

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang telah penulis lakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran pimpinan dalam meningkatkan etos kerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Syariah Soebrantas yaitu Sebagai keteladanan bagi para bawahan, sebagai motivator, dan membangun komunikasi yang baik dengan karyawan, serta bersikap adil kepada setiap bawahannya.
2. Peran pimpinan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor pendukung dan faktor penghambat. Salah satu faktor pendukungnya adalah Pimpinan bersikap tegas terhadap karyawan yang tidak disiplin dan dalam pemberian sanksi pimpinan terlebih dahulu mengkomunikasikan kesalahan itu dengan karyawan, sedangkan faktor penghambat salah satunya adalah Pimpinan jarang mengawasi karyawan di kantor dan kurang memperhatikan suasana dan kondisi yang terjadi dilingkungan kerja karyawan sehingga Karyawan kurang merasa nyaman atau kondisi yang baik di kantor.
3. Tinjauan ekonomi Islam terhadap peran pimpinan dalam meningkatkan etos kerja karyawan pada Pegadaian (Persero) Cabang Syariah

Soebranntas adalah tidak menyimpang dari ajaran Islam, hanya saja tidak sesempurna kepemimpinan yang diterapkan oleh Rasulullah dimana pimpinan ini kurang mengawasi, memperhatikan situasi dan kondisi yang terjadi di lingkungan kerja karyawan sehingga karyawan kurang merasa nyaman bekerja di kantor. Padahal ini bertujuan untuk sejauh mana karyawan mampu menjalankan tugasnya dengan baik agar target yang telah direncanakan dapat tercapai dengan baik.

## **B. Saran**

Setelah diketahui hasil akhir penelitian yang penulis lakukan mengenai peran pimpinan dalam meningkatkan etos kerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Syariah Soebranntas di tinjau menurut ekonomi islam perlu untuk meningkatkan kembali supaya kemajuan perusahaan bisa untuk dicapai. Oleh sebab itu peneliti ingin mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepada pimpinan hendaknya lebih menerapkan tanggung jawab yang penuh terhadap kemajuan perusahaan, diantaranya seperti memperhatikan suasana dan kondisi yang terjadi di lingkungan kerja karyawan, lebih inovatif terhadap karyawan, lebih sering mengawasi karyawan di kantor agar karyawan merasa nyaman sehingga dapat bekerja dengan penuh semangat dan saling memberikan masukan yang membangun demi tercapainya tujuan perusahaan.

2. Kepada karyawan agar dapat meningkatkan etos kerja untuk mencapai target yang telah direncanakan.
3. Penulis juga berharap, agar tulisan sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi penulis sendiri. Seiring dengan itu, penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karenanya kritik dan saran sangat penulis harapkan demi menambah kesempurnaan skripsi ini pada masa yang akan datang.