



5959/PMI-D/SD-S1/2023

**FUNGSI PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DEWAN
EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS DAKWAH DAN
KOMUNIKASI UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau Untuk Memenuhi Sebagai Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Stara Satu (S1) Sarjana Sosial (S.Sos)

DISUSUN OLEH :

RIDHO ARIF PAMBUDI

NIM. 11840112607

**PROGRAM STUDI PENGEMBANGAN MASYARAKAT ISLAM
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

2023



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

Jln. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tuah Madani - Pekanbaru 28298 PO Box. 1004
Telepon (0761) 562051; Faksimili (0761) 562052
Web: <https://fdk.uin-suska.ac.id>, E-mail: fdk@uin-suska.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Setelah melakukan bimbingan, arahan, koreksi dan perbaikan sebagaimana mestinya terhadap penulis skripsi saudara:

Nama : Ridho Arif Pambudi
NIM : 11840112607

Judul Skripsi : Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Uin Sultan Syarif Kasim Riau.

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan untuk dimunaqasahkan guna melengkapi tugas dan memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

Harapan kami semoga dalam waktu dekat, yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji dalam sidang ujian munaqasah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian persetujuan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Pembimbing Skripsi

Yefni, M.Si

NIP: 19700914201411 2 001

UIN SUSKA RIAU

Mengetahui

Ketua Jurusan Pengembangan Masyarakat Islam

Dr. Titi Antin, S.Sos., M.Si

NIP. 19700301 199903 2 002

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **“FUNGSI PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU”** Yang ditulis oleh :

Nama : Ridho Arif Pambudi
NIM : 11840112607
Jurusan : Pengembangan Masyarakat Islam

Telah dimunaqasyahkan dalam Ujian Sarjana Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

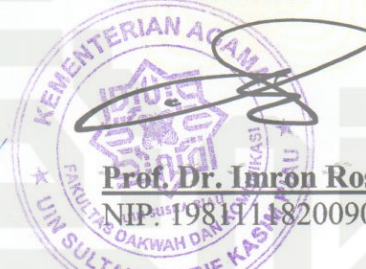
Hari / Tanggal : Rabu / 03 Mei 2023

Sehingga skripsi ini dapat diterima Fakultas Dakwah dan Komunikasi sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 12 Juni 2023

Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

UIN Suska Riau



Prof. Dr. Imron Rosidi, S. Pd., M.A

NIP: 19811182009011006

Panitia Sidang Munaqasah

Ketua/ Penguji I

Prof. Dr. Masduki M.Ag

NIP : 197106121998031003

Penguji III

Dr. Kodarni, M.Pd

NIP : 130 311014

Sekretaris/ Penguji II

Mustafa, M. I.kom

NIP: 130 417 024

Penguji IV

Dr. Darusman, M.Ag

NIP : 197008131997031001

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PENGESAHAN SEMINAR PROPOSAL

© Harjopta Hilik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Bertandatangan dibawah ini adalah Dosen Penguji pada Seminar Proposal Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

: **Ridho Arif Pambudi**
 : 11840112607
 : Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Di lingkungan Kampus Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Uin Sultan Syarif Kasim Riau

Terlah Dideminarkan Pada:

: Rabu
 : 3 Agustus 2022

Dapat diterima untuk dilanjutkan menjadi skripsi sebagai salah satu syarat mencapai gelar sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Ilmu Komunikasi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif kasim Riau.

Pekanbaru, 3 Agustus 2022
Penguji Seminar Proposal,

Penguji I,

Penguji II,

Darisman, M.Ag

NIP. 19700813 199703 1 001

Dr. Kodarni, S.ST, M.Pd

NIP. 130 311,014

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang**
1. Di larang menggutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak menimbulkan kerugian yang merugikan UIN Suska Riau.
 2. Di larang mengurniakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jln. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tuah Madani - Pekanbaru 28298 PO Box. 1004
Telepon (0761) 562051; Faksimili (0761) 562052
Web: <https://fdk.uin-suska.ac.id>, E-mail: fdk@uin-suska.ac.id

Dosen Pembimbing Skripsi

Pekanbaru, 28 Maret 2023

: Nota Dinas

: **Pengajuan Ujian Skripsi**

Kepada Yth

Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Di_

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat,

Setelah membaca, meneliti dan memberi petunjuk serta melakukan perubahan seperlunya, maka kami selaku Dosen Pembimbing menyetujui bahwa skripsi saudara **Ridho Arif Pambudi, NIM: 11840112607** dengan judul **“Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau”** Telah dapat diajukan untuk mengikuti **Ujian Skripsi/Munaqasah** guna memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam bidang Pengembangan Masyarakat Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Harapan kami semoga dalam waktu dekat, yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji dalam sidang ujian munaqasah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian Surat Pengajuan Ini kami buat atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wasalamu'alaikum Wr Wb

Mengetahui,
Pembimbing Skripsi



Yefni, M.Si

NIP: 19700914201411 2 001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jln. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tuah Madani - Pekanbaru 28298 PO Box. 1004
Telepon (0761) 562051; Faksimili (0761) 562052
Web: <https://fdk.uin-suska.ac.id>, E-mail: fdk@uin-suska.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN ORISIONALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ridho Arif Pambudi
NIM : 11840112607
Tempat/Tanggal Lahir : Pekanbaru, 28 Maret 2023
Jurusan : Pengembangan Masyarakat Islam
Judul Skripsi : Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Uin Sultan Syarif Kasim Riau.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran, dan pemaparan asli dari saya sendiri. Baik untuk naskah laporan maupun kegiatan yang tercantum bagian dari skripsi ini, jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila ditemukan penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang telah disesuaikan dengan peraturan yang berlaku di Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim serta UUD yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Pekanbaru, 28 Maret 2023

Yang membuat pernyataan



Ridho Arif Pambudi
NIM. 11840112607



Tempiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ridho Arif Pambudi
 NIM : 11040112607
 Tempat/Tgl. Lahir : Beringin Indah 09 Juli 1999
 Fakultas/Pascasarjana : Dakwah dan Komunikasi
 Prodi : Pengembangan Masyarakat Islam
 Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Pengsi pemimpin dalam meningkatkan kinerja
dengan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah
dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

UIN SUSKA RIAU

Pekanbaru, 13 Juli 2023
 Yang membuat pernyataan


 Ridho Arif Pambudi
 NIM : 11040112607



* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
 Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Nama : Ridho Arif Pambudi

NIM : 11840112607

Judul : Fungsi Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah Dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Pemimpin adalah orang yang memimpin kelompok dua orang atau lebih, baik organisasi mau pun keluarga. Kinerja adalah sebuah pencapaian. Sedangkan Dewan Eksekutif Mahasiswa adalah sebuah organisasi yang beranggotakan perwakilan-perwakilan mahasiswa dari berbagai jurusan dalam satu Fakultas. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana fungsi pemimpin dalam meningkatkan kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Penelitian ini menggunakan model penelitian kualitatif. Informan dari penelitian ini berjumlah 9 orang yang terdiri dari ketua, wakil ketua, sekretaris, kepala divisi dan anggota. Data dikumpulkan menggunakan teknik wawancara, dokumentasi dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fungsi pemimpin di Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi adalah sebagai motivator, sebagai komunikator, sebagai inovator, dan sebagai kontroler.

Kata Kunci : Fungsi Pemimpin, Kinerja, dan Dewan Eksekutif Mahasiswa

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Name : Ridho Arif Pambudi

NIM : 11840112607

Title : The Function of Leader in Improving the Performance of the Student Executive Council of the Faculty of Da'wah and Communication at UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Leader is people who lead groups of two or more people, both organizations and families. Performance is an achievement. Students Executive Council is an organization whose members are students from some majors within one faculty. The purpose of this study is to find out how the Role of Leadership in Improving the Performance of the Student Executive Council of the Faculty of Da'wah and Communication at UIN Sultan Syarif Kasim Riau. This study uses qualitative research. Informants from this study amounted to 9 people consisting of chairman, deputy chairman, secretary, head of division and members. The data were collected by using interview, documentation, and observation techniques. Based on the results of the study, it can be concluded that the function of leader in the Student Executive Council of the Faculty of Dakwah and Communication is as a motivator, as a communicator, as an innovator, and as a controller.

Keywords : Function of leader, Student Executive Council Performance

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin penulis ucapkan puji dan syukur kepada Allah SWT. atas segala hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau” pada waktunya. Shalawat beriringan salam penulis sampaikan kepada baginda Nabi besar kita Muhammad SAW dengan mengucapkan Allahumma shalli'ala sayyidina Muhammad, wa'ala alihi sayyidina Muhammad.

Terselesaikannya penulisan skripsi ini berkat karunia Allah SWT serta dukungan, motivasi bimbingan dan bantuan dari semua pihak yang telah membantu, meluangkan waktunya untuk penulis. Yang paling utama penulis ucapkan terima kasih kepada kedua Orang Tua Bapak Eko Budiono dan Ibu Kotik Atul Muawanah serta Kakak Ria Putri Astriani dan Adik Muhammad Hafiih Pambudi (ALM) selalu menjadi tempat penulis untuk mengadu, berkeluh kesah dan selalu memberikan segala bentuk dorongan dan motivasi.

Tak lupa pula penulis ucapkan terima kasih kepada rekan seperjuangan yang selalu memberikan support kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini kepada Hatta Banizuhri, Angga Udela Putra, Riski Andrian, Fery Juliardy, Edi Saputra, dan orang yang spesial selalu menemani penulis dalam pembuatan skripsi ini NIM. 11940221823. Serta rekan-rekan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag sebagai Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta jajarannya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bapak Prof. Dr. Imron Rosidi, MA selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Ibu Dr. Titi Antin, S.Sos., M.Si selaku Ketua Jurusan Pengembangan Masyarakat Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Ibu Yefni, S.Ag., M.Si selaku sekretaris jurusan Pengembangan Masyarakat Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi sekaligus dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikiran dalam membimbing penulis dengan berbagai masukan, motivasi dalam proses penelitian maupun penyusunan skripsi ini.

Bapak Dr. Kodarni, S.St., M.Pd selaku Penasehat Akademik (PA) yang telah memberikan arahan serta dukungannya kepada penulis.

Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan serta berbagai pengalaman kepada penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Karyawan/I Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan pelayanan dengan baik dan kemudahan dalam administrasi.

Kepada seluruh pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa Periode 2022-2023 yang telah mau memberikan kelancaran dan kemudahan penulis dalam melakukan penelitian yang terlibat dalam penelitian penulis.

Kepada seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan semangat kepada penulis.

Terimakasih kepada teman teman seperjuang selama di perkuliahan teman seangkatan 2018 khususnya teman-teman Lokal D yang telah memberikan banyak pengalaman dan pembelajaran. Terima kasih atas perkenalan, pertemuan dan segala pengalaman yang kita lalui.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan masukan berupa saran atau kritikan yang bersifat membangun.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Pekanbaru, 23 Maret 2023

Penulis

Ridho Arif Pambudi

NIM. 11840112607



UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Penegasan Istilah.....	5
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Terdahulu.....	9
B. Landasan Teori.....	9
1. Pemimpin	11
2. Kinerja Organisasi Mahasiswa.....	11
C. Konsep Operasional	19
D. Kerangka Berpikir.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	24
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	24
C. Sumber Data Penelitian.....	24
D. Informan Penelitian.....	25
E. Teknik Pengumpulan Data.....	26
F. Keabsahan Data.....	27
G. Teknik Analisis Data.....	27
BAB IV GAMBARAN UMUM	
A. Sejarah Berdirinya Fakultas Dakwah dan Komunikasi	29

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Sejarah Dewan Eksekutif Mahasiswa	32
--------------------------------------------	----

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

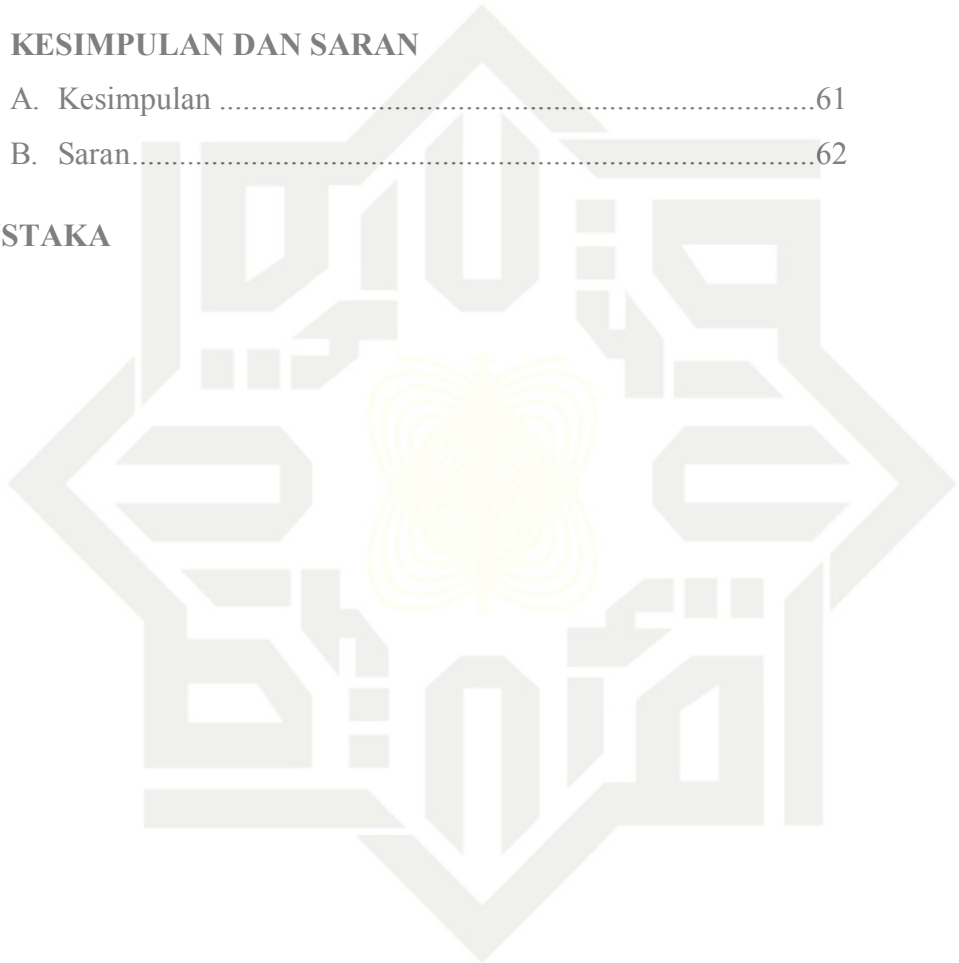
A. Hasil Penelitian	46
B. Pembahasan.....	54

BAB V **KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



UIN SUSKA RIAU

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Informan Penelitian	25
Tabel 4.1: Struktural Dewan Eksekutif Mahasiswa	41
Tabel 5.1: Identitas Informan	46



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Berpikir	23
Gambar 4.1 : Gedung Fakultas Dakwah dan Komunikasi	29
Gambar 4.2 : Logo Dewan Eksekutif Mahasiswa	32



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Pedoman Wawancara
- Lampiran 2 : Struktur Organisasi
- Lampiran 3 : Foto Dokumentasi
- Lampiran 4 : Hasil Wawancara



- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A Kata Pengantar

Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang (pemimpin atau *leader*) untuk mempengaruhi orang lain (yaitu yang dipimpin atau pengikut-pengikutnya) sehingga orang lain bertingkah laku sebagaimana dikehendaki oleh pemimpin tersebut. Kadang kala dibedakan antara kepemimpinan sebagai kedudukan dan kepemimpinan sebagai suatu proses sosial. Kepemimpinan merupakan suatu kompleks dari hak-hak dan kewajiban-kewajiban yang dapat dimiliki oleh seseorang atau suatu badan. Sebagai proses sosial, kepemimpinan meliputi segala tindakan yang dilakukan seseorang atau suatu badan yang menyebabkan gerak dari warga masyarakat.¹

Kepemimpinan (*leadership*) sebagai suatu keahlian dalam memberikan pengaruh pada individu atau sekelompok orang untuk memperoleh visi atau tujuan. Seperti halnya pada organisasi formal, dampak ini dapat menjadi bersifat formal yang diberikan oleh pimpinan yang memegang sebuah jabatan pada organisasi sehingga harus dipatuhi dan dilaksanakan oleh bawahannya. Seorang pemimpin dalam dilihat dari bagaimana pemimpin tersebut dapat mempengaruhi orang lain dengan kharisma yang dimilikinya dan juga dapat mengendalikan semua situasi dan kondisi yang sedang dihadapinya di lingkungannya. Seorang pemimpin juga harus memiliki kestabilan emosi dalam memimpin para anggota di bawahnya dan bersikap adil kepada para anggota-anggota.²

Tugas dari pemimpin itu sendiri untuk mememanajemen organisasikan sebuah struktur guna mencapai rencana kerja, mengembangkan kebijakan dan sistem, serta mengarahkan dan memonitor proses penerapan rencana yang telah dibuat. Pemimpin berfokus pada bagaimana mengembangkan, memberdayakan orang-orang sehingga mereka benar-benar optimal dalam

¹ Soerjono Soekanto dan Budi Sulistyowati, *Sosiologi Suatu Pengantar* (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada), 247-248.

² Zauhar Latifah, "Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi" *Jurnal Nasional magister manajemen pendidikan UNISKA MAB*. Vol 1, No. 1 : 235

berkerja.³ Dari penjelasan di atas dapat dilihat bahwa pemimpin memiliki fungsi yang penting dalam mengontrol kinerja para anggota agar dapat mencapai tujuan bersama-sama dalam membangun visi misi organisasi yang dibentuk. Dalam organisasi yang ada di lingkungan kampus terdapat pemimpin yang berfungsi sebagai pengawas kinerja anggota yang bertugas menjalankan program kerja yang dibuat. Maka pemimpin mestinya memiliki sifat cerdas, bertanggung jawab, jujur, dapat dipercaya, iniatif, konsisten, dan adil.

Pada dasarnya organisasi mahasiswa di lingkungan fakultas merupakan gabungan dari beberapa jurusan atau yang di sebut sebagai Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) merupakan organisasi yang menyuarakan permasalahan mahasiswa atau perwakilan yang ada di jurusan. Tidak hanya berperan saat ada masalah dalam fakultas, fungsi organisasi ini juga sebagai ajang melatih mahasiswa dalam mengelola sebuah kelompok yang mempunyai tanggungjawab dengan mahasiswa lainnya. Topik-topik mengenai perilaku individu, yang secara khas dipelajari dalam perilaku organisasi adalah persepsi, nilai-nilai, pengetahuan, motivasi, serta kepribadian. Termasuk di dalam topik mengenai kelompok adalah peran, status kepemimpinan, komunikasi, dan konflik.⁴

Makna pemimpin itu sendiri merupakan seseorang yang dapat menggerakkan, membimbing, memimpin, memberi kemudahan, contoh terhadap kepemimpinan individu, kelompok, dan masyarakat ada di sekelilingnya. Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi seseorang atau kelompok dalam suatu pengarahan tingkah laku orang lain atau kelompok untuk mencapai tujuan dan situasi tertentu titik sedangkan pemimpin masyarakat merupakan pola hubungan atau relasi sosial yang terbangun dan saling mempengaruhi atas dasar nilai-nilai yang terbangun cukup lama dan mengetahui orientasi atau kepentingan bersama atau kelompok yang ada di dalam suatu organisasi. Munculnya pemimpin atau pemuka dalam suatu

³ Triantoro Safaria, *Kepemimpinan*, (Yogyakarta : Graha Ilmu, 2020), 28.

⁴ *Ibid*, 260.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi bukan sesuatu yang instan tetapi suatu proses yang panjang di mana seseorang pemimpin lahir melalui mekanisme sosial yang disepakati oleh seluruh elemen masyarakat dan anggota umumnya berlangsung secara alamiah.⁵

Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) sebagai salah satu organisasi mahasiswa harus menjadi wadah untuk menempa dan meningkatkan kemampuan mahasiswa untuk menyalurkan minat dan bakat mahasiswa oleh karena itu peran Dewan Eksekutif Mahasiswa pada kinerja anggota juga sangat diharapkan agar para anggota terarah dan professional serta dapat lebih berpartisipasi dalam setiap kegiatan yang ada, sehingga lebih mudah dalam mencapai suatu tujuan yang ingin dicapai bersama.

Fungsi pemimpin merupakan ujung tombak dalam suatu organisasi. Dimana seorang pemimpin bertanggung jawab terhadap kemajuan organisasi yang dipimpinnya, maka pemimpin dituntut untuk memiliki keahlian serta visi dan misi kedepan dalam menciptakan kinerja yang bisa membangkitkan semangat anggotanya.

Fungsi pemimpin sangat penting karena pemimpin yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan dan sekaligus merupakan tugas yang tidak mudah, karena harus memahami setiap perilaku bawahan yang berbeda-beda. Anggota dipengaruhi sedemikian rupa sehingga bisa memberikan pengabdian dan partisipasinya kepada organisasi secara efektif dan efisien. Dengan kata lain, bahwa sukses tidaknya usaha pencapaian tujuan organisasi ditentukan oleh kualitas kepemimpinan.⁶

Fungsi pemimpin mempunyai hubungan yang sangat erat dengan kinerja anggota, karena keberhasilan seorang pemimpin dalam menggerakkan orang lain dalam mencapai tujuan yang ditetapkan sangat bergantung pada kebijakan yang dimiliki pemimpin. Seorang pemimpin dalam menciptakan semangat didalam diri setiap anggota, kurang adanya peran

⁵ Wahyudi Sumpeno, *Menjadi Fasilitator Jenius Kiat-kiat dalam Mendampingi Masyarakat*. (Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2009), 84.

⁶ Sutrisno, E., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2009), 17.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepemimpinan dalam menciptakan komunikasi yang harmonis serta memberikan pembinaan kepada anggota, hal ini akan menyebabkan tingat dari kinerja anggota yang rendah.⁷

Dari uraian pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa seseorang pemimpin pada dasarnya dapat memberi pengaruh dan mempengaruhi perilaku bawahan agar mampu melaksanakan tugas atau kegiatan dengan sebaik-baiknya. Anggota akan mampu mencapai kinerja yang baik jika memiliki motivasi yang berasal dari dirinya sendiri maupun yang berasal dari lingkungan kerja. Dalam kaitannya dengan hal tersebut, maka seorang pemimpin dituntut memiliki kemampuan mempengaruhi dan memberikan motivasi serta melakukan pengawasan kepada anggotanya agar bisa melakukan kegiatan program kerja secara maksimal.

Dalam mencapai keberhasilannya, pemimpin harus memiliki kinerja yang baik dalam organisasi kepemimpinan tertentu yang diterapkan dalam mengatur dan mengelola suatu organisasi yang dipimpinnya. Ketercapaian tujuan sangat tergantung pada pola kepemimpinan dalam membawa anggota organisasi untuk sama-sama mewujudkan pencapaian yang telah dibuat.

Namun pada dasarnya banyak yang tidak sesuai dengan harapan berdasarkan teori yang ada, masih banyak mahasiswa yang kurang faham mengenai tugas dan fungsi dalam organisasi itu sendiri. Seperti fenomena yang terjadi di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi dimana kepemimpinan pada Dewan Eksekutif Mahasiswa yang terdapat masih banyaknya para anggota yang kurang berkontribusi serta bertanggungjawab atas tugas yang di emban juga kurangnya kehadiran dalam agenda rapat. Hal ini penulis asumsikan bahwa adanya efek dari fungsi pemimpin yang membuat kualitas kinerja para anggota menjadi kurang maksimal.

Untuk itu peneliti tertarik mengangkat masalah kepemimpinan yang ada pada Dewan Eksekutif Mahasiswa di Fakultas Dakwah dan Komunikasi, untuk melihat bagaimana fungsi pemimpin terhadap kinerja anggota di

⁷ Anggun Pertiwi, dkk, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan" Surabaya, (Januari 2017) : 1.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi, setara Fakultas Dakwah dan Komunikasi dalam mendisiplinkan anggota untuk mengikuti setiap kegiatan program kerja. Karena Keberhasilan suatu organisasi tidak terlepas dari keberhasilan pemimpin dalam memimpin anggotanya.

Berdasarkan latar belakang diatas untuk itu penulis tertarik untuk meneliti permasalahan dengan judul penelitian **“Fungsi Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah Dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau”**

B. Penegasan Istilah

Untuk memudahkan pemahaman dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan batasan pada masing-masing istilah yang berkaitan dengan judul penelitian. Adapun penegasan istilah tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Fungsi

Fungsi dapat diartikan sebagai sekelompok aktivitas yang diatur dan diharapkan dari seseorang pada jenis yang sama berdasarkan pelaksanaannya atau jabatannya khususnya pemimpin. Pemimpin memiliki fungsi yang tiap fungsinya membawa harapan bagaimana pimpinan berperilaku dalam sebuah organisasi. Fungsi kepemimpinan merupakan gejala sosial karena harus diwujudkan dalam interaksi antar individu di dalam situasi sosial suatu kelompok atau organisasi.

2. Pemimpin

Menurut Joseph C. Rost kepemimpinan adalah sebuah hubungan yang saling mempengaruhi diantara pemimpin dan pengikut (bawahan) yang menginginkan perubahan nyata yang mencerminkan tujuan bersama.⁸

Kepemimpinan diartikan sebagai kemampuan seseorang sehingga ia memperoleh rasa hormat, pengakuan, kepercayaan, ketaatan, dan kesetiaan untuk memimpin kelompoknya dalam kehidupan bersama menuju cita-cita.⁹ Pemimpin dalam penelitian ini adalah seorang yang

⁸ Triantoro Safariah, *kepemimpinan*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2020.), 3.

⁹ Kartini Kartono, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, (Jakarta: Grafindo Persada, 1982), 50

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menggerakkan, membimbing, memimpin, memberi kemudahan, contoh teladan bagi anggota dan yang ada di sekelilingnya.¹⁰

3. Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA)

Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas berfungsi mendorong mahasiswa menjadi anggota masyarakat yang memiliki kemampuan akademik dan atau professional yang dapat menerapkan, mengembangkan dan menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau kesenian yang bernuansa Islam. Serta Dewan Eksekutif Mahasiswa mampu menggabungkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, minat bakat dan mengupayakan penggunaannya untuk meningkatkan taraf kehidupan masyarakat dan memperkaya kebudayaan nasional yang bernuansa Islam.

Untuk kegiatan internal, Dewan Eksekutif Mahasiswa memiliki hak otonomi, sedangkan yang menyangkut kegiatan eksternal yang membawa nama Perguruan Tinggi Keagamaan Islam (PTKI) harus berkoordinasi dengan Dewan Eksekutif Mahasiswa. Dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan terpusat yang dilaksanakan oleh Dewan Eksekutif Mahasiswa, Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas berada di bawah koordinasi Dewan Eksekutif Mahasiswa universitas/institut/sekolah tinggi. Pertanggungjawaban dari Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas:

1. Sebagai lembaga eksekutif mahasiswa fakultas dalam melaksanakan Garis-garis Besar Program Kerja (GBPK), Dewan Eksekutif Mahasiswa bertanggungjawab kepada mahasiswa dalam sidang paripurna Senat Mahasiswa Fakultas.
2. Sebagai subsistem kelembagaan non-struktural tingkat fakultas, Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas bertanggungjawab kepada Dekan.¹¹

4. Meningkatkan Kinerja

Lijan Poltak Sinambela, mengemukakan bahwa kinerja anggota

¹⁰ Wahyudi Sumpeno, *Menjadi Fasilitator Jenius kiat-kiat dalam mendampingi masyarakat*. (Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2009), 84.

¹¹ <https://adoc.pub/keputusan-direktur-jenderal-pendidikan-islam-nomor-4961-tahu.html>
Diakses pada tanggal 10 Juli 2022 jam 09.17 WIB

didefinisikan sebagai kemampuan anggota dalam melakukan sesuatu keahlian tertentu. Kinerja anggota sangatlah perlu, sebab dengan kinerja ini akan diketahui seberapa jauh kemampuan anggota dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya.¹² Maka meningkatkan kinerja adalah meningkatkan kemampuan dalam melakukan sesuatu keahlian tertentu.

Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka peneliti dapat merumuskan masalah dalam penelitian ini yaitu, **Fungsi Pemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau.**

Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui bagaimana Fungsi Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

2. Kegunaan Penelitian

a. Bagi Universitas

Dengan dilakukannya penelitian ini maka di harapkan dapat memperkaya referensi yang dapat berguna sebagai dasar-dasar pemikiran untuk lebih mengetahui dan menggambarkan bagaimana Fungsi Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa di Lingkungan Kampus Fakultas Dakwah UIN SUSKA Riau.

b. Bagi Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Diharapkan dapat memberikan contoh kepada mahasiswa yang masih belum memahami cara kepemimpinan yang terjadi Perguruan tinggi.

c. Bagi Peneliti

Penelitian ini menjadi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Pengembangan Masyarakat Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam UIN SUSKA Riau.

¹² Thoha, M., *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*, (Jakarta: Prenada Media Group, 2010), 136.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini sistem penulisan akan berisikan bab demi bab yang masing-masing terdiri atas sub dengan kerangka sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisikan latar belakang, penegasan istilah, permasalahan, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini berisikan tentang penguraian kajian terdahulu dan teori-teori serta definisi konsep, konsep operasional, kerangka pemikiran.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menjabarkan tentang desain penelitian, lokasi dan waktu penelitian informasi penelitian, sumber data subjek dan objek penelitian teknik pengumpulan data, dan teknik analisa data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Berisikan gambaran umum tentang lokasi penelitian atau subyek penelitian

BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN

Berisikan tentang hasil dan pembahasan dari hasil penelitian

BAB VI : PENUTUP

Terdiri dari kesimpulan dan saran

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A Kajian Terdahulu

Kajian terdahulu peneliti gunakan sebagai perbandingan dan sebagai penguat bahwa penelitian yang penulis lakukan benar-benar belum pernah diteliti sebelumnya. Beberapa penelitian yang relevan dengan penelitian yang penulis lakukan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini di lakukan oleh Dwi Yuniar Andini dengan judul penelitian Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Provinsi Riau tahun 2022. Pada penelitian ini menjelaskan Peran kepemimpinan Dinas Kebudayaan Provinsi Riau melalui perannya sebagai inovator belum cukup baik hal ini berdasarkan tanggapan dari para pegawai yang menilai bahwa kepemimpinan Dinas Kebudayaan Provinsi Riau saat ini tidak jauh berbeda dengan kepemimpinan-kepemimpinan sebelumnya. Sebagai komunikator pimpinan Dinas Kebudayaan Provinsi Riau mampu menyampaikan pesan atau gagasan kepada bawahannya dengan baik dan terstruktur. Sebagai motivator pimpinan mampu untuk mendorong pegawai untuk bekerja sesuai dengan tanggungjawabnya, motivasi diberikan oleh pemimpin pada saat apel ataupun rapat koordinasi hanya saja pimpinan belum pernah memberikan penghargaan (*reward*) kepada pegawai yang telah bekerja dengan baik. Faktor-faktor penghambat pemimpin Dinas Kebudayaan Provinsi Riau dalam meningkatkan kinerja pegawai ada 3, faktor pertama yaitu kurangnya kesadaran diri dari masing-masing pegawai, kedua kurangnya kedisiplinan pegawai Dinas Kebudayaan Provinsi Riau dalam bekerja dan yang terakhir keterbatasan dalam sarana dan prasarana.¹³
2. Penelitian ini di lakukan oleh Nur Aini dengan judul Strategi Komunikasi Pemimpin Redaksi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Wartawan

¹³ Dwi Yuniar Andini. "Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Provinsi Riau tahun 2022", (Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2021).

Pekanbaru Pos tahun 2018. Pada penelitian ini menjelaskan Strategi komunikasi yang dilakukan pemimpin redaksi Pekanbaru Pos diantaranya faktor pemelihara yang mencakup kondisi kerja, hubungan antar pribadi, kebijakan dan pengawasan. Kondisi kerja, dalam hal ini untuk memotivasi kerja wartawan Pekanbaru Pos pemimpin redaksi menentukan penempatan kerja pada wartawan dengan melihat dari kondisi wartawan tersebut juga melihat situasi yang ada di lapangan. Kemudian, dalam hubungan antar pribadi pemimpin redaksi dengan para wartawan melakukan komunikasi langsung dengan memosisikan diri sebagai teman dan saudara, dengan begitu maka adanya saling keterbukaan antara pemimpin redaksi dan wartawan. Lalu kebijakan yang dilakukan pemimpin redaksi untuk memotivasi kerja wartawannya disesuaikan dengan kinerja wartawan itu sendiri, kebijakannya bisa berupa penghargaan bisa juga berupa hukuman atau sanksi. Selanjutnya dalam hal pengawasan pemimpin redaksi selalu memantau perkembangan kerja wartawan disertai dengan pemberian arahan dan saran. Kemudian faktor pemuas yaitu pengakuan, tanggung jawab dan pengembangan potensi individu. Dalam hal pengakuan, pemimpin redaksi selalu memberi support dan pujian pada wartawan yang melaksanakan tugasnya, kemudian pemberian reward atau penghargaan bagi wartawan yang berprestasi. Untuk memotivasi kerja wartawan Pekanbaru Pos pemimpin redaksi memberi tanggung jawab yang berupa proyeksi, dari proyeksi tersebut wartawan harus sanggup menyelesaikan tugas dengan sebaik mungkin dan berani memikul resiko atas tindakan yang dilakukannya. Berikutnya pengembangan potensi karyawan, pemimpin redaksi melakukan beberapa pelatihan, kemudian mengintruksikan wartawan agar terus belajar menulis dan membaca berita sendiri maupun berita orang lain, mengikuti seminar dan perlombaan sesuai dengan profesinya.¹⁴

¹⁴ Nur Aini, "Strategi Komunikasi Pemimpin Redaksi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Wartawan Pekanbaru Pos" (Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2019).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Landasan Teori

Teori dapat juga diartikan sebagai seperangkat konsep, definisi, dan proposisi yang tersusun secara sistematis sehingga dapat digunakan untuk menjelaskan dan meramalkan fenomena. Dari teori ini kita bisa melihat dari realitanya, apakah dari teori ini nyata di kehidupan sebenarnya.

1. Kepemimpinan dan pemimpin

a. Pengertian Kepemimpinan

Kepemimpinan merupakan faktor yang sangat penting dalam mempengaruhi prestasi organisasi karna kepemimpinan merupakan aktivitas yang utama dengan mana tujuan organisasi dapat tercapai. Pada umumnya kepemimpinan didefinisikan sebagai suatu proses mempengaruhi aktivitas dari individu atau kelompok untuk mencapai tujuan dalam situasi tertentu.¹⁵

Kepemimpinan dalam masyarakat ataupun organisasi yang teramati menjadi indikator penting bagi anggota. George R. Terry mengemukakan bahwa, kepemimpinan adalah kegiatan-kegiatan untuk mempengaruhi orang-orang agar mau bekerja sama untuk mencapai tujuan kelompok secara sukarela.¹⁶ Oleh karena itu, maka seringkali keberhasilan pimpinan menjalankan pengaruhnya kepada orang lain menuntut adanya sejumlah kualitas pribadi (*personal characteristic*) yang tinggi.

Kepemimpinan (*leadership*) mempunyai fokus dalam hal pergerakan yang mencoba membawa sekelompok orang menuju perubahan ke arah yang lebih baik dan ideal. Maka dari itu, dapat dibayangkan bahwa fungsi seorang leader adalah membawa organisasi untuk bergerak.¹⁷

¹⁵ Arifin Tahir, *Perilaku Organisasi*, (Yogyakarta: Deepublish Grup Penerbitan CV Budi Utama, 2014), 66.

¹⁶ Madyarti, G. M. "Peran Pemimpin Dalam Memotivasi dan Meningkatkan Kinerja Pegawai", (Proceeding: Islamic University of Kalimantan), Vol.1, No. 1, (2021): 293.

¹⁷ T. Lensufiie, *Leadership untuk Professional dan Mahasiswa*, (Jakarta: Erlangga, 2010).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Konsep Kepemimpinan

Kepemimpinan adalah kemampuan mempengaruhi orang lain, bawahan atau kelompok serta kemampuan mengarahkan tingkah laku bawahan atau kelompok. Pemimpin memiliki kemampuan atau keahlian khusus dalam bidang yang diinginkan oleh kelompoknya, untuk mencapai tujuan organisasi atau kelompok. Kepemimpinan merupakan seni mempengaruhi orang lain dalam mencapai tujuan-tujuan yang diinginkan kelompok. Pemimpin dapat menunjukkan dominasi yang didasari atas kemampuan pribadi yang sanggup mendorong atau mengajak orang lain untuk berbuat sesuatu yang disetujui oleh kelompoknya dan memiliki keahlian khusus dalam situasi tertentu.¹⁸

Pamudji menyatakan bahwa kepemimpinan tersebut merupakan suatu "seni" untuk menyamakan *mindset* atau persepsi dari setiap anggota Organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Hal yang sarna dikemukakan oleh Daft dalam Yusuf "However, *transformational leaders capable to implement the changes in vision, mission, and organization culture as a whole by influencing his subordinates to make changes to increase productivity or performance of organization.*" bahwa "pemimpin transformasional yang mampu menerapkan perubahan dalam visi, misi, dan budaya organisasi secara keseluruhan dengan mempengaruhi bawahannya membuat perubahan untuk meningkatkan produktivitas atau kinerja organisasi".¹⁹

Menurut Anoraga mengemukakan bahwa kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi pihak lain, melalui komunikasi baik langsung maupun tidak langsung dengan maksud untuk menggerakkan orang-orang agar dengan penuh pengertian, kesadaran, dan senang hati bersedia mengikuti kehendak pimpinan itu. Menurut Yuki, beberapa definisi yang dianggap cukup mewakili selama seperempat abad adalah

¹⁸ Wendy Semady Hutahaean, *Filsafat Dan Teori Kepemimpinan*, (Malang: Ahli Media Press, 2021), 1.

¹⁹ Hasnawati, dkk., *Gaya Kepemimpinan dan Peningkatan Kinerja*, (Gowa: Pusaka Amaida, 2021), 17.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebagai berikut:²⁰

- 1) Kepemimpinan adalah perilaku dari seorang individu yang memimpin aktivitas-aktivitas suatu kelompok ke suatu tujuan yang ingin dicapai bersama.
- 2) Kepemimpinan adalah pengaruh antar pribadi yang dijalankan dalam situasi tertentu, serta diarahkan melalui proses komunikasi kearah pencapaian satu atau beberapa tujuan tertentu.
- 3) Kepemimpinan adalah pembentukan awal serta pemeliharaan struktur dan berada dalam harapan dan interaksi.
- 4) Kepemimpinan adalah pengikat pengaruh sedikit demi sedikit, pada dan berada dalam harapan dan interaksi.
- 5) Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi aktivitas-aktivitas sebuah kelompok yang diorganisasi kearah pencapaian tujuan.
- 6) Kepemimpinan adalah proses memberikan arti (pengarahan yang berarti) terhadap usaha kolektif, dan mengakibatkan kesediaan untuk melakukan usaha yang diinginkan untuk mencapai sasaran.
- 7) Para pemimpin adalah mereka konsisten memberikan kontribusi yang efektif terhadap orde sosial, serta yang dihadapkan dan dipersepsikan melakukannya.

c. Fungsi Pemimpin

Sedangkan menurut Anoraga, fungsi pemimpin adalah sebagai berikut:²¹

- 1) Menentukan tujuan dan pelaksanaan kerja yang realitis dalam artian kuantitas, keamanan dan lain sebagainya.
- 2) Melengkapi para karyawan dengan sumber dana yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya.
- 3) Mengkomunikasikan kepada karyawan tentang apa yang diharapkan dari mereka.

²⁰ Panji Anoraga, *Psikologi Kepemimpinan*, (Semarang: Rineka Cipta, 2004), 2

²¹ Miftah Thoha, *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2015), 52.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 4) Memberikan susunan hadiah yang sepadan untuk mendorong prestasi..
- 5) Mendelegasikan wewenang apabila diperlukan dan mengundang partisipasi apa bila memungkinkan.
- 6) Menghilangkan hambatan untuk melaksanakan pekerjaan yang efektif.
- 7) Menilai pelaksanaan pekerjaan dan mengkomunikasikan hasilnya.
- 8) Menunjukkan perhatian kepada para karyawan.

Menurut Thoha dimensi kepemimpinan atau fungsi kepemimpinan dapat dilihat dari fungsi kepemimpinan dalam hubungannya dengan peningkatan aktivitas dan efisiensi organisasi, sebagai berikut:²²

- 1) Fungsi pemimpin sebagai inovator
 - a. Kemampuan pimpinan dalam berinovasi
Berinovasi adalah penggunaan gagasan baru bagi organisasi yang menggunakannya, inovasi adalah perubahan yang membuka peluang baru bagi organisasi dengan pengembangan implementasi ide-ide baru yang dijalankan oleh organisasi
 - b. Kemampuan pimpinan dalam mengkonsepkan program kerja yang akan dilaksanakan dalam meningkatkan kinerja organisasi.
- 2) Fungsi pemimpin sebagai komunikator
 - a. Kemampuan menyampaikan maksud dan tujuan komunikasi
Komunikasi adalah suatu proses yang dilakukan seseorang atau komunikator yang menyapaikan dengan tujuan merubah atau membentuk organisasi yang lebih baik lagi
 - b. Kemampuan pimpinan dalam memahami, mengerti dan mengambil intisari pembicaraan.
- 3) Fungsi pemimpin sebagai motivator

²² Miftah Thoha, *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2015), 52.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Kemampuan pimpinan mendorong anggota bekerja sesuai tanggung jawab.
 - b. Kemampuan pimpinan memberikan sumbangan terhadap keberhasilan pencapaian tujuan organisasi.
- 4) Fungsi pemimpin sebagai kontroler
- a. Kemampuan pimpinan dalam melakukan pengawasan. Pengawasan adalah proses control atas jalannya pelaksanaan program kerja. Pelaksanaan pengawasan dapat dilakukan dengan cara mengevaluasi suatu kegiatan yang sudah dilaksanakan sehingga dapat tercapai tujuan secara maksimal.
 - b. Kemampuan pimpinan dalam pemakaian sumber daya.

d. Ciri-Ciri Pemimpin Yang Efektif

Menurut Rivai pemimpin yang efektif memiliki ciri-ciri sebagai berikut.²³

- 1) Tingkat energi dan toleransi terhadap stres

Tingkat energi yang tinggi dan toleransi terhadap stres membantu para manajer menanggulangi tingkat kecepatan yang tinggi, jam-jam yang panjang serta permintaan yang tidak habis-habisnya terhadap pekerjaan.
- 2) Rasa percaya Diri

Rasa percaya diri berhubungan secara positif dengan efektivitas dan kemajuan diri sendiri. Tanpa adanya rasa percaya diri yang kuat maka seorang manajer lebih kecil kemungkinannya berhasil dalam usaha-usaha mempengaruhi.
- 3) Integritas

Integritas adalah konsistensi dan keteguhan yang tak tergoyahkan dalam menjunjung tinggi nilai-nilai luhur dan keyakinan. Integritas dalam etika diartikan sebagai perilaku seseorang yang konsisten dengan nilai-nilai yang menyertainya dan orang tersebut bersifat

²³ Rivai, "Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi", (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2013), 10.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

jujur, etis, dan dapat dipercaya

4) Motivasi kekuasaan

Seseorang yang mempunyai motivasi kekuasaan yang tinggi yaitu seseorang yang senang mempengaruhi orang untuk mencari posisi kewenangan. Kebanyakan studi menemukan adanya suatu hubungan yang kuat antara kebutuhan akan kekuasaan dan posisi ke tingkat manajemen yang lebih tinggi dalam organisasi yang besar.

5) Orientasi pada keberhasilan

Orientasi terhadap keberhasilan termasuk sejumlah sikap yang saling berhubungan, nilai-nilai serta kebutuhan-kebutuhan akan keberhasilan, keinginan untuk unggul, dorongan untuk berhasil, kesediaan untuk memikul tanggung jawab dan perhatian terhadap sasaran tugas.

6) Kebutuhan akan afiliasi yang rendah

Afiliasi merupakan perhubungan antara anggota satu dengan yang lainnya. Orang yang memiliki afiliasi tinggi memiliki dorongan untuk lingkungan yang ramah dan mendukung. Individu tersebut yang berkinerja dalam tim karena ingin disukai oleh orang lain.

7) Keterampilan teknis

Keterampilan ini adalah pengetahuan mengenai metode-metode, proses- proses, prosedur serta teknik-teknik untuk melakukan kegiatan khusus dari unit organisasi. Keterampilan tersebut dipelajari selama pendidikan formal dalam bidang yang terspesialisasi misalnya akuntansi, pemasaran, hukum bisnis dan lain-lain.

8) Keterampilan antar pribadi

Pengetahuan mengenai perasaan, sikap serta motivasi dari orang lain dan kemampuan untuk mengomunikasikan dengan jelas dan persuasif. Keterampilan hubungan antar manusia tersebut adalah penting bagi efektivitas serta kemajuan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9) Keterampilan konseptual

Keterampilan ini adalah beberapa kemampuan kognitif seperti kemampuan analitis, berpikiran logis, membuat konsep, pemikiran yang induktif, dan pemikiran yang deduktif. Dalam arti umumnya keterampilan konseptual termasuk penilaian yang baik, dapat melihat kedepan, intuisi, kreatif, dan kemampuan untuk menemukan arti dan sukses mengelola peristiwa-peristiwa yang ambisius dan tidak pasti.

e. Karakter Pemimpin yang Baik

Suatu organisasi akan berjalan dengan baik, apabila kepemimpinan mempunyai rasa tanggungjawab yang tinggi. Rasa tanggung jawab seorang pemimpin merupakan salah satu karakter dari kepemimpinan ideal. Tapi tidak kalah penting, seorang pemimpin harus cerdas, agar senantiasa dapat memilih dan memecahkan suatu masalah yang dihadapi dalam organisasi yang dipimpinnya. Kepemimpinan yang ideal sedikitnya memiliki 8 (delapan) karakter, yaitu:

1) Cerdas.

Kecerdasan didapat dari hasil belajar, sehingga kaya akan ilmu pengetahuan. Jika seseorang akan cerdas, maka sangat diperlukan semangat belajar dengan tekun dan rajin. Dalam hal ini seorang pemimpin akan bisa dengan cepat dan tepat membuat suatu. Lagi pula semua permasalahan akan cepat terselesaikan.

2) Bertanggung jawab.

Seorang pemimpin yang ideal harus Bertanggung jawab, dalam artian bahwa bertanggung jawab terhadap dirinya dan juga terhadap anggotanya dalam suatu organisasi. Bertanggung jawab salah satu beban terberat, namun terasa ringan jika dibarengi dengan iman dan taqwa.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Jujur

Seorang pemimpin yang ideal harus jujur, sehingga akan mampu untuk terbuka pada anggotanya dalam segala kebijakan yang diambil. Seorang pemimpin yang mempunyai sifat jujur, pasti akan membuat seluruh anggota percaya terhadap segala perkataan dan tindakannya. Akan cepat diikuti dan dilaksanakan oleh seluruh anggota organisasinya.

4) Dapat dipercaya.

Seorang pemimpin yang ideal harus dapat dipercaya, sehingga akan mampu untuk saling percaya dan tidak ada kecurigaan. Kepercayaan inilah yang memacu setiap anggota untuk lebih maju. Intinya jangan sampai membuat suatu tindakan yang salah, sehingga akan menjadikan ketidakpercayaan.

5) Inisiatif.

Seorang pemimpin yang ideal harus inisiatif, sehingga akan mampu untuk memutuskan segala hal dengan benar. Selain itu juga memiliki kemampuan untuk menemukan solusi yang baik demi kemajuan organisasinya.

6) Konsisten dan tegas.

Konsisten dalam artian bahwa seorang pemimpin akan mampu menjalankan setiap aturan dan kebijakan. Sedangkan tegas yang dalam artian bahwa seorang pemimpin tidak membebaskan anggotanya, namun juga tidak mengekang anggotanya.

7) Adil

Seorang pemimpin yang ideal harus berbuat adil, sehingga mampu untuk memperlakukan anggotanya dengan perlakuan yang sama sesuai dengan tugas dan bidangnya masing-masing. Begitu juga seorang pemimpin tidak memihak pada salah satu anggota, melainkan semua anggota.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8) Lugas.

Seorang pemimpin yang ideal harus lugas, sehingga akan mampu untuk menjelaskan pemikirannya secara langsung dan tidak bertele-tele.²⁴

Secara teoritik gaya kepemimpinan sering dipengaruhi oleh:

- 1) situasi atau iklim organisasi yang telah terbentuk,
- 2) pemimpin yang bersangkutan yang mempunyai latar belakang sosial, pendidikan, pengalaman, ekonomi,
- 3) keadaan para bawahan yang juga mempunyai latar belakang sosial, pendidikan, pengalaman dan ekonomi yang berbeda beda. Oleh karena itu, gaya kepemimpinan mempunyai peran atau pengaruh yang kuat terhadap iklim organisasi.

2. Kinerja Organisasi Mahasiswa

b. Pengertian Kinerja

Konsep kinerja dapat didefinisikan sebagai sebuah pencapaian hasil. Hal ini berarti bahwa, kinerja suatu organisasi itu dapat dilihat dari tingkatan organisasi dapat mencapai tujuan yang didasarkan pada tujuan yang sudah ditetapkan sebelumnya. Kinerja bisa juga dikatakan sebagai hasil (*output*) dari suatu proses tertentu yang dilakukan oleh seluruh komponen organisasi terhadap sumber-sumber tertentu yang digunakan (*input*). Bagi suatu organisasi, kinerja merupakan hasil dari kegiatan kerjasama di antara anggota atau komponen organisasi dalam rangka mewujudkan tujuan organisasi.

c. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja

Menurut Simanjuntak dalam buku Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.M. manajemen pengembangan sumber daya manusia Kinerja dipengaruhi oleh:

²⁴ Sahadi, dkk, "Karakter kepemimpinan ideal dalam organisasi." *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, Vol. 6, No.3, (2020): 518.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Kualitas dan kemampuan pegawai. Yaitu hal-hal yang berhubungan dengan pendidikan/pelatihan, etos kerja, motivasi kerja, sikap mental, dan kondisi fisik pegawai.
- 2) Saran pendukung, yaitu hal yang berhubungan dengan lingkungan kerja (keselamatan kerja, kesehatan kerja, sarana produksi, teknologi) dan hal-hal yang berhubungan dengan kesejahteraan pegawai (upah/gaji, jaminan sosial, keamanan kerja)
- 3) Surupa sarana, yaitu hal-hal yang berhubungan dengan kebijaksanaan pemerintah dan hubungan industrial manajemen.²⁵

d. Mengukur Kinerja Anggota

Menurut Robbins indikator untuk mengukur kinerja karyawan secara individu terdapat lima indikator, yaitu:

- 1) Kualitas
Pengukuran kualitas kinerja dilihat dari persepsi Anggota terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan anggota.
- 2) Kuantitas
Kuantitas yang dimaksud merupakan jumlah yang dihasilkan dinyatakan dalam istilah seperti jumlah unit, jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan.
- 3) Ketepatan waktu
Ketepatan waktu merupakan tingkat aktivitas yang diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain.
- 4) Efektifitas
Efektivitas merupakan tingkat penggunaan sumber daya organisasi

²⁵ Fahmi, Muhamad, Syahrudin Agung, dan Rachmatullaily Rachm, "Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan" *Inovator* vol.7, no, 1 (2018): 103.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(tenaga, uang, teknologi, dan bahan baku) yang dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya.

5) Kemandirian

Kemandirian merupakan tingkat seorang anggota yang nantinya akan dapat menjalankan fungsi kerjanya sesuai komitmen kerja. Kemandirian juga merupakan suatu tingkat dimana anggota mempunyai komitmen kerja dengan instansi dan tanggung jawab anggota terhadap organisasi.²⁶

e. Dasar Organisasi

Organisasi kemahasiswaan di suatu kampus diselenggarakan berdasarkan prinsip sebagai wahana proses pendidikan kepada mahasiswa sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, terutama Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.²⁷

f. Tujuan Organisasi

- 5) Mendorong mahasiswa menjadi anggota masyarakat yang memiliki kemampuan akademik dan/atau profesional yang dapat menerapkan, mengembangkan, dan menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian yang bernuansa Islami.
- 6) Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni, bakat dan minat serta mengupayakan penggunaannya untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat, dan memperkaya kebudayaan nasional yang bernuansa Islami dan berwawasan kebangsaan.²⁸

A. Konsep Operasional

Konsep operasional ialah langkah dari rumusan konsep yang

²⁶ Lie, Tjong Fei. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner." *Agora* vol,6, no.1 (2018): 3.

²⁷ <https://adoc.pub/keputusan-direktur-jenderal-pendidikan-islam-nomor-4961-tahu.html>
Diakses pada tanggal 10 Juli 2022 jam 09.12 WIB

²⁸ *Ibid.*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

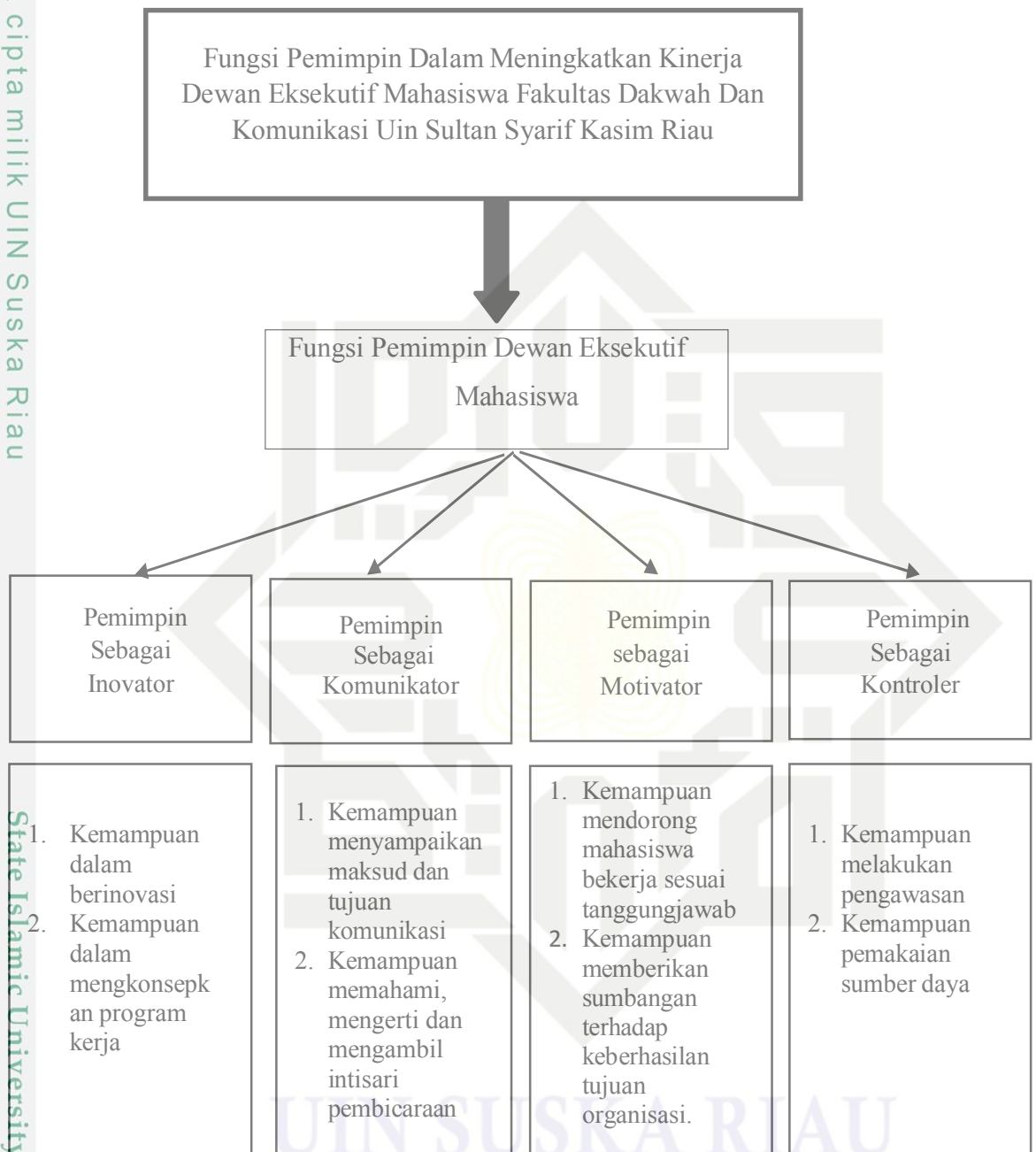
dirumuskan kedalam konsep operasional ditinjau dalam transformative konsep dunia nyata sehingga konsep penelitian dapat diobservasi. Konsep Operasional dapat berarti menjadi konsep yang bersifat statis menjadi dinamis. Penulis dapat merumuskan konsep operasional yang memberi batasan terhadap kerangka teoritis agar tidak terjadi kesalah pahaman dalam penulisan. Dalam konsep operasional penulis merumuskan konsep operasionalnya yaitu: Fungsi Pemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa di Lingkungan Kampus Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Untuk memudahkan analisa agar dapat kesatuan pengertian dalam penelitian, maka penulis memberikan definisi konsep :

1. Kepemimpinan adalah kemampuan yang ada di dalam diri seseorang untuk mempengaruhi dan mengarahkan seseorang atau sekelompok orang untuk mencapai suatu tujuan.
2. Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai.
3. Anggota adalah seseorang yang melaksanakan pekerjaan dengan mendapatkan tanggung jawab dalam menjalankan program kerja.

B. Kerangka Berpikir

Kerangka berpikir adalah model konseptual mengenai tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah diidentifikasi sebagai masalah yang penting. Kerangka berpikir digunakan untuk menyusun suatu hipotesis. Berikut adalah kerangka pikiran mengenai peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja para anggota yang ada menjadi maksimal dalam menajalankan program.

Kerangka Berpikir



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

1. Desain Penelitian

Penelitian ini adalah termasuk kedalam penelitian kualitatif. penelitian kualitatif merupakan penelitian yang berfungsi menyelidiki, menemukan, menjelaskan, menggambarkan fenomena yang tidak dapat diukur dengan penelitian kualitatif.²⁹

2. Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi pada penelitian ini dilakukan di Lingkungan Mahasiswa/i Fakultas Dakwah dan Komunikasi dan melihat secara langsung proses awal proses kepemimpinan ketua Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi.

Penelitian ini dilakukan pada bulan September hingga Desember 2022. Penyusunan skripsi dilakukan pada Desember hingga Januari 2023. Peneliti melakukan bimbingan skripsi pada Januari hingga Maret 2023.

3. Sumber Data Penelitian

Penelitian memerlukan data kualitatif untuk menguji hipotesis. Data tersebut merupakan fakta yang dikumpulkan dalam penelitian yang terdiri dari dua sumber, yaitu sumber data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri atas dua kategori, yaitu data primer dan data sekunder.

1. Data Primer adalah data yang diperoleh dari responden melalui kuesioner, kelompok fokus, dan panel, atau juga data hasil wawancara peneliti dengan narasumber. Data yang diperoleh dari data primer ini harus diolah lagi. Sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data.
2. Data Sekunder adalah data yang didapat dari catatan, buku, dan majalah berupa laporan keuangan perusahaan, laporan pemerintah, buku-buku sebagai teori, jurnal, artikel, majalah, maupun penelitian-penelitian yang

²⁹ Sugiyono, *Metode Penelitian Kualitatif*, (Bandung: Alfabeta, 2015).

sudah publikasi. Sumber yang tidak langsung memberikan data pada pengumpul data. Adapun data sekunder dalam penelitian ini adalah metodologi penelitian, dan lain sebagainya. Adapun yang diperoleh dari internet, yaitu jurnal, artikel, berita resmi, dan lain sebagainya.

4 Informan Penelitian

Informan adalah orang yang dimanfaatkan untuk memberikan informasi mengenai permasalahan yang berhubungan dengan judul peneliti.

Tabel 3.1 Informan Penelitian

NO	INFORMAN	JABATAN	KETERANGAN
1	Aan Sagita	Gubernur	Informan kunci
2	Nike Dea Savirah	Wakil Gubernur	Informan kunci
3	Metyka Anggraini	Sekretaris Umum	Informan kunci
4	Habil Hmdi Ramadhan	Staf Divisi Informasi, komunikasi dan publikasi	Informan pelengkap
5	Tasya Rahmawati	Kepala Divisi SDM	Informan pelengkap
6	Yolanda Febri	Kepala Departemen Seni dan Olahraga	Informan pelengkap
7	Afina Junesa	Kepala Departemen Isu Lingkungan	Informan pelengkap
8	Wardinah	Kepala Divisi Pemberdayaan Perempuan	Informan pelengkap
9	Muhammad Hafis	Kepala Divisi Seni dan Olahraga	Informan pelengkap

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Teknik Pengumpulan Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara secara langsung kepada pihak-pihak yang terkait. Data sekunder diperoleh dengan teknik pengumpulan data diperoleh dari dokumen Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi.

1. Observasi

Observasi adalah metode pengumpulan data yang digunakan untuk menghimpun data penelitian melalui pengamatan dan pengindraan. Teknik observasi yang digunakan dalam penelitian ini ialah observasi secara terbuka, yaitu peneliti melakukan pengumpulan data menyatakan terus terang kepada sumber data, bahwa peneliti sedang melakukan penelitian. Untuk mendapatkan informasi yang akurat yang dapat dianalisis dan menarik kesimpulan dalam penelitian ini, maka terlebih dahulu peneliti melakukan observasi lapangan.

2. Interview (Wawancara)

Interview atau wawancara adalah suatu bentuk komunikasi verbal atau semacam percakapan yang bertujuan untuk memperoleh informasi. wawancara merupakan metode pengumpulan data dengan cara peneliti mengajukan pertanyaan secara lisan kepada seseorang. Model wawancara yang digunakan pada penelitian ini ialah wawancara terstruktur, wawancara ini dilakukan oleh peneliti dengan cara terlebih dahulu mempersiapkan bahan pertanyaan yang akan diajukan dalam wawancaranya. Setelah melakukan observasi, untuk mendapatkan data yang mendukung maka peneliti melakukan wawancara dengan beberapa informan yang memiliki informasi mengenai penelitian ini.

3. Dokumentasi

Dokumentasi adalah mencari data mengenai hal-hal atau variabel yang berupa catatan, transkrip, buku, surat kabar, notulen rapat, lengger, agenda, dan sebagainya. Penggunaan dokumen ini berkaitan dengan apa yang disebut analisis. Dalam penelitian ini peneliti melakukan teknik

pengumpulan data dari berbagai dokumen, catatan lapangan, dan buku-buku atau sumber bacaan yang mendukung informasi tentang peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja organisasi Dewan Eksekutif Mahasiswa di Fakultas Dakwah dan Komunikasi.

6 Keabsahan Data

Dalam melakukan pemeriksaan terhadap data penelitian yang telah didapat, maka digunakanlah langkah-langkah untuk menguji keabsahan data, dari hasil penelitian diperlukan pemeriksaan ulang terhadap data yang telah terkumpul. Teknik untuk memeriksa atau mengukur tingkat kredibilitas data. Teknik keabsahan yang digunakan oleh peneliti adalah Analisis Triangulasi, yaitu menganalisis jawaban subjek dengan meneliti kebenarannya dengan data empiris (sumber data lainnya) yang tersedia.

Menurut Dwidjwinoto dalam Kriyantono (2006), triangulasi terdapat lima macam yaitu Triangulasi Sumber, Triangulasi Waktu, Triangulasi Teori, Triangulasi Prariset, dan Triangulasi Metode. Adapun dalam penelitian ini menggunakan Triangulasi Sumber. Triangulasi sumber merupakan analisis dengan membandingkan atau mengecek ulang derajat kepercayaan suatu informasi yang diperoleh dari sumber yang berbeda. Peneliti akan membandingkan data yang diperoleh dari sumber utama dengan sumber-sumber pendukung.

7 Teknik Analisis Data

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif. Metode analisis deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan sikap atau jawaban responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang terdapat dalam kuisisioner, dimana akan didistribusikan dalam bentuk tabel sehingga dapat menggambarkan secara jelas jawaban dari responden. Selain itu, metode ini juga akan digunakan untuk menjelaskan bagaimana fungsi pemimpin Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi dalam meningkatkan kinerja anggota.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun langkah-langkah analisis data menurut Miles dan Huberman adalah sebagai berikut:

a. Reduksi Data

Mereduksi data merupakan data yang diperoleh dari lapangan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Peneliti mencatat dengan rinci kemudian dilakukannya perangkuman dan memilih hal-hal pokok dan menfokuskan pada hal penting. Data yang sudah direduksi dapat memberikan gambaran yang tepat dan dapat membantu peneliti dalam pengumpulan data.

b. Penyajian Data

Penyajian data dalam penelitian kualitatif adalah dengan teks yang bersifat deskriptif atau penjelasan, tabulasi atau tabel-tabel. Informasi yang didapat di lapangan dijelaskan ke dalam teks dengan sebaik mungkin. Hal tersebut bertujuan untuk dapat menyajikan data yang telah direduksi dengan tepat dan benar dengan keadaan yang sebenarnya di lapangan.

c. Penarikan Kesimpulan

Data-data yang telah diterangkan dan dijabarkan, peneliti gunakan untuk menjawab rumusan masalah yang telah dirumuskan sejak awal barulah dapat ditarik kesimpulan. Dari data yang diperoleh kemudian dikembangkan dengan kerangka pemikiran dan teori yang telah didapat agar kesimpulan akhir sesuai dengan tujuan penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV GAMBARAN UMUM

Sejarah Berdirinya Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Gambar 4.1
Fakultas Dakwah Dan Komunikasi



Cikal bakal Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau adalah dari Institut Agama Islam Negeri Sulthan Syarif Qasim (IAIN Susqa), didirikan pada tanggal 19 September 1970 berdasarkan surat Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia no. 194 tahun 1970. Ketika didirikan, IAIN Susqa hanya terdiri dari tiga fakultas, yaitu Fakultas Tarbiah, Fakultas Syariah, dan Fakultas Ushuluddin. Namun sejak 1998/1999, IAIN Susqa telah mengembangkan diri dengan membuka Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi, meskipun secara yuridis formal baru lahir pada tahun akademik 1998/1999, tetapi secara historis fakultas ini telah berusia hampir seperempat abad, karena embrionya bermula dari jurusan Ilmu Dakwah yang ada pada Fakultas Ushuluddin IAIN Sulthan Syarif Qasim Riau.³⁰

Peningkatan status jurusan Ilmu Dakwah menjadi sebuah fakultas tersendiri telah direncanakan sejak lama. Usaha-usaha yang lebih intensif

³⁰ <https://fdk.uin-suska.ac.id> Diakses pada 01 Januari 2023. Pukul. 10.00 WIB

kearah itu telah dimulai sejak tahun akademik 1994/1995. Setahun kemudian yakni 1995/1996, jurusan Ilmu Dakwah dimekarkan menjadi dua jurusan, yaitu jurusan Pengembangan Masyarakat Islam (PMI) dan jurusan Bimbingan dan Penyuluhan Islam (BPI). Kedua jurusan tersebut sampai dengan tahun akademik 1997/1998 telah berusia lebih kurang tiga tahun dan telah memiliki mahasiswa sebanyak 211 orang dengan rincian, jurusan PMI 102 orang dan jurusan BPI 109 orang.

Kemudian pada tahun akademik 1996/1997 telah pula dilakukan peninjauan dan konsultasi kepada Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Padjadjaran Bandung dalam rangka mempersiapkan dan memperluas jurusan pada Fakultas Dakwah yang akan didirikan, yang kemudian menghasilkan kesepakatan kerjasama antara IAIN Susqa Riau dengan Unpad yang direalisasikan dalam bentuk penandatanganan naskah kesepakatan berupa Memorandum of Understanding (MoU) pada bulan Januari 1998 dengan nomor: IN/13/R/HM.01/164/1998 dan 684//706/1998 dan pelaksanaan teknisnya dipercayakan pada fakultas Ushuluddin (Pengasuh Ilmu Dakwah) dan Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Padjadjaran Bandung.

Sebagai tindak lanjut dari MoU tersebut adalah disepakatinya pembukaan Program Strata Satu (S1) Ilmu Komunikasi dan Diploma Tiga (D3) Dakwah dan Ilmu Komunikasi, untuk melengkapi jurusan yang sudah ada (PMI) dan (BPI) pada Fakultas Dakwah yang akan didirikan.

Untuk mewujudkan pendirian Fakultas Dakwah pada IAIN Susqa Pekanbaru telah dilakukan berbagai upaya perintisan, diantaranya adalah mengupayakan untuk mendapatkan pengukuhan secara yuridis formal dari berbagai pihak terkait seperti Departemen Agama, Departemen Pendidikan dan Kebudayaan RI dan dari Menteri Pendayagunaan Aparat Negara (Menpan) yang hasilnya adalah dikeluarkan Surat Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia tentang pendirian Fakultas Dakwah IAIN Sulthan Syarif Qasim Pekanbaru nomor 104 tahun 1998 tanggal 28 Februari 1998.

Dari pada itu, telah pula dilakukan seminar dan lokakarya (semiloka)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tentang penyusunan kurikulum Jurusan Ilmu Komunikasi dan program studi Dakwah dan Ilmu Komunikasi. Semiloka tersebut dihadiri oleh dua pakar Komunikasi dari Unpad Bandung yaitu Prof. Dr. H. Dedi Mulyana, M. A dan Drs. Elvinaro Enderianto, M. Si menggantikan Prof. Dr. Soleh Soemirat Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi UNPAD yang berhalangan hadir. Semiloka tersebut berhasil merumuskan kurikulum terpadu antara disiplin Ilmu Komunikasi pada IAIN Susqa Pekanbaru. Berbekal surat Keputusan Menteri Agama RI Nomor 104 tahun 1998 tersebut, maka secara de jure Fakultas Dakwah IAIN Susqa Pekanbaru telah lahir dan terpisah dari Fakultas Ushulddin, tetapi secara de facto kelahiran itu baru terealisasi pada bulan September 1998, dalam acara Stadium General Pembukaan Kuliah tahun Akademik 1998/1999. Dalam kesempatan itu yang bertindak sebagai pembicara adalah Prof. Dr. Soleh Soemirat Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi.

1. Visi Misi Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Visi :

“Terwujudnya Fakultas yang Gemilang dan Terbilang dalam Keilmuan Dakwah dan Komunikasi secara integratif di Asia pada Tahun 2025”

Misi :

- a) Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran keilmuan dakwah dan komunikasi untuk melahirkan sumber daya manusia yang adaptif terhadap perkembangan global serta memiliki integritas pribadi sebagai sarjana muslim.
- b) Menyelenggarakan penelitian keilmuan dakwah dan komunikasi berbasis publikasi untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni.
- c) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis keilmuan dakwah dan komunikasi yang bermanfaat bagi kemanusiaan.
- d) Menyelenggarakan kerjasama dengan lembaga- lembaga terkait dalam dan luar negeri.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e) Menyelenggarakan tata kelola fakultas yang baik (*good faculty governance*) serta adaptif dengan sistem dan teknologi digital.

2. Tujuan

- a) Menghasilkan lulusan yang adaptif terhadap perkembangan global serta memiliki integritas pribadi sebagai sarjana muslim.
- b) Menghasilkan penelitian berbasis publikasi nasional atau internasional dalam bidang ilmu dakwah dan komunikasi.
- c) Memberikan pengabdian kepada masyarakat berbasis keilmuan dakwah dan komunikasi yang bermanfaat bagi kemanusiaan.
- d) Menghasilkan kerjasama dengan lembaga-lembaga terkait dalam dan luar negeri.
- e) Menghasilkan tata kelola fakultas yang baik (*good faculty governance*) serta adaptif dengan sistem dan teknologi digital.

B. Sejarah Dewan Eksekutif Mahasiswa

Gambar 4.2

Dewan Eksekutif Mahasiswa



Kementrian Agama (KEMENAG) menegaskan bahwa organisasi kemahasiswaan di Perguruan Tinggi Islam Negeri (PTKIN) disebut Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA). Hal tersebut sesuai dengan keputusan Dirjen Pendidikan Islam Nomor 4961 Tahun 2016 tentang Organisasi kemahasiswaan PTKIN Putusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor

4961 Tahun 2016.

Tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Dengan Rahmat Tuhan Yang Maha Esa Direktur Jenderal Pendidikan Islam.

Menimbang : 1 Bahwa pengembangan organisasi kemahasiswaan perlu disesuaikan dengan pelaksanaan reformasi di bidang pendidikan serta tuntutan perubahan lokal, nasional, dan global pada masa mendatang;

2 Bahwa dalam pengaturan terhadap organisasi kemahasiswaan perguruan tinggi keagamaan Islam, perlu adanya pedoman umum;

3 Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam;

Mengingat : 1 Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);

2 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);

3 Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);

4 Peraturan Presiden Nomor 83 Tahun 2015 tentang Kementerian Agama;

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 5 Peraturan Menteri Agama Nomor 10 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Agama sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Agama Nomor 16 Tahun 2015 tentang Kasubdit Sarpras Kabag Ortala Direktur Diktis Sekretaris Ditjen Pendis Perubahan Keempat Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 10 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Agama;

Memutuskan:

- Menetapkan : Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam.
- KESATU : Menetapkan Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Semua organisasi kemahasiswaan pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam harus mengikuti ketentuan yang diatur dalam Keputusan ini.
- KETIGA : Pada saat Keputusan ini mulai berlaku, ketentuan peraturan perundang-undangan mengenai organisasi kemahasiswaan perguruan tinggi keagamaan Islam yang ada dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.
- KEEMPAT : Hal-hal yang belum diatur dalam Keputusan ini akan diatur lebih lanjut oleh Pimpinan Perguruan Tinggi Keagamaan Islam masing-masing.
- KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 5 September 2016

DIREKTUR JENDERAL,

TTD
KAMARUDDIN AMIN

Lampiran Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor 4961 Tahun 2016 tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam. Pedoman umum organisasi kemahasiswaan pada perguruan tinggi keagamaan islam.

➤ Organisasi

Kampus adalah lingkungan yang memiliki kekhasan dengan masyarakatnya yang disebut sivitas akademika (masyarakat akademis). Dikatakan demikian, karena warga kampus melaksanakan kegiatan akademis yang bersifat kurikuler, ko-kurikuler dan ekstrakurikuler. Masyarakat akademis merupakan kategori masyarakat yang warganya memiliki sifat-sifat ingin tahu segala fenomena yang ada, dengan melakukan kegiatan secara ilmiah, agar diperoleh kebenaran yang teruji sesuai dengan metode ilmu pengetahuan. Untuk itulah masyarakat akademis memiliki sistematis dan kerangka berpikir yang sistemik berdasarkan fakta dan data, serta kemampuan menganalisis, sehingga diperoleh kebenaran yang teruji. Kondisi yang demikian bukan berarti ada kecenderungan bahwa masyarakat akademis bersifat eksklusif, melainkan sebagai bentuk tindakan selektif untuk memelihara karakter dan citra khususnya. Di samping adanya tradisi, dalam masyarakat akademis diperlukan adanya peraturan-peraturan bersama yang mengikat dan mengatur warganya. Tradisi dan peraturan merupakan kesatuan yang secara sinergis mengatur tertib masyarakat akademis di kampus. Jika

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tradisi memberikan kemantapan pada kehidupan akademik di kampus, maka peraturan digariskan bagi wadah penyesuaian dan pembaharuan. Tertib masyarakat akademis di suatu kampus, akan terpelihara secara baik bilamana tradisi akademik dan peraturan yang berlaku dijadikan pedoman perilaku oleh sivitas akademika dan elemen-elemen kampus lainnya.

Mahasiswa sebagai salah satu elemen kampus baik secara individu maupun kelompok dalam organisasi kemahasiswaan, memiliki dimensi yang luas. Di samping sebagai bagian sivitas akademika (dimensi keilmuan) mereka juga sebagai bagian dari komunitas pemuda (dimensi sosial) yang memiliki tugas dan tantangan masa depan. Dengan kesadaran akan kewajiban dan haknya maka mahasiswa akan dapat mengembangkan potensinya dalam segala dimensi yang melekat padanya.

Organisasi kemahasiswaan Perguruan Tinggi Kemahasiswaan Islam (PTKI) sebagai salah satu wahana pengembangan kepribadian dan peningkatan wawasan dan intelektual, merupakan salah satu bagian dari keseluruhan sistem akademis di PTKI. Kontribusinya ditujukan untuk membina dan mengembangkan kepribadian dalam rangka mencapai fungsi dan tujuan mencerdaskan kehidupan bangsa yang bermartabat, dan mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi manusia yang bertakwa, berilmu, dan beramal, serta mampu “*learning how to think* (belajar bagaimana berpikir), *learning how to do* (belajar bagaimana harus melakukan), *learning how to be* (belajar menjadi dirinya sendiri), dan *learning how to live together* (belajar bagaimana harus hidup bersama orang lain).” Jadi, organisasi mahasiswa intra kampus pada dasarnya merupakan wahana untuk meningkatkan kemampuan kepemimpinan dan penalaran, serta menyalurkan minat dan kegemaran. Dalam mencari pengalaman hidup dan mengembangkan potensi diri melalui organisasi kemahasiswaan, mahasiswa selain dituntut untuk mengedepankan kebenaran dan kejujuran, mereka juga dituntut senantiasa mengedepankan nilai-nilai multikulturalisme warga kampus. Sebagai warga masyarakat

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

akademis, mahasiswa dituntut eksis dengan kondisi mereka sendiri, dan tidak dibenarkan memaksakan nilai-nilai, norma-norma dan etika “masyarakat non-kampus” ke perguruan tinggi. Kondisi demikian dapat menimbulkan kerancuan karena adanya ketidaksesuaian antar satu norma dengan norma lain. Ketidaksesuaian itu pada batas tertentu bisa menimbulkan konflik.

➤ Dasar Organisasi

Organisasi kemahasiswaan di suatu kampus diselenggarakan berdasarkan prinsip sebagai wahana proses pendidikan kepada mahasiswa sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, terutama Undang-Undang nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.

➤ Tujuan Organisasi

1. Mendorong mahasiswa menjadi anggota masyarakat yang memiliki kemampuan akademik dan/atau profesional yang dapat menerapkan, mengembangkan, dan menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian yang bernuansa Islami.
2. Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni, bakat dan minat serta mengupayakan penggunaannya untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat, dan memperkaya kebudayaan nasional yang bernuansa Islami dan berwawasan kebangsaan.

➤ Bentuk-bentuk Organisasi Kemahasiswaan

1. Organisasi kemahasiswaan di tingkat PTKI dapat dibedakan ke dalam tiga jenis, yaitu:
 - a) Senat Mahasiswa (SEMA) sebagai lembaga normative atau legislatif
 - b) Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) sebagai lembaga eksekutif
 - c) Unit Kegiatan Mahasiswa/Uni Kegiatan Khusus (UKM/UKK) hanya berada di tingkat Universitas/Institut/Sekolah Tinggi
2. Organisasi kemahasiswaan di tingkat Fakultas dapat dibedakan ke dalam tiga jenis, yaitu:
 - a) Senat Mahasiswa Fakultas (SEMA-F)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas (DEMA-F)
- c) Himpunan Mahasiswa Jurusan/Prodi (HMJ/HM-PS)

3. Bentuk atau badan kelengkapan organisasi kemahasiswaan yang lain dapat ditetapkan berdasarkan kesepakatan antar mahasiswa selama tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan statuta PTKI yang bersangkutan.
4. Organisasi kemahasiswaan antar-PTKI yang sejenis menyesuaikan dengan bentuk kelembagaan di bawah pembinaan dan tanggungjawab Direktorat Jenderal Pendidikan Islam.

➤ **Kedudukan, Fungsi, dan Tanggung Jawab**

1. Kedudukan organisasi kemahasiswaan adalah sebagai kelengkapan non-struktural pada PTKI yang bersangkutan.
2. Organisasi kemahasiswaan Perguruan Tinggi Keagamaan Islam mempunyai fungsi sebagai:
 - a) Perwakilan mahasiswa PTKI untuk menampung dan menyalurkan aspirasi mahasiswa, menetapkan garis-garis besar program dan kegiatan mahasiswa;
 - b) Wahana komunikasi antar sivitas akademika;
 - c) Wahana pengembangan potensi mahasiswa sebagai insan akademis, calon ilmuwan dan intelektual yang berguna bagi masyarakat;
 - d) Wahana pengembangan intelektual, bakat dan minat, pelatihan keterampilan, organisasi, manajemen, dan kepemimpinan mahasiswa;
 - e) Sarana pembinaan dan pengembangan kader-kader agama dan bangsa yang berpotensi dalam melanjutkan kesinambungan pembangunan nasional;
 - f) Sarana pemeliharaan dan pengembangan ilmu yang dilandasi oleh norma akademis, etika, moral, dan wawasan kebangsaan.
3. Mekanisme tanggung jawab organisasi kemahasiswaan ditetapkan melalui kesepakatan antara mahasiswa dengan pimpinan PTKI dengan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tetap berpedoman bahwa pimpinan PTKI merupakan penanggungjawab segala kegiatan di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam setempat.

4. Pengurus organisasi kemahasiswaan disahkan dan dilantik oleh pimpinan PTKI sesuai dengan kedudukan/tingkat organisasi yang bersangkutan; Rektor/Ketua untuk tingkat Perguruan Tinggi, dan Dekan/Kajur untuk Fakultas/Jurusan.
5. Pengurus organisasi kemahasiswaan bertanggungjawab kepada pimpinan PTKI sesuai dengan kedudukan tingkat oraganisasinya.

➤ Tugas Dan Wewenang Organisasi Kemahasiswaan

Dewan Eksekutif Mahasiswa adalah organisasi yang berkewajiban untuk melaksanakan ketetapan Senat Mahasiswa. Dewan Eksekutif Mahasiswa merupakan organisasi eksekutif mahasiswa di tingkat PTKI. Status Dewan Eksekutif Mahasiswa adalah:

- a) Organisasi yang mengkoordinasikan kegiatan kemahasiswaan tingkat PTKI.
- b) Subsistem kelembagaan non-struktural tingkat PTKI.

Fungsinya adalah:

- a) Sebagai pelaksana program organisasi kemahasiswaan.
- b) Sebagai lembaga yang mengkoordinasikan dan menginstruksikan pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan di tingkat PTKI.
- c) Memberikan instruksi kepada UKM/UKK dalam rangka pelaksanaan kegiatan kemahasiswaan di tingkat PTKI

Dalam melaksanakan fungsinya, Dewan Eksekutif Mahasiswa bertugas:

- a) Menjabarkan dan melaksanakan program organisasi dan ketetapan Senat Mahasiswa lainnya dalam bentuk program kerja.
- b) Mengkomunikasikan dan menginformasikan kegiatan kemahasiswaan di tingkat PTKI.
- c) Melaksanakan koordinasi dan sinkronisasi kegiatan kemahasiswaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pertanggungjawaban Dewan Eksekutif Mahasiswa:

- a) Dewan Eksekutif Mahasiswa menyampaikan laporan kegiatan dalam sidang paripurna Senat Mahasiswa.
- b) Sebagai subsistem kelembagaan non-struktural tingkat PTKI, Dewan Eksekutif Mahasiswa bertanggung jawab kepada Rektor/Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan atau Ketua/Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan. Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas bertanggung jawab kepada Dekan/Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan.

1. Visi dan Misi Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi Periode 2021-2022

Visi :

“Terwujudnya Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi yang bersinergi dan progresif, demi terciptanya fakultas dakwah dan komunikasi yang unggul, bermanfaat dan bersolidaritas.”

Misi :

- a. Mewujudkan Fakultas Dakwah dan Komunikasi yang unggul dan akuntabel dalam segala bidang, demi merealisasikan minat bakat mahasiswa secara progresif.
- b. Mewujudkan pengurus Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi yang berkerja keras, ikhlas, cerdas, totalitas dan loyalitas selama kepengurusan.
- c. Mengutamakan peran mahasiswa dalam segala kegiatan baik internal maupun eksternal.
- d. Menumbuh kembangkan jiwa mahasiswa yang peduli dan sopan melalui pemberdayaan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi secara kreatif dan efektif.
- e. Menjaga solidaritas ormawa seingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi, demi mewujudkan FDK 1 FDK JAYA.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Struktural Dewan Eksekutif Mahasiswa Periode 2022-2023

Tabel 4.1
Struktural Dewan Eksekutif Mahasiswa

NO.	Nama	Jabatan	Keterangan
1.	Aan Sagita	Ketua Umum	NIM 11940412083 / SMTR VII
2.	Nike Dea Savirah	Wakil Ketua Umum	NIM 11940221823 / SMTR VII
3.	Metyka Anggraini	Sekretaris Umum	NIM 11940324036 / SMTR VII
4.	Eka Yuspita Sagala	Bendahara Umum	NIM 12040124516 / SMTR V

3. Program Kerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi Periode 2022-2023

a. Divisi Advokasi Kesejahteraan Mahasiswa

Divisi Advokasi dan Kesejahteraan Mahasiswa (ADVOKESMA) adalah bidang yang bergerak dalam wadah advokasi dan pelayanan kemahasiswaan. Mengawal setiap isu dengan analisis untuk memahami setiap permasalahan yang ada di fakultas terkhusus di Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Dan bertanggungjawab untuk menjamin kesejahteraan mahasiswa.

Serta Divisi ini juga berfungsi menyelidiki, mengawasi dan menyelesaikan permasalahan yang dialami mahasiswa Fakultas terkait akademik, sarana prasarana, serta isu-isu kemahasiswaan lainnya untuk meningkatkan kesejahteraan Fakultas Dakwah dan Komunikasi. Adapun motto dari divisi Advokasi dan Kesejahteraan Mahasiswa adalah “Melayani sepenuh Hati, dedikasi tanpa henti, menebar kebermanfaatan diri”.

Program kerja jangka pendek dari divisi advokasi kesejahteraan mahasiswa yaitu, webinar, Latihan Dasar Kepemimpinan Organisasi (LDKO), Webinar Nasional, Konsolidasi bersama Advokasi

Senat Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi, dan Panggung amal untuk membantu Uang Kuliah Tunggal (UKT).

Sedangkan program kerja jangka panjang dari divisi advokasi kesejahteraan mahasiswa adalah *sharing/talk to me*, ASPAL (Aksi Peduli Amal), SARKAS (Suara Arah Advokasi), NGOBAM (Ngobrol Bareng Mahasiswa), SIAK (Sekolah Informasi Advokasi), NODIS (Nonton di SKA), dan Pekan kreatif tingkat SMA.

b. Divisi Ekonomi Dan Bisnis

Divisi ekonomi dan bisnis motto “*People with passion can change the world for the better* (Orang dengan semangat dapat mengubah dunia menjadi lebih baik). Maksudnya dengan semangat anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa yang baru ini dapat memberikan perubahan menjadi lebih baik melalui divisi ekonomi dan bisnis dengan menjalankan program divisi ekonomi dan bisnis Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi tahun 2022. Dengan Proker sebagai berikut:

- 1) Pembuatan stiker dalam Kegiatan Pengenalan Kampus (KAPEKA) Fakultas Dakwah dan Komunikasi tahun 2022.
- 2) Pembuatan Seminar mengenai ekonomi dan bisnis Se-lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi.
- 3) Membuat Bazar yang akan dilaksanakan dilingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi bekerja sama dengan divisi lain di kabinet Saturasi.
- 4) Menjadi wadah promosi untuk teman-teman selingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi yang mempunyai *small business*. Dimana dari periode yg lalu sudah mempunyai *Instagram* khusus divisi ekonomi dan bisnis yang belum sempat digunakan. Jadi, melalui akun tersebut akan dipromosikan dalam *instastory/feeds instagram* untuk membantu mempromosikannya. Tentunya dengan syarat dan ketentuan, yaitu:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a) Wajib follow *instagram* ekonomi dan bisnis.
 - b) Wajib *follow* Instagram Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi 2022.
 - c) Mahasiswa aktif Fakultas Dakwah dan Komunikasi
- c. Divisi Informasi Komunikasi dan Publikasi

Adapun program kerja jangka pendek dari divisi Informasi Komunikasi dan Publikasi yaitu:

- 1) Berkolaborasi dengan semua divisi dalam Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi Kabinet Saturasi, setiap kegiatan untuk pembuatan flayer dan mendesain dalam kegiatan besar yang diadakan oleh Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi.
- 2) Menjadi bidang dokumentasi ketika ada kegiatan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi Kabinet Saturasi.

Adapun program kerja jangka panjang divisi Informasi Komunikasi dan Publikasi yaitu:

- 1) Berkolaborasi dengan semua divisi dalam kegiatan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi Kabinet Saturasi dalam setiap kegiatan untuk pembuatan flayer dan mendesain.
- 2) Mengelola akun instagram resmi kegiatan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi Kabinet Saturasi termasuk didalamnya membuat postingan, story, dan reels.
- 3) Mengelola akun tiktok resmi kegiatan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi Kabinet Saturasi termasuk didalamnya membuat dan meliput konten.
- 4) Membuat flayer perayaan hari besar nasional dan keagamaan.
- 5) Membuat content TOA (Talk Of Anything), mitos atau fakta, Quotes, dan Typography.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Divisi Sosial Masyarakat dan SDM

Adapun program kerja jangka pendek dari divisi sosial masyarakat dan SDM pada kabinet saturasi adalah pendataan minat bakat mahasiswa/mahasiswi Fakultas Dakwah dan Komunikasi, yaitu *public speaking*, orasi, *Mater of Ceremony* (MC), karya tulis ilmiah.

Sedangkan program kerja jangka panjang dari divisi Sosial Masyarakat dan SDM adalah seminar mengenai lingkungan, isu lingkungan, pengembangan sumberdaya mahasiswa, galang dana mengenai tsunami yang berdampak besar.

e. Divisi Pemberdayaan Perempuan

Adapun program kerja yang akan dilaksanakan oleh Divisi Pemberdayaan Perempuan adalah:

- 1) Membagikan pakaian atau jilbab kepada panti asuhan atau orang jalanan (perempuan).
- 2) Musyawarah bersama mengenai pelecehan terhadap perempuan.
- 3) Memperingati hari Kartini atau hari lainnya tentang perempuan (memakai kebaya atau batik). Membagikan bunga
- 4) Webinar tentang perempuan.
- 5) Membuat kata motivasi atau video tentang wanita dan di posing di *Instagram* oleh divisi Pemberdayaan Perempuan.
- 6) Curhat santai tentang permasalahan perempuan secara Offline.

f. Divisi Agama

Adapun program kerja dari divisi agama yakni, adalah:

- 1) Membuat kotak infaq.
- 2) Memperingati hari besar Islam.
- 3) mengunjungi panti asuhan.

g. Divisi Seni dan Olahraga

Adapun program kerja dari divisi Seni dan Olahraga

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yakni, adalah:

- 1) Mengadakan pesta rakyat Se-UIN SUSKA RIAU.
- 2) Memberikan wadah buat pengelaran seni dan budaya Se-UIN SUSKA RIAU.
- 3) Mengadakan turnamen futsal Se-UIN SUSKA RIAU dan Se-Riau.
- 4) Memperkenalkan makanan khas daerah.
- 5) Mengadakan permainan voly, futsal dan olahraga lainnya secara rutin setiap bulan atau setiap minggunya.
- 6) Mengadakan lomba-lomba di kegiatan Pekan Olahraga dan Seni Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi, diantaranya yaitu: Badminton dan *Volley Ball Competition*, Duta FDK, *Futsal Competition*, *Mobile Legends Competition*, *Solo Song Competition*, *Play Station Competition* dan *Tari kreasi Nusantara Competition*.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI PENUTUP

KESIMPULAN

Kepemimpinan adalah kemampuan mempengaruhi orang lain, bawahan atau kelompok serta kemampuan mengarahkan tingkah laku bawahan atau kelompok. Fungsi pemimpin dalam meningkatkan kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau adalah sebagai motivator, komunikator, inovator, dan kontroler. Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan yang telah disusun dalam penulisan skripsi ini, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut sebagai berikut:

1. Sebagai motivator

Melalui motivasi, pemimpin mampu mendorong anggota untuk lebih bertanggungjawab atas amanah yang diemban, motivasi yang memunculkan semangat mampu mendukung kinerja anggota secara maksimal sehingga tujuan organisasi tercapai dengan maksimal pula.

2. Sebagai komunikator

Pemimpin menyampaikan pesan kepada wakil dan anggota baik secara lisan mau pun tulisan namun sering ada kesalahpahaman karena adanya perbedaan karakter, pengambilan keputusan oleh pemimpin kerap mendapat intervensi dari organisasi eksternal sehingga terjadi masalah komunikasi dengan wakil dan anggota.

3. Sebagai inovator

Kepengurusan Dewan Eksekutif Mahasiswa periode 2022-2023, dari semua Divisi memiliki inovasi yang berbeda dari periode sebelumnya. Perbedaan tersebut terdapat pada penambahan struktural yakni adanya sekretaris jendral di setiap divisi. Program kerja yang berbeda dengan kepengurusan sebelumnya adalah adanya program webinar Nasional, konsolidasi bersama advokasi selingkungan jurusan, suara arah advokasi, dan sekolah informasi advokasi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Sebagai kontroler

Pemimpin melakukan pengawasan pada kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan, pemimpin mengelola keuangan sendiri dan tidak memaksimalkan kinerja Bendahara Umum.

SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang peneliti berikan kepada:

1. Kepada pemimpin Dewan Eksekutif Mahasiswa, sebaiknya lebih memperhatikan lagi komunikasi kepada bawahannya, dalam pengambilan keputusan agar tidak terjadi kesalahpahaman dalam berkomunikasi. Pemimpin juga sebaiknya mengontrol keuangan dengan cara memaksimalkan tugas pokok dan fungsi dari bendahara umum agar kinerja dari dewan eksekutif mahasiswa berjalan dengan maksimal.
2. Kepada semua kepala divisi dan anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi, untuk dapat terus meningkatkan kemampuan dan keterampilan serta meningkatkan kualitas diri dalam menjalankan tugas berorganisasi dengan cara melakukan inovasi yang baik, sehingga mampu memberikan manfaat bagi seluruh mahasiswa yang ada di Fakultas Dakwah dan Komunikasi.
3. Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat serta menjadi bahan referensi bagi peneliti lainnya dan juga menjadi informasi bagi pemimpin yang menjalankan tugas sesuai dengan fungsinya.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Anggito, Albi dkk. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jawa Barat: CV Jejak, 2018.
- Anoraga, Panji. *Psikologi Kepemimpinan*. Bandung : Rineka Cipta, 2004.
- Bangun, W. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga Hasnawati, 2012.
- Muctar, Sapiri. Muclis Ruslan. *Gaya Kepemimpinan dan Peningkatan Kerja*. Gowa: Pusaka Almaida, 2021.
- Hutahean, Semady, Wendy. *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang : Ahli Media Press. 2021.
- Kartono, Kartini. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: Grafindo Persada, 1982.
- Lensufiie, T. *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta: Erlangga, 2010
- Mangkunegara, A. P. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama. 2005.
- Rivai, V. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2013.
- Safaria, Triantoro. *Kepemimpinan*. Yogyakarta : Graha Ilmu, 2020
- Sugiono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Rajawali Pers, 2012.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2015
- Slistyowati, Budi dan Soekanto Soerjono. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: PT. Raja Grarafindo Persada.
- Sumpeno, Wahyudi. *Menjadi Fasilitator Jenius kiat-kiat dalam mendampingi masyarakat*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2009.
- Tahir, Arifin. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish, 2014.
- Tioha, Miftah. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2010.
- Tioha, Miftah. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2015.

Sutrisno, E. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2009.

Skripsi

Ami, Nur. “*Strategi Komunikasi Pemimpin Redaksi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Wartawan Pekanbaru Pos*” Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. 2021.

Andini, Dwi Yuniar. “*Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Provinsi Riau tahun 2022*”. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. 2022.

Jurnal

Adrianto, S. *Pengaruh Keterampilan Teknis, Keterampilan Sosial, Keterampilan Konseptual, Dan Keterampilan Manajerial Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar Negeri Di Wilayah Jakarta Pusat*. Jurnal Manajemen Pendidikan, 2(1), 2011. <https://doi.org/10.21009/jmp.02109>

Amin, M. *Asas-Asas Kepemimpinan Dalam Islam*. Resolusi, 2(2), 2019.

Fahmi, Muhamad, Syahrums Agung, and Rachmatullaily Rachmatullaily. *Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Inovator vol.7, no, 1. 2018.

Latifah, Zauhar. *Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Jurnal Nasional magister manajemen pendidikan UNISKA MAB. Volume 1, Nomor 1.

Le, Tjong Fei. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner*. Agora vol,6, no.1. 2018

Mahmud, R. A. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yasika Nusantara Tour & Travel Makassar*. Universitas Hasanuddin Makassar. 2015.

M. G., Madyarti. *Peran Pemimpin Dalam Memotivasi dan Meningkatkan Kinerja Pegawai*. (Proceeding: Islamic University of Kalimantan), Vol.1, no 1. 2021.

Muliadi, D. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Karyawan Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Barus. 2015

- Muslim. *Kepemimpinan Menurut Perspektif Islam dalam Membentuk Budaya Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 53(9), 2020. <https://doi.org/10.30868/im.v3i01.686>
- Pertiwi, Anggun. Kusdi Raharjo dan Ika Ruhana. *Jurnal, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan"*. (Surabaya, Januari). 2017.
- Ramli, M. *Kepemimpinan Inovatif Dalam Implementasi Kebijakan Strategis Pemerintah Kota Makassar. JPP (Jurnal Politik Profetik)*, 5(2), 2017. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/jpp/article/view/4343>
- Rohayuningsih, H., Handoyo, E., & Artikel, I. *Berpikir Kreatif dalam Pengambilan Keputusan. Forum Ilmu Sosial*, 42(1), 2015. <https://doi.org/10.15294/fis.v42i1.9248>
- Sahadi, Sahadi, Otong Husni Taufiq, and Ari Kusumah Wardani. *Karakter kepemimpinan ideal dalam organisasi. Jurnal Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan* vol. 6, no.3. 2020.
- Sumilat, C., Papatungan, R., & Golung, A. *Peranan Komunikasi Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kakas. E-Jurnal Acta Diurna*, 6(1), 2017.
- Tamo, Hero. *Efektivitas Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Manajemen Syariah (Studi di Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kota Metro)*. Institut Agama Islam Negeri Metro. 2017.
- Yuni, Septiani., Arribe Edo, Diansyah Risnal. *Analisis Kualitas Layanan Sisteminformasi Akademik universitas Abdurrah Terhadap Kepuasan pengguna menggunakan Metode Sevqual. Jurnal Teknologi Dan Open Source*. Vol. 3 No. 1, Juni. 2020.
- Yusuf. *Strategi Komunikasi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Gayo Lues*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Aceh. 2019.



© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

Website

<https://adoc.pub/keputusan-direktur-jenderal-pendidikan-islam-nomor-4961-tanu.html>

<https://fdk.uin-suska.ac.id>

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran I : Instrumen Penelitian

Judul	Variabel	Indikator	Sub Indikator	Uraian	Teknik Pengumpulan Data
Fungsi Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Uin Sultan Syarif Kasim Riau	Fungsi Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa	Pemimpin Sebagai Inovator	1. Kemampuan dalam berinovasi 2. Kemampuan dalam mengkonsepkan program kerja	1. perubahan yang membuka peluang baru bagi organisasi dengan pengembangan implementasi ide baru yang dijalankan oleh organisasi 2. Komunikator yang menyapaikan dengan tujuan merubah atau membentuk organisasi yang lebih baik lagi 3. Memberikan dorongan dan semangat untuk menjadikan anggota menjadi peduli dan mau bergerak 4. Mengevaluasi suatu kegiatan yang sudah	Dalam pengumpulan data untuk menunjang penelitian ini, penulis menggunakan beberapa teknik sebagai berikut: 1. Observasi yang dilakukan langsung kelokasi penelitian yaitu di Fakultas Dakwah dan komunikasi dalingkun

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			dilaksanakan sehingga dapat tercapai dengan maksimal	gan kampon g UIN SUSKA Riau
Pemimpin Sebagai Komunik ator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan menyampaikan maksud dan tujuan komunikasi 2. Kemampuan memahami, mengerti dan mengambil intisari pembicaraan 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Perubahan yang membuka peluang baru bagi organisasi dengan pengembangan implementasi ide-ide baru yang dijalankan oleh organisasi 6. Komunikator yang menyapaikan dengan tujuan merubah atau membentuk organisasi yang lebih baik lagi 7. Memberikan dorongan dan semangat untuk menjadikan anggota menjadi peduli dan mau bergerak 8. Mengevaluasi suatu kegiatan 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Wawancara yang dilakuk an bersama beberap a narasu mber, diantara nya ketua Dewan Eksekut if Mahasis wa,waki l,sekerta ris,kepa la bidang sampai anggota Dewan Eksekut if Mahasis 	

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		yang sudah dilaksanakan sehingga dapat tercapai dengan maksimal	wa
pemimpin sebagai Motivator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan mendorong mahasiswa bekerja sesuai tanggungjawab 2. Kemampuan memberikan sumbangan terhadap keberhasilan tujuan organisasi 	<ol style="list-style-type: none"> 9. Perubahan yang membuka peluang baru bagi organisasi dengan pengembangan implementasi ide-ide baru yang dijalankan oleh organisasi 10. Komunikator yang menyapaikan dengan tujuan merubah atau membentuk organisasi yang lebih baik lagi 11. memberikan dorongan dan semangat untuk menjadikan anggota menjadi peduli dan mau bergerak 	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		12. mengevaluasi suatu kegiatan yang sudah dilaksanakan sehingga dapat tercapai dengan maksimal
Pemimpin Sebagai Kontroler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan melakukan pengawasan 2. Kemampuan pemakaian sumber daya 	<ol style="list-style-type: none"> 13. perubahan yang membuka peluang baru bagi organisasi dengan pengembangan implementasi ide-ide baru yang dijalankan oleh organisasi 14. komunikator yang menyapaikan dengan tujuan merubah atau membentuk organisasi yang lebih baik lagi 15. memberikan dorongan dan semangat untuk menjadikan anggota menjadi peduli dan mau

				bergerak	
				16. mengevaluasi suatu kegiatan yang sudah dilaksanakan sehingga dapat tercapai dengan maksimal	

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran II : Pedoman Wawancara

**FUNGSI PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DEWAN
EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

A. Pemimpin Sebagai Inovator

1. Apakah anda sebagai seorang pemimpin sudah membuat suatu inovasi di organisasi tersebut?
2. Apakah inovasi yang anda buat mampu diterima khalayak?
3. Seperti apakah contoh inovasi yang mampu diterima oleh khalayak tersebut?
4. Apakah anda terinspirasi dari kepemimpinan sebelumnya dalam membuat inovasi tersebut?
5. Apakah yang membedakan inovasi di kepemimpinan anda dengan yang sebelumnya?

B. Pemimpin Sebagai Komunikator

1. Bagaimanakah anda sebagai seorang pemimpin mampu untuk meyakinkan atasan atau pimpinan kampus dalam memberikan dukungan terhadap kebijakan yang anda buat?
2. Apakah anggota dan juga mahasiswa lainnya mampu menerima dengan baik kebijakan yang anda buat?
3. Seperti apakah anda dalam menyampaikan informasi atau pesan kepada khalayak anda?
4. Menurut anda apakah dengan menggunakan media sosial dalam menyampaikan pesan itu efektif?
5. Apakah anda pernah berfikir jikalau tidak semua orang yang terus menerus mendapatkan informasi lewat media sosial? jadi apakah solusi yang lebih efektif menurut anda?

C. Pemimpin Sebagai Motivator

1. Bagaimana anda sebagai seorang pemimpin untuk memotivasi anggota anda yang sudah kehilangan semangat dalam menjalankan prokernya?
2. Bagaimana anda membuat anggota anda mampu bertanggung jawab

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam setiap program yang akan dikerjakan?

3. Apakah anda dan anggota anda mampu untuk membuat program yang akan memajukan fakultas?
4. Seperti apakah cara anda dalam memotivasi anggota anda agar semangat dalam menjalankan program?
5. Apakah yang mampu anda berikan untuk membuat suatu keberhasilan dalam mencapai tujuan organisasi?

D. Pemimpin Sebagai Kontroler

1. Apakah langkah yang Anda lakukan dalam pengawasan penggunaan pendanaan organisasi?
2. Apakah menurut anda dana organisasi sudah digunakan sesuai dengan seharusnya?
3. Pengawasan seperti apa yang sudah anda lakukan dalam pengawasan dana organisasi?
4. Bagaimana tindakan yang anda lakukan dalam mengakomodir SDM di organisasi?
5. Apakah anggota kepengurusan organisasi anda dapat mengembangkan potensi kreatif mereka?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran IV :

PEDOMAN OBSERVASI

Hari/ Tanggal :
Server :
Objek :
Hasil Observasi :

Melakukan observasi dengan ;

1. Observasi secara langsung lokasi dan objek penelitian
2. Mengamati secara langsung aktivitas Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*Lampiran V : Hasil Observasi***HASIL OBSERVASI**

Hari / Tanggal : Sabtu / 28 Mei 2022
Objek Observasi : Dewan Eksekutif Mahasiswa
Nama Peneliti : Ridho Arif Pambudi
Tempat Observasi : Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan terhadap Dewan Eksekutif Mahasiswa, peneliti melihat secara langsung kondisi di dalam lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi tersebut, Dewan Eksekutif Mahasiswa memiliki 76 anggota yang didalamnya memiliki divisi. Ada 7 divisi yang didalam divisi itu terbagi lagi beberapa departemen, untuk lebih memfokuskan tugas kerja masing-masing anggota.

Ada saat ini Dewan Eksekutif Mahasiswa melakukan rapat internal di kantin Fakultas Dakwah dan Komunikasi, tampak disana hadir hanya sebagian anggota yang mengikuti rapat, setelah ditunggu beberapa jam rapat disana dimulai oleh moderator. Suasana dalam rapat berjalan dengan lancar dan aktif, terlihat anggota yang saling memberikan pendapat dan tanggapan untuk kegiatan yang akan dibuat selanjutnya. Tidak lupa juga divisi informasi dan komunikasi, publikasi mendokumentasikan rapat yang sedang berlangsung.

Setelah beberapa waktu rapat dilakukan, wakil ketua Dewan Eksekutif Mahasiswa membacakan hasil rapat pada hari itu yang didengar oleh seluruh anggota yang hadir. Selanjutnya, setelah selesai rapat mereka membuat video untuk membangkitkan semangatnya dalam menjalankan kegiatan yang akan mereka buat.

HASIL OBSERVASI

Hari / Tanggal : Kamis / 09 Juni 2022
Objek Observasi : Lomba Solo Song
Nama Peneliti : Ridho Arif Pambudi
Tempat Observasi : Gedung PKM

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan, Dewan Eksekutif Mahasiswa ini melaksanakan program kerja yang bernama (Pekan Olahraga dan Seni Mahasiswa) PORSEMA Fakultas Dawah dan Komunikasi. Kegiatan PORSEMA yang pertama dilaksanakan di gedung Pusat Kegiatan Mahasiswa (PKM) dengan lomba *solo song* yang diikuti oleh beberapa perwakilan mahasiswa yang ada di Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan diikuti juga oleh kampus luar seperti universitas riau.

Dapat penulis melihat pada awal lomba dilaksanakan terdapat beberapa kendala seperti *microfon* dengan suara yang hilang timbul, suara sound tidak begitu maksimal dan anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa yang baru datang 10 orang. Masih banyak anggota yang belum datang tepat waktu, dan ketua Dewan Eksekutif Mahasiswa juga belum terlihat pada acara itu sehingga, yang membuka acara *solo song* ini adalah wakil Dewan Eksekutif Mahasiswa, yaitu Nike Dea Savirah.

Setelah beberapa peserta yang tampil, barulah anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa datang satu-persatu. Acara berlangsung setelah ini sangat meriah, yang membuat para penonton terkesan dari beberapa penampilan peserta. Lomba *solo song* ini diberi kritikan oleh dewan juri yang diundang dari bidangnya langsung, yaitu kedepannya lomba ini bisa juga diikuti oleh siswa SMA yang menambah kemeriahan didalam acaranya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

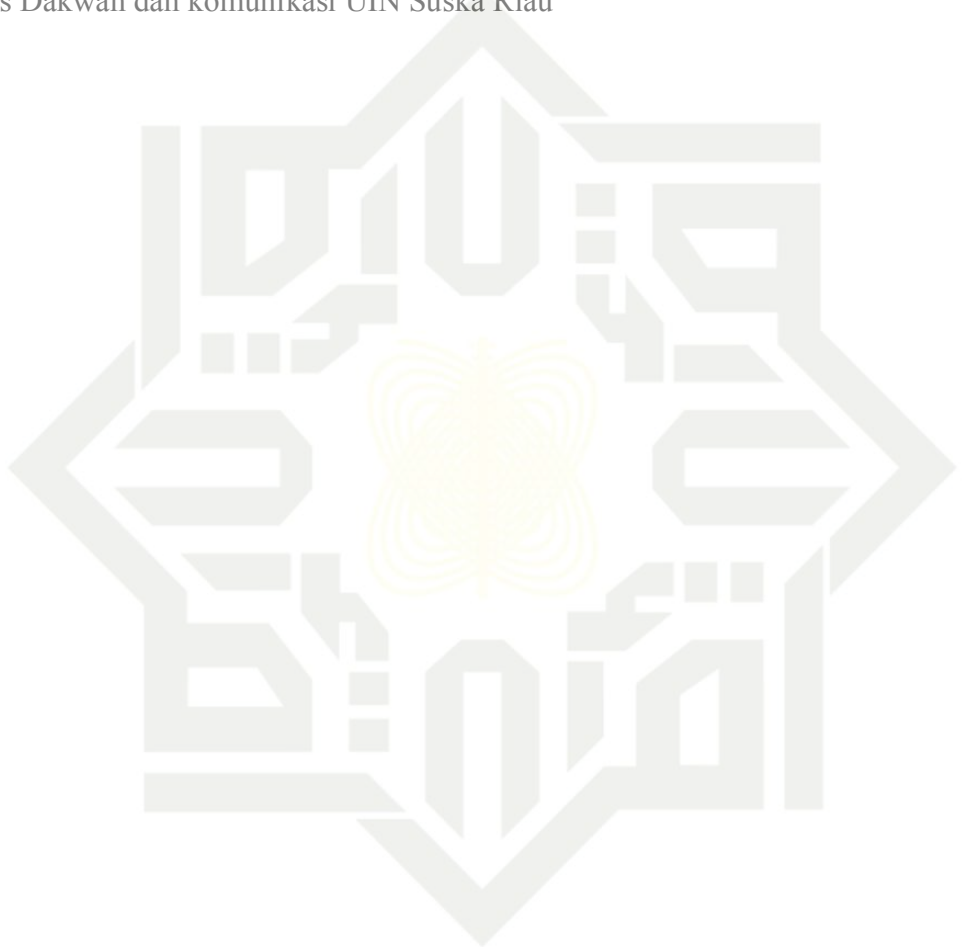
Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran VI :

PEDOMAN DOKUMENTASI

1. Mendokumentasikan kegiatan saat observasi dan wawancara dalam bentuk gambar atau foto
2. Mendokumentasikan arsip gambar umum Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan komunikasi UIN Suska Riau



UIN SUSKA RIAU

Lampiran VII : Reduksi Data

Reduksi Data

Informan	Indikator	Hasil Wawancara Dan Observasi
Aan Sagita Nike Dea Savirah Metyka Anggraini Habil Hmdi Ramadhan Tasya Rahmawati Yolanda Febri Afina Junesa	Kepemimpinan Sebagai Inovator	1. Melalui motivasi, pemimpin mampu mendorong anggota untuk lebih bertanggung jawab atas amanah yang diemban, 2. Motivasi yang memunculkan semangat mampu mendukung kinerja anggota secara maksimal sehingga tujuan organisasi tercapai dengan maksimal pula.
Wardinah Muhammad Hafis	Kepemimpinan Sebagai Komunikator	1. Pemimpin menyampaikan pesan kepada wakil dan anggota baik secara lisan mau pun tulisan namun sering ada kesalahpahaman karena adanya perbedaan karakter. 2. Pengambilan keputusan oleh pemimpin kerap mendapat intervensi dari organisasi eksternal sehingga terjadi masalah komunikasi dengan wakil dan anggota.
	Kepemimpinan sebagai Motivator	1. Kepengurusan Dewan Eksekutif Mahasiswa periode 2022-2023, dari semua Divisi memiliki inovasi yang berbeda dari periode sebelumnya. Perbedaan tersebut terdapat pada penambahan struktural yakni adanya sekretaris jendral di setiap divisi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		2. Program kerja yang berbeda dengan kepengurusan sebelumnya adalah adanya program webinar Nasional, konsolidasi bersama advokasi selingkungan jurusan, suara arah advokasi, dan sekolah informasi advokasi.
	Kepemimpinan Sebagai Kontroler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemimpin melakukan pengawasan pada kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan. 2. Pemimpin mengelola keuangan sendiri dan tidak memaksimalkan kinerja Bendahara Umum.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran VIII: Dokumentasi



Pemilihan Duta FDK Tahun 2022



(Kegiatan Pengenalan Kampus (KAPEKA) oleh Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



(Kegiatan *Upgrading* Dewan Mahasiswa FDK Tahun 2022)



(Pembukaan PORSEMA / Pekan Olahraga dan Seni Mahasiswa tahun 2022)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



(Kegiatan Pengenalan Kampus / KAPEKA hari kedua)



(Kegiatan Pengenalan Kampus / KAPEKA hari kedua)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



(Kegiatan Pengenalan Kampus / KAPEKA hari pertama)



(Kegiatan Pengenalan Kampus / KAPEKA hari pertama)

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



(Lomba Solo Song dalam rangka PORSEMA tahun 2022)



(Lomba *Futsal* dalam rangka PORSEMA tahun 2022)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(Narasumber Utama: Aan Sagita)



(Narasumber utama: Nike Dea Savirah)



(Narasumber Pelengkap: Hafis)



(Narasumber pelengkap: Alfina Junesa)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Narasumber pelengkap: Yolana, Wardina, Habil)



Narasumber pelengkap: Tasya R.)



(Narasumber pelengkap: Metyka)



UIN SUSKA RIAU
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta dimiliki UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
 SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

Jln. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155 Kel. Tuah Madani Kec. Tuah Madani - Pekanbaru 28298 PO Box. 1004
 Telepon (0761) 562051 ; Faksimili (0761) 562052
 Web : <https://fdk.uin-suska.ac.id>, E-mail: fdk@uin-suska.ac.id

Pekanbaru, 21 Desember 2022

Nomor : B-7160/Un.04/F.IV/PP.00.9/12/2022
 Status : Biasa
 Lampiran : 1 (satu) Exp
 Tujuan : Mengadakan Penelitian.

Kepada Yth,
**Kepala Dinas Penanaman Modal dan
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Provinsi Riau**
 Di
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat,

Kami sampaikan bahwa datang menghadap bapak, mahasiswa kami:

N a m a	: RIDHO ARIF PAMBUDI
N I M	: 11840112607
Semester	: IX (Sembilan)
Jurusan	: Pengembangan Masyarakat Islam
Pekerjaan	: Mahasiswa Fak. Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau

Akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi tingkat Sarjana (S1) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul:
"Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Uin Sultan Syarif Kasim Riau ".

Adapun sumber data penelitian adalah :
"Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Uin Sultan Syarif Kasim Riau ".
 Untuk maksud tersebut kami mohon Bapak berkenan memberikan petunjuk-petunjuk dan rekomendasi terhadap pelaksanaan penelitian tersebut.

Demikianlah kami sampaikan dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalam
 Dekan



Dr. Imron Rosidi., S.Pd., M.A
 NIP. 19811118 200901 1 006

Tembusan ke

1. Mahasiswa yang bersangkutan



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmpstp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISET/52759
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau, Nomor : 7160/Un.04/F.IV/PP.00.9/12/2022 Tanggal 21 Desember 2022**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama : **RIDHO ARIF PAMBUDI**
2. NIM / KTP : **11840112607**
3. Program Studi : **PENGEMBANGAN MASYARKAT ISLAM**
4. Jenjang : **S1**
5. Alamat : **PEKANBARU**
6. Judul Penelitian : **PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**
7. Lokasi Penelitian : **FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 16 Januari 2023



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
 Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN
 PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 PROVINSI RIAU**

Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Rektor UIN SUSKA Riau di Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

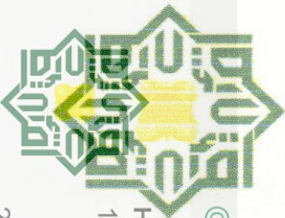
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Diinangi Undang-Undang

1. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nomor : B-582/Un.04/F.IV/PP.00.9/05/2022

Pekanbaru, 24 Mei 2022

: Biasa

Lampiran : 1 (satu) berkas

Hal : Penunjukan Pembimbing
a.n. **Ridho Arif Pambudi**

Kepada

Yth. **Yefni, M.Si**

Dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi

UIN Suska Riau

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Dengan hormat,

Berdasarkan keputusan pimpinan Fakultas Dakwah dan Komunikasi tentang penetapan judul dan pembimbing skripsi mahasiswa a.n **Ridho Arif Pambudi NIM. 11840112607** dengan judul **“Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Dewan Eksekutif Mahasiswa di Lingkungan Kampus Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau”** saudara menjadi pembimbing penyusunan skripsi mahasiswa tersebut.

Bimbingan yang saudara berikan meliputi :

1. Materi / Isi skripsi
2. Metodologi Penelitian

Kami tambahkan bahwa saudara dapat mengarahkan atau mengubah judul di atas bersama mahasiswa bersangkutan, sejauh tidak mengubah tema atau masalah pokoknya. Kami harapkan bimbingan tersebut dapat selesai dalam waktu **6 (enam) bulan.**

Atas kesediaan dan perhatian Saudara diucapkan terima kasih.

Wassalam

Dekan



Dr. Imron Rosidi, S.Pd., MA

NIP. 19811118 200901 1 006

Tembusan :

Yth. Ketua Prodi PMI

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama lengkap penulis Ridho Arif Pambudi. Penulis lahir pada tanggal 09 Juni 1999, anak kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Ayahanda Eko Budiono dan Ibunda Kotik Atul Muawanah. Penulis menyelesaikan Pendidikan sekolah dasar di SDN 015 Beringin Indah, Kec. Pangkalan Kuras Kab. Pelalawan, Riau tahun 2006-2012, kemudian melanjutkan di MTs PPYHM PKL. Kerinci tahun 2012-2015 dan pada tahun 2018 penulis menyelesaikan pendidikan MA PPYHM PKL. Kerinci. Kemudian ditahun 2018 penulis diterima sebagai mahasiswa di Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Syarif Kasim Riau, di Fakultas Dakwah dan Komunikasi melalui jalur UM-PTKIN.

Pada bulan Juli-Agustus 2021 melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Sorek Dua. Dan bulan September-Oktober penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Lembaga Amil Zakat Nasional (LAZNAS) Pertamina Hulu Rokan.

Pada bulan Desember hingga Januari 2023, peneliti melakukan penelitian dibawah bimbingan Ibu Yefni, M.Si. Alhamdulillah pada tanggal 03 Mei 2023 melaksanakan Sidang Munaqasyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi penulis dinyatakan “LULUS” dan memperoleh gelar Sarjana Sosial (S. Sos).

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.