

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, LINGKUP SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN DAN PARTISIPASI PENYUSUNAN
ANGGARAN, TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA
RUMAH SAKIT JIWA TAMPAN PEKANBARU**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan
Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

OLEH

NUR KHANIFAH

NIM : 11673200357

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
KONSENTRASI AKUNTANSI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2023



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nur Khanifah
 NIM : 11673200357
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Jurusan : Akuntansi S1
 Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
 Judul : Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru
 Tanggal Ujian : 14 Juli 2023

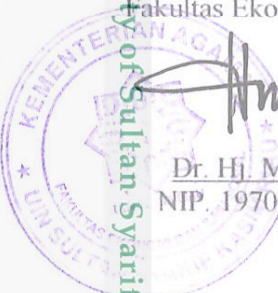
DISETUJUI OLEH

Pembimbing

Aras Aira, SE, M.Ak
 NIK. 130 411 020

MENGETAHUI

Dekan
 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001

Ketua Jurusan
 Akuntansi S1

Faiza Muklis, S.E, M.Si, Ak
 NIP. 19741108 200003 2 004



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

© Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang
 Universitas Islam Sumatera Utara
 UIN Suska Riau

Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

Nama : Nur Khanifah
 NIM : 11673200357
 Jurusan : Akuntansi
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul Skripsi : Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru
 Tanggal Ujian : 14 Juli 2023

Tim Penguji

Ketua
Dr. Julina, SE, M.Si
 NIP. 19730722 199903 2 001

Sekretaris
Fitria Ramadhani Agusti Nst, S.IP, M.Si
 NIK. 130 717 057

Pengji 1
Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak
 NIP. 19761217 200901 1 014

Pengji 2
Dr. Dony Martias, SE, MM
 NIP. 19760306 200710 1 004

UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT PERNYATAAN

yang bertanda tangan dibawah ini :

: Nur Khanifah

: 11673200357

: Kebumen, 29 Maret 1997

: Ekonomi dan Ilmu Sosial

: Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah Lainnya :

PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, LINGKUP SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN DAN PARTISIPASI PENYUSUNAN
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RUMAH SAKIT
JIWA TAMPAK PEKANBARU

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/ Thesis/Skripsi/(karya ilmiah lainnya)* saya ini, saya nyatakan bebas dari Plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/ Thesis/Skripsi/(karya ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 18 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Nur Khanifah

NIM:11673200357

Hak Cipta milik UIN Suska Riau
Hak Cipta dilindungi Undang-undang
1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacaukan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, LINGKUP SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RUMAH SAKIT Jiwa TAMPAN PEKANBARU

OLEH :

NUR KHANIFAH
NIM : 11673200357

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru. Sampel pada penelitian ini adalah kepala sub bidang, kepala bagian dan kepala sub bagian serta kepala instalasi pada RSJ Tampan yang berjumlah 32 orang dengan menggunakan tektik purposive sampling. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi berganda dan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan pengujian hipotesis dilakukan dengan pengujian parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan determinasi (R^2) dengan alat uji SPSS versi 23. Dari hasil penelitian yang dilakukan secara parsial variabel ketidakpastian lingkungan, lingkup sistem akuntansi manajemen dan partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru. Kemudian secara simultan diperoleh hasil variabel-variabel independen berpengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen dari hasil koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel independen memberikan pengaruh sebesar 51.8%.

Kata Kunci : Kinerja Manajerial, Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

INFLUENCE OF ENVIRONMENTAL UNCERTAINTY, SCOPE OF MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEMS AND PREPARATION OF PREPARATION BUDGET, ON MANAGERIAL PERFORMANCE IN HANDSOME MENTAL HOSPITAL PEKANBARU

OLEH :

NUR KHANIFAH
NIM : 11673200357

This study aims to determine how the influence of Environmental Uncertainty, Scope of the Management Accounting System and Participation in Budgeting affect Managerial Performance at the Tampan Mental Hospital Pekanbaru. The sample in this study were the heads of sub-sectors, heads of sections and heads of sub-sections as well as heads of installations at Tampan Hospital, a total of 32 people using a purposive sampling technique. This study uses descriptive analysis, multiple regression analysis and classical assumption test which consists of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and hypothesis testing is done by partial testing (t test), simultaneous test (F test) and determination (R²) with tools SPSS test version 23. From the results of research conducted partially on environmental uncertainty variables, the scope of the management accounting system and participation in budgeting I have an effect on managerial performance at the Tampan Mental Hospital in Pekanbaru. Then simultaneously obtained the results of the independent variables jointly influencing the dependent variable from the results of the coefficient of determination (R²) indicating that the independent variable has an effect of 5.8%.

Keywords: Managerial Performance, Environmental Uncertainty, Management Accounting System Scope and Participation in Budgeting

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

السَّلَامُ عَلَيْنَا وَمَوْجِبَاتُهُ

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kelapangan dalam berfikir kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru”**

Selanjutnya shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada *Khatamul anbiya' Nabiyullah Muhammad Salallahu Alaihi Wassalam*. Nabi yang telah berhasil membawa ajaran tauhid di permukaan bumi ini, sehingga dengan ajaran tersebut kita dapat membedakan antara yang hak dan yang bathil. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu baik moril maupun materil demi terselesaikannya skripsi ini. Teristimewa kepada kedua orang tua saya yang telah mencurahkan kasih sayang, doa, semangat dan dukungan baik moril maupun materil yang tidak ada batasnya. Selanjutnya penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Helmiati. M.Ag selaku Wakil Rektor I, Bapak Dr. H. Mas'ud Zein, M.Pd selaku Wakil Rektor II, dan Bapak Edi Erwan, S. Pt. M. Sc,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Ph.D selaku Wakil Rektor III Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Kamarudin, S.SoS.M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Dr. Hj. Julina, SE, M. Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Ibu Faiza Mukhlis, SE,M.Si.Akt selaku ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Harkaneri, SE, M.SA, Ak. CA selaku sekretaris Program Studi Akuntansi.
8. Ibu Aras Aira, SE., M. Ak. selaku Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi UIN SUSKA RIAU.
11. Seluruh karyawan Rumah Sakit Jiwa Tampan yang turut membantu berjalannya penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

12. Teristimewa untuk Keluarga tercinta, Ayahku (Alm) Moh. Abu Sangid, Ibuku Surip, Mbakku Anna Mungayanah dan Eti Prasasti SE, Masku Ulil Amri, (Alm) Imron Rosadi dan Dian Ginardi yang selalu memberikan do'a, semangat, nasehat, dan dukungan secara moril dan materil yang tiada habisnya demi kesuksesan.

13. Seluruh Teman-teman Akuntansi S1 Lokal A 2016.

14. Tersayang diriku sendiri dan teman seperjuangan Maufira Nissa Afdhilla, Eri Fahrezi, Martika widyawati, Lya Astari, Reski Ramadani, Rudi Ardiansyah Siregar, M.Syahril Alusmani, Rani Novitasari, Ina Indriani dewi dan teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

15. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga semua bantuan dan dukungan doa yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapat ridho dan balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semua masukan tersebut akan penulis jadikan sebagai motivator untuk berkarya lebih baik lagi dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. *Amin yaa Rabbal 'Alamiin..*

Pekanbaru, Juli 2023

Penulis

Nur Khanifah

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI.....	15
2.1 Teori Kontijensi.....	15
2.2 Kinerja Manajerial.....	17
2.3 Ketidakpastian Lingkungan.....	20
2.4 Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen	23
2.5 Partisipasi Anggaran.....	26
2.6 Pandangan Islam Tentang Kinerja	29
2.7 Penelitian Terdahulu.....	30
2.8 Pengembangan Hipotesis	34
2.9 Model Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Populasi dan Sampel	39
3.2 Jenis Dan Sumber Data	41

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

3.3 Teknik Pengumpulan Data	42
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42
3.5 Teknik Analisis Data	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52

4.1 Gambaran Umum Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau	52
4.2 Kuesioner dan Demografi	56
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	59
4.4 Uji Kualitas Data	61
4.5 Uji Asumsi Klasik	64
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	67
4.7 Uji Hipotesis.....	69
4.8 Pembahasan	75

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIOGRAFI PENULIS

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Jabatan-jabatan Manajer, Kepala Bagian dan Sub Bagian atau Kepala Bidang dan Sub Kepala Bidang Rumah Sakit Jiwa Tampuan Provinsi Riau	40
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	45
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	57
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
Tabel 4.5	Analisis Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.6	Uji Validitas Data	62
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas Data.....	63
Tabel 4.8	Normalitas Kolmogorov-Smirnov	64
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.10	Aanalisis Regresi Linear Berganda.....	68
Tabel 4.11	Hasil Uji Parsial (T).....	70
Tabel 4.12	Hasil Uji Simultan (F).....	73
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi (R^2).....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian.....	38
Gambar 4.1	Heteroskedastisitas <i>Scatter Plot</i>	66



- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Pada era globalisasi ini, perkembangan bisnis dan persaingan antar perusahaan semakin ketat, hal tersebut akan berdampak pada pelanggan, persaingan, dan perubahan. Persaingan dalam dunia bisnis merupakan inti keberhasilan maupun penyebab kebangkrutan suatu perusahaan. Langkah-langkah strategi yang tepat untuk menuju masa depan sangat dibutuhkan pada era globalisasi ini. Untuk bertahan dalam dunia bisnis, rumah sakit yang termasuk ke dalam kategori perusahaan jasa harus memikir ulang strategi mereka. Ini disebabkan bahwa rumah sakit pada tahun-tahun belakangan ini mengalami persaingan yang semakin besar, pengendalian-pengendalian biaya yang semakin ketat dan tuntutan yang lebih besar akan akuntabilitas publik. Rumah sakit diberi kewenangan dan otonomi yang luas dalam mengelola sumber daya sehingga pelayanan dapat mencapai tujuan dan sasaran dengan cara yang lebih efektif dan lebih efisien.

Rumah sakit adalah suatu organisasi yang unik dan kompleks karena merupakan institusi yang padat karya, mempunyai sifat-sifat, ciri-ciri serta fungsi-fungsi yang khusus dalam proses menghasilkan jasa *medic* dan mempunyai berbagai kelompok profesi dalam pelayanan kesehatan. Pelayanan kesehatan yang diberikan oleh rumah sakit termasuk dalam kategori jasa. Jasa adalah setiap

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

indakan atau kegiatan yang dapat ditawarkan kepada pihak lain, pada dasarnya tidak berwujud dan mengakibatkan kepemilikan apapun.

Kinerja sektor publik sebagian besar dipengaruhi oleh kinerja aparat atau manajerial. Pemerintah daerah sebagai pihak yang diserahi tugas menjalankan roda pemerintahan, pembangunan, dan layanan social masyarakat wajib menyampaikan pertanggungjawaban kinerja manajerial pemerintah daerahnya untuk dinilai apakah pemerintah daerah berhasil menjalankan tugasnya dengan baik. Karena di beberapa daerah di Indonesia yang menyebabkan kinerja pemerintah daerah tersebut rendah adalah belum optimalnya proses perencanaan dan penganggaran yang mengabaikan prinsip-prinsip pengelolaan keuangan daerah yang baik. Akibatnya, daya serap yang rendah memunculkan masalah pengelolaan keuangan daerah yang buruk (Nurhalimah, 2013).

Kinerja manajerial merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang manajer dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Ingkiriwang, 2013). Ayu dan Dahen (2014) berpendapat bahwa kinerja manajerial merupakan hasil dan keluaran yang dihasilkan oleh manajer sesuai dengan perannya dalam organisasi dalam suatu periode tertentu.

Permasalahan kinerja manajerial di Rumah Sakit Jiwa Tampan Kota Pekanbaru terlihat dari adanya permasalahan-permasalahan yaitu: (1) Keterbatasan jumlah SDM yang sesuai standar. (2) Jumlah SDM medis dan non medis yang ada di RSJ Tampan masih kurang dan belum memenuhi standar RS Tipe A khusus, sementara jumlah pasien jiwa yang ada terus bertambah. (3) Promosi, Publikasi

dan Marketing belum berjalan optimal. (4) Masih kurangnya penerapan nilai budaya kerja. (6) SIM RS belum berjalan optimal. (6) Tindak lanjut pemeliharaan sarana dan prasarana belum optimal. (7) Tupoksi belum berjalan optimal. (8) Sistem pengelolaan keuangan BLUD belum terintegrasi ke sistem SIPKD. (9) Sistem pengelolaan Manajemen Risiko RS belum berjalan optimal. (10) Masih banyaknya pasien inventaris (tidak indikasi rawat) yang tidak dapat dipulangkan karena tidak adanya keluarga sehingga menjadi tanggungan RS Jiwa Tampan. (11) Masih dibutuhkan sarana dan prasarana pendukung untuk pengembangan pelayanan unggulan (Jiwa anak & Remaja dan Psikogeriatri). (12) Belum berkembangnya pendidikan dan penelitian bidang kesehatan jiwa (www.rsjiwatampan.riau.go.id, 2021).

Dari beberapa kasus yang terdapat di rumah sakit ini dapat diambil kesimpulan bahwa terjadinya kesenjangan pada rumah sakit ini, yang dimana dalam bentuk pengelolaan manajerialnya dapat dikatakan belum baik, baik itu kualitas sumber daya manusianya, kurangnya tenaga medis serta alat atau fasilitas yang masih belum memadai. Dalam hal ini pihak manajemen harus mengevaluasi dan meninjau ulang kejadian yang terjadi agar tak terjadi lagi ke depannya. Karena timbulnya permasalahan di rumah sakit yang diketahui pasien atau masyarakat dapat memperburuk citra rumah sakit itu sendiri dan menyebabkan pasien atau masyarakat enggan untuk menggunakan jasa dari Rumah sakit tersebut. Maka dari itu pihak manajemen dituntut untuk dapat memperbaiki atau mengembalikan simpati dari masyarakat terhadap rumah sakit dengan cara memperbaiki kinerja dan kemampuan dibidangnya masing-masing.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan adanya berbagai permasalahan yang dihadapi dengan pihak manajer harus memikirkan strategi yang baik untuk keberlangsungan rumah sakit kedepannya. Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran yang dilakukan peneliti untuk penelitian di rumah sakit semoga dapat menjadi solusi dalam penerapan di rumah sakit agar rumah sakit dapat terkelola lebih baik oleh manajernya dan mampu bersaing rumah sakit lainnya dalam persaingan global ini.

Pada awal tahun 2014, RSJ Tampan Provinsi Riau ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) berdasarkan Keputusan Gubernur Riau Nomor 1 Tahun 2004. Sesuai dengan Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 8 Tahun 2008 tanggal 5 Desember 2008 RSJ Tampan Provinsi Riau mempunyai tugas pokok yaitu melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah dibidang pelayanan rumah sakit khusus jiwa dan dapat ditugaskan untuk melaksanakan penyelenggaraan wewenang yang dilimpahkan oleh Pemerintah kepada Gubernur selaku Wakil Pemerintah dalam rangka dekonsentrasi. Tugas pokok RSJ Tampan Provinsi disamping memberikan pelayanan kesehatan jiwa bagi masyarakat terutama masyarakat miskin juga menyelenggarakan upaya pendidikan dan riset melalui kerja sama dengan institusi pendidikan di bidang kesehatan, melaksanakan koordinasi lintas sektor dan memberikan pelayanan kesehatan umum yang menunjang kesehatan jiwa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.1
Laporan Pelaksanaan Kegiatan Apbd Provinsi Riau Anggaran Belanja
Langsung S/D Desember 2016-2019 RSJ Tampan Provinsi Riau

No	Tahun	Target	Realisasi SPJ	
		Rp	Rp	%
1	2018	46,369,125,335.46	45,362,125,412.82	97.83
2	2019	74,325,612,242.00	65,312,005,325.08	87.87
3	2020	85,365,924,125.00	74,325,625,424.75	87.07
4	2021	123,658,215,236.36	54,362,128,302.00	43.96
5	2022	136,231,658,241.21	55,618,325,185.03	40.83

Sumber: Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru, 2023

Berdasarkan Tabel 1.1. dapat dijelaskan bahwa realisasi anggaran RSJ Tampan Provinsi Riau pada tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 tidak teralisasi dengan yang dianggarkan. Seperti pada tahun 2021 sampai dengan 2022 masih di bawah 50% yaitu 43.96% dan 40.83%. Karena adanya penerapan partisipasi anggaran yang kurang baik, sehingga terdapat beberapa kegiatan tidak dapat dilaksanakan. Hal ini menunjukkan bahwa kurang adanya penerapan partisipasi anggaran dalam penyusunan anggaran di RSJ Tampan Provinsi Riau.

Selain itu kinerja manajerial di RSJ Tampan Provinsi Riau dapat dilihat pada pengukuran kinerja manajerial yang dilakukan oleh pihak rumah sakit. Berikut adalah kinerja manajerial pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Tahun 2017-2021.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.2
Pengukuran Kinerja Rumah Sakit Jiwa Tampan Periode 5 Tahun Terakhir (2017-2021)

NO	INDIKATOR	2017	2018	2019	2020	2021
1	BOR (%)	80,49	102,52	115,63	87,34	96,84
2	BTO (kali)	8,18 (8 kali)	8,66 (9 kali)	8,39 (8 kali)	7,39 (7 kali)	8,10 (8 kali)
3	AVLOS (hari)	34,92(35 hari)	42,51 (42 hari)	49,32 (49 hari)	42,25 (42 hari)	42,62 (43 hari)
4	TOI (hari)	8,71 (9 hari)	- 1,06 (-1 hari)	- 6,80 (-7 hari)	6,27 (6 hari)	1,42 (1 hari)
5	NDR (per mil)	0,213	0,502	0,518	1,082	2,468
6	GDR (per mil)	0,000	0,502	0,518	1,082	4,442
7	Rata-rata kunjungan rawat jalan perhari (orang)	118	158	109	73	77
8	Rata-rata kunjungan rawat inap perhari (orang)	5	5	5	5	6
9	Rata-rata kunjungan UGD perhari (orang)	8	9	11	5	7
10	Jumlah kunjungan rawat jalan pertahun (orang)	28.677	37.950	24.687	17.853	18.921
11	Jumlah kunjungan rawat inap pertahun (orang)	1.881	1.991	1.929	1.848	2.026
12	Jumlah kunjungan IGD pertahun (orang)	3.106	3.392	4.025	2.013	2.284
13	Jumlah hari perawatan pertahun (hari)	67.574	86.635	97.073	79.917	88.367
14	Total lama pasien dirawat pertahun (hari)	65.693	84.644	95.144	78.069	86.341

Sumber: Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru, 2023

Dari tabel diatas dapat dilihat kinerja Rumah Sakit Jiwa Tampan dalam sasarannya meningkatnya kualitas pelayanan terhadap pasien dan keluarga pasien sudah dapat dicapai sebagian, untuk itu perlu dilakukan evaluasi peningkatan mutu pelayanan di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Tampan, berikut hasil capaian indikator kinerja Rumah Sakit:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Persentase BOR (Bed Occupation Rate) pada tahun 2021 mencapai 96,84% indikator ini memberikan gambaran tinggi rendahnya tingkat pemanfaatan tempat tidur rumah sakit. Nilai parameter BOR yang ideal adalah antara 60-85% (Depkes RI. 2005). Angka BOR Rumah Sakit Jiwa Tampan termasuk kategori tinggi (>85%) yang menunjukkan tingkat pemanfaatan tempat tidur yang tinggi sehingga perlu pengembangan RS dan penambahan tempat tidur. Peningkatan BOR yang terlalu tinggi ini justru bisa meurunkan kualitas kinerja tim medis dan menurunkan kepuasan serta keselamatan pasien.
2. Persentase BTO (Bed Turn Over) pada tahun 2021 mencapai angka 8,10 (8 kali) indikator BTO ini adalah frekuensi pemakaian tempat tidur pada satu periode, berapa kali tempat tidur dipakai dalam satu satuan waktu tertentu (Depkes RI.2005).
3. Persentase AVLOS (Average Length of Stay) pada tahun 2021 mencapai angka 42,62 (43 hari) mengalami kenaikan dari tahun 2017 yang capaiannya masih 34,92 (35 hari) ini terjadi karena meningkatnya angka BOR Rumah Sakit, indikator ini disamping memberikan gambaran tingkat efisiensi, juga dapat memberikan gambaran mutu pelayanan, apabila diterapkan pada diagnosis tertentu dapat dijadikan hal yang perlu pengamatan yang lebih lanjut. Secara umum nilai AVLOS yang ideal antara 6-9 hari (Depkes RI. 2005). Angka AVLOS yang tinggi (>12 hari) menunjukkan tingkat ketidakefisiensinya suatu pelayanan rumah sakit.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Persentase TOL (Turn Over Internal) tahun 2021 mencapai angka -1,42 (1 hari) indikator ini memberikan gambaran tingkat efisiensi penggunaan tempat tidur. Idealnya tempat tidur kosong tidak terisi pada kisaran 1-3 hari (Depkes RI. 2005). Semakin kecil angka TOI, berarti semakin singkat saat tempat tidur menunggu pasien berikutnya. Hal ini bisa berarti tempat tidur bisa sangat produktif, apalagi jika TOI = 0 berarti tempat tidur tidak sempat kosong satu haripun dan segera digunakan lagi oleh pasien berikutnya. Hal ini bisa sangat menguntungkan secara ekonomi bagi pihak manajemen rumah sakit, tapi bisa merugikan pasien karena tempat tidur tidak sempat disiapkan secara baik. Akibatnya, kejadian infeksi nosokomila mungkin saja meningkat, beban kerja tim medis meningkat sehingga kepuasan dan keselamatan pasien terancam
5. Jumlah kunjungan rawat jalan pertahun (orang) Rumah Sakit Jiwa Tampan meningkat dibandingkan tahun 2020 yaitu 17.853 orang sedangkan pada tahun 2021 yaitu sebanyak 18.921 orang sehingga terjadi penambahan yaitu sebanyak 1.068 orang, dikarenakan pada tahun 2021 Pandemi Covid-19 sudah mulai berkurang.
6. Jumlah kunjungan rawat inap pertahun (orang) Rumah Sakit Jiwa Tampan meningkat dibanding tahun 2020 yaitu 1.848 orang sedangkan pada tahun 2021 yaitu sebanyak 2.026 orang sehingga terjadi penambahan yaitu sebanyak 178 orang, dikarenakan pada tahun 2021 Pandemi Covid-19 sudah mulai berkurang dari tahun sebelumnya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian ini merupakan Replikasi dari penelitian yang telah dilakukan oleh Sulkhiah (2016) dan Saputri, dkk (2020) yang menambah variable independen yaitu ketidakpastian lingkungan, lingkup sistem akuntansi manajemen dan partisipasi anggaran. Alasan penambahan variable partisipasi penyusunan anggaran karena dalam partisipasi anggaran melibatkan individu-individu secara langsung, dimana individu-individu tersebut memiliki pengaruh dalam tujuan penyusunan anggaran. Bawahan yang terlibat dalam menyusun anggaran akan lebih mengerti tugas dan tanggung jawabnya yang memungkinkan lebih memberikan kontribusi dalam pencapaian tujuan anggaran mereka. Hal itu dapat memberikan dampak terhadap peningkatan kinerja manajerial yang akhirnya dapat meningkatkan efektivitas organisasi.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya adalah terdapat pada objek penelitian dan periode penelitian. Pada penelitian Sulkhiah (2016) objek penelitian tersebut adalah Rumah Sakit di Lombok Timur dan penelitian dilaksanakan pada tahun 2016 sedangkan Saputri, dkk (2020) di RSUD Wilayah Bogor tahun 2020. Pada penelitian ini, peneliti tertarik ingin meneliti pada instansi pemerintah yang sama di kota yang berbeda yaitu RSJ Tampan Provinsi Riau, yang merupakan satu-satunya RSJ yang berada di Provinsi Riau.

Alasan lain yang mendorong peneliti untuk melakukan penelitian ini adalah karena adanya inkonsistensi dari hasil penelitian pada variable ketidakpastian lingkungan, lingkup system akuntansi manajemen dan partisipasi penyusunan anggaran. Pratomo (2016) menjelaskan bahwa ketidakpastian lingkungan dan partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap

kinerja manajerial. Menurut Febrianti (2019) menjelaskan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh negative dan system akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dan Samekto (2019) menjelaskan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif dan system akuntansi manajemen berpengaruh negative terhadap kinerja manajerial. menurut Febrianti (2019) menjelaskan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh negative dan system akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

Haslindah (2020) menjelaskan bahwa ketidakpastian lingkungan dan lingkup system akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Sedangkan menurut Fuadah (2020) menjelaskan bahwa system akuntansi manajemen berpengaruh positif dan partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh negative terhadap kinerja manajerial. Kemudian menurut Dwirandra (2021) menjelaskan bahwa ketidakpastian lingkungan dan system akuntansi manajemen berpengaruh negative terhadap kinerja manajerial.

Berdasarkan fenomena yang terjadi di atas dan adanya *research gap* dari penelitian sebelumnya, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang

PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, LINGKUP SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RUMAH SAKIT Jiwa TAMPAN PEKANBARU.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

12 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah, perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah Ketidakpastian Lingkungan berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru?
2. Apakah Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru?
3. Apakah Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru?
4. Apakah Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru?

13 TUJUAN PENELITIAN

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka tujuan yang diharapkan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui Ketidakpastian Lingkungan berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru.
2. Untuk mengetahui Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru.
3. Untuk mengetahui Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru.

Untuk mengetahui Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru.

1.4 MANFAAT PENELITIAN

Adapun manfaat penelitian ini adalah:

1. Bagi Instansi.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan dorongan bagi instansi agar dapat menerapkan sistem informasi manajemen lebih baik lagi.

Dimana partisipan anggaran dinilai sebagai alat strategi yang baik yang dapat digunakan untuk mengelola sistem manajemen agar berjalan lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan kepada Peneliti mengenai Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen, Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. Sekaligus menerapkan teori yang diperoleh selama studi dengan praktek yang terjadi di dunia bisnis secara nyata.

3. Bagi pihak lainnya

Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai bacaan yang digunakan untuk menambah pengetahuan dan sebagai panduan bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian pada masalah yang sama.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.3 SISTEMATIKA PENULISAN

Sebagai gambaran umum dari sistematika penulisan penelitian ini, berikut adalah gambaran sistematika penulisan penelitian yang penulis rencanakan :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini akan menguraikan latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan menguraikan mengenai landasan teori yang berhubungan dengan penelitian ini yaitu: Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen, Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. Selain itu pada bab ini juga menguraikan tentang penelitian terdahulu, hubungan antar variabel, pengembangan hipotesis dan kerangka pemikiran.

BAB III : METODE PENELITIAN

Berisi tentang variabel penelitian dan defenisi operasional variabel, populasi dan sampel dalam penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini.

BAB VI : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini diuraikan mengenai sejarah singkat perusahaan serta analisis statistik deskriptif yang terdiri atas tingkat pengembalian kuesioner, demografi responden dan deskriptif variabel penelitian. Kemudian menguraikan tentang analisis statistik inferensial yang terdiri

atas pengukuran model, evaluasi model struktur, pengujian hipotesis dan pembahasan.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab terakhir ini berisi simpulan, saran dan implikasi yang didasarkan pada hasil penelitian yang dilakukan untuk penelitian yang akan datang.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Teori Kontijensi

Teori kontingensi mula-mula diperkenalkan oleh Lawrence dan Lorsch (1967) kemudian dipakai oleh Katz dan Rosenzweig (1973) yang menyatakan bahwa tidak ada cara terbaik dalam mencapai kesesuaian antara faktor organisasi dan lingkungan untuk memperoleh prestasi yang baik bagi suatu organisasi. Menurut Sari (2006) dalam Azli dan Azizi (2009), teori kontingensi merupakan suatu teori yang cocok digunakan dalam hal yang mengkaji reka bentuk, perancangan, prestasi dan kelakuan organisasi serta kajian yang berkaitan dengan pengaturan strategik.

Teori kontingensi menyatakan semua komponen dari suatu organisasi harus terdapat kecocokan atau kesesuaian (fit) antara satu dengan yang lain. Pada sistem akuntansi manajemen, teori kontingensi didasarkan pada premis umum bahwa tidak terdapat sistem pengendalian yang secara universal selalu tepat untuk dapat diterapkan pada seluruh organisasi dalam setiap keadaan (Otley, 1980). Hal ini berarti bahwa desain berbagai komponen sistem akuntansi tergantung pada kontingensi khusus atau dapat juga dikatakan ada dugaan bahwa terdapat faktor situasional lainnya yang mampu mempengaruhi suatu kondisi tertentu.

Pandangan dari organisasi dan manajerial menyatakan bahwa organisasi merupakan sistem yang terdiri atas subsistem-subsistem antara organisasi dengan lingkungan dan menegaskan bentuk-bentuk variabel, menempatkan bermacam-macam faktor organisasi dan berusaha untuk memahami bagaimana suatu organisasi

beroperasi dalam berbagai kondisi maupun dalam kondisi khusus. Sehingga pada akhirnya dapat diarahkan untuk mencapai rancangan-rancangan organisasi yang diharapkan dan tanggapan manajemen yang tepat pada kondisi khusus (Marina, 2009).

Para peneliti telah banyak menerapkan teori kontingensi untuk menganalisa dan merancang sistem pengendalian (Otley, 1980), khususnya di bidang akuntansi manajemen. Beberapa variabel kontingensi yang digunakan dalam penelitian tentang sistem akuntansi manajemen antara lain ketidakpastian lingkungan (Chenhall dan Morris, 1986; Gul, 1991; Ritonga, 2001; Fazli dan Lilis M, 2006), struktur organisasi (Chenhall dan Morris, 1986; Ritonga, 2001; Fazli dan Lilis M, 2006), task uncertainty (Chong, 1996) dan strategi bisnis (Simons, 1987).

Berdasarkan teori kontinjensi maka terdapat faktor situasional lain yang mungkin akan saling berinteraksi dalam suatu kondisi tertentu. Supardiyono (1999) dalam Anik (2011) menyebutkan dengan desain akuntansi manajemen, pendekatan *strategic uncertainly* cukup menarik untuk diteliti dalam menguji keandalan sistem akuntansi manajemen berpengaruh tidaknya pada setiap kondisi yang didasarkan pada variabel penentu lainnya saling berinteraksi dengan kondisi yang dihadapi.

Pendekatan teori kontinjensi pada sistem akuntansi manajemen didasarkan pada premis bahwa tidak ada sistem akuntansi manajemen secara universal selalu tepat diterapkan untuk seluruh organisasi dalam setiap keadaan. Sistem akuntansi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

manajemen tersebut tergantung juga pada faktor-faktor situasional yang ada dalam organisasi.

Ketidakpastian lingkungan diindikasikan sebagai faktor penting karena kondisi demikian dapat menyulitkan perencanaan dan pengendalian. Perencanaan menjadi bermasalah dalam situasi operasi yang tidak pasti karena tidak terprediksinya kejadian masa mendatang. Ketidakpastian lingkungan yang dipersepsikan merupakan faktor yang kontijensi yang penting sebab ketidakpastian lingkungan yang diprediksi dapat menyebabkan proses perencanaan dan *control* menjadi lebih sulit (Nurpadila, 2018).

Pada penelitian ini, beberapa faktor kontingensi diindikasikan memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial di rumah sakit. Faktor-faktor kontingensi tersebut meliputi struktur organisasi ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen. Variabel kontekstual tersebut dipilih karena memiliki cakupan yang luas dalam literatur kinerja manajerial di perusahaan manufaktur, namun masih mendapatkan sedikit sorotan di dalam industri rumah sakit.

2.2 Kinerja Manajerial

Kinerja (*performance*) adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian, pelaksanaan suatu kegiatan/program /kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi, dan visi organisasi yang tertuang dalam *strategic planning* suatu organisasi (Mahsun, 2014). Menurut Warisno (2013), kinerja manajerial adalah kinerja dari individu anggota organisasi dalam kegiatan manajerial yang meliputi perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, pengawasan, pemilihan staf, negosiasi, dan perwakilan atau presentasi. PP No. 58 tahun 2005 tentang

Pengelolaan Keuangan Daerah pada pasal 1 ayat 35, kinerja adalah keluaran/hasil dari kegiatan atau program yang akan atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas yang terukur. Guna mengukur seluruh aktivitas pelaksanaan kegiatan/ program/ kebijaksanaan dapat diketahui dari tingkat capaian sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi.

Menurut Sigillipu (2013) kinerja manajerial merupakan suatu proses kombinasi yang terus-menerus dilakukan dalam kerjasama antara seorang karyawan dan aturan langsung yang melibatkan penerapan pengharapan, serta pengertian tentang fungsi kerja karyawan. Kinerja manajerial didefinisikan sebagai integrasi sistematis yang meliputi usaha, pengawasan, evaluasi keuangan, dan kinerja pegawai dalam kerangka eksplisit yang berhubungan dengan tujuan perusahaan (Firmansyah, 2015).

Menurut Setiawan (2016) kinerja manajerial adalah hasil dari proses aktivitas manajerial yang efektif, efisien dan hemat mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, ketatausahaan, laporan pertanggungjawaban, dan pengawasan. Kinerja manajerial merupakan seberapa jauh manajer melaksanakan fungsi-fungsi manajemen. Kinerja manajerial merupakan persepsi kinerja individual para anggota organisasi dalam kegiatan manajerial. Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan sebagian besar bergantung pada kinerja manajerialnya. Kinerja manajerial tercapai apabila organisasi secara keseluruhan, atau para manajer unit bisnis secara bersama-sama mampu melakukan tugas-tugasnya dengan baik sehingga organisasi mampu mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan (Nurjanah, 2015).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Narsa dan Yuniawati (2013) kinerja manajerial merupakan kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan-kegiatan manajerial.

Kinerja manajerial diukur dengan menggunakan indikator sebagai berikut:

- a. Perencanaan, yaitu tindakan yang dibuat berdasarkan fakta dan asumsi mengenai gambaran kegiatan yang dilakukan pada waktu yang akan datang guna mencapai tujuan yang diinginkan.
- b. Investigasi, yaitu upaya yang dilakukan untuk mengumpulkan dan mempersiapkan informasi dalam bentuk laporan-laporan, catatan dan analisa pekerjaan untuk dapat mengukur hasil pelaksanaan.
- c. Koordinasi, yaitu menyelaraskan tindakan yang meliputi pertukaran informasi dengan orang-orang dalam unit organisasi lainnya, guna dapat berhubungan dan menyesuaikan program yang akan dijalankan.
- d. Evaluasi, yaitu penilaian atas usulan atau kinerja yang diamati dan dilaporkan.
- e. Supervisi (Pengawasan), yaitu mengarahkan, memimpin dan mengembangkan potensi bawahan serta melatih dan menjelaskan aturan-aturan kerja kepada bawahan.
- f. *Staffing* (Pengaturan staf), yaitu memelihara dan mempertahankan bawahan dalam suatu unit kerja, menyeleksi pekerja baru, menempatkan dan mempromosikan pekerja tersebut dalam unitnya atau unit lainnya.
- g. Negosiasi, yaitu upaya untuk memperoleh kesepakatan dalam hal pembelian, penjualan atau kontrak untuk barang-barang dan jasa.

- h. Representasi (Perwakilan), yaitu mengampaikan informasi tentang visi, misi dan kegiatan-kegiatan organisasi dengan menghadiri pertemuan kelompok bisnis dan konsultasi dengan perusahaan-perusahaan lain.

2.3 Ketidakpastian Lingkungan

2.3.1 Pengertian Ketidakpastian Lingkungan

Ketidakpastian lingkungan yaitu kondisi lingkungan yang berada diluar perusahaan yang dapat mempengaruhi operasionalisasi perusahaan (Nurpadila, 2018). Sari (2018) mengatakan ketidakpastian sebagai rasa ketidakmampuan seseorang untuk memprediksi secara tepat kemungkinan yang akan terjadi baik didalam maupun diluar perusahaan. Menurut Anita (2017) ketidakpastian lingkungan adalah ketika seorang manajer tidak mempunyai informasi yang cukup mengenai faktor-faktor lingkungan untuk dapat memahami dan memperkirakan kebutuhan dan perubahan lingkungan.

Ketidakpastian lingkungan sebagai ketidakmampuan individu untuk menilai profitabilitas seberapa besar keputusan yang telah dibuat akan gagal atau berhasil yang disebabkan karena kesulitan untuk memprediksi situasi disekitarnya sehingga mencoba untuk melakukan sesuatu untuk menghadapi ketidakpastian lingkungan, individu akan menghadapi keterbatasan dalam memperoleh informasi dari lingkungan. Sehingga tidak dapat mengetahui kegagalan atau keberhasilan terhadap hasil keputusan yang telah dibuatnya.

Banan (2016) menegaskan bahwa ketidakpastian lingkungan yang dipersepsikan sebagai faktor prediksi yang penting, prediksi tersebut dapat terjadi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

alaupun tidak sehingga prediksi tersebut dapat menjadikan proses perencanaan dan kontrol lebih sulit. Aktivitas perencanaan akan terganggu apabila top manajemen tidak dapat memprediksi apa yang akan terjadi dimasa yang akan datang sama dengan aktivitas kontrol yang dilakukan perusahaan dapat dipengaruhi oleh ketidakpastian tersebut.

Menurut Riyanto (2018) lingkungan yang berpengaruh terhadap kinerja manajerial terdiri dari 2 yaitu:

Lingkungan khusus (*specific environment*) yaitu suatu organisasi terdiri dari orang yang berkepentingan di luar organisasi yang secara langsung memengaruhi kemampuan kinerja organisasi.

2. Lingkungan umum (*general environment*) terdiri dari berbagai kekuatan (*forces*) yang akan memengaruhi organisasi secara umum (artinya bukan hanya berpengaruh terhadap satu organisasi) dan memengaruhi kemampuan organisasi tersebut untuk memperoleh sumber daya ekonomi. Lingkungan umum tidak langsung berpengaruh terhadap organisasi, termasuk di dalamnya factor sosiokultural, ekonomi, dan teknologi. Faktor-faktor tersebut tidak secara langsung berpengaruh atas operasi sehari-hari organisasi, tetapi mereka dapat memengaruhi seluruh organisasi yang ada di suatu wilayah (negara). Misalnya, makin tinggi tingkat pendidikan orang tua, membuat mereka punya uang lebih untuk anak-anaknya, dan salah satunya permintaan mainan anak meningkat. Situasi ini dieksploitasi perusahaan mainan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2.3.2 Indikator Ketidakpastian Lingkungan

Rahayu (1999) menjelaskan bahwa ketidakpastian lingkungan dapat diukur melalui beberapa indikator yaitu:

a. *Effect Uncertainty* (ketidakpastian pengaruh)

Effect uncertainty adalah ketidakmampuan memprediksi pengaruh lingkungan dimasa yang akan datang terhadap organisasi. Ketidakpastian pengaruh ini meliputi sifat, kedalaman dan waktu. Seorang manajer merasa tidak pasti terhadap bagaimana suatu peristiwa berpengaruh (kedalaman) dan kapan pengaruh tersebut akan sampai pada organisasi (waktu). Ketidakpastian pengaruh atas peristiwa yang terjadi pada masa mendatang akan menjadi lebih menonjol jika ketidakpastian keadaan lingkungan sangat tinggi dimasa yang akan datang.

b. *Response Uncertainty* (ketidakpastian respon)

Response uncertainty adalah usaha untuk memahami pilihan respon apa yang tersedia bagi organisasi dan manfaat dari tiap-tiap respon yang akan dilakukan. Dengan demikian, ketidakpastian respon didefinisikan sebagai ketiadaan pengetahuan tentang pilihan respon dan ketidakmampuan untuk memprediksi konsekuensi yang mungkin timbul sebagai akibat pilihan respon.

c. *Stated Uncertainty* (ketidakpastian keadaan)

Stated uncertainty merupakan jika seseorang merasakan jika lingkungan organisasi tidak dapat diprediksi, artinya ketidakpahaman bagaimana komponen lingkungan akan mengalami perubahan. Seorang manajer dapat merasa tidak pasti terhadap tindakan apa yang harus dilakukan dalam menghadapi dinamika para pemasok, pesaing, pelanggan, konsumen dan lain sebagainya, atau manajer

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

merasa tidak pasti terhadap kemungkinan perubahan lingkungan yang relevan, seperti perubahan teknologi, budaya, demografi dan lain-lain.

2.4 Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen

2.4.1 Pengertian Sistem Akuntansi Manajemen

Peran akuntansi pada umumnya dan akuntansi manajemen sangat penting dalam menyediakan informasi bagi masyarakat secara keseluruhan, terutama bagi pengambilan keputusan, para manajer dan professional, sesuai dengan fungsi tersebut, maka akuntansi manajemen dapat digunakan sebagai pendukung pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen dalam bidang riset dan pengembangan, produksi, pemasaran, distribusi dan logistic, serta pelayanan pelanggan.

Akuntansi manajemen adalah sistem akuntansi yang berkaitan dengan ketentuan dan penggunaan informasi akuntansi sampai menyajikan bentuk laporan suatu satuan usaha untuk kepentingan internal yaitu manajer dan manajemen dalam suatu organisasi dan menjadikan dasar membuat keputusan dalam pengelolaan dan melakukan fungsi kontrol. Menurut Mulyadi (2016) akuntansi manajemen dapat dipandang dari dua sudut yaitu akuntansi manajemen sebagai salah satu tipe informasi.

Sistem akuntansi manajemen adalah suatu mekanisme pengendalian organisasi, serta merupakan alat efektif dalam menyediakan informasi yang berguna untuk memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi dari berbagai alternative aktivitas yang dapat dilakukan. Khalida Sari (2016) Menyatakan bahwa sistem akuntansi manajemen adalah informasi yang mengumpulkan data

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

operasional dan financial, memprosesnya, menyimpannya dan melaporkan kepada pengguna.

Akuntansi manajemen dapat dipandang dari dua sudut yaitu akuntansi manajemen sebagai salah satu tipe akuntansi dan akuntansi manajemen sebagai salah satu tipe informasi. Sebagai salah satu tipe akuntansi yaitu akuntansi manajemen merupakan suatu sistem pengolahan informasi keuangan yang digunakan untuk menghasilkan informasi keuangan bagi kepentingan pemakai internal organisasi. Akuntansi manajemen merupakan salah satu tipe akuntansi diantara dua tipe akuntansi yaitu akuntansi keuangan dan akuntansi manajemen (Mulyadi dalam Aida, 2017).

Sistem akuntansi manajemen adalah suatu mekanisme pengendalian organisasi, dimana sistem akuntansi manajemen merupakan alat yang efektif dalam menyediakan informasi yang berguna untuk memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi dari berbagai alternatif yang dapat dilakukan (Melasari, 2018).

Sistem akuntansi manajemen adalah salah satu bidang akuntansi yang tujuan utamanya untuk menyajikan informasi yang berguna dalam satuan usaha atau organisasi tertentu untuk kepentingan internal dalam rangka melaksanakan proses manajemen yang meliputi perencanaan, pembuatan keputusan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian (Solechan dalam Sianipar, 2018).

Garrison dan Noreen dalam Sianipar (2018), menyatakan bahwa system akuntansi manajemen adalah akuntansi yang berkaitan dengan penyediaan informasi kepada para manajer untuk membuat perencanaan dan pengendalian

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

operasi serta dalam pengambilan keputusan. Sistem akuntansi manajemen menggambarkan sebuah sistem yang didesain untuk menyediakan informasi untuk manajer. Sistem akuntansi manajemen merupakan bagian dari sistem pengendalian organisasi yang perlu diperhatikan karena diharapkan dapat memberikan kontribusi yang positif didalam keberhasilan system pengendalian manajemen. Sistem akuntansi manajemen membantu manajer untuk mengendalikan aktivitas perusahaan sehingga dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan.

Astuti dalam Sianipar (2018), menyatakan bahwa system akuntansi manajemen adalah system informasi yang mengumpulkan data operasional dan finansial, memprosesnya, menyimpannya dan melaporkan kepada pengguna. Produk yang dihasilkan oleh sistem akuntansi manajemen adalah informasi akuntansi manajemen.

2.4.2 Indikator Sistem Akuntansi Manajemen

Chenhall dan Morris (1986), mengidentifikasi empat karakteristik informasi system akuntansi manajemen yaitu sebagai berikut:

1) *Broadscope*

Lingkup sistem akuntansi manajemen yang luas memberikan informasi yang berhubungan dengan lingkungan eksternal yang mungkin bersifat ekonomi seperti Gross National Product, total penjualan pasar dan pangsa pasar suatu industri, atau juga bersifat non ekonomi seperti factor demografi, cita rasa konsumen, tindakan para pesaing dan perkembangan teknologi. Disamping itu, lingkup system akuntansi manajemen yang luas

akan memberikan estimasi tentang kemungkinan terjadinya peristiwa di masa yang akan datang dalam ukuran probabilitas.

2) *Timeliness*

Informasi *timeliness* meningkatkan fasilitas sistem akuntansi manajemen untuk melaporkan peristiwa paling akhir dan untuk memberikan umpan balik secara tepat terhadap keputusan yang dibuat. Jadi *timeliness* mencakup frekuensi pelaporan dan kecepatan pelaporan.

3) *Aggregation*

Tipe agregasi yang mangacu pada berbagai format yang konsisten dengan model keputusan formal seperti analisis cash flow yang didiskontokan untuk anggaran modal, simulasi dan linier programming untuk penerapan anggaran, analisis laba dan rugi dan analisis pengendalian intern.

4) *Integration*

Aspek pengendalian suatu organisasi yang penting adalah koordinasi berbagai segmen dalam subsub organisasi. Karakteristik system akuntansi manajemen yang membantu koordinasi mencakup spesifikasi target yang menunjukkan pengaruh interaksi segmen dan informasi mengenai pengaruh keputusan pada operasi seluruh sub unit organisasi.

2.5 Partisipasi Anggaran

2.5.1 Pengertian Partisipasi Anggaran

Partisipasi merupakan bagian yang penting dalam bekerja pada suatu organisasi ataupun perusahaan, dimana proses penyusunan anggaran yang baik

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

adalah dengan melibatkan banyak pihak untuk berpartisipasi didalamnya. Menurut Utami (2017) “partisipasi anggaran sektor publik menunjukkan pada luasnya partisipasi aparat pemerintah daerah dalam memahami anggaran yang diusulkan dan dibuat oleh unit kerjanya serta pengaruh pusat pertanggungjawaban dari anggaran mereka.”

Menurut Mulyadi dalam Aprilianisa (2018), anggaran merupakan suatu rencana kerja yang dinyatakan secara kuantitatif, yang diukur dalam satuan moneter standar dan satuan ukuran yang lain, yang mencakup jangka waktu satu tahun. Adapun menurut Heny Kusniawatidan Ibnu Abni Lahaya (2017) bahwa pengertian partisipasi anggaran merupakan kesempatan seorang bawahan untuk ikut berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran pada suatu organisasi.

Menurut Permendagri No. 13 Tahun 2006 pasal 5-10 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, menjelaskan bahwa “pemegang kekuasaan pengelolaan keuangan daerah yaitu kepala daerah melimpahkan sebagian atau seluruh kekuasaannya kepada sekretaris daerah selaku koordinator pengelola keuangan daerah, kepala SKPKD selaku PPKD dan kepala SKPD selaku pejabat pengguna anggaran/ pengguna barang untuk penyusunan dan pelaksanaan kebijakan pengelolaan APBD.” Jadi, dalam penyusunan anggaran APBD diperlukannya partisipasi dari berbagai unsur satuan kerja yang ada dalam pemerintahan daerah. Partisipasi anggaran sangatlah perlu, karena partisipasi anggaran adalah tingkat keterlibatan dalam penyusunan anggaran untuk bersama-sama mengambil peran guna mencapai sasaran anggaran serta tanggungjawab atas anggaran tersebut.

Berdasarkan pengertian-pengertian di atas maka dapat dikatakan bahwa partisipasi anggaran adalah keterlibatan individu dalam proses penyusunan anggaran dari tingkat bawah sampai atas, guna selaras dengan tujuan organisasi yang ada.

2.5.2 Indikator Partisipasi Anggaran

Menurut Soobaroyen (2005) ada beberapa indikator dari partisipasi anggaran, antara lain :

1) Keterlibatan dalam penyusunan anggaran

Adanya hak untuk mengajukan usulan anggaran dalam organisasi tersebut sesuai dengan tanggungjawab yang dimilikinya.

2) Pengaruh terhadap penetapan anggaran

Besarnya pengaruh dalam hal ini menunjukkan seberapa besar peran dan keikutsertaan yang diberikan karyawan terhadap keputusan anggaran final.

3) Pentingnya usulan anggaran

Kemampuan individu dalam memberikan usulan/pendapat dari bawahan diharapkan dapat memberikan manfaat kepada organisasi dalam mencapai tujuan organisasi.

4) Kelogisan dalam anggaran

Kadang anggaran dibuat berdasarkan taksiran dan asumsi, sehingga mengandung unsur ketidakpastian. Oleh karena itu, diperlukan ketelitian dan keyakinan dalam membuat anggaran agar anggaran tersebut logis sesuai dengan kebutuhan yang ada.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6 Pandangan Islam Tentang Kinerja

Islam merupakan agama yang mengatur tatanan hidup dengan sempurna, baik kehidupan individual maupun masyarakat. Islam menganjurkan orang bergerak dan giat beramal serta berusaha (H.Ahmad, 2004). Pada umumnya semua pekerjaan memerlukan pengembangan amanah yang teruji dalam hal kemampuan menjalankan pekerjaan serta tanggungjawab terhadap tugas yang dibebankan kepadanya. Firman Allah SWT dalam Q.S Al-Baqarah: 151

كَمَا أَرْسَلْنَا فِيكُمْ رَسُولًا مِّنكُمْ يَتْلُوا عَلَيْكُمْ آيَاتِنَا وَيُزَكِّيكُمْ وَيُعَلِّمُكُمُ
 الْكِتَابَ وَالْحِكْمَةَ وَيُعَلِّمُكُم مَّا لَمْ تَكُونُوا تَعْلَمُونَ ﴿١٥١﴾

Artinya : “Sebagaimana (Kami Telah menyempurnakan nikmat kami kepadamu) kami Telah mengutus kepadamu Rasul diantara kamu yang membacakan ayat-ayat kami kepada kamu dan mensucikan kamu dan mengajarkan kepadamu Al Kitab dan Al-Hikmah, serta mengajarkan kepada kamu apa yang belum kamu ketahui.”(151)

Agama islam berseru dan mengajak setiap umat manusia untuk berusaha, bekerja serta beramal dan selalu memberikan manfaat bagi dirinya sendiri maupun orang lain serta dunia akhirat. Allah menjanjikan orang-orang yang beramal akan dijadikan khalifah dimuka bumi, sebagaimana firman-Nya dalam Q.S. An Nur:

وَعَدَ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا مِنكُمْ وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ لَيَسْتَخْلِفَنَّهُمْ فِي الْأَرْضِ
 كَمَا أَسْتَخْلَفَ الَّذِينَ مِن قَبْلِهِمْ وَلَيُبَكِّنَّ لَهُم دِينَهُمُ الَّذِي ارْتَضَىٰ لَهُمْ
 وَلَيُبَدِّلَنَّهُم مِّن بَعْدِ خَوْفِهِمْ أَمْنًا ۗ يَعْبُدُونَنِي لَا يُشْرِكُونَ بِي شَيْئًا ۗ وَمَن كَفَرَ
 بَعْدَ ذَلِكَ فَأُولَٰئِكَ هُمُ الْفَاسِقُونَ ﴿٢٠٥﴾

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya : “Dan Allah telah berjanji kepada orang-orang yang beriman di antara kamu dan mengerjakan amal-amal yang saleh bahwa dia sungguh-sungguh akan menjadikan mereka berkuasa di muka bumi, sebagaimana dia telah menjadikan orang-orang sebelum mereka berkuasa, dan sungguh dia akan meneguhkan bagi mereka agama yang telah diridhai-Nya untuk mereka, dan dia benar-benar akan menukar (keadaan) mereka, sesudah mereka dalam ketakutan menjadi aman senantiasanya. Mereka tetap menyembah-Ku dengan tiada mempersekutukan sesuatu apapun dengan Aku. Dan barangsiapa yang (tetap) kafir sesudah (janji) itu, Maka mereka itulah orang-orang fasik.

Berdasarkan ayat diatas telah dijelaskan bahwa orang-orang beriman dan mengerjakan segala perbuatan dengan sungguh-sungguh maka Allah SWT akan menjadikan mereka berkuasa di muka bumi. Ini berarti semakin sungguh-sungguh seorang dalam melaksanakan sesuatu amal atau pekerjaan maka akan mendapatkan hasil yang baik

2.7 PENELITIAN TERDAHULU

Penelitian terdahulu adalah upaya peneliti untuk mencari perbandingan dan selanjutnya untuk menemukan inspirasi baru untuk peneltiain selanjutnya. Tabel dibawah ini menjelaskan penelitian-penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti terdahulu. Sebagian besar penelitian terdahulu meneliti hubungan Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial.

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu

No	Peneliti dan tahun	Judul	Variabel	Hasil Penelitian
	Sulkiah (2016)	pengaruh ketidakpastian lingkungan dan	Independent a. Ketidakpastian lingkungan	Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis yang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		lingkup sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial (studi empiris: rumah sakit di lombok timur)	b. Lingkup sistem akuntansi manajemen Dependent Kinerja manajerial	menyatakan Ketidakpastian lingkungan dan lingkup sistem akuntansi manajemen yang terdiri dari broadscope, timeliness, aggregation, dan integration berpengaruh terhadap kinerja manajerial diterima. Artinya memang benar bahwa ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial di rumah sakit Lombok timur.
2	Saputri, dkk (2020)	Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada RSUD Wilayah Bogor	Independent Partisipasi anggaran Dependent Kinerja manajerial	Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada RSUD Wilayah Bogor
	Ilmy, dkk (2021)	Pengaruh sistem akuntansi manajemen dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Cabang Jayapura	Independent sistem akuntansi manajemen dan ketidakpastian lingkungan Dependent Kinerja manajerial	sistem akuntansi manajemen dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Cabang Jayapura
	Anita, Lella. (2017)	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel	Independent ketidakpastian lingkungan Dependent Kinerja manajerial dan Sistem Informasi Akuntansi	Ketidakpastian Lingkungan Berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Pemediasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Pemeditasi.	Manajemen	
	Rifai (2019)	Kontribusi Ketidakpastian Lingkungan dan Sistem Akuntansi Manajemen pada Kualitas Kinerja Manajerial Era Copid 19 UKM Pedagang jajanan Area Dago House kota Sukabumi	Independent ketidakpastian lingkungan dan Sistem Akuntansi Manajemen Dependent Kualitas Kinerja Manajerial	Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif pada kualitas kinerja manajerial, sedangkan sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kualitas kinerja manajerial dan sistem akuntansi manajemen memediasi pengaruh ketidakpastian lingkungan yang berpengaruh positif pada kualitas kinerja manajerial.
6	Anindya (2020)	Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Marajasa	Independent Sistem akuntansi manajemen Dependent Kinerja manajerial	Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Marajasa
	Haslindah, dkk (2020)	pengaruh sistem akuntansi manajemen dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial skpd di kabupaten sidenreng rappang	Independent a. Sistem akuntansi manajemen b. Partisipasi anggaran Dependent Kinerja manajerial	Hasil penelitian menemukan bahwa sistem akuntansi manajemen dan partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial SKPD di Kabupaten Sidenreng Rappang baik secara parsial maupun simultan.
	Nurmalia Sari (2014)	Pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja perusahaan melalui karakteristik	Independen (X): Ketidakpastian lingkungan Dependen (Y):	hasil penelitian menunjukkan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap

© Hak cipta milik UIN

Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

		informasi sistem akuntansi manajemen sebagai variabel intervening (studi empiris pada Perusahaan Manufaktur di kota Padang	Kinerja manajerial	kinerja manajerial
	Khalida Sari (2016)	Pengaruh ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial (studi empiris pada SKPD Kabupaten Kampar)	Independen (X): Ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen Dependen (Y): Kinerja manajerial	Hasil analisis data atau regresi linear berganda menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial
10	Devi Widiawati dan Tantri Yanuar (2019)	Effect of budget participation on Managerial performance mediated by job Satisfaction and organizational Commitment	Independen (X): budget participation Dependen (Y): Managerial performance	The results indicate that the hypothesis is accepted, the participation of high budget can affect organizational commitment, high participation can influence job satisfaction, job satisfaction and organizational commitment of high influence managerial performance. In addition, based on the results of path analysis showed that job satisfaction is higher influence because rather than organizational commitment.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.8 PENGEMBANGAN HIPOTESIS

Berdasarkan teori, dan penelitian terdahulu serta kerangka pemikiran tentang pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial, maka dapat dikembangkan hipotesis sebagai berikut:

2.8.1 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial

Informasi merupakan hal yang sangat penting dalam suatu organisasi yang mengalami ketidakpastian lingkungan yang tinggi terutama dalam proses kegiatan perencanaan dan kontrol. Pada kondisi ketidakpastian lingkungan yang tinggi manajer akan mempertimbangkan informasi eksternal dan non finansial akan menjadi lebih penting dan berguna dalam pengambilan keputusan (Khalida Sari, 2016)

Khalida Sari (2016) melakukan penelitian terhadap manajer tingkat senior dari 32 Dinas/Badan di PEMDA Kabupaten Kampar dan menemukan bahwa ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Dan juga penelitian dari Nurpadila (2018) dan Sulkiah (2016) bahwa ketidakpastian lingkungan merupakan variabel yang penting dalam suatu perencanaan dan control. Perencanaan akan menjadi masalah dalam situasi lingkungan yang diprediksi. Berdasarkan penjelasan di atas maka diajukan hipotesis sebagai berikut :

H₁: Ketidakpastian Lingkungan Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.8.2 Pengaruh Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial

Lingkup SAM menghasilkan informasi yang berguna bagi para pekerja, manajer dan eksekutif suatu organisasi dalam pembuatan keputusan yang baik pada akhirnya akan meningkatkan kinerja organisasi. Khalida Sari (2016) mengungkapkan bahwa apabila seorang manajer menggunakan informasi yang disediakan oleh akuntansi manajemen, maka akan menghasilkan perbaikan baik pada pekerjaan maupun kinerja.

Informasi SAM yang tersedia dalam suatu organisasi akan menjadi efektif apabila dapat mendukung pengguna informasi atau pengambilan keputusan. Kesesuaian antara informasi dengan kebutuhan pembuatan keputusan akan meningkatkan kualitas keputusan yang akan diambil, dan pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja (Khalida Sari, 2016).

Dalam penelitian Ilmy, dkk (2021), Sulkih (2016), Rifai (2019), Anindya (2020), Haslindah, dkk (2020) juga menyatakan bahwa sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa semakin andal sistem akuntansi manajemen maka akan menyebabkan kinerja manajerial semakin tinggi. Berdasarkan penjelasan uraian diatas maka diajukan hipotesis sebagai berikut :

H₁: Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.8.3 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial

Anggaran adalah rencana kegiatan yang diwujudkan dalam bentuk *financial*, meliputi usulan pengeluaran yang diperkirakan untuk suatu periode waktu, serta usulan cara-cara memenuhi pengeluaran tersebut (Abdul dan Muhammad, 2014). Adanya partisipasi anggaran, akan meningkatkan tanggung jawab serta kinerja dari manajer level bawah dan menengah. Manajer dapat menyampaikan ide-ide kreatif yang dimilikinya kepada manajer atas, yang mana ide tersebut mempunyai tujuan untuk mencapai tujuan perusahaan. Dari adanya keikutsertaan para manajer level menengah dan bawah dalam penentuan anggaran, maka akan didapatkan keputusan yang lebih realistis sehingga tercipta kesesuaian tujuan perusahaan yang lebih besar.

Dalam penelitian Saputri, dkk (2020) dan Haslindah, dkk (2020) menjelaskan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi partisipasi anggaran maka akan menyebabkan kinerja manajerial semakin tinggi. Berdasarkan penjelasan uraian diatas maka diajukan hipotesis sebagai berikut :

H₁: Partisipasi Anggaran Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial

2.8.4 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial

Informasi terintegrasi bermanfaat bagi manajer ketika dihadapkan pengambilan keputusan yang mungkin akan berpengaruh terhadap sub unit

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lainnya. Menurut penelitian Chong dan chong (1996) dalam Anik Mardiani (2011) mengatakan bahwa terdapat hubungan tidak langsung antara ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen yang dipersepsikan terhadap kinerja. Ironi (2004) dalam Anik mardiani (2011) terdapat pengaruh tidak langsung antara ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja.

Partisipasi anggaran merupakan keterlibatan bawahan dalam proses penganggaran, yang secara langsung memiliki pengaruh terhadap individu tersebut. sehingga akan meningkatkan tanggung jawab serta kinerja dari manajer level bawah dan menengah. Menurut Penelitian Haslindah, Jeni Kamase, dan Hajering (2020) Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial SKPD di Kabupaten Sidrap Berdasarkan penjelasan diatas maka diajukan hipotesis sebagai berikut :

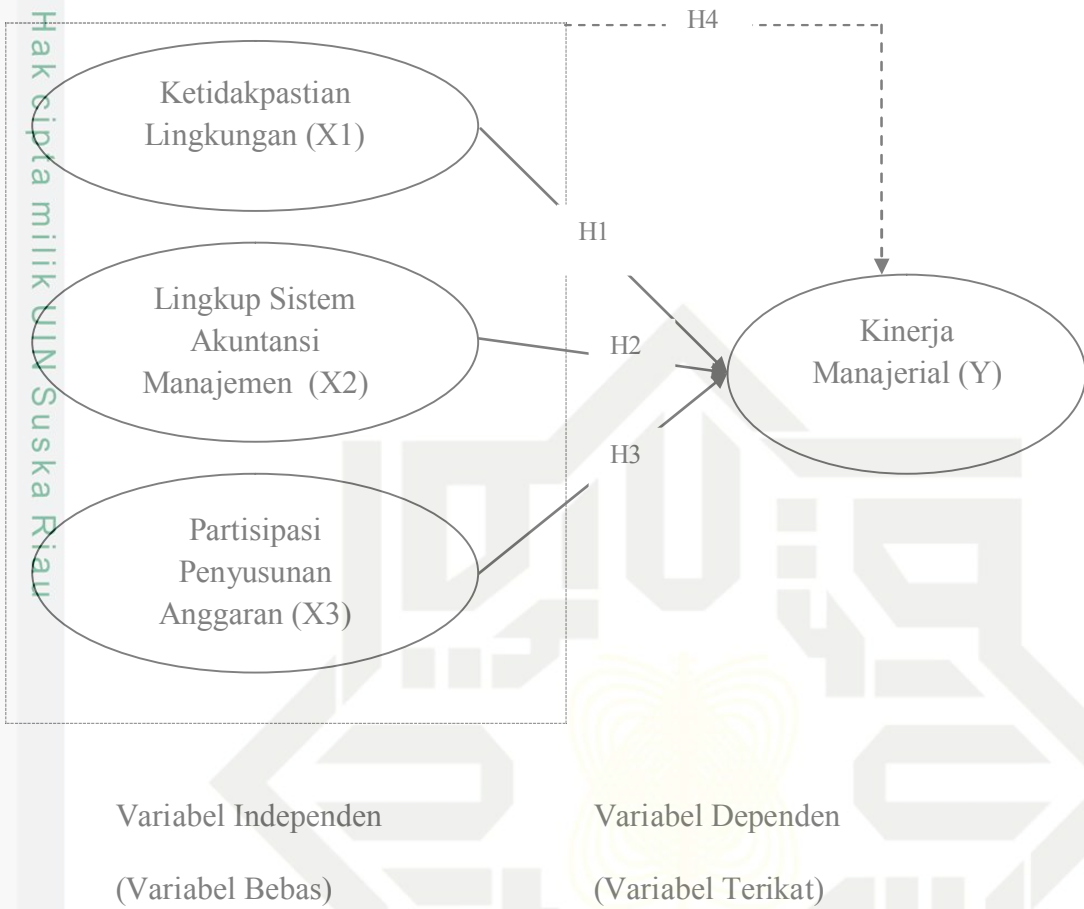
H₁: Partisipasi Anggaran Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial

2.9 MODEL PENELITIAN

Model penelitian adalah gambaran yang dirancang untuk mewakili kenyataan. Berdasarkan konsep-konsep dasar teori yang dijelaskan di atas, peneliti menggambarkan hubungan antara Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial dalam kerangka pemikiran sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 2.1 Model Penelitian

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

Metodologi penelitian adalah cara melakukan sesuatu dengan menggunakan pikiran secara saksama untuk mencapai suatu tujuan. Berikut adalah uraian metodologi penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini.

3.1 Populasi dan Sampel

Menurut Widodo (2017) populasi adalah keseluruhan kelompok orang, kejadian atau hal minat yang ingin peneliti investigasi. Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri dari atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai atau karyawan yang bekerja di RSJ Tampan Provinsi Riau yang berjumlah 408 orang.

Menurut Anita (2017) sampel adalah bagian dari populasi yang menjadi objek penelitian. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. *Purposive sampling* adalah teknik untuk menentukan sampel penelitian dengan beberapa pertimbangan tertentu yang bertujuan agar data yang diperoleh nantinya bisa lebih representatif. Kriteria dalam pengambilan sampel adalah sebagai berikut:

1. Pegawai yang bekerja selama lebih dari 5 tahun
2. Pegawai yang mengerti tentang system akuntansi

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai level manajerial yaitu kepala bidang dan kepala sub bidang, kepala bagian dan kepala sub bagian serta kepala instalasi pada RSJ Tampan yang berjumlah 32 orang.

Tabel 3.1

Jabatan-jabatan Manajer, Kepala Bagian dan Sub Bagian atau Kepala Bidang dan Sub Kepala Bidang Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau

No	Nama Divisi	Jumlah Responden
1	Kepala Bagian Tata Usaha	1 Orang
2	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	1 Orang
3	Kepala Sub Bagian Humas dan Perlengkapan	1 Orang
4	Kepala Bagian Keuangan	1 Orang
5	Kepala Sub Bagian Pembendaharaan	1 Orang
6	Kepala Sub Bagian Verivikasi	1 Orang
7	Kepala Bagian Perencanaan	1 Orang
8	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Tindak Lanjut	1 Orang
9	Kepala Sub Bagian Data dan Pelaporan	1 Orang
10	Kepala Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana	1 Orang
11	Kepala Instalasi Pengelolaan Limbah, Kesling dan Taman	1 Orang
12	Kepala Bidang Pelayanan Medik	1 Orang
13	Kepala Sub Bidang Pelayanan Medik Jiwa	1 Orang
14	Kepala Sub Bidang Pelayanan Medik Nazpa dan Rehabilitasi	1 Orang
15	Kepala Instalasi Rawat Jalan	1 Orang
16	Kepala Instalasi Rawat Inap	1 Orang
17	Kepala Instalasi Gawat Darurat (IGD)	1 Orang
18	Kepala Instalasi Rehabilitas Jiwa	1 Orang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

19	Kepala Instalasi Rehabilitas Nazpa	1 Orang
20	Kepala Instalasi Rekam Medik dan SIM-RS	1 Orang
21	Kepala Bidang Penunjang Medik, Pendidikan dan Penelitian	1 Orang
22	Kepala Sub Bidang Penunjang Medik	1 Orang
23	Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Penelitian	1 Orang
24	Kepala Instalasi Farmasi	1 Orang
25	Kepala Instalasi Laboratorium	1 Orang
26	Kepala Instalasi Radiologi	1 Orang
27	Kepala Instalasi Gizi	1 Orang
28	Kepala Instalasi PKRS dan Keswamas	1 Orang
29	Kepala Instalasi CSSD dan Laundry	1 Orang
30	Kepala Bidang Keperawatan	1 Orang
31	Kepala Sub Bidang Keperawatan Jiwa	1 Orang
32	Kepala Sub Bidang Keperawatan Nazpa	1 Orang
	Jumlah	32 rang

Sumber: rsjiwatampan.riau.go.id

3.2 Jenis Dan Sumber Data

a. Data Primer

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, yang diperoleh melalui instrumen kuesioner. Penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, yang digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

b. Sumber Data

Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yaitu sumber data penelitian yang diperoleh langsung dari sumber asli dan tidak melalui media perantara (Anita, 2017). Data primer ini dikumpulkan secara khusus untuk menjawab pertanyaan penelitian. Data primer dikumpulkan berupa Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap kinerja manajerial.

3.3 Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data untuk penelitian ini dilakukan dengan kuesioner yaitu dengan memberikan seperangkat pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab, dan kuesioner tersebut akan diantar langsung ke responden dengan dipandu oleh peneliti dengan menjelaskan item-item pertanyaan kepada responden pada saat pengisian kuesioner tersebut dilakukan.

3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel

Menurut Chandrararin (2017) variabel didefinisikan sebagai sesuatu atau apapun nilai yang dapat diukur, baik brwujud (*tangible*) maupun tida berwujud (*intangible*). Sebagian besar ahli mendefinisikan variabel penelitian sebagai kondisi-kondisi yang telah di manipulasi, dikontrol, atau diobservasi oleh seorang peneliti dalam sebuah penelitian. Sebagian ahli juga mendefinisikan bahwa yang dinamakan variabel adalah segala sesuatu yang akan menjadi objek pengamatan dalam sebuah penelitian. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel dependen dan variabel independen.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel Independen yaitu variabel yang mempengaruhi variabel dependen atau variabel terikat. Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah berbentuk persepsi yang bersifat abstrak. Oleh karena itu variabel tersebut diukur dengan menggunakan suatu skala tertentu dengan menggunakan instrumen berupa daftar pernyataan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah ketidakpastian lingkungan, lingkup sistem akuntansi manajemen dan partisipasi penyusunan anggaran. Variabel dependen adalah variabel yang dipengaruhi variabel dependen atau disebut juga variabel bebas, dimana dalam penelitian ini variabel dependennya adalah kinerja manajerial.

3.4.1 Variabel Terikat (*Dependent Variable*)

Variabel terikat (Y) dalam penelitian ini adalah kinerja manajerial. Menurut Sigillipu (2013) kinerja manajerial merupakan suatu proses kombinasi yang terus-menerus dilakukan dalam kerjasama antara seorang karyawan dan atasan langsung yang melibatkan penerapan pengharapan, serta pengertian tentang fungsi kerja karyawan. Variabel kinerja diukur menggunakan skala *likert* mulai poin 1 yang menyatakan sangat tidak setuju sampai dengan poin 5 yang menyatakan sangat setuju. Variabel kinerja diukur dengan menggunakan 8 item pertanyaan yang di adopsi dari peneliti terdahulu Narsa dan Yuniawati (2003):

- a. Perencanaan
- b. Investigasi
- c. Koordinasi
- d. Evaluasi
- e. Supervisi
- f. Staffing
- g. Negosiasi

- h. Representasi

3.4.2 Variabel Bebas (*Independent Variable*)

Variabel bebas (X) merupakan yang tidak terpengaruh dengan variabel lain, variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

Ketidakpastian Lingkungan

Ketidakpastian lingkungan yaitu kondisi lingkungan yang berada diluar perusahaan yang dapat mempengaruhi operasionalisasi perusahaan (Nurpadila, 2018). Sari (2018) mengatakan ketidakpastian sebagai rasa ketidakmampuan seseorang untuk memprediksi secara tepat kemungkinan yang akan terjadi baik didalam maupun diluar perusahaan. Pengukuran ketidakpastian lingkungan menggunakan skala nominal dengan teknik pengukuran skala likert 5 poin, yaitu (1) sangat tidak setuju (2) tidak setuju (3) rata-rata (4) setuju (5) sangat setuju. Indikator dalam penelitian ini ada sebelas yang diadopsi dari Rahayu (1999), diukur dengan indikator:

- a. *Effect Uncertainty* (ketidakpastian pengaruh)
- b. *Response Uncertainty* (ketidakpastian respon)
- c. *Stated Uncertainty* (ketidakpastian keadaan)

Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen

Akuntansi manajemen menghasilkan informasi yang berguna untuk membantu para pekerja, manajer, dan eksklusif untuk membuat keputusan yang lebih baik. Indicator system akuntansi manajemen menurut Chenhall dan Morris (1986) yaitu:

- a. Broadscope

- b. *Timeliness*
- c. *Aggregation*
- d. *Integration*

Partisipasi Anggaran

Partisipasi anggaran sektor publik menunjukkan pada luasnya partisipasi aparat pemerintah daerah dalam memahami anggaran yang diusulkan dan dibuat oleh unit kerjanya serta pengaruh pusat pertanggungjawaban dari anggaran mereka.

Indikator pada variabel partisipasi penyusunan anggaran Menurut Soobaroyen (2005) yaitu

- 1) Keterlibatan dalam penyusunan anggaran
- 2) Pengaruh terhadap penetapan anggaran
- 3) Pentingnya usulan anggaran
- 4) Kelogisan dalam anggaran

Tabel 3.2
Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran

Definisi Operasional	Indikator	Skala
Ketidakpastian Lingkungan (X1) Ketidakpastian lingkungan yaitu kondisi lingkungan yang berada di luar perusahaan yang dapat mempengaruhi operasionalisasi perusahaan	1. <i>Effect Uncertainty</i> (ketidakpastian pengaruh) 2. <i>Response Uncertainty</i> (ketidakpastian respon) 3. <i>Stated Uncertainty</i> (ketidakpastian keadaan)	Skala Ordinal
Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen (X2) Akuntansi manajemen menghasilkan informasi yang berguna untuk membantu para pekerja, manajer, dan eksklusif untuk membuat keputusan yang lebih baik	1. <i>Broadscope</i> 2. <i>Timeliness</i> 3. <i>Aggregation</i> 4. <i>Integration</i>	Skala Ordinal
Partisipasi Anggaran (X3)	1. Keterlibatan dalam	Skala Ordinal

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Partisipasi anggaran sektor publik menunjukkan pada luasnya partisipasi aparat pemerintah daerah dalam memahami anggaran yang diusulkan dan dibuat oleh unit kerjanya serta pengaruh pusat pertanggungjawaban dari anggaran mereka	<ol style="list-style-type: none"> 1. penyusunan anggaran 2. Pengaruh terhadap penetapan anggaran 3. Pentingnya usulan anggaran 4. Kelogisan dalam anggaran 	
Kinerja Manajerial (Y) kinerja manajerial merupakan suatu proses kombinasi yang terus-menerus dilakukan dalam kerjasama antara seorang karyawan dan aturan langsung yang melibatkan penerapan pengharapan, serta pengertian tentang fungsi kerja karyawan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan 2. Investigasi 3. Pengkoordinasian 4. Evaluasi 5. Pengawasan 6. Pengaturan staf 7. Negosiasi 8. Perwakilan 	Skala Ordinal

3.5 Teknik Analisis Data

Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif yaitu suatu analisis data yang diperoleh dari daftar pernyataan yang telah diolah ke dalam bentuk angka-angka dan pembahasannya melalui perhitungan statistik. Perhitungan dilakukan dengan menggunakan program SPSSversi 23. Analisa kuantitatif melalui beberapa tahap uji, yaitu:

3.5.1 Pengujian Instrumen

1. Uji Validitas

Dalam mengukur validitas keabsahan butir instrumen atau keabsahan internal instrumen, dilakukan dengan cara menganalisis hubungan antara skor tiap butir dan skor total, dengan menggunakan rumus *Product Moment* (Sugiyono, 2018: 149). Kriteria yang digunakan untuk uji coba keabsahan butir instrument adalah r_{hitung} dalam taraf signifikan $\alpha = 0.05$ dengan $n = 20$. Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka butir pertanyaan dianggap valid.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Demikian pula sebaliknya, jika $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka pertanyaan dianggap tidak valid dan tidak dipakai dalam penelitian/drop.

2. Uji Reabilitas

Perhitungan reliabilitas butir pertanyaan tingkat kepatuhan pelayanan fiskus (Y) dilakukan dengan rumus *Kuder Richardson* (Sugiyono, 2018: 149).

3.5.2 Uji Normalitas Data

Uji normalitas data bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual mempunyai distribusi normal (Ghozali, 2016). Model regresi yang baik adalah memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Untuk melihat normalitas data dapat dengan menggunakan grafik normal *profitabilitas plot* yang membandingkan distribusi kumulatif dari distribusi normal. Apabila data menyebar jauh dari garis diagonal dan tidak mengikuti arah garis diagonal, maka asumsi normalitas terpenuhi dan jika data menyebar jauh dari garis diagonal dan tidak mengikuti arah garis diagonal maka asumsi normalitas tidak terpenuhi.

3.5.3 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dilakukan untuk mengetahui apakah model yang dihasilkan dapat dilanjutkan analisisnya atau tidak. Agar model dapat dianalisis serta dapat memberikan hasil yang representative maka model tersebut harus memenuhi asumsi dasar klasik yaitu tidak terjadi gejala multikolinearitas, heterokedastitas, dan autokorelasi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Multikolinearitas

Multikolinearitas terjadi jika ada hubungan linear yang sempurna atau hampir sempurna antara beberapa atau semua variabel independen dalam model regresi. Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi yang ditemukan adanya korelasi antara variabel bebas (independen). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi diantara variabel bebas (Ghozali, 2016)

Untuk menguji adanya multikolinearitas dapat dilakukan dengan menganalisis korelasi antar variabel dan perhitungan nilai toleransi serta *variance inflation faktor* (VIF). Multikolinearitas terjadi jika nilai toleransi lebih kecil dari 0,1 yang berarti tidak ada korelasi antar variabel independen yang dinilainya lebih dari 95%. Dan nilai VIF lebih besar dari 10, apabila VIF kurang dari 10 dapat dikatakan bahwa variabel independen yang digunakan dapat dipercaya dan objektif.

Uji Heterokedastitas

Heterokedastitas diartikan sebagai tidak samanya varians bagi variabel independen yang diuji dalam *setting* yang berbeda. Pengujian ini dilakukan untuk menguji dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamat ke pengamat lain.

Jika *varians* dari residual suatu pengamatan yang lain tetap, maka disebut heterokedastitas. Suatu model penelitian yang baik tidak terdapat heterokedastitas, dapat dikatakan bila terjadi heterokedastitas maka model dikatakan kurang efisien. Heterokedastitas dapat dideteksi dengan melihat *scatterplot* dari hasil pengolahan data dari paket statistik dalam komputer dengan melihat pola *scatterplot* jika

membentuk pola tertentu, maka terdapat heterokedastitas. Dan jika titik-titiknya menyebar maka tidak dapat heterokedastitas.

3.5.4 Regresi Berganda

Untuk menguji hipotesis yang diajukan, digunakan persamaan regresi linear berganda. Persamaan regresi linear berganda digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Persamaan regresi linear berganda yang diajukan adalah sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1x_1 + \beta_2x_2 + \beta_3x_3 + \beta_4x_4 + e$$

Keterangan

Y = Kinerja Manajerial

a = nilai Y jika $X_1=X_2=X_3=0$

b = Konstanta

X_1 = Ketidakpastian Lingkungan

X_2 = Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen

X_3 = Partisipasi Anggaran

e = error

b_1, b_2, b_3 , = koefisien regresi parsial mengukur besarnya pengaruh X terhadap variabel Y

e = error

Regresi linear berganda adalah model penelitian yang paling umum digunakan karena dengan menggunakan model penelitian ini, dapat diketahui seberapa besar pengaruh setiap variabel independen terhadap variabel dependen.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5.5 Pengujian Hipotesis

Sebelum dilakukan pengujian terhadap hipotesis penelitian maka terlebih dahulu dilakukan pengujian model penelitian. Pengolahan data penelitian ini menggunakan bantuan program komputer SPSS (*Statistical Product and Service Solution*). Setelah melakukan model penelitian yang baik, maka dapat dilakukan pengujian hipotesis. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan uji signifikan parameter individual (Uji Statistik t)

Penerimaan atau penolakan hipotesis dilakukan dengan kriteria sebagai berikut:

a. Jika nilai signifikan $> 0,05$ maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan).

Ini berarti bahwa secara parsial variabel independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

b. Jika nilai signifikan $\leq 0,05$ maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan).

Ini berarti secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

Pengujian hipotesis yang dipakai adalah menggunakan hipotesis dua arah (*Two Tailed*). Pengujian ini dilakukan terhadap suatu hipotesis yang belum diketahui arahnya. Oleh karena itu hipotesis tersebut harus diuji dengan pengujian dua arah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kriteria pengujian:

- (1) Jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ maka H_0 ditolak
- (2) Jika $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ maka H_0 diterima

Untuk mengukur nilai tabel, ditentukan tingkat signifikansi 5% dengan derajat kebebasan $df = (n-2)$ dengan n adalah jumlah observasi.

3.5.6 Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (*Adjusted R²*) digunakan untuk mengukur seberapa besar variasi dalam variabel independen mampu menjelaskan bersama-sama variabel dependen atau seberapa baik model regresi yang telah dibuat tersebut cocok dengan data. Semakin besar koefisien determinasinya, maka semakin baik independen dalam menjelaskan variabel dependennya. Dengan demikian persamaan regresi yang dihasilkan baik untuk mengestimasi nilai variabel dependen.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Hasil penelitian ini tentang pengaruh ketidakpastian lingkungan, lingkup sistem akuntansi manajemen dan partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dapat diambil kesimpulan dari apa yang telah dirumuskan dalam rumusan masalah sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama (H1) diterima dan disimpulkan ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Dengan dapat diprediksinya ketidakpastian yang berasal dari lingkungan baik dalam maupun luar perusahaan akan memudahkan manajer dalam mengambil sebuah keputusan.
2. Hipotesis kedua (H2) diterima dan disimpulkan sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Dikarenakan dengan adanya sistem akuntansi manajemen yang tinggi akan memunculkan komitmen manajemen pada berbagai jenjang untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.
3. Hipotesis ketiga (H3) diterima dan disimpulkan partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Dengan dapat diprediksinya seseorang yang ikut berpartisipasi dalam penyusunan anggaran di suatu organisasi maka akan meningkatkan kinerja manajerial.

4. Hipotesis keempat (H4) diterima dan disimpulkan bahwa ketidakpastian lingkungan, lingkup sistem akuntansi manajemen dan partisipasi penyusunan anggaran secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian diatas, maka penulis memberikan saran antara lain:

1. Selain menggunakan kuesioner secara tertulis bisa ditambahkan dengan menggunakan wawancara atau *interview*.
2. Saran kepada peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menambah atau mengganti variabel independen, agar dapat diketahui adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan menambah atau mengganti variabel independen, agar dapat diketahui adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial atau mengganti variabel moderasi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an Surah Q.S Al-Baqarah: 151, Q.S. An Nur: 55:

- Affian. 2016. *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ashari, D.N. 2018. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Hadji Kalla Toyota Makassar*. *Skripsi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Ayu, Gusti, dan Lovelly Dwindah Dahen. 2014. *Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris pada PT Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Tanah Datar*. ISSN: 2302-1590. E-ISSN: 2460-1900. *Journal of Economic and Economic Education*. Volume 3. Nomor 1, 94-99.
- Anita, Lella. 2017. *Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Pemediasi*.
- Anindya. 2020. *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Marajasa*.
- Banan, Vira, Kania, Haerul. 2016. *Pengaruh Persepsi Ketidakpastian Lingkungan Dengan Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi Jurusan Akuntansi Universitas Widyatama.
- Devi, Ratna. 2017. *Pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dengan teknologi informasi sebagai variabel moderating terhadap kinerja manajerial pada perusahaan perbankan di kota pekanbaru*. Skripsi Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Devi Widiawati dan Tantri Yanuar. 2019. *Effect of budget participation on Managerial performance mediated by job Satisfaction and organizational Commitment*.
- Firmansyah, Hendri. 2015. *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Persepsi Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi Jurusan Akuntansi Universitas Widyatama.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit.
- Haslindah, dkk. 2020. pengaruh sistem akuntansi manajemen dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial skpd di kabupaten sidenreng rappang
- Henry Kusniawatidan Ibnu Abni Lahaya. 2017. ruh Partisipasi Anggaran, Penekanan Anggaran, Asimetri Informasi Terhadap Budgetary Slack pada SKPD Kota Samarinda, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mulawarman Samarinda, Vol. 14, No. 2, ISSN 2528.1135.
- Husain. S. P. 2020. Pengaruh Partisipasi Pejabat Struktural dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kesenjangan Anggaran (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten/Kota di Provinsi Gorontalo). *Jurnal Akunatansi Universitas Negeri Gorontalo*.
- Imy, dkk. 2021. Pengaruh sistem akuntansi manajemen dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Cabang Jayapura
- Ingkiriwang, Octavia Feron. 2013. Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dealer di Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal.818-825.
- Jayanti, Reni, Dwi & Heri, Widodo. 2010. *Pengaruh ketidakpastian lingkungan dan karakteristik informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol.2, No.2 Februari 2010. Hlm 150-153.
- Khalida Sari. 2016. Pengaruh ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial (studi empiris pada SKPD Pemerintahan Kabupaten Kampar). Skripsi Uin Suska Riau
- Marina, S. I. 2017. Buku Ajar Sistem Informasi Akuntansi Teori Dan. Praktikal. Surabaya: UM Surabata Publishing.
- Mahsun, M., Sulistiyowati, F., Purwanugraha, H. A. 2014. Akuntansi sektor publik. Yogyakarta. Penerbit BPF E Edisi pertama. Halaman 145. ISBN: 979-503-492-8
- Mulyadi, 2016. *Sistem Akuntansi*. Penerbit : Salemba Empat Jakarta Selatan
- Mohammad. A. 2017. *Studi Islam dalam Dinamika Global*. Kediri: STAIN Press
- Nimphar, Muthia. 2009. *Pengaruh Partisipasi Manjer Dalam Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial di Rumah Sakit Haji Medan Tahun 2008*. Tesis Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Universitas Sumatra Utara.


Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Nurmala Sari. 2014. Pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja perusahaan melalui karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen sebagai variabel intervening (studi empiris pada Perusahaan Manufaktur di kota Padang
- Nurjanah, Ika, Septia. 2015. *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Ketidakpastian Lingkungan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Nurpadila. 2018. *Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Desentralisasi, Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- PP No. 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
- Permendagri No. 13 Tahun 2006 pasal 5-10 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah
- Putri. H. E. 2019. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru). *Skripsi Akuntansi Manajemen UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Rifai. 2019. Kontribusi Ketidakpastian Lingkungan dan Sistem Akuntansi Manajemen pada Kualitas Kinerja Manajerial Era Copid 19 UKM Pedagang jajanan Area Dago House kota Sukabumi
- Riyanto. S. 2018. Analisis Pengaruh Lingkungan Internal dan Eksternal Terhadap Keunggulan Bersaing dan Kinerja Usaha Kecil Menengah (UMKM) di Madiun. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Inovasi*, Vol 5 No 3.
- Romi. 2018. Pagaruh Tingkat Pendidikan, Pemahaman Akuntansi, Motivasi dan Umur Usaha terhadap penerapan SAK EMKM pada Kota Pekanbaru (Studi Empiris pada UMKM di Kota Pekanbaru). *Jurnal Jom Feb*, Volume 1 Edisi 1 (Januari – Juni
- Sari, D.R. 2018. Analisis Ketidakpastian Lingkungan dan Sistem Akuntansi Manajemen pada PT. Indonesia Comnets Plus (Icon+) Pekanbaru. *Skripsi Akuntansi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Saputri, dkk. 2020. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada RSUD Wilayah Bogor
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sanipar, Mawar, Sari. 2018. *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengendalian Manajemen, Motivasi dan Komitmen Organisasi*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Terhadap Kinerja Manajerial. Skripsi Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Sulkiah. 2016. Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan dan Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris: Rumah Sakit di Lombok Timur). *Journal Ilmiah Rinjani_ Universitas Gunung Rinjani*, 4.)

Seriawan, Iwan et, al. 2016. Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Di Lorin Group. ISSN: 2337-4349. Seminar Nasional IENACO. Hal 794-801.

Sgillipu, Steffi. 2013. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial*. ISSN: 2303-1174. *Jurnal EMBA*. Vol. 1No.3 Juni 2013. Hal 239-247.

Swardjono. 2018. *Teori Akuntansi*, Edisi Ketiga, Penerbit BPFE Yogyakarta.

Warisno. 2013. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Satuan Kerja Perangkat (SKPD) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi. Universitas Sumatera Utara

Widodo. 2017. *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

<https://datariau.com/berita/Seribuan-Orang-Tes-Kejiwaan-di-RSJ-Tampan-Provinsi-Riau--Tarifnya-Mendadak-Naik-Menjadi-Rp600-ribu>

<http://rsjiwatampan.riau.go.id>

<http://topkota.com/direktur-rsj-tampan-akan-maksimalikan-pelayanan-pasien/>

<http://riau.harianhaluan.com//daerah/pr-113276586/pasien-rehabilitasi-narkoba-rumah-sakit-jiwa-tampan-kabur-keluarga-pasien-minta-pertanggungjawaban>

<http://wahanariau.com>, 2020

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 1

Lampiran : Satu (1) Set Kuesioner Penelitian
Hal : Permohonan Pengisian Data Kuesioner Penelitian

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan Hormat,
Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NUR KHANIFAH
Nim : 11673200357
Jurusan : Akuntansi

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (SKRIPSI) di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, maka saya memerlukan beberapa informasi untuk mendukung penyusunan skripsi saya dengan judul :

“Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru”

Dengan kesibukan Bapak/Ibu saat bertugas, perkenankanlah saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu guna mengisi angket yang saya sertakan berikut ini. Angket ini bertujuan hanya untuk kepentingan dalam penulisan skripsi dan kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan sangat besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Angket ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu dalam organisasi pekerjaan yang Bapak/Ibu dan kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu terjamin. Untuk itu saya mohon kepada Bapak/Ibu mengisinya dengan benar.

Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan bantuan yang telah Bapak/Ibu berikan. Besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini dalam waktu singkat.

UIN SUSKA RIAU

Hormat saya,

NUR KHANIFAH
NIM. 11673200357

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ANGKET PENELITIAN

Mohon Bapak/Ibu/Sdr mengisi identitas diri sesuai daftar isian dibawah ini.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Instansi/OPD : (boleh tidak diisi)
2. Nama Responden :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Umur : ≤ 30 Tahun 31 – 40 Tahun 41 – 50 Tahun > 50 Tahun
5. Tingkat Pendidikan : D3 D4 / S1 S2 S3
6. Tingkat Jabatan : Kepala Bidang dan Kepala Sub Bidang
 Kepala Bagian dan Kepala Sub Bagian
 Kepala Instalasi
7. Masa Menjabat : 2 – 4 Tahun 5 – 7 Tahun 8 -10 Tahun
 Di Posisi Saat Ini 2 – 4 Tahun 5 – 7 Tahun 8 -10 Tahun > 10 Tahun
8. Masa Kerja : 2 – 4 Tahun 5 – 7 Tahun 8 -10 Tahun
 Di Pemerintahan 2 – 4 Tahun 5 – 7 Tahun 8 -10 Tahun > 10 Tahun

CARA PENGISIAN KUESIONER

Mohon Bpk/Ibu/ memberi tanda silang (x) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia dalam kolom pernyataan dengan kriteria sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

Pilihan Jawaban :

- Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- Skor 2 = Tidak Setuju (TS)
- Skor 3 = Netral (N)
- Skor 4 = Setuju (S)
- Skor 5 = Sangat Setuju (SS)

	Ketidakpastian Lingkungan	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
Effect Uncertainty (ketidakpastian pengaruh)						
1	Pegawai yang berada dalam ketidakpastian terhadap suatu peristiwa maka akan mempegaruhi kapan pengaruh tersebut lakan sampai pada organisasi					
2	Keputusan yang diambil dari Dinas dipengaruhi oleh keadaan di luar kendali					
Response Uncertainty (ketidakpastian respon)						
3	Pegawai merasakan tidak pasti terhadap tindakan apa yang harus dilakukan dalam menghadapi dinamika lingkungan yang dihadapi					
4	Yakin tentang penyesuaian yang harus dilakukan untuk mengatasi perubahan yang terjadi					
Stated Uncertainty (ketidakpastian keadaan)						
5	Ketidakpastian pengetahuan tentang pilihan respond dan ketidakmampuan untuk memprediksi konsekuensi yang mungkin timbul sebagai akibat dari salah pemilihan dalam suatu organisasi					
6	Ketidakpastian memiliki informasi penting untuk mengambil keputusan di tempat kerja					

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
<i>Broadscope (Ruang Lingkup)</i>						
1	Informasi yang berkaitan dengan kemungkinan peristiwa dimasa yang akan datang selalu tersebut					
	Informasi mengenai produktifitas seperti ketidakhadiran karyawan, layanan nasabah selalu tersedia					
<i>Timeliness (Tepat Waktu)</i>						
3	Informasi yang diminta tersedia dengan segera atau cepat					
4	Informasi yang saya minta secara otomatis segera diperoleh sesaat setelah informasi selesai diproses					
<i>Aggregation (Agregasi)</i>						
5	Informasi yang mengenai analisis arus kas selalu tersedia					
6	Informasi tentang kenaikan laba dan pendapatan selalu tersedia					
<i>Integration (Integrasi)</i>						
7	Keputusan dari atasan akan mempengaruhi kinerja bawahan					
8	Informasi mengenai keputusan pihak lain yang berpengaruh terhadap bagian selalu tersedia					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Partisipasi Penyusunan Anggaran	(STS	(TS	(N	(S	(SS
Keterlibatan dalam penyusunan anggaran						
1	Saya ikut terlibat dalam penyusunan anggaran					
2	Saya memiliki kontribusi yang penting dalam penyusunan anggaran					
Pengaruh terhadap penetapan anggaran						
3	Saya ikut partisipasi dalam menetapkan anggaran					
4	Saya memiliki pengaruh dalam penetapan anggaran dan berlakunya anggaran					
Pentingnya usulan anggaran						
5	Saya ikut partisipasi dalam usulan anggaran					
6	Saya memberikan ide dalam penyusunan anggaran					
Kelogisan dalam anggaran						
7	Saya ikut partisipasi dengan memberikan usulan yang logis dan sesuai kebutuhan yang ada					
8	Saya memberikan masukan masalah penyusunan anggaran agar tersusun dengan logis					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Kinerja Manajerial	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
Perencanaan						
	Setiap program yang direalisasikan Dinas merupakan program yang sudah terencana dengan baik					
	Proses perencanaan kegiatan Dinas dilakukan dengan hati-hati dan teliti					
Investigasi						
	Seluruh informasi dalam proses penyusunan anggaran sudah disiapkan					
4	Terdapat riset terlebih dahulu pada setiap program yang akan dikemukakan dalam proses penyusunan anggaran					
Pengkoordinasian						
5	Atasan mampu mengkoordinasikan seluruh pegawai dengan baik					
6	Terdapat kerjasama yang baik antar seluruh bagian dalam mencapai tujuan					
Evaluasi						
	Atasan mengadakan evaluasi bersama mengenai program yang sudah dijalankan dan yang sedang berjalan					
	Di dinas terdapat evaluasi keseluruhan secara berkala					
Supervisi						
	Di Dinas terdapat pengawasan kinerja seluruh pegawai					
	Atasan membagikan tugas dengan tepat sesuai keahlian masing-masing					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Staffing					
12	Saya dapat meningkatkan proses dan kinerja tim				
13	dalam instansi saya bekerja memiliki jumlah pegawai yang tercukupi				
negosiasi					
13	Saya melakukan pembelian, penjualan, atau menghubungi dan tawar menawar dengan pemasok				
14	Saya berperan dalam melakukan kontrak untuk barang/jasa yang dibutuhkan pada unit/sub dengan pihak luar				
Perwakilan					
15	Saya berperan dalam mewakili organisasi untuk berhubungan dengan pihak lain diluar organisasi				
16	Saya melakukan pendekatan dengan masyarakat				

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA PENELITIAN

KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN

No Sampel	Ketidakpastian Lingkungan								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	4	4	5	5	5	5	38
2	5	5	3	5	4	4	4	5	35
3	5	5	5	5	4	4	4	3	35
4	4	5	3	5	3	4	5	3	32
5	4	4	4	3	3	3	4	5	30
6	5	5	4	5	4	5	4	5	37
7	4	5	5	4	4	4	5	5	36
8	5	4	5	5	4	4	3	4	34
9	5	5	5	5	3	5	5	3	36
10	4	5	5	5	4	5	4	5	37
11	5	4	3	5	3	3	3	3	29
12	4	5	3	4	4	4	4	3	31
13	5	4	5	5	5	4	4	4	36
14	5	4	4	5	3	4	4	4	33
15	5	4	5	4	3	4	4	4	33
16	4	3	3	4	4	4	4	2	28
17	4	3	5	5	4	5	5	4	35
18	3	4	5	5	4	4	5	3	33
19	5	5	4	5	4	5	3	5	36
20	5	4	4	5	5	4	4	4	35
21	4	5	4	5	4	4	4	3	33
22	5	4	5	4	5	4	4	5	36
23	4	5	5	4	5	4	5	3	35
24	4	3	4	5	4	4	4	3	31
25	4	4	5	4	5	5	3	3	33
26	5	4	5	5	4	5	4	4	36
27	1	2	5	4	3	5	5	4	29
28	3	4	4	4	4	4	5	4	32
29	4	5	5	5	5	4	5	3	36
30	4	5	5	5	4	5	4	3	35
31	5	5	5	4	4	4	5	4	36
32	5	5	5	5	3	4	5	4	36

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LINGKUP SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN

Kode Sampel	Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
1	4	5	5	4	5	4	27
2	5	4	4	5	4	5	27
3	5	4	5	5	4	4	27
4	5	4	5	4	2	5	25
5	5	5	3	2	5	5	25
6	5	5	3	5	3	5	26
7	4	5	4	5	4	5	27
8	5	4	4	4	4	5	26
9	5	4	5	5	4	4	27
10	5	4	5	4	5	5	28
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	4	4	4	5	4	25
13	4	5	5	5	5	5	29
14	4	4	3	4	5	4	24
15	5	5	5	4	5	4	28
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	5	5	4	4	5	27
18	4	4	4	5	4	5	26
19	4	5	4	5	4	4	26
20	4	4	4	5	5	3	25
21	4	4	3	5	4	4	24
22	5	4	4	4	4	4	25
23	5	5	5	5	4	4	28
24	4	3	5	4	4	5	25
25	4	5	4	4	4	4	25
26	5	5	4	5	4	4	27
27	4	5	4	4	5	4	26
28	4	5	5	4	4	4	26
29	4	5	5	4	4	4	26
30	4	5	5	5	4	5	28
31	5	5	5	4	5	5	29
32	5	5	4	4	4	5	27

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN

Kode Sampel	Partisipasi Penyusunan Anggaran								Jlh
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	5	2	3	3	5	5	32
2	5	5	5	3	4	4	4	5	35
3	5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	4	3	4	4	4	4	5	5	33
5	4	4	4	3	4	4	5	4	32
6	5	5	5	5	4	4	5	5	38
7	5	5	5	4	5	4	5	4	37
8	5	5	5	5	4	5	5	5	39
9	4	5	5	5	4	4	5	5	37
10	4	4	4	5	5	5	4	5	36
11	3	4	3	5	3	3	4	3	28
12	5	4	4	4	4	5	5	4	35
13	5	4	4	5	5	4	4	4	35
14	5	5	4	4	3	5	5	4	35
15	5	5	4	4	5	4	5	5	37
16	4	3	4	4	4	4	5	4	32
17	5	4	4	5	5	2	5	5	35
18	4	3	4	4	5	4	5	4	33
19	5	5	4	4	4	5	5	3	35
20	4	5	4	5	4	3	4	4	33
21	5	4	5	4	4	4	5	4	35
22	4	5	4	5	4	4	5	4	35
23	4	5	5	4	5	4	5	5	37
24	4	4	4	3	4	4	4	4	31
25	4	4	4	4	5	4	4	4	33
26	5	5	3	5	5	4	4	5	36
27	5	4	5	4	4	4	4	4	34
28	4	4	4	5	4	5	4	5	35
29	4	5	5	4	5	4	4	5	36
30	5	4	5	5	5	4	4	5	37
31	4	3	4	4	4	5	4	4	32
32	5	5	4	4	5	5	5	5	38

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KINERJA MANAJERIAL

Kode Sampel	Kinerja Manajerial																Jlh
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	5	4	4	5	4	5	3	4	3	5	5	5	4	4	5	3	68
2	4	3	4	5	3	5	4	2	3	4	2	2	4	3	5	3	56
3	5	3	4	5	5	2	5	5	4	4	4	3	3	5	4	5	66
4	5	3	3	5	3	3	3	4	3	5	4	2	4	1	5	3	56
5	3	4	4	3	5	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	1	52
6	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	76
7	4	5	3	5	5	3	4	5	4	3	3	5	3	4	5	5	66
8	5	4	5	3	4	4	3	4	3	3	5	5	5	1	4	4	62
9	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	62
10	5	4	1	4	3	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	64
11	3	4	4	1	5	3	4	4	4	4	2	2	5	1	5	3	54
12	2	5	3	4	5	2	4	4	3	4	5	3	4	1	4	4	57
13	2	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	71
14	4	3	3	4	4	5	3	2	4	3	3	3	1	4	4	3	53
15	5	5	4	5	4	5	3	5	4	4	3	5	3	5	5	1	66
16	4	3	3	4	3	4	5	3	5	2	4	3	3	3	4	3	56
17	4	4	3	4	5	5	5	3	4	3	5	4	4	5	4	3	65
18	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	2	1	2	4	65
19	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	72
20	3	4	3	5	3	4	4	5	3	5	2	3	5	5	4	5	63
21	3	3	3	5	5	3	4	3	3	4	4	2	4	1	4	5	56
22	2	3	3	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	2	60
23	5	3	5	4	5	5	5	5	3	5	5	2	5	5	4	3	69
24	4	3	3	3	3	5	4	3	4	3	2	3	5	4	4	1	54
25	3	2	1	5	4	3	3	2	4	3	1	1	5	1	4	5	47
26	4	3	3	4	3	4	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	63
27	4	4	3	3	4	5	5	2	4	4	3	3	2	5	3	4	58
28	2	3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	4	3	66
29	5	3	4	5	5	5	3	3	5	3	3	5	5	4	5	1	64
30	5	3	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	3	66
31	5	5	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	5	3	4	61
32	5	1	4	4	5	3	5	5	5	2	3	4	1	5	5	5	62

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

NETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN

RELIABILITY

VARIABLES=KL1 KL2 KL3 KL4 KL5 KL6
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
 MODEL=ALPHA
 STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
 SUMMARY=TOTAL.

Case Processing Summary

	N	%
Valid	32	46.4
Cases Excluded ^a	37	53.6
Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items ^a	N of Items
.794	.859	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KL1	21.81	1.706	.418	.113	.811
KL2	21.75	1.484	.493	.020	.872
KL3	21.94	1.222	.453	.031	.759
KL4	21.91	1.830	.481	.148	.806
KL5	22.00	2.065	.401	.219	.762
KL6	21.84	1.684	.443	.164	.886

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

RELIABILITAS INSTRUMEN PENGUKUR SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN

RELIABILITY

```

VARIABLES=LSIM1 LSIM2 LSIM3 LSIM4 LSIM5 LSIM6 LSIM7 LSIM8
SCALE('ALL VARIABLES') ALL
MODEL=ALPHA
STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
SUMMARY=TOTAL.
    
```

Case Processing Summary

	N	%
Valid	32	46.4
Cases Excluded ^a	37	53.6
Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.883	.496	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LSIM1	30.25	4.323	.410	.289	.879
LSIM2	30.41	4.055	.378	.220	.875
LSIM3	30.44	4.577	.470	.323	.830
LSIM4	30.53	4.967	.425	.206	.738
LSIM5	30.47	4.580	.432	.201	.843
LSIM6	30.66	4.943	.464	.022	.713
LSIM7	30.19	5.254	.445	.083	.703
LSIM8	30.31	4.222	.496	.294	.877

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN

RELIABILITY

VARIABLES=PA1 PA2 PA3 PA4 PA5 PA6 PA7 PA8
 SCALE('ALL VARIABLES') ALL
 MODEL=ALPHA
 STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
 SUMMARY=TOTAL.

Case Processing Summary

	N	%
Valid	32	46.4
Cases Excluded ^a	37	53.6
Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.722	.420	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PA1	29.63	5.210	.498	.493	.783
PA2	29.63	4.887	.454	.332	.700
PA3	29.56	5.351	.434	.213	.765
PA4	29.38	6.113	.414	.266	.616
PA5	30.00	5.613	.496	.117	.784
PA6	29.72	5.693	.468	.279	.762
PA7	29.72	6.531	.470	.282	.688
PA8	30.16	5.297	.478	.189	.793

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KINERJA MANAJERIAL

RELIABILITY

VARIABLES=KM1 KM2 KM3 KM4 KM5 KM6 KM7 KM8 KM9 KM10
 KM11 KM12 KM13 KM14 KM15 KM16
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
 /MODEL=ALPHA
 /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
 /SUMMARY=TOTAL.

Case Processing Summary

	N	%
Valid	32	46.4
Cases Excluded ^a	37	53.6
Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.719	.711	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM1	57.72	38.854	.428	.243	.720
KM2	58.13	37.855	.453	.391	.701
KM3	58.22	36.628	.461	.406	.686
KM4	57.66	39.910	.486	.347	.723
KM5	57.53	39.354	.471	.352	.712
KM6	57.69	38.802	.456	.564	.715
KM7	57.63	38.694	.459	.594	.702
KM8	57.88	33.468	.531	.560	.652
KM9	57.84	39.491	.478	.353	.711
KM10	57.78	36.241	.407	.510	.679
KM11	58.03	34.483	.424	.421	.670



UIN SUSKA RIAU

KM12	58.09	32.991	.505	.559	.652
KM13	58.03	41.451	.478	.327	.756
KM14	58.25	33.161	.453	.563	.681
KM15	57.53	40.580	.447	.399	.726
KM16	58.25	39.032	.460	.426	.737

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN 4

OUTPUT SPSS

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KL	32	24	29	26.25	1.391
LSIM	32	28	39	34.75	2.369
PA	32	28	38	33.97	2.596
KM	32	47	76	61.75	6.456
Valid N (listwise)	32				

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KM
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	61.75
	Std. Deviation	6.456
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.099
	Negative	-.109
Kolmogorov-Smirnov Z		.618
Asymp. Sig. (2-tailed)		.840

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

REGRESSION

MISSING LISTWISE

STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL

CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

NOORIGIN

DEPENDENT KM

METHOD=ENTER KL LSIM PA

SCATTERPLOT=(*SRESID,*ZPRED)

RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PA, LSIM, KL ^b		Enter

a. Dependent Variable: KM

b. All requested variables entered.

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.720 ^a	.518	.467	4.715	1.713

a. Predictors: (Constant), PA, LSIM, KL

b. Dependent Variable: KM

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	669.509	3	223.170	10.038	.000 ^b
	Residual	622.491	28	22.232		
	Total	1292.000	31			

a. Dependent Variable: KM

b. Predictors: (Constant), PA, LSIM, KL

Coefficients^a

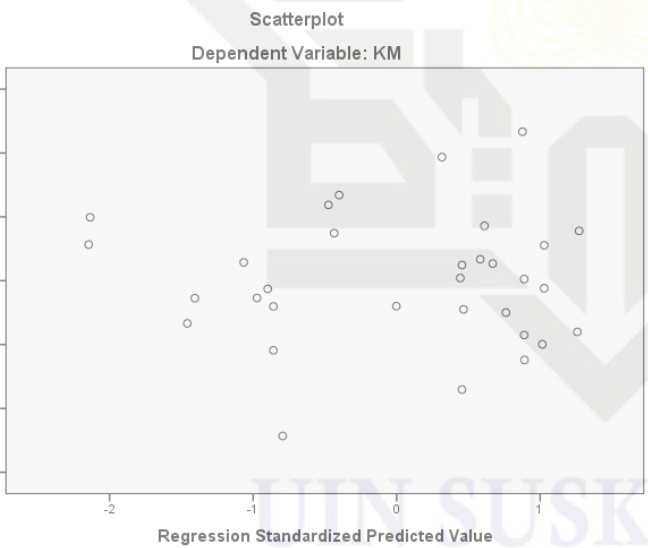
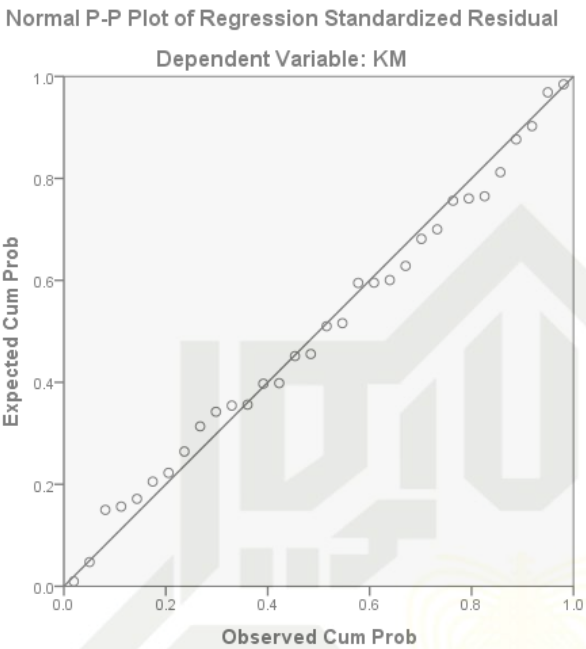
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error				Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.903	17.427	2.486	.008			
	KL	1.480	.758	.319	3.952	.001	.644	1.552
	LSIM	.590	.426	.217	3.385	.007	.704	1.421
	PA	.833	.446	.335	3.868	.002	.535	1.868

a. Dependent Variable: KM

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Charts





KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekosos@uin-suska.ac.id

HAK CIPTA MILIK UIN Suska Riau

Nomor : B-3700/Un.04/F.VII/PP.00.9/07/2023
 ifa : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 10 Juli 2023 M
 21 Zulhijjah 1444 H

Kepada
 Yth. Direktur
 RS Jiwa Tampan
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Nur Khanifah
 NIM. : 11673200357
 Jurusan : Akuntansi
 Semester : XIV (Empat Belas)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Lingkup Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru"**. Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. H. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001

UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Disarankan mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



Nur Khanifah lahir di Kebumen pada tanggal 29 Maret 1997. Merupakan bungsu dari enam bersaudara, putra dari pasangan (Alm) Moh. Abu Sangid dan Surip, adik dari Ulil Amri, (Alm) Imron Rosadi, Anna Mungayanah, Dian Nardi dan Eti Prasasti SE. Pendidikan formal yang ditempuh TK Dharma Wanita lulus tahun 2004, selanjutnya pendidikan di SD Negeri 019 Tanjung Sawit lulus pada tahun 2010, kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMPs Latersia dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2013 penulis melanjutkan pendidikan di SMAs Purna Manunggal Mengambil Kelas IPA dan lulus pada tahun 2016. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan ke Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, jurusan Akuntansi S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Pada Januari sampai dengan bulan Februari tahun 2019 melaksanakan magang di PTPN V Sei Garo. Selanjutnya pada tahun 2019 dibulan Juli hingga Agustus melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di desa Bukit Kemuning, Kecamatan Tapung Hulu, Kabupaten Kampar. Dan pada tanggal 14 Juli 2023 melaksanakan ujian Munaqasah Skripsi dan dinyatakan “LULUS” dan demikian berhak menyangand gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak).