

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

**PENGARUH PENDAPATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN KONTRAK WANITA PADA PT. GANDAERAH  
HENDANA DESA UKUI DUA MENURUT PERSPEKTIF  
EKONOMI SYARIAH**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Dan Memenuhi Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)  
Fakultas Syariah dan Hukum



**MITA PURNAMA ABJABONETA**  
**11920521968**

**PROGRAM S1**  
**EKONOMI SYARIAH**

**FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2023 M/1444 H**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

bersi dengan judul pengaruh pendapatan terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada  
 dan dasar Hendana menurut perspektif ekonomi syariah yang ditulis oleh:

Nama : Mita Purnama Abjaboneta  
 NIM : 11920521968  
 Jurusan : Ekonomi Syariah

Dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Syariah dan  
 Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, Juni 2023

Pembimbing 2

Ahmad Fauzi S.HI, MA  
 NIP. 197601232014111002

Pembimbing 1

H. Heri Sunandar, M.Cl.  
 NIP. 196608031993031004

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menjiplak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul **“PENGARUH PENDAPATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN KONTRAK WANITA PADA PT. GANDAERAH HENDANA DESA UKUI DUA MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”**, yang ditulis oleh:

Nama : Mita Purnama Abjaboneta  
 NIM : 11920521968  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah dimunaqasyahkan pada:

Hari/Tanggal : Senin, 03 Juli 2023  
 Waktu : 13.00 WIB  
 Tempat : Ruang Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 6 Juli 2023**

**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Dr. Drs. H. Muh. Said HM,M.Ag.,MM**

Sekretaris  
**Musnawati SE.,M. Ak**

Penguji I  
**Afdol Rinaldi M.Ec**

Penguji II  
**H. Syamsudin Muir, Lc, Ma**

Mengetahui:

Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



**Dr. Zulkifli, M.Ag**

NIP. 19741006 200501 1005



**SURAT PERNYATAAN**

yang bertanda tangan di bawah ini :

: Mita Purnama Abjaboneta  
 : 1192052968  
 Tempat/ Tgl. Lahir : Ukui Dua / 14 Februari 2000  
 Fakultas/Pascasarjana : Syariah Dan Hukum  
 : Ekonomi Syariah  
 Judul Disertasi Skripsi : Pengaruh Pendapatan Terhadap Produktivitas Karyawan Kontrak Wanita Pada PT. Gandaerah Hendana Menurut Perspektif Ekonomi Syariah

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :  
 Penulis Disertai Skripsi\* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.

semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.

Oleh karena itu Disertasi Skripsi , \*saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.

Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi Skripsi\* tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 20 Juni 2023  
 Yang membuat pernyataan



( Mita Purnama Abjaboneta )  
 NIM : 11920521968

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengindahkan dan menunjuk sumber:
    - a. Penguutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Penguutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## ABSTRAK

### Mita Purnama Abjaboneta (2023) : Pengaruh Pendapatan Terhadap Produktivitas Karyawan Kontrak Wanita Pada Pt.Gandaerah Hendana Desa Ukui Dua Menurut Perspektif Ekonomi Syariah

Penelitian ini berlatar belakang pengaruh pendapatan terhadap pengaruh produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT. Gandaerah Hendana. Rumusan masalah penelitian ini adalah apakah pendapatan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT. Gandaerah Hendana. Dan bagaimana tinjauan ekonomi syariah tentang pendapatan dan produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan lokasi PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui Dua Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan dengan populasi 125 karyawan kontrak wanita. Adapun teknik pengambilan sampel menggunakan teknik probability sampling yaitu dengan metode random sampling dengan rumus slovin dengan hasil sebanyak 56 responden. Dengan metode pengumpulan data yaitu wawancara, metode angket, dokumentasi dan studi pustaka dan teknik analisis datanya menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini diperoleh persamaan regresi sebagai berikut  $Y = 9,046 + 0,616$  artinya bahwa variabel pendapatan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita. Hal ini diuji dengan menggunakan uji t, diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} (7,903) > t_{tabel} (2,005)$  nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dari hasil uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa  $R^2$  sebesar sebesar 0,528 atau 52,8%. Artinya adalah bahwa sebesar 52,8% produktivitas dipengaruhi oleh pendapatan. Sedangkan sisanya 47,2% ( $100\% - 52,8\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Dari tinjauan ekonomi Islam pendapatan karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana sudah terpenuhi secara rukun dengan baik. Dengan adanya sistem pembayaran upah karyawan pada perusahaan dan tinjauan hukum Islam terdapat sistem pengupahan ini dibenarkan dalam Islam, dimana di PT. Gandaerah Hendana ada perjanjian atau penetapan upah yang telah disepakati antara perusahaan dengan para karyawan, oleh karena itu pendapatan dan produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT. Gandaerah Hendana sudah sejalan dengan prinsip ekonomi Islam.

**Kata kunci :** *Pendapatan, Produktivitas, karyawan kontrak wanita*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**MOTO**

الكَلَامُ يَنْفُذُ مَا لَا تَنْفُذُهُ الْإِبْرُ

“Perkataan itu dapat menembus apa yang tidak bisa ditembus oleh jarum.”

لَا تَحْتَقِرْ مَنْ دُونَكَ فَكُلُّ شَيْءٍ مَرِيَّةٌ

Jangan menghina seseorang yang lebih rendah daripada kamu, karena segala sesuatu itu mempunyai kelebihan.”

Hidup bukanlah siapa yang terbaik, melainkan siapa yang bisa berbuat baik  
(Much Fatkul Anwar)

Sepertinya prioritas kita bukanlah bahagia, melainkan bertahan hidup. Buktinya ada banyak hal yang bikin sakit, tapi kita memilih untuk bertahan.

(Fiersa Besari)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah rabbil'alam, segala puji kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan serta kemudahan, sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa penulis hadiahkan untuk junjungan alam Nabi Muhammad SAW, Allah huma shalli alaa Muhammad wa ala ali Muhammad. Dalam pengerjaan skripsi ini telah di susun agar menjadi sempurna. Namun, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan karena keterbatasan pengetahuan dan wawasan dari penulis.

Dengan demikian, berbagai masukan dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Namun dengan harapan skripsi ini mampu memberikan kontribusi yang bermakna. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang memberikan bantuan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan yang baik ini, penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada :

Orangtua Ibunda Masita dan Ayahanda Maspur, atas semua kasih sayang, pengorbanan, dukungan, kepercayaan, serta selalu meridhoi setiap langkah ananda untuk mencapai kesuksesan.

Bapak selaku Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Beserta jajarannya.

Bapak Dr. Zulkifli, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, beserta bapak Dr.Erman, M.Ag selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr.H.Maward, S.Ag.,M.Si



selaku Wakil Dekan II, dan ibu Dr. Sofia Hardani, M.Ag selaku Wakil Dekan III yang bersedia mempermudah penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi.

Bapak Muhammad Nurwahid, S.Ag, M.Ag selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah dan Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc, Ak selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah, serta Bapak ibu dosen dan karyawan karyawan Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan nasehat-nasehat yang terbaik serta membantu penulis selama perkuliahan.

Bapak Muhammad Albahi, S.E, M.Si., Ak., CA selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan nasehat kepada penulis selama menempuh perkuliahan.

6. Bapak Dr. H. Heri Sunandar, M.CL dan Bapak Ahmad Fauzi, MA. selaku dosen Pembimbing Skripsi, penulis ucapkan terimakasih atas segala bimbingan dan arahan serta meluangkan waktunya untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Bapak perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau selaku pihak yang telah menyediakan referensi berupa buku, jurnal dan skripsi guna untuk menyempurnakan skripsi ini.

Bapak Direktur Utama PT. Gandaerah Hendana Bapak Hyuk Jun Kwon yang telah berkenan memberikan izin penelitian.

Bapak Kepala Desa Ukui Dua Bapak Tarmizi, S.ip yang telah berkenan memberikan izin penelitian

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Semoga Allah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya, Aamiin Yarabbal Alamiin.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Pekanbaru, 2023  
Penulis,

**MITA PURNAMA ABJABONETA**  
**NIM. 11920521968**

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR ISI**

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah .....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Kerangka Teoritis .....	8
B. Kerangka Pemikiran .....	30
C. Hipotesis .....	31
D. Penelitian Terdahulu.....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Jenis Penelitian .....	37
B. Lokasi Penelitian .....	37
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	38
D. Populasi dan Sampel.....	37
E. Sumber Data .....	39
F. Metode Pengumpulan Data .....	40
G. Teknik Pengumpulan Skor .....	41
H. Teknik Analisa Data.....	41
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM &amp; HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	48
B. Hasil Penelitian.....	56

Tinjauan Ekonomi Syariah tentang pendapatan dan produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana.....	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>75</b>
Kesimpulan.....	75
Saran.....	76

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah karyawan pada pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui Dua Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan 2022.....	4
Tabel 3. 1	Klasifikasi sekor penilaian .....	41
Tabel 3. 2	Tabel Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi .....	44
Tabel 4. 1	Tabel IV. 1 .....	57
Tabel 4. 2	Riwayat Pendidikan Tabel IV. 2 Riwayat Pendidikan .....	58
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validasi Tabel IV. 3 hasil uji validasi .....	59
Tabel 4. 4	Uji Relibilitas Tabel IV. 4 uji relibilitas .....	60
Tabel 4. 5	Uji Normalisasi .....	61
Tabel 4. 6	Uji Autokorelasi Model Summary .....	63
Tabel 4. 7	Uji hipotesis persial (uji t) .....	66
Tabel 4. 8	Koefisien Determinasi .....	67
Tabel 4. 9	Interval nilai koefisien korelasi dan kekuatan .....	69

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Pada umumnya, perusahaan didirikan untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan, yaitu mendapatkan keuntungan yang maksimal dalam rangka menjalankan dan mengembangkan usahanya serta untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya. Berhasil tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuan sangat dipengaruhi oleh kemampuan pihak manajemen di dalam mengorganisir segenap aktivitas manajemen yang terdapat dalam perusahaan, baik produksi, personalia, keuangan, maupun pemasaran sehingga semua aspek manajemen yang ada dapat saling menunjang dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan.

Aspek penting yang perlu diperhatikan dalam rangka menjaga kelangsungan hidup perusahaan adalah mengelola sumber daya manusia sebagai mana diketahui, sumber daya manusia merupakan sumber daya penggerak sebagaimana halnya mesin-mesin, modal, bahan mentah, dan sebagainya. Keberadaan tenaga kerja dalam kegiatan produksi adalah merupakan aset utama bagi suatu perusahaan. Tenaga kerja memegang peranan penting dalam menunjang kegiatan usaha serta keberhasilan perusahaan, baik usaha padat karya (labour intensif) maupun pada modal (capital intensive), sebab tenaga kerja merupakan motor penggerak dalam proses perusahaan.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Bayu Wibowo, Skripsi, “Pengaruh sistem pengupahan insentif, premi hadir dan upah lembur terhadap produktivitas bagian produksi pada PT. Wijaya Indonesia Makmur Bicycle Industri Gresik”, (Jember : Universitas Jember, 2003), h.1

Demi kelangsungan hidupnya, perusahaan harus selalu berusaha meningkatkan produktivitas tenaga kerja atau karyawannya agar perusahaan dapat berjalan dengan efektif dan efisien dengan sumber daya yang ada serta menghasilkan produksi yang diharapkan. Peningkatan produktivitas perlu dilakukan, mengingat sulitnya pencapaian target yang dicanangkan perusahaan manakala produktivitas tenaga kerjanya rendah.

Produktivitas kerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan suatu usaha. Produktivitas yang tinggi akan sangat menguntungkan baik bagi pengusaha maupun bagi karyawannya terutama untuk kesejahteraannya.<sup>2</sup> Produktivitas juga mencerminkan etos kerja karyawan yang disana tercermin juga sikap mental yang baik. Dengan demikian, baik pengusaha maupun karyawan yang terlibat berupaya, untuk meningkatkan produktivitasnya, dengan berbagai kebijakan yang secara efisien mampu meningkatkan produktivitas karyawan.

Pada dasarnya, produktivitas mencakup sikap mental patriotik yang memandang hari depan secara optimis dengan berakar pada keyakinan diri bahwa kehidupan hari ini. Produktivitas juga memerlukan faktor pendukung yang lain yaitu : kemampuan, kerja yang tinggi, kemampuan kerja yang sesuai dengan isi kerja, lingkungan kerja yang nyaman, hubungan kerja yang harmonis, jaminan sosial yang memadai, kondisi kerja yang manusiawi, dan upah/gaji yang dapat memenuhi kebutuhan hidup.<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Budi Rismayadi, "faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan", Jurnal Management dan Bisnis Vol No1, 2015, h.2.

<sup>3</sup> Candra, "Pengaruh Upah Kerja terhadap Produktivitas Karyawan", Equilibriumn, Vol 1, NO 2, 2013, h.155.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Berbagai upaya harus dilakukan oleh sebuah perusahaan untuk dapat menarik, memelihara maupun mempertahankan tenaga kerja yang ada untuk tetap berada dalam perusahaan dengan produktivitas kerja yang tinggi. Pemberian upah atau gaji serta pendapatan lainnya akan berpengaruh terhadap semangat kerja para tenaga kerja. Dengan kata lain, apabila produktivitas yang dihasilkan oleh tenaga kerja atau karyawan yang digunakan tinggi akan menghasilkan produksi yang tinggi pula. Sehingga perusahaan memberikan upah serta pendapatan yang lainnya sebagai suatu balas jasa dari perusahaan tersebut.

Upah atau gaji memang merupakan hal yang tidak dapat dipisahkan dari tenaga kerja dan sumber daya perusahaan, karena upah merupakan hak dari setiap karyawan yang sudah bekerja dan merupakan pendapatan terpenting dari tujuan seseorang bekerja karena dia ingin mengharapkan suatu imbalan atau jasa dan melalui imbalan atau jasa inilah seorang pekerja dapat mempertahankan kelangsungan hidupnya.

Selain itu, perusahaan perkebunan haruslah mengadakan sistem premi, lembur, kompensasi, dan tunjangan hari raya pada tenaga kerja atau karyawan untuk mendorong tenaga kerja bekerja lebih giat, sehingga hasil peningkatan kualitas dan kuantitas akan mengakibatkan keuntungan bagi perusahaan. Bila pihak perusahaan telah mempertimbangkan segi-segi sosial dan kebutuhan fisik minimum para tenaga kerja, maka tenaga kerja akan lebih giat bekerja dan sungguh-sungguh mewujudkan hasil/produk yang diharapkan karena dengan produktivitas yang lebih besar, karyawan akan menerima pertambahan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pendapatannya sesuai dengan pertambahan prestasi yang dihasilkan. Demikian pula dengan adanya kesungguhan kerja dari pihak tenaga kerja atau karyawan maka akan membawa keuntungan untuk perusahaan.<sup>4</sup>

**Tabel I. 1**  
**Jumlah karyawan pada pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui Dua Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan 2022**

No	Karyawan	Status	
		Kontrak	Non kontrak
1.	Staff	10	25
2.	Non Staff	70	20
Jumlah		80	45
		125	

**Sumber : PT. Gndaerah Hendana, 2023**

Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui Dua yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang beroperasi dalam mengelola kelapa sawit yang beroperasi dan mengelola kelapa sawit diwilayah Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan. Adapun jumlah karyawan pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana saat ini 125 orang.

Dilihat dari tabel I.1 jumlah karyawan pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Gandaerah Hendana sampai tahun 2022 sebanyak 125 karyawan dengan jumlah karyawan tetap 45 orang dan kontrak sebanyak 80 orang.

Peranan sumber daya manusia atau tenaga kerja merupakan faktor penting penunjuang produktivitas Perkebunan Kelapa Sawit. Keberhasilan sebuah perusahaan kelapa sawit dipengaruhi oleh produktivitas tenaga

<sup>4</sup> Abednego S.dkk, "Pengaruh upah dan premi terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik kelapa sawit (*Elaeis guineensis Jacq*)", Agriprimatech Vol. 2 No. 2, April 2019, h.101.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerjanya. Semakin tinggi produktivitas tenaga kerja, semakin tinggi produktivitas Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit.

Keberhasilan Perkebunan Kelapa Sawit ditunjang oleh produktivitas tenaga kerja di kebun-kebun kelapa sawit. Walaupun sebagian besar dari pekerja di kebun sawit adalah laki-laki, kegiatan perawatan seperti bersamaan mereka dituntut menunjukkan produktivitas yang sesuai dengan keinginan perusahaan.<sup>5</sup>

Islam tidak melarang wanita untuk bekerja dan mengekangnya dengan hanya mewajibkannya duduk di rumah saja. Akan tetapi syariat kita membolehkan dia untuk bekerja menjadi wanita karir dan mencari nafkah untuk dirinya sendiri atau keluarganya, jika memang keadaan telah mendesaknya untuk bekerja, atau tidak ada hal yang mendesaknya untuk bekerja akan tetapi dalam pekerjaannya terdapat maslahat bagi dirinya sendiri atau untuk umat dan masyarakat, semisal jika pekerjaan tersebut adalah termasuk fardzu kifayah, seperti guru, atau bidan atau dokter atau profesi yang lain, dimana profesi-profesi ini sangat dibutuhkan oleh umat.

Di dalam Alquran banyak ayat menegaskan bahwa kewajiban bekerja berlaku bagi semua orang, laki-laki dan perempuan. Alquran menyatakan:

هُوَ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ ذَلُولًا فَامْشُوا فِي مَنَاكِبِهَا وَكُلُوا مِن رِّزْقِهِ وَإِلَيْهِ النُّشُورُ

"Dialah yang menjadikan bumi itu mudah bagi kamu, Maka berjalanlah di segala penjurunya dan carilah rezeki yang dianugerahkanNya. dan Hanya kepada-Nya-lah kamu (kembali setelah) dibangkitkan." (QS. Al Mulk: 15)<sup>6</sup>.

<sup>5</sup> Ernita Obeth, "Pengaruh Upah dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Di Perkebunan Kelapa Sawit", Buletin Poltanesa Vol. 22 No. 1, Juni 2021, h.7

<sup>6</sup> Departemen Agama RI, *Al-Qur'an Terjemah*, Penerbit J-ART, 2004, h.563

Ayat ini merupakan isyarat tentang kewajiban bekerja dan mencari nafkah dengan segala macamnya, dan tidak disebutkan secara spesifik tentang kewajiban terhadap laki-laki atau perempuan.<sup>7</sup>

Maka dari itu Peranan pekerja wanita dalam perkebunan kelapa sawit cukup besar. Pekerjaan perawatan pokok kelapa sawit yang meliputi penyemprotan dan pemupukan secara umum dikerjakan oleh pekerja wanita. Pendapatan merupakan hal yang penting dalam menunjang produktivitas para pekerja tidak terkecuali pekerja wanita di kebun kelapa sawit. Untuk itu peneliti memilih judul “Pengaruh pendapatan terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana menurut perspektif ekonomi syariah”

## B. Batasan Masalah

Supaya penelitian ini tidak terlalu luas, sekaligus untuk mempermudah penelitian ini, maka penulis memfokuskan kajian penelitian tentang Pengaruh Pendapatan terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana Desa Ukui Dua menurut perspektif ekonomi syariah.

## C. Rumusan Masalah

1. apakah pengaruh pendapatan terhadap produktivitas tenaga karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana?
2. Bagaimana Tinjauan Ekonomi Syariah tentang pendapatan dan produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana?

<sup>7</sup> Henny Syafriana Nasution, ” *Wanita Bekerja Dalam Pandangan Islam*”, Almufida Vol. II No. 02 Juli-Desember 2017,h.6



## D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian
  - a. Untuk mengetahui pengaruh pendapatan terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana.
  - b. Untuk mengetahui Tinjauan Ekonomi Syariah tentang pendapatan dan produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana
2. Manfaat Penelitian
  - a. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan mendapat bahan informasi dan pengetahuan yang dapat dijadikan sumbangan pemikiran bagi Jurusan Ekonomi Syariah, tentang Tinjauan Ekonomi Syariah tentang pengaruh pendapatan terhadap produktivitas karywan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana. Sehingga menjadi acuan dan informasi masyarakat mengenai pengaruh pendapatan terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana.
  - b. Secara praktis, penelitian ini dimaksudkan sebagai suatu syarat memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

## E. Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah para pembaca dan memahami penelitian ini maka penulis mengkalsifikasikan penulisan ini dengan lima bab yang terdiri dari sub bab dengan perincian sebagai berikut:

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini merupakan bab pendahuluan terdiri dari latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

**BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini berisi tentang landasan teori yang digunakan sebagai acuan bagi peneliti dalam melakukan analisis. Disini penulis menelaah literatur serta penelitian terdahulu kemudian membentuk kerangka pemikiran teoritis dan hipotesis.

**BAB III : METODE PENELITIAN**

Pada bab ini menguraikan mengenai jenis penelitian, lokasi penelitian, operasional variabel penelitian, populasi dan sampel, jenis data dan sumber data teknik pengumpulan data dan teknik analisis data.

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Menjelaskan deskripsi data penelitian, hasil penhujian instrumen penelitian, hasil uji normalitis, hasil penhujian asumsi klasik, hasil pengujian hipotesis, dan pembahasan hipotesis.

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran-saran sehubungan dengan masalah yang dibahas dalam penelitian ini.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

### A. Kerangka Teoritis

#### 1. Pendapatan

Pendapatan adalah seluruh penerimaan baik berupa uang maupun berupa barang yang berasal dari pihak lain maupun hasil industri yang dinilai atas dasar sejumlah uang dari harta yang berlaku saat itu. Sedangkan dalam kamus besar bahasa Indonesia pendapatan adalah hasil kerja (usaha atau sebagainya).<sup>8</sup> Dan pendapatan dalam kamus manajemen adalah uang yang diterima oleh perorangan, perusahaan dan organisasi lain dalam bentuk upah, gaji, sewa, bunga, komisi, ongkos dan laba.<sup>9</sup> Jadi, dapat disimpulkan bahwa pendapatan adalah sumber dana yang diterima dalam bentuk : upah, gaji, deviden, dan keuntungan adalah pendapatan yang merupakan suatu arus uang yang diukur dalam jangka waktu tertentu.

##### a. Upah

Upah adalah segala macam pembayaran yang timbul dari kontrak kerja. Upah menunjukkan penghasilan yang diterima oleh pekerja sebagai imbalan atas pekerjaan yang dilakukannya. Upah dapat diberikan dalam bentuk tunai atau natura.<sup>10</sup>

<sup>8</sup> Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 2008), h. 185

<sup>9</sup> BN. Marbun, *Kamus Manajemen*, (Jakarta: Pustaka Sinar Harapan, 2003), h. 230

<sup>10</sup> Joni Bambang, *Hukum Ketenagakerjaan Cet 1*, h.159

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Undang-undang No 13 tahun 2003 dalam Bab X bagian kedua tentang pasal pengupahan Pasal 88 ayat (1) *“setia pekerja atau buruh berhak memperoleh penghasilan yang memenuhi penghidupan yang layak bagi kemanusiaan”*. Ayat (2) *“Untuk mewujudkan penghasilan yang memenuhi penghidupan yang layak bagi kemanusiaan sebagaimana dimaksudkan dalam ayat (1), pemerintah menetapkan kebijakan pengupahan yang melindungi pekerja atau buruh sebagaimana dimaksudkan dalam ayat (2) meliputi:*

- 1) Upah minimum.
- 2) Upah kerja lembur.
- 3) Upah tidak masuk kerja karena berhalangan.
- 4) Upah tidak masuk kerja karena melakukan kegiatan lain diluar pekerjaannya.
- 5) Upah karena menjalankan hak waktu istirahat kerjanya.
- 6) Bentuk dan cara pembayaran upah.
- 7) Denda dan potongan upah.
- 8) Hal-hal yang dapat diperhitungkan dengan upah.
- 9) Struktur dan skala pengupahan yang proporsional.
- 10) Upah untuk pembayaran pesangon.
- 11) Upah untuk perhitungan pajak penghasilan.

Pemerintah menetapkan upah minimum sebagaimana dimaksudkan dalam ayat (3) poin (1) berdasarkan kebutuhan hidup

layak dan dengan memperhatikan produktivitas dan pertumbuhan ekonomi.<sup>11</sup>

Dari pengertian diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa upah adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh buruh. Upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh buruh. Upah bisa dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja atau pengusaha yang ditetapkan berdasarkan perjanjian kerja, kesepakatan atau peraturan dari pemerintah termasuk tunjangan bagi buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan atau jasa yang telah dilakukan.

Secara yuridis sistem pembayaran upah wajib diatur dalam kesepakatan (perjanjian kerja), peraturan perusahaan, atau perjanjian kerja bersama. Menurut pembayaran waktu pembayaran terbagi:

- 1) Upah bulanan adalah upah yang dibayarkan oleh pengusaha kepada pekeja pada setiap bulan. Biasanya pada akhir bulan berjalan atau awal bulan berikutnya. Jadi, upah dibayarkan sebulan sekali.
- 2) Upah mingguan adalah upah yang dibayarkan oleh pengusaha kepada pekerja pada setiap minggu. Bisa seminggu sekali atau dua minggu sekali, jadi kembali pada kesepakatan perjanjian kedua belah pihak.<sup>12</sup>

<sup>11</sup> Undang- Undang Ketenagakerjaan No 13 Tahun 2003 dalam Bab X, h.31-32.

<sup>12</sup> Abdul Karim, *Seri Hukum Ketenagakerjaan Aspek Hukum Pengupahan Berdasarkan Undang-undang No 13 Tahun 2003*, (Bandung : P. Citra Aditya Baakti, 2006), h.15

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jenis upah dapat dikelompokkan menurut status perjanjian kerja:<sup>13</sup>

- 1) Upah tetap adalah upah yang dibayarkan oleh pengusaha kepada pekerja secara tetap atau biasa disebut gaji. Tetapnya gaji ini tidak dipengaruhi oleh apapun, baik atau kerja lembur maupun oeh faktor lainnya.
- 2) Upah tidak tetap adalah upah yang dibayarkan oleh pengusaha kepada pekerja secara tidak atau biasa disebut upah saja. Tidak tepatnya upah ini dipengaruhi oleh besar kecilnya upah atas kerja lembur atau faktor lain yang dilakukan, maka semakin besar upah yang diterima oleh pekerja yang bersangkutan.
- 3) Upah harian adalah upah yang dibayarkan oleh pengusaha kepada pekerja secara perhitunganharian atau berdasarkan tingkat kehadiran. Upah ini berlaku untuk pekerja harian lepas.
- 4) Borongan adalah upah yang dibayarkan oleh pengusaha kepada pekerja secara borongan atau berdasarkan volume pekerjaan hasil kerja. Biasanya untuk jenis pekerjaan yang sifatnya tergantung cuaca atau kondisi tertentu.

Guna mendorong lebih produktivitas kerja yang lebih tinggi, banyak organisasi yang menganut sistem insentif yang dikenal dewasa ini dapat digolongkan yaitu :<sup>14</sup>

<sup>13</sup> *Ibid*, h.13-14.

<sup>14</sup> Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara,2000), h.288-269





- 1) *Piecework* salah satu teknik yang lumrah digunakan untuk mendorong para karyawan meningkatkan produktivitas kerjanya adalah dengan jalan memberikan insentif finansial berdasarkan jumlah hasil pekerjaan karyawan yang dinyatakan dalam unit produksi.
- 2) Bonus diberikan pada karyawan yang mampu bekerja sedemikian rupa sehingga tingkat produksi yang baku terlampaui.
- 3) Komisi memperoleh gaji pokok, tetapi penghasilannya dapat bertambah dengan bonus yang diterima karena keberhasilan melaksanakan tugas dan memperoleh penghasilan semata-mata berupa bonus.

b. Upah dalam Ekonomi Islam

*Al-Ijarah* berasal dari kata *al-ajru* yang arti menurut bahasanya adalah *al-‘iwadl* yang arti dalam bahasa Indonesianya ialah ganti dan upah. Sedangkan menurut istilah, para ulama berbeda-beda mendefinisikan *ijarah*, antara lain sebagai berikut:

- 1) Menurut Syaikh Syihab al-Din dan Syaikh Umairah bahwa yang dimaksud dengan *ijarah* ialah akada atas manfaat yang diketahui dan disengaja untuk memberi dan membolehkan dengan imbalan yang diketahui ketika itu.
- 2) Menurut Hasbi Ash-Shiddiqie bahwa *ijarah* ialah akada yang obyeknya adalah pertukaran manfaat untuk masa tertentu, yaitu pemilikan maaf dengan imbalan, sama dengan menjual manfaat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 3) Menurut Idris Ahmad bahwa upah artinya mengambil manfaat tenaga orang lain dengan jalan memberi ganti menurut syarat-syarat tertentu.<sup>15</sup>

*Ijarah* merupakan akad jual beli yang diperbolehkan, hal ini berlandaskan atas dalil-dalil yang terdapat dalam Al-Qur'an, Hadis ataupun ijma' ulama. Diantara dalil yang memperbolehkan praktik akad *ijarah* adalah sebagai berikut :

أَهُمْ يَسْمُونَ رَحْمَتَ رَبِّكَ نَحْنُ قَسَمْنَا بَيْنَهُمْ مَعِيشَتَهُمْ فِي الْحَيَاةِ الدُّنْيَا وَرَفَعْنَا  
بَعْضَهُمْ فَوْقَ بَعْضٍ دَرَجَاتٍ لِيَتَّخِذَ بَعْضُهُمْ بَعْضًا سُخْرِيًّا وَرَحْمَتُ رَبِّكَ خَيْرٌ  
مِّمَّا يَجْمَعُونَ

“apakah mereka yang membagi-bagi rahmat Tuhanmu? Kami telah menentukan antara mereka penghidupan mereka dalam kehidupan dunia, dan kami telah meninggikan sebagian mereka atas sebagian yang lain beberapa derajat, agar sebagian mereka dapat mempergunakan sebagian yang lain. Dan rahmat Tuhanmu lebih baik dari apa yang mereka kumpulkan.” (Q.S Az-Zukhruf : 32)<sup>16</sup>

Ayat tersebut merujuk pada keabsahan praktik *ijarah* lafaz “*sukhriyyan*” yang terdapat dalam ayat diatas bermaksud “saling mempergunakan”. Menurut Ibnu Katsir, Lafdz ini diartikan dengan “supaya kalian bisa saling mempergunakan satu sama lain dalam hal pekerjaan atau yang lain, karena diantara kalian saling membutuhkan satu sama lain”.<sup>17</sup>

<sup>15</sup> Hendi Suhendi, *Fiqh Muamalah*, (Jakarta :Pt Raja Grafindo Persada, 2002), h.113-115

<sup>16</sup> Departemen Agama RI, Al-Qur'an dan Terjemahan Penerbit J-ART, 2004, h.491

<sup>17</sup> Dimayaudin Djuwaini, *Pengantar Fiqh Muamalah*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009), h.154

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 1) Rukun dan Syarat *Ijarah*

Rukun-rukun dan syarat-syarat *ijarah* adalah sebagai berikut :<sup>18</sup>

- a) *Mu'jir* dan *Musta'jir*, yaitu orang-orang yang melakukan akad sewa-menyewa atau upah-mengupah, *mu'jir* adalah orang yang memberikan upah dan yang menyewakan, *mus'jir* adalah orang yang menerima upah dan untuk melakukan sesuatu dan menyewa sesuatu, diisyaratkan pada *mu'jir* dan *musta'jir* adalah baligh, berakal, cakap melakukan *tasarruf* (mengendalikan harta) dan saling meridhai. Allah SWT berfirman:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لَا تَأْكُلُوا أَمْوَالَكُمْ بَيْنَكُمْ بِالْبَاطِلِ

“Hai Orang-orang yang beriman, janganlah kamu saling memakan harta sesamamu dengan jalan yang batil.” (Q.S An-Nisaa 4:29)<sup>19</sup>

- b) *Shigat ijab kabul* antara *mu'jir* dan *musta'jir*, jika ijab kabul upah mengupah misalnya seseorang berkata “kuserahkan kebun ini kepadamu untuk dicangkul dengan upah setiap hari Rp 5.000”, kemudian *musta'jir* menjawab “ aku akan kerjakan pekerjaan itu sesuai dengan apa yang engkau ucapkan”.
- c) *Ujrah*, diisyaratkan dikethai jumlahnya oleh kedua belah pihak. sesuatu yang dikerjakan dalam upah-mengupah, diisyaratkan dapat dimanfaatkan kegunaannya.

<sup>18</sup> Hendi Suhendi, *Fiqh Muamalah...*, h.117-118

<sup>19</sup> Departemen Agama Ri, *Loc.it* h.83

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2) Pembayaran Upah

Jika *ijarah* itu suatu pekerjaan, maka kewajiban pembayaran upahnya pada waktu berakhirnya pekerjaan, bila tidak ada pekerjaan lain, jika akad sudah berlangsung dan tidak diisyatkan mengenai pembayaran dan tidak ada ketentuan penangguhannya, menurut Abu Hanifah wajin diserahkan upahnya secara berangsur, sesuai dengan manfaat yang diterimanya. Menurut Imam Syafi'i dan Ahmad, sesungguhnya ia berhak dengan akad itu sendiri, jika *mu'jir* menyerahkan zat benda yang disewa kepada *musta'jir*, ia berhak menerima bayarannya, karena penyewa (*musta'jir*) sudah menerima kegunaan.<sup>20</sup>

Sistem penetapan pembayaran upah dalam isalm diantaranya yaitu:

### a) Membayar Upah sebelum keringat kering

Rasulullah SAW menganjurkan majikan untuk membayarkan upah para pekerja setelah mereka selesai melakukan pekerjaanya. Dari 'Abdullah bin 'Umar, Nabi shallallahu 'alaihi wa sallam bersabda,

وَعَنِ ابْنِ عُمَرَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُمَا قَالَ: قَالَ رَسُولُ اللَّهِ: «أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجْفَ عَرْقُهُ» رَوَاهُ ابْنُ مَاجَهَ.

“Berikan kepada seseorang pekerja upahnya sebelum keringatnya kering.” (HR. Ibnu Majah, Shahih).<sup>21</sup>

<sup>20</sup> Hendi Suhendi, *Op.Cit*, h.121

<sup>21</sup> Kahar Masyhur, *Bulughul Maram*, Jilid II, Jakarta :PT Rineka Cipta., h.208

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ketentuan tersebut untuk mengilangkan keraguan pekerja atau kekhawatirannya bahwa upah mereka tidak akan terbayarkan, atau akan mengalami keterlambatan tanpa adanya alasan yang dibenarkan. Namun, umat Islam diberikan kebebasan untuk menentukan waktu pembayarn upah sesuai dengan kesepakatan antara pekerja dengan yang mempekerjakan.

Hadis tersebut sangatlah jelas dalam memberikan gambaran bahwa jika mempekerjakan seseorang pekerja hendaklah dijelaskan terlebih dahulu upah yang akan diterimannya dan membayarkan upahnya sebelum keringat pekerja kering. Sehingga kedua belah pihak sama-sama mengerti atau tidak merasa akan dirugikan.

#### b) Upah disebutkan sebelum pekerjaan dimulai

Rasulullah memberikan contoh yang harus dijalankan kaum muslimin setelahnya, yakni penentuan upah para pekerja sebelum mereka mulai pekerjaannya. Rasulullah SAW bersabda :

وَعَنْ أَبِي سَعِيدٍ الْخُدْرِيِّ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ أَنَّ النَّبِيَّ قَالَ: مَنْ  
 اسْتَأْجَرَ أَجِيرًا فَلْيُسِّمْ لَهُ أَجْرَهُ « رَوَاهُ عَبْدُ الرَّزَّاقِ، وَفِيهِ  
 انْقِطَاعٌ، وَوَصَلَهُ الْبَيْهَقِيُّ مِنْ طَرِيقِ أَبِي حَنِيفَةَ

“Dan dari Abi Said al-Khudri RA. Sesungguhnya Nabi SAW bersabda: Barangsiapa yang mempekerjakan seseorang hendaklah ia memberitahukan upahnya.” (HR. Abdur Rajak

*sanadnya terputus, dan Al-Baihaqi menyambungkan sanadnya dari Abi Hanifah).*<sup>22</sup>

Hadist tersebut Rasulullah telah memberikan petunjuk, supaya majikan terlebih dahulu memberi informasi tentang besarnya upah yang akan diterima oleh pekerja sebelum ia melakukan pekerjaannya sehingga kedua belah pihak sam-sama percaya dan tidak ada yang dirugikan. Dengan danya informasi besaran upah yang diterima, diharapkan dapat memberi dorongan semangat utnuk bekerja serta memberikan kenyamanan dalam pekerjaan. Mereka akan menjalankan pekerjaan sesuai dengan kesepakatan kontrak dengan majikan.

### 3) Macam-Macam Ijarah

Berdasarkan uraian tentang definisi dan syarat *ijarah*, maka *ijarah* dapat dikelompokkan menjadi dua bagian:

- a) *Ijarah 'ala al-manafi'*, yaitu *ijarah* yang obyek akadnya adalah manfaat, seperti menyewakan rumah untuk ditempati. Dalam *ijarah* ini tidak dibolehkan menjadikan obyeknya sebagai tempat yang dimnfaatkan untuk kepentingan yang dilarang oleh syara'.
- b) *Ijarah 'ala al-'amaal ijarah*, yaitu *ijarah* yang obyek akad-akad jasa atau pekerjaan, seperi membangun gedung atau menjahit pakaian. Akad *ijarah* inti terkait erat dengan masalah upah-mengupah. Karena itu, pembahasannya lebih dititik

---

<sup>22</sup>*Ibid*,h.209

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

beratkan kepada pekerjaan atau buruh (*ajir*). *Ajir* dapat dibedakan menjadi dua macam yaitu *ajir khass* dan *ajir musytarak*. *Ajir khass* adalah pekerja atau buruh yang melakukan suatu pekerjaan secara individual dalam waktu yang telah ditetapkan, seperti pembantu rumah tangga. Sedangkan *ajir musytarak* adalah seorang yang bekerja dengan profesinta dan tidak terikat oleh orang tertentu. Dia mendapatkan upah karena profesinya, bukan karena penyerahan dirinya terhadap pihak lain, misalnya pengacara dan konsultan.<sup>23</sup>

#### c. Premi

Premi adalah imbalan yang diperoleh pekerja apabila telah melampaui batas ketentuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan premi ini diberikan agar karyawan dapat memotivasi dirinya untuk menghasilkan produktivitas yang tinggi.

Menurut Nugraha dalam bukunya, semakin tinggi premi yang diterima, maka semakin tinggi produktivitas kerja. Dengan demikian premi berhubungan positif terhadap produktivitas kerja.<sup>24</sup>

Dalam dunia kerja premi merupakan salah satu pendapatan yang banyak di cari karyawan dan juga banyak menjadi salah satu target seseorang mau bekerja disuatu perusahaan sehingga menjadi salah satu bentuk pertimbangan bagi seseorang yang ingin berkerja, karena premi

<sup>23</sup> Qamarul Huda, *Fiqh Muamalah*, (Yogyakarta :Teras, 2011), h.85-87

<sup>24</sup> Lusina Agustin Panjaitan, Skripsi, "*Analisis faktor yang mempengaruhi produktivitas pemanen serta tingkat kesejahteraan keluarga pemanen kelapa sawit di PT.Perkebunan Nusantara III (studi kasus: kebun rambutan kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Serdang Bedagai* ",(Medan: Universitas HKBP Nommensen,2022), h.10



merupakan pendapatan tambahan dari gaji pokok yang di terima mereka apa lagi di kalangan anak muda sehingga dengan adanya premi bisa menjadi pendapatan tambahan sedangkan gaji pokok dapat di simpan sebagai tabungan ataupun keperluan lainnya.

Pekerjaan yang di lakukan oleh karyawan diperusahaan sawit dengan jam kerja dan batas target yang sudah di tentukan oleh perusahaan sebagai target dari Harian Kerja (HK) karyawan, jika karyawan sudah mendapatkan target sedangkan mereka masih melakukan perkerjaan maka target pekerjaan tersebut di berikan bayaran lebih dari gaji pokok yang mereka peroleh yang sering di sebut premi, dan tidak itu saja terkadang perusahaan menyediakan jam kerja lebih, jika karyawan masih melakukan perkerjaan di luar jam kerja lebih, jika karyawan masih melakukan perkerjaan di luar jam kerja karyawan maka karyawan juga dapat memperoleh gaji tambahan yaitu juga premi, namun jika karyawan tidak mencapai target kerja yang sudah di tentukan maka karyawan tersebut akan di beri sanksi.

Pada premi seorang karyawan akan menggunakan waktu luang mereka sebagai bentuk tambahan waktu kerja mereka di luar dari jam kerja biasanya, sehingga dengan meluangkan waktu tersebut maka perusahaan akan memberikan imbalan yang berupa uang kepada karyawan, sebagai salah satu pemberian dan rasa terimakasih perusahaan kepada karyawan tersebut.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Terkadang dengan adanya premi tersebut dapat menjadikan motivasikaryawan dalam berkerja untuk memperoleh uang tambahan di luar gaji tetapnya, Motivasi orang dalam bekerja ada bermacam-macam. ada orang yang termotivasi mengerjakan sesuatu karena uangnya banyak, meskipun kadang-kadang pekerjaan itu secara hukum tidak benar. ada juga yang termotivasi karena rasa aman atau keselamatan meskipun bekerja dengan jarak yang jauh. bahkan ada orang yang termotivasi bekerja hanya karena pekerjaan tersebut memberikan prestasi yang tinggi walaupun gajinya sangat kecil.

Jumlah premi yang di berikan oleh perusahaan akan berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan dan juga kepuasan karyawan, jika jumlah premi yang di berikan besar maka karyawan akan lebih giat berkerja sehingga kinerja karyawan akan meningkat, namun sebaliknya jika premi yang di peroleh kecil maka kinerja karyawan akan menurun.

Namun dalam pemberian premi terkadang dapat berpengaruh terhadap kepuasan dari karyawan baik cara pemberian premi yang di berikan maupun jumlah premi yang di berikan, sehingga dapat mempengaruhi kenerja karyawan pada suatu perusahaan dan juga berpengaruh pada kualitas karyawan, kuantitas karyawan dan juga dengan kehadiran karyawan, biasanya dengan adanya kepuasan dan jumlah premi karyawan maka kualitas dan kuantitas karyawan akan meningkat karena karyawan akan lebih semangat dalam berkerja dan karyawanakan datang dengan tepat waktu.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pemberian premi bertujuan untuk menaikan gairah kerja serta loyalitas kerja karyawan di harapkan dengan adanya premi tersebut dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja mereka demi mencapai tujuan yang sudah di di rencanakan dalam visi dan misi suatu perusahaan.

Jadi dapat disimpulkan bahwa, Premi merupakan bayaran lebih yang diberikan perusahaan karena pegawai harus bekerja lebih keras untuk berbagai keadaan atau kondisi kerja yang kurang nyaman. Pegawai mendapat premi karena pegawai tersebut bekerja melebihi waktu kerja normal atau lembur, kerja saat hari libur, atau karena prestasi kerja dan produktivitas pegawai dalam bekerja.<sup>25</sup>

#### d. Lembur

Dalam hubungan kerja, dikenal istilah waktu kerja lembur. Pengertian waktu kerja lembur menurut keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI No. Kep.102/MEN/VI/2004 tentang waktu kerja lembur adalah sebagai berikut:

- 1) Waktu kerja melebihi 7 (tujuh) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu untuk 6 (enam) hari kerja.
- 2) Waktu kerja melebihi 8 (delapan) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu untuk 5 (lima) hari kerja.
- 3) Waktu kerja resmi pada hari libur resmi yang ditetapkan oleh pemerintah.

<sup>25</sup> Fitra Aristia Fahmi Lubis,dkk, “Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: Unit Kebun Rambutan Perkebunan Nusantara III Kecamatan Paya Bagas)”,( Jurnal Agriuma Vol. 3 No. 1 April 2021),h.41



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### e. Kompensasi

Tenaga kerja harus diberi imbalan bagi upaya yang telah mereka keluar-kan untuk mencapai tujuan organisasi dan tujuan mereka sendiri. Kompensasi lebih dari sekedar upah dan gaji. Dalam kompensasi, bisa juga termasuk di dalamnya Insentif/perangsang dan program kesejahteraan para tenaga kerja (employee benefit and services) Insentif bisa meningkatkan produktivitas.<sup>26</sup>

#### f. Tunjangan Hari Raya (THR)

Tunjangan hari raya atau THR keagamaan adalah pendapatan non-upah yang wajib dibayarkan pengusaha kepada pekerja atau keluarganya menjelang hari raya keagamaan. Hari raya keagamaan yang dimaksud adalah hari raya Idul Fitri bagi umat Islam tenaga kerja yang beragama islam, hari raya Natal bagi tenaga kerja yang beragama Kristen, Katolik, dan Protestan, hari raya Nyepi bagi tenaga kerja yang beragama Hindu, hari raya Waisak bagi tenaga kerja yang beragama Budha. THR harus diberikan pengusaha sebelum atau sesudah hari raya keagamaan.<sup>27</sup>

Pembayaran THR keagamaan dilakukan paling lambat 7 (tujuh) hari sebelum hari raya keagamaan. Ketentuan mengenai THR dan tata cara pembayaran diatur dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 6 Tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya keagamaan. Sementara itu, jika perusahaan terlambat membayar tunjangan hari raya

<sup>26</sup> Justine T Sirait, “Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi”, ( Jakarta: Grasindo), h.181.

<sup>27</sup> Aria MulyaPradana dan Muhammad Hatta, “Jadi Karyawan Kaya Genius mengetahui & mengelola Hak keuangan Karyawan”, (Jakarta Selatan: Visimedia,2016), h.88.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keagamaan kepada tenaga kerja, dikenakan denda 5% dari total tunjangan hari raya keagamaan yang harus dibayarkan, sejak berakhirnya batas waktu kewajiban perusahaan untuk membayar. Namun, jika pengusaha tidak membayarkan THR keagamaan kepadamaryawan, maka akan dikenakan sanksi administratif.

## 2. Produktivitas

### a. Pengertian Produktivitas

Menurut Jhon Bernandin dan Russell dalam Gomes menyebutkan dalam bukunya bahwa pengertian produktivitas dikemukakan orang dengan menunjukkan kepada rasio output terhadap input. Menurut J.Ravianto, produktivitas tenaga kerja merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya (input) yang digunakan persatuan waktu.<sup>28</sup>

Produktivitas kerja berasal dari kata produktif artinya segala kegiatan yang menimbulkan kegunaan (utility). Jika seseorang bekerja ada hasilnya ia dikatakan produktif. Tapi kalau ia menganggur. Ia di sebut tidak produktif, tidak menambah nilai guna bagi masyarakat.<sup>29</sup>

Menurut Handani Nawawi dan Kartini Handari menjelaskan secara kongkrit konsep produktivitas kerja sebagai berikut : produktivitas kerja merupakan perbandingan terbaik antara hasil yang diperoleh dengan jumlah kerja yang dikeluarkan. Produktifitas kerja

<sup>28</sup> Dita Tri Pamungkas, Ngatno, *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Intervening.*, Vol 1, No. 1, 2016, h. 3

<sup>29</sup> Bukhori Alama, Doni Juni Priansa: *Manajemen Bisnis Syari'ah*(Bandung: Alfabeta, 2009), h.171.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dikatakan tinggi jika hasil yang diperoleh lebih besar dari pada sumber tenaga yang dipergunakan.<sup>30</sup>

Berdasarkan kedua definisi tersebut, maka dapat dipahami bahwa produktivitas menyangkut masalah hasil akhir, yakni seberapa besar hasil akhir yang diperoleh dalam proses produksi dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang tenaga kerja.

#### b. Faktor Produktivitas

Menurut Payanman Simanjuntak beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja terdiri atas beberapa bagian, yaitu:

- 1.) Pendidikan
- 2.) Keterampilan
- 3.) Kesehatan
- 4.) Jenis kelamin
- 5.) Umur

Adapun faktor-faktor yang digunakan dalam pengukuran produktivitas tenaga kerja meliputi : kuantitas kerja dan ketetapan waktu. Kuantitas kerja adalah suatu standar hasil yang dicapai oleh pekerja dalam jumlah tertentu dengan perbandingan standar ada atau ditetapkan oleh perusahaan atau usaha. Kualitas kerja adalah suatu standar hasil yang berkaitan dengan mutu dari suatu pekerja dalam

<sup>30</sup> Ita Mulyani, *Pengaruh Sumber Daya Manusia Islami Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan*, (Lampung: skripsi program SI Fakultas Syari'ah, Prodi Ekonomi Islam, IAIN Raden Inten, 2011), h.28.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyelesaikan pekerjaan secara teknis dengan perbandingan standar yang ditetapkan oleh perusahaan atau usaha. Sementara ketepatan waktu merupakan tingkat suatu aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang ditentukan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain. Ketepatan waktu diukur dari persepsi pekerja terhadap suatu aktivitas yang disediakan diawal waktu sampai menjadi output.<sup>31</sup>

#### c. Indikator Produktivitas

Mengukur produktivitas kerja dari setiap tenaga kerja menurut sistem pemasukan fisik dapat dilakukan per orang atau per jam kerja setiap tenaga kerja yang diterima secara luas, dengan menggunakan metode pengukuran waktu kerja ( hari, bulan, jam atau tahun), yang diubah kedalam unit-unit tenaga kerja yang diartikan sebagai jumlah/hasil kerja yang dilakukan dalam satu jam oleh tenaga kerja yang dihitung menurut pelaksanaan standar.

Indikator yang digunakan untuk mengukur produktivitas antara lain:<sup>32</sup>

- 1) Kuantitas kerja merupakan hasil (target produksi) yang telah dicapai oleh tenaga kerja dalam jumlah tertentu dengan perbandingan standar yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.

<sup>31</sup> La Idin, *Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pengolahan Kopra di Kota Raha*, Vol. 1, No. 1, 2016, h. 156-157

<sup>32</sup> Fitrianto Nugroho, *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industry Kerajinan Topeng*, Vol. 1, No. 2, h.16

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Ketetapan waktu merupakan tingkat dari suatu pekerjaan yang telah diselesaikan oleh tenaga kerja dengan waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Indikator produktivitas tenaga kerja sebagai berikut:

- a) Kemampuan melaksanakan tugas.
  - b) Selalu meningkatkan hasil yang dicapai,
  - c) Semangat kerja yang terdiri dari etos kerja dan hasil yang dicapai hari ini.
  - d) Mengembangkan diri dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi.
  - e) Meningkatkan kualitas dan mutu.
  - f) Efisiensi yaitu perbandingan anatara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan.
- d. Produktivitas dalam Islam

Produktivitas tidak hanya diukur dari kuantitas (jumlah) hasil yang dicapai seseorang, tetapi juga oleh mutu (kualitas) pekerja yang semakin baik. Makin baik mutu pekerja maka makin tinggi produktivitas kerjanya. Oleh sebab itu dalam Islam amal seseorang tidak dilihat dari segi jumlahnya, tapi lebih penting mutu tersebut.

Islam mengajarkan umatnya untuk mengisi hidupnya dengan bekerja dan tidak membiarkan waktunya terbuang sia-sia. Allah hanya akan melihat dan mempertimbangkan hasil kerja manusia, karena itu

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bekerja secara produktif merupakan anjuran agama Islam. Sebagaimana firman Allah SWT dalam QS. At-Taubah ayat 105:

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمْ تَعْمَلُونَ

“Dan katakanlah, Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.”<sup>33</sup>

Isyarat tentang amal sholeh banyak dijumpai dalam Al-Quran, karena itu, Islam merupakan agama yang mendorong umatnya untuk kreatif dan produktif. Apabila kita menentukan ketentuan-ketentuan dalam agama Islam, didalamnya terkandung dorongan untuk hidup produktif. Terlebih lagi, Islam mengajarkan bahwa hidup seorang muslim merupakan amal sholeh yang mengandung makna ibadah. Oleh karena itu, umat islam dapat berkembang dan meningkatkan kemajuan dengan mengembangkan produktifitas yang didorong oleh nilai-nilai agama. Sesungguhnya Allah mewajibkan kamu berusaha/bekerja, Maka berusahalah kamu ! Sesuai hadist dibawah ini :

رُويَ عَنْ عَلِيِّ بْنِ أَبِي طَالِبٍ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ مَرْفُوعًا: إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ أَنْ يَرَى عَبْدَهُ تَعَبًا فِي طَلَبِ الْحَلَالِ

“Sesungguhnya Allah Swt senang melihat hambanya yang berusaha (bekerja) mencari rezeki yang halal” (HR. Ahmad).<sup>34</sup>

<sup>33</sup> Departemen Agama Ri, *Loc.it* h.203

<sup>34</sup> Hadist Riwayat Ahmad, *Musnad Ahmad*, Dalam Software Hadits No. 16628.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berniat untuk bekerja dengan cara-cara yang sah dan halal menuju ridha Allah adalah visi dan misi setiap muslim. Berpangku tangan merupakan perbuatan tercela dalam agama Islam. Islam tidak hanya mengajarkan kepada pemeluknya untuk beribadah semata, tetapi juga mengajarkan untuk beramal dalam arti bekerja, bahkan meraih prestasi. Ini bukti dari kata Islam sendiri yang mengandung tiga makna; keselamatan, kedamaian, dan kesejahteraan. “Untuk meraih kesejahteraan, Islam mendorong umatnya untuk bekerja sebaik-baiknya dengan meraih prestasi”. Allah berfirman dalam surat An-Nahl ayat 97 yaitu:

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً  
 وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿٩٥﴾

“Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam Keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.” (QS. An – Nahl : 97)<sup>35</sup>

Islam tidak hanya sekedar memerintahkan untuk bekerja tanpa kendali “antara iman dan amal (kerja) harus selalu ada interaksi”. Iman yang tumbuh dalam kalbu seseorang, akan mendorong seseorang untuk berbuat dan melakukan sesuatu yang membuktikan adanya iman yang berfungsi dalam dirinya. Sebaliknya, amal yang dilakukan tentu saja disesuaikan bahkan dikendalikan oleh imannya. “amal yang demikian itu, akan menambah nilai ketinggian imannya”.

<sup>35</sup> Departemen Agama RI, *Loc.cit*, h.278

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

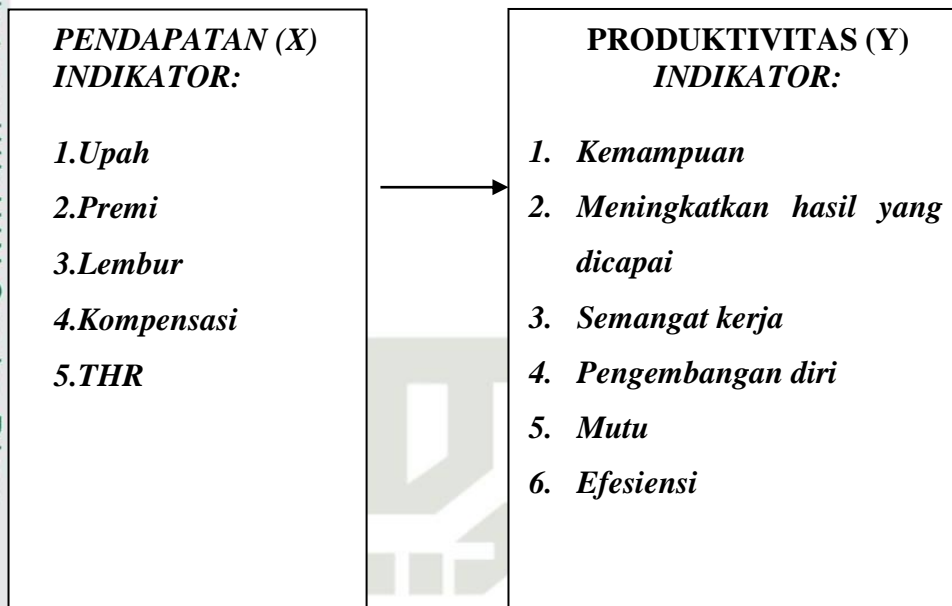
Islam juga menekankan pada pemeluknya bahwa dalam bekerja hendaknya melakukan dengan penuh kecermatan, dengan penuh gairah, dan rajin, tidak bekerja seadanya. Kecermatan ini dalam Islam dikenal dengan Ihsan. “ihsan akan menjamin terwujudnya kerja yang berkualitas” Etos kerja seorang muslim dibentuk oleh iman yang menjadi pandangan hidupnya, yang memberikan norma-norma dasar untuk membangun dan membina muamalahnya. Seorang muslim dituntut oleh imannya untuk menjadi orang yang bermoral amanah (jujur, adil, percaya diri, dan membina muamalahnya. Seorang muslim dituntut oleh imannya untuk menjadi orang yang bermoral amanah (jujur, adil, percaya diri, dan terpercaya), berilmu (profesional dalam bidangnya), cakap, cerdas, cermat, hemat, rajin, tekun dan bertekad, bekerja yang baik untuk menghasilkan yang terbaik.

**B. Kerangka Pemikiran**

Teoritik Kerangka pemikiran teoritis yang digunakan dalam penelitian didasarkan pada Landasan Teori, maka kerangka pemikiran teoritik penelitian dijelaskan pada gambar 1.1 adalah sebagai berikut

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Gambar 1.1**  
**Kerangka Pemikiran Teoritik**



### C. Hipotesis

Hipotesis Penelitian Hipotesis yang berasal dari kata hipo yang memiliki arti kurang atau lemah dan tesis atau thesis yang berarti teori yang disajikan sebagai bukti. Jadi hipotesis adalah dugaan sementara yang masih lemah dan masih perlu dibuktikan kebenarannya.

Hipotesis dapat diterima atau pun ditolak, diterima apabila bahan-bahan penelitian membenarkan kenyataan dan ditolak apabila menyangkal kenyataan.

Berdasarkan perumusan masalah yang ada diatas, maka dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H1: Pendapatan secara persial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT. Gandaerah Hendana

H2 : Manfaat secara persial produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT. Gandaerah Hendana

#### D Penelitian Terdahulu

Pembahasan mengenai masalah tentang Pengaruh pendapatan terhadap produktivitas karyawan wanita pada PT.Gandaerah Hendana menurut perspektif ekonomi syariah dalam suatu penelitian tidak terlepas dari perolehan data dan melalui buku pedoman penulisan skripsi tugas akhir. Sepanjang penelitian, peneliti mengambil tesis, skripsi, dan artikel, yang berkaitan dengan Pengaruh pendapatan terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana menurut perspektif ekonomi syariah Adapun beberapa peneliti terdahulu yang hampir mirip dengan pembahasan skripsi penulis ini yaitu:

No	Penelitian/ Tahun	Judul	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
1	<b>Syarif Kamiludin /2022</b>	Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Logistic pada PT.	<b>Independen:</b> -Upah -Insentif <b>Dependent:</b> - Produktivitas	Hasil penelitiannya yaitu bahwa terdapat pengaruh antara upah (X1) dan insentif (X2) secara bersamaan terhadap produktivitas tenaga kerja (Y) pada PT. So Good Food	Dalam penelitian ini yang menjadi persamaan adalah variabel independen dan dependen.	Perbedaan dalam penelitian ini adalah lokasi penelitian, sampel dan populasi.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		So Good Food Manufacturing Cikupa).		Manufacturing Cikupa.		
2	<b>Ryang Syah Puteri/2018</b>	<i>Pengaruh Upah, Jam Kerja dan Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Penyadap Deres (Karet) Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi PTPN VII Unit Tulung Buyutan Way Kanan)</i>	<b>Independen:</b> -Upah -Jam kerja -Usia <b>Dependent:</b> - Produktivitas	Hasil penelitiannya yaitu variabel Upah (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, Sehingga semakin tinggi upah yang diterima oleh tenaga penyadap deres maka semakin besar pula produktivitas getah karet yang dihasilkan. Sedangkan variabel jam kerja (X2) dan variabel Usia (X3) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, Sehingga banyaknya jam kerja dan usia tenaga penyadap tidak mempengaruhi produktivitas.	Dalam penelitian ini yang menjadi persamaan adalah variabel independen dan dependen.	Perbedaan dalam penelitian ini adalah lokasi penelitian, sampel dan populasi.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				Pandangan ekonomi Islam terkait pemberian/pe netapan upah, jam kerja dan usia harus dilakukan sesuai dengan perjanjian kerja dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku		
<b>Siti Maisyarah /2021</b>	<i>Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Bingkuan Menurut Perspektif Ekonomi Syariah</i>	<b>Independet:</b> -Upah - Pengalaman Kerja <b>Dependent:</b> - Produktivitas	Hasil penelitiannya yaitu korelasi antara variabel independen (Upah dan Pengalaman Kerja) dengan variabel dependen (Produktivitas Karyawan) memiliki hubungan yang sedang. Di Tinjau dari Ekonomi Syariah mengenai pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan Home Industri Lepat Bugi. Menurut Ekonomi Syariah hal ini	Dalam penelitian ini yang menjadi persamaan adalah variabel independen dan dependen.	Perbedaan dalam penelitian ini adalah lokasi penelitian, sampel dan populasi.	

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				sudah sesuai dengan syariat, karena Islam mengajarkan bersifat adil dalam memberikan upah sesuai dengan pekerjaannya dan sesuai dengan kesepakatan bersama.		
<b>Sri Indarti/2015</b>	Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V cabang kebun Inti Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar	<b>Independen:</b> - Lingkungan <b>Dependent:</b> - Motivasi - Produktivitas	Dalam penelitian ini hasil yang signifikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V cabang Kebun Inti Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar adalah kedua variabel X yaitu lingkungan kerja dan Motivasi	Dalam penelitian ini yang menjadi persamaan adalah variabel independen dan dependen serta samasama bergerak pada perusahaan perkebunan dan pabrik kelapa sawit	Perbedaan dalam penelitian ini adalah lokasi penelitian, sampel dan populasi	
<b>Susi Susanti/2014</b>	Pengaruh Motivasi dan	<b>Independen:</b> - Motivasi	Dalam penelitian ini hasil yang	Dalam penelitian ini	Perbedaan dalam	



	Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jalur pusaka Sakti kumala Pengkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan	- Lingkungan <b>Dependent:</b> - Produktivitas	signifikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Jalur pusaka Sakti kumala Pengkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan adalah kedua variabel X yaitu Motivasi dan Lingkungan kerja.	yang menjadi persamaan adalah variabel independen dan dependen serta sama-sama bergerak pada perusahaan perkebunan dan pabrik kelapa sawit	penelitian ini adalah lokasi penelitian, sampel dan populasi
--	---	---	--	--	--

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### BAB III

## METODOLOGI PENELITIAN

### A. Jenis Penelitian

Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode kuantitatif merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif yang menekankan analisisnya pada data-data numerikal (angka-angka) yang diolah dengan metode statistik.

Metode kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/ statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.<sup>36</sup>

Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel, yakni variabel independent (bebas) dan variabel dependent (terikat). Independent disimbolkan dengan huruf (X), yakni Pendapatan dan variabel terikat disimbolkan dengan huruf (Y) yakni Produktivitas karyawan kontrak wanita.

### B. Lokasi Penelitian

Penelitian ini bersifat lapangan (field research) yaitu PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui Dua Kecamatan Ukui yang memiliki kantor pusat perusahaan di Tengkerang Tengah Kec. Marpoyan Damai, Kota Pekanbaru. Adapun yang menjadi pertimbangan lokasi ini dijadikan tempat penelitian

<sup>36</sup> Sugiyono. *Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*, (Bandung: Alfabeta 2018), h.14.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karena PT. Gandaerah Hendana secara geografis lokasinya strategis dan jarak yang mudah ditempuh sehingga memudahkan penulis untuk meneliti.

**C. Subjek dan Objek Penelitian**

1. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak wanita di PT. Gandaerah Hendana.
2. Objek penelitian adalah pengaruh yang signifikan pengaruh Penderajatannya terhadap produktivitas karyawan kontrak wanita pada PT. Gandaerah Hendana Desa Ukui Dua Kecamatan Ukui.

**D. Populasi dan Sampel**

1. Populasi dan sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik yang diterapkan oleh peneliti dan kemudian ditarik kesimpulannya.<sup>37</sup> Populasi dalam penelitian ini adalah 125.

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Karena populasi dalam penelitian luas maka peneliti menentukan jumlah sampel dengan menggunakan rumus Slovin.

Berikut perhitungannya:

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

$$n = \frac{125}{1 + 125 (0,1)^2} = 55,55/56$$

<sup>37</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, (Bandung: Alfabeta, 2008), h. 55

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan:

$n$  = jumlah sampel

$N$  = jumlah populasi

$e$  = toleransi ketidakteelitian dalam kesalahan pengambilan sampel 10%

(0,1).

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini ialah convenience sampling. Peneliti menggunakan convenience sampling karena pengambilan sampel didasarkan pada ketersediaan elemen dan kemudahan untuk mendapatkannya. Kriteria sampel dalam penelitian ini adalah Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana sebanyak 56 responden.

**E. Sumber Data**

1. Data primer yaitu data yang langsung diperoleh dari perusahaan dan tenaga kerja atau karyawan kontrak wanita di PT. Gandaerah Hendana yang berhubungan dengan hal-hal yang diteliti. Data primer dalam penelitian ini diperoleh dari lapangan atau lokasi penelitian.
2. Data sekunder yaitu data yang langsung diperoleh dari buku-buku atau kitab-kitab perpustakaan, jurnal dan internet yang dapat membantu peneliti guna untuk melengkapi data-data.

## F. Metode Pengumpulan Data

Teknik Pengumpulan Data dalam penelitian ini :<sup>38</sup>

### 1. Observasi

Yaitu mengumpulkan data yang dilakukan dengan cara meninjau langsung keobjek penelitian.

### 2. Angket

Yaitu suatu metode pengumpulan data dengan cara menggunakan daftar-daftar pernyataan secara sistematis sesuai dengan kebutuhan permasalahan penelitian dan pertanyaan tersebut harus dijawab oleh unit penelitian.

### 3. Dokumentasi

Pengambilan data dengan meneliti bahan-bahan yang bersifat tertulis seperti buku, karya tulis, catatan-catatan, peraturan-peraturan dan sebagainya yang ada relevansinya dengan tujuan penelitian untuk sumber data. Teknik dokumentasi ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data melalui peninggalan tertulis, terutama berupa mengumpulkan data melalui peninggalan tertulis, terutama berupa arsip-arsip dan termasuk juga buku-buku tentang pendapat teori,dalil, hukum-hukum dan lainnya, yang berhubungan dengan masalah penelitian.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<sup>38</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung:Alfabeta 2016), h. 137-145.

## G. Teknik Pengumpulan Skor

Pengukuran variabel-variabel yang terdapat dalam model analisis penelitian ini bersumber dari jawaban atas pertanyaan yang terdapat dalam angket. Karena jawaban tersebut bersifat deskriptif, sehingga diberi nilai agar menjadi data kuantitatif. Penentuan nilai jawaban untuk setiap pertanyaan menggunakan metode *skala likert*, menurut Sugiyono *skala likert* digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Dengan pembobotan setiap pertanyaan sebagai berikut.

**Tabel III. 1 Klasifikasi skor penilaian**

Klasifikasi	Keterangan	Skor
SS	Sangat setuju	5
S	Setuju	4
KS	Kurang setuju	3
TS	Tidak setuju	2
STS	Sangat tidak setuju	1

## H. Teknik Analisa Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

### 1. Analisis Statistik Deskriptif

Analisis statistik deskriptif adalah analisis yang dilakukan dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang diperoleh dari jawaban-jawaban responden. Analisis ini digunakan untuk mengidentifikasi karakteristik masing-masing variabel.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Uji Instrumen Penelitian

Ketetapan suatu pengujian sangat tergantung pada kualitas data yang dipakai dalam pengujian tersebut. Oleh karena itu instrument yang dipakai untuk mengumpulkan data harus valid dan reliable.

### a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui seberapa tepat instrumen atau kuisioner yang disusun mampu menggambarkan keadaan yang sebenarnya dari variabel penelitian. Sebuah instrument dikatakan valid apabila nilai koefisien korelasi  $r$  hitung  $\geq r$  tabel.<sup>39</sup>

$$r_{xy} = \frac{N \sum X_i Y_i - (\sum X_i) (\sum Y_i)}{\sqrt{\{n \sum x^2_i - (\sum X_i)^2\} \{n \sum Y^2_i - (\sum Y_i)^2\}}}$$

### b. Uji Realibilitas

Uji realibilitas digunakan untuk mengukur konsistensi hasil penelitian atas dasar waktu yang berbeda. Dalam arti lain, realibilitas digunakan untuk menguji apakah instrumen yang digunakan dalam waktu yang sama, akan menghasilkan data dan kesimpulan yang juga sama, akan menghasilkan data yang sama

$$a = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum s^2}{s^2} \right]$$

dimana:  $k$  = jumlah item

$s^2$  = jumlah varians skor total

$s^2$  = jumlah responden untuk item

<sup>39</sup> Iqbal Hasan, *Pokok-Pokok Penelitian Materi Statistik*, ( Jakarta: Bumi Aksara, 2008),



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3. Analisis Statistik Induktif (*inferensial*)

Analisis Statistik Induktif (*inferensial*), Yaitu analisis yang digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Berganda (*Multiple Regression*).

#### a. Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik diuji sebelum melakukan pengujian hipotesis untuk mendeteksi ada atau tidaknya penyimpangan. Uji asumsi klasik bertujuan untuk memastikan bahwa metode multivariate, termasuk metode regresi dapat digunakan pada data tertentu sehingga dapat diinterpretasikan dengan tepat.<sup>40</sup> Penelitian ini akan mengukur asumsi normalitas, multikolinieritas dan homoskedastisitas.

Regresi yang baik adalah memiliki data yang terdistribusi normal, bebas multikolinieritas, bebas heteroskedastisitas.

#### 1) Uji Normalitas

Uji Normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel dependen dan independen keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Uji Normalitas data antara lain dapat dilakukan dengan membandingkan probabilitas nilai Kolmogrov-Smirnov dengan sebesar 0,05 (5%). Apabila Hasil pengujian normalitas lebih dari  $\alpha = 0,05$  ( $> 0,05$ )

<sup>40</sup> Singgih Santoso, *Loc.It.* h.165

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

maka dapat disimpulkan bahwa data yang digunakan berdistribusi normal.

## 2) Uji Autokorelasi

Uji Autokorelasi adalah bertujuan untuk melihat apakah dalam suatu model regresi linear ada korelasi antar kesalahan pengganggu pada periode  $t$  dengan kesalahan dengan kesalahan pada periode  $t-1$ . Autokorelasi muncul karena observasi yang berurutan sepanjang tahun yang berkaitan satu dengan yang lainnya. Hal ini sering ditemukan pada *time series*. Pada data *crosssection*, masalah autokorelasi relatif tidak terjadi.

Model regresi yang baik adalah regresi yang bebas dari autocorrelation. Untuk mengetahui ada tidaknya autocorrelation dengan mendeteksi besarnya Durbin-watson test, jika angka  $DW > dI < (k - dU)$  berarti tidak terdapat gejala autokorelasi.

**Tabel III. 2 Tabel Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi**

Nilai Dw	Keputusan
$< dI$	Ada Autokorelasi (+)
$dL \text{ s.d. } dU$	Tanpa kesimpulan
$dU \text{ s.d. } 4 - dU$	Tidak ada Autokorelasi
$4 - dU \text{ s.d. } 4 - dI$	Tanpa kesimpulan
$> 4 - dI$	Ada Autokorelasi (-)

Sumber : Suliyanto, 2011





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3) Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain. Jika varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain tetap, disebut homoskedastisitas. Sementara itu, untuk varians yang berbeda disebut heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas.<sup>41</sup>

#### b. Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini terdiri dari analisis regresi linear berganda, uji t, dan koefisien determinasi  $R^2$ .

##### 1) Analisis Regresi Linier Sederhana

Analisis ini digunakan untuk mengukur derajat hubungan dari dua variabel, yaitu variabel bebas (X) dengan variabel terikat (Y). Dimana variabel bebas (X) adalah efektivitas, sedangkan variabel terikat (Y) adalah minat bertransaksi. Variabel bebas adalah variabel yang nilai-nilainya tidak bergantung pada variabel lainnya. Sedangkan variabel terikat adalah variabel yang nilai-nilainya bergantung pada variabel lainnya:  $Y = a + bX$

<sup>41</sup> *Ibid*,h.118

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan:<sup>42</sup>

- Y = variabel terikat  
 α = konstanta  
 b = koefisien regresi  
 X = variabel bebas

$$Y = a + bPtp$$

Keterangan:

- Y = Produktivitas  
 Ptp = Pendapatan  
 a = konstanta  
 b = koefisien regresi

## 2) Uji t (Parsial)

Menurut Ghozali uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen. Pengujian dilakukan dengan menggunakan pengujian 2 sisi yaitu membandingkan antara t hitung dengan tingkat t tabel, sehingga  $H_0$  akan diterima apabila nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dengan *significancelevel* 0,05 ( $\alpha = 5\%$ ). Penerimaan atau penolakan hipotesis dilakukan dengan kriteria sebagai berikut:

- a) Jika nilai signifikan  $> 0,05$  maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan). Ini berarti bahwa

<sup>42</sup> Agus Irianto, *Statistik Konsep Dasar dan Aplikasinya*, (Jakarta : Kencana, 2008), ed ke- h. 158.

secara parsial variabel independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

- b) Jika nilai signifikan  $< 0,05$  maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan). Ini berarti secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

### 3) Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi berada di antara 0 dan 1. Nilai koefisien yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati 1 berarti variabel-variabel memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen. Pengolahan data dalam pembahasan penelitian ini dibantu oleh komputerisasi melalui program SPSS 16.0.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

1. Dari hasil penelitian diperoleh persamaan regresi yang dapat diartikan bahwa variabel pendapatan berpengaruh terhadap variabel produktivitas, hal ini juga diuji dengan menggunakan uji t dengan signifikan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dari itu  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Untuk uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) hasil pengelolaan data menunjukkan bahwa nilai  $R^2$  menggambarkan bahwa variabel pendapatan mempengaruhi produktivitas karyawan kontrak wanita, sedangkan sisa dari hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Antara variabel independen (pendapatan) dengan variabel dependen (produktivitas) memiliki hubungan yang sedang karena berdasarkan output diketahui nilai R sebesar 0,528 atau 52,8%.
2. Dari penelitian ini dapat dijelaskan bahwa dari tinjauan ekonomi Syariah pendapatan karyawan kontrak wanita pada PT.Gandaerah Hendana sudah terpenuhi secara rukun dengan baik. Dengan adanya sistem pembayaran upah karyawan pada perusahaan dan tinjauan hukum Islam terdapat sistem pengupahan ini dibenarkan dalam Islam, dimana di PT. Gandaerah Hendana ada perjanjian atau penetapan upah yang telah disepakati antara perusahaan dengan para karyawan.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti pada fokus penelitian dengan variabel yang berkaitan dengan pendapatan terhadap produktivitas.
2. Menggunakan metode dan alat uji yang lebih lengkap dan akurat sehingga diperoleh kesimpulan yang lebih valid.
3. Bagi perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitas karyawan dengan insentif

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku

- Ahmad Wardi dan Muslich, *Fiqh Muamalat*, (Jakarta: Amzah, 2010)
- Alama, Bukhori. Doni Juni Priansa. 2009. *Manajemen Bisnis Syari'ah*. Bandung: Alfabeta.
- Al-Ghazaly, Abdul Rahman et.al. 2012. *Fiqh Muamalah*. Cet. Ke-2. Jakarta: Prenada Media Group
- Bambang, Joni. *Hukum Ketenagakerjaan*
- BN. Marbun. 2003. *Kamus Manajemen*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Departemen Agama RI. 2004. *Al-Qur'an Terjemah* Penerbit J-ART
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka.
- Djuwaini, Dimayaudin. 2010. *Pengantar Fiqh Muamalah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasan, Iqbal. 2003. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasan, Iqbal. 2008. *Pokok-Pokok Penelitian Materi Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Karim, Abdul. 2006. *seri hukum ketenagakerjaan aspek hukum pengupahan berdasarkan Undang-undang No 13 Tahun 2003*. Bandung : P. Citra Aditya Baakti.
- Masyhur, Kahar. *Bulughul Maram* Jilid II, Jakarta :PT Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung:Alfabeta.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saifur Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suhendi, Hendi. 2002. *Fiqh Muamalah*. Jakarta :Pt Raja Grafindo Persada  
T Sirait, Justine. “*Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*”. Jakarta: Grasindo.

### B. Jurnal

Abednego S.dkk, “*Pengaruh upah dan premi terhadap produktivitas kerja karyawan panen kelapa sawit (Elaeis guineensis Jacq)*”, *Agriprimitech* Vol. 2 No. 2, April 2019.

Budi Rismayadi, “*faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan*”, *Jurnal Management dan Bisnis* Vol No1, 2015.

Candra, “*Pengaruh Upah Kerja terhadap Produktivitas Karyawan*”, *Equilibriumn*, VOL 1, NO 2, 2013.

Dita Tri Pamungkas, Ngatno, *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Intervening.*, Vol 1, No. 1, 2016.

Ella Febria Ramadiana, “*Pengaruh Upah dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Di Perkebunan Kelapa Sawit*”, *Buletin Poltanesa* Vol. 22 No. 1 (Juni 2021).

Ernita Obeth, “*Pengaruh Upah dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Di Perkebunan Kelapa Sawit*”, *Buletin Poltanesa* Vol. 22 No. 1 , Juni 2021.

Fitra Aristia Fahmi Lubis,dkk, “*Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: Unit Kebun Rambutan Perkebunan Nusantara III Kecamatan Paya Bagas)*”, (*Jurnal Agriuma* Vol. 3 No. 1 April 2021).

Fitrianto Nugroho, *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industry Kerajinan Topeng*, Vol. 1, No. 2.

Hadist Riwayat Ahmad, *Musnad Ahmad*, Dalam Software Hadits No. 16628.

Henny Syafriana Nasution, “*Wanita Bekerja Dalam Pandangan Islam*”, *Almufida* Vol. II No. 02 Juli-Desember 2017,h.6

*Ibid.*

Idin, *Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pengolahan Kopro di Kota Raha*, Vol. 1, No. 1, 2016, h. 156-157



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Mailatul Fitriyah dan A'rasy Fahrullah, *Tinjauan Hukum Islam Terhadap Praktik Pemberian Upah Buruh Pemelihara Sapi di Desa Tenggeer Kuolon Kab.Tuban*, Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam, Vol. 5., No. 2., (2022), h.101

Undang- Undang Ketenagakerjaan

## C. SKRIPSI

Bayu Wibowo, Skripsi, "Pengaruh sistem pengupahan insentif, premi hadir dan upah lembur terhadap produktivitas bagian produksi pada PT.Wijaya Indonesia Makmur Bicycle Industri Gresik", (Jember : Universitas Jember, 2003).

Fitri Handayani Ningsih, "Tinjauan hukum islam terhadap sistem pembayaran upah pada karyawan CV Decorus Kecamatan Pringsurat Kabupaten Temanggung". Skripsi, (Salatiga, IAIN Salatiga, 2018).

Ita Mulyani, Pengaruh Sumber Daya Manusia Islami Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan, (Lampung: skripsi program S1 Fakultas Syari'ah, Prodi Ekonomi Islam, IAIN Raden Intan, 2011).

Lusina Agustin Panjaitan, Skripsi,"Analisis faktor yang mempengaruhi produktivitas pemanen serta tingkat kesejahteraan keluarga pemanen kelapa sawit di PT.Perkebunan Nusantara III (studi kasus: kebun rambutan kecamatan Tebing Tinggi,Kabupaten Serdang Bedagai ",(Medan: Universitas HKBP Nommensen,2022.

Rafiuddin, "Sistem pengupahan karyawan dalam perspektif islam (Studi kasus pada CV.Fikram Jaya Teknik di Jl. Dg. Ramang Ruko No.02 Sudiang Makassar)". Skripsi, (Makassar, UIN Alauddin Makassar, 2017).

Ryang Syah Puteri,"Pengaruh Upah, Jam Kerja dan Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Penyadap Deres (Karet) Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi PTPN VII Unit Tulung Buyut Kabupaten Way Kanan", (Skripsi, UIN Raden Intan Lampung 2018)

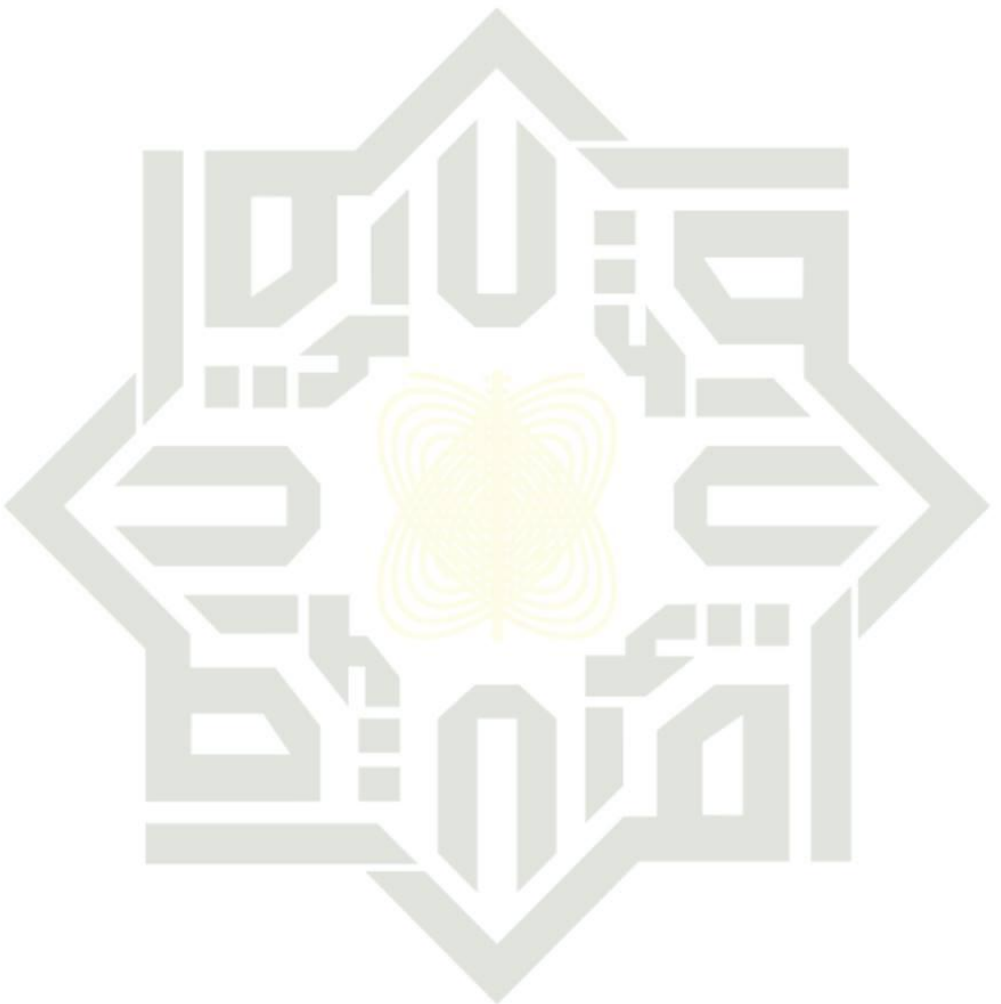
Siti Maisyarah, "Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri Lepat Bugi Di Desa Palung Raya Danau Binguang Menurut Perspektif Ekonomi Syari'ah", (Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah UIN Suska Riau, 2021)

Syarif Kamiludin, "Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Logistik pada PT. So Good

Sta Islami Universitas of Sultar yarif Kasim Riau



Food Manufacturing Cikupa)”, (Skripsi, UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, 2022)



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

**LAMPIRAN**

**Kuisisioner Penelitian**

**Pengaruh Pendapatan Terhadap Karyawan Kontrak Wanita Pada PT. Gandaerah Hendana Menurut Perspektif Ekonomi Syariah**

**Identitas Responden**

**Nama** :

**Usia** :

<20     21-31  
             -40     >40

**Riwayat Pendidikan** :

SD/MI     SMP/MTS  
 SMA/MA/SMK     SARJANA(S1/S2/23)

**PETUNJUK PENGISIAN ANGKET**

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Anda dimohon untuk memberikan penilaian mengenai Pengaruh Pendapatan Terhadap Karyawan Kontrak Wanita Pada PT. Gandaerah Hendana Menurut Perspektif Ekonomi Syariah.
3. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.
5. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:  
 STS = apabila Anda merasa Sangat Tidak Sesuai

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TS = apabila Anda merasa Tidak Sesuai  
 KS = apabila Anda merasa Ragu-ragu  
 S = apabila Anda merasa Sesuai  
 SS = apabila Anda merasa Sangat Sesuai

6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

**Pendapatan**

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Besaran upah dapat membuat kami bekerja lebih semanga					
2.	Waktu pemberian gaji selalu tepat waktu					
3.	Perusahaan sering memberikan premi					
4.	Perusahaan sering memberikan lembur					
	Perusahaan memberikan kompensasi setelah habis kontrak					
	Perusahaan selalu memberikan tunjangan hari raya					

**Produktivitas**

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Saya bekerja berpatokan pada target yang diberikan					
	Kerjasama dengan tim membantu penjualan					

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	selalu meningkat				
	Perusahaan selalu memberikan perhatian terhadap karyawannya sehingga kami merasa semangat bekerja				
	Perusahaan memberikan keleluasaan kepada karyawannya jika ingin melanjutkan pendidikan agar dapat mengembangkan diri				
6.	Selain kuantitas, kualitas kerja juga merupakan tuntutan dari perusahaan				
	Keakuratan waktu dan efisiensi waktu diutamakan dalam bekerja, agar target kerja dapat tercapai dan dapat mengejar ketertinggalan jika memang belum mencapai target				

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Correlations Produktivitas

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Produktivitas
Y.1	Pearson Correlation	1	.397**	.315*	.416**	.369**	.403**	.707**
	Sig. (2-tailed)		.002	.018	.001	.005	.002	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
Y.2	Pearson Correlation	.397**	1	.124	.330*	.341*	.341*	.651**
	Sig. (2-tailed)	.002		.363	.013	.010	.010	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
Y.3	Pearson Correlation	.315*	.124	1	.470**	.577**	.307*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.018	.363		.000	.000	.021	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
Y.4	Pearson Correlation	.416**	.330*	.470**	1	.552**	.334*	.730**
	Sig. (2-tailed)	.001	.013	.000		.000	.012	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
Y.5	Pearson Correlation	.369**	.341*	.577**	.552**	1	.445**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.005	.010	.000	.000		.001	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
Y.6	Pearson Correlation	.403**	.341*	.307*	.334*	.445**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.002	.010	.021	.012	.001		.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
Produktivitas	Pearson Correlation	.707**	.651**	.632**	.730**	.770**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations Pendapatan

Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	Pendapatan
X.1	Pearson Correlation	1	.502**	.351**	.421**	.240	.253	.650**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.001	.075	.060	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X.2	Pearson Correlation	.502**	1	.522**	.465**	.474**	.488**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X.3	Pearson Correlation	.351**	.522**	1	.445**	.333	.428**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.001	.012	.001	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X.4	Pearson Correlation	.421**	.465**	.445**	1	.416**	.446**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.001	.001	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X.5	Pearson Correlation	.240	.474**	.333	.416**	1	.409**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.075	.000	.012	.001		.002	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X.6	Pearson Correlation	.253	.488**	.428**	.446**	.409**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.060	.000	.001	.001	.002		.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
Pendapatan	Pearson Correlation	.650**	.814**	.720**	.733**	.654**	.715**	1



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Pendapatan**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	6

**Reliability Produktivitas**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	6

## NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.39850871
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.065
	Negative	-.084
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.732 <sup>a</sup>	.536	.528	1.41140	1.840

- Predictors: (Constant), Pendapatan
- Dependent Variable: Produktivitas

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	124.430	1	124.430	62.463	.000 <sup>b</sup>
	Residual	107.570	54	1.992		
	Total	232.000	55			

- Dependent Variable: Produktivitas
- Predictors: (Constant), Pendapatan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.046	1.839		4.920	.000
	Pendapatan	.616	.078	.732	7.903	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18.9021	26.2939	23.5000	1.50411	56
Std. Predicted Value	-3.057	1.858	.000	1.000	56
Standard Error of Predicted Value	.192	.612	.254	.082	56
Adjusted Predicted Value	18.4171	26.1444	23.5008	1.51833	56
Residual	-2.44598	2.78599	.00000	1.39851	56
Std. Residual	-1.733	1.974	.000	.991	56
Stud. Residual	-1.755	1.992	.000	1.012	56
Deleted Residual	-2.50882	2.83855	-.00082	1.45961	56
Stud. Deleted Residual	-1.791	2.051	-.001	1.023	56
Mahal. Distance	.036	9.345	.982	1.557	56
Cook's Distance	.000	.314	.022	.045	56
Centered Leverage Value	.001	.170	.018	.028	56

a. Dependent Variable: Produktivitas



## Non-Parametric Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal	Mean	.0000000
Parameters <sup>a,b</sup>	Std. Deviation	1.39850871
Most Extreme	Absolute Differences	.084
	Positive	.065
	Negative	-.084
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

### Frequency Table

X.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	12	21.4	21.4	21.4
	Setuju	37	66.1	66.1	87.5
	Kurang Setuju	7	12.5	12.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	11	19.6	19.6	19.6
	Setuju	35	62.5	62.5	82.1
	Kurang Setuju	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**X.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	7	12.5	12.5	12.5
	Setuju	38	67.9	67.9	80.4
	Kurang Setuju	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**X.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Setuju	42	75.0	75.0	78.6
	Kurang Setuju	11	19.6	19.6	98.2
	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**X.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Setuju	43	76.8	76.8	80.4
	Kurang Setuju	10	17.9	17.9	98.2
	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**X.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	4	7.1	7.1	7.1
	Setuju	39	69.6	69.6	76.8
	Kurang Setuju	11	19.6	19.6	96.4
	Tidak Setuju	2	3.6	3.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	14	25.0	25.0	25.0
	Setuju	39	69.6	69.6	94.6
	Kurang Setuju	3	5.4	5.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	7	12.5	12.5	12.5
	Setuju	39	69.6	69.6	82.1
	Kurang Setuju	9	16.1	16.1	98.2
	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	3	5.4	5.4	5.4
	Setuju	46	82.1	82.1	87.5
	Kurang Setuju	7	12.5	12.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Y.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Setuju	41	73.2	73.2	75.0
	Kurang Setuju	14	25.0	25.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Y.5**

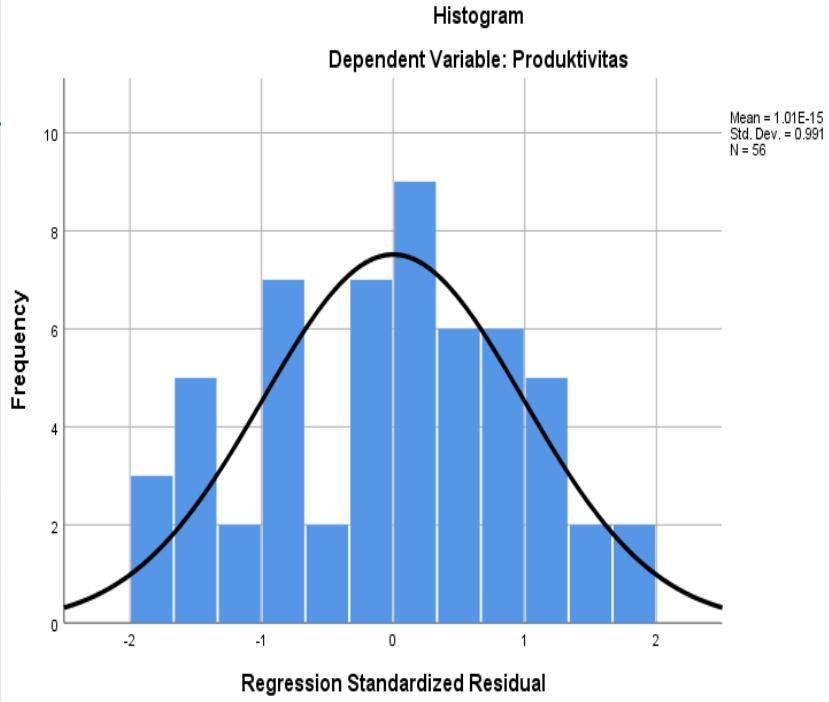
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Setuju	42	75.0	75.0	78.6
	Kurang Setuju	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Y.6**

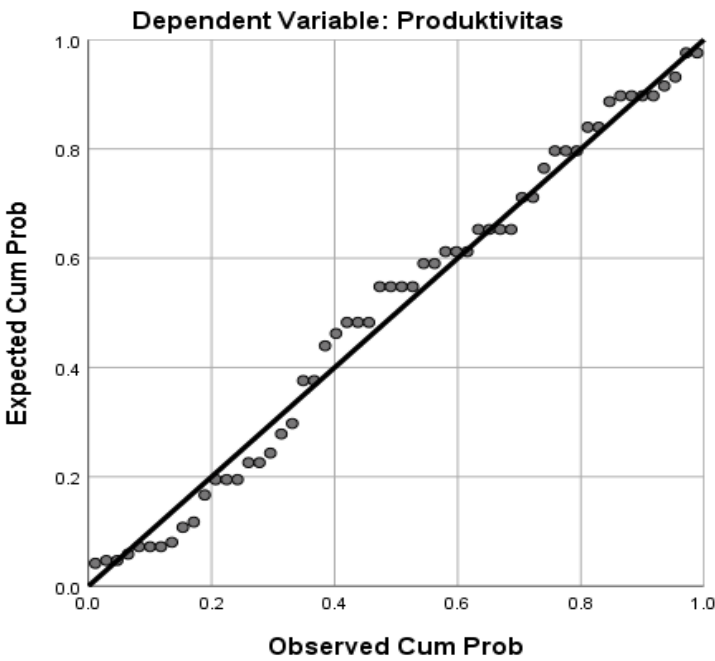
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	3	5.4	5.4	5.4
	Setuju	42	75.0	75.0	80.4
	Kurang Setuju	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

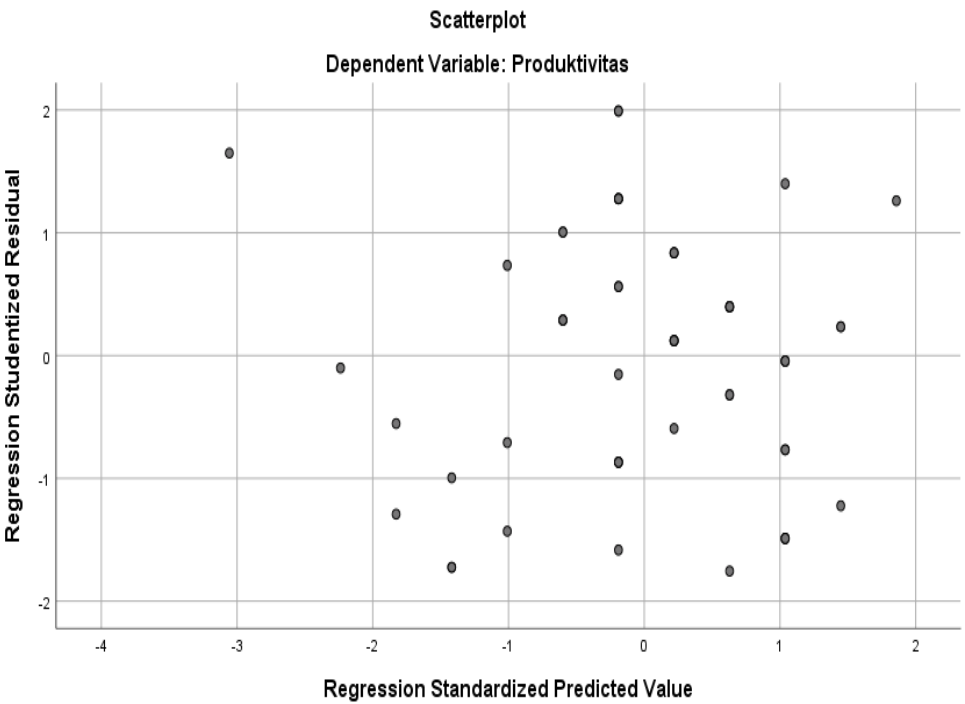
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DOKUMENTASI

© Hak



of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

ity of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



©

Hal

1.

1.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

suatu masalah.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

NO	PENDAPATAN						TOTAL	PRODUKTIVITAS						TOTAL
	X1	X2	X3	X4	X5	X6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	25
2	5	4	4	4	4	4	25	4	5	4	4	4	4	25
3	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	3	4	4	22
7	4	3	3	3	4	3	20	3	4	3	3	3	3	19
8	3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	3	4	4	23
9	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	25
11	4	4	4	4	4	5	25	4	3	4	4	4	3	22
12	5	4	4	4	4	5	26	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	3	4	23	5	5	4	4	4	4	26
15	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	3	4	4	23
16	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	4	25
17	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	4	4	25
18	5	5	5	4	4	4	27	5	5	4	4	4	4	26
19	4	4	3	3	3	3	20	4	3	3	3	3	3	19
20	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	3	4	4	23
21	5	5	5	5	4	4	28	5	4	5	4	5	5	28
22	4	4	3	3	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	3	3	4	22
24	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	3	4	23
26	5	5	4	4	4	4	26	5	4	4	4	4	4	25
27	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	4	25
28	4	4	4	3	4	4	23	5	4	5	4	4	4	26
29	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	4	4	3	23
30	3	3	4	3	4	4	21	4	3	4	3	3	3	20
31	4	3	4	4	4	4	23	5	4	4	4	4	4	25
32	4	3	3	4	4	3	21	4	4	4	4	4	3	23
33	4	3	3	3	3	2	18	4	4	3	3	3	3	20
34	3	4	4	4	4	4	23	5	4	4	4	4	4	25
35	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24
36	4	5	4	4	5	4	26	4	4	4	4	4	5	25
37	4	5	4	4	5	4	26	4	5	4	4	4	3	24
38	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	3	3	4	21
39	4	4	4	4	4	3	23	5	4	4	4	4	4	25
40	3	4	4	3	3	4	21	4	4	3	3	3	4	21
41	3	3	3	4	3	4	20	4	3	4	3	3	3	20
42	4	4	4	4	4	3	23	5	4	4	4	4	4	25



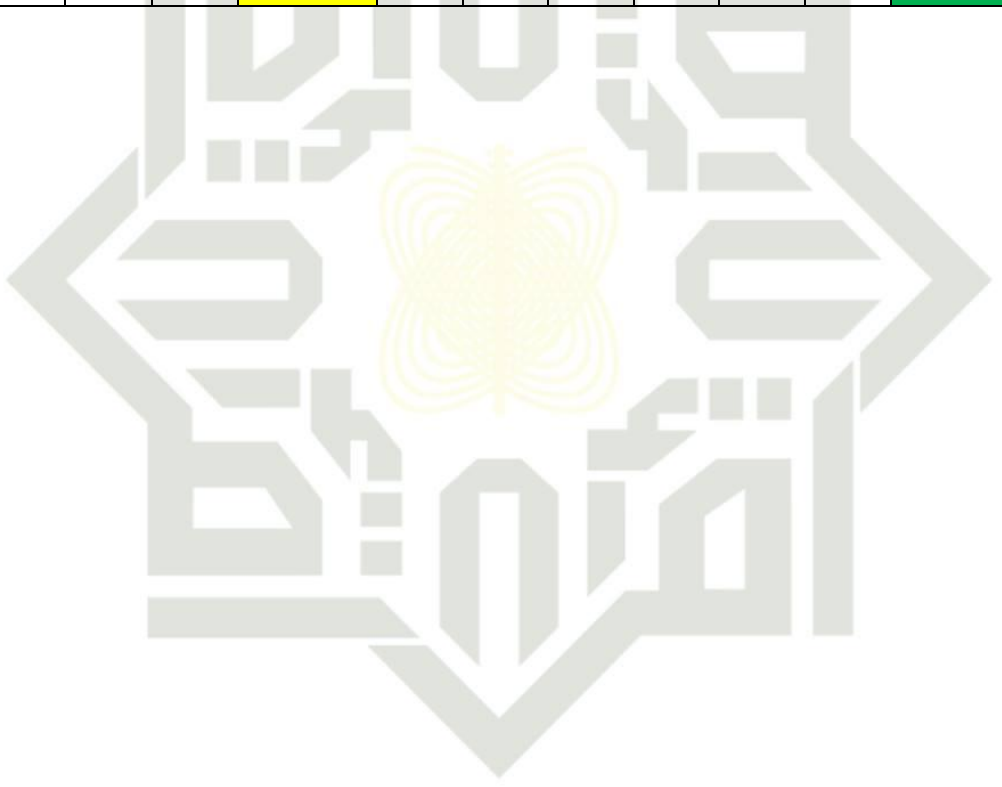
© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

43	3	3	2	3	2	16	4	4	3	3	3	4	21
44	3	4	4	4	4	22	4	3	4	4	4	4	23
45	4	4	4	4	3	23	4	3	3	4	4	4	22
46	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
47	4	3	3	3	3	19	3	3	4	3	4	3	20
48	4	3	4	3	4	22	4	4	4	4	4	4	24
49	5	4	5	4	4	26	5	5	4	5	4	4	27
50	4	5	4	4	4	25	5	4	4	4	4	4	25
51	5	5	4	4	4	26	4	3	4	4	4	4	23
52	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24
53	4	5	4	4	4	26	4	4	5	4	4	4	25
54	5	5	4	4	5	27	4	5	4	4	5	4	26
55	4	5	4	4	5	27	4	4	4	4	4	4	24
56	4	3	4	3	2	19	3	2	4	4	3	3	19

1. Dilarang menyalin, menjiplak, atau melakukan tindakan lain yang merugikan tanpa izin dari UIN Suska Riau. Karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: didikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah. yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN  
PERBAIKAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul **“PENGARUH PENDAPATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN KONTRAK WANITA PADA PT. GANDAERAH HENDANA DESA UKUI DUA MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH”** yang ditulis oleh:

Nama : Mita Purnama Abjaboneta  
 NIM : 11920521968  
 Program Studi : Ekonomi Syariah

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Pekanbaru, 6 Juli 2023**

**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Dr. Drs. H. Muh. Said HM,M.Ag.,MM**

Sekretaris  
**Musnawati SE.,M. Ak**

Penguji I  
**Afdol Rinaldi M.Ec**

Penguji II  
**H. Syamsudin Muir, Lc, Ma**



Mengetahui:  
 Kabag T.U  
 Fakultas Syariah dan Hukum

**Azmiati, S. Ag .,M.Si**  
 NIP. 19721210 200003 2 003

UIN SUSKA RIAU



# Journal of Sharia and Law

JL. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru, Pekanbaru-Riau  
 Po. Box 1004 Telp. (0761) 561645 Fax. (0761) 562052  
<https://jom.uin-suska.ac.id/index.php/jurnalfsh>  
 CP: 081268093970, 081371771449, 085225840274

## SURAT KETERANGAN


Journal of Sharia and Law, dengan ini menerangkan bahwa;

- : Mita Purnama Abjaboneta
- : [mitapurnama890@gmail.com](mailto:mitapurnama890@gmail.com)
- : Pengaruh Pendapatan Terhadap Produktivitas Karyawan Kontrak Wanita Pada PT. Gandaerah Hendana Menurut Perspektif Ekonomi Syariah
- : Dr. Heri Sunandar, M.CL
- : Ahmad Fauzi, S.HI., MA

submit Artikel ilmiah dan telah diterima (*accepted*) oleh pihak jurnal untuk diterbitkan pada *Journal of Sharia and Law* Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian surat ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 20 Juni 2023  
 An. Pimpinan Redaksi

  
 Haniah Lubis, S.E., M.E., Sy  
 NIP. 198311072019032004

UIN SUSKA RIAU

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hal Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak meruikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SHARI'AH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuah Madani - Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. / Fax 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Dilaksanakan di Cendana Pekanbaru  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi Undang-Undang  
 UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

: Un.04/F.I/PP.00.9/3220/2023  
 : Biasa  
 : (Satu) Proposal  
 : **Mohon Izin Riset**

Pekanbaru, 20 Maret 2023

Kepada Yth.  
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP  
 Provinsi Riau

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama	: MITA PURNAMA ABJABONETA
NIM	: 11920521968
Jurusan	: Ekonomi Syariah S1
Semester	: VIII (Delapan)
Lokasi	: PT .Gandaerah Hendana Desa Ukui DuaKec.Ukui Kab.Pelalawan

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul :  
 Pengaruh Pendapatan Terhadap Produktivitas Karyawan Kontrak Wanita Pada PT.Gandaerah Hendana Menurut Perspektif Ekonomi Syariah

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan memberikan izin guna terlaksananya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor  
Dekan

  
 Dr. Zulkifli, M.Ag  
 NIP.19741006200501 1 005

Tambusan :  
 Rektor UIN Suska Riau



# PT. GANDAERAH HENDANA

MEGA ASRI - GREEN OFFICE. JL. ARIFIN AHMAD BLOK B2 - 8 KEL. TANGKERANG TENGAH KEC. MARPOYAN DAMAI PEKANBARU - RIAU 28282

TELP: (0761) 8417761-63 / FAX: (0761) 8417768-69

## SURAT KETERANGAN

No : 379/HRD/GH/U/V/ 2023

Yang bertanda tangan di bawah ini di bawah ini :

: Rio  
 : Adm HRD  
 : Jl. Simpang Barito Desa Ukui Dua RT 003 RW 007 Kec.  
 Ukui Kab. Pelalawan

Dengan ini menerangkan bahwa :

: Mita Purnama Abjaboneta  
 : 11920521968  
 : UIN Sultan Syarif Kasim Riau  
 : Ekonomi Syariah

Dasarkan surat masuk dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Pelalawan untuk pelaksanaan kegiatan riset untuk data bahan penelitian dikeluarkan pada tanggal 13 April 2023. Telah melaksanakan penelitian di PT. Gandaerah Hendana Mulai April 2023 sampai dengan Mei 2023 untuk memperoleh data guna penyusunan Tugas Akhir Skripsi dengan judul "Pengaruh pendapatan terhadap produktivitas karyawan kontrak Wanita pada PT. Gandaerah Hendana menurut perspektif Ekonomi Syariah".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan oleh,  
 Uku, 23 Mei 2023

Adm HRD

File

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan, penerbitan, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



**PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN  
DINAS PENANAMAN MODAL  
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Komplek Perkantoran Bhakti Praja Email : dpmptsp.pelalawan@gmail.com  
Telp/Fax : 0761-95992. Telp : 0761-95991  
PANGKALAN KERINCI

**REKOMENDASI  
Nomor : 504/DPMPTSP/2023/0050**

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET / PRA RISET  
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN PENELITIAN**

Berdasarkan Peraturan Bupati Pelalawan Nomor 16 Tahun 2019 Tentang Pendelegasian Wewenang Menandatangani Perizinan dan Non Perizinan serta Penyelenggaraan Pelayanan kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pelalawan dan Surat dari DPMPTSP PROVINSI RIAU Nomor : Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/55113 dengan ini memberikan rekomendasi kepada :

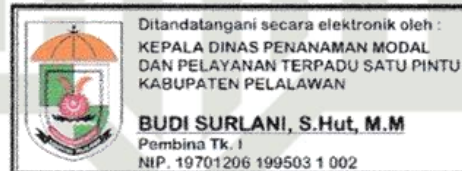
- |                      |  |
|----------------------|--|
| 1. Nama              | : <b>MITA PURNAMA ABJABONETA</b>   |
| 2. NIM / KTP         | : 11920521968  |
| 3. Program Studi     | : EKONOMI SYARIAH  |
| 4. Jenjang           | : S1   |
| 5. Alamat            | : JALAN WKS  |
| 6. Judul Penelitian  | : PENGARUH PENDAPATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN KONTRAK WANITA PADA PT. GANDAERAH HENDANA MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH |
| 7. Lokasi Penelitian | : PT. GANDAERAH HENDANA DESA UKUI DUA KEC. UKUI KAB. PELALAWAN   |

Dengan ketentuan sebagai berikut :

- Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan Riset / Pra Riset dan pengumpulan data ini.
- Pelaksanaan riset ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung tanggal rekomendasi ini dibuat.

Demikian rekomendasi ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan penelitian dan pengumpulan data ini dan terima kasih.

Dikeluarkan di Pangkalan Kerinci  
Pada tanggal 13 April 2023



**Tembusan :**

- PT. GANDAERAH HENDANA DESA UKUI DUA KEC. UKUI KAB. PELALAWAN
- Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pelalawan
- DEKAN FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM UIN SUSKA RIAU DI PEKANBARU
- Yang Bersangkutan

## REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/55113  
TENTANG



### PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

1.04.02.01

Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : U/04.F./PP.00.9/3220/2023 Tanggal 21 Maret 2023**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama : **MITA PURNAMA ABJABONETA**
2. NIM/KTP : **11920521968**
3. Program Studi : **EKONOMI SYARIAH**
4. Jenjang : **S1**
5. Alamat : **PEKANBARU**
6. Judul Penelitian : **PENGARUH PENDAPATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN KONTRAK WANITA PADA PT. GANDAERAH HENDANA MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH**
7. Lokasi Penelitian : **PT. GANDAERAH HENDANA DESA UKUI DUAKEC. UKUI KAB. PELALAWAN**

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
Pada Tanggal : 24 Maret 2023



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :  
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
PROVINSI RIAU**

UIN SUSKA RIAU

**Tembusan :**

**Ditampilkan Kepada Yth :**

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Pelalawan  
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Pangkalankerinci
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang bersangkutan

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumbernya. Dilarang memperbanyak atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



## BIOGRAFI PENULIS



Penulis merupakan anak dari ayah Maspur dan ibu Masita, dan merupakan anak pertama dari empat bersaudara, mempunyai dua orang adik perempuan, bernama Anggun Sasmita, Marsya dan satu orang adik laki-laki, yang bernama Hidayat Sudarjat. Penulis memulai pendidikan formal pada tahun 2005 di TK. Persada Nusantara, kemudian melanjutkan pendidikan sekolah dasar di SDN.002 Ukui dua kemudian melanjutkan ke tingkat SLTP di MTs Bahrul Ullum. Kemudian melanjutkan SLTA di MA. Ummatan Wasathan Pesantren Teknologi Riau. Setelah lulus tahun 2018, penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi melalui jalur UMPTKIN di UIN Suska Riau dengan prodi Ekonomi Syariah. Selama kuliah penulis pernah mengikuti organisasi Jurusan (HMPS-Ekonomi Syariah) dan organisasi Study Club Ekonomi Islam (SCEI).

Pada 15 Juli – 30 Agustus 2021 penulis melaksanakan Praktik Kerja Lapangan (PKL) atau Magang di Pegadaian Syariah CPS Subrantas. Tanggal 1 Juli – 31 Agustus 2022 Penulis melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Air Emas, Kecamatan Ukui, Kabupaten Pelalawan, Provinsi Riau, pada tanggal 12 Desember 2022 penulis melaksanakan seminar proposal skripsi dan pada tanggal 06 Februari 2023 melaksanakan ujian komprehensif.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.