



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**BENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN,  
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA OPD  
KABUPATEN KAMPAR**

**SKRIPSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan  
Syarif Kasim Riau*



**UIN SUSKA RIAU**

**OLEH**

**MAUFIRA NISSA AFDHILLA**

**NIM : 11673202665**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
KONSENTRASI AKUNTANSI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU**

**2023**



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Maufira Nissa Afdhilla  
 Nim : 11673202665  
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial  
 Jurusan : Akuntansi S1  
 Konsentrasi : Akuntansi Manajemen  
 Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Pada OPD Kabupaten Kampar.  
 Tanggal Ujian : 14 Juli 2023

**DISETUJUI OLEH**  
 Pembimbing

Aras Aira, SE, M.Ak  
 NIK. 130 411 020

**MENGETAHUI**

Dekan  
 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM  
 NIP. 19700826 199903 2 001

Ketua Jurusan  
 Akuntansi S1

Faiza Muklis, S.E, M.Si, Ak  
 NIP. 19741108 200003 2 004





## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maufira Nissa Afdhilla  
 NIM : 11673202665  
 Jurusan : Akuntansi  
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial  
 Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Pada OPD Kabupaten Kampar.  
 Tanggal Ujian : 14 Juli 2023

### Tim Penguji

Ketua

Dr. Julina, SE, M.Si

NIP. 19730722 199903 2 001

Sekretaris

Fitria Ramadhani Agusti Nst, S.IP, M.Si

NIK. 130 717 057

Penguji 1

Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak

NIP. 19761217 200901 1 014

Penguji 2

Dr. Dony Martias, SE, MM

NIP. 19760306 200710 1 004

UIN SUSKA RIAU

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT PERNYATAAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maufira Nissa Afdhilla  
 NIM : 11673202665  
 Tempat/Tgl. Lahir : Pariaman, 31 Juli 1998  
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
 Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah Lainnya :

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM PENBENDALIAN INTERN  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA OPD KABUPATEN KAMPAR

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/ Thesis/Skripsi/(karya ilmiah lainnya)\* saya ini, saya nyatakan bebas dari Plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/ Thesis/Skripsi/(karya ilmiah lainnya)\* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbar, 18 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Maufira Nissa Afdhilla  
 NIM : 11673202665

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

# PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA OPD KABUPATEN KAMPAR

OLEH :

MAUFIRA NISSA AFDHILLA  
NIM:11673202665

*Permasalahan dalam penelitian ini adalah kinerja manajerial masih belum maksimal. Hal ini karena masih ada permasalahan berkaitan dengan kinerja manajerial di OPD. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar. Sampel pada penelitian ini adalah pimpinan OPD, bendahara dan bagian keuangan di tiap 27 OPD sebanyak 81 responden dengan menggunakan tektik purposive sampling. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi berganda dan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan pengujian hipotesis dilakukan dengan pengujian parsial (uji t), uji simultan (uji F dan determinasi ( $R^2$ )) dengan alat uji SPSS versi 23. Dari hasil penelitian yang dilakukan secara parsial variabel partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar. Kemudian secara simultan diperoleh hasil variabel-variabel independen berpengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen dari hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa variabel independen memberikan pengaruh sebesar 67.6%.*

**Kata Kunci :** *Kinerja Manajerial, partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian intern.*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

### **THE INFLUENCE OF BUDGET PARTICIPATION, LEADERSHIP STYLE, ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON MANAGERIAL PERFORMANCE IN OPD KAMPAR DISTRICT**

By :

**MAUFIRA NISSA AFDHILLA**

**NIM:11673202665**

*The problem in this study is that managerial performance is still not optimal. This is because there are still problems related to managerial performance in OPD. This study aims to find out how the influence of 11 budgetary participation, 11 leadership styles, 11 accounting information systems, 11 and 11 internal control systems 11 influences managerial performance 11 in OPD 11, 11 Kampar district. The sample in this study were OPD leaders, treasurers and finance departments in each of the 27 OPDs with a total of 81 respondents using a purposive sampling technique. This study uses descriptive analysis, multiple regression analysis and classical assumption test which consists of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and hypothesis testing is done by partial testing (t test), simultaneous test (F test) and determination (R<sup>2</sup>) with tools SPSS test version 23. From the results of research conducted partially the variables of budget participation, leadership style, accounting information system, 1 and 1 system 1 internal control 1 affect 1 performance 1 managerial 1 in 1 OPD 1 District 1 Kampar. Then simultaneously obtained the results of the independent variables jointly influencing the dependent variable from the results of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) indicating that the independent variables have an effect of 67.6%.*

**Keywords:** Managerial performance, budget participation, leadership style, accounting information systems, 1 system 1 internal control.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

السَّلَامُ عَلَيْنَا وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

*Alhamdulillah* penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, dan hidayahnya kepada penulis. *Shalawat* beriring salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Pada OPD Kabupaten Kampar**”

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Skripsi ini penulis persembahkan khusus kepada kedua orangtua saya ayahanda **Nasrul** dan Ibunda **Zarmailis**. Terima kasih atas segala cinta, kasih sayang, do’a, dan inspirasi serta dukungan yang selama ini tercurah kepada penulis. Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Helmiati. M.Ag selaku Wakil Rektor I, Bapak Dr. H. Mas’ud Zein, M.Pd selaku Wakil Rektor II, dan Bapak Edi Erwan, S. Pt. M. Sc, Ph.D selaku Wakil Rektor III Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Kamarudin, S.SoS.M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Dr. Hj. Julina, SE, M. Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Faiza Mukhlis, SE,M.Si.Akt selaku ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Harkaneri, SE, M.SA, Ak. CA selaku sekretaris Program Studi Akuntansi.
8. Ibu Aras Aira, SE., M. Ak. selaku Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi UIN SUSKA RIAU.
11. Seluruh pimpinan dan karyawan OPD Kabupaten Kampar yang turut membantu berjalannya penelitian ini
12. Teristimewa untuk keluarga tercinta, Ayahku Nasrul, Ibuku Zarmailis, Adekku tersayang Elzan Lisna Hanifa dan Verost Tawaqkal Nasrul yang



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

selalu memberikan semangat, mendo'akan, dan selalu mendukung secara moral dan materil yang tiada habisnya demi kesuksesan

13. Seluruh Teman-teman Akuntansi S1 Lokal A 2016.
14. Seluruh teman seperjuangan Nur Khanifah, Eri Fahrezi, Martika Widyawati, Rani Novitasari, Lya Astari, Imaniar Hati Harahap, Rudi Ardiansyah Siregar, M.Syahril Alusmani, Reski Ramadhani, Sukroni Aziz dan teman- teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu
15. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga semua bantuan dan dukungan doa yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapat ridho dan balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semua masukan tersebut akan penulis jadikan sebagai motivator untuk berkarya lebih baik lagi dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. *Amin yaa Rabbal 'Alamiin..*

Pekanbaru, Juli 2023

Penulis

UIN SUSKA RIAU

**Maufira Nissa Afdhilla**

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	vi
<b>BAB I            PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	13
1.3 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Manfaat Penelitian .....	15
1.5 Sistematika Penulisan .....	15
<b>BAB II            LANDASAN TEORI.....</b>	<b>17</b>
2.1 Teori Penetapan Tujuan ( <i>Goal Setting Theory</i> ) .....	17
2.2 Kinerja Manajerial .....	19
2.3 Partisipasi Anggaran.....	22
2.4 Gaya Kepemimpinan.....	24
2.5 Sistem Informasi Akuntansi.....	26
2.6 Sistem Pengendalian Intern.....	29
2.7 Kajian Terhadap Perspektif Islam .....	34
2.8 Penelitian Terdahulu .....	35
2.9 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis .....	38
<b>BAB III            METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1 Populasi dan Sampel .....	45
3.2 Jenis Dan Sumber Data .....	47

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB IV**

3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	48
3.5	Teknik Analisis Data.....	52
	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>58</b>

4.1	Hasil Penelitian .....	58
4.2	Deskripsi Variabel.....	61
4.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	69
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	72
4.5	Analisis Data Penelitian .....	76
4.6	Pembahasan .....	81

**BAB V**

	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>86</b>
5.1	Kesimpulan .....	86
5.2	Saran.....	87

DAFTAR PUSTAKA  
 LAMPIRAN  
 BIOGRAFI PENULIS

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1	Daftar OPD Kabupaten Kampar, 2021 .....	46
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	51
Tabel 4.1	Rincian Penyebaran Kuesioner .....	59
Tabel 4.2	Demografi responden.....	59
Tabel 4.3	Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Partisipasi Anggaran .....	61
Tabel 4.4	Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	62
Tabel 4.5	Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Sistem Informasi Akuntansi	64
Tabel 4.6	Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Sistem Pengendalian Intern	65
Tabel 4.7	Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Kinerja Manajerial .....	67
Tabel 4.8	Uji Validitas Kuesioner .....	69
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas .....	71
Tabel 4.10	Uji Multikolinieritas .....	73
Tabel 4.11	Uji Autokorelasi.....	75
Tabel 4.12	Analisis Regresi Berganda.....	76
Tabel 4.13	Uji Hipotesis Parsial .....	78
Tabel 4.14	Uji F Hitung.....	79
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian .....	44
Gambar 4.1	Uji Normalitas P-P Plots .....	72
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisita .....	74



- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### Latar Belakang Masalah

Pemerintah daerah merupakan instansi yang menjalankan roda pemerintahan yang sumber kepercayaannya berasal dari masyarakat. Kepercayaan yang diberikan masyarakat pada pemerintah harus diimbangi dengan kinerja yang baik. Sebagai salah satu bagian dari organisasi sektor publik, pemerintah daerah dituntut agar memiliki kinerja yang baik serta berorientasi pada kepentingan masyarakat. Penilaian kinerja ini menjadi sorotan dari berbagai pihak terlebih lagi karena adanya otonomi daerah di Indonesia yang memberikan kewenangan kepada pemerintah daerah untuk mengurus dan mengatur urusan yang ada di daerahnya masing-masing.

Mardiasmo (2019) mengatakan bahwa wujud dari penyelenggaraan otonomi daerah salah satunya adalah pemanfaatan sumber daya yang dilakukan secara ekonomis, efisien, efektif, adil dan merata untuk mencapai sebuah akuntabilitas publik. Pemerintah daerah memerlukan suatu instrumen anggaran dalam mengelola sumber daya yang ada dapat dilakukan dengan baik, untuk mencapai kinerja yang baik sesuai yang diharapkan oleh masyarakat. Penyelenggaraan otonomi daerah yang menyebabkan perubahan mendasar pada pengelolaan keuangan daerah menuntut adanya perubahan dalam paradigm dan prinsip-prinsip keuangan daerah. Oleh karena itu keuangan daerah harus dikelola

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan baik agar hak dan kewajiban daerah yang dinilai dengan uang dapat dimanfaatkan semaksimal mungkin untuk kepentingan daerah.

Tuntutan agar instansi pemerintah daerah untuk dapat mengukur kerjanya semakin menguat dengan dikeluarkannya Peraturan Pemerintah Nomor 105 Tahun 2000 tentang Pengelolaan Daerah yang diganti dengan Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah. Sebuah pengukuran kinerja manajerial yang sah dan dapat dipercaya mutlak diperlukan untuk menilai prestasi manajer dan unit organisasi yang dipimpinnya termasuk dalam instansi pemerintahan. Maka dari itu, pengukuran kinerja manajerial instansi pemerintah patut mendapatkan perhatian yang serius karena berkaitan dengan tanggung jawab alokasi anggaran daerah.

Agar terwujudnya pemerintahan yang baik dan sukses, maka perlu meningkatkan kualitas pelaksanaan kinerja manajerial. Sebuah instansi pemerintah membuat penetapan kinerja manajerial secara berjenjang dengan tujuan untuk mewujudkan suatu capaian yang baik melalui penetapan target kinerja manajerial serta indikator kinerja manajerial yang menggambarkan pencapaiannya baik berupa keberhasilan maupun manfaat (Afrida, 2013). Pengukuran kinerja dijabarkan dalam indikator-indikator yang terdapat dalam desain pengukuran kinerja pemerintah.

Kinerja manajerial atau kinerja individu dalam kegiatan-kegiatan manajerial, seperti perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, pengawasan, pengaturan staff, negosiasi dan perwakilan (Dzillan 2013). Mahmudi (2015) mendefinisikan kinerja manajerial sebagai kinerja manajer dalam mengerti dan

memahami fungsi manajer dalam mencapai sasaran kinerjanya, yang diukur dari bagaimana manajer tersebut menjalankan aktivitas manajerialnya seperti *planning, organizing, staffing, leading* dan *controlling*. Kinerja manajerial organisasi perangkat daerah merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran atau tujuan sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah daerah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi aparatur pemerintahan (Sedarmayanti, 2018).

Menurut Tsauri (2014) bahwa kinerja manajerial adalah kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan-kegiatan manajerial. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial organisasi perangkat daerah antara lain perencanaan, koordinasi, prediksi ketidakpastian lingkungan, desentralisasi, *staffing*, negosiasi, kejelasan sistem akuntansi manajemen dan representasi. Bagi organisasi itu sendiri kinerja manajerial dapat menjadi tolak ukur sejauh mana manajer melaksanakan fungsi manajemen.

Pemerintah daerah (PEMDA) bebas merancang dan menetapkan berbagai prosedur yang diharapkan dapat menghasilkan informasi yang dibutuhkan. Akan tetapi karena informasi yang disajikan kepada pihak-pihak luar organisasi telah diatur dalam standar akuntansi, maka PEMDA harus merancang sistem akuntansi yang dapat menghasilkan laporan keuangan yang sebagaimana ditetapkan dalam standar akuntansi. Hal ini sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah (PP) nomor 58 tahun 2005 tentang pengelolaan keuangan daerah. Sehubungan dengan peraturan pemerintah tersebut, untuk

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengimplementasikan sistem ini diberlakukan SDM yang mengerti dan mengoperasikan sistem akuntansi. Suatu sistem tidak mungkin berjalan tanpa adanya keterlibatan manusia yang menjalankan sistem tersebut.

Berbagai masalah berkaitan dengan kinerja manajerial muncul sebagai dampak adanya penyesuaian terhadap sistem informasi. Berbagai fenomena tersebut terjadi di pemerintah daerah Kabupaten Kampar seperti yang terjadi pada Dinas Dikpora Kabupaten Kampar menunjukkan bahwa kinerja manajerial sangat lemah dan kurangnya pengawasan dari dinas terkait. Hal ini terlihat dari kasus yang menjerat mantan Kepala Dinas Dikpora Kabupaten Kampar yang berinisial MY, telah dinaikkan statusnya dari penyelidikan ketahap penyidikan. Sebelumnya pihak kejaksaan telah melakukan penyelidikan dalam pelaksanaan penerimaan guru bantu tidak sesuai dengan prosedur dan diduga kuat dipungut biaya (pungli). Sementara dalam perkara ini penerimaan guru bantu Provinsi di Kabupaten Kampar telah dianggarkan pada tahun anggaran 2021 sebesar Rp.16.535.000.000 yang bersumber dari bantuan keuangan Provinsi Riau. Selain itu kepemimpinan Kepala Dinas Dikpora Kabupaten Kampar yang inisialnya MY diduga kuat melakukan praktek korupsi dengan itu sistem kinerja dalam instansi tersebut masih berantakan yang dikutip dari (RiauPos.co tahun 2023).

Permasalahan pungli tersebut terjadi karena adanya ketidakpastian pelayanan sebagai akibat adanya prosedur pelayanan yang panjang dan melelahkan sehingga masyarakat menyerah ketika berhadapan dengan pelayanan publik yang korup, penyalahgunaan wewenang, Jabatan atau kewenangan yang melekat pada seseorang, Faktor ekonomi yaitu penghasilan yang tidak

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mencukupi kebutuhan hidup atau tidak sebanding dengan tugas/ jabatan yang diemban membuat seseorang terdorong untuk melakukan pungli, faktor kultural & Budaya Organisasi, yang terbentuk dan berjalan terus menerus di suatu lembaga dasar pungutan liar dan penyuapan, dapat menyebabkan pungutan liar sebagai hal biasa, Terbatasnya sumber daya manusia, Lemahnya sistem kontrol dan pengawasan oleh atasan. Salah satunya adalah tidak berjalannya fungsi pengawasan yang dilakukan oleh organisasi perangkat daerah atau Dinas-dinas. Instruksi atau pengaturan pengawasan atas pungutan liar pada pemerintah daerah terdapat pada aturan menteri dalam Negeri Nomor 180/3935/5 tentang Pengawasan Pungutan Liar dalam Penyelenggaraan Pemerintah Daerah. Berdasarkan KUHP (Kitab Undang-undang Hukum Pidana) Pasal 368, 418 dan 423 menjelaskan bahwa telah mengidentifikasi transaksi haram ini ke dalam beberapa istilah yaitu pemerasan, gratifikasi/hadiah, melawan hukum dan menyalahgunakan wewenang.

Masalah selanjutnya yang dikutip dari (Liputan6.com.Pekanbaru tahun 2023) yang menjelaskan bahwa Kepala Dinas Kesehatan berinisial ZD tersandung masalah penyelewengan anggaran jaminan kesehatan masyarakat (Jamkesmas) tahun anggaran 2022. Anggaran ini dikelola oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar dimana ZD menjabat sebagai Kepala Dinas kesehatan pada tahun 2022. ZD berinisiatif mengumpulkan semua kepala puskesmas Kabupaten Kampar untuk membahas operasional dinas Kesehatan Kabupaten Kampar. Akan tetapi pada akhir rapat permintaan uang disampaikan ZD kepada masing-masing kepala puskesmas sebesar Rp. 10.000.000/ puskesmas yang rencananya uang ini

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

digunakan untuk menyuap penyidik Polda Riau yang menangani kasus dugaan korupsi Jamkesmas. Dari masalah tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar diduga kuat melakukan korupsi yang mana dengan kepemimpinan yang buruk dapat berpengaruh pada sistem kinerja instansi tersebut.

Masalah berikutnya yaitu kinerja manajerial kurang baik dilihat dari pengelolaan dana Bantuan Operasional Kesehatan (BOK) di Puskesmas Kampar Kiri Hulu 1 yang dikorupsi oleh Kepala Puskesmas dan Bendahara yang merugikan Negara sebanyak Rp. 1,8 M. hal ini luput dari pengawasan Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar, pengawasan internal kejawatan di bawahnya dari Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar tidak terlaksana dengan baik/lemah dan mengakibatkan kerugian Negara , padahal tindakan korupsi yang dilakukan sudah terjadi selama 2 tahun (2016 – 2018) tidak diketahui sama sekali oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar di kutip dari (HaluanRiau.co tahun 2023).

Permasalahan korupsi tersebut terjadi karena adanya pelanggaran-pelanggaran atau tidak diterapkannya kewajiban, hak, pedoman perilaku, serta etika yang sudah ditetapkan serta adanya penyelewengan dana (peraturan rinci dapat dilihat dalam UU Pelayanan Publik no 25 tahun 2009). Masalah penyelewengan dana dan korupsi anggaran tersebut terjadi karena kurangnya pengawasan terhadap kinerja suatu organisasi sehingga mengakibatkan adanya korupsi.

Masalah selanjutnya adalah Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi (MenPAN.RB) pada tahun 2021 telah melakukan

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

evaluasi SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) Kabupaten Kampar masih mendapatkan nilai atau peringkat B untuk SAKIP dan predikat CC untuk RB. Pada tahun 2020 pemerintah Kabupaten Kampar juga mendapatkan hasil yang sama di tahun 2021. Oleh sebab itu Bupati Kampar dan bersama Sekdar Kampar telah mengingatkan kepada OPD terkait untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat melalui Repormasi Birokrasi sehingga nantinya bisa meningkatkan hasil SAKIP dan RB. Hal ini karena Pemerintah Kabupaten Kampar mendapatkan nilai atau peringkat yang kurang memuaskan terhadap kinerja Pemerintahan Kabupaten, sehingga Bupati Kampar Mengingatkan dengan keras setiap OPD untuk meningkatkan kinerja di masing-masing instansi mereka agar Pemkab bisa merubah prediket SAKIP dari prediket B menjadi prediket BB dan hasil RB dari prediket CC menjadi B yang dikutip dari (Kominfosandi KamparKab.go.id. tahun 2023). Permasalahan dari hasil evaluasi SAKIP yang menunjukkan memiliki prediket CC karena pelaporan kinerja instansi Pemerintah (KjIP) tidak dilaporkan secara tepat waktu sehingga mempengaruhi kinerja manajerial suatu organisasi.

Selanjutnya masalah kinerja manajerial di Kabupaten Kampar juga dapat dilihat dari masalah Kepala Dishub Kabupaten Kampar yang bersikeras terhadap tarif parkir Rp. 5.000 di Desa Indra Sakti Kecamatan Tapung. Dari hasil penelusuran petugas terungkap bahwa karcis tersebut dikeluarkan oleh pemerintah Desa Indra Sakti padahal Dinas Perhubungan tidak pernah menentukan lokasi pasar di Desa Indra Sakti (pasar kaget) sebagai titik pungutan retribusi parkir. Jadi kegiatan yang dilakukan pemerintah Desa Indra Sakti tersebut adalah ilegal dan

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada karcis juga tercantum logo pemerintah Kabupaten Kampar sebagai dasar pemungutan parkir. Fenomena parkir liar ini hampir terjadi di setiap desa dan kecamatan yang ada di seluruh Kabupaten Kampar. Ini menunjukkan Dishub Kabupaten Kampar kurang melakukan pengawasan dan sosialisasi terhadap penerapan aturan daerah kabupaten Kampar No. 7 Tahun 2012 tentang Retribusi Jasa Umum (Tribunpekanbarutravel.com kampar tahun 2023).

Permasalahan adanya parkir liar di Kabupaten Kampar karena belum adanya pihak Dishub yang melakukan survey, tetapi hanya melakukan pengawasan dan tindakan langsung. Pada penelitian ini peneliti fokus pada lokasi parkir di Kabupaten Kampar. Contoh lokasi yang sering terjadi kemacetan yaitu parkir liar di pinggir jalan. Selain itu adanya juru parkir liar yang memungut retribusi parkir sesukanya yang tidak sesuai dengan aturan diperaturan daerah. Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 3 Tahun 2009 tentang Retribusi Pelayanan di Bidang Perhubungan Darat bahwa tarif parkir di tepi jalan umum untuk sepeda motor Rp 1000,- sedangkan dalam praktiknya banyak petugas parkir memungut Rp 2000,- bahkan Rp 3000,- per kendaraan bermotor. Permasalahan parkir sudah menjadi sangat kompleks, masalah lainnya dapat dilihat penerimaan retribusi parkir di tepi jalan umum terjadi penurunan target penerimaan yang diterima oleh Dinas Perhubungan.

Alasan memilih judul dengan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kampar sebagai objek penelitian ini adalah karena menurut website resmi Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) regional Riau ([www.pekanbaru.bpk.go.id](http://www.pekanbaru.bpk.go.id)) berdasarkan Penyerahan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) atas Laporan

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keuangan Pemerintahan Kabupaten Kampar tahun 2021, BPK mengungkapkan adanya permasalahan-permasalahan terkait sistem pengendalian intern dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta pengelolaan transaksi akhir tahun pada Pemerintahan Kabupaten Kampar yang belum tertib dengan adanya keterlambatan-keterlambatan dalam penyerahan laporan keuangan. Dengan demikian pemerintahan Kabupaten Kampar perlu didorong untuk bekerja keras memperbaiki dan meningkatkan kualitas informasi akuntansi agar dapat menjadi contoh pada Kabupaten lainnya di Provinsi Riau. Berdasarkan penjelasan di atas dapat diketahui bahwa kinerja manajerial di OPD Kabupaten Kampar masih adanya permasalahan. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor, menurut Sari (2016) salah satunya adalah partisipasi anggaran, sistem pengendalian intern, sistem informasi akuntansi dan gaya kepemimpinan

Penganggaran partisipatif memiliki hubungan yang sangat erat dengan kinerja pemerintah daerah karena kinerja pemerintah daerah dilihat berdasarkan partisipasi aparat pemerintah dalam menyusun anggaran. Partisipasi anggaran merupakan kegiatan yang penting yang melibatkan berbagai pihak yang mempunyai otoritas dalam penyusunan anggaran untuk mempersiapkan dan mengevaluasi berbagai alternatif serta tujuan anggaran (Wulandari dan Riharjo, 2016). Untuk mengetahui apakah kinerja tersebut efektif atau tidak maka harus dilakukan perbandingan terhadap anggaran. Penyebab kinerja pemerintah itu rendah adalah belum optimalnya proses perencanaan dan penganggaran yang mengabaikan prinsip keuangan daerah yang

baik. Hal ini akan berakibat pada daya serap anggaran yang rendah sehingga memunculkan berbagai masalah dalam pengelolaan keuangan daerah yang buruk.

Kusuma (2016) menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Namun, hasil penelitian Muharrom (2014) membantah pernyataan tersebut, Putro (2019) menyatakan bahwa partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Gaya kepemimpinan merupakan faktor yang amat penting ketika dihubungkan dengan proses kinerja manajerial sebuah organisasi. Dibutuhkan kepemimpinan yang baik dan ideal agar dapat membangun loyalitas serta meningkatkan produktivitas baik untuk manajerial maupun pihak-pihak yang berada pada lingkup organisasi tersebut (Ivana Ariyani 2016). Proses keberhasilan maupun kegagalan yang dialami sebagian besar dari organisasi ditentukan pula oleh kualitas kepemimpinan yang dimiliki oleh orang-orang yang disertai tugas memimpin organisasi itu (Putri Sanjiwani dan Sparta Wisadha, 2016). Dengan demikian, dibutuhkan keselarasan persepsi antar pihak manajerial dengan pihak yang ada dibawahnya demi tercapainya tujuan organisasi yang sempurna.

Sukmana (2018) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Namun, hasil penelitian Ridwan dan Hamelinda (2017) membantah pernyataan tersebut, menyatakan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Selanjutnya faktor sistem informasi akuntansi juga berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Sistem informasi akuntansi yang handal juga mempengaruhi kinerja manajerial. Karena suatu sistem informasi akuntansi dirancang untuk menghasilkan informasi keuangan yang digunakan para pemakainya untuk mengambil keputusan dan menentukan langkah-langkah yang harus dilakukan untuk mendukung kegiatan operasi. Manajer merupakan seseorang yang menggunakan wewenang untuk mengarahkan orang lain dan bertanggung jawab atas pekerjaannya dalam mencapai suatu tujuan (Hasibuan, 2014:13). Kinerja manajer yang tinggi akan menghasilkan kinerja organisasi yang tinggi pula. Untuk itu, merupakan suatu keharusan bagi organisasi untuk memiliki kepala dinas yang produktif dan inovatif agar dapat melihat dan menggunakan peluang dengan baik, mengidentifikasi permasalahan dengan tepat. Selain itu, dalam meningkatkan kinerjanya, kepala dinas melaksanakan fungsi, tugas dan tanggung jawab mereka dalam menjalankan operasional (Harefa, 2018:17).

Salah satu fungsi dari sistem informasi akuntansi adalah menyediakan informasi keuangan untuk membantu manajer mengendalikan aktivitasnya, mengurangi ketidakpastian lingkungan, dan menetapkan strategi yang digunakan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan sehingga diharapkan dapat membantu organisasi kearah pencapaian tujuan dengan sukses.

Paramitha dan Mulyadi (2017) menyatakan bahwa Sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Namun, hasil penelitian



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hawiyah dan Siregar (2018) membantah pernyataan tersebut, menyatakan bahwa Sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Suatu keberhasilan kinerja organisasi sektor publik juga dapat dikatakan berhasil atau tidaknya ketika organisasi tersebut dapat menjalankan dan memenuhi semua kebutuhan dan amanah masyarakat. Untuk terciptanya kinerja pemerintahan yang baik (*good goverance government*), pemerintah terus melakukan upaya perbaikan dengan menerapkan pengendalian intern untuk memenuhi tuntutan masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang baik. Pengendalian intern dalam pemerintah daerah dapat dilakukan dengan mengadakan pengawasan intern yang dapat berfungsi juga sebagai sistem penilaian atas pelaksanaan tugas dalam instansi pemerintah.

Pengendalian intern sesuai dengan PP Nomor 60 Tahun 2008 terdiri dari lima komponen, yaitu lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi serta pemantauan. Pelaksanaan sistem pengendalian intern seharusnya bertumpu pada penguatan sistem pengendalian yang telah ada dan sudah dilaksanakan oleh seluruh pegawai dalam organisasi mulai saat kebijakan, pembentukan organisasi, penyiapan anggaran, sarana dan prasarana, penetapan personil yang melaksanakan, penetapan prosedur dan review pada seluruh tahapan demi tahapan pembangunan.

Mamahit, dkk (2022) menyatakan bahwa pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Namun, hasil penelitian Melasari (2016) membantah

pernyataan tersebut, Melasari (2016) menyatakan bahwa pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini merupakan Pengembangan dari penelitian yang telah dilakukan oleh Ritonga dan Sihombing (2022) yaitu dengan menambah 2 variabel yaitu Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya adalah terdapat pada objek penelitian. Pada penelitian ini, peneliti tertarik ingin meneliti pada OPD Kabupaten Kampar yang berada di Provinsi Riau. Alasan lain yang mendorong peneliti untuk melakukan penelitian ini adalah karena adanya inkonsistensi dari hasil penelitian ini. Karena adanya fenomena masalah terkait dengan variabel-variabel dalam penelitian ini.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Pada OPD Kabupaten Kampar.**

### 1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar?

2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar?

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar?

Apakah sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar?

Apakah partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar?

### 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka tujuan yang diharapkan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar.
2. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar.
3. Untuk mengetahui sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar.
4. Untuk mengetahui sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar.
5. Untuk mengetahui partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah:

#### Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan pembaca serta sebagai referensi dan pertimbangan dalam penelitian selanjutnya sehingga memberikan kontribusi positif wacana keilmuan yang nantinya mendorong dilakukannya penelitian-penelitian dibidang manajemen sumber daya manusia.

#### Manfaat Praktis

- a) Bagi organisasi perangkat daerah, diharapkan sebagai acuan serta motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan mengukur nilai kerjanya.
- b) Bagi masyarakat, hasil penelitian ini diharapkan memberikan informasi mengenai pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian intern, terhadap kinerja manajerial yang dilakukan pada organisasi perangkat daerah sehingga masyarakat diharapkan dapat mengawasi dan menilai kinerja manajerial organisasi perangkat daerah.

### Sistematika Penulisan

Sebagai gambaran umum dari sistematika penulisan penelitian ini, berikut adalah gambaran sistematika penulisan penelitian yang penulis rencanakan :

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini akan menguraikan latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

## BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan menguraikan mengenai landasan teori yang berhubungan dengan penelitian ini yaitu: partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern dan kinerja manajerial. Selain itu pada bab ini juga menguraikan tentang penelitian terdahulu, hubungan antar variabel, pengembangan hipotesis dan kerangka pemikiran.

## BAB III : METODE PENELITIAN

Berisi tentang variabel penelitian dan definisi operasional variabel, populasi dan sampel dalam penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini.

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan menguraikan tentang hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, menganalisis dan mengevaluasi hasil penelitian tersebut.

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini peneliti akan menutup dengan membuat kesimpulan dan memberikan saran-saran yang dirasakan perlu sesuai dengan hasil dari penelitian yang dilakukan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### Teori Penetapan Tujuan (*Goal Setting Theory*)

Teori penetapan tujuan atau *goal setting theory* yang menunjukkan adanya hubungan antara tujuan yang ditetapkan dengan prestasi kerja (kinerja). Teori *goal setting* mengemukakan bahwa perilaku seseorang didasarkan pada nilai dan tujuan. Seseorang akan menentukan tujuan masa depan dan tujuan tersebut akan mempengaruhi perilaku dan konsekuensi terhadap kinerjanya. Teori *goal setting* merupakan bagian dari teori motivasi. Seseorang yang diberikan tujuan yang spesifik dan sulit akan menunjukkan kinerja yang lebih baik dibandingkan dengan individu yang hanya menerima tujuan yang mudah dan tidak spesifik (Giusti, Kustono, dan Effendi, 2018).

*Goal setting theory* adalah teori yang berfokus pada pada identifikasi jenis tujuan yang paling efektif untuk menghasilkan motivasi dan kinerja pada tingkatan yang tinggi Hasniasari dan Sholihin (2014;25). Teori ini menjelaskan juga bahwa perilaku seseorang ditentukan oleh dua hal *cognition* yaitu *content (values)* dan *intentions* (tujuan). Orang telah menentukan goal atas perilakunya di masa depan dan goal tersebut akan mempengaruhi perilaku yang sesungguhnya terjadi. Perilakunya akan diatur oleh ide (pemikiran) dan niatnya sehingga akan mempengaruhi tindakan dan konsekuensi kinerjanya Kusuma (2016:9).

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Locke dan Latham (2014) menemukan bahwa *goal-setting* berpengaruh pada kinerja pegawai dalam organisasi publik. Salah satu bentuk nyata dari penerapan *goal-setting* ini adalah partisipasi anggaran. Sebuah anggaran tidak hanya mengandung rencana dan jumlah nominal yang dibutuhkan untuk melakukan kegiatan, tetapi juga mengandung sasaran yang spesifik yang ingin dicapai organisasi. Berdasarkan penelitian-penelitian yang telah dilakukan, temuan utama dari *goal setting theory* adalah bahwa orang yang diberi tujuan yang spesifik, sulit tapi dapat dicapai, memiliki kinerja yang lebih baik dibandingkan orang-orang yang menerima tujuan yang mudah dan spesifik atau tidak ada tujuan sama sekali. Pada saat yang sama, seseorang juga harus memiliki kemampuan yang cukup, menerima tujuan yang ditetapkan dan menerima umpan balik yang berkaitan dengan kinerja.

Salah satu pendekatan kepemimpinan yang paling banyak diteliti adalah teori jalur sasaran (*Path-goal theory*). Dasar dari teori ini adalah bahwa tugas seorang pemimpin adalah membantu anggotanya dalam memberi informasi, dukungan, dan sumber daya lain yang penting dalam mencapai tujuan mereka Mary and Coulter. (2019) Teori ini menjelaskan bahwa suatu perilaku pemimpin dapat diterima oleh bawahan pada tingkatan yang ditinjau oleh mereka sebagai sumber kepuasan saat itu atau masa datang dan menghasilkan kinerja yang maksimal. Pemimpin harus mempengaruhi bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi sehingga gaya kepemimpinan sangat diperlukan, seorang pemimpin harus memiliki kemampuan dalam

mengkomunikasikan, mengontrol dan mendelegasikan sehingga dapat mempengaruhi kinerja bawahannya.

Berdasarkan *goal – setting theory*, jika para manajer menggunakan informasi yang disediakan oleh sistem akuntansi manajemen maka para manajer tersebut dapat melaksanakan hal yang lebih baik dalam melaksanakan pekerjaan dan perbaikan dalam kinerjanya.

*Goal setting theory* menjelaskan bahwa Kinerja pemerintah yang baik dapat terwujud dengan adanya sistem pengendalian intern yang dapat memberikan kontrol kepada pemerintah untuk mencapai tujuan organisasi. Sistem pengendalian intern ini akan mengarahkan individu maupun kelompok untuk melakukan kegiatan yang sesuai dengan tujuan yang akan dicapai organisasi. Sistem pengendalian intern diharapkan dapat meminimalisir kecurangan yang terjadi di pemerintahan sehingga kinerja pemerintah dapat dinilai baik oleh rakyat.

## 2.2 Kinerja Manajerial

Kinerja (*performance*) adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian, pelaksanaan suatu kegiatan/program /kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi, dan visi organisasi yang tertuang dalam *strategic planning* suatu organisasi (Mahsun, 2014). Menurut Mahmudi (2015), kinerja manajerial adalah kinerja dari individu anggota organisasi dalam kegiatan manajerial yang meliputi perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, pengawasan, pemilihan staf, negosiasi, dan perwakilan atau presentasi. PP No. 5 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah pada pasal 1 ayat 35,

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kinerja adalah keluaran/hasil dari kegiatan/program yang akan atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas yang terukur. Guna mengukur seluruh aktivitas pelaksanaan kegiatan/ program/ kebijaksanaan dapat diketahui dari tingkat capaian sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi.

Bastian (2019) indikator kinerja adalah merupakan suatu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan, dengan memperhitungkan indikator masukan (*inputs*), keluaran (*outputs*), hasil (*outcomes*), manfaat (*benefits*), dan dampak (*impacts*). Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai prestasi manajer dan unit organisasi yang dipimpinya. Pengukuran kinerja sangat penting untuk menilai akuntabilitas organisasi dan manajer dalam pelayanan publik yang lebih baik. Akuntabilitas disini bukan sekedar kemampuan menunjukkan uang publik yang dibelanjakan, akan tetapi juga meliputi kemampuan menunjukkan bahwa uang publik tersebut telah dibelanjakan secara ekonomis, efisien, dan efektif (Mardiasmo, 2019).

Narsa dan Yuniawati (2013) menjelaskan bahwa indikator kinerja manajerial terdiri dari 8 indikator yaitu:

- a. Perencanaan, dalam arti kemampuan untuk menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, dan pemograman.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Investigasi, yaitu kemampuan mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, dan analisis pekerjaan.
- c. Pengkoordinasian, yaitu kemampuan melakukan tukar menukar informasi dengan orang lain di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, dan hubungan dengan manajer lain.
- d. Evaluasi, yaitu kemampuan untuk menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk.
- e. Pengawasan (*Supervisi*), yaitu kemampuan untuk mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani bawahan.
- f. Pengaturan staf (*Staffing*), yaitu kemampuan untuk mempertahankan angkatan kerja dibagian anda, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan mutasi pegawai.
- g. Negosiasi, yaitu kemampuan dalam melakukan pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjual, tawar menawar secara kelompok dan
- h. Perwakilan (*representative*), yaitu kemampuan dalam menghadiri pertemuan-pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan perkumpulan

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bisnis, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, pendekatan kemasyarakatan, mempromosikan tujuan umum perusahaan.

Hasil temuan dari fenomena dilapangan, terjadinya beberapa kasus korupsi, pungli, penyelewengan anggaran dan penyuaipan dapat disimpulkan tidak berjalannya fungsi-fungsi kinerja manajerial yang dilakukan oleh satuan perangkat daerah (Dinas) seperti fungsi perencanaan, fungsi investigasi, fungsi pengawasan dan fungsi evaluasi.

Berdasarkan evaluasi dari kementerian pendayagunaan Aparatur Negara dan Repormasi Binokrasi (MenPAN. RB). Bahwasanya evaluasi SAKIP Pemerintah Kabupaten Kampar masih belum memenuhi standar, dan mendapat nilai kurang memuaskan pada tahun 2020-2021. Yang dimana dapat disimpulkan tidak adanya peningkatan pada kinerja OPD di tahun tersebut. Dan dinilai kurang dalam pelayanan masyarakat.

## 2.3 Partisipasi Anggaran

### 2.3.1 Pengertian Partisipasi Anggaran

Partisipasi merupakan bagian yang penting dalam bekerja pada suatu organisasi, dimana proses penyusunan anggaran yang baik adalah dengan melibatkan banyak pihak untuk berpartisipasi didalamnya. Menurut Kurniawati, et.,al (2017) “ partisipasi anggaran sektor publik menunjukkan pada luasnya partisipasi aparat pemerintah daerah dalam memahami anggaran yang diusulkan dan dibuat oleh unit kerjanya serta pengaruh pusat pertanggungjawaban dari anggaran mereka.”

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Permendagri No. 13 Tahun 2006 pasal 5-10 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, menjelaskan bahwa “pemegang kekuasaan pengelolaan keuangan daerah yaitu kepala daerah melimpahkan sebagian atau seluruh kekuasaannya kepada sekretaris daerah selaku koordinator pengelola keuangan daerah, kepala Satuan Kerja Pengelola Keuangan Daerah (SKPKD) selaku Pejabat Pengelola Keuangan Daerah (PPKD) dan kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) selaku pejabat pengguna anggaran/ pengguna barang untuk penyusunan dan pelaksanaan kebijakan pengelolaan APBD.”

Jadi, dalam penyusunan anggaran APBD diperlukannya partisipasi dari berbagai unsur satuan kerja yang ada dalam pemerintahan daerah. Partisipasi anggaran sangatlah perlu, karena partisipasi anggaran adalah tingkat keterlibatan dalam penyusunan anggaran untuk bersama-sama mengambil peran guna mencapai sasaran anggaran serta tanggungjawab atas anggaran tersebut.

### 3.2 Indikator Partisipasi Anggaran

Menurut Soobaroyen (2005) ada beberapa indikator dari partisipasi anggaran, antara lain:

- 1) Keterlibatan dalam penyusunan anggaran

Adanya hak untuk mengajukan usulan anggaran dalam organisasi tersebut sesuai dengan tanggungjawab yang dimilikinya.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 2) Pengaruh terhadap penetapan anggaran

Besarnya pengaruh dalam hal ini menunjukkan seberapa besar peran dan keikutsertaan yang diberikan karyawan terhadap keputusan anggaran final.

#### 3) Pentingnya usulan anggaran

Kemampuan individu dalam memberikan usulan/pendapat dari bawahan diharapkan dapat memberikan manfaat kepada organisasi dalam mencapai tujuan organisasi.

#### 4) Kelogisan dalam anggaran

Kadang anggaran dibuat berdasarkan taksiran dan asumsi, sehingga mengandung unsur ketidakpastian. Oleh karena itu, diperlukan ketelitian dan keyakinan dalam membuat anggaran agar anggaran tersebut logis sesuai dengan kebutuhan yang ada.

## 2.4 Gaya Kepemimpinan

### 2.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan

Kepemimpinan sebagai proses mempengaruhi orang lain untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi yang relevan (Ivancevich et al., 2013). Syafiie (2015:1) mengatakan bahwa kepemimpinan adalah kemampuan dan kepribadian seseorang dalam mempengaruhi serta membujuk pihak lain agar melakukan tindakan pencapaian tujuan bersama, sehingga dengan demikian yang bersangkutan menjadi awal struktur dan pusat proses kelompok.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rivai (2014), gaya kepemimpinan adalah sekumpulan strategi yang digunakan seorang pemimpin untuk memengaruhi para karyawan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola strategi atau pola perilaku yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin.

Hasibuan (2014), gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang dilakukan oleh seorang pemimpin untuk dapat memengaruhi karyawan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Kartono (2018) gaya kepemimpinan adalah kebiasaan, watak, sifat, kepribadian, tempramen yang membedakan seorang pemimpin dalam berinteraksi dengan orang lain.

Berdasarkan beberapa pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan adalah suatu proses atau strategi yang diterapkan oleh seorang pemimpin untuk dapat memengaruhi para karyawan demi membantu tercapainya sasaran suatu organisasi.

#### 2.4.2 Indikator Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan seseorang dapat dinilai dan dilihat dari beberapa indikator yang dikemukakan oleh Rivai (2012) adalah sebagai berikut:

1. Berorientasi pada tugas
2. Koordinasi kerja
3. Pengambilan keputusan serta tegas
4. Objektif dalam menilai pegawai

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Sistem Informasi Akuntansi

### 2.5.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Akuntansi pada dasarnya merupakan sistem informasi akuntansi yang berkaitan dengan fungsi akuntansi dalam mengolah data tentang aktivitas organisasi yang memiliki nilai ekonomi. Jadi sistem informasi akuntansi hanya mengolah data yang memiliki dampak ekonomi. Berikut adalah beberapa pengertian mengenai sistem informasi.

Menurut Susanto (2017 : 82) pengertian sistem informasi akuntansi adalah sistem informasi akuntansi dapat didefinisikan sebagai kumpulan (integrasi) dari sub-sub sistem atau komponen baik fisik maupun nonfisik yang saling berhubungan dan bekerja sama satu sama lain secara harmonis untuk mengolah data transaksi yang berkaitan dengan masalah keuangan menjadi informasi keuangan.

Sedangkan Menurut Midjan (2013 : 11) pengertian sistem informasi akuntansi adalah Sistem informasi akuntansi merupakan seperangkat sumber manusia dan modal dalam organisasi, yang berkewajiban untuk menyajikan informasi yang diperoleh dari pengumpulan data, pemrosesan data.

Dari beberapa pengertian diatas penulis menyimpulkan bahwa Sistem informasi akuntansi merupakan sumber daya manusia dan alatnya, yang bertugas mengumpulkan data untuk dirubah menjadi informasi yang akurat dalam suatu organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.5.2 Indikator Sistem Informasi Akuntansi

Susanto (2013:208) menjelaskan terdapat 6 indikator sistem informasi akuntansi, yaitu:

### Perangkat Keras (*Hardware*)

Hardware merupakan peralatan fisik yang dapat digunakan untuk mengumpulkan, memasukkan, memproses, menyimpan dan mengeluarkan hasil pengolahan data dalam bentuk informasi.

### Perangkat Lunak (*Software*)

Software adalah kumpulan dari program-program yang digunakan untuk menjalankan aplikasi tertentu pada komputer, sedangkan program merupakan kumpulan dari perintah-perintah komputer yang tersusun secara sistematis. Software dapat dikelompokkan menjadi dua kelompok berdasarkan fungsinya yaitu perangkat lunak sistem (*system software*) dan perangkat lunak aplikasi (*application software*).

### Manusia (*Brainware*)

Brainware atau sumber daya manusia (SDM) SI/SIA merupakan bagian terpenting dari komponen sistem informasi (SI) dalam dunia bisnis yang dikenal sebagai sistem informasi akuntansi. Komponen SDM ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan komponen lainnya didalam suatu SI sebagai hasil dari perencanaan, analisis, perancangan, dan strategi implementasi yang didasarkan kepada komunikasi diantara sumber daya manusia yang terlinat dalam suatu ogranisasi.



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Prosedur (*Procedure*)

*Procedure* adalah rangkaian aktivitas atau kegiatan yang dilakukan secara berulang-ulang dengan cara yang sama. Prosedur penting dimiliki bagi suatu organisasi agar segala sesuatu dapat dilakukan secara seragam. Jika prosedur telah diterima oleh pemakai sistem informasi maka prosedur akan menjadi pedoman bagaimana fungsi sistem informasi tersebut harus dioperasikan. Dengan adanya prosedur yang memadai maka pengendalian dapat dilakukan dengan baik.

### 5) Basis Data (*Database*)

Data adalah fakta baik dalam bentuk angka-angka, huruf-huruf atau apapun yang dapat digunakan sebagai input dalam proses untuk menghasilkan informasi.

### 6) Jaringan Komunikasi (*Communication Network*)

Jaringan komunikasi atau komunikasi data dapat didefinisikan sebagai penggunaan media elektronik atau cahaya untuk memindahkan data atau informasi dari satu lokasi ke satu atau beberapa lokasi lain yang berbeda. Komunikasi yang terjadi di antara beberapa pihak yang berkomunikasi harus difasilitasi dengan infrastruktur berupa jaringan telekomunikasi yang konfigurasiannya bisa berbentuk bintang (*star*), cincin (*ring*), dan hirarki (*BUS*)

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Sistem Pengendalian Intern

### 2.6.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern

Sistem pengendalian intern (SPI) adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan yang memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

Sistem pengendalian intern menurut Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah adalah sebagai berikut: Sistem pengendalian intern adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus-menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset Negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan”.

Menurut Mulyadi (2017:129) sistem pengendalian internal meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga aset organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen. Pengertian sistem pengendalian inter menurut Jason Scott (2014:226) adalah proses yang dijalankan untuk menyediakan jaminan yang memadai bahwa tujuan-tujuan pengendalian telah dicapai.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kesimpulannya pengendalian intern merupakan proses yang dirancang oleh manajemen organisasi untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi yang bersangkutan. Kinerja pemerintah perlu diciptakannya sistem pengendalian intern agar instansi pemerintah dapat mengetahui dana publik yang digunakan oleh pemerintah pusat dan pemerintah daerah.

### 2.6.2 Indikator Sistem Pengendalian Intern

Menurut Peraturan Pemerintah RI No 60 Tahun 2008, unsur pokok sistem pengendalian intern adalah:

#### 1. Lingkungan pengendalian

Lingkungan pengendalian merupakan sarana dan prasarana yang ada di dalam organisasi untuk menjalankan struktur pengendalian internal yang baik. Beberapa komponen yang mempengaruhi lingkungan pengendalian internal adalah:

- a) Komitmen manajemen terhadap integritas dan nilai-nilai etika. Dalam organisasi harus selalu ditanamkan etika di mana jika etika itu dilanggar itu merupakan penyimpangan. Contoh: datang tepat waktu adalah suatu etika yang baik dan begitu sebaliknya.
- b) Filosofi yang dianut oleh manajemen dan gaya operasional yang dipakai oleh manajemen, artinya di sini bahwa manajemen akan menegakkan peraturan. Jika yang melanggar akan dikenakan sanksi yang tegas.
- c) Struktur Organisasi
  - 1) Metode pembagian tugas dan tanggung jawab.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Kebijakan dan praktik yang menyangkut sumber daya manusia.
- 3) Pengaruh dari luar.

2. Penilaian risiko

Manajemen organisasi harus dapat mengidentifikasi berbagai risiko yang dihadapi oleh organisasi . Dengan memahami risiko, manajemen dapat mengambil tindakan pencegahan, sehingga organisasi dapat menghindari kerugian yang besar. Ada tiga kelompok risiko yang dihadapi organisasi, yaitu:

- a) Risiko strategis, yaitu mengerjakan sesuatu dengan cara yang salah (misalnya: harusnya dikerjakan dengan komputer ternyata dikerjakan secara manual).
- b) Risiko finansial, yaitu risiko menghadapi kerugian keuangan. Hal ini dapat disebabkan karena uang hilang, dihambur- hamburkan, atau dicuri.
- c) Risiko informasi, yaitu menghasilkan informasi yang tidak relevan atau informasi yang keliru, atau bahkan sistem informasinya tidak dapat dipercaya.

3. Aktivitas pengendalian

Kegiatan pengawasan merupakan berbagai proses dan upaya yang dilakukan oleh manajemen organisasi untuk menegakkan pengawasan atau pengendalian operasi organisasi. *Committee of Sponsoring Organizations* (COSO) mengidentifikasi setidaknya-tidaknya ada lima hal yang dapat diterapkan oleh organisasi , yaitu:

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a) Pemberian otorisasi atas transaksi dan kegiatan.  
Otorisasi dengan cara membubuhkan tanda tangan sebagai bentuk persetujuan dari atasan. Contoh: untuk meminta pergantian peralatan kantor maka bagian pembelian harus meminta persetujuan dari pimpinan dari bagian keuangan, persetujuan dari pimpinan keuangan itu dibuktikan dengan tanda tangan.
- b) Pembagian tugas dan tanggung jawab  
Pembagian tugas dan tanggung jawab berdasarkan struktur organisasi yang telah dibuat organisasi.
- c) Rancangan dan penggunaan dokumen dan catatan yang baik.  
Dokumen sebaiknya mudah dipakai oleh karyawan, dokumen dibuat dengan bahan yang berkualitas agar bertahan lama jika disimpan.
- d) Perlindungan yang cukup terhadap kekayaan dan catatan organisasi  
Perlindungan yang ketat ini meliputi:
  - 1) Antara pecatat dan pembawa kas harus berbeda orangnya.
  - 2) Tersedia tempat penyimpanan yang baik
  - 3) Pembatasan akses ruang – ruang yang penting.
  - 4) Pemeriksaan terhadap kinerja organisasi . Pemeriksaan kinerja ini dapat dilakukan dengan salah satu langkah berikut:
    - a) Membuat rekonsiliasi/pencocokan antara catatan organisasi dengan bank, maupun rekonsiliasi antara dua catatan yang terpisah mengenai suatu rekening.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) Melakukan stok opname yaitu mencocokkan jumlah unit persediaan di gudang dengan catatan persediaan.
- c) Menjumlah berbagai hitungan dengan cara batch totals, yaitu penjumlahan dari atas ke bawah.

4. Informasi dan komunikasi

Merancang sistem informasi organisasi dan manajemen puncak harus mengetahui hal-hal berikut ini:

- a) Bagaimana transaksi diawali.
- b) Bagaimana data dicatat ke dalam formulir yang siap dimasukkan ke sistem komputer.
- c) Bagaimana fail data dibaca, diorganisasi, dan diperbaharui isinya.
- d) Bagaimana data diproses agar menjadi informasi dan informasi diproses lagi menjadi informasi yang lebih berguna bagi pembuat keputusan.
- e) Bagaimana informasi yang baik dilakukan.
- f) Bagaimana transaksi berhasil.

5. Pemantauan

Kegiatan untuk mengikuti jalannya sistem informasi akuntansi, sehingga apabila ada sesuatu berjalan tidak seperti yang diharapkan, dapat segera diambil tindakan:

- a) Supervisi yang efektif, yaitu manajemen yang lebih atas dapat mengawasi manajemen dan karyawan di bawahnya.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) Akuntansi pertanggungjawaban yaitu organisasi menerapkan suatu sistem akuntansi yang dapat digunakan untuk menilai kinerja masing-masing manajer, masing-masing departemen, dan masing-masing proses yang dijalankan oleh organisasi .
- c) Audit internal yaitu pengauditan yang dilakukan oleh auditor di dalam organisasi .

### Kajian Terhadap Perspektif Islam

Kinerja menurut Islam merupakan bentuk atau cara individu dalam mengaktualisasikan diri. Allah SWT berfirman dalam Surat At-Taubah ayat 105 yang berbunyi :

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ  
فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾


Artinya : *Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.*

Ayat di atas menjelaskan bersungguh-sungguhlah kamu untuk berbuat sesuatu demi masa depanmu karena segala perbuatanmu akan mendapatkan haknya di dunia maupun diakhirat. Di dunia perbuatan tersebut akan disaksikan Allah, Rasul-Nya dan orang-orang mukmin. Jika berupa ketaatan, ia akan mendapatkan pujian dan pahalayang besar di dunia dan akhirat. Namun, jika berupa kemaksiatan ia akan mendapatkan hinaan di duniadan siksaan yang pedih di akhirat.

Dalam surat Al-Ahqaf ayat 19 yang berbunyi:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.


 وَلِكُلِّ دَرَجَةٌ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَلِيُوَفِّيَهُمْ أَعْمَلَهُمْ وَهُمْ لَا يَظْلَمُونَ ﴿٥٦﴾

Artinya : Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan

Ayat di atas menjelaskan bahwa Allah pasti akan membalas setiap amal perbuatan manusia berdasarkan apa yang telah mereka kerjakan. Artinya jika seseorang melaksanakan pekerjaan dengan baik dan menunjukkan kinerja yang baik pula bagi organisasinya maka akan mendapatkan hasil yang baik atas kinerjanya dan akan memberikan keuntungan bagi organisasinya.

## 2.8 Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu adalah upaya peneliti untuk mencari perbandingan dan selanjutnya untuk menemukan inspirasi baru untuk penelitian selanjutnya. Tabel dibawah ini menjelaskan penelitian-penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti terdahulu. Sebagian besar penelitian terdahulu meneliti hubungan partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kinerja manajerial.

**Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu**

No	Peneliti dan tahun	Judul	Variabel	Hasil Penelitian
1	Lukmanul Hakim, H. Thatok Asmony dan Biana Adha Inapty (2016)	Pengaruh komitmen organisasional, sistem pengendalian intern pemerintah dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial (Survey	<b>Independent</b> a. Komitmen organisasional b. Sistem pengendalian intern pemerintah c. Gaya	Hasil penelitian adalah komitmen organisasional, SPIP berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial gaya kepemimpinan tidak berpengaruh



## © Hak cipta milik UIN Suska Riau

## State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		pada SKPD Sumbawa dan Sumbawa Barat)	kepemimpinan <b>Dependent</b> Kinerja manajerial	signifikan terhadap kinerja manajerial
	Mirwansyah Putra Ritonga, Monang Juanda Tua Sihombing (2022)	Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial di OPD Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara	<b>Independent</b> a. Partisipasi anggaran b. Gaya kepemimpinan <b>Dependent</b> Kinerja manajerial	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan ada pengaruh signifikan antara partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial. Secara parsial Secara parsial partisipasi anggaran berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja manajerial, gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial.
3	Azzahrona, et.al (2022)	Pengaruh Penerapan Sisitem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kabupaten Lombok Timur	<b>Independent</b> Penerapan Sisitem Informasi Akuntansi <b>Dependent</b> Kinerja manajerial	Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Penerapan sistem informasi akuntansi terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.
	Mattoasi, dkk (2021)	Pengaruh sistem pengendalian internal pemerintah terhadap kinerja manajerial.	Independen (X) : Sistem pengendalian manajemen Dependen (Y) : Kinerja manajerial	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Pemerintah Daerah dengan nilai determinan sebesar 48,7%. Hasil penelitian ini memberi sumbangsi kepada pemerintah agar dapat menetapkan dan menerapkan Sistem Pengendalian Internal (SPI) yang lebih efektif.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Murtini dan Taryadi (2015)	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderasi Strategi Bisnis dan Persepsi Ketidakpastian Lingkungan	Independen (X) : Sistem Informasi Akuntansi (X1)  Dependen (Y) : Kinerja manajerial  Moderasi: Strategi Bisnis dan Persepsi Ketidakpastian Lingkungan	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja
	Yufit Vroniangela (2022)	Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Satker Wilayah Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Muaro Sijunjung)	Independen (X) : partisipasi anggaran (X1) dan kejelasan anggaran (X2)  Dependen (Y) : Kinerja manajerial	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial
7	Putri Ambasugi Rinding (2020)	Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial OPD (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Magelang)	Independen (X) : Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Gaya Kepemimpinan  Dependen (Y) : Kinerja manajerial	Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial
	J. Sumarno (2017)	Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta)	Independen (X) : Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan  Dependen (Y) : Kinerja manajerial	Hasil peneltlan adalah (1) terdapat pengaruh dan hubungan negatif yang signifikan antara kinerja manajerial dan partisipasi anggaran, (2) pengaruh komitmen organisasl terhadap hubungan kinerja manajerial dan partisipasl anggaran adalah positif dan

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				signifikan, dan (3) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial adalah tidak signifikan.
	Adenuga Abiola Oluwalope dan Ojediran Sunday (2017)	Impact of Budgetary Participation and Organizational Commitment on Managerial Performance in Nigeria	Independen (X) : Budgetary Participation and Organizational Commitment Dependen (Y) : Managerial Performance	Findings revealed that participation in budget activities and commitment to work done by individuals in an organization positively impacts managerial performance, hence this assertion cannot be overlooked or ignored as it supports the empirical body of positive impact
10	Guldini, dkk (2020)	Evidence of the relationship between Budgetary participation, organizational Commitment and managerial performance	Independen (X) : relationship between Budgetary participation, organizational Commitment Dependen (Y) : managerial performance	The results suggest that organizations should allow the participation of managers in setting goals and budget objectives, as this action triggers a greater commitment of the individual to the organization and better performance in the work.

## 2.9 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis

Berdasarkan teori, dan penelitian terdahulu serta kerangka pemikiran tentang pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kinerja manajerial, maka dapat dikembangkan hipotesis sebagai berikut:

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Pada OPD Kabupaten Kampar

Partisipasi penyusunan anggaran merupakan tingkat pengaruh keterlibatan setiap individu dalam proses perancangan anggaran. Partisipasi tersebut diartikan sebagai suatu bentuk kerjasama yang terjadi antara atasan dan bawahan. Penyusunan anggaran secara partisipatif diharapkan kinerja manajer akan meningkat. Pada saat tujuan atau standar yang dirancang secara partisipatif disetujui, maka bawahan akan memiliki tanggung jawab karena ikut serta dalam penyusunan anggaran (Ridwan dan Putra, 2016).

Pada teori agensi, partisipasi anggaran sebagai proses bawahan yang terlibat dan mempunyai pengaruh dalam penentuan besar anggaran dalam mempertanggungjawabkan kepada manajernya yang akan mengindikasikan adanya konflik antara bawahan dan atasan. Penyusunan anggaran secara partisipatif bisa mencapai sesuai dengan tujuan anggaran yang telah ditetapkan, seharusnya saling menyelaraskan tujuan sesama agar memiliki satu tujuan dan dapat menghindarkan konflik antar sesama karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial.

Sejalan dengan hasil penelitian menurut Ritonga dan Sihombing (2022), Vroniangela (2022) dan Sumarno (2017) yang menjelaskan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Artinya semakin baik partisipasi anggaran yang dilaksanakan maka akan semakin baik kinerja manajerial pada suatu organisasi. Berdasarkan uraian di atas, hipotesis pertama adalah:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## H: Partisipasi Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial

### 2.9.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Pada OPD Kabupaten Kampar

Teori penetapan tujuan yang dikemukakan oleh Locke dan Latham (2014) dimana teori tersebut menjelaskan mengenai hubungan antara tujuan yang ditetapkan dan prestasi kerja. Seorang pemimpin yang memahami tujuan maka secara tidak langsung akan terpengaruh terhadap perilaku kerjanya (Arumsari 2014). Jika pemimpin telah menentukan tujuan atas tindakannya di masa depan, maka tujuan tersebut akan mempengaruhi tindakan dan perilaku pemimpin tersebut.

Robbins dan Judge (2015) menjelaskan dalam mencapai tujuan yang diinginkan manajer tingkat atas harus mengetahui tindakan-tindakan serta upaya-upaya agar mencapai sasaran yang diinginkan, salah satunya dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan pada organisasi. Karena pada akhirnya, kinerja manajerial tidak dapat dilepaskan dari peran pemimpinnya. Gaya kepemimpinan transaksional merupakan gaya kepemimpinan yang didasarkan diri atas pertukaran antara pemimpin dan bawahan. Dimana seorang pemimpin memberikan penghargaan kepada bawahannya apabila bawahannya tersebut mampu memenuhi harapan dari seorang pemimpin.

Sejalan dengan hasil penelitian menurut Hakim, et, al., (2016), Ritonga dan Sihombing (2022), Rinding (2020) dan Sumarno (2017) yang menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Artinya semakin efektif seorang pemimpin dalam menerapkan

gaya kepemimpinan transaksional ini maka akan semakin tinggi juga kinerja yang dihasilkan. Berdasarkan uraian di atas, hipotesis kedua adalah:

**H<sub>2</sub>: Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial**

### 2.9.3 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial Pada OPD Kabupaten Kampar

Penerapan sistem informasi akuntansi dilihat dari seberapa jauh frekuensi pemakaian sistem informasi akuntansi dalam bekerja, semakin banyak frekuensi pemakaian system informasi akuntansi dalam bekerja akan menghasilkan kemudahan dan efisiensi bagi organisasi. (Ermawati, Nanik and Arumsari, 2020).

Sistem informasi akuntansi merupakan salah satu sumber daya organisasi yang dimiliki dan dikendalikan oleh organisasi itu sendiri. Sistem informasi akuntansi merupakan sumber daya yang memiliki komponen berwujud seperti ruangan yang memadai dan peralatan, sedangkan komponen tak berwujud berupa sumber daya manusia dan pengetahuan teknologi yang dapat digunakan untuk mengimplementasikan penciptaan nilai strategi.

Asumsi dalam teori *Goal Setting Theory* adalah bagaimana organisasi dapat bersaing dengan organisasi lain untuk mendapatkan keunggulan kompetitif dengan mengelola sumber daya yang dimilikinya sesuai dengan kemampuan organisasi.

Sejalan dengan hasil penelitian menurut Azzahrona, et., al (2022), Murtini dan Taryadi (2015) yang menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan

berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Selanjutnya menurut Azzahrona, *et.al.* (2022) dalam penelitiannya membuktikan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja manajerial menunjukkan bahwa kinerja manajerial akan meningkat dengan adanya peningkatan komitmen organisasional. Dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi yang tinggi di dalam diri individu dapat meningkatkan keberhasilan organisasi sesuai tujuan sehingga dapat memberikan dampak yang baik terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan uraian di atas, hipotesis ketiga adalah:

**H<sub>3</sub>: Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial**

#### **2.9.4 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial Pada OPD Kabupaten Kampar**

Pengendalian intern merupakan proses yang dirancang oleh manajemen organisasi untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi yang bersangkutan. Untuk memperbaiki kinerja pemerintah perlu diciptakannya sistem pengendalian intern pemerintah agar instansi pemerintah dapat mengetahui dana publik yang digunakan oleh pemerintah pusat dan pemerintah daerah. Menurut Mulyadi (2017) sistem pengendalian intern meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen.

#### **Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan teori (*Goal Setting Theory*) kegiatan sistem pengendalian intern pemerintahan harus efisien dan efektif dalam pencapaian tujuan suatu organisasi. Sehingga dengan adanya sistem pengendalian intern akan memperbaiki kinerja manajerial, semakin tinggi sistem pengendalian intern maka semakin baik kinerja aparat pemerintahan. Dilakukannya sistem pengendalian intern secara berkala dengan cara melakukan review atas kinerja pemerintah mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi. Melihat pentingnya peran sistem pengendalian intern dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi serta untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik maka pemimpin harus menjadikan penerapan sistem pengendalian intern menjadi tanggung jawab bersama tidak hanya pada unit kerja terkecil.

Sejalan dengan hasil penelitian menurut Mattoasi, dkk (2021) dan Hakim et al., (2016) membuktikan bahwa sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Dapat disimpulkan bahwa adanya sistem pengendalian intern yang efektif dan dilakukan secara berkala maka akan berdampak baik pada kinerja aparat pemerintah. Berdasarkan uraian di atas, hipotesis keempat adalah:

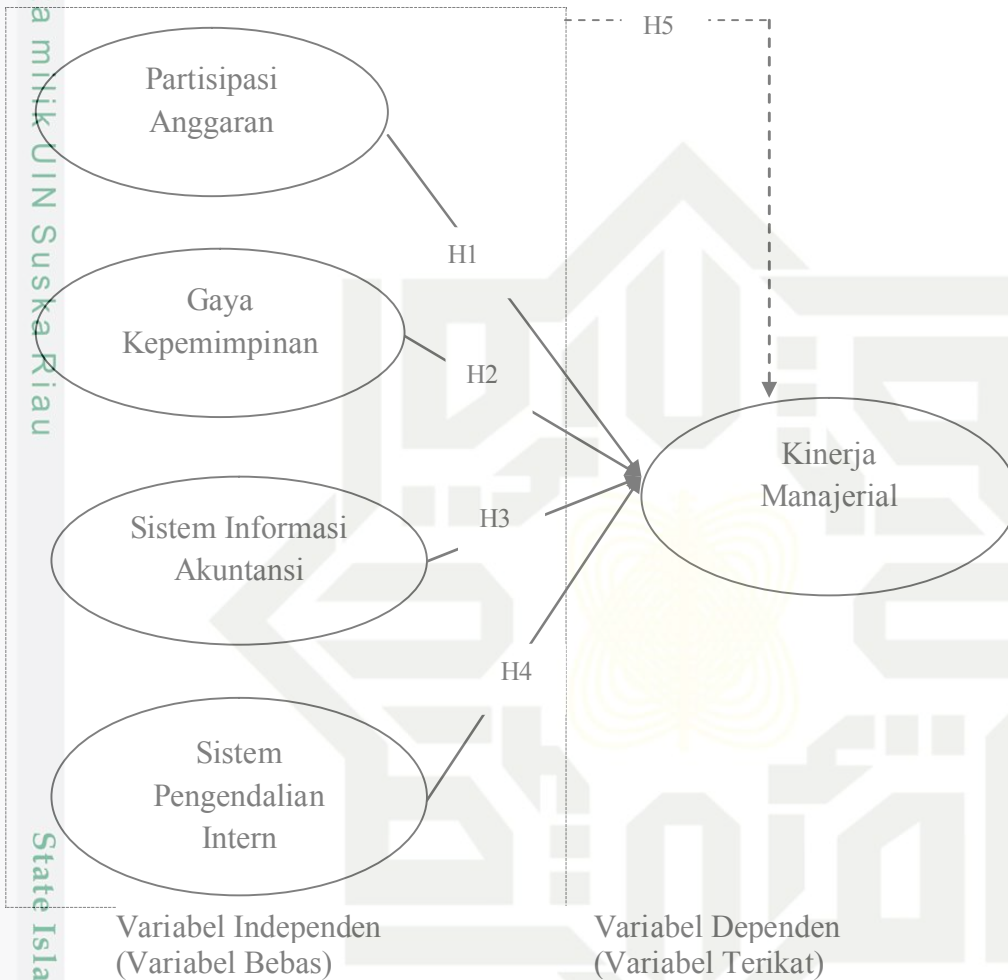
**H<sub>4</sub>: Sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial**

#### 2.10 Model Penelitian

Model penelitian adalah gambaran yang dirancang untuk mewakili kenyataan. Berdasarkan konsep-konsep dasar teori yang dijelaskan di atas, peneliti menggambarkan hubungan antara partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan,



sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kinerja manajerial dalam kerangka pemikiran sebagai berikut:



**Gambar 2.1. Model Penelitian**

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

Metodologi penelitian adalah cara melakukan sesuatu dengan menggunakan pikiran secara saksama untuk mencapai suatu tujuan. Berikut adalah uraian metodologi penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini.

#### 3.1 Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian merupakan wilayah yang ingin diteliti oleh peneliti. Seperti menurut Sugiyono (2018 : 80) Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Kampar sebanyak 27 OPD.

Sampel merupakan bagian dari populasi yang ingin diteliti oleh peneliti. Menurut Sugiyono (2018:81) Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sehingga sampel merupakan bagian dari populasi yang ada, sehingga untuk pengambilan sampel harus menggunakan cara tertentu yang didasarkan oleh pertimbangan-pertimbangan yang ada. Penarikan sampel memakai metode *purposive sampling*. Kriteria dalam penelitian ini adalah pegawai yang memiliki tugas pokok sebagai pengelolaan keuangan pada OPD yang diambil 3 orang dari setiap OPD yaitu:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Pimpinan OPD
- b. Bendahara
- c. Bagian Keuangan (Kasubag)

Berikut adalah sampel penelitian:

**Tabel 3.1**  
**Daftar OPD Kabupaten Kampar, 2021**

No	Nama Organisasi	Pimpinan OPD	Bendahara	Bagian Keuangan	Jumlah Responden
1	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	1	1	1	3
2	Dinas Pertanian, Pangan dan Holtikultura	1	1	1	3
3	Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga	1	1	1	3
4	Dinas Kesehatan	1	1	1	3
5	Dinas Pariwisata dan Kebudayaan	1	1	1	3
6	Dinas Perkebunan, Peternakan dan Kesehatan Hewan	1	1	1	3
7	Dinas Sosial	1	1	1	3
8	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	1	1	1	3
9	Dinas Perhubungan	1	1	1	3
10	Dinas Pendapatan Daerah	1	1	1	3
11	Dinas Komunikasi, Informatika dan Persandian	1	1	1	3
12	Dinas Kesatuan Bangsa dan Politik	1	1	1	3
13	Dinas Ketahanan Pangan	1	1	1	3
14	Dinas Perikanan	1	1	1	3
15	Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman	1	1	1	3
16	Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil	1	1	1	3
17	Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	1	1	1	3
18	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan	1	1	1	3
19	Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD)	1	1	1	3
20	Dinas Koperasi dan UMK	1	1	1	3
21	Dinas Lingkungan Hidup	1	1	1	3
22	Dinas Pelaksanaan	1	1	1	3

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Penyuluhan dan Ketahanan Pangan (BPPKP) 3A				
23	Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	1	1	1	3
24	Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)	1	1	1	3
25	Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	1	1	1	3
26	Inspektorat Daerah Kampar	1	1	1	3
27	Satuan Polisi Pamong Praja (SATPOL PP)	1	1	1	3
	Jumlah	27	27	27	81

Sumber: Badan Kepegawaian Kabupaten Kampar

### 3.2 Jenis Dan Sumber Data

#### 3.2.1 Data Primer

Jenis data yang digunakan di dalam penelitian ini adalah data subjek yang menunjukkan opini, sikap pengalaman dan karakteristik subjek penelitian secara individu atau pun kelompok yang menjadikan subjek penelitian (responden). Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer merupakan data penelitian yang diperoleh langsung dari sumber asli (tidak melalui media perantara). Data primer diperoleh dengan menggunakan daftar pertanyaan yang telah terstruktur dengan tujuan untuk mengumpulkan informasi dari para responden. Sedangkan data sekunder merupakan sumber data penelitian yang diperoleh peneliti secara tidak langsung melalui media perantara. Data sekunder digunakan dalam memperoleh nama organisasi perangkat daerah Kabupaten Kampar.

#### 3.2.2 Sumber Data

Sumber data adalah skor total yang diperoleh dari pengisian kuisioner yang telah dikirim kepada Pejabat Penatausahaan Keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Kampar.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.3 Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data untuk penelitian ini dilakukan dengan kuesioner yaitu dengan memberikan seperangkat pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab, dan kuesioner tersebut akan diantar langsung ke responden dengan dipandu oleh peneliti dengan menjelaskan item-item pertanyaan kepada responden pada saat pengisian kuesioner tersebut dilakukan.

### 3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel

Variabel menurut (Suharsimi, 2013:118) adalah objek penelitian atau apa yang menjadi titik perhatian. Variabel merupakan mediator antara construct yang abstrak dengan fenomena yang nyata (Indriantoro dan Supomo, 2015:61). Variabel yang diteliti ada dua yaitu :

#### 3.4.1 Variabel Terikat (*Dependent Variable*)

Variabel terikat (Y) merupakan variabel yang dipengaruhi oleh variabel lain, variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kinerja manajerial.

Kinerja (*performance*) menurut Manning & Curtis (dalam Rohman, 2019) adalah pencapaian kerja, tindakan, perbuatan, dan lain-lain (*accomplishment of work, acts, feat, etc*), dalam pengertian yang lain Manning dan Curtis mendefinisikan kinerja sebagai hasil yang telah dikerjakan (*something done or performed*). Rohman (2019) mendefinisikan kinerja sebagai gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/ program/ kebijaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang

dalam perumusan skema strategis (*strategic scheme*) suatu organisasi. Indikator dari kinerja manajerial yaitu : (1) Perencanaan, (2) investigasi, (3) pengkoordinasian, (4) evaluasi, (5) pengawasan, (6) pengaturan staf, (7) negosiasi, (8) perwakilan.

### 3.4.2 Variabel Bebas (*Independen Variable*)

Variabel bebas (X) merupakan yang tidak terpengaruh dengan variabel lain, variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

#### 1) Partisipasi Anggaran

Partisipasi anggaran sektor publik menunjukkan pada luasnya partisipasi aparat pemerintah daerah dalam memahami anggaran yang diusulkan dan dibuat oleh unit kerjanya serta pengaruh pusat pertanggungjawaban dari anggaran mereka. Indikator partisipasi anggaran adalah (1) Keterlibatan dalam penyusunan anggaran, (2) Pengaruh terhadap penetapan anggaran, (3) Pentingnya usulan anggaran dan (4) Kelogisan dalam anggaran.

#### 2) Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan adalah sekumpulan strategi yang digunakan seorang pemimpin untuk memengaruhi para karyawan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola strategi atau pola perilaku yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin. Indikator gaya kepemimpinan adalah (1) Berorientasi pada tugas, (2) koordinasi kerja, (3) Pengambilan Keputusan dan (4) Objektif dalam menilai pegawai.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3) Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi merupakan sistem yang dibuat untuk menyediakan berbagai informasi mengenai akuntansi mulai dari pengumpulan samapai dengan pengolahan data hingga menjadi output (Bodnar dan Hopwood, 2017). Indikator Sistem

informasi akuntansi adalah (1) Perangkat Keras (*Hardware*), (2) Perangkat Lunak, (3) (Software Manusia (*Brainware*), (4) Prosedur (*Procedure*), (5) Basis Data (*Databas*), (6) Jaringan Komunikasi (*Communication Network*)

### 4) Sistem Pengendalian Intern

Sistem pengendalian intern adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan yang memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien. Indikator sistem pengendalian intern adalah (1) Lingkungan pengendalian, (2) Penilaian risiko, (3) Aktivitas pengendalian, (4) Informasi dan komunikasi dan (5) Pemantauan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 3.2**  
**Operasionalisasi Variabel Penelitian**

Definisi Operasional	Indikator	Skala
Partisipasi Anggaran (X1) Partisipasi anggaran yang menunjukkan pada luasnya partisipasi aparat pemerintah daerah dalam memahami anggaran yang diusulkan dan dibuat oleh unit kerjanya serta pengaruh pusat pertanggungjawaban dari anggaran mereka	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Keterlibatan dalam penyusunan anggaran</li> <li>2. Pengaruh terhadap penetapan anggaran</li> <li>3. Pentingnya usulan anggaran</li> <li>4. Kelogisan dalam anggaran</li> </ol>	Skala Ordinal
Gaya Kepemimpinan (X2) Gaya kepemimpinan adalah sekumpulan strategi yang digunakan seorang pemimpin untuk memengaruhi para karyawan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola strategi atau pola perilaku yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Berorientasi pada tugas</li> <li>2. Koordinasi kerja</li> <li>3. Pengambilan keputusan serta tegas dalam</li> <li>4. Objektif dalam menilai pegawai</li> </ol>	Skala Ordinal
Sistem Informasi Akuntansi (X3) Sistem informasi akuntansi merupakan sistem yang dibuat untuk menyediakan berbagai informasi mengenai akuntansi mulai dari pengumpulan sampai dengan pengolahan data hingga menjadi output	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)</li> <li>2. Perangkat Lunak (<i>Software</i>)</li> <li>3. Manusia (<i>Brainware</i>)</li> <li>4. Prosedur (<i>Procedure</i>)</li> <li>5. Basis Data (<i>Databas</i>)</li> <li>6. Jaringan Komunikasi (<i>Communication Network</i>)</li> </ol>	Skala Ordinal
Sistem Pengendalian Intern (X4) Sistem pengendalian intern adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan yang memadai atas tercapainya tujuan organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lingkungan pengendalian</li> <li>2. Penilaian risiko</li> <li>3. Aktivitas pengendalian</li> <li>4. Informasi dan komunikasi</li> <li>5. Pemantauan</li> </ol>	Skala Ordinal



**Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melalui kegiatan yang efektif dan efisien		
Kinerja Manajerial (Y) Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/ kebijaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam perumusan skema strategis ( <i>strategic scheme</i> ) suatu organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perencanaan</li> <li>2. Investigasi</li> <li>3. Pengkoordinasian</li> <li>4. Evaluasi</li> <li>5. Pengawasan</li> <li>6. Pengaturan staf</li> <li>7. Negosiasi</li> <li>8. Perwakilan</li> </ol>	Skala Ordinal

### 3.5 Teknik Analisis Data

Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif yaitu suatu analisis data yang diperoleh dari daftar pernyataan yang telah diolah ke dalam bentuk angka-angka dan pembahasannya melalui perhitungan statistik. Perhitungan dilakukan dengan menggunakan program SPSSversi 23. Analisa kuantitatif melalui beberapa tahap uji, yaitu:

#### 3.5.1 Pengujian Instrumen

##### 1. Uji Validitas

Dalam mengukur validitas keabsahan butir instrumen atau keabsahan internal instrumen, dilakukan dengan cara menganalisis hubungan antara skor tiap butir dan skor total, dengan menggunakan rumus *Product Moment* (Sugiyono, 2018: 149). Kriteria yang digunakan untuk uji coba keabsahan butir instrument adalah  $r_{hitung}$  dalam taraf signifikan  $\alpha = 0.05$  dengan  $n = 20$ . Jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka butir pertanyaan dianggap valid. Demikian pula sebaliknya,

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$ , maka pertanyaan dianggap tidak valid dan tidak dipakai dalam penelitian/drop.

## 2. Uji Reabilitas

Perhitungan reliabilitas butir pertanyaan tingkat kepatuhan pelayanan fiskus (Y) dilakukan dengan rumus *Kuder Richardson* (Sugiyono, 2018: 149).

### 3.5.2 Uji Normalitas Data

Uji normalitas data bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual mempunyai distribusi normal (Ghozali, 2016). Model regresi yang baik adalah memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Untuk melihat normalitas data dapat dengan menggunakan grafik normal *profitabilitas plot* yang membandingkan distribusi kumulatif dari distribusi normal. Apabila data menyebar jauh dari garis diagonal dan tidak mengikuti arah garis diagonal, maka asumsi normalitas tidak terpenuhi dan jika data menyebar jauh dari garis diagonal dan tidak mengikuti arah garis diagonal maka asumsi normalitas tidak terpenuhi.

### 3.5.3 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dilakukan untuk mengetahui apakah model yang dihasilkan dapat dilanjutkan analisisnya atau tidak. Agar model dapat dianalisis serta dapat memberikan hasil yang representative maka model tersebut harus memenuhi asumsi dasar klasik yaitu tidak terjadi gejala multikolinearitas, heterokedastitas, dan autokorelasi.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1) Uji Multikolinearitas

Multikolinearitas terjadi jika ada hubungan linear yang sempurna atau hampir sempurna antara beberapa atau semua variabel independen dalam model regresi. Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi yang ditemukan adanya korelasi antara variabel bebas (independen). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi diantara variabel bebas (Ghozali, 2016)

Untuk menguji adanya multikolinearitas dapat dilakukan dengan menganalisis korelasi antar variabel dan perhitungan nilai toleransi serta *variance inflation factor* (VIF). Multikolinearitas terjadi jika nilai toleransi lebih kecil dari 0,1 yang berarti tidak ada korelasi antar variabel independen yang dinilainya lebih dari 95%. Dan nilai VIF lebih besar dari 10, apabila VIF kurang dari 10 dapat dikatakan bahwa variabel independen yang digunakan dapat dipercaya dan objektif.

## 2) Uji Heterokedastitas

Heterokedastitas diartikan sebagai tidak samanya varians bagi variabel independen yang diuji dalam setting yang berbeda. Pengujian ini dilakukan untuk menguji dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamat ke pengamat lain. Jika varians dari residual suatu pengamatan yang lain tetap, maka disebut heterokedastitas. Suatu model penelitian yang baik tidak terdapat heterokedastitas, dapat dikatakan bila terjadi heterokedastitas maka

model dikatakan kurang efisien. Heterokedastitas dapat dideteksi dengan melihat scatterplot dari hasil pengolahan data dari paket statistic dalam computer dengan melihat pola scatterplot jika membentuk pola tertentu, maka terdapat heterokedastitas. Dan jika titik-titiknya menyebar maka tidak dapat heterokedastitas.

### 3.5.4 Regresi Berganda

Untuk menguji hipotesis yang diajukan, digunakan persamaan regresi linear berganda. Persamaan regresi linear berganda digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Persamaan regresi linear berganda yang diajukan adalah sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1x_1 + \beta_2x_2 + \beta_3x_3 + \beta_4x_4 + e$$

Keterangan

Y = Kinerja Manajerial

a = nilai Y jika  $X_1=X_2=X_3=0$

b = Konstanta

$X_1$  = Partisipasi Anggaran

$X_2$  = Gaya Kepemimpinan

$X_3$  = Sistem Informasi Akuntansi

$X_4$  = Sistem Pengendalian Intern

e = error

$b_1, b_2, b_3,$  = koefisien regresi parsial mengukur besarnya pengaruh X terhadap variabel Y

e = error

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Regresi linear berganda adalah model penelitian yang paling umum digunakan karena dengan menggunakan model penelitian ini, dapat diketahui seberapa besar pengaruh setiap variabel independen terhadap variabel dependen.

### 3.5.5 Pengujian Hipotesis

Sebelum dilakukan pengujian terhadap hipotesis penelitian maka terlebih dahulu dilakukan pengujian model penelitian. Pengolahan data penelitian ini menggunakan bantuan program computer SPSS (*Statistical Product and Service Solution*). Setelah melakukan model penelitian yang baik, maka dapat dilakukan pengujian hipotesis. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan uji signifikan parameter individual (Uji Statistik t)

Penerimaan atau penolakan hipotesis dilakukan dengan kriteria sebagai berikut:

- a) Jika nilai signifikan  $> 0,05$  maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan).

Ini berarti bahwa secara parsial variabel independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

- b) Jika nilai signifikan  $\leq 0,05$  maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan).

Ini berarti secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

Pengujian hipotesis yang dipakai adalah menggunakan hipotesis dua arah (*Two Tailed*). Pengujian ini dilakukan terhadap suatu hipotesis yang belum

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidaketahui arahnya. Oleh karena itu hipotesis tersebut harus diuji dengan pengujian dua arah.

Kriteria pengujian:

- (1) Jika  $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$  maka  $H_0$  ditolak
- (2) Jika  $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$  maka  $H_0$  diterima

Untuk mengukur nilai tabel, ditentukan tingkat signifikansi 5% dengan derajat kebebasan  $df = (n-2)$  dengan  $n$  adalah jumlah observasi.

### 3.5.6 Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*) digunakan untuk mengukur seberapa besar variasi dalam variabel independen mampu menjelaskan bersama-sama variabel dependen atau seberapa baik model regresi yang telah dibuat tersebut cocok dengan data. Semakin besar koefisien determinasinya, maka semakin baik independen dalam menjelaskan variabel dependennya. Dengan demikian persamaan regresi yang dihasilkan baik untuk megestimisasi nilai variabel dependen.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini tentang pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar yang telah dilaksanakan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Menjelaskan variabel partisipasi anggaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar. Dengan dapat diprediksinya seseorang yang ikut berpartisipasi dalam penyusunan anggaran di suatu organisasi maka akan meningkatkan kinerja manajerial.
2. Menjelaskan variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar. Semakin efektif seorang pemimpin dalam menerapkan gaya kepemimpinan transaksional ini maka akan semakin tinggi juga kinerja yang dihasilkan.
3. Menjelaskan variabel sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar. Dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi yang tinggi di dalam diri individu dapat meningkatkan keberhasilan organisasi sesuai tujuan sehingga dapat memberikan dampak yang baik terhadap kinerja manajerial

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Menjelaskan variabel sistem pengendalian intern memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar. Dapat disimpulkan bahwa adanya sistem pengendalian intern yang efektif dan dilakukan secara berkala maka akan berdampak baik pada kinerja aparat pemerintah, sehingga tujuan dapat dicapai dengan peningkatan kinerjanya
5. Partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Kampar

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian diatas, maka penulis memberikan saran antara lain:

1. Selain menggunakan kuesioner secara tertulis bisa ditambahkan dengan menggunakan wawancara atau *interview*.
2. Saran kepada peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menambah atau mengganti variabel independen, agar dapat diketahui adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan menambah atau mengganti variabel independen, agar dapat diketahui adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial atau mengganti variabel moderasi.





## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an al-Karim. Bandung: CV Penerbit Diponegoro
- Al-Qur'an Digital
- Alawiyah E dan Siregar. 2018. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial pada Hotel di Kota Medan. *Jurnal Akuntansi*, 5(2).
- Arida, N. 2013. "Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kinerja Manajerial OPD (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Padang)." *Jurnal Akuntansi*. Vol. 1, No. 2. Juni 2013.
- Adenuga Abiola Oluwalope dan Ojediran Sunday. 2017. Impact of Budgetary Participation and Organizational Commitment on Managerial Performance in Nigeria
- Arikunto, Suharsimi, 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rhineka Cipta
- Azzahrona, R Z, Cahyaningtyas S. R, Isnaini Z. 2022. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Risma*, 2(3).
- Arumsari. (2014). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Independensi, Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali. Tesis. Denpasar: Universitas Udayana
- Bastian. 2019. *Lingkup Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Modul. Darmadi.
- Dzillan, Ance. 2010, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Desentralisasi terhadap Hubungan antara Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial, Skripsi. FE UNP.
- Ermawati, Nanik, dan Nurul Rizka Arumsari. (2020). Determinan Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah (Opd) Kabupaten Kudus. Nominal: Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen 9(1):63–84.
- Guldini, A.A, Zonatto, V.C.D.S, Degenhart, L. 2020. Evidence of the relationship between Budgetary participation, organizational Commitment and managerial performance. *Brazilian Journal of Management*, 13(5).

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Chozali, Imam. 2016. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Guusti, Guillerma., Alwan Sri Kustono, dan Rochman Effen. 2018. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 2018, Volume V (2) : 121-128.
- Sumarno. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta)
- Jason Scott (2014:226) “Sistem Pengendalian Internal adalah proses yang dijalankan untuk menyediakan jaminan yang memadai bahwa tujuan pengendalian telah dicapai”.
- Jusuf. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Hakim L, H. Asmony T, Inapty B.I. 2016. Pengaruh komitmen organisasional, sistem pengendalian intern pemerintah dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Manajerial (Survey pada SKPD Sumbawa dan Sumbawa Barat)
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasniasari, Rahmia., dan Mahfud Sholihin. 2014. Analisis Hubungan Penganggaran Partisipatif dan Kinerja: Pengujian Efek Mediasi Keadilan Persepsian dan Komitmen pada Lembaga Hukum Sektor Publik di Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 16, No. 1, Mei 2014, 23-32
- Idriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Iana Ariyani, Rita. —Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit* 5, no. 2 (2016): 1–7. <https://doi.org/10.18196/jmmr.5118>
- Hancevich, John M., et al., 2014. *Organizational Behavior and Management*. 10th. Edition. New York: McGraw-Hill Education.
- Kartono, Kartini, 2018. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja. Grafindo Persada.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Kusniawati, Heny dan Lahaya, Ibnu Abni. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Penekanan Anggaran, Asimetri Informasi Terhadap Budgetary Slack Pada SKPD Kota Samarinda. *AKUNTABEL*. Vol. 14 No. 2 ISSN 0216-7743.
- Kusuma, B.H. 2016. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komiteman Organisasi Sebagai Variabel Mediasi, *Jurnal Akuntansi*, 8(2).
- Lakmanul Hakim, H. Thatok Asmony dan Biana Adha Inapty. 2016. Pengaruh komitmen organisasional, sistem pengendalian intern pemerintah dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial (Survey pada SKPD Sumbawa dan Sumbawa Barat)
- Locke, E.A., Latham G.P. 2014. Building a Practically Useful Theory of Goal Setting and Task Motivation. A 35-Year Odyssey. *American Psychologist*.
- Mardiasmo. 2019. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Terbaru. Yogyakarta: ANDI.
- Mary and Coulter. 2019. *Manajemen*, Jakarta: Indeks.
- Mattoasi, Musue D.P, Rauf Y. 2021. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal Accounting Review*, 2(2).
- Mahsun, Mohamad. 2014. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Mary Coulter. 2010. *Manajemen Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Mahmudi. 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi 3*. Yogyakarta: Unit.
- Mattoasi, dkk. 2021. Pengaruh sistem pengendalian internal pemerintah terhadap kinerja manajerial.
- Mamahit, G.M, Pangemanan S.S, Datu C. 2022. Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada Kampus IPDN Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang Eko Sos Bud Kum*, 5(2).
- Midjan dan Susanto, 2013, Sistem Informasi Akuntansi I dan II, Edisi Ke Sebelas, Lembaga Informasi, Bandung
- Mirwansyah Putra Ritonga, Monang Juanda Tua Sihombing. 2022. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial di OPD Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Murtini dan Taryadi (2015). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderasi Strategi Bisnis dan Persepsi Ketidakpastian Lingkungan. *Jurnal Litbang*. 8(10).
- Mulyadi. 2017. *Sistem Akuntansi*, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat, Salemba. Empat, Jakarta.
- Muharrom L.F. 2014. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial pada Direktorat Jenderal Perbendaharaan. *Skripsi Universitas Diponegoro*
- Melasari, R. 2016. Pengaruh Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan Di Tembilahan). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1).
- Oluwalope, A.A dan Sunday. O. 2017. Impact of Budgetary Participation and Organizational Commitment on Managerial Performance in Nigeria, *Accounting and Finance Research*, 6(3).
- Putri Sanjiwani dan Suparta Wisadha, 2016. Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 14(2).
- Putri Ambasugi Rinding (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial OPD (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Magelang)
- Petro, K.H. 2018. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Locus of Control dan Budaya Paternalistik Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi*, 2(1)
- Ridwan, M., & Putra, W, E. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Struktur Organisasi Terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial (Studi Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Jambi). *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora*, Vol. 18, pp. 10–26.
- Rinding, P.A. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial OPD (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Magelang). *Thesis Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Ritonga M.P dan Sihombing M.J.T. 2022. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial di OPD Dinas

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara. *Journal of Information Technology and Accounting*, 5(1).

Ridwan, M., & Hamelinda, F. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial (Surveypada Kantor Cabang Pembantu Bank di Kota Sungai Penuh). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 6(3), 169-181.

Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.

Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*,. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada

Rohman. 2019. Pengaruh Keputusan Investasi, Keputusan Pendanaan, dan Kebijakan Dividen terhadap Nilai Perusahaan. *Diponegoro Journal of Accounting*, Vol 1, No 2, tahun 2012, Hal 9.

Sari. 2016. Pengaruh Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Job Relevant Information, Kepuasan Kerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi*, Vol 2, No 1. ISSN 2337-4314

Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju

Sumarno, J. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta). *Jurnal Bisnis Strategi*, 14(2).

Stabri, 2014, *Analisis Sistem Informasi*, ANDI, Yokyakarta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. CV.

Sasanto, 2017, *Sistem Informasi Akuntansi (Pemahaman konsep secara terpadu)* Edisi Kesatu, Bandung: Lingga Jaya.

Soobaroyen, Teeroven. 2005. *Management Control System and Dysfunctional Behavior : An Emprical Investigation*. United Kingdom. University of Wales,. Aberystwyth

Sakmana P.H. 2018. Peranan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderasi Sistem Akuntansi Manajemen, Strategi Bisnis dan Ketidakpastian Lingkungan. *Jurnal Ihtiyah*, 2(1).



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Syafie. I.K 2015, *Sistem Pemerintahan Indonesia (Edisi Revisi)*, Rineka Cipta, Jakarta.

Tsauri, S. 2014. *Manajemen Kinerja*. Tsauri, S. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jember: STAIN

Vroniangela, Y. 2022. Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Satker Wilayah Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Muaro Sijunjung), *Jurnal Pengembangan Ilmu Akuntansi & Keuangan*, 4(1).

Wulandari, D.E dan Riharjo, I.B, 2016.pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 5(4).

Yufit Vroniangela. 2022. Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Satker Wilayah Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Muaro Sijunjung)

Peraturan Pemerintah RI No 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Permendagri No. 13 Tahun 2006 pasal 5-10 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah

Peraturan Pemerintah Nomor 105 Tahun 2000 tentang Pengelolaan Daerah

Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Tata Cara Pertanggungjawaban Kepala Daerah

Raupos.co tahun 2023

Liputan6.com.Pekanbaru tahun 2023

HaluanRiau.co tahun 2023

Tibunpekanbarutravel.com kampakar tahun 2023

KominfosandiKamparKab.go.id tahun 2023

www.pekanbaru.bpk.go.id



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LAMPIRAN 1

Lampiran : Satu (1) Set Kuesioner Penelitian  
Hal : Permohonan Pengisian Data Kuesioner Penelitian

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MAUFIRA NISSA AFDHILLA

Nim : 11673202665

Jurusan : Akuntansi

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (SKRIPSI) di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, maka saya memerlukan beberapa informasi untuk mendukung penyusunan skripsi saya dengan judul :

**“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Pada Opd Kabupaten Kampar”**

Dengan kesibukan Bapak/Ibu saat bertugas, perkenankanlah saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu guna mengisi angket yang saya sertakan berikut ini. Angket ini bertujuan hanya untuk kepentingan dalam penulisan skripsi dan kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan sangat besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Angket ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu dalam organisasi pekerjaan yang Bapak/Ibu dan kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu terjamin. Untuk itu saya mohon kepada Bapak/Ibu mengisinya dengan benar.

Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan bantuan yang telah Bapak/Ibu berikan. Besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini dalam waktu singkat.

Hormat saya,

**MAUFIRA NISSA AFDHILLA**  
**NIM. 11673202665**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ANGKET PENELITIAN**

Mohon Bapak/Ibu/Sdr mengisi identitas diri sesuai daftar isian dibawah ini.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Instansi/OPD : (boleh tidak diisi)
2. Nama Responden :
3. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
4. Umur :  ≤ 30 Tahun  41 – 50 Tahun  
 31 – 40 Tahun  > 50 Tahun
5. Tingkat Pendidikan:  D3  D4 / S1  S2  S3
6. Tingkat Jabatan :  Pimpinan OPD  
 Bendahara  
 Bagian Keuangan (Kasubag)
7. Masa Menjabat :  2 – 4 Tahun  8 -10 Tahun  
 Di Posisi Saat Ini  5 – 7 Tahun  > 10 Tahun
8. Masa Kerja :  2 – 4 Tahun  8 -10 Tahun  
 Di Pemerintahan  5 – 7 Tahun  > 10 Tahun

**CARA PENGISIAN KUESIONER**

Mohon Bpk/Ibu/ memberi tanda silang (x) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia dalam kolom pernyataan dengan kriteria sebagai berikut:



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Pilihan Jawaban :**

**Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)**

**Skor 2 = Tidak Setuju (TS)**

**Skor 3 = Netral (N)**

**Skor 4 = Setuju (S)**

**Skor 5 = Sangat Setuju (SS)**

	<b>Partisipasi Anggaran</b>	<b>(STS)</b>	<b>(TS)</b>	<b>(N)</b>	<b>(S)</b>	<b>(SS)</b>
<b>Keterlibatan dalam penyusunan anggaran</b>						
	Saya ikut terlibat dalam penyusunan anggaran					
	Saya memiliki kontribusi yang penting dalam penyusunan anggaran					
<b>Pengaruh terhadap penetapan anggaran</b>						
	Saya ikut partisipasi dalam menetapkan anggaran					
	Saya memiliki pengaruh dalam penetapan anggaran dan berlakunya anggaran					
<b>Pentingnya usulan anggaran</b>						
	Saya ikut partisipasi dalam usulan anggaran					
	Saya memberikan ide dalam penyusunan anggaran					
<b>Kelogisan dalam anggaran</b>						
	Saya ikut partisipasi dengan memberikan usulan yang logis dan sesuai kebutuhan yang ada					
	Saya memberikan masukan masalah penyusunan anggaran agar tersusun dengan logis					

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ID	Gaya Kepemimpinan	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
	Berorientasi pada Tugas					
	Atasan tempat saya bekerja memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan kreatifitasnya					
	Atasan tempat saya bekerja selalu bekerja sesuai dengan tugas yang ada					
	Koordinasi Kerja					
	Atasan tempat saya bekerja memberitahukan kepada pegawai tentang hal yang harus dikerjakan					
	Atasan tempat saya memberikan tugas kepada pegawai sesuai dengan kemampuannya					
	Pengambilan Keputusan Serta Tegas					
	Atasan tempat saya bekerja mengintruksikan pegawai agar bekerja tepat waktu					
	Atasan tempat saya bekerja tegas dalam memberikan sanksi kepada pegawai yang melanggar aturan					
	Objektif dalam Menilai Pegawai					
	Atasan tempat saya bekerja dalam memberikan reward sesuai dengan kinerja pegawai					
	Atasan tempat saya bekerja tidak membeda-bedakan pegawai selalu objektif dalam menilai pegawai					

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

IN	Sistem Informasi Akuntansi	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
<b>Broadscope (Ruang Lingkup)</b>						
	Informasi yang berkaitan dengan kemungkinan peristiwa dimasa yang akan datang selalu tersebut					
	Informasi mengenai produktifitas seperti ketidakhadiran karyawan, layanan nasabah selalu tersedia					
<b>Timeliness (Tepat Waktu)</b>						
	Informasi yang diminta tersedia dengan segera atau cepat					
	Informasi yang saya minta secara otomatis segera diperoleh sesaat setelah informasi selesai diproses					
<b>Aggregation (Aggregasi)</b>						
	Informasi yang mengenai analisis arus kas selalu tersedia					
	Informasi tentang kenaikan laba dan pendapatan selalu tersedia					
<b>Integration (Integrasi)</b>						
	Keputusan dari atasan akan mempengaruhi kinerja bawahan					
	Informasi mengenai keputusan pihak lain yang berpengaruh terhadap bagian selalu tersedia					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

IN	Sistem Pengendalian Intern	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
Lingkungan pengendalian						
	Aturan perilaku diterapkan kepada seluruh tingkatan dalam organisasi					
	Manajer menganalisis tugas yang dilaksanakan dalam organisasi					
Penilaian risiko						
	Resiko pelaksanaan program diidentifikasi ditiap tingkatan dalam organisasi					
	Pihak manajerial melakukan analisis resiko secara menyeluruh tentang dampak pelaksanaan program					
Aktivitas pengendalian						
	Pihak manajerial mengidentifikasi kegiatan pengendalian yang diperlukan untuk menangani resiko					
	Pihak manajerial terlibat dalam penyusunan rencana kerja tahunan					
Informasi dan komunikasi						
	Pihak manajerial memberikan informasi yang akurat dan tepat waktu					
	Pihak manajerial menyampaikan tindakan korektif dengan jelas					
Pemantaua						
	Pihak manajerial menindaklanjuti rekomendasi temuan dari pengawasan intern					
	Pihak manajerial mengevaluasi temuan yang perlu perbaikan					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

V	Kinerja Manajerial	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
Perencanaan						
	Setiap program yang direalisasikan Dinas merupakan program yang sudah terencana dengan baik					
	Proses perencanaan kegiatan Dinas dilakukan dengan hati-hati dan teliti					
Investigasi						
	Seluruh informasi dalam proses penyusunan anggaran sudah disiapkan					
	Terdapat riset terlebih dahulu pada setiap program yang akan dikemukakan dalam proses penyusunan anggaran					
Pengkoordinasian						
	Atasan mampu mengkoordinasikan seluruh pegawai dengan baik					
	Terdapat kerjasama yang baik antar seluruh bagian dalam mencapai tujuan					
Evaluasi						
	Atasan mengadakan evaluasi bersama mengenai program yang sudah dijalankan dan yang sedang berjalan					
	Di dinas terdapat evaluasi keseluruhan secara berkala					
Supervisi						
	Di Dinas terdapat pengawasan kinerja seluruh pegawai					
	Atasan membagikan tugas dengan tepat sesuai keahlian masing-masing					
Staffing						
	Saya dapat meningkatkan proses dan kinerja tim					
	dalam instansi saya bekerja memiliki jumlah pegawai yang tercukupi					
negosiasi						
	Saya melakukan pembelian, penjualan, atau menghubungi dan tawar menawar dengan pemasok					
	Saya berperan dalam melakukan kontrak untuk barang/jasa yang dibutuhkan pada unit/sub dengan pihak luar					
Perwakilan						
	Saya berperan dalam mewakili organisasi untuk berhubungan dengan pihak lain diluar organisasi					
	Saya melakukan pendekatan dengan masyarakat					

## LAMPIRAN 2

### TABULASI DATA PENELITIAN

#### Partisipasi Anggaran

No Sampel	Partisipasi Anggaran								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	4	4	5	5	5	5	38
2	5	5	3	5	4	4	4	5	35
3	5	5	5	5	4	4	4	3	35
4	4	5	3	5	3	4	5	3	32
5	4	4	4	3	3	3	4	5	30
6	5	5	4	5	4	5	4	5	37
7	4	5	5	4	4	4	5	5	36
8	5	4	5	5	4	4	3	4	34
9	5	5	5	5	3	5	5	3	36
10	4	5	5	5	4	5	4	5	37
11	5	4	3	5	3	3	3	3	29
12	4	5	3	4	4	4	4	3	31
13	5	4	5	5	5	4	4	4	36
14	5	4	4	5	3	4	4	4	33
15	5	4	5	4	3	4	4	4	33
16	4	3	3	4	4	4	4	2	28
17	4	3	5	5	4	5	5	4	35
18	3	4	5	5	4	4	5	3	33
19	5	5	4	5	4	5	3	5	36
20	5	4	4	5	5	4	4	4	35
21	4	5	4	5	4	4	4	3	33
22	5	4	5	4	5	4	4	5	36
23	4	5	5	4	5	4	5	3	35
24	4	3	4	5	4	4	4	3	31
25	4	4	5	4	5	5	3	3	33
26	5	4	5	5	4	5	4	4	36
27	1	2	5	4	3	5	5	4	29
28	3	4	4	4	4	4	5	4	32
29	4	5	5	5	5	4	5	3	36
30	4	5	5	5	4	5	4	3	35
31	5	5	5	4	4	4	5	4	36
32	5	4	4	3	4	4	5	2	31
33	4	4	4	5	4	4	3	4	32
34	5	4	4	3	4	4	5	3	32
35	3	4	5	4	5	4	5	4	34
36	5	4	4	5	4	4	3	3	32
37	5	4	4	5	4	3	4	4	33
38	4	4	5	5	5	5	4	4	36

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

39	4	5	3	4	5	4	4	4	33
40	3	4	5	5	5	4	5	3	34
41	4	4	4	4	5	4	5	4	34
42	4	4	5	4	3	4	4	4	32
43	5	5	4	5	5	3	5	5	37
44	4	5	4	5	4	3	4	4	33
45	5	5	5	4	3	5	3	3	33
46	5	4	4	4	4	5	4	4	34
47	5	5	5	5	5	4	4	4	37
48	5	3	4	4	5	4	4	4	33
49	4	4	5	4	3	4	2	5	31
50	5	5	5	4	4	4	5	4	36
51	4	5	5	5	4	5	5	3	36
52	5	4	5	4	5	4	4	4	35
53	5	4	5	4	5	4	4	2	33
54	4	4	5	4	4	5	5	4	35
55	3	4	5	3	5	4	4	4	32
56	5	4	4	5	5	5	5	5	38
57	4	5	4	5	4	4	5	5	36
58	5	4	4	4	5	5	5	5	37
59	4	4	5	4	3	5	4	4	33
60	5	5	4	5	5	4	5	5	38
61	4	5	4	5	3	5	5	4	35
62	3	3	5	4	4	4	4	5	32
63	3	3	4	4	3	4	3	4	28
64	5	4	5	4	4	5	4	5	36
65	3	4	4	3	5	4	5	5	33
66	5	4	5	5	5	4	4	3	35
67	5	5	4	4	4	5	4	4	35
68	5	4	4	5	4	4	4	5	35
69	5	5	5	5	3	4	5	4	36

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Gaya Kepemimpinan

Kode Sampel	Gaya Kepemimpinan								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	5	5	4	5	4	5	4	36
2	5	4	4	5	4	5	5	5	37
3	5	4	5	5	4	5	5	4	37
4	5	4	5	4	2	4	5	5	34
5	5	5	3	2	5	3	5	5	33
6	5	5	3	5	3	5	4	5	35
7	4	5	4	5	4	4	4	5	35
8	5	4	4	4	4	4	5	5	35
9	5	4	5	5	4	4	4	4	35
10	5	4	5	4	5	5	4	5	37
11	4	4	4	4	5	3	3	4	31
12	4	4	4	4	5	4	5	4	34
13	4	5	5	5	5	5	4	5	38
14	4	4	3	4	5	4	3	4	31
15	5	5	5	4	5	4	5	4	37
16	4	4	4	4	4	3	4	4	31
17	4	5	5	4	4	5	4	5	36
18	4	4	4	5	4	5	5	5	36
19	4	5	4	5	4	5	5	4	36
20	4	4	4	5	5	5	4	3	34
21	4	4	3	5	4	5	5	4	34
22	5	4	4	4	4	4	5	4	34
23	5	5	5	5	4	5	5	4	38
24	4	3	5	4	4	5	5	5	35
25	4	5	4	4	4	4	4	4	33
26	5	5	4	5	4	5	5	4	37
27	4	5	4	4	5	4	4	4	34
28	4	5	5	4	4	5	3	4	34
29	4	5	5	4	4	5	5	4	36
30	4	5	5	5	4	4	5	5	37
31	5	5	5	4	5	5	5	5	39
32	4	4	4	4	4	4	3	5	32
33	3	4	4	5	4	5	5	5	35
34	4	5	5	4	4	3	4	5	34
35	4	5	5	4	4	5	5	4	36
36	4	4	5	4	4	3	5	4	33
37	5	4	5	5	4	4	4	4	35
38	4	5	4	5	4	5	5	5	37
39	5	3	4	4	4	5	5	3	33
40	5	4	5	4	4	5	5	3	35
41	4	5	4	5	5	4	5	2	34

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



42	4	4	4	4	3	4	3	4	30
43	5	4	4	5	4	4	5	4	35
44	5	4	4	5	3	4	5	3	33
45	5	5	5	4	4	3	4	4	34
46	5	5	4	4	4	4	5	4	35
47	5	5	5	5	4	4	5	4	37
48	4	4	5	4	4	4	5	5	35
49	4	4	4	5	4	5	5	5	36
50	5	5	5	5	4	4	4	4	36
51	5	5	4	5	5	4	5	4	37
52	4	5	5	4	5	5	5	5	38
53	5	4	5	4	5	4	4	5	36
54	5	4	5	5	4	3	4	5	35
55	4	4	4	4	5	4	4	4	33
56	4	4	5	5	4	5	3	4	34
57	4	4	5	5	5	4	5	3	35
58	4	4	5	5	5	5	5	4	37
59	4	4	4	3	4	4	4	4	31
60	5	5	5	4	4	3	5	5	36
61	5	4	4	5	5	4	4	5	36
62	5	4	5	5	4	4	4	5	36
63	3	5	4	5	4	3	5	5	34
64	5	5	5	5	3	3	4	3	33
65	5	4	4	5	4	3	4	5	34
66	5	5	4	5	4	4	5	5	37
67	5	5	5	4	3	5	5	5	37
68	5	4	5	4	4	5	5	5	37
69	5	5	4	4	4	4	5	5	36

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Sistem Informasi Akuntansi

Kode Sampel	Sistem Informasi Akuntansi								Jlh
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	5	2	3	3	5	5	32
2	5	5	5	3	4	4	4	5	35
3	5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	4	3	4	4	4	4	5	5	33
5	4	4	4	3	4	4	5	4	32
6	5	5	5	5	4	4	5	5	38
7	5	5	5	4	5	4	5	4	37
8	5	5	5	5	4	5	5	5	39
9	4	5	5	5	4	4	5	5	37
10	4	4	4	5	5	5	4	5	36
11	3	4	3	5	3	3	4	3	28
12	5	4	4	4	4	5	5	4	35
13	5	4	4	5	5	4	4	4	35
14	5	5	4	4	3	5	5	4	35
15	5	5	4	4	5	4	5	5	37
16	4	3	4	4	4	4	5	4	32
17	5	4	4	5	5	2	5	5	35
18	4	3	4	4	5	4	5	4	33
19	5	5	4	4	4	5	5	3	35
20	4	5	4	5	4	3	4	4	33
21	5	4	5	4	4	4	5	4	35
22	4	5	4	5	4	4	5	4	35
23	4	5	5	4	5	4	5	5	37
24	4	4	4	3	4	4	4	4	31
25	4	4	4	4	5	4	4	4	33
26	5	5	3	5	5	4	4	5	36
27	5	4	5	4	4	4	4	4	34
28	4	4	4	5	4	5	4	5	35
29	4	5	5	4	5	4	4	5	36
30	5	4	5	5	5	4	4	5	37
31	4	3	4	4	4	5	4	4	32
32	5	5	4	4	4	5	4	4	35
33	4	5	4	5	4	3	4	4	33
34	4	4	5	4	5	5	4	5	36
35	5	4	4	5	4	5	4	4	35
36	3	4	4	5	5	4	3	4	32
37	4	4	5	3	4	5	3	4	32
38	5	4	5	5	5	4	3	5	36
39	4	5	3	4	4	5	5	3	33
40	5	5	5	5	4	5	5	4	38
41	5	4	4	5	5	5	5	4	37

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

42	4	4	4	3	3	5	4	4	31
43	4	5	5	4	5	5	5	5	38
44	5	4	4	5	5	4	4	5	36
45	4	5	4	5	5	4	5	4	36
46	4	3	4	5	5	5	4	4	34
47	5	5	5	4	5	5	5	3	37
48	5	5	5	4	5	4	5	5	38
49	4	3	5	3	4	4	5	4	32
50	4	5	5	5	4	4	5	5	37
51	5	4	5	4	5	5	5	5	38
52	4	5	5	4	5	4	5	5	37
53	4	4	5	4	4	4	5	4	34
54	4	4	5	4	4	5	5	4	35
55	5	2	3	4	4	4	2	3	27
56	4	5	5	5	4	5	5	5	38
57	4	5	4	5	5	5	5	5	38
58	5	5	4	4	5	4	5	5	37
59	4	4	4	5	4	5	4	4	34
60	4	5	5	4	5	5	5	4	37
61	4	5	5	5	4	5	4	5	37
62	4	4	5	5	4	4	4	4	34
63	2	4	5	5	4	4	4	4	32
64	4	4	4	5	4	5	4	4	34
65	3	3	4	4	5	4	5	3	31
66	4	5	5	5	5	5	5	2	36
67	4	5	4	5	4	4	4	3	33
68	4	5	4	5	5	5	5	4	37
69	5	5	4	4	5	5	5	5	38

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kode Sampel	Sistem Pengendalian Intern										Jlh
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	4	4	3	4	3	4	5	41
2	3	3	3	4	5	4	3	3	4	3	35
3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
4	3	5	4	4	3	3	2	4	5	3	36
5	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	33
6	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
7	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	44
8	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45
9	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
10	5	4	4	4	5	4	4	1	3	4	38
11	4	5	3	3	3	4	4	4	5	4	39
12	2	2	4	3	4	4	5	3	3	4	34
13	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
14	4	4	2	5	3	5	3	3	4	3	36
15	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
16	4	4	5	4	3	5	3	3	4	2	37
17	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
18	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45
19	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
20	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
21	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	43
22	4	4	5	3	5	4	3	4	4	5	41
23	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	44
24	4	3	4	4	3	4	5	3	5	4	39
25	5	5	2	4	4	4	5	1	5	5	40
26	3	5	3	4	5	4	4	3	5	5	41
27	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
28	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	45
29	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
30	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
31	4	5	4	4	5	5	3	3	4	5	42
32	5	3	5	5	4	3	3	4	5	3	40
33	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	43
34	3	4	5	3	5	4	4	4	1	4	37
35	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	40
36	5	3	3	4	4	5	5	1	5	4	39
37	4	5	4	4	5	4	3	3	4	3	39
38	3	5	5	3	3	3	3	5	3	5	38
39	3	4	3	5	5	5	4	5	5	5	44
40	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
41	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	45

42	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36
43	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
44	5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	43
45	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
46	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
47	4	5	5	4	4	5	5	4	3	3	42
48	4	4	3	4	2	5	3	5	4	4	38
49	5	5	4	2	4	4	4	2	4	3	37
50	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
51	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
52	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
53	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	40
54	5	3	5	3	4	3	3	5	5	4	40
55	4	4	4	4	1	2	3	4	5	5	36
56	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
57	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
58	5	4	3	3	4	5	4	3	4	5	40
59	4	5	4	3	5	4	5	3	4	4	41
60	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
61	5	4	4	5	4	5	5	4	3	5	44
62	4	3	4	5	3	5	4	4	5	4	41
63	5	3	4	4	5	4	5	5	4	4	43
64	5	3	4	5	3	3	3	4	3	5	38
65	3	4	4	4	5	3	4	3	4	3	37
66	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
67	4	5	3	5	5	4	4	5	4	3	42
68	5	4	5	4	4	4	3	4	3	3	39
69	5	5	3	5	5	3	4	5	4	4	43

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Kinerja Manajerial

Kode Sampel	Kinerja Manajerial																Jlh
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	5	4	4	5	4	5	3	4	3	5	5	5	4	4	5	3	68
2	4	3	4	5	3	5	4	2	3	4	2	2	4	3	5	3	56
3	5	3	4	5	5	2	5	5	4	4	4	3	3	5	4	5	66
4	5	3	3	5	3	3	3	4	3	5	4	2	4	1	5	3	56
5	3	4	4	3	5	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	1	52
6	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	76
7	4	5	3	5	5	3	4	5	4	3	3	5	3	4	5	5	66
8	5	4	5	3	4	4	3	4	3	3	5	5	5	1	4	4	62
9	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	62
10	5	4	1	4	3	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	64
11	3	4	4	1	5	3	4	4	4	4	2	2	5	1	5	3	54
12	2	5	3	4	5	2	4	4	3	4	5	3	4	1	4	4	57
13	2	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	71
14	4	3	3	4	4	5	3	2	4	3	3	3	1	4	4	3	53
15	5	5	4	5	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	5	1	66
16	4	3	3	4	3	4	5	3	5	2	4	3	3	3	4	3	56
17	4	4	3	4	5	5	5	3	4	3	5	4	4	5	4	3	65
18	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	2	1	2	4	65
19	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	72
20	3	4	3	5	3	4	4	5	3	5	2	3	5	5	4	5	63
21	3	3	3	5	5	3	4	3	3	4	4	2	4	1	4	5	56
22	2	3	3	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	2	60
23	5	3	5	4	5	5	5	5	3	5	5	2	5	5	4	3	69
24	4	3	3	3	3	5	4	3	4	3	2	3	5	4	4	1	54
25	3	2	1	5	4	3	3	2	4	3	1	1	5	1	4	5	47
26	4	3	3	4	3	4	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	63
27	4	4	3	3	4	5	5	2	4	4	3	3	2	5	3	4	58
28	2	3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	4	3	66
29	5	3	4	5	5	5	3	3	5	3	3	5	5	4	5	1	64
30	5	3	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	3	66
31	5	5	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	5	3	4	61
32	4	2	3	4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	1	5	3	52
33	5	4	3	4	5	3	2	2	4	2	3	5	4	3	4	3	56
34	3	2	5	4	4	2	4	4	3	5	5	5	5	1	5	1	58
35	5	4	2	4	4	5	5	4	5	2	5	4	5	2	5	1	62
36	3	4	3	3	4	3	4	5	5	5	4	4	3	5	1	3	59
37	4	5	4	3	4	4	3	4	1	4	5	5	4	2	4	4	60
38	3	5	3	5	4	3	4	3	3	4	5	5	4	5	3	4	63
39	5	4	3	5	4	3	3	4	3	5	5	2	4	1	5	3	59
40	4	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	4	3	3	4	64
41	3	5	3	5	5	4	3	3	5	3	3	4	4	5	4	4	63

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

42	3	4	5	4	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	3	1	54
43	5	4	5	5	5	4	4	3	3	3	5	5	3	3	5	3	65
44	3	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	1	59
45	5	4	3	3	5	5	3	5	3	4	1	5	1	5	3	5	60
46	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	1	3	4	4	5	62
47	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	5	3	5	4	1	66
48	4	3	3	4	4	5	3	4	5	5	3	3	5	3	4	4	62
49	5	3	4	3	3	3	5	3	4	5	3	4	4	4	3	3	59
50	5	3	4	5	4	5	3	4	4	5	2	5	3	2	5	5	64
51	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	2	4	4	5	3	5	69
52	5	5	4	5	5	5	3	3	5	2	4	3	5	4	5	5	68
53	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	2	4	3	5	2	3	60
54	5	3	3	3	3	5	5	5	3	5	4	4	3	3	3	3	60
55	4	3	3	4	3	4	4	4	2	5	4	5	4	3	2	3	57
56	3	3	5	5	5	2	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	69
57	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	70
58	5	4	3	3	5	5	4	5	2	3	5	5	3	3	3	5	63
59	4	5	4	3	3	3	3	5	5	4	1	3	3	4	2	3	55
60	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	2	5	5	5	4	5	71
61	5	3	4	4	3	4	3	5	4	2	4	4	4	5	3	4	61
62	3	2	4	5	4	2	4	3	5	5	3	3	3	4	5	5	60
63	4	3	5	4	1	3	3	3	4	5	1	3	3	4	4	4	54
64	3	3	2	3	3	4	3	4	5	4	3	3	5	4	5	5	59
65	5	3	3	4	4	4	1	5	5	2	4	1	5	3	3	5	57
66	5	5	4	3	4	4	1	4	5	5	3	4	5	3	5	4	64
67	3	3	2	4	4	4	3	3	4	5	3	5	4	4	4	4	59
68	5	4	5	5	4	2	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	71
69	5	1	4	4	5	3	5	5	5	2	3	4	1	5	5	5	62

### LAMPIRAN 3 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

#### Partisipasi Anggaran

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=partisipasi1 partisipasi2 partisipasi3 partisipasi4 partisipasi5 partisipasi6
partisipasi7 partisipasi8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL.
  
```

#### Case Processing Summary

	N	%
Valid	69	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.726	.733	8

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
partisipasi1	29.65	4.465	.342	.243	.791
partisipasi2	29.72	4.232	.316	.246	.794
partisipasi3	29.58	5.041	.442	.105	.740
partisipasi4	29.57	4.838	.328	.099	.799
partisipasi5	29.87	4.586	.453	.087	.685
partisipasi6	29.77	4.916	.336	.101	.697
partisipasi7	29.75	4.835	.477	.161	.727
partisipasi8	30.09	4.610	.478	.017	.733

#### Hak Cipta Ditanggung Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





### Gaya Kepemimpinan

```
RELIABILITY
/VARIABLES=GP1 GP2 GP3 GP4 GP5 GP6 GP7 GP8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL.
```

#### Case Processing Summary

	N	%
Valid	69	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.749	.743	8

#### Item-Total Statistics

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GP1	30.55	3.310	.305	.090	.763
GP2	30.58	3.159	.484	.039	.614
GP3	30.58	2.983	.435	.035	.775
GP4	30.58	3.188	.335	.075	.745
GP5	30.84	3.607	.452	.070	.768
GP6	30.78	2.790	.442	.117	.657
GP7	30.51	2.724	.421	.094	.602
GP8	30.68	3.191	.420	.034	.791

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Sistem Informasi Akuntansi

### RELIABILITY

VARIABLES=SIA1 SIA2 SIA3 SIA4 SIA5 SIA6 SIA7 SIA8  
 SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 MODEL=ALPHA  
 STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR  
 SUMMARY=TOTAL.

#### Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	69	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	69	100.0

<sup>a</sup> Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.789	.789	8

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SIA1	30.55	5.163	.487	.126	.768
SIA2	30.54	4.252	.444	.268	.652
SIA3	30.49	5.018	.470	.212	.738
SIA4	30.54	5.517	.428	.201	.732
SIA5	30.51	5.048	.461	.122	.741
SIA6	30.55	5.457	.470	.044	.712
SIA7	30.41	4.951	.448	.183	.745
SIA8	30.61	4.712	.493	.221	.725

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Sistem Pengendalian Intern

### RELIABILITY

```

VARIABLES=SPI1 SPI2 SPI3 SPI4 SPI5 SPI6 SPI7 SPI8 SPI9 SPI10
SCALE('ALL VARIABLES') ALL
MODEL=ALPHA
STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
SUMMARY=TOTAL.
  
```

### Case Processing Summary

	N	%
Cases	69	100.0
Valid	69	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.722	.728	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SPI1	37.62	12.562	.407	.194	.794
SPI2	37.59	12.215	.329	.135	.789
SPI3	37.71	13.268	.446	.177	.728
SPI4	37.72	12.085	.394	.270	.776
SPI5	37.57	12.014	.324	.169	.789
SPI6	37.59	12.274	.359	.262	.783
SPI7	37.77	12.387	.307	.288	.794
SPI8	37.90	11.975	.444	.214	.613
SPI9	37.57	12.720	.439	.144	.609
SPI10	37.65	12.436	.499	.162	.795

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Kinerja Manajerial

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=KM1 KM2 KM3 KM4 KM5 KM6 KM7 KM8 KM9 KM10 KM11
KM12 KM13 KM14 KM15 KM16
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL.
  
```

#### Case Processing Summary

	N	%
Valid	69	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.779	.776	16

#### Item-Total Statistics

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM1	57.51	29.695	.484	.201	.779
KM2	57.87	28.292	.426	.217	.749
KM3	57.96	27.542	.489	.209	.735
KM4	57.59	29.745	.411	.264	.773
KM5	57.51	28.371	.464	.325	.744
KM6	57.64	29.087	.422	.223	.771
KM7	57.80	29.105	.444	.270	.767
KM8	57.70	26.862	.342	.252	.721
KM9	57.62	29.885	.476	.249	.780
KM10	57.57	29.514	.484	.300	.780
KM11	58.00	27.147	.420	.341	.747
KM12	57.78	26.820	.458	.262	.737
KM13	57.80	30.782	.440	.276	.608
KM14	57.99	25.779	.465	.404	.732
KM15	57.57	29.896	.452	.287	.786
KM16	58.03	28.676	.479	.243	.787

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

LAMPIRAN 4  
 OUTPUT SPSS

REGRESSION  
 MISSING LISTWISE  
 /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL  
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
 /NOORIGIN  
 /DEPENDENT KinerjaManajerial  
 /METHOD=ENTER Partisipasianggaran Gayakepemimpinan Sisteminformasiakuntansi  
 Sistempengendalianintern  
 /SCATTERPLOT=(\*SRESID ,\*ZPRED)  
 /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	SistemPengendalianintern, Gayakepemimpinan, Sisteminformasiakuntansi, Partisipasianggaran <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaManajerial

b. All requested variables entered.

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.822 <sup>a</sup>	.676	.655	3.314	1.765

a. Predictors: (Constant), SistemPengendalianintern, Gayakepemimpinan, Sisteminformasiakuntansi, Partisipasianggaran

b. Dependent Variable: KinerjaManajerial

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1444.392	4	361.098	32.871	.000 <sup>b</sup>
	Residual	692.078	63	10.985		
	Total	2136.471	67			

a. Dependent Variable: KinerjaManajerial

b. Predictors: (Constant), SistemPengendalianintern, Gayakepemimpinan, Sisteminformasiakuntansi, Partisipasianggaran

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

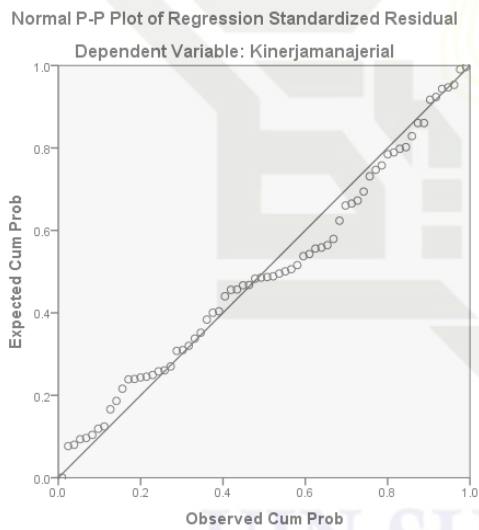
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

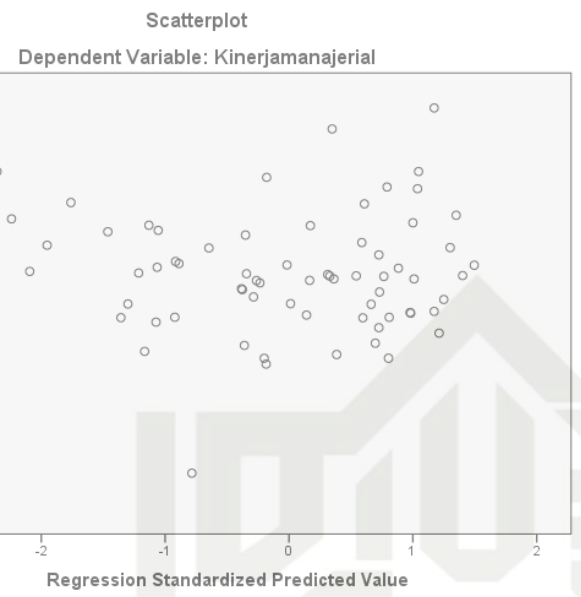
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Tolerance
(Constant)	21.694	7.983		2.718	.008		
Partisipasianggaran	.838	.235	.352	3.572	.001	.531	1.885
Gayakepemimpinan	.705	.264	.239	2.671	.010	.640	1.562
Sisteminformasiakun ntansi	.306	.217	.133	3.412	.003	.578	1.731
Sistempengendalian ntern	.465	.126	.318	3.690	.000	.693	1.442

a. Dependent Variable: Kinerjaamanajerial

Charts





**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051  
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail:fekonsos@uin-suska.ac.id

: B-3699/Un.04/F.VII/PP.00.9/07/20223  
 : Biasa  
 : -  
 : **Izin Riset**

Pekanbaru, 10 Juli 2023 M  
 21 Zulhijjah 1444 H

Kepada  
 Yth. Kepala Kantor  
 Dinas Penanaman Modal dan  
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
 Provinsi Riau  
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Maufira Nissa Afdhilla  
 NIM. : 11673202665  
 Jurusan : Akuntansi  
 Semester : XIV (Empat Belas)

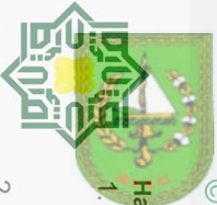
bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial pada OPD Kabupaten Kampar”** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dekan,  
 Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM  
 NIP. 19700826 199903 2 001





**PEMERINTAH PROVINSI RIAU**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau  
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**  
Email : [dpmptsp@riau.go.id](mailto:dpmptsp@riau.go.id)

**REKOMENDASI**

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/57889  
T E N T A N G

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET  
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**



1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : B-559/Un.04.F.VII/PP.00.9/07/2023 Tanggal 10 Juli 2023**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- |                      |   |
|----------------------|---|
| 1. Nama              | : MAUFIRA NISSA AFDHILLA  |
| 2. NIM / KTP         | : 11673202665   |
| 3. Program Studi     | : AKUNTANSI   |
| 4. Jenjang           | : S1  |
| 5. Alamat            | : PEKANBARU   |
| 6. Judul Penelitian  | : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA OPD KABUPATEN KAMPAR |
| 7. Lokasi Penelitian | : KABUPATEN KAMPAR  |

Dengan ketentuan sebagai berikut:


1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.

2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.

3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
Pada Tanggal : 12 Juli 2023



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :  
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
PROVINSI RIAU**

UIN SUSKA RIAU

**Tembusan :**

Disampaikan Kepada Yth :

- 1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
- 2. Bupati Kampar
- 3. Up. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik di Bangkinang
- 4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
- 5. Yang Berhubungan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sunan Kalidjaja Kasim Riau

## BIOGRAFI PENULIS



Maufira Nissa Afdhilla lahir di Pariaman pada tanggal 31 Juli 1998. Merupakan sulung dari tiga bersaudara, putra dari pasangan Nasrul dan Zarmailis, kakak dari Elzan Lisna Hanifa dan Verost Tawaqkal Nasrul. Pendidikan formal yang ditempuh TK Kartika 1-53 lulus tahun 2004, selanjutnya pendidikan di SD Negeri 002 Terpadu Kuok lulus pada tahun 2010, kemudian penulis melanjutkan pendidikan di MTsN Model Kuok dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2013 penulis melanjutkan pendidikan di SMK YPLP PGRI Bangkinang mengambil jurusan Akuntansi dan lulus pada tahun 2016. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan ke Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, jurusan Akuntansi S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Pada Januari sampai dengan bulan Februari tahun 2019 melaksanakan magang di Dinas Koperas Dan UMKM Provinsi Riau. Selanjutnya pada tahun 2019 dibulan Juli hingga Agustus melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di desa Muara Selaya. Dan pada tanggal 14 Juli 2023 melaksanakan ujian Munaqasah Skripsi dan dinyatakan “LULUS” dan demikian berhak menyandang gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak).

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.