan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Terdapat juga penelitian yang dilakukan oleh Antoni & Enggar Diah, (2021) dengan judul Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Di Sektor Pemerintahan (Studi Empiris Pada Dinas-Dinas Di Provinsi Jambi) penelitian yang telah dilakukan di Jambi ini adalah dengan menggunakan variabel penelitian berupa kompetensi SDM, Pengendalian Internal, dan penegakan hukum terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*). Dari penelitian ini diperoleh hasil sebagai berikut: bahwa terdapat pengaruh positif Kompetensi SDM terhadap terjadinya kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan, tidak terdapat pengaruh Pengendalian Internal terhadap terjadinya kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan, dan terdapat pengaruh negatif signifikan Penegakan Peraturan terhadap terjadinya kecenderungan kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan.

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No	Peneliti & tahun	Judul	Hasil Penelitian
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Luthfi et al.(2019)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruh Kecenderungan Kecurangan (<i>Fraud</i>): Persepsi Pegawai Dinas Pemerintah Kota Bandar Lampung	hasil penelitian menunjukkan bahwa asimetri informasi, penegakan peraturan, dan perilaku tidak etis berdampak positif terhadap kecenderungan kecurangan pada sektor pemerintah, sedangkan tidak ada pengaruhnya efektivitas pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi atas kecenderungan kecurangan/ <i>fraud</i> di sektor pemerintah.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>2</p> <p>Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>Febriani & Suryandari, (2019)</p>	<p>Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan (<i>Fraud</i>): Persepsi Pegawai Pada Dinas Kota Tegal</p>	<p>Hasil penelitian ini adalah keefektifan pengendalian internal, penegakan peraturan, dan kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan (<i>fraud</i>) di sektor pemerintahan. Sedangkan, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (<i>fraud</i>) di sektor pemerintahan. Sementara penelitian yang dilakukan.</p>
<p>3</p> <p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>Tua Pohan (2021)</p>	<p>Budaya Etis Organisasi, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal, Dan Penegakan Hukum Terhadap Terjadinya <i>Fraud</i> Di Sektor Pemerintahan (Persepsi Pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kota Tangerang)</p>	<p>Penelitian menunjukkan Budaya etis organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap terjadinya <i>fraud</i>. Keefektifan sistem pengendalian internal signifikan negatif terhadap terjadinya <i>fraud</i>. Penegakan hukum berpengaruh signifikan negatif terhadap terjadinya <i>fraud</i>.</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>4 © Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>Galih J. M. Mansnandifu, Mariolin Ance Sanggenafa (2021)</p>	<p>Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya <i>Fraud</i> Di Sektor Pemerintahan</p>	<p>hasil dari penelitian ini adalah pertama, kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan pada penipuan. Kedua, efektivitas pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap <i>fraud</i>. Ketiga budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap <i>fraud</i>.</p>
<p>5</p>	<p>Widhiani, (2021)</p>	<p>Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya <i>Fraud</i> Di Sektor Pemerintahan (Studi Kasus pada OPD Kabupaten Seruyan)</p>	<p>menunjukkan bahwa peluang dan moralitas individu berpengaruh terhadap <i>fraud</i> di sektor pemerintahan, sedangkan sistem pengendalian internal, penegakan hukum dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap <i>Fraud</i> di Sektor Pemerintahan.</p>
<p>6 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>Antoni & Enggar Diah (2021)</p>	<p>Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Kecendrungan Kecurangan (<i>Fraud</i>) Di Sektor Pemerintahan (Studi Empiris Pada Dinas-Dinas Di Provinsi Jambi)</p>	<p>terdapat pengaruh positif Kompetensi SDM terhadap terjadinya kecendrungan kecurangan (<i>fraud</i>) di sektor pemerintahan, tidak terdapat pengaruh Pengendalian Internal terhadap terjadinya kecendrungan kecurangan (<i>fraud</i>) di sektor pemerintahan, dan terdapat pengaruh negatif signifikan Penegakan Peraturan terhadap terjadinya kecendrungan kecurangan (<i>fraud</i>).</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengembangan Hipotesis

Menurut (Sugiono, 2018 : 64) Hipotesis adalah jawaban sementara dari pernyataan rumusan masalah penelitian, yang dirumuskan dalam bentuk pernyataan pertanyaan. Jawaban yang diberikan dikatakan sementara karena hanya didasarkan pada teori yang relevan dan belum berdasarkan fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. Jadi hipotesis juga bisa dinyatakan sebagai jawaban teoritis terhadap rumusan masalah penelitian, belum jawaban yang empirik.

2.3.1 Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (*Fraud*)

Dari hasil penelitian yang telah di lakukan oleh Febriani & Suryandari, (2019) menunjukkan bahwa keefektifan pengendalian internal berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan. Hal senada juga di kemukakan oleh Tua Pohan, (2021) dan Galih J. M. Mansnandifu, Mariolin Ance Sanggenafa, (2021) yang mengatakan efektivitas dari pengendalian internal dapat berpengaruh signifikan atas kecurangan. Berkenaan dengan kondisi ini, dapat di ajukan hipotesis sebagai berikut:

H₁: Keefektifan pengendallian internal berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*



2.3.2 Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (*Fraud*)

Asimetri Informasi adalah terjadinya ketidak seimbangan informasi antara pembuat informasi dan pengguna informasi menurut reset oleh Luthfi et al., (2019) mengatakan bahwanya asimetri informasi memiliki dampak positif pada kecenderungan kecurangan pada sektor pemerintah, artinya Asimetri Informasi memiliki peran dalam kecenderungan seseorang melakukan kecurangan. maka dari kondisi ini, maka diajukan hipotesis sebagai berikut:

H₁: Asimetri Informasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*

2.3.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (*Fraud*)

Kompensasi dapat diartikan sebagai imbalan kerja atau upah yang diterima oleh seseorang atas pekerjaan yang dilakukanya, menurut penelitian yang dilakukan oleh Febriani & Suryandari (2019) mengatakan bahwa kesesuaian kompensasi dapat berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) pada sektor pemerintahan. Dan Galih J. M. Mansnandifu, Mariolin Ance Sanggenafa (2021) kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan negatif pada penipuan. Dari hasil-hasil ini diajukan hipotesis sebagai berikut:

H₂: Kesesuaian Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.3.4 Pengaruh Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (*Fraud*)

Budaya etis organisasi dapat diartikan sebagai satu cara berperilaku, kepercayaan yang menjadi contoh bagi semua anggota organisasi, perilaku disini adalah yang dapat diterima secara moral dan di benar secara hukum. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Tua Pohan (2021) mengatakan Budaya etis organisasi dapat secara signifikan negatif terhadap terjadinya kecurangan (*fraud*). Hasil ini memberikan penjelasan bahwa semakin etis budaya etis suatu organisasi maka akan berpengaruh dalam meminimalisis terjadinya kecurangan (*fraud*). Maka diajukan hipotesis sebagai berikut:

H4: Budaya Etis Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*fraud*)

2.3.5 Pengaruh Penegakan Hukum Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (*Fraud*)

Penegakan hukum atau peraturan dapat diartikan dengan usaha menjalankan atau merealisasikan norma-norma peraturan yang berlaku pala suatu negara yang di realisasikan dalam kehidupan sehari-hari. Dari penelitan yang di lakukan oleh Luthfi et al.(2019) menjelaskan penegakan peraturan berpengaruh dapat berpengaruh signifikan negatif terhadap kecurangan (*fraud*) pada sektor pemerintahan. Penelitian Febriani & Suryandari (2019) memperoleh hasil yang serupa bahwa penegakan peraturan dapat berdampak signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hal senada juga di dapatkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh Tuan Poohan (2021) Antoni & Enggar Diah (2021) hasil penelitian keduanya mengatakan bahwa Penegakan hukum secara signifikan dapat berpengaruh negatif terhadap terjadinya kecurangan (*fraud*). Jadi hukum merupakan instrumen yang paling penting, semakin tegaknya hukum akan semakin sedikit kecurangan yang terjadi. Maka dapat di tarik hipotesis penelitian sebagai berikut:

H₁: Penegakan Hukum berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*

2.3.6 Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis Organisasi dan Penegakan Hukum secara simultan Terhadap Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan (*Fraud*)

Hasil uji untuk keefektifan pengendalian internal menurut penelitian yang telah di lakukan oleh Febriani & Suryandari (2019) menunjukkan bahwa keefektifan pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecurangan (*fraud*) di sektor pemerintahan. Dalam hal variabel Asimetri informasi yang diartikan sebagai terjadi kesejangan informasi. Penelitian Luthfi et al. (2019) mengatakan bahwanya asimetri informasi memiliki dampak positif pada kecenderungan kecurangan pada sektor pemerintah. Dan untuk variabel kesesuaian kompensasi sendiri diartikan sebagai dari penelitian yang dilakukan oleh Febriani & Suryandari (2019) kesesuaian kompensasi dapat berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) pada sektor pemerintahan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk menciptakan suasana yang kondusif dalam suatu organisasi diperlukan budaya yang etis untuk pengujian menggunakan variabel Budaya etis organisasi menurut hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Tua Pohan (2021) mengatakan Budaya etis organisasi dapat secara signifikan negatif terhadap terjadinya kecurangan (*fraud*). Dan dari penelitian yang dilakukan oleh Febriani & Sryandari (2019) melakukan pengujian kecenderungan kecurangan (*fraud*) dengan menggunakan variabel penegakan hukum dimana hasil pengujian dalam penelitian terkait variabel Penegakan hukum menjelaskan bahwa penegakan peraturan berpengaruh dapat berpengaruh negatif terhadap kecurangan (*fraud*) pada sektor pemerintahan.

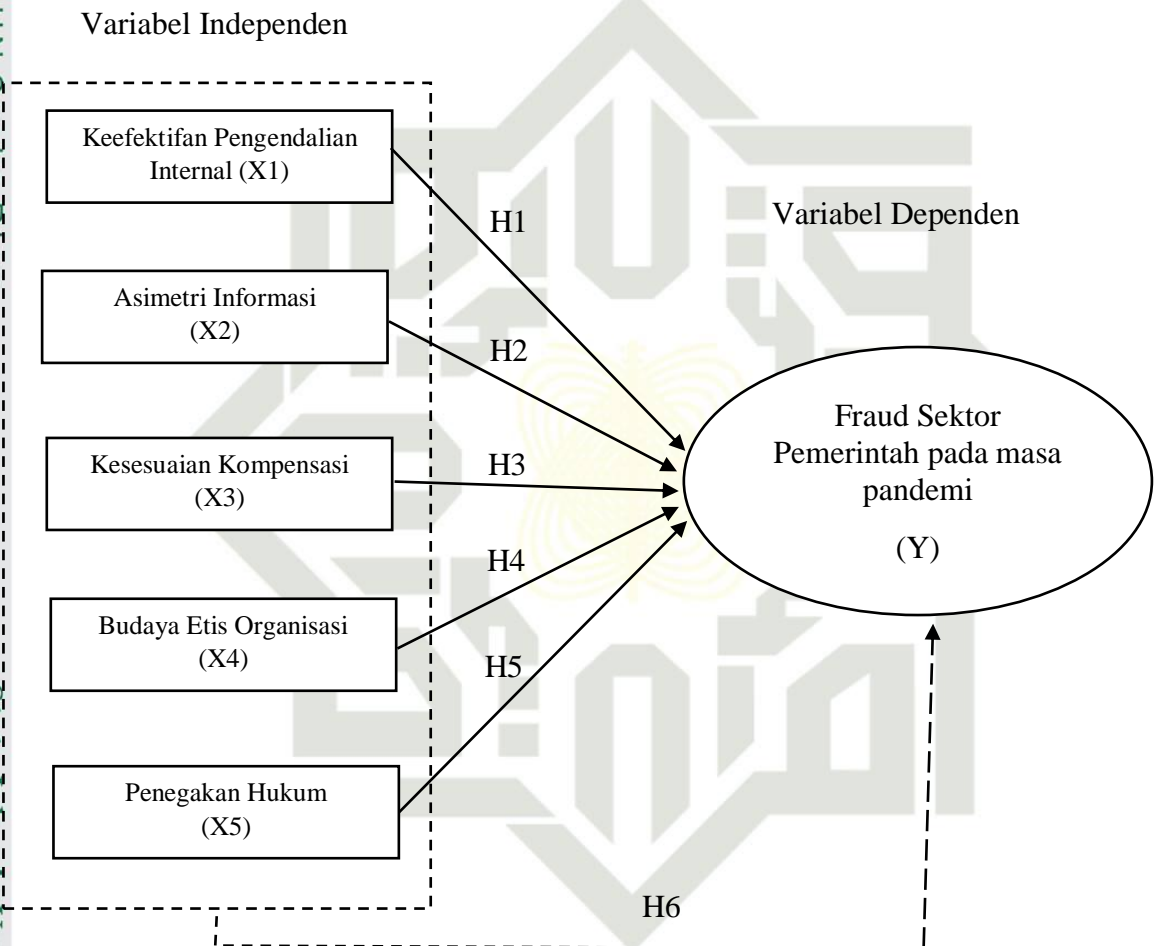
sehingga dari penjelasan diatas dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H6: keefektifan pengendalian internal, Asimetri informasi, kesesuaian kompensasi, budaya etis organisasi dan Penegakan Hukum berpengaruh secara simultan terhadap kecenderungan pegawai melakukan *fraud*.

2.4 Kerangka Konseptual

Berdasarkan dari landasan teori dan juga hasil beberapa peneliti terdahulu yang telah diuraikan, maka kerangka konseptual penelitian ini dapat digambarkan sebagai berikut:

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODELOGI PENELITIAN

3.1. Populasi dan Sampel Penelitian

Penelitian ini mengambil populasi pegawai atau aparat yang bekerja pada Dinas Organisasi Perangkat Daerah (OPD) se-Kabupaten Pelalawan. Populasi adalah wilayah generalisasi atas objek/subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2018). Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Unsur perangkat daerah kabupaten/kota terdiri dari 6 (enam) unsur, yakni sekretariat daerah, sekretariat DPRD, Inspektorat, Dinas Daerah, Badan Daerah dan Kecamatan. Hal ini didasarkan pada UU Nomor 23 Tahun 2014 (Rauf, 2017).

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik dari populasi (Sugiyono, 2018). Dalam proses menentukan sampel ialah dengan menggunakan metode purposive sampling, purposive sampling sendiri merupakan suatu cara dalam pemilihan sampel dengan cara sengaja sesuai dengan kriteria dari sampel yang dibutuhkan dalam penelitian. Sampel penelitian ini berfokus pada bagian keuangan yang terdapat pada Organisasi Perangkat daerah yang dijadikan sampel penelitian. Alasan peneliti mengambil sampel pegawai yang bekerja pada subbagian keuangan adalah dikarenakan pegawai yang bekerja pada bagian keuangan lah yang lebih kompeten untuk memberikan jawaban sesuai dengan tujuan penelitian ini.

Pegawai pada subbagian keuangan memiliki pengetahuan yang lebih mengenai pembuatan laporan keuangan serta mengetahui bagaimana asimetri informasi yang terdapat dalam sebuah instansi pemerintah serta mengetahui bagaimana keefektifan pengendalian internal, kompensasi budaya etis yang berlaku dalam instansi. Karena berfokus pada bagian keuangan maka yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pegawai yang bekerja pada bagian keuangan
2. Sudah memiliki masa kerja 2 tahun
3. Telah berusia min 20 tahun
4. Jenjang pendidikan terakhir minimal SMA/Sederajat

Dari 31 Organisasi Perangkat Daerah yang terdapat di Kabupaten Pelalawan hanya 19 Organisasi Perangkat Daerah yang bersedia untuk diteliti instansi tersebut terdiri dari 4 Badan Daerah, 12 Dinas Daerah, Inspektorat, dan 2 Puskesmas. Masing-masing instansi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) memiliki jumlah staf pada bagian keuangan yang berbeda-beda, hal itu dikarenakan kebutuhan yang berbeda akan pegawai keuangan yang ada dalam setiap Organisasi Perangkat Daerah. Berdasarkan survei lapangan berikut nama Organisasi Perangkat Daerah Beserta jumlah staf pada bagian Keuangan dapat digambarkan pada tabel 3.1 sebagai berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.1. Nama OPD yang menjadi Sampel penelitian dan jumlah staf pada bagian Keuangan

No	Nama OPD Kabupaten Pelalawan	Jumlah Pegawai Keuangan
1	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	5 orang
2	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4 orang
3	Badan Penelittian dan Pengembangan Daerah	5 orang
4	Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah	5 orang
5	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	4 orang
6	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	6 orang
7	Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Perindustrian dan Perdagangan	6 orang
8	Dinas Lingkungan Hidup	5 orang
9	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	5 orang
10	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5 orang
11	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	4 orang
12	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	5 orang
13	Dinas Pendidikan	5 orang
14	Dinas Perikanan	5 orang
15	Dinas Perkebunan dan Perternakan	6 orang
16	Dinas Sosial	6 orang
17	Inspektorat	5 orang
18	Puskesmas Bandar Sei Kijang	4 orang
19	Puskesmas Pangkalan Kerici II	4 orang
Total		94 orang

Sumber : Hasil Survei Peneliti, 2023

Berdasarkan tabel 3.1 diatas dapat dilihat bahwa jumlah sampel yang ada pada penelitian ini adalah sebanyak 94 orang.

3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data

Untuk mendapatkan data-data yang sesuai dengan tujuan dari penelitian maka dibutuhkan suatu teknik pengumpulan data. Data yang digunakan penelitian

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ini adalah berupa data primer. yaitu data yang didapatkan oleh peneliti secara langsung dari yang menjadi objek dari penelitian dengan tanpa proses melewati orang atau lembag. Data primer tersebut dari perolehan persepsi atas responden.

Teknik dalam pengumpulan data dalam penelitian ini ialah dengan memakai metode kuesioner. Kuesioner adalah pertanyaan-pertanyaan yang sudah disusun sereta disiapkan terlebih dahulu oleh seorang peneliti, untuk nanti dibagikan dengan maksud untuk memperoleh suatu jawaban dari yang menjadi responden penelitian. Data primer yaitu berupa jawaban atas responden atas kuesioner yang telah di jawab dan di kupulkan dari objek dari penelitian yang sudah di tentukan keiteria nya terlebih dahulu.

Skala pengukuran yang digunakan adalah skala likert. Skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Dimana, dalam penelitian ini memberikan lima alternatif jawaban kepada responden dengan menggunakan skala 1 sampai dengan 5 untuk keperluan analisis kuantitatif penelitian, yang dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3. 2 Instrumen Skala Likert

No	Kriteria Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju	5
2	Setuju	4
3	Netral	3
4	Tidak Setuju	2
5	Sangat Tidak Setuju	1

Sumber : (Sugiyono, 2018)

Kuesioner yang telah disiapkan kemudian disebar secara langsung kepada responden dalam penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3 Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian

3.3.1 Variabel Dependen

Variabel ini adalah tipe variabel yang dijelaskan atau mendapatkan pengaruh dari variabel independen. Penelitian ini menggunakan variabel dependen adalah kecurangan (*fraud*). Variabel ini diukur dengan skala likert skor 1-5. Data yang digunakan berupa data numerik yang diperoleh dari penjumlahan total skor setiap indikator.

Tabel 3.3 Definisi Oprasional Dan Pengukuran Variabel Dependen

No	Variabel	Definisi	Indikator	Sekala Pengukuran
1	Kecurangan (<i>Fraud</i>)	Kecurangan (<i>fraud</i>) adalah Penipuan yang dilakukan dengan sengaja untuk keuntungan pribadi dan dapat menyebabkan kerugian pada orang lain dengan tujuan untuk keuntungan pribadi. Salah satu kasus penipuan yang paling banyak terjadi di Indonesia adalah korupsi. (Luthfi et al., 2019)	1. Kecurangan laporan keuangan 2. Penyalahgunaan aset 3. Korupsi (Siregar, 2019)	Likert

3.3.2 Variabel Independen

Variabel independen adalah merupakan variabel bebas yang dapat mempengaruhi variabel dependen penelitian yaitu kecurangan (*Fraud*), dalam penelitian ini yang menjadi variabel independen adalah kesesuaian kompensasi, asimetri informasi, kesesuaian kompensasi, budaya etis organisasi, dan penegakan hukum. Pengukuran menggunakan kuisioner.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.4 Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel Independen

No	Variabel	Definisi	Indikator	Sekala Pengukuran
1	Keefektifan Pengendalian Internal (X1)	Keefektifan pengendalian internal adalah suatu prosedur yang di berlakukan untuk menjalankan organisasi agar sesuai dengan tujuan dari organisasi. (Arif dan Putra, 2016)	1. Lingkungan pengendalian 2. Penilaian risiko 3. Kegiatan pengendalian 4. Informasi dan komunikasi 5. Pemantauan Pengendalian Internal (Shidqi, 2017)	Likert
2	Asimetri Informasi (X2)	Asimetri informasi dapat diartikan sebagai suatu keadaan dimana terjadi ketidakseimbangan antara informasi yang diterima oleh prinsipal dan agen. (Sirat, 2017)	1. Penyaji memiliki informasi yang lebih banyak 2. Penyaji lebih mengenal hubungan input-output 3. Penyaji lebih mengetahui apa yang sebenarnya dapat dicapai 4. Penyaji lebih mengenal teknis pekerjaan 5. Penyaji lebih mengetahui pengaruh faktor eksternal 6. Penyaji lebih mngetahui potensi kinerja. Dunk (1993) dalam (Firdaus, 2018)	Likert
3	Kesesuaian Kompensasi (X3)	Kompensasi adalah suatu balas jasa yang di berikan atas pekerjaan seorang karyawan, sedangkan kepuasan terhadap gaji adalah persepsi karyawan terhadap sesuatu yang dipandang sebanding. (Febriani & Suryandari, 2019)	1. Kompensasi keuangan 2. Pengakuan dalam melaksanakan pekerjaan 3. Promosi 4. Penyelesaian tugas 5. Pencapaian sasaran 6. Kesesuaian gaji 7. Imbalan tunai diluar jam kerja 8. Isentif yang diberikan instansi 9. Tunjangan pegawai Gibson (1997) dalam (Firdaus, 2018)	Likert

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>4</p> <p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>Budaya Etis Organisasi (X4)</p>	<p>Budaya etis suatu organisasi adalah cara bekerja, keyakinan yang menjadi panutan bagi seluruh anggota organisasi, perilaku dalam hal ini adalah perilaku yang dapat diterima secara moral dan dibenarkan secara hukum. (Tua Pohan, 2021)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Model peran yang visible 2. Komunikasi harapan-harapan etis 3. Pelatihan etis 4. Hukuman bagi tindakan tidak etis 5. Mekanisme perlindungan etika (Pramudita, 2013) 	<p>Likert</p>
<p>5</p> <p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>Penegakan Hukum (X5)</p>	<p>Penegakan hukum adalah seperangkat proses yang menggambarkan nilai, gagasan, dan cita-cita yang cukup abstrak untuk tujuan hukum. (M. Gazali Rahman, 2020)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hukum yang berlaku 2. Tanggapan karyawan terhadap pelanggaran 3. Standar dan peraturan yang ditetapkan oleh Badan atau instansi 4. Ketepatan waktu dalam bekerja 5. tanggung jawab dalam bekerja 6. Sanksi (Zulkarnain, 2013) 	<p>Likert</p>

3.1 Metode Analisis Data

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Analisis data penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS versi 25. Data penelitian yang diperoleh melalui kuesioner selanjutnya akan dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis, sebagai berikut:

14.1 Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif menurut V.Wiratna Sujarweni (2016) adalah bertujuan untuk menggambarkan properti data seperti rata-rata, mode, kuartil, varians, dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

standar deviasi. Tujuannya adalah untuk menguji dan menjelaskan sifat-sifat sampel bahan penelitian yang diamati. Statistik deskriptif memberikan gambaran atau deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai rata-rata (mean), standar deviasi, varian, maksimum, sum, range, kurtosis, dan skewness (kemencengan distribusi). Disamping itu juga digunakan untuk menyimpulkan dan mempresentasikan karakteristik dari data yang digunakan (Ghozali, 2018).

3.4.2 Uji Kualitas Data

Kualitas data dalam penelitian dilakukan oleh kualitas instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data. Instrumen yang valid adalah instrumen yang digunakan untuk mendapatkan data yang valid dan dapat mengukur apa yang hendak di ukur. Untuk membuktikan Kualitas data yang diperoleh dapat dilakukan dengan menggunakan beberapa tes. Pengujian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

3.4.2.1 Uji Reliabilitas

Tes reliabilitas adalah tes yang mengukur item survei yang menjadi indikator konstruk atau variabel. Itu dianggap andal ketika jawaban seseorang atas pertanyaan konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Pengujian ini dilakukan dengan menghitung nilai cronbach's alpha untuk masing-masing instrumen variabel. Menurut Gozali (2018) Suatu variabel dapat dikatakan sebagai reliabel jika besarnya nilai Cronbach's Alpha $> 0,60$.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.2.2 Uji Validitas

Uji validitas adalah pengujian untuk mengetahui apakah ada pertanyaan atau pernyataan dalam survei yang perlu diganti atau dihapus karena dianggap tidak relevan atau tidak memenuhi kriteria. Uji validitas sering digunakan untuk mengukur ketepatan item survei, apakah item survei tersebut cocok untuk mengukur sesuatu yang seharusnya diukur. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Ghozali, 2018). pengukuran reliabilitas dapat dilakukan dengan dua cara, yaitu:

- a) *Reapted Measure* atau pengukuran ulang, disini seseorang akan disodori pertanyaan yang sama pada waktu yang berbeda, dan kemudian dilihat apakah ia tetap konsisten dengan jawabannya.
- b) *One Shot* atau pengukuran sekali, disini pengukuran hanya dilakukan sekali dan kemudian hasilnya dibandingkan dengan pertanyaan lain, atau mengukur korelasi antar jawaban pertanyaan. Kriteria pengujian dilakukan dengan menggunakan pengujian Cronbach Alpha (α). Suatu variabel dikatakan andal jika memberikan nilai Cronbach Alpha > 0.70 .

3.4.3 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik digunakan bila terdapat lebih dari satu variabel bebas, dalam hal mana variabel bebas harus diuji dengan hasil uji regresi masing-masing variabel bebas, atau variabel bebas dengan variabel terikat. (V. Wiratna Sujarweni, 2016). Untuk melakukan uji asumsi klasik atas data primer ini, maka peneliti melakukan uji multikolonieritas, uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.3.1 Uji Multikolinearitas

Multikolinearitas adalah keadaan dimana terdapat korelasi antara satu variabel bebas dengan variabel bebas lainnya. Untuk mendeteksi tidak adanya kasus multikolinearitas pada model regresi dapat ditentukan dengan menggunakan nilai tolerance dan variance inflation factor (VIF), dimana nilai cut-off yang sering digunakan untuk menentukan multikolinearitas adalah nilai tolerance $> 0,10$ atau sama dengan Nilai VIF < 10 . (Gozali, 2018)

3.4.3.2 Uji Heteroskedastisitas

Tujuan dari uji heteroskedastisitas adalah untuk menguji apakah model regresi terjadi ketidaksamaan variansi dari variansi residual atau pengamatan ke pengamatan lain. Apabila nilai signifikansi $> 0,05$ maka tidak terjadi heteroskedastisitas. (Gozali, 2018). Deteksi atau tidaknya heteroskedastisitas dapat dilihat dengan ada atau tidaknya pola tertentu pada grafik *scatterplot*. Jika terdapat suatu pola tertentu maka mengidentifikasi terjadinya heteroskedastisitas. Tetapi apabila tidak ada pola yang jelas serta titik-titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka sudah bisa dipastikan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas. (Gozali, 2018).

3.4.3.3 Uji Normalitas

Uji normalitas menguji apakah model regresi variabel data normal memuat data yang distribusi normalnya membentuk garis lurus yang mengikuti arah kurva normal. Normalitas terlihat jika nilai probabilitas $\geq 0,05$ maka data dilaporkan berdistribusi normal, sebaliknya jika nilai probabilitas $< 0,05$ maka data dilaporkan tidak berdistribusi normal. Uji normalitas ini juga dapat diuji menggunakan grafik P-Plot (Gozali, 2018).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda

Pada penelitian ini menggunakan lima variabel independen dan satu variabel dependen. Metode analisis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linier berganda yaitu model regresi yang menganalisis lebih dari satu variabel bebas. Dalam penelitian ini ditujukan untuk menjawab atau menguji H1, H2, H3, H4, dan H5 dengan pendekatan interaksi untuk memenuhi ekspektasi penelitian mengenai pengaruh keefektifan pengendalian internal, asimetri informasi, kesesuaian kompensasi, budaya etis organisasi dan penegakan hukum terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*). persamaan regresinya adalah sebagai berikut :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + \varepsilon$$

Keterangan :

Y : Kecenderungan Kecurangan (Fraud)

X₁ : Keefektifan Pengendalian Internal

X₂ : Asimetri Informasi

X₃ : Kesesuaian Kompensasi

X₄ : Budaya Etis Organisasi

X₅ : Penegakan Hukum

α : Konstanta

β₁₋₅ : Koefisien Regresi

ε = Error (Kesalahan)

3.4.4.1 Uji Koefisien Determinan (R²)

Tes digunakan untuk mengetahui seberapa baik kemampuan model dalam menjelaskan variasi variabel dependen. Semakin tinggi nilai koefisien, semakin besar kemampuan variabel independen untuk menjelaskan variabel dependen. Sebaliknya, semakin rendah nilai koefisien, semakin rendah kemampuan variabel independen untuk menjelaskan variabel dependen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.4.2 Uji F

Uji F dilakukan untuk mengetahui pengaruh Variabel-variabel independen secara simultan atau secara bersama terhadap variabel dependen, hasil dari uji F pada SPSS dapat dilihat melalui output tabel ANOVA. Untuk mengetahui hubungan variabel independen terhadap variabel dependen Menurut Gozali, (2018) Uji F-statistik (uji signifikansi simultan) pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel independen (bebas) yang dimasukkan dalam model penelitian mempunyai pengaruh yang sama terhadap variabel dependen penelitian. Uji F dilakukan dengan tingkat signifikan sebesar 0,05, jika nilai probability F lebih besar dari 0,05, dapat diartikan variabel independen secara bersama berpengaruh terhadap variabel dependen. Sebaliknya jika nilai probability F lebih kecil dari 0,05, maka variabel independen secara bersama tidak berpengaruh terhadap variabel.

3.4.4.3 Uji t

Uji t digunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh dari masing masing variabel independen terhadap variabel dependen secara individual dimana pada pengujian menggunakan SPSS dapat dilihat pada output tabel *coefficients*. Menurut Gozali, (2018), untuk menguji ada tidaknya pengaruh masing-masing variabel maka digunakan tingkat signifikan 0,05 atau 5% dengan Kriteria penerimaan atau penolakan hipotesis adalah sebagai berikut :

- a) Apabila nilai probability $t > 5\%$, maka akan menyebabkan hipotesis ditolak
- b) Apabila nilai probability $t < 5\%$, maka akan menyebabkan hipotesis diterima.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan yaitu mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kecenderungan pegawai melakukan kecurangan (*fraud*) pada sektor pemerintah pada masa pandemi menurut persepsi pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) kabupaten Pelalawan maka diperoleh hasil sebagai berikut.

- Variabel keefektifan pengendalian internal, asimetri informasi dan penegakan hukum mempunyai angka signifikan dibawah 0,05. Karena itu ketiga variabel independen tersebut memang berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan pegawai untuk melakukan kecurangan (*fraud*).
- Variabel kesesuaian kompensasi dan budaya etis organisasi mempunyai angka signifikan diatas 0,05. Karena itu, kedua variabel tersebut sebenarnya tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan pegawai untuk melakukan kecurangan (*fraud*).
- Dari uji ANOVA atau F test, didapat F hitung adalah 5.417 dengan tingkat signifikansi 0,000 karena probabilitasnya (0,000) lebih kecil dari 0,05 maka model regresi bisa dipakai untuk memprediksi pengaruh kecurangan (*fraud*) atau bisa dikatakan keefektifan pengendalian internal, asimetri informasi, budaya etis organisasi, kesesuaian kompensasi dan penegakan hukum secara bersama-sama berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*).

5.2 Keterbatasan Penelitian

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dalam penelitian ini terdapat besarnya presentase variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian
2. Distribusi kuisisioner kepada pegawai pemerintahan di Kabupaten Pelalawan yang memenuhi kriteria pengambilan sampel kurang merata.
3. Penelitian ini menggunakan metode survei yang menggunakan kuisisioner yang tidak dilengkapi dengan wawancara atau observasi langsung ke lapangan. Hal tersebut mengakibatkan kurang detailnya data yang diperoleh sehingga pembahasan menjadi kurang mendalam.

5.3 Saran

Saran yang diberikan penulis untuk pihak instansi di Kabupaten Pelalawan adalah,

1. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa asimetri informasi berpengaruh positif terhadap kecenderungan untuk melakukan kecurangan. Maka dari itu penulis meminta kepada segenap instansi pemerintahan di Kabupaten Pelalawan untuk lebih terbuka atau transparan lagi dengan masyarakat mengenai laporan keuangan yang terjadi pada instansi.
2. Saran yang diberikan penulis untuk penelitian selanjutnya adalah,
 - a. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan sampel yang lebih merata sehingga hasil penelitian diharapkan dapat lebih mencerminkan realita.
 - b. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah variabel independent lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini, sehingga dapat meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi pegawai untuk melakukan kecurangan.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an dan Hadist

- Akuntansi, J., Jayabaya, U., Djuanda, U., & Author, C. (2021). Fraud dalam Perspektif Islam. 5, 219–228.
- Antoni, R., & Enggar Diah, dan F. M. (2021). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Di Sektor Pemerintahan (Studi Empiris Pada Dinas-Dinas Di Provinsi Jambi). 2(April), 1–13.
- Arilliyanti, W. (2018). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Budaya Etis Organisasi Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Pada Pemerintah Kota Kendari.
- Arif, Lina Farida & Putra, Iwan Setya. 2019. Peranan Audit Internal Untuk Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Persediaan Obat - Obatan Pada Rumah Sakit Umum Aminah Blitar. Skripsi. Sekolah tinggi Ekonomi Kesuma Negara.
- Arsyad, J. H. (2013). Korupsi Dalam Perspektif Han (Tarmizi & Ihsan, Eds.). Sinar Grafika.
- Badewin. (2021). Efektivitas Pengendalian Internal , Asimetri Informasi Dan Implementasi Ggg Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kab. Indragiri Hilir. 10(1), 45–55.
- COSO. (2013). Internal Control - Integrated Framework.
- Etikasari, I. P., & Priyo Hari Adi. (2019). Ketaatan Akuntansi, Kontrol Atasan, Budaya Etis Organisasi, Penegakan Hukum dan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 6(02), 1–12. <https://doi.org/10.35838/jrap.v6i02.791>
- Fibriani, F., & Suryandari, D. (2019). Implementasi Fraud Diamond Theory Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Dinas Kota Tegal. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 33–46. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.1.33-46>
- Ferdian, D. (2022). Kejari Pelalawan Tahan Dua Tersangka Dugaan Korupsi Penimbunan Lahan Eks Lokasi MTQ. [harianhaluan.com. https://riau.harianhaluan.com/hukrim/pr-113782452/kejari-pelalawan-tahan-dua-tersangka-dugaan-korupsi-penimbunan-lahan-eks-lokasi-mtq](https://riau.harianhaluan.com/hukrim/pr-113782452/kejari-pelalawan-tahan-dua-tersangka-dugaan-korupsi-penimbunan-lahan-eks-lokasi-mtq)
- Firdaus, M. H. Z. (2018). Kecenderungan Pegawai Melakukan Kecurangan /

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Fraud Pada Sektor Pemerintahan (Studi Kasus Pada Pemerintahan Di Kabupaten Klaten)

- Galih J. M. Mansnandifu, Mariolin Ance Sanggenafa, R. L. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud Di Sektor Pemerintahan Galih J. M. Mansnandifu, Mariolin Ance Sanggenafa, Rudiawie Larasati. 16(November), 35–42.
- Gazali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multi Variate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- I-API. (2020). Respon Auditors atas Pandemi Covid-19. *Divisi Teknis dan Standar IAPI, April*.
- Indonesia Corruption Watch. (2021). Tren Tren Penindakan Kasus Korupsi Tahun 2021. Indonesia Corruption Watch.
- Indonesia Corruption Watch. (2022). Kasus Korupsi Di Lingkungan BUMN: Marak Dan Rawan Pada Sektor Finansial. antikorupsi.org. <https://antikorupsi.org/id/kasus-korupsi-di-lingkungan-bumn-marak-dan-rawan-pada-sektor-finansial>
- Julius R. Latumaerissa. (2013). Bank dan Lembaga Keuangan Lain. Jakarta : Salemba Empat.
- Luthfi, M., Wijoyo, E., & Kusnadi, K. (2019). Faktor-Faktor Yang Yang Mempengaruh Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Dinas Pemerintah Kota Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*, 2(1), 19. <https://doi.org/10.51877/jiar.v2i1.60>
- M. Gazali Rahman, S. T. (2020). Penegakan Hukum Di Indonesia. *Jurnal Al-Himayah*, 5(3), 248–253.
- M. Watnu France (2015). Pengantar Ilmu Hukum. Gorontalo : REVIVA CENDEKIA
- Najahningrum, A. F. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi fraud: persepsi pegawai. *Accounting Analysis Journal*, 2(3), 259–267.
- Newsflash, T. (2021). Pelaporan Audit Terkait.
- Pramudita, A. “Analisis Fraud Di Sektor Pemerintahan Kota Salatiga”. *Accounting Analysis Journal AAJ* 2 (1), 2013.
- Prasagung softian. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Motivasi Dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecurangan Laporan Keuangan Daerah (*Studi empiris pada SKPD Kab Lima Puluh Kota*). 1–14.
- Rasyidi, M. A. (2020). Korupsi Adalah Suatu Perbuatan Tindak Pidana Yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Merugikan Negara Dan Rakyat Serta Melanggar Ajaran Agama. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(2), 37–51. <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jmm/article/view/552>

Rauf, R. (2017). Hakekat Organisasi Perangkat Daerah (Suatu Tinjauan Teoritis dan Yuridis). *WEDANA: Jurnal Kajian Pemerintahan, Politik dan Birokrasi*, III(Vol 3 No 2 (2017): Oktober), 345–350.

Riaubernas.com. <https://www.google.com/amp/s/riaubernas.com/amp/detail/7260/1ar-minta-kejari-usut-penggunaan-dana-covid-di-diskes-dan-tetapan-tersangka-kasus-korupsi-di-bumd>

RSM. (2020). Implication Of Pandemic On Fraud Risk. *Rsm Indonesia Spesial Report*. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>

Sirat, A. F. (2017). Kajian Asimetri Informasi Dalam Penentuan Alokasi Anggaran. *Jurnal Anggaran dan Keuangan Negara Indonesia (AKURASI)*, 1(1), 13. <https://doi.org/10.33827/akurasi2017.vol1.iss1.art17>

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi*. Jawa Barat: CV Alfabeta.

Suryana, A., & Sadeli, D. (2015). Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 2(02), 127–138. <https://doi.org/10.35838/jrap.v2i02.105>

TECHNICAL NEWSFLASH. (2020). *Pertimbangan Prosedur Alternatif dalam Pengujian atas Penghitungan dan Observasi terhadap Persediaan Selama Masa Pandemi Covid-19*.

Tamodia, Widya. 2013. Evaluasi Penerapan Sistem Pengendalian Intern Untuk Persediaan Barang Dagangan Pada PT. Laris Manis Utama Cabang Manado. *Jurnal EMBA* Vol.1 No.3. ISSN 2303-1174

Taa Pohan, D. M. (2021). Budaya Etis Organisasi, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal, Dan Penegakan Hukum Terhadap Terjadinya Fraud Di Sektor Pemerintahan (Persepsi Pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kota Tangerang). *Jurnal Lentera Akuntansi*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.34127/jrakt.v6i1.405>

Wiratna Sujarweni. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Widhiani, T. (2021). Terjadinya Fraud Di Sektor Pemerintahan (Studi Kasus Pada Opd Kabupaten Seruyan).

Winarto. (2015). *Buku Ajar Nematologi Tumbuhan*. Minangkabau Press. Padang.

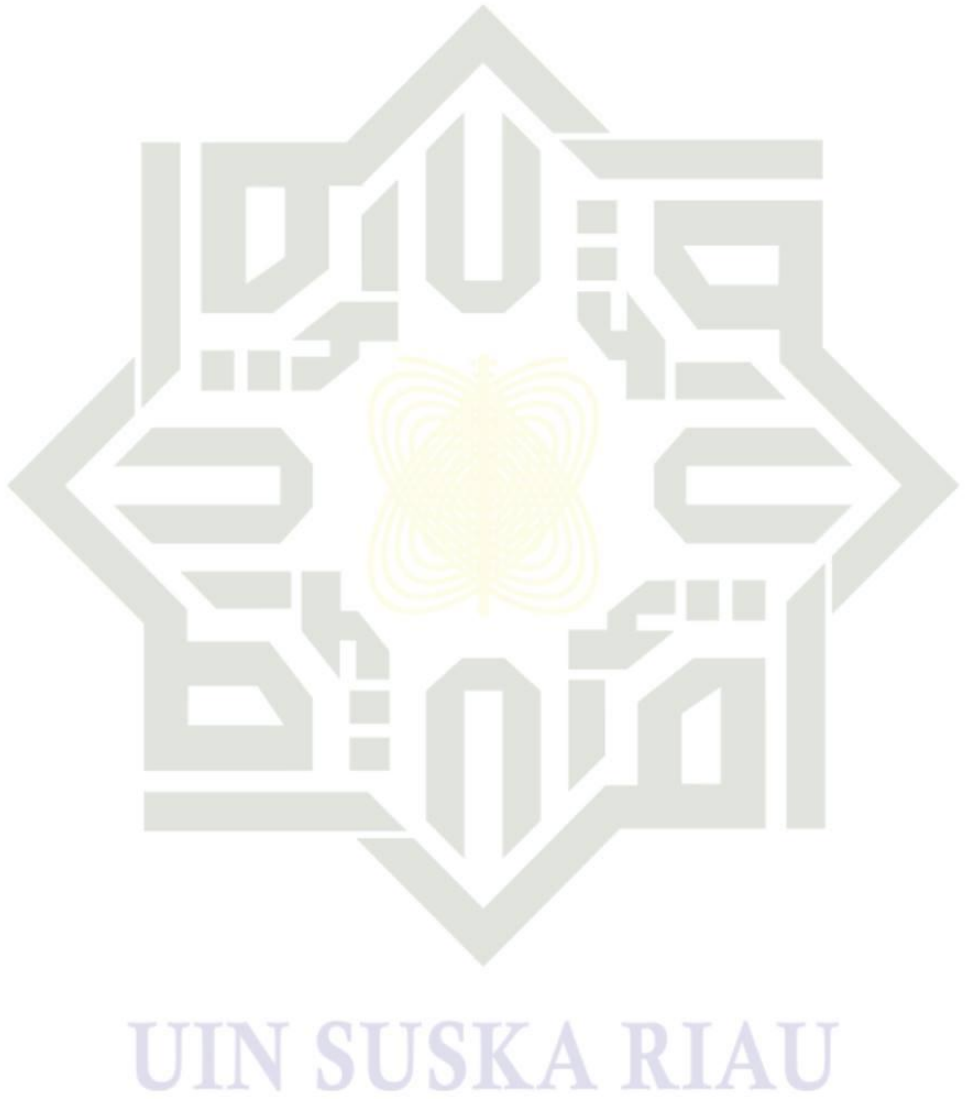
Zahara, A. (2017). Pengaruh Tekanan, Kesempatan Dan Rasionalisasi Terhadap Tindakan Kecurangan (Fraud) (Survei Pada Narapidana Tipikor Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Ii A Kota Pekanbaru)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Lampiran 1 Questioner Penelitian

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/ Ibu/Sdr/i Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa akuntansi Program Studi Strata Satu (S1) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, maka peneliti:

Nama : Amirudin

NIM : 11970312892

Jurusan/ Fak : Akuntansi/Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

Bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Pegawai Melakukan *Fraud* pada Sektor Pemerintahan Pada Masa Pandemi: Persepsi Pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pelalawan”**. Perlu di ketahui kuisisioner ini meneliti tentang persepsi terkait kecurangan (*fraud*) pada **masa pandemi covid-19 silam**. Untuk itu, diharapkan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktunya dan menjadi responden dengan mengisi lembar kuisisioner ini secara lengkap dan sejujurnya. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan kerahasiaanya akan dijaga sesuai dengan etika penelitian.

Apabila diantara Bapak/ Ibu/Sdr/i ada yang membutuhkan hasil penelitian ini, maka Bapak/Ibu/Sdr/i dapat menghubungi saya di telpon 082283439763 atau email amirudin2510@gmail.com. Terimakasih atas kerjasama dan kesungguhan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuisisioner ini.

Hormat Saya,

Amirudin

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

IDENTITAS RESPONDEN

- 1 Nama* : (*Boleh tidak diisi)
- 2 Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
- 3 Umur :(Tahun)
- 4 Jabatan :
- 5 Masa Kerja : 1-5 tahun 5-10 tahun >10 tahun
- 6 Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian:

Berikut ini merupakan pernyataan-pernyataan yang mewakili pendapat-pendapat umum mengenai kondisi di dalam instansi Saudara. Tidak ada pernyataan yang benar atau salah. Saudara mungkin saja setuju atau tidak setuju dengan pernyataan-pernyataan tersebut. Kami ingin mengetahui seberapa jauh Saudara setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan tersebut, dengan memberi tanda checklist (✓) pada pilihan yang tersedia sebagai berikut :

Penilaian

- ST : Sangat Tidak Setuju
- T : Tidak Setuju
- N : Netral
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

1. Variabel Dependen (Y)

Berilah tanda silang (√) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian anda, dimana:

- 1= Sangat Setuju (SS)** **3= Netral (N)** **5= Sangat Tidak Setuju (STS)**
2= Setuju (S) **4= Tidak Setuju (TS)**

Setiap pertanyaan di dasarkan pada pengalaman Responden dimasa pandemi Covid-19

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menyalin, menduplikasi, atau melakukan kegiatan lain yang melanggar ketentuan atau ketentuan lain yang berlaku.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
3. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
4. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
5. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
6. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
7. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
8. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	KECURANGAN (FRAUD)	SS	S	N	TS	STS
1	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila untuk suatu tujuan tertentu, biaya dicatat lebih besar dari semestinya					
2	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang					
3	Merupakan sesuatu yang wajar di instansi saya, apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai ke dalam belanja misal peralatan gedung kantor					
4	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya, para pengguna anggaran menggunakan kuitansi kosong atas pembelian bahan perlengkapan kantor					
5	Bukan suatu masalah bagi instansi saya, apabila perlengkapan dan peralatan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli					
6	Tidak menjadi suatu masalah bagi instansi saya, apabila suatu transaksi memiliki bukti pendukung ganda					
7	Suatu hal yang wajar apabila di instansi saya ditemukan adanya pengeluaran tanpa dokumen pendukung					
8	Bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus					

Sumber : (Sregar, 2019)



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2. Variabel Independen (X)

Berilah tanda silang (√) pada pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian anda, dimana:

- 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2. Tidak Setuju (TS)
- 3= Netral (N)
- 4= Setuju (S)
- 5=Sangat Setuju (SS)

Jawaban setiap pertanyaan di dasarkan pada pengalaman Responden dimasa pandemi Covid-19

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keefektifan Pengendalian Internal		STS	TS	N	S	SS
1	Di Instansi tempat saya bekerja, sudah ada pembagian pembagian wewenang dan tanggung jawab yang jelas.					
2	Di Instansi tempat saya bekerja, apabila laporan keuangan perlu segera di terbitkan, maka otorisasi transaksi harus dilaksanakan dan bukti pendukung harus dan bukti pendukung harus disertakan.					
3	Di Instansi tempat saya bekerja, telah ditetapkan peraturan untuk pemeriksaan fisik atas kekayaan instansi (kas, persediaan, dan lain-lain)					
4	Di Instansi tempat saya bekerja, seluruh Informasi kegiatan oprasional instansi harus dicatat dalam sistem akuntansi					
5	Di Instansi tempat saya bekerja, diterapkan peraturan untuk dilakukanya pemnantauan dan evaluasi atas aktivitas oprasional untuk menilai pelaksanaan pengendalian internal (misalnya derajat keamanan kas, persediaan, dsb)					

Sumber : (Shidqi, 2017)

Asimetri Informasi		STS	TS	N	S	SS
1	Atas semua pekerjaan di bidang akuntansi, hanya pihak internal instansi saja yang mengetahui seluruh informasi yang berkaitan dengan transaksi Instansi yang mempunyai dampak keuangan.					
2	Hanya pihak internal instansi yang memahami seluruh hubungan antar data transaksi keuangan dan proses penyusunan laporan keuangan.					
3	Hanya pihak internal instansi yang megetahui dan memahami isi dan angka laporan keuangan yang sudah selesai dikerjakan.					
4	Hanya pihak internal instansi yang mengetahui isi dan angka yang sebenarnya dari laporan keuangan yang disusun.					
5	Hanya pihak internal instansi yang mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kegiatan pembuatan laporan keuangan.					
6	Hanyan pihak internal instansi yang mengetahui lika-liku pembabatan laporan keuangan.					

Sumber : (Erdaus, 2018)



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kesesuaian Kompensasi		STS	TS	N	S	SS
1	Kompensasi keuangan yang instansi berikan diukur sesuai dengan prestasi pekerjaan yang telah saya lakukan.					
2	Instansi ini menciptakan kondisi sehingga diakui bahwa semua pegawainya memang menguasai pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya masing-masing.					
3	Promosi di Instansi ini diberikan atas dasar prestasi kerja yang telah dicapai oleh para pegawai.					
4	Instansi ini dikelola oleh manajemen sedemikian sehingga para pegawainya memulai dan menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik.					
5	Di Instansi ini, penanggungjawab penyusunan laporan keuangan dapat memaksimalkan kemampuan, pengetahuan dan keahlian dibidangnya.					
6	Di instansi ini gaji yang diberikan telah sesuai dengan tingkat pekerjaan yang saya lakukan sebagai pegawai pemerintah.					
7	Di instansi tempat saya bekerja, instansi selalu memberikan imbalan tunai dalam setiap kegiatan (kepanitiaan) yang berada di luar jam kerja.					
8	Di instansi tempat saya bekerja, bila pegawai bekerja melebihi waktu kerja (lembur) maka ada insentif tersendiri yang diberikan oleh instansi.					
9	Di instansi tempat saya bekerja, tunjangan pegawai yang diberikan sudah sesuai dengan kebutuhan.					

Sumber : (Firdaus, 2018)

Budaya Etis Organisasi		STS	TS	N	S	SS
1	Di Instansi saya melihat perilaku atasan sebagai acuan standar untuk menentukan perilaku yang akan di ambil.					
2	Di Instansi saya telah diterapkan kode etik yang menyatakan nilai-nilai organisasi dan berbagai aturan etis yang dipatuhi oleh pegawai					
3	Di Instansi saya pernah diadakan seminar dan pelatihan etis mengenai standar tuntunan organisasi, yang menjalankan praktik-praktik yang tidak diperbolehkan dan mengenai dilema etika yang mungkin muncul					
4	Di Instansi saya segala perilaku tidak etis yang dilakukan akan diberi sanksi					
5	Di Instansi saya ada semacam badan pengawas yang menangani masalah perlindungan etika					

Sumber : (Pamudita, 2013)



No	Penegakan Hukum	STS	TS	N	S	SS
1	Di instansi tempat saya bekerja, ada aturan-aturan hukum yang berlaku.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, saya merasa para pegawai tanggap dalam penanganan pelanggaran peraturan.					
3	Di instansi tempat saya bekerja, kegiatan operasional instansi dilaksanakan sesuai dengan standar dan peraturan yang telah ditetapkan oleh instansi dan pemerintah.					
4	Di instansi tempat saya bekerja, semua pegawai datang dan pulang tepat waktu.					
5	Di instansi tempat saya bekerja, semua pegawai menjalankan pekerjaan sesuai dengan tanggungjawab nya masing-masing.					
6	Di instansi tempat saya bekerja, semua pegawai yang melanggar aturan akan di berikan sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.					

Sumber : (Zulkarnain, 2013)

- 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	27	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	5	4	5	4	4	5	4	35
	28	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	5	5	5	5	4	4	5	4	37
	29	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	5	5	5	5	4	4	5	4	37
	30	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	5	5	5	5	4	4	5	4	37
	31	Dinas Lingkungan Hidup	4	4	4	4	4	4	4	4	32
	32	Dinas Lingkungan Hidup	4	4	4	4	4	4	4	4	32
	33	Dinas Lingkungan Hidup	5	4	4	4	4	4	4	5	34
	34	Dinas Lingkungan Hidup	4	4	4	4	4	5	4	4	33
	35	Dinas Lingkungan Hidup	5	5	4	4	4	5	4	4	35
	36	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	3	4	4	3	4	3	29
	37	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	3	4	4	3	4	3	29
	38	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	2	3	3	3	3	4	2	2	22
	39	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	3	3	4	3	4	3	28
	40	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	3	3	4	4	4	3	29
	41	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	5	5	5	4	5	5	5	39
	42	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	4	4	4	32
	43	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	44	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	45	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	4	4	4	32
	46	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	47	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	4	4	4	4	5	5	5	5	36
	48	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	49	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	50	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	51	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	52	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	5	5	5	5	5	5	5	40
	53	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	5	5	5	2	5	4	34
	54	Dinas Pendidikan	1	2	3	3	4	3	3	4	23
	55	Dinas Pendidikan	4	4	5	4	5	4	5	4	35

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

56	Dinas Pendidikan	5	5	4	4	4	4	4	4	34
57	Dinas Pendidikan	2	2	3	4	4	4	4	4	27
58	Dinas Pendidikan	5	5	4	4	4	4	4	5	35
59	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	5	5	40
62	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	Dinas Perikanan	5	4	5	5	5	5	5	5	39
64	Dinas Perkebunan dan Perternakan	5	5	5	5	5	5	5	5	40
65	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	5	5	4	4	4	4	34
68	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	5	4	3	4	4	4	2	29
69	Dinas Perkebunan dan Perternakan	2	2	3	3	3	3	3	3	22
70	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	Dinas Sosial	5	4	4	5	4	4	5	4	35
72	Dinas Sosial	4	5	4	5	5	5	5	5	38
73	Dinas Sosial	4	5	4	5	4	4	5	4	35
74	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	Inspektorat	5	5	5	4	4	4	4	4	35
76	Inspektorat	5	4	5	4	4	4	5	4	35
77	Inspektorat	3	3	3	5	5	5	4	4	32
78	Inspektorat	5	5	5	5	5	5	5	5	40
79	Inspektorat	4	4	3	5	5	5	5	5	36
80	Puskesmas Bandar Sei Kijang	4	4	4	4	5	4	4	4	33
81	Puskesmas Bandar Sei Kijang	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	Puskesmas Bandar Sei Kijang	3	2	2	3	3	3	3	3	22
83	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	5	5	5	5	5	5	5	5	40
84	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	3	3	3	2	3	3	3	3	23

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rekap Data Variabel Keefektifan Pengendalian Internal

Responden	Instansi	Keefektifan Pengendalian Internal					TOTAL X1
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	4	20
2	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	4	20
3	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	4	20
4	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	4	20
5	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	4	4	4	4	19
6	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	4	3	4	4	19
7	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	5	4	4	4	4	21
8	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	4	4	4	4	20
9	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	3	5	4	3	5	20
10	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	5	5	5	5	5	25
11	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	4	4	4	4	4	20
12	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	4	4	4	4	4	20
13	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	5	5	5	5	5	25
14	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	4	4	4	4	4	20
15	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	5	5	5	5	5	25
16	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	4	4	20
17	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	5	5	5	5	4	24
18	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	4	4	20
19	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	4	4	4	4	4	20
20	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	4	4	3	3	3	17
21	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	3	4	4	4	4	19
22	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	3	3	3	3	15
23	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	3	3	3	17
24	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	3	3	3	16
25	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	3	4	4	19
26	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	4	4	4	19
27	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	5	4	4	3	20
28	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	5	4	4	5	22

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	29	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	5	5	5	5	24
	30	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	5	5	5	5	24
	31	Dinas Lingkungan Hidup	1	1	1	1	1	5
	32	Dinas Lingkungan Hidup	4	4	4	4	4	20
	33	Dinas Lingkungan Hidup	4	4	4	4	3	19
	34	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	3	3	15
	35	Dinas Lingkungan Hidup	4	4	5	4	4	21
	36	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	3	4	3	18
	37	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	3	4	3	18
	38	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	3	4	4	4	18
	39	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	3	4	3	18
	40	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	3	4	4	4	19
	41	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	5	5	5	4	24
	42	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	20
	43	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	5	5	5	5	25
	44	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	5	5	5	5	25
	45	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	20
	46	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	25
	47	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	4	4	4	22
	48	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	25
	49	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	5	5	5	5	25
	50	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	5	5	5	5	25
	51	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	5	5	5	5	25
	52	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	5	5	5	5	25
	53	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	5	5	5	5	24
	54	Dinas Pendidikan	5	5	5	4	4	23
	55	Dinas Pendidikan	5	5	5	4	4	23
	56	Dinas Pendidikan	4	4	4	4	4	20
	57	Dinas Pendidikan	5	5	5	4	4	23
58	Dinas Pendidikan	4	4	4	3	4	19	
59	Dinas Perikanan	4	4	4	4	4	20	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

60	Dinas Perikanan	4	4	4	2	2	16
61	Dinas Perikanan	4	4	4	3	3	18
62	Dinas Perikanan	4	5	5	5	5	24
63	Dinas Perikanan	4	5	5	5	5	24
64	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	3	3	3	3	16
65	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	3	3	3	15
66	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	4	4	20
67	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	4	4	20
68	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	5	5	5	5	24
69	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	3	3	3	17
70	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	20
71	Dinas Sosial	4	5	5	5	4	23
72	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	20
73	Dinas Sosial	4	5	4	4	3	20
74	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	20
75	Inspektorat	4	4	4	4	4	20
76	Inspektorat	4	4	4	3	4	19
77	Inspektorat	5	4	3	4	3	19
78	Inspektorat	4	4	4	3	3	18
79	Inspektorat	5	5	5	5	5	25
80	Puskesmas Bandar Sei Kijang	4	4	3	4	4	19
81	Puskesmas Bandar Sei Kijang	1	1	1	1	1	5
82	Puskesmas Bandar Sei Kijang	3	3	3	4	3	16
83	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	5	5	5	5	5	25
84	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	4	5	5	5	4	23

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rekap Data Variabel Asimetri Informasi

Responden	Instansi	Asimetri Informasi						TOTAL X2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	4	4	24
2	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	4	4	24
3	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	3	4	3	22
4	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	3	3	3	3	4	20
5	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	3	3	3	3	4	19
6	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	4	4	4	4	4	24
7	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	3	4	4	3	3	3	20
8	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	4	4	4	4	4	24
9	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	5	5	5	5	5	5	30
10	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	5	5	4	4	4	4	26
11	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	3	4	3	3	3	3	19
12	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	2	2	2	2	2	2	12
13	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	5	5	5	5	5	5	30
14	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	2	2	2	2	2	2	12
15	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	2	4	4	4	22
16	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	4	4	4	24
17	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	4	4	4	24
18	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	4	4	4	24
19	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	3	3	4	4	4	3	21
20	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	2	2	2	2	3	2	13
21	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	3	5	3	3	2	3	19
22	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	2	2	2	2	2	2	12
23	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	4	4	3	23
24	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	3	4	3	22
25	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	3	3	3	3	19
26	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	4	4	4	3	22
27	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	2	2	3	3	2	15
28	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	4	4	4	4	4	24

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	29	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	4	4	4	4	4	24	
	30	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	4	4	4	4	4	24	
	31	Dinas Lingkungan Hidup	2	2	2	2	3	2	13	
	32	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	3	3	3	18	
	33	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	3	4	3	19	
	34	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	3	4	3	19	
	35	Dinas Lingkungan Hidup	2	2	1	2	3	2	12	
	36	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	3	3	3	3	3	18	
	37	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	3	3	3	3	3	18	
	38	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	4	4	4	4	2	21	
	39	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	3	3	3	3	3	18	
	40	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	3	3	3	3	3	18	
	41	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	4	24	
	42	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	4	24	
	43	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	2	4	4	4	22	
	44	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	2	4	4	4	22	
	45	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	4	24	
	State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	46	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	5	30
		47	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	4	4	3	3	3	3	20
		48	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	5	30
		49	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	2	2	2	2	2	2	12
		50	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	2	2	2	2	2	2	12
		51	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	2	2	2	2	16
		52	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	2	3	3	2	2	2	14
		53	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	4	24
		54	Dinas Pendidikan	5	5	5	5	5	5	30
		55	Dinas Pendidikan	3	3	3	2	2	2	15
		56	Dinas Pendidikan	3	2	2	2	2	2	13

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



	57	Dinas Pendidikan	5	4	3	4	4	4	24
Hak cipta milik UIN Suska Riau	58	Dinas Pendidikan	3	2	2	2	2	2	13
	59	Dinas Perikanan	4	4	3	3	2	2	18
	60	Dinas Perikanan	2	2	2	4	4	2	16
	61	Dinas Perikanan	2	2	2	5	5	2	18
	62	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	30
	63	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	30
	64	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	3	3	3	3	18
	65	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	3	3	3	21
	66	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	3	3	3	21
	67	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	4	4	4	24
	68	Dinas Perkebunan dan Perternakan	5	5	5	4	5	5	29
	69	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	3	3	3	3	18
	70	Dinas Sosial	2	2	2	2	2	2	12
	71	Dinas Sosial	3	2	2	2	2	3	14
	72	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	4	24
	73	Dinas Sosial	3	2	2	3	3	2	15
	74	Dinas Sosial	4	4	4	3	4	3	22
	75	Inspektorat	4	4	4	4	4	4	24
	76	Inspektorat	4	3	4	4	4	4	23
	77	Inspektorat	4	4	4	4	4	4	24
	78	Inspektorat	3	3	3	3	3	4	19
	79	Inspektorat	3	3	4	3	3	3	19
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	80	Puskesmas Bandar Sei Kijang	3	3	3	4	3	3	19
	81	Puskesmas Bandar Sei Kijang	1	1	1	1	1	1	6
	82	Puskesmas Bandar Sei Kijang	4	5	5	5	4	5	28
	83	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	4	4	3	3	3	3	20
	84	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	5	5	5	5	5	5	30

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rekap Data Variabel Kesesuaian Kompensasi

Responden	Instansi	Kesesuaian Kompenasi									TOTAL X3
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	2	2	4	4	4	3	2	3	27
2	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32
3	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32
4	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	3	3	4	3	3	3	2	3	27
5	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	3	3	3	3	2	2	28
6	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	5	3	4	4	3	4	3	3	33
7	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	3	4	4	4	3	3	4	4	33
8	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
9	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	2	4	2	5	4	4	4	5	4	34
10	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
13	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
14	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	4	5	4	3	3	3	34
16	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	3	2	2	4	4	4	3	2	3	27
17	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	3	2	3	4	4	4	1	1	4	26
18	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	3	2	3	3	4	4	2	2	3	26
19	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
21	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
22	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	3	4	3	3	3	3	4	31
23	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
24	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32
25	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
26	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	3	3	3	2	4	4	31
27	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	3	5	4	3	3	2	32
28	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	3	3	3	4	5	3	1	1	1	24
29	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	3	3	3	4	5	3	1	1	1	24
30	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	3	3	3	4	5	3	1	1	1	24
31	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	2	4	3	1	3	4	26
32	Dinas Lingkungan Hidup	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	Dinas Lingkungan Hidup	3	4	4	3	4	4	1	3	4	30
34	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	3	4	3	1	3	4	27
35	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	2	4	3	1	2	3	24
36	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
37	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	3	4	4	3	4	4	4	3	33
38	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
39	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	4	4	4	3	3	4	3	3	31

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

41	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	3	2	3	4	4	4	1	1	4	26
42	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	3	2	3	3	4	4	2	2	1	24
43	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	5	4	3	3	3	34
44	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	5	4	3	3	3	34
45	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	3	2	2	4	4	4	3	2	3	27
46	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	5	5	3	5	43
47	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
48	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	5	5	3	5	43
49	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
50	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
51	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
52	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
53	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
54	Dinas Pendidikan	3	4	4	4	5	5	3	4	2	34
55	Dinas Pendidikan	4	3	5	4	4	4	2	1	2	29
56	Dinas Pendidikan	4	4	4	4	4	4	2	2	2	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



57	Dinas Pendidikan	3	4	4	4	5	5	3	4	2	34
58	Dinas Pendidikan	4	4	4	4	4	4	2	2	2	30
59	Dinas Perikanan	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
60	Dinas Perikanan	4	4	4	4	4	3	3	2	2	30
61	Dinas Perikanan	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
62	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
63	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
64	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
65	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
66	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	4	4	4	4	3	3	3	3	31
67	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
68	Dinas Perkebunan dan Perternakan	2	4	2	5	4	4	4	5	4	34
69	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	4	3	4	5	3	3	3	31
70	Dinas Sosial	4	4	3	4	3	3	3	3	3	30
71	Dinas Sosial	4	4	4	3	5	5	4	3	4	36
72	Dinas Sosial	5	5	3	4	4	3	3	2	3	32
73	Dinas Sosial	4	4	4	3	5	4	3	3	4	34
74	Dinas Sosial	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32
75	Inspektorat	3	4	4	4	4	4	3	3	3	32
76	Inspektorat	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
77	Inspektorat	3	4	4	4	4	4	3	4	5	35
78	Inspektorat	4	5	4	4	4	4	3	3	4	35
79	Inspektorat	3	4	4	4	4	4	3	3	4	33
80	Puskesmas Bandar Sei Kijang	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
81	Puskesmas Bandar Sei Kijang	3	3	3	2	4	3	1	3	5	27
82	Puskesmas Bandar Sei Kijang	3	3	3	2	4	3	3	3	4	28
83	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
84	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rekap Data Variabel Budaya Etis Organisasi

Responden	Instansi	Budaya Etis Organisasi					TOTAL X4
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	
1	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	4	4	4	3	18
2	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	4	3	4	4	18
3	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	4	3	4	3	17
4	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	4	4	4	4	19
5	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	3	3	4	4	4	18
6	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	4	2	4	3	17
7	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	3	4	4	3	3	17
8	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	3	3	3	4	4	17
9	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	3	4	4	4	3	18
10	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	4	4	4	4	4	20
11	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	2	5	4	4	4	19
12	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	3	3	3	3	3	15
13	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	3	3	3	3	3	15
14	Badan Penelitian dan pengembangan Daerah	3	3	3	3	3	15
15	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	4	4	20
16	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	3	4	4	4	3	18
17	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	3	4	4	4	3	18
18	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	3	4	4	3	2	16
19	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	3	4	3	4	4	18
20	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	3	4	3	3	3	16
21	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	4	3	4	4	4	19
22	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	3	3	3	16
23	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	3	4	4	18
24	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	3	4	3	17
25	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	3	3	3	16
26	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	3	4	4	4	18
27	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	3	4	2	4	4	17
28	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	2	2	3	2	13

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	29	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	2	2	3	2	13	
	30	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	2	2	3	2	13	
	31	Dinas Lingkungan Hidup	1	1	1	1	2	6	
	32	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	3	3	15	
	33	Dinas Lingkungan Hidup	1	1	1	1	2	6	
	34	Dinas Lingkungan Hidup	1	1	1	1	2	6	
	35	Dinas Lingkungan Hidup	1	2	1	1	2	7	
	36	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	3	3	3	3	15	
	37	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	3	3	3	3	15	
	38	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	4	4	4	20	
	39	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	3	3	4	5	5	20	
	40	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	4	4	5	3	20	
	41	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	3	4	4	4	3	18	
	42	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	3	4	4	3	2	16	
	43	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	20	
	44	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	20	
	45	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	3	4	4	4	3	18	
	46	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	3	3	3	3	3	15	
	State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	47	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	3	4	3	4	4	18
		48	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	3	3	3	3	3	15
		49	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	4	4	5	4	22
	50	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	5	4	4	5	4	22	
	51	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	20	
	52	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	20	
	53	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	20	
	54	Dinas Pendidikan	3	3	4	4	3	17	
	55	Dinas Pendidikan	2	4	2	4	3	15	
	56	Dinas Pendidikan	3	4	2	4	4	17	
	57	Dinas Pendidikan	3	3	4	3	3	16	
	58	Dinas Pendidikan	3	4	2	3	3	15	
59	Dinas Perikanan	4	4	3	4	3	18		
60	Dinas Perikanan	4	4	2	4	3	17		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

61	Dinas Perikanan	4	4	3	4	3	18
62	Dinas Perikanan	5	5	5	4	4	23
63	Dinas Perikanan	5	4	5	4	4	22
64	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	3	3	3	15
65	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	3	3	3	15
66	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	4	3	4	3	17
67	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	3	3	4	3	16
68	Dinas Perkebunan dan Perternakan	3	4	4	4	3	18
69	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	3	4	4	19
70	Dinas Sosial	3	4	3	3	3	16
71	Dinas Sosial	2	4	3	4	4	17
72	Dinas Sosial	4	4	3	3	3	17
73	Dinas Sosial	3	4	2	4	4	17
74	Dinas Sosial	3	4	3	4	3	17
75	Inspektorat	4	3	3	4	4	18
76	Inspektorat	4	4	4	4	4	20
77	Inspektorat	4	4	4	3	3	18
78	Inspektorat	4	4	4	5	4	21
79	Inspektorat	5	4	4	4	3	20
80	Puskesmas Bandar Sei Kijang	3	3	3	3	3	15
81	Puskesmas Bandar Sei Kijang	4	4	4	3	3	18
82	Puskesmas Bandar Sei Kijang	5	4	3	4	4	20
83	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	4	3	3	3	3	16
84	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	4	4	4	4	4	20

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rekap Data Variabel Penegakan Hukum

Responden	Instansi	Penegakan Hukum						TOTAL X5
		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	
1	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	3	2	4	21
2	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	3	4	4	23
3	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	4	4	24
4	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	3	4	4	4	4	23
5	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	4	4	4	4	3	4	23
6	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	4	4	4	4	4	24
7	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	3	4	3	4	3	21
8	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	4	4	3	3	3	21
9	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	3	4	3	3	3	20
10	Badan penelitian dan Pengembangan daerah	5	4	4	4	4	4	25
11	Badan penelitian dan Pengembangan daerah	5	5	4	5	5	5	29
12	Badan penelitian dan Pengembangan daerah	3	3	3	3	3	3	18
13	Badan penelitian dan Pengembangan daerah	5	5	5	5	5	5	30
14	Badan penelitian dan Pengembangan daerah	4	4	4	4	4	4	24
15	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	4	4	4	24
16	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	4	4	3	2	4	21
17	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	5	4	4	4	4	4	25
18	Badan Perencanaan Keuangan dan Aset Daerah	4	3	4	3	3	4	21
19	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	1	1	1	1	1	1	6
20	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	1	1	1	1	1	2	7
21	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	5	2	3	2	2	3	17
22	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	3	4	4	4	4	23
23	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	3	4	4	23
24	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	4	4	4	24
25	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	3	4	4	4	4	23
26	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	4	4	4	4	3	4	23
27	Dinas Kependudukan dan Percatatan Sipil	5	4	4	3	4	4	24
28	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	3	4	3	3	3	20

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©	29	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	3	4	3	3	3	20
Hak cipta milik UIN Suska Riau	30	Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan	4	3	4	3	3	3	20
	31	Dinas Lingkungan Hidup	3	2	3	3	3	3	17
	32	Dinas Lingkungan Hidup	4	4	4	4	4	4	24
	33	Dinas Lingkungan Hidup	4	3	4	3	4	4	22
	34	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	4	3	3	3	19
	35	Dinas Lingkungan Hidup	3	3	3	3	3	3	18
	36	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	5	4	3	4	4	5	25
	37	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	5	4	3	3	3	5	23
	38	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	3	4	4	4	4	23
	39	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	5	4	3	4	4	5	25
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	40	Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga	4	3	3	4	5	4	23
	41	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	4	4	4	4	4	25
	42	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	3	4	3	3	4	21
	43	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	4	24
	44	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	4	4	4	24
	45	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4	4	3	2	4	21
	46	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	5	30
	47	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	3	4	4	4	4	4	23
	48	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	5	5	5	5	5	5	30
	49	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	4	24
50	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	4	24	
51	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	4	24	
52	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	4	24	
53	Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu	4	4	4	4	4	4	24	
54	Dinas Pendidikan	5	4	4	4	5	4	26	
55	Dinas Pendidikan	4	2	5	4	4	4	23	
56	Dinas Pendidikan	5	4	4	4	4	4	25	
57	Dinas Pendidikan	5	4	4	4	5	4	26	
58	Dinas Pendidikan	5	4	4	4	4	4	25	
59	Dinas Perikanan	5	5	5	5	5	5	30	

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	60	Dinas Perikanan	4	2	4	4	2	3	19
© Hak cipta milik UIN Suska Riau	61	Dinas Perikanan	4	4	4	4	4	4	24
	62	Dinas Perikanan	4	4	4	4	4	4	24
	63	Dinas Perikanan	4	4	4	4	4	4	24
	64	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	4	4	4	24
	65	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	4	4	4	24
	66	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	4	4	4	4	24
	67	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	4	3	3	3	3	20
	68	Dinas Perkebunan dan Perternakan	4	3	4	3	3	3	20
	69	Dinas Perkebunan dan Perternakan	5	4	5	5	5	5	29
	70	Dinas Sosial	5	4	5	5	5	5	29
	71	Dinas Sosial	5	4	4	4	4	4	25
	72	Dinas Sosial	4	3	3	4	4	4	22
	73	Dinas Sosial	5	4	4	3	4	4	24
	74	Dinas Sosial	4	4	4	4	4	4	24
	75	Inspektorat	3	3	3	4	4	4	21
	76	Inspektorat	4	4	4	4	3	3	22
	77	Inspektorat	4	4	4	4	4	4	24
	78	Inspektorat	5	3	3	3	4	4	22
	79	Inspektorat	5	4	5	3	3	3	23
	80	Puskesmas Bandar Sei Kijang	5	4	5	3	3	2	22
	81	Puskesmas Bandar Sei Kijang	5	5	5	5	5	5	30
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	82	Puskesmas Bandar Sei Kijang	1	1	1	1	1	1	6
	83	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	5	5	5	5	5	5	30
	84	Puskesmas Pangkalan Kerinci II	1	1	1	1	1	1	6

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Variabel Kecenderungan Kecurangan

		Correlations								TOTAL
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,725**	,656**	,718**	,486**	,508**	,603**	,633**	,834**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y2	Pearson Correlation	,725**	1	,776**	,684**	,527**	,547**	,648**	,420**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y3	Pearson Correlation	,656**	,776**	1	,719**	,600**	,490**	,671**	,522**	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y4	Pearson Correlation	,718**	,684**	,719**	1	,686**	,592**	,750**	,689**	,888**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y5	Pearson Correlation	,486**	,527**	,600**	,686**	1	,645**	,714**	,663**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y6	Pearson Correlation	,508**	,547**	,490**	,592**	,645**	1	,575**	,682**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y7	Pearson Correlation	,603**	,648**	,671**	,750**	,714**	,575**	1	,712**	,853**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y8	Pearson Correlation	,633**	,420**	,522**	,689**	,663**	,682**	,712**	1	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
TOTAL Y	Pearson Correlation	,834**	,823**	,834**	,888**	,784**	,751**	,853**	,801**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel Keefektifan Pengendalian Internal

© H

		Correlations					TOTAL
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson	1	,792**	,730**	,713**	,631**	,847**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84
X1.2	Pearson	,792**	1	,852**	,793**	,766**	,925**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84
X1.3	Pearson	,730**	,852**	1	,824**	,829**	,936**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84
X1.4	Pearson	,713**	,793**	,824**	1	,845**	,923**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84
X1.5	Pearson	,631**	,766**	,829**	,845**	1	,902**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	84	84	84	84	84	84
TOTAL X1	Pearson	,847**	,925**	,936**	,923**	,902**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Diarangi mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel Asimetri Informasi

©
H

		Correlations						TOTAL
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson	1	,880**	,783**	,751**	,724**	,851**	,913**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X2.2	Pearson	,880**	1	,835**	,749**	,685**	,807**	,910**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X2.3	Pearson	,783**	,835**	1	,762**	,736**	,798**	,903**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X2.4	Pearson	,751**	,749**	,762**	1	,916**	,825**	,915**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X2.5	Pearson	,724**	,685**	,736**	,916**	1	,789**	,887**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X2.6	Pearson	,851**	,807**	,798**	,825**	,789**	1	,929**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
TOTAL X2	Pearson	,913**	,910**	,903**	,915**	,887**	,929**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	84	84	84	84	84	84	84

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel Kesesuaian Kompensasi

©
H

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Correlations									TOTAL
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,677**	,735**	,420**	,384**	,483**	,483**	,320**	,371**	,735**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,001	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3.2	Pearson Correlation	,677**	1	,688**	,501**	,369**	,443**	,614**	,576**	,421**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3.3	Pearson Correlation	,735**	,688**	1	,423**	,467**	,631**	,449**	,386**	,356**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3.4	Pearson Correlation	,420**	,501**	,423**	1	,462**	,578**	,504**	,294**	,259**	,669**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,007	,017	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3.5	Pearson Correlation	,384**	,369**	,467**	,462**	1	,679**	,160**	,144**	,181**	,561**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000		,000	,147	,190	,100	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3.6	Pearson Correlation	,483**	,443**	,631**	,578**	,679**	1	,482**	,408**	,398**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3.7	Pearson Correlation	,483**	,614**	,449**	,504**	,160**	,482**	1	,708**	,476**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,147	,000		,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3.8	Pearson Correlation	,320**	,576**	,386**	,294**	,144**	,408**	,708**	1	,620**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,007	,190	,000	,000		,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3.9	Pearson Correlation	,371**	,421**	,356**	,259**	,181**	,398**	,476**	,620**	1	,656**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,017	,100	,000	,000	,000		,000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
TOTAL X3	Pearson Correlation	,735**	,815**	,773**	,669**	,561**	,768**	,778**	,722**	,656**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Budaya Etis Organisasi

		Correlations					TOTAL
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4
X4.1	Pearson Correlation	1	,463**	,536**	,593**	,398**	,756**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84
X4.2	Pearson Correlation	,463**	1	,599**	,696**	,521**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84
X4.3	Pearson Correlation	,536**	,599**	1	,604**	,485**	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84
X4.4	Pearson Correlation	,593**	,696**	,604**	1	,712**	,891**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84
X4.5	Pearson Correlation	,398**	,521**	,485**	,712**	1	,752**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	84	84	84	84	84	84
TOTAL X4	Pearson Correlation	,756**	,812**	,813**	,891**	,752**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel Penegakan Hukum

©
H

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Correlations						TOTAL
		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5
X5.1	Pearson	1	,738**	,747**	,672**	,678**	,737**	,860**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X5.2	Pearson	,738**	1	,732**	,769**	,710**	,771**	,888**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X5.3	Pearson	,747**	,732**	1	,751**	,657**	,641**	,849**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X5.4	Pearson	,672**	,769**	,751**	1	,862**	,841**	,922**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X5.5	Pearson	,678**	,710**	,657**	,862**	1	,799**	,890**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X5.6	Pearson	,737**	,771**	,641**	,841**	,799**	1	,901**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	84	84	84	84	84	84	84
TOTAL X5	Pearson	,860**	,888**	,849**	,922**	,890**	,901**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	84	84	84	84	84	84	84

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hail Uji Reabilitas

Variabel Kecenderungan Kecurangan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	84	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,927	8

Variabel Keefektifan Pengendalian Internal

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	84	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,946	5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Variabel Asimetri Informasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	84	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,958	6

Variabel Kesesuaian Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	84	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,880	9

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel Budaya Etis Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	84	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	5

Variabel Penegakan Hukum

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	84	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,944	6

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil Uji Statistik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kecenderungan Kecurangan	84	22	40	34,04	4,910
Keefektifan Pengendalian Internal	84	5	25	20,30	3,725
Asimetri Informasi	84	6	30	20,51	5,351
Kesesuaian Kompensasi	84	18	45	31,02	5,493
Budaya Etis Organisasi	84	6	23	17,04	3,217
Penegakan Hukum	84	6	30	22,63	4,698
Valid N (listwise)	84				

Hasil Uji Asumsi Klasik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	27,219	4,154		6,553	,000		
	TOTAL X1	,552	,151	,419	3,656	,000	,725	1,380
	TOTAL X2	-,249	,104	-,272	-2,405	,019	,746	1,341
	TOTAL X3	-,080	,097	-,089	-,825	,412	,813	1,229
	TOTAL X4	-,135	,167	-,088	-,807	,422	,794	1,260
	TOTAL X5	,243	,105	,232	2,304	,024	,937	1,067

a. Dependent Variable: TOTAL Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5,803	2,417		-2,401	,019
	TOTAL X1	-,079	,088	-,105	-,894	,374
	TOTAL X2	,081	,060	,156	1,341	,184
	TOTAL X3	,170	,056	,336	3,017	,063
	TOTAL X4	,084	,097	,098	,867	,389
	TOTAL X5	,098	,061	,165	1,592	,116

a. Dependent Variable: ABS_RES

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

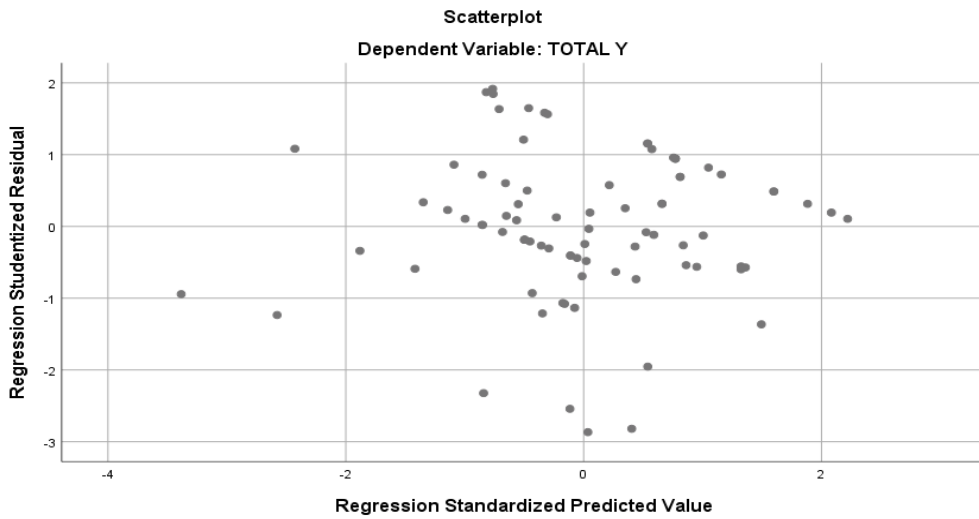
Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL X5, TOTAL X3, TOTAL X1, TOTAL X4, TOTAL X2 ^b		Enter

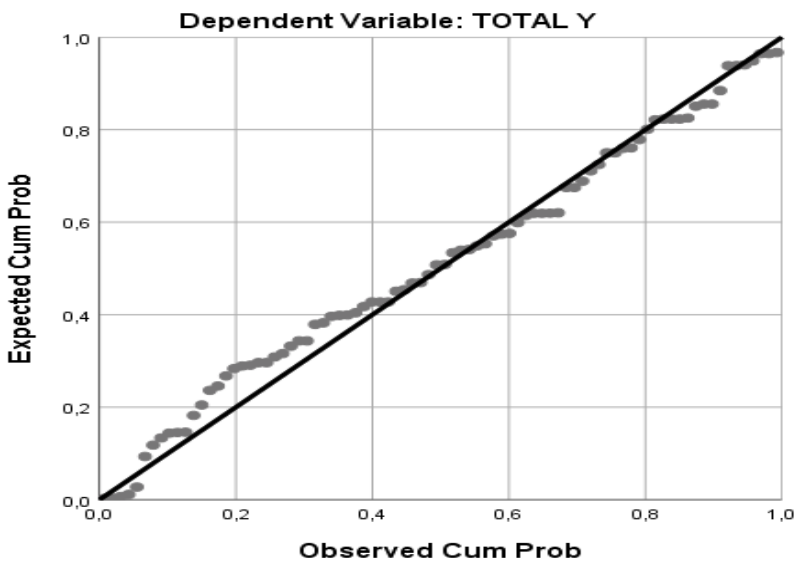
a. Dependent Variable: ABS_RES

b. All requested variables entered.

S



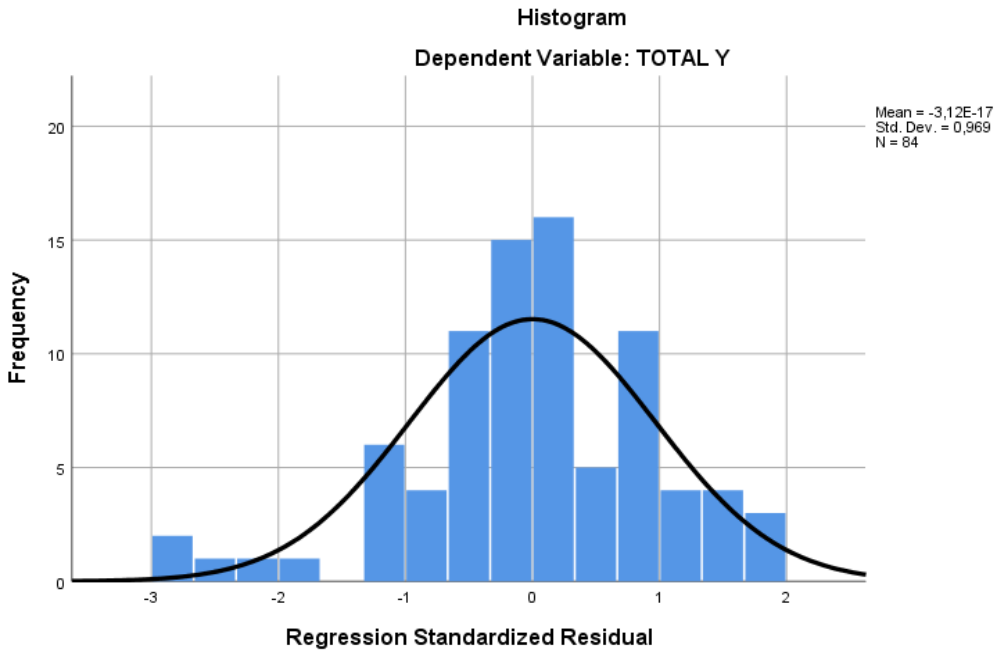
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,23012145
Most Extreme Differences	Absolute	,087
	Positive	,055
	Negative	-,087
Test Statistic		,087
Asymp. Sig. (2-tailed)		,174 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Hasi Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	27,219	4,154		6,553	,000
Keefektifan Pengendalian Internal	,552	,151	,419	3,656	,000
Asimetri Informasi	-,249	,104	-,272	-2,405	,019
Kesesuaian Kompensasi	-,080	,097	-,089	-,825	,412
Budaya Etis Organisasi	-,135	,167	-,088	-,807	,422
Penegakan Hukum	,243	,105	,232	2,304	,024

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,508 ^a	,258	,210	4,364

a. Predictors: (Constant), Penegakan Hukum, Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi, Asimetri Informasi

b. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	515,697	5	103,139	5,417	,000 ^b
	Residual	1485,196	78	19,041		
	Total	2000,893	83			

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan

b. Predictors: (Constant), Penegakan Hukum, Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi, Asimetri Informasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Titik Presentase Distribusi t 41-81

Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonosos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-1490/Un.04/F.VII/PP.00.9/2/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 13 Februari 2023 M
22 Rajab 1444 H

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal
dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Riau
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Amirudin
NIM. : 11970312892
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Pegawai Melakukan Fraud pada Sektor Pemerintah pada Masa Pandemi: Persepsi Pegawai OPD Kabupaten Pelalawan”** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dehan.

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
 Email : dpmpstp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISSET/53932
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISSET/PRA RISSET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : B-1490/Un.04/F.VII/PP.00.9/2/2023 Tanggal 13 Februari 2023, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

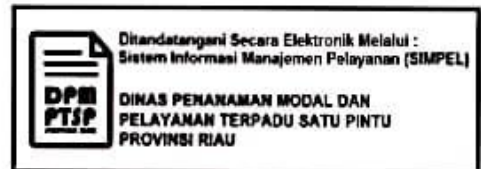
- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : AMIRUDIN |
| 2. NIM / KTP | : 11970312892 |
| 3. Program Studi | : AKUNTANSI |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PELALAWAN |
| 6. Judul Penelitian | : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KECENDERUNGAN PEGAWAI MELAKUKAN FRAUD PADA SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI : PERSEPSI PEGAWAI OPD KABUPATEN PELALAWAN |
| 7. Lokasi Penelitian | : ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD) KABUPATEN PELALAWAN |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan keglatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 20 Februari 2023



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Pelalawan
 Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Pangkalankerinci
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Komplek Perkantoran Bhakti Praja Email : dpmtsp.pelalawan@gmail.com
Telp/Fax : 0761-95992. Telp : 0761-95991
PANGKALAN KERINCI

REKOMENDASI

Nomor : 504/DPMTSP/2023/0042

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET / PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN PENELITIAN**

Berdasarkan Peraturan Bupati Pelalawan Nomor 16 Tahun 2019 Tentang Pendelegasian Wewenang Menandatangani Perizinan dan Non Perizinan serta Penyelenggaraan Pelayanan kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pelalawan dan Surat dari DPMTSP PROVINSI RIAU Nomor : Nomor : 503/DPMTSP/ NON IZIN-RISET/53932 dengan ini memberikan rekomendasi kepada :

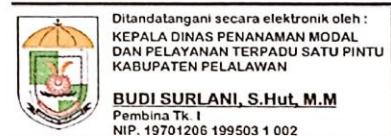
1. Nama : **AMIRUDIN**
2. NIM / KTP : 11970312892
3. Program Studi : Akuntansi
4. Jenjang : S1
5. Alamat : Babakan Jaya
6. Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Pegawai Melakukan Fraud Pada Sektor Pemerintah Pada Masa Pandemi : Persepsi Pegawai Opd Kabupaten Pelalawan
7. Lokasi Penelitian : Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Pelalawan

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan Riset / Pra Riset dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan riset ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung tanggal rekomendasi ini dibuat.

Demikian rekomendasi ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan penelitian dan pengumpulan data ini dan terima kasih.

Dikeluarkan di Pangkalan Kerinci
Pada tanggal 17 Maret 2023



Tembusan :

1. Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Pelalawan
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pelalawan
3. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau Di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

- Dokumen ini ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara
- Berdasarkan Undang-undang Informasi dan Transaksi Elektronik Nomor 11 Tahun 2008, Tanda Tangan Elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah





PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
 KOMPLEK PERKANTORAN BHAKTI PRAJA PANGKALAN KERINCI
 TELP. (0761) 494833

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor. 470/DISDUKCAPIL-S/2023/156

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HENGKY HADI SAPUTRA, S,Sos
 Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian
 Instansi : Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil

Dengan ini menerangkan bahw mahasiswa dibawah ini :

Nama : AMIRUDIN
 NIM : 11970312892
 Jurusan : Akuntansi/Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Jurusan : UIN SUSKA RIAU

Telah selesai melaksanakan penelitian di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil untuk memperoleh data dalam penyusunan skripsi dengan judul “FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KECENDRONGAN PEGAWAI MELAKUKAN FRAUND PADA SEKTOR PEMERINTAHAN PADA MASA PANDEMI : PERSEPSI PEGAWAI OPD KABUPATEN PELALAWAN”.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Pangkalan Kerinci, 09 Mei 2023

a.n KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN
 DAN PENCATATAN SIPIL
 KABUPATEN PELALAWAN
 SEKRETARIS

u.b
 KASUBBAG UMUM DAN
 KEPEGAWAIAN
 DINAS KEPENDUDUKAN
 DAN
 PENCATATAN SIPIL
HENGKY HADI SAPUTRA, S,Sos
 Penata Tk. I (III / d)
 NIP. 19860108 201102 1 002

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN
DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN**

Komplek Perkantoran Bhakti Praja Pangkalan Kerinci Telp. (0761) 7050050
Fax. (0761) 494822, Pangkalan Kerinci - Kabupaten Pelalawan

Pangkalan Kerinci, 09 Mei 2023

Nomor : 071/DKUKMPP-S/2023/226
Lampiran : -
Perihal : Pelaksanaan Riset/Pra Riset
dan Pengumpulan Data.

Kepada
Yth. Sdr. AMIRUDIN
di-

Tempat

Berdasarkan Rekomendasi Universitas Riau Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor : 504/DPMPSTSP/2023/0042, tanggal 17 Maret 2023 dan Permohonan yang bersangkutan, tanggal 28 Maret 2023, dengan ini disampaikan bahwa Mahasiswa Universitas Islam Riau.

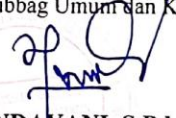
dibawah ini :

Nama : AMIRUDIN
NIM : 11970312892
Fakultas/Jurusan : Akutansi
Judul Penelitian : **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kecendrungan Pegawai Melakukan Fraud pada Sektor Pemerintah pada Masa Pandemi Presepsi Pegawai OPD Kabupaten Pelalawan.**

Agar dapat melakukan Riset/Penelitian dan Pengumpulan data di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pelalawan sesuai ketentuan.

Demikian surat ini disampaikan, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

an KEPALA DINAS KOPERASI UKM
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KABUPATEN PELALAWAN
Kasubbag Umum dan Kepegawaian,


WINDAYANI, S.Pd
 Penata Tingkat I (III/d)
 NIP. 19811018 201001 2 006

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN
DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KOMPLEK PERKANTORAN BHAKTI PRAJA KAB. PELALAWAN
PANGKALAN KERINCI 2838

SURAT KETERANGAN

Nomor : 070/DLH/2023/ 403

Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pelalawan menerangkan bahwa :

Nama : EKO NOVITRA, ST.,M.Si
NIP : 19721111 200112 1 004
Pangkat/Golongan : Pembina Tk I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas
Unit Kerja : Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pelalawan

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : AMIRUDIN
Nim : 11970312892
Program Studi : Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Negeri Islam Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah melaksanakan kegiatan dan Pengumpulan data untuk bahan Skripsi dengan judul "Faktor-Faktor Pada Sektor Pemerintah Pada Masa Pandemi : Persepsi Pegawai OPD Kabupaten Pelalawan"

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pangkalan Kerinci, 08 Mei 2023
KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN PELALAWAN



EKO NOVITRA, ST., M.Si
Pembina TK-1 (IV/b)
NIP. 19721111 200112 1 004

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

KOMPLEK PERKANTORAN BHAKTI PRAJA
 PANGKALAN KERINCI - KABUPATEN PELALAWAN

KODE POS : 28300

SURAT KETERANGAN
NOMOR : 800/DPMD/2023/153

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RUDI YANTO, SE
 NIP : 19820118 201503 1 001
 Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
 Jabatan : Ka. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : AMIRUDIN
 NIM : 11970312892
 Universitas : UIN SUSKA RIAU
 Jurusan : Akuntansi
 Jenjang : S1

Adalah benar telah melakukan penelitian di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pelalawan terkait penelitian dengan judul **“Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Pegawai Melakukan Fraud Pada Sektor Pemerintah Pada Masa Pandemi : Persepsi Pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pelalawan”**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan seperlunya.

Pangkalan Kerinci, 13 April 2023

a.n. Kepala Dinas PMD
 Kabupaten Pelalawan
 Kasubbag Umum dan Kepegawaian



RUDI YANTO, SE
 Penata (III/c)
 NIP. 19820118 201503 1 001

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN
DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN

Komplek Perkantoran Bhakti Praja Telp. (0761) 494818 Fax. (0761) 494819

PANGKALAN KERINCI

KODE POS : 28300

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 800/Disbunnak/Sek-Uk/2023/ 1A1

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SOFYAN SH,MH

Jabatan : Sekretaris

Instansi : Dinas Perkebunan dan Peternakan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa di bawah ini :

Nama : Amirudin

NIM : 11970312892

Jurusan : Akuntansi/Ekonomi dan Ilmu Sosial

Perguruan tinggi: UIN SUSKA RIAU

Telah selesai melaksanakan penelitian di Dinas Perkebunan dan Peternakan untuk

memperoleh data dalam penyusunan skripsi dengan judul "**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KECENDRONGAN PEGAWAI MELAKUKAN FRAUND PADA SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI : PERSEPSI PEGAWAI OPD KABUPATEN PELALAWAN**".

Demikian surat keterangan ini di buat dan di berikan kepada yang bersangkutan untuk di pgunakan sebagaimana mestinya .

Pangkalan Kerinci, April 2023

a.n. **KEPALA DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN
 KABUPATEN PELALAWAN
 SEKREATRIS**

SOFYAN, SH, MH

Pembina Tk. I

NIP. 19740102 200212 1 003

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN
DINAS SOSIAL

Komplek Perkantoran Bhakti Praja Jl. Karya Praja No.51
 Telp. (0761) 494855
 PANGKALAN KERINCI

Kode Pos : 28300

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 800/DINSOS-S/82

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RUDIANTO, SIP, M.Si
 Jabatan : Sekretaris
 Instansi : Dinas Sosial Kabupaten Pelalawan

Dengan ini menerapkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

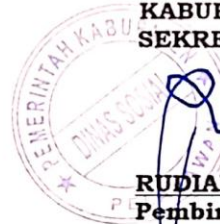
Nama : Amirudin
 NIM : 11970312892
 Jurusan : Akuntansi/Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Perguruan Tinggi : UIN SUSKA RIAU

Telah selesai melaksanakan penelitian di Dinas Sosial Kabupaten Pelalawan untuk memperoleh data dalam penyusunan skripsi dengan judul "**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KECENDERUNGAN PEGAWAI MELAKUKAN FRAUND PADA SEKTOR PEMERINTAH PADA MASA PANDEMI : PERSEPSI PEGAWAI OPD KABUPATEN PELALAWAN**".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pangkalan Kerinci, April 2023

an. KEPALA DINAS SOSIAL
KABUPATEN PELALAWAN
SEKRETARIS,



RUDIANTO, SIP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 197209221994031006

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Badan Perencanaan dan Pengembangan Daerah



Badan Penganggulangan Bencana Daerah



Dinas Perikanan



Dinas Kearsipan Perpustakaan



DP3AP2KB



DISPARPORA



Inspektorat



Puskesmas Pangkalan Kerinci II



Puskesmas Bandar Sei Kijang



Dinas Pendidikan dan Badan Kasbangpol



BIOGRAFI PENULIS

Nama Amirudin, lahir pada tanggal 28 desember 2000 di Aceh Barat. Anak kedua dari ayahanda Supani dan ibunda Etik Maryatun. Pendidikan dasar penulis di MI Al-Islamiyah Kecamatan Ukui pada tahun 2007-2013, lalu melanjutkan sekolah menengah pertama di MTS Al-Islamiyah dan sekolah menengah atas di MA Al-Islamiyah Kecamatan Ukui pada tahun 2013-2019.

Pada tahun 2019, melalui jalur mandiri penulis diterima menjadi salah satu mahasiswa jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Dengan Rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi dan dinyatakan LULUS yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Pegawai Melakukan Fraud Pada Sektor Pemerintah Pada Masa Pandemi: Persepsi Pegawai OPD Kabupaten Pelalawan”. Dibawah bimbingan Bapak Alchudri, SE, M.M, Ak, CA, CPA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.