

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

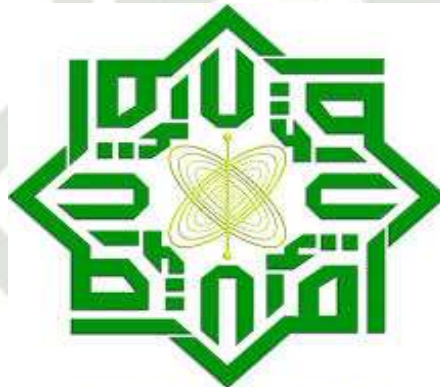
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN & KESEHATAN  
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
DIVISI 4 PADA PT. RAMAJAYA PRAMUKTI RAMA BAKTI ESTATE  
TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
(SE) Pada Program Studi Strata 1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

**OLEH :**

**IDA IRMAWATI**  
**NIM. 11970123661**

**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANANUSIA  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU**

**2023**



**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : IDA IRMAWATI  
 NIM : 11970123661  
 KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
 PROGRAM STUDI : S1 MANAJEMEN  
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 SEMESTER : VIII (DELAPAN)  
 JUDUL : "PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI 4 PADA PT. RAMAJAYA PRAMUKTI RAMA BAKTI ESTATE KECAMATAN TAPUNG HILIR KAMPAR  
 TANGGAL UJIAN : 12 JULI 2023

**DISETUJUI OLEH  
 DOSEN PEMBIMBING**

**SEHANI, SE, MM**  
 NIP.19741211 200710 2 004

**MENGETAHUI**

**DEKAN  
 FAKULTAS EKONOMI  
 DAN ILMU SOSIAL**

**Dr. Hj. MAHYARNI, SE, MM**  
 NIP. 197000826 199903 2 001

**KETUA PROGRAM STUDI  
 S1 MANAJEMEN**

**ASTUTI MEFLINDA, SE, MM**  
 NIP. 19720513 200701 2 018

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Ida Irmawati  
 NIM : 11970123661  
 Jurusan : Manajemen  
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi 4 Pada Pt. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Kecamatan Tapung Hilir Kampar  
 Tanggal Ujian : 12 Juli 2023

**Tim Penguji**

Ketua  
 Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si

Sekretaris  
 Fatimah Zuhra, S.Si., M.Stat

Penguji I  
 Nurlasera, SE, M.Si

Penguji II  
 Endrianto Uistha, ST, MM





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :  
 Nomor : Nomor 25/2021  
 Tanggal : 10 September 2021

**SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : IDA IRMAWATI  
 NIM : 11970123661  
 Tempat/Tgl. Lahir : SUKAMAJU, 23 OKTOBER 2000  
 Fakultas/Pascasarjana : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 Prodi : SI MANAJEMEN

Judul ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah~~ lainnya\*:

" PEMILIHAN DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI 4 PADA PT. RAMAJAYA  
PRAMUKTI RAMA BAKTI ESTATE TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah~~ lainnya\* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah~~ lainnya\* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah~~ lainnya\* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, ...11 JULI 2023  
 Yang membuat pernyataan

  
 10000  
 METERAN  
 TEMBAK  
 BATAKKS00814507  
 IDA IRMANATI  
 NIM : 11970123661

\* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN & KESEHATAN  
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
DIVISI 4 PADA PT. RAMAJAYA PRAMUKTI RAMA BAKTI ESTATE  
TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR**

**IDA IRMAWATI**  
**NIM. 11970123661**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar Riau. Sampel dalam penelitian ini ialah karyawan Divisi 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar sebanyak 117 orang menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa uji t variabel disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar Riau. Dengan menggunakan uji F variabel disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan Divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar Riau. Adapun besaran pengaruh disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 71,7% sedangkan sisanya 28,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Produktivitas Kerja


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH (K3) ON THE WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES DIVISION 4 AT PT. RAMAJAYA PRAMUKTI RAMA BAKTI ESTATE TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR***

**IDA IRMAWATI**  
**NIM. 11970123661**

*The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and occupational safety and health on work productivity at PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir, Kampar Regency. The sample in this study were employees of Division 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kampar Regency as many as 117 people using saturated sampling technique (census). The data analysis method used is a quantitative descriptive analysis method. Based on the results of the research conducted, it show that the t-test variable work discipline, occupational safety and health has a positive and significant effect on work productivity Division 4 at PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir, Kampar Regency. By using the F test variable work discipline, occupational safety and health influence effect simultaneously on work productivity Division 4 at PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir, Kampar Regency. The magnitude of the influence of work discipline and occupational safety and health on work productivity is 71.7% while the remaining 28.3% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Work Discipline, Occupational Health and Safety, and Work Productivity*

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KATA PENGANTAR**



*Assalammu'alaikum wa rohmatullohi wa barokatuh.*

*Alhamdulillah robbil'alamin*, tak henti-hentinya penulis ucapkan kehadiran Allah *Subhanahu wa ta'ala*, yang dengan rahmat dan hidayah-Nya penulis mampu menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. Tidak lupa bershalawat kepada Nabi dan Rasul-Nya, Nabi Muhammad *Sholallohu 'alaihi wa salam*, yang telah membimbing kita sebagai umatnya menuju jalan kebaikan.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Banyak sekali pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan Skripsi ini, baik berupa bantuan materi ataupun berupa motivasi dan dukungan kepada penulis. Semua itu tentu terlalu banyak bagi penulis untuk membalasnya, namun pada kesempatan ini penulis hanya dapat mengucapkan terima kasih kepada:

Keluarga tercinta, Ayahanda Said, Ibunda Naning Setyowati, Abang Andi Prasetya, dan Kakak Asni Putri yang banyak memberikan semangat dan motivasi serta do'a dalam menyelesaikan Skripsi ini.

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Mahyarni, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Astuti Meflinda, S.E., M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Ulfiah Novita, S.E., M.Si., selaku Penasihat Akademik yang sangat membantu dan membimbing penulis dari awal hingga akhir perkuliahan.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Ibu Sehani, S.E., M.M., selaku Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, selalu memberi motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan.
7. PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
8. Sahabat seperjuangan Manajemen F, Manajemen Sumber Daya Manusia C, dan dari pihak luar sekaligus, terima kasih atas do'a, waktu dan pengalaman yang sudah kita lewati bersama, semoga persaudaraan ini bisa terjalin seterusnya.
9. Seluruh pihak yang belum penulis cantumkan, terima kasih atas dukungannya, baik material maupun spiritual.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan laporan ini. Akhirnya penulis berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan sesuatu yang bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

*Wassalamu 'alaikum wa rohmatullohi wa barokatuh.*

Penulis

UIN SUSKA RIAU

Ida Irmawati  
NIM. 11970123661





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Fungsi dan Tujuan .....	14
2.2 Produktivitas Kerja Karyawan .....	18
2.2.1 Pengertian Produktivitas kerja .....	18
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	19
2.2.3 Pengukuran Produktivitas Kerja .....	20
2.2.4 Indikator Produktivitas Kerja .....	21
2.3 Disiplin Kerja .....	22
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	22
2.3.2 Manfaat dan Tujuan Disiplin Kerja .....	23
2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja .....	25



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	25
2.4.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	25
2.4.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	26
2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	27
2.4.4 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	28
2.5 Pengaruh Antar Variabel .....	28
2.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja ....	28
2.5.2 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	29
2.6 Pandangan Islam.....	30
2.6.1 Pandangan Islam Tentang Produktivitas Karyawan .....	30
2.6.2 Pandangan Islam Tentang Disiplin Kerja .....	31
2.6.3 Pandangan Islam Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	32
2.7 Penelitian Terdahulu .....	32
2.8 Kerangka Pemikiran .....	37
2.9 Konsep Operasional Variabel Penelitian .....	38
2.10 Hipotesis .....	40
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	44
3.2 Jenis Dan Sumber Data Penelitian .....	44
3.2.1 Jenis Penelitian .....	44
3.2.2 Sumber Data .....	44
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.3.1 Wawancara .....	45
3.3.2 Observasi .....	45
3.3.3 Kuesioner .....	46
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	46
3.4.1 Populasi .....	46
3.4.2 Sampel .....	47



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5 Teknik Analisis Data .....	48
3.5.1 Metode Analisis Deskriptif .....	48
3.5.2 Metode Analisis Kuantitatif .....	48
3.6 Uji Kualitas Data .....	48
3.6.1 Uji Validitas .....	48
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	49
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	49
3.7.1 Uji Normalitas .....	49
3.7.2 Uji Multikolinearitas .....	50
3.7.3 Uji Heterokodesitas .....	50
3.7.4 Uji Autokorelasi .....	50
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda .....	51
3.9 Uji Hipotesis .....	52
3.9.1 Uji Signifikansi secara parsial (uji t) .....	52
3.9.2 Uji Simultan (F) .....	52
3.10 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	53
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN</b>	
4.1 Sejarah Perusahaan .....	54
4.2 Keadaan Saat Ini .....	55
4.3 Visi dan Misi .....	57
4.4 Struktur Organisasi .....	58
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	62
5.1.1 Responden Berdasarkan Umur .....	62
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
5.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
5.1.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	64
5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden .....	65
5.2.1 Variabel Produktivitas Kerja .....	65



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2.2 Variabel Disiplin Kerja .....	67
5.2.3 Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	69
5.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	71
5.4 Kualitas Data .....	72
5.4.1 Hasil Uji Validitas .....	73
5.4.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	75
5.5 Uji Asumsi Klasik .....	76
5.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	76
5.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas .....	77
5.5.3 Hasil Uji Heterokodesitas.....	79
5.5.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	80
5.6 Analisis Regresi Linear Berganda .....	81
5.7 Uji Hipotesis .....	83
5.7.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t) .....	83
5.7.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	85
5.7.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	86
5.8 Pembahasan dan Hasil Penelitian .....	87
5.8.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja....	88
5.8.2 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	89
5.8.3Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	90

**BAB VI PENUTUP**

6.1 Kesimpulan .....	91
6.2 Saran.....	92

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

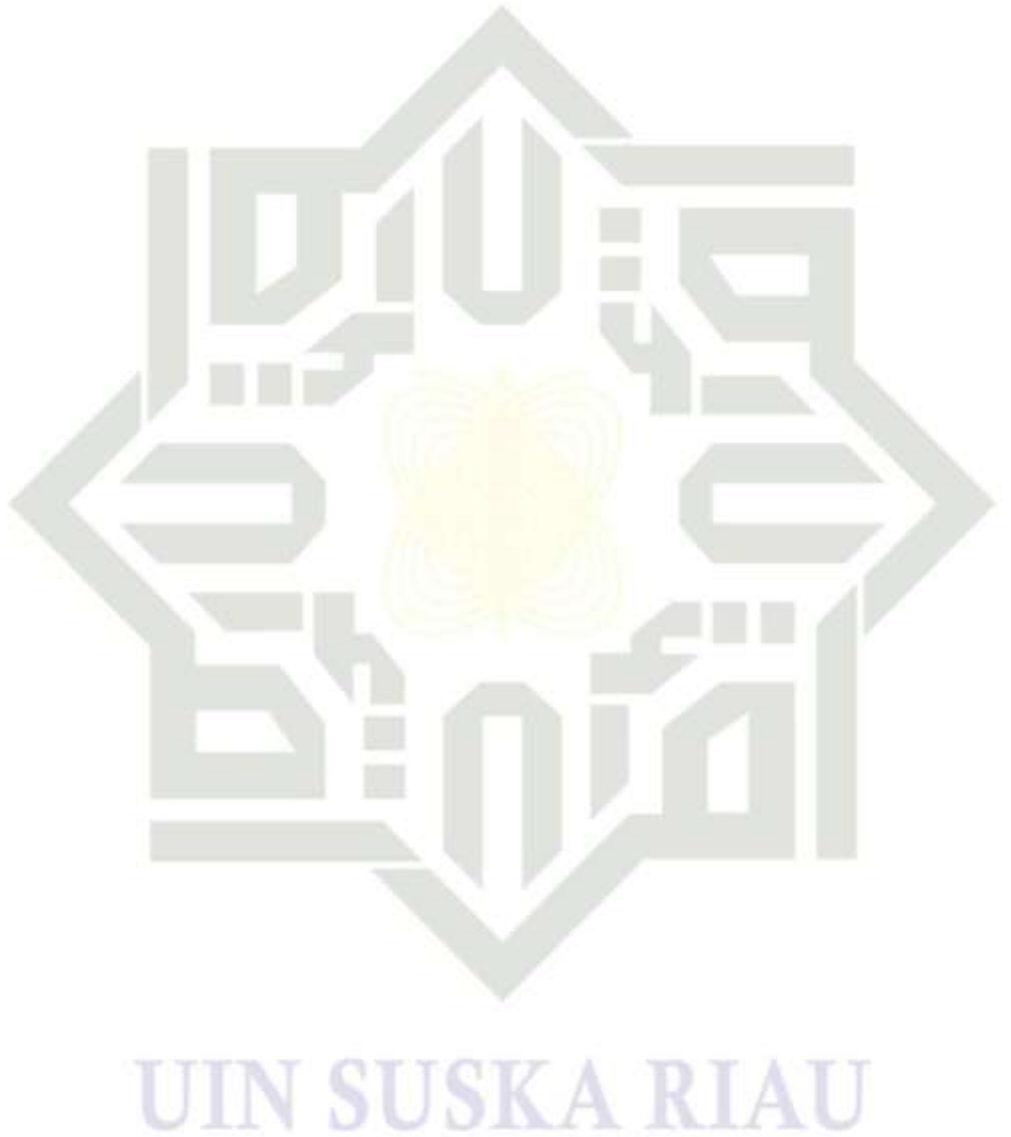
**DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 1.1 Divisi PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2022 .....	2
Tabel 1.2 Klasifikasi Pekerjaan Karyawan Divisi 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2022 .....	3
Tabel 1.3 Target, Realisasi, dan Produktivitas Kerja Karyawan Divisi 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022 .....	4
Tabel 1.4 Absensi Karyawan Divisi 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022 .....	5
Tabel 1.5 Angka Kecelakaan Kerja PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022 .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 2.2 Konsep Operasional .....	39
Tabel 3.1 Interval Koefisien .....	53
Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Umur.....	62
Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Tabel 5.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	64
Tabel 5.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	66
Tabel 5.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	68
Tabel 5.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2).....	70
Tabel 5.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	71
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas .....	74
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	75
Tabel 5.11 Hasil Normalitas One-Sample <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	77
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	78
Tabel 5.13 Hasil Uji Autokorelasi.....	81

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 5.15 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	84
Tabel 5.16 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F).....	86
Tabel 5.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	87



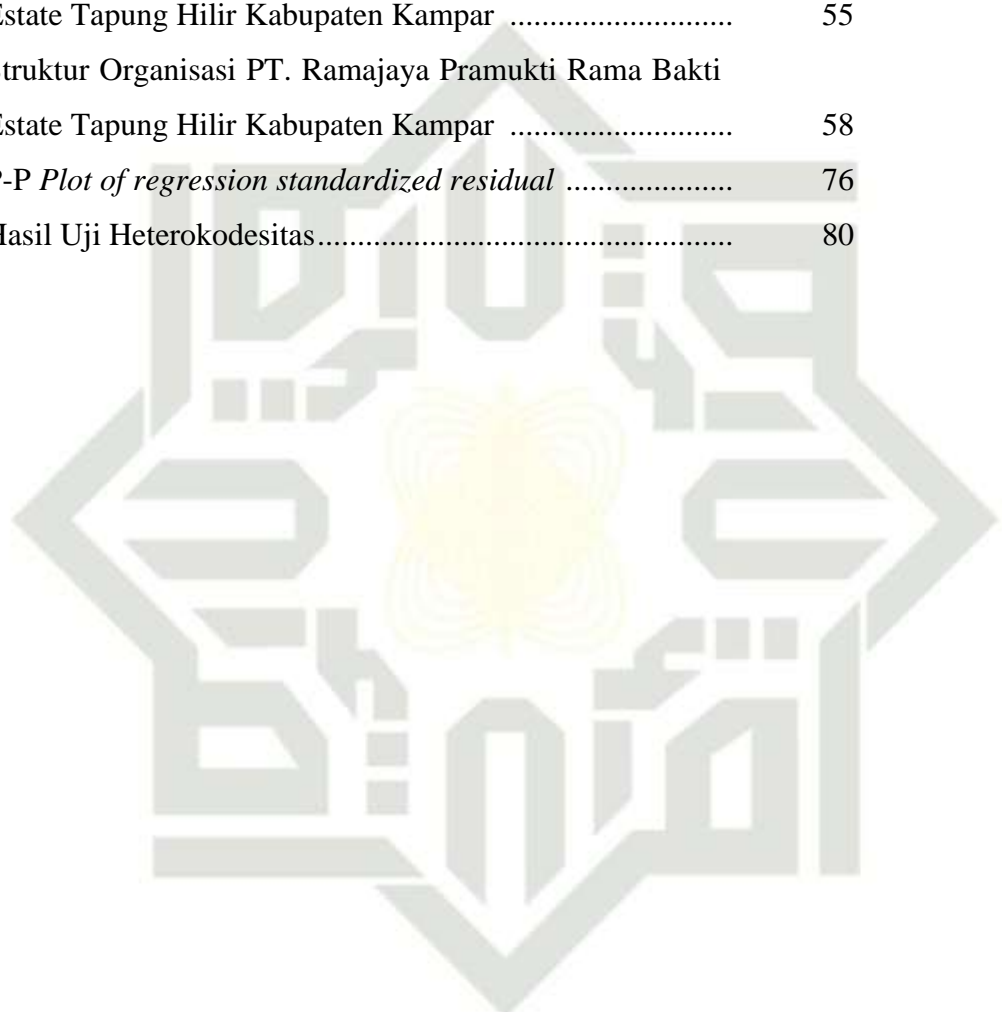


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	38
Gambar 4.1 Luas Perkebunan PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar .....	55
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar .....	58
Gambar 5.1 P-P Plot of regression standardized residual .....	76
Gambar 5.2 Hasil Uji Heterokodesitas.....	80



UIN SUSKA RIAU



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Tabulasi Kuesioner penelitian
Lampiran 3	Uji Validitas
Lampiran 4	Uji Reliabilitas
Lampiran 5	Uji Normalitas
Lampiran 6	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 7	Analisis Regresi Berganda
Lampiran 8	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)
Lampiran 9	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)
Lampiran 10	Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
Lampiran 11	Tabel r
Lampiran 12	Durbin Watson
Lampiran 13	Tabel t Statistik
Lampiran 14	Tabel F Statistik

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Salah satu unsur dalam organisasi yang memiliki peran penting adalah Sumber Daya Manusia (SDM), dimana peran orang-orang yang ada di dalam suatu organisasi menentukan maju atau mundurnya suatu organisasi. Memiliki SDM yang mampu bekerja dengan baik merupakan keinginan semua perusahaan, namun kenyataannya setiap karyawan pada suatu perusahaan memiliki karakteristik yang berbeda-beda yang memungkinkan untuk terjadinya kesalahan. Menurut Hasibuan (2016:10) manajemen SDM adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar lebih efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

Hal ini membuat perusahaan berusaha untuk mendapatkan SDM yang memiliki produktivitas kerja karyawan yang tinggi agar dapat melaksanakan tugas secara maksimal dan memberikan kontribusi yang baik.

Perusahaan yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar. Perusahaan ini adalah perusahaan yang bergerak di bidang pengelolaan Tandan Buah Segar (TBS) kelapa sawit di kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar. Kegiatan utama perusahaan ini mulai dari pengumpulan TBS, pengangkutan TBS, penimbangan TBS, penyortiran TBS, dan sampai masuk ke dalam mesin yang akan menghasilkan *Crude Palm Oil* (CPO) atau minyak

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sawit. Sumber bahan baku pengolahan minyak kelapa sawit berasal dari kebun-kebun milik PT. Ramajaya Pramukti yang berada di kabupaten Kampar. Untuk mencapai tujuan perusahaan, dalam proses produksi perusahaan memanfaatkan SDM yang dimilikinya dengan membagi ke dalam empat divisi yang dapat dilihat pada tabel 1.1:

**Tabel 1. 1 Divisi PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2022**

No	Divisi	Jumlah Karyawan (orang)
1	Divisi 1	74
2	Divisi 2	103
3	Divisi 3	65
4	Divisi 4	128

*Sumber: Data PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2022*

Pada tabel 1.1 dapat dilihat bahwa Divisi 4 memiliki karyawan terbanyak. Maka karyawan pada Divisi 4 menjadi objek penelitian ini. Berikut ini adalah pembagian klasifikasi pekerjaan karyawan pada Divisi 4 yang dapat dilihat pada tabel 1.2:

**Tabel 1. 2 Klasifikasi Pekerjaan Karyawan Divisi 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2022**

No	Jabatan	Jumlah Karyawan (orang)
1	Pengutip	24
2	Danru	3
3	Kerani Divisi	1
4	Kerani Gudang	1
5	Kerani Janjang	3
6	Kutip Lapis TPH	1
7	Mandor Perawatan / LC	2
8	Mandor Produksi / Panen	3
9	Mandor Semprot	1
10	Operator Kendaraan Alat Berat Lain/Mesin/Crane	2
11	Operator Traktor Grabber	1
12	Pekerja Lapangan Kebun	21
13	Pemanen	35
14	Pengasuh Anak	2
15	Pengurus Masjid	1
16	Perawat	1
17	Satpam	23
18	Sopir	3
Jumlah		128

*Sumber: Data PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2022*

Pada tabel 1.2 dapat dilihat pembagian tugas karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate, dimana yang menjadi objek penelitian adalah seluruh karyawan pada Divisi 4 sebanyak 128 orang.

Menurut Sutrisno (2016:99) produktivitas adalah ukuran efisiensi produktivitas. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk, dan nilai. Berikut ini data target, realisasi, dan produktivitas kerja karyawan divisi 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate tahun 2017-2022 sebagai berikut:

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 1. 3 Target, Realisasi, dan Produktivitas Kerja Karyawan Divisi 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022**

Tahun	Jumlah Karyawan	Target Produksi	Realisasi Produksi (Kg)	Tingkat Produktivitas	Persentase (%)
2018	125	20.338.000	16.539.000	132.312	81,32%
2019	128	20.099.000	14.085.000	110.039	70,08%
2020	131	17.892.000	16.178.000	123.496	90,42%
2021	129	18.924.000	15.948.000	123.628	84,27%
2022	128	19.120.000	14.009.000	109.445	73,27%

*Sumber: Data PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022*

Berdasarkan tabel 1.3 diketahui bahwa Dalam kurun waktu 5 tahun terakhir mengalami fluktuasi. Pada tahun 2018 dengan jumlah karyawan 125 menghasilkan 132.312 kg perorang dengan pencapaian target produk 81,32% pada tahun 2019 dengan jumlah karyawan 128 menghasilkan 110.039 kg perorang dengan pencapaian target produk 70,08% pada tahun 2020 dengan jumlah karyawan 131 menghasilkan 123.496 kg perorang dengan pencapaian produk 90,42% pada tahun 2021 dengan jumlah karyawan 129 menghasilkan 123.628 kg perorang dengan pencapaian target produk 84,27% pada tahun 2022 dengan jumlah karyawan 128 menghasilkan 109.445 kg perorang dengan pencapaian target 73,27%.

Salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja yaitu dengan meningkatkan kedisiplinan setiap individu atau kelompok. Menurut Singodimedjo dalam Edi Sutrisno (2016:86) menyatakan disiplin adalah sikap kesediaan atau kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Tidak disiplinnya kerja karyawan dapat menyebabkan kurangnya efektivitas dan efisiensi pekerjaan serta tidak tercapainya tujuan perusahaan, maka dapat disimpulkan produktivitas kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

karyawan menurun. Berikut ini adalah data absensi karyawan divisi 4 tahun 2017-2022 sebagai berikut:

**Tabel 1. 4 Absensi Karyawan Divisi 4 PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022**

No	Tahun	Jumlah Karyawan (orang)	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Absensi Seluruh Karyawan per Tahun (hari)	Persentase (%)
1	2018	125	300	42	14%
2	2019	128	300	27	9%
3	2020	131	300	28	9,3%
4	2021	129	300	42	14%
5	2022	128	300	42	14%

*Sumber: Data PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022*

Berdasarkan tabel 1.4 diketahui bahwa absensi karyawan cenderung meningkat dari tahun 2018-2022. Pada Tahun 2018 jumlah absensi 42 hari dengan persentase 14%. Tahun 2019 jumlah absensi 27 hari dengan persentase 9%. Tahun 2020 jumlah absensi 28 hari dengan persentase 9,3%. Tahun 2021 jumlah absensi 42 hari dengan persentase 14% dan terakhir Tahun 2022 jumlah absensi 42 hari dengan persentase 14%. Ketidakhadiran karyawan akan berimbas pada karyawan lainnya yang menggantikan karyawan yang tidak hadir pada hari itu, hal ini akan menambah beban karyawan pengganti. Maka dapat diindikasikan tingkat absensi karyawan tidak baik, sehingga perlu penekanan jumlah absensi karyawan agar terciptanya efektivitas dan efisiensi pekerjaan untuk tercapainya tujuan perusahaan.

Berdasarkan hasil observasi yang peneliti lakukan dengan mewawancarai Bapak Agus Sutanto selaku KTU, mengungkapkan bahwa masih terdapat

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

karyawan yang melanggar aturan dan tidak menaati kewajiban yang telah ditentukan perusahaan seperti waktu mulai bekerja dan istirahat, kehadiran serta kurangnya tanggung jawab karyawan dalam bekerja.

Sebagai karyawan pada suatu perusahaan tidak lepas dari masalah berkaitan dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Dengan menjamin K3 karyawan dapat bekerja secara aman dan nyaman sehingga dapat menumbuhkan semangat karyawan dalam bekerja serta menghasilkan produktivitas kerja karyawan yang efisien dan efektif.

Menurut Mangkunegara (dalam Sinambela, 2019:365) keselamatan dan kesehatan kerja adalah gagasan serta usaha untuk menjaga kesatuan dan kesempurnaan baik jasmani maupun rohani karyawan. Berikut ini dapat dilihat kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate:

**Tabel 1. 5 Angka Kecelakaan Kerja PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022**

No	Tahun	Jumlah Karyawan (orang)	Klasifikasi Kecelakaan Kerja			Persentase (%)
			Berat	Sedang	Ringan	
1	2018	125	-	9	8	13,6%
2	2019	128	-	7	14	16,4%
3	2020	131	1	10	16	27,5%
4	2021	129	-	9	17	20,2%
5	2022	128	1	6	19	19,5%

**Sumber: Data PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate 2017-2022**

Keterangan:

Kecelakaan berat : Meninggal/cacat permanen

Kecelakaan sedang : Waktu pengobatan  $\geq$  3 hari

Kecelakaan ringan : Waktu pengobatan  $<$  3 hari

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan tabel 1.5 diketahui bahwa Pada tahun 2018 karyawan 125 orang terjadi kecelakaan sedang sebanyak 9 orang dan ringan sebanyak 8 orang dengan persentase 13,6%. Pada tahun 2019 karyawan 128 orang terjadi kecelakaan sedang sebanyak 7 orang dan ringan sebanyak 14 orang dengan persentase 16,4%, Pada tahun 2020 karyawan 131 orang terjadi kecelakaan berat sebanyak 1 orang, sedang sebanyak 10 orang dan ringan sebanyak 16 orang dengan persentase 27,5%, Pada tahun 2021 karyawan 129 orang terjadi kecelakaan sedang sebanyak 9 orang dan ringan sebanyak 17 orang dengan persentase 20,2%, dan Pada tahun 2022 karyawan 128 orang terjadi kecelakaan berat sebanyak 1 orang, sedang sebanyak 6 orang dan ringan sebanyak 19 orang dengan persentase 19,5%. Kecelakaan kerja masih sering terjadi, bahkan setiap tahunnya cenderung meningkat.

Kecelakaan tingkat ringan yang terjadi dalam perusahaan langsung ditangani oleh pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K) yang ada pada perusahaan, sedangkan kecelakaan tingkat sedang dan berat dimana karyawan mengalami kecelakaan yang cukup parah dan tidak dapat ditangani oleh P3K, sehingga karyawan tersebut dibawa langsung ke rumah sakit untuk mendapatkan perawatan yang lebih intensif dan semua biaya ditanggung oleh perusahaan, karena karyawan memiliki BPJS ketenagakerjaan.

Dalam kasus kecelakaan ringan diantaranya tergores benda tajam, kejatuhan benda yang mengakibatkan luka serius. Dalam kecelakaan sedang seperti luka pada kepala akibat karyawan tidak memakai helm pelindung saat bekerja, tangan atau kaki terkilir akibat mengangkat benda pada saat bekerja.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sunan Syarif Kasim Riau

Sedangkan kecelakaan berat luka parah yang diakibatkan benda tajam, atau terjatuh yang mengakibatkan karyawan luka berat atau sampai patah tulang.

Dalam hal menjaga keselamatan dan kesehatan kerja, perusahaan sudah mempunyai prosedur yang telah ditetapkan. Misal SOP yang ada di perusahaan yaitu SOP penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), prosedur ini menjelaskan jenis-jenis APD yang harus digunakan oleh karyawan, serta cara pemakaian dan perawatannya. Contohnya, penggunaan helm keselamatan, sarung tangan, kacamata pelindung, masker pernapasan, dan lain-lain. Para pekerja wajib menggunakan APD. Walaupun sudah ada prosedur yang telah ditetapkan perusahaan, para karyawan kurang memiliki kesadaran akan keselamatan dan kesehatan kerja dalam menggunakan alat pelindung diri pada saat bekerja sehingga memungkinkan terjadinya kecelakaan pada saat bekerja. Bagi para karyawan, penyakit atau kecelakaan kerja yang terjadi akan menurunkan produktivitas kerja karyawan, maka dari itu perlunya keselamatan dan kesehatan kerja bagi seluruh karyawan dalam perusahaan.

Berdasarkan permasalahan dan uraian di atas, peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul: **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI 4 PADA PT. RAMAJAYA PRAMUKTI RAMA BAKTI ESTATE TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR RIAU”**.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka diambil suatu rumusan masalah dalam skripsi ini, yaitu:

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar?
2. Apakah keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar?
3. Apakah disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar?

## 1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penulisan skripsi ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar Riau.
2. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar Riau.

#### 1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini yang dilakukan akan memberikan beberapa manfaat, antara lain:

1. Bagi peneliti

Untuk menambah wawasan serta kajian mengenai pengaruh disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan serta dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk mengembangkan penelitian selanjutnya.

2. Bagi perusahaan

Untuk menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan bagi perusahaan sehingga mengetahui pentingnya disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

3. Bagi penulis

Untuk dapat menambah wawasan dan pengetahuan tentang manajemen SDM khususnya mengenai pengaruh disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1.5 Sistematika Penulisan

Secara garis besar pembahasan skripsi ini dibagi atas enam bab yang kemudian dibagi menjadi beberapa sub bab. Adapun sistematika penulisan sebagai berikut:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini dikemukakan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan, dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

### **BAB II : KAJIAN PUSTAKA**

Bab ini berisi tentang teori-teori dan pendapat para ahli yang merupakan dasar dalam melakukan penelitian atas permasalahan yang dibahas.

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, populasi, dan sampel serta teknik pengolahan data dan analisis data.

### **BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bab ini membahas tentang sejarah singkat perusahaan, visi, dan misi serta struktur dan uraian pada perusahaan.



## **BAB V**

### **: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi hasil penelitian kemudian dibahas untuk menemukan jawaban atas masalah-masalah penelitian.

## **BAB VI**

### **: PENUTUP**

Pada bab ini merupakan penutup dimana penulis akan mengambil beberapa kesimpulan serta memberikan beberapa saran.

#### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### TELAAH PUSTAKA

#### 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

##### 2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Manajemen SDM merupakan hal-hal yang mencakup tentang pembinaan, penggunaan, dan perlindungan SDM baik yang berada di dalam hubungan kerja maupun yang berusaha sendiri.

SDM merupakan faktor yang mutlak diperlukan dalam suatu organisasi, baik pada instansi pemerintah, perusahaan, atau pada usaha-usaha sosial dimana ia mendapatkan suatu balas jasa atau imbalan tertentu.

Gauzali (2013:5) mengartikan SDM merupakan kegiatan yang harus dilaksanakan organisasi, agar pengetahuan (*knowledge*), kemampuan (*ability*), agar keterampilan (*skill*) mereka sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang mereka lakukan.

Menurut Dessler (2015:5) manajemen SDM merupakan kebijakan dan praktik menentukan aspek “manusia” atau SDM dalam posisi manajemen termasuk merekrut, menyaring, melatih, memberikan penghargaan, dan penilaian.



Menurut Hasibuan (2016:10) manajemen SDM adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar lebih efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

Dapat disimpulkan bahwa manajemen SDM merupakan cara atau teknik untuk menggerakkan tenaga kerja sesuai tanggung jawab yang diberikan, mulai dari pengadaan seleksi hingga pelepasan pegawai untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

### 2.1.2 Fungsi dan Tujuan

Menurut Hasibuan (2016:21) fungsi manajemen SDM meliputi:

#### a. Fungsi Manajerial

##### 1. Perencanaan

Perencanaan adalah merencanakan tenaga kerja secara efektif dan efisien agar sesuai dengan kebutuhan perusahaan dalam mewujudkan tujuan. Perencanaan dilakukan dengan menetapkan program kepegawaian. Program kepegawaian meliputi pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, dan pemberhentian karyawan. Program kepegawaian yang baik akan membantu tercapainya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

##### 2. Pengorganisasian

Pengorganisasian merupakan kegiatan untuk mengorganisasi semua karyawan dengan menetapkan pembagian kerja, hubungan kerja, delegasi wewenang, integrasi, dan koordinasi dalam bagan organisasi. Organisasi hanya merupakan alat untuk mencapai tujuan. Dengan organisasi yang baik akan membantu terwujudnya tujuan secara efektif.

### 3. Pengarahan

Pengarahan adalah kegiatan mengarahkan semua karyawan agar mau bekerja sama dan bekerja secara efektif dan efisien dalam membantu tercapainya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Pengarahan dilakukan pimpinan dengan menugaskan bawahan agar mengerjakan semua tugasnya dengan baik.

### 4. Pengendalian

Pengendalian adalah kegiatan mengendalikan semua karyawan agar menaati peraturan-peraturan perusahaan dan bekerja sesuai dengan rencana. Apabila terdapat penyimpangan atau kesalahan, diadakan tindakan perbaikan dan penyempurnaan rencana. Pengendalian karyawan meliputi kehadiran, kedisiplinan, perilaku, kerja sama, pelaksanaan pekerjaan, dan menjaga situasi lingkungan pekerjaan.

## b. Fungsi Operasional

### 1. Pengadaan



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengadaan adalah proses penarikan, seleksi, penempatan, orientasi, dan induksi untuk mendapat karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Pengadaan yang baik akan membantu terwujudnya tujuan.

## 2. Pengembangan

Pengembangan adalah proses peningkatan keterampilan teknis, teoritis, konseptual, dan moral karyawan melalui pendidikan dan pelatihan. Pendidikan dan pelatihan yang diberikan harus sesuai dengan kebutuhan pekerjaan masa kini maupun masa depan.

## 3. Kompensasi

Kompensasi adalah pemberian balas jasa langsung (*direct*) dan tidak langsung (*indirect*), uang atau barang, kepada karyawan sebagai imbalan jasa yang diberikan kepada perusahaan. Prinsip kompensasi adalah adil dan layak. Adil diartikan sesuai dengan prestasi kerjanya, layak diartikan dapat memenuhi kebutuhan primernya serta berpedoman pada balas upah minimum pemerintah dan berdasarkan internal dan eksternal konsistensi.

## 4. Pengintegrasian

Pengintegrasian adalah kegiatan untuk mempersatukan kepentingan perusahaan dan kebutuhan karyawan, agar terciptanya kerja sama yang serasi dan saling menguntungkan. Perusahaan memperoleh laba, karyawan dapat memenuhi kebutuhan dari hasil pekerjaannya. Pengintegrasian merupakan hal yang penting dan

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sulit dalam manajemen SDM, karena mempersatukan dua kepentingan yang bertolak belakang.

## 5. Pemeliharaan

Pemeliharaan merupakan kegiatan untuk memelihara atau meningkatkan kondisi fisik, mental, dan loyalitas karyawan, agar mereka tetap mau bekerja sama sampai pensiun. Pemeliharaan yang baik dilakukan dengan program kesejahteraan yang berdasarkan kebutuhan sebagian besar karyawan serta berpedoman kepada internal dan eksternal konsistensi.

## 6. Kedisiplinan

Kedisiplinan merupakan fungsi manajemen sumber daya manusia yang terpenting dan kunci terwujudnya tujuan karena tanpa disiplin yang baik sulit terwujud tujuan yang maksimal. Kedisiplinan adalah keinginan dan kesadaran untuk menaati peraturan-peraturan perusahaan dan norma-norma sosial.

## 7. Pemberhentian

Pemberhentian adalah putusnya hubungan kerja seseorang dari suatu perusahaan. Pemberhentian ini disebabkan oleh keinginan karyawan, keinginan perusahaan, kontrak kerja berakhir, pensiun, dan sebab-sebab lainnya pelepasan ini diatur oleh Undang-undang No. 12 Tahun 1964.

Menurut Sedarmayanti (2017:9) bahwa tujuan manajemen sumber daya manusia adalah sebagai berikut:



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Memberi saran kepada manajemen tentang kebijakan SDM untuk memastikan perusahaan memiliki SDM bermotivasi tinggi dan berkinerja tinggi, dilengkapi sarana untuk menghadapi perubahan.
2. Memelihara dan melaksanakan kebijakan dan prosedur SDM untuk mencapai tujuan perusahaan.
3. Mengatasi krisis dan situasi sulit dalam hubungan antar karyawan agar tidak ada gangguan dalam mencapai tujuan organisasi.
4. Menyediakan sarana komunikasi antara pegawai dan manajemen organisasi.
5. Membantu perkembangan arah dan strategi perusahaan secara keseluruhan dengan memperhatikan aspek SDM.
6. Menyediakan bantuan dan menciptakan kondisi yang dapat membantu manajer ini dalam mencapai tujuan.

## 2.2 Produktivitas Kerja Karyawan

### 2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja

Menurut Sutrisno (2016:99) produktivitas adalah ukuran efisiensi produktivitas. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk dan nilai.

Menurut Sunyoto (2012:41) produktivitas adalah ukuran yang menunjukkan pertimbangan antara input dan output yang dikeluarkan.

Secara umum produktivitas dapat diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan baku, uang).

Secara teknis produktivitas merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Sedangkan secara konseptual, produktivitas adalah hubungan antara kelurahan atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan.

Dari pengertian di atas, dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan adalah sebuah hasil yang dicapai persatuan waktu tertentu secara efektif dan efisien dari keseluruhan sumber daya yang digunakan dengan adanya peran serta tenaga kerja atau karyawan.

### 2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja

Menurut Ravianto (2013:20), faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah:

#### 1. Motivasi

Motivasi merupakan faktor pendorong untuk pencapaian tujuan tertentu.

#### 2. Disiplin

Disiplin merupakan sikap yang tercermin dalam perbuatan tingkah laku seseorang berupa kepatuhan dan ketaatan terhadap peraturan, norma dan kaidah yang berlaku.

#### 3. Keterampilan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterampilan baik teknis maupun manajerial sangat menentukan tingkat pencapaian produktivitas kerja.

## 4. Pendidikan

Tingkat pendidikan harus dikembangkan melalui jalur pendidikan formal maupun informal.

## 5. Semangat kerja

Keinginan bekerja dengan sungguh-sungguh untuk mencapai keinginan.

## 6. Pengawasan

Mempunyai peran sentral dalam peningkatan produktivitas kerja.

## 7. Lingkungan

Kondisi lingkungan yang baik akan mendorong karyawan untuk senang bekerja.

## 8. Perencanaan sumber daya manusia

Merupakan salah satu faktor dalam upaya peningkatan produktivitas kerja.

**2.2.3 Pengukuran Produktivitas Kerja**

Pengukuran produktivitas mempunyai peran penting untuk mengetahui produktivitas kerja dari para karyawan, sehingga dapat diketahui sejauh mana produktivitas yang dicapai oleh karyawan.

Singodimedjo (dalam Sutrisno, 2016:101) mengemukakan rumusan umum produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan atau didefinisikan sebagai indeks produktivitas yaitu:

$$IP = \frac{\text{Hasil yang dicapai}}{\text{Sumber daya yang digunakan}} \frac{\text{Output}}{\text{Input}}$$

Sumber: Singodimedjo (dalam Sutrisno, 2016:101)

### 2.2.4 Indikator Produktivitas Kerja

Menurut Sutrisno (2016:104) untuk mengukur produktivitas kerja, diperlukan indikator sebagai berikut:

#### 1. Kemampuan

Memiliki kemampuan dan keterampilan serta profesionalisme karyawan dalam bekerja dan memberikan daya untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada mereka.

#### 2. Meningkatkan hasil yang dicapai

Upaya untuk memanfaatkan produktivitas bagi masing-masing yang terlibat dalam suatu pekerjaan untuk meningkatkan hasil yang dicapai.

#### 3. Bertanggung jawab terhadap pekerjaan

Etos kerja dan hasil yang dicapai dalam suatu hari kemudian dibandingkan dengan hari sebelumnya untuk menjadi lebih baik dari kemarin.

#### 4. Pengembangan diri



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang dihadapi, begitu juga harapan dengan apa yang dihadapi untuk menjadi lebih baik pada gilirannya dan akan berdampak pada karyawan untuk meningkatkan kemampuannya.

#### 5. Mutu

Hasil pekerjaan yang menunjukkan kualitas kerja karyawan, meningkatkan mutu bertujuan untuk memberikan hasil yang baik dan berguna untuk perusahaan.

#### 6. Efisiensi

Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan untuk hasil yang baik bagi perusahaan.

### 2.3 Disiplin Kerja

#### 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja

Menurut Hasibuan (2016:193) disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku.

Menurut Singodimedjo dalam Edi Sutrisno (2016:86) menyatakan disiplin adalah sikap kesediaan atau kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya.

Sedangkan menurut Rivai (2009:244) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawannya agar mereka mengubah suatu perilaku serta sebagai upaya untuk meningkatkan



kesadaran dan kesediaan seseorang agar menaati semua aturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Dari beberapa pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja adalah sikap atau kesediaan seseorang untuk taat dan patuh terhadap peraturan dan norma-norma yang berlaku dalam suatu organisasi dan sebagai bentuk pengendalian anggota organisasi oleh manajemen perusahaan dalam memenuhi standar organisasi perusahaan yang telah ditentukan agar tercapainya tujuan perusahaan.

### 2.3.2 Manfaat dan Tujuan Disiplin Kerja

Menurut Sutrisno (2016) manfaat disiplin kerja antara lain:

1. Bagi organisasi dan perusahaan

Disiplin kerja akan menjamin tata tertib dan kelancaran pelaksanaan setiap tugas, sehingga dapat memperoleh hasil yang optimal.

2. Bagi karyawan

Akan memperoleh suasana yang menyenangkan dan kondusif, sehingga dapat menambah semangat kerja dalam setiap tugas yang diemban.

Menurut Siswanto (2010:292) tujuan disiplin kerja adalah:

1. Agar para karyawan menaati semua peraturan dan kebijakan yang berlaku, baik tertulis maupun tidak tertulis.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dapat mengerjakan pekerjaan dengan sebaik baiknya dan mampu memberikan pelayanan yang maksimal kepada pihak tertentu sesuai dengan bidang pekerjaan yang diberikan.
3. Dapat menggunakan dan memelihara sarana dan prasarana, barang dan jasa perusahaan dengan baik.
4. Tenaga kerja mampu menghasilkan produktivitas yang tinggi sesuai harapan perusahaan, baik jangka panjang maupun jangka pendek.

**2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja**

Menurut Bejo Siswanto dalam Sinambela (2016) bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja adalah:

1. Frekuensi kehadiran  
Salah satu tolak ukur untuk mengetahui tingkat kedisiplinan karyawan dapat dilihat dari tingkat kehadirannya.
2. Tingkat kewaspadaan  
Karyawan yang melaksanakan tugasnya selalu penuh perhitungan dan ketelitian memiliki tingkat kewaspadaan yang tinggi terhadap dirinya.
3. Ketaatan pada standar kerja  
Dalam melaksanakan pekerjaannya, semua karyawan harus mematuhi semua standar kerja yang telah ditetapkan.
4. Etika kerja  
Etika kerja diperlukan oleh setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya agar tercipta suasana harmonis.





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## 2.3.4 Indikator Disiplin Kerja

Menurut Sutrisno (2016:94) disiplin kerja dibagi dalam empat dimensi diantaranya adalah:

1. Taat terhadap aturan waktu

Dilihat dari jam masuk kerja, jam pulang dan jam istirahat yang tepat waktu sesuai dengan aturan perusahaan.

2. Taat terhadap aturan perusahaan

Peraturan dasar tentang cara berpakaian, bertingkah laku dalam bekerja.

3. Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan

Ditunjukkan dengan melakukan pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan jabatan, tugas, dan tanggung jawab serta cara berhubungan dengan unit kerja lain.

4. Taat terhadap peraturan lainnya

Aturan tentang apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh karyawan perusahaan. Indikator pada dimensi ini adalah norma yang berlaku, tingkat ketaatan bertingkah laku sesuai norma yang berlaku dalam organisasi.

## 2.4 Keselamatan dan Kesehatan Kerja

### 2.4.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Menurut Mangkunegara (dalam Sinambela, 2019:365) keselamatan dan kesehatan kerja adalah gagasan serta usaha untuk menjaga kesatuan dan kesempurnaan baik jasmani maupun rohani karyawan. Mangkunegara

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(2016:161) keselamatan dan kesehatan kerja memperlihatkan situasi tempat kerja yang aman serta terhindar dari penderitaan, kerusakan, atau kerugian.

Ridley dan Jacson (dalam Sinambela, 2019:365) mengartikan keselamatan dan kesehatan kerja merupakan sebuah keadaan kerja yang sehat dan aman baik bagi pekerjaannya, ataupun bagi masyarakat dan lingkungan sekitar tempat kerja.

Dari pembahasan di atas dapat diambil kesimpulan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja merupakan situasi kerja yang sehat serta terbebas dari ancaman bagi pekerjaannya, maupun masyarakat serta lingkungan sekitar perusahaan agar karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan maksimal. (Sinambela, 2019: 366).

#### 2.4.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Menurut Mangkunegara (2016:162) tujuan keselamatan dan kesehatan kerja adalah:

1. Agar setiap karyawan mendapat jaminan keselamatan dan kesehatan kerja baik secara fisik, sosial maupun psikologis.
2. Agar setiap peralatan dan perlengkapan kerja digunakan sebaik baiknya dan seefektif mungkin.
3. Agar semua hasil produksi dipelihara keamanannya.
4. Agar adanya jaminan atas pemeliharaan dan peningkatan kesehatan karyawan.
5. Agar meningkatkan kegairahan, keserasian kerja, dan partisipasi kerja.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Agar terhindar dari gangguan kesehatan yang disebabkan oleh lingkungan atau kondisi kerja.
7. Agar setiap karyawan merasa aman dan terlindung dalam bekerja.

### 2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Menurut Kasmir (2016:274) faktor-faktor yang mempengaruhi keselamatan kerja karyawan, yaitu:

1. Kelengkapan peralatan kerja
2. Kualitas peralatan kerja.
3. Kedisiplinan karyawan
4. Ketegasan pimpinan
5. Semangat kerja
6. Motivasi kerja
7. Pengawasan

Menurut Kasmir (2016:277) faktor-faktor yang mempengaruhi kesehatan karyawan yaitu:

1. Udara
2. Cahaya
3. Kebisingan
4. Aroma berbau

Layout ruangan



#### 2.4.4 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Mangkunegara (2016:161) mengemukakan bahwa indikator dari keselamatan dan kesehatan kerja sebagai berikut:

1. Keadaan tempat lingkungan kerja  
 Penyusunan dan penyimpanan serta penggunaan barang berbahaya, rambu peringatan serta fasilitas penunjang keselamatan dan kesehatan kerja
2. Penerangan  
 Penggunaan atau pengaturan penerangan di tempat kerja agar pelaksanaan kerja dapat maksimal dan tidak terganggu.
3. Pemakaian peralatan kerja  
 Penggunaan peralatan kerja yang lengkap sesuai dengan standar perusahaan agar mengurangi kecelakaan kerja.
4. Kondisi fisik dan mental  
 Penurunan kondisi fisik atau penurunan stamina karyawan dapat memicu kurangnya fokus dalam penyelesaian tugas kerja.

#### 2.5 Pengaruh Antar Variabel

##### 2.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Tingginya rasa tanggung jawab seorang karyawan maka tinggi pula disiplin yang ada pada dirinya karena dengan tingginya rasa disiplin yang dimiliki seorang karyawan maka akan dapat mempengaruhi produktivitas kerjanya, sikap disiplin yang dimaksud seperti datang tepat waktu dan bekerja sesuai dengan SOP yang ditetapkan perusahaan.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Menurut Hasibuan (2016:193) disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku. Dengan melakukan disiplin yang baik diharapkan karyawan mampu melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya secara efektif dan efisien serta tepat waktu.

### 2.5.2 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memberikan perlindungan terhadap karyawan yang mengacu pada kondisi fisik dan psikologis pekerja selama berada di lingkungan kerja. K3 berpengaruh langsung terhadap efektivitas kerja karyawan dan berpengaruh terhadap efisiensi produksi sehingga demikian mempengaruhi tingkat pencapaian produktivitasnya.

Ridley dan Jacson (dalam Sinambela, 2019:365) mengartikan keselamatan dan kesehatan kerja merupakan sebuah keadaan kerja yang sehat dan aman baik bagi pekerjaannya, ataupun bagi masyarakat dan lingkungan sekitar tempat kerja.

Menciptakan tenaga kerja atas hak keselamatannya dalam melakukan pekerjaannya dan untuk menciptakan tenaga kerja yang sehat dan produktif sehingga upaya pencapaian produktivitas maksimal.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## 2.6 Pandangan Islam

### 2.6.1 Pandangan Islam Tentang Produktivitas Kerja

Islam sangat menganjurkan suatu kerja yang produktif sebagai motivasi awal yang harus dimiliki setiap individu. Dalam Al-Qur'an dinyatakan bahwa manusia hendaklah menuntut perimbangan antara kebutuhan jasmani dan rohani, dunia dan akhirat. Allah berfirman dalam surat An-Nisa' ayat 95:

الْمُجَاهِدِينَ اللَّهُ فَضَّلَ وَأَنْفُسِهِمْ بِأَمْوَالِهِمْ اللَّهُ سَبِيلٌ فِيهِ وَالْمُجَاهِدُونَ الضَّرَرُ أَوْلَىٰ غَيْرُ الْمُؤْمِنِينَ مِنَ الْقَاعِدُونَ يَسْتَوِي لَا عَظِيمًا أَجْرًا الْفَعْدِينَ عَلَى الْمُجَاهِدِينَ اللَّهُ وَفَضَّلَ الْحُسْنَىٰ اللَّهُ وَعَدَّ وَكَلًّا ۗ دَرَجَةَ الْفَعْدِينَ عَلَى وَأَنْفُسِهِمْ بِأَمْوَالِهِمْ

*Artinya: Tidaklah sama antara orang beriman yang duduk (yang tidak turut berperang) tanpa mempunyai uzur (halangan) dengan orang yang berjihad di jalan Allah dengan harta dan jiwanya. Allah melebihkan derajat orang-orang yang berjihad dengan harta dan jiwanya atas orang-orang yang duduk (tidak ikut berperang tanpa halangan). Kepada masing-masing, Allah menjanjikan (pahala) yang baik (surga) dan Allah melebihkan orang-orang yang berjihad atas orang yang duduk dengan pahala yang besar. (QS. An-Nisa':95).*

Pada surat ini, Allah menyeru agar manusia bekerja dan berbuat kebaikan dan Allah juga Rasul nya akan menjadi saksi atas amal shaleh tersebut pada hari penghisaban, bahwa semua amal perbuatan yang kita lakukan di dunia akan memperoleh ganjaran baik berupa kabar baik atau buruk pada hari perhitungan kelak.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.6.2 Pandangan Islam Tentang Disiplin Kerja

Menegakkan disiplin kerja adalah memberlakukan peraturan dan tata tertib kerja dengan menanamkan etika serta norma kerja. Seorang pekerja yang mempunyai komitmen terhadap agamanya dijelaskan dalam Al-Qur'an Surat Al-'Asr ayat 3:

بِالصَّبْرِ وَتَوَاصَوْا هَلْ بِالْحَقِّ وَتَوَاصَوْا الصَّلَاحِ وَعَمَلُوا أَمْثَلُ الَّذِينَ إِلَّا

Artinya: *“Kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan kebajikan serta saling menasihati untuk kebenaran dan saling menasihati untuk kesabaran.”* (QS. Al-'Asr:3).

Ayat di atas menjelaskan bahwa beriman dan beramal saleh serta nasehat- menasihati dalam kebaikan agar menaati kebenaran dan tetap dalam kesabaran agar tercipta suasana yang tertib, aman, tenang dan menyenangkan. Sehingga akan menunjang tercapainya disiplin dan efisiensi kerja yang optimal.

## 2.6.3 Pandangan Islam Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Keselamatan dan kesehatan kerja dalam Islam adalah mengingatkan umat manusia agar senantiasa berperilaku (berpikir dan bertindak) yang aman dan sehat dalam bekerja di tempat kerja. Allah SWT berfirman dalam surat Al-Baqarah ayat 195:

الْمُحْسِنِينَ يُحِبُّ اللَّهُ إِنَّ ۖ وَأَحْسِنُوا ۖ التَّهْلُكَةَ إِلَىٰ بِأَيْدِيكُمْ تُلْفُوا وَلَا اللَّهُ سَبِيلَ فِي وَأَنْفِقُوا



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Artinya: “Dan infakkanlah (hartamu) di jalan Allah, dan janganlah kamu jatuhkan (diri sendiri) ke dalam kebinasaan dengan tangan sendiri, dan berbuat baiklah. Sungguh, Allah menyukai orang-orang yang berbuat baik.”(QS. Al-Baqarah:195).

Ayat di atas menjelaskan dalam bekerja setiap muslim harus memperhatikan K3, karena kecelakaan dapat terjadi dengan berbagai faktor diantaranya yaitu faktor perilaku tidak aman, bekerja tidak sesuai SOP, tidak memakai APD, peralatan yang tidak aman, dan sebagainya.

## 2.7 Penelitian Terdahulu

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

No	Judul dan Publikasi	Nama (tahun)	Variabel	Hasil	Perbedaan
1	Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kelapa Sawit Sewangi Sejati Luhur Kabupaten Kampar	Fira Indarwati, Hammad Zaki, dan Ikhbal Akhmad (2021)	X1. Disiplin Kerja X2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Y. Produktivitas Kerja	Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan, dan hubungan tersebut bersifat positif.	1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>September 2021</p>				
<p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>2 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT. Pertamina Retail</p> <p>Jurnal Manajemen Bisnis. Vol.9. No. 1 Januari-April 2021 Hal. 1-14</p>	<p>Bayu Setiawan dan Nuridin (2021)</p>	<p>X1. Lingkungan Kerja X2. Disiplin Kerja Y. Produktivitas Kerja</p>	<p>Berdasarkan hasil penelitian Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT Pertamina Retail</p>	<p>1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian</p>
	<p>3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Graha Curah Niaga di Tangerang</p> <p>Jurnal administrasi bisnis (JUBIS) Volume 1 Nomor 1 (2021) Hal. 1-10</p>	<p>Kosasih dkk. (2021)</p>	<p>X1. Lingkungan Kerja X2. Disiplin Kerja Y. Produktivitas Kerja</p>	<p>Berdasarkan hasil penelitian Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan</p>	<p>1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian</p>



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	<p>Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung</p> <p>Jurnal manajemen Pendidikan dan ilmu sosial. Volume 2, Issue 2, 2021</p>	<p>Waseso Segoro dan Wiwin Kusuma Pratiwi (2021)</p>	<p>X1. Lingkungan Kerja X2. Disiplin Kerja X3. Motivasi Kerja Y. Produktivitas Kerja</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan secara parsial variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan secara simultan lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung.</p>	<p>1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian</p>
5	<p>Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garment</p> <p>E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 6, 2020</p>	<p>Briyan Artha Ginting dan I Wayan Suana (2020)</p>	<p>X1. Disiplin Kerja X2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja Y. Produktivitas Kerja</p>	<p>Berdasarkan hasil analisis, disiplin kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan</p>	<p>1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian</p>
6	<p>Pengaruh</p>	<p>Kevin</p>	<p>X1.</p>	<p>Hasil penelitian</p>	<p>1. Variabel</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada PT. PLN (persero) UP3 Manado	Rei Samahati (2020)	Keselamatan dan Kesehatan Kerja X2. Disiplin Kerja Y. Produktivitas Kerja	menunjukkan bahwa secara simultan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.	penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian
7	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Unit Lubuk Dalam, Kabupaten Siak)	Rara Dinara Putri (2020)	X1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja X2. Disiplin Kerja Y. Produktivitas Kerja	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja, memiliki pengaruh yang signifikan baik secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.	1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8	Desember 2020 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismaatama (Indomaret Area Sukaraja Sukabumi)  Jurnal Mahasiswa Volume 1 No.2 (Agustus 2020) hal. 66-83	Ashari, dkk. (2020)	X1. Motivasi X2. Disiplin Kerja Y. Produktivitas Kerja	hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh cukup kuat dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.	1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian
9	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Afwa Smart Media Palembang  Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah (JIAR), Vol. 3 No.2, Juni 2020, 34 – 51	Winarsih, dkk. (2020)	X1. Disiplin Kerja X2. Motivasi Y. Produktivitas Kerja	Berdasarkan hasil penelitian secara serentak dan parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan.	1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sampel penelitian
10	Pengaruh Keselamatan	Nining Wahyu	X1. Keselam	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa	1. Variabel penelitian

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

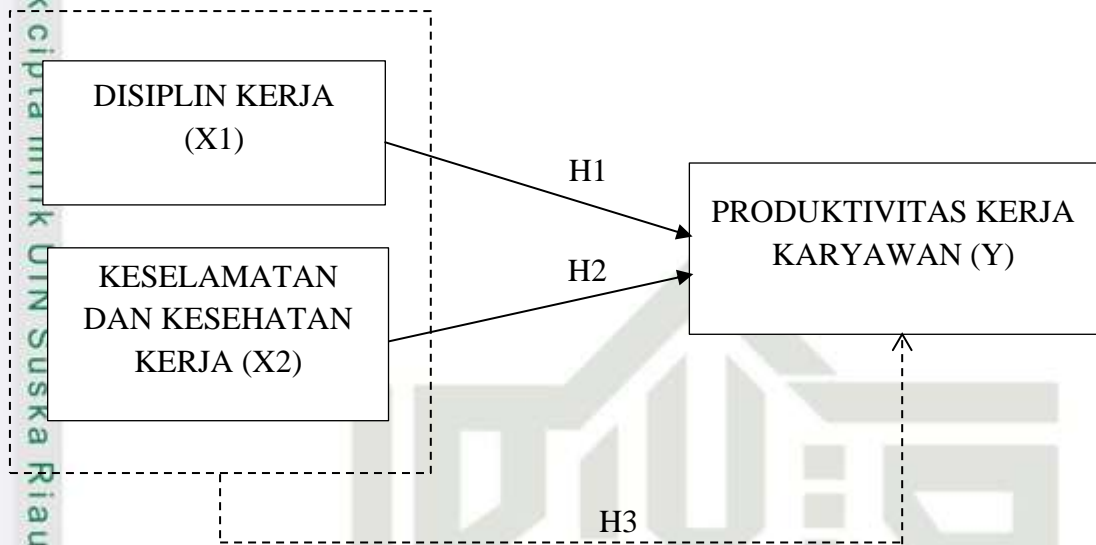
<p>dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kutai Timber Indonesia (studi kasus pada PT. Kutai timber indonesia kota probolinggo)</p> <p>Jurnal Pendidikan Ekonomi, Volume 12 Nomor 1 (2018)</p>	<p>ni, Bambang Suyadi, dan Wiwin Hartanto (2018)</p>	<p>atan dan Kesehatan Kerja Y. Produktivitas Kerja</p>	<p>keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.</p>	<p>2. Objek penelitian</p> <p>3. Populasi dan sampel penelitian</p>
---	--	--	---	---

## 2.8 Kerangka Pemikiran

Menurut Sugiyono (2016:60) mengemukakan bahwa kerangka berpikir merupakan model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah didefinisikan sebagai masalah yang penting.

Kerangka pemikiran menggambarkan hubungan variabel dalam pengaruh disiplin kerja (X1) dan keselamatan dan kesehatan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate.

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran



Sumber: Handoko (2012)

Keterangan:

→ : Pengaruh secara parsial

- - - - - → : Pengaruh secara simultan

## 2.9 Konsep Operasional Variabel Penelitian

Konsep operasional variabel merupakan tabel yang menguraikan tentang definisi dan indikator variabel independen yaitu disiplin kerja (X1) dan keselamatan dan kesehatan kerja (X2) serta variabel dependen yaitu produktivitas kerja karyawan (Y).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 2. 2 Konsep Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktivitas. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk dan nilai. Sutrisno (2016:99)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kemampuan</li> <li>2. Meningkatkan hasil yang dicapai</li> <li>3. Bertanggung jawab terhadap pekerjaan</li> <li>4. Pengembangan diri</li> <li>5. Mutu</li> <li>6. Efisiensi</li> </ol> Sutrisno (2016:104)	Likert
Disiplin Kerja (X1)	Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku. Hasibuan (2016:193)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Taat terhadap aturan waktu</li> <li>2. Taat terhadap aturan perusahaan</li> <li>3. Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan</li> <li>4. Taat terhadap peraturan lainnya</li> </ol> Sutrisno (2016:94)	Likert
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2)	Keselamatan dan kesehatan kerja memperlihatkan situasi tempat kerja yang aman serta terhindar dari penderitaan, kerusakan, atau kerugian. Mangkunegara (2016:161)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Keadaan tempat lingkungan kerja</li> <li>2. Penerangan</li> <li>3. Pemakaian peralatan kerja</li> <li>4. Kondisi fisik dan mental</li> </ol> Mangkunegara (2016:161)	Likert

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.10 Hipotesis

Menurut Sugiyono (2016:93) hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Hipotesis juga dapat dinyatakan sebagai jawaban teoritis terhadap rumusan masalah penelitian, belum jawaban yang empiris.

Berdasarkan rumusan masalah yang telah peneliti uraikan serta didukung oleh pertimbangan teoritis maka dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

**H1:** Diduga disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar.

Menurut Rivai dan Segala (2013:825) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para atasan untuk berkomunikasi dengan bawahan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku dan untuk meningkatkan kesadaran juga kesediaan seseorang agar menaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku di suatu perusahaan.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh **Abdul Rachman Saleh** (*Jurnal Manajemen Among Makarti* Vol.11 No.21, Juli Tahun 2018 ) dengan judul “*Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang*”. Hasil penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai hasil positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kemudian hasil penelitian yang dilakukan oleh Wiwin Winarsih, dkk., (*Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah (JIAR)*, Vol. 3 No.2, Juni 2020, 34 – 51 Tahun 2020) dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Afwa Smart Media Palembang”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja Pada PT. Afwa Smart Media Palembang.

**H2:** Diduga keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar.

Menurut **Sibarani Mutiara (2012: 163)**, “Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur”.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Bella Gloria, dkk. (Jurnal Vol. 14 No. 2 Agustus Tahun 2013] dengan judul “*Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PG Krebbe Baru II Malang*”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





negatif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PG Krebbe Baru II Malang.

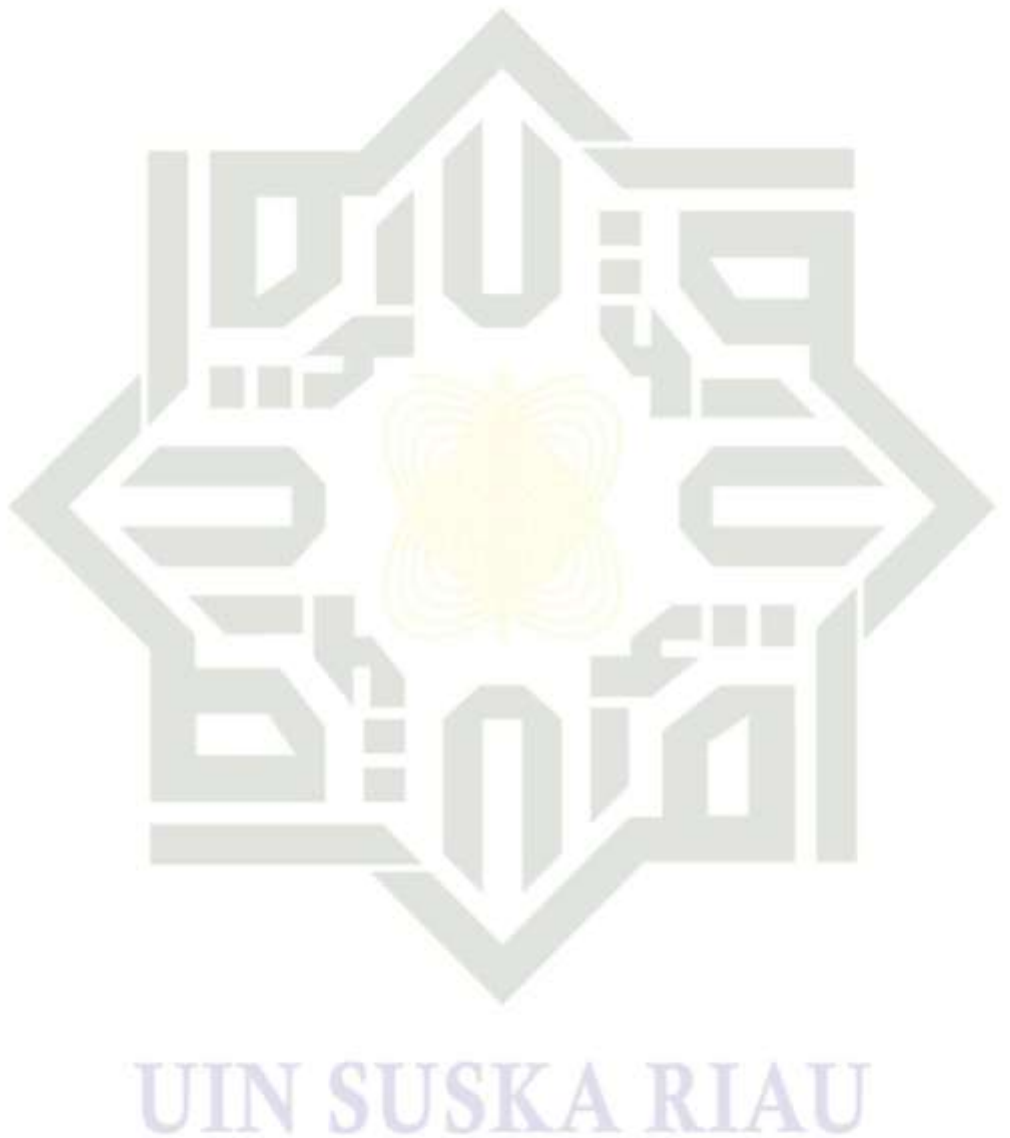
Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Kevin Rei Samahati (*Jurnal EMBA Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 351 – 360*) dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada PT. PLN (persero) UP3 Manado. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja Karyawan Alih Daya Pada PT. PLN (persero) UP3 Manado.

**H3:** Diduga disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar.

**Juli sulistiono (2021)** menunjukkan bahwa Disiplin Kerja (X1) dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan Hal tersebut menunjukkan bahwa, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja dan tingkat beban kerja maka semakin meningkatnya produktivitas karyawan.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Briyan Artha Ginting dan Wayan Suana (*E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 6, Tahun 2020 : 2107-2126*) dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garmen”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara bersama variabel 1

disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB III****METODOLOGI PENELITIAN****3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian**

Penelitian ini dilakukan pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar yang terletak di Jalan Beringin Lestari Tapung Hilir, Kabupaten Kampar. Dimana yang menjadi objek penelitian ini adalah karyawan divisi 4 bagian pemanen PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate. Penelitian ini dilakukan pada bulan November 2022 sampai dengan selesai.

**3.2 Jenis dan Sumber Data Penelitian****3.2.1 Jenis Penelitian**

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan, yaitu pengamatan langsung terhadap objek yang diteliti untuk mendapatkan data yang relevan.

Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yaitu, menggunakan data dalam bentuk angka.

**3.2.2 Sumber Data**

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

**a. Data Primer**

Menurut Sugiyono (2016) data primer adalah data yang diperoleh langsung meliputi dokumen-dokumen perusahaan, struktur organisasi dan lainnya yang berhubungan dengan penelitian. Data primer dapat dikatakan juga sebagai data yang diperoleh secara



langsung dari tanggapan responden terhadap item pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner dan wawancara.

b. Data Sekunder

Merurut Sugiyono (2016) data sekunder adalah data yang diperlukan untuk mendukung hasil penelitian berasal dari literatur, artikel, dan berbagai sumber lainnya yang berhubungan dengan penelitian. Data ini biasanya diperoleh dari perpustakaan dan penelitian terdahulu.

### 3.3 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling utama dalam penelitian, karena tujuan selama penelitian adalah mendapatkan data (Sugiyono, 2016:193).

Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini sebagai berikut:

#### 3.3.1 Wawancara

Wawancara yang dilakukan pada penelitian ini adalah wawancara tidak terstruktur, yaitu pedoman wawancara hanya memungut garis besar yang akan ditanyakan sehingga penulis dapat melakukan wawancara mendalam dan memberikan kebebasan kepada narasumber untuk menjawab.

#### 3.3.2 Observasi

Penulis melakukan kunjungan langsung kepada perusahaan yang diteliti, dimana penulis melakukan peninjauan langsung terhadap PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar.

### 3.3.3 Kuesioner

Pengumpulan data dilakukan dengan cara memberi pernyataan tertulis kepada responden yaitu karyawan pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar. Adapun skala pengukur penelitian ini menggunakan skala likert. Data yang telah terkumpul melalui angket, kemudian diolah ke dalam bentuk kuantitatif, yaitu dengan cara menetapkan skor jawaban dari pernyataan yang telah dijawab oleh responden, dimana pemberian skor tersebut didasarkan pada jumlah jawaban. Dimana skala penilaian yang digunakan untuk setiap responden adalah skala likert dengan ketentuan sebagai berikut:

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Cukup Setuju (CS)	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1

### 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian

#### 3.4.1 Populasi

Populasi menurut Sugiyono (2016:148) adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu dan memiliki kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi bagian dari sampel.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Menurut Sugiyono (2016:149) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Dengan demikian sampel adalah sebagian dari populasi yang karakteristiknya akan diselidiki, dan bisa mewakili keseluruhan populasinya sehingga jumlahnya lebih sedikit dari populasi.

Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate yang berjumlah 128 karyawan pada tahun 2022.

### 3.4.2 Sampel

Menurut Sugiyono (2014:63) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu sampel jenuh atau disebut dengan total sampling.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) dalam melakukan pengambilan sampel. Teknik sampling jenuh (sensus) adalah teknik pengambilan sampel apabila mengambil keseluruhan anggota populasi yang digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2014:64). Dengan demikian sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate dengan jumlah 128 karyawan pada tahun 2022.



### 3.5 Teknik Analisis Data

#### 3.5.1 Metode Analisis Deskriptif

Menurut Sugiyono (2014:147), bahwa metode analisis statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud kesimpulan yang berlaku untuk umum dan generalisasi.

#### 3.5.2 Metode Analisis Kuantitatif

Menurut Sugiyono (2014:8) metode analisis kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada *filsafat positivisme*, digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Dalam penelitian ini model dan teknik analisa data menggunakan pendekatan analisis regresi linear berganda. Sebelum dilakukan analisis regresi berganda terlebih dahulu dilakukan uji kualitas instrumen penelitian dan uji asumsi klasik yang diolah menggunakan program *SPSS versi 25 for windows*.

### 3.6 Uji Kualitas Data

#### 3.6.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pernyataan pada kuesioner mampu mengungkapkan yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Uji validitas pada





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

setiap pernyataan hasil  $r$  hitung dibandingkan dengan  $r$  tabel dimana  $df=n-2$  untuk signifikan 10%  $n$ =jumlah sampel. Jika suatu nilai signifikan  $<$  dari  $\alpha = 0,1$  maka dapat dikatakan valid, sedangkan jika suatu nilai signifikan  $>$  dari  $\alpha = 0,1$  maka dapat dikatakan tidak valid.

### 3.6.2 Uji Realiabilitas

Data yang tidak reliabel, tidak dapat diproses lebih lanjut karena akan menghasilkan kesimpulan yang bias, suatu alat ukur yang dinilai reliabel jika pengukuran menunjukkan hasil-hasil yang konsisten dari waktu ke waktu. Jika nilai Cronbach Appha  $\alpha > 0,6$  maka reliabel, sedangkan jika Cronbach Appha  $\alpha < 0,6$  maka tidak reliabel.

### 3.7 Uji Asumsi Klasik

#### 3.7.1 Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk menguji apakah pada model regresi, variabel independen, variabel dependen, atau keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Pendekatan grafik menggunakan Normal Probability Plot, yaitu dengan membandingkan distribusi kumulatif dari data sesungguhnya dengan distribusi kumulatif dari distribusi normal. Distribusi normal digambarkan dengan sebuah garis diagonal lurus dari kiri bawah ke kanan atas. Distribusi kumulatif dari data sesungguhnya digambarkan dengan plotting. Jika data normal maka garis yang menggambarkan data sesungguhnya akan mengikuti atau merapat ke garis diagonalnya.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### 3.7.2 Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas digunakan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan ada atau tidak korelasi variabel bebas. Ada atau tidaknya multikolinearitas di dalam model regresi dapat dideteksi bila nilai Variance Inflation Factor (VIF)  $< 10$  dan toleransi  $> 0,1$  berarti tidak ada masalah multikolinearitas.

### 3.7.3 Uji Heterokodesitas

Uji heterokodesitas digunakan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variansi dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Uji heterokodesitas dapat dilakukan dengan menggunakan uji Glejser. Cara mendeteksi heterokodesitas adalah dengan melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel dependen dengan residualnya dan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik scatter plot. Jika nilai signifikansi  $> 0,1$  maka data tidak terjadi heterokodesitas, sedangkan jika nilai signifikansi  $< 0,1$  maka data terjadi heterokodesitas.

### 3.7.4 Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi bertujuan untuk menguji dalam satu model regresi linear ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode  $t$  dengan kesalahan pada periode  $t-1$ . Keberadaan autokorelasi diuji dengan Durbin Watson. Jika angka D-W di bawah  $-2$  berarti terdapat autokorelasi positif, sedangkan jika angka D-W di antara  $-2$  sampai  $2$  berarti tidak terdapat autokorelasi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### 3.8 Analisis Regresi Linear Berganda

Suliyanto (2012) menyatakan bahwa analisis regresi linear berganda adalah analisis yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari satu variabel bebas terhadap satu variabel terikat secara signifikan yang dibantu dengan menggunakan SPSS versi 25. Persamaan regresi linear berganda dalam penelitian ini yaitu :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

Y	=	Produktivitas Kerja
a	=	Konstanta
b <sub>1</sub> , b <sub>2</sub>	=	koefisien Regresi
X <sub>1</sub>	=	Disiplin Kerja
X <sub>2</sub>	=	Keselamatan dan Kesehatan Kerja
e	=	Tingkat Kesalahan (error)

Kategori yang digunakan berdasarkan skala likert yaitu skala yang didasarkan pada sikap responden dalam merespon pernyataan berkaitan dengan indikator-indikator suatu konsep atau variable yang sedang diukur, dimana responden diminta untuk menjawab pertanyaan dengan nilai yang telah ditetapkan sebagai berikut:

Sangat Setuju (SS)	=	5
Setuju (S)	=	4
Cukup Setuju (CS)	=	3
Tidak Setuju (TS)	=	2



Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Selanjutnya untuk pengolahan data hasil penyebaran kuesioner, penulis menggunakan program komputer adalah *Statistic For Product And Service Solution (SPSS)* versi 25.

### 3.9 Uji Hipotesis

#### 3.9.1 Uji Signifikansi secara parsial (uji t)

Menurut Suliyanto (2012:55), nilai t hitung digunakan untuk menguji pengaruh secara parsial (per variabel) terhadap variabel tergangungnya. Apakah variabel tersebut memiliki pengaruh yang berarti terhadap variabel tergangungnya atau tidak. Apabila  $T_{tabel} > T_{hitung}$ ,  $H_0$  diterima dan jika  $T_{tabel} < \alpha (0,05)$ , maka  $H_0$  diterima  $H_1$  ditolak dan jika  $sig < \alpha (0,05)$ , maka  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima.

#### 3.9.2 Uji Simultan (F)

Menurut Suliyanto (2012:55) nilai f hitung digunakan untuk menguji pengaruh secara simultan variabel bebas terhadap variabel terikatnya. Jika variabel bebas memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel terikat maka model persamaan regresi masuk dalam kriteria cocok atau *fit*. Sebaliknya, jika tidak terdapat pengaruh secara simultan maka masuk dalam kategori tidak cocok atau *non fit*. Apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka  $H_0$  diterima atau secara bersama-sama variabel bebas dapat menerangkan variabel

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terikatnya secara serentak. Sebaliknya apabila Fhitung  $\alpha$  (0,05), maka  $H_0$  diterima  $H_1$  ditolak dan jika  $\text{sig} < \alpha$  (0,05), maka  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima.

### 3.10 Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Menurut Suliyanto (2012:16) koefisien determinan merupakan besarnya kontribusi variabel bebas terhadap variabel tergantunya. Semakin tinggi koefisien determinasi, maka semakin tinggi kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variasi perubahan pada variabel tergantunya.

Koefisien determinasi ( $R^2$ ) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah nol dan satu. Nilai  $R^2$  yang kecil berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen sangat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen.

Selanjutnya menafsirkan besarnya koefisien korelasi berdasarkan kriteria yang dikemukakan oleh Sugiyono (2014:16), sebagai berikut :

**Tabel 3.1 Interval Koefisien**

Nilai	Tingkat Hubungan
0,00 - 0,199	Sangat Rendah
0,20 - 0,399	Rendah
0,40 - 0,599	Sedang
0,60 - 0,790	Kuat
0,80 - 1,000	Sangat Kuat



## BAB IV

### GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

#### 4.1 Sejarah Persahaan

PT. Ramajaya Pramukti – Rama Bakti Estate adalah perusahaan memulai usaha dibidang perkebunan pada tahun 1994 dengan nama PT. Ramajaya Pramukti dengan luas areal lebih kurang 9.600 Ha. Tahun 1996, dibuka areal percontohan yaitu Seed Garden dengan luas areal 120 Ha untuk areal pembibitan (pada tahun 1999 seed Garden berganti nama menjadi Dami Mas Sejahtera Estate (DMSE) tetapi masih di bawah PT. Ramajaya Pramukti).

Pada tahun 1998 terjadi pemekaran areal yang mengacu kepada peraturan pemerintah bahwa setiap kebun yang dibangun dekat areal transmigrasi, maka pihak kebun berkewajiban menyediakan areal untuk plasma dengan komposisi 80 % kebun plasma dan 20 % kebun inti. PT. Ramajaya Pramukti pada tahun yang sama yaitu tahun 1998, terbagi menjadi 3 Estate, yaitu Rama Bakti Estate (RBKE), Rama Duta Plasma (RDTP) dan Sungai Tapung Estate (STPE). Sedangkan pada tahun 1999, Rama Duta Plasma memberikan akat kredit kepada para petani dengan status mitra kerja. Ketiga Estate tersebut RBKE, RDTP, dan STPE masih di bawah perusahaan PT. Sinar Mas Agro Resources and Technology (PT. SMART Tbk).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 4.2 Keadaan Saat Ini

- a. Luas Lahan dan Usia Tanaman, dll.

Perkebunan RBKE mempunyai luas areal 2.867,11 Ha dan dibagi menjadi 4

(Empat) Divisi sebagai berikut:

**Gambar 4.1 Luas Perkebunan PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar**

Perkebunan	PSM-RIAU				
Region	KAMPAR				
Estate	RBKE				
Divisi	1	2	3	4	Total Luas
	Luas Ha	Luas Ha	Luas Ha	Luas Ha	
TM 1995	689.08	321.54	242.74		1,253.36
TM 1996		236.07	252.79	475.34	964.2
TM 1997			194.82	261.63	456.45
<b>Jumlah Ha di Tanam</b>	<b>689.08</b>	<b>557.61</b>	<b>690.35</b>	<b>736.97</b>	<b>2,674.01</b>
Bangunan dan Pabrik	11.93	6.7		5.76	24.39
Jalan	23.07	18.86	20.51	35.51	97.95
Parit dan Rawa	10.52	6.44	38.46	11.87	67.29
Landasan Terbang					0
Areal Lain		3.12		0.35	3.47
<b>Jumlah Ha Tidak ditanam</b>	<b>45.52</b>	<b>35.12</b>	<b>58.97</b>	<b>53.49</b>	<b>193.1</b>
<b>Total luas Areal</b>	<b>734.6</b>	<b>592.73</b>	<b>749.32</b>	<b>790.46</b>	<b>2,867.11</b>

- b. Keadaan Sumber Daya Manusia (SDM)

Sumber Daya Manusia atau karyawan yang ada di Perkebunan RBKE

adalah sebagian besar suku Jawa dan batak yang tinggal dan bekerja di



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

kebun. Tingkat pendidikan karyawan bervariasi mulai dari tamatan Sekolah Dasar (SD) sampai dengan Perguruan Tinggi. Namun tidak menutup kemungkinan bagi karyawan yang hanya lulusan Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) dapat menduduki jabatan yang lebih tinggi. Berikut adalah tiga jenis tingkatan pekerjaan yang ada di kebun.

#### c. Kondisi Lingkungan

Kondisi lingkungan untuk mendukung kegiatan operasional kebun baik di lingkungan perkebunan maupun di luar perkebunan sangat baik, namun karena perkebunan Rama Bakti Estate berdekatan dengan perumahan dan ladang masyarakat maka perlu ditingkatkan pengamanannya.

Hal ini dilakukan untuk mencegah danantisipasi terjadinya hal-hal yang tidak diinginkan, kebijakan lingkungan yang dikeluarkan oleh pihak kebun pada intinya memiliki maksud untuk mengendalikan aspek lingkungan, mencegah dampak lingkungan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, aman bagi karyawan. Untuk kondisi lingkungan di Rama Bakti Estate secara umum dikatakan cukup aman dan terkendali. Hal ini dapat dibuktikan dari karyawan dan staf yang tinggal di Pondok dan Emplasment yang walaupun berbeda suku dan agama dapat berinteraksi dengan baik.

#### d. Fasilitas Umum

Untuk menjaga keseimbangan pekerjaan sebagai tugas perusahaan maka perusahaan juga telah mempersiapkan dan melengkapi fasilitas-fasilitas umum untuk tercapainya kenyamanan bagi staf dan karyawan. PT. Ramaya



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pramukti unit RBKE sangat peduli pada kesejahteraan karyawannya, hal ini dapat dilihat dengan disediakannya fasilitas-fasilitas umum antara lain :

- 1) Perumahan untuk staf
- 2) Perumahan untuk karyawan non staf
- 3) Sarana olahraga
- 4) Poliklinik dan Posyandu
- 5) Tempat Ibadah (Masjid)
- 6) Tempat Penitipan Anak (TPA)
- 7) Fasilitas air bersih
- 8) Tempat Pendidikan (TK)
- 9) Sarana Transportasi bagi anak karyawan ke sekolah

#### 4.3 Visi dan Misi

PT. Ramajaya Pramukti mempunyai visi yaitu untuk menjadi perusahaan yang berbasis kelapa sawit bertekad menjadi yang terbaik dan terbesar serta terintegrasi.

Sedangkan misi dari PT. Ramajaya Pramukti yaitu:

1. Pencapaian standar kualitas tertinggi.
2. Mempertahankan tingkat kelestarian dan integrasi.
3. Memberdayakan penduduk dan masyarakat.
4. Terdepan dalam inovasi dan teknologi.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 4.4 Struktur Organisasi

Perusahaan identik dengan organisasi, karna di dalamnya terdiri dari orang-orang yang mempunyai kepentingan. Organisasi maupun perusahaan merupakan suatu badan yang di dalamnya terdapat orang-orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Agar tujuan tersebut dapat tercapai, maka orang-orang yang ada dalam organisasi ataupun perusahaan tersebut harus diatur sedemikian rupa, sehingga masing-masing, bagian dapat mengetahui tugas, wewenang, dan tanggung jawab sesuai yang terdapat dalam struktur organisasi tersebut.

**Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar**



Sumber: PT. Rama Bakti Estate

Tugas dan tanggung jawab masing-masing bagian dalam struktur organisasi yang ada pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate yaitu sebagai berikut:



## 1. Manajer kebun

Manajer kebun merupakan tenaga pimpinan pelaksana, mengepalai atau menjamin, mengkoordinir pekerjaan di bidang perkebunan dan pengendalian mutu sesuai dengan tugas pokoknya. Manajer kebun mempunyai tanggung jawab sebagai berikut:

- a. Melaksanakan pengawasan dan bimbingan serta memberikan petunjuk kepada karyawan, pimpinan menengah, dan umum yang berada di bawah pengawasannya mengenai tata cara kerja, kebijakan yang diterapkan, pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.
- b. Menyusun rencana pemeliharaan besar atau kecil, reliabilitas maupun perencanaan pembaharuan ke arah kesempurnaan atau efisiensi di bidang perkebunan dan pengendalian mutu.
- c. Mengawasi pelaksanaan penyusunan laporan-laporan harian, mingguan, bulanan maupun triwulan, RKAP / RKO, anggaran biaya periodik setiap triwulan mengenai persediaan bahan-bahan pekerjaan di perkebunan dan pengendalian mutu.

## 2. KTU

Kepala Tata Usaha (KTU) mempunyai tugas pokok melaksanakan dan mengimplementasikan peraturan-peraturan serta pedoman yang disesuaikan dengan kebijakan yang telah ditetapkan direksi dan arahan manajer kebun.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesuai dengan tugas pokoknya, KTU mempunyai tanggung jawab sebagai berikut:

- a. Mempunyai tugas dan tanggung jawab yang berkaitan dengan bidang umum dan Sumber Daya Manusia (SDM). Lembaga pondokan lingkungan, koperasi, dan humas (CDO).
- b. Memeriksa dan mengoreksi dokumen-dokumen setiap bagian.
- c. Memeriksa dan menandatangani jurnal-jurnal pembukuan.

3. Asisten SPO Officer

Asisten SPO Officer bertanggungjawab dalam melakukan pemantauan dan pelaksanaan kegiatan sustainability di perkebunan kelapa sawit.

4. Dokter klinik

Dokter klinik bertugas sebagai kepala kesehatan di klinik perkebunan dan membantu pasien atau karyawan yang sedang sakit dan dibantu oleh perawat yang ada dan membuat surat keterangan fisik dan mental.

5. Kanitpam

Kepala Unit Pengamanan (Kanitpam) bertugas menciptakan situasi dan kondisi aman di lingkungan kebun dan secara rutin harus membuat laporan ke pihak asisten divisi.

6. Asisten Teknik



Asisten teknik bertugas memperbaiki segala jenis kerusakan sarana dan prasarana yang digunakan perusahaan untuk memproduksi, khususnya sarana transportasi.

#### 7. Asisten Divisi

Asisten divisi bertugas sebagai penanggung jawab semua kegiatan kebun dengan wilayah-wilayah kebun yang telah ditentukan atau ditetapkan diantaranya adalah:

- a. Menyusun rencana kerja tahunan fisik maupun biaya yang telah digariskan oleh direksi, guna diajukan kepada asisten kepada kepala dan selanjutnya pada manajer.
- b. Mengatur dan mengawasi pekerjaan dari kebun.
- c. Melakukan pelaporan hasil pengawas pekerjaan kebun kepada asisten kepala.
- d. Membuat program kerja dan anggaran biaya serta membuat daftar upah, daftar premi karyawan kebun.

#### 8. Karyawan

Karyawan pelaksana terdiri dari karyawan bagian lapangan dan karyawan bagian administrasi. Karyawan lapangan adalah karyawan yang melaksanakan tugas-tugas yang berhubungan langsung dengan pelaksanaan pekerjaan di perkebunan. Sedangkan karyawan administrasi adalah karyawan yang bertugas melayani kegiatan administrasi.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi 4 pada PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar Riau”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat di lihat dari  $t_{hitung} 3,791 > t_{tabel} 1,980$  dengan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ .
2. Hasil pengujian hipotesis kedua secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat di lihat dari nilai  $t_{hitung} 6,751 > 1,980 t_{tabel}$  dengan nilai sig.  $0,00 < 0,05$ .
3. Hasil pengujian hipotesis ketiga secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat di lihat dari nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $147,784 > F_{tabel}$  sebesar  $3,080$  dengan nilai Signifikan  $0,000 < 0,05$ .
4. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar  $0,717$ . Hasil ini berarti menunjukkan besarnya pengaruh variabel disiplin kerja dan



keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 71,7%. Sedangkan sisanya 28,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah di kemukakan sebelumnya, maka penulis mengusulkan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar meningkatkan peraturan dan sanksi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran aturan dan tidak menaati kewajiban yang telah ditentukan perusahaan, seperti: waktu mulai bekerja dan istirahat, kehadiran serta kurangnya tanggung jawab karyawan dalam bekerja yang diharapkan perusahaan memberikan sanksi pelanggaran ringan maupun berat untuk menumbuhkan kesadaran terhadap diri karyawan yang telah melanggar aturan.
2. PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar sebaiknya meningkatkan pengawasan terhadap karyawan yang berisiko tinggi pada saat bekerja, serta memperhatikan keamanan dengan menjamin Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada karyawan supaya lebih semangat dan percaya diri sehingga terhindar dari kecelakaan kerja



## DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'an dan terjemahannya, Departemen Agama Republik Indonesia, Pustaka Agung Harapan
- Azhari R, Neneng Y. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama (Indomaret Area Sukaraja Sukabumi). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Volume 1 No.2
- Bayu Setiawan. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT. Pertamina Retail*. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayan*. e-ISSN: 2579-7476 .Vol.9. No. 1
- Briyan Artha, I Wayan. 2020. *Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerjaberpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garment*. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 6, 2020 : 2107-2126
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fira I, Hammam Z. (2021). Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kelapa Sawit Sewangi Sejati Luhur Kabupaten Kampar. *Economic, Accounting, and business journal*, Vol. 1 No. 1
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir, K., & SE, M. M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Kevin Rei S. 2020. *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya pada PT. PLN (Persero) UP3 Manad*. *Jurnal EMBA* Vol.8 No.1 Januari 2020
- Kosasih, Nurjaya, HS. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Graha Curah Niaga Di Tangerang*. *JUBIS* Volume 1 Nomor 1 Tahun 2021
- Mangkunegara. 2017. *Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Nining W, Bambang S. 2018. *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kutai Timber Indonesia*. Jurnal Pendidikan Ekonomi. ISSN 1907-9990. Volume 12 Nomor 1
- Ravianto. 2013. *Produktivitas dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Binaman Teknika.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sinambela, L. P., 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Jakarta: Bumi Askara.
- Sedarmayanti.2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siswanto.2010. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono.2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke-18. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono.2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suliyanto. 2012. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Andi Offset.Yogyakarta.
- Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ke 1). Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana.
- Veithzal Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: RajaGrafindo Persada.
- Waseso S, Wiwin K. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gema Teknikatama cibitung. Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Social. Volume 2, Issue 2. E-ISSN: 2716-375X
- Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wiwini W, Aries V.2020. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Awfa Smart Media Palembang*. Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmanyah (JIAR) Vol. 3 No.2, Juni 2020, 34 – 51

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran 1 Kuesioner Penelitian****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. RAMAJAYA PRAMUKTI RAMA BAKTI ESTATE TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian  
Lampiran : Kuesioner Penelitian  
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Karyawan PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Ramajaya Pramukti Rama Bakti Estate Tapung Hilir Kabupaten Kampar”. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Tujuan kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan pada kuesioner akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

**IDA IRMAWATI**

**NIM. 11970123661**



**PETUNJUK PENGISIAN**

1. Angket ini terdiri dari (I) identitas responden (II) produktivitas kerja (III) disiplin kerja, dan (IV) keselamatan & kesehatan kerja.
2. Setiap butir pernyataan serta pilihan jawaban dibaca teliti dan mohon dijawab tanpa ada yang terlewatkan.
3. Untuk bagian (II), (III), dan (IV), daftar pernyataan diisi dengan cara pemberian tanda ceklis (√) pada salah satu alternatif jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Jika jawaban yang tersedia ada yang tidak sesuai dimohon untuk memilih yang paling mendekati sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

**KETERANGAN**

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : \_\_\_\_\_
2. Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia : \_\_\_\_\_ Tahun
4. Pendidikan terakhir : \_\_\_\_\_
5. Masa kerja : \_\_\_\_\_ Tahun
6. Jabatan saat ini : \_\_\_\_\_  
 Di bagian : \_\_\_\_\_

**Produktivitas Kerja (Y)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
2	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan pihak manajemen					
3	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
4	Saya bersedia diberi tambahan pekerjaan di luar jam kerja apabila dibutuhkan.					
5	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
6	Saya mampu menghadapi tantangan dan kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan.					
7	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja.					
8	Hasil kerja saya selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan.					
9	Mutu dan hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.					

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Disiplin Kerja (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai.					
2	Saya selalu pulang kerja sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya menggunakan waktu istirahat dengan tepat.					
4	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan.					
5	Saya menaati Standar Operasional Perusahaan (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.					
6	Saya dapat menjaga tingkah laku sesuai peraturan dalam bekerja.					
7	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang saya kerjakan.					
8	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan yang diberikan oleh perusahaan.					
9	Saya menjaga hubungan kerja yang baik antar sesama karyawan.					

**Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Tata letak alat-alat produksi cukup memberikan kenyamanan kepada saya dalam aktivitas produksi.					
2	Saya merasa nyaman dengan lingkungan tempat saya bekerja.					
3	Perusahaan telah memberikan rambu-rambu peringatan berbahaya yang mampu menjamin keselamatan para karyawanya.					
4	Alat-alat keselamatan kerja yang disediakan perusahaan sudah lengkap.					
5	Adanya pelayanan kesehatan di tempat kerja saya.					
6	Pengamanan peralatan yang ada di perusahaan dijaga dengan baik.					
7	Dalam bekerja saya selalu menggunakan Alat Pelindung Diri (APD).					
8	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan aktifitas produksi.					
9	Perusahaan memberikan pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) kepada karyawan.					

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Lampiran 2 Tabulasi

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	Disiplin Kerja (X1)									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
2	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	42
4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	37
5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	39
6	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
7	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
8	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41
9	4	4	4	3	5	4	4	4	4	36
10	5	4	5	4	4	4	5	5	5	41
11	5	5	4	5	5	5	4	4	4	41
12	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
13	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
14	5	5	4	5	5	4	3	4	3	38
15	4	3	5	4	4	4	4	4	5	37
16	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
17	5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
18	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
19	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
20	4	3	5	5	4	5	3	4	5	38
21	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
23	4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
24	4	4	5	4	5	4	5	5	5	41
25	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
26	5	5	4	4	4	4	4	5	4	39
27	4	4	5	5	5	4	3	4	4	38
28	5	4	4	5	4	3	5	4	5	39
29	5	5	4	5	4	4	4	4	5	40
30	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
31	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
32	5	4	5	4	4	4	5	5	4	40
33	4	4	4	5	5	2	5	5	5	39
34	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
35	4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
36	5	5	5	4	4	5	4	5	4	41
37	5	4	4	4	4	5	5	4	5	40



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

38	5	4	3	4	4	4	4	4	3	35
39	5	4	4	5	5	4	4	3	3	37
40	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
41	4	4	3	5	5	5	4	4	5	39
42	5	3	4	5	4	4	5	4	4	38
43	4	2	4	4	4	4	5	4	4	35
44	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
45	4	3	4	4	4	5	4	4	5	37
46	4	5	4	4	4	5	4	4	3	37
47	4	4	5	4	5	4	4	5	5	40
48	4	5	5	5	3	2	4	5	5	38
49	4	5	5	5	5	4	4	5	4	41
50	5	5	5	4	4	2	5	5	4	39
51	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
52	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
53	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
54	4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
55	4	5	5	4	4	4	1	1	1	29
56	4	5	4	4	5	4	5	5	4	40
57	4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
58	4	4	5	5	5	4	5	5	4	41
59	4	4	4	5	4	3	5	5	5	39
60	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
61	4	4	4	5	5	5	5	5	4	41
62	4	2	5	4	4	5	4	5	4	37
63	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
64	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
65	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
66	5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
67	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
68	4	4	5	5	4	4	4	5	5	40
69	5	4	4	4	4	3	4	5	5	38
70	4	3	5	5	5	4	5	5	5	41
71	5	3	5	4	4	4	4	4	4	37
72	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
73	5	5	3	4	4	4	4	4	4	37
74	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
75	5	5	4	5	5	5	4	4	4	41
76	2	1	1	1	1	2	2	2	1	13
77	4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
78	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

79	4	5	4	4	5	5	5	5	5	42
80	2	2	2	3	3	3	2	2	2	21
81	4	4	5	5	4	5	4	5	5	41
82	4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
83	4	3	5	4	4	4	3	4	4	35
84	4	4	5	5	5	5	4	4	5	41
85	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
86	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
87	5	4	4	5	5	4	5	4	4	40
88	5	4	3	4	4	4	5	5	5	39
89	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
90	4	4	5	5	4	3	5	5	4	39
91	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
92	1	1	1	1	2	2	4	4	4	20
93	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39
94	4	5	5	4	4	3	5	5	4	39
95	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
96	4	5	5	4	3	4	5	4	5	39
97	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
98	1	1	1	2	2	1	1	1	1	11
99	4	2	4	4	3	4	5	4	4	34
100	5	4	4	4	5	5	5	4	4	40
101	5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
102	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
103	5	5	4	4	5	3	4	5	5	40
104	4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
105	4	4	3	3	5	4	4	4	5	36
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
107	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
108	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
109	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
110	4	5	5	4	4	3	4	4	5	38
111	4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
112	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
113	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
114	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
115	4	4	5	5	5	5	5	4	5	42
116	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
117	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2)									Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	5	5	4	5	4	4	5	5	41
2	5	5	4	4	4	4	4	5	4	39
3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	41
5	4	4	5	5	5	4	3	5	5	40
6	5	5	4	4	4	5	4	4	5	40
7	5	5	4	5	4	4	5	4	4	40
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
9	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
10	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
11	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
13	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43
14	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
15	5	4	4	2	2	4	4	5	5	35
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
17	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
18	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
19	5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
20	5	4	5	3	5	5	5	5	5	42
21	4	3	3	4	4	5	5	4	4	36
22	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	3	4	5	5	5	5	5	40
25	4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
26	4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
27	3	4	3	4	4	4	5	5	4	36
28	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39
29	5	4	4	3	5	4	5	5	4	39
30	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
31	5	5	4	3	5	4	4	4	4	38
32	4	3	4	3	5	4	5	5	5	38
33	4	4	4	5	5	4	5	4	4	39
34	4	4	3	4	4	4	4	5	5	37
35	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
36	5	5	5	4	4	5	4	4	4	40
37	4	4	4	5	4	5	5	4	5	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
39	5	5	4	3	4	4	4	4	4	37





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

40	5	4	5	4	4	4	5	5	4	40
41	5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
42	4	3	4	4	4	4	5	4	4	36
43	5	4	4	3	5	4	5	5	4	39
44	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
45	4	4	4	3	5	3	5	5	4	37
46	4	3	4	4	4	4	5	5	5	38
47	4	3	4	4	5	4	5	4	4	37
48	3	4	4	2	5	5	5	5	4	37
49	4	4	4	4	4	5	4	3	4	36
50	4	5	5	4	4	5	4	4	5	40
51	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41
52	5	5	4	4	5	4	3	3	3	36
53	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
54	3	4	4	3	4	4	4	4	4	34
55	4	5	4	5	4	5	2	3	2	34
56	4	4	5	5	4	3	4	5	5	39
57	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
58	4	4	5	5	5	5	4	5	5	42
59	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
60	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
61	4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
62	4	5	5	4	5	4	4	4	4	39
63	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39
64	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
65	5	4	5	4	4	4	5	4	5	40
66	4	4	4	5	5	4	4	5	4	39
67	5	4	4	4	5	5	4	5	5	41
68	4	3	4	4	4	5	4	4	5	37
69	5	4	5	4	4	5	4	4	5	40
70	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
71	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
72	4	4	4	5	4	5	5	4	5	40
73	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
74	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
75	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
76	1	1	2	2	1	1	1	1	1	11
77	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
78	5	4	5	5	5	4	5	3	5	41
79	5	5	4	4	5	4	5	5	5	42
80	2	2	2	1	1	2	2	2	2	16



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

81	4	5	5	4	4	4	5	5	4	40
82	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
83	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
84	4	4	4	5	5	4	5	5	4	40
85	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
86	5	5	3	4	4	5	4	5	5	40
87	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
88	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
89	4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
90	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
91	1	1	1	1	1	1	4	4	4	18
92	1	1	2	2	2	4	4	3	4	23
93	5	4	3	5	5	5	4	4	4	39
94	5	4	5	5	4	4	5	4	3	39
95	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
96	4	2	4	5	5	4	4	4	3	35
97	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
98	1	2	2	4	4	2	1	1	1	18
99	5	4	6	4	3	4	4	5	4	39
100	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
101	5	5	5	4	4	4	4	4	3	38
102	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
103	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
104	4	4	4	5	4	4	4	4	2	35
105	4	3	3	4	4	5	5	4	4	36
106	4	4	4	5	5	5	4	5	5	41
107	5	4	5	5	4	5	5	4	4	41
108	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
109	5	4	4	5	5	4	4	4	5	40
110	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
111	4	4	5	5	5	4	5	4	5	41
112	4	4	3	5	5	4	4	4	5	38
113	5	5	4	4	4	3	3	3	5	36
114	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
115	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
116	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
117	5	4	4	5	4	4	5	5	5	41



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	Produktivitas kerja (Y)									TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
1	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
3	5	5	5	4	4	4	4	3	4	38
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
6	3	2	4	4	5	5	4	4	5	36
7	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
8	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
9	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
10	4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
11	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
12	4	5	5	4	5	4	4	4	4	39
13	2	2	4	5	4	5	4	4	5	35
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
15	5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
16	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
17	3	5	4	4	5	5	5	5	4	40
18	4	4	5	4	3	4	4	5	4	37
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	3	4	5	4	4	4	5	5	4	38
21	4	4	4	4	3	4	4	5	4	36
22	5	4	4	4	3	4	4	5	4	37
23	4	4	5	5	4	4	4	3	4	37
24	5	5	5	4	5	4	5	5	4	42
25	4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
26	4	4	4	5	5	5	4	5	5	41
27	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41
28	4	5	5	5	4	4	5	4	4	40
29	4	4	5	3	5	4	5	4	4	38
30	5	5	3	4	4	4	3	3	3	34
31	4	4	5	3	5	4	5	4	4	38
32	4	4	4	5	3	4	4	3	4	35
33	4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
34	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
35	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
36	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
37	5	4	4	5	3	4	4	5	4	38
38	4	4	5	5	3	4	4	4	4	37



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

39	2	3	4	4	4	4	4	4	4	33
40	4	4	4	5	3	4	4	4	4	36
41	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
42	4	4	5	5	5	5	4	2	4	38
43	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
44	5	5	4	5	5	4	5	5	4	42
45	4	4	5	5	5	5	5	3	5	41
46	4	4	5	5	5	4	4	3	4	38
47	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
48	4	3	5	4	4	5	5	5	5	40
49	3	4	4	4	4	4	4	5	4	36
50	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
51	5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
52	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
53	5	5	5	4	5	4	5	4	4	41
54	5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
55	5	5	3	4	4	4	4	5	4	38
56	5	5	3	3	4	4	4	4	4	36
57	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
58	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
59	5	5	3	3	4	4	4	3	4	35
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	4	5	5	5	5	5	4	5	42
62	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
63	4	4	5	5	5	5	4	4	5	41
64	3	4	4	4	5	5	5	4	4	38
65	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
66	2	3	5	4	5	5	5	4	5	38
67	3	5	5	4	4	4	5	5	4	39
68	5	4	4	4	5	5	4	5	5	41
69	4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
70	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
71	4	4	4	3	4	4	5	3	4	35
72	5	5	5	5	4	3	4	5	4	40
73	4	4	5	5	5	4	5	5	4	41
74	5	5	4	4	4	3	5	5	3	38
75	5	5	3	3	5	4	4	4	4	37
76	1	2	2	1	1	1	2	2	2	14
77	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
78	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
79	5	4	5	4	5	5	5	4	5	42



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

80	2	2	2	3	3	1	2	1	1	17
81	4	5	5	4	4	4	4	3	4	37
82	5	4	4	5	4	5	5	4	5	41
83	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
84	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
85	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
86	5	5	5	5	5	4	4	5	4	42
87	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
88	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
89	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
90	4	4	5	5	4	4	4	5	4	39
91	4	4	4	2	2	1	3	3	2	25
92	3	4	4	3	2	4	4	3	4	31
93	5	5	4	4	3	3	5	3	3	35
94	4	4	4	3	4	3	4	4	3	33
95	5	4	5	4	4	5	4	4	5	40
96	5	4	5	4	4	5	5	4	5	41
97	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
98	3	2	3	3	3	3	2	2	2	23
99	5	4	4	4	4	4	3	2	4	34
100	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
101	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
102	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
103	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
105	3	3	4	4	4	3	3	3	3	30
106	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
107	4	5	5	5	3	4	4	4	4	38
108	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
109	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
110	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
111	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
112	3	4	4	4	4	4	4	4	5	36
113	4	4	3	3	3	2	2	2	2	25
114	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
115	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
116	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
117	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42



Hak Cipta

Uji Validitas X1

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Susuka Riau.
2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Susuka Riau.

		Correlations									Disiplin Kerja (X1)
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
X1.1	Pearson Correlation	1	.689**	.483**	.502**	.525**	.463**	.492**	.444**	.395**	.758**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.2	Pearson Correlation	.689**	1	.499**	.472**	.515**	.332**	.371**	.433**	.364**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.3	Pearson Correlation	.483**	.499**	1	.618**	.475**	.389**	.446**	.524**	.481**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.4	Pearson Correlation	.502**	.472**	.618**	1	.683**	.433**	.411**	.496**	.480**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.5	Pearson Correlation	.525**	.515**	.475**	.683**	1	.544**	.370**	.414**	.401**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.6	Pearson Correlation	.463**	.332**	.389**	.433**	.544**	1	.290**	.276**	.334**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.003	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.7	Pearson Correlation	.492**	.371**	.446**	.411**	.370**	.290**	1	.729**	.634**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.8	Pearson Correlation	.444**	.433**	.524**	.496**	.414**	.276**	.729**	1	.759**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000		.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.9	Pearson Correlation	.395**	.364**	.481**	.480**	.401**	.334**	.634**	.759**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Disiplin Kerja (X1)	Pearson Correlation	.758**	.716**	.751**	.769**	.741**	.615**	.721**	.771**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Uji Validitas X2

		Correlations									Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2)
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
X2.1	Pearson Correlation	1	.723**	.689**	.492**	.537**	.566**	.473**	.506**	.472**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X2.2	Pearson Correlation	.723**	1	.606**	.448**	.521**	.533**	.278**	.404**	.404**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X2.3	Pearson Correlation	.689**	.606**	1	.517**	.453**	.434**	.402**	.439**	.410**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X2.4	Pearson Correlation	.492**	.448**	.517**	1	.586**	.471**	.257**	.247**	.298**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.005	.007	.001	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X2.5	Pearson Correlation	.537**	.521**	.453**	.586**	1	.539**	.441**	.450**	.383**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X2.6	Pearson Correlation	.566**	.533**	.434**	.471**	.539**	1	.475**	.490**	.519**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X2.7	Pearson Correlation	.473**	.278**	.402**	.257**	.441**	.475**	1	.682**	.570**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.005	.000	.000		.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X2.8	Pearson Correlation	.506**	.404**	.439**	.247**	.450**	.490**	.682**	1	.675**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000		.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X2.9	Pearson Correlation	.472**	.404**	.410**	.298**	.383**	.519**	.570**	.675**	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2)	Pearson Correlation	.831**	.752**	.751**	.657**	.744**	.755**	.684**	.732**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		117	117	117	117	117	117	117	117	117	117

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Dilarang mengutip, mengarang, menyalin, atau menjiplak sebagian atau seluruhnya tanpa izin UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Uji Validitas Y

Hak Cipta Di

1. Dilarang menyalin atau mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa izin dari UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Correlations									Produktivitas Kerja(Y)
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
Y.1	Pearson Correlation	1	.733**	.303**	.324**	.319**	.323**	.334**	.346**	.330**	.617**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.2	Pearson Correlation	.733**	1	.389**	.270**	.324**	.274**	.414**	.415**	.291**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000	.003	.000	.000	.001	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.3	Pearson Correlation	.303**	.389**	1	.588**	.463**	.526**	.588**	.457**	.547**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.4	Pearson Correlation	.324**	.270**	.588**	1	.550**	.549**	.405**	.440**	.537**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.5	Pearson Correlation	.319**	.324**	.463**	.550**	1	.622**	.514**	.399**	.548**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.6	Pearson Correlation	.323**	.274**	.526**	.549**	.622**	1	.634**	.496**	.878**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.7	Pearson Correlation	.334**	.414**	.588**	.405**	.514**	.634**	1	.566**	.622**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.8	Pearson Correlation	.346**	.415**	.457**	.440**	.399**	.496**	.566**	1	.579**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.9	Pearson Correlation	.330**	.291**	.547**	.537**	.548**	.878**	.622**	.579**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Produktivitas Kerja(Y)	Pearson Correlation	.617**	.627**	.738**	.715**	.729**	.811**	.770**	.720**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran 4 Uji Reliabilitas**

**Disiplin Kerja (X1)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.890	9

**Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2)**

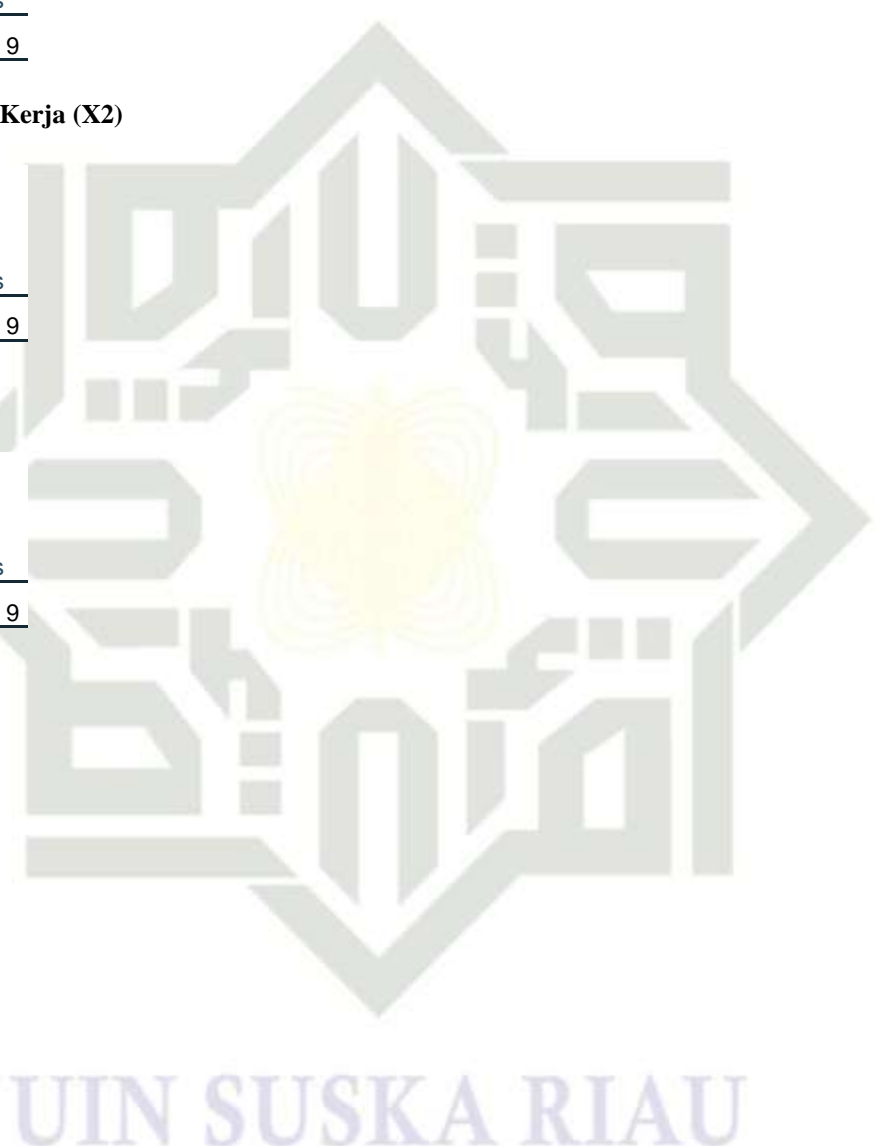
**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.894	9

**Produktivitas Kerja (Y)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.887	9



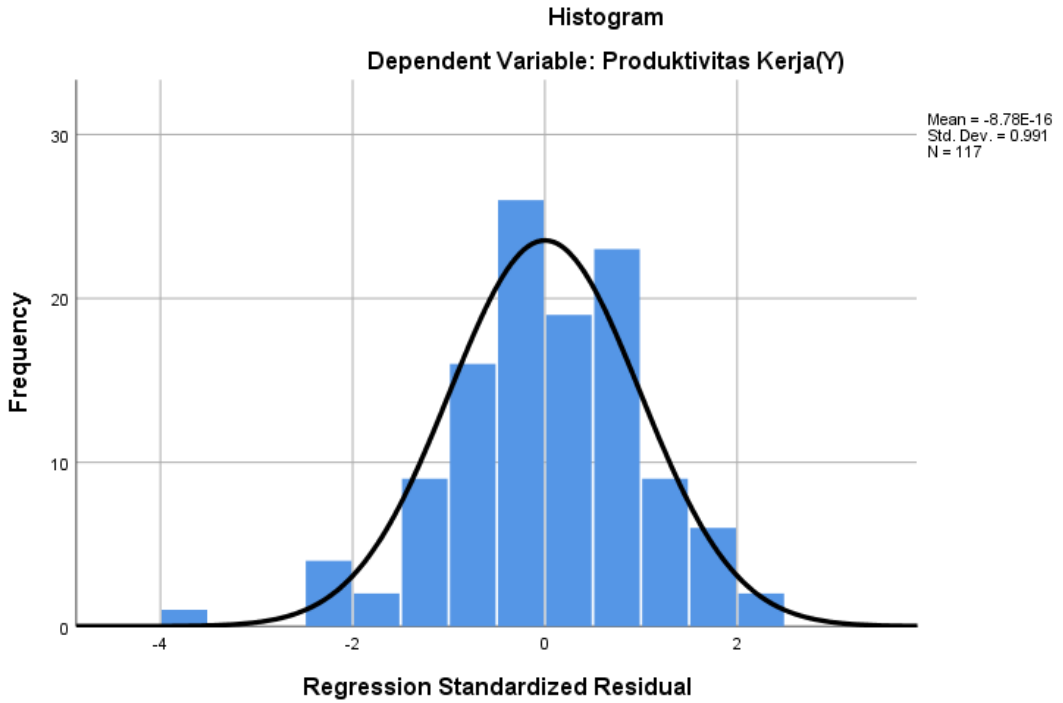
UIN SUSKA RIAU



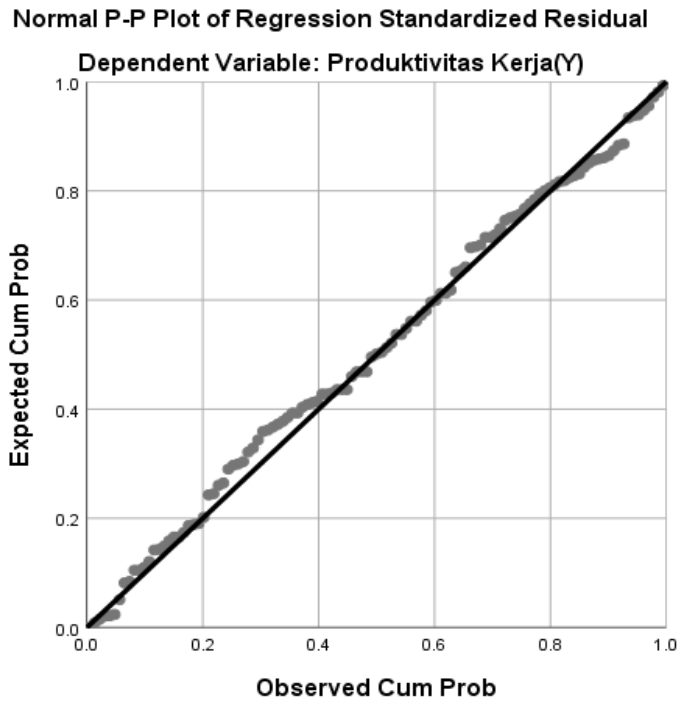
**Lampiran 5 Uji Normalitas**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Uji Normalitas Garis Plot**





**Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		117
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.72227687
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.043
	Negative	-.059
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

**Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik**

**Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Disiplin Kerja (X1)	.343	2.914
	Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2)	.343	2.914

- a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja(Y)

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

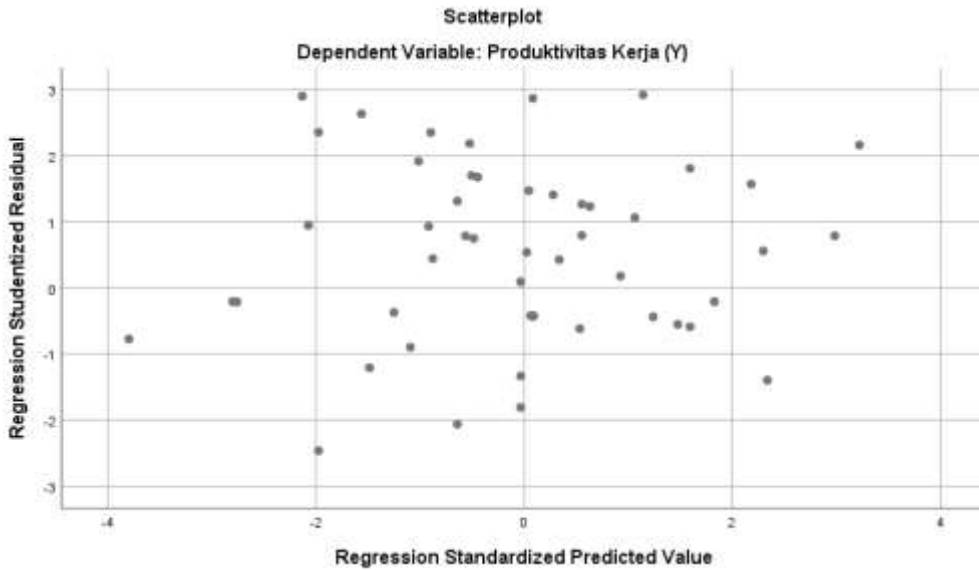
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Uji Heteroskedastisitas**



**Uji Autokorelasi**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.850 <sup>a</sup>	.722	.717	2.746	1.767

- a. Predictors: (Constant), Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)
- b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja(Y)

**Lampiran 7 Analisis Regresi Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.010	1.861		3.230	.002
Disiplin Kerja (X1)	.303	.080	.320	3.791	.000
Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2)	.529	.078	.569	6.751	.000

- a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja(Y)



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran 8 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)**

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	6.010	1.861		3.230	.002		
	Disiplin Kerja (X1)	.303	.080	.320	3.791	.000	.343	2.914
	Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2)	.529	.078	.569	6.751	.000	.343	2.914

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja(Y)

**Lampiran 9 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)**

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2228.827	2	1114.413	147.784	.000 <sup>b</sup>
	Residual	859.652	114	7.541		
	Total	3088.479	116			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja(Y)

b. Predictors: (Constant), Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)

**Lampiran 10 Koefisien korelasi (Uji R) dan Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 <sup>a</sup>	.722	.717	2.746

a. Predictors: (Constant), Keselamatan & Kesehatan Kerja (X2), Disiplin Kerja (X1)



**Lampiran 12 Tabel r**

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196
102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004
116	0,1522	0,1809	0,2139	0,2363	0,2991
117	0,1515	0,1801	0,2131	0,2353	0,2979
118	0,1509	0,1793	0,2122	0,2343	0,2967
119	0,1502	0,1786	0,2113	0,2333	0,2955
120	0,1496	0,1779	0,2104	0,2324	0,2943

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Lampiran 12 Tabel t Statistik**  
**Titik Persentase Distribusi t (df = 98 – 120)**

Pr Df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Lampiran 12 Tabel F Statistik**

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BIOGRAFI PENULIS



Ida Irmawati adalah nama penulis skripsi ini. Lahir di Desa Suka Maju 23 Oktober 2000. Penulis ini merupakan anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Said dan Ibu Naning Setyowati. Penulis pertama kali masuk pendidikan di TK Dahlia pada tahun 2005, melanjutkan pendidikan di SDN 007 Suka Maju pada tahun 2007 dan tamat pada tahun 2012. Penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 25 Pekanbaru dan tamat pada tahun 2016. Penulis melanjutkan pendidikan di MAN 1 Pekanbaru dan tamat pada tahun 2019 dan ditahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Jurusan S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial. Dalam masa perkuliahan penulis telah melaksanakan kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Pekanbaru dan melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Sumber Makmur Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur atas terselesainya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi 4 Pada PT. Ramajaya Pramukti Ramabakti Estate Kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar”**. Dimana pada tanggal 27 Januari 2023 penulis mengikuti ujian seminar proposal, Pada tanggal 10 maret 2023 penulis mengikuti ujian Komprehensif dan tanggal 12 Juli 2023 penulis mengikuti ujian Munaqasah di Fakultas ekonomi dan Ilmu Sosial dan dinyatakan **LULUS** dengan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE).