



**PENGARUH *REWARD* TERHADAP KINERJA DENGAN VARIABEL
MODERASI *LOVE OF MONEY*
(Studi Eksperimen Pada Mahasiswa UIN SUSKA RIAU Jurusan Akuntansi S1
Angkatan Tahun 2020)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

Disusun Oleh:

WAHYU TRI PUTRI SIREGAR
NIM. 11870321866

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

1444 H / 2023

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dimiliki UIN Suska Riau


State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : WAHYU TRI PUTRI SIREGAR
 NIM : 11870321866
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : AKUNTANSI S1
 JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *REWARD* TERHADAP KINERJA DENGAN VARIABEL MODERASI *LOVE OF MONEY* (STUDI EKSPERIMEN PADA MAHASISWA UIN SUSKA RIAU JURUSAN AKUTANSI S1 ANGKATAN TAHUN 2020)
 TANGGAL UJIAN : KAMIS, 06 JULI 2023


DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING



Andi Irfan, SE. M.Ak.Ca
 NIP.19830418 200604 1 001

MENGETAHUI

KETUA JURUSAN




Dr. Hj. Mahvarni, SE, MM
 NIP.19700826 199903 2 001


Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
 NIP.19741108 200003 2 004

UIN SUSKA RIAU



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : WAHYU TRI PUTRI SIREGAR
 NIM : 11870321866
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : AKUNTANSI SI
 JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *REWARD* TERHADAP KINERJA DENGAN VARIABEL MODERASI *LOVE OF MONEY* (STUDI EKSPERIMEN PADA MAHASISWA UIN SUSKA RIAU JURUSAN AKUNTANSI SI ANGKATAN TAHUN 2020)
 TANGGAL UJIAN : KAMIS, 06 JULI 2023

Tim Penguji

Ketua

Dr. Julina, SE, M.Si
 NIP. 19730722 199903 2 001

Sekretaris

Ilham Chanra Putra, SE, MM
 NIP. 19890329 201903 1 008

Anggota

Dr. Dony Martias, SE, MM
 NIP. 19760306 200710 1 004

Anggota

Hidayati Nasrah, SE, M.Ak, Ak
 NIP. 19841229 201101 2 010

UIN SUSKA RIAU



Lampiran Surat:

Nomor : Nomor 25/2021

Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wahyu Tri Putri Siregar
 NIM : 11870321866
 Tempat/Tgl. Lahir : Rantauprapat, 14 November 1999
 Fakultas/Pascasajana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Dengan Variabel Moderasi Love
 of Money (Studi Eksperimen Pada Mahasiswa UIN SUSKA RIAU
 Jurusan Akuntansi S1 Angkatan Tahun 2020)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
 Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
 Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
 Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 14 Juli 2023
 Yang membuat pernyataan



Wahyu Tri Putri Siregar
 NIM. 11870321866

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA DENGAN VARIABEL MODERASI LOVE OF MONEY

(Studi Eksperimen Pada Mahasiswa UIN SUSKA RIAU Jurusan Akuntansi S1 Angkatan Tahun 2020)

Oleh:

WAHYU TRI PUTRI SIREGAR

NIM : 11870321866

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh reward terhadap kinerja dengan variabel moderasi love of money. Hipotesis pada penelitian ini yaitu (1). Ketika karyawan dijanjikan mendapatkan reward maka cenderung akan meningkatkan kinerja. (2). ketika karyawan memiliki love of money yang tinggi cenderung akan meningkatkan kinerja. (3). Ketika karyawan memiliki love of Money yang tinggi terhadap reward maka cenderung akan meningkatkan kinerja dibandingkan dengan love of money yang rendah. Penelitian ini melibatkan Mahasiswa Akuntansi S1 UIN Suska Riau konsentrasi Akuntansi Audit angkatan 2020 yang berjumlah 73 mahasiswa dan hanya 42 mahasiswa yang lolos dalam cek manipulasi. Penelitian ini menggunakan desain 2 x 2 antar subyek. Sebelum melakukan penelitian eksperimen yang sesungguhnya, penelitian ini melakukan pilot test untuk menguji instrumen yang digunakan. Hipotesis pada penelitian ini diuji dengan menggunakan structured analysis of variance (ANOVA). Waktu eksperimen berlangsung selama 25 menit. Instrumen yang digunakan pada penelitian ini yaitu translation key, kasus dan kuesioner. Hipotesis penelitian diolah menggunakan alat uji ANOVA. Hasil penelitian ini adalah (1) skema reward memiliki pengaruh terhadap kinerja. (2) love of money memiliki pengaruh terhadap kinerja, dan (3) love of money tidak memiliki pengaruh moderat pada skema reward terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kinerja, Reward, dan Love of Money



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan mengucapkan *Alhamdulillah* dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Reward terhadap Kinerja dengan variabel moderating Love of Money (Studi Eksperimen Pada Mahasiswa UIN Suska Riau Jurusan Akuntansi S1 Tahun 2020)”**. Penyusunan skripsi ini merupakan langkah awal untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Program Studi Akuntansi (S1), Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Saya sebagai penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta do’a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi.

Pada kesempatan ini saya sebagai penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Hairunas, M.Ag selaku rektor UIN SUSKA RIAU beserta Staff.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Bapak Dr. Mahmuzar, SH, MH selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
5. Ibu Dr. Hj. Julina, SE, M.si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
6. Ibu Faiza Muklis, S.E, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
7. Bapak Andi Irfan, SE, M.Ak,Ak.CA selaku Pembimbing Proposal dan Skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan, masukan, dan sumbangan pikiran kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
10. Cinta pertama dan panutanku, ayahanda Daham Siregar. Beliau memang tidak sempat menyelesaikan bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memberikan semangat serta motivasi hingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana.
11. Pintu surgaku, ibunda Latifah Hanim, terima kasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala bentuk bantuan, semangat dan doa yang diberikan selama ini. Terima kasih atas nasihat yang selalu diberikan meski



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terkadang pikiran kita tidak sejalan, terima kasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala. Ibu menjadi penguat dan penguat paling hebat.

3. Abangku tersayang Aydyl Mardani, S.T yang telah memberi dukungan, perhatian dan semangatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Kakakku tercinta Desma Kherlidani Siregar, S.Pd. terima kasih sudah ikut serta dalam proses penulis menempuh pendidikan selama ini, terima kasih atas semangat, motivasi, do'a dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat kakakku.
15. Terimakasih kepada Mahasiswa Akuntansi Audit Angkatan 2020 yang telah meluangkan waktu untuk memberikan kesempatan dan izin penulis untuk melakukan penelitian ini.
16. Terimakasih kepada Sri Mustika sari, Salma Naura Ismail, Ade Suryanti dan Asmarita kartika sari yang menjadi tempat berkeluh kesah, selalu berdoa bersama, saling memberi dukungan serta motivasi untuk menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini.
17. Seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga semua dukungan dan doa yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapat ridho dan balasan dari Allah SWT.
18. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah kuat melewati lika liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepada hati yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya. Saya bangga pada diri saya sendiri, kedepannya untuk raga yang kuat, hati yang selalu tegar, mari berkerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Segala kritik dan saran akan sangat bermanfaat dalam melengkapi dan menyempurnakan langkah-langkah selanjutnya demi hasil yang lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Aamiin yaa Rabbal'Alamin.

Pekanbaru, Juli 2023

Penulis

Wahyu Tri Putri Siregar
NIM. 11870321866

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	0
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	5
DAFTAR TABEL	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR LAMPIRAN	10
BAB I PENDAHULUAN	11
1.1 Latar Belakang Masalah.....	11
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian.....	17
BAB II TELAAH PUSTAKA	18
2.1 Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>).....	18
2.2 <i>Theory</i> motivasi <i>Herzberg</i>	19
2.3 Kinerja.....	20
2.4 <i>Reward</i>	21
2.5 <i>Love of Money</i>	22
2.6 Pandangan Islam Mengenai Kinerja dan <i>Reward</i>	24
2.6.1 Pandangan Islam Tentang Kinerja	24
2.6.2 Pandangan Islam Tentang <i>Reward</i>	25
2.7 Penelitian Terdahulu.....	25
2.8 Kerangka Pemikiran.....	29
2.9 Hipotesis Penelitian.....	29
2.9.1 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja	29
2.9.2 Pengaruh <i>Love Of Money</i> Terhadap Kinerja.....	30
2.9.3 <i>Love of money</i> Memoderasi Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap kinerja.....	31



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

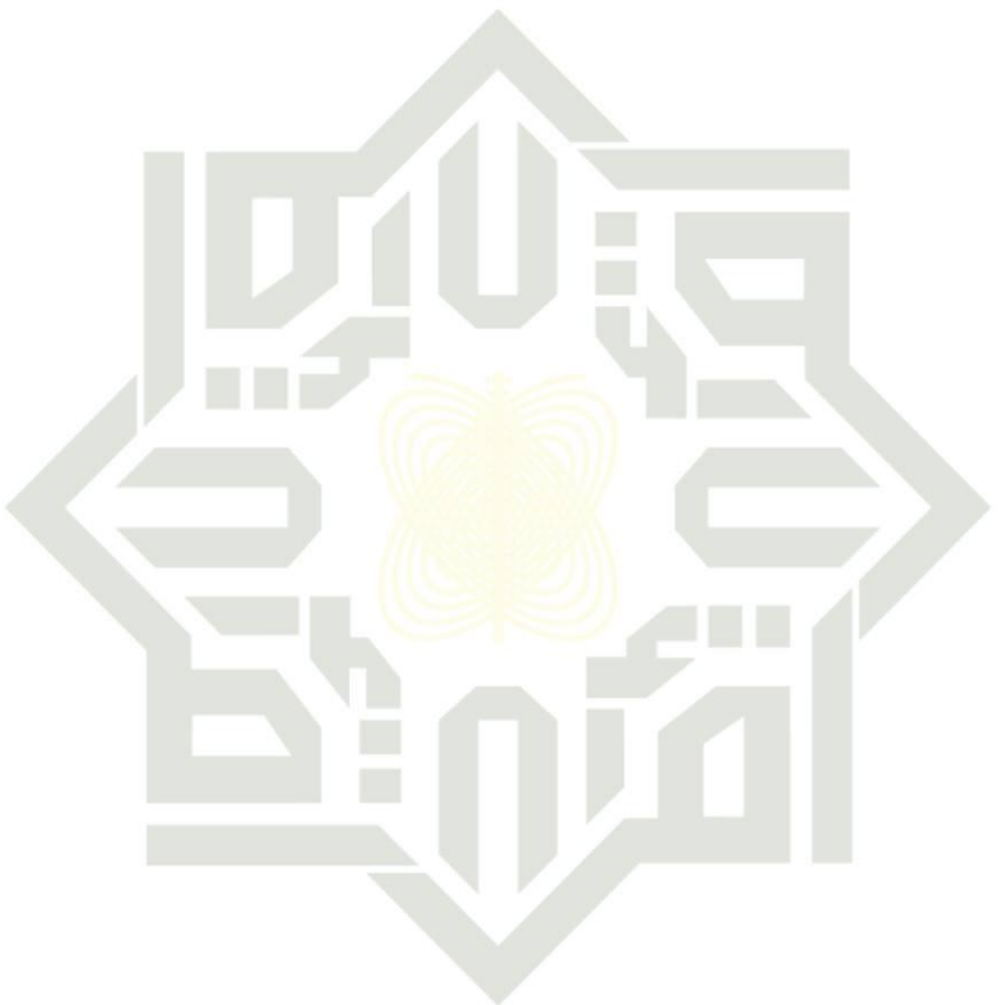
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Desain Penelitian	32
3.3 Lokasi dan Subjek Penelitian	33
3.3.1 Lokasi Penelitian	33
3.3.2 Subjek Penelitian	33
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
3.4.1 Variabel dependen (Y)	35
3.4.2 Variabel Independen (X)	36
3.4.3 Variabel Moderating	36
3.5 Alat Analisis Data	38
3.5.1 Uji Pilot Test	38
3.5.2 Uji Validitas	39
3.5.3 Uji Reliabilitas	40
3.5.4 Uji Asumsi ANOVA (<i>Analysis of Variance</i>)	40
3.5.5 Uji Hipotesis	41
3.6 Prosedur Penelitian	41
3.7 Hasil <i>Pilot Test</i>	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Deskripsi Umum	48
4.2 Deskripsi Data Khusus	49
4.3 Statistik Deskriptif Variabel	53
4.4 Uji Homogenitas	54
4.5 Uji Normalitas	56
4.6 Uji Hipotesis	57
4.7 Pembahasan	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Simpulan	64
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	LAMPIRAN.....	72
----------------------------------	---------------	----

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

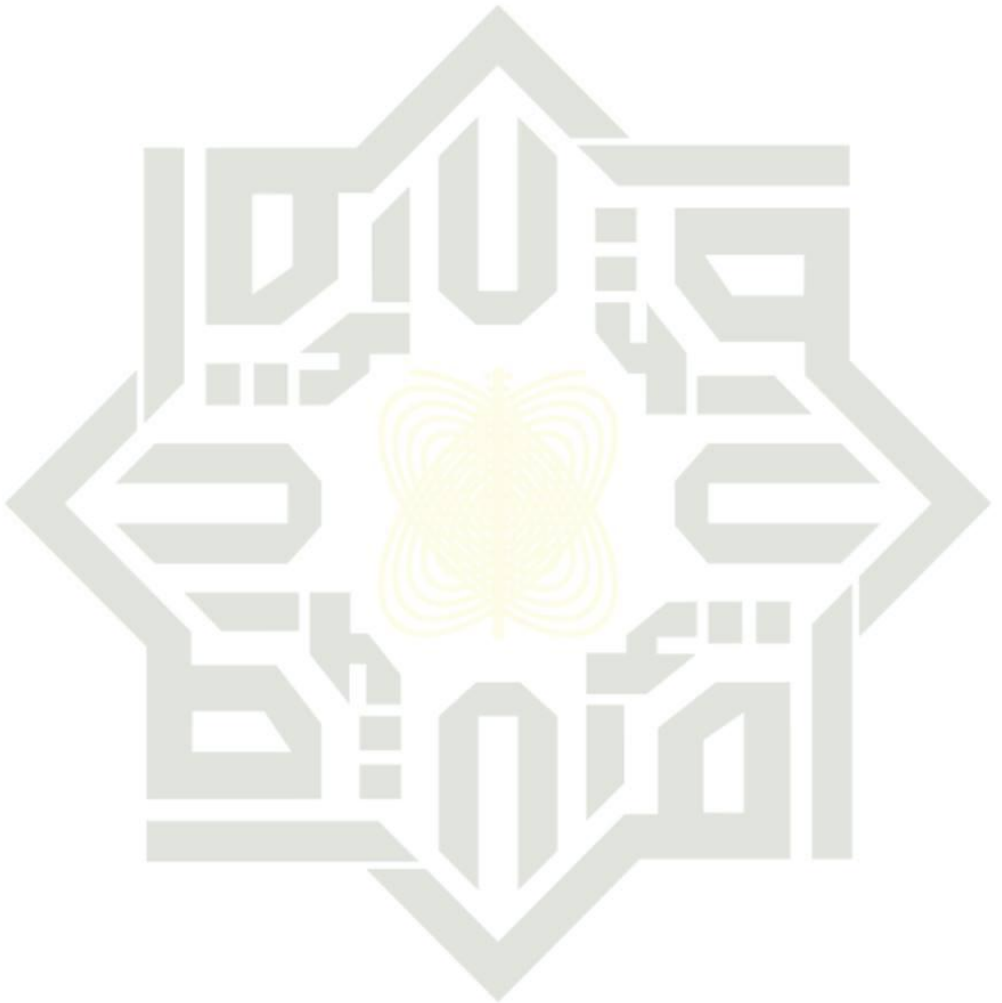
Tabel II 1	Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel III 1	Desain Penelitian.....	33
Tabel III 2	Desain Faktorial	34
Tabel III 3	Kesediaan Menjadi Partisipan.....	34
Tabel III 4	Kisi-kisi Instrumen Mengukur <i>Love of Money</i>	37
Tabel III 5	Uji Realibilitas	46
Tabel IV 1	Jumlah Subjek Dalam Penelitian	48
Tabel IV 2	Deskriptif Responden dan Data Penelitian	49
Tabel IV 3	Desain Faktorial 2X2.....	49
Tabel IV 4	Statistik Deskriptif Umur Responden Berdasarkan Skema Kompensasi.....	50
Tabel IV 5	Statistik Deskriptif Umur Responden Berdasarkan <i>Love of Money</i>	50
Tabel IV 6	Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Berdasarkan Skema Kompensasi.....	51
Tabel IV 7	Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Berdasarkan <i>Love of Money</i>	52
Tabel IV 8	Statistik Deskriptif IPK Berdasarkan Skema Kompensasi	52
Tabel IV 9	Statistik Deskriptif IPK Berdasarkan <i>Love of Money</i>	53
Tabel IV 10	Statistik Deskriptif Variabel Skema Kompensasi dan Kinerja	54
Tabel IV 11	Statistik Deskriptif Variabel <i>Love of Money</i> dan Kinerja.....	54
Tabel IV 12	Uji Homogenitas Pada Skema Kompensasi.....	55
Tabel IV 13	Uji Homogenitas Pada <i>Love of Money</i>	55
Tabel IV 14	Uji Normalitas.....	56
Tabel IV 15	Uji Hipotesis <i>Reward</i> Berpengaruh Terhadap Kinerja.....	57
Tabel IV 16	Uji Hipotesis <i>Love of Money</i> Berpengaruh Terhadap Kinerja	58
Tabel IV 17	Uji Hipotesis <i>Love of Money</i> Memoderasi Pengaruh Skema <i>Reward</i> Terhadap Kinerja.....	58
Tabel IV 18	Mean Kinerja Pada Skema Kompensasi.....	59

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 2 .2 Struktur KAP.....	43



UIN SUSKA RIAU

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Eksperimen.....	72
Lampiran 2	Desain Eksperimen.....	86
Lampiran 3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	86
Lampiran 4	Data Demografi Subjek.....	87
Lampiran 5	Data Responden, Skema Kompensasi, dan Kinerja.....	88
Lampiran 6	Data <i>Love of Money</i>	89
Lampiran 7	Data Subjek Deskriptif.....	91
Lampiran 8	Uji Homogen.....	91
Lampiran 9	Uji Normalitas.....	92
Lampiran 10	Uji Hipotesis.....	93

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Persaingan bisnis di era globalisasi sangatlah ketat. Beberapa perusahaan berusaha untuk meningkatkan produktivitas dari tenaga kerja karyawannya. Pemimpin harus menemukan cara untuk meningkatkan kinerja karyawan. Ini sangatlah penting, karena kinerja seseorang mencerminkan kepuasan dan kenikmatan terhadap pekerjaan yang dilakukan, memungkinkan mereka menyelesaikan dengan cepat tugas yang diberikan dan mendapatkan hasil yang terbaik (Rayadi, 2012).

Kinerja organisasi dan perusahaan tergantung pada apakah tujuan organisasi ditetapkan atau tidak. Karena kompetensi yang dimiliki seorang karyawan itu berbeda-beda dalam melaksanakan tugasnya, maka kinerja pegawai akan berbeda-beda. Ketika karyawan memiliki kinerja yang buruk akan menimbulkan dampak negatif bagi perusahaan, seperti kemalasan, prestasi kerja, dan kurang disiplin. Pencapaian kinerja yang tinggi membutuhkan kerjasama antara pemangku kepentingan internal dan eksternal.

Beberapa perusahaan mempertahankan kinerja karyawannya dengan memberikan balas jasa berupa kompensasi. Kompensasi langsung dapat berupa gaji, komisi maupun bonus, sedangkan kompensasi tidak langsung dapat berupa tunjangan, asuransi, pesangon serta pensiunan (Wibowo, 2011). Hal ini sesuai menurut Chow et al.,(1988) yang menunjukkan bahwa skema pembayaran dapat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mempengaruhi kemampuan kinerja seorang karyawan yang diharapkan oleh perusahaan. Di perusahaan dan organisasi, pemimpin harus mempertimbangkan kualitas kinerja karyawan, seperti menilai ketepatan dan kecepatan karyawan dalam bentuk penghargaan. Kompensasi *reward* adalah jenis pertimbangan yang diterima oleh seorang karyawan, baik finansial maupun lainnya. (Kadarisman, 2016). Tujuan dari sistem penghargaan yang dirancang oleh organisasi yaitu untuk memotivasi karyawan guna meningkatkan kinerja serta untuk mempertahankan karyawan yang berkompeten (Sulistiani, 2016).

Beberapa perusahaan memiliki skema kompensasi khusus untuk memotivasi karyawan mereka. Contoh perusahaan BI adalah perusahaan yang memiliki sistem kompensasi yang baik. Menurut cnbcindonesia (2021) BI anggarkan gaji pegawai 4,2 T di tahun 2022 naik 14% dari tahun 2021. Menurut data terakhir gaji maksimal pegawai BI tahun 2021 gaji fresh graduate Rp4,2 juta, manager trainee IT Rp 5,3 juta, asisten pelaksana Rp6 juta, staf BI Rp12,5 juta, asisten manajer Rp17,5 juta, manajer berada di kisaran Rp26 juta, asisten direktur BI Rp32,5, direktur Rp50-83 juta, asisten Gubernur BI Rp100 juta dan Deputi Gubernur Rp123-169 juta. Gaji tersebut belum termasuk Benefit yang dapat diterima oleh pegawai BI antara lain insentif (berbasis kinerja), kesehatan, jabatan kerja dan cuti. Tingkat upah, bonus serta tunjangan bervariasi sesuai dengan tingkat pekerjaan dan posisi pekerja.

Di sisi lain, beberapa perusahaan telah memperkenalkan sistem pemberian kompensasi meliputi gaji, tunjangan dan cuti. Namun menurut



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

cnbcindonesia (2022) PT Unilever Indonesia Tbk mengalami penurunan kinerja sehingga berdampak pada pendapatan dan laba bersih UNVR yang terus mengalami penurunan setiap tahun dimana pada tahun 2018 terhitung laba bersih 9,1 triliun, 2019 terhitung 7,4 triliun, 2020 terhitung 7,2 triliun dan 2021 terhitung 5,8 triliun, karena permasalahan pencapaian kinerja lagi kurang bagus sehingga perusahaan melakukan efisiensi Sebanyak 1.500 karyawan yang di PHK langkah tersebut di lakukan guna untuk memungkinkan Unilever menjadi lebih responsif terhadap konsumen dan memperbaiki pengiriman penjualan

Melihat dari beberapa contoh di atas peneliti ingin mengkaji apakah kompensasi sangat penting dan berpengaruh bagi perusahaan sehingga mampu memotivasi seluruh karyawan agar dapat bersungguh-sungguh dalam melaksanakan tugasnya. Pada kompensasi juga mampu mengikat seorang karyawan untuk memberikan keuntungan bagi perusahaan. Oleh karena itu, jika kinerja karyawan baik dan memuaskan maka kenaikan pendapatan perusahaan berbanding lurus dengan gaji serta bonus karyawan.

Karyawan menginginkan kompensasi yang tinggi untuk memenuhi segala kebutuhan hidup, tetapi perusahaan ingin menekan biaya yang terlalu tinggi. Biasanya pemberian kompensasi berupa uang. Sebagian masyarakat memandang sebuah uang sebagai salah satu motivator untuk bekerja. Uang menjadi salah satu motivator dengan mengaitkannya terhadap prestasi yang dicapai sehingga seberapa besar uang ialah seberapa tinggi pula prestasi serta kinerja yang dilakukannya (Anoraga & Suyati, 1995).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kecintaan akan uang dipandang negatif dan dianggap tabu oleh beberapa masyarakat tertentu. Kepercayaan umum menyatakan kecintaan terhadap uang merupakan akar dari segala kejahatan (Luna-Arocas, R. and Tang, 2004). kenyataanya *love of money* dapat menjadi salah satu motivator seseorang untuk melakukan hal positif, apabila seseorang memiliki sifat *love of money* yang tinggi yang ada di dalam dirinya, maka pada pengambilan keputusan cenderung berorientasi pada manfaat finansial yang akan diperoleh (Nazaruddin et al., 2018). Penelitian yang dilakukan Liu et al., (2011) dan Komang et al.,(2018) menjelaskan bahwa *love of money* dapat berpengaruh terhadap kinerja.

Pekerjaan seorang karyawan tidak jauh berbeda dengan pekerjaan seorang mahasiswa. Di sini, mahasiswa juga dapat mengerjakan tugas yang diberikan secara mandiri. Sehingga mahasiswa mempunyai tanggung jawab yang sama dengan seorang karyawan. Oleh karena itu, tanggung jawab ini menuntut agar mahasiswa menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu dan baik. Dari pernyataan tersebut dapat disimpulkan bahwa upaya yang mereka kerjakan sama-sama merupakan kinerja. Dimana karyawan dan mahasiswa menyelesaikan beberapa tugas pekerjaan yang diberikan yang kemudian mencapai suatu hasil dan prestasi. Perbedaannya sisi karyawan akan memperoleh imbal jasa yaitu berupa kompensasi sedangkan pada sisi mahasiswa akan memperoleh imbalan berupa sebuah nilai.

Pada penelitian Church et al., (2008) menggabungkan bonus dan denda, hasilnya orang lebih tertarik dengan kontrak bonus dibandingkan dengan kontrak



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

denda yang ada di dalamnya. Penelitian Xu & Ziegenfuss (2008) menyatakan ketika sistem penghargaan ada (dalam kondisi kerja terjamin dan hadiah uang tunai), kemungkinan pelaporan perilaku kesalahan lebih tinggi dari pada ketika tidak ada sistem penghargaan. Begitu pula penelitian yang dilakukan Apriyanti et al., (2021) menjelaskan bahwa terdapat pengaruh antara *reward* terhadap kinerja.

Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian Wibowo (2016) yang mana meneliti dengan variabel skema kompensasi terhadap kinerja dengan variabel moderating *love of money* dengan menggunakan metode penelitian eksperimen. Perbedaan penelitian ini yaitu dengan mengubah variabel independen menjadi *reward*. Dalam penelitian ini peneliti ingin mengkaji dampak yang ditimbulkan adanya *reward* terhadap kinerja seseorang. Hal ini berlandaskan dari penelitian Ferdinand & Satibi (2021), Akbar et al., (2020), Indah et al., (2019), Muqoyyarah (2018), Hukubun et al., (2020) dan Dharma (2020) menjelaskan bahwa *reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja seorang karyawan.

Pada penelitian ini peneliti ingin melihat bagaimana pentingnya sistem kompensasi dapat memotivasi kinerja seorang karyawan sehingga mereka dapat mencapai tujuan perusahaan dan juga pentingnya mengetahui tingkat kecintaan terhadap uang dari masing-masing individu yang dapat mempengaruhi kinerjanya. Pengukuran *love of money* sebagai variabel moderating ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana faktor kecintaan terhadap uang dapat memperlemah atau memperkuat pengaruh *reward* terhadap kinerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan penjelasan yang telah diuraikan di atas, peneliti terdorong untuk melakukan penelitian dengan judul: **“Pengaruh *Reward* Terhadap Kinerja Dengan Variabel Moderating *Love of Money* (Studi Eksperimen Pada Mahasiswa UIN Suska Riau Jurusan Akuntansi S1)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan pada latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut:

1. Apakah seorang karyawan yang dijanjikan mendapatkan *reward* cenderung akan meningkatkan kinerja ?
2. Apakah seorang karyawan yang memiliki *love of money yang tinggi* cenderung akan meningkatkan kinerja ?
3. Apakah seorang karyawan yang memiliki *love of money yang tinggi* terhadap *reward* cenderung akan meningkatkan kinerja dibandingkan dengan *love of money yang rendah* ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk menyelidiki pengaruh *reward* terhadap kinerja.
2. Untuk menyelidiki pengaruh *love of money* terhadap kinerja.
3. Untuk menyelidiki seorang karyawan yang memiliki *love of money yang tinggi* terhadap *reward* dalam meningkatkan kinerja dengan *love of money yang rendah*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.4 Manfaat Penelitian

Dengan penelitian ini, peneliti berharap mampu memberikan manfaat kepada beberapa pihak. Adapun manfaat pada penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis

- a. Hasil penelitian ini, dapat memperkuat teori yang sebelumnya dikemukakan oleh para ahli, khususnya mengenai sistem *reward*, kinerja manajerial, dan *love of money*.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan referensi dan literatur tambahan untuk melakukan penelitian serupa atau lebih lanjut dan dapat memberikan wawasan, ide dan pemikiran dalam upaya mendapatkan pengetahuan.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi penulis, penulis berharap penelitian ini dapat menambah wawasan keilmuan di bidang akuntansi dan menjadi sarana mempraktekkan teori yang dipelajari di perkuliahan.
- b. Bagi pihak lain, hasil penelitian ini harus membuka pikiran masyarakat dan memberi mereka wawasan tentang pemahaman dan konsep dasar mereka tentang sistem penghargaan, kinerja bisnis, dan kecintaan pada uang.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Teori Agensi (*Agency Theory*)

Menurut Jensen & Meckling (1976) teori agensi adalah hubungan kontraktual dimana pihak principal mempercayakan agen untuk memberikan jasa serta mendelegasikan wewenang dalam pengambilan keputusan kepada agent.

Pada teori agensi dijelaskan bahwa pihak prinsipal maupun agen memiliki sebuah kepentingan yang berbeda. Sehingga dengan pemberian kontrak insentif dalam pemberian sebuah kompensasi akan mengurangi perbedaan kepentingan ini. Melalui percobaan dalam eksperimen Xu & Ziegenfuss (2008) menunjukkan seorang auditor akan melaporkan kesalahan kepada atasan ketika adanya imbalan uang, hal ini membuktikan adanya efek positif dari kompensasi terhadap kinerja dalam pengungkapan kesalahan perusahaan atau bahkan penipuan.

Hubungan antara teori dan penelitian ini adalah principal menilai kinerja manajemen berdasarkan akuntabilitas. Nyatanya, manajer cenderung membuat laporan mereka terdengar benar, sehingga principal menganggap kinerja mereka baik-baik saja tanpa mengetahui kebenarannya. Maka dari itu untuk mengurangi beberapa kecurangan yang dilakukan oleh manajemen dibutuhkan suatu pengujian, pengujian pastinya dilakukan oleh pihak ketiga yaitu seorang auditor. Sehingga diperlukan adanya sistem kompensasi terhadap seorang auditor. Dengan adanya pihak ketiga diharapkan mampu meminimalisir beberapa



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kecurangan serta mengevaluasi kinerja agen dan mendapatkan informasi yang relevan. Hubungan keagenan ini sangat penting dikarenakan adanya perbedaan kepentingan yang terjadi antara principal maupun agent sehingga adanya pihak ketiga mampu menjadi penghubung kepentingan antara keduanya. Berdasarkan dari teori dapat diketahui bahwa kompensasi merupakan alat untuk peningkatan kinerja dalam bingkai *agency theory*, hasil ini memberikan dukungan empiris bahwa pemberian kompensasi dilakukan untuk mengatasi masalah dalam teori agensi, yaitu perbedaan kepentingan antara principal dan agen (Sulistiani, 2016).

2.2 Theory motivasi Herzberg

Motivational dan *hygiene* merupakan bagian dari teori *herzberg* yang dikenal dengan *Herzberg's Two Factors Motivational Theory*. Menurut *Herzberg* (Hasibuan, 2016) ada dua macam faktor kebutuhan yang orang inginkan yaitu faktor motivasional dan faktor *hygiene*. faktor uang merupakan faktor *hygiene* yaitu orang yang mencintai uang yang tinggi akan lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Herzberg mengatakan faktor intrinsik pekerjaan disebut sebagai faktor motivator sedangkan faktor ekstrinsik berhubungan dengan lingkungan pekerjaan yang disebut faktor pemeliharaan (*hygiene factor*). Seseorang akan merasa puas dengan pekerjaan yang dilakukan jika terdapat faktor ekstrinsik (*hygiene factor*) dimana ketika perusahaan menerapkan gaji yang tinggi dari pada perusahaan lain maka karyawan akan merasa puas tetapi tidak membuat mereka termotivasi sebab mereka terbiasa menerima gaji yang sama dengan seseorang yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memiliki kinerja yang kurang baik, namun apabila terdapat faktor intrinsik (*motivator factor*) maka karyawan akan termotivasi untuk memberikan kinerja yang terbaik, kondisi ini diperlukan untuk melihat tingkat kepuasan kerja sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik. Faktor intrinsik meliputi promosi, penghargaan, kenaikan pangkat, pekerjaan itu sendiri, dan tanggung jawab. (Christhofer & Kesumawatie, 2015)

2.3 Kinerja

Dalam KBBI disebutkan bahwa prestasi berarti: (1) mencapai sesuatu, (2) prestasi yang ditunjukkan, (3) kemampuan kerja. Menurut Tangkilisan (2005) kinerja merupakan suatu kondisi organisasi dalam melaksanakan misinya, yang dinilai dari tingkat dalam produktivitas, kualitas pelayanan, daya tanggap serta tanggung jawab. Menurut Mahsun (2006) Kinerja yaitu suatu gambaran kualitas pencapaian dalam pelaksanaan kegiatan. Sedangkan menurut Sulaksono (2015) Kinerja SDM dilihat dari prestasi yang mengukur kualitas maupun kuantitas yang diraih dalam satuan periode. Dari penjelasan diatas disimpulkan bahwa kinerja adalah suatu pencapaian seseorang sesuai dengan tugas yang diberikan, kemampuan dalam melaksanakan sebuah tujuan, sasaran serta misi dan visi suatu perusahaan.

Karakteristik kinerja menurut Mangkunegara (2000) yaitu:

- a. Memiliki tanggung jawab tinggi
- b. Mampu menjalankan risiko yang sedang dihadapi
- c. Mempunyai tujuan yang nyata



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Mempunyai rencana kerja yang besar guna merealisasi tujuannya
- e. Memanfaatkan umpan balik positif dalam setiap kegiatan kerja yang sedang dilaksanakan
- f. Mencari waktu untuk merealisasikan suatu rencana yang diprogramkan.

Menurut Robinson (2006) terdapat beberapa indikator untuk mengukur sebuah kinerja yaitu:

- a. Kualitas kerja yaitu penyelesaian tugas berdasarkan pekerjaan yang diselesaikan dan keterampilan serta kemampuan seorang karyawan
- b. Kuantitas yaitu jumlah yang diselesaikan
- c. Ketepatan waktu
- d. Efektivitas dalam penggunaan sumber daya organisasi (uang, tenaga, bahan baku, teknologi)
- e. Kemandirian dalam menjalankan fungsi tugasnya sendiri
- f. Komitmen Kerja yaitu tingkat komitmen serta tanggung jawab karyawan terhadap organisasi tersebut.

2.4 Reward

Reward merupakan suatu penghargaan yang diberikan dalam bentuk material maupun non material. *Reward* setara dengan kompensasi, penghargaan atau hadiah. Menurut Paramarta (2016) *Reward* merupakan suatu hadiah atau penghargaan, memberikan *reward* yang menyenangkan setelah seseorang sudah menjalankan tingkah laku yang diinginkan. Sementara menurut Apsari (2021) *reward* merupakan apresiasi dalam bentuk material maupun non material yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diberikan secara individu ataupun kelompok yang telah memberikan kontribusi kepada suatu perusahaan. Dari pengertian tersebut disimpulkan bahwa *reward* yaitu suatu penghargaan yang dibagikan oleh perusahaan kepada karyawannya yang mana penghargaan tersebut dapat berupa material dan non material yang bertujuan agar mereka termotivasi untuk mencapai tujuan suatu perusahaan.

Menurut Winardi (2004) *reward* dapat dikategorikan sebagai berikut:

- a. Material berupa gaji
- b. istirahat kerja serta bonus
- c. Penghargaan sosial (sanjungan, senyum, umpan balik evaluasi, isyarat-isyarat nonverbal, tepukan di bahu, makan bersama, penghargaan bentuk formal serta pemberian plakat dinding)
- d. Tugas itu sendiri Seperti bekerja dengan tanggung jawab yang besar, rotasi kerja, dan sebagainya
- e. pujian untuk diri sendiri.

Adapun manfaat *reward* pada perusahaan menurut Kadarisman (2012)

yaitu:

1. Menarik karyawan untuk bekerja pada perusahaan.
2. Memberikan rangsangan kepada karyawan guna mencapai sebuah prestasi yang tinggi.
3. Mengikat karyawan agar tetap bekerja pada perusahaan.

2.5 *Love of Money*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aktivitas individu dalam keseharian tidak luput dari yang namanya uang, sehingga uang merupakan salah satu aspek yang sangat penting di kehidupan sehari-hari. Menurut Tang et al., (2008) *love of money* adalah sikap atau keinginan individu terhadap sebuah uang. Tang & Chiu (2003) juga mengatakan bahwa seseorang yang membenci uang tidak peduli untuk memenuhi kepuasan kebutuhan mereka, sementara orang yang mencintai uang paling peduli untuk memenuhi kepuasan kebutuhan mereka.

Tang & Chiu (2003) memakai skala pandangan *The Love of Money Scale* (LOMS). LOMS terdiri dari 4 faktor yaitu motivator, sukses, pentingnya uang, dan kekayaan. Menurut Elias & Farag (2010) tingkat *Love of Money* pada mahasiswa diidentifikasi dalam beberapa kelompok yaitu:

1. *Money Worshipers* mahasiswa yang sangat cenderung dalam memuja uang
2. *Money repellants* mahasiswa yang hanya memandang uang sebagai alat pembayaran saja.
3. *Careless Money admirers* mahasiswa yang sangat mendambakan uang akan melakukan apapun untuk mendapatkannya sehingga mengarah ke tingkat komitmen kerja yang lebih tinggi dan tingkat pencapaian yang lebih tinggi.

Jadi dapat disimpulkan bahwa *love of money* adalah kecintaan seseorang terhadap uang. Dimana seseorang akan melakukan sesuatu untuk menghasilkan uang. Pada penelitian ini tingkat *love of money* terbagi menjadi 2 yaitu *high love of money* dan *low love of money*. kedua tingkatan ini akan mempengaruhi seberapa besar kinerja yang dilakukan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6 Pandangan Islam Mengenai Kinerja dan Reward

2.6.1 Pandangan Islam Tentang Kinerja

Pandangan dalam islam mengenai kinerja merupakan suatu cara seseorang dalam mengapresiasi diri. Pada dasarnya kinerja merupakan ialah wujud nyata dari kepercayaan, nilai, pemahaman yang dipercayai serta dilandasi dasar moral yang sangat kuat sehingga mampu menjadikan motivasi untuk melahirkan pekerjaan yang bermutu. Allah SWT berfirman dalam Al-Qur'an surat At-Taubah ayat 105 berbunyi:

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ
 عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya:

“Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan” (QS.At-Taubah ayat 105)

Dalam ayat diatas dijelaskan bahwa seorang muslim dalam bekerja bertujuan untuk mencari keridhaan Allah SWT sehingga memperoleh hikmah dari hasil yang dikerjakannya. Artinya ketika seorang muslim melakukan pekerjaannya dengan baik dan memperlihatkan kinerja yang baik bagi suatu perusahaan maka seseorang tersebut dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6.2 Pandangan Islam Tentang Reward

Pandangan dalam islam tentang *reward* yaitu dijelaskan dalam Al-Qur'an dimana terdapat beberapa ayat-ayat yang mengisyaratkan penggunaan hadiah/pahala dalam mendidik. Allah SWT berfirman dalam Al-Qur'an surat Ali Imran ayat 136 berbunyi:

أُؤْتِيكَ جَزَاءَهُمْ مَغْفِرَةً مِّن رَّبِّهِمْ وَجَنَّاتٍ تَجْرِي مِن تَحْتِهَا الْأَنْهَارُ
 خَالِدِينَ فِيهَا وَنِعْمَ أَجْرُ الْعَامِلِينَ ﴿١٣٦﴾

Artinya :
 “Mereka itu balasannya adalah ampunan dari Tuhan mereka dan surga yang dalamnya mengalir sungai-sungai. Sedang mereka kekal di dalamnya, dan itulah sebaik-baiknya pahala orang-orang yang beramal”. (Q.S Ali-Imran: 136)

Dari penjelasan ayat diatas dapat diartikan bagaimana bentuk pengakuan dalam pemberian hadiah/pahala sasaran yang lebih bersifat khusus, yakni hadiah bagi yang patuh dan menunjukkan perbuatan baik.

2.7 Penelitian Terdahulu

Tabel II.1
Penelitian Terdahulu

No	Peneliti dan Tahun	Judul	Hasil Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.	Lalitya Nareswari Wibowo (2016)	Pengaruh Skema Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Variabel Moderating <i>Love of Money</i>	Hasil pengujian menunjukkan bahwa skema kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan <i>love of money</i> memoderasi pengaruh skema bonus dan <i>clawback</i> terhadap kinerja.
2	Novingky Ferdinand & Ahmad Satibi (2021)	Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja karyawan Minimarket.	Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel bebas, yaitu penghargaan atau penghargaan yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh signifikan dan kuat terhadap variabel kinerja di kalangan karyawan minimarket.
3.	Irfan Rizka Akbar dkk (2020)	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Unggul Abadi Jakarta	Hasil pengujian bahwa Pemberian reward berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi $Y = 9,047 + 0,862X$, nilai korelasi sebesar 0,774 atau kuat dan kontribusi pengaruh sebesar 59,9% sedangkan sisanya sebesar 40,1%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			dipengaruhi faktor lain.
4.	Putu Panca Adi Pratiwi Indah dkk (2019)	Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali	Pemberian reward memiliki pengaruh yang kuat terhadap tingkat kinerja trainee, dapat dibuktikan dengan dimana nilai t hitung yaitu sebesar 4,735 dengan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$ yang menyatakan bahwa variabel bebas yaitu teknik penghargaan (X) memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja trainee (Y).
5.	Lailatul Muqoyyarah (2018)	Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan.	Pemberian reward mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PDAM Magetan. Terbukti dari hasil analisisnya.
6.	Deanly M. Hukubun dkk (2020)	Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado	Reward berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Best Western Lagoon Manado
7.	Marcell Try Dharma (2022)	Pengaruh Reward, Stress Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Yan Residence Tegal	Hasil Variabel Reward atau Penghargaan (X1) dari hasil <i>thitung</i> didapatkan 1.369 nilai kecildari <i>ttabel</i> 1.675 hingga disimpulkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			hipotesis Ha di terima, ini dapat memberikan petunjuk adanya hasil yang signifikansi antara Penghargaan dengan Kinerja Kerja Karyawan.
8.	Suak dkk (2017)	Pengaruh <i>Reward</i> Dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang	Hasil penelitian diperoleh pemberian reward tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dikarenakan pemberian reward yang kurang efektif dalam upaya memberikan dorongan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawannya.
9.	Monteiro et al., (2015)	Attitudes towards money and motivational orientation to work in Brazilian young workers	Hasil penelitian diperoleh bahwa perilaku positif dari <i>love of money</i> diwujudkan dalam bentuk usaha untuk mendapatkan reward
10.	Liu dan Tang (2011)	Does the <i>Love of Money</i> Moderate the Relationship between Public Service Motivation and Job Satisfaction? The Case of Chinese Professionals in the Public Sector	Hasil penelitian diperoleh bahwa orang yang memiliki <i>love of money</i> yang tinggi berpengaruh signifikan terhadap motivasi untuk melayani publik dan kepuasan terhadap kinerjaj
11.	Komang Adi	Kompetensi Sumber	Hasil penelitian ini

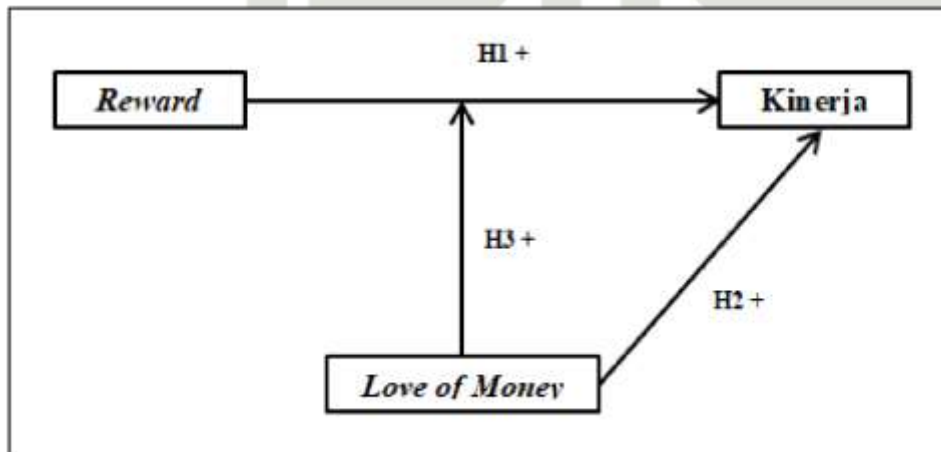
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Kurniawan Saputra dkk (2018)	Daya Manusia Dan Sikap Love of Money Dalam Pengelolaan Keuangan Usaha Mikro Kecil Menengah (Umkm)	menunjukkan bahwa sikap <i>love of money</i> memiliki pengaruh signifikan terhadap pengelolaan kinerja keuangan UMKM berbasis economic entity concept.
--	------------------------------	---	--

Sumber: Data olahan dari berbagai penelitian terdahulu

2.8 Kerangka Pemikiran



Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran

2.9 Hipotesis Penelitian

Dari kerangka diatas, dapat diajukan beberapa hipotesis dalam penelitian ini sebagai berikut:

2.9.1 Pengaruh Reward Terhadap Kinerja

Reward ialah pendapatan yang diberikan atas kinerja karyawan yang sudah memenuhi persyaratan tertentu. Pada penelitian yang dilakukan Hannan et al.,(2004) dimana individu dihadapkan oleh dua kontrak yaitu kontrak bonus



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan kontrak denda, hasilnya individu cenderung memilih pemberian kontrak bonus dibanding kontrak denda. Selain itu pada penelitian Ferdinand & Satibi (2021), Akbar et al., (2020), Indah et al., (2019), Muqoyyarah (2018), Hukubun et al., (2020) serta Dharma (2020) menyebutkan bahwa pemberian *reward* sangat berpengaruh positif pada kinerja seorang karyawan.

Reward sangat mempengaruhi usaha yang dilakukan oleh seorang karyawan. Dimana individu akan termotivasi untuk memperlihatkan kinerjanya yang baik apabila ia dipastikan akan menerima *reward* di awal perjanjian. Semakin tinggi suatu penghargaan yang diterima, maka akan meningkatkan semangat individu dalam bekerja di suatu perusahaan. Berdasarkan penjelasan di atas dirumuskanlah hipotesis pertama, yaitu:

H1 : Ketika karyawan dijanjikan mendapatkan *Reward* maka cenderung akan meningkatkan kinerja.

2.9.2 Pengaruh *Love Of Money* Terhadap Kinerja

Menurut Anoraga & Suryati (1995) seseorang memandang uang sebagai motivator utama untuk bekerja. sehingga seberapa besar uang yang diperoleh maka seberapa tinggi prestasi serta kinerja yang dilakukan individu. Penelitian Saputra et al., (2018) dan Liu et al., (2011) menjelaskan bahwa *love of money* sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Apabila individu memiliki *high love of money* maka cenderung akan meningkatkan kinerjanya, dengan kecintaan terhadap uang sebagai imbalan, karyawan akan lebih giat dan menuntut lebih banyak pekerjaan daripada



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mereka yang tidak memiliki kecintaan akan uang sebagai imbalannya.

Berdasarkan penjelasan diatas dapat dirumuskanlah hipotesis kedua, yaitu:

H2 : Ketika karyawan memiliki *Love of Money* yang tinggi cenderung akan meningkatkan kinerja.

2.9.3 *Love of money* Memoderasi Pengaruh *Reward* Terhadap kinerja

Pada penelitian Apriyanti et al., (2021) menyatakan adanya pengaruh *reward* terhadap suatu kinerja. Pemberian kompensasi berupa *reward* akan membuat kinerja seseorang meningkat. pada penelitian ini ditambahkan *Love of money* sebagai variabel moderating yang akan diuji apakah *love of money* mampu memperkuat atau sebaliknya memperlemah pengaruh *reward* terhadap suatu kinerja

Seseorang yang memiliki perilaku *love of money* memandang bahwa uang itu sangat penting. Dengan adanya *reward*, seseorang yang memiliki kecintaannya terhadap uang akan bekerja lebih keras untuk mendapatkan *reward*. Tingkat keinginan seorang karyawan akan mendapatkan imbalan tersebut juga dapat dipengaruhi oleh sikap kecintaan terhadap uang. Sehingga mereka yang mempunyai sikap *high love of money* akan meningkatkan kinerjanya agar secara pasti dapat memperoleh *reward* tersebut.

H3 : Ketika karyawan memiliki *Love of Money* yang tinggi terhadap *Reward* maka cenderung akan meningkatkan kinerja dibandingkan dengan *Love of Money* yang rendah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Jenis pada penelitian ini yaitu penelitian eksperimen, menurut Nahartyo (2013) penelitian ini menyelidiki fenomena dengan memanipulasi kondisi dalam prosedur tertentu dan mengamati serta menginterpretasikan hasilnya. Menurut Emzir (2017) ada tiga karakteristik pada penelitian eksperimen, yaitu:

1. Manipulasi, dimana peneliti memutuskan nilai variabel independen yang diambil dan kelompok mana yang akan mendapatkan bentuk tersebut.
2. Pengendalian, dimana dalam hal ini peneliti ingin agar variabel yang akan diukur serupa dan dapat menambahkan faktor lain ke dalam variabel tersebut atau menghilangkan faktor lain dari variabel lain sesuai kebijakannya.
3. Pengamatan, dimana peneliti ingin mengetahui apakah metode tertentu mempunyai pengaruh dan pelaksanaan perlakuan dilakukan pada dua kelompok yaitu kelompok eksperimen maupun kelompok kontrol.

3.2 Desain Penelitian

Pada penelitian ini desain yang digunakan yaitu desain eksperimental, menurut Nahartyo (2013) desain tersebut harus mampu meningkatkan validitas hasil penelitiannya serta meningkatkan kemampuan seorang peneliti dalam mengambil kesimpulan suatu hubungan kausalitas. .

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian menggunakan desain faktorial 2x2 *between subjects*. Pada desain penelitian ini terdapat faktor yang terdiri dari variabel independen yaitu skema *reward*, variabel dependen yaitu kinerja, dan variabel moderating yaitu *love of money*. Eksperimen ini dibuat untuk menguji hipotesis dengan menggunakan desain 2x2 *between subject*.

Tabel III.1
Desain Penelitian 2x2 *Between Subject*

		Jenis Kompensasi	
		<i>Reward</i>	<i>Non Reward</i>
<i>Love of Money</i>	<i>Low LOM</i>	1	2
	<i>High LOM</i>	3	4

3.3 Lokasi dan Subjek Penelitian

3.3.1 Lokasi Penelitian

Pada penelitian ini lokasi dilaksanakan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Peneliti melibatkan beberapa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Program Studi Akuntansi S1.

3.3.2 Subjek Penelitian

Partisipan yang terdapat pada penelitian ini ialah mahasiswa UIN Suska Riau Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Program Studi Akuntansi S1 angkatan tahun 2020. Teknik dalam pengambilan partisipan peneliti menggunakan judgment sampling. Judgment sampling merupakan teknik penentuan sampel dengan preferensi peneliti karena periset memilih siapa saja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang dapat ditemui dengan kriteria tertentu (Sekaran, 2017). Penentuan ukuran sampel berdasarkan Nahartyo (2016) ukuran sampel untuk studi eksperimental sederhana. Yaitu setiap sel berisi minimal 10 partisipan.

Tabel III.2
Desain Faktorial 2x2

		Jenis Kompensasi	
		<i>Reward</i>	<i>Non Reward</i>
<i>Love of Money</i>	<i>Low LOM</i>	20	20
	<i>High LOM</i>	20	20

Tabel III.3
Kesediaan menjadi partisipan

Mahasiswa	Partisipan
Akuntansi S1	80
Jumlah	80

Penggunaan seorang mahasiswa akuntansi sebagai *surrogate* dapat dilakukan dikarenakan mahasiswa tersebut mampu mengambil peran auditor level bawah sebab pada umumnya posisi auditor level awal di kantor akuntan diisi oleh para mahasiswa *fresh graduate* sehingga dianggap telah mempunyai kemampuan yang memadai dalam mengerjakan pekerjaan ini atas dasar Lee & Welker (2007) yang dikutip Nahartyo (2013). Subjek penelitian yang dipilih adalah mahasiswa UIN Suska Riau Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Program

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Studi Akuntansi S1. Kriteria mahasiswa yang menjadi subjek dalam penelitian ini adalah:

1. Subjek mahasiswa jurusan Akuntansi S1 angkatan 2020
2. Mahasiswa yang memiliki nilai IPK 3,00
3. Sudah/telah mengambil mata kuliah Audit, Akuntansi Manajemen & Manajemen Strategi dengan nilai minimal B
4. Sudah menyelesaikan 100 SKS
5. Mahasiswa yang memiliki nilai IPK 3,00 serta sudah mengambil mata kuliah di atas diharapkan mampu memahami tentang pekerjaan jika sedang berada di posisi seorang auditor junior dalam sebuah perusahaan.

3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian

3.4.1 Variabel dependen (Y)

Variabel dependen merupakan variabel di mana nilainya sangat dipengaruhi oleh variabel lainnya. Menurut Alhamda (2018) variabel independen adalah variabel yang perubahan nilainya dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel terikat (Y) pada penelitian ini yaitu kinerja. Kinerja didapat dari responden yang diumpamakan sebagai seorang pegawai. Instrumen dalam penelitian ini ialah adopsi, dan adaptasi experimental task yang dikembangkan dalam penelitian Chow et al., (1988) di mana beberapa simbol-simbol

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diterjemahkan ke dalam huruf alphabet, dengan menggunakan suatu translation key.

3.4.2 Variabel Independen (X)

Variabel independen adalah variabel yang dapat mempengaruhi variabel lainnya. Variabel bebas (X) dalam penelitian ini ialah skema *reward*. Menurut Apsari (2021) *reward* merupakan bentuk apresiasi baik secara material maupun non material yang diberikan oleh pihak perusahaan terhadap seseorang yang telah memberikan kontribusi terhadap perusahaan.

Pengukuran menggunakan instrumen yang diadopsi dari penelitian Prabowo & Priantinah (2018) menggunakan kasus, kasus akan digunakan untuk mengukur variabel *reward* dari kecurangan pelaporan keuangan. Yang merupakan pengembangan dari penelitian Xu & Ziegenfuss (2008). Peneliti membuat instrument modifikasi bertujuan agar variabel sesuai yang peneliti gunakan.

3.4.3 Variabel Moderating

Variable moderating merupakan variabel yang akan memperkuat dan memperlemah suatu hubungan antara variabel bebas serta variabel terikat Nikolaus (2019). Variabel moderating dalam penelitian ini ialah *love of money*. Penelitian ini ingin menguji bagaimana pengaruh *love of money* terhadap hubungan antara skema *reward* dan kinerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada variabel moderating *love of money* diukur dengan menggunakan *Love of Money Scale (LOMS)*. Dalam penelitian Tang & Chiu (2003) LOMS terdapat empat faktor antara lain:

1. Motivator
2. Kesuksesan
3. Kepentingan
4. Kekayaan

Tabel III 4
Kisi-kisi Instrumen Untuk Mengukur *Love of Money*

Variabel Penelitian	Indikator	Jumlah Butir	No. Item Instrumen
<i>Love of Money</i>	1. Uang Sebagai Motivator	5	1, 2, 3, 4, 5
	2. Uang Mempresentasikan Kesuksesan	5	6, 7, 8, 9, 10
	3. Uang Itu Penting	9	11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19
	4. Keinginan Menjadi Kaya	4	20, 21, 22, 23

Sumber: Lalitya Nareswari Wibowo (2016)

Mustafa (2009) menyatakan skala Likert memungkinkan peneliti untuk mengetahui tingkat sikap maupun perasaan responden. Pada penelitian ini skala likert menggunakan empat pernyataan yaitu “sangat tidak setuju”, “tidak setuju”, “setuju”, dan “sangat setuju”. Dalam skala ini peneliti tidak memasukkan pernyataan netral sebab agar peneliti dapat melihat partisipan yang benar-benar paham dan hanya memilih pro atau kontra dengan pernyataan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang diberikan. *Love of money* diukur dengan mengambil rata-rata dari nilai total item kuesioner. Setelah menemukan nilai rata-rata peneliti akan mengkategorikan responden dengan total item kuesioner di bawah rata-rata maka masuk dalam kelompok *low love of money*. Selanjutnya responden dengan skor total di atas rata-rata maka masuk dalam kelompok *high love for money*.

3.5 Alat Analisis Data

3.5.1 Uji Pilot Test

Pilot test merupakan versi kecil dari sebuah penelitian yang dilaksanakan sebagai persiapan untuk studi yang lebih besar. Keuntungan dilaksanakannya uji *pilot test* ini di antaranya:

1. Memberi peringatan diawal tentang potensi kegagalan penelitian utama.
2. Sebagai referensi bagi para peneliti di bagian protokol mana akan gagal dijalankan.
3. Memastikan apakah metode dan instrumen sudah cukup baik, sederhana, mudah dipahami atau rumit.

Untuk menguji validitas pada instrumen, terlebih dahulu peneliti melaksanakan *pilot test*. Pada *pilot test* ini melibatkan mahasiswa UIN Suska Riau Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi S1 angkatan 2020. Dimana prosedur dilakukan guna mengetahui dalam kasus yang diberikan apakah dapat benar-benar dipahami oleh subjek atau tidak serta mengetahui

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

apakah dalam desain penelitian mungkin terdapat beberapa kesalahan yang akan terjadi.

Sebelum dilaksanakannya eksperimen yang sebenarnya, terlebih dahulu dilaksanakan *pilot test*. Pada *pilot test* ini dilakukan dengan beberapa kriteria yaitu:

- a. Mahasiswa yang memiliki nilai IPK 3.00.
- b. Subjek mahasiswa Jurusan Akuntansi S1 angkatan 2018.
- c. Sudah/telah mengambil mata kuliah Audit, Akuntansi Manajemen & Manajemen Strategi dengan nilai minimal B
- d. Subjek pada *pilot test* merupakan subjek yang tidak termasuk ke dalam subjek penelitian yang sesungguhnya.

Dengan kriteria di atas diharapkan subjek dalam uji ini sudah memiliki pemahaman dan penalaran tentang kinerja dalam sebuah perusahaan. Suasana uji pilot ini harus dirancang semirip mungkin dengan suasana eksperimen yang sebenarnya. Meski demikian, suasananya harus lebih santai, namun hal tersebut tidak mengurangi keseriusan subjek dalam uji pilot ini. Dalam penelitian ini dilakukan melalui dua tahap teknik pengujian kualitas data dan menganalisis data yakni:

3.5.2 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk menguji keakuratan dari pertanyaan-pertanyaan yang akan digunakan pada instrumen pengukuran variabel. Prosedur dilakukan bertujuan untuk melihat apakah kasus yang diidentifikasi dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dimengerti serta mengetahui kesalahan yang akan mungkin terjadi dalam desain, kemudian subjek akan diminta memberikan beberapa saran yang berhubungan dengan instrumen yang diberikan yang digunakan untuk eksperimen selanjutnya (Irfan et al., 2013). Validitas menurut Nahartyo (2013) merujuk bagaimana suatu penarikan kesimpulan mendekati kebenaran artinya kesimpulan dikatakan valid kalau terdapat cukup bukti yang mendukung.

3.5.3 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah alat ukur untuk menunjukkan keakurasian dan ketepatan dari pengukurannya. Dikatakan reliabel apabila pengukuran tersebut akurat serta konsisten. Metode untuk mengukur tingkat reliabilitas pada penelitian ini ialah koefisien *alpha cronbach's* dari masing-masing indikator. Menurut Ghozali (2009) uji reliabilitas memperlihatkan sejauh mana suatu alat ukur dapat diandalkan. Kriterianya instrumen dapat dikatakan reliabel apabila koefisien hasil perhitungan menunjukkan angka $\geq 0,6$.

3.5.4 Uji Asumsi ANOVA (*Analysis of Variance*)

Uji asumsi ANOVA digunakan untuk menentukan efek utama dan pengaruh variabel independen kategorikal terhadap variabel dependen. pengujian hipotesis ini untuk melihat pengaruh ada atau tidaknya *reward*. Penggunaan ANOVA harus memenuhi 3 (tiga) asumsi, yaitu:

a. *Homogeneity of variance*

Homogeneity of variance pada penelitian dihitung dengan menggunakan *Levene's Test of Homogeneity of Variance*. Kriteria data dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bersifat homogen apabila pada hasil *levene's test* memiliki nilai probabilitas lebih dari 0,05.

b. *Random Sampling*

Pengambilan sampel secara acak untuk tujuan yang bermanfaat. Responden yang mendapat perlakuan dipilih secara acak. Sampel acak juga diambil untuk menghindari bias.

c. *Multivariate Normality*

Multivariate Normality pada penelitian ini digunakan untuk melihat apakah suatu data dapat berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas pada variabel kinerja dan variabel *love of money* menggunakan One-Sample Kolmogorov-Smirnov. Salah satu syarat kriteria data dapat dikatakan normal apabila nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 (Wiyono, 2011)

3.5.5 Uji Hipotesis

Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan Two Ways ANOVA. Dimana uji ini ditujukan kepada penelitian yang mempunyai variabel independen, variabel dependen serta variabel moderating. Uji ini digunakan untuk menganalisis hubungan moderator antar variabel independen dengan melakukan cara interaksi antar variabel independennya (Ghozali, 2013). Kriteria pengujian ini mempunyai batas signifikansi sebesar 5%, yang mana hipotesis dinyatakan diterima apabila P_{value} kurang dari 5%.

3.6 Prosedur Penelitian

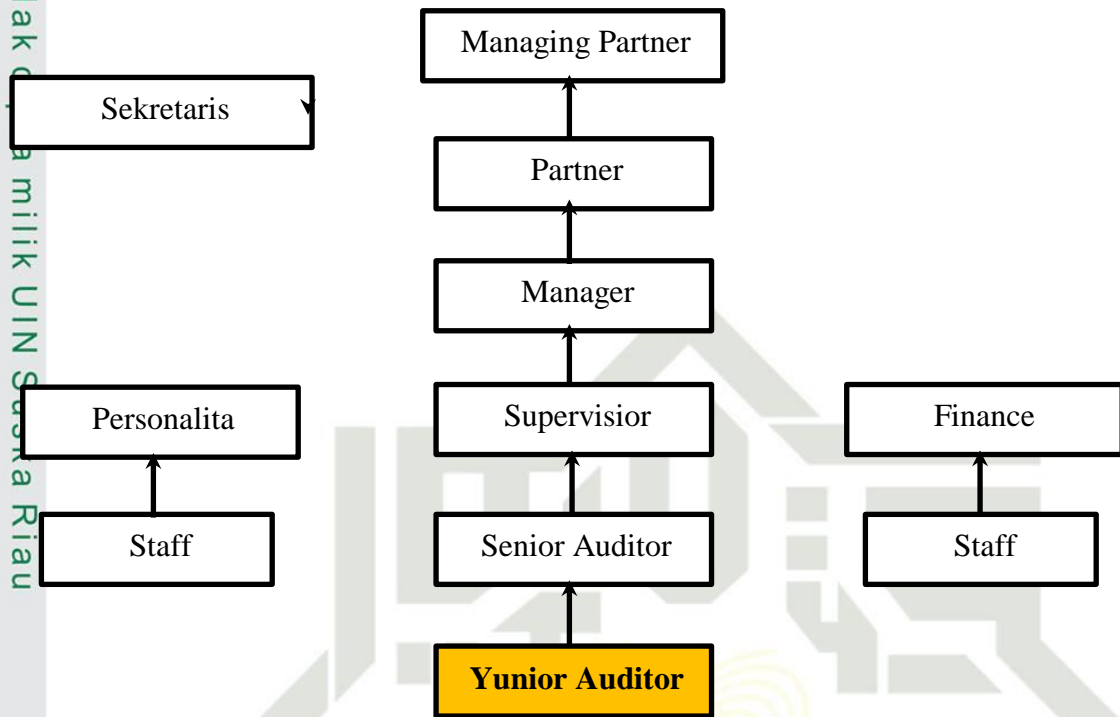
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Peneliti mendaftarkan 80 mahasiswa akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau angkatan 2020 dari 80 mahasiswa hanya 73 mahasiswa yang memenuhi syarat sesuai kategori.
2. Kemudian peneliti memperkenalkan diri terlebih dahulu kepada partisipan dengan durasi 2 menit.
3. Tahap pertama peneliti membagikan link *google form* yang pertama yang berisi data demografi dengan durasi pengerjaan 2 menit.
4. Tahap kedua peneliti membagikan link *google form* yang kedua yang kasus dengan waktu pengerjaan 2 menit. Peneliti akan meminta subjek membayangkan dirinya sebagai seorang auditor junior di KAP Delvi.
5. Tahap ketiga peneliti membagikan link *google form* yang ketiga yang berisi cek manipulasi dengan durasi 1 menit dan penghafalan terjemahan kode dengan durasi 5 menit.
6. Tahap keempat peneliti membagikan link *google form* yang keempat yang berisi kasus pengerjaan terjemahan kode perusahaan dengan waktu pengerjaan selama 3 menit.
7. Tahap kelima peneliti membagikan link *google form* yang kelima yang berisi kuesioner pengukuran *love of money* dengan waktu pengerjaan selama 5 menit.
8. Tahap terakhir peneliti meminta partisipan untuk memberi kritik dan saran selama mengikuti eksperimen ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 2 .2 Struktur KAP

Dalam penelitian ini subjek berperan sebagai auditor junior di KAP Delvi. Tugas Anda yaitu audit atas pendapatan dan pengeluaran KAP. Anda memiliki *Partner* KAP bernama Pak Arief. Anda melihat pengeluaran yang tidak wajar sebesar Rp.150.000.000 saat itu. Kemudian Anda menanyakan pengeluaran tersebut kepada Pak Arief agar jelas. Menurutnya, pengeluaran tersebut digunakan untuk membeli perlengkapan kantor. Pak Arief juga mengatakan bahwa bukti faktur pembayaran sudah hilang kemarin. Karena Anda tidak puas dengan jawaban Pak Arief, anda melakukan penyelidikan tentang biaya tersebut.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Setelah anda melakukan audit, uang sebesar Rp.150.000.000 itu sebenarnya tidak digunakan untuk membeli perlengkapan kantor, tetapi digunakan untuk kebutuhan pribadinya. Saat Pak Arief mengetahui tindakannya diketahui oleh Anda, Pak Arief segera memberikan uang sebanyak Rp.15.000.000 untuk tidak melaporkan tindakannya ke *Managing Partner* KAP Delfi Salim.

Sebelumnya KAP Delvi Salim memiliki Standar Operasi Prosedur (SOP) bagi pegawainya yang mendukung kebijakan dalam memerangi kecurangan (*fraud*) yaitu pemberian komisi sedangkan yang mendukung kecurangan tidak akan diberi komisi. Berikutnya anda sebagai auditor dihadapkan pada sebuah keputusan dan diminta untuk memilih salah satu dari keputusan tersebut. Tahap selanjutnya cek manipulasi yang bertujuan untuk mengetahui apakah partisipan mengerti dengan instrumen yang diberikan. Cek manipulasi tersebut terdiri dari 2 pernyataan dimana partisipan dikatakan lolos cek manipulasi apabila menjawab dengan benar minimal 1 dan maksimal 2, tetapi jika partisipan salah dalam menjawab ke 2 pernyataan tersebut maka partisipan dinyatakan tidak lolos dan tidak masuk dalam pengolahan data penelitian. Pada halaman berikutnya partisipan dihadapkan oleh kode-kode terjemahan dimana partisipan diharuskan mengingat kode tersebut dengan cara menghafal dimana peneliti memberikan durasi waktu penghafalan selama 5 menit.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Setelah partisipan mengerjakan kasus diatas partisipan akan mengerjakan kasus selanjutnya yaitu pemecahan kode yaitu menerjemahkan kode perusahaan untuk menilai kinerja dari partisipan. Sebelumnya partisipan sudah menghafal/mengingat beberapa kode yang sudah peneliti berikan terlebih dahulu. Penugasan ini dilakukan untuk mengetahui tingkat kinerja partisipan peneliti menggunakan 5 kategori yaitu sangat rendah apabila menyelesaikan 2 soal, rendah apabila menyelesaikan 4 soal, netral apabila menyelesaikan 6 soal, tinggi apabila menyelesaikan 8 soal dan sangat tinggi apabila menyelesaikan 10 soal. Kinerja dikatakan bagus apabila dapat menyelesaikan minimal 7 soal dan partisipan berhak mendapatkan hadiah dari peneliti. Terakhir setelah menyelesaikan pemecahan kode partisipan akan diberi kuesioner dan diminta untuk mengisinya untuk mengetahui dan menilai tingkat *love of money* partisipan.

3.7 Hasil Pilot Test

Tujuan dilaksanakannya *pilot test* ini untuk mengetahui bagaimana kasus pada eksperimen ketika kasus tersebut diberikan apakah bisa dipahami oleh subjek atau tidak. *Pilot test* ini dilaksanakan pada tanggal 3 April 2023 jam 12.00 wib melalui *google meet* dengan jumlah subjek 10 mahasiswa Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau angkatan 2018 yang telah/sudah menyelesaikan 100 SKS dan telah menempuh mata kuliah audit, akuntansi manajemen serta manajemen strategik dan memiliki IPK 3,00. Dengan kriteria di atas diharapkan seluruh subjek dapat memiliki pemahaman



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

serta penalaran sehingga dapat mengambil sebuah keputusan. Subjek dalam *pilot test* pada penelitian ini tidak termasuk ke dalam subjek penelitian yang sesungguhnya. Dalam *pilot test* suasana dirancang semirip mungkin dengan suasana yang terjadi pada saat eksperimen yang sesungguhnya walaupun dengan kondisi sedikit lebih santai namun tidak akan menghilangkan keseriusan pada subjek. Hasil *pilot test* dari 10 subjek yang ikut, hanya 6 subjek yang dikatakan lolos dan bisa dimasukkan dalam pengolahan data.

Tabel III.5
Uji Reliabilitas

<i>Crombach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.944	12

Data subjek *pilot test* yang terdiri dari 9 orang mahasiswa perempuan dan 1 orang mahasiswa laki-laki. Secara keseluruhan, subjek pada *pilot test* sudah paham dengan desain eksperimen yang disajikan, hal ini terlihat dari *cronbach alpha* sebesar 0,944 meskipun ada sebagian subjek yang memperlakukan link yang peneliti kirim secara bertahap kepada mereka, hal tersebut peneliti lakukan dengan alasan agar subjek benar-benar fokus dan memahami kasus yang diberikan serta untuk menghindari terjadinya bias dalam penelitian. Dari *cronbach alpha* dapat diketahui bahwa instrumen yang diberikan sudah cukup handal, walaupun beberapa subjek dalam uji coba ini masih mempertanyakan beberapa instrumen yang diberikan. Setelah melakukan *pilot test*, peneliti meminta pendapat dan kritik dari semua subjek. Dengan masukan

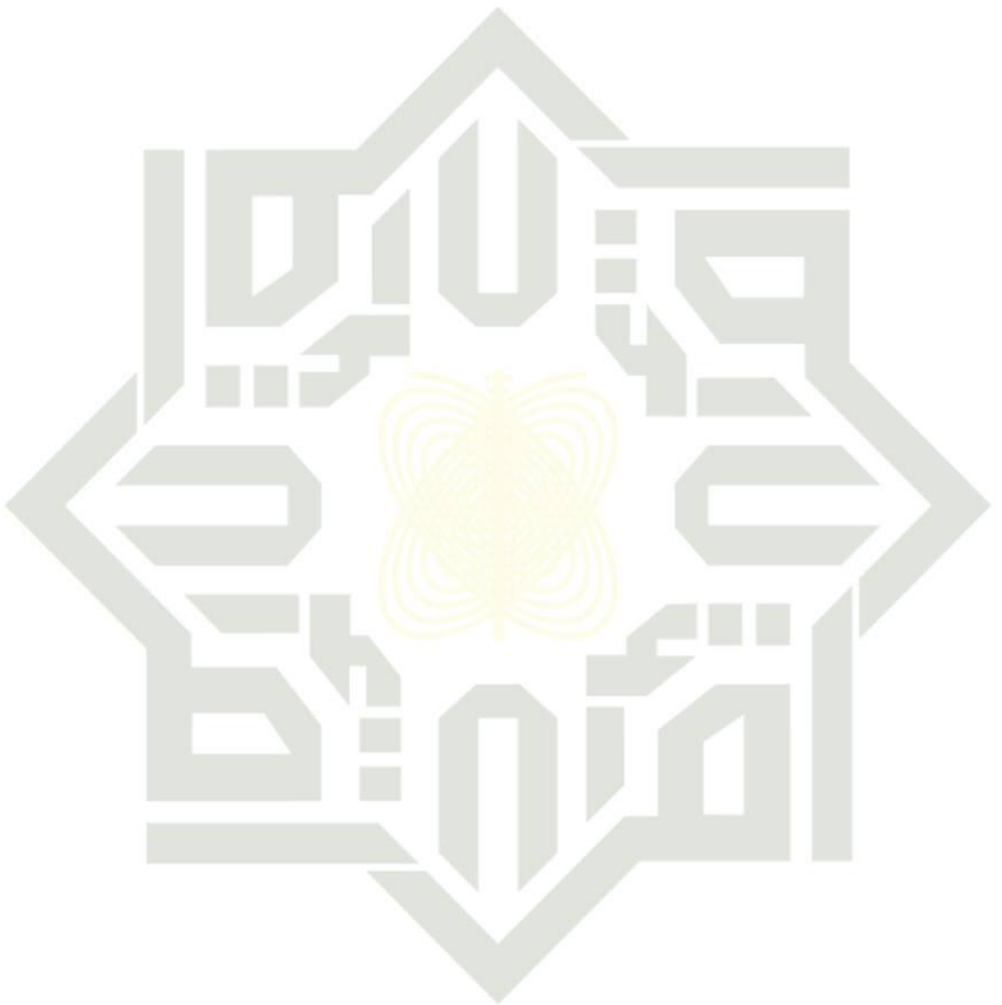
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

tersebut, peneliti mengoreksi apa yang harus diperbaiki dan tidak terjadi kepada subjek eksperimen berikutnya, sehingga eksperimen dilakukan dengan baik dan bias hasil penelitian dapat dikurangi.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Pada penelitian ini peneliti bertujuan untuk menguji pengaruh skema *reward* terhadap kinerja dengan *love of money* sebagai variabel moderasi (studi eksperimen pada mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 UIN Suska Riau). Pengujian hipotesis ini menggunakan uji ANOVA yang mana untuk mengetahui pengaruh dari variabel dependen kinerja, variabel independen skema *reward*, dan variabel moderasi *love of money*. Dari pembahasan pada BAB sebelumnya menghasilkan kesimpulan bahwa:

- a. Dari hasil uji ANOVA. menunjukkan hipotesis diterima, bahwa seorang auditor akan cenderung menolak dan melaporkan tindakan kecurangan tersebut kepada atasan guna mendapatkan imbalan dan terlihat juga pada mean kinerja yang berada pada skema *reward* yaitu lebih tinggi dibanding *non reward*. Organisasi menerapkan kompensasi *reward* terhadap pegawainya dalam suatu pekerjaan bertujuan untuk memperoleh kinerja yang baik sehingga akan menurunkan adanya tindakan kecurangan (*fraud*). Hal ini didasari pada *agency theory*, yang menyatakan pemberian kompensasi dilakukan untuk mengatasi masalah dalam teori agensi, yaitu perbedaan kepentingan antara pemilik dan agen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Dari hasil uji ANOVA menunjukkan hipotesis diterima bahwa seseorang yang mempunyai *love of money* yang tinggi akan cenderung menolak dan melaporkan tindakan kecurangan tersebut kepada atasan dibandingkan seorang yang mempunyai *love of money* yang rendah dan terlihat juga pada mean kinerja yang berada pada kelompok *high lom* yaitu lebih tinggi dibanding *low lom*. Penelitian mengacu pada teori motivasi *herzberg* bahwa faktor uang merupakan faktor *hygiene* yaitu seseorang yang memiliki kecintaan pada uang yang lebih tinggi akan lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya
- c. Dari hasil uji ANOVA menunjukkan hipotesis ditolak, bahwasannya seorang auditor yang memiliki sikap *low lom* yang dijanjikan mendapatkan *reward* memiliki kinerja yang tinggi dibandingkan seseorang yang memiliki *high lom* dan terlihat juga pada mean kinerja *low lom* yang dijanjikan *reward* lebih tinggi dibanding dengan *high lom* yang dijanjikan *reward*. Hasil pengujian ini bertolak belakang dengan dasar teori *herzberg*. Sehingga pada penelitian ini *love of money* tidak dapat memoderasi *reward* terhadap kinerja.

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas maka peneliti memberikan beberapa saran untuk dapat dipertimbangkan pada penelitian di masa yang akan datang:

- a. Pemilihan subjek sebaiknya lebih diperluas lagi agar tidak menimbulkan perbedaan persepsi yang bisa dapat mempengaruhi hasil dari penelitian.

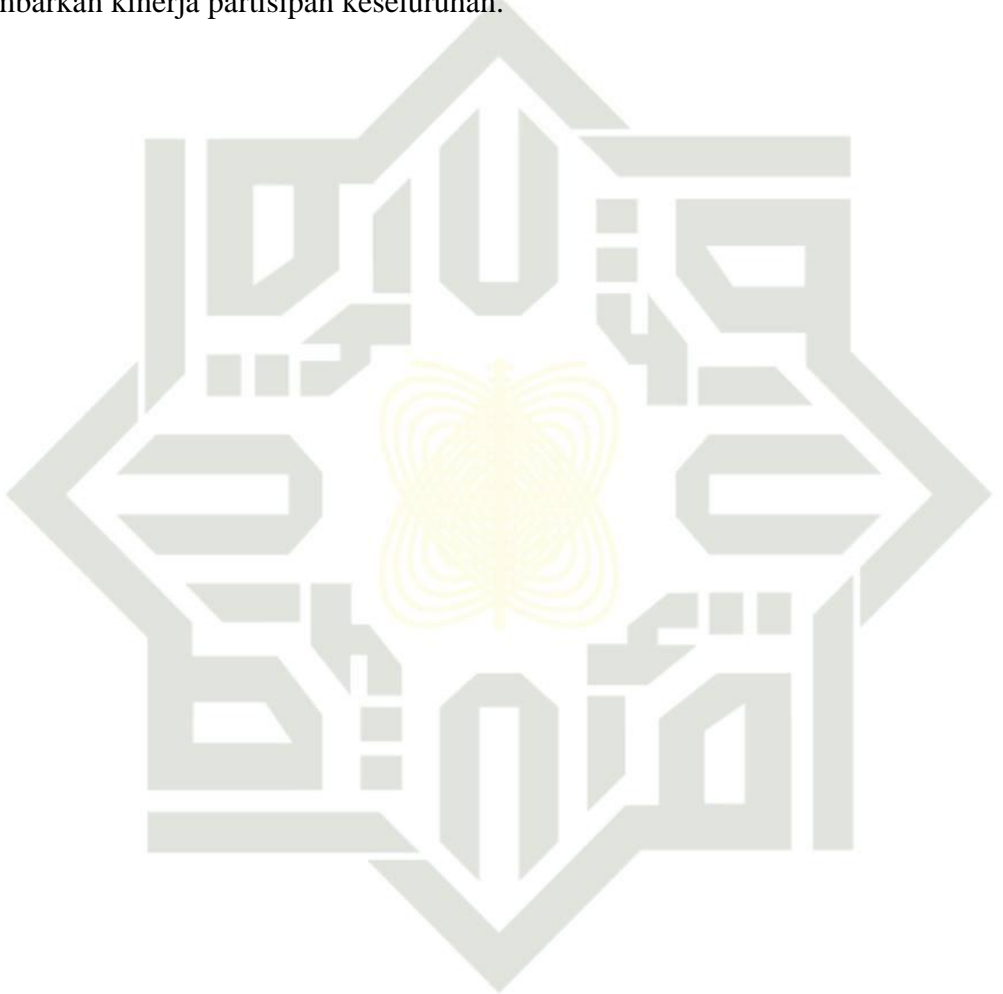
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

- b. Apabila pada penelitian selanjutnya menggunakan instrumen ini, diharapkan peneliti dapat mengembangkan serta dapat menambahkan beberapa variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja serta memperbaiki sistem waktu sesuai dengan karakteristik subjek penelitian sehingga dapat menggambarkan kinerja partisipan keseluruhan.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

AL-Qur'an Surah At-Taubah ayat 105.

AL-Qur'an Surah Ali Imran ayat 136.

Akbar, I. R., Prasetyani, D., & Nariah, N. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 84–90.

Alhamda, S. (2018). *Buku Ajar Metlit Dan Statistik*. Budi Utama.

Anoraga, P., & Suyati, S. (1995). *Perilaku Keorganisasian*. Dunia Pustaka Jaya.

Apriyanti, Mustapa Harahap, J., & Irwansyah Hasibuan, M. (2021). Pengaruh Pemberian Reward Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binanga Mandala Labuhanbatu Selatan Sumatera Utara. *Kapital: Jurnal Ilmu Manajemen*, 03(02), 01–10.

Apsari, M. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kc Palangkaraya 1. In *Ekono Insentif* (Vol. 15, Issue 1).

Brink, A. G. (2013). The Effects Of Risk Preference And Loss Aversion On Individual Behavior Under Bonus, Penalty, And Combined Contract Frames. *Behavioral Research In Accounting*, 25(2), 145–170.

Christhofer Dan Kesumawatie, Maya Ida. (2015). Pengaruh Teori Dua Faktor Frederick Herzberg (Hygiene Dan Motivator Faktor) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan Ritel Infinite Apple Premium Reseller Surabaya. *Jurnal Media Mahardhika*, Vol. 13 No. 3 Mei 2015

Chow, C. W., Cooper, J. C., & Wailer, W. S. (1988). Participative Budgeting: Effects Scheme On Of And A Pay Information Slack And Asymmetry Performance. *The Accounting Review*, 63(1), 111–122.

Church, B. K., Libby, T., & Zhang, P. (2008). Contracting Frame And Individual Behavior: Experimental Evidence. *Journal Of Management Accounting Research*, 20(1), 153–168.

Dharma, M. T. (2020). Pengaruh Reward, Stress Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Yan Residence Tegal. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*. 1(2).

Elias, R. Z., & Farag, M. (2010). The Relationship Between Accounting Students' Love Of Money And Their Ethical Perception. *Managerial Auditing Journal*, 25(3), 269–281.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Emzir (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif & Kualitatif*. Rajawali Pers

Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 30–37.

Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hannan, R. L., Hoffman, V. B., & Moser, D. V. (2005). Bonus Versus Penalty: Does Contract Frame Affect Employee Effort? In *Experimental Business Research* (Pp. 151–169).

Hasibuan, Malayu S. P. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*, Edisi Revisi. Bumi Aksara.

Hukubun, D. M., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2020). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado. *Productivity*, 1(1), 84–88.

Indah, P. P. A. P., Rahmawati, P. I., & Andiani, N. D. (2019). Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 2(1), 41.

Irfan, A Dkk (2013). Pengaruh Adverse Selection Terhadap Hubungan Rigid Thinking Dan Tingkat Eskalasi Komitmen Dalam Pengambilan Keputusan. *Simposium Nasional Akuntansi Xvi*, 25–28.

Ivalaina Astarina, S. W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Stmik: Widya Cipta Dharma.

Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs And Ownership Structure. *Journal Of Financial Economics*, 3(4), 305–360.

Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompetensi*. Raja Grafindo Persada.

Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Rajawali Pers

Liu, B. C., & Tang, T. L. P. (2011). Does The Love Of Money Moderate The Relationship Between Public Service Motivation And Job Satisfaction? The Case Of Chinese Professionals In The Public Sector. *Public Administration Review*, 71(5), 718-727.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Luna-Arocas, R. And Tang, T. L. P. (2004). The Love Of Money , Satisfaction , And The Protestant Work Ethic : Money . *Journal Of Business Ethics*, Vol. 50, P(1999), 329–354.

Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Bpfe.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rusdakarya.

Monteiro, Danielli Leite Campos, *et al.* (2015). Attitudes towards money and motivational orientation to work in Brazilian young workers. *Contaduría y administración*, 60(1), 11-30.

Muqoyyaroh, L. (2018). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pdam Magetan. *Equilibrium Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 6(1), 95.

Mustafa, H. (2009). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara.

Nahartyo, E. (2013). *Desain Dan Implementasi Riset Eksperimen*. Uppn Stim Ykpn.

Nahartyo, E. (2016). *Desain Dan Implementasi Riset Eksperimen*. Metode Riset Eksperimen. Upp Stim Ykpn.

Nazaruddin, I., Rezki, S. B., & Rahmanda, Y. (2018). Love Of Money, Gender, Religiosity: The Impact On Ethical Perceptions Of Future Professional Accountants. *Business And Economic Horizons*, 14(2), 424–436.

Nikolaus, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan Spss*. Cv. Budi Utama.

Panji Anoraga, S. Suryati. (1995). *Perilaku Keorganisasian*. Dunia Pustaka Jaya.

Paramarta, Y. Ambeg. 2016. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia. Badan Penelitian Dan Pengembangan Hukum Dan Ham Edisi Pertama. Jakarta: Cv Persada Mandiri Utama.

Prabowo, E., & Priantinah, D. (2018). Kompensasi Reward Dan Punishment Terhadap Punishment Compensation To Fraudulent Financial Reporting. *Jurnal Nominal*, Vii(2), 62–74.

Putri, C. A. (2021). Bi Anggarkan Gaji Pegawai Rp 4,2 T Di 2022, Naik Dari 2021. <https://Www.Cnbcindonesia.Com/Market/20211129173003-17-295267/Bi-Anggarkan-Gaji-Pegawai-Rp-42-T-Di-2022-Naik-Dari-2021>.

Rayadi. (2012). Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Karyawan Dan Perusahaan Di Kalimantan Barat. *Jurnal Eksos*, 8(8), 114–119.

Robinson, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Erlangga.

Saputra, K. A. K., Ekajayanti, L. G. P. S., & Anggiriawan, P. B.. (2018). Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sikap *Love Of Money* Dalam Pengelolaan Keuangan Usaha Mikro Kecil Menengah (Umkm) Berbasis Economic Entity Concept. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 8(2), 135–146.

Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Salemba Empat.

Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.

Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Cv. Budi Utama.

Sulistiani, Dwi. (2016). Kompensasi Sebagai Alat Peningkatan Kinerja Dalam Bingkai Agency Theory. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1).

Tang, T. L. P., Chen, Y. J., & Sutarso, T. (2008). Bad Apples In Bad (Business) Barrels: The Love Of Money, Machiavellianism, Risk Tolerance, And Unethical Behavior. *Management Decision*, 46(2), 243–263.

Tang, T. L. P., & Chiu, R. K. (2003). Income, Money Ethic, Pay Satisfaction, Commitment, And Unethical Behavior: Is The Love Of Money The Root Of Evil For Hong Kong Employees? *Journal Of Business Ethics*, 46(1), 13–30.

Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen Publik*. Gramedia Widiasarana Indonesia.

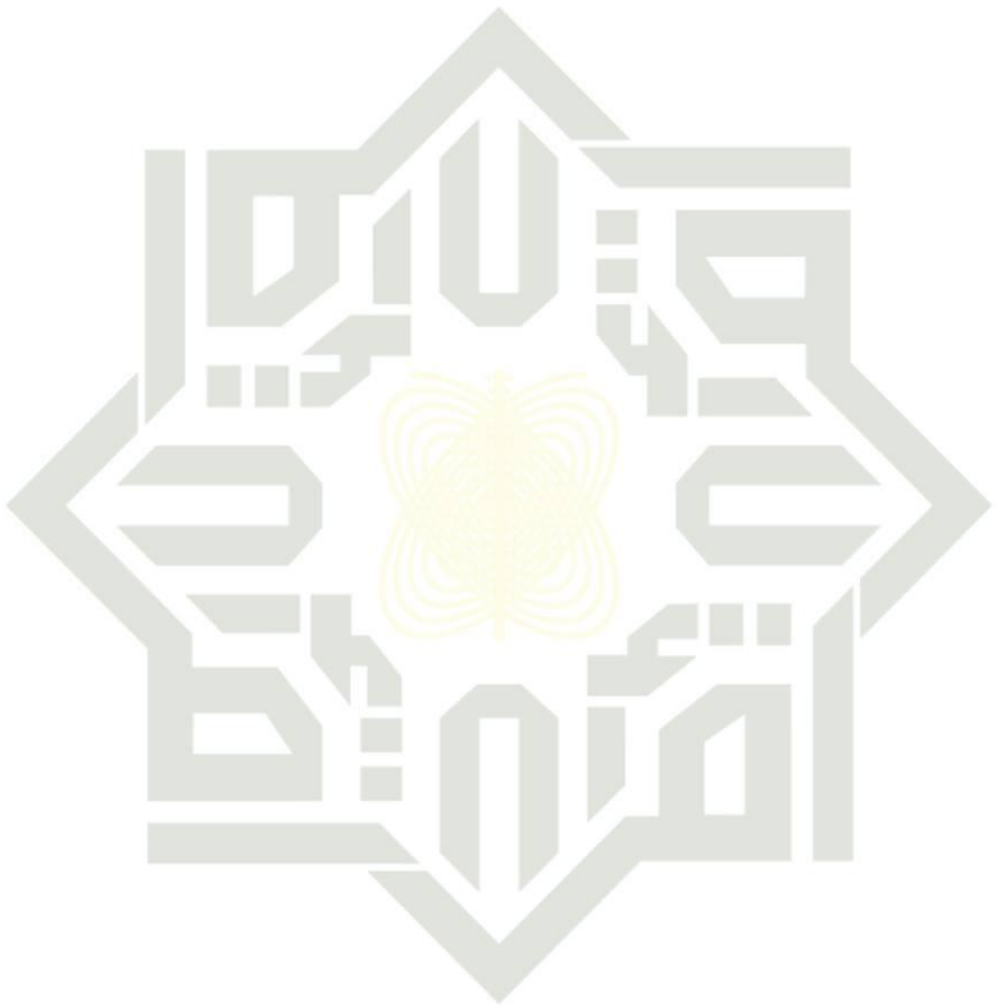
Tim Riset, C. I. (2022). Ada Isu Phk, Begini Kinerja Unilever Selama Pandemi. In *Kamis, 7april*. <https://www.google.com/amps/s/www.cnbcindonesia.com/market/20220407113309-17-329623/ada-isu-phk-begini-kinerja-unilever-selama-pandemi/amp>

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Wibowo, L. N., & Sukirno, S. (2016). Pengaruh Skema Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Variabel Moderating Love of Money. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 5(2), 42–52.

Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis Spss 17.0 & Smart Pls 2.0*. Upp Stim Ykpn.

Xu, Y., & Ziegenfuss, D. E. (2008). Reward Systems, Moral Reasoning, And Internal Auditors' Reporting Wrongdoing. *Journal Of Business And Psychology*, 22(4), 323–331.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian

Pekanbaru, 13 April 2023

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada : Saudara/I Mahasiswa S1 Akuntansi & S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

Responden yang terhormat,

Saya Wahyu Tri Putri Siregar, mahasiswa Prodi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau membuat tugas akhir penelitian yang berjudul **“Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Dengan Variabel Moderasi Love of Money (Studi Eksperimen Pada Mahasiswa Akuntansi S1 UIN Suska Riau)”**. Saya yakin penelitian ini tidak dapat berjalan dengan baik tanpa adanya partisipasi saudara/i. Data penelitian semata-mata hanya kepentingan penelitian dan dijamin kerahasiaannya serta tidak mempengaruhi nilai akademik saudara/i.

Saya sangat menghargai bantuan saudara/I dalam memperlancar proses penelitian ini. Waktu yang dibutuhkan untuk berpartisipasi pada penelitian ini adalah 30 menit. Terimakasih atas waktu dan kerjasama saudara/i.

Hormat Saya,

Wahyu Tri Putri S
NIM. 1187032186



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERTAMA

LEMBAR EKSPERIMEN

PERATURAN DALAM MENGIKUTI EKSPERIMEN

1. Bacalah dengan cermat ilustrasi pada kasus di halaman berikutnya. Persiapkan diri anda sebagai seorang karyawan dalam ilustrasi kasus dibawah ini kemudian pilihlah keputusan yang sesuai dengan keinginan anda.
2. Partisipan tidak diperkenankan bekerjasama dengan partisipan lain.
3. Tidak ada jawaban salah dalam kuisioner ini dan saudara tidak perlu menghitung.
4. Sebelum anda masuk ke kasus ilustrasi jawablah dan isi data demografis terlebih dahulu.

DATA DEMOGRAFIS

Beri tanda *checklist* (√) pada kotak yang sesuai mengenai informasi tentang

Saudara/i. **(Durasi waktu 2 menit)**

1. Nama : (Wajib diisi)
2. NIM :
3. Konsentrasi :
3. Umur* : 17-19 tahun 20-22 tahun > 22 tahun
4. Jenis Kelamin* : L P
5. PK* : 3,00-3,20 3.21-3,50 >3,50
6. Angkatan :

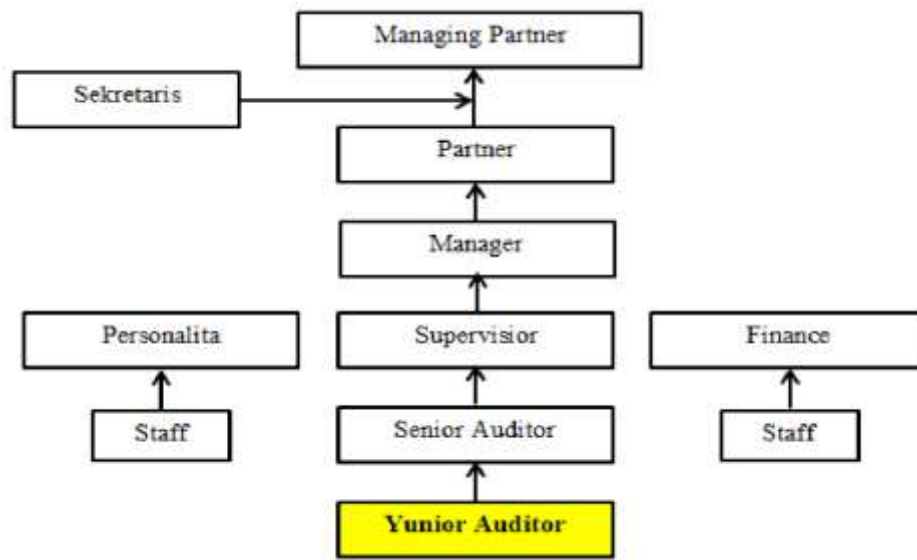
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Telah menempuh : Audit Ya
- mata kuliah AKM Ya
- Manajemen Strategi Ya
8. Sudah menyelesaikan SKS : IYA TIDAK
- Minimal 100 SKS

*Wajib diisi

LEMBAR KEDUA





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KASUS (Durasi Waktu 2 Menit)

Bacalah dengan cermat, teliti, dan hati-hati kemudian persepsikan diri Anda sebagai seorang Auditor Junior di KAP dalam kasus di bawah ini.

Anda seorang Auditor **Junior** KAP **Delvi**. Tugas Anda yaitu **audit** atas pendapatan dan pengeluaran KAP. Anda memiliki **Partner** KAP bernama Pak **Arief**. Anda melihat **bukti** pengeluaran yang tidak wajar sebesar Rp.150.000.000 saat itu. Kemudian Anda menanyakan pengeluaran tersebut kepada Pak **Arief** agar jelas. Menurutnya, pengeluaran tersebut digunakan untuk membeli perlengkapan kantor. Pak **Arief** juga mengatakan bahwa **bukti faktur** pembayarannya sudah hilang kemarin. Karena Anda tidak puas dengan jawaban Pak **Arief**, Anda melakukan penyelidikan tentang **biaya** tersebut.

Setelah anda melakukan audit, uang sebesar Rp.150.000.000 itu sebenarnya tidak digunakan untuk membeli perlengkapan kantor, tetapi digunakan untuk kebutuhan pribadinya. Saat Pak **Arief** mengetahui tindakannya diketahui oleh Anda, Pak **Arief** segera memberikan uang sebanyak Rp.15.000.000 untuk tidak melaporkan tindakannya ke *Managing Partner* KAP **Delvi**.



PILIHAN KEPUTUSAN ANDA

Berikut ini adalah hal yang terkait dengan KAP Delvi yang perlu Anda ketahui:

1. KAP Delvi memiliki Standar Operasi Prosedur (SOP) bagi pegawainya yang mendukung kebijakan dalam memerangi *fraud* (kecurangan).

Bagi yang membantu dan memerangi kecurangan **akan diberikan komisi** sesuai dengan kesepakatan yang telah disepakati dari total jasa yang diberikan

Bagi yang mendukung kecurangan **tidak akan diberi komisi** apapun

PILIHAN KEPUTUSAN ANDA

Berdasarkan informasi di atas, Anda diminta untuk melakukan tindakan terkait dengan pemberian uang senilai Rp.15.000.000 di atas:

A. Menolak dan Melaporkan

Anda akan menolak uang pemberian Pak Arief sebanyak Rp.15.000.000 dan melaporkan tindakan Pak Arief kepada *Managing Partner*. Karena KAP

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memiliki kebijakan dalam memerangi *fraud*, KAP akan memberikan penghargaan kepada Anda karena telah melaporkan tindakan Pak Arief dengan memberikan uang *cash* sebesar Rp.9.000.000 (Sembilan Juta Rupiah) yang dihitung dari $5\% \times$ nilai *fraud* yang terjadi. Selain itu, pegawai lain akan memandang Anda sebagai seorang yang mendukung kebijakan perusahaan dalam memerangi *fraud*.

B Menerima dan Tidak Melaporkan

Anda akan menerima uang pemberian Pak Arief sebanyak Rp.15.000.000 dan tidak akan melaporkan tindakan Pak Arief kepada *Managing Partner*.

KEPUTUSAN

Pilihla opsi A atau B pada kolom di bawah ini yang sesuai untuk menentukan preferensi anda untuk **pilihan A (Menolak dan Melaporkan)** atau **pilihan B (Menerima dan Tidak Melaporkan)**!

1	2	3	4	5	6
	(A)			(B)	
	Menolak dan Melaporkan	← →		Menerima dan Tidak Melaporkan	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR KETIGA

CEK MANIPULASI

(Durasi Waktu 2 Menit)

Berilah tanda ceklis pada satu jawaban dari dua deskripsi berikut ini yang paling menggambarkan keputusan dan situasi yang anda pilih sebelumnya.

Cek Manipulasi 1

Keberhasilan anda dalam mendukung kecurangan (*fraud*) akan diberikan penghargaan dalam bentuk kas yang cukup besar.

Keberhasilan anda dalam membantu dan memerangi kecurangan (*fraud*) tidak akan diberikan penghargaan dalam bentuk kas yang cukup besar.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Cek Manipulasi 2

**Adanya pengeluaran tidak wajar sebesar
Rp. 150.000.000 sebenarnya digunakan
untuk membeli perlengkapan kantor**

**Adanya pengeluaran tidak wajar sebesar
Rp. 150.000.000 sebenarnya digunakan
untuk kebutuhan pribadi**

**PARTISIPAN DIMOHON UNTUK MEMBACA DAN MEMAHAMI
KALIMAT YANG TERDAPAT DIBAWAH!**

(Durasi 5 Menit)

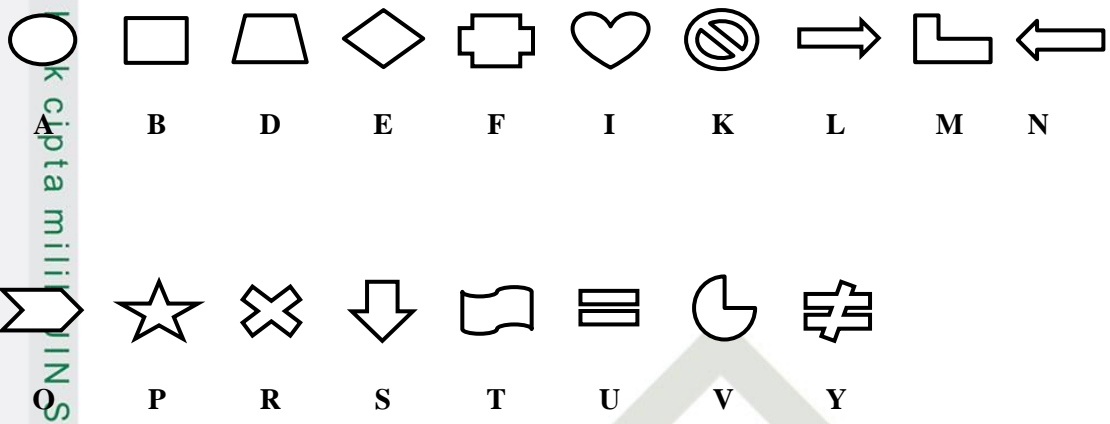
Anda merupakan seorang pegawai di KAP Delvi. Anda ditugaskan untuk menterjemahkan kode perusahaan, berikut merupakan penjelasan dan contoh dari tugas yang harus Anda lakukan :

KODE :

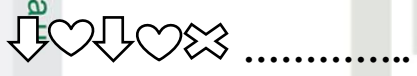
JAWABLAH KODE DI BAWAH INI DENGAN BENAR!

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Contoh Soal :



Jawab : SISIR

PARTISIPAN DILARAMG MEMBUKA HALAMAN SELANJUTNYA SEBELUM ADA INSTRUKSI LEBIH LANJU


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR KEEMPAT
Mengerjakan Soal
(Durasi Waktu 4 menit)

**PARTISIPAN DIMOHON UNTUK MEMBACA DAN MEMAHAMI
 KALIMAT YANG TERDAPAT DIBAWAH!**

Kondisikan diri Anda sebagai pegawai Auditor Yuniior di sebuah KAP Delvi salm. Anda ditugaskan untuk menterjemahkan kode perusahaan. Anda diharapkan dapat mengerjakan soal berupa kode dengan sebaik mungkin hingga selesai. Berikut merupakan penjelasan dan contoh dari tugas yang harus Anda lakukan :

- (Anda akan mendapatkan *Hadiah Souvenir* dari kinerja Anda Jika Anda Berhasil Menyelesaikan Minimal 7 Soal)
 - 1 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 1)
 - 2 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 2)
 - 3 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 3)
 - 4 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 4)
 - 5 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 5)
 - 6 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 6)
 - 7 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 7)
 - 8 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 8)
 - 9 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 9)
 - 10 poin (setelah Anda berhasil mengerjakan soal nomor 10)

JAWABLAH KODE DI BAWAH INI DENGAN BENAR!
(WAKTU 4 MENIT)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

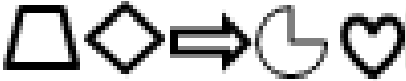
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

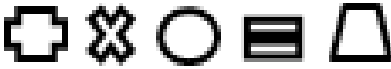
Nama Partner



Nama KAP



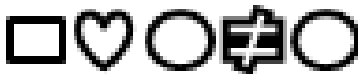
Kecurangan



Proses Pemeriksaan Lap. Keuangan



Pengeluaran Perusahaan



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sesuatu Yang Menyatakan Kebenaran



Anda Sebagai Auditor



Reward Yang Diberikan



Bukti Transaksi Pembelian



Pak Arief Sebagai



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR KELIMA

Pernyataan Tambahan

Pilihlah salah satu jawaban paling tepat untuk diri Saudara/i dengan memberi tanda checklist (√) untuk jawaban yang dipilih. Teliti jawaban yang Saudara/i berikan sehingga tidak ada pernyataan yang terlewat.

Kriteria jawaban

- STS :Sangat Tidak Setuju (1)
 TS :Tidak Setuju (2)
 S :Setuju (3)
 SS :Sangat Setuju (4)

No	Pernyataan	Pilih Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Uang adalah sebuah motivator bagi saya				
2	Saya termotivasi bekerja keras untuk memperoleh uang				
3	Uang memperkuat saya untuk bekerja keras				
4	Saya akan melakukan pekerjaan apapun demi uang				
5	Saya akan melakukan tugas dengan sungguh-sungguh apabila diberi imbalan uang				
6	Uang mencerminkan pencapaian kerja saya				
7	Simbol kesuksesan saya adalah uang				
8	Uang merefleksikan prestasi saya				
9	Uang membuat orang lain menghargai saya				
10	Uang adalah cara saya membandingkan kesuksesan dengan orang lain				

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

11	Bagi saya uang itu penting				
12	Bagi saya uang itu berharga				
13	Bagi saya uang itu baik				
14	Bagi saya uang itu menarik				
15	Uang adalah faktor penting dalam kehidupan saya				
16	Uang mempermudah kehidupan saya				
17	Saya tidak bisa hidup tanpa uang				
18	Saya akan mudah bergaul dan mendapat banyak teman apabila saya mempunyai uang				
19	Selama saya mempunyai uang maka saya akan bahagia				
20	Saya ingin menjadi kaya				
21	Menjadi orang kaya akan sangat baik bagi saya				
22	Mempunyai banyak uang adalah hal yang baik				
23	Hidup saya akan lebih menyenangkan bila kaya dan mempunyai banyak uang				

Kritik & Saran

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.
2. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun, termasuk elektronik, tanpa izin dari institusi penulis.

Lampiran 2

Desain Eksperimen 2x2 Between Subject

		Kompensasi	
		Reward	Non Reward
LOM	High LOM	K1	K2
	Low LOM	K3	K4

Lampiran 3

Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.944	12

Correlations

		P1	P3	P6	P7	P11	P12	P13	P16	P19	P21	P22	P23	Total
P1	Pearson Correlation	1	1.000**	0,234	0,500	0,612	0,612	0,093	.764*	.678*	.791**	.645*	.667*	.696*
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,515	0,141	0,060	0,060	0,799	0,010	0,031	0,006	0,044	0,035	0,025
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P3	Pearson Correlation	1.000**	1	0,234	0,500	0,612	0,612	0,093	.764*	.678*	.791**	.645*	.667*	.696*
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,515	0,141	0,060	0,060	0,799	0,010	0,031	0,006	0,044	0,035	0,025
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P6	Pearson Correlation	0,234	0,234	1	.781**	0,383	0,383	.783**	.648*	0,424	0,494	.806**	.677*	.694*
	Sig. (2-tailed)	0,515	0,515		0,008	0,275	0,275	0,007	0,043	0,222	0,147	0,005	0,032	0,026
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P7	Pearson Correlation	0,500	0,500	.781**	1	0,408	0,408	.557*	.655*	0,603	.632*	.775**	.667*	.756*
	Sig. (2-tailed)	0,141	0,141	0,008		0,242	0,242	0,094	0,040	0,065	0,050	0,009	0,035	0,011
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P11	Pearson Correlation	0,612	0,612	0,383	0,408	1	1.000**	0,531	.802**	0,185	.645*	0,527	.748*	.704*
	Sig. (2-tailed)	0,060	0,060	0,275	0,242	0,000		0,115	0,005	0,610	0,044	0,117	0,013	0,023
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P12	Pearson Correlation	0,612	0,612	0,383	0,408	1.000**	1	0,531	.802**	0,185	.645*	0,527	.748*	.704*
	Sig. (2-tailed)	0,060	0,060	0,275	0,242	0,000		0,115	0,005	0,610	0,044	0,117	0,013	0,023

N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P13	Pearson Correlation	0,093	0,093	.783**	0,557	0,531	0,531	1	0,527	0,168	0,587	.719*	.681*	.702*
	Sig. (2-tailed)	0,799	0,799	0,007	0,094	0,115	0,115		0,118	0,643	0,074	0,019	0,030	0,024
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P16	Pearson Correlation	.764*	.764*	.648*	.655*	.802**	.802**	0,527	1	0,395	.690*	.845**	.873**	.767**
	Sig. (2-tailed)	0,010	0,010	0,043	0,040	0,005	0,005	0,118		0,259	0,027	0,002	0,001	0,010
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P19	Pearson Correlation	.678*	.678*	0,424	0,603	0,185	0,185	0,168	0,395	1	.715*	0,584	0,452	.720*
	Sig. (2-tailed)	0,031	0,031	0,222	0,065	0,610	0,610	0,643	0,259		0,020	0,076	0,189	0,019
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P21	Pearson Correlation	.791**	.791**	0,494	.632*	.645*	.645*	0,587	.690*	.715*	1	.816**	.791**	.923**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,006	0,147	0,050	0,044	0,044	0,074	0,027	0,020		0,004	0,006	0,000
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P22	Pearson Correlation	.645*	.645*	.806**	.775**	0,527	0,527	.719*	.845**	0,584	.816**	1	.861**	.856**
	Sig. (2-tailed)	0,044	0,044	0,005	0,009	0,117	0,117	0,019	0,002	0,076	0,004		0,001	0,002
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P23	Pearson Correlation	.667*	.667*	.677*	.667*	.748*	.748*	.681*	.873**	0,452	.791**	.861**	1	.884**
	Sig. (2-tailed)	0,035	0,035	0,032	0,035	0,013	0,013	0,030	0,001	0,189	0,006	0,001		0,001
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Total	Pearson Correlation	.696*	.696*	.694*	.756*	.704*	.704*	.702*	.767**	.720*	.923**	.856**	.884**	1
	Sig. (2-tailed)	0,025	0,025	0,026	0,011	0,023	0,023	0,024	0,010	0,019	0,000	0,002	0,001	
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

Data Demografi Subjek

Keterangan		Frekuensi	Persentasi
Jenis Kelamin	Pria	10	23,8
	Wanita	32	76,2
	Total	42	100
Umur	17-19 Tahun	0	0
	20-22 Tahun	40	95,2
	>22 Tahun	2	4,8
	Total	42	100
IPK	3,00	4	9,5
	>3,00	38	90,5



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau dengan cara lain yang sama dengan ini untuk dipublikasikan kembali, diperjualbelikan, atau untuk tujuan komersial atau untuk tujuan lainnya.
- a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, dan penulisan karya ilmiah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Total	42	100
Jenis Kompensasi	<i>Reward</i>	24	92,8
	<i>Non Reward</i>	18	7,10
	Total	42	100
<i>Love of Money</i>	<i>High LOM</i>	26	73,8
	<i>Low LOM</i>	16	26,2
	Total	42	100

**Lampiran 5
Data Responden, Skema Kompensasi dan Kinerja**

Nama	Nim	Konsentrasi	Umur	Gender	IPK	Jenis Kompensasi	Kinerja
Dilla Cahyunita	12070327076	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	9
Rafika Iftitah Hidayati	12070322539	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	10
Hikmah Hidayat	12070312753	audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	<i>Reward</i>	7
Intan septiana	12070323287	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	8
Elmira Nur Fauzian	12070322236	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	10
Mizalika	12070326530	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	9
Aurora Dian Pertiwi	12070320704	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	10
Nan Misgie Anglina	12070323458	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	10
Dina Septiana	12070322801	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	10
Dinar Sevti Angraini Nafaa	12070320621	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	8
Amri hidayat	12070314083	Audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	<i>Reward</i>	10
Soeja Mawaddah	12070320697	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	9
Wika Annafi Parinduri	12070312989	Audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	<i>Reward</i>	3
Tri Juliana	12070324255	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	4
Andira al Korini	12070327069	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	2
Dinda Dwi Astuti	12070322678	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	4
Pri Ainun	12070320663	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	7
Andri Taufik Hidayah	12070310816	Audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	<i>Reward</i>	6
Yima Rizaldi	12070311786	Audit	20-22 Tahun	Pria	3	<i>Reward</i>	4
Zovita Sari	12070323825	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	<i>Reward</i>	6



© Hak Cipta dimiliki UIN Suska Riau
 an Syarif Kasim
 State Islamic

1. Dharma	12070324039	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Reward	10
2. Dharma	12070322618	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	3
3. Dharma	12070313087	Audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	Non Reward	3
4. Dharma	12070322169	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	1
5. Dharma	12070320721	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	4
6. Dharma	12070321734	Audit	20-22 Tahun	Wanita	3	Non Reward	6
7. Dharma	12070322586	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	9
8. Dharma	12070326571	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	8
9. Dharma	12070312243	Audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	Non Reward	9
10. Dharma	12070313660	Audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	Non Reward	4
11. Dharma	12070321746	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	8
12. Dharma	12070322143	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	8
13. Dharma	12070322695	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Reward	10
14. Dharma	12070322166	Audit	20-22 Tahun	Wanita	3	Non Reward	9
15. Dharma	12070321778	Audit	20-22 Tahun	Wanita	3	Reward	8
16. Dharma	12020327610	Audit	>22 Tahun	Wanita	>3,00	Non Reward	3
17. Dharma	12070326946	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Reward	9
18. Dharma	12070321745	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	2
19. Dharma	12070320739	Audit	20-22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	5
20. Dharma	12070317235	Audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	Non Reward	6
21. Dharma	12070316506	Audit	20-22 Tahun	Pria	> 3,00	Non Reward	8
22. Dharma	12070323632	Audit	> 22 Tahun	Wanita	> 3,00	Non Reward	4

Lampiran 6

Data Love of Money

P 1	P 3	P 6	P 7	P 11	P 12	P 13	P 16	P 19	P 21	P 22	P 23
3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	2	3	2	4	4	2	4	2	3	3

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip, menyalin, atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
3	3	3	1	3	3	2	3	2	3	3	2
3	4	2	2	4	4	3	2	4	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
3	3	2	1	3	3	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	2	1	3	2	2	3	2
3	3	2	1	3	3	3	1	3	4	3	3
3	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	2	2	4	4	2	3	2	4	4	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	2	4	3	2	3	1	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3
4	3	3	2	4	3	3	2	2	3	2	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	4	3	4	2	2	4	3	2	2	3
4	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3
3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3
4	4	2	3	4	3	3	4	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
3	2	3	3	4	3	3	3	3	1	2	3
3	3	2	2	4	3	4	3	2	4	2	3
3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2
4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	3	3
3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Lampiran 7

Statistik deskriptif

Descriptive Statistics

Dependent Variable: Kinerja			
	Mean	Std. Deviation	N
Reward			
Non Reward	5.56	2.662	18
Reward	7.58	2.535	24
Total	6.95	2.905	42

Descriptive Statistics

Dependent Variable: Kinerja			
	Mean	Std. Deviation	N
Love of Money			
Low	6.50	3.327	16
High	7.12	2.551	26
Total	6.95	2.905	42

Lampiran 8

Uji Homogenitas

Levene's Test of Equality of Error Variances^{a,b}

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kinerj a	Based on Mean	2.967	1	40	.093
	Based on Median	1.668	1	40	.204
	Based on Median and with adjusted df	1.668	1	39.205	.204
	Based on trimmed mean	2.637	1	40	.112

Tests the null hypothesis that the error variance of the dependent variable is equal across groups.

a. Dependent variable: Kinerja

b. Design: Intercept + Reward

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Levene's Test of Equality of Error Variances^{a,b}

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kinerja	Based on Mean	1.472	1	40	.232
	Based on Median	.701	1	40	.407
	Based on Median and with adjusted df	.701	1	38.447	.408
	Based on trimmed mean	1.497	1	40	.228

Tests the null hypothesis that the error variance of the dependent variable is equal across groups.

- a. Dependent variable: Kinerja
- b. Design: Intercept + Love of Money

Levene's Test of Equality of Error Variances^{a,b}

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kinerja	Based on Mean	1.072	2	38	.352
	Based on Median	.499	2	38	.611
	Based on Median and with adjusted df	.499	2	35.643	.611
	Based on trimmed mean	.998	2	38	.378

Tests the null hypothesis that the error variance of the dependent variable is equal across groups.

- a. Dependent variable: Kinerja
- b. Design: Intercept + Reward + Love of Money + Reward * Love of Money

Lampiran 9

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Reward	Love of Money	Kinerja
N		42	42	42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.93	.74	6.95



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Std. Deviation	.261	.445	2.905
Most Extreme Differences	Absolute	.537	.460	.212
	Positive	.392	.278	.155
	Negative	-.537	-.460	-.212
Test Statistic		.537	.460	.212
Asymp. Sig. (2-tailed)		.055 ^c	.089 ^c	.068 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 10

Uji Hipotesis

H₁

Descriptive Statistics
Dependent Variable: Kinerja

Reward	Mean	Std. Deviation	N
Non Reward	5.56	2.663	18
Reward	7.58	2.535	24
Total	6.95	2.905	42

Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable: Kinerja

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	59.341 ^a	1	59.341	8.283	.006
Intercept	275.722	1	275.722	38.487	.000
Reward	59.341	1	59.341	8.283	.006
Error	286.564	40	7.164		



©

Total	2376.000	4		
		2		
Corrected Total	345.905	4		
		1		

a. R Squared = .172 (Adjusted R Squared = .151)

milik UIN
H₂

Descriptive Statistics
Dependent Variable: Kinerja

Love of Money	Mean	Std. Deviation	N
Low	6.50	3.327	16
High	7.12	2.551	26
Total	6.95	2.905	42

Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable: Kinerja

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	42.046 ^a	1	42.046	5.535	.024
Intercept	1334.617	1	1334.617	175.689	.000
Love of Money	42.046	1	42.046	5.535	.024
Error	303.859	4	7.596		
Total	2376.000	4			
		2			
Corrected Total	345.905	4			
		1			

a. R Squared = .122 (Adjusted R Squared = .100)

Universi
H₃

Descriptive Statistics
Dependent Variable: Kinerja

Reward	Love of Money	Mean	Std. Deviation	N
Non Reward	Low	4.17	3.312	6

tan Syarif Kasir

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu mass
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	High	7.00	2.763	1 2
	Total	5.58	2.528	1 8
Reward	Low	7.90	2.558	1 0
	High	7.50	2.682	1 4
	Total	7.70	2.724	2 4
Total	Low	6.50	3.327	1 6
	High	7.12	2.551	2 6
	Total	6.95	2.905	4 2

Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable: Kinerja

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	81.238 ^a	3	27.079	3.888	.016
Intercept	235.203	1	235.203	33.770	.000
Reward	35.743	1	35.743	5.132	.029
Love of Money	8.176	1	8.176	1.174	.285
Reward * Love of Money	.068	1	.068	.010	.922
Error	264.667	38	6.965		
Total	2376.000	42			
Corrected Total	345.905	41			

a. R Squared = .235 (Adjusted R Squared = .174)



DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama Wahyu Tri Putri Siregar, Lahir Pada Tanggal 14 November 1999 Di Rantauprapat. Anak ketiga dari dari Ayahanda Daham Siregar dan Ibunda Latifah Hanim,

pendidikan dasar penulis di SDN 116874 Bakaran Batu pada tahun 2006-2012, lalu melanjutkan sekolah menengah pertama di SMPN 1 Rantau Selatan pada tahun 2012-2015, kemudian pendidikan menengah atas di SMAN 1 Rantau Selatan pada tahun 2015-2018. Pada tahun 2018 melalui jalur seleksi SBMPTN diterima menjadi salah satu mahasiswa jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. penulis menyelesaikan teori perkuliahan selama 8 semester, dan 2 semester penelitian ini untuk menyelesaikan penyusunan Skripsi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selesai pada bulan Juli 2023 dengan judul **"Pengaruh *Reward* Terhadap Kinerja Dengan Variabel Moderasi *Love of Money* (Studi Eksperimen Pada Mahasiswa UIN SUSKA RIAU Jurusan Akuntansi S1 Angkatan Tahun 2020)"**.

Dengan rahmat dan kasih sayang ALLAH SWT. penulis dapat menyelesaikan ini dibawah bimbingan Bapak Andi Irfan, SE. M.Ak.CA bertepatan pada tanggal 06 Juli 2023 penulis mengikuti ujian Munaqasah dan dinyatakan **"LULUS"** dengan menyandang gelar **Sarjana Akuntansi (S.Ak)**.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.