



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM TIRTA DUMAI BERSEMAI (PERUMDAM TIRTA DUMAI BERSEMAI) DI KOTA DUMAI

*Disusun Dan Dianjurkan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Ahli Madya (A.Md) Pada Program Studi Diploma III Akuntansi Fakultas
Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.*



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

DINDA FITRIA

NIM. 02070421801

PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2023



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

NAMA : DINDA FITRIA
NIM : 02070421801
PROGRAM STUDI : DIPLOMA III AKUNTANSI
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL : ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
TIRTA DUMAI BERSEMAI (PERUMDAM TIRTA
DUMAI BERSEMAI) DI KOTA DUMAI

Pekanbaru, 17 Juli 2023

DISETUJUI OLEH:
PEMBIMBING



Nelsi Arisandy, SE, M.Ak.Akt.CA
NIP.19791010 200710 2011

MENGETAHUI



DEKAN



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP.19700826 199903 2 001

KETUA PRODI



Dr. Hj. Hariza Hasvim, SE, M.Si
NIP.19760910 200901 2 003



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

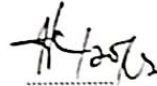
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Dinda Fitria
NIM : 02070421801
Jurusan : Diploma III Akuntansi
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul Tugas Akhir : Analisis Sistem Penggajian Karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai (PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai) di Kota Dumai
Tanggal Ujian : 17 Juli 2023

Tim Penguji

Ketua Penguji

Dr. Hj. Hariza Hasyim, SE, M.Si
NIP. 19760910 200901 2 003



Sekretaris

Zikri Aidilla Syarli, S.E., M.Ak
NIP. 19940523 202203 2 004



Penguji I

Febri Rahmi, SE, M.Sc., Ak, CA
NIP. 19720209 200604 2 002



Penguji II

Harkaneri, SE, MSA, Ak, CA
NIK. 19810817 200604 2 007





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:


Nama : Dinda Filtria
 NIM : 02070421801
 Tempat/Tgl. Lahir : Dumai / 29 Desember 2001
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : DIII Akuntansi

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
Analisis Sistem Penggajian Karyawan pada Perusahaan Umum Daerah
 Air Minum Tirta Dumai Bersemai (PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai)
 di Kota Dumai

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

15 Juli 2023
 buat pernyataan

 Dinda Filtria
 NIM: 02070421801

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
 UMUM DAERAH AIR MINUM TIRTA DUMAI BERSEMAI
 (PERUMDAM TIRTA DUMAI BERSEMAI) DI KOTA DUMAI**

OLEH :

DINDA FITRIA
02070421801

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab permasalahan yang ada, yaitu bagaimana sistem penggajian karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai (PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai) Di Kota Dumai yang beralamat di jalan Jenderal Sudirman No.18 Kelurahan Teluk Binjai Kota Dumai. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer dan sekunder. Teknik analisis data menggunakan deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa dalam sistem penggajian pada PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai pernah terjadinya permasalahan dalam pengelolaan serta perhitungan data gaji yang mengakibatkan kesalahan pada saat penginputan data dan menyebabkan keterlambatan pembayaran gaji karyawan terutama karyawan kontrak.

Kata Kunci : Analisi, Sistem, Penggajian Karyawan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah robilalamin, puji dan syukur kepada Allah SWT. atas rahmat dan karunia yang diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul **“ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM TIRTA DUMAI BERSEMAI (PERUMDAM TIRTA DUMAI BERSEMAI) DI KOTA DUMAI”**. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah berjuang membawa umatnya dari alam kenistaan dan kebodohan ke alam yang penuh dengan kedamaian dan kebaikan yaitu Islam yang kita miliki seperti sekarang ini.

Penulisan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan studi dan mendapatkan gelar Ahli Madya pada Program Diploma III Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Selama proses menyelesaikan Tugas Akhir ini penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah terlibat dalam membantu penulis menyelesaikan Tugas Akhir ini, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2. Ibu Dr. Maharyani, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Beserta Pembantu Dekan I, II dan III.
3. Ibu Dr. Hj. Hariza Hasyim, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Diploma III Akuntansi.
4. Ibu Febri Rahmi, SE, M.Sc, Ak selaku Sekretaris Program Studi Diploma III Akuntansi.
5. Ibu Desrir Miftah, S.E., M.M., Ak. Selaku Pembimbing Akademik.
6. Ibu Nelsi Arisandy, SE., M.Ak selaku Dosen Pembimbing dalam penulisan Tugas Akhir ini, Yang senantiasa memberikan motivasi dan dorongan untuk penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan Tugas Akhir ini.
8. Seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
9. Karyawan PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai kepada Bapak Rizki & Bapak Hari yang telah meluangkan waktunya kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan informasi serta keterangan data yang penulis butuhkan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Khususnya kepada Orang Tua tercinta, yang telah memberi dukungan, semangat, dan do'a sehingga penulis bisa menyelesaikan Tugas Akhir ini.
11. Kakak, Abang dan Adik tersayang Hirma, Ainun Syarifatul Fitri, Endar Ernanda, dan Dira Rhamadani yang telah memberikan semangat dan do'a sehingga penulis bisa menyelesaikan Tugas Akhir ini.
12. Teman terbaik Afridien Suwirna yang telah memberikan dukungan dan semangat sehingga penulis bisa menyelesaikan Tugas Akhir ini.
13. Terima kasih teman-teman Cindy Claudia Ritonga, Arivan Niza, Ilham Yusriansyah, Surya Indra Kusuma, Yori Fernanda, Anatachia Lubis, Indah Azura, Siti Sarah, Salwa Adilla Delfi yang selalu memberikan dukungan demi tercapainya Tugas Akhir ini.
14. Teman-teman seperjuangan DIII Akuntansi Angkatan 2020

Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan do'a kepada penulis. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Aamiin yaa Rabbal'Alamin.

Pekanbaru, 2023

Penulis

Dinda Fitria
02070421801



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang	1
2. Rumusan Masalah	5
3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	6
4. Metodologi Penelitian	6
5. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	7
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	9
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	9
2.2 Visi & Misi Perusahaan.....	11
2.3 Tujuan PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai	11
2.4 Sasaran PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai	12
2.5 Struktur Organisasi Perusahaan	12
2.6 Uraian Tugas (Job Description) Bagian/Unit Kerja Tempat Pelaksanaan	15
2.7 Kegiatan Perusahaan Air Minum Tirta Dumai Bersemai Kota Dumai	21
2.8 Wilayah Operasional Kerja Perusahaan Air Minum Tirta Dumai Bersemai Kota Dumai	22
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK.....	24
3.1 Tinjauan Teori.....	24
2.1.1 Analisis.....	24
2.1.2 Sistem.....	27
2.1.3 Penggajian	29
2.1.4 Pengertian Sistem Penggajian.....	32
2.1.5 Flowchart Sistem Penggajian	37
2.1.6 Dalil Tentang Penggajian	38



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2	Tinjaun Praktek	41
3.2.1	Analisis Sistem Penggajian Karyawan di PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai 41	
3.2.2	Alur Sistem Penggajian di PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai	42
3.2.3	Sistem Perhitungan Penggajian Karyawan PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai 46	
3.2.4	<i>Problem Solving</i> dalam Sistem Penggajian Karyawan di PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai	49
3.2.5	Dokumen Yang Digunakan	59
BAB IV PENUTUP		61
4.1	Kesimpulan	61
4.2	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN.....		65



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era perkembangan teknologi yang semakin pesat saat ini terutama pada teknologi informasi, kebutuhan akan teknologi sangatlah diperlukan karena membantu dalam memberi layanan informasi. Hal ini ditandai dengan banyaknya pengguna komputer, baik untuk kepentingan perusahaan atau bisnis sampai kepada hal-hal yang bersifat hiburan, pendidikan dan kesehatan.

Semua ini telah memberikan banyak dampak positif bagi kehidupan masyarakat, yakni dengan mengikuti perkembangan teknologi informasi suatu pengaksesan dan pemrosesan di harapkan bisa lebih cepat, akurat dan efisien.

Perusahaan adalah tempat terjadinya kegiatan produksi dan berkumpulnya semua faktor produksi. Perusahaan merupakan unsur utama dalam pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan, oleh karena itu pengelolaan menggunakan basis teknologi harus diterapkan sebagai upaya kemajuan sebuah perusahaan. Perusahaan juga tidak lepas dari system penggajian.

Pengertian gaji pada umumnya adalah upah yang diterima karyawan sebagai upaya pengganti tenaga yang dikeluarkan.

Pengertian Gaji menurut Mulyadi (2014) umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana. Umumnya gaji dibayarkan secara tetap per bulan, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja atau jumlah satuan produk yang dihasilkan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

“Bayarlah upah kepada karyawan sebelum kering keringatnya, dan beri tahu ketuntasan gajinya terhadap apa yang dikerjakan.” (HR. Baihaki).

Islam sangat menolak perilaku eksploitatif terhadap karyawan. Karena itu, membayar upah karyawan tepat waktu termasuk amanah yang harus segera ditunaikan. Besarannya pun harus disesuaikan dengan kebutuhan minimal untuk bisa hidup sejahtera. Itulah makna yang terkandung dalam hadis di atas.

”Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan dengan adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang sebaik-baiknya kepada mu. Sesungguhnya Allah adalah maha mendengar lagi maha melihat.” (QS An-Nisa[4]:58).

Tidak sedikit pengusaha dengan alasan ketidakmampuannya membayar upah karyawan semauanya, padahal keuntungan pengusaha melimpah. Hanya dengan sedikit permainan akuntansi data bisa berubah seolah perusahaan tidak memiliki keuntungan besar, sehingga dapat mengupah karyawan dengan upah yang rendah.

Hasibuan (2013) menyatakan bahwa gaji adalah balas jasa yang dibayar secara periodik kepada karyawan tetap serta mempunyai jaminan yang pasti”

Gaji dapat berperan dalam meningkatkan motivasi karyawan untuk bekerja lebih efektif, meningkatkan kinerja, meningkatkan produktivitas dalam perusahaan, serta mengimbangi kekurangan dan keterlibatan komitmen yang menjadi ciri angkatan kerja masa kini. Perusahaan yang tergolong modern, saat ini banyak mengaitkan gaji dengan kinerja.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pernyataan di atas juga didukung oleh pendapat Mathis dan Lackson (2017), “Gaji adalah suatu bentuk kompensasi yang dikaitkan dengan kinerja individu, kelompok ataupun kinerja organisasi” sehingga proses penggajian dapat dijalankan dengan baik tanpa adanya penyelewengan yang terjadi.

Sistem penggajian merupakan salah satu hal yang berkaitan dengan pengelolaan kesejahteraan tenaga kerja sehingga harus diberi perhatian khusus oleh perusahaan dalam rangka mencapai tujuannya. Sujarweni (2015) dalam Jurnal Jiwandono dkk (2017) menyatakan “Gaji adalah pembayaran atas jasa-jasa yang dilakukan oleh karyawan yang dilakukan setiap perusahaan setiap bulan”. Seperti halnya sistem-sistem lain yang terdapat di perusahaan, sistem penggajian rentan terhadap berbagai bentuk penyimpangan, kesalahan manusia, bahkan ketidakadilan sistem dan ketidaktepatan sistem yang digunakan dengan kondisi dan kebutuhan perusahaan.

Sistem penggajian dalam perusahaan sangat dibutuhkan, karena dengan adanya sistem penggajian dapat mengorganisir proses penerimaan atau pembagian gaji pada setiap orang yang bekerja di dalam perusahaan, sehingga dapat memberikan efisiensi dan efektivitas dalam proses penggajian tersebut (Purba, 2018)

Perusahaan berkewajiban membalas jasa dari kerja yang telah dilakukan oleh sumber daya manusia atau karyawan dalam bentuk gaji. Gaji merupakan hal yang sangat penting karena karyawan sangat sensitif terhadap kesalahan atau ketidakwajaran dalam penggajian, karena akan mempengaruhi suasana kerja (Nurhayati dan Nofrianti, 2015).



Selain itu, sistem penggajian diharuskan untuk selalu update karena pemrosesan penggajian sangat rumit. Setiap tingkat pemerintahan membebaskan pajak penggajian dengan tarif yang selalu berubah. Sehingga, pemrosesan penggajian merupakan salah satu bidang dimana hukum bukan hanya menjatuhkan hukuman denda tetapi juga penjara atas kelalaian dengan sengaja dalam menyimpan catatan yang mendukung (Bodnar dan Hopwood, 2013:440).

Dalam sistem akuntansi penggajian, salah satu tujuan dijalankan untuk memastikan bahwa uang kas perusahaan yang dikeluarkan untuk membayar karyawan sah sesuai dengan tarif upah atau gaji yang berlaku dan jumlah jam kerja aktual karyawan. Hal ini dilakukan untuk menghindari karyawan fiktif (Hery, 2014:13).

Sistem penggajian dianggap memiliki arti penting di PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai, karena komponen biaya yang mempunyai dampak besar dalam mempengaruhi laba bersih perusahaan, sehingga harus terus menerus diawasi pengelolannya. Tenaga kerja adalah satu elemen terpenting dalam setiap perusahaan atau entitas usaha. Oleh karena itu, keberadaan tenaga kerja sangatlah vital dalam sebuah perusahaan. Perusahaan harus mampu memenuhi kewajibannya memenuhi hak para karyawan perusahaannya. Tenaga kerja atau karyawan perusahaan yang telah mengabdikan dirinya pada perusahaan tentunya akan mendapatkan imbalan berupa gaji yang sesuai dengan kinerja dan prestasi masing-masing tenaga kerja. Sistem penggajian yang baik dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

benar merupakan salah satu faktor terpenting perusahaan, karena hal ini juga turut menentukan produktivitas suatu perusahaan.

Didalam memberikan gaji juga harus memperhatikan prinsip keadilan. Keadilan bukan berarti bahwa segala sesuatu mesti dibagi sama rata tetapi ketepatan waktu pada pembayaran gaji tanpa memandang apakah itu karyawan tetap atau pun karyawan kontrak. Dalam informasi yang penulis dapatkan, sistem penggajian pada PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai di Kota Dumai kerap terjadinya permasalahan dalam pengelolaan serta perhitungan data gaji yang mengakibatkan kesalahan pada saat penginputan data. Hal ini menyebabkan keterlambatan pembayaran gaji karyawan terutama karyawan kontrak. Berdasarkan uraian diatas, hal tersebut menjadi salah satu alasan penulis untuk melakukan penelitian dengan judul **“ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM TIRTA DUMAI BERSEMAI (PERUMDAM TIRTA DUMAI BERSEMAI) DI KOTA DUMAI”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah penulis uraikan, maka rumusan masalah yang akan dibahas yaitu, bagaimana sistem penggajian karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penulis melakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai Kota Dumai

1.3.2 Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan dapat memberikan masukan dan pertimbangan untuk lebih meningkatkan kualitas dan kuantitas perusahaan
2. Bagi Universitas diharapkan dapat sebagai referensi untuk penelitian berikutnya.

1.4 Metodologi Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai yang beralamatkan di jalan Jendral Sudirman No. 18 Kelurahan Teluk Binjai Kota Dumai

Jenis dan Sumber Data

Data yang diperlukan dalam penelitian ini terdiri dari 2 jenis, yaitu :

- a. Data Primer, adalah yang diperoleh oleh penulis secara langsung dari Karyawan PERUMDAM dibagian pembukuan
- b. Data Sekunder, adalah data yang diperoleh secara tidak langsung melalui media perantara (diperoleh dan dicatat oleh pihak lain)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

data sekunder umumnya bisa berupa Dokumen, Arsip, Perumusan dan Catatan lain yang diperlukan.

Teknik Pengumpulan Data

- a. Observasi, yaitu peneliti mendapatkan data berdasarkan dan pencatatan secara sistematis mengenai laporan keuangan
- b. Interview (Wawancara) yaitu penulisan melakukan wawancara langsung yaitu tanya jawab langsung kepada Pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai

Teknik Analisis Data

Dalam hal ini penulis melakukan pengolahan data secara kualitatif yaitu analisis yang tidak didasarkan pada perhitungan statistik, akan tetapi dalam bentuk pertanyaan dan uraian yang selanjutnya akan disusun secara sistematis dalam bentuk Tugas Akhir.

1.5 Sistematika Penulisan Tugas Akhir

Sebagai pedoman dalam penyusunan penulisan Tugas Akhir terdapat lima sistematika penulisan yang mana bab satu dengan bab yang lain saling berhubungan satu sama lain. Adapun sistematika penulisannya sebagai berikut:

BAB I: PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II: GAMBARAN UMUM INSTANSI

Bab ini membahas sejarah Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai Kota Dumai, yang meliputi Visi dan Misi, Uraian Tugas, serta Struktur Organisasi

BAB III: TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Bab ini menguraikan tentang kerangka dasar teori yang berkaitan dengan penjelasan lengkap atas analisi, laporan penggajian, dan jenis jenis laporan penggajian serta akan Menganalisi Laporan Penggajian pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai Kota Dumai.

BAB V: PENUTUP

Bab ini merupakan bab terakhir yang menyajikan kesimpulan dari penelitian dan saran yang diharapkan bermanfaat bagi instansi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan

Perusahaan Umum Daerah Air Minum yang merupakan kepanjangan PERUMDAM adalah salah satu unit usaha milik daerah, yang bergerak dalam distribusi air bersih bagi masyarakat umum. PERUMDAM terdapat di setiap provinsi, kabupaten, dan kota diseluruh Indonesia. PERUMDAM merupakan perusahaan daerah sebagai sarana penyedia air bersih yang diawasi dan dimonitor oleh aparat-aparat eksekutif maupun legislatif daerah.

Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PERUMDAM) adalah perusahaan yang berbentuk badan hukum yang dapat mengurus kepentingannya sendiri, ke luar ke dalam terlepas dari organisasi pemerintah daerah, seperti PU Kabupaten/Kota dan lain sebagainya. Dengan adanya parameter kualitas air, maka dibutuhkan peran pemerintah khususnya.

Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PERUMDAM) dalam pengelolaan bahan air baku air minum sebagai perlindungan kualitas air yang ada dalam parameter kualitas air terutama dalam kelas satu yang digunakan sebagai air baku air minum perusahaan air minum yang dikelola negara secara modern sudah sejak zaman penjajahan Belanda pada tahun 1920an dengan nama Waterleiding sedangkan pada pendudukan Jepang perusahaan air minum dinamai Suido Syo.

Sejak tahun 1984 Kota Dumai sudah memiliki sistem penyediaan air bersih yang dikelola oleh Proyek Peningkatan Sarana Air Bersih (PPSAB)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Provinsi Riau dengan melalui BPAM Kabupaten Bengkalis. Kemudian BPAM ditingkatkan statusnya menjadi PERUMDAM Kabupaten Bengkalis yang dimana sistem penyediaan air bersih di Kota Dumai salah satu cabangnya.

Dengan pembentukan Kota Dumai pada tahun 1999 sebagai daerah otonomi yang terpisah dari Kabupaten Bengkalis maka secara otomatis pengelolaan air bersih sudah dibawah naungan PERUMDAM Kabupaten Bengkalis. Pada tanggal 30 April 2003 walikota Dumai membentuk BPAB Kota Dumai dengan surat keputusan No.6 Tahun 2003.

Pada tahun 2007 diterbitkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 9 tahun 2008 tentang pembentukan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai dan Pelayanan Air Minum di Kota Dumai. Pada masa transisi, Pemerintah Kota Dumai membentuk UPT air minum Kota Dumai sebagai pengganti BPAB Kota Dumai.

Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 2 Tahun 2014 tanggal 17 Januari 2014, tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 9 Tahun 2007 tentang Pembentukan Perusahaan Daerah Air Minum dan Pelayanan Air Minum, maka terbentuklah PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai Kota Dumai.

Namun, sudah terbentuk pada 17 Januari 2014 operasional pengelolaan keuangan masih menggunakan UPT air minum. Sejak April 2014 pengelolaan pelayanan penyediaan air yang beratas namakan PERUMDAM baru mulai dilaksanakan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2 Visi & Misi Perusahaan

Adapun visi dan misi serta tujuan dan sasaran PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai sebagai berikut :

Visi PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai :

“ Menjadi PERUMDAM yang Andal Dan Prima Dalam Pelayanan Terbaik Di Provinsi Riau”

Misi PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai :

1. Meningkatkan cakupan pelayanan air minum yang berkelanjutan keseluruh wilayah Kota Dumai
2. Menyediakan air dengan tarif yang terjangkau bagi seluruh masyarakat Kota Dumai
3. Meningkatkan kinerja PERUMDAM untuk menjadi sehat
4. Meningkatkan dukungan dari Pemkot Dumai, Provinsi Riau, Pemerintah Pusat, Badan Usaha dan Masyarakat
5. Mengembangkan alternatif sumber air baku dan upaya pelestarian lingkungan
6. Meningkatkan kesejahteraan dan profesionalisme SDM

2.3 Tujuan PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai

1. Meningkatnya jumlah penduduk yang terlayani PERUMDAM
2. Meningkatkan kepuasan pelanggan karena terpenuhinya kebutuhan pelanggan akan K3 (Kualitas, Kuantitas, dan Kontinuitas) penyediaan air minum
3. Meningkatkan kapasitas/kinerja dan pendapatan pegawai PERUMDAM



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Terciptanya kerjasama yang baik antara PERUMDAM dengan stakeh

2.4 Sasaran PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai

1. Cakupan layanan meningkatkan hampir 40% penduduk
2. Peningkatan konsumsi air pelanggan hingga 17m³/bln/samb
3. Jam operasional pelayanan meningkatkan hingga lebih 22jam/hari
4. Terpenuhinya kualitas air di 90% sampel kualitas air pelanggan
5. Meningkatnya kepuasan pelanggan hingga 70%
6. Jumlah pegawai yang dilatih meningkat hingga 40% dari jumlah pegawai
7. Biaya pelatihan meningkat hingga 10% biaya pegawai

2.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi adalah sebuah garis hierarki atau bertingkat yang mendeskripsikan komponen-komponen yang menyusun perusahaan, dimana setiap individu atau SDM yang berada pada lingkup perusahaan memiliki posisi dan fungsinya masing-masing. Struktur organisasi dibuat untuk kepentingan perusahaan dengan menempatkan orang-orang yang berkompoten sesuai dengan bidang dan keahliannya.

Struktur organisasi yang tersusun sesuai karakteristik perusahaan akan sangat bermanfaat bagi jalannya operasional perusahaan. Bagi sebuah perusahaan, struktur organisasi merupakan salah satu fungsi dasar bagi sebuah manajemen untuk mencapai target, strategi, dan sasaran yang ditetapkan oleh sebuah perusahaan.

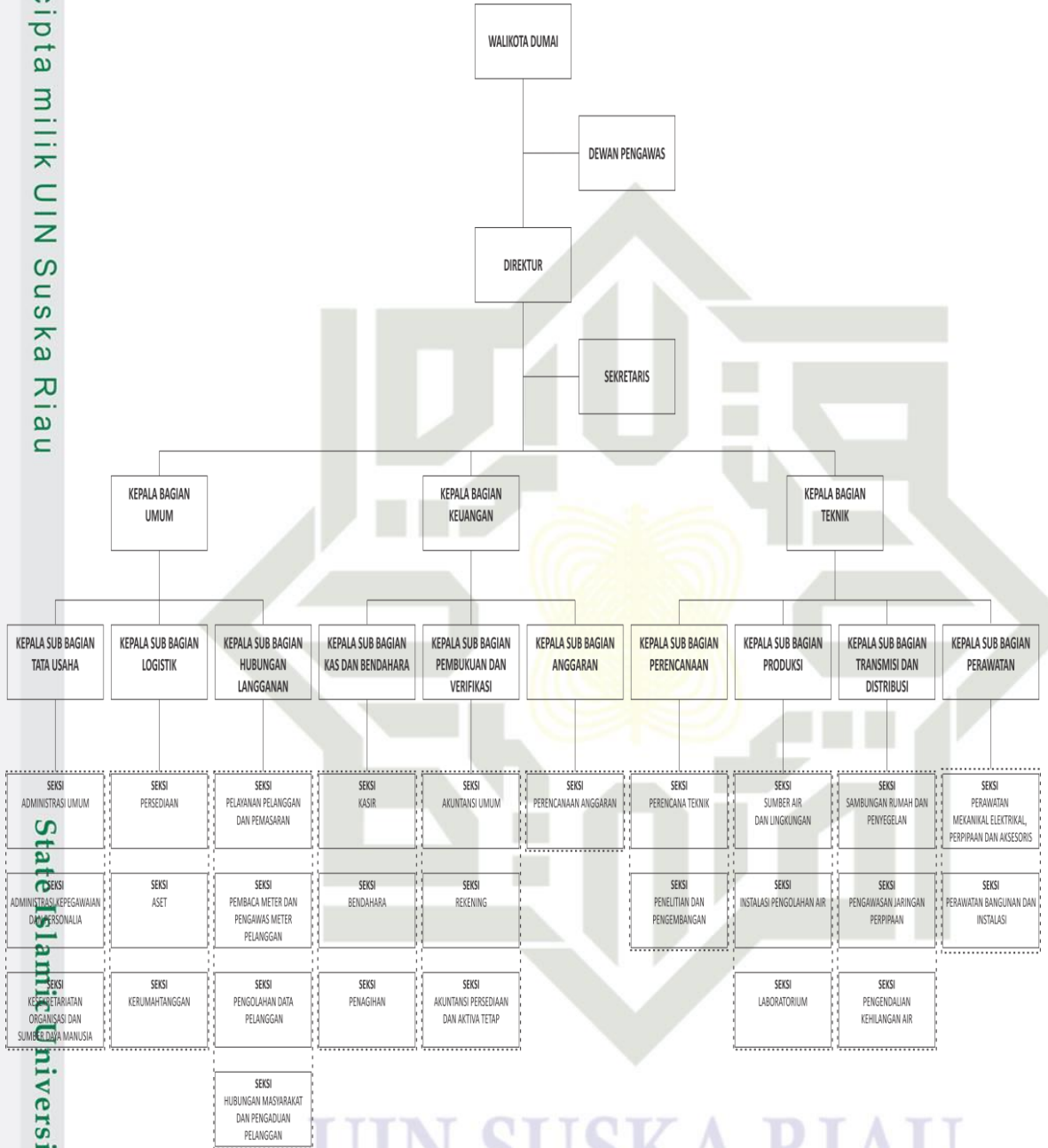
PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai dipimpin oleh Direktur Utama dan dibantu oleh Kepala Bagian Umum dan Keuangan. Terdiri dari 10 (sepuluh) divisi, yang setiap divisi dipimpin oleh kepala seksi bagian.

Struktur organisasi PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai terdiri dari :

1. Direktur Umum
2. Kabag Adm, Umum, Keuangan dan Teknik
3. Divisi Tata Usaha
4. Divisi Logistik
5. Divisi Kas dan Bendahara
6. Divisi Anggaran
7. Divisi Pembukuan dan Verifikasi
8. Divisi Hubungan Pelanggan (Hublang)
9. Divisi Perencanaan
10. Divisi Produksi
11. Divisi Perawatan
12. Divisi Transmisi dan Distribusi

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 2.1 Stuktur Organisasi Perusahaan



Sumber: PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai 2023

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6 Uraian Tugas (Job Description) Bagian/Unit Kerja Tempat Pelaksanaan

PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai merupakan Perusahaan BUMD yang dimiliki oleh Walikota Dumai, seperti dalam struktur organisasi yang dibuat berdasarkan Keputusan Walikota Dumai, sebagai bagian dari Perusahaan milik daerah PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai diawasi oleh Dewan Pengawas dan diketua atau di pimpin oleh Direktur Utama, dan dibantu bersama Kepala Bagian, Kepala Seksi, dan Para Staff PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai.

Adapun tugas pokok dari bagian yang terlibat dalam operasional Perusahaan Daerah Air Minum (PERUMDAM) Tirta Dumai Bersemai sebagai berikut :

1. Direktur Utama :

Direktur Utama mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Menetapkan strategi dalam merencanakan program kerja dan pengembangan PERUMDAM
- b) Menyampaikan dan bertanggung jawab atas laporan berkala mengenai semua kegiatan PERUMDAM kepada Walikota melalui Badan Pengawas
- c) Mengadakan koordinasi, konsultasi dan tindakan-tindakan dengan pemerintah manapun swasta dalam usaha meningkatkan dan mengembangkan PERUMDAM



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d) Mempunyai wewenang mengangkat, memutasikan, mempromosikan, membina dan memberikan sanksi serta memberhentikan semua pegawai PERUMDAM dibawah direksi

2. Kepala Bagian Administrasi, Umum dan Keuangan :

Kepala Bagian Administrasi, Umum dan Keuangan mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Bertanggung jawab kepada direktur
- b) Menyelenggarakan pembinaan kepada karyawan, mengatur, memimpin, mengawasi, mengendalikan dan mengkoordinasi
- c) Kegiatan-kegiatan di bidang administrasi dan keuangan untuk mencapai tujuan perusahaan
- d) Mengatur dan mengawasi pembuatan dan pengelolaan rekening
- e) Mengawasi kegiatan penyusunan anggaran tahunan perusahaan

3. Divisi Tata Usaha :

Divisi Tata Usaha mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Bertanggung jawab kepada Kabag Administrasi dan Keuangan
- b) Menyusun rencana kegiatan sub. Bagian administrasi dan kepegawaian berdasarkan hasil evaluasi kegiatan tahunan lalu sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan berdasarkan dengan sumber data yang ada
- c) Mengurusi Kedinasan Perusahaan, seperti urusan Tata Usaha dan Kearsipan, Pelaksanaan Rumah Tangga Perusahaan Daerah, Hal-

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hal yang Berkaitan dengan Hukum, urusan Protokoler dan Kehumasan

- d) Pelaksanaan segala urusan yang berkaitan dengan Kepegawaian
- e) Pelaksanaan pembinaan pegawai dan pengembangan karir (pelatihan dan pendidikan)

4. Divisi Anggaran :

Divisi Pembukuan mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Melaksanakan sebagian tugas Direktur Umum dalam Bidang Keuangan. Seperti, penyiapan bahan dan penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Perusahaan Daerah
- b) Pengelolaan administrasi keuangan Perusahaan Daerah, pengendalian kegiatan-kegiatan dibidang keuangan Perusahaan Daerah, pengaturan program pendapatan
- c) Pengeluaran Keuangan, serta perencanaan dan pengendalian sumber-sumber pendapatan serta pembelanjaan dan kekayaan Perusahaan Daerah
- d) Pelaksanaan administrasi Kepegawaian dan pembinaan pegawai

5. Divisi Pembukuan dan Verifikasi :

Divisi Pembukuan mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Pelaksanaan urusan pencatatan serta penginputan data slip setoran pelanggan serta slip penggajian pegawai
- b) Pelaksanaan kesejahteraan pegawai
- c) Pencatatan pembukuan laporan penggajian



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d) Pencatatan laporan pembayaran tagihan pelanggan

6. Divisi Kas dan Bendahara :

Divisi Kas dan Bendahara mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Bertanggung jawab atas seluruh keuangan kantor
- b) Mengatur keluar masuknya keuangan kantor PERUMDAM
- c) Pengendalian atas pemegangan brankas kantor
- d) Bertanggung jawab untuk pemberian kompensasi karyawan

7. Divisi Hubungan Langgan :

Divisi Hubungan Langgan mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Bertanggung jawab kepada direktur
- b) Menyelenggarakan pembinaan/pelayanan kepada masyarakat terutama pelanggan PERUMDAM
- c) Merancang, mengkoordinasikan, mengatur dan mengawasi pekerjaan-pekerjaan yang harus dilakukan setiap hari oleh staff bawahan
- d) Mengatur dan mengawasi serta melaksanakan pembinaan kepada pelanggan PERUMDAM
- e) Membina hubungan baik antara perusahaan dengan pelanggan dan masyarakat
- f) Memberikan pelayanan kepada calon pelanggan untuk menjadi pelanggan baru
- g) Memberikan pelayanan kepada pelanggan yang berhubungan dengan penyambung kembali, balik nama atau tutup sementara

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- h) Memberikan pelayanan dan informasi selengkap-lengkapnyanya mengenai sambungan instalasi baru, penyambungan kembali dan tutup sementara
- i) Memberikan pembinaan kepada pelanggan-pelanggan tentang pemakaian air baik kepada pelanggan lama atau kepada pelanggan baru
- j) Secara mengsosialisasikan pelayanan air bersih kepada masyarakat
- k) Menyiapkan dan mengawasi pelaksanaan survey kepuasan pelanggan
- l) Menjalankan dan melaksanakan semua tugas berdasarkan SOP yang telah ditetapkan perusahaan

8. Divisi Logistik :

Divisi Logistik mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Bertanggung jawab menyimpan stok barang di dalam ruang penyimpanan
- b) Bertanggung jawab atas pengendalian serta pengelolaan stock peralatan ataupun perlengkapan

9. Divisi Perencanaan :

Divisi Perencanaan mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Penetapan spesifikasi teknik dan standar harga perencanaan
- b) Pemberian saran-saran teknis dan pengawasan dalam perencanaan pekerjaan teknik

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c) Penyelenggaraan administrasi, inventarisasi dan dokumentasi teknik
- d) Pelaksanaan analisa terhadap tingkat kehilangan air yang terjadi
- e) Merancang, mengatur, mengkoordinasikan dan mengawasi bawahannya

10. Divisi Produksi :

Divisi Produksi mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Pelaksanaan pengoperasian instalasi produksi air minum
- b) Pelaksanaan analisa bakteriologi
- c) Pengawasan agar kapasitas pengolahan dapat dicapai secara optimal pada IPA Sudirman dan IPA KM 09 Bukit Timah
- d) Pelaksanaan pengelolaan dan menjaga kualitas, kuantitas, kelancaran produksi air dari sumber-sumber air yang ada
- e) Pelaksanaan kegiatan pengujian bahan-bahan kimia yang dipergunakan
- f) Pelaksanaan pengendalian atas kelancaran pasokan produksi air minum dari instalasi Pengolahan Air sesuai kapasitas riil pada IPA Sudirman dan IPA KM 09 Bukit Timah
- g) Pelaksanaan pemantauan terhadap pasokan debit air baku dan berkoordinasi dengan pihak terkait agar kontinuitas terjamin
- h) Pelaksanaan pengelolaan atas limbah sisa hasil produksi yang ada

11. Divisi Transmisi dan Distribusi

Divisi Transmisi dan Distribusi mempunyai tugas sebagai berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a) Pelaksanaan pemasangan dan pemeliharaan pipa-pipa Transmisi dan Distribusi dalam rangka pembagian secara merata dan terus menerus melaksanakan monitoring
- b) Penyelenggaraan pengaturan aliran air secara merata kepada pelanggan
- c) Pelaksanaan pengawasan dan pemantauan atas fungsi Hydrant dan Terminal Air
- d) Perencanaan pengadaan peralatan teknik dan kendaraan umum

12. Divisi Perawatan

Divisi Perawatan mempunyai tugas sebagai berikut :

- a) Mengelola pemeliharaan alat-alat serta mesin di kantor PERUMDAM
- b) Menyelenggarakan kegiatan pemeliharaan secara rutin
- c) Mengelola kegiatan keselamatan kerja dalam kegiatan produksi

2.7 Kegiatan Perusahaan Air Minum Tirta Dumai Bersemai Kota Dumai

Kapasitas dan Layanan PERUMDAM di Indonesia berdasar. Peraturan Pemerintah Nomor 122 Tahun 2015 tentang Sistem Penyediaan Air Minum menerangkan bahwa Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) adalah satu kesatuan sarana dan prasarana air minum. Air sebagai kebutuhan dasar hidup manusia, menjadi salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam mewujudkan permukiman layak huni.

Pemerintah bekerja sama dengan pihak-pihak terkait, yang salah satunya adalah PERUMDAM berupaya untuk menyediakan air bersih untuk melayani



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepentingan masyarakat. Tantangan yang dihadapi dalam penyediaan air minum saat ini antara lain masih rendahnya cakupan pelayanan. Rendahnya cakupan pelayanan tersebut secara operasional merupakan refleksi dari pengelolaan yang kurang efisien maupun kurangnya pendanaan untuk pengembangan sistem yang ada.

Analisa dilakukan untuk melihat cakupan pelayanan rata-rata tingkat kehilangan air dan rasio antara kapasitas produksi dengan jumlah penduduk terlayani menurut provinsi. Dimana cakupan pelayanan merupakan persentase jumlah penduduk terlayani terhadap penduduk di wilayah pelayanan untuk mengetahui sejauh mana PERUMDAM mampu memberikan pelayanan terhadap wilayah pelayanan teknisnya rata-rata tingkat kehilangan air untuk melihat efisiensi sistem distribusi terhadap penjualan air.

Sementara rasio kapasitas produksi dengan jumlah penduduk terlayani sebagai informasi untuk mengetahui kemampuan PERUMDAM dalam memproduksi air (1/dt) per 1000 pelanggan. Semakin tinggi nilai rasio kapasitas produksi air untuk melayani pelanggannya semakin baik dari sisi kuantitas.

2.8 Wilayah Operasional Kerja Perusahaan Air Minum Tirta Dumai

Bersemai Kota Dumai

1. Instalasi Pengolahan Air Sudirman

Instalasi Pengolahan Air Sudirman atau yang biasa disingkat IPA Sudirman merupakan unit operasional milik PERUMDAM Tirta Dumai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bersemai yang beralamat di jalan Jendral Sudirman No. 18 Kelurahan Teluk Binjai.

2. Kantor Pelayanan Sudirman

Kantor Pelayanan Sudirman saat ini menjadi kantor utama milik PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai yang beralamatkan di jalan Jenderal Sudirman No. 18 Kelurahan Teluk Binjai.

3. Komplek Operasional Intake.

Komplek Operasional Intake yang disingkat Intake KM 12 merupakan wilayah intake milik PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai yang beralamat di Jalan Raya Gatot Subroto Kilometer 12 Kelurahan Mekar Sari.

4. Kompleks Instalasi Pengolahan Air Bukit Timah

Kompleks Instalasi Pengolahan Air Bukit Timah atau yang disingkat IPA KM 9 merupakan wilayah IPA SPAM KPBU dan SPAM Regional DUROLIS milik PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai yang beralamatkan di Jalan Raya Gatot Subroto KM 9 Kelurahan Mekar Sari.


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV PENUTUP

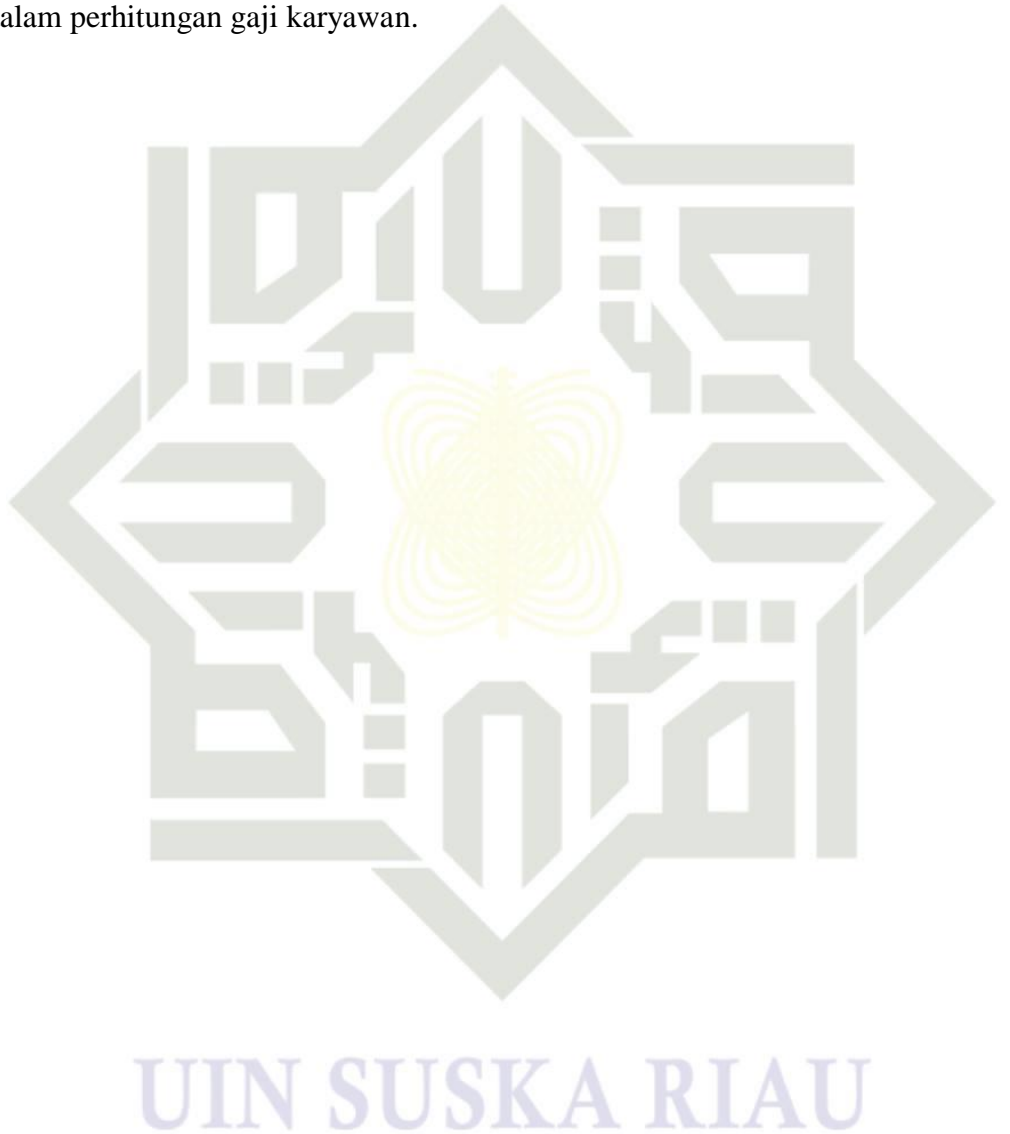
4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan sebelumnya dapat ditarik kesimpulan yaitu, perhitungan gaji manual malah menjadi rumit, memakan waktu lama, beresiko terjadi salah hitung, dan akhirnya perusahaan malah terlambat membayar gaji. Menggunakan software gaji adalah solusi efektif untuk mengatasi keterlambatan dalam membayar gaji karyawan. Sistem yang ada dalam software mampu mengolah dan memproses berbagai komponen gaji karyawan yang berbeda-beda dalam waktu yang bersamaan. Perusahaan tidak perlu lagi memasukkan dan mencocokkan masing-masing komponen dengan cara manual. Perhitungan yang cepat membuat gaji lebih cepat dibayarkan kepada karyawan.

4.2 Saran

PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai sudah melakukan keseluruhan pekerjaan dengan maksimal terkhususnya pada sistem penggajian. Namun karena seluruh sistem dikerjakan manual seperti pembukuan kas umum dan laporan daftar gaji diketik secara manual menggunakan Microsoft Excel, maka bisa terjadi kesalahan pengetikan, penginputan data atau bahkan kurang angka pada saat perhitungan dimana itu bisa menjadi kesalahan fatal dan memakan waktu yang lama serta kesalahan dalam perhitungan dapat membuat keterlambatan dalam pemberian gaji dan upah karyawan.

Maka dari tadi itu PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai harus memakai sistem komputerisasi berbasis web untuk memudahkan dalam perhitungan serta perekapan laporan gaji karyawan karena dengan menggunakan sistem berbasis web semua akan dilakukan secara otomatis serta dapat mengurangi kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'an Kementerian Agama RI.(2015). Alquran dan terjemahannya. Jakarta:
 Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Qur'an.
- Agatha, C. K. (2018). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Atas Penggajian Dan Pengupahan Pada Pt. Batik Arjuna Cemerlang Sukoharjo. *Advance*, 5(2), 7-19
- Alfiandanu, Agusta dan Siswanto, Eko. *Sistem Informasi Pengolahan Data Gaji dan Perhitungan PPH Pasal 21*. Sekolah Tinggi Elektronika dan Komputer. Vol 8, N0.1. 2015
- Amela, Mirza. *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian pada PT. Transalindo Eka Persabda Batam Kepulauan Riau* : Universitas Maritim Raja Ali Haji
- Eka Lidai . (n.d.). Evaluasi Sistem Penggajian Pada PDAM Kabupaten Pasuruan Unit Prigen. *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi* , 1-11.
- Hidayatun, N. (2016). Problem Solving Sistem Penggajian Karyawan Dalam Manajemen Operasional Komputer Menggunakan Pendekatan Sistem. *Indonesian Journal on Computer and Information Technology*, 1(2), 1–9.
- Irawan, M. D., & Hasni, L. (2018). Sistem Penggajian Karyawan Pada Lkp Grace Education Center. *Jurnal Teknologi Informasi*, 1(2), 125.
- Kamelia. (September 2019). Analisa Sistem Akuntansi Penggajian di PT. Citra Karya Abadi di Tangerang . *Jurnal Akuntansi Keuangan* , 1-80.
- Maksalmina SE. M.Si, Ak, C. (n.d.). Analisis sistem akuntansi penggajian pada perusahaan daerah air minum (pdam) tirta daroy banda aceh. *Jurnal akuntansi muhammadiyah*, vol. 8 no.
- Maksimilia Roman, A., Lamaya, F., & Amalo, F. (n.d.). *Perusahaan daerah air minum (pdam) kota atambua*.
- Mulyadi, "Sistem Akuntansi". Ketiga. Salemba Empat: Jakarta. 2013.
- Nuadi, A. Z. (2017). Ssitem Penggajian pada Dinas Pertanian D.I. Yogyakarta. *laporan magang* , 1-44.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Praetama, H. I. (2020). Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan PDAM Kabupaten Ngunjuk. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma* ,53-64.

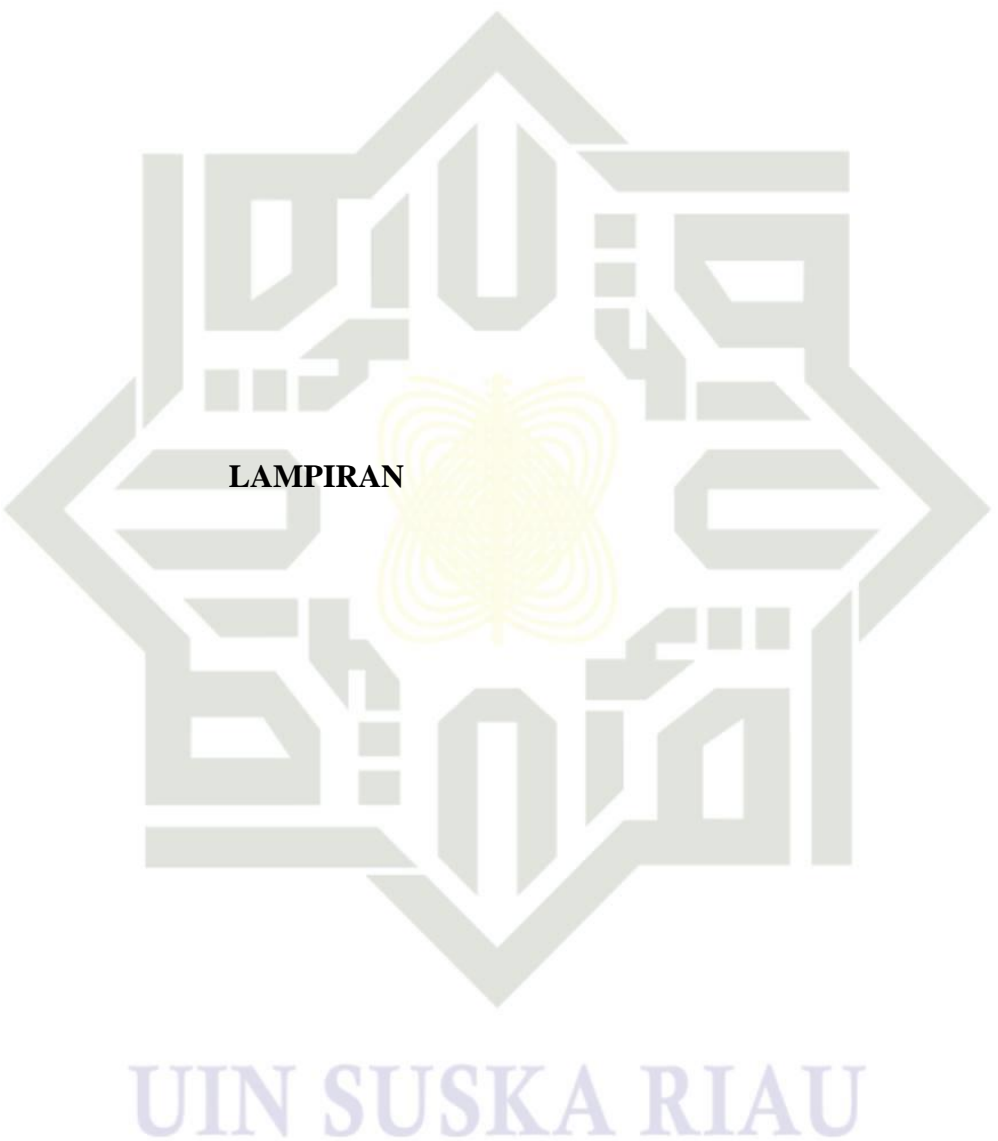
Ristiana, Meita Sukadi. *Sistem Informasi Penggajian Karyawan*. Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi, Vol 6, N04. 2014

Susanto, Azhar. “*Sistem Informasi Akuntansi*”. Jakarta: Lingga Jaya 2015

T, Kurniawan. (2018). Sistem Akuntansi Penggajian pada PDAM Tirta Umbu Kabupaten Nias. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen* , 24-30



UIN SUSKA RIAU



LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

1. Bagaimana sistem penggajian di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai di Kota Dumai ?
2. Kelebihan dan kelemahan apa saja yang ada di PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai ?
3. Apakah pernah terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan ?
4. Untuk saat ini apakah kelemahan yang sudah terjadi dapat diatasi ?
5. Setiap tanggal berapakah pembayaran gaji dan berapa jumlah karyawan di PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai ?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





JAWABAN WAWANCARA

1. Bagian pembukuan menyiapkan dan melakukan tugasnya dengan baik yaitu, merekap, membuat serta mencatat laporan penggajian dan hasil dari itu semua diserahkan kepada bagian keuangan untuk diperiksa jika ada penambahan seperti contoh kenaikan pangkat atau golongan karyawan dan juga memeriksa kembali jika ada kesalahan dalam pembuatan daftar gaji. Setelah bagian keuangan sudah memeriksa dan melakukan verifikasi pada daftar gaji karyawan, selanjutnya bagian keuangan menyerahkan kepada direktur untuk melakukan pemeriksaan kembali dan menandatangani daftar penggajian sebagai bentuk persetujuan bahwa daftar gaji sudah tepat dan gaji dapat disalurkan kepada seluruh karyawan. Selanjutnya daftar gaji yang sudah ditandatangani oleh direktur diserahkan kembali kepada bagian keuangan untuk mengeluarkan slip gaji dan gaji siap ditransfer ke rekening masing-masing karyawan
2. Kelebihan, meningkatkan kepuasan pelanggan karena terpenuhinya kebutuhan pelanggan K3 (Kualitas, Kuantitas, dan Kontinuitas) penyediaan air minum. Meningkatkan kapasitas/kinerja dan pendapatan pegawai Perumdam Tirta Dumai Bersemai
Kelemahan, Sistem penggajian pada Perumdam Tirta Dumai Bersemai sering terjadi permasalahan dalam pengelolaan serta perhitungan data gaji
3. Pernah, sistem penggajian pada Perumdam Tirta Dumai Bersemai kerap terjadinya permasalahan dalam pengelolaan serta perhitungan data gaji yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengakibatkan kesalahan pada saat penginputan data. Hal ini menyebabkan keterlambatan pembayaran gaji karyawan terutama karyawan kontrak

4. Belum dapat diatasi secara efektif, dikarenakan untuk mengatasi adanya kesalahan dan penyimpangan dalam perhitungan dan pembayaran gaji maka perlu dibuat suatu sistem penggajian
5. Pembayaran gaji dilakukan setiap tanggal 25, tetapi jika ditanggal 25 tersebut tanggal merah atau libur, maka pembayaran gaji ditunda sampai jadwal masuk kerja dan untuk jumlah karyawan saat ini lebih kurang 60 tenaga kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DOKUMENTASI



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
TIRTA DUMAI BERSEMAI
KOTA DUMAI**
Jl. Jenderal Sudirman No.18 Telp (0765) 4301304 Email: tdb.pdam@gmail.com
DUMAI 28813

SURAT KETERANGAN
Nomor : UM-SUKET/PERUMDAM-TDB/2023/IV/002

Yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Amir Syahrudin, MM
Jabatan : Kepala Bagian Umum

Menyatakan bahwa yang beridentitas di bawah ini :

Nama	: Dinda Fitria
No.BP	: 02070421801
Jurusan	: Akuntansi
Jenjang Pendidikan	: D-III

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut kami terima untuk melaksanakan kegiatan berupa penelitian di Perumdam Tirta Dumai Bersemai di bimbing oleh Rizki Hamdani, SE di bagian keuangan sesuai dengan surat permohonan izin peneltian nomor : B-1823/Un.04/F.VII/PP.00/2/2023 dari Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim (Fakultas Ekonomi) Pekanbaru.

Demikian surat keterangan ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Dumai, 11 April 2023
PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai
Kepala Bagian Umum


AMIR SYAHRUDIN, MM
NIK: 170114 9667 18 002

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR
MINUM TIRTA DUMAI BERSEMAI
KOTA DUMAI

Jalan Jenderal Sudirman No.18 Telp (0765) 4301304, Email:
tdb.pdam@gmail.com DUMAI 28813



KARTU KEHADIRAN KARYAWAN

Nama
Jabatan
Bagian
Bulan

Tanggal	Jam Masuk	Jam Keluar	Jumlah Jam	Keterangan

Dumai. 2023

Disetujui Oleh,
Direktur

Dibuat Oleh,
Kepala Sub Bagian Transmisi & Distribusi

Agus Adnan, ST
NIK. 170114 9569 18 001

Karudin
NIK. 170114 9384 18 011





**PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
TIRTA DUMAI BERSEMAI
KOTA DUMAI**

Jalan Jenderal Sudirman No.18 Telp (0765) 4301304, Email: tdb.pdam@gmail.com
DUMAI 28813



LAPORAN REKAPITULASI PENGAJIAN KARYAWAN

Nama Pegawai	jabatan	absensi		REKAPITULASI							Total Perolehan
		masuk	pulang	Gaji Bruto	Tunjangan	Lembur	PPH 21	BPJS-TK (3%)	BPJS-KES (1%)		
Amir Syarifudin	Kepala Staff	08.00	16.00	Rp 3,700,000	Rp 1,000,000	-	-	Rp 141,000	Rp 47,000	Rp 4,512,000	
Dede Putra salim	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Desi Hariyanti	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Dodi Hutagalung	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Eka Putri Yunirza	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Haiza Putri	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Harry Saputra Ananta	Kepala Staff	08.00	16.00	Rp 3,700,000	Rp 1,000,000	-	-	Rp 141,000	Rp 47,000	Rp 4,512,000	
Indah Masthura	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Kenda Guntara	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
M. Rizky Saputra	Kepala Staff	08.00	16.00	Rp 3,700,000	Rp 1,000,000	-	-	Rp 141,000	Rp 47,000	Rp 4,512,000	
Muhammad Al isra	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Nurfan Effendi	Kepala Staff	08.00	16.00	Rp 3,700,000	Rp 1,000,000	-	-	Rp 141,000	Rp 47,000	Rp 4,512,000	
Raja Afrinata	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Rezy Marlian	Staff	08.00	16.00	Rp 1,500,000	-	-	-	Rp 45,000	Rp 15,000	Rp 1,440,000	
Siti Hasdianti	Kepala Staff	08.00	16.00	Rp 3,700,000	Rp 1,000,000	-	-	Rp 141,000	Rp 47,000	Rp 4,512,000	
TOTAL KESELURUHAN										Rp 36,960,000	

Disetujui Oleh,
Direktur

Agus Adnan, ST
NIK. 170114 9569 18 001

Dibuat Oleh,
Kepala Bagian Keuangan

Siti Hasdianti
NIK. 170114 9372 19 009

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
TIRTA DUMAI BERSEMAI
KOTA DUMAI**

Jalan Jenderal Sudirman No.18 Telp (0765) 4301304, Email: tdb.pdam@gmail.com
DUMAI 28813



FORM LEMBUR

Sub/Bagian : _____
 Dasar Lembur / No. SPT : _____
 Tujuan Pekerjaan : _____
 Hari / Tanggal : _____
 Waktu : _____
 Lokasi Pekerjaan : _____

No	Nama	Jam Lembur			Tanda Tangan		Keterangan
		Mulai	Selesai	Jumlah Jam	Personil	Pengawas	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							

Disetujui Oleh,
Direktur

Agus Adnan, ST
NIK. 170114 9569 18 001

Diperiksa Oleh,
Kepala Bagian Teknik

Zulpikar
NIK. 170114 9372 18 006

Dumai, 2022
Dibuat Oleh,
Kepala Sub Bagian Transmisi & Distribusi

Karudin
NIK. 170114 9384 18 011

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR
MINUM TIRTA DUMAI BERSEMAI
KOTA DUMAI

Jalan Jenderal Sudirman No.18 Telp (0765) 4301304, Email:
tdb.pdam@gmail.com DUMAI 28813



DAFTAR PEMBAYARAN GAJI
BULAN JANUARI 2023
PERUMDAM TIRTA DUMAI BERSEMAI

NO	NAMA	JABATAN	JUMLAH GAJI	TANGGAL TERIMA	TANDA TANGAN
1	Amir Syarifudin	Kepala Staff	Rp 4,512,000	25 Jan 2023	
2	Dede Putra Salim	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
3	Desi Hariyanti	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
4	Dodi Hutagalung	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
5	Eka Putri Yunirza	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
6	Haiza Putri	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
7	Harry Saputra Ananta	Kepala Staff	Rp 4,512,000	25 Jan 2023	
8	Indah Masthura	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
9	Kenda Guntara	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
10	M. Rizky Saputra	Kepala Staff	Rp 4,512,000	25 Jan 2023	
11	Muhammad Al Isra	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
12	Nurfan Effendi	Kepala Staff	Rp 4,512,000	25 Jan 2023	
13	Raja Afrinata	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
14	Rezy Marlian	Staff	Rp 1,440,000	25 Jan 2023	
15	Siti Hasdianti	Kepala Staff	Rp 4,512,000	25 Jan 2023	
JUMLAH			Rp36,960,000		

Disetujui Oleh,
Direktur

Agus Adnan, ST
NIK. 170114 9569 18 001

Dumai, 2023
Dibuat Oleh,
Kepala Sub Bagian Transmisi & Distribusi

Karudin
NIK. 170114 9384 18 011

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
TIRTA DUMAI BERSEMAI
KOTA DUMAI
 Jalan Jenderal Sudirman No.16 Telp (0765) 4301304, Email : tdb.pdam@gmail.com
 Dumai 20813

SLIP GAJI

PERIODE : APRIL 2023
 NAMA : ██████████
 JABATAN : STAFF
 BAGIAN : TATA USAHA
 NPP : -

PENERIMAAN

GAJI BRUTO : Rp ██████████


POTONGAN

IURAN & PAJAK
 BPJS-TK (3%) : Rp ██████████
 BPJS - KES (1%) : Rp ██████████
 PPh 21 : Rp ██████████

PINJAMAN : Rp -
 POT. GAJI : Rp ██████████
 FARDU KIFAYAH : Rp ██████████
 KOPERASI : Rp ██████████
 ARISAN : Rp -
 SUMBANGAN : Rp -

JUNLAH : Rp ██████████

TOTAL PENDAPATAN BERSIH : Rp ██████████

Dumai, 10 April 2023

Hasbullah SM
 NPT. 178114 8597 28 032

BIOGRAFI PENULIS



Dinda Fitria, lahir di Dumai 29 Desember 2001, Ayahanda Hermansyah dan Ibunda Zahermawati. Penulis anak keempat dari lima bersaudara. Jenjang pendidikan dimulai dari SD Negeri 004 Bukit Datuk Lama Tahun Ajaran 2013/2014, kemudian penulis melanjutkan pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Dumai dari tahun 2014-2017, dan melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Dumai dari 2017-2020. Kemudian pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan Perguruan Tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan D-III Akuntansi.

Dengan berkat Rahmat Allah SWT. penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul “Analisis Sistem Penggajian Karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Dumai Bersemai (PERUMDAM Tirta Dumai Bersemai) di Kota Dumai” dibawah bimbingan Ibu Nelsi Arisandy, SE. M.Ak.Akt.CA dan pada tanggal 17 Juli 2023 dipanggil untuk mengikuti ujian munaqasah dan dinyatakan lulus dengan menyandang gelar Ahli Madya (A.Md).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.