



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh

a. Penguipaan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Penguipaan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



menyebutkan sumber:

PROSEDUR REKRUTMEN TENAGA KESEHATAN DI RUMAH SAKIT

PROF. DR. TABRANI PEKANBARU

*Disusun Untuk Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Tugas Akademik dan Memperoleh Gelar (A.Md)*

TUGAS AKHIR



UIN SUSKA

Oleh:

FIKRI HAKIKI

NIM: 01870213981

**JURUSAN DIII MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UIN SUSKA RIAU
PEKANBARU**

2023



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama : Fikri Hakiki
NIM : 01870213981
Program Studi : DIII Manajemen Perusahaan
Judul : Prosedur Rekrutmen Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit
Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru
Hari/Tanggal Ujian : Jumat, 16 Juni 2023

DISETUJUI OLEH

Dosen Pembimbing



Fitri Hidayati SE, MM.
NIK. 130 411 018

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM.
NIP. 19700826 199903 2 001

Ketua Program Studi
D-III Manajemen Perusahaan



Henni Indravan, SE, MM.
NIP. 19700802 199803 2 003

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : FIKRI HAKIKI
NIM : 01870213981
Jurusan : Diploma III Manajemen Perusahaan
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul Tugas Akhir : Prosedur Rekrutmen Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit
Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru
Tanggal Ujian : 16 Juni 2023

Tim Penguji

Ketua Penguji

Henni Indrayani, SE, MM
NIP. 19700802199803 2 003



Sekretaris

Fatimah Zuhra, S.Si, M.Stat
NIP. 19880718202012 2 018



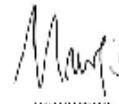
Penguji I

Sahwitri Triandani, SE, M.Si
NIP. 19820806200604 2 004



Penguji II

Meri Sandora, SE, MM
NIP. 19790505200710 1 003





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
Nomor : Nomor 25/2021
Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : RIKA RIZKI
NIM : 01070213381
Tempat/Tgl. Lahir : BAMANGSIAPATI, 1 Mei 1999
Fakultas/Pascasarjana : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
Prodi : DIK MANAJEMEN PERUSAHAAN
Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* :
Prosedur Rekrutmen Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Prof. Dr.
Talroni Pekanbaru

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 20 Juli 2023
saya buat pernyataan

RIKA RIZKI
NIM : 01070213381

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PROSEDUR REKRUTMEN TENAGA KESEHATAN DI RUMAH SAKIT

PROF. DR. TABRANI PEKANBARU

Oleh

FIKRI HAKIKI

01870213981

Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui prosedur rekrutmen tenaga kesehatan di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu observasi, wawancara, dokumentasi, analisi data. Rekrutmen pada Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani dilaksanakan ketika perusahaan membutuhkan tenaga kerja bagian medis maupun non medis. Berdasarkan hasil pengamatan yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan rekrutmen pada Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani ini meliputi lima tahap diantaranya: Seleksi administrasi: cek berkas lamaran sesuai persyaratan Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani, psikotes pertama: tes tertulis dan lisan syariah dan tes tertulis keilmuan, wawancara: wawancara agama, wawancara SDM, wawancara keilmuan, tes kesehatan: tes kesehatan dilakukan di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani dan wawancara dengan HRD.

Kata Kunci : Prosedur, Rekrutmen

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Prosedur Rekrutmen Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru.** ”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Diploma di Jurusan Manajemen Perusahaan, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Maksud dan tujuan dari penulisan Tugas Akhir ini adalah untuk memenuhi persyaratan kelulusan program studi Diploma pada Jurusan Manajemen Perusahaan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penulisan dalam menyusun skripsi ini masih menemui beberapa kesulitan dan hambatan, disamping itu juga menyadari bahwa penulisan laporan ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan-kekurangan lainnya, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak.

Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak yang membantu dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini. Penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran yang sangat besar bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, tanpa bantuan-Nya,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- mungkin penulis tidak akan mempunyai kekuatan untuk terus berusaha menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua penulis yang tercinta, Bapak Idris dan Ibu Lisnur, yang senantiasa tulus memberikan motivasi, do'a, kasih sayang, keikhlasan dan kesabaran serta pengorbanan dan perhatian yang tak henti-hentinya mengalir untuk penulis juga memberikan dukungan penulis baik materil dan moril dalam memfasilitasi segala kebutuhan perkuliahan sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya
 3. Bapak Prof. Dr. Khairunas Rajab, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
 4. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
 5. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si, selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
 6. Bapak Dr. Mahmuzar, M. Hum, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
 7. Ibu Dr. Hj. Julina, SE, M.Si, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
 8. Ibu Henni Indrayani, SE, MM, selaku ketua jurusan Manajemen Perusahaan D3 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan Ibu Zulhaida, SE, MM, selaku sekretaris jurusan Manajemen Perusahaan D3 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

9. Ibu Fitri Hidayati, SE, MM, selaku pembimbing skripsi saya dengan kesabaran hati yang telah memberikan bimbingan, meluangkan waktu, memberikan pengarahan dan saran kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini. Saya selaku penulis mengucapkan terima kasih banyak atas segala ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama ini.
10. Bapak M. Rachmadi, SE, MM, selaku penasehat akademis yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing, serta memberikan saran kepada penulis dari awal mulai perkuliahan hingga penulis menyelesaikan skripsi ini
11. Bapak, Ibu dan seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
12. Bapak, Ibu, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
13. Terima kasih kepada Adelia Priskayana yang memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
14. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga semua bantuan, dukungan dan do'a yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapat ridho dan balasan dari Allah SWT.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacaanya. *Amin yaa Rabbal 'Alamin..*

Pekanbaru,

FIKRI HAKIKI

NIM. 01870213981



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penulisan	5
1.4 Manfaat Penulisan	5
1.5 Lokasi dan waktu Penelitian.....	5
1.6 Metode Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	9
2.1 Sejarah Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani.....	9
2.2 Visi Misi dan Motto Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani	10
2.3 Logo.....	10
2.4 Struktur Organisasi.....	11
2.5 Uraian tugas.....	12
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	31
3.1 Tinjauan Teori	31
3.1.1 Pengertian SDM	32



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

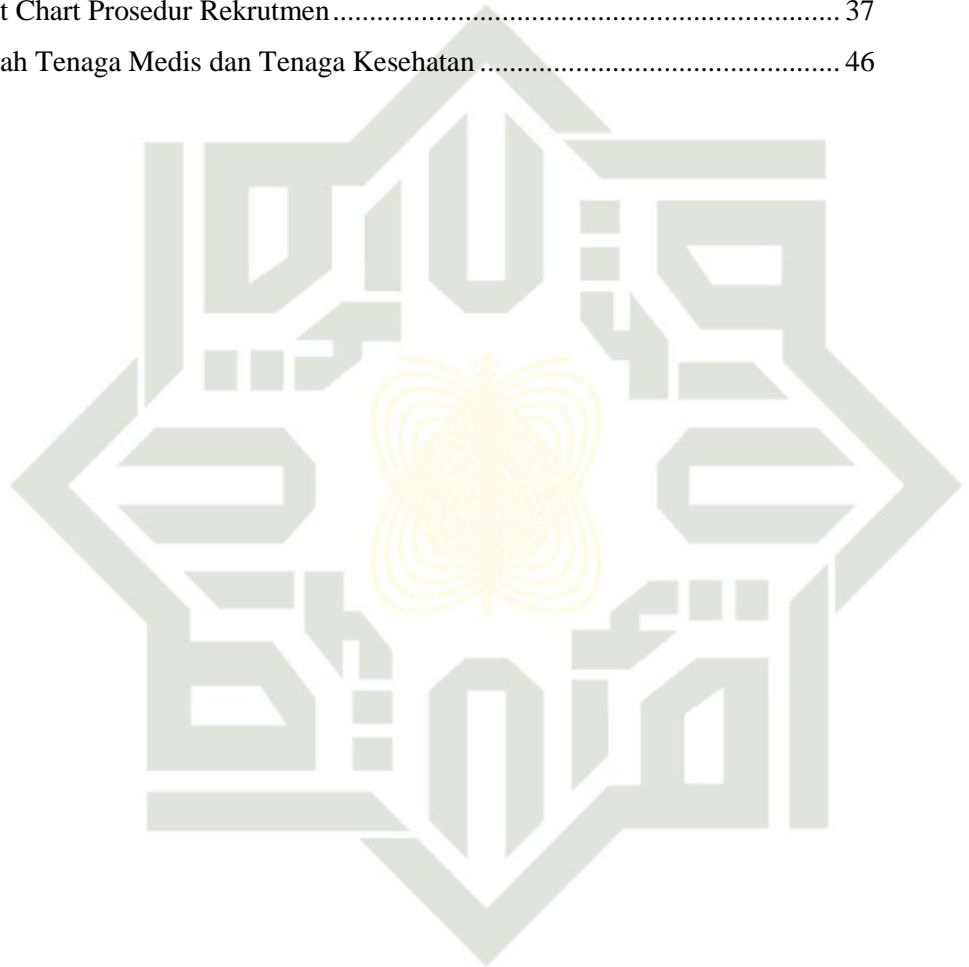
3.1.2	Pengertian Rekrutmen	32
3.1.4	Prinsip Rekrutmen yang Efektif.....	33
3.1.5	Tujuan dan Proses Rekrutmen	34
3.1.6	Metode Rekrutmen.....	35
3.1.7	Proses Rekrutmen	36
3.1.8	Langkah-langkah Proses Seleksi.....	37
3.1.9	Pandangan Islam Tentang Rekrutmen	38
3.1.10	Tenaga kesehatan	40
3.2	Tinjauan Praktek.....	41
3.2.1	Metode yang digunakan Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani saat Merekrutmen Tenaga Kesehatan	41
3.2.2	Prosedur Rekrutmen Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru.....	42
3.2.3	Proses Rekrutmen pada Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru	47
BAB IV PENUTUP.....		50
4.1	Kesimpulan.....	50
4.2	Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA		52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Kesehatan RS. Prof. Dr. Tabrani 2021	2
Tabel 1.2 Data pelamar tenaga kesehatan pada RS Prof. Dr. Tabrani	4
Tabel 2. 1 Sepuluh Penyakit Rawat Inap	17
Tabel 2. 2 Sepuluh Penyakit Rawat Jalan	18
Tabel 3. 1 Gantt Chart Prosedur Rekrutmen	37
Tabel 3. 2 Jumlah Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan	46

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Logo Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani	11
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani	11
Gambar 3. 1 Proses Rekrutmen.....	34
Gambar 3. 2 Proses Rekrutmen.....	37
Gambar 3.3 Iklan lowongan kerja Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru.....	42
Gambar 3. 4 Flowchart Prosedur Rekrutmen.....	43
Gambar 3. 5 Proses wawancara dengan Koordinator SDM RS. Tabrani.	46
Gambar 3. 6 Proses Tes Tertulis	47
Gambar 3. 7 Proses Wawancara Agama.....	48
Gambar 3. 8 Proses Wawancara Bidang Profesi.....	48
Gambar 3. 9 Proses Tes Kesehatan.....	48
Gambar 3. 10 Proses Wawancara Dengan HRD.....	49

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Kesehatan sebagai salah satu kebutuhan pokok masyarakat haruslah menjadi salah satu prioritas pelayanan baik dari pemerintah sebagai pelayanan umum maupun swasta sebagai pendukung program kesejahteraan masyarakat. Sehingga diperlukan sarana dan prasarana kesehatan serta sumber daya manusia dari segi kuantitas dan kualitas yang memumpuni untuk mendukung peningkatan kesehatan masyarakat.

Pelayanan kesehatan yang bermutu, merata, dan terjangkau dimulai dengan melakukan penataan pada organisasi penyedia layanan kesehatan yaitu puskesmas dan rumah sakit. Rumah sakit sebagai fasilitas pelayanan tingkat lanjut dan penyedia pelayanan kesehatan paripurna harus meningkatkan mutu dan mempertahankan standar pelayanan kesehatan sehingga tujuan dari rumah sakit dapat tercapai dari hal kepuasan pasien dan tujuan privat organisasi.

Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani merupakan salah satu rumah sakit swasta berasaskan syariah islam dengan kategori Tipe C, rumah sakit tipe C adalah rumah sakit yang membatasi pelayanan mediknya, yang mana paling sedikit menyediakan 4 medik spesialis dasar yakni pelayanan penyakit dalam, anak, bedah, dan obstetric ginekologi dan 4 spesialis penunjang medik yaitu anesthesiologi, radiologi, rehabilitasi medik dan patologi klinik. Jika di bandingkan dengan rumah sakit islam lainnya di Kota Pekanbaru tentu Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani masih belum

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memiliki sarana dan prasana yang dapat menunjang pelayanan kesehatan, tentunya ada banyak hal yang harus dilakukan untuk bisa menunjang pelayanan kesehatan yang adil, beretika, dan professional, salah satunya adalah penyediaan tenaga kesehatan.

Keberhasilan organisasi baik publik maupun swasta sangat ditentukan oleh kuantitas dan kualitas sumber daya manusia, dikarenakan manusia tersebut merupakan penggerak roda aktivitas organisasi. sehingga diperlukan perencanaan SDM kesehatan. sebagai upaya penetapan jenis, jumlah dan kualifikasi sesuai dengan kebutuhan pembangunan kesehatan. Berikut data tenaga kesehatan pada Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani menurut divisi dan profesi:

Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Kesehatan RS. Prof. Dr. Tabrani 2021

No	Divisi/Profesi	Jumlah
1	Dokter Spesialis	20
2	Dokter Umum	12
3	Dokter Gigi	4
4	Perawat	37
5	Bidan	4
Jumlah		86

Sumber: RS. Prof. Dr. Tabrani, 2021

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa jumlah tenaga kesehatan Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani berjumlah 86 orang. Jika di lihat dari luas dan ketersediaan fasilitas, jumlah pelayanan dan kunjungan per periodik dapat dikatakan mencukupi. Tetapi dalam tahap penemuan SDM tersebut tentunya ada proses yang dilaksanakan yaitu perekrutan tenaga keseahayan sebagai upaya mencapai tujuan organisasi dengan didukung oleh sumber daya kesehatan yang kompeten, yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

salah satunya melalui penyediaan sumber daya manusia kesehatan yang memadai pada organisasi.

Berbagai studi menunjukkan bahwa tenaga kesehatan merupakan kunci utama dalam keberhasilan pencapaian tujuan organisasi khususnya di bidang kesehatan dalam pengelolaan sumber daya, pengembangan dan penataan sumber daya manusia kesehatan sangat penting dan perlu dipersiapkan dengan cermat.

Sebagai langkah awal mempersiapkan sumber daya manusia kesehatan, rekrutmen karyawan merupakan langkah yang penting untuk memilih sumber daya manusia kesehatan yang tepat sesuai kebutuhan rumah sakit. Oleh karena itu perlunya diadakan pemantauan pada proses rekrutmen sumber daya manusia untuk memastikan proses berjalan tanpa adanya intervensi dari pihak lain sehingga sumber daya manusia yang dihasilkan berkualitas. Kebijakan dalam proses rekrutmen dan seleksi sumber daya manusia dapat berjalan dengan baik apabila didasarkan pada kebutuhan sumber daya manusia sehingga menghasilkan sumber daya manusia yang berkompetensi dan sesuai dengan kebutuhan instansi.

Alasan dilakukannya rekrutmen salah satunya ialah terciptanya pekerjaan-pekerjaan dan kegiatan-kegiatan baru, adanya pekerjaan yang pindah ke organisasi lain, adanya pekerja yang berhenti, baik dengan hormat maupun tidak dengan hormat, adanya pekerja yang berhenti karena memasuki usia pensiun dan adanya pekerja yang meninggal. Dalam hal ini Rumah sakit Prof. Dr. Tabrani sebagai badan usaha pelayanan kesehatan dipandang perlu untuk melakukan perekrutan tenaga kesehatan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengelolaan sumber daya manusia untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang berkualitas harus melewati proses rekrutmen dan seleksi. Proses rekrutmen pada RS Prof. Dr. Tabrani mencakup seleksi administrasi, tes tertulis, tes wawancara syariaah, wawancara profesi, tes Psikologi, tes praktik, tes kesehatan dan keputusan penerimaan sehingga bisa menghasilkan sumber daya manusia kesehatan yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. Berikut data mengenai data pelamar pada tahun 2020:

Tabel 1.2 Data pelamar tenaga kesehatan pada RS Prof. Dr. Tabrani

No	Periode Bulan	Surat Lamaran Yang Masuk	Datang Tes	Tidak Datang	Yang Diterima
1	Januari-Juni	345	203	142	34
2	Juli-Desember	401	246	160	40
Jumlah		766	449	302	74

Sumber: Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani, 2021

Dari data yang didapatkan diketahui bahwa jumlah ketidakhadiran dari pelamar untuk test sangat tinggi, hal ini di sebabkan beberapa hal seperti tidak dapat dihubungi, sudah mendapat pekerjaan dan tidak adanya informasi lebih lanjut. Agar produktifitas instansi/organisasi lancar dan berhasil, diperlukan sejumlah karyawan yang sesuai dengan kebutuhan yang dapat dilakukan melalui proses rekrutmen. Semakin efektif proses rekrutmen dan seleksi semakin besar kemungkinan untuk mendapatkan pegawai yang tepat bagi perusahaan.

Berdasarkan pembahasan tersebut diatas, peneliti berpendapat perlu dilakukan penelitian tentang pelaksanaan rekrutmen tenaga kesehatan di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru untuk melihat proses perekrutan tenaga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

kehatan sehingga bukan saja kuantitas yang terpenuhi namun kualitas tenaga kesehatan yang dihasilkan untuk menunjang pelayanan kesehatan rumah sakit.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis mengidentifikasi masalah “bagaimana prosedur rekrutmen tenaga kesehatan di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru”.

1.4 Tujuan Penulisan

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui prosedur rekrutmen tenaga kesehatan di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru.

1.4 Manfaat Penulisan

a. Bagi Peneliti

Dijadikan sebagai acuan untuk mengetahui bagaimana prosedur rekrutmen tenaga kesehatan di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru.

b. Bagi Perusahaan

Dijadikan sebagai media pembelajaran dan perbaikan bagi perusahaan.

c. Bagi Pembaca

Dijadikan referensi bagi peneliti selanjutnya dalam judul yang sama.

1.5 Lokasi dan waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru yang beralamat di Jl. Jenderal Sudirman No.140, Wonorejo, Marpoyan Damai,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekanbaru, email rsprofdrtabranirab@yahoo.co.id, no. Telp 0761-35464, yang akan di laksanakan pada tanggal 01 s/d 12 November 2021.

1.6 Metode Penelitian

1. Jenis Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder.

a. Data Primer

Data primer adalah data yang diperoleh penulis langsung melalui wawancara, observasi atau pengamatan langsung dari kegiatan perusahaan

b. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh secara tidak langsung yang diperoleh dari perusahaan seperti sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan lainya dokumen-dokumen perusahaan.

2. Sumber data

a. Observasi

Observasi yaitu Pengumpulan data yang dilakukan penulis dengan cara mengamati langsung proses rekrutmen tenaga kesehatan yang di laksanakan oleh Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani.

b. Wawancara

Metode wawancara adalah proses memperoleh untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab sambil betatap muka antara pewawancara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan responden atau orang yang di wawancarai, dengan atau tanpa menggunakan pedoman (guide) wawancara. Pengumpulan data yang dilakukan penulis dengan cara melakukan tanya jawab kepada Kepala HRD.

c. Dokumentasi

Dokumentasi yaitu menggunakan dokumen mengenai hal-hal yang berupa catatan, buku, transkrip, agenda dan sebagainya. Dalam hal ini dokumen yang digunakan berasal dari catatan, buku profil, struktur organisasi dan foto aktivitas rekrutmen tenaga kesehatan.

d. Analisis Data

Untuk menganalisis data maka digunakan analisis deskriptif yaitu data-data yang diperoleh dibahas secara menyeluruh berdasarkan fakta-fakta yang terjadi di perusahaan, kemudian dikaitkan dengan teori-teori yang mendukung pembahasan. Sehingga dapat diambil kesimpulan serta memberikan saran yang diperlukan oleh perusahaan.

1. Sistematika Penulisan

Dalam penulisan laporan ini penulis membagikan kedalam beberapa bab dan masing-masing bab dibagi menjadi sub bab dengan uraian sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis menguraikan latar belakang, perumusan masalah, lokasi dan waktu, jenis dan sumber data serta sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bab ini menjelaskan tentang sejarah Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Bab ini menjelaskan tentang prosedur rekrutmen Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani

BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas mengenai kesimpulan berdasarkan tujuan dan saran.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani

Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani awal berdiri pada tahun 1977 dalam bentuk *Chest Clinic*. Peletakkan batu pertama dilakukan oleh Gubernur Riau Bapak Arifin Ahmad, yang kemudian diresmikan pada tahun 1980 oleh Gubernur Riau, Bapak H.R. Soebrantas. Dalam perkembangannya Chest Clinic berubah menjadi Rumah Sakit Yayasan Abdurrah yang dibina oleh Bapak Prof. Dr. Tabrani dan H. Soeman HS. Yayasan Rumah Sakit Abdurrah menjadi Perseroan Terbatas “PT. TABRANI” oleh Akta Notaris No. 30 Tajib Rahardjo, SH Tanggal 11 Nopember 2002 dan dengan Surat Keputusan Menteri Kehakiman dan HAM No. C-08101 HT.01.01.TH.2003 pada tanggal 14 April 2003 tentang pengesahan Akte Pendirian PT. TABRANI.

PT. Tabrani bergerak di bidang usaha dalam kesehatan dengan menjalankan usaha di bidang Pengelolaan Rumah Sakit, Klinik, Poliklinik dan Balai Kesehatan, Sarana dan Prasarana Penunjang Kesehatan, serta usaha jasa kesehatan dan kegiatan sosial lainnya, dengan unit usaha Rumah sakit yang diberi nama RS PROF. DR. TABRANI.

Pada tanggal 22 Februari 2012 RS Prof. Dr. Tabrani mendapatkan penetapan kelas dari Kementerian Kesehatan Republik Indonesia untuk ditetapkan sebagai Rumah Sakit Umum Tipe D dengan nomor keputusan HK.03.05/I/318/12. Kemudian Pada tanggal 18 Mei 2017, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Terpadu Satu Pintu menerbitkan Surat Izin Operasional Kelas C dengan nomor 3705.12/DPMPTSP/V/2017 atas nama Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani.

2.1 Visi Misi dan Motto Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani

Visi dan Misi organisasi akan mendorong alokasi seluruh sumber daya yang ada pada suatu organisasi, sehingga visi dan misi tersebut harus selaras dengan tugas organisasi. Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, organisasi harus mempunyai misi yang jelas dan terarah pada suatu tujuan. Adapun Visi Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani **“Menjadi Rumah Sakit Umum Yang Berasaskan Syariah Islam Terbaik se-Provinsi Riau Tahun 2023”**. Untuk mencapai visi tersebut maka Misi Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani:

1. Menerapkan nilai-nilai Syari’ah Islam dalam seluruh aspek pelayanan rumah sakit.
2. Mewujudkan Sumber Daya yang berkualitas dan amanah.
3. Menyelenggarakan pelayanan rumah sakit yang berorientasi pada mutu dan keselamatan.

Motto Sakit Prof. Dr. Tabrani ialah

“Kepuasan anda harapan kami”

2.2 Logo

Logo mengandung filosofi tertentu dan kerangka dasar berbentuk konsep yang bertujuan guna menciptakan sifat mandiri. Selain itu, setiap bentuk logo juga wajib mempunyai suatu ciri khas tertentu untuk membedakan logo yang satu

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan logo yang lainnya, baik itu dari segi bentuk maupun warnanya. Suatu logo yang digunakan akan **menggambarkan kualitas seperti yang disimbolkan, seperti adanya** pendekatan budaya perusahaan, penempatan posisi penting, atau asosiasi dari perusahaan itu sendiri. Logo Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani sebagai berikut:

Gambar 2. 1 Logo Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani

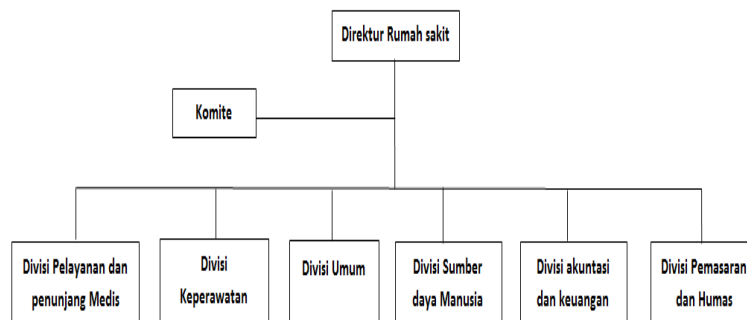


Sumber: Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani, 2021

1. Lambang rumah sakit berbentuk aksara Arab bertuliskan ISLAM disusun dalam konfigurasi Bulan Sabit yang mengarah ke kanan
2. Warna aksara hijau tua melambangkan Nuansa Islami
3. Bulan Sabit melambangkan Pelayanan Kesehatan Islami

2.4 Struktur Organisasi

Gambar 2. 2 Struktur Organisasi Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani



Sumber: Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani, 2021

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2 Uraian tugas

Pada hakekatnya tugas dan wewenang pada setiap perusahaan sangat diperlukan. Tugas dan wewenang ini dibuat serta diterapkan dilingkungan perusahaan agar seorang karyawan/karyawati dapat bekerja sesuai dengan tugas dan wewenang yang telah tercantum pada struktur organisasi dimana masing-masing harus dapat mempertanggungjawabkan hasil kerjanya pada atasan.

Mengingat perkembangan dan peningkatan yang telah dicapai oleh Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani sampai saat ini, menunjukkan bahwa sistem manajemen yang diterapkan di dalam perusahaan cukup baik dan struktur organisasi yang ada dapat berjalan atau terkoordinasi dengan baik. Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani dipimpin oleh seorang direktur yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan Rumah Sakit. Dalam melaksanakan tugasnya ia dibantu oleh Sekretaris Direktur, Manager, Kepala Bidang, dan beberapa kepala ruangan (supervisor). Adapun uraian tugas yang dapat diidentifikasi oleh penulis adalah sebagai berikut:

2.5.1 Direktur Rumah Sakit

Direktur sebagai pemimpin tertinggi bertanggung jawab terhadap jalannya operasional rumah sakit. Direktur memimpin, menyusun kebijaksanaan, membina, mengkoordinasikan dan mengawasi pelaksanaan tugas rumah sakit. Tanggung jawab serta wewenang yang dimilikinya didelegasikan kepada Sekretaris, Manager, Kepala Bidang, dan beberapa kepala ruangan (supervisor).

2.5.2 Komite Medik

Merupakan satuan organisasi non struktural sebagai wadah tenaga medis yang dipimpin oleh seorang ketua yang bertanggung jawab kepada Direktur Rumah

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rumah Sakit. Komite medik dibentuk untuk meningkatkan pelayanan medik yang bermutu, bercakupan luas dan efisien, berdasar penerapan etika kedokteran dan etika rumah sakit. Komite medik mempunyai tugas :

1. Menyusun standar pelayanan medis.
2. Memberikan pertimbangan kepada Rumah Sakit dalam pembinaan, pengawasan dan penilaian mutu pelayanan medik. Monitoring dan evaluasi penggunaan obat di rumah sakit.
3. Memberikan pertimbangan kepada Rumah Sakit tentang penerimaan tenaga medik untuk bekerja di rumah sakit.
4. Bertanggung jawab tentang pelaksanaan etika profesi
5. Membuat perencanaan dan mengadakan evaluasi atas implementasi rencana.
6. Memberikan alternatif pemecahan masalah untuk disampaikan kepada Direktur Rumah Sakit.
7. Mengajukan rekomendasi kepada Direktur Rumah Sakit.
8. Menyampaikan informasi ke arah vertikal maupaun horisontal.
9. Memberikan pertimbangan kepada Direktur Rumah Sakit.
10. Menangani masalah khusus yang muncul dalam masalah medis

2.5.3 Divisi Pelayanan dan penunjang Medis

Divisi Pelayanan dan penunjang Medis mempunyai tugas pokok memimpin, melaksanakan dan mengkoordinasikan pelaksanaan tugas di bidang pelayanan medis. Divisi Pelayanan dan penunjang Medis mempunyai rincian tugas, antara lain:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

1. Merencanakan, menyusun dan menetapkan kebijaksanaan dan tata tertib pelayanan medis, sesuai dengan kebijaksanaan Direktur Rumah Sakit.
2. Merencanakan penggantian peralatan medis sesuai dengan kebutuhan.
3. Mengumpulkan dan mengolah serta menganalisa data tentang prosedur medis.
4. Mengadakan kerjasama yang baik dengan semua bagian di rumah sakit, serta sector pelayanan kesehatan lain. .
5. Merencanakan seluruh kegiatan bidang penunjang medis, yang terdiri dari beberapa intalasi: Logistik Medik, Farmasi, Laboratorium, Radiologi, Rehabilitasi Medik, dan Rekam medis.
6. Merencanakan kegiatan administrasi untuk lingkup kewenangan penunjang medis
7. Mengatur dan mengkoordinasikan seluruh kegiatan bidang penunjang medis.
8. Menyelenggarakan kegiatan penyediaan atau pengadaan dan pengalokasian alat-alat kesehatan.
9. Membina kerjasama dengan pemasok, distributor, laboratorium, radiologi dan apotik di luar Rumah Sakit
10. Mengevaluasi dan mengendalikan pendayagunaan peralatan medis obat-obatan serta alat-alat kesehatan

2.4 Divisi Keperawatan

Tugas divisi keperawatan antara lain:

1. Mengelola, mengawasi dan meningkatkan mutu pelayanan keperawatan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. berkoordinasi dengan instalasi Rawat Darurat, Instalasi Rawat Jalan, Instalasi Rawat Inap, Instalasi Bedah Sentral, dan Unit Intensif dalam membantu manjer pelayanan
3. Merencanakan jumlah dan kategori tenaga keperawatan yang dibutuhkan rumah sakit secara keseluruhan.
4. Merencanakan penggantian peralatan keperawatan sesuai dengan kebutuhan
5. Menilai kinerja para asisten manajer dan coordinator ruangan

2.5.5 Divisi akuntansi dan keuangan

Divisi akuntansi dan keuangan memiliki tugas pokok dalam perhitungan keuangan meliputi biaya masuk dan keluar rumah sakit. Tugas Divisi akuntansi dan keuangan, antara lain:

1. Membuat Prosedur Kerja di bagian Keuangan dan EDP.
2. Mengevaluasi laporan keuangan, piutang, sumber dana, sumber investasi, pajak, dan yang terkait di dalamnya.
3. Memanfaatkan kelebihan dana dalam investasi yang memberikan hasil paling baik.
4. Bertanggung jawab atas pembayaran kewajiban rumah sakit terhadap bank atau kreditur lainnya
5. Melakukan penagihan dan mengevaluasi terus menerus untuk memperoleh tagihannya.
6. Mengawasi, mengarahkan penanganan pajak dan asuransi.
7. Bertanggung jawab atas laporan pajak tahunan.
8. Menyetujui pengeluaran uang dalam batas kewenangannya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Mengevaluasi laporan keuangan, piutang, sumber danan, sumber investasi, pajak, secara rutin setiap bulannya.

2.5.6 Divisi SDM

Divisi SDM memiliki tugas pokok dalam pengaturan dan pengelolaan sumber daya manusia secara keseluruhan, untuk lebih jelasnya tugas Divisi SDM antara lain:

1. Merencanakan, menyusun, dan menetapkan kebijakan dan tata tertib di bidang umum dan personalia, sesuai dengan kebijakan Direktur rumah sakit.
2. Merencanakan jumlah dan kategori sumber daya manusia (SDM) di bagian umum dan personalia.
3. Membuat rencana kerja tahunan dan menyusun anggaran belanja/bagian.
4. Melakukan pengawasan terhadap pemeliharaan alat-alat elektromedis pemeliharaan rutin/non rutin.
5. Membuat laporan analisa pelayanan/program.
6. Memberi pendidikan tentang hak dan kewajiban bawahannya serta member pengarahan, bimbingan dan motivasi.
7. Mewakili direksi dalam mengurus masalah ketenagakerjaan.
8. Menilai prestasi kerja para koordinator yang dibawah tanggung jawabnya.
9. Mengatur dan mengevaluasi secara tersu menerus jumlah sumber daya manusia (SDM) bagian umum dan personalia.

2.5.7 Divisi Pemasaran dan Humas

Adapun tugas Divisi Pemasaran dan Humas, antara lain:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Menyelenggarakan promosi rumah sakit
2. Membuat rencana promosi yang akan dilakukan baik melalui media cetak maupun elektronik.
3. Menjalin kerjasama dan hubungan yang baik dan harmonis dengan media.
4. Membuat dan bertanggung jawab untuk pengadaan alat/media promosi.
5. Menyebarkan brosur ke komunitas-komunitas dan masyarakat umum
6. Mengadakan acara atau event untuk kegiatan pemasaran dan bantuan kepada masyarakat.

2.6 Data Pasien Rumah Sakit Tabrani

Tabel 2. 1 Sepuluh Penyakit Rawat Inap

No. Urut	Kode ICD X	Deskripsi	Pasien Keluar Menurut Jenis Kelamin		Pasien Keluar Mati Menurut Jenis Kelamin		Total (Hidup&Mati)
			Lk	Pr	Lk	Pr	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	R10.4	COLIC ABD	60	71	1	2	131
2	D01.5	NEOPLASMA	50	43	0	0	93
3	E14.9	DM	37	46	0	0	83
4	A09	GEA	31	32	0	0	63
5	B34.2	Covid 19	23	39	3	2	62
6	I10	HT	19	35	0	0	54
7	K30	DYSPEPSIA	15	24	0	0	39
8	R50.9	FEBRIS	21	18	0	0	39
9	A91	DHF	25	13	0	0	38
10	Z03.8	Sups Covid 19	18	20	1	0	39

Sumber: Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani, 2021

Tabel 2. 2 Sepuluh Penyakit Rawat Jalan

No. Urut	Kode ICD 10	Deskripsi	Kasus Baru Menurut Jenis Kelamin		Jumlah Kasus Baru	Jumlah Kunjungan
			Lk	Pr		
1	2	3	4	5	6	7
1	E14.9	DM	44	45	99	7411
2	I10.9	HT	34	36	70	4637
3	I11.9	HHD	22	17	39	3682
4	K220	GERD	10	12	22	1183
5	K30	DYSPEPSIA	14	16	30	1054
6	M54.5	LBP	16	16	32	1003
7	N03.9	CKD	13	11	24	966
8	169.04.00	STROKE	14	14	28	892
9	K81.0	CHOLESISTITIS	5	7	12	620
10	M19.9	OA	8	5	13	595

Sumber: Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani, 2021

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6.1 Sepuluh Penyakit Menular

Sepuluh Penyakit Terbesar Menular di RS Prof. Dr. Tabrani periode Januari

sd Desember Tahun 2020:

- a. Covid-19

Covid-19 (*coronavirus disease 2019*) adalah jenis penyakit baru yang disebabkan oleh virus dari golongan *coronavirus*, yaitu SARS-CoV-2 yang juga sering disebut virus Corona. COVID-19 disebabkan oleh SARS-CoV-2, yaitu virus jenis baru dari *coronavirus* (kelompok virus yang menginfeksi sistem pernapasan). Infeksi virus Corona bisa menyebabkan infeksi pernapasan ringan sampai sedang, seperti flu, atau infeksi sistem pernapasan dan paru-paru, seperti pneumonia. Jumlah kasus Covid 19 di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 62 kasus.

- b. Pneumonia

Suatu penyakit infeksi atau peradangan pada organ paru-paru yang disebabkan oleh bakteri, virus, jamur ataupun parasit di mana pulmonary alveolus (alveoli) yang bertanggung jawab menyerap oksigen dari atmosfer menjadi “inflame” dan terisi oleh cairan. Pneumonia dapat juga disebabkan oleh iritasi kimia atau fisik dari paru-paru atau sebagai akibat dari penyakit lainnya, seperti kanker paru-paru atau terlalu banyak minum alkohol. Namun penyebab yang paling sering ialah serangan bakteri *streptococcus pneumoniae*, atau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pneumokokus. Jumlah kasus Pneumonia di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 41 kasus.

c. Suspek Covid 19

Kasus suspek adalah orang yang memenuhi satu dari 3 kriteria baru yakni memiliki ISPA dan 14 hari belum timbul gejala memiliki riwayat perjalanan atau tinggal di negara/wilayah Indonesia yang melaporkan transmisi lokal. Orang dengan salah satu gejala/tanda ISPA pada 14 hari terakhir sebelum 9 timbul gejala memiliki riwayat kontak dengan kasus konfirmasi/pobable Covid-19. Orang dengan ISPA berat/pneumonia berat yang membutuhkan perawatan di rumah sakit dan tidak ada penyebab lain berdasarkan gambaran klinis yang meyakinkan. Jumlah kasus Susp Covid 19 di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 38 kasus.

d. DHF

Adalah jenis penyakit yang disebabkan oleh virus yang ditularkan melalui nyamuk *Aedes Aegypti*. Penyakit demam berdarah DBD ini yang disebabkan oleh nyamuk *Aedes Aegypti* yang menyebabkan gangguan pada pembuluh darah kapiler dan pada sistem pembekuan darah, sehingga mengakibatkan perdarahan-perdarahan. Jumlah kasus DHF di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 38 kasus.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e.

Diare

Diare adalah suatu kondisi dimana pasien atau penderita mengalami buang air besar encer dan berkali kali. Buang air besar dan encer selama 3 kali atau lebih dalam 24 jam sudah bisa di masukkan dalam kategori diare. Gangguan pencernaan ini sendiri dibedakan menjadi dua yaitu diare akut dan kronis. Diare akut terjadi ketika kondisinya berlangsung selama satu hingga dua hari. Anda mungkin mengalami gangguan pencernaan jenis ini akibat infeksi virus, bakteri, atau keracunan makanan. Sementara diare kronis mengacu pada gangguan pencernaan yang berlangsung selama setidaknya empat minggu. Kondisi ini biasanya akibat dari penyakit usus, penyakit celiac, atau penyakit crohn. Jumlah kasus Diare di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 33 kasus.

f.

TB

TB Paru adalah penyakit menular langsung yang disebabkan oleh kuman TB (*Mycobacterium Tuberculosis*). Sebagian besar kuman TB menyerang paru, tapi dapat juga mengenai organ tubuh lainnya. Program Tuberculosis bertujuan menemukan 70% kasus BTA (+) dan melakukan pengobatan 100 % terhadap kasus yang ditemukan dengan angka kesembuhan >85%. Strategi penanggulangan tuberculosis yang telah direkomendasikan oleh WHO (1990) dikenal dengan DOTS (Directly Observed Treatment Short-Cours). Program penanggulangan tuberculosis paru yang telah dilaksanakan meliputi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penemuan BTA positif, pemeriksaan laboratorium dan pengobatan penderita. Jumlah kasus TB Paru di RS. Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 12 kasus.

g.

Demam Dengue (DBD)

Demam berdarah atau demam dengue (disingkat DBD) adalah infeksi yang disebabkan oleh virus dengue. Beberapa jenis nyamuk menularkan (atau menyebarkan) virus dengue. Demam dengue juga disebut sebagai "*breakbone fever*" atau "*bonebreak fever*" (demam sendi) karena dapat menyebabkan penderitanya mengalami nyeri hebat seakan-akan tulang mereka patah. Sejumlah gejala dari demam dengue adalah demam; sakit kepala; kulit kemerahan yang tampak seperti campak; serta nyeri otot dan persendian. Jumlah kasus Demam Dengue di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 10 kasus.

h.

Suspek TB

Suspek TB paru adalah seseorang yang mempunyai keluhan atau gejala klinis TB. Gejala suspek TB paru yaitu batuk berdahak selama 2 minggu atau lebih, batuk dapat diikuti dengan gejala tambahan dahak bercampur darah, batuk darah, sesak nafas, badan lemas, turunnya nafsu makan, berat badan menurun, malaise, berkeringat pada malam hari tanpa kegiatan fisik, demam meriang lebih satu bulan. Terduga TB/ suspek TB paru adalah seseorang yang mempunyai gejala klinis atau keluhan yang mendukung TB paru

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(Kementerian Kesehatan RI, 2014). Gejala TB paru yang sering ditemukan adalah demam, batuk, sesak nafas dan nyeri dada. Jumlah kasus Suspek TB di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 7 kasus.

i. PPOK

Penyakit Paru Obstruktif Kronis (PPOK) merupakan salah satu penyakit yang memiliki beban kesehatan tertinggi. Jumlah kasus Penyakit Paru Obstruktif Kronis (PPOK) di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 6 kasus.

j. Tetanus

Tetanus adalah kondisi kaku dan tegang di seluruh tubuh akibat infeksi kuman. Kaku dan tegang seluruh tubuh ini terasa menyakitkan dan dapat menyebabkan kematian. Gejala tetanus akan muncul dalam 4-21 hari setelah terinfeksi. Tetanus merupakan penyakit yang berbahaya dan gejalanya muncul dalam 4-21 hari setelah terkena kuman tetanus. Jumlah kasus Tetanus di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 1 kasus.

2.6.2 Sepuluh Penyakit Tidak Menular

Sepuluh Penyakit Terbesar tidak Menular di RS Prof. Dr. Tabrani periode

Januari s/d Desember Tahun 2020:

a. Colic Abdomen

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Colic abdomen adalah nyeri hebat pada perut yang sifatnya hilang-timbul. Hal yang mendasari terjadinya kolik abdomen adalah kontraksi otot, penyumbatan, atau peradangan pada organ di dalam rongga perut, seperti usus, rektum, kantong empedu, ginjal, atau saluran kemih. Kolik abdomen ditandai dengan rasa nyeri yang parah, lalu mereda, dan kemudian nyeri kembali. Jumlah kasus Colic Abdomendi RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 131 kasus.

b. Neoplasma

Neoplasma berasal dari kata neoplasia yang berarti pertumbuhan baru. Jadi neoplasma adalah kumpulan sel abnormal yang tumbuh terus-menerus tidak terkendali, tidak berkoordinasi dengan jaringan sekitarnya, tidak berguna bagi tubuh dan akan tetap tumbuh meskipun faktor pemicunya telah berhenti. Neoplasma tumbuh membentuk benjolan, pada Patologi Anatomi setiap benjolan disebut tumor jadi neoplasma juga disebut sebagai tumor. Akan tetapi, secara mikroskopis tumor pada neoplasma dengan tumor akibat radang sangat berbeda. tumor dibagi menjadi dua, yaitu tumor jinak dan tumor ganas. Jumlah kasus Penyakit Neoplasma di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 93 kasus.

c. Diabetes Melitus

Diabetes Melitus adalah penyakit yang ditandai dengan kadar gula darah yang tinggi yang disebabkan oleh gangguan pada sekresi insulin

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atau gangguan gangguan kerja insulin atau keduanya. Tubuh pasien dengan diabetes melitus tidak dapat memproduksi atau tidak dapat merespon hormon insulin yang dihasilkan oleh organ pankreas, sehingga kadar gula darah meningkatkan dan dapat menyebabkan komplikasi jangka pendek maupun jangka panjang pada pasien tersebut. Jumlah kasus DM di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 83 kasus.

d. Gastro Enteritis Acute

Gastroenteritis adalah infeksi pada usus atau perut yang disebabkan oleh beberapa jenis virus dan bakteri. Kondisi ini juga dikenal dengan istilah flu perut atau flu lambung. Gastroenteritis bisa menyebabkan mual, muntah, diare, kram perut, atau 12 terkadang demam pada penderitanya. Jumlah kasus Gastro Enteritis Acute di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 63 kasus.

e. Hipertensi

Hipertensi atau tekanan darah tinggi adalah kondisi kronis di mana tekanan darah pada dinding arteri (pembuluh darah bersih) meningkat. Kondisi ini dikenal sebagai “pembunuh diam-diam” karena jarang memiliki gejala yang jelas. Jumlah kasus Hipertensi di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 54 kasus.

f. Dyspepsia

Dispepsia adalah sekumpulan gejala berupa nyeri, perasaan tidak enak pada perut bagian atas yang menetap atau berulang disertai dengan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

gejala lainnya seperti rasa penuh saat makan, cepat kenyang, kembung, bersendawa, nafsu makan menurun, mual, muntah, dan dada terasa panas yang telah berlangsung sejak 3 bulan terakhir, dengan awal mula gejala timbul dalam 6 bulan sebelumnya. Gejala – gejala tersebut dapat disebabkan oleh berbagai penyakit, tentunya termasuk juga di dalamnya penyakit maag, namun penyebabnya tidak harus selalu oleh penyakit maag, oleh karena itu dalam medis untuk menggambarkan sekumpulan gejala tersebut digunakanlah istilah sindrom dispepsia. Jumlah kasus Dispepsia di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 39 kasus.

56. Febris

Febris adalah kondisi demam, ketika tubuh sudah terasa panas dan suhunya terbaca di atas 38°C. Kondisi demam pada orang dewasa sendiri biasanya tidak menandakan suatu gangguan yang parah kecuali suhunya sudah naik hingga 39,4°C atau lebih. Pada kondisi demam yang tidak parah, suhu tubuh bisa turun dengan sendirinya tanpa pengobatan. Namun saat febris berlangsung, anda tetap akan merasa tidak nyaman, apalagi jika demam tersebut disertai gejala lain seperti banyak berkeringat, menggigil, pusing, sakit otot, tidak nafsu makan, mudah marah, dehidrasi, dan lemas. Jumlah kasus Febris di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 39 kasus.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

h. Vertigo

Vertigo menurut definisi dari *International Classification of Vestibular Disorders* adalah adanya sensasi bergerak berputar dari kepala atau tubuh ketika tidak terjadi pergerakan atau adanya gangguan sensasi bergerak pada pergerakan normal di kepala. Gejala Vertigo, Selain kepala terasa berputar, vertigo juga dapat disertai dengan gejala lain, seperti: Mual, Muntah, Pergerakan bola mata yang tidak normal (nistagmus), Berkeringat, Hilangnya pendengaran, dan Tinnitus. Jumlah kasus Vertigo di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 27 kasus.

i. Appendicitis

Apendisitis adalah peradangan yang terjadi pada apendiks vermiformis, dan merupakan penyebab abdomen akut yang paling sering (Wijaya & Putri, 2013). Jadi apendisitis adalah kasus gawat bedah abdomen yang disebabkan karena peradangan pada apendiks vermiformis yang merupakan penyebab abdomen akut yang paling sering. Pasien yang menderita apendisitis umumnya akan mengeluhkan nyeri pada perut kuadran kanan bawah. Gejala yang pertama kali dirasakan pasien adalah berupa nyeri tumpul di daerah epigastrium atau di periumbilikal yang akan menyebar ke kuadran kanan bawah abdomen. Selain itu, mual dan muntah sering terjadi beberapa jam setelah muncul nyeri, yang berakibat pada penurunan nafsu makan sehingga dapat menyebabkan anoreksia. Jumlah kasus

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Appendicitis di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 24 kasus.

j. Gerd

Gastroesophageal reflux disease (GERD) adalah salah satu kelainan yang sering ditemukan dalam bidang gastrointestinal. GERD disebabkan karena kelemahan atau kegagalan relaksasi dari cincin yang bertugas mengatur proses buka-tutup pintu/klep yang menghubungkan esofagus bawah dengan lambung. Kelemahan dari sfingter ini bisa terjadi dengan sendirinya pada wanita hamil atau orang yang obesitas. GERD biasanya memiliki gejala yang mirip dengan penyakit mag. Beberapa tanda-tanda GERD yang perlu Anda waspadai: Sensasi terbakar di dada yang terkadang menjalar ke kerongkongan. Rasa terbakar ini dapat berlangsung selama 2 jam, dan umumnya memberat setelah makan. Berbaring juga dapat memperberat gejala, Sensasi tersebut bisa juga disertai dengan rasa asam atau pahit di mulut, Nyeri dada, Sulit menelan, Batuk kering, Nyeri tenggorokan dan suara serak.

2.6.3 Angka Kematian di Rumah Sakit

Situasi perkembangan derajat kesehatan masyarakat dapat dilihat dari angka kematian yang terjadi di masyarakat dari waktu ke waktu. Angka kematian juga digunakan sebagai indikator dalam penilaian keberhasilan pelayanan kesehatan dan program pembangunan kesehatan lainnya. Angka kematian pada umumnya dapat

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dihitung dengan melakukan berbagai survey dan penelitian. Berikut Angka Kematian di RS Prof. Dr. Tabrani periode Januari s/d Desember Tahun 2020.

1. Angka Kematian Bayi

Angka Kematian bayi adalah indikator dari ketersediaan, pemanfaatan maupun kualitas dari pelayanan kesehatan terutama pelayanan prenatal. Angka kematian bayi juga berhubungan dengan pendapatan keluarga, jumlah anggota keluarga, pendidikan orangtua maupun gizi keluarga. Jumlah kematian bayi di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah 0 berjumlah. Dari pendataan yang dikumpulkan diketahui ada banyak penyebab kematian pada bayi baik pada masa prenatal maupun masa neonatal. Diantaranya adalah selutio placenta, BBLR (berat bayi lahir rendah), IUFD, aspeksia, hipoksia dan lain-lain. Dan yang terbanyak adalah kasus kematian yang disebabkan oleh IUFD dan BBLR.

2. Angka Kematian Balita (AKABA)

AKABA adalah jumlah kematian balita sampai usia 59 bulan (anak balita) per 1.000 kelahiran hidup. AKABA menggambarkan tingkat permasalahan kesehatan anak dan faktor – faktor lain yang berpengaruh terhadap kesehatan anak balita seperti gizi, sanitasi, penyakit infeksi dan kecelakaan. Jumlah kematian balita di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 0.

3. Angka Kematian Ibu

Angka Kematian Ibu Maternal berguna untuk menggambarkan status gizi dan kesehatan Ibu, baik Ibu hamil ataupun saat ibu melahirkan dan juga pada masa nifas. Jumlah kematian Ibu di RS Prof. Dr. Tabrani untuk tahun 2020 adalah berjumlah 0. Kasus Kematian Ibu (Angka Kematian Ibu) sangat berhubungan erat dengan angka Ibu Hamil K1, Ibu Hamil K4, Ibu hamil Fe1, Ibu Hamil Fe3, Ibu Hamil Risti/komplikasi dan Angka Persalinan yang ditangani tenaga kesehatan. Semakin tinggi angka-angka tersebut diatas maka angka kasus kematian Ibu rendah. Dengan semakin seringnya seorang ibu hamil memeriksakan dirinya ke tenaga kesehatan maka segala kemungkinan terburuk yang terjadi sebelum persalinan, saat persalinan dan sesudah persalinan bisa diantisipasi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

Kesimpulan

Pelaksanaan rekrutmen pada Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani ini meliputi lima tahap diantaranya:

1. Seleksi administrasi: cek berkas lamaran sesuai persyaratan Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani.
2. Psikotes pertama: tes tertulis dan lisan syariah dan tes tertulis keilmuan.
3. Wawancara: wawancara agama, wawancara SDM ,wawancara keilmuan
4. Tes kesehatan: tes kesehatan dilakukan di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani.
5. Wawancara dengan HRD

Saran

1. Untuk mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan sebaiknya memberikan informasi yang jelas mengenai lowongan kerja. Memberikan informasi lebih luas tentang lowongan kerja kepada masyarakat misalnya melalui social media seperti: facebook, menyebarkan informasi secara langsung kepada universitas kesehatan tabrani (Abdurab), memasukkan informasi ke website resmi seperti www.loker.sumatera.com, serta memasukkan informasi lowongan kerja ke aplikasi penyedia info lowongan kerja secara online

2. memberikan informasi yang lebih jelas tentang lowongan kerja yang dibutuhkan perusahaan, agar tidak terjadi kesalahan atau perbedaan bidang dan jurusan dengan bidang pekerjaan yang dibutuhkan perusahaan.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Sinambela. 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, PT Bumi Aksara
- Mardianto, Adi. 2014, Management Recruitmen. Jakarta, Pinasthika Publisher
- Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2004 Tentang Praktik Kedokteran
- Undang-undang Republik Indonesia Tentang Kesehatan No 36 tahun 2014
- Marentek, C, dkk, 2016. Analisis Rekrutmen Tenaga Kesehatan di Dinas Kabupaten Minahasa Selatan. Jurnal Media Kesehatan. (Online) Volume 8, Nomor 3, Oktober 2016. Dinas Kesehatan Kabupaten Minahasa Selatan: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado. (<http://medkesfkm.unsrat.ac.id/index.php/analisis-rekrutmen-tenagakesehatan-kabupaten-minahasaselatan/>)
- Pandesia, A, dkk, 2016. Analisis Rekrutmen Tenaga Kesehatan di Dinas Kabupaten Minahasa Utara. Jurnal IKMAS. (Online) Volume 1, Nomor 3, Oktober 2016. Dinas Kesehatan Kabupaten Minahasa Utara: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado. (<http://medkesfkm.unsrat.ac.id/index.php/analisis-rekrutmen-tenagakesehatan-kabupaten-minahasautara/>)
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2014 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. 18 Agustus 2014. Jakarta.
- Rumah Sakit Cantia Tompaso Baru. 2018. Profil Rumah Sakit Cantia Tompaso Baru 2018. Tompaso Baru.
- Sagian, S. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Yusuf, B. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan
Syariah, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Fahmi, I. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung:
Alfabeta.



UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



FIKRI HAKIKI Lahir di Bagan Siapi Api 1 Mei 1999. Putra kedua dari Bapak Idris dan Ibu Lisnur. Penulis menempuh pendidikan Sekolah Dasar pada SD Negeri 002 Bangko dan selesai pada 2011. Setelah itu penulis melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama pada SMP Negeri 1 Bangko hingga selesai pada tahun 2014 dan kemudian penulis melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas pada SMA Negeri 1 Bangko hingga tahun 2017. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada tahun 2018 dengan mengambil Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Pada tahun 2023, penulis menyelesaikan pendidikan di UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul Tugas Akhir “Prosedur Rekrutmen Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Prof. Dr. Tabrani Pekanbaru” penulis dinyatakan lulus di UIN Sultan Syarif Kasim Riau tanggal 16 Juni 2023.